

**Vestel Elektronik**

.....  
**Geleceğe Vestel Dokunuşu**  
.....



# İÇİNDEKİLER

- 2 ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER
- 4 DERECELENDİRME NOTLARI, ORTAKLIK YAPISI VE VESTEL HİSSESİ
- 8 VESTEL'DE 2015 YILI
- 14 VESTEL'İN 2015 YILI ÖDÜLLERİ
- 18 VESTEL'İN 2015 YILI FUAR KATILIMLARI
- 20 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI
- 24 YÖNETİM KURULU
- 26 İCRA KURULU BAŞKANI İLE SÖYLEŞİ
- 34 İCRA KURULU
- 38 KISACA VESTEL
- 40 VESTEL'İN GÜÇ ODAKLARI
- 41 VESTEL'İN ÜRETİM GÜCÜ: VESTEL CITY
- 42 VESTEL ÜRETİYOR, DÜNYA KULLANIYOR
- 44 VESTEL'İN STRATEJİSİ VE 2015 GERÇEKLEŞMELERİ
- 46 ZORLU GRUBU
- 50 VESTEL AR-GE: YARININ DÜNYASI İÇİN ÖNCÜ TEKNOLOJİLER
- 58 SATIŞ VE SATIŞ SONRASI HİZMETLER
- 64 VESTEL LED AYDINLATMA
- 65 VESTEL SAVUNMA
- 66 VESTEL VENTURES
- 68 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL: BUGÜN, YARIN, DAİMA
- 74 RAPORLAR VE FİNANSAL BİLGİLER
- 76 RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ
- 79 İÇ DENETİM BÖLÜMÜ VE FAALİYETLERİ
- 80 KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU
- 99 YÖNETİM KURULU'NUN KOMİTELERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMESİ
- 100 2015 YILI GENEL KURUL GÜNDEMİ
- 104 KÂR DAĞITIM POLİTİKASI
- 105 BAĞLI ŞİRKET RAPORU
- 106 BAĞIMSIZLIK BEYANLARI
- 108 SORUMLULUK BEYANI
- 109 KONSOLİDE MALİ TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU
- 168 YATIRIMCI BİLGİLERİ



# Vestel: Global bir üretici

Avrupa TV pazarının ilk 3, beyaz eşya pazarının ilk 10 üreticisinden biri  
Türkiye'de TV pazarında lider, beyaz eşyada ilk üç üreticiden biri

## Vestel

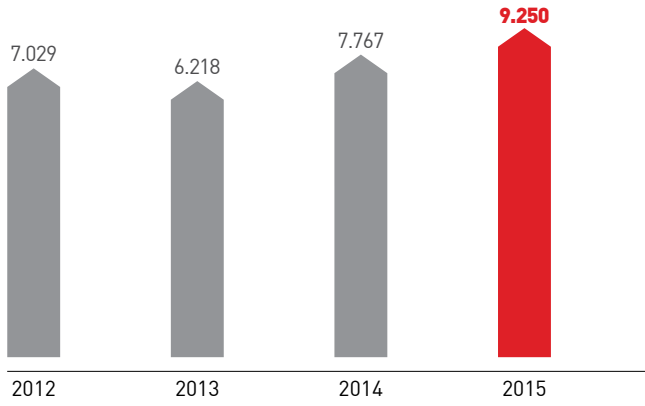
öncü teknolojileri ürünleştirmedeki Ar-Ge üstünlüğü ve tasarımdaki yetkinliğiyle  
global tüketicileri geleceğin dünyasıyla buluşturmaya devam ediyor.



# ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

## Net Satışlar

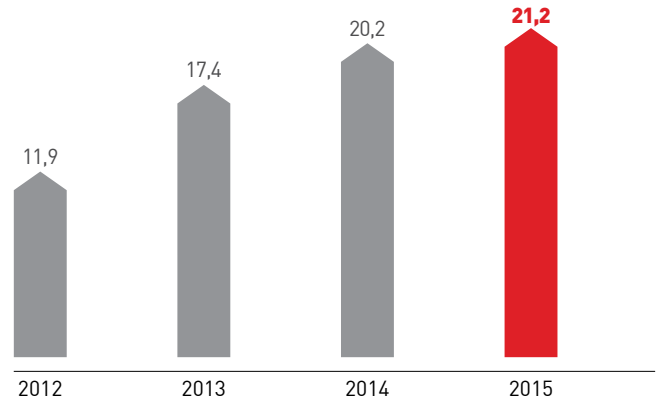
(Milyon TL)



Vestel 2015 yılının olumsuz konjonktürüne rağmen başarılı bir performans göstererek 9.250 milyon TL satış geliri ve 69 milyon TL net kâr elde etmiştir.

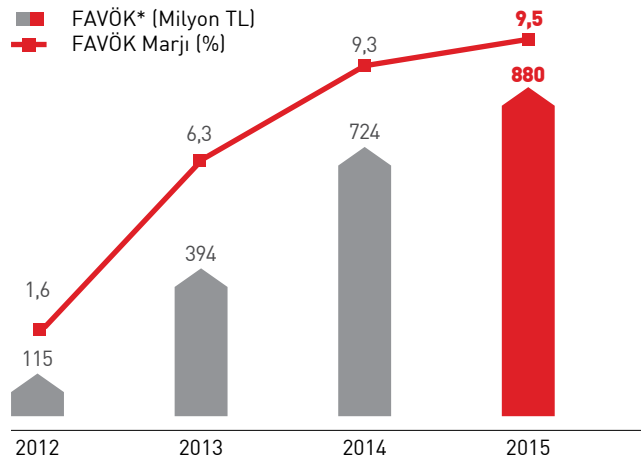
## Brüt Kâr Marjı

(%)



Brüt kâr %25 büyümeyle 1.958 milyon TL'ye ulaşırken, brüt kâr marjı %20,2'den %21,2'ye yükselmiştir.

## FAVÖK ve FAVÖK Marjı



FAVÖK, 2015 yılında tüm zamanların en yüksek değeri olan 880 milyon TL'ye ulaşmıştır.

\*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

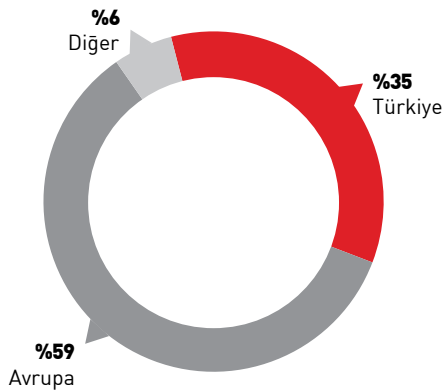
Özet Gelir Tablosu (Milyon ABD Doları)	2012	2013	2014	2015
Net Satışlar	3.921	3.270	3.550	3.401
İhracat Oranı	%75	%73	%71	%65
Brüt Kâr	468	570	718	720
Brüt Kâr Marjı	%11,9	%17,4	%20,2	%21,2
Faaliyet Kârı/(Zararı)*	(41)	82	207	215
Faaliyet Kâr Marjı	(%1,0)	%2,5	%5,8	%6,3
FAVÖK*	64	207	331	323
FAVÖK Marjı	%1,6	%6,3	%9,3	%9,5
Net Dönem Kârı/(Zararı)	(69)	(49)	48	25
Net Kâr Marjı	(%1,8)	(%1,5)	%1,3	%0,7

\*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

Özet Bilanço (Milyon ABD Doları)	2012	2013	2014	2015
Nakit ve Nakit Benzerleri	187	164	267	250
Ticari Alacaklar	824	763	833	952
Stoklar	565	594	743	758
Dönen Varlıklar	1.722	1.645	2.099	2.149
Maddi Duran Varlıklar	711	645	589	526
Toplam Varlıklar	2.758	2.641	3.157	3.211
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1.693	1.722	1.973	2.015
Uzun Vadeli Yükümlülükler	312	289	593	655
Özkaynaklar	753	630	591	541
Net Finansal Borç	372	304	445	596

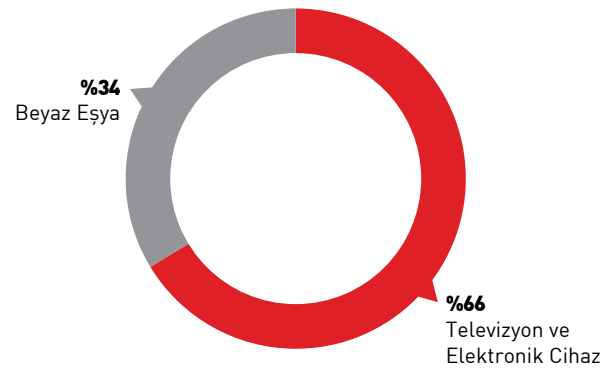
Nakit Akımı (Milyon ABD Doları)	2012	2013	2014	2015
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akımı	55	229	264	44
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akımı	(212)	(180)	(199)	(123)
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akımı	74	(65)	59	129

### Satışların Coğrafi Dağılımı (2015)



Yurt içi satışların ciro içindeki payı %35'e yükselirken satış gelirlerinin %65'i yurt dışı satışlardan elde edilmiştir.

### Satışların Bölümlere Göre Dağılımı (2015)



Konsolide cironun %66'sı Televizyon ve Elektronik Cihaz satışlarından, %34'ü Beyaz Eşya satışlarından gelmektedir.

# DERECELENDİRME NOTLARI, ORTAKLIK YAPISI VE VESTEL HİSSESİ

## Derecelendirme Notları

### Kredi Derecelendirme Notu

Kredi Derecelendirme Kuruluşu Standard & Poor's 17 Eylül 2015 tarihinde Şirketin kredi notu görünümünü, kısa vadeli finansmana bağlılığının öngörülenden daha yüksek olması nedeniyle "Durağan" olarak revize ederken, uzun vadeli kredi notunu B- olarak teyit etmiştir.

**S&P**

**B-/Durağan**

## Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Alt Kategoriler	Ağırlık	2015 Notu	2014 Notu
Pay Sahipleri	0,25	9,49	9,33
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	9,14	8,94
Menfaat Sahipleri	0,15	8,91	9,09
Yönetim Kurulu	0,35	8,95	8,86
<b>Toplam</b>	<b>1,00</b>	<b>9,12</b>	<b>9,03</b>

Şirketimizin 2014 yılında 9,03 (%90,39) olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, yapılan iyileştirme çalışmaları doğrultusunda, 23.02.2015 tarihi itibarıyla 9,12 (%91,24) olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

## Ortaklık Yapısı

Ortaklar	Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	216.053.592	64,41
Zorlu Holding AŞ (Halka Açık)	44.047.711	13,13
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	75.354.971	22,46
<b>Toplam</b>	<b>335.456.275</b>	<b>100,00</b>

## Vestel Hissesi

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel", "Vestel Elektronik" veya "Şirket") hisse senetleri, 1990 yılından bu yana VESTL hisse koduyla Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir.

2000 yılından bu yana Londra Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem görmekte olan Vestel Global Depo Sertifikaları, 3 Ocak 2011 tarihi itibarıyla Londra Tezgah Üstü Piyasası'nda (OTC market) da işlem görmeye başlamıştır. Vestel Elektronik'in bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel Beyaz Eşya") hisse senetleri 2006 yılından bu yana BİST'te VESBE hisse koduyla işlem görmektedir.

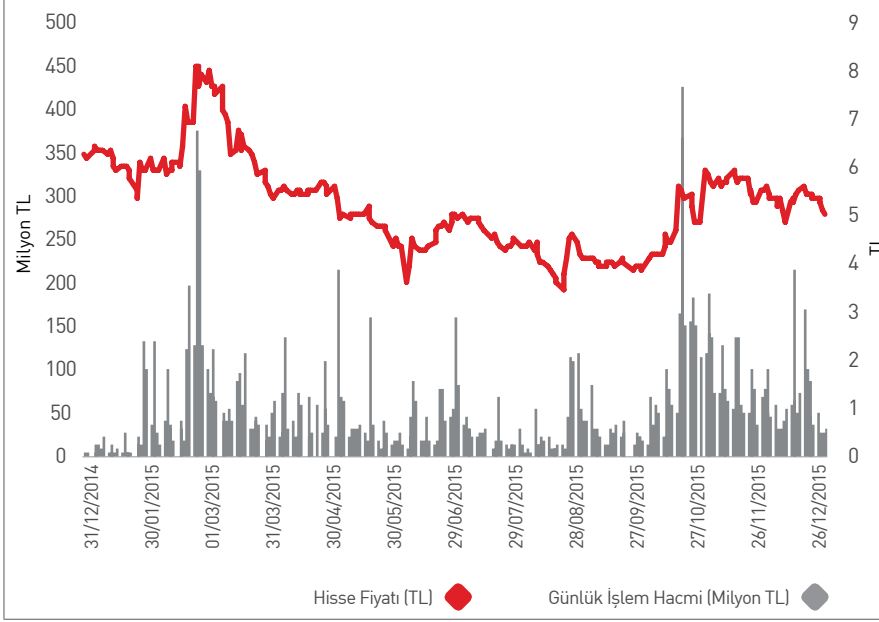
Vestel Elektronik, Borsa İstanbul'un 2015 yılında yaptığı değerlendirmeler sonucu 2 Kasım 2015 tarihinden itibaren BİST'te işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmuştur.

**1,7 milyar TL**

**Vestel Elektronik'in piyasa değeri  
31.12.2015 itibarıyla 1,7 milyar TL'dir.**

2015 yılsonu itibarıyla, YILDIZ PAZAR'da işlem gören Vestel Elektronik, BIST 50, BIST 100, BIST 100-30, BIST TÜR, BIST YILDIZ, BIST KURUMSAL YÖNETİM, BIST METAL EŞYA, MAKİNA, BIST SİNAİ ve BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK endekslerinde yer almaktadır.

### Vestel Elektronik - Hisse Performansı



İşlem hacminde 2014 yılında yaşanan artış 2015 yılında da devam etmiş ve Vestel Elektronik'in ortalama günlük işlem hacmi 27,3 milyon TL'den 56,7 milyon TL'ye yükselmiştir. Şirketin piyasa değeri 2015 yıl sonu itibarıyla 1.714 milyon TL'dir.

### Vestel Elektronik - Relatif Performans



Vestel Elektronik hisseleri 2015 yılında BIST 100 endeksindeki performansa paralel %20 gerileme göstermiştir.

#### 2015 Yılı Özet Fiyat Bilgisi (TL)

Hisse Adedi	33.545.627.500
Halka Açık Hisse Adedi	11.940.208.256
Yıllık En Yüksek Fiyat	8,16
Yıllık En Düşük Fiyat	3,51
Yıl Sonu Fiyatı	5,11
Piyasa Değeri*	1.714.181.565

\*31.12.2015 itibarıyla

.....

## VENUS V3 SERİSİ

.....

VESTEL 2015 YILINDA  
TASARIMI VE ÜSTÜN  
TEKNİK ÖZELLİKLERİYLE  
ÖNE ÇIKAN YENİ  
VENUS V3 SERİSİNİN  
LANSMANINI YAPTI.

VESTEL





## VESTEL'DE 2015 YILI

### Venus V3 serisi üç yeni modelle tüketicilerin beğenisine sunuldu.

Vestel'in 2015 yılında lansmanını yaptığı yeni Venus V3 serisi, üstün teknik özellikleri ve sunduğu kamera deneyiminin yanı sıra, diamond cut özel kesim tekniği kullanılarak geliştirilen ince ve hafif metal gövdesi ile de fark yaratmaktadır.

5570, 5070 ve 5040 olmak üzere üç yeni modelle tüketicilerin beğenisine sunulan yeni V3 serisinin üst segmente yönelik tasarlanan 5570 modeli, şarj süresini %75 hızlandıran Quick Charge 2.0 özelliği, 13MP arka ve 8MP ön kamerası, 5.5" Full HD IPS ekranı, 8 Çekirdekli 64 bit Qualcomm işlemcisi, 2GB RAM'i ve 32GB dahili depolama kapasitesi ile üstün bir akıllı telefon deneyimi için tasarlanmıştır. Venus V3 serisinin, yeni nesil mobil iletişim teknolojisi 4,5G şebeke uyumu ile de Türk tüketicisinin öncelikli tercihi olması beklenmektedir.

venus



## Türkiye'nin yerli üretim ilk kavisli TV'si yine Vestel'den

Vestel, en iyi ekran performansını yaşamak isteyen kullanıcılar için 4K Ultra HD ve 3D özelliklere sahip, Türkiye'nin ilk yerli üretim kavisli TV'sini pazara sunmuştur. Vestel'in son teknoloji televizyonu, hem 4K hem de 3D özellikleriyle çok daha gerçekçi görüntü sağlarken, kavisli ekranıyla açı kısıtlamasına izin vermeyerek her noktadan aynı kontrast oranıyla izleyicilere mükemmel görüntü vadetmektedir. Ayrıca, Bluetooth, 1000 HZ kontrast ve dahili karasal dijital alıcı özellikleri ile de müşteri deneyimini yukarı taşımaktadır.



## Vestel'den Akıllı Ankastre Seti ve ankastre fırın

Vestel, teknoloji ve şıklığı bir arada sunduğu Akıllı Davlumbaz, Akıllı Fırın ve Akıllı Ocak'tan oluşan "Akıllı Ankastre Set"ini tüketicilerle buluşturmuştur.

Vestel Akıllı Ankastre Fırın Android veya IOS destekli tabletler ve akıllı telefonlarla kontrol edilebilmektedir. Kullanıcılar tabletlerine yükleyecekleri "Evin Akıllı" isimli mobil uygulama sayesinde sıcaklık, aktif program veya zamanlayıcı bilgisini görüntüleyip pişirme fonksiyonunu durdurabilmektedir.

## Vestel'den Android TV

Vestel inovasyon alanındaki adımlarına bir yenisini daha ekleyerek 2015 yılında Android TV™\* platformunu destekleyen UHD televizyon ve uydu alıcı cihazların üretimine başlamıştır.

Android TV, zengin bir içeriğe kolay ulaşmanın yanı sıra tüketicilere en keyifli TV izleme deneyimlerinden birini yaşatmak üzere geliştirilmiştir. Geniş bant tuner (Full Band Capture Tuner) destekli Vestel Android TV™ ürünleri, Android uyumlu diğer TV cihazlarına yayın aktararak aynı anda birden fazla kanalı izleme; ayrıca yayınları ister sabit disklere ister ağdaki depolama aygıtlarına kaydetme imkanını da sunmaktadır.

\*Android ve Android TV, Google Inc. şirketinin ticari markalarıdır.

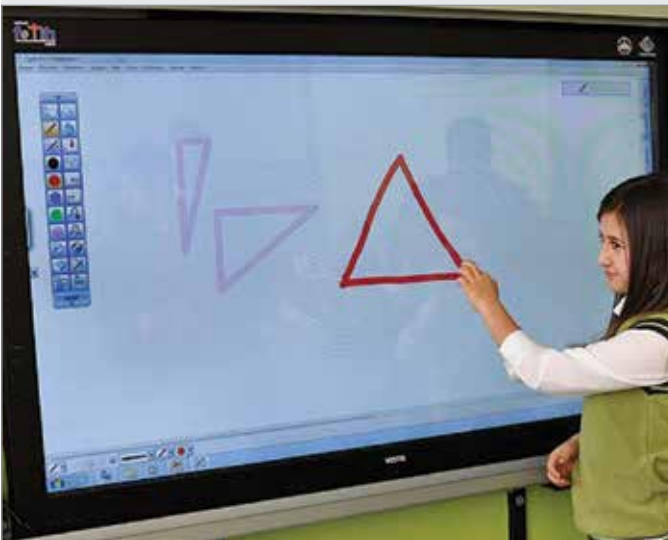
## VESTEL'DE 2015 YILI



### FATİH Projesi akıllı tahta ihalesinde teslimatlar tamamlanıyor.

FATİH (Fırsatları Artırma ve Teknolojiyi İyileştirme Hareketi) Projesi kapsamında ilk fazın ardından, ikinci fazda da akıllı tahta ihalesini kazanan Vestel Faz 1'deki akıllı tahtaların teslimatını 2012 yılında tamamlamıştır. Faz 2 kapsamında akıllı tahtaların büyük kısmının kurulumu tamamlanmış olup kalan kısmın da 2016 yılı içinde teslim edilmesi planlanmaktadır.

Orta Doğu ve Avrupa'ya örnek oluşturan bu proje dünya eğitim teknolojileri alanında da önemli bir adımdır.



### Yaşar Üniversitesi'nden Vestel Yetkili Servisleri'ne diploma

Vestel'in Yaşar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (YÜSEM) işbirliğiyle hayata geçirdiği Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı'nın ilk döneminde verdiği 96 mezunun ardından, ikinci döneminde de 115 Vestel yetkili servis sahibi ve yöneticisi programı başarıyla tamamlayarak sertifikalarını almıştır.

Sektörde satış sonrası hizmetlerde servis işletmeciliği anlamında devamlılık arz eden tek program olan bu eğitim programıyla, eğitimlerin hizmet kalitesine, hizmet kalitesinin müşteri memnuniyetine ve nihayetinde Vestel marka değerine yansması hedeflenmektedir.



## 4K ve hibrit yayıncılıkta TRT, Türksat ve Vestel işbirliği

Türkiye'nin ilk, dünyanın üçüncü 4K yayıncılık projesini hayata geçirmek üzere TRT, Türksat ve Vestel işbirliğine gitmiştir. Projede TRT yayıncılık, Türksat uydusu iletimi, Vestel ise 4K ve hibrit yayıncılığı tüketiciye ulaştıran ileri teknolojiye sahip televizyon ve setüstü kutularının üretim sorumluluğunu üstlenmiştir. Proje kapsamında 2016 yılında planlı yayına geçilmesi hedeflenmektedir.

Gelecek 2 yıl içinde izleyicilerin en az %30'unun 4K yayıncı uyumlu televizyon kullanmaya başlaması beklenmektedir. Ar-Ge ve yerli teknoloji üretimindeki gücüyle projeye dahil olan Vestel, 4K yayıncılıkla uyumlu Ultra HD 4K televizyon modellerinin yanı sıra ilk kez bu proje için 4K setüstü kutu üretmiştir. Vestel, TRT ile işbirliği kapsamında 4K ve hibrit yayıncılığın yanı sıra görme engelli seyircilere yönelik Sesli Betimleme, işitme engelli seyircilere yönelik Görüntülü Betimleme projelerini de hayata geçirmeyi planlamaktadır.

## Sokak Projesi aydınlatmalarının LED'e dönüşümünde de Vestel

Türkiye LED aydınlatma pazarının lideri Vestel, sokak aydınlatmalarının LED'e dönüşümüne Eskişehir ve Kayseri'de yaptığı pilot projelerle devam etmektedir. Diğer yandan, Kıbrıs Türk Elektrik Kurumu'nun (KIBTEK) 2015 yılında düzenlediği LED Aydınlatma dönüşümü ihalesinin ilk etabı olan Lefkoşa Bölgesi'ndeki yol armatürleri değişim projesini Vestel-Çeliksın konsorsiyumu kazanmıştır.

KIBTEK tarafından düzenlenen ihale kapsamında, yol armatürlerinin LED'e dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Dünyada çok az örneği bulunan dönüşüm projesi tamamlandığında KKTC'de yıllık 19 milyon kWh elektrik ve 8,5 milyon TL tasarruf sağlanacaktır.



## Vestel dünyanın en saygın Satın Alma Sertifikası CIPS'i aldı.

Vestel, dünyada sadece 127 şirketin sahip olduğu kurumsal satın alma sertifikası olan CIPS (Chartered Institute of Procurement and Supply) Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır.

Vestel satınalma ekipleri, CIPS tarafından altı aylık inceleme sürecinde, "Liderlik ve Organizasyon", "Strateji", "İnsan", "Süreç ve Sistemler" ve "Performans Yönetimi" olmak üzere 5 ana başlık altında, 110 farklı kriterde değerlendirilmiştir. Bu sertifika ile Vestel, satın alma uygulamalarında uluslararası standartları yakaladığını ve satın alımlarını tutarlı, şeffaf ve etkin bir şekilde yönettiğini belgelendirmiştir.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, bu çalışma ile bir ilke daha imza atarak aynı anda, CIPS Kurumsal Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır.



Vestel, KKTC'deki LED dönüşümünü 145 lm/W verimliliğe sahip 13W gücündeki rekortmen yol aydınlatma ürünü ile gerçekleştirmeyi hedeflemektedir.

# Vestel elektronik, beyaz eşya ve dijital ürünler alanında

Türkiye'nin ve uluslararası pazarların güçlü oyuncularında yer almaktadır. Vestel, vizyonu ve yenilikçiliğini yansıttığı araştırma, projelendirme ve üretim-pazarlama süreçlerinde gerçekleştirdiği sistemli çalışmalarla başarılarına yenilerini eklemekte, ulusal ve uluslararası birçok ödüle layık görülmektedir.



.....

## 2015'TE ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

.....

VESTEL, 2015 YILINDA  
KATILDIĞI TASARIM  
YARIŞMALARINDA  
TOPLAM 48 ÖDÜL  
KAZANMIŞTIR.

VESTEL

## VESTEL'İN 2015 YILI ÖDÜLLERİ

24 sektörden toplam 204 Ar-Ge merkezi arasında, Vestel Elektronik üçüncü kez Sektör Birinciliği Ödülü'ne layık görülmüştür.

### Türkiye'nin 2014 İhracat Rekortmeni Vestel

Vestel, İMMİB (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri) tarafından düzenlenen İhracatın Yıldızları Ödül Töreni'nde 2014 yılında Türkiye'nin gerçekleştirdiği ihracatta en çok paya sahip firma olarak birincilik ödülünü kazanmıştır. Elektronik sektöründe 18 yıldır ihracat şampiyonluğunu koruyan Vestel, "Türkiye Geneli Elektrik-Elektronik", "TV Alıcıları" ve "Diğer Elektrik-Elektronik Üretim ve Dağıtım Ekipmanları" dallarında birinci, "Demir Çelik Eşya" dalında ikinci, "Beyaz Eşya" dalında üçüncü olarak toplam altı "İhracatın Yıldızı" Ödülü'nün sahibi olmuştur. Vestel, tüm kategorilerde en çok birincilik ödülü kazanan ve toplamda en çok ödül alan firma unvanını da elde etmiştir.

Vestel, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)'nin 2014 yılının en fazla ihracat yapan ilk 1.000 firması sıralamasında toplam ihracat rakamlarına göre 4. sırada yer alırken, Elektrik, Elektronik ve Hizmet Sektörü kategorisinde ise birinci olmuştur.



### Ar-Ge Ödülleri

#### Vestel Elektronik Ar-Ge Merkezi 3. kez Sektör Birincisi

T.C. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın, 5746 sayılı kanun çerçevesinde Ar-Ge Merkezi Belgesi'ne sahip 24 sektörden toplam 204 Ar-Ge merkezi arasında; personel istihdamı, harcama yoğunluğu, proje kapasitesi, işbirliği ve etkileşim, ticarileşme ve fikri mülkiyet yetkinliği gibi kriterleri göz önüne alarak yaptığı değerlendirme sonucunda Vestel Elektronik üçüncü kez Sektör Birinciliği Ödülü'ne layık görülmüştür.

#### Vestel projelerine 2 Kaizen Ödülü

Kalite Derneği'nin (KalDer) ulusal çapta düzenlediği 18. Kalite Çemberleri ve Kaizen Paylaşım Konferansı'na ilk defa katılan Vestel Elektronik, 2 Kaizen Ödülü kazanmıştır.

Ambalaj köpüğü olarak bilinen strafor üretim fabrikasında "Setup Avcıları" çalışması ile mevcut makinelerin kalıp değişim süresini 94 dakikadan 2014 yılı Ekim ayında 10 dakikanın altına indirerek üretim verimliliğini optimum seviyeye getiren Vestel Elektronik, bu çalışmasıyla Kaizen Ödülü'nü kazanmıştır. Vestel Elektronik "High-End Hata Sıfırlama" Kaizen Ekibi, LCD TV Final Üretim Fabrikası'ndaki çalışmasıyla KalDer Jüri Teşvik Ödülü'ne layık görülmüştür. Bu çalışma kapsamında, üretimde karşılaşılan bir problemin kökten çözümü ve tekrarının yaşanmaması için PM Analizi uygulanarak, tüm detaylar ortaya konulup, uygunsuz görülen noktalar için aksiyonlar belirlenmiş; yaklaşık üç aylık bir çalışmanın sonucunda "sıfır hata" hedefine ulaşılmıştır.





### Vestel City'e Japonya'dan iki Mükemmellik Ödülü

JIPM (Japan Institute of Plant Maintenance) tarafından her yıl Toplam Üretken Bakım (Total Productive Maintenance - TPM) çalışmalarını dünyada en iyi şekilde uygulayan şirketlere verilen Mükemmellik Ödülleri kapsamında; Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya, Vestel City'deki toplam 10 fabrikasıyla iki ayrı ödülün sahibi olmuştur.

İlk Mükemmel Fabrika Ödülü'nü çevrim maliyetini 3 yılda %30 azaltarak 2012 yılında kazanan Vestel Elektronik, 2015 yılında TPM çalışmaları alanında bir üst seviyeye taşıdığı başarıyla Mükemmel Fabrika Süreklilik Ödülü'ne layık görülürken, Vestel Beyaz Eşya da Mükemmel Fabrika Ödülü'nü kazanmıştır.

Vestel Beyaz Eşya aynı anda buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, klima ve fırın fabrikalarında yürütülen TPM faaliyetleri sonucunda Mükemmel Fabrika Ödülü'nün sahibi olurken, beyaz eşya sektöründe 5 ayrı fabrikayla bu ödüle aynı anda layık görülen ilk firma olarak dünya çapında bir başarıya imza atmıştır.

### Tasarım Ödülleri

Endüstriyel tasarım alanında dünyanın en önemli birliklerinden Uluslararası Endüstriyel Tasarım Kuruluşları Konseyi'ne Türkiye'den kabul edilen ilk ve tek kurumsal üye olan Vestel'in Ar-Ge ve teknolojiye eriştiği konum ve tasarımdaki tartışılmaz gücüyle geliştirdiği ürünleri, ulusal-uluslararası platformlarda ve yarışmalarda ödüller kazanmaktadır.

Vestel, 2015 yılında katıldığı tasarım yarışmalarında toplam 48 ödül kazanmıştır.



2015



### Vestel Elektronik'in kazandığı ödüller

Vestel Elektronik 2015 yılında katıldığı uluslararası tasarım yarışmalarında toplam 35 ödülün sahibi olmuştur.

#### A Design Award 2015

##### Gold A Design Award

Venus 3R 5" Smartphone (Akıllı Telefon)

Kahveci Turkish Coffee Machine (Türk Kahvesi Makinesi)

##### Silver A Design Award

Venus Polychrome Smartphone (Akıllı Telefon)

Envo Electric Vehicle Charger (Elektrikli Araç Şarj İstasyonu)

##### Bronze A Design Award

Venus 3R 5.5" Smartphone (Akıllı Telefon)

#### Plus X Award 2015

##### Plus X Award for Design

Envo Electric Vehicle Charger (Elektrikli Araç Şarj İstasyonu)

Kahveci Turkish Coffee Machine (Türk Kahvesi Makinesi)

Lal Turkish Coffee Machine (Türk Kahvesi Makinesi)

Sade Turkish Coffee Machine (Türk Kahvesi Makinesi)

##### Plus X Award for Design and Ease of Use

Repubblica Remote Control (Uzaktan Kumanda)

RC38100 Remote Control (Uzaktan Kumanda)

Venus 3R 5" Smartphone (Akıllı Telefon)

Venus 3R 5.5" Smartphone (Akıllı Telefon)

Venus Polychrome Smartphone (Akıllı Telefon)

##### Plus X Award for High Quality, Design and Ease of Use

55330 Slim Edge Led TV

55360 Slim Art Led TV

Venus V3, Plus X Award yarışmasında, daha lansmanı gerçekleştirilmeden ve piyasaya çıkmadan "Tasarım ve Kullanım Kolaylığı" Ödülü'nün sahibi olmuştur.

# VESTEL'İN 2015 YILI ÖDÜLLERİ



## Plus X 2015-2016 Best Design Brand of the Year Award

### Best Design Brand 2015/2016 Award (in Home Entertainment Video Product category)

Vestel "Home Entertainment Video" ürün grubunda, "design" kategorisinde tüm ürünleriyle toplamda en çok ödül alan marka olarak "Best Design Brand 2015/2016" Ödülü'nün üst üste 3. kez sahibi olmuştur.

## Good Design Award

### Good Design Product Award

- RC4995 Repubblica TV Remote Control (Uzaktan Kumanda)
- RC38100 Settop Box Remote Control (Uzaktan Kumanda)
- SAY 4K UHD Media Player (Medya Oynatıcısı)
- 55330 Slim Edge Led TV
- 55360 Slim Art Led TV
- 65" FHD Smart TV
- Sade Turkish Coffee Machine (Türk Kahvesi Makinesi)
- Envo Electric Vehicle Charger (Elektrikli Araç Şarj İstasyonu)
- VENUS 3R 5.5" Smartphone (Akıllı Telefon)

## Vestel Beyaz Eşya'nın kazandığı ödüller

Vestel Beyaz Eşya 2015 yılında katıldığı uluslararası tasarım yarışmalarında toplam 13 ödülün sahibi olmuştur.

Vestel Beyaz Eşya;

- IF Design Award'ta Solid Buzdolabı ve Karma Çamaşır Makinesi ile tasarım ödülüne,
- Red Dot Design Award'ta Neo Buzdolabı ile tasarım ödülüne,
- Plus X Award'ta Inline ve Amaranth Bulaşık Makinesi ile yüksek kalite, tasarım ve kullanım kolaylığı ödüllerine,
- Plus X Award'ta Neo Buzdolabı ile tasarım ve kullanım kolaylığı ödüllerine,
- Plus X Award'ta Sefa Çay Makinesi ile fonksiyonellik ve kullanım kolaylığı ödüllerine

layık görülmüştür.



## Pazarlama İletişimi Ödülleri

### Kristal Elma 2015'te rekor 13 ödülle Vestel'in

Vestel, Türkiye'nin iletişim sektöründeki en büyük etkinliklerinden biri olan ve Kristal Elma Festivali kapsamında verilen "Kristal Elma Yaratıcılık Ödülleri"nde, dijital ve medya alanında; Ben Vestel Değil Miyim, Aynısını Yapan Anneler, Sesli Tarifler, 4K Kavisli TV ve Gururla Yerli kampanyaları ile 4 kristal, 6 gümüş ve 3 bronz elma olmak üzere toplam 12 kategoride 13 ödül alarak hem rekor kırmış hem de sektöründe en çok ödül alan marka olmuştur.

Bisikleti Fark Et! kampanyası, 2015 yılında bir adet Kristal Elma kazanırken, Maltepe Üniversitesi-İletişim Akademisyenleri Medya ve İletişim Ödülleri kapsamında ödüle layık bulunmuştur. Kristal Elma kazanan bir diğer kampanya ise Gururla Yerli Gerilla Mecra olmuştur.

Sadece beyaz eşya ve tüketici elektroniği markalarının katıldığı dayanıklı tüketim kategorisi Online Film dalında ise Vestel'den başka markaya ödül verilmemiştir.

### "Çok Düşünen Anneler" ile Vestel'e Altın Effie Ödülü

Vestel, Anneler Günü'ne özel olarak düzenlediği "Çok Düşünen Anneler" kampanyasıyla Effie Türkiye 2015'in "Özel Günlerde Başarılar" kategorisinde Altın Ödül'ün sahibi olmuştur.

Vestel'in Kristal Elma'dan 3, MediaCat Felis'ten 2 ödül alan "Çok Düşünen Anneler" kampanyası Altın Effie Ödülü ile birlikte toplam ödül sayısını 6'ya çıkarmıştır. Vestel'in "Çok Düşünen Anneler" reklam filmi, bir anne ile ona Vestel Sultan Semaver hediye eden genç oğlunun mizahi hikayesiyle hep çocuklarını düşünen annelere ithaf edilmiştir.

### Vestel, sosyal medya kampanyasıyla "Perakende Güneşi"nin ikinci kez sahibi

Türkiye'nin lider perakendecisi olma vizyonu ile hareket eden Vestel'in 8 Mart Kadınlar Günü'nde sosyal medya üzerinden başlattığı "Pazar Kahvaltısı" temalı kampanyası Perakende Güneşi Ödülleri'nde "En Başarılı Sosyal Medya Kullanımı Ödülü"ne layık görülmüştür.



### “Türkiye'nin Marka Yüzü” Vestel City

Magazin Gazetecileri Derneği tarafından düzenlenen Altın Objektif Ödülleri'nde bu yıl ilk kez verilen “Türkiye'nin Marka Yüzü” Özel Ödülü'nün sahibi Vestel City olmuştur. Vestel'in üretim üssü mega fabrika Vestel City ulusal ve uluslararası arenada Türkiye'yi en iyi şekilde temsil etme başarısı ile ödüle layık görülmüştür.

### Vestel Elektronik'e İtibarını En Çok Artıran Marka Ödülü

Pazarlama sektörünün önemli dergilerinden Marketing Türkiye ile pazar ve tüketici tutumu araştırmaları konusundaki yetkinliğiyle öne çıkan AKADEMETRE'nin işbirliğiyle düzenlenen “The ONE Awards Bütünleşik Pazarlama Ödülleri”nde Vestel, elektronik kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

“2015 Yılı İtibar ve Marka Değer Performans Ölçümü” araştırması sonuçlarına göre, halk jürisi tarafından itibarını en çok artıran markaların seçildiği ve 2015 yılında ikincisi düzenlenen yarışmada Vestel, elektronik kategorisinde en itibarlı 10 marka arasında birinci seçilmiştir.

### Vestel'e “Tüketici Memnuniyetini İlke Edinen Firma” Ödülü

T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Tüketicinin Korunması ve Piyasa Gözetimi Genel Müdürlüğü'nce düzenlenen “Tüketici Ödülleri” töreninde tüketici memnuniyetini ilke edinen firmalar, tüketicileri koruyan kuruluşlar ve bilimsel çalışmalar ödüllendirilirken, Vestel, “Tüketici Memnuniyetini İlke Edinen Firma” Ödülü'ne layık görülmüştür.

## İK Ödülleri

### Vestel'e Kariyer.net İnsana Saygı Ödülleri'nden 3 Ödül

Kariyer.net'ten aldığı iş başvurularında, başvuru sahiplerinin hepsine geri dönüş yapan Vestel ve ana ortağı Zorlu Holding AŞ, yüzde yüz yanıtlama oranıyla çalışan adaylarına verdikleri değerle İnsana Saygı Ödülü'nün sahibi olmuşlardır.

Vestel ayrıca, Kariyer.net'teki açık uçlu oylamada en çok oyu toplayarak “En Beğenilen Firma Ödülü”nün de sahibi olmuştur. Anadolu'nun “En Çok Başvuru Alan Firması Ödülü”ne de, ilanlarına gelen başvuru sayısı en yüksek firma olarak Vestel layık görülmüştür.



## VESTEL'İN 2015 YILI FUAR KATILIMLARI

### IFA Fuarı

Vestel, 25 yıldır katıldığı, Almanya'nın başkenti Berlin'de düzenlenen Avrupa'nın en büyük elektronik fuarı IFA'da, bu yıl 3 bin metrekarelik standında toplam 680 farklı ürününü sergilemiştir. Türkiye'nin ilk ve tek yerli üretim ve tasarım akıllı telefonu Venus'ün yeni modellerinin de sergilendiği Vestel standındaki "Smart City (Akıllı Şehir)" teknoloji platformu ile Vestel'in gelecek vizyonu ziyaretçiler ve iş ortakları ile paylaşılmıştır. "Akıllı Şehir" içinde yer alan, hem birbirleri ile iletişim kurabilen hem de mobil cihazlar aracılığıyla kontrol edilebilen akıllı ürünler, Vestel standının en dikkat çekici ürünleri arasında yer almıştır. IFA'da inşa edilen "Akıllı Şehir" in altyapısını oluşturan Internet of Things (IOT-Nesnelerin İnterneti) platformu Vestel'in yeni ürün gamlarının temelini oluşturacaktır.

### Mobile World Congress

Vestel, mobil teknoloji alanında dünyanın en büyük etkinliği olan Barcelona'daki Mobile World Congress'te (MWC) 60 farklı ürünle teknoloji şovu yapmıştır. Vestel standında en büyük ilgiyi akıllı telefon Venus ve Venus'ün yeni modellerinin prototipleri görürken; mobil cihazlarla etkileşimli, 4K teknolojisine sahip akıllı televizyonlar, dijital bilgilendirme ekranları, otel TV'ler, akıllı tahta ve akıllı ev sistemleri de öne çıkan diğer ürünler olmuştur.

### Living Kitchen Fuarı

Vestel, Almanya'nın Köln kentinde düzenlenen, 200 firmanın katıldığı Living Kitchen Fuarı'na 58 farklı solo ve ankastre beyaz eşya ürünüyle katılmıştır. Vestel özellikle standında sergilediği 2016 model 177 cm ankastre soğutucu ve dondurucu buzdolabı ve sliding door ankastre bulaşık makinesi ile büyük beğeni toplamıştır.

# Vestel, 25 yıldır katıldığı

Almanya'nın başkenti Berlin'de düzenlenen Avrupa'nın en büyük elektronik fuarı IFA'da, 2015 yılında 3 bin metrekarelik standında toplam 680 farklı ürününü sergilemiştir.



## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

# Küresel ekonomide ılımlı büyüme

## FED, uzun aradan sonra 2015 yılı Aralık ayında faizleri artırdı.

### Değerli Paydaşlarımız,

#### Global büyümede istenen seviyeye henüz ulaşamamıştır.

Dünya ekonomisi 2015 yılı boyunca istenen güçlü toparlanmayı gerçekleştirememiştir. ABD Merkez Bankası'nın (FED) yarattığı faiz artırım baskısı özellikle dış finansman ihtiyacı yüksek gelişmekte olan ülkeleri etkilemeye devam etmiştir. ABD ekonomisinin toparlandığına dair sinyaller alınması ve işgücü verilerinin güçlü seyri, enflasyonda %2'lik hedefin altında kalınmasına rağmen, FED'in faiz artırım kararı için uygun ortamı hazırlamış ve faiz artırımlarına 2016 yılına girmeden başlamıştır.

Önümüzdeki dönemde yapılacak yeni faiz artışları, özellikle gelişmekte olan ülkelere, sermaye akışı açısından önemini korumaktadır. ABD ekonomisinin 2015 yılının 4. çeyreğinde zayıflama emareleri göstermesi üzerine FED'in faiz artırımlarını daha uzun bir süreye yayma olasılığının artması, en azından bir süre daha gelişmekte olan ekonomileri ani şoklardan uzak tutacaktır.

2015 yılında atılan önemli adımlara rağmen Avrupa ekonomisindeki toparlanmanın sınırlı olduğu, mevcut zayıf talep-düşük enflasyon döngüsünün aşılamadığı ve AB ekonomilerinin 2016 yılında da zorlanacakları öngörülmektedir. Avrupa Merkez Bankası (AMB)'nin ekonomiyi canlandırmak için 2015'te devreye aldığı ve yılsonunda 2017'ye kadar uzattığı varlık alım programı büyüme beklentilerinin temel dayanağı konumundadır.

Çin'in yeni bir ekonomik denge arayışının etkisiyle büyüme oranında yaşadığı yavaşlama, küresel büyüme üzerinde olumsuz etkisini sürdürürken, emtia talebinin düşmesi, arzdaki artış ve ABD Doları'ndaki güçlenmeye paralel sert düşüş gösteren ve halen zayıf seyrini sürdüren petrol ve emtia fiyatları, petrol ve hammadde ihracatçısı konumundaki ülkeleri giderek daha zor duruma sokmaktadır.

Olumsuz dış koşullar ve kısa bir zaman zarfında yaşadığımız iki genel seçime rağmen Türkiye ekonomisi 2015 yılında %4 büyüme başarısı göstermiştir.

#### Yaşanan iç ve dış belirsizliklere rağmen Türkiye ekonomisi 2015 yılında %4 büyümüştür.

Mevcut dış koşullar ve kısa bir zaman zarfında yaşadığımız iki genel seçime rağmen Türkiye, 2015 yılını %4 büyüme ile kapatmayı başarmıştır. Ancak, sürdürülebilir bir büyüme için büyüme modelinin tüketim ağırlıklı yapısının üretim lehine dönüştürülmesi önem taşımaktadır. Yapısal reformlara ağırlık verilmesi ve bunların hayata geçirilmesi bu açıdan çok önemlidir. Önümüzdeki dönemde yatırımları canlandıracak, sanayide verimliliği artıracak, katma değeri yükseltecek ve orta ve yüksek teknoloji ürünlerin ihracattaki payını artıracak bir yaklaşımın benimsenmesi gerekmektedir.

2015 yılında cari açık, düşen petrol fiyatlarının ve yükselen kurlar ile düşük büyümenin ithalat talebinde yarattığı gerilemenin etkisiyle daralma göstermiştir. Buna karşılık, ihracatımızı azaltıcı etki yapan Euro/Dolar paritesindeki sert düşüş ve Orta Doğu'da devam eden karışıklıklara, yılın son çeyreğinde Rusya ile yaşanan krizin eklenmesiyle artan tedirginlik turizm gelirlerimizde de düşüslere neden olmaya başlamıştır. Diğer yandan hedefin çok üzerinde seyreden enflasyon önlem alınması gereken bir risk unsuru olmaya devam etmektedir.

2016 yılında, Türkiye ekonomisinin büyüme ivmesini koruyacağı tahmin edilmektedir. Düşük enerji fiyatlarının ithalat üzerindeki olumlu etkisi devam ederken, kurun enflasyon üzerindeki olumsuz etkisinin kademeli olarak azalması beklenmektedir. Nüfus dinamiğinin ve asgari ücretteki %30'luk artışın da pozitif etkisiyle iç talebin büyüme olumlu katkıda bulunması beklenmektedir. Türkiye, Çin ekonomisinin yavaşlaması riskine karşılık diğer gelişmekte olan ülkelere pozitif yönde ayrılmaktadır. Önümüzdeki dönemde, Türkiye

Vestel, “Nesnelerin İnterneti”nin Türkiye’deki gelişiminde öncü rol üstlenmektedir ve tüketici elektroniği sektöründeki lider konumuyla bu gelişimde önemli pay sahibidir.

**Ahmet Nazif Zorlu**  
Yönetim Kurulu Başkanı



## YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Vestel, tüketici elektroniğinde Türkiye pazarında çığır açmaya devam ederken, küresel pazarın en büyük oyuncularından biri olma hedefine yönelik kararlı adımlar atmaya sürdürmektedir.

açısından jeopolitik riskler, kalıcı yüksek enflasyon ve küresel sermaye hareketlerine bağlı olarak yaşanabilecek yüksek montanlı fon çıkışları temel risk unsurları olarak karşımıza çıkmaktadır.

### **Vestel yeni teknolojiler üreten ve geliştiren yapısıyla geleceğe oynamaktadır.**

Televizyonda Avrupa'nın ilk üç büyük üreticisinden biri olarak, tüketici elektroniği sektöründe Türkiye pazarı için çığır açmaya devam ederken, küresel pazarın en büyük oyuncularından biri olmak üzere de adımlarımızı sağlamlaştırmaktayız. 4K 3D kavisli TV'yi pazara sunmamız, ülkemizin ilk hibrit yayın platformunda yer almamız, geçen yıl üretimine başladığımız ilk yerli üretim akıllı telefon Venus'ün yeni modelleriyle yüksek bir teknoloji ve tasarım gücünü temsil etmemiz bizim için gurur kaynağı olmaktadır.

Vestel, "Nesnelerin İnterneti"nin Türkiye'deki gelişiminde öncü rol üstlenmektedir ve tüketici elektroniği sektöründeki lider konumuyla bu gelişimde önemli pay sahibidir. Yakın geleceğin akıllı evlerini kurgularken, kumanda görevini alacak telefon ve televizyondaki teknolojik üstünlüğümüz bizi rakiplerimizden ayırtmakta, ülkemizde akıllı ev-akıllı şehir kavramında öncü olma iddiamızla örtüşmektedir.

Vestel, beyaz eşyada da Ar-Ge ve tasarımda üstün ve pazar olanaklarını çok iyi değerlendiren bir üretici olarak, çevreci, su ve enerji tasarrufu sağlayan, orta ve üst segment ürünlerden oluşan geniş ürün gamı ve güçlü finansal yapısı ile kârlılığını artırarak büyümektedir.

Gelişmekte olan ülke kimliğiyle Türkiye, genç nüfusu, gelişen altyapısı, şehirleşme ve dijital ekonomiye hızlı geçiş yapmasına paralel yüksek bir beyaz eşya talebine sahiptir. Yurt içi talepteki gelişme potansiyeli Vestel'in beyaz eşyada büyüme haritasının önemli bir bileşenidir. Diğer yandan, Vestel'in beyaz eşya ihracatı yükselen bir ivmeyle artarken A markalı müşteri portföyü de büyümekte, yurt dışı pazar hakimiyeti artmaktadır.

2015 yılında inovasyon odağımızı daha da ileri taşıyacak bir inisiyatif hayata geçirerek, inovatif fikirleri olan girişimcilere destek olmak üzere Vestel Ventures kurulmuştur. Vestel Ventures bir "melek yatırımcı" olarak, fikir aşamasında olan girişimleri desteklemek adına tohum sermayesi desteği sağlamaktadır. Buna ek olarak, girişimciler Vestel'in Ar-Ge danışmanlığı ve üretim olanaklarından yararlandırılmakta; girişimlerin ticarileştirilmesi aşaması desteklenmektedir. Girişimin tohum sermayesi desteği alabilmesi için yenilikçi, rekabetçi, pazarlanabilir, büyüyebilir ve sürdürülebilir olması kriterleri göz önünde bulundurulmaktadır.

Çağımızda dünyanın her yerinde işletmeleri etkileyen dört temel trend bulunmaktadır: mobilite, sosyal uygulamalar, bulut ve büyük veri. Dijital dönüşümünü başarıyla tamamlamak ve "Yeni Sanayi Devrimi" olarak kabul edilen Endüstri 4.0'da bu anlamda başarıyı yakalamak isteyen şirketlerin bu dört kuvveti her noktada etkili bir şekilde yönetebilmesi gerekmektedir. Bunun yanı sıra her sektörde süreçlerin dijitalleştirilmesi, sıra dışı durumların başarıyla yönetilebilmesi, işletme genelindeki tüm süreçlerin gözlemlenebilmesi de modern işletmeler açısından büyük önem taşımaktadır.

Yeniliklere ve değişime her koşulda açığız. Bu yaklaşımımız, kurulduğumuz ilk günden beri bize yol göstermiş ve bizi liderliğe taşıyan en önemli etkenlerden biri olmuştur. Çağın getirdiği ve gerektirdiklerini faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda iş süreçlerimize yansıtıyoruz. Değişimi gelişimle



.....

**Tüm başarılarımızın temelinde; hayal gücümüz, hedeflerimizi hayata geçiren özgüvenimiz, yenilikçiliğimiz, araştırma ve geliştirmeye olan inancımız ve girişimci ruhumuz yer alıyor.**

.....

harmanlayarak ilklere imza atan çalışmalar, ürün ve hizmetler ortaya koyabiliyoruz. Vestel olarak öngörülerimizle doğru zamanda attığımız adımların ne kadar yerinde olduğunu görüyoruz.

Tüm başarılarımızın temelinde; hayal gücümüz, hedeflerimizi hayata geçiren özgüvenimiz, yenilikçiliğimiz, araştırma ve geliştirmeye olan inancımız ve girişimci ruhumuz yer alıyor. Birlikte çalışarak büyüyeceğimize ve çağı her daim yakalayacağımıza inancım tamdır. Bu noktada Vestel'e emek veren, çaba gösteren tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür etmek istiyorum.

**Vestel Elektronik 2015 yılında, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yerini almıştır.**

Temel değerlerimizin başında gelen ve içselleştirdiğimiz sürdürülebilirlik kavramını somut olarak ortaya koyan bir gelişmeyi de vurgulamaktan gurur duyuyorum. Vestel Elektronik, Borsa İstanbul'un 2015 yılında yaptığı değerlendirmeler sonucunda, 2 Kasım 2015 tarihinden itibaren BIST'te işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmuştur. Bugün olduğu gibi gelecekte de ülkemize ve tüm paydaşlarımıza kalıcı değer yaratmayı misyonumuzun ve sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz.

Vestel Elektronik, 2 Kasım 2015 tarihinden itibaren BIST'te işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmuştur.

**2016 yılında Türkiye ekonomisine sağladığımız katkı artarak devam edecektir.**

Önümüzdeki dönemde yapacağımız yatırımlarla ve üreteceğimiz işlerle, Türkiye ekonomisine sağladığımız katkıyı artırarak yolumuza devam edeceğiz. Gerçekleştireceğimiz faaliyet ve etkinliklerle ve sponsorluklarımızla toplumsal desteğimizi artırmayı ve daha yaşanılabilir bir dünya hedefine katkı sağlamayı sürdüreceğiz.

Hayallerimize hayat vermemize katkı sağlayan ve Vestel'i global arenada rekabet edebilen bir güç yapan tüm paydaşlarımıza sonsuz teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,



**Ahmet Nazif Zorlu**  
Yönetim Kurulu Başkanı

## YÖNETİM KURULU



**Ahmet Nazif Zorlu**  
Yönetim Kurulu Başkanı



**Ali Akın Tarı**  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



**Selen Zorlu Melik**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**Mehmet Emre Zorlu**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**Mümin Cengiz Ultav**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**Hacı Ahmet Kılıçoğlu**  
Yönetim Kurulu Üyesi

### **Ahmet Nazif Zorlu** **Yönetim Kurulu Başkanı**

(1944 - Denizli) Ahmet Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketine başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Ahmet Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak ağabeyi Zeki Zorlu ile birlikte Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu, tüm şirketleri 1990 yılında Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katarak yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciligi; elektronik, beyaz eşya, enerji, gayrimenkul, metalürji ve savunma gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Vestel Elektronik ile Vestel Beyaz Eşya başta olmak üzere, halen Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş Adamları Derneği, Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı, Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İşadamları Derneği üyesidir. 1999 yılında kurulan ve birçok öğrenciyi burs veren, çok sayıda okul yaptıran Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı'nın da (MZV) kurucusu olan Ahmet Zorlu, sosyal sorumluluk çalışmalarını MZV aracılığıyla sürdürmektedir. Ahmet Zorlu, Türk iş dünyasının yurt dışındaki etkinliğini artırmayı hedefleyen sosyal çalışmalara da büyük önem vermektedir. Sn. Zorlu, İspanya ve Türkiye arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi ve güçlendirilmesinde gösterdiği katkılardan dolayı 2007 yılında "İspanya Kraliyet Sivil Liyakat Nişanı" ile taltif edilmiştir.

### **Ali Akın Tarı**

#### **Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

(1943 - Koruköy) Ali Akın Tarı, İstanbul Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, 1972-1986 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda hesap uzmanı ve baş hesap uzmanı olarak görev yapmıştır. 1986 yılında Hesap Uzmanları Kurulu Başkan Yardımcılığı, 1989 yılında da İstanbul Grup Başkanlığı görevine atanmış ve bu görevini 2001 yılında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği'ne atanana kadar sürdürmüştür. Ali Akın Tarı, aynı yıl Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği görevine ilaveten Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Kurul Üyeliği'ne seçilmiş, 2004 yılında görev süresinin dolması nedeniyle Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'ndan ayrılarak Maliye Bakanlığı Bakanlık Müşavirliği görevine atanmıştır. 2007 yılına kadar bu görevi yürüten Sn. Tarı, 2007 yılında farklı alanlarda faaliyet gösterme arzusu ile özel sektörde görev almak üzere kamudan kendi isteğiyle ayrılmıştır. 2008 yılında Dilerbank Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyesi olmuş, buna ek olarak 2011 yılında da Diler Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmiştir. Ali Akın Tarı, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra, Zorlu Grubu Şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

### **Selen Zorlu Melik**

#### **Yönetim Kurulu Üyesi**

(1975 - Trabzon) Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajının ardından

1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) programına katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında California Üniversitesi'nde (ABD/ Berkeley) Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, 2004 yılında Korteks Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atanmıştır. Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Grubu'na bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Selen Zorlu Melik, 2012 Nisan ayından bu yana Zorlu Enerji Grubu Başkanlığı'na da vekalet etmektedir.

### **Mehmet Emre Zorlu**

#### **Yönetim Kurulu Üyesi**

(1984 - İstanbul) Mehmet Emre Zorlu, 2006 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2007-2008 yıllarında İngiltere'de Essex Üniversitesi Yenilik ve Teknoloji Yöneticilik Master Programı'nı tamamlamış ve 2009 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. Mehmet Emre Zorlu, Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Holding ve şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Sn. Zorlu, Young Presidents' Organization (YPO), Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGIAD) ve Endeavor Türkiye üyesidir.

### **Mümin Cengiz Ultav**

#### **Yönetim Kurulu Üyesi**

(1950 - Eskişehir) Mümin Cengiz Ultav, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Elektronik Mühendisliği alanında lisans ve yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Kariyerine Uluslararası Philips Enstitüsü'nde başlayan Sn. Ultav, Türkiye'de ve yurt dışında çeşitli elektronik firmalarının Bilgi Teknolojileri ve Ar-Ge bölümlerinde görev almıştır. 1997 yılında Vestel'e Teknolojiden Sorumlu Başkan olarak katılan Cengiz Ultav, 30 Haziran 2011 tarihi itibarıyla sürdürmekte olduğu Stratejik Planlama ve Teknolojiden Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmıştır. Cengiz Ultav görevine Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

### **Hacı Ahmet Kılıçoğlu**

#### **Yönetim Kurulu Üyesi**

(1956 - Giresun) Ahmet Kılıçoğlu, İngiltere'deki University of Essex'ten ekonomi dalında lisans ve yüksek lisans derecelerini almıştır. Çalışma hayatına 1979 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda başlayan Sn. Kılıçoğlu, kariyerine 1980 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman yardımcısı olarak devam etmiştir. Askerlik görevini tamamladıktan sonra bir dönem özel sektörde çalışan Sn. Kılıçoğlu 1984 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve F-16 uçak projesinde idari görevlerde bulunmuştur. 1987'de Türk Eximbank'ta göreve başlayan Ahmet Kılıçoğlu, bu kurumda çeşitli kademelerde bulunduktan sonra, 1998-2010 yılları arasında Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 1998-2010 yılları arasında Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği'ni de sürdüren Sn. Kılıçoğlu, 2001 yılında Dünya Eximbankları Birliği (The Berne Union) Başkanlığı'na seçilmiştir. Ayrıca, 2008-2009 yıllarında İslam Kalkınma Bankası Başkan Danışmanı görevinde bulunmuştur. 2010 yılında Denizbank Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Sn. Kılıçoğlu, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra, Zorlu Grubu Şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Kılıçoğlu ayrıca Şeker Mortgage Finansman AŞ, Şekerbank Kıbrıs Ltd, Doğan Gazetecilik AŞ ve Doğan Holding AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de sürdürmektedir.

## İCRA KURULU BAŞKANI İLE SÖYLEŞİ

# Vestel 2015'te

yurt içi ve yurt dışı piyasalarda yaşanan tüm olumsuz etkenlere karşın büyümesini sürdürme başarısını göstermiştir.

### Zor bir yılı geride bırakırken 2015'teki ekonomik gelişmelerin sektör ve faaliyet gösterdiğiniz pazarlara etkilerini kısaca değerlendirebilir misiniz?

2015 yılı ekonomik ve siyasi anlamda zor bir dönem olarak geride kalmıştır.

Gelişmekte olan ülkelerde büyümenin hız kesmesi, ABD Doları'nın başta Euro olmak üzere birçok ülke para birimine karşı değer kazanması ve FED'in 9 yıllık bir aradan sonra ilk faiz artırımını gerçekleştirmesi gibi çok sayıda gelişme küresel piyasaları olumsuz etkilemiş ve gelişmekte olan ülkelerde devalüasyon ve sermaye çıkışlarına neden olmuştur.

Global pazarlarda yaşanan dalgalanmalara ek olarak, özellikle Orta Doğu'daki jeopolitik risklerin hızla tırmanması, merkezinde ülkemizin yer aldığı coğrafyamızı etkilemiş, belirsizlikleri artırmıştır.

Çin ekonomisindeki yavaşlama küresel büyümeyi olumsuz etkilerken, emtia fiyatlarındaki sert düşüş ile petrol ve hammadde ihracatçısı ülkeler de ekonomik darboğaza sürüklenmiştir.

Avrupa Merkez Bankası'nın AB ülkelerinde uyguladığı destekleyici politikalara ve parasal genişleme programına rağmen, Euro bölgesinde büyüme istenen seviyeye ulaşamamıştır.

Türkiye de 2015 yılında iki seçim sürecinden geçmiş, yılın son çeyreğinde belirsizlik ortamı nispeten ortadan kalkmıştır. Komşu ülkelerle yaşanan siyasi gerginlikler, dış ticareti önemli miktarda etkilerken ülkemiz iç tüketime dayalı büyüme modeliyle yoluna devam etmiştir. Türkiye ekonomisi 2015 yılını %4 büyümeye ile tamamlamıştır.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörler açısından kısa bir değerlendirme yaparsak;

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin (TÜRKBESD) verilerine göre, yurt içi beyaz eşya satışları 2015 yılında yaklaşık %6 büyümeye göstererek 7,1 milyon adede ulaşmıştır.

Toplam beyaz eşya üretimi 24,6 milyon adet olarak gerçekleşmiş ve Türkiye beyaz eşyada Avrupa'nın üretim üssü olma konumunu 2015 yılında da sürdürmüştür.

2015 yılında tüketici güven endeksinin son yılların en düşük seviyesine gerilemesine rağmen, 2014'te ertelenen talebin devreye girmesi, konut satışlarındaki %11'lik yükseliş gibi olumlu etkilerle büyüme sağlanmıştır.

Yurt dışı satışlara baktığımızda ise, Rusya, Ukrayna ve Orta Doğu'daki olumsuz koşullara karşın, ana pazarımız olan Batı Avrupa pazarındaki toparlanma ve yıl içinde Euro/Dolar paritesindeki gerilemeye bağlı olarak Türk üreticilerin Uzak Doğu'lu rakiplere karşı artan rekabet gücünün desteğiyle, toplam beyaz eşya ihracatı tüm zamanların en yüksek seviyesi olan 18,1 milyon adede ulaşarak yılı %7 büyümeye ile kapatmıştır. Hem yurt içi hem de yurt dışı satışlarda yaşanan güçlü büyümenin etkisiyle toplam beyaz eşya üretimi 24,6 milyon adet olarak gerçekleşmiş ve Türkiye beyaz eşyada Avrupa'nın üretim üssü olma konumunu 2015 yılında da sürdürmüştür.

Televizyon segmentinde ise, 2015 yılında, yıl içinde önemli bir spor etkinliğinin olmaması ve ABD Doları'nda yaşanan güçlü yükseliş TV talebini olumsuz etkilemiştir. Nihai tüketiciye yapılan satışları ölçümleyen GFK verilerine göre, 2015 yılında TV satışları yurt içinde yaklaşık %2 oranında sınırlı bir büyüme göstermiştir. 2015 yılında Euro'nun ABD Doları karşısında sert değer kaybı sonucu Avrupalı tüketicilerin alım gücü düşerken, TV'de fiyatlandırmanın ağırlıklı olarak ABD Doları bazında yapılması nedeniyle Batı Avrupa TV pazarında adet bazında %10'luk bir daralma yaşanmıştır. Yaşanan bu daralmada 2014 yılının Dünya Kupası nedeniyle yarattığı yüksek baz etkisinin de bir tesiri olmuştur.

2015 yılında FAVÖK %21 artışla bugüne kadarki en yüksek değeri olan 880 milyon TL'ye ulaştı.

**Enis Turan Erdoğan**  
İcra Kurulu Başkanı



## İCRA KURULU BAŞKANI İLE SÖYLEŞİ

152 ülkeye ihracat yaparak Türkiye TV ihracatının yaklaşık %90'ını, Türkiye beyaz eşya ihracatının ise yaklaşık %30'unu gerçekleştiren Vestel, elektronik sektörü ihracatında 18. yılında da sektör liderliğini korumuştur.

### **Vestel'de 2015 nasıl geçti? Finansal ve operasyonel sonuçlarınız ile iç ve dış pazarlardaki konumunuzu değerlendirebilir misiniz?**

Vestel 2015'te yurt içi ve yurt dışı piyasalarda yaşanan tüm olumsuz etkenlere karşın büyümesini sürdürme başarısını göstermiştir.

2015 yılında konsolide ciromuz %19 büyüme ile 9,3 milyar TL'ye ulaşmıştır. Toplam satışlarımızın içinde yurt içi satışların payı 2014 yılındaki %29 seviyesinden %35'e yükselirken, Avrupa'ya yapılan satışların payı %59 ve diğer ülkelere yapılan satışların payı ise %6 olarak gerçekleşmiştir.

152 ülkeye ihracat yaparak Türkiye TV ihracatının yaklaşık %90'ını, Türkiye beyaz eşya ihracatının ise yaklaşık %30'unu gerçekleştiren Vestel, elektronik sektörü ihracatında 18. yılında da sektör liderliğini korumuştur.

Avrupa TV pazarının küçüldüğü bu dönemde, bu pazarın üç büyük oyuncusundan biri olarak yüksek üretim kapasitemiz, esnek üretim kabiliyetimiz ve Ar-Ge ve tasarım üstünlüğümüz sayesinde pazardan daha az küçülerek pazar payımızı artırmayı başardık.

Beyaz eşyada, gerek yeni A markalı müşteri kazanımlarımız, gerekse Sharp ile yapılan lisans anlaşması kapsamında bu yıl ilk defa başlayan Sharp markalı satışların ciroya yaptığı olumlu katkıyla beyaz eşya ihracatımızı artırdık.

İhracatımız artarken iç pazarda da büyümemizi sürdürdük. Çoklu kanal stratejimiz kapsamında 2013 yılında başlattığımız yeni kanallara açılım hamlemizin pozitif etkilerini 2015 yılında da görmeye devam ettik. Özellikle teknomarket kanalında artan penetrasyonumuz sayesinde 2015'in son aylarında perakende satışlara göre TV'de yeniden Türkiye pazar lideri olduk ve pazar payımızı 2014 yılına kıyasla daha üst bir seviyeye taşındık. Ayrıca FATİH Projesi kapsamında bu yıl teslimatlarının büyük kısmını tamamladığımız akıllı tahta ve artan akıllı telefon satışlarının da tüketici elektroniği segmenti cirosuna olumlu katkısı oldu.

Yurt içi beyaz eşya satışlarımızda ise Vestel'den sonra ikinci en büyük markamız olan Regal markamızın satış ve dağıtım ağını yeniden yapılandırmamız nedeniyle TÜRKBEŞD rakamlarına göre pazar payımızda ufak bir kayıp yaşadık. Regal'in satış stratejisinde yaptığımız bu değişikliğin 2016 yılında faaliyet kârlılığımıza pozitif etki yapmasını beklemekteyiz.

Konsolide cirodaki büyümenin yanı sıra, Vestel, yıl içinde hammadde fiyatlarında (TV tarafında cell fiyatları, beyaz eşyada çelik, plastik, metal fiyatları) yaşanan sert düşüş, TL'deki değer kaybının ihracat marjlarına yaptığı pozitif etki, iyileşen ürün/fiyat karması, Euro/Dolar paritesindeki değişimlerden korunmak amacıyla yapılan türev işlemlerden elde edilen kazançlar ve devam eden verimlilik ve maliyet azaltma çalışmaları sonucu brüt kâr marjını %20,2'den %21,2'ye yükseltmeyi başardı. Cirodaki ve brüt kârdaki büyümeye paralel olarak, 2015 yılında FAVÖK<sup>1</sup> %21 artışla bugüne kadarki en yüksek değeri olan 880 milyon TL'ye ulaştı ve FAVÖK marjı %9,5 olarak gerçekleşti. ABD Doları'ndaki yüksek artışın bilanço üzerinde yarattığı olumsuz etkiye rağmen faaliyet kârımızdaki güçlü büyüme ile 2015 yılını 69 milyon TL'lik konsolide net kâr ile kapattık.

### **Vestel açısından 2015 yılının öne çıkan gelişmelerinden bahsedebilir misiniz? Akıllı telefonunuz Venus ve UHD ve kavisli TV'lerin pazara sunulması nasıl bir algı yarattı? Sharp ile başlatılan işbirliğini değerlendirilebilir misiniz? Ayrıca LED Aydınlatma sektöründeki liderliğinizden de bahsedebilir misiniz?**

Dünyadaki trendleri yakından takip edip Ar-Ge çalışmalarımızla tüketicileri son teknolojilerle buluşturmaya devam ediyoruz.

2015'in ilk yarısında 4K Ultra HD ve 3D özelliklere sahip, Türkiye'nin ilk yerli üretim kavisli TV'sini piyasaya sürdük. Smart özelliğe sahip TV'ler, dahili kablosuz bağlantı sayesinde kullanıcılar harici bir cihaza gerek duymadan internete kablosuz olarak bağlanma imkanı sağlamaktadır. Kullanıcılar akıllı kumanda özelliği ile kumandaya gerek kalmadan televizyonlarını Vestel Smart Tablet ile de yönetebilmektedir. 2015 yılında önemli bir ilke daha imza atarak ilk Android

<sup>1</sup>Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.



TV platformunu destekleyen UHD televizyonları ve setüstü cihazlarımızı tanıttık. Android TV ile çalışan ürünlerin, içeriğe kolay erişim sağlama özelliğiyle Vestel'in zengin çeşitliliğe sahip dijital TV çözümlerinde yeni bir kilometre taşı olması hedeflenmektedir.

2014 yılında girdiğimiz akıllı cep telefonu pazarında da var olmaya devam edeceğimizi, piyasaya sunduğumuz yeni modellerle gösterdik. Akıllı telefon pazarına ayrı bir önem veriyoruz. Telefon satışlarımız da giderek artmaktadır. Türkiye'nin ilk yerli akıllı telefonu Venus'ün yeni serisi Venus V3'ün lansmanını Kasım ayında gerçekleştirdik. Daha ince ve hafif tasarımı ile dikkat çeken yeni Venus V3'ler daha da hızlandı ve güçlendi. 5570, 5070 ve 5040 olmak üzere üç yeni modelle tüketicilerin beğenisine sunduğumuz yeni V3 serisinin üst segmente yönelik tasarlanan 5570 modeli, şarj süresini %75 hızlandıran Quick Charge 2.0 özelliği, 13MP arka ve 8MP ön kamerası, 5.5" Full HD IPS ekranı, 8 Çekirdekli 64 bit Qualcomm işlemcisi, 2 GB RAM'i ve 32 GB dahili depolama kapasitesiyle üstün bir akıllı telefon deneyimi sunmaktadır. Venus'ü kullanıcıların beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda önümüzdeki dönemde de geliştirmeye devam edeceğiz.

## Türkiye'nin ilk yerli akıllı telefonu Venus'ün yeni serisi Venus V3'ün lansmanını Kasım ayında gerçekleştirdik.

2014 Eylül ayında Sharp Corporation ile Sharp markasının beyaz eşya ürün gamında 5 yıllık lisanslanmasına ilişkin bir anlaşma imzaladık. 1 Ocak 2015 itibarıyla Sharp markası lisansı altında beyaz eşya ürünleri geliştirme, üretme ve Avrupa'da satış ve pazarlama hak ve yetkilerini devralan Vestel Ticaret'in aktif olarak ofisinin bulunduğu ülkelerde sadece Sharp markası için çalışacak toplam 50 kişilik bir ekip oluşturuldu. Ayrıca Türkiye'de Vestel Ticaret içerisinde de 10 kişilik bir satış ve ürün yönetimi ekibi kuruldu.

Sharp, lisanslama öncesi Avrupa pazarında beyaz eşya alanında sadece buzdolabı ve mikrodalga satışı gerçekleştiriyordu. Lisanslama sonrası, Sharp markası için özel ürünler geliştirerek ürün gamını tüm ana beyaz eşya ürünlerini kapsayacak şekilde genişlettik. 2015 Berlin IFA Fuarı'nda buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, ankastre fırın, ocak, davlumbaz ve mikrodalga fırın kategorilerinde sergilediğimiz ürünlerle, Sharp'ı Avrupa'da ilk kez bir beyaz eşya markası olarak lanse ettik. Halî hazırdaki Avrupa'da tüm ana kanallarda Sharp markalı Vestel üretimi ürünlerin satışları yapılıyor ve tüketicilere ulaştırılıyor.

Sharp markalı satışlara ilk kez başladığımız 2015 yılında 50 milyon Euro ciroya ulaştık. 2016 yılında Sharp markalı satışlardan gelen ciromuzu 2 katına çıkarmayı hedefliyoruz.

LED aydınlatma pazarında ise Ar-Ge ve satış sonrası hizmetler alanındaki farkımızı ortaya koyarak üç yıl gibi kısa bir sürede sektör lideri haline geldik. Dünyanın en önemli araştırma şirketlerinden Frost&Sullivan'ın yaptığı araştırmaya göre; Vestel 2014 yılında olduğu gibi 2015 yılında da Türkiye LED aydınlatma pazarının lideri oldu. Frost&Sullivan'ın beş farklı kritere göre yaptığı değerlendirmeler sonucunda, 2014'te %14 olan pazar payımızı 2015'te %20'ye çıkarmayı başardık.

Vestel, en yeni teknolojileri yansıtan ve satış potansiyelleri artan bu ürünlerle iç pazarda olduğu kadar dış pazarda da güçlü bir büyüme göstermeyi hedeflemektedir.

## İCRA KURULU BAŞKANI İLE SÖYLEŞİ



Almanya'nın başkenti Berlin'de düzenlenen Avrupa'nın en büyük elektronik fuarı IFA'da, 2015 yılında toplam 680 farklı ürünümüzü 3 bin metrekarelik standımızda sergiledik.

### **FATİH Akıllı Tahta Projesi'nde de Vestel önemli bir başarı gösterdi. Bu alanda yaşanan gelişmeleri paylaşabilir misiniz?**

FATİH Akıllı Tahta Projesi'nin ilk fazının ardından ikinci fazda da akıllı tahta ihalesini kazanan Vestel Faz 1'deki akıllı tahtaların teslimatını 2012 yılında tamamlamıştır. Faz 2 kapsamında akıllı tahtaların büyük kısmının kurulumu tamamlanmış olup kalan kısmın da 2016 yılı içinde teslim edilmesi planlanmaktadır. Şu an çalıştığımız firmalara global büyük oyuncularını da eklemeyi hedefliyoruz. Bu çalışmalar tamamlandığında yurt dışında katılacağımız FATİH benzeri ihaleler haricinde 100 milyon ABD Doları ihracat hedefimiz var.

### **Vestel, gerek satış ve satış sonrası servis organizasyonu, gerekse kurumsal iletişim stratejisiyle de fark yaratıyor. Bu konuda neler söylemek istersiniz?**

Şikayetvar.com internet sitesine başvuran müşterilerin memnuniyet düzeylerinin ölçümlendiği Şikayetendex Raporu'na göre Vestel, 2013 ve 2014'te şikayet yönetimi başarıyla beş kategoride birinci olarak müşterilerinden en çok teşekkür alan marka ilan edildi. Şikayetvar.com internet sitesi 2015'te değerlendirme kriterlerini yeniden düzenledi. "Müşteri Deneyim Endeksi" olarak hazırlanan yeni rapor; marka algı değişimi (memnuniyet-bağlılık-tavsiye) ve müşteri paylaşım yönetimi (irtibat hızı-şikayet süreci-çözüm hızı-sonuçtan memnuniyet-teşekkür oranı) olmak üzere 2 ana başlık ve alt kategorilerden oluşmaktadır.

Müşteri Deneyim Endeksi ölçümlerine göre, Vestel değerlendirildiği Beyaz Eşya ve Televizyon kategorilerinde 2015 yılında da liderliğini koruyarak ve satış sonrası hizmetlerde fark yaratarak yine 1. oldu.

Vestel, yine 2015 yılında şikayetvar.com internet sitesi tarafından sektör bağımsız "teşekkür oranı en yüksek firma" olarak ilan edildi.

Müşterilerimizin isteklerini sürekli olarak dinlemeyi ve müşteri taleplerine en hızlı şekilde yanıt vermeyi hizmet kalitesinde ilk sıraya koyan marka olarak 2015 yılında, satış sonrası destek hizmetlerinde bir yenilik yaparak, tüketicilerin karşılarında robot yerine dertlerine derman olmak için çabalayan bir insan olduğunu göstermek amacıyla geliştirdiğimiz "CapCanlı Destek" projesini hayata geçirdik. www.capcanlidestek.com sitesinde ekip üyelerinin online mesajlaşmaları ile canlı destek sunulurken, bunu ispat etmek için gerçek zamanlı video kayıtları alınarak internet ortamında izlenebilmesi sağlandı. Site için toplamda 16 saatlik video kaydı yapıldı. Bu kayıtlar gündüz, gece ve mesai saatlerindeki çalışmalarını gerçek zamanlı yansıtabilecek şekilde hazırlandı.

Vestel, CapCanlı Destek ekibinin takip edilebilmesinin olumlu sonuçlarını da çok çabuk aldı. Buna göre, tüketicilerden gelen telefon talepleri azalırken, CapCanlı Destek kullanımı %30 oranında arttı, online görüşmelerin süresi ise %18 azaldı.

Akıllı telefon ve tablet ürünlerinde fark yaratan hizmet anlayışı sağlayabilmek için İstanbul, Ankara ve İzmir'de hizmet veren güVENUSsü onarım merkezleri oluşturuldu. güVENUSsü onarım merkezlerinde diğer Vestel yetkili servislerinin verdiği yazılım ve aksesuar onarımı hizmetlerinin yanı sıra tüm donanımsal onarım ve cihaz değişimi hizmetleri de gerçekleştirilmektedir.



## Vestel, 2015 yılında dünyada çok az şirketin alabildiği kurumsal satınalma sertifikası olan CIPS (Chartered Institute of Procurement and Supply) Sertifikası'nı almaya hak kazandı.

Müşteri memnuniyetini artırmak adına maksimum çağrı süresi olarak 7 gün hedefi ile çalışan güVENUSsü onarım merkezlerinde, arızalı ürün güVENUSsü lokasyonuna elden getirildiği durumlarda 20 dakika içerisinde onarım hizmeti verilmektedir. Yine güVENUSsü merkezlerine kargo ile ulaşan ürünler için hedef en geç ertesi gün kargoya verilecek şekilde belirlenmiştir.

Satış sonrası servis hizmetinde müşteri memnuniyetini maksimize etmek için venusdestek.vestel.com.tr ile servisin tüm aşamaları kontrol altına alınmıştır. Bu adresten arıza kaydı açılıp, IMEI veya çağrı numarası ile servis süreci takip edilebilmekte, garanti harici durumlar için ön fiyat bilgisi alınıp, servis ücreti güvenli ve hızlı şekilde bu site üzerinden ödenebilmektedir.

2015 yılında ayrıca, müşteri, ürün ve servis ağı memnuniyetini ölçerek servis organizasyonumuzu büyütüp düzenlemeler yaptık. Satış sonrası hizmet kalitesini artırmak ve müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla kurulan Vestel Müşteri Hizmetleri'nin, yetkili servis sahipleri ve yöneticilerinin sürdürülebilir başarı sağlamaları için Yaşar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (YÜSEM) işbirliğiyle gerçekleştirdiği eğitimler, üniversite-sanayi işbirliğine güzel bir örnek oluşturuyor. Vestel Servis Akademisi ve YÜSEM, KalDer İzmir Şubesi'nin 2015'te 16.'sını gerçekleştirdiği Mükemmelliği Arayış Sempozyumu'nda "Yılın Başarılı Ekibi Kamu" kategorisinde Büyük Ödülü almaya hak kazandı. Müşteri memnuniyetini artıran projelerimizi 2016 yılında da sürdürmeyi hedefliyoruz.

### **Vestel özellikle uluslararası fuarlarda gösterdiği varlıkla önemli yankı uyandırıyor. 2015 yılında bu alanda neler yaşandı?**

Mart 2015'te düzenlenen ve mobil teknoloji alanında dünyanın en büyük etkinliği olan Barcelona'daki Mobile World Congress'te (MWC) 60 farklı ürünle neredeyse teknoloji şovu gerçekleştirdik. Venus modellerimizin yanında sergilediğimiz Vestel tablet, mobil cihazlarla etkileşimli, 4K teknolojisine sahip akıllı televizyonlar, dijital bilgilendirme ekranları, otel TV'ler, akıllı tahta ve akıllı ev sistemleri katılımcılardan büyük ilgi gördü.

Almanya'nın başkenti Berlin'de düzenlenen Avrupa'nın en büyük elektronik fuarı IFA'da, 2015 yılında toplam 680 farklı ürünümüzü 3 bin metrekarelik standımızda sergiledik. Türkiye'nin ilk ve tek yerli üretim ve tasarım akıllı telefonu Venus'ün yeni modellerini de sergilediğimiz standta "Smart City" (Akıllı Şehir) teknoloji platformumuz ziyaretçilerin en çok dikkatini çeken alanlardan biri oldu. Vestel LED Aydınlatma'nın LED sokak aydınlatması, ampul, spot, tube, panel aydınlatma, rayspot ve lineer aydınlatma ürünleri de fuarda yer aldı. Tasarım ve teknoloji kadar enerji verimliliğine de verdiğimiz önemi göz önüne seren verimlilik rekoru kıran çamaşır ve bulaşık makinelerimizi de bu fuarda sergiledik.

### **Vestel tasarım ve Ar-Ge başta olmak üzere birçok ödüle layık görülüyor. 2015 yılının önemli ödülleri nelerdi?**

Vestel, 2015 yılında dünyada çok az şirketin alabildiği kurumsal satınalma sertifikası olan CIPS (Chartered Institute of Procurement and Supply) Sertifikası'nı almaya hak kazandı. Uluslararası standartlarda bir şirket olduğumuzu, satınalma uygulamalarındaki bu en değerli sertifika ile bir kez daha belgelemiş olduk. Müşterilerimize "en kaliteli olanı" ulaşılabilir kılma ve pazarda lider olma vizyonu ile faaliyetlerimizi sürdürüyor, bunu Şirket içerisinde her departmana yansıtarak kalıcı başarılarımıza imza atıyoruz. Toplam Üretken Bakım (TPM) çalışmalarında dünya çapında başarıya ulaşan firmalara verilen ödüllerde de, Vestel Elektronik "Mükemmel Fabrika Süreklilik Ödülü"nün, Vestel Beyaz Eşya ise "Mükemmel Fabrika Ödülü"nün sahibi oldu. Vestel, beyaz eşya sektöründe 5 ayrı fabrikayla aynı anda bu ödüle layık görülen ilk firma olarak da dünya çapında bir başarıya imza attı.

Dünyanın en ileri teknolojilerinin üretildiği 1,1 milyon metrekarelik alana kurulu üretim üssümüz Vestel City ise Magazin Gazetecileri Derneği tarafından düzenlenen Altın Objektif Ödülleri'nde bu yıl ilk kez verilen "Türkiye'nin Marka Yüzü" Özel Ödülü'nün sahibi oldu. 7 fabrikadan meydana gelen ve Avrupa'nın tek lokasyonda üretim yapan en büyük endüstri komplekslerinden biri olan Vestel City, ulusal ve uluslararası arenada Türkiye'yi en iyi şekilde temsil etme başarısı ile ödüle layık görüldü.

## İCRA KURULU BAŞKANI İLE SÖYLEŞİ

Mevcut teknolojileri daha da geliştirip inovatif ürünler üretmemizin yanında yeni teknolojik fikirlere de hamilik yapıyoruz. Vestel Ventures ile yeni teknolojilerin geliştirilmesi için de destek olacağız.

İMMİB (İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri) tarafından düzenlenen İhracatın Yıldızları Ödülleri kapsamında, 2014 yılında Türkiye'nin gerçekleştirdiği ihracatta en çok paya sahip firma olarak birincilik ödülünü kazanmamız 2015 yılındaki başarı hanemizde yerini aldı. Elektronik sektöründe 18 yıldır ihracat şampiyonluğunu koruyan marka olarak, "Türkiye Geneli Elektrik-Elektronik", "TV Alıcıları" ve "Diğer Elektrik-Elektronik Üretim ve Dağıtım Ekipmanları" dallarında birinci, "Demir Çelik Eşya" dalında ikinci, "Beyaz Eşya" dalında üçüncü olarak toplam altı "İhracatın Yıldızı" ödülünün sahibi olduk. Tüm kategorilerde en çok birincilik ödülü kazanan ve toplamda en çok ödül alan firma unvanını da elde ettik.

Vestel'in Türkiye'nin iletişim sektöründeki en büyük etkinliklerinden biri olan Kristal Elma Festivali kapsamında verilen "Kristal Elma Yaratıcılık Ödülleri" ile dijital ve medya alanında 12 kategoride 13 ödül olarak hem rekor kırmayı hem de sektörde en çok ödül alan marka olması hepimizi gururlandırdı. Sadece beyaz eşya ve tüketici elektroniği markalarının katıldığı dayanıklı tüketim kategorisi Online Film dalında Vestel'den başka markaya ödül verilmedi. Vestel, 2014 yılı ve 2015 yılı içerisinde 100'ü aşkın tasarım ödülü aldı. Vestel, bu ödüllerle birlikte son 5 yılda ulusal ve uluslararası tasarım yarışmalarında 400'ün üstünde ödül kazanmış oldu.

Ar-Ge'yi Vestel'in temel güçlerinden biri olarak görüyoruz. Çoğu mühendislerden oluşan yaklaşık 1.200 kişilik bir Ar-Ge ekibine sahibiz. Ayrıca, 5'i Türkiye'de ve diğerleri İngiltere ve Çin'de olmak üzere küresel çapta 7 Ar-Ge Merkezimiz bulunuyor. Bu alanda yaptığımız çalışmalarla, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 sayılı kanun çerçevesinde Ar-Ge merkezi belgesine sahip 24 sektörden toplam 204 Ar-Ge merkezi arasında personeli istihdamı, harcama yoğunluğu, proje kapasitesi, işbirliği ve etkileşim, ticarileşme ve fikri mülkiyet yetkinliği gibi kriterler göz önüne alınarak yapılan değerlendirme sonucunda üçüncü kez sektör birinciliği ödülüne layık görüldük.

### Endüstri 4.0 kapsamında gerçekleştirdiğiniz çalışmalardan bahsedebilir misiniz?

Nesnelerin interneti ve Endüstri 4.0 önümüzdeki dönemde dünyada en çok konuşulacak konular olacak. Endüstri 4.0'ın Türkiye'deki en büyük sahiplenicisi biziz. Vestel olarak birbirleriyle konuşan cihazlar üretmenin yanı sıra fabrikamızdaki ekipmanları da geliştirip yenileyerek Endüstri 4.0 dönüşümünü gerçekleştiriyoruz. Bu çalışmalarımızı bir yılı aşkın süredir yoğunlaştırarak sürdürüyoruz. Artık Endüstri 4.0'da fabrikalar ve işletmeler de dahil herşey akıllı hale geliyor. Cep telefonunuzdan banttaki ürünü ve hangi ürünün çıkacağını görebiliyorsunuz. O ürünün nereye gideceği de belli. Bu hem verimliliği hem de üretim kalitesini artırıyor. Toplam Üretken Bakım çalışmalarında dünya çapında başarıya ulaşan firmalara verilen ödüllerde, Vestel Elektronik'in "Mükemmel Fabrika Süreklilik Ödülü"nü, Vestel Beyaz Eşya'nın ise "Mükemmel Fabrika Ödülü"nü sahibi olması başarımızı tescilledi. Endüstri 4.0 kapsamında yaptığımız çalışmaların ne kadar doğru olduğunu ayrıca bu yıl Davos'ta bir kez daha anladık. Endüstri 4.0 bu yıl Davos'un ana konusuydu. Avrupa, özellikle 3. sanayi devrimine öncülük etmişti fakat dijital devrimde ABD ve Uzakdoğu'ya göre geride kalmıştı. Endüstri 4.0'ın Avrupalılar tarafından öne çıkarılması son derece anlamlı ve doğal.

Mevcut teknolojileri daha da geliştirip inovatif ürünler üretmemizin yanında yeni teknolojilere de hamilik yapıyoruz. Vestel Ventures ile yeni teknolojilerin geliştirilmesi için de destek olacağız. Önümüzdeki yıllarda dünyada ses getirecek projelerle karşınızdaki olacağımızı söyleyebiliriz.

### Kurumsal sosyal sorumluluk konusundaki uygulama ve projelerinizden bahsedebilir misiniz?

Engellilere eşit fırsat verildiğinde ve doğru çalışma ortamı sağlandığında, engelsiz çalışanlar ile birlikte uyum içerisinde üretken bir biçimde iş hayatına katılabileceklerini inanıyoruz. Bu nedenle 2015'te "Eşit Şans" projesini başlattık. Proje, İzmir Kınık Özel Eğitim Meslek Lisesi öğrencilerinin ziyaretini takiben, bu okuldan mezun 2 çalışanımızın işaret dili ile



**Cumhurbaşkanlığı Bisiklet Turu'nun Selçuk-İzmir etabında 21 ülkeden 156 bisikletçi, Avrupa'nın tek alana kurulu en büyük endüstri komplekslerinden biri olan Vestel City'den geçti.\***

hazırladığı videonun öğrencilere izletilmesi ve çok olumlu tepkiler almasıyla doğdu. Türkiye İstatistik Kurumu'nun engelli vatandaşlarla ilgili yaptığı araştırmaya göre; işitme engellilerin %43'ü iş imkanlarının artırılmasını istiyor. Ayrıca, özel eğitim meslek lisesi mezunlarının sadece %10'unun iş bulabildiği bilgisine ulaştığımızda, bu projenin önemini bir kez daha anladık. Proje kapsamında Türkiye'de eğitim veren 19 Özel Eğitim Meslek Lisesi mezunlarının tamamına Vestel olarak çağrıda bulunuyoruz ve onlara iş imkanı sunuyoruz. Şu anda işitme engelli çalışanlarımızın sayısı 104. Proje kapsamında bir istihdam sınırlamamız yok. Vestel olarak amacımız tüm işitme engelli Özel Eğitim Meslek Liseleri mezunlarına ulaşmak. Bu projeyi, İŞKUR aracılığı ile alınan zorunlu engelli personel istihdamından bağımsız ayrı bir konu olarak değerlendiriyoruz. Üretim tesislerimizde kullanılan, işaret dilinde bulunmayan teknik kelimeler için uzmanlarla birlikte özel çalışmalar yapıyoruz. Vestel Engelsiz Akademi eğitim modülü ile fabrikaya gelmeden okulda eğitim sürecini başlatmak mümkün olacak.

Engelli vatandaşlarımızın desteklenmesi için yaptığımız çalışmalar "Eşit Şans" projesi ile sınırlı değil. 2015 yılında ayrıca "Hayatın İçindeyim" projesini başlatmak suretiyle iki down sendromlu ve iki zihinsel engelli gence de Vestel City'de iş imkanı yaratarak bu gençlerin çalışma hayatına kazandırılmasını sağladık.

2014 yılında Türkiye Zihinsel Yetersiz Çocukları Yetiştirme ve Koruma Vakfı (ZİÇEV) işbirliğiyle başlattığımız "Yeter ki Şans Ver" projemizle engelli gençlerimizi hayata kazandırma çalışmalarımızı da halen sürdürüyoruz.

**2016'ya dair neler söylemek istersiniz?**

Türkiye'nin yaşadığı üretim-tüketim ikilemi ekonomiyi zorlayacak yapısal bir unsur olarak karşımızda durmaktadır. Bu açıdan, Türkiye üretim ve tüketim desenlerini birbirine yakınlaştırmalı, yerli üretime ağırlık vermeli, mümkün mertebe yerli mallar tercih edilmeli, ithal ürünlerin yoğun

olarak tüketildiği ekonomik ortam terk edilmelidir. Vestel yerli üretime en çok önem veren şirketlerin başında gelmektedir. "Gururla Yerli" sloganımızla bunu iletişim mecralarında da sıkça dile getiriyoruz.

Ülkemizde ilk yerli akıllı telefonla teknolojiye bir adım öne geçerken, "Akıllı Şehir" kavramına sahip çıkan ve öncülüğünü yapan Vestel, global ölçekte güçlü bir üretici olarak pazara yön vermeye ve teknolojinin gösterdiği yolda "geleceğe dokunmaya" devam edecektir.



\*Vestel City, uluslararası bir bisiklet yarışına ev sahipliği yapan dünyadaki ilk fabrika oldu.

## İCRA KURULU



**Enis Turan Erdoğan**  
İcra Kurulu Başkanı



**Bekir Cem Köksal**  
İcra Kurulu Üyesi



**İhsaner Alkım**  
İcra Kurulu Üyesi



**Necmi Kavuşturan**  
İcra Kurulu Üyesi



**Ahmet Süha Erol**  
İcra Kurulu Üyesi



**Nedim Sezer**  
İcra Kurulu Üyesi



**Özer Ekmekçiler**  
İcra Kurulu Üyesi

### **Enis Turan Erdoğan** **İcra Kurulu Başkanı**

(1955 - Mersin) Enis Turan Erdoğan, 1976 yılında İTÜ Makina Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olmuş, 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yapmıştır. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektörde çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan, 1988 yılında Vestel'e katılmıştır. 1988'den bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev alan Sn. Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Turan Erdoğan 1 Ocak 2013'ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sn. Erdoğan, 2002 -2006 yılları arasında da 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

### **Bekir Cem Köksal** **İcra Kurulu Üyesi**

(1967 - Ankara) 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Kendisi halen Vestel Şirketler Grubu Finanstan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

### **İhsaner Alkım** **İcra Kurulu Üyesi**

(1954 - Kırklareli) İhsaner Alkım, 1977 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Haberleşme ve elektronik sektörlerindeki görevlerinin ardından 1988 yılında Vestel ailesine katılan Sn. Alkım, 1998-2002 yılları içinde verdiği ara haricinde Vestel bünyesinde Ar-Ge ile ilgili çeşitli görevlerde bulunmuştur. 2005 yılında İcra Kurulu Üyesi olarak atanan Sn. Alkım, halen Vestel Şirketler Grubu Elektronik Operasyonlarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

### **Necmi Kavuşturan** **İcra Kurulu Üyesi**

(1956 - Gaziantep) Necmi Kavuşturan, 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1979 yılında İş Bankası'nda bankacılık kariyerine başlamış, 1985-1997 yılları arasında Interbank'ta çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev almıştır. 1997 yılında Denizbank'ın kuruluşunda Yönetim Hizmetleri Grubu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. 2003 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'na atanan Sn. Kavuşturan, 2005 yılından bu yana Vestel Şirketler Grubu İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

### **Ahmet Süha Erol** **İcra Kurulu Üyesi**

(1957 - İzmir) Ahmet Süha Erol, 1979 yılında ODTÜ Elektrik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Dış Ticaret Yöneticisi olarak Cezayir, İngiltere ve Türkiye'de çeşitli firmalarda çalıştıktan sonra 1998 yılında Vestel'e katılmıştır. Sn. Erol, Vestel bünyesinde 1998-2000 yılları arasında Satın Alma Müdürlüğü ile başladığı görevine, 2000-2006 yılları arasında Dış Ticaret Genel Müdür Yardımcısı, 2006-2013 yılları arasında ise Vestel Dış Ticaret AŞ Genel Müdürü olarak devam etmiştir. Sn. Erol, 1 Ocak 2013 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu Dış Ticaretten Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak atanmış olup halen bu görevini yürütmektedir.

### **Nedim Sezer** **İcra Kurulu Üyesi**

(1958 - Tekirdağ) Nedim Sezer, 1982 yılında İTÜ Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1990 yılında İstanbul Üniversitesi'nde İşletme İktisat Enstitüsü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Türkiye'de farklı firmalarda görev yaptıktan sonra 1998 yılında Vestel Beyaz Eşya Çamaşır Makinesi Fabrika Müdürü olarak göreve başlamıştır. 1 Nisan 2015 tarihine kadar Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Genel Müdürlük görevini de üstlenen Sn. Sezer, 2012 yılından bu yana Vestel Şirketler Grubu Beyaz Eşyadan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

### **Özer Ekmekçiler<sup>1</sup>** **İcra Kurulu Üyesi**

(1957 - İzmir) Özer Ekmekçiler, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Farklı sektörlerde üst düzey görevler aldıktan sonra 2000 yılında Vestelkom AŞ'de Genel Müdürlük görevine gelmiştir. 2005 yılında İcra Kurulu Üyesi olarak atanan Sn. Ekmekçiler, bu görevini 15 Şubat 2016 tarihine kadar sürdürmüştür.

<sup>1</sup>Sn. Özer Ekmekçiler 15.02.2016 tarihi itibarıyla emeklilik nedeniyle Şirketteki görevinden ayrılmıştır.

.....

## TÜRKİYE'NİN GURURU

.....

VESTEL,  
DÜNYAYA TEKNOLOJİ  
İHRACI ALANINDA  
TÜRKİYE'NİN SİMGESİ  
VE GURURUDUR.

VESTEL



## KISACA VESTEL

# Vestel: Global bir üretici

Avrupa TV pazarının ilk 3, beyaz eşya pazarının ilk 10 üreticisinden biri,  
Türkiye’de TV pazarında lider, beyaz eşya pazarında ilk üç üreticiden biri

Dünya standardındaki üretim anlayışı, yenilikçi ve kaliteli ürünleri ve geniş vizyonu ile sadece ülkemizde değil küresel piyasalarda da pazarı yönlendiren güçlü bir şirket olan Vestel, dünyaya teknoloji ihracı alanında Türkiye’nin simgesi ve gururudur.

Vestel;

- elektronik,
- beyaz eşya ve
- dijital ürünler

alanlarında faaliyet gösteren, 16’sı yurt dışında olmak üzere, toplam 23 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur. Vestel, yaklaşık 16 bin kişiye yaklaşan istihdamı, teknoloji geliştirme yetkinliği ve ihracattan aldığı pay ile Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen ODM (Original Design Manufacturer- özgün tasarım üreticisi) üreticilerinden biri olan Vestel, Avrupa TV pazarının ilk 3, beyaz eşya pazarının ise ilk 10 üreticisinden biridir. Yurt içinde güçlü ve tanınmış bir marka olan Vestel, Türkiye TV pazarında lider, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biridir. Vestel, aynı zamanda, Türkiye’nin en çok bilinen 10 markası arasında yer almaktadır.

Vestel;

- üretim tesislerinin coğrafi konumu ve ölçek ekonomilerinden kaynaklanan düşük maliyet avantajı,
- üretimde esneklik ve ürün kişiselleştirme yetkinlikleri,
- Ar-Ge- inovasyon-tasarım eksenindeki üstün konumu, güçlü satış organizasyonu ve satış sonrası servis yapılanması ile rekabette fark yaratmaktadır.

Vestel’in üretim tesisleri Manisa’da ve Rusya’nın Alexandrov’ şehrinde yer almaktadır. Manisa’da 1,1 milyon metrekare alan üzerine kurulu Vestel City, Avrupa’nın tek lokasyonda üretim yapan en büyük endüstri komplekslerinden biridir.

Dünya standardındaki üretim anlayışı, yenilikçi ve kaliteli ürünleri ve geniş vizyonu ile sadece ülkemizde değil küresel piyasalarda da pazarı yönlendiren güçlü bir şirket olan Vestel, dünyaya teknoloji ihracı alanında Türkiye’nin simgesi ve gururudur. Vestel, teknoloji ve tasarım geliştirme yetkinliğine dayalı çeşitlendirilmiş ürün gamı ile 152 ülkede farklı tüketici beğenilerine hitap etmektedir. Türkiye TV ihracatının yaklaşık %90’ını, beyaz eşya ihracatının da yaklaşık %30’unu gerçekleştiren Vestel, elektronik sektörünün 18 yıldır değişmez ihracat şampiyonudur.

Vestel’in satış stratejisi iki temel ekseninde uygulanmaktadır:

- Satışlarının büyük bir kısmını gerçekleştirdiği Avrupa pazarında ağırlıklı olarak ODM, sahip olduğu bilinirliği yüksek bölgesel markalar ve lisansını aldığı global markalarla markalı satış,
- Türkiye, BDT ve Orta Doğu ülkelerinde ise başta güçlü Vestel markası olmak üzere kendi markalarıyla satış.

Yurt içinde uyguladığı “çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi” ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşan Vestel, Türkiye’nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahiptir.

<sup>1</sup> Vestel’in Rusya’da beyaz eşya ve televizyon üretimi ve satışıyla iştigal eden %100 bağlı ortaklığı Vestel CIS Ltd.’nin üretim faaliyetleri, olumsuz piyasa koşulları dolayısıyla 2015 yılı içinde kademeli olarak azaltılarak durdurulmuş olup satış faaliyetleri ise devam etmektedir. Bu aşamada, Şirket Yönetim Kurulunca konuya ilişkin alınmış bir karar olmayıp, Rusya’daki fabrika ve üretim ekipmanlarının kullanımı ve değerlendirilmesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir.





## VESTEL'İN GÜÇ ODAKLARI

### Yenilikçilik

- Ar-Ge ve endüstriyel tasarımdaki gücünü üretim yetkinliğiyle birleştirerek inovasyon yaratma,
- Hızlı ve maliyet-etkin şekilde yeni teknolojileri ürünleştirme.

### Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme

- Müşterilerinin farklı ihtiyaçlarına göre ürün geliştirme ve çeşitlendirme; esnek üretim kabiliyetiyle seri üretimi sipariş bazında farklılaştırabilme,
- Müşteri talebine ve/veya coğrafi, sosyo-kültürel vb. özelliklere göre ürün kişiselleştirme,
- Çok sayıda marka için çok çeşitli modelde ürün geliştirebilme.

### Müşteri Taahhüdü

- Orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtımına kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunulması,
- Avrupa'da müşterilerinin markalarıyla doğrudan rekabete girmeme,
- Hızlı üretim, teslimat ve küçük miktarlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti.

### Maliyet Avantajları

- Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan komponent satın alımında ölçek ekonomilerinden yararlanma,
- Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim kompleksi Vestel City'de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları,
- Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı ile ihracatta Uzak Doğulu rakiplere karşı lojistik avantajı,
- Özellikle beyaz eşyada Manisa'daki gelişmiş yan sanayi olanakları ile tedarikçilere yakınlığın yanı sıra üretim tesislerinin İzmir limanına yakınlığının dağıtım ve lojistik açılardan sağladığı maliyet avantajları,
- Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti,
- Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri,
- Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması yaptığı ülkelere satışta bu anlaşmalara sahip olmayan diğer ülke üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı.

**Vestel, orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtımına kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunmaktadır.**



## VESTEL'İN ÜRETİM GÜCÜ: VESTEL CITY

2003 yılında resmi açılışı yapılan Vestel City, bugün Avrupa'nın tek lokasyondaki en büyük üretim tesislerinden biri konumundadır. Vestel, mega fabrikası Vestel City ile dünyanın en büyük belgesel kanallarından National Geographic Channel'in dünyaca ünlü markalara yer verdiği "Mega Fabrikalar" belgesel serisine konu olan dünyanın ilk elektronik ve beyaz eşya firması, Türkiye'nin ise ilk markası ve sanayi tesisi olmuştur.

Vestel City, 2012 yılında Japan Institute of Plant Maintenance tarafından Toplam Üretken Bakım (Total Plant Maintenance -TPM) sertifikasıyla ödüllendirilmiştir.

2014 yılında ise Vestel Elektronik, TPM çalışmaları alanında bir üst seviyeye taşıdığı başarısıyla Mükemmel Fabrika Süreklilik Ödülü'ne layık görülürken, Vestel Beyaz Eşya da Mükemmel Fabrika Ödülü'nü kazanmıştır.

Vestel City:

- 1,1 milyon m<sup>2</sup> alan üzerinde üretim
- Yıllık 15 milyon adet elektronik ve dijital ürün ve 9,4 milyon adet beyaz eşya olmak üzere toplam 24 milyon adet üretim kapasitesi

ile ön plana çıkmaktadır.



# VESTEL ÜRETİYOR, DÜNYA KULLANIYOR



## Yurt İçi Satış Ağı

Yurt içinde uyguladığı "Çoklu Marka ve Çoklu Kanal Stratejisi" ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşan Vestel, Türkiye'nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahiptir.

1.250 Vestel mağazası  
11 Vs Outlet mağazası  
emagaza.vestel.com.tr  
vsoutlet.com.tr

Vestel bayi kanalı dışında, çoklu kanal stratejisi kapsamında teknomarketler, hipermarketler, çeyizciler ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla da tüketicilere ulaşmaktadır. Bu yeni strateji dahilinde Şirket daha çok tüketiciye ulaşarak pazardaki etkinliğini ve pazar payını artırmıştır.

### Yurt İçi Satış Sonrası Hizmetler

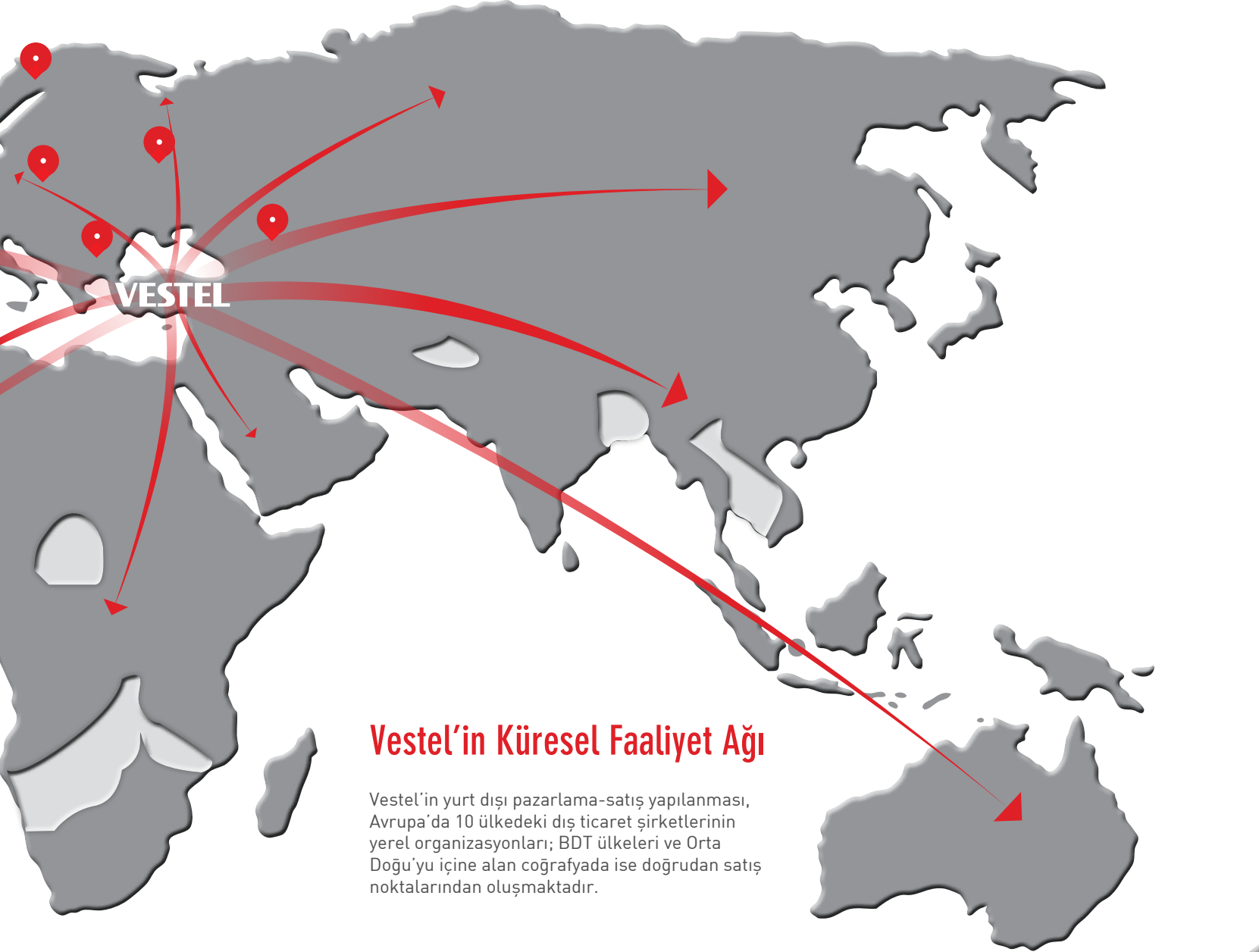
334 Yetkili Servis  
13 Merkez Servis  
Çağrı Merkezi

**152**  
Ülkeye  
ihracat

**10**  
Avrupa'da 10  
dış ticaret şirketi

**2.750**  
Yurt dışı mağaza  
ve satış noktası

**1.250**  
Yurt içi  
Vestel mağazası



## Vestel'in Küresel Faaliyet Ağı

Vestel'in yurt dışı pazarlama-satış yapılanması, Avrupa'da 10 ülkedeki dış ticaret şirketlerinin yerel organizasyonları; BDT ülkeleri ve Orta Doğu'yu içine alan coğrafyada ise doğrudan satış noktalarından oluşmaktadır.

### Dış Ticaret Şirketlerinin Faaliyet Gösterdiği Ülkeler

Fransa  
Almanya  
İspanya  
İngiltere  
Hollanda  
Finlandiya  
Rusya  
Kazakistan  
Romanya  
Polonya

Rusya, BDT ülkeleri ve Orta Doğu'da Vestel markası ile satış yapılan 2.750 mağaza ve satış noktası ile hizmet verilmektedir.

# VESTEL'İN STRATEJİSİ VE 2015 GERÇEKLEŞMELERİ

## Ana strateji

Ana faaliyet alanlarında ve pazar potansiyeli yüksek yeni iş kollarında yatırım yapmak ve büyümek

### Stratejiler

1

#### Pazar çeşitliliğini geliştirme

Ana ihracat pazarı olan ve önde gelen ODM üreticilerinden biri olduğu Avrupa pazarı dışındaki bölgelerde de büyümek

Bu pazarlara erişebilmek için, yatırım, ortaklık ve sözleşmeli üretim gibi değişik alternatifleri değerlendirmek

2

#### Müşteri ve ürün çeşitliliğini artırma

ODM bazında üretim yapılan müşteri portföyündeki A markalı müşterilerin payını artırmak

Özellikle A markalı üreticiler arasında yükselen "outsourcing" eğiliminden daha fazla pay alınması

**Ürün çeşitliliğini geliştirerek pazar payını büyütmek:** Tüketici elektroniği alanında daha yüksek kârlılığa sahip, üst segment ve büyük ekran TV satışlarının artırılması, beyaz eşya tarafında ürün gamının daha da zenginleştirilmesi, mutfak üreticileri kanalına daha çok penetre ederek ankastre ürün satışlarının artırılması

Enerji verimliliği, su tasarrufu, nesnelerin interneti konularında sürekli çalışmalar yaparak ve mevcut ürünler ile pazarın beklentilerini en iyi şekilde karşılayarak, müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkarmak

3

#### Markalı büyüme

Türkiye pazarında marka imajını, dağıtım ve satış gücünü ve satış sonrası hizmet kalitesini güçlendirerek kendi markalarıyla pazar payını artırmak

Avrupa pazarı ve diğer pazarlar için marka lisanslama işbirliklerini değerlendirerek markalı büyümeye ivme kazandırmak

Portföyünde bulunan bilinirliği yüksek bölgesel markalar ve lisansladığı global markaların desteğiyle Avrupa pazarındaki konumunu güçlendirmek

Kendi markalarıyla yakın pazarlardaki faaliyetlerini geliştirerek bu ülkelerde de pazar konumunu güçlendirmek

4

#### Büyüyen yeni kullanım alanlarında pazar payı kazanma

Tüketici elektroniği, dijital ürünler ve bilgi teknolojileri sektörlerinde, tasarımını ve üretimini gerçekleştirdiği

ürünler ile benzer teknolojiye sahip, farklı kullanım alanları olan yeni ürünler geliştirmek

# Temel stratejik hedef

Sürdürülebilir bir büyüme ile gelir ve kârlılık artışı sağlayarak hissedarları için değer yaratmak

## Gerçekleşmeler

Yeni pazarların eklenmesiyle 152 ülkeye ihracat

Özellikle Kuzey Afrika, Doğu Avrupa ve Sahra Altı bölgelerinde ihracatı geliştirmede olumlu adımlar

Avrupa pazarında artan rekabet gücü doğrultusunda beyaz eşya segmentinde yeni A markalı müşteri kazanımları

Büyük ekran ve üst segment TV'lerin üretim ve satışlar içindeki payının artırılması, 2015 yılında ortalama ekran büyüklüğünde yaklaşık 1 inçlik artış, Türkiye'nin ilk yerli üretim kavisli (curved) TV'sinin satışa sunulması, Android TV platformunu destekleyen UHD TV ve setüstü cihazların tanıtılması

**Beyaz eşyada yeni nesil ürünler:** Sınıfında dünya rekortmeni olan ve A+++'dan %20 daha az enerji tüketen bulaşık makinesi ve %70 daha az enerji tüketen çamaşır makinesi, Akıllı ankastre fırın, yeni nesil soğutma sistemine sahip, 70 cm çift kapılı top Freezer Frost Free ürünler, inverter klima

"Türkiye Vestelleniyor" kampanyası ile başlatılan başarılı pazarlama-satış hamlesinin "Gururla Yerli" kampanyası ile devam ettirilmesi, satış sonrası servis, müşteri hizmetleri ve bayi ağının güçlendirilmesi çalışmalarının sürdürülmesi, çoklu kanal stratejisi ile girilen yeni satış kanallarında devam eden büyüme

Vestel Grubu olarak TV'deki pazar payını daha da artırarak Türkiye TV pazarındaki lider konumunu pekiştirme

Yurt dışında markalı satışları artırma stratejisi kapsamında, beyaz eşya alanında Sharp ile yapılan lisans anlaşmasının yürürlüğe girmesiyle bu kapsamda Avrupa pazarında ilk satışlara başlanması

- İlk yerli akıllı telefon Venus'ün yeni serisi Venus V3'lerin piyasaya sunulması
- Akıllı Ev sistemine geçiş
- LED aydınlatmada büyüme
- Smart City (Akıllı Şehir) teknoloji platformu
- Elektrikli araç şarj istasyonları

Başta nesnelerin interneti, mobil projeler ve elektronik cihazlar olmak üzere yenilikçi fikir ve projeleri desteklemek ve bunlara yatırım yapmak amacıyla 2014 yılsonunda Vestel'in %100 ortaklığında kurulan Vestel Ventures Ar-Ge AŞ'nin sağlık teknolojileri ve enerji sektöründe ilk yatırımlarını yapması

**Bir sonraki adım:** Vestel Cloud ile akıllı platform yapısını bir adım ileri taşımak; giyilebilir teknolojileri ürünleştirmek.

## ZORLU GRUBU



### Ev Tekstili

#### Korteks

#### Zorluteks

- Türkiye'nin en büyük entegre polyester iplik üreticisi ve ihracatçısı
- Avrupa'nın lider ev tekstili şirketi



### Enerji

#### Zorlu Enerji Grubu

- Yurt içinde 627 MW kurulu gücü güç ile ulusal pazarın yükselen oyuncusu
- Pakistan'da 56,4 MW, İsrail'de 290 MW'lık kurulu güç (840 MW'lık Dorad Doğal Gaz Çevrim Santrali'nde %25, 64,54 MW'lık Ashdod ve 126,4 MW'lık Ramat Negev Doğal Gaz Kojenerasyon Santrallerinde %42,15 pay)
- Elektrik ve buhar üretimi ve satışı, elektrik ticareti; enerji santrallerinin projelendirme aşamasını da kapsayacak şekilde "anahtar teslimi" inşası; enerji santrallerinin uzun süreli işletme, bakım ve onarımı; doğal gaz dağıtımı ve ticareti faaliyetleri ile entegre hizmet sunma yetkinliği

### Elektronik ve Dijital Ürünler, Dayanıklı Tüketim Malları

#### Vestel

- Avrupa TV, beyaz eşya ve dijital ürünler pazarının lider ODM ürün sağlayıcılarından biri
- Avrupa TV pazarının en büyük oyuncularından biri
- Güçlü Vestel markası ile Türkiye'de TV ve beyaz eşya pazarının önde gelen oyuncularından biri





## Zorlu Grubu, farklı sektörlerdeki öncü ve güçlü şirketleriyle Türkiye için artan oranda kalıcı değer üretmeye odaklıdır.



### Gayrimenkul

#### Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım

- Yurt içinde ve yurt dışında değerli araziler üzerinde nitelikli konut, ofis, iş merkezi, alışveriş merkezi, hastane, otel veya karma gayrimenkul projeleri geliştirmek, satmak, kiralamak ve/veya işletmek amacıyla 2006 yılında kurulmuştur.
- Grubun Türkiye'nin ilk beş fonksiyonlu karma kullanım projesi olarak dikkat çeken projesi Zorlu Center; Performans Sanatları Merkezi, alışveriş merkezi, otel (Raffles İstanbul Zorlu Center), ofis ve rezidanslardan oluşmaktadır. 2014 yılında Raffles İstanbul Oteli'nin açılmasıyla birlikte Zorlu Center, tüm fonksiyonları ile hizmet verir hale gelmiştir.
- Grubun Büyükdere Caddesi üzerinde yer alan Levent 199 projesi 2014 yılı 3. çeyreğinde tamamlanmıştır. Tamamı A+ ofis olarak planlanan proje; 40 bin m<sup>2</sup> brüt kiralanabilir alana sahiptir.



### Madencilik - Metalurji

#### Meta Nikel Kobalt Madencilik

- Nikel kobalt kaynaklarını geliştirmede uzmanlaşma
- Nikel kobalt alanında bölgesel tedarikçi olma hedefi
- Gördes Nikel Kobalt İşletmesi'nde ilave yatırımlar ve Eskişehir ve Uşak'ta bulunan ruhsatlar kapsamında nikel-kobalt rezerv geliştirme ve yatırım projeleri

#### Gördes Nikel Kobalt İşletmesi:

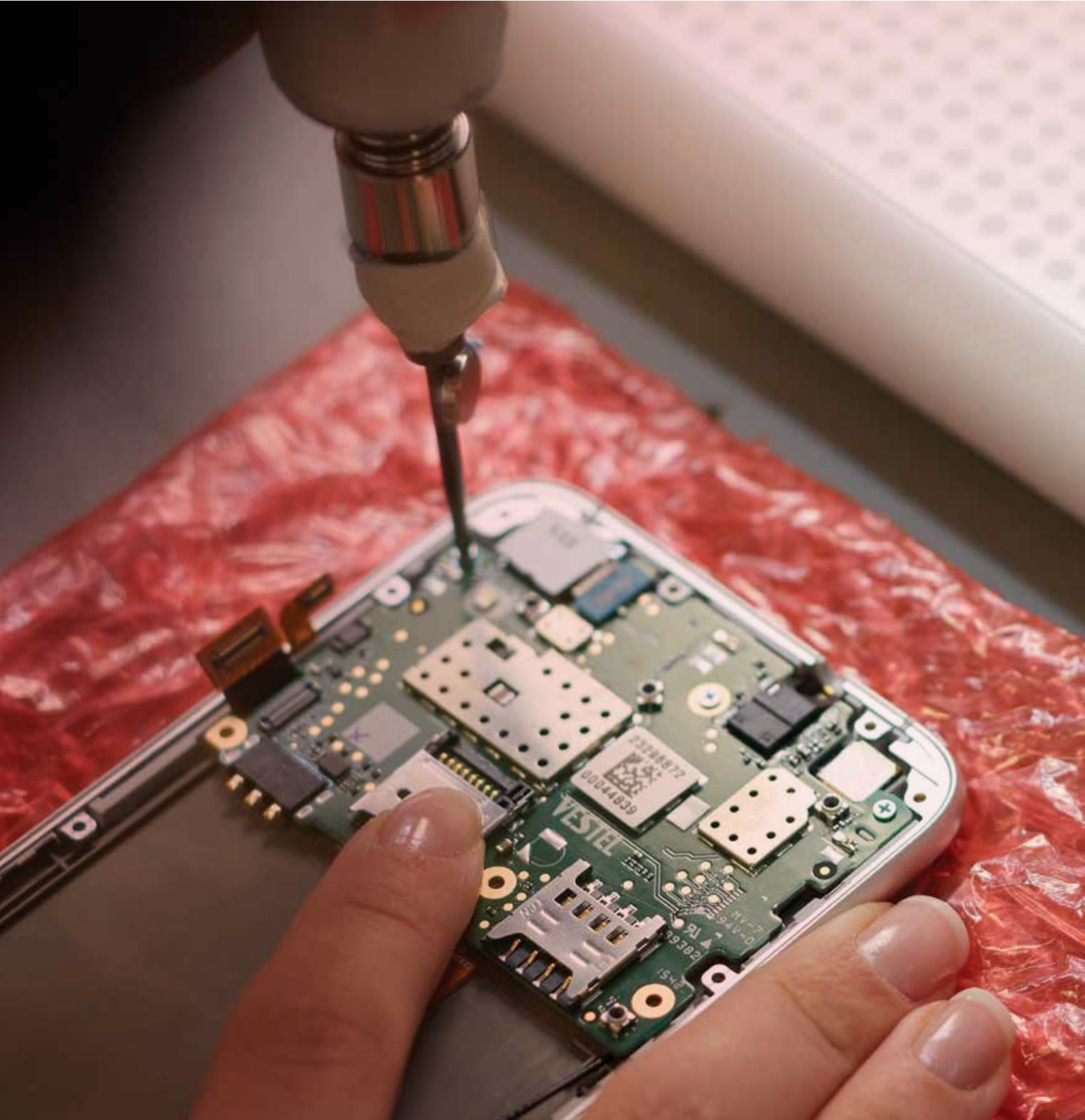
- 300 bin ton (nikel metal içeriği) kanıtlanmış rezerv
- Projenin ilk etabı 10 bin ton/yıl nikel metal karşılığı kapasiteye sahip ve 400 milyon ABD doları yatırımla hayata geçirilen hidrometalurji tesisidir.
- Eylül 2014 itibarıyla tesisin devreye alma çalışmalarına başlanmış olup Aralık 2014'te ilk konsantre nikel üretimi gerçekleştirilmiştir. 2015 yılı içinde deneme üretim çalışmaları kapsamında ticari olarak konsantre nikel üretimi gerçekleştirilerek Çin'e ihraç edilmiştir.
- Önümüzdeki dönemde Gördes Nikel Kobalt İşletmesi'nde konsantre nikel üretim kapasitesinin iki katına çıkarılması ve bununla birlikte Ar-Ge çalışmaları kapsamında katma değeri yüksek uç ürünlerin üretimlerinin yapılması planlanmaktadır.



### Factoring

#### Zorlu Faktoring

- Yurt içi ve yurt dışı faktoring hizmeti sunmak amacıyla 2012 yılında kurulmuştur.
- Orta ve büyük ölçekli firmaların yanı sıra, sektörlerinde öncü, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip şirketlere de odaklanarak faktoring ürün ve hizmetlerini tüm Türkiye geneline taşıma hedefiyle faaliyet göstermektedir.



.....

## ÖNCÜ TEKNOLOJİLER

.....

VESTEL, VESTEL CITY  
BÜNYESİNDE 4  
AR-GE MERKEZİNDE,  
1.200 KİŞİLİK EKİBİYLE  
ÖNCÜ TEKNOLOJİLER  
GELİŞTİRİYOR.

VESTEL

# VESTEL AR-GE: YARININ DÜNYASI İÇİN ÖNCÜ TEKNOLOJİLER

## Vestel Ar-Ge Merkezi

Vestel, Türkiye’de T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından “Ar-Ge Merkezi” olarak akredite edilen ilk firmalardan biridir.

Vestel, dünya pazarlarına yenilikçi ürünler ve katma değerli projeler sunmak adına farklı lokasyonlardaki Ar-Ge merkezlerinde bilgi ve teknolojiye yatırım yapmakta ve değişen teknolojiye hızla ayak uyduran tasarım ve test altyapısı ile farklılaşmaktadır. Vestel’in tüm Ar-Ge birimlerinde, hem teknolojik gelişmeler yakından takip edilmekte hem de bu teknolojilerin gelişimine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Uzun vadeli stratejilerini, bilimsel ve teknolojik bulguları ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürme (inovasyon) yeteneğine sahip olmanın uluslararası rekabet ortamında varlığını sürdürmenin temeli olduğu bilinciyle belirleyen Vestel, yoğun Ar-Ge çalışmaları ile sürdürülebilir kurumsal büyümesini devam ettirme ve dünya pazarlarındaki payını artırma kararlılığındadır.

Vestel, güçlü vizyonu ile telekomünikasyon (communication), tüketici elektroniği (consumer electronics), bilişim (computing) ve içerik (content) teknolojilerinin bütünleşmiş kullanımıyla ortaya çıkan “4C convergence” alanında Türkiye ve Avrupa’da lider olmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda Vestel’in Ar-Ge misyonu, yoğun rekabet ortamında rakiplerine üstünlük sağlayacak teknolojilerin geliştirilmesinin yanı sıra, Vestel’i yarınlar taşıyacak rekabetçi konumunun sürdürülebilirliğini sağlayacak alanlarda teknolojinin öncüsü olmak üzerine kuruludur.

1.200 kişilik geniş bir kadroya sahip Vestel Ar-Ge birimleri, çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere pek çok ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla güçlü işbirlikleri oluşturmaktadır.

Üretimdeki gücünü gerçekleştirdiği Ar-Ge faaliyetlerinden alan Vestel, her yıl satış gelirlerinin yaklaşık %2’sini Ar-Ge yatırımlarına yönlendirmekte olup, dünyada en çok Ar-Ge

harcaması yapan ilk 1.000 firma arasında yer alan üç Türk şirketinden biridir. Şirket büyüme hedefi doğrultusunda her yıl Ar-Ge birimlerine yeni uzmanlar almaktadır.

Vestel, Türkiye’de T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 sayılı kanun çerçevesinde “Ar-Ge Merkezi” olarak akredite edilen ilk firmalardan biridir.

13 Ekim 2009 tarihinde Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilmiş olan Vestel EMC Laboratuvarları 30 bin test senaryosuyla Avrupalı rakipleri arasında öne çıkmaktadır. Vestel Ar-Ge, Elektro Manyetik Uyumluluk onayı verme yetkisine sahiptir.

### Vestel Ar-Ge Merkezleri

5746 sayılı kanun ile belgelendirilmiş 3 Elektronik ve 1 Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi olmak üzere toplam 4 Ar-Ge Merkezi Manisa’da, Vestel City bünyesinde yer almaktadır:

- Ar-Ge Merkezi 1: Elektronik High-End
- Ar-Ge Merkezi 2: Elektronik Merkez
- Ar-Ge Merkezi 3: Elektronik Dijital Cihazlar
- Ar-Ge Merkezi 4: Beyaz Eşya

Yurt içi ve yurt dışında yer alan diğer Vestel Elektronik Ar-Ge Merkezleri:

- IPTV, 3D algoritma, TV etkileşimde yer alan sunucu yazılım geliştirme çalışmalarının yürütüldüğü İstanbul İTÜ Teknopark Vestek
- Sayısal yayınlar (DVB T/T2, C, S/S2) için middleware yazılım tasarımı gerçekleştiren İngiltere Bristol’da Cabot UK
- Ağırlıklı olarak komponent onayları konularında faaliyet gösteren Shenzhen Ar-Ge Ofisi



## VESTEL AR-GE: YARININ DÜNYASI İÇİN ÖNCÜ TEKNOLOJİLER

Vestel Elektronik, 2015 yılı içerisinde kriterleri karşılayan 13 patent için Avrupa Patent Ofisi'ne başvuru yapmıştır. Şirketin 2015 yıl sonu itibarıyla tescil almış toplam patentli buluş sayısı 82'ye ulaşmıştır.

Vestel, dünya pazarlarına yenilikçi ürünler ve projeler sunmak adına Ar-Ge merkezlerinde bilgi ve teknolojiye yatırım yapmakta ve değişen teknolojiye hızla ayak uyduran tasarım ve test altyapısı ile farklılaşmaktadır.

### Proje Bazlı Ar-Ge Faaliyetleri

Çalışmalarını proje bazlı yöneten Vestel Ar-Ge, birçok yardımcı fonksiyonel grubun yanı sıra yedi temel grupta faaliyet göstermektedir:

- Donanım Tasarımı
- Yazılım Geliştirme
- Endüstriyel ve Mekanik Tasarım
- Güç Kartı Tasarımı
- Test ve Doğrulama
- Uluslararası Direktif ve Standartlara Uyum Belgelendirmesi
- Optik Tasarım

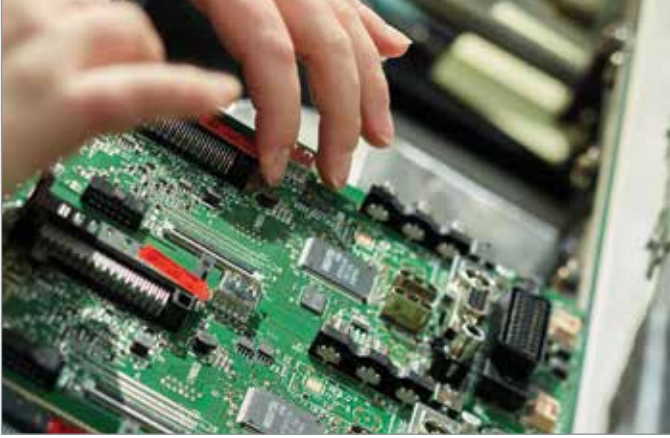
### Fikri Mülkiyetler ve Patent

Vestel, Ar-Ge'deki gücünü ve yenilikçiliğini fikri mülkiyetler ve patent konusundaki iddiası ile de ortaya koymaktadır.

Vestel Elektronik, 2015 yılı içerisinde kriterleri karşılayan 13 patent için Avrupa Patent Ofisi'ne başvuru yapmıştır. Şirketin 2015 yıl sonu itibarıyla tescil almış toplam patentli buluş sayısı 82'ye ulaşmıştır.

Hali hazırda 128 tescilli patent ailesi bulunan Vestel Beyaz Eşya, 2015 yılında da toplam 21 adet patent ailesi başvurusunda bulunmuştur.





## Vestel Ar-Ge'nin Gelişim Noktaları

### Daha Yüksek Görüntü Kalitesi

4K, 8K, yeni nesil Blu tasarımları, High Dynamic Range (HDR)

### Daha Sofistike Yazılımlar

Çoklu işlemci ve işletim sistemi desteği, Android, HTML, Java, içerik sağlayıcılarla işbirlikleri

### Otomotiv Elektroniği

Araç şarj istasyonları, araç içi bilgilendirme ekranları

### Daha Yeşil Ürünler

LED aydınlatma, bölgesel aydınlatma (local dimming), yüksek enerji verimliliği ve daha az su tüketimi sağlayan beyaz eşyalar, daha az karbon emisyonu, güneş enerjisi depolama sistemleri

### Üretim İçin Tasarım

Ürünleştirilebilir teknolojileri tasarıma yansıtma. Üretimin otomasyonunu destekleyen akıllı ve ileri teknoloji: Endüstri 4.0 (Industry 4.0), robot teknolojisi

### Nesnelerin İnterneti (Internet of Things)

Gelişen bağlanabilirlik ile internet hayatın her yerinde: Akıllı eşyalar, akıllı ev, akıllı TV, akıllı şebeke.

# VESTEL AR-GE: YARININ DÜNYASI İÇİN ÖNCÜ TEKNOLOJİLER

Vestel'in üniversite-sanayi işbirliği projeleri, araştırma çalışmalarını destekleme ve teşvik etme temelinde şekillenmektedir.

## Vestel Ar-Ge İşbirlikleri

### Üniversite Sanayi İşbirliği

Türkiye genelindeki üniversitelerle işbirliklerinin oluşturulması Vestel için sürdürülebilir gelişmenin önemli bileşenlerinden biridir. Bu kapsamda akademik yayınlar, kariyer günleri, öğrenci kulüplerinin ve projelerin desteklenmesi, öğrenciler arasında rekabeti teşvik edici yarışmalar gibi etkinliklerin yanı sıra proje özelinde odak gruplarla çalışmalar yürütülmektedir. Vestel'in "Design for Manufacturing" programı, üniversite işbirlikleri çerçevesinde gerçekleştirilen dikkate değer uygulamalardandır. Bu programın hedefi, ürüne dönüştürülebilir maliyet seviyesinde teknolojilerin geliştirilmesini ve ürün tasarımlarına yansıtılmasını desteklemektir.

Vestel'in üniversite-sanayi işbirliği projeleri, araştırma çalışmalarını destekleme ve teşvik etme temelinde şekillenmektedir. Başarıyla sonuçlanan çalışmalar, patentlerin alınması suretiyle ülke patent havuzundaki yerini almakta ve ülkemiz için katma değer yaratmaktadır.

Vestel Ar-Ge Merkezi'nin üniversitelerle ortak projeleri üniversite-sanayi sinerjisine güçlü bir katkı sağlamaktadır. Üniversitelerde üretilen bilgi, Vestel Ar-Ge birimlerinde uzman ekiplerle teknolojiye dönüştürülmekte; geliştirilen yazılım ve donanımlar, yeni tasarımlarda kullanılmaktadır.

Vestel, işbirliği içerisinde bulunduğu üniversitelerin Dış Danışma Kurulları içerisinde aktif rol alarak da üniversite-sanayi işbirliklerinin geleceği konusunda önemli adımlar atmaktadır.

Proje bazlı işbirlikleri ve etkinliklere katılımın gerçekleştirildiği üniversiteler arasında; Ege, 9 Eylül, Celal Bayar, İzmir Katip Çelebi, Yaşar, İTÜ, ODTÜ, Boğaziçi, Koç, Sabancı, Bilkent, Fırat, Anadolu, Çukurova, Marmara, Gediz, Sivas Cumhuriyet, Ekonomi, Süleyman Demirel, Kocaeli, Erzurum Atatürk, Mimar Sinan ve daha birçok üniversite sayılabilir.

Vestel diğer yandan, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı'nın San-Tez programı çerçevesinde sanayinin ihtiyaçlarına yönelik bilimsel ve akademik tezlerin gerçekleştirilmesini de desteklemektedir.







#### Sivil Toplum Kuruluşları

Vestel, Türkiye'deki bilişim ve elektronik sektörünün küresel düzeyde rekabet gücünü geliştirmek ve yenilikçilik potansiyelini harekete geçirmek üzere Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı, Batı Anadolu Bilişim ve Elektronik Bölgesel İnovasyon Merkezi (BATİBİNOM), Bilişim Vadisi gibi sivil toplum kuruluşlarına farklı düzeylerde katkı sağlamaktadır.

Vestel, Batı Anadolu Bölgesi'nde firmaların Ar-Ge ve inovasyon gücünün artırılması amacıyla kurulan TÜBİTAK destekli BATİBİNOM projesinde aktif görev almaktadır. Vestel, projenin bir parçası olarak bölgedeki üniversitelerin Dış Danışma Kurulları'nda yer alarak bilginin teknolojiye dönüşüm sürecine destek olmaktadır.

#### Uluslararası Teknoloji Platformları

Avrupa'nın en büyük ODM TV üreticisi olan Vestel, aynı zamanda EUREKA, ITEA, Celtic gibi Avrupa Teknoloji Platformlarında yürütülen Ar-Ge projelerinde de uluslararası partnerleriyle ortak çalışmalara devam etmektedir. 2006 yılından bu yana toplam 25 adet Avrupa ortaklı proje sürecinde rol alan Vestel, önümüzdeki yıllarda da Horizon 2020 çerçevesindeki çalışmalara aktif olarak katkı sağlamayı hedeflemektedir.

#### Endüstriyel Partnerler

Vestel, aralarında Google, Viaccess, Mstar, Nagra gibi kuruluşların da yer aldığı 70'in üzerinde endüstriyel iş ortağı ile önemli işbirlikleri oluşturmaktadır.



#### Teknoloji Transfer Ofisleri

Vestel, Ege bölgesindeki başarılı Teknoloji Transfer Ofisleri başta olmak üzere, Türkiye genelindeki Teknoloji Transfer Ofisleri ile işbirlikleri gerçekleştirmektedir.

#### Vestel Ventures Kapsamında Ar-Ge Desteği

Yeni teknolojileri hayata geçirmek üzere Ar-Ge faaliyetinde bulunan girişimcileri desteklemek üzere kurulan Vestel Ventures bünyesinde; nesnelerin interneti, mobil projeler ve elektronik cihazlar gibi başlıklarda yürütülen çalışmalara katkı sağlanmaktadır.

Bu kapsamda, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, multi-screen arayüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürünleştirmenin tüm aşamalarında girişimcilere bilgi birikimi ve tesis olanakları sunulmaktadır.

Avrupa'nın en büyük ODM TV üreticisi olan Vestel, aynı zamanda EUREKA, ITEA, Celtic gibi Avrupa Teknoloji Platformlarında yürütülen Ar-Ge projelerinde de uluslararası partnerleriyle ortak çalışmalara devam etmektedir.

# VESTEL AR-GE: YARININ DÜNYASI İÇİN ÖNCÜ TEKNOLOJİLER

## Vestel Elektronik Ürün Grupları ve Yenilikler

Ürün Grubu	Ürünler	Özellikler/Açıklama
TV	Curved (Kavisli) LED TV	Tüm noktalardan aynı görüntü kalitesi sağlayan Curved TV
	Ultra HD TV Süper Geniş TV (85" - 110")	ELed / DLed, Flip Chip Dled H.265, Netflix, HTML 5, HBB 2.0 Wide Color Gamut (Geniş Renk Gamı), Quantum Dot Technology (QDOT - Kuantum Nokta Teknolojisi), High Dynamic Range (HDR - Yüksek Dinamik Aralık Teknolojisi)
	8K TV	TV-tablet-akıllı telefonların birbiriyle konuşmasını sağlayan Smart Center teknolojisi Süper ince bezel ve borderless TV
	Android TV	Multicore ARM Android uygulamalarının geliştirilmesi
Setüstü Kutular (STB)	Security Oriented DVB	Uydu ve kablo yayını operatörlerinin standart internet altyapısı üzerinden tüketiciye ulaştıkları OTT (Over the Top) setüstü kutular
	IP & Hybrid oriented	
	Android STB	Televizyon ile aynı anda kullanılan başka cihazların uygulamalarını da destekleyen IP & TV setüstü kutular, gelişmiş özelliklere sahip Marvell ve AMLogic platformlarına dayalı android bazlı setüstü kutular
	Akıllı Ev, Akıllı Şebeke	
Profesyonel Ekranlar	4K Uydu Alıcı	Akıllı Ev konseptini destekleyen kutular
	Dijital Bilgilendirme Özel Uygulamalar Medya Monitörü	Alışveriş merkezleri, havaalanı, hastane ve otel vb. mekanlarda bilgilendirme-tanıtım amaçlı, tasarım ve yazılımları müşteriye özel geliştirilebilen, çeşitli dijital içeriklere sahip, kapalı devre yayın sistemi özelliğindeki Dijital Bilgilendirme Ekranları (32", 40", 46" ve 55" Digital Signage)
	Otel TV İnteraktif Flat Ekranlar	Otel, hastane ve rezidanslarda kullanıma yönelik, bir sunucu üzerinden geniş bir içeriğe erişimi sağlayan IP bazlı interaktif TV
Videowall		Plaza girişleri, alışveriş merkezi ve mağazalar, satış ofisleri gibi ortamlarda kullanılan videowall üniteleri (46" LCD - 47" ve 55" LED)
Mobil Cihazlar	Akıllı Telefon - Tablet	Yerli akıllı cep telefonu tasarımı ve üretimi Android 5.1 Lollipop işletim sistemine sahip Türkiye'nin ilk akıllı telefonu Google Sertifikalı ve Google Play yasal kullanım hakkına sahip Türkiye'nin ilk ve tek tablet ve akıllı telefonu
LED Aydınlatma	LED Aydınlatma Armatürleri LED Güç Kaynakları	Dış ve iç aydınlatma ana başlıkları altında, sokak aydınlatma, ofis aydınlatması, mimari aydınlatma ve endüstriyel aydınlatma armatürleri gibi ürünler ile farklı amaçlara uygun güç kaynakları ürünlerinden oluşan, Ar-Ge ve tasarımı Vestel City'de yapılan yüksek enerji tasarruflu aydınlatma ürünleri
Yenilikçi Alanlar	Sensörler / Piezo Otomotiv Elektronik Ürünleri Telekomünikasyon Ürünleri Giyilebilir Teknolojiler Dokunmatik Ekran Teknolojileri İleri Malzeme Teknolojileri	Vestel'in rakipsiz elektronik Ar-Ge'si ile şekillendirdiği teknolojik altyapısı ve yıllar içinde inşa ettiği bilgi birikimi ile farklı alanlarda geliştirilen benzer teknolojiye sahip ürünler



## Vestel Beyaz Eşya Ürün Grupları ve Yenilikler

Ürün Grubu	Ürünler	Özellikler/Açıklama
Buzdolabı	Frost Free Teknolojisine Sahip 70 cm Genişliğinde No-Frost Ürünler	Yeni nesil soğutma sistemi sayesinde gıda raf ömürlerini artırmakla birlikte vitaminler korunur, soğutucu ve dondurucu bölmelerde 2 bağımsız hava döngüsü elde edilerek yiyeceklerin kokuları birbirine karışmaz, çift soğutma sistemi sayesinde daha az enerji tüketir ve daha hızlı soğutur.  Patentli V-Lift mekanizması sayesinde buzdolabı kapı rafları ihtiyaca uygun şekilde depolama alanları sağlar. V-Lift akıllı saklama çözümü ünitesi ile 6 farklı kademe raf yükseklik ayarı yapılabilir. Bu sayede buzdolabı kapı raflarına gıda yerleştirmek için diğer gıdaların yerinden çıkarılmasına da gerek kalmaz.  Soğutucuda yanda, dondurucuda yukarıda bulunan LED aydınlatma sistemi sayesinde buzdolabının her köşesi net bir şekilde görülebilir.  Minimalist dokunuşlarla tasarlanan buzmatik hareketli yapısı sayesinde yiyeceklerin boyutuna göre esnek kullanım imkanı sağlar.  Sıfır Taşma Sistemi sayesinde taşmayan kapı tasarımı ile yeni nesil no-frost ürünler mutfakta ayrılan yere tam tamına uyar, kapıyı açmak için ekstra genişliğe ihtiyaç duyulmaz.
Buzdolabı	Single Speed Motor Teknolojisine Sahip A++ No-Frost Buzdolabı	Yüksek enerji verimliliğine sahip tasarruflu ve yüksek performanslı 195 cmx70 cm ölçülerinde geniş iç hacme sahip buzdolabı.
Buzdolabı	Pro-Drive Motor Teknolojisine Sahip A+++ -%20 Buzdolabı	Pro-Drive motor teknolojisine sahip buzdolabı akıllı yazılımı sayesinde A+++ ürünlerden %20, A sınıfı ürünlerden ise %80 daha az enerji harcar. Aynı zamanda soğutucu ve dondurucu bölmelerindeki iki farklı soğutma sistemi sayesinde buzdolabı içerisindeki kokuların karışmasını engeller.
Derin Dondurucu	15 kg Dondurma Kapasiteli 54 cm Dikey Tip Dondurucu	Minimalist ve şık tasarımlı iç aksesuarlara sahip, elektronik kontrol panelli, hızlı dondurma özellikli, yüksek enerji verimliliğine sahip geniş hacimli dikey derin dondurucu.
Pişirici	75 lt Ankastr Fırın Ürün Ailesi	75 litre fırın iç hacmi, slim kumanda paneli, 6 pişirme rafı, basit fırın kumandalarından üst seviye elektronik fırın kumandalarına kadar geniş bir kumanda yelpazesi, sökülebilir büyük iç camlı ve büyük vizörlü fırın kapısı, kapanma anında frenleme yaparak fırın kapısının çarpılarak kapanmasını engelleyen menteşe sistemi (SoftClose), tel raf, tam açılır teleskopik ray, katalitik temizlik, VapClean® temizlik fonksiyonu.
Pişirici	90 cm Sekurit Ankastr Ocak	90 cm eninde cam ocak tablası, 5 adet gazlı ocak gözü, yüksek verimli dual kontrollü triple flame wok beki (üçlü alev çemberi ayrı ayrı kontrol edilebilen yüksek güçlü gazlı ocak gözü), acil gaz kesme düğmesi, geniş yüzeyli döküm izgara, otomatik ateşleme özelliği.
Pişirici	65 lt ActiveCool Piroolitik Ankastr Fırın	ActiveCool; 65 litre piroolitik ankastr fırın platformunda özel tasarlanmış bir soğutma sistemi ile büyük iç camlı fırın kapısında soğuk yüzey sağlanması sayesinde fırın temizleme (piroliz) fonksiyonunda fırının içi yaklaşık 500 °C'ye çıkarken kapı yüzeyindeki sıcaklığın 35 K sınırının altında, normal pişirme fonksiyonlarında ise 10 K seviyelerinde tutulması özelliğidir.
Pişirici	A++ Enerji Sınıfı Ankastr Fırın	Vestel tarafından geliştirilen, kendi sınıfında 'A++' ile dünyanın en iyi enerji sınıfı deklarasyonuna sahip ankastr fırını.
Klima	Buzz Inverter Klima	A++ Enerji verimliliğine sahip, 170 V 46 °C'de etkin soğutma yapabilen ve 145 V 54 °C'de çalışabilen inverter klima.
Klima	Türkiye'de Tasarlanan ve Üretilen Inverter Klima	Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge ekibi tarafından tasarlanıp, geliştirilen ve üretimi yine Vestel Beyaz Eşya tesislerinde yapılan inverter klima. Evin dışından da klimayı yönlendirebilme özelliği ile akıllı telefon ve tabletler üzerinden ortam sıcaklığını görüntüleme, istenilen sıcaklığı ayarlayabilme, gerekli çalışma modunu belirtebilme.
Klima	Aktif Karbon Filtreli Inverter Klima	Üniversite sanayi işbirliği ile geliştirilip Vestel marka klimalarda ürünleştirilen aktif karbon filtre sayesinde mevcut filtrelere göre 10 kat daha fazla havayı temizleme özelliği bulunan klimalar.
Klima	A+++ -%7 Inverter Klima	Vestel'de tasarlanan en yüksek verimli inverter klima, elektronik kontrollü kısma ile tüm ısı yüklerinde optimum çalışma verimi, değişken devirli DC kompresör ve dış ünite fan motoru ile sessiz dizayn, yüksek verim.
Çamaşır Makinesi	9 kg Kapasiteli Pyrojet™ Çamaşır Makinesi	Pyrojet™ teknolojisine sahip, 9 kg kapasiteli, A+++'dan %60 daha fazla enerji tasarruflu, yılda 3.080 lt su tasarrufu sağlayan, Allergy UK onaylı Alerji Uzmanı Programı ile maksimum hijyen sağlayan çamaşır makinesi.
Çamaşır Makinesi	Düşük Enerji Tüketimine Sahip Ürün Ailesi	6, 7, 8 ve 9 kg kapasiteli, enerji etiketindeki en yüksek sınıf olan A+++ seviyesine ulaşan, tasarruflu ve yüksek performanslı ürünler.
Çamaşır Makinesi	Digital Drive™ Ürün Ailesi	Çamaşır makinelerinde yaygın olarak kullanılan mevcut motor teknolojisine göre yüksek enerji verimliliğine (%30'a varan iyileşme) ve düşük ses seviyesine (yıkama adımında 8 dbA'ya, sıkma adımında 5 dbA'ya varan düşüş) sahip 8-9 kg Digital Drive™ Yıkayıcı ve Yıkayıcı & Kurutucu Ürün Ailesi.
Çamaşır Makinesi	10 kg Kapasiteli TwinJet™ Çamaşır Makinesi	10 kg yük kapasiteli, TwinJet™ teknolojisine sahip ve A+++ -%10 enerji seviyesine ulaşan, standart gövde boyutlarında yüksek iç hacme sahip çamaşır makinesi.
Bulaşık Makinesi	Düşük Enerji Tüketimine Sahip Ürün Ailesi	"Waterbox" ve "Autodoor" teknolojisine sahip, 14 kişilik yıkama kapasiteli, A+++'dan %20 daha fazla enerji tasarruflu, kirlilik derecesine göre yıkama programını belirleyen "Smartwash" teknolojisine, "Easy Tray" 3. sepet özelliğine sahip tasarruflu ve yüksek performanslı ürünler.
Bulaşık Makinesi	Dokunmatik Kontrollü Tam Ankastr Ürün Ailesi	12 ve 15 kişilik yıkama kapasiteli, enerji etiketindeki en yüksek sınıf olan A+++ seviyesine ulaşan, tasarruflu ve yüksek performanslı dokunmatik tam ankastr ürün ailesi.
Bulaşık Makinesi	45 cm 3. Sepetli Ürün Ailesi	10 kişilik yıkama kapasiteli, değişken devirli yıkama pompası ve "Autodoor" teknolojisi ile enerji etiketindeki en yüksek sınıf olan A+++ / 44 dbA ses seviyesine ulaşan, "Easy Tray" 3. sepet özelliğine sahip tasarruflu ve yüksek performanslı ürünler.

## VESTEL İLE SATIŞ VE SATIŞ SONRASI HİZMETTE BENZERSİZ MÜŞTERİ DENEYİMİ

**Vestel, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda sahip olduğu ve proaktif stratejilerle yönettiği güçlü ticari yapılanmasıyla, ürünlerini milyonlarca tüketiciye sunmaktadır.**

### Yurt Dışı Satışlar

Vestel yurt dışı satış stratejisini, global pazarlarda A markalı iş ortakları, distribütörler, toptan satış şirketleri ve perakende zincirlerine ODM hizmeti kapsamında yapılan satışlar ile Vestel Grubu'nun sahip olduğu bölgesel markalar ve üretim ve satış lisansını aldığı global markalarla yapılan markalı satışlar ekseninde yapılandırmıştır.

Vestel ODM hizmeti verdiği müşteri portföyünü büyütmenin yanı sıra, satın alarak portföyüne kattığı Avrupa'da bilinirliği yüksek bölgesel markalar ve lisansladığı global markalarla yurt dışı pazarlarda marka penetrasyonunu ve pazar payını artırmayı hedeflemektedir.

Vestel, kârlı büyüme stratejisi paralelinde satışları içindeki orta ve üst segment ürünlerin payını artırmaktadır.

18 yıldır elektronik sektöründe Türkiye'nin ihracat şampiyonluğunu elinde tutan Vestel, 2015 yılında 152 ülkeye ihracat gerçekleştirmiştir.

Vestel, Avrupa pazarındaki pazarlama ve satış faaliyetlerini %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ'nin ("Vestel Ticaret") Fransa, Almanya, İspanya, İngiltere, Hollanda, Finlandiya, Rusya, Kazakistan, Romanya ve Polonya'daki dış ticaret şirketlerinin yerel satış ve dağıtım ağı aracılığı ile yürütmektedir. Diğer uluslararası pazarlardaki satış ve pazarlama faaliyetleri direkt olarak Vestel Ticaret tarafından gerçekleştirilmektedir.

Eylül 2014'te imzaladığı anlaşmayla, Sharp markası lisansı altında beyaz eşya ürünleri geliştirme, üretme ve Avrupa'da satış ve pazarlama hak ve yetkilerini devralan Vestel Ticaret, 1 Ocak 2015 itibarıyla Vestel Beyaz Eşya fabrikalarında ve Sharp Corporation'ın Asya'daki tesislerinde Sharp markası altında üretilen ürünlerin Avrupa'daki münhasır satıcısı olmuştur. Bu anlaşma Vestel'in beyaz eşyada Avrupa pazarındaki varlığını güçlendirirken üst segment ve markalı ürün satışlarını da artıracaktır.

Vestel, Doğu Avrupa pazarında da hızlı büyüme başarısını devam ettirmektedir.

Avrupa dışında Avustralya, Hindistan, Afrika, Orta Doğu, Okyanusya ve Güney Amerika pazarlarına da ihracat yapan Vestel, özellikle Sahra Altı bölgesinde öngördüğü büyüme potansiyelini de değerlendirerek ihracat haritasının genişletme çalışmalarını kesintisiz sürdürmektedir.

### Yurt İçi Satışlar

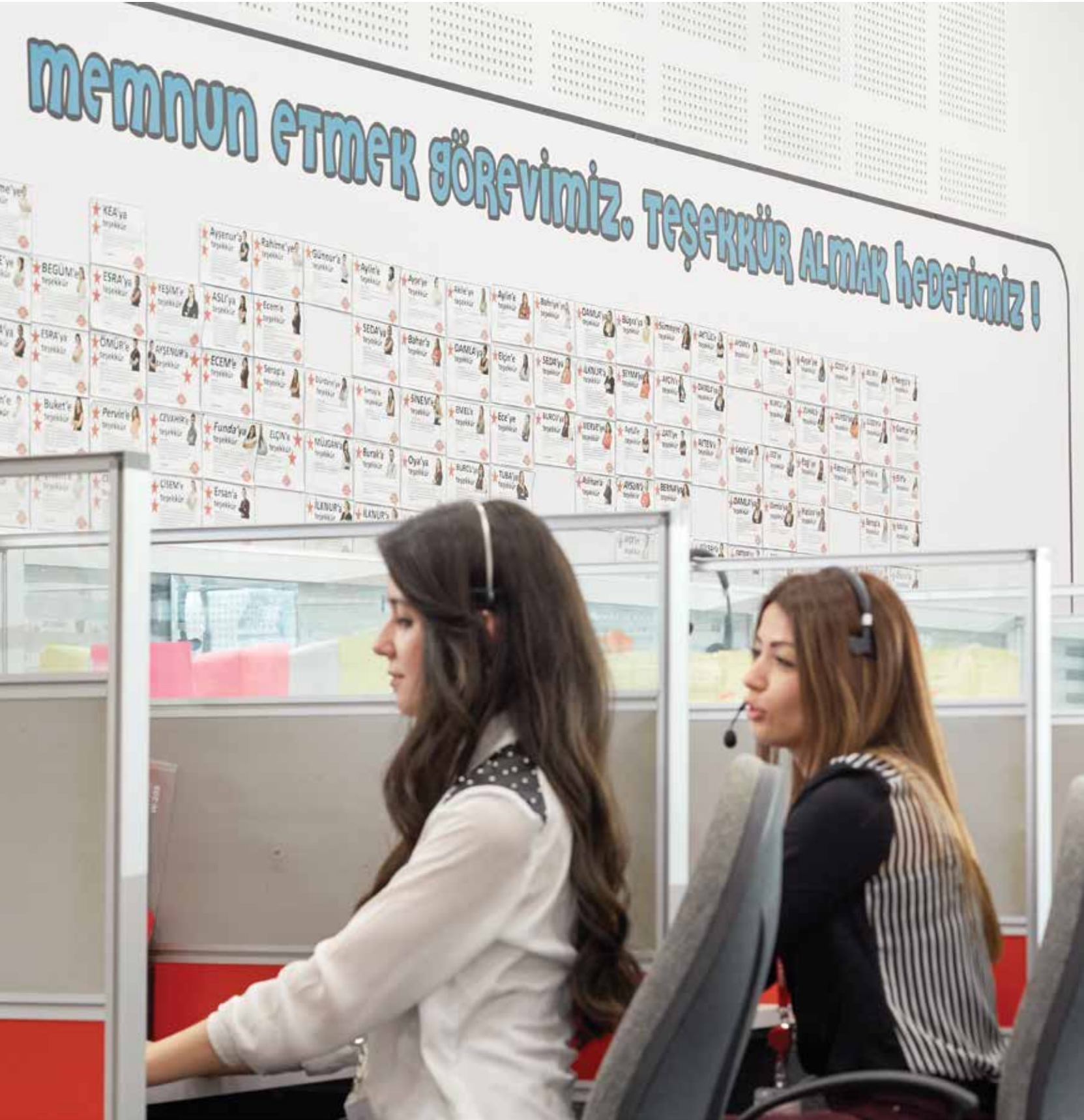
Vestel'in yurt içi tüm pazarlama-satış faaliyetleri Vestel Ticaret tarafından yürütülmektedir. Vestel'in ürün gamının kalite ve çeşitlilik açısından üstünlüğü ve çoklu marka konseptinde edindiği tecrübe, Vestel Ticaret'in güçlü dağıtım kanalları yapılanmasıyla tamamlanarak önemli bir rekabet üstünlüğüne dönüşmektedir.

Fiziksel dağıtım ağına yanı sıra Vestel, internet üzerinden ürün satışını başlatan ilk dayanıklı tüketim markası olarak emagaza. vestel.com.tr adresinde tüketicilerle buluşmaktadır. Sanal ortamda tüm Vestel ürünlerinin satışa sunulduğu site, kullanıcı dostu tasarımıyla da dikkat çekmektedir.

E-mağazada sürekli olarak dönemsel kampanyalar ve promosyonlar düzenlenmektedir. Vestel E-mağaza ziyaretçilerine sunulan özel fırsatlar bu adresten takip edilebilmektedir. Sanal ortamda ayrıca vsoutlet.com.tr üzerinden de ürün satışı yapılmaktadır.

31.12.2015 tarihi itibarıyla, vestel.com.tr üye sayısı 241.778, vsoutlet.com.tr üye sayısı ise 9.632'dir.

Vestel, yurt içi satış yapılanması kapsamında; 1.250 Vestel mağazası, 11 Vs Outlet mağazası, E-mağaza, vsoutlet.com.tr, teknomarketler, hipermarketler, çeyizciler ve e-ticaret kanalıyla geniş bir müşteri kitlesine erişim sağlamaktadır.



# VESTEL İLE SATIŞ VE SATIŞ SONRASI HİZMETTE BENZERSİZ MÜŞTERİ DENEYİMİ

**Merkez Servis yapılanması sayesinde müşterilere daha hızlı satış sonrası hizmet ve çözüm sunmak yönünde büyük bir adım atılmıştır.**

## Vestel'in yenilenen mağazacılık konsepti

Yeni mağaza konsepti çerçevesinde sayısı 1.250'ye ulaşan bayi mağazalarının büyük çoğunluğunun dış cephesini ve iç mekanlarını yenileyen Vestel, tüketiciye dokunacağı tüm noktalarda izlediği bütünlüklü yaklaşımı, vitrin düzenlemeleri ve mağaza içi etkinliklere kadar her noktada uygulamaktadır. Yeni düzenleme ile Vestel mağazalarındaki tüm ürünler, POP'ler aracılığıyla kendilerini müşterilere anlatmaktadır. Ziyaretçiler hangi ürünün hangi özelliğinin nasıl fayda sağlayacağını ve onu diğer ürünlerden ayıran avantajları bu POP'ler sayesinde mağazada tüm detaylarıyla öğrenebilmektedir. Ayrıca, tüketicilerin tüm ürünleri deneyerek test etmesi de sağlanmaktadır. Böylece tüketicilerin her ürün grubunda rahatlıkla kıyaslama yapılabilmesi için uygun bir ortam sunulmaktadır.

## Vestel satış sonrası hizmetleriyle fark yaratıyor.

Vestel'in satış sonrası faaliyetleri Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Vestel Müşteri Hizmetleri, yurt genelinde hizmet sunan ve sayısı 334'ü bulan yetkili servisleri, 12 farklı ilde 13 lokasyonda konumlandığı merkez servisleri, çağrı merkezi, teknik ve saha birimleri ile beklentileri memnuniyete, memnuniyeti teşekkürle dönüştüren, güven duyulan hizmetler sunma misyonu ile benzersiz müşteri deneyimleri vadetmektedir.

Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü, yeni yapılanması ve hayata geçirdiği yeni uygulamalarla satış sonrası hizmetlerde sektörde fark yaratmıştır.

Bu değişim sürecinde gerçekleştirilen yatırımlar içinde; merkez servisler, eğitim atılımları, yedek parça ve depo alanındaki revizyonlar, bilgi teknolojileri alanında geliştirilen projeler ve yeniden yapılandırılan çağrı merkezi yer almaktadır.

Çağrı merkezi hizmeti, Manisa'da üretimin kalbi Vestel City'de Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde yeniden yapılandırılmıştır. İlk çağrıları karşılayan İletişim Merkezi ve süreç takibi yapan Çözüm Merkezi olmak üzere iki birimden oluşan Vestel Çağrı Merkezi aynı anda 400 çağrı karşılamak

Vestel Servis Akademi ekibi, Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı ile KalDer tarafından "Yılın Başarılı Ekibi Büyük Ödülü"nü 2015 yılı için Yaşar Üniversitesi ile birlikte almaya hak kazanmıştır.

kapasitesine sahiptir. 7 gün 24 saat çalışan, konusunda uzman müşteri temsilcileri ilk çağrıda çözüm sunmak amacıyla çalışmaktadır. Çözüm Merkezi'nde telefon haricinde sosyal medya, web, internet sitesi ve tanımlanan diğer tüm kanallardan gelen çağrılar da takip edilmektedir. Öncelikli olarak müşteriye doğru bilgiyi telefonda vererek müşteri problemlerinin bu aşamada giderilmesi hedeflenmektedir.

Vestel Müşteri Hizmetleri, yetkili servislere rol model olmak üzere Merkez Servisleri oluşturmuştur. Yetkili servislerin koordinasyonu, eğitimi, denetimi ve hızlı yedek parça temini için hayata geçirilen merkez servisler yurt genelinde 12 ilde, 13 ayrı lokasyonda faaliyet göstermektedir.

Merkez servis yapılanması sayesinde müşterilere daha hızlı satış sonrası hizmet ve çözüm sunmak yönünde büyük bir adım atılmıştır. Ayrıca merkez servisler, yeni ürün testlerinde de merkezi teknik birimler ile birlikte koordineli olarak görev almaktadır.

Bu yapılanma çerçevesinde Vestel, yedek parça deposunu Vestel City'deki yeni lokasyonuna taşıyarak kapasite ve stok taşıma miktarlarında artış kaydederken, yedek parça taleplerinin %97'sinin sevkiyatını 24 saat içinde sağlama imkânını elde etmiştir.

## Türkiye'deki Vestel Merkez Servisler



### 2015'te Vestel Müşteri Hizmetleri tarafından fark yaratan ve öncü birçok proje devreye alınmıştır.

#### Mobil Asistan

Mobil Asistan ile müşteriler cep telefonlarına indirebildikleri bir uygulama ile hizmet talebi açabilmekte, müşteri temsilcileri ile yazışma (chat) yapabilmekte, hizmet sürecini takip edebilmekte ya da ürünlerin teknik detaylarına anında erişim sağlayabilmektedir.

#### CapCanlı Destek

2015 yılında, satış sonrası destek hizmetlerini farklılaştırmak üzere geliştirilen ve hayata geçirilen "CapCanlı Destek" projesi kapsamında, [www.capcanlidestek.com](http://www.capcanlidestek.com) sitesinde ekip üyelerinin online mesajlaşmaları ile canlı destek sunulurken, bunu ispat etmek için gerçek zamanlı video kayıtları alınarak internet ortamında izlenebilmesi sağlanmıştır.

Vestel CapCanlı Destek ekibinin çalışmaları olumlu sonuçlarını göstermiş, tüketicilerden gelen telefon talepleri azalırken, CapCanlı Destek kullanımı %30 oranında artmış, online görüşmelerin süresi ise %18 azalmıştır.

#### güVENUSsü

Akıllı telefon ve tablet ürünlerinde fark yaratan hizmet anlayışı sağlayabilmek için İstanbul, Ankara ve İzmir'de hizmet veren güVENUSsü onarım merkezleri oluşturulmuştur. güVENUSsü onarım merkezlerinde, diğer Vestel yetkili servislerinin verdiği yazılım ve aksesuar onarımı hizmetlerinin yanı sıra tüm donanımsal onarım ve cihaz değişimi hizmetleri de gerçekleştirilmektedir.

Müşteri memnuniyetini artırmak adına maksimum çağrı süresi olarak 7 gün hedefi ile çalışan güVENUSsü onarım merkezlerinde, arızalı ürün güVENUSsü lokasyonuna elden getirildiği durumlarda 20 dakika içerisinde onarım hizmeti verilmektedir. Yine güVENUSsü merkezlerine kargo ile ulaşan ürünler için hedef en geç ertesi gün kargoya verilecek şekilde belirlenmiştir.

[venusdestek.vestel.com.tr](http://venusdestek.vestel.com.tr) ile servisin tüm aşamaları kontrol altına alınmıştır. Bu adresten arıza kaydı açılıp, IMEI veya çağrı numarası ile servis süreci takip edilebilmekte, garanti harici durumlar için ön fiyat bilgisi alınıp, servis ücreti güvenli ve hızlı bir şekilde bu site üzerinden ödenebilmektedir.

# VESTEL İLE SATIŞ VE SATIŞ SONRASI HİZMETTE BENZERSİZ MÜŞTERİ DENEYİMİ

Vestel, 2015 yılında şikayetvar.com internet sitesi tarafından sektör bağımsız “teşekkür oranı en yüksek firma” olarak ilan edilmiştir.

## Şikayetendex Raporu’na göre “teşekkür oranı en yüksek firma”

Şikayetvar.com internet sitesine başvuran müşterilerin memnuniyet düzeylerinin ölçümlendiği Şikayetendex Raporu’na göre Vestel, 2013 ve 2014’te şikayet yönetimi başarısıyla beş kategoride birinci olarak müşterilerinden en çok teşekkür alan marka ilan edilmiştir. Şikayetvar.com internet sitesi 2015’te değerlendirme kriterlerini yeniden düzenlenmiştir. “Müşteri Deneyim Endeksi” olarak hazırlanan yeni rapor; marka algı değişimi (memnuniyet-bağlılık-tavsiye) ve müşteri paylaşım yönetimi (irtibat hızı-şikayet süreci-çözüm hızı-sonuçtan memnuniyet-teşekkür oranı) olmak üzere 2 ana başlık ve alt kategorilerden oluşmaktadır.

Müşteri Deneyim Endeksi ölçümlerine göre, Vestel, değerlendirildiği Beyaz Eşya ve Televizyon kategorilerinde 2015 yılında da liderliğini koruyarak ve satış sonrası hizmetlerde fark yaratarak yine 1. olmuştur. Vestel, yine 2015 yılında şikayetvar.com internet sitesi tarafından sektör bağımsız “teşekkür oranı en yüksek firma” olarak ilan edilmiştir.

## Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitim Projesi

Müşterilerle birebir iletişim halinde olan teknisyenlerin eğitimi için Vestel Servis Akademisi çatısı altında Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitim Projesi başlatılmıştır.

2015 yılında, Ev Tipi Klima Sistemleri, Görüntü ve Ses Sistemleri 4 Grup, Yıkayıcılar 4 Grup, Soğutucular 4 Grup, Pişiriciler ve Ankastre 1 Grup olmak üzere 17 grupta toplam 320 teknisyen Uzun Dönemli Uzmanlık Eğitimi’ni

tamamlayarak “Uzman Teknisyen” olarak sahaya dönmüştür. Şimdiye kadar yetiştirilen toplam Uzman Teknisyen sayısı 646 adede ulaşmıştır.

## Vestel yetkili servisleri ikinci Sertifika Programı’nda Yaşar Üniversitesi’nden diplomalarını almıştır.

“Mükemmel servis, mükemmel hizmet” anlayışı doğrultusunda Yaşar Üniversitesi işbirliğiyle yetkili servis sahipleri ve yöneticilerine özel olarak geliştirilen Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı ilk mezunlarını Nisan 2014’te vermiş; 96 yetkili servis sahibi 80 saatlik eğitimi tamamlayarak diplomalarını almıştır. 2015 yılında 115 yetkili servisin katılımıyla başlayan ikinci Sertifika Programı Mayıs 2015’te ikinci mezunlarını vermiştir.

Sertifika programı ile yetkili servislerin kendilerini verimli ve kârlı iş yönetimi konusunda geliştirmeleri, Vestel adına verdikleri hizmetin kalitesini artırmaları, insan kaynağı yönetimini iyileştirmeleri, yasal yükümlülüklerini tam ve doğru şekilde yerine getirebilmeleri ve maksimum müşteri memnuniyeti sağlamaları amaçlanmıştır.

Canlı yayın stüdyosundan gerçekleştirilen düzenli online eğitimlerle yetkili servis personeli teknik olarak güncel bilgilere çok hızlı erişebilmektedir.

Vestel Servis Akademi ekibi, Yetkili Servis İşletme Yönetimi Sertifika Programı ile KalDer tarafından “Yılın Başarılı Ekibi Büyük Ödülü”nü 2015 yılı için Yaşar Üniversitesi ile birlikte almaya hak kazanmıştır.





## Vestel'in "Türkiye Vestelleniyor" iletişim kampanyası ilk yılında hedeflerini gerçekleştirmiş olup 2015 yılında da başarısını sürdürmüştür.

### Müşteri hizmetlerinde belgelendirilmiş kalite

Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nde başlatılan kalite yolculuğunda 2015 yılının ilk çeyreğinde ISO 9001: 2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır. ISO 10002:2006 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi almak üzere yürütülen çalışmalar ise devam etmektedir.

### Kurumsal Marka ve İletişim Stratejisi

Vestel'in 2014 yılında başlattığı "Türkiye Vestelleniyor" iletişim kampanyası ilk yılında hedeflerini gerçekleştirmiş olup 2015 yılında da başarıyla sürdürülmüştür.

Vestel'in iletişim kampanyasının temel unsurları;

- Vestel'i ürettiği teknoloji üzerinden anlatırken, "dünya standartlarındaki teknolojiyi Türkiye'de ulaşılabılır kılmak" olan varoluş amacının tüketiciye ana mesaj olarak iletilmesi,
- Vestel markasının arkasındaki somut güç olan Vestel City'nin anlatımı ile tüketici zihnindeki teknolojik marka algısının güçlendirilmesi

olarak özetlenebilir.

İletişimde, markanın genç, dinamik ve rekabetçi niteliklerini ön plana çıkarma amacı doğrultusunda, Vestel'in tüm dünya markalarıyla karşılaştırıldığında Türk tüketicisi için en "akıllı tercih" olduğu ve dünya teknolojisini erişilebilir fiyatlarla Türkiye ile buluşturduğu işlenmektedir. "Vestellenmek" kavramı Vestel'in varoluş amacının tüm Türkiye'ye yayılması olarak kodlanmıştır. Kampanya süresince yenilikçi Vestel ürünleri üzerinden Türkiye'nin Vestellenme hikayeleri işlenmektedir.

### "Yerli üretimin gururuyla, Türkiye Vestellenmeye devam ediyor."

Vestel'in mevcut kampanyasının devamı olarak 2015 yılında uyguladığı iletişim kampanyasının odağında Vestel City yer almaktadır. "Gururla Yerli" temasının işlendiği kampanya; "yerli üretimin önemini anlatmak, Avrupa'nın mega fabrikalarından biri olan Vestel City'de dünyanın son teknolojilerinin nasıl üretildiğini göstermek" üzerine kurgulanmıştır.

Vestel, sahiplendiği "Türkiye'nin dijital devriminin öncüsü olma" misyonunu vurgulamak üzere, yeni reklam kampanyasında bu dijital devrimin merkez üssü olarak gördüğü ve tüm dünya için, dünyanın son teknolojilerini üreten devasa bir endüstri kompleksi olan Vestel City'nin kapılarını açarak Türkiye'nin gururu olacak ürünlerin nerede ve nasıl üretildiğini öne çıkarmıştır.



"Gururla Yerli" temasının işlendiği kampanya; "yerli üretimin önemini anlatmak, Avrupa'nın mega fabrikalarından biri olan Vestel City'de dünyanın son teknolojilerinin nasıl üretildiğini göstermek" üzerine kurgulanmıştır.

## VESTEL LED AYDINLATMA

Vestel, Avrupa'nın en büyük aydınlatma sektörü derneği Lighting Industry Association'a (LIA) üye olan ilk ve tek Türk şirkettir.



### Vestel LED Aydınlatma Ürünlerinde Türkiye Pazar Lideri

Vestel, enerji verimliliği açısından öncü olduğu elektronik ve beyaz eşya gruplarından sonra, LED aydınlatmayı da ürün portföyüne katarak enerji verimliliği çözümlerindeki öncülüğünü pekiştirmiştir.

%80'e varan oranda enerji tasarrufu sağlayan, cıva içermeyen yapılarıyla çevre dostu olan ve 35 bin saati aşan kullanım süreleriyle atık oluşumunu azaltan LED aydınlatma ürünleri, standart aydınlatma armatürlerine göre daha az enerji harcayarak karbon salımının düşürülmesine katkıda bulunmaktadır.

Ürünlerinin optik, mekanik, elektronik ve güç ünitesi tasarımlarını Manisa'da bulunan Ar-Ge merkezinde, Türk mühendislerle gerçekleştiren Vestel, test çalışmalarını Vestel City'deki optik ölçüm laboratuvarında yürütmektedir. Vestel'in LED lamba grubu ürünleri ile LED panel grubu, sokak aydınlatma, endüstriyel aydınlatma ve mimari aydınlatma armatürleri; Şirketin elektronikten beyaz eşyaya tüm ürün gamındaki üretimini enerji tasarrufu yüksek A+ ve üstü cihazlara kaydırmış olmasını destekleyici niteliktedir.

LED armatürlerin en çok kullanıldığı alanlar arasında perakende mağazalar ve ofisler ilk sırada yer alırken, hastane ve diğer sağlık kuruluşları ile sokak aydınlatmaları da gelişmekte olan alanlar arasında sıralanmaktadır.

LED aydınlatma ürünleri alanında Ar-Ge çalışmalarını yürüten Vestel'in "sokak aydınlatması" ürünü, akıllı aydınlatma özelliği sayesinde enerji tüketim miktarını daha da azaltmaktadır. Vestel, Türkiye'nin tüm sokak aydınlatmalarının LED sokak armatürlerine dönüştürülmesi ile büyük bir enerji tasarrufu sağlamayı hedefleyen projede yer alarak ilk uygulamalara imza atmıştır.

Backlight teknolojisi ile verimlilik oranları daha da geliştirilen LED Panel ürünleri ile yüksek satış rakamlarına ulaşan Vestel, market ve depo aydınlatma amaçlı LED Yüksek Tavan ve LED Bant Tipi armatürlerini de pazara sunmuştur.

Üretim kalitesi ve Ar-Ge'deki gücünü LED Aydınlatma alanında da ortaya koyan Vestel, 2014 yılında pazar payında %50'ye yakın bir artış gerçekleştirme başarısı göstermiş ve %20 pazar payına ulaşarak pazar liderliğini güçlendirerek sürdürmüştür.

Vestel, Avrupa'nın en büyük aydınlatma sektörü derneği Lighting Industry Association'a (LIA) üye olan ilk ve tek Türk şirkettir. Vestel Panel Light ve Vestel Power Supply LED ürünleri, aydınlatma sektöründe 175 yıllık deneyime sahip LIA'dan uluslararası standartlarda kalite onayı almıştır.

Vestel dünya genelinde 500 binin üzerinde aydınlatma planlayıcısı ve tasarımcısı tarafından kullanılan DIALux programında yer almaktadır. Vestel LED aydınlatma ürünleri DIALux'un online, ücretsiz ve 10 farklı dilde erişime açık kataloğu ile global bir kullanıcı kitlesine ulaşacaktır.

Önde gelen uluslararası araştırma şirketlerinden Frost & Sullivan'ın araştırmasına göre, Türkiye'de LED pazarının 2015-2020 yılları arasında yıllık ortalama %21 civarında büyüyeceği ve LED aydınlatma ürünlerinin konvansiyonel ürünler karşısında %75 düzeyinde bir kullanım oranına ulaşacağı tahmin edilmektedir.



## VESTEL SAVUNMA



### Türk Silahlı Kuvvetleri için üretilen Karayel İHA sistemi; 6 uçak, 3 yer kontrol istasyonu ve yardımcı alt sistemlerden oluşmaktadır.

Vestel Ar-Ge'de kazanmış olduğu yüksek teknolojik yetkinliği savunma-havacılık alanına taşıyarak NATO'nun uçuşa elverişlilik standardı olan Stanag 4671 ile uyumlu olarak geliştirilip üretilen ilk yerli taktik İnsansız Hava Aracı (İHA) Karayel'e imza atmıştır.

Türk Silahlı Kuvvetleri için üretilen Karayel İHA sistemi; 6 uçak, 3 yer kontrol istasyonu ve yardımcı alt sistemlerden oluşmaktadır.

Karayel 2014 yılı içinde tamamladığı test uçuşlarında; 21.500 feet yükseklikte, 8 saat havada kalma başarısını gösterirken, Deniz Kurdu Tatbikatında, Deniz Kuvvetleri Komutanlığı tarafından verilen görevleri eksiksiz yerine getirerek toplamda 15 saatlik operasyonel uçuş gerçekleştirmiştir.

Karayel, üzerinde bulunan buzlanma giderme sistemi sayesinde çetin hava koşullarında üstün performanslı uçuşlar gerçekleştirmektedir.

Karayel, 70 kg faydalı yük taşıma kapasitesi ve 20 saate kadar havada kalış süresi hedefi ile gelişmiş bir İHA olarak fark yaratmaktadır.

Vestel Savunma, Karayel dışında, aviyonik testler ve pilot eğitimlerinde kullanılmak üzere Bora eğitim uçağını da geliştirmiştir.

Bora;

- 18.000 feet yüksekliğe çıkma,
- 10 kg faydalı yük taşıma ve
- 5 saate kadar havada kalış süresi özelliklerine sahiptir.

Karayel 2014 yılı içinde tamamladığı test uçuşlarında; 21.500 feet yükseklikte, 8 saat havada kalma başarısını gösterirken, Deniz Kuvvetleri Komutanlığı tarafından verilen görevleri yerine getirerek toplamda 15 saatlik operasyonel uçuş gerçekleştirmiştir.



## VESTEL VENTURES

Vestel Ventures, Vestel'in inovatif fikirleri olan girişimcilere destek olmak üzere kurduğu bir yatırım şirkettir.



Vestel'in %100 hisselerine sahip olduğu Vestel Ventures Ar-Ge AŞ ("Vestel Ventures"), yeni fikirleri hayata geçirmek ve ticari başarıya ulaştırmak üzere girişimcilere destek vermek hedefiyle 2014 yılsonunda kurulmuş herkese açık bir platformdur.

Vestel Ventures, geliştirdiği **V3® Formülü = Nakit + Destek + Fon** ile girişimcinin tüm odağını projesine kanalize edebilmesi için Vestel'in Ar-Ge, üretim, pazarlama, dağıtım, satış kanalları ve tasarım gücünü; iş ağı kaynaklarını ve yönetim deneyimini girişimciye sunmaktadır.

Girişimcilerin ya da fikir sahiplerinin başlangıç aşamasında en çok zorlandıkları şeylerden biri sermayedir. Vestel Ventures, kendi sağladığı tohum yatırım ve verdiği destekle girişimcilerin finansal sıkıntılarını çözüm bulmaktadır. Ayrıca, Vestel'in Türkiye ve Avrupa hibe fonlarındaki deneyimi ile girişimcilerin hibe fonlarına ulaşması yoluyla da nakit desteği sağlanmaktadır. Gerektiğinde danışmanlık yoluyla girişimcinin karşılaştığı sorunlara çözüm üretilmektedir.

Ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, multi-screen arayüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürünleştirmenin tüm aşamalarında girişimcilere bilgi birikimi ve tesis olanakları sunulmaktadır.

Ayrıca, girişimcilere uluslararası fuar ve sergilerde pazarlama ve markalandırma çalışmaları yapmak üzere destek verilmektedir. 152 ülkeye ihracat yapan ve yurt içi pazarda büyük bir güç olan Vestel, bu portföyün getirdiği olanaklarla dünyanın her bölgesinde akademisyenler, endüstriyel uzmanlar ve uluslararası düzeyde danışmanlarla çalışmaktadır. Kendi alanlarının en iyisi olan bu uzmanlar, girişimcilerin karşılaştığı sorunlarda onlara destek sağlayarak know-how desteği almalarına yardımcı olmaktadır.

### Desteklenen Projeler

Yaşamı özgürleştiren ve verimlilik hedefleyen teknolojileri ürüne dönüştürmek üzere Vestel kaldıracını kullanmayı amaçlayan Vestel Ventures; nesnelerin interneti, yenilikçi cihazlar ve mobil teknolojiler alanında girişimcileri özgürleştirmekte ve yatırımlarına güçlü destek sağlamaktadır.

Vestel Ventures, girişimcinin tüm odağını işine kanalize edebilmesi için Vestel'in tüm imkanlarını seferber ederken, geliştirdiği V3® Formülü ile tasarım, üretim gücü ve iş ağı kaynaklarını girişimciye sunmaktadır.

Fark yaratacak, Vestel ya da kullanıcılar için önemli bir değer yaratacak girişimler Vestel Ventures tarafından desteklenmektedir.

#### Nesnelerin İnterneti

İnternet üzerinden cihazların birbirleriyle iletişim kurmasını ve bu konuda bir iletişim ekosistemi geliştirilmesini kapsayan projeler

#### Mobil Projeler

Mobil cihazlar ve mobil cihazlar üzerinde çalışabilecek uygulamalar ve yeniliklere dair girişimler

#### Yenilikçi Cihazlar

Son kullanıcı için ya da endüstriyel ölçekte işleri kolaylaştıran, ucuzlatan, verimliliğini artıran, fark yaratan tüm yenilikçi fikirler

Yaşama verimlilik kazandıracak fikirlere, inovatif mobil projelere, fark yaratan nesnelerin interneti konularına ve yenilikçi cihazlara öncelik veren Vestel Ventures için fikrin hayata geçmesi ve başarıya ulaşması vazgeçilmez önceliğidir.

Girişimci teknolojilerin bulunduğu bir fikir arenası olan Vestel Ventures, ekosistemde bulunan teknolojik potansiyeli genişleterek, yatırım yaptığı şirketler ile Vestel'e küresel rekabette güçlü katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Daha fazla bilgi için [www.vestelventures.com](http://www.vestelventures.com)



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL: BUGÜN, YARIN, DAİMA

### Vestel Elektronik, 2 Kasım 2015 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmuştur.

**Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı,** ekonomi, insan, çevre ve toplumsal katkı temellerinde daha iyi bir gelecek hedefiyle şekillenmiştir.

Sürdürülebilirliği, sahip olduğu teknolojinin kullanımından yönetim stratejilerine kadar tüm iş modelinde uygulayan Vestel Elektronik, Borsa İstanbul'un yaptığı değerlendirmeler sonucu Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazanmıştır.

Vestel Elektronik, 2 Kasım 2015 tarihi itibarıyla Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olmuştur.



#### Vestel'de İnsan Kaynağı

##### Yenilikçi, dinamik, ekip ruhuna sahip insan kaynağı

Sürdürülebilir başarının ardında yatanın dev fabrikalar, en son teknolojiyle üretilmiş bilgisayarlar ve elektronik cihazlardan çok, onları ortak bir amaç uğrunda yönetme ve kullanma becerisine sahip mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanlar olduğunun bilincinde olan Vestel; kaliteli insan kaynağına yatırım yaparak mevcut iş gücünü sürekli takviye etmekte ve ülke istihdamına önemli katkıda bulunmaktadır.

Vestel "Yetenek nerede ise orada olmak" fikrinden yola çıkarak değişim ve gelişim stratejilerini oluşturmaktadır. Hızlı büyüme nedeniyle kurumun ihtiyaç duyduğu çok sayıda genç yeteneği Vestellendirmek amacıyla; 2013 yılında "Kampüsler Vestelleniyor" projesiyle işveren markası yolculuğuna çıkan Vestel; üniversitelerde dış algıya yönelik çalışmalar başlatmış ve 2015 yılı itibarıyla iç iletişimi de yaygınlaştırmaya devam etmiştir. Bu projenin çıkış noktası, nitelikli adaylara ulaşma konusunda mevcut araçların dışında yeni kaynakların yaratılması ve yeteneklerin daha mezun olmadan kampüslerde keşfedilmesi olmuştur.

Vestel'in yeni mezun ve genç yeteneklerin istihdamına verdiği öneme dayanarak üniversite öğrencileri potansiyel aday olarak belirlenmiş, Vestel'in "Cazip İşveren" algısını daha da artırabilmek için üniversite kampüslerinde yoğun olarak faaliyetlerde bulunulmuştur. Bu faaliyetler, üniversite kariyer etkinlikleri, mühendislik yarışmaları, bitirme projeleri, sponsorluklar, çalıştay ve vaka çalışmaları gibi üniversite kariyer merkezleri ve öğrenci kulüpleriyle yakın ilişkiler kurmayı gerektiren ve üniversite-sanayi işbirliğini destekleyici nitelikteki projeler olmuştur. Bu çalışmalar sonucunda "Türkiye'nin En İyi İşverenleri" araştırmalarında Vestel sürekli bir yükseliş yakalamış, 2014 yılında Kariyer.net'teki adaylar tarafından İnsan Kaynakları uygulamalarıyla "En Beğenilen Firma" Ödülü'nü almaya hak kazanan tek kurum olmuştur.

Vestel İnsan Kaynakları Politikası'nın en önemli hedeflerinden biri, yeteneklerin çalışmayı hayal ettikleri bir şirket olmak ve kazanılan bu yeteneklere uygun bir kariyer yolu sunarak kuruma olan bağlılıklarını sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda yalnızca yeteneklere daha kolay ulaşılması



konusunda değil, aynı zamanda onların elde tutulması ve çalışanların kuruma bağlılığını sağlamak üzere projeler geliştirilmektedir. Bu hedef doğrultusunda Vestel'de çalışanların;

- başarılı iş sonuçları almaları için ihtiyaçları göz önünde bulundurulur,
- beklentileri ile kurum beklentileri dengelenerek adalet ve fırsat eşitliği gözetilir,
- sürekli eğitimlerle desteklenerek gelişimleri sağlanır,
- performansları takip edilir, değerlendirilir, başarıları teşvik edilir ve ödüllendirilir,
- terfi ve yatay ilerlemelerine ilişkin kariyer planlaması yapılır.

Vestel, teknolojik üstünlüğünü ve tasarımdaki liderliğini koruyabilme ve geliştirebilmenin yanında, kaliteli müşteri hizmeti sunabilmenin en önemli unsurunun nitelikli insan kaynağı olduğunun bilincindedir. Vestel, bu doğrultuda; insan kaynaklarını, tüm yasal ve hukuki gereklilikler, eğitim süreçleri ve ihtiyaçları ile bu ihtiyaçların sağlanması, performans ölçümü, performans sonuçlarının ücretlendirmeye yansıtılması, kariyer planlaması, terfi, işten çıkış ve tazminat konularının uygulamasını içeren kapsamlı prosedürler ile yönetmektedir.

Vestel'de insan kaynakları yönetiminde yenilikler izlenmekte, değerlendirilmekte ve uygulanmaktadır. Sürdürülebilirliğe ilişkin şirket içi görev yedeklemeleri dönemsel olarak yapılmakta ve ihtiyaçların karşılanmasında esas olarak şirket içi insan kaynağından yararlanılmaktadır.

İnsan kaynakları uygulamaları, aidiyet duygusunun artırılması, kurum kültürünün içselleştirilmesi ve çalışan bağlılığının ve uzun vadeli işbirliğinin sağlanması ilkeleriyle şekillendirilmektedir. İnsan Kaynakları Politikası'nı oluşturan esasların belirlenmesi ve etkin biçimde uygulanması için, İnsan Kaynakları İcra Kurulu düzeyinde temsil edilmektedir.

#### **Eğitim faaliyetlerinde süreklilik**

Her çalışanın bir değer olarak görüldüğü Vestel'de, çalışanların var olan yeteneklerini geliştirmek, yeniliğe ve değişime uyumlarını daha da kolaylaştırmak amacıyla istikrarlı bir eğitim modeli benimsenmiştir. Bu çerçevede;

Her çalışanın bir değer olarak görüldüğü Vestel'de, çalışanların var olan yeteneklerini geliştirmek, yeniliğe ve değişime uyumlarını daha da kolaylaştırmak amacıyla istikrarlı bir eğitim modeli benimsenmiştir.

düşünen, araştıran, sorgulayan, yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağının devamlılığı için nitelikli ve sürdürülebilir eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. 2015 yılında da bu doğrultuda takım çalışması, inovasyon, sunum teknikleri, liderlik becerileri gibi soft skill eğitimlerin yanı sıra; ISO 9001, 27001, proje yönetimi gibi teknik eğitimler de düzenlenmiştir. Teknoloji Akademisi eğitimleri, elektrik, elektronik, bilgisayar, endüstri ve makine mühendislikleri alanlarında devam etmiş, çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği ile çevre konularında da bilinçlendirilmiştir.

2015 yılında, üst yöneticiler için toplam eğitim saati 4.879 saat olarak gerçekleşirken, diğer çalışanların toplam eğitim saati 88.695 saate ulaşmıştır.

#### **Vestel'in insan kaynakları süreçleri ödüllendiriliyor.**

Nitelikli insan kaynağına yatırım yapan Vestel, mevcut iş gücünü sürekli takviye ederek ülke istihdamına da katkıda bulunmaktadır. Vestel'in sektördeki konumunun ve başarısının en önemli unsurlarından biri olarak kabul ettiği insan kaynağının oluşumunda uyguladığı yöntemler 2015 yılında da birçok kuruluş tarafından ödüle layık görülmüştür.

#### **Kariyer.net tarafından verilen "İnsana Saygı" Ödülü**

Vestel, aday başvurularını olumlu ya da olumsuz şekilde yüzde yüz oranında yanıtlayarak tüm adaylara geri dönüşte bulunmasıyla insana verdiği değeri gösteren bir kurum olarak "İnsana Saygı" Ödülü'ne layık görülmüştür.

#### **Kariyer.net tarafından verilen "Anadolu'nun En Çok Başvuru Alan Firması" Ödülü**

Vestel, tüm ilanlarına gelen başvuru sayısı en yüksek olan firma olarak bu ödülü kazanmıştır.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL: BUGÜN, YARIN, DAİMA

## Brandon Hall Yarışması Ödülü

Vestel'in eğitim faaliyetleri uluslararası çapta eğitim alanındaki en prestijli ödüllerden biri kabul edilen Brandon Hall ödüllerinde, "V for VESTEL, WE for learning" adlı projesi ile Best Learning Team dalında gümüş ödüle layık görülmüştür.

## Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Şirketler Grubu - Özyeğin Üniversitesi işbirliğiyle faaliyet gösteren Teknoloji Akademisi bünyesinde Vestel içerisinde yaşam boyu eğitim olanağı sunulmakta ve teknik anlamda mühendis kadrolarının kendi alanlarında bilgi ve deneyimlerini artırmaları amaçlanmaktadır.

Program dahilinde;

- farklı mühendislik dallarında eğitim görmüş çalışanların Vestel'in gereksinimi olan alanlardaki eksikliklerini gidermelerine,
- lisans eğitimi almış oldukları alanlarda yüksek lisans eğitimi almalarına,
- yüksek lisans eğitimi almış olanların ise doktora programına katılmalarına

olanak sağlayacak çalışmalar yürütülmektedir.

2015 yılında Vestel Teknoloji Akademisi eğitimlerinden yararlanan Vestel çalışanı sayısı 283 olmuştur.

## Vestel İşletme Akademisi

Teknik eğitim veren programlara ek olarak, Özyeğin Üniversitesi işbirliği ile İşletme Akademisi adıyla işletme

tezsiz yüksek lisans eğitimi yürütülmektedir. Mühendislik dışı kadroların da eğitimlerine katkı sağlamak amacı ile tasarlanan programdan 34 Vestel çalışanı faydalanmaktadır.

## Vestel Management Trainee Programı

Vestel, üniversiteden yeni mezun genç yetenekleri geleceğin yöneticileri olarak yetiştirmek üzere Özyeğin Üniversitesi'nin akademik desteğiyle yürütülen Vestel Yönetici Adayları Programı'nın altıncısını başlatmıştır. Vestel, 2015 yılında tüm aşamaları başarıyla tamamlayan 24 aday Yönetici Adayları Programı kapsamında bünyesine katmıştır. Bu adaylardan ikisi diğer Zorlu Grubu şirketlerinde görev alacaktır.

MT programı dahilinde pek çok aşamadan geçerek Vestel bünyesine katılan genç yetenekler, işe girdikleri günden itibaren 4 aylık teorik eğitim almakta, teorik eğitimleri boyunca tüm Vestel şirketlerini kapsayan 2 aylık bir staj döneminden sonra görevlerine başlamaktadır.

Söz konusu program ile Vestel ailesine yeni katılacak genç yönetici adaylarının, hem Vestel'i hem de sektörü en iyi şekilde kavramaları, öğrendikleri bilgileri iş yaşamında kullanarak yeni projeler geliştirmeleri ve Vestel'e katma değer sağlamaları amaçlanmaktadır.

## Vestel Supply Chain Akademi

2015 yılında Vestel Tedarik Zinciri grubu için Supply Chain Akademi kurularak, çalışanlara gerek teknik, gerekse kişisel gelişim eğitimleri verilmiş ve bu alandaki yetkinliklerinin artırılması amaçlanmıştır.

## Vestel İK Temel Göstergeleri - 2015 yıl sonu verilerine göre

Personel Sayısı	Kişi	%
<b>Toplam</b>	<b>15.690</b>	
Kadın	5.557	%35
Erkek	10.133	%65
Ortalama kıdem	4 yıl	
Üst Yönetimin Cinsiyete Göre Dağılımı	Kadın	Erkek
Genel Müdür	1	7
Genel Müdür Yardımcısı	2	28
Orta Kademe Yönetim	31	203
Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı	Kadın	Erkek
Doktora	4	10
Yüksek lisans mezunu	101	285
Üniversite mezunu	710	1.544
Meslek yüksekokulu mezunu	644	1.037
Lise mezunu	4.098	7.257
<b>Toplam</b>	<b>5.557</b>	<b>10.133</b>

### Kategori Bazında Çalışan Sayısı

Üst Yöneticiler	Diğer Çalışanlar (İdari Personel hariç)
272	15.418



Beyaz eşyada ürün gamının %90'ını çevreci ürünlerin oluşturduğu Vestel, enerji tüketimini 5 yıl öncesine göre %80, su tüketimini ise %45 oranında azaltmıştır.

## Vestel ve Çevre

### Vestel, çevre uygulamalarıyla da öncü bir sanayi kuruluşudur.

Toplam Kalite Yönetimi'ne uygun bir organizasyon kültürünü içselleştiren Vestel, bünyesindeki tüm operasyonlarda, üretim hatlarında ve ürünlerde çevresel gözden geçirme faaliyetleri yürüterek, çevre kalitesinin korunmasını ve iyileştirilmesini tüm çalışanlarıyla birlikte genel amaç olarak benimsemiştir.

Vestel'in bu kapsamdaki temel hedefleri;

- enerji performansını sürekli iyileştirerek, enerji verimli ve çevre dostu teknolojileri kullanmak,
- enerji performansını dünyadaki en iyi örneklerle kıyaslayarak sürekli iyileştirmek ve geliştirmek,
- yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmak,
- atıkların azaltımı, tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve geri kazanımı için çalışmalar yapmak,
- enerji tasarrufu sağlamak için paydaşlar arasında katılım ve yenilik kültürünü teşvik etmek,
- enerji verimliliği iyileştirme alanlarını belirleyerek iç ve dış enerji verimliliği etütlerini düzenli olarak yaptırmak,
- enerji tüketiminin azaltılması çalışmalarında tüm çalışanların rol almasını sağlayarak eğitim, seminer ve görsel afişlerle enerji verimliliği konusunda bilinçlendirme yapmak,
- enerji tüketiminin optimize edilmesi için ekipman ve süreç modifikasyonu yapmak,
- yeni teknoloji kullanımı ve iyileştirilmesi için yaratıcı fikirleri desteklemektir.

### Tüm ürünlerde maksimum enerji verimliliği

Vestel'in Ar-Ge çalışmalarının önemli bölümünü, en yüksek seviyede enerji ve su tasarrufu ile kaynakları verimli kullanan ve ekstra hijyen sağlayan çevreci teknoloji ve ürünlerin geliştirilmesi oluşturmaktadır.

Enerji verimliliği konusundaki hedeflerini sürekli revize eden Vestel, tüm ürün gamındaki üretimini yüksek enerji verimliliği kategorisi olarak kabul edilen A+ ve üstü cihazlara

kaydırmıştır. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını aralıksız sürdürerek çevre etkileri azaltılmış doğa dostu ve yüksek tasarruflu ürünler geliştirmek için çalışan Vestel, bugün toplam Ar-Ge bütçesinin yarısını çevreci ürün geliştirmeye ayırmakta, çevreci projeler gündeme geldiğinde geciktirmeden ek fonlar sağlayarak projeye başlamaktadır.

Beyaz eşyada ürün gamının %90'ını çevreci ürünlerin oluşturduğu Vestel, bu segmentteki ürünlerinde, enerji tüketimini 5 yıl öncesine göre %80, su tüketimini ise %45 oranında azaltmıştır.

- Vestel Pyrojet Çamaşır Makinesi, A+++ ürünlere göre 8 kg çamaşırda %70, 9 kg çamaşırda ise %60 daha az enerji ve %22 daha az su tüketimiyle bu alanda dünya rekortmenidir.
- Vestel Ekomaks Bulaşık Makinesi, A+++'dan %20 daha az enerji tüketmektedir.
- Pyrojet ve Ekomaks, sağladıkları enerji verimliliği ile Alman Elektrik, Elektronik ve Bilişim Teknolojileri Kurumu'ndan VDE onayı almıştır.
- Vestel'in yeni nesil çamaşır makinelerindeki Eco Time modu, programın başlama saatini ayarlayarak makinenin elektriğin daha ucuz olduğu saat aralığında çalışmasına olanak sağlamaktadır.
- Vestel'in %100 yerli üretim ilk indüksiyonlu ocakları elektrikli ocaklara göre %40, gazlı ocaklara göre ise %55 daha az enerji harcamaktadır.
- Vestel Puzzle Buzdolabı, Hareket Sensörlü Akıllı Işık Teknolojisi ile hareketsiz ortamda kendini kapayan ışıkları, ayrıca kullanılmadığında kapatılabilen bölmeleri sayesinde enerji tasarrufu sağlamaktadır.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL: BUGÜN, YARIN, DAİMA



LED Aydınlatma ürünleriyle Türkiye'nin enerji tasarrufuna katkıda bulunmak isteyen Vestel, LED sokak aydınlatmaları projesine de destek vermektedir. Vestel aynı zamanda evlerde de LED aydınlatma ürünlerinin kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir. Cıva içermeyen yapılarıyla çevre dostu olan LED aydınlatma ürünleri, karbon salımlarının azaltılmasını ve evlerde daha sağlıklı ortamlar yaratılmasını sağlamaktadır.

## ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası alan ilk Türk şirketi

Vestel Beyaz Eşya çevrenin korunması, sera gazı emisyonunun azaltılması, kaynakların etkin kullanımı ve enerji giderlerinin düşürülmesi kapsamında gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda, sektörde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası alan ilk Türk şirketi unvanını kazanmıştır. Enerji tüketimini sistematik bir yaklaşımla yönetmek amacıyla, iş süreçlerini başta Çevre Yönetim Sistemi olmak üzere diğer yönetim sistemleri ile entegre eden Vestel Beyaz Eşya, Türk Standartları Enstitüsü'nden bu sertifikayı almaya hak kazanmıştır.

## Vestel üretim süreçleri de çevre ve insan odaklı

Vestel, çağdaş ve çevre-insan odaklı üretim süreçleri ile hem faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini azaltmakta hem de üretim maliyet ve risklerini asgari düzeye indirmektedir.

Vestel, enerji tasarrufu, atıkların azaltımı, tekrar kullanımı ve geri dönüşümü, zararlı kimyasalları sınırlandırarak kirliliğin engellenmesi gibi önlemlerle, üretim süreçlerinin yaratabileceği çevre tahribatının önüne geçmektedir.

Vestel her yıl yaptığı çevresel gözden geçirme çalışmaları sayesinde önemli ölçüde enerji ve su tasarrufu sağlamakta, çevreye katkısının yanında operasyonel maliyet yönetiminde de önemli aşama kaydetmektedir.

Vestel'in bu doğrultudaki faaliyetleri neticesinde birim ürün başına su tüketiminde %1, ısı enerjisi tüketiminde %22,4, doğal gaz tüketiminde %13,3, motorin tüketiminde %18,2,

plastik hammadde kullanımında %33,6, vernik hammadde kullanımında %77,4 ve lehim hammadde kullanımında %14,5 azalma sağlanırken, üretim faaliyetleri sonucu ortaya çıkan tehlikeli atık oluşumunda da %34,2 oranında iyileşme gerçekleştirilmiştir.

## Vestel'de İş Sağlığı ve Güvenliği

### İnsana saygının bir diğer tanımı: İş Sağlığı ve Güvenliği

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için iş sağlığı ve güvenliği konusunda hassasiyet gösteren Vestel, işyerindeki risklerin çalışanların, taşeronların, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer personelin üzerindeki potansiyel etkilerinin değerlendirilmesi ve yönetilmesine önem vermektedir. Vestel tüm çalışanlarını, kalite, çevre bilinci, enerji verimliliği, bilgi güvenliği ile potansiyel sağlık ve güvenlik riskleri konusunda doğru davranış alışkanlıkları kazanmaları için sürekli eğitmektedir.

Vestel'in iş sağlığı ve güvenliği politikalarının çerçevesini;

- Şirketin her noktasında "Güvenlik Kültürü" oluşturmak ve benimsetmek,
- "Olmadan önce" politikası ile güncel risk analizleri yaparak faaliyetler esnasında oluşabilecek tehlikeli, sağlığa zararlı koşullardan korunmak ve daha sağlıklı bir ortam oluşturmak,
- Sürekli eğitim ve çalışan katılımı platformları ile çalışanlardan görüş alarak iş sağlığı ve güvenliğini birlikte tesis etmek,
- İş sağlığı ve güvenliğinin tüm çalışanların vazgeçilmez önceliği ve işinin ayrılmaz parçası olduğunu kabul etmek,
- Yapılan faaliyetlerde sağlık ve güvenlik ile ilgili iş kazalarını ve yangın risklerini tamamen önleyerek veya en aza indirerek güvenli bir işyeri ortamı oluşturmak,
- İşin çalışana, çalışanın da işe uygun olması prensibini benimseyerek işyerindeki güvensiz durumları ve güvensiz hareketleri risk analizleri yapıp önleyici planlar uygulayarak ortadan kaldırmak ya da en aza indirmek

oluşturmaktadır.



## Vestel ve Toplum

### Vestel için toplumla paylaşarak büyümek esastır.

Temel iş stratejisinin arkasında toplum için değer yaratmak ve değerleri birlikte yaşatmak anlayışı olan Vestel, uzun soluklu toplumsal katkı projeleriyle desteğin sınırlı olduğu alanlarda özellikle genç nesillere kaynak ve imkân sağlamayı hedeflemektedir. Vestel, çevre ve insan ekseninde geleceğe odaklı, mükemmeliyetçiliğini yansıtacak toplumsal projeler geliştirmeyi sürdürmektedir.

Vestel bünyesinde engelli vatandaşlarımıza olan duyarlılığın her fırsatta gösterildiği birçok projeye imzaya atılmaktadır. Bu projeler aşağıda kısaca özetlenmektedir:

- Down sendromlu ve zihinsel engelli gençlere Vestel’de çeşitli iş fırsatları sunmak ve onları iş yaşamına kazandırarak “Hayatın İçinde” olmalarını desteklemek amacıyla geliştirilen “Hayatın İçindeyim” projesiyle 2’si down sendromlu, 2’si zihinsel engelli olmak üzere 4 genç istihdam edilmiştir.
- Vestel Elektronik fabrikasında gerçekleştirilen “Eşit Şans” projesiyle işitme ve konuşma engelli 11 genç eğitimlerinin ardından 5 Mayıs 2015 itibarıyla Vestelli olmuştur. Engellilerin çalışacağı bölgelerde üretim bantları onlara özel olarak düzenlenmiştir. Bu proje ile istihdamı sağlanan engellilerin yaşamlarını kolaylaştırmak, engelli olmayan çalışanların duyarlılıklarını artırmak ve birbirleriyle olan iletişimlerini güçlendirmek amacıyla 22 Aralık 2015 tarihinde, Celal Bayar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi ile “Temel İşaret Dili Eğitimi” başlatılmış ve 27 Vestel çalışanı bu eğitime katılarak sertifikalarını almıştır.
- Yalnızca istihdam şeklinde değil, engellilerin yaşamlarını kolaylaştırabilecek her aşamada Vestel çalışanları duyarlılıklarını göstermektedir. Vestel Klima Üretim Müdürlüğü öncülüğünde 8 Aralık 2015 Dünya Engelliler Günü’nde 8 engelli vatandaşa tekerlekli sandalye dağıtılmıştır.

Son 1 yıl içerisinde 177 engelli vatandaş Vestel Elektronik bünyesinde istihdam edilmiş ve böylece Vestel Elektronik’te çalışan engelli sayısı 275’ye yükselmiştir.

Doğal kaynakların üzerindeki baskıyı en aza indiren verimlilik odaklı üretim teknolojilerinden enerji tasarruflu ürünlere kadar her aşamada çevreyi ve insanı dikkate alan Vestel, sürdürülebilirlik anlayışı çerçevesinde yürüttüğü faaliyetlerine 10 bin fidanlık Vestel Ormanı ile bir yenisini eklemiştir.

Vestel Ormanı, “Gelecek kuşaklar orman yok demesin” sloganıyla 20 yıldır çevre ile ilgili birçok başarılı çalışmaya imza atan Ege Orman Vakfı ile birlikte Çeşme-Ildırı-Kadıovacık’ta oluşturulmaktadır. Vestel, çevreye ve insana saygının simgesi olarak gördüğü bu ormana hayat vermek için müşterileriyle de işbirliği yapmaktadır. Bu kapsamda, Vestel ürünlerini alan kullanıcılar, kendilerine kısa mesaj aracılığıyla iletilecek kod ile Vestel web sitesi üzerinden fidan bağış yapabilecektir. Vestel Ormanı’na fidan bağışında bulunan müşterilere Doğa Dostu Sertifikası yollanarak teşekkür edilecektir.



Vestel sponsorluğunda düzenlenen 51. Cumhurbaşkanlığı Türkiye Bisiklet Turu’na katılan bisikletçiler, Vestel’in 1 milyon m<sup>2</sup> üzerine kurulu üretim üssü Vestel City’nin içinden geçti.

# RAPORLAR VE FİNANSAL BİLGİLER





# RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

## Risk Yönetimi

Vestel Elektronik'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanarak risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi faaliyetleri Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı tarafından gerçekleştirilmektedir. Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere, tüm risk yönetimi faaliyetlerinde Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi esas alınmaktadır.

Bu bağlamda, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası aşağıda özetlenmiştir.

<b>Hedef Belirleme</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stratejik planlama ve hedef belirleme süreçlerine risk yönetimi prensiplerinin dahil edilmesi</li> <li>Belirlenen strateji ve hedeflerin şirketin risk iştahı ile uyumlu olması</li> </ul>
<b>Risk Tanımlama</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Şirketin hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tüm organizasyonun katılımıyla, koordineli bir şekilde ve ortak bir algı çerçevesinde ortaya çıkartılması</li> </ul>
<b>Risk Değerlendirme ve Doğal Risk</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Risklerin gerçekleşme olasılığı ve gerçekleşme durumunda şirkete olan etkilerinin değerlendirilmesi</li> <li>Alınan aksiyonlar ve kontrol faaliyetleri öncesi riskin aldığı değer, yani doğal riskin tespit edilmesi</li> </ul>
<b>Aksiyonların Belirlenmesi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Risk alma iştahı ve fayda/maliyet unsurları dikkate alınarak en uygun risk yanıtlarının (Riskin Kabulü, Riskin Transferi, Riskin Azaltılması, Riskten Kaçınma) verilmesi</li> <li>Belirlenen yanıtlar doğrultusunda aksiyonların tespit edilerek risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesi</li> </ul>
<b>Artık Risk ve Aksiyon Plan Takibi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alınan aksiyonlar sonrası riskin aldığı değer, yani artık riskin tespit edilmesi</li> <li>Aksiyon planlarında belirtilen aktivitelerin tamamlanma sürecinin takip edilmesi</li> </ul>
<b>Risklerin Raporlanması ve Paylaşılması</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ortaya çıkarılan risklerin önceliklendirilerek Anahtar Risk Göstergeleri ile takip edilmesi</li> <li>Uyarı veren anahtar risk göstergeleriyle diğer tüm risklerin kontrol noktaları gözetilerek ölçülmesi ve raporlanması</li> <li>Tüm çalışmaların şeffaf bir şekilde paylaşılması ve grubun tüm faaliyetlerinde risk bilinci ve kültürünün yerleştirilmesiyle birlikte risk yönetim sürecinin karar mekanizmalarının bir parçası olmasının sağlanması</li> </ul>

15.03.2013 tarihinden bu yana faaliyet gösteren Vestel Elektronik Riskin Erken Saptanması Komitesi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum sağlanması ve ilgili şirketlerin varlığını ve devamını tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisinin sağlanması, bunun için gerekli önlem ile çarelerin uygulanması ve risklerin koordineli olarak yönetilmesine ilişkin çalışmalar yapmaktadır. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapabilmesi için, 2015 yılı içerisinde Şirkete ilişkin 6 adet risk raporu Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne sunulmuş ve Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar doğrultusunda söz konusu raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Şirketin vizyonu; operasyonel etkinliğin, büyümenin ve mevzuatsal uyumun sağlanması ile tüm taraflar için sürdürülebilir bir değer oluşturmak olarak tanımlanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda şirketin hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek 4 ana risk kategorisi ve alınan aksiyonlar aşağıdaki gibi özetlenmiştir;

## Stratejik Riskler

Stratejik riskler, dış faktörlerin doğru gözlenememesi, güncel olmayan iş modeli kullanımı, iş portföyünün doğru belirlenememesi, örgütsel yapının etkinliğinin sağlanamaması, performans ölçütlerinin iş stratejileri ile tutarsız olması, kaynak tahsisinin yetersiz olması ve benzeri nedenler ile firmanın stratejilerinin yetersiz olması, rekabetçi kalamaması ve hedeflerine ulaşamamasıdır.

Stratejik riskler kategorisinde örnek olarak çevre analizi, iş modeli ve portföyü, organizasyonel yapı, kaynak tahsisi ve planlama gibi riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar;

- Yeni yatırım kararlarına ilişkin olarak, ilgili bölümlerin koordineli olarak fizibilite çalışmaları, fayda maliyet analizleri ve bütçe çalışmaları gibi faaliyetleri gerçekleştirilmesi,
- Hukuksal, politik, siyasi vb. risklerin yatırım öncesi ve sonrasında gerektiğinde danışmanlık hizmetleri de alınarak değerlendirilmesi,
- Farklı ülke ve iş alanlarında yapılan yatırımların çeşitlendirilmesi,
- Yapılan yatırımların geri dönüş performansının takip edilmesi,
- Bayi, distribütör, online satış vb. dağıtım kanallarının aktif olarak kullanılması ve iş modeli olarak değerlendirilmesi,
- Kamu ve özel sektördeki stratejik ortaklıklar kullanılarak yeni iş alanlarına girilmesi,
- Pazarlama ve satış anlamında yenilikçi stratejilerin belirlenmesidir.

## Finansal Riskler

Finansal riskler şirketin finansal pozisyonunun yeterli olmaması, kur, faiz, kredi ve diğer finansal belirsizlik ve dalgalanmaların ortaya çıkması ve bu gelişmelerin şirketi olumsuz yönde etkilemesi ve yeterli likiditenin sağlanamamasıdır.

Finansal riskler kategorisinde örnek olarak; faiz, kur, sermaye, finansal türev enstrümanları, enerji hammadde fiyatları, likidite, nakit akımı yönetimi ve alacak tahsilatına ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar;

- Alternatif finansman yöntemlerinin kullanılması,
- Bilanço aktif-pasif dengesinin sağlanması,
- Gerektiğinde çeşitli finansal korunma amaçlı türev ürünlerinin kullanılması,
- Şirket felsefesi gereği likiditesi yüksek varlıklar ile kapanamayacak finansman yüküne katlanmamaya özen gösterilmesi,
- Bütçe hedefleri ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması,
- İlgili kâr hedefi ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması,
- Alacakların sigortalması ve çeşitli teminatların alınmasıdır.

# RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

## Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, firmanın iş modelinin; müşteri memnuniyetinin ve firmanın kalite, maliyet ve zamana ilişkin performans hedeflerinin gerçekleştirilmesi aşamalarında operasyonel verimliliğin ve sürekliliğin sağlanamamasıdır. Operasyonel riskler kategorisinde örnek olarak; tedarik, kapasite, iş kesintisi, müşteri memnuniyeti, insan kaynakları, çevre sağlığı ve güvenliği, bilgi sermayesi, yetkilendirme, bilgi işlem ve teknoloji, kontrat yükümlülükleri, fiyatlandırma, finansal raporlama ve bütçe vb. karar alma ve raporlama süreçlerine ve suistimallere ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar;

- Holding bünyesinde bulunan İç Denetim, Mali Denetim ve Vergi Denetimi departmanlarının tüm operasyonel faaliyetleri denetlemesi,
- Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün yapılan çalışmalar ile önemli olduğu kanaatine vardığı operasyonel riskleri, bilgi teknolojileri sistemi üzerinden anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlemesi ve gerektiğinde ilgili iş birimlerini, risk seviyeleri hakkında bilgilendirmesi,
- Müşteri ürün ve servis ağı memnuniyetinin ölçülerek raporlanması ve takip edilmesi,
- Tüm Zorlu Holding personeline, ilgili yönetmelikler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin zorunlu eğitimlerin düzenli olarak verilmesi,
- Sigortacıların risk teftişleri sonrası Grup Şirketlerine sunduğu tavsiyelerinin merkezi bir yapıda takibinin yapılması,
- Çevre sağlığı, paydaş güvenliği ve paydaş sağlığı ile ilgili olarak kanunen belirlenmiş standartlara uyum ile ilgili politika ve prosedürlerin takip edilmesi,
- Makine ve ekipmanın bakım ve onarımlarının kayıt altına alınması ve takip edilmesi,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan hakları, çevre, toplum, ahlak, yolsuzlukla mücadele gibi ilkelere uyum konusunda taahhütte bulunulması.

## Dış Çevre Riskleri

Dış çevre riskleri, kurumun iş modeli ile bu modeli belirleyen genel hedefleri ve stratejileri harekete geçiren temel değerlerin devamlılığını etkileyebilecek dış etkenlerin ortaya çıktığı durumlardır.

Dış çevre riskleri kategorisinde; sermayeye erişim, hissedar ilişkileri, doğal felaketler (force majeure riskler), rekabet, müşteri istekleri (trendleri), finansal piyasalar, piyasa duyarlılığı, sektörel riskler, hukuksal riskler ve yasal düzenlemelere uyum, politik durum ve teknolojik yeniliğe ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar;

- Doğal felaket veya acil bir durumda, alternatif lokasyonlarda, kritik sistemlerin, teknik altyapı ve tesislerin kurtarılıp, işlevselliğinin geri kazandırılması için gerekli planların hazırlanması, iş sürekliliği ve acil durum eylem planlarının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi,
- Doğal afetler ve terör olaylarına ilişkin riskler de göz önüne alınarak, şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenerek potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi,
- Regülasyondaki değişimlerin, hukuksal davaların, vergi ihtilaflarının, fikri hakların ihlalinin, haksız rekabetin ve bunlara ilişkin risklerin şirket nezdinde ilgili tüm birimlerin koordineli bir şekilde iletişimi ile yönetilmesi,
- Belirli kısa vadeli rehabilitasyonlar yapılarak yeni teknolojilere entegrasyon çalışmaları yapılması,
- Olumsuz coğrafi ve iklim şartlarına uygun önlemler alınması,
- Kurumsal İletişim Bölümü'nün faaliyetleri ile tüm paydaşlarla açık, sürekli ve sağlıklı bir iletişim sürecinin olmasıdır.

Yukarıdaki risk başlıkları altında belirtilen aksiyonların haricinde, risk transfer mekanizması olarak sigorta alımı da yoğun olarak kullanılmaktadır. Başlıca alınan sigortaların listesine aşağıda yer verilmiştir.

## Başlıca Alınan Sigortaların Listesi

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. Yangın, Makine Kırılması ve Kâr Kaybı | 6. Ürün Sorumluluk     |
| 2. İşveren Mali Mesuliyet                | 7. Kredi Sigortası     |
| 3. Yönetici Sorumluluk                   | 8. Nakliyat            |
| 4. Mesleki Sorumluluk                    | 9. Emniyeti Suistimali |
| 5. Üçüncü Şahıs Sorumluluk               | 10. Ferdi Kaza         |



## İÇ DENETİM BÖLÜMÜ VE FAALİYETLERİ

Vestel Elektronik ve diğer Zorlu Grubu şirketlerinde iç denetim fonksiyonu; Zorlu Holding AŞ bünyesinde yapılmış, 2000 yılından beri hizmet veren İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Üst Yönetim tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Zorlu Holding Yönetim Kurulu, Denetim Komiteleri ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır. İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 senesi içerisinde oluşturulmuş ve tüm grup şirketlerinde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Mali Denetim ve Vergi Denetimi Bölümü de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Mali ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. İç Denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları, çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve 01.04.2014 tarihinde revize edilerek duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

Risk bazlı hazırlanan; Yönetim Kurulu, Denetim Komitesi ve Sektör Başkanları tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında denetimler gerçekleştirilmektedir. Her bir denetimin başında gerekli görüldüğü takdirde Şirket Üst Yönetimi ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek Üst Yönetim'e nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte aynı zamanda grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde Denetim Komitesi toplantıları organize edilmektedir. Bazılarına Yönetim Kurulu üyelerinin de davet edildiği Denetim Komitesi toplantılarında; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetimler ile dönem içerisinde Yönetim Kurulu'na iletilen denetim raporlarının bulguları hakkında bilgi paylaşımında bulunulmaktadır.

13 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü- TIDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte halihazırda 2 CIA (Sertifikalı İç Denetçi), 2 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 CISA (Sertifikalı Bilgi Teknolojileri Denetçisi) ve 6 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) bulunmaktadır.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## İÇİNDEKİLER

### BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

### BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

- 2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü
- 2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
- 2.3. Genel Kurul Toplantıları
- 2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları
- 2.5. Kâr Payı Hakkı
- 2.6. Payların Devri

### BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

- 3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği
- 3.2. Faaliyet Raporu

### BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

- 4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi
- 4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı
- 4.3. İnsan Kaynakları Politikası
- 4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

### BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

- 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
- 5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
- 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı
- 5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması
- 5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri
- 5.6. Mali Haklar

## BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de ("Şirket" veya "Vestel Elektronik") 2004 yılı sonlarında başlatılan Kurumsal Yönetim çalışmaları paralelinde, kurumsal yönetim mekanizmaları İlkeler doğrultusunda işletilmeye başlanmıştır. Bu konudaki Şirket uygulamalarının bağımsız bir gözle değerlendirilerek kamuya açıklanmasını sağlamak üzere, son sekiz yıldır kurumsal yönetim derecelendirme hizmeti alınmaktadır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de yer alan Vestel Elektronik'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, derecelendirme almaya başladığı 2007 yılından bu yana sürekli artış göstermektedir. SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri AŞ tarafından gerçekleştirilen kurumsal yönetim derecelendirme çalışması sonucunda, Şirketin notu 23 Şubat 2015 tarihi itibarıyla 10 üzerinden 9,12 olarak güncellenmiştir. Aldığımız bu yüksek not Vestel Grubu'nun kurumsal yönetim konusuna verdiği önemi ve bu alanda daha da ileriye gitme çabalarını bir kez daha teyit etmektedir. Vestel Elektronik ayrıca, Türkiye'de kurumsal yönetim uygulamalarını adapte eden öncü şirketlerden biri olarak ve bugüne kadar kurumsal yönetim alanında kat ettiği ilerlemeler doğrultusunda 2013 yılında World Finance tarafından "Best Corporate Governance, Turkey 2013" Ödülü'ne layık görülmüştür.

Şirketin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nun ana başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıda yer almaktadır:

Alt Kategoriler	Ağırlık	2015 Yılında Alınan Not
Pay Sahipleri	0,25	9,49
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	9,14
Menfaat Sahipleri	0,15	8,91
Yönetim Kurulu	0,35	8,95
<b>Toplam</b>	<b>1,00</b>	<b>9,12</b>

Vestel Elektronik tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu olmayanlar Şirket tarafından büyük ölçüde benimsenmiş olup, bu kapsamda; Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek üzere 2015 yılında yapılan çalışmalara aşağıda kısaca yer verilmektedir.

- Şirketimiz, Borsa İstanbul'un yaptığı değerlendirmeler sonucu BIST'te işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazanarak 2 Kasım 2015 tarihinden itibaren endekse dahil olmuştur.
- Şirketimiz "Etik Kuralları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde tadil edilerek Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Şirketimiz "Bilgilendirme Politikası" Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki değişiklikler doğrultusunda tadil edilerek Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği"nin 10'uncu maddesi ve Seri: IV, No: 41 sayılı "Sermaye Piyasası Kanununa Tabi Olan Anonim Ortaklıkların Uyacakları Esaslar Hakkında Tebliği"nin 5'nci maddesi hükümleri kapsamında; Şirket ve bağlı ortaklıkları ile ilişkili tarafları arasında, öngörülen eşikleri aşan işlemlere ilişkin hazırlanan raporun sonuç kısmı Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesi uyarınca, 2015 yılında yapılacak bağış tutarının sınırı belirlenerek Genel Kurul'un onayına sunulmuş ve kabul edilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması esnasında Şirket yapısı ile uyuşmayan ve faaliyetleri engelleyebileceği düşünülen bazı ilkelere yer verilmemiştir. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- **Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay sahiplerine özel denetim isteme hakkı tanınması ve azlık hakları ile ilgili ek düzenleme bulunması:** Türk Ticaret Kanunu'ndaki özel denetçi atanması ve azlık haklarına ilişkin mevcut düzenlemelerinin yeterli olduğu düşünüldüğünden bu haklar ayrıca Esas Sözleşme ile düzenlenmemiştir.
- Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nda hali hazırda kadın üye olarak Sn. Selen Zorlu Melik yer almakta olup, Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranının Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden 4.3.9 numaralı ilkede öngörülen orana yükseltilmesi Şirketimizin orta vadeli hedefleri arasındadır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar için Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır ancak toplam yıllık sorumluluk limiti Şirket sermayesinin %25'ini aşmamaktadır.

Hali hazırda uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Vestel Elektronik, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, tüm çalışanları ve üst yönetim kademesindeki yöneticileri ile birlikte Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi ve kurumsal yönetim alanında en yüksek standartlara ulaşmayı bir hedef olarak belirlemiştir. Şirketimiz uygulanması zorunlu olmayan ilkelere de uyum sağlamak üzere gerekli çalışmalara devam etmektedir.

## BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

### 2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Mevcut ve potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, başta bilgi alma ve inceleme hakkı olmak üzere pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması, Şirketimizin sermaye piyasalarındaki bilinirliğinin ve tanınırlığının artırılması ve sermaye piyasası mevzuatına gerekli uyumun sağlanması konularında çalışmalar yürüten Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Şirketimiz Finanstan Sorumlu İcra Kurulu Üyesi Sn. Bekir Cem Köksal'a bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü yürütmekte olduğu faaliyetlerle ilgili olarak yılda en az bir kez Yönetim Kurulu'na rapor sunmaktadır. Yatırımcı İlişkileri Bölümü, 2015 yılı Faaliyetlerine İlişkin Raporu'nu 08.01.2016 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Şirketimiz Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan kişiler aşağıda belirtilmiştir:

Adı Soyadı	Görevi	Lisansları
Serap Mutlu	Yatırımcı İlişkileri Direktörü ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey Lisansı (No: 201618), Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı Lisansı (No: 700906)
Özgün Ünalı	Yatırımcı İlişkileri Uzman Yardımcısı	-

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan kişilere ilişkin bilgiler 31.07.2014 ve 29.12.2014 tarihlerinde KAP'ta yayımlanmıştır.

### Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2015 Faaliyet Yılında Yürüttüğü Başlıca Faaliyetler:

- Yatırımcılar ile Şirket arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlanmış, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ nezdindeki işlemler Hukuk Bölümü ile koordine edilmiş,
- Dönem içerisinde Bölüm'e gelen ortaklık ile ilgili bilgi talepleri Şirketle ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirketin Bilgilendirme Politikası doğrultusunda, açık ve net olarak, yüz yüze veya iletişim araçları aracılığıyla yanıtlanmış,
- Dönem içerisindeki Olağan Genel Kurul toplantısının ilgili Departmanlarla işbirliği içinde mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması Hukuk Bölümü ile işbirliği içinde sağlanmış,
- Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını kolaylaştıracak ve toplantı sırasında iletişimi güçlendirecek uygulamalar geliştirilmiş ve Genel Kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanları içeren Şirket Kit'i oluşturulmuş, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki her türlü bilgi ve açıklama güncel olarak Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş,
- Şirket web sitesi sürekli güncellenerek pay sahiplerinin Şirket hakkında güncel, kesintisiz ve açık bilgi almaları sağlanmış,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus da dahil olmak üzere sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi gözetilmek ve izlenmek suretiyle, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra, kamuoyu ile iletişimin koordinasyonu sağlanmış, yerli ve yabancı yatırımcılar ve analistlerle Şirketin faaliyetleri, finansal performansı ve dönem içindeki diğer gelişmeler hakkında bilgilendirme toplantıları yapılmış ve aracı kurumlar tarafından düzenlenen konferans ve roadshow'lara iştirak edilmiştir.

2015 yılı içerisinde pay sahipleri ve yatırımcıları bilgilendirmeye yönelik olarak:

- Aracı kurumlar tarafından yurt içi ve yurt dışında düzenlenen 4 yatırımcı konferansı ve 3 roadshow'a iştirak edilmiş,
- Yatırımcılar ve analistlerle yüz yüze veya telekonferans yoluyla toplam 113 adet görüşme yapılmış,
- Dönem içerisinde Bölüm'e e-posta ve telefon yolu ile gelen 100'e yakın bilgi talebinin tümü zamanında ve tam olarak yanıtlanmış,
- SPK düzenlemeleri uyarınca, kamuyu aydınlatma kapsamında toplam 70 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Özel durum açıklamalarının tamamı zamanında yapılmış ve eş zamanlı olarak internet sitemizde de yayınlanmıştır.

## 2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

- Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay sahiplerinin mevzuatla tanınan bilgi alma ve inceleme hakkını kaldıran veya sınırlayan hiçbir hüküm bulunmamaktadır.
- 2015 yılında Şirkete pay sahiplerinden çeşitli konularda bilgi talepleri ulaşmıştır. Yapılan başvurulara Şirketin Bilgilendirme Politikası doğrultusunda açık, net ve ayrıntılı olarak cevap verilmiş, ticari sır kapsamına girmemek kaydıyla her soru pay sahiplerini tatmin edecek şekilde cevaplanmıştır. Gelen bilgi taleplerine pay sahiplerinin isteği doğrultusunda telefon, e-posta veya posta yolu ile yazılı veya sözlü olarak cevap verilmiştir.
- 2015 yılı içerisinde pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki tüm hususlar Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla yapılan özel durum açıklamaları ve Şirketin internet sitesi vasıtasıyla pay sahiplerine duyurulmuştur.
- Pay sahipliği hakları arasında önemli bir yer tutan bilgi alma ve inceleme hakkının kullanılmasının kolaylaştırılması için, 2011 yılında Yatırımcı İlişkileri internet sitesinin tasarımı yenilenmiş, içeriği genişletilmiş ve böylece, yerli ve yabancı yatırımcılara en fazla bilginin en kısa zamanda, doğru, hızlı, eşzamanlı, tam ve anlaşılabilir şekilde aktarılabilmesi sağlanmıştır. Şirket internet sitesinde SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde internet sitesi için öngörülen bilgilerin tamamına yer verilmiştir. İnternet sitesinin güncellenmesi ve takibi Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün sorumluluğundadır.
- Şirket Esas Sözleşmesi'nde özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Özel denetim isteme hakkı Türk Ticaret Kanunu'nun 438. maddesi uyarınca anonim ortaklıklar için her pay sahibine tanınmış bir hak olduğundan Esas Sözleşme'de ayrıca düzenlenmemiştir. Dönem içerisinde Şirketimize pay sahiplerinden özel denetim talebi ulaşmamıştır.

## 2.3. Genel Kurul Toplantıları

- Şirketimiz Genel Kurul toplantıları Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin "Genel Kurul" başlığı altında bulunan prensiplere uygun şekilde düzenlenmektedir.
- Genel Kurul toplantıları pay sahiplerinin katılımını artırmak amacıyla pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak ve pay sahiplerinin mümkün olan en az maliyetle katılımını sağlayacak şekilde gerçekleştirilmektedir.
- Vestel Elektronik'in 2014 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısı 27 Nisan 2015 tarihinde saat 10:30'da Şirket Esas Sözleşmesi'ne uygun olarak Levazım Mahallesi, Kuru Sokak No: 2, Zorlu Center, Meydan Fuaye Alanı, 34340 Beşiktaş, İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir.
- Toplantıya ait davet, kanun ve Esas Sözleşme'de öngörüldüğü gibi, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nin 02.04.2015 tarih ve 8792 sayılı nüshasında ve 02.04.2015 tarihli Dünya ve Milliyet Gazetelerinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ'nin E-Genel Kurul Sistemi üzerinde ve ayrıca Şirketin "www.vestelyatirimciiliskileri.com" adresinde ilân edilmiş ve toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle süresi içinde yapılmıştır. Genel Kurul'a katılımın kolaylaştırılması amacıyla, Türkiye'nin yüksek tirajlı gazetelerinde ilan verilmiş ve Şirket internet sitesinden, ilan da dâhil olmak üzere, 1.3.1 no'lu Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ile mevzuat gereği yapılması gereken tüm bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Olağan Genel Kurul'a ilişkin her türlü bilgi ve belgeye ulaşılması sağlanmış, ilgili dokümanlar fiziki olarak da Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine hazır bulundurulmuştur. Ayrıca, Genel Kurul'a vekâleten katılım için gerekli olan vekâletname örneği Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin kullanımına sunulmuştur.
- Olağan Genel Kurul toplantısında Şirketin toplam 335.456.275,00 TL'lik sermayesine tekabül eden 33.545.627.500 adet paydan 2.725,93 TL'lik sermayeye karşılık 272.593 adet pay azaleten, 292.452.495,644 TL'lik sermayeye karşılık 29.245.249.564,4 adet pay vekaleten temsil edilmiş olup, Genel Kurul %87,18 katılım oranı ile toplanmıştır.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- Olağan Genel Kurul öncesinde pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.
- Genel Kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilmiş ve Genel Kurul toplantısından önce verilecek bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atıf yapılarak verilmiştir.
- 29.08.2012 tarihli ve 28396 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ'e uygun olarak pay sahiplerine Olağan Genel Kurul toplantısına elektronik ortamda katılma ve oy kullanma hakkı verilmiştir.
- Esas Sözleşme'de menfaat sahipleri ve medyanın Genel Kurul'a katılımına ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır. Ancak önceden Şirketin bilgilendirilmesi kaydıyla katılım mümkün kılınmaktadır. Şirketin 2014 yılına ait Olağan Genel Kurul toplantısına pay sahipleri dışında menfaat sahipleri veya medyadan katılım olmamıştır.
- Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçilerin gerekli bilgilendirmeleri yapabilmeleri ve soruları cevaplandırabilmeleri için Genel Kurul toplantısında hazır bulunmaları sağlanmıştır.
- Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine eşit şartlar altında görüşlerini açıklama ve soru sorma hakkı tanınmıştır. Toplantıda pay sahiplerinden gündeme ilgili olmayan veya hemen cevap verilemeyecek kadar kapsamlı bir soru gelmemiştir.
- Şirketin 2014 yılı içinde Mehmet Zorlu Vakfı ve çeşitli eğitim kurumlarına yaptığı toplam 1.172.545,12 TL tutarındaki bağış ve yardımlar Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 19. maddesi uyarınca 2015 yılında yapılacak bağış miktarının sınırı belirlenerek Genel Kurul'un onayına sunulmuştur.
- 2014 yılında Yönetim Kurulu'nda karar alınabilmesi için bağımsız yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğunun olumlu oyunun arandığı ve bu durumun sağlanamaması nedeniyle kararın Genel Kurul'a bırakıldığı herhangi bir işlem olmamıştır.
- Yıl içinde yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları, Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapmamış ve/veya Şirketin veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapmamış ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmemiştir. Söz konusu işlemler ile bu kişiler dışında şirket bilgilerine ulaşma imkanı olan kimselerin kendileri adına Şirketin faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlem de bulunmamaktadır.
- Toplantı tutanağı ve hazırlanmış cetveli toplantının yapıldığı aynı gün içinde Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul tutanakları ve hazırlanmış cetvelleri Şirket merkezinde pay sahiplerinin incelemesine açık tutulmaktadır. Ayrıca Şirketin internet sitesinde Genel Kurul toplantılarına ilişkin her türlü ilan, belge ve doküman pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

## 2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

- Şirketimizde oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınılırken sınır ötesi de dahil olmak üzere her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma imkanı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, Şirket Esas Sözleşmesi'nin Olağan ve Olağanüstü Genel Kurullar ve Karar Nisabı başlıklı 21. maddesi uyarınca, Şirketin Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahiplerine bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527. maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilme hakkı tanınmaktadır.
- Vestel Elektronik hisselerinin tamamı eşit haklar ihtiva etmektedir. Oy hakkında herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Bu husus Şirket Esas Sözleşmesi'nde de yer almaktadır.
- Şirketin iştiraklerinin Vestel Elektronik'te payı bulunmamaktadır. Bu nedenle karşılıklı iştirak ilişkisi ve bu ilişkinin Genel Kurul'da oylamaya yansımaları gibi bir durum oluşmamıştır.
- Kanunen tanınan haklar dışında, Şirket sermayesinin yirmide birinden azını temsil eden pay sahipleri için Şirket Esas Sözleşmesi'nde ayrı bir düzenleme yapılmamıştır. Ancak, azınlık hissedarlar başta olmak üzere tüm hissedarları ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere Yönetim Kurulu'nda iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi görev yapmaktadır.

## 2.5. Kâr Payı Hakkı

- Şirket kârına katılım konusunda pay sahiplerine tanınmış bir imtiyaz bulunmamaktadır. Şirketin her bir hissesi eşit oranda kâr payı alma hakkına sahiptir.
- 19.03.2007 tarihli ve 2007/9 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile uygulanmakta olan Şirketimiz "Kâr Dağıtım Politikası", Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kâr Payı Tebliği (II-19.1) doğrultusunda tadil edilmek suretiyle, 2013 yılına ait Olağan Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına ayrıca, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu tarafından kabul edilerek Şirket internet sitesinde ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanan Şirket Kâr Dağıtım Politikası'nda nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtılmak üzere kâr payı ödemelerinin oranı, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planları ile finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilmek suretiyle, Şirketin her hesap yılı için belirlenecek dağıtılabilir net kârının en az %25'i olarak belirlenmiştir.
- Yönetim Kurulu'nun 01.04.2015 tarihli, 2015/16 sayılı kararı doğrultusunda, 2014 yılı Olağan Genel Kurulu'nda, 2014 yılı hesap döneminin, Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı gereğince Türkiye Muhasebe Standartları'na göre hazırlanan konsolide mali tablolara göre 97.376.000,00 TL net dönem karı, Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolara göre ise 94.096.919,00 TL net dönem karı ile sonuçlanmasına rağmen, geçmiş yıl zararlarının mahsubu sonucu dağıtılabilir kârın kalmaması nedeniyle kâr payı dağıtımının yapılamayacağına ilişkin ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmiş ve kâr payı dağıtımı yapılmamıştır.
- Şirketin Kâr Dağıtım Politikası hem Faaliyet Raporunda hem de Şirketin internet sitesinde kamuya açıklanmaktadır.

## 2.6. Payların Devri

- Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan bir hüküm bulunmamaktadır.

## BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

### 3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

- Şirketin kolay ulaşılabilir ve aktif bir internet sitesi bulunmaktadır. İnternet sitesi; pay sahiplerinin, menfaat sahiplerinin ve tüm kamuoyunun açık, net ve eş zamanlı olarak bilgilendirilmesi amacıyla kurulmuştur. İnternet sitesinde yer alan bilgiler sürekli olarak güncellenmektedir.
- Şirketin internet sitenin adresi [www.vestelyatirimciiliskileri.com](http://www.vestelyatirimciiliskileri.com)'dur. Ayrıca, Şirketimiz "Sermaye Şirketlerinin Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik" ile Türk Ticaret Kanunu'nun 1524. maddesinin birinci fıkrası uyarınca internet sitesi açılması, bu sitenin belirli bir bölümünün şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayınlanması için özgülenmesi ve bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmasına ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde Merkezi Veri Tabanı Hizmet Sağlayıcısı destek hizmetini Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ (MKK)'den almakta ve Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlara MKK'nın e-Şirket Şirketler Bilgi Portalı üzerinden erişilebilmektedir.
- Türk Ticaret Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan başlıca bilgi ve belgelere Şirket internet sitesinde yer verilmiştir.
- İnternet sitesinde yer alan bilgiler, uluslararası yatırımcıların da yararlanması açısından ayrıca İngilizce olarak sunulmaktadır.

### 3.2. Faaliyet Raporu

- Şirketin faaliyet raporları, Türk Ticaret Kanunu ve buna bağlı mevzuat ile Sermaye Piyasası mevzuatı ve bu kapsamda Kurumsal Yönetim İlkeleri gözetilerek, kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda hazırlanmaktadır.
- Ayrıca, Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporu 28.8.2012 tarihli ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmaktadır.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

### 4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

- Menfaat sahipleri, Şirketin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlar, alacaklılar, müşteriler, tedarikçiler, çeşitli sivil toplum kuruluşları gibi kişi, kurum veya çıkar gruplarıdır. Şirketimiz işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına almaktadır. Bu hakların mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda ise menfaat sahiplerinin çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunmasına azami özen gösterilmektedir.
- Menfaat sahipleri Şirketin Bilgilendirme Politikası çerçevesinde kendilerini ilgilendiren konularda düzenli olarak bilgilendirilmektedir.
- Çalışanlar ile yöneticiler arasında periyodik toplantılar düzenlenerek çalışanların Şirket hakkında etkin olarak bilgilendirilmeleri sağlanmaktadır. Çift taraflı bilgi akışına önem verilmekte, üstten alta doğru bilgi akışının yanı sıra alttan üste bilgi akışının gerçekleştirilmesi sağlanmaktadır. Şirket içerisinde çalışanlar ile yöneticilerin bilgi paylaşımının artırılması için açık kapı sistemi uygulanmaktadır. Ayrıca çalışanlar, Şirket içerisinde kullanılan kurumsal portal ve e-posta vasıtasıyla sürekli olarak bilgilendirilmektedir.
- Müşteri ve tedarikçilere yönelik olarak periyodik toplantılar düzenlenmekte, Şirkete ilişkin kendilerini ilgilendiren hususlarda tüm müşteri ve tedarikçiler bilgilendirilmektedir. Şirket müşteri memnuniyetini ölçmek üzere bayilerle belli aralıklarla toplantılar düzenlenmekte ve gerek görülmesi halinde birebir veya toplu olarak ek toplantılar da düzenlenmektedir.
- Menfaat sahipleri Şirketin ilgili mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne, Denetim Komitesi'ne veya Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne telefon ve/veya e-posta yolu ile iletebilmektedir.

### 4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

- Şirketimizde başta şirket çalışanları olmak üzere menfaat sahiplerinin şirket yönetimine katılımını destekleyici modeller şirket faaliyetlerini aksatmayacak şekilde geliştirilmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu'nda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.
- İnsan Kaynaklarından sorumlu İcra Kurulu Üyesi Şirketin en büyük menfaat sahiplerinden biri olan çalışanlar grubunu İcra Kurulu'nda temsil etmektedir.
- Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda, menfaat sahiplerini temsilen üst düzey yöneticiler Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu toplantılarına görüş bildirmek üzere çağırılmaktadır. Ayrıca, Yönetim ve İcra Kurulu toplantılarına belli aralıklarla ilk ağızdan görüş bildirmek amacıyla çalışanların katılımı hususuna önem verilmektedir.
- Şirket çalışanları, Şirkete değer katacak önerilerini ve varsa, şikâyetlerini Vestel kurumsal portalı üzerinde yer alan "Vestel Öneri ve İyileştirme Sistemi" aracılığıyla İnsan Kaynakları Bölümü'ne iletebilmektedir. Ayrıca, tüm çalışanların katılımının sağlandığı TPM (Toplam Üretken Bakım) ve Kaizen-Sürekli İyileştirme faaliyetleri kapsamında, çalışanlar günlük üretim süreçlerine ilişkin kalite, maliyet ve verimlilik iyileştirici önerilerini ve yaratıcı fikirlerini fabrikaların değişik bölgelerinde bulunan kioksları kullanarak, web üzerinden, kurumsal portalda yer alan "Öneri ve Takdir Tanıma Sistemi" üzerinden veya öneri kutuları ile otonom bakım kutularına atılan öneri formları aracılığıyla yönetimle paylaşabilmektedir. Toplanan çalışan önerilerinden uygun bulunanlar Şirket hedef ve stratejileri doğrultusunda projelendirilerek ekip çalışmaları ile tüm süreçlerde iyileştirmeler sağlanmaktadır.
- Vestel Elektronik müşterilerin ve bayilerin şikâyet ve önerilerinin takip edilmesi ve değerlendirilmesine azami özen göstermektedir. Bu kapsamda müşterilere hizmet sonrası memnuniyet anketleri yapılmakta ve aldıkları hizmetten memnun kalıp kalmadıklarını anında ölçmek amacıyla telefon aracılığıyla memnuniyet mesajları gönderilmektedir. Bayi, yetkili servis ve zincir mağazalar ile sürekli olarak yüz yüze görüşmeler yapılmaktadır. Tüm menfaat sahiplerinin geri bildirimlerinin alınması ve değerlendirilmesi amacıyla yılda bir defa bağımsız bir araştırma şirketi tarafından "Paydaş Algı Anketleri" yapılmaktadır.
- Yapılan anket uygulamaları ve ziyaretlerin yanı sıra; müşteriler, Vestel Müşteri Hizmetleri'ne şikâyet ve önerilerini; 7/24 hizmet veren Vestel Çağrı Merkezi, kurumsal web sitesi veya mobil uygulama üzerinden müşteri temsilcilerine doğrudan erişim olanağı sunan Capcanlı Destek Hattı, sosyal medya hesapları, vmh@vestel.com.tr e-posta adresi ve bayi ve servis noktaları aracılığı ile de iletebilmektedir. Tüm öneri ve şikâyetler Vestel Müşteri Hizmetleri'nin ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetimi Sistemi bakış açısıyla yürütmekte olduğu şikâyet sistemi ile ele alınmaktadır. Gelen şikâyetler, şikâyet takip numarası ile kayıt altına alınmakta ve takip edilmektedir. Şikâyetlerin değerlendirilmesi, neticelendirilmesi ve tüketicilere ara bildirim ve geri bildirimlerin iletilmesi sistem standartları dâhilinde gerçekleştirilmektedir. Şikâyetlerin önlenmesi, müşteri memnuniyetinin sağlanması amacıyla, iyileştirme çalışmaları ile şikâyetlerin ana nedenlerini ortadan kaldırmaya yönelik projeler hayata geçirilmektedir. Eğitimler, sistem denetimleri, şikâyet yönetimi ve memnuniyeti analizleri ile sistemin sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.
- Müşterilere memnuniyetin ötesinde, farklı bir deneyim yaşatmak amacıyla teşekkülle sonlanan çağrılar takip edilmektedir. Tüm bu çalışmalar ışığında, kaliteli hizmet ve sürdürülebilir bir başarı için geliştirme ve iyileştirme çalışmaları takip edilmekte ve hayata geçirilmektedir.



### 4.3. İnsan Kaynakları Politikası

- İnsan Kaynakları faaliyetleri Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı'na bağlı Vestel İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Direktörlük İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü ile Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü olarak yapılandırılmış olup, İdari İşler, Kariyer Gelişim ve İşe Alım Sorumluluğu'na ait işler direkt İnsan Kaynakları Direktörü'ne bağlı olarak yürütülmektedir. Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı Vestel Şirketler Grubu'nun İcra Kurulu'nda da yer almaktadır. Bu sayede çalışanlara ilişkin her tür konuda yönetime bilgi ulaştırılmasında süreklilik sağlanmaktadır.
- Şirket; işe alım, terfi, işten çıkarma, tazminat, kariyer planlaması, performans ölçüm sistemi, performans sonuçlarının ücretlendirmeye yansımaları ve eğitim politikaları konularını kapsayan İnsan Kaynakları Politikası'nı yazılı olarak oluşturmuştur. İnsan Kaynakları Politikası aracılığıyla çalışanlara görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri duyurulmuştur.
- İnsan Kaynakları Politikası kapsamında aşağıda yer alan hususlar uygulanmaktadır:
  - İşe alım, terfi ve işten çıkarmaya ilişkin kriterler yazılı olarak belirlenmiştir. İşe alıma ilişkin kriterler İşe Alım Yönetmeliği, terfiye ilişkin kriterler ise Terfi Yönetmeliği'nde ayrıntılı olarak belirlenmiştir.
  - Vestel Grubu, çalışanlarına yönelik, bireysel performansı esas alan, ancak aynı zamanda bölüm ve şirket sonuçları ile de bağlantı kuran, çalışanların bireysel, organizasyonun ise kurumsal gelişimine katkı sağlanmasını amaçlayan bir performans değerlendirme sistemine sahiptir. Performans değerlendirme sisteminin sonuçları ücretlendirme, eğitim ve kariyer gelişimi konularında kullanılmaktadır.
  - Hay Group Grade sisteminin kriterleri dikkate alınarak iş değerlemesi yapılmış ve çalışanların kademe yapısı ortaya konmuştur. Bu yapı dikkate alınarak ücret politikası belirlenmiş ve günün koşullarına uygun uyarlamalarla yönetilen bir ücret sistemi kurulmuştur.
  - Çalışanlara yönelik olarak kapsamlı eğitim programları uygulanmaktadır. Eğitim süreci tüm Vestel Grubu Şirketleri için ortak bir merkezden yürütülürken, tüm süreç intranet üzerinden gerçekleştirilmektedir. Eğitim programları çalışanların kariyerlerinde ilerlemelerini sağlayacak şekilde ve geniş kapsamlı olarak hazırlanmıştır. Çalışanların kariyer planlamaları ve istekleri doğrultusunda eğitim programlarını seçmelerine imkân tanınmaktadır.
  - Vestel Grubu'nun özellikle mühendislik kadroları için "Vestel Teknoloji Akademisi" adı altında bir akademi kurulmuştur. Bu akademi ile 200'e yakın çalışana yüksek lisans ve doktora ile lisansüstü eğitim olanağı sağlanmaktadır. Bunun dışında "Management Trainee" programları her yıl düzenli olarak planlanıp uygulanmakta, nitelikli yönetici yetiştirmeye yönelik çalışmalar bu ve benzeri programlar ile devam etmektedir.
  - Terfi ve yatay ilerleme olmak üzere iki ayrı kariyer gelişim yapısı kurulmuş olup, yönetmelikte belirlenen sürelerle sistem çalıştırılmaktadır.
  - Çalışanlara yönelik oryantasyon programları düzenlenmektedir. Her bölümün ve pozisyonun programı farklı olarak oluşturulmuş olup süre ve içerik olarak farklılıklar arz etmektedir.
  - Çalışanlara yönelik olarak periyodik bilgilendirme kurumsal portal ve e-posta sistemi ile gerçekleştirilmektedir. Her birim kendi içinde belli periyotlarla toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılar; üretim toplantıları (her sabah fabrikalarda), bölüm toplantıları (her Pazartesi), happy hour toplantıları (Cuma günleri), kalite yönetim toplantıları (her iki ayda bir), bütçe toplantıları (her ay) ve AR-GE yeni ürün toplantıları (her ay) olmak üzere düzenlenmektedir.
  - Çalışanlara eğitim, kariyer oluşturma, terfi ve diğer konularda herhangi bir (etnik, dil, din, ırk, cinsiyet vs.) ayırım yapılmaksızın eşit davranılmaktadır.
  - Çalışanlar arasında ayrımcılığa neden olabilecek uygulamalara karşı gerekli önlemler alınmış, çalışanlar hiçbir ayırım gözetilmeksizin eşit tutulmuştur. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda herhangi bir şikayet gelmemiştir.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## 4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

- Vestel Elektronik Etik Kuralları yazılı olarak hazırlanmış ve Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirketin internet sitesi vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır. Yönetim Kurulu, Şirket ve çalışanları için oluşturulmuş olan Etik Kurallar'ın uygulanmasına azami ölçüde özen gösterilmektedir.
- Vestel Elektronik, sosyal sorumluluk ilkesi çerçevesinde gerek Zorlu Holding AŞ bünyesinde yapılan eğitim, spor ve kültür alanlarındaki hizmetlere katkı sağlamakta, gerekse Şirket olarak doğrudan sosyal çalışmalarda bulunmaktadır. Vestel Elektronik'in de üyesi olduğu Zorlu Grubu, 2007 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak kuruluşundan bu yana benimsediği ilkeleri ve değerleri küresel sosyal sorumluluk boyutuna taşımada güçlü bir adım atmıştır. Sözleşmeyi imzalayan şirketlerin bu konulardaki faaliyetlerini ve sonucunda yarattıkları değeri açıklayan İlerleme Bildirimi'ni her yıl yayınlamayı taahhüt etmelerinden yola çıkarak Vestel Elektronik de, 2014 yılı bildirimini, Zorlu Holding AŞ üzerinden 2015 yılında "unglobalcompact.org" sitesinde yayımlamıştır.
- Şirket, bu uygulamaları güvence altına almak için ise SEDEX (Supplier Data Ethical Exchange) B grubu üyesi, BSCI (Business Social Compliance Initiative)'de kayıtlı tedarikçi üye konumundadır. SEDEX ve BSCI Sosyal Sorumluluk denetimlerine ek olarak, bağımsız denetim kuruluşları tarafından Şirketimizde periyodik olarak; FWC (Fair Working Conditions), ICS (Initiative Clause Sociale) ve Walmart Sosyal Sorumluluk denetimleri de gerçekleştirilmektedir. 2016 yılında ayrıca, mevcut sosyal uygunluk denetimlerine 2015 yılında hazırlıkları tamamlanan, DISNEY ILS ve EICC (Electronic Industry Citizenship Coalition) sosyal uygunluk denetimleri de eklenecektir.
- Vestel Elektronik, tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinde dünya şirketi olma sorumluluğundan hareketle, tüm operasyonlarında, üretim hatlarında ve ürünlerinde çevresel gözden geçirme faaliyetleri yürütmektedir. Şirket faaliyet, ürün ve hizmetlerinden etkilenen çalışanların, müşterilerin ve çevre halkının sağlığını ve güvenliğini gözetmeyi, gelecek nesiller adına çevreyi ve doğal hayatı korumayı kendine görev saymaktadır. Bu önemi 1998 yılında TSE'den TS-EN-ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alarak belgelemiştir. Vestel Elektronik, çevresel açıdan sürekli gelişmeyi, kirlenmenin önlenmesini, yürürlükte bulunan çevreyle ilgili mevzuata ve idari düzenlemelere uyacağını, benimsemiş olduğu Çevre Politikası ışığında;
  - Yeni ürün, proje ve operasyon değerlendirmesinde çevre faktörünün dikkate alınması,
  - Ürün tasarımında ve üretim süreçlerinde zararlı madde kullanımının azaltılması ve daha az kirlenici özelliği bulunan maddelerin araştırılması,
  - Atıkların azaltımı, tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve geri kazanımı için çalışmalar yapılması,
  - Verimlilik artışı ve yeni teknoloji kullanımını teşvik ile enerji, su ve doğal kaynakların tasarrufunun sağlanması,
  - Uygun olduğu yerde geri dönüşümlü ambalaj malzemesinin kullanılması,
  - Çevre bilincinin oluşturulması amacıyla etkinliklerin düzenlenmesi

konularında çalışmalar yapmayı ve bu yolda yeterli ve yerinde kaynak tahsis etmeyi taahhüt etmektedir.

- Şirketin çevresel uygulamaları 2014 yılında çeşitli ödüllere layık görülmüştür. Bunlar sırası ile; Manisa Organize Sanayi Bölgesi Çevreye Duyarlı Tesis Yarışması Birincilik Ödülü, İstanbul Sanayi Odası Çevre Dostu Uygulama Kategorisi Birincilik Ödülü ve ÇEVKO Yeşil Nokta Sanayi Teşvik Ödülü'dür.
- Biyoçeşitlilikle ilgili olarak ise mevcut olan ve artırılması planlanan 40.000 m<sup>2</sup> yeşil alanda yaklaşık 110 farklı bitki/ağaç türünün bakımı ve yaşatılması sağlanmaktadır.

## Çevre ve Enerji ile ilgili Ulusal ve Uluslararası Mevzuatlara Uyum

- Şirket, ürün hayat çevrimi boyunca uymakla yükümlü olduğu tüm yasal düzenlemelere uygunluğunu takip etmektedir. Yasal mevzuata uyumun takibinde "ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı" ve "ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı" esas alınmaktadır. Çevrenin ve insan sağlığının korunmasını garanti altına almak amacıyla Vestel Elektronik, yasal düzenlemeler ve Yönetim Sistemleri Politikası temelinde birçok prosedür oluşturmuş olup, faaliyetlerinin bu prosedürlere ve yasal düzenlemelere tam uyumunu sağlamaktadır.

Bu kapsamda Şirket, sektöre yönelik aşağıdaki yasal düzenlemelere Avrupa’da tam uygunluk sağlamaktadır:

- Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar Direktifi (WEEE - Directive on Waste Electrical and Electronic Equipment),
- Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlanmasına Dair Direktif (RoHS - Directive on the Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment),
- Enerji ile İlgili Ürünler için Çevreye Duyarlı Tasarım (Ekotasarım) Gereklikleri Çerçeve Direktifi (Ecodesign Framework Directive for Energy-Related Products),
- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH - Regulation of the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)
- Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik.

### Enerji Verimliliği

- Vestel Elektronik operasyonlarında enerji verimliliği fırsatlarını değerlendirerek ve uygulayarak çeşitli projeleri sistematik olarak hayata geçirmektedir. Şirketin temel politikası yüksek üretim miktarlarına düşük enerji tüketimi ile ulaşmaktır. Bu anlayış doğrultusunda Şirket, üretim süreçlerindeki enerji tüketimini gözeterek, verimlilik ve kalite açısından daha iyi sonuçları hedeflemektedir.
- Enerji tüketimi ve ilgili süreçler, Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında, TPM modeli ve Şirket iş planları anahtar performans endikatörleri yönetimi uygulamaları ile bütünlük olarak yönetilmektedir. Şirket TPM (Toplam Üretken Bakım) yönetim sistemini başarıyla uygulayarak sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. TPM, üretim sistemlerinde sıfır ekipman duruşu ve sıfır kalite hatası hedefleyen bir bakım sistemidir. TPM, üretim ve hizmet süreçlerinde, tüm çalışanların katılımını gerektiren, otonom bakımı öngören, arıza giderme değil önleme yaklaşımını benimseyen, ekipman etkinliğini en üst düzeye getiren bir bakım yönetimi yaklaşımıdır. TPM sistemi yaklaşımı ile çevresel kazanımlarımızı aşağıdaki şekilde sıralayabiliriz:
  - 5S Yaklaşımı ile tertip düzenin sağlanması, kirliliğin azalması,
  - Kaizen yaklaşımı ile iyileştirme çalışmaları,
  - Otonom Bakım yaklaşımı ile az arıza, az saçılma, enerji tasarrufu ve hammadde tasarrufu,
  - Hurda ve rework’ün azaltılması – dolayısıyla atıkların azaltılması,
  - Verimlilik ve kalitenin artması – sürekli iyileştirme.
- Vestel Elektronik TPM Yönetim Sistemi’nin ilk safhasını başarı ile tamamlayarak 11 Ocak 2013’te JIPM (Japanese Institute of Plant Management) tarafından verilen “TPM Excellence Award (TPM Mükemmellik Ödülü)”nü almaya hak kazanmış, 2014 sonunda ise TPM Mükemmellik Ödülü’nün sürekliliği denetimini başarıyla tamamlamıştır. Şirketin bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ de 2014 yılında “TPM Mükemmellik Ödülü”ne layık görülmüştür.
- İlgili performans sonuçları üst yönetim tarafından düzenli aralıklarla takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Firmamızda Enerji Yönetim Sistemi’nin etkin bir şekilde yönetilmesi için enerji görevlisi ve enerji yönetim temsilcisi atanmıştır. Fabrikamız 2012 yılında denetimleri geçerek TS EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası’nı almaya hak kazanmış ve 2014 yılında sürekliliğini sağlamıştır. 2015 yılı içinde daha önce projesi Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü’nden teşvik onayı alan “Değişken Hız Sürücü Uygulaması ile Plastik Enjeksiyon Makinelerinde Enerji Verimliliğinin Artırılması” uygulaması 36 makinede tamamlanmış ve projenin uygulamaya alınması ile 3.000.000 kWh/yıl enerji tasarrufu elde edilmiştir.
- Ek olarak fabrikanın çeşitli bölgelerindeki soğutma sistemlerinde kullanılan pompaların değişken hız sürücüsü kullanımı ile optimizasyonu sağlanmış ve enerji verimli çalışır hale getirilmiştir. Klima sistemlerinin merkezi hale getirilmesi ve fabrikanın çeşitli bölgelerindeki LED aydınlatma dönüşümü de 2015 yılı içerisinde devam eden enerji tasarruf çalışmalarındadır.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## İklim Değişikliği

- İklim değişikliği, sadece çevresel değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik bir tehdittir. Vestel Elektronik iklim değişikliğini hem dünyanın geleceği, hem de Şirketin sürdürülebilirliği açısından önemli bir risk olarak kabul etmekte ve bu konuda ciddi projeler yürütmektedir. Bu kapsamda karbon ayak izinin ölçülmesi ve azaltılmasına dair çalışmalar yapılarak Karbon Saydamlık Projesi'ne dahil olunmuştur. Vestel Elektronik, 2015 yılında cdproject sitesi üzerinden Karbon Salınımı bilgilerini yayınlamıştır. Bilindiği üzere Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project -CDP) 2000 yılında, şirketlerin, yatırımcıların ve hükümetlerin iklim değişikliği tehdidine karşı önlem almalarını sağlayacak bilgileri toplamak ve paylaşmak amacıyla başlatılan bir girişimdir. CDP'ye Türkiye'den yanıt veren şirketler de Ernst & Young Türkiye'nin desteği ile CDP metodolojisine göre derecelendirilmektedir. CDP'nin 2015 yılı değerlendirmesinde Vestel Elektronik Karbon Saydamlık puanını 89'dan 95'e çıkarmıştır.

## Sürdürülebilirlik

- Çevreye duyarlılık ve sürdürülebilirlik Vestel Elektronik'in vizyonunun en önemli bileşenlerindedir. Dünyanın hem sosyal hem ekonomik hem de çevresel açıdan hızlı bir değişim süreci içinde olması sebebiyle doğal kaynakların üzerinde artan baskı, doğal yapıyı bozmaya yönelik tehdit oluşturmaktadır. Vestel Elektronik çevreye karşı duyarlı olma politikası doğrultusunda, ancak kendi ürün tasarımlarını sorumlu bir anlayış ile hayata geçirdiğinde sürdürülebilir olacağını farkındadır. Bu düşünceden hareketle Vestel Elektronik, gerek ürünlerinin kullanımı sırasında tükettikleri enerjinin azaltılması, gerekse ürünlerinde kullanılacak çevreye duyarlı, geri dönüşümlü yeni malzemelerin geliştirilmesi amacıyla Ar-Ge faaliyetlerine büyük ölçüde bütçe ayırmaktadır. Ürün tasarımlarında daha az güç tüketimi, uzun ürün ömrü için güvenilirlik, zararlı kimyasalların elimine edilmesi, geri dönüşümlü malzeme kullanımı, malzeme kullanımında çeşitliliğin azaltılması, daha az hammadde kullanımı vb. konular ana tasarım maddeleri olarak yer almakta ve değerlendirilmektedir. Şirketin sahip olduğu yılda 15 milyon adetlik elektronik ve digital ürün ve 10 milyon adetlik beyaz eşya üretme kapasiteleri düşünüldüğünde, bir ürünün tasarımında yapılacak iyileştirmenin zincirleme olarak tedarik zincirinde, üretim esnasında, ürünün kullanımında ve yaşam süresi sonunda birçok çevresel etkiyi (enerji tüketimi, yakıt tüketimi, taşıma kaynaklı karbon salınımının azaltılması, ambalaj kullanımının azaltılması vb.) iyileştireceğinin farkında olarak Vestel Elektronik bu konuya ayırdığı kaynağı sürekli olarak artırmaktadır.
- Sürdürülebilirlik alanında yapılan çalışmalar doğrultusunda Şirket, Borsa İstanbul'un yaptığı değerlendirmeler sonucu BİST'te işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazanarak 2 Kasım 2015 tarihinden itibaren endekse dahil olmuştur. Şirketin sürdürülebilirlik konusu ile ilgili bilgi ve verilerine [www.vestelyatirimciiliskileri.com](http://www.vestelyatirimciiliskileri.com) adresinden ulaşılabilmektedir.
- Vestel Elektronik'in bir parçası olduğu Vestel Şirketler Grubu ("Vestel") için kendi gelişimi toplum gelişimiyle eşdeğerdir. Bu bilinçle Vestel, topluma değer katan sosyal sorumluluk projelerine güçlü bir kaynakla destek vermeye, yenilerine öncülük etmeye ve geleceğe yönelik geliştirdiği çevreye duyarlı ürün iletişimleriyle bu konuda toplumsal bilinci şekillendirmeye devam edecektir.
- Sosyal sorumluluk çalışmalarının topluma katkısının somut ve sürdürülebilir olmasına büyük önem veren Vestel, kısa ömürlü projelere yatırım yapmak yerine uzun vadeli ve kendini üretme kapasitesine sahip işlerin arkasında durmayı tercih etmektedir. Bu anlamda, bir sosyal sorumluluk projesine başlarken, toplumda özellikle hangi alanlarda ve konularda kamu desteğinin sınırlı kaldığının ya da uzanamadığının araştırılmasına öncelik verilmektedir. Vestel, altına imzasını koyduğu ya da desteğini verdiği sosyal sorumluluk projelerinde, faaliyet gösterdiği toplam kalite anlayışından ödün vermeden tüm faaliyetlerinde gösterdiği performans ve hassasiyeti göstermektedir.
- Vestel bünyesinde engelli vatandaşlarımıza olan duyarlılığın her fırsatta gösterildiği birçok projeye de imzaya atılmaktadır. Bu projeler kısaca aşağıda özetlenmektedir;
  - Down sendromlu ve zihinsel engelli gençlerimize Vestel'de çeşitli iş fırsatları sunmak ve onları iş yaşamına kazandırarak hayatın içinde olmalarını desteklemek amacıyla geliştirilen "Hayatın İçindeyim" projesiyle 2'si down sendromlu, 2'si zihinsel engelli olmak üzere 4 gencimiz istihdam edilmiştir.
  - Vestel Elektronik fabrikamızda gerçekleştirilen "Eşit Şans" projesiyle işitme ve konuşma engellilerin çeşitli eğitimlerin ardından istihdam edilmeleri amaçlanmıştır. Bu kapsamda 5 Mayıs 2015 tarihinde 11 kişiyle başlayan personel sayısı yılsonu itibarıyla 104'e ulaşmıştır. Engellilerimizin çalışacağı bölgelerde üretim bantları onlara özel olarak düzenlenmiştir. Bu proje ile istihdamı sağlanan engellilerimizin yaşamlarını kolaylaştırmak, engelli olmayan çalışanlarımızın duyarlılıklarını arttırmak ve birbirleriyle olan iletişimlerini güçlendirmek amacıyla 22 Aralık 2015 tarihinde, Celal Bayar Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkeziyle "Temel İşaret Dili Eğitimi" başlatılmıştır ve 27 Vestel çalışanı bu eğitime katılarak sertifikalarını almıştır.
  - Engellilerimizin yalnızca istihdam yaratarak değil aynı zamanda günlük hayatlarını kolaylaştırarak da yanlarında oluyoruz. Bu amaçla Vestel Klima Üretim Müdürlüğü öncülüğünde 8 Aralık 2015, Dünya Engelliler Gününde 8 engelli vatandaşımıza tekerlekli sandalye dağıtılmıştır.
  - Son 1 yıl içerisinde 177 engelli vatandaşımız Vestel Elektronik bünyesinde istihdam edilmiştir ve böylece Vestel Elektronik'te çalışan engelli sayısı 275'e yükselmiştir.

## BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

### 5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

#### Yönetim Kurulu

Üye	Görevi	Görev Süresi	Son Durum İtibarıyla Grup İçinde Aldığı Görevler	Son Durum İtibarıyla Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması
Ahmet Nazif Zorlu	Başkan	2015 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye
Ali Akın Tarı	Başkan Yardımcısı	2015 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Dilerbank AŞ Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi; Diler Holding AŞ Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Selen Zorlu Melik	Yönetim Kurulu Üyesi	2015 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Enerji Grubu Başkan Yardımcısı; Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	-	İcrada yer almayan üye
Mehmet Emre Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	2015 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	-	İcrada yer almayan üye
Mümin Cengiz Ultav	Yönetim Kurulu Üyesi	2015 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	-	TTGV Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Bilişim Vakfı ve Unix Kullanıcıları Derneği Kurucu Üyesi	İcrada yer almayan üye
Hacı Ahmet Kılıçoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	2015 Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ Yönetim Kurulu Üyesi	Doğan Gazetecilik AŞ Yönetim Kurulu Üyesi, Şeker Mortgage Finansman AŞ Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

## **Ahmet Nazif Zorlu** **Yönetim Kurulu Başkanı**

(1944 - Denizli) Ahmet Nazif Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketinde başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Ahmet Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak ağabeyi Zeki Zorlu ile birlikte Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu, tüm şirketleri 1990 yılında Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katarak yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; elektronik, beyaz eşya, enerji, gayrimenkul, metalürji ve savunma gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Nazif Zorlu, Vestel Beyaz ile Vestel Elektronik başta olmak üzere, halen Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş Adamları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENSİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İşadamları Derneği (TETSİAD) üyesidir. 1999 yılında kurulan ve birçok öğrenciye burs veren, çok sayıda okul yaptıran Mehmet Zorlu Eğitim, Sağlık, Kültür ve Yardımlaşma Vakfı'nın da (MZV) kurucusu olan Ahmet Zorlu, sosyal sorumluluk çalışmalarını MZV aracılığıyla sürdürmektedir. Ahmet Zorlu, Türk iş dünyasının yurt dışındaki etkinliğini artırmayı hedefleyen sosyal çalışmalara da büyük önem vermektedir. Sn. Zorlu, İspanya ve Türkiye arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi ve güçlendirilmesinde gösterdiği katkılardan dolayı 2007 yılında İspanya Kralı I. Juan Carlos tarafından "İspanya Kraliyet Sivil Liyakat Nişanı" ile taltif edilmiştir.

## **Ali Akın Tarı** **Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı**

(1943 - Koruköy) Ali Akın Tarı İstanbul Hukuk Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, 1972-1986 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda hesap uzmanı ve baş hesap uzmanı olarak görev yapmıştır. 1986 yılında Hesap Uzmanları Kurulu Başkan yardımcılığı, 1989 yılında da İstanbul Grup Başkanlığı görevine atanmış ve bu görevini 2001 yılında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği'ne atanana kadar sürdürmüştür. Ali Akın Tarı, aynı yıl Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu Kurul Üyeliği görevine ilaveten Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu Fon Kurulu Üyeliği'ne seçilmiş, 2004 yılında görev süresinin dolması nedeniyle Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'ndan ayrılarak Maliye Bakanlığı Bakanlık Müşavirliği görevine atanmıştır. 2007 yılına kadar bu görevi yürüten Sn. Tarı, 2007 yılında farklı alanlarda faaliyet gösterme arzusu ile özel sektörde görev almak üzere kamudan kendi isteğiyle ayrılmıştır. 2008 yılında Dilerbank Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyesi olmuş, buna ek olarak 2011 yılında da Diler Holding Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmiştir. Ali Akın Tarı, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra, Zorlu Grubu Şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

## **Selen Zorlu Melik** **Yönetim Kurulu Üyesi**

(1975 - Trabzon) Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajının ardından 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) programına katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında California Üniversitesi'nde (ABD/Berkeley) Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, 2004 yılında Korteks Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atanmıştır. Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Grubu'na bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Selen Zorlu Melik, 2012 Nisan ayından bu yana Zorlu Enerji Grubu Başkanlığı'na vekalet etmektedir.

## **Mehmet Emre Zorlu** **Yönetim Kurulu Üyesi**

(1984 - İstanbul) Mehmet Emre Zorlu, 2006 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2007-2008 yıllarında İngiltere'de Essex Üniversitesi Yenilik ve Teknoloji Yöneticilik Master Programı'nı tamamlamış ve 2009 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. Mehmet Emre Zorlu, Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Holding ve şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Sn. Zorlu, Young Presidents' Organization (YPO), Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD) ve Endeavor Türkiye üyesidir.

### **Mümin Cengiz Ultav** **Yönetim Kurulu Üyesi**

(1950 - Eskişehir) Mümin Cengiz Ultav, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Elektronik Mühendisliği alanında lisans ve yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Kariyerine Uluslararası Philips Enstitüsü'nde başlayan Sn. Ultav, Türkiye'de ve yurt dışında çeşitli elektronik firmalarının Bilgi Teknolojileri ve Ar-Ge bölümlerinde görev almıştır. 1997 yılında Vestel'e Teknolojiden Sorumlu Başkan olarak katılan Cengiz Ultav, 30 Haziran 2011 tarihi itibarıyla sürdürmekte olduğu Stratejik Planlama ve Teknolojiden Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmıştır. Cengiz Ultav görevine Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmektedir.

### **Hacı Ahmet Kılıçoğlu** **Yönetim Kurulu Üyesi**

(1956 - Giresun) Hacı Ahmet Kılıçoğlu, İngiltere'deki University of Essex'ten ekonomi dalında lisans ve yüksek lisans derecelerini almıştır. Çalışma hayatına 1979 yılında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda başlayan Sn. Kılıçoğlu, kariyerine 1980 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman yardımcısı olarak devam etmiştir. Askerlik görevini tamamladıktan sonra bir dönem özel sektörde çalışan Sn. Kılıçoğlu 1984 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı ve F-16 uçak projesinde idari görevlerde bulunmuştur. 1987'de Türk Eximbank'ta göreve başlayan Ahmet Kılıçoğlu, bu kurumda çeşitli kademelerde bulunduktan sonra, 1998-2010 yılları arasında Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 1998-2010 yılları arasında Türkiye Bankalar Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği'ni de sürdüren Sn. Kılıçoğlu, 2001 yılında Dünya Eximbankları Birliği (The Berne Union) Başkanlığı'na seçilmiştir. Ayrıca, 2008-2009 yıllarında İslam Kalkınma Bankası Başkan Danışmanlığı görevinde bulunmuştur. 2010 yılında Denizbank Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Sn. Kılıçoğlu, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'deki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra, Zorlu Grubu Şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Kendisi ayrıca Şeker Mortgage Finansman AŞ ve Doğan Gazetecilik AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de sürdürmektedir.

Şirketimiz İcra Kurulu Başkanı Sn. Turan Erdoğan'dır.

### **Enis Turan Erdoğan** **İcra Kurulu Başkanı**

(1955 - Mersin) Enis Turan Erdoğan 1976 yılında İ.T.Ü. Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yapmıştır. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektörde çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel'e katılmıştır. 1988'ten bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev yapan Sn. Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Turan Erdoğan 1 Ocak 2013'ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sn. Erdoğan 2002 -2006 yılları arasında da 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

- Şirket Yönetim Kurulu, en üst düzeyde etki ve etkinlik sağlayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu konuda Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Tebliğ ve düzenlemelerine uyuma azami özen gösterilmektedir.
- Vestel Elektronik Yönetim Kurulu toplam 6 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda yer alan 6 üyeden 4'ü icrada yer almayan üye niteliğine, 2'si ise bağımsız üye niteliğine sahiptir. SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak Yönetim Kurulu'nun üçte biri bağımsız üyelere aittir.
- Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı farklı kişilerdir. Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ahmet Nazif Zorlu, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı ise Sn. Enis Turan Erdoğan'dır.
- Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin olarak herhangi bir sınırlama getirilmemiştir ancak bu konuda Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde öngörülen düzenlemelere uyulmaktadır.
- 2014 yılı Genel Kurul'u öncesinde Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de üstlenen Kurumsal Yönetim Komitesi'ne 2 bağımsız üye adayları sunulmuştur. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları, aday gösterildikleri esnada, mevzuat, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletilmişlerdir. Adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin Komite tarafından hazırlanan 30.03.2015 tarihli değerlendirme raporu Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve Yönetim Kurulu'nun 01.04.2015 tarih ve 2015/12 sayılı kararıyla, adayların bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek üzere Genel Kurul'da ortakların onayına sunulmasına karar verilmiştir. 27 Nisan 2015 tarihinde gerçekleştirilen 2014 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında söz konusu önerge ortaklarca kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarına ilişkin bilgiler Genel Kurul toplantı ilanı ile birlikte yayınlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı vasıtasıyla kamuya açıklanmıştır.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Adayların bağımsızlık beyanları aşağıda yer almaktadır:

“Sermaye Piyasası Mevzuatı, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nin ekinde yer alan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri’ni okuyup anladığımı ve ilgili mevzuat çerçevesinde, işbu beyan ekinde de yer alan 4.3.6 no’lu ilkede tahdidi sayılan Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği kriterlerinin tamamını taşıdığımı kabul, taahhüt ve beyan ederim.”

- Yönetim Kurulu üyelerinden Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu ve Sn. Ali Akın Tarı SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri Bağımsızlık Kriterlerine uygun olarak bağımsızlık niteliğine sahiptir. 2014 faaliyet yılında bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlıklarını ortadan kaldıracak bir durum olmamıştır.
- Şirketin Yönetim Kurulu’nda hali hazırda 1 kadın üye yer almakta olup, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde en az %25 olarak belirlenen kadın üye oranına ulaşmak Şirketin orta vadeli hedefleri arasında yer almaktadır. Ancak bu hedefe ulaşmak için henüz bir politika oluşturulmamıştır.

## 5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

- Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı Şirket Esas Sözleşmesi’nde yazılı olarak düzenlenmiştir.
- Yönetim Kurulu toplantı gündemleri Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeler tarafından belirlenmektedir. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir.
- Yönetim Kurulu toplantılarının lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kez olmak üzere gerçekleştirilmesi Şirket Esas Sözleşmesi’nin 16. maddesi ile düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı veya bulunmadığı hallerde Başkan Vekili tarafından toplantıya çağrılır. Herhangi bir üye Yönetim Kurulu Başkanı’ndan Yönetim Kurulu’nu toplantıya çağırmasını talep edebilir.
- Toplantılara katılımın artırılabilmesi amacıyla yılın başlangıcında toplantı tarihleri belirlenerek Yönetim Kurulu üyelerine bildirilmektedir. Bu sayede üyelere, takvimlerini toplantılara göre ayarlama şansı tanınmaktadır. Ayrıca, toplantılara katılımı artırmak amacıyla Esas Sözleşme’de “Yönetim Kurulu’ndan izin almadan arka arkaya üç toplantıya katılmayan Yönetim Kurulu üyeleri görevinden çekilmiş sayılır.” ibaresi düzenlenmiştir.
- Yönetim Kurulu üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanmakta ve toplantıda hazır bulunanların çoğunluğu ile karar almaktadır.
- Şirket Yönetim Kurulu 2015 yılında 42 toplantıda 55 karar almış, toplantılara katılım oranı %100 olmuş ve kararların %100’ü mevcudun oybirliğiyle alınmıştır.
- Toplantılara ilişkin çağrı toplantı gününden en az 7 gün önce e-posta yolu ile yapılmaktadır. Çağrı ile beraber toplantı gündemi ve gündeme ilişkin bilgi ve belgeler yazılı olarak Yönetim Kurulu Başkanı’na bağlı olarak oluşturulan sekreteryaya tarafından Yönetim Kurulu üyelerine ulaştırılmaktadır.
- Yönetim Kurulu toplantılarında üyeler tarafından farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçeleri bulunması durumunda bunlar zapta geçirilmektedir. Ayrıca, bağımsız üyelerin farklı görüş açıkladığı konulara ilişkin karşı oy gerekçeleri kamuya açıklanır. Ancak, bugüne dek böyle bir durum oluşmamıştır. Yönetim Kurulu Sekreteryası vasıtasıyla tutulan Yönetim Kurulu tutanaklarında üyelerin sormuş oldukları sorular ve bunlara verilen cevaplar zapta geçirilmektedir.
- Yönetim Kurulu Başkanı ve üyelerinin, olumlu veya olumsuz veto hakkı veya ağırlıklı oy hakkı bulunmamaktadır. Her üye bir oy hakkına sahiptir.
- Şirketin her türlü ilişkili taraf işlemlerine ilişkin Yönetim Kurulu kararları Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uygun olarak bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı ile yürütülmektedir.
- Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zarar için Yönetici Sorumluluk Sigortası yapılmıştır. Ancak toplam yıllık sorumluluk limiti Şirket sermayesinin %25’ini aşmamaktadır.

## 5.3. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

- Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu’nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu’na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir “Ücret Komitesi” ve “Aday Gösterme Komitesi” kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
- 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir. Yine ilkelere uygun olarak İcra Kurulu Başkanı komitelerde yer almamaktadır.
- Komite üyelerinden Sn. Ali Akın Tarı ve Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.



- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talebe dikkate alınarak yapılmaktadır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.
- Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek KAP'ta ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmaktadır.

### Denetim Komitesi

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- Denetim Komitesi faaliyetleriyle ilgili ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Denetim Komitesi'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı Yönetim Kurulu bünyesindeki bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.
- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Ali Akın Tarı'dır, diğer üye Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu'dur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28 Nisan 2015 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ali Akın Tarı	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hacı Ahmet Kılıçoğlu	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2015 yılında 6 toplantı yapmıştır.
- Denetim Komitesi'nin kararlarının ve toplantı tutanaklarının tutulmasından yönetim sekreteryası sorumludur.
- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.
- Denetim Komitesi'nin 2015 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
  - Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
  - Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
  - Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
  - Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
  - İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
  - İç kontrol sistemine ilişkin olarak elde edilen bulguların değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanması,
  - İç kontrole ve iç denetime ilişkin raporların incelenmesi ve onaylanması.

### Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Ali Akın Tarı tarafından yerine getirilmektedir.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28 Nisan 2015 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ali Akın Tarı	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Emre Zorlu	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi
Serap Mutlu	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Direktörü

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2015 yılında 3 toplantı yapmıştır.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2015 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
  - Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
  - Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
  - Yönetim Kurulu bağımsız üye adaylarının bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulması,
  - Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmalarının yürütülmesi.

## Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite Şirketin devamlılığı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.
- "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması durumunda üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu üyesi Sn. Selen Zorlu Melik'tir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor sunması esastır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 28 Nisan 2015 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Hacı Ahmet Kılıçoğlu	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Selen Zorlu Melik	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, prensip olarak yılda en az 3 defa toplanır. Komite 2015 yılında 6 defa toplanmış ve hazırlanan 6 adet risk raporu Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2015 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
  - Yüksek seviye risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.
  - Riskler mevcut kontrol ve önlem faaliyetlerinin etkinlik performansı dikkate alınmadan (Doğal Risk) ve dikkate alındıktan sonra (Artık Risk) olmak üzere 2 farklı şekilde değerlendirilmiştir.
  - Risk raporlarında yer alan doğal ve artık riskler, 4'lü risk skalasına (Kabul Edilebilir, Kontrol ile Kabul Edilebilir, Arzu Edilmeyen, Kabul Edilemez) göre değerlendirilmiştir.
  - Risk raporlarında yer alan sektör ve şirket bazlı riskler, COSO (The Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) risk taksonomisine göre 9 adet ana risk başlığı (Dış Çevre, Operasyonel, Yetkilendirme, Bilgi İşlem ve Teknoloji, Dürüstlük/Bütünlük, Finansal, Süreç/Operasyonel, Raporlama ve Stratejik) temel alınarak gruplandırılmıştır.
  - Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Dış Çevre, Operasyonel, Finansal ve Stratejik ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.
  - Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite'ye sunulmuştur. Söz konusu raporlar;
    - Beyaz Eşya Sektörü PESTLE Analizi,
    - Tüketici Elektronik Sektörü PESTLE Analizi,
    - Kurumsal Sürdürülebilirlik,
    - 2015 İlk Çeyrek Performansının Değerlendirilmesi,
    - Vestel Risk Envanteri ve
    - Reel Sektörde Alacak Risk Yönetimi ve Vestel Uygulamaları raporudur.
  - Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından şirket risk envanterinde bulunan risklerin ve risklere ait aksiyon planlarının SAP GRC (Governance, Risk and Compliance) Sistemi'ne girişleri yapılmıştır. Riskler ve aksiyonlar SAP GRC sistemi üzerinden takip edilmektedir.

#### 5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

- Vestel Elektronik'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla 2012 yılında kurulan Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü faaliyetlerine devam etmektedir. Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde devam eden risk yönetimi çalışmalarına, Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi dayanak oluşturmaktadır.
- İç kontrolün sağlanması amacıyla Şirket içinde yoğun olarak bilgi teknolojilerinden faydalanılmakta ve SAP sistemi kullanılmaktadır. SAP sistemi vasıtasıyla işletmelerdeki tüm entegre iş süreçlerinin bilgi sistemleri üzerinde yürütülmesi/kaydedilmesi sağlanarak işletmeye hız ve verimlilik kazandırılmaktadır. Bu sistemlerin etkin kullanılması ile birlikte çalışanların ve yöneticilerin yetkileri doğrultusunda kendilerini ilgilendiren her türlü bilgi ve raporlamaya kolaylıkla ulaşmaları sağlanmaktadır. Vestel Elektronik risklerinin bir bütün halinde yer aldığı ve takibinin yapıldığı sistem olarak SAP GRC'yi (Governance Risk Compliance) kullanmaktadır.
- Şirketin iç kontrol sistemleri; risk yönetimi analizleri ile ve/veya iç denetim faaliyetleri esnasında ortaya çıkan riskler ve ilgili risk azaltıcı aksiyonlar gözetilerek risk odaklı bir yaklaşım ile değerlendirilmektedir. Vestel Elektronik'in vizyonu ve misyonu doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetler sırasında Şirket, stratejik hedefler, finansal durum, operasyonel aktiviteler, mevzuat, iş güvenliği ve sağlığı, varlıkların ve itibarın korunması ile ilgili risklerle karşı karşıya kalabilmektedir. Bu risklerin doğru şekilde tanımlanması ve yönetilmesi için, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi felsefesi aşağıda özetlenmiştir;
  - Şirketin tüm faaliyetlerinde; risk bilinci ve kültürünün yerleştirilmesi ile risklerin karar mekanizmalarının bir parçası olmasının sağlanması,
  - Şirketin hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların ortak bir algıyla birlikte ortaya çıkarılması,
  - Risklerin etki ve olasılığa göre tanımlanması ve değerlendirilmesi,
  - Risk alma iştahına uyumlu bir şekilde alınan en uygun aksiyonlar ile bu risklerin proaktif olarak yönetilmesi.

# KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

- 15.03.2013 tarihinden bu yana faaliyet gösteren Riskin Erken Saptanması Komitesi 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve risklerin koordineli şekilde yönetilmesi amacıyla; ilgili şirketlerin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesine ilişkin çalışmalar yapmaktadır.
- Bu sistemlerin etkinliği ve verimliliği İç Denetim Bölümü tarafından yıllık onaylı planlar dahilinde belli aralıklarla gözden geçirilmekte ve aksiyon alınması için Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

## 5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

- Yönetim Kurulu büyüme, risk ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak, akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla Şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil ederken, Şirketin belirlenen finansal ve operasyonel hedeflerine ulaşmasından da sorumludur.
- Şirketin stratejik hedeflerine yönelik fikirler Yönetim Kurulu veya yöneticiler tarafından oluşturulabilir. Yönetim Kurulu oluşturduğu hedeflere ilişkin mutlaka yöneticilerin fikrine danışır. Yöneticiler tarafından oluşturulan hedefler ise öncelikle yönetim kademesinde tartışıldıktan sonra Yönetim Kurulu'na sunulur ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanır. Stratejik hedeflere ilişkin yapılan toplantılara yöneticiler de davet edilebilir. Onaylanan hedeflere yönelik çalışma en kısa sürede başlatılır ve ulaşılan sonuçlar üst yönetim tarafından yıl içinde düzenli olarak izlenir ve Yönetim Kurulu'na raporlanır.
- Yönetim Kurulu Şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetlerini ve geçmiş performansını gözden geçirmek amacıyla yılda en az bir kez değerlendirme toplantısı gerçekleştirir.

## 5.6. Mali Haklar

- Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, 18.05.2012 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilerek, Şirketin internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş bulunan "Yönetim Kurulu Üyeleri ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticileri için Ücret Politikası", Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekindeki Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde tadil edilmek suretiyle, 26.03.2014 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu ile kamuya açıklanmış, ayrıca Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Yönetim Kurulu üyelerine verilecek olan huzur hakkı, her sene Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Ücret belirlenirken, üyelerin bağımsız veya icracı olmaları, aldıkları sorumluluk, çalışma süresi, sahip oldukları bilgi, beceri ve deneyim gibi unsurlar dikkate alınmaktadır.
- Vestel Elektronik Yönetim Kurulu üyelerine sektör emsallerine uygun olarak 2015 yılında toplam 101.000,00 TL brüt ücret ödemesi yapılmıştır. 2016 yılına ilişkin tutarlara yönelik karar 2015 yılı Olağan Genel Kurulu'nda alınacaktır. Yönetim Kurulu üyelerine başkaca bir menfaat sağlanmamaktadır.
- Yönetim Kurulu üyelerine yönelik performans ölçümü ve buna bağlı bir ödüllendirme bulunmamaktadır.
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.
- Vestel Elektronik İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilerine Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenmektedir. İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere, ayrıca, yılsonlarında, Şirketin finansal performansı ve yöneticilerin buna yaptıkları katkılar dikkate alınarak, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen tutarda prim ödenebilir. "Üst Düzey Yönetici Ücret Politikası" belirlenirken; Şirketin üretim ve satış faaliyetlerinin boyutu, faaliyet alanının yaygınlığı, yurt dışı faaliyetleri, çalışan sayısı, iştirakleri ve bunların toplamdaki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için sahip olunması gereken bilgi seviyesi, bulunulan sektörün özellikleri, rekabet koşulları ve benzer firmaların ücret düzeyi dikkate alınmaktadır.
- Şirketin Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleriyle, üst düzey yöneticilerine sağlanan mali menfaatlere toplu olarak finansal tablo dipnot açıklamalarında ve yıllık faaliyet raporunda yer verilmektedir. Bu kapsamda 31.12.2015 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere ödenen maaş ve ücretler toplamı 25.448 bin TL'dir (01.01.-31.12.2014: 19.433 bin TL)'dir.
- Şirket 2015 yılı içerisinde herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç vermemiş, kredi kullanılmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığı ile şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.

# KOMİTELERİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 28 Nisan 2015 tarihli 2015/22 no'lu kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ali Akın Tari'nin, komite üyeliklerine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet Emre Zorlu ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Sn. Serap Mutlu'nun seçilmelerine,
- Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ali Akın Tari'nin, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu'nun seçilmelerine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Hacı Ahmet Kılıçoğlu'nun, komite üyeliğine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Selen Zorlu Melik'in seçilmelerine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (www.vestelyatirimciiliskileri.com) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2015 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2015 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi 25.06.2015 ve 24.12.2015 tarihlerinde olmak üzere iki kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere 30.03.2015 tarihinde bir kez,
- Denetim Komitesi 24.02.2015, 30.03.2015, 27.04.2015, 04.05.2015, 11.08.2015 ve 21.10.2015 tarihlerinde olmak üzere altı kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 26.01.2015, 18.03.2015, 15.04.2015, 20.05.2015, 20.08.2015 ve 23.12.2015 tarihlerinde olmak üzere altı kez,

toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Bu toplantılara göre:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit etmiş, Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmuş, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiş, Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmalarını yürütmüş ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerindeki değişiklikler doğrultusunda, Şirketin Etik Kuralları'nı ve Bilgilendirme Politikası'nı güncellemiştir.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

## 26.04.2016 TARİHLİ 2015 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

1. Açılış, saygı duruşu ve Toplantı Başkanlığı'nın seçilmesi,
2. Genel Kurul tutanaklarının imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,
3. 2015 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve görüşülmesi,
4. 2015 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
5. 2015 yılı hesap dönemine ilişkin Konsolide Finansal Tabloların okunması, görüşülmesi ve onaylanması,
6. Yönetim Kurulu üyelerinin 2015 yılı faaliyet ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri,
7. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev süresinin belirlenmesi ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri dahil Yönetim Kurulu üyelerinin seçimi,
8. Yönetim Kurulu üyelerine 2016 faaliyet yılı için ödenecek ücretin tespiti,
9. 2015 yılı kârının, geçmiş yıl zararlarından dolayı dağıtılamamasına ilişkin Yönetim Kurulu kararı hakkında ortaklara bilgi verilmesi,
10. Yönetim Kurulu üyelerine Şirket konusuna giren veya girmeyen işleri bizzat veya başkaları adına yapmaları ve bu nev'i işleri yapan şirketlere ortak olabilmeleri ve diğer işlemleri yapabilmeleri hususunda Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereğince izin verilmesinin pay sahiplerinin onayına sunulması,
11. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu gereği 2016 yılı hesap ve işlemlerinin denetimi için Yönetim Kurulu'nun bağımsız denetim şirketi seçimi ile ilgili önerisinin görüşülerek karara bağlanması,
12. 2015 yılında yapılan bağışlar ve yardımlar konusunda Genel Kurul'a bilgi verilmesi; 01.01.2016 – 31.12.2016 faaliyet yılında yapılacak bağışların üst sınırının belirlenmesi,
13. Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenlemeleri çerçevesinde, Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile bunlardan elde edilen gelir veya menfaatler hakkında ortaklara bilgi verilmesi,
14. Genel Kurul tarihinden önce Sermaye Piyasası Kurulu'nun uygun görüşü ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izinlerin alınması ön koşulu ile Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3'üncü maddesinin, "Şirketin Merkez ve Şubeleri" başlıklı 4'üncü maddesinin ve "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6'ncı maddesinin aşağıdaki şekilde değiştirilmesi hususunun görüşülüp karara bağlanması,

### ESAS SÖZLEŞME TADİL METNİ

ESKİ METİN	YENİ METİN
<p><b>Madde 3</b> Amaç ve Konu: Şirketin amaç ve konusu; her türlü elektrikli, elektronik, dijital elektronik araç, gereç, donanım, yedek parça, aksam, komponent, video ve televizyon üretimi, akıllı telefon üretimi ithalat, ihracat ve imalatını yapmaktır.</p> <p>Şirket ayrıca, elektronik devre elemanları, haberleşme, iletişim, ses, görüntü ve bilgi kayıt, nakil transferi, kopyalanması, yansıtılmasına yarayan ürünlerin ve parçaların, bilgi işlem cihaz ve ekipmanlarıyla elektrik, elektronik, mekanik, pnomatik sistemlerin imalatı, montajı, alımı, satımı, ithalatı, ihracatı, kiralınması, dağıtımı ve teknik servisi faaliyetlerini yapmaktır.</p>	<p><b>Madde 3</b> <b>İşletme Konusu:</b> Şirketin işletme konusu; her türlü elektrikli, elektronik, dijital elektronik araç, gereç, donanım, yedek parça, aksam, komponent, video ve televizyon, akıllı telefon ithalat, ihracat ve üretimini yapmaktır.</p> <p>Şirket, elektronik devre elemanları, haberleşme, iletişim, ses, görüntü ve bilgi kayıt, nakil transferi, kopyalanması, yansıtılmasına yarayan ürünlerin ve parçaların, bilgi işlem cihaz ve ekipmanlarıyla elektrik, elektronik, mekanik, pnomatik sistemlerin üretimi, montajı, alımı, satımı, ithalatı, ihracatı, kiralınması, dağıtımı ve teknik servisi faaliyetlerini yapmaktır. Şirket ayrıca, işletme konusu işlemler ile ilgili olarak; elektronik donanım tasarımı ve geliştirilmesi, yazılım tasarımı ve geliştirilmesi, optoelektronik ve optomekanik tasarımı ve geliştirilmesi faaliyetlerinde de bulunur.</p>

<p>Şirket, her türlü elektrikli, elektronik, dijital elektronik araç, gereç, donanım, yedek parça, aksam, komponent, video ve televizyonun kalitesini ve ilgili teknik düzenlemeye uygunluğunu test eder, kalite kontrolünü yapar, kalitesini artırtmaya yönelik testler yapar ve bunlara ilişkin her türlü faaliyette bulunur.</p> <p>Şirket amacını gerçekleştirmek için aşağıdaki konularla sınırlı olmamak kaydıyla faaliyette bulunabilir.</p> <p>A-) Şirket konusu ile ilgili ham, yarı mamul, mamul maddelerinin işlemlerinde kullanılan makina, aksam, teferuat ve tesisatın bunların yedek parçalarının ithalini, ihracını, imalini yapabilir,</p> <p>B-) Şirket amacıyla ilgili olarak ihracat, ithalat, imalat, fason dahili ticaret, ticaret, komisyon, taahhütlük iç ve dış uluslararası mümessillik, pazarlamacılık işlerini yapabilir,</p> <p>C-) Şirket işleri için iç ve dış piyasalardan uzun, orta ve kısa vadeli istikrazlar akdedebilir, turizm kredileri ve benzeri kredileri temin edebilir, emval ve kefalet kredileri, emtia, akreditif yatırım kredileri, açık kredi, esham tahvil ve senet üzerine avans ve benzeri kredileri temin edebilir,</p> <p>D-) Şirket amaç ve konusuna giren sınai ve ticari yatırımlarda bulunabilir,</p> <p>E-) Şirket amaç ve konusunu gerçekleştirebilmek için her türlü mali, sınai, idari tasarruf ve faaliyetlerde bulunabilir,</p> <p>F-) Şirket faaliyet konularına giren işleri yapan hakiki ve hükmi şahıslarla şirket kurabilir, ortak girişimlerde bulunabilir, mevcut ticari işletmelere iştirak edebilir, yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla onların paylarını tahvillerini ve diğer menkul kıymetlerini alabilir ve satabilir, mübadele edebilir ve rehin ve teminat gösterebilir, ayrıca Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak konusu ile ilgili olmak kaydıyla ve şirketin asıl gayesinin gerçekleştirilmesine engel olmayacak tarz ve ölçüde sosyal amaçlı vakıf kurabilir, kurulmuş vakıflara katılabilir. Genel Kurul Kararı ile bu vakıflara Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olmak şartıyla safi kardan pay ayırabilir.</p> <p>G-) Şirket amacına ulaşabilmek için, lüzumlu makina ve tesisler ile gayrimenkulleri iktisap edebilir, satın alabilir, satabilir, devir ve ferağ edebilir, kiraya verebilir, kiralayabilir, gayrimenkullerin üzerinde irtifak, intifa, sükna, gayrimenkul mükellefiyeti, kat mülkiyeti ve kat irtifakı tesis edebilir, iktisap, devir ve ferağ edebilir, fabrika, depo satış mağazaları ve idare binaları inşa edebilir,</p>	<p>Şirket, her türlü elektrikli, elektronik, dijital elektronik araç, gereç, donanım, yedek parça, aksam, komponent, video ve televizyonun kalitesini ve ilgili teknik düzenlemeye uygunluğunu test eder, kalite kontrolünü yapar, kalitesini artırtmaya yönelik testler yapar ve bunlara ilişkin her türlü faaliyette bulunur.</p> <p>Şirket işletme konusunu gerçekleştirmek için aşağıdaki konularla sınırlı olmamak kaydıyla faaliyette bulunabilir.</p> <p>A-) Şirket işletme konusu ile ilgili ham, yarı mamul, mamul maddelerinin işlemlerinde kullanılan makina, aksam, teferuat ve tesisatın, bunların yedek parçalarının ithalini, ihracını, üretimini yapabilir,</p> <p>B-) Şirket işletme konusu ile ilgili olarak ihracat, ithalat, üretim, fason dahili ticaret, ticaret, komisyon, taahhütlük iç ve dış uluslararası temsilcilik, pazarlamacılık işlerini yapabilir,</p> <p>C-) Şirket işletme konusunu gerçekleştirmek için iç ve dış piyasalardan uzun, orta ve kısa vadeli istikrazlar akdedebilir, turizm kredileri ve benzeri kredileri temin edebilir, işletme ve kefalet kredileri, emtia, akreditif yatırım kredileri, açık kredi, borçlanma araçları ve senet üzerine avans ve benzeri kredileri temin edebilir,</p> <p>D-) Şirket işletme konusuna giren sınai ve ticari yatırımlarda bulunabilir,</p> <p>E-) Şirket işletme konusunu gerçekleştirebilmek için her türlü mali, sınai, idari tasarruf ve faaliyetlerde bulunabilir,</p> <p>F-) Şirket yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla, işletme konusuna giren işleri yapan gerçek ve tüzel kişilerle şirket kurabilir, ortak girişimlerde bulunabilir, mevcut ticari işletmelere iştirak edebilir, onların paylarını tahvillerini ve diğer menkul kıymetlerini alabilir ve satabilir, değiştirebilir ve rehin ve teminat gösterebilir. Şirket ayrıca, Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak konusu ile ilgili olmak kaydıyla ve şirketin asıl gayesinin gerçekleştirilmesine engel olmayacak tarz ve ölçüde sosyal amaçlı vakıf kurabilir, kurulmuş vakıflara katılabilir. Genel Kurul Kararı ile bu vakıflara Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olmak şartıyla safi kardan pay ayırabilir.</p> <p>G-) Şirket işletme konusuna ulaşabilmek için, gerekli makina ve tesisler ile gayrimenkulleri iktisap edebilir, satın alabilir, satabilir, devir ve ferağ edebilir, kiraya verebilir, kiralayabilir, gayrimenkullerin üzerinde irtifak, intifa, sükna, gayrimenkul mükellefiyeti, kat mülkiyeti ve kat irtifakı tesis edebilir, iktisap, devir ve ferağ edebilir, fabrika, depo satış mağazaları ve idare binaları inşa edebilir,</p>
---	--

## 26.04.2016 TARİHLİ 2015 YILI OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEMİ

<p>H-) Şirket amacı ile ilgili olarak şirketin ve üçüncü kişilerin borçlarını ve alacaklarını temin için ipotek, rehin, kefalet ve diğer teminatları alabilir ve ipotek, rehin, kefalet ve diğer teminatları verebilir, leh ve aleyhindeki ipotekleri ve rehni kısmen veya tamamen kaldırabilir (ipotekleri fek etmek), üçüncü kişilerin borçları için garantör olabilir ve ipotek kurabilir,</p> <p>Şu kadar ki; Şirket'in kendi adına ve 3. kişiler lehine, garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.</p> <p>I-) Şirket işleri için gerekli taşıtları (gemiler dahil) iktisap edebilir, devredebilir ve bunlar üzerinde aynı ve şahsi tasarruflarda bulunabilir,</p> <p>J-) Şirket amacı ile ilgili olarak, marka ihtira beratı, ustalık (Know-How) ve diğer sınai mülkiyet haklarını iktisap edebilir, devir ve ferağ edebilir ve bunlar üzerinde lisans anlaşmaları yapabilir.</p> <p>K-) Şirket amacı ile ilgili olarak gümrük antrepoları açabilir, işletebilir ve gümrükleme işlemi yapabilir.</p> <p>L-) Şirket, Derneklere, Vakıflara ve diğer Kurum ve Kuruluşlara; yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılmaması, yapılan bağışların dağıtılabilir kâr matrahına eklenmesi ve bağışların Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuata aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla nakdi veya aynı bağışta bulanabilir.</p>	<p>H-) Şirket işletme konusu ile ilgili olarak şirketin ve üçüncü kişilerin borçlarını ve alacaklarını temin için ipotek, rehin, kefalet ve diğer teminatları alabilir ve ipotek, rehin, kefalet ve diğer teminatları verebilir, leh ve aleyhindeki ipotekleri ve rehni kısmen veya tamamen kaldırabilir (ipotekleri fek etmek), üçüncü kişilerin borçları için garantör olabilir ve ipotek kurabilir.</p> <p>Şu kadar ki; Şirket'in kendi adına ve 3. kişiler lehine, garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur.</p> <p>I-) Şirket işleri için gerekli taşıtları (gemiler dahil) iktisap edebilir, devredebilir ve bunlar üzerinde aynı ve şahsi tasarruflarda bulunabilir,</p> <p>J-) Şirket işletme konusu ile ilgili olarak, marka, patent, ustalık (Know-How) ve diğer sınai mülkiyet haklarını iktisap edebilir, devir ve ferağ edebilir ve bunlar üzerinde lisans anlaşmaları yapabilir.</p> <p>K-) Şirket işletme konusu ile ilgili olarak gümrük antrepoları açabilir, işletebilir ve gümrükleme işlemi yapabilir.</p> <p>L-) Sermaye Piyasası Kanununun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine ve sair ilgili mevzuat hükümlerine aykırılık teşkil etmemesi, yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenmesi, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılmaması, yapılan bağışların dağıtılabilir kâr matrahına eklenmesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi işletme konusunu aksamayacak şekilde her türlü bağış ve yardım yapabilir.</p> <p>Şirket, Genel Kurul kararıyla, konusu ile ilgili veya konusu için yararlı sayacağı, burada sıralanan faaliyetler dışındaki faaliyetlere de mevzuat çerçevesinde öngörülen gereklilikleri yerine getirmek ve mevzuata aykırılık teşkil etmemek kaydıyla girişebilir.</p>
<p><b>Madde 4</b> Şirketin Merkez ve Şubeleri: Şirketin merkezi: İstanbul İli Avcılar-İlçesidir. Şirketin adresi: Zorlu Plaza, 34310, Avcılar /İSTANBUL'dur.</p> <p>Adres değişikliğinde adres, Ticaret Siciline tescil ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan ettirilir ve ayrıca-Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın yanı sıra Sermaye Piyasası Kurulu'na bildirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen yeni adresini süresi içinde tescil ettirmemiş şirket için bu durum fesih sebebi sayılır.</p> <p>Şirket, yurt içinde ve dışında şubeler, bürolar, temsilcilikler, irtibat büroları açabilir ve muhabirler bulundurabilir. Şirket şube açması halinde, söz konusu şubeler, Ticaret Sicili'ne tescil ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan ettirilir.</p>	<p><b>Madde 4</b> Şirketin Merkez ve Şubeleri: Şirketin merkezi: İstanbul İli Şişli İlçesidir. Şirketin adresi: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL'dur.</p> <p>Adres değişikliğinde yeni adres, Ticaret Siciline tescil ettirilir ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde ilan ettirilir. Tescil ve ilan edilmiş adrese yapılan tebligat Şirkete yapılmış sayılır. Tescil ve ilan edilmiş adresinden ayrılmış olmasına rağmen yeni adresini süresi içinde tescil ve ilan ettirmemiş Şirket için bu durum sona erme sebebi sayılır.</p> <p>Şirket Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ve Sermaye Piyasası Kurulu'na bilgi vermek kaydı ile yönetim kurulu kararıyla yurt içinde ve yurt dışında şubeler ve temsilcilikler açabilir.</p>



**Madde 6****Şirketin Sermayesi**

Şirket, 3794 sayılı Kanunla değişik 2499 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 22/11/1990 tarih ve 877 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirket Kayıtlı Sermayesi 1.000.000.000-(Birmilyar) Türk Lirası olup her biri 1 Kuruş itibari kıymetle 100.000.000.000(Yüz milyar) paya bölünmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2012 - 2016 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2016 yılsonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi 2016 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda şirket kayıtlı sermaye sisteminden çıkmış sayılır.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 335.456.275,00 (üçyüzotuzbeşmilyondörtüüzelli altıbinikiyüzyetmişbeş) Türk Lirası olup tamamen ödenmiştir.

Sermayeyi temsil eden paylar aşağıdaki gibidir:

Nev'i: Hamiline

Pay Sayısı: 33.545.627.500

Pay Tutarı (TL): 335.456.275,00

Yönetim Kurulu, 2012- 2016 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya yetkilidir. Yönetim Kurulu ayrıca itibari değerinin üzerinde pay çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını sınırlandırmaya yetkilidir. İşbu madde kapsamındaki hususlar, Esas Sözleşme, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde ilan edilir. Pay bedellerinin tamamı ödenmedikçe hamiline yazılı pay çıkarılamaz.

Şirketin paylarının devri, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve işbu esas sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydıyla serbesttir.

Şirket sermayesini temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

**Madde 6****Şirketin Sermayesi ve Pay Senetlerinin Türü**

Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 22/11/1990 tarih ve 877 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin Kayıtlı Sermaye tavanı 1.000.000.000-(Birmilyar) Türk Lirası olup, her biri 1 (Bir) Kuruş itibari değerinde 100.000.000.000(Yüz milyar) adet hamiline yazılı paya bölünmüştür.

Şirketin çıkarılmış sermayesi ise 335.456.275,00 (üçyüzotuzbeşmilyondörtüüzelli altıbinikiyüzyetmişbeş) Türk Lirası olup her biri 1,00 (Bir) Kuruş itibari değerinde 33.545.627.500 adet hamiline yazılı paya ayrılmış, tamamı muvazaadan ari şekilde ödenmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2016 - 2020 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2020 yılsonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi 2020 yılından sonra Yönetim Kurulu'nun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda, yönetim kurulu kararı ile sermaye artırım yapılamaz.

Yönetim Kurulu, 2016-2020 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerektiğinde kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, itibari değerinin üzerinde pay çıkarmaya, pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını sınırlandırmaya, itibari değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

Çıkarılan paylar tamamen satılarak bedelleri ödenmedikçe veya satılmayan paylar iptal edilmedikçe yeni pay çıkarılamaz.

Şirketin paylarının devri, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatı ve işbu esas sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydıyla serbesttir.

Çıkarılmış sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.

# KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirket, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmenin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, kâr dağıtım politikası olarak, dağıtılabilir karının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

## Yönetim Kurulu'nun 2015 Yılına İlişkin Kâr Dağıtım Önerisi

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Sn. Ahmet Nazif Zorlu başkanlığında şirket merkezinde toplanmış, gündeminde bulunan konu müzakere edilerek aşağıdaki karar alınmıştır.

2015 yılı hesap döneminin; Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı gereğince Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanan konsolide mali tablolara göre 59.620.000 TL net dönem karı, Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş mali tablolara göre ise 135.385.025,59 TL net dönem karı ile sonuçlanmasına rağmen, geçmiş yıl zararlarının mahsubu sonucu dağıtılabilir karın kalmaması nedeniyle, kâr payı dağıtımını yapılmamasına ve bu hususun 2015 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında ortakların bilgisine sunulmasına, toplantıya katılan yönetim kurulu üyelerinin oybirliği ile karar verilmiştir.

## TÜRK TİCARET KANUNU'NUN 199. MADDESİ KAPSAMINDA HAZIRLANAN BAĞLI ŞİRKET RAPORU SONUÇ BÖLÜMÜ

2015 faaliyet yılında Şirketimizin, Zorlu Holding AŞ'nin yönlendirmesiyle Zorlu Holding AŞ ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı herhangi bir hukuki işlem ve Zorlu Holding AŞ ya da ona bağlı bir şirketin yararına aldığı veya almaktan kaçındığı herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

# BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

24.03.2016

## Bağımsızlık Beyanı


### Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Ali Akın Tarı



# BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

24.03.2016

## Bağımsızlık Beyanı

### Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
  - b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
  - c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
  - d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
  - e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
  - f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
  - g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
  - ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
  - h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu
- beyan ederim.

Hacı Ahmet Kılıçoğlu



# SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN  
KARAR TARİHİ: 16.02.2016  
KARAR SAYISI: 2016/6

## SERMAYE PİYASASI KURULUNUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİ SORUMLULUK BEYANI

- a) Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-14.1) sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde hazırlanmış ve 16/02/2016 tarih ve 2016/6 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile onaylanan, 31.12.2015 tarihinde sona eren 12 aylık hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarının ve faaliyet raporunun tarafımızca incelendiğini,
- b) Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- c) Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış konsolide finansal tabloların şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve Şirket'in konsolide finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Ali Akın TARI  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



Hacı Ahmet KILIÇOĞLU  
Yönetim Kurulu Üyesi



Alp DAYI  
Mali İşler Koordinatörü



# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



### Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

#### Yönetim Kurulu'na

#### Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Rapor

1. Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2015 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu, kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarını özetleyen dipnotlar ve diğer açıklayıcı notlardan oluşan ilişikteki konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

#### Yönetiminin Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluğu

2. Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların Türkiye Muhasebe Standartları'na ("TMS") uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen konsolide finansal tabloların hazırlanmasını sağlamak için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

#### Bağımsız Denetçinin Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız bağımsız denetime dayanarak, bu konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermektir. Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanmasını ve bağımsız denetimin, konsolide finansal tabloların önemli yanlışlık içerip içermediğine dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirmektedir.

Bağımsız denetim, konsolide finansal tablolardaki tutar ve açıklamalar hakkında denetim kanıtı elde etmek amacıyla denetim prosedürlerinin uygulanmasını içerir. Bu prosedürlerin seçimi, konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" risklerinin değerlendirilmesi de dahil, bağımsız denetçinin mesleki muhakemesine dayanır. Bağımsız denetçi risk değerlendirmelerini yaparken, şartlara uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla, işletmenin konsolide finansal tablolarının hazırlanması ve gerçeğe uygun sunumuyla ilgili iç kontrolü değerlendirir, ancak bu değerlendirme, işletmenin iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş verme amacı taşımaz. Bağımsız denetim, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların sunumunun değerlendirilmesinin yanı sıra, Grup yönetimi tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğunun ve yapılan muhasebe tahminlerinin makul olup olmadığının değerlendirilmesini de içerir.

Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

#### Görüş

4. Görüşümüze göre, konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ve bağlı ortaklıklarının 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait finansal performansını ve nakit akışlarını, TMS'ye uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR HAKKINDA BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



### *Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklerle İlişkin Raporlar*

5. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 16 Şubat 2016 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
6. TTK'nın 402. Maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2015 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
7. TTK'nın 402. Maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.

Başaran Nas Bağımsız Denetim ve  
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.  
a member of  
PricewaterhouseCoopers

Talar Gül, SMMM  
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 16 Şubat 2016



# İÇİNDEKİLER

	SAYFA
<b>KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)</b>	<b>112</b>
<b>KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI</b>	<b>115</b>
<b>KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI</b>	<b>116</b>
<b>KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI</b>	<b>118</b>
<b>1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR</b>	<b>120 - 166</b>
DİPNOT 1 GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU	120
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	120
DİPNOT 3 DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR	133
DİPNOT 4 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	134
DİPNOT 5 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	135
DİPNOT 6 FİNANSAL YATIRIMLAR	136
DİPNOT 7 FİNANSAL BORÇLAR	136
DİPNOT 8 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	138
DİPNOT 9 TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	140
DİPNOT 10 DİĞER ALACAKLAR	141
DİPNOT 11 STOKLAR	142
DİPNOT 12 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	142
DİPNOT 13 MADDİ DURAN VARLIKLAR	143
DİPNOT 14 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	145
DİPNOT 15 ŞEREFIYE	146
DİPNOT 16 DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	147
DİPNOT 17 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	147
DİPNOT 18 TAAHHÜTLER	149
DİPNOT 19 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	149
DİPNOT 20 NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	150
DİPNOT 21 DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	151
DİPNOT 22 SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	151
DİPNOT 23 HASILAT	153
DİPNOT 24 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	153
DİPNOT 25 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	154
DİPNOT 26 FİNANSMAN GİDERLERİ VE GELİRLERİ	154
DİPNOT 27 DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ	155
DİPNOT 28 GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	156
DİPNOT 29 PAY BAŞINA (KAYIP)/KAZANÇ	158
DİPNOT 30 TÜREV ARAÇLAR	159
DİPNOT 31 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	159
DİPNOT 32 FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	166

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 ARALIK 2015 VE 31 ARALIK 2014 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2015	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014
<b>VARLIKLAR</b>			
<b>Dönen varlıklar</b>			
Nakit ve nakit benzerleri	5	728.219	618.673
Türev finansal araçlar	30	74.303	99.300
Ticari alacaklar		2.767.366	1.931.883
İlişkili taraflardan	8	27.997	54.449
Diğer taraflardan	9	2.739.369	1.877.434
Diğer alacaklar		369.541	377.605
İlişkili taraflardan	8	22.098	177.098
Diğer taraflardan	10	347.443	200.507
Stoklar	11	2.203.005	1.722.930
Peşin ödenmiş giderler	12	52.712	89.490
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	28	24.885	5.180
Diğer dönen varlıklar	21	27.714	21.532
<b>Toplam dönen varlıklar</b>		<b>6.247.745</b>	<b>4.866.593</b>
<b>Duran varlıklar</b>			
Finansal yatırımlar	6	7.639	6.577
Ticari alacaklar		140.183	118.358
Diğer taraflardan	9	140.183	118.358
Diğer alacaklar		798.465	420.990
İlişkili taraflardan	8	781.743	404.455
Diğer taraflardan	10	16.722	16.535
Peşin ödenmiş giderler	12	7.540	8.726
Maddi duran varlıklar	13	1.528.666	1.365.087
Maddi olmayan duran varlıklar		542.762	482.229
Şerefiye	15	197.793	197.793
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	344.969	284.436
Diğer duran varlıklar	21	11.224	13.566
Ertelenen vergi varlığı	28	51.725	39.219
<b>Toplam duran varlıklar</b>		<b>3.088.204</b>	<b>2.454.752</b>
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>9.335.949</b>	<b>7.321.345</b>

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 ARALIK 2015 VE 31 ARALIK 2014 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2015	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014
<b>YÜKÜMLÜLÜKLER</b>			
<b>Kısa vadeli yükümlülükler</b>			
Kısa vadeli finansal borçlar	7	356.880	325.436
Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları	7	384.106	125.889
Ticari borçlar		4.536.791	3.720.176
İlişkili taraflara	8	4.567	5.064
Diğer taraflara	9	4.532.224	3.715.112
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	19	67.006	60.840
Diğer borçlar		8.135	1.672
Diğer taraflara		8.135	1.672
Türev finansal araçlar	30	61.275	32.391
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	28	1.799	4.224
Kısa vadeli karşılıklar		205.438	140.877
Diğer kısa vadeli karşılıklar	17	205.438	140.877
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	21	235.984	164.124
<b>Kısa vadeli yükümlülükler toplamı</b>		<b>5.857.414</b>	<b>4.575.629</b>
<b>Uzun vadeli yükümlülükler</b>			
Uzun vadeli finansal borçlar	7	1.720.198	1.198.207
Diğer borçlar		1.558	1.338
Diğer taraflara		1.558	1.338
Uzun vadeli karşılıklar		101.459	97.183
Kıdem tazminatı karşılığı	19	68.311	73.768
Diğer uzun vadeli karşılıklar	17	33.148	23.415
Türev finansal araçlar	30	-	23.121
Diğer uzun vadeli yükümlülükler		-	332
Ertelenen vergi yükümlülüğü	28	81.512	54.886
<b>Uzun vadeli yükümlülükler toplamı</b>		<b>1.904.727</b>	<b>1.375.067</b>
<b>TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER</b>		<b>7.762.141</b>	<b>5.950.696</b>

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 31 ARALIK 2015 VE 31 ARALIK 2014 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2015	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2014
<b>ÖZKAYNAKLAR</b>			
Ödenmiş sermaye	22	335.456	335.456
Sermaye düzeltmesi farkları	22	688.315	688.315
Paylara ilişkin primler	22	103.165	103.078
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		563.302	411.851
Yeniden değerlendirme ve ölçüm kazanç/kayıpları		563.302	411.851
- Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artış/azalışları	27	574.004	435.434
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	27	(10.702)	(23.583)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler		(26.378)	(3.691)
Yabancı para çevirim farkları		(47.686)	(40.450)
Riskten korunma kazanç/kayıpları	27	19.256	34.523
Yeniden değerlendirme ve sınıflandırma kazanç/kayıpları	22	2.052	2.236
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	22	28.314	28.314
Geçmiş yıllar zararları	22	(227.257)	(334.583)
Net dönem kârı		59.620	97.376
<b>Kontrol gücü olmayan paylar</b>		<b>49.271</b>	<b>44.533</b>
<b>Toplam özkaynaklar</b>		<b>1.573.808</b>	<b>1.370.649</b>
<b>TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER VE ÖZKAYNAKLAR</b>		<b>9.335.949</b>	<b>7.321.345</b>

1 Ocak - 31 Aralık 2015 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 16 Şubat 2016 tarihinde onaylanmıştır.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK-31 ARALIK 2015 VE 2014 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2015	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2014
Hasılat	23	9.250.461	7.767.303
Satışların maliyeti	23	(7.292.391)	(6.197.419)
<b>Brüt kâr</b>		<b>1.958.070</b>	<b>1.569.884</b>
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	24	(1.032.212)	(826.217)
Genel yönetim giderleri	24	(220.456)	(186.993)
Araştırma ve geliştirme giderleri	24	(120.830)	(103.139)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	433.707	131.365
Esas faaliyetlerden diğer giderler	25	(706.007)	(440.107)
<b>Faaliyet kârı</b>		<b>312.272</b>	<b>144.793</b>
Finansman gelirleri	26	1.066.185	571.879
Finansman giderleri	26	(1.304.279)	(590.182)
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı</b>		<b>74.178</b>	<b>126.490</b>
<b>Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)</b>			
Dönem vergi gideri	28	(16.615)	(24.456)
Ertelenmiş vergi geliri	28	11.014	2.088
<b>Sürdürülen faaliyetler dönem kârı</b>		<b>68.577</b>	<b>104.122</b>
<b>Dönem kârının dağılımı:</b>			
Kontrol gücü olmayan paylar		8.957	6.746
Ana ortaklık payları		59.620	97.376
<b>Net dönem kârı</b>		<b>68.577</b>	<b>104.122</b>
<b>Nominal bedeli 1 kr olan 1000 adet pay başına kazanç (TL)</b>	29	<b>0,18</b>	<b>0,29</b>
<b>Diğer kapsamlı gelir/(gider):</b>			
<b>Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar</b>		<b>163.992</b>	<b>(22.702)</b>
Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artış/azalışları		176.890	-
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları		16.482	(28.378)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		(29.380)	5.676
Ertelenmiş vergi geliri		(29.380)	5.676
<b>Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar</b>		<b>(23.398)</b>	<b>(13.729)</b>
Yabancı para çevrim farkları		(7.236)	(64.687)
Satılmaya hazır finansal varlıkların yeniden değerlendirme ve/veya sınıflandırma kazançları/kayıpları		(230)	2.340
Nakit akış riskinden korunma kazançları/kayıpları		(19.972)	61.357
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		4.040	(12.739)
Ertelenmiş vergi geliri/gideri		4.040	(12.739)
<b>Vergi sonrası diğer kapsamlı gelir/(gider)</b>		<b>140.594</b>	<b>(36.431)</b>
<b>Vergi sonrası toplam kapsamlı gelir</b>		<b>209.171</b>	<b>67.691</b>
<b>Toplam kapsamlı gelirin dağılımı:</b>			
Kontrol gücü olmayan paylar		11.170	7.582
Ana ortaklık payları		198.001	60.109

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK- 31 ARALIK 2015 VE 2014 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltmesi farkları	Paylara ilişkin primler	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	
				Maddi duran varlıklar yeniden değerlendirme artışları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları
<b>1 Ocak 2014 itibariyle bakiye</b>	<b>335.456</b>	<b>688.315</b>	<b>95.566</b>	<b>443.773</b>	<b>(1.360)</b>
Geçmiş yıllar zararlarına transfer	-	-	-	-	-
Amortisman transferi - net	-	-	-	(16.378)	-
Toplam kapsamlı (gider)/gelir	-	-	-	-	(22.210)
Temettüleri	-	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	-	-	7.512	8.039	(13)
<b>31 Aralık 2014 itibariyle bakiye</b>	<b>335.456</b>	<b>688.315</b>	<b>103.078</b>	<b>435.434</b>	<b>(23.583)</b>
<b>1 Ocak 2015 itibariyle bakiye</b>	<b>335.456</b>	<b>688.315</b>	<b>103.078</b>	<b>435.434</b>	<b>(23.583)</b>
Geçmiş yıllar zararlarına transfer	-	-	-	-	-
Amortisman transferi - net	-	-	-	(9.711)	-
Toplam kapsamlı (gider)/gelir	-	-	-	148.194	12.889
Temettüleri	-	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	-	-	87	87	(8)
<b>31 Aralık 2015 itibariyle bakiye</b>	<b>335.456</b>	<b>688.315</b>	<b>103.165</b>	<b>574.004</b>	<b>(10.702)</b>

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK- 31 ARALIK 2015 VE 2014 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler			Birikmiş kârlar/zararlar					
Yabancı para çevrim farkları	Finansal varlık yeniden değerlendirme kazançları	Riskten korunma kazanç/kayıpları	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar zararları		Ana ortaklığa ait öz kaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam öz kaynaklar
				Net dönem kârı/(zararı)				
24.237	364	(12.960)	28.314	(239.297)	(99.721)	1.262.687	82.503	1.345.190
-	-	-	-	(99.721)	99.721	-	-	-
-	-	-	-	16.378	-	-	-	-
(64.687)	1.872	47.758	-	-	97.376	60.109	7.582	67.691
-	-	-	-	-	-	-	(1.594)	(1.594)
-	-	(275)	-	(11.943)	-	3.320	(43.958)	(40.638)
<b>(40.450)</b>	<b>2.236</b>	<b>34.523</b>	<b>28.314</b>	<b>(334.583)</b>	<b>97.376</b>	<b>1.326.116</b>	<b>44.533</b>	<b>1.370.649</b>
<b>(40.450)</b>	<b>2.236</b>	<b>34.523</b>	<b>28.314</b>	<b>(334.583)</b>	<b>97.376</b>	<b>1.326.116</b>	<b>44.533</b>	<b>1.370.649</b>
-	-	-	-	97.376	(97.376)	-	-	-
-	-	-	-	9.711	-	-	-	-
(7.236)	(184)	(15.282)	-	-	59.620	198.001	11.170	209.171
-	-	-	-	-	-	-	(5.639)	(5.639)
-	-	15	-	239	-	420	(793)	(373)
<b>(47.686)</b>	<b>2.052</b>	<b>19.256</b>	<b>28.314</b>	<b>(227.257)</b>	<b>59.620</b>	<b>1.524.537</b>	<b>49.271</b>	<b>1.573.808</b>

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 VE 2014 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2015	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>İşletme faaliyetleri:</b>			
<b>Vergi öncesi kâr</b>		<b>74.178</b>	<b>126.490</b>
<b>Vergi öncesi kâr mutabakatı ile ilgili düzeltmeler:</b>			
- Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	13	295.262	270.695
- Şerefiye değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler		-	4.640
- Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		74.294	15.103
- Kıdem tazminatı karşılığı ile ilgili düzeltmeler	19	23.451	14.672
- Stok değer düşüklüğü karşılığı ile ilgili düzeltmeler	11	(5.741)	8.093
- Şüpheli alacak karşılığı ile ilgili düzeltmeler	9	13.821	20.983
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	26	273.470	164.364
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	26	(91.181)	(88.153)
- Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıp/ kazançlar ile ilgili düzeltmeler		(7.422)	(2.332)
- Türev işlemler (gelir)/gider tahakkukları ile ilgili düzeltmeler		10.788	(34.577)
- Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		49.349	9.076
Bloke nakit ve nakit benzerlerindeki değişim	5	(7)	(9.634)
<b>İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler:</b>			
Ticari alacaklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(871.129)	(343.874)
Stoklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(474.565)	(462.329)
Diğer alacaklar ve dönen varlıklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		(93.688)	(40.937)
Diğer duran varlıklardaki (artış)/azalış ile ilgili düzeltmeler		2.155	(4.145)
Ticari borçlardaki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		816.615	884.164
Diğer borçlar ve yükümlülüklerdeki artış/(azalış) ile ilgili düzeltmeler		84.377	75.916
<b>Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları:</b>			
Ödenen kıdem tazminatları	19	(12.426)	(9.544)
Ödenen gelir vergisi	28	(41.171)	(22.132)
<b>Faaliyetlerde elde edilen nakit</b>		<b>120.430</b>	<b>576.539</b>

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.



## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 VE 2014 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2015	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>Yatırım faaliyetleri:</b>			
Finansal varlıklardaki değişim		(1.062)	(4.125)
Maddi duran varlık alımı amacıyla yapılan ödemeler	13	(220.624)	(287.639)
Maddi ve maddi olmayan duran varlık satışından elde edilen nakit		18.062	6.423
Maddi olmayan duran varlık alımı amacıyla yapılan ödemeler	14	(129.520)	(108.421)
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler		(373)	(40.638)
<b>Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit</b>		<b>(333.517)</b>	<b>(434.400)</b>
<b>Finansman faaliyetleri:</b>			
Alınan banka kredileri		2.991.105	2.091.057
Kredi geri ödemeleri		(2.279.244)	(1.472.514)
Ödenen temettüler		(5.639)	(1.594)
İlişkili taraflardan diğer alacaklardaki artış		(222.288)	(433.867)
Ödenen faiz		(223.028)	(142.468)
Tahsil edilen faiz		91.181	88.153
<b>Finansman faaliyetlerinden elde edilen net nakit</b>		<b>352.087</b>	<b>128.767</b>
<b>Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış</b>		<b>139.000</b>	<b>270.906</b>
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		(29.461)	(12.845)
<b>Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış</b>		<b>109.539</b>	<b>258.061</b>
<b>Dönem başı nakit ve nakit benzerleri</b>	5	<b>565.751</b>	<b>307.690</b>
<b>Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri</b>	5	<b>675.290</b>	<b>565.751</b>

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Vestel Elektronik" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup"), ağırlıklı olarak kahverengi ve beyaz eşya üretim ve ticareti ile ilgili faaliyetleri yürütmektedir.

Şirket'in genel müdürlüğü, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, 34394 Şişli/İstanbul'da bulunmaktadır. Grup'un Manisa Organize Sanayi Bölgesi, İzmir Ege Serbest Bölgesi ve Rusya'da üretim tesisleri bulunmaktadır.

Grup'un soğutma karakterli buzdolabı ve klima ürünleri satışları sezona bağlı olarak dönemsel arz etmekte olup televizyon ve elektronik cihazlar ile diğer ürün satışlarını önemli ölçüde etkileyebilecek mevsimsel ya da dönemsel özellikler taşıyan faaliyetleri bulunmamaktadır.

Şirket'in nihai ana ortağı Zorlu Ailesi'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir (dipnot 22). 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Şirket'in halka açıklık oranı %35,59'dur.

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Grup'un bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 15.690'dır (31 Aralık 2014: 15.877).

Şirket'in bağlı ortaklıkları ve iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Üretim
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Satış
Vestel Ticaret A.Ş.	Türkiye	Satış
Vestel CIS Ltd.	Rusya	Satış
Vestel Iberia SL	İspanya	Satış
Vestel France SA	Fransa	Satış
Vestel Holland BV	Hollanda	Satış
Vestel Germany GmbH	Almanya	Satış
Cabot Communications Ltd.	İngiltere	Yazılım
Vestel Benelux BV	Hollanda	Satış
Vestel UK Ltd.	İngiltere	Satış
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	Türkiye	Yazılım
Vestel Trade Ltd.	Rusya	Satış
OY Vestel Scandinavia AB	Finlandiya	Satış
Intertechnika LLC	Rusya	Hizmet
Vestel Central Asia LLP	Kazakistan	Satış
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	Türkiye	Hizmet
Vestel Poland sp. z.o.o.	Polonya	Satış
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (iştirakler)	Ülke	Faaliyet Konusu
Vestel Savunma Sanayi A.Ş.	Türkiye	Üretim/Satış
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş.	Türkiye	Yazılım

### DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

#### 2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

##### 2.1.1 Uygunluk beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TMS/TFRS") esas alınmıştır. TMS'ler, Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar içermektedir.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

##### 2.1.1 Uygunluk beyanı (Devamı)

Şirket ve Türkiye’de kayıtlı olan bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, makul değerleri ile gösterilen maddi duran varlık grubundan arazi ve arsalar, binalar ve yerüstü düzenleri ile yine, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır.

Grup’un yurtdışında kayıtlı olan ve konsolide edilen bağlı ortaklıkları ise finansal tablolarını buldukları ülkelerin standart, kanun ve düzenlemelerine göre hazırlamakta olup finansal tabloları TMS’ye uygun olarak gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak yeniden düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TMS/IFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

SPK’nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı Kararı uyarınca, Türkiye’de faaliyette bulunan ve finansal tablolarını SPK Tebliğ hükümlerine uygun olarak hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren, KGK tarafından yayımlanmış 29 No’lu “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardı ("TMS 29") uygulanmamıştır.

##### 2.1.2 Kullanılan para birimi

###### i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup’un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

###### ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri nakit akım ve net yatırımın koruması olarak değerlendirilip özkaynaklar altında takip edilenler dışında konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

###### iii) Yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıkların finansal tablolarının çevrimi

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren söz konusu şirketlerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL’ye çevrilmiştir. Bu ortaklıkların kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise ortalama kurlar kullanılarak TL’ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir). Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklardaki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki “yabancı para çevrim farkları” içerisinde takip edilmektedir.

Bilanço tarihlerindeki ve gelir tablosu kalemleri için kullanılan ilgili dönemlerdeki ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

Dönem sonu:	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Türk Lirası/EUR	0,3147	0,3545
Türk Lirası/İngiliz Sterlini	0,2325	0,2781
Türk Lirası/Rus Rublesi	25,246	24,851
	<b>1 Ocak -</b>	<b>1 Ocak -</b>
<b>Ortalama:</b>	<b>31 Aralık 2015</b>	<b>31 Aralık 2014</b>
Türk Lirası/EUR	0,3313	0,3441
Türk Lirası/İngiliz Sterlini	0,2408	0,2781
Türk Lirası/Rus Rublesi	22,490	17,385

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

##### 2.1.3 Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TMS'ye ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

##### a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkanını halihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Vestel Elektronik'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemde gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda "kontrol dışı paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Vestel Elektronik'e ait hisse payları dipnot 3'te verilmektedir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50'nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

##### b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kâr/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem kârına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu süreçte iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zimni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kârdan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin kârından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla Vestel Savunma ve Aydın Yazılım'ın net yükümlülük pozisyonları bulunması sebebiyle özkaynak yöntemiyle değerlendirilen söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değerleri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

Grup'un Vestel Savunma ve Aydın Yazılım üzerindeki oy hakkı ve etkinlik oranları sırasıyla %35 ve %21'dir (31 Aralık 2014: %35, %21).

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.2 Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklar açıklanır.

Grup'un 31 Aralık 2014 tarihinde sona eren döneme ait konsolide kâr ve zarar tablosunda esas faaliyetlerden diğer giderler grubunda gösterilen 101.607 TL tutarındaki diğer alacaklardan kaynaklanan kur farkı ve faiz geliri karşılaştırmalı bilgilerde finansman geliri olarak sınıflandırılmıştır.

#### 2.3 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Yeni bir standardın ilk kez uygulamasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

#### 2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

##### a) 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 19 (değişiklik) "Tanımlanmış fayda planları"**, 1 Temmuz 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu sınırlı değişiklik üçüncü kişiler veya çalışanlar tarafından tanımlanmış fayda planına yapılan katkılara uygulanır. Plana yapılan katkıların hizmet süresinden bağımsız hesaplandığı; örneğin maaşının sabit bir kısmının katkı olarak alınması gibi; durumlarda nasıl muhasebeleştirme yapılacağına açıklık getirmektedir.
- **Yıllık İyileştirmeler 2010-2012 Dönemi**; 1 Temmuz 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. 2010-12 dönemi iyileştirme projesi aşağıda yer alan standartlara değişiklik getirmiştir:
  - TFRS 2, Hisse Bazlı Ödemeler
  - TFRS 3, İşletme Birleşmeleri
  - TFRS 8, Faaliyet Bölümleri
  - TFRS 13, Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü
  - TMS 16, Maddi Duran Varlıklar ve TMS 38, Maddi Olmayan Duran Varlıklar
  - TFRS 9, Finansal Araçlar; TMS 37, Karşılıklar, Şarta Bağlı Varlık ve Yükümlülükler
  - TMS 39, Finansal Araçlar - Muhasebeleştirme ve Ölçüm
- **Yıllık İyileştirmeler 2011-2013 Dönemi**; 1 Temmuz 2014 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. 2011-12-13 dönemi iyileştirme projesi aşağıda yer alan standartlara değişiklik getirmiştir:
  - TFRS 1, TFRS'nin İlk Uygulaması
  - TFRS 3, İşletme Birleşmeleri
  - TFRS 13, Gerçeğe Uygun Değer Ölçümü
  - TMS 40, Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

##### b) Henüz geçerli olmayan ve Grup tarafından uygulanmamış, mevcut standartlardaki değişiklikler, yeni standartlar ve yorumlar:

- **TFRS 9 "Finansal araçlar: Sınıflandırma ve ölçüm"**, 1 Ocak 2018 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart TMS 39 standartlarının yerini almaktadır. Finansal varlıklar ve yükümlülüklerin sınıflandırılması ve ölçülmesi ile ilgili zorunlulukları ve aynı zamanda şu anda kullanılmakta olan, gerçekleşen değer düşüklüğü zararı modelinin yerini alacak olan beklenen kredi riski modelini de içermektedir.
- **TFRS 11'deki değişiklik, "Müşterek anlaşmalar"**, 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik, ticari faaliyet oluşturmuş bir müşterek ortaklıktan iktisap edilen hisselerin nasıl muhasebeleştirileceği konusunda yol göstermektedir.
- **TMS 16 ve TMS 38'deki değişiklikler, "Maddi duran varlıklar", "Maddi olmayan duran varlıklar"**, 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik ile maddi ve maddi olmayan duran varlıkların amortisman ve itfa paylarının hesaplanmasında kullanılan hasılat merkezli yöntem ortadan kaldırılmıştır.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

- **TFRS 14, "Düzenleyici erteleme hesapları"**, 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Tarife uygulamasını kullanan işletmelere ilk kez uluslararası finansal raporlama standartlarını uygularken daha önce kullandığı muhasebe standartlarına göre uygulamış oldukları muhasebe politikalarına devam etme hakkı vermektedir.
- **TFRS 15, "Müşteri kontratlarından doğan hasılat"**, 1 Ocak 2017 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart ile Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ve Amerika Muhasebe Standartları Kurulu birlikte çalışarak hasılat standartları üzerinde yeknesaklığı sağlamayı ve mali tablo okuyucularına işlemin; içeriği, tutarı, zamanı ile hasılatın belirsizliği ve müşteri kontratlarından doğan hasılatın nakit akışıyla ilgili bilgi sunmayı amaçlamaktadır. Bu standart ile hasılatın muhasebeleştirilmesinde; kazanç yönteminden, kontrolün transferini esas alan varlık-yükümlülük yöntemine geçilmesi amaçlanmaktadır.
- **TFRS 10 "Konsolide finansal tablolar" ve TMS 28 "İştiraklerdeki ve iş ortaklıklarındaki yatırımlar"**, 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. İşletmenin iştirakine veya iş ortaklığına yaptığı varlık satışı veya katkısı ile ilgili değişiklikler, TFRS 10'un ve TMS 28'in gereklilikleri arasındaki uyumsuzluğa değinmektedir. Bu değişiklik, işletme tanımına giren bir işlem gerçekleştiğinde işlem sonucu oluşan kayıp veya kazancın tamamının muhasebeleştirilmesini; bu işlem eğer bir varlık alış veya satışı ise söz konusu işlemde doğan kayıp veya kazancın bir bağlı ortaklığa ilişkin olmasa bile bir kısmının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir.

Ayrıca standartlarda yatırım işletmeleri ve bunların bağlı ortaklıkları için konsolidasyon muafiyeti uygulamasına açıklık getirmek için de değişiklikler yapılmıştır.

- **TMS 1 "Finansal Tabloların Sunuluşu"**, 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler ile finansal raporların sunum ve açıklamalarını iyileştirmek amaçlanmıştır.
- **Yıllık İyileştirmeler 2014:** 1 Ocak 2016 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. İyileştirmeler 4 standarda değişiklik getirmiştir:
  - TFRS 5, 'Satış amaçlı elde tutulan duran varlıklar ve durdurulan faaliyetler', satış metodlarına ilişkin değişiklik
  - TFRS 7, 'Finansal araçlar: Açıklamalar', TFRS 1'e bağlı olarak yapılan, hizmet sözleşmelerine ilişkin değişiklik
  - TMS 19, 'Çalışanlara sağlanan faydalar' iskonto oranlarına ilişkin değişiklik
  - TMS 34, 'Ara dönem finansal raporlama' bilgilerin açıklanmasına ilişkin değişiklik.

Grup yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirip geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. Yukarıdaki standart ve yorumların, uygulanmasının gelecek dönemlerde Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etki yaratmayacağı beklenmektedir.

**c) 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren geçerli olan diğer tüm yeni standartlar, mevcut standartlardaki değişiklikler ve yorumlar, Grup faaliyetleri ile ilgili olmadığından veya konsolide finansal tablolar üzerinde önemli etkisi olmadığından listelenmemiştir.**

#### 2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

##### 2.5.1 Hasılat

Gelirler, tahsil edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Malların satışından elde edilen gelir, aşağıdaki şartların tamamı yerine getirildiği anda muhasebeleştirilir:

- Grup'un mülkiyetle ilgili tüm önemli riskleri ve kazanımları alıcıya devretmesi,
- Grup'un mülkiyetle ilişkilendirilen ve süregelen bir idari katılımının ve satılan mallar üzerinde etkin bir kontrolünün olmaması,
- Gelir tutarının güvenilir bir şekilde ölçülmesi,
- İşlemlerle ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması, ve
- İşlemden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Sözleşmenin gerektirdiği hallerde sabit fiyatlı anlaşmalardan kaynaklanan hasılat için tamamlanma yüzdesi yöntemi kullanılmaktadır.

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

## DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

#### 2.5.1 Hasılat (Devamı)

Hizmet satışı ve diğer satışlar:

Hizmet gelirleri ve diğer gelirler, hizmetin verilmesi veya gelirle ilgili unsurların gerçekleşmesi, risk ve faydaların transferinin yapılmış olması, gelir tutarının güvenilir şekilde belirlenebilmesi ve işlemle ilgili ekonomik faydaların Şirket'e akmasının muhtemel olması üzerine alınan veya alınabilecek bedelin gerçeğe uygun değeri üzerinden tahakkuk esasına göre kayıtlara alınır.

Faiz geliri:

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

Satışlar, satış kontratında belirlenen fiyattan satış sırasında belirlenen tahmini iskontolar ve iadeler düşüldükten sonraki tutarla kaydedilir. Müşteriler pazar uygulamasıyla tutarlı olarak ürünleri iade etme hakkına sahiptirler. İskontoların ve iadelerin tahmini için geçmiş tecrübelerden yararlanılır. İskontolar, gerçekleşen yıllık satışlar dikkate alınarak belirlenir.

#### 2.5.2 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerinin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemle göre değerlendirilir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satışı gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

#### 2.5.3 Maddi duran varlıklar

Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri, bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi Çelen Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmasında tespit edilen makul değerinden müteakip dönem amortisman tutarlarının indirilmesiyle finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri dışındaki, 1 Ocak 2005 tarihinden önce elde edilen diğer bütün maddi duran varlıklar 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiş maliyetlerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra elde edilen kalemler ise elde etme maliyetlerinden bilanço tarihine kadar olan birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden gelir tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir tablosuna kaydedilir. Bahse konu arazi ve arsalar ile bina ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlendirilmesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlendirilmesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gelir tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlendirilen binalar ve yerüstü düzenlerinin amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlendirilmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile (kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan amortisman) varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerlendirme fonundan birikmiş kârlara transfer edilmiştir.

Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

##### 2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar kârlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğu gelir tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

##### 2.5.4 Maddi olmayan duran varlıklar

###### a) Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri oluştuğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilmektedirler. Geliştirme giderleri ise aşağıdaki koşulların tamamının varlığı halinde, geliştirmeden (veya işletme bünyesinde yürütülen bir projenin geliştirme safhasından) kaynaklanan maddi olmayan duran varlıklar olarak muhasebeleştirilir;

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale gelebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması;
- İşletmenin maddi olmayan duran varlığı tamamlama ve bu varlığı kullanma veya satma niyetinin bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığı kullanma veya satma imkanının bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığın muhtemel gelecek ekonomik faydayı nasıl sağlayacağını belirli olması;
- Geliştirme safhasını tamamlamak ve maddi olmayan duran varlığı kullanmak veya satmak için yeterli teknik, mali ve diğer kaynakların mevcut olması; ve
- Geliştirme sürecinde maddi olmayan duran varlıkla ilgili yapılan harcamaların güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

Bunun dışında kalan durumlarda, geliştirme harcamaları oluştuğu anda giderleştirilir. Araştırma ve geliştirme aşamalarının ayrıştırılmasının zor olduğu projelerde, ilgili proje araştırma aşamasında kabul edilip oluştuğu anda giderleştirilir.

###### b) Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar

Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgi sistemleri geliştirme maliyetlerini, satın alınmış teknoloji ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar, elde etme maliyetinden kayda alınır ve on beş yılı geçmeyen tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilmektedir.

###### c) Şerefiye

Bir bağlı ortaklık ya da iştirakin tanımlanabilir net varlıklarının gerçek değerini aşan bir maliyet bedeli ile elde edilmesi durumunda, elde etme tarihinde oluşan aradaki fark şerefiye olarak tanımlanmaktadır. Grup, UFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" çerçevesinde, 31 Aralık 2004 tarihinden sonra sona eren ilk yıllık hesap döneminin başından itibaren (1 Ocak 2005), 31 Aralık 2004 tarihinden önce gerçekleşmiş işlemlerden doğan şerefiye tutarını itfa etmeyi durdurmuştur. 31 Aralık 2004 tarihinden önceki satın almalarda oluşan şerefiye, gelecekte gerçekleştirilecek ekonomik faydalarla ilgili tahminlere bağlı olarak 31 Aralık 2004 tarihine kadar en fazla yirmi yıl olmak üzere doğrusal amortisman yöntemine göre itfa edilmiştir.

Şerefiye tutarı, yılda bir kere veya taşıdığı değer gerçekleşmeyeceğini işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla olası değer düşüklüğü için gözden geçirilir. Şerefiye, maliyet bedelinden birikmiş itfa ve herhangi bir değer düşüklüğü karşılığı düşüldükten sonra ortaya çıkan değere gösterilmektedir.

Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.



# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

##### 2.5.5 Finansal araçlar

###### a) Finansal varlıklar

Grup finansal varlıklarını gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, krediler ve alacaklar ve satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırmıştır. Grup yönetimi sınıflandırmayı finansal varlıkların satın alındıkları tarihte ve alınma amaçlarına göre yapmaktadır.

###### Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer farkı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar; alım-satım amacıyla elde tutulan finansal varlıklardır. Bir finansal varlık kısa vadede elden çıkarılması amacıyla edinildiği zaman söz konusu kategoride sınıflandırılır. Finansal riske karşı etkili bir koruma aracı olarak belirlenmemiş olan türev ürünleri teşkil eden bahse konu finansal varlıklar da gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılır.

###### Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar (ticari ve diğer alacaklar, banka bakiyeleri, kasa ve diğerleri) etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir. Faiz geliri, reeskont etkisinin önemli olmadığı durumlar haricinde etkin faiz oranı yöntemine göre hesaplanarak kayıtlara alınır.

###### Satılmaya hazır finansal varlıklar

Satılmaya hazır finansal varlıklar, satılmaya hazır olarak finansal varlık olarak sınıflandırılan ya da (a) krediler ve alacaklar, (b) vadesine kadar elde tutulacak yatırımlar veya (c) gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmayan türev olmayan finansal varlıklardır.

Grup tarafından elde tutulan ve aktif bir piyasada işlem gören borsaya kote özkaynak araçları ile bazı borçlanma senetleri satılmaya hazır finansal varlıklar olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değerleriyle gösterilir. Grup'un aktif bir piyasada işlem görmeyen ve borsaya kote olmayan fakat satılmaya hazır finansal varlık olarak sınıflanan özkaynak araçları bulunmakta ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir olarak ölçülemediği için maliyet değerleriyle gösterilmektedir.

Gelir tablosuna kaydedilen değer düşüklükleri, etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz ve parasal varlıklarla ilgili kur farkı kâr/zarar tutarı haricindeki, gerçeğe uygun değerdeki değişikliklerden kaynaklanan kazanç ve zararlar diğer kapsamlı gelir içinde muhasebeleştirilir ve finansal varlıklar yeniden değerlendirme ve sınıflama kazanç/kayıpları olarak sınıflandırılır. Yatırımın elden çıkarılması ya da değer düşüklüğüne uğraması durumunda, finansal varlıklar değer artış fonunda biriken toplam kâr/zarar, gelir tablosuna sınıflandırılır.

###### Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlıklar, her bilanço tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlığın güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur.

İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır.

İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal varlıklar için, değer düşüklüğü zararı sonraki dönemde azalır ve azalış değer düşüklüğü zararının muhasebeleştirilmesi sonrasında meydana gelen bir olayla ilişkilendirilebiliyorsa, önceden muhasebeleştirilen değer düşüklüğü zararı, değer düşüklüğünün iptal edileceği tarihte yatırımın değer düşüklüğü hiçbir zaman muhasebeleştirilmemiş olması durumunda ulaşacağı itfa edilmiş maliyet tutarını aşmayacak şekilde gelir tablosunda iptal edilir.

Maliyet değerinden gösterilen finansal varlıklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının benzer bir finansal varlık için olan cari faiz oranları ile iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır. Bu tür bir değer düşüklüğü sonraki dönemlerde iptal edilemez.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

##### 2.5.5 Finansal araçlar (Devamı)

###### a) Finansal varlıklar (Devamı)

Satılmaya hazır finansal varlıklar için gerçeğe uygun değerın önemli ve sürekli bir düşüş ile maliyetin altına inmesi objektif bir değer düşüklüğü göstergesi sayılır. Doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilmiş bulunan toplam zarar, ilgili finansal varlık bilanço dışı bırakılmamış dahi olsa özkaynaktan çıkarılarak kâr veya zararda muhasebeleştirilir. Özkaynaktan çıkarılıp kâr veya zararda muhasebeleştirilen birikmiş zarar tutarı, elde etme maliyeti ile mevcut gerçeğe uygun değer arasındaki farktan, söz konusu finansal varlığa ilişkin olarak daha önce kâr veya zararda muhasebeleştirilmiş bulunan değer düşüklüğü zararlarının indirilmesinden sonra kalan tutardır.

###### b) Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler veya diğer finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılır.

###### Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler

Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, gerçeğe uygun değeriyle kayda alınır ve her raporlama döneminde, bilanço tarihindeki gerçeğe uygun değeriyle yeniden değerlendirilir. Gerçeğe uygun değerlerindeki değişim, gelir tablosunda muhasebeleştirilir. Gelir tablosunda muhasebeleştirilen net kazanç ya da kayıplar, söz konusu finansal yükümlülük için ödenen faiz tutarını da kapsar.

###### Diğer finansal yükümlülükler

Diğer finansal yükümlülükler, finansal, ticari ve diğer borçlar dahil, başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilir.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

###### c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi:

Türev finansal araçlar ilk olarak ilgili türev sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla makul değeri ile kayıtlara yansıtılmakta, izleyen dönemlerde de makul değerleri ile değerlendirilmektedir. Türev araçlar makul değerleri pozitif ise varlıklar, negatif ise yükümlülükler içerisinde sınıflandırılırlar. Türev finansal araçlar ile ilgili kazanç ve kayıpların muhasebeleştirilme yöntemi, türev finansal aracın finansal riskten korunma amaçlı olup olmamasına ve riskten korunulan aracın türüne göre değişim göstermektedir.

Grup işlem tarihinde, riskten korunma aracı ile riskten korunulan kalem arasındaki ilişkiyi, Grup'un risk yönetim amaçları ve riskten korunma işlemleri ile ilgili stratejileri ile birlikte ilişkilendirmektedir. Ayrıca Grup, riskten korunma amaçlı kullanılan türev işlemlerin, riskten korunulan kalemin gerçeğe uygun değer veya nakit akımlarındaki değişiklikleri etkin ölçüde dengeleyebildiğinin değerlendirilmesini de düzenli olarak gerçekleştirmektedir.

###### Alım satım amaçlı türev finansal araçlar:

Grup'un alım satım amaçlı türev finansal araçları vadeli yabancı para alım-satım sözleşmelerinden oluşmaktadır. Söz konusu türev finansal araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, genellikle risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıyamaması nedeniyle finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev finansal araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Bu tür türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişimlerden kaynaklanan tüm kazanç ve kayıplar gelir tablosunda finansal gelir/gider olarak muhasebeleştirilir.

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

## DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

#### 2.5.5 Finansal araçlar (Devamı)

##### c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi: (Devamı)

###### Nakit akıma yönelik riskten korunma:

Nakit akıma yönelik riskten korunma olarak belirlenen türev işlemlerin gerçeğe uygun değer değişikliklerinin etkin kısmı özkaynaklarda riskten korunma fonu içerisinde muhasebeleştirilir. Etkin olmayan kısım ile ilgili gelir ve giderler derhal finansal gelir/gider olarak sınıflandırılıp kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Riskten korunma fonu içerisinde biriken tutarlar riskten korunan kaleminin gelir tablosunu etkilediği dönemlerde (örneğin riskten korunan tahmini nakit akımlarının gerçekleşmesi) gelir tablosu ile ilişkilendirilir. Nakit akış riskinden korunma muhasebesine, riskten korunma aracının sona ermesi, gerçekleşmesi, satılması veya etkinlik testinin etkin olmaması dolayısıyla devam edilmediği takdirde, özkaynak altında muhasebeleştirilen tutarlar riskten korunma konusu kaleme ilişkin nakit akışları gerçekleştikçe kâr/zarar hesaplarına transfer edilmektedir. Buna istinaden Şirket'in yapmış olduğu bazı türev sözleşmeleri TMS 39'da yer alan risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıdığından riskten korunma amaçlı türev araçlar olarak değerlendirilmiş ve muhasebeleştirilmiştir.

#### 2.5.6 Kur değişiminin etkileri

Dönem içinde gerçekleşen yabancı para cinsinden işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları esas alınarak kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak TL'ye çevirmektedir. Dövize dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevirimlerinden doğan kur farkı gelir ve giderleri, yurtdışındaki işletmede bulunan net yatırım riskinden korunma aracı olarak tanımlanan yükümlülüklerle ilişkin kur farklarının etkin kısmı hariç, konsolide gelir tablosunda finansal gelirler veya finansal giderler altında muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir.

Yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılmasında, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilmiş söz konusu işletmeye ait kur farkları, elden çıkarmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp muhasebeleştirildiğinde, özkaynaktan kâr veya zarara aktarılarak yeniden sınıflandırılır.

#### 2.5.7 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilirdiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün varlıklar ve yükümlülükler konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı varlıklar ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

#### 2.5.8 Garanti ve montaj giderleri karşılığı

Garanti giderleri, üretim ve satışı gerçekleştirilen mallar için yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yapılan tamir-bakıma ilişkin işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Garanti gider karşılığı, satışı gerçekleşmiş garanti kapsamındaki ürünler için garanti süresi boyunca oluşabilecek tamir ve bakım masraflarının geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

Montaj giderleri karşılığı, satışı yapılan ve cari döneme hasılat olarak kaydedilen ancak nihai müşteriler tarafından henüz montajı yaptırılmamış ürünlerin, ilerleyen dönemlerde montajından doğacak ve Grup tarafından karşılanacak masraflarının, geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

##### 2.5.9 İlişkili taraflar

Ortaklar, önemli yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri, aileleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Zorlu Holding Grubu'na dahil şirketler ve onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

##### 2.5.10 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan vergi oranları kullanılarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

#### 2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

##### 2.5.10 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

##### 2.5.11 Çalışanlara sağlanan faydalar/Kıdem tazminatları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un Türk İş Kanunu ve Bağı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. TMS 19 uyarınca söz konusu ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir.

Kıdem tazminatı hesaplamalarında kullanılan önemli tahminlerin etkileri aktüeryal kayıp/kazanç olarak muhasebeleştirilmiş olup ilgili dipnotta açıklanmıştır.

##### 2.5.12 Devlet teşvik ve yardımları

Makul değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dahil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence oluştuğunda konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Araştırma ve geliştirme teşvikleri, Şirket'in teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

## DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

### 2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

#### 2.5.13 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklık payına düşen net dönem kâr/zararının ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

#### 2.5.14 Nakit akım tablosu

Konsolide nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansal faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerinden elde ettiği nakit akımlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

#### 2.5.15 Bölümlere göre raporlama

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

### 2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

#### 2.5.15 Bölümlere göre raporlama (Devamı)

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Televizyon ve elektronik cihazlar
- Beyaz eşya
- Diğer

Grup'un coğrafi bölümlere ait faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Türkiye
- Avrupa
- Diğer

#### 2.5.16 Netleştirme/mahsup

İçerik ve tutar itibarıyla önem arz eden her türlü kalem, benzer nitelikte dahi olsa, konsolide finansal tablolarda ayrı gösterilir. Önemli olmayan tutarlar, esasları veya fonksiyonları açısından birbirine benzeyen kalemler itibarıyla toplulaştırılarak gösterilir. İşlem ve olayın özünün mahsubu gerekli kılması sonucunda, bu işlem ve olayın net tutarları üzerinden gösterilmesi veya varlıkların, değer düşüklüğü düşüldükten sonraki tutarları üzerinden izlenmesi, mahsup edilmeme kuralının ihlali olarak değerlendirilmez. Şirket'in normal iş akışı içinde gerçekleştirdiği işlemler sonucunda, "Hasılat" başlıklı kısımda tanımlanan gelirler dışında elde ettiği gelirler, işlem veya olayın özüne uygun olması şartıyla, net değerleri üzerinden gösterilir.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

#### 2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

##### 2.5.17 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; kâra ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

#### 2.6. Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklanmasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir. Grup'un önemli muhasebe varsayım ve tahminleri aşağıdaki gibidir:

##### i. Gelir vergileri:

Nihai vergi tutarına olan etkileri kesintilemeyen ilgili birçok işlem ve hesaplama normal iş akışı sırasında gerçekleşmekte olup bu gibi durumlar gelir vergisi karşılığı belirlenmesi sırasında önemli muhakemelerin kullanılmasını gerektirmektedir. Grup, vergisel olayların sonucunda ödenmesi tahmin edilen ek vergilerin oluşturduğu vergi yükümlülüklerini kayıtlarına almaktadır. Grup'un önümüzdeki dönemlerde faydalanabileceği mali zararlardan doğan vergi alacaklarının bir kısmı, söz konusu mali zararların halihazırdaki bilgiler ışığında gelecekteki kullanımlarının kuvvetle muhtemel olması nedeniyle kayıtlara alınmıştır. Bu konular ile ilgili oluşan nihai vergisel sonuçların, başlangıçta kaydedilen tutarlardan farklı olduğu durumlarda, bu farklar belirlendiği dönemlerdeki gelir vergisi karşılığı ve ertelenmiş vergi bakiyelerini etkileyebilecektir (dipnot 28).

##### ii. Araziler ile binalar ve yerüstü düzenleri yeniden değerlendirilmesi

Grup'un arazileri ile binalar ve yerüstü düzenleri, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi Çelen Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen makul değerlerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır (dipnot 13).

Çevrede emsal teşkil edebilecek bir alım/satımın gerçekleşmemesi nedeniyle ilgili makul değer hesaplamalarında arazi ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için ise maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmış olup ilgili yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

#### 2.6. Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları (Devamı)

##### ii. Araziler ile binalar ve yerüstü düzenleri yeniden değerlendirilmesi (Devamı)

- Makul değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak halihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup araziler ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmıştır.
- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m2 satış değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dahilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.
- Maliyet yaklaşımı yönteminde ise arsa üzerindeki yatırım maliyetlerinin amortize edildikten (herhangi bir çıkar veya kazanç varsa eklendikten sonra, yıpranma payının çıkartılması) sonra arsa değerine eklenmesi ile gayrimenkulün değeri belirlenmiştir. Maliyet yaklaşımı yönteminde ele alınan bileşenlerden arsa değerinin hesaplanmasında da yukarıda açıklanan emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmıştır.

Alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi esnasında oluşabilecek değerler, bu değerlerden farklılık gösterebilir.

Maliyet yaklaşımı yöntemi ile tespit edilen değerler, finansal tablolara ilk yansıtıldığı tarih ve ilgili dönem sonları itibarıyla, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardındaki hükümlere göre, değer düşüklüğü göstergelerinin olup olmadığı değerlendirilmiş ve değer düşüklüğünün olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

#### Bağlı Ortaklıklar:

31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla Grup'un önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Konsolide edilen bağlı ortaklıklar	31 Aralık 2015		31 Aralık 2014	
	Oy hakkı	Etkinlik oranı	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	94,6	94,6	94,5	94,5
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100	100	99,4	99,4
Vestel Ticaret A.Ş.	100	100	100	100
Vestel CIS Ltd.	100	100	100	100
Vestel Iberia SL	100	100	100	100
Vestel France SA	100	100	100	100
Vestel Holland BV	100	100	100	100
Vestel Germany GmbH	100	100	100	100
Cabot Communications Ltd.	90,8	90,8	90,8	90,8
Vestel Benelux BV	100	100	100	100
Vestel UK Ltd.	100	100	100	100
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	100	100	94	94
Vestel Trade Ltd.	100	100	100	100
OY Vestel Scandinavia AB	100	100	100	100
Intertechnika LLC	99,9	99,9	99,9	99,9
Vestel Central Asia LLP	100	100	100	100
Vestel Poland sp. z.o.o.	100	100	-	-

Grup'un tamamına sahip olmadığı ve önemli kontrol gücü olmayan paylara sahip bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	46.785	42.532
Kontrol gücü olmayan paylara düşen kapsamlı gelir	11.170	7.582

Bağlı ortaklığın finansal tabloları, Grup'un konsolide finansal tablolarına ilişkin muhasebe politikaları doğrultusunda maddi duran varlıkların yeniden değerlendirilmiş değerleri ile ölçümünün etkilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

#### Özet bilanço:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Dönen varlıklar	1.318.016	1.145.538
Duran varlıklar	587.096	532.426
Kısa vadeli yükümlülükler	(765.123)	(650.434)
Uzun vadeli yükümlülükler	(270.374)	(257.575)
<b>Net varlıklar</b>	<b>869.615</b>	<b>769.955</b>

#### Özet kapsamlı gelir tablosu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Hasılat	2.524.068	2.337.141
Vergi öncesi kâr/(zarar)	176.163	140.550
Vergi geliri/(gideri)	(12.891)	(18.660)
Net dönem kârı/(zararı)	163.272	121.891
Toplam kapsamlı gelir	204.483	137.282

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

#### Özet nakit akım tablosu:

##### İşletme faaliyetleri:

İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	(62.528)	79.074
Ödenen gelir vergisi	(28.120)	(17.655)
<b>Faaliyetlerden elde edilen nakit</b>	<b>176.897</b>	<b>315.949</b>

##### Yatırım faaliyetleri:

Maddi ve maddi olmayan duran varlık alımı amacıyla yapılan ödemeler	(87.383)	(96.561)
<b>Yatırım faaliyetlerinde kullanılan net nakit</b>	<b>(86.358)</b>	<b>(94.236)</b>

##### Finansman faaliyetleri:

Alınan banka kredileri	176.387	29.570
Kredi geri ödemeleri	(236.688)	(210.413)
İlişkili taraflardan alınan diğer borçlar/(alacaklar)	18.066	142.372
<b>Finansman faaliyetlerinde (kullanılan)/elde edilen net nakit</b>	<b>(164.963)</b>	<b>(76.664)</b>

Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	163.089	18.040
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	88.665	163.089

Grup'un iştiraklerine ait diğer bilgiler önemlilik arz etmediğinden ayrıca sunulmamıştır.

### DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Şirket'in Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup yönetimi Grup risk ve getirilerinin endüstriyel bölümler ve coğrafi bölgelerdeki farklılıklardan etkilendiğini dikkate alarak; birincil raporlama biçimi olarak endüstriyel bölümleri, ikincil raporlama biçimi olarak da coğrafi bölümleri kullanmaktadır. Bölümlerin performansında brüt kârlılık dikkate alınmaktadır.

#### Birincil Raporlama Biçimi - Endüstriyel Bölümler

	Televizyon ve elektronik cihazlar	Beyaz eşya	Diğer	Toplam
<b>1 Ocak - 31 Aralık 2015</b>				
Satış gelirleri	6.134.810	3.115.651	-	9.250.461
Satışların maliyetleri	(4.891.908)	(2.400.483)	-	(7.292.391)
Brüt kâr	1.242.902	715.168	-	1.958.070
Amortisman ve itfa payları	190.824	104.159	279	295.262
<b>1 Ocak - 31 Aralık 2014</b>				
Satış gelirleri	4.894.641	2.864.288	8.374	7.767.303
Satışların maliyetleri	(3.950.196)	(2.236.445)	(10.778)	(6.197.419)
Brüt kâr	944.445	627.843	(2.404)	1.569.884
Amortisman ve itfa payları	156.720	113.607	368	270.695



# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

#### Bölüm yatırım harcamaları

	Televizyon ve elektronik cihazlar	Beyaz eşya	Diğer	Toplam
1 Ocak - 31 Aralık 2015	252.177	97.558	409	350.144
1 Ocak - 31 Aralık 2014	286.470	109.107	483	396.060

#### İkincil Raporlama Biçimi - Coğrafi Bölümler

Bölüm satışları	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Türkiye	3.408.352	2.405.402
Avrupa	5.818.671	5.248.597
Diğer	553.646	538.078
Bölüm brüt satışlar toplamı	9.780.669	8.192.077
İndirimler (-)	(530.208)	(424.774)
<b>Net satışlar toplamı</b>	<b>9.250.461</b>	<b>7.767.303</b>

1 Ocak - 31 Aralık 2015 tarihleri arasında toplam ihracat tutarı 6.372.317 bin TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2014: 5.786.675 bin TL). İhracat tutarının %54,1'i EUR bazında, %44,4'ü USD bazında, %1,5'i ise diğer para birimleri bazında gerçekleşmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2014: %49,4 EUR, %49,6 USD, %1,0 diğer).

Bölüm varlıkları, önemli kısmının ve söz konusu bölüm varlıklarını elde etmek için katlanılan maliyetlerin önemli kısmının Türkiye'de oluşması nedeniyle ayrıca gösterilmemiştir.

### DİPNOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Kasa	964	544
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	331.496	383.110
- Vadeli mevduat	285.118	123.405
Çek ve senetler	34.113	30.687
Diğer hazır değerler	23.599	28.005
Bloke mevduat	52.929	52.922
<b>Nakit ve nakit benzerleri</b>	<b>728.219</b>	<b>618.673</b>

#### Etkin faiz oranları

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
EUR	-	%0,59
TL	%12,07	%9,63
USD	%0,75	%0,72

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatlarının ortalama vadesi 3 aydan kısadır.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	Ülke	Oran		Tutar	
		31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Satılmaya hazır finansal yatırımlar:</b>					
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	< %1	< %1	5.496	4.425
Tursoft A.Ş.	Türkiye	%7	%7	11	11
Zorlu Endüstriyel Enerji A.Ş.	Türkiye	%1	%1	51	51
İzmir Teknoloji Geliştirme A.Ş.	Türkiye	%5	%5	11	11
				<b>5.569</b>	<b>4.498</b>

Grup'un borsada işlem gören satılmaya hazır finansal varlığı Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin gerçeğe uygun değeri üzerinden değerlendirilmesi sonucu oluşan 230 TL değer düşüşü (31 Aralık 2014: 2.340 TL değer artışı) 46 TL ertelenmiş vergi etkisi ile (31 Aralık 2014: 468 TL) dikkate alınarak, konsolide özkaynaklar içinde muhasebeleştirilmiştir.

Konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağıli ortaklıklar	Ülke	Oran		Tutar	
		31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	Türkiye	%100	%100	1.776	1.776
Vestel Poland sp. z.o.o. <sup>(*)</sup>	Polonya	%100	%100	-	9
Vestel Elektronica SRL	Romanya	%100	%100	1.778	1.778
Vestel Central Asia <sup>(*)</sup>	Kazakistan	%100	%100	-	8.989
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd	Çin	%100	%100	288	288
Uts-United Technical Services, S.R.O	Slovakya	%100	%100	6	6
				<b>3.848</b>	<b>12.846</b>
<b>Bağıli ortaklık değer düşüklüğü karşılığı (-)</b>					
Vestel Elektronica SRL				(1.778)	(1.778)
Vestel Central Asia <sup>(*)</sup>				-	(8.989)
				<b>2.070</b>	<b>2.079</b>

<sup>(\*)</sup>31 Aralık 2015 tarihli mali tablolarda konsolidasyona dahil edilmiştir.

### DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Kısa vadeli finansal borçlar</b>		
Kısa vadeli banka kredileri	356.880	325.436
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmı	384.106	125.889
		<b>740.986</b>
<b>Uzun vadeli finansal borçlar</b>		
Uzun vadeli banka kredileri	1.720.198	1.198.207
		<b>1.720.198</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2015			31 Aralık 2014		
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	-	-	-	%2,38	25.214	58.468
- EUR	-	-	-	%1,42	8.495	23.963
- TL	%14,06	356.880	356.880	%10,21	243.005	243.005
			<b>356.880</b>			<b>325.436</b>

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2015			31 Aralık 2014		
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%4,26	27.595	80.234	%3,96	13.559	31.442
- EUR	%3,59	24.001	76.265	%2,96	5.096	14.375
- TL	%14,39	227.607	227.607	%12,32	80.072	80.072
<b>Kısa vadeli kısmı</b>			<b>384.106</b>			<b>125.889</b>
- USD	%4,03	89.148	259.206	%3,73	68.536	158.927
- EUR	%3,66	152.447	484.415	%3,53	52.056	146.834
- TL	%15,80	976.577	976.577	%12,02	892.446	892.446
<b>Uzun vadeli kısmı</b>			<b>1.720.198</b>			<b>1.198.207</b>
			<b>2.104.304</b>			<b>1.324.096</b>

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	1.339.391	1.051.734
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	219.035	54.767
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	84.176	38.534
Dört yıl ve üzeri	77.596	53.172
	<b>1.720.198</b>	<b>1.198.207</b>

Grup'un değişken faizli banka kredilerinin toplamı 499.777 bin TL'dir (31 Aralık 2014: 289.529 bin TL).

Grup'un, bilanço tarihi itibarıyla, kredilerinin faiz oranlarındaki değişim riski ve sözleşmedeki yeniden fiyatlama tarihleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
6 ay ve daha kısa	499.777	289.529
	<b>499.777</b>	<b>289.529</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

İskonto işleminin etkisinin önemli olmamasından dolayı kısa vadeli kredilerin kayıtlı değerinin gerçeğe uygun değerine yakınsadığı öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değerler, ortalama etkin yıllık faiz oranları kullanılarak belirlenmiştir. Uzun vadeli kredilerin genellikle altı ay içinde yeniden fiyatlandırmaya tabi olmaları nedeniyle, etkin faiz oranı yöntemi benimsenerek, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakınsadığı öngörülmüştür.

Krediler için verilen teminatlar dipnot 17'de açıklanmıştır.

### DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

#### a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Vestel Central Asia	-	21.399
UTS- United Technical Services, Spol S.R.O.	9.025	8.821
Vestel Elektronica S.R.L.	12.226	17.936
Diğer ilişkili kuruluşlar	6.823	6.317
	28.074	54.473
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(77)	(24)
	<b>27.997</b>	<b>54.449</b>

#### b) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	1.487	1.841
Diğer ilişkili kuruluşlar	3.099	3.232
	4.586	5.073
Ertelenmiş finansman geliri (-)	(19)	(9)
	<b>4.567</b>	<b>5.064</b>

#### c) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Zorlu Holding A.Ş.	9.925	167.822
Z.F.S Financial Services Ireland	12.173	9.276
	<b>22.098</b>	<b>177.098</b>

#### d) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Z.F.S Financial Services Ireland	46.093	46.026
Zorlu Holding A.Ş.	735.650	358.429
	<b>781.743</b>	<b>404.455</b>

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Z.F.S Financial Services Ireland'dan ve Zorlu Holding'ten olan USD cinsinden diğer alacakların yıllık faiz oranı %5 - %6 aralığındadır (31 Aralık 2014: %5 - %7,5).

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

### 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

#### DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

##### e) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>Satışlar</b>		
UTS- United Technical Services, Spol S.R.O.	7.187	9.074
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş.	1.892	2.494
Vestel Electronica S.R.L.	12.690	11.109
Diğer ilişkili kuruluşlar	7.754	9.691
	<b>29.523</b>	<b>32.368</b>
	<b>1 Ocak - 31 Aralık 2015</b>	<b>1 Ocak - 31 Aralık 2014</b>
<b>Faaliyet giderleri</b>		
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş.	22.675	21.141
Diğer ilişkili kuruluşlar	28.982	27.971
	<b>51.657</b>	<b>49.112</b>
<b>Esas faaliyetlerden diğer gelirler</b>		
Diğer ilişkili kuruluşlar	4.537	2.267
	<b>4.537</b>	<b>2.267</b>
<b>Esas faaliyetlerden diğer giderler</b>		
Diğer ilişkili kuruluşlar	16.051	1.746
	<b>16.051</b>	<b>1.746</b>
<b>Finansal gelirler</b>		
Z.F.S Financial Services Ireland	28.386	10.334
Zorlu Holding A.Ş.	283.100	91.273
	<b>311.486</b>	<b>101.607</b>

f) İlişkili taraflardan alınan ve ilişkili taraflara verilen kefaletler dipnot 17'de açıklanmıştır.

##### g) Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılarının sağlanan faydalar

31 Aralık 2015 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 25.448 bin TL (1 Ocak - 31 Aralık 2014: 19.433 bin TL)'dir.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Kısa vadeli ticari alacaklar</b>		
Cari hesap alacakları		
- İlişkili taraflardan (dipnot 8)	28.074	54.473
- Diğer taraflardan	2.348.116	1.496.004
Çek ve senetler	447.126	418.944
Diğer	73.897	69.161
	2.897.213	2.038.582
Ertelenmiş finansman gideri (-)		
- İlişkili taraflardan (dipnot 8)	(77)	(24)
- Diğer taraflardan	(26.887)	(17.613)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(102.883)	(89.062)
<b>Kısa vadeli ticari alacaklar toplamı</b>	<b>2.767.366</b>	<b>1.931.883</b>
<b>Uzun vadeli ticari alacaklar</b>		
Diğer taraflardan alacaklar	112.190	97.452
Çek ve senetler	32.691	23.995
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(4.698)	(3.089)
<b>Uzun vadeli ticari alacaklar toplamı</b>	<b>140.183</b>	<b>118.358</b>

Grup tahsil imkanı kalmayan alacakları için geçmiş tecrübelerine dayanarak şüpheli alacak karşılığı ayırmıştır.

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>1 Ocak itibariyle bakiye</b>	<b>89.062</b>	<b>68.079</b>
Dönem içerisinde ayrılan karşılıklar	22.056	38.473
Konusu kalmayan karşılıklar	-	(2.349)
Silinen şüpheli alacaklar	(8.360)	(14.149)
Yabancı para çevrim farkları	125	(992)
<b>31 Aralık itibariyle bakiye</b>	<b>102.883</b>	<b>89.062</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Kısa vadeli ticari borçlar</b>		
Cari hesap borçları		
- İlişkili taraflara (dipnot 8)	4.586	5.073
- Diğer taraflara	4.535.334	3.714.117
Borç senetleri		
- Diğer taraflara	1.961	4.766
Diğer	55	69
	4.541.936	3.724.025
Ertelenmiş finansman geliri (-)		
- İlişkili taraflara (dipnot 8)	(19)	(9)
- Diğer taraflara	(5.126)	(3.840)
<b>Kısa vadeli ticari borçlar toplamı</b>	<b>4.536.791</b>	<b>3.720.176</b>

Ticari alacak ve borçlara ilişkin risklerin niteliği ile ilgili açıklamalar dipnot 31'de verilmiştir.

### DİPNOT 10 - DİĞER ALACAKLAR

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Kısa vadeli diğer alacaklar</b>		
KDV alacakları	300.236	170.470
İlişkili taraflardan alacaklar (dipnot 8)	22.098	177.098
Verilen depozito ve teminatlar	32.101	27.719
Diğer çeşitli alacaklar	104.482	91.694
	<b>458.917</b>	<b>466.981</b>
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(89.376)	(89.376)
	<b>369.541</b>	<b>377.605</b>

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Uzun vadeli diğer alacaklar</b>		
Verilen depozito ve teminatlar	16.692	15.197
İlişkili taraflardan alacaklar (dipnot 8)	781.743	404.455
Diğer çeşitli alacaklar	8.308	9.616
	806.743	429.268
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(8.278)	(8.278)
	<b>798.465</b>	<b>420.990</b>

Grup tahsil imkanı kalmayan alacakları için şüpheli alacak karşılığı ayırmıştır.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 11 - STOKLAR

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
İlk madde ve malzeme	950.509	875.075
Yarı mamul	213.177	100.486
Mamul	946.071	689.531
Ticari mal	109.825	73.083
Diğer stoklar	1.361	8.203
	2.220.943	1.746.378
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(17.938)	(23.448)
	<b>2.203.005</b>	<b>1.722.930</b>

1 Ocak - 31 Aralık 2015 hesap dönemi içerisinde konsolide kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen ilk madde malzeme ve ticari mal giderleri 6.500.264 bin TL'dir (2014: 5.445.830 bin TL)

Grup'un 31 Aralık 2015 itibarıyla yükümlülüklerine karşılık teminat olarak gösterdiği stoku bulunmamaktadır (31 Aralık 2014: Bulunmamaktadır).

Stok değer düşüklüğü karşılığının stok kalemi bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
İlk madde ve malzeme	8.851	7.811
Mamul ve ticari mal	9.087	15.637
	<b>17.938</b>	<b>23.448</b>

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>1 Ocak itibariyle bakiye</b>	<b>23.448</b>	<b>15.597</b>
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	6.685	23.502
Envanterin satışından dolayı gerçekleşen tutar	(12.426)	(15.409)
Yabancı para çevrim farkları	231	(242)
<b>31 Aralık itibariyle bakiye</b>	<b>17.938</b>	<b>23.448</b>

### DİPNOT 12 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler</b>		
Verilen sipariş avansları	17.537	68.316
Peşin ödenen giderler	34.377	19.133
Verilen iş avansları	798	2.041
	<b>52.712</b>	<b>89.490</b>
<b>Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler</b>		
Sabit kıymet alımları için verilen avanslar	6.371	7.513
Peşin ödenen giderler	1.169	1.213
	<b>7.540</b>	<b>8.726</b>



## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

## DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2015	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2015
<b>Maliyet/yeniden değerlenmiş değer</b>							
Arazi ve arsalar	159.209	1.221	-	966	-	61.963	223.359
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	45.223	130	-	(126)	73	13.309	58.609
Binalar	547.039	9.291	(2.224)	152	6.664	64.074	624.996
Özel maliyetler	125.302	5.074	-	158	-	-	130.534
Makine, tesis ve cihazlar	1.578.525	150.122	(39.704)	(187)	10.812	-	1.699.568
Taşıtlar	5.414	143	(33)	(8)	-	-	5.516
Döşeme ve demirbaşlar	263.043	30.743	(805)	578	3.553	-	297.112
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	849
Yapılmakta olan yatırımlar	2.872	23.900	-	-	(21.102)	-	5.670
	<b>2.727.476</b>	<b>220.624</b>	<b>(42.766)</b>	<b>1.533</b>	<b>-</b>	<b>139.346</b>	<b>3.046.213</b>
<b>Birikmiş amortisman</b>							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	10.908	2.805	-	57	-	(13.770)	-
Binalar	7.420	16.550	(428)	234	-	(23.776)	-
Özel maliyetler	95.362	8.062	-	66	-	-	103.490
Makine, tesis ve cihazlar	1.065.558	168.088	(31.562)	96	-	-	1.202.180
Taşıtlar	3.196	921	(33)	12	-	-	4.096
Döşeme ve demirbaşlar	179.100	28.177	(626)	285	-	-	206.936
Diğer maddi varlıklar	845	-	-	-	-	-	845
	<b>1.362.389</b>	<b>224.603</b>	<b>(32.649)</b>	<b>750</b>	<b>-</b>	<b>(37.546)</b>	<b>1.517.547</b>
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>1.365.087</b>					<b>176.892</b>	<b>1.528.666</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2014	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2014
<b>Maliyet/yeniden değerlendirilmiş değer</b>						
Arazi ve arsalar	163.994	-	-	(4.785)	-	159.209
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	49.190	793	(4)	(4.990)	234	45.223
Binalar	588.433	16.337	(19)	(62.301)	4.589	547.039
Özel maliyetler	120.237	5.113	-	(48)	-	125.302
Makine, tesis ve cihazlar	1.401.366	191.000	(25.980)	(36.510)	48.649	1.578.525
Taşıtlar	4.938	58	(126)	(192)	736	5.414
Döşeme ve demirbaşlar	224.021	42.133	(2.080)	(1.969)	938	263.043
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	849
Yapılmakta olan yatırımlar	25.813	32.205	-	-	(55.146)	2.872
	<b>2.578.841</b>	<b>287.639</b>	<b>(28.209)</b>	<b>(110.795)</b>	<b>-</b>	<b>2.727.476</b>
<b>Birikmiş amortisman</b>						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	11.628	(2)	(718)	-	10.908
Binalar	-	16.168	(13)	(8.735)	-	7.420
Özel maliyetler	88.439	6.939	-	(16)	-	95.362
Makine, tesis ve cihazlar	948.759	161.407	(24.191)	(20.417)	-	1.065.558
Taşıtlar	2.533	936	(111)	(162)	-	3.196
Döşeme ve demirbaşlar	161.767	20.468	(1.504)	(1.631)	-	179.100
Diğer maddi varlıklar	844	1	-	-	-	845
	<b>1.202.342</b>	<b>217.547</b>	<b>(25.821)</b>	<b>(31.679)</b>	<b>-</b>	<b>1.362.389</b>
<b>Net kayıtlı değer</b>	<b>1.376.499</b>					<b>1.365.087</b>

1 Ocak - 31 Aralık 2015 dönemi içerisinde, duran varlıklara yapılan önemli ilaveler televizyon ve elektronik cihazlar fabrikası, birinci ve ikinci buzdolabı fabrikaları, pişirici cihazlar fabrikası, bulaşık makinesi ve çamaşır makinesi fabrikasına makine, tesis ve cihazlar ile ilgili yapılan yatırımlardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek ve rehin bulunmamaktadır (2014: Bulunmamaktadır.)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

#### Ekonomik ömür

Yeraltı ve yerüstü düzenleri	5 - 35 yıl
Binalar	25 - 50 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	2 - 25 yıl
Taşıtlar	5 - 10 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5 - 14 yıl

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

### 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

#### DİPNOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Dönem amortisman giderlerinin ve itfa paylarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Satılan malın maliyeti	179.600	179.415
Araştırma ve geliştirme giderleri	74.512	57.587
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	25.927	19.431
Genel yönetim giderleri	13.800	12.527
Esas faaliyetlerden diğer giderler (atıl kapasite)	1.423	1.735
	<b>295.262</b>	<b>270.695</b>

Arazi ve binalar ile yeraltı ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlendirme fonunun 2015 ve 2014 yılları içerisindeki hareketleri dipnot 27'de verilmiştir.

Araziler, binalar ve yeraltı ve yerüstü düzenlerinin 31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibarıyla maliyet değerleri ve ilgili birikmiş amortismanları aşağıdaki gibidir:

	Araziler	Binalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri
<b>31 Aralık 2015</b>		
Maliyet	33.680	330.612
Tenzil: Birikmiş amortisman	-	(109.200)
<b>Net defter değeri</b>	<b>33.680</b>	<b>221.412</b>
<b>31 Aralık 2014</b>		
Maliyet	31.822	317.464
Tenzil: Birikmiş amortisman	-	(102.246)
<b>Net defter değeri</b>	<b>31.822</b>	<b>215.218</b>

#### DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2015	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2015
<b>Maliyet</b>						
Haklar	60.431	1.162	-	265	-	61.858
Geliştirme maliyetleri	454.389	112.319	(418)	-	-	566.290
Diğer	75.223	16.039	(118)	83	-	91.227
	<b>590.043</b>	<b>129.520</b>	<b>(536)</b>	<b>348</b>	<b>-</b>	<b>719.375</b>
<b>Birikmiş itfa payı</b>						
Haklar	37.280	2.912	-	259	-	40.451
Geliştirme maliyetleri	213.481	58.404	-	-	-	271.885
Diğer	54.846	7.179	(13)	58	-	62.070
	<b>305.607</b>	<b>68.495</b>	<b>(13)</b>	<b>317</b>	<b>-</b>	<b>374.406</b>
<b>Net kayıtlı değeri</b>	<b>284.436</b>					<b>344.969</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 14 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2014	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2014
<b>Maliyet</b>						
Haklar	56.896	3.535	-	-	-	60.431
Geliştirme maliyetleri	358.959	97.133	(1.703)	-	-	454.389
Diğer	67.470	7.753	-	-	-	75.223
	<b>483.325</b>	<b>108.421</b>	<b>(1.703)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>590.043</b>
<b>Birikmiş itfa payı</b>						
Haklar	34.603	2.677	-	-	-	37.280
Geliştirme maliyetleri	170.660	42.821	-	-	-	213.481
Diğer	47.196	7.650	-	-	-	54.846
	<b>252.459</b>	<b>53.148</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>305.607</b>
<b>Net kayıtlı değeri</b>	<b>230.866</b>					<b>284.436</b>

Grup'un televizyon ve elektronik cihazlar, buzdolabı, split klima, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve çamaşır makinesi yeni ürün geliştirme projelerine ilişkin yapılan harcamaları söz konusu projelerden ekonomik fayda elde edebileceği kuvvetle muhtemel olduğundan ve ekonomik fayda ve geliştirme sürecinde yapılan harcamaların güvenilir bir şekilde ölçülebilir olmasından dolayı maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilmiştir.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

#### Ekonomik ömür

Haklar	2 - 15 yıl
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Diğer	2 - 15 yıl

### DİPNOT 15 - ŞEREFİYE

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Dönem başı maliyet değeri</b>	<b>197.793</b>	<b>202.433</b>
Değer düşüklüğü	-	(4.640)
<b>Kapanış değeri</b>	<b>197.793</b>	<b>197.793</b>

Şerefiye, faaliyet bölümlerine göre tanımlanan nakit üreten birimlerine dağıtılmıştır. Şerefiyenin faaliyet bölümlerine dağılımını gösteren özet tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Beyaz eşya	168.543	168.543
Televizyon ve elektronik cihazlar	26.998	26.998
Yazılım	2.252	2.252
	<b>197.793</b>	<b>197.793</b>

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 15 - ŞEREFİYE (Devamı)

Grup'un borsada işlem gören bağlı ortaklığına ilişkin şerefiye tutarının değer düşüklüğü, bilanço tarihi itibarıyla geçerli ortalama işlem tutarları üzerinden belirlenen gerçeğe uygun değerinin geri kazanılabilir değer olarak değerlendirilmesi suretiyle test edilmektedir.

Grup'un borsada işlem görmeyen bağlı ortaklıklarına ilişkin şerefiye tutarlarının geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Bu hesaplamalarda, yönetim tarafından onaylanmış, beyaz eşya, televizyon ve elektronik cihazlar ve diğer bölümleri için şirket bütçelerini temel alan vergi sonrası nakit akım tahminleri esas alınmıştır.

### DİPNOT 16 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un yatırım harcamaları ile ilgili Resmi Daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvikler sebebiyle Grup'un sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- i) İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden muafiyet,
- ii) Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,
- iii) Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler
- iv) Dahilde işleme izin belgeleri,
- v) Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destek,
- vi) İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- vii) Sigorta primi işveren hissesi desteği,
- viii) T.C. Hazine ve Ticaret Müsteşarlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality).

Araştırma geliştirme yatırımları ile ilgili olarak TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı ("TEYDEB") tarafından 1 Ocak - 31 Aralık 2015 hesap döneminde 9.706 bin TL teşvik diğer gelirler altında muhasebeleştirilmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2014: 10.254 bin TL).

Şirket, Turquality tarafından olumlu Türk malı imajı oluşturulması ile markalaşmanın sağlanmasına yönelik olarak verilen teşvikler kapsamında T.C. Hazine ve Ticaret Müsteşarlığı'ndan 2015 yılı içerisinde 11.436 bin TL tutarında marka destek teşvikini diğer gelirler altında muhasebeleştirmiştir (2014: 10.685 bin TL).

### DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

#### a) Karşılıklar

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Kısa vadeli borç karşılıkları</b>		
Garanti ve montaj giderleri karşılığı	112.730	84.775
Diğer gider karşılıkları	66.812	45.300
Dava karşılıkları	25.896	10.802
	<b>205.438</b>	<b>140.877</b>
<b>Uzun vadeli borç karşılıkları</b>		
Garanti gider karşılığı	<b>33.148</b>	<b>23.415</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

#### a) Karşılıklar (Devamı)

31 Aralık tarihinde sona eren dönemler için, garanti ve montaj gider karşılıklarının hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>1 Ocak itibariyle bakiye</b>	<b>108.190</b>	<b>103.498</b>
İlaveler	263.096	194.147
Ödemeler/çıkışlar	(225.408)	(189.455)
<b>31 Aralık itibariyle bakiye</b>	<b>145.878</b>	<b>108.190</b>

#### b) Atık Elektrik ve Elektronik Eşya Yönetmeliği

Avrupa Birliği Atık Elektrik ve Elektronik Eşya ("AEEE") direktiflerine uyumlu olarak hazırlanan, beyaz eşya ve tüketici elektroniği sektöründe çevre korumasına dair yasal düzenleme Türkiye'de 2012 yılında yürürlüğe girmiştir. Bu yasal düzenleme elektrikli ve elektronik ürünlerin değerlendirilmesi, geri kazanımı ve bertarafının maliyetlerini karşılama hususunda üreticilere bazı yükümlülükler getirmektedir. Grup'un 31 Aralık 2015 tarihli konsolide finansal tablolar üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

#### c) Grup tarafından alınan teminatlar

##### Alınan teminat mektupları, kefaletler, çek ve senetler

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Teminat mektupları	250.396	194.876
Çek ve senetler	76.039	47.050
İpotek ve kefaletler	865.728	746.463
	<b>1.192.163</b>	<b>988.389</b>

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş., Şirket lehine çeşitli bankalara Şirket'in vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

#### d) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİ")

Grup tarafından verilen TRİ'ler	USD ( '000)	EUR ( '000)	TL	Toplam TL değeri
<b>31 Aralık 2015</b>				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	7.694	36.399	71.314	209.347
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı <sup>(1)</sup>	2.262.988	349.206	2.461.378	10.150.879
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	72.691	-	91.954	303.310
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	72.691	-	91.954	303.310
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>2.343.373</b>	<b>385.605</b>	<b>2.624.646</b>	<b>10.663.536</b>

<sup>(1)</sup> Tam konsolidasyona dahil ortaklıklar birbirleri lehine çeşitli bankalara Grup'un vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 17 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

Grup tarafından verilen TRİ'ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	TL	Toplam TL değeri
<b>31 Aralık 2014</b>				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	1.686	39.395	63.535	178.566
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	2.244.072	377.458	2.588.217	8.856.691
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	84.920	-	132.103	329.024
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	84.920	-	132.103	329.024
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
<b>Toplam</b>	<b>2.330.678</b>	<b>416.853</b>	<b>2.783.855</b>	<b>9.364.281</b>

Grup'un, iştiraki lehine bankadaki 52.300 bin TL (31 Aralık 2014: 52.300 bin TL) tutarındaki mevduatı bloke olarak tutulmaktadır. Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla %19'dur (31 Aralık 2014: %24).

### DİPNOT 18 - TAAHHÜTLER

Grup'un bilanço tarihi itibarıyla ihracat teşvikleri kapsamında gerçekleştireceği 749.894 bin USD (31 Aralık 2014: 742.736 bin USD) tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır.

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Grup'un 822.012 bin USD, 326.894 bin EUR, 11.614 bin GBP, 1.620 bin CHF ve 856.846 bin TL alım taahhüdü karşılığında 566.810 bin USD, 567.557 bin EUR, 39.097 bin GBP, 2.297 bin CHF, 9.930 bin RUB, 3.193 bin RON, 5.573 bin PLN ve 600.614 bin TL vadeli döviz satış taahhüdü (31 Aralık 2014: 1.148.196 bin USD, 140.204 bin EUR, 4.232 bin CHF, 804 bin RUB, 2.791 bin GBP ve 332.461 bin TL alım taahhüdü karşılığında 286.643 bin USD, 518.100 bin EUR, 804 bin RUB, 4.232 bin CHF, 20.172 bin GBP ve 1.135.338 bin TL vadeli döviz satış taahhüdü) bulunmaktadır.

### DİPNOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

#### Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Personele borçlar	48.015	45.679
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	18.991	15.161
	<b>67.006</b>	<b>60.840</b>

#### Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Kıdem tazminatı karşılığı	<b>68.311</b>	<b>73.768</b>

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 19 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla 3.828,37 TL/yıl tavanına tabidir (31 Aralık 2014: 3.438,22 TL/yıl).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %6 enflasyon oranı ve %10,75 iskonto oranı varsayımına göre, %4,48 (31 Aralık 2014: %2,26) reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır.

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>1 Ocak itibarıyla bakiye</b>	<b>73.768</b>	<b>40.262</b>
Dönem içerisindeki artış	17.528	10.345
Dönem içerisindeki ödemeler	(12.426)	(9.544)
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	(16.482)	28.378
Faiz maliyeti	5.923	4.327
<b>31 Aralık itibarıyla bakiye</b>	<b>68.311</b>	<b>73.768</b>

### DİPNOT 20 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	6.906.237	5.638.003
Yarı mamul, mamul ve ticari mal stoklarındaki değişim	(405.973)	(193.173)
İşçi ve personel giderleri	667.441	551.897
Amortisman ve itfa payları	293.839	268.960
Garanti ve montaj giderleri	263.096	194.147
Nakliye giderleri	207.164	180.283
Reklam giderleri	74.955	62.992
Diğer	659.130	610.659
	<b>8.665.889</b>	<b>7.313.768</b>



# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 21 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>DİĞER dönen varlıklar</b>		
Devreden KDV	16.597	17.664
DİĞER	11.117	3.868
	<b>27.714</b>	<b>21.532</b>
<b>DİĞER duran varlıklar</b>		
Satılmaya hazır duran varlıklar	11.224	13.566
	<b>11.224</b>	<b>13.566</b>
	<b>31 Aralık 2015</b>	<b>31 Aralık 2014</b>
<b>DİĞER yükümlülükler</b>		
Alınan avanslar	134.081	99.965
Ödenecek vergi ve fonlar	46.637	30.379
DİĞER	55.266	33.780
	<b>235.984</b>	<b>164.124</b>

### DİPNOT 22 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

#### a) Ödenmiş sermaye

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Her bir hisse için 1 Kr nominal değer		
Kayıtlı sermaye tavanı	1.000.000	1.000.000
Çıkarılmış sermaye	335.456	335.456

31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 itibarıyla pay sahipleri ve pay oranları aşağıda belirtilmiştir:

	Oran		Tutar	
	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Zorlu Holding A.Ş.	%64,41	%64,41	216.054	216.054
BİST'te işlem gören hisse senetleri				
DİĞER ortaklar	%22,46	%22,46	75.355	75.355
Zorlu Holding A.Ş.	%13,13	%13,13	44.047	44.047
	<b>%100</b>	<b>%100</b>	<b>335.456</b>	<b>335.456</b>

#### b) Sermaye düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Grup sermayesinin enflasyona (31 Aralık 2004 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Grup'un enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Sermaye düzeltmesi farkları	<b>688.315</b>	<b>688.315</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 22 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

#### c) Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler hisse senetlerinin piyasa fiyatlarıyla satılması sonucu elde edilen nakit girişlerini ifade eder. Bu primler özkaynaklar altında gösterilir ve dağıtılamaz. Ancak ileride yapılacak sermaye artışlarında kullanılabilir.

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Paylara ilişkin primler	103.165	103.078

#### d) Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

	28.314	28.314
Yasal yedekler		

#### e) Değer artış fonları

	2.052	2.236
Finansal varlıklar değer artış fonu		
Duran varlıklar değer artış fonu	574.004	435.434
	576.056	437.670

#### f) Geçmiş yıllar zararları

	415.036	415.036
Olağanüstü yedekler		
Geçmiş yıllar zararları	(762.011)	(869.337)
Diğer özkaynak enflasyon düzeltmesi farkları	119.718	119.718
	(227.257)	(334.583)

#### g) Kâr payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Öte yandan, Şirket Ana Sözleşmesi'ne göre yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

**a)** Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca %5'i genel kanuni yedek akçeye ayrılır.

**b)** Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran üzerinden kâr payı ayrılır.

**c)** Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

### 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

#### DİPNOT 22 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

##### g) Kâr payı dağıtımı (Devamı)

d) Net dönem kârından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

e) Paydaşlarla kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kâr payı ve diğer kanuni yedek akçe düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin 2. fıkrası (c) bendi uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

#### DİPNOT 23 - HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Yurt içi satış geliri	3.408.352	2.405.402
Yurt dışı satış geliri	6.372.317	5.786.675
<b>Brüt satış geliri</b>	<b>9.780.669</b>	<b>8.192.077</b>
Satışlardan indirimler (-)	(530.208)	(424.774)
<b>Net satış geliri</b>	<b>9.250.461</b>	<b>7.767.303</b>
Satışların maliyeti	(7.292.391)	(6.197.419)
<b>Brüt kâr</b>	<b>1.958.070</b>	<b>1.569.884</b>

#### DİPNOT 24 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

##### a) Genel yönetim giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
İşçi ve personel giderleri	82.592	70.066
Amortisman ve itfa payları	13.800	12.527
Diğer	124.064	104.400
	<b>220.456</b>	<b>186.993</b>

##### b) Pazarlama giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
İşçi ve personel giderleri	158.834	115.460
Amortisman ve itfa payları	25.927	19.431
Diğer	847.451	691.326
	<b>1.032.212</b>	<b>826.217</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 24 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (Devamı)

#### c) Araştırma ve geliştirme giderleri:

İşçi ve personel giderleri	21.823	20.299
Amortisman ve itfa payları	74.512	57.587
Diğer	24.495	25.253
	<b>120.830</b>	<b>103.139</b>

### DİPNOT 25 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

#### a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gelirleri	124.785	61.366
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri	235.481	19.061
Karşılıkların iptali	1.988	2.208
Diğer gelirler	71.453	48.730
	<b>433.707</b>	<b>131.365</b>

#### b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı ve faiz giderleri	111.919	73.714
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı giderleri	500.919	256.911
Karşılık giderleri	37.060	55.719
Diğer giderler	56.109	53.763
	<b>706.007</b>	<b>440.107</b>

### DİPNOT 26 - FİNANSMAN GİDERLERİ VE GELİRLERİ

#### a) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Kambiyo zararları	423.540	152.713
Türev finansal araçlar giderleri	603.564	271.048
Faiz giderleri ve komisyon giderleri	273.470	164.364
Diğer finansman giderleri	3.705	2.057
	<b>1.304.279</b>	<b>590.182</b>

#### b) Finansman gelirleri:

Kambiyo kârları	346.652	189.187
Türev finansal araçlar geliri	628.352	294.539
Faiz gelirleri	91.181	88.153
	<b>1.066.185</b>	<b>571.879</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 27 - DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ

#### a) Arazi ve binalar ile makine, tesis ve cihazların yeniden değerlendirme fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>1 Ocak itibarıyla bakiye</b>	<b>435.434</b>	<b>443.773</b>
Birikmiş kârlara sınıflandırılan yeniden değerlendirme fonundan doğan amortisman - net	(12.246)	(20.985)
Birikmiş kârlara sınıflandırılan yeniden değerlendirme fonundan doğan net amortismanın kontrol dışı paylara ait olan kısmı	2.535	4.607
Araziler ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden kaynaklanan fon artışı	176.890	-
Yeniden değerlendirme fonu artışı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(26.084)	-
Yeniden değerlendirme fonu artışının kontrol dışı paylara ait olan kısmı	(3.082)	-
Yeniden değerlendirme fonu artışının kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	470	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	87	8.039
<b>31 Aralık itibarıyla bakiye</b>	<b>574.004</b>	<b>435.434</b>

#### b) Finansal riskten korunma fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>1 Ocak itibarıyla bakiye</b>	<b>34.523</b>	<b>(12.960)</b>
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen kâr/(zarar)	(19.972)	61.357
Finansal riskten korunma fonu üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	3.994	(12.271)
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen (kârın)/zararın kontrol dışı paylara ait olan kısmı	870	(1.660)
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen kârın/(zararın) kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(174)	332
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	15	(275)
<b>31 Aralık itibarıyla bakiye</b>	<b>19.256</b>	<b>34.523</b>

#### c) Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>1 Ocak itibarıyla bakiye</b>	<b>(23.583)</b>	<b>(1.360)</b>
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	16.482	(28.378)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(3.296)	5.676
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıplarının kontrol dışı paylara ait olan kısmı	(371)	615
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıplarının kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	74	(123)
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	(8)	(13)
<b>31 Aralık itibarıyla bakiye</b>	<b>(10.702)</b>	<b>(23.583)</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Kurumlar vergisi karşılığı	13.861	25.386
Peşin ödenen vergiler	(36.947)	(21.162)
<b>Kurumlar vergisi karşılığı - net</b>	<b>(23.086)</b>	<b>4.224</b>
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(81.512)	(54.886)
Ertelenmiş vergi varlıkları	51.725	39.219

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı 1 Ocak 2006 tarihinden itibaren %20’dir.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemekte olup kârın tamamının veya bir kısmının temettü olarak;

- Gerçek kişilere
- Gelir ve Kurumlar Vergisi’nden istisna veya muaf gerçek ve tüzel kişilere,
- Dar mükellef gerçek ve tüzel kişilere,

Dağıtılması halinde %15 Gelir Vergisi Stopajı hesaplanır. Dönem kârının sermayeye ilavesi halinde, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Kurumlar üçer aylık mali kârları üzerinden %20 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14’üncü gününe kadar beyan edip 17’nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir.

En az iki yıl süre ile elde tutulan iştirak hisseleri ile gayrimenkullerin satışından doğan kârların %75’i, Kurumlar Vergisi Kanunu’nda öngörüldüğü şekilde sermayeye eklenmesi şartı ile vergiden istisnadır.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilirler. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25’inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

#### Rusya Federasyonu

Rusya Federasyonu’nda yürürlükte bulunan gelir vergisi oranı %20’dir (2014: %20). Rusya Federasyonu vergi sistemine göre mali zararlar, gelecekteki vergiye tabi gelirlerden mahsup edilmek üzere 10 yıl ileriye taşınabilir. Mahsup edilebilecek tutarlar ile ilgili herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Öte yandan, Rusya Federasyonu’nda vergi, para ve gümrük mevzuatları çeşitli yorumlara ve sık sık ortaya çıkan değişikliklere tabidir. Şirket’in işlemlerinde ve faaliyetlerinde uygulanan mevzuatla ilgili yönetimin yorumu, ilgili bölgesel ve federal otoritelerce değişik şekillerde yorumlanabilir. Rusya Federasyonu’nda yakın geçmişte yaşanan olaylar, vergi otoritelerinin mevzuat ile ilgili değerlendirmelerindeki yorumların neticesinde geçmişte onaylanan işlemlerin ve faaliyetlerin ileriki dönemlerde onaylanmayacağı riskinin mümkün olabileceğini göstermektedir. Vergiler ile ilgili inceleme vergi incelemesine yetkili makamlarca, istisnai durumlar söz konusu olmadığı takdirde, son incelemeden önceki üç yılı kapsar. Kimi durumlar altında bu tür incelemeler daha uzun dönemleri de kapsayabilir.

Grup’un diğer ülkelerdeki bağlı ortaklıklarının vergi sonuçları özet konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmemektedir.

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

**DİPNOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)**

1 Ocak - 31 Aralık 2015 ve 2014 hesap dönemlerine ait kapsamlı gelir tablolarında yer alan vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(16.615)	(24.456)
Ertelenen vergi geliri	11.014	2.088
<b>Toplam vergi gideri</b>	<b>(5.601)</b>	<b>(22.368)</b>

Dönem vergi giderinin hesaplanan vergi karşılığı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>Vergi öncesi dönem kârı</b>	<b>74.178</b>	<b>126.490</b>
Yerel vergi oranı	%20	%20
Yerel vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi geliri	(14.836)	(25.298)
Devreden geçmiş yıl zararları	13.756	6.939
Geçmiş yıl zararlarının üzerinden vergi hesaplanmayan kısmı	(13.889)	(34.028)
Geçmiş yıl zararlarının kullanılan kısmı	(6.939)	1.829
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(14.997)	(7.027)
Üzerinden vergi hesaplanmayan farklar	(10.883)	11.740
Araştırma geliştirme indirimi	24.739	17.386
İndirimli kurumlar vergisi avantajı	17.448	6.091
<b>Toplam vergi gideri</b>	<b>(5.601)</b>	<b>(22.368)</b>

**Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri**

Grup, ertelenen gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin SPK II, 14.1 sayılı Tebliğ ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmelerinin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, tebliğ ve vergi kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Geçici farklar üzerinden yükümlülük metoduna göre hesaplanan ertelenen vergi alacağı ve yükümlülüğü için uygulanacak oran %20'dir (31 Aralık 2014:%20).

Bilanço tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenen vergi	
	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Ertelenen vergi varlıkları</b>				
Kıdem tazminatı karşılığı	(66.678)	(73.768)	13.336	13.471
Garanti karşılığı	(91.090)	(63.980)	18.218	12.796
Şüpheli alacak karşılığı	(157.975)	(163.670)	31.595	32.734
Ticari alacak/borç reeskontu	(29.070)	(25.050)	5.814	5.010
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	(7.930)	(13.465)	1.586	2.693
Türev işlem gider karşılığı	(51.570)	(40.735)	10.314	8.147
Devreden mali zararlar	(84.765)	(60.564)	16.953	12.113
Diğer	(101.010)	(86.815)	20.202	17.363
			<b>118.018</b>	<b>104.327</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 28 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenen vergi	
	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Ertelenen vergi yükümlülükleri</b>				
Türev işlem gelir tahakkukları	63.310	83.670	(12.662)	(16.734)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	83.240	92.140	(16.648)	(18.428)
Maddi duran varlıklar değer artışı	691.875	527.284	(106.446)	(83.012)
Diğer	60.245	9.100	(12.049)	(1.820)
			<b>(147.805)</b>	<b>(119.994)</b>
<b>Ertelenen vergi varlıkları/(yükümlülükleri) - net</b>			<b>(29.787)</b>	<b>(15.667)</b>

Devreden mali zararların 26.502 bin TL tutarındaki kısmının son kullanım yılı 2017'dir. Ayrıca Grup'un araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yararlandığı teşvikler dolayısıyla 2016 ve sonraki yıllarda kullanılabilecek 31.355 bin TL tutarında devreden Ar-ge indirimi bulunmaktadır.

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Net ertelenmiş vergi yükümlülüğüne sahip bağlı ortaklıklar	(81.512)	(54.886)
Net ertelenmiş vergi varlığına sahip bağlı ortaklıklar	51.725	39.219

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri net değerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
<b>Dönem başı, 1 Ocak</b>	<b>(15.667)</b>	<b>(18.862)</b>
Dönem ertelenmiş vergi geliri	11.014	2.088
Özkaynaklara yansıtılan	(25.340)	(7.063)
Yabancı para çevrim farkları	206	8.170
<b>Dönem sonu ertelenen vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net</b>	<b>(29.787)</b>	<b>(15.667)</b>

### DİPNOT 29 - PAY BAŞINA (KAYIP)/KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2015	1 Ocak - 31 Aralık 2014
Hissedarlara ait net (zarar)/kâr	59.620	97.376
Nominal değeri 1 Kr olan payların ağırlıklı adedi (bin adet)	33.546.000	33.546.000
	<b>0,18</b>	<b>0,29</b>



## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

### 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

#### DİPNOT 30 - TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2015		31 Aralık 2014	
	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler)	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler)
<b>Alım satım amaçlı</b>				
Vadeli yabancı para işlemleri	2.873.779	25.340	2.343.096	(15.618)
Çapraz döviz swap işlemleri	90.000	(49.564)	140.000	(23.121)
<b>Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı</b>				
Vadeli yabancı para işlemleri	1.466.555	37.252	1.067.361	82.527
	<b>4.430.334</b>	<b>13.028</b>	<b>3.550.457</b>	<b>43.788</b>

#### DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

##### a) Sermaye risk yönetimi:

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

31 Aralık 2015 ve 2014 tarihleri itibarıyla net finansal borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Toplam finansal borçlar (dipnot 7)	2.461.184	1.649.532
Nakit ve nakit benzerleri (dipnot 5)	(728.219)	(618.673)
<b>Net borç</b>	<b>1.732.965</b>	<b>1.030.859</b>
Toplam özkaynaklar	1.573.808	1.370.649
<b>Yatırılan sermaye</b>	<b>3.306.773</b>	<b>2.401.508</b>
<b>Net borç/yatırılan sermaye oranı</b>	<b>%52</b>	<b>%43</b>

##### b) Finansal risk faktörleri:

Grup faaliyetleri nedeniyle kur riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla türev ürünleri kullanmaktadır.

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### b.1) Kredi riski:

Grup, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Ticari alacakların tahsilat riskinin yönetiminde alacakların mümkün olan en yüksek oranda teminat altına alınması prensibi ile hareket edilmektedir. Bu kapsamda kullanılan yöntemler şunlardır:

- Banka teminatları (teminat mektubu vb),
- Kredi sigortası,
- Gayrimenkul ipoteği,
- Çek-senet

Teminatlar ile güvence altına alınmayan müşteriler için risk kontrolü müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörleri dikkate alarak müşterinin kredi kalitesinin değerlendirilmesi sonucu bireysel limitler belirlenmekte ve söz konusu kredi limitlerinin kullanımı sürekli olarak izlenmektedir.

31 Aralık 2015	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
<b>31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)</b>	<b>27.997</b>	<b>2.879.552</b>	<b>803.841</b>	<b>364.165</b>	<b>616.614</b>	<b>111.605</b>
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.549.859)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	27.997	2.413.131	803.841	364.165	616.614	111.605
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.381.263)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	119.680	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	336.425	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(178.912)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	10.316	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	113.199	-	97.654	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(102.883)	-	(97.654)	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	10.316	-	-	-	-

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

## DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2014	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
<b>31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)</b>	<b>54.449</b>	<b>1.995.792</b>	<b>581.553</b>	<b>217.042</b>	<b>506.515</b>	<b>112.158</b>
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.412.462)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	54.449	1.533.936	581.553	217.042	506.515	112.158
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.229.136)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	103.089	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	349.874	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(171.382)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	8.893	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	97.955	-	97.654	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(89.062)	-	(97.654)	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(11.944)	-	-	-	-

Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların yaşlandırılması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	72.891	108.694
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	129.817	61.581
Vadesi üzerinden 3 - 12 ay geçmiş	99.485	152.118
Vadesi üzerinden 1 - 5 yıl geçmiş	32.704	26.047
Vadesi üzerinden 5 yıldan fazla geçmiş	1.528	1.434
<b>Toplam vadesi geçen alacaklar</b>	<b>336.425</b>	<b>349.874</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### b.2) Likidite riski:

Grup likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve rezervlerin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablolar Grup' un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir.

31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>						
Banka kredileri	2.461.184	2.715.833	140.564	640.441	1.843.279	91.549
Ticari borçlar	4.536.791	4.541.936	1.920.870	2.621.066	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	9.693	9.693	9.693	-	-	-
	<b>7.007.668</b>	<b>7.267.462</b>	<b>2.071.127</b>	<b>3.261.507</b>	<b>1.843.279</b>	<b>91.549</b>
<b>Türev finansal araçlar</b>						
Türev nakit girişleri		4.340.361	1.770.691	2.562.680	6.990	-
Türev nakit çıkışları		(4.233.793)	(1.756.063)	(2.470.941)	(6.789)	-
	<b>(13.028)</b>	<b>106.568</b>	<b>14.628</b>	<b>91.739</b>	<b>201</b>	<b>-</b>

31 Aralık 2014 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
<b>Türev olmayan finansal yükümlülükler</b>						
Banka kredileri	1.649.532	1.774.052	258.678	201.392	1.251.463	62.519
Ticari borçlar	3.720.176	3.724.025	1.595.627	2.128.398	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	3.010	3.010	3.010	-	-	-
	<b>5.372.718</b>	<b>5.501.087</b>	<b>1.857.315</b>	<b>2.329.790</b>	<b>1.251.463</b>	<b>62.519</b>
<b>Türev finansal araçlar</b>						
Türev nakit girişleri		3.474.859	1.972.588	1.362.271	140.000	-
Türev nakit çıkışları		(3.325.255)	(1.948.426)	(1.320.291)	(56.538)	-
	<b>(43.788)</b>	<b>149.604</b>	<b>24.162</b>	<b>41.980</b>	<b>83.462</b>	<b>-</b>

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

## DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

## b.3) Kur riski:

Grup, yabancı para birimi ile yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu riskin yönetiminde ana prensip, kur dalgalanmalarından en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır.

Döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler de yapılmaktadır. Bu kapsamda Grup'un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir.

31 Aralık 2015	USD	EUR	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	304.014	371.904	141.381	2.207.094
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	62.421	1.517	22.258	208.574
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	7.625	68	1.094	23.481
<b>4. Dönen Varlıklar (1+2+3)</b>	<b>374.060</b>	<b>373.489</b>	<b>164.733</b>	<b>2.439.149</b>
5. Ticari Alacaklar	27.896	-	-	81.110
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	268.950	58	-	782.183
<b>8. Duran Varlıklar (5+6+7)</b>	<b>296.846</b>	<b>58</b>	<b>-</b>	<b>863.293</b>
<b>9. Toplam Varlıklar (4+8)</b>	<b>670.906</b>	<b>373.547</b>	<b>164.733</b>	<b>3.302.442</b>
10. Ticari Borçlar	1.394.498	68.737	16.362	4.289.423
11. Finansal Yükümlülükler	27.595	24.001	-	156.499
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	3	-	739	748
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
<b>13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)</b>	<b>1.422.096</b>	<b>92.738</b>	<b>17.101</b>	<b>4.446.670</b>
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	89.148	152.447	-	743.621
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	490	-	1.557
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
<b>17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)</b>	<b>89.148</b>	<b>152.937</b>	<b>-</b>	<b>745.178</b>
<b>18. Toplam Yükümlülükler (13+17)</b>	<b>1.511.243</b>	<b>245.675</b>	<b>17.101</b>	<b>5.191.848</b>
<b>19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)</b>	<b>255.202</b>	<b>(240.663)</b>	<b>(126.945)</b>	<b>(149.651)</b>
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	822.012	326.894	54.692	3.483.512
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(566.810)	(567.557)	(181.637)	(3.633.163)
<b>20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)</b>	<b>(585.135)</b>	<b>(112.791)</b>	<b>20.687</b>	<b>(2.039.057)</b>
<b>21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>(1.116.912)</b>	<b>127.746</b>	<b>146.538</b>	<b>(2.695.070)</b>
<b>22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13.028</b>
23. İhracat	967.941	1.065.707	92.509	6.372.317
24. İthalat	1.764.449	192.145	1.087	5.380.363

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2014	USD	EUR	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	498.610	274.198	107.976	2.037.633
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	101.159	923	6.238	243.419
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	80.554	-	1.874	188.671
<b>4. Dönen Varlıklar (1+2+3)</b>	<b>680.323</b>	<b>275.121</b>	<b>116.088</b>	<b>2.469.723</b>
5. Ticari Alacaklar	29.553	-	-	68.530
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	174.492	491	-	406.014
<b>8. Duran Varlıklar (5+6+7)</b>	<b>204.045</b>	<b>491</b>	<b>-</b>	<b>474.544</b>
<b>9. Toplam Varlıklar (4+8)</b>	<b>884.368</b>	<b>275.612</b>	<b>116.088</b>	<b>2.944.267</b>
10. Ticari Borçlar	1.458.191	79.049	8.135	3.612.508
11. Finansal Yükümlülükler	38.773	13.592	-	128.248
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	1	-	190	192
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
<b>13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)</b>	<b>1.496.965</b>	<b>92.641</b>	<b>8.325</b>	<b>3.740.948</b>
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	68.536	52.056	-	305.761
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	474	-	1.337
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
<b>17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)</b>	<b>68.536</b>	<b>52.530</b>	<b>-</b>	<b>307.098</b>
<b>18. Toplam Yükümlülükler (13+17)</b>	<b>1.565.500</b>	<b>145.171</b>	<b>8.325</b>	<b>4.048.046</b>
<b>19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)</b>	<b>861.553</b>	<b>(377.896)</b>	<b>(64.640)</b>	<b>867.284</b>
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	1.148.196	140.204	17.807	3.075.832
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(286.643)	(518.100)	(82.447)	(2.208.548)
<b>20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)</b>	<b>180.421</b>	<b>(247.455)</b>	<b>43.123</b>	<b>(236.495)</b>
<b>21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)</b>	<b>(936.178)</b>	<b>129.950</b>	<b>105.889</b>	<b>(1.698.464)</b>
<b>22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>43.788</b>
23. İhracat	1.209.127	910.422	50.252	5.786.675
24. İthalat	1.793.450	196.487	1.150	4.495.950

## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

## DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2015 ve 31 Aralık 2014 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tabloları aşağıda gösterilmiştir. Döviz kuru riskinden korunan kısımlar, bilanço dışı türev enstrümanların etkilerini içermektedir.

31 Aralık 2015	Kâr/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
<b>USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
USD net varlık/yükümlülüğü	(324.753)	324.753	(324.753)	324.753
USD riskinden korunan kısım	(10.924)	10.924	78.237	(78.237)
<b>USD net etki</b>	<b>(335.677)</b>	<b>335.677</b>	<b>(246.516)</b>	<b>246.516</b>
<b>EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
EUR net varlık/yükümlülüğü	40.593	(40.593)	40.593	(40.593)
EUR riskinden korunan kısım	(519)	519	(81.399)	81.399
<b>EUR net etki</b>	<b>40.074</b>	<b>(40.074)</b>	<b>(40.806)</b>	<b>40.806</b>
<b>Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	14.654	(14.654)	14.654	(14.654)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	(11.188)	11.188	(11.188)	11.188
<b>Diğer net etki</b>	<b>3.466</b>	<b>(3.466)</b>	<b>3.466</b>	<b>(3.466)</b>
31 Aralık 2014	Kâr/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
<b>USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
USD net varlık/yükümlülüğü	(217.090)	217.090	(217.090)	217.090
USD riskinden korunan kısım	52.215	(52.215)	122.079	(122.079)
<b>USD net etki</b>	<b>(164.875)</b>	<b>164.875</b>	<b>(95.011)</b>	<b>95.011</b>
<b>EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
EUR net varlık/yükümlülüğü	36.655	(36.655)	36.655	(36.655)
EUR riskinden korunan kısım	(41.749)	41.749	(107.136)	107.136
<b>EUR net etki</b>	<b>(5.094)</b>	<b>5.094</b>	<b>(70.481)</b>	<b>70.481</b>
<b>Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde</b>				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	10.589	(10.589)	10.589	(10.589)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	225	(225)	225	(225)
<b>Diğer net etki</b>	<b>10.814</b>	<b>(10.814)</b>	<b>10.814</b>	<b>(10.814)</b>

# Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

## 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 31 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

#### b.4) Faiz oranı riski:

Grup, değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanması nedeniyle faiz oranı riskine açıktır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar ve vadelerini dengeleyerek bilanço içi yöntemlerle veya gerekli olduğu durumlarda türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2015	31 Aralık 2014
<b>Sabit faizli finansal araçlar</b>		
Vadeli mevduatlar	338.047	176.327
Finansal borçlar	1.961.407	1.360.003
<b>Değişken faizli finansal araçlar</b>		
Finansal borçlar	499.777	289.529

Değişken faizli finansal araçlar için 31 Aralık 2015 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, değişken faizli kredilerden ve vadeli mevduatlardan oluşan yüksek/düşük faiz geliri/gideri sonucu vergi öncesi dönem zararı 11.755 bin TL (2014: 5.685 bin TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

### DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

#### Finansal araçların sınıflandırılması

Grup sahip olduğu finansal varlık ve yükümlülüklerini gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar, satılmaya hazır finansal varlıklar ile krediler ve alacaklar olarak sınıflandırmıştır. Grup'un finansal varlıklarından nakit ve nakit benzerleri (dipnot 5), ticari alacaklar (dipnotlar 8 ve 9) ve diğer alacaklar (dipnotlar 8 ve 10), krediler ve alacaklar olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir. Grup'un satılmaya hazır finansal varlıkları dipnot 6'da belirtilmiştir.

Grup'un finansal yükümlülükleri, finansal borçlar (dipnot 7), ticari borçlar (dipnot 8 ve 9) ve diğer borçlardan (dipnot 8) oluşmakta olup iskonto edilmiş maliyetleri ile taşınan finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılmış ve etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değerleri üzerinden gösterilmiştir.

#### Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir. Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

#### Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

#### Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla kısa vadeli kısımlar dahil uzun vadeli finansal borçların kayıtlı değeri ve gerçeğe uygun değeri 2.104.304 bin TL (31 Aralık 2014: 1.324.096 bin TL) (dipnot 7). Gerçeğe uygun değer, finansal borçların kalan vadelerine göre nakit çıkışlarının, değişen ülke risk primi ve piyasa faiz oranı değişimleri göz önünde bulundurularak hesaplanan oranlarla indirgenmesi yoluyla hesaplanmaktadır.



## Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

# 1 OCAK - 31 ARALIK 2015 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

### DİPNOT 32 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

#### Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların rayiç değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Bilançoda gerçeğe uygun değeriyle taşınan finansal varlık ve yükümlüklerin rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2015 ve 2014 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2015	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
<b>Finansal varlıklar</b>				
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-
Finansal yatırımlar	5.496	-	-	5.496
<b>Finansal yükümlülükler</b>				
Türev finansal yükümlülükler	-	(13.028)	-	(13.028)
<b>31 Aralık 2014</b>	<b>Seviye 1</b>	<b>Seviye 2</b>	<b>Seviye 3</b>	<b>Toplam</b>
<b>Finansal varlıklar</b>				
Türev finansal varlıklar	-	43.788	-	43.788
Finansal yatırımlar	4.425	-	-	4.425
<b>Finansal yükümlülükler</b>				
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-

Grup'un arazileri ile binalar ve yerüstü düzenleri 31 Aralık 2015 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri kullanılarak belirlenen makul değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 2).

# YATIRIMCI BİLGİLERİ

## Genel Bilgiler

**Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:** 01.01.2015 - 31.12.2015

**Ticaret Unvanı:** Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ

**Ticari Sicil No:** İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621

**Kayıtlı Sermaye Tavanı:** 1.000.000.000 TL

**Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:** 335.456.275 TL

## Merkez ve Şubelere İlişkin İletişim Bilgileri

**Merkez:** Levent 199 Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İstanbul

Tel: (212) 456 22 00

**Şube 1:** Manisa Şubesi

Organize Sanayi Bölgesi, 45030 - Manisa

Tel: (236) 233 01 31

**Şube 2:** Organize Sanayi Bölgesi Şubesi

Organize Sanayi Bölgesi, 45030 - Manisa

Tel: (236) 233 01 31

## Bağımsız Denetçi

**Başaran Nas Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ**

**A member of PricewaterhouseCoopers**

Süleyman Seba Cad. BJK Plaza No: 48 B Blok Kat: 9 34357 Akaretler Beşiktaş - İstanbul

Tel: (212) 326 60 60

Faks: (212) 326 60 50

## Finansal Bilgiler ve Şirket Haberleri

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin finansal tabloları, denetim raporları, özel durum açıklamaları ve faaliyet raporlarına <http://www.vestelyatirimciiliskileri.com/> adresindeki web sitesinden ulaşılabilir. Buna ek olarak Vestel Şirketler Grubu Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

## Yatırımcı İlişkileri

### Serap Mutlu

Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul

Tel: (212) 456 34 56

E-posta: [yatirimci@vestel.com.tr](mailto:yatirimci@vestel.com.tr)

### Özgün Ünalı

Yatırımcı İlişkileri Uzmanı

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ

Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul

Tel: (212) 456 34 56

E-posta: [yatirimci@vestel.com.tr](mailto:yatirimci@vestel.com.tr)



