



# Şimdi Vestel zamanı

VESTEL ELEKTRONİK 2014 FAALİYET RAPORU

## GİRİŞ

- 2 ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER- DERECELENDİRME NOTLARI
- 10 VESTEL'DE 2014 YILININ SATIR BAŞLARI
- 16 VESTEL'İN 2014 YILI ÖDÜLLERİ VE FUAR KATILIMLARI
- 24 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI
- 28 YÖNETİM KURULU
- 30 İCRA KURULU BAŞKANI İLE SÖYLEŞİ
- 34 İCRA KURULU
- 36 KISACA VESTEL
- 40 VESTEL'İN KÜRESEL FAALİYET AĞI
- 42 VESTEL'İN STRATEJİSİ VE 2014 GERÇEKLEŞMELERİ
- 44 ZORLU GRUBU

## 2014 YILINDA...

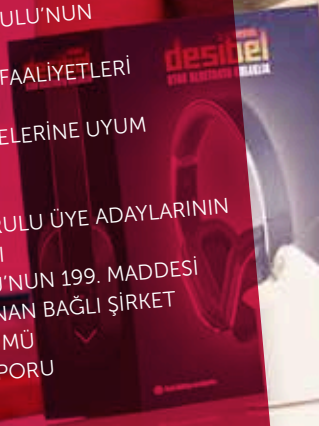
- 48 VESTEL'İN REKABET GÜCÜNÜN TEMELİ: AR-GE
- 54 VESTEL İŞBİRLİĞİ EKOSİSTEMİ
- 56 VESTEL KÜÇÜK EV ALETLERİ
- 57 VESTEL LED AYDINLATMA
- 58 PAZARLAMA-SATIŞ VE SERVİSTE MÜKEMMELİYET

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 66 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

## RAPORLAR VE FİNANSAL BİLGİLER

- 76 RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ
- 80 İÇ DENETİM BÖLÜMÜ VE FAALİYETLERİ
- 81 SORUMLULUK BEYANI
- 82 KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU
- 103 KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ
- 104 BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI
- 106 TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199. MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN BAĞLI ŞİRKET RAPORU SONUÇ BÖLÜMÜ
- 107 BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
- 180 YATIRIMCI BİLGİLERİ



desibel  
YENİ NERTEKİTİM İNŞAAT



## Şimdi Vestel zamanı

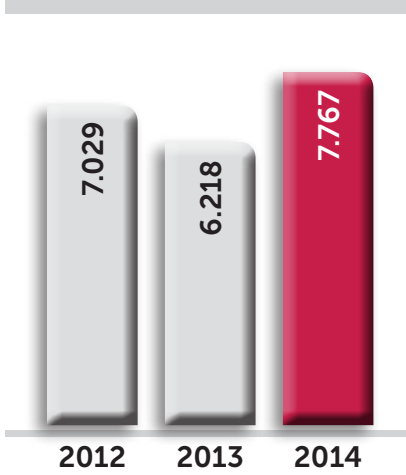
Vestel 2014 yılında;

- Yurt dışında A markalı üreticilerin tercih ettiği ODM iş ortağı konumunu daha da ileri taşımış;
- "Türkiye Vestelleniyor" kampanyası ile başlatılan yeni iletişim stratejisinin desteklediği pazarlama-satış atılımı, yeni satış kanallarına açılım ve satış sonrası hizmetlerdeki yeniden yapılanmanın başarılı sonuçlarıyla Türkiye TV pazarında liderliği elde etmiş, beyaz eşya segmentinde ise pazar payını artırmıştır.

İleri teknoloji hayatın akışını her geçen gün daha çok etkilerken, Vestel, ürünleri ile tüketicilerin hayatına daha fazla dokunmaya devam edecektir.

# ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER- DERECELENDİRME NOTLARI

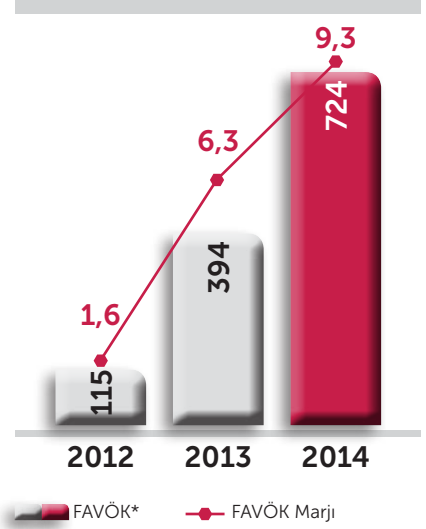
## Net Satışlar (Milyon TL)



## Brüt Kâr Marjı (%)

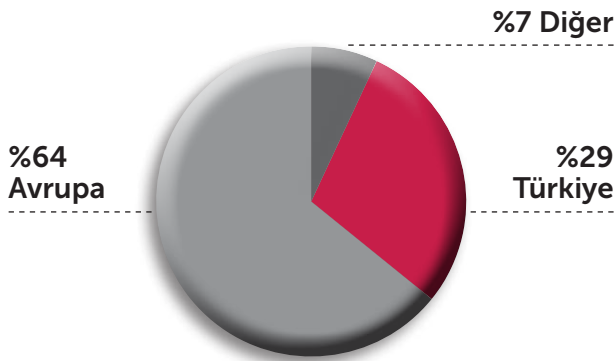


## FAVÖK (Milyon TL) ve FAVÖK Marjı (%)

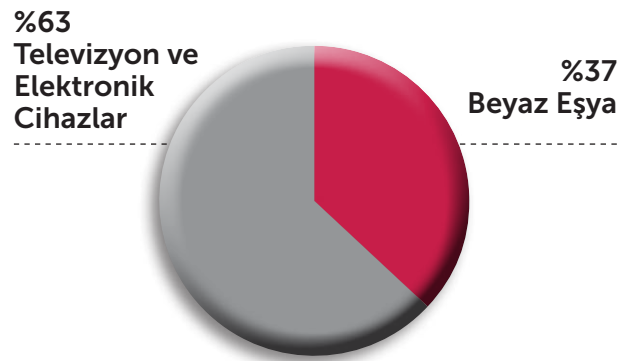


\*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

## Satışların Coğrafi Dağılımı



## Satışların Bölümlere Göre Dağılımı



2014 yılında konsolide net satışlar %25 artışla 7.767 milyon TL'ye ulaşmıştır.

**%25**

Brüt kâr marjı %20 ile bugüne kadar elde edilen en yüksek değere ulaşmıştır.

**%20**

2014 yılında FAVÖK %84 büyümeyle 724 milyon TL'ye ulaşırken FAVÖK marjı %6,3'den %9,3'e yükselmiştir.

**%9,3**



ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL  
GÖSTERGELER- DERECELENDİRME NOTLARI

Vestel, 2014 yılındaki performansı ile brüt kârını ve FAVÖK'ünü TL bazında bugüne kadarki en yüksek değerine ulaştırmıştır.

## Başlıca Finansal Göstergeler

Özet Gelir Tablosu (Milyon ABD Doları)	2012	2013	2014
Net Satışlar	3.921	3.270	<b>3.550</b>
İhracat Oranı	%75	%73	<b>%71</b>
Brüt Kâr	468	570	<b>718</b>
Brüt Kâr Marjı	%11,9	%17,4	<b>%20,2</b>
Faaliyet Kârı/(Zararı)*	(41)	82	<b>207</b>
Faaliyet Kâr Marjı	(%1,0)	%2,5	<b>%5,8</b>
FAVÖK*	64	207	<b>331</b>
FAVÖK Marjı	%1,6	%6,3	<b>%9,3</b>
Net Kâr/(Zarar)**	(62)	(52)	<b>45</b>
Net Kâr Marjı	(%1,6)	(%1,6)	<b>%1,3</b>

\* Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

\*\* Ana ortaklık payına düşen kısmı göstermektedir.



Özet Bilanço (Milyon ABD Doları)	2012	2013	2014
Nakit ve Nakit Benzerleri	187	164	267
Ticari Alacaklar	824	763	833
Stoklar	565	594	743
Dönen Varlıklar	1.722	1.645	2.099
Maddi Duran Varlıklar	711	645	589
Toplam Varlıklar	2.758	2.641	3.157
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.693	1.722	1.973
Uzun Vadeli Yükümlülükler	312	289	593
Özkaynaklar	753	630	591
Net Finansal Borç	372	304	445

Özet Nakit Akımı (Milyon ABD Doları)	2012	2013	2014
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akımı	55	229	280
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akımı	(212)	(180)	(199)
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akımı	74	(65)	42

ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL  
GÖSTERGELER- DERECELENDİRME NOTLARI

## Kredi Derecelendirme Notu

Kredi derecelendirme kuruluşu Standard&Poor's 31.10.2014 tarihinde Şirket'in kredi notunun görünümünü, operasyonel performanstaki iyileşme ve 2015 yılında pozitif nakit akım yaratma beklentisi paralelinde durağandan pozitifte yükseltmiştir.

**S&P**

**B-/Pozitif**

## Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Alt Kategoriler	Ağırlık	2014 Notu	2013 Notu
Pay Sahipleri	0,25	9,33 (%93,39)	9,25 (%92,57)
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	8,94 (%89,45)	8,89 (%88,90)
Menfaat Sahipleri	0,15	9,09 (%90,91)	8,93 (%89,38)
Yönetim Kurulu	0,35	8,86 (%88,69)	8,76 (%87,64)
Toplam	1,00	9,03 (%90,39)	8,94 (%89,45)

## Ortaklık Yapısı

Ortaklar	Hisse Tutarı (TL)	Hisse Oranı (%)
Zorlu Holding AŞ	216.053.592	64,41
Zorlu Holding AŞ (Halka Açık)	44.047.711	13,13
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	75.354.971	22,46
<b>Toplam</b>	<b>335.456.275</b>	<b>100,00</b>



## Vestel Hisseleri

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel") hisse senetleri, 1990 yılından bu yana VESTL sembolü altında BİST Ulusal Pazarı'nda işlem görmektedir.

2000 yılından bu yana Londra Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem görmekte olan Vestel global depo sertifikaları, 3 Ocak 2011 tarihi itibarıyla Londra Tezgah Üstü Piyasası'nda (OTC market) da işlem görmeye başlamıştır.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin iştiraki Vestel Beyaz Eşya AŞ de 2006 yılından bu yana BİST'te VESBE sembolüyle işlem görmektedir.

2014 yıl sonu itibarıyla, Vestel Elektronik, BİST ULUSAL, BİST 50, BİST 100, BİST 100-30, BİST TÜM, BİST KURUMSAL YÖNETİM, BİST METAL EŞYA ve BİST SINAİ endekslerinde yer almaktadır.

Vestel Elektronik hem piyasa değeri hem de işlem hacmindeki artışla 2014 yılı içinde BİST 50 endeksine dahil olmuştur.

Vestel Elektronik'in piyasa değeri 31.12.2014 itibarıyla 2,1 milyar TL'dir.

# 2,1 milyar TL

Vestel Elektronik, artan hisse fiyatı ve günlük işlem hacmi doğrultusunda 2014 yılında BİST 50 endeksine dahil edilmiştir.

Vestel Elektronik hisse fiyatı yıl içinde yüksek bir performans sergileyerek 2014 yılını 6,35 TL'den tamamlamıştır.

# 6,35 TL

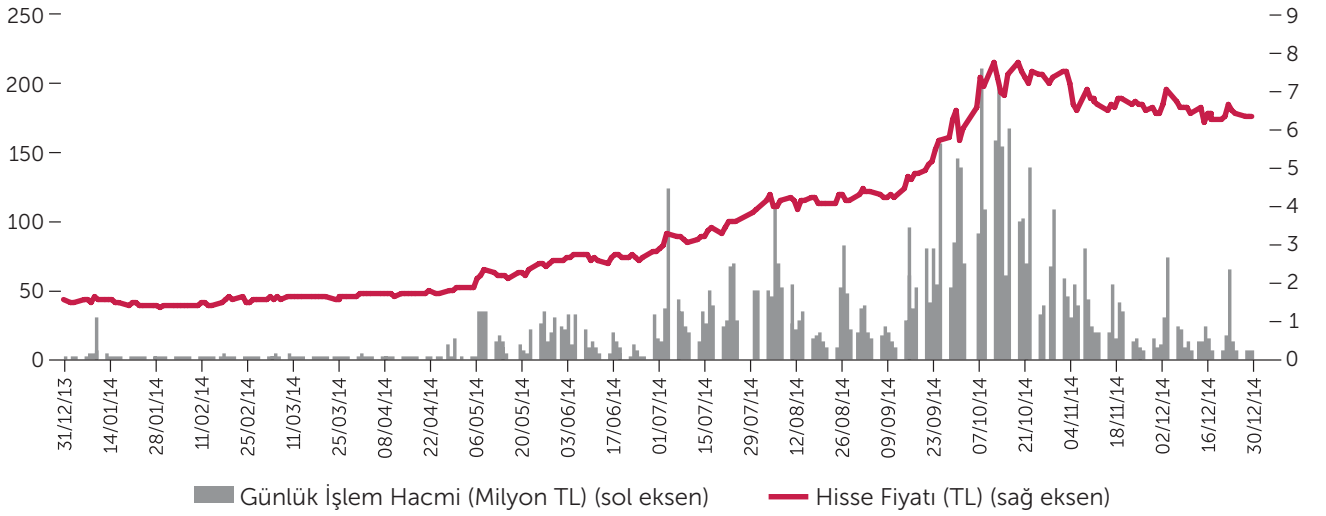
## Özet Fiyat Bilgisi (TL)

	2014
Hisse Adedi	33.545.627.500
Halka Açık Hisse Adedi	11.940.268.200
Yıllık En Yüksek Fiyat	7,75
Yıllık En Düşük Fiyat	1,38
Yıl Sonu Fiyatı	6,35
Piyasa Değeri*	2.130.147.346

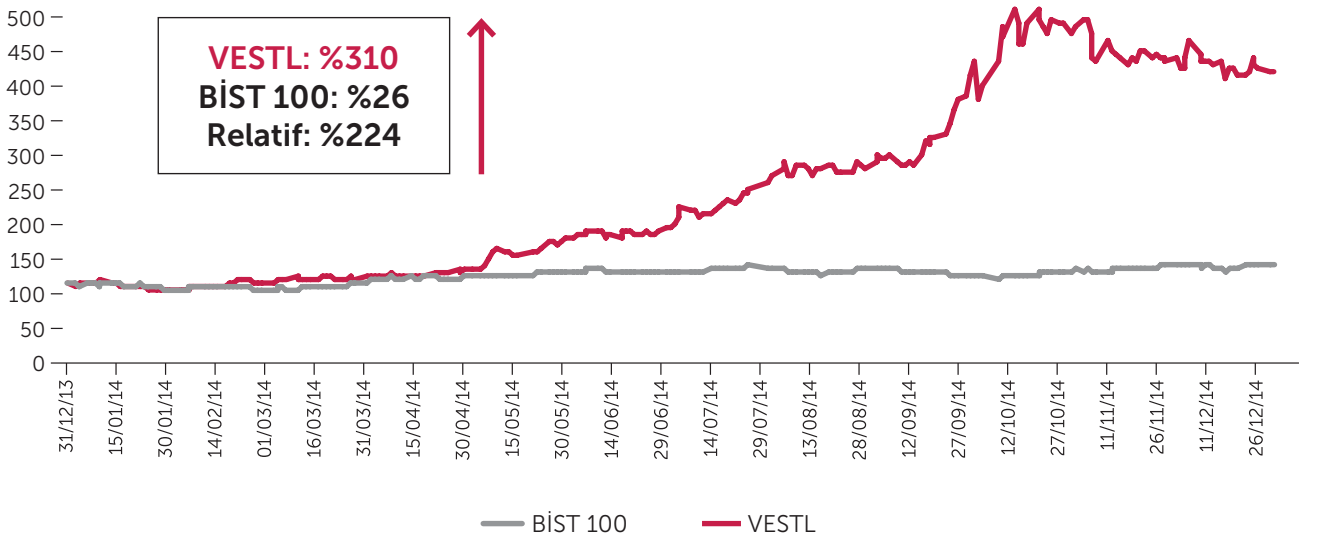
\* 31.12.2014 itibarıyla

## ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER- DERECELENDİRME NOTLARI

### Vestel Elektronik Hisse Fiyat Performansı (TL)



### Vestel Elektronik - Relatif Performans



2014 yılındaki güçlü finansal performansına paralel olarak Vestel Elektronik'in hisse fiyatı yıl içinde %310 artış göstererek yıl sonu itibarıyla 6,35 TL'ye, piyasa değeri de 2.130 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Aynı dönemde BİST 100 endeksi %26 artış göstermiştir. Vestel Elektronik bu performansı ile 2014 yılında BİST TÜM'e dahil şirketler arasında en çok getiri sağlayan 5. şirket olmuştur.

# VESTEL'DE 2014 YILININ SATIR BAŞLARI



10  
ödül

Venus  
2014 yılında uluslararası yarışmalarda  
kazandığı 10 adet tasarım ödülüyle  
iddiasını kanıtlamıştır.



Vestel'in teknolojide geldiği noktayı net bir şekilde yansıtan Venus akıllı telefon, sektör için de önemli bir açılımı temsil etmektedir.

## İlk yerli akıllı telefon Vestel'den

Vestel, Vestel City'de Türk mühendisleri tarafından geliştirilen, yerli tasarım ve üretim akıllı cep telefonu Venus'ün tanıtımını ilk olarak IFA fuarında gerçekleştirmiştir. Eylül 2014'te Türkiye lansmanı yapılan akıllı cep telefonu, Venus X ve Venus V olmak üzere iki farklı modelle satışa sunulmuştur. Venus X keskin, Venus V yuvarlak hatlı tasarımıyla dikkat çekerken, her iki modelin de 5,0" ve 5,5" ekran büyüklükleri ile siyah ve beyaz renk seçenekleri bulunmaktadır. Android işletim sistemli Venus için Google'la anlaşma yapan Vestel, Google servislerini (Google Play) yasal olarak

kullanma hakkına sahip ilk ve tek Türk üretici olmuştur. Venus 5.0 V ve 5.0 X, 4 çekirdekli Qualcomm işlemcisi ve uzun pil ömrünün yanı sıra Venus 5.5 V ve 5.5 X, 4G özelliği, NFC teknolojisi, 13 MP kamerası ve 4 çekirdekli 1,4 GHz Qualcomm Snapdragon 400 işlemcisi ile dikkat çekmektedir.

Vestel'in teknolojide geldiği noktayı net bir şekilde yansıtan Venus akıllı telefon, sektör için de önemli bir açılımı temsil etmektedir. Venus 2014 yılında uluslararası yarışmalarda kazandığı 10 adet tasarım ödülüyle de bu alandaki iddiasını kanıtlamıştır.

## Avrupa beyaz eşya pazarında Vestel-Sharp işbirliği

Vestel, global markalarla işbirliğini güçlendirme stratejisi doğrultusunda, Sharp'la lisans anlaşması imzalamıştır. Vestel'in %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ, 26 Eylül 2014 tarihinde imzaladığı anlaşmayla, Sharp markası lisansı altında beyaz eşya ürünleri geliştirme, üretme ve Avrupa'da satış ve pazarlama hak ve yetkilerini devralmıştır. Vestel Ticaret AŞ, 1 Ocak 2015 itibarıyla Vestel Beyaz Eşya fabrikalarında ve Sharp Corporation'ın Asya'daki tesislerinde Sharp markası altında üretilen ürünlerin Avrupa'daki münhasır satıcısı olacaktır.



## VESTEL'DE 2014 YILININ SATIR BAŞLARI

## Vestel Beyaz Eşya'dan dünya rekortmeni iki yeni ürün

**Vestel Pyrojet Çamaşır Makinesi**  
A+++ enerji sınıfındaki 8 kg kapasiteli ürünlerden %70, 9 kg kapasiteli ürünlerden %60 daha az enerji tüketen Pyrojet teknolojisine sahip çamaşır makinesi, enerji verimliliğinde kendi kategorisinde dünya rekoruna sahiptir. Vestel Pyrojet, sunduğu enerji verimliliği ile Alman Elektrik, Elektronik ve Bilişim Teknolojileri Kurumu (VDE)'nden onaylıdır.

Enerji tasarrufundaki rekortmenliğinin yanı sıra dünyanın en prestijli alerji kurumlarından biri olan Allergy UK onaylı Alerji Uzmanı Programı'yla da dikkat çeken Pyrojet, 7 farklı alerjen ve 4 farklı bakteri türüne karşı etkili, Türkiye'deki ilk çamaşır makinesi özelliğini taşımaktadır.

Pyrojet teknoloji çamaşır makinesinin anti-alerjen programının başarısı, İngiltere'de yaşanan ve Vestel için gurur verici bir olayla kanıtlanmıştır. Allergy UK, bacaklarındaki iltihaplı egzama yaraları nedeniyle büyük sıkıntı yaşayan 9 yaşındaki Daisy Ames'in ailesine Vestel'in Pyrojet teknolojisine sahip çamaşır makinesini bağışlamış; Pyrojet'in anti-alerjen programı kıyafetlerde etkili hijyen sağlayarak

egzama döngüsünü kırmış ve kısa bir sürede küçük kızın gözle görülür bir iyileşme kaydetmesine katkıda bulunmuştur.

Pyrojet çamaşır makinesi ayrıca, büyük kapı, full grafik ekran, titreşim azaltıcı bumerang gövde ile hassas yıkama ve Digital Drive sessiz çalışma teknolojilerine de sahiptir.

**Vestel Ekomaks Bulaşık Makinesi**  
Enerji verimliliği ile Alman Elektrik, Elektronik ve Bilişim Teknolojileri Kurumu (VDE)'nden onayı alan Vestel Ekomaks, A+++'dan %20 daha az enerji tüketmektedir.

Vestel Ekomaks Bulaşık Makinesi, akıllı sepet tasarımı ve 3. sepeti ile kullanıcılarına 14 kişilik bulaşığı tek seferde yıkama olanağı sunmakta; Jetwash 18' yıkama programı ile acil bulaşıkları 18 dakikada yıkarken, Smartwash programı ile bulaşıkların kirlilik seviyesini ölçüp uygun yıkama programını belirlemektedir. Ekomaks ayrıca, Waterbox teknolojisi ile bulaşıkların son durulama suyunu filtreleyerek ön yıkamada tekrar kullanmakta ve ekstra su tasarrufu sağlamaktadır.





## Türkiye'nin Google Play sertifikalı ilk tableti Vestel'den

Vestel, Türkiye'nin Google Play sertifikalı ilk tableti olan Vestel 10,1" Tablet PC'yi satışa sunmuştur. Çift çekirdekli işlemcisi ve geniş görüş açısı sunan ekranı ile teknoloji meraklılarının yeni gözdesi olmaya aday Vestel 10,1" Tablet PC'nin üretim ve tasarım süreçlerinin tamamı Vestel City'de Türk mühendisler tarafından gerçekleştirilmiştir. Sahip olduğu işlemci ile kullanıcılarına ışık hızında internet deneyimi yaşatan Vestel 10,1" Tablet PC, HD görüntü kalitesi ve uzun pil ömrü ile de dikkat çekmektedir.

## VESTEL'DE 2014 YILININ SATIR BAŞLARI



## Vestel, Türkiye'yi Ultra HD görüntü ile buluşturdu

Vestel, 4K Ultra HD 127 ekran TV'si ile geleceğin görüntü teknolojisini ulaşılabilir fiyatla tüketiciye sunmuştur. Full HD TV'lere göre 4 kat daha yüksek çözünürlüğe sahip Vestel 4K Ultra HD TV, kullanıcılara benzersiz bir deneyim vaat ederken, 3D görüntü, dahili HD uydu alıcısı, dahili wi-fi alıcısı özellikleri ve 68 uygulaması ile Türkiye'nin en zengin yerel içeriğini sunmaktadır. Vestel Ultra HD TV, Follow Me özelliği ile televizyondaki dijital yayınları akıllı cep telefonlarına ve tabletlere taşıma imkânı sunmakta olan Smart Center teknolojisiyle donatılmıştır.

## Vestel'den "Çifte Ekran"

Vestel'in ince tasarımı ve teknolojisiyle dikkat çeken yeni 3D Smart TV serisi Çifte Ekran özelliği ile iki farklı programı aynı anda tam ekran izleme olanağı sunmaktadır. Vestel 3D Smart TV'lerin Çifte Eğlence özelliği tam ekran oyun oynama imkânı da sağlamaktadır.

## Yaşar Üniversitesi'nden Vestel Yetkili Servisleri'ne diploma

Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün gerçekleştirdiği eğitim seferberliği kapsamında, Yetkili Servis teknisyenlerine "Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitimleri"nin yanı sıra, Yetkili Servis sahiplerine yönelik olarak da Yaşar Üniversitesi işbirliği ile Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı tüm hızıyla devam etmektedir. 2014 yılında 96 Yetkili Servis diplomasını almıştır.

Vestel ve Yaşar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi "Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı"nın ikinci dönemi de başlatılmıştır.





## FATİH akıllı tahta ihalesinde teslimatlar başlıyor

FATİH Projesi kapsamında ilk fazın ardından, ikinci fazda da etkileşimli dijital tahta (akıllı tahta) ihalesini kazanan Vestel, ürün teslimatlarına başlamaktadır.

FATİH Projesi kapsamındaki iki akıllı tahta ihalesini de kazanan Vestel'in akıllı tahtaları 81 ilde 41 bin 996 okulda yer alacaktır.

Orta Doğu ve Avrupa'ya örnek oluşturan bu proje dünya eğitim teknolojileri alanında da önemli bir adımdır.



## Vestel CECED'e üye

Vestel, Avrupa beyaz eşya endüstrisinin en önemli uluslararası sektörel birliklerinden biri olan The European Committee of Domestic Equipment Manufacturers (CECED)'a üye olmuştur.

Dünyanın önde gelen beyaz eşya ve küçük ev aletleri üreticilerinin yer aldığı CECED, beyaz eşyadan küçük ev aletlerine kadar tüm ev aletlerinin üretimini daha inovatif ve çevre dostu hale getirmek için faaliyet göstermektedir.

## Vestel LED Aydınlatma, DIALux işbirliği

Vestel LED Aydınlatma, dünya çapında yüz binlerce aydınlatma planlayıcısı ve tasarımcısı tarafından kullanılan DIALux programında ürünleriyle yer almaya başlamıştır. Kullanıcılar, Vestel'in hem kapalı hem de açık alan aydınlatmasına yönelik Vestel LED Aydınlatma armatürleri ve Vestel LED retrofit lambalarına, DIALux'un online, ücretsiz ve 10 farklı dilde erişime açık kataloğu aracılığıyla kolayca ulaşabilecektir.

# VESTEL'İN 2014 YILI ÖDÜLLERİ VE FUAR KATILIMLARI

# VESTEL

el E-LED

40"

40"

# 66 ödül

Vestel'in 2014 yılında kazandığı  
tasarım ödülleri

# VESTEL



55"



55"

## CURVED ULTRA HD TV



45"



Vestel, yurt içindeki ve yurt dışındaki birçok denetim ve araştırma şirketinin, programın, enstitünün, medya ve meslek kuruluşunun değerlendirmeleri sonucunda elde ettiği başarı ve ödülleriyle Ar-Ge'ye, tasarıma, yenilikçiliğe, kaliteye, marka değerine ve insana verdiği önemi ortaya koyuyor.

Türkiye'de ve uluslararası pazarlarda elektronik, beyaz eşya ve bilgi teknolojileri alanlarında güçlü oyuncular arasında yer alan Vestel, her yıl elde ettiği yeni başarılar ve kazandığı ödüllerle bulunduğu konumu sağlamlaştırırken, bugünden geleceğin dünya şirketleri arasında yer aldığını gösteriyor.

CURVED ULTRA-HD TV



## VESTEL'İN 2014 YILI ÖDÜLLERİ VE FUAR KATILIMLARI

## Tasarım Ödülleri

Endüstriyel tasarım alanında dünyanın en önemli birliklerinden Uluslararası Endüstriyel Tasarım Kuruluşları Konseyi'ne Türkiye'den kabul edilen ilk ve tek kurumsal üye olan Vestel'in ileri teknolojik altyapısı ve Ar-Ge ve tasarımdaki tartışılmaz gücüyle geliştirdiği ürünleri, ulusal -uluslararası platformlarda ve yarışmalarda ödüller kazanmaktadır. Tasarımda kalite, fonksiyonellik, yaratıcılık ve ekolojiye saygı kriterlerini geliştirdiği ürünlere başarıyla yansıtan Vestel, tasarımdaki gücünü her yıl daha ileriye taşıyarak ödüllerine yenilerini eklemektedir.

Vestel, 2014 yılında katıldığı;

- A Design Award 2014,
- Plus X Award 2014-2015,
- Red Dot Design Awards,
- IF Design Awards,
- Good Design,
- Plus X Awards ve
- Design Turkey 2014

yarışmalarında aldığı 66 ödülle tasarımdaki başarısını bir kez daha göstermiştir. Vestel son yedi yılda kazandığı ödül sayısını ise 357'ye yükseltmiştir.

Good Design Award 2014'te toplam 9 ödül kazanan Vestel, Curved LED TV dahil üç farklı LED TV modeli ve akıllı telefonu Venus'le Elektronik Ürünler kategorisinde 4 ödül birden almıştır. Vestel'in Blue Line, Plain, Neo, XXL Smart NF buzdolabı modelleri ile Linea bulaşık makinesi ise teknoloji ve tasarımı en başarılı şekilde bir araya getiren beyaz eşya ürünleri arasında gösterilerek toplam 5 ödüle layık görülmüştür.

Vestel Beyaz Eşya ürünleri IF Design Awards'da 3, Red Dot Design Awards'da ise 2 ödüle layık görülmüştür. Puzzle Frenchdoor buzdolabı IF Design ödülünü alırken, Exclusive 6D büyük hacimli buzdolabı hem IF Design Awards, hem de Red Dot Design Awards'tan ödül kazanmıştır.

Vestel en fazla ödül aldığı Almanya'da düzenlenen Plus X Design Awards 2014'ten toplam 25 ödülle dönerken, tasarım kategorisinde sayılı markaya verilen "Yılın En İyi Tasarım Markası" - "Best Design Brand of the Year 2014-2015" ödülünü de alarak Venus Akıllı Cep Telefonu ile kazandığı tasarım ödülü sayısını 10'a çıkarmıştır.

Vestel, 3 farklı ürün kategorisinde "Yılın En İyi Ürünü" ödülüne layık görülmüştür:

- CHOPIN 4K Ultra HD Media Player – Yılın En İyi Set Üstü Kutusu
- SMART 65PF7575 65" LED TV – Yılın En İyi LED TV'si
- RC1600 – Yılın En İyi Uzaktan Kumandası

Vestel, bu ödüllerin yanı sıra yüksek kalite, inovasyon, tasarım ve kullanım kolaylığı kategorilerinde Venus Akıllı Cep Telefonu dışında LED TV ve 4K Ultra HD Media Player modelleri ile 21 ödülün sahibi olmuştur.



reddot design award





## Vestel, her yıl elde ettiği yeni başarılar ve kazandığı ödüllerle bulunduğu konumu sağlamlaştırıyor.

### “Turquality Özel Ödülü” Vestel’in oldu.

Türkiye'nin inovasyon ve markalaşmada en büyük ödül organizasyonu olan “Design Turkey Endüstriyel Tasarım Ödülleri” Ekonomi Bakanlığı himayesinde, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) ve Endüstriyel Tasarımcılar Meslek Kuruluşu (ETMK) işbirliğiyle bu yıl dördüncü kez düzenlenmiştir.

Bu yıl ilk kez uluslararası arenaya açılan ve toplamda 410 başvuru alan organizasyonda 65 ürün “İyi Tasarım Ödülü” alırken, ilk kez verilen Turquality Özel Ödülü’ne layık görülen Vestel, beyaz eşyada üç, elektronikte iki adet tasarım ödülü ile en fazla ödülün de sahibi olmuştur.

### Ar-Ge Ödülleri

#### Vestel, Ar-Ge Merkezleri arasında ilk sırada

Vestel 3. Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi kapsamında verilen Ar-Ge Ödülleri’nde hem elektronik hem de dayanıklı tüketim malları sektörlerinin lider ismi olmuştur.

24 sektörden toplam 164 Ar-Ge merkezi arasında personel istihdamı, harcama yoğunluğu, proje kapasitesi, işbirliği ve etkileşim, ticarileşme ve fikri mülkiyet yetkinliği gibi kriterler göz önüne alınarak yapılan değerlendirmede öne çıkan Vestel, faaliyet gösterdiği iki sektörde de birinciliğe layık görülmüştür.

### İnovaLig İnovasyon Şampiyonları’nda “İnovasyon Döngüsü” birincisi Vestel Elektronik

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından, Ekonomi Bakanlığı desteği ve özel sektörün stratejik ortaklığıyla bu yıl üçüncüsü düzenlenen “Türkiye İnovasyon Haftası 2014 İstanbul”un kapanış gününde, İnovaLig İnovasyon Şampiyonları Ödül Töreni gerçekleştirilmiştir. Vestel Elektronik “İnovasyon Döngüsü” kategorisinde birincilik ödülüne layık görülmüştür.

### HIPERMED Projesi’ne iki ödül

Vestel Elektronik’in de yer aldığı HIPERMED Projesi, EUREKA Innovation Award 2014’te ve Celtic-Plus Innovation and Excellence Award 2014’te ödüle layık görülmüştür.



## VESTEL'İN 2014 YILI ÖDÜLLERİ VE FUAR KATILIMLARI

## Pazarlama İletişimi Ödülleri

Vestel marka kimliği ve reklam stratejisinde başlattığı dinamikleşme ve gençleşme hareketi ile birçok yarışmada ödüller kazanmıştır.

### Vestel, Kristal Elma Yaratıcılık Festivali'nde 5 ödülün sahibi

Vestel, Kristal Elma Yaratıcılık Festivali Ödül Töreni'nden 1 Kristal, 2 Gümüş ve 2 Bronz Elma olmak üzere toplam 5 ödülle dönmüştür.

### Vestel, Effie Awards'da 1 ödülün sahibi

Vestel, Effie Awards'da dayanıklı eşya kategorisinde bronz Effie kazanmıştır.

### Vestel, Mediacat Felis ödülleri kategorisi kapattı.

Vestel, Mediacat Felis ödülleri Ev Araç ve Gereçleri, Mobilya ve Dekorasyon kategorisinde verilen 4 ödülü de almıştır.

### Vestel, Doğrudan Pazarlama Ödüllerinde 3.'lük ödülü aldı.

Vestel, Doğrudan Pazarlama İletişimcileri Derneği tarafından bu sene 7.'si düzenlenen Doğrudan Pazarlama Ödüllerinde "Entegre Pazarlama Kampanyaları" dalında 3.'lük ödülünü almıştır.

### Mega Fabrika Vestel City, Altın Pusula ödülünün sahibi

Vestel, National Geographic'in ünlü Mega Fabrikalar belgeseline konu olan Manisa'daki üretim tesisi Vestel City'nin iletişimi ile Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) tarafından bu yıl 13.'sü düzenlenen Altın Pusula Ödüllerinin Medya İlişkileri kategorisinde ödül kazanmıştır.

### Vestel'e şikayet yönetiminde en iyi marka ödülü

Vestel satış sonrası hizmetlerde fark yaratmaya devam etmektedir. Müşteri memnuniyet süreçlerinin ölçümlendiği, Marketing Türkiye Dergisi, Marketing Management Institute, Şikayetvar.com ve Method Research Company işbirliğiyle bu yıl ilk kez düzenlenen A.L.F.A. Awards'da Vestel, beyaz eşya kategorisinin birincisi olmuştur. Şikayetlere dönüş süresi, gelen şikayet adedi ve müşterilerden alınan teşekkür oranları baz alınarak yapılan değerlendirme sonucu, Vestel şikayet yönetiminde kendi kategorisinde en iyi marka seçilmiştir.

Ayrıca Şikayetvar.com sitesinin ŞikayetEndex verilerine göre, Vestel 2013 yılında olduğu gibi, 2014 yılında da tüm çeyreklerde yer aldığı bütün kategorilerde (bulaşık makinesi, buzdolabı, çamaşır makinesi, televizyon ve beyaz eşya genel) en yüksek şikayet yönetimi başarı puanını alarak büyük farklarla 1. olmuş ve müşterilerinden en çok teşekkür alan marka ilan edilmiştir.

## İK Ödülleri

### Vestel bayilere danışmanlık hizmeti sunan V-Asist projesiyle "En Başarılı İnsan Kaynakları Uygulaması" ödülünün sahibi oldu.

Vestel, Türkiye'nin lider perakendecisi olma vizyonu doğrultusunda hayata geçirdiği çalışmalarla yeni bir başarıya imza atarak, bayilere danışmanlık hizmeti sunan V-Asist projesiyle Türkiye'nin en büyük iş dünyası organizasyonlarından Perakende Günleri kapsamında düzenlenen Perakende Güneşi Ödüllerinde "En Başarılı İnsan Kaynakları Uygulaması Ödülü"nü sahibi olmuştur.

Vestel, Türkiye'nin en büyük insan kaynakları platformu Kariyer.net'in 14'üncüsünü düzenlediği İnsana Saygı Ödüllerinde ise 3 ödül birden almıştır. Vestel, "En Beğenilen Firma" ve "Anadolu'nun En Çok Başvuru Alan Firması" seçilirken "İnsana Saygı Ödülü"nü de sahibi olmuştur.

Üretimden mağazacılık anlayışına ve satış sonrası hizmetlere kadar hizmet kalitesini ve insana verdiği değeri tüm paydaşlarına yansıtan Vestel, Türkiye'nin önde gelen markalarından biri olduğunu bir kez daha kanıtlamıştır.



# IFA Fuarı'nda akıllı ev sistemlerinde eriştiği noktayı sergileyen Vestel, ileri teknolojlili ürünlerdeki konumunu daha da pekiştirme sürecindedir.

## Vestel, 7. Manisa İstihdam ve Eğitimde Buluşma Günleri kapsamında istihdam gücü ile 2 farklı ödüle layık görüldü.

Vestel, Manisa'da faaliyet gösteren 2.500'e yakın firma arasından sıyrılarak "En Çok İstihdam Sağlayan İşletme" ve "En Çok Bayan İstihdam Eden İşletme" ödüllerini almıştır. Firmaların mevcut istihdam verilerine dayanarak yapılan değerlendirmede, Vestel bünyesinde bulunan yaklaşık 16 bin çalışanı ile "En Çok İstihdam Sağlayan İşletme" olurken; sahip olduğu 5 binin üzerinde kadın çalışan ile de "En Çok Bayan İstihdam Eden İşletme" unvanını kazanmıştır.

## Çevre Ödülleri

### ÇEVKO'dan Vestel Elektronik'e "Yeşil Nokta" ödülü

Vestel Elektronik, Sürdürülebilir Operasyonel Mükemmeliyet anlayışı ile gerçekleştirdiği çalışmaları neticesinde Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından düzenlenen Yeşil Nokta ödülleriinde Büyük Ölçekli Firmalar Kategorisinde Teşvik Ödülü almaya hak kazanmıştır.

### İSO 14. Çevre ve Enerji Ödülleri

İSO'nun düzenlediği "Çevre ve Enerji Ödülleri" etkinliği kapsamında, Vestel Elektronik "Çevre Dostu Uygulama" dalında 1.'lik ödülüne çevre dostu krom kaplama sistemiyle layık görülmüştür.

## 2014 Yılı Fuar Katılımları

### IFA Fuarı'nda güç gösterisi

Vestel, Almanya'nın başkenti Berlin'de düzenlenen ve 19. kez katıldığı Avrupa'nın en büyük elektronik ve beyaz eşya fuarı IFA'da 618 farklı ürününü sergileyerek tasarım ve Ar-Ge gücünü ortaya koymuştur.

Günde yaklaşık 1.000 kişinin ziyaret ettiği, 3 bin metrekarelik Vestel standında ziyaretçilere sunulan, Vestel ürünlerinin en yenisi Android işletim sistemli Venus Akıllı Telefon büyük yankı uyandırmış ve beğeni toplamıştır. Fuarda akıllı ev sistemlerinde eriştiği noktayı da sergileyen Vestel, ileri teknolojlili ürünlerdeki konumunu daha da pekiştirme sürecindedir.

### Light & Building Fuarı

Vestel LED Aydınlatma, Frankfurt'ta düzenlenen Avrupa'nın en önemli aydınlatma fuarlarından Light & Building'e ilk kez katılmıştır. 126 metrekarelik standında 60 farklı ürününü sergileyen Vestel LED Aydınlatma, optik, mekanik, elektronik ve güç ünitesi tasarımlarının yanı sıra, Vestel Ar-Ge merkezinde tamamen Türk mühendisler tarafından geliştirilen LED Yüksek Tavan ve LED Bant Tipi armatürlerini de ilk kez bu fuarda tanıtmıştır.









# Daima hayatın içinde

Vestel, Türkiye'de ve dünyada 149 ülkede tüketicilerle buluştuğu ürünleriyle daima hayatın içinde yer alıyor.



# YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Ahmet Nazif Zorlu  
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli paydaşlarımız,

Kurumumuz için başarılı bir yılı geride bırakırken, memnuniyetle ifade etmeliyim ki, ekonomide karşılaşılan sorunlara rağmen Vestel 2014 yılında da güçlü performansını sürdürmüş ve başarılı sonuçlar elde etmiştir.

Küresel ekonomi açısından baktığımızda 2014 yılında dünyada ticaret hacmi ve büyüme oranı istenen düzeye ulaşamamıştır. ABD ve İngiltere ekonomileri beklenenden daha iyi bir toparlanma sergilemiş olsa da, Euro Bölgesi ülkelerindeki durgunluk devam etmiştir. Dünyanın ikinci büyük ekonomisi Çin uzun zamandır sürdürdüğü hızlı büyüme

ivmesini kaybetmiş, Japonya parasal genişleme programından beklediği sonuçları elde edememiştir.

ABD Merkez Bankası FED, daha önce açıkladığı parasal sıkılaştırma programını 2014 yılında kademeli olarak uygulamaya başlamış, bu gelişme diğer ülke para birimlerinin ABD doları karşısında değer kayıpları yaşamasına neden olmuştur. Bu değer düşüşleri özellikle gelişmekte olan ülke para birimlerinde daha çok hissedilmiştir.

2014 yılından 2015'e küresel makroekonomik görünüm taşların hala yerine oturmadığını ortaya koymaktadır. Global ekonomide ülke grupları arasında büyüme hızları

açısından farklılıklar göze çarpmakta, jeopolitik gelişmeler başta Rusya ve çevre ülkeleriyle Orta Doğu'da istikrar algısını bozmaktadır.

Büyüme patikasına giren ve göstergeleri pozitif seyir izleyen ABD'de ekonomik toparlanma hız kazanmaktadır. ABD'deki güçlü büyümeye karşılık başta Avrupa, Çin ve Japonya olmak üzere küresel düzeydeki zayıf büyüme performansını göz önüne alan FED, 2015 yılının ikinci yarısından itibaren yapmayı planladığı faiz artışını daha temkinli ve kademeli olarak gerçekleştireceği sinyalini vermiştir. Bu durumda, gelişmekte olan ülkelere sermaye çıkışlarının daha ılımlı seyretmesi beklenmektedir.

## 2014 yılında, güçlü bir strateji üzerine kurgulanan yurt içi pazar atağımızın etkisiyle Vestel televizyonda yurt içi pazar liderliğini alırken, beyaz eşyada yurt içi pazar payını artırma başarısını göstermiştir.

Ocak 2015 tarihinde Avrupa Merkez Bankası'nın (ECB) açıkladığı varlık alım programının, önümüzdeki dönem için olumlu bir gelişme olması beklenmektedir. Bu gelişmenin yanı sıra, petrol fiyatlarındaki düşüş de ithal enerjiye bağımlı olan AB ekonomisini pozitif etkilemeye devam ederken, Euro Bölgesi'nden ilk toparlanma sinyalleri gelmeye başlamıştır.

Türkiye, gelişmekte olan ülkelere paralel büyüme hızında yaşadığı ivme kaybına rağmen 2014 yılında %2,9 büyüyerek bu alandaki istikrarlı performansını sürdürmeyi başarmıştır.

2014 yılı ülkemiz makroekonomik gelişmelerinde Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın (TCMB) para politikaları temel belirleyicilerden biri olmuştur. Cari açığı azaltıcı yönde uygulanan ekonomi politikalarının neticesinde iç ve dış talepteki dengelenme, dış ticaret açığının ve cari açığın gerilemesi ile sonuçlanmıştır. 2014'ün ikinci yarısında petrol fiyatlarında yaşanan %50'ye yakın rekor düşüş de enerji ithalatına olumlu etkiyle bulunarak cari açığı gerilemeye

destek vermiştir. Bu görünümün 2015 yılında da sürmesi, büyüme kompozisyonunda dengenin iç talep lehine gelişme kaydedeceği ve özel sektör yatırımlarının artacağı öngörüsüyle, büyüme hızının yine benzer seviyelerde olması beklenmektedir.

Doğru öngörü ve stratejileriyle her türlü ekonomik koşulda sağlam duruşunu koruyan Vestel açısından 2014 yılı önemli bir kilometre taşı olmuştur. Ürün çeşitliliğimizin artışı, iç pazarda gerçekleştirdiğimiz yeni satış kanalı açılımı ve güçlü perakende satış atağı ile 149 ülkeye ulaşan ihracatımız yılın başında hedeflediğimizin üzerinde büyüme gerçekleştirmemizi sağlamıştır. Satış ve kârımız güçlü bir artış gösterirken, başarılarımız Vestel'in piyasa değerine de yansımış, Vestel Elektronik 2014 yılında BİST TİM'de yer alan şirketler arasında en çok değer kazanan ilk beş şirketten biri olmuştur. 2014 yılında, güçlü bir strateji üzerine kurgulanan yurt içi pazar atağımızın etkisiyle Vestel televizyonda yurt içi pazar liderliğini alırken, beyaz eşyada yurt içi pazar payını artırma başarısını göstermiştir. Yurt dışı pazarlar açısından ise Sharp

ile Avrupa pazarı için beyaz eşya alanında yapılan lisans anlaşması ve hem beyaz eşya hem de TV tarafında yeni A markalı müşteri kazanımları yılın önemli gelişmeleri olmuştur.

2014 yılında, teknolojinin geldiği son noktayı simgeleyen, dünyanın en büyük endüstri komplekslerinden Vestel City'de Türk mühendislerce yerli tasarım ve üretim eseri olarak hayata geçirilen cep telefonumuz Venus erişilebilir fiyatlarla Türk tüketicisi ile buluşmuştur. Kısa zamanda beklenen ilgiyi gören Venus'ün yeni modellerini 2015 yılında iç piyasaya sunarak akıllı cep telefonu pazarındaki konumumuzu daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Milli bir gurur projesi olarak kabul ettiğimiz Venus, yabancı markalı cep telefonu ithalatını azaltarak cari açığın küçülmesine yardımcı olurken, önümüzdeki dönemde planladığımız cep telefonu ihracatıyla ülkemizin ihracat kapasitesinin artırılmasına da katkıda bulunacaktır.

## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Yurt dışı pazarlar açısından ise Sharp ile Avrupa pazarı için beyaz eşya alanında yapılan lisans anlaşması ve hem beyaz eşya hem de TV tarafında yeni A markalı müşteri kazanımları yılın önemli gelişmeleri olmuştur.

Venus, küresel rekabette, inovasyonda, teknoloji ve ürün kalitesinde dünya standartlarında olduğumuzu bir kez daha göstermiştir. Ayrıca Venus ile ürün gamımızın akıllı ev konseptine entegrasyonu da başarıyla tamamlanmıştır.

Yılın bir diğer önemli gelişmesi ise, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı'nın Fırsatları Artırma ve Teknolojiyi İyileştirme Hareketi (FATİH) Projesi kapsamında 2014 yılı başında sözleşmesini imzaladığımız akıllı tahta projesidir. Toplam 1 milyar TL'lik büyüklüğe sahip bu projede yıl sonuna doğru teslimata başlanmıştır.

Bu projeyi eğitim sistemimizde bir devrim ve geleceğe doğru önemli bir adım olarak görüyoruz. Bu proje dışında özel okullar ve ofisler için de akıllı tahta üretiyoruz ve giderek genişleyen bir kullanıcı kitlesine hitap ediyoruz.

Grubumuzun üretim odağı, yüksek katma değere sahip ileri teknoloji ürünleridir. Bu doğrultuda yaptığımız çalışmalar sonucu, TV'de ortalama ekran büyüklüğümüz 2014 yılında 4 inç artış gösterirken, Smart TV özelliğine sahip TV'lerin toplam televizyon satışlarımız içindeki payı da artmıştır. Beyaz eşyada ise yüksek enerji ve su tasarrufu sağlayan, ekstra hijyen ve anti-alerjen özellikler taşıyan ürünler geliştirerek pazara öncülük ediyoruz. Aynı şekilde, LED aydınlatma sektöründe de büyümeye devam ediyoruz. Pazar lideri olduğumuz sektörde hem dış mekan hem de iç mekan aydınlatma ürünlerimizle tüketicilere en iyi çözümleri sunuyoruz.

Geleceğin teknolojisini ürettiğimiz Vestel Ar-Ge'sinde geliştirdiğimiz, tüketici beklentilerinin de ötesine geçen yenilikçi ürünlerle Türkiye ve dünyanın Vestel teknolojisi ve tasarımı ile buluşmasını sağlamaya devam edeceğiz.

Günümüzde tüketici tercihlerini giderek daha çok etkileyen önemli unsurlardan biri de toplumsal sorumluluktur.

Tüketiciler satın aldıkları ürün ve hizmetlerin doğaya zarar verip vermediğine ya da topluma olan katkısına artan oranda önem vermektedirler. Grup olarak ürünlerimizin başta enerji verimliliği ve su tasarrufu olmak üzere çevreci özelliklere sahip olmasına öncelik verirken, yıllardır kurum kültürümüzün bir parçası olarak yaşattığımız sürdürülebilirlik anlayışımız çerçevesinde tüm faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini de göz önünde bulundurmaya özel bir önem veriyor ve bu eksenlerde çok sayıda proje yürütüyoruz.

Memnuniyetle ifade etmek isterim ki, Vestel çatısı altında bulunan tüm şirketlerimiz Zorlu Grubu Sürdürülebilirlik İlkeleri rehberliğinde eğitim ve çevre başta olmak üzere pek çok alanda başarılı uygulamalara imza atmaya devam etmektedir.



Venus, küresel rekabette, inovasyonda, teknoloji ve ürün kalitesinde dünya standartlarında olduğumuzu bir kez daha göstermiştir. Ayrıca Venus ile ürün gamımızın akıllı ev konseptine entegrasyonu da başarıyla tamamlanmıştır.

Siz paydaşlarımızın geri bildirimleri, geleceğe daha güvenli bakmamızı sağlamakta ve bizi güçlü kılmaktadır. Önümüzdeki yıllarda bize ve markalarımıza duyulan güveni daha da pekiştirmek ve itibarımızı zirvede tutmak başlıca hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Başarılarımızın temelinde, yöneticilerimiz ve çalışma arkadaşlarımızın değerli çalışmaları, iş ortaklarımız ve tüketicilerin güvenleri ve destekleri yer alıyor. Hep birlikte daha güzel bir geleceği inşa edeceğimize inanıyor, hepsine ayrı ayrı teşekkür ediyorum.

Türkiye'nin geleceğine yatırım yapmaya, daha iyi ve kaliteli ürün ve hizmet üretmeye devam etmek görevimiz ve sorumluluğumuzdur. Vestel çatısı altında her zaman büyük hayaller kuruyoruz ve hayallerimize hayat vermek için sizlerin varlığından güç alıyoruz. Hedeflerimiz doğrultusunda çalışmaya devam ederek Vestel'in ve Türkiye'nin küresel pazarlardaki yerini daha da güçlendireceğimize inanıyoruz. Ortak hedefe doğru ilerlerken, bu hayalleri gerçekleştirmemizin önünde hiçbir engel yoktur...

Saygılarımla,



Ahmet Nazif Zorlu  
Yönetim Kurulu Başkanı

# YÖNETİM KURULU



**Ahmet Nazif Zorlu**  
Yönetim Kurulu Başkanı



**Ali Akın Tarı**  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



**Selen Zorlu Melik**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**Mehmet Emre Zorlu**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**Mümin Cengiz Ultav**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**Hacı Ahmet Kılıçoğlu**  
Yönetim Kurulu Üyesi

### **Ahmet Nazif Zorlu** Yönetim Kurulu Başkanı

(1944 - Denizli) Ahmet Nazif Zorlu, kariyerine tekstil sektöründe aile şirketine başlamış ve ilk şirketi olan Korteks'i 1976 yılında kurmuştur. İzleyen yıllarda tekstil sektöründe yeni yatırımlara imza atan Ahmet Nazif Zorlu, 1990 yılında Zorlu Holding'i kurmuştur. 1994 yılında Vestel markasını satın alan Sn. Zorlu, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ve Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ başta olmak üzere, halen Zorlu Grubu bünyesinde yer alan ve farklı sektörlerde hizmet veren birçok Grup şirketine Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

### **Ali Akın Tari** Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

(1943 - Koruköy) Ali Akın Tari İstanbul Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, 1972-1986 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda hesap uzmanı ve baş hesap uzmanı olarak görev yapmıştır. Sn. Tari, 1986 yılında Hesap Uzmanları Kurulu Başkan Yardımcılığı, 1989 yılında da İstanbul Grup Başkanlığı görevine atanmış ve bu görevini 2001 yılında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu (BDDK) Kurul üyeliğine atanana kadar sürdürmüştür. Ali Akın Tari, aynı yıl BDDK Kurul Üyeliği görevine ilaveten Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Fon Kurulu Üyeliği'ne seçilmiş, 2004 yılında görev süresinin dolması nedeniyle BDDK'dan ayrılarak Maliye Bakanlığı Bakanlık Müşavirliği görevine atanmıştır. 2007 yılına kadar bu görevi yürüten Sn. Tari, 2007 yılında farklı alanlarda faaliyet gösterme isteğiyle özel sektörde görev almak üzere kamudan kendi isteğiyle ayrılmıştır. 2008 yılında Dilerbank Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Üyesi olmuş, buna ek olarak 2011 yılında da Diler Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmiştir. Kendisi halen bu görevlerini sürdürmekte olup, aynı zamanda Yeminli Mali Müşavir ve Bağımsız Denetçi'dir.

### **Selen Zorlu Melik** Yönetim Kurulu Üyesi

(1975 - Trabzon) Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajının ardından 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) programına katılmıştır. Sn. Zorlu Melik, Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında California Üniversitesi'nde (ABD/Berkley) Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, 2004 yılında Korteks Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atanmıştır. 2005 yılından bu yana Zorlu Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Grubu'na bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmekte olan Selen Zorlu Melik, 2012 Nisan ayından bu yana Zorlu Enerji Grubu Başkanlığı'na vekalet etmektedir.

### **Mehmet Emre Zorlu** Yönetim Kurulu Üyesi

(1984 - İstanbul) Mehmet Emre Zorlu, 2006 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği'ni bitirmiş, 2007-2008 yıllarında da İngiltere'de Essex Üniversitesi Yenilik ve Teknoloji Yöneticilik Master Programı'na katılmıştır. Mehmet Emre Zorlu 2009 yılı itibarıyla Vestel Şirketler Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. Kendisi Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyeliğinin yanı sıra Zorlu Holding ve şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

### **Mümin Cengiz Ultav** Yönetim Kurulu Üyesi

(1950 - Eskişehir) Mümin Cengiz Ultav, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde elektronik mühendisliği alanında lisans ve yüksek lisans eğitimi almıştır. Kariyerine Uluslararası Philips Enstitüsü'nde başlayan Ultav, Türkiye'de ve yurt dışında çeşitli elektronik firmalarının BT ve Ar-Ge bölümlerinde görev almıştır. 1997 yılında Vestel'e Teknolojiden Sorumlu Başkan olarak katılan Ultav, 30 Haziran 2011 tarihi itibarıyla sürdürmekte olduğu Stratejik Planlama ve Teknolojiden Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmıştır. Mümin Cengiz Ultav görevine Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

### **Hacı Ahmet Kılıçoğlu** Yönetim Kurulu Üyesi

(1956 - Giresun) Hacı Ahmet Kılıçoğlu, 1977 yılında İngiltere'de University of Essex'ten ekonomi dalında lisans, 1978 yılında ise yüksek lisans derecelerini almıştır. Çalışma hayatına 1979 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda başlamış ve 1980 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman yardımcısı olarak devam etmiştir. Askerlik görevini tamamladıktan sonra bir dönem özel sektörde çalışan Sn. Kılıçoğlu, 1984 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve F-16 uçak projesinde idari görevlerde bulunmuştur. 1987 yılında Türk Eximbank'ta göreve başlayan Kılıçoğlu, çeşitli kademelerde bulunduktan sonra, bu kurumda 1998-2010 yılları arasında Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 1998-2010 yılları arasında Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliğini yürüten Kılıçoğlu, 2001 yılında da Dünya Eximbankları Birliği (The Berne Union) Başkanlığı'na seçilmiştir. Sn. Kılıçoğlu 2008-2009 yıllarında İslam Kalkınma Bankası Başkan Danışmanlığı görevinde de bulunmuştur. 2010 yılında Denizbank Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Kılıçoğlu, Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyeliklerinin yanı sıra, Beşiktaş Futbol Yatırımları Sanayi ve Ticaret AŞ ve Şeker Mortgage Finansman AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de sürdürmektedir.



# İCRA KURULU BAŞKANI İLE SÖYLEŞİ



Enis Turan Erdoğan  
İcra Kurulu Başkanı

## Ekonomi ve sektör açısından 2014 yılını kısaca değerlendirir misiniz?

Türkiye ekonomisi büyüme trendini 2014 yılında sürdürme başarısını göstermiş olsa da, büyüme hızı uzun vadeli potansiyel büyüme oranı olan %5'in altında kalmıştır. Yılın genelinde TCMB'nin sıkı para politikası ekonomik gelişmelerin belirleyicisi olmuştur. Türkiye ekonomisinin başlıca sorunu olan cari açığın azaltılması yönünde uygulanan makro ihtiyati tedbirler sonucu, tüketici kredileri ve kredi kartı taksitlerine getirilen sınırlamalar tüketim eğilimi üzerinde baskılayıcı oluşturmuş, bu gelişme tüm sektörler gibi elektronik ve beyaz eşya sektörlerini de etkilemiştir. Yurt içi TV satışları gerek 2014 yazındaki Dünya Kupası'nın gerekse de düşük penetrasyonun etkisiyle yılın tümünde %15 büyüme göstermiştir.

Yılın ilk dört ayında ciddi daralma gösteren beyaz eşya satışları ise Eylül ayında başlayan ve yılın son çeyreğinde hızlanan toparlanmanın etkisiyle yılı yaklaşık %2 düşüşle kapatmıştır.

Dünya Kupası'nın sona ermesi ve televizyonun ana bileşeni olan panel arzında yılın ikinci çeyreğinde global bazda başlayan ve yılın geri kalanında da artarak devam eden sıkışıklık nedeniyle yurt dışı TV satışları yılın ikinci yarısında önceki yılın aynı dönemine göre gerileme göstermiştir. Beyaz eşya tarafında ise, ana destinasyon olan Avrupa pazarında gözlenen toparlanma paralelinde Türk beyaz eşya üreticilerinin ihracatı 2014 yılında %5 büyümüştür.

## Vestel açısından yılın değerlendirmesini yapar mısınız? 2014'te öne çıkan gelişmeler neler oldu?

2014 Vestel için önemli gelişmelerin yaşandığı başarılı bir yıl olmuştur. Satışlarımız ve kârlılığımızda gözle görülür artış kaydedilirken, güçlü finansal performansımız doğrultusunda piyasa değerimiz yıl içinde 4 kattan fazla artış göstererek yıl sonu itibarıyla 2,1 milyar TL'ye (918 milyon ABD doları) ulaşmış ve Vestel 2014 yılında BİST TÜM'e dahil olan şirketler arasında en çok getiri sağlayan 5. şirket olmuştur.

Vestel'in 2014 yılı satışları %25 büyüme ile 7,8 milyar TL'ye ulaşırken bunun %71'ini ihracat gelirleri oluşturmuştur. Toplam satışların %64'ü Avrupa ülkelerine, %29'u yurt içine, %7'si diğer ülkelere gerçekleştirilmiştir.

2014'te en önemli gelişme akıllı telefonumuz Venus'ü piyasaya sunmamız olmuştur. Akıllı telefonlarda 4 modelimizle başlayan yolculuğumuz, trendleri ve teknolojileri yakından takip eden yeni ve daha gelişmiş modellerle sürecektir.

2014 yılı kârlılık açısından rekorların kırıldığı bir yıl olmuştur. Brüt kârımız; devam eden verimlilik ve maliyet azaltma çalışmaları, satışlarımız içinde kârlılığı daha yüksek olan orta-üst segment ürünlerin payının artması ve net ihracatçı konumumuz nedeniyle zayıflayan TL'nin ihracat marjlarımıza olumlu etkisi sonucu %45 artışla 1.570 milyon TL'ye ulaşırken, bugüne kadarki en yüksek değerini kaydetmiştir. Satışlar ve brüt kârdaki büyümeye paralel olarak FAVÖK'ümüz de 2013'e göre %84'lük artışla TL bazında bugüne kadarki en yüksek değeri olan 724 milyon TL'ye ulaşmış ve FAVÖK marjımız 3 puanlık artışla %6,3'ten %9,3'e yükselmiştir. Kârlılıktaki bu pozitif gelişmeler doğrultusunda Vestel konsolide bazda 2014 yılını 97 milyon TL net kâr ile kapatmıştır.

2014 yılında yurt içi TV ve beyaz eşya pazarındaki payını artıran Vestel sektörün üzerinde büyüme göstermiş; TV segmentinde sektör liderliğini göğüslemiştir. İhracatta, elektronikteki şampiyonluğumuz 17. yılında da devam etmiş, beyaz eşyada da ihracatımız artmış, A markalı üreticilerle yaptığımız anlaşmalara yenileri eklenmiştir. İhracat haritamızdaki ülke sayısı 149'a çıkmıştır. Yeni pazarlara, özellikle Uzak Doğu, Asya, Güney Amerika ve Afrika ülkelerine ihracat atağımız devam etmektedir.

2014'te en önemli gelişme akıllı telefonumuz Venus'ü piyasaya sunmamız olmuştur. Akıllı telefonlarda 4 modelimizle başlayan yolculuğumuz, trendleri ve teknolojileri yakından takip eden yeni ve daha gelişmiş modellerle sürecektir. Türkiye'de ilk gerçek anlamda yerli olarak üretilen akıllı telefonlarımızın Vestel'in en önemli hamlesi olduğunu, akıllı telefonların ileride televizyon kadar bir ana dal haline dönüşeceğini rahatlıkla söyleyebiliriz.

Cep telefonu pazarının Türkiye'de 14 milyon adede, dünya da 1,5 milyar adede doğru gittiği görülmektedir. Televizyondan yaklaşık 4 misli büyük bir pazara girmemiz Vestel'e çok önemli imkânlar sağlamaktadır.

Bir diğer önemli hamlemiz, beyaz eşyada Avrupa pazarı için Sharp markasını lisanslayarak bu marka için ürün geliştirme, üretme ve Avrupa'da satış ve pazarlama hak ve yetkilerini 5 yıl süreyle devralmış olmamızdır. Bu anlaşmanın, beyaz eşya ihracat gelirlerimizi ve ağırlıklı olarak ODM bazında satış yaptığımız Avrupa pazarındaki markalı ve daha üst segment ürün satışlarımızı artırmasını bekliyoruz.

Küçük ev aletlerinde de ciddi bir atılım gerçekleştirmiş olan Vestel, geniş bir ürün gamına ulaşırken satışlarını yaklaşık %50 seviyesinde artırmıştır.

#### **Vestel'in Ar-Ge'deki üstünlüğü ve bunun 2014 yılında üretime ve tüketicilere yansımından bahsedebilir misiniz?**

Elektronik Ar-Ge'sinde artan oranda dikey entegrasyona gidilmesi maliyet yapımız üzerinde olumlu etki yaratmaktadır. Bu entegrasyonun önemli bir adımı olarak, optik/ mekanik tasarım ve test altyapısının geliştirilmesi ise Vestel'in Ar-Ge gücünü daha da yukarı taşımıştır.

Vestel, 2014 yılında geniş ekran boyutlarında yüksek çözünürlüğü destekleyen 4K2K panelleri Türkiye'de ilk kez, Avrupa'da ise ilklerden biri olarak piyasaya sürmüştür. Aynı zamanda, Curved TV'ler için Ar-Ge çalışmaları tamamlanmıştır. 2015'in ilk çeyreğinde Ultra HD Curved TV'lerin piyasaya sürülmesi planlanmaktadır.

## İCRA KURULU BAŞKANI İLE SÖYLEŞİ

2 yıllık Ar-Ge çalışmalarının neticesi olarak, Eylül 2014'te piyasaya sürülen yerli tasarım ve üretim akıllı cep telefonumuz Venus, kaçınılmaz bir gelişme olarak akıllı televizyondan sonraki teknolojik süreçte geliştirilmiştir. Değişimin hızlı olduğu mobil teknolojileri sektöründe, Vestel markalı tablet ve telefonlarda yeni özellikler içeren ürünler geliştirmek amacıyla Ar-Ge çalışmalarımız devam etmektedir.

İnternet ve kablosuz haberleşme sistemlerinin gelişimi ile akıllı çözümler önem kazanmakta; akıllı ev entegrasyonu ile cep telefonlarından ve tabletlerden evdeki bütün cihazlar ve sistemler kontrol edilebilir hale gelmektedir. Vestel'in üretmiş olduğu ürün gamlarının akıllı ev (smart home) konseptine entegrasyonu başarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, Vestel Smart TV, tablet ve akıllı telefonu aracılığıyla yönetilebilen klima, fırın, buzdolabı, bulaşık makinesi ve çamaşır makinesinden oluşan akıllı ev sistemleri oluşturulmuştur.

Burada iki husus öne çıkmaktadır; mobilite ve bağlanabilirlik. Bu iki konuda Vestel olarak teknolojik gelişmelerimizi sürdüreceğimizi kararlılıkla ifade edebilirim. Sahip olduğumuz Ar-Ge altyapısıyla iddiamızı daha ileri taşıyarak Vestel olarak akıllı ev (smart home) konseptiyle beraber anılmak istiyoruz. Önümüzdeki dönemde Vestel akıllı cihazlarla akıllı evlerin tamamı dizayn edilebilir hale gelecektir.

2012 yılından bu yana AVM, okul, hastane gibi iç mekan aydınlatmadan sokak aydınlatmaya kadar farklı alanlarda, %80'e varan enerji tasarrufu ve sağlıklı bir aydınlatma sağlayan LED teknolojisiyle çözümler sunuyoruz. Vestel 2014 yılında yaptığı çalışmalarla ve imza attığı projelerle LED aydınlatma sektöründe önemli bir oyuncu olduğunu kanıtlamış, yurt içi pazarda %14'lük pazar payıyla elde ettiği liderliğini 2014 yılında da devam ettirmiştir. LED aydınlatmadaki açılımından sonra önümüzdeki dönemde yeni büyüme alanı olarak gördüğü profesyonel ekranlar (digital signage) alanında da Vestel 2014 yılında %50 seviyesinde bir büyüme gerçekleştirmiştir.

Beyaz eşyada hem iç pazar hem de dış pazar için yeni modellere ağırlık verilmiş, piyasanın ve bazı niş pazarların talep ettiği özel ürünler ile en yeni teknolojileri yansıtan ürünler geliştirilmiştir. Dünyanın en verimli çamaşır makinesi A+++'dan %70 daha az enerji harcayan Pyrojet çamaşır makinesi ve 5,5 litreyle en az su harcayan Ekomaks bulaşık makinesini de geliştiren Vestel, bu iki makinenin verimlilik sertifikalarını Alman Elektrik, Elektronik ve Bilişim Teknolojileri Kurumu (VDE)'nden almıştır.

Vestel'de üretilen tüm tüketici elektroniği ve beyaz eşya cihazlarının elektronik kartlarının, güç kartlarının, kontrol kartlarının ve akıllı ev ağına dahil edilmesine yönelik kartlar ile yazılımlarının yerli tasarım sürecinde gerçekleştirilmesiyle dışa bağımlılık kalkmış olup otomasyona ve kalite artırıcı sistemlerin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir.

Vestel, Smart TV alt yapısı ile çalışan akıllı makineler ürün gamını Vestel Cloud ile entegre ederek mevcut akıllı platform yapısını, nesnelere interneti yaklaşımı ile bir adım öteye taşımayı hedeflemektedir. Sensör teknolojileri, giyilebilir teknolojiler, akıllı fabrika konseptinde otomasyon uygulamaları ve kontrol sistemleri bu doğrultuda öne çıkan çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Vestel'de önemli üstünlüklerimizden biri de elektronik alanında geliştirdiğimiz teknolojileri benzer teknolojileri kullanan farklı üretim alanlarına taşıyabilme kabiliyetimizdir. Şirketin güç elektroniği konusunda sahip olduğu bilgi ve deneyim, elektrikli araçların şarj istasyonlarının tasarımlarına yönelik Ar-Ge çalışmalarına da temel oluşturmuş ve bize yeni bir açılım sunmuştur.



# Vestel, Smart TV altyapısı ile çalışan akıllı makineler ürün gamını Vestel Cloud ile entegre ederek mevcut akıllı platform yapısını, nesnelerin interneti yaklaşımı ile bir adım öteye taşımayı hedeflemektedir.

## Yurt içi pazardaki stratejiniz ve yeni açılımlınızdan bahsedebilir misiniz?

İç pazarda genişleme stratejimizin temeli iki yıl önceye dayanıyor. Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğümüzü tesis ederek başladığımız değişimde, servis organizasyonundan eğitime, müşteriye dokunduğumuz mağazalarımızdaki görünüm/sunuma ve satış sonrası hizmetlerdeki mükemmelliğe süreçleri uçtan uca birbiri üzerine inşa ettik. Diğer taraftan, dağıtım kanallarımızda kendi münhasır bayi ağımızın yanı sıra yeni bir kanal açılıma giderek büyük teknoloji marketleri zincirlerinin hemen hepsinde yer almaya başladık.

Marka sadakatinin azaldığı ve müşteri deneyiminin daha fazla öne çıktığı bir dönemden geçiyoruz. Bu dönemde, tüketicilerin sesine kulak veren, anlık taleplerini iyi çözümlen, buna uygun çözümler getirebilen markalar bir adım öne çıkıyor. Biz de bu noktadan hareketle Vestel'i her şeyden önce tüketicilerin beklentilerini tam olarak karşılamak için çalışan bir marka olarak konumlandık. Yeni mağazacılık anlayışı doğrultusunda tüketici dostu bir alışveriş deneyimi vaadiyle yola çıktık.

İletişim stratejimizi de yeni anlayışımız üzerine konumlandırdık. Amacımız teknolojiyi dünya ile eş zamanda Türk insanına getiren Vestel'i tüketici gözünde hak ettiği yere getirmektir. Türkiye'de her evin Vestel'in teknolojisi, Ar-Ge'si ve tasarım gücü ile yarattığı ürünlerle sahip olmasını istiyorduk. Böyle bir vizyonun sonucunda "Türkiye Vestelleniyor" kampanyamızı başlattık.

Tüm bu çabaların kazanımını özetle; iç pazarda %30'u aşan büyüme, artan bilinirlik ve güven, yüksek müşteri memnuniyeti, Şikayet Endeksi'nde -hem TV hem de beyaz eşya- kategorilerinde son iki yıldır 1. sırada yer almak şeklinde ifade edebiliriz.

## Önümüzdeki dönem için öngörü ve temennilerinizi alabilir miyiz?

2015 yılında dünya piyasalarındaki dalgalanmalar devam edecektir. Türkiye için genel seçim yılı olması iç piyasa açısından talep ertelenmelerini beraberinde getirirse de, yılın ikinci yarısında politik ve finansal öngörülebilirliğin artmasıyla birlikte iç talebin toparlanması ve 2014'e göre daha iyi bir seviyeye ulaşması beklenmektedir.

Vestel'de, ihracatta %10 büyüme hedefimiz devam etmektedir. Yurt içi pazara verdiğimiz ağırlığı bu yıl artırmayı sürdüreceğiz ve büyüme ivmemizi devam ettireceğiz. 2014'te aldığımız aksiyonların etkilerini 2015'te daha net olarak görebileceğimizi ümit ediyorum.

Yılın zor geçeceği öngörüsü farklı senaryolar için yeni stratejiler geliştirmemizi ve dolayısıyla zorlukları daha kolay aşmamızı sağlayan bir refleks oluşturuyor. 2001 ve 2008 gibi çok önemli iki krizden elde ettiğimiz tecrübeler de önemli bir dayanıklılık eşiği geliştirmemizi sağlamıştır. Bu büyüklükte bir yapıda hızlı aksiyon alabilmek çok önemlidir. Biz de master planımız çerçevesinde Vestel marka değerini daha yükseklere taşıyacak stratejilerimizi oluşturduk. Vestel'i bir dünya şirketi olarak görüyoruz ve 2015 yılını da bu özelliğimizi pekiştirmek açısından önemli bir sıçrama noktası olarak kabul ediyoruz.

İnsanı ve yaşamı yücelten bir iş kültürü etrafında ördüğümüz değerlerimizi, Vestel'in DNA'sında var olan yenilikçi yaklaşımla birleştiriyor ve geleceğe taşıyoruz. Geleceğin dünyasını teknolojik gelişimin belirleyeceği gerçeğini veri olarak ve tüm paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını doğru algılayarak onlara en iyi ürün ve hizmetleri sunmaya devam edeceğiz.

# İCRA KURULU



**Enis Turan Erdoğan**  
İcra Kurulu Başkanı



**Bekir Cem Köksal**  
İcra Kurulu Üyesi



**İhsaner Alkım**  
İcra Kurulu Üyesi



**Necmi Kavuşturan**  
İcra Kurulu Üyesi



**Özer Ekmekçiler**  
İcra Kurulu Üyesi



**Nedim Sezer**  
İcra Kurulu Üyesi



**Ahmet Süha Erol**  
İcra Kurulu Üyesi

### **Enis Turan Erdoğan** İcra Kurulu Başkanı

(1955 - Mersin) Enis Turan Erdoğan 1976 yılında İTÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yapmıştır. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektörde çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan, 1988 yılında Vestel'e katılmıştır. 1988'den bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev alan Sn. Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Turan Erdoğan 1 Ocak 2013'ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sn. Erdoğan 2002 -2006 yılları arasında da 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

### **Bekir Cem Köksal** İcra Kurulu Üyesi

(1967 - Ankara) 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Kendisi halen Finanstan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

### **İhsaner Alkım** İcra Kurulu Üyesi

(1954 - Kırklareli) İhsaner Alkım 1977 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. Haberleşme ve elektronik sektörlerindeki görevlerinin ardından 1988 yılında Vestel ailesine katılan Sn. Alkım, 1998-2002 yılları içinde verdiği ara haricinde Vestel bünyesinde Ar-Ge ile ilgili çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2005 yılında İcra Kurulu Üyesi olarak atanan Sn. Alkım, halen Elektronik Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

### **Necmi Kavuşturan** İcra Kurulu Üyesi

(1956 - Gaziantep) Necmi Kavuşturan 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Bankacılık sektöründe çeşitli görevlerde bulunan Sn. Kavuşturan, 1997 yılında Denizbank Yönetim Hizmetleri Grubu'nda Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2003 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Departmanı'na Koordinatör olarak atanan Sn. Kavuşturan 2005 yılından beri İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği'ni yürütmektedir.

### **Özer Ekmekçiler** İcra Kurulu Üyesi

(1957 - İzmir) Özer Ekmekçiler Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Farklı sektörlerde üst düzey görevler aldıktan sonra 2000 yılında Vestelkom AŞ'de Genel Müdürlük görevine gelmiştir. 2005 yılında İcra Kurulu Üyesi olarak atanan Sn. Ekmekçiler, halen bu görevi, Dijital Ürünlerden Sorumlu Üye olarak yürütmektedir.

### **Nedim Sezer** İcra Kurulu Üyesi

(1958 - Tekirdağ) Nedim Sezer 1982 yılında İTÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nü bitirmiştir. 1990 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme İktisat Enstitüsü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Türkiye'de farklı firmalarda görev yaptıktan sonra 1998 yılında Vestel Beyaz Eşya Çamaşır Makinesi Fabrika Müdürü olarak göreve başlamıştır. 2012 yılından itibaren Genel Müdürlük görevine ek olarak Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyeliği'ni de yürütmektedir.

### **Ahmet Süha Erol** İcra Kurulu Üyesi

(1957 - İzmir) Ahmet Süha Erol 1979 yılında ODTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Dış Ticaret Yöneticisi olarak Cezayir, İngiltere ve Türkiye'de çeşitli firmalarda çalıştıktan sonra 1998 yılında Vestel'e katılmıştır. Sn. Erol Vestel bünyesinde 1998-2000 yılları arasında Satın Alma Müdürlüğü ile başladığı görevine, 2000 - 2006 yılları arasında Dış Ticaret Genel Müdür Yardımcısı, 2006 - 2013 yılları arasında ise Vestel Dış Ticaret AŞ Genel Müdürü olarak devam etmiştir. Sn. Erol 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu Dış Ticaretten Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak atanmış olup halen bu görevini yürütmektedir.



## KISACA VESTEL



**23**

17'si yurt dışında  
toplam 23 şirket

**16 bin**

16 bin kişiye ulaşan  
istihdam

Avrupa LCD TV pazarının ilk 3, beyaz eşya pazarının ilk 10 üreticisinden biri olan Vestel, Türkiye’de TV pazarında lider, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biridir.

## Vestel;

- elektronik,
- beyaz eşya,
- dijital ürünler ve
- bilgi teknolojileri

alanlarında faaliyet gösteren, 17’si yurt dışında, toplam 23 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur. Vestel, yaklaşık 16 bin kişiye ulaşan istihdamı, teknoloji geliştirme yetkinliği ve ihracattan aldığı pay ile Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Avrupa LCD TV pazarının ilk 3, beyaz eşya pazarının ilk 10 üreticisinden biri olan Vestel, Türkiye’de TV pazarında lider, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biridir. Vestel, aynı zamanda, Türkiye’nin en çok bilinen 10 markası arasında yer almaktadır.

Yurt içinde güçlü ve tanınmış bir marka olan Vestel, tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanlarında dünyanın önde gelen ODM üreticilerindedir. Vestel’in üretim tesislerinin coğrafi konumu ve ölçek ekonomilerinden kaynaklanan düşük maliyet avantajı, üretimde esneklik ve ürün kişiselleştirme gibi yetkinlikleri; Ar-Ge, inovasyon, tasarım ve satış-pazarlama kabiliyetleri, organizasyonel ve yönetsel üstünlükleriyle tamamlanmaktadır.

Vestel, üretim faaliyetlerini Manisa’da ve Rusya’nın Alexandrov şehrinde gerçekleştirmektedir. Manisa’da 1,1 milyon metrekare alan üzerine kurulu Vestel City, Avrupa’nın tek lokasyonda üretim yapan en büyük endüstri komplekslerinden biridir.

Dünya standardındaki üretim anlayışı, yenilikçi ve kaliteli ürünleri ve geniş vizyonu ile sadece ülkemizde değil küresel piyasalarda da pazarı yönlendiren güçlü bir şirket olan Vestel, dünyaya teknoloji ihracı alanında Türkiye’nin simgesi ve gururudur. Vestel, teknoloji ve tasarım geliştirme yetkinliğine dayalı çeşitlendirilmiş ürün gamı ile 149 ülkede farklı tüketici beğenilerine hitap etmektedir. Türkiye TV ihracatının yaklaşık %90’ını, beyaz eşya ihracatının da yaklaşık %30’unu gerçekleştiren Vestel, elektronik sektörünün 17 yıldır değişmez ihracat şampiyonudur.

Vestel’in satış stratejisi, satışlarının büyük bir kısmını gerçekleştirdiği Avrupa pazarında ağırlıklı olarak ODM, sahip olduğu bilinirliği yüksek bölgesel markalar ve lisansını aldığı global markalar bazında; Türkiye, BDT ve Orta Doğu ülkelerinde ise başta güçlü Vestel markası olmak üzere kendi markalarıyla satış olarak iki temel ekseninde uygulanmaktadır.

Yurt içinde uyguladığı “çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi” ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşan Vestel, Türkiye’nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahiptir.



## KISACA VESTEL

Vestel, Ar-Ge ve endüstriyel tasarımdaki gücünü üretim yetkinliğiyle birleştirerek inovasyon yaratmaktadır.

## Vestel'in Güç Odakları

### Yenilikçilik

- Ar-Ge ve endüstriyel tasarımdaki gücünü üretim yetkinliğiyle birleştirerek inovasyon yaratma
- Hızlı ve maliyet-etkin şekilde yeni teknolojileri ürünleştirme

### Ürün Çeşitliliği

- Müşterininin farklı ihtiyaçlarına göre ürün geliştirme ve çeşitlendirme; esnek üretim kabiliyetiyle seri üretimi sipariş bazında farklılaştırabilme
- Müşteri talebine ve/veya coğrafi, sosyo-kültürel vb. özelliklere göre ürün kişiselleştirme
- Çok sayıda marka için çok çeşitli modelde ürün geliştirebilme

### Müşteri Taahhüdü

- Orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtıma kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti
- Avrupa'da müşterilerinin markalarıyla doğrudan rekabete girmeme
- Hızlı üretim, teslimat ve küçük miktarlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti

### Maliyet Avantajları

- Avrupa'da beyaz eşyada en hızlı büyüyen üreticilerden biri olarak tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan komponent satın alımında ölçek ekonomilerinden yararlanma
- Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim kompleksi Vestel City'de tek bir çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları
- Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı ile ihracatta Uzak Doğulu rakiplere karşı lojistik avantajı
- Bölgenin gelişmiş yan sanayi olanakları ile tedarikçilere ve İzmir limanına yakınlığın dağıtım ve lojistik açılardan sağladığı maliyet avantajları
- Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti
- Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri
- Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması yaptığı ülkelerde bu anlaşmalara sahip olmayan diğer ülke üreticilerine karşı vergi avantajı





## Bir Mega Fabrika: Vestel City

2003 yılında resmi açılışı yapılan Vestel City, bugün Avrupa'nın tek lokasyondaki en büyük fabrikalarından biri konumundadır. Vestel, mega fabrikası Vestel City ile dünyanın en büyük belgesel kanallarından National Geographic Channel'in dünyaca ünlü markalara yer verdiği Mega Fabrikalar belgesel serisine konu olan dünyanın ilk elektronik ve beyaz eşya firması, Türkiye'nin ise ilk markası ve sanayi tesisi olmuştur.

Vestel City, 2012 yılında Japan Institute of Plant Maintenance tarafından Total Plant Maintenance (TPM) sertifikasıyla ödüllendirilmiştir.

2014 yılında ise Vestel Elektronik, TPM çalışmaları alanında bir üst seviyeye taşıdığı başarısıyla Mükemmel Fabrika Süreklilik Ödülü'ne layık görülürken, Vestel Beyaz Eşya da Mükemmel Fabrika Ödülü'nü kazanmıştır.

# 1,1 milyon m<sup>2</sup>

Vestel City:

- 1,1 milyon m<sup>2</sup> alan üzerinde üretim
- 24 milyon adet toplam üretim kapasitesi
- Yılda 15 milyon adet elektronik ve dijital ürün ve 9 milyon adet beyaz eşya üretim kapasitesi



# VESTEL'İN KÜRESEL FAALİYET AĞI

**1.250 Vestel mağazası**  
**14 VS Outlet mağazası**  
**E-mağaza**  
 emagaza.vestel.com.tr  
 vsoutlet.com.tr

Vestel bayi kanalı dışında, çoklu kanal stratejisi kapsamında teknomarketler, hipermarketler, çeyizciler ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla da tüketicilere ulaşmaktadır. Bu yeni strateji dahilinde Şirket daha çok tüketiciye ulaşarak pazardaki etkinliğini ve pazar payını artırmıştır.

**318 Yetkili Servis**  
**15 Merkez Servis**  
**Çağrı Merkezi**

Vestel'in yurt dışı pazarlama-satış yapılanması, Avrupa'da 10 ülkedeki dış ticaret şirketlerinin yerel organizasyonları; BDT ve Orta Doğu'yu içine alan coğrafyada ise doğrudan satış noktalarından oluşmaktadır.

**VESTEL**  
 VESTEL CITY TÜRKİYE'DE  
 TASARLANMIŞ VE ÜRETİLMİŞTİR  
 VESTEL VENUS 10" TABLET 3G  
 POWER SOURCE:DC 5V 2A  
 PC: 10086878 VPC:20282211



**149**  
 ülkeye ihracat

Rusya, BDT ülkeleri  
 ve Orta Doğu'da  
 Vestel markası ile  
 satış yapılan 2.750  
 mağaza ve satış  
 noktası ile hizmet  
 verilmektedir.

Yurt içinde uyguladığı “Çoklu Marka ve Çoklu Kanal Stratejisi” ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşan Vestel, Türkiye’nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahiptir.



# VESTEL'İN STRATEJİSİ VE 2014 GERÇEKLEŞMELERİ

## Temel stratejik hedef:

**Sürdürülebilir bir büyüme ile gelir ve kârlılık artışı sağlayarak hissedarları için değer yaratmak**

## Strateji

**Ana Strateji:** Ana faaliyet alanlarında ve pazar potansiyeli yüksek olan yeni iş kollarında yatırım yapmak ve büyümek



## Pazar çeşitliliğini geliştirme

Ana ihracat pazarı olan ve önde gelen ODM üreticilerinden biri olduğu Avrupa pazarı dışındaki coğrafyalarda daha aktif olma. Bu pazarlara erişebilmek için, yatırım, ortaklık ve sözleşmeli üretim gibi değişik alternatifleri değerlendirme



## Gerçekleşme - 2014 Yılı

Yeni pazarların eklenmesiyle 149 ülkeye ihracat

Özellikle Kuzey Afrika, Doğu Avrupa ve Sahra Altı bölgelerinde ihracatı geliştirmede olumlu adımlar





# Vestel, doğru stratejilerle hedeflerine varmakta, güçlü gelişimini sürdürmektedir.

## Müşteri ve ürün çeşitliliğini artırma

ODM bazında üretim yapılan müşteri portföyündeki A markalı müşteri adedini artırma

Ürün çeşitliliğini geliştirerek pazar payını büyütmek: Tüketici elektroniği alanında daha yüksek kâr marjına sahip, büyük ekranlı ve üst segment TV satışlarının artırılması, beyaz eşya tarafında ürün gamının daha da zenginleştirilmesi

Özellikle A markalı üreticiler arasında yükselen "outsourcing" eğiliminden daha fazla pay alınması

Enerji verimliliği, su tasarrufu, nesnelerin interneti konularında sürekli çalışmalar yaparak ve mevcut ürünler ile pazarın beklentilerini en iyi şekilde karşılayarak, müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarma

## Markalı büyüme

Türkiye pazarında marka imajını, dağıtım ve satış gücünü ve satış sonrası hizmet kalitesini güçlendirerek kendi markalarıyla pazar payını artırma

Vestel'in portföyünde bulunan bilinirliği yüksek bölgesel ve lisansladığı global markalar sayesinde, Avrupa pazarındaki konumunu güçlendirme

Yakın pazarlardaki aktivitelerini geliştirerek bu ülkelerde de pazar konumunu güçlendirme

## Büyüyen yeni kullanım alanlarında pazar payı kazanma

Tüketici elektroniği, dijital ürünler ve bilgi teknolojileri sektörlerinde, tasarımını ve üretimini gerçekleştirdiği ürünler ile benzer teknolojiye sahip, farklı kullanım alanları olan ürünler geliştirme



Hem beyaz eşya hem TV segmentinde yeni A markalı müşteri kazanımı

Büyük ekran ve üst segment TV'lerin üretim ve satışlar içindeki payının artırılması, 2014 yılında ortalama ekran büyüklüğünde 4 inçlik artış

Beyaz eşyada yeni nesil ürünler: Dünya rekortmeni olan A+++'dan %20 daha tasarruflu bulaşık makinesi ve %70 daha tasarruflu çamaşır makinesi; çok fonksiyonlu ve esnek kullanım özellikli buzdolabı; Türkiye'nin ilk wi-fi bağlantılı beyaz eşyası unvanına sahip akıllı ankastre fırını



"Türkiye Vestelleniyor" kampanyası ile başarılı pazarlama-satış hamlesi, satış sonrası servis hizmetlerinin ve bayi ağıнын güçlendirilmesi, çoklu kanal stratejisi ile yeni satış kanallarına giriş

Vestel Grup olarak TV'de Türkiye pazarı liderliği

Beyaz eşyada iç piyasada pazar payı artışı

Yurt dışında markalı satışları artırma stratejisi kapsamında, beyaz eşyada Sharp ile ürün geliştirme, üretim ve Avrupa ülkelerinde pazarlama ve satış operasyonlarını kapsayan lisans anlaşması



İlk yerli akıllı telefon Venus

Akıllı tahta ihalesi

10,1" Tablet

Akıllı ev sistemine geçiş

LED aydınlatmada büyüme

Bir sonraki adım: Vestel Cloud ile akıllı platform yapısını bir adım ileri taşımak.

# ZORLU GRUBU



## Ev Tekstili

Korteks  
Zorluteks



## Elektronik Ürünler, Bilgi Teknolojileri ve Dayanıklı Tüketim Malları

Vestel



## Enerji

Zorlu Enerji Grubu

- Türkiye'nin en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı

- Avrupa'nın lider ev tekstili şirketi

- Avrupa TV, beyaz eşya ve dijital ürünler pazarının lider ODM ürün sağlayıcılarından biri

- Avrupa LCD TV pazarının en büyük oyuncularından biri

- Güçlü Vestel markası ile Türkiye'de LCD TV ve beyaz eşya pazarının önde gelen oyuncularından biri

- Yurt içinde 745 MW kurulu gücü güç ile ulusal pazarın yükselen oyuncusu

- Türkiye'nin yanı sıra Pakistan'da 56,4 MW kurulu güce sahip rüzgar santrali ve İsrail'de %25 ortak olunan 840 MW kurulu güce sahip doğal gaz santrali

- Elektrik ve buhar üretimi ve satışı, elektrik ticareti; enerji santrallerinin projelendirme aşamasını da kapsayacak şekilde "anahtar teslimi" olarak inşası; enerji santrallerinin uzun süreli işletme, bakım ve onarımı; doğal gaz dağıtımı ve ticareti faaliyetleri ile entegre hizmet sunma yetkinliği

Zorlu Grubu, farklı sektörlerdeki öncü ve güçlü şirketleriyle Türkiye için artan oranda kalıcı katma değer üretmeye odaklıdır.



## Gayrimenkul

Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım



## Madencilik - Metalurji

Meta Nikel Kobalt



## Faktoring

Zorlu Faktoring

- Yurt içinde ve yurt dışında değerli araziler üzerinde nitelikli konut, ofis, iş merkezi, alışveriş merkezi, hastane, otel veya karma gayrimenkul projeleri geliştirmek, satmak, kiralamak veya işletmek amacıyla 2006 yılında kurulmuştur.
- Grubun, Türkiye'nin ilk beş fonksiyonlu karma kullanım projesi olarak dikkat çeken Zorlu Center, alışveriş merkezi, otel, ofis, Performans Sanatları Merkezi ve rezidanslardan oluşmaktadır. Zorlu Center, 2014 yılında Raffles Otel'in açılmasıyla birlikte tüm fonksiyonları ile hizmet verir hale gelmiştir.
- Grubun Büyükdere Caddesi üzerinde yer alan Levent 199 projesi 2014 yılı 3. çeyreğinde tamamlanmıştır. Tamamı ofis olarak planlanan proje; 70 bin m<sup>2</sup> brüt kiralanabilir alana sahip A+ ofislerden oluşmaktadır.

- Nikel kobalt kaynaklarını geliştirmede uzmanlaşma
- Nikel kobalt alanında bölgesel tedarikçi olma hedefi
- Gördes, Eskişehir ve Uşak'ta nikel kobalt yatırım projeleri
- Gördes projesi:
  - 300 bin ton (nikel metal içeriği) kanıtlanmış rezerv
  - Projenin ilk etabı 10 bin ton/yıl nikel metal karşılığı kapasiteye sahip ve 400 milyon ABD doları yatırımla hayata geçirilen hidrometalurji tesisidir.
  - Eylül 2014 itibarıyla tesisin devreye alma çalışmalarına başlanılmış olup başarılı bir şekilde tamamlanarak Aralık 2014 itibarıyla deneme üretimine geçilmiştir. Tesis 2015 yılı içinde ticari üretime geçecektir.
  - Önümüzdeki dönemde kapasitenin iki katına çıkarılması planlanmaktadır.

- Yurt içi ve yurt dışı faktoring hizmeti sunmak amacıyla 2012 yılında kurulmuştur.
- Orta ve büyük ölçekli firmaların yanı sıra, sektörlerinde öncü, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip şirketlere de odaklanarak faktoring ürün ve hizmetlerini tüm Türkiye geneline taşıma hedefiyle faaliyet göstermektedir.





# Daima en yeni teknoloji

Türkiye'nin ilk yerli akıllı telefonunu geliştiren Vestel, akıllı ev konseptiyle teknolojinin öncüsü olmayı sürdürüyor.



# VESTEL'İN REKABET GÜCÜNÜN TEMELİ: AR-GE



# %2

Vestel, her yıl satış gelirlerinin yaklaşık %2'sini Ar-Ge yatırımlarına ayırmaktadır.



# Vestel, yoğun Ar-Ge çalışmaları ile sürdürülebilir kurumsal büyümesini devam ettirme ve dünya pazarlarındaki payını artırma kararlılığındadır.

Vestel, dünya pazarlarına yenilikçi ürünler ve katma değerli projeler sunmak adına farklı noktalardaki Ar-Ge merkezlerinde bilgi ve teknolojiye yatırım yapmakta; değişen teknolojiye hızla ayak uyduran tasarım ve test altyapısı ile farklılaşmaktadır. Vestel'in tüm Ar-Ge birimlerinde, hem teknolojik gelişmeler yakından takip edilmekte hem de bu teknolojilerin gelişimine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Bilimsel ve teknolojik bulguları ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürme (inovasyon) yeteneğine sahip olmanın uluslararası rekabet ortamında varlığını sürdürmenin temeli olduğu bilinciyle, uzun vadeli stratejilerini belirleyen Vestel, yoğun Ar-Ge çalışmaları ile sürdürülebilir kurumsal büyümesini devam ettirme ve dünya pazarlarındaki payını artırma kararlılığındadır.

Vestel, güçlü vizyonuyla telekomünikasyon (communication), tüketici elektroniği (consumer electronics), bilişim (computing) ve içerik (content) teknolojilerinin bütünleşmiş kullanımıyla ortaya çıkan "4C convergence" alanında Türkiye ve Avrupa'da lider olmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Vestel'in Ar-Ge misyonu, yoğun rekabet ortamında rakiplerine

**Vestel "4C convergence" alanında Türkiye ve Avrupa'da lider olmayı amaçlamaktadır.**

**4C** convergence

üstünlük sağlayacak teknolojilerin geliştirilmesinin yanı sıra, Vestel'i yarınlara taşıyacak rekabetçi konumunun sürdürülebilirliğini sağlayacak alanlarda teknolojinin öncüsü olmak üzerine kuruludur.

1.000 kişilik geniş bir kadroya sahip Vestel Ar-Ge birimleri, çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere pek çok ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla güçlü işbirlikleri oluşturmaktadır.

Üretimdeki gücünü gerçekleştirdiği Ar-Ge faaliyetlerinden alan Vestel, her yıl satış gelirlerinin yaklaşık %2'sini Ar-Ge yatırımlarına yönlendirmekte olup, dünyada en çok Ar-Ge harcaması yapan ilk 1.000 firma arasında yer alan üç Türk şirkettendir. Şirket büyüme hedefi doğrultusunda her yıl Ar-Ge birimlerine yeni uzmanlar almaktadır.

Vestel, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 sayılı kanun çerçevesinde "Ar-Ge Merkezi" olarak akredite edilen ilk firmalardan biri konumundadır.

13 Ekim 2009 tarihinde Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş olan Vestel EMC Laboratuvarları 30 bin test senaryosuyla Avrupalı rakipleri arasında öne çıkmaktadır. Vestel Ar-Ge, Elektro Manyetik Uyumluluk onayı verme yetkisine sahiptir.

**Vestel EMC Laboratuvarları 30 bin test senaryosuyla Avrupalı rakipleri arasında öne çıkmaktadır.**

**30.000**



## VESTEL'İN REKABET GÜCÜNÜN TEMELİ: AR-GE

**Vestel Elektronik 2014 yıl sonu itibarıyla tescil almış toplam patentli buluş sayısı 70**

**70**

**Vestel Beyaz Eşya, 2014 yıl sonu itibarıyla tescilli patent sayısı 92**

**92**

## Vestel Ar-Ge Merkezleri

5746 sayılı kanun ile belgelendirilmiş 3 Elektronik ve 1 Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi olmak üzere toplam 4 Ar-Ge Merkezi Manisa'da, Vestel City bünyesinde yer almaktadır:

- Elektronik High-End: Ar-Ge Merkezi 1
- Elektronik Merkez: Ar-Ge Merkezi 2
- Elektronik Dijital Cihazlar: Ar-Ge Merkezi 3
- Beyaz Eşya: Ar-Ge Merkezi 4

**Yurt içi ve yurt dışında yer alan diğer Vestel Elektronik Ar-Ge Merkezleri:**

- IPTV, 3D algoritma, TV etkileşimde yer alan sunucu yazılım geliştirme çalışmalarının yürütüldüğü İstanbul İTÜ Teknopark Vestek
- Sayısal yayınlar (DVB T/T2, C, S/S2) için middleware yazılım tasarımı gerçekleştiren İngiltere Bristol'da Cabot UK
- Ağırlıklı olarak komponent onayları konularında faaliyet gösteren Vestel Elektronik Shenzhen Ar-Ge Ofisi

## Proje Bazlı Ar-Ge Faaliyetleri

Çalışmalarını proje bazlı yöneten Vestel Ar-Ge, birçok yardımcı fonksiyonel grubun yanı sıra yedi temel grupta faaliyet göstermektedir:

- Donanım Tasarımı
- Yazılım Geliştirme
- Endüstriyel ve Mekanik Tasarım
- Güç Kartı Tasarımı
- Test ve Doğrulama
- Uluslararası Direktif ve Standartlara Uyum Belgelendirmesi
- Optik Tasarım

## Fikri Mülkiyetler ve Patent

Vestel, Ar-Ge'deki gücünü ve yenilikçiliğini fikri mülkiyetler ve patent konusundaki iddiası ile de ortaya koymaktadır.

Vestel Elektronik, 2014 yılı içerisinde kriterleri karşılayan 4 patent için Avrupa Patent Ofisi'ne başvuru yapmıştır. Şirket'in 2014 yıl sonu itibarıyla tescil almış toplam patentli buluş sayısı 70 olmuştur.

Vestel Beyaz Eşya, 2014 yılında 18 adet patent başvurusunda bulunmuş, tescilli patent sayısı 92'ye ulaşmıştır.





Vestel, Ar-Ge'deki gücünü ve yenilikçiliğini fikri mülkiyetler ve patent konusundaki iddiası ile de ortaya koymaktadır.

## Vestel Ar-Ge'nin Gelişim Noktaları

### BMS

BMS (Backlight Module System) teknolojisine sahip ürünlerin toplam TV üretimdeki payı 2010 yılında %20, 2014 yılında %95

2014 yılından sonraki hedef Curved TV + yeni ürünlerle %100 BMS

### 4K

4K Decoding High End Platform, Ultra HD ürün grubu, tek çekirdek (Single Core)

### Vestel Üretim Sistemi

Üretimin otomasyonunu destekleyen akıllı ve ileri teknoloji: Industry 4.0, robot teknolojisi

### Üretim İçin Tasarım

Ürünleştirilebilir teknolojileri tasarıma yansıtma

### "Nesnelerin İnterneti" (Internet of Things)

Gelişen bağlanabilirlik ile internet hayatın her yerinde: Akıllı eşyalar, akıllı ev, akıllı TV, akıllı şebeke...

### "Daha Yeşil" Ürünler

LED aydınlatma, bölgesel aydınlatma (local dimming), yüksek enerji verimliliğine sahip beyaz eşyalar, daha az karbon emisyonu

## VESTEL'İN REKABET GÜCÜNÜN TEMELİ: AR-GE

## Vestel Beyaz Eşya Ürün Grupları ve Yenilikler

Ürün Grubu	Ürünler	Özellikler/Açıklama
Çamaşır Makinesi	Pyrojet çamaşır makinesi	VDE'den onaylı ve dünya rekortmeni A+++ enerji sınıfından %70 daha az enerji tüketen Pyrojet teknolojisi Allergy UK onaylı Alerji Uzmanı Program ile 7 farklı alerjen ve 4 farklı bakteri türüne karşı etkili Türkiye'nin ilk çamaşır makinesi
	Yeni nesil çamaşır makineleri	Kurutma, kireç kalkanı rezistansındaki özel nikel kaplama sayesinde kireç oluşumunu önleme, kazan temizleme, deterjan dozaj önerisi, yük sensörü, koku giderme programı özelliği, "Finish Time" moduyla çamaşırları istenilen saatte yıkanmış ve kurumuş şekilde hazır etme, "Eco Time" modu ile programın elektriğin daha ucuz olduğu saat aralığında çalışmasını sağlama, bumerang gövde ile çamaşırları sıkma esnasındaki titreşimi önemli ölçüde azaltma
Bulaşık Makinesi	Ekomaks bulaşık makinesi	VDE'den onaylı A+++'dan %20 daha az enerji tüketimi, kirlilik derecesine göre yıkama programını belirleyen "Smartwash", filtrelediği durulama suyunu tekrar kullanan "Waterbox" teknolojisi, "Auto-door" özelliği ile otomatik kapak açma
Buzdolabı	Puzzle buzdolabı	Geniş hacimli (82 litre) uzun süreli tazelik sağlayan VitaStore bölmesi, Hareket Sensörlü Akıllı Işık Teknolojisi, bölmelerin soğutucu-dondurucu işlevini esnek olarak belirleyebilme ve çok işlevli akıllı bölmeleri 14 farklı şekilde kullanabilme, kullanılmadığında kapatılabilen bölmeleri sayesinde enerji tasarrufuna katkı sağlama
Pişirici	Türkiye'nin ilk wi-fi bağlantılı beyaz eşyası unvanına sahip Akıllı Ankastre Fırın	4,3" TFT LCD Renkli Grafik Ekranlı kullanıcı ara yüzü, manuel+150 hazır pişirme programı, Favori pişirme programı kaydedebilme, VapClean® temizlik fonksiyonu, internet üzerindeki bir server aracılığı ile Vestel tablet ve akıllı cep telefonu üzerinden durum bilgisi görüntüleme, ürünü durdurma ve hazır yemek reçetesi seçilerek çalışmaya hazır konuma getirme özellikleri sunan akıllı fırın
Klima	V-Plasma serisi klimalar	Plasma ve Catechin filtrelerinden oluşan ikili filtreleme sistemi ile polen, bakteri, küf sporları, evcil hayvan kepekleri ve sigara dumanı gibi kirleticileri çekerek sağlıklı ev ve iş ortamları yaratma, çevreci R410A gazı sayesinde ozona zarar vermeyen, yaydıkları negatif iyonlarla ortamdaki negatif elektriği ve stresi azaltma etkisi



Vestel'in uluslararası rekabet ortamında varlığını sürdürmesinin temelinde inovasyon yeteneği yer almaktadır.

## Vestel Elektronik Ürün Grupları ve Yenilikler

Ürün Grubu	Ürünler	Özellikler/Açıklama
TV	Curved (Kavisli) LED TV	Tüm noktalardan aynı görüntü kalitesini sağlayan Curved TV
	Ultra HD TV Süper Geniş TV (85" – 110")	Full HD kalitesini 4 katına çıkaran 4K Ultra HD TV, iki farklı programın aynı anda seyredilebildiği Çift Ekran özelliği, 50", 65", 84", 110" Ultra HD (4Kx2K) TV, 110" TV'de Avrupa'nın en büyük LED ve dünyanın en büyük Ultra HD TV'si
	Smart TV	TV-tablet-akıllı telefonların birbiriyle konuşmasını sağlayan Smart Center teknolojisi, süper ince bezel ve borderless TV
	3D TV	
	Çift Ekran	
Setüstü Kutular (STB)	FTA	Uydu ve kablo yayını operatörlerinin standart internet altyapısı üzerinden tüketiciye ulaştıkları OTT (Over the Top) setüstü kutular,
	Security oriented DVB	
	IP & Hybrid oriented	Televizyon ile aynı anda kullanılan başka cihazların uygulamalarını da destekleyen IP&TV setüstü kutular, gelişmiş özelliklere sahip Marvell ve AMLogic platformlarına dayalı android bazlı setüstü kutular,
	Full band capture	
	Akıllı ev, Akıllı şebeke	Akıllı ev konseptini destekleyen kutular
4K2K Uydu Alıcı		
Profesyonel Ekranlar	Digital Bilgilendirme Özel uygulamalar Medya monitörü	Alışveriş merkezleri, havaalanı, hastane ve otel vb. mekanlarda bilgilendirme-tanıtım amaçlı, tasarım ve yazılımları müşteriye özel geliştirilebilen, çeşitli dijital içeriklerin uzaktan yönetilebildiği kapalı devre yayın sistemi özelliğindeki Dijital Bilgilendirme Ekranları (32", 40", 46" ve 55" Digital Signage)
	Otel TV İnteraktif flat ekranlar	Otel, hastane ve rezidanslarda kullanıma yönelik, bir sunucu üzerinden geniş bir içeriğe erişimi sağlayan IP bazlı interaktif TV
	Videowall	Plaza girişleri, alışveriş merkezi ve mağazalar, satış ofisleri gibi ortamlarda kullanılan videowall üniteleri (46" LCD - 47" ve 55" LED)
Mobil Cihazlar	Akıllı telefon - Tablet	Android 4.0 (Ice Cream Sandwich) ve 4.1 (Jelly Bean) işletim sistemine sahip Vestel 10,1" Tablet
		Android 4.2 Jelly Bean işletim sistemine sahip Türkiye'nin ilk akıllı telefonu
		Google Sertifikalı ve Google Play yasal kullanım hakkına sahip Türkiye'nin ilk ve tek tablet ve akıllı telefonu
Led Aydınlatma	LED Aydınlatma Armatürleri LED Güç Kaynakları	Dış ve iç aydınlatma ana başlıkları altında, sokak aydınlatma, ofis aydınlatması, mimari aydınlatma ve endüstriyel aydınlatma armatürleri gibi ürünler ile farklı amaçlara uygun güç kaynakları ürünlerinden oluşan, Ar-Ge ve tasarımı Vestel City'de yapılan yüksek enerji tasarruflu aydınlatma ürünleri
Yenilikçi Alanlar	Sensörler / Piezo	Vestel'in rakipsiz elektronik Ar-Ge'si ile şekillendirdiği teknolojik altyapısı ve yıllar içinde inşa ettiği bilgi birikimi ile farklı alanlarda geliştirilen benzer teknolojiye sahip ürünler
	Otomotiv elektroniği	
	LED çip paketleri	
	Çiyilebilir teknolojiler	
	Ev bakım sistemleri	
İleri malzeme teknolojileri		

# VESTEL İŞBİRLİĞİ EKOSİSTEMİ

## Üniversite Sanayi İşbirliği

Türkiye genelindeki üniversitelerle işbirliklerinin oluşturulması Vestel için sürdürülebilir gelişmenin önemli bileşenlerinden biridir. Bu kapsamda akademik yayınlar, kariyer günleri, öğrenci kulüplerinin ve projelerin desteklenmesi, öğrenciler arasında rekabeti teşvik edici yarışmalar gibi etkinliklerin yanı sıra proje özelinde odak gruplarla çalışmalar yürütülmektedir. Vestel'in "Design for Manufacturing" programı, üniversite işbirlikleri çerçevesinde gerçekleştirilen dikkate değer uygulamalardandır. Bu programın hedefi, ürüne dönüştürülebilir maliyet seviyesinde teknolojilerin geliştirilmesini ve ürün tasarımlarına yansıtılmasını desteklemektir.

Vestel'in üniversite-sanayi işbirliği projeleri, araştırma çalışmalarını destekleme ve teşvik etme temelinde şekillenmektedir. Başarıyla sonuçlanan çalışmalar, patentlerin alınması suretiyle ülke patent havuzundaki yerini almakta ve ülkemiz için katma değer yaratmaktadır.

Vestel Ar-Ge Merkezi'nin üniversitelerle ortak projeleri üniversite-sanayi sinerjisine güçlü bir katkı sağlamaktadır. Üniversitelerde üretilen bilgi, Vestel Ar-Ge birimlerinde uzman ekiplerle teknolojiye dönüştürülmekte; geliştirilen yazılım ve donanımlar, yeni tasarımlarda kullanılmaktadır.

Vestel, işbirliği içerisinde bulunduğu üniversitelerin Dış Danışma Kurulları içerisinde aktif rol olarak da üniversite-sanayi işbirliklerinin geleceği konusunda önemli adımlar atmaktadır.

Vestel diğer yandan, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı'nın San-Tez programı çerçevesinde sanayinin ihtiyaçlarına yönelik bilimsel ve akademik tezlerin gerçekleştirilmesini de desteklemektedir.

## Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Grubu - Özyeğin Üniversitesi işbirliğiyle faaliyet gösteren Teknoloji Akademisi bünyesinde Vestel içerisinde yaşam boyu eğitim olanağı sunulmakta ve teknik anlamda mühendis kadrolarının kendi alanlarında bilgi ve deneyimlerini artırmaları amaçlanmaktadır.

Program dahilinde;

- farklı mühendislik dallarında eğitim görmüş çalışanların Vestel'in gereksinimi olan alanlardaki eksikliklerini gidermelerine,
  - lisans eğitimi almış oldukları alanlarda yüksek lisans eğitimi almalarına,
  - yüksek lisans eğitimi almış olanların ise doktora programı almalarına
- olanak sağlayacak çalışmalar yürütülmektedir.

Teknoloji Akademisi için 2014 yılında üniversite ile ayrı bir işbirliğine de gidilerek, lokasyon olarak Vestel bünyesinde hizmet verecek bir araştırma merkezi kuruluşu çalışmalarına başlanmış ve bu sayede eğitim içerik ve altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

2014 yılında Vestel Teknoloji Akademisi eğitimlerinden yararlanan Vestel çalışanı sayısı 162 olmuştur.

## Vestel İşletme Akademisi

Teknik eğitim veren programlara ek olarak, Özyeğin Üniversitesi işbirliği ile İşletme Akademisi adıyla işletme tezsiz yüksek lisans eğitimi yürütülmektedir. Mühendislik dışı kadrolarında eğitimlerine katkı sağlamak amacıyla tasarlanan programdan 36 Vestel çalışanı faydalanmaktadır.

## Vestel Management Trainee Programı

Vestel, üniversiteden yeni mezun genç yetenekleri geleceğin yöneticileri olarak yetiştirmek üzere Özyeğin Üniversitesi'nin akademik desteğiyle yürütülen Vestel Yönetici Adayları Programı'nın beşincisini başlatmıştır. Bugüne kadar düzenlediği dört programla 104 üniversite mezununa yönetici adayı olarak iş imkânı sunan Vestel, 2014 yılında tüm aşamaları başarıyla tamamlayan 25 adayı, Yönetici Adayları Programı kapsamında bünyesine katmıştır.



# Vestel'in üniversite-sanayi işbirliği projeleri, araştırma çalışmalarını destekleme ve teşvik etme temelinde şekillenmektedir.

MT programı dahilinde pek çok aşamadan geçerek Vestel bünyesine katılan genç yetenekler, işe girdikleri günden itibaren 4 aylık teorik eğitim almakta, teorik eğitimleri boyunca, tüm Vestel şirketlerini kapsayan 2 aylık bir staj döneminden sonra görevlerine başlamaktadırlar.

Söz konusu program ile Vestel ailesine yeni katılacak genç yönetici adaylarının, hem Vestel'i hem de sektörü en iyi şekilde kavramaları, öğrendikleri bilgileri iş yaşamında kullanarak yeni projeler geliştirmeleri ve Vestel'e katma değer sağlamaları amaçlanmaktadır.

## Vestel Perakende Akademisi

Yurt içi satış kanalları ağırlıklı eğitim verilmesinin amaçlandığı Vestel Perakende Akademisi Projesi için Sabancı Üniversitesi ile işbirliği yapılarak, akademinin temelleri atılmıştır. Bu projede amaç bayi ve mağazalar başta olmak üzere satış ve pazarlama kanallarına etki eden tüm personelin yurt genelinde eğitimini gerçekleştirmektir.

## Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitim Projesi

Müşterilerle birebir iletişim halinde olan teknisyenlerin eğitimi için Vestel Servis Akademi çatısı altında Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitim Projesi başlatılmıştır.

2014 yıl sonu itibarıyla toplam 17 grup ve 331 teknisyen Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitimini tamamlayarak "Uzman Teknisyen" olarak sahaya dönmüştür.

Vestel Servis Akademi ekibi, Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitimleri ile KalDer tarafından "Yılın Başarılı Ekibi Büyük Ödülü"nü 2014 yılı için almaya hak kazanmıştır.

## Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı

"Mükemmel servis, mükemmel hizmet" anlayışı doğrultusunda Yaşar Üniversitesi işbirliğiyle yetkili servis sahipleri ve yöneticilerine özel geliştirilen Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı ilk mezunlarını Nisan 2014'te vermiş; 96 yetkili servis sahibi 80 saatlik eğitimi tamamlayarak diplomalarını almıştır.

Sertifika programı ile yetkili servislerin kendilerini verimli ve kârlı iş yönetimi konusunda geliştirmeleri, Vestel adına verdikleri hizmetin kalitesini artırmaları, insan kaynağı yönetimini iyileştirmeleri, yasal yükümlülüklerini tam ve doğru şekilde yerine getirebilmeleri ve maksimum müşteri memnuniyeti sağlamaları amaçlanmıştır.

118 yetkili servisin katılımıyla başlayan İkinci Sertifika Programı Mayıs 2015'te mezunlarını verecektir.

## Sivil Toplum Kuruluşları

Vestel, Türkiye'deki bilişim ve elektronik sektörünün küresel düzeyde rekabet gücünü geliştirmek ve yenilikçilik potansiyelini harekete geçirmek üzere TTTG, BATIBİNOM, Bilişim Vadisi gibi STK'lara farklı düzeylerde katkı sağlamaktadır.

Vestel, Batı Anadolu Bölgesi'nde firmaların Ar-Ge ve inovasyon gücünün artırılması amacıyla kurulan TÜBİTAK destekli Batı Anadolu Elektronik ve Bilişim İnovasyon Merkezi (BATIBİNOM) projesinde aktif görev almaktadır. Vestel, projenin bir parçası olarak bölgedeki üniversitelerin dış danışma kurullarında yer alarak bilginin teknolojiye dönüşüm sürecine destek olmaktadır.

## Uluslararası Teknoloji Platformları

Avrupa'nın en büyük ODM TV üreticisi olan Vestel aynı zamanda EUREKA, ITEA, Celtic gibi Avrupa Teknoloji Platformları'nda yürütülen Ar-Ge projelerinde de uluslararası partnerleriyle ortak çalışmalara devam etmektedir. 2006 yılından bu yana toplam 25 adet Avrupa ortaklı proje sürecinde rol alan Vestel, önümüzdeki yıllarda da Horizon 2020 çerçevesindeki çalışmalara aktif olarak katkı sağlamayı hedeflemektedir.

## Endüstriyel Partnerler

Vestel, aralarında Google, Viaccess, Mstar, Nagra gibi kuruluşların da yer aldığı 70'in üzerinde endüstriyel iş ortağı ile önemli işbirlikleri oluşturmaktadır.

## Teknoloji Transfer Ofisleri

Vestel, Ege bölgesindeki başarılı Teknoloji Transfer Ofisleri başta olmak üzere, Türkiye genelindeki Teknoloji Transfer Ofisleri ile işbirlikleri gerçekleştirmektedir.

# VESTEL KÜÇÜK EV ALETLERİ

Küçük ev aletleri alanında, kısa vadede Türkiye’de akla gelen ilk 3 marka arasına girilmesi hedeflenmektedir.

2014 yılında piyasaya sürülen Mix&Go blender büyük beğeni kazanmıştır.

## MIX&GO

### Vestel Küçük Ev Aletleri ile Büyük Konfor

Vestel beyaz eşya ürünleriyle yakaladığı başarıyı, mutfaktaki konforu tamamlayan ve gün boyunca tüketiciyle sıkça buluşan küçük ev aletleri ile ileriye taşıma hedefi kapsamında küçük mutfak aletleri segmentinde bir atılım yapmıştır.

Kısa zamanda fonksiyon, tasarım, renk alternatifleri unsurlarıyla tüketici beğenisini kazanan Vestel küçük mutfak aletleri, marka bilinirliği ve kalitesiyle evlerin vazgeçilmezleri

arasında yerini almıştır. 2014 yılında piyasaya sürülen Mix&Go blender, retro serisi ekme kızırtıcı, su ısıtıcı gibi ürünler büyük beğeni kazanmıştır. Küçük ev aletleri alanında yerel tüketici alışkanlıklarına uygun ve pazarda fark yaratacak yeni ürünler ile agresif büyüme hedefi devam edecektir.

Küçük ev aletleri alanında, kısa vadede Türkiye’de akla gelen ilk 3 marka arasına girilmesi hedeflenmektedir. Uzun vadede ulaşılmak istenilen nokta ise pazar lideri olmaktır.



# VESTEL LED AYDINLATMA

Vestel, Avrupa'nın en büyük aydınlatma sektörü derneği Lighting Industry Association'a (LIA) üye ilk ve tek Türk şirketi olmuştur.

## Vestel LED Aydınlatma Ürünlerinde Öncü

Vestel, LED aydınlatma ürünlerinin mekanik, optik ve güç kartı tasarım çalışmalarına geçtiğimiz yıllarda başlamış; 2011 yılında satış pazarlama ekiplerini oluşturarak bu sektöre adım atmıştır. Vestel, enerji verimliliği açısından öncü olduğu elektronik gruplarından sonra, LED aydınlatmayı da ürün portföyüne katarak enerji verimliliği çözümlerindeki öncülüğünü pekiştirmektedir.

%80'e varan bir oranda enerji tasarrufu sağlayan, cıva içermeyen yapılarıyla çevre dostu olan ve 35 bin saati aşan kullanım süreleriyle atığı azaltan LED aydınlatma ürünleri, standart aydınlatma armatürlerine göre daha az enerji harcayarak karbon salımının düşmesine katkı sağlamaktadır.

Ürünlerinin optik, mekanik, elektronik ve güç ünitesi tasarımları Manisa'da bulunan Ar-Ge merkezinde, Türk mühendislerce gerçekleştiren Vestel, test çalışmalarını Vestel City'deki optik ölçüm laboratuvarı ile yürütmektedir. Vestel'in LED lamba grubu ürünleri ile LED panel grubu, sokak aydınlatma, endüstriyel aydınlatma ve mimari aydınlatma

armatürleri; Şirketin elektronikten beyaz eşyaya tüm ürün gamındaki üretimini enerji tasarrufu yüksek A+ ve üstü cihazlara kaydırması destekleyici niteliktedir.

LED aydınlatma ürünleri alanında Ar-Ge çalışmalarını yürüten Vestel'in "sokak aydınlatması" ürünü, akıllı aydınlatma özelliği sayesinde enerji tüketim miktarını daha da azaltmaktadır. Vestel, Türkiye'nin tüm sokak aydınlatmalarının LED sokak armatürlerine dönüştürülmesi ile büyük bir enerji tasarrufu sağlamayı hedefleyen projede yer almak üzere ilk adımı atmıştır.

Backlight teknolojisi ile verimlilik oranları daha da geliştirilen LED Panel ürünleri ile yüksek satış rakamlarına ulaşan Vestel, market ve depo aydınlatma amaçlı LED Yüksek Tavan ve LED Bant Tipi armatürlerini de pazara sunmuştur.

Vestel, Avrupa'nın en büyük aydınlatma sektörü derneği Lighting Industry Association'a (LIA) üye ilk ve tek Türk şirketi olmuştur. Vestel Panel Light ve Vestel Power Supply LED ürünleri, aydınlatma sektöründe 175 yıllık deneyime sahip LIA'dan uluslararası standartlarda kalite onayı almıştır.

Vestel dünya genelinde 500 binin üzerinde aydınlatma planlayıcısı ve tasarımcısı tarafından kullanılan DIALux programında 2014 yılı itibarıyla yer almaktadır. Vestel LED aydınlatma ürünleri DIALux'un online, ücretsiz ve 10 farklı dilde erişime açık kataloğu ile global bir kullanıcı kitlesine ulaşacaktır.

**DIALux programı ile dünya genelinde 500 binin üzerinde aydınlatma planlayıcısı ve tasarımcısına erişim imkânı**

**500.000**



# PAZARLAMA-SATIŞ VE SERVİSTE MÜKEMMELİYET



## Mutlu Müşteri

Vestel Müşteri Hizmetleri, 360 derece mutluluk vaadi ile beklentileri memnuniyetle, memnuniyetleri teşekkürle buluşturmayı amaç edinmiştir.



Vestel, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda sahip olduğu ve proaktif stratejilerle yönettiği güçlü ticari yapılanmasıyla, ürünlerini milyonlarca tüketiciye sunmaktadır.

## Pazar ve Rekabet Stratejisi

Vestel yurt dışı satış stratejisini iki temel eksen üzerinde yapılandırmaktadır:

- Global pazarlarda A markalı iş ortakları, distribütörler, toptan satış şirketleri ve perakende zincirlerine ODM hizmeti kapsamında yapılan satışlar ile Vestel Grubu'nun sahip olduğu bölgesel markalar ve üretim ve satış lisansını aldığı global markalarla yapılan markalı satışlar
- Orta Doğu, Rusya ve BDT ülkelerinde ağırlıklı olarak Vestel markalı satışlar

Vestel, Vestel Ticaret tarafından satın alınarak portföye katılan bilinirliği yüksek bölgesel markalar ve Vestel Ticaret tarafından lisanslanan global markalarla global pazarlarda marka penetrasyonu sıkıntısı yaşamadan varlığını daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Vestel, kârlı büyüme stratejisi paralelinde satışları içindeki orta ve üst segment ürünlerin payını artırmaktadır.

Esnek üretim kabiliyeti ile yüksek kapasitesi, ürün farklılaştırma becerisi, Avrupa pazarının yanında gelişmekte olan Orta Doğu, Afrika ve BDT pazarlarına yakınlığın sağladığı lojistik avantaj ve düşük işçilik maliyetleri Vestel'e önemli rekabet üstünlükleri sağlamakta ve piyasa konumunu güçlendirmektedir.

## Yaygın ve Güçlü Bir Dağıtım-Hizmet Ağı

Vestel, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda sahip olduğu ve proaktif stratejilerle yönettiği güçlü ticari yapılanmasıyla, ürünlerini milyonlarca tüketiciye sunmaktadır.

Vestel Grubu'nun yurt içi ve yurt dışı tüm pazarlama-satış faaliyetleri Vestel Ticaret AŞ tarafından yürütülmektedir. Vestel'in kaliteli ürün üstünlüğü ve çoklu marka konseptinde edindiği tecrübe, Vestel Ticaret'in dağıtım kanalları yapılanmasıyla tamamlanarak önemli bir rekabet üstünlüğüne dönüşmektedir.

Satış sonrası faaliyetler ise Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Vestel Müşteri Hizmetleri, 360 derece mutluluk vaadi ile beklentileri memnuniyetle, memnuniyetleri teşekkürle buluşturmayı amaç edinmiştir.

Fiziksel dağıtım ağına yanı sıra Vestel, internet üzerinden ürün satışını başlatan ilk dayanıklı tüketim markası olarak emagaza.vestel.com.tr adresinde tüketicilerle buluşmaktadır. Sanal ortamda tüm Vestel ürünlerinin satışa sunulduğu site, kullanıcı dostu tasarımıyla da dikkat çekmektedir.

E-mağazada sürekli olarak dönemsel kampanyalarla satış yapılmakta ve promosyonlar düzenlenmektedir. Vestel E-mağaza ziyaretçilerine sunulan özel fırsatlar bu adresten takip edilebilmektedir. Vestel E-Mağaza'nın üye sayısı 2014 yıl sonunda %26 artarak 187.163 kişiye ulaşmıştır.

Sanal ortamda ayrıca vsoutlet.com.tr üzerinden de ürün satışına başlanmıştır. Vsoutlet.com.tr'nin üye sayısı 2014 yıl sonunda %38 artarak 8.200 kişiye ulaşmıştır.

## PAZARLAMA-SATIŞ VE SERVİSTE MÜKEMMELİYET

Yetkili servislere rol model olmak üzere, daha hızlı hizmet ve çözüm hedefiyle Merkez Servisler oluşturulmuştur.

# 15

## Merkez Servis

Vestel, ŞikayetEndex verilerine göre, "Şikayet Yönetimi Başarı Puanı" sıralamasında 2014 yılını 1.'likle tamamlamıştır.



## Vestel'in Hedefi: Türkiye'nin En Büyük Perakendecisi Olmak

Vestel yurt dışı pazarlardaki güçlü konumunun yanı sıra, Türkiye pazarındaki konumunu güçlendirmek amacıyla başlattığı yenileme hareketinde 2014 yılında önemli atılımlar gerçekleştirmiştir.

Bu süreçte Vestel;

- Müşteri ihtiyaçlarını ve beklentilerini çok iyi okumuş ve orta ve üst segment ürünlere yönelmiştir.
- Müşteriye yakınlığı fiziksel erişimin yanı sıra marka algısı olarak tesis etmiş; 360 derece entegre iletişim felsefesini çok iyi uygulamış, dayanıklı tüketim sektöründe dünyada ve Türkiye'de öncü bir üretici olarak sahip olduğu avantajları pazarlama stratejileriyle desteklemiş ve "Türkiye Vestelleniyor" kampanyasıyla tüketici kitlesini genişletme başarısını göstermiştir.
- Satış noktalarının sayısını artırmış, müşteri deneyimini daha yükseğe taşımak üzere harekete geçmiştir. Alışverişi daha konforlu ve kolay hale getirmek üzere bayilerin mevcut mağazaları dış cepheden iç dekorasyon ve teşhirlere yenilenerek, aynı görsel ve hizmet standartlarına getirilmiş ve satış

sirasındaki müşteri memnuniyetine yatırım yapılmıştır.

- İş ortakları olan bayileriyle işbirliği ve sinerjiyi pekiştirmiş, birlikte büyüme stratejisini etkin uygulamalarla hayata geçirmiştir.
- Müşteri memnuniyetini en üst seviyeye taşımak hedefiyle Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nü kurmuştur. Çağrı Merkezi bu çatı altında yapılandırılmış, yetkili servislere örnek model teşkil edecek, yetkili servislerin denetimi ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapacak olan Merkez Servisler faaliyete geçirilmiştir.

Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü, yeni yapılanması ve hayata geçirdiği yeni uygulamalarla satış sonrası hizmetlerde sektörde fark yaratmıştır.

Bu değişim sürecinde gerçekleştirilen yatırımlar içinde; merkez servisler, eğitim atakları, yedek parça ve depo alanındaki revizyonlar, bilgi teknolojileri alanında geliştirilen projeler ve yeniden yapılandırılan çağrı merkezi yer almaktadır.

Çağrı merkezi hizmeti, Manisa'da üretimin kalbi Vestel City'de Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde yeniden yapılandırılmıştır. İlk çağrıları karşılayan İletişim Merkezi ve süreç takibi yapan Çözüm Merkezi olmak üzere iki birimden oluşan

# Vestel, Türkiye pazarındaki konumunu güçlendirmek amacıyla başlattığı yenileme hareketinde 2014 yılında önemli atılımlar gerçekleştirmiştir.

Vestel Çağrı Merkezi aynı anda 400 çağrı karşılama kapasitesine sahiptir. 7 gün 24 saat çalışan, konusunda uzman müşteri temsilcileri ilk çağrıda çözüm sunmak amacıyla çalışmaktadır. Çözüm Merkezi'nde telefon haricinde sosyal medya, web, internet sitesi ve tanımlanan diğer tüm kanallardan gelen çağrılar da takip edilmektedir. Öncelikli olarak müşteriye doğru bilgiyi telefonda vererek müşteri problemlerinin giderilmesi hedeflenmektedir.

Vestel Müşteri Hizmetleri yetkili servisler için rol model olmak üzere Merkez Servisleri oluşturmuştur. Yetkili servislerin koordinasyonu, eğitimi, denetimi ile hızlı yedek parça temini için hayata geçirilen Merkez Servisler yurt genelinde 15 ayrı lokasyonda faaliyet göstermektedir.

Merkez Servis yapılanması sayesinde müşterilere daha hızlı satış sonrası hizmet ve çözüm sunmak yönünde büyük bir adım atılmıştır. Ayrıca piyasaya yeni çıkacak ürünlerin saha performanslarının takibi konusunda da görev almaları planlanan Merkez Servislerin bu anlamda da Ar-Ge birimlerinin saha destekçisi olacakları öngörülmektedir.

Bu yapılanma çerçevesinde Vestel yedek parça deposunu Vestel City'deki yeni lokasyonuna taşıyarak kapasite ve stok taşıma miktarlarında artış kaydederken, yedek parça taleplerinin %97'sinin 24 saat içinde sevkiyatını sağlama imkânını elde etmiştir.

## Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitim Projesi

Müşterilerle birebir iletişim halinde olan teknisyenlerin eğitimi için Vestel Servis Akademi çatısı altında Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitim Projesi başlatılmıştır.

2014 yıl sonu itibarıyla toplam 17 grup ve 331 teknisyen Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitimini tamamlayarak "Uzman Teknisyen" olarak sahaya dönmüştür.

Vestel Servis Akademi ekibi, Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitimleri ile KalDer tarafından "Yılın Başarılı Ekibi Büyük Ödülü"nü 2014 yılı için almaya hak kazanmıştır.

## Vestel yetkili servisleri Yaşar Üniversitesi'nden diplomalarını almıştır.

"Mükemmel servis, mükemmel hizmet" anlayışı doğrultusunda Yaşar Üniversitesi işbirliğiyle yetkili servis sahipleri ve yöneticilerine özel geliştirilen Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı ilk mezunlarını Nisan 2014'te vermiş; 96 yetkili servis sahibi 80 saatlik eğitimi tamamlayarak diplomalarını almıştır.

Sertifika programı ile yetkili servislerin kendilerini verimli ve kârlı iş yönetimi konusunda geliştirmeleri, Vestel adına verdikleri hizmetin kalitesini artırmaları, insan kaynağı yönetimini iyileştirmeleri, yasal yükümlülüklerini tam ve doğru şekilde yerine getirebilmeleri ve maksimum müşteri memnuniyeti sağlamaları amaçlanmıştır.

118 yetkili servisin katılımıyla başlayan İkinci Sertifika Programı Mayıs 2015'te mezunlarını verecektir.

Canlı yayın stüdyosundan gerçekleştirilen online düzenli eğitimlerle, yetkili servis personeli teknik olarak güncel bilgilere çok hızlı erişebilmektedir.

## Müşteri memnuniyetinde sektör lideri Vestel

Şikayetvar.com sitesinin ŞikayetEndex verilerine göre, 2013 yılında "Şikayet Yönetimi Başarı Puanı" sıralamasında bulaşık makinesi, çamaşır makinesi, buzdolabı, televizyon ve beyaz eşya genel kategorilerinde 1. olan Vestel, bu başarıyı 2014 yılının tüm çeyreklerinde de devam ettirerek 2014 yılını da 1.'likle tamamlamıştır.

Vestel müşteri memnuniyeti konusunda sunduğu yenilikçi çözümler ile "Turkcell Mobil Teknoloji Ödülü"ne de layık görülmüştür.

## PAZARLAMA-SATIŞ VE SERVİSTE MÜKEMMELİYET

**Vestel Ticaret AŞ, Sharp markası lisansı altında beyaz eşya ürünleri geliştirme, üretme ve Avrupa'da satış ve pazarlama hak ve yetkilerini devralmıştır.**

**VESTEL**  
**SHARP**

Vestel, 2014'te ilk kez verilen A.L.F.A. Awards'da beyaz eşya kategorisinde satış sonrası hizmetlerde müşterilerin taleplerini en iyi şekilde yöneten ve süreci memnuniyetin de ötesinde teşekkürle sonuçlandıran en iyi marka ilan edilmiştir.

#### **Müşteri hizmetlerinde belgelendirilmiş kalite**

Yetkili servislerde EFQM çalışmalarına da başlayan Vestel'in, rol model olarak seçilen İstanbul Yetkili Servisi MEGA Servis, KalDer tarafından EFQM 2 Yıldız Kararlılık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Bu başarılı sonucun ardından modelin yaygınlaştırılması yapılacaktır.

Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nde ISO 9001 ve ISO 9002 çalışmalarını 2014 yılında tamamlayan Vestel, 2015 ilk çeyreğinde belgelendirilmeyi beklemektedir.

## **Yurt Dışı Satışlar**

17 yıldır elektronik sektöründe Türkiye'nin ihracat şampiyonluğunu elinde tutan Vestel, 2014 yılında 149 ülkeye ihracat gerçekleştirmiştir.

Vestel, Avrupa pazarındaki pazarlama ve satış faaliyetlerini Vestel Ticaret'in Fransa, Almanya, İspanya, İngiltere, Hollanda, Finlandiya, Rusya, Kazakistan, Romanya ve Polonya'daki dış ticaret şirketlerinin yerel satış ve dağıtım ağı aracılığı ile yürütmektedir. Diğer uluslararası pazarlardaki satış ve pazarlama faaliyetleri direkt olarak Vestel Ticaret AŞ tarafından gerçekleştirilmektedir.

Vestel ODM hizmeti verdiği müşteri portföyünü büyütmenin yanı sıra Avrupa'da satın aldığı yeni bölgesel markalar ve lisansını aldığı yeni global markalar ile de pazar payını artırmayı hedeflemektedir.

Eylül 2014'de imzaladığı anlaşmayla, Sharp markası lisansı altında beyaz eşya ürünleri geliştirme, üretme ve Avrupa'da satış ve pazarlama hak ve yetkilerini devralan Vestel Ticaret AŞ, 1 Ocak 2015 itibarıyla Vestel Beyaz Eşya fabrikalarında ve Sharp Corporation'ın Asya'daki tesislerinde Sharp markası altında üretilen ürünlerin Avrupa'daki münhasır satıcısı olacaktır. Bu gelişme Vestel'in beyaz eşyada Avrupa pazarındaki





# Vestel, Avrupa'da satın aldığı yeni bölgesel markalar ve lisansını aldığı yeni global markalar ile de pazar payını artırmayı hedeflemektedir.

varlığını güçlendirirken üst segment ve markalı ürün satışlarını da artıracaktır.

Avrupa dışında Avustralya, Hindistan, Afrika, Orta Doğu, Okyanusya ve Güney Amerika pazarlarına da ihracat yapan Vestel, ihracat haritasının genişletme çalışmalarını kesintisiz sürdürmektedir.

Kuzey Afrika'ya yapılan televizyon ihracatında yüksek artış gerçekleştiren Vestel, Doğu Avrupa pazarında da hızlı büyüme başarısını göstermiştir.

İhracat çalışmalarını yürütürken bölge özelinde uzmanlaşmış ekipler oluşturmaya özen gösteren Vestel, büyüme rotasında önemli bir bölge olarak gördüğü Sahra Altı için özel bir ekip oluşturarak ürünlerini bu bölgenin taleplerine göre tasarlamıştır. Sahra Altı'na yönelik ihracatta 2015'te güçlü bir büyüme öngören Vestel, uzun vadeli iş hedeflerine sahip olduğu bu bölgede büyüme trendini korumayı hedeflemektedir.

## Yurt İçi Satışlar

Yurt içi pazarlama, satış ve satış sonrası servis kapsamında;

- 1.250 Vestel mağazası
- 14 Vs Outlet mağazası
- E-mağaza
- Vsoutlet.com.tr
- 318 Yetkili Servis
- 15 Merkez Servis
- Çağrı Merkezi

ile yaygın hizmet ağı oluşturulmuştur.

## Vestel'in yenilenen mağazacılık konsepti

Yeni mağaza konsepti çerçevesinde sayısı 1.250'ye ulaşan bayi mağazalarının büyük çoğunluğunun dış cephesini yenileyen Vestel, tüketiciye dokunacağı tüm noktalarda izlediği bütünlüklü yaklaşımı, vitrin düzenlemeleri ve mağaza içi etkinliklere kadar her noktada uygulamaktadır. Yeni düzenleme ile Vestel mağazalarındaki tüm ürünler, POP'ler aracılığıyla müşterilere kendi kendilerine anlatılmaktadır. Ziyaretçiler hangi ürünün hangi özelliğinin nasıl fayda sağlayacağını ve onu diğer ürünlerden ayıran avantajları bu POP'ler sayesinde mağazada tüm detaylarıyla öğrenebilmektedir. Ayrıca, tüketicilerin tüm ürünleri deneyerek test etmesi sağlanmaktadır. Böylece tüketicilerin her ürün grubunda rahatlıkla kıyaslama yapılabilmesine uygun bir ortam yaratılmıştır.

## Kurumsal Marka ve İletişim Stratejisi

Vestel, "Türkiye Vestelleniyor" kampanyası ile birlikte bütünsel bir marka konumlandırmasına sahip olma amacı doğrultusunda iletişimde yeni bir döneme girmiştir.

Vestel'in yeni iletişim kampanyasının temel unsurları;

- Vestel'i ürettiği teknoloji üzerinden anlatırken, "dünya standartlarında teknolojiyi Türkiye'de ulaşılabilir kılmak" olan varoluş amacının tüketiciye ana mesaj olarak iletilmesi,
- Vestel markasının arkasındaki somut güç olan Vestel City'nin anlatımı ile tüketici zihnindeki teknolojik marka algısının güçlendirilmesi olarak özetlenebilir.

İletişimde, markanın genç, dinamik ve rekabetçi niteliklerini ön plana çıkarmak amacı doğrultusunda, Vestel'in tüm dünya markalarıyla karşılaştırıldığında Türk tüketicisi için en "akıllı tercih" olduğu ve dünya teknolojisini erişilebilir fiyatlarla Türkiye ile buluşturduğu işlenmektedir. "Vestellenmek" kavramı Vestel'in varoluş amacının tüm Türkiye'ye yayılması olarak kodlanmıştır. Kampanya süresince yenilikçi Vestel ürünleri üzerinden, Türkiye'nin Vestellenme hikayeleri işlenmeye devam edecektir.



# Daima gülümseyen yüzler

Vestel, ürünleriyle ve satış-satış sonrası hizmetleriyle en iyi müşteri deneyimini yaşatmak için çalışıyor.

VESTEL



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Toplam eğitim saati  
(Üst Yöneticiler)

# 342

Toplam eğitim saati  
(Diğer Çalışanlar)

# 122.350

## Yenilikçi, dinamik, ekip ruhuna sahip insan kaynağı

Vestel kaliteli insan kaynağına yatırım yaparak, mevcut iş gücünü sürekli takviye etmekte ve ülke istihdamına katkıda bulunmaktadır.

Şirket, teknolojik üstünlüğünü ve tasarımdaki liderliğini koruyabilme ve geliştirebilmenin yanında, kaliteli müşteri hizmeti sunabilmenin en önemli unsurunun nitelikli insan kaynağı olduğunun bilincindedir. Vestel, bu doğrultuda; insan kaynaklarını, tüm yasal ve hukuki gereklilikler, eğitim süreçleri ve ihtiyaçları ile bu ihtiyaçların sağlanması, performans ölçümü, performans sonuçlarının ücretlendirmeye yansıtılması, kariyer planlaması, terfi, işten çıkış ve tazminat konularının uygulamasını içeren kapsamlı prosedürler ile yönetmektedir.

Çalışanına verdiği değer ile de sürdürülebilirliği amaçlayan Vestel İnsan Kaynakları Politikası'nın en önemli hedeflerinden biri, Vestel'in

çalışmak için özellikle tercih edilen bir kurum olmasıdır. Bu hedef doğrultusunda Vestel'de çalışanların;

- başarılı iş sonuçları almaları için ihtiyaçları göz önünde bulundurulur,
- beklentileri ile kurum beklentileri dengelenerek adalet ve fırsat eşitliği gözetilir,
- sürekli eğitimlerle desteklenerek gelişimleri sağlanır,
- performansı takip edilir, değerlendirilir, başarıları teşvik edilir ve ödüllendirilir,
- terfi ve yatay ilerlemelerine ilişkin kariyer planlaması yapılır.

Vestel'de insan kaynakları yönetiminde yenilikler izlenir, değerlendirilir ve uygulanır. Sürdürülebilirliğe ilişkin şirket içi görev yedeklemeleri dönemsel olarak yapılır, ihtiyaçların karşılanmasında esas olarak şirket içi insan kaynağından yararlanılır.

İnsan kaynakları uygulamaları, aidiyet duygusunun artırılması, kurum kültürünün içselleştirilmesi, çalışan bağlılığının ve uzun vadeli işbirliğinin sağlanması ilkeleriyle şekillendirilir.





Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, ekonomi, insan, çevre ve toplumsal katkı temellerinde daha iyi bir gelecek hedefiyle şekillenmiştir.

## Vestel İK Temel Göstergeleri - 2014 yıl sonu verilerine göre

Kategori bazında çalışan sayısı		Çalışan kategorisi bazında toplam eğitim süresi		Çalışan başına ortalama eğitim süresi	
Üst Yöneticiler	Diğer Çalışanlar (İdari Personel hariç)	Toplam eğitim saati (Üst Yöneticiler)	Toplam eğitim saati (Diğer Çalışanlar)	Üst Yönetici başına ortalama eğitim süresi (saat)	Diğer çalışanlar başına ortalama eğitim süresi (saat)
261	15.616	342	122.350	1,3	8

Personel sayısı	Kişi	%
Toplam	15.877	
Kadın	5.554	%35
Erkek	10.323	%65
Ortalama kıdem	4 yıl	
Üst yönetimin cinsiyete göre dağılımı	Kadın	Erkek
Genel Müdür		7
Genel Müdür Yardımcısı	2	23
Orta Kademe Yönetim	33	196
Personelin öğrenim durumuna göre dağılımı	Kadın	Erkek
Doktora	3	10
Yüksek lisans mezunu	102	219
Üniversite mezunu	676	1.506
Meslek yüksekokulu mezunu	594	944
Lise mezunu	4.179	7.644
Toplam	5.554	10.323

Vestel'de toplam çalışan sayısı

15.877

Vestel'de kadın çalışan oranı

%35

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Vestel, bugüne kadar düzenlediği dört programla 104 üniversite mezununa yönetici adayı olarak iş imkânı sunmuştur.

# 104

### Eğitim faaliyetlerinde süreklilik

Her çalışanın bir değer olarak görüldüğü Vestel’de, çalışanların var olan yeteneklerini geliştirmek, yeniliğe ve değişime uyumlarını daha da kolaylaştırmak amacıyla istikrarlı bir eğitim modeli benimsenmiştir. Bu çerçevede; düşünen, araştıran, sorgulayan, yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağının devamlılığı için nitelikli ve sürdürülebilir eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. 2014 yılında da bu doğrultuda mülakat teknikleri, sunum teknikleri, yönetim becerileri gibi soft skill eğitimlerin yanı sıra; ISO 9001, 27001, proje yönetimi forklift ve kaynakçılık kursu gibi teknik eğitimler de düzenlenmiştir. Teknoloji Akademisi eğitimleri, elektrik, elektronik, bilgisayar, endüstri, makine mühendislikleri alanında devam etmiş, çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularında da bilinçlendirilmiştir.

### Vestel’in insan kaynakları süreçleri ödüllendiriliyor.

Nitelikli insan kaynağına yatırım yapan Vestel, mevcut iş gücünü sürekli takviye ederek ülke istihdamına da katkıda bulunmaktadır. Vestel’in sektördeki konumunun ve başarısının en önemli unsurlarından biri olarak kabul ettiği insan kaynağının oluşumunda uyguladığı yöntemler 2014 yılında da birçok kuruluş tarafından ödüle layık görülmüştür.

- **PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülü / İşe Alım Kategorisi / Finalist Ödülü (2.lik Ödülü)**  
İnsan Yönetimi alanında başarılı uygulamaları ödüllendirmek, fark

yaratılan firmaları cesaretlendirmek, bu alandaki standartlara yön vermek ve başvuran firmaların süreçlerini gözden geçirmelerine ve değerlendirmelerine fırsat vermek amacıyla PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri 2008’den beri farklı kategorilerde dağıtılmaktadır. Vestel 2014 yılında İşe Alım Kategorisinde 2.lik Ödülü’nü almıştır.

- **İŞKUR 2013 Yılı En Fazla İstihdam Sağlayan İşletme Ödülü ve İŞKUR 2013 Yılı En Fazla Kadın İstihdamı Sağlayan İşletme Ödülü**  
Vestel, İŞKUR tarafından işletmelerin istihdam yaratma çabasını desteklemek üzere düzenlenen 7. Manisa İstihdam Fuarı Ödül Töreni’nde “En Çok İstihdam Sağlayan İşletme Ödülü” ve “En Çok Kadın İstihdamı Sağlayan İşletme Ödülü”nü almıştır.
- **İŞKUR 2011-2014 döneminde UMEM Projesinde En Fazla İstihdam Sağlayan 2. Firma Ödülü**  
Manisa’da başarıyla uygulanan UMEM Beceri’10 Projesi kapsamında, Vestel 2011-2014 döneminde en fazla istihdam sağlayan ilk 3 firma arasında ikincilik ödülünü almıştır.

### Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Grubu - Özyeğin Üniversitesi işbirliğiyle faaliyet gösteren Teknoloji Akademisi bünyesinde Vestel içerisinde yaşam boyu eğitim olanağı sunulmakta ve teknik anlamda mühendis kadrolarının kendi alanlarında bilgi ve deneyimlerini arttırmaları amaçlanmaktadır.

# Vestel, yetkili servis ağını iyileştirmeye ve satış sonrası hizmetlerini mükemmelleştirmeye yönelik çalışmalarını, Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı ile sürdürmektedir.

Program dahilinde;

- farklı mühendislik dallarında eğitim görmüş çalışanların Vestel'in gereksinimi olan alanlardaki eksikliklerini gidermelerine,
- lisans eğitimi almış oldukları alanlarda yüksek lisans eğitimi almalarına,
- yüksek lisans eğitimi almış olanların ise doktora programı almalarına

olanak sağlayacak çalışmalar yürütülmektedir.

Teknoloji Akademisi için 2014 yılında Özyeğin Üniversitesi ile ayrı bir işbirliğine de gidilerek, lokasyon olarak Vestel bünyesinde hizmet verecek bir araştırma merkezi kuruluşu çalışmalarına başlanmış ve bu sayede eğitim içerik ve altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

2014 yılında Vestel Teknoloji Akademisi eğitimlerinden yararlanan Vestel çalışanı sayısı 162 olmuştur.

## Vestel İşletme Akademisi

Teknik eğitim veren programlara ek olarak, Özyeğin Üniversitesi işbirliği ile İşletme Akademisi adıyla işletme tezsiz yüksek lisans eğitimi yürütülmektedir. Mühendislik dışı kadroların da eğitimlerine katkı sağlamak amacı ile tasarlanan programdan 36 Vestel çalışanı faydalanmaktadır.

## Vestel Management Trainee Programı

Vestel, üniversiteden yeni mezun genç yetenekleri geleceğin yöneticileri olarak yetiştirmek üzere Özyeğin Üniversitesi'nin

akademik desteğiyle yürütülen Vestel Yönetici Adayları Programı'nın beşincisini başlatmıştır. Bugüne kadar düzenlediği dört programla 104 üniversite mezununa yönetici adayı olarak iş imkânı sunan Vestel, 2014 yılında tüm aşamaları başarıyla tamamlayan 25 adayı Yönetici Adayları Programı kapsamında bünyesine katmıştır.

MT programı dahilinde pek çok aşamadan geçerek Vestel bünyesine katılan genç yetenekler, işe girdikleri günden itibaren 4 aylık teorik eğitim almakta, teorik eğitimleri boyunca tüm Vestel şirketlerini kapsayan 2 aylık bir staj döneminden sonra görevlerine başlamaktadır.

Söz konusu program ile Vestel ailesine yeni katılacak genç yönetici adaylarının, hem Vestel'i hem de sektörü en iyi şekilde kavramaları, öğrendikleri bilgileri iş yaşamında kullanarak yeni projeler geliştirmeleri ve Vestel'e katma değer sağlamaları amaçlanmaktadır.

## Vestel Perakende Akademisi

Yurt içi satış kanalları ağırlıklı eğitim verilmesinin amaçlandığı Vestel Perakende Akademisi Projesi için Sabancı Üniversitesi ile işbirliği yapılarak akademinin temelleri atılmıştır. Bu proje ile, bayi ve mağazalarımız başta olmak üzere satış ve pazarlama kanallarına etki eden tüm personelin yurt genelinde eğitiminin gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.

## Yetkili servisler için eğitim seferberliği

Vestel, yetkili servis ağını iyileştirmeye ve satış sonrası hizmetlerini mükemmelleştirmeye yönelik çalışmalarını Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı ile sürdürmektedir. Vestel, Yaşar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (YÜSEM) işbirliğiyle hayata geçirilen Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı ile Türkiye'nin satış sonrası hizmet alanındaki en kapsamlı projesine imza atmıştır. Yetkili servislerin Vestel müşterilerine sunduğu hizmetin kalitesini artırarak yüzde yüz müşteri memnuniyeti sağlamanın yanı sıra, küçük işletme konumundaki yetkili servislerin verimli, etkin ve sürdürülebilir bir performans göstermeleri için bir yönetim modeli oluşturmayı amaçlayan programda, başarı gösteren katılımcılar Yaşar Üniversitesi'nden onaylı sertifika sahibi olmaktadır.

Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı ilk mezunlarını Nisan 2014'te vermiş; 96 yetkili servis sahibi diplomalarını almıştır. 118 yetkili servisin katılımıyla başlayan İkinci Sertifika Programı Mayıs 2015'te mezunlarını verecektir. Planlanan 3 dönem içerisinde tüm yetkili servis sahipleri işletme yönetimi eğitimini almış olacaklardır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Beyaz eşyada ürün gamının %90'ını çevreci ürünlerin oluşturduğu Vestel, enerji tüketimini 5 yıl öncesine göre %80, su tüketimini ise %45 oranında azaltmıştır.

**Vestel Servis Akademisi'nde 2014 yılında 331 uzman teknisyen yetiştirilmiştir.**

**331**

### Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitim Projesi

Vestel Servis Akademisi tarafından sahadaki tüm servis teknisyenlerine yönelik uzun dönemli teknik, müşteri ilişkileri ve kişisel gelişim modüllerini içeren Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitim Projesi 2013 yılı ikinci yarısı itibarıyla başlamıştır. Bu eğitimler ile sahada görev yapan Vestel yetkili servis teknisyenlerine teknik bilgi aktarımının yanı sıra kurum kimliğinin benimsenmesi ve aidiyetin artması yönünde olumlu katkıların sağlanması hedeflenmektedir. Eğitim süresi program grubuna göre 4 ile 6 hafta arasında değişmektedir. Sahada 2.000'in üzerindeki teknisyenin bu

eğitimden geçmesi hedeflenmiştir. Servislerde her işe yeni başlayan teknisyen de bu eğitimi alacaktır.

2014 sonu itibarıyla toplam 17 grup ve 331 teknisyen Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitimini tamamlayarak "Uzman Teknisyen" olarak sahaya dönmüştür.

Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitimi süresince teknisyenler, Manisa'da Vestel tarafından oluşturulmuş konuk evinde konaklamaktadır. Konuk evi kapasitesi 2014 yılında 65'e çıkartılmıştır.

### Eğitimlerin Dağılımı

Uzmanlık Eğitimi Adı	Grup Sayısı	Uzman Teknisyen Sayısı
Ev Tipi Klima Sistemleri	3	57
Görüntü ve Ses Sistemleri	4	79
Pişirici ve Ankastre Grubu	2	37
Soğutucu Ürünler	4	79
Yıkayıcı Ürünler	4	79
<b>TOPLAM</b>	<b>17</b>	<b>331</b>



## Vestel, çevre yaklaşımı uygulamalarıyla da öncü bir sanayi kuruluşudur.

Toplam Kalite Yönetimi'ne uygun bir organizasyon kültürünü içselleştiren Vestel, bünyesindeki tüm operasyonlarda, üretim hatlarında ve ürünlerde çevresel gözden geçirme faaliyetleri yürüterek, çevre kalitesinin korunmasını ve iyileştirilmesini tüm çalışanlarıyla birlikte genel amaç olarak benimsemiştir.

Vestel'in bu kapsamdaki temel hedefleri;

- enerji performansının sürekli iyileştirilerek, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılınması için enerji verimli ve çevre dostu teknolojileri kullanmak,
- enerji performansını dünyadaki en iyi örneklerle kıyaslayarak sürekli iyileştirmek ve geliştirmek,
- yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmak,
- atıkların azaltımı, tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve geri kazanımı için çalışmalar yapmak,
- enerji tasarrufu sağlamak için paydaşlar arasında katılım ve yenilik kültürünü teşvik etmek,
- enerji verimliliği iyileştirme alanlarını belirleyerek iç ve dış enerji verimliliği etütlerini düzenli olarak yaptırmak,
- enerji tüketiminin azaltılması çalışmalarında tüm çalışanların rol almasını sağlayarak eğitim, seminer ve görsel afişlerle enerji verimliliği konusunda bilinçlendirme yapmak,

- enerji tüketiminin optimize edilmesi için ekipman ve proses modifikasyonu yapmak,
- yeni teknoloji kullanımı ve iyileştirilmesi için yaratıcı fikirleri desteklemektir.

### Tüm ürünlerde maksimum enerji verimliliği

Vestel'in Ar-Ge çalışmalarının önemli bölümünü, en yüksek seviyede enerji ve su tasarrufu ile kaynakları verimli kullanan ve ekstra hijyen sağlayan çevreci teknoloji ve ürünlerin geliştirilmesi oluşturmaktadır.

Enerji verimliliği konusundaki hedeflerini sürekli revize eden Vestel, tüm ürün gamındaki üretimini yüksek enerji verimliliği kategorisi olarak kabul edilen A+ ve üstü cihazlara kaydırmıştır. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını aralıksız sürdürerek çevre etkileri azaltılmış doğa dostu ve yüksek tasarruflu ürünler geliştirmek için çalışan Vestel, bugün toplam Ar-Ge bütçesinin yarısını çevreci ürün geliştirmeye ayırmakta, çevreci projeler gündeme geldiğinde geciktirmeden ek fonlar sağlayarak projeye başlamaktadır.

Beyaz eşyada ürün gamının %90'ını çevreci ürünlerin oluşturduğu Vestel, bu segmentteki ürünlerinde, enerji tüketimini 5 yıl öncesine göre %80, su tüketimini ise %45 oranında azaltmıştır.

- Vestel Pyrojet çamaşır makinesi, A+++ ürünlere göre 8 kg çamaşırda %70, 9 kg çamaşırda ise %60 daha az enerji ve %22

daha az su tüketimiyle dünya rekortmenidir.

- Vestel Ekomaks Bulaşık Makinesi, A+++'dan %20 daha az enerji tüketmektedir.
- Pyrojet ve Ekomaks, sağladıkları enerji verimliliği ile Alman Elektrik, Elektronik ve Bilişim Teknolojileri Kurumu'ndan VDE onayı almıştır.
- Vestel yeni nesil çamaşır makinelerindeki Eco Time modu, programın başlama saatini ayarlayarak makinenin elektriğin daha ucuz olduğu saat aralığında çalışmasına olanak sağlamaktadır.
- Vestel'in %100 yerli üretim ilk indüksiyonlu ocakları elektrikli ocaklara göre %40, gazlı ocaklara göre ise %55 daha az enerji harcamaktadır.
- Vestel Puzzle buzdolabı, Hareket Sensörlü Akıllı Işık Teknolojisi ile hareketsiz ortamda kendini kapayan ışıkları, ayrıca kullanılmadığında kapatılabilen bölmeleri sayesinde enerji tasarrufu sağlamaktadır.

LED Aydınlatma ürünleriyle Türkiye'nin enerji tasarrufuna katkıda bulunmak isteyen Vestel, LED sokak aydınlatmaları projesine destek vermektedir. Vestel aynı zamanda evlerde de LED kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir. Cıva içermeyen yapılarıyla çevre dostu olan LED aydınlatma ürünleri, karbon salımlarının düşmesini ve evlerde daha sağlıklı ortamlar yaratılmasını sağlamaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Vestel, Türkiye genelinde Teknik ve Endüstri Meslek Liseleri'nde başlattığı uygulama kapsamında, 10 okulda Vestel ürünlerinin kullanıldığı, 18 adet Vestel servis akademisi açmıştır.

**Vestel'in üretim faaliyetleri sonucu ortaya çıkan tehlikeli atık oluşumunda %34,2 oranında iyileşme gerçekleştirilmiştir.**

**%34,2**

#### ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası alan ilk Türk şirketi

Vestel Beyaz Eşya çevrenin korunması, sera gazı emisyonunun azaltılması, kaynakların etkin kullanımı ve enerji giderlerini düşürme kapsamında gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda, sektörde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası alan ilk Türk şirketi unvanını kazanmıştır. Enerji tüketimini sistematik bir yaklaşımla yönetmek amacıyla, iş süreçlerini başta Çevre Yönetim Sistemi olmak üzere diğer yönetim sistemleri ile entegre eden Vestel Beyaz Eşya, Türk Standartları Enstitüsü'nden bu sertifikayı almaya hak kazanmıştır.

#### Vestel üretim süreçleri de çevre ve insan odaklı

Vestel, çağdaş ve çevre-insan odaklı üretim süreçleri ile hem faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini azaltmakta hem de üretim maliyet ve risklerini asgari düzeye indirmektedir.

Vestel, enerji tasarrufu, atıkların azaltımı, tekrar kullanımı ve geri dönüşümü, zararlı kimyasalları sınırlandırarak kirliliğin engellenmesi gibi önlemlerle, üretim süreçlerinin yaratabileceği çevre tahribatının önüne geçmektedir.

Vestel her yıl yaptığı çevresel gözden geçirme çalışmaları sayesinde önemli ölçüde enerji ve su tasarrufu sağlamakta, çevreye katkısının yanında operasyonel maliyet yönetiminde de önemli aşama kaydetmektedir.

Vestel'in bu doğrultudaki faaliyetleri neticesinde birim ürün başına su tüketiminde %1, ısı enerjisi tüketiminde %22,4, doğalgaz tüketiminde %13,3, motorin tüketiminde %18,2, plastik hammadde kullanımında %33,6, vernik hammadde kullanımında %77,4 ve lehim hammadde kullanımında %14,5 azalma sağlanırken, üretim faaliyetleri sonucu ortaya çıkan tehlikeli atık oluşumunda da %34,2 oranında iyileşme gerçekleştirilmiştir.

#### Vestel Elektronik 2014 "Yeşil Nokta" ödülünün sahibi

Vestel Elektronik, Sürdürülebilir Operasyonel Mükemmeliyet anlayışı ile gerçekleştirdiği çalışmaları neticesinde Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından düzenlenen Yeşil Nokta Ödülleri'nde Büyük Ölçekli Firmalar Kategorisinde Teşvik Ödülü'ne layık görülmüştür.

Yeşil Nokta Ödülleri kapsamında alanında uzman jüri üyeleri tarafından firmaların, atıkların azaltılması, çevre yönetim sisteminin uygulanması, çevre ile ilgili sosyal sorumluluk projelerinin gerçekleştirilmesi, ambalaj tasarımlarında önleme çalışmaları, karbon ayak izinin azaltılması ve sürdürülebilirlik ile ilgili yaptığı çalışmalar değerlendirilmiştir. Değerlendirmeler sonucunda Vestel Elektronik'e sürdürülebilir bir hayat için yapılan çalışmaların artırılmasını ve bu konunun sahiplenilmesini teşvik etmek amacıyla Teşvik Ödülü verilmiştir.

## İnsana saygının bir diğer tanımı: İş Sağlığı ve Güvenliği

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için iş sağlığı ve güvenliği konusunda hassasiyet gösteren Vestel, işyerindeki risklerin çalışanların, taşeronların, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer personelin üzerindeki potansiyel etkilerinin değerlendirilmesi ve yönetilmesine önem vermektedir. Vestel tüm çalışanlarını, kalite, çevre bilinci, enerji verimliliği, bilgi güvenliği ile potansiyel sağlık ve güvenlik riskleri konusunda doğru davranış alışkanlıkları kazanmaları için sürekli eğitmektedir.

Vestel'in iş sağlığı ve güvenliği politikalarının çerçevesini;

- Şirketin her noktasında "Güvenlik Kültürü" oluşturmak ve benimsetmek,
- "Olmadan önl" politikası ile güncel risk analizleri yaparak faaliyetler esnasında oluşabilecek tehlikeli, sağlığa zararlı koşullardan korunmak ve daha sağlıklı bir ortam oluşturmak,

- Sürekli eğitim ve çalışan katımlı platformlar ile çalışanlardan görüş alarak iş sağlığı ve güvenliğini birlikte tesis etmek,
- İş sağlığı ve güvenliğinin tüm çalışanların vazgeçilmez önceliği ve işinin ayrılmaz parçası olduğunu kabul etmek,
- Yapılan faaliyetlerde sağlık ve güvenlik ile ilgili iş kazalarını ve yangın risklerini tamamen önleyerek veya en aza indirerek güvenli bir işyeri ortamı oluşturmak,
- İşin çalışana, çalışanın da işe uygun olması prensibini benimseyerek işyerindeki güvensiz durumları ve güvensiz hareketleri risk analizleri yapıp önleyici planlar uygulayarak ortadan kaldırmak ya da en aza indirmek oluşturmaktadır.

## Vestel için toplumla paylaşarak büyümek esastır.

Temel iş stratejisinin arkasında toplum için değer yaratmak ve değerleri birlikte yaşatmak anlayışı olan Vestel, uzun soluklu toplumsal katkı projeleriyle desteğin sınırlı olduğu alanlarda özellikle genç nesillere kaynak ve imkân sağlamayı hedeflemektedir. Vestel, çevre ve insan ekseninde geleceğe odaklı, mükemmeliyetçiliğini yansıtacak toplumsal projeler geliştirmeyi sürdürmektedir.

## Endüstri Meslek Liselerine Vestel Servis Akademi ile destek

Vestel Müşteri Hizmetleri, Endüstri Meslek Liselerinde derslik ve atölyeleri yenileyerek, geleceğin teknisyenlerine okul dönemlerinde çok daha iyi eğitim almaları için destek vermektedir. Vestel Müşteri Hizmetleri bu kapsamda 9 okulda derslik ve atölyeler açmıştır.

Vestel, sosyal sorumluluk çerçevesinde, Türkiye genelinde Teknik ve Endüstri Meslek Liseleri'nde başlattığı uygulama kapsamında, 10 okulda Vestel ürünlerinin kullanıldığı, 18 adet Vestel Servis Akademisi açarak sahip olduğu teknoloji ile teknik ve mesleki bilgi birikimini paylaşmaktadır.

Bu okullarda, Vestel tarafından başlatılan, 200 adet ürün ve 170 adet güncel teknolojilerle uyumlu teknik ekipmanla donatılmış laboratuvarlar örgün eğitimdeki öğrenciler tarafından kullanılmaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığı onayı ile İstanbul, Adana, Diyarbakır, Ankara ve Manisa'da açılan Vestel Servis Akademileri'nin ardından, 2014-2015 eğitim öğretim yılında, İzmir Mimar Sinan Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde yeni bir Vestel Laboratuvarı daha faaliyete geçmiştir.

İmzalanan protokol çerçevesinde, okulda 600 m<sup>2</sup> bir alanda, 45 ürün, 400 adet ekipman ve teçhizat ile Klima Sistemleri, Beyaz Eşya, Görüntü ve Ses Sistemleri, Bilgisayar ve Haberleşme Sistemleri olmak üzere 4 dalda laboratuvarlar ve 1 adet derslikte, öğrencilere farklı ürün gruplarında uygulamalı teknik eğitimler verilmekte, öğretmenlerin ve öğrencilerin güncel teknolojiyi yakından takip etmelerine olanak sağlanmaktadır.

Vestel, Servis Akademi faaliyetleri ile sanayi-okul işbirliğinin güzel bir örneğini sergilerken, Türkiye'de kendi dalında uzman, tam donanımlı ve yetkin teknik kadrolar yetiştirilmesine ve meslek liselerinde nitelikli işgücünün temellerinin atılmasına katkıda bulunmaktadır.

# RAPORLAR VE FİNANSAL BİLGİLER







# RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

## Risk Yönetimi

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin (Şirket) varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı, 2012 yılı birinci çeyreğinden itibaren faaliyetlerine başlamıştır. Bu çerçevede Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanmıştır.

Bu bağlamda, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası aşağıda özetlenmiştir.

Hedef Belirleme	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stratejik planlama ve hedef belirleme süreçlerine risk yönetimi prensiplerinin dahil edilmesi</li> <li>• Belirlenen strateji ve hedeflerin şirketin risk iştahı ile uyumlu olması</li> </ul>
Risk Tanımlama	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Şirketin hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tüm organizasyonun katılımıyla, koordineli bir şekilde ve ortak bir algı çerçevesinde ortaya çıkartılması</li> </ul>
Risk Değerlendirme ve Doğal Risk	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risklerin gerçekleşme olasılığı ve gerçekleşme durumunda şirkete olan etkilerinin değerlendirilmesi</li> <li>• Alınan aksiyonlar ve kontrol faaliyetleri öncesi riskin aldığı değer, yani doğal riskin tespit edilmesi</li> </ul>
Aksiyonların Belirlenmesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risk alma iştahı ve fayda/maliyet unsurları dikkate alınarak en uygun risk yanıtlarının (Riskin Kabulü, Riskin Transferi, Riskin Azaltılması, Riskten Kaçınma) verilmesi</li> <li>• Belirlenen yanıtlar doğrultusunda aksiyonların tespit edilerek risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesi</li> </ul>
Artık Risk ve Aksiyon Plan Takibi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alınan aksiyonlar sonrası riskin aldığı değer, yani artık riskin tespit edilmesi</li> <li>• Aksiyon planlarında belirtilen aktivitelerin tamamlanma sürecinin takip edilmesi</li> </ul>
Risklerin Raporlanması ve Paylaşılması	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ortaya çıkarılan risklerin önceliklendirilerek Anahtar Risk Göstergeleri ile takip edilmesi</li> <li>• Uyarı veren anahtar risk göstergeleriyle diğer tüm risklerin kontrol noktaları gözetilerek ölçülmesi ve raporlanması</li> <li>• Tüm çalışmaların şeffaf bir şekilde paylaşılması ve grubun tüm faaliyetlerinde risk bilinci ve kültürünün yerleştirilmesiyle birlikte risk yönetim sürecinin karar mekanizmalarının bir parçası olmasının sağlanması</li> </ul>

15.03.2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş; Görev ve Çalışma Esasları kabul edilmiştir. Bu komite; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve risklerin koordineli şekilde yönetilmesi amacıyla; ilgili şirketlerin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine ilişkin çalışmalar yapmaktadır. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapabilmeye için, 2014 yılı içerisinde Şirkete ilişkin 7 adet risk raporu Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne sunulmuş ve Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar doğrultusunda söz konusu raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Komite'ye ve Yönetim Kurulu'na sunulan risk rapor başlıklarımıza aşağıda yer verilmiştir.

1. Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler 2014 Raporu Özeti
2. Vestel Anahtar Risk Göstergeleri Raporu
3. Tüketici Elektroniği Sektörüne İlişkin Global Ekonomik Riskler
4. Vestel Grup Şirketlerine Yönelik Sigorta Çözümleri
5. Suistimal Riski Araştırması
6. Alacak Riski Erken Uyarı Sinyalleri
7. Vestel Grup Şirketleri İSG Risk Değerlendirme Yükümlülüğü

Şirketin vizyonu; operasyonel etkinliğin, büyümenin ve mevzuatsal uyumun sağlanması ile tüm taraflar için sürdürülebilir bir değer oluşturmak olarak tanımlanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler sırasında, şirketin hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek mevcut ve olası 4 ana risk kategorisi ve alınan aksiyonlar aşağıdaki gibi özetlenmiştir;

## STRATEJİK RİSKLER

- Stratejik riskler, dış faktörlerin doğru gözlenememesi, güncel olmayan iş modeli kullanımı, iş portföyünü doğru belirleyememe, örgütsel yapının etkinliğinin sağlanamaması, performans ölçütlerinin iş stratejileri ile tutarsız olması, kaynak tahsisinin yetersiz olması, stratejik planlama sürecinin etkin iletilememesi, endüstri yaşam döngüsünün takibi için bilginin güvenilir olmaması nedeni ile firmanın stratejilerinin yetersiz olması, rekabetçi kalamaması ve hedeflerine ulaşamamasıdır.
- Stratejik riskler kategorisinde örnek olarak çevre analizi, iş modeli ve portföyü, organizasyonel yapı, kaynak tahsisi ve planlama gibi riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar;

- Yeni yatırım kararlarına ilişkin olarak, ilgili bölümlerin koordineli olarak fizibilite çalışmaları, fayda maliyet analizleri ve bütçe çalışmaları gibi faaliyetleri gerçekleştirilmesi,
- Hukuksal, politik, siyasi vb. risklerin yatırım öncesi ve sonrasında gerektiğinde danışmanlık hizmetleri de alınarak değerlendirilmesi,
- Farklı ülkelere ve iş alanlarına yapılan yatırımların çeşitlendirilmesi,
- İlgili yatırıma özgü farklı yönetim şekillerinin benimsenmesi,
- Yapılan yatırımların geri dönüş performansının takip edilmesi,
- Bayi, distribütör, online satış vb. dağıtım kanallarının aktif olarak kullanılması ve iş modeli olarak değerlendirilmesi,
- Kamu ve özel sektördeki stratejik ortaklıklar kullanılarak yeni iş alanlarına girilmesi,
- Pazarlama ve satış anlamında yenilikçi stratejilerin belirlenmesidir.

## RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

### FİNANSAL RİSKLER

- Finansal riskler şirketin finansal pozisyonunun yeterli olmaması, kur, faiz, kredi ve diğer finansal belirsizliklerin ve dalgalanmaların söz konusu olması ve bunların şirketi olumsuz şekilde etkilemesi ve likiditenin sağlanamamasıdır.
- Finansal riskler kategorisinde örnek olarak faiz, kur, sermaye, finansal türev enstrümanlar, emtia hammadde fiyatları, hisse senedi fiyatları, likidite, nakit akımı yönetimi ve alacak tahsilatına ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar;

- Alternatif finansman yöntemlerinin kullanılması,
- Bilanço aktif-pasif dengesinin sağlanması,
- Gerektiğinde çeşitli finansal korunma amaçlı türev ürünlerinin kullanılması,
- Şirket felsefesi gereği, likiditesi yüksek varlıklar ile kapanamayacak finansman yüküne katlanmamaya özen gösterilmesi,
- Bütçe hedefleri ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması,
- İlgili yıl kâr hedefi ile gerçekleştirmelerin ve hedeflerden sapmalara ilişkin nedenlerin düzenli aralıklarla strateji toplantılarında takip edilmesi ve değerlendirilmesi,
- Alacakların sigortalanması ve çeşitli teminatların alınmasıdır.

### OPERASYONEL RİSKLER

- Operasyonel riskler, firmanın iş modelinin; müşteri memnuniyetinin ve firmanın kalite, maliyet ve zamana ilişkin performans hedeflerinin gerçekleştirilme aşamalarında operasyonel verimliliğin, etkinliğin ve sürekliliğin sağlanamamasıdır. Operasyonel riskler kategorisinde örnek olarak tedarik, kapasite, iş kesintisi, müşteri memnuniyeti, insan kaynakları, çevre sağlığı ve güvenliği, bilgi sermayesi vb. operasyonel süreçlere, yetkilendirmeye, bilgi işlem ve teknolojiye, kontrat yükümlülükleri, fiyatlama, finansal raporlama ve bütçe vb. karar alma ve raporlama süreçlerine ve suistimallere ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar;

- Holding bünyesinde bulunan İç Denetim, Mali Denetim ve Vergi Denetimi departmanlarının tüm operasyonel faaliyetleri denetlemesi,
- Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi'nin, önemli olduğunu düşündüğü operasyonel riskleri, bilgi teknolojileri sistemi üzerinden anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlemesi ve gerektiğinde ilgili iş birimlerini, risk seviyeleri hakkında bilgilendirmesi,
- Müşteri ürün ve servis ağı memnuniyetinin ölçülerek raporlanması ve takip edilmesi,
- Tüm Zorlu Holding personeline, ilgili yönetmelikler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin zorunlu eğitimlerin düzenli olarak verilmesi,
- Sigortacıların risk teftişleri sonrası Grup Şirketleri'ne sunduğu tavsiyelerinin merkezi bir yapıda takibinin yapılması,
- Paydaşlarla yapılan sözleşmelerdeki kritik konuların ve bunlara ilişkin risklerin Grup Şirketleri nezdinde ilgili tüm birimlerin koordineli bir şekilde iletişimi ile yönetilmesi,
- Çevre sağlığı, paydaş güvenliği ve paydaş sağlığı ile ilgili olarak kanunen belirlenmiş standartlara uyum ile ilgili politika ve prosedürlerin takip edilmesi,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan hakları, çevre, toplum, ahlak, yolsuzlukla mücadele gibi ilkelere uyum konusunda taahhütte bulunulması.



## DIŞ ÇEVRE RİSKLERİ

- Dış çevre riskleri, kurumun iş modeli ile bu modeli belirleyen genel hedefleri ve stratejileri harekete geçiren temel değerlerin devamlılığını etkileyebilecek dış etkenlerin olduğu durumlardır.
- Dış çevre riskleri kategorisinde; sermayeye erişim, hissedar ilişkileri, doğal felaketler (force majeure riskler), rekabet, müşteri istekleri (trendler), finansal piyasalar, piyasa duyarlılığı, sektörel riskler, hukuksal riskler ve yasal düzenlemelere uyum, politik durum ve teknolojik yeniliğe ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar;

- Doğal felaket veya acil bir durumda, alternatif lokasyonlarda, kritik sistemlerin, teknik altyapı ve tesislerin kurtarılıp, işlevselliğinin geri kazandırılması konusunda gerekli planların hazırlanması,
- İş sürekliliği ve acil durum eylem planlarının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi ve gerekli tatbikatların düzenlenmesi,
- Doğal afetler ve terör olaylarına ilişkin riskler de göz önüne alınarak, şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenerek potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi,
- Regülasyondaki değişimlerin, hukuksal davaların, vergi ihtilaflarının, fikri hakların ihlalinin, haksız rekabetin ve bunlara ilişkin risklerin şirket nezdinde ilgili tüm birimlerin koordineli bir şekilde iletişimi ile yönetilmesi,
- Belirli kısa vadeli rehabilitasyonlar yapılarak yeni teknolojilere entegrasyon çalışmaları yapılması,
- Olumsuz coğrafi ve iklim şartlarına uygun önlemler alınması,
- Kurumsal İletişim Bölümü'nün faaliyetleri ile tüm paydaşlarla açık, sürekli ve sağlıklı bir iletişim sürecinin olmasıdır.

Yukarıdaki risk başlıkları altında belirtilen aksiyonların haricinde, risk transfer mekanizması olarak sigorta alımı da yoğun olarak kullanılmaktadır. Başlıca alınan sigortaların listesine aşağıda yer verilmiştir.

## BAŞLICA ALINAN SİGORTALARIN LİSTESİ

1. Yangın, Makine Kırılması ve Kâr Kaybı
2. İşveren Mali Mesuliyet
3. Yönetici Sorumluluk
4. Mesleki Sorumluluk
5. Üçüncü Şahıs Sorumluluk
6. Ürün Sorumluluk
7. Kredi Sigortası
8. Nakliyat
9. Emniyeti Suistimal
10. Ferdi Kaza

## İÇ DENETİM BÖLÜMÜ VE FAALİYETLERİ

Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ ve diğer Zorlu Grubu Şirketlerinde iç denetim fonksiyonu, Zorlu Grubu genelinde 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding AŞ bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından uygulanmaktadır. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Üst Yönetim tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Holding Yönetim Kurulu, şirketlerin varsa, Denetim Komiteleri ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır. İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 senesi içerisinde oluşturulmuş ve tüm grup şirketlerinde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Mali Denetim ve Vergi Denetimi Bölümü de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Mali ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır.

İç Denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları, çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "İç Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

Risk bazlı hazırlanan; Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi ve Sektör Başkanları tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Her bir denetimin başında gerekli görüldüğü takdirde Şirket Üst Yönetimi ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek Üst Yönetim'e nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat - İyileştirme, Terminate - Sonlandırma, Transfer - Transfer ve Tolerate - Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; geçen dönem içerisindeki iç denetimin gerçekleştirdiği denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

13 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü-TIDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 2 CIA (Sertifikalı İç Denetçi), 2 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 CISA (Sertifikalı Bilgi Teknolojileri Denetçisi), 1 CPA (Bağımsız Denetçi) ve 6 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) bulunmaktadır.

# SORUMLULUK BEYANI

## FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

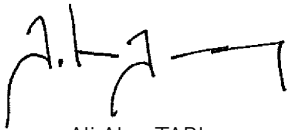
KARAR TARİHİ: 24/02/2015

KARAR SAYISI: 2015/7

## SERMAYE PİYASASI KURULUNUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ SORUMLULUK BEYANI

- Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde hazırlanmış ve 24/02/2015 tarih ve 2015/7 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanan, 31.12.2014 tarihinde sona eren 12 aylık hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarının ve faaliyet raporunun tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloların şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve Şirket'in konsolide finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

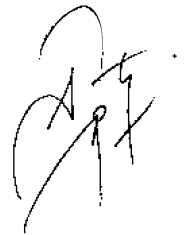
Saygılarımızla,



Ali Akın TARI  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı  
Koordinatörü



Hacı Ahmet KILIÇOĞLU  
Yönetim Kurulu Üyesi



Alp DAYI  
Mali İşler

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## İÇİNDEKİLER

### BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

### BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

- 2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü
- 2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
- 2.3. Genel Kurul Toplantıları
- 2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları
- 2.5. Kâr Payı Hakkı
- 2.6. Payların Devri

### BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

- 3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği
- 3.2. Faaliyet Raporu

### BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

- 4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi
- 4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı
- 4.3. İnsan Kaynakları Politikası
- 4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

### BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

- 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
- 5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
- 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
- 5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması
- 5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri
- 5.6. Mali Haklar



## BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ'nin ("Şirket") 2014 yılına ait Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.01.2014 tarih ve 2014/2 sayılı Bülteninde yer alan yeni formata uygun olarak hazırlanmıştır.

2004 yılı sonlarında başlatılan Kurumsal Yönetim çalışmaları paralelinde, Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ'de, kurumsal yönetim mekanizmaları ilkeler doğrultusunda işletilmeye başlanmıştır. Bu konudaki uygulamaların bağımsız bir gözle değerlendirilerek kamuya açıklanmasını sağlamak için son yedi yıldır lider uluslararası derecelendirme kuruluşlarından biri olan ISS Corporate Services Inc.'ten (ISS) derecelendirme alınmaktadır. 2014 yılının ilk aylarında gerçekleşen "monitoring" çalışması paralelinde, ISS Corporate Services Inc. Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notunu 10 üzerinden 9,09'a (%90,94) yükseltmiştir. Aldığımız bu yüksek not Vestel Grubu'nun kurumsal yönetim konusuna verdiği önemi ve bu alanda daha da ileriye gitme çabalarını bir kez daha teyit etmektedir. Şirket ayrıca, Türkiye'de kurumsal yönetim uygulamalarını adapte eden öncü şirketlerden biri olması ve bugüne kadar kurumsal yönetim alanında kat ettiği ilerleme paralelinde World Finance tarafından verilen "Best Corporate Governance, Turkey 2013" ödülüne layık görülmüştür.

Kurumsal yönetim derecelendirme notunun alt başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıdaki şekildedir:

Alt Kategoriler	Ağırlık	2014 Yılında Alınan Not
Pay Sahipleri	0,25	9,33
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	8,94
Menfaat Sahipleri	0,15	9,09
Yönetim Kurulu	0,35	8,86
<b>Toplam</b>	<b>1,00</b>	<b>9,03</b>

2014 yılı faaliyet döneminde yürürlükte olan Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu olmayanlar Şirket tarafından büyük ölçüde benimsenmiş olup, bu kapsamda; Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek üzere 2014 yılında yapılan çalışmalara aşağıda kısaca yer verilmektedir.

- Şirketimiz "Kâr Dağıtım Politikası" Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kâr Payı Tebliği (II-19.1) doğrultusunda tadil edilmek suretiyle, 2013 yılına ait Olağan Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına, ayrıca Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Şirketimiz "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri İçin Ücret Politikası" Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde tadil edilmek suretiyle, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Şirketimiz "Denetim Komitesi Çalışma Esasları", "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" ve "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" sermaye piyasası mevzuatında yapılan değişiklikler çerçevesinde tadil edilmek suretiyle, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) 11. maddesine uyum kapsamında, Şirketimizin Finanstan Sorumlu İcra Kurulu Üyesine bağlı olarak çalışan Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi ve Bölüm üyesinin ad soyad ve iletişim bilgileri ile Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi'nin Kurumsal Yönetim Komitesi'ne üye olarak seçimi Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun, II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nin 10'uncu maddesi ve SPK'nın Seri: IV, No: 41 sayılı "Sermaye Piyasası Kanununa Tabi Olan Anonim Ortaklıkların Uyacakları Esaslar Hakkında Tebliği"nin 5'nci maddesi hükümleri kapsamında; Şirket ve bağlı ortaklıkları ile ilişkili tarafları arasında öngörülen eşikleri aşan işlemlere ilişkin hazırlanan raporun sonuç kısmı Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesi uyarınca, 2014 yılında yapılacak bağış tutarının sınırı belirlenerek Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması esnasında Şirket yapısı ile uyuşmayan ve faaliyetleri engelleyebileceği düşünülen bazı ilkelere yer verilmemiştir. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- **Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay sahiplerine özel denetim isteme hakkı tanınması ve azlık hakları ile ilgili ek düzenleme bulunması:** Özel denetçi atanması ve azlık haklarına ilişkin Türk Ticaret Kanunu'ndaki mevcut düzenlemelerinin yeterli olduğu düşünüldüğünden bu haklar ayrıca Esas Sözleşme ile düzenlenmemiştir.
- Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.
- Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nda hali hazırda kadın üye olarak Sn. Selen Zorlu Melik yer almakta olup, Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranının Kurumsal Yönetim İlkelerinden 4.3.9 numaralı ilkede öngörülen orana yükseltilmesi Şirketimizin orta vadeli hedefleri arasındadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar için Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır ancak tutar Şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır.

Hali hazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, tüm çalışanları ve üst yönetim kademesindeki yöneticileri ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi ve kurumsal yönetim alanında en yüksek standartlara ulaşmayı bir hedef haline getirmiştir. Şirketimiz uygulanması zorunlu olmayan ilkelere de uyum sağlamak açısından gerekli çalışmalara devam etmektedir.

## BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

### 2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Mevcut ve potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması, Şirketimizin sermaye piyasalarındaki bilinirliğinin ve tanınırlığının artırılması ve sermaye piyasası mevzuatına gerekli uyumun sağlanması konularında çalışmalar yürüten Yatırımcı İlişkileri Bölümü, doğrudan Finanstan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi Sn. Bekir Cem Köksal'a bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak yılda en az bir kez Yönetim Kurulu'na rapor sunmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü 2014 yılı Faaliyetlerine İlişkin Raporunu 08.01.2015 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi Şirketimizde tam zamanlı çalışan ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı (No: 201618) ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı'na (No: 700906) sahip Serap Mutlu'dur. Kendisi aynı zamanda Kurumsal Yönetim Komitesi üyesidir. Bölüm'de ayrıca Özgün Ünal'dı Bölüm Üyesi olarak görev almaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan kişilere ilişkin bilgiler 31.07.2014 ve 29.12.2014 tarihlerinde KAP'ta yayımlanmıştır.

#### Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2014 Faaliyet Yılında Yürüttüğü Başlıca Faaliyetler:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlanmış, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ nezdindeki işlemler Hukuk Bölümü ile koordine edilmiş,
- Dönem içerisinde Bölüm'e ortaklık ile ilgili bilgi talepleri Şirketle ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirketin bilgilendirme politikası doğrultusunda, açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlanmış,
- Dönem içerisindeki Olağan Genel Kurul toplantısının ilgili bölümlerle işbirliği içinde mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılması Hukuk Bölümü ile işbirliği içinde sağlanmış,
- Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını kolaylaştıracak ve toplantı sırasında iletişimi güçlendirecek uygulamalar geliştirilmiş ve Genel Kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları içeren Şirket Kit'i oluşturulmuş, web sitesi sürekli güncellenerek pay sahiplerinin Şirket hakkında kesintisiz ve açık bilgi almaları sağlanmış,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dahil sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi gözetilmek ve izlenmek suretiyle, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonu sağlanmış, yatırımcılarla ve analistlerle görüşmeler yapılmış, aracı kurumlar tarafından düzenlenen konferans ve roadshow'lara iştirak edilmiştir.

2014 yılı içerisinde:

- Aracı kurumlar tarafından düzenlenen 2 yatırımcı konferansı ve 1 adet roadshow'a iştirak edilmiştir.
- Yatırımcılarla ve analistlerle 78 adet görüşme yapılmıştır.
- Dönem içerisinde Bölüm'e e-posta ve telefon yolu ile 80'e yakın bilgi talebi gelmiş ve tümü zamanında ve tam olarak yanıtlanmıştır.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

### 2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

- 2014 yılında pay sahipleri tarafından Şirkete çeşitli konularda bilgi talepleri ulaşmıştır. Bu başvurulara pay sahiplerinin talebi doğrultusunda telefon, e-mail veya posta ile yazılı veya sözlü olarak cevap verilmiştir. Yapılan başvurulara Şirketin bilgilendirme politikası doğrultusunda açık, net ve ayrıntılı olarak cevap verilmiş, ticari sır kapsamına girmemek kaydıyla her soru pay sahiplerini tatmin edecek şekilde cevaplanmıştır.
- 2014 yılı içerisinde pay sahiplerinin haklarının kullanımını etkileyecek gelişmeler yatırımcılara Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla yapılan özel durum açıklamaları ve Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ'nin internet sitesi vasıtasıyla duyurulmuştur.
- Pay sahipliği hakları arasında önemli bir yer tutan bilgi edinme hakkının kolayca uygulanması için, 2011 yılında Yatırımcı ilişkileri internet sitesinin tasarımı yenilenmiş, içeriği genişletilmiş, ve böylece, yerli ve yabancı yatırımcılara en fazla bilginin en kısa zamanda doğru, hızlı, eşzamanlı, tam ve anlaşılabilir şekilde aktarılabilmesi sağlanmıştır. Şirket internet sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde internet sitesi için öngörülen bilgilerin tamamına yer verilmiştir. İnternet sitesinin güncellenmesi ve takibi Yatırımcı ilişkileri Bölümü'nün sorumluluğundadır.
- Şirket Esas Sözleşmesi'nde özel denetçi atanması talebi düzenlenmemiştir. Bu hak Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesi uyarınca anonim ortaklıklar için her pay sahibi için tanınmış olduğundan Esas Sözleşme'de ayrıca düzenleme yapma gereği duyulmamıştır. Dönem içerisinde Şirketimize özel denetçi tayini talebi ulaşmamıştır.

### 2.3. Genel Kurul Toplantıları

- Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ'nin 2013 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 22 Nisan 2014 tarihinde saat 10:00'da Şirket merkezi olan Zorlu Plaza Avclar, İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir.
- Toplantıya ait davet, kanun ve esas sözleşmede öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 27.03.2014 tarih ve 8537 sayılı nüshasında ve 27.03.2014 tarihli Dünya ve Milliyet Gazetelerinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ'nin e-Genel Kurul Sistemi üzerinde ve ayrıca Şirketin "www.vestelyatirimciliskileri.com" adresinde ilân edilmiş ve toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır. Genel Kurul'a katılımın kolaylaştırılması amacıyla Türkiye'nin yüksek tirajlı gazetelerinde ilan verilmiş ve Şirket internet sitesinden, ilan da dâhil olmak üzere, Olağan Genel Kurul'a ilişkin her türlü bilgiye ulaşılması sağlanmıştır.
- Şirketin toplam 335.456.275,00 TL'lik sermayesine tekabül eden 33.545.627.500 adet paydan 211.774.268 TL'lik sermayeye karşılık 21.177.426,8 adet pay asaleten, 280.272.202,154 TL'lik sermayeye karşılık 28.027.220.215,4 adet pay vekaleten toplantıda temsil edilmiş olup, Genel Kurul %83,61 katılım oranı ile toplanmıştır.
- Şirket internet sitesinden, ilan da dahil olmak üzere, 1.3.1 no'lu Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında Genel Kurul'a ilişkin Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ile her türlü bilgiye ulaşılmış, ilgili dokümanlar fiziki olarak da Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine hazır tutulmuştur.
- Genel Kurul öncesinde pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.
- 29.08.2012 tarihli ve 28396 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ'e uygun olarak pay sahiplerine Genel Kurul toplantısına elektronik ortamda katılma ve oy kullanma hakkı verilmiştir.
- Menfaat sahipleri ve medyanın Genel Kurul'a katılımına ilişkin Esas Sözleşme'de bir düzenleme yapılmamıştır. Ancak önceden Şirketin bilgilendirilmesi kaydı ile katılım mümkün kılınmaktadır. Şirketin 2013 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısına pay sahipleri dışında menfaat sahipleri ve medyanın katılımı olmamıştır.



- Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçilerin gerekli bilgilendirmeleri yapabilmeleri ve soruları cevaplandırabilmeleri için Genel Kurul toplantısında hazır bulunmaları sağlanmıştır.
- Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine eşit şartlarda görüşlerini açıklama ve soru sorma hakkı tanınmıştır. Toplantı sırasında pay sahiplerinden herhangi bir soru gelmemiştir.
- 2013 yılı içinde Mehmet Zorlu Vakfına ve çeşitli eğitim kurumlarına yapılan toplam 240.697,72 TL tutarındaki bağış ve yardımlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. Maddesi uyarınca 2014 yılında yapılacak bağış miktarının sınırı belirlenerek Genel Kurul'un onayına sunulmuştur.
- Genel Kurul tutanakları Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Ayrıca Şirketin internet sitesinde Genel Kurul toplantılarına ilişkin her türlü ilan, belge ve doküman pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

#### 2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

- Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ hisselerinin tamamı eşit haklar ihtiva etmektedir. Oy hakkında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Bu husus Şirket Esas Sözleşmesi'nde de yer almaktadır.
- Şirketin iştiraklerinin Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ'de payı bulunmamaktadır. Bu nedenle karşılıklı iştirak ilişkisi ve bu ilişkinin Genel Kurul'da oylamaya yansımaya gibi bir durum oluşmamıştır.
- Azınlık hissedarları yönetimde temsil edilmemektedir. Şirket ödenmiş sermayesinin yirmide birinden azını temsil eden pay sahipleri için Şirket Esas Sözleşmesi'nde ayrıca bir düzenleme yapılmamıştır. Ancak, azınlık hissedarlar başta olmak üzere tüm hissedarları ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere iki bağımsız yönetim kurulu üyesi Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

#### 2.5. Kâr Payı Hakkı

- Şirket kârına katılım konusunda bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketin her bir hissesi eşit oranda kâr payı hakkına sahiptir.
- Şirket Kâr Dağıtım Politikası her sene ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul'da pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Kâr Dağıtım Politikası ayrıca Şirket internet sitesi ve faaliyet raporu aracılığıyla da kamuya açıklanmıştır.
- 19.03.2007 tarihli ve 2007/9 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile uygulanmakta olan Şirketimiz "Kâr Dağıtım Politikası", Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kâr Payı Tebliği (II-19.1) doğrultusunda tadil edilmek suretiyle, 2013 yılına ait Olağan Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına ayrıca, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu tarafından kabul edilerek Şirket internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanan Şirket Kâr Dağıtım Politikası'nda nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılmak üzere kâr payı ödemelerinin oranı, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planları ile finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilmek suretiyle, Şirketin her hesap yılı için belirlenecek dağıtılabilir net kârının en az %25'i olarak belirlenmiştir.
- 2013 yılı Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım teklifi doğrultusunda, 2013 yılı hesap döneminin, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı gereğince Uluslararası Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 93.485.000 TL net dönem zararı, Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolara göre ise 41.089.904 TL net dönem zararı ile sonuçlanması nedeniyle kâr dağıtımının yapılamayacağına karar verilmiş ve kâr dağıtımı gerçekleşmemiştir.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

### 2.6. Payların Devri

- Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm bulunmamaktadır.

## BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

- Şirketin kolay ulaşılabilir ve aktif bir internet sitesi bulunmaktadır. İnternet sitesi; pay sahiplerinin, menfaat sahiplerinin ve tüm kamuoyunun açık, net ve eş zamanlı olarak bilgilendirilmesi amacıyla kurulmuştur. İnternet sitesinde yer alan bilgiler sürekli olarak güncellenmektedir.

Şirketin internet sitenin adresi [www.vestelyatirimciiliskileri.com](http://www.vestelyatirimciiliskileri.com)'dur. Ayrıca, Şirketimiz "Sermaye Şirketlerinin Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik" ile TTK'nın 1524. maddesinin birinci fıkrası uyarınca internet sitesi açılması, bu sitenin belirli bir bölümünün şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayınlanması için özgülmesi ve bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmasına ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde Merkezi Veri Tabanı Hizmet Sağlayıcısı destek hizmetini Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ (MKK)'den almakta ve Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlara MKK'nın e-Şirket Şirketler Bilgi Portalı üzerinden erişilebilmektedir.

- Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan başlıca bilgilere internet sitesinde yer verilmiştir.
- İnternet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak sunulmaktadır.

### 3.2. Faaliyet Raporu

- Şirketin faaliyet raporları, Türk Ticaret Kanunu ve buna bağlı mevzuat ile Sermaye Piyasası mevzuatı ve bu kapsamda Kurumsal Yönetim İlkeleri gözetilerek ve kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır. Ayrıca, Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporu 28/8/2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmaktadır.

## BÖLÜM IV - MENFAAT SAHIPLERİ

### 4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

- Menfaat sahipleri Şirketin Bilgilendirme Politikası çerçevesinde sürekli olarak bilgilendirilmektedir.
- Çalışanlar ile yöneticiler arasında periyodik toplantılar düzenlenerek çalışanların Şirket hakkında etkin olarak bilgilendirilmeleri sağlanmaktadır. Çift taraflı bilgi akışına önem verilmekte, üstten alta doğru bilgi akışının yanı sıra alttan üste bilgi akışının gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır. Şirket içerisinde çalışanlar ile yöneticilerin bilgi paylaşımının artırılması için açık kapı sistemi uygulanmaktadır. Ayrıca çalışanların, Şirket içerisinde kullanılan internet sistemi vasıtasıyla sürekli olarak bilgilendirilmeleri sağlanmaktadır.
- Müşteri ve tedarikçilere yönelik olarak periyodik toplantılar düzenlenmekte, Şirkete ilişkin kendilerini ilgilendiren hususlarda tüm müşteri ve tedarikçiler bilgilendirilmektedir. Şirket müşteri memnuniyetini ölçmek üzere bayilerle belli aralıklarla toplantılar düzenlenmekte ve gerek görülmesi halinde birebir veya toplu olarak ek toplantılar da düzenlenmektedir.
- Menfaat sahipleri Şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, Denetim Komitesi'ne veya Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne telefon ve/veya e-posta ile ulaşarak iletebilmektedir.

#### 4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

- Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma geliştirilmemiştir. Ancak Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.
- İnsan Kaynaklarından sorumlu İcra Kurulu Üyesi Şirketin en büyük menfaat sahiplerinden biri olan çalışanlar grubunu Vestel Grubu İcra Kurulu'nda temsil etmektedir.
- Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda, menfaat sahiplerini temsilen üst düzey yöneticiler Yönetim Kurulu toplantılarına görüş bildirmek üzere çağırılmaktadır. Ayrıca, Yönetim ve İcra Kurulu toplantılarına belli aralıklarla ilk ağızdan görüş bildirmek amacıyla çalışanların katılımı hususuna önem verilmektedir.

#### 4.3. İnsan Kaynakları Politikası

- İnsan Kaynakları faaliyetleri Zorlu Holding İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü'ne bağlı Vestel İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Direktörlük İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü ile Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü olarak yapılandırılmış olup, İdari İşler ve İşe Alım sorumluluğuna ait işler direkt İnsan Kaynakları Direktörü'ne bağlı olarak yürütülmektedir. Zorlu Holding İnsan Kaynakları Koordinatörü Vestel Grubu'nun İcra Kurulu'nda da yer almaktadır. Bu sayede çalışanlara ilişkin her tür konuda yönetime bilgi ulaştırılmasında süreklilik sağlanmaktadır.
- Şirket; işe alım, terfi, işten çıkarma, tazminat, kariyer planlaması, performans ölçüm sistemi, performans sonuçlarının ücretlendirmeye yansımaları, eğitim politikaları konularını kapsayan insan kaynakları politikasını yazılı olarak oluşturmuştur. İnsan kaynakları politikası aracılığıyla çalışanlara görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri duyurulmuştur.
- İnsan Kaynakları Politikası kapsamında aşağıda yer alan hususlar uygulanmaktadır:
- İşe alım, terfi ve işten çıkarmaya ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir. İşe almaya ilişkin kriterler İşe Alım Yönetmeliği, terfiye ilişkin kriterler ise Terfi Yönetmeliği'nde ayrıntılı olarak belirlenmiştir.
- Vestel Grubu, çalışanlarına yönelik, bireysel performansı esas alan, ancak aynı zamanda bölüm ve şirket sonuçları ile de bağlantı kuran, çalışanların bireysel, organizasyonun ise kurumsal gelişimine katkı sağlanmasını amaçlayan bir performans değerlendirme sistemine sahiptir. Performans değerlendirme sisteminin sonuçları ücretlendirme, eğitim ve kariyer gelişimi konularında kullanılmaktadır.
- Hay Group Grade sisteminin kriterleri dikkate alınarak iş değerlemesi yapılmış ve çalışanların kademe yapısı ortaya konmuştur. Bu yapı dikkate alınarak ücret politikası belirlenmiş ve günün koşullarına uygun uyarlamalarla yönetilen bir ücret sistemi kurulmuştur.
- Çalışanlara yönelik olarak kapsamlı eğitim programları uygulanmaktadır. Eğitim süreci tüm Vestel Şirketleri için ortak bir merkezden yürütülürken, tüm süreç intranet üzerinden gerçekleşmektedir. Eğitim programları çalışanların kariyerlerinde ilerlemelerini sağlayacak şekilde ve geniş kapsamlı olarak hazırlanmıştır. Çalışanların kariyer planlamaları ve istekleri doğrultusunda eğitim programlarını seçmelerine imkân tanınmaktadır.
- Vestel Grubu'nun özellikle mühendislik kadroları için "Vestel Teknoloji Akademisi" adı altında bir akademi kurulmuştur. Bu akademi ile 200'e yakın çalışana yüksek lisans ve doktora ile lisansüstü eğitim olanağı sağlanmaktadır. Bunun dışında "Management Trainee" programları her yıl düzenli olarak planlanıp uygulanmakta, nitelikli yönetici yetiştirmeye yönelik çalışmalar bu ve benzeri programlar ile devam etmektedir.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- Terfi ve yatay ilerleme olmak üzere iki ayrı kariyer gelişim yapısı kurulmuş olup, yönetmelikte belirlenen sürelerle sistem çalıştırılmaktadır.
- Çalışanlara yönelik oryantasyon programları düzenlenmektedir. Her bölümün ve pozisyonun programı farklı olarak oluşturulmuştur. Süre olarak ve içerik olarak farklılıklar arz etmektedir.
- Çalışanlara yönelik olarak periyodik bilgilendirme kurumsal portal ve e-posta sistemi ile gerçekleştirilmektedir. Her birim kendi arasında belli periyotlarda toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılar; üretim toplantıları (her sabah fabrikalarda), bölüm toplantıları (her Pazartesi), happy hour toplantıları (Cuma günleri), kalite yönetim toplantıları (her iki ayda bir), bütçe toplantıları (her ay), AR-GE yeni ürün toplantıları (her ay) olmak üzere düzenlenmektedir.
- Çalışanlara eğitim, kariyer oluşturma, terfi ve diğer konularda herhangi bir (etnik, dil, din, ırk, cinsiyet vs.) ayırım yapılmaksızın eşit davranılmaktadır.
- Çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olabilecek uygulamalara karşı gerekli önlemler alınmış, çalışanlar hiçbir ayırım gözetilmeksizin eşit tutulmuştur. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet gelmemiştir.

### 4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

- Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ etik kuralları yazılı olarak hazırlanmış ve bilgilendirme politikası çerçevesinde internet sitesi yolu ile kamuya açıklanmıştır. Yönetim Kurulu, Şirket ve çalışanları için oluşturulmuş olan etik kuralların uygulanmasına azami ölçüde özen gösterilmektedir.
- Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ, sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde gerek Zorlu Holding AŞ bünyesinde yapılan eğitim, spor ve kültür alanlarındaki hizmetlere katkı sağlamakta, gerekse Şirket olarak doğrudan sosyal çalışmalarda bulunmaktadır. Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ'nin de üyesi olduğu Zorlu Grubu, 2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak kuruluşundan bu yana benimsediği ilkeleri ve değerlerini küresel sosyal sorumluluk boyutuna taşımada güçlü bir adım atmıştır. Sözleşmeyi imzalayan şirketlerin bu konulardaki faaliyetlerini ve sonucunda yarattıkları değeri açıklayan İlerleme Bildirimini her yıl yayınlamayı taahhüt etmelerinden yola çıkarak Vestel Elektronik San.ve Tic. AŞ de, 2014 yılında 2013 yılı bildirimini Zorlu Holding AŞ üzerinden "unglobalcompact.org" sitesinde gerçekleştirmiştir.
- Şirket, bu uygulamaları güvence altına almak için ise SEDEX (Supplier Data Ethical Exchange) B grubu üyesi, BSCI (Business Social Compliance Initiative)'de kayıtlı tedarikçi üye konumundadır. SEDEX ve BSCI Sosyal Sorumluluk denetimlerine ek olarak, bağımsız denetim kuruluşları tarafından Şirketimizde periyodik olarak; FWC (Fair Working Conditions), ICS (Initiative Clause Sociale) ve Walmart Sosyal Sorumluluk denetimleri de gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, Walmart'ın SDP programını başarıyla tamamlayan Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, 2014 yılında sosyal sorumluluk konularını kendisi denetleyerek (self audit) Walmart'a raporlamıştır.
- Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ, tüketici elektroniği sektöründe dünya şirketi olma sorumluluğundan hareketle bünyesindeki tüm operasyonlarında, üretim hatlarında ve ürünlerinde çevresel gözden geçirme faaliyetlerini yürütmektedir. Faaliyet, ürün ve hizmetlerinden etkilenen çalışanların, müşterilerin ve çevre halkının sağlığını ve güvenliğini gözetmeyi, gelecek nesiller adına çevreyi ve doğal hayatı korumayı kendine görev saymaktadır. Bu önemi 1998 yılında TSE'den TS-EN-ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alarak belgelemiştir. Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ, çevresel açıdan sürekli gelişmeyi, kirlenmenin önlenmesini, yürürlükte bulunan çevreyle ilgili mevzuata ve idari düzenlemelere uyacağını, benimsemiş olduğu çevre politikası ışığında;
  - Yeni ürün proje ve operasyon değerlendirmesinde çevre faktörünün dikkate alınması,
  - Ürün tasarımında ve üretim süreçlerinde zararlı madde kullanımının azaltılması ve daha az kirlenici özelliği bulunan maddelerin araştırılması,
  - Atıkların azaltımı, tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve geri kazanımı için çalışmalar yapılması,

- Verimlilik artışı ve yeni teknoloji kullanımını teşvik ile enerji, su ve doğal kaynakların tasarrufunun sağlanması,
- Uygun olduğu yerde geri dönüşümlü ambalaj malzemesinin kullanılması,
- Çevre bilincinin oluşturulması amacıyla etkinliklerin düzenlenmesi

konularında çalışmalar yapmayı ve bu yolda yeterli ve yerinde kaynak tahsis etmeyi taahhüt etmektedir.

Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ, faaliyetlerinden kaynaklanan çevre etkisinin azaltılması ve doğaya uyumlu ürünlerin pazara sunulması konularında sorumlu kurumsal vatandaş olarak yükümlülüklerini yerine getirmektedir. Şirket, 2006 yılı Haziran ayından itibaren tüm ürünlerini RoHS Direktifi'ne (Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances Directive) uygun olarak üretmektedir. Buna göre, canlılar ve çevre üzerinde tehlike yaratan altı ağır metalin (kurşun, cıva, kadmiyum, Krom+6, PBB, PBDE) ürünlerde kullanımı sınırlandırılmıştır. Ülkemiz insanlarının daha sağlıklı ortamda yaşayabilmesi konusunda hassasiyet gösterip ilgili yönetmelik Türkiye'de henüz yürürlüğe girmeden bu uygulamanın getirdiği maliyetleri göğüsleyerek iç pazara RoHS Direktifi'ne uygun ürünler vermeye başlamıştır.

RoHS çalışmasına paralel olarak EU WEEE (Waste of Electrical and Electronic Equipment Directive) çalışmaları yapılmaktadır. Bu yönerge uyarınca, her marka kendi ürünlerine ait atıkların toplanmasından ve geri dönüşümünden sorumlu olmaktadır. Şirket, ilgili devlet organlarıyla koordinasyon yapıp yurt içi AEEE yönetmeliğini de en etkin bir şekilde uygulamak için gerekli hazırlıkları sürdürmektedir.

Ürün ile ilgili bahsedilen 2 ana Direktif haricinde, diğer Avrupa Birliği ve yurt içi ürün direktif ve yönetmeliklere de tam uyum sağlanmakta ve gerekleri yerine getirilmektedir.

Şirketin çevresel uygulamaları 2014 yılında çeşitli ödüllere layık görülmüştür. Bunlar sırası ile; Manisa Organize Sanayi Bölgesi Çevreye Duyarlı Tesis Yarışması Birincilik Ödülü, İstanbul Sanayi Odası Çevre Dostu Uygulama Kategorisi Birincilik Ödülü ve ÇEVKO Yeşil Nokta Sanayi Teşvik Ödülü'dür.

Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ operasyonlarında enerji verimliliği fırsatlarını değerlendirerek ve uygulayarak çeşitli projeleri sistematik olarak hayata geçirmektedir. Temel politikası yüksek üretim miktarlarına düşük enerji tüketimi ile ulaşmaktır. Bu anlayış doğrultusunda Şirket, üretim süreçlerindeki enerji tüketimini gözeterek, verimlilik ve kalite açısından daha iyi sonuçları hedeflemektedir.

Enerji tüketimi ve ilgili süreçler, Çevre Yönetimi kapsamında, TPM modeli ile ve şirket iş planları anahtar performans endikatörleri yönetimi uygulamaları ile bütünleşik olarak yönetilmektedir. Şirket TPM (Toplam Üretken Bakım) yönetim sistemini başarı ile uygulayarak sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. TPM, üretim sistemlerinde sıfır ekipman duruşu ve sıfır kalite hatası hedefleyen bir bakım sistemidir. TPM, üretim ve hizmet süreçlerinde, tüm çalışanların katılımını gerektiren, otonom bakımı öngören, arıza giderme değil önleme yaklaşımını benimseyen, ekipman etkinliğini en üst düzeye getiren bir bakım yönetimi yaklaşımıdır. TPM sistemi yaklaşımı ile çevresel kazanımlarımızı aşağıdaki şekilde sıralayabiliriz:

- 5S Yaklaşımı ile tertip düzenin sağlanması, kirliliğin azalması,
- Kaizen yaklaşımı ile iyileştirme çalışmaları,
- Otonom Bakım yaklaşımı ile az arıza, az saçılma enerji tasarrufu ve hammadde tasarrufu,
- Hurda ve rework'ün azaltılması - dolayısıyla atıkların azaltılması,
- Verimlilik ve kalitenin artması - sürekli iyileştirme.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ TPM yönetim sisteminin ilk safhasını başarı ile tamamlayarak 11 Ocak 2013'te "TPM Excellence Award (TPM Mükemmellik Ödülü)" almaya hak kazanmış, 2014 sonunda ise TPM Mükemmellik Ödülü'nün sürekliliği denetimini başarıyla tamamlamıştır.



## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

İlgili performans sonuçları üst yönetim tarafından düzenli aralıklarla takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Firmamızda Enerji Yönetim Sistemi'nin etkin bir şekilde yönetilmesi için enerji görevlisi ve enerji yönetim temsilcisi atanmıştır. Fabrikamız 2012 yılında denetimleri geçerek TS EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nı almaya hak kazanmış ve 2014 yılında sürekliliğini sağlamıştır. 2014 yılı içinde 20'ye yakın enerji tasarruf projesi ile yaklaşık 5.000.000 kWh/yıl enerji tasarrufu elde edilmiştir.

Yine 2014 yılında, LED TV üretiminde kullanılan boyasız-kozmetik plastik parçaların üretiminde kullanılan buharın kalitesinin artırılması ile prosesteki enerji verimliliğinin artırılmasına ilişkin proje uygulaması, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından düzenlenen Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması'nda Birincilik Ödülü'nü almıştır. Ek olarak 2014 yılı içerisinde projesi yapılan ve 2015 yılında uygulaması gerçekleştirilecek olan "Değişken Hız Sürücü Uygulaması ile Plastik Enjeksiyon Makinalarında Enerji Verimliliğinin Artırılması Projesi" de Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından değerlendirilerek destek (%30'a kadar hibe) almaya hak kazanmıştır.

İklim değişikliği, sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik bir tehdittir. Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ iklim değişikliğini hem dünyanın geleceği, hem de şirketin sürdürülebilirliği konusunda önemli bir risk olarak kabul etmekte, bu konuda ciddi projeler yürütmektedir. Bu nedenle karbon ayak izinin ölçülmesi ve azaltılmasına dair çalışmalar yapılarak Karbon Saydamlık Projesi'ne dahil olunmuştur. Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ, 2014 yılında cdproject sitesi üzerinden Karbon Salınımı bilgilerini yayınlamıştır. Bilindiği üzere Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) 2000 yılında, şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliği tehdidine karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak amacıyla başlatılan bir girişimdir. CDP'ye Türkiye'den yanıt veren şirketler de Ernst & Young Türkiye'nin desteği ile CDP metodolojisine göre derecelendirilmektedir.

- Biyoçeşitlilikle ilgili olarak ise mevcut olan ve artırılması planlanan 40.000 m<sup>2</sup> yeşil alanda yaklaşık 110 farklı bitki/ağaç türünün bakımı ve yaşatılması sağlanmaktadır.
- Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ'nin bir parçası olduğu Vestel Şirketler Grubu için kendi gelişimi toplum gelişimiyle eşdeğerdir. Bu bilinçle Vestel, topluma değer katan sosyal sorumluluk projelerine güçlü bir kaynakla destek vermeye, yenilerine öncülük etmeye ve geleceğe yönelik geliştirdiği çevreye duyarlı ürün iletişimleriyle bu konuda toplumsal bilinci şekillendirmeye devam edecektir.
- Sosyal sorumluluk çalışmalarının topluma katkısının somut ve sürdürülebilir olmasına büyük önem veren Vestel, kısa ömürlü projelere yatırım yapmak yerine uzun vadeli ve kendini üretme kapasitesine sahip işlerin arkasında durmayı tercih etmektedir. Bu anlamda, bir sosyal sorumluluk projesine başlarken, toplumda özellikle hangi alanlarda ve konularda kamu desteğinin sınırlı kaldığının ya da uzanamadığının araştırılmasına öncelik verilmektedir. Vestel, altına imzasını koyduğu ya da desteğini verdiği sosyal sorumluluk projelerinde, faaliyet gösterdiği toplam kalite anlayışından ödün vermeden tüm faaliyetlerinde gösterdiği performans ve hassasiyeti göstermektedir.

**BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU****5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu****Yönetim Kurulu**

Üye	Görevi	Görev Süresi	Grup İçinde Aldığı Görevler	Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması
Ahmet Nazif Zorlu	Başkan	2014 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye
Ali Akın Tarı	Başkan Yardımcısı	2014 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Dilerbank Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi; Diler Holding Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Selen Zorlu Melik	Yönetim Kurulu Üyesi	2014 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Enerji Grubu Başkan Yardımcısı; Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	-	İcrada yer almayan üye
Mehmet Emre Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	2014 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	-	İcrada yer almayan üye
Mümin Cengiz Ultav	Yönetim Kurulu Üyesi	2014 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	-	TTGV Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Bilişim Vakfı ve Unix Kullanıcıları Derneği Kurucu Üyesi	İcrada yer almayan üye
Hacı Ahmet Kılıçoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	2014 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yönetim Kurulu Üyesi	Beşiktaş Futbol Yatırımları Yönetim Kurulu Üyesi, Şeker Mortgage Finansman Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

### Ahmet Nazif Zorlu

#### Yönetim Kurulu Başkanı

(1944 - Denizli) Ahmet Nazif Zorlu, kariyerine tekstil sektöründe aile şirketine başladı. İlk şirketi olan Korteks'i 1976 yılında kurdu. İzleyen yıllarda tekstil sektöründe yeni yatırımlara imza atan Ahmet Nazif Zorlu, 1990 yılında Zorlu Holding'i kurdu. 1994 yılında Vestel markasını satın alan Ahmet Nazif Zorlu, Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ ile Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ'de başta olmak üzere, halen farklı sektörlerde hizmet veren Zorlu Grubu bünyesinde yer alan birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı veya Başkan Vekilliğini sürdürmektedir.

### Ali Akın Tarı

#### Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

(1943 - Koruköy) Ali Akın Tarı İstanbul Hukuk Fakültesinden mezun olduktan sonra, 1972-1986 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda hesap uzmanı, baş hesap uzmanı olarak görev yapmıştır. 1986 yılında Hesap Uzmanları Kurulu Başkan yardımcılığı, 1989 yılında da İstanbul Grup Başkanlığı görevine atanmış ve bu görevini 2001 yılında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliğine atanana kadar sürdürmüştür. Ali Akın Tarı, aynı yıl Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği görevine ilaveten Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Fon Kurulu Üyeliğine seçilmiş, 2004 yılında görev süresinin dolması nedeniyle Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulundan ayrılarak Maliye Bakanlığı Bakanlık Müşavirliği görevine atanmış, 2007 yılına kadar bu görevi yürüten Sn. Tarı, 2007 yılında farklı alanlarda faaliyet gösterme arzusu ile özel sektörde görev almak üzere kamudan kendi isteğiyle ayrılmıştır. 2008 yılında Dilerbank yönetim kurulu ve denetim kurulu üyesi olmuş, buna ek olarak 2011 yılında da Diler Holding yönetim kurulu üyeliğine seçilmiştir. Kendisi halen bu görevlerini sürdürmekte olup aynı zamanda Yeminli Mali Müşavir ve Bağımsız Denetçi'dir.

### Selen Zorlu Melik

#### Yönetim Kurulu Üyesi

(1975 - Trabzon) Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başladı. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajın ardından 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) programına katıldı. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında California Üniversitesinde (ABD/Berkley) Pazarlama Diploma Programı'na katıldı. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, 2004 yılında Korteks Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atandı. 2005 yılından bu yana Zorlu Enerji Grubu Başkan Yardımcılığı ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Grubu'na bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir. 2012 yılı Nisan ayı itibarıyla Zorlu Enerji Grubu Başkanlığı'na vekalet etmektedir.

### Mehmet Emre Zorlu

#### Yönetim Kurulu Üyesi

(1984 - İstanbul) Mehmet Emre Zorlu, 2006 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği'ni bitirmiş daha sonra 2007-2008 yıllarında İngiltere'de Essex Üniversitesi Yenilik ve Teknoloji Yöneticilik Master programına katılmıştır. Mehmet Emre Zorlu 2009 yılı itibarı ile Vestel Şirketler Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyeliğinin yanı sıra Zorlu Holding ve şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

### Mümin Cengiz Ultav

#### Yönetim Kurulu Üyesi

(1950 - Eskişehir) Mümin Cengiz Ultav, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Elektronik Mühendisliği alanında lisans ve yüksek lisans eğitimini tamamladı. Kariyerine Uluslararası Philips Enstitüsü'nde başlayan Ultav, Türkiye'de ve yurt dışında çeşitli elektronik firmalarının BT ve Ar-Ge bölümlerinde görev aldı. 1997 yılında Vestel'e Teknolojiden Sorumlu Başkan olarak katılan Ultav, 30 Haziran 2011 tarihi itibarıyla sürdürmekte olduğu Stratejik Planlama ve Teknolojiden Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmıştır. Cengiz Ultav görevine Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

### **Hacı Ahmet Kılıçoğlu** **Yönetim Kurulu Üyesi**

(1956 - Giresun) Hacı Ahmet Kılıçoğlu, 1977 yılında İngiltere’de University of Essex’ten ekonomi dalında lisans, 1978 yılında ise yüksek lisans derecelerini aldı. Çalışma hayatına 1979 yılında T.C Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında başladı ve 1980 yılında Türkiye İş Bankası’nda uzman yardımcısı olarak devam etti. Askerlik görevini tamamladıktan sonra bir dönem özel sektörde çalıştı ve 1984 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve F-16 uçak projesinde idari görevlerde bulundu. 1987 yılında Türk Eximbank’ta göreve başlayan Kılıçoğlu, çeşitli kademelerde bulunduktan sonra, bu kurumda 1998-2010 yılları arasında Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği’ni de 1998-2010 yılları arasında sürdüren Kılıçoğlu, 2001 yılında da Dünya Eximbankları Birliği (The Berne Union) başkanlığına seçildi. 2008-2009 yıllarında İslam Kalkınma Bankası Başkan Danışmanlığı görevinde bulundu. 2010 yılında Denizbank Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Kılıçoğlu, halen Beşiktaş Futbol Yatırımları Sanayi ve Ticaret AŞ ve Şeker Mortgage Finansman AŞ’de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de sürdürmektedir.

Şirketimiz İcra Kurulu Başkanı Sn. Turan Erdoğan’dır.

### **Enis Turan Erdoğan** **İcra Kurulu Başkanı**

(1955 - Mersin) Enis Turan Erdoğan İ.T.Ü. Makina fakültesini 1976 yılında bitirdi. 1979’da İngiltere’de Brunel Üniversitesi’nde İşletme Master’ı yaptı. Türkiye’ye döndükten sonra özel sektördeki çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel’e katıldı. 1988’ten bu yana Vestel’de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev yapan Turan Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulundu. 1 Ocak 2013’ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Turan Erdoğan 2002 -2006 yılları arasında 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa’nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE’a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

- Yönetim Kurulunda yer alan 6 üyeden 4’ü icrada yer almayan üye niteliğine, 2’si ise bağımsız üye niteliğine sahiptir.
- Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı farklı kişilerdir. Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ahmet Nazif Zorlu, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı ise Sn. Enis Turan Erdoğan’dır.
- 2013 yılı Genel Kurul’u öncesinde aday gösterme komitesine 2 bağımsız üye adayı sunulmuştur. Adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin hazırlanan 26.03.2014 tarihli rapor Yönetim Kurulu’na sunulmuş ve Yönetim Kurulu’nun 26.03.2014 tarih ve 2014/9 sayılı kararıyla Genel Kurul’da bağımsız üye olarak yönetim kurulu üyeliğine seçilmek üzere ortakların onayına sunulmasına karar verilmiştir.

Adayların bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır:

“Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri’ni okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyan ekinde de yer alan 4.3.6 no’lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.”

- Yönetim Kurulu üyelerinden Hacı Ahmet Kılıçoğlu ve Ali Akın Tarı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Bağımsızlık Kriterlerine uygun olarak bağımsızlık niteliğine sahiptir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin faaliyet döneminde bağımsızlıklarını ortadan kaldıracak bir durum olmamıştır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışı başka görev veya görevler almasına ilişkin olarak herhangi bir sınırlama getirilmemiştir.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- Şirketin Yönetim Kurulu'nda hali hazırda 1 kadın üye yer almakta olup, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde en az %25 olarak belirlenen kadın üye oranına ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır. Ancak bu hedefe ulaşmak için henüz bir politika oluşturulmamıştır.

### 5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

- Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeler tarafından belirlenir. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir.
- Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirilmesi Şirket Esas Sözleşmesi'nin 16. maddesi ile düzenlenmiştir. Toplantılara katılımın artırılabilmesi amacıyla yılın başlangıcında toplantı tarihleri belirlenerek üyelere bildirilmiştir. Bu sayede üyelere, takvimlerini toplantılara göre ayarlama şansı tanınmıştır. Ayrıca, toplantılara katılımı artırmak amacıyla Esas Sözleşme'de "Yönetim Kurulu'ndan izin almadan arka arkaya üç toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu Üyeleri görevinden çekilmiş sayılır." ibaresi düzenlenmiştir.
- Yönetim Kurulu 2014 yılında 43 toplantıda 65 karar almış, toplantılara katılım oranı %98,21 olmuş ve kararların %100'ü mevcudun oybirliğiyle alınmıştır.
- Toplantılara ilişkin çağrı posta, faks ve e-mail yolu ile yapılmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu'na bağlı olarak oluşturulan sekreteryaya toplantı tarihinden en az bir hafta (yedi gün) önce Yönetim Kurulu üyelerini toplantı gündemi ve gündeme ilişkin dokümanları kendilerine ulaştırmak yolu ile bilgilendirmektedir.
- Yönetim Kurulu toplantılarında oluşan farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin zapta geçirilmesi karara bağlanmıştır. Ancak, henüz böyle bir durum oluşmamıştır. Yönetim Kurulu Sekreteryası vasıtasıyla tutulan Yönetim Kurulu tutanaklarında üyelerin sormuş oldukları sorular ve bunlara verilen cevaplar zapta geçirilmektedir.
- Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelerinin, olumlu veya olumsuz veto hakkı veya ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Tüm üyeler ve Başkan eşit oy hakkına sahiptir.
- Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar için Yönetici Sorumluluk Sigortası yapılmıştır. Ancak tutarı Şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır.

### 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

- Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi'ni kurmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
- Komite üyelerinden Ali Akın Tarı ve Hacı Ahmet Kılıçoğlu Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.
- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü, gerekli görülen sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talep dikkate alınarak yapılmaktadır.
- Komitelerin faaliyetleri ve çalışma esasları ana hatlarıyla Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.



## Denetim Komitesi

- Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri X, No:19 sayılı Tebliği'nin 3. Maddesi uyarınca kurulmuştur ve finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı Yönetim Kurulu bünyesindeki bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanının daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikime sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.
- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Ali Akın Tarı'dır, diğer üye Hacı Ahmet Kılıçoğlu'dur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 22 Nisan 2014 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ali Akın Tarı	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hacı Ahmet Kılıçoğlu	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir kez olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır.
- Denetim Komitesi'nin kararlarının ve toplantı tutanaklarının tutulmasından yönetim sekreteryası sorumludur.
- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.
- 2014 yılında Denetim Komitesi'nin gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıdadır:
  - Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
  - Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
  - Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
  - Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
  - İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
  - İç kontrol sistemine ilişkin olarak elde edilen bulguların değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanması,
  - İç kontrole ve iç denetime ilişkin raporların incelenmesi ve onaylanması.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

### Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Ali Akın Tarı tarafından yerine getirilmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin diğer üyeleri Mehmet Emre Zorlu ve Serap Mutlu'dur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 22 Nisan 2014 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ali Akın Tarı	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Emre Zorlu	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi
Serap Mutlu	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2014 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıdadır:
  - Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
  - Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
  - Yönetim Kurulu yapısına ve etkinliğine ilişkin öneriler getirilmesi,
  - Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların Şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması,
  - Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin Yönetim Kurulu'na öneriler sunulması.

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla 15.03.2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuştur.
- "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Komite başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Hacı Ahmet Kılıçoğlu tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyesi ise Selen Zorlu Melik'tir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 22 Nisan 2014 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Hacı Ahmet Kılıçoğlu	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Selen Zorlu Melik	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi 2014 yılında 7 defa toplanmış ve gerekli risk raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2014 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıdadır:
  - Süreç bazlı risk envanterleri çıkartılmış ve risk sahiplerinin görüş ve değerlendirmeleri alınmıştır.
  - Riskler mevcut kontrol ve önlem faaliyetlerinin etkinlik performansı dikkate alınmadan (Doğal Risk) ve dikkate alındıktan sonra (Artık Risk) olmak üzere 2 farklı şekilde değerlendirilmiştir.
  - Risk raporlarında yer alan doğal ve artık riskler, 4'lü risk skalasına (Kabul Edilebilir, Kontrol ile Kabul Edilebilir, Arzu Edilmeyen, Kabul Edilemez) göre değerlendirilmiştir.
  - Risk raporlarında yer alan sektör ve şirket bazlı riskler, COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) risk taksonomisine göre 9 adet ana risk başlığı (Dış Çevre, Operasyonel, Yetkilendirme, Bilgi İşlem ve Teknoloji, Dürüstlük/Bütünlük, Finansal, Süreç/Operasyonel, Raporlama ve Stratejik) temel alınarak gruplandırılmıştır.
  - Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Dış Çevre, Operasyonel, Finansal ve Stratejik ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- Risk envanterleri ve risk yönetiminin araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite'ye sunulmuştur.

Söz konusu raporlar;

- Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler 2014 Raporu Özeti
- Vestel Anahtar Risk Göstergeleri Raporu
- Tüketici Elektronik Sektörüne İlişkin Global Ekonomik Riskler
- Vestel Grup Şirketlerine Yönelik Sigorta Çözümleri
- Suistimal Riski Araştırması
- Alacak Riski Erken Uyarı Sinyalleri
- Vestel Grup Şirketleri İSG Risk Değerlendirme Yükümlülüğü
- SAP GRC (Governance, Risk and Compliance) Sistemi'nde, sayısallaştırılabilen risklerin bir kısmı KRI'lar (Anahtar Risk Göstergeleri) şeklinde ifade edilerek takip edilmektedir. Bir kısmı için de çalışmalar devam etmektedir.
- Anahtar risk göstergelerinin bir kısmı için eşik değerleri revize edilmiştir.

### 5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

- Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı, 2012 yılı birinci çeyreğinden itibaren faaliyetlerine başlamıştır. Bu çerçevede Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanarak ilgili tüm birimlerle paylaşımı yapılmıştır.
- İç kontrolün sağlanması amacıyla Şirket içinde yoğun olarak bilgi teknolojilerinden faydalanılmakta ve SAP sistemi kullanılmaktadır. SAP sistemi vasıtasıyla işletmelerdeki tüm entegre iş süreçlerinin bilgi sistemleri üzerinde yürütülmesi/kaydedilmesi sağlanarak işletmeye hız ve verimlilik kazandırılmaktadır. Bu sistemlerin etkin kullanılması ile birlikte çalışanların ve yöneticilerin yetkileri doğrultusunda kendilerini ilgilendiren her türlü bilgi ve raporlamaya kolaylıkla ulaşması sağlanmaktadır. Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ risklerinin bir bütün halinde yer aldığı ve takibinin yapıldığı sistem olarak SAP GRC'yi (Governance Risk Compliance) kullanmaktadır.
- Şirketin iç kontrol sistemleri; risk yönetimi analizleri ile ortaya çıkan ve/veya iç denetim faaliyetleri esnasında ortaya çıkan riskler ve ilgili risk azaltıcı aksiyonlar gözetilerek risk odaklı bir yaklaşım ile değerlendirilmektedir. Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin vizyonu ve misyonu doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler sırasında Şirket, stratejik hedefler, finansal durum, operasyonel aktiviteler, mevzuat, iş güvenliği ve sağlığı, varlıkların ve itibarın korunması ile ilgili risklerle karşı karşıya kalabilmektedir. Bu risklerin doğru şekilde tanımlanması ve yönetilmesi için, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi felsefesi aşağıda özetlenmiştir;
  - Şirketin tüm faaliyetlerinde; risk bilinci ve kültürünün yerleştirilmesi ile risklerin karar mekanizmalarının bir parçası olmasının sağlanması,
  - Şirketin hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların ortak bir algıyla birlikte ortaya çıkarılması,
  - Risklerin etki ve olasılığa göre tanımlanması ve değerlendirilmesi,

- Ortaya çıkarılan risklerin önceliklendirilmesi sonrası Anahtar Risk Göstergeleri (Key Risk Indicators) ile takip edilmesi,
- Uyarı veren anahtar risk göstergeleri ile diğer tüm risklerin kontrol noktaları gözetilerek ölçülmesi ve raporlanması,
- Risk alma iştahına uyumlu bir şekilde alınan en uygun aksiyonlar ile bu risklerin proaktif olarak yönetilmesi.
- 15.03.2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuş ve Görev ve Çalışma Esasları kabul edilmiştir. Bu komite; 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve risklerin koordineli şekilde yönetilmesi amacıyla; ilgili şirketlerin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine ilişkin çalışmalar yapmaktadır.

Bu sistemlerin etkinliği ve verimliliği İç Denetim Bölümü tarafından yıllık onaylı planlar dahilinde belli aralıklarla gözden geçirilmekte ve aksiyon alınması için Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

#### 5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

- Vestel Grubu'nun misyon, vizyon, amaç ve değerleri internet sitesi yolu ile kamuya açıklanmıştır.

Misyon: Teknolojik ürünlerle dünyayı fethetmek

Vizyon: Sektörümüzde dünyanın en güçlü üretim ve teknoloji grubu olmak

- Yönetim Kurulu, yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefleri onaylamaktadır. Şirketin stratejik hedeflerine yönelik fikirler Yönetim Kurulu veya yöneticiler tarafından oluşturulabilir. Yönetim Kurulu oluşturduğu hedeflere ilişkin mutlaka yöneticilerin fikrini almaktadır. Yöneticiler tarafından oluşturulan hedefler ise öncelikle yönetim kademesinde tartışıldıktan sonra Yönetim Kurulu'na sunulmakta ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Stratejik hedeflere ilişkin yapılan toplantılara yöneticiler de davet edilebilir. Onaylanan hedeflere yönelik çalışma en kısa zaman içerisinde başlatılmaktadır. Hedeflere ulaşılma derecesi mali tablo dönemlerinde ve yılsonlarında faaliyetler itibarıyla sonuçlar izlenerek ölçülmektedir.
- Yönetim Kurulu Şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirmek amacıyla yılda birkaç kez değerlendirme toplantısı gerçekleştirmektedir. Bu değerlendirme toplantılarında Yönetim Kurulu'nun hedeflerine ulaşma derecesi, faaliyetlerin etkinliği, geçmiş performansı ve Şirket stratejileri tartışılmaktadır.



## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

### 5.6. Mali Haklar

- Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, 18.05.2012 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilerek, Şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş bulunan "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası", Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (II-17.1) ekindeki Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde tadil edilmek suretiyle, 26.03.2014 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu ile kamuya açıklanmış, ayrıca Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu üyelerine verilecek olan huzur hakkı, her sene Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Ücret belirlenirken, üyelerin bağımsız veya icracı olmaları, aldıkları sorumluluk, çalışma süresi, sahip oldukları bilgi, beceri, deneyim gibi unsurlar dikkate alınmaktadır.
- Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu üyelerine sektör emsallerine uygun olarak 2014 yılında toplam 95.000,00-TL brüt ücret ödemesi yapılmıştır. 2015 yılına ilişkin tutarlara yönelik karar 2014 yılı Olağan Genel Kurulu'nda alınacaktır. Yönetim Kurulu üyelerine başkaca bir menfaat sağlanmamaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerine yönelik performans ölçümü ve buna bağlı bir ödüllendirme bulunmamaktadır.
- Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ Üst Düzey Yöneticilerine Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenmektedir. Üst Düzey Yöneticilere, ayrıca, yılsonlarında, Şirketin finansal performansı ve yöneticilerin buna katkıları dikkate alınarak, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen tutarda prim ödenebilir. "Üst Düzey Yönetici Ücret Politikası" belirlenirken; Şirketin üretim ve satış faaliyetlerinin boyutu, faaliyet alanının yaygınlığı, yurt dışı faaliyetleri, çalışan sayısı, iştirakleri ve bunların toplamdaki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için sahip olunması gereken bilgi seviyesi, bulunulan sektörün özellikleri, rekabet koşulları ve benzer firmaların ücret düzeyi dikkate alınmaktadır.
- Şirketin Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Koordinatör ve Genel Müdür Yardımcılarına sağlanan mali menfaatlere toplu olarak finansal tablo dipnot açıklamalarında yer verilmektedir. Bu kapsamda 31.12.2014 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 19.433 bin TL'dir (01.01.-31.12.2013: 17.137 bin TL)'dir.
- Şirket 2014 yılı içerisinde herhangi bir yönetim kurulu üyesine ve üst düzey yöneticisine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

## KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Sn. Ahmet Nazif Zorlu başkanlığında şirket merkezinde toplanmış ve yapılan toplantı ve müzakere neticesinde;

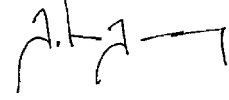
2014 yılı hesap döneminin; Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı gereğince Türkiye Muhasebe Standartlarına göre hazırlanan konsolide mali tablolara göre 97.376.000,00 TL net dönem kârı, Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolara göre ise 94.096.919,00 TL net dönem kârı ile sonuçlanmasına rağmen, geçmiş yıl zararlarının mahsubu sonucu dağıtılabilir kârın kalmaması nedeniyle, kâr dağıtımı yapılmamasına ve bu hususun 2014 faaliyet yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında ortakların bilgisine sunulmasına,

Toplantıya katılan yönetim kurulu üyelerinin oybirliği ile karar verilmiştir.

## BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

### Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6. no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim. 30/03/2015



Ali Akın TARI

"4.3.6.- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (*Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır*) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin (*Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayı veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedelendiği kabul edilir*) kurulmaması olması.
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.
- Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.
- Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.
- Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.
- Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

### Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği" in ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkelerini okuyup, anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyanın ekinde de yer alan 4.3.6. no'lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim. 30/03/2015



Hacı Ahmet KILIÇOĞLU

"4.3.6.- Aşağıdaki kriterlerin tamamını taşıyan yönetim kurulu üyesi "bağımsız üye" olarak nitelendirilir.

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede (*Kontrolün bulunup bulunmadığının tespitinde TFRS 10, önemli derecede etkinin bulunup bulunmadığının tespitinde ise TMS 28 hükümlerinden faydalanılmalıdır*) etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hisimleri arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin (*Bu bent kapsamındaki ortaklıkların son 3 hesap döneminde gayri faal olmaları halinde, bağımsızlık kriterlerine aykırılık söz konusu olmayacaktır. Bu bent kapsamında, bağımsız üye adayları veya ortaklıktan herhangi birisi için, önemli nitelikteki ticari ilişkiden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr tutarının, aynı nitelikteki işlerden elde edilen ciro/vergi öncesi kâr toplamına olan oranının %20 veya üzerinde olması halinde, bağımsızlığın zedelendiği kabul edilir*) kurulmamış olması.
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması.
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması.
- ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması.
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması.
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması.
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması.
- g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması.
- ğ) Aynı kişinin, şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması.
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

## TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199. MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN BAĞLI ŞİRKET RAPORU SONUÇ BÖLÜMÜ

2014 faaliyet yılı içerisinde; ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Şirketimiz Zorlu Holding AŞ Şirketler topluluğunun bağlı bir şirkettir. TTK Madde 199 gereğince Şirketimiz Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir;

2014 faaliyet yılında Şirketimizin, Zorlu Holding AŞ'nin yönlendirmesiyle Zorlu Holding AŞ ya da ona bağlı bir şirketin yararına yapılmış herhangi bir hukuki bir işlemi, Zorlu Holding AŞ ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlemi bulunmamaktadır.



# BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



## KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi  
Yönetim Kurulu'na

### Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Rapor

1. Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2014 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarını özetleyen dipnotlar ve diğer açıklayıcı notlardan oluşan ilişikteki konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

### Yönetiminin Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluğu

2. Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen konsolide finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

### Bağımsız Denetim Kuruluşunun Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermektir. Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, konsolide finansal tabloların önemli yanlışlık içerip içermediğine dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, konsolide finansal tablolardaki tutar ve açıklamalar hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" risklerinin değerlendirilmesi de dahil, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetçi risk değerlendirmelerini yaparken, şartlara uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla, işletmenin konsolide finansal tablolarının hazırlanması ve gerçeğe uygun sunumuyla ilgili iç kontrolü değerlendirir, ancak bu değerlendirme, işletmenin iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş verme amacı taşımaz. Bağımsız denetim, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların sunumunun değerlendirilmesinin yanı sıra, işletme yönetimi tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğunun ve yapılan muhasebe tahminlerinin makul olup olmadığının değerlendirilmesini de içerir.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

*Görüş*

4. Görüşümüze göre, konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ve bağlı ortaklıklarının 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, TMS'ye uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

*Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Raporlar*

5. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 24 Şubat 2015 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
6. TTK'nın 402. Maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2014 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
7. TTK'nın 402. Maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
a member of  
PricewaterhouseCoopers



Talat Gül, SMMM  
Sorumlu Denetçi  
İstanbul, 24 Şubat 2015

# İÇİNDEKİLER

	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)	110-112
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	113
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI	114
KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI	116-117
1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	118-179
DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU	118
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	119
DİPNOT 3 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR	134
DİPNOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	136
DİPNOT 5 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	137
DİPNOT 6 FİNANSAL YATIRIMLAR	138
DİPNOT 7 FİNANSAL BORÇLAR	139
DİPNOT 8 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	141
DİPNOT 9 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	144
DİPNOT 10 DİĞER ALACAKLAR	145
DİPNOT 11 STOKLAR	146
DİPNOT 12 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	147
DİPNOT 13 MADDİ DURAN VARLIKLAR	148
DİPNOT 14 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	151
DİPNOT 15 ŞEREFİYE	152
DİPNOT 16 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	152
DİPNOT 17 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	153
DİPNOT 18 TAAHHÜTLER	155
DİPNOT 19 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	156
DİPNOT 20 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	157
DİPNOT 21 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	158
DİPNOT 22 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	158
DİPNOT 23 HASILAT	160
DİPNOT 24 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	161
DİPNOT 25 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	162
DİPNOT 26 FİNANSMAN GİDERLERİ VE GELİRLERİ	163
DİPNOT 27 DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ	163
DİPNOT 28 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	164
DİPNOT 29 PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)	168
DİPNOT 30 TÜREV ARAÇLAR	168
DİPNOT 31 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	169
DİPNOT 32 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	178
DİPNOT 33 RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	179

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**31 ARALIK 2014 VE 2013 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)**

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013
<b>VARLIKLAR</b>			
<b>Dönen varlıklar</b>			
Nakit ve nakit benzerleri	5	618.673	350.978
Türev finansal araçlar	30	99.300	491
Ticari alacaklar		1.931.883	1.627.968
İlişkili taraflardan	8	54.449	48.440
Diğer taraflardan	9	1.877.434	1.579.528
Diğer alacaklar		377.605	156.669
İlişkili taraflardan	8	177.098	4.269
Diğer taraflardan	10	200.507	152.400
Stoklar	11	1.722.930	1.268.452
Peşin ödenmiş giderler	12	89.490	61.277
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		5.180	7.636
Diğer dönen varlıklar	21	21.532	36.512
<b>Toplam dönen varlıklar</b>		<b>4.866.593</b>	<b>3.509.983</b>
<b>Duran varlıklar</b>			
Finansal yatırımlar	6	6.577	2.452
Ticari alacaklar		118.358	99.382
Diğer taraflardan	9	118.358	99.382
Diğer alacaklar		420.990	159.382
İlişkili taraflardan	8	404.455	143.417
Diğer taraflardan	10	16.535	15.965
Peşin ödenmiş giderler	12	8.726	4.541
Maddi duran varlıklar	13	1.365.087	1.376.499
Maddi olmayan duran varlıklar		482.229	433.299
Şerefiye	15	197.793	202.433
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	284.436	230.866
Diğer duran varlıklar	21	13.566	9.991
Ertelenen vergi varlığı	28	39.219	41.279
<b>Toplam duran varlıklar</b>		<b>2.454.752</b>	<b>2.126.825</b>
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>7.321.345</b>	<b>5.636.808</b>

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2014 VE 2013 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013
<b>YÜKÜMLÜLÜKLER</b>			
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>			
Kısa vadeli finansal borçlar	7	325.436	265.296
Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları	7	125.889	296.172
Ticari borçlar		3.720.176	2.815.631
İlişkili taraflara	8	5.064	3.017
Diğer taraflara	9	3.715.112	2.812.614
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	19	60.840	41.919
Diğer borçlar		1.672	4.455
Diğer taraflara		1.672	4.455
Türev finansal araçlar	30	32.391	16.562
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	28	4.224	970
Kısa vadeli karşılıklar		140.877	128.043
Diğer kısa vadeli karşılıklar	17	140.877	128.043
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	21	164.124	105.266
<b>Kısa vadeli yükümlülükler toplamı</b>		<b>4.575.629</b>	<b>3.674.314</b>
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>			
Uzun vadeli finansal borçlar	7	1.198.207	438.549
Ticari borçlar		-	20.381
Diğer taraflara		-	20.381
Diğer borçlar		1.338	-
Diğer taraflara		1.338	-
Uzun vadeli karşılıklar		97.183	61.408
Kıdem tazminatı karşılığı	19	73.768	40.262
Diğer uzun vadeli karşılıklar	17	23.415	21.146
Türev finansal araçlar	30	23.121	36.075
Diğer uzun vadeli yükümlülükler		332	750
Ertelenen vergi yükümlülüğü	28	54.886	60.141
<b>Uzun vadeli yükümlülükler toplamı</b>		<b>1.375.067</b>	<b>617.304</b>
<b>TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER</b>		<b>5.950.696</b>	<b>4.291.618</b>

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

## 31 ARALIK 2014 VE 2013 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2013
<b>ÖZKAYNAKLAR</b>			
Ödenmiş sermaye	22	335.456	335.456
Sermaye düzeltmesi farkları	22	688.315	688.315
Paylara ilişkin primler	22	103.078	95.566
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		411.851	442.413
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazanç/kayıpları		411.851	442.413
- Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artış/azalışları	22	435.434	443.773
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	27	(23.583)	(1.360)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(3.691)	11.641
Yabancı para çevirim farkları		(40.450)	24.237
Riskten korunma kazanç/kayıpları	27	34.523	(12.960)
Yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazanç/kayıpları	22	2.236	364
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	22	28.314	28.314
Geçmiş yıllar zararları	22	(334.583)	(239.297)
Net dönem kârı/(zararı)		97.376	(99.721)
<b>Kontrol gücü olmayan paylar</b>		<b>44.533</b>	<b>82.503</b>
<b>Toplam özkaynaklar</b>		<b>1.370.649</b>	<b>1.345.190</b>
<b>TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAKLAR</b>		<b>7.321.345</b>	<b>5.636.808</b>

1 Ocak - 31 Aralık 2014 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 24 Şubat 2015 tarihinde onaylanmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 VE 2013 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2014	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2013
Hasılat	23	7.767.303	6.217.957
Satışların maliyeti	23	(6.197.419)	(5.133.478)
<b>Brüt kâr</b>		<b>1.569.884</b>	<b>1.084.479</b>
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	24	(826.217)	(671.219)
Genel yönetim giderleri	24	(186.993)	(161.283)
Araştırma ve geliştirme giderleri	24	(103.139)	(96.220)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	232.972	391.681
Esas faaliyetlerden diğer giderler	25	(440.107)	(410.757)
<b>Faaliyet kârı</b>		<b>246.400</b>	<b>136.681</b>
Finansman gelirleri	26	470.272	222.607
Finansman giderleri	26	(590.182)	(462.128)
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı/(zararı)</b>		<b>126.490</b>	<b>(102.840)</b>
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)</b>			
Dönem vergi gideri	28	(24.456)	(2.379)
Ertelenmiş vergi geliri	28	2.088	11.734
<b>Sürdürülen faaliyetler dönem kârı/(zararı)</b>		<b>104.122</b>	<b>(93.485)</b>
<b>Dönem kârının/(zararının) dağılımı:</b>			
Kontrol gücü olmayan paylar		6.746	6.236
Ana ortaklık payları		97.376	(99.721)
<b>Net dönem kârı/(zararı)</b>		<b>104.122</b>	<b>(93.485)</b>
<b>Nominal bedeli 1 kr olan 1000 adet pay başına kazanç/(kayıp) (TL)</b>	29	<b>0,29</b>	<b>(0,30)</b>
<b>Diğer kapsamlı (gider)/gelir:</b>			
<b>Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar</b>		<b>(22.702)</b>	<b>108.143</b>
Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artış/azalışları		-	130.635
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları		(28.378)	1.187
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		5.676	(23.679)
Ertelenmiş vergi geliri		5.676	(23.679)
<b>Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar</b>		<b>(13.729)</b>	<b>15.042</b>
Yabancı para çevrim farkları		(64.687)	28.672
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları/kayıpları		2.340	(235)
Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları		61.357	(16.802)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		(12.739)	3.407
Ertelenmiş vergi gideri/geliri		(12.739)	3.407
<b>Vergi sonrası diğer kapsamlı (gider)/gelir</b>		<b>(36.431)</b>	<b>123.185</b>
<b>Vergi sonrası toplam kapsamlı gelir</b>		<b>67.691</b>	<b>29.700</b>
<b>Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:</b>			
Kontrol gücü olmayan paylar		7.582	8.965
Ana ortaklık payları		60.109	20.735

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 VE 2013 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltmesi farkları	Paylara ilişkin primler	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	
				Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları
<b>1 Ocak 2013 itibariyle bakiye</b>	<b>335.456</b>	<b>688.315</b>	<b>79.191</b>	<b>361.794</b>	<b>(2.100)</b>
Hatalara ilişkin düzeltmeler (dipnot 2.3)	-	-	2.887	(23.529)	-
Geçmiş yıllar zararlarına transfer	-	-	-	-	-
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedeklere transfer	-	-	-	-	-
Amortisman transferi - net (dipnot 27)	-	-	-	(10.341)	-
Toplam kapsamlı (gider)/gelir	-	-	-	104.075	857
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	-	-	13.488	11.774	(117)
<b>31 Aralık 2013 itibariyle bakiye</b>	<b>335.456</b>	<b>688.315</b>	<b>95.566</b>	<b>443.773</b>	<b>(1.360)</b>
<b>1 Ocak 2014 itibariyle bakiye</b>	<b>335.456</b>	<b>688.315</b>	<b>95.566</b>	<b>443.773</b>	<b>(1.360)</b>
Geçmiş yıllar zararlarına transfer	-	-	-	-	-
Amortisman transferi - net (dipnot 27)	-	-	-	(16.378)	-
Toplam kapsamlı (gider)/gelir	-	-	-	-	(22.210)
Temettüleri	-	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	-	-	7.512	8.039	(13)
<b>31 Aralık 2014 itibariyle bakiye</b>	<b>335.456</b>	<b>688.315</b>	<b>103.078</b>	<b>435.434</b>	<b>(23.583)</b>

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Kâr veya zararda yeniden  
sınıflandırılacak birikmiş diğer  
kapsamlı giderler

Birikmiş kârlar/zararlar

Yabancı para çevrim farkları	Finansal varlık yeniden değerleme kazançları	Riskten korunma kazanç/ kayıpları	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar zararları	Net dönem kârı/(zararı)	Ana ortaklığa ait öz kaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam öz kaynaklar
27.132	552	-	22.348	(136.346)	(110.725)	1.265.617	76.065	1.341.682
(31.567)	-	-	-	22.015	-	(30.194)	69.974	39.780
-	-	-	-	(110.725)	110.725	-	-	-
-	-	-	5.966	(5.966)	-	-	-	-
-	-	-	-	10.341	-	-	-	-
28.672	(188)	(12.960)	-	-	(99.721)	20.735	8.965	29.700
-	-	-	-	(18.616)	-	6.529	(72.501)	(65.972)
<b>24.237</b>	<b>364</b>	<b>(12.960)</b>	<b>28.314</b>	<b>(239.297)</b>	<b>(99.721)</b>	<b>1.262.687</b>	<b>82.503</b>	<b>1.345.190</b>
<b>24.237</b>	<b>364</b>	<b>(12.960)</b>	<b>28.314</b>	<b>(239.297)</b>	<b>(99.721)</b>	<b>1.262.687</b>	<b>82.503</b>	<b>1.345.190</b>
-	-	-	-	(99.721)	99.721	-	-	-
-	-	-	-	16.378	-	-	-	-
(64.687)	1.872	47.758	-	-	97.376	60.109	7.582	67.691
-	-	-	-	-	-	-	(1.594)	(1.594)
-	-	(275)	-	(11.943)	-	3.320	(43.958)	(40.638)
<b>(40.450)</b>	<b>2.236</b>	<b>34.523</b>	<b>28.314</b>	<b>(334.583)</b>	<b>97.376</b>	<b>1.326.116</b>	<b>44.533</b>	<b>1.370.649</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**1 OCAK - 31 ARALIK 2014 VE 2013 HESAP DÖNEMLERİNE AİT  
KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI**

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2014	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>İşletme faaliyetleri:</b>			
Vergi öncesi kâr/(zarar)		126.490	(102.840)
<b>Vergi öncesi kâr/(zarar) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:</b>			
- Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	13	270.695	237.827
- Şerefiye değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	15	4.640	-
- İştirak değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler	6	-	10.767
- Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		15.103	22.036
- Kıdem tazminatı karşılığı ile ilgili düzeltmeler	19	14.672	14.972
- Stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili düzeltmeler	11	8.093	(8.331)
- Şüpheli alacak karşılığı ile ilgili düzeltmeler	9	20.983	(42.083)
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	26	164.364	116.456
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	26	(51.465)	(24.690)
- Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıp/kazançlar ile ilgili düzeltmeler		(2.332)	(4.080)
- Türev işlemler (gelir)/gider tahakkukları ile ilgili düzeltmeler		(34.577)	4.389
- Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		9.076	46.887
Bloke nakit ve nakit benzerlerindeki değişim	5	(9.634)	(41.957)
<b>İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:</b>			
Ticari alacaklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(343.874)	(222.384)
Stoklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(462.329)	(269.007)
Diğer alacaklar ve dönen varlıklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(40.937)	64.303
Diğer duran varlıklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(4.145)	(85.172)
Ticari borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		884.164	703.672
Diğer borçlar ve yükümlülüklerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		75.916	29.211
<b>Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları:</b>			
Ödenen kıdem tazminatları	19	(9.544)	(11.835)
Ödenen gelir vergisi	28	(22.132)	(3.098)
<b>Faaliyetlerden elde edilen nakit</b>		<b>613.227</b>	<b>435.043</b>

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 VE 2013 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

		Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2014	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>Yatırım faaliyetleri:</b>	<b>Notlar</b>		
Finansal varlıklardaki değişim		(4.125)	245
Maddi duran varlık alımı amacıyla yapılan ödemeler	13	(287.639)	(204.978)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından elde edilen nakit		6.423	12.007
Maddi olmayan duran varlık alımı amacıyla yapılan ödemeler	14	(108.421)	(73.105)
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler		(40.638)	(65.972)
Düzeltilme etkisi (dipnot 2.3)		-	(10.927)
<b>Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit</b>		<b>(434.400)</b>	<b>(342.730)</b>
<b>Finansman faaliyetleri:</b>			
Alınan banka kredileri		2.091.057	1.067.934
Kredi geri ödemeleri		(1.472.514)	(1.036.658)
Ödenen temettüleri		(1.594)	-
İlişkili taraflardan diğer alacaklardaki artış		(433.867)	(87.838)
Ödenen faiz		(142.468)	(92.330)
Tahsil edilen faiz		51.465	24.690
<b>Finansman faaliyetlerinden elde edilen/(kullanılan) net nakit</b>		<b>92.079</b>	<b>(124.202)</b>
<b>Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)</b>		<b>270.906</b>	<b>(31.889)</b>
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		(12.845)	7.902
<b>Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)</b>		<b>258.061</b>	<b>(23.987)</b>
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	5	307.690	331.677
<b>Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri</b>	<b>5</b>	<b>565.751</b>	<b>307.690</b>

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Vestel Elektronik" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup"), ağırlıklı olarak kahverengi ve beyaz eşya üretim ve ticareti ile ilgili faaliyetleri yürütmektedir.

Şirket'in genel müdürlüğü, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, 34394 Şişli/İstanbul'da bulunmaktadır. Grup'un Manisa Organize Sanayi Bölgesi, İzmir Ege Serbest Bölgesi ve Rusya'da üretim tesisleri bulunmaktadır.

Şirket'in nihai ana ortağı Zorlu Ailesi'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir (dipnot 22). 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Şirket'in halka açıklık oranı %35,59'dur.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Grup'un bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 15.877'dir (31 Aralık 2013: 13.673).

Şirket'in bağlı ortaklıkları ve iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Üretim
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Satış
Vestel Ticaret A.Ş.	Türkiye	Satış
Vestel CIS Ltd.	Rusya	Üretim/Satış
Deksar Multimedya ve Telekomünikasyon A.Ş. (**)	Türkiye	İletişim
Vestel Iberia SL	İspanya	Satış
Vestel France SA	Fransa	Satış
Vestel Holland BV	Hollanda	Satış
Vestel Germany GmbH	Almanya	Satış
Cabot Communications Ltd.	İngiltere	Yazılım
Vestel Benelux BV	Hollanda	Satış
Vestel UK Ltd.	İngiltere	Satış
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	Türkiye	Danışmanlık
Vestel Trade Ltd.	Rusya	Satış
OY Vestel Scandinavia AB	Finlandiya	Satış
Intertechnika LLC	Rusya	Hizmet
Vestel Central Asia LLP	Kazakistan	Üretim/Satış
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	Türkiye	Hizmet
Vestel Poland sp. z.o.o. (*)	Polonya	Satış

(\*) Bakınız: dipnot 33

(\*\*) Deksar Multimedya ve Telekomünikasyon A.Ş.'nin kolaylaştırılmış birleşme usulüne göre Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş.'ye devrolmak suretiyle Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş. ile birleşmesine ve Deksar Multimedya ve Telekomünikasyon A.Ş.'nin infisahına dair kararlar 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla tescil edilmiştir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (İştirakler)	Ülke	Faaliyet Konusu
Vestel Savunma Sanayi A.Ş.	Türkiye	Üretim/Satış
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş.	Türkiye	Yazılım

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

### 2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

#### 2.1.1 Uygunluk beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TMS/TFRS") esas alınmıştır. TMS'ler, Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar içermektedir.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen maddi duran varlık grubundan arazi ve arsalar, binalar ve yerüstü düzenleri ile yine, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esasını baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır. Grup'un yurt dışında kayıtlı olan ve konsolide edilen bağlı ortaklıkları ise finansal tablolarını buldukları ülkelerin standart, kanun ve düzenlemelerine göre hazırlamakta olup finansal tabloları TMS'ye uygun olarak gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak yeniden düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı Kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve finansal tablolarını SPK Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren, KGK tarafından yayımlanmış 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı ("TMS 29") uygulanmamıştır.

#### 2.1.2 Kullanılan para birimi

##### i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

##### ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri nakit akım ve net yatırımın koruması olarak değerlendirilip özkaynaklar altında takip edilenler dışında konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

##### iii) Yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren söz konusu şirketlerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu ortaklıkların kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir). Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklardaki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki "yabancı para çevrim farkları" içerisinde takip edilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Bilanço tarihlerindeki ve gelir tablosu kalemleri için kullanılan ilgili dönemlerdeki ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

<u>Dönem sonu:</u>	<u>31 Aralık 2014</u>	<u>31 Aralık 2013</u>
Türk Lirası/EUR	0,3545	0,3405
Türk Lirası/İngiliz Sterlini	0,2781	0,2848
Türk Lirası/Rus Rublesi	24,851	15,437
	<b>1 Ocak -</b>	<b>1 Ocak -</b>
<u>Ortalama:</u>	<u>31 Aralık 2014</u>	<u>31 Aralık 2013</u>
Türk Lirası/EUR	0,3441	0,3960
Türk Lirası/İngiliz Sterlini	0,2781	0,3366
Türk Lirası/Rus Rublesi	17,385	16,863

## 2.1.3 Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TMS'ye ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

### a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını halihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkileme imkânına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Vestel Elektronik'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemde gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda "kontrol dışı paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Vestel Elektronik'e ait hisse payları dipnot 3'te verilmektedir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50'nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kâr/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem kârına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kârdan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin kârından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla Vestel Savunma ve Aydın Yazılım'ın net yükümlülük pozisyonları bulunması sebebiyle özkaynak yöntemiyle değerlendirilen söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değerleri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

Grup'un Vestel Savunma ve Aydın Yazılım üzerindeki oy hakkı ve etkinlik oranları sırasıyla %35 ve %21'dir (31 Aralık 2013: %35, %21).

## 2.2 Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklar açıklanır.

Grup'un 31 Aralık 2013 tarihinde sona eren döneme ait konsolide kâr ve zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler grubunda gösterilen 37.994 TL tutarındaki diğer alacaklardan kaynaklanan kur farkı ve vade farkı geliri ile 3.943 TL tutarındaki diğer alacaklardan kaynaklanan kur farkı gideri karşılaştırmalı bilgilerde finansman geliri olarak sınıflandırılmıştır.

## 2.3 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Yeni bir standardın ilk kez uygulamasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Grup yönetimi 2013 yılı içerisinde Vestel Savunma Sanayi A.Ş. ve Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş.'nin tam konsolidasyon kapsamına dahil edilmemesi, paylara ilişkin primler ve maddi duran varlıkların yeniden değerlendirilmesinin ana ortaklık dışı payları ile ilgili ve yabancı para çevrim farklarının hesaplamasına ilişkin düzeltmeler yapmış olup söz konusu düzeltmelerin etkileri muhasebenin önemlilik ilkesi doğrultusunda 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla aşağıdaki şekilde düzeltilmiştir:

	<b>1 Ocak 2013</b>
Yeniden değerlendirilme fonundaki azalış	(23.529)
Pay ihraç primlerindeki artış	2.887
Yabancı para çevrim farklarındaki azalış	(31.567)
Geçmiş yıllar zararlarındaki azalış	22.015
Ana ortaklık dışı paylardaki artış	69.974
<b>Toplam özkaynaklardaki artış</b>	<b>39.780</b>

Söz konusu düzeltmelerin etkileri muhasebenin önemlilik ilkesi doğrultusunda 1 Ocak - 31 Aralık 2013 hesap dönemine ait konsolide özkaynak değişim tablolarında hatalara ilişkin düzeltmeler olarak sunulmuştur.

## 2.4. Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

a) 1 Ocak 2014 tarihi ile başlayan dönem itibarıyla Grup tarafından uygulanmış, mevcut standartlarda değişiklik veya yeni standartlar:

- **TMS 32 (değişiklik), "Finansal araçlar: Sunum"**, 1 Ocak 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Değişiklik ile TMS 32, "Finansal Araçlar: Sunum" standardında bulunan uygulama rehberi bilançoda bulunan finansal varlık ve finansal yükümlülüklerin netleştirilmesi konusunda daha açıklayıcı olması amacıyla güncellenmiştir. Bu değişikliğin Grup'un mali tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.
- **TMS 36 (değişiklik), "Varlıklarda değer düşüklüğü"**, 1 Ocak 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, değer düşüklüğüne uğramış varlığın eğer gerçeğe uygun değeri ile satış maliyetinin farkı baz alınarak hesaplanmış ise, geri kazanılabilir tutarı ile ilgili bilgilerin açıklanmasına ilişkin ek açıklamalar getirmektedir. Bu değişikliğin Grup'un mali tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.
- **TMS 39 (değişiklik), "Finansal araçlar: Muhasebeleştirilmesi ve ölçümü"**, 1 Ocak 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler türevlerin tecdit ve finansal risklerden korunma muhasebesi ile ilgili olup, belirtilen şartlar sağlandığı sürece, kanun ve yönetmelikler sebebiyle türevlerin tecdit edilmesi durumunda finansal risklerden korunma muhasebesine devam edilmesine izin vermektedir. Bu değişikliğin Grup'un mali tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.
- **TFRS 10, TFRS 12 ve TMS27'deki değişiklik, "Konsolide finansal tablolar"**, iştiraklerin konsolidasyonunda istisnalar; 1 Ocak 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik, "Yatırım İşletmesi" tanımını karşılayan bazı farklı karakterdeki işletmelerin konsolide edilmesi yerine gerçeğe uygun değerlerinden muhasebeleştirilip, gerçeğe uygun değer farklarının ise gelir tablosu ile ilişkilendirilmesini içermektedir. Bu değişikliğin Grup'un finansal tabloları üzerinde herhangi bir etkisi bulunmamaktadır.



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

- **TFRYK 21 - TMS 37, "Zorunlu vergiler",** 1 Ocak 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. "Karşılıklar, koşullu borçlar ve koşullu varlıklar" üzerine bu yorum vergiye ilişkin yükümlülüğün işletme tarafından, ödemeyi ortaya çıkaran eylemin ilgili yasalar çerçevesinde gerçekleştiği anda kaydedilmesi gerektiğine açıklık getirmektedir. Söz konusu yorum Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde bir etkisi olmayacaktır.
- b) 1 Ocak 2014 tarihinden itibaren geçerli olan diğer tüm yeni standartlar, mevcut standartlardaki değişiklikler ve yorumlar, Grup faaliyetleri ile ilgili olmadığından veya konsolide finansal tablolar üzerinde önemli etkisi olmadığından listelenmemiştir.
- c) Henüz geçerli olmayan ve Grup tarafından uygulanmamış, mevcut standartlardaki değişiklikler, yeni standartlar ve yorumlar:
  - **TFRS 9 "Finansal araçlar: Sınıflandırma ve ölçüm",** 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart finansal varlık ve yükümlülüklerin, sınıflandırması ve ölçümü ile ilgili TMS 39 standartlarının yerine geçmiştir. TFRS 9; itfa edilmiş değer ve gerçeğe uygun değer olmak üzere ölçümle ilgili iki model sunmaktadır. Tüm özkaynak araçları gerçeğe uygun değeri ile ölçülürken; borçlanma araçlarının kontrata bağlı nakit getirisi Şirket tarafından alınacaksa ve bu nakit getiri faiz ve anaparayı içeriyorsa, borçlanma araçları itfa edilmiş değer ile ölçülür. Yükümlülükler için standart, TMS 39'daki itfa edilmiş maliyet yöntemi ve gömülü türevlerin ayrıştırılması da dahil olmak üzere birçok uygulamayı devam ettirmektedir. Esas önemli değişiklik, finansal yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değerden takip edildiği durumlarda; muhasebesel uyumsuzluk olmadığı sürece gerçeğe uygun değer değişimindeki Grup'un kendi kredi riskinden kaynaklanan kısmın artık gelir tablosuna değil, kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmasıdır. Bu değişiklik özellikle finansal kuruluşları etkileyecektir.
  - **TFRS 9 (değişiklik), "Finansal araçlar: Genel riskten korunma muhasebesi",** 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik TFRS 9 Finansal Araçlar standardına yer alan riskten korunma muhasebesine önemli değişiklikler getirerek risk yönetimi faaliyetlerinin finansal tablolara daha iyi yansıtılmasını sağlamıştır.
  - **TMS 19 (değişiklik), "Tanımlanmış fayda planları",** 1 Temmuz 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu sınırlı değişiklik üçüncü kişiler veya çalışanlar tarafından tanımlanmış fayda planına yapılan katkılara uygulanır. Plana yapılan katkılarının hizmet süresinden bağımsız hesaplandığı; örneğin maaşının sabit bir kısmının katkı olarak alınması gibi; durumlarda nasıl muhasebeleştirme yapılacağına açıklık getirmektedir.
  - **TFRS 11'deki değişiklik, "Müşterek anlaşmalar",** 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik, ticari faaliyet oluşturmuş bir müşterek ortaklıktan iktisap edilen hisselerin nasıl muhasebeleştirileceği konusunda yol göstermektedir.
  - **TMS 16 ve TMS 38'deki değişiklikler, "Maddi duran varlıklar", "Maddi olmayan duran varlıklar",** 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik ile maddi ve maddi olmayan duran varlıkların amortisman ve itfa paylarının hesaplanmasında kullanılan hasılat merkezli yöntem ortadan kaldırılmıştır.
  - **TFRS 14, "Düzenleyici erteleme hesapları",** 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Tarife uygulamasını kullanan işletmelere ilk kez uluslararası finansal raporlama standartlarını uygularken daha önce kullandığı muhasebe standartlarına göre uygulamış oldukları muhasebe politikalarına devam etme hakkı vermektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

- **TFRS 15, "Müşteri kontratlarından doğan hasılat"**, 1 Ocak 2017 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart ile Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ve Amerika Muhasebe Standartları Kurulu birlikte çalışarak hasılat standartları üzerinde yeknesaklığı sağlamayı ve mali tablo okuyucularına işlemin; içeriği, tutarı, zamanı ile hasılatın belirsizliği ve müşteri kontratlarından doğan hasılatın nakit akışıyla ilgili bilgi sunmayı amaçlamaktadır. Bu standart ile hasılatın muhasebeleştirilmesinde; kazanç yönteminden, kontrolün transferini esas alan varlık-yükümlülük yöntemine geçilmesi amaçlanmaktadır.
- **Yıllık İyileştirmeler 2014:** 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. İyileştirmeler 4 standarda değişiklik getirmiştir:
  - TFRS 5, 'Satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar ve durdurulan faaliyetler', satış metotlarına ilişkin değişiklik
  - TFRS 7, 'Finansal araçlar: Açıklamalar', TFRS 1'e bağlı olarak yapılan, hizmet sözleşmelerine ilişkin değişiklik
  - TMS 19, 'Çalışanlara sağlanan faydalar' iskonto oranlarına ilişkin değişiklik
  - TMS 34, 'Ara dönem finansal raporlama' bilgilerin açıklanmasına ilişkin değişiklik.

Grup yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirip geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. Yukarıdaki standart ve yorumların, uygulanmasının gelecek dönemlerde Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etki yaratmayacağı beklenmektedir.

## 2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti

### 2.5.1 Hasılat

Gelirler, tahsil edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartların tamamı yerine getirildiği anda muhasebeleştirilir:

- Grup'un mülkiyetle ilgili tüm önemli riskleri ve kazanımları alıcıya devretmesi,
- Grup'un mülkiyetle ilişkilendirilen ve süregelen bir idari katılımının ve satılan mallar üzerinde etkin bir kontrolünün olmaması,
- Gelir tutarının güvenilir bir şekilde ölçülmesi,
- İşleme ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması, ve
- İşlemden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Sözleşmenin gerektirdiği hallerde sabit fiyatlı anlaşmalardan kaynaklanan hasılat için tamamlanma yüzdesi yöntemi kullanılmaktadır.

Hizmet satışı ve diğer satışlar:

Hizmet gelirleri ve diğer gelirler, hizmetin verilmesi veya gelirlere ilgili unsurların gerçekleşmesi, risk ve faydaların transferinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Şirket'e akmasının muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Faiz geliri:

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Satışlar, satış kontratında belirlenen fiyattan satış sırasında belirlenen tahmini iskontolar ve iadeler düşüldükten sonraki tutarla kaydedilir. Müşteriler pazar uygulamasıyla tutarlı olarak ürünleri iade etme hakkına sahiptirler. İskontoların ve iadelerin tahmini için geçmiş tecrübelerden yararlanılır. İskontolar, gerçekleşen yıllık satışlar dikkate alınarak belirlenir.

## 2.5.2 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleştirilebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemlere göre değerlendirilir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Net gerçekleştirilebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirilmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleştirilebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

## 2.5.3 Maddi duran varlıklar

Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri, bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi Çelen Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmasında tespit edilen makul değerinden müteakip dönem amortisman tutarlarının indirilmesiyle finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri dışındaki, 1 Ocak 2005 tarihinden önce elde edilen diğer bütün maddi duran varlıklar 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiş maliyetlerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra elde edilen kalemler ise elde etme maliyetlerinden bilanço tarihine kadar olan birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değer ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden gelir tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir tablosuna kaydedilir. Bahse konu arazi ve arsalar ile bina ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlendirilmesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlendirilmesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gelir tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlendirilen binalar ve yerüstü düzenlerinin amortismanı gelir tablosunda yer alır.

Her dönem, yeniden değerlendirilmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile (kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan amortisman) varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerlendirme fonundan birikmiş kârlara transfer edilmiştir.

Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar kârlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını artırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğu gelir tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

## 2.5.4 Maddi olmayan duran varlıklar

### a) Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri oluştuğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilmektedirler. Geliştirme giderleri ise aşağıdaki koşulların tamamının varlığı halinde, geliştirmeden (veya işletme bünyesinde yürütülen bir projenin geliştirme safhasından) kaynaklanan maddi olmayan duran varlıklar olarak muhasebeleştirilir;

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale gelebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması;
- İşletmenin maddi olmayan duran varlığı tamamlama ve bu varlığı kullanma veya satma niyetinin bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığı kullanma veya satma imkânının bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığın muhtemel gelecek ekonomik faydayı nasıl sağlayacağını belirli olması;
- Geliştirme safhasını tamamlamak ve maddi olmayan duran varlığı kullanmak veya satmak için yeterli teknik, mali ve diğer kaynakların mevcut olması; ve
- Geliştirme sürecinde maddi olmayan duran varlıkla ilgili yapılan harcamaların güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

Bunun dışında kalan durumlarda, geliştirme harcamaları oluştuğu anda giderleştirilir. Araştırma ve geliştirme aşamalarının ayrıştırılmasının zor olduğu projelerde, ilgili proje araştırma aşamasında kabul edilip oluştuğu anda giderleştirilir.

### b) Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar

Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgi sistemleri geliştirme maliyetlerini, satın alınmış teknoloji ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar, elde etme maliyetinden kayda alınır ve beş yılı geçmeyen tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## c) Şerefiye

Bir bağlı ortaklık ya da iştirakin tanımlanabilir net varlıklarının gerçek değerini aşan bir maliyet bedeli ile elde edilmesi durumunda, elde etme tarihinde oluşan aradaki fark şerefiye olarak tanımlanmaktadır. Grup, UFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" çerçevesinde, 31 Aralık 2004 tarihinden sonra sona eren ilk yıllık hesap döneminin başından itibaren (1 Ocak 2005), 31 Aralık 2004 tarihinden önce gerçekleşmiş işlemlerden doğan şerefiye tutarını itfa etmeyi durdurmuştur. 31 Aralık 2004 tarihinden önceki satın almalarda oluşan şerefiye, gelecekte gerçekleşebilecek ekonomik faydalarla ilgili tahminlere bağlı olarak 31 Aralık 2004 tarihine kadar en fazla yirmi yıl olmak üzere doğrusal amortisman yöntemine göre itfa edilmiştir.

Şerefiye tutarı, yılda bir kere veya taşıdığı değer gerçekleşmeyeceğini işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla olası değer düşüklüğü için gözden geçirilir. Şerefiye, maliyet bedelinden birikmiş itfa ve herhangi bir değer düşüklüğü karşılığı düşüldükten sonra ortaya çıkan değerle gösterilmektedir.

Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

## 2.5.5 Finansal araçlar

### a) Finansal varlıklar

Grup finansal varlıklarını gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, krediler ve alacaklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Grup yönetimi sınıflandırmayı finansal varlıkların satın alındıkları tarihte ve alınma amaçlarına göre yapmaktadır.

#### Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar; alım-satım amacıyla elde tutulan finansal varlıklardır. Bir finansal varlık kısa vadede elden çıkarılması amacıyla edinildiği zaman söz konusu kategoride sınıflandırılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır.

#### Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar (ticari ve diğer alacaklar, banka bakiyeleri, kasa ve diğerleri) etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir. Faiz geliri, reeskont etkisinin önemli olmadığı durumlar haricinde etkin faiz oranı yöntemine göre hesaplanarak kayıtlara alınır.

#### Satılmaya hazır finansal varlıklar

Satılmaya hazır finansal varlıklar, satılmaya hazır olarak finansal varlık olarak sınıflandırılan ya da (a) krediler ve alacaklar, (b) vadesine kadar elde tutulacak yatırımlar veya (c) gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmayan türev olmayan finansal varlıklardır.

Grup tarafından elde tutulan ve aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları ile bazı borçlanma senetleri satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değerleriyle gösterilir. Grup'un aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borsaya kote olmayan fakat satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan özkaynak araçları bulunmakta ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir olarak ölçülemediği için maliyet değerleriyle gösterilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Gelir tablosuna kaydedilen değer düşüklükleri, etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz ve parasal varlıklarla ilgili kur farkı kâr/zarar tutarı haricindeki, gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve zararlar diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilir ve finansal varlıklar yeniden değerlendirme ve sınıflama kazanç/kayıpları olarak sınıflandırılır. Yatırımın elden çıkarılması ya da değer düşüklüğüne uğraması durumunda, finansal varlıklar değer artış fonunda biriken toplam kâr/zarar, gelir tablosuna sınıflandırılır.

## Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlıklar, her bilanço tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlığın güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur.

İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır.

İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar için, değer düşüklüğü zararı sonraki dönemde azalır ve azalış değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında meydana gelen bir olayla ilişkilendirilebiliyorsa, önceden muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı, değer düşüklüğünün iptal edileceği tarihte yatırımın değer düşüklüğü hiçbir zaman muhasebeleştirilmemiş olması durumunda ulaşacağı itfa edilmiş maliyet tutarını aşmayacak şekilde gelir tablosunda iptal edilir.

Maliyet değerinden gösterilen finansal varlıklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının benzer bir finansal varlık için olan cari faiz oranları ile iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır. Bu tür bir değer düşüklüğü sonraki dönemlerde iptal edilemez.

Satılmaya hazır finansal varlıklar için gerçeğe uygun değerinin önemli ve sürekli bir düşüşü ile maliyetin altına inmesi objektif bir değer düşüklüğü göstergesi sayılır. Doğrudan özkaynaktan muhasebeleştirilmiş bulunan toplam zarar, ilgili finansal varlık bilanço dışı bırakılmamış dahi olsa özkaynaktan çıkarılarak kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Özkaynaktan çıkarılıp kâr veya zararda muhasebeleştirilen birikmiş zarar tutarı, elde etme maliyeti ile mevcut gerçeğe uygun değer arasındaki farktan, söz konusu finansal varlığa ilişkin olarak daha önce kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş bulunan değer düşüklüğü zararlarının indirilmesinden sonra kalan tutardır.

## **b) Finansal yükümlülükler**

Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

### Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değeriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle yeniden değerlendirilir. Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Gelir tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

### Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler, finansal, ticari ve diğer borçlar dahil, başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

## c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi:

Türev finansal araçlar ilk olarak ilgili türev sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla makul değeri ile kayıtlara yansıtılmakta, izleyen dönemlerde de makul değerleri ile değerlendirilmektedir. Türev araçlar makul değerleri pozitif ise varlıklar, negatif ise yükümlülükler içerisinde sınıflandırılırlar. Türev finansal araçlar ile ilgili kazanç ve kayıpların muhasebeleştirilme yöntemi, türev finansal aracın finansal riskten korunma amaçlı olup olmamasına ve riskten korunan aracın türüne göre değişim göstermektedir.

Grup işlem tarihinde, riskten korunma aracı ile riskten korunan kalem arasındaki ilişkiyi, Grup'un risk yönetim amaçları ve riskten korunma işlemleri ile ilgili stratejileri ile birlikte ilişkilendirmektedir. Ayrıca Grup, riskten korunma amaçlı kullanılan türev işlemlerin, riskten korunan kalemin gerçeğe uygun değer veya nakit akımlarındaki değişiklikleri etkin ölçüde dengeleyebildiğinin değerlendirmesini de düzenli olarak gerçekleştirmektedir.

### Alım satım amaçlı türev finansal araçlar:

Grup'un alım satım amaçlı türev finansal araçları vadeli yabancı para alım-satım sözleşmelerinden oluşmaktadır. Söz konusu türev finansal araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, genellikle risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıyamaması nedeniyle finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Bu tür türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişimlerden kaynaklanan tüm kazanç ve kayıplar gelir tablosunda finansal gelir/gider olarak muhasebeleştirilir.

### Nakit akıma yönelik riskten korunma:

Nakit akıma yönelik riskten korunma olarak belirlenen türev işlemlerin gerçeğe uygun değer değişikliklerinin etkin kısmı özkaynaklarda riskten korunma fonu içerisinde muhasebeleştirilir. Etkin olmayan kısım ile ilgili gelir ve giderler derhal finansal gelir/gider olarak sınıflandırılıp kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Riskten korunma fonu içerisinde biriken tutarlar riskten korunan kaleminin gelir tablosunu etkilediği dönemlerde (örneğin riskten korunan tahmini nakit akımlarının gerçekleşmesi) gelir tablosu ile ilişkilendirilir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine, riskten korunma aracının sona ermesi, gerçekleşmesi, satılması veya etkinlik testinin etkin olmaması dolayısıyla devam edilmediği takdirde, özkaynak altında muhasebeleştirilen tutarlar riskten korunma konusu kaleme ilişkin nakit akışları gerçekleştikçe kâr/zarar hesaplarına transfer edilmektedir. Buna istinaden Şirket'in yapmış olduğu bazı türev sözleşmeleri TMS 39'da yer alan risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıdığından riskten korunma amaçlı türev araçlar olarak değerlendirilmiş ve muhasebeleştirilmiştir.

## 2.5.6 Kur değişiminin etkileri

Dönem içinde gerçekleşen yabancı para cinsinden işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları esas alınarak kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak TL'ye çevirmektedir. Dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevirimlerinden doğan kur farkı gelir ve giderleri, yurt dışındaki işletmede bulunan net yatırım riskinden korunma aracı olarak tanımlanan yükümlülüklerle ilişkin kur farklarının etkin kısmı hariç, konsolide gelir tablosunda finansal gelirler veya finansal giderler altında muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir.

Yurt dışındaki işletmenin elden çıkarılmasında, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilmiş söz konusu işletmeye ait kur farkları, elden çıkarmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp muhasebeleştirildiğinde, özkaynaktan kâr veya zarara aktarılarak yeniden sınıflandırılır.

## 2.5.7 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün varlıklar ve yükümlülükler konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı varlıklar ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

## 2.5.8 Garanti ve montaj giderleri karşılığı

Garanti giderleri, üretim ve satışı gerçekleştirilen mallar için yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yapılan tamir-bakıma ilişkin işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Garanti gider karşılığı, satışı gerçekleşmiş garanti kapsamındaki ürünler için garanti süresi boyunca oluşabilecek tamir ve bakım masraflarının geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

Montaj giderleri karşılığı, satışı yapılan ve cari döneme hasılat olarak kaydedilen ancak nihai müşteriler tarafından henüz montajı yaptırılmamış ürünlerin, ilerleyen dönemlerde montajından doğacak ve Grup tarafından karşılanacak masraflarının, geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

## 2.5.9 İlişkili taraflar

Ortaklar, önemli yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Zorlu Holding Grubu'na dahil şirketler ve onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

## 2.5.10 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan vergi oranları kullanılarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

## 2.5.11 Çalışanlara sağlanan faydalar/Kıdem tazminatları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un Türk İş Kanunu ve Bağı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. TMS 19 uyarınca söz konusu ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir.

Kıdem tazminatı hesaplamalarında kullanılan önemli tahminlerin etkileri aktüeryal kayıp/kazanç olarak muhasebeleştirilmiş olup ilgili dipnotta açıklanmıştır.

## 2.5.12 Devlet teşvik ve yardımları

Makul değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dahil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Araştırma ve geliştirme teşvikleri, Şirket'in teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

## 2.5.13 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklık payına düşen net dönem kâr/zararının ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

## 2.5.14 Nakit akım tablosu

Konsolide nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansal faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerinden elde ettiği nakit akımlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## 2.5.15 Bölümlere göre raporlama

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Televizyon ve elektronik cihazlar
- Beyaz eşya
- Diğer

Grup'un coğrafi bölümlere ait faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Türkiye
- Avrupa
- Diğer

## 2.5.16 Netleştirme/mahsup

İçerik ve tutar itibarıyla önem arz eden her türlü kalem, benzer nitelikte dahi olsa, konsolide finansal tablolarda ayrı gösterilir. Önemli olmayan tutarlar, esasları veya fonksiyonları açısından birbirine benzeyen kalemler itibarıyla toplulaştırılarak gösterilir. İşlem ve olayın özünün mahsubu gerekli kılması sonucunda, bu işlem ve olayın net tutarları üzerinden gösterilmesi veya varlıkların, değer düşüklüğü düşüldükten sonraki tutarları üzerinden izlenmesi, mahsup edilmeme kuralının ihlali olarak değerlendirilmez. Şirket'in normal iş akışı içinde gerçekleştirdiği işlemler sonucunda, "Hasılat" başlıklı kısımda tanımlanan gelirler dışında elde ettiği gelirler, işlem veya olayın özüne uygun olması şartıyla, net değerleri üzerinden gösterilir.

## 2.5.17 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## 2.6. Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir. Grup'un önemli muhasebe varsayım ve tahminleri aşağıdaki gibidir:

### i. Gelir vergileri:

Nihai vergi tutarına olan etkileri kesinleşmeyen ilgili birçok işlem ve hesaplama normal iş akışı sırasında gerçekleşmekte olup bu gibi durumlar gelir vergisi karşılığı belirlenmesi sırasında önemli muhakemelerin kullanılmasını gerektirmektedir. Grup, vergisel olayların sonucunda ödenmesi tahmin edilen ek vergilerin oluşturduğu vergi yükümlüklerini kayıtlarına almaktadır. Grup'un önümüzdeki dönemlerde faydalanabileceği mali zararlardan doğan vergi alacaklarının bir kısmı, söz konusu mali zararların halihazırdaki bilgiler ışığında gelecekteki kullanımalarının kuvvetle muhtemel olması nedeniyle kayıtlara alınmıştır. Bu konular ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların, başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi karşılığı ve ertelenmiş vergi bakiyelerini etkileyebilecektir (dipnot 28).

### ii. Araziler ile binalar ve yerüstü düzenleri yeniden değerlendirilmesi

Grup'un arazileri ile binalar ve yerüstü düzenleri, 31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi Çelen Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen makul değerlerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır (dipnot 13).

Çevrede emsal teşkil edebilecek bir alım/satımın gerçekleşmemesi nedeniyle ilgili makul değer hesaplamalarında arazi ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için ise maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmış olup ilgili yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Makul değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak halihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup araziler ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmıştır.
- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m<sup>2</sup> satış değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dahilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.
- Maliyet yaklaşımı yönteminde ise arsa üzerindeki yatırım maliyetlerinin amortize edildikten (herhangi bir çıkar veya kazanç varsa eklendikten sonra, yıpranma payının çıkartılması) sonra arsa değerine eklenmesi ile gayrimenkulün değeri belirlenmiştir. Maliyet yaklaşımı yönteminde ele alınan bileşenlerden arsa değerinin hesaplanmasında da yukarıda açıklanan emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmıştır.

Alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi esnasında oluşabilecek değerler, bu değerlerden farklılık gösterebilir.

Maliyet yaklaşımı yöntemi ile tespit edilen değerler, finansal tablolara ilk yansıtıldığı tarih ve ilgili dönem sonları itibarıyla, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardındaki hükümlere göre, değer düşüklüğü göstergelerinin olup olmadığı değerlendirilmiş ve değer düşüklüğünün olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

### Bağlı Ortaklıklar:

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla Grup'un önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Konsolide edilen bağlı ortaklıklar	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
	Oy hakkı	Etkinlik oranı	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	94,5	94,5	87,7	87,7
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	99,4	99,4	99,4	99,4
Vestel Ticaret A.Ş.	100	100	100	100
Vestel CIS Ltd.	100	100	100	100
Deksar Multimedya ve Telekomünikasyon A.Ş. (*)	-	-	99,9	99,9
Vestel Iberia SL	100	100	100	100
Vestel France SA	99,9	99,9	99,9	99,9
Vestel Holland BV	100	100	100	100
Vestel Germany GmbH	100	100	100	100
Cabot Communications Ltd.	90,8	90,8	90,8	90,8
Vestel Benelux BV	100	100	100	100
Vestel UK Ltd.	100	100	100	100
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	94	94	94	94
Vestel Trade Ltd.	100	100	100	100
OY Vestel Scandinavia AB	100	100	100	100
Intertechnika LLC	99,9	99,9	99,9	99,9

(\*) Deksar Multimedya ve Telekomünikasyon A.Ş.'nin kolaylaştırılmış birleşme usulüne göre Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş.'ye devrolmak suretiyle Vestel Elektronik San. ve Tic. A.Ş. ile birleşmesine ve Deksar Multimedya ve Telekomünikasyon A.Ş.'nin infisahına dair kararlar 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla tescil edilmiştir.

Grup'un tamamına sahip olmadığı ve önemli kontrol gücü olmayan paylara sahip bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	42.532	81.277
Kontrol gücü olmayan paylara düşen kapsamlı gelir	7.582	8.965



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Bağlı ortaklığı finansal tabloları, Grup'un konsolide finansal tablolarına ilişkin muhasebe politikaları doğrultusunda maddi duran varlıkların yeniden değerlendirilmiş değerleri ile ölçümünün etkilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

## Özet bilanço:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Dönen varlıklar	1.145.538	963.168
Duran varlıklar	532.426	528.658
Kısa vadeli yükümlülükler	(650.434)	(556.330)
Uzun vadeli yükümlülükler	(257.575)	(278.014)
<b>Net varlıklar</b>	<b>769.955</b>	<b>657.482</b>

## Özet kapsamlı gelir tablosu:

Hasılat	2.337.141	2.028.695
Vergi öncesi kâr/(zarar)	140.550	85.095
Vergi geliri/(gideri)	(18.660)	(762)
Dönem vergi gideri	(20.767)	(1.669)
Ertelenmiş vergi geliri	2.107	907
Net dönem kârı/(zararı)	121.891	49.548
Toplam kapsamlı gelir	137.282	75.552

## Özet nakit akım tablosu:

<b>İşletme faaliyetleri:</b>		
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	79.074	54.228
Ödenen gelir vergisi	(17.655)	(2.180)
<b>Faaliyetlerden elde edilen nakit</b>	<b>315.949</b>	<b>238.092</b>
<b>Yatırım faaliyetleri:</b>		
Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımı amacıyla yapılan ödemeler	(96.561)	(106.188)
<b>Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit</b>	<b>(94.236)</b>	<b>(105.211)</b>
<b>Finansman faaliyetleri:</b>		
Alınan banka kredileri	29.570	263.350
Kredi geri ödemeleri	(210.413)	(387.962)
İlişkili taraflardan alınan diğer borçlar	142.372	-
<b>Finansman faaliyetlerinden elde edilen net nakit</b>	<b>(76.664)</b>	<b>(140.728)</b>
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	18.040	25.887
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	163.089	18.040

Grup'un iştiraklerine ait diğer bilgiler önemlilik arz etmediğinden ayrıca sunulmamıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Şirket'in Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup yönetimi Grup risk ve getirilerinin endüstriyel bölümler ve coğrafi bölgelerdeki farklılıklardan etkilendiğini dikkate alarak; birincil raporlama biçimi olarak endüstriyel bölümleri, ikincil raporlama biçimi olarak da coğrafi bölümleri kullanmaktadır. Bölümlerin performansında brüt kârlılık dikkate alınmaktadır.

### Birincil Raporlama Biçimi - Endüstriyel Bölümler

	Televizyon ve elektronik cihazlar	Beyaz eşya	Diğer	Toplam
<b>1 Ocak -31 Aralık 2014</b>				
Satış gelirleri	4.894.641	2.864.288	8.374	7.767.303
Satışların maliyetleri	(3.950.196)	(2.236.445)	(10.778)	(6.197.419)
<b>Brüt kâr</b>	<b>944.445</b>	<b>627.843</b>	<b>(2.404)</b>	<b>1.569.884</b>
<b>Amortisman ve itfa payları</b>	<b>156.720</b>	<b>113.607</b>	<b>368</b>	<b>270.695</b>
<b>1 Ocak -31 Aralık 2013</b>				
Satış gelirleri	3.712.060	2.487.581	18.316	6.217.957
Satışların maliyetleri	(3.055.278)	(2.058.479)	(19.721)	(5.133.478)
<b>Brüt kâr</b>	<b>656.782</b>	<b>429.102</b>	<b>(1.405)</b>	<b>1.084.479</b>
<b>Amortisman ve itfa payları</b>	<b>134.117</b>	<b>103.388</b>	<b>322</b>	<b>237.827</b>

### Bölüm yatırım harcamaları

	Televizyon ve elektronik cihazlar	Beyaz eşya	Diğer	Toplam
1 Ocak -31 Aralık 2014	286.470	109.107	483	396.060
1 Ocak -31 Aralık 2013	141.159	107.765	29.159	278.083

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## İkincil Raporlama Biçimi - Coğrafi Bölümler

Bölüm satışları	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
Türkiye	2.405.402	1.785.789
Avrupa	5.248.597	4.052.005
Diğer	538.078	667.949
<b>Bölüm brüt satışlar toplamı</b>	<b>8.192.077</b>	<b>6.505.743</b>
İndirimler (-)	(424.774)	(287.786)
<b>Net satışlar toplamı</b>	<b>7.767.303</b>	<b>6.217.957</b>

1 Ocak -31 Aralık 2014 tarihleri arasında toplam ihracat tutarı 5.786.675 bin TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2013: 4.719.954 bin TL). İhracat tutarının %49,4'ü EUR bazında, %49,6'sı USD bazında, %0,9'u ise diğer para birimleri bazında gerçekleşmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2013: %51,1 EUR, %48,1 USD, %0,8 diğer).

Bölüm varlıkları, önemli kısmının ve söz konusu bölüm varlıklarını elde etmek için katlanılan maliyetlerin önemli kısmının Türkiye'de oluşması nedeniyle ayrıca gösterilmemiştir.

## DİPNOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Kasa	544	564
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	383.110	220.812
- Vadeli mevduat	123.405	55.243
Çek ve senetler	30.687	16.827
Diğer hazır değerler	28.005	14.244
Bloke mevduat	52.922	43.288
<b>Nakit ve nakit benzerleri</b>	<b>618.673</b>	<b>350.978</b>

## Etkin faiz oranları

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
EUR	%0,59	%0,63
TL	%9,63	%7,25
USD	%0,72	%0,92

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibariyle Grup'un vadeli mevduatlarının ortalama vadesi 1 aydır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	Ülke	Oran		Tutar	
		31 Aralık 2014	31 Aralık 2013	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Satılmaya hazır finansal yatırımlar:</b>					
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	< %1	< %1	4.425	2.085
Tursoft A.Ş.	Türkiye	%7,00	%7,00	11	11
Zorlu Endüstriyel Enerji A.Ş.	Türkiye	%1,00	%1,00	51	51
İzmir Teknoloji Geliştirme A.Ş.	Türkiye	%5,00	%5,00	11	11
				<b>4.498</b>	<b>2.158</b>

Grup'un borsada işlem gören satılmaya hazır finansal varlığı Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin gerçeğe uygun değeri üzerinden değerlendirilmesi sonucu oluşan 2.340 TL değer artışı (31 Aralık 2013: 235 TL değer düşüşü) 468 TL ertelenmiş vergi etkisi de (31 Aralık 2013: 47 TL) dikkatte alınarak, konsolide özkaynaklar içinde muhasebeleştirilmiştir.

Konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklıklar	Ülke	Oran		Tutar	
		31 Aralık 2014	31 Aralık 2013	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	Türkiye	%100	-	1.776	-
Vestel Poland sp. z.o.o. <sup>(*)</sup>	Polonya	%100	-	9	-
Vestel Elektronica SRL	Romanya	%100	%100	1.778	1.778
Vestel Central Asia	Kazakistan	%100	%100	8.989	8.989
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd	Çin	%100	%100	288	288
Uts-United Technical Services, S.R.O	Slovakya	%60	%60	6	6
				<b>12.846</b>	<b>11.061</b>
<b>Bağlı ortaklık değer düşüklüğü karşılığı (-)</b>					
Vestel Elektronica SRL				(1.778)	(1.778)
Vestel Central Asia				(8.989)	(8.989)
				<b>2.079</b>	<b>294</b>

(\*) Bakınız: dipnot 33

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Kısa vadeli finansal borçlar</b>		
Kısa vadeli banka kredileri	325.436	265.296
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmı	125.889	296.172
	<b>451.325</b>	<b>561.468</b>
<b>Uzun vadeli finansal borçlar</b>		
Uzun vadeli banka kredileri	1.198.207	438.549
	<b>1.198.207</b>	<b>438.549</b>

Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2014			31 Aralık 2013		
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%2,38	25.214	58.468	-	-	-
- EUR	%1,42	8.495	23.963	-	-	-
- TL	%10,21	243.005	243.005	%9,53	265.296	265.296
			<b>325.436</b>			<b>265.296</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2014			31 Aralık 2013		
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%3,96	13.559	31.442	%4,29	54.499	116.318
- EUR	%2,96	5.096	14.375	%5,07	24.658	72.409
- TL	%12,32	80.072	80.072	%13,26	107.445	107.445
<b>Kısa vadeli kısmı</b>			<b>125.889</b>			<b>296.172</b>
- USD	%3,73	68.536	158.927	%3,86	28.980	61.851
- EUR	%3,53	52.056	146.834	%3,72	6.524	19.159
- TL	%12,02	892.446	892.446	%9,20	357.539	357.539
<b>Uzun vadeli kısmı</b>			<b>1.198.207</b>			<b>438.549</b>
			<b>1.324.096</b>			<b>734.721</b>

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	1.051.734	272.697
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	54.767	153.281
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	38.534	12.571
Dört yıl ve üzeri	53.172	-
	<b>1.198.207</b>	<b>438.549</b>

Grup'un değişken faizli banka kredilerinin toplamı 289.529 bin TL'dir (31 Aralık 2013: 146.473 bin TL).



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Grup'un, bilanço tarihi itibarıyla, kredilerinin faiz oranlarındaki değişim riski ve sözleşmedeki yeniden fiyatlandırma tarihleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
6 ay ve daha kısa	289.529	146.473
	<b>289.529</b>	<b>146.473</b>

İskonto işleminin etkisinin önemli olmamasından dolayı kısa vadeli kredilerin kayıtlı değerinin gerçeğe uygun değerine yakınsadığı öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değerler, ortalama etkin yıllık faiz oranları kullanılarak belirlenmiştir. Uzun vadeli kredilerin genellikle altı ay içinde yeniden fiyatlandırmaya tabi olmaları nedeniyle, etkin faiz oranı yöntemi benimsenerek, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakınsadığı öngörülmüştür.

Krediler için verilen teminatlar dipnot 17'de, faiz duyarlılığı analizi ise dipnot 31'de açıklanmıştır.

## DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

### a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Vestel Central Asia	21.399	31.559
UTS- United Technical Services, Spol S.R.O.	8.821	4.545
Vestel Elektronica S.R.L.	17.936	10.691
Diğer ilişkili kuruluşlar	6.317	1.659
	54.473	48.454
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(24)	(14)
	<b>54.449</b>	<b>48.440</b>

### b) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	1.841	1.476
Diğer ilişkili kuruluşlar	3.232	1.545
	5.073	3.021
Ertelenmiş finansman geliri (-)	(9)	(4)
	<b>5.064</b>	<b>3.017</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

**c) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar**

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Zorlu Holding A.Ş.	167.822	-
Z.F.S Financial Services Ireland	9.276	4.269
	<b>177.098</b>	<b>4.269</b>

**d) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar**

Z.F.S Financial Services Ireland	46.026	61.562
Zorlu Holding A.Ş.	358.429	81.855
	<b>404.455</b>	<b>143.417</b>

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Z.F.S Financial Services Ireland'dan ve Zorlu Holding'ten olan USD cinsinden diğer alacakların yıllık faiz oranı %5 - %7,5 aralığındadır.

**e) İlişkili taraflarla yapılan işlemler**

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>Satışlar</b>		
UTS- United Technical Services, Spol S.R.O.	9.074	8.070
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	2.494	6.652
Vestel Electronica S.R.L.	11.109	5.500
Diğer ilişkili kuruluşlar	9.691	8.876
	<b>32.368</b>	<b>29.098</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>Faaliyet giderleri</b>		
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	21.141	15.104
Diğer ilişkili kuruluşlar	27.971	13.325
	<b>49.112</b>	<b>28.429</b>
<b>Esas faaliyetlerden diğer gelirler</b>		
Diğer ilişkili kuruluşlar	2.267	4.976
	<b>2.267</b>	<b>4.976</b>
<b>Esas faaliyetlerden diğer giderler</b>		
Diğer ilişkili kuruluşlar	1.746	5.160
	<b>1.746</b>	<b>5.160</b>
<b>Finansal gelirler</b>		
Z.F.S Financial Services Ireland	10.334	16.048
Zorlu Holding A.Ş.	91.273	25.418
	<b>101.607</b>	<b>41.466</b>

f) İlişkili taraflardan alınan ve ilişkili taraflara verilen kefaletler dipnot 17'de açıklanmıştır.

g) Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılarına sağlanan faydalar

31 Aralık 2014 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 19.433 bin TL (1 Ocak-31 Aralık 2013: 17.137 bin TL)'dir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Kısa vadeli ticari alacaklar</b>		
Cari hesap alacakları		
- İlişkili taraflardan (dipnot 8)	54.473	48.454
- Diğer taraflardan	1.496.004	1.314.874
Çek ve senetler	418.944	280.860
Diğer	69.161	66.216
	2.038.582	1.710.404
Ertelenmiş finansman gideri (-)		
- İlişkili taraflardan (dipnot 8)	(24)	(14)
- Diğer taraflardan	(17.613)	(14.343)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(89.062)	(68.079)
<b>Kısa vadeli ticari alacaklar toplamı</b>	<b>1.931.883</b>	<b>1.627.968</b>
<b>Uzun vadeli ticari alacaklar</b>		
Diğer taraflardan alacaklar	97.452	95.951
Çek ve senetler	23.995	3.919
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(3.089)	(488)
<b>Uzun vadeli ticari alacaklar toplamı</b>	<b>118.358</b>	<b>99.382</b>
Grup tahsil imkânı kalmayan alacakları için geçmiş tecrübelerine dayanarak şüpheli alacak karşılığı ayırmıştır. Bilanço tarihinde sona eren yıllar için şüpheli alacaklar karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:		
	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>1 Ocak itibarıyla bakiye</b>	<b>68.079</b>	<b>112.691</b>
Dönem içerisinde ayrılan karşılıklar	38.473	11.375
Düzeltilme etkisi (dipnot 2.3)	-	(2.529)
Konusu kalmayan karşılıklar	(2.349)	(11.974)
Silinen şüpheli alacaklar	(14.149)	(42.653)
Yabancı para çevrim farkları	(992)	1.169
<b>31 Aralık itibarıyla bakiye</b>	<b>89.062</b>	<b>68.079</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Kısa vadeli ticari borçlar</b>		
Cari hesap borçları		
- İlişkili taraflara (dipnot 8)	5.073	3.021
- Diğer taraflara	3.714.117	2.807.956
Borç senetleri		
- Diğer taraflara	4.766	6.337
Diğer	69	62
	<b>3.724.025</b>	<b>2.817.376</b>
Ertelenmiş finansman geliri (-)		
- İlişkili taraflara (dipnot 8)	(9)	(4)
- Diğer taraflara	(3.840)	(1.741)
<b>Kısa vadeli ticari borçlar toplamı</b>	<b>3.720.176</b>	<b>2.815.631</b>

Ticari alacak ve borçlara ilişkin risklerin niteliği ile ilgili açıklamalar dipnot 31'de verilmiştir.

## DİPNOT 10 - DİĞER ALACAKLAR

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Kısa vadeli diğer alacaklar</b>		
KDV alacakları	170.470	120.331
İlişkili taraflardan alacaklar (dipnot 8)	177.098	4.269
Verilen depozito ve teminatlar	27.719	24.256
Diğer çeşitli alacaklar	91.694	97.189
	<b>466.981</b>	<b>246.045</b>
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(89.376)	(89.376)
	<b>377.605</b>	<b>156.669</b>
	<b>31 Aralık 2014</b>	<b>31 Aralık 2013</b>
<b>Uzun vadeli diğer alacaklar</b>		
Verilen depozito ve teminatlar	15.197	15.965
İlişkili taraflardan alacaklar (dipnot 8)	404.455	143.417
Diğer çeşitli alacaklar	9.616	8.278
	<b>429.268</b>	<b>167.660</b>
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(8.278)	(8.278)
	<b>420.990</b>	<b>159.382</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Grup tahsil imkânı kalmayan alacakları için şüpheli alacak karşılığı ayırmıştır. Bilanço tarihinde sona eren yıllar için şüpheli alacaklar karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>Açılış bakiyesi, 1 Ocak</b>	<b>97.654</b>	<b>97.654</b>
Dönem içerisinde ayrılan karşılıklar	-	-
Konusu kalmayan karşılıklar	-	-
<b>Kapanış bakiyesi, 31 Aralık</b>	<b>97.654</b>	<b>97.654</b>

## DİPNOT 11 - STOKLAR

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
İlk madde ve malzeme	875.075	612.638
Yarı mamul	100.486	44.901
Mamul	689.531	555.833
Ticari mal	73.083	69.193
Diğer stoklar	8.203	1.484
	1.746.378	1.284.049
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(23.448)	(15.597)
	<b>1.722.930</b>	<b>1.268.452</b>

1 Ocak - 31 Aralık 2014 hesap dönemi içerisinde konsolide kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen ilk madde malzeme ve ticari mal giderleri 5.638.003 bin TL'dir (2013: 4.670.649 bin TL)

Grup'un 31 Aralık 2014 itibarıyla yükümlülüklerine karşılık teminat olarak gösterdiği stoku bulunmamaktadır (31 Aralık 2013: Bulunmamaktadır).

Stok değer düşüklüğü karşılığının stok kalemi bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
İlk madde ve malzeme	7.811	9.551
Mamul ve ticari mal	15.637	6.046
	<b>23.448</b>	<b>15.597</b>



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>1 Ocak itibarıyla bakiye</b>	<b>15.597</b>	<b>23.211</b>
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	23.502	12.501
Envanterin satışından dolayı gerçekleşen tutar	(15.409)	(20.832)
Yabancı para çevrim farkları	(242)	717
<b>31 Aralık itibarıyla bakiye</b>	<b>23.448</b>	<b>15.597</b>

## DİPNOT 12 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler</b>		
Verilen sipariş avansları	68.316	45.526
Peşin ödenen giderler	19.133	13.639
Verilen iş avansları	2.041	2.112
	<b>89.490</b>	<b>61.277</b>
<b>Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler</b>		
Sabit kıymet alımları için verilen avanslar	7.513	4.321
Peşin ödenen giderler	1.213	220
	<b>8.726</b>	<b>4.541</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2014	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para farkları	Transfer	31 Aralık 2014
<b>Maliyet/yeniden değerlendirilmiş değer</b>						
Arazi ve arsalar	163.994	-	-	(4.785)	-	159.209
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	49.190	793	(4)	(4.990)	234	45.223
Binalar	588.433	16.337	(19)	(62.301)	4.589	547.039
Özel maliyetler	120.237	5.113	-	(48)	-	125.302
Makine, tesis ve cihazlar	1.401.366	191.000	(25.980)	(36.510)	48.649	1.578.525
Taşıtlar	4.938	58	(126)	(192)	736	5.414
Döşeme ve demirbaşlar	224.021	42.133	(2.080)	(1.969)	938	263.043
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	849
Yapılmakta olan yatırımlar	25.813	32.205	-	-	(55.146)	2.872
	<b>2.578.841</b>	<b>287.639</b>	<b>(28.209)</b>	<b>(110.795)</b>	<b>-</b>	<b>2.727.476</b>
<b>Birikmiş amortisman</b>						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	11.628	(2)	(718)	-	10.908
Binalar	-	16.168	(13)	(8.735)	-	7.420
Özel maliyetler	88.439	6.939	-	(16)	-	95.362
Makine, tesis ve cihazlar	948.759	161.407	(24.191)	(20.417)	-	1.065.558
Taşıtlar	2.533	936	(111)	(162)	-	3.196
Döşeme ve demirbaşlar	161.767	20.468	(1.504)	(1.631)	-	179.100
Diğer maddi varlıklar	844	1	-	-	-	845
	<b>1.202.342</b>	<b>217.547</b>	<b>(25.821)</b>	<b>(31.679)</b>	<b>-</b>	<b>1.362.389</b>
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>1.376.499</b>					<b>1.365.087</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	1 Ocak 2013	Düzeltilme (dipnot 2.3)	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2013
<b>Maliyet/yeniden değerlenmiş değer</b>								
Arazi ve arsalar	145.069	585	-	-	440	-	17.900	163.994
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	43.742	3.413	617	-	542	-	876	49.190
Binalar	492.615	(19.357)	6.359	(165)	8.973	11.644	88.364	588.433
Özel maliyetler	115.886	(2.260)	6.836	(426)	201	-	-	120.237
Makine, tesis ve cihazlar	1.365.043	(20.289)	106.734	(101.846)	10.511	41.213	-	1.401.366
Taşıt araçları	5.144	(1.703)	1.416	(36)	117	-	-	4.938
Döşeme ve demirbaşlar	209.960	(11.602)	27.017	(4.081)	1.175	1.552	-	224.021
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	-	849
Yapılmakta olan yatırımlar	24.261	-	55.999	(3)	23	(54.467)	-	25.813
	<b>2.402.569</b>	<b>(51.213)</b>	<b>204.978</b>	<b>(106.557)</b>	<b>21.982</b>	<b>(58)</b>	<b>107.140</b>	<b>2.578.841</b>
<b>Birikmiş amortisman</b>								
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	-	5.876	-	173	-	(6.049)	-
Binalar	-	-	14.291	(45)	2.754	447	(17.447)	-
Özel maliyetler	84.085	(980)	5.745	(19)	55	(447)	-	88.439
Makine, tesis ve cihazlar	899.839	(8.056)	146.983	(95.326)	5.319	-	-	948.759
Taşıt araçları	2.331	(558)	725	(24)	59	-	-	2.533
Döşeme ve demirbaşlar	148.612	(5.892)	21.849	(3.657)	855	-	-	161.767
Diğer maddi varlıklar	843	-	1	-	-	-	-	844
	<b>1.135.710</b>	<b>(15.486)</b>	<b>195.470</b>	<b>(99.071)</b>	<b>9.215</b>	<b>-</b>	<b>(23.496)</b>	<b>1.202.342</b>
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>1.266.859</b>							<b>1.376.499</b>

2013 yılı içerisindeki düzeltmeler Vestel Savunma ve Aydın Yazılım'ın konsolidasyon kapsamından çıkarılmasına ve yabancı para çevrim farklarına ilişkindir (dipnot 2.3).

1 Ocak - 31 Aralık 2014 dönemi içerisinde, duran varlıklara yapılan önemli ilaveler televizyon ve elektronik cihazlar fabrikası, birinci ve ikinci buzdolabı fabrikaları, pişirici cihazlar fabrikası, bulaşık makinesi ve çamaşır makinesi fabrikasına makine, tesis ve cihazlar ile ilgili yapılan yatırımlardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek ve rehin bulunmamaktadır (2013: Bulunmamaktadır.)

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	5 - 35 yıl
Binalar	25 - 50 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	2 - 25 yıl
Taşıt araçları	5 - 10 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5 - 14 yıl

Dönem amortisman giderlerinin ve itfa paylarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
Satılan malın maliyeti	179.415	160.804
Araştırma ve geliştirme giderleri	57.587	45.752
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	19.431	19.345
Genel yönetim giderleri	12.527	10.009
Esas faaliyetlerden diğer giderler (atıl kapasite amortisman gideri)	1.735	1.917
	<b>270.695</b>	<b>237.827</b>

Arazi ve binalar ile makine, tesis ve cihazların yeniden değerlendirme fonunun 2014 ve 2013 yılları içerisindeki hareketleri dipnot 27'de verilmiştir.

Araziler, binalar ve yeraltı ve yerüstü düzenlerinin 31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibarıyla maliyet değerleri ve ilgili birikmiş amortismanları aşağıdaki gibidir:

	Araziler	Binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri
<b>31 Aralık 2014</b>		
Maliyet	31.822	317.464
Tenzil: Birikmiş amortisman	-	(102.246)
<b>Net defter değeri</b>	<b>31.822</b>	<b>215.218</b>
<b>31 Aralık 2013</b>		
Maliyet	32.266	325.316
Tenzil: Birikmiş amortisman	-	(104.957)
<b>Net defter değeri</b>	<b>32.266</b>	<b>220.359</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2014	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2014
<b>Maliyet</b>						
Haklar	56.896	3.535	-	-	-	60.431
Geliştirme maliyetleri	358.959	97.133	(1.703)	-	-	454.389
Diğer	67.470	7.753	-	-	-	75.223
	<b>483.325</b>	<b>108.421</b>	<b>(1.703)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>590.043</b>
<b>Birikmiş itfa payı</b>						
Haklar	34.603	2.677	-	-	-	37.280
Geliştirme maliyetleri	170.660	42.821	-	-	-	213.481
Diğer	47.196	7.650	-	-	-	54.846
	<b>252.459</b>	<b>53.148</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>305.607</b>
<b>Net kayıtlı değeri</b>	<b>230.866</b>					<b>284.436</b>

	1 Ocak 2013	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2013
<b>Maliyet</b>						
Haklar	53.727	2.665	-	417	87	56.896
Geliştirme maliyetleri	293.378	66.109	(441)	-	(87)	358.959
Diğer	62.952	4.331	-	129	58	67.470
	<b>410.057</b>	<b>73.105</b>	<b>(441)</b>	<b>546</b>	<b>58</b>	<b>483.325</b>
<b>Birikmiş itfa payı</b>						
Haklar	31.633	2.569	-	401	-	34.603
Geliştirme maliyetleri	138.935	31.725	-	-	-	170.660
Diğer	38.234	8.878	-	84	-	47.196
	<b>208.802</b>	<b>43.172</b>	<b>-</b>	<b>485</b>	<b>-</b>	<b>252.459</b>
<b>Net kayıtlı değeri</b>	<b>201.255</b>					<b>230.866</b>

Grup'un televizyon ve elektronik cihazlar, buzdolabı, split klima, bulaşık makinası, pişirici cihazlar ve çamaşır makinesi yeni ürün geliştirme projelerine ilişkin yapılan harcamaları söz konusu projelerden ekonomik fayda elde edebileceği kuvvetle muhtemel olduğundan ve ekonomik fayda ve geliştirme sürecinde yapılan harcamaların güvenilir bir şekilde ölçülebilir olmasından dolayı maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Haklar	2 - 15 yıl
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Diğer	2 - 15 yıl

**DİPNOT 15 - ŞEREFİYE**

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Dönem başı maliyet değeri	202.433	202.433
Değer düşüklüğü	(4.640)	-
<b>Kapanış değeri</b>	<b>197.793</b>	<b>202.433</b>

Şerefiye, faaliyet bölümlerine göre tanımlanan nakit üreten birimlerine dağıtılmıştır. Şerefiyenin faaliyet bölümlerine dağılımını gösteren özet tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Beyaz eşya	168.543	168.543
Televizyon ve elektronik cihazlar	26.998	31.638
Yazılım	2.252	2.252
	<b>197.793</b>	<b>202.433</b>

Grup'un borsada işlem gören bağlı ortaklığına ilişkin şerefiye tutarının değer düşüklüğü, bilanço tarihi itibarıyla geçerli ortalama işlem tutarları üzerinden belirlenen gerçeğe uygun değerinin geri kazanılabilir değer olarak değerlendirilmesi suretiyle test edilmektedir.

Grup'un borsada işlem görmeyen bağlı ortaklıklarına ilişkin şerefiye tutarlarının geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Bu hesaplamalarda, yönetim tarafından onaylanmış, beyaz eşya, televizyon ve elektronik cihazlar ve diğer bölümleri için şirket bütçelerini temel alan vergi sonrası nakit akım tahminleri esas alınmıştır.

**DİPNOT 16 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI**

Grup'un yatırım harcamaları ile ilgili Resmi Daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvikler sebebiyle Grup'un sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- i) İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden muafiyet,
- ii) Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,
- iii) Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler
- iv) Dahilde işleme izin belgeleri,
- v) Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destek,

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

vi) İndirimli kurumlar vergisi teşviki,

vii) Sigorta primi işveren hissesi desteği,

viii) T.C. Hazine ve Ticaret Müsteşarlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality).

Araştırma geliştirme yatırımları ile ilgili olarak TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı ("TEYDEB") tarafından 1 Ocak -31 Aralık 2014 hesap döneminde 10.254 bin TL teşvik diğer gelirler altında muhasebeleştirilmiştir (1 Ocak -31 Aralık 2013: 8.147 bin TL).

Şirket, Turquality tarafından olumlu Türk malı imajı oluşturulması ile markalaşmanın sağlanmasına yönelik olarak verilen teşvikler kapsamında T.C. Hazine ve Ticaret Müsteşarlığı'ndan 2014 yılı içerisinde 10.685 bin TL tutarında marka destek teşvikini diğer gelirler altında muhasebeleştirilmiştir (2013: 9.148 bin TL).

## DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

### a) Karşılıklar

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Kısa vadeli borç karşılıkları</b>		
Garanti ve montaj giderleri karşılığı	84.775	82.352
Diğer gider karşılıkları	45.300	42.064
Dava karşılıkları	10.802	3.627
	<b>140.877</b>	<b>128.043</b>
<b>Uzun vadeli borç karşılıkları</b>		
Garanti gider karşılığı	<b>23.415</b>	<b>21.146</b>

31 Aralık tarihinde sona eren yıllar için, garanti ve montaj gider karşılıklarının hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>1 Ocak itibariyle bakiye</b>	<b>103.498</b>	<b>93.302</b>
İlaveler	194.147	159.364
Ödemeler/çıkışlar	(189.455)	(149.168)
<b>31 Aralık itibariyle bakiye</b>	<b>108.190</b>	<b>103.498</b>

### b) Atık Elektrik ve Elektronik Eşya Yönetmeliği

Avrupa Birliği Atık Elektrik ve Elektronik Eşya ("AEEE") direktiflerine uyumlu olarak hazırlanan, beyaz eşya ve tüketici elektroniği sektöründe çevre korumasına dair yasal düzenleme Türkiye'de 2012 yılında yürürlüğe girmiştir. Bu yasal düzenleme elektrikli ve elektronik ürünlerin değerlendirilmesi, geri kazanımı ve bertarafının maliyetlerini karşılama hususunda üreticilere bazı yükümlülükler getirmektedir. Bu düzenleme 31 Aralık 2014 tarihi itibariyle henüz uygulamaya geçmediğinden, Grup'un 31 Aralık 2014 tarihli konsolide finansal tablolar üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

**c) Grup tarafından alınan teminatlar**

Alınan teminat mektupları, kefaletler, çek ve senetler

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Teminat mektupları	194.876	166.524
Çek ve senetler	47.050	62.230
İpotek ve kefaletler	746.463	681.765
	<b>988.389</b>	<b>910.519</b>

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş., Şirket lehine çeşitli bankalara Şirket'in vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

**d) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİ")**

Grup tarafından verilen TRİ'ler	USD ( '000)	EUR ( '000)	TL	Toplam TL değeri
<b>31 Aralık 2014</b>				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	1.686	39.395	63.535	178.566
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı (*)	2.244.072	377.458	2.588.217	8.856.691
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	84.920	-	132.103	329.024
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	84.920	-	132.103	329.024
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>2.330.678</b>	<b>416.853</b>	<b>2.783.855</b>	<b>9.364.281</b>

(\*) Tam konsolidasyona dahil ortaklıklar birbirleri lehine çeşitli bankalara Grup'un vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Grup tarafından verilen TRİ'ler	USD ( '000)	EUR ( '000)	TL	Toplam TL değeri
<b>31 Aralık 2013</b>				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	2.636	25.033	79.184	158.319
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	2.143.804	413.522	2.271.037	8.060.865
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	64.466	-	87.891	225.481
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	64.466	-	87.891	225.481
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>2.210.906</b>	<b>438.555</b>	<b>2.438.112</b>	<b>8.444.665</b>

Grup'un, iştiraki lehine bankadaki 52.300 bin TL (31 Aralık 2013: 41.800 bin TL) tutarındaki mevduatı bloke olarak tutulmaktadır. Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla %24'tür (31 Aralık 2013: %17).

## DİPNOT 18 - TAAHHÜTLER

Grup'un bilanço tarihi itibarıyla ihracat teşvikleri kapsamında gerçekleştireceği 742.736 bin USD (31 Aralık 2013: 741.733 bin USD) tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Grup'un 1.148.196 bin USD, 140.204 bin EUR, 4.232 bin CHF, 804 bin RUB, 2.791 bin GBP ve 332.461 bin TL alım taahhüdü karşılığında 286.643 bin USD, 518.100 bin EUR, 804 bin RUB, 4.232 bin CHF, 20.172 bin GBP ve 1.135.338 bin TL vadeli döviz satış taahhüdü (31 Aralık 2013: 888.986 bin USD, 43.975 bin EUR, 389 bin CHF, 198.232 bin TL alım taahhüdü karşılığında 139.657 bin USD, 456.997 bin EUR, 349.499 bin RUB, 1.744 bin CHF, 4.089 bin GBP ve 577.556 bin TL vadeli döviz satış taahhüdü) bulunmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Personele borçlar	45.679	30.677
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	15.161	11.242
	<b>60.840</b>	<b>41.919</b>

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Kıdem tazminatı karşılığı	<b>73.768</b>	<b>40.262</b>

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla 3.438,22 TL/yıl tavanına tabidir (31 Aralık 2013: 3.254,44 TL/yıl).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %6 enflasyon oranı ve %8,40 iskonto oranı varsayımına göre, %2,26 (31 Aralık 2013: %4,54) reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>1 Ocak itibariyle bakiye</b>	<b>40.262</b>	<b>41.529</b>
Dönem içerisindeki artış	10.345	12.390
Dönem içerisindeki ödemeler	(9.544)	(11.835)
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	28.378	(1.187)
Faiz maliyeti	4.327	2.582
Düzeltilme etkisi (dipnot 2.3)	-	(3.217)
<b>31 Aralık itibariyle bakiye</b>	<b>73.768</b>	<b>40.262</b>

## DİPNOT 20 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	5.638.003	4.670.649
Yarı mamul, mamul ve ticari mal stoklarındaki değişim	(193.173)	(167.295)
İşçi ve personel giderleri	551.897	432.633
Amortisman ve itfa payları	268.960	235.910
Garanti ve montaj giderleri	194.147	159.364
Nakliye giderleri	180.283	152.568
Reklam giderleri	62.992	58.754
Diğer	610.659	519.617
	<b>7.313.768</b>	<b>6.062.200</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 21 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Diğer dönen varlıklar</b>		
Devreden KDV	17.664	28.847
Diğer	3.868	7.665
	<b>21.532</b>	<b>36.512</b>
<b>Diğer duran varlıklar</b>		
Satılmaya hazır duran varlıklar	13.566	9.991
	<b>13.566</b>	<b>9.991</b>
	<b>31 Aralık 2014</b>	<b>31 Aralık 2013</b>
<b>Diğer yükümlülükler</b>		
Alınan avanslar	99.965	65.599
Ödenecek vergi ve fonlar	30.379	18.903
Diğer	33.780	20.764
	<b>164.124</b>	<b>105.266</b>

## DİPNOT 22 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

### a) Ödenmiş sermaye

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Her bir hisse için 1 Kr nominal değer		
Kayıtlı sermaye tavanı	1.000.000	1.000.000
Çıkarılmış sermaye	335.456	335.456

31 Aralık 2014 ve 31 Aralık 2013 itibarıyla pay sahipleri ve pay oranları aşağıda belirtilmiştir:

	Oran		Tutar	
	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Zorlu Holding A.Ş.				
BİST'te işlem gören hisse senetleri	%64,41	%64,41	216.054	216.054
Diğer ortaklar	%22,46	%22,46	75.355	75.355
Zorlu Holding A.Ş.	%13,13	%13,13	44.047	44.047
	<b>%100</b>	<b>%100</b>	<b>335.456</b>	<b>335.456</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## b) Sermaye düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Grup sermayesinin enflasyona (31 Aralık 2004 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Grup'un enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Sermaye düzeltmesi farkları	688.315	688.315

## c) Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler hisse senetlerinin piyasa fiyatlarıyla satılması sonucu elde edilen nakit girişlerini ifade eder. Bu primler özkaynaklar altında gösterilir ve dağıtılamaz. Ancak ileride yapılacak sermaye artışlarında kullanılabilir.

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Paylara ilişkin primler	103.078	95.566

## d) Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

	28.314	28.314
Yasal yedekler		

## e) Değer artış fonları

Finansal varlıklar değer artış fonu	2.236	364
Duran varlıklar değer artış fonu	435.434	443.773
	437.670	444.137

## f) Geçmiş yıllar zararları

Olağanüstü yedekler	415.036	415.036
Geçmiş yıllar zararları	(869.337)	(774.051)
Diğer özkaynak enflasyon düzeltmesi farkları	119.718	119.718
	(334.583)	(239.297)

## g) Kâr payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Öte yandan, Şirket Ana Sözleşmesi'ne göre yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca %5'i genel kanuni yedek akçeye ayrılır.
- Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran üzerinden kâr payı ayrılır.
- Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.
- Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- Paydaşlarla kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kâr payı ve diğer kanuni yedek akçe düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin 2. fıkrası (c) bendi uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

## DİPNOT 23 - HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
Yurt içi satış geliri	2.405.402	1.785.789
Yurt dışı satış geliri	5.786.675	4.719.954
<b>Brüt satış geliri</b>	<b>8.192.077</b>	<b>6.505.743</b>
Satışlardan indirimler (-)	(424.774)	(287.786)
<b>Net satış geliri</b>	<b>7.767.303</b>	<b>6.217.957</b>
Satışların maliyeti	(6.197.419)	(5.133.478)
<b>Brüt kâr</b>	<b>1.569.884</b>	<b>1.084.479</b>



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 24 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

### a) Genel yönetim giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
İşçi ve personel giderleri	70.066	61.295
Amortisman ve itfa payları	12.527	10.009
Diğer	104.400	89.979
	<b>186.993</b>	<b>161.283</b>

### b) Pazarlama giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
İşçi ve personel giderleri	115.460	80.948
Amortisman ve itfa payları	19.431	19.345
Diğer	691.326	570.926
	<b>826.217</b>	<b>671.219</b>

### c) Araştırma ve geliştirme giderleri:

İşçi ve personel giderleri	20.299	13.886
Amortisman ve itfa payları	57.587	45.752
Diğer	25.253	36.582
	<b>103.139</b>	<b>96.220</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 25 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

### a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gelirleri	98.054	65.675
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri	83.980	270.119
Karşılıkların iptali	2.208	8.896
Diğer gelirler	48.730	46.991
	<b>232.972</b>	<b>391.681</b>

### b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı ve faiz giderleri	73.714	58.432
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı giderleri	256.911	282.132
Karşılık giderleri	55.719	3.731
Bağlı ortaklık değer düşüklüğü karşılığı	-	10.767
Diğer giderler	53.763	55.695
	<b>440.107</b>	<b>410.757</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 26 - FİNANSMAN GİDERLERİ VE GELİRLERİ

### a) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
Kambiyo zararları	152.713	178.140
Türev finansal araçlar giderleri	271.048	161.962
Faiz giderleri ve komisyon giderleri	164.364	116.456
Diğer finansman giderleri	2.057	5.570
	<b>590.182</b>	<b>462.128</b>

### b) Finansman gelirleri:

Kambiyo kârları	124.268	52.253
Türev finansal araçlar geliri	294.539	145.664
Faiz gelirleri	51.465	24.690
	<b>470.272</b>	<b>222.607</b>

## DİPNOT 27 - DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ

### a) Arazi ve binalar ile makine, tesis ve cihazların yeniden değerlendirme fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>1 Ocak itibarıyla bakiye</b>	<b>443.773</b>	<b>361.794</b>
Düzeltilme etkisi (dipnot 2.3)	-	(23.529)
Birikmiş kârlara sınıflandırılan yeniden değerlendirme fonundan doğan amortisman - net	(20.985)	(10.805)
Birikmiş kârlara sınıflandırılan yeniden değerlendirme fonundan doğan net amortismanın kontrol dışı paylara ait olan kısmı	4.607	464
Araziler ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden kaynaklanan fon artışı	-	130.635
Yeniden değerlendirme fonu artışı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	-	(23.442)
Yeniden değerlendirme fonu artışının kontrol dışı paylara ait olan kısmı	-	(3.792)
Yeniden değerlendirme fonu artışının kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	-	674
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	8.039	11.774
<b>31 Aralık itibarıyla bakiye</b>	<b>435.434</b>	<b>443.773</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## b) Finansal riskten korunma fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>1 Ocak itibariyle bakiye</b>	(12.960)	-
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen kâr/(zarar)	61.357	(16.802)
Finansal riskten korunma fonu üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(12.271)	3.360
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen (kârın)/zararın kontrol dışı paylara ait olan kısmı	(1.660)	601
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen kârın/(zararın) kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	332	(119)
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	(275)	-
<b>31 Aralık itibariyle bakiye</b>	<b>34.523</b>	<b>(12.960)</b>

## c) Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları fonu:

<b>1 Ocak itibariyle bakiye</b>	<b>(1.360)</b>	<b>(2.100)</b>
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	(28.378)	1.187
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	5.676	(237)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıplarının kontrol dışı paylara ait olan kısmı	615	(116)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıplarının kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(123)	23
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	(13)	(117)
<b>31 Aralık itibariyle bakiye</b>	<b>(23.583)</b>	<b>(1.360)</b>

## DİPNOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Kurumlar vergisi karşılığı	25.386	3.707
Peşin ödenen vergiler	(21.162)	(2.737)
<b>Kurumlar vergisi karşılığı - net</b>	<b>4.224</b>	<b>970</b>
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(54.886)	(60.141)
Ertelenmiş vergi varlıkları	39.219	41.279

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı 1 Ocak 2006 tarihinden itibaren %20’dir.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemekte olup kârın tamamının veya bir kısmının temettü olarak;

- Gerçek kişilere
- Gelir ve Kurumlar Vergisi’nden istisna veya muaf gerçek ve tüzel kişilere,
- Dar mükellef gerçek ve tüzel kişilere,

Dağıtılması halinde %15 Gelir Vergisi Stopajı hesaplanır. Dönem kârının sermayeye ilavesi halinde, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Kurumlar üçer aylık mali kârları üzerinden %20 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14’üncü gününe kadar beyan edip 17’nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir.

En az iki yıl süre ile elde tutulan iştirak hisseleri ile gayrimenkullerin satışından doğan kârların %75’i, Kurumlar Vergisi Kanunu’nda öngörüldüğü şekilde sermayeye eklenmesi şartı ile vergiden istisnadır.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

## Rusya Federasyonu

Rusya Federasyonu’nda yürürlükte bulunan gelir vergisi oranı %20’dir (2013: %20). Rusya Federasyonu vergi sistemine göre mali zararlar, gelecekteki vergiye tabi gelirlerden mahsup edilmek üzere 10 yıl ileriye taşınabilir. Mahsup edilebilecek tutarlar ile ilgili herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Öte yandan, Rusya Federasyonu’nda vergi, para ve gümrük mevzuatları çeşitli yorumlara ve sık sık ortaya çıkan değişikliklere tabidir. Şirket’in işlemlerinde ve faaliyetlerinde uygulanan mevzuatla ilgili yönetimin yorumu, ilgili bölgesel ve federal otoritelerce değişik şekillerde yorumlanabilir. Rusya Federasyonu’nda yakın geçmişte yaşanan olaylar, vergi otoritelerinin mevzuat ile ilgili değerlendirmelerindeki yorumların neticesinde geçmişte onaylanan işlemlerin ve faaliyetlerin ileriki dönemlerde onaylanmayacağı riskinin mümkün olabileceğini göstermektedir. Vergiler ile ilgili inceleme vergi incelemesine yetkili makamlarca, istisnai durumlar söz konusu olmadığı takdirde, son incelemeden önceki üç yılı kapsar. Kimi durumlar altında bu tür incelemeler daha uzun dönemleri de kapsayabilir.

Grup’un diğer ülkelerdeki bağlı ortaklıklarının vergi sonuçları özet konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmemektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

1 Ocak - 31 Aralık 2014 ve 2013 hesap dönemlerine ait kapsamlı gelir tablolarında yer alan vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(24.456)	(2.379)
Ertelenen vergi geliri	2.088	11.734
<b>Toplam vergi (gideri)/geliri</b>	<b>(22.368)</b>	<b>9.355</b>

Dönem vergi giderinin hesaplanan vergi karşılığı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
<b>Vergi öncesi dönem (zararı)/kârı</b>	<b>126.490</b>	<b>(102.840)</b>
Yerel vergi oranı	%20	%20
Yerel vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi geliri	(25.298)	20.568
Devreden geçmiş yıl zararları	6.939	8.954
Geçmiş yıl zararlarının üzerinden vergi hesaplanmayan kısmı	(34.028)	(24.221)
Geçmiş yıl zararlarının kullanılan kısmı	1.829	9.637
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(7.027)	(10.757)
Üzerinden vergi hesaplanmayan farklar	11.740	(7.786)
Araştırma geliştirme indirimi	17.386	12.598
İndirimli kurumlar vergisi avantajı	6.091	362
<b>Toplam vergi (gideri)/geliri</b>	<b>(22.368)</b>	<b>9.355</b>

## Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri

Grup, ertelenen gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin SPK II, 14.1 sayılı Tebliğ ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, tebliğ ve vergi kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Geçici farklar üzerinden yükümlülük metoduna göre hesaplanan ertelenen vergi alacağı ve yükümlülüğü için uygulanacak oran %20'dir (31 Aralık 2013:%20).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Bilanço tarihleri itibariyle birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenen vergi	
	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Ertelenen vergi varlıkları</b>				
Kıdem tazminatı karşılığı	(73.768)	(40.262)	13.471	7.697
Garanti karşılığı	(63.980)	(58.230)	12.796	11.646
Şüpheli alacak karşılığı	(163.670)	(147.920)	32.734	29.584
Ticari alacak/borç reeskontu	(25.050)	(12.244)	5.010	2.449
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	(13.465)	(9.885)	2.693	1.977
Türev işlem gider karşılığı	(40.735)	(51.655)	8.147	10.445
Devreden mali zararlar	(60.564)	(105.445)	12.113	21.089
Diğer	(86.815)	(68.520)	17.363	13.704
			<b>104.327</b>	<b>98.591</b>
	Kümülatif geçici farklar		Ertelenen vergi	
	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Ertelenen vergi yükümlülükleri</b>				
Türev işlem gelir tahakkukları	83.670	491	(16.734)	(98)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	92.140	129.250	(18.428)	(25.850)
Maddi duran varlıklar değer artışı	527.284	548.269	(83.012)	(90.086)
Diğer	9.100	7.095	(1.820)	(1.419)
			<b>(119.994)</b>	<b>(117.453)</b>
<b>Ertelenen vergi varlıkları/(yükümlülükleri) - net</b>			<b>(15.667)</b>	<b>(18.862)</b>

Devreden mali zararların 25.869 bin TL tutarındaki kısmının son kullanım yılı 2017'dir. Ayrıca Grup'un araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yararlandığı teşvikler dolayısıyla 2015 ve sonraki yıllarda kullanılabilecek 34.695 bin TL tutarında devreden Ar-ge indirimi bulunmaktadır.

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Net ertelenmiş vergi yükümlülüğüne sahip bağlı ortaklıklar	(54.886)	(60.141)
Net ertelenmiş vergi varlığına sahip bağlı ortaklıklar	39.219	41.279



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri net değerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
Dönem başı, 1 Ocak	(18.862)	(4.714)
Dönem ertelenmiş vergi geliri	2.088	11.734
Düzeltilme etkisi (dipnot 2.3)	-	(8.403)
Özkaynaklara yansıtılan	(7.063)	(20.272)
Yabancı para çevrim farkları	8.170	2.793
<b>Dönem sonu ertelenen vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net</b>	<b>(15.667)</b>	<b>(18.862)</b>

## DİPNOT 29 - PAY BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)

	1 Ocak - 31 Aralık 2014	1 Ocak - 31 Aralık 2013
Hissedarlara ait net kâr/(zarar)	97.376	(99.721)
Nominal değeri 1 Kr olan payların ağırlıklı adedi (bin adet)	33.546.000	33.546.000
	<b>0,29</b>	<b>(0,30)</b>

## DİPNOT 30 - TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2014		31 Aralık 2013	
	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler)	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler)
<b>Alım satım amaçlı</b>				
Vadeli yabancı para işlemleri	2.343.096	(15.618)	1.150.045	(17.971)
Çapraz döviz swap işlemleri	140.000	(23.121)	220.000	(10.191)
<b>Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı</b>				
Vadeli yabancı para işlemleri	1.067.361	82.527	1.084.704	(23.984)
	<b>3.550.457</b>	<b>43.788</b>	<b>2.454.749</b>	<b>(52.146)</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

### a) Sermaye risk yönetimi:

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibariyle net finansal borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Toplam finansal borçlar (dipnot 7)	1.649.532	1.000.017
Nakit ve nakit benzerleri (dipnot 5)	(618.673)	(350.978)
<b>Net borç</b>	<b>1.030.859</b>	<b>649.039</b>
Toplam özkaynaklar	1.370.649	1.345.190
Yatırılan sermaye	2.401.508	1.994.229
<b>Net borç/yatırılan sermaye oranı</b>	<b>%43</b>	<b>%33</b>

### b) Finansal risk faktörleri:

Grup faaliyetleri nedeniyle kur riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla türev ürünleri kullanmaktadır.

#### b.1) Kredi riski:

Grup, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla

kredi riskine maruz kalmaktadır. Ticari alacakların tahsilat riskinin yönetiminde alacakların mümkün olan en yüksek oranda teminat altına alınması prensibi ile hareket edilmektedir. Bu kapsamda kullanılan yöntemler şunlardır:

- Banka teminatları (teminat mektubu vb),
- Kredi sigortası,
- Gayrimenkul ipoteği,
- Çek-senet

Teminatlar ile güvence altına alınmayan müşteriler için risk kontrolü müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörleri dikkate alarak müşterinin kredi kalitesinin değerlendirilmesi sonucu bireysel limitler belirlenmekte ve söz konusu kredi limitlerinin kullanımı sürekli olarak izlenmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

31 Aralık 2014	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
<b>31 Aralık 2014 tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)</b>	<b>54.449</b>	<b>1.974.160</b>	<b>581.553</b>	<b>217.042</b>	<b>506.515</b>	<b>112.158</b>
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.412.462)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	54.449	1.512.304	581.553	217.042	506.515	112.158
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.229.136)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	103.089	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	349.874	-	-	-	-
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(171.382)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	8.893	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	97.955	-	97.654	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(89.062)	-	(97.654)	-	-
-Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(11.944)	-	-	-	-

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

31 Aralık 2013	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
<b>31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)</b>	<b>48.440</b>	<b>1.678.910</b>	<b>147.686</b>	<b>168.365</b>	<b>276.055</b>	<b>74.923</b>
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.032.860)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	48.440	1.250.845	147.686	168.365	276.055	74.923
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(863.719)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	92.860	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	314.581	-	-	-	-
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(148.517)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	20.624	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	88.703	-	97.654	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(68.079)	-	(97.654)	-	-
-Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(20.624)	-	-	-	-

Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	108.694	132.577
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	61.581	70.035
Vadesi üzerinden 3 - 12 ay geçmiş	152.118	66.397
Vadesi üzerinden 1 - 5 yıl geçmiş	26.047	43.254
Vadesi üzerinden 5 yıldan fazla geçmiş	1.434	2.318
<b>Toplam vadesi geçen alacaklar</b>	<b>349.874</b>	<b>314.581</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## b.2) Likidite riski:

Grup likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve rezervlerin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablolar Grup'un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir.

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
		nakit çıkışlar toplamı				
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>						
Banka kredileri	1.649.532	1.774.052	258.678	201.392	1.251.463	62.519
Ticari borçlar	3.720.176	3.724.025	1.595.627	2.128.398		-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	167.466	167.467	167.467	-	-	-
	<b>5.537.174</b>	<b>5.665.544</b>	<b>2.021.772</b>	<b>2.329.790</b>	<b>1.251.463</b>	<b>62.519</b>
<b>Türev finansal araçlar</b>						
Türev nakit girişleri		3.474.859	1.972.588	1.362.271	140.000	-
Türev nakit çıkışları		(3.325.255)	(1.948.426)	(1.320.291)	(56.538)	-
	<b>(43.788)</b>	<b>149.604</b>	<b>24.162</b>	<b>41.980</b>	<b>83.462</b>	<b>-</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

31 Aralık 2013 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>						
Banka kredileri	1.000.017	1.087.716	101.694	480.575	505.447	-
Ticari borçlar	2.836.012	2.837.452	1.322.352	1.494.718	20.381	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	110.471	110.471	110.471	-	-	-
	<b>3.946.500</b>	<b>4.035.639</b>	<b>1.534.517</b>	<b>1.975.293</b>	<b>525.828</b>	<b>-</b>
<b>Türev finansal araçlar</b>						
Türev nakit girişleri		2.234.749	1.228.464	866.005	140.280	-
Türev nakit çıkışları		(2.263.440)	(1.231.106)	(878.974)	(153.360)	-
	<b>52.146</b>	<b>(28.691)</b>	<b>(2.642)</b>	<b>(12.969)</b>	<b>(13.080)</b>	<b>-</b>

**b.3) Kur riski:**

Grup, yabancı para birimi ile yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu riskin yönetiminde ana prensip, kur dalgalanmalarından en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler de yapılmaktadır. Bu kapsamda Grup'un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir.

31 Aralık 2014	USD	EUR	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	498.610	274.198	107.976	2.037.633
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	101.159	923	6.238	243.419
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	80.554	(2)	1.874	188.665
<b>4. Dönen Varlıklar (1+2+3)</b>	<b>680.323</b>	<b>275.119</b>	<b>116.088</b>	<b>2.469.717</b>
5. Ticari Alacaklar	29.553	-	-	68.530
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	174.492	491	-	406.014
<b>8. Duran Varlıklar (5+6+7)</b>	<b>204.045</b>	<b>491</b>	<b>-</b>	<b>474.544</b>
<b>9. Toplam Varlıklar (4+8)</b>	<b>884.368</b>	<b>275.610</b>	<b>116.088</b>	<b>2.944.261</b>
10. Ticari Borçlar	1.458.191	79.049	8.135	3.612.508
11. Finansal Yükümlülükler	38.773	13.592	-	128.248
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	1	-	190	192
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
<b>13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)</b>	<b>1.496.965</b>	<b>92.641</b>	<b>8.325</b>	<b>3.740.948</b>
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	68.536	52.056	-	305.761
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	474	-	1.337
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
<b>17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)</b>	<b>68.536</b>	<b>52.530</b>	<b>-</b>	<b>307.098</b>
<b>18. Toplam Yükümlülükler (13+17)</b>	<b>1.565.500</b>	<b>145.171</b>	<b>8.325</b>	<b>4.048.046</b>
<b>19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)</b>	<b>861.553</b>	<b>(377.896)</b>	<b>(64.640)</b>	<b>867.284</b>
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	1.148.196	140.204	17.807	3.075.832
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(286.643)	(518.100)	(82.447)	(2.208.548)
<b>20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)</b>	<b>180.421</b>	<b>(247.457)</b>	<b>43.123</b>	<b>(236.501)</b>
<b>21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>(936.178)</b>	<b>129.950</b>	<b>105.889</b>	<b>(1.698.464)</b>
<b>22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>43.788</b>
23. İhracat	1.209.127	910.422	50.252	5.786.675
24. İthalat	1.793.450	196.487	1.150	4.495.950



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

31 Aralık 2013	USD	EUR	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	386.901	262.023	65.704	1.660.897
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	56.059	10.613	15.866	166.678
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	1.493	-	983	4.170
<b>4. Dönen Varlıklar (1+2+3)</b>	<b>444.453</b>	<b>272.636</b>	<b>82.553</b>	<b>1.831.745</b>
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	96.374	17	-	205.741
<b>8. Duran Varlıklar (5+6+7)</b>	<b>96.374</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>205.741</b>
<b>9. Toplam Varlıklar (4+8)</b>	<b>540.827</b>	<b>272.653</b>	<b>82.553</b>	<b>2.037.486</b>
10. Ticari Borçlar	1.184.792	36.156	15.612	2.650.486
11. Finansal Yükümlülükler	54.499	24.658	-	188.725
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	6	2	-	19
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
<b>13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)</b>	<b>1.239.297</b>	<b>60.816</b>	<b>15.612</b>	<b>2.839.230</b>
14. Ticari Borçlar	-	6.941	-	20.382
15. Finansal Yükümlülükler	28.980	6.524	-	81.010
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
<b>17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)</b>	<b>28.980</b>	<b>13.465</b>	<b>-</b>	<b>101.392</b>
<b>18. Toplam Yükümlülükler (13+17)</b>	<b>1.268.277</b>	<b>74.281</b>	<b>15.612</b>	<b>2.940.622</b>
<b>19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)</b>	<b>749.329</b>	<b>(413.022)</b>	<b>(40.240)</b>	<b>346.213</b>
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	888.986	43.975	928	2.027.423
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(139.657)	(456.997)	(41.168)	(1.681.210)
<b>20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)</b>	<b>21.879</b>	<b>(214.650)</b>	<b>26.701</b>	<b>(556.923)</b>
<b>21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>(825.317)</b>	<b>198.355</b>	<b>65.958</b>	<b>(1.113.047)</b>
<b>22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(52.146)</b>
23. İhracat	1.084.515	868.667	-	4.719.954
24. İthalat	1.509.884	226.842	10.566	3.448.860

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

31 Aralık 2014 ve 2013 tarihleri itibariyle döviz kuru duyarlılık analizi tabloları aşağıda gösterilmiştir. Döviz kuru riskinden korunan kısımlar, bilanço dışı türev enstrümanların etkilerini içermektedir.

	Kâr/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
<b>31 Aralık 2014</b>				
<b>USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
USD net varlık/yükümlülüğü	(217.090)	217.090	(217.090)	217.090
USD riskinden korunan kısım	52.215	(52.215)	122.079	(122.079)
<b>USD net etki</b>	<b>(164.875)</b>	<b>164.875</b>	<b>(95.011)</b>	<b>95.011</b>
<b>EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
EUR net varlık/yükümlülüğü	36.655	(36.655)	36.655	(36.655)
EUR riskinden korunan kısım	(41.749)	41.749	(107.136)	107.136
<b>EUR net etki</b>	<b>(5.094)</b>	<b>5.094</b>	<b>(70.481)</b>	<b>70.481</b>
<b>Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	10.589	(10.589)	10.589	(10.589)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	225	(225)	225	(225)
<b>Diğer net etki</b>	<b>10.814</b>	<b>(10.814)</b>	<b>10.814</b>	<b>(10.814)</b>

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

	Kâr/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
<b>31 Aralık 2013</b>				
<b>USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
USD net varlık/yükümlülüğü	(176.147)	176.147	(176.147)	176.147
USD riskinden korunan kısım	107.145	(107.145)	159.561	(159.561)
<b>USD net etki</b>	<b>(69.002)</b>	<b>69.002</b>	<b>(16.586)</b>	<b>16.586</b>
<b>EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
EUR net varlık/yükümlülüğü	58.247	(58.247)	58.247	(58.247)
EUR riskinden korunan kısım	(54.306)	54.306	(121.964)	121.964
<b>EUR net etki</b>	<b>3.941</b>	<b>(3.941)</b>	<b>(63.717)</b>	<b>63.717</b>
<b>Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	6.596	(6.596)	6.596	(6.596)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	(2.589)	2.589	(2.589)	2.589
<b>Diğer net etki</b>	<b>4.007</b>	<b>(4.007)</b>	<b>4.007</b>	<b>(4.007)</b>

**b.4) Faiz oranı riski:**

Grup, değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanması nedeniyle faiz oranı riskine açıktır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar ve vadelerini dengeleyerek bilanço içi yöntemlerle veya gerekli olduğu durumlarda türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2014	31 Aralık 2013
<b>Sabit faizli finansal araçlar</b>		
Vadeli mevduatlar	176.327	98.531
Finansal borçlar	1.360.003	853.544
<b>Değişken faizli finansal araçlar</b>		
Finansal borçlar	289.529	146.473

Değişken faizli finansal araçlar için 31 Aralık 2014 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden ve vadeli mevduatlardan oluşan yüksek/düşük faiz geliri/gideri sonucu vergi öncesi dönem zararı 5.685 bin TL (2013: 1.483 bin TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

## DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

### Finansal araçların sınıflandırılması

Grup sahip olduğu finansal varlık ve yükümlülüklerini gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar ile krediler ve alacaklar olarak sınıflandırmıştır. Grup'un finansal varlıklarından nakit ve nakit benzerleri (dipnot 5), ticari alacaklar (dipnotlar 8 ve 9) ve diğer alacaklar (dipnotlar 8 ve 10), krediler ve alacaklar olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir. Grup'un satılmaya hazır finansal varlıkları dipnot 6'da belirtilmiştir.

Grup'un finansal yükümlülükleri, finansal borçlar (dipnot 7), ticari borçlar (dipnot 8 ve 9) ve diğer borçlardan (dipnot 8) oluşmakta olup iskonto edilmiş maliyetleri ile taşınan finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir.

### Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir. Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

#### Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

#### Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. 31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla kısa vadeli kısımlar dahil uzun vadeli finansal borçların kayıtlı değeri ve gerçeğe uygun değeri 1.324.096 bin TL (31 Aralık 2013: 734.721 bin TL) (dipnot 7). Gerçeğe uygun değer, finansal borçların kalan vadelerine göre nakit çıkışlarının, değişen ülke risk primi ve piyasa faiz oranı değişimleri göz önünde bulundurularak hesaplanan oranlarla indirgenmesi yoluyla hesaplanmaktadır.

### Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların rayiç değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2014 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(TUTARLAR AKSİ BELİRTİLMEDİKÇE BİN TÜRK LİRASI ("TL") OLARAK İFADE EDİLMİŞTİR.)

Bilançoda gerçeğe uygun değeriyle taşınan finansal varlık ve yükümlüklerin rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2014 ve 2013 itibariyle aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2014	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
<b>Finansal varlıklar</b>				
Türev finansal varlıklar	-	43.788	-	43.788
Finansal yatırımlar	4.425	-	-	4.425
<b>Finansal yükümlülükler</b>				
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
<b>31 Aralık 2013</b>	<b>Seviye 1</b>	<b>Seviye 2</b>	<b>Seviye 3</b>	<b>Toplam</b>
<b>Finansal varlıklar</b>				
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-
Finansal yatırımlar	2.085	-	-	2.085
<b>Finansal yükümlülükler</b>				
Türev finansal yükümlülükler	-	(52.146)	-	(52.146)

Grup'un arazileri ile binalar ve yerüstü düzenleri 31 Aralık 2013 tarihi itibariyle bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri kullanılarak belirlenen makul değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 2).

## DİPNOT 33 - RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

31 Aralık 2014 tarihinde Polonya'da daha önceden kurulmuş ve faaliyette olmayan bir şirketin satın alınması yoluyla Vestel Ticaret A.Ş.'nin %100 iştiraki olduğu Vestel Poland sp. z.o.o. (Vestel Polonya) şirketi kurulmuştur. Vestel Polonya'nın tescil işlemleri 9 Şubat 2015 tarihinde tamamlanmıştır.

# YATIRIMCI BİLGİLERİ

## Genel Bilgiler

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2014 - 31.12.2014

Ticaret Unvanı: Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ

Ticari Sicil No: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.000.000.000 TL

Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye: 335.456.275 TL

Merkez ve varsa şubelerine ilişkin iletişim bilgileri:

Merkez: Levent 199 Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İstanbul

Tel: (212) 456 22 00

Şube 1: Manisa Şubesi

Organize Sanayi Bölgesi, 45030, Manisa

Tel: (236) 233 01 31

Şube 2: Organize Sanayi Bölgesi Şubesi

Organize Sanayi Bölgesi, 45030, Manisa

Tel: (236) 233 01 31

## Bağımsız Denetçi

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ  
A member of PricewaterhouseCoopers

Süleyman Seba Cad. BJK Plaza No: 48 B Blok,

Kat: 9 Akaretler Beşiktaş 34357 İSTANBUL

Tel: (212) 326 60 60

Fax: (212) 326 60 50

## Finansal Bilgiler ve Şirket Haberleri

Vestel Elektronik San. ve Tic. AŞ'nin finansal tabloları, denetim raporları, özel durum açıklamaları ve faaliyet raporlarına <http://www.vestelyatirimciiliskileri.com/> adresindeki web sitesinden ulaşılabilmektedir.

Buna ek olarak Vestel Şirketler Grubu Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

## Yatırımcı İlişkileri

### Serap Mutlu

Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL

Tel: (212) 456 34 54

E-posta: [yatirimci@vestel.com.tr](mailto:yatirimci@vestel.com.tr)

### Özgün Ünalı

Yatırımcı İlişkileri Uzman Yardımcısı

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL

Tel: (212) 456 34 56

E-posta: [yatirimci@vestel.com.tr](mailto:yatirimci@vestel.com.tr)



Bu rapor geri dönüştürülmüş kağıttan üretilmiştir.

Produced by Tayburn  
Tel: (90 212) 227 04 36  
[www.tayburnkurumsal.com](http://www.tayburnkurumsal.com)

[www.vestel.com.tr](http://www.vestel.com.tr)