



AKILLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK: VESTEL 5.0

Vestel Elektronik 2022 Entegre Faaliyet Raporu

GEÇMİŞ OLSUN

TÜRKİYE

Kahramanmaraş ve çevre illerde meydana gelen deprem felaketinin derin üzüntüsünü yaşarken, Hatay'da meydana gelen deprem ile acımız daha da büyüdü. Bir kez daha depremlerde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına baş sağlığı ve sabır, yaralılarımıza da acil şifalar diliyoruz. Vestel olarak, yaraların birlik ve beraberlik ruhuyla sarılacağına inanıyor, depremin ilk saatlerinden bu yana ilgili kurum ve kuruluşlarla irtibat halinde kalarak; ihtiyaçları gidermek adına çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz ve devam edeceğiz.

Yaralarımızın bir an evvel sarılması temennisiyle, milletimize dayanma gücü diliyoruz. Ülke olarak her şeyin üstesinden birlikte geleceğimize olan inancımız ile kalbimiz, ülkemiz ve insanlarımız için atıyor.

Ahmet Nazif ZORLU

Yönetim Kurulu Başkanı



VESTEL

İÇİNDEKİLER

4 KISACA VESTEL	136 HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER
6 ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER	137 FAYDA YARATAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLER
8 VESTEL ELEKTRONİK'İN ORTAKLIK YAPISI	148 KALİTE VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ
9 VESTEL ELEKTRONİK'İN REKABET AVANTAJLARI	150 MÜŞTERİ DENEYİMİ
10 VESTEL'DEN TÜM DÜNYAYA...	156 İŞTİRAKLER
12 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	160 MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR
16 YÖNETİM KURULU	170 KURUMSAL YÖNETİM
18 CEO'NUN MESAJI	170 RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ
24 ÜST YÖNETİM	174 İÇ DENETİM FAALİYETLERİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ
26 2022 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR	177 KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI
30 VESTEL ENTEGRE İŞ MODELİ	178 KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU
32 STRATEJİK YAKLAŞIM	187 KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU
34 ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ	195 YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI
38 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	196 YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ
40 ETİK İLKELER	197 YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ
42 KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR	201 YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI
63 2022 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ	VE KOMİTELERİN ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU
74 FİNANSAL PERFORMANS	DEĞERLENDİRMESİ
80 TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM	202 EKLER
81 ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ	228 SINIRLI GÜVENCE RAPORU
104 ÇALIŞANLAR	234 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU
118 TOPLUMSAL DESTEK	252 FİNANSAL RAPORLAR
122 TEDARİK ZİNCİRİ	252 FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI
126 NET SIFIR ŞİRKET	253 YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN
127 NET SIFIR YOLCULUĞU	BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU
129 DÖNGÜSEL EKONOMİ	255 FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI
134 SU YÖNETİMİ	258 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ
	RAPORU
	351 GRI İÇERİK ENDEKSİ
	YATIRIMCI BİLGİLERİ



AKILLI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR HAYAT İÇİN

Vestel, toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonu doğrultusunda, teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon üstünlüğü ve bunu destekleyen insan odaklı dönüşüm stratejisiyle, sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam ediyor. Sürdürülebilirlik yaklaşımını IoT stratejisi ile bir araya getiren Vestel, akıllı televizyonlarının yanı sıra daha yüksek enerji ve su verimliliği sağlayan, plastik kirliliğini azaltmayı amaçlayan, çevreye duyarlı, yenilikçi ve akıllı beyaz eşya ürünleri ile tüketicilere daha kolay ve yeşil bir yaşam vadediyor. Smart mobilite vizyonu doğrultusunda, otomotiv elektroniği uygulamaları, elektrikli araç şarj ve batarya çözümleri alanlarında da büyümesini sürdürüyor.



VESTEL'LE OLUR

NEDEN OLMASIN

Teknolojilerimiz her eve girsin, herkese ulaşsın, hepimizin daha konforlu anları, daha güzel günleri olsun diye; biz durmadan çalışıyor, en iyiyi, en yeniyi arıyor ve her defasında aynı cümleyi kuruyoruz.



NET SIFIR ŞİRKETE DOĞRU

Vestel, net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçiş için attığı adımlarla iklim kriziyle mücadelede önemli bir rol üstlenmektedir.

2050 yılına kadar net sıfır emisyonu sağlamak için Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi) taahhüdü kapsamında karbonsuzlaşma planı üzerinde çalışmaktadır.



KAYNAK TASARRUFU VE DÖNGÜSEL EKONOMİYE KATKI

Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanarak operasyonel iyileştirmeler ve yenilikçi ürünlerle enerji tüketimini azaltmayı desteklerken; üretim süreçlerinde azalan doğal kaynakların verimli kullanılmasını sağlamakta ve ürün kaynaklı çevresel etkisini azaltmak için dōngüsel modelleri hayata geçirmektedir.

KISACA VESTEL

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ (“Vestel”, “Vestel Elektronik”, “Vestel Şirketler Grubu” veya “Şirket”); elektronik, beyaz eşya, dijital ve mobil ürünler alanlarında faaliyet gösteren, 15’i yurt dışında olmak üzere, toplam 25 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur. Vestel, teknoloji-tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamını 160’dan fazla ülkede farklı tüketicilerle buluşturmaktadır. 20 bini aşkın çalışanı, teknolojik üstünlük ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Vestel, Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen özgün tasarım üreticilerinden (Original Design Manufacturer - ODM) biri olarak, Avrupa LCD TV pazarının ilk üç oyuncusundan biri, beyaz eşya pazarının ise ilk beş üreticisinden biri olan Vestel, Türkiye’nin en çok bilinen markaları arasında yer alırken, Türkiye TV pazarında en büyük, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biridir.

Türkiye’nin ve dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olarak, Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlama ve tam

otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş yapma hedefiyle çalışmalarını sürdüren Vestel, yapay zekâ (AI) yazılımları ve nesnelerin interneti (IoT) konusundaki yetkinlikleri ile akıllı şehir ve akıllı ev platformlarında da öncü bir rol üstlenmektedir.

Vestel, küresel pazarda, ODM bazında gerçekleştirdiği satışların yanı sıra, satın aldığı bölgesel markalar ve lisansını aldığı küresel markalarla markalı satış da yapmaktadır. Avrupa pazarı için üretim ve satış lisansını aldığı güçlü markalar arasında yer alan Sharp ile beyaz eşyada, Toshiba ile televizyonda ve Daewoo ile hem beyaz eşya hem televizyon alanında gerçekleştirdiği iş birlikleri Vestel’in pazardaki konumunu güçlendirmektedir.



ÜRETİM GÜCÜ



Vestel üretim faaliyetlerini, 1,3 milyon m² alan üzerine kurulu Avrupa’nın tek lokasyondaki en büyük üretim tesislerinden Vestel City’de gerçekleştirmektedir.



SATIŞ VE PAZARLAMA GÜCÜ



Şirketin satış ve pazarlama faaliyetlerini yürüten Vestel Ticaret AŞ yurt içi pazardaki güçlü marka imajını pekiştirmektedir.



İHRACAT GÜCÜ



Vestel, Türkiye TV ihracatının %90’ını, beyaz eşya ihracatının da üçte birini gerçekleştirirken, 24 yıldır elektronik sektörünün ihracat şampiyonu unvanını korumaktadır.

Vestel, üretim, Ar-Ge ve inovasyon yetkinlikleri ile hem Türkiye’de hem de küresel piyasalarda pazarı yönlendiren bir teknoloji şirkettir.



Vestel, Türkiye’nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahip olarak uyguladığı “çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi” ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşmakta; Türkiye TV ihracatının %90’ını, beyaz eşya ihracatının da üçte birini gerçekleştirirken, 24 yıldır elektronik sektörünün ihracat şampiyonu unvanını korumaktadır.

VESTEL CITY

TOPLAM

1,3 milyon m²

Vestel City: 1,3 milyon m² alan üzerine kurulu Avrupa’nın tek lokasyondaki en büyük üretim komplekslerinden biridir.

Vestel, Vestel City ile dünyanın en büyük belgesel kanallarından National Geographic Channel’in dünyaca ünlü markalara yer verdiği “Mega Fabrikalar” belgesel serisine konu olan dünyanın ilk elektronik ve beyaz eşya şirketi, Türkiye’nin ise ilk markası ve sanayi tesisidir.

ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Özet Gelir Tablosu (Milyon USD)

	2018	2019	2020	2021	2022
Net Satışlar	3.298	3.028	3.075	3.658	3.524
İhracat Oranı	%66	%75	%77	%73	%75
Brüt Kâr	891	754	859	1.015	826
Brüt Kâr Marjı	%27,0	%24,9	%27,9	%27,7	%23,4
Faaliyet Kârı*	384	301	407	513	302
Faaliyet Kâr Marjı	%11,6	%10,0	%13,2	%14,0	%8,6
FAVÖK*	479	412	514	617	373
FAVÖK Marjı	%14,5	%13,6	%16,7	%16,9	%10,6
Net Kâr	83	62	272	242	67
Net Kâr Marjı	%2,5	%2,0	%8,9	%6,6	%1,9

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dâhil edilmemiştir.

Özet Bilanço (Milyon USD)

	2018	2019	2020	2021	2022
Nakit ve Nakit Benzerleri	587	403	436	161	83
Ticari Alacaklar	681	568	737	514	587
Stoklar	544	477	553	734	682
Dönen Varlıklar	1.908	1.618	1.877	1.609	1.548
Maddi Duran Varlıklar	634	581	656	572	670
Toplam Varlıklar	3.414	3.275	3.689	3.321	3.363
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.577	2.467	2.333	2.359	2.514
Uzun Vadeli Yükümlülükler	206	172	344	167	143
Özkaynaklar	631	636	1.012	795	706
Net Finansal Borç*	931	930	769	773	1.061

*Bloke mevduat hesaplamalara dâhil edilmemiştir.

Özet Nakit Akımı Tablosu (Milyon USD)

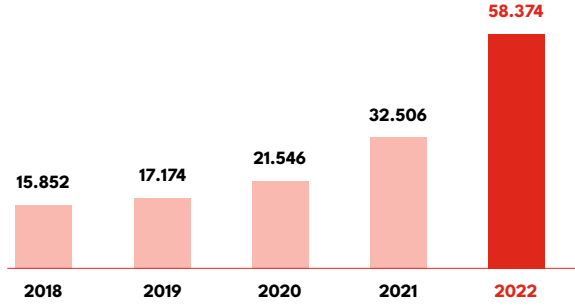
	2018	2019	2020	2021	2022
İşletme Faaliyetlerinden Elde Edilen Nakit Akımı	250	547	323	192	2
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akımı	-657	-476	-310	-156	-427
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akımı	447	-69	70	-178	378

Özet Bilanço'da yer alan ABD doları ("USD") tutarlar, Türk Lirası ("TL") tutarlar üzerinden ilgili yılın son günü için geçerli olan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") resmi USD/TL döviz alış kuru kullanılarak hesaplanmıştır.

Özet Gelir Tablosu ve Nakit Akımı Tablosu'nda yer alan USD tutarlar, TL tutarlar üzerinden ilgili yıla ait ortalama TCMB resmi USD/TL döviz alış kuru kullanılarak hesaplanmıştır.

Net Satışlar

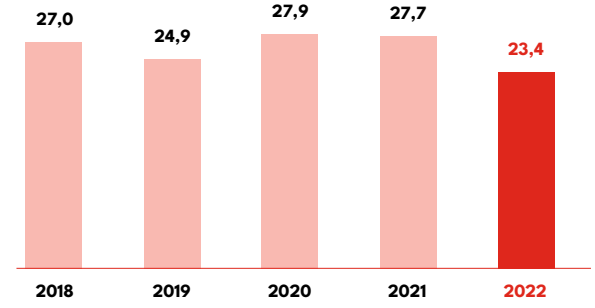
(milyon TL)



2022 yılında yurt içi satış gelirleri %124, yurt dışı satış gelirleri ise %66 artarken, konsolide ciro %80 büyümeye ile 58,4 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Brüt Kâr Marjı

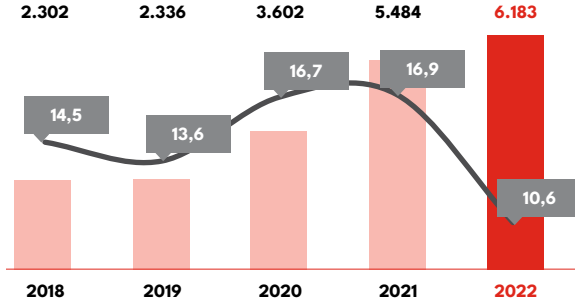
(%)



Yıl içinde ham madde, navlun, işçilik ve enerji maliyetlerinde yaşanan artışlar nedeniyle brüt kâr marjı %23,4 seviyesine gerilemiştir.

FAVÖK* ve FAVÖK Marjı

(milyon TL), (%)

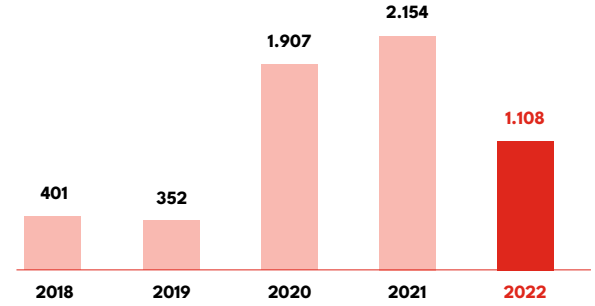


FAVÖK %13 artış ile 6,2 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %10,6 olarak gerçekleşmiştir.

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dâhil edilmemiştir.

Net Kâr

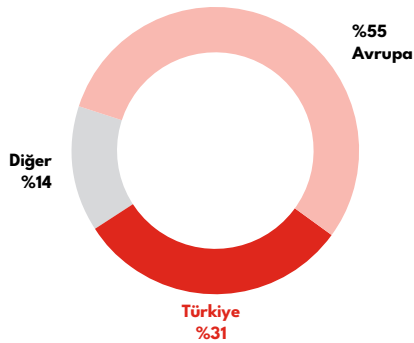
(milyon TL)



Net kâr 1,1 milyar TL olarak gerçekleşirken, net kâr marjı %1,9 olmuştur.

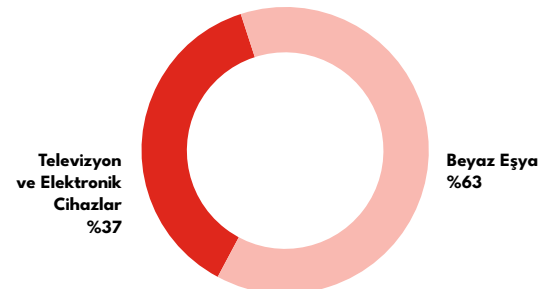
Satışların Coğrafi Dağılımı

(%)



Satışların Bölümlere Göre Dağılımı

(%)



VESTEL ELEKTRONİK'İN ORTAKLIK YAPISI

Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	204.443.918	60,95
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	131.012.357	39,05
Toplam	335.456.275	100,00

Vestel Elektronik'in çıkarılmış sermayesi 335.456.275,00 Türk Lirası olup, beheri 1 kuruş nominal değerli 33.545.627.500 adet paydan oluşmaktadır. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Zorlu Holding AŞ'nin 28 Nisan, 26 Ağustos ve 28 Aralık 2022 tarihlerinde Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara gerçekleştirdiği pay satışları neticesinde Vestel Elektronik'in sermayesindeki payı %63,70'ten %60,95'e gerilemiştir.

%60,95

Zorlu Holding AŞ

%39,05

Diğer Ortaklar
(Halka Açık)

VESTEL
ELEKTRONİK

VESTEL ELEKTRONİK'İN REKABET AVANTAJLARI



Yenilikçilik

- Güçlü Ar-Ge yapısı, üretim kabiliyetleri ve donanımlı insan kaynakları ile müşterileri için yeni bir değer yaratma, tüketici ihtiyaçlarını kısa sürede ve teknolojik çözümlerle karşılama, inovasyonu hızlı ve herkes için ulaşılabilir kılma.



Ölçekleyici Üretim Modeli, Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme

- Yurt dışı pazarlardaki çeşitli sosyo-kültürel yapıya sahip farklı müşterilerin ihtiyaçlarına zamanında, doğru ürün, doğru fiyat ve doğru satış kanalları ile cevap verme,
- Esnek üretim kabiliyeti ile farklı müşteriler için çok sayıda farklı modelde ürün geliştirebilme.



Müşteri Taahhüdü ve Deneyimi

- Orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtım kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunulması,
- Avrupa'da müşterilerin markalarıyla doğrudan rekabete girmeme,
- Hızlı üretim ve teslimat, küçük montanlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti,
- Türkiye'deki yaygın satış ve satış sonrası servis ağı,
- Fark yaratan satış sonrası müşteri deneyimi.



Maliyet Avantajları

- Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan ham madde/komponent alımlarında ölçek ekonomilerinden yararlanma,
- Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim komplekslerinden biri olan Vestel City'de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları,
- Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı sayesinde Uzak Doğulu rakiplere karşı nakliye maliyeti ve teslimat zamanında avantaj,
- Beyaz eşyada Manisa'daki gelişmiş yan sanayi olanakları ve tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanlarına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açısından sağladığı maliyet avantajları,
- İzmir limanlarındaki ithalat ve ihracat

konteyner hacminde önemli bir paya sahip olunması,

- Farklı ve karma lojistik modellerinin en iyi şekilde uygulanarak lojistik maliyetlerinin düşürülmesi,
- Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti,
- Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri,
- Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı.



Dijital Dönüşümde Öncülük

- Yenilikçilik özelliğiyle, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmiş olması,
- Geniş teknoloji yeteneği ve vizyonu,
- Endüstri 4.0 dönüşümü,
- Dijitalleşen iş süreçleri,
- Dijitalleşerek güçlenen müşteri deneyimi,
- Türkiye'nin teknolojik dönüşümüne yaptığı gibi dijital dönüşümüne de öncülük etmesi,
- Türkiye'den dünyaya teknoloji ihraç eden bir şirket olarak ürettiği çözümler, getirdiği yenilikler ve pazara sunduğu ürünlerle dijital dönüşümün merkezinde yer alması.

VESTEL'DEN TÜM DÜNYAYA

ÇOK KANALLI PAZARLAMA İLE...

...GENİŞ TÜKETİCİ KİTLESİNE SATIŞ

 Vestel City Manisa

 İhracat Yapılan Ülkeler

 Dış Ticaret Ofisleri

İngiltere
Fransa
Almanya
İspanya
Hollanda
Rusya

Kazakistan
Romanya
Polonya
Birleşik Arap Emirlikleri
Amerika Birleşik Devletleri

Yurt içinde uyguladığı “çok kanallı pazarlama stratejisi” ile daha geniş bir tüketici kitlesine ulaşan Vestel, Türkiye’nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahiptir.



TÜRKİYE’DE VESTEL

Vestel çok kanallı (omni-channel) pazarlama stratejisi kapsamında, bayi kanalının yanı sıra çeyiz mağazaları, hipermarketler, indirim marketleri, elektronik perakende zincirleri ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir tüketici kitlesine ulaşmakta; pazardaki etkinliğini ve pazar payını artırmaktadır.



VESTEL’İN YURT İÇİ SATIŞ YAPILANMASI

- 1.334 Vestel Mağazası (132 Vestel Ekspres ve 68 Vestel Kurumsal Mağaza dâhil)
- 10 VsOutlet Mağazası
- 722 Regal Satış Noktası
- vestel.com.tr
- vsoutlet.com.tr
- regal-tr.com



VESTEL SATIŞ SONRASI HİZMETLER

Çağrı Merkezi
355 Yetkili Servis
4 Merkez Servis
1 KEA Üssü
4 Geri Kazanım ve Onarım Merkezi



VESTEL’İN KÜRESEL FAALİYET AĞI

Vestel’in yurt dışı pazarlama-satış yapılanması, toplam 11 ülkede faaliyet gösteren dış ticaret ofislerinin yerel organizasyonları; yakın coğrafyalarda ise doğrudan satış noktalarından oluşmaktadır.

ÜLKEYE İHRACAT

>160

DIŞ TİCARET OFİSİ

11

YURT DIŞI MAĞAZA VE SATIŞ NOKTASI

~2.500

YURT İÇİ VESTEL MAĞAZASI

1.334

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



160 ülkeyi aşan ihracat pazarımız ve pazar çeşitlendirme kabiliyetimizle ihracat odaklı iş modelimizi başarıyla uyguladık.

Ahmet Nazif ZORLU

Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılı, pandemiden çıkış sürecine odaklanan dünyanın, ortaya çıkan jeopolitik gelişmeler karşısında sosyal ve ekonomik olarak oldukça büyük sıkıntılarla baş etmek durumunda kaldığı bir yıl oldu.

Savaş, insani boyutuyla önemli bir yıkım yaratırken ekonomik gelişmeyi de sekteye uğrattı. Kınlanlıklar artarken pandemi kaynaklı bazı ekonomik sorunlar azalmak yerine daha da büyüdü. Uygulanan yaptırımlar sonrası ortaya çıkan enerji krizinin etkisiyle daha da derinleşen bir enflasyon döngüsü oluştu. Merkez bankalarının enflasyonla mücadele için hızlı faiz artırımına gitmeleri ise küresel ekonomideki durgunluk endişelerini artırdı.

2022 yılında Türkiye ekonomisi yüksek enflasyon kaynaklı sorunlarla karşı karşıya kalırken ihracatın olumlu katkısıyla

büyümesini sürdürdü. Farklı uluslararası kurumlar, hazırladıkları raporlarda dünya ekonomisindeki durgunluk endişesine rağmen Türkiye ekonomisinin önümüzdeki dönemde de büyümesini sürdüreceğini belirtiyor.

Vestel, esnek ve çevik yapısı, dijital dönüşüm ve teknoloji odaklı iş modeli ile 2022 yılındaki bu çok boyutlu dayanıklılık sınavını da başarıyla geçti.

Türkiye'nin en büyük tüketici elektroniği ve beyaz eşya üreticilerinden ve ihracatçılarından biri olarak 2022 yılında da ülke ihracatına yaptığımız güçlü katkıyla ülkemizin büyüme yolculuğuna eşlik ettik. 160 ülkeyi aşan ihracat pazarlarımız ve pazar çeşitlendirme kabiliyetimizle ihracat odaklı iş modelimizi başarıyla uyguladık. Ana ihracat pazarımız Avrupa'da, jeopolitik gelişmeler ve yükselen enflasyon TV ve beyaz eşya talebine olumsuz yansırken, güçlü ürün portföyümüz ve rekabet üstünlüklerimizin yanı sıra Avrupa dışı pazarlarda elde ettiğimiz

Türkiye’de Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlayan ilk üretim tesisinin Vestel City olması adına dijital dönüşüm çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdürüyoruz.

güçlü büyümenin de etkisiyle beyaz eşyada ihracat hacmimizi artırırken, TV’de de yurt dışı satış adetlerimizi korumayı başardık. İç pazarda yılın ilk yarısında yaşanan daralma, ikinci yarıda baz etkisi ve enflasyonist baskılar nedeniyle tüketicilerin taleplerini öne çekmesi sonucu yerini artış eğilimine bıraktı. Dijital yetkinliklerimizle tüketici beklentilerini yakalayan online ve fiziksel perakendede artan gücümüz pazardaki konumumuzu daha da pekiştirdi. Yeni uygulamamız olan yetkili online bayiler, online pazaryerlerindeki varlığımıza pozitif katkı sağlarken, sayılarını hızla artırdığımız ve fiziki-dijital olarak karma bir tüketici deneyimi sunan Vestel Ekspres mağazalarımız perakendecilikteki yeni trendin Türkiye’deki öncülerinden biri oldu. Bu çabalarımız karşılıksız kalmadı. Vestel Müşteri Hizmetleri ve Vestel Ticaret dünyanın önde gelen insan kaynakları ve yönetim danışmanlığı şirketlerinden Kincentric tarafından “Türkiye’nin En İyi İşyeri” seçildi.

Diğer yandan, uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance’ın, “Türkiye’nin En Değerli Markaları” araştırması 2022 sonuçlarına göre, Vestel, 720 milyon ABD doları değeriyle sıralamada yedi basamak birden yükseldi ve dördüncü olma başarısını gösterdi. Bu sonuç bizlere doğru yolda olduğumuzu gösterirken daha iyisini yapmak için cesaret verdi.

Teknoloji ve insan odaklı dönüşümle sürdürülebilir geleceğe

Teknoloji, Ar-Ge ve inovasyon üstünlüğümüz ve bunu destekleyen insan odaklı dönüşüm stratejimizle, sürdürülebilir bir gelecek için çalışmaya devam ediyoruz. Teknolojik gelişmelere paralel olarak Vestel’in operasyonlarını ve insan kaynağını dönüştürmeyi sürdürüyoruz.

Bu kapsamda Ar-Ge ve inovasyon üstünlüğümüzü kullanarak çevresel etkileri azaltacak yenilikçi üretim süreçlerini devreye alıyoruz. Aynı zamanda kaynakları verimli kullanan, yüksek enerji ve su tasarrufu sağlarken tüketicilerin sağlık ve hijyen beklentilerini de karşılayan ürünler geliştirmeye devam ediyoruz. Katma değerli servis ve dijital çözümlere odaklanan bir teknoloji şirketi olarak, televizyon ve beyaz eşyanın yanı sıra batarya ve otomotiv sektörüne yönelik araç içi ekran çözümlerinden, elektrikli araç şarj cihazlarına kadar sürdürülebilirliğe katkı sunan ürünlerimizi çoğaltıyor, akıllı yaşam ekosistemine katkımızı artırıyoruz. Türkiye’nin otomobili Togg’un kurucu ortaklarından biri olarak aynı zamanda üretilen araçların tüm araç içi ekran çözümlerini sağlıyoruz. Bu alanda dünyadaki diğer otomobil üreticileriyle de görüşmelerimiz devam ediyor. Diğer yandan, elektrikli otomobiller için şarj istasyonları, iki tekerlekli araçlar için batarya çözümleri, başta telekom sektörü olmak üzere farklı kullanım alanları için enerji depolama sistemlerine yoğunlaşarak, yeni teknolojilerle büyüme yolunda güçlü adımlar atıyoruz.

Yapay zekâ, nesnelerin interneti, otonom sistemler gibi güncel teknolojileri fabrikalarımızda kullanırken; sürekli iyileşme ve dijitalleşme vizyonumuzla Türkiye’de Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlayan ilk üretim tesisinin Vestel City olması adına dijital dönüşüm çalışmalarımızı tüm hızıyla sürdürüyoruz.

Toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda, hem iş süreçlerimize ve çalışma kültürümüze hem de sunduğumuz ürün ve hizmetlere dijitalleşmeyi entegre ediyoruz. Dijital dönüşüme uyum sağlamak üzere, buna koşut olan insan odaklı dönüşümü de gerçekleştiriyoruz. Çalışanların yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsiyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Bu kapsamda, çalışanların kariyer gelişimlerinin adil ve kapsayıcı bir süreç ile yürütülmesini sağlayacak bir iş ortamını pekiştiriyoruz. İnsan odaklı çalışma, sistemsel bakış ve stratejik yönetim yaklaşımlarıyla Vestel'in tüm faaliyetlerinde modern ve çevik yöntemlerin benimsenmesi ve uygulanması için çalışmalar yürütüyoruz.

Yetenek açığı veya eksikliği, 21. yüzyılda şirketlerin karşılaşılabileceği problemler arasında ön sıralarda yer alıyor. Mühendislik ve teknoloji alanında hizmet veren bir şirket olarak, teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük etmek için yeteneğe yaptığımız yatırımın, yetenek açığı veya eksikliği riskini en aza indireceğinin farkındayız. Bu anlayışla insan odaklı dönüşümü sadece kendi insan kaynağına değil, toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak, tüm topluma yaymak için çalışıyoruz.

Herkes için daha akıllı yaşam

Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, insan odaklı ekosistemler ve yenileyici iş modelleri geliştirerek ve değer yaratan işbirliklerini hayata geçirerek Türkiye'de ve dünyada sürdürülebilirlik odaklı ürün, hizmet ve çözümlerle öncü işlere imza atıyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımını IoT stratejisi ile bir araya getiren Vestel, akıllı televizyonlarının yanı sıra daha yüksek enerji ve su verimliliği sağlayan, plastik kirliliğini azaltmayı amaçlayan, çevreye duyarlı, yenilikçi ve akıllı beyaz eşya ürünleri ile tüketicilere daha kolay ve yeşil bir yaşam vaat ediyor. "Herkes için daha akıllı yaşam" vizyonumuz, geliştirdiğimiz Vestel Evin Akıllı ve yurt dışında VeeZy uygulamalarıyla hayata geçiyor. Bu uygulamalarda sunduğumuz dijital hizmetler ve işbirliklerimiz sayesinde kullanıcılarımıza çok daha kapsamlı bir akıllı hayat deneyimi yaşıyoruz.

Döngüsel ekonomi modellerinin benimsenmesi, tüm değer zincirinde onarım, geri dönüşüm ve ileri dönüşüm çalışmaları yapılması küresel atık probleminin önüne geçmek için kritik bir rol oynuyor.

Net sıfır şirkete doğru

Azalan doğal kaynakların verimli kullanılması ve iklim kriziyle mücadelede Vestel, net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçiş için attığı adımlarla önemli bir rol üstleniyor.

Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanarak operasyonel iyileştirmeler ve yenilikçi ürünlerle enerji tüketimini azaltmayı desteklerken; üretimde kaynak verimliliğini artırmak ve Vestel'in ürün kaynaklı çevresel etkisini azaltmak için döngüsel modelleri hayata geçiriyoruz.

2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyor; Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi) koyma taahhüdümüz kapsamında karbonsuzlaşma planı üzerinde çalışıyoruz.,

Döngüsel ekonomi modellerinin benimsenmesi, tüm değer zincirinde onarım, geri dönüşüm ve ileri dönüşüm çalışmaları yapılması küresel atık probleminin önüne geçmek için kritik bir rol oynuyor. Şirketimiz, ürünlerde ve bileşenlerde geri dönüştürülmüş plastik ve biyo-bazlı plastik malzeme kullanımının yanı sıra Ar-Ge ve üretim birimlerinin iş birliğiyle tüm ürün ve ambalaj tasarımlarını iyileştirerek, plastik kullanımının azaltılması hedefi doğrultusunda da çalışmalarını sürdürüyor.

Bu yaklaşım çerçevesinde Türkiye’de ilk olarak, 2021 yılı itibarıyla Vestel markalı buzdolabı ve bulaşık makinesi ürün ambalajlarında FSC (Forest Stewardship Council - Orman Yönetim Konseyi) sertifikalı %100 geri dönüştürülmüş kartonları kullanmaya başladık. 2022 yılında da bu uygulamayı Türkiye’de satılacak Vestel markalı tüm beyaz eşya ürünleri için devreye aldık.

Yarınları olan umudumuzu ve güvenimizi koruyoruz.

Dünya değişim ve dönüşümün çok hızlı gerçekleştiği bir süreçten geçiyor. Belirsizlikler artarken öngörülebilirlik giderek azalıyor. Bu koşulları biz belirlemesek de bunları doğru şekilde yöneterek işlerimizin sürdürülebilirliğini sağlayabileceğimize inanıyoruz. Bu anlayışla önümüzdeki dönemde de sahip olduğumuz deneyim, yetkinlik ve değişen koşullara adaptasyon kapasitemizle çevik ve esnek organizasyonumuzun sunduğu imkânları kullanarak zorlukları aşma yeteneğimizi geliştirmeyi sürdüreceğiz.

Sahip olduğumuz deneyim, yetkinlik ve değişen koşullara adaptasyon kapasitemizle çevik ve esnek organizasyonumuzun sunduğu imkânları kullanarak zorlukları aşma yeteneğimizi geliştirmeyi sürdüreceğiz.

Sürdürülebilirlik odaklı iş modelimizle yarattığımız değer, hem istikrarlı büyümemiz hem de ülkemizde ve dünyada sosyal ve ekonomik kalkınma yolunda vereceğimiz katkı için bize güç veriyor. Tüm paydaşlarımızla işbirliği içinde attığımız adımlarla daha iyi, akıllı ve sürdürülebilir bir yaşamın inşasında öncü olmaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Ahmet Zorlu

Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalurji, savunma ve e-mobilite gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır. Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



Bekir Ağırdir
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Bekir Ağırdir, 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1980-1984 yılları arasında Bilsan Bilgisayar Malzemeleri AŞ'de Satış Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı; 1984-1986 yıllarında Meteksam Ltd. Şirketi'nde Satış Koordinatörü; 1986-1996 yıllarında Pirintaş Bilgisayar Malzemeleri ve Basım Sanayi AŞ'de Genel Müdür; 1996-1999 yıllarında Atılım Kağıt ve Defter Sanayi AŞ'de Genel Müdür Yardımcısı ve 1999-2003 yıllarında PMB Akıllı Kart ve Bilgi Teknolojileri AŞ'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2003-2005 yılları arasında ise Tarih Vakfı'nda önce Koordinatör, sonra Genel Müdür olarak çalışmıştır. 2005 yılından bu yana KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdüren Sn. Ağırdir, 2022 Haziran ayı itibarıyla Genel Müdürlük görevinden ayrılmıştır. Bekir Ağırdir, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin yanı sıra Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sn. Ağırdir, Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV) ve Hrant Dink Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi, Yanındayız Derneği, Demokratik Cumhuriyet Programı ve EYMİR Kültür Vakfı Kurucu Üyesi, ODTÜ Mezunlar Derneği Üyesi ve T24 İnternet Gazetesi ve GAİN İnternet Medya yorumcusudur.



Olgun Zorlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlayan Olgun Zorlu, Meta Nikel Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Vestel Elektronik, Zorlu Enerji, Vestel Beyaz Eşya gibi Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Olgun Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini üstlenmiştir. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



Selen Zorlu Melik

Yönetim Kurulu Üyesi

Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajının ardından 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, Vestel Elektronik'teki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.



Mehmet Emre Zorlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Emre Zorlu, 2006 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2007-2008 yıllarında İngiltere'de Essex Üniversitesi'nde İnovasyon ve Teknoloji Yönetimi Master Programı'nı tamamlamış ve 2009 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. Mehmet Emre Zorlu, Vestel Elektronik'te 2009 yılından bu yana sürdürdüğü Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Emre Zorlu, 2015 yılından bu yana teknoloji, inovasyon, IP yatırımları gibi birçok alanda girişimcilğe destek ve fon sağlamayı hedefleyen Vestel Ventures Ar-Ge AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Sn. Zorlu, Girişimcilik Vakfı Mütevelli Heyeti, Endeavor Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve Social Innovation Exchange (SIX) Global Council üyesidir.



Elmas Melih Araz

Yönetim Kurulu Üyesi

Lise öğrenimini Robert Koleji'de tamamlayan Melih Araz, 1972 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. USAID/TEV burslusu olarak Indiana Üniversitesi, Kelley School of Business'ta Yüksek Lisans (MBA-1975) yapmıştır. Ayrıca Harvard Business School'da (1988) "Üst Düzey Yöneticilik" konusunda eğitim almıştır. Finans ve bankacılık kariyerine 1977 senesinde Citibank N.A.'nın Türkiye organizasyonunda başlayan Sn. Araz, bankanın İstanbul, Bahreyn, Atina ve New York birimlerinde üst düzey görevlerde bulunmuş ve Citibank Türkiye organizasyonunun kuruluş ve genişleme aşamalarında önemli sorumluluklar üstlenmiştir. Daha sonra Çukurova Holding'e bağlı olan İnterbank AŞ'de CEO/Genel Müdür olarak sekiz sene görev yapan Melih Araz, İnterbank'ın ülkemizde kurumsal ve yatırım bankacılığı alanında saygın ve önder bir konuma gelmesinde liderlik yapmıştır. İnterbank sonrası çeşitli önemli projelerde danışman olarak görev alan ve aralarında Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (2008-2013 ve 2018-2020) ve Enka İnşaat ve Sanayi AŞ'nin (2012-2018) de bulunduğu bazı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Sn. Araz, halen Ata Grubu'nda üst düzey görevlerde bulunmaktadır. Melih Araz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin yanı sıra, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sn. Araz, ayrıca Ata Yatırım Menkul Kıymetler AŞ, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, TFI Gıda Yatırımları AŞ, Burger King China JV Ltd., İzmir Enternasyonal Otelcilik AŞ ve Entegre Harç Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.



Ayşegül İlideniz

Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan ve San Francisco Üniversitesi Dijital İletişim Bölümü'nde yüksek lisans programını tamamlayan Ayşegül İlideniz, 1998 yılında katıldığı küresel mikroişlemci devi Intel şirketinde sırasıyla Türkiye Genel Müdürlüğü; 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu Üyeliği ve Silikon Vadisi'ndeki Intel Merkez Ofisi'nde Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. Sn. İlideniz, 2016 yılında New York Borsası'nda işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yarısını elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'ne COO olarak katılmış, akıllı şehirler konusundaki programları Chicago, Singapur, Paris, Kopenhag, Dubai gibi şehirlerde uygulamıştır. Ayşegül İlideniz, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji ve gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. 2015 yılında ABD'nin en prestijli yayınlarından Fast Company tarafından "Dünyanın En Yaratıcı İlk 100 Kişisi" ve TOA (Turks of America) tarafından "Amerika'nın En Etkili 3. Türk Kadını", Türkiye'de ise Dünya Gazetesi tarafından 2004'te "Yılın Bilişim Kadını" ve 2006'da "Yılın Kadın Yöneticisi" seçilen Sn. İlideniz; halen TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve American Turkish Society ve New York bazlı Turkish Philanthropy Funds Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayşegül İlideniz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin yanı sıra, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

CEO'NUN MESAJI



2022 yılında yurt içi satış gelirlerimiz %124, yurt dışı satış gelirlerimiz ise %66 artarken, toplam konsolide ciromuz %80 büyümeye ile 58,4 milyar TL'ye ulaştı.

Enis Turan ERDOĞAN

İcra Kurulu Başkanı

Değerli paydaşlarımız,

Son yıllarda küresel ekonominin içinde bulunduğu kaos, geçen sene Rusya-Ukrayna savaşının başlamasıyla farklı bir boyuta taşındı. 2021 yılında toparlanmaya geçen ekonomiler, tedarik zinciri sorunları, ham madde kıtlığı ve arz yetersizliğiyle beslenen yüksek enflasyonla karşı karşıya kalmıştı. Rusya-Ukrayna savaşı sebebiyle ABD ve Avrupa ülkelerinin dünyanın en büyük enerji ve emtia tedarikçisi Rusya'ya ambargo uygulamasıyla birlikte büyük bir enerji krizi ortaya çıktı. Rekor seviyelere ulaşan enerji ve emtia fiyatları enflasyonist baskıları da zirveye taşıdı. Enflasyonla mücadele için sıkı para politikası ve faiz yükseltme enstrümanını kullanmaya başlayan merkez bankalarının bu aksiyonları resesyon endişelerini de artırdı. Özellikle enerji krizinden en çok etkilenen Avrupa ülkelerindeki durgunluk eğilimi televizyon ve beyaz eşya satışlarını da etkiledi. Yurt içinde ise yükselen enflasyona rağmen, fiyat artışlarının devam edeceği beklentisi ile talebin öne çekilmesi sonucu beyaz eşya satışları 2021 yılı ile benzer seviyelerde kalırken, TV satışları %7 artış gösterdi.

Vestel, izlediği pazar çeşitliliğini artırma stratejisi ve Avrupa dışı pazarlarda elde ettiği güçlü büyümeye ile 2022 yılında beyaz eşyada hem yurt dışı satış adetlerini hem de Türkiye'nin toplam beyaz eşya ihracatı içindeki payını artırdı. Özellikle Uzak Doğu'dan Avrupa'ya olan navlun fiyatlarının yılın büyük kısmında yüksek seviyelerini koruması ve Çin'de devam eden COVID kısıtlamalarının tedarihi olumsuz etkilemesi, Avrupa ve ABD'de alternatif tedarikçi arayışlarını hızlandırdı ve Vestel'e yeni müşteri kazanımları sağladı. Televizyonda ise, Vestel Avrupa pazarının küçüldüğü bir yılda yurt dışı satış hacmini korumayı başardı.

Yurt içi pazarda, toptan TV satışlarımız ve beyaz eşya satışlarımız pazardaki gelişmelere paralel seyretti.

2022 yılında Orta Asya-Türki Cumhuriyetler, Afrika, Kuzey ve Güney Amerika ve gelişen Asya gibi farklı pazarlarda elde ettiğimiz başarılar ile ciromuzu artırdık. Bu bağlamda, ABD’de yeni satış ofisimizi devreye alırken, Hindistan ve Vietnam’da da yeni ofislerimizi açtık.

Yurt içi pazarda, toptan TV satışlarımız ve beyaz eşya satışlarımız pazardaki gelişmelere paralel seyretti. Rekabetçi bir yapıya kavuşturduğumuz online satış organizasyonumuzun başarısı satışlarımıza da yansdı. Yıl içerisinde yeni nesil mağazacılığın en iyi örneklerinden biri olan Vestel Ekspres’lerin sayısını hızla artırdık ve 132’ye ulaştırdık. Ülke çapındaki geniş mağaza gücümüzü online satış kanalımızla entegre hale getirdik. Bu hamlemizle üstün hizmet ve müşteri deneyimi sunmak amacıyla başlattığımız Yetkili Online Bayi projesi ile kriterlere uyan tüm platformlarda tüketicilerimizle buluştuk. Diğer yandan, vestel.com.tr ve pazaryerlerindeki kurumsal mağazalarımızda müşterilerimize 24 saatte teslimat hizmeti sağlayarak sunduğumuz müşteri deneyimini geliştirdik.

2022 yılında yurt içi satış gelirlerimiz %124, yurt dışı satış gelirlerimiz ise %66 artarken, toplam konsolide ciromuz %80 büyüme ile 58,4 milyar TL’ye ulaştı. Özellikle beyaz eşyada yükselen ham madde maliyetlerinin yanı sıra, işçilik, lojistik ve enerji maliyetlerinde de ciddi artışların yaşandığı 2022 yılında 6,2 milyar TL FAVÖK ve 1,1 milyar TL net kâr elde ettik.

Üretim tarafına baktığımızda, özellikle yılın ilk yansında çip ve konteyner sorunları devam ederken çeşitlendirilmiş tedarik zinciri yapılanmamızla tedarik sorunlarından en az düzeyde etkilendik. Diğer yandan, stok yönetimi ve optimizasyonu politikamız ve yenilikçi Ar-Ge çalışmalarımız sonucu geliştirilen alternatif komponentlerle çip sorununu aştık.

Daha akıllı ve iyi bir hayat mümkün!

Yapay zekâ yazılımları ve IoT konusundaki yetkinliklerimizle geliştirdiğimiz akıllı ev sistemleriyle pazardaki güçlü oyuncuların biriyiz.

Yurt içinde Vestel Evin Akıllı uygulamamız, dünyada ise VeeZy uygulamamız ile sunduğumuz dijital hizmetler ve iş birliklerimiz sayesinde kullanıcılara çok daha kapsamlı bir akıllı hayat deneyimi yaşıyoruz.

Tüketici beklentilerinin akıllı ve internet bağlantılı teknolojilere odaklanması, akıllı şehirler, akıllı evler, akıllı cihazlar ve bu teknolojileri temel alan yeni gelir modellerinin yerleşmesi için bir fırsat yaratırken, yükselen bir teknoloji şirketi olarak hem bu fırsatları takip eden, hem de IoT ekosisteminin standartlarını belirleyen oyuncuların biri olmak amacıyla kurucuları arasında teknoloji devlerinin de bulunduğu Home Connectivity Alliance (HCA) ve Connectivity Standards Alliance (CSA)’a dâhil olduk. Bu sayede, Amazon, Google, Innit gibi teknoloji şirketleri ile başlattığımız iş birliklerini daha da ileriye taşımayı hedefliyoruz.

Nesnelerin interneti (IoT) konusunda etki alanımızı ürün, dijital hizmet, iş birlikleri ve organizasyon katılımları ile genişletmeye devam ediyor; diğer şirketlerle iş birliği içinde IFTTT ekosisteminde senaryolar hayata geçiriyoruz. HCA çatısı altında dayanıklı ev aletleri sektöründe lider diğer markalarla Vestel ürünlerinin birlikte çalışmasını sağlamak ve enerji tasarrufu çözümleri sunmak, teknolojiyi üretmenin yanında doğru kullanılmasını sağlamak adına da aksiyon alıyoruz. IoT çözümlerimizle evlerdeki enerji ve su tüketimini azaltmaya yardımcı oluyor, akıllı cihazlarımızla kullanıcıların yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz.

Tüketicinin teknolojiyi hayatının her noktasında hissedebilmesi için akıllı ürünler ile başlayan süreci akıllı şehirlere taşıyan basamakları birbirine bağlamaya başladık. Büyük veri platformunun oluşturulması yolunda yürüttüğümüz faaliyetlerle veri güvenliği ve analizi üzerine çalışmalarımızı hızlandırırken, tüm bağlantılı ürünlere hizmet verebilen, güncel teknolojiler ve sesli asistanlarla uyumlu çalışan bir ekosistem geliştirmiş bulunuyoruz.

CEO’NUN MESAJI

Vestel QLED ve büyük ekran TV’ler ile üst segment TV ürün gamımızı genişletiyoruz.

Ar-Ge ve inovasyonla gezegenimizi koruyoruz.

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir ve ekosisteme saygılı üretim yöntemlerinin yanı sıra geliştirdiğimiz teknolojilerle doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Su kaynaklarının korunması, karbon azaltımı, enerji verimliliği, atıkların azaltılması, çevreci ürünlerin geliştirilmesi gibi alanlara katkı sağlayan Ar Ge, girişimcilik ve inovasyon çalışmaları gerçekleştirerek iklim kriziyle gönüllü olarak mücadele ediyoruz.

Vestel olarak, Avrupa pazarının enerji, su ve malzeme verimliliği açısından beklentilerini karşılayan ürünlerimizin yanı sıra, yakın gelecekte yürürlüğe girecek yeni mevzuata uygun ve daha yüksek teknik standartları karşılayan ürün geliştirme çalışmalarına şimdiden başladık. Son kullanıcı tarafından erişilebilir maliyetlerdeki yeni teknoloji çevreci ürünlerimizi pazara sunma amacıyla adımlarımızı hızlandırıyoruz.

Avrupa Birliği’nin 2030 yılı hedefleri doğrultusunda, beyaz eşyada ıslak ve soğuk ürün gruplarında, 2021 yılı sonrası için tanımladığı yeni enerji sınıfı regülasyonuna uygun ürün tasarım ve üretim geçişlerini tamamlayan Vestel, en üst enerji verimliliği sınıfı olan A enerji sınıfında çamaşır makinelerini ve B enerji sınıfında bulaşık makinelerini seri üretime hazır hale getirirken, buzdolabı ürün grubunda da A enerji sınıfında ürün geliştirme çalışmalarına devam ediyor.

IFA başta olmak üzere 2022 yılında katıldığımız ve sayıları 10’a yaklaşan uluslararası fuarda tanıtımını yaptığımız yeni teknolojilerle dünya rekabet arenasında sesimizi daha da yükselttik. Özellikle tüketicilerin sağlık ve hijyen beklentilerini karşılayan teknolojilere sahip ürünlerimizle ilgi odağı olduk.

Sürdürülebilir ve ekosisteme saygılı üretim yöntemlerinin yanı sıra geliştirdiğimiz teknolojilerle doğal kaynaklar üzerindeki baskının azaltılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

Üst segment TV ürün gamını genişletiyoruz.

Vestel QLED ve büyük ekran TV’ler ile üst segment TV ürün gamımızı genişletiyoruz. OLED, QLED ve MiniLED teknolojilerini aynı anda sunan sayılı firmalar arasına katılırken, 2022 yılında Türkiye’nin ilk ve tek pilli/şarj edilebilen televizyonu Philie TV’yi pazara sunduk. Reference+ kapsamında Avrupa’da Google TV’yi devreye alan ilk özgün tasarım üreticisi (ODM) olduk.

Ülkemizde TV pazarının lider üreticisi, Avrupa’da ise pazarın ilk 3 oyuncusundan biriyiz. Bu konumumuzu korumak ve yükseltmek için son teknolojileri üretmenin yanı sıra, içerik alanına da yoğunlaşıyoruz. 2022 yılında, Smart TV platformunu geliştirmek için önemli adımlar attık. ABD’nin en büyük TV platformlarından biri olan Xperi Holding ile iş birliğine gittik. Yeni nesil içerik platformu TiVo, Vestel’in Avrupa’da satışa sunduğu akıllı televizyonlara entegre edilecek; içerik ve canlı etkileşim imkânı ile tüketici beklentilerini karşılayarak Vestel’in Avrupa’daki TV satış gücüne katkı sağlayacak.

Elektrikli araç şarj cihazlarımız, elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle uyumlu ve OCPP tabanlı uzaktan yönetim ve diğer akıllı yönetim teknolojilerini içeriyor.

E-mobilité başlıca büyüme alanlarımızdan

Smart mobilité vizyonumuz doğrultusunda, otomotiv elektroniği uygulamaları ile sektöre öncülük ettiğimiz elektrikli araç şarj ve batarya çözümlerini yeni büyüme alanlarımız olarak belirliyor, sürdürülebilirliği yatırım yaptığımız alanlarda temel kriter olarak değerlendiriyoruz.

Elektrikli araç şarj cihazları konusunda endüstri ve pazar trendlerine göre ürün portföyümüzü geliştiriyor, ev tipi ve ticari tip şarj cihazlarımızda faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki regülasyonlara uyum için gerekli geliştirmeleri tamamlıyoruz.

Elektrikli araç şarj cihazlarımız, elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle uyumlu ve OCPP tabanlı uzaktan yönetim ve diğer akıllı yönetim teknolojilerini içeriyor. Sürdürülebilirlik misyonumuz kapsamında, AC tipi şarj cihazlarımız PV (Güneş Paneli) sistemleriyle entegre edilerek elektrikli araçların karbon emisyonuz, %100 yenilenebilir enerjiyle şarj edilebilmesini sağlıyor.

Avrupa'da sektörün en önemli oyuncularıyla kurduğumuz iş birlikleri sayesinde Avrupa'da elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşmasında aktif rol oynuyoruz. Elektrikli araç şarj çözümlerimiz sayesinde yenilenebilir enerjinin kullanımıyla karbon emisyonları önemli ölçüde düşürülürken, iş ortaklarımızın döngüsel ekonomiyi desteklemesine de olanak sağlıyoruz.

Uzun yıllardır e-mobilité alanında yatırım yapan bir şirket olarak, müşteri ihtiyaçlarına özel batarya çözümlerimiz ile bu alandaki teknolojiyi bir adım öteye taşıyoruz.

Uzun yıllardır e-mobilité alanında yatırım yapan bir şirket olarak, müşteri ihtiyaçlarına özel batarya çözümlerimiz ile bu alandaki teknolojiyi bir adım öteye taşıyoruz. Sürdürülebilir bir ulaşım alternatifi olan elektrikli bisiklet satışlarındaki artışa paralel olarak müşteriye özel batarya çözümleri geliştiriyoruz. E-bisiklet bataryalarımız, EN62133 ve EN50604-1 sertifikasyonuna sahip. Aynı zamanda elektrikli süpürgeler, taşınabilir televizyonlar ve sağlık sektörü için de bataryalar üretiyoruz. Enerji depolama sistemleri alanında da, yakın zamanda telekom sektöründe baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılacak lityum iyon bataryaların seri üretimine başlamayı planlıyoruz.

Araç içi ekran çözümlerimizi ilk defa Togg'da hayata geçirdik. Togg'un gösterge ve eğlence/bilgi ekranları ile ilgili testleri başarıyla geçerek gerekli sertifikaları aldık. Araç içi bilgi/eğlence ekranları alanında Avrupa'daki büyük otomobil üreticileriyle de görüşmelerimizi sürdürüyoruz.

CEO'NUN MESAJI

Bizden sonra gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmakla yükümlüyüz. Vestel olarak tüm faaliyetlerimizin odağında sürdürülebilirlik yer alıyor.

Vestel'in tüm araç içi ekran çözümleri, tüm mekanik ve elektronik bileşenler, gerekli yazılım çözümleri ve ekranlarda kullanılan arayüzlerin tasarımları Vestel mühendisleri tarafından yapılıyor. Kullanıcılar araç içi ekranlardan VeeZy ile evlerindeki elektronik ve beyaz eşyaları kontrol edebiliyor.

Sürdürülebilir geleceği inşa etmek için sorumluluk almaya devam edeceğiz.

Bizden sonra gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmakla yükümlüyüz. Vestel olarak tüm faaliyetlerimizin odağında sürdürülebilirlik yer alıyor. Bu kapsamda üretim süreçlerimizde kaynak kullanımımızı düzenli olarak azaltıyoruz. Ürünlerimiz uluslararası saygın test kuruluşları tarafından test edilip onaylanarak, düşük enerji ve su tüketimine sahip çevre dostu ürünler olarak sınıflandırılıyor.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact) imzacısı olarak, Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sağladığımız katkıyı sürekli artırıyor, sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.

Teknolojimizle insan odaklı dönüşümü gerçekleştirirken, net sıfır emisyonlu ekonomi için yeni iş modelleri kurguluyoruz. Döngüsel ekonomiyi şirket kültürümüze ve iş yapış şeklimize entegre ediyoruz. Çevresel ve sosyal fayda yaratarak, geleceğin ihtiyaçlarını karşılamak ana strateji alanlarımızı oluşturuyor.

Teknolojik trendlere ve dijital dönüşüme liderlik ederken, ürün ve hizmetlerimizde sürdürülebilirliğe odaklanıyoruz.

Vestel markalı ürünlerimiz dünyada 160'dan fazla ülkede kullanılıyor, bu çevresel anlamda çok büyük bir etki. Enerji ve su tasarrufu yüksek, gıda israfını önleyen teknolojilere sahip çevre dostu akıllı ürünlerimizle tüketicilerin de çevresel etkilerini azaltmaya yardımcı oluyoruz. Bu kapsamda tüketicileri de çevre odaklı faaliyetlerimize dâhil ettiğimiz Evsel Dönüşüm Projesi'ni 2022 yılında başlattık. Böylece sadece Şirketimizin değil bireylerin de karbon ayak izini azaltmalarına destek oluyoruz.

Plastik atıkların çevreye ve insan sağlığına olumsuz etkileri sebebiyle ürünlerimizde ve kullandığımız ambalajlarda doğada daha kolay çözünen ve toksik kalıntı bırakmayan biyoplastik özellikli ve geri dönüştürülebilir parçalar kullanıyoruz. Bu kapsamdaki ilk ürünlerimizden olan ankastre fırın ve ocaklarda bu parçalar kullanıldı. 2023 yılında biyoplastik ve dönüştürülebilir parça kullanımını daha da artırmayı hedefliyoruz. Malzeme kullanımını azaltıcı, ürünlerin geri dönüştürülebilir özelliğini artırıcı malzeme teknolojileri üzerine Ar-Ge çalışmalarımızı da artırdık.

Etik değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, fırsat eşitliğini, kapsayıcılığı ve çeşitliliği destekleyen bir işveren olma amacımız için sürekli çalışıyoruz.

Akıllı Hayat 2030 stratejimiz rehberliğinde sürdürülebilir büyüme sağlayarak daha iyi bir gelecek için sağlam adımlar atmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilir iş modellerimiz kapsamında çalışanlarımızın yetkinlik ve becerilerini geliştiren akademi programlarımızla ve sürekli iyileştirdiğimiz çalışma şartlarımızla yeteneklerimizi elimizde tutmanın Şirketimizi geleceğe taşıyacak en önemli unsur olduğunun bilincindeyiz. Etik değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, fırsat eşitliğini, kapsayıcılığı ve çeşitliliği destekleyen bir işveren olma amacımız için sürekli çalışıyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini tabana yayarak farkındalık yaratmanın ötesine geçen somut adımlar atıyoruz. Kurumsal gönüllülük programımız Kıvılcımlar Hareketi ile farklı alanlarda STK'larla işbirliği yaparak toplumsal etki alanımızı genişletiyoruz. Engelli istihdamında da artırmak ve engelli vatandaşlarımızı hayatın içine daha fazla dâhil etmek üzere projeler hayata geçiriyoruz.

Faaliyetlerimiz ile finansal performansımızı artırırken buna paralel olarak çevresel, sosyal ve yönetim alanındaki etkimizi 2022 yılında S&P Global ÇSY puanını %44 arttırarak 65 puana yükseltmesiyle teyit etmiş bulunuyoruz.

Akıllı Hayat 2030 stratejimiz rehberliğinde sürdürülebilir büyüme sağlayarak daha iyi bir gelecek için sağlam adımlar atmaya devam edeceğiz.

2023 yılında, güçlü finansal yapımız ve kurumsal yetkinliklerimizle performansımızı yükseltmeye devam edeceğimize inanıyoruz. Net döviz kazandırıcı bir şirket olarak, ihracat pazarlarının sunduğu fırsatları en iyi şekilde değerlendirerek Avrupa ve Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümemizi devam ettireceğiz.

Sürdürülebilir geleceği inşa etme çabalarımızda bizimle birlikte olan, destek ve katkılarını esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Enis Turan ERDOĞAN

İcra Kurulu Başkanı

ÜST YÖNETİM



Enis Turan Erdoğan
İcra Kurulu Başkanı

Enis Turan Erdoğan 1976 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olmuş, 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yapmıştır. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektörde çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel'e katılmıştır. 1988'den bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev alan Sn. Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Turan Erdoğan 1 Ocak 2013'ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sn. Erdoğan 2002-2006 yılları arasında da 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Bekir Cem Köksal
İcra Kurulu Üyesi

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda İcra Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı, Zorlu Holding Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Sn. Köksal, UN Global Compact Türkiye Yönetim Kurulu Üyesi ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Yedek Üyesi'dir.

Necmi Kavuşturan
İcra Kurulu Üyesi

Necmi Kavuşturan, 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1979 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman olarak başlayan Sn. Kavuşturan, 1985 yılında İnterbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. İnterbank'ta Management Trainee eğitimleri, açık performans sistemleri ve toplam kalite yönetimi gibi çalışmalara öncülük eden Necmi Kavuşturan, 1997-2003 yılları arasında Denizbank'ta Yönetim Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Sn. Kavuşturan, bu süreçte Denizbank'ın Reklam, Halkla İlişkiler, İnşaat ve Satın Alma Departmanlarını da yönetmiştir. 2003 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'na atanan Necmi Kavuşturan, 2005 yılından bu yana Vestel Şirketler Grubu'nda İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Alp Dayı
Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü

1985 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Alp Dayı, 2006 yılında California Üniversitesi, UC Berkeley'den Finans diploması almıştır. 1987 yılından bu yana çeşitli sanayi kuruluşlarında mali işlerden sorumlu üst düzey yönetici olarak çalışan Alp Dayı, kariyerine 1999 yılından beri Vestel Şirketler Grubu'nda devam etmekte olup, 2012 yılından bu yana Vestel'in gerek yurt içi, gerekse yurt dışı iştiraklerinden sorumlu Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü (CFO) görevini yürütmektedir.

İsmail Murat Sarpel
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü

İsmail Murat Sarpel, 1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1993 yılında aynı bölümde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda iş hayatına başlayan Sn. Sarpel, 1990-1997 yılları arasında Vestel Elektronik'te TV Tasarım Mühendisi ve TV Proje Müdürü olarak görev yapmış ve TV tasarımı üzerine çalışmalarda bulunmuştur. 1997-1998 yılları arasında Bilgi Teknolojileri alanında Tasarım Grup Müdürü olarak çalışan Sn. Sarpel, 1998 yılında Silikon Vadisi'nde yine Bilgi Teknolojileri üzerine çalışacak Vestel USA'yi kurmak üzere görevlendirilmiştir. Sn. Sarpel, Vestel USA'de sırasıyla Ar-Ge Direktörü ve Genel Müdür görevlerinde bulunmuştur. 2001 yılında Türkiye'ye dönen Murat Sarpel, Vestel Komünikasyon'da Türkiye'nin ilk dijital medya projeleri üzerine çalışan Ar-Ge Bölümü'nü kurmuş ve bu bölümden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2005 yılında Vestel Komünikasyon Genel Müdürü olarak atanarak 1,5 yıl bu görevi yürütmüştür. Sn. Sarpel, 2007 yılında, Vestel Şirketler Grubu Elektronik Sektörü Ar-Ge birimlerinden sorumlu Genel Müdür olarak atanmıştır. Murat Sarpel 2017 yılı itibarıyla, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Genel Müdürlük görevine getirilmiş olup Ar-Ge'nin yanı sıra; üretim, planlama, lojistik ve satın alma gibi tüm faaliyetlerin sorumluluğunu üstlenmiştir.

**Erdal Haspolat**

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü

Erdal Haspolat, 1992 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1996 yılına kadar MKEK, Elmadag Roket Sanayi ve Ticaret AŞ'de Sistem Tasarım Mühendisi olarak görev yapmıştır. 1998 yılında Vestel Beyaz Eşya Buzdolabı Fabrikası'nda Ar-Ge Bölümü'nde çalışmaya başlayan Sn. Haspolat, 1998 - 2002 yılları arasında Buzdolabı Fabrikası'nda Ar-Ge Mühendisi ve Ar-Ge Laboratuvar Sorumlusu görevlerini üstlenmiştir. Bu süreçte, klima üretiminde kullanılan ithal komponentlerin yerleştirme projelerinde de görev almıştır. 2002 - 2005 yılları arasında Vestel Beyaz Eşya'nın Çamaşır Makinesi Fabrikası projesinde Kalite Güvence Müdürü ve Ar-Ge Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2005 yılında ise Vestel ürün ailesine yeni katılacak olan bulaşık makinesi projesinin yönetimini üstlenmiştir. Üretim, kalite, ürün tasarımı ve ilgili tüm süreçleri proje ekibi ile birlikte yürütmüş ve 2013 yılına kadar Bulaşık Makinesi Fabrika Müdürü olarak görev yapmıştır. 2013 yılında görev değişikliği ile Buzdolabı Fabrikaları'nın yönetimine geçmiştir. Nisan 2015'te Vestel Beyaz Eşya Genel Müdürü olarak atanan Sn. Haspolat, halen bu görevini yürütmektedir.

**Seda Kaya**

Vestel Ticaret AŞ Yurt Dışı Satışlardan Sorumlu Genel Müdür

Seda Kaya, 1997 yılında Bilkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Vestel Dış Ticaret'te Satış Uzmanı olarak çalışmaya başlamış ve 2000-2006 yılları arasında farklı bölge ve ürün gruplarından sorumlu olarak Satış Uzmanı, Ürün Yöneticisi ve Satış Bölge Müdürü olarak görev yapmıştır. 2006-2015 yılları arasında kahverengi eşya satışlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Sn. Kaya, Haziran 2015'ten bu yana Vestel Ticaret AŞ'de Yurt Dışı Satışlardan Sorumlu Genel Müdür görevini yürütmektedir.

**Ergün Güler**

Vestel Ticaret AŞ Yurt İçi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür

Dokuz Eylül Üniversitesi'nden İşletme lisans ve Bilkent Üniversitesi'nden MBA yüksek lisans derecelerine sahip olan Ergün Güler, Vestel'deki kariyerine 1999 yılında Finans Uzmanı olarak başlamış, 2006-2012 yılları arasında Vestel Şirketler Grubu Mali İşler ve Hazine'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Mayıs 2012'de Zorlu Holding AŞ'de Kurumsal Risk ve Hazine Koordinatörü görevine atanan Sn. Güler, Ekim 2012'den bu yana Vestel Ticaret AŞ'de Yurt içi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Ergün Güler, Stanford University'nin Stanford Lead programına katılmıştır.

**Ali Tarkan Tekcan**

Vestel Ticaret AŞ Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü

Dr. A. Tarkan Tekcan, 1991 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1994 yılında aynı bölümde yüksek lisansını tamamlamıştır. 2006 yılında İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde Mühendislik Yönetimi Programı'nı tamamlayan Sn. Tekcan, 2012 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden Doktora derecesini almıştır. 1992-1996 yılları arasında Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde Araştırma Asistanı olarak çalışan Dr. A. Tarkan Tekcan, 1996-1997 yılları arasında Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Eğitim Direktörü, 1997-1998 yılları arasında ise Ege Kalibrasyon ve Metroloji Eğitim Merkezi Direktörü olarak görev yapmıştır. Dr. A. Tarkan Tekcan, ayrıca Elektrik Mühendisleri Odası (EMO) İzmir Şubesi ve KalDer'de Yönetim Kurulu Üyesi yapmıştır. 1999 yılında Ar-Ge Test Grubu'nda Test Mühendisi olarak başladığı Vestel'deki kariyerinde çeşitli kademelerde görevler üstlenen Dr. A. Tarkan Tekcan, 2006-2012 yılları arasında Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Ar-Ge Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Ekim 2012'de Vestel Ticaret AŞ Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü olarak atanan Dr. A. Tarkan Tekcan halen bu görevine devam etmektedir.

2022 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR



Vestel 24'üncü kez ihracat şampiyonu

2022 yılında açıklanan TİM Ödülleri'nde, Vestel, yurt dışı pazarlarda gerçekleştirdiği 26 milyar TL tutarındaki satış ile, sektöründe 24. kez ihracat şampiyonu olmuş, tüm sektörler arasında ise 5. sırada yer almıştır. Satış gelirlerinin yaklaşık %70'ini yurt dışı satışların oluşturduğu Vestel, beyaz eşyada, Amerika pazarı da dâhil olmak üzere Avrupa dışı ülkelere satışlarını artırırken Avrupa pazarında da pazar payını daha yukarıya taşımıştır.



Vestel Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) skorlarını artırdı.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonu için bu alandaki çalışmalarını her geçen gün artıran Vestel, 2022 yılında S&P Global ÇSY puanını %44 arttırarak 65 puana yükseltmiştir. Vestel Elektronik fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı B'ye, Vestel Beyaz Eşya fabrikalarının CDP iklim değişikliği puanı ise A-'ye yükselmiştir. Vestel Komünikasyon fabrikasının EcoVadis 2022 skoru ise Silver seviyesindedir.

Ayrıca Vestel Elektronik, 2022 yılında ilk kez hesaplanmaya başlanan, Borsa İstanbul'un sürdürülebilirlik performansı yüksek ve aynı zamanda büyük ve likit şirketlerden seçerek oluşturduğu BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne dâhil olmuştur.



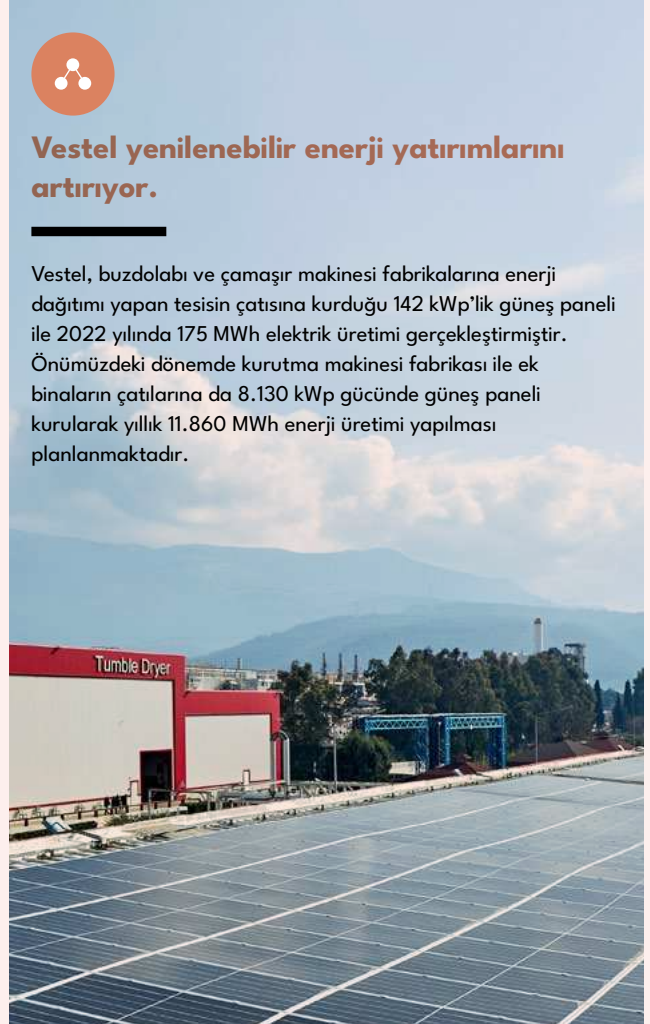
Vestel Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu.

Üst yönetimden oluşan ve Vestel CEO'sunun liderlik ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuştur. Komite, üç ayda bir toplanmakta ve komite kararları Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.



Vestel yenilenebilir enerji yatırımlarını artırıyor.

Vestel, buzdolabı ve çamaşır makinesi fabrikalarına enerji dağıtımı yapan tesisin çatısına kurduğu 142 kW'lık güneş paneli ile 2022 yılında 175 MWh elektrik üretimi gerçekleştirmiştir. Önümüzdeki dönemde kurutma makinesi fabrikası ile ek binaların çatılarına da 8.130 kWp gücünde güneş paneli kurularak yıllık 11.860 MWh enerji üretimi yapılması planlanmaktadır.





Vestel Türkiye'nin en değerli 4. markası

Vestel, uluslararası finans kuruluşu Brand Finance'in 2022 en değerli markalar listesinde bugüne kadarki en yüksek marka değerine ve marka sıralamasına ulaşmıştır. Türkiye'nin en değerli ilk 5 markasının içine girerek tarihi bir başarıya imza atan Vestel, bu yükselişe son bir yılda 11. sıradan 4. sıraya yerleşirken, Türkiye'nin en değerli ilk 3 markasından biri olma hedefine doğru çok hızlı bir şekilde ilerlemektedir.



Togg seri üretime hazır

Vestel'in %23 oranında kurucu ortağı olduğu Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret AŞ ("Togg"), Gemlik Kampüsü'nün 29 Ekim'deki resmi açılışı ile birlikte seri üretime hazır hale gelmiştir. Ticari satışlara Mart 2023'te başlanması planlanmaktadır. Togg, elektrikli araçlar tasarlayan, bu araçlar etrafında bir mobilite ekosistemi inşa ederek bu ekosistem sayesinde geniş kitlelerin hayatını kolaylaştırarak sürdürülebilir bir gelecek yaratmayı hedefleyen geleceğin teknoloji şirkettir. Yılda 175 bin adet üretim kapasitesine sahip olacak ve bu üretim adetlerine ulaştığında 4.300 kişiye istihdam sağlayacak olan şirket, 2030 yılına kadar 5 farklı modelde toplam 1 milyon araç üretmeyi hedeflemektedir.



2022 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR



Vestel, ABD'deki yeni şirketinin kuruluşunu tamamladı.

Vestel, Kuzey Amerika'da artan iş hacmi ve müşteri portföyünün yakından takip edilmesi ve yönetilmesi, pazar araştırmaları ile pazardaki ihtiyaçların doğru bir şekilde tespit edilmesi, bu sayede mevcut ürün gamının adaptasyonu ve pazara özel ürünlerin geliştirilmesi amacıyla Amerika Birleşik Devletleri'nin New York eyaletinde Vestel USA Inc. isimli yeni bir şirket kurmuştur.



Vestel elektrikli bisiklet bataryaları Avrupa'da

Vestel, İzmir Ege Serbest Bölgesi'ndeki fabrikasında ürettiği Li-Ion batarya paketlerinde ilk ihracatını elektrikli bisiklet bataryaları ile Hollanda'ya gerçekleştirmiştir. 2022 yılının ikinci yarısından itibaren ürettiği elektrikli bisiklet bataryaları Avrupa'da kullanılmaya başlanan Vestel, EN50604-1 sertifikalı güvenli ve kaliteli batarya paketleri ile bisiklet sektörünün büyük oyuncularının ihtiyaçlarını karşılamakta ve ortak projeler geliştirmeye devam etmektedir.



Vestel 30. kez IFA'da

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olma hedefine güçlü adımlarla ilerleyen Vestel, 30'uncu kez katıldığı IFA'da tüketici elektroniği, beyaz eşya, akıllı ürünler, elektrikli araç şarj cihazları, profesyonel ekranlar, otomotiv ve batarya çözümlerinden oluşan yeni ürün yelpazesini tüm dünyaya tanıtmıştır.



Vestel Beyaz Eşya kapasitesini artırdı.

Vestel Beyaz Eşya, devam eden kapasite artırımı programı kapsamında, toplam üretim kapasitesini yıllık 13,6 milyon adetten 15,6 milyon adede yükseltmiştir.



Vestel'e 170'i aşkın ödül

Ar-Ge, üretim, tasarım, pazarlama, kurumsal iletişim, insan kaynakları ve müşteri ilişkileri alanlarında birçok başarı elde eden Vestel, farklı alanlarda 170'i aşkın ödülün sahibi olmuştur. Alınan ödüllerle ilgili ayrıntılı bilgiye Ek 5'ten ulaşılabilir.



Eneco eMobility ile elektrikli araç şarj cihazları için iş birliği

Vestel, Almanya'nın önde gelen markalarından ve Belçika Bölgesi'nin en büyük üç şarj hizmeti sağlayıcısından biri olan Eneco eMobility ile elektrikli araç şarj cihazlarının tedariki için anlaşma imzalamıştır. Bu anlaşma kapsamında Eneco eMobility, Belçika, Hollanda ve Lüksemburg'dan oluşan Belçika Bölgesi ve Almanya'da kurmak üzere Vestel'den elektrikli araç şarj cihazları tedarik edecektir.



Vestel ve Xperi'den iş birliği

Vestel, ABD merkezli Xperi Holding ile iş birliği anlaşması imzalamış olup, anlaşma kapsamında Xperi iştiraklerinden TiVo, Vestel'in ürettiği televizyonlarda kullanıcılara sunulacaktır. Kullanıcıya kullanım kolaylığı ve birbirinden farklı binlerce içeriğe erişim imkânı sunan TiVo platformunun yer aldığı akıllı TV'lerin, 2023 yılında Avrupa'da satışa sunulmasının hemen ardından Türkiye'de satışa sunulması planlanmaktadır.



Vestel, Akıllı Yaşam ekosistemlerinde hızlı ilerleyişini sürdürüyor.

Vestel, akıllı ev konseptinden başlayarak çıktığı akıllı yaşam yolculuğunda güçlü adımlarla ilerlemekte ve öncü olmaya devam etmektedir.

Vestel, yurt içinde Evin Akıllı, yurt dışında da VeeZy mobil uygulamaları vasıtasıyla her an interaktif iletişim içinde olduğu son kullanıcıların hayatlarına dijital hizmetleri ile değer katmaktadır.

Akıllı ürün satışlarının her geçen gün artmasıyla birlikte ekosistemini büyüten Vestel, müşterileriyle yeni iş modellerini hayata geçirmektedir. Vestel, farklı üreticiler ve ekosistemler arasında ortaya çıkan iletişim altyapısı bariyerlerini kaldırmak üzere kurulan Home Connectivity Alliance (HCA) ve

Connectivity Standards Alliance'a katılarak IoT teknolojilerindeki yenilikleri yakından takip etmektedir.

Akıllı yaşam konseptini hayatın merkezine alan Vestel, Togg için ürettiği araç içi ekranlarla otomotiv endüstrisine de hizmet vermeye başlamıştır. Togg'un araç içi ekranlarından Vestel'in akıllı ürünleri aktif olarak kontrol edilebilmektedir. Bu özellik son kullanıcılara, eve gelmeden önce araçlarından Vestel klimalarını açabilmek gibi bir çok imkân sunmaktadır. 29 Ekim'de gerçekleşen Togg lansmanında ziyaretçiler bu teknolojileri deneyimleme fırsatına sahip olmuştur.



VESTEL ENTEGRE İŞ MODELİ

GİRDİLER

Finansal Sermaye

- » Toplam sermaye ve varlıklar
- » Güçlü ve sürdürülebilir likidite pozisyonu
- » Farklı finansman araçlarının kullanımı (Yurt içi/yurt dışı banka kredileri, sermaye piyasası ürünleri vb.)
- » Döviz pozisyonunun yakından takip edilmesi
- » Alacakların yakın takibi ve alacak sigortası kullanımı

İnsan Sermayesi

- » Yetkin üst yönetim ve yönetim kurulu
- » 20.438 kalifiye çalışan
- » 1.106 taşeron çalışan
- » 4.015 yetkili servis çalışanı
- » %29 yönetim kurulu kadın üye oranı

Fikri Sermaye

- » 2,5 milyon TL beyaz eşya ürünlerinde dijitalleşme yatırımı
- » 1.799 kişilik Ar-Ge ekibi
- » 30 yılı aşkın sektörel bilgi birikimi ve inovasyon kapasitesi
- » 1.040 milyon TL Ar-Ge yatırımı

Üretilmiş Sermaye

- » 1,3 milyon m² alana sahip Vestel City'de yer alan 9 fabrika ile beraber toplam 14 fabrika
- » 1.334 Vestel mağazası, 722 Regal Mağazası ve 10 VsOutlet
- » 2,7 milyar TL tesis, makine ve cihaz yatırımı

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- » 47 sektörel dernek ve girişim ile iş birlikleri
- » 70'in üzerinde endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı
- » Türkiye'de yılda 1 milyon üzerinde bireysel ve küreselde 2.300'den fazla kurumsal müşteri
- » 5.178 toplam tedarikçi; 3.720 yerel tedarikçi; 256 kritik tedarikçi
- » 355 yetkili servis
- » Şeffaf ve hesap verebilir yatırımcı ilişkileri
- » Güçlü marka kimliği ve algısı

Doğal Sermaye

- » 511.023 ton ham madde girdisi
- » 377.492 MWh enerji kullanımı
- » 1,41 milyon m³ su kullanımı

Müşteri ihtiyaçlarına cevap veren yenilikçi ve dijital ürün ve hizmetler tasarlamak

Büyük ölçekli, akıllı tesislerde esnek ve çevik üretim yapmak

En iyi müşteri deneyimi odaklı satış ve satış sonrası hizmetler sunmak

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERIŞİLEBİLİR VE AKILLI ÜRÜNLERİYLE TOPLUMSAL VE ÇEVRESEL FAYDA YARATAN BİR TEKNOLOJİ ŞİRKETİ OLMAK



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Teknolojinin gücüyle tüm değer zincirinde insan odaklı dönüşümü gerçekleştirmek



NET SIFIR ŞİRKET

Net sıfır emisyonlu ekonomiye geçiş için yenileyici iş modelleri kurulumak ve döngüsel ekonomiyi benimsemek

KÜRESEL TREND VE GELİŞMELER

Değişen sosyo-ekonomik koşullar ve tedarik zincirleri

Dijitalleşme trendinin daha da hızlanması ve müşterilerin değişen beklentileri

İklim krizi, azalan kaynaklar, biyoçeşitlilik kaybı gibi küresel çevresel sorunlar



STRATEJİK YAKLAŞIM



HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan ve hayatı kolaylaştıran çözümler üretmek

ÇIKTILAR

Ürünler

TV

Dijital Ekran Çözümleri

Mobil Ürünler

Elektrikli Araç Şarj Cihazı

Otomotiv Elektroniği

LED Aydınlatma

Batarya Çözümleri

Elektronik Kart

Buzdolabı

Derin Dondurucu

Bulaşık Makinesi

Çamaşır Makinesi

Çamaşır Kurutma Makinesi

Pişirici Cihazlar

Klima

Termosifon

Aşı Saklama Dolabı

Küçük Ev Aletleri

Hizmetler

Akıllı ve dijital çözümler

Müşteri hizmetleri

Hijyen çözümleri

Atık ve salımlar

131.560 ton

kapsam 1 ve 2

karbon salımı

65.434 ton atık

YARATILAN ETKİ

Finansal Sermaye

- » 31.12.2022 itibarıyla 23,9 milyar TL piyasa değeri
- » 1,1 milyar TL net kâr
- » Bir önceki seneye göre %80 artışla 58,4 milyar TL ciro
- » Bir önceki seneye göre %13 artışla 6,2 milyar TL FAVÖK
- » Süreçlerde yapılan inovasyon çalışmalarıyla 288 milyon TL tasarruf
- » 43 milyar TL'lik ihracat

İnsan Sermayesi

- » %34 kadın çalışan oranı
- » %3,6 yüksek performanslı çalışan devir oranı
- » Engelli istihdamında %2 artış
- » Çalışan başına yılda 20 saat eğitim

Fikri Sermaye

- » Ar-Ge, dijitalleşme ve teknoloji alanında 6 ödül
- » 182 patent başvurusu
- » 180 tescillenen patent
- » 226 aktif çalışan Ar-Ge projesi

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- » Yurt içinde 89 müşteri memnuniyet puanı
- » Yurt içinde 89 müşteri bağlılığı puanı
- » Yurt içinde 90 puan satış sonrası hizmet memnuniyet skoru (Vstar; Hizmet memnuniyet anketi NPS skoru)
- » 720 milyon ABD doları marka değeri ile Türkiye'nin en değerli 4 markası
- » 27,5 milyon TL toplumsal yatırım
- » 2.903 saat gönüllü çalışma
- » Açık inovasyon kapsamında iş birliği yapılan 14 üniversite
- » Tedarikçilere verilen 4.902 saat eğitim

Doğal Sermaye

- » 2021 yılına göre kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %14 azaltım
- » 7.200 MWh enerji tasarrufu ile 3.290 ton karbon emisyonu azaltımı
- » 175 MWh yenilenebilir enerji kullanımı
- » %91,4 oranında atık geri dönüşümü
- » Döngüsel ekonomi kapsamında yenilenen 62.984 adet ürün
- » 8.203 ton işlenmemiş plastik azaltımı
- » 22.154 ton geri dönüştürülmüş karton kullanımı ile 376.618 ağacın kesilmesinin önlenmesi

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vizyon:

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olmak

Strateji Alanı	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm	Net Sıfır Şirket	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
	- Teknolojinin gücüyle tüm değer zincirinde insan odaklı dönüşümü gerçekleştirmek - Teknoloji ve dijitalleşmenin getirdiği dönüşüm kültürünü tüm şirkete yaymak ve Şirketin dünya pazarındaki payını artırmak - İnsan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri değer zincirinde uygulamak - Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydaya odaklanmak	- Net sıfır emisyonlu ekonomiye geçiş için yenileyici iş modelleri kurgulamak ve döngüsel ekonomiyi benimsemek - Önce Şirketin kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde net sıfır emisyonu ulaştırmak - Şirketin doğal kaynaklar üzerindeki etkisini iyileştiren döngüsel modeller hayata geçirmek	- Çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan ve hayatı kolaylaştıran çözümler üretmek - Yeni fikirler ve iş modelleri ortaya çıkarmak - Müşteri ihtiyaçlarını anlayarak dijital servis platformları geliştirmek - Çevresel ve sosyal fayda yaratan ürün ve hizmetler sunmak
İlgili Öncelikli Konu	- Ar-Ge ve İnovasyon - Dijitalleşme - Yetenek Yönetimi - Sorumlu Tedarik Zinciri	- İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş - Döngüsel Ekonomi ve Atıklar	- Ar-Ge ve İnovasyon - Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi - Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler - Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
Hedef	2030 yılına kadar %40 kadın çalışan oranına ulaşmak 2030 yılına kadar tüm kritik tedarikçilerin Tedarik İlkeleri'ne %100 uyumunu sağlamak	2050 yılına kadar tüm değer zincirinde net sıfır şirket olmak*	2030 yılına kadar Türkiye'de online ciro oranını %25'e çıkarmak
İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YENİLİÇİLİK VE ALTYAP 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ	9 SANAYİ, YENİLİÇİLİK VE ALTYAP 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

*2021 yılında SBTi kapsamında Bilime Dayalı Hedef koyma taahhüdü verilmiştir. 2023 yılı sonuna kadar bu hedefler açıklanacaktır.

Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm

Vestel, teknoloji ve dijitalleşmenin gücünden yararlanarak şirket kültürünü insan odaklı olarak dönüştürmeyi hedeflemektedir. Bu kültürü tüm şirkete yayarak çalışanların yetkinliklerini yüzyılın yeni ihtiyaçlarına uygun olarak geliştiren Vestel, operasyonlarında dijital ve teknolojik yenilikleri hayata geçirmektedir. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydayı temel ilkeleri olarak benimserken insan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri değer zincirinde uygulayan Vestel, dönüşüm kültürünün gücüyle dünya pazarında payını artırarak küresel etki alanını genişletmektedir.

Başlıca Sermaye Alanları

Finansal Sermaye
Fikri Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye
İnsan Sermayesi

Net Sıfır Şirket

Azalan doğal kaynaklar ve iklim kriziyle mücadelede rol almanın kamudan özel sektöre herkesin gündeminde olması gerektiğine inanan Vestel, bu sorumluluktan hareketle net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçiş için yenileyici iş modellerine yatırım yapmakta, hem ürünleri hem de operasyonlarında döngüsel modelleri hayata geçirmek üzere çalışmaktadır.

Başlıca Sermaye Alanları

Finansal Sermaye
Doğal Sermaye

Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler

Vestel, sürdürülebilir bir toplumun inşasında, sunduğu ürün ve hizmetlerin kilit rol oynayacağına inanmakta, çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan, hayatı kolaylaştıran ve herkes tarafından erişilebilir çözümler üretmeyi temel hedefleri arasında görmektedir. Ortaya çıkan ihtiyaçları belirlemeye ve bunlara yeni fikirler ve iş modelleri ile yanıt vermeye odaklanan Vestel, müşteri deneyimini ön planda tutarak dijital servis platformlarına yatırım yapmaktadır.

Başlıca Sermaye Alanları

Finansal Sermaye
Fikri Sermaye
Üretilmiş Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye

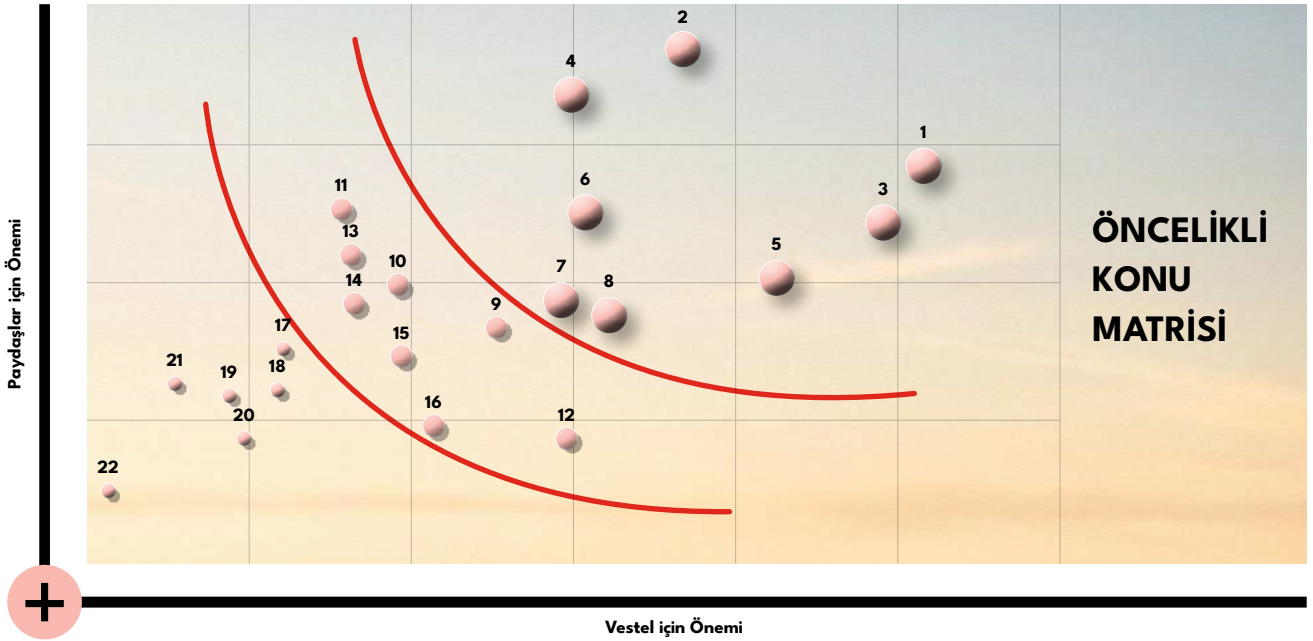
STRATEJİK YAKLAŞIM

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Önceliklendirme analizi sürecinde ilk olarak geniş bir literatür taramasıyla Şirketin faaliyet gösterdiği sektör için ilgili konuları içeren uzun konu listesi oluşturulmuştur. 2021 yılında, toplam 2.372 paydaşın görüşlerinin alındığı kapsamlı bir paydaş analizi ile farklı paydaş grupları online anketler aracılığıyla konu listesini önceliklendirmiştir. Ayrıca dış trend analizinde uluslararası ve sektörel girişim ve derneklerin raporları, küresel trendler, sürdürülebilirlik endeks kriterleri ve diğer sektör oyuncularının önceliklerinden yararlanılmıştır.

Dış trend analizi ve paydaş görüşleri, paydaş önceliklerinin belirlenmesine; Vestel iş stratejisi, yönetici görüşleri, dört aşamalı etki analizi ve **Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030** stratejisi ise Vestel'in önceliklerini belirlenmesine katkı sağlamıştır. Her iki alanda öne çıkan ortak konular ise öncelikli konuları oluşturmuştur.

Yönetici görüşlerini belirlemede Vestel Şirketler Grubu'ndaki 12 genel müdür ve 1 yönetim kurulu üyesi ile yüz yüze görüşme gerçekleştirilirken, 31 genel müdür yardımcısının görüşleri online anketler aracılığıyla toplanmıştır. Dört aşamalı etki analizinde ise her konu; finansal etki ve riskler, yasal mevzuata ilişkin etkiler, inovasyon fırsatları ve sektörel örnekler ve rekabet avantajı açısından değerlendirilmiştir.



Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 Ar-Ge ve İnovasyon
- 2 İklim Krizi ve Sıfır Karbon Geçiş
- 3 Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi
- 4 Döngüsel Ekonomi ve Atıklar
- 5 Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
- 6 Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratıcı Ürünler
- 7 Sorumlu Tedarik Zinciri
- 8 Yetenek Yönetimi

Yüksek Öncelikli Konular

- 9 Veri Güvenliği ve Siber Riskler
- 10 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 11 Su ve Atık Su
- 12 Paydaş Etkileşimi ve İş Birlikleri
- 13 Etik, Uyum ve Şeffaflık
- 14 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 15 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 16 Çalışan Bağlılığı ve Mutluluğu

Orta Öncelikli Konular

- 17 Sorumlu Ham Madde Yönetimi ve Yüksek Riskli ve Çatışma Bölgeleri Mineralleri
- 18 Kurumsal Yönetim
- 19 Entegre Risk Yönetimi
- 20 Toplumsal Yatırım Programları
- 21 İnsan Hakları
- 22 Biyoçeşitlilik

ÖNCELİKLİ KONULAR

Öncelikli Konu	Önemi	İlgili Paydaşlar	İlgili Bölüm
Ar-Ge ve İnovasyon	Bir teknoloji şirketi olan Vestel için Ar-Ge ve inovasyon hem yeni ürün geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik önem taşıyor.	Çalışanlar, müşteriler	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm
İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	2050 yılına kadar küresel ısınmanın 1,5 °C'nin altında tutulması ve iklim krizinin yarattığı etkilerin en aza indirilebilmesi için sera gazı emisyonlarında en hızlı biçimde net sıfıra ulaşmak büyük önem taşıyor. Şirketin ürün portföyü ve operasyonlarında attığı adımlar sıfır karbon ekonomisine geçişte kilit rol oynuyor.	Tüm paydaşlar/toplum	Net Sıfır Şirket
Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi	Müşteriler dijitalleşmeye paralel olarak yeni teknolojiye sahip dijital ürün ve hizmetler talep ediyor. Değişen tüketici davranışlarını yakından takip ederek onların ihtiyaçlarına cevap veren dijital ürünler geliştirmek hızlı dönüşen sektörde öncü olabilmek için temel gereklilikler arasında yer alıyor.	Müşteriler, çalışanlar	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
Döngüsel Ekonomi ve Atıklar	Günümüzde uygulanan doğrusal ekonomi modeli atıkların değersiz görüldüğü, doğal kaynaklar üzerindeki artan baskının görmezden gelindiği bir model olarak öne çıkıyor ve ekonomik kayıp ve çevre kirliliği gibi olumsuz sonuçlar doğuruyor. Bunların önüne geçilmesi ve üretimin devamlılığının korunması için kaynaklara ve atıklara yönelik bakış açısını değiştiren, ürünlerin ekonomiye tekrar kazandırılacak şekilde tasarlandığı döngüsel modellerin benimsenmesi öne çıkıyor.	Tüm paydaşlar/toplum	Net Sıfır Şirket
Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi	Müşterilere her zaman yenilikçi ürünler ve en iyi sunarak yüksek müşteri memnuniyetini korumak iş başarısının sürekliliğinde kilit rol oynuyor.	Müşteriler	Müşteri Deneyimi
Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratıcı Ürünler	Vestel'in düşük karbonlu, su tüketimini ve kirliliği azaltan ve dezavantajlı gruplara yönelik geliştirdiği farklı ürün ve hizmetler sürdürülebilir bir toplumun inşasında önemli rol oynayacak.	Müşteriler, toplum	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarik zincirinin yönetimi faaliyetlerin devamlılığı ve şirket itibarı açısından oldukça önemli bir konuma sahip. Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal performansın takibi başarılı bir tedarik zinciri yönetiminin temel gereklilikleri arasında yer alıyor.	Tedarikçiler	Tedarik Zinciri
Yetenek Yönetimi	Dijitalleşmenin özellikle COVID-19'la birlikte hızla artış göstermesiyle birçok iş ve iş tanımı dönüşmek zorunda kalıyor. Sürekli dönüşen bir ortamda, mevcut yeteneklerin sürekli olarak geliştirilmesi ve mevcut ihtiyaçlara uyum sağlaması gerekiyor. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük eden bir şirket olmaya devam edebilmek için en doğru yeteneği bulmak, yeteneklere yeni yüzyılın gerekliliklerine göre yatırım yapmak kritik önem taşıyor.	Çalışanlar	Çalışanlar

STRATEJİK YAKLAŞIM

HEDEFLER VE GERÇEKLEŞENLER

Öncelikli Konu	Hedef	Birim	Hedef Yılı	Baz Yılı: 2021 Gerçekleşen	2022 Gerçekleşen	Baz Yıla Göre Değişim	İlgili SKA
İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında %42 mutlak değer azaltımı	tCO ₂	2030	153.170	131.560	↓ -%14,10	
İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	Enerji yoğunluğunda (birim ürün başına) %12 azaltım	Enerji (kWh)/ birim ürün (adet)	2030	18,42	19,60	↑ %6,41	 
Su ve Atık Su	Birim üretim başına çekilen su miktarını %15 azaltmak	Çekilen su (m ³)/ birim ürün (adet)	2030	0,072	0,073	↑ %1,39	
Su ve Atık Su	%50 geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su kullanmak	Geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su (m ³)/Toplam su çekimi (m ³)	2030	%0,03	%2	↑ %1,97	
Döngüsel Ekonomi ve Atıklar	Düzenli depolama alanına gönderilen atık miktarını sıfırlamak	Atık miktarı (Ton)	2025	84	46	↓ -%45,24	 
Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Toplam iş gücünde %40 kadın çalışan oranına ulaşmak	Kadın çalışan oranı	2030	%34	%34	— %0	 
Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Yönetici (Sorumlu ve üstü) pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %28'e çıkarmak	%	2030	%23	%24	↑ %1	 
Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	İlk kademe yönetim (Sorumlu) seviyesinde çalışan kadın oranını %34'e çıkarmak	%	2030	%30	%30	— %0	 
Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Orta kademe yönetim (Müdür) seviyesinde çalışan kadın oranını (müdür) %21'e çıkarmak	%	2030	%16	%17	↑ %1	 

Öncelikli Konu	Hedef	Birim	Hedef Yılı	Baz Yıl: 2021 Gerçekleşen	2022 Gerçekleşen	Baz Yıla Göre Değişim	İlgili SKA
Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Üst kademe yönetim (GMY, GM, İcra Kurulu) seviyesinde çalışan kadın oranını %26'ya çıkarmak	%	2030	%14	%17	↑ %3	5 EĞİTİM 10 EĞİTİM
Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Gelir getiren pozisyonlardaki kadın çalışan oranını %33'e çıkarmak	%	2030	%26	%26	— %0	5 EĞİTİM 10 EĞİTİM
Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranını %36'ya çıkarmak	%	2030	%27	%27	— %0	5 EĞİTİM 10 EĞİTİM
Yetenek Yönetimi	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatini (İSG dâhil) 20 saat üzerine çıkarmak	Saat	2030	17	20	↑ %17	4 EĞİTİM
Toplumsal Yatırım Programları	Toplumsal yatırımların FAVÖK içindeki payını %1'e çıkarmak	Yıllık %	2030	%0,3	%0,4	↑ %0,1	10 EĞİTİM 17 EĞİTİM

STRATEJİK YAKLAŞIM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Vestel, Refinitiv'den aldığı 75 ÇSY puanıyla BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne dâhil olmuştur.

REFINITIV

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonu için etkin bir yönetim yapısı büyük önem taşımaktadır. Sürdürülebilirlik konularının yönetimi CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Üst yönetimden oluşan ve Vestel CEO'sunun liderlik ettiği Sürdürülebilirlik Komitesi 2022 yılında kurulmuştur. Komite, üç ayda bir toplanmakta ve komite kararları Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Vestel Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularına ilişkin kurumsal politika ve stratejileri belirlemek,
- İklim değişikliği ve su yönetimi dâhil sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin kurumsal iş hedefleri ile entegrasyonunu sağlamak,
- İklim ve su ile ilgili konular da dâhil olmak üzere finansal olmayan risk ve fırsatları değerlendirmek, bunlarla ilgili stratejik kararlar almak ve önceden belirlenmiş risk ve fırsatları yönetmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili kritik konuların KPI ve hedeflerini belirlemek,
- Sürdürülebilirlik ve iklim krizi için alınan kararların uygulanmasını sağlamak,

bunlar için gerekli finansal yatırımları onaylamak ve hedeflere ulaşılmasını sağlamak için performansı izlemek,

- Dış değerlendirme ve derecelendirme araçlarının (CDP, DJSI, Refinitiv vb.) sürdürülebilirlik konusundaki stratejik çerçevesini belirlemek ve sonuçlarını takip etmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili konularda küresel trendlere göre gerektiğinde şirket stratejisini revize etmek,
- Sürdürülebilirlik ile ilgili konularda STK'lar, kamu kurumları ve üniversiteler ile iş birliğini teşvik etmektir.

Vestel Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonunda Çevre, Sosyal, Yönetişim, Teknoloji, Tedarik Zinciri ve Müşteri Memnuniyeti konularında Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları bulunmaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, sürdürülebilirlik ile ilgili konuları kontrol ve koordine etmek için kurulmuştur. Bu grupların üyeleri, her departman tarafından atanan sürdürülebilirlik konularından sorumlu uzman ve/veya yöneticilerden oluşmaktadır. Bu gruplar ayda bir toplanmaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları, Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlamaktadır. Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları hazırlanan yeni yol haritaları doğrultusunda 2021 yılında çalışmalara başlamış olup çalışmalar 2022 yılında hızlanarak devam etmiştir.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları'nın görev ve sorumlulukları:

- Sürdürülebilirlik Çalışma Gruplarındaki tüm faaliyetlerin kurumsal strateji, politika ve sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu olmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlik Komitesi kararlarını uygulamak,
- Sürdürülebilirliği süreçlerde ana strateji olarak uygulamak,
- Şirketin sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve su yönetimi ile ilgili risk ve fırsatlarına yönelik proaktif çözümler geliştirmek, raporlamak ve iyi uygulamaları paylaşmak,
- Sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylem planlarını hazırlamak ve/veya koordine etmek, eylem planlarını uygulamak, hedefler doğrultusunda ilerlemeyi izlemek ve KPI sonuçlarını raporlamaktır.

Bunun yanı sıra, Zorlu Holding Akıllı Hayat 2030 stratejisi altında tüm Grup şirketleri ile beraber Zorlu Holding'in sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanmaktadır.

ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmektedir.

Vestel'in ÇSY konularındaki performansı ise sürdürülebilirlik endeksleri ile takip edilmektedir. Vestel Elektronik 2015, Vestel Beyaz Eşya ise 2016 yılından beri Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır. Vestel Elektronik (Vestel Şirketler Grubu) Refinitiv derecelendirme kuruluşundan aldığı 75 Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) puanıyla, 21 Kasım 2022 tarihinde Borsa İstanbul tarafından yayınlanmaya başlanan, sürdürülebilirlik performansı yüksek ve aynı zamanda büyük ve likit şirketlerden oluşan

BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ne dâhil olmuştur. Ayrıca, Vestel Elektronik bu ÇSY puanıyla küresel bazda sektöründeki 124 firma arasından 12. sırada yer almaktadır.

Vestel, 2022 yılında uluslararası derecelendirme kuruluşu S&P Global tarafından yürütülen, dünya genelinde 1.000'in üzerinde şirketin değerlendirildiği, 2022 Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde aldığı puanı %44 artırarak 65'e çıkarmıştır.

Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Komünikasyon 2021 yılı itibarıyla EcoVadis, 2022 itibarıyla da HIGG Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'ne yanıt vermeye başlamıştır. Vestel Komünikasyon fabrikasının 2022 yılı EcoVadis skoru Silver seviyesindedir. Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik fabrikalarının EcoVadis 2022 değerlendirme süreci devam etmektedir.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya 2021 yılında dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNG) imzacı olmuştur.

Vestel, önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemektedir. Ayrıca Bilime Dayalı Hedef (Science Based Target initiative - SBTi kapsamında) koyma taahhüdü vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım atılmıştır.

ÇALIŞMA GRUPLARI VE ÇALIŞMA ALANLARI

ÇEVRE İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisi Döngüsel Ekonomi ve Atıklar Çevresel Fayda Yaratan Ürünler Su ve Atık Su Biy çeşitlilik	SOSYAL Yetenek Yönetimi İş Sağlığı ve Güvenliği Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Çalışan Bağlılığı ve Mutluluğu İnsan Hakları Toplumsal Yatırım Programları	YÖNETİŞİM Kurumsal Yönetim Entegre Risk Yönetimi Etik, Uyum ve Şeffaflık Paydaş Etkileşimi ve İş Birlikleri
TEKNOLOJİ Ar-Ge ve İnovasyon Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler Veri Güvenliği ve Siber Riskler Ürün Kalitesi ve Güvenliği	TEDARİK ZİNCİRİ Sorumlu Tedarik Zinciri Sorumlu Ham Madde Yönetimi ve Yüksek Riskli ve Çatışma Bölgeleri Mineralleri	MÜŞTERİ DENEYİMİ Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi Tüketici Deneyimi

STRATEJİK YAKLAŞIM

ETİK İLKELER

Vestel, etik davranış kültürünü tüm kuruma entegre ederek, tüm paydaşlarının Etik İlkeler'e uyumunu sağlamayı amaçlamaktadır.

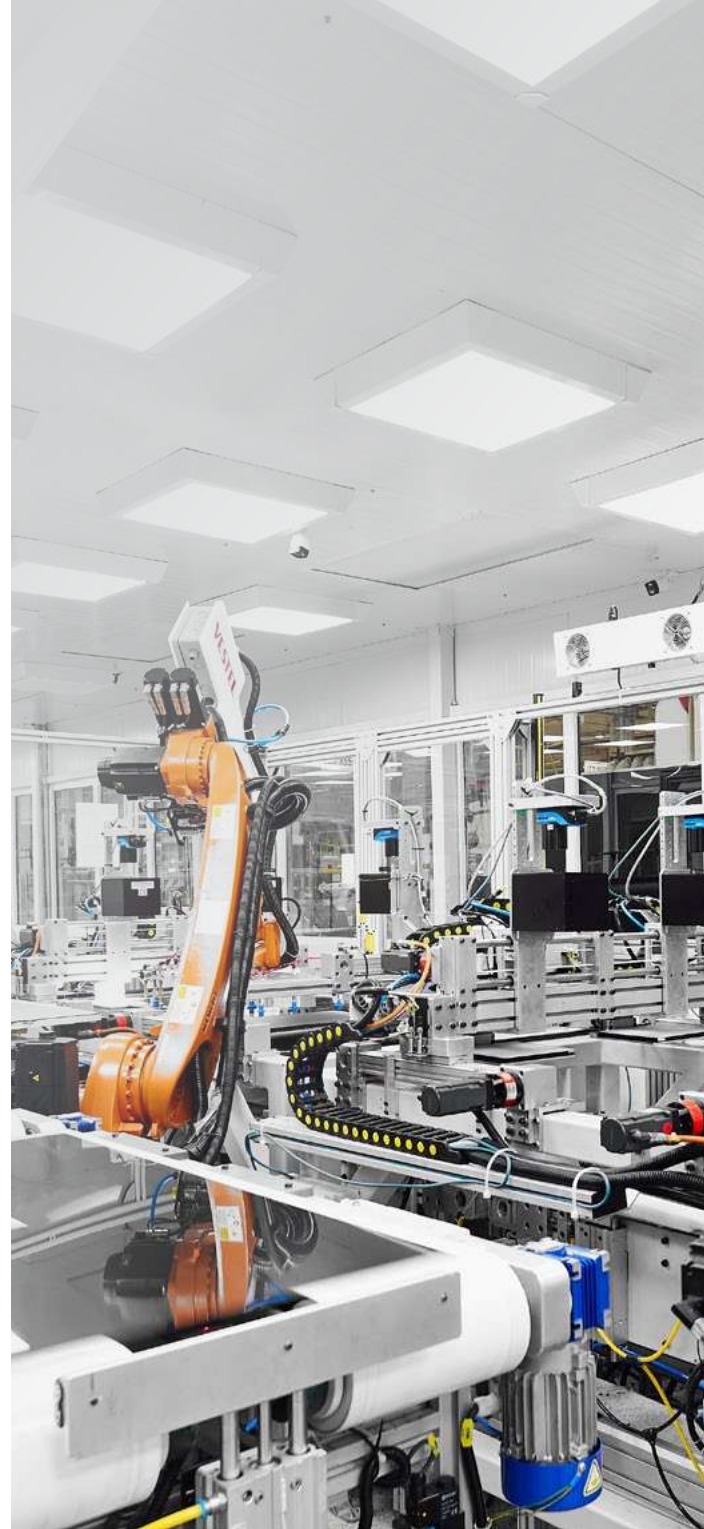
Vestel, Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni temel olarak etik iş yapış şeklini benimsemektedir. Vizyonunu gerçekleştirmek için Etik İlkeleri rehber alan Vestel, faaliyetlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri ile uyumlu olarak yürütmektedir.

Vestel, etik davranış kültürünü tüm kuruma entegre ederek, tüm paydaşlarının Etik İlkeler'e uyumunu sağlamayı amaçlamaktadır.

Vestel, Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni temel olarak etik iş yapış şeklini benimsemektedir. Vizyonunu gerçekleştirmek için Etik İlkeleri rehber alan Vestel, faaliyetlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri ile uyumlu olarak yürütmektedir. Zorlu Holding Etik İlkeleri; Holding ve bünyesindeki tüm Grup şirketlerinde temel prensipleri, değerleri ve iş yapış şekillerini düzenlemektedir. "Doğruluk" ve "dürüstlük" temel taşları ile oluşturulan vazgeçilmez kurallar bütünü olan Etik İlkeler; şirket politikaları, değerleri ve ilkeleriyle bütünlük içindedir. Tüm çalışanları kapsadığı gibi tedarikçiler, iş ortakları, bayiler, yetkili satıcılar ve yetkili servisler başta olmak üzere tüm paydaşlar için de bağlayıcı bir nitelik taşımakta olan Etik İlkeler, paydaş ilişkilerinin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Etik davranış kültürünü tüm kuruma entegre ederek, tüm paydaşların Etik İlkeler'e uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır. Rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadelede, Etik İlkeler'in yanı sıra, Zorlu Holding iç denetim mekanizması, bağımsız kuruluş denetimleri, bilgi yönetim sistemleri gibi araçlardan da yararlanılmaktadır.

Zorlu Holding Etik İlkeleri'ne **buradan** ulaşılabilir.





Etik İlkeler'e Uyum

Tüm çalışanlar ve paydaşlar etik konularda karşılaştıkları uygunsuzlukları bildirmek ve danışmak için Etik İlkeler Bildirim Hattı'na e-posta ile (etik@vestel.com.tr, etik@zorlu.com) ve günün her saatinde 0 212 456 23 23 veya 0 850 226 23 23 numaralı telefonlar aracılığıyla ulaşabilmektedir.

Etik kültürün yerleştirilmesi, geliştirilmesi ve yaşatılması amacı ile kurulmuş olan Etik Kurul, Zorlu Holding CEO'su başkanlığında; Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanı, Zorlu Holding Hukuk Grubu Başkanı ve Zorlu Holding Denetim Grup Başkanı'ndan oluşmaktadır.

Etik İlkeler Bildirim Hattı'na gelen bildirimler Zorlu Holding Denetim Grup Başkanlığı tarafından değerlendirilmektedir. Sonuçlar düzenli olarak üç ayda bir olmak üzere Etik Kurul ile birlikte Yönetim Kurulu üyeleri ve ilgili Sektör Başkanları ile paylaşılmaktadır.

2022 yılında Vestel'e Etik İlkeler konusunda beş bildirim gelmiş ve dört bildirim çözüme kavuşturulmuştur, diğerlerinin denetim ve aksiyon süreci devam etmektedir. Gelen bildirimlerden yolsuzluk iddiası içeren 4 bildirim sonucunda dört personel ile çalışılmama ayrıca iki personele disiplin cezası uygulanma kararı alınmıştır.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ için sonuçlanan dokuz sosyal konuda dava, kurumsal yönetim kapsamında Vestel'in açtığı iki yolsuzluk davası bulunmaktadır. Vestel, bir Zorlu Grubu şirketi olarak, Zorlu Akademi online eğitim platformu üzerinden Etik İlkeler e-egitimi vermektedir. Etik İlkeler hakkında farkındalığı artırmayı amaçlayan bu eğitimlerde, çalışanların iş yapış biçimleri, yaklaşımları ve bakış açılarının bu ilkelere uygun şekilde nasıl düzenleneceği anlatılmaktadır. Etik İlkeler Eğitimi Akıllı Hayat 2030 çatısı altında yürütülmekte olup, Holding Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu faaliyetleri kapsamında, Denetim Grup Başkanlığı ve İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonuyla hazırlanmıştır ve uygulanmaktadır. 2022 yılında toplam 1.951 çalışan bir saat Etik İlkeler eğitimi almıştır.



KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR



SÜREKLİ İZLEME

Risklerin raporlanması ve paylaşılması

Artık risk ve aksiyon plan takibi

Aksiyonların belirlenmesi

Risk değerlendirme ve doğal risk

Risk tanımlama

Hedef belirleme

Vestel'in Değer Üretimine Etki Eden Temel Riskler ve Fırsatlar

2022 yılında politik, ekonomik, sosyal, teknolojik ve çevresel eksenlerde yaşanan gelişmeler; global kuraklıktan gıda arzındaki sıkıntılara, lojistik yetersizliklerden ham madde ve enerji fiyatlarındaki dalgalanmalara ve yüksek enflasyona kadar pek çok başlıkta çözüm gerektiren yeni denklemler sunmuştur.

Vestel, yıl boyunca finansal ve ÇSY eksenlerindeki gücünü, dayanıklılığını ve üretkenliğini sürdürmek için dış dünyada yaşanan gelişmeleri ve gelişen riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetmeye, ortaya çıkan fırsatları ise değerlendirmeye odaklanmıştır.

Vestel'de Risk Yönetimi

İş döngüsünün bütününe kapsayan entegre bir risk yönetim yaklaşımına sahip olan Vestel, 2022 yılı risk yönetim perspektifini mevcut veya gelecekteki performansını ve/veya itibarını etkileyebilecek risklere yönelik azaltma/ bertaraf aksiyonlarını tanımlamak ve organizasyon çapında hayata geçirmek olarak belirlemiştir.

Yıl boyunca, başlıca risklere yönelik risk iştahı ve risk yönetimi sistematik olarak gözden geçirilmiş ve gerekli noktalarda güncellemeye gidilmiştir. Şirketin her departmanı ve fonksiyonu karşı karşıya

kaldığı/kalabileceği riskleri izleyerek, değerlendirmeler yapmış; aksiyonlarını içeren planları oluşturarak uygulamış ve sonuçlarını risk yönetim döngüsü kapsamında raporlamıştır.

Vestel risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi bağlamında, Zorlu Holding bünyesinde hazırlanan ve tüm ilişkili şirketlerde geçerli olan Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi'ni benimsemiştir.

Vestel'in risk yönetiminin ana çerçevesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatına tam uyumludur.

Vestel'de Risk Prosedürü ve Risk Yönetim Çerçevesi

Vestel, payları Borsa İstanbul'da işlem gören halka açık bir şirkettir. Vestel'in risk yönetiminin ana çerçevesi, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) mevzuatına tam uyumludur.

İklim krizinin insanlığı ve geleceğini tehdit eden en önemli kısa, orta ve uzun vadeli risk olduğunu kabul eden Vestel; iklim krizinin insan hayatı ve iş dünyası üzerinde oluşturduğu güncel ve potansiyel riskler ile bu risklerin faaliyet döngüsüne yansımaları İklim Dayalı Verilerin Beyanı Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD) ana çerçevesi kapsamında ele almaktadır.

Bu kapsamda iklim riskleri geçiş ve fiziksel riskler olarak ele alınmaktadır. <https://www.fsb-tcfd.org/recommendations/>

Bu bölümde Vestel'in başlıca finansal ve ÇSY riskleri ele alınmakta, etki ve azaltım stratejilerine yer verilmektedir.

Vestel'de risk yönetim süreçleri ve finansal risklerle ilgili diğer detay bilgiler, Kurumsal Yönetim / Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi bölümünde sunulmuştur.

Sıra no	Riskin adı	Skoru
1	Müşteri deneyimi ve dijitalleşme riskleri	15,40
2	İklim riski	13,44
3	Döngüsel ekonomi ve atıklarla ilgili riskler	12,80
4	Ar-Ge ve inovasyon riskleri	11,80
5	Finansal riskler	9,67
6	Siber riskler	8,43
7	Yetenek yönetimi riskleri	6,71
8	Tedarik zinciri riskleri	6,56
9	Su riski	2,66



KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

RISK KATEGORİSİ	Yükselen Risk	
MÜŞTERİ DENEYİMİ VE DİJİTALLEŞME RİSKLERİ		
RISK SKORU	15,40	
Riskin Tanımı	Müşteri deneyimi şirket ile müşteri arasında gelişen etkileşimin doğasını ve kalitesini özetler. Bu etkileşim, müşteri ile ilişkinin ilk kurulduğu noktadan ürün ve hizmet hakkında sunulan servise/ desteğe kadar uzanır. Müşteri hayat döngüsünün tamamını kapsayan bu süreç endüstri 4.0'ın yanı sıra akıllı otomasyon, büyük veri ve yapay zekâ gibi çeşitli teknolojilerden yoğun olarak etkilenmektedir. “Yıkıcı” (disruptive) olarak tanımlanan bu yeni teknolojiler, mevcut ürün ve hizmetleri ikame ettikçe yeni fırsatların önünü açmakta, risklerin ve siber tehditlerin gelişmesine zemin sunmaktadır. Dijitalleşme arttıkça müşteri talep ve beklentileri hızlı bir değişim göstermekte, sosyal medya başta olmak üzere internette paylaşılan objektif veya yanlı deneyim ve yorumlar müşterilerin satın alma kararlarını ve tercihlerini önemli ölçüde şekillendirmektedir. Bu trend, dijitalleşmenin üretici ve hizmet sağlayıcılar için daha fazla önem kazanmasının yanında farklı risklere de neden olmaktadır.	Vade: Kısa-orta
Riskin Vestel'e olası etkileri	• Vestel'in veri analitiği, CRM, büyük veri gibi araçları etkin kullanamaması Şirketin toplam performansını olumsuz etkileyebilir. • Müşterilere hızlı, güvenli ve akıllı ürün ve hizmetleri zamanında ve yeterince sunamaması Vestel'in performansını baskılayabilir. • Vestel'in ürün ve hizmetleri hakkında dijital platformlarda (sosyal medya ve internet) olumsuz yorumların paylaşılması, Vestel markasını ve itibarını olumsuz etkileyebilir. • Vestel'in dijital dönüşümde geç kalması ve rakiplerin yenilikçi/ bağlı/dijital ürünlerle öne geçmesi, Şirketin performansını olumsuz etkileyebilir. • Sosyal fayda yaratan ürün pazarında rekabette geri kalınması da Vestel markasını olumsuz etkileyebilecek risklerden biridir.	

**Vestel'in riski önlemeye/etkilerini
azaltmaya yönelik aksiyon ve
çalışmaları**

- Vestel'de Veri Bilimi Departmanı'nın kuruluşu ve yeni bir sürecin tasarlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
- 2022 yılında CLTV ile temassız müşteri deneyimini hedefleyen, bütüncül bir Müşteri Deneyimi Stratejisi ve yol haritası oluşturulması için çalışmalara başlanmıştır.
- Vestel Müşteri Hizmetleri tüm iletişim ve hizmetlerini Analiz ve Raporlama Birimi üzerinden SAP CRM, HANA, POWER BI araçlarını kullanarak gerçekleştirmektedir. Önümüzdeki dönemde ihtiyaçlar doğrultusunda bu çalışmalar zenginleştirilecektir.
- 2022 yılında IoT ürün gamını genişleten Vestel, Ar-Ge ve ürün yatırımlarına yoğun bir şekilde devam etmiştir.
- Vestel, Evin Akli çatısı altında IoT yaklaşımını ana stratejilerden biri olarak iletişim çalışmalarına taşımıştır. IoT verileri doğrultusunda, satış sonrası proaktif hizmetlerin geliştirilmesi süreci başlatılmış, IoT ekipleriyle projeler yürütülmüştür.
- Vestel'de Müneccim çatı projesi altında müşteri yorumları konsolide edilerek analiz edilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır. Vestel mağaza, ürün ve yetkili servisleri özelinde tüm görünür yorumlar merkezi bir yaklaşımla yönetilmektedir.
- Farklı bölümlerde aynı anda yürüten farklı dijital dönüşüm projelerinin yanı sıra, hizmette dijitalleşme hedefi kapsamında müşterilere dijital hizmet yetkinlikleri sunan web sitesi, **www.cozumuvan.vestel.com.tr**, e-randevu gibi sektörde yenilikçi projeler hayata geçirilmiştir. Dijital asistan vb. hizmetler üzerindeki çalışmalar ise yoğun olarak devam etmektedir.
- Vestel, evsel dönüşüm, mikrofiber vb. başlıklar altında farklı sosyal dönüşüm projelerini devreye almıştır.
- Vestel, müşteri hizmetleri kapsamında müşteride ürünün kurulumu sonrası ambalaj atıklarının geri dönüşümünü sağlamaktadır. Diğer taraftan Şirket sosyal fayda iş modeli üzerinde çalışmaktadır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Vestel'in bu alanda tanımladığı fırsatlar	• Veri analitiği, yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), CRM, büyük veri (big data) gibi teknolojiler ile müşterilere sunulan kişiselleştirilmiş ürün, deneyim ve hizmetlerin zenginleştirilerek yeni müşteriler kazanılması • Müşterilere sunulan yenilikçi dijital ürünlerle (IoT, AI sistemleri olan bağlı ve akıllı ürünler, en ileri teknolojiye sahip ürünler, dijital asistan vb.) büyümenin sağlanması ve pazar payının artırılması • Sosyal fayda ortaya koyan ürünlerle (dezavantajlı gruplara yönelik ürün ve çözümler, kiralama modeli ile teknolojiye erişimin yaygınlaştırılması, dengeli beslenmeyi destekleyecek çözümlerin sunulması vb.) yeni satış alanlarının geliştirilmesi • Üretimde dijital dönüşümün gerçekleştirilmesiyle verimlilik, hız ve maliyet avantajı sağlanması	
RİSK KATEGORİSİ	Yükselen Risk	
İKLİM RİSKLERİ		
RİSK SKORU	13,44	
Riskin Tanımı	Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Riskler Raporu 2023'e göre, iklim değişikliği ve iklim değişikliği ile mücadelede başarısız olunması 10 yıllık bir vadede kritik tehdit oluşturan risklerin başında yer almaktadır. İklim değişikliğinin günümüzde insan hayatı ve iş dünyası üzerinde oluşturduğu çeşitli riskler olmakla birlikte, bu riskler İklimle Dayalı Verilerin Beyanı Görev Gücü (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - TCFD) tarafından iki ana başlık altında toplanmıştır: Sıfır karbon ekonomisine geçişe dayalı riskler ve iklim değişikliğinin fiziksel etkilerine bağlı oluşması beklenen fiziksel riskler	Vade: Kısa-orta

Riskin Vestel'e olası etkileri

- Vestel satışlarının %55'ini Avrupa'ya gerçekleştirmektedir. Sera gazı salımlarını azaltacak karbon fiyatlandırması, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki sınırdaki karbon düzenlemesi (SKD) gibi çeşitli mekanizmalar Şirketin üzerinde finansal yük oluşturabilecek konu başlıklarıdır.
- Vestel'in iklim değişikliğine bağlı olarak belirlediği hedeflerini gerçekleştirememesi, adaptasyon sağlayamaması veya bu konularda geri kalması finansal durumunu ve itibarını etkileyebilir.
- Vestel'in sıfır karbon ekonomisine geçişte piyasadaki gelişmelere ayak uyduramaması ve inovasyon alanında rekabetin gerisinde kalması finansal durumunu olduğu kadar marka değerini de etkileyebilir.
- Önümüzdeki süreçte aşırı hava olaylarına bağlı olarak tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintiler ve duraksamalar, Vestel'in girdi maliyetlerinde fiyat ve arz dalgalanmalarına yol açabilir.
- Vestel ve tedarikçileri, iklim değişikliği nedeniyle artabilecek su stresi sonucunda üretim faaliyetlerinin ihtiyaç duyacağı kaliteli ve yeterli suya erişme sorunları yaşayabilir.
- Yüksek ısı nedeniyle Vestel ürünlerinde arıza ve bozulmaların oluşması marka itibarını olumsuz etkileyebilir.
- Sel, hortum gibi aşırı hava olaylarının artması sonucunda Vestel'de üretimin durması ve fabrikalarda oluşabilecek zararlar, başta finansal olmak üzere çeşitli kayıplara yol açabilir.
- Vestel'e yakın ormanlarda ve elektrik iletim hatlarında aşırı sıcaklığa bağlı olarak çıkabilecek yangınlar, üretimin durmasına ve dolayısıyla finansal kayıplara neden olabilir.
- Vestel'in faaliyet gösterdiği Manisa ve çevresinde deniz suyu seviyesinde meydana gelebilecek olası bir yükselme üretim yerleşkesinin zarar görmesine ve finansal kayıpların yaşanmasına sebep olabilir.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Vestel'in riski önlemeye/etkilerini azaltmaya yönelik aksiyon ve çalışmaları	• Vestel, sera gazı emisyonunu azaltmaya yönelik projeler geliştirmiş ve bunları uygulama aşamasına geçmiştir. Projeler hayata geçtikçe iklim riskinin Vestel'in finansal yapısı üzerinde oluşturacağı etki azalacaktır. • Vestel, inovasyon çalışmalarına büyük önem vermektedir. İklim riski ile bağlantılı olarak, karbon emisyonunu azaltacak çok sayıda Ar-Ge ve inovasyon projesi üzerindeki çalışmalar sürdürülmektedir. • Vestel, tedarikçi portföyünü faaliyet gösterilen coğrafya ve iklim krizi bağlamlarında ele alarak, portföyünü ikame edilebilirlik açısından optimal şekilde yönetmekte ve gözden geçirmektedir. • Vestel'de su kullanımının azaltılmasına yönelik projeler yürütülmektedir. Şirket, ayrıca kritik tedarikçilerinde yaptığı denetimlerle, tedarikçilerini su riski konusunda bilgilendirmekte ve gerekli önlemleri almalarını teşvik edici bir yaklaşım izlemektedir. • Vestel, ürün portföyündeki her bir ürünü maruz kalabileceği en yüksek ve en düşük ısı seviyeleri bağlamında sistematik testlere tabi tutmaktadır. • Manisa'nın deniz suyu seviyesindeki yükselmeden etkilenme olasılığı düşük olduğundan bu risk Vestel açısından göz ardı edilebilecek kategoridedir.
Vestel'in bu alanda tanımladığı fırsatlar	• 2050 net sıfır hedefine ulaşmada önemli rol oynayan yenilenebilir enerjinin daha ucuz enerji kaynağı haline gelmesi ve Vestel'in yenilenebilir enerji satın alması veya üretmesi • Vestel'in yüksek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansı göstererek finansal kuruluşlardan geleneksel kredilere nazaran daha uygun maliyetlerle finansman sağlaması • İklimlendirme çözümleri, yenilenebilir enerjiye yönelik çözümler, enerji ve su verimliliği yüksek ürünler, elektrikli araç şarj cihazları ve bataryalar gibi iklim değişikliğine yönelik azaltım ve adaptasyonu sağlayan yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi ve bu ürün ve hizmetlerle önemli bir ciro artışı ve büyüme fırsatı yakalanması • Tedarikçilerin iklim değişikliği risklerini azaltacak yatırım yapmaları desteklenerek tedarik zinciri boyunca oluşması muhtemel iş kesintisi ve fiyat/arz dalgalanmalarına karşı dayanıklılık oluşturulması • İklim değişikliği performansında rakip şirketlerin önüne geçilerek karbon maliyetlerinin azaltılması

RISK KATEGORİSİ**DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIKLARLA İLGİLİ RİSKLER****RİSK SKORU****12,80****Riskin Tanımı**

Gezegelimiz temel olarak plastik kirliliğinin tetiklediği bir çevre krizi yaşamaktadır.

Özellikle tek kullanımlık plastik ürünlerin hızla artan üretimi, gezegenin bu atıklarla başa çıkma kabiliyetini aştığından, plastik kirliliği en acil çevre sorunlarından biri haline gelmiştir. Plastik atıkların doğru bir şekilde geri dönüştürülmemesi nedeniyle plastik atıklar doğaya ve okyanuslara karışmakta, çevrenin yanı sıra insan sağlığını ve biyoçeşitliliği de tehdit etmektedir.

Dünya Bankası kaynaklarına göre, mevcut üretim ve atık yönetimi sistemleri ve artan dünya nüfusuyla birlikte 2050 yılına kadar dünyadaki atıkların %70 oranında artması beklenmektedir. Bir diğer ifade ile yaklaşık 12 milyar ton plastiğin doğaya karışacağı hesaplanmaktadır.

Bu kriz ve yaratacağı olumsuz etkilerin önüne geçmek için mevcut üretim sistemlerinin “al-yap-at” anlayışından “yap-kullan-yeniden değerlendir” döngüsel anlayışına evrilmesi gerekmektedir.

Avrupa Yeşil Mutabakatı Döngüsel Ekonomi Aksiyon Planı, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı Sıfır Atık Projesi gibi düzenlemeler bu doğrultuda kamu tarafından atılan önemli adımlar arasında yer almaktadır.

**Vade:
Orta-uzun**

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Riskin Vestel'e olası etkileri	- Plastik kirliliğini önlemeye ve ürünler ile ambalajlarda geri dönüştürülmüş içeriğin artırılmasına ilişkin düzenlemeler (AB Eko Tasarım Direktifi, yeni Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği vb.) önümüzdeki dönemde potansiyel yeni vergilendirmelerin devreye girmesine neden olacaktır. Bu gelişme, maliyetler kanalıyla Vestel'in finansal yapısını olumsuz etkileyebilir. - Geri dönüştürülmüş plastik ham madde maliyetinin daha yüksek olması, Vestel'in daha yüksek bir maliyet ile karşı karşıya kalmasına yol açacaktır. - Geri dönüştürülmüş plastiğe bağlı kalite ve dayanıklılık sorunları Vestel'in üretim ve ticaret döngüsünde karşı karşıya kalacağı bir risk olarak değerlendirilmektedir. - Türkiye'de plastik geri dönüşüm altyapısının yetersizliği, atık ürünlerin doğru bir şekilde değerlendirilememesi ve ekonomiye yeniden kazandırılmaması nedeniyle, Vestel açısından bir risk oluşturmaktadır. - Döngüsel ekonomiye ve plastik kirliliğine yönelik ürünler ile iş modelleri geliştirememesi durumunda Vestel rekabetin gerisinde kalabilecektir.
Vestel'in riski önlemeye/etkilerini azaltmaya yönelik aksiyon ve çalışmaları	- Vestel, üretimde Endüstri 4.0 çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmalar, döngüsel ekonomi ve atıklar ile risklerin bertaraf edilmesine doğrudan ve dolaylı katkılar sunmaktadır. Bir diğer ifade ile Vestel en verimli üretim süreçlerinin kurgulanması ve döngüsel ekonomi modellerine yatırım yapmaktadır. - Vestel sıfır atık fabrikalar konusundaki çalışmalarına devam etmektedir. - Doğal kaynak verimliliği sağlayan ve kirliliği azaltan ürünlerin geliştirilmesinin yanı sıra, onarım ve ikinci el satış modellerine yatırım yapılmaktadır. - Vestel'de geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir ham madde kullanımı için Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.

Vestel'in bu alanda tanımladığı fırsatlar

- AB Yeşil Mutabakatı kapsamında döngüsel ekonomiye yönelik Ar-Ge projeleriyle çeşitli Horizon (Ufuk) fonlarına erişim sağlanması Vestel açısından önem taşımaktadır.
- Döngüsel modellerle atık maliyetlerinin ve olası ek finansal yüklerin azaltılması hedeflenmektedir.
- Ürünlere tamir hizmeti, yeniden değerlendirme gibi imkânlar getirilerek ürün ve müşteri memnuniyetinin artırılmasının yanı sıra ikinci el ve kiralamaya yönelik modellerle yeni iş alanlarının açılması öngörülmektedir.
- Yapılan son araştırmaya göre Avrupa'daki perakendecilerin %85'i sürdürülebilir ürün satışlarının son beş yılda arttığını, %92'si ise önümüzdeki beş yıl içinde artacağını işaret etmektedir. Yeniden kullanılabilir, onarılabilir, dayanıklı ve yüksek geri dönüştürülmüş içerikli ürünlerle maliyet avantajı sağlanması ve bu konulara duyarlı müşterilerin Vestel'e çekilmesi hedeflenmektedir.
- Ham maddelerin yeniden kullanılarak üretimdeki ham madde maliyetlerinin azaltılması mümkündür.
- Döngüsel ekonomi ve plastik kirliliğine çözüm getiren yenilikçi ürünlerle büyüme alanları yaratılması bir diğer fırsat alanını oluşturmaktadır.

RİSK KATEGORİSİ

AR-GE VE İNOVASYON RİSKLERİ

RİSK SKORU

11,80

Riskin Tanımı

Ar-Ge ve inovasyon günümüz dünyasında üretim ve ticaret döngüsünün kısa, orta ve uzun vadeli başarısının temel belirleyicilerinden biridir. Dünyadaki hızlı teknolojik değişime, müşteri talebine ve faaliyet gösterilen ülkelerdeki mevzuat değişikliklerine proaktif ve çevik yanıt verememek şirketler açısından önemli bir risktir. Dijitalleşmeye paralel olarak değişen ve artan müşteri ve piyasa beklentilerini hızlı yanıtlayabilmek için Ar-Ge ve inovasyon altyapısının yanı sıra yetkin bir insan kaynağının sürdürülebilirliği de önem taşımaktadır.

**Vade:
Kısa-orta**

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Riskin Vestel'e olası etkileri

- Vestel'de Ar-Ge ekiplerinin sürekliliğinin sağlanamaması, pazardaki rekabet gücünü ve Şirketin finansal performansını etkileyebilir.
- Vestel yenilikçiliğe odaklı bir sektörde faaliyet göstermektedir. Dolayısıyla gireceği yeni iş alanlarında yetkin insan kaynağı için bir cazibe noktası olamaması önemli bir risk oluşturabilir.
- Ar-Ge ve inovasyon harcamaları için yeterli finansal kaynak ayrılmaması Vestel'in performansını etkileyebilir.
- Organizasyonel yapılanma, verilen hedefler ve motivasyonun ihtiyaçlar ve trendler doğrultusunda olmaması özellikle insan kaynağının memnuniyetini ve bağlılığını etkileyebilir.
- Ar-Ge ve inovasyon ekosistemlerine entegre olunamaması Vestel'in rekabet gücünün azalmasına neden olabilir.
- Odaklanılan teknoloji ve trendlerin sektör ve kullanıcı beklentileri ile uyuşmaması ya da yeterli olgunluğa ulaştırılamamasının yanında teknoloji ve trendlerin farklı alanlara kayması da tüketici taleplerine uygun bir ürün gamının geliştirilememesi sonucunu doğurabilir.
- TÜBİTAK fon mekanizmaları için ayrılan payın azalması, AB proje teşvikleri kapsamında Türkiye'nin payının azalması Vestel'in Ar-Ge alanındaki başarısını etkileyecektir. Benzer sonuçlar, Ar-Ge merkezi performans değerlendirmelerinde düşüş ve AB proje katılımları ile üniversite-sanayi iş birliği çalışmalarında azalma yaşanması durumunda da söz konusu olabilir.
- Güçlü müşteriler karşısında rekabetçiliğin korunamaması, büyük müşterilerin ve pazara hâkim oyuncuların yüksek pazarlık gücü karşısında yeni pazarlara girişte zorlukların yaşanması ve Şirketin pazarlık gücünün zayıf kalması Ar-Ge ve inovasyonda geri kalınmasının sonuçları arasındadır.
- Yeşil Mutabakat gereklilikleri ile sürdürülebilirlik kavramının Ar-Ge projelerine yeterli olgunlukta dâhil olmaması Vestel açısından bir diğer Ar-Ge riskine işaret etmektedir.

Vestel'in riski önlemeye/etkilerini azaltmaya yönelik aksiyon ve çalışmaları

- Vestel, bütçesinden Ar-Ge'ye ayırdığı payı sistematik olarak artırmak konusunda kararlı bir duruş sergilemekte, ulusal ve uluslararası fonlardan sağladığı desteği çeşitlendirmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir.
- Vestel'in en karakteristik özelliklerinden biri esnekliği ve çevikliğidir. Bu özelliği sayesinde değişiklikler ve olumsuzluklara karşı hızlı aksiyon alabilmektedir.
- Vestel Türkiye'nin önde gelen kuruluşları arasındadır. 160'ın üzerinde ülkeye ihracat yapan Vestel dünya ile entegre olmuş bir şirkettir. Vestel, paydaşları ile sürekli etkileşim içindedir ve küresel inovasyon ve Ar-Ge ekosistemlerinin önde gelen bir aktörüdür.
- Vestel, bir teknoloji şirkettir. Ekosistemi ile gerek küresel gerek yerel ölçekte entegredir. Bu entegrasyon aldığı geri bildirimleri iyi değerlendirmesini ve yeniliklerin üreticisi olmasını desteklemektedir.
- Vestel TÜBİTAK ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile düzenli iletişim içinde olup ECİD, TTGV gibi STK'lar üzerinden de girişimlerde bulunmaktadır.
- Vestel, çalışanlarının mevcut çalışma koşullarını ve maaş politikalarını sürekli iyileştirmekte, AB projelerine katılım ile motivasyon artışı sağlamaktadır.
- Vestel İnsan Kaynakları Bölümü işe alım öncesi ve sonrası süreçleri içerecek şekilde, şirketin, çalışanlar için cazip olmasını sağlayacak çalışmalar yürütmektedir. Ar-Ge ve inovasyon alanlarında deneyime sahip çalışanların sürekli gelişimine, network aktiviteleri, iş birlikleri ve üyelikler ile destek verilmektedir.
- Vestel rekabet gücünü korumak ve geliştirmek için proaktif çalışmalar yürütmektedir. Mevcut deneyimler, yatay entegrasyon ile yeni iş kollarına aktarılmakta, yeni iş alanlarında Vestel Ventures kapsamındaki girişimler ile ortak çalışmalar yürütülmektedir.
- Vestel'in taraf olduğu tüm teşvik mekanizmalarında Yeşil Mutabakat ve sürdürülebilirlik gibi kavramlar zorunlu hale gelmiştir. Vestel'in yatırım teşvik ekibi de bu konuların projelere dâhil edilmesi konusunda itici rol oynamaktadır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Vestel'in bu alanda tanımladığı fırsatlar	- T.C. Cumhurbaşkanlığı ve TÜBİTAK tarafından hazırlanan Öncelikli Ar-Ge ve Yenilik Konuları, Vestel'in çalışmaları ile örtüşmektedir. - Vestel yeni yeteneklerin katılımı ile geliştirdiği Ar-Ge ve inovasyon kapasitesini rekabetçiliğini artırma sürecinde önemli bir fırsat olarak görmektedir. - Yeni iş alanlarına girilmesi ile Ar-Ge ve inovasyon proje sayılarında artış Vestel açısından önemli fırsatlar sunmakta, Ar-Ge ve inovasyon ekosistemi ile yüksek entegrasyon desteklenmektedir. - Vestel, AB Yeşil Mutabakatı kapsamında döngüsel ekonomiye yönelik Ar-Ge projeleriyle çeşitli Horizon (Ufuk) fonlarına erişim sağlamaktadır.	
RİSK KATEGORİSİ		
FİNANSAL RİSKLER		
RİSK SKORU	9,67	
Riskin Tanımı	Finansal risk bir şirketin finansal sürdürülebilirliğine zarar verebilecek, iç ve/veya dış değişikliklerin sonucunda ortaya çıkabilecek bir durumdur. Finansal riskin yol açtığı kayıplar çok çeşitli olabilir; varlık kaybı, özkaynakların önemli miktarda azalması, nakit akışında kesinti vb.	Vade: Kısa-orta
Riskin Vestel'e olası etkileri	- Döviz kurlarındaki dalgalanmalar, Vestel'in bilançosunda taşınan yabancı para pozisyonların değerlemesi sonucunda kâr veya zarara neden olabilir. - Faiz oranlarındaki olası artış, kısa/uzun vadeli değişken faizli kredilerin maliyetlerinin artmasına yol açabilir. Faiz oranlarındaki artış, Vestel'in borçlanma maliyetlerini yükselterek kârlılığını baskılayabilir. - Nakit akışındaki olası dengesizlikler, Vestel'in nakit çıkışlarını karşılayacak düzeyde ve nitelikte nakde sahip olmamasına yol açabilir. - Borçlanma tutarlarının, maliyetlerin ve vadelerin doğru bir şekilde planlanamaması ve yanlış stratejik kararlar çok yüksek bir borçlanma seviyesine neden olabilmektedir. Yüksek borçlanma riski likidite ve nakit akışı riski ile beraber oluşmaktadır. - İleriki vadelerde nakit girişi ve nakit çıkışı dengesinin kurulamaması sonucunda Vestel'in nakit akışı bozulabilir, likidite riski oluşabilir. - Vestel'in alacaklarını tahsil edememesi önemli bir finansal riske dönüşebilir.	

Vestel'in riski önlemeye/etkilerini azaltmaya yönelik aksiyon ve çalışmaları	• Vestel bilançosunu proaktif bir yaklaşımla yönetmektedir. Hazine Departmanı, Şirketin açık pozisyonlarını 2-3 günlük periyotlarda gerçekleştirdiği türev işlemler ile kontrol altında tutmakta; bu şekilde kur riski bertaraf edilmektedir. • Değişken faizli kredilerin faiz ödemeleri, Vestel üst yönetiminin kararları doğrultusunda bankalar ile iş birliğine gidilerek faiz swap'ı ve benzeri türev ürünler kullanılarak sabitlenmektedir. • Vestel, etkin bir şekilde uyguladığı finans yönetim operasyonları ile nakit giriş ve nakit çıkış planlarını takip etmekte, gerekli müdahaleleri proaktif olarak yapmaktadır. • Etkin finans yönetimi sayesinde Vestel Grubu şirketlerinin borçlanma oranları ve vadeleri takip edilerek gerekli noktalarda müdahaleler yapılmaktadır. Benzer şekilde, finans ve hazine yönetim operasyonları ile Şirketin tüm nakit akış dengesi takip edilmektedir. Riskin arttığı dönemlerde gerekli müdahale planları yapılarak uygulanmaktadır. • Kurumsal Risk Yönetimi, Satış ve Finans Departmanlarının birlikte organize ettiği ve sistematik olarak yönettiği ticari alacak sigortası süreci ile Vestel'in poliçe kapsamına giren tüm satışlarından doğan alacakları koruma altına alınmaktadır.	
Vestel'in bu alanda tanımladığı fırsatlar	• Vestel'in satışlarının büyük kısmının ihracata yönelik olması nedeniyle TL'nin değer kaybetmesi TL bazlı maliyetlerin toplam maliyetler içindeki payını azaltacaktır.	
RISK KATEGORİSİ		
SİBER RİSKLER		
RISK SKORU	8,43	
Riskin Tanımı	İş süreçlerinin ve ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi çalışma ortamında verimlilik ve daha yüksek performans gibi fırsatlar sunarken, aynı zamanda siber riskleri de beraberinde getirmiştir. Şirketler günümüzde aşağıdakilerle sınırlı olmamak kaydıyla çok sayıda siber riskle karşı karşıya bulunmaktadır: • Kötü niyetli dış aktivite riski • Yazılım, endüstriyel kontrol sistemleri ve iletişim araçları riskleri • Envanter güvenliği riskleri • Kapsamlı saldırı yüzeyi ve dış ağ ayak izi riskleri (çevreye karşı duruş) • Karanlık ağ riskleri • Yaşanabilecek veri ihlal olayları ve iş kesintisi riskleri (güvenlik olayları) • Şirket itibarı ve tanıtımsal riskler (dış varlık riski) • Siber güvenlik personel açığı	Vade: Kısa-orta

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Riskin Vestel'e olası etkileri

- Vestel'e ait verilerin yasa dışı ortamlara sızdırılması ve paylaşımı, kullanıcı hesapları ve şifreleri ile kişisel veri niteliğindeki bilgilerinin açığa çıkması Şirketin itibarını zedeleyecektir.
- Yoğun kimlik avı ve spam etkinliği, kötü niyetli dış aktiviteler, ortalama¹ ve sosyal mühendislik ile bağlantılı riskler Vestel'e zarar verecektir.
- Riskli yazılım ve uygulamaların kullanımı, online ödeme işlemcileri, bağlantılı veri tabanı teknolojileri, endüstriyel kontrol sistemleri, iletişim araçları riskleri Vestel'in performansını, süreçlerini ve verimini etkileyecektir.
- Paylaşımlı hosting kullanımı, CDN hizmetleri, eş zamanlı hizmetler, e-ticaret web siteleri, güvenlik ve performansı riskleri, ağ, sunucu ve konfigürasyon yapılandırma başlıkları Vestel'in dış paydaş iş birliğinde karşılaşılabilecek risklerdir. Yönetilen web sitelerinin popüleritesi, şirket itibarı ve tanıtım riskleri, dış ağ ayak izi, kapsamlı saldırı yüzeyi varlığı riskleri bu kapsamdaki diğer risklerdir.
- Çalışan duyarlılığı ve siber güvenlik farkındalığının düşük seviyede olması ve yönetiminde yaşanabilecek riskler Vestel'i etkileyecektir.
- Yaşanabilecek veri sızıntısı ve ihlal olayları, iş kesintisi ve süreksizliği, siber saldırı sonucu Şirket verilerinin ve kişisel verilerin ihlali-sızması Vestel'e finansal zarar verebileceği gibi müşteri kaybına, ceza ve yaptırımlara da neden olabilir.

¹Ortalama (phishing) dolandırıcılar tarafından kullanıcı hesaplarına rastgele e-posta gönderilerek yapılan bir çevrimiçi saldırı türüdür.

Vestel'in riski önlemeye/etkilerini azaltmaya yönelik aksiyon ve çalışmaları

- Vestel'de siber tehdit istihbaratı yönetimi büyük önem taşımaktadır. Threat Intelligence hizmetleri ile dark web platformları periyodik olarak taranmakta; Şirketi ilgilendiren veri ihlalleri durumunda gerekli bilgilendirmeler yapılarak zamanında aksiyon alınması sağlanmaktadır.
- Vestel'de periyodik tarama yönetimi, açıklık ve zafiyetler için hayata geçirilen periyodik çalışma ve uyarılar ile etkin bir süreç yönetimi hayata geçirilmektedir. Spam etkinliğinin ve kötü amaçlı yazılımların önüne geçmek için e-posta güvenliği ve son kullanıcı antivirüs ve saldırı önleme sistemi (IPS) kullanılarak riskler en aza indirilmektedir. Mevcut teknolojileri destekleyecek SIEM-SOAR proje hedefi doğrultusunda planlı çalışmalara devam edilmektedir.
- Vestel'de uygulamaların dış dünyaya servisi öncesinde iyileştirme ve kontrol süreçleri uygulanmakta, tarama, zafiyet giderme ve planlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.
- Dış dünyaya servis edilen uygulama ve platformların, küresel piyasalarda yayınlanmış zafiyetleri takip edilmekte, güvenlik senaryoları versiyon güncellemeleri ile hayata geçirilmektedir.
- Vestel'de kritik veri barındıran (Database) uygulamalar odaklı bir yaklaşımla korunmaktadır. Çoklu kimlik doğrulama hizmetleri ve güvenlik mimarileri uygulanarak kritik verilere erişim izole edilmektedir.
- Vestel'de uygulamaların dış dünyaya servisi öncesi alınan iyileştirme ve kontrol süreçlerinin (tarama, zafiyet giderme ve planlı iyileştirmeler) yanı sıra DNS, SPF, SSL, DDOS vb. güvenlik çözümleri ile servislere erişimler kontrollü sağlanmaktadır.
- Son kullanıcılar ve onların bilgileri siber güvenliği tehdit eden saldırıların temel hedefidir. Vestel'de bireysel farkındalığı artırmaya yönelik planlı çalışmaların yanı sıra periyodik duyurular da yapılmaktadır. Eğitim planları oluşturularak güçlü teknoloji ile desteklenmekte, Layer-2 Güvenlik Çözümü, Antivirüs, IPS, Proxy servisleri kullanılmaktadır. Mevcut servislere ilave DLP, End Point Security proje hazırlıkları ise devam etmektedir.
- Vestel'de dış tehdit ve aktörlere karşı sistematik altyapı iyileştirmeleri yapılmakta ve danışmanlık hizmetleri alınmaktadır. Kapsamlı saldırı tespit sistemlerinin kullanıldığı Vestel'de hizmeti engelleme saldırısı (DDOS) kullanımı, yük dengeleyici (Load Balancer), güvenlik duvarı (Firewall) kullanımları ile riskler kontrol edilebilir boyutlarda yönetilmektedir. Mevcut teknolojileri destekleyecek SIEM-SOAR projesi kapsamında planlanan çalışmalar devam etmektedir.
- Vestel'de Siber Güvenlik Eylem Planı (ZORLU SGEP) hazırlanarak hızlı aksiyon, yol haritası ve çözüm noktalarında önemli aşamalar kaydedilmiştir. Tüm envanteri kapsayacak siber sigorta alımına yönelik çalışmalar ise devam etmektedir.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Vestel'in bu alanda tanımladığı fırsatlar	Vestel, sahip olduğu güçlü siber güvenlik yapısının sürdürülebilirliğini kurumsal itibarının önemli bir temeli olarak görmektedir. Siber risklere karşı ürün geliştirilerek yeni iş alanları açılması Vestel'in tanımladığı bir diğer fırsattır.	
RİSK KATEGORİSİ		
YETENEK YÖNETİMİ RİSKLERİ		
RİSK SKORU	6,71	
Riskin Tanımı	Dijitalleşme son dönemin en önemli trendlerinden biridir. 2020-2021 yıllarında yaşanan pandemi döneminde hızı katlanarak artan dijitalleşme yetenek yönetimi ekseninde önemli bir değişime neden olmuş, birçok iş ve iş tanımı dönüşüme uğramıştır. Sürekli dönüşen bir ortamda, mevcut yeteneklerin sürekli olarak geliştirilmesi ve yeni ihtiyaçlara uyum sağlaması gerekmektedir. Yetenek açığı ve eksikliği (talent gap) olarak adlandırılan bu durum özellikle mühendislik ve teknoloji alanlarında faaliyet gösteren şirketler için büyük bir risk alanı oluşturmaktadır. Gartner'in yayımladığı bir araştırmaya göre yetenek açığı tüm dünyada iş dünyasının karşı karşıya kaldığı en büyük risklerden biridir.	Vade: Kısa-orta
Riskin Vestel'e olası etkileri	• Vestel'de yeni yeteneklere uygun bir çalışma ortamının sunulamaması, yeni yeteneklerin şirkete kazandırılmamasına neden olabilir. Bu durum pazar ve itibar kaybına yol açabilir. • Şirketin yetkin insan kaynağı, başta ücret ve yan hak paketlerindeki bozulma nedeniyle kaybedilebilir. Vestel'in yetenek kaybı yaşaması çalışan devir oranının yükselmesine yol açabilir. • Açılan pozisyonların uygun olmayan adaylarla doldurulması veya nitelikli çalışan bulunamaması önemli bir risk oluşturabilir. Vestel'de yetkinlik ihtiyacına cevap vermeyen bir İK yapısının gelişmesi pozisyonların uzun süre boş kalmasına neden olabilir. • Etkin yetenek yönetiminin yapılmaması, Vestel'de çalışan bağlılığının ve memnuniyetinin azalmasına yol açabilir. • İnsan haklarına uyum sağlanmaması veya uyum konusunda eksik kalınması Vestel'in itibarının düşmesine ve piyasada olumsuz bir algının doğmasına neden olabilir. • Mevcut roller için değişen gereksinimlere cevap verecek becerilere ulaşma (upskilling) veya yeni bir iş yapabilmek için yeni beceriler öğrenme eğitimlerinin (reskilling) eksik kalması Vestel'in yetenek havuzunun zayıflamasına yol açabilir. • Kadın çalışan oranının arttırılamaması Vestel'in itibar kaybına uğramasına neden olabilir.	

Vestel'in riski önlemeye/etkilerini azaltmaya yönelik aksiyon ve çalışmaları

- Yüksek enflasyon koşullarında, piyasa gerçekleri ve sektördeki rekabet ile örtüşen ücret ve yan hak ayarlamalarının zamanında yapılması önemlidir. Vestel'de çalışana sunulan değer önerisi Vestel İşveren Markası ve Çalışan Bağlılığı Projeleri (İçten Sohbetler, Kıdem Plaketleri ve Ödülleri, Yılbaşı Çekilişleri, Hoş geldin paketi vb.) ile desteklenmektedir.
- Farklı platformlardan ilanlar yayınlanmakta ve yetenek çekim çalışmaları yapılmaktadır. Vestel'de işe alım sürecinin kısaltılması/iyileştirilmesinin yanı sıra rotasyon sistemi ile iç kaynak değerlendirmesine etkinlik kazandırılmaktadır.
- Yürütülen Beyaz Yaka Yetenek ve Kariyer Yönetimi projesinin çıktıları kullanılarak etkin yetenek yönetimine odaklanılmaktadır.
- Zorlu Holding ve bünyesindeki tüm şirketler (Zorlu Grubu); bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürütmeyi taahhüt etmektedir. Bu taahhüt; her türlü ayrımcılığa karşı durulacağını, güvenli çalışma ortamının sunulacağını, çocuk işçi çalıştırılmasına izin verilmeyeceğini, çalışanların kendilerini özgürce ifade edebildikleri bir çalışma ortamının sağlanacağını içermekte ve sürdürülebilirliği "Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası" ve "Zorlu Holding Etik İlkeleri" ile güvence altına alınmaktadır.
- Çalışanlara yönelik gelişim temelli eğitim projeleri uygulanmakta, bölüm ve şirket bazında upskilling ve reskilling eğitimleri güçlendirilerek taleplere cevap verilmektedir.
- Vestel 2030 yılına kadar %40 kadın çalışan oranı hedefine ulaşmayı hedeflemektedir. Ayrıca mevcut demografik yapıda riskin etkisi düşük görünmektedir. Diğer taraftan işe alımlarda ve yetenek çekimi projelerinde toplumsal cinsiyet eşitliğine dikkat edilmesi öngörülmektedir.

Vestel'in bu alanda tanımladığı fırsatlar

- Yeni yeteneklerin Vestel'e katılması ve güncel beceriler kazanması, Ar-Ge ve inovasyon kapasitesinin ve dolayısıyla sektördeki rekabet gücünün artmasını sağlayacaktır.
- Yeni ve genç yetenekler Şirketi yenilikçi fikirlerle besleyecek, yenilikçi ürünler sunulmasını sağlayacaktır.
- Potansiyelini tam olarak gerçekleştiren, yetenekli bir işgücü ile Vestel verimliliğini ve finansal performansını güçlendirecektir. Çalışan devir hızının azalması Vestel'in maliyet tabanına ve Şirketin itibarına olumlu etkide bulunacaktır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

RİSK KATEGORİSİ	
TEDARİK ZİNCİRİ RİSKLERİ	
RİSK SKORU	6,56
Riskin Tanımı	Karmaşık yapıda tedarik zincirlerine sahip iş kollarında ve sektörlerde, tedarik zincirinin yönetimi için devamlılığı ve şirket itibarı açısından önemli bir konudur. 2020-2021 döneminde yaşanan pandemi, küresel tedarik zincirindeki kırılganlıkları ve riskleri açıkça gözler önüne sermiş; yarı iletken gibi önemli bir girdide yaşanan küresel arz eksikliği bu alandaki risklerin yönetiminin çok daha kritik hale geldiğini işaret etmiştir. Tedarik zinciri riskleri aşağıdaki ana kategorilerde ele alınmaktadır. Arz riski: Vestel'in tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ile tedarikçilerden zamanında/eksiksiz ürün tedarik edilememesi riski Talep riski: Ani büyük şoklar (örneğin salgın hastalık, savaş vb.) sebebiyle müşteri talebinde ani azalış veya artışların getirdiği bir sonuç olarak Vestel'in piyasaya eksik ya da fazla ürün arz etmesi riski Çevresel riskler: İklim krizi ve çevresel sorunların getirdiği problemlerle Vestel tedarik zincirinde oluşan maliyet artışı, üretim aksamaları vb. riskler İş ve finansal riskler: Tedarik zincirinde artan maliyetler, Vestel'in tedarikçilerinde meydana gelebilecek finansal istikrar kaybı, organizasyonel hatalar vb. sebepler dolayısıyla oluşan riskler Uyum riskleri: Tedarik zincirinde insan hakları, çatışma mineralleri (Kalay, Tungsten, Tantal, Altın (3TG)), etik ve çevresel konularla ilgili yasal düzenlemelere uyumsuzluk sebebiyle ortaya çıkan riskler
Riskin Vestel'e olası etkileri	• Tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ve tedarikçilerden zamanında /eksiksiz ürün tedarik edememe, faaliyetlerin etkilenmesine ve Vestel marka algısının olumsuz etkilenmesine neden olabilir. • COVID-19 benzeri ani ve büyük şoklar tüketici talebinde ani azalış ve artışların getirdiği bir sonuç olarak Vestel'in piyasaya eksik ya da fazla ürün arz etmesine neden olabilir. Bu durum stok ve navlun maliyetlerinin artmasına, hedeflerin tutmamasına ve müşteri memnuniyetsizliğine yol açabilir. • Döviz kurundaki ani dalgalanmalar maliyetleri ve kârlılığı etkileyebilir. • Tedarikçilerin sözleşme koşullarına uymaması bir diğer risk olarak Vestel'i etkileyebilir.

Vade:
Kısa-orta

Vestel'in riski önlemeye/etkilerini azaltmaya yönelik aksiyon ve çalışmaları

- Vestel, tedarik ettiği malzemeler için alternatif malzeme çalışmaları yaparak, birden fazla tedarikçi ile iş birliği yapmaktadır.
- Kısa dönemde riskin arttığı durumlarda, daha hızlı tedarik sağlayacak yükleme tiplerine yönelmektedir.
- Vestel güvenlik stokları yaklaşımı izlemektedir.
- Vestel, tedarikçi firmalara ilettiği siparişlerde iptal periyotlarını düzenli takip ederek, adetleri talep değişimine göre revize etmektedir. Ani şok durumlarında, fazla gelen malzemeler alternatif kullanım yerlerine yönlendirilerek tüketim oranı artırılmaktadır.
- Vestel, uluslararası piyasaları ve borsaları yakından takip etmektedir. Şirket tedarikçileri ile yaptığı kur sabitleme anlaşmaları, yurt içi tedarikçilerle yapılan TL ödeme anlaşmaları, emtialar için yapılan geleceğe yönelik fiyat sabitleme (opsiyon, spot alım) anlaşmaları ile pozisyonunu korumaya odaklıdır. Vestel operasyonel sorunlar yaşanmasına, mal tedariki yapılamamasına ve üretimin duraksamasına yol açacak durumları bertaraf etmek amacıyla uluslararası ticaret hukukuna uygun bağlayıcı sözleşmeler imzalamakta, tedarikçi firmalardan teminat mektupları istemektedir. Çalışma koşullarını ihlal eden tedarikçiler kara listeye alınarak takip edilmekte, her bir mal grubu için alternatif tedarikçi ilişkileri geliştirilmektedir.

Vestel'in bu alanda tanımladığı fırsatlar

- Vestel tedarik zincirinde sorumlu ve sürdürülebilir tedarik ilkelerinin benimsenmesi suretiyle ÇSY performansının ve sektördeki rekabetçiliğinin artacağını öngörmektedir.
- Etkili bir tedarik zinciri yönetimi Vestel'in finansal performansına katkı sağlayacaktır.
- Tedarikçilerle kurulan iyi ilişkiler ve etkin yönetim Vestel'in itibarını artırması ve yeni iş ilişkileri kurmasını kolaylaştıracaktır.
- Sürdürülebilir bir tedarik zinciri ile inovasyon ve pazarda farklılaşma potansiyeli yaratılacaktır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

RISK KATEGORİSİ		
SU RİSKİ		
RISK SKORU		2,66
Riskin Tanımı	Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Risk Raporu'nda su kıtlığı, küresel ölçekteki en önemli riskler arasında yer almaktadır. Su stresi ve su riski sadece su sıkıntısı çekilen havzaları değil, başta tarım olmak üzere çok sayıda üretim sürecini de yakından ilgilendirmekte ve etkilemektedir. Diğer taraftan artan globalleşme ve küresel ticaret bağlarıyla birlikte, su yerel değil küresel bir kaynak olarak değerlendirilmektedir. Tatlı su kaynaklarının sürdürülebilirliği, korunması ve geliştirilmesi sadece sosyal ve çevresel açıdan değil ekonominin sürdürülebilirliği ve insan refahı bağlamında da önem arz etmektedir.	Vade: Kısa-orta
Riskin Vestel'e olası etkileri	Vestel su riski ile bağlantılı üç başlığı değerlendirmektedir. • Su temin edilememesi • Proses suyu kalitesi • İçme suyu kalitesi	
Vestel'in riski önlemeye/etkilerini azaltmaya yönelik aksiyon ve çalışmaları	• Vestel yağmur suyu kullanım miktarının artırılmasının yanı sıra geri dönüştürülmüş suyun kullanımına yönelik projeler de yürütmektedir. Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ileri su arıtma tesisinden geri dönüştürülmüş su satın alınması yönünde çalışmalar yürüten Vestel su kalitesine yönelik çalışmalar kapsamında yardımcı tesisler biriminde periyodik su kalitesi analizleri gerçekleştirmektedir. • Vestel'de Manisa İl Sağlık Müdürlüğü tarafından periyodik içme suyu analizleri yapılmakta, tesislerde filtrasyon ve UV dezenfeksiyonu da sağlanmaktadır. • Vestel su riski yönetimi kapsamında WRI Aqueduct Water Risk Atlası'nı izleyerek analiz etmektedir.	
Vestel'in bu alanda tanımladığı fırsatlar	• Üretim süreçlerinde, su kullanımını azaltacak alternatif çözümler geliştirilerek süreç inovasyonları tetiklenebilir. • Ürünlerde yapılacak inovasyon ve kullanılacak yeni teknolojiler ile su tüketimini azaltacak ürünler tasarlanabilir ve pazarda farklılaşmayı sağlayacak fırsatlar oluşabilir.	

2022 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ



Vestel, hem kendi markaları hem de müşterileri için geliştireceği projeler ile Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümesini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

BEYAZ EŞYA

2022 yılında pandeminin etkilerinin azalmasıyla birlikte talep normalleşmeye başlarken, Rusya-Ukrayna krizinin yarattığı belirsizlikler, global bazda artan enflasyonist baskılar ve tüketicilerin alım gücündeki azalma Vestel'in ana ihracat pazarı olan Avrupa pazarında daralmaya yol açmıştır.

GfK verilerine göre, 25 AB (EU25) ülkesini kapsayan Avrupa beyaz eşya pazarı, 2021 yılındaki %4'lük büyümenin ardından 2022 yılında, yüksek enflasyon, artan yaşam maliyeti ve jeopolitik belirsizliklerin tüketici güveni üzerindeki olumsuz etkileri sonucu yaklaşık %8 oranında küçülmüştür.

Vestel, devam eden yeni müşteri kazanımları ve alınan yeni projeler sayesinde Avrupa'da sektör genelinden daha iyi bir performans gösterirken, pazar çeşitlendirme stratejisi kapsamında odaklandığı Avrupa dışı bölgelerde de - özellikle Orta Asya-Türki Cumhuriyetler, Sahra Altı Afrika, Kuzey ve Güney Amerika ile gelişen Asya - güçlü bir büyüme kaydetmiştir. Yıl içinde Avrupa dışı pazarlara uygun, farklı teknik özelliklerde ürünler geliştirilerek yeni pazarlara sunulmuştur. Kuzey Amerika, Latin Amerika, Sahra Altı Afrika bölgesi ile Rusya, Çin ve Vietnam gibi Asya ülkelerinde başlatılan yeni işler ciro büyümesine önemli katkı sağlamıştır.

Avrupa pazarında ise, Temmuz 2021'de lisanslanan Daewoo markası ile ilk yıl olan 2022 yılında çok güçlü bir satış ivmesi yakalanmıştır. Bu ivmenin 2023 yılında artarak devam etmesi beklenmektedir.

Avrupa dışı pazarlarda izlenen odaklanma stratejisi ve güçlü büyüme sayesinde, Vestel 2022 yılında hem yurt dışı satış adetlerini hem de Türkiye'nin toplam beyaz eşya ihracatı içindeki payını artırmıştır.

TÜRKBESD tarafından yayınlanan, 6 ana beyaz eşya ürününü kapsayan yurt içi toptan beyaz eşya satışları 2022 yılının ilk yarısında bir önceki yılın yarattığı yüksek baz etkisi (1Y21: %27) nedeniyle %8 daralırken, yılın ikinci yarısında baz etkisinin (2Y21: -%7) ortadan kalkması ve tüketicilerin yüksek enflasyon ortamında taleplerini öne çekmesiyle %6 artış göstermiştir. Buna bağlı olarak tüm yıl genelinde yurt içi toptan beyaz eşya satışları %2 oranında azalmıştır.

Vestel'in 2022 yılı yurt içi beyaz eşya satışları da pazardaki gelişmelere paralel seyretmiştir.

2022 yılında akıllı ve IoT destekli ürünlerin toplam satışlar içindeki payı artmaya devam etmiştir.

Vestel, rekabetçi ürünleri ve geliştirdiği yeni teknolojilerle, giriş ve orta segmentlerin yanı sıra üst segment ürünlerde de satışlarını artırmaya ve müşterileri için yeni segmentler yaratmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Devam eden kapasite artışı programı kapsamında, buzdolabı, pişirici cihazlar, bulaşık makinesi ve çamaşır makinesi ürün gruplarında 2022 yılında yapılan ek kapasite artışlarıyla Vestel'in beyaz eşya üretim kapasitesi yıllık 13,6 milyon adetten 15,6 milyon adede yükselmiştir.

Pandemi sonrası Avrupa ve ABD pazarlarında başlayan tedarikte Asya bölgesine olan bağımlılığın azaltılması, yakın bölgelerden tedarik etme ve tedarikçi çeşitlendirmesi gibi eğilimlerin 2023'te de devam etmesi öngörülmektedir.

2022 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

2022 yılı LCD TV'nin ana bileşeni olan cell/panel üretiminde büyük değişimlerin yaşandığı bir yıl olmuştur.

2023 yılında Avrupa pazarına yönelik büyüme stratejileri ve hedefleri aşağıda yer almaktadır:

- Yüksek enflasyonla birlikte ekonomik durgunluk beklenen Avrupa pazarında, büyümesi öngörülen ODM segmentinde yeni müşteri kazanımları ve mevcut müşterilerle iş hacmini büyütürerek satışları artırmak,
- Avrupa'da üretimin zorlaşması sebebiyle A marka müşterilerden daha fazla proje almak,
- Lisanslı markalar ile yapılan satışların payını artırmak,
- Ankastre ürün kanalında daha da güçlenmek amacıyla özellikle Almanya ve İtalya'da mutfak üreticileri ile iş birliklerini artırmak.

Avrupa dışı pazarlardaki penetrasyonu ve pazar çeşitliliğini artırma stratejisi kapsamında son yıllarda Avrupa dışı bölgelerde kaydedilen güçlü satış büyümesinin 2023 yılında da devam etmesi beklenmektedir. Asya, Afrika ve Amerika pazarlarındaki büyüme hedefi doğrultusunda 2023 yılında bu bölgelere özgü yeni projeler geliştirilecektir. Vestel, hem kendi markaları (Vestel, Vestfrost, Finlux ve lisanslı markalar) hem de müşterileri için geliştireceği projeler ile Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümesini devam ettirmeyi hedeflemektedir.



TELEVİZYON

GfK'nın 25 Avrupa ülkesini (EU25) kapsayan verilerine göre, Türk televizyon üreticilerinin ana ihracat pazarı olan Avrupa TV pazarı, pandemi döneminde yaşanan güçlü büyüme, devam eden Rusya-Ukrayna savaşının yarattığı belirsizlikler ve tüketicilerin alım gücündeki düşüş nedeniyle 2022 yılında %7 küçülme göstermiştir.

Türkiye'de ise televizyon satışları 2021 yılındaki çift haneli daralmanın ardından düşük baz etkisi ve enflasyonist ortamda talebin öne çekilmesi sonucu 2022 yılında %7 oranında artmıştır.

Vestel, yurt içi toptan TV satışlarını pazara paralel artırırken, Avrupa pazarının küçüldüğü bir yılda yurt dışı satış hacmini korumayı başarmıştır.

2022 yılı LCD TV'nin ana bileşeni olan cell/panel üretiminde büyük değişimlerin yaşandığı bir yıl olmuştur. Yıl içinde Koreli cell/panel üreticileri LCD üretiminden çıkmaya devam ederken Çinli panel üreticileri pazarda daha fazla hakimiyet kazanmıştır. Çinli firmaların yeni kapasite yatırımları pandemi sonrası hızla düşen talep ile birleşince cell/panel fiyatlarında 2021 Temmuz ayından 2022 Ekim ayına kadar çok sert bir düşüş yaşanmıştır. Tarihsel olarak en düşük seviyelerine gerileyen panel/cell fiyatları karşısında panel üreticileri 2022 yılının üçüncü çeyreğinden itibaren üretimlerini ciddi şekilde kısarken panel/cell fiyatlarında Ekim ve Kasım aylarında sınırlı bir toparlanma görülmüştür.

Vestel, 2022 yılında ABD'nin en büyük TV platformlarından biri olan Xperi Holding ile iş birliğine gitmiştir.

Pandeminin sona ermesiyle düşmeye başlayan talep, Dünya Kupası'nın ilk kez yılın ikinci yarısında gerçekleşecek olması ve tedarik zincirindeki kırılmaların da bir sonucu olarak perakende kanallarında biriken stoklar, 2022 yılının ilk yarısında TV üreticilerinin satışlarını olumsuz etkilemiştir. Yılın son çeyreğinde ise hem Dünya Kupası hem de geleneksel yıl sonu satış kampanyaları Kasım ve Aralık aylarında birikmiş stokların eritilmesine yardımcı olurken, televizyon satışlarında toparlanma gözlenmiştir.

Vestel 2022 yılında mevcut A marka müşterileri ile yeni projeler geliştirmeye devam ederken, bir global TV markası ile önümüzdeki dönemde çalışmak üzere görüşmelere başlamıştır.

LCD TV pazarında büyük ekran ve daha özellikli ürünlere yönelik talep artarken, Vestel, QLED ve büyük ekran TV satışlarını artırarak pazardaki talebi karşılamıştır.

Yıl içinde Amerika Birleşik Devletleri'nin en büyük TV platformlarından biri olan Xperi Holding ile iş birliğine giden Vestel, Smart TV platformunu geliştirme yönünde önemli bir adım atmıştır.

2022 yılının diğer önemli gelişmeleri olarak, yıl içinde;

- Türkiye'nin ilk ve tek pilli/şarj edilebilen televizyonu Philie TV pazara sunulmuştur.
- Rekabetten farklılaşma adına lifestyle TV with me ürünü devreye alınmıştır.
- Vestel, OLED, QLED ve MiniLED teknolojilerini aynı anda sunan sayılı firmalar arasına katılmıştır.
- Reference+ kapsamında ODM üreticiler arasında Avrupa'nın ilk Google TV'si devreye alınmıştır.
- Sürdürülebilirlik kapsamında plastik kullanılmayan paketlemeye geçilmiş ve solar kumanda devreye alınmıştır.
- IMAX, HDR10+ gibi rekabetten farklılaşacak özellikler devreye alınmıştır.
- Tiktok ile iş birliği yapılarak Smart TV'lere Tiktok uygulaması eklenmiştir.
- Dazn ile iş birliği yapılarak Vestel Smart TV'lere Dazn uygulaması eklenmiştir.

Önümüzdeki dönemde Vestel, üst segment TV ürün gamını genişletirken, yeni rekabetçi giriş segmenti ürün projelerini de devreye almaya devam edecektir. Yeni konsept, ince ve şık tasarımlarla kişiye özel ürün geliştirme çalışmalarına devam eden Vestel, farklı pazar ve müşteri isteklerini karşılayacak yeni işletim sistemleri üzerine de çalışmalar yapmaktadır.

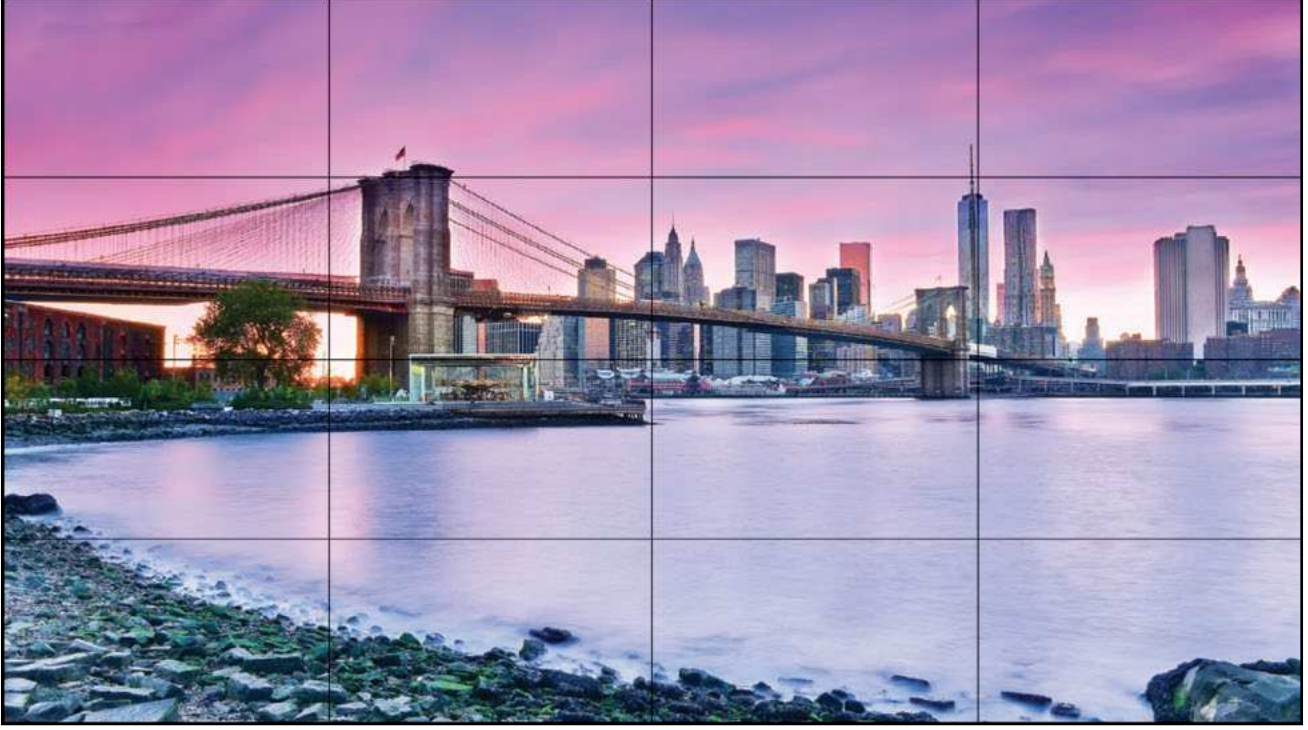
DİJİTAL EKRAN ÇÖZÜMLERİ

Pandemi sonrası ötelenmiş ihtiyaçların karşılanmaya başlaması ile birlikte 2022 yılının ilk dokuz ayında dijital ekran talebinde güçlü bir artış yaşanırken, devam eden Rusya-Ukrayna savaşı, yükselen enerji fiyatları ve resesyon beklentileri yılın son çeyreğinde Avrupa pazarında yavaşlamaya yol açmıştır. İhracat pazarlarındaki büyümeden olumlu etkilenen Vestel'in dijital ekran satış gelirleri 2022 yılında ABD doları bazında çift haneli büyüme göstermiştir.

Dijital bilgilendirme ekranı ürün grubu için geliştirilen yeni anakart platformu 2022 yılının 3. çeyreğinde devreye alınarak sektörün önde gelen CMS (CMS - Content Management Software - İçerik Yönetim Sistemleri) firmaları ile çalışılmaya başlanmış ve iş birliği yapılan firma sayısı 2022 yıl sonu itibarıyla 20'nin üzerine çıkarılmıştır. Yeni iş birliklerinin önümüzdeki dönemde ihracat pazarlarındaki iş hacmini artırması beklenmektedir.

2022 yılında yurt dışına ilk defa LED VideoWall satışı gerçekleştirilmiştir. Eklenebilir yapısı ile büyük ekranların taşıma problemlerine çözüm sunan LED VideoWall teknolojisinin Vestel tarafından rekabetçi bir şekilde tasarlanıp üretilmesi önemli bir rekabet avantajı sağlarken, önümüzdeki yıllarda ürün gamının genişlemesiyle birlikte bu ürün grubundaki yurt dışı satışların ve pazar payının artması beklenmektedir. Yine 2022 yılında Hindistan pazarındaki büyüme stratejisine paralel olarak Hindistan'da yeni bir iş geliştirme ekibi kurulmuş ve Hindistan'a ilk defa Vestel markalı dijital ekran ürünleri satışı gerçekleştirilmiştir. Hindistan'la birlikte

2022 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ



bu ürün grubunda ihracat yapılan ülke sayısı 108'e yükselmiştir. Hindistan yeni bir ülke olmasına rağmen 2022 yılında ihracat pazarları arasında beşinci sırada yer almıştır. 2023 yılında da bu bölgedeki önemli fuarlara katılım sağlanarak Hindistan ve Güney Doğu Asya bölgelerindeki büyümeyi destekleyecek yeni iş birliklerinin kurulması hedeflenmektedir.

2022 yılında dijital ekran ürünlerinin dağıtımı için Avrupa'nın önde gelen bir distribütör firması ile İngiltere, Almanya, İspanya ve Macaristan pazarları için distribütörlük anlaşması imzalanmıştır. Bu anlaşmanın 2023 yılında İtalya, Benelux ve İskandinav ülkelerini de kapsayacak şekilde genişletilmesi planlanmaktadır. Ayrıca Almanya'daki distribütör firma ile mevcut anlaşmanın kapsamı genişletilerek Vestel ürünleri için verilen satış desteği artırılmıştır.

2022 yılında Orta Doğu bölgesindeki satışları artırmaya yönelik olarak, Birleşik Arap Emirlikleri'nin önemli distribütörlerinden biri ile distribütörlük anlaşması yapılmış ve bu kapsamda ilk ürünlerin sevkiyatı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca yıl içinde Suudi Arabistan'a yeniden ürün satışlarına başlanmıştır. Körfez bölgesindeki büyümenin 2023 yılında da devam etmesi beklenmektedir.

İskandinav ülkelerinde de iki yeni bölgesel distribütör ile anlaşma yapılarak distribütör sayısı dörde çıkarılmıştır. İsveç'te Nisan ayında yapılacak SETT fuarına katılım sağlanarak, Vestel'in eğitim çözümlerinin İskandinavya Bölgesi'ne tanıtılması planlanmaktadır.

Vestel'in bu ürün grubunda en büyük pazarı olan Kuzey Amerika kıtasında ise yeni müşteriler ile görüşmelere başlanmıştır. Bu kapsamda ilk ürün sevkiyatlarının 2023'te yapılması hedeflenmektedir. Yine ABD'de yeni bir global distribütör ile 2023 yılında çalışmalara başlanması planlanmaktadır.

2022 yılında Avrupa'nın en büyük Dijital Ekranlar Fuarı ISE (Integrated Systems Europe) organizasyonunda Vestel, "En İyi Büyük Stand" Ödülü'nü kazanmıştır. Ayrıca ADI Global firmasından EMEA'nın En İyi Tedarikçisi Ödülü alınmıştır.

Otomotiv sektörü yepyeni bir ekosisteme doğru yol almakta, günümüz araçları tekerlek üzerinde yüksek teknolojiye cihazlara dönüşmektedir.

OTOMOTİV ELEKTRONİĞİ

Otomotiv endüstrisi köklü bir değişim geçirmektedir. Endüstride yaşanan bu dönüşüm 4 başlık altında ("CASE") toplanabilir: Connected - Birbirine Bağlı, Autonomous - Otonom, Shared - Paylaşımlı, Electric - Elektrikli Araçlar. Bu trendler günümüz araçlarını tekerlek üzerinde yüksek teknolojiye cihazlara dönüştürmektedir.

Önümüzdeki dönemde elektrikli araç maliyetinin önemli bir kısmını teşkil edecek elektronik, yazılım, batarya, şarj ekipmanları, dijital gösterge ekranları, kamera ve sensör gibi ürün grupları ve teknolojiler otomotiv sanayinin gelişimi için sürdürülebilir rekabetçilik açısından kritik öneme sahip olacaktır. Otomotiv sektörü yepyeni bir ekosisteme doğru yol almaktadır. İçten yanmalı motorlu araçlar da giderek akıllı cihazlara dönüşürken mekanik aksam ağırlıklı araçların yerini elektronik ve yazılım ağırlıklı araçlar almaya başlamıştır. Mevcut içten yanmalı motorlu araçlardaki elektronik bileşenler, toplam araç maliyetinin yaklaşık %10'unu oluştururken, elektrikli araçlarda bu oran %50 bandının üzerine çıkmaktadır. 2030 yılı itibarıyla ise %60'ın üzerine çıkması beklenmektedir. Elektronik aksamların önemli bir kısmını içten yanmalı motorlardan elektrikli araçlara geçişin etkisi ile batarya ve güç elektroniği oluştururken, diğer önemli bir kısmını da domain kontrol üniteleri (DCU), bilgilendirme/eğlence (IVI- In Vehicle Infotainment) ve dijital sürücü bilgilendirme ekranları (Instrument Cluster) oluşturacaktır. 2022 yılı itibarı ile 45 milyar ABD doları seviyesinde bir büyüklüğe sahip olan bu pazarın, araç içi ekran sayısının artması, ekran boyutlarının

büyümesi ve ilgili elektronik kontrol ünitelerinin daha teknolojik hale gelmesi ile birlikte 65 milyar ABD doları büyüklüğe ulaşması beklenmektedir.

Araç içi sürücü, bilgilendirme-eğlence ve kontrol ekranı sistemi teknolojileri ana otomotiv üreticilerinin (OEM) odaklandığı konulardandır. Teknoloji ilerledikçe bu sistemler günümüzde bünyelerine, uydu sistemlerini, kablosuz iletişim sistemlerini ve araç içi haberleşme protokol uygulamaları gibi yetenekleri dâhil etmiş ve bir nevi dijitalleşme çağına girmiştir. Araçlarda mekanik gösterge yapılarından dijital ekranlara, klasik radyodan büyük ekran bilgi eğlence sistemlerine geçilmektedir. Bu anlamda IVI ekranları farklı ebatlarda geliştirilmekte olup sürücüye ve yolculara birçok kolaylık sunmaktadır. Global bazda IVI teknolojilerinin yaygın hale gelmesine

ve yeni ürünlerin çıkmasına rağmen, yerel bazda hala bu konuda dışa bağımlılık devam etmektedir. Bu kapsamda, dışa bağımlılığın azaltılması, bilgi-birikiminin yerel olarak oluşturulabilmesi ve katma değer ülkeye içinde kalması amacıyla, Türkiye'de tüketici elektroniği alanında, özellikle ekranlar konusunda uzun yıllara dayanan uzmanlığa ve tecrübeye sahip Vestel için önemli bir fırsat penceresi oluşmuştur.

Vestel otomotiv alanındaki teknolojilerini, hem IVI hem de uçtan uca araç kokpit ekran çözümleri ve ekran kontrol kartları ile zenginleştirmeye devam etmektedir. Şirket, 8 inç küçük ekranlardan 29 inç geniş ekranlara kadar geliştirdiği farklı boyutlardaki ekran çözümlerini otomotiv üreticilerine sunmaktadır.



2022 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

Vestel'in, ürettiği kartlar ve modüller Türkiye, Avrupa ve Amerika pazarlarında faaliyet gösteren sektörün önde gelen otomotiv firmaları tarafından kullanılmaktadır.



Vestel bu projelerde sunduğu yeni teknolojiler (Çok çekirdekli ARM işlemciler, Android ve QNX işletim sistemleri, GMSL2 ve Gigabit Multimedia Seri Link haberleşme protokolleri vb.) ile ana otomotiv üreticilerini direkt tedarikçi olarak yönlendirmeye devam etmektedir. Vestel, Türkiye'nin ilk yerli elektrikli araç üreticisi Togg için tasarladığı, daha önce başka araçlarda uygulanmamış 12,3 inç + 29 inç büyük ekran kokpit teknolojileri ile sektörde bir ilke imza atmıştır. Vestel'in 2020 yılında Togg'un ekran tasarım süreçleri ile başlayan serüveni 2023 yılında seri üretime geçişle devam edecektir.

Vestel, bu süreçte geliştirdiği ekran tasarımları ile global otomotiv pazarının büyük OEM üreticileri ile de nominasyon aşamasına gelmiştir.

Şirket otomotiv elektroniği alanında bilgi-eğlence sistemi ve dijital gösterge panellerinin yanı sıra, otomotiv sektörüne yönelik anakart (domain kontrol kartları), araç gövde kontrol kartları (BCU - Body Control Unit), araç içi kablosuz şarj üniteleri (WCU - Wireless Charger Unit) ve haberleşme kontrol üniteleri (TCU - Telemetry Control Unit) gibi ürünlerin geliştirilmesi ve üretilmesi konusunda da faaliyetlerine ve çalışmalarına devam etmektedir.

Vestel, fonksiyonel güvenlik, siber güvenlik, otomotiv güvenlik bütünlüğü seviyeleri (ASIL), ISO, IATF gibi otomotiv alanındaki standartlara uygun ürünler geliştirmek ve süreçlerini AUTOSAR, ASpice, ALM ve PLM gibi otomotiv sektörünün standart ve gereksinimlerine uygun hale getirmek için de çalışmalarını sürdürmektedir.

Avrupa'nın en büyük ve teknolojik açıdan en gelişmiş PCBA (montajlı baskılı devre kartı) üretim ve modül montaj tesislerinden birine sahip olan Vestel, otomotiv endüstrisinin önde gelen OEM'lerine ve onlara doğrudan üretim yapan tedarikçi şirketlere yüksek kaliteli hizmetler sunmaktadır.

Şirketin ürettiği kartlar ve modüller Türkiye, Avrupa ve Amerika pazarlarında faaliyet gösteren sektörün önde gelen otomotiv firmaları tarafından kullanılmaktadır.

Vestel 2022 yılında IFA fuarı ve dünyanın önde gelen otomotiv üreticilerinin katıldığı IZB fuarında, yeni ekran teknolojileri, baş üstü ekranlar (Head-up Display) ve otomotiv bağlantı sistem teknolojileri ile yer alarak bu sektördeki kararlılığını göstermiştir.

Vestel, 2023 yılı stratejik planları çerçevesinde Avrupa menşeli otomotiv üreticileri ile çalışmalarına devam edecektir.

ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ ÇÖZÜMLERİ

Vestel elektrikli araç şarj çözümleri konusunda endüstri ve pazar trendlerini yakından takip ederek ürün portföyünü sürekli olarak geliştirmektedir.

Şirket, halihazırda pazara sunduğu 7,4 kW – 22 kW arası güçlerdeki EVC04 tek soketli ve EVC05 çift soketli AC tipi şarj cihazlarının yanı sıra yeni modellerin geliştirme süreçlerine devam etmektedir ve 2023 yılında biri ev tipi, diğeri profesyonel uygulamalarda kullanılmak üzere iki yeni nesil AC tipi şarj cihazını satışa sunmayı hedeflemektedir. Ayrıca mevcut EVC04 AC şarj cihazının yeni neslinin geliştirme süreçleri başlamış olup 2023 yılında satışa sunulması planlanmaktadır.

Vestel, gerek ev tipi gerekse ticari tip şarj cihazlarında, yurt dışı pazarlarda ilgili ülkelerin elektrikli araç şarj istasyonlarına yönelik regülasyonlarına uyum için gerekli geliştirmeleri tamamlamaktadır.

Vestel elektrikli araç şarj çözümleri konusunda endüstri ve pazar trendlerini yakından takip ederek ürün portföyünü sürekli olarak geliştirmektedir.

Bu kapsamda;

- İngiltere’de zorunlu hale getirilen “smart charging” (akıllı şarj) ve “cybersecurity” (siber güvenlik) gereklilikleri için adaptasyon süreçleri tamamlanmıştır.
- Fransa’da evlerde kullanılan Linky elektrik sayaçlarına entegrasyon tamamlanarak “Linky” sertifikalı EVC04 AC şarj cihazının satışlarına başlanmıştır. Vestel’in AC tipi şarj cihazı dünyada “Linky” sertifikası alan ilk şarj cihazı olmuştur.
- Almanya’da kamuya açık alanlarda kullanımı zorunlu olan “Eichrecht” sayaç ve ölçüm uygulamasının sertifikasyon süreci tamamlanmak üzeredir. Vestel, Almanya’daki mevcut satışlarının yanı sıra yakın zamanda bu özelliklere sahip ürünlerinin de satışına başlayacaktır.
- ABD pazarı için gerekli olan “UL” sertifikasyon süreci tamamlanmış olup, 2023 yılının ikinci çeyreğinde ABD’de EVC04 AC şarj cihazının satışlarına başlanması hedeflenmektedir.
- Vestel’in AC tipi şarj istasyonları

için, son kullanıcıların kullanımını kolaylaştırmak ve şarj işlemlerini takip edebilmelerini sağlamak amacıyla geliştirdiği mobil uygulama “Drive Green” Apple ve Android uygulama mağazalarında kullanıma sunulmuştur.

Vestel’in şarj cihazları, elektrikli araçların yaygınlaşması ve şarj istasyonlarının sayısının artmasıyla daha da önemli hale gelen elektrik şebekesi yük yönetim sistemleriyle uyumlu olup, OCPP tabanlı uzaktan yönetim ve diğer akıllı yönetim teknolojilerini içermektedir. Vestel’in sürdürülebilirlik misyonu kapsamında AC şarj istasyonları PV (Güneş Paneli) sistemleriyle entegre edilerek elektrikli araçların karbon emisyonu, %100 yenilenebilir enerjiyle şarj edilebilmesi sağlanmaktadır.

Şehir içi elektrik dağıtım şebekelerindeki kapasite kısıtları nedeniyle Vestel’in 60 kW DC şarj istasyonu şehir içi hızlı şarj ihtiyacının karşılanmasında öne çıkarken, şehirlerarası yollardaki hızlı şarj ihtiyacı ise güç çıkışları 120 kW – 180 kW arası olan hızlı şarj istasyonları ile karşılanmaktadır. Araç şarj teknolojilerinin gelişmesiyle birlikte daha hızlı şarj istasyonlarına olan gereksinim artmaktadır. Vestel bu ihtiyacı karşılamak üzere güç çıkışı 240 kW ve 320 kW olan hızlı şarj istasyonlarının ürün geliştirme süreçlerine devam ederken, 640 kW’lık ultra hızlı DC şarj istasyonunu da 2024 yılında devreye almak üzere çalışmalara başlamıştır.

BATARYA ÇÖZÜMLERİ

Pandemi koşulları ve sürdürülebilirlik odağı 2022 yılında da elektrikli bisiklet sektörünü olumlu etkilemeye devam etmiştir. Pandemi ile birlikte elektrikli bisiklet satışlarında görülen hızlı büyümenin önümüzdeki dönemde biraz hız kesse de devam etmesi beklenmektedir.



2022 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ



Vestel, yeni iş kolları arasında yer alan elektrikli bisiklet bataryası alanında proje bazlı ve uzun dönemli iş geliştirme çalışmalarına devam etmektedir. Şirket terzi usulü olarak ele aldığı bu projelerde, en başından itibaren bisiklet üreticilerinin yanında alarak son kullanıcılara en iyi deneyimi yaşatacak batarya çözümlerini pazar beklentisinin üzerindeki kalite standartları ve Vestel mühendislerinin geliştirmiş olduğu son teknolojik özelliklerle sunmaktadır.

Elektrikli Bisiklet Bataryalarında Avrupa'ya İlk İhracat

Vestel, 2022 yılında Vestel markalı elektrikli bisiklet bataryalarını ihraç etmeye başlamış ve ilk yurt dışı satışını 2022 yılında Hollanda'ya gerçekleştirmiştir.

Önde Gelen Bisiklet Üreticileriyle Projeler

Vestel, “büyük elektrikli bisiklet markaları ile özel projeler geliştirme” stratejisi kapsamında, 2021 yılında dünyanın önde gelen bisiklet üreticilerinden biri tarafından elektrikli bisiklet projeleri için batarya tedarikçisi olarak seçilmiştir. Proje geliştirme sürecinin tamamlanmasının ardından üretilecek Vestel bataryalı bisikletlerin 2024 yılı başında Avrupa'da satışa sunulması beklenmektedir. 2022

yılında Almanya'nın büyük bir bisiklet üreticisi ile de ön anlaşma yapılmış olup proje kapsamında batarya paketi üretimi 2024 yılının sonunda başlayacaktır.

Bisiklet parçaları konusunda dünyanın lider üreticilerinden Shimano 2022 yılında Eurobike Fuarı'ndaki standında Vestel'i batarya partneri olarak tanıtmıştır. Böylece Vestel, Shimano sistemine uyumlu batarya paketi üretme yetkisine sahip dünyadaki üç onaylı üreticiden biri olmuştur.



ENERJİ DEPOLAMA SİSTEMLERİ

Yenilenebilir enerji uygulamalarının hızla yaygınlaşması, enerji verimliliğinin artırılması, üretilen fazla enerjinin depolanarak gerektiği zaman kullanılabilmesi ve şebekeden alınan elektriğin kesinti durumları için yedeklenebilmesi için enerji depolama sistemlerine olan ihtiyaç ve talep hızla artırmaktadır. Enerji fiyatlarında yaşanan artış, ülkeler ve şirketlerin sürdürülebilirlik hedefleri ve devletler tarafından sağlanan ek teşviklerle birlikte hızla büyüyen bu pazarın ilk oyuncularından birisi olmak için Vestel bir süredir enerji depolama alanında çalışmalar yapmaktadır.

Vestel, 2023 yılında, telekom sektöründe baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılacak, sektöre özel olarak tasarlanmış batarya seri üretimine başlayacaktır.

Telekom Sektörüne Özel Batarya Çözümleri

2023 yılında, telekom sektöründe baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılacak, sektöre özel olarak tasarlanmış batarya çözümünün seri üretimine başlanacaktır. Yine 2023 yılında, güneş enerjisi sistemleriyle beraber entegre olarak kullanılacak ev tipi enerji depolama çözümlerinin de devreye alınması planlanmaktadır.

Telekom operatörlerinin tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde Vestel mühendisleri tarafından tasarlanan akıllı li-ion batarya paketi hızlı şarj özelliği ile sadece iki saatte

%80 doluluk oranına ulaşmaktadır. Düşük sıcaklıklarda da çalışabilmesi için akıllı ısıtma sistemine sahip olan bu ürün, baz istasyonlarında halihazırda kullanılan jel akülerle birlikte çalışabilmektedir.

Önümüzdeki dönemde 5G dönüşümünün başlamasıyla birlikte baz istasyonlarında kullanılan mevcut jel akülerin daha çevreci, daha az bakım gerektiren, daha uzun ömürlü ve enerji yoğunluğu daha yüksek olan lityum iyon bataryalarla değiştirilmesi beklenmektedir.

2022 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ



Akıllı Yaşam Çözümleri

Vestel, akıllı ev konseptinden başlayarak çıktığı akıllı yaşam yolculuğunda güçlü adımlarla ilerlemekte ve öncü olmaya devam etmektedir.

Yurt içinde Evin Akli, yurt dışında VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla her an interaktif iletişim içinde kalan Vestel, dijital hizmetleri ile tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır.

Vestel, akıllı ürün satışlarının her geçen gün artmasıyla birlikte ekosistemini de büyütmekte, müşterileriyle yeni iş modellerini hayata geçirmektedir.

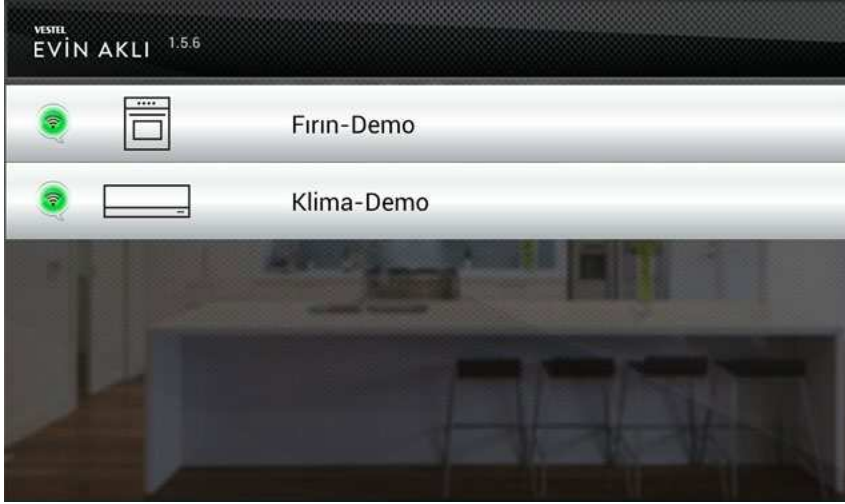
Akıllı Yaşam Fikir Havuzu projesi sayesinde Vestel, çalışanlarının akıllı yaşam ekosistemleri ile ilgili fikirlerini projelere dönüştürerek değer yaratmaktadır.

Vestel, IFTTT (If This Then That) otomasyon ekosisteminde yer alarak son kullanıcılara 700'ten fazla servis ile senaryolar oluşturma imkânı sunmaktadır. Bu sayede, elektriğin ucuz olduğu saatlerde ürünlerin çalıştırılması, çamaşır makinesinde yıkama bittiğinde akıllı lambanın yanması, fırında yemek hazır olduğunda müzik uygulamasından favori şarkının çalması gibi kendi kendine çalışan senaryolar kurgulanabilmektedir.

Vestel bir yıl önce kurulan ve daha şimdiden öncü çalışmalarıyla adını duyuran Home Connectivity Alliance (HCA)'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır. HCA ile beraber ekosistemler arasındaki bariyerler kaldırılmakta ve birlikte çalışabilirlik stratejisi çerçevesinde "herhangi bir ürün, herhangi bir uygulamadan kontrol edilebilsin" vizyonu ile hareket edilmektedir. Sektörde ilk defa, pek çok farklı şirketin CEO'sunun bir araya geldiği birlikte çalışabilirlik demosu gerçekleştirilerek IoT alanında önemli bir eşik geçilmiştir.

Vestel, yine, farklı üreticiler ve ekosistemler arasında ortaya çıkan iletişim altyapısı bariyerlerini ortadan kaldıran Connectivity Standards Alliance (CSA)'ta da yer almakta ve CSA'nın akıllı ürünlerin yazılım altyapısında ortaklaşmalara giderek son kullanıcının hayatını kolaylaştıran, akıllı

Vestel, akıllı ev konseptinden başlayarak çıktığı akıllı yaşam yolculuğunda güçlü adımlarla ilerlemekte ve öncü olmaya devam etmektedir.



Vestel IoT ekosistemini, Togg araçlarındaki ekranlarla entegre ederek otomotiv endüstrisiyle ilk ortak çalışmasını gerçekleştirmektedir.

ürünleri internete bağlama süreçlerini akıcı hale getiren, farklı markaların beraber çalışmasını sağlayan Matter standardı gibi yenilikleri yakından takip etmektedir.

Vestel, ürünlerinin ve dijital hizmetlerinin farklı ürün gruplarıyla ve endüstrilerle aynı alt yapıda iletişim kurabilmesini sağlamakta ve IoT teknolojilerini sürdürülebilirlik alanında etkin bir şekilde kullanabilmek için projelerine devam etmektedir. Şirket enerji yönetimi senaryolarında da yer almak için çalışmalarını sürdürmektedir.

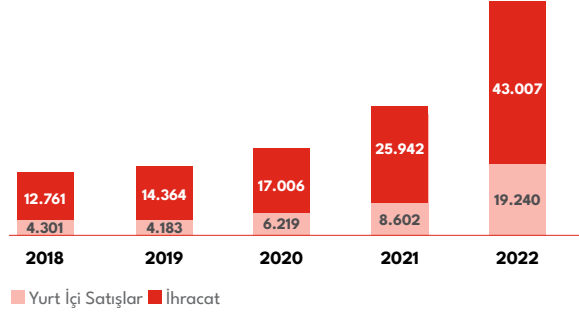
Vestel, akıllı yaşam konseptini hayatın merkezine alan Vestel IoT ekosistemini Togg'un araçlarındaki ekranlarla entegre ederek otomotiv endüstrisiyle ilk ortak çalışmasını gerçekleştirmektedir. Bu sayede araç içi ekranlardan Vestel akıllı ürünleri aktif olarak kontrol edilebilecektir. 29 Ekim 2022'de gerçekleştirilen Togg'un üretim tesislerinin açılış töreninde ziyaretçiler bu teknolojileri deneyimleme fırsatına sahip olmuştur.



2022 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

FİNANSAL PERFORMANS

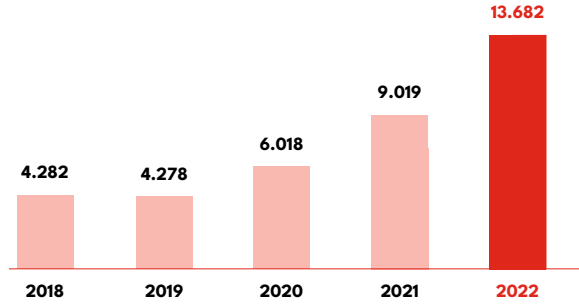
Brüt Satış Gelirleri (milyon TL)



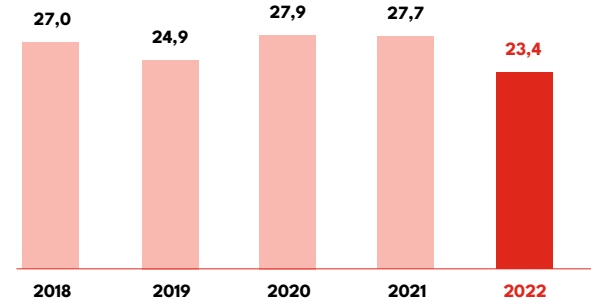
2022 yılında brüt satış gelirleri 62,2 milyar TL olarak gerçekleşmiştir, bu tutarın 43 milyar TL'si (%69'u) yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %55'i Avrupa ülkelerine, %31'i yurt içine, %14'ü ise diğer ülkelere yapılmıştır.

Net satış gelirleri (58,4 milyar TL) geçen yıla göre %80 büyürken, satış adetleri %5 artış göstermiştir.

Brüt Kâr (milyon TL)

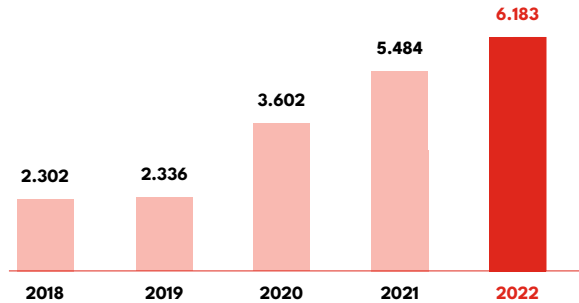


Brüt Kâr Marjı (%)

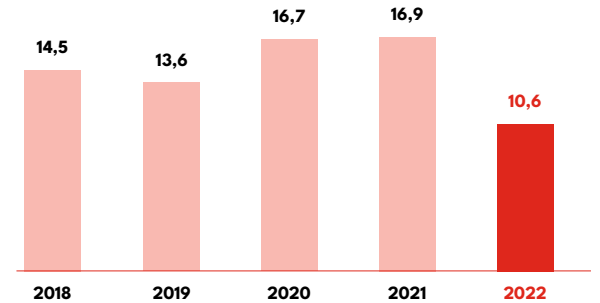


Yıl içinde özellikle beyaz eşya segmentindeki yüksek ham madde maliyetlerinin yanı sıra, navlun, işçilik ve enerji maliyetlerinde yaşanan artışlar nedeniyle brüt kâr marjı %23,4 seviyesine gerilemiştir.

FAVÖK^{*} (milyon TL)



FAVÖK Marjı^{*} (%)



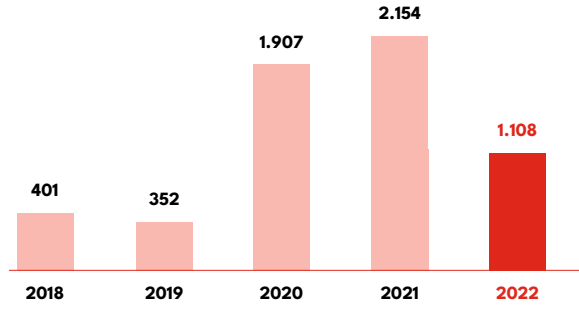
FAVÖK %13 artış ile 6,2 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı %10,6 olarak gerçekleşmiştir.

^{*}Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dâhil edilmemiştir.

^{*}Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dâhil edilmemiştir.

Net Kâr

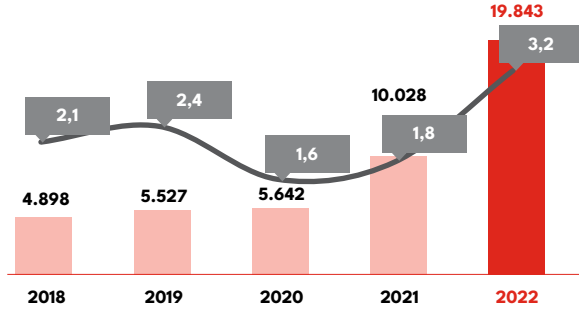
(milyon TL)



Net kâr 1,1 milyar TL olarak gerçekleşirken, net kâr marjı %1,9 olmuştur.

Net Finansal Borç ve Net Finansal Borç / FAVÖK

(milyon TL)

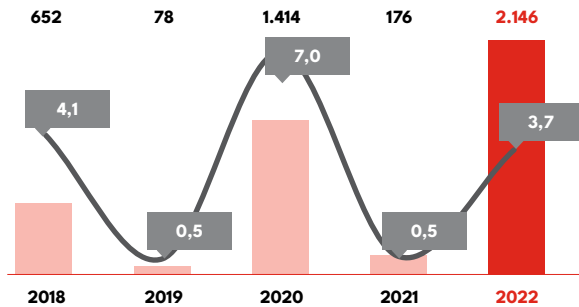


*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dâhil edilmemiştir.

2022 yılında Net Borç/FAVÖK oranı 3,2x olarak gerçekleşmiştir.

Net İşletme Sermayesi ve Net İşletme Sermayesi / Satışlar

(milyon TL) / (%)



Vestel net işletme sermayesi/net satışlar oranını yıllar itibarıyla tek haneli seviyelerde tutmayı başarmıştır. 2022 yıl sonu itibarıyla bu oran %3,7 seviyesindedir.

KİLİT NOKTALAR

1. İhracat Odaklı Büyüme

Yurt dışı satışlar, toplam satış gelirlerinin %70-75'ini oluşturmaktadır. Satışların çoğu Batı Avrupa'ya gerçekleştirilirken özellikle beyaz eşyada Afrika, Asya ve Amerika pazarlarındaki güçlü büyüme devam etmektedir.

2. Risk Dengeleme

Yüksek miktardaki dövizde dayalı ihracat gelirleri ile bilanço, nakit akışı ve stratejik risk dengelemeyi içeren aktif riskten korunma stratejisi Şirketi dövizdeki dalgalanmalara karşı korumaktadır.

3. Kapasite Artışı İçin Sürdürülebilir Yatırım

Önümüzdeki yıllarda planlanan büyümeyi karşılamak için yeni yatırımlarla üretim kapasitesi artırılırken, hedef pazarlardaki regülasyonlarla uyumlu ve tüketici taleplerini en iyi şekilde karşılayan ürünlerin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

4. Fabrika Çatılarına Güneş Paneli Kurulumu

Vestel, buzdolabı ve çamaşır makinesi fabrikalarına enerji dağıtımını yapan tesisin çatısına kurduğu 142 kWp'lik güneş paneli ile 2022 yılında 175 MWh enerji üretimi gerçekleştirmiştir. Şirket, önümüzdeki dönemde kurutma makinesi fabrikası ile ek binaların çatılarına da 8.130 kWp gücünde güneş paneli kurarak yılda 11.860 MWh elektrik enerjisi üretmeyi planlanmaktadır.

2022 YILI DEĞERLENDİRMESİ

FİNANSAL PERFORMANS

İşletme Sermayesi ve Nakit Yönetimi

Bir şirketin iş hacmini genişletirken gerekli finansmanı minimum düzeyde tutması için işletme sermayesi yönetimi büyük önem taşımaktadır. Vestel, sermaye yönetiminde, faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışmakla birlikte, borç-özkaynak dengesini en verimli şekilde tutarak kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

2022 yılında, Türkiye'nin ve Vestel'in ana ihracat pazarı olan Avrupa bölgesinde Rusya-Ukrayna savaşı ile birlikte başlayan jeopolitik ve ekonomik gelişmeler, işletme sermayesi yönetimini çeşitli açılardan etkilemiştir. Avrupa bölgesinde faiz artışları sonucunda yaşanan ekonomik durgunluk, talep düşüşünü beraberinde getirmiştir. Talepte yaşanan azalma nedeniyle 2022 yılında stok yönetimi ve stok optimizasyonu projeleri yönetsel olarak en çok öne çıkan konular olmuştur. Stok seviyesinde, belirlenen hedefler doğrultusunda, yıl içerisinde görülen yüksek seviyelere göre yıl sonunda iyileşme sağlanırken, ortalama tahsilat ve ödeme sürelerinde de bir önceki yıla göre azalma yaşanmıştır. Bu gelişmelere bağlı olarak 2021 yılında %1 ile çok düşük bir seviyede bulunan net işletme sermayesi/net satışlar oranı 2022 yılı sonunda %3,7'ye yükselmiştir.

Çeşitlendirilmiş finansal ürünler ile işletme sermayesi uygun maliyetler ile finanse edilirken işletme sermayesi ihtiyacını oluşturan alt kalemlerin sürekli takibi ve raporlanması ile proaktif çözümler üretilmektedir. Vestel, finansal yönetimde tedarik zincirindeki tüm paydaşlarının fayda sağlayacağı çözümler ile işletme sermayesi ihtiyacını optimal düzeyde tutmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda tedarikçi finansmanı ve alacak iskontosu

konularında alternatifler yaratılarak hem Şirket için yeni finansman kaynakları hem de tedarikçiler için uygun fiyatlı finansmana ulaşım sağlanarak sürdürülebilir finansmana katkıda bulunmaktadır.

Ticari Finansman Uygulamaları

Tedarikçilerinin nakit akışını korumayı amaçlayan Vestel, çeşitli bankalar aracılığıyla firmalara esnek finansal yöntemler ve acil nakit akışı sağlayan tedarikçi finansman programları sunmaktadır.

Aynı zamanda yurt dışı ve yurt içi ticari alacakların finansmanında kullanılan kurumsal finansman çözümlerinin çeşitliliğinin artırılması hedeflenmekte ve teknolojik çözümler ile işletme sermayesi yönetimi kolaylaştırılmaktadır. Bu doğrultuda sistem ve süreç geliştirmeleri ve bankalarla düzenli görüşmeler yapılmaktadır. Tedarikçi finansman sistemleri konusunda paydaşlar ve iş ortakları ile görüşmeler yapılarak tedarik zincirindeki tüm paydaşların oynaklıklara karşı korunması hedeflenmektedir. Vestel net işletme sermayesi/net satışlar oranını yıllar itibarıyla tek haneli seviyelerde tutmayı başarmıştır. 2022 yıl sonu itibarıyla bu oran %3,7 seviyesindedir.

2023 yılında yapılması planlanan yeni finansman anlaşmalarıyla işletme sermayesi finansman maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmektedir.

FİNANSAL RİSK YÖNETİMİ

a. Kur Riski

Yabancı para birimleri ile yapılan işlemler nedeniyle oluşan döviz kuru riskinin yönetiminde ana prensip, net kâr düzeyinde kurdaki dalgalanmalardan en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır. Vadeli döviz işlemleri ile kur riski minimum düzeyde tutulmaktadır. Türev işlemlere ek olarak doğal hedge kapsamında bilanço pozisyonları sürekli olarak değerlendirilip aksiyon alınmaktadır.

Piyasa şartları sürekli olarak takip edilip beklentilere göre proaktif yönetim anlayışı benimsenerek maliyet planlaması güncellenmekte ve dış kaynak risklerinde gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

b. Faiz Riski

Değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanma nedeniyle faiz riski oluşmaktadır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin tutar ve vadeleri dengelenerek bilanço içi yöntemlerle veya türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Bu çerçevede ana hedef faiz riskinin potansiyel etkisinin önceden takip edilmesi ve borçlanma maliyetlerinin düşük seviyelerde tutulmasıdır.



c. Likidite Riski

Gerçekleşen ve planlanan nakit akışları düzenli olarak takip edilerek olası likidite riskleri önceden tespit edilip çözümler üretilmektedir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin vade uyumlarının sağlanması ile nakit pozisyonunun devamlılığı sağlanmaktadır.

d. Kredi Riski

Şirketin yerli ve yabancı birçok bankayla uzun yıllara dayanan güçlü ilişkileri mevcut olup bu durum borçlanma maliyetlerinde avantaj sağlamaktadır.

Karşı taraf riskini çeşitlendirme amacıyla uluslararası kurumlardan finansman sağlanmakta ve sermaye piyasalarının aktif kullanımıyla finansmana ulaşım kanalları artırılmaktadır. 2022 yıl sonu itibarıyla Şirketin tedavüldeki borçlanma araçlarının tutarı 1,1 milyar TL'dir. Beyaz eşyada devam eden 160 milyon Avro tutarındaki kapasite artırımı yatırımı için yurt dışı ve yurt içi finansal kurumlarla finansman görüşmeleri devam etmektedir.

Ayrıca Şirketin kısa vadeli kredilerini uzun vadeye yaymak için çalışmalar yapılmaktadır.

Vestel Elektronik Hissesi

Kâr Payı Dağıtımı

Vestel Elektronik Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabılır kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir.

2021 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında, 2021 yılı dağıtılabılır kârının, mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, nakit akışı, finansman ve yatırım politikaları ile Şirketin ve çalışanların uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi ve yeni finansman ihtiyacı yaratılmaması amacıyla dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra olağanüstü yedeklere aktarılmasına karar verilmiştir.

Vestel Elektronik Hissesi

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin hisse senetleri, 1990 yılından bu yana VESTL hisse koduyla Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir. 2000 yılından bu yana Londra Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem gören Vestel Global Depo Sertifikaları, 3 Ocak 2011 tarihi itibarıyla Londra Tezgah Üstü

Piyasası'nda (OTC market) da işlem görmeye başlamıştır. Vestel Elektronik'in bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel Beyaz Eşya") hisse senetleri de 2006 yılından bu yana BİST'te VESBE hisse koduyla işlem görmektedir.

2022 yıl sonu itibarıyla, Yıldız Pazar'da işlem gören Vestel Elektronik, BİST 30, BİST 50, BİST 100, BİST Tüm, BİST Yıldız, BİST Kurumsal Yönetim, BİST Metal Eşya, Makine, BİST Manisa, BİST Sınai, BİST Sürdürülebilirlik ve BİST Sürdürülebilirlik 25 endekslerinde yer almaktadır.

Şirket, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2015 yılından beri yer almaktadır.

Vestel Elektronik'in piyasa değeri 30.12.2022 itibarıyla 23,901 milyar TL'dir.

2022 Yılı Özet Fiyat Bilgisi

Hisse Adedi	33.545.627.500
Halka Açık Hisse Adedi*	13.101.235.726
Yıl İçindeki En Yüksek Fiyat (TL)	74,00
Yıl İçindeki En Düşük Fiyat (TL)	20,80
Yıl Sonu Fiyatı (TL)	71,25
Piyasa Değeri* (milyar TL)	23,9

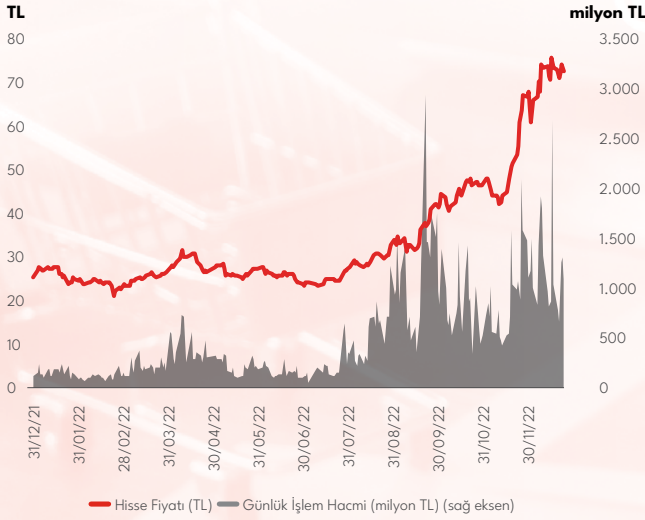
*30.12.2022 tarihi itibarıyla

2022 YILI DEĞERLENDİRMESİ

FİNANSAL PERFORMANS

Vestel Elektronik Hisse Performansı ve Relatif Performans

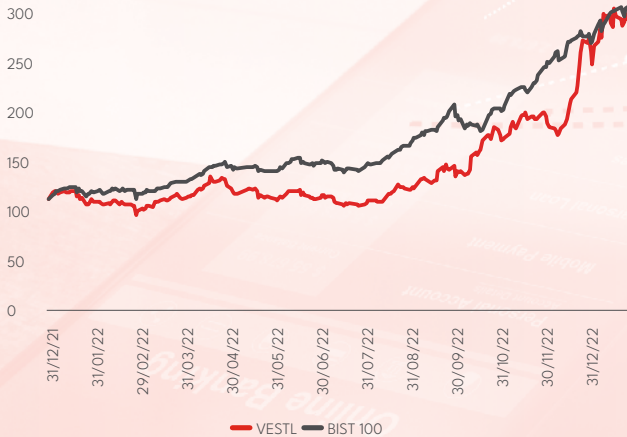
Vestel Elektronik - Hisse Performansı ve İşlem Hacmi



2022 yılında, Vestel Elektronik'in hisse fiyatı %185 oranında değer kazanırken, BIST 100 Endeksi %197 oranında yükselmiştir.

Hissedeki ortalama günlük işlem hacmi 2021 yılına göre 3 kat artış göstermiştir.

Vestel Elektronik - Relatif Performans





Vergi Uygulaması

Vestel, faaliyette bulunduğu ülkelerde yürürlükte olan yerel ve/veya uluslararası vergi ve diğer mali yükümlülüklerle ilişkin mevzuat hükümlerinin lafzı ve ruhuna uygun hareket etmekte olup; bu kapsamda Vestel Şirketler Grubu bünyesinde yer alan ilişkili taraflar arasında gerçekleştirilen mal ve hizmet alım ve satımlarında uygulanacak bedelin tespitinde emsallere uygunluk ilkesine bağlı kalmakta ve bu bağlılığın kanıtı niteliğini taşıyan transfer fiyatlandırması raporlarını faaliyette bulunduğu ülkelerde vergi otoritelerinin bilgisine sunmaktadır.

Vestel faaliyetlerini icra ederken; kazanç aktarımı ve vergi planlaması gibi amaçlarla faaliyeti kapsamında gerçekleştirdiği mal ve hizmet teslimlerinde transfer bedelinin düşük vergili ülkelere/ bölgelere kaydırılması hususundan kaçınmaktadır. Bu kapsamda, Vestel ticari ve yatırım kararlarında vergi cenneti kabul edilen bölgeleri değerlendirme kapsamına almamaktadır.

Diğer taraftan, Şirketin elde ettiği gelirin çok önemli bir kısmı aktif nitelikli gelirlerden oluşmakta olup, faaliyetlerin icrasında vergisel açıdan iktisadi, ticari ve teknik icaplara aykırı uygulamalardan kaçınılmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM



Vestel, çalışanlardan başlayarak teknoloji ve dijitalleşmenin getirdiği dönüşüm kültürünü tüm şirkete yaymayı amaçlamaktadır.

İklim krizi, yetenek açığı, değişen tüketici davranışları gibi çeşitli küresel trendler ekseninde dönüşen iş dünyasında şirketlerin değişime adapte olabilmeye kabiliyeti en önemli rekabet unsurlarından biri haline gelmiştir. Vestel, bu değişime uyum sağlamanın ötesinde proaktif davranarak risk ve fırsatları etkin şekilde yönetmeye önem vermektedir. Vestel'in stratejik yaklaşımı doğrultusunda odaklandığı alanlardan biri de teknoloji ve dijitalleşmenin gücünden yararlanarak şirket kültürünü insan odaklı şekilde dönüştürmektir. Bunun için değer zincirindeki tüm paydaşları kapsayan çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

Önce çalışanlardan başlayarak teknoloji ve dijitalleşmenin getirdiği dönüşüm kültürünü tüm şirkete yaymayı amaçlayan Vestel, sadece kendi organizasyonu ile sınırlı kalmayarak değer zinciri boyunca çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydayı temel ilkeleri olarak benimsemekte ve insan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri süreçlerine entegre etmektedir. Vestel, dönüşüm kültürünün etkisiyle küresel pazarda payını artırmakta ve rekabetçiliğini güçlendirmektedir.

**Tasarruf
2022**

288 milyon TL

**Süreçlerde yapılan inovasyon çalışmaları sonucunda
288 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.**



ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ



2022 yılında Şirket tarafından yapılan Ar-Ge harcamalarının satış gelirlerine oranı %1,8 olarak gerçekleşmiştir.

Vestel, teknolojik gelişmelere paralel olarak operasyonlarını ve insan kaynağını dönüştürmeyi amaçlamakta; bu kapsamda, Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır. Değişen tüketici davranışlarını yakından takip ederek onların ihtiyaçlarına cevap veren ve aynı zamanda çevresel etkilerini azaltacak yenilikçi üretim süreçleri geliştiren Vestel, yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), otonom sistemler gibi günümüz teknolojilerini üretim tesislerine adapte etmektedir.

Vestel, 35 yıldır başarılı iş birlikleri ile Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirmektedir. Yaklaşık 1.800 kişilik Ar-Ge ekibi, çağın gerekliliklerine uyum sağlaması ve yetkinliğini geliştirmesi için ihtiyaç duydukları eğitimlerle sürekli desteklenmekte ve yetkinlikleri artırılmaktadır. 2022 yılında Şirket tarafından yapılan Ar-Ge harcamalarının satış gelirlerine oranı %1,8 olarak gerçekleşmiştir. TV ürün cirosunun yarısından fazlası yeni ürünlerden ve kayda değer şekilde değişen ürünlerden gelmektedir.

ENDÜSTRİ 4.0

Gelişen teknolojiler ile üretim metotları her geçen gün değişirken, Endüstri 4.0 dönüşümü, yerel ve küresel pazarlarda rekabet gücü ve avantajı kazanmak ve sektörde devamlılığı sağlamak için en önemli konular arasında yer almaktadır. Ar-Ge çalışmaları ve yatırımları ile bunların dayandığı fikri sermayesi sayesinde Vestel, Endüstri 4.0 uygulamalarını hayata geçirmekte ve Türkiye’de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinin dönüşümüne katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Endüstri 4.0 ve dijitalleşme uygulamalarında sektörüne liderlik etme hedefiyle çalışan Vestel’in bu doğrultuda oluşturduğu dijital dönüşüm ekipleri, yatay-dikey değer zinciri entegrasyonu için yapay zekâ yazılımları, nesnelerin interneti (Internet of Things - IoT) teknolojileri, akıllı otomasyon, Otomatik Yönlendirilmiş Malzeme Taşıma Araçları (Automated Guided Vehicle - AGV) ve Otonom Mobil Robot (Autonomous Mobile Robots - AMR) uygulamaları konularında çalışmalar yapmaktadır. Vestel ayrıca, üretimde operasyonel mükemmelliğe ulaşmak için Toplam Üretken Yönetim (Total Productive Maintenance - TPM) çalışmalarına odaklanmaktadır.

Japan Institute of Plant Maintenance (JIPM) tarafından her yıl Toplam Üretken Bakım (Total Productive Maintenance - TPM) çalışmalarını dünyada en iyi şekilde uygulayan şirketlere verilen Mükemmellik Ödülleri kapsamında; Vestel Elektronik 2010 yılında başlattığı çalışmalarla 2012 yılında “TPM Mükemmel Fabrika Ödülü”ne, 2014 yılında ise “TPM Mükemmel Fabrika Süreklilik Ödülü”ne layık görülen, TPM Özel Ödül kategorisindeki değerlendirmeleri de başarı ile geçerek 2016 yılında televizyon üretiminde TPM Özel Ödülü’nü alan ilk TV üreticisi unvanını kazanmıştır. Bu unvanla çalışmalarına hiç ara vermeden devam ederek 2018 yılında “TPM İleri Özel Ödülü”nü (Advanced Special Award for TPM Achievement) de almaya hak kazanan Vestel Elektronik, bu sürecin sonucunda 2020 yılında TPM Programı’nın en yüksek seviyesi olan TPM WCM (World Class Manufacturing) Ödülü’nün de sahibi olmuştur. Altı ayı fabrikada eş zamanlı yaptığı çalışmalarla tüketici elektroniği sektöründe bu prestijli ödülü alan dünyadaki ilk ve tek şirket olan Vestel Elektronik, ayrıca organizasyonun

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

55 yıllık tarihinde bu unvanı almaya hak kazanan dünya çapındaki 13 markadan biri olmuştur. Vestel Beyaz Eşya ise 2014 yılında TPM Mükemmellik Ödülü'nü, 2017 yılında ise TPM Süreklilik Ödülü'nü kazanmasının ardından, 2019 yılında yedi ayrı fabrikada yedi ayrı ürün ailesi (buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar, klima, termosifon) ile aynı anda TPM Özel Ödülü'ne layık görülen ilk ve tek şirket olmuştur.

Vestel Elektronik, altı ayrı fabrikada eş zamanlı yaptığı çalışmalarla tüketici elektroniği sektöründe TPM WCM (World Class Manufacturing) Ödülü'nü alan dünyadaki ilk ve tek şirkettir.

	2019	2020	2021	2022
Ar-Ge departmanlarında çalışan sayısı	1.427	1.559	1.575	1.799
Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL)	311.731	382.398	538.898	1.040.405
Ar-Ge harcamasının ciroya oranı	%1,8	%1,8	%1,7	%1,8



ELEKTRONİK FABRİKALARINDA ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

Vestel, sürekli iyileşme ve dijitalleşme vizyonu ile, Türkiye’de Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlayan ilk üretim tesisinin Vestel City olması adına dijital dönüşüm çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir. Yapılan yatırımlar ile 2015’ten bu yana dönüşüm çok büyük oranda tamamlanmış bulunmaktadır.

Vestel Elektronik Üretim Sistemi (Vestel Electronics Production System - VEPS)

Vestel Elektronik, yalın üretim ilkeleri ile operasyonel süreçlerde mükemmelliği hedeflemektedir. Çalışmalarına sürekli iyileştirme bakış açısı ile en güvenli, en verimli fabrikalarda en kaliteli ürünü üretme hedefi ile hız kesmeden devam eden Vestel Elektronik, Endüstri 4.0 ve dijital dönüşüm uygulamalarına öncülük etmekte ve bu dönüşümü tamamlayan ilk şirket olma hedefiyle inovatif uygulamaları hayata geçirmektedir. Şirket bünyesinde uzman mühendisler tarafından oluşturulan dijital dönüşüm ekipleri, tedarikçilerden müşterilere kadar tüm süreçlerde dijital dönüşümü uygulama hedefi ile çalışmaktadır. Vestel bu süreçlerde, öncü rol üstlenen bir şirket olarak operasyonel mükemmellik hedefi ile dijital dönüşüm ve yalın üretim yapılarının entegrasyonunu sağlayarak VEPS adını verdiği Sürdürülebilir Üretim Sistemi’ni hayata geçirmiştir. “VEPS olgunluk seviyesi” metriğini oluşturarak ve tüm fabrikaların mevcut durumlarını tespit ederek her fabrika özelinde gelecekteki yol haritalarını oluşturan Vestel, VEPS kapsamında üretim operasyonlarını mükemmelleştirmek için çok sayıda projeyi hayata geçirmektedir.

VEPS vizyonu; Vestel’in insan odaklı ve sürdürülebilirlik ilkeleriyle oluşturduğu güvenli çalışma ortamlarında, yetkin çalışanları ve geliştirdiği yenilikçi üretim teknolojileriyle, dünya pazarlarının talep ettiği kalitedeki ürünleri üreten, ortak aklı çalıştıran ve şeffaf yönetim anlayışına sahip, sektördeki en rekabetçi akıllı üretim üssü olmaktadır.

Üretim Yönetimi Sistemi (Manufacturing Execution System - MES)

MES, üretim planlama aşamasından başlayarak tüm üretim sürecinin dijital ortamda anlık olarak takip edilmesini sağlayan bir üretim yönetimi sistemidir. Vestel, SAP’ın MES yapısı altında ME (Üretim Yönetimi) modülü entegrasyonunu Türkiye’de devreye alan ilk firmadır. Vestel Elektronik, iki fabrikasında yer alan toplam 91 makinenin dâhil edildiği Üretim Yönetimi modülü sayesinde karar alma süreçlerini önemli ölçüde iyileştirmiştir.

Üretim takibine ek olarak, Büyük Veri ve Analizi yöntemlerinin kullanıldığı Model Değişimi Parametre Yönetimi Sistemi’ni geliştirerek üretimin her aşamasındaki parametre ve değişkenleri veri tabanına kaydetmeye başlayan Vestel Elektronik, MES ile optimizasyon, otomatik kurulum ve hata tahmini yaparak insan müdahalesini azaltan, doğru, hızlı, hatasız, kayıpsız ve yalın bir üretim sistemi geliştirerek verimliliğini her geçen gün artırmaktadır.

Üretim Operasyonları Yönetimi (Manufacturing Operations Management - MOM)

MOM, Makineden Makineye Bağlantı (Machine to Machine Connectivity - M2M) özelliği ile fabrikalardaki makineler arasında bağlantı sağlayarak üretim verilerinin gerçek zamanlı izlenmesini ve takibini sağlayan bir üretim yönetimi sistemidir. Vestel Elektronik, beş fabrikasında toplam 750 makineden aktif bir şekilde veri alınmasını sağlayarak akıllı fabrika dönüşümünü, MOM sistemi entegrasyonu ile başlatmıştır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

MOM ile üretim hatlarında performans analizi, kalite, malzeme ve sipariş takibi yapılması hedefi ile birçok veri toplanmaktadır. Toplanan verilerin analiz edilip, web tabanlı anlık takip ve raporlanması ile dijitalleşme yolculuğunda önemli bir adım atılmıştır. Ayrıca üretim planlama ve malzeme tüketim verilerinin de MOM sistemine dâhil edilmesi ile malzeme kayıpları büyük ölçüde önlenmektedir. Maliyetleri azaltan, ürün kalitesi ve verimliliği artıran sistematik bir üretim yönetimi sisteminin yanında, makine öğrenmesi ve yapay zekâ algoritmalarının da MOM sistemine eklenmesiyle tahmin ve öneri uygulamaları geliştirilmektedir.

İzlenebilirlik (Traceability) Sistemleri

Vestel Elektronik, ürünlerinin tasarımından üretimine kadar olan sürecin tüm detaylarıyla takibini yapabilmek ve müşterilerinin memnuniyetini en yüksek seviyeye taşıyabilmek için İzlenebilirlik Sistemleri'ni kullanmaktadır. İzlenebilirlik sistemi ile üretilen her parçaya ait ayrı bir kod oluşturulmakta ve montaj esnasında bu kodlar kullanılarak doğru parçaların, doğru şekilde ve doğru zamanda kullanımı sağlanmaktadır.

İzlenebilirlik Sistemleri sayesinde ürün kalitesinin artmasına ek olarak, üretimden kaynaklı hatalar, tekrar eden işler ve hurdaya ayrılan ürün adedi önemli ölçüde gerilemiş ve maliyetler ve atıklar azaltılmıştır.

Vestel Elektronik, ürünlerinin tasarımından üretimine kadar olan sürecin tüm detaylarıyla takibini yapabilmek ve müşterilerinin memnuniyetini en yüksek seviyeye taşıyabilmek için İzlenebilirlik Sistemleri'ni kullanmaktadır.

Game Plan Projesi

Vestel Elektronik bünyesinde 900 müşteriye ayda 850 farklı model televizyona kadar ulaşabilen bir ürün çeşitliliği ve yüksek üretim kapasitesi ile hizmet verilmektedir. Televizyon ürün ailesindeki bu çeşitliliğin yarattığı kompleksitenin en verimli şekilde yönetilebilmesi için Game Plan Projesi geliştirilmiştir.

Vestel'in geliştirdiği, matematiksel model ile çalışan bu program, televizyon üretim sürecinde yapılması gereken işlerin çalışanlara dengeli ve verimli bir şekilde atanmasını sağlamaktadır. Bu dinamik çalışma yapısında çalışanlar Game Plan ile kendilerine atanan işleri görselleriyle birlikte önlerindeki ekranlarından takip edebilmektedir. Bu şekilde, yalın üretim ve dijitalleşme uygulamalarının üretim hatlarına entegre edilmesi kolaylaştırılarak, TV ürün gruplarında esnek üretim kapasitesi artırılmaktadır.

Akıllı Bakım

Akıllı Bakım, üretim hattı durmadan bakım faaliyetlerinin doğru ve yeterli şekilde yapılmasına olanak veren uygulamaları kapsar. Bu uygulamalar kapsamında üretim süreçlerinde kullanılan makinelerden elde edilen çalışma değerleri, makinenin üretim detayları, bakım bilgileri ve çalışma koşullarını içeren birçok veri makine öğrenimi ve veri analizi yöntemleri ile değerlendirilmektedir.

Vestel, Akıllı Bakım uygulamaları ile bakım operasyonlarının maliyetlerini düşürmeyi, planlı bakım süreçlerini dijitalleştirmeyi ve yapay zekâ ile kestirimci bakım uygulamalarını gerçekleştirerek tüm fabrikalarında makinelerin yüksek verimlilikte çalışmasını sağlamaktadır.

VEPS Akademisi

VEPS Akademisi, üretim hatlarında verimliliği artırarak kayıpları en aza indirmeyi hedefleyen, mavi yaka çalışanların öncelikli olarak dâhil olduğu bir eğitim programıdır. Temel, mesleki ve kişisel eğitimler olmak üzere üç ana kategoride planlı eğitimler düzenlenerek, Şirketin dijital dönüşüm vizyonuna üretim sahalarında doğrudan katkı sağlayan çalışanların gelişimleri desteklenmektedir.

VEPS SEÇ (Sağlık - Emniyet - Çevre)

Fabrikalarda üretim faaliyetleri çerçevesinde çalışan sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde sağlamak ve çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla VEPS SEÇ (Sağlık - Emniyet - Çevre) uygulamaları hayata geçirilmektedir. Yasal zorunlulukların ötesine geçmeyi hedefleyen bu uygulamalarda, sıfır meslek hastalığı, sıfır kaza ve sıfır çevre kirliliği koşullarına ulaşmak için çalışanlara yönelik eğitim ve konferanslar düzenlenerek farkındalıkları artırılmaktadır. Ayrıca çalışanların üretim sahalarındaki riskleri proaktif bir yaklaşım ile fark ederek geri bildirim yapmaları da teşvik edilmektedir.

Teknoloji ve Otomasyon Dönüşümü

Dijital Dönüşüm, değer zincirindeki her bir sürecin otomasyon sistemlerine dâhil edilmesi ilkesine dayanmaktadır. Tüm bu sistemlerin gerçek zamanlı iletişim kurarak akıllı ve kendi kendini yöneten makine - makine etkileşimlerine dayanan bütünleşmiş bir yapıya dönüşmesi ise Akıllı Fabrika olarak tanımlanmaktadır. Vestel Elektronik'in Endüstri 4.0 uygulamaları, dijital bileşenlere ek olarak akıllı fabrika uygulamaları ve robotların fiziksel varlığı ile de gelişmeye devam etmektedir.

Vestel Elektronik bünyesinde otomasyon sistemleri ile ilgili projelerin ve uygulamaların hayata geçirilmesi için Otomasyon Grubu altında çalışmalar yürütülmektedir. Otomasyon sistem tasarımları, yazılımları ve projeleri ile dijital dönüşüm ve ileri otomasyon, kalite ve insan odaklı üretim teknolojilerinin Vestel fabrikalarında geliştirilmesi hedeflenmektedir. Otomasyon Grubu

ekibinde sistem tasarımı ve yazılımı alanlarında uzman 12 mühendis ile imalat, kurulum ve servis alanlarında uzmanlaşmış 25 teknisyen görev almaktadır. 2D/3D tasarım, 3D simülasyon/analiz, online/offline robot ve PLC programlama, online servis desteği Otomasyon Grubu'nun faaliyet alanlarını oluşturmaktadır. Vestel Elektronik, hayata geçirdiği otomasyon sistemleri ile hassas ve zorlayıcı tolerans değerlerinde hatasız, kaliteli ve verimli üretim metotları geliştirerek maliyet ve stoklarını düşürmekte, çalışanları için de ergonomik çalışma ortamları yaratmaktadır.

Otomasyon Grubu'nun çalışmaları kapsamında 2022 yılında 20 endüstriyel robot, üretim operasyonlarına özel tasarlanmış 3 kartezyen robot ve 18 makine ve 4 adet görüntü işleme kontrol sistemi olmak üzere toplamda 45 adet otomasyon sistemi kurulumu gerçekleştirilmiştir.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

BEYAZ EŞYA FABRİKALARINDA ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

Vestel Beyaz Eşya, Endüstri 4.0'ın tüm prensipleri doğrultusunda mekanik tasarımlarını, süreç analizlerini, parça imalatlarını, Programlanabilir Kontrol Cihazı çalışmalarını (Programmable Logic Controller - PLC) ve fabrikalarının tüm süreçlerinin izlenebilir olması adına simülasyon çalışmalarını kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir. Ayrıca robot yazılımları aracılığıyla, simülasyon analizlerini de gerçekleştirmektedir.

Bu durum projelerin hızlı hareket kabiliyeti ve düşük maliyetle yönetilmesini sağlamaktadır. Ürün geliştirmenin yanı sıra üretim teknolojisi alanında da yatırım yapan Vestel Beyaz Eşya, üretim hattı ve makinelerini kendi bünyesinde tasarlayıp, imal edebilen ve tasarladığı makineler için patent başvurusunda bulunabilen bir şirkete dönüşmüştür. Deneyimli ve yetkin çalışanlarıyla özel otomasyon sistemlerini kurmuş olan Vestel Beyaz Eşya, tüm yazılım-elektrik-mekanik eğitimlerini verilebilecek seviyeye ulaşmış bulunmaktadır.



Otonom sistemler: Endüstri 4.0 altyapısıyla kurulan üretim ve mekanik hatları ve boyahaneler sayesinde üretim faaliyetleri en son teknolojiler kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Üretim hatlarının birçok noktasına otonom robotlar yerleştirilmiştir. 2022 yılında da beyaz eşya sektörü ve tüm sektörler genelinde, robot hücresi kurma ve devreye alma konusunda öncü konumunu koruyan Vestel Beyaz Eşya, robot-makine-insan üçgenini her geçen gün daha da genişleterek kusursuz üretim teknikleri ile üretim yapmaktadır.

Fabrika içi taşıma operasyonları insansız ve uzaktan kontrol edilebilen yazılımlarla yürütülmektedir. Zeminde kullanılan çizgi, metal veya manyetik izleme yöntemlerinden tamamen mobil ve özel navigasyon sistemleri ile yönetilebilen sistemlere geçilmiştir. Yedi ayrı fabrikadaki tüm otomatik yönlendirmeli araçlar aynı

anda tek trafik yazılımıyla kumanda edilebilmektedir. Bu gelişme beyaz eşya sektörü ve diğer sektörler için adetsel ve işlevsel olarak Türkiye'de bir ilktir. Otomatik yönlendirmeli araç kullanımıyla saha içi taşıma maliyetleri ve forklift ihtiyacı azalırken, ürün ve komponent taşınmasına bağlı hasarlar da sıfırlanarak üretim verimliliği artmaktadır.

Ayrıca, otomatik yönlendirmeli taşıma araçlarını uzaktan kumanda edilen yazılımlar ile üretim programlarıyla eşleştirme çalışmalarına da başlanmıştır. Bu sayede üretim planlama sürecinin otonom hale getirilmesi amaçlanmaktadır.





Yeni nesil bataryalar: İnsan sağlığı ve güvenliğini korumak için fabrika içi taşımalarda kullanılan elektrikli araçlarda alev almayan, hafif ve yüksek kapasiteli lityum demir fosfat bataryalar kullanılmakta ve fabrika içi taşıma operasyonları daha hızlı, güvenli ve insan hatasına yer vermeden gerçekleştirilmektedir. Tüm üretimin modüler ve standart üretim hatlarından farklı olarak insansız araçlarla yapılması amaçlanmaktadır.

Otomatik depolar: Devreye alınan insansız araçlar ve endüstriyel robotlar sayesinde otomatik depoların sayısı artırılmaktadır. Otomatik depolar sayesinde stok ve taşıma maliyetleri azaltılmakta, tüketim online olarak kontrol edilmekte ve üretim akışında oluşabilecek insan hataları en aza indirilmektedir.

Sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik alanında yapılan çalışmalarla operatörlerin hızlı ve kolay bir şekilde eğitilmesi ve üretim kalitesinin artırılması amaçlanmaktadır.

Sanal ve artırılmış gerçeklik:

Sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik alanında yapılan çalışmalarla operatörlerin hızlı ve kolay bir şekilde eğitilmesi ve üretim kalitesinin artırılması amaçlanmaktadır. Tüm yatırım kararlarından (robot, makine, ekipman, otomatik depo, vb.) önce gerçekleştirilen sanal gerçeklik ve özel simülasyon çalışmaları ile hedeflerin mali ve teknik açıdan ulaşılabilir olması sağlanmaktadır. Bununla birlikte, üretimde kullanılan tüm makinelerin kullanım bilgilerinin sistemsel olarak kaydedilmesiyle işe yeni başlayan tüm çalışanlara doğru bilginin artırılmış ve/veya sanal gerçeklik ile aktarılmasıyla kişiye bağlı hataların sıfırlanması ve tek seferde doğru eğitim ile kalitenin artırılması hedeflenmektedir. Böylece, işe yeni başlayan bir çalışan bir gözlük, tablet veya mobil cihaz kullanarak sade bir yazılımla kısa sürede tam donanımlı hale gelebilmektedir.

3 boyutlu yazıcılar (3D printing):

Robot kol tutucuları, makine parçaları ve kalıp yapımına ilişkin deneme üretimleri 3 boyutlu yazıcılarla gerçekleştirilmektedir. Böylece tüm denemeler, devreye almalar ve arıza/hata ile oluşabilecek üretim duruşları kısa sürede sonuçlandırılmakta ve yapılan kalıp-makine yatırımları tek seferde kusursuz olarak çalıştırılmaktadır.

Makineler arası iletişim:

Makinelerdeki verinin online izlenmesi, bulut ortamında özel ekranlar ve mobil cihazlarla takip edilebilmesi ve yapay zekânın yön vereceği sistemler üzerine fabrikalardaki tüm makineleri yönetmek için çalışmalar yürütülmektedir. Vestel Beyaz Eşya, makinelerin diğer makineler ile haberleştiği ve robotların birbirleriyle konuştuğu bir altyapı kurarak ve devamında tüm iç ekosistemini yan sanayile birleştirerek yatay-dikey entegrasyonunu önümüzdeki birkaç yıl içinde tamamlamayı hedeflemektedir. Kalite sistemlerinin dijitalleşmesi, kusurların, üretim test sonuçlarının ve malzeme tüketimlerinin online izlenmesi ve tüm üretim raporlamalarının %99,9 doğrulukla elde edilmesi şirketin hedefleri arasında yer almaktadır.

Otomatik etiketleme: Online olarak veri ağıyla haberleşen otomatik etiketleme projeleriyle daha esnek ve daha planlı üretime geçilmiştir. İnsan hatasını önlemek ve kusursuz ürünler üretilmek amacıyla tüm test istasyonlarının robotik hale getirilmesine ve otomatize edilmesine başlanmıştır. Ürünlerin paketlenmesi de otomatik hale getirilerek, üretimden son kullanıcıya kadar olan süreçte ürünlerin güvenliği artırılmıştır. Görsel kontrol tabanlı özel yazılımlarla tüm montaj işlemleri doğru torklarda ve yüksek hassasiyetle yapılmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

AR-GE ÇALIŞMALARI

Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümü şirket genelinde yaygınlaştırmak hedefiyle, tüketici elektroniği sektöründeki 40 yıla yakın tecrübesinden ilham almaya devam etmektedir. Vestel, üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için ise farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Stratejik Araştırmalar ve Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından; verimlilik bilincinin ülke çapında yaygınlaştırılması, kurum ve kuruluşlar arasında bilgi ve tecrübe paylaşımının artırılması, verimlilik konusunda yürütülen projelerin kamuoyuna duyurulması, uygulanmış projelerin sağladığı yararların tanıtılması ve verimliliği artırma konusunda yürütülecek yeni projelerin teşvik edilmesini sağlamak amacıyla her yıl “Verimlilik Proje Ödülleri” düzenlenmektedir. Vestel Elektronik, Boyahane Hat Dönüşümü ve Game Plan Hat Dengeleme ve Adam Saat Optimizasyonu projeleriyle yer aldığı 2022 Proje Ödülleri’nde, Game Plan Hat Dengeleme ve Adam Saat Optimizasyonu Projesi ile ikincilik ödülünü almıştır.

Vestel’in Elektrikli Araç Şarj İstasyonu Tasarımı projesi 2022 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen ve yüksek katma değerli, orta-yüksek ve yüksek teknolojlili ürünlerin yerli imkân ve kabiliyetlerle üretimine destek verilmesini hedefleyen “Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi” teşvik programına kabul edilmiştir.



Otomotiv Yenilikçi Teknolojiler Grubu

Vestel Elektronik temel Ar-Ge gruplarına ek olarak, araştırma ağırlıklı faaliyetlerini güçlendirmek amacıyla 2016 yılında doktora derecesine sahip araştırmacılar tarafından oluşan ve ileri araştırma konuları üzerine çalışan Araştırma Grubu’nu kurmuştur. Araştırma Grubu’nun ismi, çalışma alanını genişletmek ve üretimden bağımsız araştırma sonuçlarını Kavram İspatı (Proof of Concept - PoC) ürün haline getirebilmek amacıyla 2020 yılından itibaren Yenilikçi Teknolojiler Grubu (InTech) olarak değiştirilmiş ve Grup, faaliyetlerine IoT Genel Müdür Yardımcılığı’na bağlı olarak devam etmeye başlamıştır. Yenilikçi Teknolojiler Grubu 2022 yılı itibarıyla, otomotiv teknolojileri odaklı projeler geliştirmektedir. Grubun diğer çalışma alanlarından biri, Vestel’in Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile kurduğu, Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen hızlı prototipleme ve donanım hızlandırma laboratuvarı olan ArGeTa (Araştır, Geliştir ve Tasarla) Laboratuvarı’dır. Bu laboratuvar sayesinde, bir hafta gibi çok kısa sürelerde herhangi bir ürünün prototipinin oluşturulması hedeflenirken, aynı zamanda Vestel’in prototip maliyetleri

önemli ölçüde düşürülmektedir. Diğer taraftan Vestel Ventures’ın yatırım yaptığı şirketlerin prototipleme işleri de bu laboratuvar sayesinde hızlı ve ekonomik bir şekilde yapılabilmektedir.

Patent Çalışmaları

Vestel Elektronik 2022 yılında kriterleri karşılayan 16 buluş için Avrupa Patent Ofisi’ne (EPO) 7 EPpatent başvurusu, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü’ne (WIPO) 9 PCT patent başvurusu ve Türk Patent ve Marka Kurumu’na (TÜRKPATENT) 16 TR patent başvurusu olmak üzere toplam 32 patent başvurusunda bulunmuş ve 46 EP patenti (Avrupa Patenti) tescil almıştır. Vestel Beyaz Eşya ise, 2022 yılında 150 patent başvurusu yapmış ve 97 patenti (13 tanesi Avrupa Patenti, 5 tanesi Amerika Patenti) tescil olmuştur. Böylece, Vestel Şirketler Grubu’nun sahip olduğu patentler arasında ticari gelir elde edilen patent sayısı 81’e ulaşmıştır.

Mevcut patent portföyünün değerini belirlemek ve patent havuzunun değerli patentlerden oluşmasını sağlamak amacıyla ticari değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Patent başvurularının ilgili olduğu teknik alanda uzman yöneticilerle

toplantılar yapılarak kararlar alınmaktadır. Ticari değerlendirme sonucunda değerli görülen patent başvuruları için daha detaylı olacak şekilde ihlal değerlendirmeleri yapılmakta, bu çalışma kapsamında ilgili patentin teknolojisindeki ürünler araştırılmakta ve patentlerin ihlal edilip edilmediğine dair raporlar hazırlanmaktadır.

Standartda Esas Patent (SEP) Çalışmaları

Yeni nesil kablosuz haberleşme teknolojileri konusunda düzenlenen toplantılara katılım sağlanırken, IEEE802.11 WLAN Standardı'nın oluşturulmasına dâhil edilebilecek aday çalışmalara, Vestel - İstanbul Medipol Üniversitesi ve Vestel - Koş Üniversitesi iş birlikleri kapsamında devam edilmektedir. 2022 yılında 3Gpp standart çalışmalarına Vestel adına katkıda bulunabilmek için toplantılara iştirak edilmeye başlanmıştır. Üniversite iş birliği sonucu oluşturulan 15 kişilik

aktif çalışma grubu ile standarda ilişkin düzenlenen genel toplantılara aktif katılım sağlanmakta, bu toplantılarda Vestel Elektronik adına sunumlar yapılarak patent başvurularında bulunmaktadır. Önümüzdeki dönemde, standarda ilişkin toplantılarda Vestel Elektronik adına yer alan üyeler ile akıllı ev teknolojileri için yeni nesil haberleşme teknolojilerinin geliştirilmesine katkı sağlanması planlanmaktadır.

Vestel Elektronik'te Ar-Ge İş Birlikleri ve Açık İnovasyon

Vestel Ar-Ge birimlerinin çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla güçlü iş birlikleri oluşturulmaktadır. Açık inovasyon konusunda Vestel Elektronik 2022 yılında; 4 üniversiteden akademik danışmanlık almıştır. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında 10 proje gerçekleştirilmiştir. Bu projeler Ar-Ge merkezi projeleridir.

2022 yılında devam eden 4 aktif Horizon 2020 programı kapsamında çoklu ortaklı projeler geliştirilmeye devam edilmiştir. Bu kapsamda sanayi-sanayi iş birliği ve üniversite-sanayi iş birliği çalışmaları yürütülmüştür. Aralarında Google, Amazon, Roku, Broadcom, Qualcomm, Netflix, Digiturk, Viaccess, Mediatek, Irdeto, Novatek, Nagra gibi kuruluşların da yer aldığı 70'in üzerinde endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı oluşturulmuştur.

Vestel, TÜSİAD, TÜRKESD, TTGV, ECİD, TÜYAD, TAYSAD, MATİP ve TOBB sektör meclislerinde kendi çalışma alanlarında özellikle mevzuat ve standartlaşma çalışmalarında görüş bildirerek süreçleri ve gelişmeleri çok yakından takip etmektedir.

Üniversite-Sanayi İş Birliği: Üniversite-sanayi iş birliği projeleri ile araştırma çalışmalarını destekleme ve teşvik etme temelinde çalışmalara devam edilmektedir. Başarılı çalışmalar sonucunda alınan patentlerin ülke patent havuzunda yer almasıyla Türkiye için katma değer yaratılmaktadır.

Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun ve yüksek niteliklere sahip Vestel Ar-Ge çalışanlarının, Türkiye'nin en seçkin üniversitelerindeki akademisyenler ile proje bazlı iş birlikleri yürütmeleri desteklenmektedir. Bunun yanı sıra, üniversiteler ile ortaklaşa gerçekleştirilen akademik yayınlar, kariyer günleri, öğrenci kulüpleri ve projelerinin desteklenmesi, Vestel'in gelişme fırsatı olarak gördüğü önemli iş birlikleri arasında yer almaktadır.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

Vestel Ar-Ge Merkezi'nin üniversitelerle birlikte yürüttüğü çalışmalarla üniversite-sanayi sinerjisine güçlü bir katkı sağlanmaktadır. Üniversitelerde üretilen bilgi, Vestel Ar-Ge birimlerindeki uzman ekiplerce teknolojiye dönüştürülmektedir. Bu bilgiler, geliştirilen yazılım ve donanımlar aracılığıyla yeni tasarımlarda kullanılmaktadır. Sanayinin karşılaştığı sorunlara ve öncelikli alanlara yönelik yapılan çalıştaylarda temelde siber güvenlik, otomotiv elektroniği, Endüstri 4.0, IoT gibi trend konuların yanı sıra Radyo Frekans (RF), TV ve set üstü kutu (set top box) tasarımlarına da yer verilmektedir.

Vestel, üniversitelerin Sanayi Odaklı Bitirme Tezi çalışmalarına da destek olmaktadır. Ege Bölgesi'ndeki başarılı Teknoloji Transfer Ofisleri başta olmak üzere, Türkiye genelindeki Teknoloji Transfer Ofisleri ile de iş birlikleri gerçekleştirilerek, üniversitelerde geliştirilen akademik çalışmalar ve yeni teknolojiler, sanayinin ihtiyaçlarını karşılamak ve ülkemizin ulusal kalkınmasına katma değer sağlamak amacıyla sanayinin kullanımına sunulmaktadır.

Proje bazlı iş birliği çalışmaları kapsamında Medikal Teknolojiler, Batarya Teknolojileri ve Otomotiv Elektroniği alanlarında da iş birlikleri geliştirilmiştir. 2022 yılında uzun süredir üzerinde çalışılan TÜBİTAK projelerinin (1004, 1003, 1505, 1509, 1511, 1515, 1707 gibi) çalışmalarına aktif olarak devam edilmiştir.

TÜBİTAK'ın Sanayi Doktora programı olan 2244 kapsamında, Özyeğin Üniversitesi ve Koç Üniversitesi ile iki projenin çalışmalarını sürdürmekte olan Vestel Elektronik, sanayinin ihtiyacına yönelik elde edilecek deneyimin nitelikli insan gücü ile buluştuğu bu doktora programını Şirket için değerli bulmaktadır. 2022 yılında Vestel Elektronik'in iki ayrı projesi TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi programı kapsamında kabul edilmiştir.

TÜBİTAK 1601 - Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı- 1512 Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı 1. Aşama

Uygulayıcı Kuruluş Çağrısı kapsamında, Vestel Elektronik'in gerçekleştirdiği proje kabul edilmiştir. TÜBİTAK, bu çağrı ile girişimcilerin teknoloji ve yenilik odaklı iş fikirlerini, katma değer ve nitelikli istihdam yaratma potansiyeli yüksek teşebbüslere dönüştürebilmeleri için, fikir aşamasından pazara kadar olan faaliyetlerini desteklemeyi hedeflerken çağrı sonucunda belirlenen Uygulayıcı Kuruluşların, girişimcilerin iş fikirlerini nitelikli iş planlarına dönüştürecekleri özgün, etkili ve uygulanabilir mekanizmalar oluşturmaları ve yürütmelerini beklemektedir.



Vestel, Türkiye’deki bilişim, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinin küresel düzeyde rekabet güçlerini geliştirmek amacıyla sivil toplum kuruluşlarına farklı düzeylerde katkı sağlamaktadır.

Dernek ve Girişimler: Vestel, Türkiye’deki bilişim, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinin küresel düzeyde rekabet güçlerini geliştirmek ve inovasyon potansiyellerini harekete geçirmek amacıyla, DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu), TÜBİSAD (Bilişim Sanayicileri Derneği), Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Telekomünikasyon Uydu ve Yayıncılık İş İnsanları Derneği (TÜYAD), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), Elektronik Cihazlar İmalatçıları Derneği (ECİD), Türk Elektronik Sanayicileri Derneği (TESİD), Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESED), Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) ve Ar-Ge Merkezleri Platformları gibi sivil toplum kuruluşlarına farklı düzeylerde katkı sağlamaktadır.

Manisa Ar-Ge ve Tasarım İş Birliği Platformu (MATİP) bünyesinde başkanlık düzeyinde görev alan Vestel, bunun yanı sıra, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) sektör meclislerinde de faaliyet alanlarına yönelik mevzuat ve standartlaşma çalışmalarında görüş bildirmekte, süreçleri ve gelişmeleri yakından takip etmektedir.

Uluslararası Teknoloji Platformları: Vestel, TV ürün gruplarında Avrupa’nın en büyük Özgün Tasarım Üreticisi (Original Design Manufacturer - ODM) olarak Horizon (Ufuk) 2020, ECSEL (Electronic Components and Systems for European Leadership), EUREKA, ITEA (International Test and Evaluation Association), Celtic, Catrene gibi Avrupa Teknoloji Platformları’nda yürütülen Ar-Ge projelerinde de uluslararası ortaklarla çalışmalara katılmaktadır. 2006 yılından bu yana 80’in üzerinde Avrupa ortaklı proje sürecinde yer alan Vestel, Avrupa Komisyonu sıralamasında kendi ölçeğinde ve sektöründe ilk 3 şirket arasında konumlanmaktadır. 2022 yıl sonu itibarıyla Vestel’in 4 aktif Horizon 2020, 2 Erasmus+ ve çeşitli Eureka platformlarında 3 projesi devam etmekte olup 1 Eureka projesi ve 1 İkili İş Birliği Çağrısı altında kabul alan projesi sözleşme aşamasındadır. Avrupa Birliği’nin en kapsamlı Ar-Ge ve inovasyon programı Horizon 2020’den, 2020 yılında kişiselleşen tüketici ihtiyaçlarına yönelik akıllı ve esnek üretim çalışmalarını kapsayan KYKLOS 4.0 projesiyle fon almaya hak kazanan Vestel, 2021 yılında ise destek aldığı proje kapsamında 11 ülkeden 49 proje ortağıyla dağıtık yapay zekâ sistemleri (Distributed Artificial Intelligence Systems - DAIS) çalışmalarıyla kullanıcı deneyimini ve veri güvenliğini artırmaya yönelik çözümler geliştirmeye başlamıştır. Vestel ayrıca, batarya teknolojileri ve elektrikli araç şarj istasyonu çalışmalarını içeren iki projesiyle daha

destek kapsamına alınmıştır. Horizon 2020 projelerinin çok ortaklı teknik toplantılarına katılım gerçekleştirilerek network ağı genişletilmektedir ve yeni açılan çağrılarda proje başvuruları devam etmektedir.

Endüstriyel Ortaklar: Vestel, faaliyet gösterdiği teknolojik alanlarda dünyanın farklı yerlerindeki firmalarla profesyonel iş birlikleri yapmakta; Google, Amazon, Roku, Broadcom, Qualcomm, Netflix, Digiturk, Viaccess, Mediatek, Irdeto, Novatek, Nagra gibi kuruluşların da yer aldığı 70’in üzerindeki endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı oluşturmaktadır.

Vestel Ventures Kapsamında Ar-Ge Desteği: Vestel bünyesinde yeni teknolojileri hayata geçirmek amacıyla Ar-Ge faaliyetinde bulunan girişimcileri desteklemek üzere kurulan %100 bağlı ortaklığı Vestel Ventures Ar-Ge AŞ aracılığıyla, yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehircilik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara da katkı sağlanmaktadır.

Bu kapsamda, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çoklu ekran (multi-screen) ara yüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürün geliştirme sürecinin tüm aşamalarında Vestel’in bilgi birikimi ve tesis olanakları girişimcilerin kullanımına açılmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

Zorlu Grubu ile İş Birlikleri:

Vestel, Zorlu Grubu bünyesinde yer alan tekstil, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren Grup şirketleri ile de iş birlikleri gerçekleştirmektedir.

Giyilebilir teknolojinin yaygınlaşmasıyla özellikle tekstile entegre edilebilen sensörler ve bilişim teknolojileri öne çıkan çalışma alanlarını oluşturmaktadır.

Enerji depolama sistemleri, güneş paneli gibi çalışma konularında ve enerji odaklı uluslararası projelerde ise Zorlu Enerji ile ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'da Ar-Ge İş Birlikleri ve Açık İnovasyon

Vestel, beyaz eşya alanında Ar-Ge iş birlikleri ve açık inovasyon konusunda 2022 yılında da yoğun faaliyetlerini sürdürmüştür.

Ar-Ge merkezi projelerinde iş birliği sağlamak üzere birçok üniversite ve öğretim üyesi ile görüşmeler gerçekleştirilmiş, görüşmeler sonucunda 10 farklı üniversiteden danışmanlık alınarak iş birliğine gidilmiştir.

Sahip olduğu deneyim, bilgi birikimi ve vizyonu, ekosisteminde yer alan paydaşlarıyla iş birliği yaparak daha ileriye taşıyacağına inanan Vestel Beyaz Eşya, bu doğrultuda, üniversiteler ve araştırma kuruluşlarıyla ortak projeler geliştirmektedir. 2022 yılında TÜBİTAK destekli bir TEYDEB projesi üniversite iş birlikleriyle gerçekleştirilirken, Ar-Ge Merkezi projelerinde üniversiteler ve lisans ve lisansüstü öğrenciler ile iş birliği yapılmaktadır. Projelere çözüm getirmek adına üniversiteler ile görüşülmekte, öğretim üyelerinin danışmanlığında öğrenciler ile birlikte bu projeler tez çalışmalarına dâhil edilmekte ve birçok Ar-Ge Merkezi projesiyle bitirme tezi yürütülmektedir.

Projelerini, öğretim üyeleri ve birçok sanayi ilgililerinin katılımı ile gerçekleştirilen kongre, konferans ve sempozyumlarda sunan Vestel Beyaz Eşya, bu etkinlikler sayesinde projelerine farklı bir bakış açısı getirebilmekte, iş birliklerini ve etkileşimlerini artırırken aynı zamanda hem sektör içi hem sektör dışı çalışmaları gözlemlene şansına sahip olmaktadır. Birçok bilim insanı ve sanayi katılımcısının bulunduğu farklı platformlarda 15 çalışması ile bildiri/makale çıktılarını sunan Vestel Beyaz Eşya, geri bildirimler ile çalışanların ve şirketin akademik yönünü geliştirmek için etkileşimlerine devam etmektedir.

Dokuz Eylül Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Vestel Beyaz Eşya arasında Beyaz Eşya ve Ev Elektroniği Sektörü Sarf Malzemelerinin Sürdürülebilir Üretimi kapsamında bir protokol imzalanmış olup birlikte yürütülmesi muhtemel projeler görüşülmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, Sabancı Üniversitesi ile TÜBİTAK BİGG programı kapsamında devam eden iş birliğinin yanı sıra Dokuz Eylül Üniversitesi önderliğinde farklı partnerler ile birlikte girişimcilerin teknoloji ve yenilik odaklı iş fikirlerini katma değer ve nitelikli istihdam yaratma potansiyeli yüksek teşebbüslere dönüştürebilmeleri için, girişimcilerin fikir aşamasından pazara kadar olan faaliyetlerinde destek olmaktadır.





Dokuz Eylül Üniversitesi DETTO yürütücülüğünde TÜBİTAK 1601 BİGG Uygulayıcı Kuruluş Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı'nda farklı sektörden konsorsiyum ortakları ile birlikte yapılan başvurusunun kabul edilmesi ile birlikte Vestel Beyaz Eşya, yenilikçi çalışmalarda girişimcilere mentorluk sağlayacak ve destek olacaktır.

Vestel Beyaz Eşya, uluslararası platformlarda konsorsiyumlara girerek birçok paydaşı ile birlikte 6 proje başvurusu gerçekleştirmiştir. Vestel Beyaz Eşya, ileri malzeme teknolojileri konularında ulusal araştırma stratejilerinin eşgüdümünün sağlanması, mükemmeliyetin teşvik edilmesi ve bu konudaki rekabetçiliğin artırılmasını hedefleyen "M-ERA.NET Call 2020" çağrısına "Biyoteknolojik Buzlanma Önleyici Kaplama (Biotechnological Anti

Freezing Coating - BioAFC)" projesi ile başvurmuştur. Kabul olan ve TÜBİTAK 1071 Uluslararası Araştırma Fonlarından Yararlanma Kapasitesinin ve Uluslararası Ar-Ge İşbirliklerine Katılımın Artırılmasına Yönelik Destek Programı'ndan destek almaya hak kazanan projedeki diğer ortaklar Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji ve Araştırma Merkezi, Kansai Altan Boya Sanayi ve Ticaret AŞ (Türkiye) ve Kaunas University of Technology (Litvanya) olmuştur. Bu proje ile buzdolabı evaporatörleri üzerinde buzlanmayı önleyici biyo-kaplama sayesinde rezistans kullanımlarının kaldırılması, enerji tüketimlerinin düşürülmesi ve malzeme kullanımının azaltılması hedeflenmektedir.



Vestel Beyaz Eşya, Vestel Ventures ve Zorlu Holding bünyesindeki Zorlu Tekstil şirketleri ile de Ar-Ge projeleri yürütmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'nın Ar-Ge projeleri için KOBİ Destekleme Programı olan TÜBİTAK 1707 BİGG - Ortaklı Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri kapsamında 6 başvurusu bulunmakta olup bir projesi devam etmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

Kurum İçi Girişimcilik: Parlak Bi'Fikir

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında Zorlu Grubu genelindeki ofis çalışanlarına yönelik gerçekleştirdiği kurum içi girişimcilik programı olan Parlak Bi'Fikir'e Vestel de katılmaktadır.

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında Zorlu Grubu genelindeki ofis çalışanlarına yönelik gerçekleştirdiği kurum içi girişimcilik programı olan Parlak Bi'Fikir'e Vestel de katılmaktadır.

Şirketlerde inovasyon kültürünün ve girişimcilik ruhunun gelişmesi, sorunlara kalıcı çözümler bulabilmek ve bu çözümleri teknolojiyle birleştirerek etki ve erişim alanını geliştirmek üzere başlatılan programda, "parlak bir fikri" olan Zorlu çalışanları, çeşitli değerlendirmelerden geçmekte ve değerlendirmeleri geçenler Zorlu Holding'den yatırım olarak fikirlerini hayata geçirmek üzere desteklenmektedir.

Haziran 2020'de ikinci döngüsü başlayan program 2021 yılında tamamlanmıştır. Döngü kapsamında 720 fikir başvurusu yapılmış, üst yönetimin de dâhil olduğu jüri değerlendirmesinin ardından 15 fikir seçilmiştir. Takım çağrısı yapılarak gelen başvuruların ardından takımlaşma için boot camp (yetenek geliştirme kampı) buluşmaları düzenlenerek en çok talep gören sekiz fikir etrafında takımlar belirlenmiştir. Dört ay süren kampın ardından ara değerlendirme sonucunda sekiz takım da tohum yatırım almış, aralarından üç takım Vestel Ventures ile yatırım görüşmesi masasına oturmaya hak kazanmıştır. Vestel Ventures ile yatırım görüşmelerinin neticesinde yatırım alan üç takımın üyelerinin tümü Vestel çalışanlarından oluşmaktadır.

Yatırım alan takımlar, Zorlu Holding'in %25 ortaklığında birer girişim (start-up) kurmuşlardır. İki aşamalı olarak yapılması planlanan yatırımın ilk etabında her bir takıma 500.000 TL yatırım yapılmıştır. Girişimler, ortaklık kapsamında Zorlu Holding'den hukuk, muhasebe, insan kaynakları, finans, iletişim gibi başlıklarda da destek alabilmektedir.

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejisinin ana hedeflerinden biri olan kurum içi girişimcilik programı Parlak Bi'Fikir kapsamında gerçekleştirilen iki döngüden yatırım olarak girişimcilik yolculuğuna adım atan girişimler; Abilitypool, Be Right Back, Conectohub, Geliver ve Ne Ekersen için 2022 yılı oldukça verimli geçmiştir. Parlak Bi'Fikir programının ikinci döngüsünün ardından girişimcilik yolculuğuna Vestel bünyesinde iç proje olarak devam etmesi kararlaştırılan Selffix de yılı başarıyla tamamlamıştır.

ABILITYPOOL

Kurumların çalışanlarının farklı yeteneklerini keşfederek, gönüllülük yönetimini daha etkin yürütmelerini sağlayan dijital platform Abilitypool 2022'de sektördeki ikinci senesini doldurmuştur. Kurum çalışanları veya üyelerini, sivil toplum kuruluşlarıyla yine kurum çalışanlarının veya üyelerinin oluşturduğu gönüllülük projeleriyle tek bir ortamda bir araya getiren Abilitypool 2022'de yüzlerce yeni gönüllüye erişim sağlamıştır. Abilitypool, İbrahim Bodur Sosyal Girişimcilik Ödülleri'nde finale kalan girişimlerden biri olmayı başaran; Zorlu Grubu ile birlikte yürüttüğü kurumsal gönüllülük programı Kıvılcıklar Hareketi 10.000 gönüllülük saatine ulaşmıştır.

CONECTOHUB

Ekiplerin hedef odaklı olarak iş birliği içerisinde çalışmasına ve aynı anda pek çok farklı işi yürütüp takip etmesine tek uygulama ile olanak sağlayan Conectohub da 2022'de sektördeki ikinci senesini doldurmuştur. Proje Yönetimi, Sosyal İtranet ve Kurum İçi İletişim Uygulaması olmak üzere üç ayrı fonksiyonu bulunan Conectohub, 2022'nin en iyi OKR ve 360 derece geri bildirim araçlarından biri olarak seçilmiş, Product Hunt'ta başarılı lansmanlar yapmış, Avrupa'nın en büyük teknoloji ve start-up fuarı VivaTech'e TİM TEB Girişim Evi tarafından katılmaya hak kazanmış ve Endeavor Türkiye ve Vodafone tarafından düzenlenen Vitrin 2.0 programına katılmıştır.

BRB

Teknoloji girişimi BeRightBack, yeterli güçte donanımı bulunmayan oyuncuların oyunları yüksek kalite konfigürasyonlarla oynayabilmeleri için ihtiyaç duydukları oyun bilgisayarlarına internet üzerinden ulaşabilmelerini sağlarken, güçlü bilgisayar sahiplerinin de bilgisayarlarını paylaşarak gelir elde etmelerini amaçlamaktadır. BRB bu süreçte; Lonca Girişimcilik Merkezi, Startup Wise Guys PreAccelerator, İzmir Network and Innovation Centre, Arya Women Investment Platform gibi hızlandırma programlarında yer almaya hak kazanmıştır. Ayrıca Avrupa'nın en büyük tüketici ürünleri fuarı IFA'da Android TV'lerde uygulamayı tanıtmış, Accelerate İzmir programıyla globalleşme yolunda önemli adımlar atmıştır. TÜBİTAK 1512 ve KOSGEB Mikro ve Küçük İşletmelere Hızlı Destek Programı desteği de alan BRB; EIC Accelerator hibe programında da ilk aşamayı geçen girişimlerden biri olmuştur.

GELİVER

KOBİ ve e-ticaret satıcılarının dinamik bir şekilde kargo fiyatlarını görebileceği, farklı kargo şirketlerinden daha indirimli fiyatlar alabileceği ve süreçlerini optimize edebileceği platformun geliştiricisi Geliver, Vestel Ventures'ın yatırımla birlikte ekibini büyüterek 2022 yılı içerisinde ürününü hazır hale getirmiştir. Bu süreçte Kuveyt Türk Lonca, İzmir Nic ve çeşitli girişimcilik programlarını başarıyla tamamlamıştır. 5 farklı kargo şirketi ile anlaşma yaparak kullanıcıların hizmetine sunan girişim, bu yıl içerisinde ilk müşterilerini elde ederek belirli bir hacimdeki kargo gönderimini kendi üzerinden ilerleyecek şekilde tasarlamıştır. Şirket anlaşmalı olduğu kargo şirketlerini çoğaltarak farklı lojistik alanlarını ürünlerine dâhil etmek ve müşteri sayısını artırarak sahip olduğu hacmi büyültmeyi hedeflemektedir.

NE EKERSEN

Tarım sektöründeki tüm paydaşların ihtiyaçları olabilecek hizmetleri tek bir mobil platformdan karşılamasını sağlayarak tarımın daha verimli hale gelmesini amaçlayan girişim Ne Ekersen 2022 yılında ürün geliştirme ve partnerlikler kurma çalışmalarına hız kazandırmıştır. Kuveyt Türk Lonca, İzmir Nic, Garanti BBVA hızlandırma programı gibi programları başarıyla tamamlayan Ne Ekersen, TÜBİTAK 1512 desteği de almıştır. Ürününü büyük ölçüde tamamlamış olan start-up, farklı bankaların tarım bankacılığı bölümleriyle iş birliklerine giderek kullanıcılarına sunduğu ürünleri çeşitlendirmeye başlamıştır. Şirket, önümüzdeki yıl içerisinde tarım sektöründeki tüm paydaşların hizmet alabileceği super-app niteliğindeki yazılım ürününü çıkarmayı hedeflemektedir.

SELFPIX

Zorlu Holding ve Vestel yöneticilerinin destekleriyle iç proje olarak çalışmalarına devam etmeye hak kazanan Selfpix, şirketlerin müşterilerine artırılmış gerçeklik, yapay zekâ, gerçek zamanlı dosya paylaşımı, uzaktan uzman desteği sunmalarını sağlayan teknolojiler geliştirmektedir. Bu hizmetleriyle elektronik ürünlerin ömrünü uzatırken, verimlilikte iyileştirmeler yaparak daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarına devam eden Selfpix, IFA'da sergilenmiş olup globalde de ilgiyle karşılanarak önemli başarıları imza atmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Vestel, toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonu doğrultusunda hem iş süreçlerine ve çalışma kültürüne hem de sunduğu ürün ve hizmetlere dijitalleşmeyi entegre etmektedir. Vestel, müşterilerine daha iyi bir alışveriş ve ürün deneyimi sunmak, tedarik zinciri süreçlerini daha etkin yönetmek ve veri gizliliğini korumak üzere siber güvenlik risklerini proaktif şekilde yönetmek için dijitalleşme alanındaki yatırımlarına devam etmektedir.

Dijital Dönüşüm Ofisi

Vestel, dijital dönüşüm yolculuğunun her aşamasında koordinasyonu sağlamak, veriye dayalı ve uygun metotları/süreçleri tasarlayarak kurum genelinde yaygınlaştırmak amacıyla Vestel Dijital Dönüşüm Ofisi'ni kurmuştur. İnsan odaklı çalışma, sistemsel bakış ve stratejik yönetim yaklaşımları ile Vestel'in tüm faaliyetlerinde modern ve çevik yöntemlerin benimsenmesi ve uygulanması için çalışmalar yürütülmektedir.

Vestel, faaliyet alanlarını genişletecek yeni pazar ve ürünlere ek olarak mevcut pazardaki değerini de artıracak adımlarla 10 yıl içinde küresel bir teknoloji şirketine dönüşmeyi hedeflemektedir. Vestel, 99 proje, 378 proje çalışanı, 19 farklı dönüşüm süreci ve yöntemi, bu yönde farklı eğitimleri tamamlayan 350 çalışan ve 74 dönüşüm elçisi ile hedeflerine ulaşmak için çalışmaktadır.

Müşteri Deneyiminde Dijital Dönüşüm

Vestel, müşteri deneyiminde uçtan uca dijital çözümler üretmeye ve müşterilerinin hayatlarına kolaylık sağlamaya devam etmektedir. Çözümü Var isimli self-servis web sitesine yeni fonksiyon ve çözümler eklenerek işlemleri yürütebilme, akıllı ürünleri Evin Akı uygulaması ile yönetebilme imkânı sağlanırken Vestel Dijital Asistan gibi yeni çözümler ile müşterilere dijital bir deneyim sunulmaktadır. Bununla birlikte tüm temas noktalarından kullanıcıların yaşadıkları deneyime dair geri bildirimler de dijital şekilde toplanarak anlık takip imkânı ile sürekli deneyimi iyileştirici aksiyonlar geliştirilmektedir.

Vestel Dijital Asistan, satış öncesi, satın alma anı ve satış sonrası tüm etkileşimlerde Vestel'in dijital ekosisteminin tamamlayıcısı olarak hizmette kolaylık ve hız sağlayan, müşteri iletişimini dinamik kılan, ilk kontakta çözüm hedefiyle müşteri taleplerine anında doğru yönlendirmeler sunan yeni bir iletişim kanalı projesi olarak devreye alınmıştır.





Vestel, toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonu doğrultusunda hem iş süreçlerine ve çalışma kültürüne hem de sunduğu ürün ve hizmetlere dijitalleşmeyi entegre etmektedir.

IoT Satış Sonrası Proaktif Hizmet:

Kablosuz haberleşme teknolojili Vestel ürünlerine sahip olan müşteriler “Evin Akıllı” uygulaması ile kolaylıkla ürünlerini yönetirken, ürünlerini daha uzun ve verimli şekilde kullanabilmeleri için Vestel Müşteri Hizmetleri, üründen alınan tüm sinyallerle müşterileri bilgilendirmekte ve gereken her durumda yanlarında olmaktadır. Üründe herhangi bir sorun yaşandığında anında müşteriye bildirim gerçekleştirilmektedir. Klasik servis çözümlerinden farklılaşarak daha esnek ve çevik bir yapı için IoT ürünlerden alınan verilerle otomatik sistemler sayesinde müşterinin sorunu fark etmesine bile gerek kalmadan yetkili servise otomatik kayıt oluşturulmakta, yetkili servisler müşterilerle görüşerek hızlıca sorunun çözümünü sağlamaktadır. Ayrıca, üründen alınan veriler sayesinde kullanıcı alışkanlıklarını tahminleyerek, kullanıcılara özel ürün koruyucu önlemler, kullanım ipuçları ve bakım bilgilendirme mekanizmaları geliştirilmeye devam edilmektedir.

Veri Bilimi ve Veri Yönetimi:

Veri Bilimi ve Veri Yönetimi alanında satış tahminleme, veri kalitesini sağlama, bayi yayılım ve konum optimizasyonu, satış, stok tahminleme, bayi ve tüketici segmentasyonu çalışmaları devam etmektedir. A/B testi çalışmaları Vestel’in gelecek planları arasında yer almaktadır.

Mağazalarda Trafik Takibi:

Vestel mağazalarının girişinde yer alan cihazlar aracılığıyla mağaza trafik takibi yapılmaktadır. Müşteri trafik ölçümüyle günün yoğun saatleri ve haftanın hareketli günlerindeki veriler tutularak bu veriler analiz edilmektedir. Bu sayede ortak trendler belirlenerek mağaza trafiği artırılırken, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında tüketici davranışlarına dair içgörü edinilerek müşterilerin tercih ve algılarına yönelik hizmetler geliştirilmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında güvenlik ve veri toplama sektöründe faaliyet gösteren köklü bir firma ile iş birliği yapılacaktır. Trafik verilerinde satış danışmanlarının hariç tutulduğu, grup halinde mağazaya giren kişilerin gruplanarak tek bir müşteri olarak algılandığı, mağaza ziyaretçilerinin demografik bilgilerinin analiz edildiği, mağaza içi alanların yoğunluğunun ölçülebildiği ve hava durumu ile diğer dış göstergelerin sisteme dâhil edilebildiği ve verilerin kampanya, pazarlama faaliyetlerinde yol göstereceği yenilikçi bir sistem geliştirilmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

Dijital Etiketler: İstanbul'da Sahrayıcedit mağazasında pilot uygulaması başlatılan dijital etiketler, fiyat bilgilerini ürün üzerinde otomatik olarak değiştirmeye olanak tanımaktadır. Bu uygulama saha personeline yardımcı olurken, merkezi yönetimin saha denetimini kolaylaştırmakta ve müşteriye en doğru fiyat ve kampanyaları sunmaktadır. Çalışma, fiziksel ve online mağazaların fiyatlarını aynı anda güncelleme imkânı sağlayarak çoklu kanal (omni-channel) dönüşümüne de katkı sağlayan dijital etiketlerin, 2023 yılında tüm kurumsal mağazalarda yer alması adına test ve altyapı çalışmalarına devam edilmektedir.

Veslink: Veslink olarak adlandırılan yazılım yüklemeye cihazlarıyla yetkili servisler, yazılım kaynaklı arızalanan ürünlerde ürünlerin elektronik kartlarına gerekli yazılımı kısa süre içinde yükleyerek yedek parça olmadan sorunu giderebilmektedir. Teknoloji odaklı çözümler sunma vizyonu ile hareket ederek başlatılan Veslink çalışmaları, ilk müdahalede çözüm sağlama, stok maliyetlerini azaltma ve müşteri memnuniyetini artırma konularında performansı geliştirmektedir. Ayrıca, kart değişimi için değer zincirindeki yetkili servis hareketi de engellenmiş olmaktadır.

Veslink projesi beyaz eşya hizmet sürecinde iki prosese ciddi derecede katma değer sağlamıştır. Birincisi elektronik kartlara yazılım atılması ile değişim yapmadan çözüm sunulması, diğeri ise yüzlerce kod üzerinden yönetilen beyaz eşya ürünlerinde kart ortaklaştırma ile sahada stok yönetiminin sağlanabilmesidir. Yazılım atılarak yıllık bazda 6.640 adet elektronik kart değişimden kurtarılmaktadır. Bu kartların üretim ve hurdalaştırma proseslerinden kaynaklı 0,014 ton (CO₂-e) karbon ayak izi kazanımı sağlanmıştır. Bu hizmetlerde kart lojistiği ve servis hizmetinden 67.300 km kazanç ile 26,37 ton (CO₂-e) karbon ayak izi kazanımı sağlanmıştır. Ayrıca kart ortaklaştırmada 100'den fazla yedek parça kodu birkaç kod etrafında ortaklaştırarak beyaz eşya ürünlerini sahada yönetebilme ve üretimde yalınlaşma imkânı sağlanmıştır.

Sesli Bot ve Video Remote Assistance (Görüntülü Görüşme Desteği):

Sesli Bot ve Video Remote Assistance uygulamalarının fizibilite çalışmaları yürütülmekte olup gelecek dönemde kullanımına başlanması hedeflenmektedir. Uygulama sayesinde, bekleme olmadan sesli bot teknolojisiyle müşteri talepleri çözülebilir hale gelecek ve iyi bir dijital tüketici deneyimi sunulacaktır. Video Remote Assistance ise görüntülü görüşme desteğiyle müşteri talebini daha iyi anlama ve uzaktan çözüme kavuşturabilmeyi sağlamaktadır. Çağrı merkezi ve servislerde müşterilerin sorununu uzaktan çözmeye yardımcı olacak bu uygulamada, görüntülü görüşme desteğiyle hızlı ve güvenilir çözüm ve daha iyi müşteri deneyimi hedeflenmektedir.



Uzaktan Isı Ölçümü (Termonline):

Termonline projesi kapsamında, ısı ölçümü gerektiren ve atölyeye alınması gereken arızalı ürünlerde, uzaktan online ısı ölçümü yapılarak, ürünün atölyeye alınma işlemi elimine edilmekte ve gerekli yedek parça ile doğrudan sorunun çözümü sağlanmaktadır. Termonline projesi sayesinde 2022 yılında 3.900 km yetkili servis araç hareketi engellenmiş ve 1,52 ton karbon emisyonunun önüne geçilmiştir. Ayrıca Termonline proje ekibi KalDer 2022 Yılın Başarılı Ekibi Ödülü 3.'lüğünü elde etmiştir.

Satış Süreçlerinde Dijitalleşme: Satış yönetimi, mağazacılık süreç yönetimi, iş ortağı finansal/taahhüt süreçleri, kurumsal kanalların yönetimi ve medya yatırım süreçleri dijitalleştirilmiştir. Böylece, ortak raporlama dili ve veri setleri oluşturulması, kurumsal hafıza yaratılması ve operasyonel iş yükünün azaltılması amaçlanmaktadır.

Satış yönetimi, mağazacılık süreç yönetimi, iş ortağı finansal/tahsilat süreçleri, kurumsal kanalların yönetimi ve medya yatırım süreçleri dijitalleştirilmiştir.

TEDARİK ZİNCİRİNDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Vestel Tedarik Zinciri geliştirdiği dijital çözümler sayesinde pandemi dönemi ve sonrasında yaşanan olumsuz olayların etkisi ile oluşan global tedarik zinciri sorunlarına rağmen değişen müşteri beklentilerine en iyi şekilde karşılık verebilmiştir. 2022 yılı içerisinde Vestel Elektronik tedarik zinciri bünyesinde, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri çözümleri kapsamında 53 çalışanın yönetiminde yürütülen 96 adet dijitalleşme projesi ele alınmıştır.

Değişen müşteri taleplerini farklı ürün seviyelerinde yönetebilmek için geliştirilen optimizasyon modelleri, çevik bir tedarik zinciri için karar destek sistemleri, veri görselleştirme, akıllı raporlama, süreç ve performans izlenebilirliği gibi alanlarda geliştirilen iş analitiği ve veri bilimi çalışmaları, katma değersiz ve manuel işlemleri ortadan kaldıran ve verimliliği artırıcı dijital araçlar gibi birçok konuda proje hayata geçirilmiştir. 2022 yılında özellikle Elektrikli Araç Şarj İstasyonu, Batarya ve Otomotiv gibi büyümekte olan ürün gruplarına özgü dinamikleri ve tedarik zinciri süreçlerini dikkate alarak yapılan çalışmalarda, bu ürün grupları için özelleştirilmiş dijital çözümlerin geliştirildiği projeler geliştirilmiştir.

Geçtiğimiz yıl içerisinde tüm geliştirmeleri iç kaynaklarla sağlanan ve hızla ilerleme kaydedilen iş analitiği çözümü olan Tedarik Zinciri Kontrol Kulesi - Power BI projesi sayesinde tüm tedarik zinciri süreçleri uçtan uca ve şeffaf bir şekilde izlenebilir hale gelmiş, doğru bilgiye hızlı erişim sağlanmış, analiz ve görselleştirme olanakları ile hızlı karar almaya

destek olacak ekranlar tasarlanmış ve bölümler arası entegrasyon yetenekleri artırılmıştır. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde 300'den fazla rapor ve kullanıcı ekranı tasarımı tamamlanmıştır. Malzeme yönetimi süreçlerine ilişkin devreye alınan Segmentasyon Projesi ile ürünlerde kullanılan malzemelerin tüketim alışkanlıkları, kullanım yoğunluğu, tedarik süreleri, tutarları, kaynak sayıları gibi özelliklerine göre belirlenen algoritma ile segmentasyon yapılarak karar destek mekanizmalarına katkı sağlanmıştır. Diğer bir çalışma ile tedarikçi firmaların tüm performanslarının ve firma bazında malzeme yönetim durumlarının izlenebildiği ekranlar tasarlanmıştır. Bir başka Power BI projesi ile Vestel Elektronik ve Vestel Komünikasyon üretim tesisleri arasındaki malzeme ihtiyaç planlaması ve yönetimi süreçleri dijitalleştirilmiş olup tesisler arası entegrasyon sağlanmıştır.

Sürdürülebilir tedarik zinciri ana veri projesi ile ürünlerde kullanılan bileşenlerin sürdürülebilirlik karneleri ve ürün yaşam döngüsü boyunca izlenebilirliğini sağlamak amacıyla gerekli veri tasarımları ve sistemsel altyapı geliştirmeleri yapılmıştır. Ayrıca Zorlu Holding bünyesinde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, tedarik edilen yüklerin lojistik anlamda karbon ayak izi hesaplamaları için gerekli raporlamalar geliştirilmiştir.

Otonom Perakende Projesi: Proje kapsamında, dağıtım kanalları üzerinden satışı gerçekleştirilen ürünlerin, tamamen dijitalleştirilmiş ve yapay zekâ destekli bir tedarik zinciri sistemi üzerinden tedarik edilmesi hedeflenmektedir. Bununla beraber Vestel'in çoklu kanal stratejisine uygun şekilde müşteriye sunulan hizmet seviyesini artırabilmek için, Şirketin mevcut dağıtım ağı müşterilere göre yapılandırarak, lojistik ağı, maliyet, zamanında teslimat ve müşteri memnuniyeti açısından geliştirilecek şekilde yeniden tasarlanmaktadır.

Tedarikçi Yaşam Döngüsü Yönetimi

(SLC): Vestel, tedarikçileri ile sürdürülebilir bir iş ilişkisi kurabilmek için tedarikçi ilişkilerinin ve lojistik faaliyetlerinin tek noktadan yönetilmesini hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda 2015 yılında, "Tedarikçi Yaşam Döngüsü Yönetimi (SLC)" projesi hayata geçirilmiş ve aday tedarikçi başvuru değerlendirme, ana veri yönetimi, aday tedarikçi onayı, performans ve risk yönetimi süreçleri tek bir dijital platformda toplanmıştır. Vestel, son yedi yıl içinde 10.216 tedarikçinin yaşam döngüsünü Tedarikçi Yaşam Döngüsü Yönetimi üzerinden yöneterek karbon ayak izinde azalma ile verimlilik artışı gibi birçok kazanım elde etmiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

E-Endirekt Projesi: E-Endirekt Projesi, satın alma talebinin satın alma siparişine çevrilmesine kadar olan tüm süreçleri kapsamaktadır. Proje ile tedarikçi tekliflerinin sistemden toplandığı, sürece dâhil edildiği ve raporlandığı şeffaf bir sistem oluşturulmuştur. Vestel Ticaret de Vestel Elektronik Endirekt sistemine 2022 yılı itibarıyla dâhil olmuştur.

E-Lojistik Projesi: E-Lojistik projesi kapsamında, ithalat, ihracat ve yurt içi dağıtımların tamamını kapsayacak şekilde tüm süreçlerin elektronik ortamda gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. İlk başta Vestel Grubu şirketlerinin, daha sonra ise tüm Zorlu Holding şirketlerinin faaliyetlerinin E-Lojistik kapsamında bir çatı altında toplanmasıyla lojistik maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmektedir. 2022 yılında altyapı çalışmaları tamamlanan bu projenin 2023 yılının ilk çeyreğinde canlıya alınması planlanmaktadır.

Üçlü Eşleştirme: Satın alma talebinin oluşmasıyla başlayan tedarik yaşam döngüsünde, tedarikçi seçiminden fatura kontrole kadar tüm süreçler dijitalleştirilerek stratejik ve operasyonel performans en üst seviyeye taşınmıştır. Bütçe ve finans süreçleri de dijitalleşen satın alma süreçlerine dâhil edilerek “üçlü eşleştirme (three-way matching)” ile tüm satın alma operasyonlarını kapsayacak bir yapı hayata geçirilmiş, Vestel’in merkezi satın alma süreçlerinin, finansal riskleri takip edilebilen, tedarikçi ilişkileri güçlü, denetime açık ve şeffaf olması hedeflenmiştir.

Malzeme Yönetimi Süreçleri:

Tedarikçilerle sipariş yönetimi kapsamında, SAP Tedarikçi Ağı İş Birliği (Supplier Network Collaboration - SNC) çözümü ve tüm lojistik süreçlerin yönetildiği SAP Nakliye Yönetimi (Transport Management - TM) çözümü ile malzeme siparişinden, fabrikada stoklamaya kadarki tüm süreç uçtan uca, şeffaf bir şekilde izlenebilir hale getirilmiştir. Bu izlenebilir sürecin ölçüm ve raporlamaları ise SAP İş Zekâsı (Business Intelligence - BI) ve Microsoft Power BI çözümleri ile yapılmaya başlanmıştır. Bunun sonucunda, tek yerden hızlı erişim, hızlı karar alma, bölümler arası entegrasyonun artırılması, rapor hazırlama sürelerinin kısalması gibi avantajlar sağlanmıştır.

Ayrıca, Vestel Beyaz Eşya bünyesinde de tedarikçilerle sipariş iletişim ağını en hızlı ve verimli kılan Tedarikçi Ağı İş Birliği (SNC) projesi 2021 yılında devreye alınmıştır. Raporlama ekranı ile istenilen koşullara göre anlık veri görüntülenebilmesi en hızlı şekilde aksiyon alınmasını sağlamaktadır. Tedarik süreçlerinde kontrat, fatura gibi alanlarda dijitalleşmenin sonucu olarak yıllık ortalama 10.000 adet kâğıt tüketiminin önüne geçilmektedir.

Nakliye Yönetimi (TM) ve Tedarikçi Ağı İş Birliği (SNC) modülleri sayesinde, malzeme hareketleri ve malzeme siparişleri kontrol edilebilmektedir. Lojistik partnerler ve tedarikçiler ile SAP yazılımı üzerinden dijital ortamda bu modüllere entegre olunmaktadır. SAP üzerinde depo bazlı malzeme sipariş sistemi kurularak, yıllık iki forklift ve depolar arası bir kamyon hareketi ortadan kaldırılmaktadır. SAP’de yapılan üretim eksikliği raporunun lokasyon bazlı revize edilmesi ile 200 m² yer avantajı sağlanmaktadır. Stok izlenebilirliği artırılarak müşteriler için şeffaf bir tedarik zinciri olunması hedeflenmektedir.

SAP-ZAYS Modülü: Vestel Komünikasyon bünyesinde; elektrikli araç şarj istasyonu, batarya modülü, set üstü kutu ve LED aydınlatma ürün gruplarındaki üretim ve kapasite artışlarına bağlı olarak ithalat, ihracat ve üretim süreçlerindeki veri alışverişinin dijitalleşmesi için Serbest Bölgeler’de kullanılan Serbest Bölgeler Bilgisayarlı Uygulama Programı (SBBUP) sisteminden veri alışverişinde entegrasyon sağlayan SAP-ZAYS modülü geliştirilerek, veri akışındaki otomasyon sayesinde insan hatalarının sıfırlanmasıyla operasyonel süreçlerde %80 azalma sağlanmıştır.

Vestel, finansal işlemlerde en az eforla en yüksek verimi alabilmek için otomasyon ve finansal teknoloji uygulamalarının kapsamını sürekli geliştirmektedir.

FINANSTA DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Vestel, finansal işlemlerde en az eforla en yüksek verimi alabilmek için otomasyon ve finansal teknoloji uygulamalarının kapsamını sürekli geliştirmektedir.

Hayata geçirilen projeler sayesinde, operasyonel işlemlerin kontrol mekanizmaları güçlendirilerek olası insan hataları en aza indirilmekte ve iş gücü verimliliğinde artış sağlanmaktadır. Sürecin hızlandırılmasıyla dönem kapanışlarının öne çekilmesi ve finansal raporların daha erken hazırlanması mümkün kılınmaktadır. Ayrıca, dijitalleştirilen süreçler ile önemli ölçüde kâğıt ve zaman tasarrufu elde edilmektedir.

Tahsilat süreçlerinin düzenlenmesi kapsamında fiziki ve sanal mağazalarda faaliyete geçirilen otomatik sistemler sayesinde hataların hızlı tespitiyle önemli bir performans artışı sağlanmıştır.

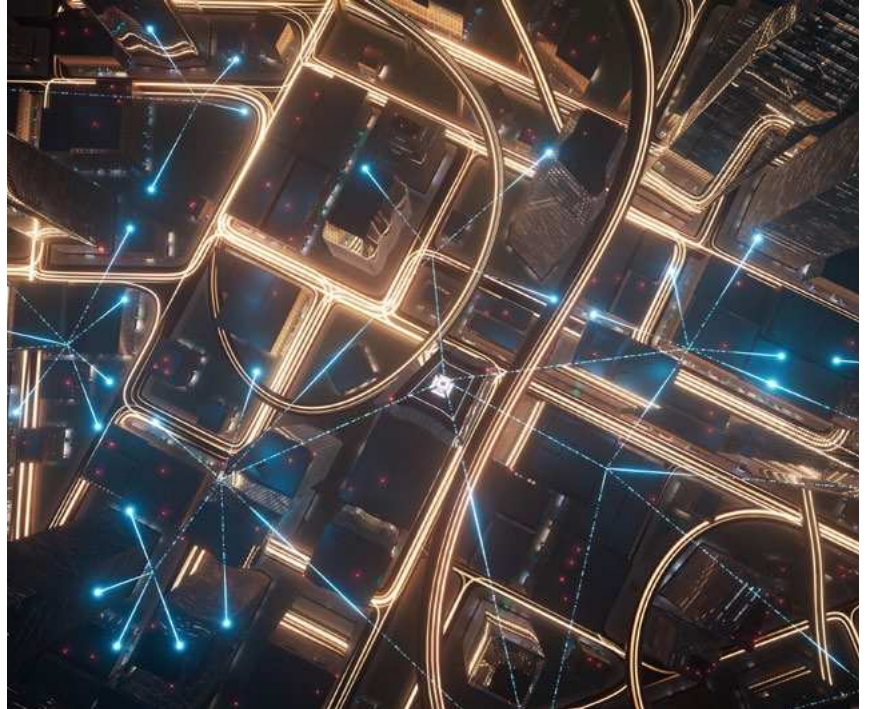
E-Ödeme projesi ile uçtan uca ödeme sürecinde talimatların bankaya dijital olarak imzalanarak gönderilmesi, bankadan gelen dijital dosya ile de muhasebe kaydının atılması sağlanarak tüm süreç dijitalleştirilmiştir. Bu süreç sayesinde kâğıt çıktı alınmaması ve zaman tasarrufu elde edilen kazanımlardır.

Süreçlerde otomasyon ve iyileştirmelerin artırılması amacıyla teknolojik gelişmeler takip edilmekte ve araç setine eklenmektedir. Bu kapsamda kullanılan araçlardan biri de RPA (Robotik Süreç Otomasyonu)*dır. Muhasebe dönem sonu süreçlerinde kullanımına başlanan yazılım ile muhasebe kayıtlarının yazılım üzerinden oluşturulması ve sisteme girilmesi sağlanmaktadır.

Günümüzde hızla değişen finansal koşullar karşısında hızlı bir şekilde doğru raporlar oluşturup karar almayı kolaylaştıran uygulamalar tasarlanmanın önemi artmaktadır. Buradan hareketle veri görselleştirme uygulamaları aracılığı ile SAP sisteminden anlık olarak veri alınarak uygulama arka planında işlendiği bir yönetim kokpiti uygulamaya koyulmuştur.

İlk aşama olarak finansal kaynak kullanımının raporlanması ile başlanan bu proje sonucunda veriler yüksek frekansta, minimum hata ile karar alıcılar ile buluşturulabilmektedir. Yönetim kokpiti uygulaması geleneksel raporlama biçimine ek olarak dinamik görüntüleme imkânı ile esneklik sunmaktadır.

Finansal süreçlerde katma değer yaratacak dijital dönüşüm uygulamalarının takip edilmesi ve uygulanması önümüzdeki yıllarda da artan bir hızla devam edecektir.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

VERİ GÜVENLİĞİ VE SİBER RİSKLER

İş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi, çalışma ortamında verimlilik ve daha yüksek performans gibi fırsatlar sunarken, aynı zamanda siber riskleri de beraberinde getirmektedir. Zorlu Holding Bilgi Teknolojileri Grubu Başkanı'na bağlı olarak çalışan ve 25 yıllık bilgi teknolojileri deneyimi olan Vestel Bilgi Teknolojileri Direktörü'nün sorumluluğunda siber risk yönetimi çalışmaları ile hem Şirketin hem de müşterilerin verilerinin güvenliğini ve gizliliğini korumak için uygulanan politikalar ve sistemler bulunmaktadır.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sistemlerin bilgi gizliliği ve güvenliği sağlanmaktadır. AB Siber Güvenlik Yasası (EU Cybersecurity Act) ve Ulusal Standart ve Teknoloji Enstitüsü (National Institute of Standard and Technology - NIST) standartlarına uygun şekilde Acil Olay Müdahale Politikası oluşturulmuştur. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi (CDDO) Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi kapsamında; hazırlık, uyumluluk ve denetim yapma yükümlülüğünü tamamlamış olan, Rehber'de atıf olunan BİGDES sisteminin 2023 yılı Şubat ayında açılması ile birlikte tüm dokümantasyon Dijital Dönüşüm Ofisi'ne iletilmiş olacaktır.

2022 yılında 2.738 kişiye toplam 3.340 saat bilgi güvenliği eğitimi verilmiştir.



Gizlilik Politikası

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) uyarınca, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini ve kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek ve kişisel verilerin muhafazasını sağlamak amacıyla, uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbir alınmaktadır. Müşterilerle hangi verilerin hangi amaçlarla işlendiği ve haklarının belirtildiği Vestel **Gizlilik Politikası** ve **Aydınlatma Metni** paylaşılmakta ve onların açık rızaları ile veri işleme süreçleri sürdürülmektedir.

Vestel Gizlilik Politikası, tedarikçiler dâhil tüm operasyonları kapsamaktadır. Zorlu Holding Veri Koruması Müdürlüğü gizlilik sorunlarından sorumlu olarak çalışmaktadır. Gizlilik ihlali durumlarında, ihlal edenler için Disiplin Yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır (detaylı bilgi için Etik İlkeler'e **buradan** ulaşabilirsiniz). Gizlilik politikası uyumluluğunun denetimleri yapılmaktadır. 2022 yılında veri ihlaline ilişkin herhangi bir durum yaşanmamıştır; bu doğrultuda Kişisel Verileri Koruma Kurulu'na bildirim yapılan herhangi bir veri ihlali de bulunmamaktadır.

Operasyonlarda siber risklere karşı alınan önlemler

Dışarıdan şirket sistemlerine erişimler sadece SSL VPN (güvenli uzaktan bağlantı) üzerinden yapılmaktadır. Tüm sistemlere erişimler izlenip kayıt altına alınmaktadır. Saldın Tespit Sistemleri (IPS) ve Güvenlik Duvarı (Firewall) kullanılmakta, karşılaşılan anomalilere hızlıca müdahale edilmektedir. Sistemler için üreticiler tarafından yayınlanan güvenlik yamaları da test edilerek uygulanmaktadır.

Ürünlerde siber risklere karşı alınan önlemler

İnternete bağlanabilen cihazlar ve bu cihazlar üzerine inşa edilen IoT çözümlerinde uçtan uca her bir bileşen için güvenlik risklerine karşı sürekli olarak risk ve tehdit analizleri gerçekleştirilmektedir. Bu analizlere göre belirlenen risklere yönelik teknik önlemler ve çözümler tasarlanmaktadır. Bu çözümler kişisel veri koruma kanunları (KVKK, GDPR) ve siber güvenlik regülasyonlarına (tüketici IoT'si için ETSI 303645 Siber Güvenlik Standartları, EU Cyber Security Act, UK Code Practise, UK EVC Security Regulation) uyumluluğu sağlamaktadır. Bununla birlikte bu analizlere ve ilgili standartlara özellikle tüketici IoT'si için ETSI 303645 Siber Güvenlik Standartları'na uygun olarak test gruplarıyla birlikte güvenlik test senaryoları ve test altyapısı oluşturulmuştur. Her yeni

ürün için yazılım veya çözüm versiyonunda bu testler sürekli olarak yapılmakta, sonuçları değerlendirilerek tasarımlara göre önlemler eklenmektedir.

Ayrıca IoT cihazlarının bağlandığı bulut tabanlı çözümlerde atakların belirlenmesi ve önlenmesi için güvenlik mekanizmaları uygulanarak güvenlikle ilgili sürekli izleme sağlanmaktadır. Aynı şekilde IoT cihazları için bilinen ataklara karşı önlemler cihazların yazılımına eklenmiştir.

Özellikle son dönemde dünyada ortaya çıkan güvenlik ihlalleri yazılım içindeki üçüncü taraf yazılımlardaki ve kütüphanelerdeki zafiyetten kaynaklanmaktadır. Bunu önlemek için Vestel çözümlerinde kullanılan bu yazılımlar üzerindeki zafiyet analizleri, test grupları ile birlikte gerçekleştirilmektedir. Sahadaki cihazların güvenlik seviyelerini belirlenen düzeyde tutmak, üzerindeki üçüncü taraf yazılımlarını güncellemek ve oluşacak zafiyetleri gidermek için tüm Vestel IoT cihazlarının Wi-Fi kart yazılımları uzaktan güncellenebilmektedir. Ayrıca müşteri, iş ortağı ve kullanıcılara aldıkları ürünün güvenlik seviyesini göstermek üzere tek siber güvenlik sertifikası olan Ortak Kriterler (Common Criteria) kapsamında internete bağlanabilen ürünlerin sertifikasyon süreci başlatılmıştır.

2022 yılı içerisinde Vestel Elektronik tedarik zinciri bünyesinde, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri çözümleri kapsamında 53 çalışanın yönetiminde yürütülen toplam 96 dijitalleşme projesi geliştirilmiştir.

Vestel, yalnızca IoT ekosistemi değil, ülke içinde satılan tüm IoT cihazlarının güvenli olmasını önemsemektedir. T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı altında kurulan Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi'nin üyesi olunmakla birlikte ilgili grup altında IoT güvenliği konusunda danışmanlık verilmektedir. Bu danışmanlık kapsamında Ulusal IoT Güvenlik Standartları'nın oluşturulmasına katkı sağlanmıştır.

Vestel, Endüstri 4.0 ve dijitalleşme uygulamalarında sektöre liderlik etme hedefiyle çalışmaktadır.

Vestel Elektronik, robot yoğunluğu değerinde 10.000 üretim çalışanı başına düşen 842 robot ile 126 olan dünya ortalamasının çok üzerinde bir değere ulaşmıştır.

Ar-Ge faaliyetinde bulunan girişimcileri desteklemek üzere kurulan Vestel Ventures aracılığıyla, yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehircilik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara da katkı sağlanmaktadır.

Vestel, sahip olduğu deneyim, bilgi birikimi ve vizyonu, ekosisteminde yer alan paydaşlarıyla iş birliği yaparak daha ileriye taşıyacağına inanmaktadır.

Vestel, müşterilerine daha iyi bir alışveriş ve ürün deneyimi sunmak, tedarik zinciri süreçlerini daha etkin yönetmek ve veri gizliliğini korumak üzere siber güvenlik risklerini proaktif şekilde yönetmek için dijitalleşme alanındaki yatırımlarına devam etmektedir.

2022 yılı içerisinde Vestel Elektronik tedarik zinciri bünyesinde, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri çözümleri kapsamında 53 çalışanın yönetiminde yürütülen toplam 96 dijitalleşme projesi geliştirilmiştir.

Vestel, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sistemlerinin bilgi gizliliği ve güvenliğini güvence altına almaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÇALIŞANLAR

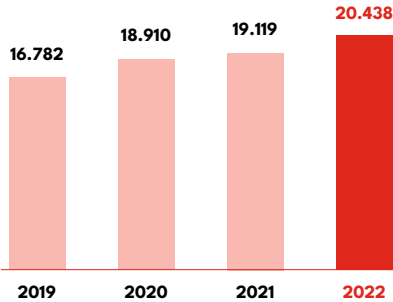
İnsan sermayesi, Vestel değer yaratma modeli içinde kilit bir role sahiptir. İnsan sermayesine yaptığı yatırımların ürettiği teknolojiyi, aldığı patentleri ve Ar-Ge gücünü geliştirdiğine inanan Vestel, son teknolojiye sahip fabrikalarının ve ürünlerinin sürdürülebilir bir değer yaratabilmesinin yetkin, mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanların varlığı ile mümkün olabileceğinin bilinciyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışanların sağlığı, güvenliği, hakları ve kişisel gelişimleri için en ideal çalışma ortamını yaratma ve geliştirme odağıyla hareket eden Vestel, insan kaynağının işe uyum süreçlerini kolaylaştıran, iş başarılarını ve gelişimlerini teşvik eden, beklentilerini ve ihtiyaçlarını adalet ve fırsat eşitliğini gözeterek karşılayan ve ülke istihdamına katkıda bulunan insan kaynakları politikaları geliştirmektedir.

Vestel, kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar %40'a çıkarmayı hedeflemektedir.



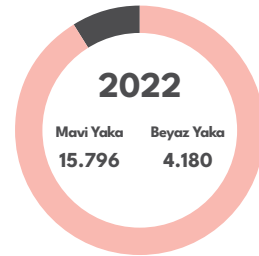
Toplam Çalışan Sayısı



Cinsiyete Göre Toplam Çalışan



Kategoriye Göre Çalışan



TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, İNSAN HAKLARI VE KAPSAYICILIK

Kadınların kurumsal hayatta aktif şekilde yer almaları, şirketlerin üretkenliği ve finansal performansı üzerinde pozitif etkilere sahiptir. Bu doğrultuda işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere Şirket genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. Zorlu Holding'in **Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu** ve **Birleşmiş Milletler Kadın Güçlendirme İlkeleri'nin** imzacısı olmasının rehberliği ile toplumda, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinde ve Vestel Şirketler Grubu'nun her düzey çalışanlarında kadın-erkek eşitliğini sağlamak için sorumluluk alınmaktadır.

2019 yılında Vestel Servis Akademi bünyesinde Kadın Teknisyen Eğitim Projesi'ni başlatan Vestel, yetkili servislerinde çalışan müşteri temsilcilerine teknisyenlik eğitimi vererek satış sonrası teknik destek ekiplerinde çalışma imkânı sunmaktadır. 2022 yıl sonu itibarıyla uygulamalı teknik eğitimlerini başarıyla tamamlayan toplam 68 kadın teknisyen adayından 18'i sahada aktif olarak görev almaktadır.

Seviye ve Cinsiyete Göre Çalışan Maaşları	Oran (Ortalama Kadın/Erkek Ücreti)*
Üst Düzey (Sadece baz maaş)	1,02
Üst Düzey (Baz maaş ve nakit teşvikler)	0,97
Yönetici (Sadece baz maaş)	0,92
Yönetici (Baz maaş ve nakit teşvikler)	0,92
Yönetici Olmayan	0,97

*Vestel'de cinsiyet ayrımı yapılmadan eşit işe eşit ücret politikası titizlikle uygulanmaktadır. Oranlardaki fark kıdem/performans gibi ek değişkenlerden kaynaklanmaktadır. Analiz kapsamına yurt dışı işbirlikler dâhil edilmemiştir.

Vestel, "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu'nu kurmuştur. Bu kapsamda, Mutlu Bi'Anne Projesi ile çalışan annelerin çalışma hayatında daha eşit koşullara sahip olabilmesi için çalışmalar yapan Vestel'in de dâhil olduğu Zorlu Holding Grup şirketlerini kapsayan **Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası** yayınlanmıştır. 2022 yılında 4.381 kişiye 2.194 saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) Fırsat Eşitliği Modeli sertifikasını almak için ilgili süreçler yürütülmektedir. Ayrıca, KAGİDER ile yapılan iş birliği sonucunda üniversiteden yeni mezun olmuş veya en fazla 2 yıl iş tecrübesi olan genç kadınların iş hayatına daha donanımlı başlamalarını sağlamayı ve iş arama süreçlerini kolaylaştırmayı amaçlayan mentorluk programı da uygulanmaktadır. Projede toplam 20 gönüllü mentor bulunmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dilimize yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınmamız için yol gösterici bir rehber olması adına "Eşit Bi' Hayat Sözlüğü" yayına alınmıştır. Tüm paydaşların erişimine açık, **Akıllı Hayat 2030 web sitesi** üzerinden erişilebilen sözlükte, eşit ve kapsayıcı bir bakış açısıyla kullanılabilecek alternatif söylemler bir araya getirilmiştir.

Doğum ve ebeveynlik izninden 2022 yılında 289 kadın ve 550 erkek çalışan faydalanmıştır. 2022 yılında doğum ve ebeveynlik izni kullanan kadın çalışanların %61'i iş başı yaparak, çalışma hayatına yeniden dâhil olmuştur.

Manisa'daki üretim tesislerinde tüm kadın çalışanların ulaşabileceği noktalarda emzirme odaları bulunmaktadır.

Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan



■ %33 Kadın
■ %67 Erkek

Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan



■ %34 Kadın
■ %66 Erkek

Cinsiyete Göre Yönetici



■ %24 Kadın
■ %76 Erkek

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÇALIŞANLAR



Engelli Çalışanların Entegrasyonu

Eşit Şans Projesi ile engellilerin çalışma hayatına katılmasının önündeki engellerin ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır. Bu amaç doğrultusunda, sağır ve konuşma engellilere eğitimler verilmekte, iş hayatına aktif katılmaları desteklenmektedir. 2015 yılında başlayan proje kapsamında, Türkiye’de 17 sağır özel eğitim meslek lisesi ile iş birliği yapılarak 465 engellinin Vestel bünyesinde istihdamı sağlanmıştır. Bu proje kapsamında tüm elektronik fabrikalarında engelli çalışanların ihtiyaçlarını karşılamak üzere işaret dili tercümanları görevlendirilmiştir.

Zihinsel engellileri iş hayatına kazandırmak ve ailelerine sosyal destek sağlamak amacıyla, Türkiye’de ilk olarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri’nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi) 2019 yılından itibaren Vestel Elektronik’te 10 ve Vestel Beyaz Eşya’da 10 olmak üzere toplam 20 zihinsel engellinin istihdamı sağlanmıştır. Bu kapsamda, fabrikalarda üretim alanları içinde korumalı ve ergonomik çalışma alanları oluşturulmuştur.

Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük etmek için en doğru yeteneği bulmak, mevcut yetenekleri elde tutmak ve Vestel ile bağ kurmalarını sağlamak en öncelikli çalışma konularından birini oluşturmaktadır.

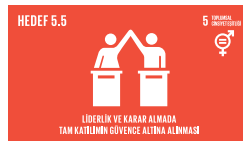
İnsan Hakları

Zorlu Holding ve bünyesindeki tüm şirketler (Zorlu Grubu); bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürütmeyi taahhüt etmektedir. Bu taahhüt; her türlü ayrımcılığa karşı durulacağını, güvenli çalışma ortamının sunulacağını, çocuk işçi çalıştırılmasına izin verilmeyeceğini, çalışanların kendilerini özgürce ifade edebildikleri bir çalışma ortamının sağlanacağını içermekte ve sürdürülebilirliği “Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası” ve “Zorlu Holding Etik İlkeleri” ile güvence altına alınmaktadır.

Vestel, çalışanların insan haklarına saygı duymakta, bu hakları korumakta ve gözözetmektedir. İnsana yaraşır, saygılı, eşitlikçi, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma ortamı sunmak için çalışan Vestel, bu kapsamda İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’ne, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization - ILO) tarafından belirlenen yasa ve standartlara ve Türkiye’de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumu taahhüt etmekte; ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (United Nations Global Compact - UNGC) imzacısı olarak insan haklarına uyum konusunda çalışmalar yapmaya devam etmektedir.

İşe alım uygulamalarından başlayarak insan kaynakları süreçlerinin hiçbirinde ayrımcılığa müsamaha gösterilmeyen Vestel’de;

- Cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel yönelim veya herhangi başka bir kişisel özellikten dolayı ayrımcılık yapılmamaktadır.
- Çalışanlara yetenekleri ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunulmaktadır.
- Ücretlendirme sisteminde de eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır.
- Çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmaya ve insan kaçaklığına tolerans gösterilmemektedir.





Tedarik zincirindeki insan haklarına yönelik uyumu kontrol etmek üzere denetim sistemi geliştirme üzerine çalışmalar sürdürülmektedir. Vestel'in üretim tesislerindeki insan haklarına yönelik uyum ise müşterileri tarafından gerçekleştirilen Sosyal Uygunluk Denetimleri kapsamında (BSCI, SEDEX vb.) denetlenmektedir.

Eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, çocuk işçi ve zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin detaylı bilgi için **Etik İlkeler**'i inceleyebilirsiniz.

Ayrımcılık ve Tacize Karşı Alınan Önlemler

Vestel, her türlü fiziksel, cinsel ve psikolojik tacize ve bunların yol açabileceği rahatsızlıklara ve haksızlıklara tolerans göstermeden çalışanlarının kişilik haklarını korumaktadır. Çalışanlar bildirimlerini **Etik İlkeler** kapsamında Etik İlkeler Bildirim Hattı'na yapabilmektedirler. Herhangi bir ihlalle karşılaşıldığında, şikâyet konu olan durum araştırılmakta, süreç şeffaf ve adil bir şekilde yönetilerek gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır. Vestel'in bu konuyla ilgili politikası Etik İlkeler ve İşyeri Yönetmeliği'nde paylaşılmaktadır. 2022 yılında Vestel'de tespit edilen bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

Yetenek açığı veya eksikliği, 21. yüzyılda şirketlerin karşılaşılabileceği problemler arasında ön sıralarda yer almaktadır. Vestel, yeteneğe yapılan yatırımın mühendislik ve teknoloji alanında hizmet veren bir şirket olarak yetenek açığı veya eksikliği riskini en aza indireceğinin farkındadır.

“Yetenek nerede ise orada olmak” mottosuyla yeni ve doğru yetenekleri şirkete çekmek Vestel'in stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük etmek için en doğru yeteneği bulmak, mevcut yetenekleri elde tutmak ve Vestel ile bağ kurmalarını sağlamak en öncelikli çalışma konularından birini oluşturmaktadır.

Tüm çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini gelecek için en değerli yatırımı olarak gören Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümün temelinde çalışanların yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsemekte; bu kapsamda, çalışanların kariyer gelişimlerinin adil ve kapsayıcı bir süreç ile yürütülmesini önemsemektedir.

Vestel, çalışanlarının kariyer planlamalarını terfi ve yatay ilerlemeler ile destekleyerek uzun vadeli iş birliğini devam ettirmeyi önemsemektedir.

Performans Yönetimi

Vestel'de performans yönetim sistemine tüm beyaz yaka çalışanları dâhil edilmektedir. Vestel, temel yetkinlikleri olan öğrenme ve gelişim, birlikte çalışma, sorumluluk, yenilikçilik ve yaratıcılık özelinde çalışanlarının gelişimini izlemeye ve desteklemeye devam etmektedir. Sadece yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi kapsamında çalışanların yetkinlikleri değerlendirilerek ve aynı organizasyondaki çalışanlar izafi olarak sıralanarak nihai performansları elde edilmektedir. Hedef ve yetkinlik bazlı performans yönetim sistemi ile yılın başında hedefler belirlenerek, yılın ortasında gerçekleşen ara dönem hedef ve performanslar takip edilmektedir. Yıl sonunda da ulaşılan değerlerin sisteme girilmesi ve yetkinliklerin değerlendirilmesi ile her bir çalışan için mutlak performans sonucu elde edilmektedir. Vestel'de düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine katılan toplam çalışan sayısı 2022 yılında 3.634 olmuştur. Vestel, çalışanların kariyer planlamalarını terfi ve yatay ilerlemeler ile destekleyerek uzun vadeli iş birliğini devam ettirmeyi önemsemektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÇALIŞANLAR

Kariyer yönetimi konusunda Terfi ve Yatay İlerleme Yönetmeliği Şirket portalı üzerinden yayınlanmakta, çalışanlar için erişilebilir olması sağlanmaktadır.

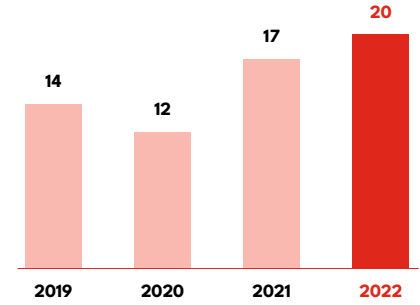
Vestel'de performans odaklı yıllık ücret artışı gerçekleştirilmekte ve her yıl ücret artış dönemi sonrası güncellenen ücret skalası tüm kariyer süreçlerinde kullanılmaktadır.

Rotasyon Uygulamaları

Vestel, etkin insan kaynakları yönetiminde yenilikçi bakış açıları ile insan odaklı dönüşümü geliştirmeye, hızlandırmaya ve şirket kültürünün bir parçası haline getirmeye odaklanmaktadır. Şirket içi görev yedeklemeleri dönemsel olarak yapılmakta ve insan kaynağı ihtiyacı esas olarak şirket içi insan sermayesi ile karşılanmaktadır. Çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerini çeşitlendirmek, farklı görev veya şirket deneyimi elde ederek kariyer planlamalarını hayata geçirmek, şirket verimliliğini ve çalışan motivasyonunu artırmak amacıyla 2018 yılından itibaren rotasyon uygulamasına başlanmıştır. Vestel Şirketler Grubu çalışanları arasında gerçekleşen rotasyonlar, farklı kariyer yolları sayesinde şirketler arası iletişim ve iş birliğini güçlendiren, çalışan ve şirketlerin performanslarında kayda değer artışlar yaratan önemli bir kaldıraç olarak görülmektedir. 2022 yılında toplam 87 çalışan rotasyon uygulamasına başlamıştır.



Çalışan Başına Düşen Ortalama Eğitim Saati



2022 yılında çalışan başına ortalama 20 saat eğitim verilerek çalışan başına 672 TL eğitim bütçesi ayrılmıştır. Zorlu Akademi Online Eğitim Platformu üzerinden 2022 yılında 6.077 kişiye 18.919 saat eğitim verilmiştir.

Eğitimler

Vestel'de eğitim faaliyetleri, düşünen, araştıran, sorgulayan, yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağını keşfetme ve geliştirme hedefiyle tasarlanmaktadır. Yetkin insan kaynağına duyulan ihtiyacın durmaksızın arttığı günümüz şartlarında, çalışanlara yönelik eğitim yatırımları bölüm, departman ve projeler özelinde planlanmakta ve hayata geçirilmektedir. Gelişime yapılan yatırımın kapsamı sadece Vestel çalışanlarıyla sınırlı kalmamakta, bayi ve servis çalışanlarını da içermektedir. Çalışanların aldıkları eğitimler yaş, cinsiyet, kıdem ve eğitim türüne göre gruplanarak analiz edilmektedir.

2022 yılında çalışan başına 672 TL eğitim bütçesi ayrılarak çalışan başına ortalama 20 saat eğitim verilmiştir.

Vestel İç Eğitim Yetiştirme Projesi, TEGEP tarafından düzenlenen 2022 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde İç Eğitim Gelişim Programı kategorisinde Gümüş Ödül almıştır.

Vestel, insan kaynağında yer alan bilgi, birikim ve entelektüel altyapıyı tüm çalışanlarla paylaşmak, eğitimleri iç kaynaklarla gerçekleştirerek kendi iç dinamiklerini daha verimli kullanmak ve kişiselleştirilmiş eğitim içerikleriyle doğru eğitim mimarisini kurgulamak amacıyla İç Eğitim Yetiştirme Projesi'ni tasarlamıştır. Proje sektörde önde gelen 42 firmanın yarıştığı Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu tarafından düzenlenen 2022 Öğrenme ve Gelişim Ödülleri'nde, İç Eğitim Gelişim Programı kategorisinde gümüş ödüle layık görülmüştür.

Yönetici Geliştirme Programları

Yönetici Geliştirme Programları ile Vestel bünyesinde yer alan orta düzey yöneticilerin liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamda, 2022 yılında Vestel Yönetim Gücü Programı'nda 35 yönetici toplam 1.764 saat eğitim almıştır.

Çalışan Gelişim Eğitimleri

Vestel Teknoloji Akademisi	Vestel Perakende Akademisi	Vestel Servis Akademisi
Vestel Şirketler Grubu ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen, Vestel mühendislerinin yaşam boyu nitelikli eğitim almalarını, teknik bilgi ve deneyimlerini artırmayı amaçlayan uzun soluklu bir eğitim programıdır. Teknoloji Akademisi, Vestel mühendislerinin entelektüel gelişimlerinin yanında katma değerli projeleri hayata geçirmelerinin altyapısını oluşturmaktadır.	Vestel Perakende Akademisi, genel müdürlük çalışanlarına, kurumsal mağaza çalışanlarına ve bayi iş ortaklarına "Satış-Pazarlama", "Yönetim Becerileri", "Performans Gelişimi", "Kişisel Gelişim" ve "Finans" alanlarında eğitimler vermek üzere tasarlanan bir programdır. Bu program kapsamında Vestel'in en önemli paydaşlarından olan bayilerin kapasitelerini geliştirme önceliği ile eğitim programları uygulanmaktadır.	Vestel Servis Akademisi, satış sonrası hizmetlerde kusursuz bir deneyim sunmak için 2012'den bu yana Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde, yetkili servis teknisyenleri, müşteri temsilcileri ve servis yöneticileri gibi tüm hizmet ekiplerinin düzenli ve sürekli eğitimi ve gelişimi için faaliyet göstermektedir.

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel Şirketler Grubu ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen, Vestel çalışanlarının yaşam boyu nitelikli eğitim almalarını, teknik bilgi ve deneyimlerini artırmayı amaçlayan uzun soluklu bir lisansüstü eğitim programıdır. Bu eğitim programı ile lisansüstü eğitim almak isteyen çalışanların, Vestel'in ihtiyaç duyduğu alanlarda yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim almaları teşvik edilmektedir.

2022 yılı Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında 21.021 saat eğitim alan 180 Vestel çalışanı Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine Mühendisliği ve Veri Bilimi alanlarında lisansüstü eğitimlerine devam etmiştir. Bugüne kadar toplamda 364 çalışan mezun olmuştur. Ayrıca 62 akademik çalışma endüstriyel uygulamaya dönüşmüş ve 41 çalışma patent, yayın ve teşvik süreçlerinden birine dâhil olmuştur.

"Üniversite kampüsünü şirkete getirme" vizyonu ile hayata geçirilen Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel mühendislerine iç akademisyen olma imkânı da sunmaktadır. Özyeğin Üniversitesi tarafından değerlendirilen ve gerekli ön koşulları sağlayan çalışanlar, Misafir Öğretim Üyesi olarak atanmaktadır. Bu kapsamda, 2021-2022 akademik yılında da iç akademisyenler Vestel Teknoloji Akademisi'nde ders vermeye devam etmiştir.

Vestel Perakende Akademisi

Vestel Perakende Akademisi (VPA), 2022 yılında genel müdürlük çalışanlarına, Vestel mağaza çalışanlarına, bayi iş ortaklarına ve Zorlu Holding çalışanlarına yönelik toplam 29 eğitim ve gelişim programı düzenlemiştir. "Satış-Pazarlama", "Yönetim Becerileri", ve "Yetkinlik Gelişimi" alanlarında 58 farklı konu başlığında 222 sınıf açılmış ve 1.680 saat eğitim verilmiştir. Yıl boyunca 46 farklı eğitimle iş birliği yapılmış,

eğitimlerin %57'si VPA iç eğitimleri tarafından verilmiştir. Eğitimler sonunda, katılımcılarda %19 oranında eğitim sonrası gelişim sağlanmıştır. Eğitimler sonrasında uygulanan katılımcı memnuniyet anketine göre %93 eğitim memnuniyeti mevcuttur. Eğitimlerde NPS (Net Promoter Score) ortalaması 70'tir.

Yıl boyunca eğitimlere ek olarak çalışanların gelişimini bütünsel olarak desteklemek amacıyla toplam 2.186 dakika olmak üzere 178 video çekilerek yayınlanmıştır. Çekilen videolar tüm hedef kitleler ile ağına oldukları platformlar aracılığı ile paylaşılmıştır.

Eğitim programı gelişim ve bitirme raporları, aylık düzenli proje raporları, sosyal öğrenme grup raporları, kalitatif eğitim değerlendirme raporları ve faaliyet raporları gibi başlıklarda toplam 230 rapor paylaşılmıştır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÇALIŞANLAR



Vestel Servis Akademi, pek çok eğitim modülünde, dijital ve canlı kanalların da aktif kullanıldığı farklı eğitim yaklaşımları ile 2022 yılında 7.279 saat eğitim vermiştir.

Bu yıl Vestel mağazalarında görevli tüm çalışanlara Vestel Ekip Üyesi Gelişim Programı, Bölge Yetkili Gelişim Programı ve Mağaza Yetkilisi Gelişim Programı ile ortalama 5 eğitim verilmiştir. Bunun yanında Grading Sistemi'nin uygulanmasına başlanmıştır. İlgili hedef kitle için ilk defa Satış İngilizcesi ve Etkili Konuşma/Diksiyon eğitim programı düzenlenmiştir.

Bayi kanalında, "Bayi İş Ortakları Programı"nın yanında ilk kez kadın bayi sahiplerine yönelik "Kadın Bayi" programı düzenlenmiştir. Daha önce hiç dokunulmayan Regal Bayi ve Zincir Mağaza kanalları için de eğitim programları tasarlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Genel Müdürlük çalışanları için ikinci yarısı itibarıyla Katalog Projesi başlatılmış, ayrıca, düzenlenen eğitimlerden sonra Eğitim Check Up görüşmeleri yapılmıştır. Genel Müdürlük tarafında düzenlenen Perakende Oryantasyonu Programı ile 2022 yılında TEGEP'ten En İyi Eğitim ve Gelişim Programı Ödülü kazanılmıştır.



Vestel Servis Akademi

Vestel Servis Akademi, satış sonrası hizmetlerde kusursuz bir deneyim sunmak için 2012'den bu yana Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde, yetkili servis teknisyenleri, müşteri temsilcileri ve servis yöneticileri gibi tüm hizmet ekiplerinin düzenli ve sürekli eğitimi ve gelişimi için faaliyet göstermektedir. Akademi, pek çok eğitim modülünde, dijital ve canlı kanalların da aktif kullanıldığı farklı eğitim yaklaşımları ile 2022 yılında 7.279 saat eğitim vermiştir. Vestel Servis Akademi TS ISO 29990 Belgesi'ne sahip olan Türkiye'deki ilk eğitim programı olma özelliğine sahiptir.

Zorlu Akademi Online Eğitim Platformu

Zorlu Akademi Online Eğitim Platformu, Zorlu Holding ve Vestel dâhil tüm Zorlu Grubu şirketlerini kapsayacak kişisel gelişim ve teknik eğitim içerikleri sunmaktadır. Zorlu Akademi Online Eğitim Platformu üzerinden 2022 yılında 6.077 kişiye 18.919 saat eğitim verilmiştir.

Çalışanların çevre konuları ile ilgili farkındalığını ve sorumluluğunu artırmak için online zorunlu çevre ve sıfır atık eğitimleri de platforma eklenerek çalışanlar ile paylaşılmıştır.

Onboarding (Oryantasyon) Programı

Vestel'de 2017 yılından itibaren Onboarding Programı işe alım sürecinin bir parçası olarak uygulanmaya başlanmıştır. İş teklifi ve işe başlangıcı takip eden ilk üç ay, yeni bir çalışanın kurum bağlılığının olduğu en kritik dönem olarak bilinmektedir. İşe başlangıç ve uyum sürecini kolaylaştırmak ve Vestel kültürünü tanıtmak Onboarding Programı'nın ana hedefleridir. 2020 yılından itibaren online bir platform üzerinden uygulamaya devam edilen Onboarding, Kutup Yıldızı mentorluk uygulaması ile entegre edilmiştir. 2021 yılında ise yeni görevler ve oyunlar dâhil edilerek oryantasyon eğitiminin içeriği interaktif hale getirilmiştir.

Kutup Yıldızı Mentorluk Uygulaması

Kutup Yıldızı uygulaması, işe yeni başlayan çalışanlara rehberlik edecek bir takım arkadaşının Onboarding Programı'na dâhil edilmesidir. Onboarding paralelinde üç ay boyunca gönüllü olan Kutup Yıldız'ları departman yöneticilerinin öneriğinde seçilmekte ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından verilen bir eğitime katılmaktadır. 2022 yılında toplam 336 Kutup Yıldızı yeni çalışma arkadaşlarına rehberlik etmiştir.

Vestel, geleceğini inşa etmede genç yeteneklerin önemli bir rolü olduğu bilinciyle onların kazanılmasına yatırım yapmakta, fırsat eşitliği ve yeni istihdam olanakları yaratmaktadır.

Genç Yetenekleri Çekmek

Vestel, geleceğini inşa etmede genç yeteneklerin önemli bir rolü olduğu bilinciyle onların kazanılmasına yatırım yapmakta, fırsat eşitliği ve yeni istihdam olanakları yaratmaktadır. Vestel, "Cazip İşveren" algısını yeni mezunların ve genç yeteneklerin nezdinde artırmayı amaçlamaktadır.

Vestel Kampüs Çalışmaları

Vestel, kampüslerdeki işveren markası yolculuğuna 2021 yılından itibaren "Vestel'le Olur Neden Olmasın" mottosuyla devam etmekte; nitelikli ve doğru adaylara, mezun olmadan üniversite kampüslerinde ulaşmayı ve yetkin insan kaynağının istihdam edilmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Bir diğer amacı ise, üniversite kariyer etkinlikleri, mühendislik yarışmaları, bitirme projeleri, sponsorluklar, çalıştaylar ve vaka çalışmaları gibi üniversite kariyer merkezleri ve öğrenci kulüpleriyle yakın ilişkiler kurmayı gerektiren ve üniversite-sanayi iş birliğini destekleyici nitelikteki projeler gerçekleştirmektir. Vestel 2022 yılında, dört üniversite ile üniversite-sanayi iş birliği kapsamında Co-op projesi ve bitirme tezi anlaşması gerçekleştirmiştir. Ayrıca, üniversite kampüs etkinlikleri ile kadın mühendis öğrenci topluluklarına destek verme hedefi doğrultusunda, 2022 yılında dört farklı üniversite özelinde sadece kadın mühendisler odaklanılan dört organizasyona Vestel'de çalışan kadın mühendislerin konuşmaları ile destek sağlanmıştır. Vestel, mühendislik eğitimi alan kadın öğrencilerle bir araya gelmeye, onları teknoloji üreten bir şirket olarak

cesaretlendirmeye ve desteklemeye önem vermektedir. 2022 yılında 20 üniversitede toplam 62 etkinliğe katılarak işveren markasını çok sayıda üniversite öğrencisi ile bir araya getirme imkânı bulan Vestel, genç yetenekleri şirkete kazandırmak ve ülkemizde genç istihdamına katkı sağlamak için düzenlediği çeşitli etkinliklerin yanında, Vestel Management Trainee ve Vestel V-Pusula Üniversite Staj Programları'nı da gerçekleştirmektedir.

Vestel MT Programı Toptalent.co tarafından verilen, yeni mezun ve genç profesyonellerin oylarıyla belirlendiği "2022 Yılıın En Beğenilen Yetenek Programları" kategorisinde 3.'lük ödülünü almıştır.

Vestel Management Trainee Programı

Vestel Management Trainee (MT - Yönetici Yetiştirme) Programı üniversiteden yeni mezun gençleri Vestel'in gelecekteki yöneticileri olarak yetiştirmeyi amaçlayan ve seçkin üniversitelerin desteği ile yürütülen kapsamlı bir programdır. Dört aylık bir sürece yayılan programın içeriğini; akademik dersler, Vestel içi teorik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri ve uygulamalı staj aşamaları oluşturmaktadır. Vestel MT Programı ile şirket kültürünü tanıyan, sektör ve işleyiş hakkında detaylı, güncel ve doğru bilgiye sahip genç yönetici adaylarının yetiştirilmesi ve onların Şirkete katma değer sağlayacak yeni projeler geliştirmeleri hedeflenmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÇALIŞANLAR



Vestel MT Programı 2022’de Türkiye’nin önde gelen üniversitelerinden mezun toplam 18 kişinin katılımıyla ve Koç Üniversitesi iş birliği ile hibrit olarak tamamlanmış ve programı tamamlayan tüm genç yönetici adayları Vestel bünyesinde çalışmaya başlamıştır.

Vestel V-Pusula Üniversite Staj Programı

Vestel Şirketler Grubu bünyesinde her yıl mühendislik öğrencilerine üretim ve Ar-Ge alanlarında, iktisadi ve idari bilimler fakültesi öğrencilerine ise Mali İşler, Satış ve İnsan Kaynakları Departmanlarında olmak üzere kısa dönemli staj imkânları sunulmaktadır. Her yıl yaz döneminde fabrikalarda ve idari birimlerde yapılan staj programı 2020 ve 2021 yıllarında COVID-19 tedbirleri kapsamında online olarak gerçekleştirilirken, 2022 yılı yaz döneminde stajyerlerin bir kısmı online bir kısmı da fiziki olarak stajlarını tamamlamışlardır.

Üniversite - Sanayi İş Birliği Projeleri

Vestel Beyaz Eşya, birçok üniversiteden akademik danışmanlık olarak projelerine farklı bakış açıları kazandırmakta, problem tanımlarına öğretim üyeleri ve öğrenciler ile çözüm bulmaktadır. TÜBİTAK 2209-B ve TÜBİTAK 2210-D destek programları ile üniversitelerin lisans ve lisansüstü öğrencilerinin tez çalışmaları; bunun yanı sıra sanayi odaklı bitirme tezlerine entegre edilen projeler öğrencilerle birlikte yürütülmektedir. Aynı zamanda üniversitelerin de partner olarak konsorsiyumlarda bulunduğu uluslararası platformlara katılım sağlanarak proje başvurularında bulunmaktadır. Kongre, konferans, sempozyum gibi üniversitelerin düzenlediği etkinliklerde öğretim üyeleri ve öğrenciler ile sunulan projeler özelinde değerlendirmeler yapılmaktadır. Üniversitelere gerçekleştirilen ziyaretler ile hem fikir alışverişleri yapılmakta hem de üniversitelerin sanayi çalışmalarına nasıl entegre edilebileceği değerlendirilmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, İzmir Yüksek Teknoloji Üniversitesi’nin geliştirmiş olduğu Co-op (Cooperative Education Program) kapsamında Makine Mühendisliği Bölümü son sınıf öğrencilerinin haftada 1 gün şirket bünyesinde proje bazlı çalışmalarına destek olmaktadır.

Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü son sınıf öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen Vestel Ege Üniversitesi İşletmecilik Seminer dersleri kapsamında, konusunda uzman şirket çalışanlarından oluşan eğitmenler ile Vestel şirket kültürünü de içeren teorik bilgi ve uygulamalar öğrencilerle paylaşılmaktadır. Bu program ile öğrencilerin iş dünyasından profesyoneller ile üniversite ortamında bir araya gelerek bakış açısı kazanmaları ve üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirerek eğitim içeriğine katkı sağlanması



Çalışanların mutluluğuna önem veren Vestel, erişilebilir işveren olmak, haklarını geliştirmek, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışmaktadır.

hedeflenmektedir. 2018 yılından beri aralıksız devam edilen Vestel Ege Üniversitesi İşletmecilik Seminer dersleri kapsamında yılda 13 ders yapılarak 30 öğrenciye sektör tecrübesi aktarılmaktadır.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan bağlılığının rekabet gücünü, finansal performansını ve işveren olarak itibarını artırmasına olanak sağlayacağı inancıyla çalışanların mutluluğuna önem veren Vestel, erişilebilir bir işveren olmak için adil bir şekilde çalışan haklarını geliştirmeye, iş ve hayat dengesini sağlayan uygulamaları hayata geçirmeye, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik teknolojik altyapı yatırımları yapmakta ve çalışmalarını sürekli olarak geliştirmektedir.

Vestel, iki yılda bir düzenlediği Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Araştırması ile çalışanlara sağladığı olanaklar ile çalışma ortamlarını değerlendirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Araştırma sonuçları üst yönetimle yaş ve cinsiyet kırılımları dikkate alınarak paylaşılmaktadır. Son iki yılda hem çalışan memnuniyeti skoru hem de çalışan bağlılığı skoru 5'er puan artış göstermiştir.

Ayrıca mobil kiosk uygulaması aracılığıyla kurumsal portal üzerinden tüm çalışanların anonim olarak Şikâyet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi ile çalışma koşullarına dair taleplerini ve şikâyetleri toplanmaktadır. Gelen talep ve şikâyetlere yönelik olarak gerekli aksiyonlar alınarak çalışanlara geri bildirim yapılmaktadır.

Çalışanların katıldığı “Demli Sohbetler” seminerlerine 2020 ve 2021 yıllarında küresel salgın nedeniyle ara verilmiş; 2022 yılında “Demli Sohbetler” yerine üç farklı online etkinlik oluşturulmuştur. “İçten Sohbetler” adı verilen etkinlik bölümler arası tanışmayı ve kaynaşmayı amaçlamakta olup yılın belirlenen zamanlarında uygulanmıştır. “Uzman Sohbetler” adındaki online etkinlik ise alanında uzman kişilerin konuk edildiği ve çalışanların katılarak etkileşim kurduğu bir etkinliktir. “Gündem&Merhaba” etkinliği ise şirket içerisinde bilgilendirme yapılmak istenildiğinde gerçekleştirilen online bir etkinliktir. 2023 yılında da etkinliklerin sürdürülmesi hedeflenmektedir.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÇALIŞANLAR

Yan Haklar

Çalışanlara ortak yan haklar olarak ulaşım, yemek, kreş desteği, başarılı çocukları için Zorlu Holding Mehmet Zorlu Vakfı tarafından verilen eğitim bursu, evlilik, doğum ve ölüm izinleri, nakdi yardım, yılda dört adet alışveriş çeki, yüksek lisans ve doktorasını tamamlayanlara ek ödeme, okuyan çocuğu olan herkese eğitim destek ödemesi, engelli çocuğu olanlara her ay maddi destek, dini bayramlarda çikolata ve kolonya hediyesi, Vestel City içindeki fitness salonunu kullanım hakkı ve Vestel markalı ürünlerde indirimler sunulmaktadır.

İş ve Hayat Dengesi

Vestel Şirketleri Grubu'nun sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer alan "Kurumsal İyi Yaşam (Well-being)" konusunda çalışanların yaşam kalitesini yükseltmek ve uzun ömürlü bir kurumsal hayata sahip olmalarını sağlamak için "Viva!" Projesi geliştirilmiştir. Bu proje, 2020 yılında Zorlu Holding bünyesindeki "Birlikte İyiyiz" Projesi ve Wellbees uygulamasına entegre edilerek uygulanmaya başlanmıştır.

Birlikte İyiyiz Projesi

- Fiziksel ve ruhsal bütünlüğü korumaya yönelik etkinlikleri,
- İyi ve sağlıklı yaşam konulu seminer ve atölye çalışmalarını,
- Etkinlik duyurularının yer aldığı ortak paylaşım platformunu,
- Çalışan motivasyonunu artırmaya yönelik e-posta içeriklerini ve bildirimlerini,
- "Vesteli olmak, daha iyi yaşamak demek" mottosunun benimsenmesini ve bunun için yapılacak aktiviteleri,
- Sağlıklı yaşama yönelik farkındalık artırıcı bilgi paylaşımını,
- Şirket kültürünün yaygınlaşması ve İnsan Kaynakları ile çalışanlar arasındaki iletişimi kuvvetlendiren paylaşım ortamlarının oluşturulmasını,
- Vestel'in fiziki koşullarını iyileştirebilmek için gerekli olan önerileri ve uygulamaları kapsamaktadır.

Birlikte İyiyiz Projesi'ne ek olarak çalışanlara ücretsiz psikolog, beslenme uzmanı ve spor hocası desteği de sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların mesleki gelişimleri yanında sosyal gelişimlerini de desteklemek için Basketbol, Dans, Doğa Sporları, Fotoğrafçılık, Müzik ve Koşu kulüplerinin kurulmuştur. Bu kulüpler arasından Koşu Kulübü Vestel Venus roadRUNNERTeam ve Vestel Kurumsal Basketbol Takımı yoğun olarak çalışmalarına devam etmektedir. 2022 yılında Vestel Road Runner Koşu Takımı Türkiye'nin dört bir yanında toplam 16 yarışa katılmış ve çeşitli ödüller kazanmıştır.

İş ve hayat dengesi çözümlerinde ek olarak, mümkün olan departmanlarda hibrit çalışma düzeni uygulanmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu m.74/2 uyarınca kadın çalışanlara doğum izninden sonra yarı zamanlı çalışma hakkı tanınmaktadır. Ayrıca, yurt dışı işbirliklerde ilgili ülkelerin kanunları kapsamında yarı zamanlı çalışma düzeni uygulanmaktadır.





Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde önemli hedeflerinden biri de kurumsal gönüllülük çalışmalarının artırılmasıdır.



Çalışan Gönüllülüğü ve Topluma Katkı

Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde önemli hedeflerinden biri de kurumsal gönüllülük çalışmalarının artırılmasıdır. 2019 yılında başlayan "Kıvılcımlar Hareketi" ile Vestel Şirketler Grubu bünyesinde "çevre", "çocuk", "engelliler", "malzeme değerlendirme" ve "hayvanlar-dostlarımız" olmak üzere beş temel grupta gönüllülük çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2022 yılında bu çalışmalarda 515 Vestel çalışanı gönüllü olarak toplam 2.903 saat katılım göstermiştir.

Vestel Kıvılcımları'nın katılımı ile 2022 yılında gerçekleştirilen gönüllülük çalışmalarından bazı örnekler aşağıda yer almaktadır:

- Çevre belediyelerle iş birliği çerçevesinde Türkiye'de meydana gelen orman yangınlarının en önemli sebeplerinden biri olan cam atıkların temizlenmesi için etkinlikler düzenlenmiştir.
- Manisa ve Foça'da çevre temizliği yapılmıştır.
- Çocuklar İçin Gelecek Atölyesi düzenlenmiştir.
- Manisa Huzurevi için Örgü Örüyoruz etkinliği gerçekleştirilmiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

ÇALIŞANLAR

Vestel, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamaları konusunda hassasiyet göstermektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Vestel, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamaları konusunda hassasiyet göstermekte ve işyerindeki herhangi bir tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da zararları sonuçlanacak tüm risklerin, çalışanların, taşeronların, yan sanayilerin, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer çalışanların üzerindeki potansiyel etkilerin değerlendirilmesi ve yönetilmesine önem vermektedir. Çalışanların karşılaşılabileceği riskleri sahada incelemek, çalışanların farkındalığını artırmak, süreçleri iyileştirmek ve geliştirmek, ergonomik çalışma alanları yaratmak, değişen üretim süreçlerinde güvenlik önlemlerinin en üst düzeyde alınmasını sağlamak, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak, meslek hastalıklarını önlemek ve sıfır kaza Şirket'in hedefleri arasında yer almaktadır.

İş kazası meydana gelmesi halinde, kaza geçiren çalışan, ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve çalışan temsilcisi ile kaza mahali incelemesi ve kaza kök neden araştırması yaparak iş kazası analiz edilmekte, kazanın tekrarlanmaması ve muhtemel risklerin ortadan kaldırılması için ilgili tüm taraflarla birlikte aksiyonlar alınmaktadır.

Vestel Elektronik'in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Fabrikalarda iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılımın artması ve çalışmaların takibinde çalışan temsilcilerinin önemli yeri vardır ve her bölümden seçilmiş belirlenmiş çalışan temsilcisi bulunmaktadır. Tehlike kaynaklarının ve risklerin belirlenmesini sağlamak, gerekli tedbirlerin alınmasını talep etmek, çalışanları ilgili toplantılarda temsil etmek, risk analizi ve iş güvenliği faaliyetlerinde sahada yer almak baş çalışan temsilcilerinin görevleri arasında yer almaktadır. Çalışanların karşılaştıkları güvensiz durum ve davranışları, muhtemel kaza risklerini, öneri ve taleplerini iş sağlığı ve güvenliği portalı üzerinden ve/veya fabrikalarda bulunan bildirim noktalarından bildirmeleri sağlanmaktadır. Her bildirim ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ile birlikte sahada değerlendirme yapılarak incelenmekte ve gerekli aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Fabrika sahaları içinde tüm çalışanlara yaptıkları işe özgü ve belirli standartlarda kişisel koruyucu donanımları temin edilmektedir. Ekipmanların güvenliğini sağlamak için düzenli kontroller yapılmaktadır. Akredite kuruluşlar tarafından her yıl düzenli olarak iş hijyeni iş ortam ölçümlerine tabi olunmakta ve uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda gerekli önlemler alınmaktadır. Tüm çalışanların periyodik muayeneleri yapılmaktadır. Kimyasal maddelerin fabrikaya girişi, teknik ve ön değerlendirmeler ile iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve ilgili bölüm sorumlularının görüşleri alınarak onaylanmaktadır. Saha denemeleri ve çalışanların eğitimleri tamamlandıktan sonra kimyasal kullanımına izin verilmektedir.

Koruyucu sağlık hizmetlerinin en önemli prensibi olan personele uygun iş, işe uygun personel anlayışı çerçevesinde çalışanların işe kabulünden bile önce yapılan işe giriş muayenelerinde çalışma şartları belirlenip, sağlık açısından gerekli kısıtlar belirtilmektedir. Bu çerçevede uygun pozisyonda görevlendirilen personel takip eden süreçte hem kendi sağlık durumlarına hem de mevcut görev alanındaki risklere göre planlanmış düzenli periyodik sağlık muayenelerine dâhil edilmektedir. Değişen sağlık durumları hakkında gerekli iş düzenlemeleri yapılmakta olup, bu sayede hem meslek hastalıkları hem de iş kazaları önlenmekte ve personelin en verimli şekilde çalışması sağlanmaktadır.

Vestel, değişen üretim süreçleriyle güvenlik önlemlerinin en üst düzeyde sağlama, çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunma hedefindedir.

Daha basit sağlık sorunları için ayakta muayene ve tedavi imkânları sunularak iş gücü kayıpları engellenmekte, sadece ileri tetkik ve tedavi ihtiyacı olan personel üst basamak sağlık kuruluşlarına yönlendirilmektedir. Üretim sahasındaki ve ortak kullanım alanlarındaki tüm riskler işyeri hekimi ve İSG uzmanları tarafından birlikte değerlendirilmekte olup, mümkün olan en hızlı çözümler uygulamaya alınmaktadır. Benzer düşünce yapısı ile oluşturulan Vestel Pandemi Yönetim Kurulu önderliğinde alınan çok geniş çaplı önlemler sayesinde, pandemi nedeniyle bir gün dahi üretim duruşu yaşanmamış olup, personel için en güvenli çalışma ortamı sağlanmıştır. Pandeminin şiddetinin azaldığı dönemde de kademeli normalleşme planları uygulanmış olup tekrarlanan vaka artışları engellenmiştir.

Vestel Elektronik, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, yıl içinde toplam 150.991 saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir.



ISO 45001 Belgesi gerçekleştirilen denetim sonrasında 2022 yılında da geçerliliğini korumuştur.

Pandemi döneminde alınan hızlı aksiyonlar ve önlemler ile 2020 yılında elde edilen "COVID-19 Güvenli Üretim Belgesi"nin bu yıl da yenilenmesine hak kazanılmıştır.

İSG Performans Göstergeleri ²

Çalışanlar	2019	2020	2021	2022
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0 ✓	0 ✓	4
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı ³	26,69	19,88	24,92	26,42
Kaza Ağırlık Oranı ⁴	0,21	0,15	0,21	0,71
Meslek Hastalığı	0	0 ✓	0 ✓	1

Taşeron 1' Çalışanlar	2019	2020	2021	2022
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı ³	5,75	12,03	5,20	16,80
Kaza Ağırlık Oranı ⁴	0,1	0,16	0,06	0,12
Meslek Hastalığı	0	0 ✓	0 ✓	0 ✓

^{*} Taşeron 1 temizlik hizmeti veren şirkete ait verileri kapsamaktadır.

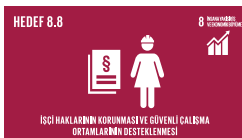
Taşeron 2** Çalışanlar	2019	2020	2021	2022
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0 ✓	0 ✓	0 ✓
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı ³	-	7,48	18,40	5,80
Kaza Ağırlık Oranı ⁴	-	0,03	0,15	0,02
Meslek Hastalığı	0	0 ✓	0 ✓	0 ✓

^{**} Taşeron 2 yemek hizmeti veren şirkete ait verileri kapsamaktadır.

² Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Vestel Komünikasyon ve Vestel Ticaret şirketlerinin konsolide verileridir.

³ Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı = (Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 1.000.000) / (Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı) x Günlük Çalışma Süresi

⁴ Kaza Ağırlık Oranı = (Toplam Kayıp Gün Sayısı x 100) / (Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı)



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

TOPLUMSAL DESTEK

Vestel, toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak farklı sosyal ve çevresel konularda toplumsal katkısını genişletmeye devam etmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme konularına odaklanılarak çeşitli toplumsal projeler yürütülmektedir.

2022 yılında Vestel Şirketler Grubu sosyal sponsorluklar dâhil toplam 27,5 milyon TL toplumsal yatırıma katkıda bulunmuştur.

Sponsorluklar

Vestel, 2020 yılında Türkiye Voleybol Federasyonu ile yapılan yeni anlaşma kapsamında "Kadın Voleybol Milli Takımları Ana Sponsoru" ve "Erkek Voleybol Milli Takımları Resmi Sponsoru" olmuştur. Anlaşma, milli takımlar kategorisindeki tüm yaş gruplarını kapsamaktadır. Sponsorluk anlaşması paralelinde, İstanbul'un tek uluslararası voleybol salonu olan Burhan Felek Voleybol Salonu'nun adı üç yıl boyunca "TVF Burhan Felek Vestel Voleybol Salonu" olarak anılacaktır.

2021 yılında hayata geçirilen "Biz Voleybol Ülkesiyiz" kampanyası gibi yapılan iletişimler 2022 yılında da devam ettirilerek Türkiye'de voleybolun gelişmesi ve ilginin artırılması için destek sürdürülmüştür. Biz "Voleybol Ülkesiyiz" iletişimi, bugüne kadar toplamda 45 adet ödül alarak sektörün en fazla ödül alan işleri arasında yer almıştır.

Kurumsal hayırseverlik yatırımları

	2022
Nakit katkılar* (TL)	26.357.435
Çalışma saati içinde gönüllülük programlarına katılan çalışanların harcadığı toplam saat	2.903
Aynı bağış (TL)	1.190.681
Yönetim giderleri (TL)	127.860

*Sosyal sponsorluklar ve nakit bağışlar

Kurumsal hayırseverlik yatırımlarının oranları

	2022
Bağışlar	%17
Toplumsal Yatırımlar	%65
Ticari Girişimler	%18

2022 yılında Türkiye Cimnastik Federasyonu ile yapılan yeni anlaşma kapsamında Vestel, "Türkiye Cimnastik Federasyonu Ana Sponsoru" ve "Cimnastik Milli Takımlar Ana Sponsoru" olmuştur. Anlaşma, milli takımlar kategorisinde tüm branşları kapsamaktadır. 2022 yılında devam

eden sponsorluklar arasında Trabzonspor Futbol Takımı, Kastamonu Belediye Gençlik ve Spor Kulübü Kadın Hentbol Takımı, Manisa Büyükşehir Belediyesi Spor Kulübü Basketbol Takımı, Denizli Merkezefendi Basketbol Kulübü ve yelken yarışçısı Okyanus Arıkan da yer almaktadır.



Vestel, sanata olan desteği kapsamında Nusrat: Demir ve Kan belgesel sinema filmine sponsor olmuştur.



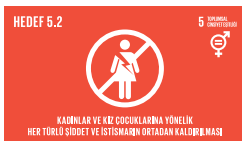
Vestel, sanata olan desteği kapsamında Nusrat: Demir ve Kan belgesel sinema filmine sponsor olmuştur. Nusrat film sponsorluğu ile tarihimize ışık tutan, Çanakkale zaferinin kazanılmasında büyük rol oynayan Nusrat gemisinin başarı hikayesiyle toplumu bilgilendirmek ve toplumu kültür ve sanat ile buluşturmak amaçlanmıştır. Zorlu PSM sponsorluğu Vestel PSM Radyo ve Vestel Amfi'yi kapsamaktadır. Vestel PSM Radyo ile geniş kitlelere ulaşılırken, PSM'nin sevilen açık hava mekanı Amfi ile yepyeni bir deneyim sunulmaktadır.

Elim Sende

2021 yılında başlayan Elim Sende projesi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) Çalışma Grubu, Vestel, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Kadın Konuk Evi Müdürlüğü ve Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM) iş birliği ile yürütülmektedir. Projenin iki aşaması bulunmaktadır:

- İlk aşamada fiziksel, duygusal, cinsel, ekonomik ve sözlü istismara veya şiddete uğrayan kadınların psikolojik, sosyal ve ekonomik sorunlarının çözümü sürecinde korunma ve barınma ihtiyaçlarını karşılayan kadın konukevlerinin, beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri ihtiyaçları karşılanmaktadır.
- İkinci aşamada, kadın konukevinden ayrılarak bağımsız bir yaşam kuran kadınların, yerleştikleri konutun beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri karşılanmaktadır.

Elim Sende Projesi ile konukevlerinde kalan kadın ve yanlarındaki çocukların yaşam kalitesinin artırılması, sosyal sorunların çözümünde kamu-özel sektör iş birliğinin geliştirilmesi, şiddet mağduru kadınlara yönelik toplumsal ve kurumsal destek verilmesi, bağımsız bir hayat planlayan şiddet mağduru kadınların yeni yaşantılarına katkı sağlanması, şiddet mağduru kadınların mesleki eğitimlerle niteliklerinin artırılması, kadınların çalışma hayatına kazandırılması ve bu şekilde fırsat ve cinsiyet eşitliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. 2022 yılında dört kadına toplam 12 ürün bağışlanmıştır.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

TOPLUMSAL DESTEK



Engelli Hayvanlar İçin Yürüteç

2018 yılında başlatılan proje ile engelli hayvanlar için yürüteç üretilmekte ve hayatlarının kolaylaştırılması hedeflenmektedir. 2018-2022 yılları arasında yapılan çalışmalar sonucunda, yardıma ve bakıma muhtaç engelli hayvanlar için kullanım ömrünü tamamlamış beyaz eşya ürünlerinin parçalarından tasarlanan, toplamda 35 adet yürüteç bağışında bulunulmuştur.

Manisa Büyükşehir Belediyesi ve MOSTEM (Özel MOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi) iş birliğinde yürütülen proje ile ihtiyacı olan daha çok hayvana ulaşılması hedeflenmektedir. Birçok uluslararası ve yerel ödüle layık görülen proje, 2022 yılında ÇEVKO “Çevre Konulu Sosyal Sorumluluk Uygulamaları” kategorisinde Yeşil Nokta Sanayi Ödülü’nü kazanmıştır.



Vestel’le Kendin Yap Atölyeleri

Vestel’le Kendin Yap Atölyeleri, geri dönüşüme ayrılan beyaz eşyalar ile sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralaması geride olan okullara kodlama atölyeleri kurulması amacıyla geliştirilen bir projedir. Atıkların eğitim materyali üretiminde kullanılmasıyla donanımı sağlanacak atölyeler ile hem sıfır atık ve döngüsel ekonomi uygulamalarına hem de okul çağındaki çocukların kodlama ve dijital becerilerinin geliştirilmesine destek olunması hedeflenmektedir. Atölye ekipmanlarının tasarım ve üretimine proje sonrasında da devam edilecek, böylelikle farkındalık oluşturulmasına ve bu kültürün yaygınlaşmasına da katkı sağlanacaktır.

Zafer Kalkınma Ajansı’nın Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı tarafından desteklenmeye hak kazanan proje kapsamında, iş birliğinde bulunulan Uşak Üniversitesi’nde ilk Vestel’le Kendin Yap Atölyesi açılarak çalışmalara başlanmıştır.

Vestel’in Döngüsel Ekonomi ve Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, geri dönüşüme ayrılan ürünler kullanarak yeni tasarım ve kodlamalarla 13 farklı grupta ürün elde edilmiştir. Tedariki sağlanan filament makinesi ile ürünlerden

ya da üretim bantlarında oluşan plastik atıklardan elde edilen APS ham maddesi kullanılarak filament elde edilmiştir. Bu sayede geri dönüşüme ayrılan ürünlerin kullanılmasının yanı sıra proje kapsamında üretilen 3D yazıcıdan da ürünler için gerekli parçalar elde edilebilir duruma gelinmiştir.

Projede satın alma oranının Vestel’in sıfır atık hedefleri doğrultusunda olabildiğince düşürülmesi ve ürünlerin geri dönüşümlerden elde edilmesi hedeflenmektedir.

Yürütülen çalışmalar yanında Uşak’ta bulunan atölyede tasarım ve kodlamalara gönüllü destek veren öğrenciler için interaktif bir öğrenme ortamı sağlanmıştır. Yaz döneminde ise belirlenen öğrencilere staj imkânı sunularak çalışmalara Şirket bünyesinde devam edilmiştir.

Sosyo-ekonomik açıdan dezavantajlı 8 farklı okulda açılacak olan atölyelerin ilki Uşak/Eşme Galip Çetin Ortaokulu’nda hayata geçirilmiştir.

Diğer Katkılar

2022 yılında Tema Vakfı fidan bağıışı, afet bölgesi yardımı, sokak hayvanlarına mama bağıışı, Kızılay kan bağıışı gibi farklı projelere devam edilmiştir. 2011 yılında başlatılan atık plastik kapak toplama kampanyası ile 2022 yılında 11.930 kg atık plastik kapak toplanarak, 3 akülü ve 2 manuel tekerlekli sandalye ve 1 adet işitme cihazı ihtiyaç sahiplerine ulaştırılmıştır.

Vestel, Türk cimnastiğinin daha da ileri gitmesi için Türkiye Cimnastik Federasyonu ile omuz omuza çalışarak Türkiye Cimnastik Federasyonu'nun co-sponsoru ve Türkiye Cimnastik Federasyonu Ritmik Dal ana sponsoru olarak başlattığı iş birliğinin kapsamını 2022 yılında yeni bir anlaşma ile genişletmiştir. Bu kapsamda Vestel, kadın ve erkeklerde Türkiye Cimnastik Federasyonu Ana Sponsoru olarak 7 kategoride cimnastik sporuna destek vermektedir.

15 Mayıs 2022 tarihinde Vestel ve Manisa Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle ilk kez düzenlenen Uluslararası Vestel Manisa Yarı Maratonu; Manisa Atatürk Kent Park'tan başlayarak, Avrupa'nın tek alanda kurulu en büyük üretim tesislerinden biri olan Vestel City ve Manisa'nın farklı lokasyonlarını kapsayan bir güzergâhta koşulmuştur.

Vestel, kadın ve erkeklerde Türkiye Cimnastik Federasyonu Ana Sponsoru olarak 7 kategoride cimnastik sporuna destek vermektedir.

DURUŞUN
TÜM KADINLARA
İLHAM OLSUN

VESTEL'LE
OLUR
NEDEN OLMASIN?

Avrupa Şampiyonu Ritmik Cimnastik
Grup Millî Takımı Ana Sponsoru Vestel,
Dünya Kadınlar Gününü kutlar!
#DurusunIlhamOlsun

ZORLU | VESTEL

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

TEDARİK ZİNCİRİ

Vestel, tedarik zincirini iş başarısının temel bileşenlerinden biri olarak görmekte, tüm tedarik zincirinde uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmayı hedeflemektedir.

Vestel, tedarik zincirini iş başarısının temel bileşenlerinden biri olarak görmekte, tüm tedarik zincirinde uzun vadeli çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratmayı hedeflemektedir. Değer zincirini geliştirmek ve korumak için potansiyel risk ve fırsatları belirleyen Vestel, tedarik zincirinde şeffaf olmaya ve performansını takip edip, raporlamaya önem vermektedir. Yenilikçi yapısıyla, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü olarak benimseyen Vestel, tedarik zincirinin dijitalleşmesi konusunda sürekli yatırım yapmaktadır.

Pandemi, tüm dünyayı etkileyerek küresel tedarik zincirinde aksamalara neden olmuş, arz ve talep arasındaki farklar nedeniyle operasyonları ve süreçleri etkileyerek yönetimi zorlaştırmıştır. Vestel pandemi döneminde, çevikliği ve şartlara hızlı uyum sağlayabilme yeteneği, tedarik ağının çeşitliliği, esnek üretim kabiliyeti, etkin satış ve servis kanalları ve e-ticaretteki deneyimi sayesinde bu süreci başarıyla yönetmiş, tedarik zincirinde sürekliliği sağlamıştır. Tedarik zincirinde oluşan maliyet artışı, üretim aksamaları gibi riskleri azaltmaya yönelik önlemler almakta olan Vestel, tedarikçilerde çeşitliliğin sağlanması ve verimli tedarik



zinciri için çalışmalar yürütmektedir. Vestel, tedarikten üretime, üretimden satışa tüm faaliyet süreçlerinde önceden öngörülemeyen birçok zorluğa karşı proaktif yaklaşmakta ve sürdürülebilir tedarik zinciri stratejisini tüm faaliyetlerine entegre etmektedir. Vestel'in tedarik zincirindeki öncelikleri kalite, maliyet, güvenlik, lojistik ve sürdürülebilirlik olarak öne çıkmaktadır.

Hem tedarikte ve üretimde sürekliliği sağlamak hem de yerel ekonomik kalkınmaya destek olmak için tedarikçi seçiminde yerel tedarikçilere öncelik veren Vestel, yurt dışından alınan malzemelerin Türkiye'de üretilmesi için tedarikçileriyle

birlikte çalışmalar yürütmektedir. 2022 yılında tedarikçilerin %72'sini yerel tedarikçiler oluşturmuş, tedarikçilere yapılan ödemelerin de %27'si yerel tedarikçilere gerçekleştirilmiştir. Vestel, iş süreçleri üzerinde kritik etkiye sahip tedarikçileri tespit etmektedir. Yüksek hacimli alım yapılan tedarikçiler, kritik malzeme sağlayan tedarikçiler, sağladığı ürün, hizmet ve süreç ikâme edilemeyen tedarikçiler, Pareto Analizi ve Kraljic Matrisi sonucunda belirlenen tedarikçiler, otomotiv üretimi için malzeme, hizmet ve süreç tedariki sağlayan tedarikçiler Vestel için kritik tedarikçileri oluşturmaktadır. 2022 itibarıyla Vestel Şirketler Grubu'nun 256 adet kritik tedarikçisi bulunmaktadır.

Tedarik Zincirinde Değerlendirme ve Denetim

Vestel, sürdürülebilir bir tedarik zincirini tüm değer zincirine entegre etmek amacıyla tedarikçilerinin uluslararası kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlar ile Zorlu Holding AŞ Tedarik İlkeleri'ne uyumunu başlıca sorumlulukları arasında görmektedir. Tedarikçilerinin ve iş ilişkisinde olduğu tüm ortaklarının da aynı yaklaşımı benimseyip, yasal yükümlülüklere uymalarını bekleyen Vestel, tedarikçilerinden Vestel Satın Alma Portalı'nda ("satinalma.vestel.com.tr" ve "supplier.vestel.com.tr") halka açık olarak yayınlanan Tedarik İlkeleri'ni kabul etmelerini ve tedarikçi yönetim sistemi olan Tedarikçi Yaşam Döngüsü Yönetimi (SLC) sistemine kayıt olmalarını talep etmektedir. Vestel, Tedarik İlkeleri'ni tedarikçilerle imzaladığı sözleşmelere de dâhil etmektedir. Tedarik İlkeleri'ne **buradan** ulaşabilirsiniz.

Vestel, yerel ve global yasalar ve kanunlar doğrultusunda çevre ve etik kuralları da göz ardı etmeden satınalma süreçlerini yönetmektedir. Tüm paydaşlardan da bu ilkeler doğrultusunda faaliyet göstermeleri beklenmektedir. Satınalma süreçleri Zorlu Holding AŞ Etik İlkeleri'ne uygun yönetilmektedir.

Tedarikçilerin seçimi konusunda Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü uygulanmaktadır. Tedarikçinin yönetim sistemleri, teknolojik seviyesi, finansal gücü, tedarikçi ilişkileri, kurumsal sosyal sorumluluk politikaları ve ilkelerine uygunluk, çevresel uygulamaları gibi farklı kriterler göz önünde bulundurulmakta; ayrıca, insan haklarına uyum, yasalara uyum, çocuk işçi çalıştırmama, eşitlik ve ayrımcılık gibi konularda tam

uyum beklenmektedir. 2022 yılında Vestel Elektronik'in 228 tedarikçisi için SQA (Supplier Quality Assurance) denetimi yapılmış ve denetim raporları yayınlanmıştır.

Kalite Denetimleri

Yeni kritik tedarikçilerin hepsi kalite denetiminden geçmektedir. 2022 yılında Vestel Elektronik'te sosyal denetim kriterlerine (çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırma dâhil) göre değerlendirilen yeni tedarikçilerin oranı %89 olmuş ve 37 kritik tedarikçi denetlenmiştir. Tedarikçilere yönelik eğitimler devam etmektedir. 2022 yılında 1.428 tedarikçi, 4.902 saat eğitim almıştır.

ÇSY Denetimleri

Sürdürülebilirlik konusunda çok daha bilinçli, gelişmiş ve sürekli iyileştirmeye açık tedarikçilerle çalışmanın belirlenen hedeflere ulaşmak açısından kritik öneme sahip olduğu bilinmektedir. Bu noktadan hareketle, tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusunda süreçlere etkin şekilde dâhil olabilmeleri, mevcut seviyelerini anlamaları ve geliştirmeleri amacıyla Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı hayata geçirilmiştir. Vestel'in ve tedarikçilerinin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma vizyonu doğrultusunda tasarlanan ve tedarikçileri sürdürülebilirlik konusunda bilgilendirme, değerlendirme ve geliştirme amaçlarını içeren bu program kapsamında; tedarikçilerin belirlenen periyotlarda çevresel, sosyal ve yönetimsel (ÇSY) konulardaki verilerini belirlenen platform ve yazılımlar aracılığıyla Vestel ile paylaşması ve bağımsız değerlendirme kuruluşları tarafından yapılacak değerlendirme çalışmalarına katılım sağlamaları beklenmektedir.

Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı 4 aşamadan oluşmaktadır:

1. Eğitim
2. Sürdürülebilirlik öz değerlendirme anketi
3. Çevresel ve sosyal verilerin girişi ve doğrulanması
4. Denetim

Bu süreçlerin ardından tedarikçi sürdürülebilirlik puanları belirlenmekte ve bunlar tedarikçi puan kartlarına yansıtılmaktadır.

2022 yılında, Vestel'in tedarikçilerinden 17'sine iş etiği denetimi gerçekleştirilmiştir. Veri toplama ve denetim süreçleri tamamlandıktan sonra tedarikçiler sürdürülebilirlik kriterlerine göre gruplandırılarak programa devam edilecektir. Denetimi gerçekleştirilen tedarikçi firmaların %76'sı sürdürülebilirlik seviyesi orta risk kategorisi, %6'sı iyi kategorisi ve %18'i ise kabul edilebilir risk seviyesi kategorisinde olup programı başarıyla tamamlamıştır. 2023 yılı içerisinde de kalan tüm tedarikçiler ile aynı programın yürütülmesi hedeflenmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

TEDARİK ZİNCİRİ

2022 yılında Vestel Beyaz Eşya'nın toplam 10 tedarikçisi Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı kapsamında denetime tabi tutulmuştur. Denetimi gerçekleştirilen tedarikçi firmaların %80'i sürdürülebilirlik seviyesi orta risk kategorisi, %10'u iyi kategorisi ve %10'u da kabul edilebilir risk seviyesi kategorisinde olup programı başarıyla tamamlamıştır. 2023 yılı içerisinde de kalan tüm tedarikçiler ile aynı programın yürütülmesi hedeflenmektedir.

Tedarikçi Karnesi

Kalite, Tedarik, Sürdürülebilirlik ve Satın Alma Departmanlarının kriterleri ve değerlendirmeleri ile Tedarikçi Karneleri hazırlanmaktadır. 2020 yılından beri otomotiv tedarikçileri için 272 adet tedarikçi karnesi hazırlanmış ve tedarikçilerle gelişim noktaları paylaşılmıştır. Tedarikçi Karnesi Projesi'nin diğer tedarikçileri de kapsayacak şekilde online olarak genişletilmesi ve tedarikçilerin gelişimine katkı sağlanması planlanmaktadır. 2022 yılı itibarıyla altyapı ve projelendirme aşamaları tamamlanan online tedarikçi karnesi projesinin 2023 yılı içerisinde canlıya alınması hedeflenmektedir.

Vestel, 3TG (kalay, tantal, tungsten ve altın) ve kobalt mineralleri ilgili olarak Birleşmiş Milletler'in yönergeleri ve kısıtlamalarına uymayı, bu temel ham maddeleri yüksek riskli çatışma bölgelerinden veya çatışmayı finansal olarak destekleyecek şekilde satın almamayı taahhüt etmektedir.

Yüksek Riskli ve Çatışma Bölgeleri Mineralleri

Dünya çapında yüksek riskli çatışma bölgelerinde çıkarılan 3TG (kalay, tantal, tungsten ve altın) ve kobalt mineralleri elektronik ve dayanıklı ev aletleri üretiminde kullanılmaktadır. Vestel, bu minerallerle ilgili olarak Birleşmiş Milletler'in yönergeleri ve kısıtlamalarına uymayı, bu temel ham maddeleri yüksek riskli çatışma bölgelerinden veya çatışmayı finansal olarak destekleyecek şekilde satın almamayı taahhüt etmektedir.

Tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde ve kısıtlı malzeme listelerinde, çatışma mineralleri konusundaki yasal yükümlülükleri ve uyulması beklenen sorumlulukların çerçevesi belirtilmektedir. Vestel Elektronik'te malzeme gruplarına göre ham maddeler belirlenerek, çatışma minerali içeren malzeme tedarikçilerinin Responsible Minerals Initiative (RMI) Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu'nu (CMRT) doldurarak ilgili dokümanları online sistem üzerinden ulaştırmaları talep edilmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'da ise zararlı kimyasalların test süreci esnasında, tedarik edilen ürünlerin içerisinde bulunan ham maddeler incelenerek çatışma minerali içerenler tespit edilmektedir. Bu mineralleri kullanan tedarikçilere ulaşılarak Responsible Minerals Initiative (RMI) Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu'nu (CMRT) doldurmaları ve bunu her yıl tekrar etmeleri talep edilmektedir. 2022 yılında Vestel Elektronik ve Vestel Komünikasyon ile çalışmaya başlayan 27 yeni tedarikçiden, Vestel Beyaz Eşya'da ise 25 tedarikçiden çatışma minerali kullanmadığına dair taahhüt alınmıştır.

Beyaz eşya fabrikalarında tedarik edilen komponentlerin içerisinde "Çatışma Bölgelerinden Temin Edilen Mineraller" in yer alıp almadığı tedarik zincirinde kontrol etmekte, tedarikçiler konuyla ilgili önceden bilgilendirilmekte ve düzenlemede belirlenmiş minerallerin "Çatışma Bölgeleri"nden temin edilmemesi için gerekli adımlar atılmaktadır.

Bu kapsamda Vestel Beyaz Eşya çatışma minerallerine ilişkin riskleri yönetme çabasının bir parçası olarak tedarik zinciri ile aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirmektedir:

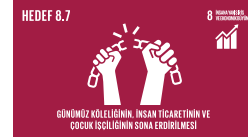
- 3TG kullanım olasılığının yüksek olduğu ürünlerin belirlenmesi,
- Tedarik kaynaklarının tespit ve değerlendirmesinin yapılması,
- Tedarikçilerin Vestel Beyaz Eşya politikaları ile tutarlı bir şekilde çatışmalı minerallerle ilgili politika benimsemeleri için çalışmalar yapılması,
- Tedarik zincirinde çatışmalı mineraller ile ilgili bir durum tespit edildiğinde ya da bir risk öngörüldüğünde koordineli çalışılarak, gerekirse riskli tedarikçilerle iş

birliğinin durdurulması ve düzenlemenin hazırladığı formatta düzenli olarak durum bilgisi paylaşılması.

“Çatışma Bölgelerinden Temin Edilen Mineraller”, “Çatışma Bölgeleri” olarak adlandırılan Demokratik Kongo Cumhuriyeti ve yakınındaki ülkelerde (Orta Afrika Cumhuriyeti, Güney Sudan, Zambiya, Angola, Tanzanya, Burundi, Ruanda, Uganda) silahlı gruplar tarafından kontrol edilen madenlerden çıkarılan mineralleri temsil etmektedir.

Bu mineraller şöyledir; Kolumbit-tantalit (Tantal elementinin çıkarıldığı metal madeni), Kasiterit (Kalay üretmek için gerekli başlıca maden), Volframit (Tungsten elementinin kaynağı) ve Altın.

Tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde ve kısıtlı malzeme listelerinde, çatışma mineralleri konusundaki yasal yükümlülükleri ve uyulması beklenen sorumlulukların çerçevesi belirtilmektedir.



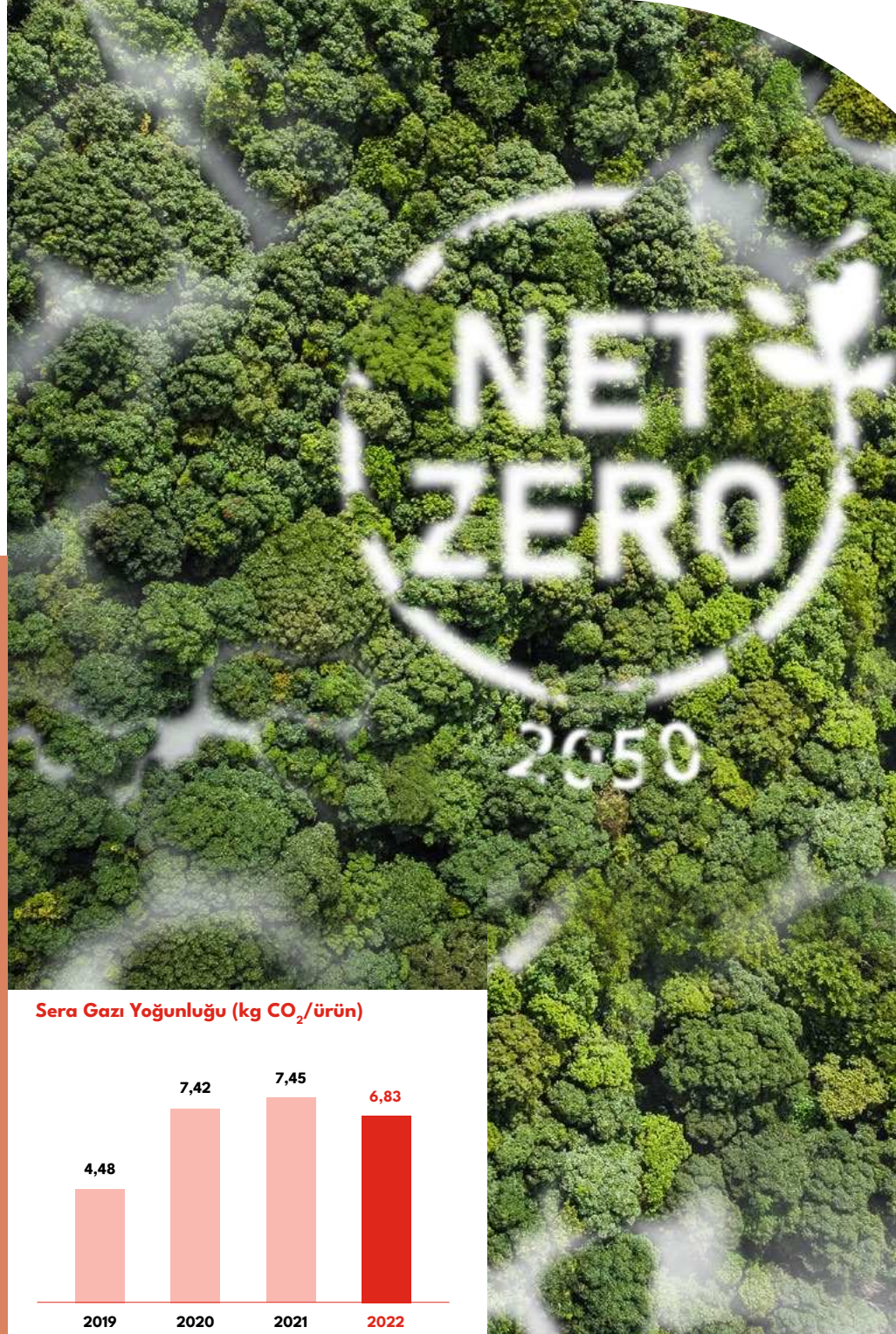
NET SIFIR ŞİRKET



Vestel, yıllık 11.860 MWh enerji üreterek 5.420 ton karbon emisyonunu azaltmayı planlamakta ve yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmayı hedeflemektedir.

Azalan doğal kaynakların ve iklim kriziyle mücadelenin kamudan özel sektöre herkesin gündeminde olması gerektiğine inanan Vestel'in net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçiş için yenilenebilir enerji ve enerji verimliliğine yaptığı yatırımlar ve yenileyici iş modelleri bu mücadelede önemli bir rol oynamaktadır.

Sürdürülebilir bir gelecek için tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkında olan Vestel, Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanarak operasyonel iyileştirmeler ve yenilikçi ürünlerle enerji tüketimini azaltmayı desteklemekte; üretimde kaynak verimliliğini artırmak ve ürün kaynaklı çevresel etkisini azaltmak için döngüsel modelleri hayata geçirmektedir.



NET SIFIR YOLCULUĞU

Vestel, 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemekte ve Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi) koyma taahhüdü kapsamında karbonsuzlaşma planı üzerinde çalışmaktadır.

İklim Krizi ve Net Sıfır Hedefleri

Vestel, 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemekte ve Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative - SBTi) koyma taahhüdü kapsamında karbonsuzlaşma planı üzerinde çalışmaktadır.

İklim krizinin önüne geçilmesi ve küresel ısınmanın 2050 yılına kadar 1,5 °C'nin altında tutulması için sera gazı emisyonlarında en hızlı biçimde net sıfıra ulaşmak büyük önem taşımaktadır. Bu çerçevede, öncelikli olarak, ülkelerin açıkladıkları net sıfır hedefleri ön plana çıkmaktadır. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı (EU Green Deal) ile 2050'ye kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflerken, bu hedef kapsamında ticaret yaptığı sektörleri de dönüştürmektedir. AB'ye ek olarak, günümüzde en çok sera gazı emisyonundan sorumlu olan ABD ve Çin sırasıyla 2050 ve 2060 yıllarında net sıfır emisyonu ulaşacaklarını taahhüt etmiştir. Türkiye ise 2021 yılında Paris Anlaşması'nı onaylayarak 2053 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi vermiştir. Ülkelerin açıkladıkları bu hedeflere erişimde özel sektöre büyük rol düşmektedir. İstihdam edilen çalışan sayısı, yıllık üretim kapasitesi ve küresel tedarik zincirlerinin etkisi göz önünde bulundurulduğunda özel sektörün atacağı adımların ne kadar etkili olabileceği görülmektedir.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Vestel'de İklim Kriziyle Mücadele

Buzdolabı ve çamaşır makinesi fabrikalarına enerji dağıtımını yapan tesisin çatısına kurulan 142 kWp'lik güneş paneli ile 2022 yılında 175 MWh enerji üretimi gerçekleştirilmiştir. Kurutma makinesi fabrikası ile ek binaların çatılarına 8.130 kWp gücünde güneş paneli kurularak yıllık 11.860 MWh enerji üretimi yapılması planlanmaktadır. Güneş enerjisi yatırımlarının önümüzdeki yıllarda artarak devam etmesi hedeflenmektedir.

Vestel'de küresel gündeme paralel olarak önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşılması hedeflenmektedir. Düşük karbonlu teknolojileri yaygınlaştırarak iklim dostu bir şirket olma yolunda ilerleyen Vestel, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets Initiative - SBTi kapsamında) koyma taahhüt mektubu vererek net sıfıra ulaşmada 2021 yılında önemli bir adım atmıştır. Bu kapsamda, üretim sırasında daha az sera gazı emisyonuna yol açan teknolojilere geçilmesi, yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması ve yüksek enerji verimli, daha az su tüketen, daha az karbon emisyonuna sahip, çevresel etkisi düşük ürünlerin üretilmesi hedeflenmektedir. 2021 yılında SBTi çalışmaları dâhilinde Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanması için detaylı bir veri toplama süreci yürütülmüştür. Bu süreç dâhilinde hem operasyonlar hem de değer zincirinin karbonsuzlaşması için bir plan oluşturulmaktadır.



NET SIFIR ŞİRKET

NET SIFIR YOLCULUĞU



Vestel Beyaz Eşya 2012 yılından bu yana, Vestel Elektronik ise 2013 yılından bu yana Carbon Disclosure Project'e (CDP) bildirimde bulunmaktadır. 2021 yılının değerlendirildiği 2022 CDP raporlamasında Vestel Elektronik'in İklim Değişikliği skoru B, Su Programı skoru C olmuştur; Vestel Beyaz Eşya'nın ise İklim Değişikliği skoru A-, Su Programı skoru C olmuştur. Kuruluş sınırları içerisindeki doğrudan ve dolaylı emisyonlar ISO 14064 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

İklimle İlgili Teşvikler: Vestel Beyaz Eşya'da 2019 yılından bu yana montaj hatlarında çalışanlar için ödüllendirme sistemi uygulanmaktadır. Ödüllendirme sisteminde, montaj bölümlerinde çalışanlar belirlenen çevre, enerji ve iklim değişikliği performans göstergelerine yönelik tanımlanan hedeflerini gerçekleştirdiklerinde puanlar almakta ve her ay sonunda çalışanlar puanlarına göre sıralanmaktadır. İlk üçe giren bölümler Vestel Puan'ları elde ederek ve bu puanları biriktirerek ödül kataloğundan hediye alabilmektedir.

yerine tek seferde tonajlı alım yapılarak 13.416 km iyileştirme sağlanmıştır. Bu iyileştirmeler ile yaklaşık 39,13 ton karbon emisyonu azaltımı sağlanmıştır.

Satış sonrası hizmetlerde, 2022 yılında çağrı merkezi ile 389.960 çağrı teknisyen hizmetine gerek kalmadan çözülerek 1.559.840 km araç hareketi engellenmiş ve 611 ton karbon emisyonunun önüne geçilmiştir. 2022 yılında TV ve derin dondurucu ürünlerinde pilot proje olarak ürünün montajının müşteri tarafından yapılması çalışması başlatılmış ve 9.813 adet hizmet müşteriler tarafından gerçekleştirilerek yetkili servis araç hareketi engellenmiştir. 2023 yılında 25.000 adet hizmetin yetkili servise ihtiyaç duyulmadan müşteriler tarafından yapılabilmesi hedeflenmektedir.

Tüm buzdolabı ve çamaşır kurutma makinelerinde küresel ısınma potansiyeli çok düşük olan çevre dostu soğutucu gazlar kullanılmaktadır. Bir önceki yıla göre birim ürün başına düşen soğutucu gaz miktarı buzdolabında %2,69, çamaşır kurutma makinesinde %4, klimada ise %9,6 azaltılmıştır.

2023'te Vestel ve Regal mağazalarında kullanılacak basılı işlerin çoğunu dijitalle taşıma kararı alınmıştır. Kâğıt kullanımını ve çevre kirliliğini önemli ölçüde azaltacak olan proje kapsamında temalı kataloglar, kataloglar, aylık fiyat föyleri dijitalle taşınacaktır. Eş zamanlı olarak, insertlerde sayfa sayıları minimuma indirilecektir. Nihai hedef tüm basılı malzemelerin dijitalle taşınmasıdır.



Değer zincirinde net sıfır emisyonu ulaşmada lojistik faaliyetlerde yapılan daha düşük emisyonlu taşımacılığın artırılması ve yük optimizasyonu gibi iyileştirmeler önemli bir rol oynamaktadır. Paketleme optimizasyonu çalışmaları ile Uzak Doğu ve Avrupa bölgelerinden yapılan yüklemelerde konteyner, tır ve intermodal transferlerdeki yer kaybı minimuma indirilmektedir. Vestel Beyaz Eşya'da 2022 yılında yerli alternatif kaynaklara ağırlık verilmesi ile nakliyyede toplamda 40.800 km iyileştirme yapılmıştır. Ayrıca, antrepo kullanımının aktifleştirilmesi ile yurt dışından çok seferli



Enerji Verimliliği

2022 yılında Vestel Şirketler Grubu toplam 15 ana enerji verimliliği projesini hayat geçirmiş ve bu sayede 7.200 MWh enerji ve 18 milyon TL tasarruf sağlamıştır. Bu da Türkiye'deki yaklaşık 1.940 kişinin yıllık elektrik tüketimine eşittir. Elektronik fabrikalarında bir önceki yıla göre birim ürün başına düşen toplam doğal gaz miktarı %4 oranında azaltılmıştır. Öte yandan, beyaz eşya fabrikalarında bir önceki yıla göre birim ürün başına düşen toplam doğal gaz tüketimi %3,7, toplam sıcak su kullanımı ise %27 oranında azaltılmıştır. Projeler sayesinde 3.290 ton karbon emisyonu önlenmiştir.

Vestel Beyaz Eşya bünyesinde bulunan Veri İzleme ve Kontrol Merkezi'nde online olarak anlık bütün enerji noktalarının tüketimleri izlenmekte ve ortaya çıkan veriler ışığında enerji tüketimi kontrol altında tutulmaktadır. Veri İzleme ve Kontrol Merkezi sayesinde 2022 yılında 6,2 milyon TL'lik enerji tasarrufu elde edilmiştir.

Bilgi sistemleri veri merkezleri mümkün olduğunca konsolide sunucular üzerinde çalıştırılmaktadır. Bu kapsamda fiziksel sunucu sayısı en aza indirilerek sanal sunucular kullanılmakta ve daha az enerji tüketilmektedir. Ayrıca, veri merkezlerindeki soğutma sistemlerinde sadece gerekli alanların soğutulması sağlanmaktadır. 2022'de Türkiye'de satılan ürünlerin enerji tüketimlerinde 2021 yılına göre çamaşır kurutma makinelerinde %3,3, klimalarda %5,2 ve bulaşık makinelerinde %2 iyileşme sağlanmıştır.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Vestel, Ar-Ge çalışmalarıyla döngüsel ekonomiye katkısını artırmaya odaklanmaktadır.

Günümüzde uygulanan doğrusal ekonomi modeli "al-yap-at" süreçleri üzerine kuruludur. Doğal kaynaklar üzerindeki artan baskının görmezden gelindiği bu model ekonomik kayıp ve çevre kirliliği gibi olumsuz sonuçlar doğurmaktadır. Bunların önüne geçilmesi ve üretimin devamlılığının korunması için kaynaklara ve atıklara bakış açısını değiştiren, ürünlerin ekonomiye tekrar kazandırılacak şekilde tasarlandığı döngüsel modellerin benimsenmesi ön plana çıkmaktadır.

Vestel'de Döngüsel Ekonomi Çözümleri

Vestel, çevresel etkileri yoğun olan elektrik, su, beton, çelik, alüminyum ve polimer gibi fazlaca kaynak tüketiminin olduğu bir sektörde faaliyet göstermekte olup tasarımdan üretime tüm süreçlerde yenilikçi yaklaşımı ve Ar-Ge çalışmalarıyla döngüsel ekonomiye katkısını artırmaya odaklanmaktadır.

Tasarım aşamasında ham madde kullanımını azaltmak için tasarımsal bir çok yenilik çalışması yürütülerek, bu sayede mümkün olan yerlerde daha az parça kullanılmaktadır. Tasarım değişikliklerinin yanında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzeme kullanımını artırmak üzere çalışmalar yoğunlaştırılmaktadır. Üretim aşamasında yeniden işleme miktarının azaltılmasına ve mevcut kalıpların kullanılmasına özen gösterilmektedir. Taşıma aşamasında konteynere en fazla ürün sığacak ve ambalaj miktarının ürün ve insan sağlığı için en uygun seviyede olacak şekilde optimizasyonu önem kazanmaktadır. Satış sonrası onarım, yeniden kullanım ve yenileme gibi çalışmalarla Vestel

ürünlerinin kullanım süresinin uzatılması, tamir edilebilirliğinin kolaylaştırılması, yeniden kullanıma hazır olması için gerekli olan maliyeti düşürecek Ar-Ge çalışmalarının yapılması ve dolayısıyla döngüsel ekonomiye katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, ürünlerin onarımının kolaylaştırılması için tüm parçaların tamir esnasında erişilebilirliğini sağlayacak şekilde tasarım yapılmaktadır. Döngüsel ekonomi modellerinin benimsenmesi; onarım, geri dönüşüm ve ileri dönüşüm çalışmaları yapılması küresel atık probleminin önüne geçmek için kritik bir rol oynarken aynı zamanda finansal fayda sağlayacak yeni iş modelleri geliştirilmektedir. Vestel, ürünlerin onarılacak tekrar kullanıma kazandırılmasını desteklemekte, bu konuda çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel, 2022 yılında döngüsel ekonomi performansını ölçmek adına SKD Türkiye ile gerçekleştirilen Döngüsel Geçiş Göstergeleri (CTI - Circular Transitions Indicators) eğitim programına katılmıştır. CTI Tool yazılımı kullanılarak Vestel üretim tesislerinin toplam döngüsellik metrikleri materyal, enerji ve su özelinde ölçümlenmiştir. 2021 yılı değerlendirmelerine göre Vestel'in toplam döngüsel performansı %27,39 olarak ölçülmüştür. Ham madde girdilerinin %12'si döngüsel kaynaklardan elde edilmektedir. Ürün ve atıklar değerlendirildiğinde ise çıktılardan %39'u döngüseldir. Bu program kapsamında döngüsellik en çok artıracak ham maddeler ve ürünler tespit edilmiştir. İlgili risk ve fırsat analizleri yapılmış ve akabinde Döngüsel Geçiş Göstergeleri'nin sonuçlarını iyileştirmek için aksiyon planları hazırlanmıştır.

NET SIFIR ŞİRKET

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Ayrıca, SKD Türkiye ile endüstriyel simbiyoz programına katılım sağlanmıştır. Bu programın çıktıları değerlendirilmektedir.

Ürün Geri Kazanım ve Onarımı

Malzeme İnceleme ve Geri Kazanım Projesi ile ürünlerin onarılmasını ve arızalı malzemelerin onararak tekrar kullanıma sunulması sağlanmaktadır. Vestel yetkili servisleri ise sahada değiştirilen tüm arızalı malzemelerin toplanmasıyla yükümlüdür. Geri kazanım birimi tamir edilebilen malzemelerin sonraki ürün onarımlarında yedek parça olarak sisteme kazandırılmasını ve diğer malzemelerin hurda sınıflarına göre ayrıştırılarak geri dönüştürülmesini gerçekleştirmektedir. Geri kazanım birimi, arızalandığı için değiştirilen malzemelerin ve yedek parçaların tekrar kullanım durumunu değerlendirmekte ve onarılabilecek olanları çalışır hale getirmektedir. Bu sayede, hem Şirket için mali değeri olan malzemeler geri kazanılarak ekonomik kazanç sağlanmakta, hem de oluşacak elektronik atık miktarı azaltılarak olası çevresel etkilerin önüne geçilebilmektedir. 2022 yılında 41.213 yedek parça geri kazanılmış ve bu çalışmalar sayesinde 7,5 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

Garanti kapsamında değişimi yapılan ürünler Vestel City içindeki Değişim Ürünleri Değerlendirme Merkezi'ne (DÜDEM) gelmekte ve onarılabilecek olanlar Yenileme Merkezlerinde, Merkezi Onarım ve Geri Kazanım Merkezlerinde yenilenmekte ve Vestel Outlet mağazalarında ve bazı bayilerde satışa sunulmaktadır. 2022 yılında toplam 62.984 adet ürün yenilenerek ekonomiye geri kazandırılmış, yenilenen ürünlerin 91 adedi ise toplumsal destek kapsamında bağışlanmıştır. Yenilenemeyen ürünler ise lisanslı geri dönüşüm firması ile geri dönüştürülmektedir.

Vestel ürünlerinin geri dönüştürülebilirlik oranını belirlemek için 11 ürün kategorisinden seçilen numune ürünlerin uzman bir geri dönüşüm firması tarafından ölçülmesi sağlanmıştır.

Vestel, elektrikli ve elektronik aletlerin atıklarının yönetimi hakkında 2012/19/EU Avrupa Birliği Direktifi (WEEE) ve 32055 sayılı 26.12.2022 tarihli Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyaların Yönetimi Hakkında Yönetmelik'e uyumludur. 2012/19/EU direktifi uyarınca kurulan, Vestel Beyaz Eşya'nın üyesi olduğu i4R platformunda beyaz eşya ürünlerinin nasıl ayrıştırılarak geri dönüştürüldüğüne dair bilgiler içeren kılavuzlar geri dönüşüm/geri kazanım tesislerine yardımcı olacak şekilde paylaşılmaktadır.

Evsel Dönüşüm Projesi

Evsel Dönüşüm Projesi ile sürdürülebilir bir dünya için adım atmak isteyen tüketiciler geri dönüşüm ekosisteminin içine dâhil edilerek elektronik atıkların çevreye zarar vermeden geri dönüşüme kazandırılmasına katkı sağlanmaktadır. Kullanılmayan eski elektronik ürünler Vestel yetkili servisleri tarafından tüketicinin evinden randevu ile teslim alınarak ters lojistikle Vestel'e ulaştırılmakta, uygun koşullarda geri dönüştürülmekte ve geri dönüşüm firmasına satıştan elde edilen gelir, çevre projelerinde kullanılmak üzere sivil toplum kuruluşlarına bağışlanmaktadır. Bunun yanında proje kapsamında Ecording firması aracılığı ile ağaçlandırılması zor bölgelerde drone vasıtasıyla tohum topu yöntemi ile ağaçlandırma çalışmaları yapılmış ve 500.000 adet tohum topu atılmıştır.



Vestel Ürün Kategorisi	Geri Dönüştürülebilirlik Oranı (%)
TV	79
Set Üstü Kutu (Set Top Box)	97
Elektrikli Araç Şarj Cihazı	95
LED Aydınlatma	100
Buzdolabı	85
Bulaşık Makinesi	68
Çamaşır Makinesi	63
Çamaşır Kurutma Makinesi	93-100
Fırın	82-98
Klima	98
Termosifon	89

İkinci El Telefon Yenileme

T.C. Ticaret Bakanlığı'nın yayınladığı Yenilenmiş Ürün Yönetmeliği kapsamında Vestel Müşteri Hizmetleri akıllı telefon ve tablet ürünlerinin yenilemesinin yapılarak sertifikalı olarak satışa sunulması için yetki almıştır.

Aynı yönetmelik kapsamında Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde bulunan Merkezi Onarım ve Geri Kazanım birimine Türk Standardları Enstitüsü'nden (TSE) alınan Hizmet Yeterlilik Belgesi'nin ardından Bakanlık'tan Yenileme Yetki Belgesi alınmıştır. Belge kapsamında her marka akıllı telefon ve tabletin ikinci el yenilemesinin yapılarak sertifikalı olarak satışa sunma yetkisine sahip olunmuştur.

Yenilenen ürünlerin satışı için

www.yineyeniccep.com ismiyle kurulan site üzerinden tüm yenilenmiş ürünler satışa sunulacaktır. Yeni bir iş modeli olarak hayata geçen bu uygulama ile finansal kazanç elde edilirken e-atıkların oluşması da engellenecektir.

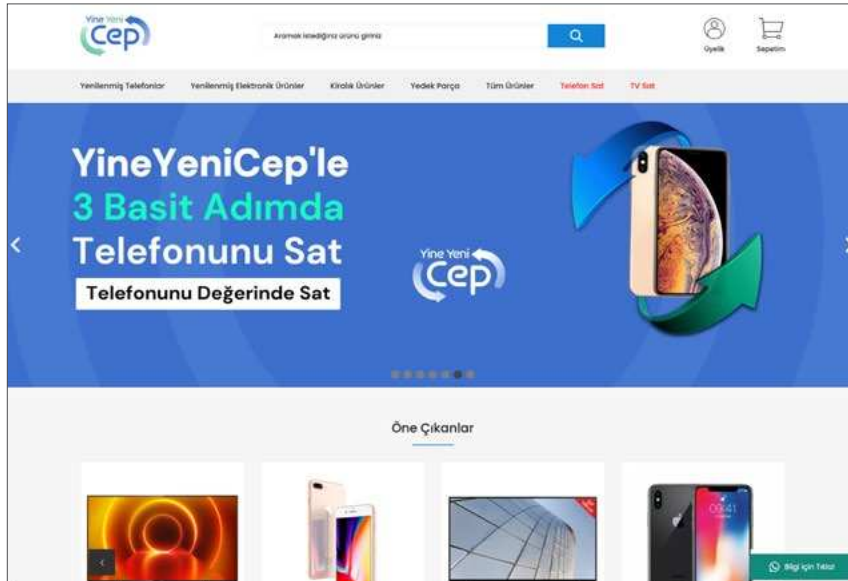
2022 yılında, alınan kararla yenilenmiş ürünlerin kiralanması modelinin hayata geçirilmesi için çalışma başlatılmıştır. Çalışma tamamlandığında tüketiciler **www.yineyeniccep.com** sitesinden yenilenmiş ürünleri kiralayabileceklerdir. Bu şekilde ihtiyaç dışı kullanımların azaltılarak döngüsel ekonomiye katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Atık Yönetimi

Vestel, Sıfır Atık Yönetim Sistemi kapsamında gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde öncelikli olarak atık oluşumunun önlenmesi, azaltılması, geri dönüştürülmesi ve geri kazandırılmasına odaklanmaktadır.

Üretimin çeşitli aşamalarında oluşan atıklar kaynağında ayrıştırılarak, geçici atık depolama alanlarında depolanmaktadır. Toplanan bütün atıklar Atık Kontrolü Yönetmeliği uyarınca lisanslı atık firmalarına gönderilmektedir. Atıkların geri dönüştürüldüğünden veya doğru bir şekilde geri kazanıldığından emin olmak için atık firmalarına düzenli olarak denetimler gerçekleştirilmektedir. Atıklar tüm süreçlerde takip edilerek çevresel kirlilik azaltılırken, geri dönüşüm ve geri kazanım desteklenmektedir.

Yenileme Yetki Belgesi kapsamında, her marka akıllı telefon ve tabletin ikinci el yenilemesini yaparak sertifikalı olarak satışa sunma yetkisine sahip olunmuştur.



NET SIFIR ŞİRKET

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Vestel, benimsediği sıfır atık yaklaşımı ile üretim kaynaklı atıkların %91,5'ini geri dönüştürmekte veya geri kazanmaktadır.

Sıfır Atık

Vestel, benimsediği sıfır atık yaklaşımı ile üretim kaynaklı atıkların %91,5'ini geri dönüştürmekte veya geri kazanmaktadır. Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında tesislerde yer alan atıkların doğru bir şekilde ayrıştırılması sağlanmakta, atık konusunda çalışanlara eğitimler düzenlenmektedir. 2021 yılında çevre ve sıfır atık eğitimleri bütün çalışanlara ulaşabilme amacıyla dijitalleştirilmiştir. Yapılan çalışmalar kapsamında 2021 yılında alınmış olan Sıfır Atık

Belgesi'nin devamlılığı sağlanmaktadır. Döngüsel ekonomi bakış açısıyla, bazı atık kutuları üretimden çıkan atıklar kullanarak yapılmıştır. Sıfır Atık uygulaması kapsamında gıda atıkları da değerlendirilmektedir. 2022 yılında atıklardan elde edilen 1.747 kg kompost Vestel'in kendi yeşil alanlarında kullanılmış; 99,4 ton gıda atığı da sokak hayvanları için bağışlanmıştır.

Geri Dönüştürülmüş Plastik Kullanımı ve Plastik Azaltımı

Plastik ham madde tüketimi ile üretim süreçlerinde ve ofislerde oluşan plastik atıkların azaltılmasıyla ilgili çalışmalar yürüten Vestel, imzacısı olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi altında plastik kullanımının azaltılması ve geri dönüştürülerek tekrar kullanılması üzerine taahhüt vermiştir.

Vestel Elektronik, tüm süreçlerde ortaya çıkan üretim ve mühendislik fireleriyle artıkları Üretim, Ar-Ge ve Kalite Kontrol ekiplerinin iş birliğiyle geri dönüştürüp, ürünlerde ve ürün bileşenlerinde tekrar kullanarak, 2021 yılı sonunda 629 ton, 2022 yılı sonunda 629 ton ve 2023 yılı sonunda 629 ton olmak üzere toplam 1.887 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanmayı hedeflemiştir. Bu taahhüt doğrultusunda, 2022 yılında verilen hedef aşılı olarak 704 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanımı gerçekleştirilmiştir. Ek olarak, Ar-Ge ve Üretim birimlerinin iş birliği içinde yürüteceği çalışmalarla, kalite ve dayanıklılık bozulmadan TV ürün ve ambalaj tasarımlarının iyileştirilmesi ve plastik kullanımının 2023 sonuna kadar 2020 baz yılına göre 831 ton azaltılması hedeflenmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'da ise geri dönüştürülmüş ve alternatif plastik ham maddelerin kullanılabilirliğini sağlamak amacıyla yerli-yabancı tedarikçilerle ve start-up'larla iş birliği yapılarak ve üretim süreçlerinde ortaya çıkan fireler geri kazanılarak ürünlerde ve bileşenlerde 2021 yılından itibaren, 2022 yılı sonunda 4.344 ton ve 2023 yılı sonunda toplamda 7.081 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanılması hedeflenmiştir. Ek olarak, Ar-Ge ve Üretim birimlerinin iş birliğiyle tüm



Vestel, buzdolabı ve bulaşık makinesi ürün ambalajlarında FSC sertifikalı %100 geri dönüştürülmüş karton kullanmaya başlamıştır.



beyaz eşya ürün ve ambalaj tasarımlarının iyileştirilerek, plastik kullanımının 2023 yılı sonuna kadar 2020 baz yılına göre 1.000 ton azaltılması hedeflenmiştir. 2022 yılı boyunca paketleme malzemelerinde EPS kullanımı yerine karton kutu tercih edilerek toplamda 28 ton plastik kullanımının önüne geçilmiştir. Vestel

Beyaz Eşya'da 2021-2022 dönemi için verilen taahhütler aşılarak ambalaj malzemelerinde 232 ton, ürünlerde 2.689 ton plastik azaltımı yapılmış; 5 ton biyo-bazlı plastik malzeme ve 4.573 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanılmıştır. Böylece toplam 7.499 ton işlenmemiş plastik kullanımının önüne geçilmiştir.

2022 yılında toplam 14.624 ton geri dönüştürülmüş karton kullanılarak 248.608 ağacın kesilmesinin önüne geçilmiştir.



Ambalaj Yönetimi

Türkiye'de ilk olarak, 2021 itibarıyla Vestel markalı buzdolabı ve bulaşık makinesi ürün ambalaj kartonlarında FSC (Forest Stewardship Council - Orman Yönetim Konseyi) sertifikalı %100 geri dönüştürülmüş kartonlar kullanılmaya başlanmıştır. 2022 yılında, bu uygulama yurt içi pazardaki Vestel markalı tüm beyaz eşya ürünleri için devreye alınmıştır. 2022 yılında toplam 14.624 ton geri dönüştürülmüş karton kullanılarak 248.608 ağacın kesilmesinin önüne geçilmiştir. Kâğıt bazlı kaynakların sürdürülebilir bir biçimde tüketilmesi için de uluslararası sertifikaya sahip olanlar tercih edilmektedir.

Televizyonlar için benzer çalışmanın 2022 yılında tamamlanması hedeflenmiştir. 2022 yılında Vestel Şirketler Grubu, toplam 22.155 ton geri dönüştürülmüş karton kullanarak 376.635 ağacın kesilmesinin önüne geçmiştir.

SU YÖNETİMİ

Vestel, üretim süreçlerinde en büyük risklerden biri olarak görülen su konusunda tüketimin en aza indirilmesine odaklanmaktadır.

Vestel, üretim süreçlerinde kullandığı suyu, Manisa Organize Sanayi Bölgesi (Vestel Komünikasyon üretim tesisi için Ege Serbest Bölgesi) şebeke suyundan ve kuyu suyundan karşılamaktadır. Su kaynakları üzerindeki baskının bilincinde olan Vestel, buna bağlı olarak etkisini iyileştiren su geri kazanım modellerini hayata geçirmeyi amaçlamaktadır.

Üretim süreçlerinde en büyük risklerden biri olarak görülen su konusunda tüketimin en aza indirilmesine odaklanılmaktadır. Bunu başarabilmek için su tasarrufu projelerinin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve sudan geri dönüşümle yararlanılması için çalışmalar sürdürülmektedir. Su yönetimiyle ilgili tüm süreçlerini CDP'ye raporlamakta olan Vestel'in su ayak izi ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı çerçevesinde bağımsız üçüncü taraflara doğrulanmaktadır. Atık sular ise yine Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin (Vestel Komünikasyon üretim tesisi için Ege Serbest Bölgesi) arıtma tesisine deşarj edilmektedir.

En büyük su tüketim noktalarından biri olan boyahanelerde suyun geri kazanımı sağlanmaktadır. Buzdolabı boyahanesinde hayata geçirilen optimizasyon sonucu durulama süreci ortadan kaldırılmış ve 43.600 m³ su tasarrufunun yanı sıra 785 MWh enerji tasarrufu elde edilmiştir. Böylelikle 523 kişinin bir yıllık su tüketimi kadar tasarruf sağlanmıştır.

Projenin diğer boyahanelere de yayılması hedeflenmektedir.

Su stresi, belirli bir süre boyunca su ihtiyacı, mevcut su kaynaklarını aştığında veya su kalitesinin kötüleşmesi gibi nedenlerle su kullanımının kısıtlanması ve arzı karşılamaması durumudur. Vestel fabrikalarında WWF aracı kullanılarak analiz yapılmış olup Gediz Havzası sebebiyle yüksek fiziksel risk bulunmaktadır.

Vestel Elektronik fabrikalarında High-End, Dijital ve Merkez Binaları için 3 ana sayaç bulunmaktadır. Bu ana sayaçlar özellikle proseslerdeki su tüketiminin fazla olduğu alanlarda alt sayaçlar ile kırılımlandırılarak detaylı izlenebilirlik sağlanmaktadır. Üretim proseslerinde kullanılacak endüstriyel sular için MOSB'den temin edilen/fabrikaya gelen ham su istenen kriterlere getirilmek üzere yumuşatma işlemine tabi tutulmaktadır.

Boyahane, plastik enjeksiyon, üretim evaporatifleri, Ar-Ge laboratuvarları, yemekhaneler, mutfak, yeşil alan sulama, kamelyalar, lavaboların kullanımı gibi birçok alanda su tüketimi gerçekleşmektedir. Var olan su kaynaklarını korumak ve temiz su kaynakları üzerine düşen yükü azaltmak için Boyahane prosesinde suyun tekrar kullanımı söz konusudur.

Her ay MOSB yetkilileri tarafından Merkez ve High-End fabrikaları atık su çıkış noktalarından -iki farklı noktadan- numune alınarak su kalite kriterleri analiz edilmektedir. MOSB tarafından yaptırılan analiz sonuçları hem Vestel Elektronik hem de MOSB ilgililerince değerlendirilmektedir. Atık suların kirlilik parametreleri yasal limitlerin atındadır.

Vestel Komünikasyon fabrikasında 1 ana sayaç bulunmaktadır. Su kullanımının çok düşük olduğu bu fabrikada üretim faaliyetleri kaynaklı endüstriyel su tüketimi bulunmamaktadır. Dolayısıyla proses için sağlanması zorunlu su kriterleri yoktur. Yalnızca çalışan personelin insani kaynaklı su tüketimi mevcuttur. Fabrikadan çıkan atık su ESBAŞ atık su kanalları yardımıyla İzmir Belediyesi'ne ait arıtma tesisine gönderilmektedir. ESBAŞ Organize Sanayii Bölgesi tarafından atık suyun analizleri yaptırılmakta ve ilgili taraflarla paylaşılmaktadır. Gelen atık su analiz sonuçları hem ESBAŞ hem de Vestel tarafından değerlendirilmektedir. Atık suların kirlilik parametreleri yasal limitler altındadır.

Vestel Komünikasyon fabrikasında personel yemek temini için tesis sınırları içerisinde mutfak hizmeti verilmemektedir. Personel için ESBAŞ'tan hazır yemek alınmaktadır. Vestel Komünikasyon fabrikasında tüketimin azaltılması için verilen farkındalık eğitimlerinin yanı sıra su kullanımının olduğu alanlarda sensörlü musluk kullanımı tercih edilmiştir.

Vestel Beyaz Eşya'da su takibi üç bölüm tarafından yürütülmektedir. Yardımcı Tesisler 1, Yardımcı Tesisler 2 ve Yardımcı Tesisler 3 olarak üç bölümden sadece Yardımcı Tesisler-1 tesisinde derin kuyu vardır, diğer iki tesisin su kaynağı MOSB şebeke suyundan karşılanmaktadır. Vestel Beyaz Eşya Yardımcı Tesisler 1'de genel olarak yıllık ortalama 560.000 m³ su derin kuyudan tedarik edilmektedir.

Vestel Beyaz Eşya fabrikalarında ortalama olarak 560.000 m³ derin kuyu suyu ve 392.000 m³ MOSB şebeke suyu ile birlikte toplam 952.000 m³ su kullanılmaktadır.



Bu 952.000 m³ su fabrikalarda öncelikle kullanma suyu (yemekhaneler, lavabolar) proses suyu (boyahaneler, makine soğutma sistemleri) ve su arıtma sistemleriyle yumuşak su (yemekhane bulaşıkhaneleri, boyahanelerde) ve saf su (boyahanelerde) elde edilmesinde kullanılmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya'da gelen su kalitesi; her yardımcı tesis tarafından kendi sorumluluk bölgesinde günlük su analizleri yapılarak ve ayda iki defa olmak üzere belirli numune noktalarından alınan su ile danışman kimyasal tedarik firması tarafından analiz yapılarak takip edilmektedir. Ayrıca tüm tesis su şartlandırmaları anlık izleme sistemi üzerinde proje çalışmaları devam etmektedir. Bu proje 2023 yılının ilk çeyreğinde uygulamaya girdiğinde anlık olarak tüm su şartlandırmaları izleme sistemiyle takip edilecektir. Anlık gözlemlerde görülen olumsuzluk, anında müdahale ile giderilecektir.

Vestel Beyaz Eşya'da tüm yardımcı tesisler, kendi sorumluluk bölgesinde su kaynaklarından gelen suyu, varsa derin kuyu suyunu, öncelikle filtrasyon sisteminden geçirerek toplama stok havuzlarına almaktadır. Stok havuzlarındaki bu su ihtiyaca göre su yumuşatma - arıtma sistemleri ile saf su üretme sistemlerinden geçirilmektedir. Ayrıca, MOSB tarafından tedarik edilen şebeke suyu ön filtrasyon ve arıtma işlemlerinden sonra kullanıma sunulmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya su şartlandırmalarında tüm sularda (içme suyu, proses suyu, ham su, yumuşak su, saf su) her ayın 1-5 ve 15-20. günleri arası olmak üzere ayda iki defa genel analiz yapılmaktadır.

Ayrıca Vestel Beyaz Eşya Revir ayda bir defa numune olarak Manisa Halk Sağlığı Müdürlüğü'nde genel su analizi yaptırmaktadır. Bunun yanında MOSB sağladığı şebeke suyunu ayda iki defa Manisa ve İzmir Halk Sağlığı Müdürlüklerinde analiz ettirerek sonuç raporunu e-posta yoluyla şirket ile paylaşmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya'nın sürdürülebilirlik projeleri kapsamında su geri dönüşüm projeleri devam etmektedir. Yağmur suyu toplama projeleri hayata geçirilerek 2022 yılında 1.263 m³ yağmur suyu toplanmıştır. Yagınlaştırma projesi ise devam etmektedir. Reverse osmos saf su üretim cihazında uygulanan atık su geri kazanım projesi ile 22.346 m³ su tasarrufu sağlanmıştır. Soğutma kulesi atık su geri kazanım projesi ile de 1.564 m³ su tasarruf edilmiştir. Chiller atık su kazanım ve boyahane atık suları kazanım projeleri ise devam etmektedir.

Su arıtma ve atık su geri kazanım proje çalışmalarında öncelikle proje kapsamındaki bölgelerden numune su alınarak analiz sonuçlarına göre arıtma sistemi veya geri kazanım sisteminin tasarımı geliştirilmekte ve kullanıma hazırlanmaktadır. Arıtma ve su geri kazanım için su parametrelerinin cihaz üzerinden anlık online takibi ve ölçümü sistem otomasyonu ile sağlanmaktadır. Ayrıca bu sistem harici, günlük numune ile analiz yapıp sistem doğrulanmaktadır.

Bölgesel çapta tükenen veya kirlenen tatlı su kaynakları üzerinde insanların etkisini ve payını belirlemeye yarayan bir ölçüm olan su ayak izi, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı çerçevesinde bağımsız üçüncü taraflara doğrulanmaktadır.



HAYATI KOLAYLAŖTIRAN, ERİŖİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER



Vestel, sürdürülebilir bir toplumun inşasında sunduğu ürün ve hizmetlerin kilit rol oynayacağına inanmaktadır.

Vestel, ürettiği ürünlerle çevresel ve sosyal fayda yaratmayı, bu sayede tüketicilerin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamayı; akıllı, kaliteli, güvenli ürün ve hizmetlerle hayatı kolaylaştırmayı hedeflemektedir.

Vestel, sunduğu tüm çözümlerin toplumun her kesimi tarafından erişilebilir olmasını önemsemektedir.

Müşteri deneyimini ön planda tutarak dijital servis platformlarına yatırım yapan Vestel, yenilikçiliğe önem veren bir teknoloji şirketi olarak konumlandığı elektronik ve beyaz eşya sektöründe, performansını sürekli iyileştirmeye yönelik çalışmaktadır.



FAYDA YARATAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLER

Vestel, akıllı ve bağlantılı ürünleriyle tüketicilerin hayatını kolaylaştırırken aynı zamanda değişen tüketici beklentilerini doğru bir şekilde analiz ederek geliştirdiği ürünlerle performansını sürekli iyileştirmektedir.

Ürünleriyle çevresel ve sosyal fayda yaratarak tüketicilere erişilebilir, kolay, akıllı ve tasarruflu ürünler sunmayı hedefleyen Vestel, ürünlerinde yüksek enerji ve su verimliliğine odaklanırken, bu alandaki hedeflerini sürekli ileri taşımaktadır. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıyla çevresel etkileri azaltılmış ve yüksek tasarruflu ürünlerinin sayısını artıran Vestel, Ar-Ge bütçesinin önemli bir kısmını fayda yaratan akıllı ürünler geliştirmeye ayırmaktadır.

Vestel, akıllı ve bağlantılı ürünleriyle tüketicilerin hayatını kolaylaştırırken aynı zamanda değişen tüketici beklentilerini doğru bir şekilde analiz ederek geliştirdiği ürünlerle performansını sürekli iyileştirmektedir. Vestel, tüm üretim süreçlerinde kalite ve ürün güvenliğini gözetmektedir.

ELEKTRONİK ÜRÜNLERİ

Vestel, TV ürünleri başta olmak üzere ekran teknolojileri alanındaki hızlı gelişmeler doğrultusunda 2022 yılında da yenilikçi ürünler geliştirmeye devam etmiştir. Bilgilendirme ekranları ürün ailesi genişletilerek TV ile ortak platformlarda ve LED çip teknolojisi ile ticari kullanım amaçlı geliştirilen özel sürme devreleri ve görüntü işleme teknikleri ile ölçeklenebilir ekran tasarımları da Vestel'in yeni ürünleri arasında yer almaya başlamıştır. Bunlara ek olarak, YouTube, Netflix, Google ve

Amazon gibi platformlar ile bütünleşmiş televizyon tasarımları "Akıllı Ev" konsepti altında müşterilere sunulmuştur.

Dijital Ekran Çözümleri (Visual Solutions)

Vestel Dijital Ekran Çözümleri, başta eğitim, sağlık ve turizm sektörleri olmak üzere mağazacılık, perakende, gıda, ulaşım ve finans sektörlerini de içeren geniş bir yelpazede faaliyet göstermektedir. Sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda, müşterilere etkileşimli LED akıllı tahta, VideoWall, bilgilendirme ekranları, LED Wall, Totem ve akıllı tahta gibi ürünler ile yüksek teknolojiye sahip çözümler sunulmaktadır. Tek merkezden yönetilebilir ve çeşitli formattaki dokümanları yayımlayabilen özelliğine sahip olan bu ekranlar, farklı model ve boyutlarıyla istenen her yerde reklam, tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.



HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

FAYDA YARATAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLER

Ekran teknolojileri alanındaki çalışmalara 2022 yılında da devam edilerek OLED TV, LED ekran teknolojisi, arka ışık ünitesi, geniş renk uzayı, yüksek dinamik aralık, bölgesel karartma, kuantum nokta teknolojisi, yüksek parlaklık, çözünürlük, kontrast ve güvenlik, hareket dengeleme teknolojisi gibi farklı alanlardaki Ar-Ge çalışmaları sürdürülmüştür. Yıl içerisinde geliştirmesi tamamlanan ve ilk satışları gerçekleştirilen yeni MB400 anakartı ile pazar taleplerine cevap verebilirlik artırılmıştır. Yeni anakartın sağladığı yüksek işlemci gücü ile, sektördeki aktif içerik yönetim yazılım firmaları ile iş birlikleri geliştirilerek daha sağlam temeller ile 2023 vizyonuna giriş yapılmıştır. Bu vizyon doğrultusunda 2022'de ilk sevkياتı gerçekleştirilen LED Wall ürünlerinin yaygınlaşması ve konaklama endüstrisinde Hotel TV alanına odaklanması hedeflenmektedir.

2022 yılında gerçekleştirilen pazarlama faaliyetleri kapsamında sektörün en büyük ve kapsamlı fuarı olan ISE2022 Barcelona'da en iyi stant ödülü kazanılmış, AV Awards 2022 Londra'da ise headline sponsor olarak profesyonel ekranlar sektöründe Vestel bilinirliği artırılmıştır.



Vestel, yol ve sokak aydınlatma kategorisinde yüksek enerji verimliliğine sahip LED aydınlatma ürünleri sunmaktadır.

LED Aydınlatma Ürünleri

Vestel, yol ve sokak aydınlatma kategorisinde yüksek enerji verimliliğine sahip LED aydınlatma ürünleri sunmaktadır. Bu ürünler %40'a varan oranda enerji tasarrufu sağlamakta, cıva içermeyen yapılarıyla çevreye ve insan sağlığına zarar vermezken 100 bin saatten fazla kullanımlarıyla atık oluşumunu azaltmaktadır.

Ayrıca akıllı aydınlatma ara yüzü sayesinde, aydınlatmaların uzaktan kontrolü ve kısılması ile ilave enerji tasarrufu sağlanabilmektedir. Vestel'in LED aydınlatma armatür dönüşümü ile yollarda gerekli olan ışık dağılımı ve ışık akısı seviyesi sağlanarak trafik ve yaya güvenliğinin artırılmasına da katkı sunulmaktadır.

Vestel, Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ (TEDAŞ) ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürütülen, Türkiye'deki sokak ve cadde aydınlatmalarında kullanılan geleneksel sokak armatürlerinin LED'e dönüştürülmesi projesini yakından takip etmektedir. Proje kapsamında ürünlerine ilk onay verilen firmalar arasında Vestel de yer almaktadır. 2021 yılında 21 Elektrik Dağıtım Şirketi, TEDAŞ'ın zorunlu tuttuğu pilot alımlar kapsamında 1.000'er adetlik LED armatür alımını gerçekleştirmiştir. 2022 yılında bu alımlar 82.000 adede ulaşmıştır. Önümüzdeki yıllarda Türkiye'de kullanılan tüm konvansiyonel sokak aydınlatmalarının LED'e dönüşümü hedeflenmektedir. Bu da toplamda yaklaşık 7 milyon adet sokak aydınlatma armatürünün değişimi anlamına gelmektedir. Mevcut bu potansiyelden fayda sağlanabilmesi adına yeni tasarım yatırımı ile pazara rekabetçi ürün çözümlerinin sunulması planlanmaktadır.

Elektrikli araçlar için üretilen şarj cihazları ile net sıfır ekonomiye geçişe katkı sağlanmaktadır.

Elektrikli Araç Şarj Cihazları

Küresel sera gazı salımlarının yaklaşık %24'ü ulaşım araçlarının kullandığı fosil yakıtlardan kaynaklanmaktadır. Bu nedenle, iklim krizi ile mücadelede elektrikli araçların kullanımının yaygınlaşması kritik bir rol oynamaktadır. Net sıfır ekonomiye geçişte de önemli bir rol oynayan ve giderek yaygınlaşan elektrikli araçlar kamuya açık alanlarda ve bireysel kullanım alanlarında elektrikli araç sahiplerinin şarj istasyonu ihtiyacını artırmaktadır. Şarj istasyonlarının kamusal alanlarda yaygınlaşması, mevcut tüketicilerin ihtiyaçlarını karşılamaya yanı sıra elektrikli araç kullanımının artmasını da desteklemektedir. Bu kapsamda, Vestel Elektronik, ürettiği elektrikli araç şarj cihazları ile kurumsal müşterilerin çözüm ortağı olmak ve tüketicilerin ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamak üzere çalışmalarını sürdürmektedir. 2022 yılında satılan elektrikli araç şarj cihazları ile (benzinli içten yanmalı motor kullanımı ile kıyaslandığında) yaklaşık 81.000 ton karbon ayak izi azaltımı sağlanmıştır.

Piyasaya sunulan 60 kW, 120 kW, 150 kW ve 180 kW güçlerindeki hızlı şarj imkânı sağlayan DC şarj üniteleri ile hem Türkiye'de hem de yurt dışı pazarlarda elektrikli araç dönüşümüne ve hızlı şarj istasyonlarının yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktadır.

Önümüzdeki dönemde 240 kW DC ürünlerin de seri üretimine başlanması hedeflenmektedir.

Batarya Teknolojileri

2018 yılında başlatılan Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirilen Batarya Yönetim Sistemi (BMS) donanım ve yazılımlarıyla müşteri ihtiyaçlarına yönelik Li-ion batarya paketleri tasarlayan ve üreten Vestel, ilk yerli elektrikli bisiklet bataryası üreticisi olmuştur. Batarya üretim tesisinde endüstri standartlarını ve ihtiyaçlarını fazlasıyla karşılayan, akredite güvenlik ve kalite laboratuvarlarını da kuran Vestel'in tüm e-bisiklet bataryaları, zorunlu olan EN62133 sertifikasyonuna ek olarak, endüstrinin tahminen 2023 veya 2024 yılından itibaren zorunlu hale getireceği yeni EN50604-1 sertifikasyonuna da sahiptir. Güvenlik, performans ve kalite odaklarının yanı sıra son kullanıcıların ihtiyaçları da batarya dizayn süreçlerine dâhil edilmiştir. UV ışınlarına dayanıklı materyallerin kullanılması ile dayanıklılık artırılmış ve bunun yanında Bluetooth modülü ile de uzaktan satış sonrası servis hizmeti verilebilmesi sağlanmıştır. Elektrikli bisikletlerin yanı sıra kullanımı gittikçe yaygınlaşan kablosuz şarjlı elektrik süpürge ürün grubu ve solunum cihazları için de Li-ion batarya paketleri geliştirilmektedir.

Batarya ürün grubunda düşük voltajdan başlayan üretim yolculuğu yüksek voltajlı ürünlere doğru devam etmektedir. Telekom sektörünün ihtiyaçlarına yönelik

olarak da baz istasyonları için Li-ion batarya tasarımları geliştirilmektedir. Yaklaşık 5 kW enerji depolama kapasitesine sahip olan bu batarya paketleri telekom sektörünün yanı sıra diğer ticari depolama alanlarında da kullanılabilir. Ayrıca, diğer enerji sistem elemanları ile uyumluluklarının geliştirilmesi ile birlikte yenilenebilir enerji çözümlerinde de depolama ihtiyacını karşılayabilecektir.

Bataryaların dünyada kullanım alanı her geçen gün daha da artarken, Vestel batarya teknolojilerinde farklı sektörlerin ihtiyaçlarına da cevap verebilecek terzi usulü çözümler geliştirerek müşterilerin ihtiyaçlarını karşılamayı amaçlamaktadır.

Otomotiv Elektroniği

Otomotiv elektroniğinde, bilgi/eğlence sistemi ve dijital gösterge paneli alanlarında faaliyetlerini sürdüren Vestel, otomotiv sektörüne yönelik anakart, kontrol kartları, LCD ve OLED ekranlar, araç içi kablosuz şarj üniteleri ve telemetri kontrol üniteleri gibi ürünlerin tasarlanması ve üretilmesi konusunda projeler gerçekleştirmektedir.

HAYATI KOLAYLAŖTIRAN, ERİŖİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

FAYDA YARATAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLER

Anakart Üretimi

Vestel Elektronik, beyaz eşya, TV, akıllı tahta, LED aydınlatma, elektrikli araç şarj cihazı, otomotiv aydınlatması ve bilgi sistemi, batarya ve set üstü kutu gibi ürün gruplarına anakart üretimi yapmaktadır. Vestel ürünlerinin yanı sıra dış müşterilere de anakart üretimiyle hizmet sağlanarak müşteri portföyü genişletilmekte ve müşteri memnuniyeti artırılmaktadır. Farklı iş birlikleri kapsamında müşteriler için 2019 yılından bu yana süpürge elektronik kartı, 2020 yılından bu yana davlumbaz elektronik kartı ve 2021 yılından bu yana pompa elektronik kartı ve motor elektronik kartı üretimi yapılmaktadır. 2022 yılında da derin dondurucu elektronik kartı üretimine başlanmıştır.

2019'da otomotiv aydınlatma kartlarıyla başlayan otomotiv üretimlerine, 2022 yılında otomotiv bilgi ve eğlence ekranı, kontrol panel ekranı ve kontrol üniteleri ürünleri de eklenmiştir. Ventilator elektronik kartı üretmek üzere numune çalışmalarına ve ilk üretilere 2022 yılında başlanmış olup 2023 yılında seri üretime geçilmesi hedeflenmektedir.

Küçük Ev Aletleri

Küçük ev aletleri ürün grubunda bulunan 100'den fazla elektrikli süpürge, ütü, elektrikli mutfak aletleri ve elektrikli saç bakım ürünleriyle tüketicilere en iyi deneyim yaşatılarak hayat standartlarının yükseltilmesi hedeflenmektedir.



BEYAZ EŞYA ÜRÜNLERİ

Enerji Tasarruflu Ürünler

Pazarın en yüksek enerji verimliliği sınıfında yer alan ürünler tasarlayan Vestel, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve klimaları tüketicilerle buluşturmaktadır. Ağırlık sensörü içeren çamaşır kurutma makineleri sayesinde, makinedeki yük miktarı belirlenerek en verimli kurutma modu seçilebilmekte ve enerji tasarrufu sağlanmaktadır. HeatWrap teknolojisine sahip fırınlar eş zamanlı olarak 5 farklı tepsiyi eşit şekilde pişirebilmekte, indüksiyon ocaklar gazlı ocaklara göre çok daha yüksek ısı verimliliği sağlamaktadır.

Ürünlerinin enerji verimliliğini sürekli artıran Vestel'in tasarladığı ve üretimini yaptığı;

- A enerji sınıfından %40 daha tasarruflu, pazarda bilinen en az enerji tüketen çamaşır makineleri, ayrıca yük algılama teknolojisi sayesinde algılanan yük miktarına göre hem enerji hem de su tüketimini optimum seviyede tutarak tasarruf sağlamaktadır.
- Yeni enerji regülasyonuna göre A enerji sınıfı (eski regülasyona göre A+++ - %30 sınıfı) ve C enerji sınıfı (eski regülasyona göre A+++-%10) bulaşık makineleri yüksek enerji verimliliğine sahip ürünler olarak dikkat çekmektedir.
- Çamaşır kurutma makineleri A+++ -%20 enerji değeri ile pazarda bilinen ile en düşük enerji sınıfına sahip ürünlerdir.
- Vestel, pazarda en çok satılan buzdolabı ürünlerinden yaklaşık 3 kat daha az enerji tüketen A sınıfı ürünler geliştirmektedir.





“A Enerji Sınıflı” Bulaşık Makineleri

Bulaşık makineleri için tasarlanan ve geliştirilen çift su tankı teknolojisi ile Yeni Enerji Regülasyonu'na göre A enerji sınıfına (Eski regülasyona göre A+++ -%33 enerji sınıfı) sahip ürünler ürün gamına eklenmiştir. Bu teknoloji sayesinde pazardaki B enerji sınıfı ürünlere göre yıkama başına 0,1 kWh/saat, yıllık olarak ise 30 kWh/saat enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

“C Enerji Sınıflı” Bulaşık Makineleri

Bulaşık makinelerinde, pazardaki enerji verimli ürünlere olan artan talebini karşılamak amacıyla “C” enerji sınıfı ürün geliştirilmiştir. Bu sayede pazardaki D enerji sınıfı ürünlere göre yıkama başına 0,1 kWh/saat, yıllık olarak ise 30 kWh/saat enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

A Sınıfı Enerji Seviyesinden %2 Daha Az Enerji Tüketen Buzdolabı

A sınıfı enerji seviyesinden %2 daha az enerji tüketen, piyasada kullanımı ve talebi yüksek olan, ortalama tüketim ihtiyacını karşılayabilecek 70 cm genişliğinde, yüksek hacimli, düşük güç tüketimi ile sürdürülebilir yapıya sahip bir arayüz ve yüksek performans sunan yeni Vestel buzdolabı birçok avantajı barındırmaktadır. Ürün, soğutma yapısı gereği valf yönlendirmesi ve paralel çevrim sayesinde dondurucu ve soğutucu bölmenin birbirinden tamamıyla bağımsız çalışması sonucunda sağlanan enerji tasarrufu ile tüketici ve çevre dostudur. Soğutucu ve dondurucu bölmede, hava kanalı tasarım detayları sayesinde, dengeli bir soğutma yapısı ile yüksek enerjilere ulaşılmaktadır. Geri dönüştürülebilir plastik ve mekanik parçaların kullanılması da yüksek enerjinin yanı sıra sürdürülebilirliğe de katkı sağlamaktadır.

Su Tasarruflu Ürünler

Vestel, enerji verimliliğinin yanı sıra su verimliliğine de odaklanmakta, ürünleri pazarın en az su tüketen ürünleri arasında yer almaktadır. Yıkama başına pazar ortalamasından %45 daha fazla tasarruf sağlayarak 5,4 litre su tüketen, “Aquazone” teknolojisi ile konvansiyonel teknolojilere göre yıkama başına 3 litreye kadar su tasarrufu sağlayan bulaşık makineleri ve “Twinjet” teknolojisi ile yaklaşık %35 su tasarrufu sağlayarak yıkama başına 32 litre su harcayan çamaşır makineleri Vestel’in yüksek su tasarruflu ürünleri arasında yer almaktadır.

2022 yılı itibarıyla çalışmalarına başlanan su geri kazanım sistemi ile çamaşır kurutma makinesindeki yoğunlaşan temiz suyun çamaşır makinesinde yıkama için kullanılması sağlanarak, hane başına her çalıştırmada 5 litre ve yılda 1.250 litre su tasarrufu hedeflenmektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

FAYDA YARATAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLER



Aquazone teknolojisi ile bulaşık makinelerinin su tüketim miktarı yıkama başına 3 litreye kadar azaltılmaktadır.

Twinjet teknolojisi ile çamaşır makinelerinde su tüketimi yıkama başına 32 litreye kadar düşebilmektedir.

Vestel, ortalama ürünlere göre %45'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan bulaşık makinesi ve %35'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan çamaşır makinesi üretmektedir.

Plastik Kirliliğini Azaltan Ürünler

Plastik bazlı materyallerden üretilen kıyafetlerden yıkama esnasında çıkan mikroplastikler atık sulara ve sonrasında akarsu ve denizlere karışarak su kirliliğinin artmasına ve su ekosisteminde bozulmalara yol açmaktadır. Vestel, geliştirdiği ve patent başvurusunu yaptığı mikrofiber filtre sistemine sahip çamaşır makineleri ile su kirliliğinin azaltılmasına destek olmayı amaçlamaktadır. Bu teknolojiye sahip çamaşır makineleri 8 kg, 9 kg ve 10 kg kapasitelerde geniş bir ürün gamında üretilmektedir.



APPLiA'nın Mikroplastik Salımı Konsorsiyumu'na 2021 yılında üye olan Vestel, küresel ölçekte yapılan çalışmalarda daha etkin rol almak için çalışmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında geri dönüştürülmüş plastik malzemelerin kullanıldığı ankastre fırın ve ocak üretilmiştir. Diğer yandan, cam ve tekstil iplik atıkları da geri dönüşüm tesislerinde işlenerek üretimde kullanılmaktadır.

Ankastre fırının tüm plastik parçaları geri dönüştürülmüş plastikten üretilirken, 60 cm gazlı ankastre cam ocakta, geri dönüştürülmüş metalden ocak ızgarası, geri dönüştürülmüş temperli cam pişirme yüzeyi ve geri dönüştürülmüş alüminyum yanıcılar kullanılmış, ocak topuzları da tekstil iplik artıklarından üretilmiştir.

Ambalaj sisteminde de karton türevi malzeme kullanımı çalışmalarının yardımıyla sürdürülebilir ürünler, sürdürülebilir parçalarla paketlenmektedir. 60 cm'lik ocaklar tamamen karton viol parçaları ile paketlenmektedir. Bu paketleme sistemi aynı zamanda dayanıklılığıyla ürünün son kullanıcıya güvenli gönderilmesini sağlamaktadır.

Ankastre fırın ürünleri EPS olmadan, karton türevi petek panelleri ve viol parçaları ile paketlenerek; strafor parçaları geri dönüştürülebilir karton türevi parçalarla değiştirilerek her geçen gün plastik atık miktarı azaltılmaktadır.

Plastik kullanımını azaltmak için petrol bazlı ham maddeler yerine bio bazlı ham madde kullanımının artırılması amaçlanmaktadır. Seri üretimde su kanalı kapağında kullanılan bio bazlı ham maddeyi daha fazla parçada kullanmak için çalışmalar sürdürülmektedir.

Paketlemede ise straforlarda geri dönüştürülebilir EPS'ye geçiş hedeflenmektedir. Shrink, şerit ve ambalaj torbası gibi paketleme elemanlarının geri dönüştürülebilir malzeme ile kullanılabilmesi için çalışmalara devam edilmektedir. Ek olarak müşterilerin talebi doğrultusunda EPS strafor kullanmadan petek karton ve katlanabilir karton ile ürünler paketlenmektedir.

Geri dönüştürülmüş malzemeler sayesinde ürünlerin ve ambalajların karbon ayak izi azaltılmakta, sürdürülebilir çevreye katkı artmaktadır.

Gün Işığı teknolojisi ile üretilen buzdolapları, dolap içindeki havayı temizleyerek ve gıdaların temas ettiği hava kalitesini artırarak gıdaları daha uzun süre, daha taze ve doğal bir şekilde korumaya yardımcı olmaktadır.



COVID-19 Salgını ile Değişen Tüketici İhtiyaçlarına Yönelik Ürünler

COVID-19 salgını nedeniyle tüketici taleplerinde meydana gelen değişikliklere en iyi şekilde yanıt vermek üzere çalışmalarına devam eden Vestel'in geliştirdiği "Gün Işığı" teknolojisi, tüketicilere buzdolabı, bulaşık makinesi, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi ve klima ürünlerinde yüksek seviyede hijyen sağlamaktadır. Güneş ışığından beslenen temiz havanın doğal koruyucu olmasına dayanan bu teknoloji ile üretilen ürünler, temas ettiği noktalarda hava kalitesini artırarak tüketicileri zararlı oluşumlara karşı korumaktadır.

Gün Işığı teknolojisi, bulaşık makinelerinde kullanıldığında bulaşıkların üzerindeki bakterilerin neredeyse tamamının yok olmasını sağlamaktadır.

Gün Işığı teknolojisi ile üretilen buzdolapları, dolap içindeki havayı temizleyerek ve gıdaların temas ettiği hava kalitesini artırarak gıdaları daha uzun süre, daha taze ve doğal bir şekilde korumaya yardımcı olmaktadır.

Gün Işığı teknolojisi ile üretilen Inverter klimaların iç ünitelerinde, emilen ortam havasını belirli oranlarda arındıran UV-C hijyen sistemi bulunmakta, bu sayede klimalar havayı dezenfekte etmektedir.

Gün Işığı teknolojiili çamaşır makinesi; gün ışığı, hızlı gün ışığı ve bebek kıyafetleri programları ile yüksek seviyede hijyen sağlarken, düşük sıcaklıkta hijyenik yıkama yapan hızlı gün ışığı programı ile ayrıca enerji tasarrufu da sağlamaktadır. Susuz gün ışığı temizleme programı ise tüketicilerin anahtar ve cüzdan gibi günlük kullandıkları eşyaları, özel olarak tasarlanan sterilizasyon ünitesi sayesinde çamaşır makinesinde güvenli bir şekilde hijyenik hale getirebilmektedir.

Gün Işığı teknolojiili kurutma makinesi; gün ışığı, hızlı gün ışığı, bebek kıyafetleri ve havalandırma programları ile yüksek seviyede hijyen sağlamaktadır. Gün ışığı havalandırma programı ile tüketicilerin anahtar ve cüzdan gibi eşyaları da kurutma makinelerine eklenebilen sepet fonksiyonu sayesinde güvenli bir şekilde hijyenik hale getirilmektedir.

UV-C teknolojiili "Gün Işığı-Pro" ürünler, tüketicilerin artan hijyen ihtiyacını karşılamaya yardımcı olurken aynı zamanda enerji ve su verimliliği sağlamaktadır.

UV-C teknolojiili "Gün Işığı-Pro +" ürünler

Bulaşık makineleri için geliştirilen "Gün Işığı-Pro +" teknolojisi, bakteri ve virüslere karşı etkisi ile tüketicilerin artan hijyen ihtiyacını karşılamaya yardımcı olurken, aynı zamanda susuz çalışma ve dezenfeksiyon teknolojisi ile enerji ve su verimliliğine de olanak sağlamaktadır.

Meyve ve sebzeler dalından koparıldıktan sonra ihtiyacı olan gün ışığını elde ederse bir süre daha canlılığını korumaya devam etmektedir. Gün ışığına benzerlik gösteren Vestel Vitamod Teknolojisi, meyve ve sebzelerin C vitamini ve antioksidan içeriğini doğal ortamındaki gibi korumakta; bağışıklık sistemini destekleyerek tüketici sağlığına katkı sağlamaktadır.

NEFES klima bir ilki gerçekleştirerek tüketicilere hem hava temizleyici hem de klima konforunu bir arada sağlamaktadır. Ürün, iklimlendirme özelliklerinin yanı sıra iç ortamın hava kalitesi seviyesini sürekli ölçmekte, kullanıcıyı bilgilendirmekte ve gelişmiş teknoloji ile otomatik olarak temizlemektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

FAYDA YARATAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLER

Hava temizliği tamamlandığında, farklı renklerde ayarlanabilen aydınlatma özelliği ile müşterilere keyifli bir ortam sunulmaktadır.

BUZZ Inverter klima, benzersiz etkin soğutma teknolojisi sayesinde 55° C ortam sıcaklığına kadar etkili soğutma kapasitesi ile kullanıcıların yüksek sıcaklıklarda konfor şartlarına daha hızlı ulaşmasını sağlamaktadır.

Vestel, değişen tüketici alışkanlıklarına yönelik ihtiyaçları hızla tespit ederek teknolojik altyapısıyla yanıt vermektedir. Özellikle salgın ve karantina döneminde gıda tüketim alışkanlıklarının değişmesi sonucu sağlıklı gıda tüketimine talep artmıştır.

Evinde sağlıklı mayalı gıda hazırlamak isteyen tüketicilere yönelik geliştirilen yeni nesil MAYA buzdolabı; hamur, yoğurt, kefir, sirke ve turşu gibi mayalama işlemi gerektiren yedi farklı gıdanın; otomatik olarak ayarlanan sıcaklık ve süre fonksiyonları ile kolay bir şekilde hazırlanıp saklanmasına olanak sağlamaktadır.

Vestel MAYA Buzdolabı, maya teknolojisi yanında sahip olduğu maksimum tazelik teknolojisi ile meyve ve sebzelerin solunumuyla oluşan gazın ortamdaki uzaklaştırılmasını sağlayarak gıdaların besin değerlerini kaybetmeden daha uzun süre saklanmasına imkân vermektedir.

Ayrıca, aktif iyon teknolojisi, dolap içersine negatif yüklü iyonlar göndererek pozitif yüklü kötü koku moleküllerinin nötrale edilmesine ve hava kalitesinin artmasına yardımcı olmaktadır. Maya bölümü istenildiği zaman dondurucu veya soğutucu olarak kullanılabildiği gibi, diğer bölmelerin kullanım fonksiyonları da tüketici tercihinin göre ayarlanabilmekte, kullanılmadığında kapatılabilen özel bölmeler ile enerji tasarrufu sağlanmaktadır.

Meyve ve sebzeler dalından koparıldıktan sonra ihtiyacı olan gün ışığını elde ederse bir süre daha canlılığını korumaya devam etmektedir. Gün ışığına benzerlik gösteren Vestel Vitamod Teknolojisi, meyve ve sebzelerin C vitamini ve antioksidan içeriğini doğal ortamındaki gibi korumakta; bağışıklık sistemini destekleyerek tüketici sağlığına katkı sağlamaktadır.

Vestel akıllı ankastre fırınlarda bulunan Şef Gibi Pişir teknolojisi ile profesyonel şefler tarafından hazırlanan, Türk Mutfağı'ndan Dünya Mutfağı'na 150'den fazla tarife Evin Akıllı uygulaması üzerinden ulaşılabilir. Bu sayede ankastre fırınlar uygulamada bulunan tariflerdeki en ideal pişirme için gerekli optimum sıcaklık, fonksiyon ve süreyi otomatik bir şekilde uygulamaktadır. Bu dijital hizmet, yurt dışında da Be A Chef ismi ile tüketicilere sunulmaktadır.



Vestel'in IFA 2022 Fuarı'nda tanıttığı gıda israfını önlemeye yönelik yeni teknolojileri tüketiciler tarafından büyük ilgi görmüştür. Vestel'in akıllı envanter takip teknolojisi Full Indoor, buzdolabı kapı raflarındaki ürünlerin takibini yapmaktadır. Full Indoor sisteminde bulunan EggMinder teknolojisi, buzdolabındaki yumurtaların raf ömrünü ve miktarını takip ederek, yumurtaların geriye kalan raf ömrüne göre yeşil, sarı ve kırmızı olmak üzere üç farklı renk ile bilgilendirme yapmaktadır. IntelliShelf teknolojisi ise buzdolabı kapı raflarında yer alan ürünlerin ağırlığını, tazeliğini ve son kullanma tarihlerini takip etmektedir.

2021 BM Gıda İsrafı Endeksi Raporu'na göre dünyada yılda 931 milyon ton, Türkiye'de ise yıllık 7 milyon ton gıda israf edilmektedir. Vestel ürünlerinde geliştirilen yenilikçi teknolojiler, gıda israfını önlemeye destek olmaktadır. Buzdolabında sebzeliğin içinde bulunan nem kontrolü mekanizması, meyve ve sebzeleri 30 güne kadar taze tutmaya yardımcı olurken FreshCheck koku sensörü, meyve ve sebzelerin olgunlaşma sürecini takip ederek, tazelik düzeyleri hakkında kullanıcıları bilgilendirmektedir.

İklimlendirme Ürünleri

VRF sistemleri (Variable Refrigerant Flow) günümüz akıllı binalarının ihtiyacını karşılamak amacıyla geliştirilen, bir dış ünite ve gaz akış dağıtıcıları yardımıyla birden çok iç ünitenin (tek sistemde maksimum 64 adet) birbirinden bağımsız olarak kontrol edilebildiği klima sistemleri olarak tanımlanmaktadır. Vestel, iklimlendirme ürünlerindeki geniş ürün yelpazesi ile konfor, estetik ve yüksek verimliliği bir arada sunmaktadır. Yüksek ısıtma ve soğutma verimlilik değerlerinin yanı sıra muadil sistemlere göre ortalama %30-%40 enerji tasarrufu bu ürünlere olan talebi artırmaktadır. Saha keşfi, ısıtma-soğutma yükü hesapları, tasarım-projelendirme ve uygulama (montaj) ile müşterilerinin taleplerini karşılayan Vestel, VRF klima sistemlerini; ofisler, alışveriş merkezleri, lüks apartmanlar, villalar, restoranlar, plazalar, oteller gibi birbirinden bağımsız havalandırma uygulamalarının kullanılmasının gerektiği yerlerde başarıyla kullanılmaktadır.

Multi inverter ve split klimalardaki geniş ürün gamı ile de müşterilerine hem ekonomik hem de enerji verimliliği yüksek çözümler sunan Vestel, sektördeki yeni teknolojileri yakından takip ederek ürünlerinde kullanırken, yeni teknolojilerin geliştirilmesi için sektöre öncülük etmektedir. Vestel, süreçlerinde kullanılan kaynakların optimizasyonu ile çevre etkisinin azaltılmasına yönelik projeleri de yürütmektedir.

Yeni Regülasyonlara Uygun Ürün Tasarımları

Vestel, Avrupa pazarının enerji, su ve malzeme verimliliği açısından gerekli beklentilerini karşılayan ürünlerinin yanında, yakın gelecekte hedefin daha da yükseltildiği teknik standart ve mevzuatlara uygun ürün geliştirme çalışmalarına şimdiden başlamış olup, bu sayede son kullanıcı tarafından erişilebilir maliyetlerdeki yeni teknoloji çevreci ürünlerini pazara sunmayı amaçlamaktadır.

Vestel, enerji ve su verimliliğinin yanı sıra, çevresel etkileri açısından AB tarafından öncelikli meseleler olarak ele alınan mikroplastiklerin çamaşır yıkayıcı ürünlerden deniz suyuna karışımını engelleyici teknolojik çözümleri araştırarak, tasarım ve ürünleştirme aşamalarını tamamlamıştır.

Malzeme kullanımını azaltıcı, geri dönüştürülebilir özelliğini artırıcı malzeme teknolojileri üzerinde de Ar-Ge çalışmaları yapan Vestel, yakın gelecekte devreye girecek vergi muafiyetlerinden avantaj elde edecek ürünler tasarlamakta, ürünlerin yaşam döngüleri boyunca servis ihtiyacını en aza indireyecek tasarım çözümleri üretmektedir.

Avrupa Birliği'nin 2030 yılı hedefleri doğrultusunda Islak ve Soğuk ürün grubunda 2021 yılı sonrası için tanımladığı yeni enerji sınıfı regülasyonuna uygun ürün tasarımı ve üretim geçişlerini tamamlayan Vestel, bu sayede en üst enerji verimliliği sınıfı olan A enerji sınıfındaki çamaşır makineleri ile B enerji sınıfındaki bulaşık makinelerini seri üretime hazır hale getirmiş olup, buzdolabı ürün grubunda da A enerji sınıfında ürün geliştirme çalışmaları yapmaktadır.

Avrupa pazarı dışında Amerika, Orta Doğu ve Afrika pazarlarına yönelik olarak, 2022 yılı içinde devreye giren yeni enerji verimliliği regülasyonlarına uygun, daha verimli ve çevreci ürünlerin tasarımı ve uyarlama çalışmaları tamamlanmıştır. Ayrıca 2025 yılı içinde devreye girecek olan Sıcak ve İklimlendirme ürün grubu (ocak, fırın, klima, kurutma makinesi vs.) yeni enerji regülasyonuna uygun ürün geliştirme çalışmaları da devam etmektedir.

Yakın gelecekte yasaklanması ya da kısıtlanması planlanan kimyasallar için alternatif materyal çalışmaları yapılmakta, Vestel ürünlerindeki güvenlik ve performans etkileri araştırılmaktadır. Ayrıca buzdolabı, kurutucu ve klima ürün gruplarında kullanılan florlu gaz soğutucu akışkanın yerine daha çevreci ve enerji verimli yeni akışkan kullanımı için çalışmalar devam etmektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

FAYDA YARATAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLER

AKILLI VE BAĞLANTILI ÜRÜNLER

Dijitalleşmenin insan hayatına olan etkisinin doğallaşması ve artık ek bir özellik olmaktan çıkarak standart bir fonksiyon haline gelmesi akıllı ve internet bağlantılı teknolojilerin hem gelişimini hem de benimsenmesini ve talebini artırmıştır. Tüketici temel beklentilerinin bu alanda odaklanması, akıllı şehirler, akıllı evler, akıllı cihazlar ve bu teknolojileri temel alan yeni gelir modellerinin yerleşmesi için bir fırsat yaratmıştır. Oluşan yeni fırsatların yakından takip edilmesi, bu fırsatların yaratılmasında Vestel'in etkisinin artırılması için teknoloji devlerinin de kurucuları arasında bulunduğu Home Connectivity Alliance (HCA) bünyesine yönetim kurulu seviyesinde, Connectivity Standards Alliance (CSA) tarafında ise katılımcı üye seviyesinde rol üstlenilmiştir. Üstlenilen yeni roller sayesinde, Amazon, Google, Innit gibi teknoloji şirketleri ile başlatılan iş birliği çalışmalarının daha da ileriye taşınması hedeflenmektedir.



2022 yılında yurt içinde yapılan beyaz eşya satışlarının %40'ı akıllı ürünlerden oluşmaktadır.



Dijital servis sağlayıcılarla iş birlikleri sonucu yeni anlaşmalar imzalanmıştır. Büyük veri üzerine yıllardır süren Ar-Ge çalışmaları sonucunda Android ve Amazon Fire TV gibi internet tabanlı TV ürünleri pazara sunulmuştur. Akıllı TV'ler üzerinden hedef odaklı reklam gösterimi, ses tanıma teknolojilerinin Vestel ürünleri aracılığı ile yayılmasının sağlanması, bulut üzerinde tutulan verinin analizi ve kullanılabilir hale getirilmesi, abonelik yoluyla tüketiciye ek servis sağlanması gibi yeni gelir kaynakları yaratabilecek teknolojilerin adaptasyonu ve gelir akışına katkı sağlaması yönündeki çalışmalar tamamlanmıştır.

Vestel, uluslararası alanda teknolojiye yaptığı katkılarının benzerlerini yurt içinde de devam ettirebilmek adına Türkiye'nin elektrikli otomobil markası Togg ile ortak projelere dâhil olmuştur. Şirket, tüketicinin teknolojiyi hayatının her noktasında



hissedebilmesi için akıllı ürünleri ile başlattığı süreci akıllı şehir çözümleri ile genişletmektedir. Büyük veri platformunun oluşturulması yolunda yürüttüğü faaliyetlerle veri güvenliği ve analizi üzerine çalışmalarını hızlandıran Vestel, tüm bağlantılı ürünlere hizmet verebilen, güncel teknolojiler ve sesli asistanlarla uyumlu çalışan bir ekosistem geliştirmiş bulunmaktadır.

Vestel, teknolojik altyapısı sayesinde kablosuz haberleşme ile uzaktan kontrol edilebilen akıllı ürünler geliştirerek tüketici beklentilerine yanıt vermektedir. Kablosuz haberleşme teknolojili Vestel ürünlerine sahip olan tüketiciler, Evin Akıllı uygulaması ile ürünlerini yönetebilmektedir. Ayrıca yurt dışındaki müşteriler için geliştirilen VeeZy uygulaması ile Türkiye pazarında üretilmeye başlanan kablosuz haberleşme üzerinden kontrol özelliğine sahip ürünler yurt dışındaki müşterilere de ulaşabilmektedir.

Vestel, klima iç ve dış ünite yazılımlarına ve mobil uygulamaya eklediği akıllı fatura özelliği ile kullanıcılar uygulama üzerinden ödemek istediği fatura tutarını seçebilmekte, aylık ve günlük olarak fatura tutarını ve enerji tüketim miktarını takip edebilmektedir. Bu sayede uygulama, kullanıcıların enerji tasarrufu yapmalarına olanak sağlamaktadır. Ayrıca, girilen fatura tutarının %80'ine ulaşıldığı takdirde kullanıcıya bilgi verilerek ekonomik moda geçilmesi önerilmektedir.

Akıllı ürünlerde kullanıcı deneyimini iyileştirmek için Vestel Müşteri Hizmetleri, üründen alınan tüm sinyallerle müşterileri bilgilendirmekte ve gereken her durumda yanlarında olmaktadır. Daha esnek ve çevik bir yapı ile akıllı ürünlerden alınan verilerle müşterinin sorunu fark etmesine gerek kalmadan yetkili servislerde kayıt oluşturulmakta, ayrıca üründen alınan veriler sayesinde kullanıcı alışkanlıkları tahmin edilmektedir. Bu verilerden hareketle, kullanıcılara özel ürün koruyucu önlemler, kullanım ipuçları ve bakım bilgilendirme mekanizmaları oluşturulmasına devam edilmektedir.

Vestel VFit® ürün grubunda yer alan akıllı saat, akıllı tartı, akıllı uyku ışığı ürünleri ve bu cihazların bağlandığı Vestel VFit+ mobil uygulamasıyla kullanıcılara daha sağlıklı ve zinde bir yaşam için gerekli hareket, su tüketimi, uyku kalitesi, vücut kitle endeksi gibi veriler sağlanmaktadır.

Vestel, %100 ses odaklı bir uygulama olan BlindLook'un geliştirdiği sesli dünya sayesinde ürün ve hizmetlerine erişimin önündeki engelleri kaldırmaktadır.



ENGELLİLERE YÖNELİK ÜRÜN VE HİZMETLER

Vestel, görme engellilerin ihtiyaçlarını önemseyen bir üretici olarak hayata geçirdiği iş birliği ile, %100 ses odaklı bir uygulama olan BlindLook'un geliştirdiği sesli dünya sayesinde ürün ve hizmetlerine erişimin önündeki engelleri kaldırmaktadır. Kullanıcı, Audio Simulation teknolojisi ile uygulamaya entegre edilen tüm hizmet ve ürünlerden faydalanabilmektedir. Ürüne ait tüm fonksiyonlar uygulama üzerine kaydedilmekte, eş zamanlı olarak kullanıcıya yönlendirme yapılmaktadır. Sunulan bu kapsayıcı hizmet ile Vestel, EyeBrand Sertifikası sahibi markalardan biri olmuştur.

Vestel 2022 yılında görme engelli müşterilerinin teknolojiye erişimini desteklemek amacıyla Vestel Evin Akıllı uygulaması'na sesli komut özelliklerini eklemiştir. Ekran okuyucu programlarla uyumlu çalışan bu teknoloji; Vestel'in ürün ve platformlarını kullanırken izlemesi gereken adımları görme engelli kullanıcılara sesli bir biçimde aktarmakta ve tüketiciyi yönlendirmektedir.

Ayrıca tüm TV ürünlerinde yayından gelen altyazı ve görsel seslendirme bilgileri standart olarak işlenmektedir. Ek olarak, yüksek çözünürlük özelliğiyle renk körlüğü için, büyütme özelliğiyle ise uzağı görme zorluğu için çözümler sunulmaktadır.

Engelsiz Yetkili Servisler

Türkiye'nin ilk Engelsiz Yetkili Servisi'ni 2018 yılında İstanbul, Avcılar'da hizmete açan Vestel, yurt genelinde tüm yetkili servislerin "Engelsiz Servis" olması için çalışmalarına devam etmektedir. Engelsiz yetkili servisler, engelli müşterilere, erişmek istedikleri her yere rahatlıkla erişme imkânı sağlayarak en üst seviye müşteri deneyimi sunma hedefiyle hizmet etmektedir. Engelsiz yetkili servislerde ön kapı giriş rampası, engelsiz tuvalet ve lavabo, körler için sarı yönlendirme parkeleri, sağırılar için işaret dili bilen müşteri temsilcisi ve yönlendirme levhaları gibi düzenlemeler yapılmaktadır. Yetkili servisler sağladıkları erişim kriterlerine göre, üç yıldız, iki yıldız ve bir yıldız Engelsiz Yetkili Servis unvanını almaktadır. Buna göre 4 yetkili servis üç yıldız, 20 yetkili servis iki yıldız ve 2 yetkili servis de bir yıldız kategorisinde olmak üzere toplam 26 Vestel yetkili servisi Engelsiz Yetkili Servis olmaya hak kazanmıştır.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERIŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

KALİTE VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ

Tüketicilere erişilebilir, kalitesi ve güvenliği yüksek standartlarda ürünler üretmek üzere üretim süreçlerini sürekli gözden geçirerek iyileştiren Vestel, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, müşteri beklentilerine cevap veren ve iç değerlendirmeleri sonucunda oluşturduğu standartlara uygun ürünler tasarlamakta ve müşterilere sunmaktadır. Sahip olduğu ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi tüm bu süreçlerde Vestel'e yol göstermektedir. Vestel'in Kalite Politikası'na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Ürün kalitesi açısından ürünlerin uluslararası kabul görmüş kontrol kriterlerine göre kalite kontrolü fabrika içinde gerekli test ekipmanları ile yapılmaktadır. Tasarım aşamasında geliştirilmekte olan ürünlerin güvenlik, elektromanyetik uyumluluk, dayanıklılık-güvenilirlik ve kalite güvence (güvenlik ve performans) testlerinden onay alındıktan sonra seri üretime geçişi yapılmaktadır. Ürünlerin elektriksel güvenlik testleri, üretim hatları içinde ve üretim hatlarından belirlenmiş numune oranına göre yapılarak seri üretimler denetlenmektedir. Son üç yıl içerisinde kalite ve güvenlik sebebiyle geri çağrılan veya toplanan bir ürün olmamıştır.

Vestel, sahip olduğu kalite ve ürün güvenliği hassasiyeti ile tedarikçilerden belirli kriterlere uygun üretim yapmalarını talep etmektedir. Müşterilerine karşı taşıdığı sorumluluk bilinciyle çevre ve insan sağlığına zarar verebilecek, atık hale geldiğinde yaşam standardını olumsuz etkileyecek veya başka türlü olumsuz sonuçlara sebep olabilecek malzeme ve maddelerin kullanımından kaçınan Vestel, tedarikçilerinden de bunu beklemektedir.



Tedarik edilen ürün grubuna göre tedarikçilerden talep edilen belgeler değişiklik göstermektedir. Yayımlanan Kısıtlı Malzemeler Listesi düzenli olarak gözden geçirilmekte ve tedarikçilerin listeye tam uyumu talep edilmektedir. Tedarikçilerin Avrupa Birliği tarafından hazırlanan Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlanması (RoHS) Direktifi'ne uyumluluğu gösteren test raporuna, Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH)'e uygunluğuna, akredite kuruluşlardan alınmış batarya test raporlarına ve Yüksek Önem Arz Eden Maddeler Listesi (SVHC)'de yer alan zararlı kimyasallar kullanmadıklarını bildiren deklarasyon ve test raporlarına sahip olmaları zorunlu tutulmaktadır. Tedarikçilere T.C. Çevre

ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Avrupa Birliği Reach tüzüğüne uyum kapsamında hazırlanan 30105 sayılı Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik (KKDİK)'e ilişkin bilgilendirme yapılmakta ve kapsama girenlerin kayıt işlemlerini tamamlamaları şartı aranmaktadır.

Çalışanlar, ürün kalitesi ve güvenliği konusunda düzenli olarak bilgilendirilirken, eğitimlerle bilinç ve farkındalık düzeylerinin artırılması amaçlanmaktadır. 2022 yılında çalışanlara toplamda 6.570 kişi x saat kalite ve ürün güvenliği eğitimi verilmiştir.



Ürün Güvenliği Testleri

Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarı'nda Vestel tarafından üretilen veya dışarıdan tedarik edilerek satılan tüm ürün grupları test edilebilmektedir. Laboratuvardaki çalışmalar ile ürünler; sahada elektrik çarpması, yangın, devrilme, aşırı ısınma ya da patlama gibi insan hayatını tehdit edici tüm risklere karşı uluslararası standartlar çerçevesinde denetlenmektedir. Ürün Güvenliği Laboratuvarı, TÜRKAK tarafından ISO 17025 standardına göre akredite edilmiş, Verband der Elektrotechnik (VDE), Technischer Überwachungsverein (TÜV), INTERTEK ve DEKRA gibi bağımsız onay kurumlarının yetkilendirilmiştir. Laboratuvar, mevcut altyapı yeterliliği, tecrübesi ve akreditasyon kapsamı dâhilinde Şirket dışında da hizmet vermektedir.

2022 yılında TV, uydu alıcı, beyaz eşya, aydınlatma, bilgi teknolojileri ürünleri, batarya, küçük ev aletleri, otomotiv elektroniği ve AC/DC elektrikli araç şarj cihazı gibi değişik ürün grupları içinden yaklaşık 5.000 çeşit ürün laboratuvarda onaylanmıştır. Laboratuvarda görev alan mühendisler, aynı zamanda uluslararası standartların oluşturulmasında rol oynamakta, akreditasyon kapsamındaki standartlarda edindiği tecrübeyle Türk Standardları Enstitüsü (TSE), Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) gibi kurumlarda eğitim vermektedir. Ayrıca, tedarikçilerden güvenlik komponentleri için uluslararası izlenebilirliği olan kuruluşlardan (UL, VDE vb.) Güvenlik Onay Sertifikası almanın şart koşulmaktadır. Tüm laboratuvarlarla ilgili detaylı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

TOPLAM KALİTE YÖNETİMİ

Vestel'de ürünler ve üretim süreçleri düzenli olarak test edilerek ürün güvenliği ve kalitesi daima üst düzeyde tutulmaktadır. Müşteri isteklerinin tam olarak anlaşılması ve karşılanmasının sağlanması için ürünün kalitesini etkileyecek risk ve fırsatlar belirlenerek yönetim tarafından gerekli tüm önlemler alınmakta ve izlenmektedir.

Kalite Yönetim Sistemi TS-EN-ISO 9001 standartlarına uygun olarak oluşturulmuş, dokümanite edilmiş ve uygulanmaktadır. Kalite Yönetim Sistemlerinin etkinliğini sağlamak için gerekli bütün prosedürler, talimatlar, kalite planları online bir dokümantasyon sistemi üzerinden takip edilmekte, güncelliği sürekli olarak kontrol edilmektedir. Ürün kalitesi açısından ürünlerin uluslararası kabul görmüş kontrol kriterlerine göre kalite kontrolü, fabrika içinde gerekli test ekipmanları ile yapılmaktadır. Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarı'nda Vestel tarafından üretilen veya dışarıdan tedarik edilerek satılan tüm ürün grupları test edilmektedir.

Kaliteli ürün üretmeye yönelik belirlenmiş hedefler doğrultusunda aylık istatistik raporlar, bu raporların değerlendirildiği toplantı tutanakları, hedeflere karşı gerçekleştirmeler, iç tetkik sonuçları ve düzeltici faaliyetler sürekli takip edilmektedir. Sürekli iyileştirme felsefesi ile iyileştirme çalışmaları yapılmakta ve yapılan çalışmalar online bir platformda kayıt altına alınmaktadır.

Çalışanların farkındalığını artırmak adına Kalite Günü etkinlikleri düzenlenmekte ve kaliteye dikkat çekilmektedir. Yeni işbaşı yapan bütün çalışanlara kalite algısı ile ilgili eğitimler verilmekte, böylece sürdürülebilir bir kalite oluşturulmaya çalışılmaktadır.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERIŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

MÜŞTERİ DENEYİMİ



Türkiye’de yılda 1 milyondan fazla bireysel ve küreselde 2.300’den fazla kurumsal müşteriye sunulan hizmetler sürekli iyileştirilmektedir.

Vestel kaliteli, güvenli hizmetler ve uzman servis kadrosuyla müşteri memnuniyeti ve bağlılığını artırmak, dijital ve akıllı çözümlerle, kişiye özel ve kesintisiz hizmet sunmak için çalışmaktadır. Türkiye’de yılda 1 milyondan fazla bireysel ve küreselde 2.300’den fazla kurumsal müşteriye sunulan hizmetler sürekli iyileştirilmektedir. Müşteri yönetim süreçlerinde uluslararası standartlar gözetilmektedir. Vestel Müşteri Hizmetleri’nin sahip olduğu ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 18295-1 Müşteri İletişim Merkezleri Sistemi çerçevesinde faaliyetler sürdürülmektedir.

Müşteri memnuniyeti ve bağlılığını artırmak için performans takibi yapmak önem arz etmektedir. Bu nedenle, her ay düzenli olarak Vestel’den onarım ve montaj hizmeti almış belirli sayıda müşteriden oluşan bir grup arasında müşteri memnuniyeti ölçülmekte ve üç ayda bir raporlanmaktadır. 2022 yılında müşteri memnuniyet puanı 89, müşteri bağlılık puanı 89 ve satış sonrası hizmet memnuniyet skoru (Vstar; Hizmet memnuniyet anketi NPS skoru) 90 puan olarak ölçülmüştür. Hedef, 90’a kadar olan puanlarda performansın geliştirilmesi ve 90-100 aralığındaki memnuniyet ve bağlılık puanlarını korumaktır. Bununla beraber, Vestel Müşteri Hizmetleri’ne iletilen şikâyet sayısında bir önceki yıla göre %27 oranında azalma yaşanmıştır. Tüm şikâyetlerin yedi gün içinde çözülmesi hedeflenmektedir.

Vestel Müşteri Memnuniyeti Politikası’na **buradan** ulaşabilirsiniz.

Yurt Dışı Satış Kanalları, Bayi ve Distribütör Ağı

Vestel’in Türkiye’de 1.334 Vestel ve Regal bayisi ve 12 Finlux distribütörü olmak üzere geniş çaplı bir bayi ve distribütör ağı bulunmaktadır. Vestel, Avrupa’da iştirakleri, distribütörler veya zincir mağazalar aracılığıyla, elektronikte altı global marka, beyaz eşyada iki marka, toplamda ise 500’den fazla ODM markanın, 900’den fazla dağıtım kanalıyla satışını gerçekleştirmektedir. Vestel Ticaret’in Avrupa dışında ise Vestel, Regal, Vestfrost ve Finlux markalarıyla elektronik ve beyaz eşya ürünlerinin satışını gerçekleştiren 50 distribütörü, 100’e yakın exclusive satış noktası ve 2.000+ alt bayisi ve satış noktası bulunmaktadır.

Bayilerin perakende satışlarını hızlandırmaya yönelik yürütülen yerel yönetim bütçesi ile bayilere mağaza odak ürün, mağaza ciro hedefi ve iletişim desteği olmak üzere üç alanda destek verilmektedir. Yürütülen çalışmalarla mağaza trafiği, marka bilinirliği ve perakende satışların artması sağlanmaktadır. “Odak İl” çalışması ile seçili illerdeki bayilerde satışları artırmaya yönelik iletişim faaliyetleri ve kampanyalar düzenlenmektedir.

2022 yılında Bayi Satış Danışmanları Gelişim Programı çerçevesinde bayi çalışanları için etkili iletişim, satış teknikleri ve akıllı ürünler konularında eğitim verilmiş ve 287 bayi ve distribütör toplam 4.873 saat eğitim almıştır. 2022 yılında bayi kanalında 6 ayrı program düzenlenmiştir. Bunlardan 4 tanesi Vestel bayileri için, 2 tanesi Regal bayileri için tasarlanmıştır. Bunlara ek olarak toplam 2.186 dakika olmak üzere 178 video çekilmiş ve paylaşılmıştır.

Vestel bayi sahiplerine “Bayi İş Ortakları Gelişim Programı” çerçevesinde yarım ya da tam günlük fiziki ve online eğitimler düzenlenmiştir. Bu eğitimlere ek olarak webinarlar da yapılmıştır.

Ayrıca 2022 yılında bayi sahiplerine yönelik liderlik, takım iletişimi, piyasa belirsizliklerinde iş yönetimi, sosyal medyanın etkin kullanımı gibi konularda online webinarlar düzenlenmiştir.

Vestel, montaj ve onarım hizmeti almış, iletişim izni olan müşterilerinin tamamının memnuniyetini dijital kanallarla ölçülmektedir. Ayrıca hizmet alan müşterilerden oluşan bir grup arasında telefon yoluyla özel memnuniyet anketleri yapılmakta ve üç ayda bir raporlanmaktadır.

	2019	2020	2021	2022
Müşteri memnuniyeti	85	85	88	89
Müşteri bağlılığı	86	86	90	89
Memnuniyet ve bağlılık anketine katılan müşteri	2.246	2.167	3.174	3.199
Satış sonrası hizmet memnuniyet puanı	82,05	80,18	82,50	90,00

Mağaza Deneyimi

Tüketicilere kullanışlı, erişilebilir ve kaliteli ürünler sunarken müşteri deneyimini her zaman üst düzeyde tutmayı öncelikli konularının başında gören Vestel, müşteri deneyimini iyileştirmek için tüketicilerin talep, beklenti ve ihtiyaçlarını yakından takip etmekte ve bu doğrultuda çalışmalar yürütmektedir. A/B testi gibi kullanıcı deneyimi araştırma metodolojilerini kullanarak tüketici tercih ve alışkanlıklarını etkin bir biçimde tespit eden Vestel, kampanyaları testlerden edindiği sonuçlara göre şekillendirmektedir.

Yeni Nesil Mağazacılık Anlayışı: Vestel Ekspres

2020 yılında dijital teşhir uygulamasına sahip, küçük metrekareli Vestel Ekspres mağaza konseptini hayata geçiren Vestel, müşterilere dijital ekranlar üzerinden alışveriş deneyimi ve hızlı teslimat gibi uygulamalar sunmakta, müşteri deneyimini iyileştirmekte ve farklılaştırmaktadır. İstanbul, İzmir, Bolu, Bursa ve Antalya başta olmak üzere birçok ilde hayata geçirilen yeni nesil Vestel Ekspres Mağaza konsepti ile değişen alışveriş alışkanlıklarına cevap verilerek online satın alma deneyimi fiziksel perakendeye buluşturulurken, tüketicilere istedikleri ürünü anında bulma, hızlı karşılaştırma ve aynı gün teslimat ve montaj gibi olanaklar sunulmaktadır. Vestel Ekspres mağazalarında yeni nesil perakendeciliğe uygun özel dijital uygulamalar geliştirilerek tüketici deneyiminin daha da yukarı taşınması hedeflenmektedir. 2022 yıl sonu itibarıyla 132 Vestel Ekspres mağazası bulunmaktadır.



HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERIŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

MÜŞTERİ DENEYİMİ

Yeni Bir Mağaza Konsepti: Kafe Vesto

Müşterilerin mağaza deneyimini geliştirmek üzere kafe ve mağaza konseptleri birleştirilerek hayata geçirilen Kafe Vesto konsepti kapsamında; İstanbul'da Beşiktaş, Zorlu Center, Levent 199 ve Bahçeşehir, İzmir'de Karşıyaka ve Alsancak'ta hizmet veren Vestel mağazaları kafe konsepti ile tasarlanmıştır. Kafe Vesto'lar müşterilerin keyifli vakit geçirirken bir yandan da Vestel ürünlerini tanımalarına imkân sağlamakta, ayrıca Vestel'le Olur Neden Olmasın söylemine paralel ziyaretçileri yeni tatlarla buluşturmaktadır.

Vestel Proje Ortağı

Müşterilere sonuç odaklı ve etkili çözümler sağlama hedefiyle ortaya çıkan Vestel Proje Ortağı, LED Aydınlatma, İklimlendirme, Otel & İnşaat Projeleri, Dijital Çözümler ve Kamu Satış Müdürlükleri'nin tek bir çatı altında birleşmesiyle oluşmuştur. Vestel Proje Ortağı ile alanında uzman ekiplerle kamu ve özel sektör projelerinde tasarım aşamasından başlanarak tüm ihtiyaçlara tek elden profesyonel ve en uygun çözümler sunulmaktadır. Bu kapsamda, kurumsal müşterilerin ihtiyaçları, istekleri ve mevcut problemleri en hızlı ve doğru şekilde analiz edilerek belirlenmekte ve ihtiyaca uygun ürünler tasarlanmaktadır.

Etik Pazarlama ve Reklam Uygulamaları

Yürütülen pazarlama iletişimi çalışmalarında, tüm Vestel ürün ve hizmetleri hakkında şeffaf ve doğru bilgiler verilmekte, yanıltıcı ve aldatıcı reklam yapılmamakta, konu ile ilgili kural ve yasalara uyulmaktadır. İşin sosyal ve çevresel etkileri hakkında abartılı söylemlerde bulunulmamakta, ayrıca çocukları kötü etkileyecek herhangi bir iletişim kullanılmamaktadır. Rekabet hukukuna uygun hareket edilerek rakipleri ya da rekabet halinde olunan firmaların itibarını zedeleyecek söylemlerde bulunulmamaktadır. Konuyla ilgili detaylı bilgiye **Etik İlkeler**'den ulaşabilirsiniz.



E-ticaret

Pandemi sonrası değişen tüketici alışkanlıkları ve hızla artan dijitalleşmenin bir sonucu olarak tüm dünyada büyüyen e-ticaret sektörü gelişmeye devam etmektedir. 2022 yılının ilk 6 ayı itibarıyla ülkemizde e-ticaret hacmi bir önceki yılın aynı dönemine göre %116'lık artışla 348 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. E-ticaretin konumu perakendecilerin stratejilerinde önemli değişikliklere neden olurken birçoğu çok kanallı bir varlık oluşturmaya ve internet platformlarını fiziksel konumları kadar önemli hale getirmeye odaklanmıştır. Müşteri deneyimi ve kullanım kolaylığında öne çıkan e-ticaret platformları, müşteriye fayda yaratma noktasında gelişim göstermeye devam etmektedir. Bu vizyonla Vestel, bütünlük perakende anlayışını benimseyerek hizmet ve uygulamalarını şekillendirmekte, online alışveriş deneyimini hem **www.vestel.com.tr** internet sitesinde hem de önde gelen online pazaryeri sitelerindeki kurumsal mağazalarında iyileştirmek için çalışmalarını sürdürmektedir. Vestel, 2030 yılına kadar Türkiye'deki online ciro oranını %25'e ulaştırma hedefi doğrultusunda aksiyonlarını belirlemektedir.

Bulut tabanlı e-ticaret altyapısı ile teknik ihtiyaçlara daha kolay yanıt veren ve online müşteri verisini merkezileştiren Vestel, hizmetlerini güvenli alışveriş çatısında birleştirerek online alışveriş konusunda müşterilerinin tüm soru işaretlerini kaldırmayı hedeflemektedir.

Vestel, Türkiye'de perakende alanına kazandırdığı yeniliklerle sektörün gelişimine öncülük ederken online alışverişe de yeni bir bakış açısı getirmektedir. Vestel, belirlediği kriterlere uyum gösteren bayilere Vestel Yetkili Online Bayi unvanını vererek tüketicilerin Vestel güvencesiyle

Vestel, 2030 yılına kadar Türkiye'deki online ciro oranını %25'e ulaştırma hedefi doğrultusunda aksiyonlarını belirlemektedir.



alışveriş yapmasını sağlarken, sunduğu satış ve satış sonrası hizmetlerle Vestel standartlarını korumaktadır. Müşteri odaklı yaklaşımı benimseyerek Vestel Online Ekosistemi'ni güçlendirmeye ve geliştirmeye devam eden Vestel, Yetkili Online Bayi projesi ile sektöründe rakiplerden farklılaşarak entegre perakende anlayışı ile bayilerini online satış kanallarında da satış yapma konusunda desteklemekte; tüketicinin tercih ettiği tüm kanallarda mükemmel deneyim, güvenli alışveriş ve ayrıcalıklı hizmetler sunmaktadır.

Vestel, tüketicilerin daha esnek seçeneklere ihtiyaç duyduğu dünyada, müşteri yolculuğunun her adımında hem online hem fiziksel mağazalarıyla tüketicilerin yanında olmak için hizmetlerini

çeşitlendirmektedir. Tüketiciler istedikleri ürüne web sitesinden ulaşabilmenin yanında, Stok Bul hizmeti ile ilgilendikleri ürünün hangi mağazada olduğunu görebilmektedir. Siparişlerinin teslimatı ve kurulumu için istedikleri gün ve saatte e-randevu oluşturabilen müşteriler, detaylı kargo takibi ile siparişlerinin teslimata kadar tüm adımlarını internet sitesinden takip edebilmektedir. Kurulum gerektirmeyen ürünler online kanallardan satın alınsa dahi kurumsal mağazadan iade edilebilmektedir. İnternet sitesinden iade talebi oluşturulması durumunda yetkili servis aracılığıyla iade edilecek ürünler müşterilerin kapısından teslim alınmaktadır.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

MÜŞTERİ DENEYİMİ

Online kanallardan verilen siparişler, Vestel akıllı sipariş algoritması, geniş bayi ve servis ağı sayesinde tüketiciye en yakın ve uygun olan mağazaya yönlendirilerek 24 saat içinde ürün teslimatı ve kurulumu sağlanmaktadır. **24 Saatte Teslim** adı verilen bu uygulama ile tüketicilere ürünler hızlı ve güvenli şekilde ulaştırılmaktadır.

Canlı Mağaza hizmeti ile tüketicilerin, kurumsal mağaza satış uzmanları ile görüntülü görüşme yapmasına, ürünleri görmesine ve ürünler hakkında bilgi alabilmesine olanak sağlanmakta, fiziki mağaza deneyimi bir tuşla ulaşılabilecek kadar yakınlarına taşınmaktadır.

Artırılmış Gerçeklik (AR) teknolojisinden yararlanarak hayata geçirilen **Evinde Gör** projesi ile müşterilerin satın almak istediği ürünleri evlerindeymiş gibi görmeleri sağlanmaktadır. Ürünlerin 360 derece görselleri sayesinde tüketiciler, hem ürünleri tüm ayrıntılarıyla inceleyebilmekte hem de evlerinde konumlandırmak istedikleri alanda nasıl duracağını önceden deneyimleyebilmektedir.

Capcanlı Destek ile tüketiciler ürün danışmanları ile yazılı görüşme yaparak, WhatsApp, Telegram ve destek kanallarından yorum ve taleplerini Müşteri Hizmetleri'ne canlı olarak iletebilmektedir.



Dijital Dosyam hizmeti ile vestel.com.tr üyeleri, satın aldıkları ürünlere dair kalan garanti süreleri, kullanım kılavuzu, fatura, kargo durumu, seri numarası gibi ihtiyaçları olan tüm bilgi ve belgelere tek çatıda ulaşabilmekte, ürünlerine dair talep ve yorumlarını iletebilmektedir.

Güvenli Alışveriş anlayışını geliştirmek adına Vestel yatırımlarını yapmaya, teknik altyapısını kuvvetlendirmeye ve süreçleri geliştirmeye devam etmektedir. Bu doğrultuda 2022'de elde edilen **Güven Damgası, ETBİS QR kodu** ve tamamlanan **Güvenlik Testi Raporu** sayesinde güvenli e-ticaret altyapısı güçlendirilmiştir.

Vestel, yeni hizmetlerle tüketicilerin hayatını daha da kolaylaştırmak ve vestel.com.tr farkını yaşatmak için çalışmaya devam etmektedir.

“Burada Her Şeyin Bi Çözümü Var”

portalında, ürünlerle ilgili müşterilere sunulan tüm bilgi ve çözüm içerikleri yer almaktadır. Dijital Vestel Müşteri Hizmetleri olarak konumlandırılan **Çözümüvar** internet sitesiyle tüketicilere iyi bir dijital deneyim sunulması amaçlanmaktadır. Kullanıcılar, portal sayesinde bir teknisyene ihtiyaç duymadan ürün arızasını içerik adımlarını takip ederek çözebilmekte, ürün özelliklerini inceleyip vestel.com.tr yönlendirmesi ile satın alabilmektedir. Ayrıca çağrı merkezi temsilcisine ihtiyaç duymadan bilgilendirme ve çözüm içeriklerine erişebilmekte, arıza ve montaj talebini oluşturabilmekte, ek garanti, TV yazılım indirme, bakım ve yedek parça talebi gibi hizmetlerden yararlanabilmekte ve klima satın almadan önce yapması gereken keşif işlemini bir yetkili servise ihtiyaç duymadan yapabilmektedir.



Çözümüvar sitesine 2022 yılında yeni bir özellik olarak Evsel Dönüşüm çağrısı oluşturma hizmeti tanımlanmıştır. Evsel Dönüşüm çağrısı oluşturan müşterilerin kullandıkları elektronik ve beyaz eşyaları marka gözetmeksizin, randevu ile ve ihtiyaç durumunda ücretsiz demontaj hizmeti sağlanarak teslim alınmaktadır. Geri dönüşüme gönderilen her bir ürün için tüketici adına Ecording iş birliği ile ağaçlandırması zor alanlarda insansız hava araçları ile tohum topu atılmaktadır. Bunun yanında geri dönüşümden elde edilen gelir, AHBAP derneğine doğal yaşamı koruma çalışmalarında kullanılmak üzere bağışlanmaktadır.

2022 yılında 2.277 Evsel Dönüşüm gönüllüsü, 4.677 ürün ile Evsel Dönüşüm sürecine girmiştir. Bu ürünlerin 2.537 adedinin hurdaya çıkarma işlemi tamamlanmış olup kalan ürünlerin işlemleri devam etmektedir. Ayrıca, 200 bin tohum topu doğayla buluşmuş, 93.000 TL değerinde bağış tutarı oluşmuştur.



HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

İŞTİRAKLER

VESTEL VENTURES

Vestel Ventures Ar-Ge AŞ (Vestel Ventures) girişimleri desteklemek ve yeni iş alanlarını Zorlu Holding bünyesine kazandırmak amacıyla Vestel Elektronik tarafından 2015 yılında kurulan bir kurumsal yatırım şirkettir. Vestel Ventures, bugüne kadar 25 girişime yatırım yapmanın yanı sıra, girişimcilik ekosistemini geliştirecek birçok program ve yapı kurmuş, Zorlu Holding içerisinde inovasyonu iş yapış biçimi haline getirmek için çeşitli programlar geliştirmiş ve sayısız çalışanın bu konuda eğitimler almasını sağlamıştır.

Girişimlerin odaklandıkları konular ve çalışma şekilleri ile yaşamı özgürleştireceğine, sosyal etkiyi ve verimliliği artıracığına ve yenilikçi tarzları ile fark yaratacağına inanan Vestel Ventures, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çok ekranlı arayüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürünleştirmenin tüm aşamalarında girişimcilere Vestel'in bilgi birikimini ve tesis olanaklarını sunmaktadır. Şirket, pazarlama, muhasebe, insan kaynakları, patent, hukuk gibi girişimlerin yardıma ihtiyaç duyduğu birçok farklı konuda uzmanlarıyla destek olmaktadır. Birçok kurumsal şirketin yatırım kolunun kurulması, yönetilmesi ve inovasyon faaliyetlerinin yürütülmesi konusunda danıştığı bir şirket konumunda bulunan Vestel Ventures, bu çalışmalarda ekosistemin gelişmesi adına dış şirketlere de yardımcı olmaktadır.



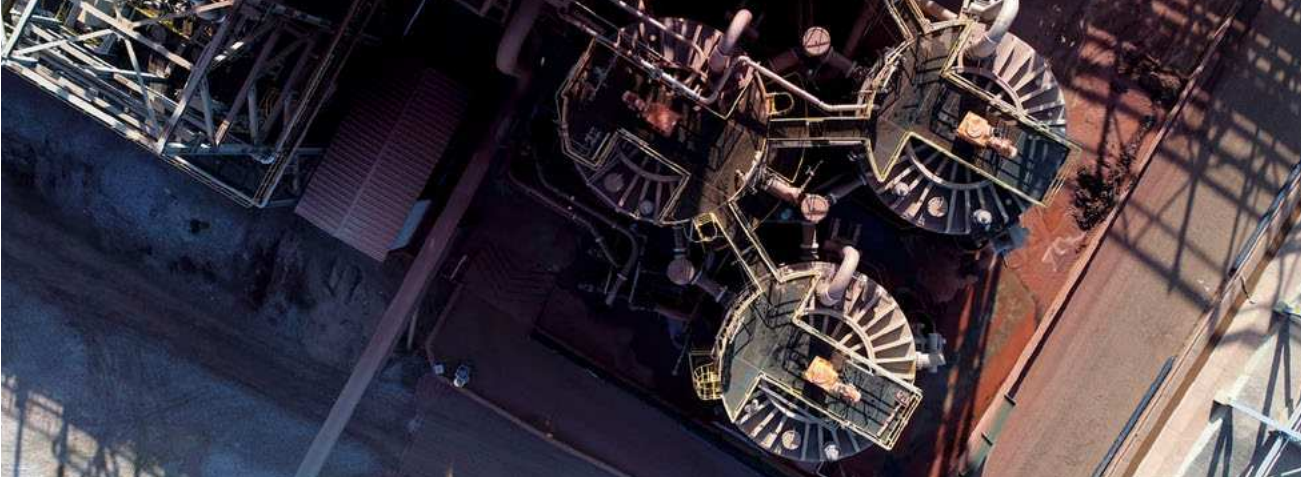
Vestel Ventures, yatırım yaptığı start-up'lar ile Zorlu Grubu şirketlerini bir araya getirerek start-up hızı ve çevikliği ile yeni iş kollarının kurulmasını sağlamakta, böylelikle yeni faaliyet alanlarına adım atılmaktadır. Farklı sektörlerde kazanılan tecrübeler, deneyim havuzunun genişlemesini, yetkinliklerin artmasını ve yeni alanlara geçişi kolaylaştırmaktadır.

Vestel Ventures, girişimcilerin Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerle tanışması, şirketlerin girişimlerin müşterisi olması ve onlarla iş birliği yapmasında da aracı bir rol üstlenmektedir. Bu iş birlikleri sonucunda elde edilen çıktılar, Vestel'in fikri mülkiyet haklarına katkıda bulunup, patent havuzunu geliştirecek fikirlere zemin hazırlamaktadır.



Vestel Ventures yatırım yaptığı girişimler haricinde ekosistemde yer alan yerli ve yabancı inovasyon yönü güçlü diğer girişimler için de Z-port Programı gibi birçok farklı destek programı düzenleyerek girişimcilere mentor olmakta ve Zorlu Holding şirketleri ile tanışmalarını sağlamaktadır. Vestel kaldırıcı ile gelişen bu girişimlerin yaratıcı ve girişimci yönü yüksek insan sermayesi, bu süreçte Vestel çalışanları ile ortak çalışma fırsatı yakalarken, oluşan bu sinerji sayesinde girişimciler ile Zorlu Grubu çalışanları arasında kültürel bir etkileşim doğmaktadır.

Vestel Ventures, Vestel'in Ar-Ge ve tasarım gücü, üretim, pazarlama, dağıtım, satış kanalları, hukuk, insan kaynakları, iş ağı kaynakları ve yönetim deneyimini stratejik ortak olarak girişimciye sunmakta; ayrıca, Vestel'in Türkiye'deki devlet destekli hibe fonları deneyimi ve Avrupa ve Amerika'daki girişim sermayesi fonları ağı ile girişimcilerin bu fonlara ulaşmasına aracılık etmektedir. Girişimcilere fikri mülkiyet hakları konusunda yurt içi ve yurt dışında yol gösterilirken araştırma



ve başvuru için destek sağlanmaktadır. Başarılı girişimlerin Türkiye sınırları dışına ulaşmasına destek veren Vestel, sahip olduğu olanaklarla, dünyanın her bölgesinden alanında en iyisi olan akademisyenler, endüstriyel uzmanlar ve uluslararası düzeyde danışmanlar aracılığıyla girişimcilerin karşılaştığı sorunlarda da onlara know-how desteği vermektedir.

Vestel Ventures hakkında ayrıntılı bilgiye ve desteklediği projelere **buradan** ulaşabilirsiniz.

META NİKEL KOBALT MADENCİLİK

Manisa'nın Gördes ilçesinde Türkiye'nin ilk nikel-kobalt maden işletmesi olarak kurulan Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ (META), Türkiye'de nikel madenciliğinin öncüsü kimliğiyle, topraktan aldığı cevheri işleyen ve kapalı sistem çalışan, modern ve yeni nesil madencilik yaklaşımı ile faaliyet göstermektedir. Zorlu Grubu, 2016 yılında META'nın hisselerinin tamamını satın almıştır. META'nın %50 hissesi ise 2018'de Vestel Elektronik tarafından Zorlu Grubu'ndan satın alınmıştır. META, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir.

META, maden arama, işletme, ihracat, Ar-Ge ve yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin Manisa-Gördes'teki nikel-kobalt maden işletmesinin yanı sıra Eskişehir ve Uşak'ta da nikel rezervleri bulunmaktadır.

Eskişehir'de cevher üretim faaliyetlerine devam eden META, Uşak'ta jeolojik etüt çalışmaları ve Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde nikel ve kobalt maden arama çalışmalarını yürütmektedir.

Nikel, paslanmaz çelik endüstrisi başta olmak üzere, korozyona karşı dirençli alaşımlar, zırh kaplama ve savunma sanayiinde kullanılmaktadır. Günümüzde elektrikli araçlar ve enerji depolama sistemlerinde kullanılan bataryaların kompozisyonunda nikel ve kobalt elementleri bulunmaktadır. Gelişen teknoloji ile birlikte batarya ömrünün artırılması için yapılan çalışmalarda kompozisyondaki nikel oranının yükseltilmesine paralel, batarya kullanım ömrünün uzadığı tespit edilmiştir. Yakın bir gelecekte batarya ve enerji depolama sistemlerindeki nikel kullanım oranının kademeli olarak artırılması ile nikelin talebin hızla büyümesi beklenmektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

İŞTİRAKLER

META daha önce planlamış olduğu hedefler çerçevesinde 2021 yılında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerini almaya hak kazanmıştır. 2022 yılı sonu itibarıyla ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulumu çalışmalarına başlanmış olup, 2023 yılı içerisinde tamamlanması hedeflenmektedir.

META; orta vadede Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarından faydalanarak konsantre nikel ve kobalt üretimini farklı metal formlarına dönüştürmeyi ve katma değerini artırmayı, yeni yardımcı tesislerle kendi girdisini kendi üretebilen, atıl durumdaki ısı enerjisini geri kazanarak enerji verimliliğini en üst düzeye çıkartabilen kombine tesisler kurmayı, Türkiye'nin yurt dışına olan bağımlılığının ve dolayısıyla cari açığın azaltılmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

Planlanan yatırım ve Ar-Ge projeleri kapsamında;

- Ara üründen (MHP - Mixed Hydroxide Precipitate - Karışık Hidroksit Çökeleği) lityum pillerde ana ham madde olarak kullanılan yüksek saflıkta nikel ve kobalt bileşiklerinin (metal/sülfat) uç ürün olarak üretilmesi kapsamında Ar-Ge çalışmaları tamamlanmış olup, pilot ölçekte deneme üretimlerine devam edilmektedir. 2023 yılı itibarıyla yatırımlara başlanarak 2027 yılında ilk ürünlerin üretilmesi hedeflenmektedir.
- Ara üründen (MHP'den) li-ion bataryalar için yerli katot ham madde üretilmesi kapsamında Ar-Ge çalışmaları yürütülerek portatif batarya üretimleri başarı ile tamamlanmış olup çalışmalar devam etmektedir.
- Manyetik seperasyon ile cevher zenginleştirme ve yatırım çalışmaları 2022 yılı itibarıyla tamamlanmıştır. Manyetik seperasyon ve sınıflandırma işlemlerinden sonra; 1 ton üretilen nikel başına asit tüketiminde %25 azalma

olmuştur. Cevher ise; %0,87 nikel tenör oranından %92 randımanla %1 nikel tenörü içerecek şekilde zenginleşmiştir. Cevher zenginleştirmede farklı yöntemlerin denenmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

- Sülfürik asit maliyetinin düşürülmesi ve çevresel sürdürülebilirliğin artırılması amacıyla 550.000 ton/yıl kapasiteli bir sülfürik asit üretim tesisi kurulması hedeflenmektedir.
- Skandiyum, magnezyum, mangan ve demir gibi yan ürünlerin üretilmesi planlanmaktadır. Skandiyum bileşikleri üretimi için fizibilite çalışmaları yapılmakta olup 2023 yılında yatırımlara başlanması hedeflenmektedir.

LENTATEK UZAY HAVACILIK VE TEKNOLOJİ AŞ

Lentatek Uzak Havacılık ve Teknoloji AŞ, çeyrek asra yaklaşan yüksek teknoloji birikimi ve uzmanlığıyla; İnsansız ve Otonom Sistemler, Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri, Uzak Teknolojileri, Kritik

META, sorumlu üretim ve tüketim anlayışını benimseyerek Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir bir yaşam için faaliyetlerini gözden geçirmekte ve yenilemektedir.

2022 yılında, 2021 yılına göre üretimde %12 artış, ciroda ise ABD doları bazında yaklaşık %37 büyüme kaydedilmiştir.

Performans	2019	2020	2021	2022
Çalışma Gün Sayısı	138	292	276	264
Nikel Üretim Miktarı (ton)	11.708	4.775	5.810	6.384

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e/ton üretim)*	2019	2020	2021	2022
Kapsam 1	64,8	56,1	49,4	40,6
Kapsam 2	12,7	10	4,5	3,8
Toplam (Kapsam 1 ve Kapsam 2)	77,4	66,1	53,9	44,4

*2022 yılı ilk 6 aylık değerleri kapsamakta olup, yıl sonu hesaplama süreci devam etmektedir.

Su Çekimi (m³)	2019	2020	2021	2022
Temiz Su	679.513	1.484.686	1.377.769	1.195.353
Geri Kazanılan Su	565.531	1.152.132	959.636	1.279.229
Toplam Su Tüketimi	1.245.044	2.636.818	2.337.405	2.474.582
Geri Kazanılan Su Kullanım Oranı (%)	45,4	45,7	41,1	51,7

META hakkında ayrıntılı bilgiye [buradan](#) ulaşabilirsiniz.



Tesis ve Sınır Güvenliği Teknolojileri, Dijital Sağlık Teknolojileri gibi kritik teknoloji gerektiren her alanda, tasarım ve geliştirmeden üretime kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. Pandemiyle beraber gelişmiş teknolojilere ve hizmetlere artan yerel ve küresel talepler doğrultusunda Lentatek Ar-Ge yatırımlarını ve ürün geliştirme çalışmalarını hızlandırarak sürdürmektedir.

Şirket, Türkiye'nin önde gelen İHA platform üreticisi olarak insansız sistemler alanında her bir parçasını milli sermayesiyle geliştirdiği özgün sistemleriyle savunma ve havacılık sanayiinin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri alanında çalışan dünyanın nadir şirketlerinden biri olarak yüzlerce Ar-Ge çalışmasına imza atmış olan Lentatek, üniversite-sanayi iş birliğinde ileri teknoloji alanındaki ödülle tescillenmiş başarılı çalışmalarını, yeni nesil laboratuvarlarında, Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirlik uygulamalarının temel stratejisi olan Akıllı Hayat 2030 vizyonuna uygun olarak gerçekleştirmekte ve temiz enerjinin geleceğine yön vermektedir.

Lentatek, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir. Şirketin net yükümlülük pozisyonu bulunması sebebiyle konsolide bilançoda kayıtlı değeri sıfır olarak alınmaktadır.

Lentatek hakkında detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.



AYESAŞ

Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ (AYESAŞ), Türk savunma sanayiinin önde gelen sistem tedarikçilerinden biri olarak, savunma ve havacılık sektöründe, komuta-kontrol sistemleri, aviyonik sistemler, elektronik ve elektro-mekanik sistemlerin üretimi ve tedariki konularında ileri ve gelişmiş çözümler üretmektedir. Şirket, tasarım ve geliştirmeden üretime, sistem mühendisliği ve entegrasyondan emniyet kritik gömülü yazılım geliştirmeye kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. AYESAŞ, yeni nesil Komuta Kontrol ve Platform Kontrol Konsol ve Kabinetleri, Helikopter Engel Tespit Sistemi, hava platformlarına yönelik Sayısal Kayan Harita ve Görev Planlama Sistemleri geliştirmektedir. AYESAŞ, Vestel Elektronik'in konsolide finansal tablolarında özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmektedir. Şirketin önemli bir net varlık pozisyonu bulunmaması sebebiyle konsolide bilançoda kayıtlı değeri sıfır olarak alınmaktadır.

AYESAŞ hakkında detaylı bilgiye **buradan** ulaşabilirsiniz.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

28.08.2012 TARİH VE 28395 SAYILI ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN ASGARI İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINDA YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2022 - 31.12.2022
Ticaret Unvanı:	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Ticaret Sicil No:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	2.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:	335.456.275 TL
Merkez ve Şubelere İlişkin İletişim Bilgileri:	Merkez Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL Tel: (0212) 456 22 00
	Manisa Şubesi Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA Tel: (0236) 233 01 31
	Manisa Teknokent Şubesi Muradiye Mahallesi Celal Bayar Üniversitesi Kampusü Küme Evleri No: 22 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31
	Manisa Korumalı İşyeri Şubesi Keçiliköy OSB Mahallesi, 5639 Sk. No: 17/2, İç Kapı No: 4 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31
	MOSB Şubesi Keçiliköy OSB Mahallesi, 5639 Sokak No: 17/2, İç Kapı No: 12 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31
	Yazılım Merkezi Şubesi Çınarlı Mahallesi, Şehit Polis Fethi Sekin Sokak No: 5 İç Kapı No: 901 Konak/İZMİR Tel: (0236) 233 01 31
İnternet Sitesinin Adresi:	www.vestel.com.tr
Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinin Adresi:	www.vestelyatirimciliskileri.com

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

31.12.2022 itibarıyla, Şirketin ödenmiş sermayesi 335.456.275 TL olup, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

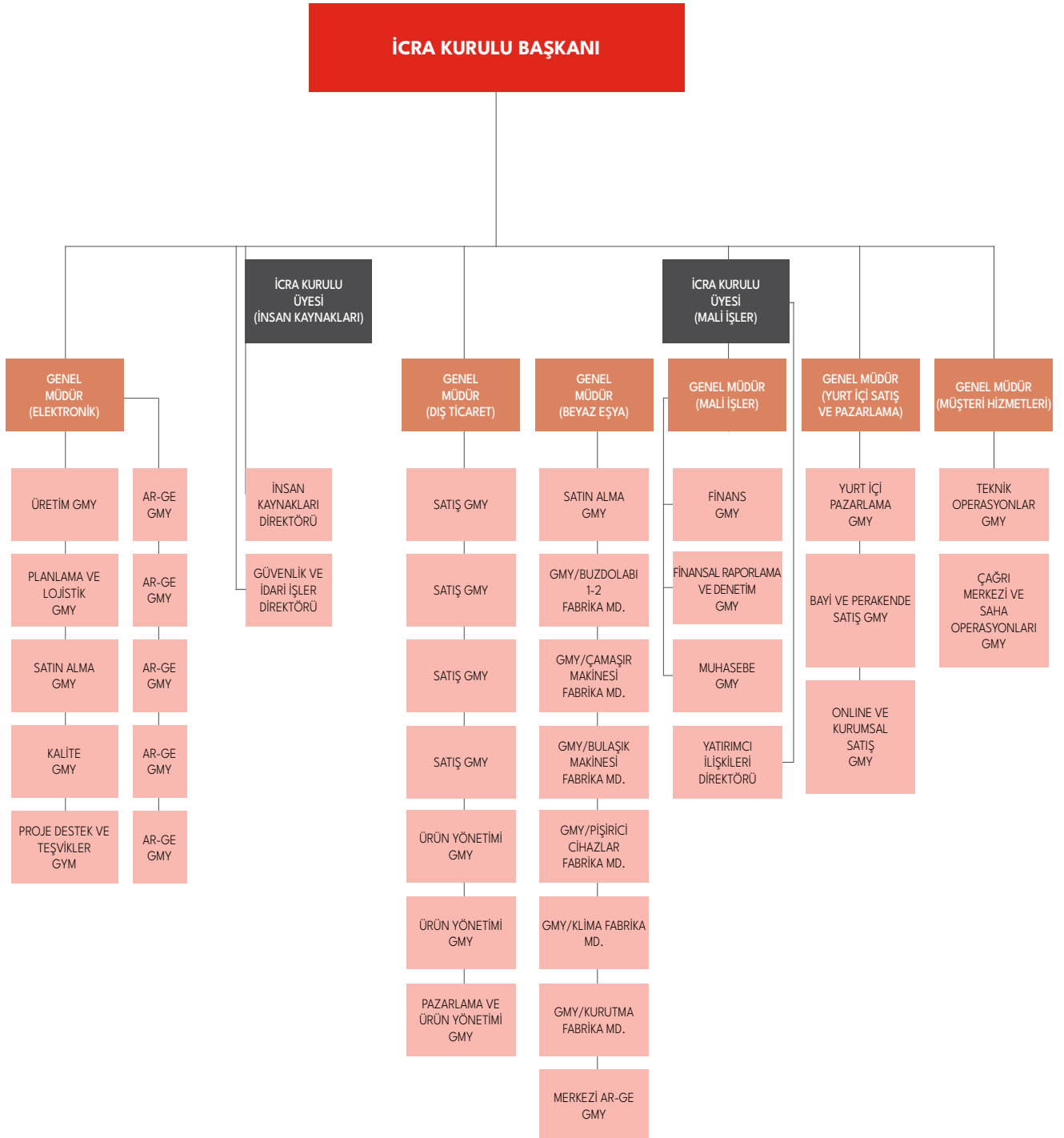
Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	204.443.918	60,95
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	131.012.357	39,05
Toplam	335.456.275	100,00

Zorlu Holding AŞ'nin 2022 yılında Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara yaptığı pay satışları neticesinde Şirketteki payı %63,70'ten %60,95'e gerilemiştir.

İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK ORGANİZASYON YAPISI



MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince, Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu'nda bir üyelik boşaldığı takdirde boşalan üyeliğe Yönetim Kurulunca Esas Sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca atama yapılır. Boşalan üyeliğin bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği olması halinde atama Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılır. Atanan yeni üye için ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayı alınır. Genel Kurulca onaylanan üye sefelinin süresini tamamlar.

Şirketin 30 Haziran 2020 tarihinde yapılan 2019 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi		Son Durum İtibarıyla Grup İçinde Aldığı Görevler	Son Durum İtibarıyla Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması	Vestel Elektronik Dışında Görev Aldığı Halka Açık Şirketler
		Başlangıç	Bitiş				
Ahmet Nazif Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı	30 Haziran 2020	30 Haziran 2023	Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Bekir Ağırdağ	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	30 Haziran 2020	30 Haziran 2023	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Selen Zorlu Melik	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Haziran 2020	30 Haziran 2023	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Mehmet Emre Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Haziran 2020	30 Haziran 2023	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Olgun Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Haziran 2020	30 Haziran 2023	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ

Elmas Melih Araz	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Haziran 2020	30 Haziran 2023	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Ata Yatırım Menkul Kıymetler AŞ, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, TFI Gıda Yatırımları AŞ, Burger King China JV Ltd., İzmir Enternasyonal Otelcilik AŞ ve Entegre Harç Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı
Ayşegül İlideniz	Yönetim Kurulu Üyesi	30 Haziran 2020	30 Haziran 2023	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Silver Spring Networks Şirketi'nde COO (Operasyonlardan Sorumlu Başkan), Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ ve Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Doğan Şirketler Grubu Holding AŞ, Pegasus Hava Taşımacılığı AŞ

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Olağan Genel Kurul'da seçilen Yönetim Kurulu'nda yıl içinde değişiklik olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2022 yılı içerisinde 12 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir şekilde iştirak etmiş ve Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %83 olmuştur.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Üst Yönetim

Adı Soyadı	Görevi
Enis Turan Erdoğan	İcra Kurulu Başkanı
Bekir Cem Köksal	İcra Kurulu Üyesi
Necmi Kavuşturan	İcra Kurulu Üyesi
Alp Dayı	Mali İşler Genel Müdürü
İsmail Murat Sarpel	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü
Erdal Haspolat	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü
Seda Kaya	Vestel Ticaret AŞ Yurt Dışı Satışlardan Sorumlu Genel Müdür
Ergün Güler	Vestel Ticaret AŞ Yurt İçi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür
Ali Tarkan Tekcan	Vestel Ticaret AŞ Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

2022 yılında üst yönetimde bir değişiklik olmamıştır.

Personel Sayısı Hakkında Bilgiler

31.12.2022 itibarıyla Şirketin toplam çalışan sayısı 20.438'dir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

11 Mayıs 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2022 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirkette Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan personel bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

01.01.2022 - 31.12.2022 hesap döneminde Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir değişiklik yapılmamıştır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 11 Mayıs 2022 tarihinde gerçekleşen 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2022 faaliyet yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine yıllık net 360.000 TL (aylık net 30.000 TL) ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

31.12.2022 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör ve genel müdür yardımcılarının sağlanan mali haklar toplam 69.543 bin TL'dir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Kapasite ve Üretim

Ünite	Fabrika Kapalı Alanı (m ²)
TV	312.171
Beyaz Eşya	409.821
Dijital Ürünler	76.722
Toplam	798.714

2022 yılında beyaz eşya üretiminde kapasite kullanım oranı %81 olarak gerçekleşmiştir (2021 KKO: %88). Devam eden kapasite artırımı programı kapsamında, Vestel'in toplam beyaz eşya üretim kapasitesi 2022 yılında yıllık 13,6 milyon adetten 15,6 milyon adede yükselmiştir. Televizyon üretiminde ise 2021 yılında %59 olan kapasite kullanım oranı 2022 yılında %56 olarak gerçekleşmiştir.

Üretim

2022 yılında Şirketin toplam üretim adedi önceki yıla göre %4 artmıştır.

Satışlar

2022 yılında brüt konsolide satışlar 62.247.431 bin TL olarak gerçekleşirken, bu tutarın 43.007.115 bin TL'si yurt dışı satışlardan oluşmuştur. Toplam satışların %55'i Avrupa ülkelerine, %31'i yurt içine, %14'ü ise diğer ülkelere yapılmıştır.

2022 yılında konsolide yurt içi satış gelirleri %124 artarken yurt dışı satış gelirleri %66 oranında büyümeye göstermiştir.

2022 yılında konsolide net satışlar bir önceki yıla göre TL bazında %80 artarken, adet bazında %5 artmıştır.

Yatırımlar ve Teşvikler

2022 yılında toplam 222 milyon ABD doları tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir. Yatırım harcamalarının %37'si makine ve teçhizat alımları, %22'si bina yatırımları, %18'i araştırma ve geliştirme faaliyetleri, %12'si kalıp yatırımları ve %12'si ise diğer yatırımlardan oluşmaktadır.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirketin önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Konsolide edilen bağlı ortaklıklar	31.12.2022		31.12.2021	
	Oy Hakkı (%)	Etkinlik Oranı (%)	Oy Hakkı (%)	Etkinlik Oranı (%)
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ. ⁽¹⁾	80,66	80,66	82,53	82,53
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret AŞ.	100	100	100	100
Vestel Ticaret AŞ.	100	100	100	100
Vestel CIS Ltd.	100	100	100	100
Vestel Iberia SL	100	100	100	100
Vestel France SA	100	100	100	100
Vestel Holland BV ⁽²⁾	100	100	100	100
Vestel Germany GmbH ⁽³⁾	100	100	100	100
Cabot Communications Ltd.	90,80	90,80	90,80	90,80
Vestel UK Ltd.	100	100	100	100
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme AŞ.	100	100	100	100
Vestel Trade Ltd.	100	100	100	100
Intertechnika LLC	99,90	99,90	99,90	99,90
Vestel Central Asia LLP	100	100	100	100
Vestel Poland sp. z o.o. ⁽⁴⁾	100	100	100	100
Vestel Electronics Gulf DMC	100	100	100	100
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd.	100	100	100	100
Vestel Electronica SRL	100	100	100	100
Vestel USA ⁽⁵⁾	100	100	-	-

⁽¹⁾ Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ 20 Eylül 2022 tarihinde 30.000.000 adet Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ hissesini Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara satmıştır. Bu işlem sonucu Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ sermayesindeki payı %80,66'ya gerilemiştir.

⁽²⁾ Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ'nin ("Vestel Ticaret") Almanya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Germany GmbH ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Germany GmbH'nin tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin Almanya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Germany Branch Office'e devredilmiştir.

⁽³⁾ Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ'nin Polonya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Poland sp. z o.o. ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Poland sp. z o.o.'nun tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları, 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin Polonya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Sp. z o.o. Oddział w Polsce'ye devredilmiştir.

⁽⁴⁾ 9 Mart 2022 tarihinde kurulmuştur.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji AŞ'nin net yükümlülük pozisyonu bulunması sebebiyle, Aydın Yazılım ve Elektronik Sanayi AŞ'nin ise önemli bir net varlık pozisyonu bulunmaması sebebiyle söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değerleri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

31 Aralık 2022 itibarıyla, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin özkaynak yöntemiyle değerlendirilen Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji AŞ, Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ, Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ ve Türkiye'nin Otomobil Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret AŞ'deki oy hakkı ve etkinlik oranları sırasıyla %35, %21, %50 ve %23'tür (31 Aralık 2021: %35, %21, %50, %19).

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemi içinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve yıllık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir.

Şirketin 2022 yılı hesap ve işlemlerinin gerek Sermaye Piyasası Kanunu gerekse Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetimi için 11 Mayıs 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2022 - 31.12.2022 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Genel Kurullar

Şirketin 11 Mayıs 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Yıl içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

2022 yılı içinde Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yapılan bağış ve yardımların toplamı 17.372.333 TL'dir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu'nun Sonuç Bölümü

2022 faaliyet yılı içerisinde; ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Vestel Elektronik, Zorlu Holding AŞ'nin bağlı bir şirkettir. TTK'nın 199. maddesi gereğince, Vestel Elektronik Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

"Şirketimizin, hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle 2022 yılında yapmış olduğu tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemleri ve hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda 2022 faaliyet yılına ilişkin olarak tüm işlemlerde, tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, Şirketimizce uygun bir karşı edim sağlandığını ve Şirketi zarara uğratabilecek, alınan ve alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığını beyan ederiz."

İşlemlere İlişkin Açıklama

Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Vestel Elektronik'in yurt içinde nitelikli yatırımcılara ihraç ettiği borçlanma araçlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

ISIN Kodu	İhraç Tarihi	Vade Süresi (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı (TL)	Faiz Oranı Türü	Faiz Oranı (%)	Kupon Ödemesi	Anapara Ödemesi
TRSVSTL82317	01.08.2022	389	25.08.2023	30.000.000	Değişken	%37,00 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %3,00 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Çeyreksele	Vadesinde
TRFVSTL12311	25.08.2022	153	25.01.2023	214.000.000	Sabit	%27,00 Yıllık Basit Faiz	İhraç günü	Vadesinde
TRSVSTL82325	25.08.2022	365	25.08.2023	61.000.000	Değişken	%32,00 Yıllık Basit Faiz ile 2 Yıllık Gösterge Tahvil + %3,00 Ek Getiriden Yüksek Olanı	Çeyreksele	Vadesinde
TRSVSTL42311	09.03.2022	399	12.04.2023	160.860.000	Değişken	Gösterge Tahvil + %2,50	Çeyreksele	Vadesinde

Kurumsal Kredi Notu

JCR Eurasia Rating - Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu/ Görünüm

A (tr)/Stabil

JCR Eurasia Rating - Uzun Vadeli Yerel ve Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu/Görünüm

BB/Negatif

JCR-Eurasia Rating 29.11.2022 tarihli değerlendirmesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin konsolide yapısını değerlendirerek Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "A(tr)" ve söz konusu nota ilişkin görünümü "Stabil" olarak belirlemiştir. Şirketin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları ve görünümleri ise "BB/Negatif" olarak belirlenmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Vestel Elektronik, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, kâr dağıtım politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

2021 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında, mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, nakit akışı ve finansman ve yatırım politikaları ile ortakların, şirketin ve çalışanların uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi ve yeni finansman ihtiyacı yaratılmaması amacıyla, 2021 hesap dönemine ait dağıtılabilir kârın dağıtılmayarak, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1-e maddesi uyarınca özel fonlara aktarılan 496.323.401 TL'lik kısmın mahsup edilmesinden sonra kalan 2.104.155.380 TL tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına karar verilmiştir.

DİĞER HUSUSLAR

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Yoktur.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2022 yılı içinde Şirketin faaliyetlerini önemli derecede etkileyen bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkındaki gerekli açıklamalar Şirketin 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolarının dipnotlarında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Risk Yönetimi

Vestel Elektronik'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi ve tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanarak risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü faaliyetlerine devam etmektedir. Bu çerçevede Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanmıştır.

Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası aşağıda özetlenmiştir:

Hedef Belirleme	- Stratejik planlama ve hedef belirleme süreçlerine risk yönetimi prensiplerinin dâhil edilmesi - Belirlenen strateji ve hedeflerin şirketin risk iştahı ile uyumlu olması
Risk Tanımlama	Şirketin hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tüm organizasyonun katılımıyla, koordineli bir şekilde ve ortak bir algı çerçevesinde ortaya çıkartılması
Risk Değerlendirme ve Doğal Risk	- Risklerin gerçekleşme olasılığı ve gerçekleşme durumunda şirkete olan etkilerinin değerlendirilmesi - Alınan aksiyonlar ve kontrol faaliyetleri öncesi riskin aldığı değerin, yani doğal riskin tespit edilmesi
Aksiyonların Belirlenmesi	- Risk alma iştahı ve fayda/maliyet unsurları dikkate alınarak en uygun risk yanıtlarının (Riskin Kabulü, Riskin Transferi, Riskin Azaltılması, Riskten Kaçınma) verilmesi - Belirlenen yanıtlar doğrultusunda aksiyonların tespit edilerek risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesi
Artık Risk ve Aksiyon Plan Takibi	- Alınan aksiyonlar sonrası riskin aldığı değerin, yani artık riskin tespit edilmesi - Aksiyon planlarında belirtilen aktivitelerin tamamlanma sürecinin takip edilmesi
Risklerin Raporlanması ve Paylaşılması	- Ortaya çıkarılan risklerin önceliklendirilerek Anahtar Risk Göstergeleri ile takip edilmesi - Uyarı veren anahtar risk göstergeleriyle diğer tüm risklerin kontrol noktaları gözetilerek ölçülmesi ve raporlanması - Tüm çalışmaların şeffaf bir şekilde paylaşılması ve Grubun tüm faaliyetlerinde risk bilinci ve kültürünün yerleştirilmesiyle birlikte risk yönetim sürecinin karar mekanizmalarının bir parçası olmasının sağlanması
SÜREKLİ İZLEME	

15.03.2013 tarihinden bu yana faaliyet gösteren Vestel Elektronik Riskin Erken Saptanması Komitesi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum sağlanması ve Şirketin varlığını ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ile çarelerin uygulanması ve risklerin koordineli olarak yönetilmesine ilişkin çalışmalar yapmaktadır. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, Riskin Erken Saptanması Komitesi 2022 yılında 6 kez toplanmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Komite'nin bu dönemde hazırladığı raporlar aşağıda yer almaktadır:

- Vestel Şirketler Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2021
- Rusya - Ukrayna Krizi ve Uygulanan Yaptırımlar
- Pandemi Sonrası Dünya ve Ekonomi Geleceği
- Küresel Riskler Raporu Çerçevesinde Küresel Ekonomiye Tehdit Eden Riskler
- Avrupa'daki Resesyonun Türkiye Ekonomisine Etkisi
- 2023 Küresel Ekonomi Görünümü ve Türkiye Ekonomisi Beklentileri

Şirketin vizyonu; operasyonel etkinliğin, büyümenin ve mevzuatsal uyumun sağlanması ile tüm taraflar için sürdürülebilir bir değer oluşturmak olarak tanımlanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda Şirketin hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek 6 ana risk kategorisi ve alınan aksiyonlar aşağıdaki gibi özetlenmiştir.

Stratejik Riskler

Stratejik riskler, dış faktörlerin doğru gözlenememesi, güncel olmayan iş modeli kullanımı, iş portföyünün doğru belirlenememesi, örgütsel yapının etkinliğinin sağlanamaması, performans ölçütlerinin iş stratejileri ile tutarsız olması, kaynak tahsisinin yetersiz olması ve benzeri nedenler ile firmanın stratejilerinin yetersiz olması, rekabetçi kalamaması ve hedeflerine ulaşamamasıdır.

Stratejik riskler kategorisinde örnek olarak çevre analizi, iş modeli ve portföyü, organizasyonel yapı, kaynak tahsisi ve planlama gibi riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Yeni yatırım kararlarına ilişkin olarak, ilgili bölümlerin koordineli olarak fizibilite çalışmaları, fayda maliyet analizleri ve bütçe çalışmaları gibi faaliyetleri gerçekleştirmesi,
- Hukuksal, politik, vb. risklerin yatırım öncesi ve sonrasında gerektiğinde danışmanlık hizmetleri de alınarak değerlendirilmesi,
- Farklı ülke ve iş alanlarında yapılan yatırımların çeşitlendirilmesi,
- Yapılan yatırımların geri dönüş performansının takip edilmesi,
- Bayi, distribütör, online satış vb. dağıtım kanallarının aktif olarak kullanılması ve iş modeli olarak değerlendirilmesi,
- Kamu ve özel sektördeki stratejik ortaklıklar kullanılarak yeni iş alanlarına girilmesi,
- Pazarlama ve satış anlamında yenilikçi stratejilerin belirlenmesidir.

Sektöre İlişkin Riskler

Sektöre ilişkin riskler temelde üretim ve tüketim davranışlarına bağlı olarak kısa ve uzun dönemde oluşan arz ve talep değişimlerine yönelik uyum gecikmelerinden oluşmaktadır. Söz konusu değişimlerin fiyat öngörülebilirliği üzerindeki etkileri kaçınılmazdır. Bunun yanı sıra, iklim değişikliğine bağlı olarak gerçekleşebilecek sektörel yönelimlere uyum da sektörel riskler arasında yer almaktadır.

Vestel Elektronik mümkün olduğu kadar iş alanlarını çeşitlendirerek söz konusu risklerin olumsuz etkilerini azaltmaya çalışmaktadır.

Finansal Riskler

Finansal riskler Şirketin finansal pozisyonunun yeterli olmaması, kur, faiz, kredi ve diğer finansal belirsizlik ve dalgalanmaların ortaya çıkması ve bu gelişmelerin şirketi olumsuz yönde etkilemesi ve yeterli likiditenin sağlanamamasıdır.

Finansal riskler kategorisinde örnek olarak; faiz, kur, sermaye, finansal türev enstrümanları, emtia fiyatları, likidite, nakit akımı yönetimi ve alacak tahsilatına ilişkin riskler yer almaktadır.

Finansal risklerin mali tablolar üzerindeki etkilerinin belirlenebilmesi amacıyla Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Döviz Pozisyonu/Özkaynak, likidite oranları ve finansal borçların efektif vadeleri başta olmak üzere çeşitli göstergeler takip edilerek uyarı gereken seviyelerde gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Alternatif finansman yöntemlerinin kullanılması,
- Bilanço aktif-pasif dengesinin sağlanması,
- Gerekğinde çeşitli finansal korunma amaçlı türev ürünlerinin kullanılması,
- Stres testleri ve senaryo analizleri kapsamında, piyasa riski faktörlerindeki değişimlerin ve piyasa volatilitesinin Şirketin finansal durumuna etkisinin gözlemlenebilmesi ve olası risklerin azaltımı amacıyla stres testleri yapılması,
- Özkaynaklarda riskten korunma fonu içerisinde muhasebeleştirilen forward pozisyonlar için yapılan Riske Maruz Değer (RMD) çalışması ile %99 güven aralığında olası en kötü 1 ve 5 günlük gerçeğe uygun değer değişimlerinin hesaplanması,
- Şirket felsefesi gereği likiditesi yüksek varlıklar ile kapanamayacak finansman yüküne katlanmamaya özen gösterilmesi,
- Bütçe hedefleri ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması,
- İlgili kâr hedefi ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması,
- Alacakların sigortalanması ve çeşitli teminatların alınmasıdır.

Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, Şirketin iş modelinin; müşteri memnuniyetinin ve Şirketin kalite, maliyet ve zamana ilişkin performans hedeflerinin gerçekleştirilmesi aşamalarında operasyonel verimliliğin ve sürekliliğin sağlanamamasıdır.

Operasyonel riskler kategorisinde örnek olarak; tedarik, kapasite, iş kesintisi, müşteri memnuniyeti, insan kaynakları, çevre sağlığı ve güvenliği, bilgi sermayesi, yetkilendirme, bilgi işlem ve teknoloji, kontrat yükümlülükleri, fiyatlama, finansal raporlama ve bütçe vb. karar alma ve raporlama süreçlerine ve suistimallere ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Zorlu Holding bünyesinde yer alan İç Denetim ve Etik Direktörlüğü, Finansal Denetim Müdürlüğü ve Vergi Denetim Müdürlüğü tarafından tüm operasyonel faaliyetlerin denetlenmesi,
- Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün yapılan çalışmalar ile önemli olduğu kanaatine vardığı operasyonel riskleri, bilgi teknolojileri sistemi üzerinden anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlemesi ve gerektiğinde ilgili iş birimlerini risk seviyeleri hakkında bilgilendirmesi,
- Müşteri ürün ve servis ağı memnuniyetinin ölçülerek raporlanması ve takip edilmesi,
- Tüm Zorlu Holding personeline, ilgili yönetmelikler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin zorunlu eğitimlerin düzenli olarak verilmesi,
- Sigortacıların risk teftişleri sonrası Grup Şirketlerine sunduğu tavsiyelerin merkezi bir yapıda takibinin yapılması,
- Çevre sağlığı, paydaş güvenliği ve paydaş sağlığı ile ilgili olarak kanunen belirlenmiş standartlara uyum ile ilgili politika ve prosedürlerin takip edilmesi,
- Makine ve ekipmanın bakım ve onarımlarının kayıt altına alınması ve takip edilmesi,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan hakları, çevre, toplum, ahlak, yolsuzlukla mücadele gibi ilkelere uyum konusunda taahhütte bulunulması,
- Şirket genelinde kişisel verilerin işlenmesi, saklanması ve güvenliği başta olmak üzere mevzuatın getirdiği tüm yükümlülüklerin yerel regülasyonlar da dikkate alınarak yerine getirilmesi için çalışmaların yürütülmesidir.

İtibar Riski

Firmanın diğer risk alanlarındaki performansı itibar riskinin de doğal olarak ortaya çıkmasına sebep olmaktadır. Bunun haricinde genel olarak itibar riski firmanın faaliyetlerini gerçekleştirirken çevreye, topluma ve iç ve dış paydaşlara olumsuz olarak etki etmesidir.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Şirketin tüm paydaşları ile çok yönlü, tutarlı ve sürekli iletişim sağlanması,
- Marka değeri ve güvenilirliğin korunması; stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesinin sağlanması ve bu çerçevede, Zorlu Holding Kurumsal İletişim Departmanı'nın Genel Müdürlük düzeyinde temsil edilmesidir.

Dış Çevre Riskleri

Dış çevre riskleri, Şirketin iş modeli ile bu modeli belirleyen genel hedefleri ve stratejileri harekete geçiren temel değerlerin devamlılığını etkileyebilecek dış etkenlerin ortaya çıktığı durumlardır.

Dış çevre riskleri kategorisinde; sermayeye erişim, hissedar ilişkileri, doğal felaketler (force majeure riskler), rekabet, müşteri istekleri (trendler), finansal piyasalar, piyasa duyarlılığı, sektörel riskler, hukuksal riskler ve yasal düzenlemelere uyum, politik durum ve teknolojik yeniliğe ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Doğal felaket veya acil bir durumda, alternatif lokasyonlarda, kritik sistemlerin, teknik altyapı ve tesislerin kurtarılıp, işlevselliğinin geri kazandırılması için gerekli planların hazırlanması, iş sürekliliği ve acil durum eylem planlarının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi,
- Doğal afetler ve terör olaylarına ilişkin riskler de göz önüne alınarak, şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenerek potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi,
- Regülasyondaki değişimlerin, hukuksal davaların, vergi ihtilaflarının, fikri hakların ihlalinin, haksız rekabetin ve bunlara ilişkin risklerin şirket nezdinde ilgili tüm birimlerin koordineli bir şekilde iletişimi ile yönetilmesi,
- Belirli kısa vadeli rehabilitasyonlar yapılarak yeni teknolojilere entegrasyon çalışmaları yapılması,
- Olumsuz coğrafi ve iklim şartlarına uygun önlemler alınması,
- Kurumsal İletişim Bölümü'nün faaliyetleri ile tüm paydaşlarla açık, sürekli ve sağlıklı bir iletişim sürecinin kurulmasıdır.

Yukarıdaki risk başlıkları altında belirtilen aksiyonların haricinde, risk transfer mekanizması olarak sigorta alımı da yoğun olarak kullanılmaktadır. Başlıca alınan sigortaların listesine aşağıda yer verilmiştir:

- Yangın, Makine Kırılması ve Kâr Kaybı
- İşveren Mali Mesuliyet
- Yönetici Sorumluluk
- Mesleki Sorumluluk
- Üçüncü Şahıs Sorumluluk
- Ürün Sorumluluk
- Kredi Sigortası
- Nakliyat
- Emniyeti Suistimali, Taşınan Para, Kasa
- Tehlikeli Maddeler
- Ferdi Kaza
- İnşaat/Montaj Poliçesi

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Denetim Genel Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi Vestel Grubu Şirketleri'nde de iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarı ile çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır. 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmıştır. İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri ise, faaliyetlerine etik fonksiyonu da eklenmek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup, 1 Aralık 2021 itibarıyla faaliyetlerine İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarı ile Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmalar kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile birlikte doğrudan Holding Yönetim Kurulu'na bağlı çalışacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılanmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

9 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı) ve 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) bulunmaktadır.

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Çalışmaları

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Halihazırda bu bölümlerde sırasıyla 8 ve 4 kişi olmak üzere toplam 12 kişilik bir ekip denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına ve denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır. Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim ekibi, ilgili dönemler itibarıyla Zorlu Grubu'nun halka açık şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşılmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 4 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), Vergi Denetim Ekibi'nde ise 3 SMMM bulunmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

İç Kontrol Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

Vestel Grubu Şirketleri'nde iç kontrol fonksiyonu, diğer Zorlu Grubu şirketlerinde olduğu gibi, Zorlu Holding bünyesinde merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir. 2017 yılından beri hizmet veren İç Kontrol Bölümü'nde, Vestel Grubu Şirketleri'ne özel bir saha ekibi yer almaktadır.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitabı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır.

İç Kontrol Bölümü'nün misyonu, Grup şirketlerinde, hedeflere yönelik, tutarlı ve entegre şekilde işleyecek; risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini, şirketlerin "iyi uygulama" örneklerinin paylaşılması, çoğaltılması ve yaygınlaştırılarak uygulanmasını sağlayacak bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesini ve sürdürülmesini koordine etmektir.

İç Kontrol Bölümü, yöneticilere ve çalışanlara, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların belirlenmesi, bu konuda atılması gereken adımlar, karar verilmiş aksiyonların uygulaması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında destek olmaktadır. Ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine rehberlik yapmaktadır. İç kontrol sisteminin kurulması, işletilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Şirketin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının katkısı sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık iç kontrol çalışma planı, CEO ve Yönetim Kurulu'nun onay ve bilgisine sunulmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta ve ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol Ekibi, mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı olarak eğitimler alınması, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konularda, Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Yönetim Organının Görüşü

Bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum konusunda azami özen gösteren Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de kurumsal yönetim çalışmaları 2004 yılının sonlarında başlatılmıştır. Bu konudaki Şirket uygulamalarının bağımsız bir gözle değerlendirilerek kamuya açıklanmasını sağlamak üzere, son on beş yıldır kurumsal yönetim derecelendirme hizmeti alınmaktadır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de yer alan Vestel Elektronik'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, derecelendirme almaya başladığı 2007 yılından bu yana sürekli artış göstermektedir. Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri AŞ'nin gerçekleştirdiği kurumsal yönetim derecelendirme çalışması sonucunda, Şirketin notu 18 Şubat 2022 tarihi itibarıyla yukarı yönlü revize edilerek 10 üzerinden 9,66 (%96,59) olarak güncellenmiştir. Alınan bu yüksek not Vestel Elektronik'in kurumsal yönetim konusuna verdiği önemi ve bu alanda daha da ileriye gitme çabalarını bir kez daha teyit etmektedir.

Şirketin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nun ana bölümler itibarıyla dağılımı aşağıda yer almaktadır:

Alt Kategoriler	Ağırlık	2022 Yılında Alınan Not (%)
Pay Sahipleri	0,25	95,88
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	98,44
Menfaat Sahipleri	0,15	99,48
Yönetim Kurulu	0,35	94,53
Toplam	1,00	96,59

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporlarına www.vestelyatirimciiliskileri.com adresindeki Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek ve zorunlu olmayan ilkelerden henüz uygulanmayan ilkelere de uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra bu değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2022 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiş olup, ilgili hesap döneminde bir önceki yıla ait genel kurulda belirlenen üst sınır dâhilinde yapılan toplam bağış ve yardım tutarı hakkında ve pay sahiplerinin ayrıntılı bilgi istemlerine cevaben gerektiğinde bunlardan yararlananlar hakkında Genel Kurul'da genel bilgilendirme yapılmaktadır. Takip eden Genel Kurullarda da uygulamanın bu yönde devam etmesi planlanmaktadır.
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıran herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiş olup, ilgili mevzuat hükümleri uygulanmaktadır. Bu konuda Esas Sözleşme değişikliği planlanmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.					X	Özel Durumlar Tebliği'nin 12. maddesi çerçevesinde Borsa'daki işlemler sonucu gerçekleşen pay sahipliği değişiklikleri MKK tarafından takip edilmekte ve güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde KAP'ta yer alan ortaklık yapısına bağlantı verilmiştir. Sermayeye dolaylı yoldan sahip olan gerçek kişi pay sahipleri hakkında ise Şirket internet sitesinde Kurumsal Yönetim/Ortaklık Yapısı Bölümü'nde bilgi verilmektedir.
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Ara dönem faaliyet raporları hariç, yabancı yatırımcıların yatırım kararını etkileyebilecek nitelikteki tüm bilgiler, İngilizce olarak da Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde yer almaktadır. Zaman ve maliyet yönetimi dâhilinde ara dönem faaliyet raporlarının da İngilizce olarak yayımlanması için çalışmalar devam etmektedir.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1-Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					Esas Sözleşme’de hüküm bulunmamakla birlikte, şirket içi düzenlemelerle (Vestel Şikâyet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi) çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					Şirketin kilit yönetici pozisyonları (GMY ve üzeri) için Zorlu Holding AŞ tarafından hazırlanan halefiyet planı 2022 yılında Şirket tarafından gözden geçirilmiştir. Şirketin performansı yüksek, potansiyel vadeden müdürleri için 2021 yılında Boğaziçi Üniversitesi iş birliği ile başlatılan Vestel Yönetim Gücü Programı 2022 yılı içinde tamamlanmıştır.
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					X	Çalışanlar kendilerini etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticileri veya fabrikalarda seçim ile belirlenmiş olan çalışan temsilcileri tarafından bilgilendirilmektedir. Vestel Elektronik'te sendika yapılması bulunmamaktadır.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	Vestel Elektronik'te toplu iş sözleşmesi uygulanmamakta ve sendika bulunmamaktadır.
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) ayrı kişilerdir.
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda bir politika veya hedef bulunmamaktadır. 2022 yılı itibarıyla Yönetim Kurulu'nda biri bağımsız olmak üzere iki kadın üye görev yapmakta olup, kadın üye oranı %29'dur ve ilkede öngörülen asgari kadın üye oranı sağlanmıştır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.		X				2022 yılında Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. Yönetim kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılması ile ilgili değerlendirmeler devam etmektedir.
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılmayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamış olup bu konuda herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında verilmek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			İki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler 2022 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu performans değerlendirmesine ilişkin herhangi bir çalışma planlanmamaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda genel uygulamaya paralel şekilde toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı

Yıl boyunca yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 108 görüşme yapılmış, aracı kurumlar tarafından düzenlenen 2'si yurt dışında olmak üzere toplam 3 yatırımcı konferansı ve 2 yatırımcı grup toplantısına iştirak edilmiştir.

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı

Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı

Yoktur.

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1019859>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı

Evet, sunulmuştur.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

2022 yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1028131>

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı

Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/216237>

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası

Yoktur.

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi

Menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamakla birlikte pay sahipleri dışında katılım olmamıştır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı

Hayır

Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları

Yoktur.

En büyük pay sahibinin ortaklık oranı

%60,95

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği

Hayır

Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.

Yoktur.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Hisse Bilgileri / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, nakit akışı ve finansman ve yatırım politikaları ile ortakların, şirketin ve çalışanların uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi ve yeni finansman ihtiyacı yaratılmaması amacıyla, 2021 hesap dönemine ait dağıtılabilir kârın dağıtılmayarak, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1-e maddesi uyarınca özel fonlara aktarılan 496.323.401 TL'lik kısmın mahsup edilmesinden sonra kalan 2.104.155.380 TL tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına karar verilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1029471

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
11.05.2022	Yoktur.	%64,8230	%62,2880	%2,5350	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.	Yoktur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1029471

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde “Hakkımızda, Haberler & Basın Odası, Kurumsal Yönetim, Finansal Bilgiler, Hisse Bilgileri ve Sıkça Sorulan Sorular” bölümleri altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5’inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler faaliyet raporunun Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Bölümleri’nde yer almaktadır. Bağımsızlık beyanları ise, yönetim kurulu üyeleri 30 Haziran 2020 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında 3 yıl süre ile seçildikleri için 2020 yılı Faaliyet Raporu’nun Kurumsal Yönetim Bölümü’nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü’nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü’nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü’nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü’nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü’nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5’i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü’nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Çalışanlar ve Toplumsal Destek Bölümlerinde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	15
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Zorlu Holding AŞ Etik Kurulu adına Zorlu Holding İç Denetim ve Etik Direktörü (Senem Dal - senem.dal@zorlu.com)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@zorlu.com; etik@vestel.com.tr 0 212 456 23 23 / 0 850 226 23 23

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanlardan gelecek şikâyet, dilek ve isteklerin değerlendirilmesi, çalışan motivasyonu ve memnuniyeti ile verimliliğin artırılması amacıyla oluşturulmuş olan ve tüm çalışanları kapsayan Şikâyet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi sadece şirket çalışanlarına açık olan kurumsal portal üzerinde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Yemek Memnuniyet ve Menü Seçimi Komitesi ve TPM (Toplam Üretken Bakım) kapsamında oluşturulmuş komiteler

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin kilit yönetici pozisyonları (GMY ve üzeri) için Zorlu Holding AŞ tarafından hazırlanan halefiyet planı 2022 yılında Şirket tarafından gözden geçirilmiştir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren Vestel Şirketler Grubu İşe Alım ve Yerleştirme Yönetmeliği Şirket kurumsal portalı üzerinde yer almaktadır. Yönetmelik, Vestel Şirketler Grubu'nun vizyon, misyon, iş yetkinlikleri ve iş değerlerine uygun kişilere eşit fırsat tanınarak, adil ve yansız bir şekilde değerlendirilerek istihdam edilmesi ve Grup şirketlerinin insan gücü ihtiyaçlarının karşılanması konusundaki genel kuralları belirlemektedir. İnsan Kaynakları Politikası kurumsal internet sitesinde Kurumsal Yönetim / Politikalar Bölümü'nde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları Politikası Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası Bölümü'nde yer almaktadır. Tüm yönetmeliklerde özellikle belirtilmiştir: "Uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özelliklerden ötürü hiçbir ayrımcılığa izin verilmez."
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	3

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Sürdürülebilirlik Bölümü'nde "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Sosyal Sürdürülebilirlik" ve "Kurumsal Sürdürülebilirlik" başlıkları altında yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Kurumsal Yönetim Bölümü'nde Etik İlkeler başlığı altında yer alan Zorlu Holding Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Ahmet Nazif Zorlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Bekir Ağırdir. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamına birinci derece imza yetkisi verilmiş olup, 30.06.2020 tarihli ve 2020/32 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile 3 yıllığına Ahmet Nazif Zorlu ile birlikte diğer birinci derecede imza yetkisi bulunan Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisi, müşterek imzalarıyla, Şirketi her konuda herhangi bir parasal sınırlama olmaksızın temsil ve ilzam etmeye yetkili kılınmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Ahmet Nazif Zorlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	Enis Turan Erdoğan
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1039473
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 2 Oran: %29

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ahmet Nazif Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	14.09.1995	-	-	-	-
Bekir Ağırda	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	09.05.2018	https://www.kap.org.tr/Bildirim/919337	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Selen Zorlu Melik	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	19.06.2012	-	-	-	-
Mehmet Emre Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	27.05.2009	-	-	-	-
Olgun Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	27.05.2009	-	-	-	-
Ayşegül İldeniz	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	09.05.2018	https://www.kap.org.tr/Bildirim/919337	Değerlendirildi	Hayır	-
Elmas Melih Araz	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	09.05.2018	https://www.kap.org.tr/Bildirim/919337	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu toplantıları eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmış olup, fiziki katılım isteğe bağlı tutulmuştur. 2022 yılında bu şekilde 12 toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%83,3
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1 hafta önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 16. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220052 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/267337 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348328 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348330 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348331

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Elmas Melih Araz	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Bekir Ağırdir	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Bekir Ağırdir	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Selen Zorlu Melik	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Serap Mutlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Elmas Melih Araz	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Selen Zorlu Melik	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun CEO'nun Mesajı, Finansal Performans ve 2022 Yılı Ürün Grupları Değerlendirmesi Bölümleri'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde verilmektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcraada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	5	2
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	6

YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI

Vestel Elektronik, Genel Kurul tarafından seçilecek en az beş, en çok on bir kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından idare, temsil ve ilzam olunur.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada yer almayan üyelerden oluşur.

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili bağımsız üyeler arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyeleri Şirketin faaliyet alanı ve yönetimi konusunda ve sektör hakkında bilgili, tecrübeli ve tercihen yüksek öğrenim görmüş, finansal tablo ve raporları okuyup irdeleme yeteneği olan, Şirketin günlük ve uzun vadeli işlemlerinde ve tasarruflarında tabi olduğu hukuki düzenlemeler hakkında temel bilgiye sahip olan, Yönetim Kurulu'nun ilgili bütçe yılı için öngörülen toplantıların tamamına katılma olanağı ve kararlılığına sahip olan nitelikli kişiler arasından seçilir.

Yönetim Kurulu üyeleri, en az bir, en çok üç yıl için seçilirler. Genel Kurul gerekli görürse, Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir; süresi biten üye tekrar seçilebilir.

Yönetim Kurulu toplantısı lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kere olmak üzere Şirket merkezinde yapılır. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı veya bulunmadığı hallerde Başkan Vekili tarafından toplantıya çağılır. Bundan başka, herhangi bir üye Yönetim Kurulu Başkanı'ndan Yönetim Kurulu'nu toplantıya çağırmasını talep edebilir. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve toplantıda hazır bulunanların çoğunluğu ile karar verir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen düzenlemeleri saklıdır.

Vestel Elektronik'in Yönetim Kurulu'nda üçü bağımsız (%43) olmak üzere toplam yedi üye bulunmaktadır. Hiçbir üye icrada görevli değildir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen bağımsızlık kriterlerini haizdir. Bağımsız üye adayları, kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları, aday gösterildikleri esnada, mevzuat, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne iletmışlerdir. Adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin Komite tarafından hazırlanan değerlendirme raporları Yönetim Kurulu'na sunulmuş ve Yönetim Kurulu yaptığı değerlendirmeler sonucu adayların bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek üzere Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir.

Yönetim Kurulu'nda biri bağımsız olmak üzere iki kadın üye görev yapmakta olup, kadın üye oranı %29'dur.

Yönetim Kurulu üyeleri 30 Haziran 2020 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ortalama görev süresi 11,3 yıldır.

Yönetim Kurulu üyelerinin imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Her üye bir oy hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı farklı kişilerdir.

YÖNETİM KURULU'NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Yönetim Kurulu, Şirketi idare ve temsil eder. Yönetim Kurulu, bu ana görevine ek olarak Şirketin menfaat sahiplerine (müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçilerine ve toplumdaki diğer çıkar sahiplerine) karşı da sorumludur. Yönetim Kurulu'nun devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkileri şunlardır:

- Şirketin üst düzeyde yönetimi ve bunlarla ilgili talimatların verilmesi,
- Şirket yönetim teşkilatının belirlenmesi,
- Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması,
- Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişiler ile imza yetkisini haiz bulunanların atanmaları ve görevden alınmaları,
- Yönetimle görevli kişilerin, özellikle kanunlara, esas sözleşmeye, iç yönergelere ve Yönetim Kurulu'nun yazılı talimatlarına uygun hareket edip etmediklerinin üst gözetimi,
- Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıllık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurula sunulması, genel kurul toplantılarının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütülmesi,
- Sermayenin kaybı veya borca batıklık durumlarının varlığında TTK madde 376 hükmünde öngörülen önlemlerin alınmasıdır.

Bu çerçevede; Yönetim Kurulu'nun sorumlulukları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Genel özen ve gözetim borcu çerçevesinde tedbirli olarak hareket etmek,
- Şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek,
- Hedeflere ulaştıracak stratejileri irdelemek, geliştirilmesine katkıda bulunmak ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin stratejik ve mali performansını irdelemek ve iyileştirici önlemler almak,
- Genel müdürü seçmek, belirli performans kriterlerine göre değerlendirmek ve ücretlendirilmesini belirlemek,
- Şirketin idari ve mali denetimini sağlamak,
- Yönetim Kurulu'nun, Yönetim Kurulu alt komitelerinin ve üst düzey yöneticilerin etkin ve verimli çalışmalarını sağlayacak yapı ve işleyişte olmasını sağlamak ve bunların performans kriterlerini belirlemek,
- Şirketin paydaşlara ve dış mercilere yönelik iletişim ve ilişki yaklaşımını belirlemek,
- Şirket ve çalışanları için iş ahlakı kurallarını belirlemek ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin dâhili ve harici faaliyet ve davranışlarının ilgili mevzuata uygunluğunu sağlamak.

Yönetim Kurulu, Kanun ve Esas Sözleşme uyarınca genel kurula ait olanlar dışında, Şirketin işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her türlü iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

- Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
- 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir.
- Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, Sn. Bekir Ağırır ve Sn. Elmas Melih Araz, birden fazla komitede görev almaktadır.
- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talep dikkate alınarak yapılmaktadır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.
- Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Denetim Komitesi

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı Yönetim Kurulu bünyesindeki bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.
- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Elmas Melih Araz'dır, diğer üye Sn. Bekir Ağırır'dır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 11 Mayıs 2022 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Elmas Melih Araz	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Ağırır	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2022 yılında 6 toplantı yapmıştır.

- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.
- Denetim Komitesi'nin 2022 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
 - Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
 - Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
 - Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
 - İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
 - Dönem içinde gerçekleştirilen iç kontrol ve iç denetim çalışmalarına ilişkin raporların incelenmesi.

Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ile Yatırımcı İlişkileri Bölüm yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Bekir Ağırdir tarafından yerine getirilmektedir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 11 Mayıs 2022 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Bekir Ağırdir	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Selen Zorlu Melik	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi
Serap Mutlu	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Direktörü

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2022 yılında 5 toplantı yapmıştır.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2022 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
 - Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
 - Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmalarının yürütülmesi,
 - Ücret Komitesi görevleri kapsamında ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2022 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine ödenecek ücretlere ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla 15.03.2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuştur. Komite Şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.
- "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Elmas Melih Araz tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu üyesi Sn. Selen Zorlu Melik'tir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermesi esastır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 11 Mayıs 2022 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Elmas Melih Araz	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Selen Zorlu Melik	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, yılda en az 3 defa toplanır. Komite 2022 yılında 6 defa toplanmış ve hazırladığı 6 adet risk raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2022 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - Yüksek seviye risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.
 - Riskler, etki ve olasılık düzeylerine göre konumlandırıldığı risk haritasında aşağıdaki kriterlere göre sınıflandırılmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Potansiyel etki seviyesine göre:

- İhmal edilebilir
- Az
- Orta
- Ciddi
- Kritik

İhtimal seviyesine göre:

- Nadir
- Düşük
- Muhtemel
- Yüksek
- Neredeyse Kesin

- Risk raporlarında yer alan sektör ve şirket bazlı riskler, COSO (The Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) risk taksonomisine göre 9 adet ana risk başlığı (Dış Çevre, Operasyonel, Yetkilendirme, Bilgi İşlem ve Teknoloji, Dürüstlük/Bütünlük, Finansal, Süreç/Operasyonel, Raporlama ve Stratejik) temel alınarak gruplandırılmıştır.
- Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Dış Çevre, Operasyonel, Finansal ve Stratejik ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.
- Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite'ye sunulmuştur. Söz konusu raporlar;
 - Vestel Şirketler Grubu Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları 2021
 - Rusya - Ukrayna Krizi ve Uygulanan Yaptırımlar
 - Pandemi Sonrası Dünya ve Ekonomi Geleceği
 - Küresel Riskler Raporu Çerçevesinde Küresel Ekonomiyi Tehdit Eden Riskler
 - Avrupa'daki Resesyonun Türkiye Ekonomisine Etkisi
 - 2023 Küresel Ekonomi Görünümü ve Türkiye Ekonomisi Beklentileri Raporu'dur.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE KOMİTELERİN ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 11 Mayıs 2022 tarihli kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırdağ'ın, komite üyeliklerine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Selen Zorlu Melik ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Sn. Serap Mutlu'nun seçilmelerine,
- Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Elmas Melih Araz'ın, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırdağ'ın seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Elmas Melih Araz'ın, komite üyeliğine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Selen Zorlu Melik'in seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (www.vestelyatirimciliskileri.com) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2022 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2022 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi dört kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Denetim Komitesi altı kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi altı kez toplanmış ve çalışmalarını hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözlemlemiştir.
- Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2022 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmıştır.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

EKLER

EK 1: RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin paydaşları için uzun vadeli değer yaratan entegre iş modelini, öncelikli konularını, risk ve fırsat yönetimini, gelecek stratejilerini ve finansal, çevresel, sosyal ve kurumsal alanlardaki performans göstergelerini içermektedir.

Bu rapordaki bilgi ve veriler aksi belirtilmedikçe Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ve bağlı ortaklıklarının verilerini ve 1 Ocak - 31 Aralık 2022 arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Çevresel performans göstergeleri Vestel Elektronik, Vestel Komünikasyon ve Vestel Beyaz Eşya'nın üretim tesislerini ve iç depolarını kapsamaktadır. Vestel Elektronik'in altı fabrikası (elektronik kart, EPS, plastik, ön montaj, High-End, dijital fabrika) Manisa Organize Sanayi Bölgesi içinde yer almaktadır. Elektrikli araç şarj cihazı, set üstü kutu, LED aydınlatma ve batarya üretimi konusunda faaliyet gösteren Vestel Komünikasyon fabrikası Ege Serbest Bölgesi'ndedir. Vestel Beyaz Eşya ise Vestel City içindeki yedi üretim tesisinde (Buzdolabı I-II Fabrikaları, Çamaşır Makinesi Fabrikası, Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikası, Bulaşık Makinesi Fabrikası, Pişirici Cihazlar Fabrikası, Klima Fabrikası ve Termosifon Fabrikası) üretim yapmaktadır.

Bu rapor, GRI Standartları "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır ve raporda Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council-IIRC) tarafından yayımlanan Entegre Raporlama Çerçevesi esas alınmıştır. Rapor, Vestel'in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) kapsamındaki ilerlemelerini ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na olan katkılarını da içermektedir. UNGC ilkelerine istinaden hazırlanan tabloyu Ek 7'de görebilirsiniz.

Vestel Elektronik Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne tam uyum için çalışmalarına devam etmektedir. Bu konuda detaylı bilgiye Ek 8'de yer alan Uyum Beyanı tablosundan erişebilirsiniz.

Vestel, 2022 yılı entegre faaliyet raporunda sosyal ve çevresel performans göstergelerini bağımsız üçüncü taraflara doğrulatmıştır.

EK 2: PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Paydaşlarla olan iletişim ve iş birlikleri Vestel'in değer yaratma modelinin temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. Farklı paydaşlarla farklı kanallardan diyalog kurulmakta ve paydaşların görüşleri karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir. 2021 yılında gerçekleştirilen paydaş analizi ile çalışanlar, tedarikçiler, analistler, yatırımcılar, müşteriler, yetkili bayi ve servisler, üniversiteler, sektörel dernek ve girişimler, STK'lar, medya ve yerel yönetimlere ulaşılarak paydaşların Vestel'in sürdürülebilirlik öncelikleri hakkındaki fikirleri alınmıştır. Vestel, bu önceliklere göre şekillendirdiği stratejisi altında her yıl performansını entegre raporu aracılığıyla kamuya paylaşmayı hedeflemektedir. Vestel, çok paydaşlı girişimlere katılarak dernek ve girişimlerde yer almakta, kamu politikalarının geliştirilme sürecine de katkı sağlamaktadır. Şirket 2019 yılından beri TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nda aktif olarak rol almaktadır. 2020 yılında ana çalışma grubuna ek olarak yeni kurulan Döngüsel Ekonomi Alt Çalışma Grubu'na da katılan Vestel, 2021 yılında ise Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, İklim Değişikliği ve Paris Anlaşması, AB ve Uluslararası Ar-Ge Destek Programları alt çalışma gruplarında yer almıştır.

Vestel Avrupa Birliği (AB) Yeşil Mutabakatı kapsamındaki gelişmeleri yakından takip etmektedir. TÜSİAD AB Yeşil Mutabakatı Görev Gücü çalışmalarında yer alarak politika geliştirme süreçlerine katkı sağlamaktadır. 2020 yılında, TOBB DTM Çevre Komisyonu Başkanlığı Vestel Beyaz Eşya aracılığıyla üstlenilmiştir. Bu kapsamda Geri Kazanım Katılım Payı (GEKAP) başta olmak üzere T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın çevre mevzuatındaki uyum çalışmaları aktif olarak takip edilerek politika oluşturma süreçlerine katılım sağlanmıştır. TÜRKBESD Çevre Çalışma Grubu başta olmak üzere çeşitli kuruluşların çalışma gruplarında da aktif rol alınmaktadır. Ayrıca, Vestel APPLiA'nın Mikroplastik Salımı Konsorsiyumu'na 2021 yılında üye olmuştur.

Vestel CEO'su TURKTRADE yönetim kurulu üyesidir.

Paydaşlarla İletişim Yöntemleri

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Farklı formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (e-posta, dijital ekranlar, online platformlar, yüz yüze toplantılar, Şirket portalı)	Günlük
	Anketler, görüş ve tavsiye kioskları	
	Eğitimler	
	Yıllık şirket toplantıları	
	Entegre raporlar	
	Online ve fiziksel şirket içi lider iletişimi oturumları	
	Endüstriyel Mükemmellik Prensipleri	
Sektörel Örgüt ve Dernekler, STKlar, Uluslararası Kuruluşlar	Mesleki ve profesyonel derneklerde üyelik	Aylık
	Mesleki ve sektörel derneklerde yönetim kurulu başkanlığı	
	Entegre raporlar	
	Araştırma raporları	
Tedarikçiler	Seminer ve zirve katılımları	Haftalık
	Tedarik İlkeleri	
	Eğitimler	
	Denetim ve sayımlar	
	Dönemsel değerlendirme toplantıları	
	Duyurular	
	Entegre raporlar	

EKLER

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Yatırımcılar, Hissedarlar ve Analistler	KAP açıklamaları	Haftalık
	Basın açıklamaları	
	Yatırımcı ilişkileri web sitesi	
	Entegre raporlar	
	Birebir toplantılar ve e-posta yazışmaları	
	Telefon görüşmeleri	
	Video konferanslar	
	Yatırımcı konferansları ve roadshowlar	
	Genel Kurul toplantıları	
	Mali tablolar ve ara dönem faaliyet raporları	
	Yatırımcı sunumları	
	Aracı kurum raporları	
Kamu Kurumları	Birebir ziyaretler	Aylık
	İlgili kurumlarla ekip toplantıları	
	Raporlar, analizler	
	Kamu etkinlikleri	
Medya	Basın açıklamaları ve röportajlar	Haftalık
	İlanlar	
	Sosyal medya	
	Web sitesi	
	Basın toplantıları	
	Fuar ziyaretleri	
	Rapor ve araştırmalar	
Tüketiciler ve Müşteriler	Basın bültenleri ve röportajlar	Günlük
	Kurumsal müşterilerle birebir toplantılar	
	İlanlar	
	Sosyal medya	
	Web sitesi	
	Müşteri hizmetleri	
	Entegre raporlar	
Yerel Toplum	Düzenli ziyaretler	Üç Ayda Bir
	Entegre raporlar	
	Seminer ve eğitim faaliyetleri	
	Sosyal sorumluluk projeleri	
Üniversiteler	Üniversite kariyer etkinlikleri	Aylık
	Üniversite ve öğrenci kulübü sponsorlukları	
	Rapor ve araştırmalar	
	Ortak girişim ve projeler	

EK 3: ÜYE OLUNAN DERNEKLER VE DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası

APPLiA

Aydınlatma Gereçleri İmalatçıları Derneği (AGİD)

Birleşmiş Markalar Derneği

CDP Worldwide

CHAdEMO Association

Charging Interface Initiative

Çağrı Merkezleri Derneği

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)

Digital Illumination Interface Alliance

DVD Copy Control Association

ECOVADIS

Ege Sanayicileri ve İşinsanları Derneği (ESİAD)

Elektrik ve Elektronik Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi Derneği (ELDAY)

Elektronik Cihaz İmalatçıları Derneği (ECİD)

European Telecommunications Standards Institute (ETSI)

Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği

Global Compact Türkiye

HDR10+

Interaction Design Foundation

İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği (İSKİD)

İstanbul Sanayi Odası

İstanbul Ticaret Odası

KALDER (Türkiye Kalite Derneği)

Manisa Ticaret ve Sanayi Odası

Muradiye Organize Sanayi Bölgesi

Open Charge Alliance

S&P Global

SAFE EV

SKD Türkiye (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği)

Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği (TAP)

Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD)

TechUK

Telekomünikasyon Uydu ve Yayıncılık İş İnsanları Derneği (TUYAD)

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBEDS)

Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)

Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu (TEGEP)

Türkiye Kalite Derneği (KalDer)

UHD Alliance

Uluslararası Rekabet ve Teknoloji Birliği (URTEB)

Üniversite Sanayi İşbirliği

WIFI Alliance

Wireless Power Consortium

World Design Organization

Yeni Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)

Yetkilendirilmiş Yükümlü Derneği

Zincir Mağazalar Derneği

	2019	2020	2021	2022
Üyelikler için harcanan miktar (TL)	962.297	1.012.514	1.623.104	3.505.554

EKLER

EK 4: ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ VE ÇEVRE YÖNETİMİ

Entegre Yönetim Sistemi çatısı altında yürütülen faaliyetler, TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standartları, 14046 Su Ayak İzi Standartları, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne göre gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Vestel Elektronik'te IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya'nın Entegre Yönetim Sistemleri (çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve kalite) Politikalarına **buradan** ulaşabilirsiniz.

Sertifika	Sertifikanın Kapsadığı Tesis Oranı ⁷ (%)
ISO 9001	100
ISO 14001	100
ISO 14046	100
ISO 14064	100
ISO 27001	29
ISO 45001	100
ISO 50001	93
IATF 16949	7

⁷ Sertifikalı tesis oranı için Vestel Şirketler Grubu'nun fabrikaları ve iç depoları kapsama dâhil edilmiştir.

Vestel Elektronik ve Vestel Komünikasyon'da Çevre Çalışma Grubu ile beraber çevre yönetimini Vestel Elektronik Çevre Görevlisi ve Çevre Yönetim Temsilcisi olarak Kalite Grup Müdürlüğü'ne bağlı Yönetim Sistemleri ekibi yürütmektedir. Vestel Beyaz Eşya Çevre Koordinasyon Grubu, Çevre Çalışma Grubu ile beraber çevresel konuların daha geniş bir yapı ile ele alınmasını sağlamaktadır. Çevre yönetimini ise Vestel Beyaz Eşya Çevre Görevlisi ve Çevre Yönetim Temsilcisi olarak Yönetim Sistemleri ve Müşteri İlişkileri Müdürü üstlenmektedir.

Çevre yönetim sistemleri kapsamında, tüm çevresel çıktıları ISO 14001 standardına göre analiz edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Bu kapsamda aylık ve yıllık olarak çeşitli raporlamalar yapılmaktadır. Aylık olarak, atık su kirlilik analizleri, enerji ve su tüketimi, su ve karbon ayak izi, motorin kullanımı ve tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları takip edilmektedir. Çevre mevzuatı kapsamında bu bilgiler aylık değerlendirme raporunda belirtilmektedir. Çevresel verileri toplamak ve hesaplamak için çevre izleme ve ölçme takip programları kullanılmaktadır. Enerji ve su tüketimi ile ilgili veriler faturalardan ve sayaçlardan, atıklar ise kayıt sisteminden takip edilmektedir. Elektronik ve beyaz eşya fabrikalarında karbon ayak izi ISO 14064 standardına göre; su ayak izi ise ISO 14046 standardına göre raporlanmakta ve bağımsız üçüncü taraflara doğrulanmaktadır.

2021 yılında dijitalleştirilen eğitimlerle, 2022 yılında da verimlilik artırılarak çalışanlara ulaşılmaya devam edilmiş ve 1.565 saat çevre ve atık eğitimi verilmiştir.

2022 yılında toplam 19,5 milyon TL çevre yatırımı ve harcaması yapılmıştır. Son dört yılda herhangi bir çevre cezası alınmamış ve çevre cezası ödenmemiştir.

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından belirlenen başta Çevre Kanunu olmak üzere bağlı olunan tüm ulusal yasalara uyum sağlamanın yanı sıra Avrupa'da ve küreselde sektöre yönelik var olan aşağıdaki yasal düzenlemelere de tam uyum sağlanmaktadır:

- Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar Direktifi (WEEE - Directive on Waste Electrical and Electronic Equipment),
- Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlanmasına Dair Direktif (RoHS - Directive on the Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment),
- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH - Regulation of the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals),
- Enerji ile İlgili Ürünler için Çevreye Duyarlı Tasarım (Ekotasarım) Gereklikleri Çerçeve Direktifi (Ecodesign Framework Directive for Energy-Related Products),
- Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik,
- Her ürün grubu özelinde düzenlenmiş geçerli enerji etiket regülasyonları,
- 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikleri.

Biyçeşitlilik

Vestel'in üretim alanlarının yer aldığı Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde (MOSB) ve Ege Serbest Bölgesi'nde (ESBAŞ), bilimsel araştırmalar için önem arz eden ve/veya nesli tehlikeye düşmüş veya düşebilecek canlı türleri ile ülkemiz için endemik olan türlerin yaşama ortamı olan alanlar, biyosfer rezervi, biyotoplar, biyogenetik rezerv alanları, benzersiz özelliklerdeki jeolojik ve jeomorfolojik oluşumlar bulunmamaktadır. Tüm üretim tesisleri kuruluş aşamasında ve proses değişikliği ve/veya kapasite artışı kapsamında Çevresel Etki Değerlendirme Yönetmeliği (ÇED) uyarınca incelenmiş, inşaat ve işletme faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olumsuz çevresel etkiler değerlendirilmiştir. Şirketin faaliyet sahalarında koruma altına alınan canlıların yaşamadığı, ayrıca nesli tehlikede flora türlerinin yetişmediği daha önce yapılan çevresel etki değerlendirmeleri sonucu belirlenmiştir. Üretim tesislerinin Organize Sanayi Bölgesi ve Serbest Bölge içinde kurulu olması, faaliyet gösterilen yerlerin sanayi alanı olması ve faaliyet gösterilen alanların 2 km'lik etki alanında tamamen sanayi alanlarının bulunması dolayısıyla flora-fauna çalışması gerçekleştirilmemektedir. Vestel, alınabilecek önlemlere ilişkin 2872 sayılı Çevre Kanunu ve bu kanuna istinaden çıkarılmış yönetmeliklere uyacağını taahhüt etmektedir.

EKLER

Hava Salımları

Sera gazı salımlarının yanı sıra üretim süreçleri sonucunda çeşitli hava salımları oluşmaktadır. Salımları yasal mevzuat sınırlarında tutmak için Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında her iki yılda bir emisyon ölçümü yapılmaktadır. 2022 yılında gerçekleştirilen hava emisyon ölçümlerinde tüm parametreler (CO, NO_x, SO_x, VOC, Toz) sınır değerler altındadır.

Yıllık toplam hava salımları ⁸ (ton)	2020	2022
NO _x	33,85 ✓	43,47 ✓
Sox	0,14 ✓	0,77 ✓
Kalıcı organik kirleticiler (POP)	- ✓	- ✓
Uçucu organik bileşikler (VOC)	3,32 ✓	9,44 ✓
Toz (PM)	12,27 ✓	39,05 ✓

⁸ Yasal uyumluluk kapsamında ölçüm iki yılda bir yapılmaktadır. 2022 yılında ölçüm yapılmıştır. Perflorokarbon salımı bulunmamaktadır.

Manisa yerleşkesinde bulunan fabrikalarda, evsel ve endüstriyel nitelikli atık sular mevcuttur. Bu atık sular bağlı olunan Manisa Organize Sanayi Bölgesine ait kanalizasyon şebekesine verilmektedir. Tesisin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne uygun olarak Manisa OSB tarafından Bağlantı İzin Belgesi ve Bağlantı Kalite Kontrol İzin Belgesi mevcuttur. Atık suların kirlilik yükleri 15 günde bir MOSB tarafından numune alınarak ölçülmektedir. Ölçüm değerlerinin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlerin altında olduğu belirlenmiştir. İzmir'de bulunan fabrikada ise, evsel nitelikli atık sular mevcuttur. Bu atık sular bağlı olunan İzmir Organize Sanayi Bölgesine ait kanalizasyon şebekesine verilmektedir. Tesisin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne uygun olarak İzmir ESBAŞ tarafından Bağlantı İzin Belgesi ve Bağlantı Kalite Kontrol İzin Belgesi mevcuttur. Atık suların kirlilik yükleri her yıl ESBAŞ tarafından numune alınarak ölçülmektedir. Ölçüm değerlerinin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlerin altında olduğu belirlenmiştir.

Yıllık toplam su salımları (ton)	2022
Kimyasal oksijen ihtiyacı (COD)	768 ✓
Toplam askıda katı maddeler (Total Suspended Solids)	180 ✓

Ek 5: ÖDÜLLER

Dijitalleşme-Teknoloji Ödülleri

Vestel'in HCA Bulut Çözümüne Ödül

Vestel, uluslararası teknoloji şirketleri ile ortak bir IoT standardı oluşturma amacıyla hayata geçirdiği HCA (Home Connectivity Alliance) çözümüyle, International Data Corporation (IDC) tarafından düzenlenen IDC Bulut Ödülleri'nde PaaS kategorisinde ikinci olmuştur.

Sürdürülebilir İş Ödülleri

Vestel'in mikrofiber filtreli çamaşır makinesi Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde ürün kategorisinde "Sürdürülebilir İnovasyon" Ödülü almıştır.

Alman Kuruluş VDE'den Tam Not

Vestel'in yenilikçi teknolojileri sayesinde daha az enerji ve su tüketen beyaz eşya ürünleri, Avrupa'nın en prestijli bağımsız test kuruluşlarından Alman VDE'den tam not almıştır.

Ar-Ge Ödülleri

ITEA Award of Excellence 2022 for Business Impact Ödülü

Üretim süreçlerinin güvenlik ve siber güvenlik ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi teknolojilerin geliştirildiği ve Vestel'in iş paketi lideri olarak yer aldığı CyberFactory projesi 6 ülkeden 34 ortağın katılımıyla tamamlanmıştır. Vestel Yazılım ve IoT Grubu liderliğinde yürütülen proje, EUREKA ITEA (Information Technology for European Advancement) tarafından "ITEA Award of Excellence 2022 for Business Impact 2022" Ödülü'ne layık görülmüştür.

İnovasyon Ödülü

Vestel'in pille çalışan, taşınabilir akıllı televizyonu WiFi Mobil TV, Danimarka'nın en büyük perakendecisi Salling Group tarafından düzenlenen Innovation Day 2022 etkinliğinde İnovasyon Ödülü'ne layık görülmüştür. Vestel WiFi Mobil TV, bu ödülle birlikte Danimarka'nın en büyük perakende zincirleri olan Bilka ve futex'teki en ön raflarda tüketicilerle buluşacak.

Tasarım Ödülleri

Good Design Awards

Chicago Athenaeum Mimarlık ve Tasarım Müzesi tarafından düzenlenen dünyanın en tanınmış ve prestijli tasarım ödül programlarından biri olan Good Design, 1950'den beri başarılı ürünleri ödüllendirmeye devam etmektedir. Çağdaş ürün tasarımı konusunda farkındalık oluşturmayı hedeflerken, ürünlerle birlikte endüstrideki liderleri de onurlandırmakta olan Good Design'da Vestel, tasarımları ile 24 ödüle layık görülmüştür.

Plus X Award

Teknoloji, tasarım spor ve yaşam tarzı alanlarında dünyanın önde gelen ödülllerinden biri olan Plus X Awards'ta 2022'de 80 farklı sektörden, 700'ten fazla uluslararası marka yarışmış, Vestel 5 ürünüyle toplam 23 ödül almasının yanı sıra, Yılın En Yenilikçi Markası olmuştur.

European Product Design Award (EPDA)

Vestel, hem elektronik hem beyaz eşyada toplam 15 ürünüyle Avrupa Ürün Tasarım Ödülleri'nden (EPDA) Top Design Ödülü ile birlikte 7 ödül ve 8 mansiyon almaya hak kazanmıştır.

Red Dot Design Award

Köklü tarihi ile dünyanın en iyilerinin seçildiği, önde gelen tasarım yarışmalarından Red Dot Design Award 2022'de Vestel'in Zenith Gün Işığı Dört Kapılı Buzdolabı ve T110 Aqua Mikrofiber Filtreli Çamaşır Makinesi ödüle layık görülmüştür.

Vestel UX Group, Design Leaderboards'ta Birinci Sırada

Vestel UX Group, dünyanın en prestijli tasarım yarışmalarından biri olan A Design Award'un oluşturduğu Design Leaderboards'ta tüm zamanlarda yarışmaya katılan tasarım grup ve ajanları arasında "Interface & Interaction Design" kategorisinde kazandığı 8 ödülle birinci sıraya yerleşmiştir.

EKLER

İhracat Ödülü

Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından her yıl düzenlenen bir ödül organizasyonu olan TİM İhracat Ödülleri'nde, Vestel, 2,6 milyar ABD dolarlık ihracat geliriyle elektrik-elektronik sektöründeki aralıksız ihracat şampiyonluğunu 2022 yılında da bozmayarak 24'üncü kez sektörünün en çok ihracat yapan şirketi olmuş, ülke genelindeki ihracat sıralamasında ise 5'inci sırada yer almıştır.

Müşteri Hizmetleri Ödülleri

Vestel'e Stevie Awards'tan Ödül

Dünyanın en iyi işverenlerini değerlendiren global ödül programı Büyük İşverenler için Stevie Awards (Stevie Awards for Great Employers)'ta, Vestel'in dayanıklı ürünlerde ısıtma ve soğutma performansının kontrolü için sıcaklık ölçümü yapabilen ve bu sıcaklık verilerini bulut üzerinden anlık olarak aktarabilen ölçüm ve arıza tespit cihazı Termonline projesi Bronz Ödül'e layık görülmüştür.

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Yılın Başarılı Ekibi Ödülü

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi'nin 22. kez düzenlediği Ege Bölgesi Yerel Kalite Ödülleri, "Yılın Başarılı Ekibi Ödülleri" kapsamında Bronz Ödül'ün sahibi Termonline projesiyle Vestel Müşteri Hizmetleri Teknik Müdürlük Beyaz Eşya Ekibi olmuştur.

Çetin Ceviz Ödülleri En İyi Proje Ekibi Ödülü

Vestel Müşteri Hizmetleri'nin ve Vestel Elektronik ekiplerinin birlikte çalıştıkları Uzaktan Yazılım Yükleme projesi Çetin Ceviz Ödülleri'nde En İyi Proje Ekibi Ödülü'nü kazanmıştır.

Turkey Call Center Awards

Vestel Çağrı Merkezi "En İyi Takım" ve "En İyi Takım Lideri" kategorilerinde birinciliğe layık görülürken, "En İyi Müşteri Temsilcisi" kategorisinde de Övgüye Değer Ödülü'nü kazanmıştır.

Pazarlama ve Kurumsal İletişim Ödülleri

Kristal Elma Ödülleri

Vestel, her yıl “Reklamcılar Derneği” tarafından düzenlenen Kristal Elma’dan 2022 yılında 7 ödül almıştır.

Felis Ödülleri

Reklam ve pazarlama endüstrisinde etkili yaratıcılığın pazarlama çalışmalarındaki rolünü vurgulaması ve yaratıcı dünyaya katkı sağlayan tüm ekiplerin başarılarını ödüllendirmek amacıyla MediaCat tarafından düzenlenen Felis Ödülleri’nde Vestel 2022 yılında, 3 Felis, 1 Bronz ve 5 Başarı olmak üzere toplam 9 ödül almıştır.

Hammers Awards

Vestel, 2022 yılında Hammers Ödülleri’nde 1’i Altın olmak üzere toplam 6 ödül almıştır.

Effie Ödülleri

Reklamcılar Derneği ve Reklamverenler Derneği tarafından, American Marketing Association (A.M.A.) ve Effie Worldwide Inc.’ten alınan lisansla 2005’ten beri düzenlenen Effie Ödülleri’nde Vestel, Biz Voleybol Ülkesiyiz iletişimi ile 1 Altın Ödül almıştır.

Vestel ayrıca, Doğrudan Pazarlama Ödülleri, Martech Ödülleri, A Awards, MMA Smarties, Brandverse Ödülleri, İstanbul Marketing Awards gibi ödül törenlerinden toplam 58 ödül almıştır.

Diğer Ödüller

Verimlilik Ödülü

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından düzenlenen 8. Verimlilik Proje Ödülleri kapsamında Vestel Elektronik “Verimlilik Ödülü”nün sahibi olmuştur.

Vestel Elektronik’in 593 proje arasından finale kalan Game Plan Hat Dengeleme ve Kişi Saat Optimizasyonu Projesi, Büyük Ölçekli İşletmeler kategorisinde İkincilik Ödülü’ne layık görülmüştür.

Altın Hijyen Sertifikası

Almanya’da bulunan dünyaca ünlü InFluenc_H Enstitüsü’nde yapılan testlere göre Vestel Hijyen 70°C programı içeren bulaşık makineleri virüslere karşı %99,99 etkinliğini kanıtlayarak, en üst seviye olan Level-3 Altın Hijyen Sertifikası almaya hak kazanmıştır.

Stand Design Awards

AV endüstrisinde dünyanın en önemli fuarlarından biri olarak kabul edilen Integrated Systems Europe Fuarı’nda Vestel Ticaret Yurt Dışı Pazarlama Ekibi’nin tasarladığı stand “Best Large Stand” Ödülü almıştır.

EKLER

EK 6: PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Aşağıdaki veriler Vestel Şirketler Grubu'nun konsolide verileridir. Göstergelere yurt dışı iştirakler dâhil edilmemiştir.

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	5.612	11.170	6.225 ✓	12.273 ✓	6.408 ✓	12.288 ✓	6.767 ✓	13.209 ✓
Toplam	16.782		18.498 ✓		18.696 ✓		19.976 ✓	

Kategoriye Göre Çalışanlar	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yakalı	1.114	2.395	1.060 ✓	2.380 ✓	1.209 ✓	2.509 ✓	1.363 ✓	2.817 ✓
Mavi Yakalı	4.498	8.775	5.165 ✓	9.893 ✓	5.199 ✓	9.779 ✓	5.404 ✓	10.392 ✓

Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 Yıl Süreyle Çalışanlar	3.597	6.259	4.003 ✓	6.925 ✓	3.878 ✓	6.307 ✓	3.979 ✓	6.867 ✓
5-10 Yıl Süreyle Çalışanlar	1.561	2.686	1.732 ✓	2.915 ✓	1.843 ✓	2.968 ✓	1.951 ✓	3.035 ✓
10 Yıl ve Üzeri Süreyle Çalışanlar	454	2.225	490 ✓	2.433 ✓	687 ✓	3.013 ✓	837 ✓	3.307 ✓

Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	68	366	68 ✓	354 ✓	90 ✓	397 ✓	134 ✓	577 ✓
30-50 Yaş Arası	3.099	6.409	3.342 ✓	7.006 ✓	3.489 ✓	7.214 ✓	3.769 ✓	7.780 ✓
30 Yaş ve Altı	2.445	4.395	2.815 ✓	4.913 ✓	2.829 ✓	4.677 ✓	2.864 ✓	4.852 ✓

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	8	55	4 ✓	33 ✓	6 ✓	38 ✓	12 ✓	61 ✓
30-50 Yaş Arası	136	503	128 ✓	491 ✓	157 ✓	526 ✓	168 ✓	529 ✓
30 Yaş ve Altı	11	20	16 ✓	17 ✓	11 ✓	21 ✓	9 ✓	18 ✓
Toplam	733		689 ✓		759 ✓		797 ✓	

Kategorilere Göre Yöneticiler	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	88	251	94 ✓	249 ✓	114 ✓	268 ✓	120 ✓	274 ✓
Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	57	262	48 ✓	254 ✓	54 ✓	280 ✓	61 ✓	296 ✓
Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	10	65	6 ✓	38 ✓	6 ✓	37 ✓	8 ✓	38 ✓
Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	45	158	43 ✓	142 ✓	50 ✓	143 ✓	52 ✓	145 ✓
İlk Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%26		%27 ✓		%30 ✓		%30 ✓	
Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%18		%16 ✓		%16 ✓		%17 ✓	
Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%13		%14 ✓		%14 ✓		%17 ✓	
Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%22		%23 ✓		%26 ✓		%26 ✓	

	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Bilim (Science), Teknoloji (Technology), Mühendislik (Engineering) ve Matematik (Math) (STEM) Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı	399	1.303	452 ✓	1.363 ✓	523 ✓	1.439 ✓	583 ✓	1.589 ✓
STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı	%23		%25 ✓		%27 ✓		%27 ✓	
Ar-Ge Departmanında Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	280	1.084	313 ✓	1.184 ✓	320 ✓	1.202 ✓	349 ✓	1.344 ✓
Engelli Çalışan Sayısı	164	305	125 ✓	313 ✓	127 ✓	329 ✓	135 ✓	330 ✓

EKLER

Cinsiyete ve Yaşa Göre İşe Yeni Alınan Çalışanlar	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	1	38	8 ✓	4 ✓	1 ✓	10 ✓	1 ✓	6 ✓
30-50 Yaş Arası	348	873	692 ✓	1.203 ✓	453 ✓	846 ✓	565 ✓	871 ✓
30 Yaş ve Altı	845	2.893	1.523 ✓	3.165 ✓	1.248 ✓	2.483 ✓	1.317 ✓	2.811 ✓
Toplam	4.998		6.595 ✓		5.041 ✓		5.571 ✓	

Cinsiyete ve Yaşa Göre İşten Ayrılan Çalışanlar ve Çalışan Devri	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Devir Oranı	%24		%25 ✓		%26 ✓		%22 ✓	
Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%20		%23 ✓		%24 ✓		%19 ✓	
İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı	%16		%17 ✓		%19 ✓		%15 ✓	

Doğum İzni	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışanlar	292	526	281 ✓	504 ✓	257 ✓	501 ✓	289 ✓	550 ✓
Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışanlar	203	526	162 ✓	504 ✓	163 ✓	501 ✓	176 ✓	550 ✓

Performans Değerlendirmesi	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Düzenli Bir Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı	826	1.899	925 ✓	2.086 ✓	1.060 ✓	2.280 ✓	1.202 ✓	2.432 ✓

Cinsiyete Göre Taşeron Çalışanlar	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Taşeron Çalışan Sayısı	300	714	357 ✓	499 ✓	430 ✓	567 ✓	512 ✓	594 ✓
Toplam	1.014		856 ✓		997 ✓		1.106 ✓	

Çalışan Eğitimleri		2019	2020	2021	2022
Çalışanlara Verilen Eğitim Saati		231.015	230.380 ✓	323.891 ✓	408.769 ✓
Taşeron Eğitimleri		2019	2020	2021	2022
Taşeronlara Verilen Eğitim Saati		430	57.232 ✓	50.811 ✓	29.549 ✓

İSG Eğitimleri	2019	2020	2021	2022
Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati	54.440	142.490 ✓	139.035 ✓	150.991 ✓
Taşeron Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati	1.672	4.136 ✓	3.750 ✓	4.738 ✓

Çevre Eğitimleri	2019		2020		2021		2022	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çevre Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	-	-	- ✓	- ✓	- ✓	- ✓	1.339 ✓	2.351 ✓

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Aşağıdaki veriler Vestel Elektronik (beş fabrika), Vestel Komünikasyon (bir fabrika), Vestel Beyaz Eşya (yedi fabrika) olmak üzere, Vestel Şirketler Grubu'nun tüm üretim tesislerini ve iç depolarını kapsamaktadır.

Enerji Tüketimi (MWh)	2019	2020	2021	2022
Doğal Gaz	78.292	81.784 ✓	90.753 ✓	89.204 ✓
Motorin	4.275	3.991 ✓	3.600 ✓	1.890 ✓
Elektrik	175.598	191.211 ✓	203.879 ✓	209.469 ✓
Yenilenebilir Enerji (Elektrik)	0	0 ✓	76 ✓	175 ✓
Buhar	69.638	62.594 ✓	56.733 ✓	58.462 ✓
Sıcak Su	18.523	21.941 ✓	20.231 ✓	18.292 ✓
Toplam	346.325	361.521 ✓	375.272 ✓	377.492 ✓

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e) ¹⁰	2019	2020	2021	2022
Kapsam 1 ¹¹	17.557	18.350 ✓	20.780 ✓	19.839 ✓
Kapsam 2 ¹²	115.574	115.468 ✓	132.390 ✓	111.721 ✓
Toplam (Kapsam 1 ve Kapsam 2)	133.131	133.818 ✓	153.170 ✓	131.560 ✓
Kapsam 3 ¹³	15.975.957	15.975.957	15.174.094 ✓	14.573.406 ✓

¹⁰ Vestel, karbon ayak izini GHG Protocol standardı doğrultusunda hesaplamış ve TS EN ISO 14064-1 standarttaki "9.3 Sera gazı raporunun içeriği" maddesindeki gerekliliklere uygun bir biçimde raporlamıştır. Tier 1 metoduyla ilerlenen karbon ayak izi hesaplamalarında emisyon faktörleri için IPCC 5th Assessment Report esas alınmıştır. IPCC raporundan tespit edilemeyen emisyon faktörleri için, DEFRA, EPA ve Ecoinvent version 3.6 kaynaklarından faydalanılmıştır.

¹¹ Kapsam 1: Tüketilen doğal gaz, süreç ve tesislerdeki yakıtlar, soğutucu gazlar gibi direkt emisyonlar

¹² Kapsam 2: Vestel Elektronik'te satın alınan elektrik, buhar ve ısı enerjisi; Vestel Komünikasyon ve Vestel Beyaz Eşya'da satın alınan elektrik ve ısı enerjisi

¹³ Kapsam 3: 2021 yılı hesaplamaları kategori 1, 4, 6, 7 ve 11 için yapılmıştır. 2019, 2020 ve 2022 yılı hesaplamaları kategori 11 için yapılmıştır.

EKLER

Kuruluş sınırları içerisindeki doğrudan ve dolaylı emisyonlar ISO 14064 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

Su Çekimi (m³)	2019	2020	2021	2022
Şebeke Suyu	880.651	949.224 ✓	794.548 ✓	792.127 ✓
Yeraltı Suyu	704.158	713.930 ✓	677.700 ✓	618.917 ✓
Yağmur Suyu		-	-	1.263 ✓
Toplam Su Çekimi	1.584.809	1.663.154 ✓	1.472.248 ✓	1.412.307 ✓
Geri Kazanılan Su Miktarı	0	0	465	25.158
Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	1.426.328	1.496.838 ✓	1.325.023 ✓	1.271.077 ✓
Toplam Net Su Tüketimi ¹⁴	158.481	166.316 ✓	147.225 ✓	141.230 ✓

¹⁴ Toplam Net Su Tüketimi = Toplam Su Çekimi - Deşarj Edilen Su

Su ayak izi ISO 14046 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

Atık Miktarı ¹⁵ (ton)	2019	2020	2021	2022
Toplam Tehlikeli Atık	1.937	1.876 ✓	2.342 ✓	2.328 ✓
Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	638	662 ✓	858 ✓	836 ✓
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	1.108	1.149 ✓	1.400 ✓	1.446 ✓
Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikeli Atık	91	65 ✓	84 ✓	46 ✓
Toplam Tehlikesiz Atık	53.419	55.378 ✓	64.215 ✓	63.105 ✓
Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık	1.590	2.679 ✓	3.243 ✓	3.270 ✓
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık	50.555	51.294 ✓	59.400 ✓	58.383 ✓
Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık	1.273	1.404 ✓	1.572 ✓	1.453 ✓
Toplam Atık	55.356	57.254 ✓	66.558 ✓	65.434 ✓
Toplam Geri Dönüştürülen Atık	51.664	52.443 ✓	60.801 ✓	59.829 ✓
Toplam Bertaraf (İmha) Edilen Atık	3.592	4.811 ✓	5.757 ✓	5.605 ✓
Toplam Düzenli Depolamaya Gönderilen Atık	1.364	1.469 ✓	1.656 ✓	1.499 ✓
Toplam Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Atık	3.561	3.341 ✓	4.101 ✓	4.106 ✓
Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)	%93	%92 ✓	%91 ✓	%91 ✓

Ham Madde Tüketimi ¹⁶ (ton)	2019	2020	2021	2022
Çelik	197.772	216.172	242.614	242.104
Plastik	147.855	155.618	179.119	181.886
Cam	36.788	39.481	46.535	48.553
Kâğıt - Karton	25.982	26.495	28.897	29.333
Alüminyum	2.917	3.262	4.036	5.410
Boya	2.384	2.797	3.046	3.138
Ahşap	1.722	1.792	1.993	7.203
Bakır	1.015	1.100	1.405	1.852
Diğer	9.663	10.247	13.658	12.240

¹⁵ Atıklar yerleşke dışında geri dönüştürülmekte veya bertaraf edilmektedir.

¹⁶ Hazır alınan komponentlerin ham maddeleri analize dâhil edilmemiştir.

VESTEL ELEKTRONİK 2022 ENTEGRE FAALİYET RAPORU RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Vestel Elektronik”) Vestel Elektronik 2022 yılı Entegre Faaliyet Raporu’nda (“2022 Entegre Faaliyet Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Vestel Elektronik’in sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları kapsamaktadır. Taşeronların kapsama dâhil edildiği göstergeler, “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere taşeronlar dâhil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dâhil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

EKLER

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Enerji tüketimi (MWh)	
	Doğalgaz (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğalgaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dâhil edilmiştir.
	Motorin (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen sabit yanmalı jeneratör kullanımı ve fabrika araçlarının (off-road) kullanımına istinaden tüketilen motorin miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dâhil edilmiştir.
	Elektrik (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) satın alınan toplam elektrik miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dâhil edilmiştir.
	Buhar (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen, buhar miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dâhil edilmiştir.
	Sıcak Su (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen, sıcak su miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dâhil edilmiştir.
	Yenilenebilir Enerji (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Beyaz Eşya Şirketine ait solar panellerden elde edilen, Vestel veri tabanı portalı (SolarEdge) takip sisteminden üretilen miktarı takip edilen, yenilenebilir enerji üretim miktarını ifade eder.
	Kapsam 1 Emisyonları (tCO₂e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Doğalgaz miktarı, Motorin miktarı, servis sağlayıcıların faturalarından takip edilen şirket araçları motorin, benzin ve LPG miktarı, sabit yanmalı jeneratör ve hareketli yanmalı fabrika araçları kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1: 2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Kapsam 2 Emisyonları (tCO₂e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Elektrik miktarı ve Sıcak Su miktarı kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1: 2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Toplam Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve 2) (tCO₂e)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Emisyonları ve Kapsam 2 Emisyonlarının toplamını ifade eder.
	Kapsam 3 Emisyonları (tCO₂e)	Raporlama döneminde, Şirket'in GHG Protokolü'nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorilerden, Kategori 1: finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen Satın Alınan Mal ve Hizmetler, Kategori 6: acentelerden alınan uçak biletleri ile kilometreleri takip edilen iş seyahatleri, Kategori 7: servis sağlayıcı firmadan kilometre bazlı faturalar ile takip edilen İşçilerin İşe Gidiş Gelişi ve Kategori 11: finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen ve ürün bazlı satış listesi ile takip edilen Satılan Ürünlerin Kullanımı kaynaklı dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1: 2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre hesaplamaktadır.
	Su Çekimi (m³)	
	Şebeke Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve faturalardan takip edilen (12 aylık), Yardımcı Tesis-1 ve Yardımcı Tesis-2'nin tükettiği şebeke suyu miktarını ifade eder.
	Yeraltı Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve faturalardan takip edilen (12 aylık), Yardımcı Tesis-1'in tükettiği yeraltı suyu miktarını ifade eder.
	Yağmur Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur toplama tanklarındaki akış ölçerlerden elde edilen, Vestel veri tabanı portalından (Vestel Collecting Rain Process) takip edilen yağmur suyu miktarını ifade eder.
	Toplam Su Çekimi (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu toplamının %90'ının atık su olduğu kabulü ile, MOSB'nin paylaştığı aylık kullanım dokümanları ile takip edilen, deşarj edilen atık su miktarını ifade eder.
	Toplam Net Su Çekimi (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Su Çekimi miktarından, Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su miktarının çıkarılmasını ifade eder.

EKLER

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Yıllık Toplam Hava Salımları (ton)	
	NO _x (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında 2 yılda bir akredite bir kuruluş tarafından ölçüm yapılan, Hava Emisyon Ölçüm Raporu ile Bakanlık portalına beyan edilen, tesiste emisyonu gerçekleşen (Hava Emisyon Ölçüm Raporu Tablo: 12) NO _x miktarını ifade eder.
	SO _x (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında 2 yılda bir akredite bir kuruluş tarafından ölçüm yapılan, Hava Emisyon Ölçüm Raporu ile Bakanlık portalına beyan edilen, tesiste emisyonu gerçekleşen (Hava Emisyon Ölçüm Raporu Tablo: 12) SO _x miktarını ifade eder.
	Uçucu organik bileşikler (VOC) (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında 2 yılda bir akredite bir kuruluş tarafından ölçüm yapılan, Hava Emisyon Ölçüm Raporu ile Bakanlık portalına beyan edilen, tesiste emisyonu gerçekleşen (Hava Emisyon Ölçüm Raporu Tablo: 12) uçucu organik bileşik (VOC) (Volatile Organic Compounds) miktarını ifade eder.
	Toz (PM) (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında, 2 yılda bir akredite bir kuruluş tarafından ölçüm yapılan, Hava Emisyon Ölçüm Raporu ile Bakanlık portalına beyan edilen, tesiste emisyonu gerçekleştirilen (Hava Emisyon Ölçüm Raporu Tablo: 12) parçacıklı madde (PM) (Particulate Matter) miktarını ifade eder.
	Yıllık Toplam Su Salımları (ton)	
	Kimyasal Oksijen İhtiyacı (COD) (ton)	Raporlama döneminde, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin (MOSB) Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Numune Alma ve Analiz yönetmeliği kapsamında, Şirket'in deşarj noktasından aylık olarak atık su numunesi örneği alınarak ölçülen, MOSB'nin paylaştığı aylık kullanım dokümanları ile takip edilen atık suda analiz edilen kimyasal oksijen ihtiyacı değerini ifade eder.
	Toplam Askıda Katı Maddeler (TSS) (ton)	Raporlama döneminde, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin (MOSB) Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Numune Alma ve Analiz yönetmeliği kapsamında, Şirket'in deşarj noktasından aylık olarak atık su numunesi örneği alınarak ölçülen, MOSB'nin paylaştığı aylık kullanım dokümanları ile takip edilen atık suda analiz edilen toplam askıda katı madde değerini ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Atık Miktarı (ton)	
	Toplam Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen ve Entegre Çevre Bilgi Sistemine beyan edilen, Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı, Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı ve Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 2020 ve 2021 yılları için Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, 2022 yılı için Bakanlığın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, lisanslı atık işleme tesisinin "R" kodu ile enerji üretimi amacıyla geri dönüştürdüğü atık miktarını ifade eder.
	Geri Kazanılan Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 2020 ve 2021 yılları için Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, 2022 yılı için Bakanlığın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, lisanslı atık işleme tesisinin "R" kodu ile geri kazanılan atık miktarını ifade eder.
	Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in 2020 ve 2021 yılları için Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ne Atık Beyannamesi ile beyan edilen, 2022 yılı için Bakanlığın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, lisanslı atık işleme tesisinin "D" kodu ile düzenli depolamaya & katı atık sahasına gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Toplam Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş atık işleme lisanslı firmalardan alınan mutabakat ve irsaliye & kantar fişleri takip edilen, Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık miktarı, Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık miktarı ve Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık miktarlarının toplamını ifade eder.
	Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, enerji üretimi amacı ile geri dönüşüm işlemine tabi tutulan ve Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.
	Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, geri dönüşüm işlemine tabi tutulan ve Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.

EKLER

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, düzenli depolama ve bertaraf işlemine tabi tutulan ve Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.
	Toplam Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Tehlikeli Atık miktarı ve Toplam Tehlikesiz Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Toplam Geri Dönüştürülen/ Geri Kazanılan Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı ve Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Toplam Düzenli Depolama Gönderilen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık ve Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Toplam Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık ve Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık toplamını ifade eder.
	Toplam Bertaraf Edilen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Atık miktarından, Toplam Geri Dönüştürülen/Geri Kazanılan Atık miktarının çıkarılmasını ifade eder.
	Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Geri Dönüştürülen Atık miktarının, Toplam Atık miktarına oranını ifade eder.
	Cinsiyete göre çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 31.12.2022 itibarıyla platforma girişi yapılan tüm çalışanları kapsayan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan toplam çalışan sayısının cinsiyete göre kırılımını ifade eder.
	Kategoriye göre çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, aylık ücretli çalışanların "beyaz yaka", saat ücretli çalışanların "mavi yaka" olarak tanımlandığı çalışan sayısını ifade eder.
	Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden kıdem yılı 0-5 yıl, 5-10 yıl ve 10 yıl üzeri olan toplam çalışan sayısını ifade eder.
	Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılarak, personel özlük dosyalarındaki doğum tarihi bilgisi ile oluşturulan, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı çalışan sayılarını ifade eder.
	Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, İşveren vekili olarak; İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı unvanlarındaki yöneticiler, Satın alma departmanı yöneticileri, Mali işler departmanı, finans bölümü yöneticileri ve Dış ticarete görev alan tüm müdür pozisyonlarında çalışan kişi sayısını ifade eder.
	Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısının, Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
	Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in belirlemiş olduğu, alt kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kadın çalışan sayısının, Toplam yönetim seviyesindeki çalışanlara oranını ifade eder.
	Kategorilere Göre Yöneticiler (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in belirlemiş olduğu, alt kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kişi sayısını ifade eder.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Yönetim Seviyelerindeki kadın çalışan sayısının, Yönetim Seviyelerindeki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Engelli Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen çalışan sayısını ifade eder.
	Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 31.12.2022 itibarıyla platforma girişi yapılan tüm çalışanları kapsayan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılarak, personel özlük dosyalarındaki doğum tarihi bilgisi ile oluşturulan, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı kırımları ile alt kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kişi sayılarını ifade eder.
	Ar-Ge Departmanında Tam Zamanlı Çalışan Kişi Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, çalıştığı organizasyon Ar-Ge departmanı olan ve 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında günlük 7,5 saat haftalık ise 45 saat çalışma ile tanımlanan tam zamanlı çalışan kişi sayısını ifade eder.

EKLER

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, AR-GE fonksiyonunda çalışan ve Lisans derecesi Mühendislik olan çalışan sayısını ifade eder.
	STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, AR-GE fonksiyonunda çalışan ve Lisans derecesi Mühendislik olan kadın çalışan sayısının, STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısına oranını ifade eder.
	Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı kırımında takip edilen, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı çalışan sayısını ifade eder.
	Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı kırımında takip edilen, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, işten gönüllü olarak ayrılan kişilerin istifa belgeleri ile takip edilen, Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı kırımında takip edilen, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in üst yönetim onayı dâhilinde görev değişikliği / rotasyon ve Şirket içi terfi duyuruları ile takip edilen iç adaylarla doldurulan açık pozisyon sayısının, toplam açık pozisyon sayısına oranını ifade eder.
	Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dâhilinde Şirket'in annelik ve babalık iznine ayrılan çalışan sayısını ifade eder.
	Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dâhilinde Şirket'in annelik ve babalık izninden dönen çalışan sayısını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Performans Değerlendirmesi	Raporlama döneminde, Şirket'in yıl sonu performans değerlendirme döneminde işe başlangıç tarihi itibarıyla 6 ayını doldurmuş beyaz yaka çalışanları ile yapılan "Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme", yıl başı performans dönem açılışı itibarıyla aktif beyaz yaka çalışanları ile yapılan "Hedef & Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme" olarak performans değerlendirme formları ile takip edilen 2 farklı değerlendirme sistemi kapsamındaki kişi sayısını ifade eder.
	Cinsiyete Göre Taşeron Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe firmalarında Şirket için çalışan toplam çalışan sayısını ifade eder.
	Çalışanlara Verilen Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket bünyesindeki İSG Eğitimleri dâhil tüm eğitimleri kapsayan toplam eğitim saatidir.
	Taşeronlara Verilen Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve Euroserve firmalarının, Şirket için çalışan personellerine verdiği ve kayıt altına aldığı, İSG Eğitimleri dâhil tüm eğitimleri kapsayan toplam eğitim saatini ifade eder.
	Taşeron Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, Şirket tarafından Şirket'in çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve Euroserve personellerine verilen, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre konu başlıkları oluşturulan, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
	Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre konu başlıkları oluşturulan, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
	Çevre Eğitimi Alan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, Çevre Eğitimi alan çalışan sayısını ifade eder.
	İSG Performans Göstergeleri	
	Ölümlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Meslek Hastalığı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısını ifade eder.

EKLER

VERİLERİN HAZIRLANMASI

1. Çevresel Göstergeler

Enerji tüketimi (MWh)

Enerji tüketimini oluşturan alt başlıklarda aşağıdaki dönüşüm faktörleri kullanılmıştır.
Kg-L = L x 1000/850 (motorin)
L-KWh = KWh x 10,08 (motorin)
KWh- m³ = m³ x 10,64 (doğalgaz)

Kapsam 1 Emisyonları (tCO₂e)

Kapsam-1 emisyonları hesaplamasına, Doğalgaz miktarı, Motorin miktarı, şirket araçları motorin, benzin ve LPG miktarı, sabit yanmalı jeneratör ve hareketli yanmalı fabrika araçları kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarı dâhil edilmiştir.

Formül:

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi * Emisyon Faktörü * Yükseltgenme Faktörü

Faaliyet Verisi = Tüketim Miktarı * Net Kalorifik Değer (TJ)

Yükseltgenme Faktörü = 1

Kapsam-1 Hareketli Yanma- Emisyon Faktörü (Kaynak)

Kategori 1- Doğrudan / Mobil Yanma / Şirket Araçları / Dizel:

IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2

Kategori 1- Doğrudan / Mobil Yanma / Şirket Araçları / Benzin:

IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2

Kategori 1- Doğrudan / Mobil Yanma / Şirket Araçları / LPG:

IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2

Kapsam-1 Kaçak Gazlar- Emisyon Faktörü (Kaynak)

Kategori 1- Kaçak Gazlar kapsamında R-410A, R-404A, R-134A, R-407C, HCFC-22(R22) gazlarına ilişkin hesaplamalar yapılmıştır.

Doğrudan / Doğrudan Emisyonlar / Hacim Soğutması / Soğutma Grupları / R-410A: IPCC Sixth Assessment Report (AR6)

Kapsam 2 Emisyonları (tCO₂e)

Kapsam-2 emisyonları hesaplamasına, Şirket'in Elektrik miktarı ve Sıcak Su miktarı kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarı dâhil edilmiştir.

Formül:

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi * Emisyon Faktörü * Yükseltgenme Faktörü

Faaliyet Verisi = Tüketim Miktarı * Net Kalorifik Değer (TJ)

Yükseltgenme Faktörü = 1

Kapsam-2- Emisyon Faktörü (Kaynak)

Kategori 2- Dolaylı- Tedarik Edilen Enerji / Elektrik Tüketimi / Şebekeden Satın Alınan Elektrik:

UNFCCC International, TEİAŞ ve IPCC 2016

Kategori 2- Dolaylı- Tedarik Edilen Enerji / Elektrik Tüketimi / Şebekeden Satın Alınan Sıcak Su:

Ecoinvent v3.2

Kapsam 3 Emisyonları (tCO₂e)

Kapsam-3 emisyonları hesaplamasına, Şirket'in Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetleri, Kategori 6: İş seyahatleri, Kategori 6: İşçilerin İşe Gidiş Gelişi ve Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı dâhil edilmiştir.

Formül:

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi * Emisyon Faktörü * Yükseltgenme Faktörü

Faaliyet Verisi = Tüketim Miktarı * Net Kalorifik Değer (TJ)

Yükseltgenme Faktörü = 1

Kapsam-3- Emisyon Faktörü (Kaynak)

Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetleri- Environmentally-Extended Input-Output (EEIO) Version 1.0

Kategori 6: İş seyahatleri- IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change)

Kategori 7: İşçilerin İşe Gidiş Gelişi- GHG Protocol, 2017

Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı- IPCC (2006), Vol 2, Chapter 2, Tablo 2.3

Toplam Tehlikeli Atık (ton)

Formül:

Toplam Tehlikeli Atık (ton) = Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık + Geri Kazanılan Tehlikeli Atık + Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık

Toplam Tehlikesiz Atık (ton)

Formül:

Toplam Tehlikesiz Atık (ton) = Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık + Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık + Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık

Toplam Atık (ton)

Formül:

Toplam Atık (ton) = Toplam Tehlikeli Atık + Toplam Tehlikesiz Atık

Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)

Formül:

Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%) = Toplam Geri Dönüştürülen Atık / Toplam Atık

2. Sosyal Göstergeler

Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

Toplam kadın çalışan sayısı/Toplam Çalışan Sayısı

Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)

Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı
Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı
Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Sayısı / STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı

Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:

İşten Ayrılan Kişi Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:

Gönüllü İşten Ayrılan Kişi Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı (%)

Formül:

İç Adaylarla Doldurulan Çalışan Sayısı / Toplam Açık Pozisyon Sayısı

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

EKLER



SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Vestel Elektronik" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Vestel Elektronik 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2022 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nun 117, 208, 212, 213, 214, 215, 216'ncı sayfalarında bulunan ve  ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- Cinsiyete Göre Çalışanlar (#)
- Kategoriye Göre Çalışanlar (#)
- Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar (#)
- Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar (#)
- Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı (#)
- Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)
- Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)
- Kategorilere Göre Yöneticiler (#)
- Kadın Çalışan Oranı (%)
- Engelli Çalışan Sayısı (#)
- Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler (#)
- Ar-Ge Departmanında Tam Zamanlı Çalışan Kişi Sayısı (#)
- STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı (#)
- STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı (%)
- Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Alınan Çalışanlar (#)
- Çalışan Devir Oranı (%)
- Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)
- İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı (%)
- Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
- Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı (#)
- Performans Değerlendirmesi
- Cinsiyete Göre Taşeron Çalışanlar (#)
- Çalışanlara Verilen Eğitim Saati (saat)
- Taşeronlara Verilen Eğitim Saati (saat)
- Taşeron Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat)
- Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat)
- Çevre Eğitimi Alan Çalışan Sayısı (#)
- Ölümlü Kaza Sayısı (#)
- Meslek Hastalığı



Çevresel Göstergeler

- Enerji Tüketimi (MWh)
 - » Doğalgaz (MWh)
 - » Motorin (MWh)
 - » Elektrik (MWh)
 - » Buhar (MWh)
 - » Sıcak Su (MWh)
 - » Yenilenebilir Enerji (MWh)
- Kapsam 1 Emisyonları (tCO₂e)
- Kapsam 2 Emisyonları (tCO₂e)
- Toplam Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve 2) (tCO₂e)
- Kapsam 3 Emisyonları (tCO₂e)
- Su Çekimi (m³)
 - » Şebeke Suyu (m³)
 - » Yeraltı Suyu (m³)
 - » Yağmur Suyu (m³)
 - » Toplam Su Çekimi (m³)
 - » Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su (m³)
 - » Toplam Net Su Çekimi (m³)
- Yıllık Toplam Hava Salımları (ton)
 - » NO_x (ton)
 - » SO_x (ton)
 - » Uçucu organik bileşikler (VOC) (ton)
 - » Toz (PM) (ton)
- Yıllık Toplam Su Salımları (ton)
 - » Kimyasal Oksijen İhtiyacı (COD) (ton)
 - » Toplam Askıda Katı Maddeler (TSS) (ton)
- Toplam Tehlikeli Atık (ton)
 - » Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık (ton)
 - » Geri Kazanılan Tehlikeli Atık (ton)
 - » Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık (ton)
- Toplam Tehlikesiz Atık (ton)
 - » Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık (ton)
 - » Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık (ton)
 - » Düzenli Depolamaya / Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık (ton)
- Toplam Atık (ton)
 - » Toplam Geri Dönüştürülen / Geri Kazanılan Atık (ton)
 - » Toplam Düzenli Depolama Gönderilen Atık (ton)
 - » Toplam Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Atık (ton)
 - » Toplam Bertaraf Edilen Atık (ton)
 - » Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)

EKLER



Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda ✓ ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda ✓ ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nun 217-227'nci sayfalarında bulunan Ek-1: Vestel Elektronik 2022 Entegre Faaliyet Raporu - Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirketin Sorumlulukları

Şirket, 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrole ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.



Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örneklem bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan Seçilmiş Bilgiler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dâhil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2022 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Karakurt, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 13 Mart 2023

EKLER

EK 7: BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İLERLEME TABLOSU

Alan	İlkeler	İlgili Bölüm
İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık,
	İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	Etik İlkeler
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli	Vestel'de Toplu İş Sözleşmesi ve sendika kapsamında çalışan personel bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir. Her bölümden seçimle belirlenmiş toplam 277 çalışan temsilci bulunmaktadır. Çalışanları etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticiler tarafından çalışanlara bilgi verilmektedir.
	İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık
	İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli	Etik İlkeler Tedarik Zinciri
	İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli	Net Sıfır Şirket Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri
	İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli	Net Sıfır Şirket Ek 2: Paydaş İlişkileri Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	Net Sıfır Şirket Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	Etik İlkeler

EK 8: SPK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ'NE UYUM BEYANI

Vestel; hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olmak vizyonu ile sürdürülebilirliği çalışmalarının merkezine almaktadır. Vestel, sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir.

Vestel'in sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü faaliyetlerin birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde belirtilen ilkelerin birçoğuna Vestel tarafından uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bazılarına, uygulamada yaşanan zorluklar, ulusal ve uluslararası alandaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle henüz tam uyum sağlanamamıştır. İyileştirme sağlanması gerekli görülen ilkelere yönelik sürdürülebilirlik hedefleri ve anahtar performans göstergelerinin düzenli olarak her yıl gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır.

SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki ilkelere yönelik uygulamalar Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu'nun "Stratejik Yaklaşım", "Net Sıfır Şirket", "Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler" ve "Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm" bölümlerinde yer almaktadır. Paylaşılan bilgiler kapsamında iyileştirme sağlanacak ilkelere yönelik açıklamalar şu şekildedir:

B.4 numaralı ilkeye ilişkin olarak mevcut performans sistemi kapsamına dâhil edilen sürdürülebilirlik kriterleri bulunmaktadır. Ancak bu kriterlerin artırılması ve çeşitlendirilmesine yönelik halihazırda bir çalışma yürütülmektedir.

B.14 numaralı ilkeye ilişkin, ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulması ve kamuya açıklanması konusunda çalışmalarına devam etmektedir. Vestel, mevcut kurulu enerji izleme sistemlerini iyileştirmektedir. Buna ek olarak, 2050 yılında tüm değer zincirinde net sıfıra ulaşma hedefi kapsamında, tedarikçi değerlendirme sistemi devreye alınmıştır ve gelecek dönemde daha fazla tedarikçinin bu sistemde değerlendirilmesi planlanmaktadır.

B.21 numaralı ilkeye ilişkin, su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları ile ilgili olarak, Vestel iyileştirme amacıyla projelerine ve çalışmalarına devam etmektedir. Su yönetimi ve geri dönüştürülmüş su kullanımı ile ilgili hedefler belirlemiş, hedeflere ulaşmak için proje ekipleri ve çalışma grupları ile iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
	x				ÇSY konularına ilişkin riskler ve fırsatlar Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar: Sayfa 42
A1.1	x				ÇSY politikaları Çalışanlar ve Kalite ve Ürün Güvenliği bölümlerinde açıklanmış olup Yönetim Sistemleri Politikasına buradan , Zorlu Holding İnsan Hakları Politikasına buradan ulaşılabilir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çalışanlar: Sayfa 104 Kalite ve Ürün Güvenliği: Sayfa 148

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A1.2 ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY politikaları kapsamında belirlenen hedefler entegre faaliyet raporunun Stratejik Yaklaşım bölümünde genel olarak ele alınmış, Hedefler ve Gerçekleşenler tablosunda detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 32 Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 36
A2. Uygulama/İzleme						
A2.1 ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik kapsamındaki faaliyetlere yönelik kurgulanan yönetim yapısı Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde detaylı olarak ele alınmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 38
Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 38

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A2.2 ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Strateji alanları ve eylem planları Stratejik Yaklaşım bölümünde sunulmuştur.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 32
A2.3 ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	x				Ek 6'da detaylı olarak verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler EK 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 212
A2.4 İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Söz konusu süreçler, ürün ve hizmetlere yönelik açıklamalar Üretim ve İnovasyon Gücü, Net Sıfır Şirket, Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Ürünler bölümlerinde yapılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Üretim ve İnovasyon Gücü: Sayfa 81 Net Sıfır Şirket: Sayfa 126 Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler: Sayfa 136

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A3. Raporlama						
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	x			Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu kapsamında öncelikli konularda yaklaşım, performans, hedefler ve eylemler şeffaf olarak paydaşlarla paylaşılmaktadır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 36
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	x			Rapor genelinde hayata geçirilen projelerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın hangi alt hedeflerine katkı sağladığı belirtilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 32
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	x			Etik İlkeler bölümünde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 40
A4. Doğrulama						
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	x			Çevresel performans göstergeleri, sosyal performans göstergeleri, karbon ve su ayak izi bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 212

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B. Çevresel İlkeler						
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x			Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 206
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	x			Ek 1, Ek 4 ve Ek 6 bölümlerinde gerekli açıklamalar verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 1: Rapor Hakkında: Sayfa 202 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 206 Ek 6: Performans Göstergeleri: Sayfa 212
B3	A2.1’de verilmiştir.	x				Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 38

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B4 Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			x		Performans sistemi kapsamına dâhil edilen sürdürülebilirlik kriterleri olmakla beraber bu kriterlerin artırılması ve çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 127
B5 Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	x				Net Sıfır Şirket bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 126
B6 A2.4'te verilmiştir.	x					Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Üretim ve İnovasyon Gücü: Sayfa 81 Net Sıfır Şirket: Sayfa 126 Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler: Sayfa 136

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B7	x				Tedarik Zinciri bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Tedarik Zinciri: Sayfa 122
B8	x				Net Sıfır Şirket, Ek 2 ve Ek 3'te açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 126 Ek 2: Paydaş İlişkileri: Sayfa 203 Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler: Sayfa 205
B9	x				Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 206 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 215

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B10 Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	x				Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 206
B11 Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmış, Hedefler ve Gerçekleşenler bölümünde artış ve azalışlar detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 215 Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 36
B12 Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmış, Hedefler ve Gerçekleşenler bölümünde ilerleme durumları detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 127 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 215 Hedefler ve Gerçekleşenler: Sayfa 36

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B13 İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	x				İklim krizi ile mücadele stratejisi Net Sıfır Yolculuğu bölümünde detaylı olarak aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 127
Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Şirketin çevreci ürün ve uygulamalarına ilişkin tüm detaylar Fayda Yaratın Ürün ve Çözümler bölümünde ele alınmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Fayda Yaratın Ürün ve Çözümler: Sayfa 137
B14 Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	x				Tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusunda süreçlere etkin şekilde dâhil olabilmeleri, mevcut seviyelerini anlamaları ve geliştirmeleri amacıyla Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı hayata geçirilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Tedarik Zinciri: Sayfa 122
B15 Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	x				Net Sıfır Şirket bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 126

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B16	x				Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonları son 3 yıl için Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 215
B17	x				Net Sıfır Şirket ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 126 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 215
B18	x				Net Sıfır Yolculuğu bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 127

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B19 Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	x				Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri Net Sıfır Yolculuğu ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümlerinde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 127 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 215
B20 Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	x				Enerji Verimliliği bölümünde detaylı aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Enerji Verimliliği: Sayfa 129
B21 Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde yer almaktadır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 215
B22 Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.				x	Vestel karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.	

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B23				x	Satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B24				x	Karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25	x				Net Sıfır Şirket ve Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 126 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 206

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x			Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık bölümünde açıklanmış olup Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası, Zorlu Holding Etik İlkeleri ve Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosuna aşağıdaki linklerden ulaşılabilir. Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası Etik İlkeler Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 105
-------------	--	---	--	--	--	--

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.2 Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık bölümünde ayrıntılı olarak aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 105
C1.3 Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık ve Tedarik Zinciri bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 105 Tedarik Zinciri: Sayfa 122
C1.4 Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x				Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık ve Tedarik Zinciri bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 105 Tedarik Zinciri: Sayfa 122

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5	x				Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çalışanlar: Sayfa 104
	x				Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çalışanlar: Sayfa 104
	x				Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Çalışanlar: Sayfa 104

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.6						
İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde aktarılmış, ilgili veriler ise Sosyal Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler İş Sağlığı ve Güvenliği: Sayfa 116 Sosyal Performans Göstergeleri: Sayfa 212
İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	x				İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde, kaza istatistikleri Sosyal Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler İş Sağlığı ve Güvenliği: Sayfa 116 Sosyal Performans Göstergeleri: Sayfa 212
C1.7						
Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Veri Güvenliği ve Siber Riskler bölümünde açıklanmış olup Gizlilik Politikası ve Aydınlatma Metni Linkleri aşağıda paylaşılmıştır. Gizlilik Politikası Aydınlatma Metni	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Veri Güvenliği ve Siber Riskler: Sayfa 102

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.8 Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	x				Vestel, Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni temel alan iş yapış şekli benimsenmektedir. Zorlu Holding Etik İlkelerine buradan ulaşılabilir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 40
C1.9						
C1.10 Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	x				ÇSY konusundaki bilgilendirme ve eğitimler Sürdürülebilirlik Yönetimi, Etik İlkeler, Çalışanlar ve Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 38 Etik İlkeler: Sayfa 40 Çalışanlar: Sayfa 104 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 206
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1 Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Müşteri Deneyimi başlığında detaylandırılmış olup Müşteri Memnuniyeti Politikasına buradan ulaşılabilir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Müşteri Deneyimi: Sayfa 150

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2.2 Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x				Paydaş ilişkileri Ek 2'de detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 2: Paydaş ilişkileri: Sayfa 203
C2.3 Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	x				Benimsenen uluslararası raporlama standartları Ek 1: Rapor Hakkında ve Net Sıfır Yolculuğu bölümünde verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 1: Rapor Hakkında: Sayfa 202 Net Sıfır Yolculuğu: Sayfa 127
C2.4 Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x				Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler Ek 3'te verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler: Sayfa 205
C2.5 Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x				Sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için yapılanlar Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde detaylı aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 38

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/ BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x			Önceliklendirme analizi 2.372 paydaşın görüşü doğrultusunda yapılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Önceliklendirme Analizi: Sayfa 34 Ek 2: Paydaş İlişkileri: Sayfa 203
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x			Etik İlkeler, Çalışanlar ve Toplumsal Destek bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 40 Çalışanlar: Sayfa 104 Toplumsal Destek: Sayfa 118

FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 13.03.2023

KARAR SAYISI: 2023/9

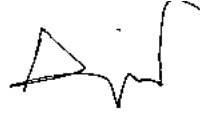
Şirketimizce, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2022 - 31.12.2022 hesap dönemine ait faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

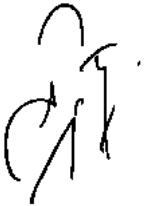
Saygılarımızla,



Denetim Komitesi Başkanı
Elmas Melih Araz



Denetim Komitesi Üyesi
Bekir Ağır



Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici
Alp Dayı

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

Görüş

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2022-31/12/2022 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2023 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

İsmail Önder Ünal, SMMM

Sorumlu Denetçi

13 Mart 2023

İzmir, Türkiye

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 10.03.2023

KARAR SAYISI: 2023/8

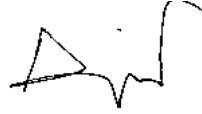
Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde hazırlanmış ve bağımsız denetim şirketi KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulmuş 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarının, SPK düzenlemeleri uyarınca;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloların önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını beyan ederiz.

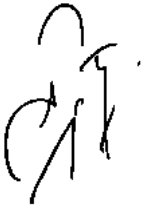
Saygılarımızla,



Denetim Komitesi Başkanı
Elmas Melih Araz



Denetim Komitesi Üyesi
Bekir Ağır



Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici
Alp Dayı

VESTEL



Visual Solutions

Haze Professional Line

With 256 haze levels, Haze Pro Line offers the best visual experience for highly illuminated environments such as airports. Size Options: 49" 50" 55" 65"

Introducing a new future with Vestel
Haze Professional Line is a technology
ensuring that you can see and understand
what is in front of you in any situation.

The NEW Extreme
Recently tested 100%

DEPARTURES

FLIGHT	TO	TIME	STATUS	STATUS
HA001	YOKOHAMA	18:00	AL	CANCELLED
FO002	TAKESHI	18:15	CD	GO TO GATE
LS150	CHENNAI	18:30	ON	GO TO GATE
HA003	ALABAMA	18:45	ON	GO TO GATE
CD100	MONTREUX	18:55	ON	CANCELLED
HA004	BAHRAIN	19:00	CD	GO TO GATE
HA005	DELHI	19:15	CD	GO TO GATE
HA006	SANTA CRUZ	19:30	AD	ON TIME
HA007	MOSCOW	19:45	AD	ON TIME
HA008	ST. PETERSBURG	19:55	AD	ON TIME
HA009	LONDON	20:00	AD	ON TIME
HA010	ISLAMABAD	20:05	AD	ON TIME

DIGITALIZE EDUCATION!

Increase the student engagement
Create efficient classroom experience



VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide **öz kaynaklar** değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun **Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır**. KGK tarafından yayımlanan **Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil)** ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

İlişkili olmayan taraflardan ticari alacakların değer düşüklüğü

İlişkili olmayan taraflardan ticari alacakların değer düşüklüğü muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2 ve 9'a bakınız.

Kilit Denetim Konusu

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 10.973.310 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar, konsolide finansal tablolarda önemli bir büyüklüğe sahiptir. Grup yönetimi, söz konusu ticari alacakların değer düşüklüğü değerlendirmesini yaparken müşterilerden alınan teminatlar, geçmiş tahsilat performansları, alacak bakiyelerinin vade analizleri ile alacaklara ilişkin anlaşmazlık veya davaları dikkate almaktadır.

İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar için ayrılan değer düşüklüğü karşılığının belirlenmesi, yönetim tarafından önemli muhakeme içeren hesaplamalar yapılmasını gerektirmesi sebebiyle “ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların değer düşüklüğü” kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.

Konunun denetimde nasıl ele alındığı

Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:

- Grup’un kredi limit yönetimi dâhil olmak üzere alacak takibi sürecinin ve kredi risk yönetimi politikası ile alacakların takibine ilişkin uyguladığı iç kontrollerin anlaşılması ve değerlendirilmesi,
- Örneklem yoluyla seçilen ilişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerine dış teyit talepleri gönderilmesi ve finansal tablolarda yer alan tutarlarla karşılaştırılması,
- Alacak yaşlandırma çalışmasındaki örneklem yoluyla seçilen vade bilgilerinin fatura ve diğer ilgili belgeler vasıtasıyla doğruluğunun test edilmesi
- Ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığının araştırılması ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik değerlendirmelerin alınması,
- Raporlama döneminden sonra yapılan tahsilatların örneklem seçimi yoluyla test edilmesi,
- Ticari alacaklar için müşterilerden alınan teminatlar, müşterilerin geçmiş ödeme performansları ve kredibilite bilgileri ile ticari alacak bakiyelerinin vade analizleri göz önünde bulundurularak ve Grup’un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınarak oluşturulan değer düşüklüğü modelinin test edilmesi,
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacakların değer düşüklüğüne ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS’ler açısından uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Maddi Duran Varlıkların Yeniden Değerleme Yöntemiyle Muhasebeleştirilmesi

Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesine ilişkin muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2 ve Dipnot 14’e bakınız.

Kilit Denetim Konusu

Grup, konsolide finansal tablolarında yer alan arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve binaların muhasebeleştirilmesine ilişkin TMS 16 “Maddi Duran Varlıklar” standardında yer alan yeniden değerlendirme modelini muhasebe politikası olarak uygulamaktadır. Grup, 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilen yeniden değerlendirme çalışmaları neticesinde, 2.681.393 bin TL tutarında maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışı muhasebeleştirilmiştir.

Grup’un yeniden değerlendirme modeli kapsamında söz konusu maddi duran varlıklarının değerleri SPK tarafından yetkilendirilmiş bir bağımsız değerlendirme kuruluşu tarafından belirlenmiştir.

Grup’un 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarında yer alan maddi duran varlık yeniden değerlendirme artışlarının konsolide finansal tablolar açısından önemli tutarda olması, değerlendirme çalışmalarında kullanılan bazı girdilerin ve hesaplamaların önemli tahmin ve varsayımlar içermesi nedeniyle “maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi” kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.

Konunun denetimde nasıl ele alındığı

Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir:

- Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarını gerçekleştiren bağımsız değerlendirme kuruluşu uzmanlarının tarafsızlığının, yeterliliğinin ve yetkinliklerinin değerlendirilmesi,
- Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri ve teknik verilerin, değerlendirme uzmanlarımızın da katılımıyla değerlendirilmesi,
- Değerleme modellerinde kullanılan önemli tahminlerin ve girdilerin uygunluğunun piyasadaki mevcut emsallerle ve geçmiş değerlerle karşılaştırılmasını da içerecek şekilde değerlendirme uzmanlarımızdan yardım alınmak suretiyle değerlendirilmesi,
- Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarına ilişkin temel tahminler ve varsayımlara dair açıklamalar da dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS’ler kapsamında uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen yatırımların değer düşüklüğü

Özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen yatırımların değer düşüklüğü'ne ilişkin muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2 ve Dipnot 13'e bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Grup'un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen yatırımlarından Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Meta") 31 Aralık 2022 itibariyle konsolide finansal tablolarda kayıtlı değeri 817.503 bin TL tutarındadır. "TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardı gereği Grup her raporlama döneminde varlıkların değer düşüklüğüne uğradığına dair bir belirti olup olmadığını değerlendirmekte ve ilgili varlıklarını değer düşüklüğü testine tabi tutmaktadır. Değer düşüklüğü testi gelecek dönemlere ilişkin önemli düzeyde yönetim tahmin ve varsayımlarına dayanan iş modellerine göre hazırlanan nakit akış projeksiyonları kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Meta'nın kayıtlı değerinin konsolide finansal tablolar bir bütün olarak dikkate alındığında önemli bir tutarda olması ve önemli yönetim tahmin ve varsayımları içermesi sebebiyle Meta'ya ilişkin değer düşüklüğü kilit denetim konularından biri olarak belirlenmiştir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: - Özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen yatırımların değer düşüklüğüne ilişkin süreçler ve Grup tarafından geliştirilmiş olan iç kontroller kapsamında ilgili onay mekanizmalarının anlaşılması ve iç kontrollerin tasarım, uygulama ve işleyiş etkinliğinin değerlendirilmesi, - Değer düşüklüğü testinde kullanılan nakit akış projeksiyonlarına ilişkin yaklaşımın TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardına uygunluğunun değerlendirilmesi, - Projeksiyonda kullanılan önemli varsayım ve tahminler, Grup yönetimi ile yapılan görüşmeler, analizler, Grup yönetiminin geleceğe yönelik planları ve açıklamaları ile makroekonomik veriler kapsamında iç uzmanların katılımıyla aşağıdaki hususların da dikkate alınarak değerlendirilmesi, - Grup yönetimi tarafından kullanılan değerlendirme yöntemi, indirgenmiş nakit akış modelinin ve kullanılan nakit akışlarının bugüne indirgeme oranı gibi önemli tahmin ve varsayımların kurumsal finansman uzmanımız ile değerlendirilmesi ve indirgenmiş nakit akışlarının ve indirgeme oranı aritmetik doğruluğunun kontrol edilmesi, - Grup yönetiminin gelecekteki nikel fiyatları hakkındaki tahminlerinin, bağımsız kuruluşlar tarafından yayımlanan analiz raporlarındaki öngörüler ve benzeri ürünlerin fiyat beklentileri ile karşılaştırılması, - Tesiste ekonomik olarak işlenebilir maden kaynak miktarının, Grup yönetimi tarafından atanmış olan bağımsız uzman kuruluş tarafından düzenlenen kaynak raporunda tespit edilen miktar ve üretim verileri ile karşılaştırılması, modelde kullanılan tesis üretim kapasitesi ve verimliliğinin, üretim maliyetleri gibi tahminlerin Grup yönetiminin yatırım bütçeleri de dikkate alınarak değerlendirilmesi, - Projeksiyonda dikkate alınan yatırım teşvik belgelerinden kaynaklı ve tamamlanmış yatırımlara ilişkin hak edilen vergi avantajının geçerli vergi mevzuatına uygunluğunun vergi uzmanları da dâhil edilerek değerlendirilmesi, Piyasa şartlarına duyarlılığına ilişkin yönetim analizleri de dâhil olmak üzere, özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen yatırımların değer düşüklüğü ile ilgili konsolide finansal tablo dipnotunda yer alan açıklamaların ve TFRS'ler kapsamında uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Hasılatın Muhasebeleştirilmesi

Hasılatın muhasebeleştirilmesi ile ilgili muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2 ve Dipnot 24'e bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Grup'un hasılat elde ettiği gelir unsurları üretimini gerçekleştirdiği kahverengi ve beyaz eşya ürünlerinin üretimi ve satışından oluşmaktadır. Grup, üretmiş olduğu ürünlerin kontrolünü müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde hasılatı finansal tablolara almaktadır. Satış sözleşmelerindeki teslim şekilleri karmaşık yapıda olabileceğinden, hasılatın ilgili olduğu dönemde finansal tablolara alınması her bir duruma özgü satış koşullarının doğru bir biçimde değerlendirilmesine bağlıdır. Bu nedenle, üretimi tamamlanarak müşteriye faturası düzenlenmiş ama kontrolü müşteriye geçmemiş işlemler için hasılatın doğru dönemde muhasebeleştirilmemesi riski bulunmaktadır. Grup'un faaliyetlerinin niteliği ve operasyonlarının büyüklüğü gereği, hasılat tutarının ilgili olduğu raporlama döneminde finansal tablolara alınması riski nedeniyle, hasılatın muhasebeleştirilmesi kilit denetim konularından birisi olarak belirlenmiştir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: • BT uzmanlarımızdan yardım alınmak suretiyle yönetimin hasılat sürecine ilişkin uygulama kontrolleri ve BT genel kontrollerinin tasarım, uygulama ve işleyişlerinin etkinliğinin test edilmesi, • Müşterilerle yapılan mevcut sözleşmeler analiz edilerek, cari dönemde hasılat elde edilen satışlar açısından muhasebe politikalarının TFRS 15'e uygunluğunun ve Grup'un hasılat elde ettiği unsurlarla ilgili dipnot açıklamalarının yeterliliğinin değerlendirilmesi, • Grup'un dönem içerisinde hasılat ile ilgili yapmış olduğu yevmiye kayıtlarının değerlendirilmesi; • Örneklem seçimi ile belirlemiş olduğumuz müşteriler için doğrudan temin edilen dış teyitler ile ticari alacakların mevcudiyeti ve alacak bakiyelerinin doğruluğunun kontrolü, • Örneklem ile seçilen satış işlemleri için alınan satış belgeleri aracılığıyla faturası kesilmiş ürünlerin kontrolünün müşterilere devrinin gerçekleşip gerçekleşmediğinin değerlendirilmesi ve bu suretle hasılatın ilgili olduğu doğru raporlama döneminde finansal tablolara alındığının test edilmesi, • Grup'un finansal tablolarında hasılat ile ilgili yapmış olduğu dipnot açıklamalarının TFRS 15 uyarınca yapılması gereken açıklamalara uygun olup olmadığının değerlendirilmesi.

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheçiliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtır yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (“TTK”) 398 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 10 Mart 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

2) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin ve konsolide finansal tablolarının TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

3) TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve yıllık faaliyet raporu hariç olmak üzere talep edilen belgeleri vermiştir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

İsmail Önder Ünal, SMMM
Sorumlu Denetçi

10 Mart 2023
İzmir, Türkiye

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇOLAR)	264
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	269
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU	270
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	272
1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	
DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU	275
DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	276
DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	298
DİPNOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	300
DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR	300
DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR	301
DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	304
DİPNOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	308
DİPNOT 10 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	309
DİPNOT 11 - STOKLAR	310
DİPNOT 12 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	311
DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	311
DİPNOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR	315
DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	318
DİPNOT 16 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	319
DİPNOT 17 - ŞEREFİYE	320
DİPNOT 18 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	320
DİPNOT 19 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	321
DİPNOT 20 - TAAHHÜTLER	323
DİPNOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	324
DİPNOT 22 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	325
DİPNOT 23 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	326
DİPNOT 24 - HASILAT	328
DİPNOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	329
DİPNOT 26 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	330
DİPNOT 27 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	331
DİPNOT 28 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	331
DİPNOT 29 - DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ	332
DİPNOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DÂHİL)	333
DİPNOT 31 - PAY BAŞINA KAZANÇ	337
DİPNOT 32 - TÜREV ARAÇLAR	337
DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	338
DİPNOT 34 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	348
DİPNOT 35 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	350

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	5	1.552.411	2.089.143
Finansal Yatırımlar		40.153	1.710
Ticari Alacaklar		10.973.910	6.674.282
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	8	40.856	14.133
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	9	10.933.054	6.660.149
Diğer Alacaklar		2.520.423	1.461.021
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8	1.352.246	848.275
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	10	1.168.177	612.746
Türev Araçlar		107.224	288.768
Alım Satım Amaçlı Türev Araçlar	32	97.790	14.151
Riskten Korunma Amaçlı Türev Araçlar	32	9.434	274.617
Stoklar	11	12.753.074	9.528.703
Peşin Ödenmiş Giderler		798.224	611.717
İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	8	198.203	-
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	12	600.021	611.717
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	30	34.222	7.987
Diğer Dönen Varlıklar		157.298	215.323
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	22	157.298	215.323
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		28.936.939	20.878.654

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar	6	126.884	73.085
İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	13	1.970.620	1.406.812
Ticari Alacaklar		67	467
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	9	67	467
Diğer Alacaklar		16.451.742	10.843.955
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8	16.418.157	10.717.782
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	10	33.585	126.173
Maddi Duran Varlıklar		12.530.713	7.426.990
Arazi ve Arsalar	14	3.194.525	1.724.691
Yeraltı ve Yerüstü Düzenlemeleri	14	259.345	210.892
Binalar	14	4.894.959	3.498.282
Tesis, Makine ve Cihazlar	14	2.386.387	1.828.934
Taşıtlar	14	2.591	6.937
Mobilya ve Demirbaşlar	14	280.937	71.012
Özel Maliyetler	14	56.661	4.110
Yapılmakta Olan Yatırımlar	14	1.455.308	82.132
Kullanım Hakkı Varlıkları	15	464.990	179.618
Maddi Olmayan Duran Varlıklar ve Şerefiye		1.570.349	1.107.011
Şerefiye	17	196.568	196.568
Diğer Haklar	16	21.748	24.901
Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	16	1.191.783	789.738
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	16	160.250	95.804
Peşin Ödenmiş Giderler		388.793	371.314
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	12	388.793	371.314
Ertelenmiş Vergi Varlığı	30	431.877	795.193
Diğer Duran Varlıklar		-	9.590
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		33.936.035	22.214.035
TOPLAM VARLIKLAR		62.872.974	43.092.689

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	7	18.947.562	5.057.567
İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		10.676	11.423
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	7,8	10.676	11.423
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		18.936.886	5.046.144
Banka Kredileri	7	17.668.289	4.344.893
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	7	129.393	63.434
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	7	1.139.204	637.817
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		1.396.941	6.014.337
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		1.396.941	6.014.337
Banka Kredileri	7	1.396.941	6.014.337
Ticari Borçlar		21.581.477	16.026.589
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	8	44.064	66.009
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	9	21.537.413	15.960.580
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	21	453.969	279.503
Diğer Borçlar		2.791	10.752
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	10	2.791	10.752
Türev Araçlar	32	595.569	531.887
Alım Satım Amaçlı Türev Araçlar		216.967	490.901
Riskten Korunma Amaçlı Türev Araçlar		378.602	40.986
Ertelenmiş Gelirler		1.252.820	413.993
İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	10	1.252.820	413.993
Kısa Vadeli Karşılıklar	19	1.560.005	1.240.635
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar		1.560.005	1.240.635
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		1.217.997	1.034.834
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	22	1.217.997	1.034.834
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		47.009.131	30.610.097

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar		1.091.203	1.045.222
İlişkili Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		-	10.676
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	7,8	-	10.676
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		1.091.203	1.034.546
Banka Kredileri	7	693.877	628.475
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	7	397.326	141.071
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	7	-	265.000
Ticari Borçlar		182.877	181.003
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	9	182.877	181.003
Uzun Vadeli Karşılıklar		1.391.686	480.671
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	21	1.240.006	387.222
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	19	151.680	93.449
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	30	-	461.600
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		3.879	2.435
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		3.879	2.435
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		2.669.645	2.170.931
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		49.678.776	32.781.028

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇO)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2021
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		11.969.144	9.441.862
Ödenmiş Sermaye	23	335.456	335.456
Sermaye Düzeltme Farkları		688.315	688.315
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		4.925.563	3.825.581
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		4.925.563	3.825.581
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	29	5.646.358	3.985.651
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	29	(720.795)	(160.070)
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		1.554.516	1.299.238
Yabancı Para Çevrim Farkları		1.633.856	1.159.315
Riskten Korunma Kazançları (Kayıpları)	29	(129.367)	132.935
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)		(129.367)	132.935
Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)		50.027	6.988
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)	23	50.027	6.988
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		261.116	265.489
Yasal Yedekler	23	261.116	265.489
Geçmiş Yıllar Kârları veya Zararları	23	3.347.431	1.132.296
Net Dönem Kârı veya Zararı		856.747	1.895.487
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		1.225.054	869.799
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		13.194.198	10.311.661
TOPLAM KAYNAKLAR		62.872.974	43.092.689

1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 10 Mart 2023 tarihinde onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
KÂR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	24	58.373.849	32.505.835
Satışların Maliyeti	24	(44.691.815)	(23.487.021)
BRÜT KÂR		13.682.034	9.018.814
Genel Yönetim Giderleri	26	(1.230.743)	(651.035)
Pazarlama Giderleri	26	(6.734.880)	(3.404.978)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	26	(716.616)	(405.695)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	27	2.976.740	3.164.201
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	27	(7.557.671)	(6.556.200)
ESAS FAALİYET KÂRI		418.864	1.165.107
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Zararlarından Paylar		3.176	(66.461)
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI		422.040	1.098.646
Finansman Gelirleri	28	10.353.858	8.056.620
Finansman Giderleri	28	(10.209.810)	(7.456.497)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI		566.088	1.698.769
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		542.099	455.184
Dönem Vergi (Gideri) Geliri	30	(17.204)	(10.293)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	30	559.303	465.477
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI		1.108.187	2.153.953
DÖNEM KÂRI		1.108.187	2.153.953
Dönem Kârının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		251.440	258.466
Ana Ortaklık Payları	31	856.747	1.895.487
Nominal Bedeli 1 Kr Olan 100 Adet Pay Başına Kazanç (TL)	31	2,55	5,65
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		1.430.022	1.658.805
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	28	2.681.393	1.877.468
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(767.133)	(124.274)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar		4.047	68.503
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	29	4.047	68.503
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		(488.285)	(162.892)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Etkisi	29	(641.712)	(187.747)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	29	153.427	24.855
Kâr veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		240.504	718.687
Yabancı Para Çevrim Farkları		429.920	526.751
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)		53.799	(5.559)
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		(327.878)	235.615
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)		(327.878)	235.615
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar		29.847	19.672
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Yabancı Para Çevrim Farkları Kazançları (Kayıpları)		29.847	19.672
Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		54.816	(57.792)
Satılmaya Hazır Finansal Varlıkların Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi		(10.760)	1.112
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir, Vergi Etkisi		65.576	(58.904)
DİĞER KAPSAMLI GELİR		1.670.526	2.377.492
TOPLAM KAPSAMLI GELİR		2.778.713	4.531.445
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		404.660	400.053
Ana Ortaklık Payları		2.374.053	4.131.392

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Pay İhraç Primleri/İskontoları				Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Yabancı Para Çevrim Farkları		
				Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları/Azalışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/Kayıpları				Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)
Önceki Dönem										
1 Ocak -31 Aralık 2021										
Dönem Başı Bakiyeler	335.456	688.315	98.019	2.514.867	(65.191)	2.449.676	2.449.676	612.892	(43.776)	
Transferler	-	-	-	(109.674)	-	(109.674)	(109.674)	-	-	
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	1.758.224	(99.419)	1.658.805	1.658.805	546.423	176.711	
Dönem Kârı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	1.758.224	(99.419)	1.658.805	1.658.805	546.423	176.711	
Kâr Payları (Dipnot 8)	-	-	(89.983)	-	-	-	-	-	-	
Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler	-	-	(8.036)	(177.766)	4.540	(173.226)	(173.226)	-	-	
Dönem Sonu Bakiyeler	335.456	688.315	-	3.985.651	(160.070)	3.825.581	3.825.581	1.159.315	132.935	
Cari Dönem										
1 Ocak -31 Aralık 2022										
Dönem Başı Bakiyeler	335.456	688.315	-	3.985.651	(160.070)	3.825.581	3.825.581	1.159.315	132.935	
Transferler	-	-	-	(136.686)	-	(136.686)	(136.686)	-	-	
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	1.824.050	(562.276)	1.261.774	1.261.774	474.541	(262.048)	
Dönem Kârı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	1.824.050	(562.276)	1.261.774	1.261.774	474.541	(262.048)	
Kâr Payları (Dipnot 8)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	-	-	-	(26.657)	1.551	(25.106)	(25.106)	-	(254)	
Dönem Sonu Bakiyeler	335.456	688.315		5.646.358	(720.795)	4.925.563	4.925.563	1.633.856	(129.367)	

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Risken Korunma Kazanç/ Kayıpları	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar/ Kayıplar	Yeniden Değerleme ve Sınıflan- dırma Kazanç/ Kayıpları	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kâr/ Zararları	Net Dönem Kârı Zararı	Birikmiş Kârlar	Ana Ortaklığa Ait Özkaynak- lar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynak- lar
(43.776)	11.435	11.435	580.551	67.091	1.080.040	1.772.599	2.852.639	7.071.747	353.787	7.425.534
-	-	-	-	-	1.882.273	(1.772.599)	109.674	-	-	-
176.711	(4.447)	(4.447)	718.687	-	-	1.895.487	1.895.487	4.272.979	400.053	4.673.032
-	-	-	-	-	-	1.895.487	1.895.487	1.895.487	258.466	2.153.953
176.711	(4.447)	(4.447)	718.687	-	-	-	-	2.377.492	141.587	2.519.079
-	-	-	-	195.218	(2.465.969)	-	(2.465.969)	(2.360.734)	(118.671)	(2.479.405)
-	-	-	-	3.180	635.952	-	635.952	457.870	234.630	692.500
132.935	6.988	6.988	1.299.238	265.489	1.132.296	1.895.487	3.027.783	9.441.862	869.799	10.311.661
132.935	6.988	6.988	1.299.238	265.489	1.132.296	1.895.487	3.027.783	9.441.862	869.799	10.311.661
-	-	-	-	-	2.032.173	(1.895.487)	136.686	-	-	-
(262.048)	43.039	43.039	255.532	-	-	856.747	856.747	2.374.053	404.660	2.778.713
-	-	-	-	-	-	856.747	856.747	856.747	251.440	1.108.187
(262.048)	43.039	43.039	255.532	-	-	-	-	1.517.306	153.220	1.670.526
-	-	-	-	-	-	-	-	-	(121.963)	(121.963)
(254)	-	-	(254)	(4.373)	182.962	-	182.962	153.229	72.558	225.787
(129.367)	50.027	50.027	1.554.516	261.116	3.347.431	856.747	4.204.178	11.969.144	1.225.054	13.194.198

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		38.191	1.704.425
Dönem Kârı		1.108.187	2.153.953
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Kârı (Zararı)		1.108.187	2.153.953
Dönem Net Kârı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		480.334	(1.376.723)
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	14	1.183.557	926.858
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		25.162	(16.754)
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		(25.215)	(29.133)
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	11	50.377	12.379
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		519.193	575.871
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	21	141.592	60.098
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	19	13.436	17.879
Garanti Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	19	261.226	182.655
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler	19	102.939	315.239
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		1.278.587	470.509
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	28	(1.464.332)	(838.238)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	28	2.742.919	1.308.747
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları İle İlgili Düzeltmeler		(1.996.316)	(3.239.008)
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) İle İlgili Düzeltmeler		(17.076)	287.345
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		(17.076)	287.345
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Kârları ile İlgili Düzeltmeler		(3.176)	66.461
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	30	(542.099)	(455.184)
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler		32.502	(21.674)
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler		32.502	(21.674)
Kâr (Zarar) Mutabakatı İle İlgili Diğer Düzeltmeler		-	28.853

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		(1.416.728)	989.268
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)		(38.443)	8.127
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(4.279.679)	(1.230.806)
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(26.723)	2.108
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(4.252.956)	(1.232.914)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		(462.796)	(372.173)
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		(462.796)	(372.173)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		(3.297.566)	(5.507.240)
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)		(152.560)	(679.565)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		5.556.762	8.085.727
İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		(21.945)	36.408
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		5.578.707	8.049.319
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)		174.466	33.935
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(7.961)	8.271
İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		(7.961)	8.271
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)		838.827	249.733
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış)		252.222	393.259
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)		67.615	(101.116)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)		184.607	494.375
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		171.793	1.766.498
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	21	(55.941)	(23.457)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	30	(77.661)	(38.616)

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2021
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(7.077.207)	(1.389.904)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Kaybı Sonucunu Doğurmayan			
Satışlara İlişkin Nakit Girişleri		225.787	689.917
İştiraklar ve/veya İş Ortaklıkları Pay Alımı veya Sermaye Artırımı			
Sebebiyle Oluşan Nakit Çıkışları		(515.775)	(91.342)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından			
Kaynaklanan Nakit Girişleri		53.992	78.599
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		53.992	78.599
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan			
Nakit Çıkışları		(3.677.481)	(1.741.387)
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	14	(2.936.660)	(1.319.126)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit			
Çıkışları	16	(740.821)	(422.261)
Verilen Nakit Avans ve Borçlar		(3.163.730)	(325.691)
İlişkili Taraflara Verilen Nakit Avans ve Borçlar		(3.163.730)	(325.691)
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		6.255.156	(1.585.005)
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		24.634.280	12.422.231
Kredilerden Nakit Girişleri	7	23.330.850	11.592.231
İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri	7	1.303.430	830.000
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(16.960.965)	(10.906.481)
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	7	(15.902.015)	(10.856.415)
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit			
Çıkışları	7	(1.058.950)	(50.066)
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Artış		-	(69.442)
Kiralama Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin			
Nakit Çıkışları		(81.947)	(150.744)
Ödenen Temettüleri		(121.963)	(2.479.405)
Ödenen Faiz		(2.678.581)	(1.239.402)
Alınan Faiz		1.464.332	838.238
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE			
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(783.860)	(1.270.484)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki			
Etkisi		247.128	186.909
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(536.732)	(1.083.575)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	2.089.121	3.172.696
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	1.552.389	2.089.121

İlişikteki dipnotlar finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Vestel Elektronik" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup"), ağırlıklı olarak kahverengi ve beyaz eşya üretim ve ticareti ile ilgili faaliyetleri yürütmektedir.

Şirket'in genel müdürlüğü, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, 34394 Şişli/İstanbul'da bulunmaktadır. Grup'un Manisa Organize Sanayi Bölgesi, İzmir Ege Serbest Bölgesi, Rusya'da üretim tesisleri bulunmaktadır.

Şirket'in nihai ana ortağı Zorlu Ailesi'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Şirket'in halka açıklık oranı %39,05'dir (2021: %36,3).

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 20.438'dir (31 Aralık 2021: 19.119).

Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve iş ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Üretim
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Üretim
Vestel Ticaret A.Ş.	Türkiye	Satış
Vestel CIS Ltd.	Rusya	Satış
Vestel Electronica SRL	Romanya	Satış
Vestel Iberia SL	İspanya	Satış
Vestel France SA	Fransa	Satış
Vestel Holland BV	Hollanda	Satış
Vestel Germany Branch Office	Almanya	Satış
Cabot Communications Ltd.	İngiltere	Yazılım
Vestel UK Ltd.	İngiltere	Satış
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	Türkiye	Yazılım
Vestel Trade Ltd.	Rusya	Satış
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd.	Çin	Hizmet
Intertechnika LLC	Rusya	Hizmet
Vestel Central Asia LLP	Kazakistan	Satış
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	Türkiye	Hizmet
Vestel Poland sp. z.o.o.	Polonya	Satış
Vestel Electronics Gulf DMC	BAE	Satış
Vestel U.S.A.	Amerika	Satış

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (İştirakler)	Ülke	Faaliyet Konusu
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	Türkiye	Üretim/Satış
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş.	Türkiye	Yazılım
Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Maden
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Otomotiv

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

2.1.1 Uygunluk beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TMS/TFRS") esas alınmıştır. TMS'ler, Türkiye Muhasebe Standartları, Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar içermektedir.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen maddi duran varlık grubundan arsalar, binalar ve yerüstü düzenleri ile yine, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır.

Grup'un yurtdışında kayıtlı olan ve konsolide edilen bağlı ortaklıkları ise finansal tablolarını bulundukları ülkelerin standart, kanun ve düzenlemelerine göre hazırlamakta olup finansal tabloları TFRS'ye uygun olarak gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak yeniden düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı Kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve finansal tablolarını SPK Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren, KGK tarafından yayımlanmış 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı ("TMS 29") uygulanmamıştır.

KGK tarafından yapılan 20 Ocak 2022 tarihli duyuruda TFRS'yi uygulayan işletmelerin 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıla ait finansal tablolarında TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunulmadığı belirtilmiştir. KGK tarafından enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin yeni bir duyuru yapılmamış olup, 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29'a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.2 Kullanılan para birimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri konsolide gelir tablosuna dâhil edilir.

iii) Fonksiyonel para birimi Türk Lirası olmayan ortaklık ve iştiraklerin finansal tablolarının çevrimi

Fonksiyonel para birimi TL olmayan ortaklık ve iştiraklerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Söz konusu şirketlerin kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise aylık ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir).

Fonksiyonel para birimi TL olmayan ortaklık ve iştiraklerdeki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki "yabancı para çevrim farkları" içerisinde takip edilmektedir.

2.1.3 Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TFRS'ye uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dâhil edilmiştir.

a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkileme imkânına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.3 Konsolidasyon esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (Devamı)

Konsolidasyona dâhil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Vestel Elektronik'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemlerde gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda "kontrol dışı paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Vestel Elektronik'e ait hisse payları Dipnot 3'te verilmektedir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50'nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kâr/ (zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem kârına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kârdan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin kârından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmaması zararlarından kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Lentatek'in net yükümlülük pozisyonu bulunması sebebiyle ve Aydın Yazılım'ın önemli bir net varlık pozisyonu bulunmaması sebebiyle söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değerleri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1.3 Konsolidasyon esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

Grup'un Lentatek ve Aydın Yazılım üzerindeki oy hakkı ve etkinlik oranları sırasıyla %35 ve %21'dir (31 Aralık 2021: %35, %21).

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerleri her raporlama tarihinde herhangi bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığı konusunda gözden geçirilir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların geri kazanılabilir tutarı, kullanımdaki değeri veya gerçeğe uygun değerden satış masraflarının düşülmesi ile elde edilen değerden yüksek olanını ifade eder. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değeri geri kazanılabilir tutarı aşıyorsa değer düşüklüğü kayıtlara alınır. Değer düşüklükleri kâr zarar hesaplarında muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri, kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda önceki dönemlerde ayrılan değer düşüklükleri her raporlama döneminde değer düşüklüğünün azalması veya değer düşüklüğünün geçerli olmadığına dair göstergelerin olması durumunda tekrar değerlendirilir. Değer düşüklüğü, geri kazanılabilir tutar belirlenirken kullanılan tahminlerde değişiklik olması durumunda iptal edilir. Değer düşüklüğü kaybının iptali nedeniyle söz konusu yatırımların kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda hiç değer düşüklüğü kaybının finansal tablolara alınmamış olması halinde belirlenmiş olan kayıtlı değeri aşmayacak şekilde muhasebeleştirilir.

2.2 Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklar açıklanır.

2.3 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- **TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler;** 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.
- **TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri"nde yapılan değişiklikler;** bu değişiklik işletme birleşmeleri için muhasebeleştirme hükümlerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlamaya İlişkin Kavramsal Çerçeve'ye yapılan bir referansı güncellemektedir.
- **TMS 16 "Maddi Duran Varlıklar"da yapılan değişiklikler;** bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kâr veya zarara yansıtmaktadır.
- **TMS 37, "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar"da yapılan değişiklikler;** bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken şirketin hangi maliyetleri dâhil edeceğini belirtir.

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1 "Türkiye Finansal Raporlama Standartları'nın İlk Uygulaması", TFRS 9 "Finansal Araçlar", TMS 41 "Tarımsal Faaliyetler" ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar (Devamı)

- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

2.5.1 Hasılat

Grup, hasılatın muhasebeleştirilmesinde TFRS 15 "Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat" standardına uygun olarak aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, ancak aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda, müşteriyle yapılan bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- (a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü veya diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- (b) Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- (c) Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- (d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- (e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığında hak kazanacağı bedeli tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeme kabiliyetini ve niyetini dikkate alır. Grup'un tahsiline hak kazanacağı bedel, müşterisine bir fiyat avantajı teklif etmesi nedeniyle, sözleşmede belirtilen fiyattan düşük olabilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.1 Hasılat (Devamı)

Ürün satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, beyaz eşya, tüketici elektroniği, klima ve küçük ev aletleri ürünleri üreterek ve satarak hasılat elde etmektedir. Hasılat, ürünlerin kontrolü müşteriye devredildiğinde kaydedilir. Ayrıca, ürünler ile birlikte Grup'un müşterilerine verdiği, satılan ürüne ve satış yapılan ülkeye göre süreleri 1-3 yıl arası değişen yasal garanti taahhütleri vardır. Bu yasal garanti taahhütleri kanunlar tarafından zorunlu kılınan, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhütler olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

2.5.2 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemle göre değerlendirilir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün oluştuğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır.

Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerinde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

2.5.3 Maddi duran varlıklar

Arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri, bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmasında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinden müteakip dönem amortismanları düşülmek suretiyle konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Yeniden değerlemenin yapıldığı tarih itibarıyla, değerlemeye konu olan ilgili maddi duran varlığın birikmiş amortismanı varlığın maliyeti ile netleştirilmekte ve müteakip dönemlerde yeniden değerlendirilmiş net defter değeri üzerinden takip edilmektedir.

Arsalar ile binalar ve yeraltı, yerüstü düzenleri dışındaki, 1 Ocak 2005 tarihinden önce elde edilen diğer bütün maddi duran varlıklar 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiş maliyetlerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra elde edilen kalemler ise elde etme maliyetlerinden bilanço tarihine kadar olan birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Arsalar ile binalar ve yeraltı yerüstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, öz kaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden gelir tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir tablosuna kaydedilir. Bahse konu arsalar ile bina ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlemesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gelir tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlendirilen binalar ve yerüstü düzenlerinin amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlendirilmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerlendirme fonundan birikmiş kârlara transfer edilmiştir.

Arsalar amortismanına tabi tutulmazlar. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arsa yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	5 - 35 yıl
Binalar	10 - 46 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	2 - 30 yıl
Taşıt araçları	5 - 10 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5 - 14 yıl

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dâhil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar kârlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğu gelir tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Kiralamalar

Grup- kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirmeye hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Kiralamalar (Devamı)

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Alternatif borçlanma oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Grup'un kira yükümlülüğünü oluşturan kontratların süresi 1 ile 20 yıl arasında değişmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak önemli bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Kullanım hakkı varlığı:

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Kiralamalar (Devamı)

Kullanım hakkı varlığı: (Devamı)

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

2.5.4 Maddi olmayan duran varlıklar

a) Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmektedirler. Geliştirme giderleri ise aşağıdaki koşulların tamamının varlığı halinde, geliştirmeden (veya işletme bünyesinde yürütülen bir projenin geliştirme safhasından) kaynaklanan maddi olmayan duran varlıklar olarak muhasebeleştirilir;

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale gelebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması;
- İşletmenin maddi olmayan duran varlığı tamamlama ve bu varlığı kullanma veya satma niyetinin bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığı kullanma veya satma imkânının bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığın muhtemel gelecek ekonomik faydayı nasıl sağlayacağını belirli olması;
- Geliştirme safhasını tamamlamak ve maddi olmayan duran varlığı kullanmak veya satmak için yeterli teknik, mali ve diğer kaynakların mevcut olması; ve
- Geliştirme sürecinde maddi olmayan duran varlıkla ilgili yapılan harcamaların güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

Bunun dışında kalan durumlarda, geliştirme harcamaları oluştukları anda giderleştirilir. Araştırma ve geliştirme aşamalarının ayrıştırılmasının zor olduğu projelerde, ilgili proje araştırma aşamasında kabul edilip oluştukları anda giderleştirilir.

b) Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar

Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgi sistemleri geliştirme maliyetlerini, satın alınmış teknoloji ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar, elde etme maliyetinden kayda alınır ve on beş yılı geçmeyen tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Haklar	2 - 15 yıl
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Diğer	2 - 15 yıl

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.4 Maddi olmayan duran varlıklar (Devamı)

c) Şerefiye

Bir bağlı ortaklık ya da iştirakin tanımlanabilir net varlıklarının gerçek değerini aşan bir maliyet bedeli ile elde edilmesi durumunda, elde etme tarihinde oluşan aradaki fark şerefiye olarak tanımlanmaktadır. Grup, TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" çerçevesinde, 31 Aralık 2004 tarihinden sonra sona eren ilk yıllık hesap döneminin başından itibaren (1 Ocak 2005), 31 Aralık 2004 tarihinden önce gerçekleşmiş işlemlerden doğan şerefiye tutarını itfa etmeyi durdurmuştur. 31 Aralık 2004 tarihinden önceki satın almalarda oluşan şerefiye, gelecekte gerçekleşebilecek ekonomik faydalarla ilgili tahminlere bağlı olarak 31 Aralık 2004 tarihine kadar en fazla yirmi yıl olmak üzere doğrusal amortisman yöntemine göre itfa edilmiştir.

Şerefiye tutarı, yılda bir kere veya taşıdığı değer gerçekleşmeyeceğini işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla olası değer düşüklüğü için gözden geçirilir. Şerefiye, maliyet bedelinden birikmiş itfa ve herhangi bir değer düşüklüğü karşılığı düşüldükten sonra ortaya çıkan değerle gösterilmektedir.

Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dâhil edilir. Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştiği geçici tutarları düzeltebildiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanamadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanamadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alım tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.5 Finansal araçlar

a) Finansal varlıklar

Grup finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kâr veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil edilmesi iş modelinin benimsendiği, sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklar itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Grup, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların önemli bir finansman bileşeni içermemesi nedeniyle değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçmiştir. Buna göre Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmekte ve hesaplamalarında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri dikkate almaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup'un sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları değer düşüklüğü "beklenen kredi zararı" modeli ile hesaplanmaktadır. Değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyet finansal varlıklara ve sözleşme varlıklarına uygulanmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.5 Finansal araçlar (Devamı)

b) Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. İlgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir.

c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi:

Türev finansal araçlar ilk olarak ilgili türev sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla gerçeğe uygun değeri ile kayıtlara yansıtılmakta, izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmektedir.

Grup'un türev araçları ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım işlemlerinden oluşmaktadır. Söz konusu türev araçlar risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları sağlamadığı durumlarda finansal tablolarda alım satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri kâr veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Grup, hali hazırda riskten korunma muhasebesi için gerekli kriterleri karşılayan türev işlemlerinin TFRS 9 çerçevesinde de riskten korunma muhasebesi kapsamında olacağını belirlemiştir. TFRS 9, bir işletmenin efektif olan korunma muhasebesi genel prensiplerinde herhangi bir değişiklik yaratmamakta olup TFRS 9'un korunma muhasebesi gerekliliklerinin Grup'un finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olduğu değerlendirilmektedir.

Nakit akış değişkenliğinden korunma:

Nakit akış değişkenliğinden korunma işlemi için gerekli kıstaslar karşılandığı sürece, korunma ilişkisi aşağıdaki şekilde muhasebeleştirilir:

- Korunan kalemlerle ilgili olan özkaynağın ayrı bir bileşeni (nakit akış değişkenliğinden korunma fonu) aşağıdakilerden düşük olanına göre düzeltilir:
 - Korunma işleminin başından itibaren korunma aracından kaynaklanan toplam kazanç veya kayıp ve
 - Korunma işleminin başından itibaren korunan kalemin gerçeğe uygun değerinde meydana gelen toplam değişim,
- Korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin bir korunma sağladığı tespit edilen kısmı diğer kapsamlı gelire yansıtılır.
- Korunma aracından kaynaklanan ve geriye kalan herhangi bir kazanç veya kayıp kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınması gereken korunma işlemindeki etkin olmayan kısımdır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.6 Kur değişiminin etkileri

Dönem içinde gerçekleşen yabancı para cinsinden işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları esas alınarak kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevirimlerinden doğan kur farkı gelir ve giderleri, konsolide gelir tablosunda finansal gelirler veya finansal giderler altında muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

Dönem içinde gerçekleşen yabancı para cinsinden işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları esas alınarak kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde dönem içerisindeki aylık ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir.

Yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılmasında, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilmiş söz konusu işletmeye ait kur farkları, elden çıkarmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp muhasebeleştirildiğinde, özkaynaktan kâr veya zarara aktarılacak yeniden sınıflandırılır.

2.5.7 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün varlıklar ve yükümlülükler konsolide finansal tablolara dâhil edilmemekte ve şarta bağlı varlıklar ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

2.5.8 Garanti ve montaj giderleri karşılığı

Garanti giderleri, üretim ve satışı gerçekleştirilen mallar için yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yapılan tamir-bakıma ilişkin işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Garanti gider karşılığı, satışı gerçekleştirilmiş garanti kapsamındaki ürünler için garanti süresi boyunca oluşabilecek tamir ve bakım masraflarının geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

Montaj giderleri karşılığı, satışı yapılan ve cari döneme hasılat olarak kaydedilen ancak nihai müşteriler tarafından henüz montajı yaptırılmamış ürünlerin, ilerleyen dönemlerde montajından doğacak ve Grup tarafından karşılanacak masraflarının, geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.9 İlişkili taraflar

Ortaklar, önemli yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Zorlu Holding Grubu'na dâhil şirketler ve onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

2.5.10 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dâhil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem kârının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kâr, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan vergi oranları kullanılarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

İndirimli kurumlar vergisi ödenmesine imkân veren yatırım teşvikleri, hak edilen vergi avantajı üzerinden ve söz konusu teşvikten doğan avantajdan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı hesaplamasına konu edilmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kâr elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.11 Çalışanlara sağlanan faydalar/Kıdem tazminatları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un Türk İş Kanunu ve Bağlı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. TMS 19 uyarınca söz konusu ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir.

Kıdem tazminatı hesaplamalarında kullanılan önemli tahminlerin etkileri aktüeryal kayıp/kazanç olarak muhasebeleştirilmiş olup ilgili dipnotta açıklanmıştır.

2.5.12 Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair gerçeğe uygun bir güvence oluştuğunda konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Devlet teşvikleri, Grup'un teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.5.13 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklık payına düşen net dönem kârı ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

2.5.14 Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansal faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerinden elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.15 Bölümlere göre raporlama

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Televizyon ve elektronik cihazlar
- Beyaz eşya
- Diğer

Grup'un coğrafi bölümlere ait faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Türkiye
- Avrupa
- Diğer

2.5.16 Netleştirme/mahsup

İçerik ve tutar itibarıyla önem arz eden her türlü kalem, benzer nitelikte dahi olsa, konsolide finansal tablolarda ayrı gösterilir. Önemli olmayan tutarlar, esasları veya fonksiyonları açısından birbirine benzeyen kalemler itibarıyla toplulaştırılarak gösterilir. İşlem ve olayın özünün mahsubu gerekli kılması sonucunda, bu işlem ve olayın net tutarları üzerinden gösterilmesi veya varlıkların, değer düşüklüğü düşüldükten sonraki tutarları üzerinden izlenmesi, mahsup edilmeme kuralının ihlali olarak değerlendirilmez. Grup'un normal iş akışı içinde gerçekleştirdiği işlemler sonucunda, "Hasılat" başlıklı kısımda tanımlanan gelirler dışında elde ettiği gelirler, işlem veya olayın özüne uygun olması şartıyla, net değerleri üzerinden gösterilir.

2.5.17 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; olaylara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5.18 İşletmenin Sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.5.19 Ticari Borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır.

2.5.20 Borçlanma maliyetleri ve alınan krediler

Alınan krediler alındıkları tarihlerdeki gerçeğe uygun değerlerinden, işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki net değerleriyle kaydedilir. Alınan krediler, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılarak konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Alınan kredilerden kaynaklanan finansman maliyeti oluştuğunda konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Alınan kredilerin vadeleri finansal durum tablosu (bilanço) tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde, 12 aydan fazla ise uzun vadeli yükümlülükler içerisinde gösterilmektedir.

Kredi sözleşmeleri ve limitleri için ödenen ücretler, söz konusu sözleşme kapsamında ilgili limitin kısmen veya tamamen kullanılmasının kuvvetle muhtemel olduğu durumlarda, işlem maliyeti olarak yukarıdaki esaslar çerçevesinde konsolide finansal tablolara yansıtılır. Söz konusu limitin kullanılmasının muhtemel olmadığı durumlarda ise, ödenen ücret likidite hizmetleri için ödenen bir hizmet olarak peşin ödenen gider olarak değerlendirilir ve ilgili kredi limitinin geçerlilik süresi boyunca kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuyla ilişkilendirilir.

Amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilebilmesi zorunlu olarak uzun bir süreyi (bir yıl ve üzeri) gerektiren varlıklar özellikli varlıklar olarak tanımlanmaktadır. Özellikli varlığın iktisabı, yapımı ya da üretimi ile ilgili genel veya belirli borçlanma maliyetleri, ilgili varlığın yönetimin amaçları doğrultusunda faaliyet gösterebilmesi amacıyla gerekli oluşuma ve yere getirildiği ana kadar, söz konusu varlığın maliyetinin bir parçası olarak aktifleştirilir.

2.6. Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir. Grup'un önemli muhasebe varsayım ve tahminleri aşağıdaki gibidir:

i. Arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri yeniden değerlendirilmesi

Grup'un arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır (Dipnot 14).

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6. Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları (Devamı)

i. Arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri yeniden değerlendirilmesi (Devamı)

Çevrede emsal teşkil edebilecek bir alım/satımın gerçekleşmemesi nedeniyle ilgili gerçeğe uygun değer hesaplamalarında binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi, arsalar için ise emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmış olup ilgili yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak hâlihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmıştır.
- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m² satış değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dâhilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.
- Maliyet yaklaşımı yönteminde ise arsa üzerindeki yatırım maliyetlerinin amortismanına tabi tutulduktan (herhangi bir değer artışı varsa eklendikten sonra, yıpranma payının çıkartılması) sonra arsa değerine eklenmesi ile gayrimenkulün değeri belirlenmiştir. Maliyet yaklaşımı yönteminde ele alınan bileşenlerden arsa değerinin hesaplanmasında da yukarıda açıklanan emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmıştır.

Alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi esnasında oluşabilecek değerler, bu değerlerden farklılık gösterebilir.

Maliyet yaklaşımı yöntemi ile tespit edilen değerler, finansal tablolara ilk yansıtıldığı tarih itibarıyla, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardındaki hükümlere göre, değer düşüklüğü göstergelerinin olup olmadığı değerlendirilmiş ve değer düşüklüğünün olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

ii. Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların değer düşüklüğü testleri

Dipnot 2.1.3.b'de yer alan muhasebe politikalarında belirtildiği üzere, özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerine ilişkin değer düşüklüğü göstergesi mevcutsa söz konusu yatırımlar değer düşüklüğü testlerine tabi tutulur.

Değer düşüklüğü testi hesaplanan nakit akımların bugünkü değerleri ile hesaplanan geri kazanılabilir tutar ile ilgili yatırımın kayıtlı değeri ile karşılaştırılması suretiyle yapılmaktadır. Söz konusu nakit akımları belirlenirken kullanılan önemli tahmin ve varsayımlar ile bunların duyarlılık analizleri Dipnot 13'de sunulmuştur. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucu herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Dipnot 13).

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Bağlı Ortaklıklar:

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Konsolide edilen bağlı ortaklıklar	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Oy hakkı	Etkinlik oranı	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	80,66	80,66	82,53	82,53
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100	100	100	100
Vestel Ticaret A.Ş.	100	100	100	100
Vestel CIS Ltd.	100	100	100	100
Vestel Iberia SL	100	100	100	100
Vestel France SA	100	100	100	100
Vestel Holland BV	100	100	100	100
Vestel Germany GmbH ⁽²⁾	100	100	100	100
Cabot Communications Ltd.	90,80	90,80	90,80	90,80
Vestel UK Ltd.	100	100	100	100
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	100	100	100	100
Vestel Trade Ltd.	100	100	100	100
Intertechnika LLC	99,90	99,90	99,90	99,90
Vestel Central Asia LLP	100	100	100	100
Vestel Poland sp. z.o.o. ⁽³⁾	100	100	100	100
Vestel Electronics Gulf DMC	100	100	100	100
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd	100	100	100	100
Vestel Electronica SRL	100	100	100	100
Vestel USA	100	100	0	0

⁽¹⁾ Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 20 Eylül 2022 tarihinde 30.000.000 adet hissesini Borsa İstanbul'da satmıştır. Bu işlemle birlikte Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. sermayesindeki payı %80,66'ya gerilemiştir.

⁽²⁾ Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret A.Ş.'nin ("Vestel Ticaret") Almanya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Germany GmbH ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Germany GmbH'nin tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin Almanya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Germany Branch Office'e devredilmiştir.

⁽³⁾ Bakınız Dipnot 35.

**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

Grup'un tamamına sahip olmadığı ve önemli kontrol gücü olmayan paylara sahip bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	1.230.213	874.958
Kontrol gücü olmayan paylara düşen kapsamlı gelir	404.660	400.053

Bağlı ortaklığın finansal tabloları, Grup'un konsolide finansal tablolarına ilişkin muhasebe politikaları doğrultusunda maddi duran varlıkların yeniden değerlendirilmiş değerleri ile ölçümünün etkilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

Özet bilanço:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Dönen varlıklar	17.009.204	10.120.625
Duran varlıklar	8.521.158	4.068.788
Kısa vadeli yükümlülükler	(18.428.441)	(8.562.036)
Uzun vadeli yükümlülükler	(782.505)	(734.722)
Net varlıklar	6.319.416	4.892.655

Özet kapsamlı gelir tablosu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hasılat	31.386.969	16.178.009
Vergi öncesi kâr	1.101.062	1.216.852
Vergi geliri	323.404	301.740
Net dönem kârı	1.424.466	1.518.592
Toplam kapsamlı gelir	2.125.071	2.330.890

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

Özet nakit akım tablosu:	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İşletme faaliyetleri:		
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	(453.568)	(745.422)
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları	2.040.272	1.560.550
Yatırım faaliyetleri:		
Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları	(4.122.908)	(1.502.381)
Finansman faaliyetleri:		
Alınan banka kredileri	5.508.811	1.299.022
Kredi geri ödemeleri	(1.314.260)	(1.835.329)
Ödenen temettüleri	(698.310)	(800.000)
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları	2.548.574	(132.490)
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	112.815	187.136
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	578.753	112.815

Grup'un %50 hissesine sahip olduğu ve özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilen iştiraki META'ya ilişkin özet finansal bilgiler Dipnot 13'te sunulmuştur.

Grup'un diğer iştiraklerine ait diğer bilgiler önemlilik arz etmediğinden ayrıca sunulmamıştır.

DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Şirket'in Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup yönetimi Grup risk ve getirilerinin endüstriyel bölümler ve coğrafi bölgelerdeki farklılıklardan etkilendiğini dikkate alarak; birincil raporlama biçimi olarak endüstriyel bölümleri, ikincil raporlama biçimi olarak da coğrafi bölümleri kullanmaktadır. Bölümlerin performansında brüt kârlılık dikkate alınmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

Birincil Raporlama Biçimi - Endüstriyel Bölümler

	Televizyon ve elektronik cihazlar	Beyaz eşya	Toplam
1 Ocak - 31 Aralık 2022			
Satış gelirleri	21.853.223	36.520.626	58.373.849
Satışların maliyetleri	(16.716.341)	(27.975.474)	(44.691.815)
Brüt kâr	5.136.882	8.545.152	13.682.034
Amortisman ve itfa payları	531.392	652.165	1.183.557
1 Ocak - 31 Aralık 2021			
Satış gelirleri	13.061.150	19.444.685	32.505.835
Satışların maliyetleri	(10.152.213)	(13.334.808)	(23.487.021)
Brüt kâr	2.908.937	6.109.877	9.018.814
Amortisman ve itfa payları	420.666	506.192	926.858

Bölüm Yatırım Harcamaları:

	Televizyon ve elektronik cihazlar	Beyaz eşya	Toplam
1 Ocak -31 Aralık 2022	893.924	2.783.557	3.677.481
1 Ocak -31 Aralık 2021	960.390	780.997	1.741.387
Bölüm satışları		1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Türkiye		19.240.316	8.601.572
Avrupa		34.284.905	22.292.037
Diğer		8.722.209	3.650.291
Bölüm brüt satışlar toplamı		62.247.430	34.543.900
İndirimler (-)		(3.873.581)	(2.038.065)
Net satışlar toplamı		58.373.849	32.505.835

1 Ocak - 31 Aralık 2022 tarihleri arasında toplam ihracat tutarı 43.007.114 TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2021: 25.942.328 TL). İhracat tutarının %68,7'si EUR bazında, %25,3'ü USD bazında, %6'sı ise diğer para birimleri bazında gerçekleşmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2021: %63,3 EUR, %28 USD, %8,7 diğer).

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kasa	3.148	2.188
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	1.217.107	1.410.170
- Vadeli mevduat	214.747	550.795
Çek ve senetler	45.029	39.794
Diğer hazır değerler	72.358	86.174
	1.552.389	2.089.121
Bloke mevduat	22	22
Nakit ve nakit benzerleri	1.552.411	2.089.143

Etkin faiz oranları

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
EUR	%0,01	%0,07
TL	%18,00	%21,13
USD	%0,04	%0,23
KZT	-	%7,00
RUB	%4,50	%6,35

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un 1.003 bin USD, 96.696 TL, 4.200 bin EUR, ve 60.000 bin RUB tutarlarında vadeli mevduatı bulunmaktadır (31 Aralık 2021: 1.000 bin USD, 459.171 TL, 5.167 bin EUR, 500 bin KZT ve 16.000 bin RUB). 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatlarının ortalama vadesi 3 aydan kısadır.

Grup'un vadesiz mevduatlarının yabancı para detayı Dipnot 33'de açıklanmıştır.

DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR

	Ülke	Oran		Tutar	
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar					
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	<%1	<%1	70.400	16.601
İzmir Teknoloji Geliştirme A.Ş.	Türkiye	%5	%5	11	11
Diğer	Türkiye	-	-	200	200
				70.611	16.812

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR (Devamı)

	Ülke	Oran		Tutar	
		31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Önemlilik ilkesi dâhilinde konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklıklar					
Vestel Ventures Ar-Ge A.Ş.	Türkiye	%100	%100	56.273	56.273
				56.273	56.273

DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli finansal borçlar		
Kısa vadeli banka kredileri	17.668.289	4.344.893
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmı	1.396.941	6.014.337
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	140.069	74.857
İhraç edilen borçlanma senetleri ⁽¹⁾	1.139.204	637.817
	20.344.503	11.071.904
Uzun vadeli finansal borçlar		
Uzun vadeli banka kredileri	693.877	628.475
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	397.326	151.747
İhraç edilen borçlanma senetleri	-	265.000
	1.091.203	1.045.222

⁽¹⁾ Grup tarafından halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere, 265.000 TL tutarında 728 gün vadeli, değişken kupon ödemeli tahvil ihracına ilişkin satış işlemi 9 Haziran 2021; 160.860 TL tutarında 399 gün vadeli, değişken kupon ödemeli tahvil ihracına ilişkin satış işlemi 9 Mart 2022; 30.000 TL tutarında 389 gün vadeli, değişken kupon ödemeli tahvil ihracına ilişkin satış işlemi 1 Ağustos 2022; 214.000 TL tutarında 153 gün vadeli, sabit kupon ödemeli tahvil ihracına ilişkin satış işlemi 25 Ağustos 2022; 61.000 TL tutarında 365 gün vadeli, değişken kupon ödemeli tahvil ihracına ilişkin satış işlemi 25 Ağustos 2022; 394.000 TL tutarında 174 gün vadeli, sabit kupon ödemeli tahvil ihracına ilişkin satış işlemi 2 Aralık 2022 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

9 Temmuz 2020 itibarıyla satış işlemi tamamlanan 50.380 TL tutarındaki tahvilin anapara ödemesi 7 Temmuz 2022; 19 Şubat 2021 itibarıyla satış işlemi tamamlanan 400.000 TL tutarındaki tahvilin anapara ödemesi 9 Mart 2022; 30 Temmuz 2021 itibarıyla satış işlemi tamamlanan 165.000 TL tutarındaki tahvilin anapara ödemesi 1 Ağustos 2022; 9 Mart 2022 itibarıyla satış işlemi tamamlanan 109.570 TL tutarındaki tahvilin anapara ödemesi 25 Ağustos 2022; 1 Ağustos 2022 itibarıyla satış işlemi tamamlanan 334.000 TL tutarındaki tahvilin anapara ödemesi 2 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapılmıştır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%8,27	235.849	4.417.923	%3,71	130.232	1.690.085
- EUR	%8,75	64.505	1.288.216	%3,74	16.636	244.259
- TL	%16,75	11.778.618	11.778.618	%24,97	2.410.549	2.410.549
- CNY	%4,55	68.467	183.532			
			17.668.289			4.344.893

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2022			31 Aralık 2021		
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%6,74	13.104	245.464	%3,54	257.296	3.339.065
- EUR	%5,37	20.097	401.353	%4,36	38.620	567.025
- TL	%14,82	750.124	750.124	%16,12	2.108.247	2.108.247
Kısa vadeli kısmı			1.396.941			6.014.337
- USD	%8,18	36.142	677.012	%5,97	23.342	302.916
- EUR	-	-	-	%3,00	19.455	285.645
- TL	%15,00	16.865	16.865	%12,31	39.914	39.914
Uzun vadeli kısmı			693.877			628.475
			2.090.818			6.642.812

Grup'un değişken faizli banka kredilerinin toplamı 10.401.240 TL'dir (31 Aralık 2021: 5.780.170 TL).

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	454.791	384.289
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	239.086	244.186
	693.877	628.475

Grup'un, bilanço tarihi itibarıyla, kredilerinin faiz oranlarındaki değişim riski ve sözleşmedeki yeniden fiyatlamaya tarihleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
3 aydan kısa	3.740.153	783.064
3-6 ay arası	2.690.124	17.619
6-12 ay arası	3.174.415	4.332.324
1 yıldan uzun	796.548	647.163
	10.401.240	5.780.170

Krediler için verilen teminatlar Dipnot 19'da açıklanmıştır.

İskonto işleminin etkisinin önemli olmamasından dolayı kısa vadeli kredilerin kayıtlı değerinin gerçeğe uygun değerine yakınsadığı öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değerler, ortalama etkin yıllık faiz oranları kullanılarak belirlenmiştir. Uzun vadeli kredilerin genellikle altı ay içinde yeniden fiyatlandırmaya tabi olmaları nedeniyle, etkin faiz oranı yöntemi benimsenerek, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakınsadığı öngörülmüştür.

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un net finansal borç mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
1 Ocak itibarıyla net finansal borç	10.028.005	5.641.966
Kredilerden ve ihraç edilen tahvillerden nakit girişleri	24.634.280	12.422.231
Kredi ve tahvil geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(16.960.965)	(10.856.415)
Kiralama işlemlerinden borçlar	(351.018)	(12.789)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları	1.229.909	1.761.620
Tahakkuk eden faiz	766.374	(12.183)
Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim	536.732	1.083.575
Dönem sonu itibarıyla net finansal borç	19.883.317	10.028.005

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	8.790	5.907
Linens Pazarlama A.Ş. ⁽¹⁾	-	4.130
Diğer ilişkili kuruluşlar	32.066	4.096
	40.856	14.133

b) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	11.377	525
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. ⁽³⁾	11	62.383
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Tic. A.Ş. ⁽¹⁾	-	308
Zorlu Air Havacılık A.Ş. ⁽¹⁾	963	1.287
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	13.790	-
Diğer ilişkili kuruluşlar	17.923	1.506
	44.064	66.009

c) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vestel Ventures A.Ş. ⁽³⁾	744.432	390.294
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. ⁽³⁾	607.814	457.981
	1.352.246	848.275

Şirket'in 31 Aralık 2022 itibarıyla USD cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %7 ve TL cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %25'dir (31 Aralık 2021: USD %7, TL: %20).

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi, ⁽²⁾ Ana Ortak, ⁽³⁾ İştirak

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

d) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	6.461.918	4.418.094
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. ⁽³⁾	5.674.420	4.020.204
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽³⁾	4.281.819	2.279.484
	16.418.157	10.717.782

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla USD cinsinden diğer alacakların yıllık faiz oranı %7, TL cinsinden diğer alacakların faiz oranı %25'dir (31 Aralık 2021: USD %7, TL: %20).

e) İlişkili taraflara kiralama işlemlerinden borçlar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zorlu Gayrimenkul Geliştirme ve Yatırım A.Ş. ⁽¹⁾	9.447	19.555
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş. ⁽¹⁾	1.229	2.544
	10.676	22.099

f) İlişkili taraflara peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	198.203	-
	198.203	-

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi, ⁽²⁾ Ana Ortak, ⁽³⁾ İştirak

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Faaliyet giderleri		
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ⁽¹⁾	222.847	28
ZES Dijital Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	65.324	12.474
Rotor Elektrik Üretim A.Ş. ⁽¹⁾	56.887	11
Zorluteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	64	4.686
Diğer ilişkili kuruluşlar	80.981	4.848
	426.103	22.047
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Faaliyet giderleri		
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	158.417	88.434
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	112.732	9.764
Zorlu Gayrimenkul Gel. ve Yat. A.Ş. ⁽¹⁾	17.921	13.925
Zorlu Air Havaçılık A.Ş. ⁽¹⁾	10.022	7.017
Diğer ilişkili kuruluşlar	73.493	27.727
	372.585	146.867
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	8.613	10.629
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	21.186	56.615

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi, ⁽²⁾ Ana Ortak, ⁽³⁾ İştirak

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) İlişkili taraflarla yapılan işlemler (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Finansal gelirler		
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	2.381.318	2.548.296
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. ⁽³⁾	2.198.000	1.361.665
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.	1.209.289	954.628
Diğer ilişkili kuruluşlar	256.399	136.039
	6.045.006	5.000.628
Finansal giderler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	602	6.470
	602	6.470
	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kontrol gücü olmayan paylara yapılan temettü ödemesi	121.963	118.671

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi, ⁽²⁾ Ana Ortak, ⁽³⁾ İştirak

h) İlişkili taraflardan alınan ve ilişkili taraflara verilen kefaletler Dipnot 19'da açıklanmıştır.

i) Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılarının sağlanan faydalar

31 Aralık 2022 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 69.543 TL (1 Ocak -31 Aralık 2021: 66.081 TL)'dir.

j) İlişkili taraflardan finansman gelirleri finansman amaçlı verilen borçlardan kaynaklanan faiz gelirlerinden oluşmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Cari hesap alacakları		
- İlişkili taraflardan (Dipnot 8)	40.856	14.133
- Diğer taraflardan	9.766.217	6.261.868
Çek ve senetler	1.304.931	419.144
Diğer	117.122	182.635
	11.229.126	6.877.780
Ertelenmiş finansman gideri (-)		
- Diğer taraflardan	(100.618)	(29.351)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(154.598)	(174.147)
Kısa vadeli ticari alacaklar toplamı	10.973.910	6.674.282
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Çek ve senetler	67	467
Uzun vadeli ticari alacaklar toplamı	67	467
Kısa vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- İlişkili taraflara (Dipnot 8)	44.064	66.009
- Diğer taraflara	21.595.766	15.980.631
Diğer	4.925	4.214
	21.644.755	16.050.854
Ertelenmiş finansman geliri (-)		
- Diğer taraflara	(63.278)	(24.265)
Kısa vadeli ticari borçlar toplamı	21.581.477	16.026.589
Uzun vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- Diğer taraflara	182.877	181.003
Uzun vadeli ticari borçlar toplamı	182.877	181.003

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli diğer alacaklar		
Resmi dairelerden alacaklar	1.001.378	497.333
İlişkili taraflardan alacaklar (Dipnot 8)	1.352.246	848.275
Verilen depozito ve teminatlar	165.120	109.241
Diğer çeşitli alacaklar	91.302	95.842
	2.610.046	1.550.691
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(89.623)	(89.670)
	2.520.423	1.461.021
Uzun vadeli diğer alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	33.447	24.281
İlişkili taraflardan alacaklar (Dipnot 8)	16.418.157	10.717.782
Diğer çeşitli alacaklar	8.416	110.170
	16.460.020	10.852.233
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(8.278)	(8.278)
	16.451.742	10.843.955
Kısa vadeli diğer borçlar		
Diğer borçlar		
- Diğer taraflara	2.791	10.752
	2.791	10.752
Ertelenmiş gelirler		
- Diğer taraflara	1.252.820	413.993
	1.252.820	413.993

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - STOKLAR

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme	6.128.682	4.590.704
Yarı mamul	374.961	226.636
Mamul	5.732.317	4.507.882
Ticari mal	652.625	294.319
Diğer stoklar	37.097	8.575
	12.925.682	9.628.116
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(172.608)	(99.413)
	12.753.074	9.528.703

1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap dönemi içerisinde konsolide kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen ilk madde malzeme ve ticari mal giderleri 39.367.967 TL'dir (2021: 20.632.944 TL).

Grup'un 31 Aralık 2022 itibarıyla yükümlülüklerine karşılık teminat olarak gösterdiği stoğu bulunmamaktadır (31 Aralık 2021: Bulunmamaktadır).

Stok değer düşüklüğü karşılığının stok kalemi bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme	124.884	42.101
Mamul ve ticari mal	47.724	57.312
	172.608	99.413

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
1 Ocak itibarıyla bakiye	99.413	59.407
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	95.036	25.679
Envanterin satışından dolayı gerçekleşen tutar	(44.659)	(13.300)
Yabancı para çevrim farkları	22.818	27.627
31 Aralık itibarıyla bakiye	172.608	99.413

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler		
Verilen sipariş avansları	380.694	461.085
Peşin ödenen giderler	214.539	146.616
Verilen iş avansları	4.788	4.016
	600.021	611.717
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Sabit kıymet alımları için verilen avanslar	375.631	261.847
Peşin ödenen giderler	13.162	109.467
	388.793	371.314

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	%	Tutar	%	Tutar
İştirakler				
Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	%50	817.503	%50	740.287
Türkiyenin Otomobil Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%23	1.153.117	%23	666.525
		1.970.620		1.406.812

Grup'un yeni nesil teknolojilere yatırım yaparak iş kollarını çeşitlendirme ve kârlı bir şekilde büyüme stratejisi kapsamında, elektrikli araç bataryalarının üretimi açısından stratejik öneme sahip nikel sülfat ve kobalt sülfat bileşiklerinin tedarikini sağlamak amacıyla, Zorlu Holding AŞ bünyesinde yer alan ve nikel-kobalt madenciliği konusunda faaliyet gösteren Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("META")'nin sermayesini temsil eden paylardan %50'sine tekabül eden, her biri 1 TL nominal değerdeki toplam 916.335.000 adet payın tamamı, Ahmet Nazif Zorlu, Olgun Zorlu, Mehmet Emre Zorlu, Selen Zorlu Melik, Meta Madencilik Enerji Turizm Danışmanlık Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Zorlu Holding AŞ.'den SPK tarafından lisanslı Ernst&Young Danışmanlık Şirketi'nin hazırladığı 29 Haziran 2018 tarihli değerlendirme raporunda bulunan değer aralığı (tamamı 447,2 milyon ABD doları ile 572 milyon ABD doları) dâhilinde, toplam 250 milyon ABD doları (1.152.075 TL) bedel karşılığında 29 Haziran 2018 tarihinde satın alınmıştır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

2000 yılının başında kurularak Türkiye’de nikel madenciliğini başlatan META, 2007 yılından bu yana Zorlu Grubu bünyesinde faaliyet göstermektedir. META’nın Manisa Gördes’teki nikel kobalt madeni işletmesi 2014 yıl sonunda devreye girmiştir. Tesis yılda 10.000 ton nikel metali eşleniği ve 550 ton kobalt metali eşleniği üretim kapasitesine sahiptir. META’nın Manisa Gördes dışında Eskişehir’de de ruhsat sahası bulunmakta olup ayrıca Türkiye’nin çeşitli bölgelerinde maden arama çalışmaları da devam etmektedir. Hâlihazırda Nikel-Kobalt Hidroksit (MHP) ara ürününü üretmekte olan META, önümüzdeki dönemde Li-ion batarya üretiminde kritik öneme sahip Nikel Sülfat ve Kobalt Karbonat üretimine yönelik yatırım yapmayı planlamaktadır.

Zorlu Holding AŞ’nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ. Türkiye’nin Otomobili Projesi’nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan “Türkiye’nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.” nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

Türkiye’nin Otomobil Girişim Grubu (“TOGG”)'nın 31 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar ve TOGG esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde; Şirket’in TOGG’daki nihai payı %23 olmuştur.

Grup’un Lentatek ve Aydın Yazılım üzerindeki oy hakkı ve etkinlik oranları sırasıyla %35 ve %21’dir (31 Aralık 2021: %35, %21).

Özkaynak yönetimiyle değerlendirilen yatırımlardan META’nın 1 Ocak-31 Aralık 2022 ile 1 Ocak-31 Aralık 2021 tarihleri arasında gerçekleşen hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	740.287	808.203
Kâr/zararlarından paylar	43.322	(156.091)
Diğer kapsamlı gelirlerinden/giderlerinden paylar	33.894	88.175
31 Aralık itibarıyla bakiye	817.503	740.287

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

META'nın özet finansal tablo bilgileri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam varlıklar	12.312.082	7.704.020
Toplam yükümlülükler	(12.020.507)	(7.558.781)
Net varlıklar	291.575	145.239
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hasılat	2.252.089	884.604
Vergi öncesi kâr/(zarar)	(485.487)	(124.623)
Vergi geliri/(gideri)	572.131	(187.558)
Net dönem kârı/(zararı)	86.644	(312.181)
Toplam kapsamlı gider	146.338	(135.831)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlara ilişkin değer düşüklüğü testi:

Grup, Dipnot 2.1.3.b'de yer alan muhasebe politikalarında belirtildiği üzere, özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımlarından önemlilik ilkesi doğrultusunda META'ya ilişkin TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardında yer alan hükümlere göre söz konusu yatırımı değer düşüklüğü testine tabi tutmuştur. Geri kazanılabilir değer, META'nın Gördes'teki ruhsatlı alanlarındaki kaynaklar ve ilerleyen yıllarda yapılacak yatırımların yaratacağı katma değerler baz alınarak hazırlanan iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre tespit edilmiştir.

Değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla META'ya ilişkin herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

Nakit akışlarının belirlenmesinde kullanılan tahmin ve varsayımlara ilişkin gerçekleştirilen duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

Duyarlılık analizi:

Değer düşüklüğü testlerinde kullanılan önemli varsayımların, baz senaryoya kıyasla belirtilen yüzdelerde olumsuz sapma gösterdiği duyarlılık senaryoları analiz edilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen ilgili duyarlılık analizlerinde, geri kazanılabilir değer, şerefiye dâhil edilmiş defter değerine kıyasla gösterdiği sapmalar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

	Meta Nikel Kobalt A.Ş.'nin finansallarda taşınan değerine oranı
Duyarlılık analizi:	
Duyarlılık analizi	
İskonto oranında %1 artış	%347
Nikel fiyatlarında %10 azalış	%244
Kobalt fiyatlarında %10 azalış	%356
Metale dönüştürülebilir maden kaynaklarından %10 azalış	%351

Meta Nikel'in 23 Ağustos 2020 tarihinde tadil edilen kredilere ilişkin olarak düzenlenen;

- Ticari İşletme Rehin Sözleşmesi uyarınca Meta Nikel'in varlıklarının üzerine 3.000.000 TL tutarında birinci derece birinci sırada süresiz ve söz konusu kredilerin ödenmesi sonrası Meta Nikel tarafından fek edilinceye (kredinin tamamının ödenmiş olması) kadar geçerli olacak şekilde kredi verenler lehine rehin konulmuştur.
- Maden Ruhsatı İpotek Sözleşmesi uyarınca birinci derecede ve birinci sırada 420.000 ABD doları değerinde üst sınır maden ruhsatı ipoteki tesis etmiştir.
- Hisse rehini sözleşmesi uyarınca Meta Nikel'in sermayesinin %100'ünü temsil eden tüm hisseler üzerinde, Meta Nikel tarafından çıkarılacak olan tüm hisseler de dâhil olmak üzere birinci sırada ve birinci derecede rehin tesis edilmiştir.
- Meta Nikel'in kullanmış olduğu kredilerine istinaden düzenlenen Alacak Devri sözleşmesi uyarınca, Meta Nikel'in teminata konu borçların ifasının sürekli teminatını oluşturmak amacıyla, Vestel Elektronik, Zorlu Holding ve Zorlu Dış Ticaret Meta Nikel'den olan alacaklarının ifasında Ardıl Alacaklı konumundadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Değerleme Öncesi Amortisman Netlemesi	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2022
Maliyet/yeniden değerlenmiş değer								
Arsalar	1.724.691	-	-	12.783	-	-	1.457.051	3.194.525
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	213.477	95	-	30.385	325	(15.518)	49.129	277.893
Binalar	3.667.374	14.533	(2.520)	419.899	34.029	(155.339)	1.175.213	5.153.189
Özel maliyetler	191.722	57.786	(4)	1.100	5.089	-	-	255.693
Tesis, makine ve cihazlar	4.589.149	845.556	(28.671)	84.123	377.133	-	-	5.867.290
Taşıtlar	9.541	2.876	(466)	637	-	-	-	12.588
Mobilya ve demirbaşlar	566.821	208.722	(1.896)	16.802	15.635	-	-	806.084
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	-	849
Yapılmakta olan yatırımlar (*)	82.132	1.807.092	(2.024)	319	(432.211)	-	-	1.455.308
	11.045.756	2.936.660	(35.581)	566.048	-	(170.857)	2.681.393	17.023.419
Birikmiş amortisman								
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	2.585	2.086	-	29.395	-	(15.518)	-	18.548
Binalar	169.092	219.907	(10)	24.580	-	(155.339)	-	258.230
Özel maliyetler	187.612	10.225	(4)	1.199	-	-	-	199.032
Tesis, makine ve cihazlar	2.760.215	573.003	(27.437)	175.122	-	-	-	3.480.903
Taşıtlar	2.604	2.614	(458)	5.237	-	-	-	9.997
Mobilya ve demirbaşlar	495.809	30.459	(1.701)	580	-	-	-	525.147
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	-	849
	3.618.766	838.294	(29.610)	236.113	-	(170.857)	-	4.492.706
Net kayıtlı değer	7.426.990							12.530.713

(*) Yapılmakta olan yatırımların önemli bir kısmı, yeni bulaşık makinası fabrikası yatırımına ilişkin yapılan yatırımlardan oluşmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2021
Maliyet/yeniden değerlenmiş değer							
Arsalar	1.145.890	-	-	17.267	-	561.534	1.724.691
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	142.770	-	-	12.537	17	58.153	213.477
Binalar	2.372.070	-	(2.184)	30.232	9.475	1.257.781	3.667.374
Özel maliyetler	168.269	17.530	(4)	4.750	1.177	-	191.722
Tesis, makine ve cihazlar	3.382.776	1.038.933	(82.342)	117.491	132.291	-	4.589.149
Taşıtlar	7.950	1.077	(26)	602	(62)	-	9.541
Mobilya ve demirbaşlar	477.660	65.833	(3.325)	17.869	8.784	-	566.821
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	849
Yapılmakta olan yatırımlar	38.064	195.753	(3)	-	(151.682)	-	82.132
	7.736.298	1.319.126	(87.884)	200.748	-	1.877.468	11.045.756
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	2.280	-	305	-	-	2.585
Binalar	2.343	109.973	(429)	57.205	-	-	169.092
Özel maliyetler	160.263	24.494	(4)	2.859	-	-	187.612
Tesis, makine ve cihazlar	2.361.532	407.897	(81.506)	72.292	-	-	2.760.215
Taşıtlar	6.876	1.452	(26)	(5.698)	-	-	2.604
Mobilya ve demirbaşlar	388.638	95.025	(2.750)	14.896	-	-	495.809
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	849
	2.920.501	641.121	-84.715	141.859	-	-	3.618.766
Net kayıtlı değer	4.815.797						7.426.990

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Arsa, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve binaların yeniden değerlemeye tabi tutulmamış maliyet değerleri ve ilgili birikmiş amortismanları aşağıdaki gibidir:

	Arsa ve araziler	Binalar yeraltı ve yerüstü düzenleri
31 Aralık 2021		
Maliyet	185.267	873.143
Birikmiş Amortisman (-)	-	(384.266)
Net defter değeri	185.267	488.877
31 Aralık 2021		
Maliyet	185.267	826.681
Birikmiş Amortisman (-)	-	(306.019)
Net defter değeri	185.267	520.662

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek ve rehin bulunmamaktadır (2021: Bulunmamaktadır).

Dönem amortisman giderlerinin ve itfa paylarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Satılan malın maliyeti	774.640	597.467
Araştırma ve geliştirme giderleri	257.493	201.261
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	50.984	93.079
Genel yönetim giderleri	88.768	30.587
Esas faaliyetlerden diğer giderler (atıl kapasite)	11.672	4.464
	1.183.557	926.858

31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Maddi duran varlıklar			
Arsalar	-	3.194.525	-
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	5.154.304	-
31 Aralık 2021	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Maddi duran varlıklar			
Arsalar	-	1.724.691	-
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	3.709.174	-

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet				
Arsa ve binalar	315.286	399.325	-	714.611
Taşıtlar ve makinalar	123.509	34.687	(1.063)	157.133
	438.795	434.012	(1.063)	871.744
Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arsa ve binalar	178.707	120.909	-	299.616
Taşıtlar ve makinalar	80.470	26.684	(16)	107.138
	259.177	147.593	(16)	406.754
Net kayıtlı değer	179.618			464.990
	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2021
Maliyet				
Arsa ve binalar	251.366	67.300	(3.380)	315.286
Taşıtlar ve makinalar	96.031	31.403	(3.925)	123.509
	347.397	98.703	(7.305)	438.795
Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arsa ve binalar	96.608	84.025	(1.926)	178.707
Taşıtlar ve makinalar	51.028	30.989	(1.547)	80.470
	147.636	115.014	(3.473)	259.177
Net kayıtlı değer	199.761			179.618

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2022
Maliyet					
Diğer haklar	89.530	1.095	-	4.035	94.660
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	1.717.843	665.820	(84.538)	-	2.299.125
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	212.385	73.906	-	5.799	292.090
	2.019.758	740.821	(84.538)	9.834	2.685.875
Birikmiş itfa payı					
Diğer haklar	64.629	4.277	-	4.006	72.912
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	928.105	183.252	(4.015)	-	1.107.342
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	116.581	10.141	-	5.118	131.840
	1.109.315	197.670	(4.015)	9.124	1.312.094
Net kayıtlı değeri	910.443				1.373.781
	1 Ocak 2021	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2021
Maliyet					
Diğer haklar	84.977	-	(134)	4.687	89.530
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	1.383.379	394.730	(60.266)	-	1.717.843
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	175.417	27.531	(281)	9.718	212.385
	1.643.773	422.261	(60.681)	14.405	2.019.758
Birikmiş itfa payı					
Diğer haklar	55.933	4.504	(125)	4.317	64.629
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	773.431	155.534	(860)	-	928.105
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	103.469	10.685	(5.940)	8.367	116.581
	932.833	170.723	(6.925)	12.684	1.109.315
Net kayıtlı değeri	710.940				910.443

Grup'un televizyon ve elektronik cihazlar, buzdolabı, split klima, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve çamaşır makinesi yeni ürün geliştirme projelerine ilişkin yapılan harcamaları maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilmiştir.

**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ŞEREFİYE

Şerefiye, faaliyet bölümlerine göre tanımlanan nakit üreten birimlerine dağıtılmıştır. Şerefiyenin faaliyet bölümlerine dağılımını gösteren özet tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Beyaz eşya	168.543	168.543
Televizyon ve elektronik cihazlar	25.773	25.773
Yazılım	2.252	2.252
	196.568	196.568

Grup'un borsada işlem gören bağlı ortaklığına ilişkin şerefiye tutarının değer düşüklüğü, bilanço tarihi itibarıyla geçerli ortalama işlem tutarları üzerinden belirlenen gerçeğe uygun değerinin geri kazanılabilir değer olarak değerlendirilmesi suretiyle test edilmektedir.

DİPNOT 18 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un yatırım harcamaları ile ilgili Resmi Daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvikler sebebiyle Grup'un sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden muafiyet,
- Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (Dipnot 30)
- Dâhilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak - Teydeb'den alınan nakit destek,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- Sigorta primi işveren hissesi desteği,
- T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality).

Araştırma geliştirme yatırımları ile ilgili olarak TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı ("TEYDEB") tarafından 1 Ocak -31 Aralık 2022 hesap döneminde 5.030 TL teşvik diğer gelirler altında muhasebeleştirilmiştir (1 Ocak -31 Aralık 2021: 10.344 TL).

Grup, Turquality tarafından olumlu Türk mali imajı oluşturulması ile markalaşmanın sağlanmasına yönelik olarak verilen teşvikler kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 2022 yılı içerisinde 40.993 TL tutarında marka destek teşvikini diğer gelirler altında muhasebeleştirmiştir (2021: 4.022 TL).

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Karşılıklar

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kısa vadeli borç karşılıkları		
Garanti ve montaj giderleri karşılığı	680.015	477.020
Diğer gider karşılıkları	819.480	716.541
Dava karşılıkları	60.510	47.074
	1.560.005	1.240.635
Uzun vadeli borç karşılıkları		
Garanti gider karşılığı	151.680	93.449
	151.680	93.449

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, Grup yönetimi ve hukuk müşavirlerinin değerlendirmeleri sonucu, kaybedilme ihtimali daha kuvvetli olan diğer davaların tamamı için ayrılan karşılık tutarı 60.510 TL'dir (31 Aralık 2021: 47.074 TL).

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihinde sona eren dönemler için, garanti ve montaj gider karşılıklarının hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
1 Ocak itibarıyla bakiye	570.469	387.814
İlaveler	1.025.249	583.038
Ödemeler/çıkışlar	(764.023)	(400.383)
31 Aralık itibarıyla bakiye	831.695	570.469

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

b) Grup tarafından alınan teminatlar

Alınan teminat mektupları, kefaletler, çek ve senetler

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Teminat mektupları	2.198.770	1.393.114
Çek ve senetler	2.083.544	1.275.077
İpotek ve kefaletler	2.625.958	1.535.346
	6.908.272	4.203.537

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş. Şirket lehine çeşitli bankalara Şirket'in vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

c) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİ")

Grup tarafından verilen TRİ'ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	GBP (‘000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2022					
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	3.625	4.227	-	24.076	176.397
B. Tam konsolidasyon kapsamında dâhil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı ⁽¹⁾	2.226.653	83.116	450	4.200.339	47.580.069
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	34.991	-	-	19.383	674.834
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	34.991	-	-	19.383	674.834
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
Toplam	2.265.269	87.343	450	4.243.798	48.431.300

⁽¹⁾ Tam konsolidasyona dâhil ortaklıklar birbirleri lehine çeşitli bankalara Grup'un vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 -KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

Grup tarafından verilen TRİ'ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	GBP (‘000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2021					
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	8.879	22.206	450	120.160	569.276
B. Tam konsolidasyon kapsamında dâhil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı (*)	2.205.303	64.201	81	4.278.812	33.842.164
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	43.137	-	-	21.169	580.979
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	43.137	-	-	21.169	580.979
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
Toplam	2.257.319	86.407	531	4.420.141	34.992.419

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla %5'dir (31 Aralık 2021: %6).

DİPNOT 20 - TAAHHÜTLER

Grup'un bilanço tarihi itibarıyla ihracat teşvikleri kapsamında gerçekleştireceği 5.331.164 bin USD (31 Aralık 2021: 5.198.333 bin USD) tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un 813.078 bin USD, 173.310 bin EUR, 79.849 bin GBP, 23.186 bin PLN, 66.896 bin CNY, ve 5.563.115 TL alım taahhüdü karşılığında 559.982 bin USD, 540.395 bin EUR, 84.901 bin GBP, 87.098 bin PLN, ve 3.178.293 TL vadeli döviz satış taahhüdü (31 Aralık 2021: 889.644 bin USD, 182.045 bin EUR, 94.967 bin GBP, 26.510 bin PLN, 10.508 bin RON ve 2.083.288 TL alım taahhüdü karşılığında 430.365 bin USD, 638.255 bin EUR, 106.292 bin GBP, 993.900 bin RUB, 18.031 bin RON, 65.490 bin PLN, 9.447 bin SEK ve 1.008.312 TL vadeli döviz satış taahhüdü) bulunmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Personele borçlar	273.856	131.134
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	180.113	148.369
	453.969	279.503

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı karşılığı	1.240.006	387.222

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, Şirket ve Türkiye’de kurulu bağlı ortaklıklarının çalışanlarından 7 tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödemesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60’ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 15.371,40 TL/yıl tavanına tabidir (31 Aralık 2021: 8.284,51 TL/yıl).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup’un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 (“Çalışanlara Sağlanan Faydalar”), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %7,02 enflasyon oranı ve %9,16 iskonto oranı varsayımına göre, %2,00 (31 Aralık 2021: enflasyon oranı; %15,8, iskonto oranı %20,9 ve reel iskonto oranı %4,44) reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır.

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket’in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan tam 19.982,83 TL tavan tutarı (1 Ocak 2022: tam 10.848,59 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
1 Ocak itibarıyla bakiye	387.222	226.307
Dönem içerisindeki artış	64.353	9.811
Dönem içerisindeki ödemeler	(55.941)	(23.457)
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	767.133	124.274
Faiz maliyeti	77.239	50.287
31 Aralık itibarıyla bakiye	1.240.006	387.222

DİPNOT 22 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer dönen varlıklar		
Devreden KDV	21.860	25.455
Tedarikçilerden prim ve teşvik tahakkukları	42.452	76.037
Diğer	92.986	113.831
	157.298	215.323
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Diğer yükümlülükler		
Ödenecek vergi ve fonlar	402.443	232.645
Diğer	815.554	802.189
	1.217.997	1.034.834

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Ödenmiş sermaye

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Her bir hisse için 1 Kr nominal değer		
Kayıtlı sermaye tavanı	2.000.000	2.000.000
Çıkarılmış sermaye	335.456	335.456

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 itibarıyla pay sahipleri ve pay oranları aşağıda belirtilmiştir:

	Oran		Tutar	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Zorlu Holding A.Ş.	%60,95	%63,70	204.444	213.696
Diğer ortaklar (Halka açık)	%39,05	%36,30	131.012	121.760
	%100	%100	335.456	335.456

Zorlu Holding'in Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. paylarında, 28 Nisan 2022, 26 Ağustos 2022 ve 28 Aralık 2022 tarihlerinde Borsa İstanbul'da özel emir yoluyla kurumsal yatırımcılara gerçekleştirdiği sırasıyla 4.797.600 TL, 2.455.000 TL ve 2.000.000 TL nominal tutarlı satış işlemleri sonucunda Şirket sermayesindeki payı %60,95'e gerilemiştir.

b) Sermaye düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Grup sermayesinin enflasyona (31 Aralık 2004 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Grup'un enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

c) Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler hisse senetlerinin piyasa fiyatlarıyla satılması sonucu elde edilen nakit girişlerini ifade eder. Bu primler özkaynaklar altında gösterilir ve dağıtılamaz. Ancak ileride yapılacak sermaye artışlarında kullanılabilir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

d) Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net kârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Yasal yedekler	261.116	265.489

e) Değer artış fonları

Finansal varlıklar değer artış fonu	50.027	6.988
Duran varlıklar değer artış fonu	5.646.358	3.985.651
	5.696.385	3.992.639

f) Geçmiş yıllar kârları

Olağanüstü yedekler	512.541	512.541
Geçmiş yıllar zararları	2.715.172	500.037
Diğer özkaynak enflasyon düzeltmesi farkları	119.718	119.718
	3.347.431	1.132.296

g) Kâr payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtılabilecektir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

g) Kâr payı dağıtımı (Devamı)

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Öte yandan, Şirket Ana Sözleşmesi'ne göre yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca %5'i genel kanuni yedek akçeye ayrılır.
- Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran üzerinden kâr payı ayrılır.
- Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.
- Net dönem kârından, (i), (ii) ve (iii) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- Paydaşlarla kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kâr payı ve diğer kanuni yedek akçe düştükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin 2. fıkrası (c) bendi uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre, Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 2021 yılına ilişkin dağıtılabılır kârının 698.310 TL'lik kısmının (her 1,00 TL nominal değerli hisseye brüt 0,43644 TL, net 0,39280 TL olmak üzere) nakit kâr payı olarak pay sahiplerine ödenmesine karar verilmiştir. 31 Aralık 2022 itibarıyla Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. dışında diğer pay sahiplerine ödenen tutar 121.963 TL'dir.

DİPNOT 24 - HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Yurt içi satış geliri	19.240.316	8.601.572
Yurt dışı satış geliri	43.007.114	25.942.328
Brüt satış geliri	62.247.430	34.543.900
Satışlardan indirimler (-)	(3.873.581)	(2.038.065)
Net satış geliri	58.373.849	32.505.835
Satışların maliyeti	(44.691.815)	(23.487.021)
Brüt kâr	13.682.034	9.018.814

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	41.099.033	23.602.311
Yarı mamul, mamul ve ticari mal stoklarındaki değişim	(1.731.066)	(2.969.367)
İşçi ve personel giderleri	4.587.057	2.393.286
Amortisman ve itfa payları	1.171.885	922.394
İhracat, nakliye, depolama giderleri	3.271.727	1.436.976
Garanti ve montaj giderleri	1.025.249	583.038
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	516.706	330.386
Diğer	3.433.463	1.649.705
	53.374.054	27.948.729

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, bağımsız denetim kuruluşundan aldığı hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	15.218	9.302
Vergi danışmanlık	3.759	2.028
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	2.903	398
	21.880	11.728

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26- GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

a) Genel yönetim giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İşçi ve personel giderleri	445.365	248.783
Amortisman ve itfa payları	88.768	30.587
Danışmanlık giderleri	166.234	89.434
Bilgi işlem giderleri	124.981	60.931
Kira ve ofis giderleri	68.399	44.511
Vergi, resim ve harçlar	87.391	17.570
Sigorta giderleri	31.764	23.657
Seyahat giderleri	17.560	7.974
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	3.913	4.740
Diğer	196.368	122.848
	1.230.743	651.035

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
b) Pazarlama giderleri:		
İhracat, nakliye, depolama giderleri	2.999.228	1.349.663
Garanti ve montaj giderleri	1.025.249	583.038
İşçi ve personel giderleri	1.211.697	601.013
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	439.681	293.400
Amortisman ve itfa payları	50.984	93.079
Diğer	1.008.041	484.785
	6.734.880	3.404.978

c) Araştırma ve geliştirme giderleri:

Amortisman ve itfa payları	257.493	201.261
İşçi ve personel giderleri	217.657	101.019
Seyahat giderleri	27.602	1.543
Diğer	213.864	101.872
	716.616	405.695

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gelirleri	133.315	28.588
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri	2.494.671	2.847.836
Karşılıkların iptali	22.052	13.638
Diğer gelirler	326.702	274.139
	2.976.740	3.164.201

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı ve faiz giderleri	741.954	246.456
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı giderleri	6.499.716	6.054.711
Karşılık giderleri	12.424	31.755
Diğer giderler	303.577	223.278
	7.557.671	6.556.200

DİPNOT 28 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kambiyo kârları	5.843.570	5.304.728
Türev finansal araçlar geliri	3.045.956	1.913.654
Faiz gelirleri	1.464.332	838.238
	10.353.858	8.056.620

b) Finansman giderleri:

Kambiyo zararları	4.270.180	3.217.176
Türev finansal araçlar giderleri	3.189.900	2.922.413
Faiz giderleri ve komisyon giderleri	2.742.919	1.308.747
Diğer finansman giderleri	6.811	8.161
	10.209.810	7.456.497

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ

a) Arsa ve binalar ile yerüstü düzenleri yeniden değerlendirme fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
1 Ocak itibarıyla bakiye	3.985.651	2.514.867
Birikmiş kârlara sınıflandırılan yeniden değerlendirme fonundan doğan amortisman - net	(136.686)	(109.674)
Arsalar ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden kaynaklanan fon artışı	2.681.393	1.877.468
Yeniden değerlendirme fonu artışı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(641.712)	(187.747)
Yeniden değerlendirme fonu artışının kontrol dışı paylara ait olan kısmı	(300.270)	(131.991)
Yeniden değerlendirme fonu artışının kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	64.586	13.199
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan kaynaklanan yeniden değerlendirme fonu artışı	4.047	68.503
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	(10.651)	(58.974)
31 Aralık itibarıyla bakiye	5.646.358	3.985.651

b) Finansal riskten korunma fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
1 Ocak itibarıyla bakiye	132.935	(43.776)
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen kâr/(zarar)	(388.570)	272.653
Finansal riskten korunma fonu üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	77.765	(66.312)
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen (kârın)/zararın kontrol dışı paylara ait olan kısmı	60.946	(37.038)
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen kârın/(zararın) kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(12.189)	7.408
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	(254)	-
31 Aralık itibarıyla bakiye	(129.367)	132.935

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ (Devamı)

c) Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
1 Ocak itibarıyla bakiye	(160.070)	(65.191)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	(767.133)	(124.274)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	153.427	24.855
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıplarının kontrol dışı paylara ait olan kısmı	64.288	8.544
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıplarının kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(12.858)	(1.709)
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	1.551	(2.295)
31 Aralık itibarıyla bakiye	(720.795)	(160.070)

DİPNOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DÂHİL)

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Kurumlar vergisi karşılığı	17.204	14.285
Peşin ödenen vergiler	(51.426)	(22.272)
Kurumlar vergisi karşılığı - net	(34.222)	(7.987)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	-	(461.600)
Ertelenmiş vergi varlıkları	431.877	795.193
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri - net	431.877	333.593

Kurumlar üçer aylık mali kârları üzerinden %23 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 17'inci gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kâr dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemekte olup kârın tamamının veya bir kısmının temettü olarak;

- Gerçek kişilere
- Gelir ve Kurumlar Vergisi'nden istisna veya muaf gerçek ve tüzel kişilere,
- Dar mükellef gerçek ve tüzel kişilere,

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30- GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DÂHİL) (Devamı)

Dağıtılması halinde %15 Gelir Vergisi Stopajı hesaplanır. Dönem kârının sermayeye ilavesi halinde, kâr dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

En az iki yıl süre ile elde tutulan iştirak hisselerinden elde edilen kazancın %75'i ile gayrimenkullerin satışından doğan kârların %50'si, Kurumlar Vergisi Kanunu'nda öngörüldüğü şekilde sermayeye eklenmesi şartı ile vergiden istisnadır.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilir. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl kârlarından mahsup edilemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

Kurumlar Vergisi oranı 2022 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %23, 2023 yılı vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için %20 olarak uygulanacaktır.

Rusya Federasyonu

Rusya Federasyonu'nda yürürlükte bulunan gelir vergisi oranı %20'dir (2021: %20). Rusya Federasyonu vergi sistemine göre mali zararlar, gelecekteki vergiye tabi gelirlerden mahsup edilmek üzere herhangi bir süre kısıtlaması olmadan ileriye taşınabilir. Mahsup edilebilecek tutarlar beyan edilen kurum kazancının %50'si ile sınırlı olmaktadır. Öte yandan, Rusya Federasyonu'nda vergi, para ve gümrük mevzuatları çeşitli yorumlara ve sık sık ortaya çıkan değişikliklere tabidir. Şirket'in işlemlerinde ve faaliyetlerinde uygulanan mevzuatla ilgili yönetimin yorumu, ilgili bölgesel ve federal otoritelerce değişik şekillerde yorumlanabilir.

Rusya Federasyonu'nda yakın geçmişte yaşanan olaylar, vergi otoritelerinin mevzuat ile ilgili değerlendirmelerindeki yorumların neticesinde geçmişte onaylanan işlemlerin ve faaliyetlerin ileriki dönemlerde onaylanmayacağı riskinin mümkün olabileceğini göstermektedir. Vergiler ile ilgili inceleme vergi incelemesine yetkili makamlarca, istisnai durumlar söz konusu olmadığı takdirde, son incelemeden önceki üç yılı kapsar. Kimi durumlar altında bu tür incelemeler daha uzun dönemleri de kapsayabilir.

1 Ocak - 31 Aralık 2022 ve 2021 hesap dönemlerine ait kapsamlı gelir tablolarında yer alan vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(17.204)	(10.293)
Ertelenen vergi geliri	559.303	465.477
Toplam vergi geliri	542.099	455.184

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DÂHİL) (Devamı)

Dönem vergi giderinin hesaplanan vergi karşılığı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Vergi öncesi dönem kârı	566.088	1.698.769
Yerel vergi oranı	%23	%25
Yerel vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi geliri	(130.200)	(424.692)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(134.804)	(101.864)
Üzerinden vergi hesaplanmayan iştirak zararları	730	(16.615)
Üzerinden vergi hesaplanmayan diğer farklar	(166.880)	(12.418)
İndirim ve istisnalar	243.860	277.930
İndirimli kurumlar vergisi avantajı	727.770	599.945
Yasal vergi oranı değişikliğinin ertelenmiş vergi etkisi	1.623	132.898
Toplam vergi geliri	542.099	455.184

Grup, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim tesislerinde gerçekleştirdiği modernizasyon, tevsii ve yeni yatırımlarına ilişkin yatırım teşvik belgeleri nedeniyle indirimli kurumlar vergisi avantajına sahiptir.

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri

Grup, ertelenen gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin SPK II, 14.1 sayılı Tebliğ ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, tebliğ ve vergi kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DÂHİL) (Devamı)

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri (Devamı)

Bilanço tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenen vergi	
	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Ertelenen vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)				
Maddi duran varlıklar değer artışı	7.986.773	5.305.380	(1.095.765)	(530.538)
Kıdem tazminatı karşılığı	(1.240.006)	(387.222)	248.001	77.444
Yatırım teşvik indirim uygulaması	-	-	532.965	228.430
Garanti karşılığı	(831.695)	(570.469)	166.339	142.617
Şüpheli alacak karşılığı	(154.598)	(174.147)	30.920	43.537
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	(869.566)	(100.000)	173.913	20.000
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	(172.608)	(99.413)	34.522	24.853
Türev işlem gider karşılığı	(488.345)	(243.119)	97.669	205.157
Devreden mali zararlar ve ar-ge indirimi	-	-	295.603	103.941
Diğer	261.451	(72.608)	(52.290)	18.152
			431.877	333.593
			31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Net ertelenmiş vergi yükümlülüğüne sahip bağlı ortaklıklar			-	(461.600)
Net ertelenmiş vergi varlığına sahip bağlı ortaklıklar			431.877	795.193

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri net değerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dönem başı, 1 Ocak	333.593	(12.216)
Dönem ertelenmiş vergi geliri	559.303	465.477
Özkaynaklara yansıtılan	(433.469)	(220.684)
Yabancı para çevrim farkları	(27.550)	101.016
Dönem sonu ertelenen vergi varlıkları, net	431.877	333.593

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - PAY BAŞINA KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ana ortaklık payına düşen net kâr	856.747	1.895.487
Nominal değeri 1 Kr olan payların ağırlıklı adedi (yüz adet)	33.545.628	33.545.628
Pay başına kazanç	2,55	5,65

DİPNOT 32 - TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2022		31 Aralık 2021	
	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler)	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler)
<u>Türev araçlar varlıkları:</u>				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	4.322.285	97.790	1.610.694	14.151
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	2.974.281	9.434	7.794.738	274.617
<u>Türev araçlar yükümlülükleri:</u>				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	3.952.326	(216.967)	5.999.754	(490.901)
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	9.658.119	(378.602)	1.374.424	(40.986)
	20.907.011	(488.345)	16.779.610	(243.119)

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi:

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla net finansal borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Toplam finansal borçlar (Dipnot 7)	21.435.706	12.117.126
Nakit ve nakit benzerleri (Dipnot 5)	(1.552.411)	(2.089.143)
Net borç	19.883.295	10.027.983
Toplam özkaynaklar	13.194.198	10.311.661
Yatırılan sermaye	33.077.493	20.339.644
Net borç/yatırılan sermaye oranı	%60	%49

b) Finansal risk faktörleri:

Grup faaliyetleri nedeniyle kur riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla türev ürünleri kullanmaktadır.

b.1) Kredi riski:

Grup, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Ticari alacakların tahsilat riskinin yönetiminde alacakların mümkün olan en yüksek oranda teminat altına alınması prensibi ile hareket edilmektedir. Bu kapsamda kullanılan yöntemler şunlardır:

- Banka teminatları (teminat mektubu vb),
- Kredi sigortası,
- Gayrimenkul ipoteki,
- Çek-senet

Teminatlar ile güvence altına alınmayan müşteriler için risk kontrolü müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörleri dikkate alarak müşterinin kredi kalitesinin değerlendirilmesi sonucu bireysel limitler belirlenmekte ve söz konusu kredi limitlerinin kullanımı sürekli olarak izlenmektedir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2022 tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	40.856	10.933.121	17.770.403	1.201.762	1.431.854	120.557
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(7.357.564)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	40.856	5.666.103	17.770.403	1.201.762	1.431.854	120.557
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(4.820.753)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	5.267.018	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(2.691.409)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	97.901	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(154.598)	-	(97.901)	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	154.598	-	-	-	-

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2021 tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	14.133	6.660.616	11.566.057	738.919	1.960.965	128.178
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(3.894.116)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	14.111	5.080.189	11.566.057	738.919	1.960.965	128.178
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(3.454.300)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	22	1.580.242	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(613.963)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	186	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	97.948	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(174.147)	-	(97.948)	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	174.147	-	-	-	-

**1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	2.141.857	807.845
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	1.203.516	470.512
Vadesi üzerinden 3 - 12 ay geçmiş	1.469.453	243.774
Vadesi üzerinden 1 - 5 yıl geçmiş	452.192	58.111
Toplam vadesi geçen alacaklar	5.267.018	1.580.242

İlişkili taraflardan alacaklar için ek teminat bulunmamaktadır. Ana ortak, söz konusu alacakların ihtiyaç durumunda ödeneceğini beyan etmektedir.

b.2) Likidite riski:

Grup likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve rezervlerin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablolar Grup'un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dâhil edilmiştir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir.

Grup olağan faaliyetleri kapsamında mal alımları için kullandığı akreditiflerini ticari borçlar altında sınıflandırmıştır. Söz konusu akreditiflerin tutarı 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 5.718.961 TL'dir (31 Aralık 2021: 6.222.464 TL).

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.2) Likidite riski (Devamı)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve kiralama borçları	21.435.706	22.408.170	2.121.340	19.031.425	1.255.405	-
Ticari borçlar	21.764.354	22.064.601	17.450.836	4.364.431	143.498	105.836
Diğer borçlar ve yükümlülükler	2.791	2.791	2.791	-	-	-
	43.202.851	44.475.562	19.574.967	23.395.856	1.398.903	105.836
Türev finansal araçlar						
Türev nakit girişleri		20.907.011	13.983.731	6.923.280	-	-
Türev nakit çıkışları		(23.179.965)	(16.969.861)	(6.210.104)	-	-
	488.345	(2.272.954)	(2.986.130)	713.176	-	-

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.2) Likidite riski (Devamı)

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri ve kiralama borçları	12.117.126	13.105.969	5.683.749	6.300.266	932.867	189.087
Ticari borçlar	16.207.592	16.669.337	6.404.221	10.265.063	53	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler	10.752	10.752	10.752	-	-	-
	28.335.470	29.786.058	12.098.722	16.565.329	932.920	189.087
Türev finansal araçlar						
Türev nakit girişleri		16.779.610	12.650.129	4.129.481	-	-
Türev nakit çıkışları		(16.400.765)	(12.412.857)	(3.987.908)	-	-
	243.119	378.845	237.272	141.573	-	-

b.3) Kur riski:

Grup, yabancı para birimi ile yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu riskin yönetiminde ana prensip, kur dalgalanmalarından en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır.

Döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler de yapılmaktadır. Bu kapsamda Grup'un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022	USD	EUR	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	92.683	263.765	587.424	7.578.567
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dâhil)	21.100	26.982	10.514	942.932
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	40.192	832	-	768.108
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	153.975	291.579	597.938	9.289.607
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	4.595	10.569	-	296.611
7. Diğer	783.367	51	-	14.648.648
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	787.962	10.620	-	14.945.259
9. Toplam Varlıklar (4+8)	941.937	302.199	597.938	24.234.866
10. Ticari Borçlar	677.301	217.665	95.485	17.129.632
11. Finansal Yükümlülükler	248.953	84.602	183.531	6.536.488
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	277	805	-	21.265
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	926.531	303.072	279.016	23.687.385
14. Ticari Borçlar	-	9.157	-	182.873
15. Finansal Yükümlülükler	36.142	-	-	677.012
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	36.142	9.157	-	859.885
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	962.673	312.229	279.016	24.547.270
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	253.096	(367.085)	(206.830)	(2.796.817)
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	813.078	173.310	2.073.924	20.765.640
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(559.982)	(540.395)	(2.280.754)	(23.562.457)
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	232.360	(377.115)	112.092	(3.109.221)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)	(25.331)	(20.599)	318.922	(609.015)
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	(488.345)
23. İhracat	614.513	1.589.196	2.421.546	43.007.114
24. İthalat	1.279.169	264.044	157.073	25.932.596

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2021	USD	EUR	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	123.693	259.585	536.015	5.952.546
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dâhil)	32.874	15.189	1.480.246	2.129.878
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	28.598	781	-	382.597
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	185.165	275.555	2.016.261	8.465.021
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	5.876	8.483	-	200.806
7. Diğer	746.115	51	-	9.683.456
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	751.991	8.534	-	9.884.262
9. Toplam Varlıklar (4+8)	937.156	284.089	2.016.261	18.349.283
10. Ticari Borçlar	930.274	159.275	48.129	14.459.283
11. Finansal Yükümlülükler	387.528	55.256	-	5.840.434
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	6.306	1.395	-	102.318
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	1.324.108	215.926	48.129	20.402.035
14. Ticari Borçlar	-	12.328	-	181.003
15. Finansal Yükümlülükler	23.342	19.455	-	588.561
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	23.342	31.783	-	769.564
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	1.347.450	247.709	48.129	21.171.599
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	459.279	(456.210)	(529.994)	(1.267.913)
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	889.644	182.045	1.773.263	15.991.457
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(430.365)	(638.255)	(2.303.257)	(17.259.370)
20. Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	48.985	(419.830)	1.438.138	(4.090.229)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)	(416.170)	27.897	1.968.132	(3.023.122)
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	(243.119)
23. İhracat	750.685	1.444.050	2.060.349	25.942.328
24. İthalat	1.580.568	253.795	9.959	15.716.719

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tabloları aşağıda gösterilmiştir. Döviz kuru riskinden korunan kısımlar, bilanço dışı türev enstrümanların etkilerini içermektedir.

	Kâr/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2022				
USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(42.017)	42.017	(42.017)	42.017
USD riskinden korunan kısım	(370.415)	370.415	(370.415)	370.415
USD net etki	(412.432)	412.432	(412.432)	412.432
EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	(18.910)	18.910	(18.910)	18.910
EUR riskinden korunan kısım	(17.801)	17.801	(17.801)	17.801
EUR net etki	(36.711)	36.711	(36.711)	36.711
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	11.548	(11.548)	11.548	(11.548)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	(38.620)	38.620	329.651	(329.651)
Diğer net etki	(27.072)	27.072	341.199	(341.199)

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Kâr/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2021				
USD'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(612.131)	612.131	(612.131)	612.131
USD riskinden korunan kısım	(154.729)	154.729	(71.556)	71.556
USD net etki	(766.860)	766.860	(683.687)	683.687
EUR'un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	40.959	(40.959)	40.959	(40.959)
EUR riskinden korunan kısım	(125.042)	125.042	(387.274)	387.274
EUR net etki	(84.083)	84.083	(346.315)	346.315
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	196.813	(196.813)	196.813	(196.813)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	169.037	(169.037)	329.651	(329.651)
Diğer net etki	365.850	(365.850)	526.464	(526.464)

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.4) Faiz oranı riski:

Grup, değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanması nedeniyle faiz oranı riskine açıktır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar ve vadelerini dengeleyerek bilanço içi yöntemlerle veya gerekli olduğu durumlarda türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
Sabit faizli finansal araçlar		
Vadeli mevduatlar	214.747	550.795
Finansal borçlar	11.034.466	3.383.391
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal borçlar	10.401.240	8.733.735

Değişken faizli finansal borçlar için 31 Aralık 2022 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi öncesi dönem kârı 100.848 TL (2021: 16.451 TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

DİPNOT 34- FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıflandırılması

Grup'un finansal varlıklarından nakit ve nakit benzerleri (Dipnot 5), ticari alacaklar (Dipnotlar 8 ve 9) ve diğer alacaklar (Dipnotlar 10) itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak; finansal yatırımları (Dipnot 6) gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak; türev araçlar (Dipnot 31) ise gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır.

Grup'un finansal yükümlülükleri, finansal borçlar (Dipnot 7), ticari borçlar (Dipnot 8 ve 9) ve diğer borçlardan (Dipnot 10) oluşmakta olup itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal yükümlülükler olarak; türev araçlar (Dipnot 32) ise gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılmıştır.

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34- FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir. Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerler dâhil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değer, finansal borçların kalan vadelerine göre nakit çıkışlarının, değişen ülke risk primi ve piyasa faiz oranı değişimleri göz önünde bulundurularak hesaplanan oranlarla indirgenmesi yoluyla hesaplanmaktadır.

Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların rayiç değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

1 OCAK - 31 ARALIK 2022 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34- FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Bilançoda gerçeğe uygun değeriyle taşınan finansal varlık ve yükümlüklerin rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2022 ve 2021 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar				
Türev finansal varlıklar	-	107.224	-	107.224
Finansal yatırımlar	70.400	-	-	70.400
Finansal yükümlülükler				
Türev finansal yükümlülükler	-	(595.569)	-	(595.569)
31 Aralık 2021	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar				
Türev finansal varlıklar	-	288.768	-	288.768
Finansal yatırımlar	16.601	-	-	16.601
Finansal yükümlülükler				
Türev finansal yükümlülükler	-	(531.887)	-	(531.887)

Grup'un arsa ile binalar ve yerüstü düzenleri 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerleme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri kullanılarak belirlenen gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 2) (Dipnot 2.6.i).

DİPNOT 35 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ'nin ("Vestel Ticaret") Polonya'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Poland sp. z o.o. ile yine Vestel Ticaret'in Hollanda'da mukim %100 bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V.'nin, Vestel Holland B.V. altında birleştirilmesine karar verilmiştir. Bu birleşme ile Vestel Poland sp. z o.o.'nun tüm varlık, yükümlülük ve operasyonları, 1 Ocak 2023 tarihi itibarıyla, Vestel Holland B.V.'nin Polonya'da kurulu şubesi olan Vestel Holland B.V. Sp. z o.o. Oddział w Polsce'ye devredilmiştir.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

KULLANIM BEYANI	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. 01.01.2022-31.12.2022 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
SATINALMA UYGULAMALARI		
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Kısaca Vestel, Sayfa: 4-5 Vestel'den Tüm Dünyaya, Sayfa: 10-11
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kurumlar	Rapor Hakkında, Sayfa: 202
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	01.01.2022-31.12.2022 Yıllık
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Yeniden yapılan bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Sınırlı Güvence Raporu, Sayfa: 228-231
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Kısaca Vestel, Sayfa: 4-5 Vestel'den Tüm Dünyaya, Sayfa: 10-11 Vestel Entegre İş Modeli, Sayfa: 30-31 Şirket'in Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler, Sayfa: 165-167 Şirket'in Organizasyon ve Faaliyet Konusu, Sayfa: 275
	2-7 Çalışanlar	Çalışanlar, Sayfa: 104-115 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 212-215
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	Çalışanlar, Sayfa: 117 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 212-215
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Yönetim Kurulu, Sayfa: 16-17 Üst Yönetim, Sayfa: 24-25 Vestel Elektronik Organizasyon Yapısı, Sayfa: 161 Yönetim Kurulu, Sayfa: 162-164 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 183-186 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 191-194 Yönetim Kurulu'nun Yapısı, Sayfa: 195 Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri, Sayfa: 196 Yönetim Kurulu Komiteleri, Sayfa: 197-200
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Yönetim Kurulu, Sayfa: 191-192
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 191-192

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 38-39
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 38-39
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 38-39
	2-15 Çıkar çatışmaları	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı, Sayfa: 177
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi, Sayfa: 170-173
	2-17 En üst yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu, Sayfa: 16-17 Yönetim Kurulu, Sayfa: 162-164
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Sayfa: 183-186
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışanlar, Sayfa: 105-107 Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi, Sayfa: 201 https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 181-182
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu, Sayfa: 181-182

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 12-15 CEO'nun Mesajı, Sayfa: 18-23 Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 38-39
	2-23 Politika taahhütleri	https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Sayfa: 38-39 Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar, Sayfa: 42-62
	2-26 Danışma ve şikayet mekanizmaları	Çalışanlar, Sayfa: 105-107 Müşteri Deneyimi, Sayfa: 150
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik İlkeler, Sayfa: 40-41 Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar, Sayfa: 42-43 Riskler ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi, Sayfa: 170-173
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler, Sayfa: 205
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş İlişkileri, Sayfa: 203-204
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir. Çalışanları etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticiler tarafından çalışanlara bilgi verilmektedir.
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular, Sayfa: 35
EKONOMİK PERFORMANS		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler, Sayfa: 6-7 Vestel Entegre İş Modeli, Sayfa: 30-31 Finansal Performans, Sayfa: 74-79
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar, Sayfa: 42-62
	201-3 Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar, Sayfa: 292, 324-325
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Devletten alınan mali yardım bulunmamaktadır.
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016		

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	Finansal Performans, Sayfa: 75 Üretim ve İnovasyon Gücü, Sayfa: 81-95
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Vestel Entegre İş Modeli, Sayfa: 30-31 Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 129-133
SATINALMA UYGULAMALARI		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri, Sayfa: 122-125
YOLSUZLUKLA MÜCADELE		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeler, Sayfa: 40-41
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Etik İlkeler, Sayfa: 40-41
REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 206: REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine yönelik yasal işlemler	Raporlama döneminde rekabete aykırı davranışlara, tröstleşme ve tekelleşme faaliyetlerine yönelik yasal işlem bulunmamaktadır.
VERGİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 207: VERGİ 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	İç Denetim Faaliyetleri ve İç Kontrol Sistemi, Sayfa: 174-176
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	İç Denetim Faaliyetleri ve İç Kontrol Sistemi, Sayfa: 174-176
	207-4 Ülke bazında raporlama	Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar, Sayfa: 334-336

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
MALZEMELER		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 301: MALZEMELER 2016	301-1 Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	Vestel Entegre İş Modeli, Sayfa: 30 Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 129-133 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
	301-2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler	Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 129-133 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Vestel Entegre İş Modeli, Sayfa: 31 Toplumsal Destek, Sayfa: 118-121 Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 129-133 Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler, Sayfa: 137-147 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
ENERJİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Vestel Entegre İş Modeli, Sayfa: 30-31 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 36 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
	302-3 Enerji yoğunluğu	Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 36
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 36 Finansal Performans, Sayfa: 75 Net Sıfır Yolculuğu, Sayfa: 129 Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler, Sayfa: 137-141
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Finansal Performans, Sayfa: 75 Net Sıfır Yolculuğu, Sayfa: 129 Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler, Sayfa: 137-141
SU VE ATIK SULAR		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su Yönetimi, Sayfa: 134-136 Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler, Sayfa: 141-142
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, Sayfa: 134-136 Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler, Sayfa: 141-142
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
	303-4 Su tahliyesi	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
BIYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 304: BIYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-1 Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi, Sayfa: 207
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi, Sayfa: 207
EMİSYONLAR		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	Net Sıfır Yolculuğu, Sayfa: 126, 128
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Net Sıfır Yolculuğu, Sayfa: 126, 128
	305-7 NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları	Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi, Sayfa: 208
ATIKLAR		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 129-133
	306-2 Atık ilişkili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi, Sayfa: 129-133
	306-3 Atık oluşumu	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
	306-5 Bertarafta yönlendirilen atıklar	Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 215-216
TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri, Sayfa: 122-125
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri, Sayfa: 122-125

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
İSTİHDAM		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 214
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışanlar, Sayfa: 114
	401-3 Doğum izni	Çalışanlar, Sayfa: 114 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 214
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışanlar, Sayfa: 116-117
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Çalışanlar, Sayfa: 116-117
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışanlar, Sayfa: 116-117
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Çalışanlar, Sayfa: 116-117
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Çalışanlar, Sayfa: 116-117 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 215
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Çalışanlar, Sayfa: 116-117
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı İSG etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	Çalışanlar, Sayfa: 116-117
	403-8 İSG yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Çalışanlar, Sayfa: 116-117
	403-9 İş sebepli yaralanma	Çalışanlar, Sayfa: 116-117
	403-10 İş sebepli hastalık	Çalışanlar, Sayfa: 116-117
EĞİTİM VE ÖĞRETİM		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışanlar, Sayfa: 108-112 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 214-215
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışanlar, Sayfa: 108-112
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışanlar, Sayfa: 107-108 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 214-215

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37 http://www.vestelyatirimciiliskileri.com/_assets/pdf/etik-kurallar/zorlu_holding_etik_ilkeler.pdf
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği 405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Çalışanlar, Sayfa: 105-107 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 212-214 Çalışanlar, Sayfa: 105
AYRIMCILIK YAPMAMA		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37 http://www.vestelyatirimciiliskileri.com/_assets/pdf/etik-kurallar/zorlu_holding_etik_ilkeler.pdf
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Çalışanlar, Sayfa: 105-107 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 407: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI 2016	407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Şirket'te Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan personel bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
ÇOCUK İŞÇİLİĞİ		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37 http://www.vestelyatirimciiliskileri.com/_assets/pdf/etik-kurallar/zorlu_holding_etik_ilkeler.pdf
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışanlar, Sayfa: 105-107 Vestel Beyaz Eşya çocuk işçi çalıştırmamaktadır.
ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37 http://www.vestelyatirimciiliskileri.com/_assets/pdf/etik-kurallar/zorlu_holding_etik_ilkeler.pdf
GRI 409: ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalışma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Çalışanlar, Sayfa: 105-107 Raporlama döneminde herhangi bir zorla veya zorunlu çalışma vakası yaşanmamıştır.
YERLİ HALKLARIN HAKLARI		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 411: YERLİ HALKLARIN HAKLARI 2016	411-1 Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarıyla ilgili herhangi bir ihlal vakası yaşanmamıştır.
TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	414-1 İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz etkileri ve alınan önlemler	Çalışanlar, Sayfa: 105-107 Tedarik Zinciri, Sayfa: 122-125 Tedarik Zinciri, Sayfa: 122-125
KAMU POLİTİKALARI		
GRI 3: ÖNCELİKLI KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 415: KAMU POLİTİKALARI 2016	415-1 Siyasi destekler	Vestel herhangi bir siyasi oluşumu desteklememektedir.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GENEL AÇIKLAMALAR		
MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
PAZARLAMA VE ETİKETLEME		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 417: PAZARLAMA VE ETİKETLEME 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gerekliliği	Üretim ve İnovasyon Gücü, Sayfa: 98 Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi, Sayfa: 206-207
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.
MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Stratejik Yaklaşım, Sayfa: 32-33 Önceliklendirme Analizi, Sayfa: 34-37
GRI 418: MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Veri Güvenliği ve Siber Riskler, Sayfa: 102-103 Müşteri Deneyimi, Sayfa: 150 Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.

YATIRIMCI BİLGİLERİ

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2022 - 31.12.2022
Ticaret Unvanı: Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Ticari Sicil Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 2.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye: 335.456.275 TL

MERKEZ VE ŞUBELERE İLİŞKİN İLETİŞİM BİLGİLERİ

Merkez: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL
Tel: (212) 456 22 00
Faks: (212) 422 02 03

Şube 1: Manisa Şubesi
Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA
Tel: (0236) 233 01 31

BAĞIMSIZ DENETÇİ

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ

Adalet Mahallesi Manas Bulvarı No: 39 Folkart Towers, B Kule, Kat: 35 35530 Bayraklı/İZMİR
Tel: (232) 464 20 45
Faks: (232) 464 21 45

FİNANSAL BİLGİLER VE ŞİRKET HABERLERİ

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin finansal tabloları, denetim raporları, faaliyet raporları ve özel durum açıklamalarına Şirketin vestelyatirimciiliskileri.com adresindeki web sitesinden ulaşılabilir.

Ayrıca Vestel Şirketler Grubu Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Serap Mutlu

Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul
Tel: (212) 456 34 56
E-posta: yatirimci@vestel.com.tr

Harun Turan

Yatırımcı İlişkileri Kıdemli Uzmanı
Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul
Tel: (212) 456 34 56
E-posta: yatirimci@vestel.com.tr

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çağlayan Karataş

Sürdürülebilirlik Müdürü
Tel: (236) 233 01 31
E-posta: surdurulebilirlik@vestel.com.tr

www.vestel.com.tr