

Yenilik üstüne yenilik...

VESTEL BEYAZ EŞYA 2012 FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

- 2 Kısaca Vestel Beyaz Eşya
- 4 Finansal Göstergeler
- 6 Vestel Beyaz Eşya'nın Stratejisi
- 8 Vestel'in Küresel Faaliyet Ağı
- 10 Kısaca Zorlu Grubu
- 12 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 14 Yönetim Kurulu
- 16 İcra Kurulu Başkanı ile Söyleşi
- 20 İcra Kurulu

2012 FAALİYETLERİ

- 24 Üretim Gücü
- 26 Ar-Ge ve İnovasyon
- 28 Yenilikçi Tasarım ve Çevreci Yaklaşım
- 30 Ürünler, Patentler ve Ödüller
- 34 Etkin Satış, Pazarlama ve Dağıtım Ağı
 - Pazar ve Rekabet Stratejisi
 - Yurt Dışı Satışlar
 - Yurt İçi Satışlar
 - Kurumsal Marka ve İletişim Stratejisi
 - Vestel Beyaz Eşya'nın Ses Getiren 2012 Kampanyaları
- 38 Sürdürülebilirlik
- 39 İnsan Kaynakları
- 42 Çevre
- 46 Toplum
- 48 İş Sağlığı ve Güvenliği

RAPORLAR VE FİNANSAL BİLGİLER

- 49 Risk Yönetimi
- 51 İç Denetim Bölümü ve Faaliyetleri
- 52 Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu
- 70 Yönetim Kurulu Kararı
- 71 Denetçi Raporu Özeti
- 72 Kâr Dağıtım Politikası
- 73 Bağlılık Raporu Sonuç Bölümü
- 75 01.01. - 31.12.2012 Hesap Dönemine Ait Bağımsız Denetim Raporu
- 119 Yatırımcı Bilgileri

Alanında Avrupa'nın önde gelen üreticilerinden olan Vestel Beyaz Eşya, 2012 yılında da faaliyet gösterdiği alanlarda büyümesini sürdürdü. Tüketicileri yenilik üstüne yeniliklerle tanıştırdı.

İş performansının yanında Vestel Beyaz Eşya, uluslararası prestije sahip tasarım yarışmalarından 48 ödülle döndü. Vestel Beyaz Eşya, Plus X Award'da kazandığı "2012 yılının en yenilikçi markası" ve üç ürün kategorisinde "yılın en iyi ürünü" ödülleriyle başarılarına yenilerini ekledi.

Vestel Beyaz Eşya, Türkiye ve dünyada ulaştığı milyonlarca müşteriye her gün yenilerini eklemeyi temel önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir.

1997 yılında kurulan Vestel Beyaz Eşya, kısa sürede üretim kapasitesi itibarıyla faaliyet alanında Avrupa'nın en büyük üreticilerinden biri konumuna gelmiştir. Bir ferdi olduğu Zorlu Grubu ailesinden aldığı güç, ana ortağı Vestel Elektronik'in bilgi ve birikim desteği ve hayatı kolaylaştıran teknolojiler geliştirme yetkinliği Şirket'i faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda önemli bir oyuncu haline getirmiştir.

312 bin metrekare kapalı alan üzerine kurulu üretim tesisinde buzdolabı, çamaşır makinesi, pişirici cihazlar, bulaşık makinesi, klima ve termosifon üretimi yapan Vestel Beyaz Eşya, Ar-Ge alanındaki çalışmalarıyla da, küresel ölçekte sektörün sayılı kuruluşlarından biri durumundadır. Tasarım ve teknoloji geliştirme gücü, esnek ve tüketici odaklı üretim anlayışıyla yarattığı ürün gamı ile tüm tüketici gruplarına hitap etmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'nın genç bir şirket olarak yatırımlarını yakın zamanda gerçekleştirmesi nedeni ile Avrupa'nın en modern ve en güncel teknolojiyi kullanan tesislerine sahip olması, Şirket'e ölçek ekonomileri sayesinde verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajı sağlamaktadır. Esnek üretim kabiliyeti ile ürün farklılaştırma yetkinliği, Uzak Doğu'daki rakiplerine göre Avrupa'ya olan yakınlığın sağladığı lojistik avantaj, yine Avrupa'ya oranla düşük işçilik maliyetleri de Vestel Beyaz Eşya'nın önemli rekabet avantajlarındandır.

Vestel Grubu satış ve pazarlama stratejisi, satışların önemli bir kısmının gerçekleştiği Avrupa pazarında ODM ve portföyünde yer alan bilinirliği yüksek bölgesel markalar üzerinden ilerlerken; Türkiye, Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT) ve Orta Doğu ülkelerinde ise başta Vestel markası olmak üzere kendi markaları üzerinden ilerlemektedir.

Genç bir şirket olan Vestel Beyaz Eşya, dinamizminden aldığı güç ve teknolojiye trendleri çok yakından takip ederek yaptığı kusursuz uygulamalar ile Avrupa'da beyaz eşya pazarının en büyük 10 üreticisinden, Türkiye'de ise sektörün ilk üç oyuncusundan biri konumuna gelmiştir.



**Vestel
Beyaz Eşya
teknolojide
trendleri çok
yakından takip
etmektedir.**

Vestel satış, dağıtım ve servis kanallarının sayısını artırarak, Türkiye ve dünyada ulaştığı milyonlarca müşteriye her gün yenilerini eklemeyi temel önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. Bugün itibarıyla Vestel Beyaz Eşya, Vestel Ticaret A.Ş. altında faaliyet gösteren Türkiye genelinde;

- 1.114 Vestel mağazası,
- 726 Regal tabelalı bayii,
- Online satış hizmeti veren E-Mağaza,
- 350 yetkili servis noktası ile,

Komşu ülkeler ve Avrupa'da ise;

- Fransa, Almanya, İspanya, İngiltere, Hollanda, Finlandiya, Rusya ve Romanya'daki yurt dışı ofis ve yerel satış ve dağıtım kanalları,
- Orta Doğu, Rusya ve eski Bağımsız Devletler Topluluğu bölgesinde yer alan 13 komşu ülkedeki 2.770 satış noktası aracılığıyla, yüksek ürün ve hizmet kalitesiyle tüketicilerin hayatlarına renk ve konfor katmaktadır.

Gelişim ve rekabette Ar-Ge'ye stratejik bir önem atfeden Vestel Beyaz Eşya, dünyadaki tüm teknolojik gelişmeleri yakından izleyerek son teknolojiyi üretme kabiliyetini sürekli olarak geliştirmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, son yıllarda beyaz eşya sektöründeki temel trend olan enerji verimli ürünlere yönelimi bünyesine hızla adapte etmiş ve kısa ve orta vadeli planlarını bu tip ürünlerin önceliklendirilmesine yönelik şekilde düzenlemiştir. Vestel, "dost teknoloji" sloganını markasının yanına koyarak, doğa ve insan dostu teknolojiler geliştirme ve enerji tasarrufunu azami düzeye çıkaran ürünler yaratma kararlılığına çok güçlü bir vurgu yapmaktadır. Ar-Ge'ye yapılan referans teşkil eden yatırımlar, beyaz eşyadaki çevreci ürün gamının su, deterjan, zaman, hammadde gibi kaynakları tasarruflu kullanan, çevreye daha az atık su, ısı ve gürültü yayan yeni modellerle sürekli olarak zenginleştirilmesini olanaklı kılmaktadır. Doğayı koruma ve sosyal sorumluluk bilincini kendi gelişimiyle paralel algılayan Vestel Beyaz Eşya, bu felsefeden beslenen inovatif yaklaşımları benimsemenin, Şirket'in sürdürülebilir büyümesinin temel koşulu olarak görmektedir.

Borsa'da Vestel Beyaz Eşya

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin iştiraki Vestel Beyaz Eşya A.Ş.'nin %31,5 oranındaki hissesi 2006 yılından bu yana Borsa İstanbul'da (BIST*) VESBE sembolüyle işlem görmektedir.

2012 yılsonu itibarıyla, Vestel Beyaz Eşya, BIST TÜM, BIST TÜM-100, BIST ULUSAL, BIST Sınai, BIST Metal Eşya Endeksleri'nde yer almaktadır.

*İMKB özel kişiliği yeni Sermaye Piyasası Kanunu ile kurulan Borsa İstanbul A.Ş.'nin Esas Sözleşmesi'nin 3 Nisan 2013'te tescili ile son bulmuştur.

2012 yılında Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge giderlerinin satışlara oranı %1,4 olmuştur.

Başlıca Finansal Göstergeler

	Milyon Avro	
	2012	2011
Net Satışlar	930	850
İhracat/Satışlar	%68	%64
Faaliyet Kârı/(Zararı)	-1,6	26
FAVÖK	26	49
Net Dönem Kârı (Zararı)	-8	9
Yatırım Harcamaları	42	36
AR-GE Giderleri/Satışlar	%1,4	%1,3
Toplam Aktifler	559	502
Özsermaye	209	209
Net Finansal Borç	148	89
Brüt Kâr Marjı	%2,5	%9,4
VAFÖK Marjı	%2,8	%5,8

Özet Fiyat Bilgisi

	TL
Hisse Adedi	190.000.000
Halka Açık Hisse Adedi	59.800.000
Yıllık En Yüksek Fiyat	2,82
Yıllık En Düşük Fiyat	1,65
Yılsonu Fiyatı	2,66
Piyasa Değeri*	505.400.000

*31.12.2012 itibarıyla



2012 yılında dağıtım ağına iki yeni ülke daha ekleyen Vestel'in ihracat yaptığı ülke sayısı 140 olmuştur.

Vestel Beyaz Eşya'nın Stratejik Hedefleri

Vestel Şirketler Grubu'nun stratejik vizyonu, sürdürülebilir bir büyüme ile gelir ve kârlılık artışı sağlayarak hissedarları ve yatırımcıları için değer yaratmaktır. Bu kapsamda Grup, beyaz eşya alanındaki bu vizyonunu; müşteri portföyünü büyütmeye, pazar çeşitliliğini artırma ve markalı satışları geliştirme olmak üzere üç ana hedefle gerçekleştirmektedir.

Müşteri Portföyünü Büyütme

Grup, beyaz eşya alanında bir ODM üreticisi olarak hizmet sunduğu ana pazarı olan Avrupa pazarında A markalı üreticiler, perakende market zincirleri ve distribütörler arasındaki pazar payını artırmayı amaçlamaktadır. Bu bağlamda, özellikle A markalı üreticiler arasında artan "outsourcing" eğiliminden daha fazla pay alınması stratejik hedeflerden biridir. Vestel, beyaz eşya faaliyetlerini, ürün gamını daha da zenginleştirip müşterilerinin bütün ihtiyaçlarını karşılayacak duruma gelme hedefi doğrultusunda yürütmektedir.

Pazar Çeşitliliğini Artırma

Grup, beyaz eşya alanında, önümüzdeki dönemde ana ihracat pazarı olan ve önde gelen ODM üreticilerinden biri olduğu Avrupa pazarı dışındaki pazarlarda da büyümeye büyük önem vermektedir. Bu pazarlara ulaşımı artırmak ve büyümeyi sağlamak için Vestel bu bölgelerde yatırım, ortaklık ve sözleşmeli üretim gibi değişik alternatifleri değerlendirmektedir.

Markalı Satışları Geliştirme

Grup, beyaz eşya iş kolunda, ODM hizmeti sunarak büyüme hedefinin yanı sıra kendine ait markalar ile büyümeye de stratejik bir önem atfetmektedir. Vestel ve Regal markaları ile Türkiye pazarının yanı sıra BDT, Orta Doğu ülkeleri gibi gelişen pazarlarda Vestel'in pazar payının artması ve de Grup portföyünde bulunan diğer bilinirliği yüksek bölgesel markalar sayesinde Avrupa pazarında konumun güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, güçlü Ar-Ge'si ile geliştirdiği ürünler ve enerji ve su verimliliği konusunda sağladığı teknolojik liderlik sayesinde, Türkiye pazarındaki konumunu güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu bağlamda, Enerji ve Tabi Kaynaklar Bakanlığı'nın "Enerji Verimli Ürünlerin



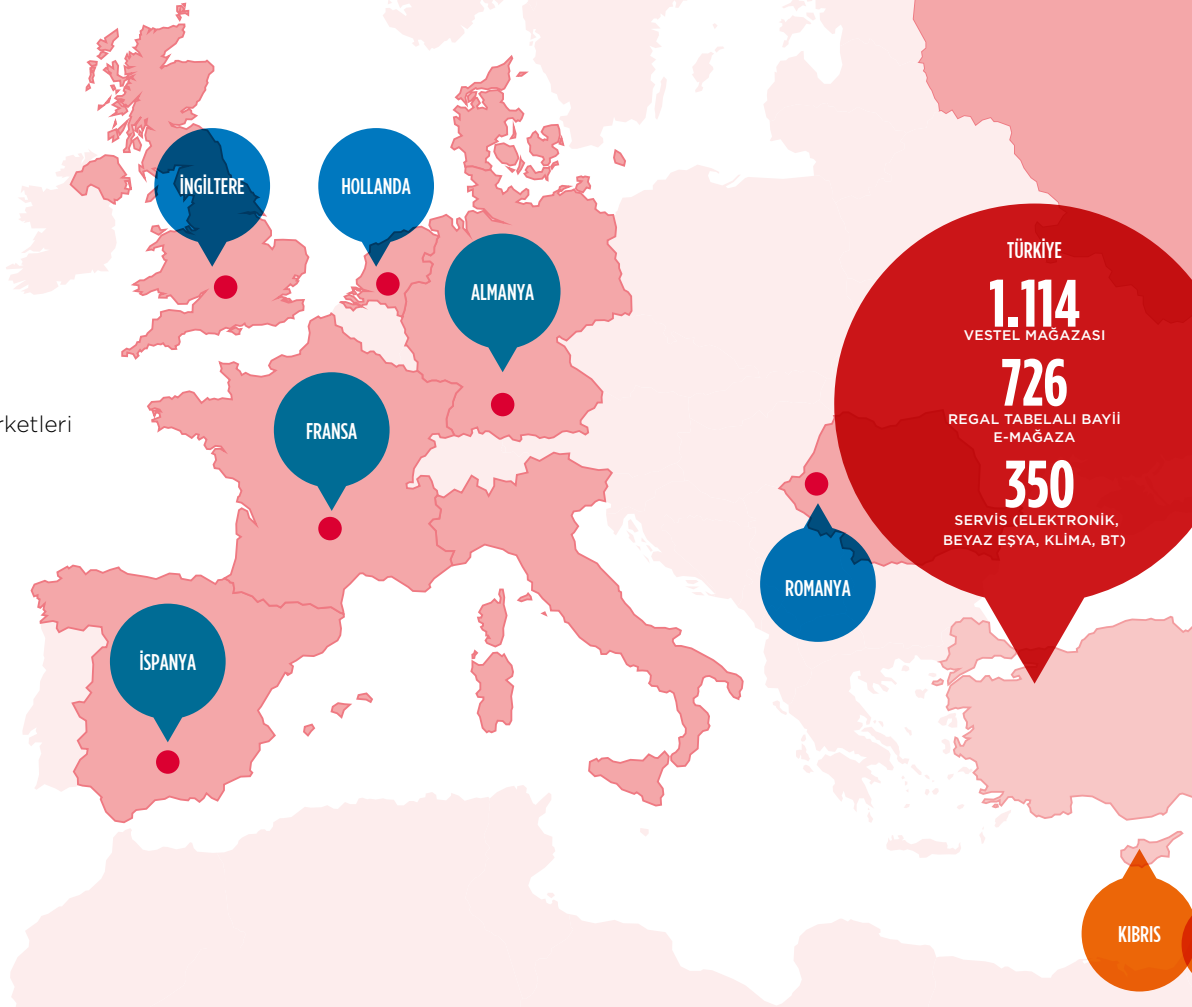
Dönüşümü Projesi”nin Vestel Beyaz Eşya için açık bir fırsat olduğu düşünülmektedir. Bunun yanı sıra Vestel Beyaz Eşya yaptığı işbirlikleri ve tüketiciye sunduğu “akıllı” ürünler ile pazardaki konumunu pekiştirmeyi hedeflemektedir. Ayrıca, satış sonrası hizmet servisleri geliştirilerek marka ve kalite imajına yapılan vurgunun güçlendirilmesi Vestel’in öncelikleri arasındadır.

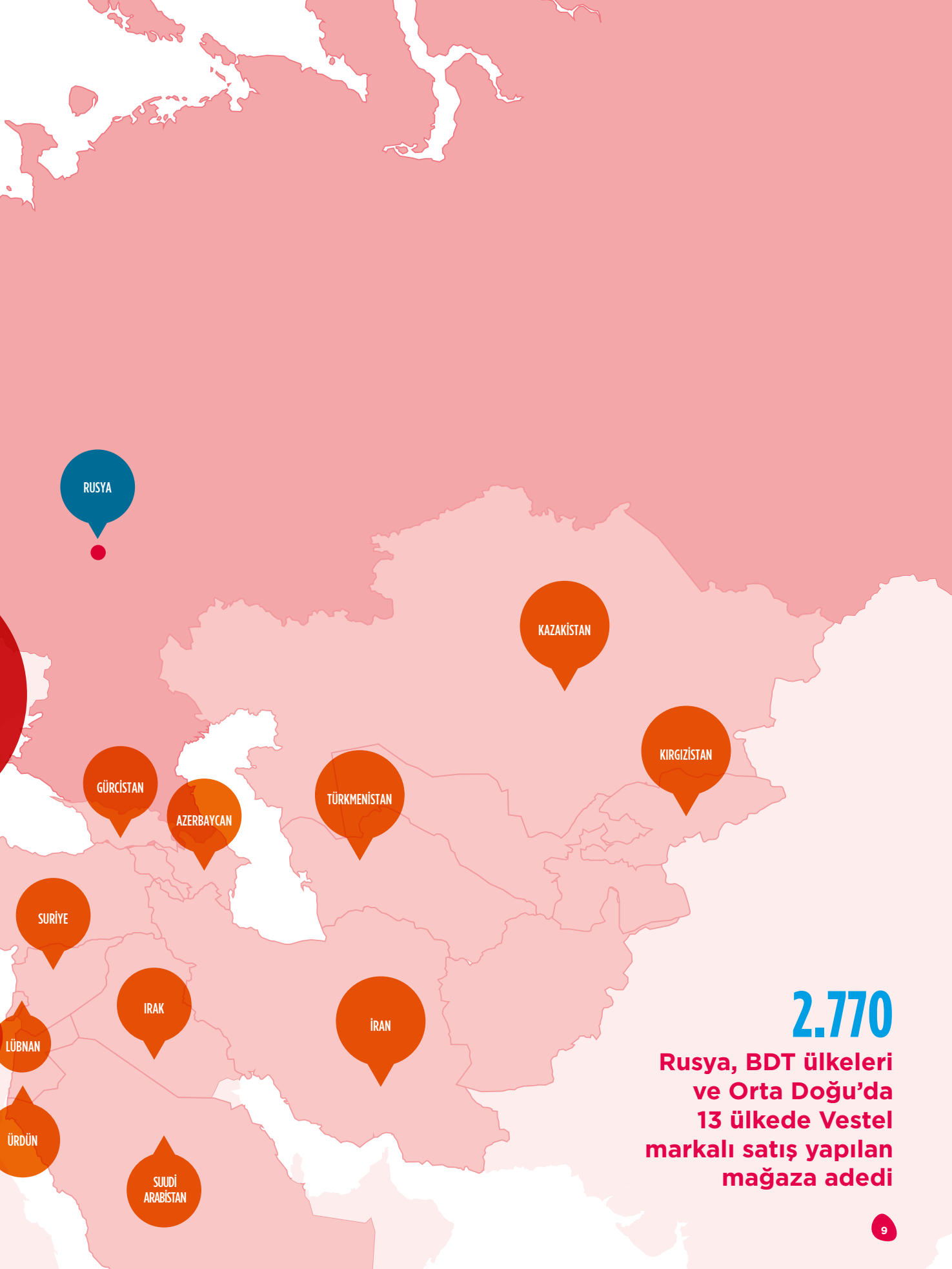
Geçtiğimiz yıl, Vestel markalı ürünler Suudi Arabistan’daki en büyük zincir mağazalarda satışa sunulmuş, yakın coğrafyada satış yapılan ülkelere bir halka daha eklenmiştir. Vestel ve Regal dışında Grup bünyesinde bulunan ve bölgesel pazarlarda iyi tanınırlığı olan markalar ile Avrupa pazarında büyüme stratejisi de devam edecektir. Bu doğrultuda, yeni marka alımı fırsatları da değerlendirilmesi düşünülen noktalardan biridir.

Geçtiğimiz yıl, Vestel markalı ürünler Suudi Arabistan’daki en büyük zincir mağazalarda satışa sunulmuş, yakın coğrafyada satış yapılan ülkelere bir halka daha eklenmiştir.

2012 yılında dağıtım ağına iki yeni ülke daha ekleyen Vestel'in ihracat yaptığı ülke sayısı 140 olmuştur.

● Dış Ticaret Şirketleri





RUSYA

KAZAKİSTAN

KIRGIZİSTAN

TÜRKMENİSTAN

AZERBAYCAN

GÜRCİSTAN

SURİYE

İRAK

İRAN

SUUDİ
ARABİSTAN

LÜBNAN

ÜRDÜN

2.770

**Rusya, BDT ülkeleri
ve Orta Doğu'da
13 ülkede Vestel
markalı satış yapılan
mağaza adedi**

Kısaca Zorlu Grubu



EV TEKSTİLİ,
POLYESTER İPLİK

KORTEKS-ZORLUTEKS

Avrupa ve Orta Doğu'nun en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı

Avrupa'nın lider ev tekstili şirketi

SATIŞ GELİRLERİ*
(MİLYON ABD DOLARI)

728



ELEKTRONİK ÜRÜNLER, BİLGİ
TEKNOLOJİLERİ VE DAYANIKLI
TÜKETİM MALLARI

VESTEL

Avrupa TV, beyaz eşya ve dijital ürünler pazarının lider ODM ürün sağlayıcılarından biri

Gelişen pazar payıyla Avrupa LCD pazarının en büyük oyuncularından biri

Manisa'da üretim tesisi

Güçlü Vestel markası ile Türkiye'de LCD TV ve beyaz eşya pazarının ilk üç oyuncusundan biri

SATIŞ GELİRLERİ*
(MİLYON ABD DOLARI)

4.192



ENERJİ

ZORLU ENERJİ GRUBU

Yurt içinde 771 MW Kurulu gücü ile ulusal pazarın yükselen oyuncusu

Türkiye'nin yanı sıra Pakistan ve İsrail'de devam eden yatırımlar

Elektrik ve doğal gaz ticareti, doğal gaz dağıtımı, proje süreci dâhil enerji santrallerinin "anahtar teslimi" kurulumu ile uzun vadeli bakım ve işletilmesi hizmetlerinde aktif

SATIŞ GELİRLERİ*
(MİLYON ABD DOLARI)

590

* 2012 yılı



GAYRİMENKUL

ZORLU GAYRİMENKUL VE GELİŞTİRME

Zorlu Gayrimenkul Grubu, yurt içinde ve yurt dışında değerli araziler üzerinde nitelikli konut, ofis, iş merkezi, alışveriş merkezi, hastane, otel veya karma gayrimenkul projeleri geliştirmek, satmak, kiralamak veya işletimini gerçekleştirmek amacıyla 2006 yılında kurulmuştur.

Grubun devam eden projeleri: Zorlu Center ve Zorlu Levent Ofis.

Türkiye'nin ilk beş fonksiyonlu karma projesi olan Zorlu Center; Performans Sanatları Merkezi, otel, ofisler, alışveriş merkezi ve rezidanslardan oluşmaktadır. Büyükdere Caddesi üzerinden yer alan Zorlu Levent Ofis ise 40 katlı ve 161 metrelik bir A+ ofis binasıdır.

**ZORLU CENTER VE ZORLU LEVENT OFİS
PROJELERİNİN PLANLANAN YATIRIM TUTARI
(MİLYON ABD DOLARI)**

2.800



MADENCİLİK

META NİKEL KOBALT

Nikel kobalt alanında bölgesel bir tedarikçi olmayı hedeflemektedir.

Gördes, Eskişehir ve Uşak'ta nikel-kobalt yatırım projeleri bulunmaktadır.

Gördes projesinin toplam 300 bin ton kanıtlanmış rezervi olup, planlanmış yatırım tutarı yaklaşık 300 milyon ABD dolarıdır.

**GERÇEKLEŞEN
YATIRIM TUTARI
(MİLYON ABD DOLARI)**

100



FAKTÖRİNG

ZORLU FAKTÖRİNG

Yurt içi ve yurt dışı faktoring hizmeti vermek amacıyla Kasım 2012'de İstanbul merkezli olarak kuruldu. İlerleyen dönemde Türkiye geneline yayacağı şube ağıyla beraber ülkenin her yerinde hizmet vermeyi planlamaktadır.

Orta ve büyük ölçekli firmalarla beraber sektörde öne çıkan yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip şirketleri hedef olarak çalışmalarını yürütmektedir.

HEDEFLENEN AKTİF BÜYÜKLÜK
(MİLYON ABD DOLARI)**

140

**2013 yılsonu itibarıyla

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

**Vestel Beyaz
Eşya ürün gamını
tamamıyla çevreye
duyarlı, enerji
verimliliğini ve
tasarrufu seven
ürünlerle donatmıştır.**



Sayın Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

Küresel ölçekte hem iktisadi hem de siyasi açıdan alışılmışın ötesinde çalkantılı bir yılı geride bıraktık. Özellikle Avro Bölgesi'ndeki sorunlara yetersiz ve gecikmeli çözüm çabaları nedeniyle dünya ekonomisinin kriz yönetimi gündemi, 2012 yılında da sürdü. ABD başta olmak üzere belli başlı gelişmiş ülkelerde uygulanan politikaların orta vadeli beklentilerde güveni sağlayamamış olması, dünya ekonomisi için kilit rolü bulunan avro krizinin hâlâ belirsiz bir seyir izlemesi tüm piyasa aktörlerinin ihtiyatlı pozisyonlarını korumalarına neden olmaktadır.

Yakaladığı %8,8 büyüme oranıyla, 2011 yılında dünyada en hızlı büyüyen ekonomiler arasında yer alan Türkiye, 2012 yılında gerek küresel piyasalarda yaşanan durgunluğun etkisiyle gerekse ekonomiyi soğutmaya yönelik alınan makroekonomik önlemler neticesinde %2,2 oranında büyüme kaydetmiştir. Merkez Bankası'nın tasarrufu teşvik eden para politikaları iç talebi bir miktar daraltsa da ekonominin zayıf karnı olarak görülen cari açığın kontrolü konusunda önemli bir mesafe kaydedilmesini sağladı. Türk firmalarının ihracat başarısı da Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYH) büyümesinde en çok etki eden faktörlerin başında gelirken bu durum Merkez Bankası'nın brüt rezervlerinin artmasını sağladı.

Bugün beyaz eşya segmentinde Avrupa'nın lider üreticilerinden biri olan Vestel Beyaz Eşya'nın eriştiği konum sadece Vestel ailesi değil, tüm Türkiye için gurur vesilesi olmaktadır. 2012 yılsonu itibarıyla Vestel Beyaz Eşya ürünlerini ihraç ettiğimiz ülke sayısı 140'a ulaşırken, geçtiğimiz yıla kıyasla %16 artışla 632 milyon avro ihracat geliri elde etmiş bulunuyoruz.

Avrupa'daki olumsuz makroekonomik koşulların tüketici talebini daraltmasına rağmen üretim kapasitesi, teknolojik yetkinliği ve satış gücü gibi meziyetlerinin yanı sıra coğrafi yakınlığın da etkisiyle Vestel 2012 yılında beyaz eşyada bölgedeki etkinliğini ve ulaştığı pazar payını muhafaza etti. İç piyasada ise müşterilerimize en yakın noktadan temas etmek amacıyla mağazalaşma hamlemize devam ettik.

Ürün gamını tamamıyla çevreye duyarlı, enerji verimliliğini ve tasarrufu seven ürünlerle donatan Vestel Beyaz Eşya'nın bugünkü güçlü konumuna ulaşmasının arkasında, dev Ar-Ge kadrosunun ürün ve süreçlerde inovasyona verdiği değer yatmaktadır.

Bu doğrultuda, 1. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi'nin patent alanında aldığı birincilik ödülü geçtiğimiz yılın bizi en çok gururlandıran gelişmelerinden biri oldu. Ayrıca, 2012 yılında, çok önemli yarışmalardan elde ettiğimiz 48 adet tasarım ödülü bir kez daha yüksek teknoloji ürünlerimizin özgün tasarımlarda beden bulduğunu kanıtlamış oldu.

Vestel Beyaz Eşya olarak faaliyetlerimizin başarısını çevreye ve topluma kattığımız değerle ölçmeyi ilke edindik. Vestel olarak eğitim alanına sağladığımız güçlü destek de bu ilkemizin bir yansıması konumundadır. Diyarbakır Burhanettin Yıldız Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde açmış olduğumuz "Vestel Beyaz Eşya Laboratuvarı" ile Türkiye'de meslek liselerinin nitelikli eğitime sahip hale getirilmesi meselesini gündeme taşımış olduk. Dünyanın sayılı ekonomileri arasında yer alan ülkemizde nitelikli eğitime sahip ve sertifikalı teknik eleman sayısının arzu edilen seviyede olmadığı gerçeğinden hareketle teknik lise ve meslek liseleri konusunda Vestel olarak üzerimize düşen vazifeyi yapmaya devam edeceğiz.

Farklılaşmanın ayrı bir ehemmiyeti olduğu, artık tüm üreticilerin teknolojik olarak benzer seviyelerde ürün ortaya koyduğu bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Bu nedenle sürekli değişen pazar dinamiklerini, tüketiciyi ve teknolojik trendleri en iyi anlayanın rekabette fark yarattığının bilincindeyiz Türkiye'nin en bilinen ve prestijli 10 markası içinde, Avrupa'nın önde gelen beyaz eşya üreticilerinden biri olmamız geleceğin teknolojisini anlama çabamızın doğal bir sonucudur. Vestel Beyaz Eşya olarak 2013 yılında da Zorlu Grubu ilkelerine bağlı kalarak ürün ve hizmetlerimizle rakiplerimizden ayrılarak küresel rekabette ses getirmek için var gücümüzle çalışacağız.

Bu vesileyle, 2012 yılında da bizden desteğini esirgemeyen müşterilerimize, hissedarlarımıza ve her hedefi mümkün kılan çalışanlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Ahmet Zorlu

Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu*

Hacı Ahmet Kılıçoğlu

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

(1956 - Giresun) Hacı Ahmet Kılıçoğlu, 1977 yılında İngiltere'de University of Essex'ten ekonomi dalında lisans, 1978 yılında ise yüksek lisans derecelerini aldı. Çalışma hayatına 1979 yılında T.C Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında başladı ve 1980 yılında Türkiye İş Bankası'nda Uzman Yardımcısı olarak devam etti. Askerlik görevini tamamladıktan sonra bir dönem özel sektörde çalıştı ve 1984 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve F-16 uçak projesinde idari görevlerde bulundu. 1987 yılında Türk Eximbank'ta göreve başlayan Kılıçoğlu, çeşitli kademelerde bulunduktan sonra, bu kurumda 1998-2010 yılları arasında Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliğini de

1998-2010 yılları arasında sürdüren Kılıçoğlu, 2001 yılında da Dünya Eximbankları Birliği (The Berne Union) Başkanlığı'na seçildi. 2008-2009 yıllarında İslam Kalkınma Bankası Başkan Danışmanlığı görevinde bulundu. 2010 yılında Denizbank Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Kılıçoğlu, halen Doğan Yayın Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ve Türk Eğitim Derneği Başkan Vekilliği görevlerini de sürdürmektedir.

Ahmet Nazif Zorlu

Yönetim Kurulu Başkanı

(1944 - Denizli) Ahmet Nazif Zorlu, kariyerine tekstil sektöründe aile şirketine başladı. İlk şirketi olan Korteks'i 1976 yılında kurdu. İzleyen yıllarda tekstil sektöründe yeni yatırımlara imza atan Ahmet Nazif Zorlu, 1990 yılında Zorlu Holding'i kurdu. 1994 yılında Vestel markasını

satın alan Ahmet Nazif Zorlu, Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş ile Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş başta olmak üzere, halen farklı sektörlerde hizmet veren Zorlu Grubu bünyesinde yer alan birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı veya Üyeliği'ni sürdürmektedir.

Olgun Zorlu

Yönetim Kurulu Üyesi

(1965 - Trabzon) Olgun Zorlu, İngiltere'de tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak Zorlu Grubu'nun tekstil şirketlerinde yöneticilik deneyimi kazanmıştır. 1998 yılından itibaren Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlamıştır. Bu görevinin yanı sıra, Vestel Beyaz Eşya Yönetim Kurulu Üyeliği ve Korteks Mensucat San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği'ni sürdürmektedir.



Ali Akın Tarı

Yönetim Kurulu Üyesi

(1943 - Koruköy) Ali Akın Tarı, İstanbul Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, 1972-1986 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı, Baş Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1986 yılında Hesap Uzmanları Kurulu Başkan Yardımcılığı, 1989 yılında da İstanbul Grup Başkanlığı görevine atanmış ve bu görevini 2001 yılında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği'ne atanana kadar sürdürmüştür. Ali Akın Tarı, aynı yıl Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği görevine ilaveten Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Fon Kurulu Üyeliği'ne seçilmiş, 2004 yılında görev süresinin dolması nedeniyle Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulundan ayrılarak Maliye Bakanlığı Bakanlık Müşavirliği

görevine atanmış, 2007 yılına kadar bu görevi yürüten Ali Akın Tarı, 2007 yılında farklı alanlarda faaliyet gösterme arzusu ile özel sektörde görev almak üzere kamudan kendi isteğiyle ayrılmıştır. 2008 yılında Dilerbank Yönetim Kurulu Ve Denetim Kurulu Üyesi olmuş, buna ek olarak 2011 yılında da Diler Holding yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmiştir. Kendisi halen bu görevlerini sürdürmektedir.

Şule Cümbüş

Yönetim Kurulu Üyesi

(1976 - İstanbul) Şule Cümbüş, Işık Lisesi'nden mezun olduktan sonra üniversite için ABD'ye gitti. İlk yıl Los Angeles'ta Pepperdine University'de, son iki yıl da New Jersey'de Silberman College / FDU'da işletme eğitimi aldı. Yaklaşık altı ay süreyle Zorlu Holding'in Amerika'daki şirketi Zorlu USA Textile'de çalıştı. 1999'da Türkiye'ye dönerek Denizbank'ta Yönetici Adayı olarak

işe başladı ve iki yıl Banka'nın çeşitli departmanlarında görev yaptı. 2002 yılının başında satın alınan Anadolu Kredi Kartları A.Ş.'de Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliği'ni üstlendi. 2003 yılında ise Linens Pazarlama'da Genel Müdürlük görevini üstlenen Şule Cümbüş, Zorlu Holding bünyesinde bulunan birçok şirkette Yönetim Kurulu Üyeliği görevinde bulunmuştur.

İzzet Güvenir

Yönetim Kurulu Üyesi

(1955 - İzmir) 1980 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak Mühendisliği Bölümü'nü bitirdi. Beyaz eşya sektöründe farklı görevlerde bulunduktan sonra 1998 yılında Klima Fabrika Müdürü olarak Vestel ailesine katıldı. 2000 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Genel Müdürlük görevine atanan Güvenir, 1 Temmuz 2011 tarihi itibarıyla sürdürmekte olduğu Beyaz Eşya ve Vestel Rusya'dan Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmıştır. İzzet Güvenir görevine Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

* Yönetim Kurulu'nda yer alan altı üyenin tamamı icrada yer almayan üye niteliğine sahiptir. Yönetim Kurulu Üyelerinden Ali Akın Tarı ve Hacı Ahmet Kılıçoğlu SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Bağımsızlık Kriterleri'ne uygun olarak bağımsızlık niteliğine sahiptir.

Vestel Beyaz Eşya, sektöründe ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk Türk şirketi oldu.

2012 Vestel Beyaz Eşya için nasıl bir yıl oldu?

Avro Bölgesi'nde yaşanan borç krizinin etkisiyle küresel ekonominin seyri kırılgan bir hal alırken, cari açığı azaltmaya yönelik alınan önlemler neticesinde yurt içi piyasalar yatay bir seyir izlemiştir.

İç piyasada beyaz eşya satışlarında 2011 yılında gerçekleşen senelik bazda %19'luk güçlü büyümenin ardından, 2012 yılında ekonomik büyümede yaşanan yavaşlama paralelinde beyaz eşya satışları, dört ana ürün (buzdolabı, çamaşır makinesi, fırın, bulaşık makinesi) bazında, geçen yılın aynı seviyesinde kalmıştır.

Başlıca ihracat pazarı olan Avrupa'da 2011 yılında, olumsuz makroekonomik koşullar paralelinde gözlemlenen zayıf beyaz eşya talebi, 2012 yılında da aynı eğilimde devam etmiştir. Bu dönemde, gerek coğrafi konumları dolayısıyla, gerekse Avrupa'da talebin daha düşük fiyatlı ürünlere kayma eğiliminden dolayı avantajlı konumda olan Türk üreticileri ihracatlarını geçen yıla göre %13 oranında artırarak, pazar paylarını yükseltmeye devam etmiştir.

Bu dönemde, Vestel Beyaz Eşya olarak 2011 yılında %70 olan kapasite kullanım oranımızı 2012 döneminde %76'ya çıkarırken, üretim adetlerimizi senelik bazda %9,6, satış adetlerimizi ise senelik bazda %9,4 artırdık. Hacimlerdeki artışa rağmen, azalan tüketici iştahıyla birlikte ortaya çıkan hassas fiyatlandırmaya dayalı sert rekabet koşulları ve düşen avro/ABD doları paritesi kâr marjları üzerinde önemli oranda baskı yaratmıştır.

2012 yılında toplam ihracatımızın toplam satışlarımıza oranı %68'e ulaştı. Ayrıca toplam 41,6 milyon avro yatırım yaparken, Ar-Ge çalışmalarını üretim stratejisinin merkezine yerleştiren Şirketimizin Ar-Ge harcamalarının toplam satışlara oranı %1,4 olarak gerçekleşti.

2012 yılında ana ihracat bölgemiz olan Avrupa'nın dışında Avustralya, Kuzey Afrika ve Güney Doğu Asya ülkeleri gibi yeni pazarlarda da büyüme stratejimizi devam ettirdik. Önümüzdeki dönemde, bu pazarlardaki mevcudiyetimizin artarak devam edeceğinden en küçük kuşku duymuyoruz.



Vestel Beyaz Eşya olarak 2011 yılında %70 olan kapasite kullanım oranımızı 2012 döneminde %76'ya çıkarırken, üretim adetlerimizi senelik bazda %9,6, satış adetlerimizi ise senelik bazda %9,4 artırdık.

Vestel Beyaz Eşya'nın 2012 yılında tüketicie sunduğu yenilikçi ürünler nelerdir?

Geçtiğimiz yıl piyasaya sunduğumuz ürünler, Ar-Ge yetkinliğimizin, çevreci yaklaşımımızın ve tasarım üstünlüğümüzün harika örnekleri oldular. A enerji sınıfına göre %40 daha fazla enerji tasarrufu sunan Vestel TwinJet Plus çamaşır makinemiz teknolojiyi, estetiği, kullanım kolaylığını ve ekonomiyi buluşturan dört dörtlük bir ürün olarak her kesimin dikkatini çekti.

2012 yılında akıllı buzdolabı serimize Vestel Puzzle'ı ekledik. İstenildiğinde soğutucu istenildiğinde dondurucu olarak kullanılabilen buzdolabı, tüketiciden de büyük ilgi gördü. Renkli çerçeveli For You buzdolaplarımız ise tasarımıyla segmentinde gündem yaratan bir diğer modelimiz oldu.

Bulaşıkları 18 dakikada yıkayan tüm zamanların en hızlı bulaşık makinesi Vestel Jetwash F18 ise, aynı zamanda sahip olduğu doğa dostu EcoWash teknolojisiyle segmentinde standartları oldukça üst bir seviyeye taşıdı.

Geçen yıl sonuçlandırmaktan büyük keyif aldığımız işlerden birisi “Mesleki Eğitim İşbirliği” protokolü kapsamında Diyarbakır Burhanettin Yıldız Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi ile yaptığımız işbirliğimiz sonucu “Vestel Beyaz Eşya Laboratuvarı”nı hizmete açmamız oldu.

Vestel Beyaz Eşya'nın çevre duyarlılığı konusunda neler söyleyeceksiniz?

Tüm Zorlu Grubu olarak 2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak taahhütlerimizi bağlayıcı hale getirdik. Türkiye'de RoHS Zararlı Kimyasallar Direktifi'ni uygulayan ilk firma olmamız ve ürün gamımızın da tamamını A enerji sınıfı cihazlardan oluşturacak kapasiteye sahip olmamızın meseleye bakış açımızı çok iyi anlattığını düşünüyoruz.

Çevrenin korunması bağlamında Vestel Beyaz Eşya'nın sektöründe ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk Türk şirketi olması kimse için sürpriz olmadı. Şirketimizin çevrenin korunması, sera gazı emisyonunun azaltılması, kaynakların etkin kullanımı ve enerji masraflarını düşürme anlamında gerçekleştirdiği çalışmalar sertifika sürecini başarıyla geçmemizi sağladı.

Dost teknoloji Vestel olarak tüm ürün gamlarında olduğu gibi beyaz eşyada da üretimimizi enerji tasarrufu yüksek A+ ve üstü ürünlere kaydırarak pazara sunduğumuz ürünlere enerji ve su tüketimini büyük oranlarda azalttık.

2012 yılında Vestel Beyaz Eşya'nın satış ve pazarlama stratejisinde bir değişiklik oldu mu?

2012'nin son çeyreğinde satış ve pazarlama operasyonlarımızı daha etkili kılabilmek için Vestel Şirketler Grubu'nun yurt içindeki satış ve pazarlama şirketi Vestel Dayanıklı Tüketim Malları Pazarlama A.Ş., yurt dışı satış ve pazarlama faaliyetlerini yürüten Vestel Dış Ticaret A.Ş. 'ye devroldu. Birleşmeyle Vestel Grubu'nun tüm satış ve pazarlama faaliyetlerini Vestel Ticaret A.Ş. adını alan şirket yürütmeye başladı.

Dağıtım ağı büyüklüğünün rekabette büyük önem taşıdığının farkındalığıyla 2012 yılında mağazalaşma stratejimizi sürdürdük. Geçtiğimiz yıl yurt içinde 1.114 satış noktasına ulaştık. Mevcut mağazalarımızı da yenilemeye devam ederek satış noktalarımızı daha çekici kılma, mağazalarımızda yer alan interaktif teknolojilerle tüketicilerimize daha keyifli bir alışveriş fırsatı sunma uğraşlarımıza ara vermedik. Yurt dışında da satış noktası adedimiz 2.770 olmuştur.

Üstün rekabet gücümüzün bir yansıması olarak mağazalaşma konusunda başka bir atılım daha gerçekleştirdik ve mağaza konseptimizi yeniden oluşturduk. İstinye Park mağazası ise bu yeni konseptin uygulandığı ilk Vestel mağazası oldu.

Geçtiğimiz yıl satış ve pazarlama kadar satış sonrası sürece yönelik geliştirmelerimize de ivme verdik. Markamız ve tüketici arasındaki ilişkiyi güçlendirmek için Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nü kurduk. Bünyesinde müşterilerle temas edecek ve onlara destek verecek ekipleri barındıran ve tüketiciye mesai dışı saatlerde de randevu, acil nöbetçi servisi gibi hizmetler sunan Müdürlüğün etki alanının yakın zamanda ülke genelini kapsamasını hedeflemekteyiz.

Yine satış sonrası hizmetlerde kaliteyi yükseltme ve müşteri memnuniyetini artırma hedefiyle "A'dan Z'ye Servis" projesini hayata geçirdik. 2013 yılı sonunda 350 Vestel yetkili servisinin tamamının dahil edileceği bu proje ile iki saat içinde randevu verilmesini, maksimum 24 saat içinde ilk ziyaretin gerçekleştirilmesini ve problemin tek seferde doğru tespit edilerek çözülmesini amaçlıyoruz. Proje kapsamında tüm servis süreçleri "Kırmızı Kitap" adını verdiğimiz kitapta bir araya getirildi ve bugüne kadar toplam 1.800 satış sonrası çalışanına eğitim verildi.

Vestel Beyaz Eşya'nın 2012 yılında aldığı ödüllerden ve katıldığı fuarlardan bahsedebilir misiniz?

Vestel Beyaz Eşya, tüketicilerin hayatlarına zevk, işlevsellik ve estetik katmasının karşılığını katıldığı birçok tasarım yarışmasından topladığı ödüllerle 2012 yılında da aldı. Ama bunların en anlamlısı Plus X Award 2012'de Vestel Beyaz Eşya'nın kazandığı "En Yenilikçi Marka" ödülü oldu. Vestel Beyaz Eşya'nın yenilikçi ürünleri 2012 yılında Plus X Award, Red Dot Design Award, IF Design Award, Good Design Award gibi dünyada kabul gören yarışmalarda layık görüldüğü rekor sayıda 48 ödülle göğsümüzü kabarttı.

Bizi gururlandıran diğer bir ödülümüz ise, İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen Çevre Ödülleri'nde Vestel TwinJet ile aldığımız "enerji verimliliği en yüksek ürün" ödülü oldu.

Vestel Beyaz Eşya'nın kurumsal vatandaşlık faaliyetleri nelerdir?

Toplumsal gelişim, tüm Zorlu Grubu şirketlerinde olduğu gibi Vestel Beyaz Eşya'nın da sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir parçasıdır. Geçtiğimiz yıl bu alanda yaptıklarımızla, uzun ömürlü ve toplumsal getirisi yüksek projelere yatırımı bizimle eş değer tuttuğumuzu bir kez daha gösterdik. Yine geçen yıl

sonuçlandırmaktan büyük keyif aldığımız işlerden birisi "Mesleki Eğitim İşbirliği" protokolü kapsamında Diyarbakır Burhanettin Yıldız Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi ile yaptığı işbirliğimiz sonucu "Vestel Beyaz Eşya Laboratuvarı"nı hizmete açmamız oldu.

Tasarım deyince Türkiye'de akla gelen ilk markalardan biri olan Vestel, 2012 yılında düzenlenen İstanbul 1. Tasarım Bienali'ne eş sponsor olarak bu iddiasını pekiştirdi. Bienal öncesinde üniversite öğrencilerine yönelik düzenlediğimiz atölyelerde ortaya çıkan çalışmaları İstinyepark'taki mağazamızda sergileyerek gençleri yaratıcılık yönünde teşvik ettik. 2012 yılında Vestel'in ana sponsorluğunda gerçekleştirilen ve Rönesans'ın usta isimlerinin Michelangelo, Leonardo Da Vinci ve Raphael'in eserlerini interaktif ekranlar ve sunulan dijital gösterim olanağıyla izleyicilerle buluşturan ilk interaktif sanat sergisi "The Great Masters" da büyük ilgi gördü.

Vestel Beyaz Eşya'nın 2013 beklentilerinden bahsedebilir misiniz?

Türkiye gelişen bir ülke ve beyaz eşya üretiminde de yurt dışında giderek daha önemli bir konuma geliyor. Bu durumun, sektör oyuncularına önemli fırsatlar sunmasını bekliyoruz. Biz de tüketiciye dost çalışmalarımızı sürdürerek teknolojimiz, yenilikçi ve trendleri yakalayan ürünlerimiz ve hizmetlerimizle rekabet ettiğimiz tüm pazarlarda payımızı artıracağız.

Vestel Beyaz Eşya olarak ana hedefimiz genişleyen ürün portföyümüzle uluslararası pazarlardaki konumumuzu güçlendirmek. 2013 yılında da rekabetçi anlayışımızdan güç alarak bu hedefe yönelik adımlar atmaya devam edeceğiz. Ürün gamımızı büyük ölçüde geliştirmiş olarak 2013 yılında artan satışlarla birlikte kârlılığımız da artacaktır

Bize güven duyan müşterilerimiz ile hissedarlarımız, desteklerini hiç esirgemeyen Yönetim Kurulumuz ve başarımız için emek sarf eden çalışanlarımızla bu hedefe ulaşacağımıza olan inancım tamdır.

Enis Turan ERDOĞAN İcra Kurulu Başkanı

İcra Kurulu



Enis Turan Erdoğan

İcra Kurulu Başkanı

(1955 - Mersin) Enis Turan Erdoğan İTÜ Makine Fakültesi'ni 1976 yılında bitirmiştir. 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yapmıştır. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektördeki çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel'e katılmıştır. 1988'den bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev yapan Turan Erdoğan, 1 Ocak 2013'ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Turan Erdoğan 2002-2006 yılları arasında TURKTRADE Başkanlığı yapmıştır. Ayrıca Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi'dir ve 2010 yılından beri bu göreve devam etmektedir.



İhsaner Alkım

İcra Kurulu Üyesi

(1954 - Kırcaali) 1977 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. Haberleşme ve elektronik sektörlerindeki görevlerinin ardından 1988 yılında Vestel ailesine katılan Alkım, 1998-2002 yılları içinde verdiği ara haricinde Vestel bünyesinde Ar-Ge ile ilgili çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2005 yılında İcra Kurulu Üyesi olarak atanan Alkım, halen bu görevi, TV Ürün Grubu'ndan Sorumlu Üye olarak yürütmektedir.



Cem Köksal

İcra Kurulu Üyesi

(1967 - Ankara) 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitiren Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapmıştır. 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finans'tan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Halen Finans'tan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Özer Ekmekçiler

İcra Kurulu Üyesi

(1957 - İzmir) Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. Farklı sektörlerde üst düzey görevler aldıktan sonra 2000 yılında Vestelkom A.Ş.'de Genel Müdürlük görevine getirilmiştir. 2005 yılında İcra Kurulu Üyesi olarak atanan Ekmekçiler, halen bu görevi, Dijital Ürünlerden Sorumlu Üye olarak yürütmektedir.



Necmi Kavuşturan

İcra Kurulu Üyesi

(1956 - Gaziantep) 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'ni bitirmiştir. Bankacılık sektöründe çeşitli görevlerde bulunmuştur. 1997 yılında Denizbank Yönetim Hizmetleri Grubu'nda Genel Müdür Yardımcısı olarak işe başlamıştır. 2003 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Departmanı'na Koordinatör olarak atanmıştır. 2005 yılından beri Vestel Grubu'nun İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği'ni yürütmektedir.



Nedim Sezer

İcra Kurulu Üyesi

(1958 - Tekirdağ) 1982 yılında İTÜ Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. 1990 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme İktisat Enstitüsünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Türkiye'de farklı firmalarda görev yaptıktan sonra 1998 yılında Vestel Beyaz Eşya Çamaşır Makinesi Fabrika Müdürü olarak göreve başlamıştır. 2012 yılından itibaren Genel Müdürlük görevine ek Vestel İcra Kurulu Üyeliği'ni de yürütmektedir.



Ahmet Süha Erol

İcra Kurulu Üyesi

(1957 - İzmir) 1979 yılında ODTÜ Elektrik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Dış Ticaret Yöneticisi olarak Cezayir, İngiltere ve Türkiye'de çeşitli firmalarda çalıştıktan sonra 1998 yılında Vestel'e katıldı. Vestel bünyesinde 1998-2000 yılları arasında Satınalma Müdürlüğü ile başladığı görevine 2000-2006 yılları arasında Dış Ticaret Genel Müdür Yardımcısı, 2006-2013 yılları arasında ise Vestel Dış Ticaret A.Ş. Genel Müdürü olarak devam etmiştir. 1 Ocak 2013 tarihi itibarı ile Vestel Şirketler Grubu Dış Ticaretten Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görevini yürütmektedir.





2012 FAALİYETLERİ

Vestel Beyaz Eşya, gençliğinin avantajını iyi kullanan şirketlerden biri olarak katma değeri yüksek, yenilikçi ürünleriyle Avrupa'da beyaz eşya pazarının en büyük 10 üreticisinden, Türkiye'de ise son 10 yılda üç katına çıkan pazar payı ile sektörün ilk üç oyuncusundan biri konumundadır.

Vestel, müşterilerinin farklılaşan ihtiyaçlarına yönelik olarak ürün yelpazesini çeşitlendirebilmektedir.

Vestel Beyaz Eşya müşterilerin istek ve beklentilerine uygun ekonomik, yenilikçi ve rekabetçi ürünler sunmak misyonu ile 1997'de Manisa'daki Vestel City'de üretime başlamıştır. 1999 yılında buzdolabı, 2000 yılında split klima, 2003 yılında çamaşır makinesi, 2005 yılında pişirici cihazlar, 2007'de de bulaşık makinesi yatırımlarını tamamlayan Şirket, 312 bin metrekaare kapalı alanda üretimini gerçekleştirmektedir.

Genç bir şirket olan Vestel Beyaz Eşya'nın beyaz eşya yatırımlarını son 10 yılda gerçekleştirmesi nedeni ile Avrupa'nın en modern ve en güncel teknolojiyi kullanan tesislerine sahip olması Şirket'e;

- ölçek ekonomileri sayesinde verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajı,
- esnek üretim kabiliyeti ile ürün farklılaştırma yetkinliği,
- Manisa'daki gelişmiş yan sanayiden tedarik sayesinde lojistik ve buna bağlı maliyet avantajı,
- Uzak Doğu'daki rakiplerine göre Avrupa'ya olan yakınlığın sağladığı lojistik avantaj,
- Avrupa'ya oranla düşük işçilik birim maliyetleri sağlamaktadır.

Ölçek Ekonomisiyle Artan Verimlilik, Düşen Maliyetler

Vestel Beyaz Eşya, Avrupa'da beyaz eşyada en hızlı büyüyen üreticilerden biri olarak uyguladığı ölçek ekonomisiyle;

- komponent satın alımında maliyet avantajı,
 - üretimde verimlilikle
- çok geniş bir coğrafyaya üretim yapabilmektedir.

Üretimde Maksimum Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme Yeteneği

Vestel Beyaz Eşya'nın esnek üretim anlayışı, yüksek kaliteyi düşük maliyetlerle üretmesini sağlamakla kalmayıp, hem müşteri taleplerine zamanında yanıt verebilmesini hem de müşteri tercihlerine duyarlı değişimi ürünlerine yansıtabilmesini mümkün kılmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, her müşterinin ihtiyaçlarının diğerinden farklı olduğunun bilinciyle farklılaşan ihtiyaçlara yönelik olarak ürün yelpazesini çeşitlendirebilmektedir. Esnek üretim kabiliyeti ise Şirket'e, üretimi sipariş bazında farklılaştırabilme avantajı sağlamaktadır. Müşteri talebi veya coğrafi, sosyo-kültürel özelliklere göre ürün geliştirme yetkinliğine ulaşmış olması, Şirket'in en rekabetçi özelliklerinden biridir.

Şirket, çok çeşitli tip ve büyüklükte modellerin üretilmesi, müşteriye özel isteklerin karşılanması, kısa sürede model dönüşümü gerçekleştirilebilmesi açısından sektördeki rakiplerine göre avantajlı konumdadır.

Vestel Beyaz Eşya, 2012 yılında beyaz eşya üretim kapasitesini artırıcı yeni yatırımlar yapmaya devam etmiştir. Bu bağlamda öne çıkan en önemli yatırım, bulaşık makinesinde devreye sokulan yeni pres hatları olmuştur.

KAPASİTE VE ÜRETİM

Kapasite

Ünite	Fabrika Kapalı Alanı (m²)
Buzdolabı	148.916
Çamaşır Makinesi	41.475
Klima	15.750
Pişirici Cihazlar	33.650
Bulaşık Makinesi	15.750
Termosifon	-
Depo	57.000
TOPLAM	312.541

Aralık 2012 dönemine ait kapasite kullanım oranı %76 iken bu oran 2011'in aynı döneminde %70'tir.

Üretim

2012 yılında, üretim adetleri yönünden geçen yılın aynı dönemine göre %9,6'lık, bir artış görülmektedir.

SATIŞLAR

2012 yılında, brüt satışlar 2.152.851 bin TL olarak gerçekleşmiş olup bu tutarın 1.455.670 bin TL'si ihracat tutarıdır.

Geçen yılın aynı dönemine göre net satışlar TL bazında %8,6 artış gösterirken, satışlarda adet bazında ise %9,4'lük bir artış olmuştur.

YATIRIMLAR

2012 Yılı Yatırımlar

2012 Yılı Yatırımlar: 01.01 - 31.12.2012 dönemi için toplam yatırım tutarı 41,6 milyon avrodur.



Vestel Beyaz Eşya, çevreci ürün gamını her gün biraz daha genişletmekte ve bu alanda da standart belirleyici konumunu güçlendirmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, Zorlu Grubu'nun küresel düzlemde rekabet etme vizyonu doğrultusunda, Ar-Ge çalışmalarını üretim stratejisinin merkezine yerleştirmiştir. Şirket, gerek değişen teknolojiye hızla ayak uyduran tasarım ve test altyapısı gerekse de yüksek nitelikli uzman mühendis kadrosuyla beyaz eşya alanında yeni trendler yaratmaktadır. Geliştirdiği ürünlerde "kullanılabilirlik" ve "ekonomik erişilebilirlik" unsurlarını ön planda tutarak rakiplerine üstünlük sağlamaktadır. Vestel Beyaz Eşya'nın Ar-Ge harcamalarının toplam satışlarına oranının 2012 yılında %1,4 olarak gerçekleşmesi de fikrin ürüne dönüşme sürecine atfedilen önemin somut ve çarpıcı ifadesidir.

Ar-Ge'ye stratejik önem veren Vestel'in her fabrikasında Fabrika Müdürlüğü'ne bağlı Ar-Ge faaliyetlerini yürüten birimler bulunmaktadır. Ayrıca Genel Müdürlüğe bağlı çalışmalarını yürüten Teknoloji Geliştirme Merkezi bütün ürünler için endüstriyel tasarım ve inovasyon çalışmaları yapmaktadır. Vestel, Ar-Ge yapılanması ile Türkiye Cumhuriyeti Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nca belirlenen bu alandaki yükümlülüklerle uyan ilk şirketlerden biridir. Ar-Ge bünyesindeki ekipler;

- Yeni teknolojilerin inovasyonu veya uygulanması,
- Yeni ürün tasarımları,
- Çevre dostu üretim,
- Ürün geliştirme,
- Verimlilik artışı ve maliyet düşürme konularında çalışmalar sürdürmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'nın Ar-Ge eksenini, işlevsel ve estetik tasarımlar ile enerji ve su tasarrufunu maksimize ederek kaynakları verimli kullanan, ekstra hijyen sağlayan çevreci teknoloji ve ürünlerin geliştirilmesi oluşturmaktadır. Dünyadaki trendleri sürekli olarak izleyen Vestel Beyaz Eşya, çevreci ürün gamını her gün biraz daha genişletmekte ve bu alanda da standart belirleyici konumunu güçlendirmektedir. Şirket ayrıca, yine tüketici ihtiyaçları ve güncel eğilimler doğrultusunda, beyaz eşya sektörünün gündemine girmekte olan interaktif ürün gruplarının üretilmesini mümkün kılacak teknoloji ve platformlar yaratılması konusunda ciddi adımlar atmaktadır.



Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi ürüne göre uzmanlaşmış Ar-Ge birimleri ve gelecekteki teknolojilere odaklanmış Teknoloji Geliştirme biriminden oluşmaktadır. Fabrika Müdürlükleri'ne bağlı Ar-Ge birimleri ürünleştirme projelerini yönetirken, Genel Müdürlüğe bağlı faaliyet gösteren Teknoloji Geliştirme ve Endüstriyel Tasarım birimi de gelecekte kullanılması muhtemel teknoloji ve tasarım stillerini tahmin ederek konseptleştirmeye yönelik çalışmalar yapmaktadır. 2011 yılında 262 kişi olan Ar-Ge grubu, 2012 yılsonu itibarıyla 287 kişiye ulaşmıştır.

Vestel Beyaz Eşya bünyesindeki Ar-Ge birimlerinin ve Teknoloji Geliştirme Merkezi'nin amacı kendi ürünlerini geliştirerek uluslararası pazarlarda rekabet gücünün artırılmasına ve müşteri memnuniyetinin sağlanmasına destek vermektir. Ar-Ge birimleri, ayrıca ürünlere ve üretim yöntemlerine ilişkin teknik problemlerin çözülmesi konusunda da uzmanlaşmıştır.

Bu çerçevede Ar-Ge Birimleri ve Teknoloji Geliştirme Merkezi;

- Beyaz eşya ürünleri ile ilgili teknik, akademik, endüstriyel yayınları takip ederek sektörel yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip etmektedir.

- Laboratuvarlarında temel araştırmalar yaparak elde ettikleri sonuçları inovatif özellikler olarak ürünlere uygulamaktadır.
- Müşteri ziyaretleri ve fuar katılımlarıyla tüketici ihtiyaçları ve isteklerini yakından takip etmekte, bu doğrultuda ürünler tasarlamakta, var olan ürünlerin iyileştirme çalışmalarını yapmaktadır.
- Üretim parametrelerini iyileştirme çalışmaları ile daha fazla fonksiyonel özellik kazandırılmış ürünler tasarlanmaktadır.
- Deneme üretimleri yaparak yeni tasarlanan ürünlerin veya iyileştirilen ürünlerin üretim öncesi kalifikasyonunu gerçekleştirmektedir.

Yine ürün kişiselleştirme ile farklı beklenti ve ihtiyaçlara yönelik ürün geliştirme becerisi, Vestel Beyaz Eşya'nın yerel faktörler, sosyo-kültürel, iklim, demografi gibi birçok unsuru gözetenek tüm tüketici gruplarını kapsayacak şekilde faaliyet göstermesini mümkün kılmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi'nin 2012 yılında düzenlenen 1. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde aldığı patent alanındaki birincilik ödülü, Şirket'in inovasyon için sarf ettiği gayreti teyit etmiştir.

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılını enerji verimliliği açısından adeta bir seferberlik dönemine dönüştürmüştür.

Vestel Beyaz Eşya Tasarımları: Teknoloji ve Estetiğin Buluşma Noktası

Endüstriyel tasarımın teknik ve işlevsel özellikler kadar ürüne değer kattığına inanan Vestel Beyaz Eşya'nın bu alandaki çalışmalarını Şirket bünyesinde profesyonel bir ekip yürütmektedir. Endüstriyel Tasarım Bölümü, yeni ve farklı ürün tasarımları ile Vestel'in ağırlıklı yurt dışı olmak üzere tüm pazarlardan gelen talep ve ihtiyaçlarını karşılamakta, rekabetçi özelliğini yarattığı özgün ve amaca yönelik nitelikli tasarımlarla güçlendirerek ileriye taşımaktadır. Vestel Beyaz Eşya ürünleri özgün tasarımları sayesinde 2012 yılında katıldıkları prestijli ulusal ve uluslararası yarışmalardan çeşitli kategorilerde 48 tane ödülle dönmüştür.

Vestel Beyaz Eşya tasarımları ürün kişiselleştirilmesinin belki de en zor olduğu beyaz eşya segmentinde bu imkanı tüketicilerine sunarak sektöründe bir kez daha fark yaratmaktadır. Tüketicilerin istedikleri anda soğutucu istedikleri anda dondurucuya çevirebildikleri Vestel Puzzle serisi buzdolapları kişiselleştirmeye imkan veren Vestel Beyaz Eşya Ürünlerine iyi bir örnektir.

Vestel Beyaz Eşya'nın 2012 yılında tasarımda en çok ses getiren çalışmalarından biri de beyaz eşya segmentini renkli tasarımlara sahip ürünlerle tanıştırması olmuştur. Türkiye'de sadece Vestel Beyaz Eşya tarafından üretilen For You serisi renkli çerçeveli buzdolapları tüketicilere kişisel zevklerini yansıtmaya ve evlerinin havasını değiştirme fırsatı vermiştir. Şirket renkli buzdolaplarını kırmızı, turuncu, yeşil ve bej olmak üzere dört, farklı renk seçeneği ile sunmuştur.

Doğa Dostu Ürünler

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılını, gerek portföyüne eklediği yeni ürünler gerek düzenlediği kampanyalar gerekse yaptığı etkin iletişimle enerji verimliliği açısından adeta bir seferberlik dönemine dönüştürmüştür.

Türkiye'de üretilen elektrik enerjisinin %24'ünün konutlarda kullanıldığı, bu tüketimin önemli bir bölümünün de beyaz eşya ürünlerinden kaynaklandığının bilinciyle hareket eden Şirket, pazara sunduğu ürünlerde enerji tüketimini beş yıl öncesine göre %50, su tüketimini ise %26 oranında azaltmıştır. Vestel Beyaz Eşya'nın üretimini yaptığı klima ve çamaşır makineleri A+ ürünlere kıyasla daha fazla enerji verimliliği sunmaktadır. Özellikle Vestel



TwinJet Plus amaşır makinesi, A+++ enerji sınıfına göre %40 düşük enerji tketimeyle enerji tasarrufunda ne çıkmaktadır.

Dost teknoloji Vestel Beyaz Eşya'nın Jetwash F18 hızlı seri bulaşık makineleri, zaman tasarrufu sayesinde dağ gibi biriken bulaşıkları 18 dakika gibi kısa bir sürede tertemiz yaparak muadilleri arasında en hızlı bulaşık makinesi unvanını elde etmiştir. şirket'in bu ürünü, doğa dostu EcoWash teknolojisi sayesinde kullanıcıları makinenin tam dolmasını bekleme zorunluluğundan kurtarmaktadır. A+ enerji verimliliğine sahip Vestel Jetwash F18, bulaşıkları yıkarken sadece dokuz litre su kullanarak zaman tasarrufunun dışında su ve elektrik tasarrufu da sağlamaktadır.

şirket Aralık ayında ise düzenlediği enerji verimli beyaz eşyalarda %50'ye varan indirim içeren kampanyayla Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın başlattığı "Enerji Verimli rnlerin Dönüşümü Projesi"ne destek olmayı amaçlamıştır.

**Vestel Beyaz Eşya
tasarımları ürün
kişiselleştirilmesinin
belki de en zor olduğu
beyaz eşya segmentinde
bu imkanı tüketicilerine
sunarak sektöründe
bir kez daha fark
yaratmaktadır.**

Vestel Beyaz Eşya yenilikçilik konusundaki öncülüğünü Ar-Ge Merkezi'nin kazandığı patent alanındaki ödülle de kanıtlamıştır.

Hayatı Kolaylaştıran Vestel Beyaz Eşya Ürünleri

2012 yılı boyunca Vestel Beyaz Eşya akıllı ve tasarım harikası ürünler ortaya koymaya devam etmiştir. Tüketicinin yoğun ilgi gösterdiği 2012 ürünlerinin başarısı Vestel Beyaz Eşya'nın geçtiğimiz sene tasarım ve teknoloji alanlarında aldığı 48 ödülle taçlanmıştır.

Vestel Beyaz Eşya'nın başarısı 2012 yılında aldığı 48 ödülle taçlanmıştır.

Vestel Beyaz Eşya'nın 2012 yılında pazara sunduğu başlıca yeni ürünler:

- Çamaşır yıkama ve kurutma fonksiyonlarını bir arada sunan ve Yıkama & Kurut programı ile çamaşırları sadece 35 dakikada yıkayıp kurutan, Eco Time Modu, Yük ve Deterjan Sensörü, Finish Time Modu ve Akıllı Ekran Teknolojisi ile Vestel Kurutmalı Çamaşır Makinesi,
- Soğutucu ve dondurucu fonksiyonları arasında rahatlıkla geçiş yapılabilen çok işlevli bölmeleri sayesinde 14 farklı şekilde kullanılabilen Vestel Puzzle buzdolabı,
- 48, 54 cm ve 60 cm genişliğinde A++ kombi tipi buzdolapları serisi,
- Inverter kompresör teknolojisine sahip A++ No-Frost buzdolapları serisi,
- Cam kapılı No-Frost kombi tipi buzdolapları serisi,
- A+++ tezgah seviyesi buzdolapları serisi,
- 70 cm genişlikte kullanım alanı ve soğutucu bölme raf aralarında yer alan yuvarlak LED aydınlatmalar ile homojen bir aydınlatma sunan Vestel No-Frost buzdolapları,
- Evlerin havasını değiştiren Türkiye'de sadece Vestel tarafından üretilen For You serisi renkli çerçeveli buzdolapları,
- Tasarım kalitesi Red Dot, IF Design ve Plus X Award gibi uluslararası ödüllerle tescillenen, A+++'dan %40 daha az enerjiyle yıkayan Vestel TwinJet Plus çamaşır makinesi,



**Vestel Beyaz
Eşya teknolojide
trendleri çok
yakından takip
etmektedir.**

- 7 kg, 8 kg ve 9 kg yıkama kapasitesine sahip, TwinJet özelliği olmadan A++ enerji ile yıkayan, Thermo Kazan özellikli çamaşır makineleri,
- Cep telefonu ile çalıştırılabilen ve bu sayede tüketicinin istediği yerden kontrol edebilmesine olanak tanıyan A enerji sınıfı Vestel Smart Plus klima,
- A-%10 enerji seviyesinde inverter teknolojisiyle çalışan düşük elektrik tüketimli klima,
- Zaman tasarrufu sayesinde bulaşıkları 18 dakikada tertemiz yapan tüm zamanların en hızlı bulaşık makinesi Vestel Jetwash F18,
- Değişken devirli yıkama teknolojisine sahip LCD kontrollü bulaşık makinesi ile alt ve üst sepette farklı yıkama basınçları,
- 39 dBA gürültü seviyesine sahip ekstra sessiz bulaşık makineleri,
- İnovatif sepet tasarımlarına sahip bulaşık makineleri,
- Daha sessiz, daha stressiz ve daha tasarruflu bir yaz vadeden Cool Plus ve Inverter serisi klimalar,
- Konvansiyonel elektrikli ısıtıcılara göre %40'a kadar daha verimli çalışan indüksiyon teknolojisine sahip ocaklar, ızgara fonksiyonu optimize edilerek performans değiştirilmeden enerji tüketimi düşürülen fırınlar.



Patent Şampiyonu Vestel Beyaz Eşya

Vestel Beyaz Eşya yenilikçilik konusundaki öncülüğünü 2012 yılında başvurduğu 44 adet patentin yanı sıra Ar-Ge Merkezi'nin kazandığı ödülle de kanıtlamıştır. 2012 yılında düzenlenen 1. Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi 130 firma arasından patent kategorisinde birincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır. Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi'nin 2012 yılında önemli sayıda sıra dışı fikir için patent başvurusu yapmıştır.

Çamaşır kurutma makinelerinde tüketicilerin karşılaştığı önemli bir problem olan beyaz çamaşırların kurutma işlemi sırasında sararması; Şirket'in geliştirdiği yıkayıcı/kurutucularda patentli özel kurutma programı sayesinde aşılmaktadır.

Patente başvurulmuş bir diğer özellik de bulaşık makineleri için teleskopik fiskeye özelliğidir. Bulaşık makinelerinde yıkama için kullanılan fiskeyeler dairesel bir yol izlemektedir. Bu fiskeyeler kare veya dikdörtgen bir kesiti olan bulaşık makinesinde dairesel bir yıkama alanı yarattığı için köşe bölgelere su erişimi zor olmaktadır. Bu buluşla boyu kılavuz bir yol sayesinde uzayan fiskeye, köşe bölgelere su erişimini sağlayabilmektedir. Böylelikle bulaşık makinelerinde yıkama performansı artırılmaktadır.

Kombine tip soğutucularda alt bölmenin kullanım ihtiyacına göre istenirse dondurucu, istenirse sıfır derece bölmesi, istenirse de soğutucu bölmesi olarak ayarlanmasına imkan veren buluş için patent başvurusunda bulunulmuştur.

Vestel Beyaz Eşya'nın 2012 Ödülleri Tasarım Ödülleri

Şirket, 2012 yılında katıldığı tasarım yarışmalarında çeşitli kategorilerde 48 adet tasarım ödülü almıştır.

Plus X Award 2012

- Vestel Beyaz Eşya "En Yenilikçi Marka" ödülü,
- Gleam klima - Yılın En İyi Ürünü ödülü (Ürün, Good Design ödülüne de sahiptir),
- Ultio bulaşık makinesi - Yılın En İyi Ürünü ödülü,
- BGH 414 set üstü ocak - Yılın En İyi Ürünü ödülü,
- BGH 414, BGH 411, BGH 413, BGH 412 set üstü ocak modelleri - Yüksek Kalite ve Tasarım ödülleri (BGH 411 ve BGH 412 Good Design ödülüne de sahiptir),
- Ceres ve Helios bulaşık makineleri, Gleam klima ve Moire uzaktan kumanda - Tasarım ve Yüksek Kalite ödülleri,
- Ganymede FG çamaşır makineleri - Tasarım ve Kullanım Kolaylığı ödülü
- Elara FL çamaşır makineleri - Kullanım Kolaylığı ve Ekoloji ödülü
- Eos, Orfe ve Themis bulaşık makinesi modelleri, Puzzle klima - Kullanım Kolaylığı ödülü,
- Extenso buzdolabı, Ultio bulaşık makinesi - Yüksek Kalite, Tasarım ve Kullanım Kolaylığı ödülleri (Extenso buzdolabı Good Design ödülüne de sahiptir),
- Phrygia LED ve Phrygia LCD çamaşır makinesi modelleri - İnovasyon, Tasarım ve Kullanım Kolaylığı ödülleri ile toplam 36 ödül kazanılmıştır.

Vestel Beyaz Eşya, Almanya'da dokuzuncusu düzenlenen Plus X tasarım yarışmasının 'Büyük Ev Aletleri' kategorisinde 2012 yılı "En Yenilikçi Marka" ödülünü almaya layık görüldü.

Red Dot Design Award 2012

- BGH 411 set üstü ocak,
- Ceres Slim bulaşık makinesi,
- Themis Slim bulaşık makinesi,
- Orfe Slim bulaşık makinesine toplam dört ödöl verilmiştir.

IF Design Award 2012

- BGH 412 set üstü ocak ödöl kazanmıştır.

Design Turkey

- Üç buzdolabı, üç bulaşık makinesi, bir çamaşır makinesi ve bir set üstü ocak modeliyle biri Üstün Tasarım ödölöl olmak üzere toplam sekiz ödöl alınmıştır.

Good Design 2012

- Ganymede FG çamaşır makinesi

Red Dot Design Award 2012

- Üç bulaşık makinesi ve bir set üstü ocak modeliyle toplam dört ödöl alınmıştır.

İstanbul Sanayi Odası - 2011 Çevre Ödülleri

- Vestel TwinJet çamaşır makinesi - Büyük Ölçekli Kuruluş Enerji Verimli Ürün Birincilik Ödölöl

Manisa Organize Sanayi Bölgesi - 2012 Enerji Verimliliği Proje Yarışması

- Vestel TwinJet çamaşır makinesi - Enerji Verimli Ürün Ödölöl

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlölöl - 2012 Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması

- Vestel TwinJet çamaşır makinesi - Enerji Verimli Ürün Jüröl Özel Ödölöl

Vestel Beyaz Eşya 2013 yılında;

- Buzdolabı segmentinde; A+++ enerji sınıfı yeni No-Frost soğutucular, "Fridge in fridge" özellikli soğutucular, içinde otomatik buzmatik su sebili, çift multizone ve yiyecekleri uzun süre saklayan vitastore teknolojisini barındıran dört kapılı 90 cm genişliğinde soğutucular, modern mutfak konseptine uygun tasarlanmış cam kapılı soğutucular, patentlenmiş çok fonksiyonlu müşteriye özel fayda sağlayan uyarılama projeleri, akıllı buzdolapları, 90 cm genişliğinde çekmeceli No-Frost ürünler,
- Çamaşır makinelerinde; en verimli A+++ enerji sınıfından %40 daha az enerji tüketen "Enerji Verimli Ürün" Vestel TwinJet çamaşır makinesi olmak üzere A+++ , A++ ve A+ sınıfı, çok az su tüketen, daha sessiz, Vestel'in teknolojiye ulaştığı düzeyi ve Ar-Ge yeteneklerini en iyi şekilde yansıtan akıllı modeller, çamaşır yıkama ve kurutma fonksiyonlarını bir arada sunan, 9 kg yıkama ve 6 kg kurutma kapasitesine sahip, A enerji sınıfı, Yıkama & Kurut programı ile çamaşırları sadece 35 dakikada yıkayıp kurutan, Eco Time modu, Yük ve Deterjan sensörü, Finish Time modu ve akıllı ekran teknolojisi ile Vestel Kurutmalı Çamaşır Makinesi,
- Pişiricilerde; A-%30'a kadar enerji tüketimi düşük fırınlara, buhar destekli pişirme fonksiyonu içerir fırınlar, indüksiyon ile pişirme özelliği olan ocaklar, kendi tasarımı olan elektronik kumandalı ankastre fırınlar, buna bağlı olarak uygulama alanı genişletilerek akıllı ürün kategorisinde pişiriciler, 90x60 tam boy ürün gamı ile tam boy ürünler,
- Bulaşık makinesi ürün grubunda; A+++-%10 enerji sınıfında ve çok düşük su tüketimine sahip anti bakteriyel filtre sistemli bulaşık makineleri,
- Klimalarda; A enerji sınıfından daha iyi inverter kontrollöl, gürültöl düzeyi düşük, farklı ev dekorasyonlarına uyan şıklıkta split klimalar, büyük mekanları iklimlendirebilecek salon tipi klimalar,
- Akıllı şebeke, akıllı ev konseptine uygun birbirleriyle ve internet ile haberleşebilen ergonomik ara yüzöl beyaz eşya ürünleri geliştirmeyi planlamaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, yaygın mağazaları ve kullanıcı dostu E-Mağazası ile ürünlerini tüm müşteri grupları için kolay erişilebilir kılmaktadır.

Pazar ve Rekabet Stratejisi

Dünyanın 140 ülkesinde kaliteli ve yenilikçi ürünlerini tüketicilerle buluşturan Vestel Beyaz Eşya, rekabet ettiği tüm pazarlarda liderliği hedeflemektedir.

Vestel ihracat odaklı bir büyüme stratejisi izlemektedir. İhracatının büyük bir bölümünü gerçekleştirdiği Avrupa'da trendleri takip ederek, mevcut portföyüne yeni ürünler eklemek, A markalı üreticilere, perakende market zincirlerine ve distribütörlere verdiği ODM (Original Design Manufacturer/Özgün Tasarım Üreticileri) hizmetini büyütmek ve bünyesinde yer alan, bölgelerinde bilinirliği yüksek markalarla piyasa konumunu güçlendirmek, Vestel Şirketler Grubu'nun öncelikleri arasında yer almaktadır.

Vestel, tasarladığı ürünlerle "dost teknoloji" marka vadinin gereklerini yerine getirerek ve tüketici ihtiyaçlarına yönelik kampanyalar kurgulayarak Türkiye'de başta güçlü Vestel markası olmak üzere kendi markalarıyla pazarında sektörün tartışmasız lider oyuncularından biridir. Yurt içindeki yaygın mağazalarının yanı sıra, ziyaretçilerine düzenli kampanyalar ve promosyonlar düzenlediği kullanıcı dostu E-Mağaza ile ürünlerini tüm müşteri grupları için kolay erişilebilir kılmaktadır.

Yerli pazarda olduğu gibi, Vestel markalı ürünleriyle, bir yandan Rusya, eski Bağımsız Devletler Topluluğu ve diğer komşu ülkelerinde, Regal markasıyla Azerbaycan ve Irak'ta öncelikli tercih edilen markalar arasına girme hedefiyle hareket eden Vestel, faaliyet gösterdiği komşu ülkelerde pazar payını artırmayı stratejik hedefleri arasında görmektedir.

Vestel markalı satışlarını ise Rusya ve eski Bağımsız Devletler Topluluğu ülkeleri ve Orta Doğu'da 13 ülkede, 2.770 (2.507 Vestel, 263 Regal) noktada gerçekleştirmektedir.

Satış ve pazarlamanın daha etkin yönetilebilmesi amacıyla Vestel Şirketler Grubu'nun yurt içindeki satış ve pazarlama faaliyetleri ile satış sonrası hizmetlerini yürüten Vestel Dayanıklı Tüketim Malları Pazarlama A.Ş. ve yurt dışı satış ve pazarlama faaliyetlerini yürüten Vestel Dış Ticaret A.Ş. 30.11.2012 itibarıyla Vestel Ticaret A.Ş. adı altında birleşmiştir. Birleşmeyle Vestel Grubu'nun tüm satış ve pazarlama faaliyetlerinin Vestel Ticaret A.Ş. tarafından yürütülmesi kararlaştırılmıştır.



Yurt Dışı Satışlar

30.11.2012'den itibaren Vestel Şirketler Grubu'nun ürünlerinin yurt dışı satış ve pazarlama faaliyetleri Vestel Ticaret A.Ş. tarafından yürütülmektedir.

Vestel, ihracatının büyük bölümünü gerçekleştirdiği Avrupa'da, satışlarını ağırlıklı olarak A markalı üreticilere, perakende market zincirlerine ve distribütörlere ODM hizmeti sunarak gerçekleştirmektedir. Şirket bu kapsamda Avrupa pazarında üretim yaptığı A markalı iş ortaklarıyla rekabete girmemektedir.

Vestel, aynı zamanda bilinirliği yüksek bölgesel markaları bünyesine katarak, global pazarlarda marka penetrasyonu sıkıntısı yaşamadan, varlığını daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu strateji paralelinde daha önce Servis, Atlantic, Electra, New Pol, Finlux ve Vestfrost markaları, satın alma yoluyla Şirket'in bünyesine katılmıştır.

Vestel Ticaret A.Ş., Vestel Beyaz Eşya ürünlerinin uluslararası pazarlama ve satış faaliyetlerini Fransa, Almanya, İspanya, İngiltere, Hollanda, Finlandiya, Rusya, Romanya'daki yurt dışı ofisleri ve yerel satış-dağıtım ağı aracılığıyla yürütmektedir. Vestel markalı satışlarını ise Rusya ve eski Bağımsız Devletler Topluluğu ülkeleri ve Orta Doğu'da 13 ülkede, 2.770 (2.507 Vestel, 263 Regal) noktada gerçekleştirmektedir.

Özellikle Avustralya, Kuzey Afrika ve Güney Doğu Asya bölgelerindeki satışlarını artıran Vestel Beyaz Eşya, Avrupa'da da segmentte tasarruf eğiliminin artması nedeniyle müşteri tabanını genişletmiştir.

Yurt İçi Satışlar

Vestel, yurt içinde uyguladığı "Çoklu Marka Stratejisi" doğrultusunda çok sayıda güçlü uluslararası markanın da satış ve pazarlamasını yaparak, zengin bir ürün gamını tüketiciye sunmaktadır.

Vestel Türkiye'de,

- özel konsept mağazalarında Vestel,
- distribütörler vasıtasıyla Regal,
- perakende market zincirleri vasıtasıyla SEG,
- elektronik zincirlerinde Telefonken gibi dünyanın en önemli markalarının ürünlerinin satışlarını gerçekleştirmektedir.

Vestel Ticaret A.Ş., Türkiye genelinde,

- 1.114 Vestel mağazası,
- 726 Regal bayii,
- online satış yaptığı E-Mağaza,
- 350 servis noktası

ile yaygın satış ve servis hizmetleri sunmaktadır.

Vestel Ticaret A.Ş., Vestel'in beyaz eşyadaki marka algısını yükseltmek ve elektronik ürünlerdeki gücünü devam ettirmek üzerine kurulu stratejisiyle yoğun iletişim faaliyetleri yapmaktadır.

2012 yılında Vestel'in yurt içi ve yurt dışı satış faaliyetleri Vestel Ticaret A.Ş. bünyesi altında birleşmiştir.

Şirket, fayda bazlı ürün segmentasyonu ve tüketici bakış açısıyla üst segment ürün gruplarında öne çıkan yeni ve inovatif özellikleri tüketicilere sunmaktadır.

Üçüncü parti iş ortakları ile kurulan işbirliklerini destekleyerek sektöründe daha önce yapılmamış kampanyalar ile öne çıkan Vestel Beyaz Eşya fayda üzerine kurulu avantajlı fırsatlarla her kanalda etkin olarak rol almaktadır.

Kurumsal Marka ve İletişim Stratejisi

Vestel, marka saygınlığı konusuna büyük hassasiyet göstermektedir. Yüksek kaliteli ve doğa dostu ürünlerle zenginleştirdiği markalarını, yaygın servis ağı, etkin çağrı merkezi ve teknik çözüm merkezi uygulamaları gibi satış sonrası hizmet imkânlarıyla destekleyerek, tüketici ihtiyaçlarını bütün olarak yanıtlamak, Vestel'in temel marka stratejisidir. Güçlü Vestel markasıyla Türkiye, Rusya ile BDT ve Orta Doğu ülkelerinde tüketicinin beyaz eşyada bir numaralı tercihi haline gelmeyi hedefleyen Şirket, kampanyalar ve iletişim faaliyetleri ile proaktif ve reaktif tüm kanallardan müşterilerle bağını sürekli olarak korumakta, marka sadakatini artırıcı aksiyonlar almaktadır.

Vestel Beyaz Eşya'nın Ses Getiren 2012 Kampanyaları

Vestel Çeyiz kampanyasıyla düğün sezonunu açtı
Vestel, buzdolabı, çamaşır makinesi ve bulaşık makinesinden oluşan çeyiz paketi alan yeni evli veya beyaz eşyalarını yenilemek isteyen herkese 106 ekran LCD TV hediye etti.

Vestel E-Mağaza'dan indirim kampanyası
İnternet üzerinden ürün satışı başlatan ilk dayanıklı tüketim markası Vestel, E-Mağazasının ikinci kuruluş yıldönümünü büyük bir indirim kampanyasıyla kutladı. 31 Mart 2012'ye kadar süren Vestel E-Mağaza'ya özel kampanyada beyaz eşya ürün grubundan da birçok farklı üründe %50'ye varan indirim fırsatı sunuldu.

Vestel'den Dev Enerji Tasarrufu Kampanyası
Dost teknoloji Vestel, Enerji Verimliliği Haftası'nı "Dev Enerji Tasarrufu Hareketi"yle karşıladı. Tüketiciler, A enerji sınıfı ve üstü buzdolabı, çamaşır ve bulaşık makinelerine %50'ye varan indirimlerle sahip oldular.



Vestel'den Dolap Dolusu Serinlik Fırsatı

Dost teknoloji Vestel, For You serisi renkli buzdolabı alan herkese dolap dolusu Coca Cola, Fanta ve Sprite hediye etti.

Vestel'den Peşin Fiyatına 36 Taksitle Ödeme Kolaylığı

Dost teknoloji Vestel, tüketicilere peşin fiyatına 36 taksitle ödeme kolaylığı sağladı. Tüketiciler bütçeleri sarsılmadan ve vade farkı ödemedi 36 taksitle beyaz eşyalara sahip oldular.

Vestel'den 10 Yıl Dost Garanti Fırsatı

Dost teknoloji Vestel, tüketicilere buzdolabında 10 yıl kompresör garantisi, çamaşır ve bulaşık makinesinde 10 yıl motor garantisi fırsatı sundu. Tüketiciler, ekstra ücret ödemedi, Vestel kalitesine 10 yıl garantili şekilde sahip oldular.

Vestel'den No-Frost Kombi Buzdolabı Yanında Süpürge Hediye Fırsatı

Dost teknoloji Vestel, No-Frost Kombi buzdolabı ana tüm tüketicilerine Twin Max 2in1 süpürge hediye etti.

Vestel'den Serinleten Fırsat

Dost teknoloji Vestel, tüketicilere Klima alımlarda 36 taksitle ödeme kolaylığı sağladı. Tüketiciler A enerji sınıfı klimalara ayda sadece 21 TL ödeyerek sahip oldular.

Yüksek kaliteli ve doğa dostu ürünlerle zenginleştirdiği markalarını satış sonrası hizmet imkânlarıyla destekleyerek, tüketici ihtiyaçlarını bütün olarak yanıtlamak, Vestel'in temel yurt içi marka stratejisidir.

Vestel Beyaz Eşya, kaliteli ürün ve hizmetlerini rekabetçi bir anlayışla tüketiciye ulaştırırken, köklü küresel ve yerel değerlerden beslenen kurumsal kültüründen güç almaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, kaliteli ürün ve hizmetlerini rekabetçi bir anlayışla tüketiciye ulaştırırken, köklü küresel ve yerel değerlerden beslenen kurumsal kültüründen güç almaktadır. Vestel, ailesini oluşturan kurumların tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmesini yönetim anlayışının değişmez bir unsuru olarak görmektedir. Çevre duyarlılığını ürünleriyle sınırlı tutmayan Vestel Beyaz Eşya, enerji tasarrufu, atıkların azaltımı, tekrar kullanımı ve geri dönüşümü, zararlı kimyasalları sınırlandırarak kirliliğin önlenmesi gibi yöntemlerle üretim süreçlerinin de çevreye olumsuz etkilerini en aza indirmeye çalışmaktadır. Şirket, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, ürün güvenliği ve enerji tasarrufu konularından taviz vermeyen bir anlayışı, yine tüm faaliyetleri için bir esas olarak belirlemiştir. Enerji, su ve hammadde gibi kaynakların verimli kullanılması ile iklim değişikliğiyle mücadelenin temel adımlarını başarı ile atmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, ürün güvenliği ve enerji tasarrufu konularından taviz vermeyen bir anlayışı, yine tüm faaliyetleri için bir esas olarak belirlemiştir.

Vestel, Özyeğin Üniversitesi ile ortak yürüttüğü özel ve akademik içeriği güçlü bir MT programı ile yöneticilerini kendisi yetiştirmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, entelektüel sermayenin, sürekli gelişim için en önemli unsur olduğundan hareketle çalışan memnuniyetini ve iyileştirilmiş çalışma şartlarını esas alan bir insan kaynakları politikası ve performans yönetimi sistemi uygulamaktadır.

Tüm Vestel Grubu'nda olduğu gibi, Vestel Beyaz Eşya ailesinde de, gelişmiş bir işe alım, terfi, işten çıkartma, tazminat, eğitim, kariyer planlama ve performans ölçüm sistemleri yürürlükte. Çalışanların özlük hakları, terfiler, kariyer planlamaları, eğitim ve disiplin uygulamaları konuları profesyonel bir İnsan Kaynakları ekibi tarafından yönetilmektedir.

Vestel Grubu, oluşturduğu esnek organizasyonel yapıyla, hem her çalışanının işiyle ilgili yetkin olduğu konularda inisiyatif kullanmasına olanak tanımayı hem de Vestel Grubu'nun, çalışmak için tercih edilen bir kurum haline gelmesini hedeflemektedir.

Vestel Grubu'nun kurumsal kültür ve vizyonunun özümsebilmesi için oluşturulan ortak değerler, çalışanlarına, tüm aktivitelerinde yol gösterici olmaktadır.

Kariyer ve Performans Yönetimi

Vestel, organizasyonel ihtiyaçlarını karşılayabilmek için kariyer planları doğrultusunda, Grubun ihtiyaçlarını ve çalışanların performanslarını esas alarak terfi ve yatay ilerleme sistemlerini uygulamaktadır.

Vestel'de uygulanan performans yönetimi; çalışanların hedeflerini ve önceliklerini belirleyebilmesine, hedeflerine odaklanarak ileriye yönelik plan ve projelerde başarılı olabilmesine olanak sağlamaktadır.

Eğitim ve Geliştirme

Vestel'de her çalışan bir değer olarak görülmektedir. Bu bakış açısı ile, Şirket'in eğitim politikası çalışanlarının var olan yeteneklerini geliştirmek, gelişime açık alanlarını tamamlayarak yeniliğe ve değişime uyumlarını sağlamak üzerine kurulmuştur. Bu doğrultuda eğitim faaliyetleri; eşitlikçi, ihtiyaçları gözeten, kariyer planı ile paralel, kurum hedef ve stratejileri ile uyumlu ve şirket kültürünü destekleyici çerçevede yürütülmektedir.

Vestel,performans değerlendirmesi sisteminden gelen eğitim ihtiyaçlarının analizini yaparak, çalışanları için eğitim planı oluşturmaktadır.

Vestel MT Programı

Vestel, MT programı ile yöneticilerini kendisi yetiştirmektedir. Programa katılan çalışanlarını Özyeğin Üniversitesi ile ortak yürüttüğü özel ve akademik içeriği güçlü bir MT programı ile Vestel ailesine yönetici olmaya hazırlayan Şirket, katılımcıların hem teorik hem de pratik anlamda kendini geliştirmesini amaçlamaktadır. Ayrıca, bu program ile Vestel'e liderliğe uzanan yolda fark yaratmasını sağlayacak geleceğin çalışanlarını kazandırmak hedeflenmektedir.

2012 yılında ikincisini tamamladığı Vestel MT (Yönetici Yetiştirme) programı 2012 ilkbahar döneminde 26 mezun vermiştir. Şirket'in Özyeğin Üniversitesi'nden de aldığı akademik destekle yürüttüğü MT programı gerçek uygulamalar ve simülasyonlarla desteklenen dört ay süren teorik eğitim ve yedi haftalık Vestel şirketlerindeki stajdan oluşmaktadır.

MT programından mezun olan yönetici adayları Vestel Şirketler Grubu'nda uygun görülen pozisyonlarda göreve başlamaktadırlar. MT programı sonrasında yönetici adayı olarak göreve başlayan Vestel çalışanlarının kariyer planları en üst düzey yönetici pozisyonuna kadar yükselebilecekleri şekilde düzenlenmektedir. MT Programının üçüncüsü 2012 Ekim ayında 27 katılımcı ile 2013 yılının Mart ayında tamamlanacak şekilde başlamıştır.

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel 2010 yılında Özyeğin Üniversitesi işbirliğiyle bünyesinde görev alan mühendis kadrolarının teknik altyapısını geliştirmek üzere tümü akademik kökenli yurt içi ve yurt dışından eğitmenler tarafından gelişen tekniklerin teorik ve pratik olarak aktarımını sağlamak amacıyla Vestel Teknoloji Akademisi'ni oluşturmuştur.

Program kapsamında, Ar-Ge, kalite, üretim gibi teknik görevlerde yer alan mühendislerin ihtiyaç duydukları bilgi ve beceriler, Özyeğin Üniversitesi'nin Vestel'e özel olarak hazırladığı içeriklerle aktarılmaktadır. Yaklaşık 2,5 yıla yayılan akademi programında tezli ve tezsiz olmak üzere iki opsiyon bulunmaktadır.



Akademiye katılan çalışanlara, tamamladıkları eğitimler çerçevesinde elektronik, makine, bilgisayar ve endüstri mühendisliği alanlarında YÖK tarafından onaylı yüksek lisans ve doktora derecesi alma imkânı da sunulmaktadır. Eğitim giderlerinin tamamını karşılayan Vestel, bu özelliği ile üniversiteyi çalışana götüren ilk kurum olmuş ve akademinin eğitim imkânlarından da bugüne kadar 317 mühendis yararlanmıştır.

2012 yılı sonu itibarıyla beşinci dönemini tamamlayan ve ilk mezunlarını veren programla, sadece yüksek lisans ve doktora öğrencileri değil tüm çalışanlar dönem içinde yararlanıp sertifika alabilmektedirler.

Yıllık Eğitim Planı ve Diğer Eğitim Faaliyetleri

Vestel, MT ve Teknoloji Akademisi dışında, performans değerlendirme sisteminden gelen eğitim ihtiyaçlarının analizini yaparak, çalışanları için yıllık eğitim planı oluşturmaktadır. Eğitim portalı üzerinden takip edilen ve SAP portal entegrasyonu ile çalışanlarına duyurulan eğitimler yılsonuna kadar gerçekleştirilip uygulanmaktadır. Ayrıca şirketlerin özel ve spesifik ihtiyaçları çerçevesinde, Şirket içi eğitimler yıllık eğitim planı dışında ayrıca planlanıp düzenlenmektedir.

**MT programından
mezun olan yönetici
adayları Vestel
Şirketler Grubu'nda
uygun görülen
pozisyonlarda göreve
başlamaktadırlar.**

Vestel Beyaz Eşya, sektöründe ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk Türk şirketi olmuştur.



Vestel Beyaz Eşya, çevre politikalarını, çalışanlarının daha sağlıklı koşullarda çalışmasını sağlamak, müşterilerine ise, çevreye duyarlı, enerjiden tasarruf eden yüksek kaliteli ürünler ulaştırmak ana eksenlerinde şekillendirmektedir. Dünya şirketi olma hedefi Vestel Beyaz Eşya'ya, tüm faaliyet, ürün ve hizmetlerinden etkilenen çalışan, müşteri ve çevre halkının sağlığını ve güvenliğini gözetmeyi, gelecek nesiller adına çevreyi ve doğal hayatı korumayı görev sayma sorumluluğunu yüklemektedir. Vestel Beyaz Eşya, bu konulara gösterdiği hassasiyeti, TSE'den TS-EN-ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alarak belgelemiştir.

Vestel Beyaz Eşya, tüm ürünlerini, canlılar ve çevre üzerinde tehlike yaratan altı ağır metalin kullanımını sınırlandıran ROHS Direktifi'ne (Restriction of Hazardous Substances Directive) uygun olarak üretmektedir. Ürün gamının %90'ını çevreci ürünlerin oluşturduğu Vestel Beyaz Eşya, geliştirdiği EcoWash ve TwinJet yıkama teknolojileriyle su, enerji ve zaman tasarrufunda çığır açmıştır.

Çevre Dostu Teknoloji

Vestel Beyaz Eşya, senelerdir ürünlerinin elektronik kart ve elektrik aksamalarının hiçbirinde kurşun içeren lehim kullanmamaktadır. Şirket, soğutucularında kullandığı gazların da ozon dostu gazlar olmasına özen göstermektedir.

Tüm ürün gamlarındaki üretimini enerji tasarrufu yüksek A+ ve üstü cihazlara kaydıran Vestel Beyaz Eşya'nın pazara sunduğu ürünlerde enerji tüketimi beş yıl öncesine göre %50, su tüketimi ise %26 oranında azalmıştır.

Vestel Beyaz Eşya'nın ürettiği klimalar ve TwinJet Plus çamaşır makinesi A+ ürünlere göre %50 daha fazla enerji verimliliği sunmaktadır. Jetwash F18 hızlı seri bulaşık makineleri ise, zaman tasarrufu sayesinde bulaşıkları 18 dakikada tertemiz yapmaktadır. EcoWash teknolojisi ve A+ enerji verimliliğiyle yıkarken sadece dokuz litre su kullanması Jetwash F18'in tasarrufta rakiplerinden ayrışmasını sağlamaktadır.



Vestel Beyaz Eşya'nın ürettiği klimalar ve TwinJet Plus çamaşır makinesi A+ ürünlere göre %50 daha fazla enerji verimliliği sunmaktadır.

Bunların dışında Vestel Beyaz Eşya hammaddelerini tedarik ederken, gerek akıllı koli kullanımı gerekse naylon ve seperatör kullanımında “yeniden kullanım” prensibini işleterek ambalaj atıklarını azaltıp, ambalajlarının çevreye etkilerini en aza indirmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'nın çamaşır makinelerinin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda, Enerji Verimli Ürün Jüri Özel Ödülü'nü, MOSB Enerji Verimliliği Yarışması kapsamında Enerji Verimli Ürün ödülünü ve İstanbul Sanayi Odası Çevre Ödülleri kapsamında “En Enerji Verimli Ürün Birincilik Ödülü”nü kazanması, Şirket'in çevre dostu ürünlere yaptığı büyük yatırımların somut karşılıklarından bazıları olmuştur.

Çevreye Duyarlı Üretim ve Faaliyetler

Çevresel açıdan sürekli gelişmeyi, kirlenmenin önlenmesini, yürürlükte bulunan çevreyle ilgili mevzuata ve idari düzenlemelere uyacağını, benimsemiş olduğu çevre politikası ışığında Vestel Beyaz Eşya;

- Yeni ürün proje ve operasyon değerlendirmesinde çevre faktörünün dikkate alınması, ilgili Avrupa Birliği Direktifleri (RoHS, Reach vb.) ve yurt içi yönetmeliklere uygun olarak, ürün tasarımında ve üretim süreçlerinde zararlı madde kullanımının azaltılması ve daha az kirlenici özelliği bulunan maddelerin araştırılması, buna bağlı olarak da, canlılar ve çevre üzerinde tehlike yaratan altı ağır metalin (kurşun, cıva, kadmiyum, Krom+6, PBB, PBDE) ürünlerde kullanımının sınırlandırılması,
- Atıkların azaltımı, tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve geri kazanımı için çalışmalar yapılması,
- Verimlilik artışı ve yeni teknoloji kullanımını teşvik ile enerji, su ve doğal kaynakların tasarrufunun sağlanması,
- Uygun olduğu yerde geri dönüşümlü ambalaj malzemesinin kullanılması,
- Çevre bilincinin oluşturulması amacıyla etkinliklerin düzenlenmesi

konularında çalışmalar yapmayı ve bu yolda yeterli ve yerinde kaynak tahsis etmeyi taahhüt etmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, sektöründe ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk Türk şirketi olmuştur. Vestel Beyaz Eşya; çevrenin korunması, sera gazı emisyonunun azaltılması, kaynakların etkin kullanımı ve enerji masraflarını düşürme anlamında gerçekleştirdiği çalışmalar neticesinde Türk Standartları Enstitüsü'nden bu Sertifika'ya hak kazanmıştır. Enerji tüketimini sistematik bir yaklaşımla yönetmek amacıyla, iş süreçlerini başta Çevre Yönetim Sistemi olmak üzere diğer yönetim sistemleri ile entegre eden Vestel Beyaz Eşya, konuyla ilgili mevzuata uyum çalışmalarını gerçekleştirerek Sertifika süreci değerlendirmelerini başarıyla geçmiştir.

Enerji Yönetim Sistemi kapsamında;

- Çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılınması için enerji verimli ve çevre dostu teknolojilerin kullanılması,
- Şirket'in enerji performansının dünyadaki en iyisiyle ve benzerleriyle kıyaslanarak sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılması,
- Enerji tasarrufunda sürekli iyileştirme için paydaşlar arasında katılım ve yenilik kültürünün teşvik edilmesi,
- Yasal şartlara tam uyumun sağlanması,
- Enerji verimliliği iyileştirme alanlarının belirlenerek iç ve dış enerji verimliliği etütlerinin düzenli olarak yaptırılması,
- Enerji tüketimi hedeflerinin iyiye giden, iyileştirmeye yönelik tutturulması için, tüm çalışanların rol almasının sağlanması,
- Eğitim, seminer ve görsel afişlerle, enerji verimliliği konusunda bilinçlendirme çalışmalarının yapılması,

- Enerji tüketiminin optimize edilmesi için ekipman ve prosesin modifikasyonu, yeni teknoloji kullanımı ve iyileştirilmesi için yaratıcı fikirlerin desteklenmesi sağlanmaktadır.

2012 yılında da Vestel'in entegre yönetim sistemleri politikası doğrultusunda faaliyetlere hız verilmiş, tehlikeli atıkların azaltılması ve yapılandırılmasından, üretim alanlarında nano teknoloji kullanımının yaygınlaştırılmasına, çevresel eğitim faaliyetlerinden sosyal sorumluluk projelerine kadar birçok farklı alanda çalışmalara imza atılmıştır.

İklim değişikliği, sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik bir tehdittir. Vestel Beyaz Eşya, iklim değişikliğini hem dünyanın geleceği, hem de Şirket'in sürdürülebilirliği konusunda önemli bir risk olarak kabul etmekte ve bu konuda ciddi projeler yürütmektedir. Bu nedenle karbon ayak izinin ölçülmesi ve azaltılmasına dair çalışmalar yapılarak Karbon Saydamlık Projesi'ne dahil olunmuştur. Karbon Saydamlık Projesi (CDP), şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliği tehdidine karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak amacıyla başlatılmış bir projedir. CDP aracılığıyla sera gazı salınımları, iklim değişikliği stratejileri ve sürdürülebilir su kullanımı ile ilgili verilerin kamuoyuna ve yatırımcılara açıklanması sayesinde bizler, karbon emisyonlarını azaltma hedefleri koyarak performans iyileştirmesi yapılması hedeflenmektedir. CDP bu misyonunu, yatırımcıların ve siyasi liderlerin müşterek gücünü, iklim değişikliğine karşı yürütülen ortak eyleme ivme kazandırmak amacıyla kullanıma sokarak daha da ileri taşımaktadır.





Vestel Beyaz Eşya 2011 yılından beri TPM (Toplam Üretken Bakım) yönetim sistemini başarı ile uygulayarak sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. TPM, üretim sistemlerinde sıfır ekipman duruşu ve sıfır kalite hatası hedefleyen bir bakım sistemidir. TPM, üretim ve hizmet süreçlerinde, tüm çalışanların katılımını gerektiren, otonom bakımı öngören, arıza giderme değil önleme yaklaşımını benimseyen, ekipman etkinliğini en üst düzeye getiren bir bakım yönetimi yaklaşımıdır. TPM sistemi yaklaşımı ile Şirket'in çevresel kazanımları aşağıdaki şekilde sıralanmaktadır;

- 5S Yaklaşımı ile tertip düzenin sağlanması ve kirliliğin azalması,
- Kaizen yaklaşımı ile iyileştirme çalışmaları,
- Otonom bakım yaklaşımı ile az arıza, az saçılma, enerji tasarrufu ve hammadde tasarrufu,
- Hurda ve rework'ün azaltılması – dolayısıyla atıkların azaltılması,
- Verimlilik ve kalitenin artması – sürekli iyileştirme.

2012 yılında da tehlikeli atıkların azaltılması ve yapılandırılmasından, üretim alanlarında nano teknoloji kullanımının yaygınlaştırılmasına, çevresel eğitim faaliyetlerinden sosyal sorumluluk projelerine ve enerji verimliliğine kadar birçok farklı alanda çalışmalara imza atılmıştır.

Vestel Beyaz Eşya, sosyal sorumluluk çalışmalarının topluma katkısının somut ve sürdürülebilir olmasına büyük önem vermektedir.

Kendi gelişimini toplum gelişimiyle iç içe gören Vestel Beyaz Eşya, topluma fayda sağlayan, örnek bir şirket olma anlayışına hem çalışanlarını, hem paydaşlarını, hem de müşterilerini dahil etmek amacıyla Vestel Beyaz Eşya Sorumluluk Politikası ve İlkeleri'ni hazırlamıştır.

Sosyal sorumluluk çalışmalarının topluma katkısının somut ve sürdürülebilir olmasına büyük önem veren Vestel Beyaz Eşya, kısa ömürlü işlere yatırım yapmak yerine uzun vadeli projeler üretmektedir. Bu anlamda, bir sosyal sorumluluk projesine başlarken, toplumda özellikle hangi alanlarda ve konularda kamu desteğinin sınırlı kaldığının ya da uzanamadığının araştırılmasına öncelik verilmektedir. Şirket, altına imzasını koyduğu ya da desteğini verdiği sosyal sorumluluk projelerinde, faaliyet gösterdiği toplam kalite anlayışından ödün vermeden tüm faaliyetlerinde gösterdiği performans ve hassasiyeti göstermektedir.

Vestel eğitime sunduğu desteği "Mesleki Eğitim İşbirliği" protokolü kapsamında Diyarbakır Burhanettin Yıldız Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi ile yaptığı işbirliği sonucu "Vestel Beyaz Eşya Laboratuvarı"nı hizmete açarak 2012 yılında da sürdürmüştür. Vestel'in Burhanettin Yıldız Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi ile yaptığı protokol kapsamında Vestel yetkili servislerine yönelik eğitim programı da geliştirilmiştir. Lise öğretmenlerinin ve Vestel eğitmenlerinin ortak yürüttüğü programın ilk etabı sonrasında toplam 18 Vestel teknisyeni Milli Eğitim Bakanlığı onaylı "Elektrikli Ev Aletleri" ve "Bireysel ve Ticari Klima Sistemleri" sertifikalarını almaya hak kazanmıştır.

Vestel ayrıca depremin yaralarını sarmaya çalışan Van'da 24 derslik ve dört atölyeden meydana gelen Vestel Kız Teknik ve Meslek Lisesi'ni yaptırmıştır. 2012-2013 eğitim-öğretim yılında eğitim vermeye başlayan okulun sınıflarının tamamında akıllı tahtalar mevcut olup en yeni teknoloji kullanılmaktadır.



Sponsorluklar

Vestel, sahip olduğu kaynakları toplumsal gelişim için kullanma ilkesi doğrultusunda önemli organizasyonların ana sponsorluğunu üstlenmiş ya da güçlü destek vermiştir. Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde 2012 yılında çok sayıda projeye sponsor olan Vestel, ilk kez düzenlenen 1. İstanbul Tasarım Bienali'ne de sponsor olarak sanatın farklı alanlarına olan güçlü desteğini sürdürmüştür. Şirket, eş sponsor olduğu Bienal öncesinde tasarım öğrencileri ile birlikte iki farklı workshop düzenlemiştir.

Vestel'in ana sponsorluğunda gerçekleştirilen, Türkiye'nin ilk interaktif sanat sergisi "The Great Masters", Rönesans'ın usta isimleri Michelangelo, Leonardo Da Vinci ve Raphael'i bir araya getirmiştir. Vestel sponsorluk desteğinin yanı sıra, ürünleriyle de bu projeye destek olmuş ve sergi salonuna yerleştirdiği interaktif ekranlar ve sunulan dijital gösterim olanağıyla izleyicilerin sergiden daha fazla keyif almalarını sağlamıştır.

Şirket, Eylül ayında İzmir'de düzenlenen ve Avrupa'nın 284 şehrinde eş zamanlı gerçekleşen konserler, bilimsel deneyler, sergiler, açık oturumlar ve oyunların yer aldığı dopdolu bir etkinlik olan "Avrupa Bilim ve Eğlence Günü"nün sponsorluğunu üstlenmiştir. Bilime ve sanata katkı sağlama adına Vestel, Berlin Filarmoni Orkestrası konserine de sponsor olmuştur.

Vestel Beyaz Eşya, topluma fayda sağlayan, örnek bir şirket olma anlayışına hem çalışanlarını, hem paydaşlarını, hem de müşterilerini dahil etmek amacıyla Vestel Beyaz Eşya Sorumluluk Politikası ve İlkeleri'ni hazırlamıştır.

Vestel Beyaz Eşya'nın buzdolabı fabrikası Approved Factory belgesiyle (BEAB, İngiltere) faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, tüm faaliyetlerinde daha güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

Vestel toplam kalite anlayışının en önemli unsurlarından biri de iş sağlığı ve güvenliğidir. Vestel Beyaz Eşya da, Vestel Grubu yönetim sistemleri politikalarının altını güçlü bir şekilde çizdiği iş sağlığı ve güvenliği maddelerini eksiksiz uygulamaktadır. Dünya standartlarında bir çalışma atmosferi oluşturmak amacıyla Vestel Beyaz Eşya'nın tüm faaliyetlerinde;

- yasal yükümlülükler, idari şartlar ve üye olunan kuruluşların kuralları yerine getirilerek; uluslararası standartlar, yeni teknolojiler ve çalışanların önerileri uygulamalara yansıtılarak sürekli gelişme sağlanması,
- iş sağlığı ve güvenliği risk analizi yapılarak oluşabilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarını önleyici planlar hazırlanması ve bunların uygulanması,
- yasal yönetmelikler ve uluslararası kabul görmüş standartlara göre yangın güvenliğinin devamını sağlayıcı faaliyetler sürdürülerek; her seviyede duyarlılık artırılması, önleme ve koruma tedbirlerinin yaygınlaştırılması,
- çalışanlara, potansiyel sağlık ve güvenlik riskleri konusunda doğru davranış alışkanlıkları kazanmaları için sürekli eğitim verilerek iş sağlığı ve güvenliği konusunda her kademe personelin sorumlu olduğu bilinci yerleştirilmesi,

- iş kazalarının önlenmesi veya azaltılması için işyerlerindeki güvensiz durumları ve güvensiz hareketleri ortadan kaldırarak veya en aza indirerek, ayrıca çalışma koşullarını sıkça gözden geçirerek ve aksayan konularda tedbirlere başvurulması, bu tedbirler için kaynak sağlanması, değişen şartlara göre politikayı gözden geçirerek bu konudaki temel çalışma ilkesi oluşturulması, ilkelerine bağlı kalınmaktadır. Vestel Beyaz Eşya'nın bu alandaki mükemmeliyetçi yaklaşımı, 2005 yılında aldığı OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası ile tescillenmiştir.

Ürünlerinin kalitesini, sahip olduğu toplam kalite yönetiminin temel bileşeni olarak gören Vestel Beyaz Eşya, tüm üretim tesislerinde ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi ile üretim yapmaktadır. Şirket, tüm ürünlerinde, ihracat yapılan ürünlerin dünya standartları belgesi olan KEMA Belgesi'ne sahip olup, bunun yanı sıra buzdolabı fabrikası da dünyanın önde gelen güvenlik sertifikalarından Approved Factory belgesiyle (BEAB, İngiltere) faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Vestel Şirketler Grubu'nun kurumsal sosyal değerlerinin gereklerini eksiksiz yerine getiren Vestel Beyaz Eşya, çevre, iş güvenliği ve işçi/çalışan sağlığı konularında, 2005 yılında 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi ile onaylanan duyarlı bir yaklaşım sergilemektedir.

Risk Yönetimi

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş'nin (şirket) varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla Zorlu Holding bünyesindeki Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı, Şirket'e destek fonksiyon olarak 2012 yılı birinci çeyreğinden itibaren faaliyetlerine başlamıştır. Bu çerçevede Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika & Prosedürü ve Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanmıştır. Çalışmalarda finansal risklerin değerlendirilmesinin yanı sıra operasyonel, çevresel, teknolojik vb. finansal olmayan risklere de yer verilmektedir. 15.03.2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Risk envanterine göre ortaya çıkan önemli riskler ve alınan aksiyonlar aşağıdaki gibi özetlenmiştir:

Finansal Riskler	Risk	Risk Açıklaması
	Likidite Riski	İş sürekliliği anlamında yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlayamamak, nakit akımı dengelemek adına yeterli fonlama bulamamak ve de açık pozisyon kapatabilme kabiliyetinin zayıflaması gibi Şirket'in maruz kalabileceği likidite riskleri için periyodik analiz çalışmaları yapılarak riskler yönetilmektedir.
	Sermaye Riski	Şirket sermaye yönetimi anlamında faaliyetlerinin sürekliliğini borç/toplam sermaye dengesini en verimli şekilde kullanarak sağlamaya çalışmaktadır.
	Kur/Faiz Riski	Şirket, döviz cinsinden varlıklarını ve yükümlülüklerini TL'ye çevriminde kullanılan kur oranlarının değişimi nedeniyle, kur riskine maruz kalabilmektedir. Bu riskleri bertaraf etmek amaçlı olarak genellikle mal alımı yapılan döviz cinsinden mal satışı yapmak gibi çeşitli korunma politikaları uygulamaktadır.
	Finansman Riski	Şirket'in mevcut durumda uzun dönemli yatırımı bulunmamaktadır. Operasyonel ihtiyaçlarını finanse etmek için kısa vadeli banka kredisi ile kendisini fonlayan Şirket, felsefesi gereği likiditesi yüksek varlıklar ile kapanamayacak finansman yüküne katlanmamaya özen göstermektedir.
	Ekonomik Riskler	Ekonomik istikrasızlıkların (durgunluk, kriz, resesyon, devalüasyon vb.) olumsuz etkileri, kur ve faiz hareketleri, iş gücü hammadde, elektrik vb. girdi maliyetlerini oluşturan kalemlerdeki fiyat dalgalanmaları gibi yatırım ve de işletme safhasında önemli risk kaynaklarından olup duyarlılık analizleri ile değişimlerin etkileri ölçülerek her duruma göre farklı aksiyonlar oluşturulmaktadır.

Finansal Olmayan Riskler	Risk	Risk Açıklaması
	Stratejik Riskler	Pazar payını etkileyen rekabet, müşteri taleplerindeki değişim, ürün/hizmet geliştirme gibi iş sürekliliğini tehdit eden konular üzerindeki stratejik riskler, farklı ülkelere yapılan yatırımların çeşitlendirilmesi, her alanda yaşanan değişimleri doğru şekilde ve zamanında anlayarak karar mekanizmalarını çalıştırmak gibi yöntemler ile yönetilmektedir.
	İş Sürekliliği Riski	Stratejik olarak bir felaket, beklenmedik veya acil durum sırası/sonrasında, alternatif bir şekilde ve alternatif lokasyonlarda, kritik sistemlerin, teknik altyapı ve tesislerin kurtarılıp, işlevselliğinin geri kazandırılması konusunda acil durum eylem planları hazırlanarak, periyodik olarak revize edilmektedir.
	Rekabet Riskleri	Yurt içi ve uluslararası platformda rekabet gücünün korunması ve artırılması için müşteri portföyünün iyi tanınması ve müşteri talepleri değişiminin iyi tespit edilmesi üzerinde çalışılmakta, kurulan ticari ilişkilerin uzun vadeli olarak kalması için müşteri hizmetleri kalitesi, fiyat avantajları, kalite vb. maksimum seviyede tutulmaktadır.
	Operasyonel Riskler	Üretim ve dağıtım hattında işletme/kullanıcı hataları kaynaklı ya da çevresel faktörler (doğal afetler, terör vb.) nedeniyle meydana gelebilecek sistemsel aksaklıklar, mekanik arızalar, hırsızlık gibi operasyonel aksaklıklar yerinde ve zamanında müdahaleler ile etkileri en aza indirgenmiş düzeyde yönetilmektedir. Ayrıca, Şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı dizayn edilerek olası hasarların maddi etkilerinin minimize edilmesi hedeflenmiştir.
	Hukuksal/Politik Riskler	Zorlayıcı bürokrasiler, regülasyon değişimleri, hukuksal davalar, vergi ihtilafları, fikri hakların ihlali, haksız rekabet, paydaşlarla yapılan sözleşmeler, gümrük sorunları, politik ilişkiler vb. konular Şirket'in doğasında olan riskler olup, sıkı ve zamanında takipler ve operasyonlar ile kontrol altında tutulmaktadır.

İç Denetim Bölümü ve Faaliyetleri

Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. ve diğer Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç denetim fonksiyonu, Zorlu Grubu genelinde 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding A.Ş. bünyesinde yapılmış İç Denetim Bölümü ile karşılanmaktadır. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Üst Yönetim tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Holding Yönetim Kurulu, var olan şirketlerin Denetim Komiteleri ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır. İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 senesi içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketlerinde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Mali Denetim ve Vergi Denetimi Bölümü de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları, çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "İç Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

Risk bazlı hazırlanan; Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi ve Sektör Başkanları tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Her bir denetimin başında gerekli görüldüğü takdirde Şirket Üst Yönetimi ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek Üst Yönetim'e nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile

danışmanlık hizmeti verilmekte aynı zamanda grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından bir ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; geçen dönem içerisindeki iç denetimin gerçekleştirdiği denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir. 2012 yılı içinde İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında beş toplantı gerçekleştirilmiştir.

12 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü-TIDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekte halihazırda dört CIA (Sertifikalı İç Denetçi), bir SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), bir CFE (Sertifikalı Suiistimal İnceleme Uzmanı), bir CFSA (Sertifikalı Finansal Hizmetler Denetçisi), bir CISA (Sertifikalı Bilgi Teknolojileri Denetçisi) ve iki CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu

1. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Beyanı

Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş.'de 2005 yılında başlatılan Kurumsal Yönetim çalışmaları paralelinde Şirket bünyesinde kurumsal yönetim mekanizmaları ilkeler doğrultusunda işletilmeye başlandı. Bu çalışmalar sırasında, ilk aşamada hissedarlara eşitlikçi, hesap verebilir, sorumlu ve şeffaf bir yapı sunabilmek amacı ile Şirket'in Ana Sözleşmesi'nde bir dizi değişikliğe gidildi. Yapılan bu değişiklikler ile azınlık hissedarlara Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen ancak pek az şirketin uygulamaya koyduğu haklar tanınırken, yönetim yapısında da "daha iyi yönetim" hedeflenerek radikal değişiklikler gerçekleştirildi. Kurumsal Yönetim uygulamaları Ana Sözleşme değişikliğinin ardından Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim mekanizmalarının kurulması ile devam ettirildi. Yönetim Kurulu'nun etkinliği bağımsız üyeler ile artırılırken, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler ile de yönetimde etkinliğin artırılması hedeflendi. Bunların yanı sıra, Şirket'in bilgilendirme politikası yazılı olarak hazırlanarak Genel Kurul'da katılımcılara sunuldu. Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda kamuoyuna en fazla bilgiyi hızlı, eşzamanlı, doğru ve eksiksiz olarak vermek üzere bir internet sitesi hazırlandı.

2012 yılında Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek üzere yapılan çalışmalar aşağıda kısaca yer almaktadır:

- SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri paralelinde Ana Sözleşme revize edilerek 2011 yılına ait Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunuldu.
- Genel Kurul öncesinde Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişlerine bilgilendirme dokümanında yer verildi. Bilgilendirme dokümanı Genel Kurul toplantısından dört hafta önce KAP ve Şirket'in internet sitesi aracılığıyla kamuoyu ile paylaşıldı.
- 2011 yılına ait Genel Kurul'da görev süresi dolan bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri değiştirildi. Bağımsız Üyelerden bağımsızlıklarına ilişkin beyan yazısı alındı.

- Şule Cümbüş'ün Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmesiyle Yönetim Kurulu yapısı Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.3.10 ile uyumlu hale getirildi.
- 2011 yılına ait Genel Kurul'da yeni Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı icrada yer almayan üyeler arasından seçildi.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.6.2 iki kapsamında "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" yazılı hale getirildi ve Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunuldu.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 1.3.11 kapsamında "Bağış ve Yardım Politikası" yazılı hale getirildi ve Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunuldu.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.5.2 kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi'nin ve Denetim Komitesi'nin Çalışma Esasları yazılı hale getirildi, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket'in internet sitesi aracılığıyla kamuoyunun bilgisine sunuldu.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri maddeleri 4.1.1, 4.2.3 ve 4.2.4 kapsamında, 2012 yılı birinci çeyreğinden itibaren Zorlu Holding bünyesindeki Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyetlerine başladı. Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi, Politika & Prosedürü hazırlandı ve Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına Kurumsal Risk Yönetimi Projesi başlatıldı.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri maddeleri 4.5.1 ve 4.5.12 kapsamında, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. adına Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin kurulması için hazırlıklar yapıldı.
- TTK ve TMS'ye uyum çalışmaları çerçevesinde, Vestel Şirketler Grubu içinde denetim fonksiyonunun yapısı ve görev alanları yeniden belirlendi. Bu kapsamda; Denetim fonksiyonu İç Denetim ile Mali Denetim ve Vergi Denetimi olmak üzere iki ana gruba

ayrıldı. Uzun zamandır görev yapan İç Denetim Bölümü, bundan sonra ağırlıklı olarak operasyonel ve uygunluk denetimleri ile yönetim talepleri doğrultusundaki incelemelerden sorumlu olacaktır. Mali Denetim ve Vergi Bölümü ise; Şirket'in hazırladığı tüm mali tabloların (dış raporlar ve yönetim raporları) doğruluğunu denetleyecek, bu konuda yönetim kurullarına güvence verecektir. Ayrıca İç Denetim fonksiyonu kapsamında Bilgi Teknolojileri kapsamlı denetim çalışmalarına da 2013 yılı içinde devam edilecektir.

- Şirket bünyesinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kuruldu ve belgelendirildi.
- Karbon Saydamlık Projesi'ne dahil olunarak karbon ayakizi hesaplamaları yapıldı ve yatırımcılarımızın bilgilerine sunuldu

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması esnasında Şirket yapısı ile uyuşmayan ve faaliyetleri engelleyebileceği düşünülen bazı ilkelere yer verilmemiştir. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelere uyulmama sebepleri aşağıda özetlenmiştir:

- Şirket Ana Sözleşmesi'nde özel denetçi atanması talebinin bireysel hak olarak düzenlenmesi: Özel denetçi atanması talebine ilişkin hak, Türk Ticaret Kanunu Madde 438 ile düzenlenmiştir. Bu düzenleme hissedarlara mevzuat dolayısıyla tanınmış olduğu için ayrıca Ana Sözleşme ile düzenlenmemiştir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi: Riskin Erken Saptanması Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Aynı bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulması için Şirket içinde gerekli çalışmalar tamamlanmak üzeredir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması aşamasında Şirket Yönetim Kurulu, Üst Yönetimi ve tüm çalışanlar faaliyetlere destek vermiş ve çalışmalara katılmışlardır. Bu büyük destek ile Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş., ayırım yapmaksızın tüm ortaklarına karşı sorumlu, hesap verebilir, şeffaf ve eşitlikçi bir yönetim anlayışını oluşturmıştır.

BÖLÜM I- PAY SAHİPLERİ

2. PAY SAHİPLERİ İLE İLİŞKİLER BİRİMİ

- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş., pay sahipleri ile olan ilişkilerini Vestel Şirketler Grubu Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Finansman Direktörlüğü vasıtasıyla sürdürmektedir. Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş.'nin pay sahipleri ile olan ilişkilerini yürüten direktörlük ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Bölüm Direktörü : Figen Çevik
Bölüm Müdürü : Başak Dalga
Adres : Vestel Şirketler Grubu Zorlu Plaza
34310 Avcılar - İstanbul
Telefon : (212) 456 22 00
E-Mail : yatirimci@vestel.com.tr

- 2012 yılı içerisinde Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Finansman Direktörlüğü'nün, Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. adına yürütmüş olduğu başlıca faaliyetler aşağıda özet olarak yer almaktadır:
 - Yatırımcılarla ve analistlerle yaklaşık 70 adet birebir görüşme yapılmıştır.
 - Dönem içerisinde birime e-mail yolu ile 80'e yakın soru ve telefon ile yaklaşık 90 soru gelmiştir, sorular en kısa zaman içerisinde ve ayrıntılı olarak yanıtlanmıştır.
 - dört adet aracı kurum konferansına katılım gerçekleştirilmiştir.

3. PAY SAHİPLERİNİN BİLGİ EDİNME HAKLARININ KULLANIMI

- 2012 yılını kapsayan dönem içerisinde pay sahipleri tarafından çeşitli konularda bilgi talepleri ulaşmıştır. Bu başvurulara yatırımcıların talebi doğrultusunda telefon, e-mail ve posta ile yazılı ve sözlü olarak cevap verilmiştir. Yapılan başvurulara Şirket'in bilgilendirme politikası doğrultusunda açık, net ve ayrıntılı olarak cevap verilmiş, ticari sır kapsamına girmemek kaydıyla her soru yatırımcıları tatmin edecek şekilde cevaplanmıştır.
- Pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerin yatırımcılara duyurulması için 2012 dönemi içerisinde kullanılan araçlar Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla yapılan özel durum açıklamaları ve Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. internet sitesi olmuştur.
- Şirket internet sitesini 2007 yılı başlarında oluşturmuş ve pay sahipliği haklarının en önemlileri arasında yer alan "bilgi alma hakkının" en üst seviyede gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde internet sitesi için öngörülen bilgilerin tamamına yer vermiştir. İnternet sitesinin güncellenmesi ve takibine ilişkin sorumluluk Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Finansman Direktörlüğü'nün sorumluluğundadır.
- Şirket Ana Sözleşmesi'nde özel denetçi atanması talebi düzenlenmemiştir. Bu hak Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesi uyarınca anonim ortaklıklar için her pay sahibine düzenlenmiş olup ayrıca düzenleme yapma gereği duyulmamıştır. Dönem içerisinde özel denetçi tayini talebi olmamıştır.

4. GENEL KURUL TOPLANTILARI

- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. 2011 yılına ait Genel Kurul toplantısı 19 Haziran 2012 tarihinde saat 11.00'de Zorlu Plaza Avcılar, İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir.
- Toplantıya ait davet kanun ve Ana Sözleşme'de öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 25.05.2012 tarih ve 8076 sayılı nüshasında ve 25.05.2012 tarihli Milliyet Gazetesi ile 25.05.2012 tarihli Dünya Gazetesi'nde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve ayrıca şirketin www.vestel.com.tr adresinde ilan edilmek ve toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır. Genel Kurul'a katılımın kolaylaştırılması amacıyla Türkiye'nin yüksek tirajlı iki gazetesine ilan verilmiş ve Şirket internet sitesinden, ilan dahil olmak üzere, Genel Kurul'a ilişkin her türlü bilgiye ulaşılması sağlanmıştır.
- Genel Kurul öncesinde yıllık faaliyet raporu, mali tablolar, Ana Sözleşme, SPK düzenlemeleri kapsamında hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı şirket merkezinde pay sahipleri için hazır bulundurulmuştur. Ayrıca, bu bilgilerin tamamı Şirket'in internet sitesinde Genel Kurul ilanı ve gündem maddeleri ile birlikte yayınlanmıştır.
- Genel Kurul öncesinde pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.
- Şirket'n toplam 190.000.000,00TL'lik sermayesine tekabül eden 190.000.000 adet hisseden 156.816.942,00TL'lik sermayeye karşılık 156.816.942 adet hisse asaleten toplantıda temsil edilmiş olup, Genel Kurul %82,54 katılım oranı ile toplanmıştır. Vekaleten oy kullanan olmamıştır.

- Menfaat sahipleri ve medyanın Genel Kurul'a katılımına ilişkin Ana Sözleşme'de bir düzenleme yapılmamıştır. Ancak önceden Şirket'n bilgilendirilmesi kaydı ile katılım mümkün kılınmaktadır. Şirket'in 2011 yılına ait Genel Kurul toplantısına pay sahipleri dışında menfaat sahipleri ve medyanın katılımı olmamıştır.

- Genel Kurul'da pay sahiplerine soru sorma hakkı tanınmıştır. Pay sahiplerinden gelen tüm sorulara ayrıntılı olarak cevap verilmiştir. Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından herhangi bir öneri verilmemiştir.

- 2011 faaliyet yılı içinde çeşitli eğitim kurumlarına ve Mehmet Zorlu Vakfı'na yapılan 1.588.613,59 TL tutarındaki bağışlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum çerçevesinde hazırlanmış bulunan "Şirket Bağış ve Yardım Politikası" da ayrı bir gündem maddesi olarak 2011 yılına ait Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmuştur.

- Genel Kurul tutanakları şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Ayrıca Şirket'in internet sitesinde Genel Kurullara yönelik her türlü ilan, belge ve doküman pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

5. OY HAKLARI VE AZLIK HAKLARI

- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. Ana Sözleşmesi'nde herhangi bir gruba veya pay sahibine yönelik olarak oy hakkına ilişkin bir imtiyaz bulunmamaktadır.

- Şirket'in iştiraki bulunmamaktadır. Bu nedenle, karşılıklı iştirak ilişkisi ve bu ilişkinin Genel Kurul'da oylamaya yansımaları gibi bir durum oluşmamıştır.

- Şirket'in Ana Sözleşmesi'ne göre azınlık hakları ödenmiş sermayenin en az 1/20'sini temsil eden pay sahipleri tarafından kullanılır.

- Azınlık hissedarları yönetimde temsil edilmemektedir. Ancak, azınlık hissedarlar başta olmak üzere tüm hissedarları ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere iki bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

6. KÂR PAYI HAKKI

- Şirket kârına katılım konusunda Ana Sözleşme'de bir imtiyaz bulunmamaktadır. Her hisse eşit kâr payı hakkına sahiptir.

- Şirket Kâr Dağıtım Politikası her sene ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Kâr Dağıtım Politikası ayrıca Şirket internet sitesi ve faaliyet raporu aracılığıyla da kamuya açıklanmıştır.

- Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 19.03.2007 tarihinde Şirket Merkezi'nde yaptığı 2007/8 sayılı toplantıda alınan karar doğrultusunda, Şirket Yönetim Kurulu'nda belirlenen temettü politikası doğrultusunda 2007 yılı kârı dâhil olmak üzere hissedarlara net dağıtılabilir kârın asgari %25'i kadar nakit veya hisse senedi şeklinde temettü olarak dağıtılması kararlaştırılmıştır. Ulusal ve Global ekonomik şartlar ve Şirket'in büyüme planına bağlı olarak dağıtılacak temettü miktarı Yönetim Kurulu tarafından her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında önerilecektir.

- Net dağıtılabilir kârın asgari %25'i kadar temettü (nakit veya hisse senedi şeklinde) dağıtılması yönünde olan şirket temettü politikamıza rağmen, şu an başlıca ihracat pazarımız olan Avrupa'daki olumsuz piyasa koşulları paralelinde artan çalışma sermayesi ihtiyacının karşılanması amacıyla, net dağıtılabilir 19.181.276 TL kârın tamamının ihtiyat ayrılmasına, bu kapsamda nakit temettü ödemesi yapılmamasına 2011 yılı Genel Kurul'unda mevcudun oybirliği ile karar verilmiştir.

7. PAYLARIN DEVRİ

- Şirket Ana Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM II- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

8. BİLGİLENDİRME POLİTİKASI

- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. bilgilendirme politikası SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda oluşturulmuştur. Söz konusu politika 2010 yılında revize edilerek Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Revize edilen "Bilgilendirme Politikası" 26 Mayıs 2010 tarihinde yapılan 2009 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin ve katılımcıların bilgisine sunulmuştur. Bilgilendirme Politikası internet sitesi yolu ile de kamuya açıklanmıştır.

- Şirket Bilgilendirme Politikası özetle aşağıda yer alan konuları içermektedir:

- Kamuya yapılacak açıklamaların tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı olarak yapılması,

- Bilgilendirme Politikası'nın oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesinden yetkili ve kamuyu aydınlatmadan sorumlu olan kişiler,
- Bilgilendirme yöntem ve araçları,
- Finansal raporların kamuya açıklanması ve yetkili kişiler,
- Özel durumların kamuya açıklanması ve yetkili kişiler,
- Yazılı-Sözlü Açıklamalar-Basın Açıklamaları-Konferanslar ve Kamuya açıklama yapmaya yetkili kişiler,
- Geleceğe yönelik yapılacak açıklamalar,
- Açıklama yapma yasağı/sessiz dönem,
- İnternet sitesi,
- Haber, söylenti ve spekülasyonların takibi,
- İdari sorumluluğu bulunan kişilerin belirlenmesinde kullanılan kriterler,
- İçsel bilginin gizliliğinin korunması.

- Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuş ve onaylanmıştır. Bilgilendirme Politikasının uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler ile Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü'nün sorumluluğundadır. Söz konusu yetkililer, Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu ile yakın işbirliği içinde bu görevlerini yerine getirirler.

9. ŞİRKET İNTERNET SİTESİ VE İÇERİĞİ

- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. internet sitesi 2007 yılı başlarında oluşturulmuştur. İnternet sitesi; pay sahiplerinin, menfaat sahiplerinin ve tüm kamuoyunun açık, net ve eş zamanlı olarak bilgilendirilmesi amacıyla kurulmuştur. İnternet sitesinde yer alan bilgiler sürekli olarak güncellenmektedir.
- SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm madde 2.2.2'de yer alan başlıca bilgilere internet sitesinde yer verilmiştir.
- İnternet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak hazırlanmıştır.
- İnternet sitesine www.vestel.com.tr adresinden ulaşılabilir.

10. FAALİYET RAPORU

- SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm madde 2.3.2'de yer alan başlıca bilgilere faaliyet raporunda yer verilmiştir.

BÖLÜM III- MENFAAT SAHİPLERİ

11. MENFAAT SAHİPLERİNİN BİLGİLENDİRİLMESİ

- Şirket'in menfaat sahipleri; çalışanlar, tedarikçiler, finansman kaynakları ve kamu olmak üzere sınıflandırılabilir.
- Menfaat sahipleri Şirket'in bilgilendirme politikası çerçevesinde kendilerini ilgilendiren konularda periyodik olarak bilgilendirilmektedir. Çalışanlara yönelik olarak bilgilendirmeler gerek e-mailing gerekse intra-net sistemi ile sağlanmaktadır. Ayrıca bölümler arası periyodik toplantılar, çalışanlara yönelik periyodik toplantılar düzenlenmektedir.

- Şirket'in yurt dışı ve yurt içi satışları Vestel Şirketler Grubu firmalarından biri olan Vestel Ticaret A.Ş. tarafından yapılmaktadır. Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş., Grubun pazarlama şirketi ile birlikte müşteri ziyaretleri gerçekleştirmektedir. Bu birebir görüşmelerden ortaya çıkan değerlendirmelere göre müşteri memnuniyetini doğrudan gözlemlene ve şikâyetler yerinde değerlendirilmektedir. Gerekli olduğu durumlar için iyileştirme çalışmaları yürütülmekte ve bu şirketler üzerinden ya da doğrudan Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş.'ye ulaşan müşteri şikâyetleri doğrultusunda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Bunun dışında periyodik olarak Vestel Ticaret A.Ş. ile yapılan toplantılarda müşteri beklentilerini karşılamak, kalite seviyesine üst düzeye çıkartmak için yapılan çalışmalar görüşülmektedir. Belli dönemlerde nihai müşterilere memnuniyet anketleri yapılmaktadır.

- Menfaat sahipleri Şirket'in mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye Yatırımcı İlişkileri Birimi'ne telefon ve/veya e-posta ile ulaşarak iletebilmektedir.

12. MENFAAT SAHİPLERİNİN YÖNETİME KATILIMI

- Menfaat sahiplerinin yönetimde yer almasına ilişkin bir model geliştirilmemiştir. Ancak pay sahiplerinin ve diğer menfaat sahiplerinin yönetimde temsili görevi Yönetim Kurulu'nda yer alan iki bağımsız üye vasıtasıyla gerçekleştirilmektedir.
- İnsan Kaynaklarından sorumlu İcra Kurulu Üyesi Şirket'in en büyük menfaat sahiplerinden biri olan çalışanlar grubunu Vestel Grubu İcra Kurulu'nda temsil etmektedir.
- Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda, menfaat sahiplerini temsilen üst düzey yöneticiler Yönetim Kurulu toplantılarına görüş bildirmek üzere çağırılmaktadırlar.

13. İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- İnsan Kaynakları süreçleri Zorlu Holding İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü'ne bağlı Vestel İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Direktörlük İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü ile Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü olarak yapılandırılmış olup İdari İşler ve İşe Alım sorumluluğuna ait işler direkt İnsan Kaynakları Direktörüne bağlı olarak yürütülmektedir. Zorlu Holding İnsan Kaynakları Koordinatörü Vestel Grubunun İcra Kurulu'nda da yer almaktadır. Bu sayede çalışanlara ilişkin her tür konuda yönetime bilgi ulaştırmada süreklilik sağlanmaktadır.
- Şirket; işe alım, terfi, işten çıkarma, tazminat, kariyer planlaması, performans ölçüm sistemi, performans sonuçlarının ücretlendirmeye yansımaları, eğitim politikaları konularını kapsayan insan kaynakları politikasını yazılı olarak oluşturmuştur. İnsan kaynakları politikası aracılığıyla çalışanlara görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri duyurulmuştur.
- İnsan Kaynakları politikası kapsamında aşağıda yer alan hususlar uygulanmaktadır:
 - İşe alım, terfi ve işten çıkarmaya ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir. İşe alıma ilişkin olarak işe alım yönetmeliği, terfiye ilişkin kriterler ise terfi yönetmeliğinde ayrıntılı olarak belirlenmiştir.
 - Vestel Grubu çalışanlarına yönelik, bireysel performansı esas alan, ancak aynı zamanda bölüm ve şirket sonuçları ile de bağlantı kuran, çalışanların bireysel, organizasyonun ise kurumsal gelişimine katkı sağlanmasını amaçlayan bir performans değerlendirme sistemine sahiptir. Performans değerlendirme sisteminin sonuçları ücretlendirme, eğitim ve kariyer gelişimi konularında kullanılmaktadır.

• Hay Group Grade sisteminin kriterleri dikkate alınarak iş değerlemesi yapılmış ve çalışanların kademe yapısı ortaya konmuştur. Bu yapı dikkate alınarak ücret politikası belirlenmiş ve günün koşullarına uygun uyarlamalarla yönetilen bir ücret sistemi kurulmuştur.

• Çalışanlara yönelik olarak kapsamlı eğitim programları uygulanmaktadır. Eğitim süreci tüm Vestel Şirketleri için ortak bir merkezden yürütülürken, tüm süreç intranet üzerinden gerçekleştirilmektedir. Eğitim programları çalışanların kariyerlerinde ilerlemelerini sağlayacak şekilde ve geniş kapsamlı olarak hazırlanmıştır. Çalışanların kariyer planlamaları ve istekleri doğrultusunda eğitim programları seçmelerine imkân tanınmaktadır.

• Vestel Grubu'nun özellikle mühendislik kadroları için "Vestel Teknoloji Akademisi" adı altında bir akademi kurulmuştur. Bu akademi ile 200'e yakın çalışana yüksek lisans ve doktora ile lisansüstü eğitim olanağı sağlanmaktadır. Bunun dışında "Management Trainee" programları her yıl düzenli olarak planlanıp uygulanmakta nitelikli yönetici yetiştirmeye yönelik çalışmalar bu ve benzeri programlar ile devam etmektedir.

• Terfi ve yatay ilerleme olmak üzere iki ayrı kariyer gelişim yapısı kurulmuş olup, yönetmelikte belirlenen sürelerle sistem çalıştırılmaktadır.

• Çalışanlara yönelik oryantasyon programları düzenlenmektedir. Her bölümün ve pozisyonun programı farklı olarak oluşturulmuştur. Süre olarak ve içerik olarak farklılıklar arz etmektedir.

• Çalışanlara yönelik olarak periyodik bilgilendirme kurumsal portal ve e-mail sistemi ile gerçekleştirilmektedir. Her birim kendi arasında belli periyotlarda toplantılar gerçekleştirmektedir. Bu toplantılar; üretim toplantıları (her sabah fabrikalarda), her Pazartesi (bölüm toplantıları), happy hour toplantıları (Cuma günleri), kalite

yönetim toplantıları (her iki ayda bir), bütçe toplantıları (her ay), Ar-Ge yeni ürün toplantıları (her ay) olmak üzere düzenlenmektedir.

- Çalışanlara eğitim, kariyer oluşturma, terfi ve diğer konularda herhangi bir (etnik, dil, din, ırk, cinsiyet vs.) ayırım olmaksızın eşit davranılmaktadır.
- Çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olabilecek uygulamalara karşı gerekli önlemler alınmış, çalışanlar hiçbir ayırım gözetilmeksizin eşit tutulmuştur. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet gelmemiştir.

14. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK

- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. etik kuralları yazılı olarak hazırlanmış ve Bilgilendirme Politikası çerçevesinde internet sitesi yolu ile kamuya açıklanmıştır. Etik kurallara ilişkin olarak çalışanlar bilgilendirilmiştir. Yönetim kurulu, Şirket ve çalışanları için oluşturulmuş olan etik kuralların uygulanmasına azami ölçüde özen gösterilmektedir.
- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. sosyal sorumluluk kapsamında ana ortağı Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş. ve Zorlu Holding A.Ş. bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalara katılmaktadır. Vestel Şirketler Grubu'nun da üyesi olduğu Zorlu Grubu 2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak kuruluşundan bu yana benimsediği ilkeleri ve değerlerini küresel sosyal sorumluluk boyutuna taşımada güçlü bir adım atmıştır.
- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş., faaliyetlerinden kaynaklanan çevre etkisinin azaltılması, doğaya uyumlu ürünlerin pazara sunulması konularında sorumlu kurumsal vatandaş olarak yükümlülüklerini yerine getirmektedir. Şirket, 2006 yılı Haziran ayından itibaren tüm ürünlerini RoHS direktifine (Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances Directive) uygun olarak üretmektedir. Buna göre, canlılar ve çevre üzerinde tehlike yaratan altı ağır metalin (kurşun, cıva, kadmiyum, Krom+6, PBB, PBDE) ürünlerde kullanımı sınırlandırılmıştır. Vestel Beyaz

Eşya, ülkemiz insanlarının daha sağlıklı ortamda yaşayabilmesi konusunda hassasiyet gösterip ilgili yönetmelik Türkiye'de henüz yürürlüğe girmeden bu uygulamanın getirdiği maliyetleri göğüsleyerek iç pazara RoHS direktifine uygun ürünler vermeye başlamıştır.

- RoHS çalışmasına paralel olarak WEEE (Waste of Electrical and Electronic Equipment Directive) çalışmaları yapılmaktadır. Bu yönerge uyarınca, her marka kendi ürünlerine ait atıkların toplanmasından ve geri dönüşümünden sorumlu olmaktadır. Şirket, ilgili devlet organlarıyla koordinasyon yapıp WEEE yönetmeliğini en etkin bir şekilde uygulamak için gerekli hazırlıkları sürdürmektedir.

- Şirket, küresel çevre sorumluluğu gereği, kurulduğu ilk günden beri ürünlerimizde ve üretim proseslerimizde, ozon tabakasını incelten veya sera etkisi yoluyla küresel ısınmaya yol açan kimyasalların kullanılmamasını ilke edinmiştir. Bu anlayış çerçevesinde buzdolabı ve klima üretimlerimizde ODP (ozone depletion potential) ve GWP (global warming potential) seviyeleri çok düşük gazlar kullanılmaktadır.
- Vestel Beyaz Eşya, çevre politikası ile çalışanların ve müşterilerin yaşam kalitesini koruyucu ve artırıcı bir yaklaşımı hedeflemektedir. Şirketimiz benimsemiş olduğu çevre politikası ışığında:

- Yeni ürün proje ve operasyon değerlendirmesinde çevre faktörünün dikkate alınmasını,
- Ürün tasarımında ve üretim süreçlerinde zararlı madde kullanımının azaltılması ve daha az kirletici özelliği bulunan maddelerin araştırılmasını,
- Atıkların azaltımı, tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve geri kazanımı için çalışmalar yapılmasını,
- Verimlilik artışı ve yeni teknoloji kullanımını teşvik ile enerji, su ve doğal kaynakların tasarrufunun sağlanmasını,
- Uygun olduğu yerde geri dönüşümlü ambalaj malzemesinin kullanılmasını,
- Çevre bilincinin oluşturulması amacıyla etkinliklerin düzenlenmesini,

- Yürürlükte bulunan çevreyle ilgili mevzuata ve idari düzenlemelere uymayı taahhüt etmektedir.

• Enerji verimliliğinin, doğrudan doğal kaynakların tüketiminin engellenmesi açısından çevresel önemi nedeniyle Şirketimiz bünyesinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi faaliyetlerinin ISO 14001 Yönetim Sistemi'ne entegrasyonu gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, doğal kaynakların ve elektriğin verimli kullanımı amacıyla A ve A+ sınıfı ürünlerin Vestel fabrikalarında üretimine öncelik verilmekte ve elektrik, su, deterjan, gaz gibi kaynakları daha az kullanan ürünler konusunda yoğun araştırma ve geliştirme faaliyetleri devamlı olarak sürdürülmektedir.

• Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş., 2011 yılında kurduğu Enerji Yönetim Sistemi'ni 2012 yılında belgelendirmiştir. Şirketimiz Enerji Yönetim Sistemi bünyesinde:

- Enerji performansımızın sürekli iyileştirilmesi, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılınması için enerji verimli ve çevre dostu teknolojilerin kullanılmasını,
- Enerji Performansımızın Dünyadaki en iyisiyle ve benzerleriyle kıyaslanarak sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesini,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasını,
- Enerji tasarrufunda sürekli iyileştirme için paydaşlar arasında katılım ve yenilik kültürünün teşvik edilmesini,
- Yasal şartlara tam uyumun sağlanmasını,
- Enerji verimliliği iyileştirme alanlarının belirlenerek iç ve dış enerji verimliliği etütlerinin düzenli olarak yaptırılmasını,
- Enerji tüketimi hedeflerinin iyiye giden, iyileştirmeye yönelik tutturulması için, tüm çalışanların rol almasının sağlanmasını,
- Eğitim, seminer ve görsel afişlerle, enerji verimliliği konusunda bilinçlendirme çalışmalarının yapılmasını,

- Enerji tüketiminin optimize edilmesi için ekipman ve prosesin modifikasyonu, yenilenmesi ve iyileştirilmesi için yaratıcı fikirlerin desteklenmesini, taahhüt etmektedir.

• Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş., Entegre Yönetim Sistemleri Politikası bünyesinde:

- Çevresel bilinçlendirme faaliyetleri kapsamında;
 1. Tüm çalışanlarına çevre ve enerji konusunda eğitim vermektedir.
 2. Tüm çalışanlarına çevre ve enerji konusunda hazırlanan kitapçıklar dağıtmıştır.
 3. Çalışanlarının görebileceği panolarda ve wc kapı arkalarındaki panolarda iki ayda bir değişen çevresel bilinçlendirme broşürleri dizayn etmektedir.
- Sosyal sorumluluk ve atık yönetimi kapsamında; Ege Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesi tarafından düzenlenen “Tane Tane Kapakları Toplayalım, Adım Adım Engelleri Aşalım” kampanyası Şirketin bünyesinde sürdürülmektedir. İki çalışanın yakınlarına toplanılan plastik kapaklarla tekerlekli sandalye alınmıştır.
- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Marmara Üniversitesi ve TÜBİTAK desteği ile sürdürülen “Beyaz Eşya Sektörü Tehlikeli Atık Rehberi” projesine destek verilerek beyaz eşya sektöründe çıkan tehlikeli atıklar sınıflandırılmıştır.
- MOSB bünyesinde Şirketimizi temsilen Çevre Yönetimi Sorumlusunun katıldığı Çevre Komisyonu kurulmuştur ve Komisyon olarak çevresel faaliyetler sürdürülmektedir.

• İklim değişikliği, sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik bir tehdittir. Vestel Beyaz Eşya olarak iklim değişikliğini hem dünyanın geleceği, hem de Şirket'in sürdürülebilirliği konusunda önemli bir risk olarak kabul edilmekte, bu konuda ciddi projeler yürütülmektedir. Bu nedenle karbon ayakizinin ölçülmesi ve azaltılmasına dair çalışmalar yapılarak Karbon Saydamlık Projesi'ne dahil olunmuştur. Karbon

Saydamlık Projesi (CDP), şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliği tehdidine karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak amacıyla başlatılmış bir projedir. CDP aracılığıyla sera gazı salınımları, iklim değişikliği stratejileri ve sürdürülebilir su kullanımı ile ilgili verilerin kamuoyuna ve yatırımcılara açıklanması sayesinde bizler, karbon emisyonlarını azaltma hedefleri koyarak performans iyileştirmesi yapmayı hedeflemekteyiz. CDP bu misyonunu bizlerin, yatırımcıların ve siyasi liderlerin müşterek gücünü, iklim değişikliğine karşı yürütülen ortak eyleme ivme kazandırmak amacıyla kullanıma sokarak daha da ileri taşımaktadır.

- Vestel Beyaz Eşya olarak 2011 yılından beri TPM (Toplam Üretken Bakım) yönetim sistemini başarı ile uygulayarak sürdürülebilirliğini sağlamaktayız. TPM, üretim sistemlerinde sıfır ekipman duruşu ve sıfır kalite hatası hedefleyen bir bakım sistemidir. TPM, üretim ve hizmet süreçlerinde, tüm çalışanların katılımını gerektiren, otonom bakımı öngören, arıza giderme değil önleme yaklaşımını benimseyen, ekipman etkinliğini en üst düzeye getiren bir bakım yönetimi yaklaşımıdır. TPM sistemi yaklaşımı ile çevresel kazanımlarımızı aşağıdaki şekilde sıralayabiliriz:

- 5S Yaklaşımı ile tertip düzenin sağlanması, kirliliğin azalması,
- Kaizen yaklaşımı ile iyileştirme çalışmaları,
- Otonom Bakım yaklaşımı ile az arıza, az saçılma enerji tasarrufu ve hammadde tasarrufu,
- Hurda ve rework'ün azaltılması – dolayısıyla atıkların azaltılması,
- Verimlilik ve kalitenin artması – sürekli iyileştirme.

- Vestel Beyaz Eşya'nın çamaşır makinelerinin Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda, Enerji Verimli Ürün Jüri Özel Ödül'nü, MOSB Enerji Verimliliği Yarışması kapsamında Enerji Verimli Ürün ödülünü ve İstanbul Sanayi Odası Çevre Ödülleri kapsamında "En Enerji Verimli Ürün birincilik Ödülü"nü kazanması, Şirket'in çevre dostu ürünlere yaptığı büyük yatırımların somut karşılıklarından bazıları olmuştur.

- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş.'nin iş güvenliği ve işçi/çalışan sağlığı konusundaki politikası:

- Çalışanlara karşı yasal yükümlülükleri, idari şartları ve üyesi bulunan kuruluşların kurallarını yerine getirir.
- Uluslararası standartlar, yeni teknolojiler ve çalışanların önerilerini uygulamalara yansıtarak sürekli gelişme sağlar.
- İş sağlığı ve güvenliği risk analizi yaparak oluşabilecek iş kazaları ve meslek hastalıklarını önleyici planlar hazırlar ve uygular.
- Çalışanlara potansiyel sağlık ve güvenlik riskleri konusunda doğru davranış alışkanlıkları kazanmaları için sürekli eğitim verir.
- İş kazalarının önlenmesi veya azaltılması için işyerlerindeki güvensiz durumları ve güvensiz hareketleri ortadan kaldırmak veya en aza indirmek, ayrıca çalışma koşullarını sık sık gözden geçirmek ve aksayan konularda tedbirlere başvurmak, bu tedbirler için kaynak sağlamak, değişen şartlara göre politikayı gözden geçirmek çalışma ilkesini oluşturur.
- Kazaların olmaması veya azaltılması için işin işçiye, işçinin de işe uygun olması prensibini benimser.

- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş.'nin bir parçası olduğu Vestel Şirketler Grubu ("Vestel") için kendi gelişimi toplum gelişimiyle eşdeğerdir. Bu bilinçle Vestel, topluma değer katan sosyal sorumluluk projelerine güçlü bir kaynakla destek vermeye, yenilerine öncülük etmeye ve geleceğe yönelik geliştirdiği çevreye duyarlı ürün iletişimleriyle bu konuda toplumsal bilinci şekillendirmeye devam edecektir.

- Sosyal sorumluluk çalışmalarının topluma katkısının somut ve sürdürülebilir olmasına büyük önem veren Vestel, kısa ömürlü projelere yatırım yapmak yerine uzun vadeli ve kendini üretme kapasitesine sahip işlerin arkasında durmayı tercih etmektedir. Bu anlamda, bir sosyal sorumluluk projesine başlarken, toplumda özellikle hangi alanlarda ve konularda kamu desteğinin sınırlı kaldığının ya da uzanamadığının araştırılmasına öncelik verilmektedir. Altına imzasını koyduğu ya da desteğini verdiği sosyal sorumluluk projelerinde, faaliyet gösterdiği toplam kalite anlayışından ödün vermeden tüm faaliyetlerinde gösterdiği performans ve hassasiyeti göstermektedir.

- Vestel eğitime sunduğu desteği "Mesleki Eğitim İşbirliği" protokolü kapsamında Diyarbakır Burhanettin Yıldız Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi ile yaptığı işbirliği sonucu "Vestel Beyaz Eşya Laboratuvarı"nı hizmete açarak 2012 yılında da sürdürmüştür. Vestel'in Burhanettin Yıldız Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi ile yaptığı protokol kapsamında Vestel yetkili servislerine yönelik eğitim programı da geliştirilmiştir.

Lise öğretmenlerinin ve Vestel eğitimcilerinin ortak yürüttüğü programın ilk etabı sonrasında toplam 18 Vestel teknisyeni Milli Eğitim Bakanlığı onaylı "Elektrikli Ev Aletleri" ve "Bireysel ve Ticari Klima Sistemleri" sertifikalarını almaya hak kazanmıştır.

- Vestel, sahip olduğu kaynakları toplumsal gelişim için kullanma ilkesi doğrultusunda önemli organizasyonların ana sponsorluğunu üstlenmiş ya da güçlü destek vermiştir. 2012 yılında katkı verdiği projelerin en önemlisi ilk kez düzenlenen 1. İstanbul Tasarım Bienali'dir. Şirket eş sponsor olduğu Bienal'in başlamasının öncesinde de tasarım öğrencileriyle birlikte iki farklı atölye çalışması gerçekleştirmiştir.

- Vestel'in ana sponsorluğunda gerçekleştirilen, Türkiye'nin ilk interaktif sanat sergisi "The Great Masters", Rönesans'ın usta isimleri Michelangelo, Leonardo Da Vinci ve Raphael'i bir araya getirmiştir. Vestel sponsorluk desteğinin yanı sıra, ürünleriyle de bu projeye destek olmuş ve sergi salonuna yerleştirdiği interaktif ekranlar ve sunulan dijital gösterim olanağıyla izleyicilerin sergiden daha fazla keyif almalarını sağlamıştır.

- Vestel, Eylül ayında İzmir'de düzenlenen ve Avrupa'nın 284 şehrinde eş zamanlı gerçekleşen konserler, bilimsel deneyler, sergiler, açık oturumlar ve oyunların yer aldığı dopdolu bir etkinlik olan "Avrupa Bilim ve Eğlence Günü"nün sponsorluğunu üstlenmiştir. Bilime ve sanata katkı sağlama adına Vestel, Berlin Filarmoni Orkestrası konserine de sponsor olmuştur.

Üye	Görevi	Görev Süresi	Üyelik Sınıflandırması
Ahmet Nazif Zorlu	Başkan	1 yıl	İcrada yer almayan üye
Hacı Ahmet Kılıçoğlu	Başkan Yardımcısı	1 yıl	Bağımsız üye
Olgun Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	1 yıl	İcrada yer almayan üye
Şule Cümbüş	Yönetim Kurulu Üyesi	1 yıl	İcrada yer almayan üye
İzzet Güvenir	Yönetim Kurulu Üyesi	1 yıl	İcrada yer almayan üye
Ali Akın Tarı	Yönetim Kurulu Üyesi	1 yıl	Bağımsız üye

BÖLÜM IV- YÖNETİM KURULU

15. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI, OLUŞUMU VE BAĞIMSIZ ÜYELER

Ahmet Nazif Zorlu- Yönetim Kurulu Başkanı

(1944 - Denizli) Ahmet Nazif Zorlu, kariyerine tekstil sektöründe aile şirketine başladı. İlk şirketi olan Korteks'i 1976 yılında kurdu. İzleyen yıllarda tekstil sektöründe yeni yatırımlara imza atan Ahmet Nazif Zorlu, 1990 yılında Zorlu Holding'i kurdu. 1994 yılında Vestel markasını satın alan Ahmet Nazif Zorlu, Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. ile Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş. başta olmak üzere, halen farklı sektörlerde hizmet veren Zorlu Grubu bünyesinde yer alan birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı veya Üyeliği'ni sürdürmektedir.

Hacı Ahmet Kılıçoğlu- Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

(1956 - Giresun) Hacı Ahmet Kılıçoğlu, 1977 yılında İngiltere'de University of Essex'ten ekonomi dalında lisans, 1978 yılında ise yüksek lisans derecelerini aldı. Çalışma hayatına 1979 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında başladı ve 1980 yılında Türkiye İş Bankası'nda Uzman Yardımcısı olarak devam etti. Askerlik görevini tamamladıktan sonra bir dönem özel sektörde çalıştı ve 1984 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve F-16 uçak projesinde idari görevlerde bulundu. 1987 yılında Türk Eximbank'ta göreve başlayan Kılıçoğlu, çeşitli kademelerde bulunduktan sonra, bu kurumda 1998-2010 yılları arasında Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği'nde 1998-2010 yılları

arasında sürdüren Kılıçoğlu, 2001 yılında da Dünya Eximbankları Birliği (The Berne Union) Başkanlığı'na seçildi. 2008-2009 yıllarında İslam Kalkınma Bankası Başkan Danışmanlığı görevinde bulundu. 2010 yılında Denizbank Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Kılıçoğlu, halen Doğan Yayın Holding Yönetim Kurulu Üyeliği ve Türk Eğitim Derneği Başkan Vekilliği görevlerini de sürdürmektedir.

Olgun Zorlu - Yönetim Kurulu Üyesi

(1965 - Trabzon) Olgun Zorlu, İngiltere'de tamamladığı yüksek öğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak Zorlu Grubu'nun tekstil şirketlerinde yöneticilik deneyimi kazanmıştır. 1998 yılından itibaren Zorlu Holding Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaya başlamıştır. Vestel Beyaz Eşya Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra halen Zorlu Holding ve şirketlerinin Yönetim Kurulu Üyeliği görevini de yürütmektedir.

Şule Cümbüş - Yönetim Kurulu Üyesi

(1976 - İstanbul) Şule Cümbüş, Işık Lisesi'nden mezun olduktan sonra üniversite için ABD'ye gitti. İlk yıl Los Angeles'da Pepperdine University'de, son iki yıl da New Jersey'de Silberman College / FDU'da işletme eğitimi aldı. Yaklaşık altı ay süreyle Zorlu Holding'in Amerika'daki şirketi Zorlu USA Textile'de çalıştı. 1999'da Türkiye'ye dönerek Denizbank'ta Management Trainee (MT) olarak işe başladı ve iki yıl bankanın çeşitli departmanlarında görev üstlendi. 2002 yılının başında satın alınan Anadolu Kredi Kartları A.Ş.'de Yönetim Kurulu Murahhas Üyeliği'ni üstlendi. 2003 yılında ise Linens Pazarlama'da Genel Müdürlük görevini üstlenen Şule Cümbüş, Zorlu Holding bünyesinde bulunan birçok şirkette Yönetim Kurulu Üyeliği görevinde bulunmuştur.

İzzet Güvenir - Yönetim Kurulu Üyesi

(1955 - İzmir) İzzet Güvenir, 1980 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Uçak Mühendisliği Bölümü'nü bitirdi. Beyaz eşya sektöründe farklı görevlerde bulunduktan sonra 1998 yılında Klima Fabrika Müdürü olarak Vestel ailesine katıldı. 2000 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Genel Müdürlük görevine atanan Güvenir, 1 Temmuz 2011 tarihi itibarıyla sürdürmekte olduğu Beyaz Eşya ve Vestel Rusya'dan Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmıştır. Sn. Güvenir görevine Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

Ali Akın Tarı - Yönetim Kurulu Üyesi

(1943- Koruköy) Ali Akın Tarı, Saint Benoit Fransız Erkek Lisesi'ndeki orta öğretimini takiben 1969 yılında İstanbul Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1971 yılında avukatlık stajını tamamlayarak avukat olmaya hak kazandıktan sonra 1972 yılında kariyerini maliye ve ekonomi alanında sürdürmeye karar vererek Maliye Bakanlığı'nın düzenlediği Hesap Uzmanlığı sınavına girmiş, bu sınavı kazanan sayılı hukukçulardan biri olmuştur. Böylece, aynı yıl Hesap Uzmanları Kurulu'nda Hesap Uzmanı olarak çalışma hayatına başlamıştır.

1972-1983 yıllarında sırasıyla Hesap Uzmanı ve Baş Hesap Uzmanı olarak Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarında vergi denetimi yapmıştır. 1983 yılında Maliye Bakanlığı tarafından Fransız vergi sistemi ile ilgili çalışma yapmak üzere Fransa'ya gönderilmiştir. Yurt dışı görevinden döndükten sonra takip eden yıllarda 1986-1988 Hesap Uzmanları Kurulu Başkan Yardımcılığı'nda bulunmuştur. Başkan Yardımcılığı görevini takiben üç ay süreyle Londra'da incelemelerde bulunmak üzere gitmiş, dönüşünde 1989 yılında da Hesap Uzmanları Kurulu İstanbul Grup Başkanlığı görevine atanmıştır. Teamül olarak iki yıl süreli olan bu görevi, 12 yıldan fazla yürütmüştür. İstanbul Grup Başkanlığı döneminde yaklaşık 200 kişilik vergi denetim ekibinin yöneticisi olarak yapılan tüm vergi denetimlerinin planlama ve organizasyon

sorumluluğunu üstlenmiştir. Bu görevini, 2001 yılında Bakanlar Kurulu müşterek kararnamesiyle Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği'ne atanana kadar sürdürmüş, Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu İstanbul Grup Başkanlığı'nı görevini en uzun süre üstlenen Hesap Uzmanı olmuştur. Ali Akın Tarı, aynı yıl Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği görevine ilaveten Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Fon Kurulu Üyeliği'ne de seçilmiştir.

Her iki kurulda, bankaların denetlenmesi, yeniden yapılandırılması, ekonomiye kazandırılması ve halkın tasarruflarının korunması konularında diğer kurul üyeleriyle müşterek çalışmalar yaparak bankacılık sisteminin krizden çıkmasında katkıda bulunmuştur. 2004 yılında görev süresinin dolması nedeniyle Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'ndan ayrılarak Maliye Bakanlığı Bakanlık Müşavirliği görevine atanmıştır.

2007 yılına kadar Maliye Bakanlığı'nda çeşitli çalışmalara katılan Ali Akın Tarı 2007 yılında farklı alanlarda faaliyet gösterme arzusu ile özel sektörde görev almak üzere kamudan kendi isteğiyle ayrılmıştır. 2008 yılında Dilerbank Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Üyesi olmuş, buna ek olarak 2011 yılında da Diler Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmiştir. Kendisi halen bu görevlerini sürdürmektedir. Aynı zamanda Yeminli Mali Müşavir unvanına sahip olan, Ali Akın Tarı İstanbul Yeminli Mali Müşavirler Odası'na kayıtlıdır.

Enis Turan Erdoğan - İcra Kurulu Başkanı

(1955 - Mersin) Enis Turan Erdoğan İ.T.Ü. Makina Fakültesi'ni 1976 yılında bitirdi. 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yaptı. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektördeki çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel'e katıldı. 1988 'ten bu yana Vestel'de

çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev yapan Enis Turan Erdoğan, 1 Ocak 2013 'ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Turan Erdoğan 2002 -2006 yılları arasında TURKTRADE Başkanlığı yapmıştır. Ayrıca Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi'dir ve 2010 yılından beri bu göreve devam etmektedir.

- Yönetim Kurulu'nda yer alan altı üyeden dördü icrada yer almayan üye niteliğine, ikisi bağımsız üye niteliğine sahiptir.
- Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı farklı kişilerdir. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Nazif Zorlu, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı ise Enis Turan Erdoğan'dır.
- 2011 yılı Genel Kurul'u öncesinde aday gösterme komitesine iki bağımsız üye adayını sunulmuştur. Adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin hazırlanan 10.05.2012 tarihli rapor Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve Yönetim Kurulu'nun 18.05.2012 tarih ve 2012/18 sayılı kararıyla Genel Kurulda bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmek üzere ortakların onayına sunulmasına karar verilmiştir.
- Yönetim Kurulu üyelerinden Hacı Ahmet Kılıçoğlu ve Ali Akın Tarı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Bağımsızlık Kriterlerine uygun olarak bağımsızlık niteliğine sahiptir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin faaliyet döneminde bağımsızlıklarını ortadan kaldıracak bir durum olmamıştır.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışı başka görev veya görevler almasına ilişkin olarak herhangi bir sınırlama getirilmemiştir.

16. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI

- Yönetim Kurulu toplantı gündemlerinin Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeler tarafından oluşturulması esastır. Ancak, gündem maddelerine ilişkin yöneticilerden gelen talepler mutlaka dikkate alınır.
- Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirilmesi Şirket Ana Sözleşmesi'nin 10. maddesinde düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu 2012 yılı içerisinde toplam 26 toplantı gerçekleştirmiş ve bu toplantılara ilişkin olarak katılım oranı %84 olmuştur. Toplantılara katılımın artırılabilmesi amacıyla yılın başlangıcında toplantı tarihleri belirlenerek üyelere bildirilmiştir. Bu sayede üyelere, takvimlerini toplantılara göre ayarlama şansı tanınmıştır. Ayrıca, toplantılara katılımı artırmak amacıyla Ana Sözleşmede "Yönetim Kurulu'ndan izin almadan arka arkaya üç toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu Üyeleri görevinden çekilmiş sayılır." ibaresi düzenlenmiştir.
- Toplantılara ilişkin çağrı faks ve e-mail yolu ile yapılmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Vestel Grubu bünyesinde oluşturulan sekreteryaya toplantı tarihinden en az bir hafta (yedi gün) önce Yönetim Kurulu üyelerini toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanları kendilerine ulaştırmak yolu ile bilgilendirmektedir.
- Yönetim Kurulu toplantılarında üyeler tarafından farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilmesi esastır. Ayrıca, bağımsız üyelerin farklı görüş açıkladığı konulara ilişkin karşı oy gerekçeleri kamuya açıklanır. Ancak, bugüne dek Yönetim Kurulu toplantılarında gerek bağımsız üyelerin gerekse diğer üyelerin farklı görüşlerde olduğu bir durum oluşmamıştır.

- Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve Üyelerinin, olumlu veya olumsuz veto hakkı veya ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dahil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir.

- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 17. 10. 2012 tarihli ve 2012/33 sayılı kararı ile Şirket ile ilişkili tarafları arasında gerçekleşen yaygın ve süreklilik arz eden varlık, hizmet ve yükümlülük transferi işlemleri ile ilgili olarak, Yönetim Kurulu'nun onayını gerektirebilecek önemlilik eşiği, Şirketimizin SPK düzenlemeleri uyarınca kamuya açıklanan son finansal tablolarında yer alan aktif toplamının %1'i veya son on iki aylık net satışlar toplamının %1'i olarak belirlenmiş ve bu kapsamda bu eşiği aşan işlemler onaylanmıştır.

- 31.12.2012 hesap döneminde Yönetim Kurulu'nun 17. 10. 2012 tarihli ve 2012/33 sayılı kararı kapsamı dışında kalan ilişkili taraf işlemi ve/veya Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 1.3.10 kapsamında önemli nitelikte işlem bulunmamaktadır.

17. YÖNETİM KURULU'NDA OLUŞTURULAN KOMİTELERİN SAYI, YAPI VE BAĞIMSIZLIĞI

- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş., Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi ve Denetim Komitesi'ni kurmuştur. Aday Gösterme Komitesi, Ücret Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi için öngörülen görevlerin yerine getirilmesi yetki, görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Aynı bir Riskin Erken Saptanması Komitesi kurularak, bu komiteye ait bu görevlerin devredilmesi için Şirket içinde gerekli çalışmalar tamamlanmak üzeredir.

- Komite üyelerinde Ali Akın Tarı Yönetim Kurulu Üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.

Denetim Komitesi

- Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun seri X, no:19 Madde 3 tebliği uyarınca kurulmuştur ve finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan komitenin amacı; Şirket'in muhasebe ve raporlama sisteminin, finansal bilgilerin denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktır.

- Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ kapsamında "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" revize edilerek 28.06.2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket'in internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

- Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite iki üyeden oluşmaktadır.

- Komite başkanı Yönetim Kurulu bünyesindeki bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite başkanının daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikime sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.

- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite başkanı Ali Akın Tarı'dır, diğer üye Hacı Ahmet Kılıçoğlu'dur.
- Denetim Komitesi'nin yılda en az dört defa -her çeyrekte bir kez olmak üzere toplanmasına ilişkin Denetim Komitesi Çalışma Esasları'nda düzenleme yapılmıştır. Denetim Komitesi 2012 yılında bu düzenlemeye uygun olarak dört defa toplanmıştır.
- Denetim Komitesi'nin kararları ve toplantı tutanakları yönetim sekreteryası vasıtasıyla tutulmakta ve arşivlenmektedir.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. 2012 yılında Denetim Komitesi'nin gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıdadır:
 - Komitenin çalışma esaslarının Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ kapsamında revize edilmesi,
 - Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetleri takibi,
 - Mevcut ve potansiyel risklerinin takibi,
 - Finansal tabloların doğruluğu, yasalara uygunluğunu ve şeffaflığının gözetimi ve onayı,
 - Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
 - İç denetim fonksiyonun ve etkinliğinin gözetimi,
 - Bağımsız denetçilerle toplantılar düzenlemek,
 - İç kontrol sisteminin etkinliği ve yeterliliğinin takibi,
 - İç kontrol sistemine ilişkin olarak elde edilen bulguların değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanması,
 - İç kontrole ve iç denetime ilişkin raporların incelenmesi ve onaylanması.

Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ kapsamında "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" revize edilerek 28.06.2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket'in internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, Yönetim Kurulu'nun icrada görevli olmayan en az iki üyesinden oluşmaktadır. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Ali Akın Tarı tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin diğer üyesi ise Olgun Zorlu'dur.
- Kurumsal Yönetim Komitesi'nin yılda en az üç kez toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2012 yılında bu düzenlemeye uygun olarak üç defa toplanmıştır.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2012 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıdadır:
 - Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ kapsamında uyum çalışmaları,
 - Komite'nin çalışma esaslarının Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin

Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ kapsamında revize edilmesi,

- Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin faaliyetlerinin gözden geçirilmesi ve bu kapsamda önerilerin sunulması,
- Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması ve değerlendirilmesi,
- Yönetim Kurulu yapısına ve etkinliğine ilişkin öneriler getirilmesi,
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi,
- Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmaların yapılması,
- Risk yönetim sistemlerinin gözden geçirilmesi,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası'nın yazılı olarak oluşturulması.

18. RİSK YÖNETİMİ VE İÇ KONTROL MEKANİZMASI

• Şirket Yönetim Kurulu mevcut ve potansiyel riskleri ölçmek ve bunları yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde risk yönetim ve iç kontrol sistemleri oluşturmuştur. Şirket bünyesinde yer alan risk yönetim ve iç kontrol sistemleri bir ERP çözümü olan SAP üzerinde de uygulanır hale getirilmiştir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulan Risk Yönetim Bölümü şirketin maruz kaldığı ve ileride maruz kalabileceği riskler ile ilgilenmekte olup iç kontrol sisteminin bir parçası olarak doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak kurulmuş İç Denetim Bölümü de bu kontrol sistemlerinin etkinlik ve verimliliğini periodik olarak değerlendirip Yönetim Kurulu'na Denetim Komite'si üzerinden güvence vermektedir.

• Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk yönetimi ve iç kontrol

mekanizmasının oluşturulması ve bunun sağlıklı olarak işlenmesini sağlamakla sorumludur.

• Şirketin iç kontrol sistemleri; risk yönetimi analizleri ile ortaya çıkan ve/veya iç denetim faaliyetleri esnasında ortaya çıkan riskler ve ilgili risk azaltıcı aksiyonlar gözetilerek risk odaklı bir yaklaşım ile değerlendirilmektedir. Risk yönetimi sistemi finansal, operasyonel ve uygunluk risklerini tespit etmekte, belli aralıklarla riskin ölçümünü ve hangi seviyede olduğunu değerlendirmekte, iç kontrol sistemleri de bu risklerin yönetimini gerçekleştirmektedir. Bu sistemlerin etkinliği ve verimliliği belli aralıklarla gözden geçirilmekte ve aksiyon alınması için Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

19. ŞİRKET'İN STRATEJİK HEDEFLERİ

• Vestel Grubu'nun misyon, vizyon, amaç ve değerleri internet sitesi yolu ile kamuya açıklanmıştır.

Misyon: Teknolojik ürünlerle dünyayı fethetmek
Vizyon: Sektörümüzde dünyanın en güçlü üretim ve teknoloji grubu olmak

• Yönetim Kurulu, yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefleri onaylamaktadır. Şirketin stratejik hedeflerine yönelik fikirler Yönetim Kurulu veya yöneticiler tarafından oluşturulabilir. Yönetim Kurulu oluşturduğu hedeflere ilişkin mutlaka yöneticilerin fikrine danışır. Yöneticiler tarafından oluşturulan hedefler ise öncelikle yönetim kademesinde tartışıldıktan sonra Yönetim Kurulu'na sunulur ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Stratejik hedeflere ilişkin yapılan toplantılara yöneticiler de davet edilebilir. Onaylanan hedeflere yönelik çalışma en kısa zaman içerisinde başlatılır. Hedeflere ulaşılma derecesi mali tablo dönemlerinde ve yılsonunda faaliyetler itibarıyla sonuçlar izlenerek ölçülür.

• Yönetim Kurulu toplantılarında yılda en az bir kez olmak üzere, Şirket'in stratejik hedeflerine ulaşma derecesinin, faaliyetlerinin ve performansının ölçüldüğü toplantılar gerçekleştirilir.

20. MALİ HAKLAR

- Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticiler için “Ücretlendirme Politikası” yazılı olarak oluşturularak 18.05.2012 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiş ve Şirket’in internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek olan huzur hakkı her sene Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Ücret belirlenirken, üyelerin bağımsız veya icracı olmaları, aldıkları sorumluluk, çalışma süresi, sahip oldukları bilgi, beceri, deneyim gibi unsurlar dikkate alınmaktadır.
- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu üyelerine sektör emsallerine uygun olarak 2012 yılında toplam 85.000,00TL brüt ücret ödemesi yapılmıştır. 2013 yılına ilişkin tutarlar 2012 yılı Olağan Genel Kurulu’nda alınacaktır. Yönetim Kurulu Üyelerine başkaca bir menfaat sağlanmamaktadır.
- Yönetim Kurulu Üyelerine yönelik performans ölçümü ve buna bağlı bir ödüllendirme bulunmamaktadır.
- Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş. Üst Düzey Yöneticileri’ne Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenmektedir. Üst Düzey Yöneticilere, ayrıca, yılsonlarında, Şirket’in finansal performansı ve yöneticilerin buna katkıları dikkate alınarak, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen tutarda prim ödenebilir. “Üst Düzey Yönetici Ücret Politikası” belirlenirken; Şirket’in üretim ve satış faaliyetlerinin boyutu, faaliyet alanının yaygınlığı, yurt dışı faaliyetleri, çalışan sayısı, iştirakleri ve bunların toplamdaki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için sahip olunması gereken bilgi seviyesi, bulunulan sektörün özellikleri, rekabet koşulları ve benzer firmaların ücret düzeyi dikkate alınmaktadır.
- Şirket’in Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılara sağlanan faydalara finansal tablo dipnot açıklamalarında yer verilmektedir. Bu kapsamda 31.12.2012 tarihinde sona eren 12 aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 2.308 bin TL (01.01.-31.12.2011: 2.557 bin TL)’dir.
- Şirket herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine ve yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

Yönetim Kurulu Kararı

KARAR TARİHİ	:	08.03.2013
KARAR NO	:	2013/8
KARARA KATILANLAR	:	Ahmet Nazif ZORLU Hacı Ahmet KILIÇOĞLU Olgun ZORLU İzzet GÜVENİR Şule CÜMBÜŞ Ali Akın TARI
GÜNDEM	:	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. 31.12.2012 Dönemine Ait Mali Tabloları Hakkında

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ Yönetim Kurulu Sn. Ahmet Nazif ZORLU'nun Başkanlığı'nda Şirket merkezinde toplanmış,

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'nin 31.12.2012 tarihi itibarıyla düzenlenmiş bilançoları ile bu tarihte sona eren hesap dönemine ait gelir tablolarının, diğer mali tabloların ve Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun kabulüne ve aynı şekli ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmasına,

OYBİRLİĞİ ile karar verilmiştir.

YÖNETİM KURULU



Ahmet Nazif ZORLU
Başkan



Hacı Ahmet KILIÇOĞLU
Başkan Yardımcısı



Olgun ZORLU
Üye



İzzet GÜVENİR
Üye



Şule CÜMBÜŞ
Üye



Ali Akın TARI
Üye

Denetçi Raporu Özeti

VESTEL BEYAZ EŞYA SAN. VE TİC. A.Ş. GENEL KURULU'NA

- Ortaklığın Unvanı : Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. A.Ş.
- Merkezi : Zorlu Plaza Avcılar-İSTANBUL
- Sermayesi : 190.000.000.-TL
- Faaliyet Konusu : Buzdolabı, Klima Üretimi, Çamaşır Makinesi ve Pişirici Ev Aletleri İmalatı.
- Denetçilerin Adı, Soyadı ve Görev Süreleri, Ortak veya Şirket'in Personeli Olup Olmadıkları : Şerif ARI-1 yıl Ahmet G. HIZARC-1 yıl (Şirket personeli ve ortak değildirler.)
- Katılım Gösterilen Yönetim Kurulu ve Yapılan Denetleme Kurulu Toplantı Sayısı : 7-12
- Ortaklık Hesapları, Defter ve Belgeleri Üzerinde Yapılan İncelemenin Kapsamı, Hangi Tarihlerde İnceleme Yapıldığı ve Varılan Sonuç : Şirket'in yasal defter ve belgeleri üzerinde yapılan incelemelerde kayıtların doğru ve düzgün bir şekilde muhasebe ilke ve kuralların uygun olarak tutulduğu görülmüştür.
- Türk Ticaret Kanunu'nun 353'üncü maddesinin 1'inci fıkrasının 3 numaralı bendi gereğince ortaklık veznesinde yapılan sayımların sayısı ve sonuçlar : Şirket veznesi 5 defa sayımı yapılmış olup, mevcutların kayıtlara uygun olduğu anlaşılmıştır
- Türk Ticaret Kanunu'nun 353'üncü Maddesinin 1'inci Fıkrasının 4 Numaralı Bendi Gereğince Yapılan İnceleme Tarihleri ve Sonuçları : Ayda bir defa yapılan incelemede Şirket'e rehin ve teminat veya vedia olarak teslim edilen kıymetli evrak bulunmadığı anlaşıldı.
- İntikal Eden Şikayet ve Yolsuzluklar ve Bunlar Hakkında Yapılan İşlemler : Denetçiliğimize herhangi bir konuda şikayet ve yolsuzluk müracaatı yapılmamıştır.

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin 01.01.2012 - 31.12.2012 dönemi hesap ve işlemlerini Türk Ticaret Kanunu, ortaklığın Esas Sözleşmesi ve diğer mevzuat ile genel kabul görmüş muhasebe ilke ve standartlarına göre incelemiş bulunmaktayız.

Görüşümüze göre içeriğini benimsediğimiz ekli 31.12.2012 tarihi itibarıyla düzenlenmiş bilanço, Ortaklığın anılan tarihteki mali durumunu 01.01.2012 - 31.12.2012 dönemine ait gelir tablosu, anılan döneme ait faaliyet sonuçlarını gerçeğe uygun ve doğru olarak yansıtmaktadır.

Bilanço'nun ve Gelir Tablosu'nun onaylanmasını ve Yönetim Kurulu'nun ibra edilmesini onaylarınıza arz ederiz.

19.03.2013


Şerif ARI
Denetçi


Ahmet G. HIZARCI
Denetçi

Kâr Dağıtım Politikası

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 19.03.2007 tarihinde Şirket merkezinde yaptığı 2007/8 sayılı toplantıda alınan karar doğrultusunda, SPK'nın 15.01.2007 tarih ve 2007/3 sayılı duyurusu gereği, Şirket Yönetim Kurulu'nda belirlenen temettü politikası doğrultusunda 2007 ve izleyen yıllarda Ana Sözleşme hükümleri dahilinde hissedarlara net dağıtılabilir kârın asgari %25'i kadar nakit veya hisse senedi şeklinde temettü olarak dağıtılması kararlaştırılmıştır. Ulusal ve Global ekonomik şartlar ve Şirket'in büyüme planına bağlı olarak dağıtılacak temettü miktarı Yönetim Kurulu tarafından her yıl Olağan Genel Kurul toplantısında önerilecektir.

Bağılılık Raporu Sonuç Bölümü

Şirketimiz, hakim şirket ve ona bağlı şirketlerle 1 Ocak- 31 Aralık 2012 faaliyet yılında yapılan tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve 2012 faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan, tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonunda 2012 faaliyet yılına ilişkin olarak bilinen hal ve şartlara göre oluşan işlemlerden dolayı Şirketimizin böyle bir zarara uğramadığını ve bu nedenle de alınması gereken bir önlem bulunmadığını beyan ederiz.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**01.01. – 31.12.2012 HESAP DÖNEMİNE AİT
FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ
DENETİM RAPORU**

**VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'NİN
01.01.- 31.12.2012 HESAP DÖNEMİNE AİT
BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU**

**Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu'na,**

1. Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 31.12.2012 tarihi itibarıyla ekte yer alan bilançosunu, aynı tarihte sona eren yıla ait kapsamlı gelir tablosunu, özkaynak değişim tablosunu ve nakit akım tablosunu, önemli muhasebe politikalarının özetini ve dipnotları Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") yayımladığı denetim ilke ve kurallarına göre denetlemiş bulunuyoruz.

Finansal Tablolarla İlgili Olarak İşletme Yönetiminin Sorumluluğu

2. Şirket yönetimi finansal tabloların Sermaye Piyasası Kurulunca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre hazırlanması ve dürüst bir şekilde sunumundan sorumludur. Bu sorumluluk, finansal tabloların hata ve/veya hile ve usulsüzlükten kaynaklanan önemli yanlışlıklar içermeyecek biçimde hazırlanarak, gerçeği dürüst bir şekilde yansıtmayı sağlamak amacıyla gerekli iç kontrol sisteminin tasarlanmasını, uygulanmasını ve devam ettirilmesini, koşulların gerektirdiği muhasebe tahminlerinin yapılmasını ve uygun muhasebe politikalarının seçilmesini içermektedir.

Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

3. Bizim sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak bu finansal tablolar hakkında görüş bildirmektir. Bağımsız denetimimiz, Sermaye Piyasası Kurulunca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Bu standartlar, etik ilkelere uyulmasını ve bağımsız denetimin, finansal tabloların gerçeği doğru ve dürüst bir biçimde yansıtıp yansıtmadığı konusunda makul bir güvenceyi sağlamak üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

4. Bağımsız denetimimiz, finansal tablolardaki tutarlar ve dipnotlar ile ilgili bağımsız denetim kanıtı toplamak amacıyla, bağımsız denetim tekniklerinin kullanılmasını içermektedir. Bağımsız denetim tekniklerinin seçimi, finansal tabloların hata ve/veya hileden ve usulsüzlükten kaynaklanıp kaynaklanmadığı hususu da dahil olmak üzere önemli yanlışlık içerip içermediğine dair risk değerlendirmesini de kapsayacak şekilde, mesleki kanaatimize göre yapılmıştır. Bu risk değerlendirmesinde, işletmenin iç kontrol sistemi göz önünde bulundurulmuştur. Ancak, amacımız iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında görüş vermek değil, bağımsız denetim tekniklerini koşullara uygun olarak tasarlamak amacıyla, işletme yönetimi tarafından hazırlanan finansal tablolar ile iç kontrol sistemi arasındaki ilişkiyi ortaya koymaktır. Bağımsız denetimimiz, ayrıca işletme yönetimi tarafından benimsenen muhasebe politikaları ile yapılan önemli muhasebe tahminlerinin ve finansal tabloların bir bütün olarak sunumunun uygunluğunun değerlendirilmesini içermektedir.

5. Bağımsız denetim sırasında temin ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulmasına yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Görüş

6. Görüşümüze göre, ilişikteki finansal tablolar, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 31.12.2012 tarihi itibarıyla finansal durumunu, aynı tarihte sona eren yıla ait finansal performansını ve nakit akımlarını, Sermaye Piyasası Kurulu'na yayımlanan finansal raporlama standartları çerçevesinde doğru ve dürüst bir biçimde yansıtmaktadır.

Eren Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International



Nazım Hikmet
Sorumlu Ortak Başdenetçi
İstanbul, 08.03.2013

Abide-i Hürriyet Caddesi
Bolkan Center
No:211 Kat:3
34381 Şişli
İstanbul

İÇİNDEKİLER

SAYFA

BİLANÇOLAR

78-79

KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

80

ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

81

NAKİT AKIM TABLOLARI

82

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

DİPNOT 1	ŞİRKET'İN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU	83
DİPNOT 2	FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	83-89
DİPNOT 3	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	89
DİPNOT 4	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	90
DİPNOT 5	TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR	90
DİPNOT 6	FİNANSAL BORÇLAR	90-91
DİPNOT 7	TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	91-92
DİPNOT 8	DİĞER ALACAKLAR	92
DİPNOT 9	STOKLAR	92-93
DİPNOT 10	MADDİ DURAN VARLIKLAR	93-94
DİPNOT 11	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	94-95
DİPNOT 12	DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	95
DİPNOT 13	KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	96-98
DİPNOT 14	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI	98-99
DİPNOT 15	DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	99
DİPNOT 16	ÖZKAYNAKLAR	100
DİPNOT 17	SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ	101
DİPNOT 18	ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	101
DİPNOT 19	NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	101
DİPNOT 20	DİĞER FAALİYETLERDEN GELİR/ GİDERLER	102
DİPNOT 21	FİNANSAL GELİRLER	102
DİPNOT 22	FİNANSAL GİDERLER	102
DİPNOT 23	VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	103-105
DİPNOT 24	HİSSE BAŞINA KAZANÇ / KAYIP	105
DİPNOT 25	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	105-106
DİPNOT 26	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	107-117
DİPNOT 27	EK NAKİT AKIM BİLGİLERİ	118

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 VE 31.12.2011 TARİHLERİ

İTİBARIYLA BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31.12.2012	Bağımsız denetimden geçmiş 31.12.2011
Varlıklar			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	4	27.218	7.321
Ticari alacaklar	7	635.609	605.567
Diğer alacaklar	8	49.916	33.989
Stoklar	9	221.283	229.778
Türev finansal araçlar	5	--	12.557
Diğer dönen varlıklar	15	20.740	4.471
Toplam dönen varlıklar		954.766	893.683
Duran varlıklar			
Maddi duran varlıklar	10	308.563	291.049
Maddi olmayan duran varlıklar	11	48.501	34.276
Diğer duran varlıklar		3.397	--
Toplam duran varlıklar		360.461	325.325
Toplam varlıklar		1.315.227	1.219.008

İlişikteki dipnotlar bu finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 VE 31.12.2011 TARİHLERİ

İTİBARIYLA BİLANÇOLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 31.12.2012	Bağımsız denetimden geçmiş 31.12.2011
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Finansal borçlar	6	287.817	187.867
Ticari borçlar	7	413.006	442.238
Dönem karı vergi yükümlülüğü	23	--	--
Türev finansal araçlar	5	8.673	--
Borç karşılıkları	13.a	928	20.183
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	15	9.715	9.435
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		720.139	659.723
Uzun vadeli yükümlülükler			
Finansal borçlar	6	87.698	36.352
Kıdem tazminatı karşılığı	14	12.607	9.461
Ertelenen vergi yükümlülüğü	23	3.527	3.725
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		103.832	49.538
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	16.a	190.000	190.000
Sermaye düzeltmesi farkları	16.b	9.734	9.734
Hisse senetleri ihraç primleri	16.c	109.031	109.031
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	16.d	38.886	37.921
Geçmiş yıllar karları	16.e	162.096	142.916
Net dönem karı (zararı)	(18.491)	20.145	
Toplam özkaynaklar		491.256	509.747
Toplam kaynaklar		1.315.227	1.219.008

İlişikteki dipnotlar bu finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 VE 31.12.2011 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 01.01.-31.12.2012	Bağımsız denetimden geçmiş 01.01.-31.12.2011
Sürdürülen faaliyetler			
Satış gelirleri	17	2.143.057	1.973.169
Satışların maliyeti	17	(2.089.805)	(1.788.425)
Brüt kar		53.252	184.744
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	18	(32.874)	(74.438)
Genel yönetim giderleri	18	(27.142)	(26.371)
Araştırma ve geliştirme giderleri	18	(20.663)	(25.857)
Diğer faaliyet gelirleri	20.a	24.375	2.808
Diğer faaliyet giderleri	20.b	(531)	(1.032)
Faaliyet karı (zararı)		(3.583)	59.854
Finansal gelirler	21	156.834	249.796
Finansal giderler	22	(171.940)	(287.961)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı (zararı)		(18.689)	21.689
Sürdürülen faaliyetler vergi gelir/(gideri)			
Dönem vergi gideri	23	--	(2.597)
Ertelenen vergi geliri	23	198	1.053
Net dönem karı (zararı)		(18.491)	20.145
Diğer kapsamlı gelir (vergi sonrası)		--	--
Toplam kapsamlı gelir (gider)		(18.491)	20.145
Hisse başına kazanç (kayıp)	24	(0,10)	0,11

İlişikteki dipnotlar bu finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 VE 31.12.2011 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT

ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltmesi farkları	Hisse senetleri ihraç primleri	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı (zararı)	Toplam öz kaynaklar
01.01.2011 bakiyesi	190.000	9.734	109.031	35.067	142.916	25.258	512.006
Kapsamlı gelir:							
Net dönem karı	--	--	--	--	--	20.145	20.145
Diğer kapsamlı gelir:	--	--	--	--	--	--	--
Toplam kapsamlı gelir :	--	--	--	--	--	20.145	20.145
Geçmiş yıllar karlarına transfer	--	--	--	--	25.258	(25.258)	--
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklere transfer	--	--	--	2.854	(2.854)	--	--
Dağıtılan temettü	--	--	--	--	(22.404)	--	(22.404)
31.12.2011 bakiyesi	190.000	9.734	109.031	37.921	142.916	20.145	509.747
Kapsamlı gider:							
Net dönem zararı	--	--	--	--	--	(18.491)	(18.491)
Diğer kapsamlı gelir:	--	--	--	--	--	--	--
Toplam kapsamlı gider:	--	--	--	--	--	(18.491)	(18.491)
Geçmiş yıllar karlarına transfer	--	--	--	--	20.145	(20.145)	--
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedeklere transfer	--	--	--	965	(965)	--	--
31.12.2012 bakiyesi	190.000	9.734	109.031	38.886	162.096	(18.491)	491.256

İlişikteki dipnotlar bu finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 VE 31.12.2011 TARİHLERİNDE SONA EREN YILLARA AİT NAKİT AKIM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Faaliyetlerden doğan nakit akımları	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş 01.01.-31.12.2012	Bağımsız denetimden geçmiş 01.01.-31.12.2011
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kâr (zarar)		(18.689)	21.689
Vergi öncesi kâr (zarar) ile faaliyetlerden doğan net nakit akımlarının mutabakatı için yapılan düzeltmeler	27	81.602	74.088
Faaliyetlerle ilgili varlık ve borçlardaki değişim öncesi faaliyet geliri		62.913	95.777
İşletme varlık ve yükümlülüklerindeki net değişim	27	(73.988)	(80.070)
Ödenen vergi		(2.997)	(2.642)
Faaliyetlerden elde edilen (kaynaklanan)net nakit akımları		(14.072)	13.065
Yatırım faaliyetlerindeki nakit akımları			
Alım satım amaçlı finansal varlıklardaki değişim		--	14.947
Maddi duran varlık alımları	10	(77.099)	(70.978)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışlarından elde edilen nakit girişleri		424	1.415
Maddi olmayan duran varlık alımları	11	(18.711)	(16.537)
Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan net nakit çıkışları		(95.386)	(71.153)
Finansal faaliyetlerdeki nakit akımları			
Alınan banka kredileri		421.084	481.769
Ödenen banka kredileri		(272.750)	(405.879)
Dağıtılan temettü		--	(22.404)
Ödenen faiz		(19.606)	(8.149)
Alınan faiz		732	415
Finansal faaliyetlerden elde edilen net nakit akımları		129.460	45.752
Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim		20.002	(12.336)
01 Ocak itibariyle nakit ve nakit benzerleri		7.216	19.552
31 Aralık itibariyle nakit ve nakit benzerleri	4	27.218	7.216

İlişikteki dipnotlar bu finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKETİN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket" veya "Vestel Beyaz Eşya") 1997 yılında Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş olup merkezi Zorlu Plaza, 34310 Avcılar / İstanbul'da bulunmaktadır.

Şirket faaliyetine 1999 yılında başlamış olup buzdolabı, split klima üniteleri, çamaşır makinesi, pişirici cihazlar, bulaşık makinesi ve termosifon üretimi ve satışı yapmaktadır. 312 bin m2 kapalı alana sahip üretim tesisleri Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde toplam 395 bin m2 alan üzerine kurulmuştur.

Şirket Ahmet Nazif Zorlu ailesinin kontrolü altında bulunan Vestel Şirketler Topluluğu'na dâhildir. Şirket yurt dışı satışlarını Vestel Topluluğu'na dahil olan Vestel Ticaret A.Ş. ile yurt içi satışlarını ise Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi aracılığıyla gerçekleştirmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 21 Nisan 2006 tarihinden beri İstanbul Menkul Kıymetler Borsası'nda ("İMKB") işlem görmektedir.

Bilanço tarihleri itibarıyla, Şirket'in hisselerinin çoğunluğunu elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	Pay %
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	75,28
Diğer ortaklar	24,72
	100,0

31.12.2012 itibarıyla Şirket'in İMKB'de işlem gören toplam 59.800.000 adet hissesi bulunmaktadır (Sermayesinin % 31,5'i).

31.12.2012 tarihi itibarıyla, Şirket'in bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 5.886 kişi (31.12.2011: 4.860)'dir.

Şirket'in Seri: XI/29 nolu Tebliğ'e göre hazırlanan 31 Aralık 2012 tarihli finansal tabloları 08.03.2013 tarihinde Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır. Söz konusu finansal tablolar Genel Kurul'da onaylanması sonucu kesinleşecektir.

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Sermaye Piyasası Kurumu ("SPK"), Seri: XI, No: 29 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği", 1 Ocak 2008 tarihinden sonra başlayan hesap dönemlerine ait ilk ara dönem finansal tablolardan geçerli olmak üzere yürürlüğe girmiştir. Bu tebliğe istinaden, işletmelerin finansal tablolarını Avrupa Birliği tarafından kabul edilen haliyle Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ("UMS/UFRS")'na göre hazırlamaları gerekmektedir. Ancak Avrupa Birliği tarafından kabul edilen UMS/UFRS'nin Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ("UMSK") tarafından yayımlananlardan farkları Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (eski adıyla Türkiye Muhasebe Standartları Kurulu ("TMSK")) tarafından ilan edilinceye kadar UMS/UFRS'ler uygulanacaktır. Bu kapsamda, benimsenen standartlara aykırı olmayan, TMSK tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") esas alınacaktır.

SPK, 17 Mart 2005 tarihinde almış olduğu bir kararla, Türkiye'de faaliyette bulunan ve SPK tarafından kabul edilen muhasebe ve raporlama ilkelerine ("SPK Finansal Raporlama Standartları") uygun finansal tablo hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasının gerekli olmadığını ilan etmiştir. Dolayısıyla finansal tablolarda, 1 Ocak 2005 tarihinden başlamak kaydıyla, UMSK tarafından yayımlanmış 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardı (UMS 29) uygulanmamıştır.

Rapor tarihi itibarıyla, Avrupa Birliği tarafından kabul edilen UMS/UFRS'nin UMSK tarafından yayımlananlardan farkları Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından henüz ilan edilmediğinden dolayı, ilişikteki finansal tablolar SPK Seri: XI, No: 29 sayılı tebliği çerçevesinde UMS/UFRS'ye göre hazırlanmış olup finansal tablolar ve dipnotlar, SPK tarafından 14 Nisan 2008 ve 9 Ocak 2009 tarihli duyuruları ile uygulanması zorunlu kılınan formatlara uygun olarak sunulmuştur. Bu kapsamda geçmiş döneme ait finansal tablolarda gerekli değişiklikler yapılmıştır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2.2. İşletmenin sürekliliği

Şirket finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.3. Fonksiyonel ve raporlama para birimi

İlişkitedeki finansal tablolar, Şirket'in fonksiyonel para birimi olan TL cinsinden sunulmuştur.

2.4. Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkı var olduğu takdirde ve net olarak ödenmesi ve/veya tahsili düşünüldüğünde veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesi aynı zamanda gerçekleştirilecek olduğunda bilançoda net değerleri ile gösterilirler.

2.5. Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem finansal tabloların düzeltilmesi

Şirket'in finansal tabloları Şirket'in mali durumu, performansı ve nakit akımlarındaki eğilimleri belirlemek amacıyla önceki dönemlerle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlaması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

31.12.2011 tarihi itibarıyla 7.908 TL tutarındaki "Ertelenen vergi varlığı" "Ertelenen vergi yükümlülüğü" ile netleştirilmiştir.

2.6. Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe politikaları ve muhasebe tahminlerinde değişiklik ve hatalar olması durumunda, yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.7. Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

Finansal tabloların hazırlanmasında Şirket yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarı ile vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştirildikleri dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadırlar.

Finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar ve değerlendirmeler aşağıdaki gibidir:

- Stok değer düşüklüğü ile ilgili olarak stoklar fiziksel olarak incelenmekte, teknik personelin görüşleri doğrultusunda kullanılabilirliği belirlenmekte ve kullanılmayacak olduğu tahmin edilen kalemler için karşılık ayrılmaktadır. Stokların net gerçekleşebilir değerinin belirlenmesinde de liste satış fiyatları ve yıl içinde verilen ortalama iskonto oranlarına ilişkin veriler kullanılmakta ve katlanılacak satış giderlerine ilişkin tahminler yapılmaktadır. Bu çalışmalar sonucunda net gerçekleşebilir değeri maliyet değerinin altında olan stoklar için karşılık ayrılmaktadır (dipnot 9).
- Dipnot 2.8'de belirtilen muhasebe politikası gereğince, maddi ve maddi olmayan varlıklar elde etme maliyetlerinden birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri baz alınarak doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Faydalı ömürler yönetimin en iyi tahminlerine dayanır, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve gerekirse değişiklik yapılır.

2.8. Önemli muhasebe politikalarının özeti

Finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

Hâsılat

Gelirler, teslimatın gerçekleşmesi, gelir tutarının güvenli bir şekilde belirlenmesi ve işletme ile ilgili ekonomik yararların Şirket'e akmasının muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin rayiç değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır. Satış gelirleri, mal satışlarından iadeler ve satış iskontolarının düşülmesiyle bulunmuştur.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Ticari alacaklar / borçlar

Doğrudan bir borçluya/alıcıya mal veya hizmet tedariki ile oluşan Şirket kaynaklı ticari alacaklar/ticari borçlar, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar/ticari borçlar, faiz tahakkuk etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarından değerlendirilmiştir.

Şirket'in, ödenmesi gereken meblağları tahsil edemeyecek olduğunu gösteren bir durumun söz konusu olması halinde ticari alacaklar için bir alacak risk karşılığı oluşturulur. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır. Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlarda dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir.

Değer düşüklüğü tutarı, zarar yazılmasından sonra oluşacak bir durum dolayısıyla azalırsa, söz konusu tutar, cari dönemde diğer gelirlere yansıtılır.

Stoklar

Stoklar, elde etme maliyeti ve net gerçekleştirilebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stok mamul, yarı mamul ve ilk madde malzeme maliyetini oluşturan unsurlar malzeme, direkt işçilik ve genel üretim giderleridir. Maliyeti, ağırlıklı ortalama yöntemi ile hesaplanmaktadır. Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satış gerçekleştirilmek için gerekli tahmini satış masrafları düşüldükten sonraki değeridir.

Kur değişiminin etkileri

Yabancı para cinsinden yapılan işlemleri ve bakiyeleri TL'ye çevirirken işlem tarihinde geçerli olan ilgili kurları esas almaktadır. Bilançoda yer alan yabancı para birimi bazındaki parasal varlıklar ve borçlar bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan işlemlerin TL'ye çevrilmesinden veya parasal kalemlerin ifade edilmesinden doğan kur farkı gider veya gelirleri ilgili dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanın ve oluşmuş olan değer kayıplarının düşülmesi ile gösterilmektedir. Maddi duran varlıklar doğrusal amortisman metoduyla faydalı ömür esasına uygun bir şekilde amortismanına tabi tutulmuştur. Maddi duran varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda gösterilmiştir:

	Yıl
• Yeraltı ve yerüstü düzenleri	8 - 25
• Binalar	25 - 50
• Özel maliyetler	5
• Makine, tesis, cihazlar ve kalıplar	5 - 20
• Taşıt araçları	5
• Döşeme ve demirbaşlar	5 - 10

Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebi ile amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kâr ve zararlar diğer faaliyetlerden kâr ve/veya zararlar hesabına dahil edilirler.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Maddi olmayan varlıklar

Haklar

Haklar iktisap edilmiş bilgi sistemleri, imtiyaz hakları, teknik dizayn bedelleri ve bilgisayar yazılımlarını içermekte olup iktisap maliyeti üzerinden kaydedilir. İtfa payları alış yılından itibaren ekonomik ömürleri üzerinden doğrusal itfa yöntemiyle hesaplanmıştır. Hakların tahmin edilen ekonomik ömürleri 3-15 yıl arasındadır.

Araştırma, geliştirme maliyetleri

Araştırma maliyetleri giderin yapıldığı tarihte giderleştirilmektedir.

Geliştirme projelerine ilişkin maliyetler (yeni veya tekâmül ettirilen ürünlerin tasarımı ve test edilmesine ilişkin giderler) ileri dönemlerde ekonomik fayda yaratabilme beklentisi olması şartıyla maddi olmayan duran varlıklar altında aktifleştirilmektedir. Geliştirme maliyetlerinin tahmin edilen ekonomik ömürleri 2-10 yıl arasındadır.

Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri ürünü ilgilendiren olaylar veya değişimler çerçevesinde gözden geçirilmekte ve itfa edilmemiş bakiyenin fayda yaratması beklenmediği durumlarda değer düşüş karşılığı ayrılmaktadır.

Diğer maddi olmayan duran varlıklar

Diğer maddi olmayan duran varlıklar iktisap maliyeti üzerinden kaydedilir ve doğrusal itfa yöntemine göre 2-15 yıl arasında beklenen faydalı ömürleri esasına göre itfa edilir.

Maddi olmayan duran varlıkların taşıdıkları değerlerin gerçekleşmeyeceği durum ve şartlar geçerli ise ilgili varlıklar değer düşüklüğü için gözden geçirilirler. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerine getirilir.

Varlıklarda değer düşüklüğü

Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer ilgili varlığın net satış fiyatı ya da kullanımdaki değerinin yüksek olanıdır. Net satış fiyatı, varlığın makul değerinden satışı gerçekleştirmek için katlanılacak maliyetlerin düşülmesi suretiyle tespit edilir. Kullanımdaki değer ise ilgili varlığın kullanılmasına devam edilmesi suretiyle gelecekte elde edilecek tahmini nakit akımlarının bilanço tarihi itibarıyla indirgenmiş tutarlarına artık değerlerinin eklenmesi ile tespit edilir. Değer düşüklüğü karşılığı gelir tablosuna yansıtılmaktadır.

Borçlanma maliyetleri

İnşa edilebilmesi veya satışa hazırlanabilmesi önemli bir zaman dilimi gerektiren varlık alımları veya yatırımları ile dolaysız olarak ilişkilendirilebilen ve inşaat veya üretim sırasında tahakkuk eden borçlanma maliyetleri ilgili varlığın maliyetine eklenmektedir. Varlığın amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi için gerekli faaliyetlerin tamamen bitirilmesi durumunda, borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine son verilir. Diğer borçlanma maliyetleri tahakkuk ettikleri dönemlerde giderleştirilmektedir.

Türev finansal araçlar

Şirket'in türev finansal araçlarını vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri oluşturmaktadır. Yapılandırılmış vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ekonomik olarak Şirket için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, risk muhasebesi yönünden UMS 39 - "Finansal Araçlar: Muhasebeleştirme ve Ölçme" standardına ait gerekli koşulları taşımaması nedeniyle, finansal tablolarda riskten korunma amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmemektedir.

Alım satım amaçlı türev finansal araçlar, mali tablolara ilk olarak maliyet değerleri ile yansıtılır ve kayda alınmalarını izleyen dönemlerde makul değerleri üzerinden değerlendirilir. Bu enstrümanların makul değerlerinde meydana gelen değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve kayıplar gelir veya gider olarak gelir tablosu ile ilişkilendirilir. Makul değeri pozitif olan türev ürünleri bilançolarda varlıklarda, negatif olanlar ise yükümlülüklerde muhasebeleştirilmektedir.

Nakit akım riskinden korunma, türev sözleşmesinin yapıldığı tarihte, kayıtlı bir varlığın veya yükümlülüğün veya belirli bir riskle ilişkisi kurulabilen ve gerçekleşmesi muhtemel olan işlemlerin nakit akışlarında belirli bir riskten kaynaklanan ve kar/zararı etkileyebilecek değişimlere karşı korunmayı sağlayan işlemler olarak belirlenmektedir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Şirket, nakit akım riskinden korunma amaçlı olarak belirlenen ve yeterli olan türev enstrümanların etkin olarak nitelendirilen kısımlarına ilişkin kazanç ve kayıplarını özkaynaklar altında "finansal riskten korunma fonu" olarak muhasebeleştirilmektedir. Finansal riskten korunma taahhüdün veya gelecekteki muhtemel işlemin bir varlık veya yükümlülük haline gelmesi durumunda özkaynak kalemleri arasında izlenen bu işlemlerle ilgili kazanç ya da kayıplar bu kalemlerden alınarak söz konusu varlık veya yükümlülüğün elde etme maliyetine veya defter değerine dahil edilmektedir. Aksi durumda, özkaynak kalemleri altında muhasebeleştirilmiş tutarlar, finansal riskten korunma gelecekteki muhtemel işlemin konsolide gelir tablosunu etkilediği dönemde konsolide gelir tablosuna transfer edilerek kâr veya zarar olarak yansıtılır.

Özkaynaklar altında muhasebeleştirilen birikmiş kazanç ve kayıplar, gelecekte gerçekleşmesi muhtemel işlemin, gerçekleşmesi artık beklenmiyorsa gelir tablosuna dahil edilirler. Finansal riskten korunma aracının, yerine belgelenmiş finansal riskten korunma stratejisine uygun olarak başka bir araç tanımlanmadan veya uzatılmadan, vadesinin dolması, satılması, sona erdirilmesi veya kullanılması veya finansal riskten korunma tanımının iptal edilmesi durumunda, önceden diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilmiş kazanç ve kayıplar, riskten korunması amaçlanan nakit akımlarının gelir tablosunu etkileyene kadar özkaynaklar altında sınıflandırılmaya devam eder.

Hisse başına kazanç

Hisse başına kazanç, net dönem karından veya zararından hisse senedi sahiplerine isabet eden kısmın, içindeki ağırlıklı ortalama hisse senedi sayısına bölünmesiyle hesaplanır.

Karşılıklar

Karşılıklar geçmişteki olaylardan kaynaklanan olası bir yükümlülük olması (hukuki veya yapısal yükümlülük), bu yükümlülüğün gelecekte yerine getirilmesi için gerekli aktif kalemlerde bir azalışın muhtemelen söz konusu olması ve yükümlülük tutarının güvenilir bir biçimde saptanabilmesi durumunda tahakkuk ettirilmektedir. Tahakkuk ettirilen bu karşılıklar her bilanço döneminde gözden geçirilmekte ve cari tahminlerin yansıtılması amacıyla revize edilmektedir.

Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler

Taahhüt ve muhtemel yükümlülük doğuran işlemler, gerçekleşmesi gelecekte bir veya birden fazla olayın neticesine bağlı durumları ifade etmektedir. Dolayısıyla, bazı işlemler ileride doğması muhtemel zarar, risk veya belirsizlik taşımaları açısından bilanço dışı kalemler olarak tanınmıştır. Gelecekte gerçekleşmesi muhtemel mükellefiyetler veya oluşacak zararlar için bir tahmin yapılması durumunda, bu yükümlülükler gider ve borç olarak kabul edilmektedir. Gerçekleşmesi muhtemel gelirler, gerçekleşmenin imkân dahilinde olduğu durumda gelirlere yansıtılmaktadır.

Kiralama işlemleri – Kiracı olarak şirket

Finansal kiralama

Şirket, finansal kiralama yoluyla edinmiş olduğu ve mülkiyetin bütün önemli risklerinin ve getirilerinin fiili olarak kiralama süresi sonunda Şirket'e geçtiği sabit kıymetleri, bilançoda kira başlangıç tarihindeki makul değeri ya da, daha düşükse minimum kira ödemelerinin bilanço tarihindeki bugünkü değeri üzerinden yansıtmaktadır. Finansal kiralama işleminden kaynaklanan yükümlülük, kalan bakiye üzerinde sabit bir faiz oranı sağlamak için, ödenecek faiz ve anapara borcu olarak ayrıştırılmıştır. Finansal kiralama işlemine konu olan sabit kıymetin ilk edinilme aşamasında katlanılan masraflar maliyete dahil edilir. Finansal kiralama yolu ile elde edilen sabit kıymetler tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden amortismanına tabi tutulur.

Operasyonel kiralama

Kiralayanın malın tüm risk ve faydalarını elinde bulundurduğu kira sözleşmeleri operasyonel kiralama olarak adlandırılır. Bir operasyonel kiralama için yapılan ödemeler, kiralama süresi boyunca doğrusal yöntemle göre gider olarak kayıtlara alınmaktadır.

İlişkili taraflar

Ortaklar, önemli yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Zorlu Holding Grubu'na ve Vestel Grubu'na dahil şirketler ve onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlaması

Şirket, beyaz eşya imalatı ve satışı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirket'in risk ve getiri oranlarının özellikle ürettiği mal ve hizmetlerdeki farklılıklardan etkilenmesi sebebiyle, bölüm bilgilerinin raporlanmasına yönelik birincil raporlama formatı olarak endüstriyel bölümler ikincil raporlama formatı olarak coğrafi bölümler belirlenmiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Devlet teşvik ve yardımları

Makul değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dahil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda finansal tablolara yansıtılır.

Devletten temin edilen feragat edilebilir borçlar, feragat koşullarının işletme tarafından yerine getirileceğine dair makul bir güvence oluşması durumunda devlet teşviki olarak kabul edilir.

Çalışanlara sağlanan faydalar / Kıdem tazminatları

Yürürlükteki kanunlara göre, Şirket, emeklilik dolayısıyla veya istifa ve iş kanununda belirtilen davranışlar dışındaki sebeplerle istihdamı sona eren çalışanlara belirli bir toplu ödeme yapmakla yükümlüdür. Söz konusu ödeme tutarları, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan kıdem tazminat tavanı esas alınarak hesaplanır. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğacak yükümlülük tutarları bugünkü net değerine göre hesaplanarak ilişikteki finansal tablolarda yansıtılmıştır.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Bilanço tarihi itibarıyla dönem sonuçlarına dayanarak tahmin edilen Kurumlar Vergisi yükümlülüğü için karşılık ayrılmaktadır. Kurumlar Vergisi yükümlülüğü, dönem sonucunun kanunen kabul edilmeyen giderler ve indirimler dikkate alınarak düzeltilmesinden sonra bulunan matrah üzerinden hesaplanmaktadır.

Vergi karşılığı, dönem karı dikkate alınarak hesaplanmış ve hesaplamada ertelenmiş vergi göz önünde bulundurulmuştur.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak hesaplanmıştır. Ertelenmiş vergi aktif ve pasiflerin finansal tablolarda yansıtılan değerleri ile yasal vergi bazı arasındaki geçici farkların vergi etkisi dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, aşağıdaki durumlar haricinde bütün vergiye tabi geçici farklılıklar için kayıtlara alınmaktadır.

Ertelenmiş vergi alacakları, vergiden indirilebilir geçici farklar, kullanılmamış vergi varlıkları ve kayıplarının taşınmasından faydalanılabilecek kadar vergilendirilebilir kâr oluşması ölçüsünde, kullanılmamış vergi alacakları ve kullanılmamış vergi kayıpları için kayıtlara alınmaktadır.

Ertelenmiş vergi alacağının taşıdığı değer, her bilanço tarihinde gözden geçirilir ve ertelenmiş vergi alacağının tamamen ya da kısmen kullanımına olanak sağlayacak yeterli vergilendirilebilir karın olası olmadığı durumlarda azaltılır.

Ertelenmiş vergi alacakları ve yükümlülükleri varlığın gerçekleştiği ya da yükümlülüğün ifa edildiği dönemde geçerli olan ve bilanço tarihinde yürürlükte olan vergi oranına göre hesaplanır.

Nakit akım tablosu

Nakit akım tablolarında yer alan nakit ve nakit benzerleri, nakit ve banka mevduatı ile vadesi 3 ay veya daha kısa olan menkul kıymetleri içermektedir.

2.9. Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'ndaki (UFRS) değişiklikler

Şirket cari dönemde Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (UMSK) ve UMSK'nın Uluslararası Finansal Raporlama Yorumları Komitesi (UFRYK) tarafından yayınlanan ve 01.01.2012 tarihinden itibaren geçerli olan yeni ve revize edilmiş standartlar ve yorumlardan kendi faaliyet konusu ile ilgili olanları uygulamıştır.

2.9.1 2012 yılında geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar:

- UMS 12 (Değişiklik) " Gelir Vergileri- Ertelenmiş Vergi: Esas alınan varlıkların geri kazanımı,
- UFRS 7 (Değişiklik) "Finansal Araçlar: Açıklamalar- Finansal varlıkların transferi",

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2.9.2 31 Aralık 2012 tarihi itibarıyla yayımlanan ama yürürlüğü girmemiş ve Şirket tarafından erken uygulanması benimsenmemiş yeni standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- UMS 1 (Değişiklik) "Finansal Tabloların Sunumu" -Diğer kapsamlı gelir tablosu unsurlarının sunumu
- UMS 19 (Değişiklik) "Çalışanlara Sağlanan Faydalar"
- UMS 27 (Değişiklik) "Bireysel Finansal Tablolar"
- UMS 28 (Değişiklik) "İştiraklerdeki ve İş Ortaklıklarındaki Yatırımlar"
- UMS 32 (Değişiklik) "Finansal Araçlar: Sunum-Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi"
- UMS 7 (Değişiklik) "Finansal Araçlar: Açıklamalar-Finansal Varlık ve Borçların Netleştirilmesi"
- UFRS 9 "Finansal Araçlar- Sınıflandırma ve Açıklama"
- UFRS 10 "Konsolide Finansal Tablolar"
- UFRS 11 "Müşterek Düzenlemeler"
- UFRS 12 "Diğer İşletmelerdeki Yatırımların Açıklamaları"
- UFRS 13 "Gerçeğe Uygun Değerin Ölçümü"
- UFRYK 20 "Yerüstü Maden İşletmelerinde Üretim Aşamasındaki Hafriyat Maliyetleri"

Şirket yönetimi, 2.9.2 maddesinde yer alan standart ve yorumların operasyonlarına olan etkilerini değerlendirmektedir. Şirket yönetimi söz konusu Standart ve Yorumların uygulanmasının gelecek dönemlerde Şirket'in finansal tabloları üzerinde önemli bir etki yaratmayacağı görüşündedir.

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Şirket yönetimi Şirket'in risk ve getirilerinin beyaz eşya sektöründeki gelişmelerden etkilendiğini dikkate alarak, birincil bölüm raporlamasına endüstriyel bölümleri kullanma kararı almıştır. Şirket yönetimi, Şirket'in faaliyet alanının beyaz eşya ürünlerinin üretimi olması, ürünlerin üretim süreçleri ve ürün müşterileri sınıflarının benzer olması sebebi ile bu faaliyetlerde önemli risk ve getiri farklılığı olmamasından dolayı tek bir endüstriyel bölüm altında faaliyet gösterdiğini düşünmektedir. Tek bir endüstriyel bölüm olması sonucu birincil bölüm ile ilgili bilgiler ilişikteki finansal tablolarda bütün halinde sunulmuştur.

Şirket yönetimi Şirket'in risk ve getirilerinin coğrafi bölgelerdeki farklılıklardan etkilendiğini dikkate alarak, ikincil bölüm raporlamasında coğrafi bölümleri kullanma kararı almıştır.

Bölüm satışları	01.01.- 31.12.2012	01.01.- 31.12.2011
Bölüm brüt satışlar toplamı	2.152.851	1.974.851
İndirimler (-)	(9.794)	(1.682)
Net satışlar toplamı	2.143.057	1.973.169

01.01.-31.12.2012 tarihleri arasında toplam ihracat tutarı 1.455.670 TL'dir. İhracat tutarının % 90,1'i EURO bazında, % 7,3'ü USD bazında ve % 2,6'sı da RUB bazında gerçekleşmiştir.

Bölüm varlıklarının kayıtlı değerleri ve söz konusu bölüm varlıklarını elde etmek için katlanılan maliyetler Şirket'in Türkiye'de bulunması nedeniyle ayrıca gösterilmemiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31.12.2012	31.12.2011
Kasa	36	35
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	1.698	1.558
- Vadeli mevduat	25.484	5.728
	27.218	7.321
Faiz içermeyen günlük krediler	--	(105)
Nakit akım tablolarında gösterilen nakit ve nakit benzerleri	27.218	7.216

31.12.2012 tarihi itibarıyla vadeli mevduat hesaplarının vadesi Ocak 2013 (31.12.2011: Ocak 2012) olup yıllık etkin faiz oranları aşağıdaki gibidir:

- TL	%6,0	%9,5
- USD	%0,75	%1,5
- EUR	%0,5	%1,5

DİPNOT 5 - TÜREV FİNANSAL ARAÇLAR

	31.12.2012		31.12.2011	
	Kontrat tutarı Varlıklar (Yükümlülükler)	Rayiç Değerler Varlıklar (Yükümlülükler)	Kontrat Tutarı	Rayiç Değerler
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	1.363.384	(9.310)	500.062	12.557
Çapraz döviz swap işlemleri	20.000	637	--	--
	1.383.384	(8.673)	500.062	12.557

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLAR

	31.12.2012	31.12.2011
Kısa vadeli finansal borçlar		
Banka kredileri		
- TL	147.131	16.249
- USD	89.294	63.620
- EUR	51.392	107.998
	287.817	187.867
Uzun vadeli finansal borçlar		
Banka kredileri		
- TL	17.694	--
- USD	--	7.623
- EUR	70.004	28.729
	87.698	36.352

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Şirket'in kısa ve uzun vadeli toplam finansal borçların ödeme planı aşağıdaki gibidir:

Bir yılı geçmeyen	287.817	187.867
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	72.931	21.187
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	7.677	5.792
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	3.806	5.543
Dört yılı geçen ve beş yılı geçmeyen	3.284	3.645
Beş yılı geçen	--	185
	375.515	224.219

Şirket, 2005-2008 yıllarında üretimde kullanılmak üzere makine ve teçhizat yatırımlarının finansmanı için yurt dışı kaynaklı 5 yıldan uzun vadeli EUR döviz cinsi bazında çeşitli krediler temin etmiştir. 31.12.2012 itibarıyla bu kredilerin kısa vadeli toplamı 5.550 TL (2.360 bin EUR) (31.12.2011: 9.704 TL(3.791 bin EUR)) ve uzun vadeli toplamı 9.374 TL (3.986 bin EUR) (31.12.2011: 15.165 TL (6.206 bin EUR))'dır. Kredilerin anapara ve faiz ödemeleri 6 aylık taksitler halinde olup son geri ödeme taksiti Aralık 2015 tarihindedir. Yıllık etkin faiz oranları Euribor + %0,3'tür.

Şirket'in yurt içi ve yurt dışından temin ettiği kısa vadeli, operasyonel kredileri 282.267 TL (147.131 TL, 19.493 bin EUR, 50.092 bin USD), (31.12.2011: 171.062 TL (9.147 TL, 40.222 bin EUR, 33.681 bin USD)), ve uzun vadeli kredileri 78.324 TL'dir (17.694 TL, 25.781 bin EUR) (31.12.2011: 21.187 TL (5.550 bin EUR, 4.036 bin USD)). Kredilere ilişkin yıllık etkin faiz oranları TL için % 9,87- % 13,51, USD için % 4,62 ve EUR için yıllık % 2,27 - % 5,65 oranında değişmektedir.

Şirket çeşitli finansal kuruluşlardan temin etmiş olduğu krediler için çeşitli teminatlar vermiştir (dipnot 13).

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31.12.2012	31.12.2011
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Cari hesap alacakları		
- İlişkili taraflardan (dipnot 25)	624.535	606.573
- Diğer taraflardan	13.151	4.037
Alacak senetleri		
- Diğer taraflardan	520	--
	638.206	610.610
Ertelenmiş finansman gideri		
- İlişkili taraflardan (dipnot 25)	(2.464)	(4.966)
- Diğer taraflardan	(95)	(39)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı	(38)	(38)
	635.609	605.567

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Şüpheli ticari alacaklar karşılığının dönem içerisindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.-31.12.2012	01.01.-31.12.2011
Açılış bakiyesi, 01 Ocak	38	38
Dönem içerisinde ayrılan karşılıklar	--	--
Kapanış bakiyesi, 31 Aralık	38	38
	31.12.2012	31.12.2011
Kısa vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- İlişkili taraflara (dipnot 25)	7.589	18.297
- Diğer taraflara	406.082	425.175
	413.671	443.472
Ertelenmiş finansman geliri		
- İlişkili taraflara (dipnot 25)	(2)	(19)
- Diğer taraflara	(663)	(1.215)
	413.006	442.238

DİPNOT 8 - DİĞER ALACAKLAR

Kısa vadeli diğer alacaklar

KDV alacakları	47.688	33.332
Verilen depozito ve teminatlar	2.055	582
Diğer çeşitli alacaklar	21	--
Personelden alacaklar	152	75
	49.916	33.989

DİPNOT 9 - STOKLAR

	31.12.2012	31.12.2011
İlk madde ve malzeme	132.539	160.766
Yarı mamul	7.327	5.881
Mamul	84.580	62.985
Ticari mal	27	1.717
Diğer stoklar	1.207	1.639
	225.680	232.988
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(4.397)	(3.210)
	221.283	229.778

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Stok değer düşüklüğü karşılığının stok kalemi bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

İlk madde ve malzeme	1.278	1.508
Mamul	3.119	1.702
	4.397	3.210

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	01.01.- 31.12.2012	01.01.- 31.12.2011
Açılış bakiyesi, 01 Ocak	3.210	598
İlaveler	1.187	2.612
Kapanış bakiyesi, 31 Aralık	4.397	3.210

31.12.2012 tarihi itibarıyla stoklar 267.390 TL (31.12.2011: 283.335 TL) tutarında sigortalanmıştır.

DİPNOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	01.01.2012	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31.12.2012
Maliyet					
Arazi ve arsalar	6.547	--	--	--	6.547
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	2.660	--	--	--	2.660
Binalar	62.140	883	--	171	63.194
Özel maliyetler	2.146	371	--	117	2.634
Makine, tesis ve cihazlar	499.407	43.192	(509)	41.167	583.257
Taşıt araçları	212	296	(168)	--	340
Döşeme ve demirbaşlar	25.417	4.510	(125)	252	30.054
Yapılmakta olan yatırımlar	37.924	27.847	--	(41.707)	24.064
	636.453	77.099	(802)	--	712.750
Birikmiş amortisman					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	1.708	152	--	--	1.860
Binalar	22.480	2.470	--	--	24.950
Özel maliyetler	1.571	93	--	--	1.664
Makine, tesis ve cihazlar	303.605	53.744	(409)	--	356.940
Taşıt araçları	204	38	(168)	--	74
Döşeme ve demirbaşlar	15.836	2.954	(91)	--	18.699
	345.404	59.451	(668)	--	404.187
Net kayıtlı değer	291.049				308.563

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	01.01.2011	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31.12.2011
Maliyet					
Arazi ve arsalar	6.547	--	--	--	6.547
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	2.627	33	--	--	2.660
Binalar	61.558	266	--	316	62.140
Özel maliyetler	1.780	279	--	87	2.146
Makine, tesis ve cihazlar	461.748	3.278	(4.400)	38.781	499.407
Taşıt araçları	335	--	(123)	--	212
Döşeme ve demirbaşlar	19.784	3.296	(71)	2.408	25.417
Yapılmakta olan yatırımlar	15.690	63.826	--	(41.592)	37.924
	570.069	70.978	(4.594)	--	636.453
Birikmiş amortisman					
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	1.549	159	--	--	1.708
Binalar	20.113	2.367	--	--	22.480
Özel maliyetler	1.521	50	--	--	1.571
Makine, tesis ve cihazlar	260.558	46.182	(3.135)	--	303.605
Taşıt araçları	218	25	(39)	--	204
Döşeme ve demirbaşlar	13.328	2.576	(68)	--	15.836
	297.287	51.359	(3.242)	--	345.404
Net kayıtlı değer	272.782				291.049

Şirket duran varlıklara yapılan önemli ilaveleri yapılmakta olan yatırımlar hesabında toplamakta ve yatırımın tamamlanması ile ilgili duran varlık hesabına transfer etmektedir. Devam eden yatırımlar birinci ve ikinci buzdolabı fabrikaları, pişirici cihazlar fabrikası, bulaşık makinesi ve çamaşır makinesi fabrikası içindir.

Finansal kiralama yoluyla elde edilen makine ve teçhizatın birikmiş amortisman düşüldükten sonraki net kayıtlı değeri 2.931 TL (31.12.2011: 5.205 TL)'dir.

31.12.2012 itibarıyla maddi duran varlıklar 948.529 TL (31.12.2011: 914.212 TL) tutarında sigortalanmıştır.

DİPNOT 11 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	01.01.2012	İlaveler	Çıkışlar	31.12.2012
Maliyet				
Haklar	6.395	2	(21)	6.376
Geliştirme maliyetleri	53.680	16.794	(128)	70.346
Diğer maddi olmayan varlıklar	3.217	1.915	--	5.132
	63.292	18.711	(149)	81.854
Birikmiş itfa payı				
Haklar	6.339	5	(2)	6.342
Geliştirme maliyetleri	20.890	4.003	--	24.893
Diğer maddi olmayan varlıklar	1.787	331	--	2.118
	29.016	4.339	(2)	33.353
Net kayıtlı değeri	34.276			48.501

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	01.01.2011	İlaveler	Çıkışlar	31.12.2011
Maliyet				
Haklar	6.351	44	--	6.395
Geliştirme maliyetleri	38.749	15.563	(632)	53.680
Diğer maddi olmayan varlıklar	2.287	930	--	3.217
	47.387	16.537	(632)	63.292
Birikmiş itfa payı				
Haklar	6.338	1	--	6.339
Geliştirme maliyetleri	17.531	3.359	--	20.890
Diğer maddi olmayan varlıklar	1.420	367	--	1.787
	25.289	3.727	--	29.016
Net kayıtlı değeri	22.098			34.276

Geliştirme maliyetleri, Şirket dahilinde geliştirme konularında yapılan giderlerin aktifleştirilmesi sonucu oluşmuş olup, makul olarak ileri dönemlerdeki kazançlardan itfa edilmesi beklenen buzdolabı, split klima, bulaşık makinası, pişirici cihazlar ve çamaşır makinesi projelerine ilişkindir.

DİPNOT 12 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Şirket'in yatırım harcamaları ile ilgili Resmi daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş aşağıda bilgileri yer alan yatırım teşvik belgesi bulunmaktadır.

Belge tarihi	Belge no	Konusu	Başlama tarihi	Bitiş tarihi	Toplam yatırım TL
15.04.2010	C 94275	B. Y. S. Ev aletleri imalatı	28.09.2009	28.09.2013	163.152

Bu teşvik sebebiyle Şirket'in sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden muafiyet
- Yurtiçinden ve yurtdışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki
- Sigorta primi işveren hissesi desteği

Ayrıca Şirket'in devletten almış olduğu teşvikler aşağıdaki gibidir:

- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler
- Dahilde işleme izin belgeleri
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak-Teydep'den alınan nakit destek

Araştırma geliştirme yatırımları ile ilgili olarak TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı "TEYDEB" tarafından 01.01-31.12.2012 hesap döneminde 1.182 TL teşvik elde edilmiştir (01.01.-31.12.2011: 889 TL).

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Karşılıklar

Ayrılan karşılıkların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	31.12.2012	31.12.2011
Kısa vadeli borç karşılıkları		
Garanti gider karşılığı	--	19.627
Dava karşılıkları	928	556
	928	20.183

Ayrılan karşılıkların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	Garanti gider karşılığı	Dava karşılıkları	Toplam borç karşılıkları
Açılış bakiyesi, 01 Ocak	19.627	556	20.183
İlaveler	--	372	372
Konusu kalmayan karşılıklar ⁽²⁾ (-)	(19.627)	--	(19.627)
Kapanış bakiyesi, 31 Aralık	--	928	928

⁽²⁾Şirket'in ve Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi'nin Yönetim Kurullarının aldıkları karar ile, Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi tarafından satışı yapılan ürünlerden kaynaklanan garanti giderlerinin Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi'ne devredilmesi kapsamında, önceki yıllarda ayrılan garanti gider karşılığı iptal edilerek 'Diğer faaliyet gelirleri' altında muhasebeleştirilmiştir.

b) Şarta bağlı varlıklar

Bilanço tarihleri itibariyle satıcılar ve müşterilerden alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

	31.12.2012	31.12.2011
Alınan teminat mektupları, kefaletler, çek ve senetler		
Teminat mektupları	5.777	2.563
Çek ve senetler	12.793	8.948
İlişkili kuruluşlardan alınan kefaletler	1.978.924	1.322.577

- Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Şirket lehine Royal Bank of Scotland PLC ve HSBC Bank A.Ş.'ye vadeli işlemler nedeniyle kefalet vermiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

c) Taahhüt ve yükümlülükler

Şirket tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİ") aşağıdaki gibidir:

Şirket tarafından verilen TRİ'ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	TL (‘000)	Toplam TL değeri
31.12.2012				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş	--	2.000	10.970	15.673
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
C.Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	1.553.886	169.700	829.915	3.998.955
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	1.298.000	65.000	581.739	3.048.414
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	255.886	104.700	248.176	950.541
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
Toplam	1.553.886	171.700	840.885	4.014.628

Şirket tarafından verilen TRİ'ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	TL (‘000)	Toplam TL değeri
31.12.2011				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş	--	2.000	5.194	10.082
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
C.Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	1.163.924	80.066	348.549	2.742.750
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	1.108.132	14.686	132.493	2.261.533
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	55.792	65.380	216.056	481.217
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	--	--	--	--
Toplam	1.163.924	82.066	353.743	2.752.832

Şirket'in vermiş olduğu diğer TRİ'lerin şirketin özkaynaklarına oranı 31.12.2012 tarihi itibarıyla % 814'tür (31.12.2011: %538).

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

- Şirket'in bilanço tarihi itibarıyla ihracat teşvikleri dolayısıyla 332.845 bin USD (31.12.2011: 102.598 bin USD) tutarında ihracat gerçekleştirme yükümlülüğü bulunmaktadır.
- Şirket, Vestel CIS Ltd. ve OOO Vestel Trade Ltd. lehine Citibank'tan kullanmış oldukları krediler nedeniyle kefalet vermiştir.
- Şirket, Vestel Germany GmbH, Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş. lehine Royal Bank of Scotland PLC'ye vadeli işlemler nedeniyle kefalet vermiştir.
- Şirket, Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. lehine HSBC Bank A.Ş.'ye yapmış oldukları vadeli işlemler nedeniyle kefalet vermiştir.
- İhracat kaydıyla yapılan satışlara ilişkin KDV ve ÖTV önce tecil edilmekte ve bilahare ilgili formalitelerin tamamlanması ile Vergi İdaresi'ne terkin edilmektedir. Terkin edilme tarihine kadar Şirket'in KDV ve ÖTV yükümlülüğü devam etmektedir. Ancak bu konuda geçmiş dönemlerde Şirket herhangi bir ödeme yükümlülüğüne uğramamış olup, ileri dönemlerde bir yükümlülük ile karşılaşması beklenmemektedir. 31.12.2012 tarihi itibarıyla tecil edilen KDV ve ÖTV tutarı 66.421 TL (31.12.2011: 39.112 TL)'dir.
- Şirket aleyhine açılmış ve rapor tarihi itibarıyla devam etmekte olan tüketici davaları tutarı 663 TL (31.12.2011: 226 TL) ve Şirket lehine sonuçlanmış ancak temyiz sonucu beklenen dava bulunmamaktadır (31.12.2011: 252 TL)'dir.
- Şirket'in operasyonel kiralama işlemlerinden dolayı gelecek dönemlerde ödeyeceği kira giderlerinin vadeleri aşağıdaki gibidir:

	31.12.2012	31.12.2011
Bir yıldan az	153	186
Bir yıldan fazla dört yıldan az	51	194
	204	380

d) Türev finansal araçlar

31.12.2012 tarihi itibarıyla Şirket'in 383.667 bin USD, 140.241 bin EUR, 48.832 bin RUB ve 339.247 TL alım taahhüdü karşılığında 62.478 bin USD, 418.885 bin EUR, 808.282 bin RUB ve 219.974 TL vadeli döviz satış taahhüdü bulunmaktadır.

DİPNOT 14 - KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI

Uzun vadeli borç karşılıkları

	31.12.2012	31.12.2011
Kıdem tazminatı karşılığı	12.607	9.461

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 06.03.1981 tarih, 2422 sayılı ve 25.08.1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, 31.12.2012 tarihi itibarıyla 3.033,98 TL/yıl tavanına tabidir (31.12.2011: 2.731,85 TL/yıl).

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Şirketin çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31.12.2012 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31.12.2012 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %5,00 enflasyon oranı ve %9,02 iskonto oranı varsayımına göre, %3,83 (31.12.2011: %4,05) reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	01.01.- 31.12.2012	01.01.- 31.12.2011
Açılış bakiyesi, 01 Ocak	9.461	7.231
İlaveler	5.409	4.560
Ödemeler (-)	(2.263)	(2.330)
Kapanış bakiyesi, 31 Aralık	12.607	9.461

DİPNOT 15 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31.12.2012	31.12.2011
Diğer dönen varlıklar		
Peşin ödenen giderler	3.353	1.775
Peşin ödenen vergiler	2.997	2.642
Verilen sipariş avansları	14.382	42
Diğer	8	12
	20.740	4.471
Diğer kısa vadeli yükümlülükler		
Ödenecek vergi ve fonlar	3.379	4.263
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	2.856	2.361
Personele borçlar	3.457	2.793
Diğer çeşitli borçlar	23	18
	9.715	9.435

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - ÖZKAYNAKLAR

a) Ödenmiş sermaye

	31.12.2012	31.12.2011
Her bir hisse için 1 TL nominal değer		
Çıkarılmış sermaye	190.000	190.000

31.12.2012 itibarıyla pay sahipleri ve pay oranları aşağıda belirtilmiştir:

	Oran	Tutar
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Yönetim Kurulu Üyeleri ile birlikte)	%75,28	143.023
İMKB'de işlem gören hisse senetleri	%24,72	46.977

Ödenmiş sermaye	%100,0	190.000
------------------------	---------------	----------------

b) Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Şirket sermayesinin enflasyona (31.12.2004 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Şirket'in enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

Sermaye enflasyon düzeltmesi farkları	9.734	9.734
---------------------------------------	-------	-------

c) Hisse senetleri ihraç primleri

Hisse senetleri ihraç primleri, hisse senetlerinin piyasa fiyatlarıyla satılması sonucu elde edilen nakit girişlerini ifade eder. Bu primler özkaynaklar altında gösterilir ve dağıtılamaz. Ancak ileride yapılacak sermaye artışlarında kullanılabilir.

Hisse senetleri ihraç primleri	109.031	109.031
--------------------------------	---------	---------

d) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

Yasal yedekler	38.866	37.921
----------------	--------	--------

e) Geçmiş yıllar karları

	31.12.2012	31.12.2011
Olağanüstü yedekler	122.432	104.122
Geçmiş yıllar karları	39.628	38.758
Diğer özkaynak enflasyon düzeltmesi farkları	36	36
	162.096	142.916

Diğer özkaynak enflasyon düzeltmesi farkları sadece bedelsiz sermaye artırımı veya zarar mahsubunda; olağanüstü yedeklerin kayıtlı değerleri ise, bedelsiz sermaye artırımı, nakit kâr dağıtımı ya da zarar mahsubunda kullanılabilecektir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - SATIŞLAR VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Satış gelirleri	01.01.- 31.12.2012	01.01.-31.12.2011
Yurtiçi satışlar	697.181	709.582
Yurtdışı satışlar	1.455.670	1.265.269
	2.152.851	1.974.851
Satışlardan indirimler (-)	(9.794)	(1.682)
Net satışlar	2.143.057	1.973.169
Satışların maliyeti (-)	(2.089.805)	(1.788.425)
Brüt kar	53.252	184.744

DİPNOT 18 - ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ, PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ

	01.01.- 31.12.2012	01.01.- 31.12.2011
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	32.874	74.438
Genel yönetim giderleri	27.142	26.371
Araştırma ve geliştirme giderleri	20.663	25.857
	80.679	126.666

DİPNOT 19 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

Niteliklerine göre giderler satışların maliyeti, araştırma ve geliştirme giderleri, pazarlama, satış ve dağıtım giderleri ile genel yönetim giderleri toplamıdır.

İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	1.883.865	1.627.641
Yarı mamul ve mamul stoklarındaki değişim	(23.213)	(17.733)
Garanti giderleri	--	52.834
Personel giderleri	133.063	109.189
Amortisman ve itfa payları	63.790	55.086
Üretim enerji giderleri	19.469	15.235
Ofis ve kira giderleri	14.519	9.990
Nakliye giderleri	10.839	9.338
Taşeronluk giderleri	5.993	5.658
Danışmanlık giderleri	5.893	5.086
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	4.024	3.647
Sigorta giderleri	3.640	3.291
Vergi, resim ve harçlar	3.355	2.663
Seyahat giderleri	3.291	3.079
Kıdem tazminatı giderleri	2.263	2.330
İhracat giderleri	1.704	2.125
Diğer giderleri	37.989	25.632
	2.170.484	1.915.091

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - DİĞER FAALİYETLERDEN GELİR / GİDERLER

a) Diğer Faaliyetlerden Gelirler

	01.01.- 31.12.2012	01.01.- 31.12.2011
Hibe gelirleri	1.450	927
Maddi duran varlık satış karı	197	342
Sigorta hasar tazminatı geliri	914	34
Konusu kalmayan karşılıklar ⁽²⁾	19.627	--
Diğer gelirler	2.187	1.505
	24.375	2.808

⁽²⁾Şirket'in ve Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi'nin Yönetim Kurullarının aldıkları karar ile, Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi tarafından satışı yapılan ürünlerden kaynaklanan garanti giderlerinin Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi'ne devredilmesi kapsamında, önceki yıllarda ayrılan garanti gider karşılığı iptal edilerek 'Diğer faaliyet gelirleri' altında muhasebeleştirilmiştir.

b) Diğer Faaliyetlerden Giderler

Maddi duran varlık satış zararı	54	911
Sigorta hasar tazminatı gideri	101	--
Diğer giderler	376	121
	531	1.032

DİPNOT 21 - FİNANSAL GELİRLER

	01.01.- 31.12.2012	01.01.- 31.12.2011
Kambiyo karları	83.061	185.929
Riskten korunma işlemleri gelirleri	--	538
Ertelenmiş finansman geliri	2.484	3.849
Alınan vade farkları	59	34
Faiz gelirleri	732	415
Vadeli döviz işlem geliri	70.498	59.031
	156.834	249.796

DİPNOT 22 - FİNANSAL GİDERLER

Kambiyo zararları	74.159	223.015
Riskten korunma işlemleri giderleri	--	249
Ertelenmiş finansman gideri	608	6.093
Faiz giderleri	22.673	9.392
Akreditif giderleri	3.710	3.446
Vadeli döviz işlem gideri	68.680	43.643
Ödenen vade farkları	1.929	1.268
Teminat mektubu komisyon giderleri	160	44
Diğer finansman giderleri	21	811
	171.940	287.961

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

a) Dönem karı vergi yükümlülüğü:

	01.01.- 31.12.2012	01.01.- 31.12.2011
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	(18.689)	21.689
%20 oranı üzerinden hesaplanan vergi	--	4.338
Kıdem tazminatı karşılığı	(629)	--
Amortisman gideri ve itfa payları	584	53
Diğer karşılıklar	(529)	(720)
Diğer kanunen kabul edilmeyen giderler	--	170
Alacak ve borçların reeskontu	376	449
İndirimli kurumlar vergisi avantajı	--	(130)
Araştırma geliştirme indirimi	--	(2.616)
	(198)	1.544

Şirket'in dönem vergi karşılığı aşağıdaki gibidir:

Dönem vergi gideri	--	2.597
Ertelenmiş vergi geliri	(198)	(1.053)
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri (geliri)	(198)	1.544

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 1 Ocak 2006 tarihinden itibaren % 20'dir.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemekte olup karın tamamının veya bir kısmının temettü olarak;

- Gerçek kişilere
- Gelir ve Kurumlar Vergisi'nden istisna veya muaf gerçek ve tüzel kişilere,
- Dar mükellef gerçek ve tüzel kişilere,

Dağıtılması halinde %15 Gelir Vergisi Stopajı hesaplanır. Dönem karının sermayeye ilavesi halinde, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Kurumlar üçer aylık mali karları üzerinden % 20 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 10'uncu gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir.

En az iki yıl süre ile elde tutulan iştirak hisseleri ile gayrimenkullerin satışından doğan karların % 75'i, Kurumlar Vergisi Kanunu'nda öngörüldüğü şekilde sermayeye eklenmesi şartı ile vergiden istisnadır.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Bilanço tarihleri itibarıyla Şirket'in vergi yükümlülüğü aşağıdaki gibidir:

	31.12.2012	31.12.2011
Kurumlar vergisi karşılığı	--	2.597
Peşin ödenen vergiler	--	(2.597)
Vergi borçları, net	--	--
Ertelenen vergi yükümlülüğü, net	3.527	3.725
	3.527	3.725

b) Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri

Şirket, ertelenen gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin SPK Seri XI, No: 29 sayılı Tebliğ ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, tebliğ ve vergi kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Geçici farklar üzerinden yükümlülük metoduna göre hesaplanan ertelenen vergi alacağı ve yükümlülüğü için uygulanacak oran %20'dir (31.12.2011:%20).

Bilanço tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenen vergi	
	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2011
Ertelenen vergi varlıkları				
Kıdem tazminatı karşılığı	12.607	9.461	2.521	1.892
Garanti gider karşılığı	--	19.627	--	3.925
Ticari alacak reeskont gideri	2.559	5.005	512	1.001
Vadeli döviz işlem gelir tahakkuku	8.673	--	1.735	--
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahı arasındaki net fark	4.397	3.210	879	642
Diğer	2.172	2.241	435	448
			6.082	7.908
Ertelenen vergi yükümlülükleri				
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahı arasındaki net fark	47.298	44.380	9.460	8.876
Ticari borç reeskont geliri	665	1.229	133	246
Vadeli döviz işlem gelir tahakkuku	--	12.557	--	2.511
Diğer	80	--	16	--
			9.609	11.633

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri net değerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	01.01.- 31.12.2012	01.01.- 31.12.2011
Açılış bakiyesi, 01 Ocak	(3.725)	(4.778)
Dönem ertelenen vergi geliri	198	1.053
Kapanış bakiyesi, 31 Aralık	(3.527)	(3.725)

DİPNOT 24 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ / KAYIP

	01.01.- 31.12.2012	01.01.- 31.12.2011
Hissedarlara ait net kâr (zarar)	(18.491)	20.145
Çıkarılmış hisselerinin ağırlıklı ortalama adedi	190.000.000	190.000.000
Hisse başına kâr (zarar)-(TL, tam)	(0,10)	0,11

DİPNOT 25 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31.12.2012	31.12.2011
Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi	192.203	222.562
Vestel CIS Limited	2.655	2.679
Vestel Ticaret A.Ş.	429.658	381.305
Diğer ilişkili kuruluşlar	19	27
	624.535	606.573
Ertelenmiş finansman gideri	(2.464)	(4.966)
	622.071	601.607

b) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.958	4.333
Vestel Holland B.V.	5.288	13.603
Diğer ilişkili kuruluşlar	343	361
	7.589	18.297
Ertelenmiş finansman geliri	(2)	(19)
	7.587	18.278

Şirket'in Vestel Topluluğu'na dahil olan Vestel Ticaret A.Ş. aracılığıyla gerçekleştirdiği yurtdışı satışları ve Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi aracılığıyla gerçekleştirdiği yurtiçi satışlarından kaynaklanan bakiyelerdir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

c) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	01.01.- 31.12.2012	01.01.-31.12.2011
Satışlar		
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	10.540	6.035
Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi	415.292	455.675
Vestel Ticaret A.Ş.	1.442.980	1.263.163
Diğer	3.633	523
	1.872.445	1.725.396
Alışlar ve faaliyet giderleri		
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	14.324	9.003
Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi	2.005	41.089
Vestel Ticaret A.Ş.	3.608	4.348
Diğer	3.583	3.525
	23.520	57.965
Kur farkı ve vade farkı gelirleri		
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	2	407
Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi	2.552	527
Vestel Ticaret A.Ş.	19.597	139.355
Diğer	1.560	1.283
	23.711	141.572
Kur farkı ve vade farkı giderleri		
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	81	67
Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi	1.193	5.856
Vestel Ticaret A.Ş.	30.574	82.059
Diğer	1.838	499
	33.686	88.481

Şirket yurtdışı satışlarını Vestel Topluluğu'na dahil olan Vestel Ticaret A.Ş. ile, yurtiçi satışlarını ise Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi aracılığıyla gerçekleştirmektedir.

d) İlişkili taraflara kısa vadeli finansal borçlar

	31.12.2012	31.12.2011
Vestel Ticaret A.Ş.	--	7.101

Şirket'in ana ortaklığı Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin iştiraki olan Vestel Ticaret A.Ş.'den alınan Eximbank kaynaklı toplam 7.101 TL tutarındaki krediler 10.01.2012 ve 17.02.2012 tarihlerinde geri ödenmiştir.

e) Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılara sağlanan faydalar

31.12.2012 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 2.309 TL (01.01.-31.12.2011: 2.557 TL)'dir.

f) Garantiler ve teminatlar

Şirket'in, Grup şirketlerine verdiği garantiler not 13'da açıklanmıştır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal araçlar

Finansal risk yönetimi amaç ve politikaları

Şirket faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Şirket risk yönetim programı ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır.

Faiz oranı riski

Şirket, ulusal ve uluslararası piyasalarda faiz oranlarındaki değişikliklerden etkilenmektedir. Söz konusu riskler faiz oranına bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin netleştirilmesinin sonucunda ortaya çıkan doğal yöntemler kullanılarak yönetilmektedir.

Şirketin faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31.12.2012	31.12.2011
Sabit faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar-vadeli mevduatlar	25.484	5.728
Finansal yükümlülükler	342.587	199.350
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal varlıklar	Yoktur	Yoktur
Finansal yükümlülükler	32.928	24.869

Şirket'in bilanço tarihlerinde bilanço kalemlerine ilişkin ortalama etkin yıllık faiz oranları aşağıdaki gibidir:

2012 (%)	USD	EUR	TL
Varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	%0,75	%0,50	%5,86
Ticari alacaklar	%0,32	%0,14	%6,11
Yükümlülükler			
Finansal borçlar	%4,62	%4,41	%6,40
Ticari borçlar	%0,29	%0,14	--

2011 (%)	USD	EUR	TL
Varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	%1,50	%1,50	%9,49
Ticari alacaklar	%0,81	--	%11,60
Yükümlülükler			
Finansal borçlar	%3,53	%2,49	%9,07
Ticari borçlar	%0,39	%1,08	%11,56

31.12.2012 tarihindeki EUR ve USD para birimi cinsinden olan değişken faizli kredilerin yenilenme tarihlerindeki faizi 100 baz puan daha yüksek/düşük olup diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden oluşan yüksek/düşük faiz gideri sonucu vergi öncesi dönem karı 754 TL (31.12.2011: 448 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

Likidite riski

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmekte ve Şirket likidite ihtiyacını kısa vadeli finansal araçlarını nakde çevirerek örneğin ticari alacakların tahsilâtı ile fonlamada esnekliğe sağlamaya çalışmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Şirket'in bilanço tarihleri itibarıyla yükümlülüklerinin vade bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

31.12.2012	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aya kadar	3 ay ile 12 ay arası	1 yıl ile 5 yıla kadar	5 yıldan fazla
Sözleşme uyarınca vadeler						
Banka kredileri	375.515	390.317	96.066	196.367	97.884	--
Beklenen vadeler						
Ticari borçlar	413.006	413.670	327.682	85.988	--	--
Diğer	10.643	10.643	9.715	928	--	--
Türev olmayan finansal yükümlülükler	423.649	424.313	337.397	86.916	--	--
31.12.2012	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aya kadar	3 ay ile 12 ay arası	1 yıl ile 5 yıla kadar	5 yıldan fazla
Türev nakit girişleri	--	1.354.711	653.839	700.872	--	--
Türev nakit çıkışları	--	(1.363.384)	(658.172)	(705.212)	--	--
Türev finansal yükümlülükler	(8.673)	(8.673)	(4.333)	(4.340)	--	--
31.12.2011	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aya kadar	3 ay ile 12 ay arası	1 yıl ile 5 yıla kadar	5 yıldan fazla
Sözleşme uyarınca vadeler						
Banka kredileri	224.219	228.034	73.929	116.327	37.573	205
Beklenen vadeler						
Ticari borçlar	442.238	443.472	282.370	161.102	--	--
Diğer	29.618	29.618	9.435	20.183	--	--
Türev olmayan finansal yükümlülükler	471.856	473.090	291.805	181.285	--	--
31.12.2011	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aya kadar	3 ay ile 12 ay arası	1 yıl ile 5 yıla kadar	5 yıldan fazla
Türev nakit girişleri	--	512.619	296.263	216.356	--	--
Türev nakit çıkışları	--	(500.062)	(286.935)	(213.127)	--	--
Türev finansal yükümlülükler	12.557	12.557	9.328	3.229	--	--

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Döviz kuru riski

Bilanço tarihleri itibarıyla Şirket'in yabancı para varlıklar ve borçların döviz tutarı ve TL karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	USD (‘000)	EUR (‘000)	GBP (‘000)	CHF (‘000)	RUB (‘000)	TL Karşılığı
31.12.2012						
1. Ticari alacaklar	16.048	152.229	--	174	781.171	432.313
2a. Parasal Finansal Varlıklar(Kasa, Banka Hesapları dahil)	426	518	3	--	485	2.014
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	--	--	--	--	--	--
3. Diğer	11.220	4.511	4	49	--	30.716
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	27.694	157.258	7	223	781.656	465.043
5. Ticari Alacaklar	--	--	--	--	--	--
6a. Parasal Finansal Varlıklar	--	--	--	--	--	--
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	--	--	--	--	--	--
7. Diğer	--	--	--	--	--	--
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	--	--	--	--	--	--
9. Toplam Varlıklar (4+8)	27.694	157.258	7	223	781.656	465.043
10. Ticari Borçlar	105.968	39.624	8	49	--	282.200
11. Finansal Yükümlülükler	50.092	21.853	--	--	--	140.686
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	156.060	61.477	8	49	--	422.886
14. Ticari Borçlar	--	--	--	--	--	--
15. Finansal Yükümlülükler	--	29.767	--	--	--	70.004
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	--	29.767	--	--	--	70.004
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	156.060	91.244	8	49	--	492.890
19. Bilanço dışı döviz cinsinden Türev araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	321.189	(278.644)	--	--	(759.450)	(126.844)
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	383.667	140.241	--	--	48.832	1.016.566
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(62.478)	(418.885)	--	--	(808.282)	(1.143.410)
20. Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	192.823	(212.630)	(1)	174	22.206	(154.691)
21. Parasal Kalemler Net yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(139.586)	61.503	(5)	125	781.656	(58.563)
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	321.189	(278.644)	--	--	(759.450)	(126.844)
23. İhracat	59.498	570.162	--	309	655.259	1.455.670
24. İthalat	251.244	218.536	60	27	--	955.284

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	USD (‘000)	EUR (‘000)	GBP (‘000)	CHF (‘000)	RUB (‘000)	TL karşılığı
31.12.2011						
1. Ticari alacaklar	20.324	136.290	--	161	209.881	383.984
2a. Parasal Finansal Varlıklar(Kasa, Banka Hesapları dahil)	2.330	623	1	--	5.617	6.253
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	--	--	--	--	--	--
3. Diğer	--	--	--	--	--	--
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	22.654	136.913	1	161	215.498	390.237
5. Ticari Alacaklar	--	--	--	--	--	--
6a. Parasal Finansal Varlıklar	--	--	--	--	--	--
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	--	--	--	--	--	--
7. Diğer	--	--	--	--	--	--
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	--	--	--	--	--	--
9. Toplam Varlıklar (4+8)	22.654	136.913	1	161	215.498	390.237
10. Ticari Borçlar	127.974	37.148	--	--	--	332.512
11. Finansal Yükümlülükler	33.681	44.193	--	--	--	171.618
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	161.655	81.341	--	--	--	504.130
14. Ticari Borçlar	--	--	--	--	--	--
15. Finansal Yükümlülükler	4.036	11.756	--	--	--	36.352
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	--	--	--	--	--	--
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	4.036	11.756	--	--	--	36.352
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	165.691	93.097	--	--	--	540.482
19. Bilanço dışı döviz cinsinden Türev araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a-19b)	104.106	(77.607)	--	(1.459)	--	4.063
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	129.406	62.479	--	146	--	397.414
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(25.300)	(140.086)	--	(1.605)	--	(393.351)
20. Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	(38.931)	(33.791)	1	(1.298)	215.498	(146.182)
21. Parasal Kalemler Net yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(143.037)	43.816	1	161	215.498	(150.245)
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	104.106	(77.607)	--	(1.459)	--	4.063
23. İhracat	36.389	513.316	--	1.449	45	1.265.269
24. İthalat	227.793	207.025	48	--	--	857.701

Türkiye’de geçerli olan finansal tablo uygulamalarına göre stoklar TL olarak (ithalat yolu ile edinilmiş olsalar dahi) kayıtlarda izlenmekte ve değerlemeye tabi tutulmamaktadır. Bu nedenle açık pozisyon hesabında ithalat yolu ile edinilmiş stoklar yabancı para aktiflerin içinde yer almamaktadır. Söz konusu stokların yabancı para aktiflerin içinde değerlendirilmesi halinde açık para pozisyonunu azaltıcı yönde bir etki yapacağı tabiidir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Döviz pozisyonu ile ilgili olarak duyarlılık testi aşağıdaki gibidir:

	Kar/ Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31.12.2012				
USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlüğü	(24.883)	24.883	(24.883)	24.883
USD riskinden korunan kısım	--	--	--	--
ABD Doları net etki	(24.883)	24.883	(24.883)	24.883
EUR'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlüğü	14.464	(14.464)	14.464	(14.464)
EUR riskinden korunan kısım	--	--	--	--
EUR net etki	14.464	(14.464)	14.464	(14.464)
CHF'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
CHF net varlık/yükümlüğü	24	(24)	24	(24)
CHF riskinden korunan kısım	--	--	--	--
CHF net etki	24	(24)	24	(24)
RUB'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
RUB net varlık/yükümlüğü	4.540	(4.540)	4.540	(4.540)
RUB riskinden korunan kısım	--	--	--	--
RUB net etki	4.540	(4.540)	4.540	(4.540)

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kar/ Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31.12.2011				
USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlüğü	(27.018)	27.018	(27.018)	27.018
USD riskinden korunan kısım	19.665	(19.665)	19.665	(19.665)
ABD Doları net etki	(7.353)	7.353	(7.353)	7.353
EUR'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlüğü	10.708	(10.708)	10.708	(10.708)
EUR riskinden korunan kısım	(18.966)	18.966	(18.966)	18.966
EUR net etki	(8.258)	8.258	(8.258)	8.258
CHF'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
CHF net varlık/yükümlüğü	32	(32)	32	(32)
CHF riskinden korunan kısım	(293)	293	(293)	293
CHF net etki	(261)	261	(261)	261
RUB'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
RUB net varlık/yükümlüğü	1.253	(1.253)	1.253	(1.253)
RUB riskinden korunan kısım	--	--	--	--
RUB net etki	1.253	(1.253)	1.253	(1.253)

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARI İLE FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Sermaye risk yönetimi

Şirket sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

Bilanço tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2012	31.12.2011
Toplam yükümlülükler (dipnot 6)	375.515	224.219
Hazır değerler (dipnot 4)	(27.218)	(7.321)
Net borç	348.297	216.898
Özkaynaklar	491.256	509.747
Yatırılan sermaye	839.553	726.645
Net borç / yatırılan sermaye oranı	%41,5	%29,8

Kredi riski

Finansal varlıkların sahipliği karşı tarafın sözleşmeyi yerine getirmeme riskini beraberinde getirir. Ticari alacakların önemli bir kısmı ilişkili şirketlerdendir. Yurt içi satışlar, Vestel Ticaret A.Ş. İstanbul Şubesi vasıtası ile yapılmakta olup ilişkili şirketin alacakları bayilerden yeterli teminat alınması ile sağlanmaktadır. Yurt dışı satışlar ise Vestel Ticaret A.Ş. aracılığı ile yapılmakta olup ilişkili şirketin alacakları Türk Eximbank tarafından teminat altına alınmıştır.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar						
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Banklardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf			
31.12.2012							
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	622.071	13.538	--	49.916	27.182	--	36
B.Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	--	--	--	--	--	--
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri							
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	38	--	--	--	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	--	(38)	--	--	--	--	--
-Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--
31.12.2012 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C)	622.071	13.538	--	49.916	27.182	--	36

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Alacaklar						
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Banklardaki mevduat	Türev araçlar	Diğer
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf			
31.12.2011							
Azami riskine teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	598.937	3.625	--	33.989	7.286	--	35
B.Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	2.670	335	--	--	--	--	--
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--
C. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri							
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	38	--	--	--	--	--
-Değer düşüklüğü (-)	--	(38)	--	--	--	--	--
-Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--	--	--	--	--
31.12.2011 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C)	601.607	3.960	--	33.989	7.286	--	35

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

31.12.2012	Alacaklar	
	Ticari	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	--	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	--	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	--	--
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	--	--
Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısım	--	--
	--	--

31.12.2011	Alacaklar	
	Ticari	Diğer
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	316	--
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	36	--
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	10	--
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	2.643	--
Teminat, vs. ile güvence altına alınmış kısım	--	--
	3.005	--

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARI İLE FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Finansal enstrümanların makul değeri

Makul bedel, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup; eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal enstrümanların tahmini makul bedelleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metodları kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, makul bedeli belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, makul değeri belirlenebilen finansal enstrümanların makul değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen döviz cinsinden olan bakiyelerin makul değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle makul değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber makul değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Finansal varlıkların makul değerinin ilgili varlıkların kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilir.

Parasal borçlar

Ticari borçlar ve diğer parasal borçların makul bedellerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Döviz cinsinden olan krediler dönem sonu kurundan çevrilir ve bundan dolayı makul bedelleri kayıtlı değerlerine yaklaşır. Banka kredilerinin kayıtlı değerleri ile tahakkuk etmiş faizlerinin makul değerlere yaklaştığı tahmin edilmektedir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31.12.2012 TARİHİ İTİBARIYLA FİNANSAL

TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - EK NAKİT AKIM BİLGİLERİ

	01.01.- 31.12.2012	01.01.- 31.12.2011
Amortisman ve itfa payları	63.790	55.086
Kıdem tazminatı karşılığı, dipnot 14	5.409	4.560
Stok değer düşüklüğü karşılığı, dipnot 9	1.187	2.612
Maddi duran varlık satış (karı) / zararı, net	(143)	569
Garanti gider karşılıkları (iptali), dipnot 13	(19.627)	14.738
Dava karşılıkları, dipnot 13	372	103
Vadeli döviz işlem (gelir tahakkuku) / gider karşılığı, dipnot 5	8.673	(12.557)
Faiz geliri, dipnot 21	(732)	(415)
Faiz gideri, dipnot 22	22.673	9.392
	81.602	74.088
Ticari alacaklardaki değişim	(30.042)	(161.501)
Stoklardaki değişim	7.308	(70.345)
Diğer varlıklardaki değişim	(20.039)	(20.261)
Ticari borçlardaki değişim	(29.232)	171.254
Diğer yükümlülüklerdeki değişim	280	3.113
Ödenen kıdem tazminatları	(2.263)	(2.330)
	(73.988)	(80.070)
Dönem amortisman gideri ve itfa paylarının gelir tablosu hesaplarına dağılımları aşağıdaki gibidir:		
Satışların maliyeti	56.479	43.722
Geliştirme giderleri	6.822	10.866
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	206	279
Genel yönetim giderleri	283	219
	63.790	55.086

YATIRIMCI BİLGİLERİ

Bağımsız Denetçi

Eren Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International
Abide-i Hürriyet Caddesi
Bolkan Center No: 211 Kat:3
34381 Şişli – İstanbul

Finansal Bilgiler ve Şirket Haberleri

Şirketin finansal tabloları, denetim raporları, özel durum açıklamaları ve faaliyet raporlarına <http://vesbe.vestelyatirimciiliskileri.com/> web sitesinden ulaşılabilir. Buna ek olarak Vestel Şirketler Grubu Yatırımcı İlişkileri Birimi'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri

Figen Çevik
Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Finansman Direktörü
Zorlu Plaza 34310 Avcılar – İstanbul
Telefon: (212) 456 22 00
figen.cevik@vestel.com.tr

Başak Dalga
Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Finansman Müdürü
Zorlu Plaza 34310 Avcılar – İstanbul
Telefon: (212) 456 22 00
basak.dalga@zorlu.com

