

YENİ UFUKLARA DOĞRU

VESTEL ELEKTRONİK
2019 FAALİYET RAPORU



YENİ UFUKLARA DOĞRU

Vestel olarak teknolojimize ve bu alandaki bilgi birikimimize güveniyoruz. Dönüşüme ayak uyduran değil, öncülük eden şirket olma vizyonuyla, Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde; Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımıza devam ediyor, sürdürülebilir ve çevreci yaklaşımımızla daha az enerji ve su tüketen, daha sessiz çalışan rekortmen ürünler üretirken, diğer yandan akıllı ev konseptinde ana ekran olarak öne çıkan televizyon ve ekran teknolojileri alanındaki üstünlüğümüz ve yaşam tarzını ve alışkanlıkları kökten değiştirecek akıllı ürünlerimizle tüketicilere daha konforlu bir yaşam sunuyor ve akıllı yaşam ekosistemimizi genişleterek yeni ufuklara doğru ilerliyoruz...



Vestel 2019 Faaliyet Raporu'nun PDF kopyasına ulaşmak için karekodu tarayıcınıza okutabilirsiniz.



<http://www.vestelyatirimciiliskileri.com/finansal-bilgiler/yillik-faaliyet-raporlari.aspx>

İÇİNDEKİLER

Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde; Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımıza devam ediyoruz.

01

SUNUŞ

- 12 ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER
- 14 ORTAKLIK YAPISI, DERECELENDİRME NOTU VE VESTEL ELEKTRONİK HİSSESİ

05

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

- 164 MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR



02

2019 YILINDA

- 16 VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

06

KURUMSAL YÖNETİM

- 175 RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ
- 180 İÇ DENETİM FAALİYETLERİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ
- 182 KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI
- 183 KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU
- 189 KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU
- 195 YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ
- 198 YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ
- 200 BAĞIMSIZLIK BEYANLARI





03

YÖNETİMDEN

- 38 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI
- 42 YÖNETİM KURULU
- 44 CEO İLE SÖYLEŞİ
- 52 ÜST YÖNETİM

07

FİNANSAL RAPORLAR

- 204 FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI
FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ
RAPORU
- 205 FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI
- 207 KONSOLİDE MALİ TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETİM
RAPORU
- 208 YATIRIMCI BİLGİLERİ



04

FAALİYETLER

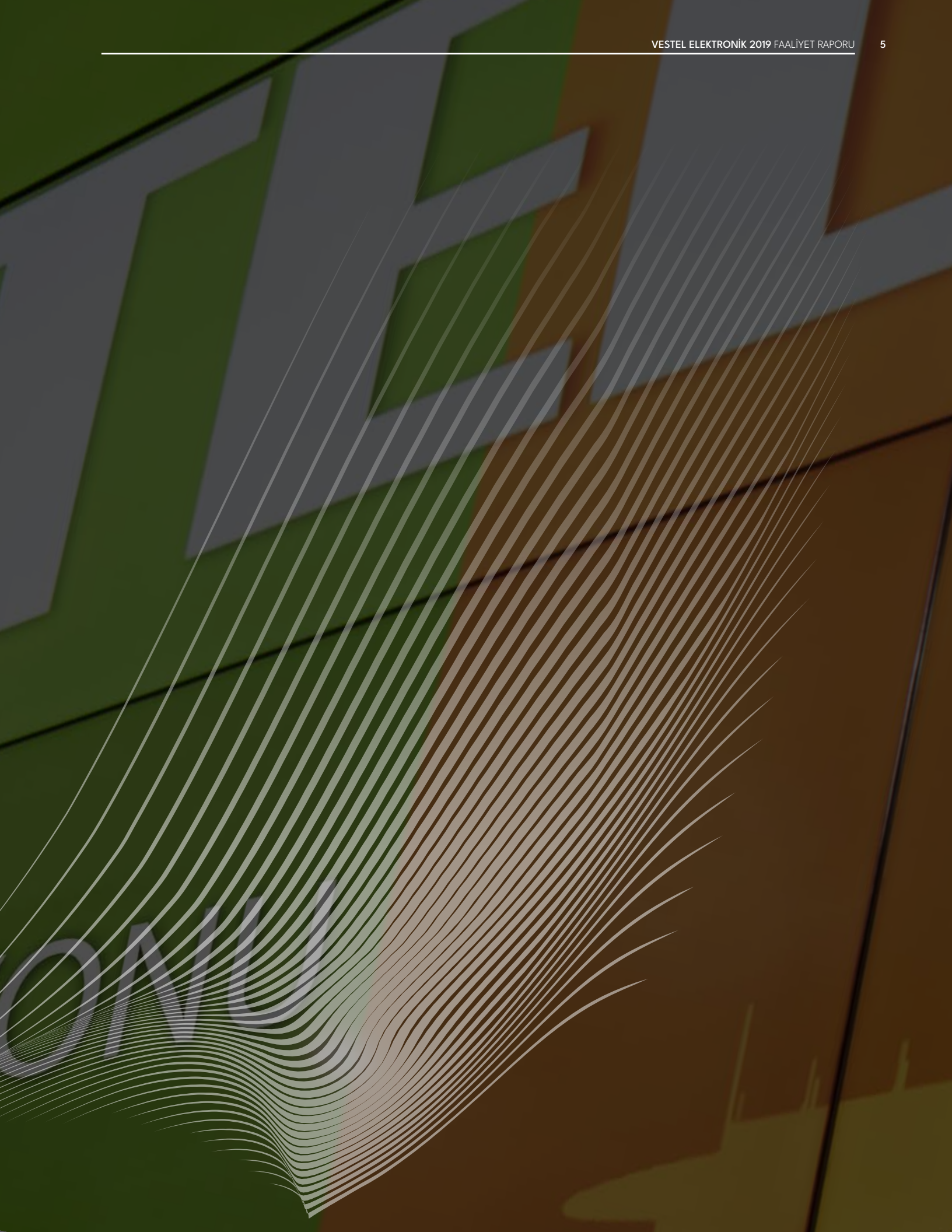
- 55 VESTEL: GLOBAL BİR ÜRETİCİ VE TEKNOLOJİ ŞİRKETİ
- 56 VESTEL'İN ÜRETİM GÜCÜ: VESTEL CITY
- 58 VESTEL'İN GÜÇ ODAKLARI
- 66 VESTEL'DEN TÜM DÜNYAYA...
- 68 VESTEL'İN STRATEJİSİ VE 2019 YILI GERÇEKLEŞMELERİ
- 72 VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI
- 97 MÜŞTERİ DENEYİMİNDE YENİ UFUKLAR
- 104 VESTEL PROJE ORTAĞIM
- 109 VESTEL VENTURES
- 111 META NİKEL KOBALT MADENCİLİK
- 116 VESTEL SAVUNMA
- 120 AYESAŞ
- 123 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL



DOĞRU TANIMLANMIŞ **STRATEJİMİZLE**

VESTEL

2030 vizyon



YARINI TASARLAYAN AR-GE VE TEKNOLOJİMİZLE



HAYATA DOKUNAN ÜRÜNLERİMİZLE





GELECEĞE ODAKLI VİZYONUMUZLA



ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Özet Gelir Tablosu (milyon Dolar)

	2015	2016	2017	2018	2019
Net Satışlar	3.401	3.158	3.317	3.296	3.028
İhracat Oranı	%65	%65	%66	%75	%77
Brüt Kâr	720	700	665	890	754
Brüt Kâr Marjı	%21	%22	%20	%27	%25
Faaliyet Kârı*	215	186	137	384	301
Faaliyet Kâr Marjı	%6,3	%5,9	%4,1	%11,6	%10,0
FAVÖK*	323	292	238	479	412
FAVÖK* Marjı	%9,5	%9,2	%7,2	%14,5	%13,6
Net Kâr**	22	56	15	77	57
Net Kâr Marjı	%0,6	%1,8	%0,5	%2,3	%1,9

* Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

** Azınlık payları sonrası

Özet Bilanço (milyon Dolar)

	2015	2016	2017	2018	2019
Nakit ve Nakit Benzerleri	250	359	530	587	403
Ticari Alacaklar	952	692	971	681	568
Stoklar	758	517	781	544	477
Dönen Varlıklar	2.149	1.712	2.381	1.908	1.618
Maddi Duran Varlıklar	526	467	627	634	581
Toplam Varlıklar	3.211	2.742	3.671	3.414	3.275
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.015	1.528	2.711	2.577	2.467
Uzun Vadeli Yükümlülükler	655	692	356	206	172
Özkaynaklar	541	523	604	631	636
Net Finansal Borç*	596	520	667	931	930

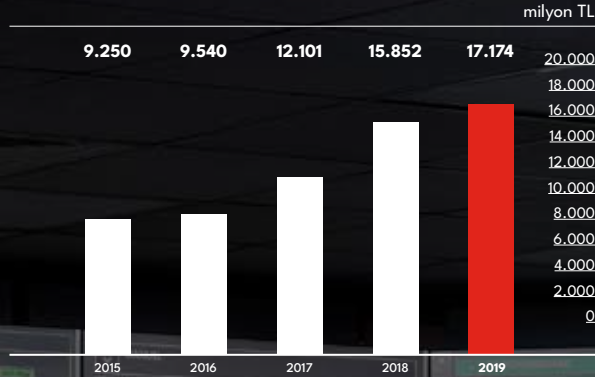
* Bloke mevduat hesaplamalara dahil edilmemiştir.

Nakit Akımı (milyon Dolar)

	2015	2016	2017	2018	2019
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akımı	44	340	166	249	547
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akımı	-204	-243	-265	-657	-476
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akımı	211	94	305	447	-69

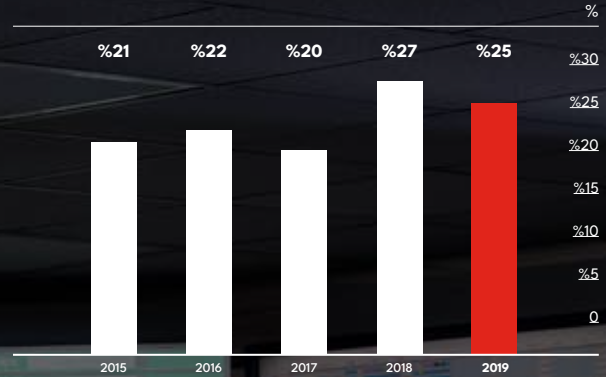
01

Net Satışlar



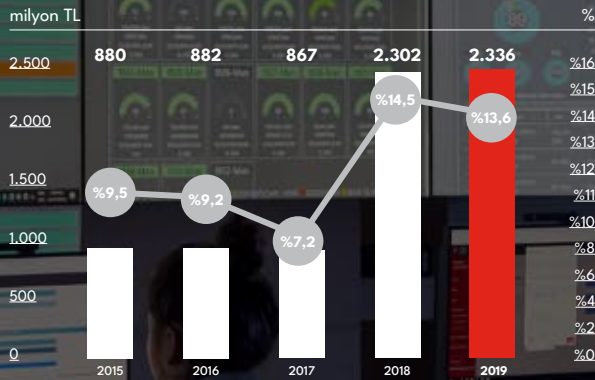
2019 yılında ihracata daha fazla ağırlık veren Vestel, özellikle beyaz eşya ihracatında yaşanan güçlü büyüme ile konsolide cirosunu 2018 yılına göre %8 artırarak 17,2 milyar TL'ye çıkarmıştır.

Brüt Kâr Marjı



Kurdaki dengelenme nedeniyle brüt kâr marjı, 2019 yılında %27'den %25'e gerilemiştir.

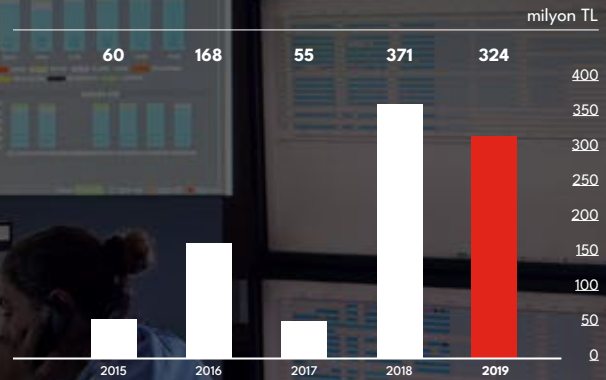
FAVÖK ve FAVÖK Marjı



Son 5 yılda ortalama %28 artış gösteren FAVÖK 2019 yılında 2,3 milyar TL'ye ulaşırken, FAVÖK marjı ise %13,6 olarak gerçekleşmiştir.

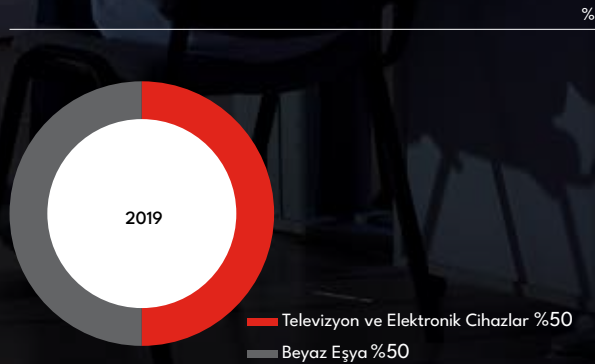
— FAVÖK 2019
— FAVÖK
— FAVÖK MARJİ

Net Kâr

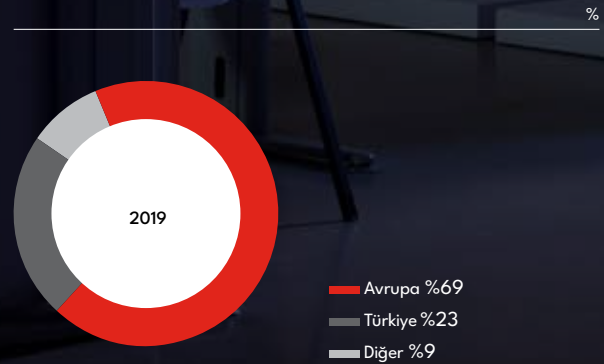


2019 yılında 324 milyon TL net kâr elde edilmiştir.

Satışların Bölümlere Göre Dağılımı



Satışların Coğrafi Dağılımı



ORTAKLIK YAPISI, DERECELENDİRME NOTU VE VESTEL ELEKTRONİK HİSSESİ

Ortaklık Yapısı

Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (bin TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	216.054	64,41
Zorlu Holding AŞ (Halka Açık)	31.043	9,26
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	88.359	26,34
Toplam	335.456	100,00

Zorlu Holding AŞ'nin 2019 yılında Borsa'da yaptığı pay satışları sonucu Şirketteki payı %77,54'ten %73,66'ya gerilemiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Alt Kategoriler	Ağırlık	2019 Yılında Alınan Not (%)
Pay Sahipleri	0,25	94,89
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	97,93
Menfaat Sahipleri	0,15	98,09
Yönetim Kurulu	0,35	94,14
Toplam	1,00	95,87

Şirketin 2018 yılında 9,55 (%95,50) olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, yapılan iyileştirme çalışmaları doğrultusunda, 21.02.2019 tarihi itibarıyla 9,59 (%95,87) olarak yukarı yönlü revize edilmiştir.

Vestel Hissesi

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel", "Vestel Elektronik" veya "Şirket") hisse senetleri, 1990 yılından bu yana VESTL hisse koduyla Borsa İstanbul'da ("BIST") işlem görmektedir.

2000 yılından bu yana Londra Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem görmekte olan Vestel Global Depo Sertifikaları, 3 Ocak 2011 tarihi itibarıyla Londra Tezgah Üstü Piyasası'nda (OTC market) da işlem görmeye başlamıştır. Vestel Elektronik'in bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel Beyaz Eşya") hisse senetleri 2006 yılından bu yana BIST'te VESBE hisse koduyla işlem görmektedir.

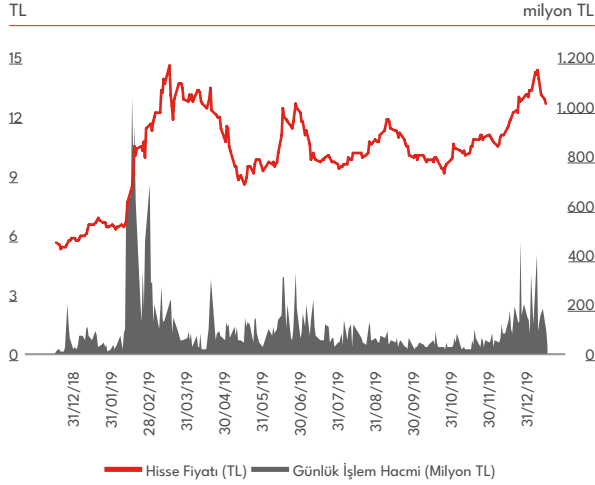
Vestel Elektronik, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 2 Kasım 2015'te dahil olmuştur. Dört dönem boyunca BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Vestel Elektronik, endeks kriterlerine uyumunu devam ettirmek suretiyle 1 Kasım 2019 tarihi itibarıyla endekste beşinci kez yer almaya hak kazanmıştır.

2019 yıl sonu itibarıyla, YILDIZ PAZAR – GRUP 2'de işlem gören Vestel Elektronik, BIST YILDIZ, BIST 100, BIST 100-30, BIST 50, BIST METAL EŞYA, MAKİNA, BIST SİNAİ, BIST KURUMSAL YÖNETİM ve BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK endekslerinde yer almaktadır.

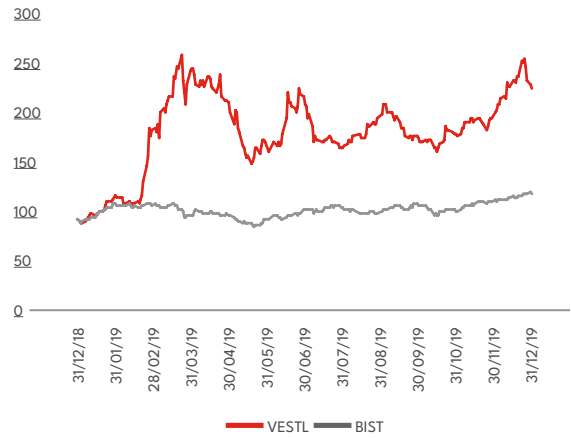
01

VESTEL ELEKTRONİK HİSSELERİ, ŞİRKETİN GÜÇLÜ OPERASYONEL PERFORMANSI DOĞRULTUSUNDA, 2019 YILINDA %127 YÜKSELEREK BIST-100 ENDEKSİNE GÖRE %81 DAHA İYİ PERFORMANS GÖSTERMİŞTİR. AYNI DÖNEMDE BIST-100 ENDEKSİ %26 YÜKSELİŞ KAYDETMEŞTİR.

Vestel Elektronik - Hisse Performansı



Vestel Elektronik - Relatif Performans



2019 Yılı Özet Fiyat Bilgisi

Hisse Adedi	33.545.627.500
Halka Açık Hisse Adedi*	11.940.268.256
Yıl İçindeki En Yüksek Fiyat (TL)	14,5
Yıl İçindeki En Düşük Fiyat (TL)	5,27
Yıl Sonu Fiyatı (TL)	12,62
Piyasa Değeri* (milyon TL)	4,233

*31.12.2019 tarihi itibarıyla

ŞİRKETİN PİYASA DEĞERİ
31.12.2019 İTİBARIYLA
4.233 MİLYON TL'DİR.

VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR



Vestel'de Araştır-Geliştir-Tasarla Dönemi Başladı.

Dünyada en çok Ar-Ge harcaması yapan ilk 1.000 firma arasında yer alan üç Türk şirketinden biri olan Vestel, Manisa Teknokent'te ArGeTa Prototipleme Laboratuvarı'nı hayata geçirmiştir.

Manisa Celal Bayar Üniversitesi ve Zafer Kalkınma Ajansı desteği ile Manisa Teknokent'te devreye alınan ArGeTa Prototipleme Laboratuvarı, fikirlerin hızlı bir şekilde yeni teknolojilere dönüşmesinde önemli bir adım olmuştur.

Araştırma ve geliştirme süreçlerine tasarlama modülünün eklenmesiyle oluşturulan ArGeTa organizasyonunun, üretilen fikirlere hızlı bir prototipleme ve donanım geliştirme imkanı sağlaması hedeflenmektedir.

Vestel'in halihazırda dışarıya yaptırdığı önemli miktarda prototip işini de üstlenecek olan ArGeTa Prototipleme Laboratuvarı'nın, prototip maliyetlerinin düşürülmesine ve kalitenin artırılmasına da önemli katkısı olacaktır.

ArGeTa'nın sağlayacağı faydalar:

- Vestel Ar-Ge ekibi tarafından üretilen fikirlere hızlı bir şekilde prototip çıkarmak,
- Halihazırda dışarıya yaptırılan önemli miktarda prototip işini üstlenerek maliyetleri düşürmek ve kalitenin artmasını sağlamak,
- Vestel Ventures'ın destek olduğu yeni girişimlere ürünlerini geliştirebilecekleri altyapıları sağlamak,

- Vestel çalışanları için oluşturulan "Parlak Bir Fikir" projesi kapsamında kurum içi girişimcilere altyapı desteği vermek,
- İnovasyonun Vestel'in tüm bünyesine yayılmasına fırsat yaratmak.

Vestel'den Akıllı ve Çevreci Ürünler

Vestel 2019 yılında aşağıdaki ürünleri geliştirerek pazara sunmuştur.

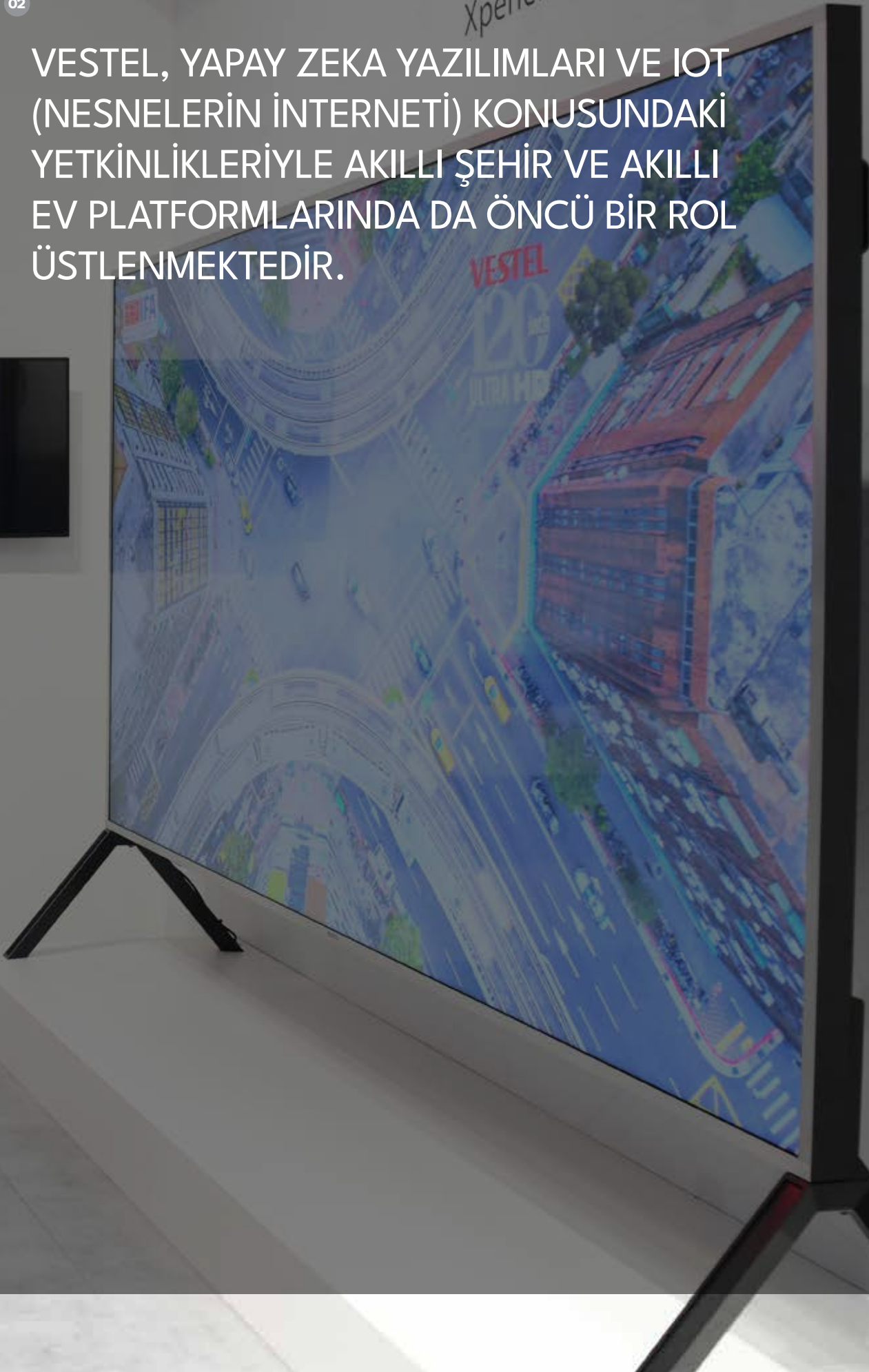
Elektronik ve LED aydınlatma alanında geliştirilen yeni ürünler:

- Gelişmiş görüntü ve ses teknolojisine sahip, düşük maliyetli Ultra HD HDR TV,
- Alexa destekli TV ve uzak alan mikrofonları,
- Amazon Fire TV,
- Binek araçlar için dijital gösterge panel tasarımları,
- Binek araçlar için bilgi - eğlence sistem tasarımları,
- Yerli tasarım, beyaz yazı tahtası ile bütünleşik yeni nesil akıllı tahtalar,
- Elektrikli araç şarj istasyonu yönetim sistemi,
- Elektrikli araç ultra hızlı şarj istasyonları (AC - DC),
- Yol sınıfı aydınlatma armatürleri.



02

VESTEL, YAPAY ZEKA YAZILIMLARI VE IOT (NESNELERİN İNTERNETİ) KONUSUNDAKİ YETKİNLİKLERİYLE AKILLI ŞEHİR VE AKILLI EV PLATFORMLARINDA DA ÖNCÜ BİR ROL ÜSTLENMEKTEDİR.



VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Beyaz eşya alanında geliştirilen yeni ürünler:

- NF MultiCooling soğutma teknolojisine sahip 54 cm genişliğinde üstten donduruculu buzdolabı,
- NF MultiCooling soğutma teknolojisine sahip 76 cm genişliğinde üstten donduruculu buzdolabı,
- NF MultiCooling soğutma teknolojisine sahip 70 cm genişliğinde kombi buzdolabı,
- 50 cm genişliğinde yeni table top buzdolabı,
- 54 cm genişliğindeki serinin yeni ürünleri Fridge ve Larder model table top buzdolapları,
- UV ışınları ile aktive olarak ürün içindeki koku ve hijyen kalitesini en üst düzeye çıkaran fotokatalitik filtreye sahip CrystaLight teknoloji kombi buzdolabı,
- Baştan aşağı yenilenen, hem şık hem de kullanıcı dostu özelliğiyle dikkat çeken T serisi çamaşır makinesi ürün ailesi,
- 44 dBA (desibel) ses seviyesine sahip çamaşır makineleri,
- 1600 devir 8 kg yıkama kapasitesine sahip çamaşır makineleri,
- 1400 devir 11 kg yıkama kapasitesine sahip çamaşır makineleri,
- 7 kg, 8 kg ve 9 kg yıkama kapasitesine sahip maliyet odaklı BLDC motor teknolojisine sahip çamaşır makineleri,
- 7 kg yıkama kapasitesine sahip, ürün derinliği daha az, maliyet odaklı çamaşır makineleri,
- 10 kg yıkama kapasitesine ve buharlı yıkama teknolojisine sahip çamaşır makineleri,
- ABD pazarına yönelik geliştirilen, 86 cm yükseklikteki tall tub bulaşık makineleri,
- Bekleyen bulaşıklarda oluşan kötü kokuyu engelleyen ION teknolojisine ek olarak geliştirilen UV teknolojisi ile daha hijyenik yıkama yapabilen CrystaLight bulaşık makineleri,
- Sahip olduğu 13 farklı sensörüyle kullanıcı dostu uygulamalar sunan IntelliTouch akıllı bulaşık makinesi,
- Ankastre ürün gamında ekstra sessiz özelliği sayesinde 36 dBA ses seviyesine sahip bulaşık makineleri,
- Hareketli rafları sayesinde üst sepete daha büyük bulaşıkların yerleştirilmesini mümkün hale getiren, hareket ettirilebilir 3 parçadan oluşan, yenilikçi Comfort Tray 3. sepet tasarımına sahip bulaşık makineleri,



02

- Geniş yüzeyli fırın tepsi gibi bulaşıkların en etkin şekilde yıkanabilmesini sağlayan, yeni Multi Holder tepsi tutucu tasarımına sahip bulaşık makineleri,
- Üç kademeli yükseklik ayar mekanizması sayesinde alt ve üst sepette daha geniş yıkama alanları sağlayan Triple Stage Tray üst sepet tasarımına sahip bulaşık makineleri,
- Süpürgelik boyundan etkilenmeyen kayar kapılı, tam ankastre ürün ailesinden Sliding Door bulaşık makinesi,
- Kullanıcılara programın hangi aşamada olduğunu bilgisini kırmızı ve yeşil Led aydınlatmalar ile bildiren tam ankastre Infoled 2.1 bulaşık makinesi,
- Hamur işlerinde daha fazla kabarma, pişirme süresinde %20'ye varan tasarruf ve ön ısıtma süresinde %25 azalış sağlayan 3D pişirme fonksiyonuna sahip ankastre fırınlar,
- Direct Select kontrol yapısı ile fonksiyon ve pişirme modlarını tek tuşla seçme imkanı sunan, kolay kullanımlı Slim LED Touch kontrol ünitesine sahip ankastre fırın,
- Fırın içinde daha net görüntü sağlayan LED aydınlatmalı ankastre fırınlar,
- 50 lt hacimde, konveksiyon pişirme, buhar destekli pişirme ve piroлиз temizlik özelliklerini sunan 45 cm kompakt ankastre fırın ürün gamı,
- Birbirinden bağımsız 2 farklı pişirme hacmiyle 78 cm ve 90 cm yüksekliğindeki ikili fırınlar (Built-in/Built Under Double Oven),
- Ekstra bir elektrik bağlantısı gerektirmeyen, ev tipi fişlere uygun Güç Yönetimli induksiyon ocaklar,
- Köprü fonksiyonu sayesinde daha geniş pişirme alanı sunabilen 60 cm BridgeZone induksiyon ocak,
- Her gözün ayrı ayrı kontrol edilmesini sağlayan slider kontrollü 90 cm induksiyon ocaklar,
- Fırın kapısı açıldığında düşey hava akımı oluşturarak kullanıcıyı rahatsız eden sıcak hava ve buharı kesen Sıcak Hava Kalkanı® teknolojisine sahip ankastre fırın ürün gamı,
- Dokuz kademeli musluk kullanımı ile pişirmede ihtiyaç duyulan alev seviyesinin kolaylıkla ayarlanmasını sağlayan Hassas Alev Ayarlı gazlı ocak,
- Çok az yağ ile (2 çay kaşığı) fırında sağlıklı bir şekilde patates, tavuk, kestane, et ve sebze kızartması yapılabilen Vestfry aparatına sahip fırınlar,



- Davlumbaz ile induksiyon ocağın tek bir üründe kullanıcılara sunulduğu Down-Air induksiyon ocak,
- R32 çevreci Inverter klima ürün ailesi,
- Multi Inverter klimalar,
- Mısır pazarı için üretilen On-Off serisi klimalar,
- Yeni nesil ve rakiplerine göre 500 kata kadar daha çevreci olan R290 soğutma gazına sahip Isı Pompalı çamaşır kurutma makinesi,



VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

- 7-8-9 kg kapasiteli çamaşır kurutma makinesi ürün ailesi,
- 12 dk ile en hızlı kısa programa sahip Kondenserli kurutma teknolojisine sahip çamaşır kurutma makinesi,
- Allergy UK sertifikalı hijyenik, Kondenserli kurutma teknolojisine sahip çamaşır kurutma makinesi.

Vestel, ayrıca yıl içinde beyaz eşya alanında 2020 yılında pazara sunulmak üzere aşağıdaki ürünleri geliştirmiştir:

- Her bölgede (8 farklı bölge) bağımsız kontrol sağlayan 60 cm ve 78 cm V-Flex indüksiyon ocaklar,
- Yeni trend slim tasarımlarda yeni kontrol kumandalarını içeren ankastre fırınlar,
- 50 cm ve 60 cm genişliğinde modern ve şık tasarıma sahip solo ikili fırınlar,
- 3 farklı pişirme haznesi, 1 çekmece ve 7 farklı ocak gözü içeren 100x60 Range Cooker pişirici,
- Profesyonel seviyede en iyi pişirme deneyimi sunan ve pişirme sonucunu garanti eden, bütün yemek hazırlık ve pişirme süreçlerinin kontrolünü sağlayan, Innit akıllı mutfak uygulamasının entegre edildiği ankastre fırın ürün gamı,
- ABD pazarına uygun, bu pazarın gerekliliklerini sağlayan 24" ankastre fırınlar,
- Uzaktan erişim özelliğinin yaygınlaştığı ankastre fırın ürün gamı,
- T serisi ürün ailesine ait düğmesiz ve tamamen dokunmatik yeni kullanıcı arayüzüne sahip T4 çamaşır makinesi,
- T serisi ürün ailesine ait uzaktan erişim kontrollü çamaşır makineleri,
- %100 deterjan tasarrufu sağlayan ElectroWash çamaşır makinesi,
- Tam yük kapasitede, 60 °C sıcaklıkta ve 60 dakika gibi rekor sayılabilecek zamanda yıkama yapan, ayrıca 2 kg çamaşırı 10 dk gibi kısa bir sürede yıkayan HydroBoost® çamaşır makinesi,
- ION teknolojisi ile koku giderme özelliğine sahip kurutmalı çamaşır makinesi,
- Easy Bill klima,
- Ses Kontrollü klima,
- Yeni Nesil İonizer teknolojisine sahip klimalar,

- Mikrobiyel Jel Filtreli klimalar,
- 7000 BTU Inverter ve On-Off dış üniteler,
- Multi Inverter klimalar,
- Alttan kontrollü termosifonlar,
- Yeni kare termosifon projesi,
- Ekstrem koşullarda çalışan klima,
- ION+Ozone teknolojisine sahip en hijyenik ısı Pompalı çamaşır kurutma makinesi.

Rekortmen Vestel ürünlerine VDE'den Onay Belgesi

%99,99999 oranında rekor seviyede hijyen sağlayan Vestel CrystalLight çamaşır makinesi, deterjansız A sınıfı yıkama performansı sağlayan HydroCharge teknolojisine sahip bulaşık makinesi ve A+++ sınıfına göre %30 daha az enerji tüketimi ile yıllık en düşük enerji tüketimine sahip bulaşık makinesi Almanya'nın en önemli bağımsız test kuruluşlarından VDE'nin testlerini tamamlayarak VDE Sertifikası almaya hak kazanmıştır.





Vestel Çağrı Merkezi'ne ISO 18295-1 Müşteri Hizmetleri Kalite Belgesi

Vestel Çağrı Merkezi, EN 15838:2009 Müşteri İlişkileri Yönetim Sistemi Belgesi'nin ardından ISO 18295-1 Müşteri Hizmetleri Kalite Belgesi'ni de almaya hak kazanarak hizmet kalitesini belgelendirmiştir.

Vestel Çağrı Merkezi, bu belge ile ulaşılabilirlik, kalite, veri yönetimi, müşteri ve çalışan memnuniyeti gibi kritik öneme sahip pek çok konuda AB standartlarında hizmet verdiğini bir kez daha kanıtlamıştır.

TS EN ISO 18295-1 ve TS EN ISO 18295-2 Müşteri İletişim Merkezleri standartları, müşteri beklentilerini karşılamak, müşterilere doğru, hızlı, güvenilir ve müşteri odaklı bir hizmet verebilmek, müşteri iletişim kalitesinde iyileşme sağlamak ve iletişimde yaşanan sorunları gidermek amacı ile hazırlanmış yönetim sistemi standartlarıdır. Bu standartlar, yönetim sistemi mantığı çerçevesinde Müşteri İletişim Merkezleri'nin sahip olmaları gereken teknik koşulları tanımlarken müşteri iletişimini yönetmede de bir çerçeve oluşturmaktadır.



Vestel City Kodla(Ma)nisa festivaline Ev Sahipliği Yaptı.

Vestel City, Manisa Valiliği ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 4 yıldır sürdürdüğü Kodla(Ma)nisa projesinin bu yılki 'Benim Fikrim Benim Teknolojim' temalı kapanış festivaline ev sahipliği yapmıştır. Türkiye'de bir fabrika içinde yapılan en büyük organizasyon özelliği taşıyan bu festivalde, Manisa başta olmak üzere 20 ilden 300 öğrenci kendi yazdıkları kodlarla hayata geçirdikleri projeleri 47 standta sergilemiştir.

73 projenin değerlendirildiği yarışmalar sonucunda dereceye girenlere, gelecekteki çalışmalarını teşvik etmek amacıyla Mehmet Zorlu Vakfı'ndan eğitim süreleri boyunca burs imkanı sağlanacaktır.

Çocukların ileri teknolojiyle küçük yaşlardan itibaren tanışıyor ve bu teknolojiyi hayatın her alanında kullanıyor olmasının, günümüzün dijital dünyasında teknoloji üreten insan kaynağına duyulan ihtiyacı karşılaması açısından taşıdığı önemin bilincinde olan Vestel, genç nesillerin ileride yapacakları çalışmalar ile ülkemizin teknolojik gelişimine katkı sağlamalarını hedeflemektedir.

VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR



Vestel ve Hacettepe Üniversitesi Geleceğin Teknolojileri için Bir Arada

Vestel Beyaz Eşya ve Hacettepe Üniversitesi, öğrencilerin mesleki gelişimlerinin artırılması ve yeni ürün/teknoloji geliştirme konusunda platformların oluşturulması amacıyla iş birliği protokolü imzalamıştır.

İş birliği kapsamında, Türkiye'de bu yıl ilk defa Hacettepe Üniversitesi bünyesinde açılan Yapay Zeka Mühendisliği Bölümü ile birlikte özellikle Akıllı Ev Cihazları ve Yeni Nesil Üretim Teknolojileri üzerine yapay zeka altyapılı projelerin geliştirilmesi, çevreye duyarlı, enerji ve su tüketimini düşürecek Ar-Ge projelerinin üretilmesi, alternatif ve özelliği iyileştirilmiş kaplama, yalıtım malzemesi ve hammaddelerin geliştirilmesi konularında çalışmalar hedeflenirken, öğrencilere staj imkanı sağlanacak; ayrıca seminerler ve çalıştaylar düzenlenecektir.

Vestel İki Yıl Daha Türk Voleybolunun Ana Sponsoru

2016-2017 sezonundan bu yana Türk voleybolunun ana sponsoru olan Vestel, Türkiye Voleybol Federasyonu (TVF) ile olan iş birliğini 2 yıl daha uzatmıştır. Yapılan anlaşma kapsamında Türkiye'nin kadın voleybolunda en üst ligi, iki sezon daha Vestel Venus Sultanlar Ligi olarak anılacaktır. Buna ilaveten Vestel, Türk Milli Voleybol Takımları ana sponsorluğu, TVF tarafından düzenlenen Efeler Ligi, Kupa Voley, Pro Beach Tour ve diğer organizasyonlar ile Türk voleybolunun geleceğini şekillendiren, yüzlerce sporcunun yetişmesini sağlayan TVF Voleybol Okulları Fabrika Voleybol'un da resmi sponsorluğuna devam edecektir.

Vestel'in Ürettiği Sharp Çamaşır ve Kurutma Makinelerine Almanya'dan Tam Not

Vestel'in tasarlayıp, ürettiği Sharp markalı çamaşır ve kurutma makineleri, güvenilirliği herkes tarafından bilinen ve tüketicinin satın alma kararında etkili olan Almanya'nın prestijli test dergilerinden, Haus & Garten Test tarafından yüksek skorla değerlendirilmiş ve olumlu yorumlar almıştır.

Performans, güvenlik, kullanım kolaylığı ve enerji/su tüketimi konularında zorlu kriterler içeren kapsamlı testler sonucunda Digital Drive (BLDC) Motor ve Bumerang Gövde teknolojilerine sahip Sharp çamaşır makinesi, 1,3 puanla 'Sehr Gut/Çok İyi' Sertifikası almıştır.

Test edilen diğer bir model olan Power Dry teknolojisine sahip 8 kg yıkama/6 kg kurutma kapasiteli kurutmalı çamaşır makinesi ise 2,4 puanla 'Gut/İyi' değerlendirmesini almaya hak kazanmıştır. Bu model ayrıca aldığı bu puanla Almanya'da 'testberichte.de' sitesinde 126 adet kurutmalı çamaşır makinesi arasında 4. sırada yer almıştır. Yapılan değerlendirmede ürünler çok sessiz çalışma, lekeleri etkin bir şekilde çıkarma, düşük enerji tüketimi, hızlı yıkama ve mükemmel kurutma ve şık tasarım özelliklerinden dolayı başarılı bulunmuştur.

Ayrıca rakiplerinden 500 kat daha çevreci ve yenilikçi olan R290 Soğutma Sistem Teknolojisi'ne sahip iki farklı çamaşır kurutma makinesi de 1,4 puanla 'Sehr Gut / Çok İyi' Sertifikası almıştır. Bu modellerden biri ise aldığı bu puanla Almanya'da 'testberichte.de' sitesinde 669 adet çamaşır kurutma makinesi arasında 2. sırada yer almıştır. Modeller akıllı ve hassas nem sensörü teknolojisi, yüksek enerji verimi, sessiz çalışma, narın/hassas kurutma, şık tasarım, kolay kullanım ve ek opsiyonlar, özel program çeşitliliği ve kolay bakım/temizlik özelliklerinden dolayı başarılı bulunmuştur.

Sharp ile Marka Lisans Anlaşması'nın Kapsamı Genişletildi.

Sharp Corporation ile imzalanan ve 2024 sonuna kadar geçerli olan marka lisans anlaşmasının içeriği yine Avrupa pazarına yönelik olarak altı beyaz eşya (buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, elektrikli fırın, çamaşır kurutma makinesi ve duvar tipi split klima) ürün gamı için akıllı ürün ailesi geliştirilmesini kapsayacak şekilde genişletilmiştir.



Vestel Yetkili Servislerinde Kadın Teknisyenler Görev Başında

Kadın istihdamına destek veren Vestel, Vestel City'de Kadın Teknisyen Eğitim Projesi'ni başlatmıştır.

Yetkili servislerde çalışan uzman müşteri temsilcilerinden gönüllü olarak teknisyenlik yapmak isteyenlere eğitim veren Vestel, 2020 yılında 50 kadın teknisyen yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Projenin ilk aşaması kapsamında 4 hafta süren eğitimlerini tamamlayan 13 kadın teknisyen sertifikalarını alarak Türkiye'nin çeşitli illerinde göreve başlamıştır.

Şu an için sadece Vestel yetkili servislerinde çalışanlara yönelik olan eğitimlerin önümüzdeki dönemde Vestel'de çalışmak için başvuran kadınları da kapsamı planlanmaktadır.

**KADIN İSTİHDAMINA DESTEK
VEREN VESTEL, VESTEL CITY'DE
KADIN TEKNİSYEN EĞİTİM
PROJESİ'Nİ BAŞLATMIŞTIR.**



VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR



WeWALK, TIME Dergisi Tarafından 2019 Yılı'nın En İyi İcatlarından Biri Seçildi.

Vestel mühendisleri ve Young Guru Academy'nin (YGA) birlikte geliştirdiği, görme engellilerin sosyal hayata eşit ve tam katılımını amaçlayan WeWALK (akıllı baston), haber dergisi TIME tarafından 2019 yılının en iyi icatlarından biri seçilmiştir.

2017 yılında Birleşmiş Milletler'de örnek proje olarak gösterilen, sergilendiği her fuarda yoğun ilgi gören WeWALK; engel algılama, telefona bağlanma ve farklı uygulamalarla entegrasyon olmak üzere üç özellik sunarken, görme engelli kullanıcısının göğüs ve baş hizasında önüne çıkabilecek engelleri algılayarak kullanıcıyı uyarmaktadır.

Google Haritalar ve Alexa sesli asistanla entegre çalışan akıllı baston WeWALK, kullanıcısına birçok teknolojik yenilik sunmaktadır. Akıllı baston, cep telefonundan WeWALK mobil uygulamasına bağlanarak görme engelli kullanıcının cep telefonuna hiç dokunmadan navigasyon almasını, toplu taşıma

entegrasyonu ile çevresindeki durakları ve duraklardan geçen otobüslerin saatlerini öğrenmesini ve Alexa sesli asistana komutlar vermesini sağlamaktadır.

Akıllı Baston WeWALK halihazırda yirmi beşin üzerinde ülkede görme engellilere ulaşmış bulunmaktadır.

Vestel Yurt Dışındaki En Büyük Mağazasını Azerbaycan'da Açtı.



Vestel, bölgede hızla büyüyen marka bilinirliğini ve marka algısını artırmak amacıyla Azerbaycan Bakü'de Optimal Live teknoloji mağazasında 800 metrekarelik yeni bir showroom açmıştır.

Hem teknoloji ve inovasyon deneyim alanı hem de satış mağazası olarak dizayn edilen showroom, Vestel'in yurt dışındaki en büyük mağazası olmuştur. Showroom'da, Vestel'in Akıllı Ev konsepti çatısı altındaki ürünler, son teknoloji televizyonlar ve beyaz eşyaların yanı sıra B2B ekran çözümleri ve LED aydınlatma gibi ürünler de satışa sunulmaktadır.



ÖDÜLLER

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ ÖDÜLLERİ

A.C.E. (Achievement in Customer Excellence) Awards

Vestel Müşteri Hizmetleri, Türkiye'nin en yüksek müşteri memnuniyeti sağlayan markalarının belirlendiği ŞikayetVar A.C.E Awards 2019'da Beyaz Eşya, Elektronik ve Akıllı Telefon kategorilerinde "Diamond" Ödülü'nün sahibi olmuştur.

2001 yılında kurulan şikayetvar.com platformu dünyanın ilk ve en büyük şikayet platformudur. 3,8 milyon üyesi bulunan platform, tüketici davranışlarını ve marka tercihlerini etkileyen önemli bir referans sitesi konumundadır. Aylık 8,5 milyon kullanıcının satın alma yapmadan önce başvurduğu platformda Vestel, müşterilerine satış öncesi ve satış sonrası verdiği destekle platformun en başarılı markası olarak altıncı kez birinciliği kazanmıştır.

İNSAN KAYNAKLARI ÖDÜLLERİ

Brandon Hall İnsan Kaynakları Mükemmellik Ödülleri

Vestel Kariyer Gelişim ekibi, Brandon Hall İnsan Kaynakları Mükemmellik Ödülleri'nde "Yetenek Yönetimi" başlığı altındaki "Başarı ve Kariyer Yönetiminde En İyi Uygulamalar" kategorisinde Gümüş Ödül almıştır.



TASARIM ÖDÜLLERİ

Good Design Awards

Vestel, dünyanın en eski ve en prestijli tasarım ödülü olan Chicago Athenaeum Mimarlık ve Tasarım Müzesi'nin (The Chicago Athenaeum Museum of Architecture and Design) Good Design Ödülleri'nde 12 ürünüyle ödüle layık görülmüştür. Vestel, aldığı 12 ödül ile birlikte Good Design Awards'tan bugüne kadar aldığı toplam ödül sayısını 72'ye ulaştırarak, en çok ödül alan markalar arasında yer almıştır.

Elektronik Kategorisi

- 65560 Sınırsız TV
- GlassON OLED Wallpaper Box TV
- Nina TV
- RC 43135 Uzaktan Kumanda Ailesi
- RC 43140 Uzaktan Kumanda
- Venus Z20 Akıllı Telefon

Mutfak Eşyaları Kategorisi

- Vakum (VacuumBag) Teknolojili Buzdolabı
- Sihirli Dokunuş Teknolojili Bulaşık Makinesi
- A Serisi Bulaşık Makinesi
- Pyrojet® Teknolojili T20 Çamaşır Makinesi
- Akıllı Jet (IntelliCare) Teknolojili Çamaşır Makinesi
- Sıcak Hava Kalkanı (Hot Air Shield) Teknolojili Ankastre Fırın

iF Design Awards

Vestel, 65 yılı aşkın geçmişe sahip iF Design Awards'ta Mutfak ve Ev Gereçleri kategorisinde 3 ödüle layık görülmüştür.

- Akıllı Jet (IntelliCare) Çamaşır Makinesi
- Sıcak Hava Kalkanı (Hot Air Shield) Ankastre Fırın
- Vakum (VacuumBag) Teknolojili 4 Kapılı Buzdolabı

VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR



A'Design Award

Vestel'in daha önce dünyanın en prestijli tasarım yarışmaları Red Dot Design Award ve Good Design Award'dan tasarım ödülü alan, Türkiye'nin ilk sınırsız TV'si bu kez de A'Design Award 2018-2019'da "Golden A'Design Award" ile ödüllendirilmiştir.

Vestel Sınırsız TV (65560 Borderless TV), ödül organizasyonunun bu yıl Dijital ve Elektronik Ürün Tasarımı kategorisinde ödül alan tek televizyon olmuştur.

Türkiye'de üretilen ilk Sınırsız TV, sadece 4 mm inceliğindeki çerçevesi ve şık tasarımı ile dikkat çekmektedir. Vestel Quantum Renk Paleti teknolojisi sayesinde en ince detayları bile öne çıkaran 65 inç Sınırsız TV, Yüksek Parlaklık teknolojisi ile parlak ve aydınlık görüntü sağlamaktadır. HDR ve Dolby Vision teknolojisi ile daha parlak, detaylı ve yüksek kontrastlı görüntüye ulaşan Sınırsız TV, dahili 4K uydu alıcısı sayesinde ekstra cihaza ihtiyaç duymadan 4K yayınları, Smart TV özelliği sayesinde de farklı içerikleri izleme olanağı sunmaktadır.



Plus X Award

Vestel Elektronik 2019-2020 Plus X Award'da tasarım, yüksek kalite ve işlevsellik gibi kriterler açısından değerlendirilen 9 ürünüyle 26 ödül almaya hak kazanmıştır. Vestel Elektronik, yenilikçi teknoloji ve kullanım kolaylığı sunan tasarımlarıyla uluslararası arenada güçlü teknoloji şirketlerini geride bırakarak ödül organizasyonuna damga vurmuştur.

Plus X Award - Yüksek Kalite (9 ödül)

- EVC 07 (Elektrikli Araç Şarj Ünitesi)
- DC Charger (Elektrikli Araç Şarj Ünitesi)
- TV with ME (Taşınabilir TV)
- Sun on Stone LED TV
- Positive Wallpaper OLED TV
- Philie TV
- Cromo TV
- Borderless TV (Sınırsız TV)
- Maestro TV



Plus X Award - Tasarım (9 ödül)

- EVC 07 (Elektrikli Araç Şarj Ünitesi)
- DC Charger (Elektrikli Araç Şarj Ünitesi)
- TV with ME (Taşınabilir TV)
- Sun on Stone LED TV
- Positive Wallpaper OLED TV
- Philie TV
- Cromo TV
- Borderless TV (Sınırsız TV)
- Maestro TV

Plus X Award - İnovasyon (1 ödül)

- TV with ME (Taşınabilir TV)

Plus X Award - Fonksiyonalite (5 ödül)

- TV with ME (Taşınabilir TV)
- Positive Wallpaper OLED TV
- Philie TV
- Maestro TV
- Cromo TV

Plus X Award - Kullanım Kolaylığı (2 ödül)

- Sun on Stone LED TV
- Philie TV

Vestel, Plus X Award'da 8 ürünü ile 32 ödül alarak 'Beyaz Eşya' kategorisinde en çok ödül kazanan firma olmuştur. Ayrıca, yarışmada 4 ürün kendi kategorilerinde "Yılın En İyi Ürünü" seçilmiştir.

Vestel bu başarısıyla, Plus X'in en prestijli ve en büyük ödülü olan, her kategoride en çok ödül sayısına ulaşan markalara verilen "En Yenilikçi Marka" Ödülü'ne geçen yıl olduğu gibi bu yıl da sahip olmuştur.

Plus X Award - Yılın En İyi Ürünü Tasarım Ödülleri

- Vakum (VacuumBag) Teknolojili Buzdolabı
- Sihirli Dokunuş Teknolojili Bulaşık Makinesi
- Sıcak Hava Kalkanı (Hot Air Shield) Teknolojili Ankastre Fırın
- HydroBoost® Teknolojili T40 Çamaşır Makinesi

Plus X Award - Tasarım Ödülleri

- Vakum (VacuumBag) Teknolojili Buzdolabı
- Sihirli Dokunuş Teknolojili Bulaşık Makinesi
- Sıcak Hava Kalkanı (Hot Air Shield) Teknolojili Ankastre Fırın
- HydroBoost® Teknolojili T40 Çamaşır Makinesi
- T Serisi Çamaşır Kurutma Makinesi
- Ses Kontrollü Buzdolabı
- Akıllı Jet (IntelliCare) Çamaşır Makinesi
- A Serisi Bulaşık Makinesi

VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Design Turkey

Vestel Design Turkey Tasarım Yarışması'nda, elektronikte Borderless TV (Sınırsız TV) ile "İyi Tasarım Ödülü" kazanırken; beyaz eşyada, 3 adet "Ürün Tasarım" ve 1 adet "Kavramsal Tasarım" Ödülü'ne layık görülmüştür.

Ürün Tasarım Kategorisi

- FermentStore Gardrop Tipi Buzdolabı
- Kat Kat Pişirme (Metal Print) Teknolojili Ankastre Fırın
- Pearl Odor ve 3D Rack Teknolojili T30 Çamaşır Kurutma Makinesi

Kavramsal Tasarım Kategorisi

- Aktif Ekran (Flexbar) Teknolojili Konsept Çamaşır Makinesi

International Design Awards (IDA)

Vestel, IDA'da 4 ürünü ile 6 ödüle layık görülmüştür.

- Philie TV
- TV with ME
- EVC07 (Elektrikli Araç Şarj Ünitesi)
- Roadrunner (DC Tipi Elektrikli Araç Şarj Ünitesi)



European Product Design Award (EPDA)

Vestel, önemli global tasarım yarışmalarından European Product Design Award'da, henüz üretim aşamasına geçmemiş kavramsal tasarım projeleriyle Medya ve Ev Elektroniği / TV, Video ve Ses Ekipmanı ve Robotik kategorilerinde biri bronz, ikisi mansiyon olmak üzere toplam 3 ödül kazanmıştır. Yarışmada Vestel'in taşınabilir görüntü ve ses sistemi "WALKABOUT" Bronz Ödül'e layık görülürken, taşınabilir televizyon ünitesi "MOON" ve akıllı ev asistanı "MATE" Mansiyon Ödülü almıştır.

European Product Design Award, her yıl 19 farklı kategoride günlük hayatı kolaylaştıran ve yenilikçi çözümler sunan tasarımlara verilmektedir. Dünyanın dört bir yanından başvuru alan ödül programı, Avrupa Parlamentosu'nun iş birliği ile yürütülen tek tasarım yarışması olma özelliğine sahiptir.

İHRACAT ÖDÜLÜ

Türkiye İhracatçılar Meclisi Türkiye'nin En Başarılı İhracatçı Firmaları Sıralaması

Vestel, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından 2020 yılında açıklanan Türkiye'nin En Başarılı İhracatçı Firmaları 2019 sıralamasında Elektrik Elektronik ve Hizmet sektöründe bir kez daha şampiyonluğu elde etmiş ve bu başarısını 22. yılına taşımıştır.

VESTEL, ÖNEMLİ GLOBAL TASARIM YARIŞMALARINDAN EUROPEAN PRODUCT DESIGN AWARD'DA, TOPLAM 3 ÖDÜL KAZANMIŞTIR.

AR-GE - TEKNOLOJİ - İNOVASYON ÖDÜLLERİ

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödülleri

Vestel Elektronik, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen 7. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödülleri'nde Birincilik Ödülü'nü almıştır.

Ar-Ge merkezleri arasında personel istihdamı, harcama yoğunluğu, proje kapasitesi, iş birliği ve etkileşim, ticarileşme ve fikri mülkiyet yetkinliği gibi kriterler göz önüne alınarak yapılan değerlendirmede öne çıkan Vestel, 250 ve üzerinde Ar-Ge personeli istihdam eden Ar-Ge merkezlerinin değerlendirildiği kategoride birinciliğe layık görülmüştür.

Verimlilik Proje Ödülleri

Vestel Elektronik, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürlüğü tarafından organize edilen Verimlilik Proje Ödülleri'nde "Büyük İşletme Süreç İyileştirme" kategorisinde Teşvik Ödülü almaya hak kazanmıştır.



Hazerfan Projesi Ödülleri

Manisa Ticaret ve Sanayi Odası ile Türkiye Patent ve Marka Kurumu tarafından düzenlenen organizasyonda, Vestel Elektronik, Manisa ilinde 2014-2018 yılları arasında en çok patent ve faydalı model başvurusu yapan firma olarak ödül almaya hak kazanmıştır.

Yüksek Teknoloji Ödülü

Araştırma kapasitesi, araştırma kalitesi, etkileşim ve iş birliği başlıkları altındaki 33 göstergeye göre, YÖK tarafından Türkiye'nin performansı en yüksek 5 üniversitesinden biri seçilen İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü tarafından inovasyona dayalı ve yüksek teknoloji alanında faaliyet gösteren sanayi kuruluşlarına verilen "Yüksek Teknoloji Ödülü", 2018 yılında gerçekleştirdiği kapsamlı Ar-Ge çalışmaları nedeniyle Vestel Beyaz Eşya'ya verilmiştir.

KSS ÖDÜLLERİ

ACE of M.I.C.E Awards - International CSR Excellence Awards

Vestel ürettiği teknoloji ile insanların hayatına fayda sağlamanın yanı sıra, sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde doğaya ve canlılara olan sorumluluğunu da farklı projelerle ortaya koymaktadır. Engelli sokak hayvanlarının engelsiz koşullarda yaşamını sürdürebilmesi için, Vestel Beyaz Eşya'nın geri dönüşüme ayrılan beyaz eşyalardan yürüteç ürettiği proje, sosyal sorumluluk alanında iyi bir örnek oluşturmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, Yürüteç Projesi ile bu yıl 7'ncisi düzenlenen ACE of M.I.C.E. Awards Ödül Töreni'nde "En İyi Sosyal Sorumluluk Projesi" kategorisinde ödüle layık görülürken, The Green Organisation tarafından düzenlenen Birleşik Krallık'ın en prestijli sosyal sorumluluk ödül organizasyonu olan International CSR Excellence Awards'ta da Bronz Ödül'ün sahibi olmuştur.

VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Ayrıca, dünya genelinde kurumsal sosyal sorumluluk (KSS) ve çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarını değerlendiren The Green Organisation, engelli hayvanları hayata bağlayan yürüteç projesi nedeniyle Vestel Beyaz Eşya'ya "Dünya Lideri (CSR World Leader) Nişanı" vermiştir.

ÇEVRE ÖDÜLLERİ

Enerji Verimliliği Ödülleri

Vestel Beyaz Eşya, 2019 yılında, İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından verilen Enerji Verimliliği Ödülleri'nde "Büyük Sanayi Ödülü'ne" layık görülmüştür.

İLETİŞİM - PAZARLAMA ÖDÜLLERİ

Kristal Elma Yaratıcılık Ödülleri

Vestel, Reklamcılar Derneği'nin düzenlediği 31. Kristal Elma Festivali kapsamındaki Kristal Elma Yaratıcılık Ödülleri'nde 8 ödülün sahibi olmuştur.

Kategori: Film - TV ve Sinema/Elektronik ve Beyaz Eşya

Takılabilir Ev Aletleri - Bronz

Kategori: Online Film/Elektronik ve Beyaz Eşya

Sevgililer Günü - Koca Yürekli Adam - Kristal

Kategori: Online Film/Elektronik ve Beyaz Eşya

Anneler Günü - Satmıyoruz - Gümüş

Kategori: Entegre Kampanyalar/Dayanıklı Tüketim

Takılabilir Ev Aletleri - Gümüş

Kategori: Entegre Kampanyalar/Dayanıklı Tüketim

Sevgililer Günü - Satmıyoruz - Gümüş

Kategori: Basın/Elektronik ve Beyaz Eşya

Hesap Makinesiyle Çekme - Bronz

Kategori: Dijital, Sosyal Medya ve Aktivasyon/ Dijital Kampanyalar

Takılabilir Ev Aletleri - Kristal



Kategori: Medya/ Ürün ve Hizmet

Takılabilir Ev Aletleri - Gümüş

Felis Ödülleri

Vestel, 2019 yılında 14.'sü düzenlenen Felis Ödülleri'nde 4 ödülün sahibi olmuştur.

Kategori: Açık hava - Indoor / In-store

Takılabilir Ev Aletleri - Felis

Kategori: Entegre Kampanyalar - Dayanıklı Tüketim Malları

Takılabilir Ev Aletleri - Felis

Kategori: Marka Deneyimi ve Aktivasyon - Promo ve Aktivasyon Kampanyaları

Takılabilir Ev Aletleri - Felis

Kategori: Başarı

Takılabilir Ev Aletleri - Felis

İstanbul Marketing Awards (İMA)

Vestel Takılabilir Ev Aletleri - Altın Ödül

Prida İletişim Ödülleri

Kategori: Lansman/Relansman

Vestel Takılabilir Ev Aletleri

FUAR KATILIMLARI

IFA 2019

Almanya'nın başkenti Berlin'de düzenlenen IFA'ya 29'uncu kez katılan Vestel, 3.000 metrekarelik standında yeni çevreci teknolojilerini ve Akıllı Ev konseptindeki yeni ürünlerini sergilemiştir.

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda insanın, toplumun ve dünyanın gelecekteki refahı için sürdürülebilir çözümler üretmeye odaklanan Vestel, yüksek teknolojiye sahip, dünyada rekor seviyede elektrik ve su tasarrufu sağlayan ve gıda israfını önleyen çevreci ürünlerini global arenada tüketicilerin beğenisine sunmuştur.

Fuarda Vestel'in elektronik alanında sunduğu yenilikler:

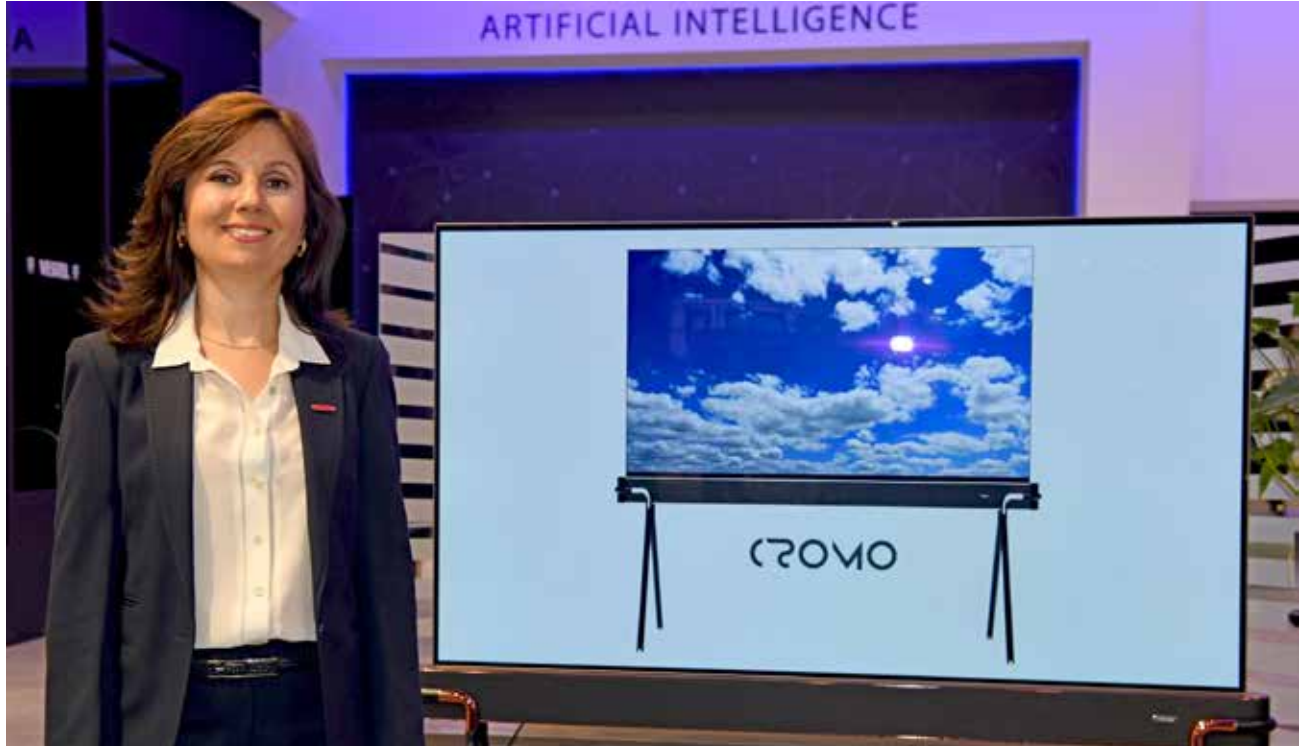
- 180 kW'ye kadar güç çıkışlı, pazarda bulunan araçların büyük kısmını 30 dakikadan daha az bir sürede şarj edebilen Vestel DC Elektrikli Araç Şarj Cihazları,
- Bütüncül tasarımı sayesinde TV ve standı tek üniteli bir araya

getiren Cromo OLED TV'ler,

- Evdeki tüm elektronik cihazlar ve beyaz eşyaları sesli komutla kontrol etme imkanı sağlayan dünyanın ilk Amazon'un akıllı asistanı Alexa Entegreli TV'si,
- İzleyicisini algılayarak kişiselleştirilmiş öneriler sunan, içeriğe ve izleyiciye göre ses ve görüntü ayarlarını düzenleyen yapay zeka destekli Akıllı TV'ler,
- Google Home'un kullanıldığı ülkelerdeki kullanıcıların Google Assistant ve Google Nest yardımıyla kendi dillerinde sesli olarak kontrol edebilecekleri Akıllı TV'ler ve beyaz eşyalar.

Fuarda tanıtımı yapılan yeni çevre dostu teknolojiler ve ürünler:

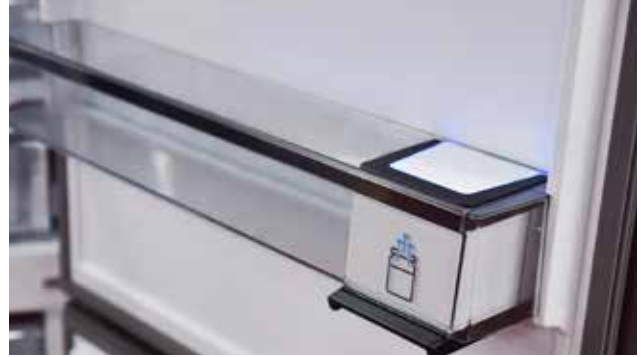
ALMANYA'NIN BAŞKENTİ BERLİN'DE DÜZENLENEN IFA'YA 29'UNCU KEZ KATILAN VESTEL, ÇEVRECİ TEKNOLOJİLERİNİ VE AKILLI EV KONSEPTİNDEKİ YENİ ÜRÜNLERİNİ SERGİLEMİŞTİR.



VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Buzdolabı teknolojilerinde;

- ThawTech teknolojisi ile dondurucuda bulunan sıcaklık kontrollü 2 özel bölmeye koyulan donmuş gıdaları uzaktan kontrol ile sağlıklı bir şekilde çözdürebilen akıllı buzdolapları,
- VacuumJar teknolojisi ile kavanoz içerisindeki havanın uzaklaştırılmasını sağlayan ve gıdaların raf ömürlerini uzatan buzdolapları,
- H+ Water Dispenser teknolojisinde bulunan elektroliz yöntemi ile su sebilinde bulunan suyun Ph değerini yükselten, kullanıcının isteğine bağlı farklı yoğunluklarda bazık su elde edebilen ve suya antioksidan özellik kazandırılabilen buzdolapları,
- SmartFresh teknolojinin getirdiği izole sebzelik bölmesi ve Humidity Filter (nem filtresi) özelliği sayesinde sebze ve meyvelerin tazeliğini 30 güne kadar koruyan buzdolapları,
- Turning Shelf mekanizmasının 360 derece dönebilen tablası sayesinde üst rafların arkasında konumlandırılmış gıdalara daha kolay ulaşım imkanı sağlayan buzdolapları,
- Standart A+++ ürünlere oranla %35 daha az enerji tüketen ve TÜVRheinland tarafından belgelendirilmiş ProDrive (Değişken Kapasiteli Yüksek Verimliliğe Sahip Kompresör) ve Vestel tarafından geliştirilen özel inverter teknolojisine sahip buzdolabı ziyaretçilerin beğenisine sunulmuştur.



Pişirme teknolojilerinde;

- Mutfakta, profesyonel seviyede en iyi pişirme deneyimini sunan, telefon uygulaması aracılığıyla sesle kontrol edilebilen ve tarif için ideal sıcaklığı, programı ve süreyi otomatik olarak ayarlayan bir akıllı mutfak uygulaması olan Innit'i kullanan akıllı fırınlar,
- Karbonfiber ısıtıcıların konvansiyonel tüp ısıtıcılara göre hızlı reaksiyon sağlaması ile ön ısıtmaya gerek kalmadan, %50'ye varan hızlı pişirme süresi ve %30'a varan enerji tasarrufu sağlayan CarbonHeatTech teknolojisine sahip fırınlar,
- Pişirme esnasında oluşan balık kokusu gibi kokuları, %99 oranında önleyen koku filtreleme teknolojisine sahip fırınlar,
- Negatif iyon teknolojisi sayesinde pişirme sonrası fırın içerisinde yiyecek artıklarının neden oldukları bakteri oluşumlarının engellenmesini ve bu bakterilerin neden oldukları kokuların giderilmesini sağlayan IonTech fırınlar,
- Vakum altında poşetlenmiş gıdayı düşük sıcaklıktaki suda hassas sıcaklık kontrolü ve özel algoritması ile homojen olarak pişirebilen ve entegre poşet vakumlama sistemini içeren SousVide ankastre fırınlar

dikkat çekmiştir.



02

Vestel tarafından geliştirilen, tam yük kapasitede, 60°C sıcaklıkta ve 60 dakika gibi rekor sayılabilecek zamanda yıkama yapan, ayrıca 2 kg çamaşırı 10 dk gibi kısa bir sürede yıkayan, su ve deterjan karışımını 20 farklı noktadan çamaşırlara püskürterek daha iyi nüfuz etmesini sağlayan HydroBoost® çamaşır makinesi de IFA 2019'da lanse edilmiştir.

Fuarda dikkat çeken ürünlerden elektroliz tabanlı teknolojiyle deterjansız A sınıfı yıkama yapan Vestel HydroCharge® çamaşır ve bulaşık makineleri, deterjan tasarrufu sayesinde aile bütçesine katkı sağladığı gibi atık deterjan miktarını da azaltarak çevrenin korunmasına da katkıda bulunmaktadır. Çamaşır makinelerinde bu teknolojinin kullanımı ile ciltleri deterjana karşı hassas kişilerin korunması da hedeflenmiştir.

Fuardaki en kapsamlı yapay zeka teknolojisiyle donatılmış A.I. (Artificial Intelligence - Yapay Zeka) çamaşır ve bulaşık makineleri kullanıcıların alışkanlıklarını öğrenerek programlarını bu alışkanlıklara göre değiştirmekte ve kullanıcıya uygun öneriler sunmaktadır.

Fuarda dikkat çeken ürünlerden biri de T serisi ürün ailesine ait düğmesiz ve tamamen dokunmatik yeni kullanıcı arayüzüne sahip kullanıcı dostu T4 çamaşır makinesidir.

R290 soğutucu gazı kullanarak üretilen çamaşır kurutma makineleri 500 kat daha çevreci bir ürün olarak öne çıkarken, Pearl (inci) kokusu teknolojisi ile kullanıcıların seçeceği favori kokularının uzun süre giysilerin üzerinde kalmasını sağlayan koku kapsülü bölmesine sahip çamaşır kurutma makineleri de fark yaratmıştır.

Bulaşık makinesinde beklentilerin ötesine geçerek, çok kısa sürede, daha az enerji ve su tüketimi ile %100 temiz su kullanarak hijyenik şekilde sebze ve meyve yıkama imkanı sağlayan VegiWash teknolojisine sahip bulaşık makineleri fuarın ilgi odağı olmuştur.



VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Kendi segmentinde en ileri teknolojiye sahip, 13 sensörünün yardımıyla en üst seviyede algılama kapasitesi sunan IntelliTouch bulaşık makinesi, kirlilik durumuna göre yıkama döngüsünü ayarlama, voltaj dalgalanmalarından korunma ve su hattı dalgalanmalarını telafi etme gibi özellikleriyle öne çıkan ürünlerden biri olmuştur.

Fuarda tanıtımı yapılan bir diğer ürün EdgeWash teknoloji bulaşık makinesidir. Vestel bulaşık makineleri için geliştirilen olağandışı püskürtme kolu tasarımı olan EdgeWash teknolojisi, esnek püskürtme kollarıyla alt sepette %20 daha fazla yıkama alanı sağlamakta; bu teknoloji sayesinde suyun değmediği tek bir nokta kalmamaktadır.

A+++ enerji sınıfına göre %30 daha az enerji tüketimi ile yıllık en düşük enerji tüketimine sahip bulaşık makinesi fuarın en verimli bulaşık makinesi olarak dikkatleri üzerine toplamıştır.

Klasik 45 cm 10 kişilik bulaşık makinelerine alternatif 11 kişilik geniş yıkama alanına sahip bulaşık makineleri de müşterilerin beğenisine sunulmuştur.

IFA'da ayrıca, %99,99999 oranında rekor seviyede hijyen sağlayan Crystalight çamaşır makinesi, deterjansız A sınıfı yıkama performansı sağlayan HydroCharge teknolojisine sahip bulaşık makinesi ve A+++ sınıfına göre %30 daha az enerji tüketimi ile yıllık en düşük enerji tüketimine sahip bulaşık makinesi en prestijli bağımsız test kuruluşlarından biri olan Alman VDE Enstitüsü tarafından test edilmiş ve onay sertifikası almaya hak kazanmıştır. Sertifikalar Vestel ve VDE üst yönetimlerinin katıldığı bir törenle teslim edilmiştir.



VESTEL, İSPANYA'DA DÜZENLENEN MOBİL DÜNYA KONGRESİ'NDE ALTINCI KEZ YERİNİ ALMIŞTIR.

MOBILE WORLD CONGRESS 2019

Vestel, İspanya'nın Barselona şehrinde düzenlenen Mobil Dünya Kongresi'nde (Mobile World Congress - MWC) altıncı kez yerini almıştır.

Fuarda, Venus'ün yeni modeli V7'yi ilk kez tanıtan ve üst segment model Venus Z30'un satışa çıktığını duyuran Vestel, Google ile yaptığı iş birliği ile de Android Pie işletim sistemi TV'lerin Vestel City'de üretilceğini müjdelemiştir.

Vestel Android TV ile kullanıcılara en uygun içerik önerileri sunulurken, aynı ekran üzerinden sesli komutla ortam ışıkları kontrol edilebilecek, binlerce uygulamaya erişilebilecek ve Google Asistan sayesinde televizyonlar sesli komut ile çalıştırılabilecektir.

Yapay zeka destekli kamera çekim modlarıyla öne çıkan Venus V7 ve Z30'da, faz algılamalı otomatik odaklama ve otofokus gibi özellikler dikkat çekmektedir. Camı metalle bir araya getiren Vestel Z30, dokunmatik ekran üzerinde yer alan kavisli 2.5D cam ve her iki tarafta metal gövdeyi çevreleyen arka kısımdaki kavisli 3D cam, kenardan kenara bakıldığında 6,18 inç çentikli, Full HD Plus Incell IPS ekrana sahip tasarımıyla ilgi çekmektedir. Ayrıca, V7 yüz tanıma teknolojisi, Z30 ise Google Asistan desteği ile farklılaşmaktadır.

İZMİR ENTERNASYONAL FUARI

Vestel 2019 yılında 88. İzmir Enternasyonal Fuarı'nın İnovasyon Ana Sponsoru olurken, standında son teknoloji beyaz eşya ürünlerinden televizyonlara, küçük ev aletlerinden Türkiye'nin ilk yerli akıllı telefonu Venus'e kadar birçok ürününü sergilemiş; farklı etkinliklere ve Yeni Türkü konserine ev sahipliği yapmıştır.



ISK-SODEX 2019

Vestel Proje Ortağı, Avrupa'nın en büyük iklimlendirme sistemleri organizasyonlarından ISK-Sodex 2019 Fuarı'nda 195 m²'lik standında ürünlerini sergilemiştir.

Fuarda VRF (Variable Refrigerant Flow-Değişken Soğutucu Akışkan Debili Sistem) ürün gamının tasarım, verimlilik ve performans kriterleriyle öne çıkan örnekleri ziyaretçilerin beğenisine sunulmuş, Vestel'in üst segmentte konumlandığı V6-1 serisi dış üniteler fuarın dikkat çeken ürünleri arasında yer almıştır. Fuarda ayrıca kaset tipi, duvar tipi, kanal tipi, konsol tipi ve yer/tavan tipi iç üniteler, V6-1 serisi, V4+K serisi, mini VRF dış ünite, A+++ enerji verimliliğine sahip, mobil cihazlar veya bilgisayar aracılığı ile uzaktan kontrol imkanı sunan mono-split klimalar ve Vestel iklimlendirme ürün grubunun yeni üyelerinden yerli üretim, A++ enerji sınıfı multi-inverter klimalar da sergilenmiştir. Bunun yanında dijital ekran çözümleri ve LED aydınlatma ürünleri de fuarda yerini almıştır.

VESTEL'DE 2019 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

METRORAIL FORUM 2019

Vestel Proje Ortağım, T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı desteği ile Ankara'da gerçekleştirilen Metrorail Forum 2019 etkinliğinde 40 m²'lik standı ile yer almıştır.

Kamu karar vericileri, metro ihalesi alan şirketler, alt yüklenicileri, tedarikçiler ve diğer paydaşların bir araya geldiği etkinlikte Vestel, standında, her türlü büyük projeye uygun iklimlendirme çözümlerini, farklı boyutlarda ve alanlarda kullanılabilecek dijital ekranlarını ve projelere özel çözümler sunan LED aydınlatma ürünlerini sergilemiştir.

HIMMS'19 Eurasia

T.C. Sağlık Bakanlığı'nın destek ve himayesinde, üniversitelerin, özel hastanelerin, SGK ve benzeri kuruluşların iş birliği ve yakın coğrafyadaki ülkelerin sağlık otoritelerinin katılımıyla gerçekleşen "HIMSS'19 Eurasia - HIMSS Avrasya Sağlık Bilişimi ve Teknolojileri Konferansı ve Fuarı" kapsamında dijital hastane,

e-sağlık, sağlıkta akıllı sistemler ve teknolojiler, sağlık bilişimi alanında ileri uygulamalar, yapay zeka ve yeni teknolojileri yansıtan inovasyona dayalı sağlık çözümleri katılımcılarla paylaşılmıştır.

Fuara katılım sağlayan Vestel Proje Ortağım; dijital hastane, dijital ekran ve VRF iklimlendirme çözümlerini sektör temsilcileriyle buluşturmuştur. Vestel Ventures'ın yatırım yaptığı Hayriya firmasının geliştirdiği yerli üretim ve tasarıma sahip, soğuk zincir takibi yapan Vestel markalı aşı dolabı, Vestel & Hayriya markalı iSina CML Dijital EKG Sistemi ve iSina HLS Yeni Nesil Ritim Holter fuarın en dikkat çeken ürünleri olmuştur.

Fuarda ayrıca dijital hastane odası simülasyonunda IP Hastane TV ürününü tanıtan Vestel, geliştirdiği teknolojiyle dikkat çekmiştir. Hastane IP network'üne kolaylıkla entegre edilebilir ve interaktif iletişim sağlama özelliğine sahip IP Hastane TV ayrıca, hastane ve doktorlar hakkında bilgilendirme yapma, tedavi takibi, ilaç saatlerini hatırlatma ve raporları görüntüleme gibi kolaylıklar ve kullanıcı dostu özellikler barındırmaktadır.





VESTEL, ISE AMSTERDAM FUARI'NDA AKILLI DİREK, AKILLI ŞEHİRCİLİK VE ULAŞIM TEKNOLOJİLERİNİ SERGİLEMİŞTİR.

ISE AMSTERDAM

Profesyonel çözümlerin sergilendiği ISE Amsterdam Fuarı'nda Vestel Ventures'ın ortağı olduğu Verisun firması Vestel'in standında akıllı direk, akıllı şehircilik ve ulaşım teknolojilerini sergilemiştir.

BETT Londra

BETT Londra Eğitim Teknolojileri Fuarı'nda Verisun'un öğrenciler için geliştirdiği, Vestel akıllı tahtaları ile entegre şekilde çalışan güven çemberi ürünü sunulmuştur.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



VESTEL, 2019'DA DA TÜRKİYE İHRACATINDAKİ EN BÜYÜK GÜÇLERDEN BİRİ OLMAYI SÜRDÜRMÜŞTÜR. İHRACAT PAZARLARINDA GÖSTERDİĞİMİZ BU GÜÇLÜ PERFORMANS İLE ELEKTRONİK SEKTÖRÜNDEKİ ŞAMPİYONLUĞUMUZU 22. YILA TAŞIDIK.

Ahmet Nazif ZORLU

Yönetim Kurulu Başkanı

Küresel ekonomi açısından oldukça zor bir yılı daha geride bıraktık.

2019, korumacı politikalar, Brexit ve dünyanın birçok bölgesinde devam eden jeopolitik sorunların gölgesinde, küresel büyüme endişelerinin fazlasıyla hissedildiği bir yıl olmuştur.

Ticaret savaşları ve küresel büyümede yavaşlama kaygıları ile ABD Merkez Bankası (Fed) ve Avrupa Merkez Bankası (ECB) gibi önde gelen merkez bankaları, ekonomiyi desteklemek amacıyla yeniden genişlemeci para politikalarına dönmek zorunda kalmıştır. Fed, yıl içerisinde gerçekleştirdiği üç faiz indirimiyle politika faizini %1,50-1,75 bandına düşürürken; ECB, destek paketi hazırlayarak aylık 20 milyar Euro tutarındaki yeni varlık alım programını devreye almış ve faiz indirimine gitmiştir. Faiz indirimleri ile birlikte gelişmekte olan piyasalara yönelik sermaye akımlarında görece bir toparlanma gözlenmiştir.

ABD en uzun süreli büyüme dönemlerinden birini yaşarken, Euro Bölgesi'nde geçen yıla göre daha zayıf bir büyüme gözlenmektedir. Yıl içerisinde Brexit sürecinin yanı sıra İtalya ve İspanya'da da siyasi belirsizliklerin oluşması bölgedeki büyüme eğilimine olumsuz yansımıştır. İvme kaybının sürdüğü Asya ekonomilerinde Japonya beklentilerin altında büyürken, Çin ekonomisinin büyüme performansı da son 30 yılın en düşük seviyesine gerilemiştir.

Yapılan öngörüler, 2008 finansal krizinden bu yana en düşük küresel büyüme oranının 2019'da gerçekleşeceğine işaret etmektedir. IMF, Ocak 2020 raporunda küresel büyüme tahminini bir kez daha aşağı yönlü revize ederek 2019 yılı için %3'ten %2,9'a, 2020 yılı için ise %3,4'ten %3,3'e düşürmüştür. Raporda, birkaç gelişmekte olan ülkede ekonomik faaliyetlere yönelik olumsuz gelişmelerin büyüme beklentilerinin yeniden değerlendirilmesine yol açtığı belirtilirken, 2020 yılında öngörülen nispi toparlanmanın Çin dışındaki gelişmekte olan ekonomilerden kaynaklanmasının beklendiği vurgulanmıştır.

2020 yılının ilk ayında, Çin ile ABD arasında yaklaşık iki yıldır süren ticaret savaşında, birinci faz ticaret anlaşması konusunda uzlaşmaya varılması ve Brexit yasa tasarısının onaylanmasının, piyasalarda belirsizliklerin azalması ve risk iştahının artması yönünde olumlu bir etki yaratması öngörülmektedir.

Türkiye ekonomisi dengelenme sürecinde başarı sağlamıştır.

Türkiye ekonomisi, konjonktürel gelişmelerin yanı sıra ABD ile yaşanan inişli çıkışlı siyasi ilişkiler ve gündemden düşmeyen Orta Doğu kaynaklı jeopolitik risklerin etkisinde bir yıl geçirmiştir.

2018 yılı Ağustos ayında döviz kurundaki sert yükseliş nedeniyle sıkıntılı bir sürece giren Türkiye ekonomisinde, yılın son çeyreğinde başlayan daralma 2019 yılının ilk yarısında da sürmüştü ve ilk çeyrekte %2,3, ikinci çeyrekte ise %1,6 küçülme yaşanmıştır.

Yıl boyunca ekonomi yönetiminin kararlı duruşu, hızlı bir şekilde aldığı önlemler ve özel sektörün uyumlu iş birliği ile yürütülen dengelenme sürecinde önemli yol kat edilmiştir. Yılın üçüncü çeyreğinde beklentileri aşarak %1 büyüyen Türkiye ekonomisi, dördüncü çeyrekte ivmesini artırmış ve %6'lık bir büyüme kaydetmiştir. Böylelikle, Türkiye ekonomisi, 2019 yılında Yeni Ekonomi Programı (YEP)'teki büyüme hedefi olan %0,5'i geçerek %0,9 büyüme göstermiştir.

Birikimli döviz kuru etkilerinin azalması ve iç talebin ılımlı seyri, enflasyon dinamiklerinin 2019 yılında genel olarak iyileşmesini desteklemiştir. 2019 Ocak ayında %20,35 düzeyinde gerçekleşen TÜFE, yılı %11,84 ile tamamlamıştır.

Enflasyon görünümündeki iyileşmeye bağlı olarak TCMB, Temmuz ayından başlayarak kademeli olarak politika faizini %24'ten %12 seviyesine çekmiştir. Bu gelişme, yılın ikinci yarısında şirketlerin finansman maliyetlerini aşağı çekerek nakit akışlarında rahatlatma sağlamıştır.

2019 yılında ihracatta rekor seviyelere ulaşılırken, son 9 yılın en düşük seviyesinde gerçekleşen cari açığın kademeli olarak iyileştiği ve artıya geçtiği görülmüştür. Türkiye'nin yumuşak karnı olarak nitelendirilen ödemeler dengesinde elde edilen başarının 2020'de de sürdürülmesi yönünde kararlı bir duruş sergileyen ekonomi yönetiminin, 2020 yılı için hedeflediği cari açık/millî gelir oranı %1,2 düzeyindedir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

2019 yılında ekonomik göstergelerde YEP'te belirtilen hedeflere yakın bir tablonun oluşması dikkati çekerken, bu durum söz konusu programda 2020 yılı için çizilen çerçeveye dair güveni de artırmıştır.

Vestel için zor ama başarılı bir yıl

Küresel koşulların ve dengelenme sürecinin sancılarını yıl boyunca ülke olarak hep birlikte hissettiğimiz 2019'da; ihracat odaklı stratejimiz, yenilikçiliğimiz ve katma değerli üretimdeki yetkinliğimiz ile Vestel'in daha parlak yarınlara ulaşması için var gücümüzle çalışmaya devam ettik.

2018 yılının 3. çeyreğinden itibaren yurt dışı pazarlara daha fazla ağırlık veren Vestel, 2019'da da bu stratejisini devam ettirerek Türkiye ihracatındaki en büyük güçlerden biri olmayı sürdürmüştür. İhracat pazarlarında gösterdiğimiz bu güçlü performans ile elektronik sektöründeki şampiyonluğumuzu 22. yıla taşıdık.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen 7. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri ve Ar-Ge Merkezleri Ödülleri'nde birinci olarak Ar-Ge'deki gücünü bir kez daha gösteren Vestel, global teknoloji şirketi kimliğini giderek güçlendirdiğini de ortaya koymaktadır. Üretim yaptığımız global markalar, kalite, Ar-Ge, tasarım ve inovasyon yetkinliklerimize olan inanç ve güvenlerini, mevcut iş birliklerinin kapsamını daha da genişleterek göstermektedir. Sharp ile beyaz eşya alanında 2024 sonuna kadar geçerli marka lisans anlaşmamızın kapsamının akıllı ürünleri de içerecek şekilde genişletilmesi bunun en iyi örneği olmuştur. Toshiba ile TV üretimi ve satışı konusundaki iş birliğimiz ise Avrupa pazarındaki başarılı satış grafiği ve artan pazar payı ile güçlenerek sürmektedir.

Üretiminin %80'den fazlasını başta Batı Avrupa olmak üzere dünyanın 156 ülkesine ihraç eden yerli bir teknoloji ve üretim şirketi olan Vestel, dünyadaki rekabetçi ve öncü gücünü korumak için teknolojik gelişmeleri yakından takip etmenin ötesinde bu gelişmelere yön veren bir şirket olmak zorundadır. Bu doğrultuda, 2015 yılından itibaren Vestel'de gerek Endüstri 4.0, gerekse dijital dönüşüm için tüm altyapıları ve sistemleri oluşturmaya başladık. Halihazırda fabrikalarımızda 300'ün üzerinde Endüstri 4.0 projesini hayata geçirmiş durumdayız ve bu konudaki çalışmalarımız hızla devam ediyor. Vestel City'nin Türkiye'de Endüstri 4.0 dönüşümünü gerçekleştiren ilk tesis olması konusundaki iddiamızı da korumaktayız.

Dijital dönüşümün ürün tarafında, ürün gamımızdaki akıllı ürünlerin sayısını hızla artırmaya devam ediyoruz. Akıllı ev ekosistemi çerçevesinde şu anda ürettiğimiz televizyonlar, beyaz eşyalar ve akıllı telefonlar birbirine bağlanabilir, birbiriyle haberleşebilir ve veri transferi yapabilir konumdalar. Bugün kullanıcı alışkanlıklarını öğrenebilen ve kendini geliştirebilen ürünler ürün gamımızda yerini almıştır. Örneğin Avrupa'da deterjan bittiği zaman deterjan siparişi verebilen çamaşır makinelerimiz pazara sunulmuştur. Kullanıcı alışkanlıklarına göre kendi kendine öğrenen, yapay zekaya sahip ürünlerimizle uluslararası fuarlarda da ilgi odağı oluyor ve tasarım yarışmalarında onlarca ödüle layık görüyoruz. Sadece Plus X Awards yarışmasında, tüketici elektroniğinde 26, beyaz eşya alanında ise 32 ödül alan Vestel, en büyük ödül olan "En Yenilikçi Marka" Ödülü'ne geçen yıl olduğu gibi bu yıl da layık görülmüştür.

Yılın son ayında, ortaklarından biri olduğumuz Türkiye'nin Otomobili Projesi'nde güzel bir gelişme yaşamış bulunuyoruz. 2 yıldır TOGG çatısı altında büyük emek verdiğimiz, elektrikli ve otonom özelliklere sahip olacak Türkiye'nin Otomobili'nin ilk gösterimi Aralık ayında yapıldı. Yerli otomobilimizin dijital ekranlarının Vestel tarafından tasarlanması ve üretilmesi bizim için gurur kaynağıdır. Geleceğin akıllı teknolojilerine yatırım yaparak büyüyen bir Şirket olarak Türkiye'de yeni bir endüstrinin doğmasına öncülük edecek bu projenin parçası olduğumuz için büyük bir memnuniyet duyuyoruz.

03

Bu bağlamda belirtmek isterim ki, otomotiv elektroniği, batarya sistemleri ve elektrikli araç şarj üniteleri konusunda yoğunlaştırdığımız çalışmalarımızı yeni iş birlikleriyle genişletmeyi hedefliyoruz. Vestel teknolojik yetkinliğini, rekabet üstünlüğü elde edebileceği farklı gelişim alanlarında da kullanmaya ve yeni ufuklar açmaya devam edecektir.

Sürdürülebilirliğe geniş bir perspektifle yaklaşıyoruz.

Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda, insanın, toplumun ve dünyanın gelecekteki refahını temel alan sürdürülebilir çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Ürün ve hizmetlerimizden üretim tesislerimize, insan kaynağımızdan iş yapış şekillerimize uzanan 360 derecelik bir sürdürülebilirlik anlayışıyla çalışıyoruz. Bu vizyonla hareket ederek ürettiğimiz, dünyanın en az elektrik ve su tüketen, deterjansız yıkama yapan, en sessiz çalışan ve gıdaların ömrünü uzatan beyaz eşyalarımız tüketicilerden büyük ilgi görüyor.

Diğer taraftan, ülkemize ve halkımıza karşı sorumluluklarımızın bilinciyle üretmek ve Türk sanayisinin gelişimine katkı yapmanın yanı sıra istihdam hedeflerine destek olmayı çok önemsiyoruz. "2019 İstihdam Seferberliği Programı" kapsamında yıl içerisinde 1.300 kişilik yeni istihdam yarattık. Toplumsal farkındalığımızla engelli vatandaşlarımıza ve kadınlarımıza iş hayatında daha fazla yer vermek için çaba sarf ediyoruz. Yetkili servislerimizde kadın teknisyenlerin görev alması için yeni bir eğitim projesi başlattık. Erişilebilirlik Projemiz ile ürünlerimizin engelli bireylerce kolayca kullanılabilmesi için tasarım ve düzenlemeler yaptık. Görme engelliler için geliştirdiğimiz Akıllı Baston WeWALK, geçen yıl aldığı ödüllerden sonra, bu yıl da TIME Dergisi tarafından 2019 yılının en iyi icatlarından biri seçildi.

Sürdürülebilirliği içselleştirmiş bir kurum olarak, hayvan dostlarımız için geliştirdiğimiz Yürüteç Projesi ise uluslararası arenada takdirle karşılanarak ACE of M.I.C.E. Awards'ta En İyi Sosyal Sorumluluk Projesi, Birleşik Krallık'ın en prestijli sosyal sorumluluk ödül organizasyonu olan International CSR Excellence Awards'ta da Bronz Ödül'ün sahibi olmuş; ayrıca Vestel, The Green Organisation tarafından "Dünya Lideri (CSR World Leader) Nişanı"na layık görülmüştür.

AKILLI HAYAT 2030 VİZYONUMUZ DOĞRULTUSUNDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE DAİR SAĞLAM ADIMLAR ATMAYA DEVAM EDECEĞİZ.

Her şeye rağmen daha iyi bir geleceğe inanıyoruz.

Dünyada ve ülkemizde koşulların tamamen iyileşmediği ve birçok riski yönetmek durumunda olacağımız 2020 yılında; ABD başkanlık seçimi, Brexit'in etkileri ve AB ekonomilerindeki durgunluk gibi faktörler küresel ekonomiye dair belirsizlik yaratmaya devam ederken, yurt içinde canlanan tüketici talebi ile birlikte ekonomideki toparlanmanın hız kazanması beklenmektedir.

2020 yılının, bu fotoğrafı doğru bir şekilde okuyarak, girişimci ruhumuzla inovasyon, teknoloji, tasarım, katma değerli üretim ve ihracat gibi kaslarımızı daha da güçlendireceğimiz ve Akıllı Hayat 2030 vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilirliğe dair sağlam adımlar atacağımız bir yıl olacağına gönülden inanıyorum.

Türkiye'nin güçlü geleceği için ihtiyaç olan her alanda gayret göstererek, ülkemize artan oranda değer üretmeye devam edeceğiz.

Zorlukları ve başarıları hep birlikte göğüslediğimiz tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.



Saygılarımla,

Ahmet Nazif ZORLU

Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

(1944 - Denizli) Ahmet Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketine başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Ahmet Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak ağabeyi Zeki Zorlu ile birlikte Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu, tüm şirketleri 1990 yılında Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katarak yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; elektronik, beyaz eşya, enerji, gayrimenkul, metalurji ve savunma gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya başta olmak üzere, halen Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili olarak görev yapmaktadır.

Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği, Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı, Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İşadamları Derneği üyesidir.



Bekir Ağırdir
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

(1956 - Denizli) Bekir Ağırdir, 1979 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olduktan sonra 1980-1984 yılları arasında Bilsan Bilgisayar Malzemeleri AŞ'de Satış Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı; 1984-1986 yıllarında Meteksam Ltd. Şirketi'nde Satış Koordinatörü; 1986-1996 yıllarında Pirintaş Bilgisayar Malzemeleri ve Basım Sanayi AŞ'de Genel Müdür; 1996-1999 yıllarında Atılım Kağıt ve Defter Sanayi AŞ'de Genel Müdür Yardımcısı ve 1999-2003 yıllarında PMB Akıllı Kart ve Bilgi Teknolojileri AŞ'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2003-2005 yılları arasında ise Tarih Vakfı'nda önce Koordinatör, sonra Genel Müdür olarak çalışmıştır. Sn. Ağırdir 2005 yılından bu yana KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini sürdürmektedir. Bekir Ağırdir, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'deki Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevinin yanı sıra Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Olgun Zorlu
Yönetim Kurulu Üyesi

(1965 - Trabzon) Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yüksek öğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulamalar geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. Sn. Zorlu 1998 yılından itibaren Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlamıştır. Olgun Zorlu, Vestel Elektronik'teki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra halen Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.



Selen Zorlu Melik
Yönetim Kurulu Üyesi

(1975 - Trabzon) Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır. Denizbank Bursa Şubesi'ndeki stajının ardından 1999 yılında aynı bankada Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında California Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'na katılmıştır. 2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, 2004 yılında Korteks Yönetim Kurulu Üyeliği'ne atanmıştır. Selen Zorlu Melik, Vestel Elektronik'teki Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Grubu'na bağlı çeşitli şirketlerde de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



Mehmet Emre Zorlu
Yönetim Kurulu Üyesi

(1984 - İstanbul) Mehmet Emre Zorlu, 2006 yılında Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra 2007-2008 yıllarında İngiltere'de Essex Üniversitesi'nde İnovasyon ve Teknoloji Yönetimi Master Programı'nı tamamlamış ve 2009 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda çalışmaya başlamıştır. Mehmet Emre Zorlu, Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyeliği'nin yanı sıra Zorlu Holding ve Zorlu Grubu şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Sn. Zorlu, Türkiye Genç İşadamları Derneği (TÜGİAD) ve Endeavor Türkiye üyesidir.



Elmas Melih Araz
Yönetim Kurulu Üyesi

(1948 - İstanbul) Lise öğrenimini Robert Koleji'de tamamlayan Melih Araz, 1972 yılında Ankara Üniversitesi, Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. USAID/TEV burslusu olarak Kelley School of Business, Indiana Üniversitesi'nde Yüksek Lisans (MBA-1975) yapmıştır. Ayrıca Harvard Business School'da (1988) "Üst Düzey Yöneticilik" konusunda eğitim almıştır. Finans ve bankacılık kariyerine 1977 senesinde Citibank N.A.'nın Türkiye organizasyonunda başlayan Sn. Araz, bankanın İstanbul, Bahreyn, Atina ve New York birimlerinde üst düzey görevlerde bulunmuş ve Citibank Türkiye organizasyonunun kuruluş ve genişleme aşamalarında önemli sorumluluklar üstlenmiştir. Daha sonra Çukurova Holding'e bağlı olan İnterbank AŞ'de CEO/Genel Müdür olarak sekiz sene görev yapan Melih Araz, İnterbank'ın ülkemizde kurumsal ve yatırım bankacılığı alanında saygın ve önder bir konuma gelmesinde liderlik yapmıştır. İnterbank sonrası çeşitli önemli projelerde danışman olarak görev alan ve aralarında Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ (2008-2013) ve Enka İnşaat ve Sanayi AŞ'nin (2012-2018) de bulunduğu bazı şirketlerde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Sn. Araz, halen Ata Grubu'nda üst düzey görevlerde bulunmaktadır. Melih Araz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin yanı sıra Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Sn. Araz, ayrıca Ata Yatırım Menkul Kıymetler AŞ, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, TFI Gıda Yatırımları AŞ, Burger King China JV Ltd., İzmir Enternasyonal Otelcilik AŞ ve Entegre Harç Sanayi ve Ticaret AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.



Ayşegül İldeniz
Yönetim Kurulu Üyesi

(1969 - İzmir) Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan ve San Francisco State Üniversitesi Dijital İletişim Bölümü'nde yüksek lisans programını tamamlayan Ayşegül İldeniz, 1998 yılından itibaren global mikroislemci devi Intel şirketinde üst düzey yöneticilik görevlerinde bulunmuştur. Sırasıyla, Türkiye Genel Müdürlüğü, daha sonra 67 ülkeyi barındıran Türkiye, Orta Doğu ve Afrika Bölgesi Başkanlığı ve Avrupa Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış ve 2013 yılından itibaren Yeni Teknolojiler Grubu Dünya Başkan Yardımcısı olarak Silikon Vadisi'ndeki Intel Merkez Ofisi'ne atanmıştır. Ayşegül İldeniz, 2016 yılında New York Borsası'nda işlem gören ve 26 milyon kullanıcısı ile Amerikan akıllı enerji pazarının yansısı elinde bulunduran Silver Spring Networks Şirketi'nde COO (Operasyonlardan Sorumlu Başkan) olarak göreve başlamıştır. Sn. İldeniz, Silikon Vadisi ve İstanbul'da inovasyon, teknoloji ve gelecek vizyonu konularında öncülük yapmaktadır. Dünya Gazetesi tarafından 2004'te "Yılın Bilişim Kadını" ve 2006'da "Yılın Kadın Yöneticisi", San Francisco menşeli Fast Company tarafından 2015 yılında "Dünyanın En Yaratıcı İlk 100 Kişisi" ve TOA (Turks of America) tarafından "Amerika'nın En Etkili 3. Türk Kadını" seçilen Sn. İldeniz; TÜSİAD Silikon Vadisi Network Başkanı ve American Turkish Society ve Turkish Philanthropy Funds Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Ayşegül İldeniz, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin yanı sıra Zorlu Grubu şirketlerinden Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ile Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Kendisi ayrıca Eczacıbaşı Holding AŞ'de de Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

CEO İLE SÖYLEŞİ

VESTEL, 2018 YILININ 3. ÇEYREĞİNDEN İTİBAREN UYGULADIĞI OLAĞANÜSTÜ DURUM YÖNETİMİNİ 2019'DA DA SÜRDÜRMÜŞTÜR.

Enis Turan Erdoğan
CEO



2019 yılı küresel büyümenin zayıf seyrettiği, ticaretin azaldığı, ülkemizde ise büyüme patikasına dönüş çabalarının gözlemlendiği bir yıl oldu. Bu ortamda sektörünüzde yaşanan gelişmeleri değerlendirebilir misiniz?

2019 yılında uluslararası piyasaların ilk gündem maddesi ABD ile Çin arasında devam eden ticaret savaşı olurken, Brexit'in yarattığı belirsizlikler, jeopolitik riskler ve global çapta zayıflayan imalat sanayi verileri ile makroekonomik görünüm kötüleşmiştir. Ülkemizde ise tüm bu gelişmelerin olumsuz yansımaları ile birlikte yılın ilk yarısında enflasyonist baskılar ve büyüme sancıları hissedilmiştir.

2019 yılında tüketici güvenindeki zayıf seyir ve alım gücündeki gerileme televizyon ve beyaz eşya talebini olumsuz etkilemiş ve her iki pazarda da yurt içi satışlar 2018 yılında olduğu gibi 2019 yılında da daralma göstermiştir. Ancak yılın ikinci yarısında yapılan yüklü faiz indirimleri ve kurdaki dengelenme ertelenmiş talebi harekete geçirirken, 2018 yılının son çeyreğindeki düşük satışlarında da etkisiyle, televizyon ve beyaz eşya satışlarında Eylül ayından itibaren bir toparlanma görülmeye başlanmıştır. İlk 9 ayda yaşanan çift haneli daralmaların ardından, son çeyrekte yeniden büyümeye geçilmesiyle, yurt içi beyaz eşya pazarı yılı %6, TV pazarı ise %13 küçülme ile kapatmıştır.

Yurt dışında en büyük pazarımız olan Avrupa'da 5 büyük AB ülkesini kapsayan verilere göre, beyaz eşya talebi 2019 yılında %3 büyüme göstermiştir. Bu dönemde Türkiye'nin beyaz eşya ihracatı, nispeten yatay bir seyir izleyerek %1' daralmıştır. Televizyon tarafında ise, yine 5 büyük AB ülkesini kapsayan verilere göre, yılın ilk yarısında %1 düşüş gösteren TV satışları Haziran 2018'deki FIFA Dünya Kupası'nın yarattığı yüksek baz etkisinin sona ermesiyle, yılın ikinci yarısında %1 büyürken, tüm yıl bazında yatay kalmıştır. Türkiye'nin TV ihracatı ise 2019 yılının Ocak-Kasım döneminde %6 büyüme kaydetmiştir.

2020 yılında iç talepte beklenen ılımlı büyüme ve enflasyondaki gerileme ile yurt içi satışlarda görece canlanma beklemekteyiz. Konut kredisi faiz oranlarındaki düşüşün yeni konut satışlarını artırarak beyaz eşya sektörüne olumlu yansıtacağını öngörüyoruz. Diğer yandan, mobilya sektöründe KDV'nin %18'den %8'e indirilmesi sonrası beyaz eşya sektöründe de ÖTV'nin tamamen kaldırılmasına yönelik talepler güçlü bir şekilde ifade edilmeye başlandı. Faiz oranlarının gerilediği bir ortamda, nihai ürün fiyatlarını doğrudan etkileyecek olan böyle bir düzenlemenin yurt içi beyaz eşya satışlarını önemli ölçüde destekleyeceğini düşünüyoruz.

İhracat tarafında ise ticaret savaşlarına bağlı olarak artan rekabet ve AB pazarındaki yavaşlama paralelinde daha zorlu bir yıl bekliyoruz. Özellikle televizyonda en büyük ihracat pazarımız olan İngiltere ile ticaret 2020 yılı sonuna kadar mevcut AB gümrük kuralları çerçevesinde yapılmaya devam edecek; ancak 2020 yılı sonrasına ilişkin belirsizlikler TV ihracatımızı olumsuz etkileyebilir. Bu nedenle, ihracat pazarlarını çeşitlendirme ihtiyacı önemini korumaktadır.

Yılı Vestel'in finansal ve operasyonel sonuçları açısından değerlendirir misiniz?

Yurt içinde televizyon ve beyaz eşya pazarlarında yaşanan küçülme, Vestel'in satışlarına da yansırken; ürün gamımızdaki yenilikler ve güçlü-çevik yönetim yetkinliklerimizle bu daralma sınırlı oranda tutulmuştur.

Yurt içi beyaz eşya satışlarındaki daralmayı ihracata yönelerek fazlasıyla telafi eden Vestel, geçen yıl yapılan kapasite artışlarının da desteğiyle, yurt dışı pazarlarda aldığı yeni ODM projeleri, A markalarla büyüyen iş hacmi ve Sharp markası altında yaptığı satışlardaki güçlü büyüme sonucu 2019 yılında sektörün üzerinde bir performans göstererek beyaz eşya ihracatında çift haneli bir büyüme kaydetmiştir. 2018 yılının 4. çeyreğinden itibaren beyaz eşyada kapasitesinin bir kısmını yurt içinden yurt dışına kaydırmaya başlayan Vestel, bu stratejiye yurt içi pazarın küçüldüğü 2019 yılının ilk 9 ayında da devam etmiştir. Televizyon ihracatı ise 2019 yılında herhangi bir spor etkinliğinin olmaması nedeniyle geçen yıllara benzer seviyelerde gerçekleşmiştir.

*2018 yılı ihracat rakamlarından, 2019 yılında TÜRKİBESD üyeliğinden ayrılan şirketin satışları çıkarıldığında ihracat %5 artış göstermektedir.

CEO İLE SÖYLEŞİ

Vestel, 2018 yılının 3. çeyreğinden itibaren uyguladığı olağanüstü durum yönetimini 2019'da da sürdürerek; etkin stok ve tahsilat yönetimi sonucu işletme sermayesi ihtiyacını minimum seviyelerde tutmayı başarmıştır.

Global ve yerel ekonomide yaşanan olumsuz durumlar karşısında güçlü ve çevik yönetim hamlelerimiz neticesinde böylesine sıkıntılı bir dönemi başarılı sonuçlarla tamamlamış bulunuyoruz.

Ciromuzu %8 artışla yaklaşık 17,2 milyar TL'ye yükselttiğimiz 2019 yılında, yurt içi satış gelirlerimiz hem TV hem beyaz eşya segmentinde iç pazarda yaşanan küçülme nedeniyle %3 daralırken, yurt dışı satış gelirlerimiz %13 oranında büyümüştür. Yurt dışı satışların ciro içindeki payı %77'ye çıkarken, beyaz eşya segmentinin payı da, beyaz eşya ihracatında yaşanan güçlü büyüme ile %45'ten %50'ye yükselmiştir. Türk Lirası'nın 2019 yılında daha istikrarlı seyretmesi sonucu yurt dışı satış gelirleri ve ihracat kârlılığı üzerindeki olumlu kur etkisi 2018 yılına göre azalmıştır. 2019 yılında beyaz eşya segmentinde hammadde maliyetleri daha olumlu bir seyir izlerken, bu olumlu etkinin bir kısmı, TL bazlı maliyetlerdeki artış ve yurt dışı piyasalarda artan fiyat rekabeti ile azalmıştır. TV segmentinde ise tarihsel olarak en düşük seviyelerine gerileyen panel fiyatları ve satış miksindeki üst segment ürünlerin payının artması kârlılığa olumlu yansımıştır. Sonuç olarak FAVÖK 2019 yılında geçen yıla benzer seviyelerde 2,3 milyar TL, FAVÖK marjı da yaklaşık 1 puanlık azalışla %13,6 olarak gerçekleşmiştir. Konsolide net kâr ise kârlılık açısından rekor bir yıl olan 2018 yılının biraz altında kalarak 324 milyon TL olmuştur.

2019'da global iş birliklerimizin sonuçlarımıza olan olumlu etkileri artarak devam etmiştir. Beyaz eşyada Sharp markasıyla her yıl yükselen satış grafiği, Aralık 2019'da daha ileri boyuta taşıdığımız iş birliğimizle önümüzdeki dönemde de devam edecektir.

Sharp Corporation ile 5 yılı geride bıraktığımız uyumlu iş birliğimizde hedeflerimize başarılı bir şekilde ulaşırken, 2024 sonuna kadar olan yol haritamızı belirleyerek anlaşılmamızı akıllı ürünleri de kapsayacak şekilde genişlettik. Bu gelişme, önümüzdeki dönemde Avrupa pazarındaki payımızı daha da arttırmamıza vesile olacaktır.

2019'DA GLOBAL İŞ BİRLİKLERİMİZİN SONUÇLARIMIZA OLAN OLUMLU ETKİLERİ ARTARAK DEVAM ETMİŞTİR.

TV tarafında ise, Toshiba markası altında Smart TV ve UHD TV satışlarının artırılmasıyla, Toshiba'nın Avrupa TV pazarındaki payı 3 yıl içinde hızlı bir artış gösterirken en önemli ihracat pazarlarımızdan biri olan İngiltere'de Toshiba markasıyla çift haneli pazar payına ulaşılmıştır.

Önümüzdeki dönemde TV ve beyaz eşya sektörünü farklı bir sınav beklemektedir. Avrupa Birliği'nde 2021 yılında yürürlüğe girecek "yeni eko tasarım" ve "yeni enerji etiketi" regülasyonu, piyasadaki mevcut televizyon ve beyaz eşyaların 3-4 yıl içinde yerini daha yüksek enerji verimliliğine sahip ürünlere bırakmasını gerektirecek.. Regülasyona uyum süreci, bu sektörlerle ilave bir Ar-Ge yükü ve ek yatırım zorunluluğu getirmektedir. Vestel, ürün gamını yeni regülasyona uyumlu hale getirmek üzere takvime uygun şekilde çalışma ve yatırımlarına devam etmektedir.

Dijital dönüşüm ve Endüstri 4.0'da gelmiş olduğunuz noktayı değerlendirir misiniz?

Fabrikalarımızda 2015 yılında başlattığımız ve gelişerek devam eden Endüstri 4.0 çalışmalarında, ülkemizdeki diğer sanayi tesislerine göre çok ileri bir seviyede olduğumuzu söyleyebilirim.

Tüm süreçleri uçtan uca dijital olarak izleyebildiğimiz tesislerimizde, hammadde girişinden depolamaya, hammaddelerin üretim bantlarına gidişinden üretime, ürünlerin paketlenmesinden sipariş teslimine kadar tüm süreçler akıllı tanıma sistemi ile gerçekleşmektedir.

Mevcut fabrikalarımızda Endüstri 4.0 dönüşümü hızla sürerken 2018 yılında üretime başlayan çamaşır ve kurutma makinesi fabrikamız doğrudan Endüstri 4.0 altyapısı ile inşa edilmiştir. Bu fabrikada üretim bantları, makineler, taşıma araçları ve

otomasyon projeleri birbirleriyle haberleşebilirken üretimin anlık olarak takip edilebilmesi hedeflenmektedir. Transfer edilen bu bilgi akışı ile birlikte akıllı depo sisteminden otomasyonun entegre edildiği kurulumlara kadar fabrikanın her alanında dijital teknolojileri görmek mümkündür. Böylelikle, kusursuz ve esnek üretimi amaçlayan akıllı fabrika yapısı ile müşterilerimize son teknolojiyi yansıtan ürünlerimizi, daha kaliteli ve daha hızlı bir şekilde sunabiliyoruz.

Dijital dönüşümün ürün tarafına baktığımızda; tasarlanan yeni bulut yapısı, veri analizine yapılan yatırımlar ve yenilenen Evin Akıllı ekosistemi sayesinde, Vestel yapay zekası oluşturulmaktadır. Bu yapay zeka ile kullanıcı dostu tasarımların ve ürünlerin geliştirilmesi sağlanırken; ürünlerdeki problemler, henüz yaşanmadan tahmin edilerek destek verilebilecek, kullanıcıya sunulan akıllı tavsiyelerle ürünün kullanım ömrü uzatılacak ve servis çözümleri daha hızlı ve efektif hale gelecektir.

Evin Akıllı ekosisteminde, tüm Vestel cihazlarının ve mobil uygulamaların tasarımlarının ve kullanıcı ara yüzlerinin ortak bir marka dilinde ve kullanıcı dostu olmasına özen gösterilmektedir. Bunun yanı sıra Vestel, tüm dünyanın hızla adapte olduğu “ses ara yüzü” (voice interface) teknolojisini benimseyerek, ses ile kontrol konusunda da çalışmalarını ileriye taşımaktadır.

Endüstri 4.0 çalışmalarını daha ileri safhalara taşımak üzere çalışmalarını sürdüren Vestel, Avrupa Birliği’nin en büyük Araştırma ve İnovasyon Çerçeve Programı olan Horizon 2020 kapsamında yürütülen KYKLOS 4.0 Projesi’nden fon almaya hak kazanmıştır. 13 ülkeden 28 partner kuruluşun yer aldığı, akıllı fabrikalar için dijital üretim teknolojilerine odaklanan KYKLOS 4.0 Projesi’ne Türkiye’den katılan tek şirket olan Vestel; çevik üretim ve dönüşüm alanındaki çalışmalara katılarak akıllı üretim, siber fiziksel sistemler, akıllı fabrikalar ve otomasyon konularında araştırma ve inovasyon yapacaktır. 48 ay sürecek projenin, kişiselleşen tüketici ihtiyaçlarına yönelik akıllı ve esnek üretim çalışmaları Vestel City’de gerçekleştirilecektir. Vestel’in Horizon 2020 kapsamında hayata geçecek bu ilk projesi, bizi gelecek vizyonumuza daha da yaklaştıracaktır.

EVİN AKLI EKOSİSTEMİNDE, TÜM VESTEL CİHAZLARI VE MOBİL UYGULAMALARIN TASARIMLARI VE KULLANICI ARA YÜZLERİNİN ORTAK BİR MARKA DİLİNDE VE KULLANICI DOSTU OLMASINA ÖZEN GÖSTERİLMEKTEDİR.

Tüm bu teknolojik devrimler gerçekleşirken insan kaynağımızın da süreçlerle bütünleşmesi gerekiyor. Bu doğrultuda, Ar-Ge ve üretim altyapılarının yanında insan kaynağımızı da geliştirmek üzere çalışıyoruz. Vestel, sürdürülebilirliğini sağlamak için yetenek havuzunu büyütme, insan kaynakları projelerini, girişimlerini ve düzenlemelerini de bu değişimi - dönüşümü yapacak ekipleri oluşturmak üzere kurgulamaktadır.

Akıllı Ev konseptinde öne çıkan ürünleriniz nelerdir?

Akıllı Evler, Akıllı Şehirler ve Nesnelerin İnterneti konsept çatısı altında, hem birbirleri ile haberleşebilen hem de mobil cihazlar aracılığıyla kontrol edilebilen akıllı ürünleri piyasaya sunarak tüketici deneyimine değer katacak teknolojileri geliştiriyoruz.

Vestel üretimi TV’ler Avrupa’da Amazon’un akıllı ekosistemine dahil olmuştur. Artık akıllı evlerdeki tüm elektronik cihazlar ve beyaz eşyalar, Vestel üretimi TV’lerin içerisinde yer alan Amazon’un Alexa sesli asistanı sayesinde sesli komutla kontrol edilebilmekte, cihazlardan gelen uyarılar televizyon ekranında tüketiciye bilgilendirme mesajı olarak iletebilmektedir.

Google ile akıllı telefon tarafında devam eden iş birliğimize ek olarak Android Pie işletim sistemine sahip Android TV üretimi için de anlaşma sağlanmıştır. Vestel Android TV, tüketicilere en uygun içerik önerilerini ve uygulamaları sunarak kusursuz bir televizyon deneyimini yaşatmanın yanı sıra TV’yi akıllı evlerin merkezi konumuna getirme hedefimize de katkı sağlayacaktır.

CEO İLE SÖYLEŞİ

ÇEVREYİ KORUYAN, KARBON AYAK İZİNİ KÜÇÜLTME YÖNÜNDE CİDDİ ÇALIŞMALAR YAPAN VE KURUM KÜLTÜRÜNÜ BU YÖNDE OLUŞTURAN BİR ŞİRKETİZ.

Amazon Dash Replenishment servisi ile deterjan ve yumuşatıcı azaldığında Amazon üzerinden otomatik olarak sipariş veren Vestel çamaşır makineleri de Avrupa'da satışa sunulmuştur.

Akıllı Ev konseptimiz altında Innit'le yaptığımız iş birliği çerçevesinde geliştirdiğimiz akıllı fırınlarımız Innit'in telefon uygulaması aracılığıyla sesle kontrol edilerek kullanıcıların istediği tüm ayarları yapmakta, beslenme şekline göre farklı yemek tariflerini tüketiciyle buluşturmaktadır.

Bunlar dışında beyaz eşyada;

- Geliştirdiğimiz ThawTech teknolojisi ile dondurucuda bulunan donmuş gıdaları uzaktan kontrol ile sağlıklı bir şekilde çözdürebilen akıllı buzdolaplarımız,
- Kullanıcıların alışkanlıklarını öğrenerek, programlarını bu alışkanlıklara göre değiştiren ve kullanıcıya uygun öneriler sunan, yapay zeka teknolojisiyle donatılmış A.I. (Artificial Intelligence - Yapay Zeka) çamaşır ve bulaşık makinelerimiz,
- Kirlilik durumuna göre yıkama döngüsünü ayarlayan, kendi segmentinde en yüksek teknolojiye sahip IntelliTouch bulaşık makinemiz benzersiz teknolojileriyle tüketicilere farklı bir dünyanın kapılarını açmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımınız ve vizyonunuzla ilgili neler söylemek istersiniz?

Dünyamızın karşı karşıya bulunduğu doğal kaynakların azalması, iklim değişikliği gibi çevre sorunlarının geleceğimizle ilgili yarattığı tehditler, kârlı bir şirket olarak ekonomik sürdürülebilirliği sağlamanın, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlikten ayrı düşünemeyeceğini bize göstermektedir. Varlığımızı sürdürmemizin yegane yolu entegre bir düşünceyle şirketimiz, toplum ve çevremiz için değer yaratmaktır. Sadece bugünü değil yarını da düşünmeli, tüm çalışmalarımızı gelecek nesillere daha yaşanılabilir bir dünya bırakmak hedefi ekseninde şekillendirmeliyiz.

Sürdürülebilir üretim, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de özellikle bizim gibi ihracat yapan ve küresel standartlara uyum sağlamak durumunda olan sanayi şirketleri açısından şirket politikalarının vazgeçilmez bir bileşeni haline gelmiştir. Çevreyi koruyan, karbon ayak izini küçültme yönünde ciddi çalışmalar yapan ve kurum kültürünü bu yönde oluşturan bir şirketiz.

Grubumuzun Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda insanın, toplumun ve dünyanın gelecekteki refahını temel alan sürdürülebilir çözümler üretmeye odaklanıyoruz. Bu yaklaşım çerçevesinde ürettiğimiz ürünlerin yüksek teknolojiye sahip olmasının yanı sıra çevreci olmasına da özen gösteriyoruz. Dünya rekoru seviyesinde elektrik ve su tasarrufu yapan, deterjansız yıkama yapan, gıda ömrünü uzatarak israfı önleyen ürünler üretiyoruz. Bunun dışında, karbon ayak izini azaltacak çevreci yaklaşımları, çevre yönetim sistemleri ve üretim süreçleriyle uygulamaya yansıtmak ve daima ileri taşımak için çalışıyoruz. Üretimde kimyasal maddelerin ve atıkların azaltılması, geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, ürünlerde daha az atık çıkması ve çıkan atıkların değerlendirilmesi gibi konular da ana gündemimizde yer alıyor.

Odağına sürdürülebilir yaşamı alan bir şirket olarak, toplumsal gelişime yönelik projelerimizi çoğaltıyoruz, engelsiz bir hayat felsefemizle insanlara katkı sağlarken, hayvan dostlarımızı da unutmuyoruz. Geri dönüşüm malzemelerinden engelli hayvanlara yürüteç, kulübe yapıyor, teknolojiyle fayda üretiyoruz.

Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı ortak hedef olarak belirledik. Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu doğrultusunda ortak değer yaratmayı, bu amaçlarda kazanımlar elde etmeyi ve katkı sağlamayı hedefliyoruz. 2030 yılına gelene kadar hedeflerimize mümkün olduğunca çok yaklaşmak adına 2022 yılı için belirlenen ara hedeflerimize ulaşmak için maksimum çaba sarf ediyoruz.

Her yıl katıldığınız IFA Fuarı'nda bu yıl sürdürülebilirlik olgusuna vurgu yaptınız. Fuarda öne çıkan çevreci teknoloji ve ürünlerinizden bahsedermisiniz?

Bu yıl 29'uncu kez katıldığımız IFA'da çevreye duyarlı, en yeni ve en son teknolojiye sahip ürünlerimizi sergiledik.

Beyaz eşyada geliştirdiğimiz yepyeni çevreci teknolojiler devrim niteliğinde ve sürdürülebilirlikte fark yaratma iddiamızı ortaya koyuyor.

Su tasarrufunu artırmak için geliştirdiğimiz sebze ve meyve yıkama özelliğine sahip VegiWash bulaşık makinemiz özel modüler haznesine yerleştirilen sebze ve meyveleri hijyenik bir şekilde yıkarken su ve zaman konusunda da önemli ölçüde tasarruf sağlıyor.

Çamaşır makinelerinde kullandığımız SteriliZone teknolojisi, ek kimyasal dezenfektanlar kullanmadan yıkama yapmak isteyen kullanıcılar için çamaşırlarda %99'a varan oranda yüksek hijyen seviyesi sağlayan özel bir teknoloji. Bu teknoloji daha az deterjan kullanımı ile çevreye daha az kimyasal madde karışmasını sağlıyor.

BU YIL 29'UNCU KEZ KATILDIĞIMIZ IFA'DA ÇEVREYE DUYARLI, EN YENİ VE EN SON TEKNOLOJİLERE SAHİP ÜRÜNLERİMİZİ SERGİLEDİK.

HydroBoost® çamaşır makinesi, tam yük kapasitesinde, 60 °C sıcaklıkta ve 60 dakika gibi rekor sayılabilecek zamanda yıkama yapıyor, ayrıca 2 kg çamaşır için 10 dakika gibi kısa bir süre harcıyor.

Dünyada bir ilk olan CarbonHeatTech hızlı pişirme teknolojisine sahip yeni fırınımız karbon fiber ısıtıcıların gücünden yararlanarak ızgara fonksiyonunda yaklaşık %50 daha hızlı pişirme süresi sunarken, %30'a varan enerji tasarrufu sağlıyor.

Vakum teknolojiye sahip buzdolabımız yarım kalan ürünleri pratik bir şekilde vakumlayarak ömürlerini uzatıyor. Vakum teknolojiye sahip buzdolaplarımıza eklediğimiz kavanoz vakumlama bölümü ile kavanoz içerisindeki havayı alarak besin değerlerini korumalarını sağlıyoruz. SmartFresh Plus teknolojisine getirdiği izole sebzelik bölümü ve Humidity Filter özelliğine sahip buzdolabımız sebze ve meyvelerin tazeliğini 30 güne kadar koruyor. Premium buzdolaplarımız, istenmeyen kokuları ortadan kaldıran ve hava kaynaklı bakterileri azaltan, böylece gıda ürünlerini daha uzun süre taze tutmayı sağlayan gelişmiş bir hava arıtma teknolojisine sahip UltraPureTech ile donatılmış durumda. Bu ürünlerimizle gıda israfını büyük ölçüde engellemiş oluyoruz. TÜVRheinland tarafından belgelendirilmiş bulunan ProDrive ve özel inverter teknolojisine sahip buzdolabımız ise standart A+++ ürünlere oranla %35 daha az enerji tüketiyor.

CEO İLE SÖYLEŞİ

Öte yandan yeni nesil, çevreci bir gaz olan R290 soğutucu gazı kullanarak ürettiğimiz çamaşır kurutma makinelerimiz 500 kat daha çevreci bir ürün olarak rakipleri arasında öne çıkıyor.

Alman VDE Enstitüsü tarafından test edilen ve onay sertifikası almaya hak kazanan, %99,99999 oranında rekor seviyede hijyen sağlayan CrystaLight çamaşır makinemiz, deterjansız A sınıfı yıkama performansı sağlayan HydroCharge teknolojisine sahip bulaşık makinemiz ve A+++ sınıfına göre %30 enerji tasarrufuyla yıllık en düşük enerji tüketimine sahip bulaşık makinemizin sertifikaları da IFA Fuarı esnasında takdim edilmiştir.

Bu ürünlerin yanı sıra fuarda tüketicilerin beğenisine sunulan Alexa Entegreli TV, Cromo OLED TV gibi daha birçok ürünümüz de ziyaretçilerin yoğun ilgisiyle karşılaşmıştır.

Diğer yandan, sürdürülebilirlik vizyonumuzla elektrikli araçların hızla gelişen dünyasına biz de hızlı şarj gereksinimini karşılayarak katkı sunma amacıyla, 180 kW'ye kadar güç çıkışlı, pazarda bulunan araçların büyük bir kısmını 30 dakikadan daha az bir sürede şarj edebilen Vestel DC Şarj cihazlarının tanıtımı da bu fuarda gerçekleştirilmiştir.

Geleceğe yönelik gelişme alanlarınızın kısa, orta ve uzun vadedeki başlıkları nelerdir?

Dijital teknolojinin ve dönüşümün getirdiği yeni nesil iş modellerinin Vestel'in gelişiminde ve geleceğinde önemli bir rol oynayacağını belirtmek isterim.

Vestel, tüketici elektroniği ve beyaz eşya üreticisi olmanın ötesinde global bir teknoloji şirkettir. Bu doğrultuda dijital çözümler üreten, katma değerli servisler sunan bir teknoloji şirketi olarak geleceğe hazırlanıyoruz.

Şirketimizin verimliliğini artırarak varlığını sürdürmek için akıllı cihazlar, akıllı evler, akıllı şehirler ve bunların etrafında gelir paylaşımı esaslı iş modellerini kurmak ve/veya yeni iş birlikleri geliştirmek, önümüzdeki dönemde odaklanacağımız rekabetçi alanlardır.

Amazon, Google, Innit gibi teknoloji şirketleriyle olan iş birliklerimiz TV ve beyaz eşyada, sesli komutla çalışan, kullanıcıların alışkanlıklarına göre öneri sunan veya programlama yapan akıllı ürünlerin tüketiciyle buluşmasını sağlamaktadır. Bu anlayış ile gerçekleştirdiğimiz tüm iş birlikleri bize global bir marka olmanın önünü açmaktadır. Önümüzdeki dönemde de bu iş birliklerine devam edeceğiz.

Gelecek için belirlediğimiz yeni iş alanlarından biri olan otomotiv elektroniği alanında çalışmalarda bulunmak üzere kurduğumuz Ar-Ge Grubumuz ile otomotiv sektöründe ilk iş birliklerine başladık. Bunun ilk örneğini Vestel olarak içinde yer aldığımız TOGG'da Türkiye'nin Otomobili Projesi ile hayata geçirdik. Aralık ayı sonunda tanıtımı yapılan yerli otomobilde dijital gösterge ekranı, bilgi ve eğlence ekranı, yolcu ekranı ve bu üç ekranın kontrol edilmesini sağlayan dokunmatik kontrol ekranının tasarımı, üretimi, elektronik kartı ve yazılımı ile araca entegrasyonu mühendislerimiz tarafından gerçekleştirilmiş olup, bu Vestel'in elektronik ve dijital ekran sistemlerindeki uzmanlık ve tecrübesini yansıtmaktadır.

Sağlık elektroniğine ilişkin olarak Vestel Ventures bünyesinde yer alan start-uplarla projeler geliştirmeye devam ediyoruz. Daha önce geliştirdiğimiz aşı dolabının yanına bu yıl Türkiye'de geliştirilen ilk yerli teknolojiye sahip mobil dijital EKG ve Holter cihazlarını da ekledik.

Akıllı şehirler kapsamında Vestel Ventures tarafından geliştirilen akıllı direkler ve bununla beraber sunulan güven çemberi teknolojisi ve fabrika siber güvenlik yazılımı, başta belediyeler olmak üzere farklı iş birlikleriyle kullanım alanı bulmaktadır.

TV tarafında, internet ağı üzerinden TV yayıncılığı hizmetinin alınmasını sağlayan over-the-top (OTT) kutuların üretimini yaparak, içerik sağlayıcılar ve telekom operatörleriyle iş birliğimizi güçlendiriyor; bu konuda gelir paylaşım modeli geliştiriyoruz.

Telekomünikasyon tarafında, 5G alt yapısıyla ilgili çalışmalarımızı başlattık. Büyük baz istasyonlarının yanında 5G'nin ihtiyaç duyduğu küçük baz istasyonlarının (small cell) üretimi konusunda Ar-Ge ekiplerimizi kurmuş ve prototiplerimizi üretmiş durumdayız. 5G'ye yönelik küçük baz istasyonlarının üretiminin yanı sıra önümüzdeki dönemde telekom firmaları ile bu konuda da iş birliği yapmak söz konusu olacaktır.

Önümüzdeki dönem için sizden kısa bir görüş alabilir miyiz?

2019 yılındaki dayanıklılık testinden sürdürülebilirliğin önemini bir kez daha idrak ederek çıktık. Önümüzdeki dönemin, küresel konjonktür ve büyüme eğilimleri açısından zor şartlarını koruyacağı öngörümüzle, sürdürülebilirlik deneyimlerimizin ışığında ve içselleştirdiğimiz entegre düşünce yaklaşımımızla daha çok çalışmaya şimdiden kendimizi hazırladık.

Vestel olarak teknolojimize ve bu alandaki bilgi birikimimize güveniyoruz. Dönüşüme ayak uyduran değil, öncülük eden şirket olma vizyonuyla yolumuza devam ediyoruz. Hakim ortağımız Zorlu Holding'in Akıllı Hayat 2030 vizyonu çerçevesinde akıllı cihazlar, akıllı evler ve akıllı şehirler oluşturmak için üretiyoruz. Öte yandan, sürdürülebilir ve çevreci yaklaşımımızla daha az enerji ve su tüketen ve daha sessiz çalışan beyaz eşyalar üretmeye devam ediyoruz.

ÜLKEMİZ SANAYİSİNİN ÖNDE GELEN OYUNCULARINDAN BİRİ OLARAK YENİ TEKNOLOJİLERLE YENİ TRENDLER OLUŞTURARAK GÜÇLÜ TEKNOLOJİ ŞİRKETİ KONUMUMUZU PEKİŞTİRMİYİ SÜRDÜRECEĞİZ.

Tüketicilerimizin yaşam konforunu artıracak her türlü teknolojiyi ürünlerimize entegre ediyoruz. Önümüzdeki yıllarda nesnelerin interneti ve yapay zeka uygulamalarının vazgeçilmez biçimde günlük hayatın bir parçası olduğunu göreceğiz. Yaşam tarzını ve alışkanlıklarını kökten değiştirecek yeni teknolojiler hızla hayatımıza girerken biz de yapay zeka ile çalışan rekortmen, akıllı ürünlerimiz ile tüketicilere daha akıllı ve daha konforlu bir yaşam sunmak üzere Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı sürdürüyoruz; geliştirdiğimiz teknolojiler ve tesis ettiğimiz iş birlikleriyle akıllı yaşam ekosistemimizi genişletiyoruz.

2020 için öncelikli hedefimiz hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlarda konumumuzu daha da ileriye taşımak. Son teknoloji ürünler üretmeye, fabrikalarımızı akıllandırmaya devam edeceğiz. Geleceği yönlendiren global şirketlerle aynı kulvarda yarışıyoruz, onlarla rekabet için tüm yetkinliklere sahibiz ve bu iddiamızı imza attığımız başarılar ve aldığımız ödüllerle ortaya koymaya devam edeceğiz.

Ülkemiz sanayisinin önde gelen oyuncularından biri olarak, yüksek öngörü kabiliyetimiz, değişimi içselleştirme yetkinliğimiz, Ar-Ge ve inovasyondaki gücümüz ve profesyonel insan kaynağımız ile farklılığımızı ortaya koyacak; yeni teknolojilerle yeni trendler oluşturarak güçlü teknoloji şirketi konumumuzu pekiştirmeyi sürdüreceğiz.

ÜST YÖNETİM



Enis Turan Erdoğan İcra Kurulu Başkanı

(1955 - Mersin) Enis Turan Erdoğan 1976 yılında İTÜ Makine Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olmuş, 1979'da İngiltere'de Brunel Üniversitesi'nde İşletme Master'ı yapmıştır. Türkiye'ye döndükten sonra özel sektörde çeşitli şirketlerde yöneticilik yapan Turan Erdoğan 1988 yılında Vestel'e katılmıştır. 1988'den bu yana Vestel'de çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev alan Sn. Erdoğan, 2013 yılına kadar Vestel Dış Ticaret Başkanlığı ve Vestel Elektronik İcra Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Turan Erdoğan 1 Ocak 2013'ten itibaren Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Sn. Erdoğan 2002-2006 yılları arasında da 2 dönem TURKTRADE Başkanlığı görevinde bulunmuştur. 2010-2014 yılları arasında ise Avrupa'nın en büyük ICT Konfederasyonu DIGITALEUROPE'a seçilmiş ilk Türk Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Bekir Cem Köksal İcra Kurulu Üyesi

(1967 - Ankara) 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding Mali İşler Grup Başkanı'dır. Sn. Köksal, Zorlu Holding'te Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanlığı görevini de yürütmektedir.

Necmi Kavuşturan İcra Kurulu Üyesi

(1956 - Gaziantep) Necmi Kavuşturan 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1979 yılında İş Bankası'nda bankacılık kariyerine başlayan Sn. Kavuşturan 1985-1997 yılları arasında İnterbank'ta çeşitli yöneticilik pozisyonlarında görev yapmıştır. 1997 yılında Denizbank'ın kuruluşunda Yönetim Hizmetleri Grubu Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve almıştır. 2003 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'na atanan Sn. Kavuşturan 2005 yılından bu yana Vestel Şirketler Grubu'nda İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Alp Dayı Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Koordinatörü

(1963 - Alaşehir) 1985 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Alp Dayı, 2006 yılında California Üniversitesi, UC Berkeley'den Finans diploması almıştır. 1987 yılından bu yana çeşitli sanayi kuruluşlarında mali işlerden sorumlu üst düzey yönetici olarak çalışan Alp Dayı, kariyerine 1999 yılından beri Vestel Şirketler Grubu'nda devam etmekte olup, halen Vestel'in gerek yurt içi gerekse yurt dışı iştiraklerinden sorumlu Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Koordinatörlüğü görevini yürütmektedir.

İsmail Murat Sarpel Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü

(1968 - İzmir) İsmail Murat Sarpel, 1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1993 yılında aynı bölümde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda iş hayatına başlayan Sn. Sarpel, 1990-1997 yılları arasında Vestel Elektronik'te TV Tasarım Mühendisi ve TV Proje Müdürü olarak görev yapmış ve TV tasarımı üzerine çalışmalarda bulunmuştur. 1997-1998 yılları arasında Bilgi Teknolojileri alanında Tasarım Grup Müdürü olarak çalışan Murat Sarpel, 1998 yılında Silikon Vadisi'nde yine Bilgi Teknolojileri üzerine çalışacak Vestel USA'yi kurmak üzere görevlendirilmiştir. Sn. Sarpel, Vestel USA'de sırasıyla, Ar-Ge Direktörü ve Genel Müdür görevlerinde bulunmuştur. 2001 yılında Türkiye'ye dönen Murat Sarpel, Vestel Komünikasyon'da Türkiye'nin dijital medya projeleri üzerine çalışan Ar-Ge Bölümü'nü kurmuş ve bu bölümden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2005 yılında Vestel Komünikasyon Genel Müdürü olarak atanarak 1,5 yıl bu görevi yürütmüştür. Sn. Sarpel, 2007 yılında, Vestel Şirketler Grubu Elektronik Sektörü Ar-Ge birimlerinden sorumlu Genel Müdür olarak atanmıştır. Murat Sarpel 2017 yılı itibarıyla, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Genel Müdürlük görevine getirilmiş olup Ar-Ge'nin yanı sıra; üretim, planlama, lojistik ve satın alma gibi tüm faaliyetlerin sorumluluğunu üstlenmiştir.



Erdal Haspolat

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü

(1970 - Bitlis) Erdal Haspolat, 1992 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1992 yılında Ankara Makine Kimya Endüstrisi Kurumu Roket Sanayisi'nde Sistem Tasarım Mühendisi olarak başlamıştır. 1998 yılında Vestel Beyaz Eşya Buzdolabı Fabrikası'nda Ar-Ge Bölümü'nde çalışmaya başlayan Sn. Haspolat, 1998-2002 yılları arasında Buzdolabı Fabrikası'nda Ar-Ge Mühendisi ve Ar-Ge Laboratuvar Sorumlusu görevlerini üstlenmiştir. Erdal Haspolat bu süreçte, klima üretiminde kullanılan ithal komponentlerin yerleştirilmesi projelerinde de görev almıştır. 2002-2005 yılları arasında Vestel Beyaz Eşya'nın yeni Çamaşır Makinesi Fabrikası projesinde Kalite Güvence Müdürü ve Ar-Ge Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2005 yılında ise Vestel ürün ailesine yeni katılacak olan bulaşık makinesi projesinin yönetimini üstlenmiştir. Fabrikanın üretim, kalite, ürün tasarım ve ilgili süreçlerinin içinde yer alarak, projenin tüm yatırım ve tasarım süreçlerini proje ekibi ile birlikte yürütmüş ve 2013 yılına kadar Bulaşık Makinesi Fabrika Müdürü olarak görev yapmıştır. 2013 yılında görev değişikliği ile Buzdolabı Fabrikaları'nın yönetimine geçmiştir. Nisan 2015'te Vestel Beyaz Eşya Genel Müdürü olarak atanan Sn. Haspolat halen bu görevini yürütmektedir.



Seda Kaya

Vestel Ticaret AŞ Yurt Dışı Satışlardan Sorumlu Genel Müdür

(1975 - İzmir) Seda Kaya, 1997 yılında Bilkent Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuştur. Aynı yıl Vestel Dış Ticaret'te Satış Uzmanı olarak çalışmaya başlamış ve 2000-2006 yılları arasında farklı bölge ve ürün gruplarından sorumlu olarak Satış Uzmanı, Ürün Yöneticisi ve Satış Bölge Müdürü olarak görev yapmıştır. 2006-2015 yılları arasında kahverengi eşya satışlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Sn. Kaya, Haziran 2015'ten bu yana Vestel Ticaret AŞ'de Yurt Dışı Satışlardan Sorumlu Genel Müdür görevini yürütmektedir.



Ergün Güler

Vestel Ticaret AŞ Yurt İçi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür

(1974 - Berlin) Dokuz Eylül Üniversitesi'nden İşletme lisans ve Bilkent Üniversitesi'nden MBA yüksek lisans derecelerine sahip olan Ergün Güler, Vestel'deki kariyerine 1999 yılında Finans Uzmanı olarak başlamış, 2006-2012 yılları arasında Vestel Şirketler Grubu Mali İşler ve Hazine'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Mayıs 2012'de Zorlu Holding AŞ'de Kurumsal Risk ve Hazine Koordinatörü görevine atanan Sn. Güler, Ekim 2012'den bu yana Vestel Ticaret AŞ'de Yurt içi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.



Ali Tarkan Tekcan

Vestel Ticaret AŞ Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü

(1970 - İzmir) Tarkan Tekcan, 1991 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş ve 1994 yılında aynı bölümde yüksek lisansını tamamlamıştır. 2006 yılında İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde Mühendislik Yönetimi Programı'nı tamamlayan Sn. Tekcan, 2012 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden Doktora derecesini almıştır. 1992-1996 yılları arasında Dokuz Eylül Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde Araştırma Asistanı olarak çalışan Tarkan Tekcan, 1996-1997 yılları arasında Elektrik Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Direktörü, 1997-1998 yılları arasında ise Ege Kalibrasyon ve Metroloji Eğitim Merkezi Direktörü olarak görev yapmıştır. 1999 yılında Ar-Ge Test Grubu'nda Test Mühendisi olarak başladığı Vestel'deki kariyerinde çeşitli kademelerde görevler üstlenen Tarkan Tekcan, 2006-2012 yılları arasında Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Ar-Ge Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüştür. Ekim 2012'de Vestel Ticaret AŞ Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü olarak atanan Tarkan Tekcan halen bu görevine devam etmektedir.

VESTEL, ÜRETİM, AR-GE İNOVASYON YETKİNLİKLERİ İLE ÖNE ÇIKAN VE SADECE ÜLKEMİZDE DEĞİL, KÜRESEL PİYASALARDA DA PAZARI YÖNLENDİREN ETKİLİ BİR TEKNOLOJİ ŞİRKETİ VE GLOBAL BİR ÜRETİCİDİR.



04

VESTEL: GLOBAL BİR ÜRETİCİ VE TEKNOLOJİ ŞİRKETİ

Vestel, üretim, Ar-Ge ve inovasyon yetkinlikleri ile öne çıkan ve sadece ülkemizde değil, küresel piyasalarda da pazarı yönlendiren etkili bir teknoloji şirketi ve global bir üreticidir.

Vestel;

- elektronik,
- beyaz eşya,
- dijital ve mobil ürünler

alanlarında faaliyet gösteren, 18'i yurt dışında olmak üzere, toplam 28 şirketten oluşan küresel bir şirketler grubudur. Vestel, 17 bine yakın çalışanı, teknolojik üstünlüğü ile desteklenen üretim kabiliyeti ve ülke ihracatına yaptığı katkı ile Türkiye ekonomisi için önemli bir gücü temsil etmektedir.

Tüketici elektroniği ve beyaz eşya alanında dünyanın önde gelen ODM (Original Design Manufacturer-Özgün Tasarım Üreticisi) üreticilerinden biri olan Vestel, Avrupa LCD TV pazarının ikinci büyük üreticisi, beyaz eşya pazarının ise ilk beş üreticisinden biridir. Yurt içinde güçlü ve tanınmış bir marka olan Vestel, Türkiye TV pazarında lider, beyaz eşyada ise ilk üç üreticiden biridir. Vestel, aynı zamanda, Türkiye'nin en çok bilinen markaları arasında yer almaktadır.

Vestel'in üretim tesisleri Manisa'da yer almaktadır. Manisa'da 1,1 milyon m² alan üzerine kurulmuş olan Vestel City, Avrupa'nın tek lokasyonda üretim yapan en büyük endüstri komplekslerinden biridir. Vestel City'nin içerisinde 2017 yılında temelleri atılan yeni çamaşır ve kurutma makinesi fabrikası 2018 yılında faaliyete geçmiştir. 66.000 m² kapalı alana kurulan yeni üretim tesisi, yıllık 750.000 adet çamaşır makinesi ve 750.000 adet kurutma makinesi kapasitesine sahiptir.

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinden biri olan Vestel, Endüstri 4.0 dönüşümünü tamamlamak ve tam otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş yapmak hedefiyle çalışmalarını tüm hızıyla sürdürmektedir. Vestel, yapay zeka yazılımları ve IoT (nesnelerin interneti) konusundaki yetkinlikleriyle akıllı şehir ve akıllı ev platformlarında da öncü bir rol üstlenmektedir.

Vestel yurt dışı pazarlarda, ODM bazında gerçekleştirdiği satışların yanı sıra, satın aldığı bölgesel markalar ve lisansını aldığı global markalarla markalı satış da yapmaktadır. Vestel'in Avrupa pazarı için üretim ve satış lisansını aldığı güçlü markalar arasında yer alan Sharp ile beyaz eşyada, Toshiba ile televizyon alanında gerçekleştirdiği iş birlikleri Şirketin bu pazardaki konumunu daha da güçlendirmektedir.

Yurt içinde uyguladığı "çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi" ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşan Vestel, Türkiye'nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahip olup, güçlü perakendeci kimliğiyle de dikkat çekmektedir.

Vestel, teknoloji-tasarım geliştirme ve ürün kişiselleştirme alanlarındaki yetkinliklerine dayalı geniş ürün gamı ile 156 ülkede farklı tüketici beğenilerine hitap etmektedir. Türkiye TV ihracatının %90'ını, beyaz eşya ihracatının da %30'unu gerçekleştiren Vestel, elektronik sektörünün 22 yıldır değişmez ihracat şampiyonudur.

REKABET AVANTAJLARIMIZ

- Düşük Maliyet Avantajı
- Üretimde Esneklik
- Ar-Ge, İnovasyon ve Tasarım Gücü
- Ana Pazarlara Yakınlık
- Türkiye'de Yaygın Satış ve Satış Sonrası Servis Ağı
- Fark Yaratan Satış Sonrası Müşteri Deneyimi
- Endüstri 4.0 Dönüşümü

VESTEL'İN ÜRETİM GÜCÜ: VESTEL CITY

Vestel'in üretim üssü Vestel City, 1,1 milyon m² alan üzerine kurulu, Avrupa'nın tek lokasyondaki en büyük üretim tesislerinden biridir.

2003 yılında resmi açılışı yapılan Vestel City, 1,1 milyon m² alan üzerine kurulu Avrupa'nın tek lokasyondaki en büyük üretim tesislerinden biridir.

Vestel, mega fabrikası Vestel City ile dünyanın en büyük belgesel kanallarından National Geographic Channel'in dünyaca ünlü markalara yer verdiği "Mega Fabrikalar" belgesel serisine konu olan dünyanın ilk elektronik ve beyaz eşya şirketi, Türkiye'nin ise ilk markası ve sanayi tesisi olmuştur. Vestel Elektronik 2016 yılında da LED TV üretimindeki uzmanlığı ile Discovery Channel belgesel kanalının ünlü yapımlarından "Nasıl Yapılır?" (How Do They Do It?) programında yer almıştır. Programda, Vestel City'deki LED TV üretim süreci tüm detaylarıyla anlatılmıştır.

Mükemmellik Ödülleri ve Sürdürülebilirliğe Odaklı Tesisler

Japan Institute of Plant Maintenance (JIPM) tarafından her yıl Toplam Üretken Bakım (Total Productive Maintenance-TPM) çalışmalarını dünyada en iyi şekilde uygulayan şirketlere verilen Mükemmellik Ödülleri kapsamında; 2010 yılında başlattığı çalışmalarla 2012 yılında "TPM Mükemmel Fabrika Ödülü", 2014 yılında ise "TPM Mükemmel Fabrika Süreklilik Ödülü"ne layık görülen Vestel Elektronik, TPM Özel Ödül kategorisindeki değerlendirmeleri başarı ile geçerek 2016 yılında da televizyon üretiminde "TPM Özel Ödülü"nü alan ilk TV üreticisi unvanını kazanmıştır. Bu unvanla çalışmalarına hiç ara vermeden devam eden Vestel Elektronik, 2018 yılında "TPM İleri Özel Ödülü" (Advanced Special Award for TPM Achievement)'nü de bünyesine katmıştır. Vestel Elektronik, 2020 yılında da TPM'in en üst ödül kategorisi olan "World Class Manufacturing" Ödülü'nü almayı hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya, 2014 yılında aldığı "TPM Mükemmellik Ödülü"nü ardından, 2017 yılında "TPM Süreklilik Ödülü"nü almaya hak kazanmış ve beyaz eşya sektöründe aynı anda 6 ayrı fabrikayla bu ödüle layık görülen ilk ve tek firma olarak dünya çapında bir başarıya imza atmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK, 2020 YILINDA DA TPM'İN EN ÜST ÖDÜL KATEGORİSİ OLAN "WORLD CLASS MANUFACTURING" ÖDÜLÜ'NÜ ALMAYI HEDEFLEMEKTEDİR.

"TPM Özel Ödülü" için sürdürdüğü hazırlık çalışmalarını 2019 yılında tamamlayan Vestel Beyaz Eşya, Şubat 2020'de de "TPM Özel Ödülü"nü sahibi olmuş ve 7 ayrı fabrikada 7 ayrı ürün ailesi (buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar, klima-termosifon, çamaşır kurutma makinesi) ile aynı anda bu ödüle layık görülen ilk ve tek firma olarak başarısını daha da yukarı taşımıştır.

Vestel Beyaz Eşya, 2016 yılında Endüstriyel Mükemmellik Ödülü (Industrial Excellence Award) yarışmasında Türkiye şampiyonluğunu almış ve ardından Avrupa şampiyonluğunu elde etmiştir. Vestel Beyaz Eşya bu ödüle layık görülen ilk Türk firması ve beyaz eşya sektöründe dünyada bu ödülü alan tek firmadır.

Çevreye ve geleceğe duyarlı üretici kimliğiyle Vestel, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve ISO 14064 Sera Gazları Yönetim Sistemi Sertifikalarına sahiptir. Bunlara ek olarak Vestel Beyaz Eşya, ISO 14046 Su Ayak İzi Onay Belgesi'ni alarak önemli bir ilki gerçekleştirmiş ve sektörüne öncülük etmiştir.

Vestel, ürettiği yüksek enerji ve su verimliliğine sahip ürünlerin yanı sıra, üretim esnasında da enerji ve su tasarrufuna büyük önem vermektedir. Şirket, son 5 yılda beyaz eşyada üretim adetlerini %55 oranında artırmaya karşın, birim ürün başına düşen su tüketimini %36 oranında azaltmayı başarmıştır.

04

VESTEL, ÜRETTİĞİ YÜKSEK ENERJİ VE SU VERİMLİLİĞİNE SAHİP ÜRÜNLERİN YANI SIRA, ÜRETİM ESNASINDA DA ENERJİ VE SU TASARRUFUNA BÜYÜK ÖNEM VERMEKTEDİR.



VESTEL'İN GÜÇ ODAKLARI

YENİLİKÇİLİK

- Sahip olduğu Ar-Ge gücü ve endüstriyel tasarım çözümlerini üretim kabiliyetleri ile birleştirerek inovasyonu hızlı ve herkes için ulaşılabilir kılmı.

ÖLÇEKLEYİCİ ÜRETİM MODELİ, ÜRETİMDE ESNEKLİK VE ÜRÜN KİŞİSELLEŞTİRME

- Değişik coğrafyalardaki farklı sosyo-kültürel özelliklere sahip müşterilerin ihtiyaçlarına göre ürün geliştirme ve çeşitlendirme,
- Esnek üretim kabiliyeti ile farklı müşteriler için çok sayıda farklı modelde ürün geliştirebilme.

MÜŞTERİ TAAHHÜDÜ

- Orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtımına kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunulması,
- Avrupa'da müşterilerin markalarıyla doğrudan rekabete girmeme,
- Hızlı üretim ve teslimat, küçük montanlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti.

MALİYET AVANTAJLARI

- Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan komponent satın alımında ölçek ekonomilerinden yararlanma,
- Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim komplekslerinden biri olan Vestel City'de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları,
- Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı ile ihracatta Uzak Doğulu rakiplere karşı lojistik ve teslimat zamanında avantaj,
- Özellikle beyaz eşya alanında Manisa'daki gelişmiş yan sanayi olanakları ve tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açısından sağladığı maliyet avantajları,
- Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti,
- Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri,
- Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı.



DİJİTAL DÖNÜŞÜMDE ÖNCÜLÜK

- DNA'sındaki yenilikçilik özelliğiyle, kurulduğu günden bu yana teknolojiyi ve inovasyonu bir şirket kültürü haline getirmiş olması,
- Geniş teknoloji yeteneği ve vizyonu,
- Tedarikten son kullanıcıya kadar tüm süreçlerde gerçekleştirilen dijital dönüşümün desteğiyle verimlilik ve ürün kalitesinde elde edilen ve devam eden kazanımlar,
- Türkiye'nin teknolojik dönüşümüne yaptığı gibi dijital dönüşümüne de öncülük etme,
- Türkiye'den dünyaya teknoloji ihraç eden bir şirket olarak ürettiği çözümler, getirdiği yenilikler ve pazara sunduğu ürünlerle dijital dönüşümün merkezinde yer alması,
- Beyaz eşya ve televizyondan mobil cihazlara kadar geniş bir yelpazede sahip olunan teknolojik birikim ve yeni teknolojilere yatırım.

VESTEL, DNA'SINDAKİ YENİLİKÇİLİK ÖZELLİĞİYLE, KURULDUĞU GÜNDEN BU YANA TEKNOLOJİYİ VE İNOVASYONU BİR ŞİRKET KÜLTÜRÜ HALİNE GETİRMİŞTİR.

ENDÜSTRİ 4.0 DÖNÜŞÜMÜ

Endüstri 4.0'a uyum çalışmaları dünya genelinde tüm sanayi devlerinin en önemli gündem maddelerinden biridir. Endüstri 4.0 dönüşümü, üretim yapan bütün sektörlerdeki firmaların rekabet gücünü koruyabilmesi için önemli bir koşul olarak karşımıza çıkmaktadır. Yakın gelecekte bu dönüşümü başaramayan firmalar, küresel pazarlardaki rekabet gücünü kaybedecektir. Bu durum, rekabet avantajını, kârlılığını ve devamlılığını sürdürmek isteyen firmalar için Endüstri 4.0 dönüşümünü zorunlu hale getirmektedir.



VESTEL'İN GÜÇ ODAKLARI

VESTEL ELEKTRONİK'TE ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

Vestel Elektronik, Endüstri 4.0 dönüşümü için beş yılı aşkın süredir çalışmalarına devam etmektedir. Şirket bünyesinde uzman mühendislerden oluşturulan ekipler, tedarikçilerden müşterilere kadar tüm süreçlerde dijital dönüşüm vizyonunu başarıyla uygulamak, mevcut süreçlerin dijitalleşmesi ve yeni süreçlerin eklenmesi için çalışmaktadır. Bu ekipler, yatay/dikey değer zinciri entegrasyonu, yapay zeka yazılımları, IoT (Nesnelerin İnterneti) teknolojileri, karanlık fabrika uygulamaları, otomasyon (robot, Cobot (iş birlikçi robot)), 3D Printing (katmanlı/eklemeli üretim), AGV (Automated Guided Vehicle - Otomatik Yönlendirilmiş Malzeme Taşıma Araçları) ve SDV (Self Driving Vehicle - Kendinden Sürürlü, Yönlendirilmemiş Taşıma Araçları) uygulamaları alanlarında çalışmalar yapmaktadır.

Yüksek tutarlı yatırımlarla gerçekleştirilecek bu dönüşüm ile Vestel Elektronik'in inovasyon ve teknoloji adaptasyonu hız kazanacak, fabrikaların akıllanması ile baştan sona tüm süreçlerin birbirleriyle daha bağlantılı hale gelmesi, kayıpların ciddi oranda azaltılması, üretim hatlarının daha çevik ve uyumlu çalışması ve müşteri isteklerine en hızlı şekilde cevap verilmesi sağlanacaktır.

Endüstri 4.0'ın temel unsurlarından biri fabrikalardaki otomasyon seviyesinin artırılmasıdır. Vestel Elektronik, bu doğrultudaki çalışmalarına büyük kararlılıkla devam etmektedir. Örneğin, televizyon üretim hatlarında bulunan üretim verimliliği izleme sistemi sayesinde üretim hatlarında bulunan tüm istasyonların anlık takibi yapılarak üretim verimliliği maksimize edilmektedir. Hatlara kurulan görüntü işleme sistemleri ile testlerin otomatik olarak yapılmasına başlanmıştır.

Vestel'de Endüstri 4.0 teknolojileri kapsamında, operatörle birlikte çalışabilen kolaboratif (iş birlikçi) robot teknolojisi ve uygulamalarına büyük önem verilmektedir. Fabrikalarda operatörlerle iş birliği içinde çalışan Cobotlar (İş Birlikçi Robotlar) üretim süreçlerinde hızı artırmakta, verimi yükseltmekte ve maliyeti düşürmektedir. Üretim hatlarında

VESTEL ELEKTRONİK, ENDÜSTRİ 4.0 DÖNÜŞÜMÜ İÇİN BEŞ YILI AŞKIN SÜREDİR ÇALIŞMALARINA DEVAM ETMEKTEDİR.

robot otomasyonlarına ek olarak malzeme transfer süreçlerinin büyük çoğunluğunda insansız taşıma araçları kullanılmaya başlanmıştır. Bu araçların tüm taşıma süreçlerine yaygınlaştırılması için çalışmalar devam etmektedir.

Televizyon üretim hatlarında kullanılan tüm bu teknolojiler, ileri seviyede esneklikle ayda 850 farklı model üreten hatların minimum maliyetle ve yüksek verimlilikle çalışmasını sağlamaktadır. Üretimde kullanılan robotlara uzaktan erişilerek performansları takip edilebilmektedir. Türkiye'de SAP ERP (Kurumsal Kaynak Planlaması) Sistemi'ne ilk geçen firmalardan biri olan Vestel'in üretim süreçlerinde izleme ve kontrol sistemleri uzun zamandır kullanılmaktadır. Bu çalışmaların geliştirilmiş hali Yatay/Dikey Entegrasyon adı altında Endüstri 4.0'ın teknolojileri arasında yer almaktadır. Uçtan uca bir akış olarak düşünüldüğünde; tedarikçiye siparişin geçilmesi, malzemenin tedarikçiden yola çıkmasından ürün haline getirilip müşteriye teslim edilmesine kadar olan tüm süreçlerin dijital hale getirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

MES (Manufacturing Execution System - Üretim Yönetimi Sistemi) sistemi de üretim yönetimi anlamında yatay entegrasyonun önemli bir parçasıdır. Vestel, SAP'nin MES olan ME (Üretim Yönetimi) modülünü Türkiye'de devreye alan ilk firmadır. Bu modül ile üretimdeki tüm operasyonlar dijital ortamda anlık olarak takip edilerek Şirketin doğru karar alma süresi önemli oranda kısaltılmıştır. Örneğin, plastik parça üretim tesisinde devreye alınan proje ile sadece üretim takibi sağlanmakla kalmamış, Big Data & Analytics (Büyük Veri ve Analizi) başlığı altında Model Değişimi Parametre Yönetimi Sistemi oluşturulmuştur.

04

Bu sistem ile kompleks yapıların takibi kolaylaştırılmış ve model değişimi esnasında kurulum (setup) ayarlarının insansız gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.



VESTEL 4.0 OLARAK ADLANDIRDIĞIMIZ DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜN SONUCUNDA VARILACAK HEDEF “AKILLI FABRİKA”DIR. AKILLI FABRİKA’DA SÜREÇLER YAPAY ZEKA YAZILIMLARI İLE YÖNETİLECEKTİR.

Yetkin mühendislerden kurulmuş olan yazılım ekibiyle MOM (Manufacturing Operations Management - Üretim Operasyon Yönetimi) çalışmalarına başlanmıştır. MOM yardımıyla özellikle M2M (Machine to Machine Connectivity - Makineden Makineye Bağlantı) ile tüm üretim faaliyetlerinin takibinin tam otomatik hale getirilmesiyle yaşanan kayıplar net bir şekilde görünür hale gelmiştir. ERP sistem entegrasyonu yapılarak planlama verileri de sisteme dahil edilmiştir. Böylece anlık müdahalelerin yapılmasına imkan verilirken bir yandan da oluşan Data Lake (Veri Havuzu) üzerinde yapılması hedeflenen Makine Öğrenmesi (Machine Learning) ve Yapay Zeka çalışmalarıyla operasyonel verimlilik çalışmalarında destek sağlayacak projeler geliştirilmesi sağlanacaktır.

3D printing, diğer adıyla katmanlı/eklemeli üretim teknolojisi, 2000’li yılların başında prototipleme süreçlerine entegre edilmiştir. Müşterilerin istekleri doğrultusunda yapılan tasarımın 24 saatten kısa sürede prototipi üretilerek test süreçlerine sokulabilmektedir. Bu durum Vestel’e sipariş karşılama sürecinde önemli hız kazandırmaktadır.

VESTEL 4.0 olarak adlandırdığımız dijital dönüşümün sonucunda varılacak hedef “Akıllı Fabrika”dır. Akıllı Fabrika’da süreçler yapay zeka yazılımları ile yönetilecektir. Bu doğrultuda iş gücünün profili de değişecek, işi fiziken yapan çalışanların yerini süreçleri tasarlayan, geliştiren ve kontrol eden nitelikli çalışanlar alacaktır.

Endüstri 4.0 dönüşümü ile esnek ve hızlı üretim, verimlilik artışı, yüksek kalite ve maliyet tasarrufu sağlamanın yanı sıra müşteri memnuniyetinin de en üst düzeye çıkartılması hedeflenmektedir. Yapılacak çalışmalar sonucunda ulaşılmak istenilen hedeflerden birisi de minimum adette olacak şekilde aynı üretim hattında farklı ürünleri verim kaybı yaşamadan aynı anda üretebilmektir. Bu çalışmalar sonucu Vestel piyasaya daha yüksek katma değerli ürünler sunarak küresel çapta rekabet gücünü daha da ileriye taşıyabilecektir. Vestel bu dönüşümü Türkiye’de gerçekleştiren ilk tesisin Vestel City olması konusunda iddialıdır.

VESTEL'İN GÜÇ ODAKLARI



VESTEL BEYAZ EŞYA'DA ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

Vestel Beyaz Eşya; bünyesinde oluşturulan özel bir birim ile tüm otomasyon ve Endüstri 4.0 çalışmalarını kendisi yönetmekte, güncel teknolojileri yakından takip etmekte, yazılım, tasarım ve elektriksel donanım dizaynını tümüyle bu birim tarafından gerçekleştirerek devreye alabilmektedir.

Tüm mekanik tasarımlar, süreç analizleri, parça imalatları, PLC (Programmable Logic Controller - Programlanabilir Kontrol Cihazı) ve robot yazılımları ile simülasyon analizleri A'dan Z'ye Şirket bünyesinde yapılabilmektedir. Bu sayede, gerçekleştirilen projelerde düşük maliyet ile hızlı bir şekilde hareket edilebilmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, ürettiği ürünler dışında üretim teknolojisine de yatırım yapmaktadır. Şirket yetkin mühendis ve teknisyen kadrosu ile daha önce dışarıdan temin ettiği üretim hattı ve makineleri bugün kendi bünyesinde tasarlayıp, imal edebilen ve tasarladığı makineler için patent başvurusunda bulunabilen bir şirkete dönüşmüştür.

VESTEL BEYAZ EŞYA; BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN ÖZEL BİRİM İLE TÜM OTOMASYON VE ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARINI KENDİSİ YÖNETMEKTEDİR.

Vestel Beyaz Eşya, Endüstri 4.0 altyapısıyla kurulan üretim ve mekanik hatları ve boyahaneleri sayesinde üretim faaliyetlerini dünyadaki en son teknolojileri kullanarak gerçekleştirmektedir.

Endüstri 4.0'ın en önemli araçlarından ve üretim esnekliği konusundaki önemli adımlardan biri, üretim hatlarının birçok noktasına konumlandırılan otonom robotlardır. Vestel Beyaz Eşya, 2017 ve 2018 yıllarında olduğu gibi, 2019 yılında da hem beyaz eşya sektörü, hem de tüm sektörler genelinde, bir yıl içerisinde en çok robot hücresi devreye alan şirket olmuştur. Şirket, robot-makine-insan üçgenini her geçen gün daha da genişleterek kusursuz üretim teknikleri ile üretim

04

gerçekleştirmektedir. Vestel Beyaz Eşya, bugün sahip olduğu 10.000 çalışan başına düşen 160 adet 6 ve daha fazla eksenli robot sayısı ile tüm sektörler içinde dünyada ön sıralarda yer almaktadır. Vestel Beyaz Eşya, kendi sektöründe de üretim teknolojileri konusunda dijital dönüşüme hızlı ayak uydurma konusunda DNA'sındaki özellikleri bir kez daha yansıtmayı başarmıştır.

Fabrika içi taşıma operasyonlarının insansız ve uzaktan kontrol edilebilen yazılımlar ile yürütülmesinde; zeminde kullanılan çizgi, metal veya manyetik izleme yöntemlerinden tamamen mobil ve özel navigasyon sistemleri ile yönetilebilen sistemlere geçilmektedir. Vestel Beyaz Eşya'nın 7 ayrı fabrikasında bulunan tüm otomatik yönlendirmeli araçlar, aynı anda, tek bir trafik yazılımı ile kumanda edilebilmektedir. Bu anlamda, hem beyaz eşya sektörü hem de diğer sektörler içinde adetsel ve işlevsel olarak Türkiye'de bir ilk gerçekleştirilmiştir.

Otomatik yönlendirmeli araç kullanımı ile saha içi taşıma maliyetleri ve forklift ihtiyacı azaltılırken, ürün ve komponentlerin taşınması esnasında oluşabilecek hasarlar da sıfırlanarak üretim verimliliği artırılmaktadır. Otomatik yönlendirmeli taşıma araçlarının uzaktan kumanda edilebilen yazılımları ile üretim programlarının eşleştirme çalışmalarına da başlanmıştır. Bu sayede üretim planlama işinin de otonom hale gelmesi hedeflenmektedir.

Fabrika içi taşıma operasyonlarında insan sağlığı ve güvenliği için ekstra önlemler alınmakta olup, bu amaçla araçlarda daha kısa ömürlü olmasına rağmen jel tipi bataryalar kullanılmaktadır. Böylece fabrika içi taşıma operasyonlarının tamamı daha hızlı, daha güvenli ve insan hatasından uzak bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Vestel Beyaz Eşya, güçlü teknoloji şirketi kimliğiyle, beyaz eşya üretiminin yanı sıra, anlık değişen teknolojileri denemeyi, kullanmayı ve üretmeyi kendine görev edinmiş olup, çalışmalarını bu doğrultuda yönlendirmektedir. Hedef, daha çevreci, daha güvenli ve daha uzun ömürlü bir ekosistem oluşturmaktır. Bir sonraki adımda tüm üretimlerin, modüler ve standart üretim hatlarından farklı olarak, insansız araçlar ile yapılabilmesi amaçlanmaktadır.



Vestel Beyaz Eşya, devreye aldığı insansız araçlar ve endüstriyel robotlar sayesinde sahip olduğu otomatik depolarının sayısını artırırken, endüstride gerçekleşen hızlı değişime ayak uydurabilmek için bu sistemleri birbirleriyle haberleştirmekte ve böylece kendi bünyesinde akıllı sistemleri kurabilmektedir. Otomatik depolar ile stok ve taşıma maliyetleri azaltılırken, online kontrollü tüketim sağlanmakta ve üretim akışında oluşabilecek insan hataları asgari düzeye indirilmektedir.

VESTEL'İN GÜÇ ODAKLARI

Vestel Beyaz Eşya, Endüstri 4.0 konuları içinde yer alan sanal gerçeklik ve artırılmış gerçeklik alanında yaptığı çalışmalar ile de operatörlerin hızlı ve kolay bir şekilde eğitilebilmesini sağlamakta ve böylece üretim kalitesini artırmaktadır. Tüm yatırım kararlarından (robot-makine-ekipman-otomatik depo vs.) önce sanal gerçeklik programları ve özel simülasyonlar kullanılarak hedeflerin mali ve teknik açıdan tek seferde tutturulması amaçlanırken, proje başlangıcında yapılan teknik ölçümler ile de sistemlerin tek seferde doğru çalışması sağlanmaktadır. Bu programlar, sistemler ve donanımlar sayesinde büyük proje maliyetleri de doğru bir şekilde analiz edilebilmekte ve ileride oluşabilecek ek masraflardan tasarruf edilmektedir.

Klasik iş yapış şekillerinin değiştiği ve/veya dönüştüğü günümüzde, eğitimlerin de kişiden bağımsız bilgi aktarım metotları ile verilebilmesi için gerekli altyapının oluşturulması konusunda hazırlıklar yapılmaktadır. Küçük veya büyük makine kullanım bilgilerinin sistemsal olarak kaydedilmesi ile işe yeni başlayan çalışanlara doğru bilgilerin artırılmış ve/veya sanal gerçeklik ile aktarılabilmesi sağlanacaktır. Özetle; işe yeni başlayan kişi bir gözlük, tablet veya mobil bir cihaz kullanarak, sade bir yazılım ile kısa sürede tam donanımlı hale gelebilecektir. Buradaki amaç kişiye bağlı oluşabilecek hataları sıfırlamak ve tek seferde doğru eğitim ile kaliteyi daha da yukarılara çıkarmaktır.

Vestel Beyaz Eşya'da Endüstri 4.0 uygulamaları kapsamında eklemeli üretim (3D Printing) yoğun olarak kullanılmaktadır. Gerek robot kol tutucuları, gerek makine parçaları, gerekse kalıp yapımına ilişkin deneme üretimleri 3 boyutlu yazıcılar ile gerçekleştirilmektedir. Böylece; tüm denemeler, devreye almalar ve arıza/hata ile oluşabilecek üretim duruşları kısa sürede sonuçlandırılabilen ve yapılan kalıp-makine yatırımları tek seferde kusursuz olarak çalıştırılabilir.



KALİTE SİTEMLERİNİN
DİJİTALLEŞMESİ, ÜRETİM TEST
SONUÇLARI VE MALZEME
TÜKETİMLERİNİN ONLINE
İZLENMESİ VE TÜM ÜRETİM
RAPORLAMALARININ %99,9
DOĞRULUKLA ELDE EDİLMESİ
ÖNÜMÜZDEKİ YILLARIN EN
ÖNEMLİ HEDEFLERİDİR.

04

Makinelardaki verinin online izlenmesi-bulut ortamında özel ekranlar ve mobil cihazlar ile takip edilebilmesi- ve yapay zekanın yön vereceği sistemler üzerine çalışmalar konusunda somut adımlar atılmış olup farklı fabrikalardaki tüm makineleri yönetebilmek için çeşitli uygulamalar yapılmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, makinelerin diğer makineler ile haberleştiği, robotların birbirleriyle konuştuğu bir altyapı kurarak ve devamında tüm iç ekosistemini yan sanayi ile birleştirerek yatay-dikey entegrasyonunu önümüzdeki birkaç yıl içinde tamamlamayı hedeflemektedir. Kalite sitemlerinin dijitalleşmesi, üretim test sonuçları ve malzeme tüketimlerinin online izlenmesi ve tüm üretim raporlamalarının %99,9 doğrulukla elde edilmesi önümüzdeki yılların en önemli hedefleridir.

Fabrikalarına Endüstri 4.0 tabanlı uygulamaları dahil eden Vestel Beyaz Eşya, Endüstri 4.0 dönüşüm yolculuğunu yakından takip etmektedir. Şirket geçtiğimiz dönemde lazer teknolojileri, kesme, evap sarma, etiketleme, paketlenme ve 7 eksenli uygulamalar ile çeşitli otomasyon projelerini tamamlamış bulunmaktadır. Bu projeler, alanlarında öncü ve tek olmalarının yanı sıra sistemlerin esnekliğini ve verimliliğini büyük ölçüde

artırmaktadır. Personelini de eğitimler ile destekleyerek Endüstri 4.0 projelerinde görevlendiren Vestel Beyaz Eşya, şirket kimliğini bir adım daha ileriye taşımakta ve süreç adaptasyonunu kolaylaştırmaktadır.

Yeni kurulan Çamaşır ve Kurutma Makinesi Fabrikası ise doğrudan Endüstri 4.0 altyapısı ile inşa edilmiştir. Fabrikadaki üretim bantları, makineler, taşıma araçları ve otomasyon projeleri birbirleriyle haberleşebilirken, üretimin anlık olarak takip edilebilmesi hedeflenmektedir. Transfer edilen bu bilgi akışı ile birlikte akıllı depo sisteminden otomasyonun entegre edildiği kurulumlara kadar fabrikanın her alanında bu teknolojileri görmek mümkündür. Vestel Beyaz Eşya, el değmeden, kusursuz ve esnek üretimi amaçlayan akıllı fabrika yapısı ile müşterilerine son teknoloji ürünlerini daha kaliteli ve daha hızlı bir şekilde sunabilecektir. 2020 yılı başından itibaren yeni fabrikadaki süreçlerin dijitalleşmesi ve üretim-planlama yönetiminin makinelerle haberleşmesi çalışmaları daha da hızlanacaktır. Burada yapılacak örnek dijital konsept ve deneyimler, orta vadede şirketin tüm beyaz eşya tesislerine kolaylıkla aktarılabilecektir.



VESTEL'DEN TÜM DÜNYAYA...

Yurt içinde uyguladığı “çoklu marka ve çoklu kanal stratejisi” ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşan Vestel, Türkiye’nin en yaygın satış ve satış sonrası hizmet ağlarından birine sahiptir.

Türkiye’de Vestel

Vestel çoklu kanal stratejisi kapsamında, bayi kanalının yanı sıra çeyiz mağazaları, hipermarketler, teknomarketler ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir tüketici kitlesine ulaşmakta; pazardaki etkinliğini ve pazar payını artırmaktadır.

Yurt İçi Satış Yapılanması

976 Vestel mağazası
9 Vs Outlet mağazası
886 satış noktası (245’i Münhasır Regal Bayisi)
emagaza.vestel.com.tr
vsoutlet.com.tr
regal-tr.com

Satış Sonrası Hizmetler

Çağrı Merkezi
360 Yetkili Servis
4 Merkez Servis
5 GüVENUSsü

Vestel’in Küresel Faaliyet Ağı

Vestel’in yurt dışı pazarlama-satış yapılanması, 10’u Avrupa’da olmak üzere toplam 11 ülkede faaliyet gösteren dış ticaret şirketlerinin yerel organizasyonları; yakın coğrafyalarda ise doğrudan satış noktalarından oluşmaktadır.



04

156

Ülkeye İhracat

10Avrupa'da 10 Dış Ticaret
Şirketi**2.196**Yurt Dışı Mağaza ve
Satış Noktası**976**

Yurt İçi Vestel Mağazası



 Vestel City Manisa

 İhracat Yapılan Ülkeler

 **Dış Ticaret Şirketleri**

İngiltere
Fransa
Almanya
İspanya
Hollanda
Finlandiya

Rusya
Kazakistan
Romanya
Polonya
Birleşik Arap Emirlikleri

VESTEL'İN STRATEJİSİ VE 2019 YILI GERÇEKLEŞMELERİ

ANA STRATEJİ

Ana faaliyet alanları ve pazar potansiyeli yüksek yeni iş kollarına yatırım yaparak kârlı bir şekilde büyümek

STRATEJİLER	GERÇEKLEŞMELER
Pazar Çeşitliliğini Geliştirme	
Ana ihracat pazarı olan Avrupa pazarı dışındaki bölgelerde de büyümek	Toplam 156 ülkeye ulaşan ihracat haritası
Bu pazarlara giriş için organik ve/veya inorganik büyüme opsiyonlarını değerlendirmek	Orta Doğu, Afrika ve Asya bölgelerindeki satışları artırma hedefi doğrultusunda, bu bölgelerde yeni pazarlara giriş yapılması
	Avrupa dışı pazarlarda sürekli değişen politik ve ekonomik konjonktürlere rağmen, Doğu Avrupa, BDT, Kuzey Afrika ve Orta Doğu bölgelerine yapılan satışlarda büyüme
	ABD pazarı için potansiyel iş ortaklarının talepleri ve pazar gerekleri doğrultusunda ürün geliştirilmesine başlanması
	ABD pazarına yönelik satışlara 2020 yılında başlanması ve 2023 yılına kadar pazardaki etkinliğin artırılması hedeflenmektedir.
Müşteri ve Ürün Çeşitliliğini Artırma	
Orta ve üst segment ürün satışlarını artırmak	Büyük ekran ve UHD TV'lerin toplam üretim ve satışlar içindeki payının artması, yurt içi ve yurt dışı satışlarda ortalama ekran büyüklüğünde artış
ODM bazında üretim yapılan müşteri portföyündeki A markalı müşterilerin payını yükseltmek	Toshiba markası altında Avrupa pazarında üst segment ürünler olan Smart TV ve UHD TV satışlarının artırılması
	Avrupa pazarında artan rekabet gücü doğrultusunda beyaz eşya segmentinde yeni A markalı müşteri kazanımları, mevcut A markalı müşteriler ile iş hacminin artırılması

04

STRATEJİLER	GERÇEKLEŞMELER
Ürün çeşitliliğini geliştirerek pazar payını artırmak: Tüketici elektroniği alanında, daha yüksek kârlılığa sahip, son görüntü teknolojilerini içeren üst segment ve büyük ekran TV satışlarının artırılması, beyaz eşyada ürün gamının genişletilerek daha da zenginleştirilmesi, Avrupa pazarında mutfak üreticileri kanalında yeni müşteri kazanımları ile ankastre ürün satışlarının artırılması Özellikle beyaz eşya segmentinde A markalı üreticiler arasında yükselen “outsourcing” eğiliminden daha fazla pay alınması Amazon ve Google gibi teknoloji markaları ile ortak ürün ve servisler geliştirilmesi Fiziksel ürünlerin yanı sıra sürekli gelir akışı sağlayabilecek hizmetler geliştirilerek ürün portföyünün genişletilmesi XaaS (“anything as a service”) gibi tüm ürün gamını hizmet haline getiren iş modellerinin adapte edilmesi Enerji verimliliği, su tasarrufu, nesnelerin interneti konularında sürekli çalışmalar yaparak ve mevcut ürünler ile pazarın beklentilerini en iyi şekilde karşılayarak müşteri memnuniyetinin en üst seviyeye çıkarılması	Yeni fabrika yatırımı ile beyaz eşya ürün gamına çamaşır kurutma makinesinin eklenmesi ve ürün gamının 6 ana ürünü kapsayacak şekilde tamamlanması Beyaz eşyada yeni nesil ürünler: Enerji ve su tüketiminde ve sessiz çalışmada sınırında rekortmen olan ürünlerin geliştirilmesi Akıllı beyaz eşya ürün gamının genişletilmesi Amazon ile beraber dünyanın ilk uzaktan sesli komut alabilen Alexa’lı TV ürününün (Alexa built-in TV with far-field voice control) geliştirilerek Toshiba markasıyla piyasaya sürülmesi Her türlü platformda varolma ve her türlü müşteri talebine cevap verme stratejisi doğrultusunda, Google ve Amazon’un internet üzerinden içerik kullanımı sunan “OTT TV” platformlarına dahil olunması Visual Solutions ürün gamına 98”ve 86” gibi büyük ekran çözümleri ile 55” ve 75” 2500 nit yüksek aydınlık seviyesine sahip ürünlerin eklenmesi, VideoWall kategorisinde 65” VideoWall ürününün devreye alınması Elektrikli araç şarj istasyonu ürün gamının genişletilmesi
Markalı Büyüme	
Türkiye pazarında, marka imajını, dağıtım ve satış ağını ve satış sonrası hizmet kalitesini güçlendirerek pazar payını artırmak Portföyünde bulunan bölgesel markalar ve lisansını aldığı global markalar ile Avrupa pazarındaki konumunu güçlendirmek ve markalı satışlarını artırmak Avrupa pazarı ve diğer pazarlar için marka lisanslama iş birliklerini değerlendirerek markalı büyümeye ivme kazandırmak Yakın pazarlardaki faaliyetlerini geliştirerek bu ülkelerdeki pazar konumunu güçlendirmek	“Türkiye Vestelleniyor” kampanyası ile başlatılan başarılı pazarlama-satış hamlesinin “Gururla Yerli” kampanyası ile devam ettirilmesi, bayi ağına güçlendirilmesi, satış sonrası servis ve müşteri hizmetlerinde standart hizmetlerin ötesine geçilerek fark yaratan bir müşteri deneyimi yaşatma vaadinin sürekli ileri taşınması Türkiye TV pazarındaki lider üretici konumunun sürdürülmesi Sharp markası altında Avrupa’ya gerçekleştirilen beyaz eşya satışlarında çift haneli büyümenin devam etmesi ve 2024 sonuna kadar geçerli olan marka lisans anlaşması kapsamına akıllı ürünlerin de dahil edilmesi Vestel markası ile yeni pazarlara girilerek, marka için güçlü bir temel oluşturma hedefi kapsamında Libya, Kuveyt ve Gabon gibi yeni ülkelere giriş yapılması Avrupa TV pazarında Toshiba markasının pazar payının 3 yıl içinde hızla artırılması, Vestel’in en önemli ihracat pazarlarından biri olan İngiltere’de Toshiba markasıyla çift haneli pazar payına ulaşılması

VESTEL'İN STRATEJİSİ VE 2019 YILI GERÇEKLEŞMELERİ

STRATEJİLER	GERÇEKLEŞMELER
Gelişmekte Olan Kullanım Alanlarına ve Yenilikçi Ürünlere Yatırım Yaparak Pazar Payı Kazanma	
Tüketici elektroniği, dijital ürünler ve bilişim sektörlerinde, tasarımını ve üretimini gerçekleştirdiği ürünler ile benzer teknolojiye sahip, farklı kullanım alanları olan yeni ürünler geliştirmek	İlk yerli akıllı telefon Venus'ün geliştirilerek pazara sunulması, akıllı baston WeWALK'un geliştirilerek üretimine ve satışına başlanması, Smart City (Akıllı Şehir) Teknoloji Platformu'nun geliştirilmesi
Elektrikli araçlara yönelik çözümler ile otomotiv elektroniği sektörüne girilmesi	Elektrikli araçlar için AC ve DC şarj ünitelerinin tasarımlarının tamamlanması
Yapay zeka ve makine öğrenimi (machine learning) teknolojilerinin ürün ve hizmetlere daha fazla entegre edilmesi	Elektrikli araç şarj istasyonu ürün portföyünün geliştirilerek Avrupa pazarı başta olmak üzere global pazarlarda satışa sunulması
Toplanan verilerin analiz edilerek katma değerli hizmetler sunulması	Elektrikli araçları 30 dakikadan az bir sürede şarj edebilen 180 kW gücünde ultra hızlı DC şarj cihazının geliştirilerek satışa sunulması ve Türkiye'de ilk kurulumların gerçekleştirilmesi
	Elektrikli araç şarj cihazlarının hem bireysel, hem kurumsal kullanıcılar tarafından kolay kullanımını sağlayan bulut altyapısı ve mobil uygulamaların geliştirilmesi
	Otomobil üreticileri için dijital gösterge paneli, eğlence ve bilgilendirme ekranlarının geliştirilmesi
	Akıllı ürünlere ait kullanım verilerinin kullanıcılardan onay alınarak bulutta toplanmaya başlanması
	Elektronik kart tasarımı ve üretimi kapsamında, küçük ev aletleri, kombi, motor sürücüler, beyaz eşya gibi farklı endüstri kollarında elektronik kart ihtiyacı olan şirketler için projeler yapılmaya başlanması
	Gelecekte birçok cihazın pille çalışacağı göz önüne alınarak, hafif elektrikli araç pilleri (E-bike, E-scooter gibi) için BMS (Battery Management System - Batarya Yönetim Sistemi) tasarımı ve batarya paketleme teknolojileriyle ilgili çalışmalara başlanması
	Başta nesnelerin interneti, mobil projeler ve elektronik cihazlar olmak üzere yenilikçi fikir ve projeleri desteklemek ve bunlara yatırım yapmak amacıyla kurulan Vestel Ventures Ar-Ge AŞ'nin enerji, sağlık, biyoplastik, mobil uygulama, AR/VR teknolojisi, akıllı şehircilik, siber güvenlik ve müşteri hizmetleri alanlarındaki girişimlere yatırım yapması

BİR SONRAKİ ADIM

Vestel Cloud ile büyük verinin oluşturulması, işlenmesi ve yapay zeka ile anlamlandırılması, nesnelerin interneti, akıllı ürünler, akıllı evler, akıllı şehirler, artırılmış gerçeklik ve 5G teknolojileri, otonom ve robotik çözümler, giyilebilir teknolojilerin ürünleştirilmesi, medikal elektronik, otomotiv elektroniği, batarya ve enerji depolama sistemleri alanlarına odaklanması

XaaS modelinde geliştirilen servislerin sayısı ve kapsamının artırılarak bunlardan elde edilecek sürekli gelirlerin ciroya olan katkısının artırılması

Akıllı ürünlerden toplanmaya başlanılan verilerin analiz edilerek yeni katma değerli hizmetler geliştirilmesi ve bu verilerin iş ortaklarına pazarlanması ile yeni gelir kaynakları yaratılması

Otomotiv sektörüne yönelik çözümler geliştirilerek global otomotiv üreticisi firmalara sunulması

Daha yenilikçi ürünler geliştirebilmek için daha küçük ölçekli firmalar ve üniversiteler ile iş birlikleri yapılması

VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI

VESTEL AR-GE MERKEZİ

Vestel, üretim yetkinlikleri, kalite standartları, Ar-Ge ve inovasyon gücü ile sadece ülkemizde değil, küresel piyasalarda da pazarı yönlendiren etkili bir oyuncu, dünyaya teknoloji ihracı konusunda da Türkiye'nin elektronik sektöründeki lideridir.

Ar-Ge Vestel'i ileri taşıyacak en belirgin rekabet üstünlüğüdür. Endüstriyel tasarım, inovatif ürün geliştirme ve yazılım konusundaki yetkinliklerini, Endüstri 4.0'a geçiş yönündeki çalışma ve yatırımlarla daha da güçlendiren Vestel, yoğun Ar-Ge çalışmaları ile sürdürülebilir kurumsal büyümesini devam ettirme ve dünya pazarlarındaki payını artırma kararlılığı ile stratejilerini oluşturmaktadır.

Uzun vadeli stratejilerini, bilimsel ve teknolojik bulguları ekonomik ve toplumsal faydaya dönüştürme (inovasyon) yeteneğine sahip olmanın ulusal ve uluslararası rekabet ortamında varlığını sürdürmenin temeli olduğu bilinciyle belirleyen Vestel, dünya pazarlarına yenilikçi ürünler ve katma değerli projeler sunmak adına farklı lokasyonlardaki Ar-Ge merkezlerinde bilgi ve teknolojiye yatırım yapmakta ve değişen teknolojiye hızla ayak uyduran tasarım ve test altyapısı ile farklılaşmaktadır. Vestel'in tüm Ar-Ge birimlerinde, hem teknolojik gelişmeler yakından takip edilmekte hem de bu teknolojilerin gelişimine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Vestel, Türkiye'de T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 sayılı Kanun çerçevesinde "Ar-Ge Merkezi" olarak akredite edilen ilk şirketlerden biridir.

Her yıl gelirlerinin yaklaşık %2'sini Ar-Ge yatırımlarına yönlendiren Vestel, dünyada en çok Ar-Ge harcaması yapan Türk şirketlerinden biridir.

Büyüme hedefi doğrultusunda her yıl Ar-Ge birimlerine yeni uzmanların katılımını sağlayan Vestel, 2019 yıl sonu itibarıyla 1.700 kişiyi aşan kalifiye ve alanında uzman Ar-Ge kadrosuna sahiptir.



Vestel Ar-Ge birimleri, çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere pek çok ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla güçlü iş birlikleri kurmaktadır.

Üretimdeki gücünü gerçekleştirdiği Ar-Ge faaliyetlerinden alan Vestel, Endüstri 4.0 dönüşümü ile birlikte, üretimin otomasyonunu destekleyen akıllı ve yüksek teknoloji alanlarındaki uygulamalarıyla ürünleştirilebilir teknolojileri tasarımlarına yansıtmaktadır.

Vestel'in 5746 sayılı Kanun ile belgelendirilmiş toplam 4 Ar-Ge Merkezi bulunmaktadır.

- Ar-Ge Merkezi 1: Elektronik High-End
- Ar-Ge Merkezi 2: Elektronik Merkez
- Ar-Ge Merkezi 3: Manisa Celal Bayar Üniversitesi IDECA (Idea Creation, Definition, Evaluation, Conceptualization, Application) -Teknokent
- Ar-Ge Merkezi 4: Beyaz Eşya

04

VESTEL ELEKTRONİK'İN ŞİRKET VE AR-GE STRATEJİSİNİN TEMELİ ELEKTRONİK SEKTÖRÜNDEKİ DENEYİMİNİN FARKLI ALT SEKTÖR VE ALANLARDA BÜYÜYEREK ARTMASINA DAYANMAKTADIR.



VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI

Vestel, 2019 yılında Celal Bayar Üniversitesi Teknokent lokasyonunda aktif hale gelen Ar-Ge Merkezi bünyesinde Araştırma Projeleri ve Otomotiv Elektroniği üzerine odaklanarak Ar-Ge lokasyonlarına bir yenisini ilave etmiştir.

Yurt içi ve yurt dışında yer alan diğer Vestel Elektronik Ar-Ge Merkezleri:

- Smart TV, Hotel TV, Digital Signage ve akıllı telefon kamera uygulamaları ve ilgili görüntü işleme algoritmalarını geliştirme çalışmaları ile TV etkileşimine yönelik uygulama ve sunucu yazılımı geliştirme çalışmalarının yürütüldüğü İstanbul İTÜ Teknopark Vestek,
- Sayısal yayınlar (DVB-T/T2, C, S/S2) için middleware, Smart TV ve Connected TV için interaktif yazılım tasarımlarının yapıldığı İngiltere Bristol'daki Cabot Communications Ltd.,
- Ağırlıklı olarak komponent onayları konusunda faaliyet gösteren Shenzhen (Çin) Ar-Ge Ofisi,
- Cep telefonu çalışmaları konusunda faaliyet gösteren Şangay Ar-Ge Ofisi.

Vestel Elektronik'in iştirakleri Vestel Savunma Sanayi AŞ ve Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ de 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi olarak belgelendirilmiştir.



Elektronik Ar-Ge

Vestel Elektronik 30 yılı aşkın süredir elektronik sektöründe Ar-Ge faaliyetlerini sürdürmektedir. Temel faaliyet alanı tüketici elektroniği ürünleridir.

Vestel Elektronik bünyesinde sürdürülen Ar-Ge faaliyetleri, temelinde yer alan TV ürünü özelinde güçlenerek devam ederken birçok alt sektörde de faaliyet göstermeye başlamıştır.

Vestel Elektronik'in şirket ve Ar-Ge stratejisinin temeli elektronik sektöründeki deneyiminin farklı alt sektör ve alanlarda büyüyerek artmasına dayanmaktadır.

Vestel Elektronik'in ekran teknolojileri alanındaki hızlı gelişim eğilimi 2019 yılında da devam etmiştir. Ar-Ge birimleri bu dönemde öne çıkan; yüksek parlaklık, yüksek kontrast, yüksek çözünürlük, yüksek renk gamı, ultra ince mekanik yapı, çerçevesiz tasarım, 8K, Local Dimming (Bölgesel Karartma), Quantum Dot (Kuantum Nokta Teknolojisi), OLED, 50 Hz MEMC (Motion Estimation-Motion Compensation/Hareket Kestirimi - Hareket Dengeleme), LED Display ve HDR (High Dynamic Range - Yüksek Dinamik Aralık) teknolojisi gibi farklı alanlarında Ar-Ge çalışmalarını sürdürmüştür. TV üretiminden elde edilen bilgi birikimini farklı ekran teknolojilerinde de kullanan Vestel Elektronik, 2019 yılında bilgilendirme ekranları (Visual Solutions) ürün ailesini genişleterek TV ile ortak platformlarda ürünler geliştirmiş ve LED Wall ürünü konusunda çalışmalara başlamıştır.

Vestel Elektronik güncel teknolojik gelişmelere en hızlı şekilde cevap verme hedefiyle, Youtube 2020, Netflix 5.2 gibi güncellemelere uygun tasarımları dünya çapında piyasaya ilk sunan firmalardan biri olmayı başarmıştır. Bununla birlikte bu dönem içerisinde televizyonların farklı platformlara entegrasyonu ve evdeki ana ekran olarak ön plana çıkması konusu önem kazanmıştır. Kendi ekosistemi içerisinde akıllı evin merkez kontrol noktası olarak televizyonu ön plana çıkartan uygulamaları geliştiren Ar-Ge birimleri aynı zamanda Amazon ve Google gibi dünya devlerinin bu amaçlı altyapılarına da uyumlu televizyonlar geliştirmiştir.

04



Prototip üretimi yapılan elektrikli bisiklet batarya paketi

İnternet ve kablosuz haberleşme sistemlerinin gelişimi ile akıllı çözümler önem kazanmaktadır. Bu kapsamda Smartphone (Akıllı Telefon), Smart Home (Akıllı Ev), Smart Factories (Akıllı Fabrikalar) ve Smart Cities (Akıllı Şehirler) gibi farklı uygulama alanları ilgi çekmektedir. Vestel Elektronik'in üretmiş olduğu ürünlerin Smart Home konseptindeki entegrasyonu başarıyla gerçekleştirilmiştir. 2019 yılı içerisinde büyük veri platformunun oluşturulması yolunda önemli adımlar atan Ar-Ge birimleri, bu verilerin güvenliği ve analizi üzerine çalışmalarını hızlandırmış, tüm bağlantılı (connected) ürünlere hizmet verebilir, güncel teknolojiler ve sesli asistanlarla uyumlu çalışan bir ekosistem geliştirmeyi başarmıştır.

2018 yılı başlarında kurulan Otomotiv Grubu ile Otomotiv Elektroniği'nde Bilgi ve Eğlence Sistemi (IVI - In-Vehicle Infotainment) ve Dijital Gösterge Paneli (Digital Instrument Cluster) alanlarında faaliyetlere başlayan Vestel Elektronik, deneyimli Ar-Ge çalışanları ile bu alanlardaki projelerini sürdürmektedir. 2019 yılı içinde bunlara ek olarak Yapay Görme (Computer Vision) ve Otonom Sürüş ile ilgili çalışmalara başlanmıştır. Ayrıca Zorlu Grubu'nu temsilen Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu'nun (TOGG) paydaşlarından biri olan Vestel, yukarıda bahsedilen teknolojilerin tedarikçisi olmak için somut girişimlerde bulunmuştur.

VESTEL ELEKTRONİK BÜNYESİNDE İLK OLARAK ELEKTRİKLİ BİSİKLETLERDE KULLANILAN BATARYA PAKETLERİNE YÖNELİK ÇALIŞMA BAŞLATILMIŞ, İLK ÇALIŞAN PROTOTİPLER EUROBIKE FUARI'NDA TANITILMIŞTIR.

TOGG'un Aralık ayında yapılan lansmanla halka tanıttığı ön gösterim aracındaki Bilgi ve Eğlence Sistemi ve Dijital Gösterge Paneli sistemleri Vestel tarafından üretilmiştir. Ayrıca otomotiv sektörüne yönelik anakart ve güç kartı gibi devre kartlarının tasarlanması ve üretilmesi konusunda da önemli adımlar atılmıştır.

Şirketin güç elektroniği konusunda sahip olduğu bilgi ve deneyim, elektrikli araç şarj istasyonlarının tasarımına ve şarj istasyonları yönetim sistemlerine yönelik Ar-Ge çalışmalarının temelini oluşturmaktadır. Şirketin piyasada bulunan elektrikli araç şarj istasyonlarına ek olarak daha kısa sürede hızlı şarj imkanı sağlayan DC şarj cihazlarının Ar-Ge çalışmaları tamamlanmış ve şarj noktalarının yönetimine yönelik yazılım çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI

Mart 2019'da da Batarya Sistemleri Tasarım Müdürlüğü kurularak Ar- Ge faaliyetlerine başlanmıştır. Vestel Elektronik'in mekanik/termal tasarım, elektronik kart tasarımı, akredite test laboratuvarları, üretim montaj otomasyonu, tedarik zinciri yönetimi gibi kabiliyetleri yeni oluşturulan batarya sistemleri alanında kolaylıkla uygulanabilmektedir. Vestel Elektronik bünyesinde ilk olarak elektrikli bisikletlerde kullanılan batarya paketlerine yönelik çalışma başlatılmış, ilk çalışan prototipler Eurobike Fuarı'nda tanıtılmıştır.

Halen batarya paketinin elektriksel ve mekaniksel olarak laboratuvar ve saha testleri devam ederken Vestel Batarya Sistemleri Grubu, 2019 Kasım ayında Ege Serbest Bölge Kurucu ve İşleticisi AŞ (ESBAŞ) içerisindeki yeni Ar-Ge ve üretim tesislerine taşınmıştır. Bu konuda Mayıs 2020'de üretime geçilmesi planlanmaktadır.

Vestel Elektronik Optik Tasarım Ar-Ge Grubu da yüksek lisans ve doktoralı araştırmacılarıyla teknolojiyi yakından takip etmekte ve ticari avantajları olan projeleri tespit edip ön çalışmalarını da yaparak Vestel'in teknoloji hedeflerine destek olmaya devam etmektedir. Bu kapsamda, LCD televizyonların arka ışık ünitesinin optik tasarımlarının yanı sıra aviyonik ekran, araç içi ekran gibi ileri ekran teknolojileri konularında da çalışmalar yapılmaktadır.

Optik Tasarım Grubu aynı zamanda akademik dünya ile de iş birliği içerisinde olup Türkiye'nin seçkin üniversiteleri ile projeler geliştirmektedir. 2019 yılında Koç Üniversitesi ile yüksek renk gamına sahip cep telefonu arka ışık ünitesi projesi tamamlanmıştır. Bilkent Uluslararası Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (UNAM) ile uzun süredir birçok proje üzerinde ortak çalışmalar yapılmaya devam edilmektedir ve yine 2019 yılı içerisinde kuantum nokta temelli yüksek renk gamına sahip LCD televizyon geliştirme projesi başlatılmıştır. Uzun süreli proje birliktelikleri ile Vestel Optik Tasarım Grubu'nun UNAM içerisinde proje odaklı çalışmalar yapabilmesinin önü açılmıştır. Karşılıklı protokoller imzalanarak Vestel'in UNAM Ofisi hayata geçirilmiştir. Böylelikle üniversite-sanayi iş birliğinde Vestel açısından önemli bir adım atılmıştır.

VESTEL OPTİK TASARIM GRUBU, FUAR, KONFERANS, ÇALIŞTAY GİBİ ETKİNLİKLERE KATILARAK SÜREKLİ KENDİNİ YENİLEYEN, TEKNOLOJİYİ TAKİP EDEN BİR AR-GE GRUBU OLARAK ÇALIŞMAKTADIR.

Projeler ile elde edilen birikimin seri üretime aktarılması yolunda 2019 yılında Vestel tesislerinde İleri Teknoloji Uygulama ve Malzeme Laboratuvarı kurulumunun temelleri de atılmıştır. Ekran teknolojilerinin yanı sıra Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren Korteks firması ile ipliklerin üretimdeki renk hassasiyeti üzerine araştırmalar sürdürülmektedir. Optik Tasarım Grubu yurt içi ve yurt dışında her sene birçok fuar, konferans, çalıştay gibi etkinliklere katılarak Vestel bünyesinde sürekli kendini yenileyen, teknolojiyi takip eden bir Ar-Ge grubu olarak çalışmaktadır.

Ar-Ge birimleri, yerli tasarım akıllı telefon konusunda 7 yıldır çalışmalarını sürdürmektedir. 2019 yılında, Mobil Dünya Kongresi'nde (MWC) akıllı telefon Venus V serisinin en yeni üyesi V7 modeli tanıtılmış, 2018 yılındaki IFA Fuarı'nda tanıtılan Z30 modelinin de satışa çıktığı duyurulmuştur.

Vestel Elektronik'te üretilen tüm tüketici elektroniği ve beyaz eşya ürünlerinin elektronik, güç ve kontrol kartları ile ürünlerin akıllı ev ağına dahil edilmesine yönelik kartların yazılımlarına ve bu ürünlerin sürdürülebilir ürün gamı bünyesinde düşük enerjili ve düşük maliyetli şekilde yerli tasarım sürecine 2019 yılında da devam edilerek dışa bağımlılık azaltılmış ve kart tedariki konusundaki ürün portföyü genişletilmiştir. Ayrıca, farklı ürün gruplarına hizmet verebilecek kontrol kartları, display kartları, Wi-Fi modülleri ve motor sürücülerine yönelik Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

04

Yeni teknolojileri yakından takip etmekte olan Vestel, akademi iş birlikleri, Vestel Ventures üzerinden yapılan yeni şirket yatırımları ve Zorlu Grubu'nun kurum içi girişimcilik projesi olan Parlak Bi'Fikir gibi farklı kaynaklardan inovasyona dönük projeler yaratılması konusunda da yenilikçi çalışmalar sürdürmeye devam etmektedir. Bu çalışmalar sonucunda ortaya çıkan projeler kapsamında, 2019 yılında sensör teknolojileri, sağlık teknolojileri, ileri malzeme, sanal gerçeklik, enerji dönüştürme ve depolama çözümleri ve 3 boyutlu yazıcılar gibi birçok farklı alanda Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

Vestel EMC Laboratuvarı

Vestel Ar-Ge bünyesinde yer alan EMC (Electromagnetic Compatibility) Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilen ilk üretici laboratuvarı olup 2009 yılından bu yana elektromanyetik uyumluluk onayı verme yetkisine sahiptir. Vestel EMC Laboratuvarı, 2019 yılı içerisinde gerçekleştirdiği 35 bin test ve hazırladığı 350 onaylı test raporu ile Avrupalı rakipleri arasında öne çıkmaktadır. Vestel Ar-Ge,

EMC Laboratuvarı'na yapmış olduğu test altyapı yatırımlarıyla birlikte laboratuvar bünyesinde TV, görsel çözümler, uydu alıcıları, araç şarj istasyonları, aydınlatma ve beyaz eşya ürünlerinin test edilmesine ve TÜRKAK onaylı akredite raporlarının hazırlanmasına olanak sağlamıştır. Vestel EMC Laboratuvarı, EMC onaylarına ek olarak, radyo modüllerine RF (Radyo Frekans) onayı verebilen Türkiye'deki ilk ve tek laboratuvarıdır. Vestel'in genişleyen ürün gamına paralel olarak tüm ürünlere kendi bünyesinde onay verebilmesi için gerekli olan kapsam genişletme çalışmaları devam etmekte olup Vestel'de üretilen her ürünün Ar-Ge EMC Laboratuvarı'nda onaylanması hedeflenmektedir. Laboratuvar ayrıca, gelişmekte olan EMC sektörüne destek olmak amacıyla kapsam dahilinde dışarıya da hizmet vermekte, ulusal ve uluslararası standardizasyon çalışmalarına etkin olarak katılım sağlamaktadır.



VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI



Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarı

Vestel Ar-Ge bünyesinde yer alan Ürün Güvenliği Laboratuvarı, Verband der Elektrotechnik (VDE), Technischer Überwachungsverein (TÜV), INTERTEK ve DEKRA gibi dünyanın saygın bağımsız onay kurumlarınca en yüksek seviyeden yetkilendirilmiştir. Kapsam itibarıyla ülkemizde ilk olarak TÜRKAK tarafından akredite edilen laboratuvar, Vestel tarafından üretilen veya dışarıdan tedarik edilerek satılan tüm ürün gruplarını test edebilme kabiliyeti ve altyapısına sahiptir. Laboratuvardaki çalışmalar ile Vestel ürünlerinin sahada elektrik çarpması, yangın çıkartması, devrilmesi, aşırı ısınması ya da patlaması gibi insan hayatını tehdit edici tüm riskleri, dünya standartları ölçeğinde tasarımlara uygulanarak ortadan kaldırılmaktadır.

TV, uydu alıcısı, beyaz eşya, aydınlatma, bilgi teknolojileri, cep telefonları, küçük ev aletleri ve elektrikli araç şarj istasyonu gibi değişik ürün grupları için yılda yaklaşık 4.000 model onayı veren laboratuvar, aynı zamanda gerekli resmi rapor ve sertifikaları da kendi imkanları ile sağlayabilmektedir.

Laboratuvar mühendisleri, dünya standardizasyon çalışmalarında da etkin bir biçimde yer alarak standartların oluşturulmasında pay sahibi olmaktadır.

Vestel Kalibrasyon Laboratuvarı

Vestel Ar-Ge bünyesinde yer alan Kalibrasyon Laboratuvarı, Türk Akreditasyon Kurumu tarafından akredite olarak 2015 yılından bu yana hizmet vermektedir. Vestel Kalibrasyon Laboratuvarı, Türkiye’de ilk defa pasif mikrodalga elemanlarını TÜRKAK akreditasyonu kapsamına alan özel laboratuvar olmuştur. Vestel, Kalibrasyon Laboratuvarı’na yapmış olduğu altyapı yatırımlarıyla birlikte laboratuvar bünyesinde RF (Radyo Frekans), LF (Düşük Frekans), sıcaklık ve nem cihazlarının kalibrasyonunun gerçekleştirilmesine ve TÜRKAK onaylı akredite sertifikalarının hazırlanmasına olanak sağlamıştır. Laboratuvar, Vestel bünyesinde bulunan EMC ve Ürün Güvenliği Laboratuvarlarına akredite olarak hizmet vermenin yanı sıra akreditasyon kapsamının dışında LF, sıcaklık, nem, boyut ve optik cihazlarının kalibrasyonunda üretim tesislerindeki diğer bölümlere de hizmet vermektedir. Vestel’de bulunan tüm cihazlar için kalibrasyon, tamir, bakım ve envanter sürecinin Vestel Kalibrasyon Merkezi tarafından yürütülmesi hedefi doğrultusunda gerekli olan kapsam genişletme çalışmaları ve cihaz yatırımları yapılmaktadır. Ayrıca Vestel Kalibrasyon Laboratuvarı önemi giderek artan kalibrasyon sektörüne destek olmak amacıyla dışarıya da hizmet vermeye başlamıştır.

Vestel Belgelendirme Bölümü

Vestel Belgelendirme Bölümü, dünyanın birçok ülkesine ihracat yapan Vestel'in ürünlerinin gümrüklerden geçişinin mümkün kılınması adına taşıyacağı CE işaretlerinin gerekliliklerinin sağlanması ve AB yasal mevzuatları gereği hazırlanması zorunlu olan Üretici Uygunluk Beyanları ile test raporlarının sunulması konularında faaliyet göstermektedir. Ayrıca, hedef pazarlarda olağan yönetmeliklerin dışında ülkesel farklar varsa bunların takibi ve uygulanması çalışmaları da bu Bölüm tarafından yürütülmektedir.

Vestel Ar-Ge Test Laboratuvarları, TS EN ISO/IEC 17025 Standardı'na göre UK D-Book testlerine ek olarak, Avrupa Birliği pazarı için Radyo Cihazları Yönetmeliği'ne (Radio Equipment Directive) göre alıcı cihazlara uygulanan RF testleri ve Avrupa Birliği, Avustralya ve Güney Afrika pazarlarında istenen Eko Tasarım (Eco Design) ve Enerji Etiketleme (Energy Labelling) Direktifleri'ne göre yapılan enerji verimliliği testleri için de TÜRKAK tarafından akredite edilmiştir. Bu üç kapsam için TS EN ISO/IEC 17025 Standardı'nın 2017 revizyonuna uygunluk denetimi başarıyla tamamlanmıştır.

Proje Bazlı Ar-Ge Faaliyetleri

Çalışmalarını proje bazlı yöneten Vestel Elektronik Ar-Ge, birçok yardımcı fonksiyonel grubun yanı sıra sekiz temel grupta faaliyet göstermektedir:

- Donanım Tasarımı
- Yazılım Geliştirme
- Endüstriyel ve Mekanik Tasarım
- Güç Kartı Tasarımı
- Test ve Doğrulama
- Uluslararası Direktif ve Standartlara Uyum Belgelendirmesi
- Optik Tasarım
- IoT - Nesnelerin İnterneti

Vestel Elektronik, söz konusu sekiz temel Ar-Ge Grubu'na ek olarak, araştırma yoğun faaliyetlerini artırmak için 2016 yılında doktora derecesine sahip araştırmacılardan oluşan ve ileri araştırma konuları üzerine çalışan ayrı bir Araştırma Grubu kurmuştur. 2017 - 2019 döneminde bu grup bünyesindeki

VESTEL KALİBRASYON LABORATUVARI ÖNEMİ GİDEREK ARTAN KALİBRASYON SEKTÖRÜNE DESTEK OLMAK AMACIYLA DIŞARIYA DA HİZMET VERMEYE BAŞLAMISTIR.

doktoralı araştırmacı sayısı artırılmıştır. Dört yıllık deneyime sahip söz konusu Araştırma Grubu, Vestel'in orta ve uzun vadeli teknoloji stratejisinin oluşturulmasına destek olmakta, gelişen ve yeni teknolojileri yakından takip etmekte ve ticari potansiyeli bulunan alanlarda yeni projelerin ilk çalışmalarını yürütmektedir. Vestel'in kadrosunda yer alan araştırmacılar Vestel'in Ar-Ge stratejisi doğrultusunda seçkin üniversitelerle birlikte proje bazlı araştırma çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmalar, akademik yayınlar ve patentlerle sonuçlandırılarak Türkiye'nin bilimsel faaliyetlerine katkı sağlanmaktadır.

Üniversite laboratuvarlarında gerçekleştirilen çalışmaların belli olgunluğa ulaştıktan sonra sanayiye aktarılması sürecinde ortak çalışmanın bilincinde olan Vestel, nitelikli patent ve bilimsel yayın çalışmalarına ulaşabilmek için ülkemizin önde gelen üniversiteleri ile uzun vadeli ortaklık çalışmaları yürütmek için gerekli adımları atmaktadır.

Vestel, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi AŞ ile birlikte bir hızlı prototipleme ve donanım hızlandırma laboratuvarı kurmuştur. Manisa Teknokent ilgili yatırım için Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenmiştir. Yeni kurulan laboratuvarın adı Manisa Teknokent Vestel ArGeTa ve sloganı da "Araştır, Geliştir ve Tasarla" olarak belirlenmiştir. Bu laboratuvar sayesinde, bir hafta gibi çok kısa sürelerde herhangi bir ürünün prototipinin oluşturulması hedeflenirken, aynı zamanda Vestel'in prototip maliyetleri önemli ölçüde düşürülmüştür.

VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI

Fikri Mülkiyetler ve Patent

Vestel, Ar-Ge'deki gücünü ve yenilikçiliğini fikri mülkiyetler ve patent konusundaki iddiası ile de ortaya koymaktadır.

Vestel Elektronik, 2019 yılında kriterleri karşılayan 44 buluş için Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 28 EP, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (PCT) 16 patent ve Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TR) 44 patent başvurusu yapmıştır.

Elektronik Ar-Ge'nin Gelişim Noktaları

Ekran Teknolojileri	OLED TV, 8K TV, LED Ekran Teknolojisi, Arka Işık Ünitesi, Wide Color Gamut (Geniş Renk Uzaı), HDR - High Dynamic Range (Yüksek Dinamik Aralık), Local Dimming (Bölgesel Karartma), Quantum Dot Technology (Kuantum Nokta Teknolojisi), Yüksek Parlaklık, Yüksek Çözünürlük, Yüksek Kontrast, Yüksek Güvenlik
Yenilikçi Yazılım Çözümleri	QUI yeni UI özellikler (Global Search, FVP Box sets, TV üzerinde yapay zeka), Büyük Veri toplama Faz 2&3, Ekstra TV verileri toplama (Faz-2), Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun TV text'lerinin düzenlenmesi, Güvenli TV Profil Dosyası Güncellemesi, Invictus firması ile Amazon AVS güvenlik testleri, Youtube Kids (çocuklar için Youtube özelliği), Novatek chip sağlayıcı ile yeni projeler, STR (Suspend to RAM) - TV'nin hızlı açılma özelliği (2-3 saniye), HDR10 Netflix desteği, Dolby Vision teknolojisi desteği, Train Portal, FVP 2019 (İngiltere için Freeview Play 2019 desteği), Youtube Cobalt 2019 (Yüksek performanslı Youtube desteği), BBC 2019, Netflix 5.1, HbbTV 2.0.2 (HbbTV için güncel özellikler), CI+ 1.4 (son nesil koşullu erişim desteği), Android TV, Amazon Fire TV, Amazon Alexa (AVS1, Login, PCO, AVS2) Dual Tuner TV, çoklu işlemci ve işletim sistemi desteği, HTML, Java, içerik sağlayıcılarla iş birlikleri (Netflix Worldwide, Freeview Play, Freeview Plus, Maxdome), VoD - Video on Demand (Talebe Bağlı Video), 50 Hz MEMC (Hareket Kestirimi/Hareket Dengeleme), Hotel TV (MB230)
Nesnelerin İnterneti (Internet of Things - IoT)	Gelişen bağlanabilirlik ile internet hayatın her yerinde: Akıllı Telefon Akıllı Şehirler (Akıllı LED Aydınlatma) Akıllı Fabrikalar Akıllı Ev (TV, Beyaz Eşya, Ayna, Aydınlatma, Sensörler, Kameralar, Ev Tipi Elektrikli Araç Şarj Ünitesi, Akıllı Ev Kiti) Sağlık Teknolojileri, e-sağlık Portalı Akıllı Eğitim (Akıllı Tahta, Tablet) Büyük Veri platformunun oluşturulması
Akıllı Ev (Smart Home)	Tüm connected (bağlantılı) ürünler (Akıllı TV, Akıllı Buzdolabı, Akıllı Klima gibi tüm akıllı beyaz eşyalar) için veri analitiği Connected ürünler için öneri sistemleri Tüm connected ürünler için 20'den fazla Android ve iOS mobil uygulamaları Bulut Bilişim Yurt içi ve yurt dışı CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) entegrasyonları Akıllı TV ve akıllı beyaz eşyalar için Alexa, Google Home Sesli Asistan entegrasyonları Siber Güvenlik testleri ve platformu
Otomotiv Elektroniği	Elektrikli araç şarj istasyonları ve şarj istasyonu yönetim sistemi, araç içi bilgilendirme/eğlence ekranları, dijital gösterge panelleri, otonom sürüşler, aydınlatma sistemleri, batarya yönetim sistemleri (BMS - Battery Management System)
Telekomünikasyon	İletişim Teknolojileri Ürün Grupları, Akıllı Telefon Çözümleri
Üretim İçin Tasarım	Ürünleştirilebilir teknolojileri tasarıma yansıtırma Üretimin otomasyonunu destekleyen akıllı ve ileri teknoloji: Endüstri 4.0 (Industry 4.0), robot teknolojisi
Sürdürülebilir Ürünler	LED Aydınlatma, Bölgesel Karartma, yüksek enerji verimliliği sağlayan ve daha az karbon emisyonu yaratan ürünler

Vestel Ar-Ge İş Birliği Ekosistemi

Vestel Ar-Ge birimleri, çalışmalarını kapsamında başta üniversiteler olmak üzere pek çok ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla güçlü iş birlikleri oluşturmaktadır. Ulusal ve uluslararası saygın üniversitelerin ilgili bölümleriyle bilgi üretimi ve bu bilgilerin Ar-Ge birimlerinde teknolojiye ve ürüne dönüşümü süreçlerinde iş birliklerinin oluşturulması Vestel için sürdürülebilir gelişmenin önemli bileşenlerinden biridir.

Üniversite-Sanayi İş Birliği

Vestel'in üniversite-sanayi iş birliği projeleri, araştırma çalışmalarını destekleme ve teşvik etme temelinde şekillenmektedir. Başarıyla sonuçlanan çalışmalar, patentlerin alınması suretiyle ülke patent havuzundaki yerini almakta ve ülkemiz için katma değer yaratmaktadır.

Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun ve yüksek niteliklere sahip Vestel Ar-Ge çalışanları, Türkiye'nin en seçkin üniversitelerindeki akademisyenler ile proje bazlı iş birlikleri yürütmektedir. Bunun yanı sıra, üniversiteler ile ortaklaşa gerçekleştirilen akademik yayınlar, kariyer günleri, öğrenci kulüplerinin ve projelerinin desteklenmesi Vestel'in sürdürülebilir gelişiminin önemli bileşenlerindendir.

Vestel Ar-Ge Merkezi'nin üniversitelerle birlikte yürüttüğü ortak projeler üniversite-sanayi sinerjisine güçlü bir katkı sağlamaktadır. 2018-2019 yıllarında üniversite-sanayi iş birliği çalışmaları kapsamında kırka yakın üniversite ile iş birliği yapılmıştır. Üniversitelerde üretilen bilgi, Vestel Ar-Ge birimlerinde uzman ekiplerce teknolojiye dönüştürülmekte; geliştirilen yazılım ve donanımlar yeni tasarımlarda kullanılmaktadır. Bu iş birliği çalışmaları içerisinde temelde Endüstri 4.0, IoT gibi trend konuların yanı sıra RF (Radyo Frekans), akıllı telefon yazılımları, TV ve setüstü kutu tasarımları da yer almaktadır.

Vestel, iş birliği içerisinde bulunduğu üniversitelerin Dış Danışma Kurullarında da aktif bir rol üstlenerek üniversite-sanayi iş birliklerinin geleceği konusunda önemli adımlar atmaktadır.

VESTEL'İN ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİĞİ PROJELERİ, ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARINI DESTEKLEME VE TEŞVİK ETME TEMELİNDE ŞEKİLLENMEKTEDİR. BAŞARIYLA SONUÇLANAN ÇALIŞMALAR, PATENTLERİN ALINMASI SURETİYLE ÜLKE PATENT HAVUZUNDAKİ YERİNİ ALMAKTA VE ÜLKEMİZ İÇİN KATMA DEĞER YARATMAKTADIR.

Vestel üniversitelerin "Sanayi Odaklı Bitirme Tezi" çalışmalarına da destek olmaktadır. Vestel, Ege Bölgesi'ndeki başarılı Teknoloji Transfer Ofisleri başta olmak üzere, Türkiye genelindeki Teknoloji Transfer Ofisleri ile de iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Teknoloji Transfer Ofisleri, üniversitelerde geliştirilen akademik çalışmaları ve yeni teknolojileri sanayinin ihtiyaçlarını karşılamak ve ülkemizin ulusal kalkınmasına katma değer sağlamak amacıyla sanayinin kullanımına sunmaktadır.

2018 yılında proje bazlı üniversite-sanayi iş birliği çalışmaları artırılarak Vestel'in dahil olduğu proje ile Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi yerleşkesinde, Akıllı Ürün ve Üretim Sistemleri Araştırma ve Eğitim Merkezi kurulmuştur. Bu proje ile üniversite-sanayi iş birliği çerçevesinde öncelikli Manisa ili olmak üzere imalat sanayiindeki rekabet gücünün artırılması ve sanayide dijital dönüşümün hızlandırılması hedeflenmektedir.

VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI

Sivil Toplum Kuruluşları

Vestel, Türkiye'deki bilişim, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinin küresel düzeyde rekabet güçlerini geliştirmek ve inovasyon potansiyellerini harekete geçirmek üzere, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Telekomünikasyon Uydu ve Yayıncılık İş İnsanları Derneği (TÜYAD), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), Elektronik Cihazlar İmalatçıları Derneği (ECİD), Türk Elektronik Sanayicileri Derneği (TESİD), Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBEŞD), Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) ve Ar-Ge Merkezleri Platformları gibi sivil toplum kuruluşlarına farklı düzeylerde katkı sağlamaktadır.

Vestel ayrıca, sektörel sorunların değerlendirilip, paydaşlarca çözüm önerilerinin geliştirildiği platformlarda da etkin rol alarak bu sektörlerin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Uluslararası Teknoloji Platformları

Avrupa'nın en büyük ODM (Original Design Manufacturer - Özgün Tasarım Üreticisi) TV üreticisi olan Vestel Elektronik, aynı zamanda Horizon 2020, ECSEL, EUREKA, ITEA, Celtic, Catrene gibi Avrupa Teknoloji Platformları'nda yürütülen Ar-Ge projelerinde de uluslararası ortaklarla çalışmalara devam etmektedir. 2006 yılından bu yana toplam 51 adet Avrupa ortaklı proje sürecinde rol alan Vestel Elektronik, 2019 yılında başvurduğu 3 Horizon 2020, 1 Erasmus + ve 4 Eureka projesi ile uluslararası alandaki çalışmalara aktif olarak katılmakta; bu alanda Türkiye'nin öncü kuruluşlarından biri olmaktadır.

VESTEL FAALİYET GÖSTERDİĞİ TEKNOLOJİK ALANLARDA DÜNYANIN HER YERİNDEKİ ÖNCÜ FİRMALARLA PROFESYONEL İŞ BİRLİKLERİ YÜRÜTMEKTEDİR.

Ayrıca üretim teknolojilerinde tüm dünyada trend olan Endüstri 4.0 uygulamasının proje konusu olduğu ve Vestel'in de endüstriyel partner olarak katılım sağladığı Horizon 2020 Programı kapsamında yer alan "KYKLOS 4.0 - An Advanced Circular and Agile Manufacturing Ecosystem based on rapid reconfigurable manufacturing process and individualized consumer preferences" projesi Avrupa Komisyonu tarafından kabul edilmiş ve ulusal haber ajanslarında yer almıştır.

Endüstriyel Ortaklar

Vestel faaliyet gösterdiği teknolojik alanlarda dünyanın her yerindeki öncü firmalarla profesyonel iş birlikleri yürütmektedir.

Vestel, aralarında Google, Amazon, Roku, Broadcom, Qualcomm, Netflix, Digiturk, Viaccess, Mediatek, İrdeto, Novatek, Nagra gibi kuruluşların da yer aldığı 70'in üzerinde endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı oluşturmaktadır.

04

Vestel Ventures Kapsamında Ar-Ge Desteği

Vestel, yeni teknolojileri hayata geçirmek amacıyla Ar-Ge faaliyetinde bulunan girişimcileri desteklemek üzere kurduğu Vestel Ventures Ar-Ge AŞ aracılığıyla, yenilikçi cihazlar, malzeme, akıllı şehir, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara da katkı sağlamaktadır.

Bu kapsamda girişimcilere, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, multi-screen (çoklu ekran) arayüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürünleştirmenin tüm aşamalarında Vestel'in bilgi birikimi ve tesis olanakları sunulmaktadır.

Zorlu Grubu ile İş Birlikleri

Vestel, Zorlu Grubu bünyesinde yer alan tekstil, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren Grup şirketleri ile de iş birlikleri gerçekleştirmektedir.

Giyilebilir teknolojinin yaygınlaşmasıyla özellikle tekstile entegre edilebilen sensörler ve bilişim teknolojileri öne çıkmaktadır.

Enerji depolama sistemleri, güneş paneli gibi çalışma konularında ve enerji odaklı uluslararası projelerde ise Zorlu Enerji Grubu ile ortak çalışmalar yürütülmektedir. Bu iş birliklerinin gelecek yıllarda artırılması hedeflenmektedir.



VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI

Elektronik Ürün Grupları ve Yenilikler

Ürün Grubu	Ürünler/ Teknolojiler	Özellikler/Açıklama
TV	OLED TV	Türkiye'nin ilk yerli en ince OLED TV'si Vestel OLED TV, bağımsız aydınlanabilen organik LED teknolojisi ile benzersiz bir görüntü kalitesi sunmaktadır.
	Yeni Mekanik Yapıya Sahip Anakart	Son kullanıcı için daha kullanışlı olan, yandan erişimli konektör yapısı içeren, yeni mekanik yapılı TV anakart tasarımı
	UHD Tconless Anakart	Günümüzde yaygınlaşan ve panel üreticilerinin tercih ettikleri UHD tconless panelleri sürebilen anakart tasarımı
	HD/FHD Tconless Anakart	Günümüzde yaygınlaşan ve panel üreticilerinin tercih ettikleri HD ve FHD tconless panelleri sürebilen anakart tasarımı
	Onboard Tuşkartlı ve LED Modüllü Tconless Düşük Maliyetli TV Anakartı	Tüm modül kartları anakart üzerine alınmış maliyet avantajlı tconless panelleri de sürebilen anakart tasarımı
	Alexa TV	Sesli komutları üzerindeki mikrofon veya harici Alexa modül ile algılayabilen ve uygulayan TV tasarımı
	Ultra HD TV	Vestel 4K Ultra HD TV, High Dynamic Range (HDR - Yüksek Dinamik Aralık Teknolojisi) ve V-UHD Wide Color Gamut (Geniş Renk Uzayı) özellikleri sayesinde sunduğu "mükemmel siyah" ve "sınırsız kontrast" ile gerçeğe en yakın renk ve görüntüleri kusursuz şekilde ekrana taşımaktadır. Diğer özellikler: 50 Hz MEMC, DTS-HD, Wide Color Gamut, Quantum Dot Technology (QDOT - Kuantum Nokta Teknolojisi), High Bright ve Ultra High Bright TV, Borderless TV (Çerçevesiz TV), Glass LGP, HDR, Netflix Worldwide, Freeview Play, ISDB-T HTML 5, HBB 2.0, CI+ Local Dimming, Slim ELED, DLED UNB, Dual Tuner, Dolby Vision, Netflix 5.2, Youtube 2020, AV1, DAP, Doby Atmos
	8K TV	7680×4320 çözünürlüğü ile 4K UHD TV'lere kıyasla 4 kat daha net görüntü performansı sunan TV tasarımı
	Android TV	Multicore ARM Android uygulamalarının geliştirilmesi
	CAS TV	Türkiye'de ilk defa HD panelleri sürebilecek şekilde farklı Android proje tasarımı
Setüstü Kutular (STB)	Borderless TV	Şeffaf mekanik tasarım ve kumanda tasarımı
	Prison TV	Duvar ve TV arasında minimum mesafe, ilk defa elektronik devre ve kabloların TV dışında sunulması
	Wallpaper TV	Viaccess CAS destekli STB ürün gamında düşük maliyetli montage konseptine geçiş sağlanmıştır. Bu yeni konsept ile S2 ve Cable destekli 2 ayrı platform hazırlanmıştır.
	Security Oriented DVBIP & Hybrid Oriented	Benzer şekilde İrdeto CAS destekli STB ürün gamında da düşük maliyetli montage konsepti opsiyonu yaratılmıştır.
	Android STB	Türk Telekom'un Tivibu ürününde operatöre maliyet avantajı sağlamak için ürünün smart kartsız dağıtımına imkan verecek çalışmalar İrdeto ile tamamlanmıştır.
	Akıllı Ev	FTTH altyapısında kullanılacak nitelikte Ethernet Gateway ve DSL Modem Router tasarımına başlanmıştır.
	Akıllı Şebeke	4K ürün gamına MB130 projesinden türetilen yeni bir anakart kazandırılmıştır. Kart aynı zamanda opsiyonel olarak İrdeto Cardless imkanı sunmaktadır.
	Nagra Kartsız	Andorid destekli 4K platformlarına Amlogic konseptin düşük güç tüketimi sayesinde küçük form faktörlü yeni bir alternatif yaratılmıştır.
	Yeni Telco Ürün Gamı	Verimatrix destekli Linux IP STB yeni bir platformun tasarımlarına başlanmıştır.
	4K	7680×4320 çözünürlüğü ile 4K UHD TV'lere kıyasla 4 kat daha net görüntü performansı sunan 8K Bilgilendirme Ekranı
Görsel Çözümler (Visual Solutions)	8K Bilgilendirme Ekranı	7680×4320 çözünürlüğü ile 4K UHD TV'lere kıyasla 4 kat daha net görüntü performansı sunan 8K Bilgilendirme Ekranı tasarımı
	VS Anakartlar	İçerisinde dahili hem UI (Linux işletim sistemi) hem de Android 7.0 işletim sistemleri barındıran MB135VS anakartı Android 9.0 işletim sistemli Mb170VS anakartı

04

Ürün Grubu	Ürünler/ Teknolojiler	Özellikler/Açıklama
Mobil Cihazlar	Akıllı Telefon - Tablet	Yerli akıllı cep telefonu tasarımı ve üretimi Yapay Zeka Destekli Çekim Modları Yüz Tanıma Teknolojisi Faz Algılamalı Otomatik Odaklama Kavisli İncell Ekran Damla Çentikli Ekran Tasarımı Çift Sim Kart Desteği Sekiz Çekirdekli İşlemci
LED Aydınlatma	LED Aydınlatma Armatürleri	Dış ve iç aydınlatma ana başlıkları altında, sokak aydınlatması, yol aydınlatması, park-bahçe aydınlatması, ofis aydınlatması, mimari aydınlatma, yüksek tavan aydınlatması ve endüstriyel aydınlatma armatürleri gibi ürünler ile farklı amaçlara uygun güç kaynakları ürünlerinden oluşan, Ar-Ge ve tasarımı Vestel City'de yapılan yüksek enerji tasarruflu aydınlatma ürünleri Vestel Beyaz Eşya tarafından üretilen buzdolaplarının iç aydınlatmasında kullanılan LED kartları
	LED Aydınlatma Optik Komponentleri	Optik alandaki bilgi birikimi ile LED aydınlatma ürünlerinde kullanılan lens ve reflektör gibi ikincil optik komponentlerin tasarımı ve yerli üretimi
	LED Güç Kaynakları Akıllı Aydınlatma Çözümleri	Akıllı şehir aydınlatma çözümleri (İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nde uygulanan kablosuz otomasyon sistemine sahip sokak aydınlatması, Meksika ve Suudi Arabistan Sokak Aydınlatma Projeleri) Aydınlatma ürünleri için IoT platformu, kablosuz haberleşme alıcısı, yüksek anahtarlama frekanslı LED sürücü tasarımı
IoT (Nesnelerin İnterneti)	Akıllı Ev Akıllı Baston Akıllı Ayna Entegre TV STB Akıllı Test Platformu Kullanıcı Deneyimi ve Arayüzü Bulut Mimarisi Yapay Zeka Çözümleri Siber Güvenlik	Endüstriyel IoT, Büyük Veri, Yapay Zeka ve Derin Öğrenme, Hızlı Prototipleme Sosyal Sorumluluk ve Erişilebilir Teknoloji Kullanıcı Arayüzü ve Kullanıcı Deneyimi Ortak Dili Heterojen Bulut Sistemi Uyumluluğu Güvenlik testlerinin tasarım doğrulama sürecinin bir parçası olması ve testlerin otomatize olarak gerçekleştirilmesi çalışması Yedek Parça Depo Stok Yönetim Sistemi projesi ile ilk yapay zeka proje uygulaması
Otomotiv	Elektrikli Araç Şarj İstasyonları Şarj İstasyonu Yönetim Sistemi Araç İçi Bilgilendirme/ Eğlence Ekranları Dijital Gösterge Panelleri Aydınlatma Sistemleri Batarya Yönetim Sistemleri (BMS) Elektronik Kartlar	Merkez Sistem Operatör Web Arayüzü Kullanıcı Mobil Uygulama
Beyaz Eşya ve Diğer Ürün Grupları için Kart Tasarımı	Elektronik Kartlar	Vestel Beyaz Eşya ve dış müşteriler için

VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI

Ürün Grubu	Ürünler/ Teknolojiler	Özellikler/Açıklama
Yenilikçi Alanlar	Sensör Teknolojileri (3B Sensör, Piezo, Ultrasonik, vb.)	
	Wi-Fi ve Li-Fi	Vestel'in rakipsiz elektronik Ar-Ge'si ile şekillendirdiği teknolojik altyapısı ve yıllar içinde inşa ettiği bilgi birikimi ile farklı alanlarda geliştirilen benzer teknolojiye sahip ürünler
	Tıbbi Cihazlar ve e-Health	Vestel Ventures'ın yatırım yaptığı şirketler aracılığı gerçekleştirilen çalışmalar:
	Giyilebilir Teknolojiler	Lazer Epilasyon Cihazı: Görüntü işleme ve optik lazer teknolojisine sahip ilk ve tek lazer epilasyon cihazı. Çok daha acısız ve güvenli epilasyon gerçekleştirebilmesi ile rakiplerinden ayrılmaktadır.
	Sanal & Artırılmış Gerçeklik ve Yapay Zeka	Dijital EKG ve Holter: Türkiye'de geliştirilen ilk yerli teknolojiye sahip mobil EKG ve Holter cihazları kardioloji bölümlerinin yerli teknoloji kullanımında ve dijitalleşmesinde önemli rol oynayacaktır.
	Dokunmatik Ekran Teknolojileri	Akıllı Direk: Açık alanda internet bağlantısı hizmeti verilebilmesi için geliştirilen akıllı direk enerjisini üzerindeki güneş panellerinden elde etmektedir. Direklerin üzerinde bulunan USB bağlantılar üzerinden kullanıcılara telefonlarını şarj etme imkanı sunulmaktadır. Akıllı direklerle beraber sunulan güven çemberi teknolojisi ile akıllı direklerin bulunduğu alanlarda çocukların ve Alzheimer gibi rahatsızlıkları olan yaşlıların özgürce hareket etmelerine imkan sağlanmaktadır. Çocuklara takılan bileklikler sayesinde anlık lokasyon takibi, ne kadar uzaklıkta oldukları ve belirli alanlar içerisinde kalıp kalmadıkları takip edilebilmektedir.
	Görüntü İşleme	
	Blockchain	
	Otomotiv Elektroniği	
	5G Telekomünikasyon Ürünleri	
	İleri Malzeme Teknolojileri	
	Micro LED	
	Enerji Dönüştürme ve Depolama Çözümleri	Fabrika Siber Güvenlik Yazılımı: Fabrikalarda operasyon teknolojisi alanında gelen anomalileri saldırı olmadan tespit edip önlem almayı sağlayan yazılım. Ayrıca fabrika ağına bağlı tüm cihazların envanterini çıkarıp atıl ve açık bağlantılara dikkat çekebilmektedir.
	Home Assistant (Akıllı Ev Asistanı)	
	3D Printing	

Vestel Beyaz Eşya'da Ar-Ge

Ar-Ge ve inovasyon üstünlükleriyle rekabette fark yaratan Vestel Beyaz Eşya, güçlü Ar-Ge ekibinin yetkinlikleri ve çalışmaları sonucunda, yeni ve öncü teknolojilerin geliştirilmesi ve küresel tüketicilerin ihtiyaç-beğeni düzeyini yakalayan tasarımlara ve ürünlere dönüştürülmesi konusunda güçlü bir konum elde etmiştir.

Vestel Beyaz Eşya, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Kanunu çerçevesinde, 17 Ekim 2008 tarihinde Ar-Ge Merkezi Belgesi almıştır.

04



2019 yılında Vestel Beyaz Eşya tarafından yapılan Ar-Ge harcamalarının satış gelirlerine oranı %1,2 olarak gerçekleşmiştir.

Vestel Beyaz Eşya'nın Ar-Ge Bölümü üretim konusuna göre ayrı Ar-Ge faaliyetleri yürütmektedir. Her fabrikanın Ar-Ge faaliyetlerini yürüten kendi Ar-Ge Birimlerinin yanı sıra, tüm ürünler için endüstriyel tasarım, fikri haklar ve mülkiyetler ile inovasyon ve Endüstri 4.0 konularında çalışmalar yapan Merkezi Ar-Ge Birimleri bulunmaktadır. Genel Müdürlük bünyesinde yer alan ve fabrikaların Ar-Ge Birimleri ile ortak çalışmalar yürüten Merkezi Ar-Ge Birimleri, Teknoloji Geliştirme Müdürlüğü, Tasarım Müdürlüğü ve Otomasyon ve Projeler Geliştirme Müdürlüğü'nden oluşmaktadır. Bütün ürünler için endüstriyel tasarım ve fikri haklar çalışmaları Tasarım Müdürlüğü tarafından yürütülürken, inovasyon çalışmaları Teknoloji Geliştirme Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Otomasyon ve Projeler Geliştirme Müdürlüğü ise Endüstri 4.0 uygulamaları, otomasyon çalışmaları, süreç analizleri ve bunlar için gerekli yatırım faaliyetlerinin şirket bünyesinde şirketin kendi kaynakları ile gerçekleştirilmesi üzerine çalışmalar yapmaktadır.

2019 yıl sonu itibarıyla, Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Grubu'ndaki toplam çalışan sayısı 535 kişidir.

Vestel Beyaz Eşya'nın Ar-Ge eksenini, işlevsel ve estetik tasarımlara sahip, enerji ve su tasarrufunu maksimize ederek kaynakları verimli kullanan, çevreci, gıda ömrünü ve tazeliğini uzun süre koruyabilen, ekstra hijyen sağlayan, akıllı sensörler sayesinde maksimum performans sunan ve internet bağlantısı ile uzaktan kontrol ve kumanda edilebilen teknoloji ve ürünlerin geliştirilmesi oluşturmaktadır.

Bu doğrultuda benimsenen Ar-Ge stratejisi;

- Pazardaki değişen ürün trendlerine uyum sağlayacak yeni platformlar geliştirmek ve kullanıcı konforunun sağlanmasına yönelik ürünler sunmak,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar ile sürekli iş birliğine dayalı güçlü ilişkiler kurmak,
- Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmenin yanı sıra, teknolojilerin geliştirilmesine de doğrudan katkıda bulunmak,
- Geliştirilen tasarımlarda şirketin fikri haklarını korumak ve rakiplere karşı avantaj sağlamak,
- Farklı pazarların tercih ve alışkanlıklarına uygun ürünler geliştirmek,
- Fonksiyonellik ve kolay kullanılabilirlik eksenlerinde gelişen tasarım trendlerini ürünlere yansıtabilmektir.

VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI

Ar-Ge birimleri ile Teknoloji Geliştirme ve Endüstriyel Tasarım Merkezleri;

- Beyaz eşya ürünleri ile ilgili teknik, akademik ve endüstriyel yayınları izleyerek sektörel yenilikleri ve gelişmeleri yakından takip etmektedir.
- Laboratuvarlarında temel araştırmalar yaparak elde ettikleri sonuçları inovatif özellikler olarak ürünlere uygulamaktadır.
- Müşteri ziyaretleri ve fuar katılımlarıyla müşterilerin ihtiyaçlarını ve isteklerini yakından takip etmekte, bu doğrultuda ürünler tasarlamakta ve mevcut ürünleri iyileştirme çalışmaları yapmaktadır.
- Üretim parametrelerini iyileştirme çalışmaları ile daha fazla fonksiyonel özellik kazandırılmış ürünler tasarlanmaktadır.
- Deneme üretimleri yaparak yeni tasarlanan ürünlerin veya iyileştirilen ürünlerin üretim öncesi kalifikasyonunu gerçekleştirmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'nın 2019 yıl sonu itibarıyla tescil almış patentli buluş sayısı 229'dur. Patent araştırmaları yoluyla teknolojik trendler analiz edilerek yeni projeler başlatılmakta; geliştirilen yeni teknolojiler, taklit edilmelerini önlemek amacıyla patentlerle koruma altına alınmaktadır. Şirketin bu şekilde sektörün kullanımına açtığı 426 civarında buluşu bulunmaktadır. Ayrıca patent portföyü periyodik olarak gözden geçirilerek yeni teknolojilerle ikame edilen alanlardaki eskimiş teknolojilere ilişkin patentler terk edilmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, bilginin teknolojiye, teknolojinin ürüne dönüşüm sürecinde yetkin teknik altyapısını başarılı bir şekilde kullanmaktadır. Ar-Ge bünyesinde yetkin ve inovasyon odaklı mühendislerle, son teknoloji cihaz ve sistemler kullanılarak ve üniversitelerle iş birlikleri yapılarak ulusal ve uluslararası proje ortaklarıyla sürdürülebilir gelişme doğrultusunda örnek yatırımlar gerçekleştirilmektedir.

Ar-Ge bünyesindeki ekipler;

- Yeni teknolojilerin geliştirilmesi veya uygulanması,
- Yeni ürün tasarımları,
- Çevre dostu üretim,
- Ürün geliştirme,
- Verimlilik artışı ve maliyet düşürme

konularında çalışmalar yürütmektedir.

Vestel Beyaz Eşya bünyesindeki Ar-Ge birimlerinin amacı şirketin kendi ürünlerini geliştirerek uluslararası pazarlardaki rekabet gücünün artırılması ve müşteri memnuniyetinin sağlanmasına destek vermektir. Bu çerçevede Ar-Ge kadrosunun uzmanlık konuları aşağıda belirtilmiştir.

- Yapısal Tasarım
- Yapısal Analiz
- Elektronik Kontrol
- Elektronik Tasarım
- Akışkanlar Mekaniği
- Akışkanlar Analizi
- Kalıp Tasarım
- Fikri Haklar
- Malzeme
- Performans Testleri
- Termodinamik
- Akustik
- Mekatronik
- Robotik
- Otomasyon
- Kullanıcı Arayüzü Tasarımı
- Endüstriyel Tasarım

Ar-Ge birimleri bu yetkinlikler sayesinde ürünlere ve üretim yöntemlerine ilişkin teknik problemlerin çözülmesi konusunda uzmanlaşmıştır.

04

Vestel Beyaz Eşya'nın Ar-Ge İş Birlikleri

2019 yılında Vestel Beyaz Eşya Ar-Ge Merkezi tarafından 43 TÜBİTAK TEYDEB (Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı) projesi başvurusu yapılmıştır. TÜBİTAK projelerinden 12'si olumlu sonuçlandırılmış olup, 18 proje ise devam etmektedir.

Yürütülen projelerin birçoğu üniversite iş birlikleri ile gerçekleştirilmiştir. İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, İzmir Yüksek

Teknoloji Üniversitesi, Katip Çelebi Üniversitesi, Yıldız Teknik Üniversitesi, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi, Uşak Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Afyon Kocatepe Üniversitesi ve Özyeğin Üniversitesi yoğun iş birliği yapılan üniversitelerdir.

İş birliği yapılan üniversiteler ile 2 adet TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek Programı, 3 adet TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programı, 4 adet TÜBİTAK 2209/B Sanayiye Yönelik Lisans Araştırma Projeleri Destek Programı ve 1 adet H2020 (Avrupa Birliği Bilimsel Ar-Ge ve İnovasyon Hibe Programı) proje başvurusu gerçekleştirilmiştir.



VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI

Beyaz Eşya Ürün Grupları ve Yenilikler

Ürün Grubu	Ürünler/ Teknolojiler	Özellikler/Açıklama
Buzdolabı	H+ Water Dispenser (Hidrojenli Su Sebili) Teknolojisi	H+ Water Dispenser Teknolojisi'nde yer alan elektroliz yöntemi ile su sebilinde bulunan suyun Ph değeri yükseltilerek, kullanıcı isteğine bağlı farklı yoğunluklarda bazik su elde edilmekte ve suya antioksidan özellik kazandırılabilir.
	VacuumJar (Kavanoz Vakumlama) Teknolojisi	Kavanoz içerisindeki havanın uzaklaştırılmasını sağlayan Kavanoz Vakumlama Teknolojisi ile kavanozlanan gıdaların buzdolabındaki raf ömrü artırılabilmektedir. Bu teknoloji, aynı zamanda şişe vakumlamasına da imkan sağlayacaktır.
	FermentStore (Mayalama) Teknolojisi	Fermente ürünler; bitkisel ve hayvansal ürünlerden doğal yolla ya da başlatıcı kültürlerin eklenmesiyle üretilen ürünler olarak tanımlanmaktadır. Fermente yiyecek ve içecekler, bakteri, maya ve mantarlar gibi mikroorganizmalar ve enzimler aracılığıyla üretilmektedir. Dünyada kişi başına günlük yaklaşık 50-400 gram toplam besin alımının yaklaşık %5-40'ını fermente gıdalar ve içecekler oluşturmaktadır. Son yıllarda evlerde fermente gıda yapımının artmasıyla beraber, evde yoğurt yapım makineleri vb. ürünler pazarda yer almaya başlamıştır. Mayalama özelliği Vestel'in 4 kapılı puzzle buzdolabı ürününde 7 farklı gıdayı fermente edebilme özelliğine sahip fermentasyon bölümü ile kullanıcılara sunulmaktadır. Ayrıca bu bölmeye özel aksesuar, aydınlatma ve display tasarımları ürünün fark yaratan özellikleri arasındadır.
	CrystaLight (UV-A ve Fotokatalitik Filtre) Teknolojisi	Buzdolaplarında gıdaların saklanması sırasında; kötü koku molekülleri, uçucu organik bileşenler (Etilen vb.) oluşmakta ve mikroorganizmaların miktarında artış meydana gelmektedir. Oluşan bu maddeler hava kalitesini düşürmekte ve dolap içerisindeki havanın kirlenmesine yol açmaktadır. Güneş ışınlarının temizleyici etkisinden ilham alınarak tasarlanan son teknoloji özel fotokatalitik filtre buzdolabı içerisindeki havayı temizlemektedir. Özel titanyum dioksit (TiO ₂) kaplama filtre, UV-A ışık ile aktif hale gelerek filtre yüzeyinde hidroksi radikaller oluşturmaktadır. Oluşan bu hidroksi radikaller ile bakteriler, virüsler ve kötü koku molekülleri parçalanarak su ve karbondioksit gibi zararsız moleküllere dönüştürülmektedir. CrystaLight Teknolojisi 2019 yılında kombi buzdolabı modellerinde devreye alınmıştır. Ürünün %95 koku giderme ve %99,99 antibakteriyel özellikleri bağımsız bir laboratuvar da tescil edilmiştir.
	Dual Control (İster Soğut İster Dondur) Teknolojisi	Tüketicilerin ihtiyacı doğrultusunda ister dondurucu ister soğutucu olarak kullanılabilen yeni nesil buzdolabı. 2018 yılında Ar-Ge çalışmaları tamamlanan bu özelliğin 60 cm yeni nesil No Frost Multi Cooling soğutma sistemine sahip tek kapılı buzdolabında kullanıcılara sunulması planlanmaktadır.
	Convert Zone (Kontrol Sende) Teknolojisi	Tüketicilerin ihtiyacı doğrultusunda daha fazla soğutucu hacmi için dondurucunun soğutucu olarak ayarlanabilmesi, soğutucu veya dondurucu olarak kullanılması, ihtiyaç duyulmaması durumunda ise, tamamen kapatılmasına olanak sağlayan teknoloji. 70 cm genişlikteki buzdolapları için pazara sunulmuş olan bu teknolojinin 84 cm yeni nesil No Frost Multi Cooling soğutma sistemine sahip iki kapılı Top Freezer buzdolaplarında kullanıcılara sunulması için Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir.

04

Ürün Grubu	Ürünler/ Teknolojiler	Özellikler/Açıklama
Buzdolabı	Yeni Nesil No-Frost Multi Cooling Soğutma Sistemine Sahip 54/60 cm Genişliğinde Top Freezer Buzdolapları	54 ve 60 cm genişliklerinde, dondurucu kısmı üstte olan (Top Freezer) buzdolapları. Yeni nesil No Frost Multi Cooling soğutma sistemi, dondurucu ve soğutucu bölmelerinde iki bağımsız hava döngüsü yaratarak kokuların birbirine karışmasını engellemekte ve aynı zamanda yiyeceklerin daha uzun süre saklanabilmesini sağlamaktadır. A++ enerji seviyesine sahip olan ürün, difüzörlü LED aydınlatma, asansörlü kapı rafı, chiller, sebzelik nem kontrolü ve sıfır taşıma sistemi uygulamaları ile kullanıcılara kolaylık sağlamaktadır.
	SmartFresh Teknolojisi	SmartFresh Teknolojisi'nin getirdiği izole sebzelik bölümü ve Humidity Filter (Nem Filtresi) özelliği sayesinde sebze ve meyvelerin tazeliği 30 güne kadar korunmaktadır. Bu teknolojinin 60 cm buzdolabında son kullanıcıya sunulması planlanmaktadır.
	Turning Shelf Teknolojisi	Turning Shelf mekanizmasının 360 derece dönebilen tablası sayesinde üst rafların arkasında konumlandırılmış gıdalara daha kolay ulaşım imkanı sağlanmaktadır.
	ABD Pazarına Uygun Buzdolabı Ailesi	ABD pazarına sunulacak 70 cm kombi model buzdolabı için Ar-Ge çalışmaları tamamlanmış olup 2020 yılında seri üretime geçilecektir. Bu çalışmanın başarılı bir şekilde tamamlanması ile ABD pazarına sunulacak ürünlerin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.
	Yeni Nesil No-Frost Multi Cooling Soğutma Sistemine Sahip 4 Kapılı Buzdolapları	84 cm ve 91 cm genişliğinde 4 kapılı buzdolabı geliştirme projesi. Yeni nesil No Frost Multi Cooling soğutma sistemi ile bağımsız hava döngüsü yaratarak kokuların birbirine karışmasını engellenmekte, aynı zamanda yiyeceklerin daha uzun süre saklanabilmesini sağlanmaktadır. Ürünlerin 4 kapılı olması, yiyeceklerin yüklenmesi ve saklanması esnasında kullanıcılara büyük kolaylık sağlamaktadır. LED aydınlatma, sebzelik nem kontrolü, multizone, otomatik buzmatik, dolap içi kamera entegrasyonu gibi özellikler de bu proje ile son kullanıcılarla buluşacaktır.
Çamaşır Makinesi	HydroBoost® Çamaşır Makinesi	Su ve deterjan karışımını 20 farklı noktadan çamaşırlara püskürterek 159 dk gibi rekor bir sürede 10 kg çamaşırı A sınıfı yıkayan çamaşır makinesi. Ürünün rekor süre ve yıkama performansı Alman VDE Enstitüsü tarafından sertifikalandırılmıştır.
	HydroCharge Çamaşır Makinesi	Ürün elektroliz tabanlı eşsiz teknolojiyle deterjan tüketimini sınırlamaktadır. Deterjansız yıkama sayesinde deterjanın çevre ve sağlık açısından yarattığı olumsuz etkilerin önüne geçilmesi sağlanmış ve çamaşır yıkama maliyetine en çok etki eden deterjan maliyeti ortadan kaldırılmıştır.
	T Serisi Ürün Ailesi	Baştan aşağı yenilenen, hem şık hem de kullanıcı dostu çizgisiyle dikkat çeken T serisi çamaşır makinesi ürün ailesi üretimine başlanmıştır. T serisi ürün ailesi oldukça geniş bir ürün yelpazesine sahip olup, 4-12 kg kapasite aralığında çamaşır makinesi ve 7 kg/5 kg - 10 kg/6 kg aralığında kurutmalı çamaşır makinesi ürünlerini, farklı arayüz ve uzaktan erişim alternatifleriyle birlikte içermektedir.
	44 dBA Sessiz Çamaşır Makinesi Ürün Ailesi	Sessiz inverter motor teknolojisi, özel tasarlanmış sessiz yıkama algoritmaları ve gelişmiş teknolojiye sahip ses izolasyon sistemlerinin kullanılması ile yıkamada 44 dBA (desibel) ses seviyesine sahip çamaşır makinesi ürün ailesi tasarlanmıştır.
	ION-Tech Teknolojisine Sahip Kurutma Özellikli Çamaşır Makinesi	ION-Tech çamaşır makinesi sahip olduğu ION Teknolojisi ve yapısında bulunan "Tazeleme" programı ile çamaşırlara nüfuz etmiş kokuları yıkama yapmadan ortadan kaldırmaktadır.
	Buhar Teknolojisine Sahip Çamaşır Makinesi	Buhar Teknolojisi sayesinde çamaşırlar daha derinlemesine ve hijyenik olarak temizlendiği gibi giysilerdeki kırışıklıklar da etkin bir şekilde azaltılmakta ve çamaşırlar ısıtılmadan üzerlerindeki kötü kokular giderilmektedir.
	Inverter Motor Teknolojisine Sahip 1600 Devir 8 kg Kapasiteli Çamaşır Makineleri	Inverter Motor Teknolojisi'ne sahip, 1600 devir, 8 kg kapasiteli çamaşır makineleri geliştirilmiştir. Sessiz yıkama ve sıkma özelliğine sahip çamaşır makineleri aynı zamanda A+++ ürünlere göre %40 daha az enerji tüketimi ile pazarda fark yaratmaktadır.

VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI

Ürün Grubu	Ürünler/ Teknolojiler	Özellikler/Açıklama
Çamaşır Kurutma Makinesi	10 kg Kurutma Kapasitesine Sahip Çamaşır Kurutma Makinelerinde Kırışıklık Önleme Fonksiyonunun Geliştirilmesi	Isı pompalı ve kondenserli tip çamaşır kurutma makinelerinde tüm kapasitelerde, özel olarak tasarlanan parçalar ve gelişmiş algoritma çalışmaları sayesinde rakiplerin önüne geçen seviyede kırışıklık iyileştirmeleri sağlanmıştır. Böylece kullanıcının çamaşırlarını makineden alıp direkt olarak kullanabilmesi mümkün kılınmıştır.
	Rekortmen Hızda Program Süresine Sahip Isı Pompalı Çamaşır Kurutma Makinesi	Tüm modellerinde iki adet hızlı kurutma programına sahip olan çamaşır kurutma makineleri, Vestel'e ait hızlı yıkama özelliğine sahip çamaşır makineleri ile uyum içerisinde tasarlanmıştır. Böylece kullanıcılar çamaşırlarını yarım saatten az bir sürede hem yıkayıp hem de kurutabilecektir.
	Hijyen Sertifikalı Isı Pompalı Çamaşır Kurutma Makinesi	Özel algoritma çalışmaları ile çamaşırları alerjenlerden arındıran özel bir tasarım sağlanmıştır. Ayrıca kullanıcının etkileşimde olduğu parçaların antibakteriyel hammaddeler ile üretilmesi sonucunda tam anlamıyla hijyenik bir çamaşır kurutma makinesi elde edilmiştir. Isı pompalı ürün ailesi için geliştirilen hijyen programı, 2019 yılında İstanbul Üniversitesi tarafından onaylanmış ve sertifikalandırılmıştır.
	Natural ION-Tech Teknolojisine Sahip Yeni Platform Geliştirilmesi Projesi	2019 yılı içerisinde devreye alınan yeni kapasite ve T serisi platformları için de ION-Tech Teknolojisi çalışılmış ve entegrasyon yapılmıştır. Isı pompalı modellerde sunulmakta olan bu özellik ile kullanıcılar giysilerindeki sigara gibi istenmeyen kokulardan kurtulabilecektir.
	Filtre-Kondenser Sensör Teknolojileri	Isı pompalı ürünlerde filtre, kondenserli ürünlerde filtre ve kondenserlerin takılmadığı veya unutulduğu durumda kullanıcıya uyarı verilmesini sağlayan akıllı kurutma makinesi geliştirilmiştir.
	Avustralya Pazarına Uygun Çamaşır Kurutma Makinesi Ürün Ailesi	Avustralya pazarına uygun kurutma makinesi ürün ailesi projesi kapsamında ısı pompalı ve kondenserli 7 ve 8 kg kapasitelerde çamaşır kurutma makineleri geliştirilmiştir.

04

Ürün Grubu	Ürünler/ Teknolojiler	Özellikler/Açıklama
Pişirici Cihazlar	Efektif Soğutma Sistemiyle Fırın İç LED Aydınlatma Projesi	LED aydınlatmanın fırınlarda kullanımı ortaya çıkarttığı daha homojen ve verimli aydınlatma ile son kullanıcılar tarafından tercih sebebi olmaktadır. LED aydınlatmaların sıcaklık dayanımlarının fırın içerisinde kullanıma uygun olmaması nedeniyle, piyasadaki çözümlerin özel soğutma sistemleri kullanımını gerektirmesi bu özelliği taşıyan ev tipi fırınların daha maliyetli olmasına neden olmaktadır. Yapılacak çalışma daha homojen bir aydınlatma sisteminin düşük maliyetli bir şekilde tasarlanmasını sağlayacaktır.
	Android İşletim Sistemli TFT Full Touch Kontrollü Pişirici Cihaz	Bu proje ile akıllı pişirici cihazlar geliştirilecek olup, ürünler farklı özellikleri ile son kullanıcıya kolaylık ve ayrıcalık sağlayacaktır. Geliştirilecek ürün bugüne kadar üretilen tüm pişirici cihaz özelliklerini bünyesinde barındırmasının yanı sıra, Android işletim sistemi sayesinde yeni eklenecek özellikler ile daha fazla kullanıcı tarafından kullanılabilir olacaktır. Sesli komut sistemi gibi özelliklerin de yer alacağı bu ürün ile engelli son kullanıcıların da pişirici cihazı tek başına kullanabilmelerine imkan sağlanacaktır. Bu proje, Android temelli akıllı bir pişirici cihaz olmasından dolayı IoT (Nesnelerin İnterneti) kapsamında üretilecek diğer Android tabanlı ürünlere de temel teşkil edecek olup, bu yönde ilerleme kaydetmek için öncü projelerden biri olacaktır.
	Alternatif RF Pişirme Teknolojisine Sahip Pişirici Cihaz Tasarımı	Bu proje ile ülkemizde ev kullanımında yaygın olmayan RF (Radyo Frekans) pişirme teknolojisinin standart pişirici cihazlara eklenmesi hedeflenmektedir. RF Teknolojisi yüksek dalga boyları sayesinde mikrodalga ile pişirmeye göre daha avantajlı olup endüstriyel pişirme işlemlerinde kullanılmaktadır. Ancak ürün boyutları nedeniyle ev tipi kullanımda yaygın değildir. Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında Yıldız Teknik Üniversitesi ile ortak geliştirilecek projede, magnetron ile aynı pişirme etkisine sahip ve pişirilecek maddeye göre özelleştirilebilen RF dalgaları sayesinde ev ortamında kullanılabilir boyutlara sahip bir pişirici cihaz geliştirilecektir. Ülkemizde ilk defa geliştirilecek cihaz son kullanıcı için daha iyi pişirme performansı ve enerji tasarrufu sağlayacaktır.
	Basit Kontrollü Ankastre Fırına İnternet Bağlantısı Özelliklerinin Ekleneceği	Bu proje ile yaygınlaşmakta olan akıllı ev sistemlerinde kullanılabilir, minimal özelliklere sahip ankastre fırınlara internet bağlantısı (connected) özelliğinin eklenmesi amaçlanmaktadır. Tasarlanan donanım ile düşük maliyetli, özelleştirilebilen, akıllı özelliklere sahip bir ankastre fırın üretilmesi amaçlanmaktadır.
	Aynı Anda Çalışabilecek 3 Pişirici Bölme Sahip Range Cooker Pişirici Cihazının Geliştirilmesi	Bu proje ile birlikte ilk kez 3 ayrı pişirme bölmesine sahip bir pişirici cihaz geliştirilecek ve tüm bölmeler aynı anda çalışabilecektir. Ayrıca ilk kez 7 yanıcıya sahip bir ocak konfigürasyonu kullanılacak olup bu yanıcılardan 1 tanesi 4 kW güce sahip wok ocak gözü olacaktır. Geliştirilecek olan bu yeni pişiricinin, halihazırda üretilen diğer tüm pişirici cihazlardan hem boyut hem de ağırlık olarak daha büyük olacak olması paketleme ve ambalaj testleri konusunda yeni kazanımlar sağlayacaktır.
	Düşük Emisyonlu EN Normlarına Uygun Yerli Wok Bek Yanıcı Tasarımı	Bu proje ile beraber EN (Avrupa Standartları) normlarına uygun 3,6 kW güce sahip wok bekleri yerleştirilecektir. Halihazırda 3,6 kW'lık wok bekler yüksek emisyon değerlerine sahiptir. Tedarikçilerle beraber EN normlarına uygun bekler uygulamaya alınacaktır.
	Dünyada İlk A+++ Enerji Sınıfına Sahip Pişirici Cihaz	Enerji tasarrufu ve kaynak tüketiminin azaltılması hedefiyle dünyanın en yüksek enerji verimliliğine sahip fırınının üretimi için çalışmalar devam etmektedir. Bu proje kapsamında ısı yalıtımını artıran mekanik çözümler ve enerji tüketimini azaltan yazılımsal fırın kontrolleri geliştirilecektir.

VESTEL AR-GE: GELECEĞE VESTEL İMZASI

Ürün Grubu	Ürünler/ Teknolojiler	Özellikler/Açıklama
Bulaşık Makinesi	36 dBA Ses Seviyesine Sahip Sessiz Ankastre Bulaşık Makinesi	Yüksek teknoloji ses izolasyon malzemeleri, geliştirilmiş özel yıkama algoritmaları ve sessiz inverter motor teknolojileri sayesinde ekstra sessiz opsiyonu ile dünya rekortmeni olan 36 dBA ses seviyesinde ankastre bulaşık makineleri geliştirilmiştir.
	ABD Pazarına Uygun Bulaşık Makinesi Ailesi	ABD pazarı için geliştirilmiş, 86 cm yükseklikteki tall tub bulaşık makineleri ile ilk defa bu pazara yönelik bulaşık makinesi üretilmeye başlanmıştır.
	CrystaLight Teknolojisi	Bekleyen bulaşıklarda oluşan kötü kokuyu engelleyen ION Teknolojisi'ne ek olarak geliştirilen UV Teknolojisi ile daha hijyenik yıkama yapabilen CrystaLight bulaşık makineleri tasarlanmıştır.
	Comfort Tray 3. Sepet	Hareket ettirilebilir 3 parçadan oluşan yenilikçi 3. sepet tasarımı - Comfort Tray - sayesinde bulaşık makinesi sepet yerleşimleri artık daha kullanışlı olacaktır. Kullanıcıların hayatını kolaylaştıracak hareketli raflar sayesinde üst sepete daha büyük bulaşıkların yerleşimi mümkün hale gelmektedir.
	Multi Holder Tepsi Tutucu	Bulaşık makinelerinde geniş yüzeyli fırın tepsisi gibi bulaşıkların en etkin şekilde yıkanabilmesine olanak sağlayan yeni MultiHolder tepsi tutucu tasarımı gerçekleştirilmiştir.
	Triple Stage Tray Üst Sepet	3 kademeli yükseklik ayar mekanizması sayesinde alt ve üst sepette daha geniş yıkama alanları sağlayan Triple Stage Tray üst sepet ile ürün gamı çeşitlendirilmiştir.
	Sliding Door Tam Ankastre Ürün Ailesi	Mutfaklardaki süpürgelik boyundan etkilenmeyen kayar kapılı, tam ankastre bulaşık makinesi ailesi geliştirilmiştir.
	Infoled 2.1 Teknolojisi	Tam ankastre bulaşık makinelerinde kullanıcılara programın hangi aşamada olduğunun bilgisini kırmızı ve yeşil Led aydınlatmalar ile bildiren infoled 2.1 Teknolojisi'ne sahip bulaşık makinesi geliştirilmiştir.

04

Ürün Grubu	Ürünler/ Teknolojiler	Özellikler/Açıklama
Klima - Termosifon	Easy Bill Klima	Kullanıcıya kota uyarısı yapan Easy Bill Inverter klima, Vestel Evin Akıllı uygulamasıyla entegre çalışabilen sistemle tüketicilere tükettikleri enerji miktarını TL cinsinden yaklaşık olarak bildirecektir.
	Ses Kontrollü Klima	Tüm fonksiyonları sesli komutla kontrol edilebilen klimalar kullanıcıya kolay kullanım avantajını maksimum konfor ile sunmaktadır. Bu proje aynı zamanda görme engelli bireyler için bir sosyal sorumluluk projesi niteliğindedir.
	Yeni Nesil İonizer Teknolojisine Sahip Klimalar	Hava kalitesini artırmak amacı ile geliştirilen bu sistem elektrik enerjisi harcamadan pozitif ve negatif iyon yayabilme özelliğine sahiptir.
	Mikrobiyel Jel Filtreli Klimalar	"Filtron F5" olarak adlandırılan, dünyadaki en yüksek performanslı mikrobiyel arındırmayı sağlayan jel hava filtre sistemidir. Ortamdaki kokuyu yok eden, partikülleri süzen ve hijyen koşullarını artıran filtre sistemi doğa dostudur ve hiçbir zararlı kimyasal içermez.
	7000 BTU Inverter Klima ve On-Off Dış Ünite Projesi	Yaşam alanlarının küçülmesi ve ekonomik gelişmelere paralel olarak artan klima fiyatları doğrultusunda 10-15 m ² alanlar için rekabetçi fiyatlar sunan 7000 BTU ürünler 2020 yılında piyasaya sunulacaktır.
	Multi Inverter Klimalar	3 iç üniteli 27.000 BTU modeli ve 2 iç üniteli 18.000 BTU modeli ile Multi Inverter klima ürün ailesi geliştirilmiştir.
	Ekstrem Koşullarda Çalışan Klima	Dış ünite inverter kontrol kartının etkin soğutulması ve gerekli donanım iyileştirmesi sayesinde çok sıcak dış ortamlarda (+60°C) çalışabilme özelliğine sahip klima
	Altıtan Kontrollü Termosifonlar	Yurt içi ve yurt dışı ürün çeşitliliğini ve enerji verimliliğini üst seviyeye çıkarma hedefi doğrultusunda, ürün gamına akıllı uygulamaları da içerecek altıtan ayarlı termosifon ürününün eklenmesi planlanmaktadır.
	Yeni Kare Termosifon Projesi	Pazarın estetik ihtiyaçlarına uygun ve düşük maliyetli kare termosifon tasarımı

ELEKTRONİK SEKTÖRÜNÜN DEĞİŞMEZ İHRACAT ŞAMPİYONU VESTEL, ULUSLARARASI PAZARLARDAKİ SATIŞLARINI GÜÇLÜ YURT DIŞI SATIŞ TEŞKİLATI VASITASIYLA GERÇEKLEŞTİRİRKEN, YURT İÇİ PAZARDA ÇOKLU KANAL YAPILANMASIYLA DİKKAT ÇEKMEKTEDİR.



04

MÜŞTERİ DENEYİMİNDE YENİ UFUKLAR

Elektronik sektörünün değişmez ihracat şampiyonu Vestel, uluslararası pazarlardaki satışlarını güçlü yurt dışı satış teşkilatı vasıtasıyla gerçekleştirirken, yurt içi pazarda çoklu kanal yapılanmasıyla dikkat çekmektedir. Yurt içinde mağaza konsepti ve satış ve satış sonrası hizmet süreçlerine getirdiği yenilikçi yaklaşımlarla perakendecilikteki iddiasını daima ileri taşıyan Vestel, müşteri deneyiminde beklentileri aşarak yeni ufuklar açmaktadır.

Yurt Dışı Satışlar

Vestel yurt dışı pazarlardaki satış stratejisini, A markalı üreticiler, distribütörler ve perakende zincirlerine ODM hizmeti kapsamında yapılan satışlar ile Vestel Grubu'nun sahip olduğu bölgesel markalar ve lisansını aldığı global markalarla yapılan markalı satışlar eksenlerinde yapılandırmıştır.

Vestel ODM hizmeti verdiği müşteri portföyünü büyütenin yanı sıra, Avrupa'da satın alarak portföyüne kattığı bölgesel markalar ve lisansladığı global markalarla yurt dışı pazarlarda marka penetrasyonunu ve pazar payını artırmayı da hedeflemektedir.

Vestel, kârlı büyüme stratejisi paralelinde satışları içindeki orta ve üst segment ürünlerin payını artırmaktadır. Şirket, Avrupa pazarındaki pazarlama ve satış faaliyetlerini %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ'nin ("Vestel Ticaret") bünyesinde yer alan 10 dış ticaret şirketinin yerel satış ve dağıtım ağı aracılığı ile yürütmektedir. Avrupa satış-dağıtım ağı, İngiltere, Fransa, Almanya, İspanya, Hollanda, Polonya, Finlandiya, Rusya, Kazakistan ve Romanya'daki dış ticaret şirketlerinden oluşmaktadır. Orta Doğu, Körfez ve Afrika bölgelerindeki satış ve pazarlama faaliyetleri ise Vestel Ticaret'in Ağustos 2017'de Dubai'de kurduğu Vestel Electronics Gulf DMCC vasıtasıyla yürütülmektedir. Diğer uluslararası pazarlardaki satış ve pazarlama faaliyetleri doğrudan Vestel Ticaret tarafından gerçekleştirilmektedir.

SHARP İLE 2024 YILI SONUNA KADAR GEÇERLİ OLAN MARKA LİSANS ANLAŞMASININ İÇERİĞİ, AKILLI ÜRÜN AİLESİ GELİŞTİRİLMESİNİ KAPSAYACAK ŞEKİLDE GENİŞLETİLMİŞTİR.

Eylül 2014'te imzaladığı anlaşmayla, Sharp markası lisansı altında Avrupa pazarı için beyaz eşya ürünleri geliştirme, üretme, satış ve pazarlama hak ve yetkilerini devralan Vestel Ticaret, 1 Ocak 2015 tarihi itibarıyla Vestel Beyaz Eşya fabrikalarında ve Sharp Corporation'ın Asya'daki tesislerinde Sharp markası altında üretilen ürünlerin Avrupa'daki münhasır satıcısı olmuştur. Sharp için özel olarak geliştirdiği çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve çamaşır kurutma makineleriyle markanın Avrupa pazarına yönelik ürün gamını genişleten Vestel'in güçlü yönetimi altında Sharp, Avrupa'da beyaz eşyada bir marka olarak kabul edilmeye başlanmıştır.

Vestel, Sharp markalı ürün satışları ile Avrupa pazarındaki varlığını güçlendirirken, son 5 yılda elde edilen yüksek çift haneli büyüme oranları sayesinde Sharp markası bazı Avrupa ülkelerinde gözle görülür pazar paylarına ulaşmıştır. Sharp Corporation ile 2024 yılı sonuna kadar geçerli olan marka lisans anlaşmasının içeriği, 2019 yılında, yine Avrupa pazarına yönelik olarak altı beyaz eşya (buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi, elektrikli fırın, çamaşır kurutma makinesi ve duvar tipi split klima) ürün gamı için akıllı ürün ailesi geliştirilmesini kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Genişletilen anlaşma kapsamında, Sharp markalı ürünlerin satışından 5 yıl içinde 300 milyon Avro satış geliriye ulaşılması hedeflenmektedir.

Vestel'in global markalarla stratejik iş birliklerini genişletme hedefi doğrultusunda 2016 yılında da Toshiba Visual Solutions Corporation ile televizyon alanında marka lisans anlaşması imzalanmıştır. Vestel Ticaret bu anlaşmayla, Avrupa pazarı için Toshiba markalı televizyonların üretim, satış, pazarlama ve tedarik zinciri faaliyetlerini üstlenmiş bulunmaktadır. Aralık 2016'da yürürlüğe giren anlaşma çerçevesinde, Vestel, Ocak

MÜŞTERİ DENEYİMİNDE YENİ UFKLAR

2017'den itibaren Toshiba markalı TV üretimi ve satışına başlamıştır. Ürün gamının tamamlanmasıyla 2017 yılının ikinci yarısından itibaren önemli bir ivme kazanan Toshiba markalı TV satışları, 2019 yılında da büyüme trendini devam ettirmiş ve Toshiba markası ile Avrupa TV pazarında 3 sene gibi kısa bir sürede gözle görünür bir pazar payına ulaşılmıştır. Vestel'in en önemli ihracat pazarlarından biri olan İngiltere'de ise Toshiba markası ile çift haneli pazar payı elde edilmiştir. Toshiba markası ile büyüme ağırlıklı olarak Smart TV ve UHD TV gibi daha üst segment ürün satışlarından gelmekte olup Şirketin kârlılığını yukarı taşımaktadır.

Doğu Avrupa pazarında da hızlı büyüme çizgisini koruyan Vestel, Avrupa dışında Avustralya, Hindistan, Afrika, Orta Doğu, Okyanusya ve Güney Amerika'ya da ihracat yapmakta; özellikle Sahra Altı bölgesindeki büyüme potansiyelini de değerlendirmek üzere ihracat haritasını genişletme çalışmalarını kesintisiz sürdürmektedir.

Yurt İçi Satışlar

Vestel'in yurt içindeki tüm pazarlama-satış faaliyetleri Vestel Ticaret tarafından yürütülmektedir. Vestel'in ileri teknoloji ve kalitedeki geniş ürün karması ve çoklu marka konseptinde sahip olduğu tecrübe, Vestel Ticaret'in güçlü dağıtım ağı yapılanmasıyla tamamlanarak önemli bir rekabet üstünlüğüne dönüşmektedir.

Vestel, yurt içi satış yapılanması kapsamında; 976 Vestel mağazası, 886 Regal satış noktası (245'i münhasır Regal bayi), 9 Vs Outlet mağazası ve online satış mağazalarının (e-mağaza,

vsoutlet.com.tr ve regal-tr.com) yanı sıra, çeyiz mağazaları, teknomarketler, hipermarketler ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir müşteri kitlesine erişim sağlamaktadır. Vestel aynı zamanda, Vestel Proje Ortağı ile kurumsal müşterilerin proje ihtiyaçları için anahtar teslim çözümler sunmaktadır.

Vestel, fiziksel dağıtım ağına ilaveten internet üzerinden ürün satışını başlatan ilk dayanıklı tüketim markası olarak emagaza.vestel.com.tr adresinde tüketicilerle buluşmaktadır. Sanal ortamda tüm Vestel ürünlerinin satışa sunulduğu site, kullanıcı dostu tasarımıyla dikkat çekmektedir. E-mağazadaki dönemsel kampanyalar ve promosyonlar tüketici ilgisini sürekli canlı tutmaktadır. Sanal ortamda ayrıca vsoutlet.com.tr ve Regal markalı ürünlerin satışa sunulduğu regal-tr.com üzerinden de ürün satışı yapılmaktadır.

2019 yıl sonu itibarıyla, www.vestel.com.tr ve www.vsoutlet.com.tr'nin üye sayıları sırasıyla, 307.667 ve 13.259 olup www.regal-tr.com'un da 13.354 üyesi bulunmaktadır.

Kafe Vesto: Keyifli Sohbetler, Yepyeni Bir Alışveriş Deneyimi

"Kafe Vesto", Vestel'in Türkiye'de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerine yön verme ve ilkleri gerçekleştirme vizyonunun bir sonucu olarak café ve mağazayı buluşturan bir konsepttir. Vestel, bu anlayışı hayata geçiren dünyanın sayılı, Türkiye'de ise sektörünün ilk markası olmuştur.

İstanbul'da Beşiktaş ve Zorlu Center, Ankara'da Elvankent ve İzmir'de Karşıyaka ve Alsancak'ta hizmet veren Vestel mağazaları kafe konsepti ile tasarlanmıştır. Ayrıca Şirketin



04

Genel Merkez Binası olan İstanbul Levent 199'da da Kafe Vesto hizmet vermektedir. Vestel, müşterilerine daha kaliteli, zengin ve farklı bir hizmet sunabilmek ve müşterilerin keyifli vakit geçirirken bir yandan da Vestel ürünlerini diledikleri gibi deneyimlemelerine olanak tanımak amacıyla geliştirdiği café konsepti ile mağazacılıkta yeni bir deneyimin kapılarını açmıştır.

Vestel'in "Gururla Yerli" söyleminin pekiştirildiği Kafe Vesto'da lezzetler de ağırlıklı olarak yerli esintiler içermekte ve ziyaretçilere zengin bir menü ile hizmet verilmektedir.

Vestel, altı satış noktasında uygulamaya geçirilen café konseptli mağazacılık anlayışını Türkiye'nin farklı noktalarına yayarak sektöre yeni bir soluk getirmeyi hedeflemektedir.

Perakendecilikte Gelişimin İtici Gücü: Vestel Perakende Akademisi

Vestel Perakende Akademisi (VPA), 2019 yılında da Genel Müdürlük ve bayi kanalına yönelik eğitim faaliyetlerine devam etmiş; kendi iç eğitim kadrosu ile Zorlu Holding bünyesinde bulunan diğer şirketlere yönelik eğitimlerin yanı sıra dış paydaşlar için de yeni eğitim programları düzenlemiştir. Yıl içinde verilen eğitimlerin %67'si kadrolu eğitimciler tarafından verilmiştir.

VPA bu eğitimlere ilaveten, Sabancı Üniversitesi, Bilgi Üniversitesi ve Boğaziçi Üniversitesi ile Vestel'in beyaz yaka çalışanları için modüler yapıda Lider ve Etkili Takım Oyuncusu Yetiştirme eğitim programlarını başlatmıştır.

Mağaza çalışanları için 5 gün süren "Satış Kampı" programı uygulanmaya devam etmektedir. Bu eğitim programları dışında, 2019 yılı yaz ayları boyunca Zorlu Holding bünyesinde staj yapan öğrenciler için eğitim programları düzenlenmiştir.

VPA, yıl içinde 125 sınıf açmış; Genel Müdürlük, bayi kanalı ve Zorlu Holding bünyesinde bulunan diğer şirketlere mensup 1.573 çalışana toplam 38 farklı eğitim programı düzenleyerek 17.990 insan saat eğitim vermiştir.



VESTEL'İN "GURURLA YERLİ" SÖYLEMİNİN PEKİŞTİRİLDİĞİ KAFE VESTO'DA LEZZETLER DE AĞIRLIKLIL OLARAK YERLİ ESİNTİLER İÇERMEKTEDİR.

VPA, standart online tabanlı eğitimlerin yanı sıra, saha personeli ile sürekli iletişim halinde olabilmek adına, Community of Practice (Uygulama Topluluğu) çalışmaları ile online bilgi ve deneyim paylaşımını sürekli kılmaktadır.

Mum Dibine Işık Verir Projesi ile kurum içi çalışanların bilgi ve deneyimlerini seminerler aracılığı ile diğer çalışanlara aktarması hedeflenmektedir. Bu proje ile birçok önemli çalışmada yer alarak know-how biriktiren, yüksek lisans tezi yazan, insani içgörüyü sahip, sanatsal ve sportif faaliyetlerde bulunan çalışanların, yaş, konum ve konu bağımsız olarak bu birikimlerini diğer çalışanlara aktarmaları sağlanmıştır.

Bu proje dışında, kurum içinde sorumlu pozisyonundaki çalışanların deneyimlerini, bilimsel bir metot ile çalıştıkları diğer personele aktarabilmesi için kurum içi profesyonel koçluk eğitim programları düzenlenmiştir.

MÜŞTERİ DENEYİMİNDE YENİ UFUKLAR

Vestel Satış Sonrası Hizmetlerde Müşteri Vaadini Sürekli Yukarı Taşımaktadır.

Vestel'in satış sonrası faaliyetleri, Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Vestel Müşteri Hizmetleri, Vestel City'de yer alan çağrı merkezi, yurt genelinde hizmet sunan 360 yetkili servis, 3 ilde 4 lokasyonda konumlanmış Merkez Servisler, Venus akıllı telefon ve Vestel tabletler için hizmet vermek üzere İzmir, İstanbul, Ankara ve Trabzon'da yer alan 5 güVENUSSü, teknik ve eğitim birimleri ve dört Bölge Müdürlüğü ile yönetilen saha operasyonları ile beklentileri memnuniyete, memnuniyeti teşekküre dönüştürmekte ve güven duyulan hizmetler sunma misyonuyla benzersiz bir müşteri deneyimi vadetmektedir.

Vestel Müşteri Hizmetleri, hayata geçirdiği öncü projelerle satış sonrası hizmetlerde sektörde fark yaratmaya devam etmektedir.

Dünya birincilikleri ile başarılarını tescilleyen, Türkiye'de sektöründe örnek gösterilen Vestel Çağrı Merkezi, müşterilerin kalbine dokunan samimi iletişim anlayışı ile her müşteride güzel bir İZ bırakıp "Bİ TEŞEKKÜR" alma hedefi doğrultusunda çalışmaktadır. Müşterilere dilediği zaman dilediği kanaldan

müşteri hizmetlerine ulaşabilmeleri için telefonun yanı sıra çağrı merkezi sesli yanıt sistemi, Capcanlı destek chat kanalı, mobil asistan uygulaması, Vestel internet sitesi, WhatsApp kanalı, sosyal medya, Venus destek hattı ve çözümü var internet sitesi üzerinden de erişim imkanı sunulmaktadır. Bir yandan altyapıda teknolojik gelişmeler yakından takip edilerek fark yaratan öncü projelerle hızla dijitalleşmeye gidilirken, diğer yandan iletişimde robotlaşmamak esas alınmaktadır.

Vestel Çağrı Merkezi sadece Vestel markasına değil, Zorlu PSM, Vestel Almanya, V-taksit, Zorlu Tekstil ve Zorlu Santral için de çağrı merkezi hizmeti vermektedir. Vestel Çağrı Merkezi, Mart 2019'da aldığı ISO 18295-1 Müşteri Hizmetleri Kalite Belgesi ile ulaşılabilirlik, müşteri ve çalışan memnuniyeti, kalite ve veri yönetimi gibi pek çok kritik konuda AB standartlarında hizmet verdiğini bir kez daha belgelendirmiştir.

Fabrikalarla koordinasyon halinde çalışan teknik ekipler, müşterilerden ve paydaşlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda ürün geliştirme ve iyileştirmeleri yönünde aksiyonlar almaktadır.



04

KADIN TEKNİSYENLER PROJESİ, YETKİLİ SERVİSLERDE UZMAN MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ OLARAK GÖREV YAPAN KADIN ÇALIŞANLARDAN GÖNÜLLÜ OLANLARIN KATILIMIYLA 2019 YILI MART AYINDA BAŞLAMISTIR.

Vestel City’de konumlanmış olan Yedek Parça Planlama Ekibi ve Yedek Parça Deposu, müşterilere en hızlı şekilde hizmet verme hedefi doğrultusunda yedek parça planlaması ve tedariki üzerine çalışmaktadır.

Sahada müşterilere hizmet sunan yetkili servislere rol model olmak üzere Vestel Müşteri Hizmetleri tarafından 3 ilde 4 Merkez Servis kurulmuştur. Merkez Servisler eğitim, denetim ve hızlı yedek parça temini konularında sahaya destek olmaktadır. Merkez Servisler yeni ürün testlerinde de merkez teknik birimler ile koordineli olarak görev almaktadır.

Yetkili servisler, fabrikalar ve bayiler arasındaki koordinasyonu daha sağlıklı yürütmek üzere sahada 4 Bölge Müdürlüğü faaliyet göstermekte olup, bu müdürlüklerde servis operasyon uzmanları görev yapmaktadır.

İstanbul, Ankara, İzmir ve Trabzon’da bulunan 5 güVENUSsü, Venus akıllı telefonlar ve Vestel tabletlere özel yepyeni bir servis anlayışıyla hizmet sunmaktadır. Bu hizmetler, 20 dakikada yerinde yazılım ve aksesuar arızası giderme sözünün yanı sıra, müşteriye geçici cihaz temini ve venusdestek.vestel.com.tr internet sitesi üzerinden onarım süreci takibinin yapılabilmesi gibi fark yaratan uygulamaları da kapsamaktadır.

Öte yandan, yurt genelindeki 360 Vestel yetkili servisi de birer güVENUSsü Onarım Noktası olarak faaliyet göstermektedir.

Vestel Müşteri Hizmetleri’nden Fark Yaratan Projeler

Kadın Teknisyenler Projesi: Proje, yetkili servislerde Uzman Müşteri Temsilcisi olarak görev yapan kadın çalışanlardan gönüllü olanların katılımıyla 2019 yılı Mart ayında başlamıştır.



MÜŞTERİ DENEYİMİNDE YENİ UFUKLAR

Projenin amaçları;

- Yetkili servislerde montaj teknisyeni olarak kadın çalışanlara yer verilmesiyle, yapılan işin kalitesi ve müşteri memnuniyet oranlarının artırılması,
- Sektörde nadir sayıda olan kadın teknisyenliğe yönelik ilginin artırılması,
- Kadın istihdamına katkı sağlanmasıdır.

Gönüllü kadın teknisyen adayları, atölyelerde Servis Akademisi eğitmenleri tarafından verilen teknik eğitimleri uygulamalı olarak almakta; soğutucu, pişirici ve yıkayıcı ürün gruplarında yaklaşık 2 haftalık eğitimi tamamlamaktadır. Uygulamalı eğitimlerin sonunda yine uygulama sınavları yapılmaktadır. Bu sınavların sonunda başarı gösterenler teknisyen olarak göreve başlamaktadır. İlk kadın teknisyenler 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde sertifikalarını alarak görevlerine başlamıştır.

2019 yılında 25 kadın teknisyen sahada aktif olarak görev yapmaya başlamıştır. Kadın teknisyen sayısının artırılması ve sürdürülebilir hizmetler için çalışmalara devam edilmektedir.

Çözümü Var: “Burada Her Şeyin Bi Çözümü Var” çözüm portalı, müşterilere sunulan tüm bilgi ve çözüm içeriklerinin yer aldığı bir web sitesi projesidir. Oluşturulan web sitesi

içerisinde müşteriler, ürünlerde karşılaştıkları sorunları kendileri çözebilmekte, bilgilendirme ve çözüm videolarına ve ürünlere ait kullanım kılavuzlarına ulaşabilmekte, diledikleri anda arıza ve montaj taleplerini oluşturabilmekte ve iletişim merkeziyle yazılı kanallardan iletişime geçebilmektedir. Müşterilere self servis hizmet ve kullanım kolaylığı sunan projenin devamında ise proje web sitesi, saha çalışanları ve Vestel Müşteri Hizmetleri için bilgilendirici içerikleri de kapsayacak şekilde genişletilecektir.

Vestel Servis Akademisi

Satış sonrası hizmetlerde kusursuz deneyim sunma amacına yönelik olarak, Vestel Servis Akademisi 2012 yılından bu yana Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde, yetkili servis teknisyenleri, müşteri temsilcileri ve servis yöneticileri gibi tüm hizmet ekiplerinin düzenli ve sürekli eğitimi ve gelişimi için faaliyet göstermektedir. Akademi, pek çok eğitim modülünde, dijital ve canlı kanalları da aktif kullandığı farklı eğitim yaklaşımları ile yılda 18.000 adam gün eğitim vermektedir. Bugüne kadar ulusal ve uluslararası pek çok platformda ödül almış olan Vestel Servis Akademisi, Türkiye’de bir ilki gerçekleştirerek ISO 29990 Belgesi’ni de alarak uluslararası standartlardaki eğitim kalitesini kanıtlamıştır.





Vestel Kurumsal Marka ve İletişim Stratejisi

“Türkiye Vestelleniyor” ve “Gururla Yerli” kavramı Vestel dünyasının hedeflerini, vizyonunu ve misyonunu anlatan iletişim stratejisinin temelini oluşturmaktadır.

Bu kavramı şekillendiren unsurlar; Türkiye’nin dünya standartlarında yüksek teknoloji üreten yerel markası Vestel’in ürettiği ürünlerle insanların hayatını kolaylaştırması, son teknolojiyi her eve sokması ve tüketicileri ürettiği ürünler ile daha iyiye götürmesi arzusu; bu doğrultuda her evde en az bir Vestel ürünü olması hedefidir.

Yaratıcı stratejinin merkezinde “Türkiye Vestelleniyor” konsepti yer almaktadır. Bu yaklaşım “Gururla Yerli” söylemi ile güçlendirilmektedir. Ürün stratejisinden iletişim yaklaşımına, satış kampanyasından, dijital projelere kadar tüm süreçler bu iki kavramdan beslenmektedir. Tüm bu kurgunun arkasındaki en büyük dayanak, Vestel’in Türkiye’de gururla yerli teknolojileri ürettiği üretim kompleksi Vestel City’dir.

İletişim kampanyasının amacı; ilkleri başararak, tüm Türkiye’yi yüksek teknolojilerle tanıştırmak ve Türkiye’nin ilham veren markası olmaktır. 6 yıl önce başlatılan “Türkiye Vestelleniyor” ve “Gururla Yerli” platformuyla büyük başarılar elde edilmiştir. İyi olunan ürün kategorileri çok daha güçlü hale getirilmiş; bütünsel iletişimin etkisi ile iletişim kampanyasındaki başarılar pekiştirilmiştir.

Vestel, üretim, satış ve satış sonrası hizmet döngüsünde elde ettiği başarılarla ve yüksek müşteri memnuniyetinde kadınların rolünün çok büyük olduğu bilinciyle, 2017 yılında Şirketin başarısında imzası olan kadınları iletişiminin merkezine taşıyarak, bu yolla onlara olan minnettarlığını ifade etmiştir. 2018 ve 2019’da da desteklenen bu iletişim yolu, 2020’de de pekiştirilecektir.

2019 Ağustos ayında Trabzonspor ile imzalanan 3 yıllık forma göğüs sponsorluğu, Türkiye’nin uluslararası arenada önemli bir spor etkinliği olan Cumhurbaşkanlığı Bisiklet Turu sponsorluğu ve ülkemizin uluslararası arenada en başarılı olduğu takım spor branşı olan Kadınlar Voleybol Ligi sponsorluğu Vestel’in sahiplendiği ve markaya değer katması için iletişimini yaptığı önemli projelerdir. Ayrıca, hedef kullanıcı gibi görünmeyen ama gelecekteki tüketicisi olan gençlere ulaşmak için de E-spor Vestel’in vizyonunda önemli bir yer almaktadır.

Vestel, sektörün önemli yarışmalarında elde ettiği başarılar sayesinde, hem 2017 hem de 2018 yıllarında Campaign Dergisi’nin bağımsız denetçilere yaptırdığı araştırmaların sonucunda “Dayanıklı Tüketim & Küçük Ev Aletleri & Elektronik” kategorisinde “Yılın Markası” olarak Birincilik Ödülü’ne iki yıl üst üste layık görülmüştür.

Vestel, iletişim ve reklam çalışmalarında 2020 yılında da fark yaratmaya ve yakaladığı ivmeyi artırmaya devam edecektir. Şirket, 2018 ve 2019 yıllarında sürdürdüğü kadın iletişimini 2020 yılında Hayal Fabrikası teması ile daha ileriye taşıırken, iletişim çalışmalarında teknolojiyi de ana mesaj olarak vermeye devam edecektir. Nesnelerin interneti alanında da sektöre öncülük edecek projeleri 2020’de hayata geçirmek üzere çalışmalar yürütülmektedir.

Perakende sektörünü canlandırmak adına 2020 yılında farklılaşan projelere, deneyimi merkeze koyan yeniliklere ve paylaşım ekonomisindeki yeni çalışmalara ağırlık verilecektir.

VESTEL PROJE ORTAĞIM



Vestel Proje Ortağım, Zorlu Grubu'nun gücü ve Vestel'in yerli teknolojisinin el ele vermesiyle ortaya çıkan ve hayatı büyük ölçüde kolaylaştıran bir proje olarak tasarlanmış olup, farklı alanlarda sunduğu inovatif ürünlerle müşterilere sonuç odaklı ve etkili çözümler sağlamayı hedeflemektedir.

Vestel bünyesinde bulunan LED Aydınlatma, İklimlendirme, Otel & İnşaat Projeleri, Dijital Çözümler ve Kamu Satış Müdürlükleri'nin tek bir çatı altında birleşmesiyle oluşan Vestel Proje Ortağım, alanında uzman ekiplerle tüm projelere tek elden profesyonel çözümler sunmaktadır.

Vestel Proje Ortağım, hem kamu hem özel sektör projelerinin en yüksek teknolojiye ulaşması için tasarım aşamasından başlayarak tüm ihtiyaçlara en uygun anahtar teslim çözümler sunmayı hedeflemektedir.

Bu kapsamda, kurumsal müşterilerin ihtiyaçları, istekleri ve mevcut problemleri en hızlı ve doğru şekilde analiz edilerek belirlenmekte ve ihtiyaca uygun ürünler tasarlanmaktadır.

En uygun ürünlerin, en doğru şekilde projelendirilmesine özen gösterilerek, proje yatırım maliyetleri için esnek ve çeşitli ödeme alternatifleri sunulmaktadır. Vestel'in koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla şekillenen satış sonrası hizmetleri, Proje Ortağım'da da hizmet döngüsünün temel bileşenlerindendir.

Otel ve İnşaat Projeleri

Vestel; ürün gamında bulunan mevcut ürünleri, müşteri ihtiyaçları doğrultusunda farklılaştırarak müşterilerine beklentilerinin üzerinde çözümler sunmaktadır.

Her projeye uygun çözüm üreten Vestel Proje Ortağım, otel ve inşaat projelerinde sunduğu geniş ürün gamı sayesinde sektörün önde gelen firmaları ile iş ortaklığı kurarak müşteri portföyünü genişletmektedir.

VESTEL PROJE ORTAĞIM, HEM KAMU HEM ÖZEL SEKTÖR PROJELERİNİN EN YÜKSEK TEKNOLOJİYE ULAŞMASI İÇİN TASARIM AŞAMASINDAN BAŞLAYARAK TÜM İHTİYAÇLARA EN UYGUN ÇÖZÜMLERİ SUNMAYI HEDEFLERMEKTEDİR.

Uzman kadrosu ile müşterilere en kısa sürede dönüş sağlayarak ihtiyaçlarını eksiksiz şekilde belirleyen Vestel Proje Ortağım, müşterilerin özel talepleri doğrultusunda otel ve inşaat projelerinde ürünlerinin renk, boyut ve logo gibi tasarımsal özelliklerinin yanı sıra projeye özel yazılımsal revizyonlar ve ürünlerin teknik özelliklerinde değişiklikler yapabilmektedir.

Otel çözümleri için ankastre setler ve beyaz eşya ürün grubuna ilave olarak IP TV ve RF TV seçenekleri sunulmaktadır. Bu ürün gruplarının yazılımı için Vestel Grubu şirketlerinden Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme AŞ ile iş ortaklığı yapılmaktadır. Farklı beklentileri karşılamak üzere tasarlanan Vestel Interaktif IP TV, sağladığı arayüz üzerinden unutulmaz bir eğlence deneyimi sunmaktadır. Kullanıcı dostu tasarımları ile öne çıkan Vestel RF Hotel TV'ler ise standart televizyonları bir dizi kullanışlı özellik aracılığıyla hepsi bir arada içerik ve eğlence merkezi haline getirmektedir.

İnşaat proje çözümlerinde öne çıkan ankastre setler, dayanıklı, kullanıcı dostu ve şık tasarımları ile tercih sebebi olmaktadır. İnşaat projelerinin mutfaklarına zarafet katan Vestel ankastre setler birçok referans projede kullanılmaktadır.

04



VESTEL DİJİTAL EKRAN ÇÖZÜMLERİ, SEKTÖREL İHTİYAÇLAR DOĞRULTUSUNDA, ETKİLEŞİMLİ LED AKILLI TAHTA, VIDEOWALL, BİLGİLENDİRME EKRANLARI, LED WALL, TOTEM VE OFFICE BOARD GİBİ ÜRÜNLERİ İLE TEKNOLOJİK ÇÖZÜMLER SUNMAKTADIR.

2019 yılında Antalya Titanic Mardan Palace Otel, Rixos Otel, Side Royal Palace Otel, Erzin İsos Otel, Bodrum Müskebi Otel, Titanic Belek Otel, Kırclar Otel, Armonia Otel, Topkapı Wyndham Otel, Ankara Rox Otel ve Van Ramada Otel referans otel projelerinde Vestel ürünleri tercih edilmiştir.

Batıkent Nevadium, 3. İstanbul ASAFIO, TEM Avrasya Konutları & Başakcity Boutique Fuzul İnşaat, Babacan Premium, İhlal Armutlu, Liv Marmara, Köklü Rezidans, Park Mavera, Konya Kıvılcım Apart, Konya Ünlü Rezidans gibi referans konut projelerinde de TV'den beyaz eşyaya birçok farklı ürün grubu bir arada kullanılarak ihtiyaca yönelik paket çözüm sağlanmıştır.



Dijital Ekran Çözümleri

Vestel Dijital Ekran Çözümleri, sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda, Etkileşimli LED Akıllı Tahta, Videowall, Bilgilendirme Ekranları, Led Wall, Totem ve Office Board gibi ürünleri ile teknolojik çözümler sunmaktadır.

Başta eğitim, sağlık ve turizm sektörleri olmak üzere mağazacılık, perakende, gıda, ulaşım ve finans sektörlerini de içeren geniş bir yelpazede faaliyet gösteren Vestel Dijital Ekran Çözümleri, ilk olarak Vestel Etkileşimli LED Akıllı Tahta ürünleri ile eğitim sektöründe dijital dönüşüm sürecine katılmıştır. İlkokuldan üniversite ve dil kurslarına kadar tüm eğitim kurumlarına interaktif ve hızlı öğrenme ortamı sunan teknolojik çözümleri ile Vestel Etkileşimli LED Akıllı Tahta ürünleri eğitim sektöründe lider konumdadır.



VESTEL PROJE ORTAĞIM

Kurumsal ihtiyaçlar göz önüne alınarak geliştirilen Vestel Bilgilendirme Ekranları ile restoranlarda başlayan dönüşüm, Videowall ile devam ettirilerek farklı sektörlerde de ihtiyaçlar karşılanmaktadır. Bu ekranlar, tek merkezden yönetilebilme ve çeşitli formattaki dokümanları yayımlayabilme özelliğine sahiptir. Farklı model ve boyutlarıyla her türlü ihtiyaca uygun olan ürünler istenen her yerde reklam, tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerini gerçekleştirmeye olanak tanımaktadır.

Vestel Dijital Ekran Çözümleri, büyük gıda ve fast food zincirlerine de dijital ekran ürünleri sağlamaktadır. Müşterilerin şube sayısındaki artış ile bu alandaki ürün satışları da ivme kazanmaktadır. Gıda sektörüne yapılan satışların yanı sıra, dijital ekran ürünlerine yönelik büyük anlaşmalara da imza atılmaktadır. Söz konusu projeler kapsamında, özel bir hastanede hastalara verilebilecek her türlü bilgi Vestel dijital ekran ürünleri ile sağlanmaktadır. Global bir bilişim firmasında, reklam ve tanıtım amaçlı kullanılmak üzere Vestel Videowall ve Led Wall'lar firma içinde önemli noktalara konumlandırılmıştır. Özel bir ekonomi TV kanalında ise ekrana haber yansıtmak amacıyla Vestel Videowall kullanılmıştır. Türkiye'de kurulan ilk E-spor Arena'sında yine Vestel dijital ekranlar tercih edilmiştir.

Vestel Dijital Ekran Çözümleri'nin en büyük projelerinden biri olarak yeni İstanbul Havalimanı'nda Vestel uçuş bilgilendirme ekranları kullanılmaktadır.

Havaalanı girişinden bekleme alanına, kontuar ve kapıların olduğu alanlardan ortak alanlara, birçok yerde yer alan uçuş bilgilendirme ekranları, yolcuların hayatını kolaylaştırmak üzere özel olarak tasarlanmıştır.

2019 yılında İstek Okulları, Bilfen Okulları, MEF Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi gibi eğitim kurumlarının yanı sıra Mars Sinemaları, E-spor Arena, Torium AVM, İpekyol Twins gibi birçok kurum Vestel dijital ekran ürünlerine projelerinde yer vermiştir.

VESTEL DİJİTAL EKRAN ÇÖZÜMLERİ'NİN EN BÜYÜK PROJELERİNDEN BİRİ OLARAK YENİ İSTANBUL HAVALİMANI'NDA VESTEL UÇUŞ BİLGİLENDİRME EKRANLARI KULLANILMAKTADIR.



Led Aydınlatma Ürünleri

Sokak, endüstriyel, saha ve otel aydınlatma kategorilerinde sunduğu enerji verimliliği çözümleri ile Vestel, LED aydınlatma alanında varlığını güçlü bir şekilde sürdürmeye devam etmektedir.

%80'e varan oranda enerji tasarrufu sağlayan, cıva içermeyen yapılarıyla çevre dostu olan ve 50 bin saati aşan kullanım süreleriyle atık oluşumunu azaltan LED aydınlatma ürünleri, standart aydınlatma armatürlerine göre daha az enerji harcayarak karbon salımının azaltılmasına katkıda bulunmaktadır.

2019 yılında LED aydınlatma alanında kalite ve fiyat bazında rekabetçi iddiasını sürdüren Vestel, farklı kategorilerde ürün çeşitliliğini artırmıştır. Endüstriyel aydınlatma ürün gruplarında, mevcut ürünlerin yanı sıra pazarın ihtiyacı doğrultusunda, spor ve saha aydınlatması alanlarında ürün geliştirmeleri

04

tamamlanarak ürün gamı genişletilmiştir. Diğer yandan, estetik tasarımı ve kolay montajlanabilen yapısı ile üretim tesisleri ve depolarda kullanıma uygun Highbay UFO armatürü ile yüksek tavan aydınlatması alanında yenilikçi çözümler sunulmaktadır.

Wireless teknolojisine sahip Sardes sokak armatürü ile sisteme uzaktan erişim sağlanarak programlama yapılabilmekte ve enerji tasarrufu sağlanmaktadır. Pazarın ihtiyaçları ve beklentileri düşünülerek sokak aydınlatması alanında ürün gamına eklenen Magnesia sokak armatürü ise rekabetçi fiyatıyla öne çıkmaktadır.

TEDAŞ ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'na bağlı Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen, Türkiye'deki sokak ve cadde aydınlatmalarında kullanılan Konvansiyonel Sokak Armatürlerinin LED'e Dönüştürülmesi Projesi yakından takip edilmektedir. Bu proje ile önümüzdeki yıllarda sokak ve cadde aydınlatmasında kullanılan toplam 6,5 milyon armatürün LED'e dönüştürülmesi hedeflenmektedir.



2019 yılında Uşak OSB, İskan Enerji, Sudesan, Borusan Mannesmann, Akso Elektrik, Tatmetal, Karsan gibi kurumlar farklı projelerinde Vestel LED aydınlatma ürünlerini tercih etmiştir.

İklimlendirme Ürünleri

Ev tipi split klimalar ile uzun yıllardır Türkiye klima sektörünün öncü firmalarından biri olan Vestel, 2015 yılı itibarıyla satışa sunduğu VRF klima sistemleri ile merkezi iklimlendirme alanına da güçlü bir giriş yaparak tüm Vestel City'yi iklimlendirmenin yanı sıra birçok önemli referans projeye de imza atmıştır.



VESTEL PROJE ORTAĞIM

Vestel Proje Ortağım, VRF klimalar, multi inverter klimalar ve split klimalardan oluşan eksiksiz ürün gamına ilave olarak, projelerin tasarım aşamasında, ihtiyaca uygun olarak soğutma-ısıtma yükü hesaplamaları, cihaz yerleşim planı ve sistem tasarımı yapan uzman mühendis kadrosuyla kapsamlı ve profesyonel hizmet vermektedir.

İklimlendirme sistemlerinde son kullanıcı memnuniyetinde ürün kalitesi kadar öneme sahip olan montaj aşamasında da düzenli yapılan şantiye kontrolleri ile kalite ve müşteri memnuniyeti en üst düzeyde tutulmaktadır.

Enerji verimliliği, yüksek borulama mesafeleri ve kapasite değerleri ile sektörde fark yaratan Vestel VRF klima sistemleri, bu ayrıcalıklı özellikleri ve hizmet kalitesi sayesinde bugüne kadar tamamlanan referans projelerde tercih sebebi olmuştur.

Hacettepe Üniversitesi Erişkin Hastanesi Restorasyon Projesi kapsamında, yeniden faaliyete geçen binada Vestel VRF sistemleri tercih edilmiştir. 250'nin üzerinde kanallı tip iç ünite ve 24 adet V5 X dış ünite ile doktorlara, hastalara ve hasta yakınlarına konforlu bir hava sağlanmıştır. Proje son yıllarda Ankara'da gerçekleştirilen en önemli sağlık yatırımlarından biri olma özelliğini taşımaktadır.

Kadıköy ilçesinin kentsel dönüşüm semti Fikirtepe'nin ilk projesi olan ve Sign of the City Awards'ta En İyi Dönüşüm Ödülü'nü alan Concord İstanbul Projesi'nde, merkezi kontrole sahip, daire başına enerji tüketimi hesabını otomatik olarak yapabilen, Vestel-IMM sistemi ile donatılmış Vestel V4+K serisi dış üniteleri ile kanallı tip iç ünitelerden oluşan VRF klima sistemi kullanılmıştır.

Finansın kalbi olarak adlandırılacak Ataşehir'de Ağaoğlu Şirketler Grubu'nun geliştirdiği dev ofis projesi Ağaoğlu My Newwork'te, iklimlendirme sistemi için ısı geri kazanımlı Vestel V4+R serisi kullanılmıştır. Tek sisteme bağlı farklı mahallerde özellikle mevsim geçişlerinde aynı anda ısıtma - soğutma yapılabilmesi ve atık enerjinin kullanımı ile çok yüksek seviyelerde (SEER: 7.0 - Seasonal Energy Efficiency Ratio/Mevsimsel Soğutma Verimliliği) enerji verimliliğine sahip olunması projeye konfor ve değer katan anahtar teknolojiler arasındadır.

R2CITIES Projesi, büyük ölçekli yerleşim yerlerinin sifıra yakın enerji tüketen bir kent modeli çerçevesinde tasarlanması, inşa edilmesi ve yönetilmesine yönelik yinelenabilir stratejiler geliştirmeyi ve uygulamayı amaçlamaktadır. R2CITIES Projesi kapsamında, Genoa ve Valladolid ile beraber dünyadaki 3 pilot uygulamadan biri olan Kartal Huzurevi'nde Vestel'in Full DC Inverter teknolojisine sahip V5X serisi iklimlendirme sistemleri tercih edilmiştir.



VESTEL VENTURES

Vestel Ventures Ar-Ge AŞ (Vestel Ventures) girişimleri desteklemek ve yeni iş alanlarını Vestel bünyesine kazandırmak amacıyla Vestel Elektronik tarafından 2015 yılında kurulan kurumsal yatırım şirketidir.

Girişimlerin odaklandıkları konular ve çalışma şekilleri ile yaşamı özgürleştireceğine, verimliliği artıracığına ve yenilikçi tarzları ile fark yaratacağına inanan Vestel Ventures'ın vizyonu "Vestel Şirketler Grubu'nun küresel yolculuğunda, hedefimiz yarın, amacımız büyümek, istikamet dünya liderliği...", misyonu ise "Girişimleri desteklemek ve desteklediği girişimlerin ticari başarıya ulaşması için ihtiyaç duydukları desteği onlara vermek"tir.

Yurt içi pazardaki güçlü konumunun yanı sıra, 156 ülkeye ihracat yapan ve yurt dışında geniş bir pazarlama-satış ağına sahip olan Vestel, uluslararası pazarlara açılan girişimcilere önemli katkılarda bulunmaktadır. Vestel Ventures'ın yatırım yaptığı inovasyon yönü güçlü girişim şirketleri (start-up); son teknoloji ile ürettikleri, fark yaratacak ürünlerini Vestel satış ağının gücünü kullanarak yeni kullanıcılara ulaştırabilmektedir. Türkiye'nin ve dünyanın birçok yerinde bulunan Vestel satış ofislerinde tüketici ile buluşan ürünler, girişimlerin daha hızlı satış başarısı yakalamasını sağlamaktadır. Bu iş birliği sayesinde Vestel, farklı sektörlerde dikkat çeken, başarılı ve inovatif ürünleri Vestel kalitesi ve teknolojisine aşına olan müşterilerine sunabilmektedir.

Vestel, ürün çeşitliliğinin yanı sıra Vestel Ventures'ın yatırım yaptığı start-up'lar ile Grup şirketlerini biraraya getirerek start-up hızı ve çevikliği ile yeni iş kollarının kurulmasını sağlamaktadır. Vestel Ventures kurulduğu günden beri girişimcilik ekosisteminde önemli bir konuma sahip olmuştur. Katıldığı etkinlikler ve yaptığı görüşmelerde binlerce girişimci ile tanışmış ve bir kısmı ile de iletişimde kalmaya devam etmiştir. Vestel Ventures'ın yatırım yaptığı bu start-up'lar vasıtası ile Vestel daha önce faaliyet göstermediği alanlara adım atmaktadır.



VESTEL VENTURES GİRİŞİMLERİ DESTEKLEMELİK VE VESTEL'E YENİ İŞ ALANLARI KAZANDIRMAK AMACIYLA VESTEL ELEKTRONİK TARAFINDAN 2015 YILINDA KURULMUŞTUR.

Bu farklı sektörlerde kazanılan tecrübeler, Vestel'in deneyim havuzunu genişletmekte ve yeni fırsatlara geçişi kolaylaştırmaktadır. Start-up'ların iş yapış metodunu kurumsal hayata uyarlayarak öğrenen Vestel, daha yaratıcı işleri daha kısa zamanda sonuca ulaştırmakta ve kendi bünyesinde yeni iş modelleri kurgulama sürecini geliştirmektedir.

Vestel Ventures girişimcilerin Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerle tanışması ve onlarla iş birliği yapmasında da kapı aralayıcı bir rol üstlenmektedir. Bu iş birlikleri sonucu geliştirilecek işler, Vestel'in fikri mülkiyet haklarına katkıda bulunmakta ve patent havuzunu geliştirecek fikirlere zemin hazırlamaktadır. Ayrıca Vestel Ventures'ın yatırım yaptığı girişimler ve iletişimde kaldığı inovasyon yönü güçlü diğer girişimler için kurgulamış olduğu platform ile Vestel'in inovasyon katsayısı artmaktadır.

VESTEL VENTURES

Bütün bu çalışmalar süresince, Vestel, Vestel Ventures'ın hem portföyünde bulunan hem de portföyünde yer almayan start-up'lara ait insan kaynağı ile yakın ilişkiler kurmaktadır.

Vestel kaldıracı ile gelişen bu girişimlerin yaratıcı ve girişimci yönü çok yüksek olan insan kaynağı bu süreçte Vestel çalışanları ile ortak çalışma fırsatı yakalarken, oluşan bu sinerji sayesinde girişimciler ile Vestel çalışanları arasında kültürel bir etkileşim doğmaktadır.

Konusunda uzman Vestel ekiplerinin tecrübelerini girişimcilerle paylaşması, girişimlerin kısa sürede başarıya ulaşmasını sağlarken, Vestel ekipleri ise sınırları zorlayan, yaratıcı, yenilikçi ve yüksek motivasyonlu girişimci ruhunu benimsemektedir. Ortak çalışmanın sonucunda Vestel çalışanları bu motivasyonu kurum kültürüne pozitif bir şekilde yansıtmaktadır.

Vestel Ventures girişimlerin ticari başarıya ulaşması için yatırım yapıldığı andan itibaren bu girişimlerde bulunan ekipler ile birlikte çalışmaktadır. Vestel Ventures, girişimcinin tüm odağını projesine kanalize edebilmesi için Vestel'in Ar-Ge, üretim, pazarlama, dağıtım, satış kanalları ve tasarım gücünü, iş ağı kaynaklarını ve yönetim deneyimini stratejik ortak olarak girişimciye sunmaktadır. Ayrıca, Vestel'in Türkiye'deki devlet destekli hibe fonları deneyimi ve Avrupa ve Amerika'daki girişim sermayesi fonları ağı ile girişimcilerin bu fonlara ulaşmasına aracılık edilmektedir. Girişimcilere fikri mülkiyet hakları konusunda yurt içi ve yurt dışında yol gösterilmekte ve gerekirse araştırma ve başvuru için destek sağlanmaktadır. İhtiyaç duyduğu her zaman danışmanlık yoluyla girişimcinin karşılaştığı sorunlara çözümler üretilmekte ve girişimcilerin uluslararası fuar ve sergilerdeki pazarlama ve markalaşma çalışmalarına rehberlik edilmektedir. Başarılı fikirlerin Türkiye sınırları dışına ulaşmasına destek veren Vestel, sahip olduğu olanaklarla, dünyanın her bölgesinde çalışma imkanı bulduğu ve kendi alanlarının en iyisi olan akademisyenler, endüstriyel uzmanlar ve uluslararası düzeyde danışmanlar aracılığıyla girişimcilerin karşılaştığı sorunlarda onlara know-how desteği de vermektedir.

Desteklenen Projeler

Yaşamı özgürleştiren ve verimlilik hedefleyen teknolojileri ürüne dönüştürmek üzere Vestel ve Zorlu kaldıracını kullanmayı amaçlayan Vestel Ventures; nesnelerin interneti, akıllı şehir, akıllı ev ve akıllı fabrikalar, malzeme, enerji, pil teknolojileri ve yenilikçi cihazlar gibi birçok alanda girişimcilerin yatırımlarına destek sağlamaktadır.

Fark yaratacak, Vestel ya da kullanıcılar için önemli bir değer oluşturacak girişimler Vestel Ventures tarafından desteklenmektedir. Yenilikçi teknolojilerin bulunduğu bir fikir arenası olan Vestel Ventures, girişimcilik ekosisteminde bulunan teknolojik potansiyeli genişleterek, yatırım yaptığı şirketler aracılığıyla Vestel'in küresel rekabet gücüne de katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bu hedefe yönelik olarak Vestel Ventures, kurulduğu günden 2019 yılının sonuna kadar yurt içinde ve yurt dışında toplam 17 girişime yatırım yapmıştır. Şimdiye kadar yatırım yapılan alanlar; enerji, sağlık, biyoplastik, mobil uygulama, AR/VR (Virtual & Augmented Reality - Sanal & Artırılmış Gerçeklik) teknolojisi, akıllı şehir uygulamaları, siber güvenlik ve müşteri hizmetleri sektörlerini kapsamaktadır.



META NİKEL KOBALT MADENCİLİK



Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ (META), nikel-kobalt madenciliği konusunda yatırım yaparak ülkemizin nikel potansiyelini ekonomimize kazandırmak amacıyla maden arama, işletme, ihracat, Ar-Ge ve yatırım faaliyetlerinde bulunmaktadır. Günümüzün son teknolojik imkanlarını kullanan META, yüksek verimlilik hedefiyle alanında en büyük üretici olabilmek adına emin adımlarla ilerlemektedir.

Türkiye'nin Nikel-Kobalt Kaynaklarını Geliştirmek Üzere Kurulan İlk İhtisas İşletmesi

Manisa'nın Gördes ilçesinde Türkiye'nin ilk nikel-kobalt maden işletme tesisi olarak kurulan META, ülkemizde nikel madenciliğinin öncüsü olarak, yerin üstündeki topraktan aldığı cevheri işleyen, modern, kapalı sistem çalışan ve çevreyle dost üretim tesislerinde yeni nesil madencilik yaklaşımı ile faaliyet göstermektedir. 2000 yılının başında kurulan şirkete Zorlu Grubu 2007 yılında ortak olmuş ve 2016 yılında da şirketin paylarının tamamını satın almıştır. META'nın %50 hissesi Haziran 2018'de Vestel Elektronik tarafından Zorlu Grubu'ndan 250 milyon dolar bedelle satın alınmıştır.

META YÜKSEK VERİMLİLİK HEDEFİYLE ALANINDA EN BÜYÜK ÜRETİCİ OLABİLMEK ADINA EMİN ADIMLARLA İLERLEMEDİR.

META, nikel-kobalt madenciliği konusunda yatırım yaparak ülkemizin nikel potansiyelini ekonomimize kazandırmak amacıyla maden arama, işletme, ihracat, Ar-Ge ve yatırım faaliyetlerine devam etmektedir. Şirketin Manisa-Gördes'teki nikel-kobalt maden işletmesinin yanı sıra Eskişehir ve Uşak'ta da nikel rezervleri bulunmaktadır. Eskişehir'de rezerv geliştirme ve cevher üretimi, Uşak'ta ise jeolojik etüt çalışmalarında bulunan META, ayrıca Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde de nikel kobalt maden arama çalışmalarını sürdürmektedir.

META NİKEL KOBALT MADENCİLİK



Gördes-Manisa Nikel-Kobalt Maden İşletmesi

Yılda yaklaşık 1,7 milyon ton cevher beslemesi ile 10.000 ton nikel metal üretimi yapmak üzere tasarlanan Gördes tesisi için 2011 yılında yatırıma başlanmış ve tesisin kurulumu 2014 sonunda tamamlanmıştır. Tesis 2016 yılında ticari üretime geçerek ilk ihracatını gerçekleştirmiştir.

2016 yılında 136 gün çalışarak 1.790 ton nikel metali eşleniği üretim gerçekleştiren tesis, 2017 yılında 230 çalışma gününe ulaşarak yaklaşık 4.000 ton nikel metali eşleniği, 2018 yılında ise 242 çalışma günü karşılığında 5.001 ton nikel metali eşleniği üretim gerçekleştiren; 2019 yılında yapılan planlı duruş nedeniyle 138 çalışma günü karşılığında 2.175 ton nikel metal eşleniği üretim gerçekleştirmiştir.

META açık ocak madenciliği yaparak yer üstündeki topraktan aldığı cevherden, son nesil teknolojiyle nikel ve kobalt elementlerini hidroksit formunda (MHP-Mixed Hydroxide Precipitate) üretmekte ve tamamıyla ihracata yönelik çalışmaktadır.

META; orta vadede Zorlu Holding'in sanayici ve yatırımcı kimliğini Ar-Ge ve inovasyon ile birleştirerek oluşturacağı güçle, konsantre nikel ve kobalt üretimini farklı metal formlarına dönüştürerek yaptığı işin katma değerini daha da artırarak cari açığın azaltılmasına katkıda bulunmayı, yapacağı yeni yardımcı tesislerle kendi girdisini kendi oluşturabilen, atıl durumdaki ısı enerjisini geri kazanarak enerji verimliliğini en üst düzeye çıkartabilen kombin tesisler kurmayı ve yerli ve milli üretim yaparak Türkiye'nin yurt dışına olan bağımlılığını azaltmayı hedeflemektedir.

Nikel, paslanmaz çelik endüstrisi başta olmak üzere, korozyona karşı dirençli alaşımlar, zırh kaplama ve savunma sanayiinde kullanılmaktadır. Günümüzde elektrikli araçlar ve enerji depolama sistemlerinde kullanılan bataryaların kompozisyonunda başlıca nikel ve kobalt elementleri bulunmaktadır. Gelişen teknoloji ile birlikte batarya ömrünün artırılması için yapılan çalışmalarda kompozisyondaki nikel oranının yükseltilmesine paralel, batarya kullanım ömrünün uzadığı tespit edilmiştir. Yakın bir gelecekte batarya ve enerji depolama sistemlerindeki nikel kullanım oranının kademeli olarak artırılması ile nikel olan talep hızlanacaktır.

Nikel ve kobalt elementlerinin farklı formlarda üretilmesi, cevher içerisindeki nadir toprak elementlerinin değerlendirilmesi ve Türkiye ekonomisine kazandırılması vizyonunu benimseyen META, üretim kapasitesini kademeli olarak artırarak küresel bir tedarikçi olmayı hedeflemektedir.

META, madencilik faaliyetleri ile birlikte, metalurji ve kimya bilimlerini kullanarak katma değeri yüksek, yenilikçi ürünler üretmeye odaklanmaktadır. Kendi alanında dünyadaki ilk 10 tesis arasında bulunan Gördes tesisinde, topraktan çıkarıldığında içerisinde yaklaşık %1 oranında nikel bulunan cevher, ileri teknoloji ve gelişmiş prosesler ile ayrıştırılarak, zenginleştirilmekte ve proses sonucu çıkan üründe nikel oranı %38'e yükselmektedir.

İnovasyon odaklı yaklaşımın verdiği güç ve öğrenme süreci ile birlikte bugün madenden konsantre nikel ve kobalt üretimi gerçekleştiren META, topraktan çıkan tüm elementlerden faydalanmak üzere, nikel ve kobalt dışında kalan diğer elementlerin kazanımı için de çalışmalarına tüm hızıyla devam etmekte; satılabilir ürün grubunu genişleterek yaptığı ekonomik katkıyı artırmayı hedeflemektedir.

Maden üretim tesislerinde;

- Ruhsatlı lateritik nikel cevheri sahalarında "Açık Ocak İşletmeciliği" yapılmaktadır.
- Uygulanan yöntemde, kayıpların minimize edilmesi için dijital sistemler ve bilgisayar destekli programlardan yararlanılmaktadır.
- Doğru planlama ve yüksek verimlilik hedefi ile tam mekanize sistemler, uzman ekipler tarafından uygulanmakta ve takip edilmektedir.
- Sürdürülebilir bir üretim anlayışı çerçevesinde, tesislerde su kullanımını azaltmak için atık suları değerlendirerek geri kazanan ve atık ısılarından faydalanan birçok farklı süreç uygulanmaktadır.

META BÜNYESİNDE YER ALAN ANALİZ LABORATUVARLARI, DONANIMLI CİHAZ ALTYAPISI VE YETKİN PERSONELİ İLE YAKLAŞIK 600 M²LİK KAPALI ALANDA ÇALIŞMALARINI SÜRDÜRMEKTEDİR.



Proses tesisi atıkları için 25 milyon m³ atık depolama tesisine sahip olan işletme, 3.834 hektar ile kendi alanında verilen en büyük ÇED iznine sahiptir.

ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kurulumu çalışmaları devam etmekte olup, belgelendirmenin 2020 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

META NİKEL KOBALT MADENCİLİK



Analiz Laboratuvarı ve Ar-Ge

META bünyesinde yer alan analiz laboratuvarları, donanımlı cihaz altyapısı ve yetkin personeli ile yaklaşık 600 m²'lik kapalı alanda çalışmalarını sürdürmektedir.

TÜBİTAK destekli Ar-Ge projeleri ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi ve Celal Bayar Üniversitesi ile yapılan Ar-Ge iş birliklerini devam ettiren şirket, Türkiye'nin yeni nesil madencilik alanındaki çalışmalarını Mart 2018'de almış olduğu "Ar-Ge Merkezi" Belgesi ile taçlandırmıştır.

Gördes'teki tesisin verimliliğinin artırılmasına yönelik iyileştirme ve araştırma çalışmalarına 2019 yılında da devam edilmiştir. Bu kapsamda maliyet düşürme amaçlı çalışmalar ile uç ürün elde edilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Tesisin çalışma günü sayısının artırılması ve ekipman ve teçhizat ömürlerinin uzatılmasına yönelik çalışmalar, TÜBİTAK ve üniversitelerle iş birliği içinde sürdürülmektedir. Cevher hazırlama, su arıtma ve atık depolama barajı alanlarında yapılması planlanan iyileştirmelerin tamamlanmasının ardından önümüzdeki yıllarda tam kapasite üretime ulaşılması hedeflenmektedir.

Tam kapasite üretim ve yeni ürün eldesine yönelik yapılması planlanan Ar-Ge ve yatırım projeleri aşağıda yer almaktadır:

- Ara üründen (MHP'den) lityum pillerde ana hammadde olarak kullanılan sülfat alaşımlı nikel ve kobalt üretilmesine yönelik Nikel - Kobalt Sülfat Türevleri Üretim Tesisi yatırımı,

META'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ ÇALIŞMA GRUPLARI KOORDİNASYONUNDA DEVAM ETMEKTEDİR.

- Sülfürik asit maliyetini düşürmek ve çevresel etkileri önlemek için 750.000 ton/yıl kapasiteli Sülfürik Asit Tesisi yatırımı,
- 2. faz olarak planlanan (ilave 10.000 ton Ni - Metal Eşleniği) MHP ve Nikel - Kobalt Sülfat Türevleri Tesisi yatırımı,
- Atık azaltma ve atıkların geri kazanılmasına yönelik çalışmalar.

META'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI

META'da sürdürülebilirlik faaliyetleri "Çalışanlar", "Ar-Ge ve İnovasyon" ve "Çevre" çalışma grupları koordinasyonunda yürütülmektedir.

Çalışanlar Çalışma Grubu

Faaliyet gösterdiği sektör itibarıyla sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı tesis etmeyi öncelik olarak konumlandıran META, tesislerindeki risklerin paydaşlarına olası etkilerinin yönetilmesine önem vermektedir. Bu düşünceyle ISO 45001 belgelendirme sürecine devam eden şirket, süreç kapsamında yaptığı çalışmalar ile sıfır iş kazası hedefini yakalamayı amaçlamaktadır.

META, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda çatısı altında bulunduğu Zorlu Holding'in çalışmalarına destek ve katılım sağlamakta, bu çalışmalarda alınan kararlar üst yönetim ile paylaşılmakta ve şirket içinde farkındalığın artırılması amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda, kadın çalışan sayısının her kademede artırılması konusunda öneriler sunulurken, kadın çalışanların zorunlu ihtiyaçlarını karşılayacak imkanlar araştırılmaktadır.

Sosyal sorumluluk projelerinde aktif olarak yer alan META, Kıvılcımlar Hareketi'ne 2019 yılında 57 çalışanın toplamda 401 saat katılımı ile destek sağlamıştır. Bu sayede kişi başı gönüllü çalışma saati hedefi gerçekleştirilmiştir.



Ar-Ge ve İnovasyon Çalışma Grubu

META'nın Manisa Gördes'te gerçekleştirdiği Türkiye'nin ilk Nikel-Kobalt İşleme Tesisi, Türkiye'de Ar-Ge ve teknolojiye dayalı madencilik faaliyetlerinin gelişmesine katkı sağlamaktadır. Madencilik sektöründeki ilk ve tek Ar-Ge merkezine de sahip olan META, birçok ulusal ve uluslararası teknoloji kuruluşu ve üniversite ile önemli iş birlikleri yürütmektedir.

Ar-Ge alanında üretim süreçlerindeki sorunların giderilmesi, üretim maliyetinin düşürülmesi, ürün yelpazesinin genişletilmesi, ileri teknoloji ürünler için hammadde üretilmesi ve bataryalar için katot hammaddesi geliştirilmesi konularında çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda iki proje ile TÜBİTAK'a başvuru yapılmış olup; "Gördes Lateritik Cevherinden Üretilen MHP (Karışık Hidroksit Çökeleği) Ara Ürünüden Solvent Ekstraksiyon Yöntemi ile Kobalt Sülfat Üretimi" projesi desteklenmeye uygun bulunmuştur.

Çevre Çalışma Grubu

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarına devam eden META, su geri kazanımı ve atıkların azaltılması için geliştirdiği "Atık Su Geri Kazanım Projesi"nin ilk safhasını hayata geçirmiştir. Şirket, bu proje ile atık barajında biriken suyun yılda yaklaşık 1,8 milyon m³ kadarını tesise pompalayarak ikinci kez kullanımını sağlamakta ve böylece doğadan daha az su kullanmaktadır.

Entegre bir proje olan Atık Su Geri Kazanım Projesi'nin diğer bileşenleri Atık Susuzlaştırma ve Atık Su Arıtma Tesisi yatırımlarıdır. Bu yatırımlar tamamlanmış olup, test çalışmaları devam etmektedir. 2020 yılı içinde, tüm tesislerin devreye girmesi ile birlikte ihtiyaç duyulan suyun tamamının (yılda 2,4 milyon m³) bu tesislerden karşılanarak doğadan su kullanımının sıfıra indirilmesi hedeflenmektedir.



VESTEL SAVUNMA



İNSANSIZ HAVA ARACI (İHA) SİSTEMLERİ PROJELERİ

Karayel İHA Sistemi'nin Kabiliyetleri Artırıldı.

Vestel Savunma Sanayi AŞ (Vestel Savunma) insansız hava araçlarına duyulacak ihtiyacın gelecekte çok daha artacağı bilinciyle, Karayel İHA Sistemi'nin kullanım alanlarının genişletilmesi çalışmalarına 2019 yılında da devam etmiştir. Bu kapsamda, Karayel İHA Sistemi'ne çeşitli faydalı yük ve son teknolojik alt sistemlerin entegrasyonu gerçekleştirilmiştir. Yeni kabiliyetler kazandırılan Vestel Savunma İnsansız Hava Aracı Sistemleri'nin toplam uçuş süresi 20.000 saati aşmıştır.

Satış ve Pazarlama Faaliyetleri

Karayel İHA Sistemi'nin yurt dışı satış ve pazarlama faaliyetleri Uzak Doğu ve Orta Doğu başta olmak üzere küreselleştirilmiştir. 2019 yılı içerisinde birçok yurt dışı ve yurt içi etkinliklerde yer alınarak İHA sistemleri ve Yakıt Pili teknolojilerinin tanıtımı yapılmıştır.

Yeni pazarlara girme hedefi doğrultusunda, Brezilya'nın Rio kentinde gerçekleştirilen, bölgenin en büyük savunma teknolojileri fuarına katılım sağlanarak Güney Amerika pazarına ilk adım atılmıştır. Yurt dışı tanıtım ve pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra yurt içinde de birçok etkinliğe iştirak edilmiştir.

Vestel Savunma, Türk savunma sanayinin en önemli fuarlarından biri olan IDEF'19 Fuarı'nda tüm iş alanlarının tanıtımıyla birlikte geniş bir katılım sağlayarak gövde gösterisi yapmıştır. Fuarda Vestel Savunma'nın Hidrojen ve Yakıt Pili teknolojileri alanındaki çalışmaları ve proje çıktıları teşhir edilmiş, KARAYEL I SU yeni görünümü ve üzerine entegre edilmiş son teknoloji sistemleriyle sergilenmiştir. Fuara katılım sağlayan tüm devlet kurum ve kuruluşları ve yabancı ülke delegasyonlarına tanıtım ve pazarlama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

2019 yılında Vestel Savunma İHA sistemleri ve Yakıt Pili Teknolojileri için yurt içi ve yurt dışındaki ilgili kurum ve kuruluşlardan gelen talepler doğrultusunda ürün geliştirme ve Ar-Ge çalışmaları yapılarak satış ve pazarlama faaliyetlerine devam edilmiştir.

04

YENİ KABİLİYETLER KAZANDIRILAN VESTEL SAVUNMA İNSANSIZ HAVA ARACI SİSTEMLERİ'NİN TOPLAM UÇUŞ SÜRESİ 20.000 SAATİ AŞMIŞTIR.



Yeni İHA Sistemi Geliştirme Faaliyetleri

Vestel Savunma, uzmanlık alanı olan İnsansız Sistemler alanındaki farklı sınıf ve sistemlerdeki tasarım ve geliştirme faaliyetlerine devam etmektedir. 2019 yılında yeni geliştirilen bir İHA sisteminin ilk test uçuşları başarı ile gerçekleştirilmiştir.

Aynı zamanda, dikey iniş kalkışlı yüksek yük taşıma kapasitesine sahip İHA'nın tasarım, üretim ve geliştirilmesine yönelik çalışmalara yıl içinde devam edilmiştir.

Yeni İş Sahaları

Vestel Savunma'nın şimdiye kadar savunma sanayii alanında tasarladığı, geliştirdiği ve ürettiği sistem ve teknolojilerden elde ettiği kabiliyetlerini farklı sektörlerle taşıma gayesiyle, 2019 yılı içerisinde İleri Görüntüleme Sistemleri, Elektro-Optik Sistemler, Sınır Güvenliği ve Mobil Sağlık alanlarında çalışmalara başlanmıştır.

Vestel Savunma'ya İhracat Ödülü

Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği'nin (SaSaD) düzenlediği 30'uncu Olağan Genel Kurul Toplantısı ve Savunma Sanayii Ödül Töreni'nde, Vestel Savunma "En Yüksek Yurt Dışı Satış Gelirleri Tutarı (KOBİ'ler)" kategorisinde Birincilik Ödülü'nü olarak büyük bir başarıya imza atmıştır.

Vestel Savunma Ar-Ge Merkezi

2017 yılının ikinci yarısında 5746 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi başvurusunu yapan Vestel Savunma iki ay gibi çok kısa bir sürede hazırlıklarını tamamlayıp, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan aldığı Ar-Ge Merkezi Belgesi ile Vestel Şirketler Grubu'nun 5'inci Ar-Ge Merkezi olmuştur. Vestel Savunma Ar-Ge Merkezi, Vestel Şirketler Grubu'nun Vestel City dışındaki ilk Ar-Ge merkezidir.

2019 yılında Ar-Ge merkezindeki projelerin sayısı artırılmıştır. 2019 yılında Ar-Ge Merkezi personel sayısı bir önceki yıla göre %4 artış göstererek 1.352 kişiye yükselmiştir. Lisans ve lisansüstü eğitime sahip personel sayısı da artış göstererek, toplam Ar-Ge Merkezi personelinin %72'sini oluşturmuştur.

Vestel Savunma, sahip olduğu yüksek teknolojik bilgi birikimi ile rekabet gücünü artırabilmek ve müşteri ve kullanıcıların değişen ihtiyaçlarına cevap verebilmek için Ar-Ge çalışmalarını yoğunlaştırarak devam ettirmekte ve kendi faaliyet alanında yenilikçi ve öncü ürünler çıkarma hedefi doğrultusunda çalışmaktadır.

Vestel Savunma bünyesinde Ar-Ge faaliyetlerinin geliştirilmesi ve yeterliliğinin artırılması amacıyla, çalışanların yüksek lisans ve doktora programlarına dahil olmasını ve tez konularının şirket bünyesinde danışman akademisyenlerle yürütülmesini teşvik etmeye yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu çerçevede, yüksek lisans ve doktora derecesine sahip çalışanlara ek imkanlar sağlanmaya başlanmıştır.

VESTEL SAVUNMA

Fikri Mülkiyet ve Patent

Vestel Savunma bugüne kadar toplam 12 adet patent başvurusunda bulunmuş olup 2018 yıl sonu itibarıyla şirketin tescil edilmiş patent sayısı 9'dur. 2019 yılı içerisinde yeni patent başvuruları yapılmaya devam edilmiştir. Ar-Ge Merkezi'nde patentlenebilir fikirlerin değerlendirilmesine yönelik bir performans ve ödül sistemi oluşturulmasıyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri Çalışmaları

Vestel Savunma, mini İHA'larda yakıt pili kullanımı konusunda 2019 yılında çalışmalarına devam etmiştir. Ayrıca, yine savunma sanayiindeki sualtı platformları için ihtiyaç duyulan çok büyük güçteki yakıt pillerinin geliştirilmesi konusunda Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu çalışmalar çerçevesinde, 2019 yılı içinde, evlerde hem ısı hem de güç ihtiyacını karşılamak amacıyla özkaynaklı "Evsel Kullanım İçin Katı Oksit Yakıt Pili Prototip Geliştirilmesi" projesi tamamlanarak, birçok alt bileşen geliştirilmiştir. Aynı zamanda, taşınabilir uygulamalarda kullanılabilecek bir teknoloji olan Sodyum Bor Hidrür'den Hidrojen elde edilmesi ve PEM yakıt pilinde kullanılabilmesi amacıyla özkaynaklı "Yakıt Pili Kullandıkça Üzere Sodyum Bor Hidrür Hidroliz Katalizörlerinin ve Hidrojen Üretim Sisteminin Geliştirilmesi" projesi tamamlanmış, farklı reaktörler ve katalizörler geliştirilmiştir. Sodyum Bor Hidrür kullanıldıktan sonra atık olarak kalan Sodyum Metaborat'ın tekrar kullanılabilir hale gelmesi içinse yine özkaynaklı "Sodyum Bor Hidrür'ün Elektrokimyasal Sentezi" projesi 2019 yılı içinde tamamlanmıştır.



VESTEL SAVUNMA, 2019 YILINDA
MINİ İHA'LARDA YAKIT PİLİ
KULLANIMI KONUSUNDAKİ
ÇALIŞMALARINA DEVAM ETMİŞTİR.

Üniversite-Sanayi ve Sanayi-Sanayi İş Birlikleri

Vestel Savunma'nın, insansız hava araçları, yakıt pili ve hidrojen teknolojileri ile elektronik Ar-Ge alanlarında yürüttüğü faaliyetlerinde birçok üniversite ve sanayi kuruluşu ile iş birliği yapılmaktadır. Bu kapsamda, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi ile yürütülen çalışmaların yanı sıra, Türkiye'nin önde gelen birçok başka üniversitesi ile 2019 yılı içerisinde iş birliği çalışmaları başlatılmıştır.

YÖK'ten Vestel Savunma'ya Üniversite-Sanayi İş Birliği Kategorisinde Ödül

Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi ile Hidrojen ve Yakıt Pilleri Teknolojileri üzerine yapılan iş birlikleri, Üniversite-Sanayi İş Birliği kategorisinde "YÖK Üstün Başarı" Ödülü'ne layık görülmüştür.

04

VESTEL SAVUNMA’NIN, İNSANSIZ HAVA ARAÇLARI, YAKIT PİLİ VE HİDROJEN TEKNOLOJİLERİ İLE ELEKTRONİK AR-GE ALANLARINDA YÜRÜTTÜĞÜ FAALİYETLERİNDE BİRÇOK ÜNİVERSİTE VE SANAYİ KURULUŞU İLE İŞ BİRLİĞİ YAPILMAKTADIR.



AYESAŞ

Yeni Ürünler

Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ (AYESAŞ) kendine özgün ürünleriyle yoluna devam ederken, güçlü üretim, mühendislik ve yazılım yetkinliklerini savunma sanayiinin farklı projelerinde etkin olarak kullanmakta ve devletin hizmetine sunmaktadır. Bu kapsamda şirket, savaş gemilerine yönelik yeni nesil Komuta Kontrol ve Platform Kontrol Konsol ve Kabinetleri, Helikopter Engel Tespit Sistemi, hava platformlarına yönelik Sayısal Kayan Harita ve Görev Planlama Sistemleri'ni özgün olarak geliştirmeye devam etmektedir.

AYESAŞ, yıllara sari edindiği tecrübeler çerçevesinde Türkiye'nin gururu Turboşaft Motor Geliştirme Projesi kapsamında kritik önem taşıyan bir parça olan Sayısal Motor Kontrol Sistemi'nin tasarımı, donanımı ve imalatı sorumluluğunu almıştır.

Aynı zamanda, 2019 yılı içerisinde Milli Muharip Uçağı Projesi'nde kullanılabilecek ekran teknolojileri vb. aviyonik sistemlerin yerli olarak tasarım ve üretim planlama faaliyetlerine başlamıştır.

İhracat Faaliyetleri

AYESAŞ, savunma ve havacılık sektörünün dev şirketlerine doğrudan ihracat yapmanın yanı sıra, NATO Communications Information Agency'den iş alan ilk Türk savunma sanayii firması olma başarısını da elde etmiştir. İhracat amaçlı çalışmalarını iş birlikleri ile pekiştirmeyi hedefleyen AYESAŞ, bu amaçla yurt dışında, özellikle Amerikalı ve Avrupalı firmalar nezdinde iş geliştirme faaliyetlerine etkin olarak devam etmektedir.

İhracat Onur Ödülü

2019 yılı içerisinde, Türkiye Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği'nin her sene düzenli olarak ihracat yapan firmaların performanslarını değerlendirdiği listede AYESAŞ, üst sıralarda yer alarak "İhracat Onur Ödülü"ne layık görülmüştür.

AYESAŞ, BİLİŞİM 500 2019 ÖDÜL TÖRENİ'NDE "TÜRKİYE MERKEZLİ ÜRETİCİ - ÇEŞİTLİ DONANIM" KATEGORİSİNDE "BİRİNCİLİK ÖDÜLÜ"NE LAYIK GÖRÜLMÜŞTÜR.

Bilişimin Sektörel Kullanımında Birincilik Ödülü

Bilişim 500 Araştırmasına göre, AYESAŞ, Bilişim 500 2019 Ödül Töreni'nde "Türkiye Merkezli Üretici - Çeşitli Donanım" kategorisinde "Birincilik Ödülü"ne layık görülmüştür.

Yeni Pazarlar, Tanıtım ve Pazarlama Faaliyetleri

Bugüne kadar ihracatının tamamını batı ülkelerine yapmakta olan AYESAŞ, son dönemde Türki Cumhuriyetler, Orta Doğu ve Afrika pazarlarına da ilgi göstermektedir. Bu kapsamda ilgili pazarlarda müşterilere yönelik pazarlama faaliyetleri yürütülmekte, fuarlara iştirak edilerek sunum ve demolar yapılmaktadır.

2019 yılı içerisinde stratejik olarak görülen birçok etkinliğe katılım sağlanarak AYESAŞ Kritik Sistem Çözümleri ve ürünleri yurt içi ve yurt dışı arenalarda tanıtılmıştır.

Yeni pazar arayışları kapsamında, Brezilya'nın Rio kentinde gerçekleştirilen bölgenin en büyük savunma teknolojileri fuarına katılım sağlanarak Güney Amerika pazarına ilk adım atılmıştır. Yurt dışı tanıtım ve pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra yurt içinde de birçok etkinliğe iştirak edilmiştir.

Türk savunma sanayiinin en önemli fuarlarından biri olan IDEF'19 Fuarı'nda AYESAŞ, tüm iş sahalarının tanıtımının yapıldığı standında, geniş bir katılım sağlayarak gövde gösterisi yapmıştır. Fuara katılım sağlayan tüm devlet kurum ve kuruluşlarına ve yabancı ülke delegasyonlarına tanıtım ve pazarlama faaliyetleri gerçekleştirilmiştir. Aynı zamanda birçok iş birliği anlaşmasına da imza atılmıştır.

STRATEJİK ORTAKLIKLAR VE İŞ BİRLİĞİ ANLAŞMALARI

Yerli Otomobil ve Askeri Kara Araçları için Üçlü İş Birliği

AYESAŞ, Vestel ve Havelsan geçmiş deneyim ve uzmanlıklarını kullanarak Yerli Otomobil ve Askeri Kara Araçları için ileri sürücü destek (Advanced Driver Assistance Systems - ADAS) ve otonom sürüş sistemleri için konumlama ve haritalama sistemlerinin geliştirilmesi amacıyla 1 Mayıs 2019 tarihinde IDEF'19 Fuarı'nda üçlü bir iş birliğine imza atmıştır. Bu kapsamda, imzalanan Mutabakat Muhtırası ile geliştirilecek teknolojilerin ülkemiz sanayiine büyük katkı sağlaması düşünülen yerli otomobilin yanı sıra askeri kara araçlarında da uygulamalarının yapılabilmesi amacıyla ortak çalışmalar yürütülecektir.

Sayısal Motor Kontrol Sistemi Geliştirmesi için İş Birliği Anlaşması

AYESAŞ, Kasım 2019'da Türk havacılık motor sanayiinin öncü firması TUSAŞ Motor Sanayii AŞ (TEI) ile Sayısal Motor Kontrol Sistemi (SMKS) geliştirilmesi için bir iş birliği anlaşması imzalamıştır. Türk savunma ve havacılık sektörünün önde gelen kritik sistemler tedarikçisi olarak tasarımı, donanımı ve imalatı AYESAŞ tarafından geliştirilecek olan Sayısal Motor Kontrol Sistemi, kritik önem taşıyan bir parça olarak Turboşaft Motor Geliştirme Projesi kapsamında yer almaktadır. İlk kez yerli imkanlarla geliştirilecek milli bir proje olarak, havacılık motorları üretiminde yurt dışı bağımlılığın azaltılması açısından kritik bir öneme sahip olan Sayısal Motor Kontrol Sistemi Projesi AYESAŞ için büyük bir gurur kaynağıdır.

Ar-Ge Çalışmaları, Gerçekleşen Ar-Ge Projeleri

AYESAŞ Ar-Ge faaliyetlerini ağırlıklı olarak özkaynaklarından karşılamakla beraber, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın ürün tasarım teşvikini alan ilk firma olarak projeyi başarıyla tamamlamıştır. Şirket, ayrıca, TÜBİTAK ve Avrupa Birliği Çerçeve Programları kapsamında Ar-Ge projelerinde yer almakta ve özgün ürün geliştirme faaliyetlerini desteklemeye devam etmektedir.



VESTEL'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI, EKONOMİ, İNSAN, ÇEVRE VE TOPLUMSAL KATKI TEMELLERİNDE DAHA İYİ BİR GELECEK HEDEFİYLE ŞEKİLLENMİŞTİR.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ VE YAPILANMASI

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi

Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, ekonomi, insan, çevre ve toplumsal katkı temellerinde daha iyi bir gelecek hedefiyle şekillenmiştir.

Vestel, global bir üretici olarak sürdürülebilirlik vizyonu ile yönettiği süreçlerinde, ürünlerinin tasarım aşamasından üretilmesine, kullanım ömrünün sona ermesinin ardından yapılan işlemler aşamasına kadar bütün çevresel etkilerini dikkate almaktadır. Ürün gamındaki enerji ve su tasarrufu konusunda dünya rekoruna sahip ürünlerin sayısını artıran Vestel, çağdaş ve çevre-insan odaklı üretim süreçleri ile hem faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini azaltmakta hem de üretim maliyetlerini ve risklerini asgari düzeye indirmektedir.

Üretimde geri dönüştürülebilir malzeme kullanımı, malzeme kullanımında çeşitliliğin azaltılması, daha az hammadde kullanımı vb. konuları gözetken Vestel, enerji tasarrufu, atıkların azaltımı, tekrar kullanımı ve geri dönüşümü, zararlı kimyasalların sınırlandırılması veya elimine edilmesi gibi önlemlerle üretim süreçlerinin yaratabileceği çevre etkilerini azaltmayı hedeflemektedir.

Vestel için kendi gelişimi toplumun gelişimiyle eşdeğerdir. Bu bilinçle Vestel, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliğe katkılarının yanı sıra topluma değer katan sosyal sorumluluk projelerine güçlü bir kaynakla destek verme, yenilerine öncülük etme ve daha iyi bir geleceğe yönelik çaba ve katkılarını artırma kararlılığındadır.

Vestel, Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin Birleşmiş Milletler'in 2030 Yılı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı odağına alan sürdürülebilirlik yaklaşımı olan "Akıllı Hayat 2030" paralelinde, sürdürülebilirlik stratejisini hedeflerle yönetmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK, 1 KASIM 2019 TARİHİ İTİBARIYLA BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSİ'NDE BEŞİNCİ KEZ YER ALMAYA HAK KAZANMIŞTIR.

Akıllı Hayat 2030; ekonomik, çevresel ve toplumsal küresel sorunlara uzun vadeli ve ölçülebilir somut çözümler sunmayı amaçlamaktadır.

Şirket, sürdürülebilirliği, Zorlu Grubu'nun tüm paydaşlarını ve etki alanını gözeterek; teknolojiyi odağına alan ve inovatif çözümler üreten iş stratejisine paralel, büyüme ve ortak değer yaratma sürecinin merkezine konumlandırmaktadır.

Vestel Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde

Sürdürülebilirliği, sahip olduğu teknolojinin kullanımından yönetim stratejilerine kadar tüm iş modelinde uygulayan Vestel Elektronik, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ilk kez 2 Kasım 2015 tarihinde dahil olmuştur. Dört dönem boyunca BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Vestel Elektronik, endeks kriterlerine uyumunu devam ettirmek suretiyle 1 Kasım 2019 tarihi itibarıyla BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde beşinci kez yer almaya hak kazanmıştır.

Vestel Elektronik'in bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne ilk kez Kasım 2016'da gönüllü olarak dahil olmuştur. Endekste üç dönem yer alan ve endeks kriterlerine uyumunu 2019 yılında da devam ettiren Vestel Beyaz Eşya, Kasım 2019 - Ekim 2020 döneminde de BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde gönüllü olarak yer alacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

KURUMSAL GELİŞİM VE İNSAN KAYNAKLARI

Vestel'de İnsan Kaynakları

Vestel'de insan kaynakları faaliyetleri Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanlığı'na bağlı Vestel İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Direktörlük; Endüstriyel İlişkiler Müdürlüğü, İşe Alım ve Yetenek Yönetimi Müdürlüğü ve Eğitim ve Gelişim Müdürlüğü olmak üzere 3 ana organizasyon altında yapılandırılmıştır. Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grup Başkanı, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu'nda da yer almaktadır. Bu sayede çalışanlara ilişkin her türlü konuda üst yönetime bilgi ulaştırılmasında süreklilik sağlanmaktadır.

Vestel, teknolojik üstünlüğünü ve tasarımdaki liderliğini koruyabilme ve geliştirebilmenin yanında, kaliteli müşteri hizmeti sunabilmede de en önemli unsurun nitelikli insan kaynağı olduğunun bilincindedir. Vestel, bu doğrultuda insan kaynaklarını; tüm yasal ve hukuki gereklilikler, eğitim süreçleri ve ihtiyaçları ile bu ihtiyaçların sağlanması, performans ölçümü, performans sonuçlarının ücretlendirmeye yansıtılması, kariyer planlaması, terfi, işten çıkış ve tazminat konularının uygulamasını içeren kapsamlı prosedürler ile yönetmektedir.

Vestel'de çalışanların;

- işe uyum süreci kolaylaştırılır,
- başarılı iş sonuçları almaları için ihtiyaçları göz önünde bulundurulur,
- beklentileri ile kurum beklentileri dengelenerek adalet ve fırsat eşitliği gözetilir,
- sürekli eğitimlerle desteklenerek gelişimleri sağlanır,
- performansları takip edilir, değerlendirilir, başarıları teşvik edilir ve ödüllendirilir,
- terfi ve yatay ilerlemeler ile kariyer planlaması yapılır ve çalışanlar ile uzun vadeli iş birliği sürdürülür.

Vestel'de insan kaynakları yönetiminde yenilikler izlenmekte, değerlendirilmekte ve uygulanmaktadır. Sürdürülebilirliğe ilişkin şirket içi görev yedeklemeleri dönemsel olarak yapılmakta ve ihtiyaçların karşılanmasında esas olarak şirket içi insan kaynağından yararlanılmaktadır.

Çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerini çeşitlendirmesi, farklı görev veya şirket deneyimi elde ederek kariyer planlamalarını gerçekleştirebilmeleri için 2018 yılında rotasyon uygulaması hayata geçirilmiştir.



Bu uygulama 2 ile 18'inci kademe arası tüm beyaz yaka çalışanları kapsamaktadır. Rotasyon talepleri sistem üzerinden yılda 1 defa alınmakta ve üst yönetim tarafından Şirketin mevcut ihtiyacına göre toplu olarak uzun vadede değerlendirilmektedir.

Vestel Şirketler Grubu çalışanları arasında gerçekleşen rotasyonlar; farklı kariyer yolları açarak yedeklemeye destek sağlamak, Grup içerisindeki yönetim pozisyonlarını doldurarak yönetim boşluklarını engellemek, şirketler arası iletişim ve iş birliğini güçlendirerek çalışan ve Grup performansında kayda değer artışlar yaratmak açısından önemli bir kaldıraç olarak görülmektedir.

Rotasyon talep süreci 2019 yılında da devam etmiş, Eylül ayında çalışanlardan online ortamda rotasyon talepleri toplanmıştır. Gerekli değerlendirmeler ve yönetici onaylarından sonra, 2020 yılı içerisinde uygulanmak üzere, departman, bölüm ve kadro uygunluğuna göre rotasyonlar planlanmıştır.

İnsan kaynakları uygulamaları, aidiyet duygusunun artırılması, kurum kültürünün içselleştirilmesi ve çalışan bağlılığının ve uzun vadeli iş birliğinin sağlanması ilkeleriyle şekillendirilmektedir. İnsan Kaynakları Politikası'nı oluşturan esasların belirlenmesi ve etkin biçimde uygulanması için insan kaynakları üst yönetim düzeyinde temsil edilmektedir.

Vestel İnsan Kaynakları Politikası'nın en önemli hedeflerinden biri, yeteneklerin çalışmayı hayal ettikleri bir şirket olmanın yanı sıra; kazanılan bu yeteneklere uygun bir kariyer yolu sunarak kuruma olan bağlılıklarını sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda yalnızca yeteneklere daha kolay ulaşılması konusunda değil, aynı zamanda onların elde tutulması ve çalışanların kuruma bağlılığının sağlanması üzerine de projeler geliştirilmektedir.

Bu projelerden biri olan "Onboarding Projesi", 2017 yılı itibarıyla işe alım sürecinin bir parçası olarak uygulamaya konmuştur. Küresel düzeyde yürütülen çalışmalar, çalışan bağlılığının büyük oranda ilk işe başlama süreciyle bağlantılı olduğunu göstermektedir. Y kuşağının beklentileri dikkate alınarak ve kurumsal bağlılığı yaratacak köprü bir uygulamaya ihtiyaç olduğu fark edilerek Onboarding süreci kurgulanmıştır. Onboarding programında; iş teklifi ve sonrasında adayın geçireceği sürecin aday deneyimi açısından kolaylaştırılması,

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI, AİDİYET DUYGUSUNUN ARTIRILMASI, KURUM KÜLTÜRÜNÜN İÇSELLEŞTİRİLMESİ VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞININ VE UZUN VADELİ İŞ BİRLİĞİNİN SAĞLANMASI İLKELERİYLE ŞEKİLLENDİRİLMEKTEDİR.

samimi hale getirilmesi ve çalışanın işe başlamadan Vestel kültürünü tanıması amaçlanmıştır. Uzun süreli başarı için ilk 3 aylık dönemin kritik olması sebebiyle Onboarding programı ilk 3 ayı kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Bu program yeni çalışanın Vestel'e alışma sürecinde ihtiyaç duyabileceği bilgilerin yer aldığı eğlenceli bir videodan, National Geographic Mega Fabrikalar belgeseline, Vestel jargon oyunundan, ofis egzersizlerine kadar farklı keyifli görevlerden oluşmaktadır.

2018 yılında "Brandon Hall Group HCM Excellence Awards"ta "Best New Hire Onboarding Program" kategorisinde Gümüş Ödül alan bu proje, 2019 yılında geliştirilerek devam etmiştir.

Onboarding programının bir parçası olan ve yeni işe başlayacak çalışanların işe uyumunu kolaylaştırmak ve kurum kültürüne adaptasyonunu hızlandırmak amacıyla yürütülen "Kutup Yıldızı" uygulaması kapsamında, çalışanın departmanından kendisine rehberlik edebilecek bir kişi seçilmekte ve seçilen kişi 3 ay boyunca yeni çalışana destek olmaktadır. Kutup Yıldızları, yeni çalışan işe başlamadan önce gönüllü olan çalışanlar arasından yöneticiler tarafından belirlenip, İnsan Kaynakları Departmanı'na bildirilmektedir. Uygulama kapsamında seçilen 332 Kutup Yıldızı, süreç ile ilgili bilgilendirilmek amacıyla İnsan Kaynakları Departmanı tarafından düzenlenen eğitime dahil edilmiştir.

İlk olarak bir işveren markası projesi olarak ortaya çıkan, 2019 yılında ise kapsamı itibarıyla sürdürülebilirlik projesi olarak onaylanan "Viva! Projesi", sürdürülebilirlik hedefleri arasında

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL



öncelikli olarak yer alan “Kurumsal İyi Yaşam (Well-being)” konusuna eğilerek, hem çalışanların yaşam kalitesinin hem de kurumsal uzun ömürlülüğün sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Proje genel olarak,

- Çalışanlara fiziksel ve ruhsal bütünlüklerini korumaları için düzenlenecek çeşitli etkinlikleri,
- İyi ve sağlıklı bir yaşam için çeşitli seminer ve atölye çalışmalarını,
- Gerçekleştirilecek etkinliklerin çalışanlara duyurulacağı ortak paylaşım platformunu,
- Çalışanların motivasyonunu artırıcı e-postaları/bildirimleri,
- “Vestelli olmak, daha iyi yaşamak demek” mottosunu çalışanlara aşılamayı ve bu algıyı yerleştirmeyi hedefleyerek yapılacak aktiviteleri,
- Sağlıklı yaşama yönelik farkındalığı artırmak için faydalı bilgilerin paylaşımını,
- Şirket kültürünü benimsetmek ve İK ile çalışanlar arasındaki iletişimi kuvvetlendirmek için paylaşım ortamlarının oluşturulmasını,
- Fiziki koşulları iyileştirebilmek için çeşitli öneriler ve uygulamaları kapsamaktadır.

“Viva! Projesi”nin 2020 yılında Vestel genelinde hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Kariyer planları doğrultusunda eğitim faaliyetleriyle gelişimlerinin sürekliliği sağlanan Vestel çalışanlarının, iş dışında hobilerine yönelik olarak aktivitelerde bulunabilmeleri için Airsoft Milsim, Basketbol, Dans, Doğa Sporları, Fotoğrafçılık, Futbol, Yüzme, Yelken/Su Sporları, Savunma Sporları, Tiyatro, Tenis, Müzik, Koşu ve Motor Sporları kulüpleri oluşturulmuştur. Bu kulüpler arasından Vestel Venus roadRUNNERteam Koşu Kulübü ve Vestel Kurumsal Basketbol Takımı yoğun ve aktif olarak çalışmalarına devam etmektedir. Koşu Kulübü her hafta düzenli olarak gece koşuları gerçekleştirmekte; yarı maraton, maraton gibi koşu organizasyonlarında Vestel adına katılıp yarışmaktadır. Vestel Koşu Kulübü yıl içerisinde 17 yarışmaya katılmış ve katıldığı her organizasyonda üst sıralarda yer alarak Vestel markasını başarıyla temsil etmiştir. 6 Vestel çalışanı bu yarışmalarda dereceye girmiştir. Vestel Kurumsal Basketbol Takımı ise, şirketler arası Aegean League Spring Cup’ta yer alarak Vestel’i temsil etmiştir. Ayrıca, 5 Kasım 2019 tarihinde başlayan MOSB Basketbol Ligi’ne Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya’yı temsilen iki ayrı takım olmak üzere, kurumsal basketbol takımları katılım göstermiştir. MOSB Basketbol Ligi’nde iki takım final müsabakasında birbirleri ile karşılaşmış ve Vestel Elektronik maçı 61-54’lük skorla kazanarak kupanın sahibi olmuştur.

VESTEL; KALİTELİ İNSAN KAYNAĞINA YATIRIM YAPARAK MEVCUT İŞ GÜCÜNÜ SÜREKLİ OLARAK TAKVİYE ETMEKTE VE ÜLKE İSTİHDAMINA ÖNEMLİ KATKIDA BULUNMAKTADIR.

Vestel'in İK odağı: Yetenek Nerede ise Orada Olmak

Sürdürülebilir başarının ardında yatan faktörün dev fabrikalar, en son teknolojiyle üretilmiş bilgisayarlar ve elektronik cihazlardan ziyade, onları ortak bir amaç uğrunda yönetme ve kullanma becerisine sahip, mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanlar olduğunun bilincinde olan Vestel; kaliteli insan kaynağına yatırım yaparak mevcut iş gücünü sürekli olarak takviye etmekte ve ülke istihdamına önemli katkıda bulunmaktadır.

Vestel “Yetenek nerede ise orada olmak” fikrinden yola çıkarak değişim ve gelişim stratejilerini oluşturmaktadır. Hızlı büyüme nedeniyle kurumun ihtiyaç duyduğu çok sayıda genç yeteneği Vestel'e kazandırmak amacıyla; 2013 yılından itibaren “Kampüsler Vestelleniyor” projesiyle işveren markası yolculuğuna çıkan Vestel'in bu projedeki hedefi, nitelikli adaylara ulaşma konusunda mevcut araçların dışında yeni kaynakların yaratılması ve yeteneklerin daha mezun olmadan kampüslerde keşfedilmesidir. Vestel'in yeni mezun ve genç yeteneklerin istihdamına verdiği öneme dayanarak üniversite öğrencileri potansiyel adaylar olarak belirlenmiş olup, Vestel'in “Cazip İşveren” algısını daha da artırabilmek amacıyla üniversite kampüslerinde yoğun faaliyetlerde bulunmaktadır. Bu faaliyetler, üniversite kariyer etkinlikleri, mühendislik yarışmaları, bitirme projeleri, sponsorluklar, çalıştaylar ve vaka çalışmaları gibi üniversite kariyer merkezleri ve öğrenci kulüpleriyle yakın ilişkiler kurmayı gerektiren ve üniversite-sanayi iş birliğini destekleyici nitelikteki projelerden oluşmaktadır.

“Kampüsler Vestelleniyor” kapsamında yapılan yetenek çekimi çalışmaları ile somut başarılar elde edilmiştir. Genç yetenek araştırmaları yapan şirketlerden biri olan Universum'un; 61 ülkede 1,8 milyon genç ile yaptığı “En Çekici İşveren Araştırmaları”nın Türkiye ayağında Vestel; Cazip İşverenler Araştırması'na göre 2017 yılında 7 basamak, 2018 yılında ise 3 basamak yükselerek; 42. sıradan 32. sıraya çıkmış, 2019 yılında ise 34. sırada yer almıştır.

Vestel, gençlerin fikirlerine önem vermekte ve onların fikirlerinden beslenmektedir. Bu amaçla, 2015 yılından beri, her eğitim öğretim yılının başlangıcında Vestel İnsan Kaynakları'nın o yıl izleyeceği İşveren Markası Stratejisi'ni belirleyebilmek ve yeteneklere onların arzu ettiği şekilde ulaşabilmek için “V-Inception” Projesi gerçekleştirilmektedir. Bu proje ile birçok üniversitenin öğrenci kulübü temsilcileri Vestel City'ye gelerek, Vestel'i deneyimlemekte ve onlara verilen misyon doğrultusunda projeler üretmektedir. Projeleri kapsamında bir “Vestel Rüyası” kurgulayan gençler, bu rüyaya Vestel'in güçlü özelliklerini yerleştirmektedir. Öğrencilerin kurguladıkları rüyaları kampüslere taşımak, kampüsleri öğrencilerin istediği şekilde Vestellendirmek de İşveren Markası'nın çalışmalarından biridir.

Yetenek çekimi için hayata geçirilen bir başka proje ise, 2018 yılında Employer Brand Management Awards (EBMA)'ta “Best Brand Ambassador Programme” kategorisinde Bronz Ödül alan VesTELLer Projesi'dir. Proje kapsamında, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin kampüslerinde, Vestel'in tanınan, sevilen ve tercih edilen bir işveren olması için çalışmalar yürütmek üzere öğrenciler seçilmektedir. 2015 yılından bu yana 35 öğrenci VesTELLer (Vestel'in Kampüslerdeki Marka Temsilcisi) görevini üstlenmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

2019 yılında yeni bir yetenek çekim projesi olarak V-Intelligence Computer Vision adlı mühendislik yarışması hayata geçirilmiştir. Şirketin sosyal medya hesaplarından ilan edilen ve üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerinden öğrenciler ve mezunların yoğun ilgi gösterdiği yarışmada, Akıllı Çamaşır Makinesi Projesi için giysi etiketlerini doğru algılayan en iyi algoritmanın geliştirilmesi hedeflenmiştir. 13 finalist, geliştirdikleri algoritmaları ve kullandıkları yöntemleri Vestel IoT Grubu'ndan oluşan jüriye sunmuş ve jürinin sorularını cevaplamıştır. Jüri tarafından yapılan değerlendirme neticesinde ilk 3'e giren yarışmacılara katılım sertifikası verilmiş ve Venus Z30 akıllı telefon hediye edilmiştir. Ayrıca yine ilk üçe giren yarışmacılara, Vestel

bünyesinde çalışmaları için iş teklifi yapılmış ve ilk ikiye giren yarışmacılar IFA 2019'u yerinde tecrübe etme fırsatını yakalamıştır.

Bunların yanı sıra, 2020 yılında hayata geçirilmek üzere, "Verify Your Future" ve "#Wanted" söylemleri ile tasarlanan ve bir Odak Grup Projesi olan "Verify Your Future" adlı yeni bir yetenek çekimi projesi tasarlanmıştır. Hedef kitle olan Bilgisayar, Elektrik-Elektronik ve Makine Mühendisliği son sınıf öğrencilerinin Vestel'i daha yakından tanımasını ve işveren olarak tercih etmesini sağlamak amacıyla tasarlanan bu proje kapsamında, genç yeteneklerin bölümler bazında ve gruplar halinde Vestel City'de kapsamlı ve etkileyici bir program içeriği ile ağırlanması planlanmaktadır.

Vestel İK Temel Göstergeleri - 2019 Yıl Sonu Verilerine Göre

Personel Sayısı	Kişi	%
Toplam	16,775	-
Kadın	5,617	33%
Erkek	11,158	67%
Ortalama kıdem	5 yıl	
Üst Yönetimin Cinsiyete Göre Dağılımı	Kadın	Erkek
Genel Müdür	1	6
Genel Müdür Yardımcısı	7	53
Orta Kademe Yönetim	62	276
Toplam	70	335
Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı	Kadın	Erkek
Doktora	6	11
Yüksek lisans mezunu	220	449
Üniversite mezunu	972	1,700
Meslek yüksekokulu mezunu	691	1,213
Lise mezunu	2,399	5,009
İlkokul mezunu	1,329	2,776
Toplam	5,617	11,158

Kategori Bazında Çalışan Sayısı

Üst Yöneticiler	Diğer Çalışanlar (İdari Personel hariç)
405	16,370

HER ÇALIŞANIN BİR DEĞER OLARAK GÖRÜLDÜĞÜ VESTEL'DE ÇALIŞANLARIN DEĞİŞİME UYUMLARINI KOLAYLAŞTIRMAK AMACIYLA İSTİKRARLI BİR EĞİTİM MODELİ BENİMSENMİŞTİR.

Nitelikli ve Sürdürülebilir Eğitim Faaliyetleri

Her çalışanın bir değer olarak görüldüğü Vestel'de çalışanların var olan yeteneklerini geliştirmek, yeniliğe ve değişime uyumlarını daha da kolaylaştırmak amacıyla istikrarlı bir eğitim modeli benimsenmiştir. Bu çerçevede; düşünen, araştıran, sorgulayan, yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağının devamlılığı için nitelikli ve sürdürülebilir eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. 2019 yılında da bu doğrultuda çeşitli kişisel gelişim ve teknik eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Vestel Elektronik'te 2019 yılında, 33.610 katılımcıya kişi başı ortalama 13 saat eğitim verilirken, Vestel Beyaz Eşya'da ise 9.197 katılımcıya kişi başı ortalama 9 saat eğitim verilmiştir.

2019 yılında Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu kapsamında, 24 çalışan Makine Bakımcısı, 71 çalışan Metal Levha İşleme Tezgah İşçisi, 33 çalışan İnşaat Boyacısı, 40 çalışan Çelik Kaynakçı, 10 çalışan Direnç Kaynak Ayarcısı, 43 çalışan Köprülü Vinç Operatörü, 23 çalışan Plastik Enjeksiyon Üretim Elemanı ve 56 çalışan da Metal Levha İşleme Tezgah Operatörü olarak belgelendirilmiştir.

Operatörlük eğitimi ile 161 çalışan Forklift, 64 çalışan Manlift, 92 çalışan Elektrikli Transpalet ve 5 çalışan da Tavan Vinci operatörlük ehliyeti almaya hak kazanmıştır.



Ekim 2017 itibarıyla ticari araçlarda yük, yolcu ve eşya taşımacılığı yapan tüm sürücüler için SRC Sürücü Belgesi zorunluluğu getirilmiş olup bu yasal zorunluluk ile birlikte, 235 çalışan SRC 2 ve SRC 4 sürücü belgelerini almaya hak kazanmıştır.

2019 yılı içerisinde yasal zorunluluk çerçevesinde gerçekleştirilen ilkyardım eğitimleriyle 122 çalışan temel ilkyardım eğitimini tamamlayarak sertifikalarını almıştır.

Ayrıca, Yönetim Geliştirme ve Koçluk Eğitimleri çerçevesinde 100 çalışana ilgili konuda eğitimler verilmiştir.

Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Teknoloji Akademisi, çalışanlara sunulan eğitimlerin sağlayacağı motivasyonun ve işlerine yansıyacak verimliliğin maksimum seviyede olabilmesi için tasarlanmış eğitim programlarından biridir.

Vestel Şirketler Grubu - Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle faaliyet gösteren Teknoloji Akademisi bünyesinde yaşam boyu eğitim olanağı sunulmakta ve teknik anlamda mühendis kadrolarının kendi alanlarında bilgi ve deneyimlerini artırmaları amaçlanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Program dahilinde;

- Farklı mühendislik dallarında eğitim görmüş çalışanların Vestel'in gereksinimi olan alanlardaki eksikliklerini gidermelerine,
- Lisanslarını tamamlamış oldukları alanlarda yüksek lisans veya doktora eğitimi almalarına,
- Program sonucunda ortaya çıkan tez veya projelerin yapmış oldukları işler ile paralel olarak Vestel'de uygulanabilir olmasına olanak sağlayacak çalışmalar yürütülmektedir.

Vestel Teknoloji Akademisi 2019 yılı programı kapsamında Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Endüstri ve Makina Mühendisliği alanlarında verilen lisansüstü eğitime devam edilmiştir.

2018 yılında yurt içinde TEGEP Yarışması'nda Altın Ödülü, uluslararası mecrada ise Stevie International Business Awards'ta "Yılın İnsan Kaynakları Takımı" kategorisinde Bronz Ödülü kazanan Program, uygulanmaya başlarken hedeflediği "üniversite kampüsünü şirkete getirme" amacını bütünüyle gerçekleştirmiştir. Vestel Teknoloji Akademisi'nde 2019 yıl sonu itibarıyla 165 çalışan öğrenim görmekte olup toplam 247 çalışan ise mezun olmuştur.

Tez/proje çalışmalarının değerlendirilmesi için uygulanan "Etki Değerlendirme Formu" 2019 yılında mezun öğrencilerin tamamına ulaştırılmıştır. 142 kişinin doldurduğu form sonuçları incelendiğinde 38 akademik çalışmanın endüstriyel uygulamaya dönüştüğü, 27 çalışmanın ise patent/yayın/teşvik süreçlerinden herhangi birine dahil olduğu görülmüştür. Akademik çalışmalar Vestel'de uygulanabilir optimizasyonlara dönüşmeye devam etmektedir.

Şirket, çalışanlarının öğrenim hayatına katkıda bulunmaya devam ederken; öğrenciler tarafından açılması istenen ders taleplerine cevap verebilmek, Şirket bünyesindeki doktora eğitimini tamamlamış çalışanların akademik bilgi birikimi ve kariyer tecrübelerinden faydalanmak amacıyla 2019 yılı Nisan ayı boyunca iç akademisyen başvuruları alınmıştır. Bu amaçla toplanan özgeçmişler Özyeğin Üniversitesi tarafından değerlendirilmiş ve gerekli ön koşulları sağlayan çalışanlar "Adjunct Faculty" (Misafir Öğretim Üyesi) olarak atanmıştır.



04

2018-2019 akademik yılı içinde bu çalışanlardan biri Elektrik-Elektronik Mühendisliği, bir diğeri Bilgisayar Mühendisliği uzmanlık alanında ders verme imkanı bulmuştur.

Vestel Management Trainee Programı

Vestel, üniversiteden yeni mezun genç yetenekleri geleceğin yöneticileri olarak yetiştirmek üzere Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinin akademik desteğiyle yürüttüğü Vestel Yönetici Adayları Programı'nın (MT Programı) onuncusunu 2019 yılında Koç Üniversitesi iş birliği ile Manisa'daki Vestel Eğitim Merkezi'nde gerçekleştirmiştir.

MT Programı'na katılabilmek için pek çok aşamadan geçen genç yetenekler, programa başladıkları ilk günden itibaren 4 aya yayılan bir sürede pek çok alanda kendilerini geliştirme imkanı bulmaktadır. Program kapsamında gerek üniversiteden alınan akademik derslerle gerekse Şirket içinde düzenlenen iç eğitimlerle teorik bilgi birikimlerini zenginleştiren yönetici adaylarına, aynı zamanda yeni başlayacakları iş hayatlarında yol gösterici bilgiler içeren kişisel gelişim eğitimleri de verilmektedir.

MT Programı'nı farklı kılan en önemli özellik ise; yönetici adaylarının aldıkları eğitimin yanı sıra şirket kültürünü tanımlarında önemli bir yere sahip olan Vestel Şirketler Grubu'nun tamamında yaptıkları uygulamalı staj dönemidir. Bu süreçte Şirket içinde çeşitli yönetim kademelerinde yer alan kişilerle tanışma imkanı bulan yönetici adayları; hem yöneticilerin bilgi, birikim ve tecrübelerinden yararlanma hem de departmanların görev, sorumluluk ve birbirleriyle olan ilişkilerini doğrudan öğrenme fırsatını yakalamaktadır. Böylece programı Şirket işleyişi hakkında en güncel ve doğru bilgiye sahip olarak tamamlamaktadır.

Söz konusu program ile Vestel ailesine yeni katılacak genç yönetici adaylarının, Vestel'i ve içinde yer aldığı sektörü en iyi şekilde kavramaları, sahip olmaları gereken bilgileri elde etmeleri ve bu bilgileri iş yaşamında efektif bir şekilde kullanmaları amaçlanmaktadır. Programı başarıyla tamamlayan yönetici adaylarının yeni projeler geliştirmeleri ve Vestel'e değer katmaları hedeflenmektedir.

VESTEL PERAKENDE AKADEMİSİ EĞİTİM FAALİYETLERİNE 2019 YILINDA DA TÜM HIZIYLA DEVAM ETMİŞ, YIL İÇİNDE 125 SINIF AÇARAK 1.584 KİŞİYE TOPLAM 17.990 İNSAN SAAT EĞİTİM VERMİŞTİR.

2019 yılında da Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun 22 kişi Management Trainee Programı'na alınmış ve belli eğitim ve stajları tamamladıktan sonra işbaşı yapmıştır.

Vestel Perakende Akademisi

Vestel Perakende Akademisi (VPA), 2019 yılında Genel Müdürlük ve bayi kanalına yönelik eğitim faaliyetlerine tüm hızıyla devam etmiş; yıl içinde 125 sınıf açarak 1.584 kişiye toplam 17.990 insan saat eğitim vermiştir.

Akademi sadece Genel Müdürlük çalışanlarının değil, Vestel'in önemli iş ortakları olan bayilerin de gelişimini sürekli hale getirebilmek adına modüler eğitim programları düzenlemektedir. Sürdürülebilirlik kapsamında, bayilerin yıllar boyunca sektörde var olmasını sağlayabilmek adına sadece kurucu kuşak olan bayi sahiplerine değil, gelecek yıllarda işin devamlılığını sağlayacak olan yeni nesillere de eğitim verilmektedir. Bu eğitim programları kapsamında kurucu bayi sahipleri, bayiğin devamlılığını sağlayacak olan yeni nesiller, mağaza yöneticileri ve saha çalışanları kendi iş yetkinlikleri doğrultusunda eğitim modüllerini tamamlamakta ve böylece perakende sektöründeki önemli bir ihtiyaç olan yetişmiş insan gücüne katkı sağlanmaktadır.

Vestel Perakende Akademisi, kurumun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak, standart eğitim programlarının haricinde, kurum içi koçluk, çalışanların birbirlerine deneyim aktarımı (Mum Dibine Işık Verir Projesi - Community of Practice), çalışanların iş hayatları haricindeki yaşantılarına da olumlu yönde dokunmayı hedefleyen Wellness eğitimleri gibi projeler ile 2019 yılında farklı açılımlar da gerçekleştirmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Vestel Supply Chain Akademi

2015 yılında başlayan ve her yıl gelişerek devam eden “Supply Chain Academy” faaliyetleri kapsamında, başladığı günden itibaren çeşitli kademelerde görev alan toplamda 239 tedarik zinciri çalışanına eğitim verilmiştir. “Supply Chain Academy” eğitimlerindeki en önemli unsur yeni işe başlayan çalışanların eğitimlere dahil edilerek eğitim devamlılığının sağlanmasıdır.

Söz konusu eğitimler kapsamında son 1 yıl içinde işe başlayan çalışanlara;

- Kendilerini daha iyi ifade edebilmeyi ve iletişim becerilerini artırmayı amaçlayan sunum teknikleri eğitimi,
- Operasyonel işlerin daha verimli ve kısa sürede yapılabilmesini amaçlayan ileri Excel eğitimleri,
- Uzman düzeyindeki çalışanlara yürüttükleri projelerde performanslarını artırmayı amaçlayan, grup koordinasyonunu ve süreçlerdeki entegrasyonu doğru yönetebilmelerini sağlayan proje yönetimi eğitimi,
- Sorumlu ve müdür düzeyinde çalışanlara ise yönetim becerilerini geliştirmeyi hedefleyen liderlik ve kişisel gelişim eğitimleri verilmiştir.

Son 1 yıl içinde işe başlayan çalışanlara yönelik, bölüm içi bilgi seviyelerinin artırılması, diğer birim çalışanları ile iletişimlerinin güçlendirilmesi ve bu birimlerin işleyişlerini öğrenmeleri amacıyla iç eğitimler verilmekte ve fabrika gezileri düzenlenmektedir.

2020 yılında da tedarik zinciri çalışanlarının bilgi düzeylerini, motivasyonlarını ve verimliliklerini artırmayı hedefleyen iç eğitimler, teknik eğitimler ve kişisel gelişim eğitimleri planlanacaktır.



Zorlu Akademi Online Eğitim Platformu

Zorlu Holding bünyesindeki tüm Grup şirketlerini kapsayacak şekilde 2018 yılında yazılı hale getirilen Zorlu Holding Etik İlkeleri'nin tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi amacıyla, Zorlu Akademi online eğitim platformu üzerinde Etik İlkeler e-eğitimi oluşturulmuştur.

Çalışanların iş yapış biçimleri, yaklaşımları ve bakış açılarının bu İlkeler'e uygun şekilde nasıl düzenlenmesi gerektiğine dair rehberlik etmenin yanı sıra Zorlu Holding Etik İlkeleri hakkındaki farkındalığı da artıracak olan Etik İlkeler Eğitimi; Akıllı Hayat 2030 çatısı altında yürütülen Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu faaliyetleri kapsamında, Denetim Genel Müdürlüğü ve İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonu ile hazırlanmıştır.

2019 yılının Mart ayında Zorlu Holding'te uygulamaya alınan online eğitim platformu, Temmuz 2019'da Vestel Şirketler Grubu bünyesinde de uygulanmaya başlanmış ve sistem üzerinden çalışanlara Etik İlkeler Eğitimi verilmiştir.

İK Ödülleri

Vestel İnsan Kaynakları 2019 yılında aşağıdaki ödülleri almıştır;

Kariyer.net - İnsana Saygı Ödülü - Bu yıl 18. kez sahiplerini bulan İnsana Saygı Ödülleri; Kariyer.net kullanıcısı olan 20.000'den fazla işveren arasından iş başvurularını en hızlı sürede ve en yüksek oranda yanıtlayan firmaların yanı sıra en çok başvuru alan ve en çok istihdam yaratan firmalara sunulmaktadır.

Secretcv - "İK'nın Yıldızları" Kategorisi Ödülü

Kristal Geyik Ödülü - Üniversite öğrencileri arasında yapılan oylama ile Hacettepe Üniversitesi Kristal Geyik Ödül Töreni'nde, "Yönetim - Finans" kategorisi "Dayanıklı Tüketim" dalında birinci olarak alınan "Kristal Geyik" Ödülü

İŞKUR Ödülleri - 5-6 Kasım 2019 tarihlerinde gerçekleştirilen fuarda İŞKUR tarafından verilen "En Fazla İstihdam Sağlayan İşletme", "En Fazla Kadın İstihdamı Sağlayan İşletme" ve "Kontenjan Fazlası En Çok Engelli İstihdamı Sağlayan İşletme" Ödülleri.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İSG Politika ve Uygulamaları

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı için iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusunda hassasiyet gösteren Vestel, işyerindeki risklerin çalışanların, taşeronların, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer personelin üzerindeki potansiyel etkilerinin değerlendirilmesi ve yönetilmesine önem vermektedir.

Vestel tüm çalışanlarını, kalite, çevre bilinci, enerji verimliliği, bilgi güvenliği ve potansiyel sağlık ve güvenlik riskleri konularında doğru davranış alışkanlıklarını kazanmaları için sürekli eğitmektedir.

Vestel'in İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaları'nın çerçevesini;

- Şirketin her noktasında "Güvenlik Kültürü" oluşturmak ve benimsetmek,
- "Olmadan önce" politikası ile güncel risk analizleri yaparak faaliyetler esnasında oluşabilecek tehlikeli, sağlığa zararlı koşullardan korunmak ve daha sağlıklı bir ortam oluşturmak,
- Sürekli eğitim ve çalışan katılımlı platformlar ile çalışanlardan görüş alarak iş sağlığı ve güvenliğini birlikte tesis etmek,
- İş sağlığı ve güvenliğinin tüm çalışanların vazgeçilmez önceliği ve işinin ayrılmaz parçası olduğunu kabul etmek,
- Yapılan faaliyetlerde sağlık ve güvenlik ile ilgili iş kazalarını ve yangın risklerini tamamen önleyerek veya en aza indirerek güvenli bir işyeri ortamı oluşturmak,
- İşin çalışanı, çalışanın da işe uygun olması prensibini benimseyerek işyerindeki güvensiz durumları ve güvensiz hareketleri risk analizleri yapıp önleyici planlar uygulayarak ortadan kaldırmak ya da en aza indirmek oluşturmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası doğrultusunda 0 (sıfır) kaza ve meslek hastalığı hedefine ulaşabilmek için aşağıdaki çalışmalar yapılmaktadır:

- Yeni makine ve ekipmanların kabulü ve risk değerlendirmesi,
- Mevcut makine parkurunun risk değerlendirmesi,
- Yeni kimyasalların kabulü ve risk değerlendirmesi,
- Mevcut kimyasalların risk değerlendirmesi,
- Risklere karşı toplu korunma yöntemlerinin uygulanmadığı noktalarda veya alınan önlemler sonrası artık kalan risklerin yönetiminde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekiminin değerlendirmesi ve çalışan görüşü ile kişisel koruyucu donanım uygulamaları,
- İş hijyen ölçümleri (iç ortam ölçümleri),
- İş ekipmanlarının periyodik kontrolleri,
- İşe başlama muayenesi, periyodik muayeneler ve sağlık taramaları,
- Çalışanın sağlığına uygun çalışma ortamında çalıştırılması ve gerekli hallerde yer değişikliği yapılması ile önleyici sağlık uygulamaları,
- Ergonomik risk değerlendirmeleri ve uygulama eğitimleri,
- Mevzuat kapsamında verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ile çalışma alanına özgü eğitimler,

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

- Acil durumların yönetimi için oluşturulan acil durum ekipleri ve eğitimleri, bölgesel ve genel tatbikatlar,
- Tüm iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının iç denetim mekanizması ile sürekli kontrol altında tutulmasına yönelik çalışmalar,
- Çalışan katılımının daha etkin olabilmesi için, ramak kala/öneri bildirim masalarına ilave olarak, cep telefonu veya bilgisayar ile portal üzerinden çalışan bildirimlerinin toplanması,
- İş sağlığı ve güvenliği kurul toplantıları,
- Bölümler içinde düzenlenen iş sağlığı ve güvenliği değerlendirme toplantıları,
- İş Güvenliği Haftası, Yangın Haftası gibi özel zamanlarda personel farkındalığını arttırıcı aktiviteler, yarışmalar, görsel yönetim faaliyetleri

2019 yılı İtfaiye Haftası'nda Vestel acil durum ekipleri arasında yarışma düzenlenmiştir. Manisa OSB İtfaiyesi tarafından düzenlenen ve MOSB'de faaliyet gösteren şirketlerin katılım gösterdiği yarışmada Vestel Elektronik birinci, Vestel Beyaz Eşya ise üçüncü olarak yarışmayı tamamlamıştır.

ÇEVRE YÖNETİMİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Çevre Politikası ve Çevre Yönetimi

Vestel, yaklaşık 17.000'i çalışanı ile Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyetlerini sürdürmektedir. Vestel, tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinde global bir şirket olma sorumluluğundan hareketle, tüm operasyonlarında, üretim hatlarında ve ürünlerinde çevresel gözden geçirme faaliyetleri yürütmektedir. Şirket faaliyet, ürün ve hizmetlerinden etkilenen çalışanların, müşterilerin ve çevre halkının sağlığını ve güvenliğini gözetmeyi, gelecek nesiller adına çevreyi ve doğal hayatı korumayı kendine görev saymaktadır.

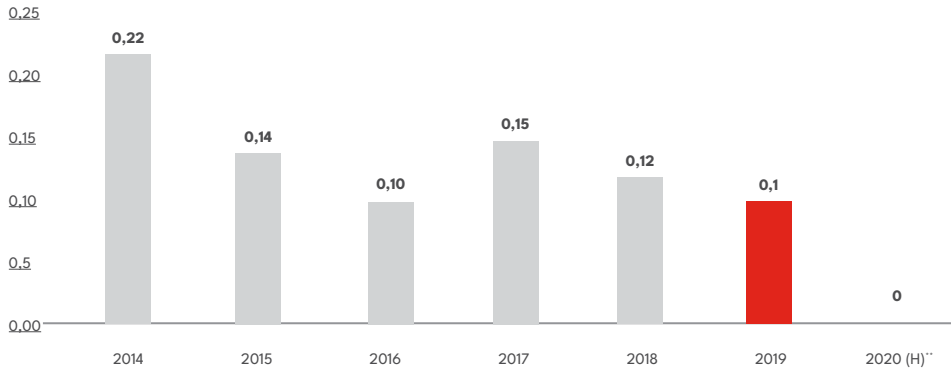
Vestel, faaliyetlerindeki önemli çevre etkenlerini belirlemek ve tanımlamak ve bu etkenlerle ilgili amaç, hedef ve programlar oluşturmak için 1998 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, 2012 yılından bu yana ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve 2017 yılından bu yana da ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Beyanı Belgeleri'ne sahiptir.



VESTEL TÜM ÇALIŞANLARINI, KALİTE, ÇEVRE BİLİNCİ, ENERJİ VERİMLİLİĞİ, BİLGİ GÜVENLİĞİ VE POTANSİYEL SAĞLIK VE GÜVENLİK RİSKLERİ KONULARINDA DOĞRU DAVRANIŞ ALIŞKANLIKLARINI KAZANMALARI İÇİN SÜREKLİ EĞİTMEKTEDİR.

VESTEL ELEKTRONİK İSG GÖSTERGELERİ

Vestel Elektronik - Kaza Ağırlık Oranı*

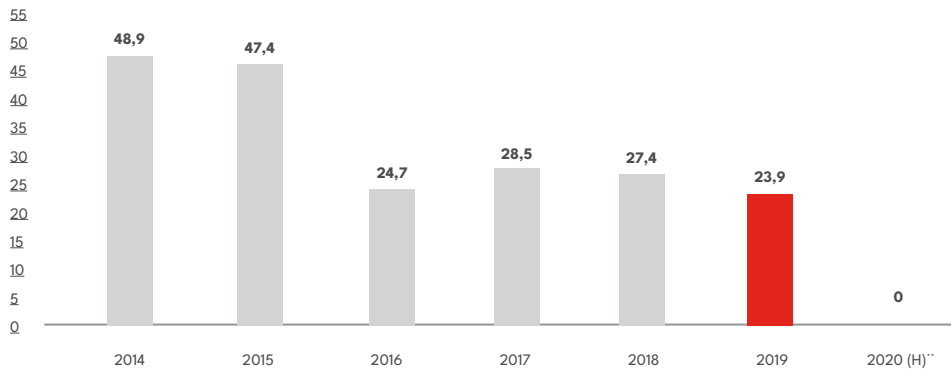


*Kaza Ağırlık Oranı: İş kazası sebebiyle her 100 (yüz) çalışma gününde meydana gelen kayıp gün sayısını ifade etmektedir. Veriler sadece elektronik ürünlerin üretildiği tesisleri kapsamaktadır.

**Hedef Değer

Vestel Elektronik'te çalışacak olan her personel işe başlamadan önce yasal mevzuat çerçevesinde 12 saat temel İSG eğitimine dahil edilmektedir. 2019 yılında verilen temel İSG eğitimi, 2018 yılına göre %60 artış göstermiş ve toplamda 54.797 adam-saat temel İSG eğitimi verilmiştir.

Vestel Elektronik - Kaza Sıklık Oranı*



*Kaza Sıklık Oranı: Her 1 milyon çalışma saatinde meydana gelen iş kazası sayısını ifade etmektedir. Veriler sadece elektronik ürünlerin üretildiği tesisleri kapsamaktadır.

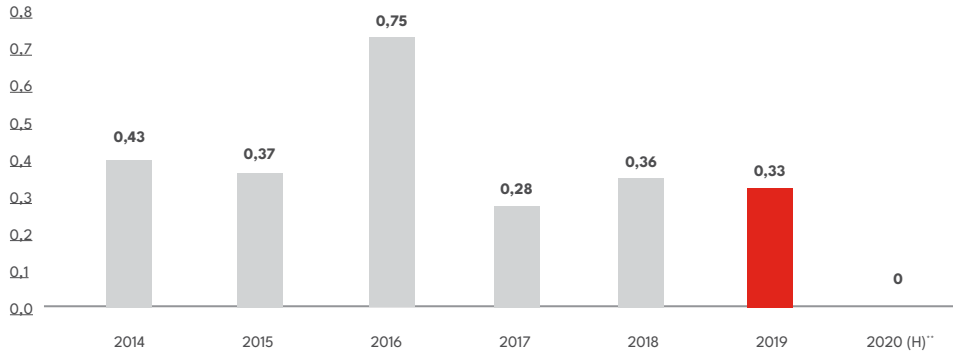
**Hedef Değer

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

VESTEL, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI DOĞRULTUSUNDA SIFIR KAZA VE MESLEK HASTALIĞI HEDEFİNE ULAŞABİLMEK İÇİN ÇALIŞMALARINI ARTIRARAK SÜRDÜRMEKTEDİR.

VESTEL BEYAZ EŞYA İSG GÖSTERGELERİ

Vestel Beyaz Eşya - Kaza Ağırlık Oranı^{*}

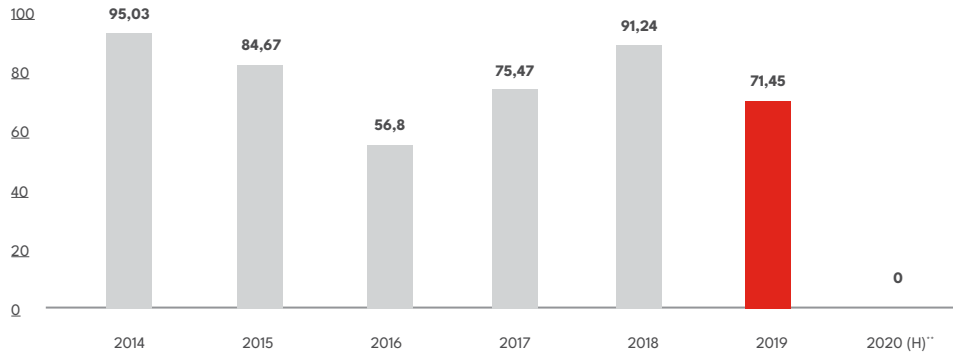


^{*}Kaza Ağırlık Oranı: İş kazası sebebiyle her 100 (yüz) çalışma gününde meydana gelen kayıp gün sayısını ifade etmektedir.

^{**}Hedef Değer

Vestel Beyaz Eşya' da 2019 yılında verilen temel İSG eğitimi, 2018 yılına göre %12 artış göstermiş ve toplamda 36.595 adam saat temel İSG eğitimi verilmiştir.

Vestel Beyaz Eşya - Kaza Sıklık Oranı^{*}



^{*}Kaza Sıklık Oranı: Her 1 milyon çalışma saatinde meydana gelen iş kazası sayısını ifade etmektedir.

^{**}Hedef Değer

Vestel Beyaz Eşya ise 2010 yılından beri, çevresel performansın kontrol edilmesi ve geliştirilmesi sürecini tanımlayan uluslararası bir standart olan ISO 14001 Belgesi'ne, 2012 yılından beri de ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir. Ayrıca, 2016 yılından itibaren ISO 14064 ve 14046 standartlarına göre TÜRKAK tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlarca karbon ve su ayak izini doğrulatmaktadır.

Vestel, faaliyet, ürün ve hizmetlerinden etkilenen çalışanların, müşterilerin ve çevre halkının sağlığını ve güvenliğini gözetmeyi, gelecek nesiller adına çevreyi ve doğal hayatı korumayı kendine görev sayarak ürün, üretim ve hizmet faaliyetlerinde, sürdürülebilir gelişme ilkesi çerçevesinde yalın ve proaktif çevre ve enerji yönetim sistemleri uygulamayı ve geliştirmeyi amaçlamakta; bu çerçevede çalışmalarını sürdürmeyi ve bu çalışmalara yeterli ve yerinde kaynak tahsis etmeyi taahhüt etmektedir.

Vestel, Çevre Politikası doğrultusunda;

- Her türlü atık bertaraf işlemini bir doğal kaynak kaybı olarak algılar ve süreçlerinin çevreye etkisini izleyerek, tasarımdan itibaren, faaliyetleri sırasında ve ürünlerinin tüm yaşam döngüsü boyunca kirliliği kaynağında önlemek için atıkların azaltılması, tekrar kullanımı, geri dönüşümü ve geri kazanımı için çalışmalarda bulunur.
- Enerji verimli süreçlerin tasarımı, ürün ve hizmetlerin temini ile enerji performansını sürekli iyileştirir. Verimlilik artışı, yeni teknoloji ve mümkün olan yerlerde yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ederek enerji, su ve doğal kaynakların tasarrufunu amaçlar.
- Yeni ürün, proje ve operasyon değerlendirmesinde çevre faktörünü dikkate alarak, ürün tasarımında ve üretim süreçlerinde zararlı madde kullanımının azaltılması ve daha az kirlenici özelliği bulunan maddelerin kullanılmasına ve güvenilir ürün üretilmesine öncelik verir.
- Sera gazı emisyonunu azaltarak iklim değişikliğini önleme ve biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunması çalışmalarını aralıksız sürdürür.
- Süreçlerinde, yürürlükte bulunan çevreyle ilgili mevzuata ve idari düzenlemelere, bağlı olduğu tüm yasal ve diğer gereklilikler ile uluslararası işletme standartlarına uyumu temel gereklilik olarak kabul eder ve bu gerekliliği yerine getirir.

- Çalışanlarını, taşeronlarını, bayi ve tedarikçilerini eğiterek ve sürekli iyileştirme araçları kullanarak; enerji ve su tüketimini, atık oluşumunu, su ve hava emisyonlarını en aza indirmeyi hedefler.
- Daha az çevresel etkiye sahip ve daha fazla geri dönüşümlü malzeme kullanılan ürünler üretir.
- Meydana gelebilecek herhangi bir kaza veya acil durumda, çevresel zararları en az düzeye indirecek tedbirleri planlayıp uygular.
- Çevre kalitesinin korunmasını ve iyileştirilmesini tüm çalışanları ile birlikte genel amaç olarak benimseyerek, Çevre Politikası ile çalışanların ve müşterilerin yaşam kalitesini koruyucu ve artırıcı bir yaklaşımı kendisine hedef alır.
- Faaliyetlerine ilişkin konularda paydaşlarının görüşlerini almaya, onları faaliyetleri hakkında bilgilendirmeye ve ortak amaçlar doğrultusunda birlikte hareket etmeye yönelik uygulamalar yürütür.
- Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri şartlarına uyarak, yönetim sistemlerinin etkinliğini sürekli geliştirmek ve artırmak için paydaşlar arasında katılımı ve yenilik kültürünü teşvik eder, bu yolda yeterli ve yerinde kaynak sağlar.
- Risk analizi ve değerlendirmelerini aksatmadan yapar.
- Sürdürülebilirlik çalışmalarına aralıksız devam eder.

Entegre Yönetim Sistemi ve Sertifikalar

Vestel Elektronik, TS EN ISO 9001, TS EN ISO 14001, TS 18001 (TS 45001'e geçiş), TS EN ISO 50001 ve TS ISO/IEC 27001 Yönetim Sistemi Belgeleri'ne sahip olup, sürekliliklerini sağlamaktadır. Süreçteki standartların şartlarının yerine getirilmesi, kalite, çevre, İSG, enerji ve Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) hedeflerine ulaşılması, üretim maliyetlerinin düşürülmesi, devamlılığının sağlanması, sürekli geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için yetki ve sorumlulukların dokümanite edildiği bir Yönetim Sistemi kurulmuş olup sürekliliği ve gelişimi sağlanmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya'da ise çevre ve enerji yönetim sistemlerinin yanı sıra, üretim başta olmak üzere bütün süreçlerde kaliteyi sağlamak adına ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri, ISO 18001 İSG Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenlik Yönetim Sistemleri standartlarına uyulmakta olup, başarıyla yürütülen Entegre Yönetim Sistemi'yle, bu belgelerin devamlılığı ve sistemin sürekli iyileştirilmesi sağlanmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Biyçeşitliliğin Korunması

Vestel'in tüm üretim tesisleri Organize Sanayi Bölgesi'nde (OSB) yer almaktadır. Organize Sanayi Bölgeleri, sanayinin etkinliğini ve kentte düzenli yerleşmeyi sağlamak amacıyla, sanayi tesislerini bir araya toplayarak kurulmuş özel bölgelerdir. OSB'lerin kurulum amaçlarından biri de atık yönetimi ve biyçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve kontrol altına alınmasıdır. Şirketin üretim tesislerinin MOSB içinde yer alması, atık yönetimi ve biyçeşitliliğe olabilecek olası olumsuz etkilerin en aza indirilmesi ve kontrol altına alınması açısından bir avantaj sunmaktadır. Tüm üretim tesisleri kuruluş aşamasında ve proses değişikliği ve/veya kapasite artışı yapıldığında ÇED sürecinden geçmiş, faaliyetlerden kaynaklanabilecek olumsuz çevresel etkiler değerlendirilmiştir. Hazırlanan raporlarda ekolojik dengenin bozulmasına yol açacak bir etki olmayacağı ortaya konulmuştur.

Vestel City'deki yeşil alanların sürdürülebilirliğinin sağlanması için görevli peyzaj personelleri ile bakım ve geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Bakım çalışmaları, kısaca gübreleme, ilaçlama, toprak işleme ve sulama faaliyetlerini kapsamaktadır. İdame faaliyetleri ise bozulan yeşil alanların yenilenmesi, inşaat ve tadilat sonrası alanların düzenlenmesi şeklindedir.

Vestel Merkez, High-End, Digital ve Strafor Fabrikaları'nın toplam yeşil alanı 40.000 m²'dir. Bu alanlar koruma alanı veya yüksek biyçeşitlilik değerine sahip alanlar değildir fakat yeşil alan olarak planlanarak bitkilendirilmesi yapılmış alanlardır. Bu alanlarda 110 farklı bitki türü kullanılmıştır. Alanın 29.000 m²'sini çim alanı oluşturmaktadır. 7.000 m²'si yer örtücü bitkilerle bitkilendirilmiş alanlar ve 4.000 m²'si yeşil alan olarak ayrılmış bitkilendirilme yapılacak alandır.

Vestel'in bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya'nın OSB içinde faaliyet göstermesi ve faaliyet alanının 2 km'lik etki alanında tamamen sanayi alanlarının bulunması gibi nedenlerden dolayı flora-fauna çalışması yapılmamış olup, şirket, flora ve fauna için alınabilecek önlemlere ilişkin 2872 sayılı Çevre Kanunu ve bu kanuna istinaden çıkarılmış yönetmeliklere uyacağını taahhüt etmektedir.

"Bern Sözleşmesi" uyarınca, şirketin faaliyet sahasında koruma altına alınan canlıların yaşamadığı, ayrıca nesli tehlikede flora türlerinin yetişmediği daha önceden yapılan çalışmalar sonucu belirlenmiştir.



Karbon Ayak İzi ve Karbon Saydamlık Projesi

Vestel, bağımsız ve yetkili bir kuruluştan ISO 14064 Sera Gazı Doğrulama Beyanı Belgesi'ni ilk kez 2017 yılında almış olup, 2018 ve 2019 yıllarında da bunu sürdürerek sera gazı salınımlarını doğrulatmaya ve belgelendirmeye devam etmektedir. Ayrıca, gönüllülük esasına göre uluslararası Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project - CDP) üyeliğini ve yıllık raporlama faaliyetlerini sürdürmektedir.

Vestel, iklim değişikliğinin dünyanın geleceği açısından oluşturduğu tehdidin bilinciyle karbon ayak izinin ölçülmesi ve azaltılmasına dair çalışmalara başlayarak Karbon Saydamlık Projesi'ne (CDP - Carbon Disclosure Project) dahil olmuştur.

Vestel Elektronik, 2016 yılında www.cdp.net sitesi üzerinden karbon salımı bilgilerini yayınlamıştır.

Şirket 2016 yılında CDP'nin yenilenen skorumetodolojisi kapsamında, İklim Değişikliği, Su Programı ve Tedarik Zinciri modüllerinde beyanda bulunmuş ve sırasıyla; B (modülün ortalama puanı C'dir), B- (modülün ortalama puanı B-'dir) ve B (modülün ortalama puanı D'dir) puanlarını elde etmiştir. Vestel Elektronik, 2017 ve 2018 yıllarında ise İklim Değişikliği modülünde beyanda bulunarak B puanını devam ettirirken, 2019 yılında C puanı almıştır.

**VESTEL MERKEZ,
HIGH-END, DIGITAL VE STRAFOR
FABRİKALARI'NIN TOPLAM YEŞİL
ALANI 40.000 M²DİR.**

Şeffaf bir karbon politikası izlemeyi kendine görev edinen Vestel Beyaz Eşya ise 2012 yılından beri CDP'ye bildirimde bulunmaktadır. Ayrıca 2016 yılından beri senelik karbon ayak izini kurumsal bazda ISO 14064-1:2006 Standardı'na uygun olarak hesaplamakta ve bunun akredite kuruluşlar tarafından onaylanmasıyla "ISO 14064-1 Sera Gazı Emisyonlarını Doğrulama ve Onaylatma" sürecini başarı ile tamamlamaktadır.

**VESTEL, KARBON AYAK
İZİNİN ÖLÇÜLMESİ VE
AZALTILMASINA DAİR
ÇALIŞMALARA BAŞLAYARAK
KARBON SAYDAMLIK
PROJESİ'NE DAHİL OLMUŞTUR.**



Vestel Beyaz Eşya, 2017 yılında CDP Su ve CDP Karbon Programları'ndan B puanı almıştır. Puanlamalarda genel bir düşüşün yaşandığı 2018 yılında ise şirketin karbon puanı C, su puanı ise B- olarak gerçekleşmiş ve puan sıralamasında 125 firma arasında ilk 20'de yer almıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

2018 senesinde aldığı puanları 2019 yılında da devam ettiren Vestel Beyaz Eşya'nın karbon puanı C, su puanı ise B olarak gerçekleşmiştir. Şirket puan sıralamasında 125 firma arasında ilk 20'de yer almaktadır.

Çevre Eğitimi Göstergeleri

Vestel Elektronik, çalışanlarına, çevre bilinci ve enerji verimliliği konusunda doğru davranış alışkanlıkları kazanmaları için sürekli çevre bilinçlendirme eğitimleri vermektedir. Bu bağlamda çalışanlara 2019 yılı içerisinde 1.389 adam saat eğitim verilmiştir.

Vestel Beyaz Eşya'da ise 2019 yılında 1.767 adam saat eğitim çevre eğitimi verilmiştir.

Vestel Beyaz Eşya, 2019 yılında, İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından takdim edilen Enerji Verimliliği Ödülleri'nde "Büyük Sanayi Ödülü"ne" layık görülmüştür.

ÜRETİM SÜREÇLERİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

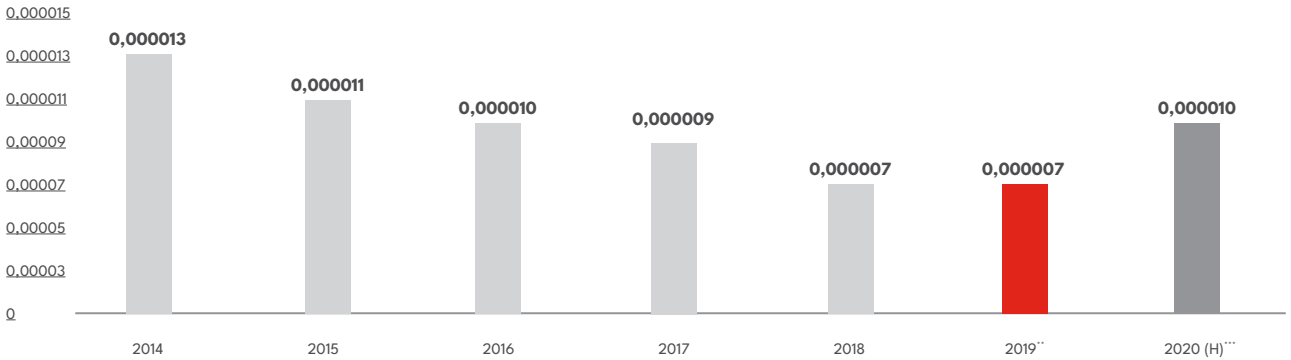
Süreçlerde Sürdürülebilirlik Kazanımları ve Alınan Ödüller

Ürünlerinde olduğu gibi üretim süreçlerinde de aynı çevre hassasiyetini gösteren Vestel, enerji tasarrufuna yönelik hedefleri kapsamında çalışmalarını sürdürmektedir. Bu hedeflere ulaşmak için yapılan süreç iyileştirmelerinin yanı sıra uygun olan yerlerde yeni teknoloji kullanımına da gidilmektedir.

Sanayide halihazırda kullanımda olan elektroliz ile krom kaplama sistemlerinde, çevreye ve insan sağlığına zararlı asitler ve kanserojen Cr6-Cr3 oksitleri kullanılmaktadır.

Kimyasal ve kanserojen Cr6-Cr3 oksitleri kullanmayan "0" atık özelliğine sahip Nano Krom Kaplama Üretim Teknolojisi, akıllı telefon ve TV sektöründe ilk defa Vestel tarafından geliştirilmiştir. Teknolojinin geliştirilmesi ile kaynak etkinliği artırılmış, yaşam döngüsünün çevre üzerindeki etkileri azaltılmış, bunu yaparken de mevcut teknolojilere göre %70 maliyet tasarrufu ile %97 üretim verimliliği sağlamıştır. Vestel'in sürdürülebilirlik misyonunda önemli bir adım olan söz konusu teknolojiyle zararlı maddeler ve su kullanılmadığından emisyon ve atıkların "0" olması sağlanmıştır.

Vestel Elektronik - Karbon Salımı (tonCO₂/TL ciro)*



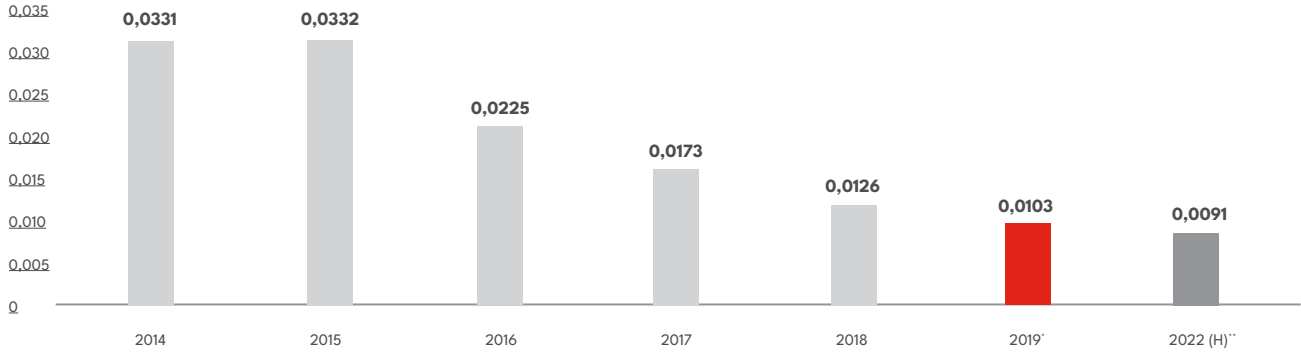
* Veriler sadece elektronik ürünlerin üretildiği tesisleri kapsamaktadır.

**Karbon ayak izi ISO 14064 Standartları'na göre hesaplanmış olup, bağımsız ve yetkili bir kuruluş tarafından ilgili standartlara göre doğrulanması Nisan 2020'de gerçekleştirilecektir.

***Hedef değer

04

Vestel Beyaz Eşya - Karbon Salımı (tonCO₂/TL ciro)



*Karbon ayak izi ISO 14064 Standartları'na göre hesaplanmış olup, bağımsız ve yetkili bir kuruluş tarafından ilgili standartlara göre doğrulanması Mart 2020'de gerçekleştirilecektir.

**Hedef değer

Bu proje 2017 yılında, Avrupa'nın en saygın ödüllerinden biri olan AB Çevre Ödülleri'nde "Süreç İnovasyonu" kategorisinde İkincilik Ödülü'ne ve Yıldız Teknik Üniversitesi tarafından düzenlenen Teknolojinin Yıldızları Ödülleri'nde "İnovasyonun Yıldızı Ödülü"ne layık görülmüştür.

Vestel'in geliştirdiği bir diğer teknoloji olan

"Atık Boya Geri Kazanım ve Kullanım Sistemi" sayesinde, işletmede kullanılan atık boya partikülleri geri kazanılıp tekrar kullanıma hazır hale getirilmektedir. Vestel, bu sistemdeki tüm kimyasal formülasyonları ve makineleri tasarlamış, sistem tüm endüstriler dahilinde ilk defa Vestel Elektronik tarafından kullanılmış ve 3 adet patent alınarak tescillenmiştir.

"Atık Boya Geri Kazanım ve Kullanım Sistemi" ile 2018 yılı AB Çevre Ödülleri'nde ikinci kez "Süreç İnovasyonu" kategorisinde Avrupalı büyük sanayi kuruluşları ile yarışan Vestel, Birincilik Ödülü'nün sahibi olmuştur. 1990 yılından bu yana düzenlenen ödül kapsamında Vestel, bu kategoride üst üste finale kalan ilk ve tek Türk şirketi olmuştur.

Vestel, "Atık Boya Geri Kazanım ve Kullanım Sistemi" ile ayrıca TÜBİTAK, TTGV ve TÜSİAD tarafından oluşturulan sinerjinin bir ürünü olan, yaratıcı, yenilikçi, teknik mükemmeliyete ve rekabet özelliklerine sahip çözümlere verilen Teknoloji Ödülleri'nde, "Büyük Ölçekli Firma Süreç Kategorisi Ödülü"nün sahibi olmuştur.

Vestel, ürünlerinin bayilere sağlam bir şekilde ulaştırılması ve paketleme kalitesini artırarak "sıfır atık" hedefine yaklaşmak üzere yürüttüğü çalışmalar sonucunda; Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri'nde "Ambalaj Tasarımında Kaynak Azaltılarak Önleme Uygulamaları" kategorisinde "Strafor Gramaj ve Yoğunluğun Azaltılması Projesi" ile ödül almaya hak kazanmıştır.

Strafor Gramaj ve Yoğunluğun Azaltılması Projesi ile ambalaj atıkları azaltılırken, esas kazanım, hammadde kullanımındaki azalmadan kaynaklanmaktadır. Bunun yanı sıra hammadde tedariki sırasında nakliyenin azalmasından dolayı karbon ayak izine de olumlu etkisi olmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Vestel'in "Atık Yönetim Sistemi" Projesi de Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri'nde "Atık Yönetim Sistemi ve Uygulamaları" kategorisinde Yeşil Nokta Ödülü'nün sahibi olmuştur.

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından desteklenen "Endüstriyel İşletmelerde Verimlilik Artırıcı Projelerin Uygulanmasına Yönelik Projeler" kapsamında, Vestel Beyaz Eşya, Aydınlatmada Verimlilik, Kompresörlerde Enerji Verimliliğinin Artırılması ve Basınçlı Hava Tabancaları Yerine Elektrikli Hava Tabancalarının Kullanılması projeleri için Bakanlık ile destek sözleşmesi imzalarken, bu üç proje de resmi olarak hayata geçirilerek 2019 yılında başarı ile tamamlanmıştır. Bu projeler ile birlikte, 2019 yılında birim ürün başına düşen elektrik enerjisi kullanımı %8,5 oranında azaltılmıştır.

Vestel'in üretim süreçleri yasal düzenlemelere tam uyumludur.

Vestel, ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca uymakla yükümlü olduğu tüm yasal düzenlemelere uyumunu takip etmektedir. Çevrenin ve insan sağlığının korunmasını garanti altına almak amacıyla Şirket, yasal düzenlemeler ve Yönetim Sistemleri Politikası temelinde birçok prosedür oluşturmuş olup, faaliyetlerinin bu prosedürlere ve yasal düzenlemelere tam uyumunu sağlamakta ve sürdürmektedir.

Bu kapsamda Vestel, Avrupa'da sektöre yönelik aşağıdaki yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktadır:

- Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar Direktifi (WEEE - Directive on Waste Electrical and Electronic Equipment),
- Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlanmasına Dair Direktif (RoHS - Directive on the Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment),
- Enerji ile İlgili Ürünler için Çevreye Duyarlı Tasarım (Ekotasarım) Gereklikleri Çerçeve Direktifi (Ecodesign Framework Directive for Energy-Related Products),
- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH - Regulation of the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals),
- Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik,
- Çevre Kanunu ve Yönetmelikleri.

VESTEL BEYAZ EŞYA'NIN "ATIK YÖNETİM SİSTEMİ" PROJESİ YEŞİL NOKTA SANAYİ ÖDÜLLERİ'NDE "ATIK YÖNETİM SİSTEMİ VE UYGULAMALARI" KATEGORİSİNDE YEŞİL NOKTA ÖDÜLÜ'NÜN SAHİBİ OLMUŞTUR.

Enerji Yönetimi ve Enerji Verimliliği - Toplam Üretken Bakım

2012 yılında gerekli denetimleri geçirerek TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nı almaya hak kazanan ve sürekliliğini sağlayan Vestel, operasyonlarında enerji verimliliği fırsatlarını değerlendirerek ve uygulayarak çeşitli projeleri sistematik olarak hayata geçirmektedir. Vestel'in temel politikası yüksek üretim miktarlarına düşük enerji tüketimi ile ulaşmaktır. Bu anlayış doğrultusunda Vestel, üretim süreçlerindeki enerji tüketimini gözeterek, verimlilik ve kalite açısından daha iyi sonuçlar almayı hedeflemektedir.

Vestel, Enerji Politikası doğrultusunda;

- Enerji performansını sürekli iyileştirerek, çevresel ve ekonomik açıdan sürdürülebilir kılmak için enerji verimli, çevre dostu teknolojileri, ekipmanları ve hizmetleri kullanır, mümkün olan yerlerde yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmayı amaçlar.
- Enerji dostu ürünlerin tasarımına sürekli öncelik verir.
- Daha az enerji tüketimi hedeflerine ulaşmak için tüm paydaşların katılımını sağlayarak eğitim, seminer ve görsel afişlerle, enerji verimliliği konusunda bilinçlendirme çalışmaları yapar, yeni teknoloji kullanımı ve yaratıcı fikirleri destekler.
- Enerji performansını dünyadaki en iyisiyle ve benzerleriyle kıyaslayarak, enerji verimliliği iyileştirme alanlarını belirleyip iç ve dış enerji verimliliği etütlerini düzenli olarak yaptırır.

04

Vestel'de Enerji Yönetim Sistemi'nin etkin bir şekilde yönetilmesi için Enerji Görevlisi ve Enerji Yönetim Temsilcisi atanmıştır. İlgili performans sonuçları üst yönetim tarafından düzenli aralıklarla takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Ayrıca, iç ve dış enerji verimliliği için yaptırılan detaylı enerji etüdü raporları ile enerji tasarrufu için yeni projeler geliştirilmeye devam edilmektedir. Diğer yandan, 2019 yılında TS EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'nın sürekliliği sağlanmıştır.

Enerji tüketimi ve ilgili süreçler, Çevre ve Enerji Yönetim Sistemleri kapsamında, üretim sistemlerinde sıfır ekipman duruşu ve sıfır kalite hatası hedefleyen TPM (Toplam Üretken Bakım) modeli ve iş planları anahtar performans göstergeleri yönetimi uygulamaları ile bütünsel olarak yönetilmektedir. Vestel TPM Yönetim Sistemi'ni başarıyla uygulayarak sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. TPM Sistemi yaklaşımı sonucunda elde edilen çevresel kazanımlar aşağıda sıralanmaktadır:

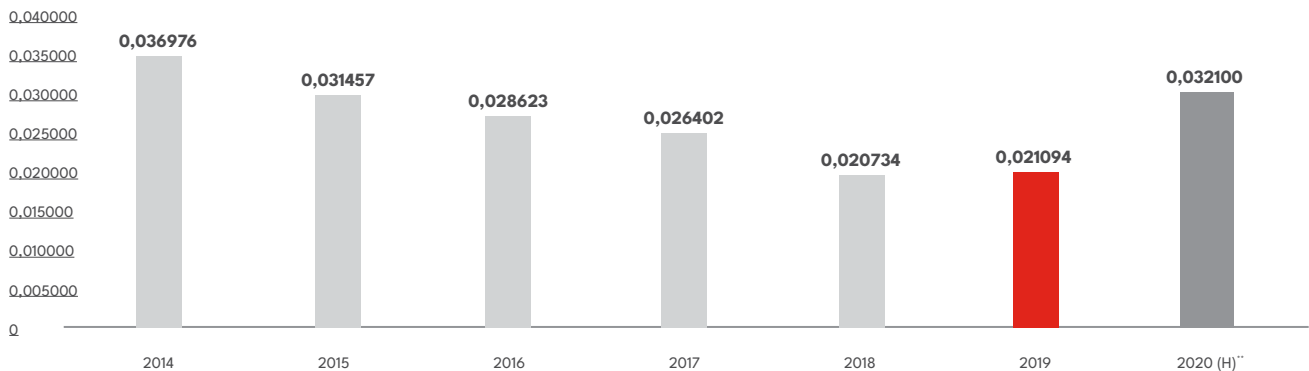
- 5S Yaklaşımı ile tertip düzenin sağlanması, kirliliğin azalması,
- Kaizen Yaklaşımı ile iyileştirme çalışmaları,
- Otonom Bakım Yaklaşımı ile az arıza, az saçılma, enerji tasarrufu ve hammadde tasarrufu,
- Hurda ve rework'ün azaltılması - dolayısıyla atıkların azaltılması,
- Verimlilik ve kalitenin artması - sürekli iyileştirme.

Vestel Elektronik TPM Sistemi'nin ilk safhasını başarı ile tamamlayarak 11 Ocak 2013'te JIPM (Japan Institute of Plant Maintenance) tarafından verilen "TPM Mükemmellik Ödülü" (TPM Excellence Award) almaya hak kazanmış, 2014 sonunda da TPM Mükemmellik Ödülü'nün sürekliliği denetimini başarıyla tamamlayarak "TPM Süreklilik Ödülü"nü (Award for Excellence in Consistent TPM Commitment) almıştır.

Şirket 2016 yılında ise TPM Özel Ödül kategorisindeki ön değerlendirmeyi başarı ile geçerek Şubat 2017'de "TPM Özel Ödülü"nü (Special Award for TPM Achievement) almıştır. 2017 yılında "TPM İleri Özel Ödülü" (Advanced Special Award for TPM Achievement) için çalışmalara başlayan Vestel Elektronik, bu ödülü almak için gerekli çalışmaları tamamlayarak 2019'da "TPM İleri Özel Ödülü"nü almıştır.

TPM felsefesini sistemine entegre ederek tüm süreçlerinde gerçekleştirdiği sürekli iyileştirme faaliyetleriyle verimliliğini arttıran Vestel Beyaz Eşya, tüm fabrikalarında yürüttüğü başarılı TPM çalışmaları sonucunda, JPIM tarafından 2014 yılında "TPM Mükemmellik Ödülü"ne, 2017 yılında ise "TPM Süreklilik Ödülü"ne layık görülmüştür. "TPM Özel Ödülü" için sürdürdüğü hazırlık çalışmalarını 2019 yılında tamamlayan Vestel Beyaz Eşya, Şubat 2020'de de "TPM Özel Ödülü"nü sahibi olmuştur. Bu başarıları ile Vestel Beyaz Eşya, kendi sektöründe, 7 ayrı fabrikada 7 ayrı ürün ailesi ile aynı anda bu ödülü almaya hak kazanan dünyadaki ilk ve tek şirket olmuştur.

Vestel Elektronik - Enerji Tüketimi* (kWh/TL ciro)

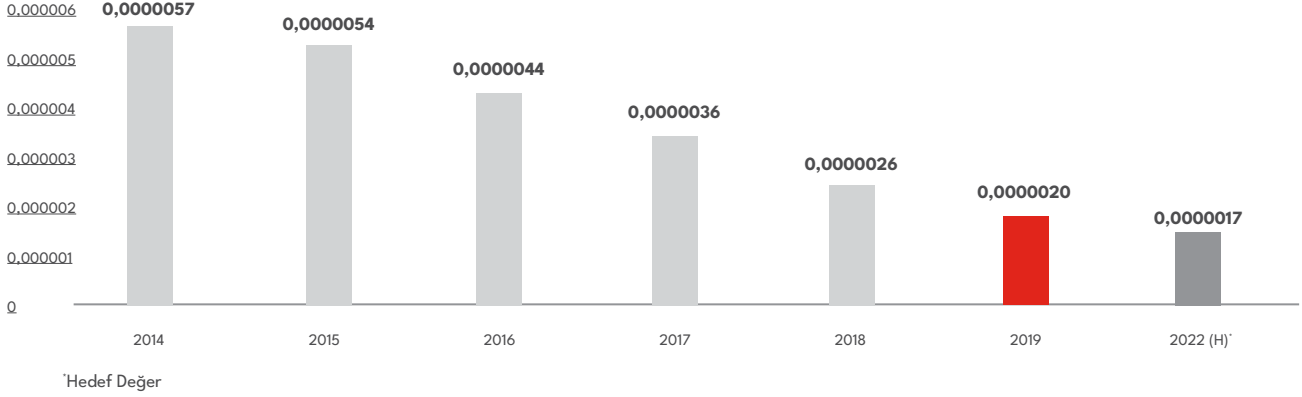


*Veriler sadece elektronik ürünlerin üretildiği tesisleri kapsamaktadır.

**Hedef Değer

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Vestel Beyaz Eşya - Enerji Tüketimi (TEP/TL ciro)



Su Yönetimi

Vestel, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi hedefleri ve kapsamı dahilinde su tüketimini takip etmekte olup, bu doğrultuda su tüketiminde azaltıcı politika izlemektedir.

Vestel'de proses kaynaklı atık su oluşumu bulunmamaktadır. Bu doğrultuda Vestel, evsel atık niteliğindeki su tüketiminin çevre yönetim sistemine katkıda bulunması için 2020 yılı itibarıyla Su Ayak İzi'ni doğrulayıp ISO 14046 Su Ayak İzi Belgesi'ni almayı hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya, 2016 yılından itibaren 14046 standartlarına göre TÜRKAK tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlarca su ayak izini doğrulatmaktadır.

Atık Yönetimi

Vestel, Çevre Yönetim Sistemi'nin hedefleri ve kapsamı dahilinde atıkların depolanması, bertaraf edilmesi ve atıkların azaltılması için bir sistem oluşturmuştur.

Fabrikalardan kaynaklanan evsel atık suları hiçbir şekilde alıcı ortama direkt verilmemekte olup, Manisa Organize Sanayi Bölgesi (MSOB) Arıtma tesisi ile bağlantılı olan atık su hattına verilmektedir. MOSB tarafından her ay atık su hattından numune alınarak suyun kirlilik derecesi analiz edilmekte ve raporlanmaktadır.

Tehlikeli atıklar, Atıkların Kontrolü Yönetmeliği gereği, fabrikalarda yer alan Tehlikeli Atık Geçici Depolama alanlarında geçici olarak depolandıktan sonra Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan Lisanslı Tehlikeli Atık Geri Kazanım ve Bertaraf tesislerine mevzuata uygun şekilde sevk edilmektedir.

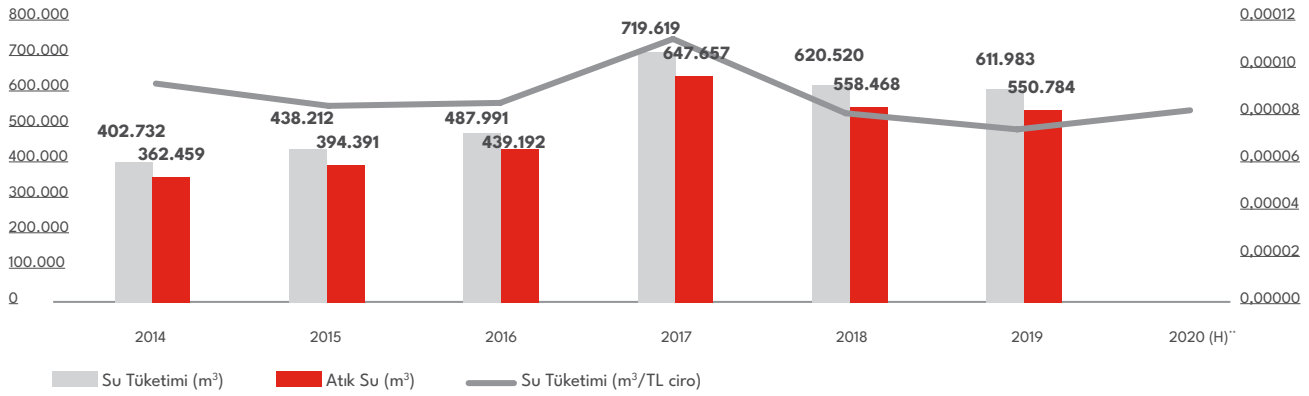
Katı (Tehlikesiz-Hurda) atıklar ilgili Yönetmelik gereği, fabrikalarda yer alan Atık Tasnif alanlarında ayrılarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanslı geri dönüşüm tesislerine verilmektedir.

04

Fabrika üretimlerinden ortaya çıkan ambalaj atıkları Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği gereği, fabrikalarda yer alan Atık Tasnif alanlarında ayrılarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan TAT (Toplama Ayırma Tesisi) lisanslı geri dönüşüm tesislerine verilmektedir.

Şirket, 2020 yılında, Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni gönüllülük esaslı ile kurup, yönetim sisteminin amaçları ve hedefleri doğrultusunda süreci geliştirmeyi hedeflemektedir.

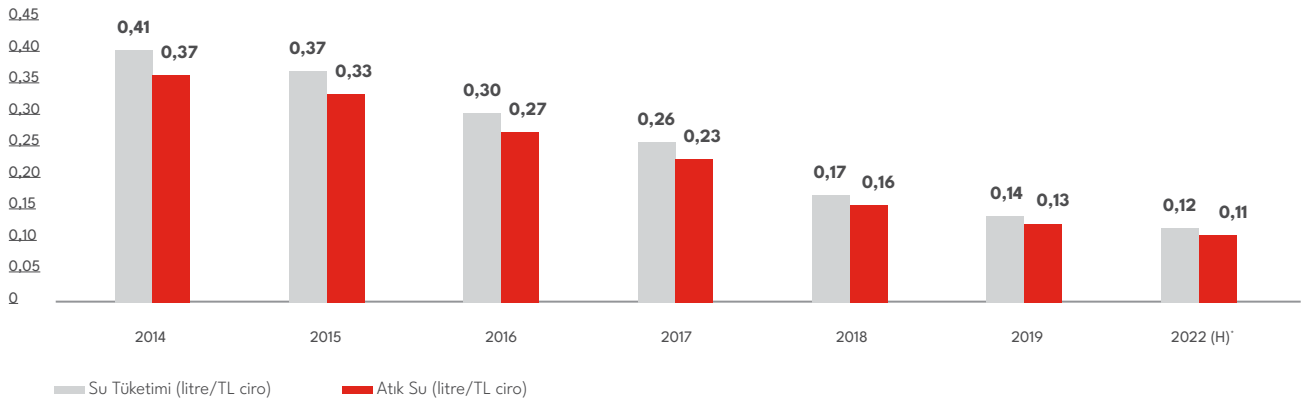
Vestel Elektronik - Su Tüketimi ve Atık Su Oluşumu*



* Veriler sadece elektronik ürünlerin üretildiği tesisleri kapsamaktadır.

** Hedef Değer

Vestel Beyaz Eşya - Su Tüketimi ve Atık Su Oluşumu



* Hedef Değer

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Ürünlerde Sürdürülebilirlik

Vestel'in sürdürülebilir ürün portföyünde, LED aydınlatma ürünleri, A+ ve A++ televizyonlar, Smart Home kiti, elektrikli araç şarj üniteleri, akıllı baston WeWALK ve yüksek enerji ve su verimliliğine sahip beyaz eşya ürünleri bulunmaktadır. Tüm bu ürün portföyünün Ar-Ge tasarımları sürdürülebilirlik kriterlerine uygun çerçevede gerçekleştirilmekte, ürün tasarımından ortaya çıkan atıkların geri dönüşümüne kadar baştan sona tüm süreçler bu odakla yönetilmektedir.

%80'e varan oranda enerji tasarrufu sağlayan, cıva içermeyen yapılarıyla çevre dostu olan ve 35 bin saati aşan kullanım süreleriyle atık oluşumunu azaltan LED aydınlatma ürünleri, standart aydınlatma armatürlerine göre daha az enerji harcayarak karbon salımının düşürülmesine katkıda bulunmaktadır. Bu özellikleriyle yurt içi ve yurt dışı pazara satılan LED aydınlatma ürünlerinin tamamı sürdürülebilir ürün portföyündedir.

Televizyon ürün grubunda, yeni UHD ve OLED ürünler daha fazla güç tüketmektedir. Son yıllardaki güç tasarrufu çalışmaları ile Vestel; ürünlerin büyük kısmında A+ ve A++ standartları yakalamış durumdadır. Öte yandan 2021 yılında Avrupa'da devreye girecek olan yeni enerji regülasyonuna uyum çalışmaları da devam etmekte olup, ürünlerin etiket sınıflandırması yeni regülasyona göre gerçekleştirilecektir.

Smart Home (Akıllı Ev) kitleri ile ısıtma sistemlerinin ve elektrik sistemlerinin entegre edilmesi;

- Isı enerjisinde %10 ile %30 arasında tasarruf sağlar,
- Gereksiz ışıkların otomatik söndürülmesi, yakılan ışıkların %90 parlaklıkta yakılması, cihazların ucuz tarife göre programlanıp otomatik devreye girmesi ile elektrik enerjisi tüketimini %30'a varan oranda azaltır.
- Smart Home kit satışları için çalışmalar devam etmektedir.

2021 YILINDA AVRUPA'DA DEVREYE GİRECEK OLAN YENİ ENERJİ REGÜLASYONUNA UYUM ÇALIŞMALARI DEVAM ETMEKTE OLUP, ÜRÜNLERİN ETİKET SINIFLANDIRMASI YENİ REGÜLASYONA GÖRE GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR.

Vestel, elektrik araç şarj ünitelerini sürdürülebilir Ar-Ge politikasının önemli odak noktalarından biri olarak belirlemiştir. Fosil yakıtların azalması, artan çevre duyarlılığı ve yakıt tasarrufu gibi çeşitli sebeplerle otomotiv sektörünün elektrikli araçlara geçiş yönündeki dönüşümü doğrultusunda bu alandaki Ar-Ge projelerini artıran Vestel Elektronik, elektrikli araç şarj ünitesi satışlarına 2018 yılında başlamış olup ilerleyen yıllarda bu alanda artan bir pazar payı elde etmeyi amaçlamaktadır.

Diğer yandan, 2018 yılında Türkiye'nin Otomobili Ortak Girişim Grubu'na dahil olan Vestel, elektronik sektöründeki altyapısı ve bilgi birikimi ile bu projede yer alan paydaşlardan biri olarak ülkemizin ilk yerli elektrikli otomobilinin üretimine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

Akıllı Baston WeWALK, görme engelli bir insanın yürürken önündeki engelleri daha kolay fark etmesi ve daha az kaza riski ile hareket etmesini sağlayacak teknolojilerin bir araya getirilmesi ile geliştirilmiştir. Görme engellilerin eğitsel, bilimsel ve kültürel gelişimlerine katkı sağlaması hedeflenen "Akıllı Baston WeWALK" toplumsal gelişim ve sosyal sorumluluk bağlamında Şirketin sürdürülebilir ürün portföyüne dahil edilmiştir.



Enerji verimliliği konusundaki hedeflerini sürekli revize eden Vestel'in beyaz eşya ürün gamının tamamı yüksek enerji verimliliği kategorisi olarak kabul edilen A, A+, A++ ve üstü çevreci ürünlerden oluşmaktadır. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarını aralıksız sürdürerek çevre etkileri azaltılmış, doğa dostu ve yüksek tasarruflu ürünler geliştirmek için çalışan Vestel, beyaz eşya Ar-Ge bütçesinin yansını çevreci ürün geliştirmeye ayırmakta, çevreci projeler gündeme geldiğinde vakit kaybetmeden ek fonlar sağlayarak söz konusu projeleri hayata geçirmektedir.



Vestel;

- Pro-Drive teknolojisi ile A+++ -%35 enerji etiketine sahip buzdolapları,
- Autodoor ve Waterbox teknolojileri ile A+++ - %20 enerji etiketine sahip bulaşık makineleri,
- HydroBoost® ve Pyrojet teknolojileri ile A+++ -%75 enerji etiketine sahip çamaşır makineleri,
- 5 tepsili pişirme (HeatWrap) ve sıcak hava kalkanı (Hot Air Shield) teknolojileri ile A++ enerji etiketine sahip fırınları ile enerji tüketiminde dünya rekorlarını elinde tutmaktadır.

Vestel, enerji rekorlarının yanı sıra yıkama başına sadece 5,4 litre su tüketen bulaşık makineleri ve yıkama başına 35 litre su harcayan çamaşır makineleri ile pazarın en az su tüketen ürünlerine sahiptir. Daha az enerji ve su harcayan ürünleri ile tüketicinin karbon ayak izini azaltan Vestel, gıda ömürlerini 8 kata kadar artıran ve atık gıda miktarını önemli ölçüde azaltan vakum teknolojili buzdolapları, aynı anda 5 farklı tepsili aynı seviyede pişirebilen HeatWrap teknolojisine sahip fırınları ve ısı verimliliği gazlı ocaklara göre çok yüksek olan indüksiyon ocakları ile sürdürülebilir ürün kategorisindeki yeşil ürün model çeşitliliğini artırmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Dijital Tedarik Zinciri Çözümleri

5 yıl önce Vestel Elektronik “Tedarik Zinciri Mükemmelleştirme Programı” olarak başlatılan ve tüm çalışanların DNA’sına başarıyla işlenen proje bazlı gelişim modeli sayesinde Vestel Elektronik tedarik zincirinin dijital dönüşüm yolculuğu son hızla devam etmektedir. Hayata geçirilen yüzlerce dijitalleşme projesi sayesinde yüksek uzmanlık seviyesine ulaşan tedarik zinciri kadrolarının matris bir organizasyon yapısı ile sinerji oluşturduğu “Mükemmellik Merkezi” (Center of Excellence) yapısı 2019 yılı başında hayata geçirilmiştir.

Tedarik zinciri süreçlerinde aksayan noktaların iyileştirilmesi, manuel takip edilen işlerin dijital sistemlere alınması, verilerin dijitalleştirilmesi, ana veri yönetimi, dijital karar destek sistemleri tasarımı gibi mevcut süreçlere dair geliştirilen içsel projelerin yanında endüstriyel ve teknolojik trendlerin takibi, çözüm ortağı firmalar ve danışmanlarla alternatif dijital çözümler üzerine çalışmalar yapılması, sektör ve iş modeli anlamında benzer organizasyonlar ile dijital dönüşüm kıyaslamaları ile ortaya çıkan dışsal projelerin de merkezi şekilde yönetildiği bir yapıya ulaşılmıştır.

2019 yılı içerisinde Vestel Elektronik tedarik zinciri bünyesinde 101 tane dijitalleşme projesi ele alınmıştır. 60 çalışanın aktif katılım sağladığı projelerin 41 tanesi yıl içerisinde tamamlanarak hayata geçirilmiş olup, 24 tanesi ise yıl içinde başlayıp devam eden projelerdir. Başlaması planlanan hazırlık aşamasındaki 18 projenin yanında 18 proje ise tekrar değerlendirilmek üzere askıya alınmıştır.

2019 yılı içerisinde Uzak Doğu’dan Türkiye’ye Blok Zinciri (Blockchain) tabanlı ilk yükleme “Kavram Kanıtlama (Proof of Concept)” çalışması kapsamında Vestel Elektronik ve paydaş firmalarca gerçekleştirilmiştir. Tedarik zincirinde blok zinciri uygulamalarında ilk kullanıcılardan biri olma hedefi ile başlanan çalışmalar sonucunda, tüm paydaşların tek bir veri tabanında toplandığı, bilgi doğrulamasının hızlandığı, evrak ve operasyon takibinin silinemeyecek şekilde yapılabildiği, fiziki evrak dolaşım ihtiyacının ortadan kalktığı ve tüm bu işlemler için gereken zamanın son derece azaldığı bir çözüm platformu oluşturulmuştur. Vestel Elektronik tedarik zinciri ekibi önümüzdeki yıllarda uygulama alanlarının hızlı bir şekilde artacağı öngörülen blok zinciri teknolojisini yakından takip etmeye devam etmektedir.



Tedarik zincirinin en önemli fonksiyonlarından malzeme yönetimi, tedarik ve lojistik planlama süreçleri ile ilgili devreye alınan dijitalleşme projelerinin 2019 yılında stok seviyelerinin azaltılmasında ciddi katkısı olmuştur. 2019 yılında yapılan çalışmalar yeni açılan malzeme siparişlerinin üzerindeki kontrolü arttırma, stok seviyesini öngörme ve malzemeleri ihtiyaç tarihine uygun şekilde fabrikaya getirme etrafında toplanmaktadır. Malzeme siparişlerinde yüksek tutarlı siparişler için ek kontrol mekanizmaları getirilmiş olup, ihtiyaçla eşleşmeyen siparişler için de ek uyarı mekanizmaları geliştirilmiştir. “Stok Projeksiyon” Projesi ile malzeme yönetimi süreçlerine proaktif bir yaklaşım kazandırılmış olup, talep değişimlerine karşı hızlı aksiyon alabilme, esnek malzeme ihtiyaç planlaması yapabilme ve en önemlisi stok seviyesinin düşürülmesi gibi önemli kazanımlar elde edilmiştir. Yine aynı kapsamda devreye alınan “Kritik Takip 4.0” Projesi ile tedarikçi firmadan yola çıkması gereken kritik malzemelerin, yoldaki yüklemelerde risk taşıyan durumların, ithalat aşamasında hızlı aksiyon alınması gereken kritik yüklemelerin takibinin sağlandığı dijital ekranlar geliştirilmiştir.

Satış organizasyonu ile direkt ilişki içerisindeki talep planlama ve sipariş karşılama süreçlerinde geliştirilen dijital çözümler ile uzun dönemli müşteri taleplerindeki değişimlerin tedarik zincirine etkileri kontrol edilmekte, malzeme tedarik planları ve dahili kaynakların kapasiteleri dikkate alınarak optimum planlama yapılabilmektedir. Böylelikle uzun dönemli talep tahmini sapmalarında %20 azalma sağlanmıştır. Ürün konfigürasyon sistemi ve ürün ağacı oluşturma süreçlerinde yapılan otomasyon projeleri ile birlikte müşteri sipariş taleplerine 24 saat içerisinde yanıt verilmektedir. Üretim planlama süreçlerinde devreye alınan ileri çizelgeleme çözümü ile ana üretim tesisleri ve yan üretim tesislerinin eş zamanlı ve entegre bir şekilde planlanması sağlanmıştır. Bu sayede tesis verimliliklerinde %16 artış sağlanmış olup, planlama operasyon süreleri ise %25 azalmıştır.

İthalat süreçlerine ilişkin dijitalleşme çözümleri ile Vestel-Gümrük-Taahhüt-Tedarikçi gibi paydaşlar arasındaki bilgi akışı dijital platformlara taşınmış olup, manuel operasyonlar nedeniyle yaşanan kayıplar ve hata riskleri elimine edilmiştir. Gümrük sistemi ile sağlanan sistemsel entegrasyon ile beyanname yazım operasyonu %50 hızlanmıştır. Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü sahibi bir firma olmanın gerektirdiği yasal kontrollerin ve doküman arşivlerinin dijital sistemlere alınması ile Vestel bu alanda örnek uygulamalara imza atmıştır.

2019 YILI İÇERİSİNDE VESTEL ELEKTRONİK TEDARİK ZİNCİRİ BÜNYESİNDE 101 TANE DİJİTALLEŞME PROJESİ ELE ALINMIŞTIR.

Vestel Beyaz Eşya’da Tedarik Zincirine Yaklaşım

Tedarik zinciri adımlarında her zaman en iyiyi hedefleyen Vestel Beyaz Eşya, aldığı Endüstriyel Mükemmellik ve TPM Süreklilik Ödülleri ile kendini kanıtlamış ve 2019 yılında da daha hızlı ve güvenilir tedarik ağı için çalışmalarını sürdürmüştür.

Vestel Beyaz Eşya bünyesindeki 7 farklı fabrikanın her birinin ayrı planlama ekipleri olmasına rağmen hepsi Vestel City kampüsü içinde tek bir lokasyonda yer almaktadır. Vestel Beyaz Eşya tedarik zinciri yöneticileri; fabrika bazlı bakış açısı yerine, bu farklılıkları alternatif yöntemler geliştirmek için itici bir güç olarak kullanmaktadır. Her ay düzenli olarak bir araya gelen ve sürekli iletişim halinde olan bu ekipler, kurulan Tedarik Zinciri Çalıştay Grupları bünyesinde, üretim merkezleri arasındaki standart süreçleri ortaklaştırıp, en iyi uygulamaları birbirleriyle paylaşmaktadır.

Hammadde tedarik süreçlerinin iyileştirilmesine yönelik yapılan tedarik ağının yeniden tasarlanması çalışmaları sayesinde, tedarikçilerden hedeflenenden çok daha kısa sürelerde teslimat sağlanmakta olup, bu iyileşme neticesinde, pazarda önemli bir avantaj elde edilerek, müşterilere daha hızlı üretim imkanı sunulmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, tedarik kaynaklarını çeşitlendirerek, güvenilir bir tedarik zinciri oluşturmayı hedeflemektedir. Tedarik Birimi, şirketin rekabetçiliğini artırmak için sürdürülebilir bir tedarik zinciri sürecine ulaşma hedefi doğrultusunda, Ar-Ge ve Kalite Departmanları ile beraber koordineli çalışmalar yaparak, alternatif firmaları bulmakta ve tedarikçi havuzuna dahil etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

2019 yılında, Vestel Şirketler Grubu bünyesinde ithalat ve ihracat faaliyetleri için kullanılan toplam konteyner hacminin %77'si Vestel Beyaz Eşya tarafından organize edilmiştir. Dolayısıyla; tedarik zincirinin tüm adımları detaylı bir şekilde incelenmekte, malzeme-mamul ana veri değerleri ve malzeme bazlı stok göstergeleri algoritmik olarak kontrol edilmekte ve güncellenmektedir. Bu süreçlerde yer alan çalışanların sahip olduğu müşteri odaklı bakış açısı, herkesin, ortak hedefe yönelik çalışmasını sağlamaktadır. Geçmiş yıllarda olduğu gibi, genişleyen müşteri portföyü ve artan sipariş adetleri ile birlikte bu çalışmalar, 2019 yılında da sürdürülmüştür.

Tüm tedarik zincirinin verimliliğini gösteren anahtar performans göstergeleri (KPI), Tedarik Zinciri Çalıştay Grupları tarafından değerlendirilmektedir. 2019'da 80 adet proje başarıyla tamamlanmış olup, bu projelerin de etkisiyle, satış adetleri %7 artarken, sipariş karşılamada %18 oranında iyileşme sağlanmıştır. Buna karşılık hammadde stok seviyesi %14 azalarak hammadde stok devir hızı artmıştır.



2019 YILINDA, VESTEL ŞİRKETLER GRUBU BÜNYESİNDE İTHALAT VE İHRACAT FAALİYETLERİ İÇİN KULLANILAN TOPLAM KONTEYNER HACMİNİN %77'Sİ VESTEL BEYAZ EŞYA TARAFINDAN ORGANİZE EDİLMİŞTİR.

Teknolojinin süreçleri daha senkronize hale getirmesi için danışman firmalar ile düzenli analizler yapılmaktadır. Malzeme - mamul depolarında, tedarikçiler ile olan iletişim kanallarında tüm yeni trend ve projeler, fayda-maliyet prensibi paralelinde değerlendirilmektedir.

Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) yazılımlarında yapılması planlanan yeni modül yatırımları ile beraber, Vestel Beyaz Eşya - tedarikçi iletişiminin çok daha güçlü hale getirilmesi ve insana dayalı hataların önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca değişken müşteri taleplerinin karşılanması noktasında da şirketin hareket kabiliyeti daha güçlü hale gelecektir. Bu maksatla konusunda uzman üyelerden oluşan Tedarik Zinciri Dijital Dönüşüm Mükemmellik Merkezi kurularak, çalışmaların daha etkin yönetilmesi sağlanmıştır. Kavramsal tasarımları yapılan projelerin finalize edilmesi ile tedarik süreçleri uçtan uca entegre edilecektir.

Uzakdoğu ve Avrupa bölgelerinden yapılan yüklemelerde, ambalaj optimizasyon çalışmaları ile birlikte, konteyner - full kamyon ve intermodal transferlerdeki yer kayıpları asgariye indirilmiş ve böylece maliyetler düşürülürken aynı zamanda daha az trafik ve karbon emisyonu sağlanmıştır.

04



Şirketin siparişe dayalı üretim sisteminde malzeme-mamül stoklarını optimum seviyede tutmak ve stok devir hızını artırmak amacıyla, malzeme sipariş süreçlerinde ek kontrol projesi başlatılmıştır. Böylece henüz malzeme tedariki başlamadan, olası stok artışlarının önüne geçilmesi hedeflenmektedir. Satış birimleri ile ERP yazılımı üzerinden ortak uygulamalarda Elektronik Bilgi Akışı (Electronic Data Interchange) artırılarak, müşteri talep verisi paylaşımı daha da hızlanacaktır.

Satınalma ve Dijital Dönüşüm

Vestel Merkezi Satınalma Departmanı, süreçlerinde, 2015 yılından itibaren geleneksel satınalma süreçleri yerine, dijitalleşen dünyanın gereksinimlerine ayak uyduran dijital dönüşüm projelerine hız vermiştir. Vestel, satınalma talebinin oluşmasıyla başlayan tedarik yaşam döngüsünde, kaynak ve tedarikçi seçimi, satınalma siparişinin yaratılması, sipariş takibi, mal kabul ve fatura kontrol süreçlerini dijitalleştirmiş ve bu sayede stratejik ve operasyonel performansını en üst seviyeye taşımıştır. Bütçe ve finans süreçlerinin de dijitalleşen satınalma süreçlerine dahil olmasıyla birlikte “üçlü eşleştirme (three-way matching)” tüm satınalma operasyonlarını karşılayacak şekilde hayata geçirilmiştir. Sonuç olarak, Vestel Elektronik merkezi satınalma süreçleri finansal riskleri takip edilebilir, tedarikçi ilişkileri güçlendirilmiş ve denetime açık, şeffaf bir yapıya kavuşmuştur.

Satınalmada dijital dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesi malzeme yönetimi üzerindeki yapısal değişiklikleri beraberinde getirmiştir. Satınalma hiyerarşilerinin tek katmanlı gösteriminden, çok katmanlı yapıya dönüştürülmesi bu çalışmaların sonucudur. Malzeme sınıflandırmasında alt seviyeye inildiğinde malzeme çözünürlüğü artmakta ve birbiriyle ilişkili malzemeler tek bir çatı altında toplandığı için malzeme yönetimi sorumluluğu tek bir satınalma çalışanı üzerinde birleştirilebilmektedir. Bu çalışmalar Vestel Elektronik Merkezi Satınalma'nın fonksiyonel süreçlerini hızlandırmış ve daha rekabetçi stratejik kararlar alınabilmesinin önünü açmıştır.

Vestel, tedarikçileriyle sürdürülebilir bir iş ilişkisinde olabilmek adına tedarikçi ilişkilerinin ve lojistik faaliyetlerinin tek noktadan yönetilmesini hedeflemiştir. Bu hedef doğrultusunda 2015 yılında, “Tedarikçi Yaşam Döngüsü Yönetimi (SLC)” projesini hayata geçirmiş ve aday tedarikçi başvuru değerlendirme, ana veri yönetimi, aday tedarikçi onayı, performans ve risk yönetimi süreçlerini tek bir dijital platformda toplamıştır. Tedarikçi Yaşam Döngüsü Yönetimi'nin ana işlevleri; tedarikçilere ait kalite raporları, süreç iyileştirme sorguları, toplantı notları, finansal riskleri önleyici sertifikalar, tedarikçi memnuniyet anketleri, dönem faaliyet raporlarına göre finansal risk analizleri ve Vestel Elektronik iç paydaşlarının katılımıyla gerçekleştirilen bütüncül tedarikçi karne uygulamasıdır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

VESTEL, TEDARİKÇİLERİYLE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR İŞ İLİŞKİSİNDE OLABİLMEK ADINA TEDARİKÇİ İLİŞKİLERİNİN VE LOJİSTİK FAALİYETLERİNİN TEK NOKTADAN YÖNETİLMESİNİ HEDEFLEMİŞTİR.

Vestel geçtiğimiz dört yıl içinde 2.253 tedarikçinin yaşam döngüsünü Tedarikçi Yaşam Döngüsü Yönetimi üzerinden yönetir noktaya gelmiş olup, 2020 yılında, 100'den fazla tedarikçi için çeyresel bazda tedarikçi performans raporu yayınlayıp gerçekleştirilebilir aksiyon planlarını tanımlamayı ve böylece sürdürülebilir tedarik zinciri misyonunu geliştirmeyi hedeflemektedir.

Sözleşme yönetimi, organizasyonların muhtemel yasal risklerinin ve sözleşmenin tarafları arasındaki muhtemel iş anlaşmazlıklarının ortaya çıkması durumunda yerine getirilmesi gereken yasal yükümlülüklerin farkındalığının yaratılması ve ifası için vazgeçilmez bir satınalma sürecidir. Vestel Elektronik Merkezi Satınalma, sözleşme yönetimini ilk olarak 2015 yılında malzeme sınıflandırmasına paralel olarak merkezileştirip yeniden yapılandırmış, toplamda 347 malzeme hiyerarşisini 28 sözleşme taslağına adreslemiştir. Operasyonel olarak da Zorlu Holding Hukuk Direktörlüğü ile kapsamlı bir çalışma yapıp, Vestel Elektronik aleyhine doğabilecek finansal riskler minimum seviyeye çekilmiştir. 2020 yılı itibarıyla Sözleşme Yönetimi'nin dijital dönüşümü E-Kontrat Projesi ile başlatılmış olup, bu kapsamda tüm malzeme hiyerarşilerine ait yasal sözleşmelerin oluşturulma, geliştirilme ve sonuçlandırılma süreçleri dijital platforma taşınacaktır. Bu haliyle, sözleşme hazırlama süreçleri geçmiş yıllara göre %30 oranında hızlandırılacak, şeffaf ve sürdürülebilir hale gelecektir.



2017 yılında devreye alınan E-Mekanik Projesi ile birlikte; plastik ve metal tüm kalıp/parça satınalma süreçlerine ait senelik 2.138 iş kalemi E-Mekanik dijital platformu üzerinden yürütülmektedir. Bu platform, satınalma talebinin satınalma siparişine çevrilmesine kadar olan tüm süreçleri kapsamaktadır. Diğer taraftan Vestel Elektronik politikalarına tam uyumluluk çerçevesinde, tedarikçilerden talepler portal üzerinden toplanmakta, tekliflerin rekabetçiliğine göre alternatif tekliflerin toplandığı form oluşturulmakta ve yönetim onayına sunulmaktadır. Bu proje, mekanik satınalma süreçlerini %50 oranında hızlandırmış ve senelik 9.200 e-posta gönderilmesi gereksinimini ortadan kaldırmıştır.

Merkezi satınalma faaliyetlerine ilişkin performans raporunun takibi için 2016 yılında Dashboard Projesi başlatılmıştır. Çok katmanlı malzeme sınıflandırma yapısının Dashboard'a yansıtılmasıyla birlikte, ilgili satınalma çalışanları kendi performanslarına objektif ve anlık olarak erişebilmektedir. Diğer taraftan Dashboard'un fonksiyonel yeterliliği sebebiyle; ciro/sipariş, fiyat gelişimi, kazanç, tek kaynak, ödeme, vade ve teslim şekli gibi performans ölçütleri, malzeme sınıflandırma yapısının farklı katmanlarında ölçeklendirilip, anlık olarak

04

satınalma çalışanlarına ve yönetimine veri sağlamaktadır. Bu sayede; performans raporu oluşturulması için gereken toplam süreden tasarruf edilmiş (200.000 ABD\$/yıl) ve daha önemlisi bu tasarruf stratejik satınalma vb. katma değerli proje ve satınalma faaliyetlerine kaydırılmıştır.

Tüm fabrikalarda oluşan yıllık 47.760 adet taksi talebini konsolide edebilmek, faturalaşıma ve onay süreçlerini hızlandırmak ve izlenebilir hale getirmek için 2016 yılında E-Taxi Projesi devreye alınmıştır. Proje dahilinde, benzer varış noktalarına ait talepler konsolide edilmiş, araç başına düşen yolcu sayısı 1,1'den 2,4'e çıkarılmıştır. Önceden sadece tek bir çalışanın üzerinde toplanan taksi yolculuk masrafı, E-Taxi Projesi ile birlikte aracı kullanan çalışanlara dağıtılmış; böylece fabrikalar arası masraf yönetimine de katkı sağlamıştır. Konsolide edilen taksi taleplerinin diğer bir çıktısı olarak CO₂ salınımı senelik 240 ton, yıllık toplam taksi maliyeti ise %20 oranında azaltılmıştır. E-Taxi Projesi'nin mobil uygulaması da taleplere ait sürecin takibine ve online talep girilmesine imkan tanımaktadır. Sonuç olarak bu uygulama, Vestel çalışan memnuniyeti üzerinde olumlu bir etki yaratmıştır.

Vestel Beyaz Eşya Satınalma'da Dijital Dönüşüm

Sürdürülebilirliğin bileşenlerinden olan “ekonomik ve çevresel faktörler” alanındaki çalışmalarını vurgulamak amacıyla, 7 ana ürün gamının tüm bileşenlerini tek merkezden yöneten Vestel Beyaz Eşya Satınalma Birimi; 2015'te atmış olduğu dijitalleşme adımlarını 2016 yılında Zorlu Holding'in Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı benimsemesi ile hızlandırmıştır. 2019 yılında aşağıda yer alan ana başlıklarda çalışmalar devam ettirilmiş ve 2020 yılı planları yapılmıştır.

S2P ve Satınalma Bilgi Sistemleri Araçları

Satınalma dijital dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesi için sistemsel ve yapısal düzenlemeler yapılmıştır. “S2P ve Satınalma Bilgi Sistemleri Araçları” başlığı altında yer alan “Tedarikçi Portalı”, “Dijital Teklif Platformu” gibi çözümler, kurumsal hafızayı kalıcı hale getirmiştir. Kurumsal hafızanın oluşması ile birlikte satınalma fonksiyonunun ayak izi takip edilebilir, kalıcı ve sürdürülebilir hale gelmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL



SATINALMA SİSTEM VE SÜREÇ GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI İLE STRATEJİK KARAR ALMA ADIMLARI HIZLANDIRILMIŞTIR.

Veri Analitiği

Vestel Beyaz Eşya Satınalma Birimi bünyesinde veri analitiği ile ilgili çalışmalar 2015 yılı itibarıyla başlamıştır. Satınalma faaliyetlerinin performansının ölçüldüğü, tedarikçi yönetiminin kategori bazlı yapıldığı, stratejik kararlara yön veren ve risk analizi çalışmalarının yönetildiği bu raporlama sistemleri anlık veri yönetimi sağlamaktadır. Veri analizlerinin yapılması için kullanılan ana programlar SAP ve BW (Business Warehouse) altyapılarıdır. Bu altyapılar sayesinde raporlar, oluşturulması gereken süreden daha kısa sürede oluşturulmakta ve adam saat süresinde %85 oranında verimlilik sağlanmaktadır.

Otomasyon

Vestel Beyaz Eşya Satınalma Birimi, tüm dünyada gündemde olan, Endüstri 4.0 projeleri çatısı altında birleştirilen dijitalleşme çalışmalarına paralel olarak otomasyon çalışmalarını da sürdürmektedir. Bu kapsamda, satınalma talebi ile başlayan sırasıyla, tedarikçi seçimi, sipariş, mal/hizmet kabul ve fatura onay süreçleri dijitalleştirilmiştir. Bu sayede hem iş gücünden tasarruf edilmiş hem de yine dijitalleşmenin ana unsurlarından biri olan kurumsal hafıza ve ayak izi oluşumu sağlanmıştır.

Otomatik talep ve sipariş yönetimi, SAP tabanlı FIORI uygulamasıyla sağlanmış, bir talep için geçerli olan 3 günlük onay süreci, ortalama 1 saate indirilmiştir. Adam saatten sağlanan tasarrufun yanı sıra, sürdürülebilirlik açısından en önemli unsurlardan biri olan kağıt kullanımı da minimize edilerek yıllık kağıt kullanımı 5.000 ton azaltılmış ve yılda yaklaşık 15 ağacın kesilmesi engellenmiştir.

VESTEL BEYAZ EŞYA SATINALMA BİRİMİ, ENDÜSTRİ 4.0 PROJELERİ ÇATISI ALTINDA BİRLEŞTİRİLEN DİJİTALLEŞME ÇALIŞMALARINA PARALEL OLARAK OTOMASYON ÇALIŞMALARINI DA SÜRDÜRMEKTEDİR.

Yapay Zeka

Dijitalleşen dünyaya paralel çalışmalarıyla entegre olan Vestel Beyaz Eşya Satınalma Birimi yapmış olduğu satınalma sistem ve süreç geliştirme çalışmaları ile hem stratejik karar alma adımlarını hızlandırmış hem de alınan kararlarda paydaş birimlere de yön verebilecek duruma gelmiştir.

Tedarik zincirinin ilk halkasında yer alan Satınalma Departmanı; potansiyel tedarikçileri arşivleyeceği, tedarikçilerin iç/dış tüm kontrol, denetim ve değerlendirmelerini gerçekleştireceği; alternatif tedarikçiler ile olan süreçlerini maksimum seviyeye çıkaracağı ve tüm iç paydaşların da kullanabileceği Tedarikçi Yaşam Döngüsü modülünün ERP ile entegrasyonu ve Bütçe/Finans/Satınalma Departmanları'nın üçlü eşleştirmesi (three-way matching) ile finansal ve ticari riski takip edilebilir, şeffaf, denetime açık ve iz bırakır hale getirmiştir. 7 ana ürüne bağlı 200 bin adet malzeme ve 20 bin adet hizmeti içeren BW (Business Warehouse) Sistemi kurulmuş olup "Big Data"nın

(Büyük Veri) daha kolay ve yönetilebilir olması sağlanmıştır. Böylelikle geçmiş veriler ve geleceğe yönelik tüm tahminler değerlendirilerek risk yönetimi, değişen piyasa ve pazarların takibi, maliyet ve harcama kontrolleri daha etkin ve verimli yapılmaktadır. Raporlama için geliştirilen Dashboard ekranları ise süreçleri ayrı ayrı veya korelasyonla anlık takip edilebilir ve raporlanabilir hale getirmiştir.

Dijitalleşme ile ekonomik kalkınmaya katkı sağlanması hedeflenirken, çevresel faktörler açısından da çalışmalar yapılmaktadır. Malzeme ve ürün sevkiyatlarında karbon salımının daha düşük olması sebebiyle gemi taşımacılığının kullanılması öne çıkarılmaktadır.

Sürdürülebilirliğin diğer bir bileşeni olan sosyal faktörler alanında ise; şirket içinde satınalma portalında yer alan "reverse rating" anketi ile satınalma çalışanları değerlendirilmekte ve geri bildirimler sağlanmaktadır.

Tedarikçiler ile sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırlanan "Zorlu Holding Tedarik İlkeleri" imzalanmaktadır. Bu ilkeler ile şirketin tedarikçileri Ayrımcılığın Önlenmesi, İnsani Muamele, Ücretlendirme, Çalışma Saatleri, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre ve Etik gibi ana başlıklarda belirlenen şartlara uyum sağlayacaklarını kabul etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK VE TOPLUMSAL KATKI

Vestel için toplumla paylaşarak büyümek esastır.

Temel iş stratejisinin arkasında toplum için değer yaratmak ve değerleri birlikte yaşatmak anlayışı olan Vestel, uzun soluklu toplumsal katkı projeleriyle desteğin sınırlı olduğu alanlarda özellikle genç nesillere kaynak ve imkan sağlamayı hedeflemektedir. Vestel, çevre ve insan ekseninde geleceğe odaklı, mükemmeliyetçiliğini yansıtacak toplumsal projeler geliştirmeyi sürdürmektedir.

Vestel bünyesinde engelli vatandaşlara olan duyarlılığın her fırsatta gösterildiği birçok projeye imza atılmaktadır.

Bu projeler kısaca aşağıda özetlenmektedir:

Çalışabilir engellilere eşit fırsat verildiğinde ve doğru çalışma ortamı sağlandığında, engelsiz çalışanlar ile birlikte, uyum içerisinde, üretken bir biçimde çalışabileceklerine inanan Vestel, engelli istihdamına yönelik “Eşit Şans Projesi” adını verdiği bir proje geliştirmiştir. Türkiye geneline yayılması hedeflenen projede genç engellilere ulaşmak üzere okul ziyaretleri yapılırken, sosyal medya üzerinden paylaşılan videolarla 50 bine yakın izlenimle kişilere ulaşılmış, birçok gazete, dergi ve haber kanallarında yazılı ve görsel haberler ve bu konudaki faaliyetler yer almıştır.

Engelliler için düzenlenen farklı seminer, konferans ve oturumlarda proje anlatılarak daha geniş kitlelere ulaşılmış ve 2017 yılında Manisa OSB’de 1. Eşit Şans Konferansı düzenlenmiştir. Bu etkinlikle çeşitli firma ve kuruluşların önyargıları kırılarak işitme engelli istihdamına katkı sağlanmıştır.



ACE of M.I.C.E. Awards 2019
CONNECTING DOTS
» EN İYİ SOSYAL SORUMLULUK PROJESİ

VESTEL BEYAZ EŞYA

Ömrünü tamamlamış ürünlerin parçalarından engelli hayvanlar için tasarladığımız,
YÜRÜTEÇ PROJEMİZ
ACE of M.I.C.E 2019’da
en iyi sosyal sorumluluk projesi ödülünü kazandı.

Böyle bir ödülün alınmasında vesile olan, hep birlikte ortaya koyduğumuz vizyon, gayret ve ekip çalışması ile birçok yeniliğe ve başarıya imza atan değerli çalışma arkadaşlarımı gönülden tebrik ediyorum.

Erdal Haspolat
Vestel Beyaz Eşya
Genel Müdür

*Hep Daha İyiye
Hep Birlikte-*

ZORLU **VESTEL**



SON 1 YIL İÇERİSİNDE 39’U VESTEL BEYAZ EŞYA’DA OLMAK ÜZERE TOPLAMDA 69 ENGELLİ BİREY VESTEL BÜNYESİNDE İSTİHDAM EDİLMİŞ, BÖYLECE VESTEL’DE ÇALIŞAN TOPLAM ENGELLİ BİREY SAYISI 469’A ULAŞMIŞTIR.

Manisa OSB tarafından hayata geçirilen ZEKİ (Zihinsel Engelli Korumalı İş Yeri) Projesi kapsamında 2019 yıl sonu itibarıyla Vestel tarafından 22 zihinsel engelli birey işe alınmıştır.

Vestel, 2015 yılından beri sürdürdüğü engelli bireylerin işe alım ve adaptasyon sürecinde onlara;

- Kalacak yer organizasyonu
- Yurt-pansiyon
- İşaret dili tercümanı
- Özel eğitimler
- Aileleri ile iletişim (engelli iletişim hattı 7/24)

gibi her türlü desteği sağlamaktadır.

Son 1 yıl içerisinde 39’u Vestel Beyaz Eşya’da olmak üzere toplamda 69 engelli birey Vestel bünyesinde istihdam edilmiş, böylece Vestel’de çalışan toplam engelli birey sayısı 469’a ulaşmıştır.

Vestel, engelli çalışanların sportif faaliyetlerine de destek vermektedir. Bu çerçevede 2015 yılından bu yana futbol, voleybol, bisiklet ve hentbol dallarında spor müsabakalarına katılabilmeleri için 14 engelli personele toplam 476 gün ücretli izin verilmiştir. 2019 yılında Türkiye’yi temsilen bisiklet dalında engelli olimpiyatlarına katılan 2 işitme engelli kadın çalışana 30 saat (4 gün) ücretli izin verilmiştir.

Vestel, ürünlerinden fabrikalarına, müşteri hizmetlerinden mağazalarına kadar her alanda engelli erişimini geliştirmek üzere başlattığı “Erişilebilirlik Projesi” ile toplumun her kesiminin hayatını kolaylaştıracak bir dönüşüme imza atmayı hedeflemektedir. 360 derece bir proje olarak yürütülmekte olan Erişilebilirlik Projesi ile Vestel’in ürün, servis, teknoloji ve hizmetlerinin, fabrika dahil tüm çalışma ortamları ve iletişim kanallarının engelli bireyler tarafından kolaylıkla ulaşılabilir ve kullanılabilir olması hedeflenmektedir. Proje kapsamında, Vestel tarafından üretilen beyaz eşyalar, kontrol panellerine kabartma uygulaması ile yerleştirilen Braille alfabesi sayesinde görme engelli bireyler tarafından kolaylıkla kullanılabilir hale gelmiştir. Vestel televizyon kumandalarına da eklenen Braille alfabesi ile görme engelliler başka bir kişiden yardım almadan televizyonu açıp kapabilmekte, televizyonun sesini açabilmekte ve kanalı değiştirebilmektedir. Aynı şekilde Vestel küçük ev aletleri de sesli yönlendirme ile kullanılabilir. Erişilebilirlik Projesi kapsamında, ürün kullanım kılavuzları da sesli hale getirilirken, sesli şekilde tasvir edilen ürün tanıtım videoları hazırlanmış ve işitme engelli bireylere yönelik bir görüntülü çağrı merkezi oluşturulmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Erişilebilirlik Projesi kapsamında, Vestel ve Young Guru Academy'nin görme engelli bireylerin hayatlarını kolaylaştırmak için birlikte geliştirdiği Akıllı Baston WeWALK'un endüstriyel tasarım, yazılım, donanım tasarım ve prototip çalışmaları Vestel City'de gerçekleştirilmiştir. Engel algılama, telefonla entegrasyon ve açık platform özelliklerine sahip, tüm mobil uygulamaların entegre olabildiği WeWALK, cep telefonuna bağlanarak, görme engelli kullanıcıya cep telefonuna hiç dokunmadan, bastonu üzerinden navigasyon, arama ve mesajlara cevap verme gibi çeşitli hizmetler alabilmesini sağlamaktadır.

Türkiye İhracatçılar Meclisi İnovasyon Zirvesi'nde "Yılın Sosyal İnovasyonu" seçilen Akıllı Baston WeWALK, Dünya GSM Birliği'nin Mobil Dünya Kongresi kapsamında düzenlenen ve sektörün dünya çapında en önemli ödülleri arasında gösterilen Global Mobile Awards 2017'de de "En İyi Giyilebilir Mobil Teknoloji" kategorisinde finale kalmıştır.

2018 YILINDA ABD'NİN İNOVASYON ALANINDAKİ EN PRESTİJLİ ÖDÜLLERİNDEN BİRİ OLAN EDISON ÖDÜLLERİ'NDE "SAĞLIK VE İYİ YAŞAM" KATEGORİSİNDE ALTIN ÖDÜL'E LAYIK GÖRÜLEN AKILLI BASTON WEWALK, 2019 YILINDA DA HABER DERGİSİ TIME TARAFINDAN "2019 YILININ EN İYİ 100 İNOVASYONU"NDAN BİRİ SEÇİLMİŞTİR.

2018 yılında ABD'nin inovasyon alanındaki en prestijli ödülllerinden biri olan Edison Ödülleri'nde "Sağlık ve İyi Yaşam" kategorisinde Altın Ödül'e ve MarTech Awards'ta Kurumsal Sosyal Sorumluluk alanında "En İyi MarTech Kullanımı Ödülü"ne layık görülen Akıllı Baston WeWALK, 2019 yılında da haber dergisi TIME tarafından "2019 Yılının En İyi 100 İnovasyonu"ndan biri seçilmiştir .



Engelsiz Yetkili Servisler

Erişilebilirlik Projesi kapsamında Türkiye'nin ilk Engelsiz Yetkili Servisi'ni Aralık 2018'de İstanbul, Avcılar'da açan Vestel, yurt genelinde tüm yetkili servislerin "Engelsiz Servis" olması için çalışmalarına devam etmektedir.

Ön kapı giriş rampası, kolay içe açılır kapı, engelsiz tuvalet ve lavabo, görme engelliler için sarı yönlendirme parkeleri, işitme engelliler için işaret dili bilen müşteri temsilcisi, Braille alfabeli su sebili, yönlendirme levhaları ve rampalı özel engelli otopark alanı gibi düzenlemelerin tamamlanması ile birlikte açılışı yapılan yetkili servis, engelli müşterilere, erişmek istedikleri her yere rahatlıkla erişme imkanı sağlayarak bugüne kadar hiç yaşamadıkları bir müşteri deneyimi sunma hedefiyle hizmet vermektedir.

Yetkili servisler sağladıkları erişim kriterlerine göre, 3 yıldız, 2 yıldız ve 1 yıldız Engelsiz Yetkili Servis unvanını almaktadır. Buna göre 4 yetkili servis 3 yıldız, 19 yetkili servis 2 yıldız ve 1 yetkili servis de 1 yıldızlı Engelsiz Yetkili Servis olmaya hak kazanmıştır.

Vestel Müşteri Hizmetleri'ne Sürdürülebilirlik Büyük Ödülü

Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, kurumların ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan önemli etkiler yaratan projelerini öne çıkarmak ve geniş kitleler ile paylaşmak amacıyla Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından verilen ve bu yıl altıncısı düzenlenen Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde "Çalışan Katılımı" kategorisinde, Vestel Müşteri Hizmetleri "Fikirler Fora Projesi" ile büyük ödüle layık görülmüştür.

Sürdürülebilirlik İş Ödülleri'nin çalışan katılımı kategorisinde; işgücüne katılma stratejilerine en cazip ve bütünsel yaklaşımı gösteren, sevilen marka olma yolunda çalışanların şirketleriyle etkileşimde bulunmaları ve işlerinde daha fazlasını yerine getirmeleri için birden fazla fırsat sunan modeller değerlendirilmektedir. Ödül, çalışanların bireysel mutluluk ve amaçları ile birlikte eş zamanlı olarak kuruma olan duygusal bağlılıklarını artırmak ve kurumsal hedeflere ulaşmalarını sağlamak için geliştirilen iş modeli/proje/çalışmalara verilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

Farklı Spor Dallarına Sponsorluklar

Vestel sosyal sorumluluk anlayışı kapsamında, spor alanında toplumsal yaşamın gelişmesine katkıda bulunmayı da sorumlulukları arasında saymaktadır. Şirket bu anlayıştan yola çıkarak, Türkiye Voleybol Federasyonu (TVF) ile gerçekleştirdiği iş birliği kapsamında 2016-2017 sezonundan bu yana Türkiye'nin en üst Bayanlar Voleybol Ligi olan Sultanlar Ligi'nin isim sponsoru ve tüm voleybol milli takımlarının ana sponsoru olmuştur. TVF'nin ana sponsoru olarak Vestel, TVF'ye ait diğer organizasyonlar olan Erkekler 1. Ligi "Efeler Ligi", Türkiye Kupası "Kupa Voley", Türkiye Plaj Voleybolu Ligi, "Pro Beach Tour" ve diğer organizasyonların da resmi sponsorlarından biri olmuştur. Vestel, ayrıca Türk voleybolunun geleceğini şekillendiren ve yüzlerce sporcunun yetişmesini sağlayan TVF Voleybol Okulları "Fabrika Voleybolu"nun da resmi sponsorluğunu üstlenmiştir.

Vestel'in Türkiye'nin uluslararası arenada önemli bir spor etkinliği olan ve sadece Türkiye'de değil, tüm dünyada TV kanallarında yayınlanan Cumhurbaşkanlığı Bisiklet Turu sponsorluğu 2019 yılında da devam etmiştir.

VESTEL, 2016-2017 SEZONUNDAN BU YANA TÜRKİYE'NİN EN ÜST BAYANLAR VOLEYBOL LİĞİ OLAN SULTANLAR LİĞİ'NİN İSİM SPONSORU VE TÜM VOLEYBOL MİLLİ TAKIMLARININ ANA SPONSORU OLMUŞTUR.

Vestel, 2019 yılında spor alanındaki sponsorluk portföyüne "Forma Göğüs Sponsorluğu" anlaşması ile Türkiye'nin en büyük futbol takımlarından biri olan Trabzonspor'u eklemiştir. Yapılan anlaşma ile Vestel markası, 3 yıl boyunca Trabzonspor formasında yer alacaktır.

Sporun farklı birçok branşında desteklerine devam eden Vestel, dünya dalış rekortmeni milli sporcu Şahika Ercümen'in Mersin'deki Gilindire Mağarası'na yaptığı ve "Paletsiz Kategori"de 90 metre sınırını aşan dünya rekoru dalışına da sponsor olmuştur. Buzul döneminden kalıntılarla çevrili suda, paletsiz şekilde tek nefeste 100 metre sınırını aşan milli sporcu, 90 metre sınırındaki dünya rekorunun yeni sahibi olmuştur.



04

Engelli Hayvanlar için Yürüteç Projesi

Vestel, sürdürülebilirlik vizyonu kapsamında, 2018 yılında geliştirdiği sosyal sorumluluk projesi ile engelli hayvanları hayata bağlayacak yürüteç, sokak hayvanları için de kulübe üretmiştir. Yardıma ve bakıma muhtaç engelli hayvanlar için kullanım ömrünü tamamlamış ürünlerin parçalarından yürüteç tasarlayan Vestel, daha çok engelli hayvanın hayata bağlanması için, Manisa Büyükşehir Belediyesi ile iş birliği yaparak ilk etapta Manisa Hayvan Barınağı'ndaki engelli hayvanları, devamında Manisa Büyükşehir Belediyesi aracılığıyla Türkiye'de belediyelere bağlı tüm resmi barınakları proje kapsamına almayı planlamaktadır. Bu kapsamda 2019 yılında yapılan çalışmalar sonucunda engelli hayvanlar için 10 adet yürüteç üretilmiştir.

Vestel, Yürüteç Projesi ile her yıl dünyaca ünlü markaları ve etkinlik profesyonellerini ağırlayan ACE of M.I.C.E. Awards 2019 Etkinlik ve Toplantı Ödülleri'nde "En İyi Sosyal Sorumluluk Projesi" Ödülü'ne layık görülmüştür.

Londra'da düzenlenen Uluslararası Kurumsal Sosyal Sorumluluk Mükemmellik Ödülleri'nde (International CSR Excellence Awards) Yürüteç Projesi ile "Large Companies Best Practice" kategorisinde ödüle layık görülen Vestel'e "En İyi Uygulama Ödülü" verilmiştir.

Çalışanlarına, topluma, çevreye ve daha az şansa sahip olanlara olan duyarlılığını sosyal sorumluluk projeleriyle gösteren Vestel The Green Organisation tarafından "CSR World Leader" unvanına layık görülmüştür.

2018 yılında başlayan "Ben Robot Değilim" Projesi'nde bu sene de fuarlardan arta kalan stant malzemeleriyle kedi ve köpekler için kulübeler inşa etmeye devam edilmiştir. Çeşitli illerdeki Vestel mağazalarının önlerine ve bazı Vestel Müşteri Hizmetleri noktalarına hayvanlara yuva olan bu kulübelere yerleştirilmiştir. Bozcaada Yarı Maratonu'na #benrobotdeğilim projesi ile katılım sağlanarak, stant alanında yapılan 25 kulübe gün sonunda Bozcaada Belediyesi'ne hediye edilmiştir.

VESTEL THE GREEN ORGANISATION TARAFINDAN "CSR WORLD LEADER" UNVANINA LAYIK GÖRÜLMÜŞTÜR.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE VESTEL

VESTEL, İNSAN KAYNAĞINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ DOĞRULTUSUNDA, 2018 YILINDA TÜM ÇALIŞANLARIN KATILABİLECEĞİ “DEMLİ SOHBETLER” ADI VERİLEN BİR SEMİNERLER DİZİSİ BAŞLATILMIŞTIR.

Demli Sohbetler

İnsan kaynağında sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda; çalışanların belirli konularda (eğitim, kadın, engelliler, vb.) bilinçlendirilmelerini sağlamak amacıyla, 2018 yılında tüm çalışanların katılabileceği “Demli Sohbetler” adı verilen bir seminerler dizisi başlatılmıştır. Eğitim Sistemi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadın Hakları, Kadının Toplumsal Yaşamdaki Yeri ve Temsili, Engelli Farkındalığı, Baba Olmak ve Bilinçli Ebeveynlik, Dünyada ve Türkiye’de Ekonomik Gelişmeler gibi konuların ele alındığı Demli Sohbetler’de çalışanlar, alanlarında uzman kişilerden sorularına yanıt alabilmektedir.

Tüm çalışanların katılabileceği “Demli Sohbetler” seminerlerine 2019 yılında da devam edilmiştir. Yıl içinde gerçekleştirilen Demli Sohbetler etkinliklerinde Dünyadaki ve Türkiye’deki Ekonomik Gelişmeler, Engelli Farkındalığı: “Engelleri Aşarak Yeni Bir Sen Keşfet!” ve Kadınlar Günü konuları işlenmiştir.

Kıvılcımlar Hareketi

Zorlu Grubu’nun Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde, Birleşmiş Milletler tarafından yoksulluğu ortadan kaldırmak, dünyayı korumak, tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak amacıyla ortaya koyulan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, sürdürülebilirlik alanında ana odak konuları belirlenmiş olup bu hedeflere ulaşmak için çalışmalar yürütülmektedir. Bu çerçevede kurumsal gönüllülüğün sürdürülebilirlikteki yeri “Çalışanlarımız” odak alanı kapsamında 5 ana gösterge belirlenmiştir.

- Sıfır iş kazası ağırlık oranı
- Yönetimde ve şirket genelinde kadın çalışan oranının artırılması
- Çalışan bağlılığı oranının artırılması
- Çalışan memnuniyeti oranının artırılması
- Kurumsal gönüllülük çalışmalarının artırılması

Bu ana göstergelerden biri olan “Kurumsal Gönüllülük Çalışmalarının Artırılması” kapsamında, 2019 yılında başlatılan “Kıvılcımlar Hareketi” şirket kültüründe var olan sosyal sorumluluk bilinciyle tüm gönüllülük projelerini tek bir çatı altında toplamak ve topluma uzun soluklu etkisi olan projeler üretmeyi amaçlamaktadır. Genel çerçevede “Çevre ve Toplumsal Eşitsizliklerin Azaltılması” temasında çalışmalar sürdürülürken, Vestel Şirketler Grubu bünyesinde, Kıvılcımlar Hareketi kapsamında, “çevre”, “çocuk”, “engelliler”, “malzeme değerlendirme” ve “hayvanlar-dostlarımız” olmak üzere 5 temel grupta gönüllülük çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Bu çalışmalara şirket ayrımı olmaksızın gönüllü olarak katkı sağlamak isteyen tüm çalışanlar katılabilmektedir. Bu sürece gönüllü olarak katkı sağlayan çalışanlar “Kıvılcım” adıyla sürece dahil olmaktadır. 2022 yılı hedefi, her “Kıvılcım” başına yılda 8 saat gönüllülük çalışması gerçekleştirilmesidir.

Kıvılcımlar Hareketi kapsamında 2019 yılında iş birliği yapılan sivil toplum kuruluşları aşağıda yer almaktadır.

- Temel İhtiyaç Derneği (TİDER)
- Özel Sektör Gönüllüleri Derneği
- Down Sendromu Derneği
- Kanseri Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV)
- Tohum Otizm Vakfı
- Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV)
- Ahtapot Gönüllüleri Derneği
- Bilim Kahramanları Derneği
- Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG)

Yeni Kıvılcım Hareketinden birkaç örnek:

- Kıvılcımlar Hareketi gönüllülerinin yer aldığı sosyal sorumluluk projesi kapsamında, Zonguldak Karaelmas Zafer İlköğretim Okulu'nun boya ve yer kaplamaları tamamen yenilenerek okul 11 Eylül 2019 tarihinde yapılan törenle eğitime başlamıştır.
- Kıvılcımlar Hareketi kapsamında gerçekleştiren çocuk etkinliklerinde 2 Ağustos, 29 Ağustos ve 5 Eylül tarihlerinde Hacıhaliller köyüne ziyaretlerde bulunulmuştur. Toplamda 40 gönüllü Kıvılcım'dan oluşan ekip, çocukların yeteneklerini keşfedebildiği, hayal dünyalarına farklı bir yön veren, çevre ve sağlık konularında farkındalıklarını artırarak hayatlarında iz bırakabilecek etkinlikler düzenlemiştir.

Sesimizi Bugünden Yarına Miras Bırakıyoruz!

Çalışanların GETEM Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji Merkezi e-kütüphanesi için kitap seslendirdiği Sesim Miras Projesi tüm hızıyla devam etmektedir.

Görme engelli bireyler için kitap seslendirmeye tüm çalışanlar gönüllü olabilmektedir. Kıvılcımlar Hareketi'nin başlangıç projesi olarak seçilen "Sesim Miras" Projesi'nde yeni gönüllülerin katılmasıyla birlikte ilk etapta 58 gönüllü çalışanın deneme kayıtları alınarak GETEM'e iletilmiştir.

2019 yılında kitap okuyan gönüllü çalışan sayısı 105'e ulaşmış olup, 28 kitabın okunması tamamlanarak GETEM bünyesindeki Vestel Kitaplığı'na kaydedilmiştir. GETEM Vestel Kitaplığı'na kazandırılan kitap sayısı 56'ya, kitapların görüntülenme sayısı ise 1.928'e ulaşmıştır.

Vestel Sesim Miras ekibi, yapmış olduğu çalışmalar neticesinde, 28 Eylül'de Boğaziçi Üniversitesi Uçaksavar Kampüsü Garanti Kültür Merkezi'nde yapılan GETEM Gönüllü Okuyucu Sertifika Töreni'nde sertifikasını almıştır.



MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

05

28.08.2012 TARİH VE 28395 SAYILI ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN ASGARİ İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINDA YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2019 - 31.12.2019
Ticaret Unvanı:	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Ticaret Sicil No:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	1.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:	335.456.275 TL
	Merkez: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL Tel: (0212) 456 22 00
	Şube 1: Manisa Şubesi Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA Tel: (0236) 233 01 31
Merkez ve Şubelere İlişkin İletişim Bilgileri:	Şube 2: Manisa Teknokent Şubesi Muradiye Mahallesi Celal Bayar Üniversitesi Kampüsü Küme Evleri No: 22 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31
	Şube 3: Manisa Korumalı İşyeri Şubesi Keçiliköy OSB Mah. 5639 Sok. No: 17/2/04 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 18 16
İnternet Sitesinin Adresi:	www.vestel.com.tr
Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinin Adresi:	www.vestelyatirimciliskileri.com

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

31.12.2019 itibarıyla, Şirketin ödenmiş sermayesi 335.456.275 TL olup, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (Bin TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	216.054	64,41
Zorlu Holding AŞ (Halka Açık)	31.043	9,26
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	88.359	26,34
Toplam	335.456	100,00

Zorlu Holding AŞ'nin 2019 yılında Borsa İstanbul'da yaptığı pay satışları neticesinde Şirketteki payı %77,54'ten %73,66'ya gerilemiştir.

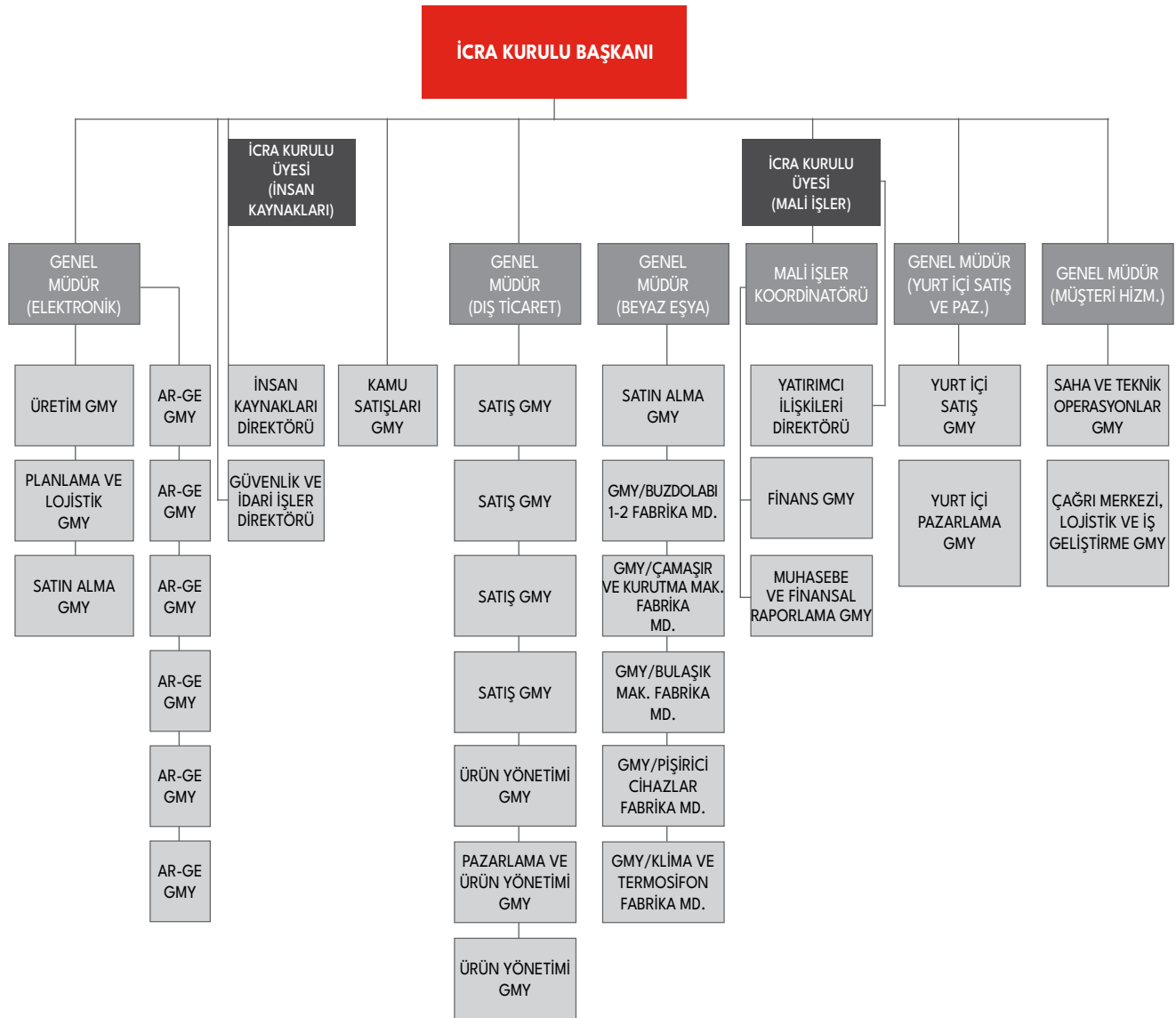
İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Vestel Elektronik Organizasyon Yapısı

2019 yılında Mali İşler Koordinatörlüğü altında Finans Genel Müdür Yardımcılığı ve Muhasebe & Finansal Raporlama Genel Müdür Yardımcılığı yapılanmaları oluşturulmuştur. Güvenlik Müdürlüğü ve İdari İşler Müdürlüğü de tek bir çatı altında birleştirilerek Güvenlik ve İdari İşler Direktörlüğü olarak yapılandırılmıştır.



05

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince, Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu'nda bir üyelik boşaldığı takdirde boşalan üyeliğe Yönetim Kurulunca Esas Sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca atama yapılır. Boşalan üyeliğin bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği olması halinde atama Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılır. Atanan yeni üye için ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayı alınır. Genel Kurulca onaylanan üye sefelinin süresini tamamlar.

Şirketin 8 Mayıs 2019 tarihinde yapılan 2018 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi		Son Durum İtibarıyla Grup İçinde Aldığı Görevler	Son Durum İtibarıyla Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması
		Başlangıç	Bitiş			
Ahmet Nazif Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı	8 Mayıs 2019	2019 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı	-	İcrada yer almayan üye
Bekir Ağırđır	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	8 Mayıs 2019	2019 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	KONDA Araştırma ve Danışmanlık Limited Şirketi'nde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Selen Zorlu Melik	Yönetim Kurulu Üyesi	8 Mayıs 2019	2019 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	-	İcrada yer almayan üye
Mehmet Emre Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	8 Mayıs 2019	2019 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	-	İcrada yer almayan üye
Olgun Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	8 Mayıs 2019	2019 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği	-	İcrada yer almayan üye
Elmas Melih Araz	Yönetim Kurulu Üyesi	8 Mayıs 2019	2019 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Ata Yatırım Menkul Kıymetler AŞ, Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, TFI Gıda Yatırımları AŞ, Burger King China JV Ltd., İzmir Enternasyonel Otelcilik AŞ ve Entegre Harç Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye
Ayşegöl İldeniz	Yönetim Kurulu Üyesi	8 Mayıs 2019	2019 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya San. ve Tic. AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Silver Spring Networks Şirketi'nde COO (Operasyonlardan Sorumlu Başkan), Eczacıbaşı Holding AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Olağan Genel Kurul'da seçilen Yönetim Kurulu'nda yıl içinde değişiklik olmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2019 yılı içerisinde 45 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir biçimde iştirak etmiş ve toplantılara katılım oranı %92,06 olmuştur.

Üst Yönetim

Adı Soyadı	Görevi
Enis Turan Erdoğan	İcra Kurulu Başkanı
Bekir Cem Köksal	İcra Kurulu Üyesi
Necmi Kavuşturan	İcra Kurulu Üyesi
Alp Dayı	Mali İşler Koordinatörü
İsmail Murat Sarpel	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü
Erdal Haspolat	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü
Seda Kaya	Vestel Ticaret AŞ Yurt Dışı Satışlardan Sorumlu Genel Müdür
Ergün Güler	Vestel Ticaret AŞ Yurt İçi Satış ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür
Ali Tarkan Tekcan	Vestel Ticaret AŞ Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Yurt İçi Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Tunç Berkman Aralık 2019'da görevinden ayrılmış ve yerine Nezihe Duygu Badem Uylukşuoğlu atanmıştır.

Merkezi Finans Müdürü olarak görev yapan Bülent Kiracioğlu Haziran 2019'da Finans Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Finansal Raporlama ve Analiz Müdürü olarak görev yapan Özden Özdemir Bozatlı Haziran 2019'da Muhasebe ve Finansal Raporlama Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Güvenlik Müdürü olarak görev yapan Mehmet Halit Erdem, Haziran 2019'da Güvenlik ve İdari İşler Direktörü olarak atanmıştır.

Buzdolabı Fabrikaları'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Osman Alkın 1 Şubat 2019'da görevinden ayrılmış ve yerine Hasan Uğur atanmıştır.

05

Personel Sayısı Hakkında Bilgiler

31.12.2019 itibarıyla Şirketin toplam çalışan sayısı 16.775'tir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

8 Mayıs 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2019 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri yıl içinde bu kapsamda herhangi bir işlemde bulunmamıştır.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirkette Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan personel bulunmamaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirket Esas Sözleşmesi'nde dönem içinde değişiklik yapılmamıştır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 8 Mayıs 2019 tarihinde gerçekleşen 2018 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında 2019 faaliyet yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine yıllık 158.400 TL (aylık 13.200 TL) net ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

31.12.2019 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör ve genel müdür yardımcılarına sağlanan mali haklar toplam 29.669 bin TL'dir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Kapasite ve Üretim

Ünite	Fabrika Kapalı Alanı (m ²)
TV	306.713
Beyaz Eşya	402.980
Dijital Ürünler	49.740
V. Polska Technology Center sp. z o.o.	37.987
Toplam	797.420

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Üretim

Şirketin üretim adetleri 2018 yılına göre %1 artış göstermiştir.

Satışlar

2019 yılında brüt satışlar 18.546.044 bin TL olarak gerçekleşirken, bu tutarın 14.363.541 TL'si yurt dışı satışlardan oluşmuştur. Toplam satışların %69'u Avrupa ülkelerine, %23'ü yurt içine, %9'u ise diğer ülkelere yapılmıştır.

2019 yılında yurt içi satışlar bir önceki yıla göre %3 azalırken yurt dışı satışlar %13 oranında büyümeye göstermiştir.

2019 yılında net satışlar TL bazında %8 artarken, adet satışlar %8 azalmıştır.

Yatırımlar ve Teşvikler

2019 yılında toplam 121 milyon dolar yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir. Yatırım harcamalarının %35'i makine ve teçhizat alımları, %28'i araştırma ve geliştirme faaliyetleri, %24'ü kalıp yatırımları ve %12'si ise diğer yatırımlardan oluşmaktadır.

Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Şirketin önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Konsolide edilen bağlı ortaklıklar	31.12.2019		31.12.2018	
	Oy Hakkı (%)	Etkinlik Oranı (%)	Oy Hakkı (%)	Etkinlik Oranı (%)
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ	95,2	95,2	95,2	95,2
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret AŞ	100	100	100	100
Vestel Ticaret AŞ	100	100	100	100
Vestel CIS Ltd.	100	100	100	100
Vestel Iberia SL	100	100	100	100
Vestel France SA	100	100	100	100
Vestel Holland BV	100	100	100	100
Vestel Germany GmbH	100	100	100	100
Cabot Communications Ltd.	90,8	90,8	90,8	90,8
Vestel Benelux BV	100	100	100	100
Vestel UK Ltd.	100	100	100	100
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme AŞ	100	100	100	100
Vestel Trade Ltd.	100	100	100	100
OY Vestel Scandinavia AB	100	100	100	100
Intertechnika LLC	99,9	99,9	99,9	99,9
Vestel Central Asia LLP	100	100	100	100
Vestel Polond sp. Z.o.o.	100	100	100	100
Vestel Polska Technology Center sp. Z.o.o	100	100	100	100

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen Vestel Savunma Sanayi AŞ ve Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ'nin net yükümlülük pozisyonları bulunması sebebiyle söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değerleri 31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla sıfır olarak gerçekleşmiştir.

31 Aralık 2019 itibarıyla, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin özkaynak yöntemiyle değerlendirilen Vestel Savunma Sanayi AŞ, Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŞ, Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ ve Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret AŞ'deki oy hakkı ve etkinlik oranları sırasıyla %35, %21, %50 ve %19'dur (31 Aralık 2018: %35, %21, %50, %19).

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01.01.2019 - 31.12.2019 hesap dönemi içinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve yıllık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir.

Şirketin 2019 yılı hesap ve işlemlerinin gerek Sermaye Piyasası Kanunu gerekse Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetimi için 8 Mayıs 2019 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2019 - 31.12.2019 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Genel Kurullar

Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşılmıştır. Şirketin 8 Mayıs 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Yıl içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

2019 yılı içinde Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yapılan bağış ve yardımların toplamı 177.882 TL'dir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu'nun Sonuç Bölümü

2019 faaliyet yılı içerisinde; ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Vestel Elektronik Zorlu Holding AŞ'nin bağlı bir şirkettir. TTK'nın 199. maddesi gereğince, Vestel Elektronik Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

"Şirketimizin, hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle 2019 yılında yapmış olduğu tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemleri ve hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda 2019 faaliyet yılına ilişkin olarak tüm işlemlerde, tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, Şirketimizce uygun bir karşı edim sağlandığını ve Şirketi zarara uğratabilecek, alınan ve alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığını beyan ederiz."

İşlemlere İlişkin Açıklama

Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

01.01.2019 - 31.12.2019 hesap döneminde Şirket tarafından yeni bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

Kurumsal Kredi Notu

S&P	CCC+/Durağan
JCR Eurasia Rating	BBB-/Negatif

JCR-Eurasia Rating, 19 Aralık 2019 tarihli derecelendirmesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'yi, yüksek düzeyde yatırım yapılabilir kategori içerisinde değerlendirerek, Uzun ve Kısa Vadeli Ulusal Notları'nı "A (Trk)" ve "A-1 (Trk)" olarak, görünümünü ise "Stabil" olarak belirlemiştir. Ayrıca Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları'nı ülke tavanı olan 'BBB-' olarak, görünümünü ise 'Negatif' olarak belirlemiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Vestel Elektronik, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, kâr dağıtım politikası olarak, dağıtılabılır kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

2018 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısında, 2018 yılı dağıtılabılır kârının ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, yatırım, nakit akışı ve finansman politikaları ile Şirketin, ortakların ve çalışanların uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bütçenin güçlendirilmesi ve yeni finansman ihtiyacı yaratılmaması amacıyla dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra olağanüstü yedeklere aktarılmasına karar verilmiştir.

DİĞER HUSUSLAR

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Yoktur.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2019 yılı içinde Şirketin faaliyetlerini önemli derecede etkileyen bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkındaki gerekli açıklamalar Şirketin 31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarının dipnotlarında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Risk Yönetimi

Vestel Elektronik'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi ve tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanarak risklerin merkezi bir yapıda yönetilmesi amacıyla, 2012 yılında kurulan Zorlu Holding AŞ Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü faaliyetlerine devam etmektedir. Bu çerçevede Zorlu Holding bünyesinde faaliyet gösteren tüm ilişkili şirketlerde geçerli olmak üzere Zorlu Holding Risk Politika ve Prosedürü ile Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi hazırlanmıştır.

Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası aşağıda özetlenmiştir:

Hedef Belirleme	Stratejik planlama ve hedef belirleme süreçlerine risk yönetimi prensiplerinin dahil edilmesi
▼	
Risk Tanımlama	Belirlenen strateji ve hedeflerin şirketin risk iştahı ile uyumlu olması
▼	
Risk Değerlendirme ve Doğal Risk	Şirketin hedeflerini etkileyebilecek risk ve fırsatların tüm organizasyonun katılımıyla, koordineli bir şekilde ve ortak bir algı çerçevesinde ortaya çıkartılması
▼	
Risk Değerlendirme ve Doğal Risk	- Risklerin gerçekleşme olasılığı ve gerçekleşme durumunda şirkete olan etkilerinin değerlendirilmesi - Alınan aksiyonlar ve kontrol faaliyetleri öncesi riskin aldığı değerin, yani doğal riskin tespit edilmesi
▼	
Aksiyonların Belirlenmesi	- Risk alma iştahı ve fayda/maliyet unsurları dikkate alınarak en uygun risk yanıtlarının (Riskin Kabulü, Riskin Transferi, Riskin Azaltılması, Riskten Kaçınma) verilmesi - Belirlenen yanıtlar doğrultusunda aksiyonların tespit edilerek risklerin proaktif bir şekilde yönetilmesi
▼	
Artık Risk ve Aksiyon Plan Takibi	- Alınan aksiyonlar sonrası riskin aldığı değerin, yani artık riskin tespit edilmesi - Aksiyon planlarında belirtilen aktivitelerin tamamlanma sürecinin takip edilmesi
▼	
Risklerin Raporlanması ve Paylaşılması	- Ortaya çıkarılan risklerin önceliklendirilerek Anahtar Risk Göstergeleri ile takip edilmesi - Uyarı veren anahtar risk göstergeleriyle diğer tüm risklerin kontrol noktaları gözetilerek ölçülmesi ve raporlanması - Tüm çalışmaların şeffaf bir şekilde paylaşılması ve Grubun tüm faaliyetlerinde risk bilinci ve kültürünün yerleştirilmesiyle birlikte risk yönetim sürecinin karar mekanizmalarının bir parçası olmasının sağlanması

15.03.2013 tarihinden bu yana faaliyet gösteren Vestel Elektronik Riskin Erken Saptanması Komitesi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun

KURUMSAL YÖNETİM

378'inci maddesine uyum sağlanması ve Şirketin varlığını ve devamını tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisinin sağlanması, bunun için gerekli önlem ile çarelerin uygulanması ve risklerin koordineli olarak yönetilmesine ilişkin çalışmalar yürütmektedir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapabilmesi için, 2019 yılında Şirkete ilişkin 6 adet risk raporu Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne sunulmuş ve Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar doğrultusunda söz konusu raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. 2019 yılında Komite'ye ve Yönetim Kurulu'na sunulan risk raporlarına aşağıda yer verilmiştir.

- Vestel Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları
- Vestel Elektronik 2018 Finansal Performansının Risk Değerlendirmesi
- Vestel Grup Şirketleri Kur ve Faiz Riski
- Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi
- Zorlu Holding ve Grup Şirketleri Siber Risk Bilgilendirme Raporu
- Siber Risk Sigortası Bilgilendirme Raporu

Şirketin vizyonu; operasyonel etkinliğin, büyümenin ve mevzuatsal uyumun sağlanması ile tüm taraflar için sürdürülebilir bir değer oluşturmak olarak tanımlanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda Şirketin hedeflerine ulaşmasını etkileyebilecek 6 ana risk kategorisi ve alınan aksiyonlar aşağıdaki gibi özetlenmiştir.

Stratejik Riskler

Stratejik riskler, dış faktörlerin doğru gözlenememesi, güncel olmayan iş modeli kullanımı, iş portföyünün doğru belirlenememesi, örgütsel yapının etkinliğinin sağlanamaması, performans ölçütlerinin iş stratejileri ile tutarsız olması, kaynak tahsisinin yetersiz olması ve benzeri nedenler ile firmanın stratejilerinin yetersiz olması, rekabetçi kalamaması ve hedeflerine ulaşamamasıdır.

Stratejik riskler kategorisinde örnek olarak çevre analizi, iş modeli ve portföyü, organizasyonel yapı, kaynak tahsisi ve planlama gibi riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Yeni yatırım kararlarına ilişkin olarak, ilgili Bölümlerin koordineli olarak fizibilite çalışmaları, fayda maliyet analizleri ve bütçe çalışmaları gibi faaliyetleri gerçekleştirmesi,
- Hukuksal, politik vb. risklerin yatırım öncesi ve sonrası gerektiğinde danışmanlık hizmetleri de alınarak değerlendirilmesi,
- Farklı ülke ve iş alanlarında yapılan yatırımların çeşitlendirilmesi,
- Yapılan yatırımların geri dönüş performansının takip edilmesi,
- Bayi, distribütör, online satış vb. dağıtım kanallarının aktif olarak kullanılması ve iş modeli olarak değerlendirilmesi,
- Kamu ve özel sektörde stratejik ortaklıklar kurularak yeni iş alanlarına girilmesi,
- Pazarlama ve satış anlamında yenilikçi stratejilerin belirlenmesidir.

Sektöre İlişkin Riskler

Sektöre ilişkin riskler, temelde üretim ve tüketim davranışlarına bağlı olarak kısa ve uzun dönemde oluşan arz ve talep değişimlerine yönelik uyum gecikmelerinden oluşmaktadır. Söz konusu değişimlerin fiyat öngörülebilirliği üzerindeki etkileri kaçınılmazdır. Bunun yanı sıra, iklim değişikliğine bağlı olarak gerçekleşebilecek sektörel yönelimlere uyum da sektörel riskler arasında yer almaktadır.

Vestel Elektronik mümkün olduğu kadar iş alanlarını çeşitlendirerek söz konusu risklerin olumsuz etkilerini azaltmaya çalışmaktadır.

Finansal Riskler

Finansal riskler, Şirketin finansal pozisyonunun yeterli olmaması, kur, faiz, kredi ve diğer finansal belirsizlik ve dalgalanmaların ortaya çıkması ve bu gelişmelerin şirketi olumsuz yönde etkilemesi ve yeterli likiditenin sağlanamamasıdır.

Finansal riskler kategorisinde örnek olarak; faiz, kur, sermaye, finansal türev enstrümanları, emtia fiyatları, likidite, nakit akımı yönetimi ve alacak tahsilatına ilişkin riskler yer almaktadır.

Finansal risklerin mali tablolar üzerindeki etkilerinin belirlenebilmesi amacıyla Net Finansal Borç/FAVÖK, Net Döviz Pozisyonu/Özkaynak, likidite oranları ve finansal borçların efektif vadeleri başta olmak üzere çeşitli göstergeler takip edilerek uyarı gereken seviyeler de gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Alternatif finansman yöntemlerinin kullanılması,
- Bilanço aktif-pasif dengesinin sağlanması,
- Gerektiğinde çeşitli finansal korunma amaçlı türev ürünlerinin kullanılması,
- Stres testleri ve senaryo analizleri kapsamında, piyasa riski faktörlerindeki değişimlerin ve piyasa volatilitesinin Vestel Grubu'nun finansal durumuna etkisinin gözlemlenebilmesi ve olası risklerin azaltımı amacıyla stres testleri yapılması,
- Özkaynaklarda riskten korunma fonu içerisinde muhasebeleştirilen forward pozisyonlar için yapılan Riske Maruz Değer (RMD) çalışması ile %99 güven aralığında olası en kötü 1 ve 5 günlük gerçeğe uygun değer değişimlerinin hesaplanması,
- Şirket felsefesi gereği likiditesi yüksek varlıklar ile kapanamayacak finansman yüküne katlanmamaya özen gösterilmesi,
- Bütçe hedefleri ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması,
- İlgili kâr hedefi ile gerçekleştirmelerin aylık olarak takip edilmesi ve gerektiğinde revizyonların yapılması,
- Alacakların sigortalanması ve çeşitli teminatların alınmasıdır.

Operasyonel Riskler

Operasyonel riskler, Şirketin iş modelinin; müşteri memnuniyetinin ve Şirketin kalite, maliyet ve zamana ilişkin performans hedeflerinin gerçekleştirilmesi aşamalarında operasyonel verimliliğin ve sürekliliğin sağlanamamasıdır.

Operasyonel riskler kategorisinde örnek olarak; tedarik, kapasite, iş kesintisi, müşteri memnuniyeti, insan kaynakları, çevre sağlığı ve güvenliği, bilgi sermayesi, yetkilendirme, bilgi işlem ve teknoloji, kontrat yükümlülükleri, fiyatlama, finansal raporlama ve bütçe vb. karar alma ve raporlama süreçlerine ve suistimallere ilişkin riskler yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Zorlu Holding bünyesinde bulunan İç Denetim, Mali Denetim ve Vergi Denetimi Departmanlarının tüm operasyonel faaliyetleri denetlemesi,
- Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün yapılan çalışmalar ile önemli olduğu kanaatine vardığı operasyonel riskleri, bilgi teknolojileri sistemi üzerinden anahtar risk göstergeleri aracılığıyla izlemesi ve gerektiğinde ilgili iş birimlerini risk seviyeleri hakkında bilgilendirmesi,
- Müşteri ürün ve servis ağı memnuniyetinin ölçülerek raporlanması ve takip edilmesi,
- Tüm Zorlu Holding personeline, ilgili yönetmelikler doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin zorunlu eğitimlerin düzenli olarak verilmesi,
- Sigortacıların risk teftişleri sonrası Grup şirketlerine sunduğu tavsiyelerin merkezi bir yapıda takibinin yapılması,
- Çevre sağlığı, paydaş güvenliği ve paydaş sağlığı ile ilgili olarak kanunen belirlenmiş standartlara uyum ile ilgili politika ve prosedürlerin takip edilmesi,
- Makine ve ekipmanın bakım ve onarımlarının kayıt altına alınması ve takip edilmesi,
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ile insan hakları, çevre, toplum, ahlak, yolsuzlukla mücadele gibi ilkelere uyum konusunda taahhütte bulunulması.

İtibar Riski

Şirketin diğer risk alanlarındaki performansı itibar riskinin de doğal olarak ortaya çıkmasına sebep olmaktadır. Bunun haricinde genel olarak itibar riski şirketin faaliyetlerini gerçekleştirirken çevreye, topluma ve iç ve dış paydaşlara olumsuz olarak etki etmesidir.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Şirketin tüm paydaşları ile çok yönlü, tutarlı ve sürekli iletişim sağlanması,
- Marka değeri ve güvenilirliğin korunması; stratejik iş hedefleri doğrultusunda tüm iletişim süreçlerinin entegre bir şekilde yönetilmesinin sağlanması ve bu çerçevede, Zorlu Holding Kurumsal İletişim Departmanı'nın Genel Müdürlük düzeyinde temsil edilmesidir.

Dış Çevre Riskleri

Dış çevre riskleri, şirketin iş modeli ile bu modeli belirleyen genel hedefleri ve stratejileri harekete geçiren temel değerlerin devamlılığını etkileyebilecek dış etkenlerin ortaya çıktığı durumlardır.

Dış çevre riskleri kategorisinde; sermayeye erişim, hissedar ilişkileri, doğal felaketler (force majeure riskler), rekabet, müşteri istekleri (trendler), finansal piyasalar, piyasa duyarlılığı, sektörel riskler, hukuksal riskler ve yasal düzenlemelere uyum, politik durum ve teknolojik yeniliğe ilişkin riskler yer almaktadır.

Söz konusu risklere ilişkin alınan aksiyonlar:

- Doğal felaket veya acil bir durumda, alternatif lokasyonlarda, kritik sistemlerin, teknik altyapı ve tesislerin kurtarılıp, işlevselliğinin geri kazandırılması için gerekli planların hazırlanması, iş sürekliliği ve acil durum eylem planlarının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi,
- Doğal afetler ve terör olaylarına ilişkin riskler de göz önüne alınarak, şirket bünyesinde geniş bir sigorta kapsamı belirlenerek potansiyel risklerin sigorta şirketlerine transfer edilerek bunların olası maddi etkilerinin minimize edilmesi,
- Regülasyondaki değişimlerin, hukuksal davaların, vergi ihtilaflarının, fikri hakların ihlalinin, haksız rekabetin ve bunlara ilişkin risklerin şirket nezdinde ilgili tüm birimlerin koordineli bir şekilde iletişimi ile yönetilmesi,
- Belirli kısa vadeli rehabilitasyonlar yapılarak yeni teknolojilere entegrasyon çalışmaları yapılması,
- Olumsuz coğrafi ve iklim şartlarına uygun önlemler alınması,
- Kurumsal İletişim Bölümü'nün faaliyetleri ile tüm paydaşlarla açık, sürekli ve sağlıklı bir iletişim sürecinin kurulmasıdır.

Yukarıdaki risk başlıkları altında belirtilen aksiyonların haricinde, risk transfer mekanizması olarak sigorta alımı da yoğun olarak kullanılmaktadır. Alınan başlıca sigortaların listesine aşağıda yer verilmiştir.

Alınan Başlıca Sigortaların Listesi

1. Yangın, Makine Kırılması ve Kâr Kaybı
2. İşveren Mali Mesuliyet
3. Yönetici Sorumluluk
4. Mesleki Sorumluluk
5. Üçüncü Şahıs Sorumluluk
6. Ürün Sorumluluk
7. Kredi Sigortası
8. Nakliyat
9. Emniyeti Suistimali, Taşınan Para, Kasa
10. Tehlikeli Maddeler
11. Ferdi Kaza
12. İnşaat/Montaj Poliçesi

KURUMSAL YÖNETİM

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Denetim Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi Vestel Grubu Şirketleri'nde de iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu, -var olan şirketlerin- Denetim Komiteleri ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılının son çeyreğinde İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılında tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarı ile çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

6 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 2 CIA (Sertifikalı İç Denetçi), 1 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 1 CMALL 3 (SPF Düzey 3 Lisansı), 1 CGRL (Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı), 1 DIL (Türev Araçlar Lisansı) ve 1 REAL (Gayrimenkul Değerleme Lisansı) bulunmaktadır.

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Çalışmaları

Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Halihazırda bu bölümlerde sırasıyla 8 ve 5 kişi olmak üzere toplam 13 kişilik bir ekip denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına ve denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır. Vergi Denetim Bölümü, Grup şirketlerinin karşılaşılabileceği vergi risklerine karşı gerek görüldüğü noktalarda makul güvence ile danışmanlık faaliyetlerini de yerine getirmektedir.

Ayrıca, Finansal Denetim ekibi, ilgili dönemler itibarıyla Zorlu Grubu'nun halka açık şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 1 Kamu Gözetim Kurumu Lisanslı Denetçi, 7 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 CMALL 2 (SPF Düzey 2 Lisansı), Vergi Denetim Ekibi'nde ise 4 SMMM bulunmaktadır.

İç Kontrol Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

Vestel Grubu Şirketleri'nde iç kontrol fonksiyonu, diğer Zorlu Grubu şirketlerinde olduğu gibi, Zorlu Holding bünyesinde merkezi olarak koordine edilen bir yapıda yürütülmektedir. 2017 yılından beri hizmet veren İç Kontrol Bölümü'nde, Vestel Grubu Şirketleri'ne özel bir saha ekibi yer almaktadır.

İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitabı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır.

İç Kontrol Bölümü'nün misyonu, Grup şirketlerinde, hedeflere yönelik, tutarlı ve entegre şekilde işleyecek; risk yönetiminin etkin ve verimli şekilde yürütülmesini, şirketlerin "iyi uygulama" örneklerinin paylaşılması, çoğaltılması ve yaygınlaştırılarak uygulanmasını sağlayacak bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesini ve sürdürülmesini koordine etmektir.

İç Kontrol Bölümü, yöneticilere ve çalışanlara, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, karar verilmiş aksiyonların uygulaması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında destek olmaktadır. Ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine rehberlik yapmaktadır. İç kontrol sisteminin kurulması, işletilmesi, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Şirketin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının katkısı sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık iç kontrol çalışma planı, CEO ve Yönetim Kurulu'nun onay ve bilgisine sunulmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Kontrol Bölümü ile yönetim arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen iç kontrol faaliyetleri değerlendirilmekte, yapılan tespitler paylaşılmakta ve ilgili tespitlere yönelik alınması kararlaştırılan aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

Zorlu Grubu İç Kontrol Ekibi, mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı olarak eğitimler alınması, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konularda Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Yönetim Organının Görüşü

Bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum konusunda azami özen gösteren Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de kurumsal yönetim çalışmaları 2004 yılının sonlarında başlatılmıştır. Bu konudaki Şirket uygulamalarının bağımsız bir gözle değerlendirilerek kamuya açıklanmasını sağlamak üzere, son on iki yıldır kurumsal yönetim derecelendirme hizmeti alınmaktadır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de yer alan Vestel Elektronik'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, derecelendirme almaya başladığı 2007 yılından bu yana sürekli artış göstermektedir. Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri AŞ'nin gerçekleştirdiği kurumsal yönetim derecelendirme çalışması sonucunda, Şirketin notu 21 Şubat 2019 tarihi itibarıyla yukarı yönlü revize edilerek 10 üzerinden 9,59 (%95,87) olarak güncellenmiştir. Alınan bu yüksek not Vestel Elektronik'in kurumsal yönetim konusuna verdiği önemi ve bu alanda daha da ileriye gitme çabalarını bir kez daha teyit etmektedir.

Şirketin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nun ana bölümler itibarıyla dağılımı aşağıda yer almaktadır:

Alt Kategoriler	Ağırlık	2019 Yılında Alınan Not (%)
Pay Sahipleri	0,25	94,89
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	97,93
Menfaat Sahipleri	0,15	98,09
Yönetim Kurulu	0,35	94,14
Toplam	1,00	95,87

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporlarına www.vestelyatirimciliskileri.com adresindeki Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek ve zorunlu olmayan ilkelerden henüz uygulanmayan ilkelere de uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

31 Aralık 2019 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra bu değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilecektir.

06

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2019 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin ayrı bir maddeye yer verilmiştir. Yapılan bağış ve yardımların tutarı ile bağış yapılan alanlar hakkında ise Genel Kurul'da pay sahiplerine bilgi verilmektedir.
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					Medyanın Genel Kurul'a katılmasına ilişkin Şirketin bir kısıtı bulunmamaktadır. 2019 yılında medyadan bu yönde bir talep gelmemiştir.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Esas Sözleşme'de azlık haklarının kapsamı genişletilmemiştir. SPK mevzuatı çerçevesinde azlık hakları sermayenin yirmide birine tanınmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.					X	Şirketin doğrudan pay sahipliği yapısında bildirim yükümlülüğüne tabi gerçek kişi ortak bulunmamaktadır. Sermayeye dolaylı yoldan sahip olan gerçek kişi pay sahipleri hakkında Şirket internet sitesinde Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı Bölümü'nde bilgi verilmektedir.
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.		X				Ara dönem faaliyet raporları hariç, yabancı yatırımcıların yatırım kararını etkileyebilecek nitelikteki tüm bilgiler, İngilizce olarak da Yatırımcı İlişkileri web sitesinde yer almaktadır.
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

06

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1-Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.		X				Şirket internet sitesinde yer alan Zorlu Holding AŞ Etik İlkeleri, menfaat sahiplerinin haklarını düzenlemeye hizmet etmektedir. Özgün bir politika oluşturulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.		X				Esas Sözleşme’de hüküm bulunmamakla birlikte, şirket içi uygulamalarla çalışanların yönetime katılımı desteklenmektedir. Çalışanlar öneri, talep ve görüşlerini Şirket kurumsal portalı üzerinde yer alan “Vestel Şikayet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi” aracılığıyla doğrudan İnsan Kaynakları Departmanı’na ya da tüm çalışanların kullanımına açık olan “Öneri Modülü” vasıtasıyla öneri sorumlularına ve yöneticilerine iletebilmektedir. Toplanan öneriler, öneri sorumluları tarafından değerlendirilmekte, uygun bulunan öneriler projelendirilerek hayata geçirilmekte ve çalışanlar yaptıkları katkı için ödüllendirilmektedir.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.		X				İşe alım uygulamalarında kişilere eşit fırsat tanınarak, adil ve yansız bir şekilde değerlendirme esas alınmıştır. Genel Müdür ve üzeri seviyedeki yöneticiler için istihdam politikası Şirketin hakim ortağı Zorlu Holding AŞ tarafından belirlenmektedir. Tüm Zorlu Grubu şirketlerini kapsayan Zorlu Holding AŞ 2022 yılı sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda istihdam, terfi ve yedekleme uygulamalarında çalışanlara fırsat eşitliği sunulması ile ilgili projelere başlanmıştır.
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					

KURUMSAL YÖNETİM

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.					X	Çalışanları etkileyebilecek kararlar hakkında yöneticiler tarafından çalışanlara bilgi verilmektedir. Vestel Elektronik'te sendika yapılanması bulunmamaktadır.
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.					X	Vestel Elektronik'te toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					

06

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.		X				Yıllık faaliyet raporunda Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkilerinin Türk Ticaret Kanunu'nda düzenlendiği belirtilmekle birlikte raporda ayrıntılı düzenlemeye yer verilmemiştir.
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.		X				Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı ayrı kişilerdir ancak görevleri yazılı olarak tanımlanmamıştır.
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararlara karşılık Şirketin hakim ortağı Zorlu Holding AŞ tarafından Vestel Elektronik'i de kapsayacak şekilde Grup Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmıştır. Yıllık sigorta limiti Şirket sermayesinin %25'ini aşmaktadır.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.			X			Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda bir politika veya hedef bulunmamaktadır. Ancak Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranı %29 olup ilkede öngörülen asgari kadın üye oranı sağlanmıştır.
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.			X			Toplam 7 Yönetim Kurulu üyesinden 6'sı toplantıların çoğuna fiziksel katılım sağlamış olup, 1 üye yurt dışında ikamet ediyor olmasından dolayı toplantıların çoğuna fiziksel katılım sağlayamamıştır.
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Yönetim Kurulu toplantılarına katılmayan üyeler yazılı beyan sunmamışlardır.

KURUMSAL YÖNETİM

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.		X				Yönetim Kurulu'nun yazılı olarak belirlenmiş çalışma esasları bulunmamaktadır. Ancak Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu Teşkilatı, Toplantı Düzeni ve Nisaplar" başlıklı 16. maddesinde Yönetim Kurulu'nun çalışma şekli kısmen düzenlenmiştir.
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Bu konuda herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda verilmek suretiyle pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim Kurulu üye sayısı ve komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle iki bağımsız Yönetim Kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	Komiteler 2019 yılında dışarıdan danışmanlık hizmeti almamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Yönetim Kurulu için bir performans değerlendirme uygulaması bulunmamaktadır.
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda toplu olarak açıklanmaktadır, kişi bazında açıklama yapılmamaktadır.

06

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılar ve analistlerle yüz yüze veya telefon yoluyla toplam 87 görüşme yapılmış, aracı kurumlar tarafından düzenlenen 1 roadshow ve 1 yatırımcı konferansına iştirak edilmiştir.
--	--

1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.

1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/762229
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2019 yılı içinde böyle bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içinde madde 9 kapsamında yapılmış bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/764488
Şirketin kurumsal internet sitesinde, başış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Başış ve Yardım Politikası
Başış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/216237
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	2018 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına pay sahipleri, çalışanlar ve derecelendirme kurulu temsilcisi dışında katılım olmamıştır. Ancak menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına ilişkin bir kısıt bulunmamaktadır.

1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%73,66

1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.

1.6. Kâr Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Hisse Bilgileri / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, yatırım, nakit akışı ve finansman politikaları ile ortakların, şirketin ve çalışanların uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi ve yeni finansman ihtiyacı yaratılmaması amacıyla 2018 hesap dönemi dağıtılabilir kârının dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına karar verilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/762229

KURUMSAL YÖNETİM

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
08.05.2019	Yoktur.	%84,2245	%0,0007	%84,2238	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları	Yoktur.	Yoktur.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/762229

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin Yatırımcı İlişkileri web sitesinde "Hakkımızda, Haberler & Basın Odası, Kurumsal Yönetim, Finansal Bilgiler, Hisse Bilgileri ve Sıkça Sorulan Sorular" bölümleri altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Yönetimden / Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Bölümleri'nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Faaliyetler / Sürdürülebilirlik ve Vestel Bölümü'nde yer almaktadır.

06

3. MENFAAT SAHİPLERİ**3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası**

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	7
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Zorlu Holding AŞ Etik Kurulu adına Zorlu Holding AŞ Denetim Genel Müdürü (Billur Demet Atan - billur.atan@zorlu.com)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@zorlu.com 0 212 456 23 23 / 0 850 226 23 23

3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanlardan gelecek şikayet, dilek ve isteklerin değerlendirilmesi, çalışan motivasyonu ve memnuniyeti ile verimliliğin artırılması amacıyla oluşturulmuş olan ve tüm çalışanları kapsayan Şikayet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi sadece şirket çalışanlarına açık olan kurumsal portal üzerinde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Yemek Memnuniyet ve Menü Seçimi Komitesi ve TPM (Toplam Üretken Bakım) kapsamında oluşturulmuş komiteler

3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin hakim ortağı Zorlu Holding AŞ Yönetim Kurulu, Zorlu Grubu şirketlerindeki kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı oluşturulmasına yönelik çalışmaları başlatmıştır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren Vestel Şirketler Grubu İşe Alım ve Yerleştirme Yönetmeliği Şirket kurumsal portalı üzerinde yer almaktadır. Yönetmelik, Vestel Şirketler Grubu'nun vizyon, misyon, iş yetkinlikleri ve iş değerlerine uygun kişilere eşit fırsat tanınarak, adil ve yansız bir şekilde değerlendirilerek istihdam edilmesi ve Grup şirketlerinin insan gücü ihtiyaçlarının karşılanması konusundaki genel kuralları belirlemektedir. İnsan Kaynakları Politikası kurumsal internet sitesinde Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları Politikası Kurumsal Yönetim / İnsan Kaynakları Politikası Bölümü'nde yer almaktadır. Tüm yönetmeliklerde özellikle belirtilmiştir: "Uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özellikten ötürü hiçbir ayrımcılığa izin verilmez."
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	1

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Sürdürülebilirlik Bölümü'nde "Sosyal Duyarlılık / Değerlerimiz" ve "Ekolojik Duyarlılık / Çevre Uygulamaları" başlıkları altında yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Kurumsal Yönetim Bölümü'nde Etik Kurallar başlığı altında yer alan Zorlu Holding AŞ Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

4. YÖNETİM KURULU-I

4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Bulunmamaktadır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Ahmet Nazif Zorlu, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Bekir Ağırdir. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamına birinci derece imza yetkisi verilmiş olup, 09.05.2019 tarihli ve 2019/24 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile Ahmet Nazif Zorlu ile birlikte diğer birinci derecede imza yetkisi bulunan Yönetim Kurulu üyelerinden herhangi birisi, müşterek imzalarıyla, Şirketi her konuda herhangi bir parasal sınırlama olmaksızın temsil ve ilzam etmeye yetkili kılınmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	9
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Ahmet Nazif Zorlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	Enis Turan Erdoğan
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/771175
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yoktur.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 2 Oran: %29

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ahmet Nazif Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	14.09.1995	-	-	-	-
Bekir Ağırdir	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	09.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/762229	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Selen Zorlu Melik	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	19.06.2012	-	-	-	-
Mehmet Emre Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	27.05.2009	-	-	-	-
Olgun Zorlu	İcrada görevli değil	Bağımsız üye değil	27.05.2009	-	-	-	-
Ayşegül İldeniz	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	09.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/762229	Değerlendirildi	Hayır	-
Elmas Melih Araz	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	09.05.2018	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/762229	Değerlendirildi	Hayır	Evet

06

4. YÖNETİM KURULU-II**4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli**

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	45
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%92,06
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1 hafta önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer alan Ana Sözleşme'nin 16. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220052 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/267337 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348328 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348330 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348331

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Elmas Melih Araz	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Denetim Komitesi	-	Bekir Ağırdır	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Bekir Ağırdır	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Mehmet Emre Zorlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Serap Mutlu	Hayır	Yönetim kurulu üyesi değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Elmas Melih Araz	Evet	Yönetim kurulu üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Selen Zorlu Melik	Hayır	Yönetim kurulu üyesi

KURUMSAL YÖNETİM

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Yönetimden / İcra Kurulu Başkanı ile Söyleşi Bölümü'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Kurumsal Yönetim / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde verilmektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Grevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	6	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	5	3
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%50	6	6

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

- Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.
- 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir.
- Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, Sn. Bekir Ağırda ve Sn. Elmas Melih Araz, birden fazla komitede görev almaktadır.
- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talep dikkate alınarak yapılmaktadır. Komiteler, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.
- Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.
- Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelere oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Denetim Komitesi

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Denetim Komitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite iki üyeden oluşmaktadır.
- Komite Başkanı Yönetim Kurulu bünyesindeki bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.
- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Elmas Melih Araz'dır, diğer üye Sn. Bekir Ağırda'dır.

KURUMSAL YÖNETİM

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 9 Mayıs 2019 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Elmas Melih Araz	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Ağırdir	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2019 yılında 6 toplantı yapmıştır.
- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.
- Denetim Komitesi'nin 2019 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - » Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
 - » Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
 - » Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
 - » Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
 - » İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
 - » İç kontrole ve iç denetime ilişkin raporların incelenmesi.

Kurumsal Yönetim Komitesi

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.
- "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ile Yatırımcı İlişkileri Bölüm yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Bekir Ağırdir tarafından yerine getirilmektedir.
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 9 Mayıs 2019 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Bekir Ağırdir	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Mehmet Emre Zorlu	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi
Serap Mutlu	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Direktörü

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2019 yılında 5 toplantı yapmıştır.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2019 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - » Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
 - » Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
 - » Yönetim Kurulu bağımsız üye adaylarının bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulması,
 - » Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmalarının yürütülmesi,
 - » Ücret Komitesi görevleri kapsamında ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2019 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine ödenecek ücretlere ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla 15.03.2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuştur. Komite Şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.
- “Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Elmas Melih Araz tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu üyesi Sn. Selen Zorlu Melik'tir.
- Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermesi esastır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 9 Mayıs 2019 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Elmas Melih Araz	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Selen Zorlu Melik	Komite Üyesi	İcracı Olmayan Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, prensip olarak yılda en az 3 defa toplanır. Komite 2019 yılında 6 defa toplanmış ve hazırladığı 6 adet risk raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2019 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:
 - » Yüksek seviye risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.
 - » Risk raporlarında yer alan riskler, 4'lü risk skalasına (Kabul Edilebilir, Kontrol ile Kabul Edilebilir, Arzu Edilmeyen, Kabul Edilemez) göre değerlendirilmiştir.
 - » Risk raporlarında yer alan sektör ve şirket bazlı riskler, COSO (The Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) risk taksonomisine göre 9 adet ana risk başlığı (Dış Çevre, Operasyonel, Yetkilendirme, Bilgi İşlem ve Teknoloji, Dürüstlük/Bütünlük, Finansal, Süreç/Operasyonel, Raporlama ve Stratejik) temel alınarak gruplandırılmıştır.
 - » Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Dış Çevre, Operasyonel, Finansal ve Stratejik ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.
 - » Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite'ye sunulmuştur. Söz konusu raporlar;
 - Vestel Risk Değerlendirme Anketi Sonuçları
 - Vestel Elektronik 2018 Finansal Performansının Risk Değerlendirmesi
 - Vestel Grup Şirketleri Kur ve Faiz Riski
 - Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi
 - Zorlu Holding ve Grup Şirketleri Siber Risk Bilgilendirme Raporu
 - Siber Risk Sigortası Bilgilendirme Raporu'dur.

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 9 Mayıs 2019 tarihli kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırır'ın, komite üyeliklerine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Mehmet Emre Zorlu ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Direktörü Sn. Serap Mutlu'nun seçilmelerine,
- Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Elmas Melih Araz'ın, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Ağırır'ın seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Elmas Melih Araz'ın, komite üyeliğine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Selen Zorlu Melik'in seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (www.vestelyatirimciliskileri.com) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2019 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2019 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi üç kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere bir kez,
- Denetim Komitesi altı kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi altı kez

toplantı ve çalışmalar hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır. Bu toplantılara göre:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiş, kurumsal yönetim derecelendirme çalışmaları ile Şirketin Kasım 2018 - Ekim 2019 döneminde de BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alabilmesi için gerekli çalışmaları yürütmüştür.
- Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu Komitenin görevleri kapsamında, bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday önerilerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.
- Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2019 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.
- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.
- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

KURUMSAL YÖNETİM

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

08.04.2019

Bağımsızlık Beyanı

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.



Bekir Ağır

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

08.04.2019

Bağımsızlık Beyanı

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında bağımsız üye olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.



Ayşegül İldeniz

KURUMSAL YÖNETİM

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

08.04.2019

Bağımsızlık Beyanı

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği”nde belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin Yönetim Kurulu’nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.



Elmas Melih Araz

FİNANSAL RAPORLAR

FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 10.03.2020

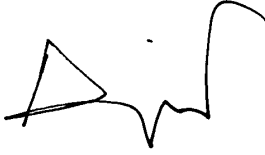
KARAR SAYISI: 2020/15

Şirketimizce hazırlanan ve PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan 2019 yılına ait faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

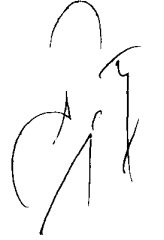
- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte Şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.



Denetim Komitesi Başkanı
Elmas Melih Araz



Denetim Komitesi Üyesi
Bekir Ağır



Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici
Alp Dayı

FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA

İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2019 - 31 Aralık 2019 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Mart 2020 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu (Devamı)

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Menmet Karakurt, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 10 Mart 2020

FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 03.03.2020

KARAR SAYISI: 2020/13

Şirketimizce hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2019 - 31.12.2019 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tabloların, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını, bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.



Denetim Komitesi Başkanı
Elmas Melih Araz



Denetim Komitesi Üyesi
Bekir Ağır



Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici
Alp Dayı

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU**

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Bağımsız Denetim Görüşü

Bağımsız Denetim Kuruluşu	Denetim Türü	Görüş Türü
PwC BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.	Sürekli	Olumlu

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin "Şirket" ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2019 tarihli konsolide finansal durum tablosu (bilançosu) ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile Konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit denetim konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği (Bakınız Dipnotlar 9 ve 33)	
31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla 3.384.617 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar, konsolide finansal tablolarda önemli bir büyüklüğe sahiptir.	İlişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin denetimine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:
Grup yönetimi, söz konusu ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin değerlendirilmesini yaparken müşterilerden alınan teminatlar, geçmiş tahsilat performansları, vade analizleri, alacaklara ilişkin anlaşmazlık veya davaları dikkate almaktadır. Tüm bu değerlendirmeler sonucunda şüpheli alacakların tespiti ile bu alacaklar için ayrılan karşılık tutarlarının belirlenmesi yönetimin varsayım ve tahminlerini içermektedir.	- Grup'un kredi limit yönetimi dahil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyeleri örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmiştir. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırması örneklem yoluyla test edilmiştir. - Müteakip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yoluyla test edilmiştir. - Müşterilerden alınan teminatlar örneklem yoluyla test edilmiştir. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik yazılı değerlendirmeleri alınmıştır.
Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	İlişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların ilgili finansal raporlama standartlarına göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir. Çalışmalarımız neticesinde, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin gerçekleştirilen denetim prosedürlerinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

Kilit denetim konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Özkaynak Yöntemiyle Muhasebeleştirilen Yatırımlara İlişkin Değer Düşüklüğü (Bakınız Dipnotlar 2.6.ii ve 13)	
Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Meta") 31 Aralık 2019 itibarıyla taşınan değeri 961.272 bin TL tutarındadır.	Denetimimiz sırasında, söz konusu özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen Meta'ya ilişkin değer düşüklüğü testi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:
"TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardı gereği Grup her raporlama döneminde varlıkların değer düşüklüğüne uğradığına dair bir belirti olup olmadığını değerlendirmekte ve ilgili varlıklarını değer düşüklüğü testine tabi tutmaktadır.	- Söz konusu değer düşüklüğü testine ilişkin süreçler ve Grup tarafından geliştirilmiş olan kontroller ile ilgili onay mekanizmaları anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. - Değer düşüklüğü testinde değerlendirilen nakit akış projeksiyonlarında kullanılan yaklaşımın TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardına uygunluğu değerlendirilmiştir. - Projeksiyonda kullanılan önemli varsayım ve tahminler, Grup yönetimi ile yapılan görüşmeler, analizler, Grup yönetiminin geleceğe yönelik planları ve açıklamaları ile makroekonomik veriler çerçevesinde "BDS 620 Uzman Çalışmalarının Kullanılması" standardındaki hükümler gereğince denetim çalışmalarımıza dahil edilen iç ve dış uzmanlarla birlikte aşağıdaki hususlar da dikkate alınarak değerlendirilmiştir. - Grup yönetimi tarafından kullanılan değerlendirme tekniği, indirgenmiş nakit akım modelinin matematiksel doğruluğu ve kullanılan nakit akışlarının bugüne indirgeme oranı gibi önemli tahmin ve varsayımlar iç uzmanımız ile birlikte değerlendirilmiş, bu indirgeme oranının ve bileşenlerinin hesaplanması kontrol edilmiştir. - Grup yönetiminin gelecekteki metal fiyatları hakkındaki tahminleri, bağımsız kuruluşlar tarafından yayımlanan analiz raporlarındaki öngörüler ve benzeri ürünlerin fiyat beklentileri ile karşılaştırılmıştır.
Değer düşüklüğü testi gelecek dönemlere ilişkin önemli yönetim tahmin ve varsayımlarına dayanan iş modellerine göre hazırlanan nakit akış projeksiyonları değerlendirilerek gerçekleştirilmektedir.	
Meta'nın taşınan değerinin Grup'un aktiflerinde önemli bir tutarda olması ve söz konusu projeksiyonda kullanılan nakit akışlarında indirgeme oranı, metal fiyatları, maden kaynak miktarı, tesis kapasitesi ve verimliliği gibi piyasa ve operasyonel koşullara oldukça duyarlı önemli yönetim tahmin ve varsayımlarının yer alması sebebiyle Meta'ya ilişkin değer düşüklüğü testi tarafımızdan kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	

Kilit denetim konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
	- Grup yönetimi tarafından maden kaynak tespitine yönelik çalışma yapılması için atanmış ve söz konusu çalışmaları gerçekleştirmiş olan bağımsız uzman kuruluşun yetkinliği, yeterliliği ve bağımsızlığı ilgili denetim standartları uyarınca değerlendirilmiştir. - Tesiste ekonomik olarak işlenebilir maden kaynak miktarı, Grup yönetimi tarafından atanmış olan bağımsız uzman kuruluş tarafından düzenlenen kaynak raporunda tespit edilen miktar ve üretim verileri ile karşılaştırılmış, modelde kullanılan tesis üretim kapasitesi ve verimliliği, üretim maliyetleri gibi tahminler Grup yönetiminin yatırım bütçeleri de dikkate alınarak denetim çalışmalarımıza dahil edilen dış uzmanlarımızla birlikte değerlendirilmiştir. - Projeksiyonda dikkate alınan yatırım teşvik belgelerinden kaynaklı ve tamamlanmış yatırımlara ilişkin hakedilen vergi avantajının geçerli vergi mevzuatına uygunluğu vergi uzmanlarımız da dahil edilerek değerlendirilmiştir. - Ayrıca söz konusu değer düşüklüğü testiyle ilgili konsolide finansal tablo dipnotunda yer alan açıklamaların ve piyasa şartlarına duyarlılığına ilişkin yönetim analizlerinin ilgili finansal raporlama standartlarına uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir. Çalışmalarımız neticesinde, Meta'nın değer düşüklüğü testinin değerlendirmesine ilişkin gerçekleştirilen denetim prosedürlerinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

· Konsolide Finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı «önemli yanlışlık» riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)

- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasının kullanılmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtır yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

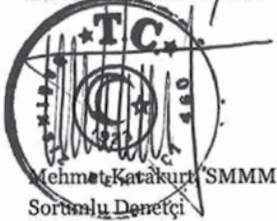
Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2019 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 3 Mart 2020 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



İstanbul, 3 Mart 2020

İÇİNDEKİLER

	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)	214
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	219
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI	220
KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI	222
 1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR	
DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU	225
DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	226
DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR	243
DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	245
DİPNOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	246
DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR	247
DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR	248
DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	250
DİPNOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	253
DİPNOT 10 - DİĞER ALACAKLAR	254
DİPNOT 11 - STOKLAR	255
DİPNOT 12 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	256
DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	256
DİPNOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR	259
DİPNOT 15 - KULLANIM HAKLARI VARLIKLARI	261
DİPNOT 16 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	262
DİPNOT 17 - ŞEREFİYE	263
DİPNOT 18 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	263
DİPNOT 19 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	264
DİPNOT 20 - TAAHHÜTLER	266
DİPNOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	267
DİPNOT 22 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	268
DİPNOT 23 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	269
DİPNOT 24 - HASILAT	270
DİPNOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	271
DİPNOT 26 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	271
DİPNOT 27 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	272
DİPNOT 28 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	272
DİPNOT 29 - DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ	273
DİPNOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	274
DİPNOT 31 - PAY BAŞINA (KAYIP)/KAZANÇ	278
DİPNOT 32 - TÜREV ARAÇLAR	278
DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	279
DİPNOT 34 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	287
DİPNOT 35 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	288

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**31 ARALIK 2019 VE 2018 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2019	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2018
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	5	2.394.334	3.085.661
Ticari Alacaklar		3.372.832	3.583.266
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	8	55.810	54.597
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	9	3.317.022	3.528.669
Diğer Alacaklar		800.384	276.971
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8	550.383	13.525
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	10	250.001	263.446
Türev Araçlar		45.487	84.660
Alım Satım Amaçlı Türev Araçlar	32	42.291	68.025
Riskten Korunma Amaçlı Türev Araçlar	32	3.196	16.635
Stoklar	11	2.833.115	2.861.739
Peşin Ödenmiş Giderler		89.674	98.071
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	12	89.674	98.071
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	30	7.259	6.575
Diğer Dönen Varlıklar		65.496	39.283
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	22	65.496	39.283
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		9.608.581	10.036.226

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2019 VE 2018 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2019	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2018
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar	6	69.941	49.081
İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	13	974.192	1.140.630
Ticari Alacaklar		67.595	5.854
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	9	67.595	5.854
Diğer Alacaklar		3.986.552	2.506.482
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8	3.981.045	2.504.781
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	10	5.507	1.701
Maddi Duran Varlıklar		3.452.328	3.334.707
Arazi ve Arsalar	14	635.564	625.381
Yeraltı ve Yerüstü Düzenlemeleri	14	125.506	126.962
Binalar	14	1.428.183	1.407.645
Tesis, Makine ve Cihazlar	14	1.115.091	1.012.240
Taşıtlar	14	2.705	3.179
Mobilya ve Demirbaşlar	14	78.708	94.306
Özel Maliyetler	14	12.276	25.120
Yapılmakta Olan Yatırımlar	14	54.295	39.874
Kullanım Hakkı Varlıkları	15	163.776	-
Maddi Olmayan Duran Varlıklar		815.521	738.390
Şerefiye	17	197.793	197.793
Diğer Haklar	16	15.779	18.762
Aktifleştirilen Geliştirme Maliyetleri	16	528.242	448.079
Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	16	73.707	73.756
Peşin Ödenmiş Giderler		73.496	49.752
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	12	73.496	49.752
Ertelenmiş Vergi Varlığı	30	230.498	93.452
Diğer Duran Varlıklar	22	9.925	6.248
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		9.843.824	7.924.596
TOPLAM VARLIKLAR		19.452.405	17.960.822

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**31 ARALIK 2019 VE 2018 TARİHLERİ İTİBARI İLE
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2019	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2018
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	7	5.830.835	4.427.098
İlişkili Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		7.368	-
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	8	7.368	-
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		5.823.467	4.427.098
Banka Kredileri	7	5.766.814	4.424.507
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	7	56.653	2.591
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	7	1.411.361	2.000.447
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		1.411.361	2.000.447
Banka Kredileri	7	1.411.361	2.000.447
Ticari Borçlar		6.127.709	5.792.577
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	8	7.830	4.364
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	9	6.119.879	5.788.213
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	21	200.055	105.016
Diğer Borçlar		56.799	50.728
İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	8	56.195	49.769
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar		604	959
Türev Araçlar	32	52.592	250.205
Alım Satım Amaçlı Türev Araçlar		42.532	235.841
Riskten Korunma Amaçlı Türev Araçlar		10.060	14.364
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	30	-	493
Kısa Vadeli Karşılıklar	19	582.081	554.699
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar		582.081	554.699
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	22	391.043	375.735
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		391.043	375.735
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		14.652.475	13.556.998

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**31 ARALIK 2019 VE 2018 TARİHLERİ İTİBARIYLA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2019	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2018
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	7	568.081	749.486
İlişkili Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		15.759	-
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	8	15.759	-
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		552.322	749.486
Banka Kredileri	7	456.424	742.077
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	7	95.898	7.409
Ticari Borçlar		6.747	14.631
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	9	6.747	14.631
Uzun Vadeli Karşılıklar		201.953	164.888
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	21	156.116	111.100
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	19	45.837	53.788
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	30	233.589	147.739
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		9.649	8.825
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		9.649	8.825
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		1.020.019	1.085.569
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		15.672.494	14.642.567

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**31 ARALIK 2019 VE 2018 TARİHLERİ İTİBARI İLE
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI (BİLANÇOLAR)**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2019	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2018
ÖZKAYNAKLAR			
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		3.690.656	3.229.140
Ödenmiş Sermaye	23	335.456	335.456
Sermaye Düzeltme Farkları		688.315	688.315
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)		103.776	103.776
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		1.275.275	1.318.870
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		1.275.275	1.318.870
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	29	1.310.274	1.338.777
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)	29	(34.999)	(19.907)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		406.591	254.030
Yabancı Para Çevrim Farkları		406.932	262.586
Riskten Korunma Kazançları (Kayıpları)	29	(4.662)	(10.521)
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)		(4.662)	(10.521)
Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)		4.321	1.965
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar)	23	4.321	1.965
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		67.179	48.909
Yasal Yedekler	23	67.179	48.909
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	23	490.017	108.631
Net Dönem Karı veya Zararı		324.047	371.153
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		89.255	89.115
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		3.779.911	3.318.255
TOPLAM KAYNAKLAR		19.452.405	17.960.822

1 Ocak - 31 Aralık 2019 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 3 Mart 2020 tarihinde onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 VE 2018 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2019	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2018
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	24	17.174.123	15.852.300
Satışların Maliyeti	24	(12.896.358)	(11.570.079)
BRÜT KAR		4.277.765	4.282.221
Genel Yönetim Giderleri	26	(401.822)	(340.785)
Pazarlama Giderleri	26	(1.905.221)	(1.846.306)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	26	(261.830)	(249.928)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	27	1.197.610	879.126
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	27	(1.631.561)	(2.242.200)
ESAS FAALİYET KARI		1.274.941	482.128
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından (Zararlarından) Paylar	13	(234.719)	(90.859)
FINANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		1.040.222	391.269
Finansman Gelirleri	28	2.282.672	3.969.830
Finansman Giderleri	28	(3.008.981)	(3.917.899)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		313.913	443.200
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		37.937	(42.314)
Dönem Vergi (Gideri) Geliri	30	(14.782)	(19.943)
Ertelenmiş Vergi (Gideri) Geliri	30	52.719	(22.371)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI		351.850	400.886
DÖNEM KARI		351.850	400.886
Dönem Karının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		27.803	29.733
Ana Ortaklık Payları		324.047	371.153
Nominal Bedeli 1 Kr Olan 100 Adet Pay Başına Kazanç (TL)	31	0,97	1,11
DİĞER KAPSAMLI GELİR KISMI			
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar		(15.440)	444.590
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)		-	535.781
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(19.300)	(3.204)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		3.860	(87.987)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Etkisi		-	(88.628)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi		3.860	641
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar		152.591	184.837
Yabancı Para Çevrim Farkları		144.346	186.403
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar)		3.020	(2.557)
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)		7.550	616
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler		(2.325)	375
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklardan Kazançlar/Kayıplar Yeniden Değerleme ve/veya Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi		(664)	511
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir, Vergi Etkisi		(1.661)	(136)
DİĞER KAPSAMLI GELİR (GİDER)		137.151	629.427
TOPLAM KAPSAMLI GELİR (GİDER)		489.001	1.030.313
Toplam Kapsamlı Gelirin Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		27.485	36.307
Ana Ortaklık Payları		461.516	994.006

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 VE 2018 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltilme Farkları	Pay İhraç Primleri/ İskontoları	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları/ Azalışları	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/ Kayıpları	Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazanç/ Kayıpları	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflandırıl- mayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Yabancı Para Çevrim Farkları
Önceki Dönem								
1 Ocak -31 Aralık 2018								
Dönem Başı Bakiyeler	335.456	688.315	103.165	917.385	(17.246)	900.139	900.139	76.183
Muhasebe Politikalarındaki Değişikliklere İlişkin Düzeltilmeler	-	-	-	-	-	-	-	-
Muhasebe Politikalarındaki Zorunlu Değişikliklere İlişkin Düzeltilmeler	-	-	-	-	-	-	-	-
Düzeltilmelerden Sonraki Tutar	335.456	688.315	103.165	917.385	(17.246)	900.139	900.139	76.183
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	419.629	(2.625)	417.004	417.004	186.403
Dönem Karı (Zararı)	-	-	-	(21.173)	-	(21.173)	(21.173)	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	440.802	(2.625)	438.177	438.177	186.403
Kâr Payları	-	-	-	-	-	-	-	-
Kontrol Gücü Olmayan Pay Sahipleriyle Yapılan İşlemler	-	-	611	1.763	(36)	1.727	1.727	-
Dönem Sonu Bakiyeler	335.456	688.315	103.776	1.338.777	(19.907)	1.318.870	1.318.870	262.586
Cari Dönem								
1 Ocak -31 Aralık 2019								
Dönem Başı Bakiyeler	335.456	688.315	103.776	1.338.777	(19.907)	1.318.870	1.318.870	262.586
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	(28.503)	(15.092)	(43.595)	(43.595)	144.346
Dönem Kârı (Zararı)	-	-	-	(28.503)	-	(28.503)	(28.503)	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	-	-	(15.092)	(15.092)	(15.092)	144.346
Kâr Payları (Dipnot 8)	-	-	-	-	-	-	-	-
Dönem Sonu Bakiyeler	335.456	688.315	103.776	1.310.274	(34.999)	1.275.275	1.275.275	406.932

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)	Riskten Korunma Kazanç/ Kayıpları	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar Kazançlar/ Kayıplar	Yeniden Değer- leme ve Sınıflan- dırma Kazanç/ Kayıpları	Kâr veya Zararda Yeniden Sınıflan- dırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	Kârdan Ayrılan Kısıt- lanmış Yedekler	Geçmiş Yıllar Kâr/ Zarar- ları	Net Dönem Kârı Zararı	Birikmiş Kârlar	Ana Ortaklığa Ait Özkay- naklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkay- naklar
(10.959)	(10.959)	4.149	4.149	69.373	46.195	7.518	55.108	62.626	2.205.269	72.759	2.278.028
-	-	-	-	-	-	35.244	-	35.244	35.244	-	35.244
-	-	-	-	-	-	35.244	-	35.244	35.244	-	35.244
(10.959)	(10.959)	4.149	4.149	69.373	46.195	42.762	55.108	97.870	2.240.513	72.759	2.313.272
-	-	-	-	-	2.714	52.394	(55.108)	(2.714)	-	-	-
445	445	(2.184)	(2.184)	184.664	-	21.173	371.153	392.326	993.994	36.319	1.030.313
-	-	-	-	-	-	21.173	371.153	392.326	371.153	29.733	400.886
445	445	(2.184)	(2.184)	184.664	-	-	-	-	622.841	6.586	629.427
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(12.909)	(12.909)
(7)	(7)	-	-	(7)	-	(7.698)	-	(7.698)	(5.367)	(7.054)	(12.421)
(10.521)	(10.521)	1.965	1.965	254.030	48.909	108.631	371.153	479.784	3.229.140	89.115	3.318.255
(10.521)	(10.521)	1.965	1.965	254.030	48.909	108.631	371.153	479.784	3.229.140	89.115	3.318.255
-	-	-	-	-	18.270	352.883	(371.153)	(18.270)	-	-	-
5.859	5.859	2.356	2.356	152.561	-	28.503	324.047	352.550	461.516	27.485	489.001
-	-	-	-	-	-	28.503	324.047	352.550	324.047	27.803	351.850
5.859	5.859	2.356	2.356	152.561	-	-	-	-	137.469	(318)	137.151
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(27.345)	(27.345)
(4.662)	(4.662)	4.321	4.321	406.591	67.179	490.017	324.047	814.064	3.690.656	89.255	3.779.911

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 VE 2018 HESAP DÖNEMLERİNE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	Notlar	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		3.104.493	1.199.617
Dönem Karı		351.850	400.886
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)		351.850	400.886
Dönem Net Karı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler		2.276.037	552.131
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	14	626.954	456.729
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler		68.217	52.089
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler	9	46.752	52.921
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler	11	21.465	(832)
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler		61.441	152.947
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) İle İlgili Düzeltmeler	21	42.010	32.670
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) İle İlgili Düzeltmeler	19	(21.121)	15.499
Garanti Karşılıkları (İptali) İle İlgili Düzeltmeler	19	11.594	50.870
Diğer Karşılıklar (İptalleri) İle İlgili Düzeltmeler	19	28.958	53.908
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler		611.741	164.430
Faiz Gelirleri İle İlgili Düzeltmeler	28	(534.325)	(566.215)
Faiz Giderleri İle İlgili Düzeltmeler	28	1.146.066	730.645
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları İle İlgili Düzeltmeler	7	173.969	382.503
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) İle İlgili Düzeltmeler		(150.890)	16.105
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) İle İlgili Düzeltmeler		(150.890)	16.105
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları İle İlgili Düzeltmeler		234.719	90.859
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler		(37.937)	42.314
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler		(7.582)	(7.635)
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler		(7.582)	(7.635)
Kar (Zarar) Mutabakatı İle İlgili Diğer Düzeltmeler	5	695.405	(798.210)

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 VE 2018 HESAP DÖNEMLERİNE AİT
KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş Notlar 1 Ocak - 31 Aralık 2019	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2018
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		504.259	288.105
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)	6	(3.020)	2.750
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		101.941	89.321
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(1.213)	(15.424)
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		103.154	104.745
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		9.639	(2.523)
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		9.639	(2.523)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) İle İlgili Düzeltmeler		3.556	77.944
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)		(15.347)	(5.618)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		327.248	53.902
İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		3.466	(2.875)
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		323.782	56.777
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)		95.039	(2.719)
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(355)	159
İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		(355)	159
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(14.442)	74.889
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)		(30.574)	(7.913)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)		16.132	82.802
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		3.132.146	1.241.122
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	21	(16.294)	(20.852)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	30	(11.359)	(20.653)

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 VE 2018 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş Notlar 1 Ocak - 31 Aralık 2019	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2018
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(2.702.582)	(3.160.018)
Bağlı Ortaklıklarda İlave Pay Alımlarına İlişkin Nakit Çıkışları		-	(12.421)
İştiraklar ve/veya İş Ortaklıkları Pay Alımı veya Sermaye Artırımı Sebebiyle Oluşan Nakit Çıkışları		(17.840)	(1.161.575)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		13.826	10.391
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		13.826	10.391
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(685.446)	(926.792)
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	14	(481.422)	(748.112)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	16	(204.024)	(178.680)
Verilen Nakit Avans ve Borçlar		(2.013.122)	(1.069.621)
İlişkili Taraflara Verilen Nakit Avans ve Borçlar	8	(2.013.122)	(1.069.621)
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(389.963)	2.149.371
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		6.674.923	5.291.223
Kredilerden Nakit Girişleri	7	6.674.923	5.291.223
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(6.318.207)	(3.036.235)
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	7	(6.313.561)	(3.038.310)
Diğer Finansal Borç Ödemelerinden Nakit Çıkışları	7	(4.646)	2.075
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Artış		6.426	40.474
Kiralama Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(81.302)	-
Ödenen Temettüler	8	(27.345)	(12.909)
Ödenen Faiz		(1.178.783)	(699.397)
Alınan Faiz		534.325	566.215
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		11.948	188.970
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi	7	(7.870)	98.144
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		4.078	287.114
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	2.278.962	1.991.848
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		2.283.040	2.278.962

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Vestel Elektronik" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup"), ağırlıklı olarak kahverengi ve beyaz eşya üretim ve ticareti ile ilgili faaliyetleri yürütmektedir.

Şirket'in genel müdürlüğü, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, 34394 Şişli/İstanbul'da bulunmaktadır. Grup'un Manisa Organize Sanayi Bölgesi, İzmir Ege Serbest Bölgesi, Rusya ve Polonya'da üretim tesisleri bulunmaktadır.

Şirket'in nihai ana ortağı Zorlu Ailesi'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Şirket'in halka açıklık oranı %35,59'dur (2018: %35,59).

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Grup'un bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 16.775'tir (31 Aralık 2018: 16.125).

Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve iş ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Üretim
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Satış
Vestel Ticaret A.Ş.	Türkiye	Satış
Vestel CIS Ltd.	Rusya	Satış
Vestel Electronica SRL	Romanya	Satış
Vestel Iberia SL	İspanya	Satış
Vestel France SA	Fransa	Satış
Vestel Holland BV	Hollanda	Satış
Vestel Germany GmbH	Almanya	Satış
Cabot Communications Ltd.	İngiltere	Yazılım
Vestel Benelux BV	Hollanda	Satış
Vestel UK Ltd.	İngiltere	Satış
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	Türkiye	Yazılım
Vestel Trade Ltd.	Rusya	Satış
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd	Çin	Hizmet
OY Vestel Scandinavia AB	Finlandiya	Satış
Intertechnika LLC	Rusya	Hizmet
Vestel Central Asia LLP	Kazakistan	Satış
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	Türkiye	Hizmet
Vestel Poland sp. z o.o.	Polonya	Satış
Vestel Polska Technology Center sp. z o.o.	Polonya	Üretim/Satış
Vestel Electronics Gulf DMC	BAE	Satış
Vest Batarya Sistemleri A.Ş.	Türkiye	Üretim
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (İştirakler)	Ülke	Faaliyet Konusu
Vestel Savunma Sanayi A.Ş.	Türkiye	Üretim/Satış
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş.	Türkiye	Yazılım
Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Maden
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Otomotiv

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar****2.1.1 Uygunluk beyanı**

Konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Şirket ve Türkiye'de kayıtlı olan bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen maddi duran varlık grubundan arazi ve arsalar, binalar ve yeraltı yerüstü düzenleri ile yine, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır.

Grup'un yurtdışında kayıtlı olan ve konsolide edilen bağlı ortaklıkları ise finansal tablolarını bulundukları ülkelerin standart, kanun ve düzenlemelerine göre hazırlamakta olup finansal tabloları TFRS'ye uygun olarak gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak yeniden düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

SPK'nın 17 Mart 2005 tarih ve 11/367 sayılı Kararı uyarınca, Türkiye'de faaliyette bulunan ve finansal tablolarını SPK Tebliği hükümlerine uygun olarak hazırlayan şirketler için, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere enflasyon muhasebesi uygulamasına son verilmiştir. Buna istinaden, 1 Ocak 2005 tarihinden itibaren, KGK tarafından yayımlanmış 29 No'lu "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı ("TMS 29") uygulanmamıştır.

2.1.2 Kullanılan para birimi**i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi**

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü ana ekonomide geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar ana şirketin fonksiyonel para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden hazırlanmış ve sunulmuştur.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri nakit akım ve net yatırımın korunması olarak değerlendirilip özkaynaklar altında takip edilenler dışında konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

iii) Fonksiyonel para birimi Türk Lirası olmayan ortaklık ve iştiraklerin finansal tablolarının çevrimi

Fonksiyonel para birimi TL olmayan ortaklık ve iştiraklerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Söz konusu şirketlerin kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir).

Fonksiyonel para birimi TL olmayan ortaklık ve iştiraklerdeki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki "yabancı para çevrim farkları" içerisinde takip edilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Bilanço tarihlerindeki ve gelir tablosu kalemleri için kullanılan ilgili dönemlerdeki ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

Dönem sonu:	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Türk Lirası/EUR	0,1504	0,1659
Türk Lirası/İngiliz Sterlini	0,1286	0,1503
Türk Lirası/Rus Rublesi	10,469	13,273
Türk Lirası/PLN	0,6398	0,7126
Türk Lirası/ABD Doları	0,1683	0,1901
Ortalama:	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Türk Lirası/EUR	0,1768	0,1768
Türk Lirası/İngiliz Sterlini	0,1383	0,1567
Türk Lirası/Rus Rublesi	11,4656	13,183
Türk Lirası/PLN	0,6764	0,752
Türk Lirası/ABD Doları	0,1763	0,208

2.1.3 Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TFRS'ye ve Grup tarafından uygulanan muhasebe politikalarına uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkileme imkânına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Vestel Elektronik'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemde gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, konsolide kapsamlı gelir tablosu ve konsolide özkaynaklar değişim tablosunda "kontrol dışı paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Vestel Elektronik'e ait hisse payları dipnot 3'te verilmektedir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50'nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kar/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla Vestel Savunma ve Aydın Yazılım'ın net yükümlülük pozisyonlarının bulunması sebebiyle özkaynak yöntemiyle değerlendirilen söz konusu yatırımların konsolide bilançoda yer alan kayıtlı değeri sıfır olarak gerçekleşmiştir.

Grup'un Vestel Savunma ve Aydın Yazılım üzerindeki oy hakkı ve etkinlik oranları sırasıyla %35 ve %21'dir. (31 Aralık 2018: %35, %21).

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerleri her raporlama tarihinde herhangi bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığı konusunda gözden geçirilir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların geri kazanılabilir tutarı, kullanımdaki değeri veya gerçeğe uygun değerden satış masraflarının düşülmesi ile elde edilen değerden yüksek olanını ifade eder. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden elde edilmesi beklenen gelecekteki nakit akışlarının bugünkü değeridir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değeri geri kazanılabilir tutarı aşıyorsa değer düşüklüğü kayıtlara alınır. Değer düşüklükleri kar zarar hesaplarında muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri, kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kaydedilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda önceki dönemlerde ayrılan değer düşüklükleri her raporlama döneminde değer düşüklüğünün azalması veya değer düşüklüğünün geçerli olmadığına dair göstergelerin olması durumunda tekrar değerlendirilir. Değer düşüklüğü, geri kazanılabilir tutar belirlenirken kullanılan tahminlerde değişiklik olması durumunda iptal edilir. Değer düşüklüğü kaybının iptali nedeniyle söz konusu yatırımların kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda hiç değer düşüklüğü kaybının finansal tablolara alınmamış olması halinde belirlenmiş olan kayıtlı değeri aşmayacak şekilde muhasebeleştirilir.

2.2 Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkân vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklar açıklanır.

TFRS 16 "Kiralamalar" standardının ilk defa uygulanması:

Grup TFRS 16 "Kiralamalar" standardını, 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla uygulamıştır. Grup, basitleştirilmiş geçiş uygulamasını kullanarak önceki yıl için karşılaştırılabilir tutarları yeniden düzenlememiştir. Bu yöntem ile tüm kullanım hakkı varlıkları, uygulamaya geçişteki kiralama borçları (peşin ödemesi yapılan veya tahakkuk eden kiralama maliyetlerine göre düzeltilmiş) tutarından ölçülmüştür.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)*Grup - kiracı olarak*

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken TMS 16, "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular. Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36, "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardını uygular.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**Kira yükümlülüğü**

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Alternatif borçlanma oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Kolaylaştırıcı uygulamalar

Kiralama süresi 12 ay ve daha kısa olan kısa vadeli kiralama sözleşmeleri ile Şirket tarafından düşük değerli olarak belirlenen bilgi teknolojileri ekipman kiralamalarına (ağırlıklı olarak yazıcı, dizüstü bilgisayar, mobil telefon vb.) ilişkin sözleşmeler, TFRS 16, "Kiralamalar" standardının tanıdığı istisna kapsamında değerlendirilmiş olup, bu sözleşmelere ilişkin ödemeler oluştuğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilmeye devam edilmektedir. Gerçeğe uygun ölçüde benzer özelliklere sahip kiralamalardan oluşan bir portföye (benzer bir ekonomik ortamdaki benzer bir varlık sınıfı için geri kalan kiralama süresi benzer olan kiralamalar gibi) tek bir iskonto oranı uygulanmıştır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak önemli bir faaliyeti bulunmamaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

TFRS 16 Kiralamalar Standardına ilk geçiş

Grup, TMS 17, "Kiralama İşlemleri" standardının yerini alan TFRS 16, "Kiralamalar" standardını, ilk uygulama tarihi olan 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla, standardın ilk defa uygulanmasının kümülatif etkisiyle geriye dönük olarak ("kümülatif etki yöntemi") finansal tablolarında muhasebeleştirilmiştir. Söz konusu yöntemin ilgili standartta tanımlanan basitleştirilmiş geçiş uygulaması kapsamında, finansal tabloların karşılaştırmalı bilgilerinde ve geçmiş yıllar karlarında yeniden düzenleme gerekmemektedir.

TFRS 16 "Kiralamalar" standardının ilk uygulaması kapsamında, 1 Ocak 2019 tarihinden önce TMS 17 "Kiralama İşlemleri" standardına uygun olarak faaliyet kiralaması olarak sınıflandırılan kiralama taahhütlerine ilişkin finansal tablolarda "kiralama yükümlülüğü" muhasebeleştirilmiştir. Söz konusu kira yükümlülüğü, geçiş tarihi itibarıyla gerçekleşmemiş kira ödemelerinin, Grup'un ilk uygulama tarihindeki alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilmiş bugünkü değeri üzerinden ölçülmüştür. Kullanım hakkı varlıkları ise, ilgili standartta yer alan basitleştirilmiş geçiş uygulaması kapsamında, kiralama yükümlülüklerine (peşin ödemesi yapılmış veya tahakkuk etmiş kira ödemelerinin tutarına göre düzeltilmiş) eşit bir tutar üzerinden muhasebeleştirilmiştir.

İlk uygulama tarihinden önce TMS 17 kapsamında takip edilen faaliyet kiralaması taahhütleri ile 1 Ocak 2019 itibarıyla TFRS 16 kapsamında finansal tablolarda muhasebeleştirilen kira yükümlülüklerinin mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2019
TMS 17 kapsamında faaliyet kiralaması taahhütleri	242.566
Kısa vadeli kiralamalar (-)	(3.642)
Düşük değerli kiralamalar(-)	(998)
Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarına ilişkin düzeltmeler	54.473
TFRS 16 kapsamında toplam kiralama yükümlülüğü(İskonto edilmemiş)	292.399
TFRS 16 kapsamında toplam kiralama yükümlülüğü (Alternatif Borçlanma oranı ile iskonto edilmiş)	223.055
- Kısa vadeli kiralama yükümlülüğü	99.653
- Uzun vadeli kiralama yükümlülüğü	123.402

Grup'un 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla kullandığı alternatif borçlanma oranlarının ağırlıklı ortalamaları, Avro ve Türk Lirası için sırasıyla %5, %26'dır.

1 Ocak 2019 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	1 Ocak 2019
Arazi ve Binalar	104.400	141.468
Makineler	50.551	66.316
Taşıtlar	8.825	15.271
Toplam kullanım hakkı varlıkları	163.776	223.055

Grup çeşitli bina, depolar, forklift ve makine teçhizatı kiralamaktadır. Kiralama sözleşmeleri makine ve teçhizatlar için genellikle 5 yıl bina, depolar için ise genellikle 2 ila 10 yıl arasındaki sabit süreler için yapılmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

a) 31 Aralık 2019 tarihinden itibaren yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

TFRS 9, "Finansal araçlardaki değişiklikler"; 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklik, itfa edilmiş maliyet ile ölçülen finansal bir yükümlülüğün, finansal tablo dışı bırakılma sonucu doğurmadan değiştirildiğinde, ortaya çıkan kazanç veya kaybın doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilmesi konusunu doğrulamaktadır. Kazanç veya kayıp, orijinal sözleşmeye dayalı nakit akışları ile orijinal etkin faiz oranından iskonto edilmiş değiştirilmiş nakit akışları arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu, farkın TMS 39'dan farklı olarak enstrümanın kalan ömrü boyunca yayılarak muhasebeleştirilmesinin mümkün olmadığı anlamına gelmektedir.

Grup'un genel olarak finansal durumu ve performansı üzerine önemli bir etkisi olmamıştır.

1 Ocak - 31 Aralık 2019 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, yukarıda belirtilen 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş standartlar ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi ("TFRYK") yorumları dışında, 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

- **TFRS 16 "Kiralama işlemleri";** 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu yeni standart mevcut TMS 17 rehberliğinin yerini almakta ve kiralayan durumundaki şirketler açısından muhasebeleştirmeye geniş kapsamlı değişiklikler getirmektedir. Mevcut TMS 17 kurallarına göre kiralayanlar bir kiralama işlemine taraf olduklarında bu işlem için finansal kiralama (bilanço içi) ya da faaliyet kiralaması (bilanço dışı) ayrımı yapmak zorundadırlar. Fakat TFRS 16'ya göre artık kiralayanlar neredeyse tüm kiralama sözleşmeleri için gelecekte ödeyecekleri kiralama yükümlülüklerini ve buna karşılık olarak da bir 'varlık kullanımı hakkı'nı bilançolarına yansıtmak zorunda olacaklardır. UMSK kısa dönemli kiralama işlemleri ve düşük değerli varlıklar için bir istisna öngörmüştür, fakat bu istisna sadece kiraya verenler açısından uygulanabilir. Kiraya verenler için muhasebeleştirme neredeyse aynı kalmaktadır. Ancak UMSK'nın kiralama işlemlerinin tanımını değiştirmesinden ötürü (sözleşmelerdeki içeriklerin birleştirilmesi ya da ayrıştırılmasındaki rehberliği değiştirdiği gibi) kiraya verenler de bu yeni standarttan etkileneceklerdir. Bu durumda, yeni muhasebe modelinin kiraya verenler ve kiralayanlar arasında birtakım değerlendirmelere neden olacağı beklenmektedir. TFRS 16'ya göre bir sözleşme belirli bir süre için belirli bir tutar karşılığında bir varlığın kullanım hakkını ve o varlığı kontrol etme hakkını içeriyorsa o sözleşme bir kiralama sözleşmesidir ya da kiralama işlemi içermektedir.

Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkisi Dipnot 2.2'de detaylı olarak açıklanmıştır.

- **TMS 28, "İştiraklerdeki ve iş ortaklıklarındaki yatırımlar'daki değişiklikler";** 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Şirketlerin özkaynak metodunu uygulamadığı uzun vadeli iştirak veya müşterek yönetime tabi yatırımlarını, TFRS 9 kullanarak muhasebeleştireceklerini açıklığa kavuşturmuştur.

Grup'un genel olarak finansal durumu ve performansı üzerine önemli bir etkisi olmamıştır.

- **TFRS Yorum 23 "Vergi uygulamalarındaki belirsizlikler";** 1 Ocak 2019 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu yorum TMS 12 Gelir Vergileri standardının uygulamalarındaki bazı belirsizliklere açıklık getirmektedir. UFRS Yorum Komitesi daha önce vergi uygulamalarında bir belirsizlik olduğu zaman bu belirsizliğin TMS 12'ye göre değil TMS 37 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' standardının uygulanması gerektiğini açıklığa kavuşturmuştu. TFRS Yorum 23 ise gelir vergilerinde belirsizlikler olduğu durumlarda ertelenmiş vergi hesaplamasının nasıl ölçüleceği ve muhasebeleştirileceği ile ilgili açıklama getirmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Vergi uygulaması belirsizliği, bir şirket tarafından yapılan bir vergi uygulamasının vergi otoritesince kabul edilir olup olmadığının bilinmediği durumlarda ortaya çıkar. Örneğin, özellikle bir giderin indirim olarak kabul edilmesi ya da iade alınabilir vergi hesaplamasına belirli bir kalemin dahil edilip edilmemesiyle ilgili vergi kanunda belirsiz olması gibi. TFRS Yorum 23 bir kalemin vergi uygulamalarının belirsiz olduğu; vergilendirilebilir gelir, gider, varlık ya da yükümlülüğün vergiye esas tutarları, vergi gideri, alacağı ve vergi oranları da dahil olmak üzere her durumda geçerlidir.

Grup'un genel olarak finansal durumu ve performansı üzerine önemli bir etkisi olmamıştır.

- **2015-2017 yıllık iyileştirmeler;** 1 Ocak 2019 ve sonrası yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu iyileştirmeler aşağıdaki değişiklikleri içermektedir:

- TFRS 3 'İşletme Birleşmeleri', kontrolü sağlayan işletme, müşterek faaliyette daha önce edindiği payı yeniden ölçer.
- TFRS 11 'Müşterek Anlaşmalar', müşterek kontrolü sağlayan işletme, müşterek faaliyette daha önce edindiği payı yeniden ölçmez.
- TMS 12 'Gelir Vergileri', işletme, temettülerin gelir vergisi etkilerini aynı şekilde muhasebeleştirir.
- TMS 23 'Borçlanma Maliyetleri', bir özellikli varlığın amaçlanan kullanıma veya satışa hazır hale gelmesi için yapılan her borçlanmayı, genel borçlanmanın bir parçası olarak değerlendirir.

Grup'un genel olarak finansal durumu ve performansı üzerine önemli bir etkisi olmamıştır.

- **TMS 19 'Çalışanlara sağlanan faydalar'**, planda yapılan değişiklik, küçülme veya yerine getirme ile ilgili iyileştirmeler; 1 Ocak 2019 ve sonrasında olan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu iyileştirmeler aşağıdaki değişiklikleri gerektirir:

- Planda yapılan değişiklik, küçülme ve yerine getirme sonrası dönem için; cari hizmet maliyeti ve net faizi belirlemek için güncel varsayımların kullanılması;
- Geçmiş dönem hizmet maliyetinin bir parçası olarak kar veya zararda muhasebeleştirme, ya da varlık tavanından kaynaklanan etkiyle daha önce finansal tablolara alınmamış olsa bile, fazla değerdeki herhangi bir azalmanın, yerine getirmedeki bir kazanç ya da zararın finansal tablolara alınması,

Grup'un genel olarak finansal durumu ve performansı üzerine önemli bir etkisi olmamıştır.

1 Ocak - 31 Aralık 2019 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları, yukarıda belirtilen 1 Ocak 2019 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş standartlar ve Türkiye Finansal Raporlama Yorumlama Komitesi ("TFRYK") yorumları dışında, 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla hazırlanan finansal tablolar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

b) 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- **TMS 1 ve TMS 8 önemlilik tanımındaki değişiklikler;** 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TMS 1 "Finansal Tabloların Sunuluşu" ve TMS 8 Muhasebe Politikaları, Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler ve Hatalardaki değişiklikler ile bu değişikliklere bağlı olarak diğer TFRS'lerdeki değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- i) TFRS ve finansal raporlama çerçevesi ile tutarlı önemlilik tanımı kullanımı
- ii) önemlilik tanımının açıklamasının netleştirilmesi ve
- iii) önemli olmayan bilgilerle ilgili olarak TMS 1 'deki bazı rehberliklerin dahil edilmesi

- **TFRS 3'teki değişiklikler - işletme tanımı;** 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikte birlikte işletme tanımı revize edilmiştir. UMSK tarafından alınan geri bildirimlere göre, genellikle mevcut uygulama rehberliğinin çok karmaşık olduğu düşünülmektedir ve bu işletme birleşmeleri tanımının karşılanması için çok fazla işleme sonuçlanmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

- **TFRS 9, TMS 39 ve TFRS 7 'deki değişiklikler- Gösterge faiz oranı reformu;** 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler gösterge faiz oranı reformu ile ilgili olarak belirli kolaylaştırıcı uygulamalar sağlar. Bu uygulamalar korunma muhasebesi ile ilgilidir ve IBOR reformunun etkisi genellikle riskten korunma muhasebesinin sona ermesine neden olmamalıdır. Bununla birlikte herhangi bir riskten korunma etkinsizliğinin gelir tablosunda kaydedilmeye devam etmesi gerekir. IBOR bazlı sözleşmelerde korunma muhasebesinin yaygın olması göz önüne alındığında bu kolaylaştırıcı uygulamalar sektördeki tüm şirketleri etkileyecektir.

Grup yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirip geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. Söz konusu değişikliklerin Grup'un genel olarak finansal durumu ve performansı üzerine önemli bir etkisi olmayacağı öngörülmektedir.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

2.5.1 Hasılat

Grup, hasılatın muhasebeleştirilmesinde TFRS 15 "Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat" standardına uygun olarak aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, ancak aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda, müşteriyle yapılan bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- (a) Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü veya diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- (b) Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- (c) Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- (d) Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir
- (e) Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığında hak kazanacağı bedeli tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeme kabiliyetini ve niyetini dikkate alır. Grup'un tahsiline hak kazanacağı bedel, müşterisine bir fiyat avantajı teklif etmesi nedeniyle, sözleşmede belirtilen fiyattan düşük olabilir.

Ürün satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, beyaz eşya, tüketici elektroniği, klima ve küçük ev aletleri ürünleri üretmek ve satarak hasılat elde etmektedir. Hasılat, ürünlerin kontrolü müşteriye devredildiğinde kaydedilir. Ayrıca, ürünler ile birlikte Grup'un müşterilerine verdiği, satılan ürüne ve satış yapılan ülkeye göre süreleri 1-3 yıl arası değişen yasal garanti taahhütleri vardır. Bu yasal garanti taahhütleri kanunlar tarafından zorunlu kılınan, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhütler olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5.2 Stoklar**

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilmektedir. Sabit ve değişken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağlı bulunduğu sınıfa uygun olan yöntemle göre değerlendirir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ile satış gerçekleştirmek için yüklenilmesi gereken tahmini maliyetlerin toplamının indirilmesiyle elde edilir. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır.

Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

2.5.3 Maddi duran varlıklar

Arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri, bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi Çelen Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla yapılan değerlendirme çalışmasında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinden müteakip dönem amortismanları düşülmek suretiyle konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Yeniden değerlemenin yapıldığı tarih itibarıyla, değerlemeye konu olan ilgili maddi duran varlığın birikmiş amortismanı varlığın maliyeti ile netleştirilmekte ve müteakip dönemlerde yeniden değerlendirilmiş net defter değeri üzerinden takip edilmektedir.

Arazi ve arsalar ile binalar ve yeraltı, yerüstü düzenleri dışındaki, 1 Ocak 2005 tarihinden önce elde edilen diğer bütün maddi duran varlıklar 31 Aralık 2004 tarihindeki alım gücü ile ifade edilmiş maliyetlerinden, 1 Ocak 2005 tarihinden sonra elde edilen kalemler ise elde etme maliyetlerinden bilanço tarihine kadar olan birikmiş amortismanları ve varsa değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

Arazi ve arsalar ile binalar ve yeraltı yerüstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden kaynaklanan artış, özkaynaktaki yeniden değerlendirme fonuna kaydedilir. Yeniden değerlendirme sonucu oluşan değer artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden gelir tablosunda gösterilen bir değer düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değer düşüklüğü nispetinde gelir tablosuna kaydedilir. Bahse konu arazi ve arsalar ile bina ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerlendirilmesinden oluşan defter değerindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerlendirilmesine ilişkin yeniden değerlendirme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gelir tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerlendirilen binalar ve yerüstü düzenlerinin amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerlendirilmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile (kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan amortisman) varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerlendirme fonundan birikmiş karlara transfer edilmiştir.

Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmazlar. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerlerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arazi ve yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerlendirilmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değer ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değişikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değişiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklarda değer düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğu gelir tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Kullanım hakkı varlığı:

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- a) Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- b) Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- c) Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanına tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

2.5.4 Maddi olmayan duran varlıklar**a) Araştırma ve geliştirme giderleri**

Araştırma giderleri oluştuğu dönemde gider olarak muhasebeleştirilmektedirler. Geliştirme giderleri ise aşağıdaki koşulların tamamının varlığı halinde, geliştirmeden (veya işletme bünyesinde yürütülen bir projenin geliştirme safhasından) kaynaklanan maddi olmayan duran varlıklar olarak muhasebeleştirilir;

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale gelebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması;
- İşletmenin maddi olmayan duran varlığı tamamlama ve bu varlığı kullanma veya satma niyetinin bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığı kullanma veya satma imkânının bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığın muhtemel gelecek ekonomik faydayı nasıl sağlayacağını belirli olması;
- Geliştirme safhasını tamamlamak ve maddi olmayan duran varlığı kullanmak veya satmak için yeterli teknik, mali ve diğer kaynakların mevcut olması ve
- Geliştirme sürecinde maddi olmayan duran varlıkla ilgili yapılan harcamaların güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

Bunun dışında kalan durumlarda, geliştirme harcamaları oluştuğu anda giderleştirilir. Araştırma ve geliştirme aşamalarının ayrıştırılmasının zor olduğu projelerde, ilgili proje araştırma aşamasında kabul edilip oluştuğu anda giderleştirilir.

b) Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar

Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgi sistemleri geliştirme maliyetlerini, satın alınmış teknoloji ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar, elde etme maliyetinden kayda alınır ve on beş yılı geçmeyen tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilmektedir.

c) Şerefiye

Bir bağlı ortaklık ya da iştirakin tanımlanabilir net varlıklarının gerçek değerini aşan bir maliyet bedeli ile elde edilmesi durumunda, elde etme tarihinde oluşan aradaki fark şerefiye olarak tanımlanmaktadır. Grup, TFRS 3 "İşletme Birleşmeleri" çerçevesinde, 31 Aralık 2004 tarihinden sonra sona eren ilk yıllık hesap döneminin başından itibaren (1 Ocak 2005), 31 Aralık 2004 tarihinden önce gerçekleşmiş işlemlerden doğan şerefiye tutarını itfa etmeyi durdurmuştur. 31 Aralık 2004 tarihinden önceki satın almalarda oluşan şerefiye, gelecekte gerçekleşebilecek ekonomik faydalarla ilgili tahminlere bağlı olarak 31 Aralık 2004 tarihine kadar en fazla yirmi yıl olmak üzere doğrusal amortisman yöntemine göre itfa edilmiştir.

Şerefiye tutarı, yılda bir kere veya taşıdığı değer gerçekleşmeyeceğini işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla olası değer düşüklüğü için gözden geçirilir. Şerefiye, maliyet bedelinden birikmiş itfa ve herhangi bir değer düşüklüğü karşılığı düşüldükten sonra ortaya çıkan değerle gösterilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Şerefiye üzerinden hesaplanan değer düşüklüğü zararları takip eden dönemlerde söz konusu değer düşüklüğünün ortadan kalkması durumunda dahi kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilmez. Şerefiye, değer düşüklüğü testi sırasında nakit üreten birimler ile ilişkilendirilir.

Bir işletme birleşmesinde Grup tarafından transfer edilen bedelin, koşullu bedeli de içerdiği durumlarda, koşullu bedel satın alım tarihindeki gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülür ve işletme birleşmesinde transfer edilen bedele dâhil edilir. Ölçme dönemi içerisinde ortaya çıkan ek bilgilerin sonucunda koşullu bedelin gerçeğe uygun değerinde düzeltme yapılması gerekiyorsa, bu düzeltme şerefiyeden geçmişe dönük olarak düzeltilir. Ölçme dönemi, birleşme tarihinden sonraki, edinen işletmenin işletme birleşmesinde muhasebeleştiği geçici tutarları düzeltibildiği dönemdir. Bu dönem satın alım tarihinden itibaren 1 yıldan fazla olamaz.

İşletme birleşmesi ile ilgili satın alma muhasebesinin birleşmenin gerçekleştiği raporlama tarihinin sonunda tamamlanamadığı durumlarda, Grup muhasebeleştirme işleminin tamamlanamadığı kalemler için geçici tutarlar raporlar. Bu geçici raporlanan tutarlar, ölçüm döneminde düzeltilir ya da satın alım tarihinde muhasebeleştirilen tutarlar üzerinde etkisi olabilecek ve bu tarihte ortaya çıkan olaylar ve durumlar ile ilgili olarak elde edilen yeni bilgileri yansıtmak amacıyla fazladan varlık veya yükümlülük muhasebeleştirilir.

2.5.5 Finansal araçlar**a) Finansal varlıklar**

Grup finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil edilmesi iş modelinin benimsendiği, sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklar itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar", "diğer alacaklar" ve "nakit ve nakit benzerleri" kalemlerini içermektedir.

Grup, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların önemli bir finansman bileşeni içermemesi nedeniyle değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçmiştir. Buna göre Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmekte ve hesaplamalarında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri dikkate almaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup'un sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Finansal varlıklar ve sözleşme varlıkları değer düşüklüğü "beklenen kredi zararı" modeli ile hesaplanmaktadır. Değer düşüklüğü modeli, itfa edilmiş maliyet finansal varlıklara ve sözleşme varlıklarına uygulanmaktadır.

Finansal tablolarda itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ve önemli bir finansman bileşeni içermeyen (1 yıldan kısa vadeli olan) ticari alacakların değer düşüklüğü hesaplamaları kapsamında "basitleştirilmiş yaklaşımı" uygulanmaktadır. Söz konusu yaklaşım ile ticari alacakların belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda (gerçekleşmiş değer düşüklüğü zararları haricinde), ticari alacaklara ilişkin zarar karşılıkları "ömür boyu beklenen kredi zararlarına" eşit bir tutardan ölçülmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**b) Finansal yükümlülükler**

Finansal yükümlülükler, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. İlgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir.

c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi:

Türev finansal araçlar ilk olarak ilgili türev sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla gerçeğe uygun değeri ile kayıtlara yansıtılmakta, izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmektedir.

Grup'un türev araçları ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım işlemlerinden oluşmaktadır. Söz konusu türev araçlar risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları sağlamadığı durumlarda finansal tablolarda alım satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Grup, hali hazırda riskten korunma muhasebesi için gerekli kriterleri karşılayan türev işlemlerinin TFRS 9 çerçevesinde de riskten korunma muhasebesi kapsamında olacağını belirlemiştir. TFRS 9, bir işletmenin efektif olan korunma muhasebesi genel prensiplerinde herhangi bir değişiklik yaratmamakta olup TFRS 9'un korunma muhasebesi gerekliliklerinin Grup'un finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Nakit akış değişkenliğinden korunma:

Nakit akış değişkenliğinden korunma işlemi için gerekli kıstaslar karşılandığı sürece, korunma ilişkisi aşağıdaki şekilde muhasebeleştirilir:

- (a) Korunan kalemlerle ilgili olan özkaynağın ayrı bir bileşeni (nakit akış değişkenliğinden korunma fonu) aşağıdakilerden düşük olanına göre düzeltilir:
 - (i) Korunma işleminin başından itibaren korunma aracından kaynaklanan toplam kazanç veya kayıp ve
 - (ii) Korunma işleminin başından itibaren korunma kalemin gerçeğe uygun değerinde meydana gelen toplam değişim
- (b) Korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kayıp etkin bir korunma sağladığı tespit edilen kısmı diğer kapsamlı gelire yansıtılır.
- (c) Korunma aracından kaynaklanan ve geriye kalan herhangi bir kazanç veya kayıp kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınması gereken korunma işlemindeki etkin olmayan kısımdır.

2.5.6 Kur değişiminin etkileri

Dönem içinde gerçekleşen yabancı para cinsinden işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları esas alınarak kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, bilanço tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Döviz dayalı parasal varlık ve yükümlülüklerin çevirilmelerinden doğan kur farkı gelir ve giderleri, konsolide gelir tablosunda finansal gelirler veya finansal giderler altında muhasebeleştirilir. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir.

Yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılmasında, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilmiş söz konusu işletmeye ait kur farkları, elden çıkarmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp muhasebeleştirildiğinde, özkaynaktan kar veya zarara aktarılacak şekilde yeniden sınıflandırılır.

2.5.7 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün varlıklar ve yükümlülükler konsolide finansal tablolara dâhil edilmemekte ve şarta bağlı varlıklar ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

2.5.8 Garanti ve montaj giderleri karşılığı

Garanti giderleri, üretim ve satışı gerçekleştirilen mallar için yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yapılan tamir-bakıma ilişkin işçilik ve malzeme giderlerini içerir. Garanti gider karşılığı, satışı gerçekleştirilmiş garanti kapsamındaki ürünler için garanti süresi boyunca oluşabilecek tamir ve bakım masraflarının geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

Montaj giderleri karşılığı, satışı yapılan ve cari döneme hasılat olarak kaydedilen ancak nihai müşteriler tarafından henüz montajı yaptırılmamış ürünlerin, ilerleyen dönemlerde montajından doğacak ve Grup tarafından karşılanacak masraflarının, geçmiş veriye dayalı tahmini doğrultusunda hesaplanır ve kaydedilir.

2.5.9 İlişkili taraflar

Ortaklar, önemli yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Zorlu Holding Grubu'na dâhil şirketler ve onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

2.5.10 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dâhil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan vergi oranları kullanılarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların bilanço yöntemine göre vergi etkilerinin yasalaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

İndirimli kurumlar vergisi ödenmesine imkân veren yatırım teşvikleri, hak edilen vergi avantajı üzerinden ve söz konusu teşvikten doğan avantajdan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı hesaplamasına konu edilmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5.11 Çalışanlara sağlanan faydalar/Kıdem tazminatları**

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup' un Türk İş Kanunu ve Bağlı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. TMS 19 uyarınca söz konusu ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir.

Kıdem tazminatı hesaplamalarında kullanılan önemli tahminlerin etkileri aktüeryal kayıp/kazanç olarak muhasebeleştirilmiş olup ilgili dipnotta açıklanmıştır.

2.5.12 Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair gerçeğe uygun bir güvence olduğunda konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Devlet teşvikleri, Grup'un teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.5.13 Pay başına kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklık payına düşen net dönem kar/zararının ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

2.5.14 Nakit akım tablosu

Konsolide nakit akım tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansal faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akımları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerinden elde ettiği nakit akımlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akımları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.5.15 Bölümlere göre raporlama

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Televizyon ve elektronik cihazlar
- Beyaz eşya
- Diğer

Grup'un coğrafi bölümlere ait faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Türkiye
- Avrupa
- Diğer

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5.16 Netleştirme/mahsup**

İçerik ve tutar itibarıyla önem arz eden her türlü kalem, benzer nitelikte dahi olsa, konsolide finansal tablolarda ayrı gösterilir. Önemli olmayan tutarlar, esasları veya fonksiyonları açısından birbirine benzeyen kalemler itibarıyla toplulaştırılarak gösterilir. İşlem ve olayın özünün mahsubu gerekli kılması sonucunda, bu işlem ve olayın net tutarları üzerinden gösterilmesi veya varlıkların, değer düşüklüğü düşüldükten sonraki tutarları üzerinden izlenmesi, mahsup edilmeme kuralının ihlali olarak değerlendirilmez. Grup'un normal iş akışı içinde gerçekleştirdiği işlemler sonucunda, "Hasılat" başlıklı kısımda tanımlanan gelirler dışında elde ettiği gelirler, işlem veya olayın özüne uygun olması şartıyla, net değerleri üzerinden gösterilir.

2.5.17 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; olaylara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.5.18 İşletmenin Sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.5.19 Ticari Alacaklar

Grup tarafından bir alıcıya ürün veya hizmet sağlanması sonucunda oluşan ticari alacaklar ertelenen finansman gelirinden netleştirilmiş olarak gösterilirler. Belirlenmiş faiz oranı olmayan kısa vadeli alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin çok büyük olmaması durumunda, orijinal fatura değerleri üzerinden gösterilmiştir.

Grup tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir delil olduğu takdirde ilgili ticari alacak için şüpheli alacak karşılığı ayırmaktadır. Objektif deliller, alacağın dava veya icra safhasında veya hazırlığında olması, alıcının, önemli finansal zorluk içine düşmesi, alıcının temerrüde düşmesi veya önemli ve süresi öngörülemeyen bir gecikme yaşanacağını muhtemel olması gibi durumlardır. Söz konusu bu karşılığın tutarı, alacağın kayıtlı değeri ile tahsili mümkün tutar arasındaki farktır.

Tahsili mümkün tutar, teminatlardan ve güvencelerden tahsil edilebilecek meblağlar dahil olmak üzere tüm nakit akışlarının, oluşan ticari alacağın orijinal etkin faiz oranı esas alınarak iskonto edilen değeridir. Ayrıca Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kar veya zarar tablosuna gelir olarak kaydedilir.

Grup fatura alacaklarının bir kısmını faktoring yoluyla tahsil etmektedir. Faktoring işlemine konu olan alacaklardan, Faktoring şirketinin tahsilat riskini üstlendiği tutarlar ilgili alacak hesaplarından düşülmektedir.

2.5.20 Ticari Borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.5.21 Borçlanma maliyetleri ve alınan krediler**

Alınan krediler alındıkları tarihlerdeki gerçeğe uygun değerlerinden, işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki net değerleriyle kaydedilir. Alınan krediler, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılarak konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Alınan kredilerden kaynaklanan finansman maliyeti oluştuğunda konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Alınan kredilerin vadeleri finansal durum tablosu (bilanço) tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde, 12 aydan fazla ise uzun vadeli yükümlülükler içerisinde gösterilmektedir.

Kredi sözleşmeleri ve limitleri için ödenen ücretler, söz konusu sözleşme kapsamında ilgili limitin kısmen veya tamamen kullanılmasının kuvvetle muhtemel olduğu durumlarda, işlem maliyeti olarak yukarıda esaslar çerçevesinde konsolide finansal tablolara yansıtılır. Söz konusu limitin kullanılmasının muhtemel olmadığı durumlarda ise, ödenen ücret likidite hizmetleri için ödenen bir hizmet olarak peşin ödenen gider olarak değerlendirilir ve ilgili kredi limitinin geçerlilik süresi boyunca kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuyla ilişkilendirilir.

Amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilebilmesi zorunlu olarak uzun bir süreyi (bir yıl ve üzeri) gerektiren varlıklar özellikli varlıklar olarak tanımlanmaktadır. Özellikli varlığın iktisabı, yapımı ya da üretimi ile ilgili genel veya belirli borçlanma maliyetleri, ilgili varlığın yönetimin amaçları doğrultusunda faaliyet gösterebilmesi amacıyla gerekli oluşuma ve yere getirildiği ana kadar, söz konusu varlığın maliyetinin bir parçası olarak aktifleştirilir.

2.6. Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir. Grup'un önemli muhasebe varsayım ve tahminleri aşağıdaki gibidir:

i. Araziler ile binalar ve yerüstü düzenleri yeniden değerlendirilmesi

Yeniden değerlendirme çalışmalarının sıklığı, yeniden değerlemesi yapılan maddi duran varlıkların taşınan değerlerinin ilgili raporlama dönemi sonu itibarıyla gerçeğe uygun değerlerinden önemli ölçüde farklı olmadığından emin olacak şekilde belirlenir. Yeniden değerlendirme çalışmalarının yapılma sıklığı maddi duran varlık kalemlerinin gerçeğe uygun değerlerindeki değişime bağlıdır.

Yeniden değerlendirilen bir varlığın gerçeğe uygun değerinin taşınan değerinden önemli ölçüde farklı olduğu düşünülen durumlarda, yeniden değerlendirme çalışmasının tekrarlanması gerekmektedir ve bu çalışma aynı tarih itibarıyla yeniden değerlendirilen varlığın bulunduğu varlık sınıfının tamamı için yapılmaktadır. Öte yandan gerçeğe uygun değer değişimleri önemsiz olan maddi duran varlıklar için yeniden değerlendirme çalışmalarının her yıl tekrarlanması gerekli görülmemektedir.

Bu kapsamda, Grup yönetimi, yapmış olduğu değerlendirmeler sonucunda arazi ve arsalar ile binalar ve yerüstü düzenlerinin 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla Çelen Kurumsal Gayrimenkul Değerleme ve Danışmanlık A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinin, cari dönem amortismanı düşüldükten sonra 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla ilgili gerçeğe uygun değerlerine yakınsayacağı varsayılmıştır.

Çevrede emsal teşkil edebilecek bir alım/satımın gerçekleşmemesi nedeniyle ilgili gerçeğe uygun değer hesaplamalarında arazi ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için ise maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmış olup ilgili yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak hâlihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmış olup araziler ve arsalar için emsal karşılaştırma yöntemi, binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi kullanılmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m² satış değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dâhilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.
- Maliyet yaklaşımı yönteminde ise arsa üzerindeki yatırım maliyetlerinin amortize edildikten (herhangi bir çıkar veya kazanç varsa eklendikten sonra, yıpranma payının çıkartılması) sonra arsa değerine eklenmesi ile gayrimenkulün değeri belirlenmiştir. Maliyet yaklaşımı yönteminde ele alınan bileşenlerden arsa değerinin hesaplanmasında da yukarıda açıklanan emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmıştır.

Alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi esnasında oluşabilecek değerler, bu değerlerden farklılık gösterebilir.

Maliyet yaklaşımı yöntemi ile tespit edilen değerler, finansal tablolara ilk yansıtıldığı tarih ve ilgili dönem sonları itibarıyla, TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardındaki hükümlere göre, değer düşüklüğü göstergelerinin olup olmadığı değerlendirilmiş ve değer düşüklüğünün olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

ii. Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların değer düşüklüğü testleri

Dipnot 2.1.3.b'de yer alan muhasebe politikalarında belirtildiği üzere, özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerine ilişkin değer düşüklüğü göstergesi mevcutsa söz konusu yatırımlar değer düşüklüğü testlerine tabi tutulur.

Değer düşüklüğü testi hesaplanan nakit akımların bugünkü değerleri ile hesaplanan geri kazanılabilir tutar ile ilgili yatırımın kayıtlı değeri ile karşılaştırılması suretiyle yapılmaktadır. Söz konusu nakit akımları belirlenirken kullanılan önemli tahmin ve varsayımlar ile bunların hassasiyet analizleri Dipnot 13'de sunulmuştur. 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucu herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir (Dipnot 13).

DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELEERDEKİ PAYLAR

Bağlı Ortaklıklar:

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla Grup'un önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Konsolide edilen bağlı ortaklıklar	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Oy hakkı	Etkinlik oranı	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	95,2	95,2	95,2	95,2
Vestel Komünikasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş.	100	100	100	100
Vestel Ticaret A.Ş.	100	100	100	100
Vestel CIS Ltd.	100	100	100	100
Vestel Iberia SL	100	100	100	100
Vestel France SA	100	100	100	100
Vestel Holland BV	100	100	100	100
Vestel Germany GmbH	100	100	100	100
Cabot Communications Ltd.	90,8	90,8	90,8	90,8
Vestel Benelux BV	100	100	100	100
Vestel UK Ltd.	100	100	100	100
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	100	100	100	100
Vestel Trade Ltd.	100	100	100	100
OY Vestel Scandinavia AB	100	100	100	100
Intertechnika LLC	99,9	99,9	99,9	99,9
Vestel Central Asia LLP	100	100	100	100
Vestel Poland sp. z o.o.	100	100	100	100
Vestel Polska Technology Center sp. z o.o.	100	100	100	100

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

Grup'un tamamına sahip olmadığı ve önemli kontrol gücü olmayan paylara sahip bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'ye ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	94.414	94.274
Kontrol gücü olmayan paylara düşen kapsamlı gelir	27.485	36.307

Bağlı ortaklığın finansal tabloları, Grup'un konsolide finansal tablolarına ilişkin muhasebe politikaları doğrultusunda maddi duran varlıkların yeniden değerlendirilmiş değerleri ile ölçümünün etkilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

Özet bilanço:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Dönen varlıklar	3.167.744	3.063.271
Duran varlıklar	1.816.058	1.621.821
Kısa vadeli yükümlülükler	(2.991.718)	(2.747.126)
Uzun vadeli yükümlülükler	(185.856)	(126.391)
Net varlıklar	1.806.228	1.811.575

Özet kapsamlı gelir tablosu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Hasılat	6.967.964	5.693.973
Vergi öncesikar/(zarar)	564.564	621.767
Vergi geliri/(gideri)	3.508	794
Net dönem karı/(zararı)	568.072	622.561
Toplam kapsamlı gelir	574.646	754.371
İşletme faaliyetleri:		
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	(127.423)	158.933
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları	617.727	1.082.870

Yatırım faaliyetleri:

Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları	(135.306)	(765.512)
--	------------------	------------------

Finansman faaliyetleri:

Alınan banka kredileri	1.116.152	893.840
Kredi geri ödemeleri	(1.041.103)	(969.226)
Ödenen temettüler	(566.829)	(240.000)
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları	(503.417)	(279.265)

Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	103.283	65.190
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	82.287	103.283

Grup'un %50 hissesine sahip olduğu ve özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırım olarak muhasebeleştirilen iştiraki META'ya ilişkin özet finansal bilgiler dipnot 13'te sunulmuştur.

Grup'un diğer iştiraklerine ait diğer bilgiler önemlilik arz etmediğinden ayrıca sunulmamıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Şirket'in Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup yönetimi Grup risk ve getirilerinin endüstriyel bölümler ve coğrafi bölgelerdeki farklılıklardan etkilendiğini dikkate alarak; birincil raporlama biçimi olarak endüstriyel bölümleri, ikincil raporlama biçimi olarak da coğrafi bölümleri kullanmaktadır. Bölümlerin performansında brüt karlılık dikkate alınmaktadır.

Birincil Raporlama Biçimi - Endüstriyel Bölümler

	Televizyon ve elektronik cihazlar	Beyaz eşya	Toplam
1 Ocak -31 Aralık 2019			
Satış gelirleri	8.566.217	8.607.906	17.174.123
Satışların maliyetleri	(6.378.929)	(6.517.429)	(12.896.358)
Brüt kar	2.187.288	2.090.477	4.277.765
Amortisman ve itfa payları	312.139	314.815	626.954
1 Ocak -31 Aralık 2018			
Satış gelirleri	8.737.765	7.114.535	15.852.300
Satışların maliyetleri	(6.401.620)	(5.168.459)	(11.570.079)
Brüt kar	2.336.145	1.946.076	4.282.221
Amortisman ve itfa payları	260.694	196.035	456.729

Bölüm Yatırım Harcamaları:

	Televizyon ve elektronik cihazlar	Beyaz eşya	Toplam
1 Ocak - 31 Aralık 2019	320.333	365.113	685.446
1 Ocak - 31 Aralık 2018	323.530	603.262	926.792

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

İkincil Raporlama Biçimi - Coğrafi Bölümler

Bölüm satışları	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Türkiye	4.182.503	4.301.086
Avrupa	12.777.917	11.355.005
Diğer	1.585.624	1.405.640
Bölüm brüt satışlar toplamı	18.546.044	17.061.731
İndirimler (-)	(1.371.921)	(1.209.431)
Net satışlar toplamı	17.174.123	15.852.300

1 Ocak - 31 Aralık 2019 tarihleri arasında toplam ihracat tutarı 14.363.541 bin TL'dir (1 Ocak - 31 Aralık 2018: 12.760.645 bin TL). İhracat tutarının %60,9'u EUR bazında, %29,1'i USD bazında, %10'u ise diğer para birimleri bazında gerçekleşmiştir (1 Ocak - 31 Aralık 2018: %58,3 EUR, %30,5 USD, %11,2 diğer).

Bölüm varlıkları, söz konusu bölüm varlıklarını elde etmek için katlanılan maliyetlerin önemli kısmının Türkiye'de oluşması nedeniyle ayrıca gösterilmemiştir.

DİPNOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kasa	1.618	1.256
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	2.104.712	1.386.833
- Vadeli mevduat	62.608	785.102
Çek ve senetler	93.401	75.928
Diğer hazır değerler	20.701	29.843
Bloke mevduat	111.294	806.699
Nakit ve nakit benzerleri	2.394.334	3.085.661

Etkin faiz oranları

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
TL	-	%23,00
USD	%1,00	%4,50
KZT	%9,50	-
PLN	%8,93	-

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatlarının ortalama vadesi 3 aydan kısadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL YATIRIMLAR

		Oran		Tutar	
	Ülke	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar					
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Türkiye	< %1	< %1	13.337	10.317
Tursoft A.Ş.	Türkiye	%7	%7	11	11
Zorlu Endüstriyel Enerji A.Ş.	Türkiye	%1	%1	51	51
İzmir Teknoloji Geliştirme A.Ş.	Türkiye	%5	%5	11	11
Diğer	Türkiye	-	-	200	200
				13.610	10.590
Önemlilik ilkesi dahilinde konsolidasyon kapsamı dışında tutulan bağlı ortaklıklar		Oran		Tutar	
	Ülke	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	Türkiye	%100	%100	54.115	36.275
Vestel Electronics Gulf DMC	BAE	%100	%100	1.409	1.409
Vestel Electronica SRL	Romanya	%100	%100	1.778	1.778
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd	Çin	%100	%100	751	751
Vest Batarya Sistemleri A.Ş.	Türkiye	%100	%100	50	50
Uts-United Technical Services, S.R.O	Slovakya	%100	%100	6	6
				58.109	40.269
Bağlı ortaklık değer düşüklüğü karşılığı (-)					
Vestel Electronica SRL				(1.778)	(1.778)
				56.331	38.491

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kısa vadeli finansal borçlar		
Kısa vadeli banka kredileri	5.766.814	4.424.507
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmı	1.411.361	2.000.447
Uzun vadeli kira yükümlülüklerinin kısa vadeli kısmı	64.021	2.591
	7.242.196	6.427.545
Uzun vadeli finansal borçlar		
Uzun vadeli banka kredileri	456.424	742.077
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	111.657	7.409
	568.081	749.486

Grup'un kredi sözleşmelerinden bir kısmına göre sağlanması gereken finansal ve finansal olmayan birtakım koşullar bulunmakta olup Grup yönetimi her bir hesaplama dönemi itibarıyla sözkonusu koşulların sağlanıp sağlanmadığını değerlendirmektedir. Kredi sözleşmesinde yer alan koşulların sağlanamaması durumunda ilgili kredi borçlarının uzun vadeli kısımları konsolide finansal tablolarda kısa vadeli olarak sınıflandırılmaktadır. Buna bağlı olarak, Grup kullanmış olduğu kredilerine ilişkin bazı hükümlerin ihlali nedeniyle söz konusu kredilerin 43.549 TL tutarındaki uzun vadeli kısımlarını, TMS 1 "Finansal Tabloların Sunumu" standardının gerektirdiği şekilde kısa vadeli borçlanmalar altında sınıflandırmıştır.

Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2019			31 Aralık 2018		
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%3,94	231.736	1.376.559	%3,43	246.609	1.297.384
- EUR	%3,02	214.139	1.424.156	%1,78	187.293	1.129.003
- TL	%20,44	2.966.099	2.966.099	%25,70	1.998.120	1.998.120
			5.766.814			4.424.507

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Para birimi	31 Aralık 2019			31 Aralık 2018		
	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%6,79	62.298	370.065	%7,37	119.675	629.597
- EUR	%5,07	18.681	124.239	%4,43	120.086	723.880
- TL	%25,84	917.057	917.057	%20,50	646.970	646.970
Kısa vadeli kısmı			1.411.361			2.000.447
- USD	%8,77	41.054	243.871	%6,33	17.562	92.392
- EUR	%6,02	18.619	123.825	-	-	-
- TL	%17,30	88.728	88.728	%26,52	649.685	649.685
Uzun vadeli kısmı			456.424			742.077
			1.867.785			2.742.524

Grup'un değişken faizli banka kredilerinin toplamı 480.738 bin TL'dir (31 Aralık 2018: 671.479 bin TL).

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	269.599	725.831
İki yılı geçen ve üç yılı geçmeyen	162.200	9.360
Üç yılı geçen ve dört yılı geçmeyen	14.045	6.886
Dört yıl ve üzeri	10.580	-
	456.424	742.077

Grup'un, bilanço tarihi itibarıyla, kredilerinin faiz oranlarındaki değişim riski ve sözleşmedeki yeniden fiyatlandırma tarihleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
6 ay ve daha kısa	480.738	671.479
	480.738	671.479

Krediler için verilen teminatlar dipnot 19'da açıklanmıştır.

İskonto işleminin etkisinin önemli olmamasından dolayı kısa vadeli kredilerin kayıtlı değerinin gerçeğe uygun değerine yakınsadığı öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değerler, ortalama etkin yıllık faiz oranları kullanılarak belirlenmiştir. Uzun vadeli kredilerin genellikle altı ay içinde yeniden fiyatlandırmaya tabi olmaları nedeniyle, etkin faiz oranı yöntemi benimsenerek, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakınsadığı öngörülmüştür.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla Grup'un net finansal borç mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
1 Ocak itibarıyla net finansal borç	4.898.069	2.516.444
Kredilerden nakit girişleri	6.674.923	5.291.223
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(6.463.286)	(3.156.787)
TFRS 16 geçiş etkisi nakit giriş/çıkış etkisi net	223.055	-
Kiralama sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(81.302)	-
Diğer finansal borçlanmalardan nakit girişleri/çıkışları	(4.646)	2.075
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları	167.494	382.503
Tahakkuk eden faiz	117.008	149.725
Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim	(4.078)	(287.114)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI**a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar**

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Vestel Electronica S.R.L. ⁽³⁾	19.255	15.716
Zorluteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	3.415	17.766
Vestel Electronics Gulf DMCC . ⁽³⁾	15.812	11.119
Diğer ilişkili kuruluşlar	17.328	10.123
	55.810	54.724
Ertelenmiş finansman gideri(-)	-	(127)
	55.810	54.597

b) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd. ⁽³⁾	2.072	1.182
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	3.094	934
Diğer ilişkili kuruluşlar	2.664	2.268
	7.830	4.384
Ertelenmiş finansman geliri (-)	-	(20)
	7.830	4.364

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	376.015	-
Vestel Ventures A.Ş. ⁽³⁾	148.579	13.489
Türkiyenin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽³⁾	25.650	-
Diğer ilişkili kuruluşlar	139	36
	550.383	13.525

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla TL cinsinden diğer alacakların faiz oranı %21, ABD Doları para birimi cinsinden olan diğer alacakların faiz oranı ise %7'dir.

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi,

⁽²⁾ Ana Ortak,

⁽³⁾ İştirak

d) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	1.647.724	1.795.555
Vestel Savunma Sanayi A.Ş. ⁽³⁾	1.470.762	670.215
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi Ve Ticaret A. Ş. ⁽³⁾	862.559	39.011
	3.981.045	2.504.781

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla USD cinsinden diğer alacakların yıllık faiz oranı %7, TL cinsinden diğer alacakların faiz oranı %21'dir (31 Aralık 2018: USD %9, TL: %36).

e) İlişkili taraflara diğer borçlar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Zorlu Ailesi ⁽²⁾	56.195	49.769

f) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Satışlar		
Vestel Electronics Gulf DMCC . ⁽³⁾	45.274	18.203
Vestel Electronica S.R.L. ⁽³⁾	42.984	46.318
Zorluteks Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	5.330	10.428
UTS- United Technical Services, Spol S.R.O. ⁽³⁾	-	6.965
Zorlu Yapı Yatırım A.Ş. ⁽¹⁾	-	145
Diğer ilişkili kuruluşlar	3.916	2.260
	97.504	84.319

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi,

⁽²⁾ Ana Ortak,

⁽³⁾ İştirak

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Faaliyet giderleri		
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	33.340	36.739
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	42.162	27.185
Zorlu Gayrimenkul Gel. ve Yat. A.Ş. ⁽¹⁾	10.908	10.007
Zorlu Air Havacılık A.Ş. ⁽¹⁾	5.602	4.258
Diğer ilişkili kuruluşlar	15.524	13.631
	107.536	91.820
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	8.956	9.811
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	99	10.316
Finansal gelirler		
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	550.957	974.836
Vestel Savunma Sanayi A.Ş. ⁽³⁾	235.333	69.815
Diğer ilişkili kuruluşlar	58.154	-
	844.444	1.044.651
Finansal giderler		
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	-	94.577
Diğer ilişkili kuruluşlar	371	958
Ödenen temettüleri		
Diğer ilişkili kuruluşlar	27.345	12.909

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi,⁽²⁾ Ana Ortak,⁽³⁾ İştirak

g) İlişkili taraflardan alınan ve ilişkili taraflara verilen kefaletler dipnot 19'de açıklanmıştır.

h) Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcılarının sağlanan faydalar

31 Aralık 2019 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 29.669 bin TL (1 Ocak -31 Aralık 2018: 27.391 bin TL)'dir.

ı) 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla ilişkili taraflara kiralama borçlanmaları yönetim binası kiralamasından olup tutarı 175.678 TL'dir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Cari hesap alacakları		
- İlişkili taraflardan (dipnot 8)	55.810	54.724
- Diğer taraflardan	3.084.681	3.385.298
Çek ve senetler	261.793	211.422
Diğer	146.437	62.110
	3.548.721	3.713.554
Ertelenmiş finansman gideri (-)		
- İlişkili taraflardan (dipnot 8)	-	(127)
- Diğer taraflardan	(10.966)	(11.711)
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(164.923)	(118.450)
Kısa vadeli ticari alacaklar toplamı	3.372.832	3.583.266
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Çek ve senetler	77.527	7.471
Ertelenmiş finansman gideri (-)	(9.932)	(1.617)
Uzun vadeli ticari alacaklar toplamı	67.595	5.854
	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
1 Ocak itibarıyla bakiye	118.450	64.738
Dönem içerisinde ayrılan karşılıklar	51.807	62.183
Konusu kalmayan karşılıklar	(850)	(526)
Silinen şüpheli alacaklar	(5.055)	(9.262)
Yabancı para çevrim farkları	571	1.317
31 Aralık itibarıyla bakiye	164.923	118.450

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9- TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kısa vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- İlişkili taraflara (dipnot 8)	7.830	4.384
- Diğer taraflara	6.116.995	5.785.399
Borç senetleri		
- Diğer taraflara	59	77
Diğer	3.491	3.016
	6.128.375	5.792.876
Ertelenmiş finansman geliri (-)		
- İlişkili taraflara (dipnot 8)	-	(20)
- Diğer taraflara	(666)	(279)
Kısa vadeli ticari borçlar toplamı	6.127.709	5.792.577
Uzun vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- Diğer taraflara	6.747	14.631
Uzun vadeli ticari borçlar toplamı	6.747	14.631

DİPNOT 10 - DİĞER ALACAKLAR

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kısa vadeli diğer alacaklar		
Resmi dairelerden alacaklar	187.448	197.626
İlişkili taraflardan alacaklar (dipnot 8)	550.383	13.525
Verilen depozito ve teminatlar	59.075	62.303
Diğer çeşitli alacaklar	92.854	92.893
	889.760	366.347
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(89.376)	(89.376)
	800.384	276.971
Uzun vadeli diğer alacaklar		
Verilen depozito ve teminatlar	5.507	1.701
İlişkili taraflardan alacaklar (dipnot 8)	3.981.045	2.504.781
Diğer çeşitli alacaklar	8.278	8.278
	3.994.830	2.514.760
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(8.278)	(8.278)
	3.986.552	2.506.482

Grup tahsil imkânı kalmayan alacakları için şüpheli alacak karşılığı ayırmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - STOKLAR

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
İlk madde ve malzeme	1.115.649	1.219.995
Yarı mamul	94.662	107.962
Mamul	1.520.401	1.462.297
Ticari mal	155.044	99.992
Diğer stoklar	5.228	4.294
	2.890.984	2.894.540
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(57.869)	(32.801)
	2.833.115	2.861.739

1 Ocak - 31 Aralık 2019 hesap dönemi içerisinde konsolide kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilen ilk madde malzeme ve ticari mal giderleri 11.188.015 bin TL'dir (2018: 10.237.015 bin TL).

Grup'un 31 Aralık 2019 itibarıyla yükümlülüklerine karşılık teminat olarak gösterdiği stoku bulunmamaktadır (31 Aralık 2018: Bulunmamaktadır).

Stok değer düşüklüğü karşılığının stok kalemi bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
İlk madde ve malzeme	21.005	18.287
Mamul ve ticari mal	36.864	14.514
	57.869	32.801

Stok değer düşüklüğü karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
1 Ocak itibarıyla bakiye	32.801	28.305
Dönem içinde ayrılan karşılıklar	34.574	14.189
Envanterin satışından dolayı gerçekleşen tutar	(13.109)	(15.021)
Yabancı para çevrim farkları	3.603	5.328
31 Aralık itibarıyla bakiye	57.869	32.801

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler		
Verilen sipariş avansları	29.423	32.576
Peşin ödenen giderler	56.664	64.206
Verilen iş avansları	3.587	1.289
	89.674	98.071
Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler		
Sabit kıymet alımları için verilen avanslar	64.471	44.978
Peşin ödenen giderler	9.025	4.774
	73.496	49.752

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	%	Tutar	%	Tutar
İştirakler				
Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	%50	961.272	%50	1.131.130
Türkiyenin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%19	12.920	%19	9.500
		974.192		1.140.630

Grup'un yeni nesil teknolojilere yatırım yaparak iş kollarını çeşitlendirme ve karlı bir şekilde büyüme stratejisi kapsamında, elektrikli araç bataryalarının üretimi açısından stratejik öneme sahip nikel sülfat ve kobalt sülfat bileşiklerinin tedarikini sağlamak amacıyla, Zorlu Holding AŞ bünyesinde yer alan ve nikel-kobalt madenciliği konusunda faaliyet gösteren Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("META")'nin sermayesini temsil eden paylardan %50'sine tekabül eden, her biri 1 TL nominal değerdeki toplam 916.335.000 adet payın tamamı, Ahmet Nazif Zorlu, Olgun Zorlu, Mehmet Emre Zorlu, Selen Zorlu Melik, Meta Madencilik Enerji Turizm Danışmanlık Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Zorlu Holding AŞ.'den SPK tarafından lisanslı Ernst & Young Danışmanlık Şirketi'nin hazırladığı 29 Haziran 2018 tarihli değerleme raporunda bulunan değer aralığı (tamamı 447,2 milyon ABD Doları ile 572 milyon ABD Doları) dâhilinde, toplam 250 milyon ABD Doları (1.152.075 bin TL) bedel karşılığında 29 Haziran 2018 tarihinde satın alınmıştır.

2000 yılının başında kurularak Türkiye'de nikel madenciliğini başlatan META, 2007 yılından bu yana Zorlu Grubu bünyesinde faaliyet göstermektedir. META'nın Manisa Gördes'teki nikel kobalt madeni işletmesi 2014 yılsonunda devreye girmiştir. Tesis yılda 10.000 ton nikel metali eşleniği ve 550 ton kobalt metali eşleniği üretim kapasitesine sahiptir. META'nın Manisa Gördes dışında Eskişehir'de de ruhsat sahası bulunmakta olup ayrıca Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde maden arama çalışmaları da devam etmektedir. Hâlihazırda Nikel-Kobalt Hidroksit (MHP) ara ürününü üretmekte olan META, önümüzdeki dönemde Li-ion batarya üretiminde kritik öneme sahip Nikel Sülfat ve Kobalt Karbonat üretimine yönelik yatırım yapmayı planlamaktadır.

Zorlu Holding AŞ'nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ. Türkiye'nin Otomobili Projesi'nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan "Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş."nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

Özkaynak yönetimiyle değerlendirilen yatırımlardan META'nın 1 Ocak- 31 Aralık 2019 ile 1 Temmuz-31 Aralık 2018 tarihleri arasında gerçekleşen hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Temmuz 31 Aralık 2018
Açılış bakiyesi	1.131.130	1.152.075
Kar/zararlarından paylar	(219.139)	(90.859)
Diğer kapsamlı gelirlerinden/giderlerinden paylar	49.281	69.914

META'nın özet finansal tablo bilgileri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Toplam varlıklar	3.482.654	2.710.892
Toplam yükümlülükler	(2.894.281)	(1.812.354)
Net varlıklar	588.373	898.538

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Temmuz 31 Aralık 2018
Hasılat	135.171	150.726
Vergi öncesikar/(zarar)	(469.943)	(164.829)
Vergi geliri/(gideri)	31.665	(16.872)
Net dönem karı/(zararı)	(438.278)	(181.718)
Toplam kapsamlı gider	(339.716)	(43.970)

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlara ilişkin değer düşüklüğü testi:

Grup, Dipnot 2.1.3.b'de yer alan muhasebe politikalarında belirtildiği üzere, özkaynak yöntemi ile değerlendirilen yatırımlarından önemlilik ilkesi doğrultusunda META'ya ilişkin TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardında yer alan hükümlere göre söz konusu yatırımı değer düşüklüğü testine tabi tutmuştur. Geri kazanılabilir değer, META'nın Gördes'teki ruhsatlı alanlarındaki kaynaklar ve ilerleyen yıllarda yapılacak yatırımların yaratacağı katma değerler baz alınarak hazırlanan iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre tespit edilmiştir.

Değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla META'ya ilişkin herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

İlgili nakit akışlarını indirgemek için kullanılan indirim oranı (özsermaye maliyeti) %11,95 olup nakit akışlarının belirlenmesinde kullanılan tahmin ve varsayımlara ilişkin gerçekleştirilen hassasiyet analizi aşağıdaki gibidir:

Hassasiyet analizi:

Değer düşüklüğü testlerinde kullanılan önemli varsayımların, baz senaryoya kıyasla belirtilen yüzdelerde olumsuz sapma gösterdiği duyarlılık senaryoları analiz edilmiştir. 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen ilgili duyarlılık analizlerinde, geri kazanılabilir değer, şerefiye dahil edilmiş defter değerine kıyasla gösterdiği sapmalar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

**META'nın taşınan
değerine oranı**

Baz Senaryo	%103
--------------------	-------------

Duyarlılık analizleri

İndirim oranı %1 puan artış	%95
Nikel sülfat fiyatları %10 düşüş	%65
Kobalt karbonat fiyatları %10 düşüş	%96
Metal eşleniği maden kaynak miktarı %10 düşüş	%92

Meta Nikel'in 27 Haziran 2019 tarihinde tadil edilen kredilere ilişkin olarak düzenlenen;

- Ticari İşletme Rehin Sözleşmesi uyarınca Meta Nikel'in varlıklarının üzerine 1.670.000 bin TL tutarında birinci derece birinci sırada süresiz ve söz konusu kredilerin ödenmesi sonrası Meta Nikel tarafından fek edilinceye (kreditin tamamının ödenmiş olması) kadar geçerli olacak şekilde rehin konulmuştur.
- Maden Ruhsatı İpotek Sözleşmesi uyarınca birinci derecede ve birinci sırada 420.000 bin ABD Doları değerinde üst sınır maden ruhsatı ipoteği tesis etmiştir.
- Hisse rehni sözleşmesi uyarınca Meta Nikel'in sermayesinin %100'ünü temsil eden tüm hisseler üzerinde, Meta Nikel tarafından çıkarılacak olan tüm hisseler de dahil olmak üzere birinci sırada ve birinci derecede rehin tesis edilmiştir.
- Meta Nikel'in kullanmış olduğu kredilerine istinaden düzenlenen Alacak Devri sözleşmesi uyarınca, Meta Nikel'in teminata konu borçların ifasının sürekli teminatını oluşturmak amacıyla, Vestel Elektronik, Meta Nikel'den olan alacaklarının ifasında Ardıl Alacaklı konumundadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2019	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2019
Maliyet/yeniden değerlendirilmiş değer							
Arazi ve arsalar	625.381	-	-	10.183	-	-	635.564
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	126.962	251	-	5.212	13	-	132.438
Binalar	1.407.645	14.318	(6.757)	69.387	4.485	-	1.489.078
Özel maliyetler	154.233	2.822	(1.068)	495	499	-	156.981
Tesis, makine ve cihazlar	2.756.625	354.742	(44.042)	35.558	65.915	-	3.168.798
Taşıtlar	7.725	718	(1.258)	361	-	-	7.546
Mobilya ve demirbaşlar	407.792	19.896	(7.641)	4.422	2.960	-	427.429
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	849
Yapılmakta olan yatırımlar	39.874	88.675	(88)	4	(74.170)	-	54.295
	5.527.086	481.422	(60.854)	125.622	(298)	-	6.072.978
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	5.949	-	983	-	-	6.932
Binalar	-	49.061	(4.297)	16.131	-	-	60.895
Özel maliyetler	129.113	16.084	(781)	289	-	-	144.705
Tesis, makine ve cihazlar	1.744.385	324.678	(42.452)	27.096	-	-	2.053.707
Taşıtlar	4.546	1.075	(1.134)	354	-	-	4.841
Mobilya ve demirbaşlar	313.486	38.438	(7.107)	3.904	-	-	348.721
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	849
	2.192.379	435.285	(55.771)	48.757	-	-	2.620.650
Net kayıtlı değer	3.334.707						3.452.328

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2018	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2018
Maliyet/yeniden değerlendirilmiş değer							
Arazi ve arsalar	470.475	-	2	7.886	-	147.018	625.381
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	88.118	75	(8)	2.063	417	36.297	126.962
Binalar	965.443	18.485	(1.495)	51.612	40.264	333.336	1.407.645
Özel maliyetler	139.786	12.156	(83)	1.127	1.247	-	154.233
Tesis, makine ve cihazlar	2.199.886	376.527	(91.490)	26.383	245.319	-	2.756.625
Taşıtlar	9.727	1.045	(3.666)	619	-	-	7.725
Mobilya ve demirbaşlar	356.692	40.819	(2.102)	6.109	6.274	-	407.792
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	849
Yapılmakta olan yatırımlar	87.497	299.005	-	57	(346.685)	-	39.874
	4.318.473	748.112	(98.842)	95.856	(53.164)	516.651	5.527.086
Birikmiş amortisman							
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	-	3.820	(2)	506	(4.324)	-	-
Binalar	-	36.200	-	12.486	(48.686)	-	-
Özel maliyetler	112.912	15.646	(21)	576	-	-	129.113
Tesis, makine ve cihazlar	1.560.713	253.115	(91.093)	21.650	-	-	1.744.385
Taşıtlar	5.711	1.198	(2.960)	597	-	-	4.546
Mobilya ve demirbaşlar	272.274	37.884	(1.902)	5.230	-	-	313.486
Diğer maddi varlıklar	849	-	-	-	-	-	849
	1.952.459	347.863	(95.978)	41.045	(53.010)	-	2.192.379
Net kayıtlı değer	2.366.014						3.334.707

1 Ocak - 31 Aralık 2019 dönemi içerisinde, duran varlıklara yapılan önemli ilaveler televizyon ve elektronik cihazlar fabrikası, birinci ve ikinci buzdolabı fabrikaları, pişirici cihazlar fabrikası, bulaşık makinesi, çamaşır makinesi ve çamaşır kurutma makinesi fabrikasına makine, tesis ve cihazlar ile ilgili yapılan yatırımlardan oluşmaktadır.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek ve rehin bulunmamaktadır (2018: Bulunmamaktadır).

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

Ekonomik ömür

Yeraltı ve yerüstü düzenleri	5 - 35 yıl
Binalar	10 - 46 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	2 - 30 yıl
Taşıtlar	5 - 10 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5 - 14 yıl

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Dönem amortisman giderlerinin ve itfa paylarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Satılan malın maliyeti	367.625	262.897
Araştırma ve geliştirme giderleri	144.387	119.078
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	74.010	36.536
Genel yönetim giderleri	35.797	30.351
Esas faaliyetlerden diğer giderler (atıl kapasite)	5.135	7.867
	626.954	456.729

31 Aralık 2019	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Maddi duran varlıklar			
Arazi ve arsalar	-	635.564	-
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	1.553.689	-

31 Aralık 2018	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Maddi duran varlıklar			
Arazi ve arsalar	-	625.381	-
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	1.534.607	-

DİPNOT 15 - KULLANIM HAKLARI VARLIKLARI

	1 Ocak 2019	Muhasebe politikalarındaki değişimin etkisi	İlaveler	31 Aralık 2019
Maliyet				
Arazi ve binalar	-	141.468	-	141.468
Makineler	-	66.316	-	66.316
Taşıtlar	-	15.271	-	15.271
	-	223.055	-	223.055
Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arazi ve binalar	-	-	37.068	37.068
Makineler	-	-	15.765	15.765
Taşıtlar	-	-	6.446	6.446
	-	-	59.279	59.279
Net kayıtlı değer	-	223.055		163.776

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2019	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2019
Maliyet						
Diğer haklar	70.832	140	(636)	542	-	70.878
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	975.596	195.085	(797)	-	-	1.169.884
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	167.259	8.799	(455)	4.783	298	180.684
	1.213.687	204.024	(1.888)	5.325	298	1.421.446
Birikmiş itfa payı						
Diğer haklar	52.070	3.143	(636)	522	-	55.099
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	527.517	114.125	-	-	-	641.642
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	93.503	9.987	(91)	3.578	-	106.977
	673.090	127.255	(727)	4.100	-	803.718
Net kayıtlı değeri	540.597					617.728
	1 Ocak 2018	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2018
Maliyet						
Diğer haklar	67.730	1.791	-	1.311	-	70.832
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	817.336	158.270	(10)	-	-	975.596
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	140.616	18.619	(1.428)	9.298	154	167.259
	1.025.682	178.680	(1.438)	10.609	154	1.213.687
Birikmiş itfa payı						
Diğer haklar	47.456	3.571	(163)	1.206	-	52.070
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	431.112	96.405	-	-	-	527.517
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	78.474	8.890	(1.383)	7.522	-	93.503
	557.042	108.866	(1.546)	8.728	-	673.090
Net kayıtlı değeri	468.640					540.597

Grup'un televizyon ve elektronik cihazlar, buzdolabı, split klima, bulaşık makinası, pişirici cihazlar, kurutma ve çamaşır makinesi yeni ürün geliştirme projelerine ilişkin yapılan harcamaları söz konusu projelerden ekonomik fayda elde edebileceği kuvvetle muhtemel olduğundan ve ekonomik fayda ve geliştirme sürecinde yapılan harcamaların güvenilir bir şekilde ölçülebilir olmasından dolayı maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Haklar	2 - 15 yıl
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Diğer	2 - 15 yıl

DİPNOT 17 - ŞEREFIYE

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Beyaz eşya	168.543	168.543
Televizyon ve elektronik cihazlar	26.998	26.998
Yazılım	2.252	2.252
	197.793	197.793

Şerefiye, faaliyet bölümlerine göre tanımlanan nakit üreten birimlerine dağıtılmıştır. Şerefiyenin faaliyet bölümlerine dağılımını gösteren özet tablo aşağıdaki gibidir:

Grup'un borsada işlem gören bağlı ortaklığına ilişkin şerefiye tutarının değer düşüklüğü, bilanço tarihi itibarıyla geçerli ortalama işlem tutarları üzerinden belirlenen gerçeğe uygun değerinin geri kazanılabilir değer olarak değerlendirilmesi suretiyle test edilmektedir.

DİPNOT 18 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un yatırım harcamaları ile ilgili Resmi Daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvikler sebebiyle Grup'un sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden muafiyet,
- Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,
- Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler(Dipnot 30)
- Dâhilde işleme izin belgeleri,
- Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak-Teydeb'den alınan nakit destek,
- İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- Sigorta primi işveren hissesi desteği,
- T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality).

Araştırma geliştirme yatırımları ile ilgili olarak TÜBİTAK Teknoloji ve Yenilik Destek Programları Başkanlığı ("TEYDEB") tarafından 1 Ocak -31 Aralık 2019 hesap döneminde 7.265 bin TL teşvik diğer gelirler altında muhasebeleştirilmiştir (1 Ocak -31 Aralık 2018: 10.045 bin TL).

Şirket, Turquality tarafından olumlu Türk malı imajı oluşturulması ile markalaşmanın sağlanmasına yönelik olarak verilen teşvikler kapsamında T.C. Ekonomi Bakanlığı'ndan 2019 yılı içerisinde 14.551 bin TL tutarında marka destek teşvikini diğer gelirler altında muhasebeştirmiştir (2018: 21.592 bin TL).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Karşılıklar

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kısa vadeli borç karşılıkları		
Garanti ve montaj giderleri karşılığı	266.042	246.198
Diğer gider karşılıkları	291.130	262.471
Dava karşılıkları	24.909	46.030
	582.081	554.699
Uzun vadeli borç karşılıkları		
Garanti gider karşılığı	42.878	51.128
Diğer gider karşılıkları	2.959	2.660
	45.837	53.788

Grup aleyhine yurt dışı ve yurt içinde açılmış ve hali hazırda devam eden 31.889 bin EUR ve 31.259 bin TL tutarında muhtelif dava bulunmakta olup Grup yönetimi ve hukuk danışmanlarının değerlendirmeleri doğrultusunda, bu davaların Grup lehine sonuçlanma ihtimali kuvvetli olduğundan herhangi bir karşılık ayrılmamıştır (31 Aralık 2018: 31.889 bin EUR ve 25.893 bin TL). 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla, Grup yönetimi ve hukuk müşavirlerinin değerlendirmeleri sonucu, kaybedilme ihtimali daha kuvvetli olan diğer davaların tamamı için ayrılan karşılık tutarı 24.909 bin TL'dir (31 Aralık 2018: 46.030 bin TL).

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihinde sona eren dönemler için, garanti ve montaj gider karşılıklarının hareket tabloları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
1 Ocak itibarıyla bakiye	297.326	246.456
İlaveler	368.934	345.956
Ödemeler/çıkışlar	(357.340)	(295.086)
31 Aralık itibarıyla bakiye	308.920	297.326

b) Grup tarafından alınan teminatlar

Alınan teminat mektupları, kefaletler, çek ve senetler

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Teminat mektupları	550.767	609.874
Çek ve senetler	387.751	547.766
İpotek ve kefaletler	1.407.870	1.419.867
	2.346.388	2.577.507

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş. Şirket lehine çeşitli bankalara Şirket'in vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

c) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler ("TRİ")

Grup tarafından verilen TRİ'ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2019				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	5.993	22.493	196.638	381.833
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı (*)	1.918.972	239.495	2.900.583	15.892.446
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	36.437	-	22.001	238.444
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	36.437	-	22.001	238.444
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
Toplam	1.961.402	261.988	3.119.222	16.512.723

Tam konsolidasyona dahil ortaklıklar birbirleri lehine çeşitli bankalara Grup'un vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir. 31 Aralık 2019 itibarıyla Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı %6'dır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 -KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

Grup tarafından verilen TRİ'ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2018				
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	9.812	31.014	100.154	338.726
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	2.266.416	322.501	3.042.515	16.909.939
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	79.058	-	17.466	433.382
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	46.305	-	-	243.606
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	32.753	-	17.466	189.776
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
Toplam	2.355.286	353.515	3.160.135	17.682.047

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla Grup'un tam konsolidasyona dahil ortaklıklar ve ana ortağı lehine 150.000 bin ABD Doları tutarında mevduat rehin teminatı vermiş olup rapor tarihi itibarıyla söz konusu mevduat rehni tamamen kaldırılmıştır (Dipnot 5). 31 Aralık 2018 itibarıyla Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ' lerin Grup'un özkaynaklarına oranı%13'tür.

DİPNOT 20 - TAAHHÜTLER

Grup'un bilanço tarihi itibarıyla ihracat teşvikleri kapsamında gerçekleştireceği 1.041.140 bin USD (31 Aralık 2018: 761.758 bin USD) tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Grup'un 857.412 bin USD, 334.503 bin EUR, 52.928 bin GBP, 40.850 bin PLN, 4.270 bin RON, 30.750 bin RUB ve 1.489.514 bin TL alım taahhüdü karşılığında 616.000 bin USD, 309.307 bin EUR, 118.911 bin GBP, 1.381.929 bin RUB, 8.669 bin RON, 133.695 bin PLN, 9.447 bin SEK , 249.707 CHF ve 748.328 bin TL vadeli döviz satış taahhüdü (31 Aralık 2018: 909.988 bin USD, 284.017 bin EUR, 55.520 bin GBP, 32.565 bin PLN, , 2.560 bin RON, 10.700 bin RUB ve 753.190 bin TL alım taahhüdü karşılığında 379.695 bin USD, 319.372 bin EUR, 104.221 bin GBP, 1.182.391 bin RUB, 20.872 bin RON, 106.610 bin PLN, 9.447 bin SEK ve 2.992.794 bin TL vadeli döviz satış taahhüdü) bulunmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR**Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:**

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Personele borçlar	91.078	75.350
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	108.977	29.666
	200.055	105.016

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Kıdem tazminatı karşılığı	156.116	111.100

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, çalışanlardan kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödenmesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60'ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için 30 günlük brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla 6.379,86 TL/yıl tavanına tabidir (31 Aralık 2018: 5.434,42 TL/yıl).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup'un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 ("Çalışanlara Sağlanan Faydalar"), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %7 enflasyon oranı ve %12,21 iskonto oranı varsayımına göre, %5,21 (31 Aralık 2018: %5,45) reel iskonto oranı ile hesaplanmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Kıdem tazminatı yükümlülüğünün hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
1 Ocak itibarıyla bakiye	111.100	96.078
Dönem içerisindeki artış	25.702	21.791
Dönem içerisindeki ödemeler	(16.294)	(20.852)
Aktüeryal (kazanç)/kayıp	19.300	3.204
Faiz maliyeti	16.308	10.879
31 Aralık itibarıyla bakiye	156.116	111.100

31 Aralık 2019 itibarıyla iskonto oranının yıllık olarak %0,25 arttırılması halinde kıdem tazminatı yükümlülüğü %4 oranında azalmakta; %0,25 azaltılması halinde ise %4,2 oranında artmaktadır (31 Aralık 2018: %3,48 azalış ve %3,64 artış).

31 Aralık 2019 itibarıyla maaş artış oranının yıllık olarak %0,25 arttırılması halinde kıdem tazminatı yükümlülüğü %4,3 oranında artmakta; %0,25 azaltılması halinde ise %4,1 oranında azalmaktadır (31 Aralık 2018: %3,83 artış ve %3,65 azalış).

DİPNOT 22 - DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Diğer dönen varlıklar		
Devreden KDV	9.588	12.044
Tedarikçilerden prim ve teşvik tahakkukları	23.194	8.433
Diğer	32.714	18.806
	65.496	39.283
Diğer duran varlıklar		
Satılmaya hazır duran varlıklar	9.925	6.248
	9.925	6.248
	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Diğer yükümlülükler		
Alınan avanslar	108.124	180.696
Ödenecek vergi ve fonlar		
İlişkili taraflardan alınan avanslar (dipnot 8)	-	-
Ödenecek vergi ve fonlar	83.479	75.586
Diğer	199.440	119.453
	391.043	375.735

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ**a) Ödenmiş sermaye**

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Her bir hisse için 1 Kr nominal değer		
Kayıtlı sermaye tavanı	1.000.000	1.000.000
Çıkarılmış sermaye	335.456	335.456

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 itibarıyla pay sahipleri ve pay oranları aşağıda belirtilmiştir:

	Oran		Tutar	
	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Zorlu Holding A.Ş.	%64,41	%64,41	216.054	216.054
BİST'te işlem gören hisse senetleri				
Diğer ortaklar	%26,34	%22,46	88.359	75.355
Zorlu Holding A.Ş.	%9,25	%13,13	31.043	44.047
	%100	%100	335.456	335.456

Şirket'in BİST'te işlem gören hisse senetlerinden %10 veya üzerinde hisseye sahip yatırımcı bulunmamaktadır.

b) Sermaye düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Grup sermayesinin enflasyona (31 Aralık 2004 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Grup'un enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

c) Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler hisse senetlerinin piyasa fiyatlarıyla satılması sonucu elde edilen nakit girişlerini ifade eder. Bu primler özkaynaklar altında gösterilir ve dağıtılamaz. Ancak ileride yapılacak sermaye artışlarında kullanılabilir.

d) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ("Yasal yedekler")

Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Yasal yedekler	67.179	48.909

e) Değer artış fonları

Finansal varlıklar değer artışı fonu	4.321	1.965
Duran varlıklar değer artışı fonu	1.310.274	1.338.777
	1.314.595	1.340.742

f) Geçmiş yıllar karları/(zararları)

Olağanüstü yedekler	512.541	512.541
Geçmiş yıllar zararları	(142.242)	(523.628)
Diğer özkaynak enflasyon düzeltmesi farkları	119.718	119.718
	490.017	108.631

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)**g) Kar payı dağıtımı**

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Öte yandan, Şirket Ana Sözleşmesi'ne göre yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca %5'i genel kanuni yedek akçeye ayrılır.
- Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran üzerinden kar payı ayrılır.
- Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.
- Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- Paydaşlarla kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı ve diğer kanuni yedek akçe düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin 2. fıkrası (c) bendi uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

DİPNOT 24 - HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Yurt içi satış geliri	4.182.503	4.301.086
Yurt dışı satış geliri	14.363.541	12.760.645
Brüt satış geliri	18.546.044	17.061.731
Satışlardan indirimler (-)	(1.371.921)	(1.209.431)
Net satış geliri	17.174.123	15.852.300
Satışların maliyeti	(12.896.358)	(11.570.079)
Brüt kar	4.277.765	4.282.221

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	11.287.871	10.293.977
Yarı mamul, mamul ve ticari mal stoklarındaki değişim	(99.856)	(56.962)
İşçi ve personel giderleri	1.301.246	1.060.299
Amortisman ve itfa payları	621.819	448.862
İhracat, nakliye, depolama giderleri	697.123	623.884
Garanti ve montaj giderleri	368.934	345.956
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	199.477	161.310
Diğer	1.088.617	1.129.772
	15.465.231	14.007.098

DİPNOT 26 - GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ**a) Genel yönetim giderleri:**

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
İşçi ve personel giderleri	143.126	112.610
Amortisman ve itfa payları	35.797	30.351
Danışmanlık giderleri	40.412	31.465
Bilgi işlem giderleri	38.330	35.547
Kira ve ofis giderleri	35.176	29.132
Vergi, resim ve harçlar	14.361	12.783
Sigorta giderleri	10.299	9.822
Seyahat giderleri	9.065	6.957
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	1.817	2.993
Diğer	73.439	69.125
	401.822	340.785

b) Pazarlama giderleri:

İhracat, nakliye, depolama giderleri	652.655	613.006
Garanti ve montaj giderleri	368.934	345.956
İşçi ve personel giderleri	336.769	304.392
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	177.054	159.638
Amortisman ve itfa payları	74.010	36.536
Diğer	295.799	386.778
	1.905.221	1.846.306

c) Araştırma ve geliştirme giderleri:

Amortisman ve itfa payları	144.387	119.078
İşçi ve personel giderleri	37.159	37.393
Seyahat giderleri	8.378	11.702
Diğer	71.906	81.755
	261.830	249.928

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER**a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:**

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gelirleri	74.349	68.789
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri	919.253	656.942
Karşılıkların iptali	25.642	33.346
Diğer gelirler	178.366	120.049
	1.197.610	879.126

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı ve faiz giderleri	149.585	208.701
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı giderleri	1.209.641	1.816.173
Karşılık giderleri	52.244	68.666
Diğer giderler	220.091	148.660
	1.631.561	2.242.200

DİPNOT 28 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ**a) Finansman gelirleri:**

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Kambiyo karları	853.041	849.769
Türev finansal araçlar geliri	895.306	2.553.846
Faiz gelirleri	534.325	566.215
	2.282.672	3.969.830

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Kambiyo zararları	695.978	1.131.027
Türev finansal araçlar giderleri	1.157.491	2.055.310
Faiz giderleri ve komisyon giderleri	1.146.066	730.645
Diğer finansman giderleri	9.446	917
	3.008.981	3.917.899

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ

a) Arazi ve binalar ile yerüstü düzenleri yeniden değerlendirme fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
1 Ocak itibarıyla bakiye	1.338.777	917.385
Birikmiş karlara sınıflandırılan yeniden değerlendirme fonundan doğan amortisman - net	(27.129)	(21.632)
Birikmiş karlara sınıflandırılan yeniden değerlendirme fonundan doğan netamortismanın kontrol dışı paylara ait olan kısmı	(1.374)	222
Araziler ve binalar, yer altı ve yer üstü düzenlerinin yeniden değerlemesinden kaynaklanan fon artışı	-	535.781
Yeniden değerlendirme fonu artışı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	-	(88.628)
Yeniden değerlendirme fonu artışının kontrol dışı paylara ait olan kısmı	-	(7.644)
Yeniden değerlendirme fonu artışının kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	-	1.530
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	-	1.763
31 Aralık itibarıyla bakiye	1.310.274	1.338.777

b) Finansal riskten korunma fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
1 Ocak itibarıyla bakiye	(10.521)	(10.959)
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen kar/(zarar)	7.550	616
Finansal riskten korunma fonu üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(1.661)	(136)
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen (karın)/zararın kontrol dışı paylara ait olan kısmı	(38)	(44)
Nakit akımlarının finansal riske karşı korunması işleminin muhasebeleştirilmesinden elde edilen karın/(zararın) kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	8	9
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	-	(7)
31 Aralık itibarıyla bakiye	(4.662)	(10.521)

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 - DİĞER KAPSAMLI GELİR UNSURLARININ ANALİZİ (Devamı)

c) Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları fonu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
1 Ocak itibarıyla bakiye	(19.907)	(17.246)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları	(19.300)	(3.204)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	3.860	641
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıplarının kontrol dışı paylara ait olan kısmı	435	(78)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıplarının kontrol dışı paylara ait olan kısmı üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	(87)	16
Kontrol gücü olmayan pay sahipleri ile yapılan işlemler	-	(36)
31 Aralık itibarıyla bakiye	(34.999)	(19.907)

DİPNOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(14.782)	(19.943)
Ertelenen vergi geliri	52.719	(22.371)
Toplam vergi gideri	37.937	(42.314)
	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Vergi öncesi dönem karı	313.913	443.200
Yerel vergi oranı	%22	%22
Yerel vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi geliri	(69.061)	(97.504)
Üzerinden ertelenmiş vergi yaratılmayan cari yıl zararları	(36.599)	(101.122)
Geçmiş yıl zararlarının kullanılan kısmı	23.425	-
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(10.574)	(6.825)
Üzerinden vergi hesaplanmayan iştirak zararları	(51.480)	-
Üzerinden vergi hesaplanmayan diğer farklar	(20.427)	(19.297)
İndirim ve istisnalar	91.832	63.619
İndirimli kurumlar vergisi avantajı	112.860	122.186
Diğer	(2.039)	(3.371)
Toplam vergi gideri	37.937	(42.314)

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30- GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi karşılıkları, tam konsolidasyon kapsamına alınan bağlı ortaklıklar için ayrı hesaplanmıştır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirim kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır. Kar dağıtılmadığı takdirde başka bir vergi ödenmemekte olup karın tamamının veya bir kısmının temettü olarak;

- Gerçek kişilere
- Gelir ve Kurumlar Vergisi'nden istisna veya muaf gerçek ve tüzel kişilere,
- Dar mükellef gerçek ve tüzel kişilere,

Dağıtılması halinde %15 Gelir Vergisi Stopajı hesaplanır. Dönem karının sermayeye ilavesi halinde, kar dağıtımı sayılmaz ve stopaj uygulanmaz.

Kurumlar üçer aylık mali karları üzerinden %20 oranında geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın 14'üncü gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir.

En az iki yıl süre ile elde tutulan iştirak hisselerinden elde edilen kazancın %75'i ile gayrimenkullerin satışından doğan karların %50'si, Kurumlar Vergisi Kanunu'nda öngörüldüğü şekilde sermayeye eklenmesi şartı ile vergiden istisnadır.

Türk vergi mevzuatına göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönem kurum kazancından indirilebilir. Ancak, mali zararlar, geçmiş yıl karlarından mahsup edilemez.

Türkiye'de ödenecek vergiler konusunda vergi otoritesi ile mutabakat sağlamak gibi bir uygulama bulunmamaktadır. Kurumlar vergisi beyannameleri hesap döneminin kapandığı ayı takip eden dördüncü ayın 25'inci günü akşamına kadar bağlı bulunulan vergi dairesine verilir. Bununla beraber, vergi incelemesine yetkili makamlar beş yıl zarfında muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve hatalı işlem tespit edilirse ödenecek vergi miktarları değişebilir.

5 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren 7061 sayılı "Bazı Vergi Kanunları İle Diğer Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun " kapsamında 2018, 2019 ve 2020 yılları için kurumlar vergisi oranı %20'den %22'ye çıkarılmıştır. 31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, geçici farkların 2020 yılında vergi etkisi oluşturacak kısmı için %22 vergi oranıyla, 2021 ve sonraki dönemlerde vergi etkisi oluşturacak kısmı için ise %20 oranı ile hesaplanmıştır.

Rusya Federasyonu

Rusya Federasyonu'nda yürürlükte bulunan gelir vergisi oranı %20'dir (2018: %20). Rusya Federasyonu vergi sistemine göre mali zararlar, gelecekteki vergiye tabi gelirlerden mahsup edilmek üzere 10 yıl ileriye taşınabilir. Mahsup edilebilecek tutarlar ile ilgili herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Öte yandan, Rusya Federasyonu'nda vergi, para ve gümrük mevzuatları çeşitli yorumlara ve sık sık ortaya çıkan değişikliklere tabidir. Şirket'in işlemlerinde ve faaliyetlerinde uygulanan mevzuatla ilgili yönetimin yorumu, ilgili bölgesel ve federal otoritelerce değişik şekillerde yorumlanabilir.

Rusya Federasyonu'nda yakın geçmişte yaşanan olaylar, vergi otoritelerinin mevzuat ile ilgili değerlendirmelerindeki yorumların neticesinde geçmişte onaylanan işlemlerin ve faaliyetlerin ileriki dönemlerde onaylanmayacağı riskinin mümkün olabileceğini göstermektedir. Vergiler ile ilgili inceleme vergi incelemesine yetkili makamlarca, istisnai durumlar söz konusu olmadığı takdirde, son incelemelerden önceki üç yılı kapsar. Kimi durumlar altında bu tür incelemeler daha uzun dönemleri de kapsayabilir.

Grup'un diğer ülkelerdeki bağlı ortaklıklarının vergi sonuçları konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmemektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2019 ve 2018 hesap dönemlerine ait kapsamlı gelir tablolarında yer alan vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(14.782)	(19.943)
Ertelenen vergi geliri	52.719	(22.371)
Toplam vergi gideri	37.937	(42.314)
	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Vergi öncesi dönem karı	313.913	443.200
Yerel vergi oranı	%22	%22
Yerel vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi geliri	(69.061)	(97.504)
Üzerinden ertelenmiş vergi yaratılmayan cari yıl zararları	(36.599)	(101.122)
Geçmiş yıl zararlarının kullanılan kısmı	23.425	-
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(10.574)	(6.825)
Üzerinden vergi hesaplanmayan iştirak zararları	(51.480)	-
Üzerinden vergi hesaplanmayan diğer farklar	(20.427)	(19.297)
İndirim ve istisnalar	91.832	63.619
İndirimli kurumlar vergisi avantajı	112.860	122.186
Diğer	(2.039)	(3.371)
Toplam vergi gideri	37.937	(42.314)

Grup, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim tesislerinde gerçekleştirdiği modernizasyon, tevsii ve yeni yatırımlarına ilişkin yatırım teşvik belgeleri nedeniyle indirimli kurumlar vergisi avantajına sahiptir.

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri

Grup, ertelenen gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin SPK II, 14.1 sayılı Tebliğ ve yasal finansal tabloları arasındaki farklı değerlendirilmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, tebliğ ve vergi kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Grup 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla sahip olduğu yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan ertelenen vergi varlığını, muhasebenin ihtiyatlılık prensibi çerçevesinde hesaplarına yansıtmamıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Bilanço tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenen vergi	
	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Ertelenen vergi varlıkları				
Kıdem tazminatı karşılığı	(151.080)	(108.015)	30.216	21.603
Garanti karşılığı	(108.750)	(128.555)	23.925	28.282
Şüpheli alacak karşılığı	(177.777)	(141.823)	39.111	31.201
Ticari alacak/borç reeskontu	(21.082)	(16.859)	4.638	3.709
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	(16.264)	(15.405)	3.578	3.389
Türev işlem gider karşılığı	(7.105)	(165.545)	1.556	36.420
Devreden mali zararlar ve ar-ge indirimi	(607.600)	(318.669)	121.520	66.227
Diğer	(179.755)	(149.700)	39.546	32.934
			264.090	223.765
Ertelenen vergi yükümlülükleri				
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	71.025	83.610	(14.205)	(16.722)
Maddi duran varlıklar değer artışı	1.091.436	1.117.944	(251.322)	(258.529)
Diğer	7.518	12.732	(1.654)	(2.801)
			(267.181)	(278.052)
Ertelenen vergi varlıkları/ (yükümlülükleri) - net			(3.091)	(54.287)

Şirket 31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla sahip olduğu yatırım teşvik belgelerinden kaynaklanan ertelenen vergi varlığını, muhasebenin ihtiyatlılık prensibi çerçevesinde hesaplarına yansıtmamıştır.

Ertelenmiş vergi hesaplamasına konu edilen 141.864 bin TL (2018: 141.864 bin TL) tutarındaki devreden mali zararların son kullanım yılı 2022'dir. Ayrıca Grup'un Ar-Ge Kanunu kapsamında yararlandığı teşvikler dolayısıyla 2020 ve sonraki yıllarda kullanabileceği 451.550 bin TL (2018: 175.083 bin TL) tutarında devreden Ar-Ge indirimi bulunmaktadır. Bununla birlikte Grup'un 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla 477.299 bin TL tutarındaki (31 Aralık 2018: 405.433 bin TL) taşınan mali zararlarından, gelecek dönemlerde faydalanılmasının kuvvetle muhtemel görülmemesi sebebiyle, 95.460 bin TL tutarında (31 Aralık 2018: 81.087 bin TL) ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilmemiştir. Söz konusu taşınan mali zararlardan 309.874 TL tutarındaki kısmının son kullanım yılı 2023, 167.425 bin TL tutarındaki kısmının son kullanım yılı ise 2024'tür (31 Aralık 2018: 2023).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 - GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Net ertelenmiş vergi yükümlülüğüne sahip bağlı ortaklıklar	(233.589)	(147.739)
Net ertelenmiş vergi varlığına sahip bağlı ortaklıklar	230.498	93.452

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri net değerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Dönem başı, 1 Ocak	(54.287)	44.718
Dönem ertelenmiş vergi geliri	52.719	(22.371)
Özkaynaklara yansıtılan	1.535	(87.612)
Yabancı para çevrim farkları	(3.058)	10.978
Dönem sonu ertelenen vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net	(3.091)	(54.287)

DİPNOT 31 - PAY BAŞINA (KAYIP)/KAZANÇ

	1 Ocak - 31 Aralık 2019	1 Ocak - 31 Aralık 2018
Ana ortaklık payına düşen net kar/(zarar)	324.047	371.153
Nominal değeri 1 Kr olan payların ağırlıklı adedi(yüz adet)	33.545.600	33.545.600
Pay başına kazanç	0,97	1,11

DİPNOT 32 - TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2019		31 Aralık 2018	
	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler)	Kontrat tutarı	Rayiç Değerler Varlıklar/ (Yükümlülükler)
<u>Türev araçlar varlıkları:</u>				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	4.349.967	42.291	2.064.426	68.025
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	250.574	3.196	932.989	16.635
<u>Türev araçlar yükümlülükleri:</u>				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	3.702.635	(42.532)	4.021.835	(235.841)
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	988.469	(10.060)	652.548	(14.364)
	9.291.645	(7.105)	7.671.798	(165.545)

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi:

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

31 Aralık 2019 ve 2018 tarihleri itibarıyla net finansal borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Toplam finansal borçlar (dipnot 7)	7.810.277	7.177.031
Nakit ve nakit benzerleri (dipnot 5)	(2.394.334)	(3.085.661)
Net borç	5.415.943	4.091.370
Toplam özkaynaklar	3.779.911	3.318.255
Yatırılan sermaye	9.195.854	7.409.625
Net borç/yatırılan sermaye oranı	%59	%55

b) Finansal risk faktörleri:

Grup faaliyetleri nedeniyle kur riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla türev ürünleri kullanmaktadır.

b.1) Kredi riski:

Grup, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Ticari alacakların tahsilat riskinin yönetiminde alacakların mümkün olan en yüksek oranda teminat altına alınması prensibi ile hareket edilmektedir. Bu kapsamda kullanılan yöntemler şunlardır:

- Banka teminatları (teminat mektubu vb),
- Kredi sigortası,
- Gayrimenkul ipoteği,
- Çek-senet

Teminatlar ile güvence altına alınmayan müşteriler için risk kontrolü müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörleri dikkate alarak müşterinin kredi kalitesinin değerlendirilmesi sonucu bireysel limitler belirlenmekte ve söz konusu kredi limitlerinin kullanımı sürekli olarak izlenmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2019	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2019 tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	55.810	3.384.617	4.531.428	255.508	2.167.320	227.014
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.988.751)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	55.810	2.816.215	4.531.428	255.508	2.167.320	227.014
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.680.182)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	508.971	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(249.138)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	59.430	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	224.353	-	97.654	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(164.923)	-	(97.654)	-	-
- Net değerinin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(59.430)	-	-	-	-

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2018	Alacaklar				Bankalardaki mevduat	Diğer
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar			
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf		
31 Aralık 2018 tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	54.597	3.534.523	2.518.306	265.147	2.171.935	913.726
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(2.136.415)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	54.597	2.997.739	2.518.306	265.147	2.171.935	913.726
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(1.826.332)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	548.201	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(321.500)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	(11.417)	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	107.033	-	97.654	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(118.450)	-	(97.654)	-	-
- Net değer teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	11.417	-	-	-	-

Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	192.556	301.930
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	131.354	134.763
Vadesi üzerinden 3 - 12 ay geçmiş	134.964	76.906
Vadesi üzerinden 1 - 5 yıl geçmiş	49.171	33.991
Vadesi üzerinden 5 yıldan fazla geçmiş	926	611
Toplam vadesi geçen alacaklar	508.971	548.201

b.2) Likidite riski:

Grup likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve rezervlerin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablolar Grup' un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri ve kiralama borçları	7.810.277	8.040.256	5.454.282	1.871.836	714.138
Ticari borçlar	6.134.456	6.135.122	-	6.128.375	6.747
Diğer borçlar ve yükümlülükler	56.799	56.799	-	56.799	-
	14.001.532	14.232.177	5.454.282	8.057.010	720.885
Türev finansal araçlar					
Türev nakit girişleri		9.291.645	6.180.631	3.111.014	-
Türev nakit çıkışları		(9.269.692)	(6.194.005)	(3.075.687)	-
	7.105	21.953	(13.374)	35.327	-

31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri ve kiralama borçları	7.177.031	7.623.661	2.308.474	4.365.675	949.512
Ticari borçlar	5.807.208	5.814.169	2.995.214	2.801.349	17.605
Diğer borçlar ve yükümlülükler	50.728	61.536	46.123	7.741	-
	13.034.967	13.499.366	5.349.811	7.174.765	967.117
Türev finansal araçlar					
Türev nakit girişleri		7.671.798	7.043.601	628.197	-
Türev nakit çıkışları		(7.879.946)	(7.256.449)	(623.497)	-
	165.545	(208.148)	(212.848)	4.700	-

b.3) Kur riski:

Grup, yabancı para birimi ile yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu riskin yönetiminde ana prensip, kur dalgalanmalarından en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır.

Döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler de yapılmaktadır. Bu kapsamda Grup'un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2019	USD	EUR	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	120.347	166.085	454.618	2.274.068
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	62.236	21.927	1.525.566	2.041.088
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	96.936	-	-	575.819
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	279.519	188.012	1.980.184	4.890.975
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	1.936	4.031	-	38.309
7. Diğer	514.071	117	-	3.054.463
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	516.007	4.148	-	3.092.772
9. Toplam Varlıklar (4+8)	795.526	192.160	1.980.184	7.983.747
10. Ticari Borçlar	757.779	128.994	12.612	5.371.858
11. Finansal Yükümlülükler	294.035	154.820	-	2.776.272
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	9.461	2	5.537	61.751
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	1.061.275	283.816	18.149	8.209.881
14. Ticari Borçlar	-	905	-	6.019
15. Finansal Yükümlülükler	41.054	18.619	-	367.696
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	41.054	19.524	-	373.715
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	1.102.329	303.340	18.149	8.583.596
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	241.412	25.196	(2.320.891)	(719.287)
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	857.412	334.503	484.285	7.802.129
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(616.000)	(309.307)	(2.805.176)	(8.521.416)
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	(65.391)	(85.984)	(358.856)	(1.319.136)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(919.746)	(115.328)	1.962.035	(4.268.440)
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	(7.105)
23. İhracat	647.153	1.207.925	1.261.120	14.363.541
24. İthalat	1.095.309	196.440	2.217	7.462.087

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2018	USD	EUR	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	237.011	218.947	362.861	2.929.565
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	331.537	57.568	22.274	2.113.477
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	59	59
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	568.548	276.515	385.194	5.043.101
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	174.530	51	-	918.492
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	1.300	2.784	-	23.621
7. Diğer	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	175.830	2.835	-	942.113
9. Toplam Varlıklar (4+8)	744.378	279.350	385.194	5.985.214
10. Ticari Borçlar	857.437	115.099	6.143	5.210.850
11. Finansal Yükümlülükler	366.284	221.879	-	3.264.470
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	15.456	815	6.567	92.792
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	1.239.177	337.793	12.710	8.568.112
14. Ticari Borçlar	-	2.261	-	13.629
15. Finansal Yükümlülükler	17.562	-	-	92.392
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	17.562	2.261	-	106.021
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	1.256.739	340.054	12.710	8.674.133
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (19a+19b)	530.293	(35.355)	(545.271)	2.031.427
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	909.988	284.017	419.167	6.918.577
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(379.695)	(319.372)	(964.438)	(4.887.150)
20. Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	17.932	(96.059)	(172.787)	(657.492)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık/(Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(513.661)	(63.488)	372.425	(2.712.599)
22. Döviz Hedge'i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	(165.545)
23. İhracat	702.772	1.153.988	1.251.924	12.760.645
24. İthalat	1.353.797	205.987	1.919	7.503.327

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33- FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2019 ve 31 Aralık 2018 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tabloları aşağıda gösterilmiştir. Döviz kuru riskinden korunan kısımlar, bilanço dışı türev enstrümanların etkilerini içermektedir.

	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2019				
USD'nin TL karşısında%10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(546.347)	546.347	(546.347)	546.347
USD riskinden korunan kısım	89.603	(89.603)	141.573	(141.573)
USD net etki	(456.744)	456.744	(404.774)	404.774
EUR'un TL karşısında%10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	(76.700)	76.700	(76.700)	76.700
EUR riskinden korunan kısım	61.738	(61.738)	15.948	(15.948)
EUR net etki	(14.962)	14.962	(60.752)	60.752
Diğer para birimlerinin TL karşısında%10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	196.204	(196.204)	196.204	(196.204)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	(246.481)	246.481	(246.481)	246.481
Diğer net etki	(50.277)	50.277	(50.277)	50.277

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2018				
USD'nin TL karşısında%10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(270.232)	270.232	(270.232)	270.232
USD riskinden korunan kısım	205.626	(205.626)	278.305	(278.305)
USD net etki	(64.606)	64.606	8.073	(8.073)
EUR'un TL karşısında%10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	(38.271)	38.271	(38.271)	38.271
EUR riskinden korunan kısım	37.867	(37.867)	(22.420)	22.420
EUR net etki	(404)	404	(60.691)	60.691
Diğer para birimlerinin TL karşısında%10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	37.243	(37.243)	37.243	(37.243)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	(72.773)	72.773	(72.773)	72.773
Diğer net etki	(35.530)	35.530	(35.530)	35.530

b.4) Faiz oranı riski:

Grup, değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanması nedeniyle faiz oranı riskine açıktır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar ve vadelerini dengeleyerek bilanço içi yöntemlerle veya gerekli olduğu durumlarda türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2019	31 Aralık 2018
Sabit faizli finansal araçlar		
Vadeli mevduatlar	62.608	1.591.801
Finansal borçlar	7.329.539	6.505.552
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal borçlar	480.738	671.479

Değişken faizli finansal borçlar için 31 Aralık 2019 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi öncesi dönem karı 2.191 bin TL (2018: 8.630 bin TL) daha düşük/yüksek olacaktı.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR**

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)**Finansal araçların sınıflandırılması**

Grup'un finansal varlıklarından nakit ve nakit benzerleri (dipnot 5), ticari alacaklar (dipnotlar 8 ve 9) ve diğer alacaklar (dipnotlar 10) itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar olarak; finansal yatırımları (dipnot 6) gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak; türev araçlar (dipnot 31) ise gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır.

Grup'un finansal yükümlülükleri, finansal borçlar (dipnot 7), ticari borçlar (dipnot 8 ve 9) ve diğer borçlardan (dipnot 10) oluşmakta olup itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal yükümlülükler olarak; türev araçlar (dipnot 31) ise gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılmıştır.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir. Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değer, finansal borçların kalan vadelerine göre nakit çıkışlarının, değişen ülke risk primi ve piyasa faiz oranı değişimleri göz önünde bulundurularak hesaplanan oranlarla indirgenmesi yoluyla hesaplanmaktadır.

Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların rayiç değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2019 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Bilançoda gerçeğe uygun değeriyle taşınan finansal varlık ve yükümlülüklerin rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2019 ve 2018 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2019	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar				
Türev finansal varlıklar	-	45.487	-	45.487
Finansal yatırımlar	13.337	-	-	13.337
Finansal yükümlülükler				
Türev finansal yükümlülükler	-	(52.592)	-	(52.592)
31 Aralık 2018	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar				
Türev finansal varlıklar	-	84.660	-	84.660
Finansal yatırımlar	10.317	-	-	10.317
Finansal yükümlülükler				
Türev finansal yükümlülükler	-	(250.205)	-	(250.205)

Grup'un arazileri ile binalar ve yerüstü düzenleri 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri kullanılarak belirlenen gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 2). 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla ise söz konusu makul değerlerinden müteakip dönem amortismanları düşülerek ölçülmüştür. (Dipnot 2.6.i)

DİPNOT 35 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Polonya'daki Televizyon Montaj Fabrikasının Satışı

Şirket, %100 bağlı ortaklığı olan Vestel Ticaret A.Ş.'nin ("Vestel Ticaret") sermayesinin tamamına sahip olduğu Vestel Polska Technology Center sp. z o.o., Polonya'nın Wrocław şehrindeki bulunan üretim tesisini, bina ve arazisiyle birlikte 31,4 milyon ABD Doları bedelle LG Chem Wrocław Energy Sp. zo.o.'ya 2 Mart 2020 itibarıyla satmıştır. Satışa konu olan tesis bir televizyon montaj fabrikası olup, maliyet optimizasyonu nedeniyle tesisin satışına karar verilmiştir.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla satışa konu olan üretim tesisi bina ve arazinin kayıtlı değeri 114.687 bin TL olup değer düşüklüğüne maruz kalmamıştır.

Tahvil İhraç Başvurusu

Şirket, 19.12.2019 tarihli KAP Bildirimine istinaden, planlanan 750.000 bin TL ihraç tavan tutarı olmak üzere tahvil ihracı ile ilgili olarak 17.02.2020 Sermaye Piyasası Kurulu ve Borsa İstanbul A.Ş.'ye gerekli başvurularda bulunmuştur.

YATIRIMCI BİLGİLERİ

Genel Bilgiler

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2019 - 31.12.2019
Ticaret Unvanı: Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Ticari Sicil Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621
Kayıtlı Sermaye Tavanı: 1.000.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye: 335.456.275 TL

Merkez ve Şubelere İlişkin İletişim Bilgileri

Merkez: Levent 199 Büyükdere Caddesi No: 199 34394 Şişli - İSTANBUL
Tel: (212) 456 22 00
Faks: (212) 422 02 03

Şube 1: Manisa Şubesi
Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA
Tel: (236) 233 01 31
Faks: (236) 233 01 20

Şube 2: Manisa Teknokent Şubesi
Muradiye Mahallesi Celal Bayar Üniversitesi Kampüsü Küme Evleri No: 22 Yunusemre - MANİSA
Tel: (236) 233 01 31
Faks: (236) 233 62 96

Şube 3: Manisa Korumalı İşyeri Şubesi
Keçiliköy OSB Mah. 5639 Sok. No:17/2/04 Yunusemre/MANİSA
Tel: (236) 233 18 16
Faks: (236) 233 25 47

Bağımsız Denetçi

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ
Süleyman Seba Cad. BJK Plaza No: 48 B Blok Kat: 9 34357 Akaretler Beşiktaş - İSTANBUL
Tel: (212) 326 60 60
Faks: (212) 326 60 50

Finansal Bilgiler ve Şirket Haberleri

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin konsolide finansal tabloları, denetim raporları, faaliyet raporları ve özel durum açıklamalarına Şirketin www.vestelyatirimciiliskileri.com adresindeki web sitesinden ulaşılabilir.

Ayrıca Vestel Şirketler Grubu Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

Yatırımcı İlişkileri

Serap Mutlu
Yatırımcı İlişkileri Direktörü
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli - İstanbul
Tel: (212) 456 34 56
E-posta: yatirimci@vestel.com.tr

www.vestel.com.tr