

**AKILLI GELECEĞİ
VESTELLE YÖNET**

**VESTEL ELEKTRONİK
2017 FAALİYET RAPORU**



İÇİNDEKİLER

- 8 ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER
- 10 DERECELENDİRME NOTLARI, ORTAKLIK YAPISI VE VESTEL ELEKTRONİK HİSSESİ
- 13 VESTEL'DE 2017 YILI
 - 13 2017'DE ÖNE ÇIKANLAR
 - 18 SPONSORLUKLAR
 - 20 ÖDÜLLER
 - 24 FUAR KATILIMLARI
- 30 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI
- 34 YÖNETİM KURULU
- 36 İCRA KURULU BAŞKANI İLE SÖYLEŞİ
- 42 İCRA KURULU
- 45 VESTEL DAİMA HAYATINIZDA...
- 46 REKABET AVANTAJLARIMIZ
- 47 VESTEL'İN GÜÇ ODAKLARI
- 53 VESTEL'İN ÜRETİM GÜCÜ: VESTEL CITY
- 54 VESTEL'DEN TÜM DÜNYAYA...
- 56 VESTEL'İN STRATEJİSİ VE 2017 GERÇEKLEŞMELERİ
- 58 ZORLU GRUBU
- 61 VESTEL: GELECEĞİN TEKNOLOJİSİ, TEKNOLOJİNİN GELECEĞİ...
- 73 VESTEL'DEN BEKLENTİLERİ AŞAN MÜŞTERİ DENEYİMİ
- 80 VESTEL LED AYDINLATMA
- 81 VESTEL VENTURES
- 82 VESTEL SAVUNMA
- 84 VESTEL TEKNOLOJİ ÇÖZÜMLERİ
- 85 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL
- 98 RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ
- 101 İÇ DENETİM BÖLÜMÜ VE FAALİYETLERİ
- 102 KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU
- 124 YÖNETİM KURULU'NUN KOMİTELERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMESİ
- 125 2017 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ
- 126 KÂR DAĞITIM POLİTİKASI
- 126 2017 YILINA İLİŞKİN KÂR DAĞITIM TEKLİFİ
- 127 BAĞLI ŞİRKET RAPORU SONUÇ BÖLÜMÜ
- 128 BAĞIMSIZLIK BEYANLARI
- 131 SORUMLULUK BEYANI
- 132 KONSOLİDE MALİ TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU
- 196 YATIRIMCI BİLGİLERİ



ENDÜSTRİYEL TASARIM,
İNOVATİF ÜRÜN GELİŞTİRME
VE YAZILIM KONUSUNDAKİ
YETKİNLİKLERİMİZİ,
ENDÜSTRİ 4.0 KAPSAMINDA
GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ ÇALIŞMA
VE YATIRIMLARLA DAHA DA
GÜÇLENDİRİYORUZ.



ÖNCELİKLİ HEDEF: ENDÜSTRİ 4.0'A UYUM

VESTEL ELEKTRONİK, ENDÜSTRİ 4.0
DÖNÜŞÜMÜ İÇİN ÜÇ YILI AŞKIN SÜREDİR
KÜRESEL ÖLÇEKTE ÖRNEK ÇALIŞMALAR
GERÇEKLEŞTİRİYOR.

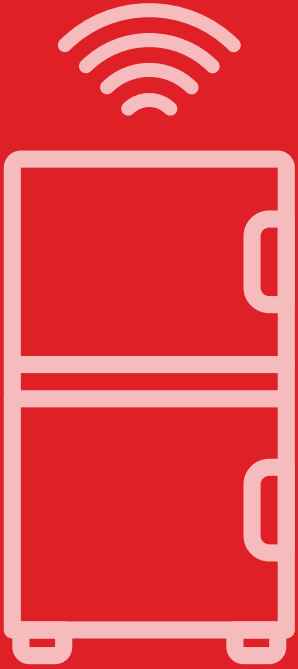




BAŞLICA KAZANIMLAR: VERİMLİLİK, KALİTE VE REKABET GÜCÜNDE ARTIŞ

YATAY/DİKEY DEĞER ZİNCİRİ
ENTEGRASYONU, YAPAY ZEKÂ
YAZILIMLARI, İOT TEKNOLOJİLERİ VE
KARANLIK FABRİKA UYGULAMALARI
İLE VESTEL FABRİKALARI
AKILLANIYOR.





GELECEK: KÜRESEL LİGDE DAHA DA GÜÇLENECEK KONUM

AKILLANAN SÜREÇLER, AR-GE VE İNOVASYON ALANINDA ULAŞTIĞI KONUM, ESNEK VE ÇEVİK ÜRETİM MODELİ VESTEL'İ KÜRESEL LİGDE DAHA DA YUKARIYA TAŞIYACAKTIR.



ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Özet Gelir Tablosu (Milyon ABD Doları)	2013	2014	2015	2016	2017
Net Satışlar	3.270	3.550	3.401	3.158	3.317
İhracat/Brüt Satışlar	%73	%71	%65	%65	%66
Brüt Kâr	570	718	720	700	665
Brüt Kâr Marjı	%17	%20	%21	%22	%20
Faaliyet Kârı*	82	207	215	186	137
Faaliyet Kâr Marjı	%2,5	%5,8	%6,3	%5,9	%4,1
FAVÖK*	207	331	323	292	238
FAVÖK Marjı	%6,3	%9,3	%9,5	%9,2	%7,2
Net Kâr/(Zarar)**	(52)	45	22	56	15
Net Kâr Marjı	(%1,6)	%1,3	%0,6	%1,8	%0,5

* Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir

** Net dönem kârı/(zararı) ana ortaklık paylarına düşen kısmı göstermektedir

Özet Bilanço (Milyon ABD Doları)	2013	2014	2015	2016	2017
Nakit ve Nakit Benzerleri	164	267	250	359	530
Ticari Alacaklar	763	833	952	692	971
Stoklar	594	743	758	517	781
Dönen Varlıklar	1.645	2.099	2.149	1.712	2.381
Maddi Duran Varlıklar	645	589	526	467	627
Toplam Varlıklar	2.641	3.157	3.211	2.742	3.671
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.722	1.973	2.015	1.528	2.711
Uzun Vadeli Yükümlülükler	289	593	655	692	356
Özkaynaklar	630	591	541	523	604
Net Finansal Borç	304	445	596	520	665

Nakit Akımı (Milyon ABD Doları)	2013	2014	2015	2016	2017
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akımı	229	264	44	340	166
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akımı	(180)	(199)	(204)	(243)	(265)
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Akit Akımı	(65)	59	211	94	305

NET SATIŞLAR

12,1 milyar TL

2017 yılında konsolide ciro, ÖTV muafiyeti ile yurt içi beyaz eşya satışlarında yaşanan güçlü büyüme, artan akıllı telefon satışları ve TL'de yaşanan değer kaybının ihracat gelirleri üzerindeki olumlu etkisi ile %27 büyüme göstererek 12,1 milyar TL'ye ulaşmıştır.

FAVÖK

867 milyon TL

2017 yılında FAVÖK 867 milyon TL, FAVÖK marjı ise %7,2 olarak gerçekleşmiştir.

BRÜT KÂR MARJI

%20,1

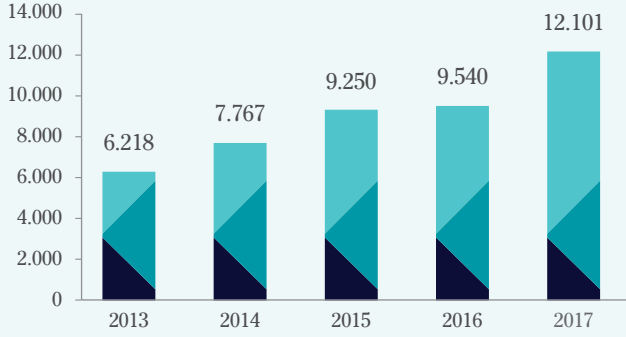
Özellikle beyaz eşya segmentinde artan hammadde maliyetleri nedeniyle Şirketin brüt kâr marjı 2017 yılında %22,2'den %20,1'e gerilemiştir.

NET KÂR

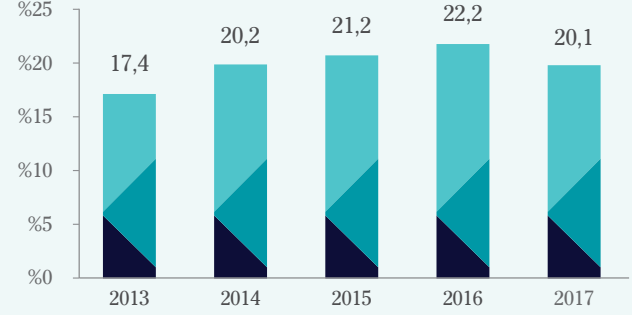
55 milyon TL

2017 yılında 55 milyon TL net kâr elde edilmiştir.

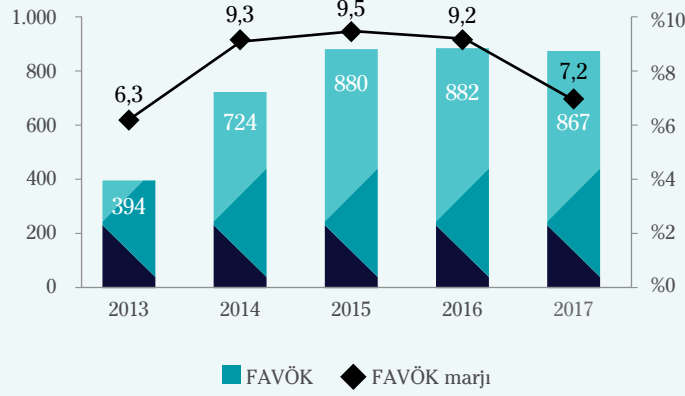
NET SATIŞLAR (MİLYON TL)



BRÜT KÂR MARJİ (%)

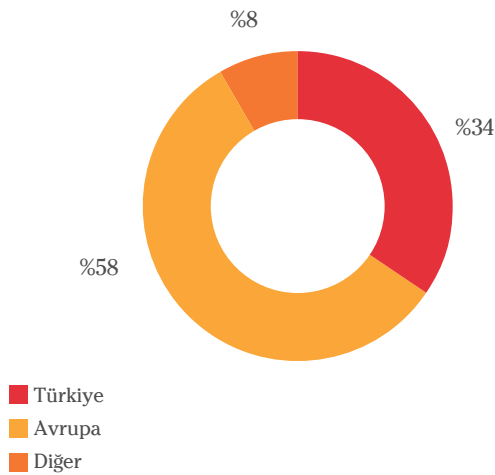


FAVÖK (MİLYON TL) VE FAVÖK MARJİ (%)

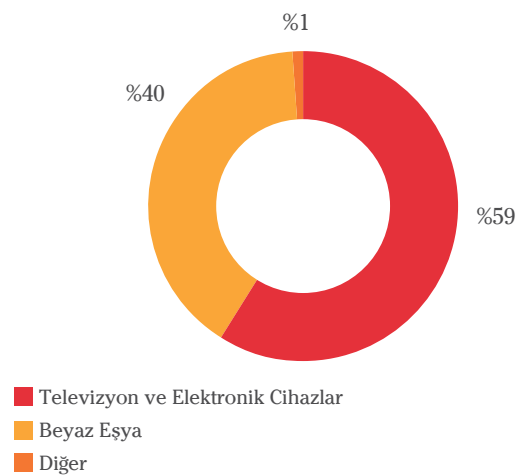


2017 YILI KONSOLİDE SATIŞLARININ %66'SINI YURT DIŞI SATIŞLAR OLUŞTURMUŞTUR.

SATIŞLARIN COĞRAFİ DAĞILIMI



SATIŞLARIN BÖLÜMLERE GÖRE DAĞILIMI



DERECELENDİRME NOTLARI, ORTAKLIK YAPISI VE VESTEL ELEKTRONİK HİSSESİ

KREDİ DERECELENDİRME NOTU

Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu Standard & Poor's (S&P), 27 Ocak 2017 tarihinde Türkiye'nin ulusal kredi notu görünümünü durağandan negatife indirmesini takiben, 3 Şubat 2017 tarihinde Şirketin kredi notu görünümünü durağandan negatife revize ederken, uzun vadeli kurumsal kredi notunu "B-" olarak korumuştur. S&P 20 Eylül 2017 tarihli basın açıklamasında Şirketin uzun vadeli kredi notunu "B-" olarak teyit ederken görünümünü de negatif olarak tutmuştur.

KURUMSAL KREDİ NOTU

S&P B-/Negatif

KURUMSAL YÖNETİM DERECELENDİRME NOTU

Alt Kategoriler	Ağırlık	2017 Yılında Alınan Not
Pay Sahipleri	0,25	94,89
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	97,58
Menfaat Sahipleri	0,15	96,70
Yönetim Kurulu	0,35	92,12
Toplam	1,00	94,86

Şirketin 2016 yılında 9,36 (%93,60) olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, yapılan iyileştirme çalışmaları doğrultusunda, 21.02.2017 tarihi itibarıyla 9,49 (%94,86) olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	216.053.592	64,41
Zorlu Holding AŞ (Halka Açık)	44.047.711	13,13
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	75.354.971	22,46
Toplam	335.456.275	100,00

VESTEL HİSSESİ

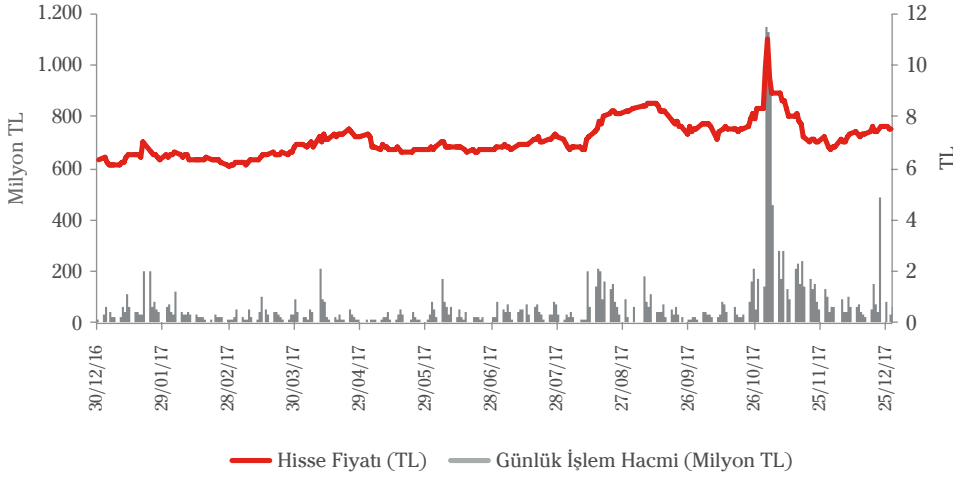
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel", "Vestel Elektronik" veya "Şirket") hisse senetleri, 1990 yılından bu yana VESTL hisse koduyla Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir.

2000 yılından bu yana Londra Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem görmekte olan Vestel Global Depo Sertifikaları, 3 Ocak 2011 tarihi itibarıyla Londra Tezgaah Üstü Piyasası'nda (OTC market) da işlem görmeye başlamıştır. Vestel Elektronik'in bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel Beyaz Eşya") hisse senetleri 2006 yılından bu yana BİST'te VESBE hisse koduyla işlem görmektedir.

Vestel Elektronik, ilk kez 2 Kasım 2015'te Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmuştur. Şirket, Borsa İstanbul'un yaptığı değerlendirmeler sonucu 2016 ve 2017 yıllarında olduğu gibi, Kasım 2017 - Ekim 2018 döneminde de BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazanmıştır.

2017 yıl sonu itibarıyla, YILDIZ PAZAR'da işlem gören Vestel Elektronik, BİST 50, BİST 100, BİST 100-30, BİST TÜM, BİST YILDIZ, BİST KURUMSAL YÖNETİM, BİST METAL EŞYA, MAKİNA, BİST SİNAI ve BİST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK endekslerinde yer almaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK - HİSSE PERFORMANSI

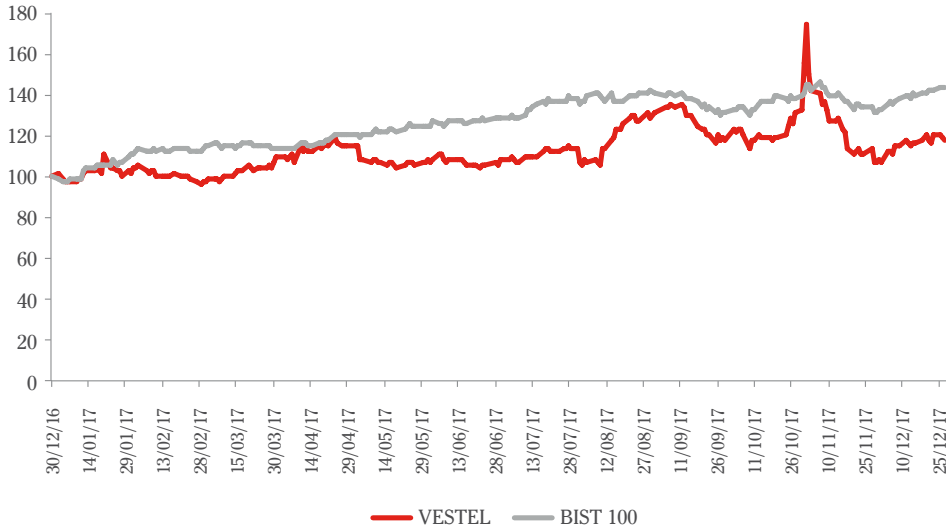


HİSSE FİYATI

+%19

Vestel Elektronik'in hisse fiyatı 2017 yılında %19 yükselerek yıl sonu itibarıyla 7,57 TL'ye ulaşmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK - RELATİF PERFORMANS



BIST 100 ENDEKSİ

+%48

Aynı dönemde BIST-100 endeksinde %48 artış yaşanmıştır.

2017 Yılı Özet Fiyat Bilgisi

Hisse Adedi	33.545.627.500
Halka Açık Hisse Adedi	11.940.208.256
Yıllık En Yüksek Fiyat (TL)	11,02
Yıllık En Düşük Fiyat (TL)	6,12
Yıl Sonu Fiyatı (TL)	7,57
Piyasa Değeri*	2.539.404.001

* 29.12.2017 itibarıyla

ŞİRKETİN PİYASA DEĞERİ

2.539 milyon TL

Şirketin piyasa değeri 29.12.2017 itibarıyla 2.539 milyon TL'dir.

VESTEL, TEKNOLOJİDE
ULAŞTIĞI SEVİYE İLE
YENİLİKÇİ VE REKORTMEN
ÜRÜNLER GELİŞTİRME
KONUSUNDA ÇITAYI HER YIL
YÜKSELTMEKTEDİR.



2017'DE ÖNE ÇIKANLAR



VESTEL'DEN ENGELLİLERİN HAYATINI KOLAYLAŞTIRACAK ERİŞİLEBİLİRLİK PROJESİ

Vestel, engelli bireylere yönelik geliştirdiği tüm çalışmalarını tek çatı altında toplayan "Erişilebilirlik Projesi"ni hayata geçirmiştir.

Proje; engellilere özel olarak geliştirilen ürünleri, engelli istihdamını ve Vestel'in engellilere yönelik diğer sosyal sorumluluk çalışmalarını kapsamaktadır. Vestel, Erişilebilirlik Projesi altında, "herkes için eşit şans" mottosuyla ürün, servis, teknoloji ve hizmetlerinin engelliler tarafından ulaşılabilir ve kolayca kullanılabilir bir yapıya dönüşmesini sağlamıştır.

Vestel'in Erişilebilirlik Projesi kapsamında yaptığı çalışmalardan satırbaşları...

- Bulaşık makinesi, çamaşır makinesi, buzdolabı, fırın ve ocakların kontrol panellerine Braille alfabesi ile kabartma uygulaması yapılması,
- Braille alfabesi ile hazırlanan kullanım kılavuzu ve işitme engelliler için ürün kullanım videoları,

- Televizyon kumandalarına Braille alfabesi ile kabartma uygulaması, sesli kumanda sistemi, renk körü bireylere yönelik özel televizyon,
- Vestel Venus'ün 2 GB ve üzeri RAM'e sahip modellerinde erişilebilirlik modu ve Google Talkback uygulaması için Türkçe dil desteği,
- Sesli kurumsal internet sitesi Vestel.com.tr,
- Braille alfabesiyle hazırlanan mağaza içi ürün tanıtım materyalleri,
- Engelli istihdamına yönelik "Eşit Şans" projesi,
- Zihinsel engelli gençleri iş yaşamına kazandırarak, hayatın içinde olmalarını desteklemek amacıyla geliştirilen "Hayatın İçindeyim" projesi,
- Türkiye Zihinsel Yetersiz Çocukları Yetiştirme ve Koruma Vakfı (ZİÇEV) iş birliğiyle, engelli gençleri hayata kazandırma çalışmalarını içeren "Yeter ki Şans Ver" projesi,
- YGA ve Vestel mühendislerinin görme engelliler için birlikte geliştirdiği, teknolojiyle donatılmış akıllı baston WeWALK.



VESTEL ERİŞİLEBİLİRLİK PROJESİ'Nİ BİRLEŞMİŞ MİLLETLERDE ÜLKE TEMSİLCİLERİNE ANLATTI.

Vestel, 13-16 Haziran 2017 tarihlerinde ABD'nin New York eyaletinde düzenlenen ve "Daha İyi Bir Yaşam İçin Teknoloji" başlığı altında gerçekleştirilen Birleşmiş Milletler Engelli Hakları Sözleşmesi 10. Taraf Devletler Konferansı'na katılarak Erişilebilirlik Projesi'ni ülke temsilcilerine sunmuştur.

Engelli bireylerin yaşamlarını kolaylaştırmak adına yenilikçi çözümlerin değerlendirildiği konferansın 14 Haziran tarihinde gerçekleştirilen oturumuna, Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyesi Emre Zorlu ve Vestel Ticaret Yurt İçi Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Tunç Berkman'ın yanı sıra T.C. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın temsilcileri de katılmıştır. Oturumda, Vestel'in Erişilebilirlik Projesi'nin hem insani hem de teknolojik yönlerine değinilmiş; engelli erişimine uygun ürünler, engelli istihdamı ve Vestel'in engelli bireylere yönelik diğer sosyal sorumluluk çalışmaları katılımcılarla paylaşılmıştır.

Oturumda YGA ve Vestel mühendislerinin görme engelliler için birlikte geliştirdiği, görme engelli bireyleri göğüs ve baş hizasında önlerine çıkabilecek engellere karşı uyarın ve cep telefonuna bağlanarak bildirim alma, navigasyon, ulaşım gibi çeşitli hizmetler sunan akıllı baston WeWALK öne çıkmıştır.



İSTANBUL'UN ÜÇÜNCÜ HAVALİMANI'NIN TÜM UÇUŞ BİLGİLENDİRME EKRANLARI VESTEL TEKNOLOJİSİNE SAHİP OLACAK.

Tamamlandığında, dünyanın en büyük havalimanlarından biri olacak olan İstanbul'un üçüncü havalimanının tüm uçuş bilgilendirme ekranları Vestel tarafından sağlanacaktır.

Birinci etabının 2018 yılında tamamlanması planlanan yeni havalimanının bilgilendirme ekranları, kontuar ve kapıların bulunduğu alanlarda, havalimanı girişinde ve bekleme alanlarında yolcuların hayatını kolaylaştıracaktır.

Uçuş saatleri, kapı ve kontuar bilgileri dahil olmak üzere tüm bilgiler Vestel'in sektöre özel olarak geliştirdiği teknolojiye sahip olacak ekranlar aracılığıyla yolculara duyurulacaktır.

VESTEL, BAVYERA VERİ KORUMA KURULU TARAFINDAN KİŞİSEL VERİ GÜVENLİĞİNİ SAĞLAYAN İLK TELEVİZYON MARKASI SEÇİLDİ.

Vestel, Smart TV'leri için geliştirdiği veri koruma sistemi ile Almanya'nın Bavyera eyaletindeki Bavyera Veri Koruması Kurulu'na kişisel veri güvenliğini sağlayan ilk televizyon markası seçilmiştir. Vestel'in "Gizlilik & Veri Koruma" sistemi, 2015 yılında Bavyera Veri Koruması Kurulu'nun Almanya pazarında faaliyet gösteren 13 Smart TV üreticisinin veri koruması mevzuatına uyumu konusunda başlattığı incelemeyi geçerek tescillenmiş ve küresel rakiplerini geride bırakmıştır.



VESTEL, TSE "MÜŞTERİ DOSTU KURULUŞ" VE "MÜŞTERİ DOSTU MARKA" BELGELERİNİ ALDI.

Üretim kalitesi kadar satış sonrası hizmetlere de büyük önem veren Vestel'in müşteri hizmetleri ve yetkili servis hizmet yaklaşımı, Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından değerlendirilerek, "Müşteri Dostu Kuruluş" ve "Müşteri Dostu Marka" Belgeleri'ne layık görülmüştür.

Vestel, sektöründe söz konusu belgeleri alan ilk firma olmuştur. Bu belgeler ile Şirketin sunduğu satış sonrası hizmetlerin uluslararası standartlara uygunluğu bir kez daha teyit edilmiştir.

Belgelendirme sürecinde, Vestel Müşteri Hizmetleri'nin devreye aldığı yenilikçi projeler, kişisel verilerin korunmasında gösterilen titizlik, 7/24 erişilebilir olma gibi özellikler etkili olmuştur. Ek olarak, Vestel yetkili servislerindeki müşteri karşılama ve ürün kabul alanlarının modernizasyonu ve "Erişilebilirlik Projesi" kapsamında engelli müşterilere yönelik özel uygulamalar da bu sürece destek olmuştur.

VESTEL BEYAZ EŞYA, SEKTÖRÜNDE ISO 14046 SU AYAK İZİ BELGESİ'Nİ ALAN İLK ŞİRKET OLDU.

Vestel Beyaz Eşya, gerçekleştirdiği "Su Yönetimi" çalışmaları ile ISO 14046 Su Ayak İzi Onay Belgesi'ni almaya hak kazanarak sektöründe bir ilke imza atmıştır.

Ar-Ge çalışmaları ile bünyesindeki tüm fabrikalarda su kaybını önlemek adına iyileştirmelerin yapıldığı "Su Yönetimi" çalışmalarına 2016 yılında başlayan Vestel Beyaz Eşya, akredite bir kuruluş olan İntertek'in Kanada Ofisi tarafından tescillenen çalışmaları ile Türkiye'de beyaz eşya sektörüne öncülük ederek "Su Ayak İzi" Onay Belgesi'ni alan ilk şirket olmuştur.



VESTEL BEYAZ EŞYA'NIN YENİ FABRİKA YATIRIMININ TEMELİ ATILDI.

Vestel'in üretim üssü Vestel City'nin içerisinde, 2018 yılında faaliyete geçmesi planlanan yeni çamaşır makinesi ve kurutma makinesi fabrikasının temelleri Temmuz ayında atılmıştır.

63 bin m² kapalı alana sahip olması planlanan ve yaklaşık 70 milyon Avro yatırım ile hayata geçirilecek yeni üretim tesisi Endüstri 4.0'a uyumlu olarak tasarlanmaktadır. Yıllık 750.000 adet çamaşır makinesi ve 750.000 adet kurutma makinesi üretim kapasitesine sahip olacak yeni fabrika ile 1.100 kişiye istihdam sağlanması öngörülmektedir.

VESTEL BEYAZ EŞYA'DAN YENİLİKÇİ ÜRÜNLER

Vestel Beyaz Eşya, yenilikçi ve rekortmen ürünler geliştirme konusunda çitayı her geçen yıl daha da yükseltmektedir. Şirket 2017 yılında aşağıdaki ürünleri geliştirerek pazara sunmuştur:

- A+++ ürünlerden %60 daha az enerji tüketen 7 kg ve 10 kg kapasiteli çamaşır makineleri,
- Yeni nesil soğutma sistemine sahip 70 cm çift kapılı Top Freezer buzdolapları,
- Uzaktan kontrol ve kumanda edilebilen bulaşık makinesi, çamaşır makinesi, buzdolabı, fırın ve klimadan oluşan akıllı ürün ailesi*
- A+++ ürünlerden %35 daha az enerji harcayan dünyanın en yüksek enerji verimliliğine sahip kombi buzdolabı,
- Pro-Drive teknolojisi sayesinde 33 dBA (desibel) ses seviyesine sahip sınıftaki dünyanın en sessiz buzdolabı,
- A+++ enerji seviyesi ile dünyanın en az enerji tüketen French Door buzdolabı,
- Ekstra sessiz opsiyonu ile 36 dBA ses seviyesine sahip rekortmen bulaşık makineleri,
- Direct Wash & Triple Wash yıkama teknolojilerine sahip bulaşık makineleri,
- 45 cm giriş seviyesinde enerji rekortmeni (A++) bulaşık makinesi,
- 39 dBA ses seviyesine sahip rekortmen çamaşır makineleri,
- Ankastre fırınlarda pişirme esnasında fırın kapağının açılması ile dış ortama hücum eden sıcak hava ve buharın fırın içine hapsedilmesini sağlayan ve dünyada bir ilk olan "Sıcak Hava Kalkanı" özelliği,
- 75L pirolitik ankastre fırın,
- Düşük ses seviyeli (35 dBA) ankastre fırın,
- Süper inverter klima,
- Süper sessiz klima.

Şirket yıl içinde ayrıca dünyanın ilk mekanik kontrollü A+ enerji sınıfına sahip ankastre ve solo fırınlarını geliştirmiştir. Bu ürünler, tüketicilere orta segmentte daha yüksek enerji sınıfına sahip ürünlere ulaşma imkânı sağlayacaktır.

Vestel Beyaz Eşya, 2018 yılında pazara sunulmak üzere 2017 yılında aşağıdaki ürünleri de geliştirmiştir:

- Vakumlama ile gıdaların 5 kata kadar daha uzun süre saklanması sağlayan Vacuum Bag (Vakum Torbası) teknolojisine sahip buzdolabı,
- Sesli komut teknolojisi ile otomatik kapı açma sistemine sahip ilk buzdolabı,
- UV-C teknolojisine sahip Vestel Sterilizone® çamaşır makinesi,
- 12 kg kapasiteli TwinJet® çamaşır makinesi,
- En akıllı çamaşır makinesi - Vestel Intellicare,
- Buhar destekli pişirme yapan ankastre fırın.

* Fırın ve klima 2015 yılında pazara sunulurken, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi ve buzdolabı 2017 yılında devreye alınarak yıl içinde komple bir ürün ailesi olarak pazarda yerini almıştır.

VESTEL - TURKCELL İŞ BİRLİĞİNDE YENİ BİR ADIM

Vestel, Türkiye'nin ilk GSM operatörü Turkcell ile olan güçlü iş birliğine 2017 yılında da devam etmiştir. Geçen yıl tüketicilere yerli üretimin gücü ile 4.5G deneyimi yaşatan Vestel ve Turkcell, bu yıl da yeni bir ürünü kullanıcıların beğenisine sunmuştur.

Vestel'in Turkcell için özel olarak tasarlayıp ürettiği akıllı telefon Venus 5000; 5 inç HD ekranı, 4 çekirdekli işlemcisi, 8 MP arka ve 5 MP ön kamerası ve 2230 mAh bataryası ile Turkcell müşterilerine özel uygun fiyatlarla satışa sunulmuştur.

Ayrıca görme engellilere özel olarak tasarlanan ve cihazın üzerinde hazır olan erişilebilirlik uygulaması sayesinde telefonun görme engelliler veya az görenler tarafından da rahatça kullanılabilmesi sağlanmıştır.



VESTEL AKILLI BEYAZ EŞYALAR (KLİMA, FIRIN, BULAŞIK MAKİNESİ, ÇAMAŞIR MAKİNESİ, BUZDOLABI) UZAKTAN BAĞLANTI İLE ANDROID VEYA IOS DESTEKLİ TABLET VE AKILLI TELEFONLARDAN KUMANDA EDİLEBİLMEKTEDİR.

TFT EKSPANLI VE UZAKTAN BAĞLANTILI AKILLI BEYAZ EŞYA AİLESİ GENİŞLİYOR.

2015 yılında pazara sunulan akıllı beyaz eşya ailesine ait klima ve fırınların ardından 2017 yılında, TFT ekrana sahip ve uzaktan bağlantılı akıllı bulaşık makineleri, French Door buzdolapları ve çamaşır makineleri lanse edilmiştir. Vestel akıllı beyaz eşyalar (klima, fırın, bulaşık makinesi, çamaşır makinesi, buzdolabı) uzaktan bağlantı ile Android veya iOS destekli tablet ve akıllı telefonlardan kumanda edilebilmektedir. Kullanıcılar telefon veya tabletlerine yükleyecekleri "Evin Akı" isimli mobil uygulama sayesinde sıcaklık, aktif program ve zamanlama gibi birçok bilgiyi görüntüleyerek ürün fonksiyonlarını uzaktan yönetebilmektedir.

VESTEL VE MANİSA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ İŞ BİRLİĞİ İLE TÜRKİYE'NİN İLK BİSİKLET YOLU

Vestel Türkiye'nin en uzun bisiklet yolu için Manisa Büyükşehir Belediyesi ile iş birliğine imza atmıştır.

Manisa'nın doğusundan batısına kadar uzanacak ve toplamda 41 km uzunluğunda olacak bisiklet yolunun altyapı yatırımını Manisa Büyükşehir Belediyesi üstlenirken, Vestel, Avrupa Birliği ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın standartları doğrultusunda yolun kaplamasını yapacaktır. Vestel City'de üretilen yerli malı LED aydınlatmaların kullanımıyla 24 saat hizmet sunabilecek bisiklet yoluna Vestel tarafından belli aralıklarla yerleştirilecek bilgilendirme ekranlarında hem bisikletle ilgili hem de sağlıklı yaşam üzerine bilgiler yer alacaktır. Yolun 11 km'lik bölümü tamamlanarak açılışı yapılmıştır.



VESTEL'İN YURT İÇİNDEKİ EN BÜYÜK MAĞAZASI BODRUM'DA AÇILDI.

Vestel, Türkiye'deki en büyük mağazasını Bodrum'un Yalıkavak beldesinde hizmete açmıştır. 600 m²'si showroom olan ve toplam 2.000 m²'lik alana sahip olan mağaza, Vestel'in Muğla'daki 15'inci mağazasıdır.

SPONSORLUKLAR



53. CUMHURBAŞKANLIĞI TÜRKİYE BİSİKLET TURU

2015 ve 2016 yıllarında olduğu gibi Vestel, 2017 yılında da dünyaca ünlü sporcu ve takımların mücadelesi ettiği, dünyanın tek kıtalararası bisiklet yarışı olan ve World Tour kategorisine yükselen 53. Cumhurbaşkanlığı Türkiye Bisiklet Turu'nun sponsorluğunu üstlenmiştir. Tura katılan bisikletçiler, 2017 yılında, Vestel'in 1 milyon m² alana kurulu üretim üssü olan Vestel City'den üçüncü kez geçerken, Vestel çalışanları ve sektör temsilcileri ile Manisa halkından yüzlerce kişi de tur heyecanına tanık olmuştur. Ayrıca Vestel çalışanlarının ve çocuklarının katıldığı bisiklet yarışında kazananlar Şirket tarafından ödüllendirilmiş ve madalya almışlardır.

VESTEL, HER GEÇEN GÜN DAHA BÜYÜK BAŞARILARA İMZA ATAN TÜRK VOLEYBOLUNUN, DÜNYADA KALICI BİR MARKA HALİNE GELMESİ İÇİN HER PLATFORMDA DESTEĞİNİ SÜRDÜRECEKTİR.



VESTEL VENUS SULTANLAR LİĞİ

Vestel ile Türkiye Voleybol Federasyonu (TVF) arasında 2016 yılında gerçekleştirilen geniş kapsamlı iş birliği, 2017-2018 sezonunda da devam etmektedir. Vestel Venus Sultanlar Ligi'ne isim sponsoru olarak Türkiye'nin en başarılı spor branşlarından olan kadın voleyboluna yeni bir soluk getiren Vestel, bu sporun gelişmesi ve daha geniş kitlelere yayılmasında TVF'nin en büyük destekçisidir.

Vestel, dünyanın en değerli voleybol liglerinden biri olan ve birbirinden başarılı yıldızların sahne aldığı Vestel Venus Sultanlar Ligi'nin yanı sıra TVF'ye ait "Efeler Ligi", "Kupa Voley", "Pro Beach Tour" ve "Fabrika Voleybol" müsabakalarının da resmi sponsorlarından biridir.

Türkiye voleybolunun daha da ileri gidebilmesi için projeler geliştiren Vestel, TVF ile yapılan iş birliği kapsamında yeni bir adım daha atarak, İzmir'deki TVF Atatürk Voleybol Salonu'na, TVF Atatürk Voleybol Salonu Vestel Venus Arena olarak ismini vermiştir.

Vestel, her geçen gün daha büyük başarılar imza atan Türk voleybolunun, dünyada kalıcı bir marka haline gelmesi için çalışmalar yürütmeyi ve voleybolu farklı projelerle her platformda desteklemeyi sürdürecektir.



UX CAMP WINTER 2017

UX Camp Winter 2017, Userspots ile iş birliği yapan Vestel'in ana sponsorluğunda 23 Ocak-10 Şubat 2017 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir.

UX Camp, bir yandan Türkiye'de kullanıcı deneyimi ve kullanılabilirlik alanında farkındalık yaratıp kullanıcı deneyiminin gelişimine öncülük ederken, diğer yandan da konuyla ilgilenen profesyonelleri ve öğrencileri bir araya getirerek bilgilendirmeyi amaçlamaktadır.

Üniversite öğrencilerinin ve yeni mezunların proje geliştirmelerine olanak tanıyan, eğitim ve kullanıcı deneyimi tasarımı içeren bir etkinlik olan UX Camp Winter'da Vestel, proje ekiplerini Şirket bünyesindeki profesyonellerle buluşturmuş, 14 yeni mezun ve öğrenci, uzman tasarımcıların bilgi birikimlerini aktardıkları 1 haftalık eğitim ve 2 haftalık atölye çalışmalarına katılmıştır. Türkiye'nin ilk yerli akıllı telefonu Venus kullanılarak, aile bireyleri arasındaki iletişimi kuvvetlendirecek mobil uygulama ve akıllı ev sistemi üzerine yürütülen grup çalışmaları sonucunda, kullanıcı deneyimi odaklı 3 farklı akıllı telefon uygulaması tasarlanmıştır.

LEAGUE OF LEGENDS 2017 TÜRKİYE ŞAMPİYONLUK LİĞİ

Vestel, Riot Games Türkiye ile yaptığı anlaşma kapsamında League of Legends (LoL) 2017 Türkiye Şampiyonluk Ligi'nin yeni partneri olmuştur.

Dünyada milyonlarca kişi tarafından oynanan, Türkiye'de ise her geçen gün daha çok yayılan ve popülerlik kazanan, teknoloji ve sporun birleşmesi ile ortaya çıkan elektronik sporun (e-spor), sporu ve sporcuları destekleyen Vestel'in katkılarıyla daha geniş kitlelere ulaşması beklenmektedir.



EFŞANE ASLANLAR BELGESELİ

Galatasaray Spor Kulübü'nün tarihinde yer alan ve artık efsane haline gelen isimlerin yaşam öykülerinin anlatıldığı 13 bölümden oluşan belgesel serisi, Vestel sponsorluğunda çekilmiştir.

"Efsane Aslanlar" adını taşıyan belgesel serisinde, Galatasaray'da geçmişten günümüze forma giyen, hem kulübün kuruluşu sırasında hem de sonraki yıllarda camiaya verdikleri destek ve katkıyla unutulmazlar arasına giren 13 sporcunun hikayeleri konu edilmektedir.

ÖDÜLLER

TPM MÜKEMMELLİK ÖDÜLLERİ

Vestel "Dünyanın En Mükemmel Televizyon Üretim Fabrikası TPM Özel Ödülü"nü sahibi oldu.

Vestel, JIPM (Japan Institute of Plant Maintenance) tarafından Japonya'nın Kyoto şehrinde düzenlenen ve 17 ülkeden farklı sektörlerde 90 firmanın katıldığı TPM Ödülleri'nde; televizyon üretiminde "TPM Özel Ödülü"nü alan ilk şirket olmuştur.

Sadece Türkiye'de değil, tüm dünyadaki teknoloji şirketleri arasındaki güçlü varlığını aldığı ödüllerle taçlandıran Vestel, TPM (Total Productive Maintenance-Toplam Üretken Bakım) faaliyetlerini 2010 yılından bu yana sürdürmektedir.

TPM uygulamalarını Vestel kültürüyle birleştirerek elde ettiği sinerji ile daha önce de "TPM Mükemmel Fabrika" ve "TPM Mükemmel Fabrika Süreklilik" ödüllerini kazanan Vestel, "TPM Özel Ödülü" ile başarısını bir kez daha tescilletmiştir.

Vestel Beyaz Eşya "TPM Süreklilik Ödülü"nü sahibi oldu.

Vestel Elektronik'in %94,62 oranında hissedarı olduğu Vestel Beyaz Eşya, buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, klima-termosifon ve pişirici cihazlar fabrikalarında 2011 yılından bu yana yürüttüğü başarılı TPM çalışmaları sonucu 2017 yılında Japanese Institute of Plant Maintenance'dan (JIPM) aldığı ödüllere bir yenisini eklemiştir. 2014 yılında "TPM Mükemmel Fabrika Ödülü"ne layık görülen Vestel Beyaz Eşya, tüm süreçlerini daha da ileriye taşıyarak 2017 yılında da "TPM Süreklilik Ödülü"nü almaya hak kazanmış ve beyaz eşya sektöründe aynı anda 6 ayrı fabrikayla bu ödüle layık görülen ilk ve tek firma olarak dünya çapında bir başarıya imza atmıştır.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ÖDÜLLERİ

Vestel Müşteri Hizmetleri 2017 yılında ulusal ve uluslararası yarışmalarda toplam 20 ödülün sahibi olmuştur.



Stevie Awards

Vestel Müşteri Hizmetleri, uluslararası birçok şirketin yer aldığı dünyanın saygın iş ödüllerinden Stevie Awards'ta "Yılın Müşteri Hizmetleri Departmanı" kategorisinde bronz madalya kazanmıştır.

Diğer yandan sektörün ilk perakende akademisi unvanına sahip Vestel Perakende Akademisi (VPA) de Stevie Awards'ta "Satışçı Eğitimcileri" dalında altın, "Yetenek Geliştirme" ve "Yönetici Eğitimcileri" dallarında ise bronz ödül almaya hak kazanmıştır.



Contact Center World

Vestel Müşteri Hizmetleri, çağrı merkezi sektörünün en prestijli ödüllerinden biri olan Contact Center World Awards'un Londra'da gerçekleştirilen dünya finallerinde, Teknoloji İnovasyonu kategorisinde "Buena Vista" ile 1. olurken, En İyi Self-Servis Uygulaması kategorisinde "Akıllı Diagnostic Uygulaması" ile 2.'liği elde etmiştir.

TEGEP

Vestel Perakende Akademisi, Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği (TEGEP) tarafından düzenlenen Öğrenme ve Gelişim Ödülleri töreninde, En İyi Satış Gelişim Programı kategorisinde "Bayi Ağı Satış Gelişim Programı" projesi ile ödül sahibi olmuştur.

İŞKUR

Vestel, Manisa Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü öncülüğünde düzenlenen 10. Manisa İstihdamda Buluşma Günleri kapsamında, "En Fazla İstihdam Sağlayan İşletme", "En Fazla Kadın İstihdamı Sağlayan İşletme" ve "Kontenjan Fazlası En Çok Engelli İstihdamı Sağlayan İşletme" olmak üzere toplam 3 ödül kazanmıştır.

A.C.E. (Achievement in Customer Excellence) Awards

Vestel, Türkiye'nin müşteri memnuniyetini ölçen yarışması A.C.E. Awards - Mükemmel Müşteri Deneyimi Ödülleri'nde toplam 3 ödülün sahibi olmuştur. Beyaz eşya ve televizyon kategorilerinde 3 yıldır olduğu gibi yine 1.'liği elde eden Vestel, beyaz eşya, televizyon ve cep telefonu kategorilerinde Müşteri Deneyimini En İyi Yöneten marka ilan edilmiştir.

ECCCSA (European Contact Center Customer Service Awards)

Vestel Müşteri Hizmetleri, ECCCSA'da Joker Projesi ile "Best Innovation in Customer Service" kategorisinde altın madalya kazanmıştır.



Müşteri Dostu Marka / Müşteri Dostu Kuruluş

Vestel'in yetkili servisleri 2017 yılında Türk Standartları Enstitüsü (TSE) tarafından verilen "Müşteri Dostu Kuruluş", Vestel ve Regal markaları ise "Müşteri Dostu Marka" Belgelerini almaya hak kazanmıştır. Böylece, Vestel TSE'nin "Müşteri Dostu Kuruluş" ve "Müşteri Dostu Marka" Belgelerini kendi sektöründe alan ilk firma olmuştur.

Altın Kulaklık Ödülleri

Çağrı Merkezleri Derneği'nin bu yıl ikincisini düzenlediği Altın Kulaklık Ödülleri'nde, Vestel Çağrı Merkezi; "En Samimi Müşteri Deneyimi Hikayesi", "En Etkili Sosyal Sorumluluk Projesi" ve "İşimi Seviyorum Çünkü..." kategorilerinde 3 birincilik kazanmıştır.

KalDer yılın Başarılı Ekibi Ödülü

Vestel Müşteri Hizmetleri Teknik Müdürlük ekibi, KalDer yılın Başarılı Ekibi Ödülü'nde Gümüş Ödül'ün sahibi olmuştur.

VESTEL TSE'NİN "MÜŞTERİ DOSTU KURULUŞ" VE "MÜŞTERİ DOSTU MARKA" BELGELERİNİ KENDİ SEKTÖRÜNDE ALAN İLK FİRMA OLMUŞTUR.

VESTEL'DE 2017 YILI

TASARIM ÖDÜLLERİ

ELEKTRONİK ALANINDA ALINAN ÖDÜLLER

Vestel, Ar-Ge - inovasyon - tasarım eksenlerindeki üstün konumu ile 2017 yılında da uluslararası birçok yarışmada önemli tasarım ödüllerine layık görülmüştür.

Red Dot Design Award

Vestel, tasarım dünyasının en prestijli ödülllerinden Red Dot Design Award 2017'de "Vehicles and Vehicles Accessories" kategorisinde, Envo Elektrikli Araç Şarj Cihazı tasarımı ile ödüle layık görülmüştür.

Değerlendirmede, ürünün tasarım kalitesi, fonksiyonellik, ergonomi, inovasyon derecesi, malzeme kullanımı, sağlamlık, kullanım kolaylığı ve ekoloji gibi özellikler kriter olarak alınmıştır.



Plus X Award

Vestel 2017'de Plus X Award'dan 25 ödülle dönmüştür.

Tasarım (17 Ödül)

Plus X Award - Yüksek Kalite, Tasarım, Kullanım Kolaylığı ve İşlevsellik

VENUS Z10 Akıllı Telefon
High Glass TV Stand

Plus X Award - Yüksek Kalite, Tasarım, İşlevsellik

Space Age Setüstü Kutu
Rolls Setüstü Kutu

Plus X Award - İnovasyon, Yüksek Kalite ve Tasarım

Sylph TV

Yılın En İyi Ürünü (6 Ödül)

Vega Setüstü Kutu
Rolls Setüstü Kutu
High Glass TV Stand
98" 8K UHD TV
55" Kavisli OLED TV
RC49100 Uzaktan Kumanda

En İyi Tasarım Markası 2016-2017

Telekomünikasyon Ürün Grubu

Yılın En Yenilikçi Markası

Telekomünikasyon Ürün Grubu

Good Design Award

Venus Vega 5.2" Akıllı Telefon



reddot design award
winner 2017



BEYAZ EŞYA ALANINDA ALINAN ÖDÜLLER

Vestel Beyaz Eşya, 2017 yılında katıldığı ulusal ve uluslararası tasarım yarışmalarında toplam 5 ödül kazanarak tasarım alanında aldığı toplam ödül sayısını 182'ye çıkarmıştır.

Vestel Beyaz Eşya;

- iF Design Award yarışmasında Vflex İndüksiyon Ocak ve Magma Glass Cam Izgara ile "iF Product Design Award",
- Design Turkey 2017 yarışmasında da Vflex İndüksiyon Ocak, Jasmine Bulaşık Makinesi ve Flora Split Klima ile "Good Design Award"a layık görülmüştür.



TESİD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Ödülleri

Vestel, TESİD (Türk Elektronik Sanayicileri Derneği) tarafından 15'inci düzenlenen TESİD Yenilikçilik ve Yaratıcılık Ödülleri'nde, Manufature-Yeni Nesil Vestel Üretim Projesi ile TESİD-Büyük Firma Kategorisi'nde Ürün Geliştirme Süreci Ödülü'ne layık görülmüştür.



İHRACAT ÖDÜLÜ

Vestel, İhracatın Değişmez Şampiyonu

Türkiye İhracatçıları Meclisi ("TİM") tarafından belirlenen Türkiye'nin en başarılı ihracatçı firmaları sıralamasında Elektrik-Elektronik ve Hizmet sektöründe 2016 yılını şampiyon olarak tamamlayan Vestel, sektöründeki rekorunu 19'uncu yılına taşımıştır.

AR-GE ÖDÜLLERİ

Vestel Elektronik Sektörü'nde 5. kez En İyi Ar-Ge Ödülü'nün sahibi oldu.

Vestel, 6. Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi kapsamında verilen Ar-Ge Ödülleri'nde, elektronik sektöründe üst üste 5'inci kez "En İyi Ar-Ge Merkezi" Ödülü'nün sahibi olmuştur.

Ar-Ge Merkezleri arasında personel istihdamı, harcama yoğunluğu, proje kapasitesi, iş birliği ve etkileşim, ticarileşme ve fikri mülkiyet yetkinliği gibi kriterler göz önüne alınarak yapılan değerlendirmede, Vestel faaliyet gösterdiği elektronik sektöründe birinciliğe layık görülmüştür.



İLETİŞİM - PAZARLAMA ÖDÜLLERİ



Kristal Elma Yaratıcılık Ödülleri

Vestel, Reklamcılar Derneği'nin düzenlediği "29. Kristal Elma Festivali" kapsamındaki Kristal Elma Yaratıcılık Ödülleri'nde 2 Kristal ve 9 Gümüş Elma olmak üzere toplam 11 ödülün sahibi olmuştur.

Vestel, Türkiye'de pazarlama iletişimi alanında yaratıcı çalışmaların 12 kategoride değerlendirildiği Kristal Elma'da Vestel Gurme Fırın, Mix&Go, Viziizle, Anneler Günü ve Elmas Ütü kampanyaları ile toplam 4 ana kategoride ödüllendirilirken, dayanıklı tüketim sektöründe en çok ödül alan marka olmuştur.

Vestel'in ödül aldığı kampanya ve kategoriler şu şekildedir:

Kategori: Radyo / Dayanıklı Tüketim

Gümüş Elma - Vestel Gurme Fırın

Kategori: Medya / Ürün ve Hizmet-Dayanıklı Tüketim

Gümüş Elma - Mix&Go

Kategori: Entegre Kampanyalar / Dayanıklı Tüketim

Gümüş Elma - Mix&Go-Vestel Küçük Ev Aletlerinden Büyük Gıybet

Kategori: Medya / Sosyal Medya-Video Platform Kullanımı

Gümüş Elma - Viziizle

Kategori: Dijital ve Sosyal Medya / Yaratıcı Mecra Kullanımı

Gümüş Elma - Viziizle

Kategori: Dijital ve Sosyal Medya / Markalı İçerik-Ürün

Gümüş Elma - Viziizle

Kategori: Dijital ve Sosyal Medya / Kampanya-Dayanıklı Tüketim

Kristal Elma - Viziizle

Kategori: Dijital ve Sosyal Medya / Sosyal Medya Platformunun

Yaratıcı Yenilikçi Kullanımı

Gümüş Elma - Viziizle

Kategori: Dijital ve Sosyal Medya / Kampanya-Dayanıklı Tüketim

Gümüş Elma - Anneler Günü-Eve Değil Anneme

Kategori: Dijital ve Sosyal Medya / Sosyal Medya-En Yaratıcı Gerçek Zamanlı Aksiyon
Gümüş Elma - Elmas Ütü

Kategori: Entegre Kampanyalar / Dayanıklı Tüketim
Kristal Elma - Anneler Günü-Eve Değil Anneme

Felis Ödülleri

Vestel 2017 yılı Felis Ödülleri'nde 7 Felis ve 3 Başarı ödülü kazanmıştır.

Kategori: Entegre
Felis - Anneler Günü

Kategori: Entegre
Felis - Viziizle

Kategori: Film
Felis - Viziizle (Gözyaşlarım Sel Oldu)

Kategori: Medya / Mecra
Felis - Viziizle

Kategori: Medya / Mecra
Felis - Anneler Günü

Kategori: Medya / Mecra
Felis - Mix&Go

Kategori: Dönüştüren Pazarlama Etkisi / Marka ödülü
Felis - Mix&Go

Kategori: Dijital
Başarı - Viziizle

Kategori: Dijital
Başarı - Viziizle

Kategori: Film
Başarı - Viziizle (Hanımağa)

2017 YILINDA VESTEL, FELİS ÖDÜLLERİ'NDE 7 FELİS VE 3 BAŞARI ÖDÜLÜ KAZANMIŞTIR.



Kurumsal İletişim Ödülü

Vestel, Türkiye Halkla İlişkiler Derneği tarafından düzenlenen Altın Pusula Halkla İlişkiler Ödülleri'nde TVF Sponsorluğu İletişimi ve Gündem Yönetimi PR faaliyetleri kapsamında Altın Pusula Jüri Özel Ödülü'nü almıştır.

FUAR KATILIMLARI



IFA 2017

Vestel, Eylül 2017'de Berlin'de gerçekleştirilen Avrupa'nın en büyük tüketici elektroniği fuarı olan IFA'ya 27'nci kez katılmıştır. 3.000 m²'lik standında toplam 790 adet ürün sergileyen Vestel, geliştirdiği akıllı teknolojilerle dikkat çekmiştir.

Vestel fuarda e-ticaret devi Amazon ile gerçekleştirdiği iş birliğinin duyurusunu da yapmıştır. Söz konusu iş birliği kapsamında Vestel tarafından üretilen akıllı çamaşır makinelerine Amazon Dash Replenishment hizmeti entegre edilmiştir. Bu sistem ile makinelerde kullanılan deterjan ve yumuşatıcı azaldığında, Amazon servisleri üzerinden otomatik olarak sipariş verilebilmesi mümkün kılınmıştır.

Amazon'la yapılan diğer bir iş birliği kapsamında ise Vestel'in ürettiği televizyonlar Amazon'un sesli asistanı Alexa'nın ekosistemine dahil olmuştur. Böylece kullanıcılar, Amazon Echo veya Echo Dot aracılığıyla Alexa ile konuşarak televizyonlarını sesli komut ile kontrol edebilecekler.

IFA 2017 Fuarı'nda tanıtımı yapılan kişiselleştirilmiş bir görsel asistan olarak tanımlanan "Vestel Akıllı Ayna", Vestel ve Türkiye'nin en büyük vitrifiye, seramik ve banyo aksesuarları üreticisi Vitra'nın iş birliği ile hayata geçirilmiştir. Türkiye'nin ilk akıllı aynası olan ürün; kullanıcılarına hava durumu, takvim, trafik bilgisi, senkronize edilmiş sosyal medya ağları, haber akışı ve müzik dinleme imkânı sunmaktadır.

Vestel'in IFA 2017'de sergilediği UV teknolojisine sahip, tıbbi seviyede hijyen sağlayan çamaşır makinesi fuarda yoğun ilgiyle karşılanmıştır. Vestel'in kullanıcı hayatını kolaylaştıran ve inovatif çözümler sunan "sıcak hava kalkanı" özelliğine sahip fırınları, gıdaların daha uzun süre saklanmasına olanak sağlayan poşet vakumlama özellikli buzdolapları ve internet bağlantısı gerektirmeden sesli komut sistemi ile kumanda edilebilen buzdolapları da fuarda büyük ilgi görmüştür.



MOBILE WORLD CONGRESS

Mart 2017'de Barselona'da düzenlenen, dünyanın en büyük mobil teknoloji etkinliği Mobile World Congress (MWC)'e katılan Vestel, fuarda Türkiye'nin ilk akıllı telefonu Venus ailesinin yeni nesil üst segment modeli Z10'u tanıtmıştır.

Vestel, dördüncü kez katıldığı MWC'teki standında Venus marka akıllı telefonlarının yanı sıra tabletlerini, Ultra HD televizyonlarını, interaktif ekranlarını, akıllı ev ürünlerini ve görme engelliler için tasarlanmış akıllı baston WeWALK'u da sergilemiştir. Standta Venus'ün yeni modeli Z10 büyük ilgiyle karşılanmıştır.

Katıldığı tüm fuarlarda gerçekleştirdiği farklı etkinlikler ile katılımcıların beğenisini kazanan Vestel'in MWC'teki standında en dikkat çekici aktivite, 504 adet Venus'ün bir araya getirilmesiyle oluşturulan telefon duvarı olmuştur. Kapsamlı bir çalışma sonucu ortaya çıkan 3,6 metre genişliğinde ve 1,9 metre yüksekliğindeki Venus telefon duvarı, dünyanın en büyük akıllı telefon duvarı olarak Guinness rekorunu kırmış ve rekor standı ziyaret eden Guinness jürisi tarafından da tescillenmiştir.

VESTEL 2017 YILINDA DA ULUSLARARASI FUARLARA KATILARAK YENİ ÜRÜNLERİNİN LANSMANINI GERÇEKLEŞTİRMİŞ VE YENİ İŞ BİRLİKLERİNİ DUYURMUŞTUR.



İZMİR ENTERNASYONAL FUARI

Vestel 2017 yılında 86. İzmir Enternasyonal Fuarı'nın İnovasyon Ana Sponsoru olurken, standında son teknoloji beyaz eşya ürünlerinden televizyonlara, küçük ev aletlerinden Türkiye'nin ilk yerli akıllı telefonu Venus'e kadar birçok ürününü sergilemiştir.

Fuar kapsamında mutfak atölyeleri, stand-up ve dans gösterileri, uçuş simülatorü gibi çeşitli etkinlikler düzenleyen Vestel, ayrıca Doğukan Manço, Evrencan Gündüz, Aytunç Bentürk gibi isimlerin gerçekleştirdikleri performanslar ile fuara renk katmalarını ve ziyaretçilere eğlenceli anlar yaşatmalarını sağlamıştır.

TESKON+SODEX 2017

Vestel Beyaz Eşya, iklimlendirme ürünlerini Teskon+Sodex 2017 Fuarı'nda Vestel'in 72 m²'lik standında sergilemiştir.

Fuarda VRF (Variable Refrigerant Flow-Değişken Soğutucu Akışkan Debili Sistem) ürün gamının ön plana çıkan örnekleri ziyaretçilerin beğenisine sunulmuş, Vestel Beyaz Eşya'nın üst segmentte konumlandığı V5X serisi dış üniteler fuarın dikkat çeken ürünleri arasında yer almıştır. Fuarda ayrıca kaset tipi, duvar tipi, kanal tipi, konsol tipi, yer/tavan tipi iç üniteler, V5X serisi, V4+K serisi ve mini VRF dış ünitenin yanı sıra A+++ enerji verimliliğine sahip, mobil cihazlar veya bilgisayar aracılığı ile kullanıcıya uzaktan kontrol imkânı sunan mono-split klimalar ile Vestel iklimlendirme ürün grubunun yeni üyesi multi-inverter klimalar da sergilenmiştir.



GameX 2017

TÜYAP Fuar ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen GameX 2017 Uluslararası Dijital Oyun ve Eğlence Fuarı'na katılan Vestel, ayrıca fuarın klasik haline gelen Cosplayer yarışmasının da ödül sponsoru olmuştur.

Vestel, en büyük dijital oyun ve eğlence fuarlarından biri olan GameX 2017'deki 64 m²'lik standında 4K SMART 65UB9100 65" LED TV, Venus Z10, Venus 5580 ve Venus 5570 akıllı telefonları ile K550 Desibel kulaklıklardan oluşan son teknoloji ürünlerini sergilemiştir.

Ayrıca Vestel, GameX'in kostüm ve performans yarışması Cosplayer'ın ödül sponsoru olarak dereceye girenlere Star Wars desenli 22FA7100 LED TV, Star Wars desenli Mix&Go, Desibel K550 Siyah Kulaklık, Desibel H450 Bluetooth Hoparlör ve Desibel H400 Siyah Bluetooth Hoparlör hediye etmiştir.



GAMING İSTANBUL 2017

Vestel İstanbul Kongre Merkezi'nde düzenlenen Gaming İstanbul 2017 (GİST 2017) Uluslararası Dijital Oyun ve Eğlence Fuarı'nda yer alarak binlerce oyunseveri ağırlamıştır. Türkiye'nin ilk global ölçekli dijital eğlence ve oyun fuarı GİST 2017'de en yeni teknoloji ürünlerini sergileyen Vestel, yeni mağaza konsepti Kafe Vesto'nun lezzetlerini de katılımcılara sunmuştur.

Oyun tutkunları Vestel'in deneyim alanında Vestel OLED TV, Android TV, Star Wars temalı TV, Mix&Go Blender, Venus akıllı telefon ve Desibel kulaklık gibi Vestel ürünlerini deneyimleme fırsatı bulmuş, diğer yandan birbirinden eğlenceli oyunlar ve ödüllü yarışmalarla keyifli zaman geçirmişlerdir.

TÜRKİYE EKONOMİSİ, 2017 YILINDA GÜÇLÜ BİR PERFORMANS GÖSTERMİŞ; YILIN ÜÇÜNCÜ ÇEYREĞİNDEKİ %11,3'LÜK REKOR BÜYÜMENİN ARDINDAN TÜM YIL BAZINDA %7,4 ORANINDA BÜYÜME KAYDETMİŞTİR.



Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

KARANLIK FABRİKAYA DOĞRU

Endüstri 4.0

Vestel Türkiye'de Endüstri 4.0 dönüşümünü gerçekleştiren ilk tesisin Vestel City olması konusunda iddialıdır.

GELECEĞE İMZA ATIYORUZ

Ar-Ge

Ar-Ge yetkinliğimizle teknolojide geldiğimiz nokta, Vestel'in geleceğe imza atacak kurumlardan biri olacağına dair inancımızı pekiştirmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR MÜKEMMELLİK

TPM

Vestel Elektronik 2017 yılında, "TPM Özel Ödül"ünü alırken Vestel Beyaz Eşya "TPM Süreklilik Ödülü"nü sahibi olmuştur.

ENGELLİ İSTİHDAMI

440 kişi

Vestel, 2017 yılında "Kontenjan Fazlası En Çok Engelli İstihdamı Sağlayan İşletme" olmayı başarırken, toplam engelli istihdamını da 440'a çıkarmıştır.

Güçlü ve yaygın büyümeye geri dönüş

2017 yılında, global ekonomiye merkez bankalarının attığı adımlar ve jeopolitik gelişmeler yön vermiştir. ABD Merkez Bankası (Fed) ve Avrupa Merkez Bankası (ECB) başta olmak üzere, dünyanın belli başlı merkez bankalarının uyguladığı büyümeyi destekleyici para politikaları olumlu sonuçlarını gösterirken, gelişmiş ekonomilerdeki büyüme hızları belirgin şekilde güçlenmeye başlamıştır. Benzer şekilde, gelişmekte olan ülkelerin büyüme performanslarında da iyileşme gözlenmektedir. Sonuç olarak 2017'de beklentileri aşan bir küresel ekonomik büyüme yaşanmıştır.

Bu süreçte dikkat çeken önemli husus, küresel çapta genele yayılan bu iyileşmenin; ABD Başkanı Trump'ın korumacı politikalarının yarattığı kaygılar, Brexit süreci, Orta Doğu'da yaşanan olumsuz gelişmeler ve Kuzey Kore-ABD gerginliği gibi dünyanın farklı bölgelerinde yaşanan jeopolitik ve siyasi sorunların varlığında gerçekleşmiş olmasıdır.

ABD ekonomisinde büyüme ve istihdam rakamlarında yaşanan istikrarlı artışa paralel, Fed yıl içinde planlandığı şekilde üç faiz artırımını gerçekleştirmiş ve politika faizini 2017 yıl sonu itibarıyla yüzde 1,25 - 1,50 aralığına yükseltmiştir. Fed, aynı zamanda, Ekim ayında bilanço küçültme sürecini de başlatmıştır. Diğer yandan, özellikle enflasyon konusunda öngörülen ivmenin yakalanamaması ve Trump yönetiminin büyüme planlarını öngörülen hızda hayata geçirememesi uluslararası piyasalarda Amerikan Doları'nın değer kaybetmesine yol açmıştır.

Avrupa'da ise yılın ikinci yarısında daha belirgin olmak üzere, ECB'nin likiditeyi kısıcı adımlar atacağı beklentisiyle Avro para birimi değer kazanmaya başlamıştır. Avro Bölgesi 2017 yılında 2008 küresel krizinden bu yana en güçlü büyüme performansını sergilemiştir. Bu gelişmelere paralel, ECB varlık alım programını küçültme kararı alarak 2017 yılı itibarıyla para politikasında normalleşme doğrultusunda ilk adımlarını atmıştır. Çin ekonomisi de dengelenme sürecinde, eskisi kadar yüksek olmasa da istikrarlı bir büyüme trendine dönüşün işaretlerini vermiştir.

2017'de petrol başta olmak üzere emtia fiyatları da yukarı yönlü hareketini sürdürmüştür; gelişmekte olan ülkeler destekleyici likidite politikaları ve yatırımcıların yüksek getiri arayışları nedeniyle fon akımlarını çekmeye devam etmiştir.

Türkiye ekonomisi güçlü performansı ile dayanıklılığını ve dinamizmini bir kez daha ortaya koymuştur.

2017 yılında uygulamaya konulan Kredi Garanti Fonu, istihdam seferberliği ve sektörel bazda sağlanan geçici vergi indirimleri Türkiye'de iç tüketimi ve büyümeyi önemli oranda desteklemiştir.

Türkiye ekonomisi, söz konusu teşvikler ve 2016 yılının düşük baz etkisiyle 2017 yılında güçlü bir performans göstermiş; yılın üçüncü çeyreğindeki %11,3'lük rekor büyümenin ardından yıl bazında %7,4 oranında büyüme kaydetmiştir.

**2017 YILINDA, GLOBAL EKONOMİYE
MERKEZ BANKALARININ ATTIĞI
ADIMLAR VE JEOPOLİTİK
GELİŞMELER YÖN VERİRKEN;
BEKLENTİLERİ AŞAN BİR KÜRESEL
EKONOMİK BÜYÜME YAŞANMIŞTIR.**

2017, VESTEL'İN SÜRDÜRÜLEBİLİR VE KÂRLI BÜYÜME PLANLARINI KARARLILIKLA UYGULADIĞI VE ÖNEMLİ KAZANIMLAR ELDE ETTİĞİ BİR YIL OLMUŞTUR.

Buna karşılık enflasyon, gıda ve enerji fiyatları ile döviz kurlarındaki yükselişin etkisiyle yıl sonu itibarıyla çift haneli seviyelere yükselmiştir. Dış ticaret açığı ve cari açık ise ekonominin temel sorunlarından biri olmayı sürdürmektedir.

2018 yılında da enflasyon, cari açık, istihdam, dış borç gibi konular gündemde kalmaya devam ederken, jeopolitik riskler, hükümetin uygulayacağı reform ve teşvik programı, Fed'in faiz kararları ve Brexit süreci piyasalar ve ekonomi açısından belirleyici olacaktır.

Hükümetin büyümeyi destekleyici politikalarını devam ettireceği ve global ekonomideki iyileşmenin ihracatı destekleyeceği öngörülerini altında Türkiye ekonomisinin, 2017 yılındaki güçlü büyümenin ardından, 2018 yılında %4-5 aralığında daha ılımlı bir büyüme göstermesi beklenmektedir.

İhracat ve turizm gelirlerinde devam eden toparlanmanın cari açığa olumlu yansımaları beklenirken, enflasyonun da baz etkisi desteği ile 2018'in sonuna doğru tekrar tek haneli seviyelere yaklaşacağı öngörülmektedir.

2017 Vestel'in sürdürülebilir ve kârlı büyüme planlarını kararlılıkla uyguladığı ve önemli kazanımlar elde ettiği bir yıl olmuştur.

Beyaz eşya ürünlerinde Şubat -Eylül ayları arasında uygulanan ÖTV muafiyeti yurt içi beyaz eşya satışlarımızda güçlü bir büyüme sağlarken, ana ihracat pazarımız Avrupa'da gözlenen ekonomik toparlanma da beyaz eşya ihracatımızı olumlu etkilemiştir.

Toshiba Visual Solutions Corporation ile imzaladığımız marka lisans anlaşması çerçevesinde, 2017 yılında Avrupa pazarı için Toshiba markalı TV üretimi ve satışına başlanırken, marka için geliştirdiğimiz yeni ürün gamının Haziran ayında tamamlanmasının ardından, yılın ikinci yarısında Toshiba markalı TV satışlarımız ivme kazanmıştır.

Yıl içinde bir diğer önemli gelişme olarak, Temmuz ayında yeni çamaşır makinesi ve kurutma makinesi fabrikamızın temelleri atılmıştır. 70 milyon Avro yatırım ile 2018 yılının ikinci yarısında faaliyete geçirmeyi planladığımız yeni üretim tesisimiz Endüstri 4.0'a uygun olarak tasarlanmakta olup yıllık 750.000 adet çamaşır makinesi ve 750.000 adet kurutma makinesi üretim kapasitesine sahip olacaktır.

TPM (Total Productive Maintenance-Toplam Üretken Bakım) uygulamalarında 2010 yılından bu yana gerçekleştirdiği başarılı çalışmaları ile daha önce "TPM Mükemmellik" ve "TPM Süreklilik" ödüllerini alan Vestel, 2017 yılında aldığı "TPM Özel Ödülü" ile başarısını bir kez daha tescilletmiş ve taçlandırmıştır. Vestel'in dünyada TPM Özel Ödülü'nü alan ilk TV üreticisi olarak onurlandırılması, üretimdeki üstünlüğümüzü bir kez daha ortaya koymuştur.

Diğer yandan, 2014 yılında "TPM Mükemmellik Ödülü"nü alan Vestel Beyaz Eşya, tüm süreçlerini daha da ileriye taşıyarak 2017 yılında da "TPM Süreklilik Ödülü"nü sahibi olmuştur. Vestel Beyaz Eşya, beyaz eşya sektöründe aynı anda 6 ayrı fabrikayla bu ödüle layık görülen ilk firma olarak dünya çapında bir başarıya imza atmıştır.

Endüstri 4.0 adaptasyonunda avantajlı konuma sahibiz.

TPM faaliyetlerini uzun yıllardır uyguluyor olmamız, Endüstri 4.0 adaptasyonunda bize büyük bir avantaj sağlamaktadır.

VESTEL 4.0 olarak adlandırdığımız dijital dönüşümün sonucunda varılacak hedef tüm süreçlerin yapay zeka yazılımları ile yönetildiği "Akıllı Fabrika"dır.

Yazılım konusundaki yetkinliğimiz Endüstri 4.0'a geçişte bizim en büyük avantajlarımızdan biridir.

Endüstri 4.0 yolculuğumuzda, çalışan profilimizin de değişeceğini ve işi fiziken yapan çalışanların yerini süreçleri tasarlayan, geliştiren ve kontrol eden insan kaynağının alacağını öngörüyoruz.

Endüstri 4.0 dönüşümü ile yüksek verimlilik artışları ve üretim maliyetlerinde elde edilecek kayda değer tasarrufların yanı sıra müşteri memnuniyetinin de en üst düzeye çıkartılması hedeflenmektedir.

Bu dönüşüm ile Vestel'in piyasaya daha yüksek katma değerli ürünleri, daha hızlı şekilde sunarak küresel çapta rekabet gücünü daha da ileriye taşıması beklenmektedir.

Vestel Türkiye'de Endüstri 4.0 dönüşümünü gerçekleştiren ilk tesisin Vestel City olması konusunda iddialıdır.

360 derece kurumsal sürdürülebilirlik

360 derece kurumsal sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir yansıması olarak; Ar-Ge ve inovasyon üstünlüklerimizi sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişletmek için kullanıyoruz.

Enerji ve su tasarrufunda ulaştığımız seviye, gerek üretim aşamalarımızda gerekse rekortmen ürünlerimizde açıkça görülebilirken, bu alandaki çalışmalarımızla sürdürülebilir bir gelecek hayaline yönelik pek çok kazanım elde etmeye devam ediyoruz.

Vestel Beyaz Eşya'nın kısa bir süre önce, Türkiye'de sektöründe bir ilke imza atarak Su Ayak İzi Onay Belgesi'ni almış olması, çabalarımızın karşılık gördüğünün güzel bir örneğidir.

Sahip olduğumuz çok sayıda uluslararası sertifikasyon arasında yerini alan bu belge ve su kullanımında ulaştığımız standart, doğal kaynakların verimli kullanımına atfettiğimiz önemin bir göstergesidir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurları olan müşteri hizmetleri ile insan kaynağının eğitimi ve gelişimi gibi pek çok alanda da önemli adımlar atıyoruz. Vestel Teknoloji Akademisi'ndeki eğitim programlarıyla Ar-Ge çalışmalarını desteklerken, Vestel Perakende Akademisi ve Vestel Servis Akademi başta olmak üzere farklı platformlarda düzenlediğimiz eğitimlerle müşteri hizmetlerini yukarıya taşıyor ve insan kaynağımızı sürekli gelişim yaklaşımıyla daha da güçlendiriyoruz.

2017 yılında sektörümüzde bir ilke imza atarak aldığımız "Müşteri Dostu Marka" ve "Müşteri Dostu Kuruluş" Belgeleri Vestel'in mükemmeliyetçi hizmet yaklaşımını ve müşteri hizmetlerinde ulaştığı noktayı açık bir şekilde ortaya koymaktadır.

Teknolojik ilerlemenin sosyal sorumluluk alanına entegre edilmesinin etkileyici bir örneği

Vestel olarak engelli, kadın, erkek ve çocuk ayrımı yapmadan toplumun tamamının aktif olarak katıldığı ve hep birlikte değer ürettiği bir dünyada, mutlu bir geleceğin inşa edilebileceğine inanıyoruz. Bu bağlamda, Erişilebilirlik Projemizi teknolojik ilerlemeyi sosyal sorumluluk alanına taşıyan etkileyici örneklerinden biri olarak değerlendiriyoruz.

Projemiz, fabrikadan son kullanıcıya, web sitesinden müşteri hizmetlerine kadar tüm süreçlerde engelli bireylerin Vestel dünyasına sorunsuz erişimini sağlamak üzere kurgulanmıştır.

Projenin tamamlayıcı unsurlarını ise engelli istihdamı ve engelli vatandaşlara dönük diğer sosyal sorumluluk çalışmaları oluşturmaktadır.

Projenin 2017 yılında Birleşmiş Milletler'in Taraflar Konferansı'nda Türkiye'yi temsil etmesi bizi bir kez daha gururlandırmıştır.

Vestel, 2017 yılında "Kontenjan Fazlası En Çok Engelli İstihdamı Sağlayan İşletme" olmayı başarırken, toplam engelli istihdamını da 440'a çıkarmıştır.

Gururla geleceğe...

Vestel, bugünden geleceği tasarlayan global bir üretim devi olarak yeni alanlarda da sesini duyurmaktadır. Yüksek standartları ve performansı ile dikkat çeken ve sürekli iyileştirilen yeni modelleriyle gelecekte yerini daha da güçlendireceğine inandığımız akıllı telefonumuz Venus, Vestel'in inovatif vizyonunu ortaya koyan adımlardan biri olmuştur. Akıllı ev ve akıllı şehir platformunu geliştiren ve genişleten Vestel, önümüzdeki dönemde bu alanda da öncü kimliğiyle adından çokça söz ettirecektir. Ar-Ge yetkinliğimizle teknolojiye geldiğimiz nokta, Vestel'in geleceğe imza atacak kurumlardan biri olacağına dair inancımızı pekiştirmektedir.

Daha yaşanabilir bir dünya ve refah düzeyi daha yüksek bir Türkiye için heyecan ve özveriyle çalışmak temel varlık nedenimiz olmaya devam etmektedir. Zirveye doğru yolculuğumuzda bizimle birlikte hayallerimize ve başarılarımıza ortak olan büyük Vestel ailesine ve tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,



Ahmet Nazif ZORLU
Yönetim Kurulu Başkanı



Ahmet Nazif Zorlu

Yönetim Kurulu Başkanı

(1944 - Denizli) Ahmet Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketine başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Ahmet Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak ağabeyi Zeki Zorlu ile birlikte Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu, tüm şirketleri 1990 yılında Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katarak yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; elektronik, beyaz eşya, enerji, gayrimenkul, metalurji ve savunma gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya başta olmak üzere, halen Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENSİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TETSİAD) üyesidir.

Ali Akın Tari

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

(1943 - Koruköy) Ali Akın Tari İstanbul Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, 1972-1986 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda hesap uzmanı ve baş hesap uzmanı olarak görev yapmıştır. 1986 yılında Hesap Uzmanları Kurulu Başkan yardımcılığı, 1989 yılında da İstanbul Grup Başkanlığı görevine atanmış ve bu görevini 2001 yılında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği'ne atanana kadar sürdürmüştür. Ali Akın Tari, aynı yıl Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği görevine ilaveten Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Fon Kurulu Üyeliği'ne seçilmiş, 2004 yılında görev süresinin dolması nedeniyle Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'ndan ayrılarak Maliye Bakanlığı Bakanlık Müşavirliği görevine atanmıştır. 2007 yılına kadar bu görevi yürüten Sn. Tari, 2007 yılında farklı alanlarda faaliyet gösterme arzusu ile özel sektörde görev almak üzere kamudan kendi isteğiyle ayrılmıştır. 2008 yılında Dilerbank Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyesi olmuş, buna ek olarak 2011 yılında da Diler Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmiştir. Ali Akın Tari, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra, Zorlu Grubu Şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Selen Zorlu Melik

Yönetim Kurulu Üyesi

(1975 - Trabzon) Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajının ardından 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında California Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, 2004 yılında Korteks Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atanmıştır. Selen Zorlu Melik, Vestel Elektronik'teki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Grubu'na bağlı çeşitli şirketlerde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Mehmet Emre Zorlu
Yönetim Kurulu Üyesi

(1984 - İstanbul) Mehmet Emre Zorlu, 2006 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2007-2008 yıllarında İngiltere'de Essex Üniversitesi'nde Yenilik ve Teknoloji Yönetimi Master Programı'nı tamamlamış ve 2009 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. Mehmet Emre Zorlu, Vestel Elektronik'teki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir. Sn. Zorlu, Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD) ve Endeavor Türkiye üyesidir.



Olgun Zorlu
Yönetim Kurulu Üyesi

(1965 - Trabzon) Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yüksek öğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulamalar geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. Sn. Zorlu 1998 yılından itibaren Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlamıştır. Olgun Zorlu, Vestel Elektronik'teki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra halen Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.



Hacı Ahmet Kılıçoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

(1956 - Giresun) Hacı Ahmet Kılıçoğlu, İngiltere'deki University of Essex'ten ekonomi dalında lisans ve yüksek lisans derecelerini almıştır. Çalışma hayatına 1979 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda başlayan Sn. Kılıçoğlu, kariyerine 1980 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman yardımcısı olarak devam etmiştir. Askerlik görevini tamamladıktan sonra bir dönem özel sektörde çalışan Sn. Kılıçoğlu 1984 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve F-16 uçak projesinde idari görevlerde bulunmuştur. 1987'de Türk Eximbank'ta göreve başlayan Ahmet Kılıçoğlu, bu kurumda çeşitli kademelerde bulunduktan sonra, 1998-2010 yılları arasında Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 1998-2010 yılları arasında Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği'ni de sürdüren Sn. Kılıçoğlu, 2001 yılında Dünya Eximbankları Birliği (The Berne Union) Başkanlığı'na seçilmiştir. Ayrıca, 2008-2009 yıllarında İslam Kalkınma Bankası Başkan Danışmanlığı görevinde bulunmuştur. 2010 yılında Denizbank Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Sn. Kılıçoğlu, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra, Zorlu Grubu Şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sn. Kılıçoğlu ayrıca, Şeker Mortgage Finansman AŞ, Şekerbank Kıbrıs Ltd., Doğan Gazetecilik AŞ ve Doğan Holding AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

2017 YILI TÜRK BEYAZ EŞYA SEKTÖRÜ AÇISINDAN ÇOK GÜÇLÜ BİR YIL OLMUŞTUR.

ÖTV İNDİRİMİNİN DESTEĞİYLE YURT İÇİ BEYAZ EŞYA SATIŞLARI %14 ARTIŞLA 8,5 MİLYON ADEDE ULAŞARAK TARİHSEL BİR REKOR KIRMIŞTIR.



Enis Turan Erdoğan
İcra Kurulu Başkanı

SATIŞ GELİRLERİMİZ

12,1 milyar TL

Satış gelirlerimiz 2017 yılında %27 artarak 12,1 milyar TL'ye ulaşmıştır. Satış gelirlerimizin %66'sını yurt dışı satışlar oluşturmuştur.

TEKNOLOJİ ŞOVU

790 ürün

2017 yılında Berlin-IFA Fuarı'nda 3 bin metrekarelik standımızda 790 farklı ürün sergileyerek tam bir teknoloji şovu gerçekleştirdik.

YENİ FABRİKAMIZ

1.500.000 adet/yıl

2018 yılının ikinci yarısında faaliyete geçirmeyi planladığımız yıllık 750.000 adet çamaşır makinesi ve 750.000 adet kurutma makinesi üretim kapasitesine sahip olacak yeni üretim tesisimiz ile 1.100 kişiye istihdam sağlamayı öngörüyoruz.

AR-GE EKİBİMİZ

1.600 kişi

Ar-Ge her zaman en belirgin rekabet üstünlüğümüz olarak yerini koruyacaktır. 1.600 kişiyi aşkın güçlü Ar-Ge ekibimiz ve yurt dışı Ar-Ge yapılanmamız Vestel'i ileri taşıyacak değerlerdir.

2017 yılındaki sektörel gelişmeleri değerlendirebilir misiniz?

Türk beyaz eşya sektörü açısından 2017 yılı, 3 Şubat-30 Eylül tarihleri arasında geçerli olan özel tüketim vergisi (ÖTV) indiriminin desteğiyle oldukça güçlü bir yıl olmuştur. Yurt içi beyaz eşya satışları %14 artış kaydederek bugüne kadarki en yüksek seviyesi olan 8,5 milyon adede ulaşmıştır.

Yurt içi televizyon pazarı ise yıl içinde önemli bir spor etkinliğinin olmaması ve TL'de yaşanan değer kaybının talebi olumsuz etkilemesi sonucu %6 daralma göstermiştir.

Yurt dışı satışlara baktığımızda ise, ana ihracat pazarımız olan Batı Avrupa'da, Fransa, İspanya ve İtalya'nın öncülüğünde yaşanan toparlanma ve Doğu Avrupa pazarındaki güçlü büyümenin etkisiyle Türkiye beyaz eşya ihracatı %6 artış kaydederek 20,6 milyon adede ulaşmıştır. Bu tarihsel bir rekora işaret etmektedir.

Türkiye TV ihracatı ise Haziran 2016'da düzenlenen UEFA Avrupa Futbol Şampiyonası'nın yarattığı yüksek baz etkisiyle bu yılın ilk altı ayında %19 daralırken, baz etkisinin sona ermesiyle birlikte yılın ikinci yarısında %28 büyüyerek güçlü bir toparlanma kaydetmiştir. Böylece yılın tamamında Türkiye TV ihracatı %4 büyümüştür.

Vestel bu konjonktürde nasıl bir performans sergiledi?

2017 yılında konsolide ciromuz, ÖTV muafiyeti ile yurt içi beyaz eşya satışlarında yaşanan güçlü büyüme, artan akıllı telefon satışları ve TL'deki değer kaybının ihracat gelirleri üzerindeki olumlu etkisi ile %27 artış göstererek 12,1 milyar TL'ye ulaşmıştır. Satış gelirlerimizin %66'sını yurt dışı satışlar oluşturmuştur.

Ana ihracat pazarımız Batı Avrupa TV pazarında çift haneli daralmanın yaşandığı 2017 yılında, TV ihracatımız Eylül 2016'da imzalanan marka lisans anlaşması kapsamında bu yıl ilk defa başlayan ve özellikle yılın ikinci yarısında ivme kazanan Toshiba markalı TV satışlarımızın katkısıyla sınırlı oranda büyüme gösterirken, beyaz eşya ihracatımız yeni projelerin ve Avrupa dışı pazarlardan gelen büyümenin etkisiyle çift haneli artış kaydetmiştir.

2014 yılından beri lideri olduğumuz yurt içi TV pazarında, sektördeki daralmaya rağmen yıllık bazda satışlarımızı korumayı başarırken pazar payımızı daha da artırarak 2017 yılında da lider konumumuzu sürdürdük. Beyaz eşya tarafında ise sektörün güçlü bir performans gösterdiği 2017 yılında, sektörün de üzerinde bir büyüme elde ederek, pazar payımızı daha yukarılara taşıdık.

Özellikle beyaz eşya segmentinde artan hammadde maliyetleri ve TL'deki değer kaybının yurt içi kâr marjlarımızı baskılaması 2017 yılında kârlılığımızı olumsuz etkilemiştir.

**2017 YILINDA 12,1 MİLYAR TL'YE
ULAŞAN KONSOLİDE CİROMUZ BİR
ÖNCEKİ YILA GÖRE %27 ORANINDA
BÜYÜRKEN, SATIŞ GELİRLERİMİZİN
%66'SINI YURT DIŞI SATIŞLAR
OLUŞTURMUŞTUR.**

ÜRETİMDE MÜKEMMELLİK SEVİYEMİZİ TPM YÖNETİM SİSTEMİ'NİN SAFHALARINI TAMAMLAYARAK DAHA DA YUKARI TAŞIYORUZ VE ÖDÜLLERLE BELGELİYORUZ.

Konsolide FAVÖK geçen yıla benzer seviyelerde 867 milyon TL olarak gerçekleşirken FAVÖK marjı %7,2'ye gerilemiştir. Konsolide net kâr ise 71 milyon TL olmuştur.

Üretim tarafında 2017'de öne çıkan gelişmeler nelerdi?

Yatırımına 2016 yılının sonlarında başladığımız yeni çamaşır makinesi ve kurutma makinesi fabrikamızın temellerini Temmuz ayında attık.

Vestel City'de 63 bin m² kapalı alanda yaklaşık 70 milyon Avro yatırım ile hayata geçireceğimiz yeni üretim tesisimiz Endüstri 4.0'a uyumlu olarak tasarlanıyor. 2018 yılının ikinci yarısında faaliyete geçirmeyi planladığımız ve yıllık 750.000 adet çamaşır makinesi ve 750.000 adet kurutma makinesi üretim kapasitesine sahip olacak tesisimiz ile 1.100 kişiye istihdam sağlamayı öngörüyoruz.

Yeni çamaşır makinesi ve kurutma makinesi fabrikamız ileriye dönük satışlarımızı artırma ve ürün gamımızı genişletme açısından bizim için stratejik bir yatırımdır.

Üretimde mükemmellik seviyemizi TPM Yönetim Sistemi'nin safhalarını tamamlayarak daha da yukarı taşıyoruz ve ödüllerle belgeliyoruz.

Vestel Elektronik, 2013 ve 2014'te JIPM'den (Japan Institute of Plant Maintenance) aldığı "TPM Mükemmellik Ödülü" ve "TPM Süreklilik Ödülü"nü ardından Şubat 2017'de de televizyon üretiminde "TPM Özel Ödülü"nü alarak bu ödülü alan ilk TV üreticisi unvanını kazanmıştır. "TPM İleri Özel Ödülü" için 2017 yılında çalışmalara başlanılmış olup 2018 sonunda verilmesi beklenen bu ödülü almak üzere başvuruda bulunulmuştur.

Vestel Beyaz Eşya, 2014 yılında aldığı "TPM Mükemmellik Ödülü"nü ardından, 2017 yılında da "TPM Süreklilik Ödülü"nü almaya hak kazanmış ve beyaz eşya sektöründe aynı anda 6 ayrı fabrikayla bu ödüle layık görülen dünyadaki ilk ve tek firma olmuştur.

TPM uygulamalarındaki başarılı çalışmalarımız şüphesiz tesislerimizde yürütülmekte olan, makinelerin birbiri ile konuşarak veri ürettiği ve bu verilerden yola çıkılarak üretim süreçlerine yön verildiği Endüstri 4.0 dönüşümünde bize büyük avantaj sağlamaktadır.

Vestel bünyesinde uzman mühendislerden oluşan ekipler, tedarikçilerden müşterilere kadar tüm süreçlerde dijital dönüşüm ve tam bağlanabilirliği sağlama vizyonuyla, yatay/dikey değer zinciri entegrasyonu, yapay zekâ yazılımları, bulut teknolojisi, IoT (Nesnelerin İnterneti), karanlık fabrika uygulamaları ve otomasyon (otonom ve robotik çözümler) konularında yoğun çalışmalarını sürdürmekte ve hayata geçirmektedir.

Dünyada otomasyonda geline son nokta "karanlık fabrika" uygulamalarıdır. Geleceğin karanlık fabrikalarında üretim, depolama, taşıma gibi tüm prosesler insan müdahalesine ihtiyaç duymadan tamamen robotik sistemlerle gerçekleştirileceği için fabrikaların içinde aydınlatma ve ısıtmaya gerek kalmayacaktır. Vestel, 2016 yılında plastik enjeksiyon fabrikasının bir kısmında bu konseptte geçmiş ve 2017 yılında da bu uygulamayı yaygınlaştırma çalışmalarına devam etmiştir. Bu konseptte hammaddenin fabrikaya girişinden ürünün fabrikadan çıkışına kadar olan tüm süreçler otomatik sistemlerle gerçekleştirilmekte ve sadece uzaktan kontrol edilmektedir.

Ar-Ge'nin Vestel'in en önemli rekabet üstünlüklerinden biri olduğunu biliyoruz. Ar-Ge çalışmalarınız Vestel'in bugününe ve geleceğine nasıl yön veriyor?

Vestel Ar-Ge'deki üstünlüğünü, aldığı patentler ve bunların ticarileştirilmesinden, geliştirdiği projeler ve iş birliği ekosistemine kadar tüm alanlarda ortaya koymaktadır. Elektronik sektöründe beş yıldır üst üste aldığımız Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri "En İyi Ar-Ge Merkezi" Ödülü de bu konudaki başarıımızı tescil etmektedir.

Global bir üretici olan Vestel'in Ar-Ge çalışmalarının öncelikli hedeflerinden biri Şirketin yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki rekabet gücünü artırabilmektir. Rakiplerimizden bir adım önde olabilmek için fiyat, kalite ve inovasyonu optimum şekilde sağlayacak ürünler geliştirmek üzere çalışıyoruz. Yenilikçilik ekseninde yeni ekran teknolojileri, yüksek enerji ve su tasarrufu ve akıllı ürün teknolojileri öne çıkmaktadır. Mevcut ürünlerimizde inovatif değişiklikler yapmak müşteri talebi açısından hayati önem taşırken; yeni ve gelişen alanları bulmak ve Ar-Ge yetkinliklerimizi doğru analiz ederek bu alanlardan hangilerinde yer almamız gerektiğine karar vermek rekabet üstünlüğümüzün sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahiptir.

Endüstri 4.0 ile birlikte robotlar ve insanların birlikte çalıştığı, makinelerin doğrudan birbirleriyle iletişim kurduğu yeni bir iş modeline geçilmektedir. Ar-Ge'mizin bir misyonu da, bu yeni otomasyon dönemine geçişte yazılım ve bağlanabilirlik konularındaki yetkinliklerimizin etkin olarak kullanılmasını sağlamaktır. Ar-Ge Bölümümüzü bu yönde desteklemek amacıyla, insan kaynağımıza sürekli yatırım yapıyor ve geliştiriyoruz. Ar-Ge'nin daha da gelişmesi için Vestel Teknoloji Akademisi'ni aktif bir şekilde kullanıyor; Akademi'deki eğitim programlarının içeriğini Endüstri 4.0 dönüşümüne katkı sağlayacak şekilde belirliyoruz.

Hızla yükselen Nesnelerin İnterneti platformu öncelikli olmak üzere birçok yeni alanda yer alma hedefiyle çalışmalarımıza yön veriyoruz. Akıllı ev-akıllı şehirler üzerine son 5 yıldır Ar-Ge çalışmaları yapıyoruz ve bu konuda dünyada en ileri noktaya ulaşmış şirketlerden biri olduğumuzu rahatlıkla söyleyebilirim. Sınırsız genişleme imkânı sunan akıllı platformları evden caddeye, caddeden şehire doğru yayacak sistemler üzerine çalışıyoruz. Zamanın ve kaynakların verimli kullanılması, hayatın daha da akıllanması ile mümkün olacak. Enerjinin yönetilmesi ve depolanmasından elektrikli araçlar için akıllı şarj istasyonlarına daha birçok farklı alanda akıllı bir yaşam bizi bekliyor. Vestel olarak biz de akıllı dünyanın ve akıllı yaşamın inşasında yer almak için tüm gücümüzle çalışıyoruz. Akıllı dünyanın inşa edilmesinde, bir parçası olduğumuz Zorlu Grubu'nun enerji ve maden sektörlerindeki tecrübelerinden de faydalanarak sinerji yaratmaya çalışıyoruz.



Odaklandığımız yeni alanlardan biri de otomotiv elektroniğidir. Elektrikli araçlar ve dijitalleşme ile birlikte her geçen gün daha da akıllanan araçlar, bize bu alanda önemli fırsatlar sunuyor. Diğer taraftan medikal cihazlar alanı da gelişim haritamızda yer alıyor. Büyüyen bu yeni pazarlarda önemli bir oyuncu olma kararlılığıyla adımlarımızı hızlandırıyoruz.

Erişilebilirlik Projeniz oldukça ses getirdi ve Vestel, BM Engelli Hakları Sözleşmesi 10. Taraf Devletler Konferansı'nda engelli bireylere yönelik hayata geçirdiği yenilikçi çözümleri dünyayla paylaştı. Bu konuda neler söylemek istersiniz?

Vestel olarak, bilgi ve teknolojiye erişmenin bir insan hakkı olduğunu düşünüyor ve bu yaklaşımdan yola çıkarak engelli bireylerin günlük yaşamını kolaylaştıran teknolojileri geliştirmeyi kurumsal sosyal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz. Dünyanın büyük bir bölümündeki tüketicilere ulaşan bir şirket olarak, sadece ülkemiz insanlarına değil, tüm dünyaya fayda sağlıyoruz.

ENERJİ VE SU VERİMLİLİĞİNİ ODAĞINA ALAN VESTEL, IFA'DA ARALARINDA EN AZ ENERJİ HARCAYAN, EN AZ SU TÜKETİMİ YAPAN VE EN SESSİZ ÜRÜNLERİNİN DE BULUNDUĞU İLKLERİNİ VE REKORTMEN ÜRÜNLERİNİ SERGİLEMİŞTİR.

Erişilebilirlik Projemiz ile engellilere yönelik tüm dünyaya örnek olacak bir projeyi hayata geçirdik. "Daha İyi Bir Yaşam İçin Teknoloji" başlığında düzenlenen, engelli bireylerin günlük yaşamını kolaylaştıracak yenilikçi çözümlerin konuşulduğu Birleşmiş Milletler'in Taraflar Konferansı'nda Türkiye'yi bu proje ile temsil eden Vestel'in engel tanımayan Erişilebilirlik Projesi dünyanın farklı ülkelerinden birçok katılımcının takdirini kazanmıştır.

İnanıyorum ki projemiz sadece Türkiye'de değil dünyanın farklı ülkelerinde de engellilere yönelik bir farkındalık oluşmasına katkı sağlayacak, onlara daha fazla fırsat verilmesi ve eşit koşullar sağlanması için iyi bir örnek teşkil edecektir. Bu açıdan projenin Türkiye için de bir gurur kaynağı olduğunu düşünüyorum. Üç ana başlığa sahip çatı proje; engelli erişimine uygun ürünleri, engelli istihdamını ve Vestel'in engelli bireylere yönelik diğer sosyal sorumluluk çalışmalarını içeriyor. Bu kapsamda ürün, servis, teknoloji ve hizmetlerimizin engelliler tarafından ulaşılabilir ve kullanılabilir olması için çalışmalar yürütüyoruz.

Her yıl çeşitli fuarlara katılım sağlayarak uluslararası arenada itibarınızı güçlendiriyorsunuz ve aynı zamanda yeni geliştirdiğiniz ürünlerin lansmanını da bu platformlarda gerçekleştiriyorsunuz. 2017 yılında öne çıkan fuar katılımlarınızdan ve yeni ürünlerinizden bahsedebilir misiniz?

2017 yılında katıldığımız IFA-Berlin, CES-Las Vegas, Living Kitchen-Köln, MWC-Barcelona ve Akıllı Şehirler Konferansı-Katar fuarlarında stantlarımız yoğun ilgi görmüştür. Vestel bu fuarlarda, mobil cihazlarla kontrol edilebilen ve birbirleriyle etkileşebilen akıllı ürünlerini, stantlarında oluşturduğu "Akıllı Ev" platformu ile tüketicilerin ve iş ortaklarının beğenisine sunmuştur.



Son 26 senedir katıldığımız Avrupa'nın en büyük ve en eski tüketici elektroniği fuarı IFA'ya 2017 yılında da katılarak 3 bin metrekarelik standımızda 790 farklı ürün sergiledik ve tam bir teknoloji şovu gerçekleştirdik. Bu başarı bizim Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımların bir sonucudur.

Ödüllü tasarımları ve yenilikçi teknolojilerinin yanı sıra enerji ve su verimliliğine de büyük önem veren Vestel, IFA'da aralarında Alman bağımsız test kuruluşu VDE tarafından da onaylanan en az enerji harcayan, en az su tüketimi yapan ve en sessiz ürünlerinin de bulunduğu ilklerini ve rekortmen ürünlerini sergilemiştir. UV teknolojisine sahip medikal seviyede hijyen sağlayan çamaşır makinelerimiz, kullanıcının hayatını kolaylaştıran "sıcak hava kalkanı" özelliğine sahip fırınlarımız, gıdaların daha uzun süre saklanmasına olanak sağlayan poşet vakumlama özellikli buzdolaplarımız ve internet bağlantısı gerektirmeden sesli komut sistemi ile kumanda edilebilen buzdolaplarımız fuarda büyük ilgi görmüştür.

Fuarda ayrıca Sharp ve Toshiba markalı ürünlerimiz de ayrı stantlarda tüketicilerin beğenisine sunulmuştur. Sharp'ta genişlettiğimiz beyaz eşya ürün gamı ve Toshiba için geliştirdiğimiz yeni televizyon ürün gamı Avrupa pazarındaki payımızı artırmamıza katkıda bulunacaktır.

IFA'da duyurduğumuz, e-ticaret devi Amazon ile yaptığımız iş birliği ile Vestel tarafından üretilen akıllı çamaşır makinelerine Amazon Dash Replenishment hizmeti entegre edilerek makinelerde kullanılan deterjan ve yumuşatıcı azaldığında, Amazon servisleri üzerinden otomatik olarak sipariş verilebilmesi mümkün kılınmıştır.

BEYAZ EŞYADAN TELEVİZYONA TÜM ÜRÜNLERİMİZİ AKILLI HALE GETİRMİŞ BULUNUYORUZ. BUNDAN SONRAKİ SÜREÇTE TÜKETİCİLERİN HAYATINI DAHA DA KOLAYLAŞTIRMAK VE AKILLI YAŞAMA GEÇİŞİ DESTEKLEMELİK İÇİN ÜRÜNLERİMİZ İLE BİRLİKTE SERVİS HİZMETLERİ DE SUNMAYI PLANLIYORUZ.

Amazon ile TV alanında yaptığımız iş birliği kapsamında ise Vestel'in ürettiği televizyonlar Amazon'un sesli asistanı Alexa'nın ekosistemine dahil edilerek, kullanıcıların televizyonlarını sesli komut ile kontrol edebilmeleri sağlanmıştır.

Venus akıllı telefon ailesinin yeni nesil üst segment modeli Venus Z10 da gerek teknik özellikleri gerekse tasarımı ile son derece iddialı bir ürün olarak IFA Fuarı'nda lanse edilmiştir.

Yine bu fuarda tanıttığımız, kişiselleştirilmiş bir görsel asistan olarak tanımlayabileceğimiz "Vestel Akıllı Ayna", Vestel ve Vitra'nın iş birliği ile hayata geçirilmiştir. Türkiye'nin ilk akıllı aynası olan ürün; kullanıcılarına hava durumu, haberler, takvim, trafik bilgisi ve sosyal medya ağlarına erişim ile müzik dinleme imkânı sunmaktadır.

Fuarda ilk kez sergilenen yüzlerce yeni ürünün yanı sıra yeni iş birliklerini de duyuran Vestel, her yıl olduğu gibi bu yıl da IFA'nın en dikkat çeken markalarından biri olmuştur.

İki yılda bir Köln'de düzenlenen ankastr beyaz eşya ürünlerinin tanıtıldığı Living Kitchen Fuarı'nda ise Vestel ve Sharp markalarını 750 ve 400 metrekairelik ayrı stantlarda tanıtırken, yerel ve uluslararası iş ortaklarımıza yenilerini ekledik.

Ayrıca, Vestel bu yıl Katar'da ilk kez düzenlenen Akıllı Şehirler Konferansı'na altın sponsor olarak katılmış ve 450 metrekairelik standında en inovatif ve en lüks ürünlerini sergilemiştir.

Önümüzdeki döneme dair neler söylemek istersiniz?

Ar-Ge her zaman en belirgin rekabet üstünlüğümüz olarak yerini koruyacaktır. 1.600 kişiyi aşkın güçlü Ar-Ge ekibimiz ve yurt dışı Ar-Ge yapılanmamız Vestel'i ileri taşıyacak değerlerdir. Endüstriyel tasarım, inovatif ürün geliştirme ve yazılım konusundaki yetkinliklerimizi Endüstri 4.0'a geçiş için yaptığımız çalışma ve yatırımlarla daha da güçlendiriyoruz. Global arenada rekabetçiliğimizi artırabilmemiz ve rakiplerimizden bir adım öne çıkabilmemiz için bizim açımızdan büyük önem taşıyan Endüstri 4.0 dönüşümünü Türkiye'de gerçekleştiren ilk tesisin Vestel City olması için büyük gayret sarf ediyoruz.

Geldiğimiz noktada beyaz eşyadan televizyona tüm ürünlerimizi akıllı hale getirmiş bulunuyoruz. Bundan sonraki süreçte tüketicilerin hayatını daha da kolaylaştırmak ve akıllı yaşama geçişi desteklemek için ürünlerimiz ile birlikte servis hizmetleri sunmayı planlıyoruz. IFA'da duyurduğumuz Amazon ile beyaz eşyada yaptığımız iş birliği bunun ilk örneğidir.

Önümüzdeki dönemde mevcut işlerimizi büyütmenin yanı sıra, otomotiv elektroniği, medikal cihazlar ve enerji depolama sistemleri gibi elektronik sektörü ile ilişkili yeni iş alanlarına giriş yapmayı planlıyoruz.

Beyaz eşyada ise mevcut pazarlarımızda büyümenin yanı sıra, yeni ve büyüyen pazarlara açılma stratejimiz kapsamında, özellikle Asya Pasifik Bölgesi'ndeki olası satın alma/ortaklık fırsatlarını değerlendirilmeyi ve bu pazarlara yatırım yapmayı düşünüyoruz. 2017 yılında olduğu gibi bu konudaki araştırmalarımız 2018 yılında da devam edecek.



Enis Turan Erdoğan
İcra Kurulu Başkanı

Bekir Cem Köksal
İcra Kurulu Üyesi

İhsaner Alkım
İcra Kurulu Üyesi

(1955 - Mersin) Enis Turan Erdoğan 1976 yılında İTÜ Makina Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olmuş, 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yapmıştır. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektörde çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel'e katılmıştır. 1988'den bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev alan Sn. Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Turan Erdoğan 1 Ocak 2013'ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sn. Erdoğan 2002-2006 yılları arasında da 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

(1967 - Ankara) 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstın Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding Mali İşler Grup Başkanı'dır.

(1954 - Kırklareli) İhsaner Alkım 1977 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Haberleşme ve elektronik sektörlerindeki görevlerinin ardından 1988 yılında Vestel ailesine katılan Sn. Alkım, 1998-2002 yılları arasında verdiği ara haricinde Vestel bünyesinde Ar-Ge ile ilgili çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2005 yılında İcra Kurulu Üyesi olarak atanan Sn. Alkım, Vestel Şirketler Grubu Elektronik Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevini emekliye ayrıldığı 1 Ocak 2018 tarihine kadar sürdürmüştür.



Necmi Kavuşturan
İcra Kurulu Üyesi

(1956 - Gaziantep) Necmi Kavuşturan 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1979 yılında İş Bankası'nda bankacılık kariyerine başlayan Sn. Kavuşturan, 1985-1997 yılları arasında İnterbank'ta çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev almıştır. 1997 yılında Denizbank'ın kuruluşunda Yönetim Hizmetleri Grubu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2003 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'na atanan Sn. Kavuşturan, 2005 yılından bu yana Vestel Şirketler Grubu İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Ahmet Süha Erol
İcra Kurulu Üyesi

(1957 - İzmir) Ahmet Süha Erol 1979 yılında ODTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Dış Ticaret Yöneticisi olarak Cezayir, İngiltere ve Türkiye'de çeşitli firmalarda çalıştıktan sonra 1998 yılında Vestel'e katılmıştır. Sn. Erol, Vestel bünyesinde 1998-2000 yılları arasında Satın Alma Müdürlüğü ile başladığı görevine, 2000-2006 yılları arasında Dış Ticaret Genel Müdür Yardımcısı, 2006-2013 yılları arasında ise Vestel Dış Ticaret AŞ Genel Müdürü olarak devam etmiştir. 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu Dış Ticaretten Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak atanan Sn. Erol, bu görevini emekliye ayrıldığı 1 Ocak 2018 tarihine kadar sürdürmüştür.



Nedim Sezer
İcra Kurulu Üyesi

(1958 - Tekirdağ) Nedim Sezer 1982 yılında İTÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1990 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme İktisat Enstitüsü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Türkiye'de farklı firmalarda görev yaptıktan sonra 1998 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Çamaşır Makinesi Fabrika Müdürü olarak göreve başlamıştır. 1 Nisan 2015 tarihine kadar Vestel Beyaz Eşya'da Genel Müdürlük görevini de üstlenen Sn. Sezer, 2012 yılından emekliye ayrıldığı 1 Ocak 2018 tarihine kadar Vestel Şirketler Grubu Beyaz Eşyadan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

VESTEL, ÜRETİM YETKİNLİKLERİ,
KALİTE STANDARTLARI, AR-GE
VE İNOVASYON GÜCÜ İLE
SADECE ÜLKEMİZDE DEĞİL,
GLOBAL ARENADA DA PAZARI
YÖNLENDİREN ETKİLİ BİR
OYUNCUDUR.



TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ VE BEYAZ EŞYA ALANINDA DÜNYANIN ÖNDE GELEN ODM ÜRETİCİLERİNDEN BİRİ OLAN VESTEL, AVRUPA TV PAZARININ İLK 3, BEYAZ EŞYA PAZARININ İSE İLK 5 ÜRETİCİSİNDEN BİRİDİR.

Vestel, üretim yetkinlikleri, kalite standartları, Ar-Ge ve inovasyon gücü ile sadece ülkemizde değil, küresel piyasalarda da pazarı yönlendiren etkili bir oyuncu, dünyaya teknoloji ihracı konusunda da Türkiye'nin simgesi ve gururudur.

Vestel;

- elektronik,
- beyaz eşya,
- dijital ve mobil ürünler

alanlarında faaliyet gösteren, 18'i yurt dışında olmak üzere, toplam 26 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur. Vestel, yaklaşık 16 bin çalışanı, teknolojik üstünlüğü ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen ODM (Original Design Manufacturer - özgün tasarım üreticisi) üreticilerinden biri olan Vestel, Avrupa TV pazarının ilk 3, beyaz eşya pazarının ise ilk 5 üreticisinden biridir. Yurt içinde güçlü ve tanınmış bir marka olan Vestel, Türkiye TV pazarında lider, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biri konumundadır. Vestel, aynı zamanda, Türkiye'nin en çok bilinen 10 markası arasında yer almaktadır.

Vestel'in üretim tesisleri Manisa'da yer almaktadır. Manisa'da 1,1 milyon metrekare alan üzerine kurulmuş olan Vestel City, Avrupa'nın tek lokasyonda üretim yapan en büyük endüstri komplekslerinden biridir. Vestel City'nin içerisinde, 2018 yılında faaliyete geçmesi planlanan yeni çamaşır ve kurutma makinesi fabrikasının temelleri 2017 yılında atılmıştır. Yeni üretim tesisi 63 bin m² kapalı alanda yıllık 750.000 adet çamaşır makinesi ve 750.000 adet kurutma makinesi üretim kapasitesine sahip olacaktır.

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olan Vestel, Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlamak ve tam otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş yapma hedefiyle çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir.

Vestel yurt dışı pazarlarda ODM bazında gerçekleştirdiği satışların yanı sıra, sahip olduğu bilinirliği yüksek bölgesel markalar ve lisansını aldığı global markalarla markalı satış da yapmaktadır. Vestel'in Avrupa pazarı için üretim ve satış lisansını aldığı güçlü markalar arasında yer alan beyaz eşyada Sharp, TV'de Toshiba ile gerçekleştirdiği iş birliği bu pazardaki konumunu daha da güçlendirecektir.

Yurt içinde uyguladığı "çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi" ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşan Vestel, Türkiye'nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahiptir.

Vestel, teknoloji-tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamı ile 155 ülkede farklı tüketici beğenilerine hitap etmektedir. Türkiye TV ihracatının yaklaşık %90'ını, beyaz eşya ihracatının da yaklaşık %30'unu gerçekleştiren Vestel, elektronik sektörünün 20 yıldır değişmez ihracat şampiyonudur.

REKABET AVANTAJLARIMIZ



VESTEL'İN TEKNOLOJİ VE TASARIM GELİŞTİRME İLE ÜRÜN KİŞİSELLEŞTİRME YETKİNLİKLERİNE DAYALI ÇEŞİTLENDİRİLMİŞ ÜRÜN GAMI KÜRESEL ÖLÇEKTE TÜKETİCİ BEĞENİLERİNE HİTAP ETMEKTEDİR.

- Düşük Maliyet Avantajı
- Ana Pazarlara Yakınlık
- Üretimde Esneklik
- Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım Gücü
- Türkiye'de Yaygın Satış ve Satış Sonrası Servis Ağı
- Endüstri 4.0 Dönüşümü
- Fark Yaratan Satış Sonrası Müşteri Deneyimi

TÜRKİYE TV İHRACATINDAKİ PAY

~%90

Vestel, Türkiye TV ihracatının yaklaşık %90'ını gerçekleştirmektedir.

TÜRKİYE BEYAZ EŞYA İHRACATINDAKİ PAY

~%30

Vestel, Türkiye beyaz eşya ihracatının yaklaşık %30'unu gerçekleştirmektedir.

İHRACAT ŞAMPİYONU

20 yıl

Vestel, Türkiye elektronik sektörünün 20 yıldır değişmez ihracat şampiyonudur.

VESTEL'İN GÜÇ ODAKLARI

BEYAZ EŞYA VE TELEVİZYONDAN MOBİL CİHAZLARA KADAR GENİŞ BİR YELPAZEDE TEKNOLOJİK BİRİKİME SAHİP OLAN VESTEL, GÜÇLÜ VİZYONUyla YENİ TEKNOLOJİLERE DE YATIRIM YAPMAKTADIR.

Yenilikçilik

- Ar-Ge ve endüstriyel tasarımdaki gücünü üretim yetkinliğiyle birleştirerek inovasyon yaratma,
- Hızlı ve maliyet-etkin şekilde yeni teknolojileri ürünleştirme.

Ölçekleyici Üretim Modeli, Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme

- Müşterilerinin farklı ihtiyaçlarına göre ürün geliştirme ve çeşitlendirme; esnek üretim kabiliyetiyle seri üretimi sipariş bazında farklılaştırabilme,
- Müşteri talebine ve/veya coğrafi, sosyo-kültürel vb. özelliklere göre ürün kişiselleştirme,
- Çok sayıda marka için çok çeşitli modelde ürün geliştirebilme.

Müşteri Taahhüdü

- Orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtımına kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunulması,
- Avrupa'da müşterilerinin markalarıyla doğrudan rekabete girmeme,
- Hızlı üretim ve teslimat, küçük montanlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti.

Maliyet Avantajları

- Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan komponent satın alımında ölçek ekonomilerinden yararlanma,
- Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim kompleksi Vestel City'de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları,

- Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı ile ihracatta Uzak Doğulu rakiplere karşı lojistik avantajı,
- Özellikle beyaz eşya alanında Manisa'daki gelişmiş yan sanayi olanakları ile tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açılardan sağladığı maliyet avantajları,
- Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti,
- Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri,
- Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı.

Dijital Dönüşümde Öncülük

- Vestel'in DNA'sındaki yenilikçilik özelliğiyle, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmiş olması,
- Tedarikten son kullanıcıya kadar tüm süreçlerde gerçekleştirilen dijital dönüşümün desteğiyle verimlilik ve üretim kalitesinde elde edilen ve devam eden kazanımlar,
- Türkiye'nin teknolojik dönüşümüne olduğu gibi dijital dönüşümüne de öncülük etme,
- Türkiye'den dünyaya teknoloji ihraç eden bir şirket olarak ürettiği çözümler, getirdiği yenilikler ve pazara sunduğu ürünlerle dijital dönüşümün merkezinde yer alması.

Geniş Teknoloji Yeteneği ve Vizyonu

- Beyaz eşya ve televizyondan mobil cihazlara kadar geniş bir yelpazede sahip olunan teknolojik birikim ve yeni teknolojilere yatırım.



VESTEL'DE UZMAN MÜHENDİSLERDEN OLUŞTURULAN EKİPLER, TEDARİKÇİLERDEN MÜŞTERİLERE KADAR TÜM SÜREÇLERDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM VİZYONUNU BAŞARIYLA UYGULAMAK İÇİN ÇALIŞMAKTADIR.

Endüstri 4.0 Dönüşümü

Günümüzde tüm dünyadaki sanayi devlerinin en önemli gündem maddelerinden biri Endüstri 4.0'a uyum çalışmalarıdır. Bu dönüşüm, üretim yapan bütün sektörlerdeki firmaların rekabet gücünü koruyabilmesi için önemli bir şart olarak karşımıza çıkmaktadır. Yakın gelecekte bu dönüşümü başaramayan firmalar, küresel pazarlardaki rekabet güçlerini kaybedecektir. Bu durum, rekabet avantajını, kârlılığını ve devamlılığını sürdürmek isteyen firmalar için Endüstri 4.0 dönüşümünü zorunlu hale getirmektedir.

Vestel Elektronik'te Endüstri 4.0 Çalışmaları

Vestel Elektronik, Endüstri 4.0 dönüşümü için üç yılı aşkın süredir çalışmalarına devam etmektedir. Şirket bünyesinde uzman mühendislerden oluşturulan ekipler, tedarikçilerden müşterilere kadar tüm süreçlerde dijital dönüşüm vizyonunu başarıyla uygulamak için çalışmaktadır. Bu ekipler, yatay/dikey değer zinciri entegrasyonu, yapay zekâ yazılımları, IoT (Nesnelere İnterneti) teknolojileri, karanlık fabrika uygulamaları, otomasyon (robot, Cobot (işbirlikçi robot)), 3D printing (katmanlı/eklemeli üretim), AGV (Automated Guided Vehicle-Otomatik Yönlendirilmiş Malzeme Taşıma Araçları) ve SDV (Self Driving Vehicle - Kendinden Sürürlü, Yönlendirilmemiş Taşıma Araçları) uygulamaları alanlarında çalışmalar yapmaktadır.

Yüksek tutarda yatırımlarla gerçekleştirilecek bu dönüşüm ile Vestel Elektronik'in inovasyon ve teknoloji adaptasyonu hız kazanacak, fabrikaların akıllanması ile baştan sona tüm süreçlerin birbirleriyle daha bağlantılı hale gelmesi, kayıpların ciddi oranda azaltılması ve üretim hatlarının daha çevik ve uyumlu çalışması sağlanacaktır.

Endüstri 4.0'ın temel unsurlarından biri fabrikalardaki otomasyon seviyesinin yükseltilmesidir. Vestel Elektronik, bu doğrultudaki çalışmalarına büyük kararlılıkla devam etmektedir. Örneğin, akıllı telefon üretimi son teknoloji robot ve yazılımların kullanıldığı üretim hatlarında gerçekleştirilmektedir. Yüksek kaliteli ürünlere sahip olabilmek için, cep telefonu üretim hatlarının her aşamasında kalite kontrol sistemleri bulunmaktadır. Bu sistemlerden bazıları ileri seviye görüntü işleme teknolojisine sahip test ekipmanlarını içermektedir. Bu ekipmanlar sayesinde milisaniyeler içinde ürünün fotoğrafı çekilerek kalitesi kontrol edilmektedir. Ayrıca ileri seviyede akıllı test makine ve yazılımları tasarlayıp üretmek için çalışmalar



devam etmektedir. Vestel Venus akıllı telefonlara yüklenen uygulamalarla üretim KPI'ları (Anahtar Performans Göstergeleri) uzaktan izlenebilmektedir. Bu konuya yapay zekâ alanındaki uygulamaları da katmak için çalışmalar devam etmektedir.

Dünyada otomasyondaki en son nokta “karanlık fabrika” uygulamalarıdır. Geleceğin karanlık fabrikalarında üretim, depolama, taşıma gibi tüm prosesler tamamen otomasyonla gerçekleşeceği için fabrikaların içinde aydınlatma ve ısıtmaya gerek kalmayacaktır. Vestel, 2016 yılı içinde plastik enjeksiyon fabrikasının bir kısmında bu konseptte geçmiş ve 2017 yılında da bu uygulamayı yaygınlaştırma çalışmalarına devam etmiştir. Bu konseptte prosesin tamamı otomasyonla gerçekleşmekte ve sadece uzaktan kontrol edilmektedir.

Şirketin elektronik kartlarını ürettiği fabrikada yıllardır kullanılan “Machine to Machine” connectivity (makineden makineye iletişim) teknolojisi, Endüstri 4.0 dönüşümü sürecinde yapay zekâ yazılımlarıyla daha da güçlendirilmektedir. Vestel, kendi yazılımlarıyla büyük veri (big data) üzerinde analizler yaparak proseslerinde oluşabilecek kayıpları oluşmadan önce önleme üzerine odaklanmıştır. Şirket, makinelerin kritik noktalarına yerleştirilen sensörler sayesinde akıllı ve önleyici bakım (smart and predictive maintenance) uygulamaktadır. Çok ileri seviyede kestirimci algoritmalar çalıştırılarak makinelerin bakımı en optimum zamanda ve en az duruşla gerçekleştirilmektedir. Yıllardır TPM (Toplam Üretken Bakım) faaliyetlerini uyguluyor olması Endüstri 4.0 adaptasyonunda Vestel'e büyük bir avantaj sağlamaktadır. 3D printing, diğer adıyla katmanlı/eklemeli üretim teknolojisi, 2000'li yılların başında prototipleme süreçlerine entegre edilmiştir. Müşterilerin istekleri doğrultusunda yapılan tasarımın 24 saatten kısa sürede prototipi üretilerek test süreçlerine sokulabilmektedir.



Bu durum Vestel'e sipariş karşılama sürecinde önemli oranda hız kazandırmaktadır.

Vestel'de Endüstri 4.0 teknolojileri kapsamında, operatörle birlikte çalışabilen kolaboratif (iş birlikçi) robot teknolojisi ve uygulamalarına büyük önem verilmektedir. Fabrikalarda operatörlerle iş birliği içinde çalışan Cobotlar (İş Birlikçi Robotlar) üretim süreçlerinde hızı artırmakta, verimi yükseltmekte ve maliyeti de düşürmektedir. Üretim hatlarında robot otomasyonlarına ek olarak malzeme transfer süreçlerinin büyük çoğunluğunda insansız taşıma araçları kullanılmaya başlanmıştır. Bu araçların tüm taşıma süreçlerine yaygınlaştırılması için çalışmalar devam etmektedir. Televizyon üretim hatlarında kullanılan tüm bu teknolojiler, ileri seviyede esneklikle ayda 850 farklı model üreten hatların minimum maliyet ve yüksek verimlilikle çalışmasını sağlamaktadır. Mevcut durumda, üretimde kullanılan robotlara uzaktan erişilerek performansları takip edilebilmektedir. Türkiye'de SAP ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması) Sistemi'ne ilk geçen firmalardan biri olan Vestel'in üretim proseslerinde izleme ve kontrol sistemleri uzun zamandır kullanılmaktadır. Bu çalışmaların geliştirilmiş hali Yatay/Dikey Entegrasyon adı altında Endüstri 4.0'ın teknolojileri arasında yer almaktadır. Uçtan uca bir akış olarak düşünüldüğünde; tedarikçiye siparişin geçilmesi, malzemenin tedarikçiden yola çıkmasından ürün haline getirilip müşteriye teslim edilmesine kadar olan tüm süreçlerin dijital hale getirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır. MES Sistemi (Üretim Yönetimi Sistemi) de üretim yönetimi anlamında yatay entegrasyonun önemli bir parçasıdır. Vestel, SAP'nin MES sistemi olan ME (Üretim Yönetimi Sistemi) modülünü Türkiye'de devreye alan ilk firmadır. Bu modül ile birlikte üretimdeki bütün operasyonlar dijital ortamda anlık olarak takip edilerek Şirketin doğru karar alma süresi ciddi anlamda kısaltılmıştır.

VESTEL'İN GÜÇ ODAKLARI



VESTEL 4.0 olarak adlandırdığımız dijital dönüşümün sonucunda varılacak hedef “Akıllı Fabrika” olacaktır. Süreçleri artık yapay zekâ yazılımları yönetecektir. Çalışan profili de bu doğrultuda değişecek, işi fiziken yapan çalışanlar yerine süreçleri tasarlayan, geliştiren ve kontrol eden çalışanlar olacaktır.

Endüstri 4.0 dönüşümü ile yüksek verimlilik artışları ve üretim maliyetlerinde kayda değer tasarrufların sağlanmasının yanında müşteri memnuniyetinin de en üst düzeye çıkartılması hedeflenmektedir. Bu gelişmeler Vestel için, piyasaya daha yüksek katma değerli ürünler sunarak küresel çapta rekabet gücünü daha da ileriye taşımaya işaret etmektedir. Vestel bu dönüşümü Türkiye’de gerçekleştiren ilk tesisin Vestel City olması konusunda iddialıdır.

Vestel Beyaz Eşya’da Endüstri 4.0 Çalışmaları

Vestel Beyaz Eşya; bünyesinde oluşturulan özel bir birim ile tüm otomasyon ve Endüstri 4.0 faaliyetlerini kendi başına yönetebilmekte, güncel teknolojileri yakından takip etmekte ve yazılım, tasarım ve elektriksel donanım dizaynını tümüyle bu birim tarafından gerçekleştirerek devreye alabilmektedir. Süreç analizleri, tüm mekanik tasarımlar, parça imalatları, PLC (Programlanabilir Kontrol Cihazı) ve robot yazılımları ile simülasyon analizleri A’dan Z’ye Vestel Beyaz Eşya bünyesinde yapılabilmektedir. Bu sayede, gerçekleştirilen projelerde düşük maliyet ile hızlı bir şekilde hareket edilebilmektedir. Vestel Beyaz Eşya, üretimde kullandığı makineleri dahi kendi bünyesinde yapabilen ve yapmış olduğu makineler için patent başvurusunda bulunabilen, yetkin mühendis ve teknisyenlere sahip bir şirket haline dönüşmüştür.

Vestel Beyaz Eşya Endüstri 4.0 altyapısıyla kurulan üretim ve mekanik hatları ile boyahaneleri sayesinde üretim faaliyetlerini dünyadaki en son teknolojileri kullanarak gerçekleştirmektedir.

Endüstri 4.0’ın en önemli araçlarından ve üretim esnekliği konusundaki önemli adımlardan biri, üretim hatlarının birçok noktasına konumlandırılan otonom robotlardır. Vestel Beyaz Eşya, 2016 yılı içinde devreye aldığı robot ve robot hücresi sayısı ile hem beyaz eşya sektörü, hem de tüm sektörler bazında bir yıl içerisinde en çok robot hücresi devreye alan şirket olarak liderliği elde etmiştir. Şirket robot-makine-insan üçgenini her geçen gün daha da genişleterek kusursuz üretim teknikleri ile üretim yapmaktadır.

Fabrika içi taşıma operasyonlarının insansız ve uzaktan kontrol edilebilen yazılımlar ile yapılmasında; zeminde kullanılan çizgi, metal veya manyetik izleme yöntemlerinden tamamen mobil ve özel navigasyon sistemleri ile yönetilebilen sistemlere geçilmektedir.

Vestel Beyaz Eşya’nın 6 ayı fabrikasında bulunan tüm otomatik yönlendirmeli araçlar, aynı anda, tek bir trafik yazılımı ile kumanda edilebilmektedir. Bu anlamda hem beyaz eşya sektörü hem de diğer sektörler içinde adetsel ve işlevsel olarak Türkiye’de bir ilk gerçekleştirilmiştir. Bunu gerçekleştirirken hem insan sağlığı hem de insan güvenliği için ekstra önlemler alınmış olup bu amaçla araçlarda daha kısa ömürlü olmasına rağmen jel tipi bataryalar kullanılmaktadır. Böylece fabrika içi taşıma operasyonlarının tamamı daha hızlı, daha güvenli ve insan hatasından uzak şekilde gerçekleştirilmektedir. Bir sonraki adımda tüm üretimlerin, modüler ve standart üretim hatlarından farklı olarak, insansız araçlar ile yapılması amaçlanmaktadır.



Vestel Beyaz Eşya, insansız araçları ve robotları devreye almanın avantajıyla sahip olduğu otomatik depoları artırırken, endüstride gerçekleşen hızlı değişime ayak uydurabilmek için robotları, insansız araçları ve otomatik depoları birbirleriyle haberleştirmekte ve böylece akıllı sistemleri kendi içinde yapabilir hale gelmektedir. Otomatik depolar ile stok ve taşıma maliyetleri azaltılırken, online kontrollü tüketim sağlanmakta ve üretim akışında oluşabilecek insan hataları asgari seviyelere indirilmektedir.

Vestel Beyaz Eşya Endüstri 4.0 konuları içinde yer alan sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik alanında yaptığı çalışmalar ile operatörlerin hızlı ve kolay bir şekilde eğitilebilmesini sağlamakta ve buna bağlı olarak üretim kalitesini artırmaktadır. Tüm yatırım kararlarından önce (robot-makine-ekipman-otomatik depo vs.) sanal gerçeklik programları ve özel simülasyonlar ile mali ve teknik açıdan hedeflerin tek seferde tutturulması amaçlanırken, proje başlangıcında yapılan teknik ölçümler ile de sistemlerin tek seferde doğru çalışması sağlanmaktadır. Ayrıca bu programlar ile büyük proje maliyetleri doğru bir şekilde analiz edilebilmekte ve ileride oluşabilecek ek masraflardan tasarruf edilmektedir. Endüstri 4.0 ile birlikte adımı sıkça duymaya başladığımız artırılmış gerçeklik programlarının personel eğitimlerinde kullanılması, üretim ve eğitim kalitesine önemli katkılar sağlayacaktır. Buradaki amaç kişiye bağlı oluşabilecek hataları sınırlamak ve tek seferde doğru eğitim ile kaliteyi daha yukarılara çekmektir.

Vestel Beyaz Eşya'da Endüstri 4.0 uygulamaları kapsamında eklemeli üretim (3D Printing) yoğun olarak kullanılmaktadır. Gerek robot tutucuları, gerek makine parçaları gerekse kalıp yapımına ilişkin deneme üretimleri 3 boyutlu yazıcılar ile gerçekleştirilmektedir. Böylece; tüm denemeler, devreye almalar ve bir arıza/hata ile oluşabilecek üretim duruşları kısa sürede sonuçlandırılabilir; bu vesile ile tek seferde yaptırılan kalıp-makine yatırımları kusursuz olarak çalıştırılabilir.

Makinelerdeki verinin online izlenmesi-bulut ortamında özel ekranlar ve mobil cihazlar ile takip edilebilmesi ve yapay zekanın yön vereceği sistemler üzerine çalışmalar konusunda somut adımlar atılmış olup farklı fabrikalardaki tüm makineleri yönetebilmek için çeşitli uygulamalar yapılmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, makinelerin diğer makineler ile haberleştiği, robotların birbirleriyle konuştuğu bir altyapı kurarak, devamında tüm iç ekosistemini yan sanayi ile birleştirerek yatay-dikey entegrasyonunu önümüzdeki birkaç yıl içinde tamamlamayı hedeflemektedir.



VESTEL BEYAZ EŞYA'NIN 6 AYRI FABRİKASINDA BULUNAN TÜM OTOMATİK YÖNLENDİRMELİ ARAÇLAR, AYNI ANDA, TEK BİR TRAFİK YAZILIMI İLE KUMANDA EDİLEBİLMEKTEDİR.

VESTEL'İN ÜRETİM ÜSSÜ
VESTEL CITY, 1,1 MİLYON
METREKARE ALAN ÜZERİNE
KURULU, AVRUPA'NIN TEK
LOKASYONDAKİ EN BÜYÜK
ÜRETİM TESİSLERİNDEN BİRİDİR.



VESTEL'İN ÜRETİM GÜCÜ: VESTEL CITY

Vestel City:

2003 yılında resmi açılışı yapılan Vestel City, 1,1 milyon metrekare alan üzerine kurulu Avrupa'nın tek lokasyondaki en büyük üretim tesislerinden biridir.

Vestel, mega fabrikası Vestel City ile dünyanın en büyük belgesel kanallarından National Geographic Channel'in dünyaca ünlü markalara yer verdiği "Mega Fabrikalar" belgesel serisine konu olan dünyanın ilk elektronik ve beyaz eşya şirketi, Türkiye'nin ise ilk markası ve sanayi tesisi olmuştur. Ayrıca, Vestel Elektronik 2016 yılında, LED TV üretimindeki uzmanlığı ile Discovery Channel belgesel kanalının ünlü yapımlarından "Nasıl Yapılır?" (How Do They Do It?) Programı'nda yer almıştır. Programda, Vestel City'deki LED TV üretim süreci tüm detaylarıyla anlatılmıştır.

Mükemmellik Ödülleri ve yüksek enerji verimliliğine sahip tesisler

Japan Institute of Plant Maintenance ("JIPM") tarafından her yıl Toplam Üretken Bakım (Total Productive Maintenance - TPM) çalışmalarını dünyada en iyi şekilde uygulayan şirketlere verilen Mükemmellik Ödülleri kapsamında;

2012 yılında yaptığı çalışmalarla 2013 yılında "TPM Mükemmel Fabrika Ödülü" ve 2014 yılında "TPM Mükemmel Fabrika Süreklilik Ödülü"ne layık görülen Vestel Elektronik, TPM Özel

Ödül kategorisindeki ön değerlendirmeyi başarı ile geçerek 2017 yılında da televizyon üretiminde "TPM Özel Ödülü"nü alan ilk TV üreticisi unvanını kazanmıştır. 2017 yılında "TPM İleri Özel Ödülü" için çalışmalara başlamış olan Vestel Elektronik, 2018 yılı sonunda verilmesi beklenen bu ödülü almak üzere başvuruda bulunmuştur.

Vestel Beyaz Eşya, 2014 yılında aldığı "TPM Mükemmellik Ödülü"nin ardından, 2017 yılında da "TPM Süreklilik Ödülü"nü almaya hak kazanmış ve beyaz eşya sektöründe aynı anda 6 ayrı fabrikayla bu ödüle layık görülen ilk ve tek firma olarak dünya çapında bir başarıya imza atmıştır.

Vestel Beyaz Eşya ayrıca, 2016 yılında, Endüstriyel Mükemmellik Ödülü (Industrial Excellence Award) yarışmasında Türkiye şampiyonluğunu almış ve ardından Avrupa şampiyonluğunu elde etmiştir.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası sahibi olan Vestel, ürettiği yüksek enerji verimliliğine sahip ürünlerin yanı sıra, üretim esnasında da enerjiye ve enerji verimliliğine büyük önem vermektedir.

Vestel için enerji verimliliğinin yanı sıra su verimliliği de büyük önem taşımaktadır. Vestel Beyaz Eşya, son 10 yılda üretim adetlerini %79 artırmasına karşın, birim ürün başına su tüketimini %40 oranında azaltmayı başarmıştır.



155 ÜLKEYE İHRACAT

YURT İÇİNDE UYGULADIĞI
“ÇOKLU MARKA VE ÇOKLU
KANAL STRATEJİSİ” İLE GENİŞ
BİR TÜKETİCİ KİTLESİNE ULAŞAN
VESTEL, TÜRKİYE’NİN EN YAYGIN
SATIŞ VE SATIŞ SONRASI HİZMET
AĞLARINDAN BİRİNE SAHİPTİR.

Türkiye’de Vestel

Vestel çoklu kanal stratejisi kapsamında, bayi kanalının yanı sıra teknomarketler, hipermarketler, çeyiz mağazaları ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla da geniş bir tüketici kitlesine ulaşmakta; pazardaki etkinliğini ve pazar payını artırmaktadır.

YURT İÇİ SATIŞ YAPILANMASI

- 1.136 Vestel mağazası
- 10 Vs Outlet mağazası
- 1.028 Regal satış noktası (251’i Münhasır Regal Bayi)
- emagaza.vestel.com.tr
- vsoutlet.com.tr
- regal-tr.com

SATIŞ SONRASI HİZMETLER

- 360 Yetkili Servis
- 12 Merkez Servis
- Çağrı Merkezi
- 5 güVENUSsü ve 5 mini güVENUSsü



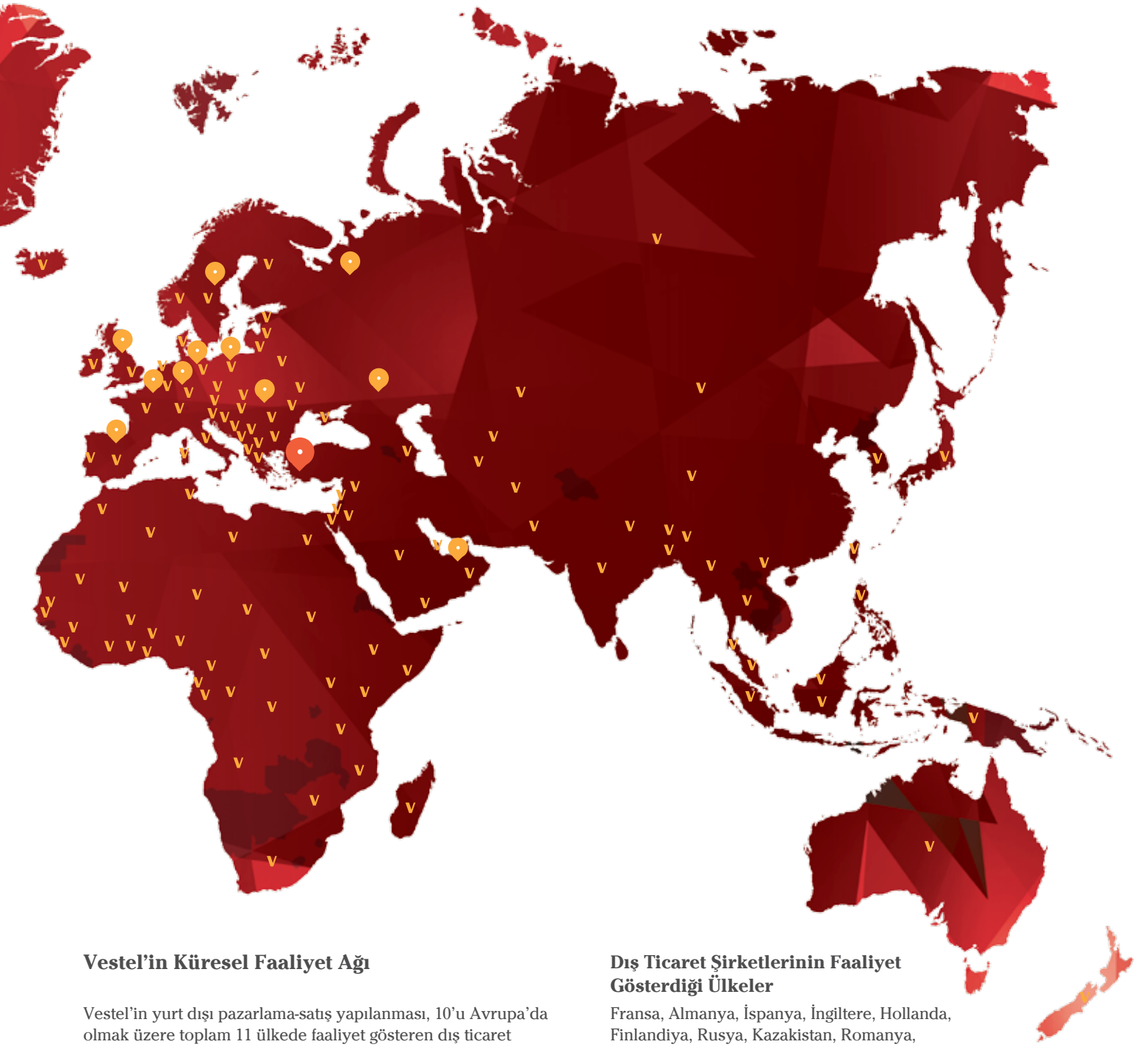
Vestel’in Dış Ticaret Şirketlerinin Faaliyet Gösterdiği Ülkeler



Vestel City Manisa



İhracat Yapılan Ülkeler



Vestel'in Küresel Faaliyet Ağı

Vestel'in yurt dışı pazarlama-satış yapılanması, 10'u Avrupa'da olmak üzere toplam 11 ülkede faaliyet gösteren dış ticaret şirketlerinin yerel organizasyonları; yakın coğrafyalarda ise doğrudan satış noktalarından oluşmaktadır.

Dış Ticaret Şirketlerinin Faaliyet Gösterdiği Ülkeler

Fransa, Almanya, İspanya, İngiltere, Hollanda, Finlandiya, Rusya, Kazakistan, Romanya, Polonya, Birleşik Arap Emirlikleri

YURT DIŞI MAĞAZA SAYISI

2.750

Yurt dışındaki mağaza ve satış noktası sayısı

AVRUPA'DA 10 ŞİRKET

10

Vestel, Avrupa'daki satışlarını 10 ülkede faaliyet gösteren dış ticaret şirketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir.

İHRACAT YAPILAN ÜLKE SAYISI

155

155 ülkeye ihracat yapan Vestel'in 2017 yılı yurt dışı satışları 8,65 milyar TL (2,4 milyar ABD Doları) olarak gerçekleşmiştir.

ANA STRATEJİ

ANA FAALİYET ALANLARI VE PAZAR POTANSİYELİ YÜKSEK YENİ İŞ KOLLARINA YATIRIM YAPARAK KÂRLI BİR ŞEKİLDE BÜYÜMEK

STRATEJİLER

GERÇEKLEŞMELER

PAZAR ÇEŞİTLİLİĞİNİ GELİŞTİRME

Ana ihracat pazarı olan Avrupa pazarı dışındaki bölgelerde de büyüme

Bu pazarlara erişim için satın alma, ortaklık, fabrika yatırımı ve sözleşmeli üretim gibi değişik yatırım alternatiflerini değerlendirmek



Yeni pazarların eklenmesiyle ihracat yapılan ülke sayısının 155'e çıkarılması

Orta Doğu ve Afrika bölgesindeki satışları artırma hedefi doğrultusunda, Dubai'de yeni bir satış ve pazarlama şirketinin kurulması

Özellikle Kuzey Afrika, Doğu Avrupa ve Sahra Altı bölgelerine yapılan ihracatta olumlu gelişmeler

MÜŞTERİ VE ÜRÜN ÇEŞİTLİLİĞİNİ ARTIRMA

Orta ve üst segment ürün satışlarını artırmak

ODM bazında üretim yapılan müşteri portföyündeki A markalı müşterilerin payını yükseltmek

Ürün çeşitliliğini geliştirerek pazar payını artırmak:

Tüketici elektroniği alanında, daha yüksek kârlılığa sahip, son görüntü teknolojilerini içeren üst segment ve büyük ekran TV satışlarının artırılması, beyaz eşya tarafında ürün gamının genişletilerek daha da zenginleştirilmesi ve mutfak üreticileri kanalına daha çok penetre edilerek ankastre ürün satışlarının artırılması

Özellikle A markalı üreticiler arasında yükselen "outsourcing" eğiliminden daha fazla pay alınması

Enerji verimliliği, su tasarrufu, nesnelerin interneti konularında sürekli çalışmalar yaparak ve mevcut ürünler ile pazarın beklentilerini en iyi şekilde karşılayarak müşteri memnuniyetinin en üst seviyeye çıkarılması



Büyük ekran ve üst segment TV'lerin toplam üretim ve satışlar içindeki payının artması, ortalama ekran büyüklüğünde devam eden artış, Quantum Renk Paleti Teknolojisi, HDR (Yüksek Dinamik Aralık) ve High Brightness (Yüksek Parlaklık) teknolojilerini içeren televizyonlar ile OLED TV ve 190 Ekran 4K TV'nin (dev ekranda Quantum Renk Paleti teknolojisinin) tüketicilere sunulması

Avrupa pazarında artan rekabet gücü doğrultusunda beyaz eşya segmentinde yeni A markalı müşteri kazanımları

Beyaz eşya ürün gamına kurutma makinesini eklemek üzere yeni fabrika yatırımına başlanması

Beyaz eşyada yeni nesil ürünler: Enerji, ses ve su tüketiminde sınıfında rekortmen olan ürünlerin geliştirilmesi

- A+++ ürünlere göre %60 daha az enerji tüketen 7 kg ve 10 kg kapasiteli çamaşır makineleri,
- Uzaktan kontrol ve kumanda edilebilen akıllı ürün ailesi (Bulaşık Makinesi, Çamaşır Makinesi, Buzdolabı, Fırın, Klima)
- A+++ ürünlerden %35 daha az enerji harcayan dünyanın en yüksek enerji verimliliğine sahip kombi buzdolabı,
- Pro-Drive teknolojisi sayesinde 33 dBA (desibel) ses seviyesine sahip sınıfındaki dünyanın en sessiz buzdolabı,
- A+++ enerji seviyesi ile dünyanın en az enerji tüketen French Door buzdolabı,
- Gıdaların, vakumlama ile gıda poşetlerinde 5 kata kadar daha uzun süre saklanmasını sağlayan Vacuum Bag (Vakum Torbası) Teknolojisine sahip buzdolabı,
- Ekstra sessiz opsiyonu ile 36 dBA ses seviyesine sahip rekortmen bulaşık makineleri,
- 45 cm giriş seviyesinde enerji rekortmeni (A++) bulaşık makinesi,
- 39 dBA ses seviyesine sahip rekortmen çamaşır makineleri,
- Süper sessiz klima.

TEMEL STRATEJİK HEDEF

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR BÜYÜME İLE GELİR VE KÂRLILIK ARTIŞI SAĞLAYARAK HİSSEDARLARI İÇİN DEĞER YARATMAK

STRATEJİLER

GERÇEKLEŞMELER

MARKALI BÜYÜME

Türkiye pazarında, marka imajını, dağıtım ve satış ağını ve satış sonrası hizmet kalitesini güçlendirerek pazar payını artırmak

Portföyünde bulunan bilinirliği yüksek bölgesel markalar ve lisansladığı global markalar ile Avrupa pazarındaki konumunu güçlendirmek ve markalı satışlarını artırmak

Avrupa pazarı ve diğer pazarlar için marka lisanslama iş birliklerini değerlendirerek markalı büyüme ivme kazandırmak

Yakın pazarlardaki faaliyetlerini geliştirerek bu ülkelerdeki pazar konumunu güçlendirmek

“Türkiye Vestelleniyor” kampanyası ile başlatılan başarılı pazarlama-satış hamlesinin “Gururla Yerli” kampanyası ile devam ettirilmesi, bayi ağının güçlendirilmesi, satış sonrası servis ve müşteri hizmetlerinde standart hizmetlerin ötesine geçilerek fark yaratan bir müşteri deneyimi yaşatma vaadinin sürekli ileri taşınması, Regal markasının yeniden yapılandırılması sonrası satışlarda yaşanan güçlü büyüme

TV'deki pazar payının daha da artırılarak Türkiye TV pazarındaki lider konumun pekiştirilmesi

Yurt dışında markalı satışları artırma stratejisi kapsamında, 2016 yılında Toshiba Visual Solutions Corp. ile Avrupa pazarı için imzalanan marka lisans anlaşması kapsamında 2017 yılında ilk Toshiba markalı TV satışlarına başlanması; beyaz eşya alanında Sharp Corporation ile 2014 yılında imzalanan marka lisans anlaşması kapsamında yapılan satışlarda devam eden büyüme

BÜYÜYEN YENİ KULLANIM ALANLARINDA PAZAR PAYI KAZANMA

Tüketici elektroniği, dijital ürünler ve bilgi teknolojileri sektörlerinde, tasarımını ve üretimini gerçekleştirdiği ürünler ile benzer teknolojiye sahip, farklı kullanım alanları olan yeni ürünler geliştirmek

İlk yerli akıllı telefon Venus'un yeni serilerinin (V5, E ve Z serileri) geliştirilerek pazara sunulması, elektrikli araç şarj istasyonlarının ön satışlarına başlanması, akıllı baston WeWALK'un geliştirilerek üretime hazır hale gelmesi, Smart City (Akıllı Şehir) Teknoloji Platformu'nun geliştirilmesi

Başta nesnelerin interneti, mobil projeler ve elektronik cihazlar olmak üzere yenilikçi fikir ve projeleri desteklemek ve bunlara yatırım yapmak amacıyla kurulan Vestel Ventures Ar-Ge AŞ'nin enerji, sağlık, biyoplastik, mobil uygulama, AR/VR teknolojisi, akıllı şehircilik ve müşteri hizmetleri alanlarındaki girişimlere yatırım yapması

BİR SONRAKİ ADIM

Vestel Cloud ile büyük verinin oluşturulması, işlenmesi ve yapay zeka ile anlamlandırılması (ürün ve servislerden elde edilen verinin üzerine yapay zeka tekniklerinin uygulanması), nesnelerin interneti, akıllı ürünler, akıllı evler, akıllı şehirler, artırılmış gerçeklik ve 5G teknolojileri ile otonom ve robotik çözümler, giyilebilir teknolojilerin ürünleştirilmesi, medikal elektroniği, otomotiv elektroniği ve enerji depolama sistemleri.



TEKSTİL

Korteks Zorluteks

- Türkiye'nin en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı
- Avrupa'nın lider ev tekstili şirketi

ENERJİ

Zorlu Enerji Grubu

- Yurt içinde 744 MW kurulu güç ile ulusal pazarın yükselen oyuncusu
- Pakistan'da 56,4 MW, İsrail'de 290 MW'lık kurulu güç (840 MW'lık Dorad Doğal Gaz Çevrim Santrali'nde %25, 64,54 MW'lık Ashdod ve 126,4 MW'lık Ramat Negev Doğal Gaz Kojenerasyon Santrallerinde %42,15 pay)
- Elektrik ve buhar üretimi ve satışı, elektrik dağıtımı ve ticareti; enerji santrallerinin projelendirme aşamasını da kapsayacak şekilde "anahtar teslimi" inşası; enerji santrallerinin uzun süreli işletme, bakım ve onarımı; doğal gaz dağıtımı ve ticareti faaliyetleri ile entegre hizmet sunma yetkinliği

ELEKTRONİK VE DİJİTAL ÜRÜNLER, DAYANIKLI TÜKETİM MALLARI

Vestel

- Avrupa TV, beyaz eşya ve dijital ürünler pazarının önde gelen ODM ürün sağlayıcılarından biri
- Avrupa TV pazarının en büyük oyuncularından biri
- Türkiye'de TV ve beyaz eşya pazarının önde gelen oyuncularından biri

ZORLU GRUBU FARKLI SEKTÖRLERDEKİ ÖNCÜ ŞİRKETLERİYLE TÜRKİYE İÇİN ARTAN ORANDA KATMA DEĞER ÜRETMEKTEDİR.



GAYRİMENKUL

Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım

- Yurt içinde ve yurt dışında değerli araziler üzerinde nitelikli konut, ofis, iş merkezi, alışveriş merkezi, hastane, otel veya karma gayrimenkul projeleri geliştirmek, satmak, kiralamak ve/veya işletmek amacıyla 2006 yılında kurulmuştur.
- Grubun Türkiye'nin ilk beş fonksiyonlu karma kullanım projesi olarak hayata geçirdiği Zorlu Center; Performans Sanatları Merkezi, alışveriş merkezi, otel (Raffles İstanbul Zorlu Center), ofis ve rezidanslardan oluşmaktadır. Zorlu Center, 2014 yılında Raffles İstanbul Otel'i'nin açılmasıyla birlikte tüm fonksiyonları ile hizmet verir hale gelmiştir.
- Grubun Büyükdere Caddesi üzerinde gerçekleştirdiği Levent 199 ofis projesi 2014 yılı 3. çeyreğinde tamamlanmıştır. Tamamı A+ ofis olarak planlanan proje 40 bin m² brüt kiralanabilir alana sahiptir.

MADENCİLİK - METALURJİ

Meta Nikel Kobalt Madencilik

- Nikel kobalt kaynaklarını geliştirmede uzmanlaşma,
- Nikel kobalt alanında bölgesel tedarikçi olma hedefi,
- Gördes Nikel Kobalt İşletmesi'nde ilave yatırımlar, Eskişehir ve Uşak'ta bulunan ruhsatlar kapsamında nikel-kobalt rezerv geliştirme ve yatırım projeleri

Gördes Nikel Kobalt İşletmesi

- 300 bin ton (nikel metal içeriği) kanıtlanmış rezerv
- Projenin ilk etabı yaklaşık 400 milyon ABD Doları yatırımla hayata geçirilen 10 bin ton/yıl nikel metal karşılığı kapasiteye sahip hidrometalurji tesisidir.
- Deneme üretimlerine 2015 yılında başlayan tesis, 2016 yılında yaklaşık 10.400 ton, 2017 yılında ise yaklaşık 4 bin ton Nikel metali ve 220 ton Kobalt metali içeriğine sahip 23.130 ton konsantre ürün ihracatı gerçekleştirmiştir. Önümüzdeki dönemde tesisin konsantre nikel üretim kapasitesi ve veriminin artırılmasına yönelik çalışmalar ile katma değeri yüksek uç ürünlerin üretilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları yapılması planlanmaktadır.

FAKTORİNG

Zorlu Faktoring

- Yurt içi ve yurt dışı faktoring hizmeti sunmak amacıyla 2012 yılında kurulmuştur.
- Orta ve büyük ölçekli firmaların yanı sıra, sektörlerinde öncü, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip şirketlere de odaklanarak faktoring ürün ve hizmetlerini tüm Türkiye geneline taşıma hedefiyle faaliyet göstermektedir.

VESTEL'İN TÜM AR-GE
BİRİMLERİNDE, HEM
TEKNOLOJİK GELİŞMELER
YAKINDAN TAKİP EDİLMEKTE
HEM DE BU TEKNOLOJİLERİN
GELİŞİMİNE DOĞRUDAN
KATKIDA BULUNULMAKTADIR.



HER YIL SATIŞ GELİRLERİNİN YAKLAŞIK %2'SİNİ AR-GE YATIRIMLARINA AYIRAN VESTEL, DÜNYADA EN ÇOK AR-GE HARCAMASI YAPAN İLK 1.000 FİRMA ARASINDA YER ALAN ÜÇ TÜRK ŞİRKETİNDEN BİRİDİR.



Vestel Ar-Ge Merkezi

Uzun vadeli stratejilerini bilimsel ve teknolojik bulguları ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürme (inovasyon) yeteneğine sahip olmanın uluslararası rekabet ortamında varlığını sürdürmenin temeli olduğu bilinciyle belirleyen Vestel, yoğun Ar-Ge çalışmaları ile sürdürülebilir kurumsal büyümesini devam ettirme ve dünya pazarlarındaki payını artırma kararlılığındadır.

Vestel, dünya pazarlarına yenilikçi ürünler ve katma değerli projeler sunmak adına farklı lokasyonlardaki Ar-Ge merkezlerinde bilgi ve teknolojiye yatırım yapmakta ve değişen teknolojiye hızla ayak uyduran tasarım ve test altyapısı ile farklılaşmaktadır. Vestel'in tüm Ar-Ge birimlerinde, hem teknolojik gelişmeler yakından takip edilmekte hem de bu teknolojilerin gelişimine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Vestel, Türkiye'de T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 sayılı Kanun çerçevesinde "Ar-Ge Merkezi" olarak akredite edilen ilk şirketlerden biridir.

Her yıl satış gelirlerinin yaklaşık %2'sini Ar-Ge yatırımlarına yönlendiren Vestel, dünyada en çok Ar-Ge harcaması yapan ilk 1.000 firma arasında yer alan üç Türk şirketinden de biridir.

Büyüme hedefi doğrultusunda her yıl Ar-Ge birimlerine yeni uzmanların katılımını sağlayan Vestel, 2017 yıl sonu itibarıyla 1.600 kişiyi aşan geniş bir Ar-Ge kadrosuna sahiptir.

Vestel Ar-Ge birimleri, çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere pek çok ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla güçlü iş birlikleri kurmaktadır.

VESTEL: GELECEĞİN TEKNOLOJİSİ, TEKNOLOJİNİN GELECEĞİ...



Üretimdeki gücünü gerçekleştirdiği Ar-Ge faaliyetlerinden alan Vestel, Endüstri 4.0 dönüşümü ile birlikte, üretimin otomasyonunu destekleyen akıllı ve ileri teknoloji alanlarındaki uygulamalarıyla ürünleştirilebilir teknolojileri tasarımlarına yansıtılmaktadır.

2017 yılında ekran teknolojileri pazarındaki trendler; yüksek parlaklık, yüksek kontrast, yüksek çözünürlük, yüksek renk gamı, ultra ince mekanik yapı, çerçevesiz tasarım, 8K, Local Dimming (Bölgesel Karartma), Quantum Dot (Kuantum Nokta Teknolojisi), OLED, 50 Hz MEMC (Motion Estimation-Motion Compensation/ Hareket Kestirimi - Hareket Dengeleme), LED Display ve HDR (High Dynamic Range - Yüksek Dinamik Aralık) teknolojisi olarak sıralanabilir. Vestel Elektronik bu alanlardaki çalışmalarını aktif olarak sürdürmektedir.

İnternet ve kablosuz haberleşme sistemlerinin gelişimi ile akıllı çözümler önem kazanmaktadır. Bu anlamda Smartphone (Akıllı Telefon), Smart Home (Akıllı Ev), Smart Factories (Akıllı Fabrikalar) ve Smart Cities (Akıllı Şehirler) gibi farklı uygulama alanları ilgi çekmektedir. Vestel Elektronik'in ürettiği ürün gamlarının Smart Home konseptindeki entegrasyonu başarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, Vestel Smart TV, tablet ve akıllı telefon aracılığıyla yönetilebilen klima, fırın, buzdolabı, bulaşık makinesi ve çamaşır makinesinden oluşan akıllı ev sistemleri oluşturulmuştur. Bu alana yönelik çözümler kit halinde son kullanıcıya veya B2B (kurumsal müşterilere satış) olarak yapı şirketleri ile ortak uygulama şeklinde piyasaya sunulmaya hazırdır.

Şirket, Smart TV altyapısı ile çalışan akıllı cihazlar ürün gamını Vestel Cloud ile entegre ederek mevcut akıllı platform yapısını, nesnelerin internet yaklaşımı ile bir adım öteye taşımaktadır. Sensör teknolojileri, giyilebilir teknolojiler, akıllı fabrika konseptinde otomasyon uygulamaları ve kontrol sistemleri bu doğrultuda odaklanılan başlıca çalışma alanları arasında yer almaktadır. Akıllı

Bağlantılı Dünya (Smart Connected World) anlayışının teşvik edildiği bir ortamda, gücünü üretimden alan Vestel Elektronik için akıllı fabrikalar ve fabrika bileşenleri önem arz etmektedir.

2 yıllık Ar-Ge çalışmalarının neticesi olarak, 2014 yılında piyasaya sürülen yerli tasarım ve üretim akıllı cep telefonu Venus, pazarda büyük ilgi görmüştür. Venus modellerinin bugüne kadar ulusal ve uluslararası yarışmalarda kazandığı 33 adet tasarım ödülü Vestel Elektronik'in bu alandaki başarısını kanıtlar niteliktedir. Değişimin hızlı olduğu mobil teknolojileri sektöründe, Vestel markalı tablet ve telefonlarda mümkün olan en kısa sürede yeni özellikler içeren ürünler geliştirmek amacıyla Ar-Ge çalışmaları devam etmektedir. Türkiye'nin ilk yerli akıllı telefonunu üreten ve iki yıl içinde önemli bir pazar payına ulaşan Vestel Elektronik, son olarak üst segment Venus Z10 ürününü pazara sunmuştur. Özellikleri itibarıyla üst segment olarak sınıflandırılan Venus Z10, akıllı telefon sektörünün en saygın ödüllerinden biri olan Plus X Award 2017 Ödülü'ne layık görülmüştür.

Vestel Elektronik'te üretilen tüm tüketici elektroniği cihazlarının ve beyaz eşya elektronik kartlarının, güç kartlarının, kontrol kartlarının ve akıllı ev ağına dahil edilmesine yönelik kartlarının ve yazılımlarının yerli tasarım sürecine 2017 yılında da devam edilerek dışa bağımlılık ortadan kaldırılmış olup otomasyona ve kalite artırıcı sistemlerin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir.

Şirketin güç elektroniği konusunda sahip olduğu bilgi ve deneyim, elektrikli araç şarj istasyonlarının tasarımlarına yönelik Ar-Ge çalışmalarının temelini oluşturmaktadır. Bu çalışmalara ek olarak; fotovoltaik piller, enerji dönüştürme ve depolama sistemleri, 5G, otomotiv elektroniği, giyilebilir teknolojiler ve telekomünikasyon gibi alanlarda öncü Ar-Ge çalışmaları da devam etmektedir.

ŞİRKETİN GÜÇ ELEKTRONİĞİ KONUSUNDA SAHİP OLDUĞU BİLGİ VE DENEYİM, ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ İSTASYONLARININ TASARIMLARINA YÖNELİK AR-GE ÇALIŞMALARININ TEMELİNİ OLUŞTURMAKTADIR.

Türk Akreditasyon Kurumu (“TÜRKAK”) tarafından akredite edilen ilk üretici laboratuvarı olan Vestel EMC Laboratuvarları, 30 bin test ve 350 senaryosuyla Avrupalı rakipleri arasında öne çıkmaktadır. Vestel Ar-Ge, Elektro Manyetik Uyumluluk onayı verme yetkisine sahiptir. Vestel 2016 yılında gerçekleştirdiği laboratuvar ve test altyapı yatırımlarıyla birlikte, TV, görsel çözümler, uydu alıcıları, aydınlatma ürünleri ve beyaz eşya başta olmak üzere, ürün gamında yer alan tüketici elektroniği ve bilişim ürünleri ile bu ürünlerin yakın bir gelecekte Smart Home konseptinde birbirleri ile haberleşebilmeleri için gerekli olan kablosuz haberleşme testlerinin akreditasyon raporlarını da kapsayacak bir akreditasyon seviyesine ulaşan dünyadaki sayılı EMC merkezlerinden biri olmuştur.

Bununla birlikte, Verband der Elektrotechnik (“VDE”), Technischer Überwachungsverein (“TÜV”) gibi dünyanın saygın bağımsız onay kurumlarınca en yüksek seviyeden yetkilendirilen ve kapsam itibarıyla ülkemizde bir ilk olarak TÜRKAK tarafından akredite edilen Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarı, Vestel tarafından üretilen veya dışarıdan tedarik edilerek satılan tüm ürün gruplarını test edebilme yetenek ve altyapısına sahiptir.

TV, uydu alıcısı, beyaz eşya, aydınlatma, bilgi teknolojileri, küçük ev aletleri ve elektrikli araç şarj istasyonu gibi değişik ürün grupları için yılda yaklaşık 4.000 model onayı veren laboratuvar, aynı zamanda gerekli resmi rapor ve sertifikaları da kendi imkânları ile sağlayabilmektedir.

Vestel Kalibrasyon Laboratuvarı, RF (Radyo Frekans) cihazları başta olmak üzere EMC laboratuvar cihaz kalibrasyonları gibi özel kalibrasyon uygulamalarını da Türkiye’de ilk defa en geniş aralıkta kapsamına alan, ilk TÜRKAK akreditasyonuna sahip özel laboratuvar olmuştur.

Vestel Ar-Ge Test Laboratuvarları TS EN ISO/IEC 17025 Standardı’na göre UK D-Book testleri için TÜRKAK tarafından akredite edilmiştir. Bu akreditasyon ile birlikte Vestel laboratuvarlarında FreeviewHD ve FreeviewPlay sertifikasyon testleri gerçekleştirilebilmektedir.

Vestel Ar-Ge Merkezleri

5746 sayılı Kanun ile belgelendirilmiş 3 Elektronik ve 1 Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi olmak üzere toplam 4 Ar-Ge Merkezi Manisa’da Vestel City bünyesinde yer almaktadır:

- Ar-Ge Merkezi 1: Elektronik High-End
- Ar-Ge Merkezi 2: Elektronik Merkez
- Ar-Ge Merkezi 3: Elektronik Dijital Cihazlar
- Ar-Ge Merkezi 4: Beyaz Eşya

Yurt içi ve yurt dışında yer alan diğer Vestel Elektronik Ar-Ge Merkezleri:

- Smart TV, Hotel TV, Dijital Signage ve akıllı telefon kamera uygulamaları ve ilgili görüntü işleme algoritmalarını geliştirme çalışmaları ile TV etkileşimine yönelik uygulama ve sunucu yazılımı geliştirme çalışmalarının yürütüldüğü İstanbul İTÜ Teknopark Vestek,
- Sayısal yayıncılar (DVB-T/T2, C, S/S2) için middleware, Smart TV ve Connected TV için interaktif yazılım tasarımları geliştiren Bristol (İngiltere) Cabot Communications Ltd.,
- Ağırlıklı olarak komponent onayları konusunda faaliyet gösteren Shenzhen (Çin) Ar-Ge Ofisi,
- IoT çalışmalarının yürütüldüğü Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknopark Ar-Ge Ofisi.

VESTEL CITY AR-GE MERKEZLERİ

4

Vestel City’de 3 Elektronik ve 1 Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi

DİĞER AR-GE MERKEZLERİ

4

Yurt içi ve yurt dışında farklı alanlarda çalışan 4 Ar-Ge Merkezi

VESTEL: GELECEĞİN TEKNOLOJİSİ, TEKNOLOJİNİN GELECEĞİ...

Proje Bazlı Ar-Ge Faaliyetleri

Çalışmalarını proje bazlı yöneten Vestel Ar-Ge, birçok yardımcı fonksiyonel grubun yanı sıra yedi temel grupta faaliyet göstermektedir:

- Donanım Tasarımı
- Yazılım Geliştirme
- Endüstriyel ve Mekanik Tasarım
- Güç Kartı Tasarımı
- Test ve Doğrulama
- Uluslararası Direktif ve Standartlara Uyum Belgelendirmesi
- Optik Tasarım

Vestel Elektronik, söz konusu yedi temel Ar-Ge grubuna ek olarak, araştırma yoğun faaliyetlerini artırmak için 2016 yılında doktora derecesine sahip araştırmacılardan oluşan ve ileri araştırma konuları üzerine çalışan ayrı bir Araştırma Grubu kurmuştur. 2017 yılında bu grup bünyesindeki doktoralı araştırmacı sayısı artırılmıştır.



Yeni oluşturulan bu Araştırma Grubu, Vestel'in orta ve uzun vadeli teknoloji stratejisinin oluşturulmasına destek olmakta ve ticari potansiyeli bulunan alanlarda yeni projelerin ilk çalışmalarını yürütmektedir. Vestel'in kadrosunda yer alan araştırmacılar Vestel'in Ar-Ge stratejisi doğrultusunda seçkin üniversitelerle birlikte proje bazlı araştırma çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmalar, akademik yayınlar ve patentlerle sonuçlandırılarak Türkiye'nin bilimsel faaliyetlerine katkı sağlanmaktadır.

Vestel Elektronik Ar-Ge Merkezi, 2017 yılında T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 6. Özel Sektör Ar-Ge Merkezleri Zirvesi'nde elektronik sektöründe Birincilik Ödülü'ne layık görülmüştür.

Fikri Mülkiyetler ve Patent

Vestel, Ar-Ge'deki gücünü ve yenilikçiliğini fikri mülkiyetler ve patent konusundaki iddiası ile de ortaya koymaktadır.

Vestel Elektronik, 2017 yılı içerisinde kriterleri karşılayan 408 patent için Avrupa Patent Ofisi'ne ve Türk Patent ve Marka Kurumu'na 1.000'den fazla başvuru yapmıştır. Şirketin 2017 yıl sonu itibarıyla tescil almış toplam patentli buluş sayısı 108'e ulaşmıştır. Avrupa Patent Ofisi'nin (EPO) 2017 istatistiklerine göre Vestel EPO'ya en çok başvuru yapan şirketler arasında 49. sırada yer almaktadır.

Sürdürülebilir Ar-Ge

Vestel'in Ar-Ge misyonu, yoğun rekabet ortamında rakiplerine üstünlük sağlayacak teknolojilerin geliştirilmesinin yanı sıra, Vestel'i yarınlara taşıyacak rekabetçi konumunun sürdürülebilirliğini sağlayacak alanlarda teknolojinin öncüsü olmak üzerine kuruludur.

Sürdürülebilirlik, çevre dengesi ile ekonomik büyümeyi birlikte ele alan, hem doğal kaynakların etkin kullanımını sağlayan hem de gelecek kuşakların kendi ihtiyaçlarını tehlikeye sokmaksızın bugünkü ihtiyaçlarını karşılayabilen bir model olarak öne çıkmaktadır.

Sürdürülebilirliği, sahip olduğu teknolojinin kullanımından yönetim stratejilerine kadar tüm iş modelinde uygulayan Vestel Elektronik, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne Kasım 2015 tarihi itibarıyla dahil olmuştur. Endeks kriterlerine uyumunu devam ettirmek suretiyle 2017 yılında da Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Vestel Elektronik, Kasım 2017-Ekim 2018 döneminde de endekste yer almaya hak kazanmıştır.

Vestel Elektronik'in sürdürülebilir ürün portföyünde LED aydınlatma ürünleri, Smart Home kiti, A+ ve A++ televizyonlar ve elektrikli araç şarj üniteleri bulunmaktadır. Ürün portföyünün Ar-Ge tasarımları sürdürülebilirlik kriterlerine uygun çerçevede gerçekleştirilmekte; ürün tasarımından ortaya çıkan atıkların geri dönüşümüne kadar tüm süreçler dikkatle yönetilmektedir.

VESTEL AR-GE'NİN GELİŞİM NOKTALARI

EKRAN TEKNOLOJİLERİ	OLED TV, 8K, LED Ekran Teknolojisi, Arka Işık Ünitesi, Wide Color Gamut (Geniş Renk Uzayı), HDR - High Dynamic Range (Yüksek Dinamik Aralık), Local Dimming (Bölgesel Karartma), Quantum Dot Technology (Kuantum Nokta Teknolojisi), Yüksek Parlaklık, Yüksek Çözünürlük, Yüksek Kontrast
YENİLİKÇİ YAZILIM ÇÖZÜMLERİ	Privacy menu, Youtube kids, Novatek, STR (Suspend to RAM), HDR10 Netflix, Dolby Vision, Train Portal, FVP, Youtube, BBC, Netflix 2017 Sertifikasyonları, Android TV, Dual Tuner TV, çoklu işlemci ve işletim sistemi desteği, HTML, Java, içerik sağlayıcılarla iş birlikleri (Netflix Worldwide, Freeview Play, Freeview Plus, Maxdome), VoD- Video on Demand (Talebe Bağlı Video), 50 Hz MEMC (Hareket Kestirimi/Hareket Dengeleme)
NESNELERİN İNTERNETİ (INTERNET OF THINGS - IoT) AKILLI EV (SMART HOME)	Gelişen bağlanabilirlik ile internet hayatın her yerinde: Akıllı Telefon, Akıllı Şehirler (Akıllı LED Aydınlatma), Akıllı Fabrikalar, Akıllı Ev (TV, Beyaz Eşya, Ayna, Aydınlatma, Sensörler, Kameralar, Ev Tipi Elektrikli Araç Şarj Ünitesi, Akıllı Ev Kiti), Sağlık Teknolojileri, Akıllı Eğitim (Akıllı Tahta, Tablet)
OTOMOTİV ELEKTRONİĞİ	Elektrikli araç şarj istasyonları, araç içi bilgilendirme/eğlence ekranları, aydınlatma sistemleri
TELEKOMÜNİKASYON	İletişim Teknolojileri Ürün Grupları
ÜRETİM İÇİN TASARIM	Ürünleştirilebilir teknolojileri tasarıma yansıtma Üretim otomasyonunu destekleyen akıllı ve ileri teknoloji: Endüstri 4.0 (Industry 4.0), robot teknolojisi
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER	LED Aydınlatma, Bölgesel Karartma (Local Dimming), yüksek enerji verimliliği sağlayan ve daha az karbon emisyonu yaratan ürünler

VESTEL BEYAZ EŞYA'DA AR-GE

Ar-Ge, Vestel Beyaz Eşya'nın öncelikli rekabet üstünlüklerinden ve farklılaşma unsurlarından biridir.

Yeni ve öncü teknolojilerin yaratılması ve küresel tüketicilerin ihtiyaç-beğeni düzeyini yakalayan tasarımların ve ürünlerin geliştirilmesi Vestel Beyaz Eşya'nın güçlü Ar-Ge ekibinin yetkinlikleri ve çalışmalarının sonucudur.

Vestel Beyaz Eşya, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Kanunu çerçevesinde, 17 Ekim 2008 tarihinde Ar-Ge Merkezi Belgesi almıştır.

2017 yılında Şirket tarafından yapılan Ar-Ge harcamalarının satışlara oranı %1,4 olarak gerçekleşmiştir.

Vestel Beyaz Eşya'nın Ar-Ge Bölümü üretim konusuna göre ayrı Ar-Ge faaliyetleri yürütmektedir. Her fabrikanın Ar-Ge faaliyetlerini yürüten kendi Ar-Ge Birimlerinin yanı sıra, Şirketin tüm ürünleri için endüstriyel tasarım, fikri haklar ve mülkiyetler ile inovasyon ve Endüstri 4.0 konularında çalışmalar yapan Merkezi Ar-Ge Birimleri bulunmaktadır. Genel Müdürlük bünyesinde yer alan ve fabrikaların Ar-Ge Birimleri ile ortak çalışmalar yürüten Merkezi Ar-Ge Birimleri, Teknoloji Geliştirme Müdürlüğü, Tasarım Müdürlüğü ve Otomasyon ve Projeler Geliştirme Müdürlüğü'nden oluşmaktadır. Bütün ürünler için endüstriyel tasarım ve fikri haklar çalışmaları Tasarım Müdürlüğü tarafından yürütülürken, inovasyon çalışmaları Teknoloji Geliştirme Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Otomasyon ve Projeler Geliştirme Müdürlüğü ise Endüstri 4.0 uygulamaları, otomasyon çalışmaları, süreç analizleri ve ilgili yatırım faaliyetlerinin şirket bünyesinde kendi kaynakları ile gerçekleştirilmesi üzerine çalışmalar yapmaktadır. Vestel Beyaz Eşya'nın 2016 yılında 469 kişi olan Ar-Ge Grubu çalışan sayısı, 2017 yılında 526 kişiye yükselmiştir.

VESTEL: GELECEĞİN TEKNOLOJİSİ, TEKNOLOJİNİN GELECEĞİ...

Vestel Beyaz Eşya'nın Ar-Ge eksenini, işlevsel ve estetik tasarımlar ile enerji ve su tasarrufunu maksimize ederek kaynakları verimli kullanan, gıda ömrünü ve tazeliğini uzun süre koruyabilen, ekstra hijyen sağlayan, çevreci, akıllı sensörler sayesinde maksimum performans sağlayan ve internet bağlantısı ile uzaktan kontrol ve kumanda edilebilen teknoloji ve ürünlerin geliştirilmesi oluşturmaktadır.

Bu doğrultuda benimsenen Ar-Ge stratejisi;

- Pazardaki değişen ürün trendlerine uyum sağlayacak yeni platformlar geliştirmek ve kullanıcı konforunun sağlanmasına yönelik ürünler sunmak,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar ile sürekli iş birliğine dayalı güçlü ilişkiler sürdürmek,
- Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmenin yanı sıra teknolojilerin geliştirilmesine de doğrudan katkıda bulunmak,
- Geliştirilen tasarımlarda Şirketin fikri haklarını korumak ve rakiplere karşı avantaj sağlamak,
- Farklı pazarların tercih ve alışkanlıklarına uygun ürünler geliştirmek,
- Fonksiyonellik ve kolay kullanılabilirlik eksenlerinde gelişen tasarım trendlerini ürünlere yansıtılabilmektedir.

Ar-Ge bünyesindeki ekipler;

- Yeni teknolojilerin geliştirilmesi veya uygulanması,
- Yeni ürün tasarımları,
- Çevre dostu üretim,
- Ürün geliştirme,
- Verimlilik artışı ve maliyet düşürme

konularında çalışmalar yürütmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'nın 2017 yıl sonu itibarıyla tescil almış patentli buluş sayısı 150'yi aşmıştır. Patent araştırmaları yoluyla teknolojik trendler analiz edilerek yeni projeler başlatılmakta; geliştirilen yeni teknolojiler, taklit edilmelerini önlemek amacıyla patentlerle koruma altına alınmaktadır. Patent portföyünün periyodik bakımları yapılarak yeni teknolojilerle ikame edilen alanlardaki eskimiş teknolojilere ilişkin patentler terk edilmektedir. Şirketin bu şekilde sektörün kullanımına açtığı 370 civarında buluşu bulunmaktadır.

VESTEL AR-GE İŞ BİRLİĞİ EKOSİSTEMİ

Vestel Elektronik Ar-Ge birimleri, çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere pek çok ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla güçlü iş birlikleri oluşturmaktadır. Ulusal ve uluslararası saygın üniversitelerin ilgili bölümleriyle bilgi üretimi ve bu bilgilerin Ar-Ge birimlerinde teknolojiye ve ürüne dönüşümü süreçlerinde iş birliklerinin oluşturulması Vestel için sürdürülebilir gelişmenin önemli bileşenlerinden biridir.

Üniversite-Sanayi İş Birliği

Vestel'in üniversite-sanayi iş birliği projeleri, araştırma çalışmalarını destekleme ve teşvik etme temelinde şekillenmektedir. Başarıyla sonuçlanan çalışmalar, patentlerin alınması suretiyle ülke patent havuzundaki yerini almakta ve ülkemiz için katma değer yaratmaktadır.

Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun ve yüksek niteliklere sahip Vestel Ar-Ge çalışanları, Türkiye'nin en seçkin üniversitelerindeki akademisyenler ile proje bazlı iş birlikleri yürütmektedir. Bunun yanı sıra, üniversiteler ile ortaklaşa gerçekleştirilen akademik yayınlar, kariyer günleri, öğrenci kulüplerinin ve projelerinin desteklenmesi Vestel'in sürdürülebilir gelişiminin önemli bileşenlerindedir.

Vestel Ar-Ge Merkezi'nin üniversitelerle birlikte yürüttüğü ortak projeler üniversite-sanayi sinerjisine güçlü bir katkı sağlamaktadır. 2016-2017 yıllarında üniversite-sanayi iş birliği çalışmaları kapsamında otuza yakın üniversite ile iş birliği yapılmıştır. Üniversitelerde üretilen bilgi, Vestel Ar-Ge birimlerinde uzman ekiplerce teknolojiye dönüştürülmekte; geliştirilen yazılım ve donanımlar yeni tasarımlarda kullanılmaktadır. Bu iş birliği kapsamında temelde Endüstri 4.0, IoT gibi trend konuların yanı sıra RF (Radyo Frekans), akıllı telefon yazılımları, TV ve STB (setüstü kutu) tasarımları da yer almaktadır.

Vestel, iş birliği içerisinde bulunduğu üniversitelerin Dış Danışma Kurulları içerisinde de aktif bir rol üstlenerek üniversite-sanayi iş birliklerinin geleceği konusunda önemli adımlar atmaktadır. Vestel ayrıca, üniversitelerin "Sanayi Odaklı Bitirme Tezi" çalışmalarına destek olmaktadır. Vestel, Ege Bölgesi'ndeki başarılı Teknoloji Transfer Ofisleri başta olmak üzere, Türkiye genelindeki Teknoloji Transfer Ofisleri ile de iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Teknoloji Transfer Ofisleri, üniversitelerde geliştirilen akademik çalışmaları ve yeni teknolojileri sanayinin ihtiyaçlarını karşılamak ve ülkemizin ulusal kalkınmasına katma değer sağlamak amacıyla sanayinin kullanımına sunmaktadır.

Sivil Toplum Kuruluşları

Vestel, Türkiye'deki bilişim, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinin küresel düzeyde rekabet güçlerini geliştirmek ve yenilikçilik potansiyellerini harekete geçirmek üzere Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Telekomünikasyon Uydu ve Yayıncılık İş İnsanları Derneği (TÜYAD), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), Elektronik Cihazlar İmalatçıları Derneği (ECİD), Türk Elektronik Sanayicileri Derneği (TESİD), Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESED), Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) ve Ar-Ge Merkezleri Platformları gibi sivil toplum kuruluşlarına farklı düzeylerde katkı sağlamaktadır.

Vestel ayrıca, sektörel sorunların değerlendirilip, paydaşlarca çözüm önerilerinin geliştirildiği platformlarda da etkin rol alarak bu sektörlerin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Uluslararası Teknoloji Platformları

Avrupa'nın en büyük ODM (Original Design Manufacturer - Özgün Tasarım Üreticisi) TV üreticisi olan Vestel Elektronik, aynı zamanda Horizon 2020, EUREKA, ITEA, Celtic, Catrene gibi Avrupa Teknoloji Platformları'nda yürütülen Ar-Ge projelerinde de uluslararası partnerleriyle ortak çalışmalara devam etmektedir. 2006 yılından bu yana toplam 36 adet Avrupa ortaklı proje sürecinde rol alan Vestel Elektronik, 2017 yılında başvurduğu 4 Horizon 2020 ve 6 Eureka projesi ile uluslararası alandaki çalışmalara aktif olarak katılmaktadır; bu alanda Türkiye'nin öncü kuruluşlarından biri olarak konumlanmaktadır. 2017 yılı içerisinde değerlendirilen 2 Horizon 2020 projesi TÜBİTAK tarafından "Eşik Üstü Ödülü"ne layık görülmüştür.

Endüstriyel Partnerler

Vestel faaliyet gösterdiği teknolojik alanlarda dünyanın her yerindeki öncü firmalarla profesyonel iş birlikleri yürütmektedir.

Vestel, aralarında Google, Qualcomm, Netflix, Telefonica, Digitürk, Viaccess, Mstar, Novatek, Nagra gibi kuruluşların da yer aldığı 70'in üzerinde endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı oluşturmaktadır.

Vestel Ventures Kapsamında Ar-Ge Desteği

Vestel, yeni teknolojileri hayata geçirmek amacıyla Ar-Ge faaliyetinde bulunan girişimcileri desteklemek üzere kurduğu Vestel Ventures Ar-Ge AŞ aracılığıyla, nesnelere interneti, mobil projeler ve elektronik cihazlar gibi konularda yürütülen çalışmalara da katkı sağlamaktadır.

Bu kapsamda, girişimcilere, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, multi-screen arayüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürünleştirmenin tüm aşamalarında Vestel'in bilgi birikimi ve tesis olanakları sunulmaktadır.

Zorlu Grubu İş Birlikleri

Vestel Elektronik, Zorlu Grubu bünyesinde yer alan tekstil, enerji, gayrimenkul ve madencilik alanlarında faaliyet gösteren Grup şirketleri ile de iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Giyilebilir teknolojinin yaygınlaşmasıyla özellikle tekstile entegre edilebilen sensörler ve bilişim teknolojileri öne çıkmaktadır.

Mobil telefonlarda ve tabletlerde kullanılan lityum iyon bataryalarına yönelik malzeme geliştirme çalışmalarında Maden Grubu, enerji depolama sistemleri, güneş paneli gibi çalışma konularında da Enerji Grubu ile ortak çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmaların gelecek yıllarda artırılması hedeflenmektedir.

VESTEL BEYAZ EŞYA'NIN AR-GE İŞ BİRLİKLERİ

2017 yılında Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi tarafından 11 TÜBİTAK TEYDEB (Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı) projesi başvurusu yapılmıştır. TÜBİTAK projelerinden 5'i olumlu sonuçlandırılmış olup, 7 proje ise devam etmektedir. Yürütülen projelerin birçoğu üniversite iş birlikleri ile gerçekleştirilmiştir. İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi ve Katip Çelebi Üniversitesi yoğun iş birliği yapılan üniversitelerdir.

Uluslararası iş birliklerinde VDE (Verband der Elektrotechnik Elektronik Informationstechnik e.V.), Intertek, TÜV (Technischer Überwachungs Verein) gibi test/onay kuruluşlarıyla aktif çalışmalara devam edilmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, CECEDE (European Committee of Domestic Equipment Manufacturers) üyeliği ile beyaz eşya sektörüne yön veren bir topluluk içerisinde yer almakta, Ar-Ge ve inovasyon yeteneğiyle geleceğin teknolojisini şekillendirmektedir.

VESTEL, ARALARINDA GOOGLE, QUALCOMM, NETFLIX, TELEFONICA, DİGİTÜRK, VIACCESS, MSTAR, NOVATEK, NAGRA GİBİ KURULUŞLARIN DA YER ALDIĞI 70'İN ÜZERİNDE ENDÜSTRİYEL İŞ ORTAĞI İLE ÖNEMLİ İŞ BİRLİKLERİ AĞI OLUŞTURMAKTADIR.

VESTEL: GELECEĞİN TEKNOLOJİSİ, TEKNOLOJİNİN GELECEĞİ...

VESTEL ELEKTRONİK ÜRÜN GRUPLARI VE YENİLİKLER

ÜRÜN GRUBU	ÜRÜNLER	ÖZELLİKLER/AÇIKLAMA
TV	OLED TV	Türkiye'nin ilk yerli en ince OLED TV'si Vestel OLED TV, bağımsız aydınlanabilen organik LED teknolojisi ile benzersiz bir görüntü kalitesi sunmaktadır.
	78" Curved (Kavisli) LED TV	Tüm açılardan aynı görüntü kalitesini sağlayan Curved TV
	Ultra HD TV	Vestel 4K Ultra HD TV, High Dynamic Range (HDR - Yüksek Dinamik Aralık Teknolojisi) ve V-UHD Wide Color Gamut (Geniş Renk Uzayı) özellikleri sayesinde sunduğu 'mükemmel siyah' ve 'sınırsız kontrast' ile gerçeğe en yakın renk ve görüntüleri kusursuz şekilde ekrana taşımaktadır. Diğer özellikler: 50 Hz MEMC, DTS-HD, Wide Color Gamut, Quantum Dot Technology (QDOT - Kuantum Nokta Teknolojisi), High Bright ve Ultra High Bright TV, Borderless TV (Çerçevesiz TV), Glass LGP, HDR, Netflix Worldwide, Freeview Play, ISDB-T HTML 5, HBB 2.0, CI+ Local Dimming, Slim ELED, DLED UNB, Dual Tuner, Dolby Vision
	8K TV	Günümüzde yaygınlaşmaya başlayan 4K UHD TV'lere kıyasla 4 kat daha net görüntü performansı ile 7680x4320 çözünürlük sunan TV tasarımı
	Android TV CAS TV Borderless TV	Multicore ARM Android uygulamalarının geliştirilmesi
Setüstü Kutular (STB)	Security Oriented DVB IP & Hybrid Oriented Android STB Akıllı Ev, Akıllı Şebeke	Uydu ve kablo yayını operatörlerinin standart internet altyapısı üzerinden tüketiciye ulaştıkları OTT (Over the Top) setüstü kutular, Viaccess, Irdeto ve televizyon ile aynı anda kullanılan başka cihazların uygulamalarını da destekleyen IP & TV setüstü kutular, FTA (Free to Air), Bayi TV, gelişmiş özelliklere sahip Marvell ve AMlogic platformlarına dayalı Android bazlı setüstü kutular, Verimatrix, SmartHub, SmartHome Kits
	4K Uydu Alıcı	Smart Home (Akıllı Ev) konseptini destekleyen kutular
Görsel Çözümler (Visual Solutions)	FIDS	İstanbul üçüncü havalimanında kullanılmak üzere geliştirilen 49" ve 55" Uçuş Bilgilendirme Ekranları
	IP51 Casing	49" ve 55" ürünler için dış mekanlarda kullanılmak üzere üretilen, IP51 koruma sınıfında bilgilendirme ekranları kasası, OPS (Open Pluggable System), Videowall, Stretched DS
	IR Teknolojili Overlay Touch	43" 49" 55" 65" ve 75" boyutunda Infrared 10 nokta dokunmatik teknolojisine sahip, ürün üzerine ayrı şekilde monte edilebilen dokunmatik kit
	VS Anakartlar	İçerisinde dahili bir UI (Linux işletim sistemi) barındıran MB120DS anakartı İçerisinde dahili Android 7.0 işletim sistemi barındıran MB150DS anakartı

VESTEL ELEKTRONİK ÜRÜN GRUPLARI VE YENİLİKLER

ÜRÜN GRUBU	ÜRÜNLER	ÖZELLİKLER/AÇIKLAMA
Mobil Cihazlar	Akıllı Telefon - Tablet	<p>Yerli akıllı cep telefonu tasarımı ve üretimi</p> <p>Android 7.1.1 Nougat işletim sistemine sahip Türkiye'nin ilk akıllı telefonu</p> <p>Google Sertifikalı ve Google Play yasal kullanım hakkına sahip Türkiye'nin ilk ve tek tablet ve akıllı telefonu</p> <p>Çift Kamera, 3 x CA RF çözümleri</p> <p>Kişiselleştirilmiş Haber Portalı</p> <p>Quantum Dot Film</p> <p>Front flash LED'li tasarım, Speaker Protection</p> <p>Güvenli İşletim Sistemi</p> <p>Batarya teknolojileri, kamera ve anten yerleştirme çalışmaları, alternatif RF (Radyo Frekans) tasarımı, full metal NMT (Nano Molding Technology - Nano Döküm Teknolojisi) tasarımı, geliştirilmiş kullanıcı arayüzü tasarımı</p>
LED Aydınlatma	LED Aydınlatma Armatürleri	Dış ve iç aydınlatma ana başlıkları altında, sokak aydınlatması, yol aydınlatması, park bahçe aydınlatması, ofis aydınlatması, mimari aydınlatma ve endüstriyel aydınlatma armatürleri gibi ürünler ile farklı amaçlara uygun güç kaynakları ürünlerinden oluşan, Ar-Ge ve tasarımı Vestel City'de yapılan yüksek enerji tasarruflu aydınlatma ürünleri
	LED Güç Kaynakları, Akıllı Aydınlatma Çözümleri	Akıllı şehir aydınlatma çözümleri (İzmir Yüksek Teknolojisi Enstitüsü'nde uygulanan wireless otomasyon sistemine sahip sokak aydınlatması, Meksika ve Suudi Arabistan Sokak Aydınlatma Projeleri), Aydınlatma ürünleri için IoT platformu
Yenilikçi Alanlar	<p>Sensörler / Piezo</p> <p>Otomotiv Elektronik</p> <p>5G</p> <p>Telekomünikasyon Ürünleri</p> <p>Giyilebilir Teknolojiler</p> <p>Sanal & Artırılmış Gerçeklik ve Yapay Zeka</p> <p>Dokunmatik Ekran Teknolojileri</p> <p>İleri Malzeme Teknolojileri</p> <p>Micro LED</p> <p>Enerji Dönüştürme ve Depolama Çözümleri</p> <p>Home Assistant (Akıllı Ev Asistanı)</p> <p>3D Printing</p>	<p>Vestel'in rakipsiz elektronik Ar-Ge'si ile şekillendirdiği teknolojik altyapısı ve yıllar içinde inşa ettiği bilgi birikimi ile farklı alanlarda geliştirilen benzer teknolojiye sahip ürünler</p>
IoT	<p>Smart Home</p> <p>Akıllı Baston</p> <p>Akıllı Ayna</p> <p>Akıllı Ev Entegre TV, STB</p> <p>Akıllı Test Platformu</p>	

VESTEL: GELECEĞİN TEKNOLOJİSİ, TEKNOLOJİNİN GELECEĞİ...

VESTEL BEYAZ EŞYA ÜRÜN GRUPLARI VE YENİLİKLER

ÜRÜN GRUBU	ÜRÜNLER	ÖZELLİKLER/AÇIKLAMA
Buzdolabı	Yeni Nesil No-Frost Multi Cooling Soğutma Teknolojisine Sahip 84 cm Genişliğinde Kombi Buzdolabı	84 cm genişlikte, dondurucu kısmı altta olan (kombi) buzdolabı. Multi Cooling soğutma sistemi dondurucu ve soğutucu bölmelerinde iki bağımsız hava döngüsü yaratarak kokuların birbirine karışmasını engellemekte ve aynı zamanda yiyeceklerin daha uzun süre saklanabilmesini sağlamaktadır. A+++ enerji seviyesine sahip olan ürün, difüzörlü LED aydınlatma, asansörlü kapı rafı, chiller, sebzelik nem kontrolü ve sıfır taşma sistemi uygulamaları ile kullanıcılara kolaylık sağlamaktadır. Vestel Beyaz Eşya'nın yeni nesil tasarım çizgisinin devamı olan bu üründe soğutucu bölme içerisinde Camdan Aydınlatmalı Tasarım, Maksimum Tazelik Filtresi ve Aktif İyon Teknolojisi uygulamaları da opsiyonel olarak sunulmaktadır.
	Yeni Nesil No-Frost Multi Cooling Soğutma Teknolojisine Sahip 84 cm Genişliğinde Top Freezer Buzdolabı	84 cm genişlikte, dondurucu kısmı üstte olan (top freezer) buzdolabı. Multi Cooling soğutma sistemi dondurucu ve soğutucu bölmelerinde iki bağımsız hava döngüsü yaratarak kokuların birbirine karışmasını engellemekte ve aynı zamanda yiyeceklerin daha uzun süre saklanabilmesini sağlamaktadır. A+++ enerji seviyesine sahip olan ürün, difüzörlü LED aydınlatma, asansörlü kapı rafı, chiller, sebzelik nem kontrolü ve sıfır taşma sistemi ile kullanıcılara kolaylık sağlamaktadır. Vestel Beyaz Eşya'nın yeni nesil tasarım çizgisinin devamı olan bu üründe Camdan Aydınlatma, Dondurucu Alan Aydınlatması, Maksimum Tazelik Filtresi ve Aktif İyon Teknolojisi uygulamaları da opsiyonel olarak sunulmaktadır.
	54 cm Table Top Derin Dondurucu	Vestel Beyaz Eşya'nın 54 cm genişliğinde pazarın en yüksek iç hacmine sahip ve yeni estetik çizgisi ile oldukça rekabetçi yeni derin dondurucu ürünü. Ürün, sarma evaplı soğutma teknolojisi sayesinde düşük maliyete ve yüksek performansa sahiptir.
	60x185 cm No-Frost Soğutma Teknolojisine Sahip Dondurucu	Vestel Beyaz Eşya'nın 60x185 cm boyutlarında yeni dikey No-Frost Derin Dondurucu ve No-Frost Soğutucu ürünleri. Yüksek iç hacim ile beraber LED aydınlatma, chiller bölmesi, nem kontrollü sebzelik, Aktif İyon Teknolojisi, asansörlü kapı rafı, katlanabilir cam raf gibi yeni eklenen opsiyonel özelliklere sahiptir.
	Voice Control (Sesli Komut) Teknolojisine Sahip Buzdolabı	Türkiye'de ve dünyada ilk olarak uygulanan, ses komutu ile buzdolabı kapısının açılmasını sağlayan özel mekanizma tasarımı. Vestel Beyaz Eşya, yeni 84 cm kombi ürününün sesli komut özelliğine sahip versiyonunu öncelikle yurt içindeki tüketicilere sunacaktır.
	Yüzeysel Temaslı Yeni Kolay Açılır Kapı Kolu	Özellikle dondurucu bölme/dondurucu kapıya sahip ürünlerde ortam basıncının ürün iç basıncından daha yüksek olmasından dolayı oluşan vakum etkisini kaldırmaya yönelik, kullanıcının ürünün kapısını daha az kuvvet uygulayarak açmasını sağlayacak ve kullanımı kolaylaştıracak yapıda hareketli kol mekanizmasına sahip yeni bir kapı koludur.
	Vacuum Bag (Vakum Torbası) Teknolojisi	Gıdaların, gıda poşetlerinde vakumlama ile 5 kata kadar daha uzun süre saklanmasını sağlayan Vacuum Bag (Vakum Torbası) Teknolojisi Türkiye'de ilk kez Vestel buzdolaplarında kullanılmaktadır. Atmosferik ortamda oksijenin varlığında, oksijenin kimyasal etkisi ve aerobik mikroorganizmaların gelişimi gibi nedenlerle gıdalar bozulmaya başlamaktadır. Vakum teknolojisi sayesinde yiyeceklerin hava ile teması kesilerek uzun bir raf ömrü sağlanmaktadır.
Çamaşır Makinesi	39 dBA Sessiz Çamaşır Makinesi	Sessiz inverter motor teknolojisi, özel tasarlanmış sessiz yıkama algoritması ve gelişmiş teknolojiye sahip ses izolasyon sistemlerinin kullanılması ile yıkamada dünya rekoru olan 39 dBA (desibel) ses seviyesine ulaşılmıştır. Bu seviye, 40 dBA olan kütüphanedeki ses seviyesinden bile daha düşük bir seviyeyi temsil etmektedir.
	UV-C Teknolojisine Sahip Vestel Sterilizone® Çamaşır Makinesi	Vestel Sterilizone Çamaşır Makinesi sahip olduğu eşsiz teknolojiler ile yüksek oranda hijyen sağlamaktadır. Kapıya entegre özel UV-C lambalar ve özel tasarlanan yıkama programı ile bakterileri %99,9999 oranında azalttığı bağımsız Alman VDE Test Enstitüsü tarafından onaylanmıştır.
	12 kg Kapasiteli TwinJet® Çamaşır Makinesi	Yapılan detaylı tasarım ve analiz çalışmaları sonucunda mevcut platformdaki en yüksek ürün kapasitesi 11 kg'dan 12 kg'a çıkarılmıştır. Aynı anda 76 T-shirt yıkamanın mümkün olduğu bu makine özellikle geniş aileler için idealdir.
	Buhar Teknolojisine Sahip Çamaşır Makinesi	Buhar teknolojisi sayesinde çamaşırlar daha derinlemesine ve hijyenik olarak temizlendiği gibi giysilerdeki kırışıklıklar etkin bir şekilde azaltılmakta ve çamaşırlar ıslatılmadan üzerlerindeki kötü kokular giderilmektedir.
	En Akıllı Çamaşır Makinesi - Vestel Intellicare	Vestel Intellicare, sahip olduğu akıllı sensörler ile çamaşırın tipini ve miktarını algılayarak, uygun program ve ayarları otomatik olarak seçmenin yanı sıra yıkamada kullanılacak deterjan ve yumuşatıcıyı da belirlenen değerlere göre kendisi otomatik olarak belirlemektedir. Kullanıcıya sadece çamaşırları makineye yerleştirip tuşa basmak kalmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA ÜRÜN GRUPLARI VE YENİLİKLER

ÜRÜN GRUBU	ÜRÜNLER	ÖZELLİKLER/AÇIKLAMA
Pişirici Cihazlar	Buhar Destekli Pişirme Yapan Ankastre Fırın	Ankastre fırın ürün gamındaki en üst teknolojiye sahip renkli TFT ekranlı Smart (Akıllı) Ankastre Fırın'da buhar destekli pişirme özelliği geliştirilmiştir. Buhar destekli pişirme ile hamur işlerinde dış yüzeyi çıtır, içi yumuşak mükemmel pişirme sonuçları sağlanırken, et ve sebze yemeklerinde lezzet korunmakta ve besin değerlerinin kaybolması önlenmektedir. Kullanıcının tercihine göre otomatik programlama ya da manuel kullanım imkânı mevcuttur. Ayrıca üründe buhar kullanımı ile temizlik fonksiyonu da geliştirilmiştir.
	Düşük Ses Seviyeli Ankastre Fırın	Vestel Beyaz Eşya dünyanın en sessiz ankastre fırını geliştirmiştir. Özel yapısal tasarımı sayesinde ankastre fırında pişirme fonksiyonu çalışırken maksimum 35 dBA ses seviyesi elde edilmiştir. Bu seviye, 40 dBA olan kütüphanedeki ses seviyesinden bile daha düşük bir seviyeyi temsil etmektedir.
	Mekanik Kontrollü Solo ve Ankastre Fırınlarda A+ Enerji Sınıfı Deklarasyonu	Vestel Beyaz Eşya dünyanın ilk A+ enerji sınıfına sahip mekanik kontrollü fırınlarını geliştirmiştir. Yeni ısı izolasyon yapısı ve özel tasarlanmış ısıtıcı ve fan çalışma algoritmaları ile 65L ve 75L ankastre fırlarda ve 65L solo fırlarda A+ enerji sınıfı elde edilmiştir.
	Ankastre Fırınlarda "Sıcak Hava Kalkanı" Özelliği	Ankastre fırlarda, pişirme esnasında fırın kapısının tam açılması ile dış ortama hücum eden sıcak hava ve buharın tüketiciyi rahatsız etmesini engellemek amacıyla dünyada bir ilk olan "Sıcak Hava Kalkanı" özelliği geliştirilmiştir.
	75L Pirolitik Ankastre Fırın	75L hacimli ankastre fırın ürün gamına fırının kendi kendini temizleme özelliği olan piroliz fonksiyonu eklenmiştir. Piroliz fonksiyonu esnasında 450° C'ye ulaşan fırın iç sıcaklığına rağmen geliştirilen özel soğutma sistemi sayesinde güvenlik standartlarının öngördüğü sınırın %40 altında yüzey sıcaklığı sağlanırken, pişirme fonksiyonu esnasında ise yüzey sıcaklığı neredeyse oda sıcaklığında kalmaktadır.
Bulaşık Makinesi	36 dBA Sessiz Bulaşık Makinesi	Yüksek teknoloji ses izolasyon malzemeleri, geliştirilmiş özel yıkama algoritmaları ve sessiz inverter motor teknolojileri sayesinde ekstra sessiz opsiyonu ile dünya rekortmeni olan 36 dBA (desibel) ses seviyesine ulaşılmıştır.
	Direct & Triple Wash Yıkama Teknolojileri	Özellikle derin bardakların dip kısımlarının ve dar ağızlı biberonların iç kısımlarının mükemmel şekilde yıkanmasını sağlayan, tek bir tuş ile aktif edilebilecek kadar kolay seçim imkânı sunan Direct Wash yıkama teknolojisi ile özellikle tencere ve tavalardaki yoğun inatçı lekelerin, yüksek basınç ile mükemmel şekilde yıkanmasını sağlayan Triple Wash yıkama teknolojisi geliştirilmiştir.
	45 cm Giriş Seviyesinde Enerji Rekortmeni (A++) Bulaşık Makinesi	Verimli yıkama teknolojisi sayesinde 45 cm ürün gamında giriş seviyesinden itibaren A++ enerji sınıfı ile su ve enerjiden tasarruf sağlayan rekortmen bulaşık makineleri geliştirilmiştir.
	Renkli TFT Ekranlı Smart Bulaşık Makinesi	Renkli TFT ekrana sahip Smart (Akıllı) bulaşık makinesi uzaktan bağlanma özelliği sayesinde kullanıcıların akıllı telefon veya tabletleri ile uzaktan kontrol edilebilmektedir. Eco time özelliği sayesinde tüketicilere elektrik tarifesinin uygun olduğu saatlerde makinelerini çalıştırmaları için bilgi vermektedir. Tüketiciler sürekli kullandıkları programlar için kendi favori programlarını yaratarak, tek tuş ile istedikleri özellikteki programı seçebilirler.
Klima	Süper Inverter Klima	Vestel Beyaz Eşya'da tasarlanan ve üretilen en yüksek verimli inverter klima. Ürün BLDC (Brushless Direct Current - Fırçasız Doğru Akım) kompresör, BLDC iç ve dış ünite fan motorları ve elektronik genleşme kontrolü ile A+++ enerji seviyesinden %7 daha az elektrik tüketmektedir.
	Süper Sessiz Klima	Vestel Beyaz Eşya'da tasarlanan en sessiz klima. 9.000 ve 12.000 btu/h kapasiteli raindrop klimalar uyku modunda 19 dBA ses seviyesine sahiptir.

ÇOKLU MARKA KONSEPTİNDE
SAHİP OLDUĞU TECRÜBE
VE GÜÇLÜ DAĞITIM KANALI
YAPILANMASIYLA ELDE ETTİĞİ
ÜSTÜNLÜĞÜ, SATIŞ SONRASI
HİZMETLERİYLE TAMAMLAYAN
VESTEL, BEKLENTİLERİ
AŞAN MÜŞTERİ DENEYİMİ
VADETMEKTEDİR.



ELEKTRONİK SEKTÖRÜNDE TÜRKİYE'NİN İHRACAT ŞAMPİYONLUĞUNU ELİNDE TUTAN VESTEL, 155 ÜLKEYE İHRACAT GERÇEKLEŞTİRMEKTEDİR.

Yurt Dışı Satışlar

Vestel yurt dışı satış stratejisini, global pazarlarda A markalı üreticiler, distribütörler ve perakende zincirlerine ODM hizmeti kapsamında yapılan satışlar ile Vestel Grubu'nun sahip olduğu bölgesel markalar ve lisansını aldığı global markalarla yapılan markalı satışlar eksenlerinde yapılandırmıştır.

Vestel ODM hizmeti verdiği müşteri portföyünü büyütmenin yanı sıra, satın alarak portföyüne kattığı Avrupa'da bilinirliği yüksek bölgesel markalar ve lisansladığı global markalarla yurt dışı pazarlarda marka penetrasyonunu ve pazar payını artırmayı hedeflemektedir.

Vestel, kârlı büyüme stratejisi paralelinde satışları içindeki orta ve üst segment ürünlerin payını artırmaktadır.

Elektronik sektöründe Türkiye'nin ihracat şampiyonluğunu elinde tutan Vestel, 155 ülkeye ihracat gerçekleştirmektedir.

Vestel, Avrupa pazarındaki pazarlama ve satış faaliyetlerini %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ'nin ("Vestel Ticaret") bünyesinde yer alan 10 dış ticaret şirketinin yerel satış ve dağıtım ağı aracılığı ile yürütmektedir. Avrupa satış-dağıtım ağı, Fransa, Almanya, İspanya, İngiltere, Hollanda, Finlandiya, Rusya, Kazakistan, Romanya ve Polonya'daki dış ticaret şirketlerinden oluşmaktadır. Diğer uluslararası pazarlardaki satış ve pazarlama faaliyetleri doğrudan Vestel Ticaret tarafından gerçekleştirilmektedir.

Vestel'in Orta Doğu ve Afrika bölgesindeki satışlarını artırma hedefi doğrultusunda, Ağustos 2017'de Dubai Multi Commodities Centre Serbest Ticaret Bölgesi'nde satış ve pazarlama konularında faaliyet göstermek üzere Vestel Ticaret'in %100 iştirak ettiği Vestel Electronics Gulf DMCC unvanlı bir şirket kurulmuştur.



VESTEL'DEN BEKLENTİLERİ AŞAN MÜŞTERİ DENEYİMİ

Eylül 2014'te imzaladığı anlaşmayla, Sharp markası lisansı altında Avrupa pazarı için beyaz eşya ürünleri geliştirme, üretme, satış ve pazarlama hak ve yetkilerini devralan Vestel Ticaret, 1 Ocak 2015 tarihi itibarıyla Vestel Beyaz Eşya fabrikalarında ve Sharp Corporation'ın Asya'daki tesislerinde Sharp markası altında üretilen ürünlerin Avrupa'daki münhasır satıcısı olmuştur. Sharp için özel olarak geliştirdiği çamaşır makinesi, bulaşık makinesi ve fırınlarla markanın Avrupa pazarına yönelik ürün gamını genişleten Vestel, anlaşma ile beyaz eşya alanında Avrupa pazarındaki varlığını güçlendirirken, bu pazardaki üst segment ve markalı ürün satışlarını artırma hedefi doğrultusunda da ilerlemektedir.

Vestel'in uluslararası pazarlardaki konumunu daha da sağlamlaştırma ve global markalarla stratejik ortaklıklarını güçlendirme hedefi doğrultusunda bir diğer önemli adım, 2016 yılında Toshiba Visual Solutions Corporation ile imzalanan marka lisans anlaşmasıdır. Vestel Ticaret, 1 Eylül 2016 tarihinde imzaladığı marka lisans anlaşmasıyla, Toshiba markalı televizyonların Avrupa pazarında üretim, satış, pazarlama ve tedarik zinciri oluşturma faaliyetlerini üstlenmiş bulunmaktadır. Aralık 2016 itibarıyla yürürlüğe giren anlaşma çerçevesinde, Ocak 2017'den itibaren Toshiba markalı TV üretimi ve satışına başlanmış ve Toshiba markası için geliştirilen yeni ürün gamı Haziran ayı itibarıyla tamamlanmıştır. Ürün gamının tamamlanmasının ardından Toshiba markalı TV satışları ivme kazanmıştır. Teknolojik üstünlüğüyle tanınan Toshiba markasının üst segment ürünleriyle Avrupa pazarında var olması Vestel'e rekabet ve pazar payı açısından avantaj sağlayacaktır.

Doğu Avrupa pazarında da hızlı büyüme çizgisini koruyan Vestel, Avrupa dışında Avustralya, Hindistan, Afrika, Orta Doğu, Okyanusya ve Güney Amerika pazarlarına da ihracat yapmakta; özellikle Sahra Altı bölgesinde beklenen büyüme potansiyelini de değerlendirerek ihracat haritasını genişletme çalışmalarını kesintisiz sürdürmektedir.

Yurt İçi Satışlar

Vestel'in yurt içindeki tüm pazarlama-satış faaliyetleri Vestel Ticaret tarafından yürütülmektedir. Vestel'in ürün gamının kalite ve çeşitlilik açısından üstünlüğü ve çoklu marka konseptinde sahip olduğu tecrübe, Vestel Ticaret'in güçlü dağıtım kanalı yapılanmasıyla tamamlanarak önemli bir rekabet üstünlüğüne dönüşmektedir.

Vestel, yurt içi satış yapılanması kapsamında; 1.136 münhasır bayi mağazası, 10 Vs Outlet mağazası, 1.028 Regal satış noktası (251'i Münhasır Regal Bayi), e-mağaza, vsoutlet.com.tr ve regal-tr.com'un yanı sıra, teknomarketler, hipermarketler, çeyiz mağazaları ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir müşteri kitlesine erişim sağlamaktadır.

Fiziksel dağıtım ağının yanı sıra Vestel, internet üzerinden ürün satışını başlatan ilk dayanıklı tüketim markası olarak emagaza.vestel.com.tr adresinde tüketicilerle buluşmaktadır. Sanal ortamda tüm Vestel ürünlerinin satışa sunulduğu site, kullanıcı dostu tasarımıyla dikkat çekmektedir. E-mağazada tüketiciler için düzenli olarak dönemsel kampanyalar ve promosyonlar düzenlenmektedir.

VESTEL PERAKENDE AKADEMİSİ, STEVİE ÖDÜLLERİ'NDE “SATIŞÇI EĞİTİMLERİ” DALINDA ALTIN, “YETENEK GELİŞTİRME” VE “YÖNETİCİ EĞİTİMLERİ” DALLARINDA İSE BRONZ MADALYA KAZANMIŞTIR.

Sanal ortamda ayrıca vsoutlet.com.tr ve Regal markalı ürünlerin satışa sunulduğu regal-tr.com üzerinden de ürün satışı yapılmaktadır.

2017 yıl sonu itibarıyla, emagaza.vestel.com.tr ve vsoutlet.com.tr'nin üye sayıları sırasıyla, 402.543 ve 10.121 iken regal-tr.com'un üye sayısı 9.029'dur.

Vestel mağazaları dış cepheden iç mekanlara bütünlükçü bir yaklaşımla yenilendi.

Yeni mağaza konsepti çerçevesinde 1.136 bayi mağazasının büyük çoğunluğunun dış cephesini ve içini yenileyen Vestel, tüketiciye dokunacağı tüm noktalarda izlediği bütünlükçü yaklaşımı, vitrin düzenlemeleri ve mağaza içi etkinliklere kadar her noktada uygulamaktadır. Mağazalarda tüketicilerin tüm ürünleri birebir deneyimleyebilmeleri ve tüm ürün gruplarında kıyaslama yapabilmeleri için uygun bir ortam sunulmaktadır. Müşterilerin mağaza cephesinde Vestel ile karşılaştıkları ilk andan ödemeye ve satış sonrasına kadar müşteri yolculuğunun tüm adımları tasarlanarak iyileştirilmekte, en akılda kalıcı müşteri deneyiminin sunulması hedeflenmektedir.

Kafe Vesto: Kafe konsepti ile mağazacılıkta yeni bir dönem

Vestel, Türkiye'de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerine yön verme ve ilkleri gerçekleştirme vizyonuyla, kafe ve mağazayı “Kafe Vesto” konseptinde buluşturmuş; bu anlayışı hayata geçiren dünyanın sayılı, Türkiye'de ise sektörünün ilk markası olmuştur.

İstanbul'da Beşiktaş ve Kavacık ile Ankara Bahçelievler'de hizmete giren yeni Vestel mağazaları kafe konsepti ile tasarlanmıştır. Ayrıca İstanbul Zorlu Center mağazasında da Kafe Vesto hizmet vermeye başlamıştır. Vestel, müşterilerine daha kaliteli, zengin ve farklı bir hizmet sunabilmek ve müşterilerinin keyifli vakit geçirirken bir yandan da Vestel ürünlerini diledikleri gibi deneyimlemelerine olanak tanımak amacıyla geliştirdiği kafe konsepti ile mağazacılıkta yeni bir deneyimin kapılarını açmaktadır.

Vestel'in "Gururla Yerli" söyleminin pekiştirildiği Kafe Vesto'da lezzetler de ağırlıklı olarak yerli esintiler içermekte ve ziyaretçilere zengin bir menü ile hizmet verilmektedir.

Vestel, şimdilik dört satış noktasında uygulamaya geçirilen kafe konseptli mağazacılık anlayışını, yakın zamanda Türkiye'nin dört bir yanına, özellikle çarşılara yayarak sektöre yeni bir soluk getirmeyi hedeflemektedir.

Vestel Perakende Akademisi

Vestel Perakende Akademisi (VPA), daha önceki yıllarda olduğu gibi 2017 yılında da Genel Müdürlük ve bayi kanalına yönelik eğitim faaliyetlerine devam etmiş; 80 sınıf açarak 21 farklı eğitim başlığı altında 1.200 kişiye toplam 20.000 adam saat eğitim vermiştir.

Yurt içinde eğitim sektöründe söz sahibi kurumlardan biri olan TEGEP (Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu Derneği) eğitimlerinin başarısı Türkiye ve uluslararası düzeyde aldığı ödüller ile kanıtlanan VPA'yı "En İyi Satış Geliştirme Programı" dalında Altın Ödül'e layık görmüştür.

Yurt dışında Brandon Hall Ödüllerinde "En İyi Satış Eğitimi" ve "En İyi Eğitim Programları Sonuçları" dallarında Bronz Ödül alan VPA, bir diğer seçkin organizasyon olan Stevie Ödüllerinde ise "Satışçı Eğitimleri" dallarında Altın, "Yetenek Geliştirme" ve "Yönetici Eğitimleri" dallarında ise Bronz madalya kazanmıştır.

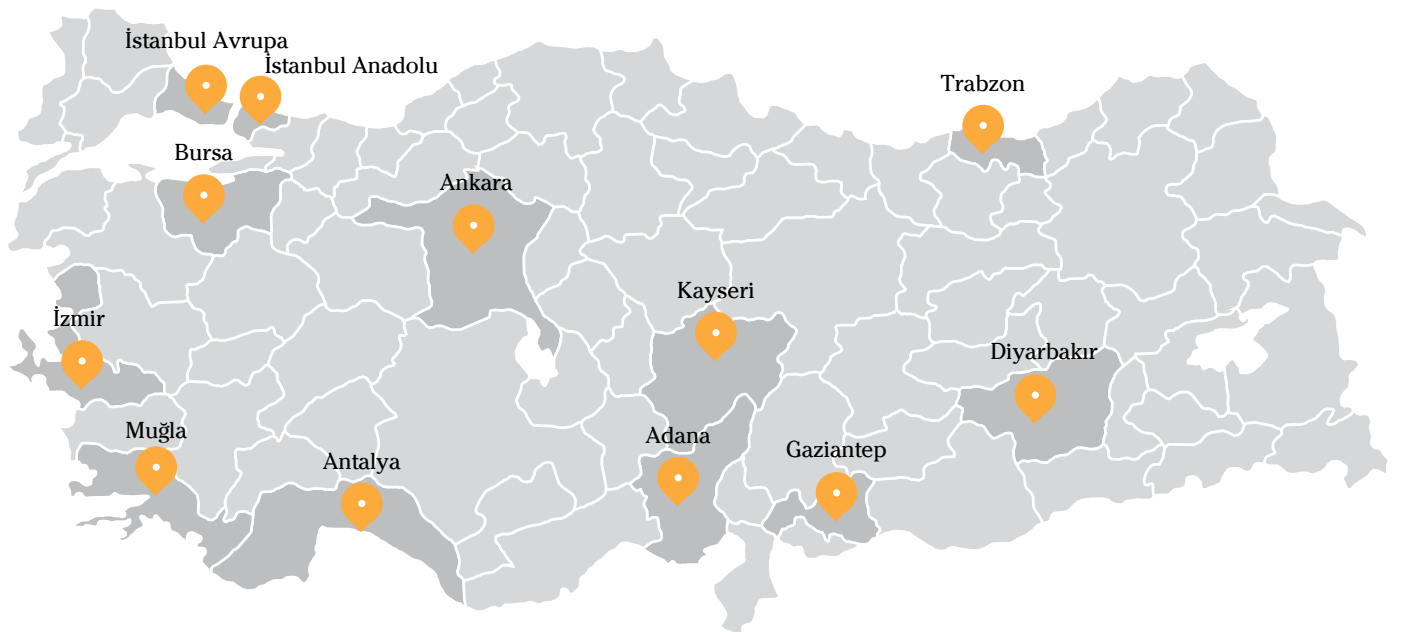
Yönetimin "Perakende Ar-Ge" vizyonu ile kurulan START ekibi (Stratejik Analiz ve Perakende Eğitimi Müdürlüğü) veriyi toplayan, analiz eden ve aktaran departmanların bir araya gelmesiyle oluşmuştur ve bünyesinde Pazar Araştırmaları, Perakende Metrikleri Ölçüm ve Analiz Bölümleri ile Vestel Perakende Akademisi'ni barındırmaktadır. START, fonksiyonlar arası iş birliği ve sinerjiyi Ar-Ge ruhu ile sağlayarak eğitim içerik ve başarısının daha da yukarılara taşınmasında etkili rol oynamaktadır.

Benzersiz müşteri deneyimi vadeden satış sonrası hizmetler

Vestel'in satış sonrası faaliyetleri, Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü (Vestel Müşteri Hizmetleri) tarafından yürütülmektedir. Vestel Müşteri Hizmetleri, yurt genelinde hizmet sunan 360 yetkili servisi, 11 farklı ilde 12 lokasyonda konumlandığı Merkez Servisleri, Vestel City'de yer alan çağrı merkezi, Venus akıllı telefonlar ve Vestel tabletler için hizmet vermek üzere İzmir, İstanbul, Ankara, Trabzon ve Gaziantep'te kurulu 5 güVENUSSü ve 5 mini güVENUSSü merkezi, teknik ve eğitim birimleri ve dört Bölge Müdürlüğü ile yönetilen saha operasyonları ile beklentileri memnuniyete, memnuniyeti teşekkürü dönüştüren ve güven duyulan hizmetler sunma misyonuyla benzersiz bir müşteri deneyimi vadetmektedir.

Vestel Müşteri Hizmetleri, hayata geçirdiği öncü projelerle satış sonrası hizmetlerde sektörde fark yaratmaya devam etmektedir.

TÜRKİYE'DEKİ VESTEL MERKEZ SERVİSLER



VESTEL'DEN BEKLENTİLERİ AŞAN MÜŞTERİ DENEYİMİ



Dünya birincilikleri ile başarılarını tescilleyen, Türkiye’de sektörde örnek gösterilen Vestel Çağrı Merkezi, konusunda uzman müşteri temsilcileri ile ilk çağrıda çözüm sunma hedefiyle 7 gün 24 saat hizmet vermektedir. Müşterilerin dilediği zaman dilediği kanaldan müşteri hizmetlerine ulaşabilmeleri için telefonun yanı sıra Capcanlı chat kanalı, mobil asistan uygulaması, Vestel internet sitesi, WhatsApp kanalı ve Venus destek hattı üzerinden de erişim imkânı sunulmaktadır. Bir yandan altyapıda teknolojik gelişmeler yakından takip edilerek fark yaratan öncü projelerle hızla dijitalleşmeye gidilirken, diğer yandan iletişimde robotlaşmamak esas alınmaktadır.

Sahada müşterilere hizmet sunan yetkili servislere rol model olmak üzere Vestel Müşteri Hizmetleri tarafından 11 ayrı ilde 12 Merkez Servis kurulmuştur. Merkez Servisler eğitim, denetim ve hızlı yedek parça temini konularında sahaya destek olmaktadır. Merkez Servisler yeni ürün testlerinde de merkez teknik birimler ile koordineli olarak görev almaktadır.

Yetkili servisler, fabrikalar ve bayiler arasındaki koordinasyonu daha sağlıklı yürütmek üzere sahada 4 Bölge Müdürlüğü faaliyet göstermekte olup, bu müdürlüklerde servis operasyon uzmanları görev yapmaktadır.

İstanbul, Ankara, İzmir, Trabzon ve Gaziantep’te kurulu 5 güVENUSsü Venus akıllı telefonlara ve Vestel tabletlere özel yepyeni bir servis anlayışıyla hizmet sunmaktadır. Bu hizmetler, 20 dakikada yerinde yazılım ve aksesuar arızası giderme sözünün yanı sıra, müşteriye geçici cihaz temini ve venusdestek.vestel.com.tr internet sitesi üzerinden onarım süreci takibinin yapılabilmesi gibi fark yaratan uygulamaları da kapsamaktadır.

5 mega güVENUSsü’nün yanı sıra en işlek bayilerde ve satış noktalarında konumlanmış 5 mini güVENUSsü de bulunmaktadır.

Öte yandan, yurt genelindeki 360 Vestel yetkili servisi de birer güVENUSsü Onarım Noktası olarak faaliyet göstermektedir.

Vestel Müşteri Hizmetleri’nden fark yaratan projeler

Buena Vista: Teknoloji İnovasyonu kategorisinde dünya şampiyonu olan “Buena Vista” projesi, çağrı merkezinde kullanılan sistem ve süreç tasarlama projesidir. Bu projeye sistem ve süreçler uçtan uca yenilenirken, sistem eğitimi gerektirmeden karar mekanizmaları ve müşteri temsilcilerini yönlendiren algoritmalar ile akıllı bir sistem ve süreç tasarlama deneyimi sunulmaktadır.

Akıllı Diagnostic: En İyi Self-Service Uygulaması kategorisinde dünya ikinciliğini kazanan “Akıllı Diagnostic” projesi Vestel Puzzle buzdolaplarındaki hatayı uzaktan takip ederek, teknik olmayan problemleri uzaktan çözebilmektedir. Ayrıca yetkili servis müdahalesi gerektiren arızalarda da hangi parçanın arızalı olduğunu ve yedek parça kodunu bildirerek hizmet süresini minimuma indirmektedir.

Joker: En İnovatif Proje kategorisinde farklı platformlardan 2 kez dünya birinciliği kazanan “Joker Projesi”, müşteri temsilcilerine çağrı esnasında anlık yardım sağlayan bir uygulamadır. Müşteri temsilcileri, çağrı esnasında o anda cevap veremeyecekleri bir talep ile karşılaşarlarsa, müşteriyi hatta uzun süre bekletmeden konuyla ilgili olarak Joker ekibine danışabilmektedir. Müşteri temsilcileri bir yandan çağrılarına devam ederken, bir yandan da Joker’leri ile yazışarak gerekli desteği almaktadır. Böylelikle müşterilere en hızlı şekilde, en doğru bilgilendirme yapılabilmektedir.

Vestel Servis Akademisi

Satış sonrası hizmetlerde kusursuz deneyim sunma amacına yönelik olarak, Vestel Servis Akademisi, 2012 yılından bu yana Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde, yetkili servis teknisyenleri, müşteri temsilcileri ve servis yöneticileri gibi tüm hizmet ekiplerinin düzenli ve sürekli eğitimi ve gelişimi için faaliyet göstermektedir. Akademi, pek çok eğitim modülünde yılda 18.000 adam gün eğitim vermektedir.

Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitimleri

Müşterilerle birebir iletişim halinde olan teknisyenlerin eğitimi için Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitimleri verilmektedir. Beş ürün grubu için farklı müfredatlarla 4 haftalık program Manisa’da bulunan Servis Akademisi derslik ve atölyelerinde gerçekleştirilmektedir. 1.500’den fazla teknisyen bu programı tamamlamış ve uzman teknisyen olmuştur. 2016 yılında farklı ürün grupları için 2. Uzmanlık Eğitimleri’ne başlanmıştır.

Müşterilerle sürekli iletişim halinde olan müşteri temsilcileri için 2015 yılında başlatılan uzmanlık programıyla, 750 profesyonel müşteri temsilcisi yetiştirilmesi amaçlanmaktadır.

2017 yılında 7 grup olmak üzere, toplam 15 grupta 230 müşteri temsilcisi programı başarı ile tamamlamıştır.

Vestel Hizmet Zincirinde Empati ve İletişim Çalıştayı

Sektörde ilk defa uygulanan “Vestel Hizmet Zincirinde Empati ve İletişim Çalıştayı” Projesi’nde, VPA iş birliği ile bayiler, yetkili servisler ve Çağrı Merkezi çalışanları ile Asist Ekibi bir araya getirilerek, müşteri memnuniyetini ve sadakatini sağlamak üzere iyi bir takım çalışması ortamı oluşturulmuştur. Çeşitli müşteri senaryoları üzerinden gerçekleştirilen eğitimde tüm paydaşlar arasında etkili bir empati kurulmaktadır.

2015 yılında başlatılan proje, 2017 yılı sonuna kadar 25 grupta toplam 194 katılımcı ile tamamlanmıştır.

Satış Kanallarına Ürün Eğitimleri

Vestel satış kanallarında çalışan ekiplerin ürün gamında yer alan ürünlere ait teknik bilgilerini ve ürün özelliklerine olan hakimiyetlerini artırmak ve sorumlu oldukları yetkili bayilere ürün bilgilerini aktarmalarına destek olmak amacıyla 2015 yılında Vestel Servis Akademi ve Vestel Perakende Akademisi iş birliği ile “Satış Ekipleri Ürün Eğitimleri” Projesi başlatılmıştır. Proje kapsamında, tüm ürün gruplarında 2017 yıl sonuna kadar Asist ekiplerinden 7 grup halinde 105 katılımcı, Merch ekiplerinden 20 katılımcı ve satış ekiplerinden 6 grup halinde 138 katılımcıyla sınıf eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Sınıf eğitimlerinin yanı sıra, yetkili bayiler de dahil tüm satış ekiplerine Servis Akademi stüdyosundan 2017 yılında toplam 6 adet uzaktan canlı yayın yapılmıştır.

Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı

“Mükemmel servis, mükemmel hizmet” anlayışı doğrultusunda Yaşar Üniversitesi iş birliğiyle yetkili servis sahipleri ve yöneticilerine özel olarak geliştirilen Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı ilk mezunlarını Nisan 2014’te vermiştir. 4 yılda toplam 328 kişi 80 saatlik eğitimi tamamlayarak diplomalarını almıştır. 2017-2018 eğitim döneminde programın 5. yılına devam edilmektedir.

Sertifika Programı ile yetkili servislerin kendilerini verimli ve kârlı iş yönetimi konusunda geliştirmeleri, Vestel adına sundukları hizmetin kalitesini artırmaları, insan kaynağı yönetimini iyileştirmeleri, yasal yükümlülüklerini tam ve doğru şekilde yerine getirebilmeleri ve maksimum müşteri memnuniyeti sağlamaları amaçlanmıştır. 2015 yılında bu proje KalDer’in Ekipte Mükemmellik Büyük Ödülü’nü almaya hak kazanmış olup, basında oldukça geniş yer bulmuş ve sektördeki diğer şirketlere de örnek oluşturmuştur.

Online ve Uzaktan Eğitimler

Canlı yayın stüdyosundan gerçekleştirilen düzenli online uzaktan eğitimlerle yetkili servis çalışanları teknik olarak güncel bilgilere çok hızlı erişebilmektedir. Yurt içi ve yurt dışı yetkili servislerin yanı sıra, satış ekipleri ve bayilere yönelik de verilen uzaktan eğitimlerle, 2017 yılında toplam 133 canlı yayın eğitimi gerçekleştirilmiştir. Canlı yayında “Bilgi Yarışması”, yöneticilerin yer aldığı “Ayın Gündemi” gibi uygulamalarla geniş kitlelere ulaşılmakta ve hedef kitlenin ilgisinin yıllar itibarıyla arttığı gözlenmektedir.



Güneş Enerjisi Sistemleri Eğitim Sahası

Zorlu Holding’in Güneş Enerjisi Sistemleri sektörüne adım atma kararı çerçevesinde, Vestel Servis Akademi ve Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ iş birliği ile 8 gün süren eğitimler gerçekleştirilmiştir. Eğitim kapsamında, İzmir’de uygulama yapılırken, 2 tesise teknik gezi düzenlenmiştir. Vestel Servis Akademi tarafından eğitim sahası olarak kullanılacak bir çatı uygulaması da hayata geçirilmiştir. Sistemin montajını ve bakımını yapacak olan teknisyenlere verilecek eğitimler için Vestel Servis Akademi tarafından eğitim müfredatı ve dokümanları hazırlanmıştır.

Yönetim Kalitesi ve Sistemleri

Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü, 2013 yılında başlattığı kalite çalışmalarına 2014 yılında misyon, vizyon, değerler ve stratejilerini belirleyerek devam etmiş ve sırasıyla ISO 9000 (Kalite Yönetim Sistemi Belgesi) ve ISO 10002 (Müşteri Memnuniyeti Yönetimi Belgesi) belgelendirmelerini tamamlamıştır. Vestel Müşteri Hizmetleri, stratejik bir yönetim modeli olan EFQM (European Quality Foundation Management) Mükemmellik Modeli’ni benimsemiş olup tüm faaliyetlerini bu model çerçevesinde yürütmektedir. Tüm paydaşların beklentilerini dikkate alarak, iş sonuçlarında sürekli iyileşmeyi amaçlayan bu yönetim modeline göre, 4 yıldır paydaş (müşteri, çalışan, bayi, yetkili servis, tedarikçi ve toplum) algı anketleri gerçekleştirilmekte ve sonuçlarına göre sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. İki yılda bir stratejiler gözden geçirilmekte, hedeflerle yönetim felsefesine uygun olarak, düzenli sistematikler ile performans izlenmektedir.

Müşteri Dostu Kuruluş/Müşteri Dostu Marka (MDK/MDM) Belgelendirmesi

Vestel Müşteri Hizmetleri, 2017 yılında 120 yetkili servisi ile TSE tarafından verilen ve sektörde bir ilk olan Müşteri Dostu Kuruluş/ Müşteri Dostu Marka Belgeleri’ni almaya hak kazanmıştır.

Müşteri memnuniyeti yönetimi başta olmak üzere, hizmet sunumunda kalite standartlarını sağlama açısından Türkiye genelinde 120 yetkili servis “Müşteri Dostu Kuruluş” olarak tek tek denetlenmiş ve belgelendirilmiştir.

VESTEL'DEN BEKLENTİLERİ AŞAN MÜŞTERİ DENEYİMİ

VESTEL MÜŞTERİ HİZMETLERİ ÖDÜLLERLE DOLU BİR YIL DAHA GEÇİRMİŞ, 2017 YILINDA DA ULUSAL VE ULUSLARARASI ARENADA BİRÇOK ÖDÜLE LAYIK GÖRÜLEREK FARK YARATMAYA DEVAM ETMİŞTİR.

2017 ECCCSA European Contact Centre & Customer Service Awards	Müşteri Hizmetlerinde İnovasyon, Altın Madalya
2017 CCWA Contact Center World Awards	Self Service Teknolojisinin En İyi Kullanımı, EMEA 1.'liği ve Dünya 2.'liği
	En İyi Teknoloji İnovasyonu - İç Çözüm, EMEA 1.'liği ve Dünya 1.'liği
2017 Stevie Awards (International Business Awards)	Müşteri Hizmetleri / Yılın Departmanı, Bronz Ödülü
2017 A.C.E. Awards	Beyaz Eşya Kategorisi'nde 1.'lik Ödülü
	Televizyon Kategorisi'nde 1.'lik Ödülü
	Akıllı Telefon Kategorisi'nde 1.'lik Ödülü
2017 KalDer Ekipte Mükemmellik Ödülleri	Yılın Başarılı Ekibi Gümüş Ödülü
2017 TSE	Müşteri Dostu Marka / Müşteri Dostu Kuruluş
2017 Çetin Ceviz	En İyi Proje Ekibi Üyesi 1.'lik Ödülü
2017 ÇMD Altın Kulaklık Ödülleri	En İyi Müşteri Deneyimi 1.'lik Ödülü
	En Etkili Sosyal Sorumluluk Projesi 1.'lik Ödülü
	İşimi Seviyorum, Çünkü... kategorisi 1.'lik Ödülü
2017 Dragon Festivali / Kürek Yarışları	Federasyon Kupası Sahibi
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	ELDAY Üyeleri Atık Toplamaya Katkı Sağlayan Üretici 2.'lik Ödülü

Vestel Kurumsal Marka ve İletişim Stratejisi

“Türkiye Vestelleniyor” kavramı Vestel dünyasının hedeflerini, vizyonunu ve misyonunu anlatan iletişim stratejisinin temelini oluşturmaktadır.

Bu kavramı şekillendiren unsurlar; Türkiye'nin dünya standartlarında yüksek teknoloji üreten yerel markası olarak Vestel'in ürettiği ürünlerle insanların hayatını kolaylaştırması ve daha iyiye götürmesi arzusu ve bu doğrultuda her evde en az bir Vestel ürünü olması hedefidir.

Yaratıcı stratejinin merkezinde “Türkiye Vestelleniyor” konsepti yer almaktadır. Bu yaklaşım “Gururla Yerli” söylemi ile güçlendirilmektedir. Ürün stratejisinden iletişim yaklaşımına, satış kampanyasından, dijital projelere tüm süreçler bu iki kavramdan beslenmektedir. Tüm bu kurgunun arkasındaki en büyük dayanak, Vestel'in Türkiye'de gururla yerli teknolojileri ürettiği üretim kompleksi Vestel City'dir.

İletişim kampanyasının amacı; ilkleri başararak, tüm Türkiye'yi yüksek teknolojilerle tanıştırmak ve Türkiye'nin ilham veren markası olmaktır.

4 yıl önce başlatılan “Türkiye Vestelleniyor” ve “Gururla Yerli” platformuyla büyük başarılar elde edilmiştir. İyi olunan ürün kategorileri çok daha güçlü hale getirilmiş; bütünsel iletişimin etkisi ile iletişim kampanyasındaki başarılar pekiştirilmiştir.

Vestel, üretim, satış ve satış sonrası hizmet döngüsünde elde ettiği başarılarla ve yüksek müşteri memnuniyetinde kadınların rolünün çok büyük olduğu bilinciyle, 2017 yılında Şirketin başarısında imzası olan kadınları iletişiminin merkezine taşıyarak, bu yolla onlara olan minnettarlığını ifade etmiştir.



VESTEL ENDÜSTRİYEL VE SOKAK AYDINLATMASI ÜRÜN GRUPLARINDA AKILLI AYDINLATMA SİSTEMLERİ ENTEGRASYONU İLE ÜRÜN GAMINI GENİŞLETTİ.



Vestel, elektronik ve beyaz eşya ürün gruplarında enerji verimliliğinde elde ettiği öncülüğünü, sokak, endüstriyel, ofis, mağaza ve ev aydınlatması kategorilerinde sunduğu enerji verimliliği çözümleri ile LED aydınlatma alanına da taşımıştır.

%80'e varan oranda enerji tasarrufu sağlayan, cıva içermeyen yapılarıyla çevre dostu olan ve 50 bin saati aşan kullanım süreleriyle atık oluşumunu azaltan LED aydınlatma ürünleri, standart aydınlatma armatürlerine göre daha az enerji harcayarak karbon salımının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

2017 yılında LED aydınlatma alanında ürün geliştirme yönünde önemli adımlar atılmış ve ürün çeşitliliği artırılmıştır. Bu kapsamda;

- Endüstriyel aydınlatma ürün gruplarında, mevcut ürünlerin yanı sıra yeni yüksek tavan ürün geliştirmeleri tamamlanarak piyasanın ihtiyacı doğrultusunda bu kategorideki ürün çeşitliliği artırılmıştır.
- Sokak aydınlatma ve endüstriyel aydınlatma ürün gruplarında enerji verimliliği 150 lm/W'a kadar artırılarak iş ortaklarına yatırımlarından kısa sürede geri dönüş alabilme imkânı sağlanmıştır.
- Ofis aydınlatmalarında "Step-Dim Teknolojisi" ile kendinden akıllı sistemler tasarlanıp, hem kullanım kolaylığı sağlayan hem de enerji tasarrufunu artıran çözümler sunulmuştur.

TEDAŞ ve Enerji Bakanlığı'na bağlı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından yürütülecek Türkiye'deki sokak ve cadde aydınlatmalarında kullanılan toplam 6,5 milyon armatürün LED'e Dönüştürülmesi Projesi yakından takip edilmektedir. 2018 yılı içerisinde başlaması beklenen bu proje ile önümüzdeki 5 yıl içerisinde mevcut 6,5 milyon armatürün LED'e dönüştürülmesi beklenmektedir.

2017 yılında yurt içinde, Konya Organize Sanayi Bölgesi, Renault Fabrikaları, Kocaeli Stadyumu, THY Teknik Servis, yurt dışında ise Volvo Fabrikası, Parc Asterix, Booker Mağazaları, Petit Jean gibi referans projelerde Vestel LED aydınlatma ürünleri tercih edilmiştir.

2017 yılında yurt içi projelerin yanı sıra, Vestel LED aydınlatma ürünlerinin Almanya, Fransa, İngiltere, Hollanda, İsrail, İspanya, Romanya ve Vietnam gibi ülkelere ihracatı da gerçekleştirilmiştir.

VESTEL VENTURES, YENİ İŞ ALANLARINI GRUP BÜNYESİNE KAZANDIRAN VESTEL'İN KURUMSAL YATIRIM ŞİRKETİDİR.

Vestel Ventures Ar-Ge AŞ (“Vestel Ventures”) girişimleri desteklemek ve yeni iş alanlarını Grup bünyesine kazandırmak amacıyla Vestel Elektronik tarafından 2015 yılında kurulan kurumsal yatırım şirkettir.

Girişimlerin, odaklandıkları konular ve çalışma şekilleri ile yaşamı özgürleştireceğine, verimliliği artıracığına ve yenilikçi tarzları ile fark yaratacağına inanan Vestel Ventures'ın vizyonu “Vestel Şirketler Grubu'nun küresel yolculuğunda, hedefimiz yarın, amacımız büyümek, istikamet dünya liderliği...”, misyonu ise “Girişimleri desteklemek ve desteklediği girişimlerin ticari başarıya ulaşması için ihtiyaç duydukları desteği onlara vermek”tir.

Vestel Ventures, geliştirdiği V3® Formülü = Nakit + Destek + Fon ile girişimcinin tüm odağını projesine kanalize edebilmesi için Vestel'in Ar-Ge, üretim, pazarlama, dağıtım, satış kanalları ve tasarım gücünü; iş ağı kaynaklarını ve yönetim deneyimini stratejik ortak olarak girişimciye sunmaktadır. Ayrıca, Vestel'in Türkiye ve Avrupa hibe fonları konusundaki deneyimi ile girişimcilerin bu fonlara ulaşmasına aracılık edilerek nakit desteği de sağlanmaktadır. Gerektiğinde danışmanlık yoluyla girişimcinin karşılaştığı sorunlara çözümler üretilmekte ve girişimcilere uluslararası fuar ve sergilerde pazarlama ve markalaşma çalışmaları yapmak üzere destek verilmektedir. Yurt içi pazarda büyük bir gücü temsil etmesinin yanı sıra, 155 ülkeye ihracat yapan ve yurt dışında geniş bir pazarlama-satış ağına sahip olan Vestel, uluslararası pazarlara açılan girişimcilere önemli katkılarda bulunmaktadır. Başarılı fikirlerin Türkiye sınırları dışına ulaşmasına destek veren Vestel, konumunun getirdiği olanaklarla, dünyanın her bölgesinde çalışma imkânı bulduğu ve kendi alanlarının en iyisi olan akademisyenler, endüstriyel uzmanlar ve uluslararası düzeyde danışmanlar aracılığıyla girişimcilerin karşılaştığı sorunlarda onlara know-how desteği de vermektedir.



Desteklenen Projeler

Yaşamı özgürleştiren ve verimlilik hedefleyen teknolojileri ürüne dönüştürmek üzere Vestel kaldıracını kullanmayı amaçlayan Vestel Ventures; nesnelerin interneti, mobil teknolojiler ve yenilikçi cihazlar alanlarında girişimcilerin yatırımlarına destek sağlamaktadır.

Fark yaratacak, Vestel ya da kullanıcılar için önemli bir değer oluşturacak girişimler Vestel Ventures tarafından desteklenmektedir.

Nesnelerin İnterneti

Cihazların internet üzerinden birbirleriyle iletişim kurmasını ve bu konuda bir iletişim ekosistemi geliştirilmesini kapsayan projeler

Mobil Projeler

Mobil cihazlar ve mobil cihazlar üzerinde çalışabilecek uygulamalar ve yeniliklere dair girişimler

Elektronik Cihazlar

Son kullanıcı için ya da endüstriyel ölçekte işleri kolaylaştıran, ucuzlatan, verimliliği artıran, fark yaratan tüm yenilikçi fikirler

Yenilikçi Fikirler ve Projeler

Vestel'in özellikle odaklandığı alanlar dışında önemli bir yenilik içeren, hayatı kolaylaştıran, teknolojik gelişmelere yeni bir açılım getirecek projeler.

Girişimci teknolojilerin buluştuğu bir fikir arenası olan Vestel Ventures, ekosisteminde bulunan teknolojik potansiyeli genişleterek, yatırım yaptığı şirketler aracılığıyla Vestel'in küresel rekabet gücüne de katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu hedefe yönelik olarak Vestel Ventures, kurulduğu günden 2017 yılının sonuna kadar yurt içinde ve yurt dışında olmak üzere toplam 11 girişime yatırım yapmıştır. Şimdiye kadar yatırım yapılan alanlar enerji, sağlık, biyoplastik, mobil uygulama, AR/VR (Virtual & Augmented Reality - Sanal & Artırılmış Gerçeklik) teknolojisi, akıllı şehircilik ve müşteri hizmetleri sektörlerini kapsamaktadır. Vestel Ventures girişimlerin ticari başarıya ulaşması için yatırım yapılan andan itibaren ekipler ile birlikte çalışmaktadır.



İNSANSIZ HAVA ARACI SİSTEMLERİ PROJELERİ

KARAYEL İHA Sistemi'nin Geliştirme Çalışmaları

KARAYEL İHA Sistemi, TSK (Türk Silahlı Kuvvetleri) Hizmet Alımı kapsamında başarıyla icra edilen ve 3.000 saati aşan uçuş faaliyetleri esnasında gösterdiği performans ile sınıfının en iyi ve en güvenilir İnsansız Hava Aracı (İHA) sistemlerinden biri olduğunu kanıtlamıştır.



KARAYEL Ürün Ailesi

KARAYEL İHA Platformu üzerinde farklı modeller geliştirilerek bir ürün ailesi oluşturulmuştur.

KARAYEL, KARAYEL-S, KARAYEL-U ve son olarak KARAYEL-SU modelleri hayata geçirilerek gerek yurt içi, gerekse yurt dışı arenalarda uçuş demoları ve çeşitli pazarlama faaliyetleri ile müşterilere tanıtılmıştır. Ailenin en son geliştirilmiş versiyonu olan KARAYEL-SU, 13 m kanat açıklığı ve 120 kg mühimmat taşıma kapasitesi ile sınıfının en iyisi olmuştur.

KARAYEL İHA Ailesi Teknik Özellikleri

KARAYEL İHA Ailesi	KARAYEL	KARAYEL-S	KARAYEL-U	KARAYEL-SU
Maksimum Kalkış Ağırlığı	560 kg	560 kg	630 kg	630 kg
Kanat Açıklığı	10,5 m	10,5 m	13 m	13 m
Gövde Uzunluğu	6,5 m			
Faydalı Yük, Gövde	70 kg			
Faydalı Yük, Kanatlar	60 kg	120 kg		
İrtifa	18 saat	13 saat	20 saat	8 saat

Öne Çıkan Genel Özellikleri: Eşsiz Aviyonik Sistem Mimarisi, Özgün Yapısal ve Aerodinamik Tasarım, Elverişsiz Hava Koşullarında Uçuş Yeteneği, Buz Giderme Sistemi, Yıldırım Koruma.

KARAYEL, KARAYEL-S, KARAYEL-U VE SON OLARAK KARAYEL-SU MODELLERİ HAYATA GEÇİRİLEREK YURT İÇİ VE YURT DIŞI ARENADA TANITIMI YAPILMIŞTIR.

KARAYEL İHA Sistemi'nin Kullanım Alanları GeniŐletildi.

İnsansız hava araçlarına duyulacak ihtiyacın gelecekte çok daha artacağı bilinciyle, KARAYEL İHA Sistemi'nin kullanım alanlarının genişletilmesine yeni teknolojik sistemlerin ve faydalı yüklerin entegrasyonu ile devam edilmiştir.

2017 yılı içerisinde, KARAYEL İHA Platformu, yangın tespiti ve haritalama gibi yeni alanlarda kullanıma hazır hale getirilmiştir.

KARAYEL İHA Sistemi Yurt Dışı Satış ve Pazarlama Faaliyetleri

2017 yılı içerisinde Orta Doğu ile başlayan yurt dışı satış ve pazarlama faaliyetleri yoğun fizibilite çalışmalarıyla 4 kıtaya genişletilmiştir.

Bu çalışmalar kapsamında, İHA Sistemlerinin uçuş demoları da başarıyla icra edilmiş, ürünler potansiyel müşteriler tarafından büyük beğeniyle karşılanmıştır.

2017 yılının Kasım ayında, Ortadoğu ve Birleşik Arap Emirlikleri'nin en büyük savunma ve havacılık fuarlarından biri olan Dubai Airshow'a katılan Vestel Savunma, Karayel İHA ürün ailesini ilk kez yurt dışı arenada tanıtmıştır. Bölgenin önde gelen havacılık şirketleri ile şirketin İHA Sistemlerine yönelik çeşitli alanlarda iş birliği sağlanması amacıyla iyi niyet anlaşması imzalanmıştır. Mayıs 2017'de de bir Avrupa ülkesi ile mevcut İHA Sistemlerinin satışı ve ortak üretimi konusunda iyi niyet anlaşması imzalanmıştır.

Vestel'in 5. Ar-Ge Merkezi - Vestel Savunma

2017 yılının ikinci yarısında 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi başvurusunu yapan Vestel Savunma iki ay gibi çok kısa bir sürede hazırlıklarını tamamlayıp, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan aldığı Ar-Ge Merkezi Belgesiyle, Vestel Şirketler Grubu'nun 5. Ar-Ge Merkezi olmuştur. Vestel Savunma Ar-Ge Merkezi, Vestel Şirketler Grubu'nun Vestel City dışındaki ilk Ar-Ge Merkezi'dir.

Vestel Savunma Ar-Ge Stratejileri

Uzun vadeli stratejilerini, bilimsel ve teknolojik bulguları ekonomik ve toplumsal faydaya dönüŐtirme (inovasyon) yeteneğine sahip olmanın uluslararası rekabet ortamında varlığını sürdürmenin temeli olduğu bilinciyle belirleyen Vestel Şirketler Grubu, yoğun Ar-Ge çalışmaları ile sürdürülebilir kurumsal büyümesini devam ettirme ve dünya pazarlarındaki payını artırma kararlılığındadır. Vestel Savunma bu vizyonla ve barındırdığı yüksek teknolojik bilgi birikimi ile rekabet gücünü artırabilmek ve müşteri ve kullanıcıların değişen ihtiyaçlarına cevap verebilmek için Ar-Ge çalışmalarını artırarak devam ettirmekte ve kendi faaliyet alanında yenilikçi ve öncü ürünler çıkarma hedefi doğrultusunda çalışmaktadır.

Fikri Mülkiyet ve Patent

Vestel Savunma bugüne kadar toplam 12 adet patent başvurusunda bulunmuş olup 2017 yıl sonu itibarıyla şirketin tescil edilmiş patent sayısı 9'a ulaşmıştır.

HİDROJEN VE YAKIT PİLİ TEKNOLOJİLERİ ÇALIŞMALARI

Vestel Savunma, geleceğin enerji teknolojileri konusunda on seneyi aşkın bir süredir çalışmakta ve özellikle hidrojen ve yakıt pilleri alanında Ar-Ge çalışmaları yapmaktadır. Şirket PEM (Proton Exchange Membrane - Proton Değişimli Membran) ve Katı Oksit Yakıt Pili konusunda özellikle özđün tasarım gerektiren konularda çalışmalar yürütmekte olup dünyada bu sektörde gerek tasarım, gerekse üretim konusunda oldukça iyi bir noktadadır. İHA'larda yakıt pili kullanılması, İHA'nın temel başarı kriterlerinden biri olan havada kalıŐ süresini önemli oranda artıracaktır. Bu nedenle, Vestel Savunma, İHA Sistemleri ile yakıt pili alanındaki tecrübe ve kabiliyetlerini birleştirerek İHA'lar için yakıt pili geliştirilmesi çalışmalarına 2017 yılı içerisinde başlamıştır. Ayrıca yine savunma sanayindeki sualı platformlar için ihtiyaç duyulan çok büyük güçteki yakıt pillerinin geliştirilmesi konusunda Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir. Sektörde bu alandaki ilk ve tek Ar-Ge projesi olan zırhlı araçlar için Katı Oksit Yakıt Pili geliştirilmesi projesi tamamlanmıştır. Proje kapsamında geliştirilen membran ve hücre yapımındaki ara ürünler satılabilir ürünler olarak portföye girmiştir. Yine bu altyapı ve tecrübeyle de evler için 1½ kW'lık yakıt pili prototipi için çalışmalar başlatılmıştır.

Yakıt pili ve hidrojen teknolojileri konusunda ulusal ve uluslararası destekli birçok proje üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Düşük Sıcaklık Katı Oksit Yakıt Pili (KOYP) Geliştirilmesi/New İndigo (1001-TÜBİTAK Projesi), Ototermal Reaktör Geliştirilmesi (Öncelikli Alan ATR 1003-TÜBİTAK Projesi), Mikro CHP (Küçük Isı-Güç Birleşik Sistemi) (Öncelikli Alan 1003-TÜBİTAK Projesi) bu projelerden bazılarıdır.

VESTEL TEKNOLOJİ ÇÖZÜMLERİ

VESTEL TEKNOLOJİ ÇÖZÜMLERİ,
SEKTÖREL İHTİYAÇLAR DOĞRULTUSUNDA,
ETKİLEŞİMLİ LED AKILLI TAHTA, VIDEO
WALL, BİLGİLENDİRME EKRANLARI, LED
WALL, TOTEM VE OFFICE BOARD GİBİ
ÜRÜNLERİ İLE TEKNOLOJİK ÇÖZÜMLER
SUNMAKTADIR.



2012 yılında kurulan Vestel Teknoloji Çözümleri, eğitim, sağlık ve turizm sektörlerinin yanı sıra mağazacılık, perakende, gıda, ulaşım ve finans sektörlerine de özel dijital ekran çözümleri sunmaktadır.

Şirket, sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda Etkileşimli LED Akıllı Tahta, Video Wall, Bilgilendirme Ekranları, Led Wall, Totem ve Office Board gibi ürünleri ile teknolojik çözümler sunmaktadır.

Vestel Teknoloji Çözümleri'nin hizmetleri, eğitim çözümleri ve kurumsal çözümler olmak üzere ikiye ayrılmaktadır.

Vestel Teknoloji Çözümleri, ilk olarak Vestel Etkileşimli LED Akıllı Tahta ürünleri ile eğitim sektöründe dijital dönüşüm sürecine katılmıştır. İlkokuldan üniversiteye, dil kurslarından dershanelere kadar bütün eğitim kurumlarına interaktif ve hızlı öğrenme ortamı sunan teknolojik çözümleri ile Vestel Etkileşimli LED Akıllı Tahta ürünleri eğitim sektöründe lider konumdadır.

Türkiye'nin büyük ve saygın özel okullarına ve üniversitelerine ek olarak, farklı bölgelerde bulunan özel okullarda gün geçtikçe artan sınıf sayısı ile şirketin ürün penetrasyonu hızlı bir şekilde artmaktadır. Bu kapsamda 2017'de de, uzun yıllardır çalışmalar yürütülen büyük okullarla Etkileşimli LED Akıllı Tahta ürünlerinde iş birliğine devam edilmiş; özel bir kolejin 3 büyük kampüsünde teknolojik gelişmelerin takip edildiği, Venus cep telefonları ve Vestel akıllı tahtaların bulunduğu özel sınıflar oluşturulmuştur. Bu iş birliği kapsamında daha fazla kampüs için özel sınıf yapılmasının yanı sıra, fabrika gezileri ve özel konferanslar düzenlenmesi planlanmaktadır.

Kurumsal ihtiyaçlar göz önüne alınarak geliştirilen Vestel Bilgilendirme Ekranları ile restoranlarda başlayan dönüşüm, Video Wall ile devam ettirilerek farklı sektörlerde de ihtiyaçlar karşılanmaktadır. Bu ekranlar, tek merkezden yönetilebilir ve çeşitli formattaki dokümanları yayımlayabilme özelliğine sahiptir. Farklı model ve boyutlarıyla her türlü ihtiyaca uygun olan ürünler istenen her yerde reklam, tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerini gerçekleştirmeye olanak tanımaktadır.

Vestel Teknoloji Çözümleri, büyük gıda ve fast food zincirlerine de dijital ekran ürünleri sağlamaktadır. Müşterilerin şube sayısındaki artış ile bu alandaki ürün satışları da ivme kazanmaktadır.

Gıda sektörüne yapılan satışların yanı sıra, dijital ekran ürünlerine yönelik büyük anlaşmalara da imza atılmaktadır. Söz konusu projeler kapsamında, anlaşma yapılan bir teknoloji marketi zincirinin mağazalarında kampanya ve reklam amaçlı dijital ekranlar kullanılmaya başlanmıştır. Marmaray Projesi kapsamında ise, reklam ve tanıtım amaçlı kullanılmak üzere Vestel'in dijital ekran ürünleri peronlarda konumlandırılmıştır. Ayrıca 2017 yılında dünyanın en büyük havalimanlarından biri olacak İstanbul üçüncü havalimanının uçuş bilgilendirme ekranlarını sağlamak üzere anlaşma imzalanmıştır.

VESTEL, ENERJİ TASARRUFU, ATIKLARIN AZALTIMI, TEKRAR KULLANIMI VE GERİ DÖNÜŞÜMÜ, ZARARLI KİMYASALLARIN SINIRLANDIRILMASI VEYA ELİMİNE EDİLMESİ GİBİ ÖNLEMLERLE ÜRETİM SÜREÇLERİNİN YARATABİLECEĞİ ÇEVRE ETKİLERİNİ AZALTMAYI HEDEFLEMEDİR.

Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, ekonomi, insan, çevre ve toplumsal katkı temellerinde daha iyi bir gelecek hedefiyle şekillenmiştir.

Vestel, global bir üretici olarak sürdürülebilirlik vizyonu ile yönettiği süreçlerinde, ürünlerinin, tasarım aşamasından üretilmesine, kullanım ömrünün sona ermesinin ardından yapılan işlemler aşamasına kadar, bütün çevresel etkilerini dikkate almaktadır. Ürün gamındaki enerji ve su tasarrufu konusunda dünya rekoruna sahip ürünlerin sayısını artıran Vestel, çağdaş ve çevre-insan odaklı üretim süreçleri ile hem faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini azaltmakta hem de üretim maliyetlerini ve risklerini asgari düzeye indirmektedir.

Üretimde geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, malzeme kullanımında çeşitliliğin azaltılması, daha az hammadde kullanımı vb. konuları gözeterek Vestel, enerji tasarrufu, atıkların azaltımı, tekrar kullanımı ve geri dönüşümü, zararlı kimyasalların sınırlandırılması veya elimine edilmesi gibi önlemlerle üretim süreçlerinin yaratabileceği çevre etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.

Vestel için kendi gelişimi toplumun gelişimiyle eşdeğerdir. Bu bilinçle Vestel, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliğe katkılarının yanı sıra topluma değer katan sosyal sorumluluk projelerine güçlü bir kaynakla destek verme, yenilerine öncülük etme ve daha iyi bir geleceğe yönelik çaba ve katkılarını artırma kararlılığındadır.

Vestel Elektronik, 1 Kasım 2017 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde üçüncü kez yer almaya hak kazanırken, endekse gönüllü olarak dahil olan Vestel Beyaz Eşya da Kasım 2017 - Ekim 2018 döneminde endekste yer alacaktır.

Sürdürülebilirliği, sahip olduğu teknolojinin kullanımından yönetim stratejilerine kadar tüm iş modelinde uygulayan Vestel Elektronik, ilk kez 2 Kasım 2015'te Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmuştur. Kasım 2016 - Ekim 2017 döneminde de BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Vestel Elektronik, endekse uyum kriterlerini devam ettirmek suretiyle 1 Kasım 2017 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde üçüncü kez yer almaya hak kazanmıştır.

Vestel Elektronik'in bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmak üzere 2016 yılında gönüllü olarak başvurmuş olup, Borsa İstanbul'un Sürdürülebilirlik Endeksi kriterlerini karşılayarak Kasım 2016 - Ekim 2017 dönemi için endekste yer almaya hak kazanmış ve 1 Kasım 2016 tarihinden itibaren Endeks'e dahil olmuştur. 2017 yılında endeks kriterlerine uyumunu devam ettiren Vestel Beyaz Eşya Kasım 2017 - Ekim 2018 döneminde de BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde gönüllü olarak yer alacaktır.



VESTEL'DE İNSAN KAYNAĞI

Vestel'de insan kaynakları faaliyetleri Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı'na bağlı Vestel İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Direktörlük; Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü, İşe Alım ve Yetenek Yönetimi Müdürlüğü, Eğitim ve Gelişim Müdürlüğü ve İdari İşler Müdürlüğü olmak üzere 4 ana organizasyon altında yapılandırılmıştır. Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu'nda da yer almaktadır. Bu sayede çalışanlara ilişkin her türlü konuda üst yönetime bilgi ulaştırılmasında süreklilik sağlanmaktadır.

Vestel'in İK'ya odağı: Yetenek nerede ise orada olmak

Sürdürülebilir başarının ardında yatan faktörün dev fabrikalar, en son teknolojiyle üretilmiş bilgisayarlar ve elektronik cihazlardan ziyade, onları ortak bir amaç uğrunda yönetme ve kullanma becerisine sahip, mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanlar olduğunun bilincinde olan Vestel; kaliteli insan kaynağına yatırım yaparak mevcut iş gücünü sürekli olarak takviye etmekte ve ülke istihdamına önemli katkıda bulunmaktadır.

Vestel "Yetenek nerede ise orada olmak" fikrinden yola çıkarak değişim ve gelişim stratejilerini oluşturmaktadır. Hızlı büyüme nedeniyle kurumun ihtiyaç duyduğu çok sayıda genç yeteneği Vestel'e kazandırmak amacıyla; 2013 yılından itibaren "Kampüsler Vestelleniyor" projesiyle işveren markası yolculuğuna çıkan Vestel'in bu projedeki hedefi, nitelikli adaylara ulaşma konusunda mevcut araçların dışında yeni kaynakların yaratılması ve yeteneklerin daha mezun olmadan kampüslerde keşfedilmesidir. Vestel'in yeni mezun ve genç yeteneklerin istihdamına verdiği öneme dayanarak üniversite öğrencileri potansiyel aday olarak belirlenmiş olup, Vestel'in "Cazip İşveren" algısını daha da artırabilmek amacıyla üniversite kampüslerinde yoğun faaliyetlerde bulunmaktadır. Bu faaliyetler, üniversite kariyer etkinlikleri,

mühendislik yarışmaları, bitirme projeleri, sponsorluklar, çalıştaylar ve vaka çalışmaları gibi üniversite kariyer merkezleri ve öğrenci kulüpleriyle yakın ilişkiler kurmayı gerektiren ve üniversite-sanayi iş birliğini destekleyici nitelikteki projelerden oluşmaktadır.

Vestel, gençlerin fikirlerine önem vermekte ve onların fikirlerinden beslenmektedir. Bu amaçla, 2015 yılından beri, her eğitim öğretim yılının başlangıcında Vestel İnsan Kaynakları'nın o yıl izleyeceği İşveren Markası Stratejisi'ni belirleyebilmek ve yeteneklere onların arzu ettiği şekilde ulaşabilmek için "V-Inception" Projesi gerçekleştirilmektedir. Bu proje ile birçok üniversitenin öğrenci kulübü temsilcileri Vestel City'e gelerek, Vestel'i deneyimlemekte ve onlara verilen misyon doğrultusunda proje üretmektedir. Projeleri kapsamında bir "Vestel Rüyası" kurgulayan gençler, bu rüyaya Vestel'in güçlü özelliklerini yerleştirmektedir. Öğrencilerin kurguladıkları rüyaları kampüslere taşımak, kampüsleri öğrencilerin istediği şekilde Vestellendirmek de İşveren Markası'nın çalışmalarından biridir.

Yetenek çekimi için hayata geçirilen bir başka proje ise VesTELLer Projesi'dir. Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinde, 2015 yılından bu yana 21 öğrenci VesTELLer (Vestel'in Kampüslerdeki Marka Temsilcisi) görevini üstlenmektedir. Proje kapsamında seçilen öğrenciler, Vestel'in kampüslerde tanınan, sevilen ve tercih edilen bir işveren olması için çalışmalar yürütmektedir.

Vestel İnsan Kaynakları Politikası'nın en önemli hedeflerinden biri, yeteneklerin çalışmayı hayal ettikleri bir şirket olmak ve kazanılan bu yeteneklere uygun bir kariyer yolu sunarak kuruma olan bağlılıklarını sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda yalnızca yeteneklere daha kolay ulaşılması konusunda değil, aynı zamanda onların elde tutulması ve çalışanların kuruma bağlılığının sağlanması üzerine de projeler geliştirilmektedir.

Bu projelerden biri olan “Onboarding Projesi”, 2017 yılı itibarıyla işe alım sürecinin bir parçası olarak uygulamaya konmuştur. Küresel düzeyde yürütülen çalışmalar, çalışan bağlılığının büyük oranda ilk işe başlama süreciyle bağlantılı olduğunu göstermektedir. Y kuşağının beklentileri ve kurumsal bağlılığı yaratacak köprü bir uygulamaya ihtiyaç olduğu fark edilerek Onboarding süreci kurgulanmıştır. Onboarding programında; iş teklifi ve sonrasında adayın geçireceği sürecin aday deneyimi açısından kolaylaştırılması ve samimi hale getirilmesi ve çalışanın işe başlamadan Vestel kültürünü tanıması amaçlanmıştır. Uzun süreli başarı için ilk 3 aylık dönemin kritik olması sebebiyle Onboarding programı ilk 3 ayı kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Bu program yeni çalışanın Vestel’e alışma sürecinde ihtiyaç duyabileceği bilgilerin yer aldığı eğlenceli bir videodan, National Geographic Mega Fabrikalar belgeseline, Vestel jargon oyunundan, ofis egzersizlerine kadar farklı keyifli görevlerden oluşmaktadır.

Bu projeler ile Vestel’de çalışanların;

- işe uyum süreci kolaylaştırılır,
- başarılı iş sonuçları almaları için ihtiyaçları göz önünde bulundurulur,
- beklentileri ile kurum beklentileri dengelenerek adalet ve fırsat eşitliği gözetilir,
- sürekli eğitimlerle desteklenerek gelişimleri sağlanır,

- performansları takip edilir, değerlendirilir, başarıları teşvik edilir ve ödüllendirilir,
- terfi ve yatay ilerlemeler ile kariyer planlaması yapılır ve çalışanlar ile uzun vadeli iş birliği sürdürülür.

Vestel, teknolojik üstünlüğünü ve tasarımdaki liderliğini koruyabilme ve geliştirebilmenin yanında, kaliteli müşteri hizmeti sunabilmede de en önemli unsurun nitelikli insan kaynağı olduğunun bilincindedir. Vestel, bu doğrultuda; insan kaynaklarını, tüm yasal ve hukuki gereklilikler, eğitim süreçleri ve ihtiyaçları ile bu ihtiyaçların sağlanması, performans ölçümü, performans sonuçlarının ücretlendirmeye yansıtılması, kariyer planlaması, terfi, işten çıkış ve tazminat konularının uygulamasını içeren kapsamlı prosedürler ile yönetmektedir.

Vestel’de insan kaynakları yönetiminde yenilikler izlenmekte, değerlendirilmekte ve uygulanmaktadır. Sürdürülebilirliğe ilişkin Şirket içi görev yedeklemeleri dönemsel olarak yapılmakta ve ihtiyaçların karşılanmasında esas olarak Şirket içi insan kaynağından yararlanılmaktadır.

İnsan kaynakları uygulamaları, aidiyet duygusunun artırılması, kurum kültürünün içselleştirilmesi ve çalışan bağlılığının ve uzun vadeli iş birliğinin sağlanması ilkeleriyle şekillendirilmektedir. İnsan Kaynakları Politikası’nı oluşturan esasların belirlenmesi ve etkin biçimde uygulanması için İnsan Kaynakları, İcra Kurulu düzeyinde temsil edilmektedir.

VESTEL İK TEMEL GÖSTERGELERİ - 2017 YIL SONU VERİLERİNE GÖRE

Personel Sayısı	Kişi	%
Toplam	15.856	-
Kadın	5.567	%35
Erkek	10.289	%65
Ortalama kıdem	4 yıl	
Üst Yönetimin Cinsiyete Göre Dağılımı	Kadın	Erkek
Genel Müdür	1	20
Genel Müdür Yardımcısı	6	40
Orta Kademe Yönetim	37	220
Toplam	44	280
Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı	Kadın	Erkek
Doktora	7	15
Yüksek lisans mezunu	157	431
Üniversite mezunu	886	1.710
Meslek yüksekokulu mezunu	630	1.027
Lise mezunu	3.920	7.073
Toplam	5.600	10.256

KATEGORİ BAZINDA ÇALIŞAN SAYISI

Üst Yöneticiler	Diğer Çalışanlar (İdari Personel hariç)
324	15.532



Yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağının devamlılığı için nitelikli ve sürdürülebilir eğitim faaliyetleri

Her çalışanın bir değer olarak görüldüğü Vestel'de çalışanların var olan yeteneklerini geliştirmek, yeniliğe ve değişime uyumlarını daha da kolaylaştırmak amacıyla istikrarlı bir eğitim modeli benimsenmiştir. Bu çerçevede; düşünen, araştıran, sorgulayan, yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağının devamlılığı için nitelikli ve sürdürülebilir eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. 2017 yılında da bu doğrultuda soft skill ve teknik eğitimler gerçekleştirilmiş, Vestel Teknoloji Akademisi Programı'nda bilgisayar, elektrik-elektronik, endüstri ve makine mühendisliği alanlarında verilen eğitimlere devam edilmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında 244 çalışan makine bakımı ve 234 çalışan çelik kaynakçılığı alanında belgelendirilmiştir. Operatörlük eğitimi ile 30 çalışan Forklift, 43 çalışan da Manlift operatörlük ehliyeti almaya hak kazanmıştır. Ekim 2017 itibarıyla ticari araçlarda yük, yolcu ve eşya taşımacılığı yapan tüm sürücüler için SRC Sürücü Belgesi zorunluluğu getirilmiş olup bu yasal zorunluluk ile birlikte 96 çalışan SRC 2 ve SRC 8 sürücü belgelerini almaya hak kazanmıştır. 2017 yılı içerisinde yasal zorunluluk çerçevesinde gerçekleştirilen ilkyardımcı eğitimleriyle 250 çalışan temel ilkyardımcı eğitimini tamamlayarak sertifikalarını almıştır.

2017 yılında, toplam eğitim saati 89.843 saat olarak gerçekleşmiştir.

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Şirketler Grubu - Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle faaliyet gösteren Vestel Teknoloji Akademisi bünyesinde yaşam boyu eğitim olanağı sunulmakta ve teknik anlamda mühendis kadrolarının kendi alanlarında bilgi ve deneyimlerini artırmaları amaçlanmaktadır.

Program dahilinde;

- farklı mühendislik dallarında eğitim görmüş çalışanların Vestel'in gereksinimi olan alanlardaki eksikliklerini gidermelerine,
- lisans eğitimi almış oldukları alanlarda yüksek lisans eğitimi almalarına,
- yüksek lisans eğitimi almış olanların ise doktora programına katılmalarına

olanak sağlayacak çalışmalar yürütülmektedir.

2017 yılında Vestel Teknoloji Akademisi eğitimlerinden yararlanan çalışan sayısı 357'ye ulaşmıştır.

Vestel Management Trainee Programı

Vestel, üniversiteden yeni mezun genç yetenekleri geleceğin yöneticileri olarak yetiştirmek üzere Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin akademik desteğiyle yürütülen Vestel Yönetici Adayları Programı'nın (MT Programı) sekizincisini Koç Üniversitesi ile Manisa'daki Vestel Eğitim Merkezi'nde başlatmıştır.

MT Programı dahilinde pek çok aşamadan geçerek Vestel bünyesine katılan genç yetenekler, işe girdikleri günden itibaren 4 aya yayılan bir sürede toplam 45 iş günü teorik eğitim ve Vestel Şirketler Grubu'nda yaptıkları uygulamalı staj dönemi ile eğitimlerini tamamlamaktadır.

Söz konusu program ile Vestel ailesine yeni katılacak genç yönetici adaylarının, hem Vestel'i hem de sektörü en iyi şekilde kavramaları, öğrendikleri bilgileri iş yaşamında kullanarak yeni projeler geliştirmeleri ve Vestel'e katma değer sağlamaları amaçlanmaktadır.

Vestel Perakende Akademisi

Vestel Perakende Akademisi 2017 yılında 80 sınıf açmış ve 21 farklı eğitim başlığı altında 1.200 kişiye 20.000 adam saat eğitim vermiştir. Akademi, Genel Müdürlük ekibinin yanı sıra Vestel'in iş ortaklarının ve bayi çalışanlarının gelişimine yönelik eğitimler düzenlemeye devam etmektedir.

Yönetimin "Perakende Ar-Ge" vizyonu ile kurulan ve veriyi toplayan, analiz eden ve aktaran departmanların bir araya gelmesiyle oluşturulan START ekibi (Stratejik Analiz ve Perakende Eğitimi Müdürlüğü) bünyesinde Pazar Araştırmaları, Perakende Metrikleri Ölçüm ve Analiz Bölümleri ile Vestel Perakende Akademisi'ni

barındırmaktadır. START, fonksiyonlar arası iş birliği ve sinerjiyi Ar-Ge ruhu ile sağlayarak eğitim içerik ve başarısının daha da yukarılara taşınmasında etkili rol oynamaktadır.

Vestel Supply Chain Akademi

2015 yılında başlayan ve her yıl gelişerek devam eden “Supply Chain Akademi” eğitimleri 2017 yılında çeşitli kademelerde bulunan 180 kişiye verilmiştir. “Supply Chain Akademi” eğitimlerindeki en önemli unsur yeni işe başlayan çalışanların eğitimlere dahil edilerek eğitim devamlılığının sağlanmasıdır. Bu eğitimler ile yeni başlayan çalışanların adaptasyon süreçleri hızlandırılmakta ve eğitimlerde süreklilik sağlanmaktadır. Yeni başlayan çalışanların önce Tedarik Zinciri Departmanlarından iç eğitimler alması, uzman düzeyine geldiklerinde tedarik zinciri dışındaki departmanlardan ve dışarıdaki kurumlardan teknik eğitimler almaları ve son aşama olarak da kişisel gelişim eğitimlerini tamamlamaları amaçlanmaktadır. Departman içi eğitimler ile grup içi iletişim kuvvetlendirilerek aidiyet duygusunun gelişimi sağlanmakta, departmanlar arası eğitimler ile bölümler arası sinerji yaratılarak iletişim kuvvetlendirilmekte ve farklı departmanlara karşı farkındalık yaratılmaktadır. Son olarak dışarıdaki kurumlardan alınan teknik eğitimler ve kişisel gelişim eğitimleri ile çalışanların gelişimi üst noktalara taşınmaktadır.

2017 yılında ‘Supply Chain Akademi’ Projesi kapsamında Kalite, Üretim, Ar-Ge ve Satınalma gibi departmanların yeni başlayan, uzman, kıdemli uzman, sorumlu gibi kademelerdeki çalışanlarına Tedarik Zinciri çalışanları tarafından çeşitli başlıklarda 268 adam-saat eğitim verilmiştir. Her eğitim sonunda memnuniyet düzeyleri analiz edilerek ve geri bildirimler değerlendirilerek bir sonraki eğitimin daha verimli geçmesi sağlanmıştır.

2017 yılında tedarik zinciri birimlerinde yeni işe başlayan 20 çalışana, bölüm içi bilgi seviyelerinin artırılması, diğer birim çalışanları ile iletişimlerinin güçlendirilmesi ve bu birimlerin işleyişlerini öğrenmeleri amacıyla iç eğitimler verilmiş ve fabrika gezileri düzenlenmiştir.

2018 yılı için de tedarik zinciri çalışanlarının bilgi düzeylerini, motivasyonlarını ve verimliliklerini artırmayı hedefleyen iç eğitimler, teknik eğitimler ve kişisel gelişim eğitimleri planlanmıştır.

Dijital Tedarik Zinciri Çözümleri

2014 yılında başlatılan Tedarik Zinciri Yönetimi’nde Mükemmelleşme Projeleri kapsamında, 2017 yılı itibarıyla tedarik zincirinde çok büyük bir dijitalleşme dönüşümü yaşanmış olup, bu süreç önümüzdeki dönemde de devam edecektir.

Bu kapsamda gerçekleştirilen projeler ile 2015 yılında SAP şirketi tarafından “Yılın Tedarik Zinciri Dönüşümü” Ödülü’ne layık görülen Vestel, Amsterdam’da düzenlenen “Uluslararası Tedarik Zinciri ve SAP Konferansı, Amsterdam 2016” sempozyumunun ve 2017 yılında Barcelona’da düzenlenen “19. EMEA Tedarik Zinciri ve Lojistik Zirvesi”nin açılış sunumlarını gerçekleştirmiştir.

2015 YILINDA BAŞLAYAN VE HER YIL GELİŞEREK DEVAM EDEN “SUPPLY CHAIN AKADEMİ” EĞİTİMLERİ 2017 YILINDA ÇEŞİTLİ KADEMELERDE BULUNAN 180 KİŞİYE VERİLMİŞTİR.

Tedarik zinciri projelerinin en önemlileri arasında yer alan SAP TM (SAP Nakliye Yönetimi) ve SAP SNC (SAP Tedarikçi Ağı Yönetimi) projeleri 2017 yılında tüm tedarik zincirine yayılarak tedarik ve lojistik operasyonlarında dijitalleşme ve izlenebilirlik kabiliyetleri artırılmıştır. 2017 yılı boyunca SNC (Supplier Network Collaboration - Tedarikçi Ağı Yönetimi) ve TM (Transportation Management - Nakliye Yönetimi) kullanıcı firma sayısı 500’e çıkarılmıştır. Bu sayede henüz stoklara girmemiş yoldaki tüm malzemeler ile tedarikçi firmalarda henüz üretim aşamasında olan malzemeler anlık olarak üretim planlama ve satış siparişi karşılama malzeme yeterlilik hesaplarına dahil edilebilmektedir. SNC Programı ile tüm tedarikçiler ile dijital entegrasyon sağlanmıştır. Bu sayede firmalar kendilerine gönderilen tüm sipariş ve tahmin bilgilerini canlı olarak görmeye ve yine online olarak Şirkete ne zaman ne kadar malzeme sağlayabilecekleri bilgisini sistem üzerinden iletmeye başlamışlardır. Firmalar ile e-posta, faks ve telefon dışında doğrudan iletişim imkânı yakalamak ve bunu online yapmak Şirketin süreçlerinin yalınlaştırılmasını sağlamıştır. Bu sayede sadece sipariş açma ve yönetme süreçlerinde 10 güne kadar zaman kazanılmıştır. Tedarik süresinin kısalması sayesinde hem stoklar azaltılmış hem de müşteri siparişlerini karşılamadaki esneklik artmıştır.

SAP’ye ait diğer bir çözüm olan TM Programı ile de tüm nakliye süreçleri tek bir platformda toplanmış ve bu platformda tüm lojistik çözümler ortakları ile sistemsel bağlantı sağlanmıştır. Şu anda bu sistem 3 servis sağlayıcı ve 500’ün üzerinde tedarikçi firma tarafından fiilen kullanılmaktadır. TM Sistemi ile gelen dijitalleşmenin Şirkete sağladığı en önemli fayda datalara hızlı erişim olmuştur. Bu sayede lojistik süreçlerdeki termin değişiklikleri, Şirket tarafından çok hızlı analiz edilerek sonuçları hızla karara dönüştürülebilir hale gelmiştir.



VESTEL VE ÇEVRE

Vestel, tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinde global bir şirket olma sorumluluğundan hareketle, tüm operasyonlarında, üretim hatlarında ve ürünlerinde çevresel gözden geçirme faaliyetleri yürütmektedir. Şirket faaliyet, ürün ve hizmetlerinden etkilenen çalışanların, müşterilerin ve çevre halkının sağlığını ve güvenliğini gözetmeyi, gelecek nesiller adına çevreyi ve doğal hayatı korumayı kendine görev saymaktadır.

Vestel, çevreye verdiği önemi, sahip olduğu ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikalarına ISO14064 Sera Gazları Yönetim Sistemi Sertifikası'nı da ekleyerek ortaya koymuştur.

Çevre etkileri açısından sürekli iyileştirmeler gerçekleştirmeyi ve yürürlükte bulunan çevreyle ilgili mevzuata ve idari düzenlemelere uymayı ilke edinen Vestel, benimsemiş olduğu Çevre Politikası ışığında;

- Yeni ürün, proje ve operasyon değerlendirmelerinde çevre faktörünün dikkate alınması,
- Ürün tasarımında ve üretim süreçlerinde zararlı madde kullanımının azaltılması ve daha az kirletici özelliği bulunan maddelerin araştırılması,

- Atıkların azaltımı, tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve geri kazanımı,
 - Verimlilik artışı ve yeni teknoloji kullanımını teşvik ile enerji, su ve doğal kaynakların tasarrufunun sağlanması,
 - Uygun olduğu yerde geri dönüşümlü ambalaj malzemesinin kullanılması ve
 - Çevre bilincinin oluşturulması amacıyla etkinliklerin düzenlenmesi
- konularında çalışmalar yapmayı ve bu doğrultuda yeterli ve yerinde kaynak tahsis etmeyi taahhüt etmektedir.

Üretim süreçleri yasal düzenlemelere tam uyumludur.

Vestel, ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca uymakla yükümlü olduğu tüm yasal düzenlemelere uyumunu takip etmektedir. Çevrenin ve insan sağlığının korunmasını garanti altına almak amacıyla Şirket, yasal düzenlemeler ve Yönetim Sistemleri Politikası temelinde birçok prosedür oluşturmuş olup, faaliyetlerinin bu prosedürlere ve yasal düzenlemelere tam uyumunu sağlamaktadır.

Bu kapsamda Vestel, sektöre yönelik aşağıdaki yasal düzenlemelere Avrupa'da tam uyum sağlamaktadır:

- Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar Direktifi (WEEE - Directive on Waste Electrical and Electronic Equipment),

- Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlanmasına Dair Direktif (RoHS - Directive on the Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment),
- Enerji ile İlgili Ürünler için Çevreye Duyarlı Tasarım (Ekotasarım) Gereklikleri Çerçeve Direktifi (Ecodesign Framework Directive for Energy-Related Products),
- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH - Regulation of the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals),
- Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik.

Tüm ürünlerde maksimum enerji verimliliği ve su tasarrufu

Vestel'in sürdürülebilir ürün portföyünde LED aydınlatma ürünleri, Smart Home kit, A+ ve A++ televizyonlar, elektrikli araç şarj üniteleri, akıllı baston ve A, A+, A++ ve üstü enerji verimliliğine sahip beyaz eşya ürünleri yer almaktadır.

Tüm bu ürün portföyünün Ar-Ge tasarımları sürdürülebilirlik kriterlerine uygun olarak gerçekleştirilmekte; ürün tasarımından, ortaya çıkan atıkların geri dönüşümüne kadar baştan sona tüm süreçler bu dikkatle yönetilmektedir.

%80'e varan oranda enerji tasarrufu sağlayan, cıva içermeyen yapılarıyla çevre dostu olan ve 35 bin saati aşan kullanım süreleriyle atık oluşumunu azaltan LED aydınlatma ürünleri, standart aydınlatma armatürlerine göre daha az enerji harcayarak karbon salımının düşürülmesine katkıda bulunmaktadır. Bu özellikleriyle yurt içi ve yurt dışı pazara satılan LED aydınlatma ürünlerinin tamamı sürdürülebilir ürün portföyündedir.

Smart Home (Akıllı Ev) kitleri ile ısıtma sistemlerinin ve elektrik sistemlerinin entegre edilmesi sayesinde bir evin;

- ısı enerjisinin %10 ile %30 arasında tasarrufu,
- gereksiz ışıkların otomatik olarak söndürülmesi,
- yakılan ışıkların %90 parlaklıkta yakılması,
- cihazların ucuz tarife göre programlanıp otomatik olarak devreye girmesi ile elektrik enerjisi tüketiminin %30'a varan oranda azaltılması

sağlanmaktadır.

Smart Home kit satışlarına 2018 yılında başlanması, ilerleyen yıllarda artan satışlara bağlı olarak pazar payının artırılması hedeflenmektedir.

VESTEL'İN SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN PORTFÖYÜNDE LED AYDINLATMA ÜRÜNLERİ, SMART HOME KİTİ, A+ VE A++ TELEVİZYONLAR, ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ ÜNİTELERİ, AKILLI BASTON VE A, A+, A++ VE ÜSTÜ ENERJİ VERİMLİLİĞİNE SAHİP BEYAZ EŞYA ÜRÜNLERİ YER ALMAKTADIR.

Televizyon ürün grubunda standartlar genellikle A, B ve C grubu ürünlerinden oluşmaktadır. Özellikle UHD ve OLED ürünler daha fazla güç tüketmektedir. Son yıllardaki güç tasarrufu çalışmaları ile Vestel; A+, A++ ve A+++ enerji verimliliği standartlarını yakalamayı hedeflemektedir. Şu anda satışı yapılan ürünlerin belli bir kısmında A+ ve A++ standartları yakalanmış durumdadır, A+++ için ise çalışmalar sürmektedir.

Günümüzde, fosil yakıtların azalması, artan çevre duyarlılığı ve yakıt tasarrufu gibi çeşitli nedenlerden dolayı, otomotiv sektörü, içten yanmalı motorlu araçlardan elektrikli araçlara geçiş yönünde önemli bir değişim içerisinde. Yeni ve gelişmekte olan bu alan Vestel Ar-Ge için sürdürülebilirlik politikasının önemli odak noktalarındandır. Bu bağlamda geliştirilen projelerin sayısı artmaya devam etmektedir. Elektrikli araç şarj ünitesi satışlarına 2018 yılında başlanması ve ilerleyen yıllarda artan satışlara bağlı olarak pazar payının artırılması hedeflenmektedir.

“Akıllı Baston” ile görme engelli bir insanın yürürken önündeki engelleri daha kolay fark etmesi ve daha az kaza riski ile hareket etmesini sağlayacak teknolojilerin bir araya getirilmesi amaçlanmaktadır. Akıllı bastonun, görme engellilerin eğitsel, bilimsel ve kültürel gelişmelerine katkı sağlaması hedeflenmektedir. 2018 yılı itibarıyla satışlarına başlanması hedeflenen “Akıllı Baston” ürünü toplumsal gelişim ve sosyal sorumluluk bağlamında Şirketin sürdürülebilir ürün portföyüne dahil edilecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL



Ürünlerinde olduğu gibi üretim süreçlerinde de aynı çevre hassasiyetini gösteren Vestel Elektronik, enerji tüketimine yönelik hedefleri kapsamında çalışmalarını sürdürmektedir. Bu hedeflere ulaşmak için yapılan süreç iyileştirmelerinin yanı sıra uygun olan yerlerde yeni teknoloji kullanımına da gidilmektedir.

Sanayide halihazırda kullanımda olan elektroliz ile krom kaplama sistemlerinde, çevreye ve insan sağlığına zararlı asitler ve kanserojen Cr6-Cr3 oksitleri kullanılmaktadır. Kimyasal ve kanserojen Cr6-Cr3 oksitleri kullanmadan "0" atık özelliğine sahip Nano Krom Kaplama Üretim Teknolojisi, akıllı telefon ve TV sektöründe ilk defa Vestel tarafından geliştirilmiştir. Teknolojinin geliştirilmesi ile kaynak etkinliği artırılmış, yaşam döngüsünün çevre üzerindeki etkileri azaltılmış, bunu yaparken de mevcut teknolojilere göre %70 maliyet tasarrufu ile %97 üretim verimliliği sağlanmıştır. Zararlı maddelerin ve suyun kullanılmamasıyla emisyon ve atıkların "0"

olması sağlanmıştır. Söz konusu teknoloji Vestel'in sürdürülebilirlik misyonunda önemli bir adım olmuştur.

Bu proje 2017 yılında, Avrupa'nın en saygın ödüllerinden biri olan AB Çevre Ödülleri Süreç Kategorisi'nde Birincilik Ödülü'ne ve Yıldız Teknik Üniversitesi tarafından düzenlenen Teknolojinin Yıldızları Ödülleri'nde İnovasyonun Yıldızı Ödülü'ne layık görülmüştür.

Enerji verimliliği konusundaki hedeflerini sürekli revize eden Vestel'in beyaz eşya ürün gamının tamamı yüksek enerji verimliliği kategorisi olarak kabul edilen A, A+, A++ ve üstü çevreci ürünlerden oluşmaktadır. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını aralıksız sürdürerek çevre etkileri azaltılmış, doğa dostu ve yüksek tasarruflu ürünler geliştirmek için çalışan Vestel Beyaz Eşya, toplam Ar-Ge bütçesinin yarısını çevreci ürün geliştirmeye ayırmakta, çevreci projeler gündeme geldiğinde vakit kaybetmeden ek fonlar sağlayarak söz konusu projeleri hayata geçirmektedir.

- Vestel Pyrojet Çamaşır Makinesi ürün ailesi, rekortmen 8 ve 9 kg modellerden sonra 7 kg ve 10 kg modeller ile genişletilmiştir. Vestel Pyrojet Çamaşır Makinesi ürün ailesi 8 ve 9 kg kapasitelerde A+++ ürünlere göre %70, 7 kg ve 10 kg modellerde ise %60 daha az enerji tüketimiyle rekor enerji seviyesine sahiptir. Ayrıca tüm modeller su tasarrufunda da rekor seviyeye ulaşmıştır.
- Vestel Ekomaks Bulaşık Makinesi, A+++’dan %20 daha az enerji tüketimiyle bu alanda dünya rekortmenidir.
- Pyrojet ve Ekomaks, sağladıkları enerji verimliliği ile Alman Elektrik, Elektronik ve Bilişim Teknolojileri Kurumu (VDE)’nden onay almıştır.
- Vestel A++ enerji seviyeli ankastre fırın sınıfının en verimli ürünüdür.
- Vestel Beyaz Eşya’nın yeni nesil çamaşır ve bulaşık makinelerindeki Eco Time modu, programın başlama saatini ayarlayarak makinenin elektriğin daha ucuz olduğu saat aralığında çalışmasına olanak sağlamaktadır.
- Vestel French Door buzdolabı A+++ enerji verimliliği ile sınıfının en verimli ürünüdür.
- Vestel 70 cm Kombi Buzdolabı, A+++ enerji seviyesine sahip ürünlerden %35 daha az enerji tüketmektedir.
- 5,4 litre su ile yıkama yapabilen 14 kişilik yıkama kapasitesine sahip bulaşık makineleri ve kilogram başına 4,4 litre su tüketen çamaşır makineleri pazarda kendi segmentlerindeki en az su tüketen, çevreci ürünlerdir.
- Vestel Beyaz Eşya A+++ enerji verimliliğinde klimalar üretmiştir.
- Vestel Beyaz Eşya’nın geliştirdiği mekanik kontrollü A+ enerji seviyesine sahip ankastre ve solo fırınlar orta segmentte tüketiciye daha yüksek enerji sınıfına sahip ürünlere ulaşma imkânı sağlamakta olup dünyada bir ilktir.

Enerji verimliliği ve TPM (Toplam Üretken Bakım) çalışmaları

Vestel, operasyonlarında enerji verimliliği fırsatlarını değerlendirerek ve uygulayarak çeşitli projeleri sistematik olarak hayata geçirmektedir. Vestel’in temel politikası yüksek üretim miktarlarına düşük enerji tüketimi ile ulaşmaktır. Bu anlayış doğrultusunda Vestel, üretim süreçlerindeki enerji tüketimini gözeterek, verimlilik ve kalite açısından daha iyi sonuçlar hedeflemektedir.

İlgili performans sonuçları üst yönetim tarafından düzenli aralıklarla takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Vestel’de Enerji Yönetim Sistemi’nin etkin bir şekilde yönetilmesi için enerji görevlisi ve enerji yönetim temsilcisi atanmıştır. Diğer yandan, 2017 yılında TS EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası’nın sürekliliği sağlanmıştır.

Enerji tüketimi ve ilgili süreçler, Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında, üretim sistemlerinde sıfır ekipman duruşu ve sıfır kalite hatası hedefleyen TPM modeli ve iş planları anahtar performans endikatörleri yönetimi uygulamaları ile bütünlük olarak yönetilmektedir. Vestel TPM (Toplam Üretken Bakım) Yönetim Sistemi’ni başarıyla uygulayarak sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. TPM Sistemi yaklaşımı sonucundaki çevresel kazanımlar aşağıda sıralanmaktadır:

- 5S Yaklaşımı ile tertip düzenin sağlanması, kirliliğin azalması,
- Kaizen Yaklaşımı ile iyileştirme çalışmaları,
- Otonom Bakım Yaklaşımı ile az arıza, az saçılma, enerji tasarrufu ve hammadde tasarrufu,
- Hurda ve rework’ün azaltılması - dolayısıyla atıkların azaltılması,
- Verimlilik ve kalitenin artması - sürekli iyileştirme.

Vestel Elektronik TPM Yönetim Sistemi’nin ilk safhasını başarı ile tamamlayarak 11 Ocak 2013’te JIPM (Japan Institute of Plant Maintenance) tarafından verilen “TPM Excellence Award - TPM Mükemmellik Ödülü”nü almaya hak kazanmış, 2014 sonunda da TPM Mükemmellik Ödülü’nün sürekliliği denetimini başarıyla tamamlayarak “TPM Süreklilik Ödülü”nü almıştır. Şirket 2016 yılında ise TPM Özel Ödül kategorisindeki ön değerlendirmeyi başarı ile geçerek Şubat 2017’de “TPM Özel Ödülü”nü almıştır.

Vestel Beyaz Eşya ise aynı anda buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, klima-termosifon ve pişirici cihazlar fabrikalarında yürütülen TPM faaliyetleri sonucu önce “TPM Mükemmel Fabrika” Ödülü ardından da “TPM Mükemmel Fabrika Süreklilik” Ödülü’nün sahibi olurken, beyaz eşya sektöründe 6 ayrı fabrika bu ödüllere aynı anda layık görülen ilk firma olarak dünya çapında bir başarıya imza atmıştır.

Vestel Karbon Saydamlık Projesi’ne dahil olmuştur.

Vestel iklim değişikliğinin dünyanın geleceği açısından oluşturduğu tehdidin bilinciyile karbon ayak izinin ölçülmesi ve azaltılmasına dair çalışmalara başlayarak Karbon Saydamlık Projesi’ne (CDP - Carbon Disclosure Project) dahil olmuştur.

Vestel Elektronik, 2016 yılında www.cdp.net sitesi üzerinden Karbon Salımı bilgilerini yayınlamıştır. 2016 yılında CDP’nin yenilenen skorlama metodolojisi kapsamında, İklim Değişikliği, Su Programı ve Tedarik Zinciri modüllerinde beyanda bulunmuş ve sırasıyla; B (modülün ortalama puanı C’dir), B- (modülün ortalama puanı B-’dir) ve B (modülün ortalama puanı D’dir) puanlarını elde etmiştir. Şirket 2017 yılında ise İklim Değişikliği modülünde beyanda bulunmuş ve B puanı (modülün ortalama puanı C’dir) seviyesini devam ettirmiştir.

VESTEL TÜM ÇALIŞANLARINI, KALİTE, ÇEVRE BİLİNCİ, ENERJİ VERİMLİLİĞİ, BİLGİ GÜVENLİĞİ İLE POTANSİYEL SAĞLIK VE GÜVENLİK RİSKLERİ KONULARINDA DOĞRU DAVRANIŞ ALIŞKANLIKLARI KAZANMALARI İÇİN SÜREKLİ EĞİTMEKTEDİR.

Tedarikçilerle ilişkilerde sürdürülebilirlik

Vestel, üretim döngüsünde tedarikçilerle yürütülen ilişkilerde de sürdürülebilirlik kriterlerine göre hareket etmektedir.

Vestel, bu kapsamdaki uygulamaları güvence altına almak için SEDEX (Supplier Data Ethical Exchange) B grubu üyesi ve BSCI (Business Social Compliance Initiative)'de kayıtlı tedarikçi üye konumundadır. SEDEX ve BSCI Sosyal Sorumluluk denetimlerinin yanı sıra tedarikçilere bağımsız denetim kuruluşları tarafından periyodik olarak FWC (Fair Working Conditions), ICS (Initiative Clause Sociale) ve Walmart Sosyal Sorumluluk denetimleri de gerçekleştirilmektedir.

Tedarik Zinciri Mükemmelliği (Supply Chain Excellence) Projesi kapsamında, Vestel'in Etik Kuralları'nın Şirketin tedarikçileri ile de paylaşılması ve bu kuralların tedarikçiler tarafından da uygulanmasının teşviki için Etik Kurallar Şirketin satınalma web sitesine de eklenmiştir. 2017 yılında ayrıca mevcut tüm tedarikçilerin sosyal sorumluluk risk seviyelerini belirlemeye yönelik bir proje başlatılmıştır. BSCI tabanlı bu proje ile mevcut 450 tedarikçinin sosyal sorumluluk risk seviyeleri ülke, teknoloji, firma analizleri ve ön değerlendirmelerle belirlenecek olup, çalışılan firmaların çalışma şartları, çevre ve iş sağlığı güvenliği şartlarında iyileşmelere rehberlik edilecektir.

Vestel'de İş Sağlığı ve Güvenliği

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için iş sağlığı ve güvenliği konusunda hassasiyet gösteren Vestel, işyerindeki risklerin çalışanların, taşeronların, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer personelin üzerindeki potansiyel etkilerinin değerlendirilmesi ve yönetilmesine önem vermektedir. Vestel tüm çalışanlarını, kalite, çevre bilinci, enerji verimliliği, bilgi güvenliği ile potansiyel sağlık ve güvenlik riskleri konularında doğru davranış alışkanlıkları kazanmaları için sürekli eğitmektedir.

Vestel'in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaları'nın çerçevesini;

- Şirketin her noktasında "Güvenlik Kültürü" oluşturmak ve benimsetmek,
- "Olmadan önle" politikası ile güncel risk analizleri yaparak faaliyetler esnasında oluşabilecek tehlikeli, sağlığa zararlı koşullardan korunmak ve daha sağlıklı bir ortam oluşturmak,
- Sürekli eğitim ve çalışan katılımı platformları ile çalışanlardan görüş alarak iş sağlığı ve güvenliğini birlikte tesis etmek,
- İş sağlığı ve güvenliğinin tüm çalışanların vazgeçilmez önceliği ve işinin ayrılmaz parçası olduğunu kabul etmek,
- Yapılan faaliyetlerde sağlık ve güvenlik ile ilgili iş kazalarını ve yangın risklerini tamamen önleyerek veya en aza indirerek güvenli bir işyeri ortamı oluşturmak,
- İşin çalışana, çalışanın da işe uygun olması prensibini benimseyerek işyerindeki güvensiz durumları ve güvensiz hareketleri risk analizleri yapıp önleyici planlar uygulayarak ortadan kaldırmak ya da en aza indirmek oluşturmaktadır.



VESTEL VE TOPLUM

Vestel için toplumla paylaşarak büyümek esastır.

Temel iş stratejisinin arkasında toplum için değer yaratmak ve değerleri birlikte yaşatmak anlayışı olan Vestel, uzun soluklu toplumsal katkı projeleriyle desteğin sınırlı olduğu alanlarda özellikle genç nesillere kaynak ve imkân sağlamayı hedeflemektedir. Vestel, çevre ve insan ekseninde geleceğe odaklı, mükemmeliyetçiliğini yansıtacak toplumsal projeler geliştirmeyi sürdürmektedir.

Vestel bünyesinde engelli vatandaşlara olan duyarlılığın her fırsatta gösterildiği birçok projeye imza atılmaktadır. Bu projeler kısaca aşağıda özetlenmektedir;

- Elektronik fabrikasında başlatılan “Eşit Şans” projesiyle işitme ve konuşma engellilerin çeşitli eğitimlerin ardından istihdam edilmeleri amaçlanmıştır. 5 Mayıs 2015 tarihinde 11 kişiyle başlayan proje kapsamında engelli personel sayısı 2017 yıl sonu itibarıyla 170’e ulaşmıştır. Fabrikada engelli bireylerin çalışacağı bölgelerde üretim bantları onlara özel olarak düzenlenmiştir. Engelli çalışanların yaşamlarını kolaylaştırmak, engelli olmayan çalışanların duyarlılıklarını artırmak ve birbirleriyle olan iletişimlerini güçlendirmek amacıyla 22 Aralık 2015 tarihinde, Celal Bayar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi ile birlikte “Temel İşaret Dili Eğitimi” başlatılmıştır. 2015, 2016 ve 2017 yıllarında sırasıyla 28, 21 ve 20 kişi olmak üzere toplam 69 Vestel çalışanı bu eğitime katılarak sertifikalarını almıştır.
- İşitme engelli çalışanların işyeri ve iş dışı yaşamlarına katkı sağlamak için 4 işaret dili tercümanı görevlendirilmiş, ayrıca Vestel High-end Eğitim Akademisi’nde tercümanlar vasıtasıyla işitme engelli çalışanların ilk kademe yöneticisi olan 51 kişiye işaret dili eğitimi verilmiştir.

- Engelli çalışanların sportif faaliyetlerine de destek verilmektedir. Bu çerçevede 2015 yılından bu yana 14 engelli personele spor müsabakalarına katılabilmeleri için 2.796 saat (373 gün) ücretli izin verilmiştir. İşitme engelli 2 bayan çalışan Bisiklet dalında Türkiye’yi temsilen engelli olimpiyatlarına katılmıştır.
- Manisa OSB tarafından hayata geçirilen ZEKİ (Zihinsel Engelli Korunmalı İş Yeri) Projesi kapsamında 2017 yılında Vestel Beyaz Eşya tarafından 10 zihinsel engelli işe alınmıştır.
- Vestel yalnızca istihdam yaratarak değil, aynı zamanda günlük hayatlarını kolaylaştırarak da engelli vatandaşların yanlarında olmaktadır. 2017 yılında 16 engelli vatandaşa 3 adet akülü ve 13 adet manuel tekerlekli sandalye dağıtılmıştır.
- Son 1 yıl içerisinde 39’u Vestel Beyaz Eşya’da olmak üzere toplam 100 engelli birey Vestel bünyesinde istihdam edilmiş ve böylece Vestel’de çalışan engelli sayısı 440’a yükselmiştir.
- Vestel, ürünlerinden fabrikalarına, müşteri hizmetlerinden mağazalarına kadar her alanda engelli erişimini geliştirmek üzere başlattığı “Erişilebilirlik Projesi” ile toplumun her kesiminin hayatını kolaylaştıracak bir dönüşüme imza atmayı hedeflemektedir. 360 derece bir proje olarak yürütülmekte olan Erişilebilirlik Projesi ile Vestel tarafından üretilen cihazların, Vestel’in fabrika dahil tüm çalışma ortamları ve iletişim kanallarının engelli bireyler tarafından kolaylıkla kullanılabilmesi hedeflenmektedir. Proje kapsamında, Vestel’in ürettiği televizyon ve beyaz eşya ürünleri, cep telefonu ve tabletle sesli olarak yönetilebilirken, beyaz eşyalar kontrol paneline yerleştirilen Braille alfabesi ile hazırlanmış servis kiti sayesinde görme engelli bireyler açısından kolaylıkla kullanılabilir hale gelmiştir. Şirketin akıllı telefonu Venus’un V3 5040 modeli ile Vestel televizyonlar “erişilebilirlik modu” sayesinde sesli komut/kontrol ve sesli geri bildirim mobil uygulaması ile kontrol edilebilmektedir.

**VESTEL, ÜRÜNLERİNDEN
FABRİKALARINA, MÜŞTERİ
HİZMETLERİNDEN
MAĞAZALARINA KADAR HER
ALANDA ENGELLİ ERİŞİMİNİ
GELİŞTİRMEK ÜZERE
“ERİŞİLEBİLİRLİK PROJESİ”NE
İMZA ATMIŞTIR.**



Bunların yanı sıra küçük ev aletleri de sesli yönlendirme ile kullanılabilir. Erişilebilirlik Projesi ile ayrıca kullanım kılavuzlarının sesli hale getirilmesi, tanıtım videolarının sesli şekilde tasvir edilmesi ve işitme engelli bireylere yönelik görüntülü çağrı merkezinin oluşturulması sağlanmıştır.

- Şirket Erişilebilirlik Projesi kapsamında, Young Guru Academy (“YGA”) ile birlikte 7-8 Mayıs 2016 tarihlerinde Engelsiz Hackathon’u düzenlemiştir. Vestel Elektronik, yarışma kapsamında görme engellilerin günlük ihtiyaçlarına somut çözümler sunan ürünlerden uygun görülen ürünlere Ar-Ge ve üretim desteği sağlamayı taahhüt etmiştir. Şirket, bu kapsamda yarışmaya katılan ve “Engelleri Algılayan Gözlük” projesi ile birinci olan grup tarafından geliştirilen “Akıllı Baston WeWALK” projesinin hayata geçirilmesi için YGA girişimcilerine Vestel City’nin kapılarını açmıştır. Tasarım ve üretim temelleri Vestel City’de atılan ürünün, endüstriyel tasarım, yazılım, donanım tasarım ve prototip çalışmaları yine Vestel City’de YGA’nın gönüllü mühendisleriyle birlikte yapılmıştır. Mobil uygulama desteğiyle görme engellilerin hareket özgürlüklerini artırmak ve hayatlarını kolaylaştırmak için geliştirilen Akıllı Baston WeWALK, engel algılama, telefonla entegrasyon ve açık platform özelliklerine sahiptir. Tüm mobil uygulamaların entegre olabildiği WeWALK, bluetooth ile cep telefonuna bağlanarak, görme engelli kullanıcıya cep telefonuna hiç dokunmadan bastonu üzerinden navigasyon, ulaşım gibi çeşitli hizmetler alabilmesini sağlamaktadır. Türkiye İhracatçılar Meclisi İnovasyon Zirvesi’nde “Yılın Sosyal İnovasyonu” seçilen Akıllı Baston WeWALK, Dünya GSM Birliği’nin Mobil Dünya Kongresi kapsamında düzenlenen ve sektörün dünya çapında en önemli

ödülleri arasında gösterilen Global Mobile Awards 2017’de de “En İyi Giyilebilir Mobil Teknoloji” kategorisinde finale kalmıştır.

- Vestel, 13-16 Haziran 2017 tarihlerinde ABD’nin New York eyaletinde düzenlenen ve “Daha İyi Bir Yaşam İçin Teknoloji” başlığında gerçekleştirilen BM Engelli Hakları Sözleşmesi 10. Taraf Devletler Konferansı’na katılarak, Erişilebilirlik Projesi’ni ülke temsilcilerine sunmuştur. Konferansın 14 Haziran’daki oturumuna Birleşmiş Milletler yetkilileri, tüm dünyadan ülke temsilcileri ve Türkiye’yi temsilen T.C. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile birlikte katılan Vestel, konferansta engelli bireylere yönelik hayata geçirdiği yenilikçi çözümlerini paylaşmıştır. Konferans’ta Vestel’in engelli bireyler için geliştirdiği ürünlerinin yanı sıra engelli istihdamına ve engelli bireylere yönelik yaptığı diğer sosyal sorumluluk çalışmaları da uluslararası katılımcılarla paylaşmıştır.
- Vestel Elektronik sosyal sorumluluk anlayışı kapsamında spor alanında toplumsal yaşamın gelişmesine katkıda bulunmayı sorumlulukları arasında saymaktadır. Şirket bu anlayıştan yola çıkarak, Türkiye Voleybol Federasyonu (“TVF”) ile gerçekleştirdiği iş birliği kapsamında, 2016-2017 ve 2017-2018 sezonları için Türkiye’nin en üst Bayanlar Voleybol Ligi olan Sultanlar Ligi’nin isim sponsoru, Türk Milli Voleybol Takımları’nın ise ana sponsoru olmuştur. Vestel Elektronik ayrıca Türk voleybolunun geleceğini şekillendiren ve yüzlerce sporunun yetişmesini sağlayan TVF Voleybol Okulları “Fabrika Voleybol”un da resmi sponsorluğunu üstlenmiştir.



RAPORLAR VE FİNANSAL BİLGİLER

RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Risk Yönetimi

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ (“Vestel Elektronik” veya “Şirket”) varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi ve tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanarak risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla 2012 yılında kurulan Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü faaliyetlerine devam etmektedir. Bu çerçevede Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanmıştır.

Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası aşağıda özetlenmiştir:

Hedef Belirleme	<ul style="list-style-type: none">• Stratejik planlama ve hedef belirleme süreçlerine risk yönetimi prensiplerinin dahil edilmesi• Belirlenen strateji ve hedeflerin şirketin risk iştahı ile uyumlu olması
Risk Tanımlama	<ul style="list-style-type: none">• Şirketin hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tüm organizasyonun katılımıyla, koordineli bir şekilde ve ortak bir algı çerçevesinde ortaya çıkartılması
Risk Değerlendirme ve Doğal Risk	<ul style="list-style-type: none">• Risklerin gerçekleşme olasılığı ve gerçekleşme durumunda şirkete olan etkilerinin değerlendirilmesi• Alınan aksiyonlar ve kontrol faaliyetleri öncesi riskin aldığı değerin, yani doğal riskin tespit edilmesi
Aksiyonların Belirlenmesi	<ul style="list-style-type: none">• Risk alma iştahı ve fayda/maliyet unsurları dikkate alınarak en uygun risk yanıtlarının (Riskin Kabulü, Riskin Transferi, Riskin Azaltılması, Riskten Kaçınma) verilmesi• Belirlenen yanıtlar doğrultusunda aksiyonların tespit edilerek risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesi
Artık Risk ve Aksiyon Plan Takibi	<ul style="list-style-type: none">• Alınan aksiyonlar sonrası riskin aldığı değerin, yani artık riskin tespit edilmesi• Aksiyon planlarında belirtilen aktivitelerin tamamlanma sürecinin takip edilmesi
Risklerin Raporlanması ve Paylaşılması	<ul style="list-style-type: none">• Ortaya çıkarılan risklerin önceliklendirilerek Anahtar Risk Göstergeleri ile takip edilmesi• Uyarı veren anahtar risk göstergeleriyle diğer tüm risklerin kontrol noktaları gözetilerek ölçülmesi ve raporlanması• Tüm çalışmaların şeffaf bir şekilde paylaşılması ve grubun tüm faaliyetlerinde risk bilinci ve kültürünün yerleştirilmesiyle birlikte risk yönetim sürecinin karar mekanizmalarının bir parçası olmasının sağlanması

SÜREKLİ İZLEME

15.03.2013 tarihinden bu yana faaliyet gösteren Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Riskin Erken Saptanması Komitesi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum sağlanması ve Şirketin varlığını ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ile çarelerin uygulanması ve risklerin koordineli olarak yönetilmesine ilişkin çalışmalar yapmaktadır. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, 2017 yılında Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından hazırlanan Şirkete ilişkin 6 adet risk raporu Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne sunulmuş ve Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar doğrultusunda söz konusu raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Komite'ye ve Yönetim Kurulu'na sunulan risk rapor başlıklarına aşağıda yer verilmektedir.

1. Global Riskler 2017,
2. Vestel Finansal Riskleri,
3. Beyaz Eşya Sektörü PESTLE Analizi ve Tüketici Elektronik Sektörü PESTLE Analizi,
4. Olumsuz Seyreden Finansal ve Ekonomik Göstergeler,
5. Türk - Alman İlişkileri - Krizin Gelişimi ve Olası Etkileri,
6. Beyaz Eşya ve Elektronik Sektörü Riskleri 2017 Raporu.

19 Ekim 2017 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunulan “Beyaz Eşya ve Elektronik Sektörü Riskleri (2017)” isimli raporun bir çıktısı olarak oluşturulan ve içinde risklerin etki ve olasılıklarının değerlendirildiği “Beyaz Eşya ve Elektronik Sektörü Riskleri Anketi”; risklerin ortak bir algıyla yönetilmesi ve değerlendirilmesi adına öncelikli olarak üst yönetimle paylaşılmış, ardından internet üzerinden yapılan bir anketle tüm kurum içinde değerlendirilmesi sağlanmıştır. Elde edilen sonuçlara göre en önemli 3 risk sıralaması şöyle oluşmuştur: “Rekabet Riski, Kur Riski ve Jeopolitik Riskler”.

Şirketin vizyonu; operasyonel etkinliğin, büyümenin ve mevzuatsal uyumun sağlanması ile tüm taraflar için sürdürülebilir bir değer oluşturmak olarak tanımlanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda Şirketin hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek 6 ana risk kategorisi ve alınan aksiyonlar aşağıda özetlenmektedir.

Stratejik Riskler

Stratejik riskler, dış faktörlerin doğru gözlenememesi, güncel olmayan iş modeli kullanımı, iş portföyünün doğru belirlenememesi, örgütsel yapının etkinliğinin sağlanamaması, performans ölçütlerinin iş stratejileri ile tutarsız olması, kaynak tahsisinin yetersiz olması ve benzeri nedenler ile firmanın stratejilerinin yetersiz olması, rekabetçi kalamaması ve hedeflerine ulaşamamasıdır.

Stratejik riskler kategorisinde örnek olarak çevre analizi, iş modeli ve portföyü, organizasyonel yapı, kaynak tahsisi ve planlama gibi riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Yeni yatırım kararlarına ilişkin ilgili bölümlerin koordineli olarak fizibilite çalışmaları, fayda maliyet analizleri ve bütçe çalışmaları gibi faaliyetleri gerçekleştirmesi,
- Hukuksal, politik vb. risklerin yatırım öncesi ve sonrasında gerektiğinde danışmanlık hizmetleri de alınarak değerlendirilmesi,
- Farklı ülke ve iş alanlarında yapılan yatırımların çeşitlendirilmesi,
- Yapılan yatırımların geri dönüş performansının takip edilmesi,
- Bayi, distribütör, online satış vb. dağıtım kanallarının aktif olarak kullanılması ve iş modeli olarak değerlendirilmesi,
- Kamu ve özel sektördeki stratejik ortaklıklar kullanılarak yeni iş alanlarına girilmesi,
- Pazarlama ve satış anlamında yenilikçi stratejilerin belirlenmesidir.

Sektöre İlişkin Riskler

Sektöre ilişkin riskler temelde üretim ve tüketim davranışlarına bağlı olarak kısa ve uzun dönemde oluşan arz ve talep değişimlerine yönelik uyum gecikmelerinden oluşmaktadır. Söz konusu değişimlerin fiyat öngörülebilirliği üzerindeki etkileri kaçınılmazdır. Bunun yanı sıra, iklim değişikliğine bağlı olarak gerçekleşebilecek sektörel yönelimlere uyum da sektörel riskler arasında yer almaktadır.

Vestel Elektronik mümkün olduğu kadar iş alanlarını çeşitlendirerek söz konusu risklerin olumsuz etkilerini azaltmaya çalışmaktadır.

Finansal Riskler

Finansal riskler Şirketin finansal pozisyonunun yeterli olmaması, kur, faiz, kredi ve diğer finansal belirsizlik ve dalgalanmaların ortaya çıkması ve bu gelişmelerin Şirketi olumsuz yönde etkilemesi ve yeterli likiditenin sağlanamamasıdır.

Finansal riskler kategorisinde örnek olarak; faiz, kur, sermaye, finansal türev enstrümanları, emtia fiyatları, likidite, nakit akımı yönetimi ve alacak tahsilatına ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Alternatif finansman yöntemlerinin kullanılması,
- Bilanço aktif-pasif dengesinin sağlanması,
- Gerektiğinde çeşitli finansal korunma amaçlı türev ürünlerinin kullanılması,
- Özkaynaklarda riskten korunma fonu içerisinde muhasebeleştirilen forward pozisyonlar için yapılan Riske Maruz Değer (RMD) çalışması ile %99 güven aralığında olası en kötü 1 ve 5 günlük gerçeğe uygun değer değişimlerinin hesaplanması,
- Şirket felsefesi gereği likiditesi yüksek varlıklar ile kapanamayacak finansman yüküne katlanmamaya özen gösterilmesi,
- Bütçe hedefleri ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması,
- İlgili kâr hedefi ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması,
- Alacakların sigortalanması ve çeşitli teminatların alınmasıdır.

Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, Şirketin iş modelinin; müşteri memnuniyetinin ve Şirketin kalite, maliyet ve zamana ilişkin performans hedeflerinin gerçekleştirilmesi aşamalarında operasyonel verimliliğin ve sürekliliğin sağlanamamasıdır.

Operasyonel riskler kategorisinde örnek olarak; tedarik, kapasite, iş kesintisi, müşteri memnuniyeti, insan kaynakları, çevre sağlığı ve güvenliği, bilgi sermayesi, yetkilendirme, bilgi işlem ve teknoloji, kontrat yükümlülükleri, fiyatlandırma, finansal raporlama ve bütçe vb. karar alma ve raporlama süreçlerine ve suistimallere ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Holding bünyesinde bulunan İç Denetim, Mali Denetim ve Vergi Denetimi Departmanlarının tüm operasyonel faaliyetleri denetlemesi,
- Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün yapılan çalışmalar ile önemli olduğu kanaatine vardığı operasyonel riskleri, bilgi teknolojileri sistemi üzerinden anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlemesi ve gerektiğinde ilgili iş birimlerini risk seviyeleri hakkında bilgilendirmesi,

RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

- Müşteri ürün ve servis ağı memnuniyetinin ölçülerek raporlanması ve takip edilmesi,
- Tüm Zorlu Holding personeline, ilgili yönetmelikler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin zorunlu eğitimlerin düzenli olarak verilmesi,
- Sigortacıların risk teftişleri sonrası Grup Şirketlerine sunduğu tavsiyelerin merkezi bir yapıda takibinin yapılması,
- Çevre sağlığı, paydaş güvenliği ve paydaş sağlığı ile ilgili olarak kanunen belirlenmiş standartlara uyum ile ilgili politika ve prosedürlerin takip edilmesi,
- Makine ve ekipmanın bakım ve onarımlarının kayıt altına alınması ve takip edilmesi,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan hakları, çevre, toplum, ahlak, yolsuzlukla mücadele gibi ilkelere uyum konusunda taahhütte bulunulması.

İtibar Riski

Firmanın diğer risk alanlarındaki performansı itibar riskinin de doğal olarak ortaya çıkmasına sebep olmaktadır. Bunun haricinde genel olarak itibar riski firmanın faaliyetlerini gerçekleştirirken çevreye, topluma ve iç ve dış paydaşlara olumsuz olarak etki etmesidir.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Şirketin tüm paydaşları ile çok yönlü, tutarlı ve sürekli iletişim sağlanması,
- Marka değeri ve güvenilirliğin korunması; stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesinin sağlanması ve bu çerçevede, Zorlu Holding Kurumsal İletişim Departmanı'nın Genel Müdürlük düzeyinde temsil edilmesidir.

Dış Çevre Riskleri

Dış çevre riskleri, Şirketin iş modeli ile bu modeli belirleyen genel hedefleri ve stratejileri harekete geçiren temel değerlerin devamlılığını etkileyebilecek dış etkenlerin ortaya çıktığı durumlardır.

Dış çevre riskleri kategorisinde; sermayeye erişim, hissedar ilişkileri, doğal felaketler (force majeure riskler), rekabet, müşteri istekleri (trendler), finansal piyasalar, piyasa duyarlılığı, sektörel riskler, hukuksal riskler ve yasal düzenlemelere uyum, politik durum ve teknolojik yeniliğe ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Doğal felaket veya acil bir durumda, alternatif lokasyonlarda, kritik sistemlerin, teknik altyapı ve tesislerin kurtarılıp, işlevselliğinin geri kazandırılması için gerekli planların hazırlanması, iş sürekliliği ve acil durum eylem planlarının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi,
- Doğal afetler ve terör olaylarına ilişkin riskler de göz önüne alınarak, şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenerek potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi,
- Regülasyondaki değişimlerin, hukuksal davaların, vergi ihtilaflarının, fikri hakların ihlalinin, haksız rekabetin ve bunlara ilişkin risklerin şirket nezdinde ilgili tüm birimlerin koordineli bir şekilde iletişimi ile yönetilmesi,
- Belirli kısa vadeli rehabilitasyonlar yapılarak yeni teknolojilere entegrasyon çalışmaları yapılması,
- Olumsuz coğrafi ve iklim şartlarına uygun önlemler alınması,
- Kurumsal İletişim Bölümü'nün faaliyetleri ile tüm paydaşlarla açık, sürekli ve sağlıklı bir iletişim sürecinin kurulmasıdır.

Yukarıdaki risk başlıkları altında belirtilen aksiyonların haricinde, risk transfer mekanizması olarak sigorta alımı da yoğun olarak kullanılmaktadır. Başlıca alınan sigortaların listesine aşağıda yer verilmiştir.

Başlıca Alınan Sigortaların Listesi

1. Yangın, Makine Kırılması ve Kâr Kaybı
2. İşveren Mali Mesuliyet
3. Yönetici Sorumluluk
4. Mesleki Sorumluluk
5. Üçüncü Şahıs Sorumluluk
6. Ürün Sorumluluk
7. Kredi Sigortası
8. Nakliyat
9. Emniyeti Suistimali, Taşınan Para, Kasa
10. Tehlikeli Maddeler
11. Ferdi Kaza

İÇ DENETİM BÖLÜMÜ VE FAALİYETLERİ

Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi Vestel Grubu Şirketleri'nde de iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding AŞ bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu, -var olan şirketlerin- Denetim Komiteleri ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 senesi içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup şirketlerinde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümü de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibari ile Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibari ile İç Denetim Süreci Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır.

İç Denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları, çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve Grup şirketlerine duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan; Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Her bir denetimin başında üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisindeki planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

13 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 2 CIA (Sertifikalı İç Denetçi), 1 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 CISA (Sertifikalı Bilgi Teknolojileri Denetçisi), 1 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 3 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 1 CMAALL (SPK Düzey 3 Lisansı), 1 CGRL (Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı), 1 DIL (Türev Araçlar Lisansı) ve 1 SPK Gayrimenkul Değerleme Lisansı bulunmaktadır.

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Çalışmaları

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Halihazırda bu Bölümler'de sırasıyla 9 ve 8 kişi olmak üzere toplam 17 kişilik bir ekip denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına ve denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Vergi Denetim Bölümü Grup şirketlerinin karşılaşılabileceği vergi risklerine karşı gerek görüldüğü noktalarda makul güvence ile danışmanlık faaliyetlerini de yerine getirmektedir.

Ayrıca, Finansal Denetim ekibi, ilgili dönemler itibarıyla halka açık Grup şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 1 Kamu Gözetim Kurumu Lisanslı Denetçi, 5 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 CMAALL (SPK Düzey 2 Lisansı), Vergi Denetim Ekibi'nde ise 1 Kamu Gözetim Kurumu Lisanslı Denetçi, 1 CMA (Finansal Yönetim Sertifikası) ve 7 SMMM bulunmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

İÇİNDEKİLER

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

- 2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü
- 2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
- 2.3. Genel Kurul Toplantıları
- 2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları
- 2.5. Kâr Payı Hakkı
- 2.6. Payların Devri

BÖLÜM III- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

- 3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği
- 3.2. Faaliyet Raporu

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

- 4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi
- 4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı
- 4.3. İnsan Kaynakları Politikası
- 4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

- 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
- 5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
- 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
- 5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması
- 5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri
- 5.6. Mali Haklar

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum konusunda azami özen gösteren Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de ("Şirket" veya "Vestel Elektronik" veya "Vestel") kurumsal yönetim çalışmaları 2004 yılının sonlarında başlatılmıştır. Bu konudaki Şirket uygulamalarının bağımsız bir gözle değerlendirilerek kamuya açıklanmasını sağlamak üzere, son on bir yıldır kurumsal yönetim derecelendirme hizmeti alınmaktadır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de yer alan Vestel Elektronik'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, derecelendirme almaya başladığı 2007 yılından bu yana sürekli artış göstermektedir. Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri AŞ'nin gerçekleştirdiği kurumsal yönetim derecelendirme çalışması sonucunda, Şirketin notu 21 Şubat 2017 tarihi itibarıyla yukarı yönlü revize edilerek 10 üzerinden 9,49 (%94,86) olarak güncellenmiştir. Alınan bu yüksek not Vestel Elektronik'in kurumsal yönetim konusuna verdiği önemi ve bu alanda daha da ileriye gitme çabalarını bir kez daha teyit etmektedir. Vestel Elektronik Türkiye'de kurumsal yönetim uygulamalarını benimseyen öncü şirketlerden biri olarak, kurumsal yönetim alanında kat ettiği ilerlemeler doğrultusunda 2013 yılında World Finance tarafından "Best Corporate Governance, Turkey 2013" Ödülü'ne de layık görülmüştür.

Şirketin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nun ana bölümler itibarıyla dağılımı aşağıda yer almaktadır:

Alt Kategoriler	Ağırlık	2017 Yılında Alınan Not (%)
Pay Sahipleri	0,25	94,89
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	97,58
Menfaat Sahipleri	0,15	96,70
Yönetim Kurulu	0,35	92,12
Toplam	1,00	94,86

Şirketin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporlarına www.vestelyatirimciiliskileri.com adresindeki Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.

Vestel Elektronik tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden zorunlu olan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup, uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir. Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek üzere 2017 yılında yapılan çalışmalara aşağıda kısaca yer verilmektedir.

- Borsa İstanbul AŞ'de ("BİST" veya "Borsa İstanbul") işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ilk kez Kasım 2015'te dâhil olan ve 2016 yılında olduğu gibi 2017 yılında da endekste yer almayı sürdüren Vestel Elektronik, endeks kriterlerine uyumunu devam ettirmek suretiyle Kasım 2017 - Ekim 2018 döneminde de Endeks'te yer almaya hak kazanmıştır.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin 24'üncü maddesinde yapılan değişikliğe uyum kapsamında, kamuyu aydınlatma uygulamalarının etkin bir şekilde yerine getirilmesini teminen, KAP açıklamalarına ilişkin gerekli prosedürleri belirleyen "Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Kamuyu Aydınlatma Prosedürü" hazırlanarak Yönetim Kurulu'nun 23.10.2017 tarihli kararı ile yürürlüğe girmiştir.

Uygulanmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Gerekçeleri

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması esnasında Şirket yapısı ile uyuşmayan ve faaliyetleri engelleyebileceği düşünülen bazı ilkelere yer verilmemiştir. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmektedir:

- Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay sahiplerine özel denetim isteme hakkı tanınması ve azlık hakları ile ilgili ek düzenleme bulunması:** Türk Ticaret Kanunu'ndaki özel denetçi atanması ve azlık haklarına ilişkin mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden bu haklar ayrıca Esas Sözleşme ile düzenlenmemiştir.
- Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer menfaatler toplu olarak yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak kişi bazında açıklama yapılmamaktadır.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nda halihazırda bir kadın üye yer almakta olup, Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranının Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden 4.3.9 numaralı ilkede öngörülen orana yükseltilmesi Şirketimizin orta vadeli hedefleri arasındadır.
- Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir hüküm bulunmamasına karşın, Şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ile İcra Kurulu Başkanı aynı kişi değildir. Şirkette hiç kimse sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Şirket, zorunlu olmayan ilkelerden henüz uygulanmayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar herhangi bir çıkar çatışmasına maruz kalmamıştır.

Vestel Elektronik, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, tüm çalışanları ve üst düzey yöneticileri ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi ve kurumsal yönetim alanında en yüksek standartlara ulaşmayı bir hedef olarak belirlemiştir. Şirket SPK Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca uygulanması zorunlu olan tüm ilkelere uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelere de uyum sağlamak üzere gerekli çalışmalara devam etmektedir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Mevcut ve potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması, yatırımcı ve analistlerden gelen bilgi taleplerinin karşılanması, Şirketin sermaye piyasalarındaki bilinirliğinin ve tanınırlığının artırılması ve sermaye piyasası mevzuatına gerekli uyumun sağlanması konularında çalışmalar yürüten Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyesi Sn. Bekir Cem Köksal'a bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak yılda en az bir kez Yönetim Kurulu'na rapor sunmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2017 yılı çalışmalarına ilişkin raporunu, Kurumsal Yönetim Komitesi'nde görüşülmesinin ardından, 05.01.2018 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan kişilere ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Lisansları
Serap Mutlu	Yatırımcı İlişkileri Direktörü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (No: 201618), Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı (No: 700906)
Özgün Ünalı	Yatırımcı İlişkileri Uzmanı	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı (No: 212803), Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı (No: 703108) Türev Araçlar Lisansı (No: 308913)

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan kişilere ilişkin bilgiler 31.07.2014 ve 29.12.2014 tarihlerinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") yayımlanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2017 Yılında Yürüttüğü Başlıca Faaliyetler:

- Yatırımcılar ile Şirket arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlanmış, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ ("MKK") nezdindeki işlemler Hukuk Bölümü ile koordine edilmiş,
- Dönem içerisinde pay sahiplerinden gelen Şirket ile ilgili bilgi talepleri kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirketin Bilgilendirme Politikası doğrultusunda, açık ve net olarak, yüz yüze, yazılı olarak veya diğer iletişim araçları aracılığıyla yanıtlanmış,
- Şirketi takip eden analistlerin bilgi talepleri karşılanmış, yatırımcıları bilgilendirmek üzere analistler tarafından Şirket hakkında yazılan raporların doğru, eksiksiz ve Şirketi en iyi tanıttıkları şekilde hazırlanmaları sağlanmış,
- Dönem içerisinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısının ilgili Departmanlarla iş birliği içinde mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması sağlanmış,
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulacak dokümanlar hazırlanmış, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki her türlü bilgi ve açıklama güncel olarak Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş,
- Şirket internet sitesi sürekli olarak güncellenerek pay sahiplerinin Şirket hakkında doğru, kesintisiz ve güncel bilgiye ulaşmaları sağlanmış,
- Her 3 ayda bir mali tabloların açıklanmasını takiben, Şirketin finansal sonuçlarını ve hisse performansını Borsa İstanbul'daki benzer şirketler ile karşılaştıran bir analiz çalışması hazırlanarak üst yönetimin bilgisine sunulmuş,
- Yasal süresi içinde kaydedilmeyerek Yatırımcı Tazmin Merkezi'ne intikal eden Şirket hisse senetlerine ilişkin Şirkete başvuran hak sahipleri için gerekli işlemler yürütülmüş,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere, sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi gözetilmiş, Şirket içi gerekli bilgilendirmeler yapılarak ilgili süreçler takip edilmiş, mevzuat ve Şirketin Bilgilendirme Politikası uyarınca yapılması gereken KAP açıklamaları takip edilerek zamanında yapılması sağlanmış,
- Yerli ve yabancı yatırımcılar ve analistlerle Şirketin faaliyetleri, finansal performansı ve dönem içindeki diğer gelişmeler hakkında bilgilendirme toplantıları yapılmış ve aracı kurumlar tarafından düzenlenen konferans ve roadshow'lara iştirak edilmiştir.

2017 yılı içerisinde pay sahipleri ve yatırımcıları bilgilendirmeye yönelik olarak:

- Aracı kurumlar tarafından yurt içi ve yurt dışında düzenlenen 2 yatırımcı konferansına iştirak edilmiş,
- Yatırımcılar ve analistlerle yüz yüze veya telekonferans yoluyla toplam 129 görüşme yapılmış,
- Dönem içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne e-posta ve telefon yolu ile gelen yaklaşık 200 adet bilgi talebi karşılanmış,
- SPK düzenlemeleri uyarınca, kamuyu aydınlatma kapsamında toplam 52 adet KAP açıklaması yapılmıştır. KAP açıklamalarının tamamı zamanında yapılmış ve eş zamanlı olarak internet sitesinde de yayınlanmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

- Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay sahiplerinin mevzuatla tanınan bilgi alma ve inceleme hakkını kaldıran veya sınırlayan hiçbir hüküm bulunmamaktadır.
- Pay sahipleri arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında ayırım yapılmamakta, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç tüm bilgiler pay sahipleri ile paylaşılmaktadır.
- Yıl içinde pay sahiplerinden ve analistlerden gelen bilgi taleplerine Şirketin Bilgilendirme Politikası doğrultusunda ve gerekirse konu ile ilgili en yetkili kişi ile görüşülerek açık, net ve ayrıntılı olarak cevap verilmiş, ticari sır kapsamına girmemek kaydıyla her soru en kısa zamanda ve etkin bir şekilde cevaplandırılmıştır. Gelen bilgi taleplerine pay sahiplerinin isteği doğrultusunda telefon, e-posta veya diğer yollarla yazılı veya sözlü olarak cevap verilmiştir.
- 2017 yılı içerisinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki tüm hususlar Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla yapılan özel durum açıklamaları ve Şirketin internet sitesi vasıtasıyla pay sahiplerine duyurulmuştur. Yabancı yatırımcıların da bilgilendirilmesini sağlamak üzere, KAP açıklamaları ve yatırımcılar açısından önem arz eden her türlü bilgi İngilizceye de çevrilerek siteye eklenmiştir.
- En önemli pay sahipliği hakları arasında yer alan bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmasının kolaylaştırılması için Şirketin internet sitesinde, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde internet sitesi için öngörülen bilgilerin tamamına yer verilmiş ve yerli ve yabancı yatırımcılara en fazla bilginin en kısa zamanda, doğru, hızlı, eş zamanlı, tam ve anlaşılabilir şekilde aktarılabilmesi sağlanmıştır. İnternet sitesinin güncellenmesi ve takibi Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün sorumluluğundadır.
- Şirket Esas Sözleşmesi'nde özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Özel denetim isteme hakkı Türk Ticaret Kanunu'nun 438. ve 439. maddeleri uyarınca anonim ortaklıklar için her pay sahibine tanınmış bir hak olduğundan Esas Sözleşme'de ayrıca düzenlenmemiştir. Dönem içerisinde Şirkete pay sahiplerinden özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep gelmemiştir. Şirket faaliyetleri, Yönetim Kurulu'nun önerisiyle Genel Kurul tarafından atanan bağımsız denetim kuruluştan tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

- Şirketin Genel Kurul toplantıları Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin "Genel Kurul" başlığı altında yer alan tüm prensiplere uygun şekilde düzenlenmektedir.
- Genel Kurul toplantıları pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmektedir.
- Şirketin 2016 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 9 Mayıs 2017 tarihinde saat 10:00'da Şirket Esas Sözleşmesi'ne uygun olarak Raffles İstanbul, Levazım Mahallesi, Kuru Sokak No: 2, Zorlu Center, 34340 Beşiktaş, İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir.
- Toplantıya ait davet, kanun ve Esas Sözleşme'de öngörüldüğü gibi, toplantı zamanı, yeri ve toplantı gündemini de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 14.04.2017 tarih ve 9036 sayılı nüshasında, 14.04.2017 tarihli Dünya Gazetesi'nde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ'nin E-Genel Kurul Sistemi üzerinde ve Şirketin "www.vestelyatirimciiliskileri.com" adresli internet sitesinde, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, Genel Kurul toplantı tarihinden üç hafta önce ilân edilmiştir. Genel Kurul'a katılımın kolaylaştırılması amacıyla, gazetede ilan verilmiş ve Şirket internet sitesinden, ilan da dâhil olmak üzere, 1.3.1 no'lu Kurumsal Yönetim İlkesi kapsamında hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ile mevzuat gereği yapılması gereken tüm bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Olağan Genel Kurul'a ilişkin her türlü bilgi ve belgeye ulaşılması sağlanmış, ilgili dokümanlar fiziki olarak da Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulmuştur. Ayrıca, Genel Kurul'a vekâleten katılım için gerekli olan vekâletname örneği Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmuştur.
- Olağan Genel Kurul toplantısında Şirketin toplam 335.456.275,00 TL'lik sermayesine tekabül eden 33.545.627.500 adet paydan 2.731.995 TL'lik sermayeye karşılık 273.199,5 adet pay asaleten, 280.905.391,425 TL'lik sermayeye karşılık 28.090.539.142,5 adet pay vekâleten temsil edilmiş olup, Genel Kurul %83,74 katılım oranı ile toplanmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- Genel Kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde “diğer”, “çeşitli” gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilmiş ve Genel Kurul toplantısından önce verilecek bilgiler ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilmiştir.
- Olağan Genel Kurul öncesinde pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu’nun ve/veya Şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.
- 29.08.2012 tarihli ve 28396 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ’e uygun olarak pay sahiplerine Olağan Genel Kurul toplantısına elektronik ortamda katılma ve oy kullanma hakkı verilmiştir.
- Toplantı başkanı Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat uyarınca Genel Kurul’un yürütülmesi için önceden hazırlık yapmış ve gerekli bilgileri edinmiştir.
- Esas Sözleşme’de menfaat sahipleri ve medyanın Genel Kurul’a katılımına ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır. Ancak Şirketin önceden bilgilendirilmesi kaydıyla katılım mümkün kılınmaktadır. Şirketin 2016 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısına pay sahipleri dışında menfaat sahipleri veya medyadan katılım olmamıştır.
- Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçilerin gerekli bilgilendirmeleri yapabilmeleri ve soruları cevaplandırabilmeleri için Genel Kurul toplantısında hazır bulunmaları sağlanmıştır.
- Olağan Genel Kurul toplantısında gündemde yer alan konular açık ve anlaşılabilir bir şekilde aktararak pay sahiplerine eşit şartlar altında görüşlerini açıklama ve soru sorma hakkı tanınmıştır. Toplantıda pay sahiplerinden gündemle ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru gelmemiştir. Genel Kurul toplantısı esnasında pay sahiplerinden gelen sorulara Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticiler tarafından gerekli açıklamalar yapılmaktadır.
- Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda 2016 yılı içinde yaptığı toplam 186.008,16 TL tutarındaki bağış ve yardımlar Genel Kurul’da ayrı bir gündem maddesi olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu’nun 19. maddesi uyarınca 2017 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenerek Genel Kurul’un onayına sunulmuştur.
- 2017 yılında Yönetim Kurulu’nda karar alınabilmesi için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve olumsuz oy vermeleri nedeniyle kararın Genel Kurul’a bırakıldığı herhangi bir işlem olmamıştır.
- Esas Sözleşme’nin 11. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyeleri Genel Kurul’un izni alınmadan Türk Ticaret Kanunu’nun 395. ve 396. maddelerinde belirtilen işlemleri yapamazlar. Şirketimizin bilgisi dahilinde, yıl içinde yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrf hısımları, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapmamış ve/veya Şirketin veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamış ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemiştir. Söz konusu kişiler dışında Şirket bilgilerine ulaşma imkânı olan diğer kişilerin kendileri adına Şirketin faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlem de bulunmamaktadır.
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazır bulunanlar listesi toplantının yapıldığı gün içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul toplantılarına ilişkin tutanaklar ve hazır bulunanlar listeleri Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Ayrıca Şirketin internet sitesinde Genel Kurul toplantılarına ilişkin her türlü ilan, belge ve doküman pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

- Vestel Elektronik’te oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılırken sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını eşit, kolay ve uygun şekilde kullanma imkânı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, Şirket Esas Sözleşmesi’nin Olağan ve Olağanüstü Genel Kurullar ve Karar Nisabı başlıklı 21. maddesi uyarınca, Şirketin Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahiplerine bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu’nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılma hakkı tanınmaktadır.
- Vestel Elektronik hisselerinin tamamı eşit haklar ihtiva etmektedir. Oy hakkında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Bu husus Şirket Esas Sözleşmesi’nde de yer almaktadır.
- Şirket Esas Sözleşmesi’nde pay sahibi olmayan kişinin temsilci olarak vekâleten oy kullanmasını engelleyen bir hüküm bulunmamaktadır.
- Şirketin iştiraklerinin Vestel Elektronik’te payı bulunmamaktadır. Bu nedenle karşılıklı iştirak ilişkisi ve bu ilişkinin Genel Kurul’da oylamaya yansımaları gibi bir durum oluşmamıştır.
- Kanunen tanınan haklar dışında, Şirket sermayesinin yirmide birinden azını temsil eden pay sahipleri için Şirket Esas Sözleşmesi’nde ayrı bir düzenleme yapılmamıştır. Ancak, azınlık hissedarlar başta olmak üzere tüm hissedarları ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere Yönetim Kurulu’nda iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi görev yapmaktadır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

- Şirket kârına katılım konusunda pay sahiplerine tanınmış bir imtiyaz bulunmamaktadır. Her hisse eşit kâr payı hakkına sahiptir.
- Şirket kâr dağıtım kararlarını, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Sermaye Piyasası Kurulu düzenleme ve kararları, vergi yasaları, ilgili diğer yasal mevzuat hükümleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'ni dikkate alarak belirlemektedir.
- 19.03.2007 tarih ve 2007/9 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile uygulanmakta olan Şirket "Kâr Dağıtım Politikası", Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kâr Payı Tebliği (II-19.1) doğrultusunda tadil edilmek suretiyle, 2013 yılına ait Olağan Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına ayrıca, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu tarafından kabul edilerek Şirket internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanan Şirket Kâr Dağıtım Politikası'nda kâr payı ödemelerinin oranı, nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılmak üzere, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planları ile finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilmek suretiyle, Şirketin her hesap yılı için belirlenecek dağıtılabilir net kârının en az %25'i olarak belirlenmiştir.
- Esas Sözleşme'de belirtildiği üzere, kârın hangi tarihlerde ve ne şekilde dağıtılacağı Yönetim Kurulu'nun Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak hazırlanan teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılmaktadır.
- 2016 yılı Olağan Genel Kurulu'nda, Yönetim Kurulu'nun 11.04.2017 tarih ve 2017/10 sayılı kararı doğrultusunda, 2016 yılı hesap döneminin, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı gereğince Türkiye Muhasebe Standartları'na göre hazırlanan konsolide mali tablolara göre 167.719.000 TL net dönem kârı, Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolara göre ise 102.637.476 TL net dönem kârı ile sonuçlanmasına rağmen, geçmiş yıl zararlarının mahsubu sonucu dağıtılabilir kâr kalmaması nedeniyle, kâr payı dağıtımının yapılamayacağına ilişkin pay sahiplerine ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve kâr payı dağıtımı yapılmamıştır.
- Kâr Dağıtım Politikası ve kâr dağıtımına ilişkin mevzuatın öngördüğü bilgiler yıllık faaliyet raporunda yer almaktadır. Kâr Dağıtım Politikası ayrıca Şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

2.6. Payların Devri

- Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm bulunmazken, Şirketin paylarının serbestçe devredilebilmesini zorlaştırıcı bir uygulaması da bulunmamaktadır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

- Kamunun aydınlatılmasında Şirketin kolay ulaşılabilir ve aktif bir internet sitesi bulunmaktadır. İnternet sitesi; pay sahiplerinin, menfaat sahiplerinin ve tüm kamuoyunun açık, net ve eş zamanlı olarak bilgilendirilmesi amacıyla kurulmuştur. İnternet sitesinde yer alan bilgiler sürekli olarak güncellenmektedir.
- Şirketin internet sitesinin adresi www.vestelyatirimciiliskileri.com'dur. Ayrıca, Şirket "Sermaye Şirketlerinin Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik" ile Türk Ticaret Kanunu'nun 1524. maddesinin birinci fıkrası uyarınca internet sitesi açılması, bu sitenin belirli bir bölümünün Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayınlanması için özgülenmesi ve bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmasına ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde Merkezi Veri Tabanı Hizmet Sağlayıcısı destek hizmetini MKK'dan almakta ve Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlara MKK'nın e-Şirket Şirketler Bilgi Portalı üzerinden erişilebilmektedir.
- Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan başlıca bilgi ve belgelere Şirket internet sitesinde yer verilmiştir.
- 2015 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olma çalışmaları kapsamında, Şirketin sürdürülebilirlikle ilgili uygulama ve çalışmalarını kapsayan ayrı bir bölüm hazırlanarak Şirketin internet sitesine Türkçe ve İngilizce olarak eklenmiştir.
- Şirketin internet sitesindeki bilgiler ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile aynı ve tutarlı olup çelişkili veya eksik bilgi içermemektedir.
- Şirketin ortaklık yapısı ve Şirkette dolaylı olarak %5'ten fazla paya sahip gerçek kişi pay sahiplerinin isimleri, pay miktarları ve oranları asgari 6 ayda bir güncellenerek Şirket internet sitesinde açıklanmaktadır.
- İnternet sitesinde yer alan bilgilerin büyük kısmı, uluslararası yatırımcıların da bilgilendirilebilmesi için İngilizce olarak da sunulmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

3.2. Faaliyet Raporu

- Şirketin faaliyet raporları, Türk Ticaret Kanunu ve buna bağlı mevzuat ile Sermaye Piyasası Mevzuatı ve bu kapsamda Kurumsal Yönetim İlkeleri gözetilerek, kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır.
- Ayrıca, Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporu 28.08.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik” hükümlerine uygun olarak hazırlanmaktadır.
- Yıllık Faaliyet Raporu, Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmakta ve internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

- Menfaat sahipleri, Şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler ve çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarını kapsamaktadır. Şirket işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına almaktadır. Bu hakların mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda ise menfaat sahiplerinin çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunmasına azami özen gösterilmektedir.
- Şirket ile ilgili tüm menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren hususlarda bilgilendirilebilmeleri için gerekli ve sistematik iletişim kanalları oluşturulmuştur.
- Çalışanlar ile yöneticiler arasında periyodik olarak toplantılar düzenlenerek çalışanların Şirket hakkında etkin olarak bilgilendirilmeleri sağlanmaktadır. Çift taraflı bilgi akışına önem verilmekte, üstten alta doğru bilgi akışının yanı sıra alttan üste doğru bilgi akışının da gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır. Şirket içerisinde çalışanlar ile yöneticilerin bilgi paylaşımının artırılması için açık kapı sistemi uygulanmaktadır. Ayrıca çalışanlar, Şirket içerisinde kullanılan kurumsal portal ve e-posta vasıtasıyla sürekli olarak bilgilendirilmektedir.
- Vestel Elektronik, müşteri memnuniyetini ölçmek üzere, en önemli menfaat gruplarından biri olan bayilerine düzenli bayi ziyaretleri gerçekleştirmektedir. Bu ziyaretlerin yanı sıra, bölgesel “Bayi Buluşmaları” organize edilmekte, bu buluşmalarda Şirketin stratejisi ve vizyonu bayiler ile paylaşılarak karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmaktadır. Gerek görülmesi halinde bayilerle birebir veya toplu olarak da ilave toplantılar düzenlenmektedir.
- Şirket yurt içi ve yurt dışındaki tedarikçileriyle her 3 ayda bir yüz yüze değerlendirme toplantıları gerçekleştirmektedir.
- Vestel Grup şirketlerinin satış sonrası faaliyetleri Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü (“Vestel Müşteri Hizmetleri”) tarafından yürütülmektedir. Vestel Müşteri Hizmetleri, yurt genelinde hizmet sunan ve sayısı 360’a ulaşan yetkili servisler, 11 ilde 12 lokasyonda konumlandığı merkez servisleri, Venus akıllı telefon ve Vestel tabletlere yepyeni bir servis anlayışıyla hizmet vermek için oluşturulan 5 güVENUSSü çağrı merkezi, Servis Akademisi ve teknik ve saha birimleri ile beklentileri memnuniyete, memnuniyeti teşekkürle dönüştüren ve güven duyulan hizmetler sunma misyonu ile faaliyet göstermektedir. Bu misyon doğrultusunda, 4 bölgeye ayrılmış şekilde bölgesel olarak yönetilen yetkili servisler için iki yılda bir tüm yetkili servis sahiplerinin ve Şirket üst yönetiminin katıldığı Yetkili Servis Toplantıları düzenlenmektedir. Geri bildirimlerin paylaşıldığı ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunulduğu bu toplantılarda, yetkili servisler için gelecek 1 yıllık dönemin planlamaları yapılmakta ve başarılı uygulamalar ödüllendirilmektedir. Bu toplantıların yapılmadığı yıllarda ise ilgili bölgenin ihtiyaçlarına yönelik Bölgesel Toplantılar gerçekleştirilmektedir. Yetkili servislerle sürekli iletişim kapsamında, Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü tarafından her ay yetkili servisler gündemdeki konular ile ilgili bilgilendirme e-postaları gönderilmektedir. Vestel Müşteri Hizmetleri ayrıca VMH+ haber portalı üzerinden yetkili servisler ile anlık iletişim sağlamaktadır. Bu platformdan, Vestel Müşteri Hizmetleri’nin yanı sıra yetkili servisler de haber paylaşımı yapabilmektedir. Ayrıca yılda iki kez 6 ayın enleri, önemli gelişmeleri ve başarıları basılı olarak hazırlanan VMH+ gazetesinde yayınlanmaktadır.
- Pay sahipleri ve yatırımcılar Sermaye Piyasası Mevzuatı ile SPK düzenlemeleri doğrultusunda ve belirlenen yöntemler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.
- Menfaat sahipleri arasında çıkar çatışmalarının ortaya çıkması veya bir menfaat sahibinin birden fazla çıkar grubuna dâhil olması durumunda; sahip olunan hakların korunması açısından mümkün olduğunca dengeli bir politika izlenmekte ve her bir hakkın birbirinden bağımsız olarak korunması hedeflenmektedir.
- Menfaat sahipleri Şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi’ne, Denetim Komitesi’ne veya Yatırımcı İlişkileri Bölümü’ne telefon ve/veya e-posta yolu ile iletebilmektedir.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

- Vestel Elektronik'te başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin kendilerini ilgilendiren konularda şirket yönetimine katılımını destekleyici sistem ve mekanizmalar şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilerek hayata geçirilmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.
- İnsan kaynaklarından sorumlu İcra Kurulu üyesi Şirketin en büyük menfaat gruplarından biri olan çalışanları İcra Kurulu'nda temsil etmektedir.
- Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda, menfaat sahiplerini temsilen üst düzey yöneticiler Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu toplantılarına görüş bildirmek üzere çağrılmaktadır. Ayrıca, Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu toplantılarına belirli aralıklarla ilk ağızdan görüş bildirmek amacıyla çalışanların katılımı hususuna da önem verilmektedir.
- Şirket çalışanları, Şirkete değer katacak önerilerini ve varsa, şikâyetlerini Vestel kurumsal portalı üzerinde yer alan "Vestel Öneri, Şikâyet ve İyileştirme Sistemi" aracılığıyla doğrudan İnsan Kaynakları Bölümü'ne ya da tüm çalışanların kullanımına açık olan "Öneri Modülü" vasıtasıyla öneri sorumlularına ve yöneticilerine iletebilmektedir. Çalışanlar ayrıca, Toplam Üretken Bakım (TPM) ve Kaizen-Sürekli İyileştirme faaliyetleri kapsamında, günlük üretim süreçlerine ilişkin kalite, maliyet, iş güvenliği, verimlilik gibi konulardaki iyileştirici önerilerini ve fikirlerini fabrikaların değişik bölgelerinde bulunan kiokslardan, web üzerinden, kurumsal portalda yer alan "Öneri ve Takdir Tanıma Sistemi" üzerinden veya öneri kutuları ile otonom bakım kutularına atılan öneri formları aracılığıyla yönetimle paylaşabilmektedir. Toplanan çalışan önerileri TPM Ofisi önderliğinde öneri sorumluları tarafından değerlendirilerek uygun bulunan öneriler Şirket hedef ve stratejileri doğrultusunda projelendirilerek hayata geçirilmektedir. Çalışanların bu sisteme katılmasını teşvik etmek amacıyla, Kaizen'e veya projeye dönüştürülmesine karar verilen öneriler için çalışanlar ödüllendirilmekte ve öneri sunan her personelin ödül kataloğunda bulunan ödüllere sahip olabilmesi için hesabına para puan yüklenmektedir.
- Şirketin yurt içi satış stratejisinin oluşturulması sürecinde bayilerin geri bildirimleri ve pazar dinamikleri ile ilgili görüşleri dikkate alınmaktadır. Bayi ziyaretlerine ve buluşmalarına ek olarak özellikle Ramazan ayında Şirket üst yönetiminin de katıldığı "iftar buluşmaları" düzenlenmekte ve bu buluşmalarda bayilerin görüşlerini birebir Şirket yönetimine aktarmalarına imkân tanınmaktadır. Şirketin Satış ve Pazarlama Departmanlarının yurt içi kampanyaları kurgulamak üzere iki ayda bir düzenledikleri kampanya toplantılarına bayiler de davet edilmekte ve mevcut kampanyalar hakkındaki görüşleri ve önerileri alınmaktadır. Bayilerin yerel olarak uyguladıkları başarılı kampanyalardan ilham alınmakta ve bazı kampanyalar Şirket tarafından ulusal boyuta taşınabilmektedir.

Şirket, bayilerinden ürünleriyle ilgili gelen fikirleri ve geri bildirimleri üretim süreçlerine entegre etmektedir. Bu kapsamda bayiler için düzenli olarak fabrika ziyaretleri organize edilmekte ve bu ziyaretler sırasında lansmanı yapılacak yeni ürünler hakkında bayilere bilgi verilmektedir. Şirket, fabrika ziyaretleri sırasında bayilerden aldığı geri bildirimler ile son tüketicinin taleplerini ve ihtiyaçlarını daha iyi anlama ve bunları ürünlerine yansıtma fırsatını yakalamaktadır.

Vestel Elektronik için son tüketiciye temas eden ve Şirketi sahada temsil eden bayilerinin memnuniyeti en az müşteri memnuniyeti kadar önem taşımaktadır. Bu kapsamda bayilerin memnuniyetini ölçmek amacıyla 2016 yılından itibaren memnuniyet anketleri düzenlenmeye başlanmıştır. Ayrıca bayilerin önerilerini, sorularını ve taleplerini direkt olarak Şirketin ilgili birimlerine aktarabilmeleri için Bayi İletişim Platformu ("BİP" - web tabanlı çalışan Intranet sistemi) kurulmuştur. BİP sayesinde Şirket, bayilerinden gelen geri bildirimlerle ilgili hızlı bir şekilde aksiyon alabilmektedir. Ayrıca BİP'ten gelen geri bildirimler düzenli olarak üst yönetim ile de paylaşılmaktadır.

- Vestel Elektronik'in satın alma profesyonelleri tarafından her 3 ayda bir ilgili dönemin tedarik süreçleri hakkında üst yönetime sunum yapılmaktadır. Tedarikçilerden gelen geri bildirimler, öneriler ve beklentiler bu sunumlar vasıtasıyla üst yönetime detaylı bir şekilde aktarılmaktadır. Bu sunumlar neticesinde sektörün önde gelen birçok tedarikçi firmasının Şirketin üretim tesislerinin bulunduğu Manisa'ya yatırım yapmaları sağlanmıştır.

Şirket, tedarikçilerini ürün geliştirme ve üretim süreçlerine de dâhil etmektedir. Bu kapsamda, yeni tedarikçiler ile üretim süreçlerini yakından görmek isteyen mevcut tedarikçilerin satış ve Ar-Ge ekipleri için fabrika ziyaretleri düzenlenmektedir. Fabrika ziyaretleri esnasında tedarikçilerin Vestel'in üretim teknolojisi ve kalite uygulamalarını yakından tanımaları hedeflenmektedir. Şirketin Ar-Ge Departmanı tarafından tasarlanacak yeni bir ürün, ilk tasarım aşamasında özellikle ürün için kritik öneme sahip komponentleri sağlayacak tedarikçiler ile paylaşmakta, tedarikçilerden gelen geri bildirimler doğrultusunda ürünlerde bazı tasarımsal revizyonlar yapılabilmektedir. Bunun yanı sıra, mevcut ürünlerin üretim süreçlerinin iyileştirilmesinde de tedarikçilerin görüşleri dikkate alınmaktadır.

Şirket kendi kullanımına has malzemeler için tedarikçi firmalar ile birlikte ortak yatırım yapabilmekte veya tedarikçinin üretim devamlılığını sağlayabilmek için miktar garantisi verebilmektedir. Ayrıca, kritik malzemelerin üretiminde tedarikçi firmalar ile birlikte iyileştirmeler yapılmaktadır.

Vestel Elektronik için tedarikçilerinin memnuniyeti büyük önem taşımaktadır. Tedarikçiler Şirket ile web tabanlı tedarikçi portalı ve yine bu portal üzerinden ulaşılabilen ve 2015 yılında devreye alınan Tedarikçi Yaşam Döngüsü Modülü (SCL - Supplier Life-cycle Management) üzerinden iletişime geçmektedir. Şirket tedarikçilerine tedarikçi portalı üzerinden memnuniyet anketi yapmaktadır. 2017'nin ilk çeyreğinde başlayan bu uygulama ile yerli ve yabancı tüm tedarikçiler Şirketin satın alma, tedarik zinciri, kalite ve Ar-Ge uygulamaları hakkındaki geri bildirimlerini ve değerlendirmelerini portal üzerinden Şirkete iletebilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Vestel Elektronik için tedarikçilerinin gelişimi de önem taşımaktadır. Tedarik Zinciri Mükemmelliği Projesi kapsamında tedarikçilerin süreçlerini iyileştirmek için geliştirilen ve uygulamaya alınan Tedarik Ağı iş birliği (SNC - Supply Network Collaboration) ve Tedarikçi Yaşam Döngüsü Modülü gibi sistemlerin etkin bir şekilde kullanılabilmesi için tedarikçilere eğitim programları düzenlenmektedir. Bunun yanı sıra, Vestel'in Uzak Doğu ofisinde çalışan Tedarik Zinciri Sorumluları tarafından gerek duyulması halinde Şirketin yurt dışındaki tedarikçilerine anlık destek verilmektedir.

- Vestel Elektronik, yetkili servislerden iletilen geri bildirimlere de büyük önem vermektedir. Üst düzey yöneticilere doğrudan ulaşan her bir geri bildirim titizlikle değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Yetkili servisler Servis Operasyon Uzmanları'na diledikleri anda WhatsApp üzerinden anlık olarak ulaşabilmekte ve kullanmış oldukları SAP CRM (Customer Relationship Management/Müşteri İlişkileri Yönetimi) Sistemi üzerinden süreçler ve sistemler ile ilgili her türlü sorularını form aracılığı ile iletebilmektedir. Yetkili servisler, ayrıca "Fikirler Fora" ismi verilen öneri sistemini de kullanarak öneri ve görüşlerini Şirkete ulaştırabilmektedir. Bu önerilerden projeye dönüştürülmesine karar verilen fikirler Şirket tarafından hayata geçirilmektedir. Yetkili servisler müşterilerin ürünler hakkında ilettiği geri bildirimleri de Şirketle paylaşmaktadır. Paylaşılan bu geri bildirimler hem ürün geliştirme hem de ürün iyileştirme süreçlerinde Şirket tarafından dikkate alınmaktadır.

Yetkili servislere rol model teşkil etmek üzere, ideal bir yetkili servis nasıl olmalı sorusundan yola çıkılarak Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde oluşturulmuş olan merkez servisler, sahada yetkili servislerin çözemediği konular söz konusu olduğunda devreye girmektedir. Aynı zamanda merkez servisler, yetkili servislerin koordinasyonu, eğitimi, denetimi ve hızlı yedek parça temininden de sorumludur.

Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde yer alan Vestel Servis Akademisi tarafından müşterilerle birebir iletişim halinde olan yetkili servis teknisyenlerine ürünlerle ilgili uygulamalı uzmanlık ve gelişim eğitimleri verilmektedir. Manisa'da gerçekleştirilen eğitimlere katılan teknisyenlerin Şirketin üretim merkezi Vestel City'i ziyaret etmesine olanak sağlanırken, teknisyenler üretim süreçleri ve ürünler hakkında da bilgilendirilmektedir. Merkez servislerde bulunan eğitim salonlarında düzenli olarak yetkili servis personellerine eğitimler verilmektedir. Ayrıca, gelişim alanı tespit edilen yetkili servislere merkez servis müşteri temsilcileri veya teknisyenleri tarafından ziyaretler düzenlenerek özel olarak ilgili konular hakkında eğitimler verilmektedir. Canlı yayın stüdyosundan gerçekleştirilen düzenli online eğitimlerle de yetkili servis personeli teknik olarak güncel bilgilere çok hızlı erişebilmektedir.

Tüm menfaat sahiplerinin geri bildirimlerinin alınması ve değerlendirilmesi amacıyla yılda bir defa bağımsız bir araştırma şirketine "Paydaş Algı Anketleri" yaptırılmaktadır. Bu kapsamda, yetkili servisler de Servis Memnuniyet Anketi uygulanmaktadır. Bu ankette yetkili servislerin Vestel Müşteri Hizmetleri'ne olan bağlılığı, eğitimler, kullanılan altyapı ve elektronik sistemler, merkez servisler ile olan iletişim, yedek parça desteği, çağrı merkezi süreçleri gibi konular hakkındaki geri bildirimleri alınmaktadır. Öte yandan, her yıl bağımsız bir araştırma şirketi aracılığıyla müşterilere uygulanan memnuniyet anketinde, müşterilerin yetkili servislerden aldıkları hizmet de sorgulanmaktadır.

- Vestel Elektronik müşterilerinin şikâyet ve önerilerinin takip edilmesine ve değerlendirilmesine azami özen göstermektedir. Bu kapsamda müşterilere hizmet sonrası memnuniyet anketleri yapılmakta ve aldıkları hizmetten memnun kalıp kalmadıklarını anında ölçmek amacıyla telefon aracılığıyla memnuniyet mesajları gönderilmektedir.

Yapılan anket uygulamaları ve ziyaretlerin yanı sıra; müşteriler, şikâyet ve önerilerini, Vestel Müşteri Hizmetleri'ne, 7/24 hizmet veren Vestel Çağrı Merkezi, kurumsal internet sitesi veya mobil uygulama üzerinden müşteri temsilcilerine doğrudan erişim olanağı sunan Capcanlı Destek Hattı, sosyal medya hesapları, WhatsApp uygulaması, vmh@vestel.com.tr e-posta adresi ve bayi ve servis noktaları aracılığı ile de iletebilmektedir. Tüm öneri ve şikâyetler Vestel Müşteri Hizmetleri'nin ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetimi Sistemi Belgesi'ne sahip şikâyet sistemi ile ele alınmaktadır. Gelen şikâyetler, şikâyet takip numarası ile kayıt altına alınmakta ve takip edilmektedir. Şikâyetlerin değerlendirilmesi, neticelendirilmesi ve tüketicilere ara bildirim ve geri bildirimlerin iletilmesi sistem standartları dâhilinde gerçekleştirilmektedir. Şikâyetlerin önlenmesi ve müşteri memnuniyetinin sağlanması amacıyla, iyileştirme çalışmaları ile şikâyetlerin ana nedenlerini ortadan kaldırmaya yönelik projeler hayata geçirilmektedir. Servis eğitimleri, sistem denetimleri, şikâyet yönetimi ve memnuniyet analizleri ile sistemin sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Müşterilere memnuniyetin ötesinde fark yaratan bir deneyim yaşatmak amacıyla teşekkürle sonlanan çağrılar takip edilmektedir. Tüm bu çalışmalar ışığında, kaliteli hizmet ve sürdürülebilir bir başarı için geliştirme ve iyileştirme çalışmaları takip edilmekte ve hayata geçirilmektedir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

- İnsan Kaynakları faaliyetleri Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı'na bağlı Vestel İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Direktörlük; Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü, İşe Alım ve Yetenek Yönetimi Müdürlüğü, Eğitim ve Gelişim Müdürlüğü ve İdari İşler Müdürlüğü olmak üzere 4 ana organizasyon altında yapılandırılmıştır. Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı Vestel Şirketler Grubu'nun İcra Kurulu'nda da yer almaktadır. Bu sayede çalışanlara ilişkin her türlü konuda yönetime doğrudan ve sürekli bilgi iletilmesi sağlanmaktadır.

- Şirket; işe alım, terfi-yatay ilerleme, işten çıkarma, tazminat, kariyer yolu, performans ölçüm sistemi, performans sonuçlarının ücretlendirmeye yansması ve eğitim politikaları konularını kapsayan İnsan Kaynakları Politikası'nı yazılı olarak oluşturmuştur. İnsan Kaynakları Politikası aracılığıyla çalışanlara görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri duyurulmuştur.
- Vestel İnsan Kaynakları Direktörlüğü, sürdürmekte olduğu başarılı faaliyetleri ile 2017 yılında 2 global ödüle layık görülmüştür. Bu ödüller
 - Stevie Ödülleri'nde "How a Young Team Attract, Recruit, Affiliate Young Candidates in an Excellent Way!" projesiyle "Yılın İnsan Kaynakları Takımı" Bronz Ödülü ve
 - Brandon Hall Group'un bu yıl 23.'sü düzenlenen İnsan Kaynakları Mükemmellik Ödülleri'nde Yetenek Kazanım alanında "Best New Hire Onboarding Program" kategorisinde alınan Gümüş Ödülü'dür.

Vestel İnsan Kaynakları Direktörlüğü ayrıca, HR Excellence Awards'ta 2017 yılında hayata geçirdiği "TechnoTrip" Projesi ile birçok kurumun küresel çapta yarıştığı "Most Innovative Deployment of HR Technology" kategorisinde finalist olmuştur.

- İnsan Kaynakları Politikası kapsamında aşağıda yer alan hususlar uygulanmaktadır:
 - İşe alım, terfi ve işten çıkarmaya ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir. İşe alıma ilişkin kriterler İşe Alım Yönetmeliği, terfi ve yatay ilerlemeye ilişkin kriterler ise Tayin-Terfi Yönetmeliği'nde ayrıntılı olarak belirlenmiştir.
 - Vestel Şirketler Grubu, çalışanlarına yönelik, bireysel performansı esas alan, ancak aynı zamanda ilgili bölüm ve Şirket sonuçları ile de bağlantı kuran, çalışanların bireysel, organizasyonun ise kurumsal gelişimine katkı sağlanmasını amaçlayan bir performans değerlendirme sistemine sahiptir. Performans değerlendirme sisteminin sonuçları ücretlendirme, eğitim ve kariyer gelişimi konularında kullanılmaktadır.
 - Hay Group Grade sisteminin kriterleri dikkate alınarak iş değerlemesi yapılmış ve çalışanların kademe yapısı ortaya konmuştur. Bu yapı dikkate alınarak ücret politikası belirlenmiş ve günün koşullarına uygun uyarlamalarla yönetilen bir ücret sistemi kurulmuştur.
 - Çalışanlara yönelik olarak kapsamlı eğitim programları uygulanmaktadır. Eğitim süreci tüm Vestel Grubu şirketleri için ortak bir merkezden yürütülürken, tüm süreç intranet üzerinden gerçekleşmektedir. Eğitim programları çalışanların kariyerlerinde ilerlemelerini sağlayacak şekilde ve geniş kapsamlı olarak hazırlanmıştır. Çalışanların kariyer planlamaları ve istekleri doğrultusunda eğitim programlarını seçmelerine imkân tanınmaktadır.
 - Vestel Şirketler Grubu'nun özellikle mühendislik kadroları için "Vestel Teknoloji Akademisi" adı altında bir akademi kurulmuştur. Bu akademi ile 300'e yakın çalışana yüksek lisans ve doktora ile lisansüstü eğitim olanağı sağlanmaktadır. Bunun dışında "Management Trainee" programları her yıl düzenli olarak planlanıp uygulanmakta, nitelikli yönetici yetiştirmeye yönelik çalışmalar bu ve benzeri programlar ile devam ettirilmektedir.
 - Terfi ve yatay ilerleme olmak üzere iki ayrı kariyer gelişim yapısı kurulmuş olup, yönetmelikte belirlenen sürelerle sistem çalıştırılmaktadır.
 - Çalışanlara yönelik oryantasyon programları düzenlenmektedir. Her bölümün ve pozisyonun programı ayrı olarak oluşturulmuş olup süre ve içerik olarak farklılıklar arz etmektedir.
 - Çalışanlara yönelik olarak periyodik bilgilendirme kurumsal portal ve e-posta sistemi ile gerçekleştirilmektedir. Her birim kendi içinde belli periyotlarla toplantılar gerçekleştirmektedir. Bu toplantılar; üretim toplantıları (her sabah fabrikalarda), bölüm toplantıları (her Pazartesi), happy hour toplantıları (Cuma günleri), kalite yönetim toplantıları (her iki ayda bir), bütçe toplantıları (her ay) ve Ar-Ge yeni ürün toplantıları (her ay) olmak üzere düzenlenmektedir.
 - Çalışanlara eğitim, kariyer oluşturma, terfi ve diğer konularda herhangi bir (etnik, dil, din, ırk, cinsiyet vs.) ayırım yapılmaksızın eşit davranılmaktadır.
 - Çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olabilecek uygulamalara karşı gerekli önlemler alınmış olup çalışanlar hiçbir ayırım gözetilmeksizin eşit tutulmaktadır. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikâyet gelmemiştir.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

- Vestel Elektronik Etik Kuralları yazılı olarak hazırlanmış ve Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirketin internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır. Yönetim Kurulu, Şirket ve çalışanları için oluşturulmuş olan Etik Kurallar'ın uygulanmasına azami özen gösterilmektedir.
- Vestel Elektronik, sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde gerek Zorlu Holding AŞ bünyesinde yapılan eğitim, spor ve kültür alanlarındaki hizmetlere katkı sağlamakta, gerekse Şirket olarak doğrudan sosyal çalışmalarda bulunmaktadır. Vestel Elektronik'in de üyesi olduğu Zorlu Grubu, 2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak kuruluşundan bu yana benimsediği ilkeleri ve değerleri küresel sosyal sorumluluk boyutuna taşımada güçlü bir adım atmıştır. Sözleşmeyi imzalayan şirketlerin bu konulardaki faaliyetlerini ve sonucunda yarattıkları değeri açıklayan İlerleme Bildirimi'ni her yıl yayınlamayı taahhüt etmelerinden yola çıkarak Vestel Elektronik de, 2016 yılı bildirimini, 2017 yılında Zorlu Holding AŞ üzerinden "unglobalcompact.org" sitesinde yayımlamıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- Şirket, bu uygulamaları güvence altına almak için ise SEDEX (Supplier Data Ethical Exchange) B grubu üyesi ve BSCI (Business Social Compliance Initiative)'de kayıtlı tedarikçi üye konumundadır. SEDEX ve BSCI Sosyal Sorumluluk denetimlerinin yanı sıra Şirkette bağımsız denetim kuruluşları tarafından periyodik olarak FWC (Fair Working Conditions) ve ICS (Initiative Clause Sociale) denetimleri de gerçekleştirilmektedir.
- Tedarik Zinciri Mükemmelliği (Supply Chain Excellence) Projesi kapsamında, Vestel Elektronik'in Etik Kuralları'nın Şirketin tedarikçileri ile de paylaşılması ve bu kuralların tedarikçiler tarafından da uygulanmasının teşviki için Etik Kurallar Şirketin satınalma web sitesine de eklenmiştir. 2016 yılında ayrıca, Vestel Elektronik'in çatışmasız tedarik zinciri taahhüdüne uygun olarak, ürünlerini oluşturan parça ve malzemelere ait bazı madenlerin (Altın, Kalay, Tungsten, Tantal) insan hakları ihlallerinin yaşandığı "Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgeler"den (Conflict-Affected and High-Risk Areas) temin edilmemesine yönelik olarak Şirketin tedarik zincirindeki iş ortaklarını bilgilendirmek ve uyarmak amacıyla SLC (Supplier Life Cycle) Sistemi'ne ekleme yapılarak tedarikçilerden bu yöndeki uyum taahhütleri toplanmaya başlanmış ve bu uygulama 2017 yılında da devam ettirilmiştir.
- Vestel Elektronik, tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinde dünya şirketi olma sorumluluğundan hareketle, tüm operasyonlarında, üretim hatlarında ve ürünlerinde çevresel gözden geçirme faaliyetleri yürütmektedir. Şirket faaliyet, ürün ve hizmetlerinden etkilenen çalışanların, müşterilerin ve çevre halkının sağlığını ve güvenliğini gözetmeyi, gelecek nesiller adına çevreyi ve doğal hayatı korumayı kendine görev saymaktadır. Bu önemi 1998 yılında TSE'den TS-EN-ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı, 2017 yılında ise ISO 14064 Sera Gazı Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alarak belgelemiştir. Vestel Elektronik, çevresel açıdan sürekli gelişmeyi, çevre kirliliğini önlemeyi, yürürlükte bulunan çevreyle ilgili mevzuata ve idari düzenlemelere uyacağını ve benimsemiş olduğu Çevre Politikası ışığında;
 - Yeni ürün, proje ve operasyon değerlendirmesinde çevre faktörünün dikkate alınması,
 - Ürün tasarımında ve üretim süreçlerinde zararlı madde kullanımının azaltılması ve daha az kirlenici özelliği bulunan maddelerin araştırılması,
 - Atıkların azaltımı, tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve geri kazanımı için çalışmalar yapılması,
 - Verimlilik artışı ve yeni teknoloji kullanımını teşvik ile enerji, su ve doğal kaynakların tasarrufunun sağlanması,
 - Uygun olduğu yerde geri dönüşümlü ambalaj malzemesinin kullanılması ve
 - Çevre bilincinin oluşturulması amacıyla etkinliklerin düzenlenmesi

konularında çalışmalar yapmayı ve bu yolda yeterli ve yerinde kaynak tahsis etmeyi taahhüt etmektedir.

- Şirket çevresel uygulamaları kapsamında, 2017 yılında Yıldız Teknopark'ın ikincisini düzenlediği Teknolojinin Yıldızları Ödülleri'nde Türkiye'nin Yıldızları kategorisinde akıllı telefon ve televizyon üretiminde kullandığı "Nano Krom Kaplama Sistemi" ile Teknoloji ve İnovasyon Yıldızı Ödülü'nün sahibi olmuştur.
- Biyoçeşitlilikle ilgili olarak ise, Vestel'in Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alması nedeniyle mevcut olan ve artırılması planlanan 40.000 m² yeşil alanda yaklaşık 110 farklı bitki/ağaç türünün bakımı ve yaşatılması sağlanmaktadır.

Çevre ve Enerji ile ilgili Ulusal ve Uluslararası Mevzuatlara Uyum

- Şirket, ürün hayat çevrimi boyunca uymakla yükümlü olduğu tüm yasal düzenlemelere uygunluğunu takip etmektedir. Yasal mevzuata uyumun takibinde "ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı" ve "ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı" esas alınmaktadır. Çevrenin ve insan sağlığının korunmasını garanti altına almak amacıyla Vestel Elektronik, yasal düzenlemeler ve Yönetim Sistemleri Politikası temelinde birçok prosedür oluşturmuş olup, faaliyetlerinin bu prosedürlere ve yasal düzenlemelere tam uyumunu sağlamaktadır.

Bu kapsamda Şirket, sektöre yönelik aşağıdaki yasal düzenlemelere Avrupa'da tam uyum sağlamaktadır:

- Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar Direktifi (WEEE - Directive on Waste Electrical and Electronic Equipment),
- Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlanmasına Dair Direktif (RoHS - Directive on the Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment),
- Enerji ile İlgili Ürünler için Çevreye Duyarlı Tasarım (Ekotasarım) Gereklikleri Çerçeve Direktifi (Ecodesign Framework Directive for Energy-Related Products),
- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH - Regulation of the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals).

Enerji Verimliliği

- Vestel Elektronik operasyonlarında enerji verimliliği fırsatlarını değerlendirerek ve uygulayarak çeşitli projeleri sistematik olarak hayata geçirmektedir. Şirketin temel politikası yüksek üretim miktarlarına düşük enerji tüketimi ile ulaşmaktır. Bu anlayış doğrultusunda Şirket, üretim süreçlerindeki enerji tüketimini gözeterek, verimlilik ve kalite açısından daha iyi sonuçlara ulaşmayı hedeflemektedir.

Enerji tüketimi ve ilgili süreçler, Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında, TPM modeli ve Şirket iş planları anahtar performans endikatörleri yönetimi uygulamaları ile bütünlük olarak yönetilmektedir. Şirket TPM (Toplam Üretken Bakım) Yönetim Sistemi'ni başarıyla uygulayarak sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. TPM, üretim ve hizmet süreçlerinde, tüm çalışanların katılımını gerektiren, otonom bakımı öngören, arıza giderme değil önleme yaklaşımını benimseyen, ekipman etkinliğini en üst düzeye çıkararak bir bakım yönetimi yaklaşımıdır. TPM sistemi yaklaşımı ile çevresel kazanımlarımızı aşağıdaki şekilde sıralayabiliriz:

- 5S yaklaşımı ile tertip düzenin sağlanması, kirliliğin azalması,
- Kaizen yaklaşımı ile iyileştirme çalışmaları,
- Otonom Bakım yaklaşımı ile az arıza, az saçılma, enerji tasarrufu ve hammadde tasarrufu,
- Hurda ve rework'ün azaltılması - dolayısıyla atıkların azaltılması,
- Verimlilik ve kalitenin artması - sürekli iyileştirme.

Vestel Elektronik TPM Yönetim Sistemi'nin ilk safhasını başarı ile tamamlayarak 11 Ocak 2013'te JIPM (Japan Institute of Plant Maintenance) tarafından verilen "TPM Excellence Award (TPM Ödülü)"nü almaya hak kazanmış, 2014 sonunda da TPM Mükemmellik Ödülü'nün sürekliliği denetimini başarıyla tamamlayarak TPM Süreklilik Ödülü'nü almıştır. Şirket 2016 yılında ise TPM Özel Ödül kategorisindeki ön değerlendirmeyi başarı ile geçerek Şubat 2017'de TPM Özel Ödül'ünü almıştır. Şirketin bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ise TPM felsefesini ve araçlarını sistemine entegre ederek, tüm süreçlerinde gerçekleştirdiği sürekli iyileştirme faaliyetleri ile 2014 yılında JIPM tarafından "TPM Mükemmellik Ödülü"ne (TPM Excellence Award) layık görülürken, 2017'de de Mükemmellik Ödülü'nün ikinci aşaması olan "TPM Süreklilik Ödülü'nün (Award for Excellence in Consistent TPM Commitment) sahibi olmuştur. Vestel Beyaz Eşya, aynı anda buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, klima-termosifon ve pişirici cihazlar fabrikalarında yürüttüğü TPM faaliyetleri sonucu beyaz eşya sektöründe 6 ayrı fabrikada 6 ayrı ürün ailesi ile aynı anda bu ödüle layık görülen ilk ve tek firma olarak dünya çapında bir başarıya imza atmıştır.

Enerji verimliliğine ilişkin performans sonuçları üst yönetim tarafından düzenli aralıklarla takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Şirkette Enerji Yönetim Sistemi'nin etkin bir şekilde yönetilmesi için enerji görevlisi ve enerji yönetim temsilcisi atanmıştır. Şirket 2012 yılında denetimleri geçerek TS EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nı almaya hak kazanmış ve 2017 yılında da sürekliliğini sağlamıştır.

2017 yılında devreye alınan enerji tasarrufu çalışmaları ana başlıkları ile aşağıda verilmektedir:

- 55"-65" TV modellerinde kalıp ısıtma enerjisinin azaltılması,
- Buharlı arka kapaklarda ısı transferinin azaltılması,
- Robot vakum enerji dengeleme sistemi ile vakum kullanımı,
- PIHR lehimleme sistemi ile enerji verimliliğinin sağlanması,
- Plastik enjeksiyon makinesine düşük enerji tüketimli otomatik fan soğutması yapılması,
- Elektrikli tornavida geçişi ile basınçlı hava tasarrufu.

İklim Değişikliği

- İklim değişikliği, sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik bir tehdittir. Vestel Elektronik iklim değişikliğini hem dünyanın geleceği, hem de Şirketin sürdürülebilirliği açısından önemli bir risk olarak kabul etmekte ve bu konuda ciddi projeler yürütmektedir. Bu kapsamda Şirket karbon ayak izinin ölçülmesi ve azaltılmasına dair çalışmalar yaparak Karbon Saydamlık Projesi'ne dahil olmuştur. Vestel Elektronik, 2017 yılında ISO 14064 Sera Gazı Yönetim Sistemi Sertifikası alıp sera gazı salımlarını doğrularak, karbon salımı bilgilerini cdproject sitesi üzerinden yayınlamıştır. Bilindiği üzere Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) 2000 yılında, şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliği tehdidine karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak amacıyla başlatılan bir girişimdir. CDP'ye Türkiye'den katılan şirketler de Ernst & Young Türkiye'nin desteği ile CDP metodolojisine göre derecelendirilmektedir. Vestel Elektronik 2017 yılında CDP'nin yenilenen skorlama metodolojisi kapsamında, İklim Değişikliği modülünde beyanda bulunmuş ve B (modülün ortalama puanı C'dir) puanı almıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Sürdürülebilirlik

- Çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik Vestel Elektronik'in vizyonunun en önemli bileşenlerindedir. Dünyanın hem sosyal hem ekonomik hem de çevresel açıdan hızlı bir değişim süreci içinde olması sebebiyle doğal kaynakların üzerinde artan baskı, doğal yapıyı bozmaya yönelik tehdit oluşturmaktadır. Vestel Elektronik çevreye karşı duyarlı olma politikası doğrultusunda, ancak kendi ürün tasarımlarını sorumlu bir anlayış ile hayata geçirdiğinde sürdürülebilir olacağına farkındadır. Bu düşünceden hareketle Vestel Elektronik, gerek ürünlerinin kullanımını sırasında tükettikleri enerjinin azaltılması, gerekse ürünlerinde kullanılacak çevreye duyarlı, geri dönüşümlü yeni malzemelerin geliştirilmesi amacıyla Ar-Ge faaliyetlerine önemli bir bütçe ayırmaktadır. Ürün tasarımlarında daha az güç tüketimi, uzun ürün ömrü için güvenilirlik, zararlı kimyasalların elimine edilmesi, geri dönüşebilir malzeme kullanımı, malzeme kullanımında çeşitliliğin azaltılması, daha az hammadde kullanımı vb. konular ana tasarım maddeleri olarak yer almakta ve değerlendirilmektedir. Şirketin sahip olduğu yılda 15 milyon adet elektronik ve dijital ürün ve 10 milyon adet beyaz eşya üretim kapasiteleri düşünüldüğünde, bir ürünün tasarımında yapılacak iyileştirmenin zincirleme olarak tedarik zincirinde, üretim esnasında, ürünün kullanımında ve yaşam süresi sonunda birçok çevresel etkiyi (enerji tüketimi, yakıt tüketimi, taşıma kaynaklı karbon salımının azaltılması, ambalaj kullanımının azaltılması vb.) iyileştireceğinin farkında olarak Vestel Elektronik bu konuya ayırdığı kaynağı sürekli olarak artırmaktadır. Ana ortağı Zorlu Holding AŞ'nin yürütmekte olduğu Sürdürülebilirlik Projesi'ne de aktif olarak katılım gösteren Vestel Elektronik, proje kapsamında 2017-2022 yılları için belirlenen Sürdürülebilirlik Hedefleri'ne ulaşmak için sürdürülebilirlik konularını iş stratejilerine eklemeye başlamıştır.
- Vestel Elektronik, sürdürülebilirlik alanında yaptığı çalışmalar doğrultusunda, Borsa İstanbul adına endeks hesaplaması yapan Ethical Investment Research Services Limited (EIRIS)'in yaptığı değerlendirmeler neticesinde, 2 Kasım 2015 tarihinden itibaren BİST'te işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olma ve endeks kriterlerine uyumunu devam ettirmek suretiyle 2017 yılında da endekste yer almayı sürdürmüştür. Vestel Elektronik, EIRIS'in gerçekleştirdiği değerlendirmeler sonucu Kasım 2017 - Ekim 2018 döneminde de Endeks'te yer almayı hak kazanmıştır. Şirketin sürdürülebilirlikle ilgili yaptığı çalışma ve uygulamalara www.vestelyatirimciliskileri.com adresinden ulaşılabilir.
- Vestel Elektronik'in de bir üyesi olduğu Vestel Şirketler Grubu ("Vestel") için kendi gelişimi toplum gelişimiyle eşdeğerdir. Bu bilinçle Vestel, topluma değer katan sosyal sorumluluk projelerine güçlü bir kaynakla destek vermeye, yenilerine öncülük etmeye ve geleceğe yönelik geliştirdiği çevreye duyarlı ürün iletişimleriyle bu konuda toplumsal bilinci şekillendirmeye devam edecektir.
- Sosyal sorumluluk çalışmalarının topluma katkısının somut ve sürdürülebilir olmasına büyük önem veren Vestel, kısa ömürlü projelere yatırım yapmak yerine uzun vadeli ve kendini üretme kapasitesine sahip işlerin arkasında durmayı tercih etmektedir. Bu anlamda, bir sosyal sorumluluk projesine başlarken, toplumda özellikle hangi alanlarda ve konularda kamu desteğinin sınırlı kaldığının ya da ulaşamadığının araştırılmasına öncelik verilmektedir. Vestel, altına imzasını koyduğu ya da desteğini verdiği sosyal sorumluluk projelerinde, sahip olduğu toplam kalite anlayışından ödün vermeden tüm faaliyetlerinde gösterdiği performans ve hassasiyeti göstermektedir.
- Vestel bünyesinde engelli vatandaşlarımıza olan duyarlılığın her fırsatta gösterildiği birçok projeye imza atılmaktadır. Bu projeler kısaca aşağıda özetlenmektedir:
 - Elektronik fabrikasında başlatılan "Eşit Şans" projesiyle işitme ve konuşma engellilerin çeşitli eğitimlerin ardından istihdam edilmeleri amaçlanmıştır. 5 Mayıs 2015 tarihinde 11 kişiyle başlayan proje kapsamında engelli personel sayısı 2017 yıl sonu itibarıyla 170'e ulaşmıştır. Engellilerin çalışacağı bölgelerde üretim bantları onlara özel olarak düzenlenmiştir. Bu proje ile istihdamı sağlanan engelli bireylerin yaşamlarını kolaylaştırmak, engelli olmayan çalışanların duyarlılıklarını artırmak ve birbirleriyle olan iletişimlerini güçlendirmek amacıyla 22 Aralık 2015 tarihinde, Celal Bayar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkeziyle "Temel İşaret Dili Eğitimi" başlatılmıştır. 2015, 2016 ve 2017 yıllarında sırasıyla 28 kişi, 21 kişi ve 20 kişi olmak üzere toplam 69 Vestel çalışanı bu eğitime katılarak sertifikalarını almıştır.
 - İşitme engelli çalışanların işyeri ve iş dışı yaşamlarına katkı sağlamak için 4 işaret dili tercümanı görevlendirilmiş, ayrıca Vestel High-end Eğitim Akademisi'nde tercümanlar vasıtasıyla işitme engelli çalışanların ilk kademe yöneticisi olan 51 kişiye işaret dili eğitimi verilmiştir.
 - Engelli çalışanların sportif faaliyetlerine de destek verilmektedir. Bu bağlamda 2015 yılından bu yana 14 engelli personele spor müsabakalarına katılabilmeleri için 2.796 saat (373 gün) ücretli izin verilmiştir. İşitme engelli 2 bayan çalışmamız Bisiklet dalında Türkiye'yi temsilen engelli olimpiyatlarına katılmıştır.
 - Şirket yalnızca istihdam yaratarak değil, aynı zamanda günlük hayatlarını kolaylaştırarak da engelli vatandaşlarımızın yanında yer almaktadır. 2017 yılında 16 engelli vatandaşımıza 3 adet akülü ve 13 adet manuel tekerlekli sandalye dağıtılmıştır.
 - Manisa OSB tarafından hayata geçirilen ZEKİ (Zihinsel Engelli Korunmalı İş Yeri) Projesi kapsamında Vestel Beyaz Eşya tarafından 2017 yılında 10 zihinsel engelli işe alınmıştır.
 - Son 1 yıl içerisinde 39'u Vestel Beyaz Eşya'da olmak üzere toplamda 100 engelli vatandaşımız Vestel bünyesinde istihdam edilmiş ve böylece Vestel'de çalışan engelli sayısı 440'a yükselmiştir.
 - Vestel, ürünlerinden fabrikalarına, müşteri hizmetlerinden mağazalarına kadar her alanda engelli erişimini geliştirmek üzere başlattığı "Erişilebilirlik Projesi" ile toplumun her kesiminin hayatını kolaylaştıracak bir dönüşüme imza atmayı hedeflemektedir. 360 derece bir proje olarak yürütülmekte olan Erişilebilirlik Projesi ile Vestel tarafından üretilen cihazların, Vestel'in fabrika dahil tüm çalışma ortamlarının ve iletişim kanallarının engelli bireyler tarafından rahatlıkla kullanılabilmesi hedeflenmektedir. Proje kapsamında, Vestel'in ürettiği televizyon ve beyaz eşya ürünleri cep telefonu ve tabletle sesli olarak yönetilebilirken, beyaz eşyaların kontrol paneline yerleştirilen Braille alfabesi

ile hazırlanmış servis kitleri sayesinde ürünler görme engelli bireyler için erişilebilir hale gelmiştir. Şirketin akıllı cep telefonu Venus'ün V3 5040 modeli ile Vestel televizyonlar da "erişilebilirlik modu" sayesinde sesli komut/kontrol ve sesli geri bildirim mobil uygulaması ile kontrol edilebilmektedir. Bunların yanı sıra küçük ev aletleri de sesli yönlendirme ile kullanılabilir. Erişilebilirlik Projesi ile ayrıca kullanım kılavuzlarının sesli hale getirilmesi, tanıtım videolarının sesli şekilde tasvir edilmesi ve işitme engelli bireylere yönelik görüntülü çağrı merkezinin oluşturulması sağlanmıştır.

- Şirket Erişilebilirlik Projesi kapsamında, Young Guru Academy ("YGA") ile birlikte 7-8 Mayıs 2016 tarihlerinde Engelsiz Hackathon'u düzenlemiştir. Vestel Elektronik, yarışma kapsamında görme engellilerin günlük ihtiyaçlarına somut çözümler sunan ürünlerden uygun görülen ürünlere Ar-Ge ve üretim desteği sağlamayı taahhüt etmiştir. Şirket, bu kapsamda yarışmaya katılan ve "Engelleri Algılayan Gözlük" projesi ile birinci olan grup tarafından geliştirilen "Akıllı Baston WeWALK" projesinin hayata geçirilmesi için YGA girişimcilerine tüm bilgi birikimini ve Vestel City'nin kapılarını açmıştır. Tasarım ve üretim temelleri Vestel City'de atılan ürünün endüstriyel tasarım, yazılım, donanım tasarım ve prototip çalışmaları yine Vestel City'de YGA'nın gönüllü mühendisleriyle birlikte yapılmıştır. Mobil uygulama desteğiyle görme engellilerin hareket özgürlüklerini artırmak ve hayatlarını kolaylaştırmak için geliştirilen Akıllı Baston WeWALK, engel algılama, telefonla entegrasyon ve açık platform özelliklerine sahiptir. Tüm mobil uygulamaların entegre olabildiği WeWALK, bluetooth ile cep telefonuna bağlanarak, görme engelli kullanıcıya cep telefonuna hiç dokunmadan bastonu üzerinden navigasyon, ulaşım gibi çeşitli hizmetler alabilmesini sağlamaktadır. Türkiye İhracatçılar Meclisi İnovasyon Zirvesi'nde Yılın Sosyal İnovasyonu seçilen Akıllı Baston WeWALK, Dünya GSM Birliği'nin Mobil Dünya Kongresi kapsamında düzenlenen ve sektörün dünya çapında en önemli ödülleri arasında gösterilen Global Mobile Awards 2017'de de "En İyi Giyilebilir Mobil Teknoloji" kategorisinde finale kalmıştır.
- Vestel, 2017 yılında 10'uncusu düzenlenen Taraf Devletler Konferansı'na Erişilebilirlik Projesi ile katılmıştır. "Daha İyi Bir Yaşam İçin Teknoloji" başlığında gerçekleşen Konferans'ın 14 Haziran'daki oturumuna Birleşmiş Milletler yetkilileri, tüm dünyadan ülke temsilcileri ve Türkiye'yi temsilen Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile birlikte katılan Vestel, konferansta engelli bireylere yönelik hayata geçirdiği yenilikçi çözümlerini paylaşmıştır. Konferans'ta uluslararası katılımcılarla Vestel'in engelli bireyler için geliştirdiği ürünlerinin yanı sıra engelli istihdamına ve engelli bireylere yönelik yaptığı diğer sosyal sorumluluk çalışmaları da paylaşmıştır.
- Vestel Elektronik sosyal sorumluluk anlayışı kapsamında spor alanında toplumsal yaşamın gelişmesine katkıda bulunmayı sorumlulukları arasında saymaktadır. Şirket bu anlayıştan yola çıkarak, Türkiye Voleybol Federasyonu ("TVF") ile gerçekleştirdiği iş birliği kapsamında, 2016-2017 ve 2017-2018 sezonları için Türkiye'nin en üst Bayanlar Voleybol Ligi olan Sultanlar Ligi'nin isim sponsoru, Türk Milli Voleybol Takımları'nın ise ana sponsoru olmuştur. Vestel Elektronik ayrıca Türk voleybolunun geleceğini şekillendiren ve yüzlerce sporcunun yetişmesini sağlayan TVF Voleybol Okulları "Fabrika Voleybol"un da resmi sponsorluğunu üstlenmiştir.
- Vestel Beyaz Eşya bünyesinde Kızılay iş birliği ile Nisan ayında kan bağışi kampanyası düzenlenmiş ve yoğun ilgi gören kampanyada 208 ünite kan toplanmıştır. Çalışanların talebi üzerine Kasım ayında bir kan bağışi kampanyası daha düzenlenmiş olup, "6.000 çalışmamız ile 1.000 bağışçı arıyoruz" sloganıyla yola çıkılan kampanyada 1.232 başvuru alınmıştır. Bu başvurular içinden 1.046 kan bağışi gerçekleştirerek Türkiye'de bir endüstri tesisinde bir gün içinde kan bağışlama rekoru kırılmıştır. Bağışlanan bir ünite kan ile 3 can kurtarılabildiği düşünüldüğünde Vestel Beyaz Eşya toplamda 3.138 cana umut olmuştur.
- Kütüphanesi bulunmayan, kitap ihtiyacı olan köy ve köy okullarına yardımda bulunmak amacıyla Nisan ayı içerisinde "Kitap Toplama Kampanyası" başlatılarak Vestel Beyaz Eşya'nın tüm fabrika sahalarına kitap toplama kutuları yerleştirilmiştir. Kampanya kapsamında yaklaşık 1 aylık zaman çerçevesinde 1.400 adet kitap toplanarak Manisa İl Halk Kütüphanesi'ne bağışlanmıştır.
- Kadın emeğinin önemini vurgulamak üzere, Vestel Beyaz Eşya tarafından 8 Mart Kadınlar Günü'nde, Şirketin kadın çalışanlarına, Soma'ya katkı ve kadın istihdamına yardım etmek üzere Soma Bölgesi kadınları tarafından yapılmış el emeği sabunlar armağan edilmiştir.
- Vestel'in bünyesinde yer alan Vestel Müşteri Hizmetleri de sosyal sorumluluk alanında planlı ve sürdürülebilir bir yaklaşımla projeler gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda Kızılay ile imzalanan protokol çerçevesinde, dört yıldır düzenli kan bağışi kampanyaları düzenlenmektedir.

2017 yılında Vestel Müşteri Hizmetleri çalışanları, tamamen gönüllülük esasıyla 5 ayrı alanda sosyal sorumluluk çalışmaları yürütmüştür.

- Çocuk Grubu her ay en az 5 çocuğu mutlu etme hedefiyle yurt genelinde yüzlerce çocuğa ulaşmıştır. Grubun Manisa Cezaevi'nde anneleriyle birlikte kalmakta olan çocuklara yaptığı yardım, Çağrı Merkezleri Derneği tarafından En Etkili Sosyal Sorumluluk Projesi seçilerek Birincilik Ödülü'nü almıştır.
- Sesli Kitap Grubu, GETEM Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji Merkezi bünyesinde kurulu Görme Engelliler Kütüphanesi için kitap seslendirmektedir. Gönüllü çalışanların okudukları kitaplar ile kütüphanede bir Vestel kitaplığı oluşturulmuştur.
- Yaşlılar Grubu, Manisa Huzurevi'ne her ay düzenli ziyaretler gerçekleştirmektedir.
- Barnak Grubu, hayvan dostlarımız için çalışmaktadır.
- Adım adım iyilik peşinde koşan Vestel çalışanları yurt içinde düzenlenen tüm yarışlarda Vestel ve Zorlu markasına yakışır dereceler elde etmekte ve sosyal çevrelerini bilinçlendirerek seçilmiş STK'lara bağış toplamaktadır.

Bunların yanı sıra kadın çalışanlarımızı bilinçlendirmek ve kadına yönelik şiddete dur diyebilmek için her yıl dikkat çekici fotoğraflardan oluşan bir sergi açılmakta ve şiddete karşı bilinçlendirme seminerleri verilmektedir. Ayrıca, Manisa Kadın Sığınma Evi'ne de düzenli yardım yapılmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

- Şirket, Genel Kurul tarafından seçilecek en az beş, en çok on bir kişiden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından idare, temsil ve ilzam olunur.
- Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada yer almayan üyelerden oluşur.
- Şirketin 09.05.2017 tarihinde yapılan 2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üye sayısının 6 olarak belirlenmesine ve 2017 yılı Olağan Genel Kurulu'na kadar görev yapmak üzere Sn. Ahmet Nazif Zorlu, Sn. Selen Zorlu Melik, Sn. Mehmet Emre Zorlu ve Sn. Olgun Zorlu'nun Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Sn. Ali Akın Tarı ve Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu'nun ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmelerine karar verilmiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne uygun olarak belirlenen Yönetim Kurulu üyeleri ve görevleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Yönetim Kurulu

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi	Son Durum İtibarıyla Grup İçinde Aldığı Görevler	Son Durum İtibarıyla Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması
Ahmet Nazif Zorlu	Başkan	2017 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye
Ali Akın Tarı	Başkan Yardımcısı	2017 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Dilerbank AŞ Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi, Diler Holding AŞ Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Selen Zorlu Melik	Yönetim Kurulu Üyesi	2017 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	-	İcrada yer almayan üye
Mehmet Emre Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	2017 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	-	İcrada yer almayan üye
Olgun Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	2017 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	-	İcrada yer almayan üye
Hacı Ahmet Kılıçoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	2017 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yönetim Kurulu Üyesi	Şeker Mortgage Finansman AŞ, Şekerbank Kıbrıs Ltd., Doğan Gazetecilik AŞ ve Doğan Holding AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye

Ahmet Nazif Zorlu – Yönetim Kurulu Başkanı

(1944 - Denizli) Ahmet Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketinde başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Ahmet Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak ağabeyi Zeki Zorlu ile birlikte Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu, tüm şirketleri 1990 yılında Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katarak yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimcilik; elektronik, beyaz eşya, enerji, gayrimenkul, metalurji ve savunma gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya başta olmak üzere, halen Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENSİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TETSİAD) üyesidir.

Ali Akın Tarı – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

(1943 - Korkköy) Ali Akın Tarı İstanbul Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, 1972-1986 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda hesap uzmanı ve baş hesap uzmanı olarak görev yapmıştır. 1986 yılında Hesap Uzmanları Kurulu Başkan Yardımcılığı, 1989 yılında da İstanbul Grup Başkanlığı görevine atanmış ve bu görevini 2001 yılında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği'ne atanana kadar sürdürmüştür. Ali Akın Tarı, aynı yıl Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği görevine ilaveten Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Fon Kurulu Üyeliği'ne seçilmiş, 2004 yılında görev süresinin dolması nedeniyle Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'ndan ayrılarak Maliye Bakanlığı Bakanlık Müşavirliği görevine atanmıştır. 2007 yılına kadar bu görevi yürüten Sn. Tarı, 2007 yılında farklı alanlarda faaliyet gösterme arzusu ile özel sektörde görev almak üzere kamudan kendi isteğiyle ayrılmıştır. 2008 yılında Dilerbank Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyesi olmuş, buna ek olarak 2011 yılında da Diler Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmiştir. Ali Akın Tarı, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra, Zorlu Grubu Şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Selen Zorlu Melik – Yönetim Kurulu Üyesi

(1975 - Trabzon) Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajının ardından 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında California Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, 2004 yılında Korteks Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atanmıştır. Selen Zorlu Melik, Vestel Elektronik'teki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Mehmet Emre Zorlu – Yönetim Kurulu Üyesi

(1984 - İstanbul) Mehmet Emre Zorlu, 2006 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2007-2008 yıllarında İngiltere'de Essex Üniversitesi'nde Yenilik ve Teknoloji Yönetimi Master Programı'nı tamamlamış ve 2009 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. Mehmet Emre Zorlu, Vestel Elektronik'teki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sn. Zorlu, Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD) ve Endeavor Türkiye üyesidir.

Olgun Zorlu – Yönetim Kurulu Üyesi

(1965 - Trabzon) Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yüksek öğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulamalar geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. Sn. Zorlu 1998 yılından itibaren Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlamıştır. Olgun Zorlu, Vestel Elektronik'teki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

Hacı Ahmet Kılıçoğlu – Yönetim Kurulu Üyesi

(1956 - Giresun) Hacı Ahmet Kılıçoğlu, İngiltere'deki University of Essex'ten ekonomi dalında lisans ve yüksek lisans derecelerini almıştır. Çalışma hayatına 1979 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda başlayan Sn. Kılıçoğlu, kariyerine 1980 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman yardımcısı olarak devam etmiştir. Askerlik görevini tamamladıktan sonra bir dönem özel sektörde çalışan Sn. Kılıçoğlu 1984 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve F-16 uçak projesinde idari görevlerde bulunmuştur. 1987'de Türk Eximbank'ta göreve başlayan Ahmet Kılıçoğlu, bu kurumda çeşitli kademelerde bulunduktan sonra, 1998-2010 yılları arasında Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 1998-2010 yılları arasında Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği'ni de sürdüren Sn. Kılıçoğlu, 2001 yılında Dünya Eximbankları Birliği (The Berne Union) Başkanlığı'na seçilmiştir. Ayrıca, 2008-2009 yıllarında İslam Kalkınma Bankası Başkan Danışmanlığı görevinde bulunmuştur. 2010 yılında Denizbank Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Sn. Kılıçoğlu, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra, Zorlu Grubu Şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sn. Kılıçoğlu ayrıca, Şeker Mortgage Finansman AŞ, Şekerbank Kıbrıs Ltd., Doğan Gazetecilik AŞ ve Doğan Holding AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.

Şirketimiz İcra Kurulu Başkanı Sn. Turan Erdoğan'dır.

Enis Turan Erdoğan – İcra Kurulu Başkanı

(1955 - Mersin) Enis Turan Erdoğan 1976 yılında İTÜ Makina Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olmuş, 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yapmıştır. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektörde çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel'e katılmıştır. 1988'den bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev alan Sn. Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Turan Erdoğan 1 Ocak 2013'ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sn. Erdoğan 2002-2006 yılları arasında da 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- Şirket Yönetim Kurulu, en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu konuda Sermaye Piyasası Kanunu ve SPK Tebliği ve düzenlemelerine uyuma azami özen gösterilmektedir.
- Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 17. maddesinde belirtilen yetki ve görevlere haizdir.
- Vestel Elektronik Yönetim Kurulu toplam 6 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda yer alan 6 üyeden 4'ü icrada yer almayan üye, 2'si ise bağımsız üye niteliğine sahiptir. SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak Yönetim Kurulu'nun üçte biri görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabileceği niteliğine sahip bağımsız üyelere ayrılmıştır.
- Esas Sözleşme'de ifade edilmemesine karşın Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı farklı kişilerdir. Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ahmet Nazif Zorlu, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı ise Sn. Enis Turan Erdoğan'dır. Şirkette hiç kimse sınırsız karar verme yetkisine sahip değildir.
- Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin herhangi bir sınırlama getirilmemiştir ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır.
- 2016 yılı Genel Kurul'u öncesi Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2 bağımsız üye adayını sunulmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları, aday gösterildikleri esnada, mevzuat, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını Komite'ye iletilmişlerdir. Adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin Komite tarafından hazırlanan 11.04.2017 tarihli değerlendirme raporları Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve Yönetim Kurulu yaptığı değerlendirmeler sonucu 11.04.2017 tarih ve 2017/7 sayılı kararıyla, adayların bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu'na seçilmeleri için Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmasına karar vermiştir. 9 Mayıs 2017 tarihinde gerçekleştirilen 2016 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında söz konusu teklif ortaklarca kabul edilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarına ilişkin bilgiler Genel Kurul toplantı ilanı ile birlikte yayınlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır:

"Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip bulunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın aldığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim."

- Yönetim Kurulu üyelerinden Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu ve Sn. Ali Akın Tarı SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan Bağımsızlık Kriterleri'ne uygun olarak bağımsızlık niteliğini haizdir. 2017 faaliyet yılında bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlıklarını ortadan kaldıracak bir durum olmamıştır.
- Şirketin Yönetim Kurulu'nda halihazırda 1 kadın üye yer almakta olup, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde en az %25 olarak belirlenen kadın üye oranına ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır. Ancak bu hedefe ulaşmak için henüz bir politika oluşturulmamıştır.

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

- Yönetim Kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir.
- Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Şirket Esas Sözleşmesi'nde yazılı olarak düzenlenmiştir.
- Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeler tarafından belirlenmektedir. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir.
- Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirilmesi Şirket Esas Sözleşmesi'nin 16. maddesi ile düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı veya bulunmadığı hallerde Başkan Vekili tarafından toplantıya çağrılır. Herhangi bir üye, Yönetim Kurulu Başkanı'ndan Yönetim Kurulu'nu toplantıya çağırmasını talep edebilir. Şirket sermayesinin en az 20'de birini temsil eden pay sahipleri ve menfaat sahipleri de Yönetim Kurulu'nu toplantıya davet edebilir.
- Toplantılara katılımın artırılabilmesi amacıyla yılın başlangıcında toplantı tarihleri belirlenerek Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmektedir. Bu sayede üyelere, takvimlerini toplantılara göre ayarlama şansı tanınmaktadır. Ayrıca, toplantılara katılımı artırmak amacıyla Esas Sözleşme'de "Yönetim Kurulu'ndan izin almadan arka arkaya üç toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu üyeleri görevinden çekilmiş sayılır." hükmü yer almaktadır.
- Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanmakta ve toplantıda hazır bulunanların çoğunluğu ile karar almaktadır.
- Şirket Yönetim Kurulu 2017 yılında yaptığı toplantılarda toplam 52 karar almıştır. Toplantılara katılım oranı %100 olmuş ve kararların tamamı mevcudun oybirliğiyle alınmıştır.
- Toplantılara ilişkin çağrı toplantı gününden en az 7 gün önce e-posta yolu ile yapılmaktadır. Çağrı ile beraber toplantı gündemi ve gündeme ilişkin bilgi ve belgeler yazılı olarak Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak oluşturulan sekreteryaya tarafından Yönetim Kurulu üyelerine ulaştırılmaktadır.
- Yönetim Kurulu toplantılarında üyeler tarafından farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçeleri karar zaptına geçirilmektedir. Ayrıca, bağımsız üyelerin farklı görüş açıkladığı konulara ilişkin karşı oy gerekçeleri kamuya açıklanır. Ancak, bugüne dek böyle bir durum oluşmamıştır.
- Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelerinin ağırlıklı oy veya veto hakkı bulunmamaktadır. Her üye bir oy hakkına sahiptir.
- Şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu kararları Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı ile alınmaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlara karşılık Şirketin ana ortağı Zorlu Holding AŞ tarafından Vestel Elektronik'i de kapsayacak şekilde Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır. Yönetici Sorumluluk Sigortası'nın toplam yıllık sorumluluk limiti Şirket sermayesinin %25'ini aşmaktadır.

5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

- Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
- 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Yine ilkelere uygun olarak İcra Kurulu Başkanı komitelerde yer almamaktadır.
- Komite üyelerinden Sn. Ali Akın Tarı ve Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.
- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talep dikkate alınarak yapılmaktadır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.
- Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek KAP'ta ve Şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmaktadır.

Denetim Komitesi

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- Denetim Komitesi faaliyetleriyle ilgili ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Denetim Komitesi'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı Yönetim Kurulu bünyesindeki bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.
- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Ali Akın Tarı'dır, diğer üye Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu'dur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 9 Mayıs 2017 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ali Akın Tarı	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hacı Ahmet Kılıçoğlu	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2017 yılında 6 toplantı yapmıştır.
- Denetim Komitesi'nin kararlarının ve toplantı tutanaklarının tutulmasından yönetim sekreteryası sorumludur.
- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.
- Denetim Komitesi'nin 2017 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
 - Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
 - Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
 - Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
 - İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
 - İç kontrole ve iç denetime ilişkin raporların incelenmesi ve onaylanması.

Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Ali Akın Tarı tarafından yerine getirilmektedir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 9 Mayıs 2017 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ali Akın Tarı	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Emre Zorlu	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi
Serap Mutlu	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Direktörü

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesi için yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2017 yılında 4 toplantı yapmıştır.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2017 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
 - Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
 - Yönetim Kurulu bağımsız üye adaylarının bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulması,
 - Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin 24'üncü maddesinde yapılan değişikliğe uyum kapsamında, KAP açıklamalarına ilişkin prosedürleri belirleyen "Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Kamuyu Aydınlatma Prosedürü"nün hazırlanarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunulması,
 - Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmalarının yürütülmesi,
 - Ücret Komitesi görevleri kapsamında ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2017 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine ödenecek ücretlere ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite Şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.
- "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması durumunda üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu üyesi Sn. Selen Zorlu Melik'tir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor sunması esastır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 9 Mayıs 2017 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Hacı Ahmet Kılıçoğlu	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Selen Zorlu Melik	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, prensip olarak yılda en az 3 defa toplanır. Komite 2017 yılında 6 defa toplanmış ve hazırladığı 6 adet risk raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2017 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Yüksek seviye risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.
 - Riskler mevcut kontrol ve önlem faaliyetlerinin etkinlik performansı dikkate alınmadan (Doğal Risk) ve dikkate alındıktan sonra (Artık Risk) olmak üzere 2 farklı şekilde değerlendirilmiştir.
 - Risk raporlarında yer alan doğal ve artık riskler, 4'lü risk skalasına (Kabul Edilebilir, Kontrol ile Kabul Edilebilir, Arzu Edilmeyen, Kabul Edilemez) göre değerlendirilmiştir.
 - Risk raporlarında yer alan sektör ve şirket bazlı riskler, COSO (The Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) risk taksonomisine göre 9 adet ana risk başlığı (Dış Çevre, Operasyonel, Yetkilendirme, Bilgi İşlem ve Teknoloji, Dürüstlük/Bütünlük, Finansal, Süreç/Operasyonel, Raporlama ve Stratejik) temel alınarak gruplandırılmıştır.
 - Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Dış Çevre, Operasyonel, Finansal ve Stratejik ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.
 - Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite'ye sunulmuştur.

Söz konusu raporlar;

- Global Riskler 2017,
- Vestel Finansal Riskleri,
- Beyaz Eşya Sektörü PESTLE Analizi ve Tüketici Elektronik Sektörü PESTLE Analizi,
- Olumsuz Seyreden Finansal ve Ekonomik Göstergeler,
- Türk - Alman İlişkileri - Krizin Gelişimi ve Olası Etkileri,
- Beyaz Eşya ve Elektronik Sektörü Riskleri 2017 Raporu'dur.
- Kurumsal Risk Yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapabilmesi için, 2017 yılı içerisinde Beyaz Eşya ve Elektronik Sektörlerine İlişkin Riskler kapsamında 20 adet riskin yer aldığı şirket içi bir anket yapılmıştır. Beyaz eşya ve elektronik sektörlerine ilişkin risklerin etki ve olasılıklarının değerlendirildiği anket online olarak gerçekleştirilmiş olup sonuçlar yeterli seviyede katılıma ulaşınca üst yönetimle paylaşılacaktır. Önem derecesine göre sıralanacak riskleri içeren anket sonuçları risklerin ortak bir algıyla yönetilmesi amacıyla hizmet edecektir.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

- Vestel Elektronik'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla 2012 yılında kurulan Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü faaliyetlerine devam etmektedir. Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde devam eden risk yönetimi çalışmalarına dayanak oluşturmaktadır.
- İç kontrolün sağlanması amacıyla Şirket içinde yoğun olarak bilgi teknolojilerinden faydalanılmakta ve SAP sistemi kullanılmaktadır. SAP sistemi vasıtasıyla işletmelerdeki tüm entegre iş süreçlerinin bilgi sistemleri üzerinde yürütülmesi/kaydedilmesi sağlanarak işletmeye hız ve verimlilik kazandırılmaktadır. Bu sistemlerin etkin kullanılması ile birlikte çalışanların ve yöneticilerin yetkileri doğrultusunda kendilerini ilgilendiren her türlü bilgi ve raporlamaya kolaylıkla ulaşmaları sağlanmaktadır.
- Şirketin iç kontrol sistemleri; risk yönetimi analizleri ile ve/veya iç denetim faaliyetleri esnasında ortaya çıkan riskler ve ilgili risk azaltıcı aksiyonlar gözetilerek risk odaklı bir yaklaşım ile değerlendirilmektedir. Vestel Elektronik'in vizyonu ve misyonu doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler sırasında Şirket, stratejik hedefler, finansal durum, operasyonel aktiviteler, mevzuat, iş güvenliği ve sağlığı, varlıkların ve itibarın korunması ile ilgili risklerle karşı karşıya kalabilmektedir. Bu risklerin doğru şekilde tanımlanması ve yönetilmesi için, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi felsefesi aşağıda özetlenmiştir;
 - Şirketin tüm faaliyetlerinde; risk bilinci ve kültürünün yerleştirilmesi ile risklerin karar mekanizmalarının bir parçası olmasının sağlanması,
 - Şirketin hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların ortak bir algıyla birlikte ortaya çıkarılması,
 - Risklerin etki ve olasılığa göre tanımlanması ve değerlendirilmesi,
 - Risk alma iştahına uyumlu bir şekilde alınan en uygun aksiyonlar ile bu risklerin proaktif olarak yönetilmesi.

- 15.03.2013 tarihinden bu yana faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve risklerin koordineli şekilde yönetilmesi amacıyla; Şirketin varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine ilişkin çalışmalar yürütmektedir.
- Bu sistemlerin etkinliği ve verimliliği diğer Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi Vestel Elektronik'te de, Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesindeki İç Denetim Bölümü tarafından risk bazlı hazırlanan ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde gerçekleştirilen denetim çalışmaları ile gözden geçirilmekte ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.
- Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda, yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetimler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

- Yönetim Kurulu büyüme, risk ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak, akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil eder. Yönetim Kurulu Şirketin belirlenen finansal ve operasyonel hedeflerine ulaşmasından da sorumludur. Yönetim Kurulu Şirketin stratejik hedeflerini tanımlar, Şirketin hedeflerine ulaşmak için ihtiyaç duyacağı işgücü ve finansal kaynakları belirler ve yönetimin performansını denetler.
- Şirketin stratejik hedeflerine yönelik fikirler Yönetim Kurulu veya yöneticiler tarafından oluşturulabilir. Yönetim Kurulu oluşturduğu hedeflere ilişkin mutlaka yöneticilerin fikrine danışır. Yöneticiler tarafından oluşturulan hedefler ise öncelikle yönetim kademesinde tartışıldıktan sonra Yönetim Kurulu'na sunulur ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Stratejik hedeflere ilişkin yapılan toplantılara yöneticiler de davet edilebilir. Onaylanan hedeflere yönelik çalışma en kısa sürede başlatılır ve ulaşılan sonuçlar üst yönetim tarafından yıl içinde düzenli olarak izlenir ve Yönetim Kurulu'na raporlanır.
- Yönetim Kurulu Şirketin faaliyetlerini, hedeflerine ulaşma derecesini ve geçmiş performansını gözden geçirmek amacıyla yılda en az bir kez değerlendirme toplantısı gerçekleştirir.

5.6. Mali Haklar

- Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, 18.05.2012 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilerek, Şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş olan "Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticiler için Ücret Politikası" Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde tadil edilmek suretiyle, 26.03.2014 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu ile kamuya açıklanmış, ayrıca Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek olan huzur hakkı, her sene Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Ücret belirlenirken, üyelerin bağımsız veya icracı olmaları, aldıkları sorumluluk, çalışma süreleri, sahip oldukları bilgi, beceri ve deneyim gibi unsurlar dikkate alınmakta, ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin Yönetim Kurulu üyelerinin ücret seviyeleri ile de karşılaştırmalar yapılmaktadır.
- 2017 yılında Vestel Elektronik Yönetim Kurulu üyelerine sektör emsallerine uygun olarak yıllık 121.100,00 TL brüt ücret ödemesi yapılmıştır. 2018 yılına ilişkin ücret 2017 yılı Olağan Genel Kurulu'nda belirlenecektir. Yönetim Kurulu üyelerine başkaca bir menfaat sağlanmamaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerine yönelik performans ölçümü ve buna bağlı bir ödüllendirme bulunmamaktadır.
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.
- Vestel Elektronik İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerine Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenmektedir. İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere, ayrıca, yıl sonlarında, Şirketin finansal performansı ve yöneticilerin buna yaptıkları katkılar dikkate alınarak, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen tutarda prim ödenebilir. "Üst Düzey Yönetici Ücret Politikası" belirlenirken; Şirketin üretim ve satış faaliyetlerinin boyutu, faaliyet alanının yaygınlığı, yurt dışı faaliyetleri, çalışan sayısı, iştirakleri ve bunların toplamdaki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için sahip olunması gereken bilgi seviyesi, bulunulan sektörün özellikleri, rekabet koşulları ve benzer firmaların ücret düzeyi dikkate alınmaktadır.
- Şirketin Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleriyle, üst düzey yöneticilerine sağlanan mali menfaatlere finansal tablo dipnot açıklamalarında ve yıllık faaliyet raporunda toplu olarak yer verilmektedir. Bu kapsamda 31.12.2017 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenen maaş ve ücretler toplamı 31.553 bin TL'dir (01.01.-31.12.2016: 26.318 bin TL).
- Şirket 2017 yılı içerisinde herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullanılmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 10 Mayıs 2017 tarihli kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ali Akın Tari'nin, komite üyeliklerine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet Emre Zorlu ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Sn. Serap Mutlu'nun seçilmelerine,
- Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ali Akın Tari'nin, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu'nun seçilmelerine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu'nun, komite üyeliğine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Selen Zorlu Melik'in seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (www.vestelyatirimciliskileri.com) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2017 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2017 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi 26.06.2017 ve 04.10.2017 tarihlerinde olmak üzere iki kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere 11.04.2017 tarihinde bir kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere 15.02.2017 tarihinde bir kez,
- Denetim Komitesi 08.03.2017, 11.04.2017, 03.05.2017, 09.05.2017, 09.08.2017 ve 30.10.2017 tarihlerinde olmak üzere altı kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 19.01.2017, 20.04.2017, 22.06.2017, 20.07.2017, 21.09.2017 ve 19.10.2017 tarihlerinde olmak üzere altı kez

toplantı ve çalışmalar hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmiş, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiş, kurumsal yönetim derecelendirme çalışmaları ile Şirketin Kasım 2017 - Ekim 2018 dönemi için de BIST Sürdürülebilirlik Endeksi değerlendirmesine dahil edilmesi kapsamında, endeks kriterlerini karşılama amacıyla yapılan çalışmaları yürütmüş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği'nin 24'üncü maddesinde yapılan değişikliğe uyum kapsamında, kamuyu aydınlatma uygulamalarının etkin bir şekilde yerine getirilmesini teminen, KAP açıklamalarına ilişkin gerekli prosedürleri belirleyen "Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Kamuyu Aydınlatma Prosedürü"nü hazırlamıştır.
- Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu Komitenin görevleri kapsamında, bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday önerilerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2017 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerinin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

09.05.2018 TARİHLİ 2017 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış, saygı duruşu ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi,
2. Genel Kurul toplantı tutanağının imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. 2017 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve görüşülmesi,
4. 2017 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
5. 2017 yılı hesap dönemine ilişkin Konsolide Finansal Tabloların okunması, görüşülmesi ve onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin 2017 yılı faaliyet ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri,
7. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev süresinin belirlenmesi ve Bağımsız Üyeler dahil Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi,
8. Yönetim Kurulu üyelerine 2018 faaliyet yılı için ödenecek ücretin tespiti,
9. 2017 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtım yapılmamasına ilişkin teklifinin görüşülerek karara bağlanması,
10. Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı iş ve işlemleri yapabilmeleri için izin verilmesinin pay sahiplerinin onayına sunulması,
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu gereği 2018 yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için Yönetim Kurulu'nun bağımsız denetim şirketi seçimi ile ilgili önerisinin görüşülerek karara bağlanması,
12. 2017 yılında yapılan bağış ve yardımlar konusunda Genel Kurul'a bilgi verilmesi; 01.01.2018 – 31.12.2018 faaliyet yılında yapılacak bağışların üst sınırına ilişkin Yönetim Kurulu önerisinin görüşülerek karara bağlanması,
13. Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde, 2017 yılında Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile bunlardan elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
14. Kapanış.

KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Vestel Elektronik, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

YÖNETİM KURULU'NUN 2017 YILINA İLİŞKİN KÂR DAĞITIM TEKLİFİ

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Sn. Ahmet Nazif Zorlu başkanlığında Şirket merkezinde toplanmış, gündeminde bulunan konu müzakere edilerek aşağıdaki karar alınmıştır.

2017 yılında Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı gereğince Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanan konsolide mali tablolara göre 55.108.000,00 TL net dönem kârı, Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolara göre ise 53.197.920,29 TL net dönem kârı elde edilmiştir.

Şirket Kâr Dağıtım Politikası'nda öngörülen koşulların değerlendirilmesi suretiyle, 2017 yılı hesap dönemine ait dağıtılabilir kârın, Şirketin öz kaynaklarını güçlendirmek ve devam eden yatırımların kaynak ihtiyacını karşılamak amacıyla, dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçeler ayrıldıktan sonra kalan tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına ve bu hususun 2017 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülerek karara bağlanmak üzere pay sahiplerine teklif edilmesine toplantıya katılan Yönetim Kurulu üyelerinin oybirliği ile karar verilmiştir.

TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199. MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN BAĞLI ŞİRKET RAPORU SONUÇ BÖLÜMÜ

2017 faaliyet yılı içerisinde; ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Şirketimiz Zorlu Holding AŞ'nin bağlı bir şirkettir. TTK madde 199 gereğince Şirketimiz Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

“Şirketimizin 2017 faaliyet yılında, Zorlu Holding AŞ'nin yönlendirmesiyle Zorlu Holding AŞ ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı herhangi bir hukuki işlem ve Zorlu Holding AŞ ya da ona bağlı bir şirketin yararına aldığı veya almaktan kaçındığı herhangi bir önlem bulunmamaktadır.”

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

11.04.2018

Bağımsızlık Beyanı

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

c) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Ayşegül İldeniz



Bağımsızlık Beyanı

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

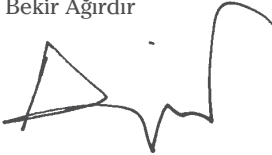
g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Bekir Ağırır



BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

11.04.2018

Bağımsızlık Beyanı

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

c) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Elmas Melih Araz



SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 09/03/2018

KARAR SAYISI: 2018/8

SERMAYE PİYASASI KURULUNUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜ'NÜN 9. MADDESİ GEREĞİ SORUMLULUK BEYANI

a) Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde hazırlanmış ve 09/03/2018 tarih ve 2018/8 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanan, 31.12.2017 tarihinde sona eren 12 aylık hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarının ve faaliyet raporunun tarafımızca incelendiğini,

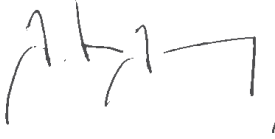
b) Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,

c) Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloların şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve Şirket'in konsolide finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Ali Akın Tari
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Hacı Ahmet Kılıçoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Alp Dayı
Mali İşler Koordinatörü



Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin "Şirket" ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2017 tarihli konsolide finansal durum tablosu (bilonçosu) ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile Konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

<i>Kilit denetim konusu</i>	<i>Konunun denetimde nasıl ele alındığı</i>
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği (Bakınız Dipnotlar 9 ve 31) 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla 3.688.189 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar, konsolide finansal tablolarda önemli bir büyüklüğe sahiptir.	Ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin denetimine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: <ul style="list-style-type: none">Grup'un kredi limit yönetimi dahil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılmış ve değerlendirilmiştir.İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyeleri örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmiştir.İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırması analiz edilmiştir.

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Kilit denetim konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
<p>Grup yönetimi, söz konusu ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin değerlendirilmesini yaparken müşterilerden alınan teminatlar, geçmiş tahsilat performansları, vade analizleri, alacaklara ilişkin anlaşmazlık veya davaları dikkate almaktadır. Tüm bu değerlendirmeler sonucunda şüpheli alacakların tespiti ile bu alacaklar için ayrılan karşılık tutarlarının belirlenmesi yönetimin varsayım ve tahminlerini de içermektedir.</p> <p>Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Müteakip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yoluyla test edilmiştir.• Müşterilerden alınan teminatlar örneklem yoluyla test edilmiştir.• İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik değerlendirmeleri alınmıştır.• Grup yönetimi ile yapılan görüşmeler çerçevesinde değer düşüklüğü hesaplamalarına baz teşkil eden temel varsayım ve diğer yargılar değerlendirilmiştir.• İlişkili taraflardan olmayan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların ilgili muhasebe standartlarına göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.
<p>Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenlerinin gerçeğe uygun değer tespiti (Bakınız Dipnotlar 2.6.i ve 13)</p> <p>Grup, konsolide finansal tablolarında TMS 16 “Maddi Duran Varlıklar” standardının ilgili hükümlerine göre, arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri gerçeğe uygun değerleri üzerinden taşımaktadır. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun yaptığı değerlemeler sonucunda söz konusu varlıkların değerindeki vergi öncesi artış 470.043 bin TL tutarında olmuştur. Söz konusu değer artışı konsolide finansal durum tablosunda diğer kapsamlı gelir olarak özkaynaklar altında yer alan yeniden değerlendirme fonu hesabında, ertelenmiş vergi etkisi düşülerek, muhasebeleştirilmiştir.</p> <p>31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenlerinin toplam değerinin Grup’un aktiflerinde önemli bir paya sahip olması ve uygulanan değerlendirme tekniklerinin öznel nitelikte önemli varsayım ve muhakemeler içermesi sebebiyle söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değer tespiti tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.</p>	<p>Denetim çalışmalarımızda arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri için yapılan değerlendirme çalışmaları ile ilgili olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none">• Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun yetkinliği, yeterliliği ve bağımsızlığı ilgili lisansların, sözleşmelerin ve raporlardaki beyanların incelenmesi suretiyle ilgili denetim standartları uyarınca değerlendirilmiştir.• Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun kullandığı m², gayrimenkulün konumu, imar durumu gibi verilerin eksiksiz olup olmadığı Grup’un kayıtları ile örneklemeye dayalı olarak gerçekleştirilen eşleştirme çalışması ile kontrol edilmiştir.• Grup yönetiminin ve Grup yönetimi tarafından atanmış bağımsız profesyonel değerlendirme kuruluşunun kullandığı varsayım ve yöntemlerin değerlendirilmesi için, ilgili denetim standardındaki hükümler gereğince, örneklem yoluyla seçilen değerlendirme raporlarının incelenmesi için değerlendirme uzmanımız dahil edilmiştir.• Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenlerinin gerçeğe uygun değer tespitine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların ilgili muhasebe standartlarına göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TMS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide Finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etk hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağı makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 9 Mart 2018 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



Talar Gül, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 9 Mart 2018

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)	138
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	142
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI	144
KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI	146
1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	
DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU	146
DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	146
DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR	158
DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	160
DİPNOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	161
DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR	161
DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR	162
DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	163
DİPNOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	166
DİPNOT 10 - DİĞER ALACAKLAR	167
DİPNOT 11 - STOKLAR	168
DİPNOT 12 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	168
DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR	169
DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	172
DİPNOT 15 - ŞEREFİYE	173
DİPNOT 16 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	173
DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	174
DİPNOT 18 - TAAHHÜTLER	176
DİPNOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	176
DİPNOT 20 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	177
DİPNOT 21 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	177
DİPNOT 22 - HASILAT	179
DİPNOT 23 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	180
DİPNOT 24 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	180
DİPNOT 25 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	181
DİPNOT 26 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	181
DİPNOT 27 - DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ	182
DİPNOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	183
DİPNOT 29 - PAY BAŞINA (KAYIP)/KAZANÇ	186
DİPNOT 30 - TÜREV ARAÇLAR	186
DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	187
DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI)	194

31 ARALIK 2017 VE 2016 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2017	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2016
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	5	2.000.337	1.264.003
Ticari Alacaklar		3.662.822	2.434.816
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	8	39.173	38.045
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	9	3.623.649	2.396.771
Diğer Alacaklar		261.521	280.962
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8	-	52.282
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	10	261.521	228.680
Türev Araçlar		13.489	150.982
Alım Satım Amaçlı Türev Araçlar	30	11.237	44.454
Riskten Korunma Amaçlı Türev Araçlar	30	2.252	106.528
Stoklar	11	2.944.179	1.817.869
Peşin Ödenmiş Giderler		60.769	31.098
İlişkili Olmayan Tarafalara Peşin Ödenmiş Giderler	12	60.769	31.098
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar		8.739	6.252
Diğer Dönen Varlıklar		28.394	37.870
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	20	28.394	37.870
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		8.980.250	6.023.852
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar		51.831	11.896
Satılmaya Hazır Finansal Yatırımlar	6	51.831	11.896
Ticari Alacaklar		68.540	122.901
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	9	68.540	122.901
Diğer Alacaklar		1.449.788	1.123.117
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8	1.448.685	1.121.832
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	10	1.103	1.285
Maddi Duran Varlıklar		2.366.014	1.642.927
Arazi ve Arsalar	13	371.416	241.478
Yeraltı ve Yerüstü Düzenlemeleri	13	92.831	58.799
Binalar	13	1.059.789	697.185
Tesis, Makine ve Cihazlar	13	639.173	527.529
Taşıtlar	13	4.016	1.212
Mobilya ve Demirbaşlar	13	84.418	83.128
Özel Maliyetler	13	26.874	25.761
Yapılmakta Olan Yatırımlar	13	87.497	7.832
Diğer Maddi Duran Varlıklar	13	-	3
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		666.433	593.018
Şerefiye	15	197.793	197.793
Diğer Haklar	14	20.274	20.393
Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	14	386.224	331.486
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	14	62.142	43.346
Peşin Ödenmiş Giderler		81.436	63.501
İlişkili Olmayan Tarafalara Peşin Ödenmiş Giderler	12	81.436	63.501
Ertelenmiş Vergi Varlığı	28	174.309	62.559
Diğer Duran Varlıklar		7.060	7.444
İlişkili Olmayan Tarafalara İlişkin Diğer Duran Varlıklar	20	7.060	7.444
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		4.865.411	3.627.363
TOPLAM VARLIKLAR		13.845.661	9.651.215

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31 ARALIK 2017 VE 2016 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2017	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2016
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.341.892	342.397
İlişkili Olmayan Taraplardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.341.892	342.397
Banka Kredileri	7	1.341.413	318.694
Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	7	479	-
Diğer Kısa Vadeli Borçlanmalar	7	-	23.703
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		2.142.397	518.099
İlişkili Olmayan Taraplardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		2.142.397	518.099
Banka Kredileri	7	2.142.397	518.099
Ticari Borçlar		5.751.347	3.683.188
İlişkili Taraplara Ticari Borçlar	8	7.239	6.440
İlişkili Olmayan Taraplara Ticari Borçlar	9	5.744.108	3.676.748
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	19	107.735	91.229
Diğer Borçlar		10.095	46.379
İlişkili Taraplara Diğer Borçlar	8	9.295	-
İlişkili Olmayan Taraplara Diğer Borçlar		800	46.379
Türev Araçlar		163.545	235.398
Alım Satım Amaçlı Türev Araçlar	30	90.931	235.398
Riskten Korunma Amaçlı Türev Araçlar	30	72.614	-
Dönem Kârı Vergi Yükümlülüğü	28	9.023	3.959
Kısa Vadeli Karşılıklar		403.308	275.367
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	17	403.308	275.367
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		295.477	181.276
İlişkili Olmayan Taraplara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	20	295.477	181.276
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		10.224.819	5.377.292
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar		1.024.003	2.233.073
İlişkili Olmayan Taraplardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		1.024.003	2.233.073
Banka Kredileri	7	1.016.557	2.228.870
Finansal Kiralama İşlemlerinden Borçlar	7	7.446	4.203
Ticari Borçlar		1.959	-
İlişkili Olmayan Taraplara Ticari Borçlar		1.959	-
Uzun Vadeli Karşılıklar		180.980	153.260
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	19	96.078	76.463
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	17	84.902	76.797
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	28	129.591	48.465
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		6.281	-
İlişkili Olmayan Taraplara Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		6.281	-
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		1.342.814	2.434.798
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		11.567.633	7.812.090

İlişkitedeki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31 ARALIK 2017 VE 2016 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2017	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2016
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		2.205.269	1.779.236
Ödenmiş Sermaye	21	335.456	335.456
Sermaye Düzeltme Farkları		688.315	688.315
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)		103.165	103.165
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		900.139	551.864
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		900.139	551.864
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	21	917.385	561.662
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(17.246)	(9.798)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		69.373	59.698
Yabancı Para Çevrim Farkları		76.183	10.038
Riskten Korunma Kazançları (Kayıpları)		(10.959)	48.184
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)		(10.959)	48.184
Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)		4.149	1.476
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)	21	4.149	1.476
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		46.195	41.029
Yasal Yedekler	21	46.195	41.029
Geçmiş Yıllar Kârları veya Zararları	21	7.518	(168.010)
Net Dönem Kârı veya Zararı		55.108	167.719
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		72.759	59.889
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		2.278.028	1.839.125
TOPLAM KAYNAKLAR		13.845.661	9.651.215

1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 9 Mart 2018 tarihinde onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

İlişkitedeki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 VE 2016 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2017	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2016
KÂR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	22	12.100.938	9.540.494
Satışların Maliyeti	22	(9.673.251)	(7.426.021)
BRÜT KÂR (ZARAR)		2.427.687	2.114.473
Genel Yönetim Giderleri	24	(292.152)	(240.981)
Pazarlama Giderleri	24	(1.445.198)	(1.163.662)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	24	(190.226)	(149.030)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	25	779.250	428.094
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	25	(842.873)	(625.062)
ESAS FAALİYET KÂRI (ZARARI)		436.488	363.832
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler		-	5.912
FİNANSMAN GELİRİ (GİDERİ) ÖNCESİ FAALİYET KÂRI (ZARARI)		436.488	369.744
Finansman Gelirleri	26	1.194.317	970.537
Finansman Giderleri	26	(1.646.768)	(1.176.133)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI (ZARARI)		(15.963)	164.148
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		87.304	20.614
Dönem Vergi (Gideri) Geliri	28	(20.050)	(28.365)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	28	107.354	48.979
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI (ZARARI)		71.341	184.762
DÖNEM KÂRI (ZARARI)		71.341	184.762
Dönem Kârının (Zararının) Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		16.233	17.043
Ana Ortaklık Payları		55.108	167.719
Nominal Bedeli 1 Kr Olan 100 Adet Pay Başına Kazanç (TL)	29	0,16	0,50
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	27	368.430	920
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)		470.043	-
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(9.506)	1.150
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		(92.107)	(230)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Etkisi		(94.008)	-
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi		1.901	(230)
Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	27	8.593	86.677
Yabancı Para Çevrim Farkları		66.145	57.724
Yabancı Para Çevrim Farklarından Kazançlar (Kayıplar)		66.145	57.724
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)		3.342	(720)
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme Kazançları (Kayıpları)		3.342	(720)
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		(75.637)	36.911
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)		(75.637)	36.911
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		14.743	(7.238)
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi		(669)	144
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir, Vergi Etkisi		15.412	(7.382)
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		377.023	87.597
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		448.364	272.359
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		22.331	17.660
Ana Ortaklık Payları		426.033	254.699

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 VE 2016 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Pay İhraç Primleri/İskontoları	Yeniden Değerleme			Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Gelirler veya Giderler	Yabancı Para Çevrim Farkları	Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)
				Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları			
Önceki Dönem									
1 Ocak -31 Aralık 2016									
Dönem Başı Bakiyeler	335.456	688.315	103.165	574.004	(10.702)	563.302	563.302	(47.686)	19.256
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	(12.342)	904	(11.438)	(11.438)	57.724	28.928
Dönem Kârı (Zararı)	-	-	-	(12.342)	-	(12.342)	(12.342)	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	-	904	904	904	57.724	28.928
Kâr Payları	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dönem Sonu Bakiyeler	335.456	688.315	103.165	561.662	(9.798)	551.864	551.864	10.038	48.184
Cari Dönem									
1 Ocak -31 Aralık 2017									
Dönem Başı Bakiyeler	335.456	688.315	103.165	561.662	(9.798)	551.864	551.864	10.038	48.184
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	355.723	(7.448)	348.275	348.275	66.145	(59.143)
Dönem Kârı (Zararı)	-	-	-	(12.975)	-	(12.975)	(12.975)	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	368.698	(7.448)	361.250	361.250	66.145	(59.143)
Kâr Payları	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dönem Sonu Bakiyeler	335.456	688.315	103.165	917.385	(17.246)	900.139	900.139	76.183	(10.959)

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Risken Korunma Kazanç/ Kayıpları	Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)	Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazanç/ Kayıpları	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kâr/ Zararları	Net Dönem Kârı Zararı	Birikmiş Kârlar	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
19.256	2.052	2.052	(26.378)	28.314	(227.257)	59.620	(167.637)	1.524.537	49.271	1.573.808
-	-	-	-	12.715	46.905	(59.620)	(12.715)	-	-	-
28.928	(576)	(576)	86.076	-	12.342	167.719	180.061	254.699	17.660	272.359
-	-	-	-	-	12.342	167.719	180.061	167.719	17.043	184.762
28.928	(576)	(576)	86.076	-	-	-	-	86.980	617	87.597
-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7.042)	(7.042)
48.184	1.476	1.476	59.698	41.029	(168.010)	167.719	(291)	1.779.236	59.889	1.839.125
48.184	1.476	1.476	59.698	41.029	(168.010)	167.719	(291)	1.779.236	59.889	1.839.125
-	-	-	-	5.166	162.553	(167.719)	(5.166)	-	-	-
(59.143)	2.673	2.673	9.675	-	12.975	55.108	68.083	426.033	22.331	448.364
-	-	-	-	-	12.975	55.108	68.083	55.108	16.233	71.341
(59.143)	2.673	2.673	9.675	-	-	-	-	370.925	6.098	377.023
-	-	-	-	-	-	-	-	-	(9.461)	(9.461)
(10.959)	4.149	4.149	69.373	46.195	7.518	55.108	62.626	2.205.269	72.759	2.278.028

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 VE 2016 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2017	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2016
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		603.883	1.026.954
Dönem Kârı (Zararı)		71.341	184.762
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Kârı (Zararı)		71.341	184.762
Dönem Net Kârı (Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler		788.787	836.417
Amortisman ve İtfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	13	366.814	321.350
Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		14.145	(40.458)
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		9.080	(40.532)
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	11	5.065	74
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		163.843	102.613
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	19	27.797	25.960
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	17	574	4.061
Garanti Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	17	59.564	41.014
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler		75.908	31.578
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		161.453	222.415
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	26	(220.411)	(123.531)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	26	381.864	345.946
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		138.674	119.948
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		(9.997)	134.355
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		(9.997)	134.355
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler		(87.304)	(20.614)
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		(3.641)	(2.832)
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		(3.641)	(2.832)
Kâr (Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler	5	44.800	(360)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(221.821)	21.180
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	6	(39.935)	(4.257)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(1.182.725)	394.936
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(1.128)	(10.048)
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(1.181.597)	404.984
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(32.659)	125.200
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		(32.659)	125.200
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		(1.133.459)	381.918
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)		(47.606)	(34.347)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		2.070.118	(856.608)
İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		799	1.873
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		2.069.319	(858.481)
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)		16.506	24.223
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		84	36.686
İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		84	36.686
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		127.855	(46.571)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)		7.373	14.049
Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)		120.482	(60.620)
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		638.307	1.042.359
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	19	(17.819)	(16.652)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	28	(16.605)	1.247

İlişkitedeki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 VE 2016 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(967.217)	(732.902)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alışlara İlişkin Nakit Çıktıları		-	(7.512)
İştirakler ve/veya İş Ortaklıkları Pay Alımı veya Sermaye Artırımı Sebebiyle Oluşan Nakit Çıktıları		(45.663)	-
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		7.636	8.596
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		7.636	8.596
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıktıları		(654.619)	(372.713)
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıktıları	13	(487.752)	(239.501)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıktıları	14	(166.867)	(133.212)
Verilen Nakit Avans ve Borçlar		(274.571)	(361.273)
İlişkili Taraflara Verilen Nakit Avans ve Borçlar	8	(274.571)	(361.273)
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		1.114.430	282.980
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		3.136.583	1.626.031
Kredilerden Nakit Girişleri		3.136.583	1.626.031
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıktıları		(1.979.011)	(1.137.228)
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıktıları		(1.959.030)	(1.137.228)
Diğer Finansal Borç Ödemelerinden Nakit Çıktıları		(19.981)	-
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Artış		9.295	-
Ödenen Temettüleri		(9.461)	(7.042)
Ödenen Faiz		(263.387)	(322.312)
Alınan Faiz		220.411	123.531
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		751.096	577.032
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		30.038	(41.608)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		781.134	535.424
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	1.210.714	675.290
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		1.991.848	1.210.714

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“Vestel Elektronik” veya “Şirket”) ve bağlı ortaklıkları (“Grup”), ağırlıklı olarak kahverengi ve beyaz eşya üretim ve ticareti ile ilgili faaliyetleri yürütmektedir.

Şirket'in genel müdürlüğü, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, 34394 Şişli/İstanbul'da bulunmaktadır. Grup'un Manisa Organize Sanayi Bölgesi, İzmir Ege Serbest Bölgesi, Rusya ve Polonya'da üretim tesisleri bulunmaktadır.

Şirket'in nihai ana ortağı Zorlu Ailesi'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na (“SPK”) kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından beri Borsa İstanbul'da (“BİST”) işlem görmektedir. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Şirket'in halka açıklık oranı %35,59'dur (2016: %35,59).

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Grup'un bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 15.856'dır (31 Aralık 2016: 15.371).

Şirket'in bağlı ortaklıkları ve iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Üretim
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Satış
Vestel Ticaret A.Ş.	Türkiye	Satış
Vestel CIS Ltd.	Rusya	Satış
Vestel Iberia SL	İspanya	Satış
Vestel France SA	Fransa	Satış
Vestel Holland BV	Hollanda	Satış
Vestel Germany GmbH	Almanya	Satış
Cabot Communications Ltd.	İngiltere	Yazılım
Vestel Benelux BV	Hollanda	Satış
Vestel UK Ltd.	İngiltere	Satış
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	Türkiye	Yazılım
Vestel Trade Ltd.	Rusya	Satış
OY Vestel Scandinavia AB	Finlandiya	Satış
Intertechnika LLC	Rusya	Hizmet
Vestel Central Asia LLP	Kazakistan	Satış
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	Türkiye	Hizmet
Vestel Poland sp. z.o.o.	Polonya	Satış
Vestel Polska Technology Center sp. z o.o.	Polonya	Üretim/Satış
Vestel Electronics Gulf DMC	BAE	Satış
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (İştirakler)	Ülke	Faaliyet Konusu
Vestel Savunma Sanayi A.Ş.	Türkiye	Üretim/Satış
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş.	Türkiye	Yazılım

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

2.1.1 Uygunluk beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGG”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TMS/TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen maddi duran varlık grubundan arazi ve arsalar, binalar ve yerüstü düzenleri ile yine, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır.

Grup'un yurtdışında kayıtlı olan ve konsolide edilen bağlı ortaklıkları ise finansal tablolarını buldukları ülkelerin standart, kanun ve düzenlemelerine göre hazırlamakta olup finansal tabloları TMS'ye uygun olarak gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak yeniden düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı Kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve finansal tablolarını SPK Tebliğ hükümlerine uygun olarak hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren, KGK tarafından yayımlanmış 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı ("TMS 29") uygulanmıştır.

2.1.2 Kullanılan para birimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri nakit akım olarak değerlendirilip özkaynaklar altında takip edilenler dışında konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

iii) Yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren söz konusu şirketlerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Bu ortaklıkların kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir). Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklardaki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki "yabancı para çevrim farkları" içerisinde takip edilmektedir.

Bilanço tarihlerindeki ve gelir tablosu kalemleri için kullanılan ilgili dönemlerdeki ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

<u>Dönem sonu:</u>	<u>31 Aralık 2017</u>	<u>31 Aralık 2016</u>
Türk Lirası/EUR	0,2215	0,2695
Türk Lirası/İngiliz Sterlini	0,1968	0,2315
Türk Lirası/Rus Rublesi	15,368	17,4459
Türk Lirası/PLN	0,9227	1,187
	<u>1 Ocak -</u>	<u>1 Ocak -</u>
<u>Ortalama:</u>	<u>31 Aralık 2017</u>	<u>31 Aralık 2016</u>
Türk Lirası/EUR	0,2428	0,2993
Türk Lirası/İngiliz Sterlini	0,2132	0,2449
Türk Lirası/Rus Rublesi	16,081	22,1597
Türk Lirası/PLN	1,0324	1,3045

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.3 Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TMS'ye ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkanını halihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkilene imkanına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Vestel Elektronik'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemde gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda "kontrol dışı paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Vestel Elektronik'e ait hisse payları dipnot 3'te verilmektedir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50'nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kâr/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem kârına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zimni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kârdan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin kârından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmaması zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla Vestel Savunma ve Aydın Yazılım'ın net yükümlülük pozisyonları bulunması sebebiyle özkaynak yöntemiyle değerlendirilen söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değerleri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

Grup'un Vestel Savunma ve Aydın Yazılım üzerindeki oy hakkı ve etkinlik oranları sırasıyla %35 ve %21'dir (31 Aralık 2016: %35, %21).

2.2 Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklar açıklanır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Yeni bir standardın ilk kez uygulamasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

a) 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 7 (değişiklik), "Nakit akış tabloları"**, 1 Ocak 2017 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler finansal tablo okuyucularının finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülük değişikliklerini değerlendirebilmelerine imkan veren ek açıklamalar getirmiştir. Değişiklikler UMSK'nın 'açıklama inisiyatifi' projesinin bir parçası olarak finansal tablo açıklamalarının nasıl geliştirilebileceğine dair çıkarılmıştır.
- **TMS 12 (değişiklik), "Gelir vergileri"**, 1 Ocak 2017 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Gerçekleşmemiş zararlar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlıklarının muhasebeleştirilmesine ilişkin bu değişiklikler, gerçeğe uygun değerden ölçülen borçlanma araçları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığının nasıl muhasebeleştirileceğini açıklamaktadır.
- **2014-2016 dönemi yıllık iyileştirmeler**, 1 Ocak 2017 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.
 - TFRS 12, "Diğer işletmelerdeki paylara ilişkin açıklamalar" 1 Ocak 2017 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerli olmak üzere geriye dönük olarak uygulanmalıdır. Bu değişiklik, özet finansal bilgiler haricinde TFRS 12'nin açıklama gerekliliklerinin satılmaya hazır olarak sınıflandırılan işletmelerdeki paylara uygulanacağını açıklığa kavuşturmuştur.

b) 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- **TFRS 9 "Finansal araçlar"** 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart TMS 39'un yerini almaktadır. Finansal varlıklar ve yükümlülüklerin sınıflandırması ve ölçülmesi ile ilgili zorunlulukları ve aynı zamanda şu anda kullanılmakta olan, gerçekleşen değer düşüklüğü zararı modelinin yerini alacak olan beklenen kredi riski modelini de içermektedir.
- **TFRS 9, "Finansal araçlar'daki değişiklikler"**; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik, itfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal bir yükümlülüğün, finansal tablo dışı bırakılma sonucu doğurmadan değiştirildiğinde, ortaya çıkan kazanç veya kaybın doğrudan kâr veya zararda muhasebeleştirilmesi konusunu doğrulamaktadır. Kazanç veya kayıp, orijinal sözleşmeye dayalı nakit akışları ile orijinal etkin faiz oranından iskonto edilmiş değiştirilmiş nakit akışları arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu, farkın IAS 39'dan farklı olarak enstrümanın kalan ömrü boyunca yayılarak muhasebeleştirilmesinin mümkün olmadığı anlamına gelmektedir.
- **TFRS 15 "Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat"**, 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Amerika'da Kabul Görmüş Muhasebe Standartları ile yapılan uyum çalışması sonucu ortaya çıkan yeni standart hasılatın finansal raporlamasını ve finansal tabloların toplam gelirlerinin dünya çapında karşılaştırılabilir olmasını sağlamayı amaçlamıştır.
- **TFRS 15 (değişiklikler) "Müşterilerle yapılan sözleşmelerinden doğan hasılat"** 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişikliklerle edim (performans) yükümlülüklerini belirleyen uygulama rehberliğine, fikri mülkiyet lisanslarının muhasebesine ve işletmenin asil midir yoksa aracı mıdır değerlendirmesine (net hasılat sunumuna karşın brüt hasılat sunumu) ilişkin açıklamaları içermektedir. Uygulama rehberliğindeki bu alanların her biri için yeni ve değiştirilmiş açıklayıcı örnekler eklenmiştir. UMSK, aynı zamanda yeni hasılat standardına geçiş ile ilgili ek pratik tedbirler dahil etmiştir.
- **TMS 28, "İştiraklerdeki ve iş ortaklıklarındaki yatırımlar'daki değişiklikler"**; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Şirketlerin özkaynak metodunu uygulamadığı uzun vadeli iştirak veya müşterek yönetime tabi yatırımlarını, TFRS 9 kullanarak muhasebeleştirileceklerini açıklığa kavuşturmuştur.
- **TFRS 16 "Kiralama işlemleri"**, 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu yeni standart mevcut TMS 17 rehberliğinin yerini almakta ve kiralayan şirketler açısından muhasebeleştirmede geniş kapsamlı değişiklikler getirmektedir. Şu anki TMS 17 kurallarına göre kiralayanlar bir kiralama işlemine taraf olduklarında bu işlem için finansal kiralama (bilanço içi) ya da faaliyet kiralaması (bilanço dışı) ayrımı yapmak zorundadır. TFRS 16'ya göre ise kiralayan durumundaki şirketler neredeyse tüm kiralama sözleşmeleri için gelecekte ödeyecekleri kiralama yükümlülüklerini ve buna karşılık olarak da bir 'varlık kullanım hakkını bilançolarına yansıtacak zorunda olacaklardır. Kiraya veren durumundaki şirketler için muhasebeleştirme neredeyse aynı kalmaktadır. TFRS 15, 'Müşteri sözleşmelerinden hasılat' standardı ile birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

- **TMS 40, "Yatırım amaçlı gayrimenkuller" standardındaki değişiklikler;** 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin sınıflandırılmasına ilişkin yapılan bu değişiklikler, kullanım amacıyla değişiklik olması durumunda yatırım amaçlı gayrimenkullere ya da gayrimenkullerden yapılan sınıflandırmalarla ilgili netleştirme yapmaktadır. Bir gayrimenkulün kullanımının değişmesi durumunda bu gayrimenkulün 'yatırım amaçlı gayrimenkul' tanımlarına uyup uymadığının değerlendirilmesinin yapılması gerekmektedir. Bu değişim kanıtlarla desteklenmelidir.
- **TFRS 2 (değişiklikler) "Hisse bazlı ödemeler",** 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Değişiklik nakde dayalı hisse bazlı ödemelerin ölçüm esaslarını ve bir ödüllendirmeyi nakde dayalıdan özkaynağa dayalıya çeviren değişikliklerin nasıl muhasebeleştirileceğini açıklamaktadır. Bu değişiklik aynı zamanda bir işverenin çalışanının hisse bazlı ödemesine ilişkin bir miktarı kesmek ve bunu vergi dairesine ödemekle yükümlü olduğu durumlarda, TFRS 2'nin esaslarına bir istisna getirerek, bu ödül sanki tamamen özkaynağa dayalıymışçasına işlem görmesini gerektirmektedir.
- **2014-2016 dönemi yıllık iyileştirmeler,** 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.
 - TFRS 1, "Türkiye finansal raporlama standartlarının ilk uygulaması", TFRS 7, TMS 19 ve TFRS 10 standartlarının ilk kez uygulama aşamasında kısa dönemli istisnalarını kaldırılmıştır.
 - TMS 28, "İştiraklerdeki ve iş ortaklıklarındaki yatırımlar"; bir iştirak ya da iş ortaklığının gerçeğe uygun değerden ölçülmesine ilişkin açıklık getirmiştir.
- **TFRS Yorum 22, "Yabancı para cinsinden yapılan işlemler ve avanslar ödemeleri",** 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu yorum yabancı para cinsinden yapılan işlemler ya da bu tür işlemlerin bir parçası olarak yapılan ödemelerin yabancı bir para cinsinden yapılması ya da fiyatlanması konusunu ele almaktadır. Bu yorum tek bir ödemenin yapılması/alınması durumunda ve birden fazla ödemenin yapıldığı/alındığı durumlara rehberlik etmektedir. Bu rehberliğin amacı uygulamadaki çeşitliliği azaltmaktadır.
- **TFRS Yorum 23 "Vergi uygulamalarındaki belirsizlikler",** 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu yorum TMS 12 Gelir Vergileri standardının uygulamalarındaki bazı belirsizliklere açıklık getirmektedir. UFRS Yorum Komitesi daha önce vergi uygulamalarında bir belirsizlik olduğu zaman bu belirsizliğin TMS 12'ye göre değil TMS 37 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' standardının uygulanması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştu. TFRS Yorum 23 ise gelir vergilerinde belirsizlikler olduğu durumlarda ertelenmiş vergi hesaplamasının nasıl ölçüleceği ve muhasebeleştirileceği ile ilgili açıklama getirmektedir.

Vergi uygulaması belirsizliği, bir şirket tarafından yapılan bir vergi uygulamasının vergi otoritesince kabul edilir olup olmadığının bilinmediği durumlarda ortaya çıkar. Örneğin, özellikle bir giderin indirim olarak kabul edilmesi ya da iade alınabilir vergi hesaplamasına belirli bir kalemin dahil edilip edilmemesiyle ilgili vergi kanunda belirsiz olması gibi. TFRS Yorum 23 bir kalemin vergi uygulamalarının belirsiz olduğu; vergilendirilebilir gelir, gider, varlık ya da yükümlülüğün vergiye esas tutarları, vergi gideri, alacağı ve vergi oranları da dahil olmak üzere her durumda geçerlidir.

Grup yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirip geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. Yukarıdaki standart ve yorumların, uygulanmasının gelecek dönemlerde Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etki yaratmayacağı beklenmektedir.

c) 1 Ocak 2017 tarihinden itibaren geçerli olan diğer tüm yeni standartlar, mevcut standartlardaki değişiklikler ve yorumlar, Grup faaliyetleri ile ilgili olmadığından veya konsolide finansal tablolar üzerinde önemli etkisi olmadığından listelenmemiştir.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

2.5.1 Hasılat

Gelirler, tahsil edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartların tamamı yerine getirildiği anda muhasebeleştirilir:

- Grup'un mülkiyetle ilgili tüm önemli riskleri ve kazanımları alıcıya devretmesi,
- Grup'un mülkiyetle ilişkilendirilen ve süregelen bir idari katılımının ve satılan mallar üzerinde etkin bir kontrolünün olmaması,
- Gelir tutarının güvenilir bir şekilde ölçülmesi,
- İşlemlerle ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması, ve
- İşlemlerden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Sözleşmenin gerektirdiği hallerde sabit fiyatlı anlaşmalardan kaynaklanan hasılat için tamamlanma yüzdesi yöntemi kullanılmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Hizmet gelirleri ve diğer gelirler, hizmetin verilmesi veya gelirle ilgili unsurların gerçekleşmesi, risk ve faydaların transferinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Şirket'e akmasının muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Satışlar, satış kontratında belirlenen fiyattan satış sırasında belirlenen tahmini iskontolar ve iadeler düşüldükten sonraki tutarla kaydedilir. Müşteriler pazar uygulamasıyla tutarlı olarak ürünleri iade etme hakkına sahiptirler. İskontoların ve iadelerin tahmini için geçmiş tecrübelerden yararlanılır. İskontolar, gerçekleşen yıllık satışlar dikkate alınarak belirlenir.

2.5.2 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemle göre değerlendirilir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirilmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

2.5.3 Maddi duran varlıklar

Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri, bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi Çelen Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmasında tespit edilen makul değerlerinden konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri dışındaki, 1 Ocak 2005 tarihinden önce elde edilen diğer bütün maddi duran varlıklar 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiş maliyetlerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra elde edilen kalemler ise elde etme maliyetlerinden bilanço tarihine kadar olan birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlendirilmesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden gelir tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir tablosuna kaydedilir. Bahse konu arazi ve arsalar ile bina ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlendirilmesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlendirilmesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gelir tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlendirilen binalar ve yerüstü düzenlerinin amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlendirilmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile (kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan amortisman) varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerlendirme fonundan birikmiş kârlara transfer edilmiştir.

Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar kârlarına transfer edilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını artırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğu gelir tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

2.5.4 Maddi olmayan duran varlıklar

a) Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri oluştuğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilmektedirler. Geliştirme giderleri ise aşağıdaki koşulların tamamının varlığı halinde, geliştirmeden (veya işletme bünyesinde yürütülen bir projenin geliştirme safhasından) kaynaklanan maddi olmayan duran varlıklar olarak muhasebeleştirilir;

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale gelebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması;
- İşletmenin maddi olmayan duran varlığı tamamlama ve bu varlığı kullanma veya satma niyetinin bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığı kullanma veya satma imkanının bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığın muhtemel gelecek ekonomik faydayı nasıl sağlayacağını belirli olması;
- Geliştirme safhasını tamamlamak ve maddi olmayan duran varlığı kullanmak veya satmak için yeterli teknik, mali ve diğer kaynakların mevcut olması; ve
- Geliştirme sürecinde maddi olmayan duran varlıkla ilgili yapılan harcamaların güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

Bunun dışında kalan durumlarda, geliştirme harcamaları oluştuğu anda giderleştirilir. Araştırma ve geliştirme aşamalarının ayrıştırılmasının zor olduğu projelerde, ilgili proje araştırma aşamasında kabul edilip oluştuğu anda giderleştirilir.

b) Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar

Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgi sistemleri geliştirme maliyetlerini, satın alınmış teknoloji ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar, elde etme maliyetinden kayda alınır ve on beş yılı geçmeyen tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilmektedir.

c) Şerefiye

Bir bağlı ortaklık ya da iştirakin tanımlanabilir net varlıklarının gerçek değerini aşan bir maliyet bedeli ile elde edilmesi durumunda, elde etme tarihinde oluşan aradaki fark şerefiye olarak tanımlanmaktadır. Grup, UFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" çerçevesinde, 31 Aralık 2004 tarihinden sonra sona eren ilk yıllık hesap döneminin başından itibaren (1 Ocak 2005), 31 Aralık 2004 tarihinden önce gerçekleşmiş işlemlerden doğan şerefiye tutarını itfa etmeyi durdurmuştur. 31 Aralık 2004 tarihinden önceki satın almalarda oluşan şerefiye, gelecekte gerçekleşebilecek ekonomik faydalarla ilgili tahminlere bağlı olarak 31 Aralık 2004 tarihine kadar en fazla yirmi yıl olmak üzere doğrusal amortisman yöntemine göre itfa edilmiştir.

Şerefiye tutarı, yılda bir kere veya taşıdığı değer gerçekleşmeyeceğini işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla olası değer düşüklüğü için gözden geçirilir. Şerefiye, maliyet bedelinden birikmiş itfa ve herhangi bir değer düşüklüğü karşılığı düşüldükten sonra ortaya çıkan değerle gösterilmektedir.

Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dahil edilir. Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştiği geçici tutarları düzelttiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanamadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanamadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alım tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.5 Finansal araçlar

a) Finansal varlıklar

Grup finansal varlıklarını gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, krediler ve alacaklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Grup yönetimi sınıflandırmayı finansal varlıkların satın alındıkları tarihte ve alınma amaçlarına göre yapmaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar; alım-satım amacıyla elde tutulan finansal varlıklardır. Bir finansal varlık kısa vadede elden çıkarılması amacıyla edinildiği zaman söz konusu kategoride sınıflandırılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır.

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar (ticari ve diğer alacaklar, banka bakiyeleri, kasa ve diğerleri) etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir. Faiz geliri, reeskont etkisinin önemli olmadığı durumlar haricinde etkin faiz oranı yöntemine göre hesaplanarak kayıtlara alınır.

Satılmaya hazır finansal varlıklar

Satılmaya hazır finansal varlıklar, satılmaya hazır olarak finansal varlık olarak sınıflandırılan ya da (a) krediler ve alacaklar, (b) vadesine kadar elde tutulacak yatırımlar veya (c) gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmayan türev olmayan finansal varlıklardır.

Grup tarafından elde tutulan ve aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları ile bazı borçlanma senetleri satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değerleriyle gösterilir. Grup'un aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borsaya kote olmayan fakat satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan özkaynak araçları bulunmakta ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir olarak ölçülemediği için maliyet değerleriyle gösterilmektedir.

Gelir tablosuna kaydedilen değer düşüklükleri, etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz ve parasal varlıklarla ilgili kur farkı kâr/zarar tutarı haricindeki, gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve zararlar diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilir ve finansal varlıklar yeniden değerlendirme ve sınıflama kazanç/kayıpları olarak sınıflandırılır. Yatırımın elden çıkarılması ya da değer düşüklüğüne uğraması durumunda, finansal varlıklar değer artış fonunda biriken toplam kâr/zarar, gelir tablosuna sınıflandırılır.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlıklar, her bilanço tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlığın güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur.

İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır.

İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar için, değer düşüklüğü zararı sonraki dönemde azalır ve azalış değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında meydana gelen bir olayla ilişkilendirilebiliyorsa, önceden muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı, değer düşüklüğünün iptal edileceği tarihte yatırımın değer düşüklüğü hiçbir zaman muhasebeleştirilmemiş olması durumunda ulaşacağı itfa edilmiş maliyet tutarını aşmayacak şekilde gelir tablosunda iptal edilir.

Maliyet değerinden gösterilen finansal varlıklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının benzer bir finansal varlık için olan cari faiz oranları ile iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır. Bu tür bir değer düşüklüğü sonraki dönemlerde iptal edilemez.

Satılmaya hazır finansal varlıklar için gerçeğe uygun değerlerin önemli ve sürekli bir düşüş ile maliyetin altına inmesi objektif bir değer düşüklüğü göstergesi sayılır. Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilmiş bulunan toplam zarar, ilgili finansal varlık bilanço dışı bırakılmamış dahi olsa özkaynaktan çıkarılarak kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Özkaynaktan çıkarılıp kâr veya zararda muhasebeleştirilen birikmiş zarar tutarı, elde etme maliyeti ile mevcut gerçeğe uygun değer arasındaki farktan, söz konusu finansal varlığa ilişkin olarak daha önce kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş bulunan değer düşüklüğü zararlarının indirilmesinden sonra kalan tutardır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

b) Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değeriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle yeniden değerlendirilir. Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Gelir tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler, finansal, ticari ve diğer borçlar dahil, başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi:

Türev finansal araçlar ilk olarak ilgili türev sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla makul değeri ile kayıtlara yansıtılmakta, izleyen dönemlerde de makul değerleri ile değerlendirilmektedir. Türev araçlar makul değerleri pozitif ise varlıklar, negatif ise yükümlülükler içerisinde sınıflandırılırlar. Türev finansal araçlar ile ilgili kazanç ve kayıpların muhasebeleştirilme yöntemi, türev finansal aracın finansal riskten korunma amaçlı olup olmamasına ve riskten korunulan aracın türüne göre değişim göstermektedir.

Grup işlem tarihinde, riskten korunma aracı ile riskten korunulan kalemler arasındaki ilişkiyi, Grup'un risk yönetim amaçları ve riskten korunma işlemleri ile ilgili stratejileri ile birlikte ilişkilendirmektedir. Ayrıca Grup, riskten korunma amaçlı kullanılan türev işlemlerin, riskten korunulan kalemin gerçeğe uygun değer veya nakit akımlarındaki değişiklikleri etkin ölçüde dengeleyebildiğinin değerlendirmesini de düzenli olarak gerçekleştirmektedir.

Alım satım amaçlı türev finansal araçlar:

Grup'un alım satım amaçlı türev finansal araçları vadeli yabancı para alım-satım sözleşmelerinden oluşmaktadır. Söz konusu türev finansal araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, genellikle risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıması nedeniyle finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Bu tür türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişimlerden kaynaklanan tüm kazanç ve kayıplar gelir tablosunda finansal gelir/gider olarak muhasebeleştirilir.

Nakit akıma yönelik riskten korunma:

Nakit akıma yönelik riskten korunma olarak belirlenen türev işlemlerin gerçeğe uygun değer değişikliklerinin etkin kısmı özkaynaklarda riskten korunma fonu içerisinde muhasebeleştirilir. Etkin olmayan kısım ile ilgili gelir ve giderler derhal finansal gelir/gider olarak sınıflandırılıp kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Riskten korunma fonu içerisinde biriken tutarlar riskten korunma kaleminin gelir tablosunu etkilediği dönemlerde (örneğin riskten korunulan tahmini nakit akımlarının gerçekleşmesi) gelir tablosu ile ilişkilendirilir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine, riskten korunma aracının sona ermesi, gerçekleşmesi, satılması veya etkinlik testinin etkin olmaması dolayısıyla devam edilmediği takdirde, özkaynak altında muhasebeleştirilen tutarlar riskten korunma konusu kaleme ilişkin nakit akışları gerçekleştikçe kâr/zarar hesaplarına transfer edilmektedir. Buna istinaden Şirket'in yapmış olduğu bazı türev sözleşmeleri TMS 39'da yer alan risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıdığından riskten korunma amaçlı türev araçlar olarak değerlendirilmiş ve muhasebeleştirilmiştir.

2.5.6 Kur değişiminin etkileri

Dönem içinde gerçekleşen yabancı para cinsinden işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları esas alınarak kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak TL'ye çevirmektedir. Döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevirimlerinden doğan kur farkı gelir ve giderleri, konsolide gelir tablosunda finansal gelirler veya finansal giderler altında muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir.

Yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılmasında, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilmiş söz konusu işletmeye ait kur farkları, elden çıkarmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp muhasebeleştirildiğinde, özkaynaktan kâr veya zarara aktarılarak yeniden sınıflandırılır.

2.5.7 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün varlıklar ve yükümlülükler konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı varlıklar ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

2.5.8 Garanti ve montaj giderleri karşılığı

Garanti giderleri, üretim ve satışı gerçekleştirilen mallar için yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yapılan tamir-bakıma ilişkin işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Garanti gider karşılığı, satışı gerçekleşmiş garanti kapsamındaki ürünler için garanti süresi boyunca oluşabilecek tamir ve bakım masraflarının geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

Montaj giderleri karşılığı, satışı yapılan ve cari döneme hasılat olarak kaydedilen ancak nihai müşteriler tarafından henüz montajı yaptırılmamış ürünlerin, ilerleyen dönemlerde montajından doğacak ve Grup tarafından karşılanacak masraflarının, geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

2.5.9 İlişkili taraflar

Ortaklar, önemli yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Zorlu Holding Grubu'na dahil şirketler ve onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

2.5.10 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan vergi oranları kullanılarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

İndirimli kurumlar vergisi ödenmesine imkan veren yatırım teşvikleri, hak edilen vergi avantajı üzerinden ve söz konusu teşvikten doğan avantajdan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmasına konu edilmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.11 Çalışanlara sağlanan faydalar/Kıdem tazminatları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un Türk İş Kanunu ve Bağlı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. TMS 19 uyarınca söz konusu ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir.

Kıdem tazminatı hesaplamalarında kullanılan önemli tahminlerin etkileri aktüeryal kayıp/kazanç olarak muhasebeleştirilmiş olup ilgili dipnotta açıklanmıştır.

2.5.12 Devlet teşvik ve yardımları

Makul değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dahil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Devlet teşvikleri, Şirket'in teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.5.13 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklık payına düşen net dönem kâr/zararının ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

2.5.14 Nakit akım tablosu

Konsolide nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansal faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerinden elde ettiği nakit akımlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.5.15 Bölümlere göre raporlama

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Televizyon ve elektronik cihazlar
- Beyaz eşya
- Diğer

Grup'un coğrafi bölümlere ait faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Türkiye
- Avrupa
- Diğer

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.16 Netleşirme/mahsup

İçerik ve tutar itibarıyla önem arz eden her türlü kalem, benzer nitelikte dahi olsa, konsolide finansal tablolarda ayrı gösterilir. Önemli olmayan tutarlar, esasları veya fonksiyonları açısından birbirine benzeyen kalemler itibarıyla toplulaştırılarak gösterilir. İşlem ve olayın özünün mahsubu gerekli kılması sonucunda, bu işlem ve olayın net tutarları üzerinden gösterilmesi veya varlıkların, değer düşüklüğü düşüldükten sonraki tutarları üzerinden izlenmesi, mahsup edilmeme kuralının ihlali olarak değerlendirilmez. Şirket'in normal iş akışı içinde gerçekleştirdiği işlemler sonucunda, "Hasılat" başlıklı kısımda tanımlanan gelirler dışında elde ettiği gelirler, işlem veya olayın özüne uygun olması şartıyla, net değerleri üzerinden gösterilir.

2.5.17 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.5.18 İşletmenin Sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.5.19 Ticari Alacaklar

Grup tarafından doğrudan müşteriye mal ve hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar deftere ilk gerçeğe uygun değerleriyle kaydedilir ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş değerinden değer düşüklüğü karşılığı düşülerek takip edilir. Faiz oranı belli olmayan kısa vadeli ticari alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin önemsiz olması durumunda, fatura değerleri üzerinden ifade edilmiştir.

Grup fatura alacaklarının bir kısmını faktoring yoluyla tahsil etmektedir. Faktoring işlemine konu olan alacaklardan, Faktoring şirketinin tahsilat riskini üstlendiği tutarlar ilgili alacak hesaplarından düşülmektedir.

2.6. Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir. Grup'un önemli muhasebe varsayım ve tahminleri aşağıdaki gibidir:

i. Araziler ile binalar ve yerüstü düzenleri yeniden değerlendirilmesi

Grup'un arazileri ile binalar ve yerüstü düzenleri, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi Çelen Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen makul değerlerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır (dipnot 13).

Çevrede emsal teşkil edebilecek bir alım/satımın gerçekleşmemesi nedeniyle ilgili makul değer hesaplamalarında arazi ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için ise maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmış olup ilgili yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Makul değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak halihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup araziler ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmıştır.
- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m² satış değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dahilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.
- Maliyet yaklaşımı yönteminde ise arsa üzerindeki yatırım maliyetlerinin amortize edildikten (herhangi bir çıkar veya kazanç varsa eklendikten sonra, yıpranma payının çıkartılması) sonra arsa değerine eklenmesi ile gayrimenkulün değeri belirlenmiştir. Maliyet yaklaşımı yönteminde ele alınan bileşenlerden arsa değerinin hesaplanmasında da yukarıda açıklanan emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmıştır.

Alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi esnasında oluşabilecek değerler, bu değerlerden farklılık gösterebilir.

Maliyet yaklaşımı yöntemi ile tespit edilen değerler, finansal tablolara ilk yansıtıldığı tarih ve ilgili dönem sonları itibarıyla, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardındaki hükümlere göre, değer düşüklüğü göstergelerinin olup olmadığı değerlendirilmiş ve değer düşüklüğünün olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Bağlı Ortaklıklar:

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla Grup'un önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Konsolide edilen bağlı ortaklıklar	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	Oy hakkı	Etkinlik oranı	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	94,6	94,6	94,6	94,6
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100	100	100	100
Vestel Ticaret A.Ş.	100	100	100	100
Vestel CIS Ltd.	100	100	100	100
Vestel Iberia SL	100	100	100	100
Vestel France SA	100	100	100	100
Vestel Holland BV	100	100	100	100
Vestel Germany GmbH	100	100	100	100
Cabot Communications Ltd.	90,8	90,8	90,8	90,8
Vestel Benelux BV	100	100	100	100
Vestel UK Ltd.	100	100	100	100
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	100	100	100	100
Vestel Trade Ltd.	100	100	100	100
OY Vestel Scandinavia AB	100	100	100	100
Intertechnika LLC	99,9	99,9	99,9	99,9
Vestel Central Asia LLP	100	100	100	100
Vestel Poland sp. z.o.o.	100	100	100	100
Vestel Polska Technology Center sp. z o.o.	100	100	100	100

Grup'un tamamına sahip olmadığı ve önemli kontrol gücü olmayan paylara sahip bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	77.930	57.723
Kontrol gücü olmayan paylara düşen kapsamlı gelir	22.331	17.660

Bağlı ortaklığın finansal tabloları, Grup'un konsolide finansal tablolarına ilişkin muhasebe politikaları doğrultusunda maddi duran varlıkların yeniden değerlendirilmiş değerleri ile ölçümünün etkilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

Özet bilanço:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Dönen varlıklar	2.289.940	1.818.709
Duran varlıklar	1.134.824	647.612
Kısa vadeli yükümlülükler	(1.706.307)	(1.002.241)
Uzun vadeli yükümlülükler	(377.662)	(391.157)
Net varlıklar	1.340.795	1.072.923

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

Özet kapsamlı gelir tablosu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Hasılat	3.857.756	3.037.017
Vergi öncesi kâr/(zarar)	297.677	330.839
Vergi geliri/(gideri)	(4.753)	(8.181)
Net dönem kârı/(zararı)	292.924	322.658
Toplam kapsamlı gelir	406.270	328.253
Özet nakit akım tablosu:		
İşletme faaliyetleri:		
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	204.766	(246.393)
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları	655.672	245.564
Yatırım faaliyetleri:		
Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları	(610.975)	(374.901)
Finansman faaliyetleri:		
Alınan banka kredileri	652.275	442.600
Kredi geri ödemeleri	(392.977)	(259.591)
Ödenen Temettüleri	(180.000)	(130.877)
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları	8.653	52.512
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	11.840	88.665
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	65.190	11.840

Grup'un iştiraklerine ait diğer bilgiler önemlilik arz etmediğinden ayrıca sunulmamıştır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Şirket'in Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup yönetimi Grup risk ve getirilerinin endüstriyel bölümler ve coğrafi bölgelerdeki farklılıklardan etkilendiğini dikkate alarak; birincil raporlama biçimi olarak endüstriyel bölümleri, ikincil raporlama biçimi olarak da coğrafi bölümleri kullanmaktadır. Bölümlerin performansında brüt kârlılık dikkate alınmaktadır.

Birincil Raporlama Biçimi - Endüstriyel Bölümler

	Televizyon ve elektronik cihazlar	Beyaz eşya	Diğer	Toplam
1 Ocak -31 Aralık 2017				
Satış gelirleri	7.151.365	4.888.203	61.370	12.100.938
Satışların maliyetleri	(5.833.683)	(3.778.624)	(60.944)	(9.673.251)
Brüt kâr	1.317.682	1.109.579	426	2.427.687
Amortisman ve itfa payları	230.027	136.787	-	366.814
1 Ocak -31 Aralık 2016				
Satış gelirleri	5.770.366	3.770.128	-	9.540.494
Satışların maliyetleri	(4.585.014)	(2.841.007)	-	(7.426.021)
Brüt kâr	1.185.352	929.121	-	2.114.473
Amortisman ve itfa payları	210.159	111.038	153	321.350

Bölüm yatırım harcamaları

	Televizyon ve elektronik cihazlar	Beyaz eşya	Diğer	Toplam
1 Ocak - 31 Aralık 2017	264.860	389.373	386	654.619
1 Ocak - 31 Aralık 2016	286.210	154.953	471	441.634

İkincil Raporlama Biçimi - Coğrafi Bölümler

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Bölüm satışları		
Türkiye	4.536.199	3.571.637
Avrupa	7.598.088	5.974.042
Diğer	1.051.270	792.424
Bölüm brüt satışlar toplamı	13.185.557	10.338.103
İndirimler (-)	(1.084.619)	(797.609)
Net satışlar toplamı	12.100.938	9.540.494

1 Ocak - 31 Aralık 2017 tarihleri arasında toplam ihracat tutarı 8.649.358 bin TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2016: 6.766.466 bin TL). İhracat tutarının %60,2'si EUR bazında, %31,5'i USD bazında, %8,3'ü ise diğer para birimleri bazında gerçekleşmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2016: %59,6 EUR, %35,2 USD, %5,2 diğer).

Bölüm varlıkları, söz konusu bölüm varlıklarını elde etmek için katlanılan maliyetlerin önemli kısmının Türkiye'de oluşması nedeniyle ayrıca gösterilmemiştir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kasa	1.186	1.166
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	346.131	299.157
- Vadeli mevduat	1.523.842	827.814
Çek ve senetler	55.599	45.185
Diğer hazır değerler	65.090	37.392
Bloke mevduat	8.489	53.289
Nakit ve nakit benzerleri	2.000.337	1.264.003

Etkin faiz oranları

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
TL	%14,75	%10,40
EUR	-	%0,60

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatlarının ortalama vadesi 3 aydan kısadır.

DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Ülke	Oran		Tutar		
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	
Satılmaya hazır finansal yatırımlar:					
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	< %1	< %1	13.117	4.776
Tursoft A.Ş.	Türkiye	%7	%7	11	11
Zorlu Endüstriyel Enerji A.Ş.	Türkiye	%1	%1	51	51
İzmir Teknoloji Geliştirme A.Ş.	Türkiye	%5	%5	11	11
Diğer	Türkiye	-	-	200	-
				13.390	4.849

Konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklıklar	Ülke	Oran		Tutar	
		31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	Türkiye	%100	%100	36.275	6.290
Vestel Electronics Gulf DMC	BAE	%100	%100	1.409	-
Vestel Electronica SRL	Romanya	%100	%100	1.778	1.778
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd	Çin	%100	%100	751	751
Uts-United Technical Services, S.R.O	Slovakya	%100	%100	6	6
				40.219	8.825
Bağlı ortaklık değer düşüklüğü karşılığı (-)					
Vestel Electronica SRL				(1.778)	(1.778)
				38.441	7.047

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kısa vadeli finansal borçlar		
Kısa vadeli banka kredileri	1.341.413	318.694
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmı	2.142.397	518.099
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	479	-
Diğer kısa vadeli borçlanmalar	-	23.703
	3.484.289	860.496
Uzun vadeli finansal borçlar		
Uzun vadeli banka kredileri	1.016.557	2.228.870
Finansal kiralama işlemlerinden borçlar	7.446	4.203
	1.024.003	2.233.073

Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2017			31 Aralık 2016		
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%2,33	87.097	328.521	-	-	-
- EUR	%2,41	180.671	815.820	%0,77	21.895	81.230
- TL	%17,33	197.072	197.072	%10,47	237.464	237.464
			1.341.413			318.694

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2017			31 Aralık 2016		
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%5,33	93.076	351.074	%4,62	25.897	91.138
- EUR	%3,91	69.055	311.818	%3,34	56.995	211.447
- TL	%14,71	1.479.505	1.479.505	%15,58	215.514	215.514
Kısa vadeli kısmı			2.142.397			518.099
- USD	%7,51	78.831	297.342	%4,67	73.947	260.236
- EUR	%5,09	93.709	423.145	%3,54	119.161	442.077
- TL	%17,88	296.070	296.070	%14,58	1.526.557	1.526.557
Uzun vadeli kısmı			1.016.557			2.228.870
			3.158.954			2.746.969

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	690.684	1.933.173
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	142.837	201.137
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	102.007	72.002
Dört yıl ve üzeri	81.029	22.558
	1.016.557	2.228.870

Grup'un değişken faizli banka kredilerinin toplamı 807.406 bin TL'dir (31 Aralık 2016: 547.963 bin TL).

Grup'un, bilanço tarihi itibarıyla, kredilerinin faiz oranlarındaki değişim riski ve sözleşmedeki yeniden fiyatlandırma tarihleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
6 ay ve daha kısa	807.406	547.963
	807.406	547.963

İskonto işleminin etkisinin önemli olmamasından dolayı kısa vadeli kredilerin kayıtlı değerinin gerçeğe uygun değerine yakınsadığı öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değerler, ortalama etkin yıllık faiz oranları kullanılarak belirlenmiştir. Uzun vadeli kredilerin genellikle altı ay içinde yeniden fiyatlandırmaya tabi olmaları nedeniyle, etkin faiz oranı yöntemi benimsenerek, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakınsadığı öngörülmüştür.

Krediler için verilen teminatlar dipnot 17'te açıklanmıştır.

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla Grup'un net finansal borç mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
1 Ocak itibarıyla net finansal borç	1.829.566	1.732.965
Kredilerden nakit girişleri	3.136.583	1.626.031
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(1.959.030)	(1.137.228)
Diğer finansal borçlanmalardan nakit girişleri/çıkışları	(19.981)	-
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları	138.674	119.948
Tahakkuk eden faiz	118.477	23.634
Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim	(736.334)	(535.784)
31 Aralık itibarıyla net finansal borç	2.507.955	1.829.566

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
UTS- United Technical Services, Spol S.R.O. ⁽³⁾	16.551	13.915
Vestel Elektronica S.R.L. ⁽³⁾	9.764	8.341
Diğer ilişkili kuruluşlar	12.923	15.839
	39.238	38.095
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(65)	(50)
	39.173	38.045

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi, ⁽²⁾ Ana Ortak, ⁽³⁾ İştirak

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

b) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	2.912	1.113
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	3.159	2.795
Diğer ilişkili kuruluşlar	1.193	2.559
	7.264	6.467
Ertelenmiş finansman geliri (-)	(25)	(27)
	7.239	6.440

c) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Vestel Savunma Sanayi A.Ş. ⁽³⁾	-	52.282
	-	52.282

d) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Z.F.S. Financial Services Ireland ⁽¹⁾	-	40.049
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	1.242.427	1.081.783
Vestel Savunma Sanayi A.Ş. ⁽³⁾	206.258	-
	1.448.685	1.121.832

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla USD cinsinden diğer alacakların yıllık faiz oranı %6, TL cinsinden diğer alacakların faiz oranı %18'dir (31 Aralık 2016: USD- %5 - %6).

e) İlişkili taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Vestel Ventures A.Ş. ⁽³⁾	9.295	-
	9.295	-

f) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Satışlar		
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	61.380	-
UTS- United Technical Services, Spol S.R.O. ⁽³⁾	9.697	10.647
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş. ⁽¹⁾	1.324	2.079
Vestel Electronica S.R.L. ⁽³⁾	16.699	17.520
Zorluteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	11.200	8.880
Diğer ilişkili kuruluşlar	4.496	2.479
	104.796	41.605

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi, ⁽²⁾ Ana Ortak, ⁽³⁾ İştirak

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Faaliyet giderleri		
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	31.586	29.018
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	23.921	21.051
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş. ⁽¹⁾	8.469	7.113
Zorlu Air Havacılık A.Ş. ⁽¹⁾	3.055	2.109
Diğer ilişkili kuruluşlar	8.055	5.957
	75.086	65.248
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	4.993	3.530
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	146	92
Finansal gelirler		
Z.F.S. Financial Services Ireland ⁽¹⁾	6.776	26.791
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	221.329	288.239
Vestel Savunma Sanayi A.Ş. ⁽³⁾	25.900	2.726
Diğer ilişkili kuruluşlar	628	-
	254.633	317.756
Finansal giderler		
Z.F.S. Financial Services Ireland ⁽¹⁾	2.326	11.227
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	52.571	5.058
Diğer ilişkili kuruluşlar	2.105	473
	57.002	16.758
Ödenen temettüler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	9.461	7.042

g) İlişkili taraflardan alınan ve ilişkili taraflara verilen kefaletler dipnot 17'te açıklanmıştır.

h) Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılarının sağlanan faydalar

31 Aralık 2017 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 31.553 bin TL (1 Ocak -31 Aralık 2016: 26.318 bin TL)'dir.

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi, ⁽²⁾ Ana Ortak, ⁽³⁾ İştirak

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Cari hesap alacakları		
- İlişkili taraflardan (dipnot 8)	39.238	38.095
- Diğer taraflardan	3.405.019	2.107.894
Çek ve senetler	309.915	340.560
Diğer	34.886	34.087
	3.789.058	2.520.636
Ertelenmiş finansman gideri (-)		
- İlişkili taraflardan (dipnot 8)	(65)	(50)
- Diğer taraflardan	(61.433)	(28.904)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(64.738)	(56.866)
Kısa vadeli ticari alacaklar toplamı	3.662.822	2.434.816
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Diğer taraflardan alacaklar	62.410	119.698
Çek ve senetler	7.326	3.632
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(1.196)	(429)
Uzun vadeli ticari alacaklar toplamı	68.540	122.901

Grup tahsil imkanı kalmayan alacakları için geçmiş tecrübelerine dayanarak şüpheli alacak karşılığı ayırmıştır.

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
1 Ocak itibariyle bakiye	56.866	102.883
Dönem içerisinde ayrılan karşılıklar	13.498	8.252
Konusu kalmayan karşılıklar	(1.945)	(7.108)
Silinen şüpheli alacaklar	(4.418)	(48.784)
Yabancı para çevrim farkları	737	1.623
31 Aralık itibariyle bakiye	64.738	56.866

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9- TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kısa vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- İlişkili taraflara (dipnot 8)	7.264	6.467
- Diğer taraflara	5.751.561	3.679.252
Borç senetleri		
- Diğer taraflara	51	1.319
Diğer	2.027	268
	5.760.903	3.687.306
Ertelenmiş finansman geliri (-)		
- İlişkili taraflara (dipnot 8)	(25)	(27)
- Diğer taraflara	(9.531)	(4.091)
Kısa vadeli ticari borçlar toplamı	5.751.347	3.683.188

Ticari alacak ve borçlara ilişkin risklerin niteliği ile ilgili açıklamalar dipnot 31'de verilmiştir.

DİPNOT 10 - DİĞER ALACAKLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kısa vadeli diğer alacaklar		
Resmi dairelerden alacaklar	216.171	197.371
İlişkili taraflardan alacaklar (dipnot 8)	-	52.282
Verilen depozito ve teminatlar	41.171	29.498
Diğer çeşitli alacaklar	93.555	91.187
	350.897	370.338
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(89.376)	(89.376)
	261.521	280.962
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Uzun vadeli diğer alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	1.103	1.285
İlişkili taraflardan alacaklar (dipnot 8)	1.448.685	1.121.832
Diğer çeşitli alacaklar	8.278	8.278
	1.458.066	1.131.395
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(8.278)	(8.278)
	1.449.788	1.123.117

Grup tahsil imkanı kalmayan alacakları için şüpheli alacak karşılığı ayırmıştır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - STOKLAR

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
İlk madde ve malzeme	1.355.573	778.014
Yarı mamul	77.577	65.015
Mamul	1.346.329	859.097
Ticari mal	189.383	135.071
Diğer stoklar	3.622	1.828
	2.972.484	1.839.025
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(28.305)	(21.156)
	2.944.179	1.817.869

1 Ocak - 31 Aralık 2017 hesap dönemi içerisinde konsolide kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen ilk madde malzeme ve ticari mal giderleri 8.572.850 bin TL'dir (2016: 6.404.083 bin TL).

Grup'un 31 Aralık 2017 itibarıyla yükümlülüklerine karşılık teminat olarak gösterdiği stoğu bulunmamaktadır (31 Aralık 2016: Bulunmamaktadır).

Stok değer düşüklüğü karşılığının stok kalemi bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
İlk madde ve malzeme	8.980	8.529
Mamul ve ticari mal	19.325	12.627
	28.305	21.156

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
1 Ocak itibarıyla bakiye	21.156	17.938
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	22.335	5.458
Envanterin satışından dolayı gerçekleşen tutar	(17.270)	(5.384)
Yabancı para çevrim farkları	2.084	3.144
31 Aralık itibarıyla bakiye	28.305	21.156

DİPNOT 12 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler		
Verilen sipariş avansları	19.903	15.569
Peşin ödenen giderler	39.887	14.625
Verilen iş avansları	979	904
	60.769	31.098
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Sabit kıymet alımları için verilen avanslar	74.087	44.434
Peşin ödenen giderler	7.349	19.067
	81.436	63.501

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2017	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2017
Maliyet/yeniden değerlendirilmiş değer							
Arazi ve arsalar	241.478	32.516	(12)	5.887	-	91.547	371.416
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	61.976	6	-	1.620	(6.179)	35.408	92.831
Binalar	722.232	7.921	(9)	38.488	(51.957)	343.114	1.059.789
Özel maliyetler	139.456	12.666	(13.600)	419	845	-	139.786
Tesis, makine ve cihazlar	1.900.703	270.686	(25.801)	19.691	34.607	-	2.199.886
Taşıtlar	6.244	3.524	(542)	496	5	-	9.727
Mobilya ve demirbaşlar	321.300	29.279	(4.080)	3.902	6.291	-	356.692
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	849
Yapılmakta olan yatırımlar	7.832	131.154	(13)	6	(51.482)	-	87.497
	3.402.070	487.752	(44.057)	70.509	(67.870)	470.069	4.318.473
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	3.177	2.678	-	345	(6.200)	-	-
Binalar	25.047	25.103	(3)	8.401	(58.548)	-	-
Özel maliyetler	113.695	12.426	(13.481)	231	41	-	112.912
Tesis, makine ve cihazlar	1.373.174	196.540	(24.904)	15.916	(13)	-	1.560.713
Taşıtlar	5.032	724	(509)	464	-	-	5.711
Mobilya ve demirbaşlar	238.172	34.529	(3.463)	3.279	(243)	-	272.274
Diğer maddi varlıklar	846	3	-	-	-	-	849
	1.759.143	272.003	(42.360)	28.636	(64.963)	-	1.952.459
Net kayıtlı değer	1.642.927						2.366.014

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2016	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Bağlı ortaklık alımı	31 Aralık 2016
Maliyet/yeniden değerlendirilmiş değer							
Arazi ve arsalar	223.359	-	(665)	2.885	-	15.899	241.478
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	58.609	56	-	3.311	-	-	61.976
Binalar	624.996	5.030	(6.812)	44.216	4.088	50.714	722.232
Özel maliyetler	130.534	8.695	(135)	249	113	-	139.456
Tesis, makine ve cihazlar	1.699.568	182.466	(21.958)	26.494	12.727	1.406	1.900.703
Taşıtlar	5.516	588	(131)	183	-	88	6.244
Mobilya ve demirbaşlar	297.112	22.086	(1.717)	2.506	1.313	-	321.300
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	849
Yapılmakta olan yatırımlar	5.670	20.580	-	-	(18.418)	-	7.832
	3.046.213	239.501	(31.418)	79.844	(177)	68.107	3.402.070
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	2.537	-	640	-	-	3.177
Binalar	-	21.450	(5.176)	8.773	-	-	25.047
Özel maliyetler	103.490	10.180	(100)	125	-	-	113.695
Tesis, makine ve cihazlar	1.202.180	173.836	(21.251)	18.409	-	-	1.373.174
Taşıtlar	4.096	872	(100)	164	-	-	5.032
Mobilya ve demirbaşlar	206.936	30.831	(1.457)	1.862	-	-	238.172
Diğer maddi varlıklar	845	1	-	-	-	-	846
	1.517.547	239.707	(28.084)	29.973	-	-	1.759.143
Net kayıtlı değer	1.528.666						1.642.927

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2017 dönemi içerisinde, duran varlıklara yapılan önemli ilaveler televizyon ve elektronik cihazlar fabrikası, birinci ve ikinci buzdolabı fabrikaları, pişirici cihazlar fabrikası, bulaşık makinesi, çamaşır makinesi ve çamaşır makinesi kurutma fabrikasına makine, tesis ve cihazlar ile ilgili yapılan yatırımlardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek ve rehin bulunmamaktadır (2016: Bulunmamaktadır).

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	<u>Ekonomik ömür</u>
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	5 - 35 yıl
Binalar	25 - 50 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	2 - 25 yıl
Taşıt araçları	5 - 10 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5 - 14 yıl

Dönem amortisman giderlerinin ve itfa paylarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Satılan malın maliyeti	204.091	182.615
Araştırma ve geliştirme giderleri	105.815	88.706
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	32.164	29.314
Genel yönetim giderleri	20.601	15.954
Esas faaliyetlerden diğer giderler (atıl kapasite)	4.143	4.761
	366.814	321.350

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla Grup'un makul değerlerinden muhasebeleştirmediği finansal olmayan varlıkları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2017	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Maddi duran varlıklar			
Arazi ve arsalar	-	371.416	-
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	1.152.620	-
31 Aralık 2016	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Maddi duran varlıklar			
Arazi ve arsalar	-	241.478	-
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	755.984	-

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2017	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2017
Maliyet						
Diğer haklar	64.279	570	(9)	684	2.206	67.730
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	677.726	141.851	(2.241)	-	-	817.336
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	109.712	24.446	(48)	5.720	786	140.616
	851.717	166.867	(2.298)	6.404	2.992	1.025.682
Birikmiş itfa payı						
Diğer haklar	43.886	3.009	-	611	(50)	47.456
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	346.240	84.872	-	-	-	431.112
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	66.366	6.930	-	5.248	(70)	78.474
	456.492	94.811	-	5.859	(120)	557.042
Net kayıtlı değeri	395.225					468.640

	1 Ocak 2016	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2016
Maliyet						
Diğer haklar	61.858	2.381	(100)	400	(260)	64.279
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	566.290	113.813	(2.377)	-	-	677.726
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	91.227	17.832	-	289	364	109.712
	719.375	134.026	(2.477)	689	104	851.717
Birikmiş itfa payı						
Diğer haklar	40.451	3.121	(47)	393	(32)	43.886
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	271.885	74.355	-	-	-	346.240
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	62.070	4.167	-	97	32	66.366
	374.406	81.643	(47)	490	-	456.492
Net kayıtlı değeri	344.969					395.225

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Grup'un televizyon ve elektronik cihazlar, buzdolabı, split klima, bulaşık makinası, pişirici cihazlar ve çamaşır makinesi yeni ürün geliştirme projelerine ilişkin yapılan harcamaları söz konusu projelerden ekonomik fayda elde edebileceği kuvvetle muhtemel olduğundan ve ekonomik fayda ve geliştirme sürecinde yapılan harcamaların güvenilir bir şekilde ölçülebilir olmasından dolayı maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilmiştir.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	<u>Ekonomik ömür</u>
Haklar	2 - 15 yıl
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Diğer	2 - 15 yıl

DİPNOT 15 - ŞEREFİYE

Şerefiye, faaliyet bölümlerine göre tanımlanan nakit üreten birimlerine dağıtılmıştır. Şerefiyenin faaliyet bölümlerine dağılımını gösteren özet tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Beyaz eşya	168.543	168.543
Televizyon ve elektronik cihazlar	26.998	26.998
Yazılım	2.252	2.252
	197.793	197.793

Grup'un borsada işlem gören bağlı ortaklığına ilişkin şerefiye tutarının değer düşüklüğü, bilanço tarihi itibarıyla geçerli ortalama işlem tutarları üzerinden belirlenen gerçeğe uygun değerinin geri kazanılabilir değer olarak değerlendirilmesi suretiyle test edilmektedir.

DİPNOT 16 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un yatırım harcamaları ile ilgili Resmi Daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvikler sebebiyle Grup'un sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden muafiyet,
- Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler,
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, TÜBİTAK-Teydeb'den alınan nakit destek,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- Sigorta primi işveren hissesi desteği,
- T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality).

Araştırma geliştirme yatırımları ile ilgili olarak TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı ("TEYDEB") tarafından 1 Ocak -31 Aralık 2017 hesap döneminde 6.615 bin TL teşvik diğer gelirler altında muhasebeleştirilmiştir (1 Ocak -31 Aralık 2016: 6.618 bin TL).

Şirket, Turquality tarafından olumlu Türk malı imajı oluşturulması ile markalaşmanın sağlanmasına yönelik olarak verilen teşvikler kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 2017 yılı içerisinde 14.450 bin TL tutarında marka destek teşvikini diğer gelirler altında muhasebeleştirilmiştir (2016: 17.626 bin TL).

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Karşılıklar

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kısa vadeli borç karşılıkları		
Garanti ve montaj giderleri karşılığı	193.900	147.020
Diğer gider karşılıkları	178.877	98.390
Dava karşılıkları	30.531	29.957
	403.308	275.367
Uzun vadeli borç karşılıkları		
Garanti gider karşılığı	52.556	39.872
Diğer gider karşılıkları	32.346	36.925
	84.902	76.797

Grup aleyhine yurt dışı ve yurt içinde açılmış ve hali hazırda devam eden 31.378 bin EUR ve 34.253 bin TL tutarında muhtelif davalar bulunmakta olup Grup yönetimi ve hukuk danışmanlarının değerlendirmeleri sonucunda, bu davaların Grup lehine sonuçlanma ihtimali kuvvetli olduğundan herhangi bir karşılık ayrılmamıştır. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, Grup yönetimi ve hukuk müşavirlerinin değerlendirmeleri sonucu, kaybedilme ihtimali daha kuvvetli olan diğer davaların tamamı için ayrılan karşılık tutarı 30.351 bin TL'dir. (31 Aralık 2016: 29.957 bin TL).

31 Aralık tarihinde sona eren dönemler için, garanti ve montaj gider karşılıklarının hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
1 Ocak itibarıyla bakiye	186.892	145.878
İlaveler	301.420	290.362
Ödemeler/çıkışlar	(241.856)	(249.348)
31 Aralık itibarıyla bakiye	246.456	186.892

b) Atık Elektrik ve Elektronik Eşya Yönetmeliği

Avrupa Birliği Atık Elektrik ve Elektronik Eşya ("AEEE") direktiflerine uyumlu olarak hazırlanan, beyaz eşya ve tüketici elektroniği sektöründe çevre korumasına dair yasal düzenleme Türkiye'de 2012 yılında yürürlüğe girmiştir. Bu yasal düzenleme elektrikli ve elektronik ürünlerin değerlendirilmesi, geri kazanımı ve bertaraf edilmesi maliyetlerini karşılama hususunda üreticilere bazı yükümlülükler getirmektedir. Grup bu yükümlülüklerini yerine getirmektedir.

c) Grup tarafından alınan teminatlar

Alınan teminat mektupları, kefaletler, çek ve senetler

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Teminat mektupları	548.083	300.175
Çek ve senetler	835.895	442.201
İpotek ve kefaletler	1.545.237	1.026.964
	2.929.215	1.769.340

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş., Şirket lehine çeşitli bankalara Şirket'in vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

d) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİ")

Grup tarafından verilen TRİ'ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2017				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	17.013	27.424	93.019	281.023
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı (*)	2.073.784	367.117	2.511.303	11.991.126
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	30.766	-	17.314	133.360
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	30.766	-	17.314	133.360
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
Toplam	2.121.563	394.541	2.621.636	12.405.509

(*) Tam konsolidasyona dahil ortaklıklar birbirleri lehine çeşitli bankalara Grup'un vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

Grup tarafından verilen TRİ'ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2016				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	24.428	31.870	83.720	287.922
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	1.952.014	344.515	2.588.419	10.736.063
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	40.596	-	35.075	177.940
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	40.596	-	35.075	177.940
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
Toplam	2.017.038	376.385	2.707.214	11.201.925

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla %6'dır (31 Aralık 2016: %10).

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - TAAHHÜTLER

Grup'un bilanço tarihi itibarıyla ihracat teşvikleri kapsamında gerçekleştireceği 568.309 bin USD (31 Aralık 2016: 1.384.676 bin USD) tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır.

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Grup'un 1.522.920 bin USD, 273.243 bin EUR, 17.803 bin GBP, 17.514 bin PLN, 104 bin CHF, 2.224 bin RON, 82.891 bin RUB ve 492.689 bin TL alım taahhüdü karşılığında 282.759 bin USD, 641.161 bin EUR, 94.710 bin GBP, 1.000 bin CHF, 1.218.572 bin RUB, 12.825 bin RON, 187.881 bin PLN, 16.143 bin SEK ve 2.999.135 bin TL vadeli döviz satış taahhüdü (31 Aralık 2016: 1.236.701 bin USD, 398.335 bin EUR, 49.227 bin GBP, 178.366 bin CHF, 80.211 bin PLN, 24.978 bin RON ve 1.523.431 bin TL alım taahhüdü karşılığında 1.016.871 bin USD, 525.956 bin EUR, 83.445 bin GBP, 178.600 bin CHF, 845.977 bin RUB, 24.978 bin RON, 79.852 bin PLN, 12.811 bin SEK ve 1.682.263 bin TL vadeli döviz satış taahhüdü) bulunmaktadır.

Grup'un 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla opsiyon işlemi bulunmamaktadır (31 Aralık 2016: 355.140 bin TL ve 462.000 bin USD alım taahhüdü karşılığında 1.394.726 bin TL ve 112.300 bin USD satış).

DİPNOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Personele borçlar	69.328	62.572
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	38.407	28.657
	107.735	91.229

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kıdem tazminatı karşılığı	96.078	76.463

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla 4.732,48 TL/yıl tavanına tabidir (31 Aralık 2016: 4.297,21 TL/yıl).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %6,5 enflasyon oranı ve %11,47 iskonto oranı varsayımına göre, %4,67 (31 Aralık 2016: %4,79) reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
1 Ocak itibariyle bakiye	76.463	68.311
Dönem içerisindeki artış	18.820	19.155
Dönem içerisindeki ödemeler	(17.819)	(16.652)
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	9.637	(1.156)
Faiz maliyeti	8.977	6.805
31 Aralık itibariyle bakiye	96.078	76.463

31 Aralık 2017 itibarıyla iskonto oranının yıllık olarak %0,25 artırılması halinde kıdem tazminatı yükümlülüğü %3,49 oranında azalmakta; %0,25 azaltılması halinde ise %3,67 oranında artmaktadır (31 Aralık 2016: %3,46 azalış ve %3,69 artış).

31 Aralık 2017 itibarıyla maaş artış oranının yıllık olarak %0,25 artırılması halinde kıdem tazminatı yükümlülüğü %3,83 oranında artmakta; %0,25 azaltılması halinde ise %3,65 oranında azalmaktadır (31 Aralık 2016: %3,86 artış ve %3,63 azalış).

DİPNOT 20 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Diğer dönen varlıklar		
Devreden KDV	13.608	29.626
Diğer	14.786	8.244
	28.394	37.870
Diğer duran varlıklar		
Satılmaya hazır duran varlıklar	7.060	7.444
	7.060	7.444
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Diğer yükümlülükler		
Alınan avanslar	48.891	34.393
Ödenecek vergi ve fonlar	86.318	59.813
Diğer	160.268	87.070
	295.477	181.276

DİPNOT 21 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Ödenmiş sermaye

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Her bir hisse için 1 Kr nominal değer		
Kayıtlı sermaye tavanı	1.000.000	1.000.000
Çıkarılmış sermaye	335.456	335.456

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 itibarıyla pay sahipleri ve pay oranları aşağıda belirtilmiştir:

	Oran		Tutar	
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Zorlu Holding A.Ş.	%64,41	%64,41	216.054	216.054
BİST'te işlem gören hisse senetleri				
Diğer ortaklar	%22,46	%22,46	75.355	75.355
Zorlu Holding A.Ş.	%13,13	%13,13	44.047	44.047
	%100	%100	335.456	335.456

b) Sermaye düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Grup sermayesinin enflasyona (31 Aralık 2004 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Grup'un enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

c) Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler hisse senetlerinin piyasa fiyatlarıyla satılması sonucu elde edilen nakit girişlerini ifade eder. Bu primler özkaynaklar altında gösterilir ve dağıtılamaz. Ancak ileride yapılacak sermaye artışlarında kullanılabilir.

d) Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Yasal yedekler	46.195	41.029

e) Değer artış fonları

Finansal varlıklar değer artış fonu	4.149	1.476
Duran varlıklar değer artış fonu	917.385	561.662
	921.534	563.138

f) Geçmiş yıllar kârları/(zararları)

Olağanüstü yedekler	512.541	415.036
Geçmiş yıllar zararları	(624.741)	(702.764)
Diğer özkaynak enflasyon düzeltmesi farkları	119.718	119.718
	7.518	(168.010)

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

g) Kâr payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Öte yandan, Şirket Ana Sözleşmesi'ne göre yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

a) Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca %5'i genel kanuni yedek akçeye ayrılır.

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran üzerinden kâr payı ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

d) Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

e) Paydaşlarla kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kâr payı ve diğer kanuni yedek akçe düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin 2. fıkrası (c) bendi uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

DİPNOT 22 - HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Yurt içi satış geliri	4.536.199	3.571.637
Yurt dışı satış geliri	8.649.358	6.766.466
Brüt satış geliri	13.185.557	10.338.103
Satışlardan indirimler (-)	(1.084.619)	(797.609)
Net satış geliri	12.100.938	9.540.494
Satışların maliyeti	(9.673.251)	(7.426.021)
Brüt kâr	2.427.687	2.114.473

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	9.126.956	6.194.193
Yarı mamul, mamul ve ticari mal stoklarındaki değişim	(554.106)	209.890
İşçi ve personel giderleri	890.867	772.333
Amortisman ve itfa payları	362.671	316.589
İhracat, nakliye, depolama giderleri	422.893	304.531
Garanti ve montaj giderleri	301.420	290.362
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	152.254	102.420
Diğer	897.872	789.376
	11.600.827	8.979.694

DİPNOT 24 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

a) Genel yönetim giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
İşçi ve personel giderleri	97.782	88.630
Amortisman ve itfa payları	20.601	15.954
Danışmanlık giderleri	25.933	20.172
Bilgi işlem giderleri	25.787	15.881
Kira ve ofis giderleri	24.219	22.780
Vergi, resim ve harçlar	10.472	9.805
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	7.345	5.479
Sigorta giderleri	7.224	6.202
Seyahat giderleri	6.233	4.741
Diğer	66.556	51.337
	292.152	240.981

b) Pazarlama giderleri:

İşçi ve personel giderleri	242.178	186.441
İhracat, nakliye, depolama giderleri	414.641	297.252
Garanti ve montaj giderleri	301.420	290.362
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	151.804	101.893
Amortisman ve itfa payları	32.164	29.314
Diğer	302.991	258.400
	1.445.198	1.163.662

c) Araştırma ve geliştirme giderleri:

Amortisman ve itfa payları	105.815	88.706
İşçi ve personel giderleri	33.185	25.309
Seyahat giderleri	10.716	8.077
Diğer	40.510	26.938
	190.226	149.030

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gelirleri	170.976	124.849
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri	504.579	213.558
Karşılıkların iptali	14.171	6.475
Diğer gelirler	89.524	83.212
	779.250	428.094

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı ve faiz giderleri	187.157	103.603
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı giderleri	537.514	438.899
Karşılık giderleri	27.182	23.283
Diğer giderler	91.020	59.277
	842.873	625.062

DİPNOT 26 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Kambiyo kârları	305.819	370.039
Türev finansal araçlar geliri	668.087	476.967
Faiz gelirleri	220.411	123.531
	1.194.317	970.537

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Kambiyo zararları	437.176	309.967
Türev finansal araçlar giderleri	827.024	517.986
Faiz giderleri ve komisyon giderleri	381.864	345.946
Diğer finansman giderleri	704	2.234
	1.646.768	1.176.133

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ

a) Arazi ve binalar ile yerüstü düzenleri yeniden değerlendirme fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
1 Ocak itibariyle bakiye	561.662	574.004
Birikmiş kârlara sınıflandırılan yeniden değerlendirme fonundan doğan amortisman - net	(13.100)	(12.469)
Birikmiş kârlara sınıflandırılan yeniden değerlendirme fonundan doğan net amortismanın kontrol dışı paylara ait olan kısmı	125	127
Araziler ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden kaynaklanan fon artışı	470.043	-
Yeniden değerlendirme fonu artışı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(94.008)	-
Yeniden değerlendirme fonu artışının kontrol dışı paylara ait olan kısmı	(9.172)	-
Yeniden değerlendirme fonu artışının kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	1.835	-
31 Aralık itibariyle bakiye	917.385	561.662

b) Finansal riskten korunma fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
1 Ocak itibariyle bakiye	48.184	19.256
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen kâr/(zarar)	(75.637)	36.911
Finansal riskten korunma fonu üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	15.412	(7.382)
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen (kârın)/zararın kontrol dışı paylara ait olan kısmı	1.353	(751)
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen kârın/(zararın) kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(271)	150
31 Aralık itibariyle bakiye	(10.959)	48.184

c) Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
1 Ocak itibariyle bakiye	(9.798)	(10.702)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	(9.506)	1.150
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	1.901	(230)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıplarının kontrol dışı paylara ait olan kısmı	196	(20)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıplarının kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(39)	4
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	-	-
31 Aralık itibariyle bakiye	(17.246)	(9.798)

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Kurumlar vergisi karşılığı	19.182	19.546
Peşin ödenen vergiler	(18.898)	(21.839)
Kurumlar vergisi karşılığı - net	284	(2.293)
Ertelemiş vergi yükümlülükleri	(129.591)	(48.465)
Ertelemiş vergi varlıkları	174.309	62.559

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemekte olup kârın tamamının veya bir kısmının temettü olarak;

- Gerçek kişilere
- Gelir ve Kurumlar Vergisi'nden istisna veya muaf gerçek ve tüzel kişilere,
- Dar mükellef gerçek ve tüzel kişilere,

Dağıtılması halinde %15 Gelir Vergisi Stopajı hesaplanır. Dönem kârının sermayeye ilavesi halinde, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Kurumlar üçer aylık mali kârları üzerinden %20 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14'üncü gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir.

En az iki yıl süre ile elde tutulan iştirak hisseleri ile gayrimenkullerin satışından doğan kârların %50'si, Kurumlar Vergisi Kanunu'nda öngörüldüğü şekilde sermayeye eklenmesi şartı ile vergiden istisnadır.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 2006 - 2017 yılları için %20'dir. 5 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7061 sayılı "Bazı Vergi Kanunları ile Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında 2018, 2019 ve 2020 yılları için kurumlar vergisi oranı %20'den %22'ye çıkarılmıştır. 31 Aralık 2017 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2018- 2020 yıllarında vergi etkisi oluşturacak kısmı için %22 vergi oranıyla, 2021 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için ise %20 oranı ile hesaplanmıştır.

Rusya Federasyonu

Rusya Federasyonu'nda yürürlükte bulunan gelir vergisi oranı %20'dir (2016:%20). Rusya Federasyonu vergi sistemine göre mali zararlar, gelecekteki vergiye tabi gelirlerden mahsup edilmek üzere 10 yıl ileriye taşınabilir. Mahsup edilebilecek tutarlar ile ilgili herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Öte yandan, Rusya Federasyonu'nda vergi, para ve gümrük mevzuatları çeşitli yorumlara ve sık sık ortaya çıkan değişikliklere tabidir. Şirket'in işlemlerinde ve faaliyetlerinde uygulanan mevzuatla ilgili yönetimin yorumu, ilgili bölgesel ve federal otoritelerce değişik şekillerde yorumlanabilir. Rusya Federasyonu'nda yakın geçmişte yaşanan olaylar, vergi otoritelerinin mevzuat ile ilgili değerlendirmelerindeki yorumların neticesinde geçmişte onaylanan işlemlerin ve faaliyetlerin ileriki dönemlerde onaylanmayacağı riskinin mümkün olabileceğini göstermektedir. Vergiler ile ilgili inceleme vergi incelemesine yetkili makamlarca, istisnai durumlar söz konusu olmadığı takdirde, son incelemeden önceki üç yılı kapsar. Kimi durumlar altında bu tür incelemeler daha uzun dönemleri de kapsayabilir.

Grup'un diğer ülkelerdeki bağlı ortaklıklarının vergi sonuçları konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmemektedir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2017 ve 2016 hesap dönemlerine ait kapsamlı gelir tablolarında yer alan vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(20.050)	(28.365)
Ertelenen vergi geliri	107.354	48.979
Toplam vergi gideri	87.304	20.614
	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Vergi öncesi dönem kârı	(15.963)	164.148
Yerel vergi oranı	%22	%20
Yerel vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi geliri	3.512	(32.830)
Geçmiş yıl zararlarının kullanılan kısmı	(22.857)	(2.510)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(6.374)	(19.957)
Üzerinden vergi hesaplanmayan farklar	(6.448)	(7.062)
İndirim ve istisnalar	71.241	32.862
İndirimli kurumlar vergisi avantajı	48.359	50.111
Yasal vergi oranı değişikliğinin ertelenmiş vergi etkisi	(129)	-
Toplam vergi gideri	87.304	20.614

Şirket, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim tesislerinde gerçekleştirdiği modernizasyon, tevsi ve yeni yatırımlarına ilişkin yatırım teşvik belgeleri nedeniyle indirimli kurumlar vergisi avantajına sahiptir.

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri

Grup, ertelenen gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin SPK II, 14.1 sayılı Tebliğ ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, tebliğ ve vergi kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Grup 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla sahip olduğu yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan ertelenen vergi varlığını, muhasebenin ihtiyatlılık prensibi çerçevesinde hesaplarına yansıtmemiştir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Bilanço tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenen vergi	
	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Ertelenen vergi varlıkları				
Kıdem tazminatı karşılığı	(93.880)	(74.675)	18.776	14.935
Garanti karşılığı	(132.382)	(111.450)	29.124	22.290
Şüpheli alacak karşılığı	(124.241)	(113.065)	27.333	22.613
Ticari alacak/borç reeskontu	(59.859)	(30.715)	13.169	6.143
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	(7.627)	(8.010)	1.678	1.602
Türev işlem gider karşılığı	(150.056)	(84.165)	33.005	16.833
Devreden mali zararlar ve Ar-Ge indirimi	(521.750)	(114.290)	104.350	22.858
Diğer	(131.291)	(127.360)	28.884	25.472
			256.319	132.746
Ertelenen vergi yükümlülükleri				
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	86.840	70.240	(17.368)	(14.048)
Maddi duran varlıklar değer artışı	1.129.982	676.289	(194.063)	(103.329)
Diğer	773	6.375	(170)	(1.275)
			(211.601)	(118.652)
Ertelenen vergi varlıkları/(yükümlülükleri) - net			44.718	14.094

Şirket 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla sahip olduğu yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan ertelenen vergi varlığını, muhasebenin ihtiyatlılık prensibi çerçevesinde hesaplarına yansıtılmamıştır.

260.934 bin TL tutarındaki devreden mali zararların son kullanım yılı 2022'dir. Ayrıca Grup'un Ar-Ge Kanunu kapsamında yararlandığı teşvikler dolayısıyla 2017 ve sonraki yıllarda kullanabileceği 234.722 bin TL tutarında devreden Ar-Ge indirimi bulunmaktadır.

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Net ertelenmiş vergi yükümlülüğüne sahip bağlı ortaklıklar	(129.591)	(48.465)
Net ertelenmiş vergi varlığına sahip bağlı ortaklıklar	174.309	62.559

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri net değerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Dönem başı, 1 Ocak	14.094	(29.787)
Dönem ertelenmiş vergi geliri	107.354	48.979
Özkaynaklara yansıtılan	(77.364)	(7.468)
Yabancı para çevrim farkları	634	2.370
Dönem sonu ertelenen vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net	44.718	14.094

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - PAY BAŞINA (KAYIP)/KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2017	1 Ocak - 31 Aralık 2016
Hissedarlara ait net kâr/(zarar)	55.108	167.719
Nominal değeri 1 Kr olan payların ağırlıklı adedi (yüz adet)	33.546.000	33.546.000
	0,16	0,50

DİPNOT 30 - TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2017		31 Aralık 2016	
	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler)	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler)
<u>Türev araçlar varlıkları:</u>				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	1.147.859	11.237	2.883.369	44.454
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	509.405	2.252	1.503.127	106.528
<u>Türev araçlar yükümlülükleri:</u>				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	4.092.737	(90.931)	3.881.954	(235.398)
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	1.838.130	(72.614)	-	-
	7.588.131	(150.056)	8.268.450	(84.416)

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi:

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla net finansal borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Toplam finansal borçlar (dipnot 7)	4.508.292	3.093.569
Nakit ve nakit benzerleri (dipnot 5)	(2.000.337)	(1.264.003)
Net borç	2.507.955	1.829.566
Toplam özkaynaklar	2.278.028	1.839.125
Yatırılan sermaye	4.785.983	3.668.691
Net borç/yatırılan sermaye oranı	%52	%50

b) Finansal risk faktörleri:

Grup faaliyetleri nedeniyle kur riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla türev ürünleri kullanmaktadır.

b.1) Kredi riski:

Grup, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Ticari alacakların tahsilat riskinin yönetiminde alacakların mümkün olan en yüksek oranda teminat altına alınması prensibi ile hareket edilmektedir. Bu kapsamda kullanılan yöntemler şunlardır:

- Banka teminatları (teminat mektubu vb),
- Kredi sigortası,
- Gayrimenkul ipoteği,
- Çek-senet

Teminatlar ile güvence altına alınmayan müşteriler için risk kontrolü müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörleri dikkate alarak müşterinin kredi kalitesinin değerlendirilmesi sonucu bireysel limitler belirlenmekte ve söz konusu kredi limitlerinin kullanımı sürekli olarak izlenmektedir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2017	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	39.173	3.692.189	1.448.685	262.624	1.869.973	130.364
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.854.525)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	39.173	3.070.165	1.448.685	262.624	1.869.973	130.364
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.636.489)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	72.217	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	548.205	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(352.477)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	1.602	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	66.340	-	97.654	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(64.738)	-	(97.654)	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.602)	-	-	-	-

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2016	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	38.045	2.519.672	1.174.114	229.965	1.126.971	137.032
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.517.241)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	38.045	1.929.244	1.174.114	229.965	1.126.971	137.032
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.381.880)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	128.776	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	449.659	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(123.368)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	11.993	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	68.859	-	97.654	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(56.866)	-	(97.654)	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(11.993)	-	-	-	-

Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	181.748	159.256
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	104.623	94.237
Vadesi üzerinden 3 - 12 ay geçmiş	76.103	105.988
Vadesi üzerinden 1 - 5 yıl geçmiş	188.218	89.002
Vadesi üzerinden 5 yıldan fazla geçmiş	1.585	1.176
Toplam vadesi geçen alacaklar	552.277	449.659

b.2) Likidite riski:

Grup likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve rezervlerin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablolar Grup'un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
		uyarınca nakit çıkışlar toplamı				
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	4.500.367	4.744.852	1.699.174	1.817.433	1.110.539	117.706
Ticari borçlar	5.751.347	5.760.878	2.658.109	3.098.797	3.972	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	10.095	10.095	10.095	-	-	-
	10.261.809	10.515.825	4.367.378	4.916.230	1.114.511	117.706

Türev finansal araçlar

Türev nakit girişleri		7.588.190	6.023.522	1.564.668	-	-
Türev nakit çıkışları		(7.748.500)	(6.165.303)	(1.583.197)	-	-
	150.056	(160.310)	(141.781)	(18.529)	-	-

31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
		uyarınca nakit çıkışlar toplamı				
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	3.065.663	3.407.117	245.742	619.841	2.514.336	27.198
Ticari borçlar	3.683.188	3.687.306	1.828.531	1.858.775	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	46.379	46.379	46.379	-	-	-
	6.795.230	7.140.802	2.120.652	2.478.616	2.514.336	27.198

Türev finansal araçlar

Türev nakit girişleri		8.268.451	6.062.385	2.206.066	-	-
Türev nakit çıkışları		(8.328.835)	(6.113.947)	(2.214.888)	-	-
	84.416	(60.384)	(51.562)	(8.822)	-	-

b.3) Kur riski:

Grup, yabancı para birimi ile yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu riskin yönetiminde ana prensip, kur dalgalanmalarından en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır.

Döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler de yapılmaktadır. Bu kapsamda Grup'un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2017	USD	EUR	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	221.245	287.728	129.655	2.263.405
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	17.615	20.622	4.844	164.405
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	238.860	308.350	134.499	2.427.810
5. Ticari Alacaklar	16.548	-	-	62.417
6a. Parasal Finansal Varlıklar	329.460	-	-	1.242.690
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	4.504	7.157	-	49.306
7. Diğer	-	51	-	230
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	350.512	7.208	-	1.354.643
9. Toplam Varlıklar (4+8)	589.372	315.558	134.499	3.782.453
10. Ticari Borçlar	1.295.301	76.141	2.138	5.231.699
11. Finansal Yükümlülükler	180.173	171.726	-	1.455.024
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	9.425	426	2.663	40.137
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	1.484.899	248.293	4.801	6.726.860
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	78.831	93.709	-	720.487
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	78.831	93.709	-	720.487
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	1.563.730	342.002	4.801	7.447.347
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	1.240.162	(367.918)	(670.296)	2.346.138
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	1.522.920	273.243	117.367	7.095.498
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(282.758)	(641.161)	(787.663)	(4.749.360)
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	265.804	(394.362)	(540.598)	(1.318.756)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(978.862)	(33.652)	129.698	(3.714.430)
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	(150.056)
23. İhracat	696.046	1.177.060	648.405	8.649.358
24. İthalat	1.751.687	211.432	1.475	7.240.650

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2016	USD	EUR	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	244.448	261.613	246.998	2.077.817
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	26.411	6.158	16.260	132.051
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	134	1	1.446	1.921
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	270.993	267.772	264.704	2.211.789
5. Ticari Alacaklar	26.253	-	-	92.390
6a. Parasal Finansal Varlıklar	318.852	-	-	1.122.104
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	-	57	-	211
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	345.105	57	-	1.214.705
9. Toplam Varlıklar (4+8)	616.098	267.829	264.704	3.426.494
10. Ticari Borçlar	839.159	75.575	9.504	3.243.048
11. Finansal Yükümlülükler	25.897	78.891	-	383.815
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	1	-	135	139
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	865.057	154.466	9.639	3.627.002
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	73.947	119.161	-	702.313
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	73.947	119.161	-	702.313
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	939.005	273.627	9.639	4.329.315
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	219.830	(127.621)	(201.720)	98.444
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	1.236.701	398.335	915.035	6.745.016
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(1.016.871)	(525.956)	(1.116.755)	(6.646.572)
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	(103.077)	(133.419)	53.345	(804.377)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(323.041)	(5.856)	253.619	(904.953)
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	(84.416)
23. İhracat	701.958	1.084.310	316.060	6.766.466
24. İthalat	1.289.514	181.950	1.054	4.501.861

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2017 ve 31 Aralık 2016 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tabloları aşağıda gösterilmiştir. Döviz kuru riskinden korunan kısımlar, bilanço dışı türev enstrümanların etkilerini içermektedir.

	Kâr/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2017				
USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(369.217)	369.217	(369.217)	369.217
USD riskinden korunan kısım	336.827	(336.827)	466.316	(466.316)
USD net etki	(32.390)	32.390	97.099	(97.099)
EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	(15.196)	15.196	(15.196)	15.196
EUR riskinden korunan kısım	(53.652)	53.652	(166.870)	166.870
EUR net etki	(68.848)	68.848	(182.066)	182.066
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	12.970	(12.970)	12.970	(12.970)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	(142.581)	142.581	(142.581)	142.581
Diğer net etki	(129.611)	129.611	(129.611)	129.611
	Kâr/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2016				
USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(147.912)	147.912	(147.912)	147.912
USD riskinden korunan kısım	5.461	(5.461)	80.100	(80.100)
USD net etki	(142.451)	142.451	(67.812)	67.812
EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	(2.637)	2.637	(2.637)	2.637
EUR riskinden korunan kısım	11.890	(11.890)	(47.844)	47.844
EUR net etki	9.253	(9.253)	(50.481)	50.481
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	25.362	(25.362)	25.362	(25.362)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	(25.120)	25.120	(25.120)	25.120
Diğer net etki	242	(242)	242	(242)

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.4) Faiz oranı riski:

Grup, değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanması nedeniyle faiz oranı riskine açıktır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar ve vadelerini dengeleyerek bilanço içi yöntemlerle veya gerekli olduğu durumlarda türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2017	31 Aralık 2016
Sabit faizli finansal araçlar		
Vadeli mevduatlar	1.532.331	881.103
Finansal borçlar	3.700.886	2.545.606
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal borçlar	807.406	547.963

Değişken faizli finansal araçlar için 31 Aralık 2017 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden ve vadeli mevduatlardan oluşan yüksek/düşük faiz geliri/gideri sonucu vergi öncesi dönem kârı 7.260 bin TL (2016: 8.828 bin TL) daha düşük/yüksek olacaktır.

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıflandırılması

Grup sahip olduğu finansal varlık ve yükümlülüklerini gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar ile krediler ve alacaklar olarak sınıflandırmıştır. Grup'un finansal varlıklarından nakit ve nakit benzerleri (dipnot 5), ticari alacaklar (dipnotlar 8 ve 9) ve diğer alacaklar (dipnotlar 10), krediler ve alacaklar olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir. Grup'un satılmaya hazır finansal varlıkları dipnot 6'da belirtilmiştir.

Grup'un finansal yükümlülükleri, finansal borçlar (dipnot 7), ticari borçlar (dipnot 8 ve 9) ve diğer borçlardan (dipnot 10) oluşmakta olup iskonto edilmiş maliyetleri ile taşınan finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir. Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değer, finansal borçların kalan vadelerine göre nakit çıkışlarının, değişen ülke risk primi ve piyasa faiz oranı değişimleri göz önünde bulundurularak hesaplanan oranlarla indirgenmesi yoluyla hesaplanmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2017 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların rayiç değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Bilançoda gerçeğe uygun değeriyle taşınan finansal varlık ve yükümlülüklerin rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2017 ve 2016 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2017	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar				
Türev finansal varlıklar	-	13.489	-	13.489
Finansal yatırımlar	13.117	-	-	13.117
Finansal yükümlülükler				
Türev finansal yükümlülükler	-	(163.545)	-	(163.545)
31 Aralık 2016	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar				
Türev finansal varlıklar	-	150.982	-	150.982
Finansal yatırımlar	4.776	-	-	4.776
Finansal yükümlülükler				
Türev finansal yükümlülükler	-	(235.398)	-	(235.398)

Grup'un arazileri ile binalar ve yerüstü düzenleri 31 Aralık 2017 ve 2016 tarihleri itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri kullanılarak belirlenen makul değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 2).

YATIRIMCI BİLGİLERİ

Genel Bilgiler

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2017 - 31.12.2017
Ticaret Unvanı: Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Ticari Sicil Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye: 335.456.275 TL

Merkez ve Şubelere İlişkin İletişim Bilgileri

Merkez: Levent 199 Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İstanbul
Tel: (212) 456 22 00
Faks: (212) 422 02 03

Şube 1: Manisa Şubesi
Organize Sanayi Bölgesi, 45030, Manisa
Tel: (0236) 233 01 31
Faks: (236) 233 01 20

Şube 2: Muradiye Mahallesi Celal Bayar Üniversitesi
Kampüsü Küme Evleri No: 22
Yunusemre/Manisa
Tel: (0236) 233 01 31
Faks: (236) 233 01 20

Bağımsız Denetçi

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ
Süleyman Seba Cad. BJK Plaza No: 48 B Blok Kat: 9 34357 Akaretler Beşiktaş - İstanbul
Tel: (212) 326 60 60
Faks: (212) 326 60 50

Finansal Bilgiler ve Şirket Haberleri

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin konsolide finansal tabloları, denetim raporları, faaliyet raporları ve özel durum açıklamalarına Şirketin www.vestelyatirimcilişkileri.com adresindeki web sitesinden ulaşabilmektedir.

Ayrıca Vestel Şirketler Grubu Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri

Serap Mutlu

Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul
Tel: (212) 456 34 56
E-posta: yatirimci@vestel.com.tr

Özgün Ünalı

Yatırımcı İlişkileri Uzmanı

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul
Tel: (212) 456 34 56
E-posta: yatirimci@vestel.com.tr

