

VESTEL

Elektronik 2025 Entegre Faaliyet Raporu

DÜNYANIN TEKNOLOJİ ŞİRKETİ



İÇİNDEKİLER

08	Kısaca Vestel
10	Özet Finansal ve Operasyonel Göstergeler
12	Vestel Elektronik'in Ortaklık Yapısı
13	Vestel Elektronik'in Rekabet Avantajları
14	Vestel'den Tüm Dünyaya...
16	Vestel'in Küresel Faaliyet Ağı
18	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
20	Yönetim Kurulu
22	CEO'nun Mesajı
24	Üst Yönetim
28	2025 Yılında Öne Çıkanlar
30	Vestel Entegre İş Modeli
32	Vestel'in Değer Zinciri
34	Stratejik Yaklaşım
36	Önceliklendirme Analizi
44	Sürdürülebilirlik Yönetimi
48	Etik İlkeler
50	Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar
66	2025 Yılı Ürün Grupları Değerlendirmesi
74	Finansal Performans
80	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm
81	Üretim ve İnovasyon Gücü
98	Çalışanlar
104	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
112	İş Sağlığı ve Güvenliği
114	Toplumsal Destek
116	Tedarik Zinciri
122	Net Sıfır Şirket
123	Net Sıfır Yolculuğu
128	Döngüsel Ekonomi
132	Su Yönetimi
134	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
135	Fayda Yaratın Ürün ve Çözümler
144	Kalite ve Ürün Güvenliği
148	Müşteri Deneyimi
152	İştirakler
156	Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
164	Kurumsal Yönetim
164	İç Denetim Faaliyetleri, İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi
169	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
170	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
176	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
182	Yönetim Kurulu'nun Yapısı
183	Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri
184	Yönetim Kurulu Komiteleri
188	Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
192	Ekler
192	Ek 1: Rapor Hakkında
193	Ek 2: Paydaş İlişkileri
198	Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler
199	Ek 4: Seçilmiş Üyelikler ve Katkıları
200	Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi
203	Ek 6: Ödüller
205	Ek 7: Performans Göstergeleri
212	Ek 8: Raporlama Prensipleri
222	Ek 9: Sınırlı Güvence Raporu
227	Ek 10: BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) İlerleme Tablosu
228	Ek 11: Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
236	Ek 12: TCFD Endeksi
237	Ek 13: SASB Endeksi
238	Ek 14: ESRS Uyum Tablosu
242	Ek 15: AB Taksonomisi
250	Ek 16: GRI Endeksi
256	Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı
257	Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu
258	Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
263	Bağımsız Denetçi Raporu
270	Finansal Raporlar
366	Yatırımcı Bilgileri

Vestel olarak, köklü üretim gücümüzü ileri teknoloji yetkinliklerimizle birleştirerek geleceğin teknoloji şirketi olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz. 160'tan fazla ülkeye ulaşan ürünlerimizle, aralıksız 27 yıldır elektrik-elektronik sektöründe Türkiye'nin ihracat şampiyonu olmanın gururunu yaşıyoruz.

Köklü üretim mirasımızı; yazılım, yapay zekâ ve IoT alanlarındaki vizyonumuzla geleceğe taşıyor, cihaz odaklı yapıdan platform ve ekosistem odaklı bir dönüşüm gerçekleştiriyoruz. Birbiriyle konuşan, veri üreten ve bu veriyi anlamlı deneyimlere dönüştüren çözümlerimizle kullanıcılarımıza sürekli gelişen, kişiselleşebilen bir teknoloji deneyimi sunuyoruz.

Dijital dönüşümün gücünü yalnızca teknolojik bir ilerleme değil, yaşamı kolaylaştıran ve değer yaratan bir unsur olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımızla hem akıllı yaşam alanları oluşturuyor hem de sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz. Teknolojiyi, geleceğin ihtiyaçlarına bugünden yanıt veren çözümlerle şekillendirmeye devam ediyoruz.

IoT TABANLI KİŞİSELLEŞTİRİLMİŞ ÇÖZÜMLER

Teknolojiyi sadece üretmiyoruz; onu yaşama uyum sağlayan ve hayatı kolaylaştıran bir deneyim haline getiriyoruz. IoT (Nesnelerin İnterneti) ekosistemimizi, daha yenilikçi ve sürdürülebilir geleceğin kapılarını aralayan güçlü bir anahtar olarak konumlandırıyoruz.

Vestel Akıllı Yaşam ve Veezy uygulamalarımızla evdeki her cihazı, kullanıcısıyla konuşan akıllı bir asistana dönüőtürüyoruz. Böylece teknolojiyi, insanın yanında konumlanan bütüncül bir deneyim olarak ele alıyoruz. Geliştirdiğimiz çözümlerle veriyi anlamlı bir yaşam rehberine dönüőtürüyor, kullanıcılarımıza kendi ürün ekosistemlerinde kontrol sahibi olma, bilinçli kararlar alma ve yaşamlarını yönetme özgürlüğü sunuyoruz.



YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ AKILLI SİSTEMLER

Yapay zekâyı, geleceğin yaşam deneyimini şekillendiren temel unsurlardan biri olarak ele alıyoruz. Bu teknolojiyi ürünlerimize, hizmetlerimize ve iş süreçlerimize entegre ederek daha akıllı, bağlantılı ve kişiye özel bir dünya kuruyoruz.

Vestel Asistan, Vşef ve Ürün Asistanı çözümlerimizle kullanıcılarımıza 7/24 kesintisiz destek sunuyor; dijital rehberlerle ihtiyaçlara hızlı ve etkin yanıt veriyoruz. Ürünlerimizde kullanıcı alışkanlıklarını anlayan ve buna göre öneriler geliştiren yapay zekâ sistemleriyle deneyimi sürekli daha konforlu hale getiriyoruz.



DOĞAYLA UYUMLU SÜRDÜRÜLEBİLİR TEKNOLOJİLER

Sürdürülebilirliği, gelecek için bugünün yaşam biçimini şekillendiren temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu anlayışla süreçlerimizi çevresel etkileri en aza indirecek şekilde yeniden tasarlıyor, kaynak verimliliğini artıran ve doğayla uyumlu çözümler geliştiriyoruz.

Ürün ve ambalaj tarafında Doğa İçin Tek Kutu projesi ve FSC sertifikalı ambalaj kullanımıyla doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyor, bataryalı kumanda çözümlerimizle atık oluşumunu azaltıyoruz. Sürdürülebilirlik vizyonumuzu Vestel Mobilite ile yeni alanlara taşıyor; daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru emin adımlarla ilerliyoruz.



KISACA VESTEL

Üretim gücünden küresel marka ortaklıklarına: Vestel'in stratejik vizyonu

Vestel, teknolojik dönüşümü sadece takip etmekle yetinmiyor; üretim gücü ve yenilikçi vizyonuyla bu değişime küresel ölçekte eşlik eden öncü bir marka olarak konumlanıyor.



Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel", "Vestel Elektronik", "Vestel Şirketler Grubu" veya "Şirket"); 12 bini aşkın çalışanı ve 20'si yurt dışında olmak üzere toplam 31 şirketten oluşan küresel yapısıyla, beyaz eşyadan elektroniğe, mobiliteden ve dijital ürünlere kadar geniş ürün gamını 160'tan fazla ülkeye teknolojilerini ulaştırmaktadır.

Vestel'in üretim üssü Vestel City, Endüstri 4.0 dönüşümü ve tam otomasyon hedefiyle akıllı fabrika konseptinin dünyadaki en ileri örneklerinden birini sergilemektedir. Bu devasa üretim kapasitesi, cirodan yaklaşık %3 pay alan Ar-Ge yatırımları ve 1.443 kişilik uzman Ar-Ge kadrosuyla desteklenmektedir. Vestel, sahip olduğu üretim gücünü, yapay zekâ, IoT, Endüstri 4.0 ve dijital dönüşüm alanlarındaki yetkinlikleri ile destekleyerek global pazarlarda öne çıkmaktadır.

27 yıldır aralıksız elektrik elektronik sektöründe Türkiye'nin ihracat şampiyonu unvanını koruyan Vestel; İskandinav'dan Kuzey Amerika'ya uzanan stratejik yatırımları ve küresel iş ortaklıklarıyla, dünya teknoloji pazarında oyun kuruculardan biri olma rolünü üstlenmektedir.

Dünyanın önde gelen özgün tasarım üreticilerinden (ODM) biri olan Vestel, bu stratejik yetkinliğini küresel pazarlardaki operasyonel derinliği ve güçlü iş ortaklıklarıyla pekiştirmektedir. Toshiba, Sharp, Daewoo, JVC ve Telefunken gibi dünya devi markalarla gerçekleştirilen kapsamlı lisans anlaşmaları çerçevesinde; tasarımdan üretime, pazarlamadan satışa kadar tüm süreçleri uçtan uca yöneten merkezi bir güç olarak faaliyet göstermektedir. Bu strateji sayesinde Vestel, Avrupa LCD TV pazarının ilk üç, beyaz eşya pazarının ise ilk altı üreticisinden biri olarak konumlanmaktadır.

Türkiye TV ve beyaz eşya pazarındaki ilk üç üreticiden biri olma konumunu sürdüren Vestel, sahip olduğu marka değerini uluslararası arenada da kanıtlamaktadır. Şirket, küresel marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance tarafından hazırlanan "Türkiye'nin En Değerli Markaları 2025" araştırmasında ilk dört marka arasında yer alarak, sektördeki konumunu bir kez daha tescillemiştir.

Geleceğin yaşam biçimlerine yön veren Vestel; inovasyon, tasarım ve sürdürülebilirlik ekseninde şekillendirdiği ürün portföyüyle bugünün ihtiyaçlarını karşılamamanın ötesine geçerek yarının dünyası için bugünden çalışmaya devam etmektedir.

VESTEL CITY

Vestel, Vestel City ile dünyanın en büyük belgesel kanallarından National Geographic Channel'in dünyaca ünlü markalara yer verdiği "Mega Fabrikalar" belgesel serisine konu olan dünyanın ilk elektronik ve beyaz eşya şirketi, Türkiye'nin ise ilk markası ve sanayi tesisidir.



ÖZET FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Verimlilik odaklı performans

2025 yılında küresel ölçekte talep koşullarındaki dalgalanmalar, maliyet baskıları ve rekabetçi fiyatlama ortamı; sektör genelinde olduğu gibi Vestel'in performans dinamiklerini de şekillendirmiştir. Vestel Elektronik bu dönemde, operasyonel verimlilik, maliyet disiplini, pazar çeşitlendirme ve ürün/teknoloji odağı ile dayanıklılığını korumaya odaklanmıştır.

Yıl genelinde öncelik; kârlılık kalitesini destekleyen ürün karması yönetimi, üretimde çeviklik ve verimlilik uygulamaları, tedarik zinciri optimizasyonu ve işletme sermayesi odağının güçlendirilmesi olmuştur.

Özet Gelir Tablosu (Milyon TL)	2024	2025
Net Satışlar	186.831	138.250
İhracat oranı	%59	%57
Brüt Kâr	39.018	22.457
Brüt Kâr Marjı	%20,88	%16,24
Faaliyet Kârı/Zararı*	4.627	-8.783
Faaliyet Kâr/Zarar Marjı	%2,48	-%6,35
FAVÖK*	11.254	-293
FAVÖK Marjı	%6,02	-%0,21
Net Kâr/Zarar	-14.198	-31.114
Net Kâr/Zarar Marjı	-%7,60	-%22,51

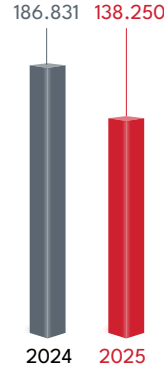
Özet Bilanço (Milyon TL)	2024	2025
Nakit ve Nakit Benzerleri	3.560	2.055
Ticari Alacaklar	26.454	14.646
Stoklar	35.953	20.470
Dönen Varlıklar	73.219	48.526
Maddi Duran Varlıklar	74.087	70.706
Toplam Duran Varlıklar	155.180	147.917
Kısa Vadeli Yükümlülükler	125.526	105.834
Uzun Vadeli Yükümlülükler	34.277	55.417
Özkaynaklar	68.597	35.193
Net Finansal Borç*	77.051	86.760

Özet Nakit Akımı Tablosu (Milyon TL)	2024	2025
İşletme Faaliyetlerinden Net Nakit Akışı	-4.530	8.281
Yatırım Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	-14.669	-7.872
Finansman Faaliyetlerine İlişkin Net Nakit Akışı	19.755	-1.111

* Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

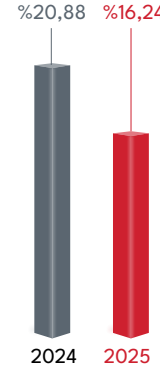
Net Satışlar (milyon TL)

2025 yılında, enflasyona göre düzeltilmiş konsolide satış gelirleri 138 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

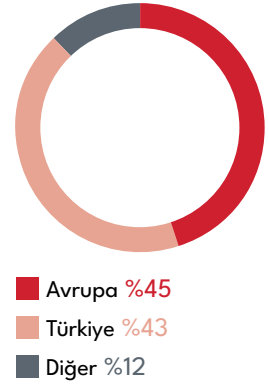


Brüt Kâr Marjı (%)

Artan personel maliyetlerinin etkisiyle brüt kâr marjı %20,88'den %16,24'e düşmüştür.

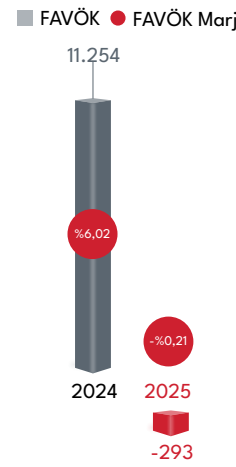


Satışların Coğrafi Dağılımı (%)



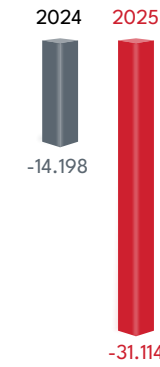
FAVÖK* ve FAVÖK Marjı (milyon TL), (%)

FAVÖK -293 milyon TL olurken, FAVÖK marjı -%0,21 olarak gerçekleşmiştir.

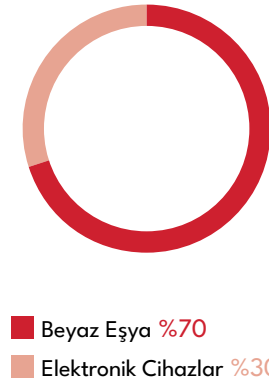


Net Kâr (milyon TL)

2025 yılında zorlu piyasa koşulları nedeniyle 31 milyar TL net zarar gerçekleşmiştir.



Satışların Bölümlere Göre Dağılımı (%)

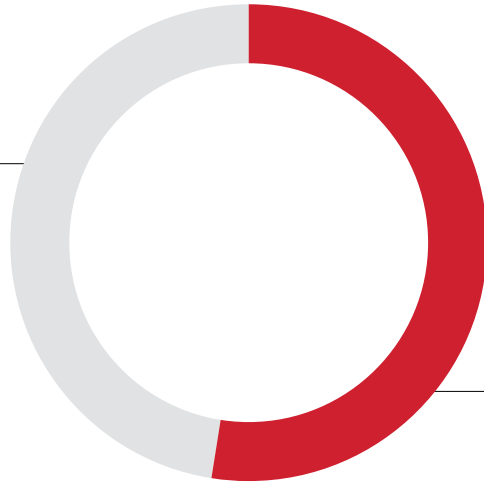


VESTEL ELEKTRONİK'İN ORTAKLIK YAPISI

Ortağın Ticaret Unvanı/Adı Soyadı	Nominal Hisse Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	177.018.793	52,77
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	158.437.482	47,23
Toplam	335.456.275	100

Vestel Elektronik'in çıkarılmış sermayesi 335.456.275,00 Türk Lirası olup, beheri 1 kuruş nominal değerli 33.545.627.500 adet paydan oluşmaktadır. Şirket sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

%52,77
Zorlu Holding AŞ



%47.23
Diğer Ortaklar
(Halka Açık)

Finansal Sermaye

31.12.2025
itibarıyla
9,63
milyar TL
piyasa değeri

31
milyar TL
net zarar

138,2
milyar TL
ciro

-293
milyon TL
FAVÖK

89
milyar TL'lik
ihracat

VESTEL ELEKTRONİK'İN REKABET AVANTAJLARI

Yenilikçilik

- Güçlü Ar-Ge yapısı, üretim kabiliyetleri ve donanımlı insan kaynakları ile müşterileri için yeni bir değer yaratma, tüketici ihtiyaçlarını kısa sürede ve teknolojik çözümlerle karşılama, inovasyonu hızlı ve herkes için ulaşılabilir kılma, bu yetkinliği "Vestel 4.0" yaklaşımıyla uçtan uca (Ar-Ge-üretim-ticarileştirme) hız ve çeviklik odağında ölçekleme,
- Elektrikli araç ekosistemine yönelik çözümler, EV şarj istasyonları, yüksek kapasiteli enerji depolama sistemleri gibi yenilikçi ürünleri sunma, otomotiv elektroniğinde "Cockpit Experience" konseptiyle ekran teknolojisi uzmanlığını mobiliteye taşıyan çözümler geliştirme,
- Türkiye'de lider şarj istasyonu üreticisi olarak yaklaşık 30 ülkeye ihracat yapmanın küresel pazarlar için sağladığı avantaj, Vestel Mobilite'nin uluslararası pazarlarda "hızlı ürünleştirme + test/validasyon yetkinliği" vurgusuyla farklılaşması.

Ölçekleyici Üretim Modeli, Üretimde Esneklik ve Ürün Kişiselleştirme

- Yurt dışı pazarlardaki çeşitli sosyo-kültürel yapıya sahip farklı müşterilerin ihtiyaçlarına zamanında, doğru ürün, doğru fiyat ve doğru satış kanalları ile cevap verme, bu kapasiteyi "süreç bazlı yönetim" ve "çevik organizasyon" ilkeleriyle standartlaştırarak ölçekleme,
- Esnek üretim kabiliyeti ile farklı müşteriler için çok sayıda farklı modelde ürün geliştirebilme, Endüstri 4.0 uygulamaları ve akıllı üretim yatırımlarıyla kalite-hız-izlenebilirlik dengesini güçlendirme.

Maliyet Avantajları

- Güçlü üretici kimliğiyle tedarikte ve özellikle en önemli maliyet unsuru olan ham madde/komponent alımlarında ölçek ekonomilerinden yararlanma,
- Avrupa'nın tek alan üzerinde kurulu en büyük üretim komplekslerinden biri olan Vestel City'de tek çatı altında üretim yapmanın sağladığı verimlilik, etkinlik ve maliyet avantajları,
- Üretim tesislerinin Avrupa pazarına yakınlığı sayesinde Uzak Doğulu rakiplere karşı nakliye maliyeti ve teslimat zamanında avantaj,
- Beyaz eşyada Manisa'daki gelişmiş yan sanayi olanakları ve tedarikçilere yakınlığın yanı sıra, üretim tesislerinin İzmir limanlarına yakın olmasının dağıtım ve lojistik açısından sağladığı maliyet avantajları,
- İzmir limanlarındaki ithalat ve ihracat konteyner hacminde önemli bir paya sahip olunması,
- Farklı ve karma lojistik modellerlerinin en iyi şekilde uygulanarak lojistik maliyetlerinin düşürülmesi,
- Avrupalı üreticilere göre daha düşük birim işçilik maliyeti,
- Avrupa'daki üreticilere göre daha yeni ve modern üretim tesisleri,
- Türkiye'nin Serbest Ticaret Anlaşması imzaladığı ülkelere yapılan ihracatta bu anlaşmalara sahip olmayan ülkelerin üreticilerine karşı gümrük vergisi avantajı,
- Dönüşüm yatırımlarını destekleyen uluslararası finansmana erişim kabiliyeti (ör. ABD doları cinsi Eurobond ihraçları) ile Ar-Ge, dijitalleşme ve karbonsuzlaşma yatırımlarını daha öngörülebilir fonlama.

Müşteri Taahhüdü ve Deneyimi

- Orijinal tasarım ve üretimden nokta dağıtım kadar A'dan Z'ye kusursuz ODM hizmeti sunulması,
- Avrupa'da müşterilerin markalarıyla doğrudan rekabete girmeme,
- Hızlı üretim ve teslimat, küçük montanlı siparişleri karşılayabilme kabiliyeti,
- Türkiye'deki yaygın satış ve satış sonrası servis ağı, global ölçekte satış sonrası hizmetlerde "Lokalden Globale" modeliyle 41 ülkede 400'ün üzerinde yetkili servis ve analitik yetkinlik üzerinden müşteri memnuniyetini ölçekleme.

Düşük Karbon Ekonomisine Geçişte Öncülük

- Düşük karbonlu ve çevresel etkiyi azaltan ürünler sunulması,
- Bilime Dayalı Hedefler Girişimi tarafından onaylanan 2030 emisyon azaltım ve 2050 tüm değer zincirinde net sıfır hedefleri,
- Karbonsuzlaşma Stratejisinin hayata geçirilmesi, iklim geçiş planı ile finansal planlamanın entegre edilmesi ve sermaye harcamalarının yenilenebilir enerji/enerji verimliliği/ürün inovasyonu odağıyla hız kazanması.

Dijital Dönüşümde Öncülük

- Endüstri 4.0 uygulamalarını "süreç verimliliği + kalite + hız" odağında yaygınlaştırarak üretimde çeviklik ve izlenebilirlik sağlama,
- Veri bilimi ve analitikten yararlanarak satış sonrası hizmetler ve bayi süreçlerinde karar kalitesini ve operasyonel etkinliği artırma, global satış sonrası hizmet modelinde analitik ile ölçeklenebilir hizmet kalitesi yaratma,
- Vestel Asistan gibi yapay zekâ tabanlı çözümler ve dijital temas noktaları üzerinden müşteri deneyimini dijitalleştirerek uçtan uca hizmet modelini güçlendirme, bu yaklaşımı "Vestel 4.0" kapsamında süreç bazlı yönetim ve ortak dijital mimariyle kurumsal ölçekte yaygınlaştırma.

VESTEL'DEN TÜM DÜNYAYA...

Vestel'in yurt dışı pazarlama-satış yapılanması, toplam 13 ülkede faaliyet gösteren dış ticaret ofislerinin yerel organizasyonları ve yakın coğrafyalarda ise doğrudan satış noktalarından oluşmaktadır.



 Vestel City Manisa

 İhracat Yapılan Ülkeler

 Dış Ticaret Ofisleri

İngiltere	Kazakistan
Fransa	Romanya
Almanya	Polonya
İspanya	Birleşik Arap Emirlikleri
Hollanda	Amerika Birleşik Devletleri
Rusya	İsveç
	İtalya

13
Dış Ticaret
Ofisi

160+
Ülkede
Faaliyet

1.253
Vestel
Mağazası



Türkiye'de Vestel

Vestel'in Türkiye'deki tüm pazarlama-satış faaliyetleri %100 bağlı ortaklığı Vestel Ticaret AŞ (Vestel Ticaret) tarafından yürütülmektedir. Vestel'in ileri teknoloji ve kalitedeki geniş ürün karması ve çoklu marka konseptinde sahip olduğu tecrübe, Vestel Ticaret'in güçlü dağıtım ağı yapılanmasıyla tamamlanmaktadır.

Vestel çok kanallı (omni-channel) pazarlama stratejisi kapsamında, bayi, satış noktası ve satış mağazalarının yanı sıra çeyiz mağazaları, hipermarketler, indirim marketleri, elektronik perakende zincirleri ve e-ticaret siteleri vasıtasıyla geniş bir tüketici kitlesine erişim sağlamaktadır.



Türkiye Satış Yapılanması

- 1.253 Vestel Mağazası
(100 Vestel Ekspres ve 25 Vestel Kurumsal Mağaza dâhil)
- 9 VsOutlet Mağazası
- 928 Regal Mağazası
(Showroom, Karışık ve Çeyiz statülerinde)
- vestel.com.tr
- vsoutlet.com.tr
- regal-tr.com



Satış Sonrası Hizmetler

- Çağrı Merkezi
- 380 Yetkili Servis
- 4 Merkez Servis
- 1 Küçük Ev Aletleri Onarım Merkezi
- 1 Geri Kazanım ve Onarım Merkezi



VESTEL'İN KÜRESEL FAALİYET AĞI

Vestel olarak tek tip satış ve pazarlama stratejisi yerine, her ülkenin tüketici alışkanlık ve beklentileri doğrultusunda, ülke ve bölge bazlı marka açılım stratejileri geliştirmeye devam edeceğiz.

2.500
Yurt Dışı
Mağaza ve
Satış Noktası

Vestel'in yurt dışı pazarlama-satış yapılanması, toplam 13 ülkede faaliyet gösteren dış ticaret ofislerinin yerel organizasyonları; yakın coğrafyalarda ise doğrudan satış noktalarından oluşmaktadır.

Vestel, yurt dışı pazarlardaki satış stratejisini, A marka üreticiler, distribütörler ve perakende zincirlerine özgün tasarım üreticisi (Original Design Manufacturer-ODM) hizmeti kapsamında yapılan satışlar ile Vestel Grubu'nun sahip olduğu bölgesel markalar ve lisansını aldığı küresel markalarla yapılan markalı satışlar eksenlerinde yapılandırmaktadır.

Vestel ODM hizmeti verdiği müşteri portföyünü büyütenin yanı sıra, Avrupa'da satın alarak portföyüne kattığı bölgesel markalar ve lisansladığı küresel markalarla yurt dışı pazarlarda marka penetrasyonunu ve pazar payını artırmayı da hedeflemektedir.

Global veri analitiği çerçevesinde 5 milyon veri analiz edilerek teknik trendler yakından takip edilmekte ve erken uyarı mekanizmaları geliştirilmektedir. Bu yaklaşım, hem operasyonel mükemmeliyeti artırmayı hem de sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamayı hedeflemektedir.

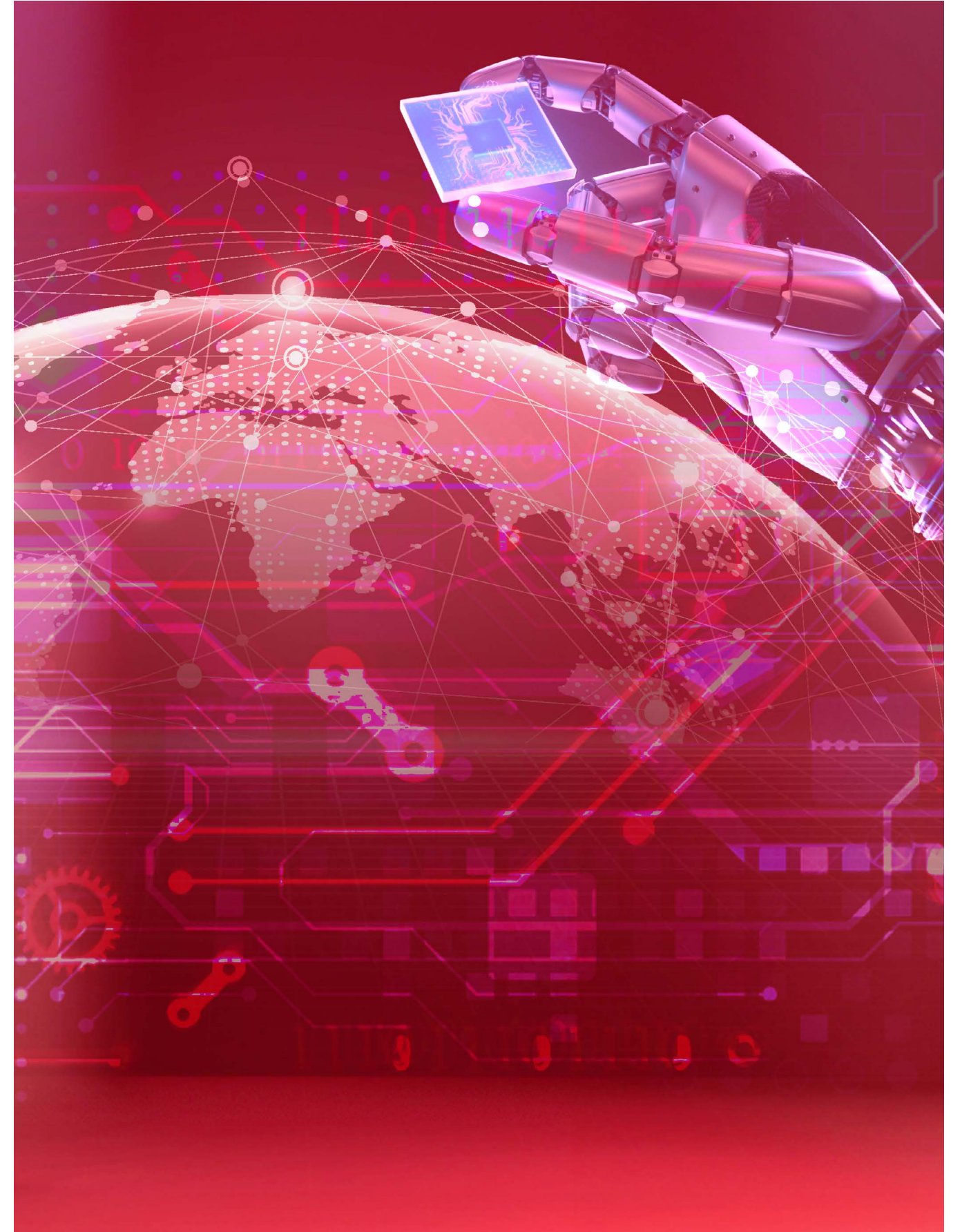
Vestel, bu stratejisiyle 13 ülkedeki yurt dışı ofislerinin satış sonrası hizmet organizasyonlarını 38 ülkede 400'ün üzerinde yetkili servis, yedek parça tedarikçisi ve çağrı merkezi iş ortağıyla birleştirerek, yurt dışındaki ürünlerin satış sonrası hizmet süreçlerini organize etmektedir.

Vestel öncelikli olarak küresel pazarlardaki büyüme stratejisine kendi markalarıyla kararlılıkla ilerlemektedir. Bu stratejinin önemli adımlarından biri, Vestel markasıyla Avrupa pazarına güçlü bir giriş yapmak ve Vestel'in Avrupa'daki varlığını daha güçlü hale getirmektir. Öte yandan ODM (Original Design Manufacturer) Vestel'in çok güçlü olduğu bir stratejidir. Toshiba, Sharp, Daewoo, JVC, Telefunken gibi önemli markalarla bulunan lisans anlaşmaları Vestel'in büyüme stratejisinde önemli yer tutmaktadır. Vestel'in en önemli planlarından biri de lisanslı markaları ile yeni coğrafyalara açılmak ve mevcut pazarlardaki etkinliğini artırmaktır.

Yurt dışı pazarlama ve satış faaliyetlerini bağlı ortaklığı Vestel Ticaret'in bünyesinde yer alan dış ticaret şirketlerinin yerel satış ve dağıtım ağı aracılığı ile yürüten Vestel'in satış-dağıtım ağı; İngiltere, Fransa, Almanya, İspanya, İtalya, Hollanda, Polonya, Romanya, İsveç, Rusya, Kazakistan, Birleşik Arap Emirlikleri ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki dış ticaret ofislerinden oluşmaktadır. Diğer uluslararası pazarlardaki satış ve pazarlama faaliyetleri ise doğrudan Vestel Ticaret tarafından gerçekleştirilmektedir.

Türkiye'de yaklaşık dört yıl önce başlayan Vestel Ekspres mağaza konsepti, geleneksel alışverişi dijital deneyim ile birleştirerek mağazacılık konseptine yeni bir bakış açısı getirmiştir.

Vestel tek tip satış ve pazarlama stratejisi yerine, her ülkenin tüketici alışkanlık ve beklentileri doğrultusunda ülke ve bölge bazlı marka açılım stratejileri geliştirmeye devam edecektir.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI’NIN MESAJI

Sürdürülebilir başarı ve güçlü yarınlar

Dönüştürücü bir yılın ardından, sürdürülebilir başarı ve güçlü yarınlar için...

Sektörümüzdeki yerleşik gücümüz, 2025 yılı Haziran ayında tescillenen 2024 yılı verilerine göre; elektrik-elektronik sektöründe elde ettiğimiz 27’nci aralıksız ihracat şampiyonluğu ile bir kez daha teyit edilmiştir.

Değerli Paydaşlarımız,

Hem dünyada hem de ülkemizde kritik dönüşümlerin yaşandığı; jeopolitik gerilimlerin, ticarete ve tedarik zincirlerinde süregelen belirsizliklerin ve özellikle yapay zekânın etkisiyle hızlanan teknolojik dönüşümün iş yapış şekillerini yeniden tanımladığı bir dönemi geride bıraktık. 2025 yılında, küresel ve yerel talep daralmasıyla birlikte şirket tarihimizin en güç finansal sonuçlarından birini açıklamış olmamız, içinde bulunduğumuz faaliyet ortamının zorluklarını somut biçimde gözler önüne sermiştir. Bu dönemin ortaya koyduğu ihtiyaçları esas alarak, mevcut süreci; dönüşümün, güçlü bir yeniden yapılanma ve iyileşme döneminin başlangıcı olarak konumlandırıyoruz.

2025 yılında ekonomik görünüm; küresel ölçekte büyümenin sınırlı seyrettiği, korumacılık eğilimlerinin ve lojistik kırılganlıkların ticaret kanalları üzerinde belirsizlik yarattığı, buna karşın enflasyonla mücadelede ilerlemenin finansal koşulları kademeli olarak normalleştirmeye başladığı bir dengeye işaret ediyor. Türkiye’de ise Orta Vadeli Program kapsamında 2026–2028 dönemi, büyümenin kademeli olarak güçlenmesi ve dezenflasyon sürecinin kararlılıkla sürdürülmesi hedefiyle, daha öngörülebilir bir faaliyet ortamına geçiş beklentisini destekliyor. Bu tablo; iç pazarda talep kompozisyonunu ve maliyet dinamiklerini; dış pazarlarda ise özellikle Avrupa’daki büyüme temposu ve ticaret koşullarını daha yakından izlemeyi gerektiriyor.

Küresel pazarlarda devam eden volatilite ve Avrupa tüketici elektroniği pazarındaki doygunluk, sektörümüzü bir denge arayışına sevk etti. Bu konjonktür içerisinde, yıl boyunca yaşanabilecek en güç senaryoları dahi gözетerek kurguladığımız gerçekçi hedeflerimizle, yönetilebilir bir seviyede kapanış gerçekleştirdik. İç pazardaki

talep daralması ve dış pazarlardaki sınırlı büyümeye bağlı olarak finansal sonuçlarımızı yansıyan tabloyu; tüm boyutlarıyla analiz ediyor ve bu süreci kapsamlı bir operasyonel yeniden yapılanma dönemi olarak kabul ediyoruz. Bu doğrultuda, 2025 yılı boyunca başlattığımız organizasyonel iyileştirmelerin 2026 yılında daha belirgin şekilde sonuç vereceğine inanıyoruz. Özellikle karar alma süreçlerimizin sadeleştirilmesi, fonksiyonlar arası koordinasyonun güçlendirilmesi ve operasyonel disiplinin kurumsal refleks hâline gelmesi yeni dönemin temel yapı taşlarını oluşturuyor.

Finansal tablolarımıza yansıyan organizasyonel yapılanma sürecine karşın, operasyonel yetkinliğimizi ve küresel pazarlardaki varlığımızı sürdürmeye odaklanıyoruz. Sektörümüzdeki yerleşik gücümüz, 2025 yılı Haziran ayında tescillenen 2024 yılı verilerine göre; elektrik-elektronik sektöründe elde ettiğimiz 27’nci aralıksız ihracat şampiyonluğu ile bir kez daha teyit edilmiştir. Türkiye genel sıralamasında ise sekizinci olarak teknolojimizi 160’tan fazla ülkeye ulaştırarak küresel pazarlardaki payımızı muhafaza ettik. Bu tablo; teknoloji birikimimizin, kalite standartlarımızın ve değişen pazar koşullarına çevik bir şekilde uyum sağlama kabiliyetimizin bir neticesidir.

İhracatta elde ettiğimiz bu sonuçların yanı sıra, marka gücümüzü de aynı kararlılıkla büyütmeyi sürdürdük. Brand Finance’in “Türkiye’nin En Değerli Markaları Araştırması 2025” sonuçlarına göre, 928 milyon ABD doları marka değerimizle Türkiye’nin en değerli dördüncü markası olarak yerimizi aldık. Bu kazanımlar, Vestel’in potansiyelini teyit etse de finansal sürdürülebilirliğimizi korumak adına artık yeni bir bakış açısıyla ilerlememiz gerektiğinin bilincindeyiz.

Bu dönemi, daha dayanıklı bir Vestel inşa etmek için bir dönüşüm fırsatı olarak görüyoruz. Bu çerçevede operasyonel verimlilik, maliyet yönetimi, otomasyon ve dijitalleşme yoluyla

süreçlerin sadeleştirilmesi öncelikli çalışmalarımız arasındadır. Verimlilik ve maliyet konularının en önemli ayaklarından olan yapay zekâ, veri analitiği ve akıllı teknolojileri odağımıza alarak, katma değeri yüksek alanlara yönelik iş modelimizle geleceğe hazırlanmayı sürdürüyoruz.

2025 yılında kârlılık ve yatırım dengesi açısından da seçici ve disiplinli bir yaklaşım izledik. Mevcut finansal tablomuzun gerektirdiği hassasiyetle; süreç optimizasyonu yaklaşımıyla kaynakların etkin kullanımı için çalışmalarımızı derinleştirirken, daha kârlı ürün ve pazarlara odaklanmayı, işletme sermayesi dinamiklerini yatırım önceliklerimizin ayrılmaz bir parçası olarak yönetmeyi sürdürdük. Türkiye’nin en büyük sanayi gruplarından biri olarak, değişen küresel ekonomik koşullar doğrultusunda, yatırım planlarımızı yüksek öncelikli projelere odaklandırıyor, operasyonel gücümüzü korurken, stratejik seçiciliğimizle sürdürülebilir bir finansal yapıyı temel yaklaşımımız olarak belirliyoruz.

Likidite koşullarının sıkılaştığı bir ortamda sermaye piyasalarına erişim kabiliyetimiz, yaşanan finansal daralmaya rağmen güven tazeleyen bir gösterge oldu. 2024 yılının ikinci çeyreğinde gerçekleştirdiğimiz Eurobond ihracına uluslararası yatırımcıların ilgisi, önemli bir finansman esnekliği sağladı. Net işletme sermayesi yönetimi odağımız ile 2025 yılında sağladığımız olumlu etkilerin, 2026 yılı uygulamalarıyla birlikte kalıcı hâle getirmeyi hedefliyoruz. Tedarik zinciri mimarisinde gerçekleştirilen sadeleştirmeler, tedarikçi konsolidasyonu ve stok seviyelerinin rasyonelleştirilmesi ise maliyet yapımıza doğrudan pozitif katkı sağlamasını; bu sayede hem nakit yaratma kapasitemizi artırmayı hem de daha çevik bir operasyon tasarısını sürdürülebilir kılmayı amaçlıyoruz. Önümüzdeki dönem için finansal yapımızın güçlendirilmesi, likidite projeksiyonlarımızın daha temkinli yapılması ve riskten korunma politikalarının daha etkin kullanılması temel prensiplerimiz arasında yer alacak. Bu finansal disiplin yaklaşımımız, yalnızca mevcut dönemi yönetmek için değil, aynı zamanda gelecekteki hedeflerimize daha sağlam bir zeminde ilerlemek için de kritik bir çerçeve sunuyor.

Zorlu Holding’in odaklandığı sektörler ve stratejiler ile uyumlu şekilde; beyaz eşya ve tüketici elektroniği, elektrikli araç ve mobilite ekosistemleri gibi yüksek potansiyelli alanlarda mevcut pazarları yakından izleyerek, konumumuzu güçlendirmek ve yeni coğrafyalarda oyuncu olmak üzere fırsatları değerlendiriyoruz. Vestel özelinde Avrupa ana pazarımız olmaya devam ederken operasyonel karlılığımızı artırmak adına Kuzey Amerika, İskandinavya ve Orta Doğu, büyüme potansiyeli yüksek hedef pazarlar arasında konumlanıyor.



Kârlılık ve müşteri odaklılık prensibimizle teknoloji odaklı yeni alanlara öncelik verirken, risk-getiri dengesini hassas bir şekilde yönetiyor; bu yaklaşımı finansal sağlığını sürdürülebilir kârlılık rotasına yeniden oturtma stratejimizin temel taşı olarak konumlandırıyoruz. Mobilite alanında elektrifikasyon trendinin hızlanmasıyla birlikte; elektrikli araç şarj çözümleri, batarya çözümleri ve otomotiv komponentleri ekseninde yatırımlarımızı sürdürürken, pazar çeşitlendirmesini de stratejik bir kaldıraç olarak kullanmaya devam ediyoruz. Ana iş kolumuz olan tüketici elektroniğinde, operasyonel verimlilik ve inovasyon odaklı ürün portföyümüzle pazardaki payımızı artırmaya odaklanırken, akıllı ev teknolojileri üzerinden yeni büyüme alanları yaratmayı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirliği, kısa vadeli bir hedef değil, uzun vadeli rekabetçiliğimizin ve küresel ekosisteme karşı sorumluluğumuzun temel taşı olarak görüyoruz. Çevresel etkiyi minimize eden tasarım anlayışımız ve kaynak yönetimindeki hassasiyetimizle, iş modelimizi geleceğin dünyasına uyumlu hale getiriyoruz. Bu stratejik kararlılığımızın CDP ve S&P Global gibi platformların küresel ölçekteki değerlendirmelerinde en üst seviyelerde tescil edilmesi, sadece finansal değil, çevresel ve sosyal sermayemizi de güçlendirdiğimizin en önemli kanıtıdır.

Akıllı Hayat 2030 vizyonumuzla, teknolojiyi kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmek, yapay zekâ ve Endüstri 4.0 yatırımlarıyla iş yapış biçimlerimizi dönüştürmek ve insan yaratıcılığıyla teknolojiyi buluşturan bir ekosistem kurmak için çalışıyoruz. Yapay zekâ ve veri

analitiğini tekil uygulamalar olarak değil, ürün geliştirmeden üretime ve müşteri deneyimine uzanan bütünsel bir dönüşüm yaklaşımıyla ele alıyoruz. Grup vizyonumuz doğrultusunda teknoloji ve dijital iş geliştirme yapılanmasını güçlendirirken; farkındalık–eğitim–proje geliştirme–altyapı–ölçekleme adımlarını aynı anda kurgulayan programatik bir yaklaşımla kurum genelinde yetkinlik artışını hedefliyoruz.

2026 odağımız net: Teknoloji, sürdürülebilirlik ve insan. Bu çerçevede önümüzdeki yıl için en net üç önceliğimiz; sürdürülebilir kârlılık, operasyonel verimlilik ve işletme sermayesi yönetimini güçlendirmeye devam etmek olacak. Bu doğrultuda, içinde bulunduğumuz finansal dönemi geride bırakmak için gereken tüm iyileştirme adımlarını kararlılıkla hayata geçireceğiz.

Bu hedefler, finansal yapımızı tahkim etme irademizin temelini oluşturuyor. Yapay zekâ ve dijitalleşme vizyonumuzla sadece verimlilik artışı sağlamakla kalmayacak aynı zamanda müşteri deneyimini ileri taşıyacak projeleri ölçekleyerek Vestel’in yarının dünyasındaki konumunu bugünden güvence altına alacağız.

Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize, yatırımcılarımıza, iş ortaklarımıza ve sosyal paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

AHMET NAZİF ZORLU
Yönetim Kurulu Başkanı

YÖNETİM KURULU



AHMET NAZİF ZORLU Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimcilliği; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalurji, savunma, e-mobilite gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığı'nın yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ahmet Zorlu'nun, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) , Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) gibi Sivil Toplum Kuruluşları'nda üyelikleri bulunmaktadır.



ADNAN YILDIRIM Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1981 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi ve Maliye Bölümü'nden mezun olan Adnan Yıldırım, Vanderbilt Üniversitesi'nde Ekonomik Kalkınma Bölümü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Sn. Yıldırım'ın Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlayan mesleki hayatı, Hesap Uzmanları Kurulu'ndaki on yıllık kariyerinin ardından Gelirler Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanlığı'na atanmasıyla devam etmiştir. Adnan Yıldırım, 1996 ve 2001 yılları arasında EGS Grubu'nda Mali İşler Koordinatörü olarak çalışmıştır. Denizli ve Ipekyolu Serbest Bölgelerinin kurucusu olan Yıldırım, söz konusu bölgelerin işletici şirketlerinin yönetiminde yer almıştır. Adnan Yıldırım, Pamukkale Danışmanlık ve Batı Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim firmasını kurmuştur. Ege İhracatçı Birlikleri, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Odası, İzmir Ticaret Borsası, İzmir'deki Organize Sanayi Bölgeleri ve Serbest Bölgeler gibi önde gelen kurum ve kuruluşlara danışmanlık hizmetleri de vermiştir. Sn. Yıldırım, 2014-2015 yılları arasında Ekonomi Bakan Yardımcılığı görevini yürütmüş, Haziran 2016'dan Kasım 2016'ya kadar Ekonomi Bakanlığı'nda Baş Danışman olarak görev yapmıştır. Adnan Yıldırım 2016-2019 yılları arasında Türk Eximbank'ta Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir.



OLGUN ZORLU Yönetim Kurulu Üyesi

Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yükseköğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yapmaya başlayan Zorlu; Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Zorlu Tekstil ve Meta Nikel gibi Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerini yürütmektedir. Olgun Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini üstlenmiştir. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.



BEKİR CEM KÖKSAL Yönetim Kurulu Üyesi

(1967-Ankara) 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Köksal, 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapmıştır. 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Köksal, 2002 yılında Finanstan Sorumlu Başkan olarak Vestel'e katılmıştır. 2012 yılında Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanlığı görevini üstlenen Köksal, Haziran 2024 – Mart 2025 döneminde Zorlu Holding CEO'lugu görevini yürütmüştür. Köksal, Zorlu Holding ve bazı iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.



MEHMET EMRE ZORLU Yönetim Kurulu Üyesi

1984 yılında İstanbul'da doğan Mehmet Emre Zorlu Koç Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümünden mezun olmuş, Zorlu Grubu bünyesindeki şirketlerde yönetim kurulu üyeliği görevleri üstlenmiştir. 1 Ocak 2026 itibarıyla Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya başlamıştır.



EMİN ATAÇ Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Emin Ataç, 1 yıl Arçelik, 2 yıl Ford Otosan ve 10 yıl Toyota'da Türkiye Satın Alma Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2003 yılında Toyota Motor Europe Brüksel'de görevlendirilmiştir. Toyota'nın Avrupa projelerinde çeşitli kategorilerin satın alma ve yan sanayi stratejilerini yöneten Emin Ataç, 2012 yılından itibaren Toyota'nın Avrupa, Türkiye ve Rusya operasyonlarının tüm Parça ve Komponent Satın Almalarından Sorumlu Direktör olarak görev yapmıştır. 2015 yılında Türkiye'ye geri dönen Sn. Ataç, 2,5 yıl Coşkunöz Holding'de Genel Koordinatör (CEO) olarak görev yaptıktan sonra 3 yıl süre ile Türkiye'de otomotiv ve otomotiv dışı sektörlerde faaliyet gösteren çeşitli firmalarda YK Üyeliği/ Yönetim Danışmanlığı yapmıştır. Emin Ataç 2021 yılından itibaren Farplas Otomotiv firmasında CEO görevini yürütmektedir. Melek yatırımcı ve iç girişimci kimliği ile de tanınan Sn. Ataç, Arya Yatırım Platformu üyesi olup, derneğin, melek yatırımcılık, çeşitlilik, kapsayıcılık, toplumsal cinsiyet eşitliği ve mentorluk aktivitelerine de yoğun destek vermektedir.



AYŞE BOTAN BERKER Yönetim Kurulu Üyesi

Orta öğrenimini TED Ankara Koleji'nde tamamlayan Dr. Ayşe Botan Berker, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde işletme eğitimi aldıktan sonra, ABD'deki University of Delaware'de ekonomi üzerine yüksek lisans yaparak, Marmara Üniversitesi'nde bankacılık ve finans doktorasını tamamlamıştır.

Kariyerine 1978 yılında T.C. Merkez Bankası'nda dış borç uzmanı olarak başlamış olan Berker, burada Ödemeler Dengesi Bölümü'nden sorumlu Müdür Yardımcılığı ve Merkez Bankası'nın uluslararası piyasalardan borçlanmalarını gerçekleştiren Uluslararası Kuruluşlar Bölümü'nde müdürlük gibi önemli görevlerde bulunmuştur. 1994-1996 yılları arasında Merkez Bankası Londra Temsilciliği görevini yürütmüş ve 1999 yılında Dış İlişkiler Genel Müdür Yardımcılığı görevinden ayrılarak, Fitch Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu'nun Türkiye ofisini açmıştır.

1999-2012 yılları arasında Fitch Ratings Türkiye'de Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuş olan Berker, 2012 yılında Merit Risk Yönetimi ve Danışmanlık Hizmetleri Ltd.'yi kurmuş ve şirketin Yönetici Ortağı olmuştur. Berker, finansal risk yönetimi, kredi derecelendirme, ödemeler dengesi, dış borç yönetimi, sermaye piyasaları, kambiyo düzenlemeleri konularında uzmanlaşmıştır.

2012-2018 yıllarında Turcas Petrol AŞ'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve Risk Komitesi başkanlığı ve Denetim Komitesi üyeliği yapan Berker, aynı dönemde Rhea Girişim AŞ ve Dubai Sigorta AŞ'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Risk Komitesi başkanlığı yapmıştır. 2010-2020 döneminde yanı sıra zamanlı olarak Bahçeşehir ve Marmara Üniversiteleri'nde risk yönetimi ve finans alanında dersler vermiştir. 2018-2024 yılları arasında İş Finansal Kiralama AŞ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmış olup halen Odea Bank Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Risk Komitesi Başkanı ve Ulusal Faktoring Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve Denetim Komitesi başkanı olarak görev yapmaktadır. Türk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi olan Berker, ayrıca Global İlişkiler Forumu Üyesidir.

CEO’NUN MESAJI

Çok boyutlu ve değer odaklı yaklaşım

Performansımızı, operasyonel dönüşüm önceliklerimizi ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizi bütüncül bir bakış açısıyla yönetmeye devam ediyoruz.

Brand Finance’ın Türkiye’nin En Değerli Markaları Araştırması 2025 sonuçlarına göre 928 milyon ABD doları marka değerimizle dördüncü sırada yer aldık.

Değerli Paydaşlarımız,

Vestel Şirketler Grubu CEO’luğu görevini devraldığım bu dönemde, çok boyutlu ve değer odaklı yaklaşımımız doğrultusunda performansımızı, operasyonel dönüşüm önceliklerimizi ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerimizi bütüncül bir bakış açısıyla yönetmeye devam ediyoruz.

2025 yılı; küresel ekonomide büyümenin tarihsel ortalamaların altında seyrettiği, enflasyonda kademeli bir normalleşmenin sürdüğü; buna karşın para politikasının birçok pazarda temkinli ve görece sıkı seyrini koruduğu bir dönem oldu. Ticaret savaşları, korumacılık eğilimleri, yeni ticaret anlaşmaları ve jeopolitik gelişmeler küresel talep görünümünü ve yatırım iştahını olumsuz etkilerken; Çin’in iç pazarındaki durağanlığı ihracatı artırma yoluyla dengeleme çabası tüm piyasalardaki belirsizliği derinleştirdi. Bu gelişmeler, lojistik ve tedarik zinciri maliyetleri üzerinde de ek bir baskı unsuru oluşturdu.

Bu konjonktürde Vestel Elektronik olarak odağımızı; ihracatta süreklilik, Ar-Ge ve inovasyonla yüksek katma değerli üretim, dijitalleşme ve sürdürülebilirlikte ölçülebilir ilerleme ekseninde devam ettirdik. Yatırım stratejimizde ise kaynaklarımızı en yüksek verimi alacağımız stratejik alanlara odaklayarak, mali disiplin içerisinde seçici ve kararlı bir gelişim modelini benimsedik.

Bu yaklaşımın en somut göstergelerinden biri, ihracattaki istikrarlı liderliğimizdir. 2025 yılı Haziran ayında, bir önceki yılın verilerine dayanarak tescillendiği üzere; elektrik-elektronik sektöründe üst üste 27’nci kez ihracat şampiyonu olduk. Türkiye genel ihracat sıralamasında üst sıralardaki konumumuzu korurken, teknolojilerimizi 160’tan fazla ülkeye ulaştırarak küresel pazarlardaki payımızı ve varlığımızı sürdürdük. Bu tablo; teknoloji birikimimizin, kalite standartlarımızın ve değişen pazar koşullarına çevik bir şekilde uyum sağlama kabiliyetimizin bir neticesidir.

İhracatta elde ettiğimiz sonuçların yanı sıra, marka gücümüzü de aynı kararlılıkla büyötmeyi sürdürdük. Brand Finance’ın Türkiye’nin En Değerli Markaları Araştırması 2025 sonuçlarına göre 928 milyon ABD doları marka değerimizle dördüncü sırada yer aldık.

İhracat ve marka değerindeki kazanımlarımız, Vestel’in potansiyelini teyit etse de finansal sürdürülebilirliğimizi korumak adına daha disiplinli bir rotaya ihtiyaç duyduğumuz bir dönemden geçiyoruz. Finansal göstergelerimizi iyileştirmek ve dayanıklılığımızı artırmak amacıyla; temkinli likidite yönetimi ve etkin risk savunma mekanizmalarını operasyonel odak noktamıza alıyoruz. Belirlediğimiz bu disiplinli finansal rota, yalnızca bugünün dengelerini korumakla kalmayacak, aynı zamanda uzun vadeli büyüme hedeflerimiz için ihtiyaç duyduğumuz temeli oluşturacaktır.

Mali disiplinimizi korurken, kârlılık potansiyeli yüksek olan “yeni nesil teknoloji” yatırımlarımızdan ödün vermiyoruz. Vestel olarak, televizyon ekosisteminde gerçekleştirdiğimiz stratejik platform odaklı iş birlikleri sayesinde daha geniş kitlelere ulaşıyoruz. Bugün televizyon, sadece bir donanım değil; yazılım, içerik ve dijital servislerin birleştiği kapsamlı bir ekosistemi temsil ediyor. Avrupa ve Türkiye’de tüketici tercihlerini şekillendiren bu teknolojik dönüşüm hızla ilerlerken, biz de Türkiye’de bu sürece liderlik ediyoruz. Roku, Amazon Fire TV, TiVo ve Google TV gibi dünya devleriyle olan bağlarımızı kuvvetlendirerek donanım gücümüzü yazılım dünyasının imkanlarıyla birleştiriyoruz. Bu sayede, küresel pazardaki rekabetçi konumumuzu sürdürülebilir bir büyüme modeliyle destekliyoruz.

Ar-Ge ve ileri teknolojiler alanında attığımız adımlar, Vestel Elektronik’in teknoloji odaklı büyüme stratejisinin temel dayanaklarından birini oluşturuyor. Vestel Ventures portföyünde yer alan Nanome ile yürüttüğümüz iş birliği kapsamında; dünyada sınırlı sayıda üreticinin gerçekleştirebildiği Quantum Dot (QD) nanokristallerin sentezlenmesi ve ekranlarda

kullanımı başarıyla tamamlanarak, Vestel QLED TV’lerin yerli imkânlarla seri üretimine geçilmiştir. Teknoloji yatırımlarımızı sadece ekran teknolojileriyle sınırlı tutmayarak, 2025 yılında stratejik büyüme alanımız olan mobilite dünyasında da önemli adımlar attık. Bu kapsamda Vestel Ventures aracılığıyla; ABD merkezli enerji verimliliği çözümleri sunan Splitvolt ve İngiltere merkezli enerji yönetimi yazılım şirketi Electric Miles’a stratejik yatırımlar gerçekleştirdik. Vestel Mobilite ile güçlü bir sinerji oluşturacak bu yatırımlar; yeni müşteri kanalları yaratma, ürün portföyümüze yazılımsal derinlik katma ve küresel pazarlardaki büyüme hedeflerimizi ivmelendirme stratejimizin bir parçasını oluşturuyor.

Vestel City ekosistemimiz ve yerli mühendislik gücümüz sayesinde enerji verimliliği yüksek, kullanıcı deneyimini önceliklendiren ve yapay zeka odaklı ürünler geliştirmeye devam ediyoruz. Cirodan Ar-Ge’ye ayırdığımız yaklaşık %3’lük pay ile yalnızca ürün geliştiren değil, fikri mülkiyet üreten ve bunu ekonomik değere dönüştüren bir teknoloji şirketi olma hedefimizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında Standarda Esas Patent (SEP) lisanslama programında lisansör olarak konumlanarak, VIA Licensing AVC programı üzerinden SEP lisanslamasından gelir elde eden ilk ve tek Türk şirketi olma başarısını elde etmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Vestel Mobilite şirketimizle e-mobilite ve enerji dönüşümünde varlığımızı pekiştiriyoruz. 2025 yılında, 1 MW gücündeki yeni DC şarj ünitemiz Stella-M’i pazara sunarken; ultra hızlı şarj çözümlerimizle teknoloji yol haritamızdaki kararlılığımızı ortaya koyduk. Enerji depolama alanında geliştirdiğimiz ölçeklenebilir çözümlerle sanayi ve kampüs gibi kullanım alanlarında arz güvenliği ve şebeke esnekliğini destekleyen uygulamalar hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilirlik, Vestel’in stratejisinin ve iş yapış şeklinin ayrılmaz bir parçası olmaya devam ediyor. Çatısı altında faaliyet gösterdiğimiz Zorlu Grubu’nun Akıllı Hayat 2030 vizyonuyla uyumlu şekilde; çevresel ve sosyal etkiyi işimizin doğal bir bileşeni olarak ele alıyor, performansımızı uluslararası değerlendirmelerle de izliyoruz. Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya şirketimizle, dünyanın en prestijli çevre raporlama platformu CDP’nin 2025 İklim Değişikliği değerlendirmesinde skorlarımızı A seviyesine yükselterek, CDP Küresel A Listesi’nde yer almanın gururunu yaşıyoruz. Su Güvenliği kategorisinde elde ettiğimiz ‘B’ seviyesi ise kaynakların korunmasına verdiğimiz önemin bir göstergesi. Dünya genelinde 62 sektörden 13 bini aşkın şirketin, sürdürülebilirlik performanslarının sektörlerle özel kriterlerle değerlendirildiği S&P Global 2025 yılı değerlendirmesinde Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya 73 puana ulaşarak kendi sektörlerinde üçüncü sıraya yerleşti.



Elde ettiğimiz bu sonuçlar, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme konusundaki kararlılığımızın somut bir göstergesidir.

Toplumsal katkı ve sosyal etki yaklaşımımızı 2025’te “süreklilik ve ölçülebilir etki” ilkesiyle daha da güçlendirdik. Sporun birleştirici gücüne olan inancımızla, SosyalBen Vakfı iş birliğiyle deprem bölgesinde yürütülen çalışmalarla çocukların spora erişimini artırmayı sürdürürken, Türkiye Cimnastik Federasyonu ve Türkiye Voleybol Federasyonu ana sponsorluğumuzu bu sene de devam ettirdik.

2025 yılı, Vestel’in voleyboldan jimnastiğe, yüzmeden ralliye kadar desteklediği branşlarda Türk sporunun yükselen potansiyelini uluslararası arenada taçlandığı bir yıl oldu. Bu vizyonu yerel kalkınma ile birleştirerek, Manisa BBSK Kadın Voleybol Takımı’nın ana sponsorluğunu üstlendik. Sporu sadece bir sponsorluk değil, Manisa’dan başlayarak toplumsal dönüşümü tetikleyen stratejik bir sosyal yatırım alanı olarak görmeye devam ediyoruz.

Toplumsal fayda yaratan bu projelerimizden finansal disiplin yaklaşımımıza kadar attığımız her adım, bütünsel bir stratejinin parçasıdır. Tüm bu stratejik yönelimler; yalnızca bugünün performansını değil, 2026 yılı için belirlediğimiz teknoloji, sürdürülebilirlik ve insan odaklı vizyonumuzla Vestel’in gelecekteki dayanıklılığını da pekiştirmektedir. Kurumsal yönetim ve risk yönetimi süreçlerimizi, finansal yapımızı daha da sağlamlaştırma hedefimizle tam uyumlu hale getirerek; şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle paydaşlarımıza sunduğumuz güveni güçlendiriyoruz.

Geleceğin Vestel’ini inşa ederken; teknolojik dönüşümümüzü, sürdürülebilir kârlılık ve operasyonel verimlilik hedeflerimizle temellendiriyoruz. Bu süreçte, işletme sermayesi yönetimimizi güçlendirecek tüm iyileştirme adımlarını çevik bir organizasyonel yapıyla hayata geçirmeyi ve insan kaynağımızı yarının yetkinlikleriyle donatmayı en kritik önceliğimiz olarak görüyoruz.

Önümüzdeki dönemde, 2026 odağına aldığımız stratejik öncelikler doğrultusunda; finansal performansımızı, inovasyon kapasitemizi ve toplumsal etkimizi bir bütün olarak yöneteceğiz. Yapay zekâ ve dijitalleşme vizyonumuzla sadece verimlilik artışı hedeflemiyor, aynı zamanda müşteri deneyimini ileri taşıyacak projeleri ölçekleyerek Vestel’i yarınlara hazırlıyoruz.

Platform ekonomisi, mobilite ve enerji dönüşümüne katkı sağlayan çözümlerimizle Vestel’i, sürdürülebilir finansal temellere sahip ve rekabet koşullarına dayanıklı bir teknoloji şirketi olarak konumlandırmakta kararlıyız.

Şirketimizin bugünkü vizyonunun şekillenmesinde büyük payı olan çok değerli Sayın Ömer Yüngöl başta olmak üzere; bu başarı hikâyesine katkı sunan tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

GÖKHAN SİĞİN
CEO

ÜST YÖNETİM



GÖKHAN SIĞIN **İcra Kurulu Başkanı ve** **Vestel Şirketler Grubu** **CEO'su**

Bağaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans, İngiltere Bristol Üniversitesi'nden MBA yüksek lisans derecesine sahip olan Gökhan Sığın, 30 yıla yaklaşan profesyonel hayatına 1997 yılında Lister Peter Motor şirketinde Proje Müdür Yardımcısı olarak başlamıştır. 1999 yılında katıldığı BSH şirketinde, tedarik zinciri yönetimi, satış ve pazarlama alanlarında üst düzey yöneticilik görevlerinin ardından 2015-2018 yılları arasında Ortadoğu CEO'su, 2018-2023 yılları arasında Türkiye CEO'su, 2023-2025 döneminde ise Gelişen Pazarlardan sorumlu CEO olarak görev yapmıştır. Gökhan Sığın, 2023-2025 yılları arasında Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKESD) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de yürütmüştür. 19 Ocak 2026 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu CEO'luğu görevini üstlenmiştir.*



ALP DAYI **İcra Kurulu Üyesi**

1985 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Alp Dayı, 2006 yılında California Üniversitesi, UC Berkeley'den Finans diploması almıştır. Sn. Dayı 1987 yılından bu yana çeşitli sanayi kuruluşlarında mali işlerden sorumlu üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. 1999 yılında Vestel Şirketler Grubu'na katılan ve son olarak Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü olarak görev yapan Sn. Alp Dayı, 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı olarak atanmıştır.



ALİ YALÇIN **İcra Kurulu Üyesi ve Vestel** **Avrupa Genel Müdürü**

2003 yılında Koç Üniversitesi İşletme ve İktisat çift anadal programından mezun olmuştur. Sn. Yalçın 2003-2009 yılları arasında The Boston Consulting Group'un Hollanda ve İstanbul ofislerinde Danışman olarak görev yapmıştır. 2010-2011 yılları arasında Hollanda'da KPMG Danışmanlık bünyesinde Şirket Satınalmaları Strateji Müdürü olarak çalışmıştır. 2011 yılında Zorlu Holding'e Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak katılan Yalçın, 2017 yılına kadar bu görevini sürdürmüştür. 2017 sonrasında Hollanda'da CRH Europe şirketinde yönetim kademesinde çeşitli roller üstlenmiştir. Sn. Ali Yalçın, 1 Kasım 2025 tarihi itibarıyla Vestel Avrupa Genel Müdürü olarak atanmıştır.**



HAKAN TİMUR **İcra Kurulu Üyesi**

İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü'nden lisans, Sabancı Üniversitesi Enerji ve Teknoloji Yönetimi Bölümü'nden yüksek lisans derecesine sahip olan Hakan Timur, ayrıca Northwestern Üniversitesi Kellogg School of Management'ta "Chief Digital Transformation Officer" programını tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1997 yılında Marsa-Kraft Foods International'da başlamıştır. 2006 yılına kadar İnsan Kaynakları Uzmanlığı'ndan İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne kadar bu şirkette devam eden kariyerinin akabinde, Sabancı Topluluğu'nda farklı şirket, sektör ve uluslararası sorumlulukları da içeren görevlerde yer almıştır. Sırasıyla Gıda Grubu İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Sabancı Holding İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Kordsa Global İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Akçansa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı ve Enerjisa İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yetkinlikler Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 2018 yılında Sabancı Topluluğu İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanlığı görevine atanan Timur, bu görevi ile birlikte Sabancı Holding Yürütme Kurulu Üyeliği ve Teknosa Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini de 2023 yılı Nisan ayına kadar sürdürmüştür. Akabinde İK ve Strateji Danışmanlığı ve Dijital Pazarlama alanlarında kendi özel girişimlerini yönetmiştir. Timur, kariyerinde enerjiden, teknoloji alanına kadar değişik şirketlerin Yönetim Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevlerinde bulunmuştur. Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD), Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği (YKÜD), Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Türkiye (SKDT) ve Dünya Sürdürülebilir İş ve Kalkınma Konseyi (WBCSD) gibi sivil toplum kuruluşlarında görev almış, Yönetim Kurulu üyeliklerinde bulunmuştur. 2022-2023 yılları arasında da TUSİAD İstihdam ve Sosyal Güvenlik Çalışma Grubu Başkanlığı'nı yürütmüştür. Hakan Timur, Ekim 2025'te Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı görevini üstlenmiştir.***



BURAK AYDIN **İcra Kurulu Üyesi**

Burak Aydın Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra MBA derecesi almıştır. 2000 yılında Almanya ile Avusturya'da Andersen Consulting/Accenture'da danışman olarak görev yaptıktan sonra 2003 Türkiye'ye dönerek Siemens Business Systems'ta Stratejik Planlama Müdürü olarak ve çalışmaya başlamıştır. 2006 yılında Intel Türkiye'ye Eğitim ve KOBİ İş Geliştirme Müdürü olarak katılmış, 2008 yılından itibaren Türkiye İş Geliştirme Grup Müdürü rolünü üstlenmiştir. Intel Türkiye'de yenilikçi ve dönüştürücü programlar oluşturarak önemli katkılarda bulunmuştur. Türkiye'deki sorumluluklarının yanı sıra META (Orta Doğu, Türkiye ve Afrika) bölgesi için Uzun Vadeli Stratejik Planlama ve İş Planı girişimlerinde de rol almıştır. 2011 itibarıyla Intel Türkiye Genel Müdürü pozisyonuna atanmış ve bu görevini 2016 sonuna kadar sürdürmüştür. 2017 itibarıyla ABD merkezli akıllı enerji şirketi Silver Spring Networks'e EMEA Genel Müdürü olarak katılmış; geniş bir coğrafyada farklı bir ekibi yönetmiş ve şirketin birleşme & satın alma stratejisine katkıda bulunmuştur. 2018'de Sabancı Grubu'na katılmış, SabancıDx'i kurarak Sabancı Topluluğu'nun dijital dönüşüm çalışmalarına liderlik etmiştir. 2021'de Amazon Web Services'a Ülke Genel Müdürü olarak katılmıştır. Aralık 2024 itibarıyla Zorlu Holding'de Teknoloji, Savunma ve Girişimler Grubu Başkanı olarak göreve başlamıştır.



BÜLENT KİRACIOĞLU **Vestel Şirketler Grubu** **Mali İşler Genel Müdürü**

Bülent Kiracioğlu 2001 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun olmuş, 2003-2015 yılları arasında yerli ve çok uluslu farklı bankalarda kurumsal bankacılık alanında çalışmıştır. 2015 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda Merkezi Finans Müdürü olarak çalışmaya başlayan Sn. Kiracioğlu, 2019 yılında Finans Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır.****

****) 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



HASAN UĞUR **Vestel Ar-Ge, Üretim &** **Kalite Genel Müdürü**

Hasan Uğur, 2004 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2005 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Bulaşık Makinası Ar-Ge Bölümü'nde Tasarım Mühendisi olarak başlamıştır. Sn. Uğur sonrasında sırasıyla, Ar-Ge Mekanik Hidrolik Sistem Tasarım Sorumlusu ve Senior Design Architect görevlerinde bulunmuştur. 2013-2019 yılları arasında Buzdolabı Fabrikaları'nda Ar-Ge Müdürü olarak görev yapan Uğur, Şubat 2019-Eylül 2023 arasında Buzdolabı Fabrikaları'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Eylül 2023-Ocak 2025 arasında Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü görevlerinde bulunmuştur. Hasan Uğur, Ocak 2025 – Haziran 2025 tarihleri arasında Vestel Ar-Ge ve Üretim Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Sn. Uğur, 1 Haziran 2025 tarihinden itibaren Vestel Elektronik ve Beyaz Eşya Üretim, Ar-Ge & Kalite Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



ENDER YÜKSEL **Vestel Mobilite Sanayi ve** **Ticaret AŞ Genel Müdürü**

Ender Yüksel, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1995 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Vestel Şirketler Grubu'nda iş hayatına başlayan Sn. Yüksel, 1995-1997 yılları arasında Vestel Elektronik'te Satınalma Uzmanı, 1997-2000 yılları arasında ise Vestel Elektronik Ar-Ge Departmanı'nda Proje Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2000-2005 yılları arasında Vestel Elektronik'te Satınalma Müdürü olarak görev yapan Sn. Yüksel, 2005 yılında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2014 yılında Vestel Elektronik Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev değişikliği yapmıştır. Eylül 2023-Ocak 2025 arasında Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü görevinde bulunmuştur. Ender Yüksel, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

(*)19.01.2026 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu CEO'su Ömer Yüngül görevinden ayrılmış olup, aynı tarih itibarıyla Gökhan Sığın Vestel Şirketler Grubu CEO'su olarak atanmıştır.

(**)Ali Yalçın, 1 Kasım 2025 tarihinde Vestel Avrupa Genel Müdürü olarak atanmıştır.

(***)1 Kasım 2025 tarihinden geçerli olmak üzere, Hakan Timur ve Burak Aydın İcra Kurulu Üyeleri olarak atanmıştır.



**NEZİHE DUYGU BADEM
UYLUKÇUOĞLU
Vestel Global Pazarlama &
Yurt İçi Satış Genel Müdürü**

Lisans ve yüksek lisans eğitimini (MBA) Boğaziçi Üniversitesi'nde tamamlayan Duygu Badem Uylukçuoğlu, profesyonel iş hayatına 2010 yılında Vestel'de 1. MT programı ile başlayıp, MT Programı'nı birincilikle tamamladıktan sonra aynı yıl Vestel'de Pazarlama Uzmanı olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Pazarlama Yöneticisi olarak devam ettiği Vestel kariyerinde, 2016-2019 yılları arasında Pazarlama Müdürü olarak görev yapmıştır. Kasım 2019'da Vestel Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Badem Uylukçuoğlu, 1 Aralık 2023 tarihinden itibaren mevcut sorumluluklarına ürün yönetiminin ve endüstriyel tasarımının da eklenmesi ile Pazarlama Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 23 Eylül 2025 tarihinden itibaren, "Vestel Global Pazarlama & Yurt İçi Satış Genel Müdürü" olarak görevini ifa etmektedir.



**SEÇKİN MAZLUM
GENÇOĞLU
Vestel Yurt Dışı Satış
& Ürün Yönetimi Genel
Müdürü**

Seçkin Gençoğlu, 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans, 2000 yılında ise Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek lisans diploması almıştır. Vestel Şirketler Grubu'na 2000 yılında Dış Ticaret Ürün Yönetimi bünyesinde başlamış, 2003-2018 yılları arasında sırasıyla Pazarlama Müdürü ve Ürün Müdürü olarak, 2017 yılından itibaren Beyaz Eşya Ürün Yönetimi Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Sn. Gençoğlu 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika Bölgelerinden sorumlu Satış Genel Müdürü olarak atanmıştır. 2025 tarihinden itibaren mevcut görevine ek olarak Orta Asya, İran, Irak, Suriye ve KKTC bölgelerinden de sorumlu Satış Genel Müdürü ve Aralık 2025 tarihinden itibaren ürün yönetiminin de eklenmesi ile Vestel Yurt Dışı Satış & Ürün Yönetimi Genel Müdürü olarak görevini ifa etmektedir.



**İNAN ULAŞ ÖZCAN
Vestel Tedarik Zinciri
ve Satınalma Genel
Müdürü**

Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Ulaş Özcan 2022 yılında Stanford Üniversitesi'nde Lead Executive Programı'nı tamamlamıştır. Vestel'deki kariyerine 1998 yılında Tayvan Ofis Yöneticisi olarak başlayan Sn. Özcan Vestel'in ilk Uzak Doğu ofisini kurmuş ve daha sonra 2001-2003 yılları arasında Satın Alma ve Kaynak Araştırma Müdürü olarak Hong Kong'da, 2004-2008 yılları arasında da Satın Alma ve Kaynak Araştırma Direktörü olarak Shanghai'da görev yapmıştır. 2008 yılında Ürün Tedarikinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olan Sn. Özcan Aralık 2018 tarihi itibarıyla Asya Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür olarak atanmış ve kaynak araştırma, satın alma ve Uzak Doğu'daki mühendislik hizmetlerinden sorumlu olarak görev yapmıştır. Aralık 2023 tarihi itibarıyla mevcut görevlerine ek olarak Vestel'in Asya Pasifik Bölgesi'ndeki satışlarından da sorumlu olmuştur. Ulaş Özcan, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Tedarik Zinciri ve Satınalma Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır. Müdür Yardımcısı olan Sn. Özcan Aralık 2018 tarihi itibarıyla Asya Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür olarak atanmış ve kaynak araştırma, satın alma ve Uzak Doğu'daki mühendislik hizmetlerinden sorumlu olarak görev yapmıştır. Aralık 2023 tarihi itibarıyla mevcut görevlerine ek olarak Vestel'in Asya Pasifik Bölgesi'ndeki satışlarından da sorumlu olmuştur. Ulaş Özcan, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Tedarik Zinciri ve Satınalma Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



**ÖZGÜR YILMAZ
Vestel Müşteri
Hizmetleri Genel
Müdürü**

Özgür Yılmaz 1998 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998-2001 yılları arasında Türk Silahlı Kuvvetleri'nde atak helikopterleri üzerine çalışmıştır. 2002 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Çamaşır Makinası Tasarım Mühendisi olarak göreve başlayan Sn. Yılmaz, sonrasında sırayla, Ar-Ge Mekanik Tasarım Şef Mühendisi, Ar-Ge Müdürü, Çamaşır Makinesi ve Kurutma Makinesi Fabrikası'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulunmuştur. Eylül 2023-Ocak 2025 arasında Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Özgür Yılmaz, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Müşteri Hizmetleri ve Kalite Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.



**ZEYNEP TARHAN
Vestel Şirketler Grubu
İnsan Kaynakları Genel
Müdürü**

Zeynep Tarhan, 2004 yılında Uludağ Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden mezun olmuş; 2006 yılında ise İstanbul Üniversitesi İnsan Kaynakları alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2006 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları bünyesinde çalışma hayatına başlayan Sn. Tarhan, Vestel ve grup şirketleri İnsan Kaynakları bölümlerinde farklı görevler üstlenmiştir. Sn. Tarhan, 2019 yılında Vestel İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne atanmıştır. 1 Eylül 2024 tarihi itibarıyla ise Vestel Şirketler Grubu İnsan Kaynakları Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

2025 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Ödüllerle taçlanan başarı

Vestel, 2025 yılında birçok farklı kategoride uluslararası ödüller alarak başarılarını güçlendirmiştir.

İnovasyonun öncüsü Vestel

Vestel, 2025 yılında Ar-Ge, tasarım ve üretim kabiliyetlerini sürdürülebilirlik odağında güçlendirerek; teknoloji geliştirme, küresel pazarlarda büyüme ve toplumsal yatırım alanlarında çok boyutlu bir performans sergilemiştir. Şirket, yüksek katma değerli çözümleriyle uluslararası platformlarda görünürlüğünü artırırken, Türkiye’den dünyaya teknoloji ihraç etme misyonunu da istikrarlı biçimde sürdürmüştür.



Vestel 27 yıldır elektrik-elektronik sektörünün ihracat şampiyonu

Vestel, 2024’te gerçekleştirdiği yaklaşık 2,2 milyar ABD doları tutarında ihracatla elektrik-elektronik sektöründeki liderliğini koruyarak 27’nci kez ihracat şampiyonu olmuştur. %59’a ulaşan ihracat oranıyla 160’tan fazla ülkeye ürün ve teknolojilerini sunan Vestel, Türkiye genel ihracat sıralamasında da sekizinci sırada yer almıştır.

Standarda Esas Patent’ten lisans geliri elde eden ilk ve tek Türk şirketi Vestel oldu

Vestel, tüketici elektroniğinde dünya çapında itibara sahip lisans programlarında lisansörler arasına girerek, Standarda Esas Patent (SEP) lisanslamasından gelir elde eden ilk ve tek Türk şirketi olma başarısını göstermiştir. Bu gelişme; Vestel’in teknoloji geliştirme yetkinliğini, uluslararası standartların şekillenmesine katkısını ve fikri mülkiyet odağındaki değer yaratma yaklaşımını güçlendiren stratejik bir adım niteliği taşımaktadır.

Vestel’den sürdürülebilir gelecek için somut adımlar

Vestel, Zorlu Grubu’nun Akıllı Hayat 2030 stratejisi doğrultusunda; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, su yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını değer zincirine entegre etmeyi sürdürmüştür. CDP değerlendirmelerinde iklim değişikliği ve su güvenliği alanlarında performansını yükselten Vestel, baz yıla kıyasla Kapsam 1-2 emisyonlarında ve satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarında kayda değer azaltımlar sağlamıştır. Aynı dönemde hayata geçirilen kaizen ve enerji verimliliği projeleriyle enerji tasarrufu ve emisyon azaltımı desteklenmiştir.

Vestel’in sürdürülebilirlik skorlarında uluslararası başarı

Vestel, uluslararası sürdürülebilirlik değerlendirmelerinde konumunu güçlendirmeye devam etmiş; S&P Global değerlendirmelerinde ve sürdürülebilirlik endekslerinde görünürlüğünü artırmıştır. Şirket, güçlü çevresel, sosyal ve yönetim performansı gösteren şirketlerin ölçümlendiği FTSE4Good Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi’nde yer alarak bu alandaki performansını pekiştirmiştir.

Vestel teknolojileri 33’üncü kez IFA’da

Vestel, IFA 2025’te inovasyon, tasarım, yapay zekâ, deneyim odaklı kullanım ve sürdürülebilirlik ekseninde şekillenen ürün portföyüyle yer almış; üç bin metrekairelik standında geniş ürün yelpazesıyla küresel teknoloji gücünü ortaya koymuştur.

Sürdürülebilir geleceğin beyaz eşyası Vestel’den

Vestel, IFA 2025’te beyaz eşya ve elektronik ev eşyaları grubunda sergilediği çözümlerle enerji-su verimliliği, yapay zekâ ve IoT entegrasyonunu bir araya getirerek kullanıcı deneyimini daha akıllı ve kişiselleştirilmiş hale taşımıştır.

Vestel’in yeni nesil TV deneyimi IFA 2025’te

Vestel, IFA 2025’te görüntü ve ses teknolojilerinde; farklı kullanım senaryolarına yanıt veren yenilikçi çözümlerini sergilerken, Türkiye’de tamamen yerli imkânlarla geliştirilen nanokristal bazlı QLED üretimine dair duyurusuyla ekran teknolojilerindeki yetkinliğini güçlendirmiştir.

Vestel Mobilite, EES Europe 2025’te 1 MW gücündeki yeni DC şarj ünitesi Stella-M ile yer aldı

Vestel Mobilite, Almanya Münih’te düzenlenen EES Europe 2025’te yüksek hızlı şarj ve enerji depolama çözümlerini sergilemiş; 1 MW’a kadar şarj kapasitesi sunan yeni DC şarj ünitesi Stella-M ile ürün portföyünü ileri taşımıştır.

Vestel Mobilite, IAA Mobility 2025’te ‘Cockpit Experience’ konseptiyle otomotiv elektroniğindeki vizyonunu ortaya koydu

Vestel Mobilite, IAA Mobility 2025’te araç içi dijitalleşmeyi yeniden tanımlayan ekran çözümleri ile ultra hızlı şarj ve enerji depolama teknolojilerini bir arada sergileyerek mobilitenin dönüşümünde aktif rolünü güçlendirmiştir.

Vestel Mobilite, Diebold Nixdorf ile stratejik iş birliğiyle Avrupa’daki hizmet ağını genişletti

Vestel Mobilite, Diebold Nixdorf ile başlattığı stratejik iş birliği kapsamında Avrupa’daki servis ve bakım hizmetlerinin güçlendirilmesine yönelik önemli bir adım atmıştır.

Vestel, kadın sporunu desteklemeye Manisa’da devam ediyor

Vestel, Manisa BBSK Kadın Voleybol Takımı’nın ana sponsoru olarak kadın sporuna ve yerel kalkınmaya desteğini yeni bir boyuta taşımış; sporu toplumsal yatırım yaklaşımının önemli bir parçası olarak konumlandırmayı sürdürmüştür.

Vestel ve SosyalBen Vakfı, deprem bölgesindeki çocukları sporla desteklemeyi sürdürdü

Vestel’in desteğiyle Adıyaman ve Hatay’da yürütülen spor atölyeleri ve etkinliklerle, depremden etkilenen çocukların spor yoluyla gelişimine katkı sunulmuş; çocuklar milli sporcularla bir araya getirilmiştir.

Vestel’den Deprem Araştırma Merkezi’ne teknoloji desteği

Vestel, İTÜ bünyesinde kurulan araştırma merkezine teknoloji desteği sağlayarak; deprem riskine yönelik bilimsel çalışmaların daha güçlü bir altyapıda yürütülmesine katkıda bulunmuştur.

VESTEL ENTEGRE İŞ MODELİ

Girdiler

Finansal Sermaye

- Toplam sermaye ve varlıklar
- Güçlü ve sürdürülebilir likidite pozisyonu
- Farklı finansman araçlarının kullanımı (Yurt içi / yurt dışı banka kredileri, sermaye piyasası ürünleri vb)

İnsan Sermayesi

- Yetkin üst yönetim ve yönetim kurulu
- 12.677 yetkin çalışan
- 798 taşeron çalışan 4.329 yetkili servis çalışanı
- %14 yönetim kurulu kadın üye oranı

Fikri Sermaye

- 1.443 kişilik Ar-Ge ekibi
- 30 yılı aşkın sektörel bilgi birikimi ve inovasyon kapasitesi
- 3 milyar 955 milyon TL Ar-Ge harcaması

Üretilmiş Sermaye

- 1,3 milyon m² alana sahip Vestel City'de yer alan 9 fabrika ile beraber toplam 13 fabrika
- 1.253 Vestel mağazası, 928 Regal mağazası ve 9 VsOutlet
- 2 milyar TL tesis, makine ve cihaz yatırımı

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- 40'ın üzerinde sektörel dernek ve girişim ile iş birlikleri
- 70'in üzerinde endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı
- Türkiye'de 2 milyon bireysel ve küreselde 3.000'e yakın kurumsal müşteri
- 3.672 toplam tedarikçi; 2.592 yerel tedarikçi; 289 kritik tedarikçi
- 381 yetkili servis
- Şeffaf ve hesap verebilir yatırımcı ilişkileri
- Güçlü marka kimliği ve algısı

Doğal Sermaye

- 401.273 ton ham madde girdisi
- 282.911 MWh enerji kullanımı
- 1.068.285 m³ su çekimi

Müşteri ihtiyaçlarına cevap veren yenilikçi ve dijital ürün ve hizmetler tasarlamak

Büyük ölçekli, akıllı tesislerde esnek ve çevik üretim yapmak

En iyi müşteri deneyimi odaklı satış ve satış sonrası hizmetler sunmak

Değişen sosyo-ekonomik koşullar ve tedarik zincirleri

Çatışmaların etkisiyle değişen jeopolitik dengeler ve etkilenen ticari ilişkiler

Dijitalleşme trendinin daha da hızlanması ve müşterilerin değişen beklentileri

İklim krizi, azalan kaynaklar, biyoçeşitlilik kaybı gibi küresel çevresel sorunlar

KÜRESEL TREND VE GELİŞMELER

Stratejik Yaklaşım

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM
Teknolojinin gücüyle tüm değer zincirinde insan odaklı dönüşümü gerçekleştirmek

NET SIFIR ŞİRKET
Net Sıfır emisyonlu ekonomiye geçiş için yenileyici iş modelleri kurulumak ve döngüsel ekonomiyi benimsemek

HAYATİ KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER
Çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan ve hayatı kolaylaştıran çözümler üretmek

Çıktılar

Ürünler

- TV
- Dijital Ekran Çözümleri
- Set Üstü Kutu
- Mobil Ürünler
- Elektrikli Araç Şarj Cihazı
- Araç İçi Ekranlar ve Elektronik/Telematik Kontrol Üniteleri (Otomotiv Elektroniği)
- LED Aydınlatma
- Batarya Çözümleri
- Elektronik Kart
- Buzdolabı
- Derin Dondurucu
- Bulaşık Makinesi
- Çamaşır Kurutma Makinesi
- Pişirici Cihazlar
- Klima
- Termosifon
- Küçük Ev Aletleri

Hizmetler

- Akıllı ve dijital çözümler
- Müşteri hizmetleri
- Hijyen çözümleri

Atık ve Salımlar

- 91.135 ton kapsam 1&2 karbon salımı
- 48.526 ton atık

Yaratılan Etki

Finansal Sermaye

- 31.12.2025 itibarıyla 9,63 milyar TL piyasa değeri
- 31 milyar TL net zarar
- 138,2 milyar TL ciro
- -293 milyon TL FAVÖK
- 89 milyar TL'lik ihracat

İnsan Sermayesi

- %34 kadın çalışan oranı
- %8,16 yüksek performanslı çalışan devir oranı
- 20,33 kayıp zamanlı kaza sıklık oranı
- Çalışan başına yılda 15,75 saat eğitim

Fikri Sermaye

- Ar-Ge, dijitalleşme ve inovasyon alanında 53 ödül
- 59 patent başvurusu
- 125 tescillenen patent
- 201 aktif çalışılan Ar-Ge projesi
- Vestel, 928 milyon dolar marka değeri ile Türkiye'nin en değerli ilk 4 markasından biri

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

- Yurt içinde 88 müşteri deneyim endeksi
- 31,19 milyon TL toplumsal yatırım
- 1.121 saat gönüllü çalışma
- Açık inovasyon kapsamında iş birliği yapılan 25 üniversite
- Tedarikçilere verilen 3.138 saat eğitim

Doğal Sermaye

- 2021 yılına göre sera gazı yoğunluğunda %33 azaltım
- 13.047 MWh enerji tasarrufu ile 4.579 ton karbon emisyonu azaltımı
- 930 MWh yenilenebilir enerji kullanımı
- %82 oranında atık geri dönüşümü
- Döngüsel ekonomi kapsamında yenilenen 69.017 adet ürün
- 18.685 ton işlenmemiş plastik azaltımı
- 14.859 ton geri dönüştürülmüş karton kullanarak 252.603 ağacın kesilmesinin önlenmesi

VESTEL'İN DEĞER ZİNCİRİ



1. Ar-Ge ve Ürün Tasarımı

1.443 kişilik Ar-Ge ekibimiz ile düşük karbonlu, çevresel etkiyi azaltan, fayda yaratan ürün ve hizmetler geliştiriyoruz.

2. Tedarik Zinciri

4.426 tedarikçimizden başından sonuna tüm tedarik süreçlerinde sosyal ve çevresel standartlarımıza ve etik ilkelerimize uygun bir şekilde hareket etmelerini bekliyoruz.

3. Üretim

Manisa'da 1,3 milyon m² alan üzerine kurulmuş olan Vestel City üretim tesisimizde, yalın üretim ilkelerimiz ile operasyonel süreçlerde mükemmelliği hedefliyoruz.

4. Lojistik

Lojistik süreçlerimizde daha düşük emisyonlu yakıt kullanımı ile ürünlerimizin minimum çevresel etkiyle dağıtılmasını sağlıyoruz. 2025 yılında Vestel'in DHL'nin kullandığı ekspres hava yurt dışı kargoları operasyonları için GOGREEN ile standart fosil kökenli jet yakıtı (kerosen) yerine, karbon ayak izini önemli ölçüde azaltan çevre dostu bir alternatif olan Sürdürülebilir Havacılık Yakıtı (SAF – Sustainable Aviation Fuel) kullanılmaya başlanmıştır. Bu kapsamda, 2025 yılında kullanılan SAF yakıtı ile birlikte karbon emisyonlarında GoGreen ile çalışılan lojistik operasyonları için %5,7'lik bir azalış kaydedilmiştir.

5. Pazarlama ve Satış

Çok kanallı (omni-channel) pazarlama stratejimiz kapsamında, 1.253 yurt iç mağazası, yaklaşık 2.500 yurt dışı mağazası ve satış noktamız ile geniş bir tüketici kitlesine erişiyoruz.

6. Tüketici (Ürün) Kullanımı

Ürünlerimizin kullanım ömrü boyunca sebep olduğu çevresel etkiyi en aza indirmeyi amaçlıyoruz.

7. Satış Sonrası Hizmetler

Çağrı Merkezi, 380 Yetkili Servis, 4 Merkez Servis, 1 Küçük Ev Aletleri Onarım Merkezi ve 1 Geri Kazanım ve Merkezi Onarım Birimi ile gerçekleştirdiğimiz satış sonrası hizmet ağımla ile geniş bir tüketici kitlesine ulaşıyor, müşteri deneyimini iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

8. Kullanım Ömrünün Sonu

Ürünlerin kullanım ömrünün sonunda yeniden kullanım ve geri dönüşüm seçeneklerini değerlendiriyor, uygun parçaların ve ürünlerin geri dönüşümlerini gerçekleştiriyoruz.

Geleceğe yön veren stratejiler

Vestel, güçlü teknoloji sermayesiyle hem çevreye hem de topluma değer katmayı hedeflemektedir.

VİZYON:

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olmak

Strateji Alanı	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm	Net Sıfır Şirket	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
	- Teknolojinin gücüyle tüm değer zincirinde insan odaklı dönüşümü gerçekleştirmek - Teknoloji ve dijitalleşmenin getirdiği dönüşüm kültürünü tüm şirkete yaymak ve Şirketin dünya pazarındaki payını artırmak - İnsan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri değer zincirinde uygulamak - Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydaya odaklanmak	- Net sıfır emisyonlu ekonomiye geçiş için yenileyici iş modelleri kurgulamak ve döngüsel ekonomiyi benimsemek - Önce Şirketin kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde net sıfır emisyonu ulaşmak - Şirketin doğal kaynaklar üzerindeki etkisini iyileştiren döngüsel modeller hayata geçirmek	- Çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan ve hayatı kolaylaştıran çözümler üretmek - Yeni fikirler ve iş modelleri ortaya çıkarmak - Müşteri ihtiyaçlarını anlayarak dijital servis platformları geliştirmek - Çevresel ve sosyal fayda yaratan ürün ve hizmetler sunmak
İlgili Öncelikli Konu	- Ar-Ge ve İnovasyon - Dijitalleşme - Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı - Sorumlu Tedarik Zinciri	- İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş - Döngüsel Ekonomi ve Atıklar	- Ar-Ge ve İnovasyon - Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi - Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler - Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
Hedef	2030 yılına kadar %40 kadın çalışan oranına ulaşmak 2030 yılına kadar tüm kritik tedarikçilerin Tedarik İlkeleri’ne %100 uyumunu sağlamak	2050 yılına kadar tüm değer zincirinde net sıfır şirket olmak	2030 yılına kadar Türkiye’de online ciro oranını %25’e çıkarmak

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)



İnsan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri değer zincirinde uygulayan Vestel, dönüşüm kültürünün gücüyle dünya pazarında payını artırarak küresel etki alanını genişletmektedir.

Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm
Vestel, teknoloji ve dijitalleşmenin gücünden yararlanarak şirket kültürünü insan odaklı olarak dönüştürmeyi hedeflemektedir. Bu kültürü tüm şirkete yayarak çalışanların yetkinliklerini yüzyılın yeni ihtiyaçlarına uygun olarak geliştiren Vestel, operasyonlarında dijital ve teknolojik yenilikleri hayata geçirmektedir. Çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydayı temel ilkeleri olarak benimserken insan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri değer zincirinde uygulayan Vestel, dönüşüm kültürünün gücüyle dünya pazarında payını artırarak küresel etki alanını genişletmektedir.

Başlıca Sermaye Alanları
Finansal Sermaye
Fikri Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye
İnsan Sermayesi

Net Sıfır Şirket
Azalan doğal kaynaklar ve iklim kriziyle mücadelede rol almanın kamudan özel sektöre herkesin gündeminde olması gerektiğine inanan Vestel, bu sorumluluktan hareketle net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçiş için yenileyici iş modellerine yatırım yapmakta, hem ürünleri hem de operasyonlarında döngüsel modelleri hayata geçirmek üzere çalışmaktadır.

Başlıca Sermaye Alanları
Finansal Sermaye
Doğal Sermaye

Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
Vestel, sürdürülebilir bir toplumun inşasında, sunduğu ürün ve hizmetlerin kilit rol oynayacağına inanmakta, çevresel ve sosyal fayda yaratarak geleceğin ihtiyaçlarını karşılayan, hayatı kolaylaştıran ve herkes tarafından erişilebilir çözümler üretmeyi temel hedefleri arasında görmektedir. Ortaya çıkan ihtiyaçları belirlemeye ve bunlara yeni fikirler ve iş modelleri ile yanıt vermeye odaklanan Vestel, müşteri deneyimini ön planda tutarak dijital servis platformlarına yatırım yapmaktadır.

Başlıca Sermaye Alanları
Finansal Sermaye
Fikri Sermaye
Üretilmiş Sermaye
Sosyal ve İlişkisel Sermaye

STRATEJİK YAKLAŞIM

“İç perspektif”te konular, üst yönetim doğrulaması ve stratejik önceliklerle ilişki açısından değerlendirilmiş; sonuçların küresel risk gündemi ve önceki dönem çıktılarıyla tutarlılığı kontrol edilmiştir.

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

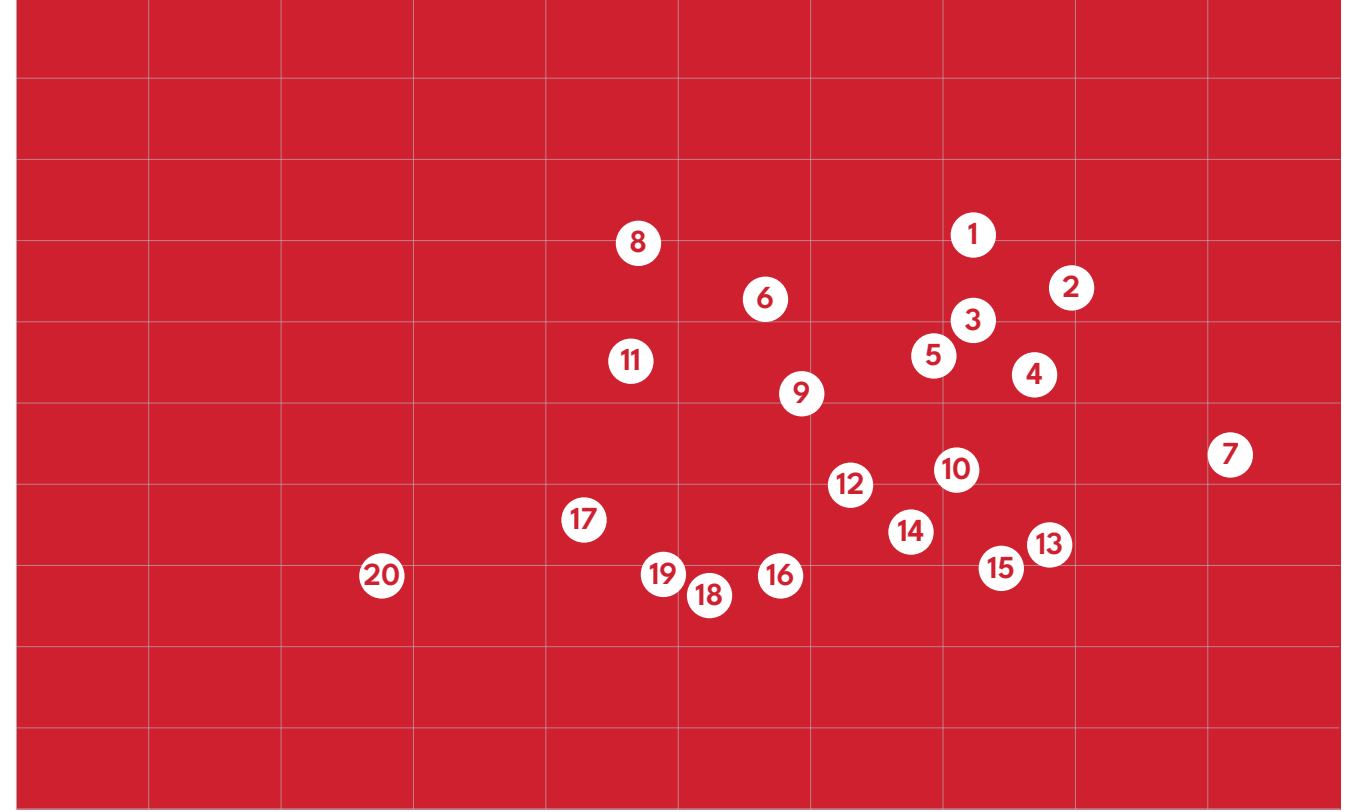
Vestel 2025 yılında sürdürülebilirlik gündemini entegre düşünce yaklaşımıyla uyumlu biçimde çifte önceliklendirme (çifte önemlilik) metodolojisiyle ele almıştır. Bu çalışma kapsamında; bir yandan faaliyetler, ürünler ve iş ilişkileri üzerinden şirketin insanlar ve çevre üzerindeki etkileri, diğer yandan sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatların şirketin mevcut işinin finansal dayanıklılığı ve uzun vadeli değer yaratımı üzerindeki etkileri birlikte değerlendirilerek raporlama ve yönetim odağı netleştirilmiştir.

“Dış perspektif”te, konu havuzu güncelledikten sonra konu başlıkları MSCI sektör/tema çerçeveleriyle test edilmiş ve ayrıca rakip/emsal şirket kıyaslaması yapılmıştır. Bu kıyaslama, paydaşların konu hassasiyetleriyle birleştirilerek “dış eksen” sonucu oluşturulmuştur. Paydaş hassasiyeti tarafında; bayiler, çalışanlar, OEM müşteriler, STK’lar ve tedarikçiler gibi gruplardan alınan girdiler sorumluluk, etki gücü, yakınlık ve temsil kriterleriyle ağırlıklandırılmış; böylece hangi konuların dışarıdan daha güçlü beklenti ve etki taşıdığı sayısallaştırılmıştır.

“İç perspektif”te ise konular, üst yönetim doğrulaması ve stratejik önceliklerle ilişki açısından değerlendirilmiş; sonuçların küresel risk gündemi ve önceki dönem çıktılarıyla tutarlılığı kontrol edilmiştir. Son aşamada, dış ve iç perspektiften elde edilen skorlar çifte önceliklendirme matrisi üzerinde konsolide edilerek Vestel’in yüksek öncelikli konuları belirlenmiştir. Bu çıktılar; stratejik planlama, risk yönetimi, hedefler ve performans göstergeleri setinin kurgusunda doğrudan referans alınmış ve entegre faaliyet raporunda değer yaratma modeli ile ilişkilendirilerek sunulmuştur.

Çifte önemlilik yaklaşımı ve sonuçları üst yönetim tarafından değerlendirilip onaylanmıştır.

Toplum, Çevre ve Ekonomi Üzerindeki Etkisi



Vestel’in Finansal Performansı Üzerindeki Etkisi

Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı
- 2 İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş
- 3 Sorumlu Tedarik Zinciri
- 4 Veri Güvenliği ve Siber Riskler
- 5 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 6 Etik, Uyum ve Şeffaflık
- 7 Ar-Ge ve İnovasyon
- 8 Döngüsel Ekonomi ve Atıklar
- 9 Çevresel Fayda Yaratıcı Ürünler
- 10 Kurumsal Yönetim

Yüksek Öncelikli Konular

- 11 Su ve Atık Su
- 12 Sorumlu Ham Madde Yönetimi ve Yüksek Riskli/Çatışma Bölgeleri Mineralleri
- 13 Müşteri Memnuniyeti ve İletişimi
- 14 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 15 Entegre Risk Yönetimi

Orta Öncelikli Konular

- 16 Dijitalleşme ve Tüketici Deneyimi
- 17 Toplumsal Yatırım Programları
- 18 İnsan Hakları
- 19 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 20 Biyoçeşitlilik

STRATEJİK YAKLAŞIM

Öncelikli Konu	Önemi	İlgili Paydaşlar	İlgili Bölüm
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Bağlılığı	Dijitalleşmenin özellikle COVID-19’la birlikte hız kazanmasıyla birlikte birçok iş ve iş tanımı dönüşmektedir. Sürekli dönüşen bir ortamda, mevcut yeteneklerin sürekli olarak geliştirilmesi ve mevcut ihtiyaçlara uyum sağlaması gerekmektedir. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük eden bir şirket olmaya devam edebilmek için en doğru yeteneği bulmak, yeteneklere yeni yüzyılın gerekliliklerine göre yatırım yapmak kritik önem taşımaktadır.	Çalışanlar	Çalışanlar
İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	2050 yılına kadar küresel ısınmanın 1,5 °C’nin altında tutulması ve iklim krizinin yarattığı etkilerin en aza indirilebilmesi için sera gazı emisyonlarında en hızlı biçimde net sıfıra ulaşmak büyük önem taşımaktadır. Şirketin ürün portföyü ve operasyonlarında attığı adımlar sıfır karbon ekonomisine geçişte kilit rol oynamaktadır.	Tüm paydaşlar/ toplum	Net Sıfır Şirket
Sorumlu Tedarik Zinciri	Tedarik zincirinin yönetimi faaliyetlerin devamlılığı ve şirket itibarı açısından oldukça önemli bir konuma sahiptir. Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal performansın takibi başarılı bir tedarik zinciri yönetiminin temel gereklilikleri arasında yer almaktadır.	Tedarikçiler	Tedarik Zinciri
Veri Güvenliği ve Siber Riskler	İş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi siber riskleri beraberinde getirmektedir. Bu risklerin etkin yönetimi, dijitalleşen iş modellerinin devamlılığını sağlamak için temel bir gerekliliktir.	Çalışanlar, müşteriler	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm
Ürün Kalitesi ve Güvenliği	Vestel, tüketicilere erişilebilir, yüksek kaliteli ve güvenli ürünler sunma hedefi doğrultusunda üretim süreçlerini sürekli gözden geçirip iyileştirmektedir. Şirket, ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu ürünler tasarlamak, müşteri beklentilerine cevap vermek ve iç değerlendirmeler sonucunda belirlenen standartlara uygun ürünleri müşterilere sunmak amacıyla çalışmaktadır.	Müşteriler, toplum	Kalite ve Ürün Güvenliği
Etik, Uyum ve Şeffaflık	Vestel, Zorlu Holding Etik İlkeleri’ni temel alarak etik iş yapış şeklini benimsemektedir. Vizyonunu gerçekleştirmek için Etik İlkeleri rehber alan Vestel, faaliyetlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri ile uyumlu olarak yürütmektedir.	Tüm paydaşlar/ toplum	Etik İlkeler
Ar-Ge ve İnovasyon	Bir teknoloji şirketi olan Vestel için Ar-Ge ve inovasyon hem yeni ürün geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik önem taşımaktadır.	Çalışanlar, müşteriler	Teknoloji ve İnsan Odaklı Dönüşüm
Döngüsel Ekonomi ve Atıklar	Günümüzde uygulanan doğrusal ekonomi modeli atıkların değersiz görüldüğü, doğal kaynaklar üzerindeki artan baskının görmezden gelindiği bir model olarak öne çıkmakta ve ekonomik kayıp ve çevre kirliliği gibi olumsuz sonuçlar doğurmaktadır. Bunların önüne geçilmesi ve üretimin devamlılığının korunması için kaynaklara ve atıklara yönelik bakış açısını değiştiren, ürünlerin ekonomiye tekrar kazandırılabileceği şekilde tasarlandığı döngüsel modellerin benimsenmesi öne çıkmaktadır.	Tüm paydaşlar/ toplum	Net Sıfır Şirket
Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler	Vestel, enerji ve su verimliliği yüksek, karbon emisyonlarını azaltan, geri dönüştürülebilir malzemelerden üretilen ürünler ile çevresel etkisini düşürürken; engelli bireyler ve dezavantajlı grupların yaşamını kolaylaştıracak çözümlerle sosyal faydayı artırmayı amaçlamaktadır.	Müşteriler, toplum	Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler
Kurumsal Yönetim	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun “Kurumsal Yönetim İlkeleri” ile uyum içinde yürütmektedir. Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumu daha da geliştirmek ve zorunlu olmayan ilkelere henüz uygulanmayan ilkelerin çoğunluğuna da uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.	Tüm paydaşlar/ toplum	Kurumsal Yönetim

Kurumsal Değer Yaratımı İçin Önemlilik Ölçütleri

	İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	Ar-Ge ve İnovasyon	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Vestel'e Etkisi	Sıfır karbon ekonomisine geçiş, Vestel’in rekabetçiliğini artırmak ve uzun vadeli büyüme potansiyelini güçlendirmek için stratejik bir öncelik haline gelmiştir. Başta Avrupa olmak üzere dünyada düşük karbonlu ürünlere olan talep yükselmekte ve şirketlerin emisyonlarını azaltma baskısı giderek artmaktadır. Bu durum, Vestel’in gelecekteki itibarı ve satışları açısından önem oluşturmaktadır. Detaylı bilgi raporun Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar bölümünde bulunmaktadır.	Bir teknoloji şirketi olan ve yenilik odaklı bir sektörde faaliyet gösteren Vestel için Ar-Ge ve inovasyon, hem yeni ürünler geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik öneme sahiptir. Vestel’in Ar-Ge çalışmalarının sürekliliğini sağlayamaması, Şirketin pazardaki rekabet gücünü ve finansal performansını etkileyebilir.	Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini benimsemek, Vestel’in kurumsal kültürünü olumlu etkilemektedir. Çeşitli bakış açıları ve deneyimlerin eksikliği, yenilikçilik ve verimlilikte azalmaya yol açabilir. Vestel’in itibarını olumsuz etkileyerek hem pazar payında kayıplar hem de potansiyel yeteneklerin çekilmesi konusunda zorluklar yaşanmasına sebep olabilir.
Çevre, Toplum ve Ekonomi üzerindeki etkisi	Çevre, Toplum ve Ekonomi üzerindeki etkisi Rekor kıran yüksek sıcaklıklar iklim krizinin etkilerini giderek daha belirgin hale getirmekte, afetler ve aşın hava olayları giderek daha sık yaşanmaktadır. İklim değişikliğiyle mücadelede atılan adımlar, özellikle Vestel’in geniş ürün yelpazesi dikkate alındığında, şirketin Kapsam 3 emisyonları üzerinden önemli bir etkisi bulunmaktadır. Bu nedenle Vestel için iklim üzerindeki etkilerini yönetmek, Paris Anlaşması ile verilen küresel ısınmanın 1,5 C ile sınırlandırılması hedefi doğrultusunda katkı sağlamak önemli bir alandır.	Vestel’in Ar-Ge faaliyetleriyle geliştirilen yenilikçi ürünler, geniş bir kitleye ve ev yaşamına dokunarak, insanların günlük hayatlarında ve çevresel etkilerinde önemli bir fark yaratabilme potansiyeline sahiptir. Bu çözümler hem çevresel etkileri azaltmayı destekler hem de toplum refahını artırır, aynı zamanda şirketin rekabet gücünü arttırarak ekonomik büyümeye katkı sağlar.	Çeşitli bir işgücüne yatırım yapmak, Vestel’in 12.677 çalışanının ve onların ailelerinin yaşam kalitesini iyileştirerek aynı zamanda toplumsal dönüşümde de etkili olmaktadır. Toplumda daha adil ve eşitlikçi bir yapı oluşturmak, toplumsal refahı ve ekonomik büyümeyi desteklemektedir
Etkilenen Paydaşlar	Tüm paydaşlar/toplum	Çalışanlar, müşteriler	Çalışanlar
Değer Zincirindeki Etki	Tüm değer zinciri	Tüm değer zinciri/Operasyonlar	Operasyonlar
Strateji	Vestel “Karbonsuzlaşma Stratejisi”ni hayata geçirmeye başlamıştır. Bu doğrultuda aksiyonları, üretimde daha az sera gazı emisyonuna neden olan teknolojilere geçiş yapmak, yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmak, enerji verimliliği projeleri yürütmek ve yüksek enerji verimliliğine, daha az su tüketimine, daha az karbon emisyonuna ve düşük çevresel etkiye sahip ürünler üretmektir.	Vestel, Ar-Ge ve inovasyonun gücüyle üretim kapasitesini akıllı ve sorumlu şekilde artırmaktadır. 1.443 kişilik ekibi ile, 28 yıldır Ar-Ge ve inovasyon çalışanlarını sürdürmektedir.	Vestel, “Herkes İçin Eşit Bi’Hayat Mümkün” söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu’nu kurmuştur. Şirket genelinde işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. Zorlu Holding’in Eşit Bi’Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu benimsenmektedir.
Hedefler	Vestel’in Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan 2030 yılına kadar emisyon azaltım hedefleri bulunmaktadır. Bu doğrultuda Vestel, 2050 yılına kadar değer zincirinde net sıfır emisyon, Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında baz yıla (2021) göre 2030’da %42 azaltım, Kapsam 3 Kategori 11 emisyonlarında ise baz yıla (2021) göre 2030’da %25 oranında azaltım hedeflenmektedir.	2026 yılında Vestel Ar-Ge merkezleri tarafından 100 proje yürütülmesi hedeflenmektedir.	Vestel, kadın çalışan oranını 2030 yılına kadar %40’a, STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranını %36’ya çıkarmayı hedeflemektedir.
Performans	Vestel, Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) tarafından onaylanan emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda 2025 yılında, baz yıl olan 2021’e göre Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %41 azaltım gerçekleşmiştir. Kapsam 3’te ise satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonlarda 2025 yılında %41 azaltım gerçekleşmiştir.	2025 yılında Vestel Ar-Ge merkezleri tarafından yürütülen proje sayısı 201 olarak gerçekleşmiştir.	Vestel’in, 2025 yılında kadın çalışan oranı %34, STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranı ise %20 olarak gerçekleşmiştir.

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel’in 2025’te satılan düşük karbonlu ürünleri sonucunda önlenen emisyonlar 121.028 metrik tondur.

	Çevresel ve Sosyal Fayda Yaratan Ürünler	Ar-Ge ve İnovasyon
Dış Paydaşlar İçin Öncelikli Konular	Vestel’in geniş bir kitleye ulaşan ürünleri temel etki alanlarını oluşturur. Vestel, çevresel ve sosyal etkisini ürünleriyle azaltmayı, tüketicilerin ihtiyaçlarını en iyi şekilde karşılamayı ve hayatı akıllı, yüksek kaliteli ve güvenli ürünlerle kolaylaştırmayı hedeflemektedir.	Vestel bir teknoloji şirketi olarak, Ar-Ge ve inovasyon, yeni ürünler geliştirme ve operasyonları dönüştürme açısından kritik öneme sahiptir.
	Vestel’in Kapsam 3 emisyonları arasında en büyük pay, satılan ürünlerin kullanım ömrü boyunca oluşturduğu emisyonlardan kaynaklanmaktadır. Bu çevresel etkileri azaltmak amacıyla Vestel, düşük karbonlu ürünlerden elde edilen gelir oranını izlemektedir. Vestel, düşük karbonlu ürünlerini şu şekilde tanımlamaktadır: Türkiye ve Avrupa’daki GfK verilerine dayalı olarak, toplam satılan ürünler arasında ortalama enerji sınıfının (EEI) altında kalan televizyon ürünleri, fosil yakıtlar yerine elektrik kullanan şarj cihazları ve bataryalar, elektrik tasarrufu sağlayan LED aydınlatma ürünleri, düşük karbonlu ürünler olarak tanımlanmaktadır. Ayrıca, Avrupa dışındaki ülkelerde satılan ürünler de dahil olmak üzere, sektörde satılan ürünlerin 2025 yılı itibarıyla ortalama enerji ve su tüketiminden daha az tüketim yapan ürünler bu kategoriye dahil edilmektedir.	Vestel’in Ar-Ge faaliyetleriyle geliştirilen yenilikçi ürünler, geniş bir kitleye ve hanelere dokunarak insanların günlük yaşamlarında ve çevresel etkilerinde önemli farklar yaratma potansiyeline sahiptir. Bu tür çözümler, çevresel etkilerin azaltılmasına destek olmanın yanı sıra toplumun refahını artırır ve şirketin rekabet gücünü yükselterek ekonomik büyümeye katkıda bulunur.
		Vestel, girişimcilerin Ar-Ge faaliyetlerini desteklemek amacıyla kurduğu %100 iştirak şirketi Vestel Ventures Ar-Ge AŞ aracılığıyla, yenilikçi cihazlar, ileri düzey malzemeler, akıllı şehirler, akıllı evler ve akıllı fabrikalar gibi alanlarda gerçekleştirilen faaliyetlere katkı sağlamaya devam etmektedir. Bu bağlamda, Vestel, girişimcilere ürün geliştirme sürecinin tüm aşamalarında – ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çoklu ekran arayüzü tasarımı, prototip üretimi, test, sertifikasyon ve üretim gibi – bilgi birikimini ve tesislerini sunmaktadır.
	Çıktı Metriği	Vestel’in 2025’te satılan düşük karbonlu ürünleri sonucunda önlenen emisyonlar (metrik ton): 121.028
Etki Değerlemesi	Etki değerlemesi, karbonun sosyal maliyeti baz alınarak yapılmaktadır. EPA’nın Karbon Gazlarının Sosyal Maliyeti konulu raporuna göre, bu maliyet, CO2 başına 212 dolardır (Kısa vadeli oran %2,0).	Etki değerlemesi, finanse edilen girişimlerin mevcut piyasa sermayelendirmesi baz alınarak yapılmaktadır.
Etki Metriği	Önlenen karbonun sosyal maliyeti: 121.028*212=25.657.936 ABD doları	Yatırım yapılan girişimlerin 2025 yılı itibarıyla piyasa değeri: 820.154.564 ABD doları

2030 HEDEFLERİ

Konu	Hedef	Birim	Hedef	Baz yıl: 2021 Performansı	2024 Performansı	Baz yıla göre değişim	İlgili SKA
İklim Krizi ve Sıfır Karbon Ekonomisine Geçiş	Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarında %42 azaltım	tCO ₂ e	2030	153.170	91.135	%40,5 ↓	13 İklim Etkisi
	Enerji yoğunluğunda (birim ürün başına) %30 azaltım	Enerji (kWh)/birim ürün (adet)	2030	18	18,6	%3 ↑	7 Enerji Etkisi
Su ve Atık Su	Birim üretim başına çekilen su miktarını %35 azaltmak	Çekilen su litre/birim ürün (adet)	2030	70,84	70,22	%0,87 ↓	6 Su Kaynakları Etkisi
	%50 geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su kullanmak	Geri kazanılmış ve geri dönüştürülmüş su (m ³)/Toplam su çekimi (m ³)	2030	%0,03	%14,6	%14,57 ↑	12 Dönüşüm Etkisi
Yetenek Yönetimi/ Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Toplam iş gücünde %40 kadın çalışan oranına ulaşmak	Kadın çalışan oranı	2030	%34	%34	%0 ↑↓	5 Eşitlik Etkisi
	Yönetici (Sorumlu ve üstü) pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %28’e çıkarmak	%	2030	%23	%29	%6 ↑	8 Sorumlu Liderlik Etkisi
	İlk kademe yönetim (Sorumlu) seviyesinde çalışan kadın oranını %34’e çıkarmak	%	2030	%30	%33	%3 ↑	10 Sorumluluk Etkisi
	Orta kademe yönetim (Müdür) seviyesinde çalışan kadın oranını (müdür) %21’e çıkarmak	%	2030	%16	%23	%7 ↑	5 Eşitlik Etkisi
	Üst kademe yönetim (GMY, GM, İcra Kurulu) seviyesinde çalışan kadın oranını %26’ya çıkarmak	%	2030	%14	%15	%1 ↑	8 Sorumluluk Etkisi
	Gelir getiren pozisyonlardaki yönetim seviyesinde kadın çalışan oranını %33’e çıkarmak ¹	%	2030	%26	%28	%2 ↑	10 Sorumluluk Etkisi
	STEM pozisyonundaki kadın çalışan oranını %36’ya çıkarmak	%	2030	%27	%20	%7 ↓	4 Etki Etkisi
	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatini (İSG dâhil) 20 saat üzerine çıkarmak	Saat	2030	17	15,75	%7 ↓	8 Sorumluluk Etkisi

1 Gelir getiren pozisyonlardaki kadın çalışan oranı; raporlama döneminde, Şirketin Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesindeki kadın çalışan sayısının, Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesindeki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Elektronik 2025 yılında S&P Global kurumsal sürdürülebilirlik değerlendirmesinde 73 puan olarak sektöründe üçüncü sırada yer almıştır.

Vestel Elektronik 59 sektörden 9.200 firmanın değerlendirildiği ve 848 firmanın seçildiği S&P Global The Sustainability Yearbook-2026'da en yüksek puan alan şirketler arasında %10'luk dilimde yer almaya hak kazanmıştır.

DAHİL OLUNAN GİRİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ENDEKSLERİ

	2024 Puanı	2025 Puanı
LSEG	85	91 ²
S&P Global CSA	69	73
CDP İklim Değişikliği	A-	A
CDP Su Güvenliği	B	B
EcoVadis	64	68

² LSEG değerlendirme metodolojisine göre dönemsel olarak birkaç puan farklılık görülebilir. Belirtilen skorlar 23.02.2026 tarihli'dir.

Vestel farklı paydaşlarla beraber çalışmanın ve çok paydaşlı girişimlerde yer almanın öncelikli konularında performansı iyileştirmek ve sektörel dönüşümü tetiklemede kilit olduğuna inanmaktadır. Vestel, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensiplerini (WEPS) desteklemekte ve İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) destekçileri arasında yer almaktadır. Ayrıca imzacısı olduğu İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG) altında plastik kullanımının azaltılması ve geri dönüştürülerek tekrar kullanılması için taahhüt vermiştir.

Vestel, önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşmayı hedeflemektedir. Bilime Dayalı Hedef (Science Based Target initiative-SBTi kapsamında) koyma taahhüdü vererek net sıfıra ulaşmada önemli bir adım atılmıştır. Vestel'in 2030 yılına yönelik emisyon azaltım hedefleri Bilime Dayalı Hedefler Girişimi tarafından 2024 yılında onaylanmıştır. Hedeflerin SBTi tarafından doğrulanması ile azaltım planı ve ilgili yatırımlar hayata geçirilmeye başlanmış olup mevcut çalışmalar hızlanarak devam edecektir.

Vestel Elektronik farklı girişimleri desteklemenin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularındaki başarılı performansı ile farklı endekslerde yer almaktadır. Vestel Elektronik 2016 yılından beri Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almakta, LSEG derecelendirme kuruluşunun ÇSY değerlendirmesi sonucu aldığı 91 puanla küresel bazda sektördeki 105 şirket arasında 2. sırada bulunmaktadır. Vestel Elektronik 2025 yılında S&P Global kurumsal sürdürülebilirlik değerlendirmesinde 73 puan olarak sektöründe üçüncü sırada yer almıştır. Vestel Elektronik bu skoru ile 59 sektörden 9.200 firmanın değerlendirildiği ve 848 firmanın seçildiği S&P Global The Sustainability Yearbook-2026'da en yüksek puan alan şirketler arasında %10'luk dilimde yer almaya hak kazanmıştır. Vestel Elektronik, şirketlerin karbon ayak izlerini, sera gazı emisyonlarını ve iklim değişikliği risklerini ölçerek raporlamalarını sağlayan uluslararası CDP platformunda 2025'te İklim Değişikliği kategorisindeki skorunu A seviyesine yükseltmiştir. Böylece Vestel, ilk kez CDP Küresel A Listesi'nde yer almaya hak kazanmıştır. Şirketin Su Güvenliği skorları ise B seviyesinde gerçekleşmiştir. Vestel Elektronik'in EcoVadis skoru ise 68 puana yükselmiştir.



STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Elektronik, sürdürülebilirlik konuları, risk ve fırsatlarını Yönetim Kurulu seviyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ile en üst düzeyde yönetmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Hayatı kolaylaştıran, erişilebilir ve akıllı ürünleriyle toplumsal ve çevresel fayda yaratan bir teknoloji şirketi olmak vizyonu ile hareket eden Vestel için çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularının tüm şirkete entegrasyonunda etkin bir yönetim yapısı büyük önem taşımaktadır.

Vestel Elektronik, Yönetim Kurulu (YK) seviyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi ile en üst düzeyde sürdürülebilirlik konuları, risk ve fırsatlarını yönetmektedir. 2023 yılında kurulan bu komitede, Vestel Elektronik'in bir bağımsız YK üyesi ve bir YK üyesi yer almaktadır. Komitenin kararları YK'ye raporlanmakta ve aynı zamanda YK düzeyindeki diğer komitelere de katkı sağlamaktadır. Ayrıca, şirket içinde sürdürülebilirlik konularının yönetimi, CEO'ya bağlı olarak Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Komite; en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır. Toplantı sıklığı her yıl Komite üyelerinin önerisi ve Komite başkanının onayıyla belirlenir.

Sürdürülebilirlik Komitesi iklim değişikliği ile ilgili konuların, risk ve fırsatların da etkin bir şekilde yönetimini sağlamaktadır. İklim değişikliği konularından en üst düzeyde CEO sorumludur. YK ise verilen karar ve stratejileri gözden geçirerek onaylamakla yükümlüdür. İklimle dair diğer konular Sürdürülebilirlik Komitesi'nde rutin olarak gündem maddelerinde yer almaktadır. Komite kararları tüm Vestel genel müdürleri aracılığı ile ilgili birimlere yaygınlaştırılmakta bu sayede iklim, çevre, iş sürekliliği, itibar, sürdürülebilirlik konuları komite kararları doğrultusunda üst düzeyde karar alma süreçlerinde etkin olarak şirket gündemine alınmaktadır.

İklimle İlgili Teşvikler

Sürdürülebilirlik başlıklarındaki performans göstergeleri Vestel bünyesinde CEO başta olmak üzere üst yönetim onayı doğrultusunda her yıl değişmekle birlikte konu ile ilgili Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı düzeyi yöneticilerin performans karnelerinde %5-%10 aralığında yer almaktadır. Sürdürülebilirlik müdürü, enerji verimliliği yöneticileri ve ilgili ekip çalışanlarının hedef kartları da sürdürülebilirlik hedeflerine paralel yıllık göstergeler ve hedefler içermektedir.

Vestel Elektronik'in sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri, sürdürülebilirlik bağlamındaki risk ve fırsatlarını belirlemek ve aynı zamanda tüm sürdürülebilirlik çalışmalarını şirketin tamamına entegre etmek amacıyla kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görev ve sorumlulukları şu şekildedir;

1. Sürdürülebilirlik çalışmalarının takibi:

- İklim değişikliği dahil sürdürülebilirlik stratejisi, hedef ve politikalarının gözden geçirilmesi ve Yönetim Kurulu'na önerilerin sunulması.
- Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmelerin takip edilmesi ve Yönetim Kurulu'na mevcut strateji, politika ve uygulamaların gelişimi için tavsiyelerde bulunulması.

2. Sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu:

- Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyileştirici tedbirlerin alınması ve Yönetim Kurulu'nun bilgilendirilmesi.



3. Genel değerlendirme, öneriler ve diğer faaliyetler:

- Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda gerekli yönetim ve organizasyon yapısıyla ilgili önerilerin sunulması.
- Yönetim Kurulu'nun görevlendirdiği sürdürülebilirlikle bağlantılı konular hakkında önerilerin sunulması.
- Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin başarıya ulaşmasını destekleyecek yerel ve uluslararası üyelik ve iş birliklerinin önerilmesi.
- Zorlu Grubu'nun sürdürülebilirlik vizyonunu oluşturan "Akıllı Hayat 2030 Strateji Çerçevesi ve Uzun Vadeli Stratejik Hedefler" ve Zorlu Holding AŞ'nin bu hedefleri gerçekleştirmek üzere oluşturduğu "Sürdürülebilirlik Eylem Adımları" ile ilgili olarak Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'ye ilişkin değerlendirme ve geri bildirim oluşturulması, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin hedeflerinin takibi, performans ölçütlerinin belirlenmesi ve performansın doğru ve tutarlı bir şekilde ölçülmesinin sağlanması.

- Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik konularının takip edilmesi.
- Gerekli durumlarda sürdürülebilirlikle ilgili konuların yer aldığı platformlarda temsiliyet sağlanması.
- Sürdürülebilirlik konularına ilişkin alt çalışma gruplarının çalışmaları hakkında bilgi edinilmesi, değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na sunulmadan önce incelenmesi.

4. Raporlama ve İletişim

- Yönetim Kurulu Sekreteri tarafından toplantı tutanağı oluşturulması ve Komite üyelerinin onayına sunulması.
- Komitenin çalışmalarını hakkında bilgi ve toplantı sonuçlarının Komite Başkanı tarafından takip eden ilk toplantıda Yönetim Kurulu'na sunulması.

Vestel Elektronik, Zorlu Holding'in bir parçası olarak, Zorlu Holding'in sürdürülebilirlik vizyonu olan Akıllı Hayat 2030 çalışmalarına aktif katılım ve katkı sağlamaktadır. Şirket, yenileyici iş modelleri yaklaşımı ile geleceğe hazırlanmak ve insan odaklı ekosistemler geliştirmek ana stratejileri altında çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiştir. Vestel Elektronik, sürdürülebilirlik hedefleriyle Akıllı Hayat 2030 vizyonunu uyumlu hale getirerek Zorlu Holding'in genel hedeflerine katkıda bulunmaktadır. Akıllı Hayat 2030 vizyonu ve Vestel Elektronik'in dahil olduğu çalışmaların detaylarına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

STRATEJİK YAKLAŞIM

Vestel Şirketler Grubunda sürdürülebilirlik konularının koordinasyonu Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, Vestel Elektronik'in sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve su yönetimi ile ilgili risk ve fırsatlarına yönelik proaktif çözümler geliştirmekte, raporlamakta ve iyi uygulamaları paylaşmaktadır.

Sürdürülebilirlik Müdürlüğü

Vestel Şirketler Grubunda sürdürülebilirlik konularının koordinasyonu Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından sağlanmaktadır. Sürdürülebilirlik Müdürlüğü 2021 yılında çalışmalara başlamış olup doğrudan CEO'ya bağlı bir birim olarak faaliyetlerini devam ettirmektedir. Sürdürülebilirlik Müdürlüğünün görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Sürdürülebilirliği süreçlerde ana strateji olarak uygulamak,
- Vestel Şirketler Grubunun karbonsuzlaşma stratejisini hayata geçirmek,
- Sürdürülebilirlik Komitesi toplantısı gündemlerini belirlemek,
- Sürdürülebilirlik Komitesi kararlarını uygulamak,

- Vestel Şirketler Grubu entegre faaliyet raporlarını hazırlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili yeni raporlama mevzuatlarına uyum sürecini yönetmek,
- Zorlu Holding sürdürülebilirlik müdürlüğü ile Vestel Şirketler Grubu arasında iletişim noktası olarak görev yapmak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili veri/bilgi toplama süreçlerini iyileştirmek,
- Şirketin sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve su yönetimi ile ilgili risk ve fırsatlarına yönelik proaktif çözümler geliştirmek, raporlamak ve iyi uygulamaları paylaşmak,
- Sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik eylem planlarını hazırlamak ve/veya koordine etmek, eylem planlarını uygulamak, hedefler doğrultusunda ilerlemeyi izlemek ve anahtar performans göstergeleri (KPI) üzerinden sonuçları raporlamaktır.



MAP360 ile yapılan iş birliği ile tüm Vestel Sürdürülebilirlik hedefleri kolaylıkla raporlanıp takip edilebilmektedir.

Vestel'de Sürdürülebilirlik Veri Yönetimi

Vestel'de, çevresel, sosyal ve yönetim kapsamında takip edilen tüm sürdürülebilirlik göstergeleri ve hedefleri 2023 yılı itibari ile dijital bir veri platformu aracılığı ile takip edilmeye ve kurum içinde raporlanmaya başlanmıştır.

Organizasyonların modern veri bilimi teknolojilerini kullanarak operasyonları boyunca değer odaklı dönüşümü tetiklemelerine yardımcı olma misyonu ile hareket eden, sürdürülebilirlik odaklı bir veri bilimi platformu olan MAP360 ile yapılan iş birliği ile tüm Vestel Sürdürülebilirlik hedefleri kolaylıkla raporlanıp takip edilebilmektedir.

CEO ve Genel Müdürlerden oluşan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne üç ayda bir yapılan raporlamalar, yıllık olarak Vestel'in farklı birçok biriminden temin edilen sürdürülebilirlik verileri MAP360 aracılığı ile kolaylıkla yönetilebilmektedir. Vestel bu sayede çevresel, sosyal ve yönetsimsel tüm hedeflerini şirket içerisinde yaygınlaştırmakta, görünür kılmakta ve her seviyede takip edilebilmektedir.

STRATEJİK YAKLAŞIM

Etik davranış kültürünü tüm kuruma entegre ederek, tüm paydaşların Etik İlkeler’e uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır.

ETİK İLKELER

Vestel, Zorlu Holding Etik İlkeleri’ni temel olarak etik iş yapış şeklini benimsemektedir. Vizyonunu gerçekleştirmek için Etik İlkeleri rehber alan Vestel, faaliyetlerini hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri ile uyumlu olarak yürütmektedir. Zorlu Holding Etik İlkeleri; Holding ve bünyesindeki tüm Grup şirketlerinde temel prensipleri, değerleri ve iş yapış şekillerini düzenlemektedir. “Doğruluk” ve “dürüstlük” temel taşları ile oluşturulan vazgeçilmez kurallar bütünü olan Etik İlkeler; şirket politikaları, değerleri ve ilkeleriyle bütünlük içindedir. Tüm çalışanları kapsadığı gibi tedarikçiler, iş ortakları, bayiler, yetkili satıcılar ve yetkili servisler başta olmak üzere tüm paydaşlar için de bağlayıcı bir nitelik taşımakta olan Etik İlkeler, paydaş ilişkilerinin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.

Etik davranış kültürünü tüm kuruma entegre ederek, tüm paydaşların Etik İlkeler’e uyumunun sağlanması amaçlanmaktadır. Rüşvet dâhil her türlü yolsuzlukla mücadelede, Etik İlkeler’in yanı sıra, Zorlu Holding iç denetim mekanizması, bağımsız kuruluş denetimleri, bilgi yönetim sistemleri gibi araçlardan da yararlanılmaktadır.

Zorlu Holding Etik İlkeleri’ne **buradan** ulaşılabilir.

Etik İlkelere Uyum

Tüm çalışanlar ve paydaşlar etik konularda karşılaştıkları uygunsuzlukları bildirmek ve/veya danışmak için Etik İlkeler Bildirim Hattı’na e-posta ile (etik@vestel.com.tr, etik@zorlu.com) ve günün her saatinde +90 212 456 23 23 veya +90 850 226 23 23 numaralı telefonlar aracılığıyla ulaşabilmektedir.

Etik kültürün yerleştirilmesi, geliştirilmesi ve yaşatılması amacı ile kurulmuş olan Etik Kurul, Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili başkanlığında; Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanı, Zorlu Holding Hukuk Grubu Başkanı ve Zorlu Holding Denetim Grup Başkanı’ndan oluşmaktadır.

Etik İlkeler Bildirim Hattı’na gelen bildirimler (şikayet, ihbar ve iddialar); Yönetim Kurulu’na direkt bağlı olan Zorlu Holding Denetim Grup Başkanlığı tarafından değerlendirilmekte, önceliklendirilmekte, listelenmekte ve Etik Kurul’a raporlanmaktadır. İhlale ilişkin bildirim yapan çalışan/kişilerin kimliğinin hukuki/ yasal ve idari gereklilikler çerçevesinde gizli tutulması esastır. Çalışanlara bildirimleri nedeni ile misilleme yapılması yasaktır. Etik Bildirim Hatlarına ulaşan şikayet, iddia ve ihbar hakkında gereken çalışma, inceleme veya soruşturmalar bağımsız bir



Vestel, bir Zorlu Grubu şirketi olarak, Zorlu Akademi online eğitim platformu üzerinden Etik İlkeler e-eğitimi vermektedir.

bölüm olan Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı’na bağlı İç Denetim İnceleme Bölümü tarafından tarafsızlık ve gizlilik prensipleri ile yürütülür. Etik İlkelere aykırı işlem ve eylem olduğunun tespit edilmesi halinde bu duruma ilişkin rapor veya Etik İlkeler’e aykırı davranışın saptanamadığına ilişkin inceleme sonucu İç Denetim İnceleme Bölümü tarafından ilgili şirket Genel Müdürü, Sektör Başkanı, Etik Kurul üyeleri ile birlikte Yönetim Kurulu üyeleri ve CEO’ya iletilir.

2025 yılında Vestel Grubu için gelen 22 bildirimin;

- 16 tanesi “Yolsuzluk” kapsamında değerlendirilmiş, 12 tanesi için denetim çalışması gerçekleştirilmiş çözüme ulaşmıştır. 9 çalışana yaptırım (iş akdi feshi/yazılı uyarı) uygulanmıştır. 4 tanesine ilişkin süreç devam etmektedir. Yolsuzluk ile alakalı bir önceki yıldan da çözüme kavuşan 1 bildirim olmuş ve 1 kişi için yaptırım uygulanmıştır.
- 4 tanesi “Mobing, Taciz, Ayrımcılık” kapsamında değerlendirilmiştir, ilgili süreçler devam etmektedir.
- 2 tanesi “Diğer” kapsamında değerlendirilmiştir, ilgili süreçler devam etmektedir.

Vestel için 2025 yılında çevresel ve yönetim (yolsuzluk dâhil) konularında dava bulunmamaktadır. Sosyal konularda sonuçlanan toplam 165 dava bulunmaktadır.

Vestel, bir Zorlu Grubu şirketi olarak, Zorlu Akademi online eğitim platformu üzerinden Etik İlkeler e-eğitimi vermektedir. Etik İlkeler hakkında farkındalığı artırmayı amaçlayan bu eğitimlerde, çalışanların iş yapış biçimleri, yaklaşımları ve bakış açılarının bu ilkelere uygun şekilde nasıl düzenleneceği anlatılmaktadır. Etik İlkeler Eğitimi Akıllı Hayat 2030 çatısı altında yürütülmekte olup, Holding Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu faaliyetleri kapsamında, Denetim Grup Başkanlığı ve İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonuyla hazırlanmıştır ve uygulanmaktadır. 2025 yılında 308 kişiye toplam 308 kişi*saat etik ilkeler eğitimi verilmiştir.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Vestel, finansal ve ÇSY dayanıklılığını korumak adına küresel ve yerel gelişmeleri yakından izlemekte; bağlantılı riskleri proaktif bir yaklaşımla yönetirken, ortaya çıkan fırsatları da stratejik öncelikleri doğrultusunda değerlendirmeye odaklanmaktadır.

2025 yılında jeopolitik gerilimler ve buna eşlik eden korumacı eğilimler; ticaret akışları, lojistik güzergâhlar ve kritik girdilere erişim üzerinde belirsizliği artırmış, küresel tedarik zincirlerinde kesintiler ve maliyet oynaklığı riskini canlı tutmuştur. Bu tablo; sınır ötesi operasyonlarda planlama, tedarik sürekliliği ve teslimat performansı açısından daha yüksek bir çeviklik ve senaryo bazlı yönetim ihtiyacını beraberinde getirmektedir.

Makroekonomik cephede ise enflasyon dinamikleri, döviz kuru dalgalanmaları ve finansal koşullardaki sıklık; hem tüketici talebi hem de işletme sermayesi ve finansman maliyetleri üzerinde belirleyici olmaya devam etmiştir. Vestel, bu dönemde maliyet disiplini, verimlilik artırıcı uygulamalar ve ürün/kanal karması yönetimiyle kârlılık kalitesini ve nakit yaratımını destekleyen bir çerçeve benimsemiştir.

İklim gündeminde 2025 yılı, ısınma eğiliminin ve aşırı hava olaylarının sürekliliğini teyit eden bir yıl olmuştur. Küresel ölçekte sıcaklıkların tarihsel olarak en yüksek seviyelere yakın seyrettiği; okyanus ısınmasının devam ettiği ve bunun sıcak hava dalgaları, şiddetli yağışlar ve güçlü fırtına sistemleri gibi fiziksel riskleri tetikleyerek iş sürekliliği, enerji arzı, su stresi ve lojistik süreçlerde etkiler yaratabildiği gözlenmektedir. Bu gelişmeler, iklim uyumunu güçlendiren erken uyarı, dayanıklılık ve kaynak verimliliği yatırımlarının önemini artırmaktadır.

Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu 2026 bulguları da risk görünümündeki bu çoklu baskıyı teyit etmektedir: Kısa vadede jeoekonomik gerilimler ve devlet temelli çatışmalar ön plana çıkarken; aşırı hava olayları hem yakın vadede hem de orta vadede ilk sıralarda yer almaya devam etmektedir. Uzun vadeli perspektifte ise çevresel risklerin yeniden baskın hale geldiği; aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve kritik yeryüzü sistemlerindeki değişimler gibi risklerin önümüzdeki on yılda en yüksek öncelik alanları arasında değerlendirildiği görülmektedir. Bu çerçeve, şirketler açısından hem iklim uyumu hem de düşük karbon dönüşümü (enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, ürün inovasyonu ve tedarik zinciri dönüşümü) alanlarında eş zamanlı aksiyon ihtiyacını güçlendirmektedir.

Elektrik-elektronik sektörünün dönüşümünü hızlandıran başlıca trendlerden biri ise yapay zekâ ve otomasyon olmaya devam etmektedir. Yapay zekâ; ürün geliştirme, üretim planlama ve kalite yönetimi süreçlerinde verimliliği artırırken, müşteri hizmetlerinde daha kişiselleştirilmiş ve hızlı deneyimler sunulmasını mümkün kılmaktadır. Bununla birlikte dijitalleşmenin yaygınlaşması, siber risklerin ölçeğini ve karmaşıklığını artırmakta; kritik altyapılar, ürün güvenliği ve veri güvenliği açısından güçlü kontrol mekanizmalarını zorunlu kılmaktadır.

Vestel, bu çok boyutlu risk ve fırsat ortamında; kurumsal risk yönetimi yaklaşımını strateji ve performans yönetimiyle bütünleştirerek, tedarik ve lojistik dayanıklılığını güçlendirmeye, operasyonel verimlilik ve dijital dönüşüm programlarıyla çevikliği artırmaya; net sıfır yol haritası ve ürün/teknoloji inovasyonu odağında rekabetçiliğini pekiştirmeye odaklanmaktadır.

VESTEL'DE RİSK YÖNETİMİ

Vestel, faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeye yarayan kurumsal risk yönetimi bakış açısı ile bütünsel bir yönetim yaklaşımı sunarak hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı amaçlamaktadır.

Vestel, risk yönetim yaklaşımını mevcut veya gelecekteki performansını ve/veya itibarını etkileyebilecek risklere yönelik azaltma/bertaraf aksiyonlarını tanımlamak ve organizasyon çapında hayata geçirmek olarak belirlemiştir. Yıl boyunca, başlıca risklere yönelik risk iştahı ve risk yönetimi sistematik olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Şirketin her departmanı ve fonksiyonu karşı karşıya kaldığı/kalabileceği riskleri izleyerek, değerlendirmekte; aksiyonlarını oluşturarak uygulamaktadır.



Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, Vestel içerisinde sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının takibi konusunda, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü ile birlikte bütüncül olarak şirketin risk ve fırsatları içerisinde önceliklendirilmesi konularında aktif rol almaktadır.

Vestel'de risk yönetiminin kritik bir parçası olarak şirketin risk iştahı ve toleransı belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Şirketin taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Vestel Şirketler Grubu'nda kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Ocak 2023 itibarıyla Zorlu Holding CEO'ya bağlı şekilde konumlanmış İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı şekilde yapılanan Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü görevlerini, Vestel Şirketler Grubu'nda atanmış olan Sektör Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörü ve ilgili yönetimlerle birlikte çalışarak yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi çerçevesinin ISO 31000 uluslararası standardına ve COSO çerçevesine uyumlu, şirket stratejilerine ve kurum kültürüne entegre bir şekilde yapılandırılarak, kurumsal sürdürülebilirliğin önemli bir bileşeni olarak tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve uygulanması amaçlanmaktadır. Kurumsal risk yönetimi seçeneklerine ilişkin yeterli düzeyde gözetim işlemleri için, birim risk yönetimi çerçevesi

ana riskler, ortaya çıkan (gelişmekte olan) riskler, risk iştahı ve risk kültürü ile ilgili bölümler, risk değerlendirme sonuçları, belirlenen risk azaltma aksiyonları ve bu hücrelerin statülerinin ele alındığı, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) toplantıları 2025 yılında planlanan ve düzenli olarak yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, Vestel içerisinde sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının takibi konusunda, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü ile birlikte bütüncül olarak şirketin risk ve fırsatları içerisinde önceliklendirilmesi konularında aktif rol almaktadır. Bu sayede risklerin sürdürülebilirlik risklerini ve fırsatlarını da içerecek şekilde konsolide ve bütüncül olarak şirket genelinde takip edilmesi, önceliklendirilmesi ve sürdürülebilirlik risklerinin genel risk yönetimi süreçlerine entegre edilmesi sağlanmaktadır. TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures-İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü) önerilerini referans alan Vestel'de, iklim riskleri ve fırsatları belirlenmekte; Sürdürülebilirlik Komitesi, Sürdürülebilirlik Müdürlüğü, İSY Komitesi, kurumsal risk yönetimi süreçleri aracılığı ile de bu risk ve fırsatlar üst yönetimin stratejik kararlarında doğrudan etkili olmaktadır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Zorlu Holding ile Grup şirketleri ve bu şirketlerde yer alan ana faaliyetler, kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamındadır.

Vestel Elektronik’te, tüm süreçlerde olduğu gibi, ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinde de yönetsel, operasyonel, finansal ve diğer ilgili riskler süreç bazlı olarak risk değerlendirme tablolarına göre belirlenmektedir.

Vestel risklerin merkezi olarak yönetilmesi kapsamında, Zorlu Holding bünyesinde hazırlanan ve 2023 yılı sonunda yayınlanan Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Politikası ile Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği’ni benimsemiştir. Kurumsal risk yönetimi sisteminin temel niteliklerinden biri insanlar tarafından gerçekleştirilmesi ve her iş adımıında karar verilmesidir; dolayısıyla etkin bir kurumsal risk yönetimi sisteminin uygulamak ve sürdürmek konusunda tüm Grup yöneticilerinin ve çalışanlarının görev ve sorumlulukları vardır. Kurumsal risk yönetimi farkındalığının artırılması için, organizasyon içerisindeki işleyiş ve tüm çalışanların bu konudaki sorumluluklarını içeren kapsamlı bir eğitim her seviyeden çalışanlara zorunlu eğitim olarak atanmış olup tamamlanma oranları yöneticilerin ve çalışanların performans karnelerinde takip edilmektedir.

VESTEL’DE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ ÇALIŞMALARI

Zorlu Holding ile Grup şirketleri ve bu şirketlerde yer alan ana faaliyetler, kurumsal risk yönetimi çalışmaları kapsamındadır. Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü, Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit eden durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları öngörmeyi, değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve bu olaylara konu risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapının kurulması ve geliştirilmesi için çalışır.

Zorlu Grubu kurumsal risk yönetimi sistemi aşağıdaki standartları dikkate alır; ancak Grubun ana ihtiyaçları gözetilerek çerçeve geliştirilir ve her yıl gözden geçirilir.

- ISO 31000 (2018), ISO’dan uluslararası standart ilkeleri, çerçevesi ve risk yönetimi süreci
- COSO KRY entegre çerçevesi (2017 ve 2022), uluslararası genel kabul görmüş, kurumsal çapta bir risk yönetiminin ideal tipik organizasyon yapısını ve sürecini tanımlayan çerçeve
- IIA (Uluslararası İç Denetçiler Örgütü)

Ürün ve Hizmet Geliştirme Süreçlerinde Risk Kriterlerinin Entegrasyonu

Vestel Elektronik’te, tüm süreçlerde olduğu gibi, ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinde de yönetsel, operasyonel, finansal ve diğer ilgili riskler süreç bazlı olarak risk değerlendirme tablolarına göre belirlenmektedir. Belirlenen yüksek risk unsurları için ilgili risk yönetim stratejileri doğrultusunda aksiyonlar alınmakta ve süreçlerin etkin yönetimi sağlanmaktadır. Ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinde, ürün gruplarına özel projelerde riskler farklı yöntemlerle (FMEA, DFM, DFT vb.) analiz edilmekte ve gerekli önlemler tanımlanmaktadır. Bu çerçevede, risk yönetim süreçlerinin etkinliğini artırmak amacıyla periyodik izleme ve kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Tanımlanan risklerin minimize edilmesi amacıyla, akredite iç laboratuvarlarda veya uygun dış laboratuvarlarda gerekli testler gerçekleştirilmekte ve ilgili standartlar ile regülasyonlara uyum sağlanmaktadır.

MÜŞTERİ DENEYİMİ VE DİJİTALLEŞME		Etki	Vade
	Günümüzde pandemi ile hızla değişen sektör ve tüketici ihtiyaçlarına cevap verebilmek için tüm süreçlerin dijital dönüşüm kapsamında yeniden yapılandırılması gerekmektedir. Endüstri 4.0, Nesnelerin İnterneti, Akıllı Ev Sistemleri, Büyük Veri ve Yapay Zekâ gibi dijital teknolojiler daha yaygın hale gelerek müşteri deneyimini iyileştirmekte ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Mevcut iş yapış şekillerini ve sektörün tüm dinamiklerini değiştiren yeni sektörler yaratacak kadar büyük ve etkili yeni teknolojiler ve inovasyonlar konusunda çözüm yaratamama önemli bir risk olarak belirlenmektedir.		
Risk Tanımı	Yapay zekânın hızlı gelişimiyle birlikte üretken yapay zekâ uygulamaları ve yapay zekâ tabanlı sohbet robotları yaygınlaşmış; müşteri etkileşimi, kişiselleştirme ve hizmet süreçlerinde yeni bir standart oluşmaya başlamıştır. Ancak bu teknolojilerin ölçeklenmesi, aynı zamanda bilgi ekosisteminde yeni kırılmalıklar yaratmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu 2026 bulgularına göre, yanlış bilgi ve dezenformasyon kısa vadede (önümüzdeki iki yıl) en kritik riskler arasında üst sıralarda yer almakta ve toplumsal güveni, kurumsal itibarı ve karar süreçlerini zayıflatabilecek bir etki alanı oluşturmaktadır. Aynı rapor, önümüzdeki on yıllık perspektifte yapay zekâ teknolojilerinin olumsuz sonuçlarının risk şiddetinin artacağına işaret etmekte; bu durum, şirketler açısından yalnızca verimlilik ve inovasyon fırsatlarını değil, aynı zamanda güvenilirlik, veri güvenliği, siber dayanıklılık, ürün güvenliği ve sorumlu teknoloji yönetişimi gibi alanlarda güçlü kontrol mekanizmaları kurma gerekliliğini de beraberinde getirmektedir.	Orta	Kısa-orta
	Vestel'in veri analitiği, Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM), yapay zekâ gibi araçları etkin kullanamaması nedeniyle Şirketin verimliliğinin ve performansının düşmesi		
Riskin olası etkileri	Sektörde talep gören hızlı, bağlantılı ve akıllı ürün ve hizmetleri müşterilere zamanında ve yeterli performansta sunamaması sonucu ciro ve pazar kaybı		
	Dijitalleşmenin süreçlere entegre edilememesi sonucu rakiplere oranlara maliyetlerin artması		
	Dijital kanalların ve platformların müşteri etkileşiminde etkin kullanılamaması sonucu Vestel'in satış ve pazarlama fırsatlarını kaçırması		
	TDG Yapay Zekâ projeleri kapsamında; müşteri iletişim noktalarında, uçtan uca süreçlerde ve veriye dayalı alanlarda yapay zeka çalışmaları yürütülmektedir. Tamamlanan, geliştirilmekte olan ve planlanan projeler ile belirtilen araçların etkin şekilde kullanılması sağlanmaktadır. Özellikle geçmiş arıza verilerinin anlamlandırılması ile sonraki hizmetlerin tek seferde gerçekleşmesi için yedek parça tahminleme çalışmaları başlamıştır. Vestel, Vestel Akıllı Yaşam çatısı altında nesnelerin interneti (IoT) yaklaşımını ana stratejilerden biri olarak belirlemiştir. IoT verileri doğrultusunda, satış sonrası hizmetlerin geliştirilmesi süreci başlatılmış, IoT ekipleriyle projeler yürütülmektedir. Kullanıcıların anlık olarak destek alabileceği kanallar oluşturulmuş, kullanıcıya özel bilgilendirme mekanizmaları kurulmuştur.		
Risk önleme/ azaltım çalışmaları	Vestel Müşteri Hizmetleri, Vestel Destek Merkezi ve e-randevu gibi dijital araçlarla müşteri deneyimini iyileştirmektedir. 2023'te başlatılan Vestel Asistan projesi, müşterilere 7/24 yapay zekâ tabanlı destek sağlamaktadır. Ayrıca yapay zeka temelli Yorum ve Soru-Cevap yönetimi devreye alınmış, müşterilerin pazaryeri sorularına yapay zeka desteği ile cevap verilmekte, gelen tüm ürün yorumları ise yapay zeka ile özetlenmektedir. 2025 yılında hazırlık süreçleri ve pilot denemeleri tamamlanan VoiceBot Sesli Asistan projesi ve teknisyenlere destek verecek Teknik Asistan projesi 2026 yılında hayata geçecektir.		
	Vestel Müşteri Hizmetleri, Vestel Destek Merkezi, Vestel Dijital Asistan ve e-randevu gibi dijital araçlarla müşteri deneyimini iyileştirmektedir. 2025 yılında Voice-Bot, Speech Analytics, AURA, Asistan Yorum Yönetimi gibi projeler tamamlanmıştır.		
	Teknisyen Asistan / Bilgi Bankası Asistan / Dinamik Rota Planlama / Kahin çatısı altında Yedek Parça Tahminleme, Data kontrol gibi planlanan projelerle dijitalleşme çalışmaları devam etmektedir.		
	VeeZy, enerji yönetimi, akıllı yaşam ve satış sonrası destek gibi hizmetler sunmaktadır. Yapay zekâ tabanlı veeChef, veeAssist ve Vestel AI gibi projeler ise müşteri deneyimini geliştirmek için çeşitli dijital hizmetler sağlamaktadır. Müşteri etkileşimini artırmak için müşteriye özel ve genel push notification, Story ve izinli iletişim kampanyaları devreye alınmıştır.		
Fırsatlar	Veri analitiği, yapay zekâ (AI), nesnelerin interneti (IoT), CRM, büyük veri (big data) gibi teknolojiler ile müşterilere sunulan kişiselleştirilmiş ürün, deneyim ve hizmetlerin zenginleştirilerek yeni müşteriler kazanılması		
	Müşterilere sunulan yenilikçi dijital ürün ve hizmetlerle (IoT, AI sistemleri olan bağlı ve akıllı ürünler, en ileri teknolojiye sahip ürünler, dijital asistan vb.) büyümenin sağlanması ve pazar payının artırılması		
	Üretimde dijital araçların entegre edilmesiyle verimlilik, hız ve maliyet avantajı sağlanması		

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

SİBER RİSKLER	Etki	Vade
Riskin Tanımı		
Dünya Ekonomik Forumu’nun (WEF) Küresel Riskler Raporu 2026 bulguları; kısa vadede jeoekonomik gerilimlerin ve devlet temelli silahlı çatışma riskinin belirgin biçimde öne çıktığını, buna paralel olarak siber güvensizliğin (cyber insecurity) ise iki yıllık görünümde en önemli küresel riskler arasında üst sıralarda yer aldığını göstermektedir.		
İş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerin hızla dijitalleşmesi; verimlilik, izlenebilirlik, hız ve müşteri deneyimi açısından önemli fırsatlar sunarken, veri güvenliği ve gizliliği başta olmak üzere siber risk maruziyetini de artırmaktadır. Bu kapsamda, dış kaynaklı saldırılar kadar içeriden doğabilecek tehditler de dâhil olmak üzere; bilgi sistemleri üzerinde bulunan kritik bilgi ve belgelere yetkisiz erişim, veri bütünlüğünün bozulması, hizmet kesintileri (ör. fidy e yazılımı), kötü amaçlı yazılımlar, kimlik avı ve sosyal mühendislik yöntemleri gibi riskler; operasyonel süreklilik, itibar ve yasal/uyum yükümlülükleri açısından önemli sonuçlar doğurabilmektedir. Özellikle dijital tedarik zinciri, üçüncü taraf servis sağlayıcıları ve uzaktan erişim kanallarındaki zafiyetler; riskin yayılım hızını ve etki alanını büyütebilmektedir.	Orta	Kısa-orta
Riskin olası etkileri		
Yoğun kimlik avı ve spam etkinliği, kötü niyetli dış aktiviteler, ortalama ³ ve sosyal mühendislik ile bağlantılı siber saldırıların Vestel’e finansal ve itibar kayıplarına neden olması		
Riskli yazılım ve uygulamaların kullanımı, online ödeme işlemcileri, bağlantılı veri tabanı teknolojileri, endüstriyel kontrol sistemleri, iletişim araçları riskleri sonucu Vestel’in performansının ve veriminin düşmesi		
Veri sızıntısı, kesintiler ve siber saldırılar gibi olaylar sonucu Vestel’in mali kayıp, itibar kaybı, müşteri kaybı yaşaması ve cezai yaptırımlara maruz kalması		
Siber tehdit istihbaratı yönetimi, kurumsal bilgi varlıklarının bütünlüğü ve gizliliğinin korunması açısından stratejik bir öneme sahiptir. Bu kapsamda, tehdit istihbaratı hizmetleri aracılığıyla dark web platformları düzenli olarak izlenmekte; Şirket’i ilgilendiren olası veri sızıntıları veya ihlal göstergeleri tespit edildiğinde ilgili birimler zamanında bilgilendirilerek hızlı aksiyon alınması sağlanmaktadır.		
Periyodik tarama yönetimi kapsamında sistemler, uygulamalar ve altyapı bileşenleri düzenli olarak zafiyet analizine tabi tutulmakta; elde edilen bulgular doğrultusunda gerekli iyileştirme ve önleyici faaliyetler uygulanmaktadır. Spam, kötü amaçlı yazılım ve yetkisiz erişim risklerinin azaltılması amacıyla kurumsal ölçekte e-posta güvenliği, uç nokta antivirüs çözümleri ve Saldırı Önleme Sistemleri (IPS) etkin bir şekilde kullanılmaktadır.		
Dış dünyaya açık olarak sunulan uygulama ve platformlar için küresel güvenlik bültenleri ve zafiyet veri tabanları düzenli olarak takip edilmekte; tespit edilen açıklıklara yönelik versiyon güncellemeleri ve güvenlik yamaları planlı bir şekilde uygulanmaktadır.		
Ayrıca, uygulamaların dış dünyaya açılmadan önce tarama, zafiyet giderme ve planlı iyileştirme süreçlerinden geçmesi zorunlu hale getirilmiştir. Servis güvenliğinin sürdürülebilirliği için DNS, SPF, SSL ve DDOS koruma çözümleri aktif olarak kullanılmakta, böylece dış erişimlerin kontrolü ve güvenliği bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir.		
Risk önleme/azaltım çalışmaları		
Lisans Güvenliği ve Yönetimi: Kurum genelinde kullanılacak tüm yazılım ve uygulamalar; yalnızca lisanslı, güncel ve güvenliği doğrulanmış uygulamaların kullanımı onaylanmaktadır. Riskli veya üretici desteği sona ermiş yazılımlar sistemlerden arındırılmaktadır.		
Zafiyet Yönetimi ve İzleme: Tüm bilgi sistemlerinde düzenli zafiyet taramaları yapılmakta, tespit edilen açıklıklar önceliklendirilerek giderilmektedir. Tehdit istihbaratı servisleri ve güvenlik bültenleri takip edilerek potansiyel riskler proaktif biçimde yönetilmektedir.		
Online Ödeme Sistemleri Güvenliği: Online ödeme ve işlem platformlarında PCI-DSS, TLS 1.2+, çok faktörlü kimlik doğrulama ve güvenli API yönetimi gibi sektör standartları uygulanmaktadır. İşlem bütünlüğü ve güvenliği düzenli testlerle doğrulanmaktadır.		
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO/IEC 27001): Vestel, ISO 27001 standardına uygun bir bilgi güvenliği yönetim sistemi yürütmekte olup, risk temelli yaklaşım doğrultusunda tüm kritik varlıklar ve süreçler periyodik olarak değerlendirilmekte, gerekli güvenlik kontrolleri uygulanmaktadır.		
Siber Olay Önleme ve Müdahale Süreci: Olası saldırı ve sızıntılara karşı Siber Güvenlik Eylem Planı (SGEP) işletilmekte, SIEM ve SOC (Security Operations Center) birimi 7/24 tehdit tespiti, olay analizi ve müdahale faaliyetlerini yürütmektedir. Olay sonrası kök neden analizleri ile sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.		
Sistem Sürekliliği ve Felaket Kurtarma: İş sürekliliği yönetimi (BCM) kapsamında yedekleme, felaket kurtarma (DR) ve yük devretme senaryoları planlı olarak test edilmektedir. Bu sayede kesinti durumlarında operasyonel etkiler en aza indirilmektedir.		
Güvenlik Farkındalığı ve İnsan Faktörü Yönetimi: Çalışanlar düzenli olarak siber güvenlik farkındalık eğitimlerine tabi tutulmakta, ortalama (phishing) simülasyonlarıyla bilinç düzeyi artınlmaktadır. Böylece insan hatasından kaynaklanabilecek riskler minimize edilmektedir.		
Fırsatlar		
Güçlü siber güvenlik yapısının kurumsal itibarı güçlendirmesi		
Siber risklere karşı ürün geliştirilerek yeni iş alanları açılması		

³ Ortalama (phishing) dolandırıcılar tarafından kullanıcı hesaplarına rastgele e-posta gönderilerek yapılan bir çevrimiçi saldırı türüdür.

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIKLAR	Etki	Vade
Riskin Tanımı		
Ürün yaşam döngüsü boyunca oluşan atıkların etkili bir şekilde yönetilememesi, geri dönüşüm eksiklikleri ve doğal kaynakların verimli bir şekilde kullanılamaması gibi durumlar beraberinde riskler meydana getirmektedir.		
Plastik tüketiminin artması ve mikro plastikler plastik kirliliğini acil bir çevre sorunu haline getirirken; hızla gelişen teknoloji ve tüketim alışkanlıkları ise elektronik atıkları dünyanın bir diğer en hızlı artan atık çeşitlerinden biri haline getirmiştir. İçerdikleri zararlı maddeler nedeniyle uygun olmayan şekilde imha edildiklerinde, bu atıklar, plastik atıklar gibi çevre, insan sağlığı ve biyoçeşitliliği tehdit etmektedir. Hem plastik hem döngüsel ekonomiye yönelik regülasyonların giderek artması ise çeşitli riskler doğurmaktadır.	Orta	Orta-uzun
Riskin olası etkileri		
Atık oluşumunu azaltarak, döngüsellliği artırmayı hedefleyen yeni düzenlemelerin (Sürdürülebilir Ürünler İçin Eko-tasarım Regülasyonu, Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Regülasyonu) önümüzdeki dönemlerde eko-tasarım gerekliliklerine göre düzenlenen, yeni potansiyel vergilendirmeler ortaya koyarak Vestel’in finansallarını olumsuz etkilemesi		
Birincil plastik azaltımı için geri dönüştürülmüş plastik ham maddeye talebin artması ile geri dönüştürülmüş plastik maliyetlerinin yükselmesi ve tedarik problemleri yaşama olasılığı		
Geri dönüştürülmüş plastiğe bağlı ürünlerde oluşabilecek kalite ve dayanıklılık sorunlarının Vestel’in üretim ve ticaret döngüsünde aksaklıklar meydana getirmesi		
Avrupa Birliği’nde yürürlükte olan Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipman (WEEE) Direktifinden kaynaklı ürünlerin dayanıklılığı, onarılabilirliği ve içerdikleri tehlikeli maddelerin varlığı gibi faktörleri göz önünde bulundurarak yaşam döngüsü yaklaşımına dayalı uygulamalardan doğabilecek ek vergilerin Vestel’in ve ODM müşterilerinin finansallarını olumsuz etkilemesi		
Vestel, tasarım ve Ar-Ge çalışmalarında eko-tasarım gerekliliklerini gözeterek çevreye en az zararlı etki yapacak ürünler tasarlamaya devam etmektedir. Bu doğrultuda vergilendirmelere tabi olan gereklilikleri takip ederek, gerekli çalışmalara yön vermektedir.		
Risk önleme/azaltım çalışmaları		
Alternatif tedarikçi araştırmaları yapılmakta, geri dönüştürülmüş plastik kullanımı için farklı malzeme tipleri ve kalite seviyeleri değerlendirilmektedir. Uzun vadeli tedarik anlaşmaları ve teknik şartname optimizasyonları ile maliyet ve arz risklerinin azaltılması hedeflenmektedir.		
Ar-Ge ve kalite süreçlerinde geri dönüştürülmüş malzemeler için özel test planları uygulanmakta, teknik yeterlilik artırılmakta ve gerekli durumlarda laboratuvar yatırımları yapılmaktadır. Malzeme bazlı risk analizleri ve pilot uygulamalar ile seri üretim öncesi doğrulama sağlanmaktadır.		
Ürünlerin dayanıklılığını ve tamir edilebilirliğini artırmaya yönelik tasarım iyileştirmeleri yapılmakta, yedek parça bulunabilirliği ve sökülebilirlik kriterleri geliştirilmektedir. Döngüsel ekonomi uygulamaları kapsamında sağlanan vergi avantajları ve teşvikler takip edilerek mali etkiler optimize edilmektedir.		
Fırsatlar		
AB Yeşil Mutabakatı kapsamında döngüsel ekonomiye yönelik Ar-Ge projeleriyle çeşitli Horizon (Ufuk) fonlarına erişim sağlanması		
Yeni regülasyonlara erken uyum sağlanarak uyum maliyetlerinin ve olası ek finansal yüklerin azaltılması ve ceza riskinin kalkması		
Yeniden kullanılabilir, onarılabilir, dayanıklı ve yüksek geri dönüştürülmüş içerikli ürünlerle maliyet avantajı sağlanması ve bu konulara duyarlı müşterilerin Vestel’e çekilmesinin yanı sıra ikinci el ve kiralamaya yönelik modellerle yeni iş alanları açılması		
Ham maddelerin yeniden kullanılarak üretimdeki ham madde maliyetlerinin azaltılması		
Döngüsel ekonomi, e-atık ve plastik kirliliğine çözüm getiren yenilikçi ürünlerle büyüme alanları yaratılması		

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

YETENEK	Etki	Vade
Dijitalleşme, iş dünyasında mühendislik ve teknoloji yetkinliklerine yönelik talebi hızla artırırken; yapay zekâ, otomasyon, veri analitiği ve siber güvenlik gibi alanlarda yeteneklerin belirli ekosistemlerde yoğunlaşması, şirketleri yetenek açığı ve elde tutma riskiyle karşı karşıya bırakmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu'nun Küresel Riskler Raporu 2026 çerçevesi, teknoloji hızlanmasının yalnızca yeni fırsatlar yaratmadığını; aynı zamanda işgücü piyasalarında tarihi ölçekte bir dönüşüm potansiyeli taşıdığını ve bu dönüşümün doğru yönetilmediği senaryolarda kazanımların yüksek becerili dijital işgücünde yoğunlaşırken, gerekli becerileri geliştiremeyen çalışan grupları için fırsatların daha hızlı daralabileceğini ortaya koymaktadır. Bu dinamik, şirketler açısından yalnızca “işe alım” değil; beceri geliştirme ve görev/rol dönüşümünü stratejik bir dayanıklılık alanı haline getirmektedir.	Düşük	Kısa-orta
Bu nedenle, özellikle teknoloji yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin; yeni yetenekleri çekme, mevcut yetenekleri elde tutma, upskilling (geliştirme) ve reskilling (yeniden eğitimi) programlarını kurumsal ölçekte sistematikleştirmesi; kariyer yollarını beceri temelli kurgulaması ve kritik rollerde yedekleme/ardıllık planlamasını güçlendirmesi önem kazanmaktadır. Pandemi sonrası dönemde kalıcı hale gelen hibrit çalışma düzeni ve “çevik (agile)” çalışma kültürü de bu bağlının ayrılmaz parçasıdır: esnek çalışma tasarımı, dijital araçlara adaptasyon, disiplinler arası ekiplerle hızlı ürünleşme ve sürekli iyileştirme pratikleri; inovasyon hızını ve çalışan bağlılığını desteklerken, bu dönüşümü yönetememek verimlilik kaybı, değişime direnç, yetenek kaybı ve rekabetçilikte zayıflama gibi riskleri büyütebilmektedir.		
Vestel'in strateji ve hedeflerine ulaşmasına katkı sağlayacak yeteneklerin çekilememesi, mevcut yetkin insan kaynağının elde tutulamaması/yedeklenememesi Çevik ve esnek çalışma kültürüne ayak uyduramama sonucu Vestel'in mevcut yeteneklerini kaybetmesi veya yeni yetenekleri çekememesi Vestel'in sunduğu ücretlendirme, yan haklar, eğitimler ve kariyer planlama gibi alanlarda yetersiz kalması ile çalışan bağlılığının ve memnuniyetinin azalması ve devir oranının artması		
Vestel'de yetkinlik ihtiyacına cevap vermeyen bir İK yapısının gelişmesi ile pozisyonların uzun süre boş kalması ve ilgili yeteneğin doğru pozisyona yerleştirilememesi Mevcut roller için değişen gereksinimlere cevap verecek becerilere ulaşma (upskilling) veya yeni bir iş için yeni beceriler öğrenme eğitimlerinin (reskilling) eksik kalması ile Vestel'in yetenek havuzunun zayıflaması Dijitalleşme ve inovasyon için gerekli yeni becerilere ulaşamama sonucu Vestel'in yeni ürün geliştirme ve inovasyon kapasitesinin zayıflaması		
İş dünyasının gerektirdiği yeni beceri ve yetkinlik setleriyle uyumlu, Grubun stratejik hedefleri doğrultusunda yetkinliklerinin geliştirilmesi ve yeni yetkinliklerin kazandırılmasına yönelik politika ve uygulamalar yürütülmektedir. Mümkün olan departmanlarda hibrit çalışma düzeni uygulanmaktadır. Çalışan memnuniyeti Vestel İşveren Markası ve Çalışan Bağlılığı Projeleri (İçten Sohbetler, Kıdem Plaketleri ve Ödülleri, yenidoğan bebek hediye paketi, Hoş geldin paketi vb.) ile desteklenmektedir. İşe alım süreçlerinin kısaltılması/iyileştirilmesinin yanı sıra rotasyon/görev değişikliği sistemi ile çalışan memnuniyeti artırılmaktadır. Beyaz Yaka Yetenek ve Kariyer Yönetimi projesinin çıktıları kullanılarak etkin yetenek yönetimine odaklanılmaktadır. Çalışanlara yönelik gelişim temelli eğitim projeleri uygulanmakta, bölüm ve şirket bazında upskilling ve reskilling eğitimleri sunulmaktadır.		
Potansiyelini tam olarak gerçekleştiren, yetenekli bir işgücü ile Vestel'in verimliliğini ve finansal performansını güçlendirmesi Çalışan devir hızının azalması ile Vestel'in maliyetlerinin azalması ve Şirket itibarının artması		

TEDARİK ZİNCİRİ RİSKLERİ	Etki	Vade
Pandemi, jeopolitik gerilimler, iklim değişikliği ve yükselen enflasyon küresel tedarik zincirindeki kınlanlıkları ve riskleri açıkça gözler önüne sermiş; yarı iletken gibi önemli bir girdide yaşanan küresel arz eksikliği bu alandaki risklerin yönetiminin çok daha kritik hale geldiğini işaret etmiştir. Rusya-Ukrayna savaşının ardından, Süveyş Kanalı'ndaki güvenlik krizi denizyolu taşımacılığında rota değişikliğine neden olarak küresel tedarik zincirlerini tehdit etmektedir. Deniz seferi sürelerinin uzamasıyla maliyet artışları ve tedarikte aksamalar yaşanması beklenmektedir. Tedarik zincirlerinde yaşanabilecek olası insan hakları ve çevre ihlallerini önlemek amacıyla Almanya Tedarik Zinciri Yasası, AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti (CSDDD) gibi düzenlemeler iş dünyasının birtakım yükümlülükler altına girmesine sebep olmaktadır. Tedarik zinciri riskleri aşağıdaki ana kategorilerde ele alınmaktadır.		
Riskin Tanımı Arz riski: Vestel'in tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ile tedarikçilerden zamanında/eksiksiz ürün tedarik edilememesi riski Talep riski: Ani büyük şoklar (örneğin salgın hastalık, savaş vb.) sebebiyle müşteri talebinde ani azalış veya artışların getirdiği bir sonuç olarak Vestel'in piyasaya eksik ya da fazla ürün arz etmesi riski Çevresel riskler: İklim krizi ve çevresel sorunların getirdiği problemlerle Vestel tedarik zincirinde oluşan maliyet artışı, üretim aksamaları vb. riskler İş ve finansal riskler: Tedarik zincirinde artan maliyetler, Vestel'in tedarikçilerinde meydana gelebilecek finansal istikrar kaybı, organizasyonel hatalar vb. sebepler dolayısıyla oluşan riskler Uyum riskleri: Tedarik zincirinde insan hakları (çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın yasaklanması gibi), çatışma mineralleri (Kolay, Tungsten, Tantal, Altın (3TG)), etik ve çevresel konularla ilgili yasal düzenlemelere uyumsuzluk sebebiyle ortaya çıkan riskler	Düşük	Kısa-orta
Riskin olası etkileri Tedarik zincirinde yaşanabilecek aksaklıklar ve tedarikçilerden zamanında/kritik ürün tedarik edememe sonucu faaliyetlerin ve üretimin etkilenmesi Operasyonlarda ve değer zincirindeki olası insan hakları, çevresel, etik ihlallerin Vestel'in itibarını olumsuz etkilemesi Yasal düzenlemelere uyumsuzluk sonucu tedarikçilere para cezası verilmesi Vestel, tedarik ettiği malzemeler için alternatif malzeme çalışmaları yaparak, birden fazla tedarikçi ile iş birliği yapmaktadır. Kısa dönemde riskin arttığı durumlarda, daha hızlı tedarik sağlama stratejilerine odaklanılmaktadır. Ani şok durumlarında, malzemeler alternatif kullanım yerlerine yönlendirilmektedir. Mal tedarikinde oluşabilecek belirsizliklere karşı güvenlik stokları yaklaşımı benimsenmektedir. Tedarikçilerin ÇSY performanslarını belirleme ve iyileştirme amacıyla Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı uygulanmaktadır. Regülasyonlar ve uyum müdürlüğü fabrika ekiplerini ürün geliştirme aşamasında yasal ve çevresel uyum regülasyonları için bilgilendirmektedir, ilgili konuları takip etmektedir.		
Risk önleme/ azaltım çalışmaları Tek kaynak tedarikçi risklerini azaltmak için sourcing ofisleri ve komponent bölümler sürekli projeler yürütmektedir. TM ve SNC programları vasıtasıyla tedarikçilerin malzeme sağlama sürekliliği anlık olarak izlenmektedir. Hem satın alma hem de satış için market trend raporları, takip edilmektedir. Sales and Operations Planning (S&OP) Komitesi çeşitli riskleri, satış, müşteri siparişi karşılama ve stok yönetimi işlerin takibi için kurulmuştur. Satın Alma GMY'leri GM'si S&OP komitesi üyesidir. Stok tutma veya tutmama veya aylık çeyreklik vb. ne kadar stok ile dönüleceği kararları üst düzey yönetimi katılımı ile düzenlenen S&OP komitesinde alınmaktadır. S&OP komitesi uyarı eşikleri ve hedef eşikleri belirlenmiştir. Risk Yönetimi ile takip edilmektedir. Vestel belirtilen çatışma minerallerini direkt olarak satın almamaktadır. Bu konuda riskli tedarikçilerden deklarasyonlar istenmektedir. Spesifik olarak zorla işçi çalıştırmakla bilinen bölgeler ile (örn. Çin'in Sincan Bölgesi) çalışılmamaktadır. Vestel tedarik zincirinde sorumlu ve sürdürülebilir tedarik ilkelerinin benimsenmesi suretiyle ÇSY performansının ve sektördeki rekabetçiliğinin artması		
Fırsatlar	Etkili bir tedarik zinciri yönetiminin Vestel'in finansal performansına katkı sağlaması	Tedarikçilerle kurulan iyi ilişkiler ve etkin yönetim Vestel'in itibarını artırması ve yeni iş ilişkileri kurmasını kolaylaştırması

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

İklim Riskleri

Dünya Ekonomik Forumu’nun (WEF) Küresel Riskler Raporu 2026 bulgularına göre, 2036 ufkunda (10 yıllık görünüm) en şiddetli risklerin başında aşırı hava olayları yer almakta; bunu biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü ile doğal sistemlerde kritik değişimler izlemektedir. Rapor, çevresel risklerin “kümülatif ve sistemik” niteliğine dikkat çekerek, önümüzdeki on yılda ilk 10 riskin yarısının çevresel karakter taşıdığını; ayrıca biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü başlığının iki yıllık görünümünden on yıllık görünüme geçerken şiddet algısında en belirgin kötüleşmeyi gösteren risklerden biri olduğunu vurgulamaktadır.

Bu risk kümesi; iklim değişikliği kaynaklı aşırı olayların (sıcak hava dalgaları, kuraklık, şiddetli yağış ve fırtına rejimleri) daha sık ve yıkıcı hale gelmesiyle altyapı, üretim sürekliliği, tedarik zinciri, enerji ve su güvenliği gibi kritik iş süreçlerinde kırılganlık yaratabilmekte; ekosistem bozulmaları ve doğal sistemlerdeki kritik değişimler ise ham madde/komponent arzı, tarımsal girdiler, lojistik rotalar ve sigorta/finansman koşulları üzerinden ikincil etkileri büyütebilmektedir.

Şirketlerin, iklimle ilgili riskleri ve fırsatlarını tüm paydaşlarına açıklamasını zorunlu hale getirmek hedefiyle yayınlanan Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) S2 İklim Bağlantılı Beyanlar ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları 2 (TSRS) şirketlerin geçiş ve fiziksel riskler kapsamında risk ve fırsatlarını açıklamalarını gerektirmektedir. Bu kapsamda Vestel’in iklim bağlantılı riskleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Vestel, iklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirmek amacıyla yıllık bazda senaryo analizleri gerçekleştirmektedir. Bu analizlerde IEA 2DS, RCP 2.6, RCP 4.5 ve RCP 8.5 gibi uluslararası kabul görmüş senaryoları kullanarak, geçiş ve fiziksel riskleri kapsamlı bir şekilde ele almaktadır. Analizler, 2025, 2030, 2040 ve 2050 zaman dilimlerini kapsamakta olup, operasyonel süreçlerin tamamını içermektedir. Su yönetimi açısından ise WRI Aqueduct senaryoları kullanılarak su kıtlığı riskleri analiz edilmekte ve su geri kazanım projeleri uygulanmaktadır. Senaryo analizleri, şirketin iş modeli ve stratejik planlamasına entegre edilerek, uzun vadeli dirençliliğin sağlanmasına katkı sunmaktadır.

Vade	Zaman aralığı
Kısa vade	0-3 yıl
Orta vade	3-10 yıl
Uzun vade	10-20 yıl

Geçiş Riskleri					
Ana Risk Faktörü	Riskin Tanımı	Etkinin Açıklaması	Etki	Vade	Vestel’in Yanıtı
Politika Riski	İklim değişikliğine katkıda bulunan faaliyetleri sınırlamak ve/veya iklim değişikliğine uyumu teşvik etme hedefiyle birçok regülasyon ve politika hızla yürürlüğe girmektedir.	AB tarafından çamaşır makineleri, buzdolapları gibi ev aletlerine getirilen eko-tasarım çerçeveleri ve Sürdürülebilir Ürünler için Eko-Tasarım Gereklilikleri Regülasyonu gibi yeni kurallar, enerji verimliliği kapsamında ürünlerin çevresel etkisini azaltmayı ve ürünleri enerji tasarruflı hale getirmeyi gerekli kılmaktadır.	Düşük	Kısa-Orta	Vestel, Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative-SBTi) hedefi doğrultusunda Kapsam 3 emisyonlarının en yüksek kısmını oluşturan ürün emisyonlarının da azaltımı üzerine çalışmaktadır.
		Bu çerçevede, ihracatının %75’ini Avrupa ülkelerine gerçekleştiren Vestel’in de regülasyonlara uyum sağlayamaması durumunda pazar kaybı yaşama veya cezalarla karşılaşma riski bulunmaktadır.			Vestel, en yüksek enerji verimliliği sınıfında yer alan ürünler tasarlayarak, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve klimalarını rekabetçi ve satılabilir maliyetlerle piyasaya sunmaktadır. Vestel ürünlerini yüksek enerji sınıflarına denk gelecek şekilde tasarlamaktadır.
		Ayrıca ürünlerin dayanıklılığı, tamir edilebilirliğinin artırılması ve ürünün yaşam döngüsü boyunca oluşturduğu karbon ayak izinin azaltılması için tasarım çalışmalarına devam etmektedir.			
		Detaylı bilgi raporun Hayatı Kolaylaştıran Erişilebilir ve Akıllı Çözümler bölümünde bulunmaktadır.			

Geçiş Riskleri					
Ana Risk Faktörü	Riskin Tanımı	Etkinin Açıklaması	Etki	Vade	Vestel’in Yanıtı
Yasal Risk	İklim değişikliğiyle ilgili yasal düzenlemelerin sıkılaşması veya yeni düzenlemelerin getirilmesi yasal riskler oluşturmaktadır. İklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki konulan taahhütlerin ve hedeflerin gerçekleşmemesi durumunda ceza, yaptırım ve davalar ile karşı karşıya kalınabilir.	İklim bağlantılı yasal riskler, çevresel düzenlemelerin değişmesi veya sıkılaşması, karbon vergileri veya emisyon kotaları gibi yeni yasal düzenlemelerin getirilmesi gibi faktörlerden kaynaklanmaktadır. Ayrıca AB’de müzakere aşamasında olan yeşil aklamanın önlenmesine dair mevzuatlar sıkı önlemler getirmektedir. Bu tür riskler şirketler için üretim maliyetlerini arttırabilir, cezai yaptırımlar, itibar kaybı ve iş sürekliliği sorunları gibi olumsuz etkilere yol açabilir.	Orta	Orta	Vestel, ulusal mevzuatın yanı sıra AB mevzuatı ve uluslararası yasal düzenlemelere hızlı bir şekilde uyum sağlamak ve olası etkilerini azaltmak için sürekli olarak regülasyonları takip etmekte ve gereken kaynakları tahsis etmektedir. Bu kapsamda, ürün tasarımından üretim süreçlerine, atık yönetiminden enerji verimliliğine kadar geniş bir yelpazede önlemler almaktadır. Bulunduğu yeşil beyanlarda, tüketiciyi yanlış yönlendirme ihtimali olan uygulamalardan kaçınmakta ve bu beyanların kanıtlanabilir olmasına önem vermektedir.
Piyasa Riski	Tüketici davranışları ile belirli mallar, ürünler ve hizmetler için yaşanan arz ve talep değişimleri, pazar payı ve rekabet riskleri yaratmaktadır. Bunun yanı sıra, satın alma süreçlerinde ve ham madde kaynaklarında iklimle ilgili risklerle bağlantılı yaşanan arz ve talep dengesizlikleri, tedarik zinciri aksamaları gibi unsurlar da piyasayı etkilemektedir.	Özellikle alüminyum ve demir-çelik gibi emisyon yoğunluğu yüksek olan sektörlerdeki karbonsuzlaşma girişimleri ve 2026 yılı itibarıyla SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması)’den kaynaklanacak maddi yükümlülüklerin devreye girmesi, Türkiye İklim Kanunu çerçevesinde Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi’nin kademeli olarak uygulamaya konacak olması Vestel’in girdi maliyetlerinin artışına sebep olabileceği için finansal risk teşkil etmektedir. Ayrıca AB SKDM kapsamının demir-çelik ve alüminyumun alt akışında bulunan, beyaz eşyaların da dahil olduğu yeni ürün gruplarına genişletilmesi ile ilgili değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu düzenlemelerin öngörülümü üzere 2028 yılı itibari ile uygulamaya konması durumunda AB’deki ithalatçıların katlanmak zorunda kalacağı ekstra maliyetlerin Vestel’in AB pazarına satışlarını etkilemesi beklenmektedir. Bununla birlikte tüketici tercihlerindeki yeni trendlerle beraber düşük karbonlu ve çevresel etkisi düşük ürünlere doğru yönelim de artmaktadır. Vestel’in bu trendlerin gerisinde kalması durumunda pazar payını kaybetme riski bulunmaktadır.	Orta	Orta	Vestel, “Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler” odak alanı çerçevesinde tüketici beklentilerini dinleyerek ürettiği ürünlerle çevresel etkiyi azaltmaya ve müşterilerinin hayatını kolaylaştırmaya odaklanmaktadır.
		Bununla birlikte tüketici tercihlerindeki yeni trendlerle beraber düşük karbonlu ve çevresel etkisi düşük ürünlere doğru yönelim de artmaktadır. Vestel’in bu trendlerin gerisinde kalması durumunda pazar payını kaybetme riski bulunmaktadır.			Demir-çelik, alüminyum ile ilgili girdilerin karbon emisyonları yakından takip edilmekte ve gelecekte genişleyecek SKDM kapsamına uyum sağlayabilmek adına ürünlerin karbon ayak izini hesaplayacak ve dolaylı emisyonların izlenmesine yönelik programların geliştirilmesi için çalışılmaktadır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Geçiş Riskleri					
Ana Risk Faktörü	Riskin Tanımı	Etkinin Açıklaması	Etki	Vade	Vestel Beyaz Eşya'nın Yanıtı
Teknoloji Riski	Düşük karbonlu ve enerji verimli bir ekonomik modele geçişteki en önemli araçlar arasında teknolojik gelişmeler yer almaktadır. Rekabet gücü, üretim ve dağıtım maliyetleri ve son kullanıcıların ürün ve hizmetlere olan talebi teknolojik gelişmelerle şekillenmektedir.	Bir teknoloji şirketi olan Vestel için Ar-Ge ve inovasyon hem yeni ürün geliştirmek hem de operasyonları dönüştürmek açısından kritik önem taşımaktadır. Bununla birlikte enerji ve kaynak verimliliği sağlayan ürün teknolojilerinin veya üretimde verimlilik sağlayan teknolojilerin yetersiz kalması operasyon maliyetlerini artırabilir ve pazar kaybına neden olabilir.	Orta	Orta	Vestel, Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanmakta ve odak alanlarından biri olarak almaktadır. Yenilikçi ürünlerle ise enerji tüketimini azaltmayı ve kaynak verimliliğini desteklemektedir.
					Vestel Ventures aracılığıyla, yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehircilik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara katkı sağlanmaktadır.
İtibar Riski	Şirketler tarafından düşük karbonlu ekonomiye geçiş için sunulan yetersiz katkı ve/veya iklim hedeflerinin başarısız olmasının paydaşlar ve şirket imajı nezdinde yarattığı etkileri kapsamaktadır.	Vestel'in iklim değişikliğine bağlı olarak belirlediği hedeflerini gerçekleştirememesi, küresel ve sektörel gelişmelere uyum sağlayamaması itibarının olumsuz etkilenmesine ve pazar kaybına neden olabilir.	Düşük	Orta-Uzun	Vestel'de iklim riski ile bağlantılı olarak, karbon emisyonunu azaltacak çok sayıda Ar-Ge ve inovasyon projesi üzerinde çalışılmaktadır.
					Vestel'in 2050 yılına kadar net sıfır emisyon hedefi bulunmaktadır. Ayrıca Bilime Dayalı Hedef (Science Based Targets initiative-SBTi) onaylı hedefi kapsamında karbonsuzlaşma planı üzerinde çalışılmaktadır.
İtibar Riski	Şirketler tarafından düşük karbonlu ekonomiye geçiş için sunulan yetersiz katkı ve/veya iklim hedeflerinin başarısız olmasının paydaşlar ve şirket imajı nezdinde yarattığı etkileri kapsamaktadır.	Vestel'in iklim değişikliğine bağlı olarak belirlediği hedeflerini gerçekleştirememesi, küresel ve sektörel gelişmelere uyum sağlayamaması itibarının olumsuz etkilenmesine ve pazar kaybına neden olabilir.	Düşük	Orta-Uzun	Detaylı bilgi raporun Net Sıfır Şirket bölümünde bulunmaktadır.

Fiziksel Riskler					
Ana Risk Faktörü	Riskin Tanımı	Etkinin Açıklaması	Etki	Vade	Vestel'in Yanıtı
Kronik Fiziksel					
Su Stresi	Su riski, şirketin faaliyet gösterdiği bölgede su kaynaklarının yetersizliği, kuraklık veya su kalitesi sorunlarını içermektedir.	Dünya Kaynakları Enstitüsü Su Risk Atlası'na (WRI Aqueduct) göre Vestel City bulunduğu bölge itibarıyla yüksek su riskine sahiptir. Avrupa'nın en büyük fabrikalarından biri seçilen Vestel City'de yaşanacak suya erişim problemleri özellikle boyahane operasyonlarında su kesintileri sonucu operasyonların kesintiye uğramasına neden olabilir. Bununla birlikte su stresinin yüksek olduğu dönemlerde maliyet artışı yaşanabilir.	Düşük	Orta	Vestel yağmur suyu toplama ve atık su geri kazanımına yönelik projeler yürütmektedir. Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ileri su arıtma tesisinden geri dönüştürülmüş su satın alınması yönünde çalışmalar yürüten Vestel su kalitesine yönelik periyodik su kalitesi analizleri gerçekleştirmektedir.
Akut Fiziksel					
Aşırı Hava Sıcaklıkları	İklim kriziyle birlikte hava sıcaklıkları gittikçe artmaktadır. Aşırı hava koşulları hem beşeri hem doğal sistemleri yoğun olarak etkilemektedir.	Aşırı hava sıcakları üretim tesislerine, depolama alanlarına ve taşıma süreçlerine zarar verebilmektedir. Elektronik ürünlerin üretim sürecinde kullanılan hassas ekipmanlar, yüksek sıcaklıklara maruz kaldığında performanslarını kaybedebilir veya arızalanabilir. Vestel ürünlerinde arıza ve bozulmaların oluşması marka itibarını olumsuz etkileyebilir ve ek finansal yüke sebep olabilir. Sıcak hava dalgalarının etkileriyle soğutma maliyetleri artabilir.	Düşük	Orta	Vestel, ürün portföyündeki her bir ürünü maruz kalabileceği en yüksek ve en düşük ısı seviyeleri bağlamında sistematik testlere tabi tutmaktadır. Vestel ürün tasarımlarının günümüz hava koşullarına daha uygun bir şekilde yapılması için Ar-Ge faaliyetleri yürütmektedir. Hava sıcaklıklarının yüksek seviyeye çıktığı dönemlerde ürünlerin çalışma performansının düşmesi, bozulması ve arızalanması gibi risklerin azaltılmasına yönelik faaliyetler yürütülmektedir.
Sel, Orman Yangını, Aşırı Hava Olayları	Küresel iklim değişikliği kapsamında orman yangınları, sel, hortum, dolu yağışı gibi aşırı hava olaylarının artması beklenmektedir.	Vestel'e yakın ormanlarda ve elektrik iletim hatlarında aşırı sıcaklığa bağlı olarak çıkabilecek yangınlar, üretimin durmasına ve dolayısıyla finansal kayıplara neden olabilir. Üretim tesislerinin selden veya orman yangınlarından zarar görmesi sonucu operasyonların aksaması, satın alma, lojistik ve bayi operasyonlarının aşırı hava olaylarından etkilenmesi durumunda tedarik ve lojistik süreçlerinin kesintiye uğraması, sigorta maliyetlerinin artması ve müşterilere ürün teslimatının gecikmesi aşırı hava olaylarının bir sonucu olarak ek finansal yük yaratabilir.	Düşük	Orta-Uzun	Her türlü olası acil durum doğa olayı için alınacak aksiyonlara Acil Durum Eylem Planında detaylı olarak yer verilmiştir. Plan içerisinde acil durum öncesi ve sonrası yapılması gerekenler paylaşılmıştır. Belirtilen aşırı yağış olaylarının olumsuz etkilerinden korunmak için çatı oluklarının düzenli temizlenmesi, yeni yağmur rögarlarının kurulması, rögar temizliklerinin düzenli yapılması gibi aksiyonlar alınmaktadır.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

Vestel İklim Fırsatları

İklim değişikliği önemli riskler yaratırken bu doğrultuda hızlı adapte olan şirketler için önemli fırsatlar da barındırmaktadır. Sürdürülebilirlik odaklı iş modelleri şirketler için yeni pazarlar açmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Bu fırsatlar, daha verimli ve yenilikçi ürünler ve hizmetler sunma, maliyetleri düşürme ve uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi teşvik etme potansiyeline sahiptir. Bu nedenle, Vestel, iklim değişikliğiyle ilgili risklerin yanı sıra, iklim fırsatlarını da değerlendirmektedir.

Fırsatlar	Fırsatın Açıklaması	Vestel'in Aksiyonları
Enerji Kaynağı	Emisyon azaltım stratejilerinde kritik rol oynayan yenilenebilir enerji kaynakları, enerji maliyetlerini uzun vadede azaltmakta ve küresel enerji krizlerine karşı şirket dayanıklılığını artırmaktadır.	Vestel, 2050 net sıfır hedefine ulaşma stratejisi kapsamında yenilenebilir enerjiye yatırım yapmaktadır. Bu doğrultuda Şirketin yenilenebilir enerji satın alması veya üretmesi için çalışmalar yürütülmektedir.
Ürün ve Hizmetler	Tüketici tercihlerinde düşük ve/veya sıfır emisyonlu ürünlere doğru gerçekleşen değişimle birlikte bu alanda yapılan yatırımlar şirketlere pazar ve gelir artışı sağlamaktadır.	Vestel, iklimlendirme çözümleri, yenilenebilir enerjiye yönelik çözümler, enerji ve su verimliliği yüksek ürünler, elektrikli araç şarj cihazları ve bataryalar gibi iklim değişikliğine yönelik azaltım ve adaptasyonu sağlayan yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine yatırım yapmaktadır.
Dayanıklı Tedarik Zinciri	Şirketlerin sürdürülebilirlik ilkelerine daha fazla odaklanmaları ve bu alanda yüksek performans göstermeleri, müşterilerin ve yatırımcıların ilgisini çekmekte, marka itibarını artırmakta ve rekabet avantajı sağlamaktadır. Ayrıca, dayanıklı tedarik zinciri uygulamaları, şirketlerin riskleri azaltmasına ve kriz durumlarında daha dirençli olmalarına olanak sağlamaktadır.	Tedarikçilerin iklim değişikliği risklerini azaltacak yatırımlar yapmaları desteklenerek tedarik zinciri boyunca oluşması muhtemel iş kesintisi ve fiyat/arz dalgalanmalarına karşı dayanıklılık oluşturulmaktadır. İklim değişikliği performansında rekabet avantajı sağlanarak karbon maliyetlerinin azaltılması hedeflenmektedir.

Ortaya Çıkan Riskler

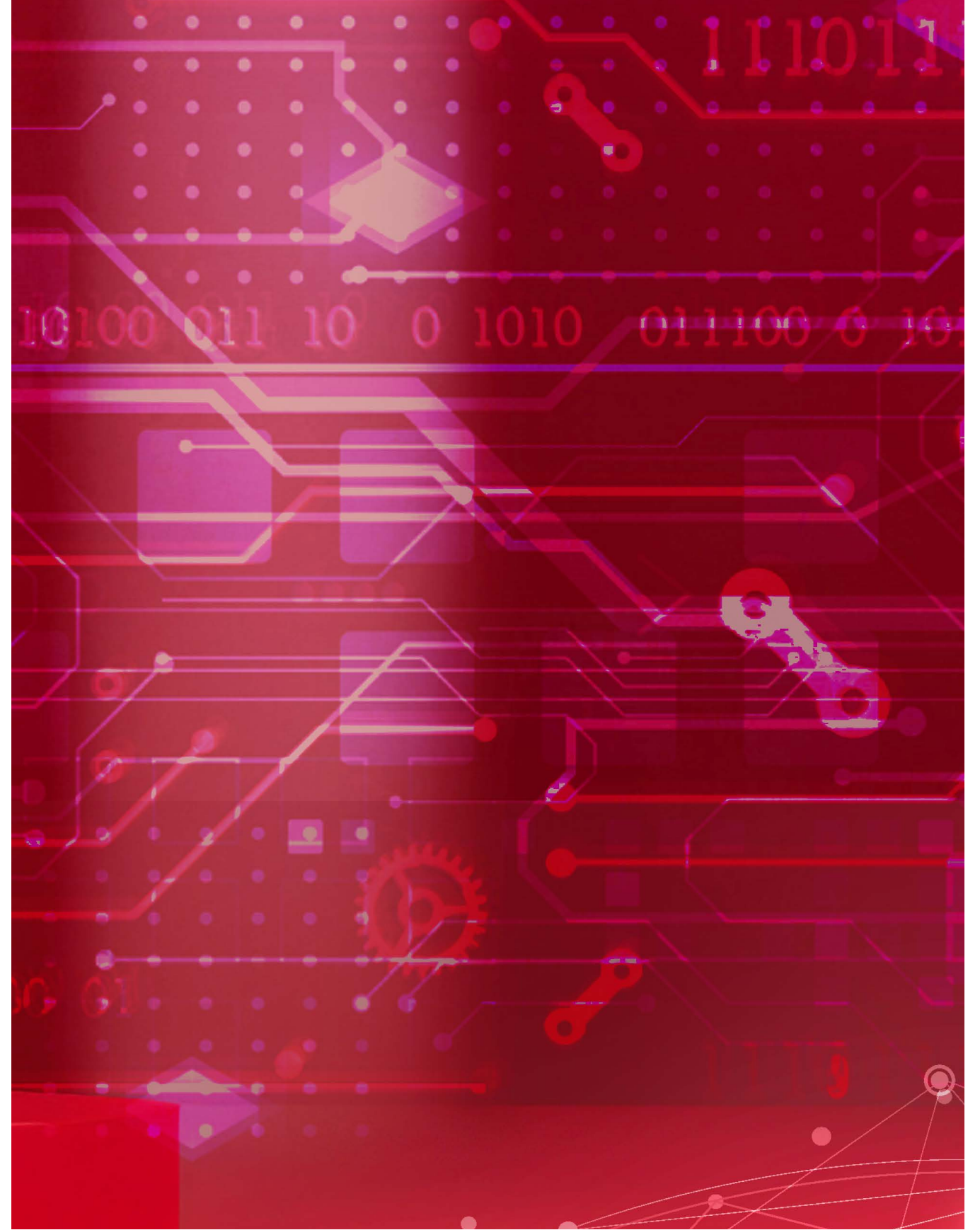
Hızlı Değişen Teknolojiler - Yapay Zekâ (AI) Gelişimi	
Riskin Kategorisi	Teknolojik Riskler
Riskin tanımı	Yapay zeka (AI) teknolojisinin hızlı gelişimi, yenilikçi ürünler geliştirme, iş süreçlerini optimize etme ve operasyonel verimliliği artırma fırsatları sunarken, beraberinde çeşitli riskler de getirmektedir. Bu riskler arasında veri güvenliği ihlalleri, etik sorunlar ve düzenleyici uyumsuzluklar öne çıkmaktadır. Teknolojinin hızına ayak uydurulamaması, rekabet avantajının kaybedilmesine neden olabilmektedir. Özellikle yeni teknolojilerin ürün ve süreçlere zamanında ve etkin şekilde entegre edilememesi, müşteri memnuniyetinin azalmasına ve piyasa konumunda gerilemeye yol açabilmektedir.
Riskin olası etkileri	AI destekli cihazların (örneğin akıllı ev asistanları) pazarda hızla standart hale gelmesi, bu ürünleri sunamayan şirketlerin tüketiciler tarafından tercih edilmemesine ve pazar payı kaybına yol açabilmektedir. AI tabanlı sistemlerin yanlış yapılandırılması veya otomasyon eksiklikleri ise şirketleri siber saldırılara karşı savunmasız hale getirebilmektedir. KVKK gibi düzenlemelere uyulmaması, ağır para cezalarına, sistemlerin devre dışı kalmasına ve iş süreçlerinin aksamasına neden olabilmektedir. Bu riskler yalnızca finansal kayıplarla sınırlı kalmayıp, itibar kaybı ve yasal yaptırımlar gibi çok boyutlu etkiler taşımaktadır.
Riski önleme/azaltım çalışmaları	Vestel, sektördeki yenilikleri, değişiklikleri ve trendleri yakından takip etmek için düzenli olarak fuarlara katılım sağlamaktadır. Güçlü Ar-Ge yapısı sayesinde gerektiğinde hızlıca geliştirmeler ve iyileştirmeler yapılmaktadır. Vestel'in kendi Mekanik, Optik, Elektronik, Audio, Video ve Yazılımlara sahip olması, yeni teknolojileri hızla ürün gamına dahil etmesine olanak tanımaktadır. Olumsuz etkileri en aza indirmek için proaktif stratejiler geliştirilerek teknolojik önlemler, organizasyonel politikalar ve uyumluluk çabalarını bir arada yürütülmektedir. Güvenlik altyapısının kurulması, sürekli izleme ve değerlendirme faaliyetleriyle desteklenmektedir. Çalışanların siber tehditlere karşı farkındalığını artırmak için düzenli eğitim ve uygulamalar yapılmaktadır.

ABD Yaptırımları; Uzak Doğu Merkezli Firmaların Rekabet Gücü	
Riskin Kategorisi	Ekonomik Riskler
Riskin tanımı	ABD yaptırımları, Uzak Doğu merkezli firmaların küresel ticaret ağlarındaki rekabet dengesini değiştirmektedir. Uzak Doğu pazarlarındaki arz fazlası, bu firmaları alternatif pazarlara yönelmeye, yerel inovasyonları artırmaya ve bölgesel iş birliklerini güçlendirmeye itmektedir. ABD yaptırımları sonrası Avrupa pazarına yönelen Uzak Doğu merkezli firmaların agresif fiyat politikaları, yenilikçi ürün stratejileri ve hızlı üretim kapasitesi, Avrupa pazarındaki mevcut oyuncuları konumunu tehdit etmektedir. Uzak Doğu merkezli markaların uygun fiyatlı ve teknoloji odaklı ürünleri, Avrupa tüketicilerinin ilgisini çekerek yerleşik markaların müşteri bağlılığını kaybetme riskini artırmaktadır.
Riskin olası etkileri	Uzak Doğu firmalarının düşük maliyetli ve teknoloji odaklı ürünlerle Avrupa pazarında hızla yer edinmesi, yerel ve küresel oyuncuların pazar payını kaybetmesine neden olabilmektedir. Fiyat hassasiyeti yüksek tüketicilerin bu firmalara yönelmesi, rekabet avantajını koruyamayan şirketlerin uzun vadede pazardan çekilmesine veya operasyonlarını küçültmesine yol açabilmektedir. Agresif fiyatlandırma stratejileri, Avrupa'da faaliyet gösteren diğer şirketleri fiyatlarını düşürmeye zorlayabilmektedir. Bu durum kar marjlarının azalmasına ve maliyet yönetiminin zorlaşmasına neden olmaktadır. Fiyat odaklı rekabet, kalite ve inovasyona yapılan yatırımları sınırlandırarak şirketlerin rekabet gücünü zayıflatılabilmektedir.
Riski önleme/azaltım çalışmaları	İsveçli beyaz eşya şirketi Cylinda'nın satın alınması, Vestel'in Kuzey Avrupa pazarındaki varlığını artırmayı ve uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmayı desteklemektedir.

KÜRESEL TRENDLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

İklim Değişikliği ve Doğa Kaynaklı İş Kesintileri	
Riskin Kategorisi	Operasyonel Riskler
Riskin tanımı	İklim değişikliğine bağlı olarak aşırı hava olaylarının sıklık ve şiddetindeki artışın yanı sıra, deprem, sel, yangın, fırtına, aşırı sıcaklık, kuraklık ve benzeri doğal afetlerin üretim tesisleri, tedarik zinciri, lojistik altyapı ve iş sürekliliği üzerinde yaratabileceği operasyonel ve finansal riskleri ifade eder. Üretim faaliyetleri açısından bu risk; enerji ve su yoğun süreçler, yüksek otomasyonlu üretim hatları ve çok katmanlı küresel tedarik yapısı nedeniyle stratejik öneme sahip bir risk olarak değerlendirilmektedir.
	Üretim ve Operasyonel Kesintiler: Deprem, sel veya yangın nedeniyle üretim hatlarının durması, kapasite kayıpları ve yeniden başlatma süreçlerinde gecikmeler
Riskin olası etkileri	Fiziksel Varlık Hasarları: Fabrika binaları, makine-ekipmanlar, depolar ve lojistik altyapının doğal afetler sonucu zarar görmesi
	Tedarik Zinciri Kırılganlığı: Afetlerden etkilenen bölgelerdeki tedarikçilerin üretim veya sevkiyat yapamaması
	Enerji ve Su Arz Riskleri: Kuraklık, aşırı sıcaklıklar veya altyapı hasarları nedeniyle enerji ve su temininde süreksizlik
Riski önleme/azaltım çalışmaları	İş Sağlığı ve Güvenliği Riskleri: Yangın, aşırı sıcaklık ve afet sonrası koşulların çalışan sağlığı ve güvenliği üzerinde olumsuz etkiler yaratması
	Finansal ve İtibari Etkiler: Artan sigorta primleri, beklenmeyen onarım ve yatırım harcamaları, sürdürülebilirlik performansına yönelik paydaş beklentilerinin karşılanamaması
Riski önleme/azaltım çalışmaları	Vestel, üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerdeki doğal afet risklerini değerlendirerek iş sürekliliğini sağlamaya yönelik planlar geliştirmektedir. Özellikle deprem gibi afetlere karşı dayanıklılığı artırmak için analizler ve altyapı yatırımları yapmaktadır. Acil Durum Eylem Planları yapılarak belirli aralıklarla tatbikatlar gerçekleştirilir ve risk analizi düzenli gözden geçirilmektedir. Holding çatısı altında İş Sürekliliği Yönetimi organizasyonu kapsamında İş Sürekliliği sistemi geliştirilmektedir. Vestel İSY komiteleri oluşturarak olası senaryolar üzerinde çalışmaktadır.

Tedarik Zinciri & Maliyet Enflasyonu	
Riskin Kategorisi	Operasyonel & Finansal Riskler
Riskin tanımı	Jeopolitik gelişmeler ve değişimler, farklı coğrafyalarda yaşanan savaş ve çatışma ortamları, stratejik ülkelerdeki politik ve ticari düzenleme değişiklikleri, yüksek enflasyon, finansman maliyetlerindeki artış ve döviz kuru volatilitésinin; ham madde, malzeme, lojistik, gümrük ve üretim maliyetleri ile tedarik sürekliliği üzerinde yarattığı belirsizlikleri ifade eder. Buna ek olarak, tedarikçilerin finansal istikrarında yaşanabilecek bozulmalar ile ticari yaptırımlar ve küresel ticaret ilişkilerindeki değişimler, operasyonel ve finansal sürdürülebilirliği etkileyen önemli risk unsurları arasında yer almaktadır.
	Ham Madde ve Girdi Maliyetlerinde Artış: Jeopolitik riskler, savaş ortamları ve yüksek enflasyon nedeniyle ham madde, yarı mamul ve yardımcı malzeme maliyetlerinin öngörülemez şekilde yükselmesi
Riskin olası etkileri	Lojistik ve Gümrük Maliyetleri: Ticaret yollarındaki aksaklıklar, alternatif güzergâh kullanımı ve artan navlun/gümrük maliyetleri
	Finansal Baskılar: Yüksek faiz oranları ve döviz kuru dalgalanmalarının finansman maliyetlerini artırarak nakit akışı ve kârlılık üzerinde baskı oluşturmaları
	Tedarik Sürekliliği Riski: Tedarikçilerin finansal zorluklar yaşaması veya faaliyetlerini sürdürememesi sonucu kritik girdilere erişimde kesintiler
Riski önleme/azaltım çalışmaları	Regülasyon ve Tarife Kaynaklı Riskler: Stratejik ülkelerdeki politik değişimler, gümrük tarifeleri ve ticari düzenlemelerdeki ani değişikliklerin maliyet ve planlama belirsizliği yaratması
	Küresel jeopolitik gelişmeler, farklı coğrafyalarda yaşanan savaş ortamları, ticari yaptırımlar ve tarife değişimleri düzenli olarak izlenmekte; ortaya çıkan riskler kurumsal risk değerlendirme süreçlerine entegre edilmektedir. Tedarik zinciri sürekliliğini güçlendirmek amacıyla kritik ham maddeler ve malzemeler için farklı coğrafyalardan alternatif tedarikçi portföyü oluşturulmakta, tedarikçiler etkin bir performans değerlendirme sistemi kapsamında periyodik olarak analiz edilmektedir. Buna ek olarak, tedarikçi risk yönetimi sisteminin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmekte; olası aksaklıklara karşı senaryo bazlı alternatif lojistik rota ve taşıma çözümleri üzerinde çalışmalar yapılmaktadır.



Küresel pazarda sağlam adımlar

Vestel, hem kendi markaları hem de müşterileri için geliştireceği projeler ile Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümesini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya, rekabetçi ürünleri ve geliştirdiği yeni teknolojilerle, giriş ve orta segmentlerin yanı sıra üst segment ürünlerde de satışlarını artırmaya ve müşterileri için yeni segmentler yaratmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Geçen yıla göre tüm MDA6 kategorilerinde hem EU24 (%1,5 artış) hem de EU5 (%1,1 artış) için adetsel artış yaşanmıştır. Sadece Kurutucu kategorisinde EU5 toplamında küçülme olmuştur. EU5 Ülkeleri içinde geçen seneye göre pazarda adetsel olarak küçülen ülkeler Almanya ve Fransa olmuştur. Yine aynı şekilde EU24 ve EU5 için en çok büyüyen kategoriler Buzdolabı ve Bulaşık Makinesi kategorileri olmuştur. Vestel, Fransa'da soğutucu kategorisinde, İtalya'da soğutucu ve kurutucu hariç tüm kategorilerde ve İspanya'da kurutucu kategorilerinde pazardan daha fazla büyüme oranı sağlamıştır. 2025 kümülide **Vestel**, EU5'te satış adedine göre pazarın en büyük 5. marka grubu, EU24'te ise 6. marka grubudur.

Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKESD) verilerine göre 2025 yılında 6 ana ürün grubunda geçen yıla kıyasla iç satışlarda %3 oranında daralma yaşandı ve yıl 9,9 milyon satışla tamamlandı. İhracatta ise son yıllarda gözlemlenen gerileme trendi devam etti ve bir önceki yıla kıyasla 2,2 milyon adet, yani %10 oranında azaldı. İhracatta devam eden düşüş üretim adetlerine de yansırken 2025 yılı üretim miktarı geçen yıla göre %9 oranında düştü.

Vestel Beyaz Eşya, 2025 yılında akıllı ve IoT destekli ürünlerin toplam satışlar içindeki payını artırmaya devam etmiştir.

Yıl içinde;

- Çamaşır makinelerinde düşük sıcaklıkta bile hijyen sağlayarak enerji tasarrufu sağlayan “Soğuk Hijyen Programı” ,
- Rainfall teknolojisi ile A-%65 enerji sınıfına sahip çamaşır makinası,
- Optimum nem oranının nem kontrol sistemleri ile meyve ve sebzelere göre sağlandığı buzdolapları,
- Plastik yerine biyo bazlı ham madde kullanılan ürünler,
- Geri dönüştürülebilir paketleme elemanlarının kullanıldığı ürünler, gibi özellikler pazara sunulmuştur.

Vestel Beyaz Eşya, rekabetçi ürünleri ve geliştirdiği yeni teknolojilerle, giriş ve orta segmentlerin yanı sıra üst segment ürünlerde de satışlarını artırmaya ve müşterileri için yeni segmentler yaratmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Enerji verimliliği konusundaki hedeflerini sürekli olarak güncelleyen Şirket, Ar-Ge çalışmalarının önemli bir kısmını en yüksek seviyede enerji ve su tasarrufu sağlayarak kaynakları verimli kullanan teknoloji ve ürünlerin geliştirilmesine ayırmaktadır.

Plastik atıkların çevreye ve insan sağlığına olumsuz etkilerinin giderek önem kazanmasıyla birlikte, Vestel ürettiği ürünlerde ve ürün ambalajlarında kullandığı malzemelerde bu doğrultuda değişiklik yapmaktadır. Doğada daha kolay çözünen ve toksik kalıntı bırakmayan biyoplastik özellikli ve geri dönüştürülebilir parçalar kullanmaya başlamış olup 2026 yılında da biyoplastik ve dönüştürülebilir parça kullanımını artırmayı hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya, Asya, Afrika ve



Amerika pazarlarındaki büyüme ve faaliyet gösterdiği coğrafyayı genişletme hedefi doğrultusunda 2026 yılında da bu bölgelere özgü yeni projeler geliştirilecektir. Şirket, hem kendi markaları hem de müşterileri için geliştireceği projeler ile Avrupa dışı bölgelerdeki güçlü ve sürdürülebilir büyümesini devam ettirmeyi hedeflemektedir.

TELEVİZYON

Düşük ekonomik büyüme ve yüksek enflasyon nedeniyle 2025 yılı televizyon ürün grubu için zorlu bir yıl olarak öne çıkmaktadır. Memory tarafında arz tedarik dengeleri değişmiş, talebin arz edilememesinden kaynaklı fiyatlar çok yükselmiş, sonuç olarak da Q4'te yüksek fiyat artışları gerçekleşmiştir. Ek olarak, Türkiye'de görülen yüksek enflasyon düşük döviz politikası sebebiyle ihracat ürünlerinde fiyat artışları yansıtılırken, Avrupa bölgesinde böyle yükselişler olmaması satışları yavaşlatmıştır.

Pazarın genelinde büyük boyutlu TV (58

inç ve üzeri) segmenti büyümeye devam etmektedir. Bu segmentte rekabet daha agresiftir.

Vestel, daralan pazarda büyüme ve karlılık stratejisini sürdürmek için TV platform iş birliklerine devam etmektedir. Tivo, sFire TV, Titan OS gibi platformlardaki stratejik iş birliği ile müşteri taleplerini karşılamayı hedeflemektedir. Ek olarak, müşteri talebini karşılamak için Amazon Fire TV, TiVo, Google TV ve Roku anlaşmaları devam etmektedir.

KÜÇÜK EV ALETLERİ

2025 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

Elektrikli süpürge ve temizlik teknolojileri kategorisinde, tüketici ihtiyaçları ve şehir yaşamının değişen koşulları dikkate alınarak oluşturulan ürün gamları 2025 yılında da geliştirilmeye devam edilmiştir.

2025 yılında Vestel Mobilite, otomotiv elektroniği alanındaki odağını Cockpit Experience çözümleri, ileri ekran teknolojileri ve EMS (Elektronik Üretim Hizmetleri) kabiliyetleri üzerine yoğunlaştırmıştır.

Küçük Ev Aletleri kategorisinde, tüketici ihtiyaçlarından yola çıkılarak oluşturulan ürün gamları 2025 yılında da yenilenmeye ve geliştirilmeye devam etmiştir. Çay makineleri, tost makineleri, blender ve ütü grubu gibi temel kategorilerde her segmente hitap eden ürün ve çözümler sunulurken, Retro Seri ile mutfağına renk ve stil katmak isteyen tüketicilere yönelik alternatiflerin güçlendirilmesi hedeflenmiştir. Tüketicilerin keyif anlarına Vestel'in eşlik etmesi amacıyla kahve makinesi kategorisindeki yatırımlar sürdürülmüş; Türk kahvesinden filtre kahveye, espressodan farklı demleme yöntemlerine uzanan geniş ürün gamı yeni modellerle desteklenmiştir.

Bu sayede farklı damak zevklerine,

beklentilere ve kullanım alışkanlıklarına uygun yenilikçi ve erişilebilir çözümler sunulmuştur.

Elektrikli süpürge ve temizlik teknolojileri kategorisinde, tüketici ihtiyaçları ve şehir yaşamının değişen koşulları dikkate alınarak oluşturulan ürün gamları 2025 yılında da geliştirilmeye devam edilmiştir. Artan hava kirliliği ve şehirden eve taşınan tozun, temizlikten beklentileri yeniden şekillendirdiği gözlemlenirken, Vestel bu dönüşüme ürün ve teknoloji geliştirme odağını güçlendirerek yanıt vermiştir. Geliştirilen çözümlerde farklı yaşam alanları, zemin türleri ve kullanım alışkanlıkları gözeticilerle bütüncül bir temizlik deneyimi sunulması hedeflenmiştir.

OTOMOTİV ELEKTRONİĞİ

Küresel otomotiv sektörü, dijitalleşme ve kullanıcı deneyimi odaklı yeni bir dönüşüm sürecinden geçmektedir. Araçlar artık yalnızca mekanik sistemlerden oluşan ulaşım araçları değil; sürücü ve yolcu ile sürekli etkileşim halinde olan, bağlantılı ve akıllı mobilite platformları haline gelmiştir. Bu dönüşüm, araç içi deneyimi rekabetin merkezine taşıırken; ekran teknolojileri, elektronik mimari ve entegre sistem çözümleri stratejik önem kazanmıştır.

2025 yılında Vestel Mobilite, otomotiv elektroniği alanındaki odağını Cockpit Experience çözümleri, ileri ekran teknolojileri ve EMS (Elektronik Üretim Hizmetleri) kabiliyetleri üzerine yoğunlaştırmıştır. Şirket; dijital gösterge panelleri (cluster), merkezi bilgi ekranları (CID), yolcu ekranları ve entegre çoklu ekran mimarileri ile uçtan uca kokpit çözümleri sunmaktadır.

ELED, DLED, Mini-LED ve QLED gibi ileri

Vestel Mobilite, bireysel ve ticari kullanıma yönelik geniş ürün portföyünü ileri teknoloji ve global regülasyonlarla uyumlu şekilde geliştirmeye devam etmektedir.

arka aydınlatma teknolojileriyle geliştirilen ekran çözümlerimiz; yüksek parlaklık, gelişmiş kontrast ve enerji verimliliği sağlamaktadır. 2025 yılı itibarıyla Vestel Mobilite, otomotiv segmentinde 100.000'in üzerinde ekran üretimini gerçekleştirerek seri üretim kabiliyetini ve ölçeklenebilirliğini somut şekilde ortaya koymuştur.

Vestel Mobilite, yalnızca ekran modülü geliştiren bir çözüm ortağı olmanın ötesinde; donanım tasarımı, optik ve mekanik mühendislik, fonksiyonel güvenlik, siber güvenlik ve yazılım entegrasyon yetkinlikleri ile kapsamlı bir mühendislik altyapısı sunmaktadır. Elektronik üretim hizmetleri kapsamında ise kompleks Elektronik Kart'lar (PCBA'ler), elektrikli araç güç aktarma sistemleri (EV powertrain) ve çeşitli elektronik kontrol modüllerinin otomotiv standartlarında üretimini gerçekleştirmektedir.

Yüksek otomasyonlu üretim altyapısı, otomotiv kalite standartlarına uygun süreç yönetimi ve güçlü test & doğrulama kabiliyetleri sayesinde Vestel Mobilite, prototipten seri üretime kadar uçtan uca çözümler sunmaktadır.

2025 yılında şirket, IFA ve IAA Mobility fuarlarına katılarak cockpit experience çözümlerini yeni nesil ekran teknolojileri ile beraber küresel paydaşlarla buluşturmuştur. Başarılı geçen fuar organizasyonları; yeni iş birlikleri, stratejik temaslar ve iş geliştirme fırsatları ile sonuçlanmış, Vestel Mobilite'nin uluslararası pazardaki görünürlüğüne ve marka değerini güçlendirmiştir.

Vestel Mobilite, Türkiye'de geliştirilen ve üretilen yüksek katma değerli otomotiv elektroniği çözümleriyle sektördeki konumunu güçlendirmeye ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda ilerlemeye devam etmektedir.

ELEKTRİKLİ ARAÇ ŞARJ ÇÖZÜMLERİ



Vestel elektrikli araç şarj çözümleri konusunda endüstri ve pazar trendlerini yakından takip ederek ürün portföyünü sürekli olarak geliştirmektedir.

Vestel Mobilite, elektrikli araç ekosisteminin dönüşümüne öncülük ederek, bireysel ve ticari kullanıma yönelik geniş ürün portföyünü ileri teknoloji ve global regülasyonlarla uyumlu şekilde geliştirmeye devam etmektedir.

AC Şarj Çözümlerinde İnovasyon ve Global Standartlar

Şirket, mevcut Rhea, Zenith, Libra, Quatro ve Gemini Dual serilerinden oluşan 7,4 kW – 22 kW güç aralığındaki AC şarj çözümlerindeki üretim başarısını, 2025 yılı itibarıyla devreye alınan yeni nesil AC Liveo ve AC Vega Dual modelleriyle bir üst seviyeye taşımıştır.

AC Liveo: Avrupa regülasyonlarına tam uyumluluğu ve gelişmiş fonksiyonel özellikleriyle, Vestel'in uluslararası pazarlardaki stratejik büyüme hedeflerinin merkezinde yer almaktadır.

AC Vega Dual: Ticari segmentin güçlü oyuncusu olan AC Rigel Dual'in devamı niteliğinde olup, yüksek performanslı ticari şarj çözümlerini sürdürmektedir.

Teknoloji ve Güvenlikte Öncü Adımlar

Global pazarlardaki rekabet gücümüzü artırmak amacıyla ürünlerimize entegre ettiğimiz kritik güncellemeler:

- ISO 15118 Uyumluluğu: Avrupa'da 2026 yılı itibarıyla zorunlu hale gelecek olan kapsamlı akıllı yük yönetimi, araç tanıma ve Araçtan Şebekeye (V2G) güç aktarımı teknolojileri, tüm ürün portföyümüzde standart hale getirilmiştir.
- Siber Güvenlik: 2025 yılında yürürlüğe giren Avrupa siber güvenlik regülasyonlarına tam uyum sağlanarak kullanıcı ve veri güvenliği en üst seviyeye taşınmıştır.
- DC ve AC Dinamik Yük Yönetimi Çözümleri: Kurulu güç kısıtı olan bölgelerde hem AC hem de DC ürünlerin kombine kullanılabileceği EMS destekli dinamik yük yönetimi çözümleri ile şarj uygulamalarının yaygınlaştırılmasının önü açılmıştır.
- Vestel Tasarım ve Üretim AC to DC Power Module Devreye Alınması: %100 yerli imkanlar ile Vestel mühendisleri tarafından tasarlanan 40kW AC to DC power modüle seri üretimde devreye alınarak, DC şarj cihazlarındaki yerlilik miktarı maksimize edilmiş, dışa bağımlılığın önüne geçilmiştir.

DC Ultra Hızlı Şarj Portföyünde Güçlü Genişleme

2025 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

Elektrikli bisiklet bataryaları alanında Vestel, proje bazlı ve uzun dönemli iş birlikleri kapsamında bisiklet üreticileriyle yakın çalışarak, son kullanıcı deneyimini ön planda tutan çözümler geliştirmektedir.

Vestel, büyük elektrikli bisiklet markaları ve drive-system üreticileriyle iş geliştirme stratejileri kapsamında, 2024 ve 2025 yıllarında sektördeki önemli üreticiler tarafından elektrikli bisiklet projeleri için batarya tedarikçisi olarak seçilmiştir.

Vestel Mobilite, yüksek güç yoğunluğu gerektiren şehirler arası ulaşım ve lojistik senaryoları için DC şarj segmentinde devrim niteliğinde ürünler sunmaktadır:

- DC Stella (720 kW): 400 kW ürün grubuna ek olarak devreye alınan uydu tipi şarj ünitesi Stella, ultra hızlı şarj kategorisinde pazarın en güçlü çözümlerinden biri konumundadır.
- DC Vesper (40 kW): Yarı ticari uygulamalar ve servis noktaları için tasarlanan, duvar tipi ve taşınabilir versiyonlarıyla esneklik sağlayan yeni nesil çözümümüzdür.
- DC Spica (80 kW): Mevcut 60 kW Pluto serisinin yerini alan Spica, daha kompakt tasarımı ve Avrupa standartlarına tam uyumuyla verimliliği temsil etmektedir.
- DC Spica L (160 kW): DC Spica platformu üzerine geliştirilen DC Spica L ile 160kW güç seviyesinde kompakt ve rekabetçi bir çözüm olarak ürün gamımızda yerini almıştır.

Yerli Teknoloji ve Megawatt Şarj Dönemi

Şirket, dikey entegrasyon stratejisi kapsamında DC ürünlerin en kritik bileşeni olan 40 kW Güç Modüllerinin seri üretimine başlamıştır. Bu gelişme ile yeni nesil DC istasyonlarımızda yerli üretim Vestel güç modülleri kullanılacaktır. Geleceğin lojistik dünyasına yönelik olarak:

- DC Stella-M (1.2 MW): Ar-Ge çalışmaları süren ve 2026 yılının ilk yarısında devreye alınması planlanan 1.2 Megawatt gücündeki bu ürün, ağır vasıtalar için küresel standart olan MCS (Megawatt Charging System) soket yapısıyla sunulacaktır.
- Vestel Mobilite, yerli teknoloji gücü ve küresel vizyonuulla, ulaşımın elektrifikasyonunda stratejik bir çözüm ortağı olmaya devam edecektir.

BATARYA ÇÖZÜMLERİ

Elektrikli bisiklet bataryaları alanında

Vestel, proje bazlı ve uzun dönemli iş birlikleri kapsamında bisiklet üreticileriyle yakın çalışarak, son kullanıcı deneyimini ön planda tutan çözümler geliştirmektedir. Vestel mühendisleri tarafından geliştirilen batarya sistemleri; yüksek kalite standartları, güvenlik, uzun çevrim ömrü ve modern tasarım anlayışıyla pazara sunulmaktadır. Sektörde yaşanan dalgalanmalara rağmen, orta ve uzun vadede alınan anlaşmalar doğrultusunda çalışmalar sürdürülmekte olup, Vestel'in bu alanda pazardaki kilit oyuncularından biri olarak konumunu koruması hedeflenmektedir.

Vestel, batarya çözümleri alanında sahip olduğu güçlü mühendislik yetkinlikleri ve üretim kabiliyetiyle; elektrikli bisiklet bataryalarının yanı sıra telekom sektörü, konut tipi enerji depolama sistemleri, endüstriyel uygulamalar ve yenilenebilir enerji santrallerinde kullanılmak üzere yüksek kapasiteli kabinet tipi batarya çözümleri geliştirmekte ve sunmaktadır. Geniş ürün portföyü sayesinde Vestel, farklı kullanım senaryolarına ve müşteri ihtiyaçlarına uygun, ölçeklenebilir ve esnek batarya çözümleriyle pazarda konumlanmaktadır.

Vestel batarya çözümleri, yatırımcı ve kullanıcı beklentilerine göre 0.5C ve 1C şarj/deşarj alternatifleriyle sunularak hem uzun süreli enerji depolama hem de yüksek güç gerektiren uygulamalar için farklı kullanım avantajları sağlamaktadır. Bu esneklik, sistem tasarımında optimizasyon imkânı sunarken, yatırımcıların proje özelinde maliyet ve performans dengesini daha etkin bir şekilde yönetmesine olanak tanımaktadır.

Önde Gelen Bisiklet Üreticileri ve



Drive System Sağlayıcılarıyla Projeler

Vestel, büyük elektrikli bisiklet markaları ve drive-system üreticileriyle iş geliştirme stratejileri kapsamında, 2024 ve 2025 yıllarında sektördeki önemli üreticiler tarafından elektrikli bisiklet projeleri için batarya tedarikçisi olarak seçilmiştir. Proje geliştirme sürecinin tamamlanmasının ardından üretilecek Vestel bataryalı bisikletlerin 2025 yılı başında Avrupa ve 2026 yılında Avrupa'nın yanı sıra Amerika ve Birleşik Krallık'ta da satışa sunulması beklenmektedir. Büyük oyuncuların özel tasarım bataryalarına ek olarak, Vestel'in tasarlamış ve üretmekte olduğu raf ürünlerinin de Avrupa ve Türkiye'de birçok bisiklet üreticisine satışlarına başlanmıştır.

Stationary Batarya Depolama Çözümleri

Yenilenebilir enerji uygulamalarının hızla yaygınlaşması, enerji verimliliğinin artırılması, üretilen fazla enerjinin depolanarak gerektiği zaman kullanılabilmesi ve şebekeden alınan elektriğin kesinti durumlarında yedeklenebilmesi için enerji depolama sistemlerine olan ihtiyaç ve talep hızla artmaktadır. Enerji fiyatlarında yaşanan artış, ülkeler ve şirketlerin sürdürülebilirlik hedefleri ve devletler tarafından sağlanan ek teşviklerle birlikte hızla büyüyen bu pazarda ilk oyuncularından biri olmak için Vestel enerji depolama alanında çalışmalarına devam etmektedir.

Vestel, sabit enerji depolama çözümlerini Telekom Bataryası, Sayaç Arkası Enerji Depolama Sistemleri ve Şebeke ölçeği uygulamalar olmak üzere üç ana başlık altında ele almaktadır.

Telekom Sektörüne Özel Batarya

Çözümleri

Vestel, 2023 yılında telekom baz istasyonları için geliştirilen batarya çözümünün seri üretimine başlamış; 2024'te Türkiye'de teknik onaylar almış ve Avrupa ile Afrika'da pilot kurulumlar gerçekleştirmiştir. Akıllı lityum iyon batarya paketi, hızlı şarj, düşük sıcaklıkta çalışma ve mevcut jel akülerle uyumluluk özellikleriyle 5G dönüşümü kapsamında artan talebe yanıt vermektedir.

Sayaç Arkası(Behind the Meter) Enerji Depolama Sistemleri

Konut ile ticari ve endüstriyel tesislerde enerji maliyetlerinin optimize edilmesi, enerji sürekliliğinin sağlanması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının daha verimli kullanılması amacıyla geliştirilmektedir. Ev tipi ve endüstriyel batarya sistemleri; çatı GES uygulamaları, yük dengeleme, pik kırma ve acil durum yedekleme gibi farklı kullanım senaryolarında etkin şekilde kullanarak yatırımcıya ya da son kullanıcıya hem elektrik kesintisi durumunda bir sigorta opsiyonu sunar hem de arbitraj, tepe tıraşlama gibi seçeneklerle finansal yarar sağlar.

Yeni nesil Sıvı Soğutmalı Batarya Sistemlerimiz, yüksek enerji yoğunluğu, modüler tasarımı ve entegre yangın söndürme sistemi ve akıllı enerji yönetim sistemi altyapısı sayesinde, solar panel, elektrikli şarj istasyonu, inverter ve yüklerle entegre çalışarak yetersiz şebeke altyapılarını desteklemektedir. Bunun dışında uygulama alanına göre jeneratörler ile de direkt haberleşerek enerji altyapısında süreklilik ve esneklik sağlamaktadır.

Vestel Mobilite, 2025 yılı içerisinde ev

tipi batarya çözümleriyle halihazırda kurulumları tamamlanan Türkiye pazarının yanı sıra; Finlandiya, Macaristan ve Polonya pazarlarına giriş yapmış ve bu pazarlarda ilk kurulumlarını başarıyla gerçekleştirmiştir. Ayrıca Vestel Mobilite'nin endüstriyel tip batarya çözümleri; başta Türkiye, Almanya ve Çek Cumhuriyeti olmak üzere farklı bölgelerde kurulumu tamamlanan veya devam eden projelerde kullanılmaya başlanmıştır.

Şebeke Ölçeği (Grid Scale) Çözümler

Yenilenebilir enerji santralleri ve şebeke uygulamalarına yönelik olarak geliştirilen yüksek kapasiteli kabinet tipi batarya sistemleri, artan yenilenebilir enerji penetrasyonunun şebeke üzerinde oluşturabileceği dengesizliklerin yönetilmesine katkı sağlamaktadır. Bu sistemler; şebeke stabilitesinin artırılması, frekans regülasyonu, enerji arbitrajı ve yenilenebilir enerji kaynaklarının şebekeye etkin entegrasyonu gibi hem teknik hem de finansal açıdan katma değer yaratan kullanım senaryolarına olanak tanımaktadır.

Vestel'in yüksek kapasiteli batarya kabinetleri, farklı C-rate alternatifleri ve modüler tasarım yaklaşımlarıyla Türkiye ve Avrupa pazarlarındaki farklı regülasyonlara ve proje gereksinimlerine uyum sağlayacak şekilde geliştirilmiştir. Bu sayede, büyük ölçekli enerji depolama yatırımları için projeye özel esneklik sunan, rekabetçi ve sürdürülebilir çözümler oluşturulmaktadır.

Türkiye pazarında, depolamalı yenilenebilir

2025 YILI ÜRÜN GRUPLARI DEĞERLENDİRMESİ

Vestel, CXO medya iş birliğinde Future of Consultancy tarafından düzenlenen Bulut Ödülleri yarışmasında 200’den fazla başvuru arasında En İyi Bulut Projesi ödülünü almaya hak kazanmıştır.

enerji santral projelerine yönelik anlık güç ihtiyacını (1P) karşılayabilen, sıvı soğutmalı 418 kWh kabinet çözümleri ile TEİAŞ teknik gereklilikleriyle uyumlu sistemler sunulmaktadır. Avrupa pazarında ise, farklı şebeke yapıları ve kullanım senaryolarına uygun olarak 2 saat ve 4 saatlik enerji depolama sürelerine yönelik sistem çözümleri Vestel ürün portföyünde yer almakta olup, bölgesel regülasyonlara ve proje ihtiyaçlarına etkin uyum sağlanmaktadır.

AKILLI YAŞAM ÇÖZÜMLERİ

Yurt içinde Vestel Akıllı Yaşam, yurt dışında VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla her an interaktif iletişim içinde kalan Vestel, dijital hizmetleri ile tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır. Drive Green ile Elektrikli Şarj Cihazları için ve Smart Center ile Akıllı Televizyonlar için dijital kanallar sağlamaktadır.

Vestel, If This Then That (IFTTT)

otomasyon ekosisteminde yer alarak son kullanıcılara 700’den fazla servis ile senaryolar oluşturma imkânı sunmaktadır. Bu sayede, elektriğin ucuz olduğu saatlerde ürünlerin çalıştırılması, çamaşır makinesinde yıkama bittiğinde akıllı lambanın yanması, fırında yemek hazır olduğunda müzik uygulamasından şarkı çalması gibi kendi kendine çalışan senaryolar kurgulanabilmektedir.

Akıllı yaşam ekosisteminde kullanıcıların karşılaştığı temel sorunlardan biri, farklı markaların kendi uygulamaları üzerinden hizmet sunmasıdır. Home Connectivity Alliance (HCA) yönetim kurulu üyesi olan Vestel, Samsung ile gerçekleştirdiği iş birliğiyle, HCA standartlarına uygun entegrasyon sayesinde dünya genelinde iki firma arasında en geniş ürün kontrol seçeneklerini hayata geçirmiştir. Bu entegrasyon ile Samsung SmartThings uygulaması üzerinden tüm Vestel akıllı beyaz eşyaları, Vestel VeeZy uygulaması

üzerinden ise tüm Samsung akıllı beyaz eşyaları kontrol etmek mümkündür. Vestel, diğer HCA üyesi firmalarla entegrasyon çalışmalarını da sürdürmektedir.

Home Connectivity Alliance (HCA), 2024 Ocak ayında farklı firmalar arasındaki enerji yönetimi spesifikasyonlarını yayınlamış ve bu sayede enerji yönetimini destekleyerek sürdürülebilirliğe katkıda bulunmuştur. Google Home entegrasyonu ile Vestel Akıllı Yaşam ve VeeZy’de kullanıcıların tek bir platform üzerinden tüm ürünlerini kontrol edebilmeleri sağlanmış ve sesli kontrol özelliği de böylece eklenmiştir. Vestel, ürün ve dijital hizmetlerinin farklı ürün grupları ve endüstrilerle aynı altyapıda iletişim kurabilmesini sağlarken, IoT teknolojilerini sürdürülebilirlik alanında etkin bir şekilde kullanmayı hedefleyen projelerine devam etmektedir. Şirket, enerji yönetimi senaryolarında yer almak için de çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel, akıllı yaşam konseptini hayatın merkezine alan Vestel IoT ekosisteminin Togg’un araçlarındaki ekranlarla entegre ederek otomotiv sanayii ile ilk ortak çalışmasını gerçekleştirmektedir. Bu sayede araç içi ekranlardan Vestel akıllı ürünleri aktif olarak kontrol edilebilmektedir. Vestel hazırladığı bulut altyapısı sayesinde anlaşmalı olduğu tüm otomotiv firmalarına benzer çözümleri sunabilmektedir. Vestel, bu projesiyle CXO medya iş birliğinde Future of Consultancy tarafından düzenlenen Bulut Ödülleri yarışmasında 200’den fazla başvuru arasında En İyi Bulut Projesi ödülünü almaya hak kazanmıştır.

Yapay Zeka

Vestel, yapay zekayı bir ürün olarak ele alarak, müşterilerin kullanıcı deneyimlerini iyileştirmek ve inovasyonu teşvik etmek amacıyla en son teknolojiyi günlük çözümlere sorunsuz bir şekilde entegre etmektedir. Vestel’in stratejisi, yapay zekayı uçtan uca bir hizmet olarak değerlendirip, bu teknolojilerle tüm paydaşlarının ihtiyaçlarını akıllıca anlayan, çözümler sunan ve değer yaratan hizmetler sunmaktır. Bu kapsamda odak alanları; yapay zeka destekli süreçlerle karar destek sistemleri geliştirmek ve iş yönetimi gerçekleştirmek, yapay zeka ile güçlendirilmiş ürünler geliştirmek, yapay zeka ile güçlendirilmiş uygulamalar hayata geçirmek ve yapay zeka ekosistemi içerisinde yer almaktır.

Hayata geçirilen yapay zeka teknolojileri arasında Vestel Asistan, Yapay zekâ destekli Soru Cevaplama ve Yorum Özetleri, Vşef, klimalarımızdaki yapay zeka özelliği ve Akıllı Yaşam Ürün Asistanı yer almaktadır.

Vestel Asistan, kullanıcıların Vestel ürünleri ve hizmetleri hakkında bilgi edinmelerine yardımcı olan bir yapay zeka teknolojisidir. Müşteriler hali hazırda telefon, internet sitesi üzerindeki form, e-mail gibi kanallardan iletişime geçerken, anlık yazılı kanallar olan canlı destek ve WhatsApp kanallarında olmak üzere Yapay Zeka Destekli Chatbot devreye alınmıştır. Bu sayede hem müşteriler anlık beklemeden hizmet alabilmekte, hem de operasyonel verimlilik sağlanmaktadır. Siparişler, kampanyalar ve satış sonrası hizmetler ve birçok konu hakkında soruya yanıt verebilecek Vestel Asistan’a, web sitelerimizden, WhatsApp üzerinden ve Vestel Akıllı Yaşam mobil uygulaması üzerinden erişilebilir. Vestel Asistan ve kullanıcılara sunduğu tüm bilgileri ve self-servis hizmetleri içeren Destek Merkezi web sitesi 2025 yılında ECCCSA (European Contact Center & Customer Services Awards) Greatest Impact of a Single AI Solution kategorisinde “Highly Commended” ödülüne layık görülmüştür.

Vşef, kullanıcı tercihleri doğrultusunda tarifler sunan bir yapay zeka teknolojisidir ve mobil uygulamalarımız üzerinden yapay zeka tabanlı bir mutfak deneyimi sunan Şef Gibi Pişir teknolojisi ile entegre bir şekilde çalışmaktadır. Vşef, kullanıcıların tarif keşfetme şeklini devrim niteliğinde değiştiren bir mutfak yardımcısı olarak



çalışır. Sonsuz çevrimiçi aramalar yapma ihtiyacını ortadan kaldırır; kullanıcıların anında tarif önerileri almasını sağlayarak yemek yapma sürecini hızlandırır ve zamandan tasarruf etmelerini sağlar. Sohbet botunun çeşitli tarifler sunma yeteneği, kullanıcıların ellerindeki malzemeleri kullanarak yeni ve yaratıcı yemekler keşfetmeye teşvik eder.

Şef Gibi Pişir, ünlü şeflerin mutfaklarından çıkmış adım adım pişirme algoritmaları ile gurme lezzetleri son kullanıcıların evine getirir. Her tarif, şeflerin kendi mutfaklarında yemeği hazırlarken kullandıkları teknikleri birebir yansıtabilecek şekilde titizlikle hazırlanır. Bu eşsiz deneyim, müşterilerinize profesyonel pişirme sırlarını sunar, gurme mutfağın inceliklerini keşfetmelerine yardımcı olur ve yemeklerini bir üst seviyeye taşımalarını sağlar.

Akıllı Yaşam Ürün Asistanı ise, kullanıcıların Vestel Akıllı Yaşam uygulamasında kayıtlı olan ürünlerine ait kullanım kılavuzlarını tarayarak ilgili bilgilere dilediği zaman ulaşmasını sağlar.

Yapay zeka destekli klima sistemi, kullanıcıların düzenli kullanım saatlerini analiz ederek otomatik çalışma önerileri sunar. Uzun süre kullanılmayan modları hatırlatır ve yüksek sıcaklık ayarlarında enerji tasarrufuna yönelik yönlendirmeler sağlar. Oda sıcaklığındaki beklenmedik değişimlerde performans uyarıları oluşturarak filtre

veya ortam koşullarının kontrol edilmesini önerir. Tüm öneriler uygulama üzerinden yönetilebilir.

Vestel IoT Ar-Ge ekibi, CXO Medya tarafından düzenlenen, 150 şirketin katıldığı ve 300 projenin yarıştığı “Future of AI & Cloud” etkinliğinde “Üretken Yapay Zekalı Vestel AI” projesiyle birincilik ödülüne layık görülmüştür. Ürünlerle ilgili bilgileri hızlı ve doğru şekilde sunan bu avatar, gerçek bir insan gibi yanıt verebilme özelliğiyle katılımcılara gerçekçi bir etkileşim deneyimi yaşatmaktadır. Vestel’in yenilikçi yapay zekâ çözümlerindeki başarısını temsil eden bu proje, gerçekçi etkileşim, hızlı ve doğru bilgi sağlama, verimlilik, teknoloji odaklılık gibi faydalar da sağlamaktadır.

Müşterilere sunulan hizmet kanallarında yapay zeka destekli çözümler her geçen gün geliştirilmektedir. Yine hizmet verilen markalara ait kurumsal mağazalarımızın yurt içi online pazar yerlerinde ürünlere ve siparişlere gelen sorular da yapay zeka desteği ile yanıtlanmaktadır. Bu sayede müşteriler sorularına hızla yanıt almakta ve alışverişlerine karar verebilmektedir. Yine ürün satın alımına çok önemli bir etken olan ürünlere yapılan yorumlar ile vestel.com.tr e-ticaret sitemizde yapay zeka ile özetlenmekte ve kullanıcıların yüzlerce yorumu okumasına gerek kalmadan, genel bir fikir edinmelerini sağlamaktadır.

FİNANSAL PERFORMANS

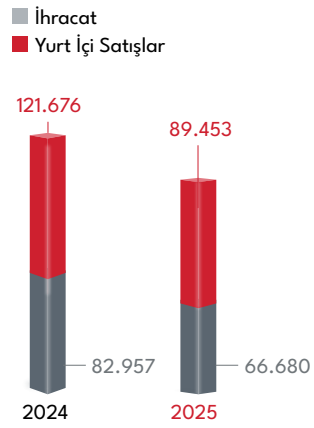
156 milyar TL brüt satış geliri

2025 yılında brüt satış gelirleri 156 milyar TL olarak gerçekleşmiştir, bu tutarın 89 milyar TL'si (%57'si) yurt dışı satışlardan oluşmaktadır.

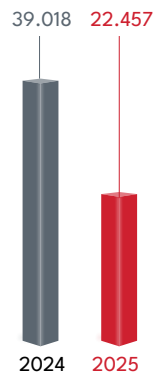
2025 yılında brüt satış gelirleri 156 milyar TL olarak gerçekleşmiştir, bu tutarın 89 milyar TL'si (%57'si) yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %45'i Avrupa ülkelerine, %43'ü yurt içine, %12'si ise diğer ülkelere yapılmıştır.

Net satış gelirleri 2025 yılında 138 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

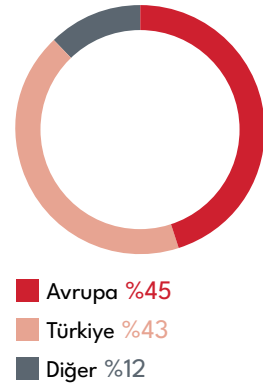
Brüt Satış Gelirleri (milyon TL)



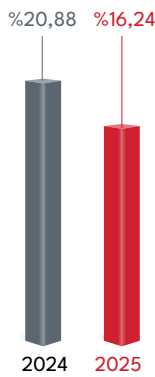
Brüt Kâr (milyon TL)



Satışların Coğrafi Dağılımı (%)

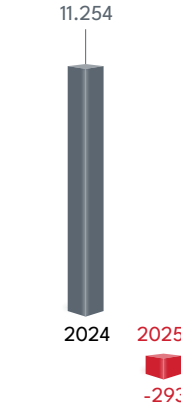


Brüt Kâr Marjı (%)



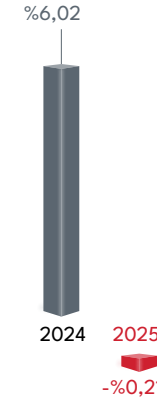
Artan personel maliyetlerinin etkisiyle brüt kâr marjı %20,88'den %16,24'e düşmüştür.

FAVÖK (milyon TL)*



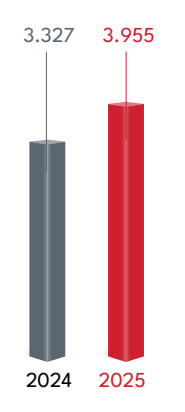
* Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

FAVÖK Marjı (%)*



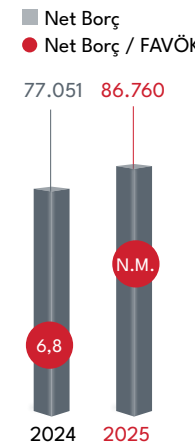
Enflasyona göre düzeltilmiş FAVÖK-293 milyon TL olurken, FAVÖK marjı-%0,21 olarak gerçekleşmiştir.

Yatırım Harcaması (milyon TL)

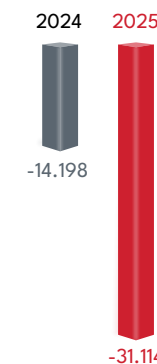


Yatırım harcamalarının %41'i araştırma ve geliştirme faaliyetleri, %24'ü makine ve teçhizat alımları, %27'si kalıp yatırımları ve %8'i ise diğer yatırımlardan oluşmaktadır.

Net Borç (milyon TL) ve Net Borç/FAVÖK (%)**

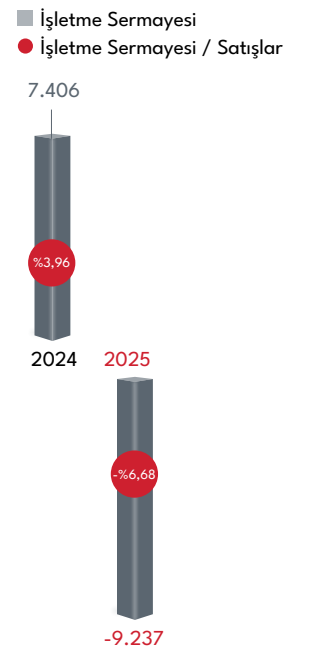


Net Kâr (milyon TL)



2025 yılında zorlu piyasa koşulları nedeniyle 31 milyar TL net zarar gerçekleşmiştir.

Net İşletme Sermayesi (milyon TL) ve Net İşletme Sermayesi/Satışlar (%) İşletme Sermayesi



* Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

** Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler FAVÖK'e dahil edilmemiştir.

** Diğer finansal yükümlülükler ve bloke mevduat net borç hesaplamasına dahil edilmemiştir.

FİNANSAL PERFORMANS

Yurt dışı satışların %79’u Avrupa’ya geriye kalan %21’i diğer ülkelere gerçekleşmektedir.

Kilit Noktalar

İhracat Odaklı Büyüme

Yurt dışı satışlar, toplam satış gelirlerinin %57’sini oluşturmaktadır. Yurt dışı satışların %79’u Avrupa’ya geriye kalan %21’i diğer ülkelere gerçekleşmektedir.

Risk Dengeleme

Yüksek miktardaki dövize dayalı ihracat gelirleri ile bilanço, nakit akışı ve stratejik risk dengelemeyi içeren aktif riskten korunma stratejisi Şirketi dövizdeki dalgalanmalara karşı korumaktadır.

İşletme Sermayesi ve Nakit Yönetimi

Bir şirketin iş hacmini genişletirken gerekli finansmanı minimum düzeyde tutması için işletme sermayesi yönetimi büyük önem taşımaktadır. Vestel, sermaye yönetiminde, faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışmakla birlikte, borç-öz kaynak dengesini en verimli şekilde tutarak kârlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup, dönem içerisinde işletme faaliyetlerinden 8,3 milyar TL tutarında nakit yaratmış olup, söz konusu nakit yaratımının önemli bir kısmı net işletme sermayesinde gerçekleşen iyileşmeden kaynaklanmaktadır.

Nakit yönetimi, bir işletmenin nakit akışını kontrol etme, planlama yapma ve optimize etme gibi süreçlerden oluşmaktadır. Bu süreçler işletmelerin likiditesini korumak, finansal sağlığını sürdürmek ve operasyonel etkinliğini artırmak amacıyla uygulanmaktadır. Nakit yönetimi ile şunlar amaçlanmaktadır:

- Doğru miktarda paranın, doğru zamanda, doğru yerde bulundurulması,
- Ödemelerin zamanında ve etkin bir şekilde yapılması,
- Oluşan likiditenin değerlendirilmesi,
- Nakit giriş ve çıkış zamanlarının denk hale getirilmesi,
- Borçlanmanın ve borçlanma maliyetinin azaltılması,
- İşlem maliyetinin azaltılması,
- Nakit akışında, planlama ile gerçekleşen arasındaki sapmaların tespit edilerek gerekirse revize edilmesi,
- Nakit akışının hazırlanması,
- Yönetime günlük bazda yıllık nakit programının ve gün sonu likiditesinin raporlanması.

Vestel finansal yönetiminde tedarik zincirindeki tüm paydaşlarının fayda sağlayacağı çözümler ile işletme sermayesi ihtiyacını optimal düzeyde tutmayı amaçlamaktadır.

Ticari Finansman Uygulamaları

Tedarikçilerinin nakit akışını korumayı amaçlayan Vestel, çeşitli bankalar aracılığıyla firmalara esnek finansal yöntemler ve acil nakit akışı sağlayan tedarikçi finansman programları sunmaktadır. En sade şekliyle alıcı tarafından onaylanmış faturalara karşılık, kredilendirme sürecine gerek olmaksızın rekabetçi fiyatla ve teminatsız şekilde tedarikçinin finansmana erişiminin sağlanması hedeflenmiştir. Vestel’in ödeme performansı da tedarikçileri için her zaman bir finansal güvence olmaktadır.

Aynı zamanda yurt dışı ve yurt içi ticari alacakların finansmanında kullanılan kurumsal finansman çözümlerinin çeşitliliğinin artırılması hedeflenmekte ve teknolojik çözümler ile işletme sermayesi yönetimi kolaylaştırılmaktadır. Bu doğrultuda sistem ve süreç geliştirmeleri ve bankalarla düzenli görüşmeler yapılmaktadır. Tedarikçi finansman sistemleri konusunda paydaşlar ve iş ortakları ile görüşmeler yapılarak tedarik zincirindeki tüm paydaşların oynaklıklara karşı korunması hedeflenmektedir.



Finansal Risk Yönetimi

Kur Riski

Yabancı para birimi ile yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu riskin yönetiminde ana prensip, kur dalgalanmalarından en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır. Döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler de yapılmaktadır. Bu kapsamda Grup’un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir.

Faiz Riski

Değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanma nedeniyle faiz riski oluşmaktadır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin tutar ve vadeleri dengelenerek bilanço içi yöntemlerle veya türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Bu çerçevede ana hedef faiz riskinin potansiyel etkisinin önceden takip edilmesi ve borçlanma maliyetlerinin düşük seviyelerde tutulmasıdır.

Likidite Riski

Grup likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve rezervlerin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin vade uyumlarının sağlanması ile nakit pozisyonunun devamlılığı sağlanmaktadır.

FİNANSAL PERFORMANS

Vestel Elektronik'in piyasa değeri 2025 yıl sonu itibarıyla 9.628 milyon TL'dir.

Kâr Payı Dağıtımı

Vestel Elektronik, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Şirketin VUK esaslarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında dağıtılabilir dönem karı bulunmaması nedeniyle kâr dağıtımı yapılmamasına yönelik hususun 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına toplantıya katılan Yönetim Kurulu üyelerinin oy birliği ile karar verilmiştir.

22.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımı yapılmamasına ilişkin teklifi kabul edilmiştir.

Vestel Elektronik Hissesi

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin hisse senetleri, 1990 yılından bu yana VESTL hisse koduyla Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir. 2000 yılından bu yana Londra Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem gören Vestel Global Depo Sertifikaları, 3 Ocak 2011 tarihi itibarıyla Londra Tezgah Üstü Piyasası'nda (OTC market) da işlem görmeye başlamıştır. Vestel Elektronik'in bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel Beyaz Eşya") hisse senetleri de 2006 yılından bu yana BİST'te VESBE hisse koduyla işlem görmektedir.

2025 yıl sonu itibarıyla, Yıldız Pazar'da işlem gören Vestel Elektronik, BİST 50, BİST 100, BİST 500, BİST Tüm, BİST 100-30, BİST Yıldız, BİST Kurumsal Yönetim, BİST Metal Eşya, Makine, BİST Manisa, BİST Sınai, BİST Sürdürülebilirlik, BİST Sürdürülebilirlik Katılım, BİST Katılım 30, BİST Katılım 50, BİST Katılım 100, BİST Katılım Tüm endekslerinde yer almaktadır.

Şirket, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansları üst seviyede olan şirketlerin paylarından oluşan Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2015 yılından beri yer almaktadır.

22.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımı yapılmamasına ilişkin teklifi kabul edilmiştir.

2025 Yılı Özet Fiyat Bilgisi

Hisse Adedi	33.545.627.500
Halka Açık Hisse Adedi	15.843.748.199
Yıl İçindeki En Yüksek Fiyat (TL)	72,05
Yıl İçindeki En Düşük Fiyat (TL)	28,64
Yıl Sonu Fiyatı (TL)	28,70
Piyasa Değeri* (Milyon TL)	9.628

* 31.12.2025 tarihi itibarıyla



Vergi Uygulaması

Vestel, faaliyette bulunduğu ülkelerde yürürlükte olan yerel ve/veya uluslararası vergi ve diğer mali yükümlülüklerle ilişkin mevzuat hükümlerinin lafzı ve ruhuna uygun hareket etmekte olup; bu kapsamda Vestel Şirketler Grubu bünyesinde yer alan ilişkili taraflar arasında gerçekleştirilen mal ve hizmet alım ve satımlarında uygulanacak bedelin tespitinde emsallere uygunluk ilkesine bağlı kalmakta ve bu bağlılığın kanıtı niteliğini taşıyan transfer fiyatlandırması raporlarını (CbCR, Master file, Local file) faaliyette bulunduğu ülkelerde vergi otoritelerinin bilgisine sunmaktadır.

Vestel faaliyetlerini icra ederken; kazanç aktarımı ve vergi planlaması gibi amaçlarla faaliyeti kapsamında gerçekleştirdiği mal ve hizmet teslimlerinde transfer bedelinin düşük vergili ülkelere/ bölgelere kaydırılması hususundan kaçınmaktadır. Bu kapsamda, Vestel ticari ve yatırım kararlarında vergi cenneti kabul edilen bölgeleri değerlendirme kapsamına almamaktadır. Diğer taraftan, Şirketin elde ettiği gelirin çok önemli bir kısmı aktif nitelikli gelirlerden oluşmakta olup, faaliyetlerin icrasında vergisel açıdan iktisadi, ticari ve teknik icaplara aykırı uygulamalardan kaçınılmaktadır.

Ayrıca, vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü hem Yeminli Mali Müşavirlik şirketi hem de bağımsız denetim kuruluşlarınca yapılmakta olup, denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Vestel'in vergi stratejisi ve ilgili uygulamaları, her yıl Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık finansal raporlama ve denetim süreçlerinin ayrılmaz bir parçasıdır. Yönetim Kurulu, vergi politikasının etkinliğini teyit etmek ve onaylamak için denetim sonuçlarını gözden geçirmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Küresel ölçekte dijitalleşme ile ortaya çıkan yapay zeka, nesnelerin interneti (IoT) ve büyük veri analitiği gibi teknolojik yenilikler, iş modellerini ve yaşam biçimlerini köklü bir şekilde dönüştürmektedir. Bu dönüşümde insan odaklı yaklaşımlar; kapsayıcılık ve yetenek yönetimi gibi alanlarda öne çıkmaktadır.

Vestel, teknoloji ve dijitalleşmenin dönüştürücü etkisini öncelikle çalışanlardan başlayarak tüm organizasyona yaymayı hedeflemekte, bu kültürü yalnızca kendi yapısıyla sınırlı tutmayarak değer zinciri genelinde çeşitlilik, kapsayıcılık ve toplumsal faydayı temel ilkeleri olarak benimsemektedir. İnsan hayatına değer katan teknolojik yenilikleri süreçlerine entegre eden Vestel, dönüşüm kültürünün sağladığı ivmeyle küresel pazardaki varlığını güçlendirmekte ve rekabetçiliğini artırmaktadır.

1.443

Tam Zamanlı
Ar-Ge Çalışan
Sayısı

~%3

Cirodan Ar-Ge'ye
Ayrılmış Pay

125

Tescilli Patent
Sayısı

ÜRETİM VE İNOVASYON GÜCÜ

Vestel, yüksek teknoloji ve inovasyon odaklı yaklaşımıyla Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen elektronik üreticileri arasındadır. Değişen küresel trendler ve müşteri taleplerine uyum sağlamak için dijitalleşme, otomasyon ve yapay zeka

gibi teknolojileri üretim süreçlerine entegre ederek operasyonlarını dönüştürmektedir. Ar-Ge ve inovasyonu şirket kültürünün merkezine koyan Vestel, yenilikçi çözümlerle sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve kullanıcı deneyimi alanlarında değer yaratmaktadır. 38 yıllık tecrübesiyle, yaklaşık 1.443 kişilik Ar-Ge ekibini küresel trendlere uyum sağlayacak şekilde ihtiyaç duyulan eğitimlerle desteklemekte ve teknolojik gelişmelere öncülük etmektedir.

ENDÜSTRİ 4.0

Küresel rekabet ortamında artan hız, verimlilik ve esneklik ihtiyacı, üretim sistemlerinin ileri dijital teknolojilerle yeniden yapılandırılmasını gerekli kılmaktadır. Bu çerçevede Endüstri 4.0 dönüşümü; veriye dayalı karar alma, entegre üretim sistemleri ve sürdürülebilir operasyonel performansın sağlanmasında kritik bir rol üstlenmektedir. Bu dönüşüm, yalnızca şirketin kendi üretim ekosistemini geliştirmekle kalmayıp, Türkiye'de tüketici elektroniği ve beyaz eşya sektörlerinin dijital dönüşümüne de katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Vestel, güçlü Ar-Ge altyapısı, teknoloji yatırımları ve sahip olduğu fikri sermaye birikimi sayesinde Endüstri 4.0 uygulamalarını sistematik bir şekilde hayata geçirmektedir. Dijital dönüşüm çalışmaları, üretim süreçlerinde şeffaflık, izlenebilirlik ve gerçek zamanlı kontrol mekanizmalarının oluşturulmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda şirketin otomasyon teknolojileri ekipleri; yatay ve dikey entegrasyonu destekleyen yapay zeka algoritmaları, IoT tabanlı veri toplama sistemleri, akıllı otomasyon çözümleri, otomatik yönlendirmeli araçlar (AGV) ve otonom mobil robot (AMR), dijital ekosistem ve ileri teknoloji uygulamaları üzerinde çalışmalar yürütmektedir.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Hayata geçirilen ileri seviye otomasyon sistemleri; düşük tolerans aralıklarında hatasız üretim kabiliyeti ve yüksek tekrarlanabilirlik sunarak ürün kalitesini standardize ederken, zorlu çalışma ortamlarında operasyonel güvenliği ve ergonomiyi en üst seviyeye taşımaktadır.

2025 yılında devreye alınan 75 projenin 41'ini yeni projeler oluştururken geri kalanları revizyon ve taşıma çalışmalarını içermektedir.

ELEKTRONİK FABRİKALARINDA ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

Vestel, sürekli iyileşme ve dijitalleşme vizyonu doğrultusunda üretim altyapısını ileri teknolojilerle dönüştürmeye devam etmektedir. Bu kapsamda Vestel City, Endüstri 4.0 prensiplerinin bütüncül olarak uygulandığı öncü üretim merkezlerinden biri olarak konumlandırılmıştır. Değer zincirinin tamamını kapsayan otomasyon sistemleri ve gerçek zamanlı makine-makine etkileşimleri sayesinde akıllı fabrika yapısı güçlendirilmiş, 2015 yılından bu yana gerçekleştirilen yatırımlarla dijital dönüşümde yüksek bir olgunluk seviyesine ulaşmıştır.

Otomasyon Faaliyetleri

Vestel Otomasyon Teknolojileri Bölümü, operasyonel mükemmellik ve dijital dönüşüm vizyonu doğrultusunda, üretim süreçlerinde verimlilik maksimizasyonu ve kaynak optimizasyonu sağlamak amacıyla Endüstri 4.0 tabanlı ileri teknoloji çözümleri geliştirmektedir. Mühendis ve teknisyenlerden oluşan çok disiplinli uzman kadromuz; 2D/3D mekanik tasarım, yüksek doğruluklu 3D simülasyon ve analiz, gelişmiş yapay görme (machine vision) sistemleri ile robotik programlama süreçlerini uçtan uca yönetmektedir. Projelerin tasarım aşamasından dijital ikiz tabanlı simülasyonuna, yazılım geliştirmeden sahada devreye alınmasına kadar tüm mühendislik döngüsü, değişken pazar taleplerine hızla yanıt verebilen çevik (agile) ve modüler bir üretim mimarisi oluşturmak üzere kurgulanmaktadır.

Hayata geçirilen bu ileri seviye otomasyon sistemleri; düşük tolerans aralıklarında hatasız üretim kabiliyeti ve yüksek tekrarlanabilirlik sunarak ürün kalitesini standardize ederken, zorlu çalışma ortamlarında operasyonel güvenliği ve ergonomiyi en üst seviyeye taşımaktadır. Gerçek zamanlı veri işleme ve hat izlenebilirliği sayesinde süreçlerin dinamik olarak optimize edilmesi, birim maliyetlerin düşürülmesini ve üretim hatlarının yeni modellere minimum duruş süresiyle adapte olmasını sağlamaktadır. Bu teknolojik altyapı, Vestel'in küresel rekabet gücünü artıran; yüksek kaliteli, esnek ve veriye dayalı bir üretim ekosisteminin temel taşıını oluşturmaktadır.

2025 yılında Otomasyon Teknolojileri Vestel Elektronik fabrikalarında; 23 endüstriyel robot, 7 kartezyen, 35 adet kamera, 31 adet kurum içinde imal edilen makine ve 18 adet dış kaynaktan temin edilen makinelerin birleşiminden oluşan 75 adet projenin devreye alınmasını gerçekleştirmiştir. 2025 yılında devreye alınan 75 projenin 41'ini yeni projeler oluştururken geri kalanları revizyon ve taşıma çalışmalarını içermektedir.

Sistem Geliştirme Faaliyetleri

Vestel Endüstriyel Yazılım ve Sistem Geliştirme Bölümü, farklı iş birimlerinin ihtiyaçlarına yönelik yazılım çözümleri ve iş zekası uygulamaları geliştirerek, operasyonel iş süreçlerinin güncel teknolojiler ve dijital özgün platformlar yardımıyla daha etkin ve daha verimli yönetilebilmesini sağlamaktadır.



Bölüm, karmaşık endüstriyel verilerin toplanması, işlenmesi ve görselleştirilmesi için yazılım sistemleri geliştirirken, üretim operasyonları ve ürün doğrulama süreçlerinde endüstriyel ekipmanların ve makine katmanlarının iş akışını optimize etmekte; gerçek zamanlı izlenebilirlik ve raporlama sistemlerinin geliştirilmesi ile kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla yardımcı araçlar ve destek sağlayan çözümler sunmaktadır.

Vestel, iş süreçlerinde dijital ortam kayıtlarına geçişle birlikte kağıt ve diğer sarf malzemelerinin tüketimini azaltmakta, yazılım destekli raporlama ve anlık veri görselleştirme ile tekrarlayan süreçleri otomatikleştirerek personel verimliliğini artırmakta, böylece özellikle daha yüksek bilgi, beceri ve özel katkı gerektiren görevler için insan gücü kullanılmasını hedeflemektedir. İzlenebilirlik ve kalite doğrulama fonksiyonları ile hatasız ve kayıpsız üretim hedefleri gerçekleştirilmekte, katma değerli çıktılar ve sürekli iyileştirmeler elde edilmektedir.

2025 yılında 10 farklı iş zekası, endüstriyel iş akış yönetimi, bilgisayarlı görü ve izlenebilirlik uygulamaları hayata geçirilmiştir. 2017 yılından bugüne kadar geliştirilen toplam endüstriyel uygulama sayısı ise 118 olarak gerçekleşmiştir.

Yalın Üretim Faaliyetleri

2025 yılının Ocak ayında, Vestel Elektronik ve Beyaz Eşya fabrikalarının çeşitli faaliyetlerinin fonksiyonel olarak birleştirilmesi neticesinde, tüm Vestel fabrikalarına hizmet etmesi hedeflenmiş olan ortaklaştırılmış bir “Yalın Üretim Bölümü” kurulmuştur.

2025 yılı çalışmalarımız özet olarak aşağıdaki gibidir: Kobetsu Kaizen süreç yönetimi konusunda Üretim bölümlerine mentörlük yapmıştır. Bu Kaizen türünün 10 adınının, uygun metot ve araçlar kullanılarak doğru bir akışta gerçekleştirilebilmesi için teori ve uygulama desteği verilmiştir.

Yıl içerisinde fabrikaların belirli sayıda “Kobetsu Kaizen Saha Sunumu” çalışması yapması planlanmıştır. Bu çerçevede, her fabrikada “Kobetsu Kaizen Saha Sunumu Etkinlikleri” düzenlenmiştir. Diğer fabrikaların, o an sunumu gerçekleştiren fabrikanın saha sunumunu ziyaret etmesi sağlanarak, fabrikalar arası iletişimin güçlendirilmesi ve bu Kaizen çalışmalarını aracılığıyla teknik konularda fikir alışverişi yapılması amaçlanmıştır.

Yalın Üretim KPI'ları oluşturularak veya revize edilerek, aylık ve fabrika bazlı Yalın Üretim Performans raporları hazırlanmış ve yayımlanmıştır. Bu KPI'lar, Üretim, Ar-Ge ve Kalite departmanlarının konularını içermektedir.

Vestel Elektronik fabrikalarında kullanılan “Çalışan Geri Bildirim Kartı Sistemi” ile Beyaz Eşya fabrikalarında kullanılan “QDMS Öneri Sistemi” birleştirilmiş ve bu sayede Vestel Elektronik fabrikalarının, Beyaz Eşya tarafındaki QDMS Öneri Sistemi'ne entegrasyonu sağlanmıştır.

QDMS Öneri Sistemi'ne girilen önerilerin süreç ve onay takibi yapılmaktadır. Önerilerden toplanan puanlarla, artık Vestel Elektronik fabrikasındaki mavi yakalı çalışanlar da, Beyaz Eşya çalışanlarında olduğu gibi ödül kazanma hakkı elde etmişlerdir.

Bölümlerin hem Önce-Sonra Kaizen hem de Kobetsu Kaizen çalışmalarının takibi yapılarak, Vestel Elektronik fabrikalarının bu çalışmaları Excel veri tabanına, Beyaz Eşya fabrikalarının ilgili çalışmaları ise Yalın Üretim Portalı'na kaydedilmektedir.

Fabrikalardaki 5S denetimlerinin koordinasyonu ve takibi yapılmaktadır.

İdari İşler Bölümü'nün destek talebi doğrultusunda, yılın her çeyrek dönemi sonunda, fabrikaların yemekhanelerinde “Yemekhane 5S Denetimleri” gerçekleştirilmiştir.

Vestel şirketini temsil edebileceğimiz çeşitli proje yarışmalarına katılım sağlanması amacıyla, ilgili müdürlüklerimizin bazı yarışmalara katılım süreçlerine liderlik edilmiş ve yarışma başvuruları yapılmıştır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Otomasyon Teknolojileri departmanı, üretimde verimlilik, sürdürülebilirlik ve esneklik hedefleri doğrultusunda insansız ve otonom sistemlere odaklanan kapsamlı çalışmalar yürütmüştür.

Endüstriyel görüntü işleme, yapay zekâ tabanlı karar destek sistemleri ve yeni nesil üretim trendleri, yıl boyunca yürütülen projelerin temel yapı taşlarını oluşturmuştur.

BEYAZ EŞYA FABRİKALARINDA ENDÜSTRİ 4.0 ÇALIŞMALARI

Vestel Beyaz Eşya, 2025 yılında üretim teknolojilerinde geleceği bugünden tasarlayan bir yaklaşım benimseyerek otomasyon ve dijitalleşme yatırımlarını yeni bir seviyeye taşımıştır. İnsansız, otonom ve verimli üretim vizyonu doğrultusunda hayata geçirilen projeler; hız, kalite ve sürdürülebilirliği aynı anda mümkün kılan akıllı fabrikaların temelini oluşturmıştır. Vestel Otomasyon Teknolojileri departmanı, üretimde verimlilik, sürdürülebilirlik ve esneklik hedefleri doğrultusunda insansız ve otonom sistemlere odaklanan kapsamlı çalışmalar yürütmüştür. Yazılım, mekanik tasarım, otomasyon, simülasyon ve veri analitiği alanlarında güçlenen mühendislik yetkinlikleri sayesinde, üretim ekosisteminin tamamını kapsayan ileri teknoloji çözümleri hayata geçirilmiştir. Endüstriyel görüntü işleme, yapay zekâ tabanlı karar destek sistemleri ve yeni nesil üretim trendleri, yıl boyunca yürütülen projelerin temel yapı taşlarını oluşturmıştır.

Otonom ve verimli üretim altyapısı:

Üretim hatlarında insan müdahalesini azaltan, enerji ve kaynak kullanımını optimize eden otonom sistemlerin yaygınlaştırılmasına devam edilmiştir. Montaj, besleme, parça taşıma, istifleme, paketleme ve proses içi transfer operasyonlarında kullanılan robotik çözümler daha yüksek doğruluk, hız ve süreklilik sağlamıştır. Bu sistemler sayesinde üretim süreçleri daha öngörülebilir hale getirilmiş, duruş süreleri azaltılmış ve operasyonel verimlilik artırılmıştır. Otonom üretim yaklaşımı, karanlık fabrika vizyonuna yönelik somut adımlarla desteklenmiştir.

Intralojistik ve akıllı malzeme akışları:

Üretimle doğrudan ilişkili olmayan ancak üretim performansına dolaylı ve kritik katkı sağlayan intralojistik süreçler, 2025 yılında önemli bir odak alanı olmuştur. Otonom yönlendirmeli araçlar, merkezi yazılım

altyapıları ve gerçek zamanlı veri takibi ile malzeme akışı daha güvenli, izlenebilir ve esnek hale getirilmiştir. İç lojistik operasyonlarında sağlanan optimizasyon sayesinde fabrika içi trafik azaltılmış, iş güvenliği artırılmış ve üretim hatlarının kesintisiz beslenmesi garanti altına alınmıştır.

Yapay zekâ destekli kalite ve görüntü işleme çözümleri:

Kalite kontrol süreçlerinde yapay zekâ ve görüntü işleme teknolojilerinin kullanım alanı genişletilmiştir. Yüksek çözünürlüklü kamera sistemleri, makine öğrenmesi algoritmaları ve veri odaklı analiz yöntemleri sayesinde ürün kalite kontrolleri otomatik, hızlı ve tutarlı bir yapıya kavuşturulmuştur. İnsan kaynaklı hataların minimize edilmesiyle birlikte kalite standartları yükseltilmiş, müşteri beklentilerine daha güçlü bir şekilde yanıt verilmiştir.

Inhouse mühendislik ve Ar-Ge çalışmaları:

Yıl boyunca, dışa bağımlılığı azaltan ve kurumsal bilgi birikimini artıran inhouse mühendislik ve Ar-Ge faaliyetlerine özel önem verilmiştir. Otomasyon yazılımları, kontrol algoritmaları, simülasyon modelleri ve veri analitiği araçları şirket bünyesinde geliştirilerek hem maliyet avantajı sağlanmış hem de sistemlerin üretim ihtiyaçlarına tam uyumu hedeflenmiştir. Simülasyon tabanlı doğrulama ve dijital ikiz yaklaşımları ile yeni sistemlerin devreye alma süreleri kısaltılmıştır.

Dijital ekosistem ve ileri teknoloji uygulamaları:

Üretim süreçlerinden elde edilen verilerin anlamlandırılması amacıyla yapay zekâ destekli analiz platformları ve merkezi veri yapıları güçlendirilmiştir. Sanal ve artırılmış gerçeklik uygulamaları, bakım, eğitim ve kalite süreçlerinde aktif olarak kullanılarak operasyonel yetkinlikler artırılmıştır. Bu bütüncül dijital yaklaşım, Vestel'in geleceğin akıllı ve esnek üretim modellerine geçişini destekleyen önemli bir kaldıraç olmuştur.

3.955.100

TL

Toplam Ar-Ge Harcaması

Yalın Üretim Faaliyetleri

Yalın Üretim Bölümü süreçlerde israfı ortadan kaldırmayı, verimliliği artırmayı ve sürekli iyileştirme kültürünü kurumsal yapıya entegre etmeyi hedeflemektedir. İnsan odağını merkeze alan yalın yaklaşımıyla güvenli, kaliteli, esnek ve sürdürülebilir üretim sistemleri geliştirmek için çalışmaktadır. 2025 yılında TPM yaklaşımı kapsamında otonom bakım, planlı bakım ve sürekli iyileştirme faaliyetleri entegre şekilde yürütülmüş; Kaizen çalışmaları, standart iş uygulamaları ve görsel yönetim sistemleri ile üretim ve destek süreçlerinde verimlilik artışı sağlanmıştır. Yıl boyunca toplam 1.650 Kaizen çalışması tamamlanmış; israf türlerine yönelik yapılan analizler sonucunda çevrim sürelerinin azaltılması, süreç akışlarının sadeleştirilmesi ve kaynak kullanımının optimize edilmesi hedeflenmiştir. 5S uygulamaları kapsamında 1.756 denetim gerçekleştirilerek iş disiplininin sürdürülebilirliği sağlanmış ve standartlaştırma çalışmaları ile operasyonel yapı güçlendirilmiştir. Otonom bakım faaliyetleriyle operatör yetkinlikleri artırılmış; temel ekipman kontrolleri, temizlik, yağlama ve erken arıza tespitine yönelik standartlar oluşturularak plansız duruşların azaltılması ve ekipman performansının iyileştirilmesi amaçlanmıştır. Çalışan katılımını artırmaya yönelik öneri sistemi ve sürekli iyileştirme mekanizmaları desteklenmiş; 750 farklı çalışandan gelen 1.765 öneri doğrultusunda iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmiştir. Yetkinlik gelişimini desteklemek amacıyla 2025 yılında yalın üretim sistemleri kapsamında 195 kişiye toplam 106 saat teorik eğitim verilmiş; ayrıca 472 kişiye 379 saat yalın üretim iş başı eğitimi gerçekleştirilmiştir. Çalışanlar, iş başı eğitimleri haricinde saha içerisinde belirli periyotlarla bu eğitimleri tekrar almaya devam etmektedir. Tüm bu çalışmalar, ölçülebilir performans göstergeleri (KPI) üzerinden izlenerek sürdürülebilir ve şeffaf bir yalın yönetim altyapısı oluşturulmuştur.



AR-GE VE İNOVASYON

Vestel, inovasyon gücünü Ar-Ge merkezlerinde gerçekleştirdiği çalışmalar ve 1.443 kişilik Ar-Ge ekibinden almaktadır.

Ar-Ge bünyesindeki ekipler yeni teknolojilerin geliştirilmesi veya uygulanması, yeni ürün tasarımları, ürün geliştirme, verimlilik artışı ve maliyet düşürme konularında çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel Elektronik, Ar-Ge merkezlerinde tasarlanan çok sayıda yenilikçi projesi ile saygın ve prestijli tasarım yarışmalarında ödüle layık bulunmuştur. Şirket, 2025 yıl sonu itibarıyla 29 tasarım ödülü almıştır.

Ar-Ge bünyesindeki ekiplere, çağın gerekliliklerine uyum sağlamaları ve yetkinliklerini artırmaları için eğitimler düzenlenerek şirketin sürekli olarak teknolojik gelişmelere adapte olması, rekabet avantajını sürdürmesi ve inovasyon odaklı bir yaklaşım benimsemesi sağlanmaktadır.

Vestel, düşük karbonlu ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilebilmesi için Ar-Ge ve İnovasyon bütçesi ayırmaktadır. 2025 yılında Vestel düşük karbonlu ürün gelişimi için 2.284.714.235 TL bütçe harcaması yapmıştır. 2025 yılında süreçlerde yapılan inovasyon çalışmaları sonucunda 761,47 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

	2024	2025
Tam zamanlı Ar-Ge çalışan sayısı	1.583	1.443
Toplam Ar-Ge harcaması (bin TL)	3.326.778	3.955.100
Ar-Ge harcamasının ciroya oranı	%2	%3

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, 2025 yılında TÜBİTAK tarafından yürütülen ve sanayinin yeşil dönüşümünü destekleyici ürünlerin yerli imkânlarla üretimine destek verilmesini hedefleyen “SAYEM Yeşil Dönüşüm” teşvik programına başvuruları tamamlamıştır.

Vestel 2025 yılında toplam 59 patent başvurusunda bulunmuştur ve 125 patenti tescil almıştır.

AR-GE ÇALIŞMALARI

Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümü şirket genelinde yaygınlaştırmak hedefiyle üretim ve Ar-Ge stratejisini küresel trendler rehberliğinde geliştirebilmek için farklı alt sektör ve alanlarda da yenilikçi bakış açılarını var olan deneyimleri ile birleştirmektedir. Bu doğrultuda Vestel, tasarladığı ve hayata geçirdiği projeler ile yenilikçiliği ve verimliliği ön plana almakta ve bu projelerdeki başarıları ile bakanlığın düzenlediği organizasyonlarda da yer almaktadır.

Vestel, Akıllı Araç Alt Sistemler Geliştirme, Otomotiv / Tüketici Elektronikleri Sektörleri için Enerji Verimli Nano-Kristal Katkılı Katman ve Nano-MiniLED Teknolojilerinin Geliştirilmesi projeleri ile 2025 yılında TÜBİTAK tarafından yürütülen ve sanayinin yeşil dönüşümünü destekleyici ürünlerin yerli imkânlarla üretimine destek verilmesini hedefleyen “SAYEM Yeşil Dönüşüm” teşvik programına başvuruları tamamlamıştır.

Patent Çalışmaları

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya kendi bünyelerinde gerçekleştirdikleri buluşlar kapsamında çeşitli kurumlara patent başvurularında bulunmaktadır.

Vestel Elektronik 2025 yılında kriterleri karşılayan buluşlar için Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 16 EP patent başvurusu, Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 6 TR patent başvurusu ve Amerika Birleşik Devletleri Patent ve Marka Ofisi'ne (USPTO) 6 patent başvurusu yaparak toplam 28 patent başvurusunda bulunmuştur ve 49 patenti tescil almıştır.

2025 yılında Vestel Beyaz Eşya ise Türk Patent ve Marka Kurumu'na (TÜRKPATENT) 13 patent başvurusu, Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'ne (WIPO) 9 patent başvurusu ve Avrupa Patent Ofisi'ne (EPO) 9 Avrupa patenti (EP) başvurusu olmak üzere toplamda 31 patent başvurusu yapmıştır ve 76 patenti tescillenmiştir.

Mevcut patent portföyünün değerini belirlemek ve patent havuzunun değerli patentlerden oluşmasını sağlamak amacıyla ticari değerlendirme çalışmaları yapılmaktadır. Ticari değerlendirme sonucunda değerli görülen patent başvuruları için daha detaylı ihlal değerlendirmeleri yapılmakta, bu çalışma kapsamında ilgili patentin teknolojisindeki ürünler araştırılmakta ve patentlerin ihlal edilip edilmediğine dair raporlar hazırlanmaktadır.

Vestel Elektronik'te Ar-Ge İş Birlikleri ve Açık İnovasyon

Şirket bünyesinde, Zorlu Holding'in de çalışmalarına bağlı olarak açık inovasyon uygulamaları bulunmaktadır. Holding bünyesinde yürütülen Parlak Bi Fikir programı kapsamında Vestel'in çalışanları da aktif olarak rol oynamaktadır. 2025 yılı içinde başlayan “Ekim'de Fikir Ekimi” programı kapsamında da sektörün güncel başlıkları Yapay Zekâ, Enerji Verimliliği ve Sürdürülebilirlik, Konfor ve Ürün Kolaylığı, Arayüz ve Ürün Ömrü başlıklarında şirket içi inovasyon kültürünü güçlendirmek ve geleceğin teknolojilerine yön verecek yeni fikirleri hayata geçirmek amacıyla çalışmalar yürütülmüştür. Bu programlar ile Vestel Elektronik bünyesinde bulunan ortak alanda beyin fırtınası çalıştayları yapılmasını teşvik etmek üzere ortak bir alan yaratılmıştır. Öte yandan, özellikle dışarıdan gelen Ar-Ge fikirleri ve bu fikirleri hem üst yönetime hem de Ar-Ge bünyesinde bulunan ilgili birime yönlendirebilmek adına bir çalışan, gelen fikirlerin değerlendirilmesi ve sürecin takibi için köprü görevi görerek çalışmalar yürütülmektedir. Bunun yanı sıra özellikle Ar-Ge biriminde bulunan ve müşteriler ile ortak çalışmalar yürüten Proje Yönetim Ofisi'nin (PMP) fikirleri de üst yönetim tarafından yakından takip edilmektedir.

Vestel, Ar-Ge birimlerinin çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere birçok ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşla güçlü iş birlikleri oluşturmaktadır. Vestel, 2025 yılında devam eden 3 aktif Horizon 2020 programı, 1 Erasmus+, 4 EUREKA kümesi, 1 Eurostars ve 3 ikili İş Birliği projesi kapsamında çoklu ortaklı projeler geliştirmeye devam etmektedir. Ayrıca, UNDP kapsamında İmalat Sanayinde Kadın İstihdamına yönelik geliştirilen proje kapsamında oldukça kapsamlı eğitimlere katılım sağlayan Vestel, AB Politikalarında alanını ilgilendiren konularda Digital Europe platformu aracılığıyla öneri metinleri sunmaya devam etmiştir.

2025 yılı içerisinde 2 TÜBİTAK 1833-SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı başvurusu, 1 TÜBİTAK 1505 Üniversite Sanayi İş Birliği Destek Programı başvurusu tamamlanmıştır. Ayrıca, TÜBİTAK 1831-Yeşil İnovasyon Teknoloji Mentörlük Çağrısı kapsamında Üniversite Sanayi İş birliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP) koordinatörlüğünde 26 paydaş kurum ve 77 uzman ile geniş kapsamlı danışmanlık hizmetleri sunulan projemiz kapsamındaki danışmanlık çalışmaları devam etmektedir.



Üniversite-Sanayi İş Birliği: Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun ve yüksek niteliklere sahip Vestel Ar-Ge çalışanları, Türkiye'nin seçkin üniversitelerindeki akademisyenler ile proje bazlı iş birlikleri yürütmektedir. Üniversite öğrencilerine staj ve uygulamalı eğitim olanakları sağlanarak, genç yeteneklerin sanayi deneyimi kazanmasına destek olunmaktadır. Akademik araştırmaların sanayiye aktarılması ve patentlenmesi sürecinde üniversitelerle ortak çalışmalar gerçekleştiren Vestel, ayrıca akademik yayınlar, kariyer günleri, danışma kurulları, öğrenci kulüpleri ve projelerin desteklenmesi gibi faaliyetlerle bu iş birliğinin güçlendirmektedir.

Üniversitelerde üretilen bilgi, Vestel Ar-Ge birimlerindeki uzman ekiplerce teknolojiye dönüştürülmekte, geliştirilen yazılım ve donanımlar aracılığıyla yeni tasarımlarda kullanılmaktadır. Vestel, üniversitelerin Sanayi Odaklı Bitirme Tezi çalışmalarına da destek olmaktadır. Ege Bölgesi'ndeki başarılı Teknoloji Transfer Ofisleri başta olmak üzere, Türkiye genelindeki Teknoloji Transfer Ofisleri ile de iş birlikleri gerçekleştirilerek, üniversitelerde geliştirilen akademik çalışmalar ve yeni teknolojiler, sanayinin ihtiyaçlarını karşılamak ve ülkenin ulusal kalkınmasına katma değer sağlamak amacıyla sanayinin kullanımına sunulmaktadır.

Proje bazlı iş birliği çalışmaları kapsamında batarya teknolojileri ve enerji depolama sistemleri, otomotiv elektroniği, yeşil dönüşüm/sürdürülebilirlik, üretim süreçlerinde dijitalleşme, yenilikçi ekran teknolojileri alanlarında da iş birlikleri geliştirilmiştir. 2025 yılında uzun süredir üzerinde çalışılan TÜBİTAK projelerinin çalışmaları devam etmiştir. Vestel Elektronik, TÜBİTAK'ın Sanayi Doktora programı olan 2244 kapsamında, Özyeğin Üniversitesi ve Koç Üniversitesi ile iki projenin; TÜBİTAK'ın Üniversite Sanayi İş Birlikleri programı olan 1505 kapsamında ise İstanbul Medipol Üniversitesi ile yürüttüğü projenin çalışmalarını sürdürmektedir.

Vestel – Display Tasarım Grubu ve Optik Tasarım Grubu, Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Projeleri kapsamında Bilkent Üniversitesi-Ulusal Nanoteknoloji Araştırma Merkezi (UNAM) ile uzun zamandır stratejik ortaklık içerisinde bulunmaktadır. Bu ortaklık doğrultusunda birçok projeye imza atılmış ve yüksek katma değerli teknolojilerin ülkemize kazandırılmasında önemli başarılar elde edilmiştir. TÜBİTAK 1004 Mükemmeliyet Merkezi Destek programı kapsamında desteklenmiş olan “İleri Malzeme Yüksek Teknoloji Platformları ile Elektronik ve Optik Bileşen Üretimi için Stratejik Ar-Ge Birliği” platformunda yapılan iş birliği ile Kuantum Nokta (KN) nanokristal içerikli plakalar geliştirilmiş ve VESTEL QLED TV'lerde optik bileşen olarak uygulanarak seri üretime alınmıştır. Bu çalışmalar vesilesi ile Vestel, nanokristal geliştirme ve üretimi özelinde kurulmuş olan Nanome filiz şirketi ile iş birliği başlatmış ve firmaya yatırım yaparak, paydaşı olmuştur. Vestel, TÜBİTAK 1004 projesi ile oluşturmuş olduğu güçlü stratejik ortaklıkla ile birlikte Nanokristal malzemeler ile ileri ekran teknolojilerini bir araya getirerek “Nano Kristal Katkılı MiniLED Otomotiv Display ve Nano Kristal Katkılı MiniLED TV” başlıklı TÜBİTAK 1833 SAYEM projesi çalışmalarını devam ettirmektedir. Bu proje kapsamında hem otomotiv ekranları hem de TV alanında yüksek katma değerli ileri teknolojilerin seri üretime alınarak dünya pazarında rekabetçiliğini üst seviyeye taşıyacaktır. Otomotiv Display Tasarım grubu olarak otonom araç hedefleri doğrultusunda Türkiye'nin yenilikçi firmaları ile birlikte ikinci bir TÜBİTAK 1833 SAYEM projesi “Akıllı Araç Alt Sistemler Geliştirme” başlığı altında yürütülmektedir. Bu projelerin yanı sıra Bilişim Vadisi'nin liderliğini yaptığı “Mobilite Kümelenmesi” ve Okan Üniversitesi'nin liderliğini yaptığı “Bağlantılı ve Otonom Araçlar Kümelenmesi” oluşumlarında da faaliyet gösterilmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, 2025 yılında batarya teknolojileri, elektrikli araç şarj sistemleri (EVC), otomotiv teknolojileri, IoT, sürdürülebilirlik ve üretim süreçlerinde dijitalleşme alanlarına odaklanarak aktif şekilde proje başvuruları gerçekleştirmiştir.

Vestel, yerli ve milli yayın teknolojilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara aktif katkı sağlamış; yüksek çözünürlüklü yayın standartlarının yaygınlaştırılması amacıyla sektörel iş birlikleri yürütmüştür.

Uluslararası Teknoloji Platformları
Vestel Elektronik ve Mobilite kapsamında Horizon Europe, Chips JU, Eureka, Erasmus + gibi Avrupa Teknoloji Platformları çerçevesinde uluslararası ortaklarla Ar-Ge projeleri yürütmektedir. Avrupa Komisyonu sıralamasında, kendi ölçeği ve sektöründe ilk üç şirket arasında yer alan Vestel, 2025 yılı itibarıyla üç aktif Horizon 2020, bir Erasmus+ ve dört Eureka projesini sürdürmektedir. Ayrıca, sürdürülebilir enerji odaklı EURO-GIA kapsamında başvurusu yapılan bir proje Eureka etiketi almış olup ulusal değerlendirme süreci devam etmektedir. Bunun yanı sıra Vestel, UNDP İmalat Sanayinde Kadınların Güçlenmesine Yönelik Model Geliştirilmesi Projesi kapsamında düzenlenen eğitim programlarına aktif olarak katılmaktadır.

Vestel, 2025 yılında batarya teknolojileri, elektrikli araç şarj sistemleri (EVC), otomotiv teknolojileri, IoT, sürdürülebilirlik ve üretim süreçlerinde dijitalleşme alanlarına odaklanarak aktif şekilde proje başvuruları gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda ondan fazla Horizon Europe, iki Erasmus+ ve üç EUREKA proje başvurusu yapılmıştır. EUREKA kapsamında, ikili iş birliği çağrıları ve teknoloji platformları aracılığıyla oluşturulan küme programları Vestel'in öncelikli çalışma alanları arasında yer almaktadır.

Dernek ve Girişimler

Vestel, Türkiye'deki bilişim, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinin küresel düzeyde rekabet güçlerini geliştirmek ve inovasyon potansiyellerini harekete geçirmek amacıyla, Türkiye Sanayici ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV), Elektronik Cihazlar İmalatçıları Derneği (ECID), Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBEDS), Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD) ve Ar-Ge Merkezleri Platformları gibi sivil toplum kuruluşlarına farklı düzeylerde katkı sağlamaktadır. Ayrıca, UHD İttifakı

kapsamında Vestel, yerli ve milli yayın teknolojilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalara aktif katkı sağlamış; yüksek çözünürlüklü yayın standartlarının yaygınlaştırılması amacıyla sektörel iş birlikleri yürütmüştür.

Manisa Ar-Ge ve Tasarım İş Birliği Platformu (MATİP) bünyesinde başkanlık düzeyinde görev alan Vestel, bunun yanı sıra, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) sektör meclislerinde de faaliyet alanlarına yönelik mevzuat ve standartlaşma çalışmalarında görüş bildirmekte, süreçleri ve gelişmeleri yakından takip etmektedir.

2022 yılında kabul alan TÜBİTAK 1601-Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı- 1512 Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı 1. Aşama Uygulayıcı Kuruluş Çağrısı kapsamında, Vestel Elektronik'in 2024 yılında da aktif çalışmaları devam etmektedir. TÜBİTAK, bu çağrı ile girişimcilerin teknoloji ve yenilik odaklı iş fikirlerini, katma değer ve nitelikli istihdam yaratma potansiyeli yüksek teşebbüslere dönüştürebilmeleri için, fikir aşamasından pazara kadar olan faaliyetlerini desteklemeyi hedeflerken çağrı sonucunda belirlenen Uygulayıcı Kuruluşların, girişimcilerin iş fikirlerini nitelikli iş planlarına dönüştürecekleri özgün, etkili ve uygulanabilir mekanizmalar oluşturmaları ve yürütmelerini beklemektedir.

Endüstriyel Ortaklar

Vestel, faaliyet gösterdiği teknolojik alanlarda dünyanın farklı yerlerindeki firmalarla profesyonel iş birlikleri yapmakta; Google, Amazon, Xperi, Roku, Sky, Netflix, Disney, Mediatek, Novatek, Realtek, Viaccess, Irdeto, Nagra, AmLogic, Titan gibi kuruluşların da yer aldığı 80'in üzerindeki endüstriyel iş ortağı ile önemli iş birlikleri ağı oluşturmaktadır.

Vestel Ventures Kapsamında Ar-Ge Desteği

Vestel bünyesinde yeni teknolojileri hayata geçirmek amacıyla Ar-Ge faaliyetinde bulunan girişimcileri desteklemek üzere kurulan %100 bağlı ortaklığı Vestel Ventures Ar-Ge AŞ ile yenilikçi cihazlar, ileri malzeme, akıllı şehircilik, akıllı ev ve akıllı fabrika gibi konularda yürütülen çalışmalara katkı sağlanmaktadır. Bu kapsamda, ürün tasarımı, endüstriyel tasarım, çoklu ekran ara yüz tasarımı, prototip oluşturma, test, sertifikasyon ve üretim gibi ürün geliştirmenin tüm aşamalarında Vestel'in bilgi birikimi ve tesis olanakları girişimcilerin kullanımına açılmaktadır.

Zorlu Grubu ile İş Birlikleri

Vestel, Zorlu Grubu bünyesinde yer alan tekstil, enerji ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren Grup şirketleri ile de iş birlikleri gerçekleştirmektedir. Giyilebilir teknolojinin yaygınlaşmasıyla özellikle tekstile entegre edilebilen sensörler ve bilişim teknolojileri öne çıkan çalışma alanlarını oluşturmaktadır. Enerji depolama sistemleri, güneş paneli gibi çalışma konularında ve enerji odaklı uluslararası projelerde ise Zorlu Enerji ile ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Vestel Beyaz Eşya'da Ar-Ge İş Birlikleri ve Açık Inovasyon

Vestel Beyaz Eşya, sürdürülebilirlik vizyonunu güçlendirmek amacıyla akademi, kamu kurumları ve sektör temsilcileriyle ortak çalışmalar geliştirerek kolektif değer üretmeyi hedeflemektedir. Şirket, açık inovasyonu merkeze alan yaklaşımıyla bilgi akışını teşvik etmekte ve çevre, insan odaklılık ve sürdürülebilirlik temalarındaki projelerde yenilikçi çözümlerin ortaya çıkmasına ortam sağlamaktadır. Bu iş birliği modeli, yalnızca şirketin değil, birlikte çalıştığı tüm paydaşların çevresel, sosyal ve ekonomik performanslarını olumlu yönde etkilemektedir.

Vestel Beyaz Eşya, üniversite-sanayi iş birliğini temel önceliklerinden biri olarak konumlandırmakta ve lisans ile lisansüstü düzeyde yürütülen çalışmaların yanı sıra, TÜBİTAK ve Avrupa Birliği projelerinde akademik uzmanlığı üretim tecrübesiyle bir araya getiren projeler gerçekleştirmektedir. Bahçeşehir Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi, Dokuz Eylül Üniversitesi,

Ege Üniversitesi, İzmir Ekonomi Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ve Yeditepe Üniversitesi gibi Türkiye'deki yükseköğretim kurumlarıyla; ayrıca Fraunhofer Institute gibi uluslararası kuruluşlarla yakın iş birlikleri sürdürülmektedir.

Sürdürülebilir üretim ve yeşil dönüşüm doğrultusunda Vestel Beyaz Eşya, TÜBİTAK'ın 1.832 Sanayide Yeşil Dönüşüm ve 1.833 SAYEM Yeşil Dönüşüm çağrılarının yanı sıra EUREKA ve çeşitli ikili iş birliği programlarında projeler geliştirmektedir. Devam eden proje başvurularına ek olarak, ileride açılacak çağrılar için hazırlıklar da devam etmektedir. Ayrıca lisansüstü tezler ve ortak araştırma faaliyetleri kapsamında akademik ortaklıklar kesintisiz şekilde sürdürülmektedir.

Üniversite İş Birlikleri

Vestel Beyaz Eşya, Ar-Ge çalışmalarını ileri taşımak için makine, elektrik-elektronik, enerji, çevre teknolojileri ve bilgi teknolojileri gibi kritik mühendislik

alanlarında uzmanlaşmış üniversiteler ve akademisyenlerle ortak çalışmalar yürütmektedir. Bu iş birlikleri sayesinde akademik birikimin üretim süreçlerine adapte edilmesi ve yeni ürün ile teknolojilerin ortaya çıkarılması amaçlanmaktadır. Şirket, akademisyenlerin rehberliğinde yürütülen projeleri lisans ve lisansüstü tez çalışmalarıyla ilişkilendirerek hem bilimsel katkı sağlamaya hem de genç araştırmacıların Ar-Ge süreçlerine aktif biçimde katılmasına olanak tanımaktadır.

2025 yılı itibarıyla İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, Ege Üniversitesi, Celal Bayar Üniversitesi ve Dokuz Eylül Üniversitesi'nde toplam 15 bitirme projesi başarıyla sonuçlandırılmıştır. Bu projeler, Vestel Beyaz Eşya'nın yenilikçi çalışmalarına önemli girdiler sunarken aynı zamanda üniversite öğrencileriyle sürdürülebilir ve etkili bir iş birliği zemini oluşturmuştur. İş birliği gerçekleştirilen akademisyenler ile TÜBİTAK 1505 Üniversite Sanayi İş Birliği, Türkiye Azerbaycan İkili İş Birliği gibi destek programlarına başvurular yapılmaktadır.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Ege Üniversitesi ve Özyeğin Üniversitesi ile TÜBİTAK 2244-Sanayi Doktora Programı projeleri yürütülmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, yürüttüğü iş birliği projelerini her yıl çeşitli kongre, konferans ve sempozyumlarda paylaşılarak hem sektör içinde hem de sektör dışındaki paydaşlarla etkileşimini genişletmektedir. Bu tür etkinlikler, projelerin farklı uzmanlık alanlarından beslenmesini sağlarken bilgi akışını ve akademik iletişimi de önemli ölçüde güçlendirmektedir. 2025 yılı boyunca farklı dergi ve dijital platformlarda yayımlanan toplam 26 bildiri ve makale, şirketin sektöre yönelik katkılarının somut bir göstergesi olmuştur.

Üniversite Sanayi İş Birliği kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda belirtilmiştir:

Dokuz Eylül Üniversitesi Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi ile Beyaz Eşya ve Ev Elektronikleri Sektörü Sarf Malzemelerinin Sürdürülebilir Üretimi kapsamında protokol imzalanmış olup birlikte yürütülmesi muhtemel projeler görülmektedir.

Ege Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü son sınıf öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen Vestel-Ege Üniversitesi İşletmecilik Seminer dersleri, 2018 yılından bu yana devam etmektedir. Yılda 12 ders düzenlenen seminer programı ile 2025 yılında toplamda 50 öğrenciye bilgi ve deneyim kazandırılmıştır. Öğrencilerin Vestel'e gerçekleştirdiği ziyaretlerle program verimli bir etkileşim zemini oluşturmuştur.

Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesi iş birliğiyle üniversite öğrencilerine hayat boyu öğrenme desteği sağlanmaktadır. Yapılan protokol kapsamında ortak eğitim, araştırma projeleri, konferanslar, webinarlar, sertifikalı eğitim programları ve mentorluk faaliyetleri düzenlenmektedir. 2024-2025 Güz döneminde, İK Dijitalleşme ve Veri Analitiği dersi akademisyenlerle birlikte hazırlanmış ve bazı haftalarda konuk

eğitmenler ders vermiştir. Derse 10 öğrenci katılmıştır. 2024-2025 Bahar döneminde ise tüm dönem derslerinde Vestel İK Analitiği ve Süreç Geliştirme ekibinden çalışanlar derslerin tamamını vermiştir. Bu dönem derslerine de ayrı 10 öğrenci katılmıştır. Gelecek dönemlerde farklı ders içerikleri ile süreç devam edecektir.

Vestel Beyaz Eşya, her yıl düzenlenen Üniversite Sanayi İş Birliği Merkezleri Platformu (USİMP) etkinliğine katılarak üniversitelerin Teknoloji Transfer Ofisleri (TTO) ile etkileşimlerini artırmaktadır. Etkinlikte olası iş birlikleri ve araştırma alanları üzerine görüşmeler yapılmaktadır. Aynı zamanda Vestel, bu alandaki faaliyetlerini geliştirmek için mevzuat, regülasyon ve standartları yakından takip etmektedir.



Özyeğin Üniversitesi ile TÜBİTAK 1505-Üniversite-Sanayi İş Birliği Programı kapsamında Ar-Ge projesi yürütülmektedir.

Ege Üniversitesi ve Özyeğin Üniversitesi ile TÜBİTAK 2244-Sanayi Doktora Programı projeleri yürütülmektedir. Bu program kapsamında üniversite ile birlikte bildiri, makale çıktıları sağlanmaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, Dokuz Eylül Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (DETTO) yürütücülüğünde gerçekleştirilen TÜBİTAK 1601 BİGG Uygulayıcı Kuruluş Yenilik ve Girişimcilik Alanlarında Kapasite Artırılmasına Yönelik Destek Programı kapsamında farklı sektörlerden konsorsiyum ortakları ile yenilikçi çalışmalar yürütmektedir. Program kapsamında girişimcilere mentorluk sağlayarak yenilikçi fikirlerin hayata geçirilmesine ve girişimcilik ekosisteminin güçlendirilmesine katkı sunmaktadır.

Özyeğin Üniversitesi ile TÜBİTAK 1505-Üniversite-Sanayi İş Birliği Programı kapsamında Ar-Ge projesi yürütülmektedir. Dokuz Eylül Üniversitesi ile TÜBİTAK 1505-Üniversite-Sanayi İş Birliği Programı başvurusu üzerine çalışmalar devam etmektedir.

Dokuz Eylül Üniversitesi, Ege Üniversitesi, Gazi Üniversitesi, Koç Üniversitesi, Sabancı Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi ile biyobazlı malzemeler, sensör teknolojileri, temiz enerji teknolojileri alanlarında iş birliği görüşmeleri devam etmektedir.

2025 yılında ilk kez Celal Bayar Üniversitesi Manisa Teknik Bilimler Yüksekokulu ile ürünlerimize yönelik ilgisi ve bilgisi olan öğrencilere Çağrı Merkezi müşteri temsilcisi olabilmek imkanı sunmak ve başvuru almak adına Müşteri Hizmetleri ve fonksiyonları tanıtım toplantısı gerçekleştirilmiştir. 300'e yakın öğrenciye bu kapsamda temas edilmiş, teknik bilgi ve becerisi yüksek müşteri temsilcilerinin müşterilere tek seferde ve hızlıca çözüm sunabileceği Görüntülü Teknik Destek simülasyonu da gerçekleştirilmiştir.

Diğer İş Birlikleri

Vestel Beyaz Eşya, akademik danışmanlıklar ile lisans ve lisansüstü tez çalışmalarına dayanan iş birliklerinin yanı sıra, uluslararası arenada da projeler geliştirerek farklı sektörlerden paydaşlarla ortak konsorsiyumlar kurmaktadır. Bu yılki projelerde çoğunlukla, atık oluşumunun en aza indirilmesi ve mevcut atıkların yeniden kullanımının artırılması hedeflenmiştir.

HORIZON-CL5-2025-02-D2-08 (RIA) çağrısı kapsamında başvurusu gerçekleştirilen proje, biyokütle atıklarını kullanarak hidrojen üretimini daha sürdürülebilir ve daha verimli hale getirmeyi amaçlayan yeni nesil teknolojilerin geliştirilmesine odaklanmaktadır.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Uluslararası konsorsiyum projelerinin yanı sıra, KA121-VET programı kapsamında yürütülen hareketlilik projeleriyle, mesleki eğitimde yer alan öğrenciler ve çalışanlar yurt dışındaki meslektaşlarının iş süreçlerini gözlemleyerek deneyim kazanmaktadır.

Vestel Ventures ve Zorlu Holding bünyesindeki Zorlu Tekstil, Zorlu Enerji şirketleri ile Ar-Ge projeleri sürdürülmektedir.

Eureka Network-Circular Value Creation çağrısına yapılan proje başvurusunda, beyaz eşya sektöründe ürünlerin çevresel etkilerini azaltmak ve kaynak verimliliğini artırmak için yaşam döngüsü yönetimi ve yapay zeka tabanlı 9R (Reduce, Reuse, Recycle vb.) stratejilerinin kullanılması planlanmaktadır. Projenin amacı, ürünlerin tasarımından üretim, kullanım ve geri dönüşüm aşamalarına kadar değer zincirinde döngüsel ve sürdürülebilir bir yaklaşım benimsemektir.

Havadaki partikül ve kirleticileri etkili şekilde uzaklaştırabilen yeni nesil çok katmanlı filtre sistemlerinin geliştirilmesinin hedeflendiği, iç ve dış mekanlarda hava kalitesini artırmak, enerji verimliliğini korurken sağlıklı ve temiz bir ortam sağlamayı amaçlayan proje ile 2517 TÜBİTAK – Azerbaycan Bilim Vakfı (ASF) İkili İş Birliği Çağrısı'na başvuru gerçekleştirilmiştir.

EUREKA-Xecs 2021 çağrısı kapsamında kabul edilen ve çalışmaları devam eden “Dijital Biyobelirteç Ekosistemi ile E-sağlık Servisleri” projesinde, sağlık verilerinin akıllı cihazlarla toplanıp entegre bir platform üzerinden doktor ve hastaya sunulması hedeflenmektedir. Dijital sağlık çözümlerine katkı sağlayan bu proje ile kullanıcı deneyiminin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.

Uluslararası konsorsiyum projelerinin yanı sıra, KA121-VET programı kapsamında yürütülen hareketlilik projeleriyle, mesleki eğitimde yer alan öğrenciler ve çalışanlar yurt dışındaki meslektaşlarının iş süreçlerini gözlemleyerek deneyim kazanmaktadır. Bu faaliyetler, Vestel Beyaz Eşya'nın teknik çalışanlarının gelişimine ve iş süreçlerinin iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır.

İş birliği yapılan Biolive, Celanese, Karpres, Kingfa, Midea, Mingzhu, Safic Alcan gibi firmalarla bilgi alışverişi yaparak ürün ve süreç inovasyonuna katkı sağlanmaktadır. Ayrıca Vestel Ventures ve Zorlu Holding bünyesindeki Zorlu Tekstil, Zorlu Enerji şirketleri ile Ar-Ge projeleri sürdürülmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, APPLIA, TURKBESD, ISO, CEN ve CENELEC gibi sektör kuruluşlarına üyelikleri sayesinde, sektörel politika ve standartlara doğrudan erişim sağlamaktadır. Bu üyelikler, yenilikçi ürünlerin hem ulusal hem de uluslararası düzeyde tanınmasını desteklerken, pazar gerekliliklerine uyum ve sürdürülebilirlik odaklı projelere katılım fırsatları sunmaktadır. Şirket, teknik komiteler ve çalışma gruplarındaki aktif katılımıyla bilgi paylaşımını teşvik etmekte, sektördeki güncel eğilimleri takip etmekte ve düzenleyici süreçlere katkıda bulunmaktadır. Ayrıca yeni standartların oluşturulmasında rol alarak, enerji verimliliği, inovasyon ve sürdürülebilirlik alanlarındaki liderliğini pekiştirmekte ve sektörel iş birliklerini güçlendirmektedir.

Kurum İçi Girişimcilik: Parlak Bi’Fikir

Zorlu Holding’in Akıllı Hayat 2030 stratejisi kapsamında kurum içi girişimcilik programı olan Parlak Bi’Fikir’e Vestel şirketleri de katılmaktadır. Şirketlerde inovasyon kültürünün ve girişimcilik ruhunun gelişmesi, sorunlara kalıcı çözümler bulabilmek ve bu çözümleri teknolojiyle birleştirerek etki ve erişim alanını geliştirmek üzere başlatılan programda, “parlak bir fikri” olan Zorlu çalışanları, çeşitli değerlendirmelerden geçmekte ve değerlendirmeleri geçenler, Zorlu Holding’den yatırım olarak fikirlerini hayata geçirmek üzere desteklenmektedir.

Program kapsamında yatırım alan takımlar, Zorlu Holding’in %25 ortaklığında birer girişim (start-up) kurmuşlardır. Girişimler, ortaklık kapsamında Zorlu Holding’den hukuk, muhasebe, insan kaynakları, finans, iletişim gibi başlıklarda da destek alabilmektedir.

Parlak Bi’Fikir kapsamında gerçekleştirilen iki döngüden yatırım olarak girişimcilik yolculuğuna adım atan girişimler; Abilitypool, Be Right Back, Conectohub, Geliver ve Ne Ekersen olmuştur. Programın ikinci döngüsünün ardından girişimcilik yolculuğuna Vestel bünyesinde iç proje olarak devam etmesi kararlaştırılan Selffix de çalışmalarına devam etmektedir.

ABILITYPOOL

Kurumların çalışanlarının farklı yeteneklerini keşfederek, gönüllülük yönetimini daha etkin yürütmelerini sağlayan dijital platform Abilitypool, 2020 yılından başlayarak çalışmalarına aktif bir şekilde devam etmektedir. Kurum çalışanları veya üyelerini, sivil toplum kuruluşlarıyla yine kurum çalışanlarının veya üyelerinin oluşturduğu gönüllülük projeleriyle tek bir ortamda bir araya getiren Abilitypool, 2025 yılında da müşteri portföyüne birçok yeni kurum katarak yaratılan sosyal ayak izini artırmıştır. Aynı zamanda web sitesi üzerinden STK'lara bağış yapma ve İyilik Mağazası'ndan satın alınan ürünlerle ve daha farklı geliştirmelerle birlikte STK'ların gelir elde etmesini sağlama konusundaki yeni ürünlerini hayata geçirmiştir.

CONECTOHUB

Conectohub, ekiplerin hedef odaklı olarak iş birliği içerisinde çalışmasına ve aynı anda pek çok farklı işi yürütüp takip etmesine olanak tanıyan bir uygulamadır. Proje Yönetimi, Sosyal İtranet ve Kurum İçi İletişim Uygulaması olmak üzere üç ayrı fonksiyonu bulunan Conectohub, 2025 yılında farklı bir insan kaynakları girişimi tarafından satın alınmıştır.

BRB

Teknoloji girişimi BeRightBack (BRB), yeterli güçte donanımı bulunmayan oyuncuların oyunları yüksek kalite konfigürasyonlarla oynayabilmeleri için ihtiyaç duydukları oyun bilgisayarlarına internet üzerinden ulaşabilmelerini sağlarken, güçlü bilgisayar sahiplerinin de bilgisayarlarnı paylaşıarak gelir elde etmelerini amaçlamaktadır.

GELİVER

KOBİ ve e-ticaret satıcılarının dinamik bir şekilde kargo fiyatlarını görebileceği, farklı kargo şirketlerinden indirimli fiyatlar alabileceği ve süreçlerini optimize edebileceği platformun geliştiricisi Geliver, Vestel Ventures'in yatırımla birlikte ekibini büyüterek ürününü hazır hale getirmiştir. Geliver 2024'te üründeki geliştirmelerini sürdürmüş ve farklı lojistik firmalarını sisteme dahil etmiştir. Bunun yanında cirosunu istikrarlı bir biçimde büyüterek, yüksek müşteri bağlılığı yaratmayı başarmış ve günlük gönderim sayısını artırmıştır. 2025'te istikrarlı büyümesini sürdüren Geliver, aktif kullanıcı sayısını artırmış ve müşterilerine sunduğu hizmetin kapsamını ve kalitesini geliştirmiştir. Müşteri hizmetleri kalitesini artırmak amacıyla çalışmalarını sürdürmekte ve ekip kapasitesini genişletmektedir.

NE EKERSEN

Tarım sektöründeki tüm paydaşların ihtiyaç duyacağı hizmetleri tek bir mobil platformdan karşılamalarını sağlayarak tarımın daha verimli hale gelmesini amaçlamaktadır.

SELFfix

Zorlu Holding ve Vestel yöneticilerinin destekleriyle iç proje olarak çalışmalarına devam etmeye hak kazanan Selffix, şirketlerin müşterilerine artırılmış gerçeklik, gerçek zamanlı dosya paylaşımı, uzaktan uzman desteği sunmalarını sağlayan teknolojiler geliştirmektedir. Bu hizmetleriyle elektronik ürünlerin ömrünü uzatırken, verimlilikte iyileştirmeler yapan Selffix, uluslararası fuarlarda ve etkinliklerde sergilenmiştir. 2025'te Selffix üzerinden yapılan görüşme süresi düzenli olarak artış göstermiştir. Ayrıca, 2025 yılında, IFA fuarına katılarak yurt dışında yeni potansiyel iş birlikleri fırsatları yakalamıştır. 2024 ve 2025 yılı içerisinde, yurt dışı faaliyetlerine Almanya'da başlamıştır. Selffix V2 ürünün geliştirmesi tamamlanmış 2026 yılında kullanılmaya başlanması hedeflenmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

“Hassas Bilgi ve Doğrulama” gerektiren iş süreçlerinde insan kaynaklı hataların oluşmasını önlemek üzere geliştirilmiş özel yazılım sistemleri kullanılmaktadır.

Üretim süreçlerindeki dönüşüm ve dijitalleşme Endüstri 4.0 kapsamında hayata geçirilmektedir.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Vestel, toplumsal ve çevresel fayda yaratan teknoloji şirketi olma vizyonu doğrultusunda hem üretim süreçlerine ve çalışma kültürüne hem de sunduğu ürün ve hizmetlere dijital dönüşümü entegre etmektedir. Üretim süreçlerindeki dönüşüm ve dijitalleşme Endüstri 4.0 kapsamında hayata geçirilmektedir. Gerçekleştirilen diğer çalışmalar ve devam eden yatırımlar arasında; müşterilere daha iyi bir ürün deneyimi sunmak, tedarik zinciri süreçlerini daha etkin yönetmek ve veri gizliliğini korumak üzere siber güvenlik risklerini proaktif şekilde yönetmek bulunmaktadır.

Veri Yönetimi

Günümüzde, gelişen teknolojilerle birlikte ortaya çıkan “yoğun veri üretimi” ve bu “verilerin anlamlandırılması” giderek önem kazanan bir çalışma alanıdır. Endüstriyel iş akış süreçlerine ait, ihtiyaç duyulan verilerin uygun yöntemlerle toplanması, ayıklanması, normalize edilmesi, doğru ve güvenli şekilde saklanması, işlenerek anlamlandırılması ve gerçek zamanlı olarak görselleştirilmesi, endüstriyel işletmelerin bu verilerden sağlayabileceği kazanımlar açısından büyük önem taşımaktadır. Üretim Hattı İş Planlaması, Hat Dengeleme ile üretim ekiplerinin kayıplarının azaltılması verimlilik artışına katkı sağlamaktadır. “Hassas Bilgi ve Doğrulama” gerektiren iş süreçlerinde insan kaynaklı hataların oluşmasını önlemek üzere geliştirilmiş özel yazılım sistemleri kullanılmaktadır.

Müşteri Deneyiminde Dijital Dönüşüm

Vestel Elektronik, müşteri deneyiminde uçtan uca dijital çözümler üretmeye devam etmektedir. Müşteri deneyimini iyileştirmeye yönelik satış sonrası hizmetlerde ve bayi süreçlerinin yönetilmesinde veri biliminden faydalanmaktadır. Destek Merkezi isimli self-servis müşteri hizmetleri deneyimi sunan web sitesine yeni fonksiyon ve çözümler eklenerek işlemleri yürütebilme, akıllı ürünleri Vestel Akıllı Yaşam uygulaması ile yönetebilme imkanı verilirken Vestel Asistan gibi yeni çözümlerle müşterilere dijital bir deneyim sunulmaktadır. Bununla birlikte tüm temas noktalarından kullanıcıların yaşadıkları deneyime dair geri bildirimleri dijital olarak toplanmakta ve sürekli olarak ölçülen ve takip edilen Müşteri Deneyimi Endeksine girdi sağlanarak deneyimi iyileştirici aksiyonlar geliştirilmektedir.

Vestel Asistan, satış öncesi, satın alma anı ve satış sonrası tüm müşteri etkileşimlerinde Vestel dijital ekosistemini tamamlayan bir iletişim kanalı olarak gelişimini sürdürmüştür. Hizmette hız ve kolaylık sağlayan bu yapı, müşteri iletişimini daha dinamik hale getirirken, ilk temasta çözüm hedefi doğrultusunda taleplere anlık ve doğru yönlendirmeler sunmaktadır. Web Chat ve WhatsApp kanalları üzerinden hizmet veren yapay zeka destekli asistan sayesinde müşterilere, müşteri temsilcisine yönlendirme ihtiyacı oluşmadan 7/24 hızlı ve anlık destek sağlanabilmektedir. 2025 yılı içerisinde aylık gerçekleşen görüşmelerin ortalama %79'u müşteri temsilcisine aktarılmadan yapay zeka destekli asistan tarafından yanıtlanmıştır. Agentic AI alanındaki gelişmeler doğrultusunda Vestel Asistan'ın daha doğal ve akıcı diyaloglar kurabilmesi mümkün hale gelmiş, bu gelişim sunulan hizmetlerin ve çözüm süreçlerinin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlamıştır.

Mağazalarda Trafik Takibi: Vestel mağazalarının girişinde yer alan cihazlar aracılığıyla mağaza trafik takibi yapılmaktadır. Müşteri trafik ölçümüyle günün yoğun saatleri ve haftanın hareketli günlerindeki veriler tutularak bu veriler analiz edilmektedir. Bu sayede ortak trendler belirlenerek mağaza trafiği artırılırken, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında tüketici davranışlarına dair içgörü edinilerek müşterilerin tercih ve algılarına yönelik hizmetler geliştirilmektedir.

Dijital Etiketler: Fiyat bilgilerini ürün üzerinde otomatik olarak değiştirmeye olanak tanıyan dijital etiketlerle çalışan iş yükü azalmakta ve müşteriye en doğru fiyat ve kampanyalar sunulmaktadır. Fiziksel ve online mağazaların fiyatlarını aynı anda güncelleme imkânı sunarak çok kanallı (omni-channel) dönüşüme de katkı sağlayan dijital etiketlerin, 2025 yılında tüm kurumsal mağazalarda yer alması için altyapı çalışmalarına devam edilmektedir.

Görüntülü Teknik Destek: Müşterilerimiz, ihtiyaç duydukları teknik konularda iletişim merkezimizde görev yapan uzman ekiplerimizle görüntülü görüşme gerçekleştirerek destek alabilmektedir. Bu sayede, yetkili servis hizmetine ihtiyaç duyulmadan, müşterilerimiz ürünlerinin başındayken sorunlar hızlı ve etkin şekilde çözülebilmektedir.

Asistan kanalı veya iletişim merkezimize iletilen taleplerde, sorunun uzaktan çözümünün mümkün olduğu durumlarda müşterilerimize Görüntülü Teknik Destek seçeneği sunulmakta; bu hizmeti kabul eden müşterilerimize görüntülü bağlantı kurularak çözüm sağlanmaktadır.

Gelen arıza taleplerinin %74'ünde, yetkili servise yönlendirme yapılmadan başarılı sonuç elde edilmiştir.

Görüntülü Teknik Destek Hizmeti sayesinde Vestel, CX Awards Turkey 2025'te En İyi Dijital Müşteri Deneyimi kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

AI-Sesli Asistan (Çağrı merkezi voicebot): Yapay zeka destekli sesli asistan uygulamamız kapsamında yürütülen pilot çalışmalar başarıyla tamamlanmış, elde edilen geri bildirimler doğrultusunda sistem üzerinde kapsamlı geliştirmeler gerçekleştirilmiştir. 2026 yılında kalıcı bir şekilde uygulamaya alınması planlanan bu uygulama ile müşterilerimizin çağrı merkezine erişimi daha hızlı, kesintisiz ve verimli hale getirilecektir.

Sesli Bot teknolojisi sayesinde, müşterilerimiz çağrı merkezimizi aradıklarında bekleme süreleri en aza indirilerek taleplerine 7/24 anında yanıt alabilecektir; sunulan bu deneyim ile hız, erişilebilirlik ve çözüm kalitesi odağında müşteri deneyiminin ileri bir seviyeye taşınması hedeflenmektedir. Aynı zamanda çağrı merkezi kaynaklarının daha verimli kullanılması sağlanarak, operasyonel mükemmeliyet, ölçeklenebilirlik ve dijitalleşme temelli sürdürülebilir bir hizmet yaklaşımı desteklenecektir.

Vestel, bu proje ile müşteri deneyiminde dijital dönüşümü güçlendirirken; erişilebilir, ölçeklenebilir ve çevresel etkileri azaltan yenilikçi çözümler geliştirmeye devam etmektedir.

Hızlı kullanım kılavuzu projesi kapsamında, ürün satın alma sonrasında kutu içeriğinde müşterilere sunulan kullanım kılavuzları, gerçekleştirilen kullanıcı araştırmaları



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

QR kod entegrasyonu sayesinde kullanıcıların Vestel Akıllı Yaşam platformu üzerinden ürünlerini Wi-Fi bağlantısı ile kaydedebilmesi, kurulum ve kullanım süreçlerini dijital kanallar üzerinden yönetebilmesi hedeflenmektedir.

2025 yılında 746 kişiye toplam 746 kişi* saat bilgi güvenliği eğitimi verilmiştir.

doğrultusunda daha kullanıcı dostu ve sürdürülebilir bir yapıda yeniden tasarlanmıştır. Yaklaşık 70 sayfa ve üzeri uzunluğa sahip geleneksel kullanım kılavuzları, ürün gruplarına göre farklılaştırılan içeriklerle ortalama 20 sayfalık hızlı kullanım kılavuzu formatına dönüştürülmüş; kolay okunabilir, görsel ağırlıklı ve temel bilgileri öne çıkaran bir yapıda sadeleştirilmiştir. Detaylı kullanım kılavuzları ise hızlı kullanım kılavuzunun kapağında yer alan QR kod aracılığıyla dijital ortamda erişilebilir hale getirilmiştir. Bu sayede kutu içeriğinde daha az yer kaplayan bir yapı sağlanırken, kullanıcıların ihtiyaç duydukları kapsamlı bilgilere dijital kanallar üzerinden erişebilmeleri mümkün hale getirilmiştir. Söz konusu yaklaşım ile müşteri deneyiminin sadeleştirilmesi ve kâğıt kullanımının azaltılması yoluyla çevresel sürdürülebilirliğin desteklenmesi hedeflenmiştir.

QR kod projesi, ürünle bütünlük ve uçtan uca dijital bir deneyim sunmayı hedefleyen bir çözüm olarak geliştirilmektedir. Satış öncesinden satış sonrasına uzanan bu yapı kapsamında, ürün üzerinde yer alan QR kod aracılığıyla kullanıcıların satış noktalarında ürünlere ilişkin detaylı bilgilere erişebilmesi, satın alma sonrasında ise müşteri hizmetleri fonksiyonlarına hızlı ve kolay şekilde ulaşabilmesi amaçlanmaktadır. QR kod entegrasyonu sayesinde kullanıcıların Vestel Akıllı Yaşam platformu üzerinden ürünlerini Wi-Fi bağlantısı ile kaydedebilmesi, kurulum ve kullanım süreçlerini dijital kanallar üzerinden yönetebilmesi de hedeflenmektedir. Sistem tasarımı tamamlanma aşamasında olan bu proje ile daha erişilebilir, bütüncül ve sürdürülebilir bir müşteri deneyiminin desteklenmesi öngörülmektedir.

Teknik & Bilgi Bankası Asistanı, müşterilerimize doğrudan canlı destek sunan temsilci ve teknisyenlerimizin, hizmeti en kısa sürede ve tek seferde tamamlamasını hedefleyen yenilikçi bir dijital deneyim projesidir. Bu asistanlar; temsilci ve teknisyenlerin, sorun çözümü sırasında ihtiyaç duydukları bilgiye anlık ve doğru şekilde erişmelerini sağlayarak, soru-cevap süreçlerini hızlandırır ve karar alma kalitesini artırır. Böylece hem ilk temas çözüm oranları yükseltilir hem de müşteri deneyiminde hız, tutarlılık ve mükemmeliyet sağlanır.

Veri Güvenliği ve Siber Riskler İş süreçlerinin, ürün ve hizmetlerin dijitalleşmesi, çalışma ortamında verimlilik ve daha yüksek performans gibi fırsatlar sunarken, aynı zamanda siber riskleri de beraberinde getirmektedir. Siber risk yönetimi çalışmaları ile hem Şirketin hem de müşterilerin verilerinin güvenliğini ve gizliliğini korumak için uygulanan politikalar ve sistemler 30 yıllık teknoloji deneyimi olan Vestel Teknoloji Genel Müdürlüğü sorumluluğundadır.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında sistemlerin bilgi gizliliği ve güvenliği sağlanmaktadır. Avrupa Birliği Siber Güvenlik Yasası (EU Cybersecurity Act) ve Ulusal Standart ve Teknoloji Enstitüsü (National Institute of Standard and Technology-NIST) standartlarına uygun şekilde Acil Olay Müdahale Politikası oluşturulmuştur. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi (CDDO) Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi kapsamında; hazırlık, uyumluluk ve denetim yapma yükümlülüğünü tamamlamış olan, Rehber’de atıf olunan BİGDES sisteminin 2024 yılı Şubat ayında açılması ile birlikte tüm dokümantasyon Dijital Dönüşüm Ofisi’ne iletilmiştir.

Vestel bünyesinde her sene ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi için iç denetim hizmeti alınmaktadır ve tüm bu sistemlerin/ süreçlerin denetlenmesi yapılmaktadır. Ayrıca tüm sistemlerin sürekli şekilde sızma testleri yapılıyor olup ilgili aksiyonlar alınmaktadır.

Çalışanlar, bilgi teknoloji sistemleri ile ilgili zafiyetler veya şüpheli faaliyetlerle karşılaştıklarında, prosedürlerimizde ve eylem planımızda belirtilen bilgiguvenligi@zorlu.com adresine e-posta göndererek durumu iletirler. Ardından, ilgili ekipler tarafından gerekli işlemler gerçekleştirilir.

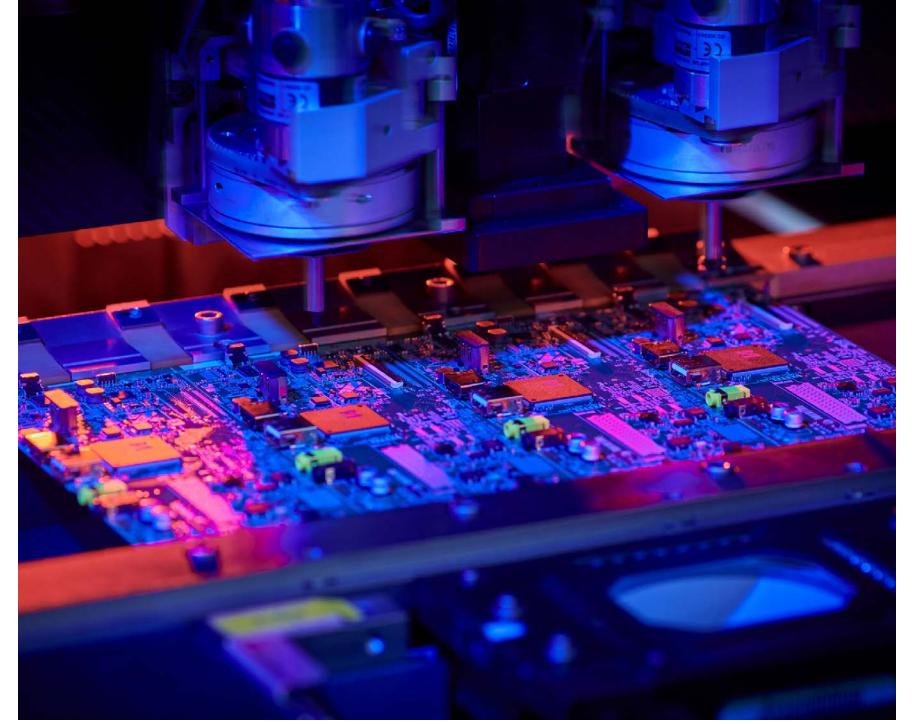
2025 yılında 746 kişiye toplam 746 kişi* saat bilgi güvenliği eğitimi verilmiştir.

Gizlilik Politikası

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) uyarınca, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini ve kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek ve kişisel verilerin muhafazasını sağlamak amacıyla, uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbir alınmaktadır. Kişisel verileri işlenen ilgili kişilere KVKK uyarınca gerekli aydınlatmalar yapılmakta ve gerekli haller için açık rızaları alınmaktadır. İnternet sitesinde yer alan Vestel Gizlilik Politikası ile gerekli bilgilendirmeler tüm kişilere açık şekilde gerçekleştirilmektedir.

Vestel Gizlilik Politikası, tedarikçiler dâhil tüm operasyonları kapsamaktadır. Zorlu Holding Veri Koruması Müdürlüğü kişisel verilerin korunması ve gizlilik konularından sorumlu olarak çalışmaktadır. Gizlilik ihlali durumlarında, ihlal edenler için Disiplin Yönetmeliği hükümleri uygulanmaktadır (detaylı bilgi için Etik İlkeler’e **buradan** ulaşabilirsiniz). Gizlilik politikası uyumluluğunun denetimleri yapılmaktadır. 2024 yılında veri ihlaline ilişkin herhangi bir durum yaşanmamıştır; bu doğrultuda Kişisel Verileri Koruma Kurulu’na bildirim yapılan herhangi bir veri ihlali de bulunmamaktadır.

Operasyonlarda siber risklere karşı alınan önlemler: Dışardan şirket sistemlerine erişimler sadece SSL VPN (güvenli uzaktan bağlantı) üzerinden yapılmaktadır. Tüm sistemlere erişimler izlenip kayıt altına alınmaktadır. Saldırı Tespit Sistemleri (IPS) ve Güvenlik Duvarı (Firewall) kullanılmakta, karşılaşılan anomalilere hızlıca müdahale edilmektedir. Sistemler için üreticiler tarafından yayınlanan güvenlik yamaları da test edilerek uygulanmaktadır.



Ürünlerde Siber Risklere Karşı Alınan Önlemler

Vestel, internete bağlanabilen cihazlar ve Nesnelerin İnterneti (IoT) çözümleri kapsamında her bir bileşen için sürekli olarak risk ve tehdit analizleri yapmaktadır. Bu analizlere dayanarak belirlenen riskler için teknik önlemler ve çözümler tasarlanmaktadır.

IoT cihazlarının güvenliği için, özellikle tüketici odaklı ürünlerde ETSİ 303645 Siber Güvenlik Standartları doğrultusunda test altyapıları ve güvenlik senaryoları geliştirilmiştir. Tüm yeni ürün, yazılım ve çözüm versiyonlarında bu testler düzenli olarak uygulanmakta ve sonuçlara göre tasarımlar geliştirilerek önlemler alınmaktadır. Ayrıca, IoT cihazlarının bağlı olduğu bulut tabanlı çözümlerde, olası saldırıların tespiti ve önlenmesi için güvenlik mekanizmaları ile sürekli izleme yapılmaktadır.

Son dönemde ortaya çıkan güvenlik ihlalleri, genellikle üçüncü taraf yazılımlar ve kütüphanelerdeki zafiyetlerden kaynaklanmaktadır. Vestel, bu tür yazılımlar üzerinde test gruplarıyla birlikte kapsamlı zafiyet analizleri gerçekleştirerek önleyici tedbirler almaktadır. Sahadaki cihazların güvenlik seviyelerini korumak ve oluşabilecek açıkları gidermek amacıyla tüm Vestel IoT cihazları ve yazılımları uzaktan güncellenebilir hale getirilmiştir.

Vestel, Beyaz Eşya, ev ağı ve IoT cihazları için siber güvenliği sağlamayı amaçlayan İngiltere ve AB regülasyonlarına uyum süreçlerini başlatmış, bu kapsamda gereksinimlerin ötesine geçen önlemler almıştır. Ayrıca, siber güvenlik araştırmacıları ve kullanıcılar için geri bildirimde bulunabilecekleri bir çevrimiçi platform hayata geçirilmiştir. Üretimimiz olan cihazların güvenlik bildirimlerini baştan sonra yönetebilmek adına Mitre ile CNA yetkilisi olmak için görüşmeler başlatılmıştır. IoT cihazlarının güvenlik seviyesini belgelemek adına, İngiltere uyum gereksinimlerini sağlamak için PSTI, AB regülasyonlarına uyum için RED DA (EN 18031) ve AI Act süreçlerini tamamlamış ve müşterilerine güvenliğin öncelikli olduğu bir deneyim sunmuştur. Yakın gelecekte devreye girecek olan CRA ve Data Act regülasyonlarına uyum için çalışmalar devam etmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Doğum ve ebeveynlik izninden 2025 yılında 207 kadın ve 377 erkek çalışan faydalanmıştır.

ÇALIŞANLAR

İnsan sermayesi, Vestel'in değer yaratma modeli içinde kilit bir role sahiptir. İnsan sermayesine yaptığı yatırımların ürettiği teknolojiyi, aldığı patentleri ve Ar-Ge gücünü geliştirdiğine inanan Vestel, son teknolojiye sahip fabrikalarının ve ürünlerinin değer yaratabilmesinin yetkin, mutlu ve motivasyonu yüksek çalışanların varlığı ile mümkün olabileceğinin bilinciyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Çalışanların sağlığı, güvenliği, hakları ve kişisel gelişimleri için en ideal çalışma ortamını yaratma ve geliştirme odağıyla hareket eden Vestel, insan kaynağının işe uyum süreçlerini kolaylaştıran, iş başarılarını ve gelişimlerini teşvik eden, beklentilerini ve ihtiyaçlarını adalet ve fırsat eşitliğini gözeterek karşılayan ve ülke istihdamına katkıda bulunan insan kaynakları politikaları geliştirmektedir.

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, İNSAN HAKLARI VE KAPSAYICILIK Kadınların kurumsal hayatta aktif şekilde yer almaları, şirketlerin üretkenliği ve finansal performansı üzerinde pozitif etkilere sahiptir. Bu doğrultuda işe alım uygulamaları dâhil olmak üzere Şirket genelinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar teşvik edilmektedir. **Zorlu Holding'in Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu ve Birleşmiş Milletler Kadın Güçlendirme İlkeleri**'nin imzacısı olmasının rehberliği ile toplumda, elektronik ve beyaz eşya sektörlerinde ve Vestel'in her düzey çalışanında toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sunmak amacıyla sorumluluk alınmaktadır. Vestel, "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu'nu kurmuştur.

Bu kapsamda, Mutlu Bi'Anne Projesi ile çalışan annelerin çalışma hayatında daha eşit koşullara sahip olabilmesi için çalışmalar yapan Vestel'in de dâhil olduğu Zorlu Holding Grup şirketlerini kapsayan **Ev İçi Şiddeti Önleme Politikası** yayımlanmıştır. 2025 yılında 294 kişiye 1'er saat toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi verilmiştir. Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikası 2023 yılında alınmıştır. Toplumsal cinsiyet eşitliği yaklaşımı kapsamında, dilimize yerleşmiş cinsiyetçi söylem kalıplarından ve deyimlerden kaçınmamız için yol gösterici bir rehber olması adına "Eşit Bi' Hayat Sözlüğü" yayımlanmıştır. Tüm paydaşların erişimine açık, Akıllı Hayat 2030 web sitesi üzerinden erişilebilen sözlükte, eşit ve kapsayıcı bir bakış açısıyla kullanılabilecek alternatif söylemler bir araya getirilmiştir. Doğum ve ebeveynlik izninden 2025 yılında 207 kadın ve 377 erkek çalışan faydalanmıştır. 2025 yılında doğum ve ebeveynlik izni kullanan kadın çalışanların %62'si iş başı yaparak çalışma hayatına yeniden dâhil olmuştur. Manisa'daki üretim tesislerinde tüm kadın çalışanların ulaşabileceği noktalarda emzirme odaları bulunmaktadır. 2025 yılı içerisinde tüm anne odaları standartlar çerçevesinde gözden geçirilmiş ve gerekli düzenlemeler yapılmıştır.



Vestel, "Herkes İçin Eşit Bi'Hayat Mümkün" söylemiyle gönüllülük esasına dayanan, farkındalığı artıran projeler geliştirmek üzere Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Grubu'nu kurmuştur.

KADIN/ERKEK ÜCRET ORANLARI

Dağılım	Baz Maaş					Baz Maaş+Nakit Teşvikler				
	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
Üst düzey	%103	%102	%103	%106	%109	%105	%97	%100	%119	%105
Yönetici	%92	%92	%94	%90	%89	%90	%92	%93	%89	%89
Yönetici olmayan beyaz yaka	%95	%97	%92	%88	%86					
Yönetici olmayan mavi yaka	%90	%87	%85	%84	%81					
Yönetici olmayan toplam	%91	%91	%87	%87	%86					
Tüm çalışanlar	%84	%85	%83	%83	%83					

* Baz maaş için; Fiili Ücretler Toplamı baz alınmıştır.

* Nakit teşvikler için; Ücret Farkı (Net) Brütü baz alınmıştır.

* Hesaplama: (Kadın ücret ort./Erkek ücret ort.)*100

	2021	2022	2023	2024	2025
Ortalama cinsiyet ücret farkı	%21	%18	%20	%20	%21
Medyan cinsiyet ücret farkı	%16	%15	%17	%20	%24
Ortalama bonus farkı	%20	%17	%17	%19	%14
Medyan bonus farkı	%3	%4	%7	%5	%10

* Bonuslar için yine ücret farkı (net) brütü baz alınmıştır.

* Bonuslar hariç olan hesaplamalarda toplam brüt ücretler baz alınmıştır.

* Hesaplama: [1-(kadın ücret ort./erkek ücret ort)]*100

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (United Nations Global Compact-UNGC) imzacısı olarak insan haklarını gözetme konusunda çalışmalarına devam etmektedir.

2025 itibarıyla, 318 engelli çalışanla, toplam çalışan sayısının %2,6’sını engelli bireyler oluşturmaktadır.

Engelli Çalışanların Entegrasyonu
Eşit Şans Projesi, engelli bireylerin çalışma hayatına aktif katılımlarını desteklemeyi ve önlerindeki engelleri kaldırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, sağır ve konuşma engellilere yönelik eğitimler verilerek, iş gücüne katılımları teşvik edilmektedir. 2015 yılında başlatılan projede, Türkiye’deki 17 özel eğitim meslek lisesi ile iş birliği yapılmış ve mezun olan öğrencilerden başvuru yapanlara öncelik tanınmıştır. 2025 itibarıyla, 318 engelli çalışanla, toplam çalışan sayısının %2,6’sını engelli bireyler oluşturmaktadır. Bu proje çerçevesinde, engelli çalışanların fabrika içi ve dışındaki her türlü ihtiyaçlarını karşılamak için işaret dili tercümanları görevlendirilmiştir.

Türkiye’de ilk olarak Manisa Organize Sanayi Bölgesi’nde kurulan Zihinsel Engelliler Korumalı İş Yeri’nde (Z.E.K.İ. Yaşam Merkezi) zihinsel engellileri iş hayatına kazandırmak ve ailelerine sosyal destek sağlamak amacıyla, 2019 yılından itibaren Vestel Elektronik’te 11 ve Vestel Beyaz Eşya’da 20 olmak üzere toplam 31 zihinsel engellinin istihdamı sağlanmıştır. Bu kapsamda, fabrikalarda üretim alanları içinde korumalı ve ergonomik çalışma alanları oluşturulmuştur.

İnsan Hakları ve Durum Tespiti Süreçleri

Zorlu Holding ve bünyesindeki tüm şirketler (Zorlu Grubu); bütün faaliyetlerini İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar

Uluslararası Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürütmeyi taahhüt etmektedir. Bu taahhüt; her türlü ayrımcılığa karşı durulacağını, güvenli çalışma ortamının sunulacağını, çocuk işçi çalıştırılmasına izin verilmeyeceğini, çalışanların kendilerini özgürce ifade edebildikleri bir çalışma ortamının sağlanacağını içermekte ve sürdürülebilirliği “Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası” ve “Zorlu Holding Etik İlkeleri” ile güvence altına alınmaktadır.

Vestel, çalışanların insan haklarına saygı duymakta, bu hakları korumakta ve gözetmektedir. İnsana yaraşır, saygılı, eşitlikçi, adil ve insan onurunu güvence altına alan bir çalışma ortamı sunmak için çalışan Vestel, bu kapsamda İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi’ne, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization-ILO) tarafından belirlenen yasa ve standartlara ve Türkiye’de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumu taahhüt etmekte; ayrıca, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (United Nations Global Compact-UNGC) imzacısı olarak insan haklarını gözetme konusunda çalışmalarına devam etmektedir.

01.01.2024- 31.12.2025 tarihleri için Şirket ile Türk Metal Sendikası arasında toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Mavi yakalı personelin %93’ü toplu iş sözleşmesine dahil olmuştur.

İşe alım uygulamalarından başlayarak insan kaynakları süreçlerinin hiçbirinde ayrımcılığa müsamaha gösterilmeyen Vestel’de;

- Cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel yönelim veya herhangi başka bir kişisel özellikten dolayı ayrımcılık yapılmamaktadır.
- Çalışanlara yetenekleri ve deneyimleri doğrultusunda eşit fırsatlar sunulmaktadır.
- Ücretlendirme sisteminde de eşit işe eşit ücret politikası uygulanmaktadır.
- Çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırmaya ve insan kaçaklığına sıfır tolerans gösterilmektedir.
- Tedarik zincirindeki insan haklarına yönelik uyumu kontrol etmek üzere denetim sistemi geliştirme üzerine çalışmalar devam etmektedir. Vestel’in üretim tesislerinde insan haklarına yönelik uyum ise müşteriler tarafından gerçekleştirilen Sosyal Uygunluk Denetimleri (BSCI, SEDEX ,ICS vb.) kapsamında denetlenmektedir. Sedex Members Ethical Trade Audit denetimi, çalışma koşulları, işçi hakları, çevresel yönetim ve iş etiği gibi dört temel alanda değerlendirme yapmaktadır.

- BSCI (Business Social Compliance Initiative) denetimleri, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına dayanarak işletmelerin sosyal sorumluluk kriterlerine uygunluğunu değerlendirmektedir. ICS (Initiative for Compliance and Sustainability) denetimleri, ILO sözleşmeleri ve uluslararası insan hakları ilkeleri doğrultusunda işletmelerin sosyal uygunluğunu değerlendirir. 2025 yılında tüm tesislerde üçüncü taraf denetimi gerçekleştirilmiştir.

Şirket, insan haklarına saygıyı kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biri olarak ele almakta ve bu kapsamda insan hakları durum tespiti süreçlerini sistematik bir şekilde yürütmektedir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, ayrımcılık, taciz ve kötü muamele, çalışma saatleri, ücretlendirme, örgütlenme özgürlüğü ve iş sağlığı ve güvenliği gibi temel risk alanları operasyonlarımız ve tedarik zincirimiz genelinde düzenli olarak değerlendirilmekte; bu süreçlerde kadın çalışanlar, genç çalışanlar, göçmen ve yabancı uyruklu çalışanlar, geçici ve taşeron çalışanlar gibi kırılgan grupların korunmasına özel önem verilmektedir.

Risk değerlendirmeleri iç denetimler, saha ziyaretleri, tedarikçi denetimleri ve paydaş geri bildirimleri yoluyla yapılmakta; tespit edilen uygunsuzluklar ve iyileştirmeye açık alanlar için ilgili tesislerde düzeltici ve önleyici aksiyon planları oluşturulmakta ve uygulamalar sorumlu birimler tarafından periyodik olarak izlenmektedir. Çalışma koşullarına ilişkin uygulamalar iç tetkikler ve düzenli değerlendirmeler ile takip edilmekte; ayrıca Sedex, BSCI ve benzeri bağımsız dış denetim mekanizmaları kapsamında da periyodik olarak gözden geçirilerek sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda geliştirilmektedir.

Bunun yanı sıra, müşteri taleplerine bağlı olarak Vestel’de ek etik ve sosyal uygunluk denetimleri de yürütülmektedir. Bu süreçlerde çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışma koşulları, ayrımcılık karşıtı uygulamalar ve çevresel sürdürülebilirlik gibi kritik konular değerlendirilmiştir. Bu denetimler sonucunda toplam 27 adet uygunsuzluk tespit edilmiş olup bunların:

- 13’ü giderilmiş,
- 14’ü iyileştirme sürecinde,
- Açık (devam eden) uygunsuzluk bulunmamaktadır.

Denetimlerde öne çıkan alanlar ve alınan aksiyonlar:

Denetim Kategorisi	Tespit Edilen Uygunsuzluklar	Giderildi	İyileştirme Sürecinde	Alınan Aksiyonlar
Sosyal Yönetim Sistemi	Yıllık izin kullanımı yaşanabilir ücret hesaplaması ⁴	6	8	Yıllık izin ve yaşanabilir ücret hesaplaması ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır.
Çalışan Katılımı ve Korunması	Eğitim eksiklikleri	1	0	Eksik eğitimler tamamlanmıştır.
İnsana Yakışır Çalışma Saatleri	Fazla mesai süreleri	2	5	Fazla mesai için uyan sistemi kurulmuş, üretim ve planlama ekipleri tarafından takip edilmektedir.
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çevresel ölçümler	4	1	Eksik iç ortam ölçümleri tamamlanmıştır.

⁴Yıl içerisinde gerçekleştirilen tüm sosyal uygunluk denetimlerinde tespit edilen uygunsuzluklar ve mevcut durumları belirtilmiştir. Farklı denetimlerde benzer nitelikte uygunsuzluklar bulunması halinde, her bir uygunsuzluk ayrı ayrı ele alınarak listeye dahil edilmiştir.

Denetim sonuçları İnsan Hakları Komitesi tarafından değerlendirilmiş, ilgili departmanlar tarafından düzeltici ve önleyici eylem planları oluşturulmuştur. Vestel, çalışan haklarını gözetmeye ve etik operasyonel süreçlerini geliştirmeye yönelik çalışmalarına devam etmektedir.

2025 yılı içinde Vestel Elektronik bünyesinde şikayet ve önerilerin değerlendirildiği İnsan Hakları Komitesi her üç ayda bir toplanarak çalışanlar tarafından iletilen şikayet ve önerileri, insan hakları çerçevesinde değerlendirerek, alınabilecek aksiyonlar üzerinde çalışmaktadır.

Eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, çocuk işçi ve/veya zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin detaylı bilgi için **Etik İlkeler’i** inceleyebilirsiniz.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Elektronik, elektronik sektöründe sorumlu üretim ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını güçlendirmek amacıyla Responsible Business Alliance (RBA) topluluğuna Affiliate Member olarak katılmıştır.

Vestel; hiçbir fiziksel, cinsel ve psikolojik tacize tolerans göstermeden çalışanlarının kişilik haklarını korumaktadır.

Vestel Elektronik, elektronik sektöründe sorumlu üretim ve sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını güçlendirmek amacıyla Responsible Business Alliance (RBA) topluluğuna Affiliate Member olarak katılmıştır.

RBA; elektronik ve perakende sektörlerinde faaliyet gösteren şirketleri bir araya getirerek, küresel tedarik zincirlerinde etik iş uygulamalarını, insan haklarını, çevresel sürdürülebilirliği ve iş sağlığı & güvenliğini geliştirmeyi amaçlayan dünyanın en büyük sektör inisiyatiflerinden biridir. RBA Davranış Kuralları; çalışma saatleri, ücretlendirme, zorla çalıştırma ve çocuk işçilikle mücadele, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etki yönetimi, iş etiği ve yönetim sistemleri gibi alanlarda kapsamlı bir çerçeveye sunar.

RBA üyeliği, şirketlere:

- Uluslararası kabul görmüş bir ESG ve tedarik zinciri standardına uyum sağlama,
- Risk bazlı denetim metodolojileri ve öz değerlendirme araçlarıyla sistematik ESG risk yönetimi geliştirme,
- Küresel denetim ve doğrulama mekanizmaları sayesinde şeffaflık ve güvenilirlik artırma,
- İyi uygulama paylaşımı ve kapasite geliştirme programlarıyla sürekli iyileştirme kültürünü güçlendirme,
- Müşteri ve yatırımcı beklentileriyle uyumlu bir sürdürülebilirlik yaklaşımı oluşturma imkânı sunmaktadır.

Bu üyelik, Vestel Elektronik'in ESG performansını uluslararası en iyi uygulamalarla hizalama, tedarik zincirinde sorumlu üretim anlayışını yaygınlaştırma ve paydaşlarına karşı hesap verebilirliğini artırma taahhüdünün önemli bir göstergesidir.

Vestel Elektronik İnsan Hakları Konuları Özet Tablosu

	Son üç yılda değerlendirilen tedarikçi oranı	Son 3 yılda değerlendirilenlerden uygunsuzluk tespit edilenlerin oranı	Uygunsuzluk tespit edilenlerin içinden aksiyon alanların oranı
Kendi Operasyonlarımızın Yüzdesi (Üretim Tesisleri) (%)	%100	%100	%100
Kritik tedarikçilerin yüzdesi (%)	%57	%92	%45

Ayrımcılık ve Tacize Karşı Alınan Önlemler

Vestel; hiçbir fiziksel, cinsel ve psikolojik tacize tolerans göstermeden çalışanlarının kişilik haklarını korumaktadır. Çalışanlar bildirimlerini Etik İlkeler kapsamında Etik İlkeler Bildirim Hattı'na yapabilmektedir. Herhangi bir ihlalle karşılaşıldığında, şikâyet konu olan durum araştırılmakta, süreç şeffaf ve adil bir şekilde yönetilerek ilgili kişilere gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır. Vestel'in bu konuyla ilgili politikası Etik İlkeler ve İş Yeri Yönetmeliği'nde paylaşılmaktadır. 2025 yılında Vestel'de tespit edilen bir ayrımcılık ve taciz vakası bulunmamaktadır.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

“Yetenek nerede ise orada olmak” mottosuyla yeni ve uygun yetenekleri şirkete çekmek Vestel’in stratejisinin temelini oluşturmaktadır.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

3.104

Düzenli Performans
ve Kariyer Gelişim
Değerlendirmesine
Katılan Toplam
Çalışan Sayısı

148

Görev ve Bölüm
Değişikliği Yapan
Çalışan Sayısı

Yetenek açığı veya eksikliği, 21. yüzyılda şirketlerin karşılaşılabileceği problemler arasında ön sıralarda yer almaktadır. Vestel, mühendislik ve teknoloji alanında hizmet veren bir şirket olarak yetenek yönetimini şirket başarısında ve inovasyon kapasitesinde önemli bir kriter olarak konumlandırmaktadır.

“Yetenek nerede ise orada olmak” mottosuyla yeni ve uygun yetenekleri şirkete çekmek Vestel’in stratejisinin temelini oluşturmaktadır. Teknoloji ve dijitalleşmeye öncülük etmek için en doğru yeteneği bulmak, yetenekleri elde tutmak ve Vestel ile bağ kurmalarını sağlamak Vestel’in en öncelikli çalışma konularından birini oluşturmaktadır. Vestel’de yetenek yönetimi süreçleri insan kaynakları analitiği yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Vestel İnsan Kaynakları İşveren Markası sene içerisinde “Yetenek Kazanımı” kapsamında çeşitli üniversitelerle iş birlikleri sağlamaktadır. Üniversitelerle yapılan iş birliği protokolleri kapsamında belirlenen bölümler özelinde Vestel mühendisleri teknik seminerler gerçekleştirmektedirler. Vestel her sene üniversite kariyer fuarlarında insan kaynakları standı ile yer almaktadır. Aynı zamanda öğrenci toplulukları ve kariyer merkezleri tarafından organize edilen çeşitli etkinliklerde, Vestel mühendisleri konuşmacı olarak görevlendirilmektedirler. İşe Alım ekipleri mülakat simülasyonu gibi interaktif etkinliklerde yer almaktadırlar. Şirketimizi, üretim gücümüzü ve teknolojik altyapımızı öğrencilere yerinde gösterebilmek ve etki yaratmak adına “Teknik Gezi” organizasyonları düzenlenmektedir. Yapılan çalışmalar sosyal medyada Vestel kariyer isimli Instagram profilinde yayınlanmaktadır.

İYTE ile Co-Op projesi kapsamında ilk olarak 14 Ekim 2022 – 06 Ocak 2023 tarihleri arasında Makine Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği son sınıf öğrencisi olan 10 öğrenci haftada 1 gün Vestel’e gelerek seçmeli ders projelerini tamamlamışlardır. Ardından 11 Ekim 2024 – 03 Ocak 2025 tarihleri arasında Makine Mühendisliği ve Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği son sınıf öğrencisi olan 15 öğrenci ile; 28 Şubat 2025 – 30 Mayıs 2025 tarihleri arasında Makine Mühendisliği, Fotonik ve Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği son sınıf öğrencisi olan 12 öğrenci ile proje devamlılığı sağlanmıştır.

Bu sene 4. kez 10 Ekim 2025 – 9 Ocak 2026 tarihleri arasında Makine Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği ve Fotonik bölümü son sınıf öğrencisi olan 17 öğrenci ile proje gerçekleşecektir. Bugüne dek, bu dönemki anlaşma ile birlikte toplamda 54 İYTE öğrencisi ile iş birliği sağlanmış olacaktır.

Tüm çalışanların kişisel ve mesleki gelişimini gelecek için en değerli yatırımı olarak gören Vestel, teknoloji ve insan odaklı dönüşümün temelinde çalışanların yeteneklerini geliştiren, yenilik ve değişime uyumlarını artıran çalışma modellerini benimsemekte; bu kapsamda, çalışanların kariyer gelişimlerinin adil ve kapsayıcı bir süreç ile yürütülmesini önemsemektedir.

Performans Yönetimi

Vestel’de performans yönetim sistemi insan gücünün değerlendirilmesi, geliştirilmesi ve gerek kurumun gerekse kurumu oluşturan bireylerin hedefleri yönünde ilerlemesi amacıyla her yıl uygulanmaktadır. Performans Yönetim sürecine tüm beyaz yaka çalışanlar dâhil edilmektedir. Vestel, temel yetkinlikleri olan öğrenme ve gelişim, birlikte çalışma, sorumluluk, yenilikçilik ve yaratıcılık özelinde çalışanlarının gelişimini izlemeye ve desteklemeye devam etmektedir. Yetkinlik bazlı performans değerlendirme sistemi kapsamında çalışanların yetkinlikleri değerlendirilerek ve aynı organizasyondaki çalışanlar izafi olarak sıralanarak nihai performansları elde edilmektedir.

Hedef ve yetkinlik bazlı performans yönetim sistemi dahilinde ölçümlenebilir objektif göstergeler üzerinden yıl başında hedefler belirlenerek, yıl ortasında gerçekleşen ara dönem hedef ve performanslar takip edilmektedir.

Yıl sonunda da ulaşılan değerlerin sisteme girilmesi ve yetkinliklerin değerlendirilmesi ile her bir çalışan için mutlak performans sonucu elde edilmektedir. Vestel’de düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine katılan toplam çalışan sayısı 2025 yılında 3.104 olmuştur. Vestel,

çalışanların kariyer planlamalarını terfi ve yatay ilerlemeler ile destekleyerek uzun vadeli iş birliğini devam ettirmeyi önemsemektedir. Kariyer yönetimi konusunda Terfi ve Yatay İlerleme Yönetmeliği Şirket portalı üzerinden yayımlanmakta, çalışanlar için erişilebilir olması sağlanmaktadır.

Rotasyon Uygulamaları

Vestel, etkin insan kaynakları yönetiminde yenilikçi bakış açılarını şirket kültürünün bir parçası haline getirmeye odaklanmaktadır. Şirket içi görev yedeklemeleri dönemsel olarak yapılmakta ve insan kaynağı ihtiyacı esas olarak şirket içi insan sermayesi ile karşılanmaktadır. Çalışanların bilgi, beceri ve deneyimlerini çeşitlendirmek, farklı görev veya şirket deneyimi elde ederek kariyer planlamalarını hayata geçirmek ve şirket verimliliği ile çalışan motivasyonunu artırmak amacıyla organizasyonlar arası görev değişiklikleri gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında toplam 148 çalışan görev ve bölüm değişikliği yapmıştır.

Üst Düzey Yöneticiler ve C-Seviye Performans Yönetimi

Vestel, C-seviye yöneticiler ve bağlı departmanlar için performans hedefleri belirlemekte ve bu hedefleri **SMART hedefler ve KPI**’lar aracılığıyla izlemektedir.

Performans hedefleri dört ana kategoride tanımlanır:

- Finansal hedefler
 - Stratejik hedefler
 - Fonksiyonel hedefler
 - Organizasyonel hedefler
- Organizasyonel hedefler, İnsan Kaynakları Yönetimi tarafından belirlenir ve finansal, stratejik ve fonksiyonel KPI’ların tüm C-seviye yöneticilere zorunlu olarak atanmasını sağlar.

CEO Ücretlendirme Başarı Kriterleri
Şirket, CEO’nun değişken ücretlendirmesini belirlerken önceden tanımlanmış finansal getiri ve göreceli finansal göstergeler kullanmaktadır.

Performans Karneleri: Yönetim Kurulu tarafından belirlenen performans karneleri, CEO’nun yıllık performans değerlendirmesinde kullanılır. Bu karneler; finansal sonuçlar, operasyonel başarılar ve stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesini içerir.

Önceden Tanımlanmış Finansal Göstergeler: CEO’nun performans değerlendirmesinde **EBITDA, borçluluk ve gelir** gibi finansal göstergeler esas alınır.

Göreceli Finansal Göstergeler: Hisse değeri artışı gibi göstergeler, şirketin sektördeki rekabet gücünü ölçmek amacıyla kullanılır. Bu metrikler, CEO’nun değişken ücretlendirilmesinde önemli rol oynar ve yıllık raporlarda kamuya açık şekilde paylaşılır.

EĞİTİMLER

Vestel’de hem iç hem de dış eğitimlerle gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri, düşünen, araştıran, sorgulayan, yaratıcı, girişimci ve üretken insan kaynağını keşfetme ve geliştirme hedefiyle tasarlanmaktadır. Yetkin insan kaynağına duyulan ihtiyacın durmaksızın arttığı günümüz şartlarında, çalışanlara yönelik eğitim yatırımları bölüm, departman ve projeler özelinde hayata geçirilmektedir. Gelişime yapılan yatırım yalnızca Vestel çalışanlarıyla sınırlı kalmamakta, bayi ve servis çalışanlarını da içermektedir. Çalışanların aldıkları eğitimler yaş, cinsiyet, kıdem ve eğitim türüne göre gruplanarak analiz edilmektedir. 2025 yılında çalışan başına ortalama 15,75 saat eğitim verilerek çalışan başına 2.423 TL eğitim bütçesi ayrılmıştır. 2025 yılında sürdürülebilirlik başlığı altında 1.294 çalışana toplam 1.126 kişi*saat “Sürdürülebilirlik”, “Çevre” ve “Sıfır Atık” konularında eğitim verilmiştir.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

**2025 yılında Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında
84 Vestel çalışanı 10.503 kişi* saat eğitim almıştır.**



Vestel Teknoloji Akademisi

Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel Şirketler Grubu ve Özyeğin Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen, Vestel çalışanlarına yaşam boyu katkı sağlayacak nitelikli eğitimler almalarını, teknik bilgi ve deneyimlerini artırmayı amaçlayan uzun soluklu bir lisansüstü eğitim programıdır. Bu eğitim programı ile lisansüstü eğitim almak isteyen çalışanların, Vestel'in ihtiyaç duyduğu mühendislik alanlarında yüksek lisans ve doktora derecesi almaları teşvik edilmektedir.

2025 yılında Vestel Teknoloji Akademisi kapsamında 10.503 kişi* saat eğitim alan 84 Vestel çalışanı Bilgisayar, Elektrik-Elektronik, Endüstri, Makine Mühendisliği ve Veri Bilimi alanlarında lisansüstü eğitimlerine devam etmiştir. Bugüne kadar toplamda 473 çalışan mezun olmuştur. Ayrıca 85 akademik çalışma endüstriyel uygulamaya dönüşmüş ve 57 çalışma patent, yayın ve teşvik süreçlerinden birine dâhil olmuştur.

“Üniversite kampüsünü şirkete getirme” vizyonuyla hayata geçirilen Vestel Teknoloji Akademisi, Vestel mühendislerine iç akademisyen olma imkânı da sunmaktadır. Özyeğin Üniversitesi tarafından değerlendirilen ve gerekli ön koşulları sağlayan çalışanlar, misafir öğretim üyesi olarak görevlendirilmektedir. Bu kapsamda, 2025 akademik yılında da iç akademisyenler Vestel Teknoloji Akademisi'nde ders vermeye devam etmiştir.

Vestel Perakende Akademisi

Vestel Perakende Akademisi (VPA), 2025 yılında Vestel Mağaza çalışanlarına ve Vestel İş Ortakları olan Geleneksel Kanal'a hizmet etmek amacı ile faaliyetlerine devam etmiştir. Bu kapsamda sahanın perakende satış süreçlerine katkı sağlayacak faaliyetler VPA'nın odak noktasını oluşturmaktadır.

2025 eğitim faaliyetleri kapsamında toplamda 25 canlı yayın/webinar/sınıf içi eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu eğitim içeriklerinin %40'ı sahanın ürün bilgisini artırmaya yönelik olup, %64'ü iç kaynaklar aracılığı ile sunulmuştur. Ürün kategori bilgilerinin paylaşıldığı canlı yayınlara ek olarak hukuk, finansman, perakende teşhir, dijitalleşme, ekip yönetimi, satış ve psikolojik dayanıklılık gibi farklı konularda eğitimler gerçekleştirilmiştir.

Her iki kanal özelinde 2025 yılı eğitim faaliyetleri dijital eğitim platformları üzerinden gerçekleştirilmiş olup Geleneksel Kanal'da sahayı desteklemek amacı ile toplamda 142 yeni içerik paylaşılrken, Kurumsal Mağaza çalışanlarımız için ise toplamda 50 yeni içerik yüklenmiştir.

Geleneksel kanalda yıl boyunca gerçekleştirilen canlı yayınlar ve paylaşılan video içerikler ile toplamda 9.853 insan* saat eğitim gerçekleşmiştir. Gerçekleştirilen eğitim faaliyetleri kapsamında 1.507 tekil kişiye, 467 Vestel bayiine ve 855 mağazaya erişim sağlanmıştır.

Platforma yüklenen video içeriklerin izlenme oranları %48, dijital kaynakların okunma oranı ise %43 olarak raporlanmıştır.

Ayrıca, sahanın ürün kategori bilgisini ölçmek amacı ile yıl boyunca 44 adet mini sınav gerçekleştirilmiş, %78 başarı oranı elde edilmiştir.

Canlı yayınlar ardından uygulanan katılımcı memnuniyet anketlerine göre %94 memnuniyet oranı elde edilmiş, NPS (tavsiye) skoru ise 89 olarak raporlanmıştır.

2025 yılı içinde Vestel Perakende Akademisi ekibi farklı bölgelerde bulunan 33 mağazayı ziyaret ederek hedef kitlesi ile birebir temas kurmuş, dijital eğitim platformunu ve eğitim içeriklerini bu görüşmeler doğrultusunda geliştirmiştir.



Saha güçlendirme projesi kapsamında sahanın ihtiyacını düzenli olarak analiz etmek ve uygun aksiyonları alabilmek amacı ile çok şubeli bayilerimizin bayi sahipleri ve liderleri ile yıl boyunca düzenli görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmeler kapsamında toplamda 19 bayi sahibi ve 20 ekip lideri ile gerçekleşen görüşmeler ile toplamda 23 bayiye erişim sağlanmıştır. Alınan geri bildirimlerin %64'ü pozitif, %27'si ise gelişime yönelik tavsiyeler içermektedir.

Sahada motivasyonu artırmak ve peer learning metodolojisini desteklemek amacı ile yüksek performanslı, öne çıkan saha çalışanlarımız ile mini röportaj serileri gerçekleştirilmiş bu kapsamda 9 adet video içerik paylaşılmıştır.

Kurumsal Mağazacılık tarafında ise mağaza çalışanlarının sahadaki gelişimini canlı tutmak ve performans sistemi ile uyumlu takibini yapabilmek amacı ile 2025 yılı içerisinde toplamda 3 adet Grading Gelişim Sistemleri Sınavı gerçekleştirilmiştir. Bu sınavların ortalama katılım oranı %94, ortalama başarı puanı ise 67 olarak raporlanmıştır. Bu sınavlar aracılığı ile ortalama 445 tekil kişiye ve 166 mağazaya erişim sağlanmıştır.

Vestel Servis Akademisi

Vestel Servis Akademisi, satış sonrası hizmetlerde kusursuz bir deneyim sunmak için 2012'den bu yana Vestel Müşteri Hizmetleri bünyesinde, yetkili servis teknisyenleri, müşteri temsilcileri ve servis yöneticileri gibi tüm hizmet ekiplerinin düzenli ve sürekli eğitimi ve gelişimi için faaliyet göstermektedir. Akademi, pek çok eğitim modülünde, dijital ve canlı kanalların da aktif kullanıldığı farklı eğitim yaklaşımları ile 2025 yılında 3.479 çalışana 113.768 kişi* saat eğitim vermiştir. Vestel Servis Akademisi TS ISO 29993 Belgesi'ne sahip olan Türkiye'deki ilk eğitim programı olma özelliğine sahiptir.

Ulusal Ajans tarafından ilk defa 2021 yılında hizmet ve üretim sektöründe faaliyet gösteren kurum ve kuruluşların da başvurusuna açılan Erasmus+ KA121-VET projesi için Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ve Vestel Ticaret AŞ 3'lü konsorsiyum olarak akreditasyon almıştır.

Atölye Liderlik Gelişim Okulu

Mavi yaka ekip ve vardiya liderleri için özel olarak tasarlanan Atölye Liderlik Gelişim Okulu, içerdiği modüllerle katılımcıların yaşam boyu yetkinliklerini ve liderlik yaklaşımlarını güçlendirmeyi hedeflemektedir. Tasarımı, içeriği, metodolojisi ve eğitmen kadrosu Vestel iç kaynakları tarafından oluşturulan program; deneyim, oyun ve aktivite odaklı bir yaklaşıma sahiptir. Üst yönetimle ekip/vardiya liderlerinin buluşma ortamının yaratılmasıyla deneyimin hızlı ve etkin bir şekilde paylaşımı ve kurumsal kültürün yönetsel açıdan hızlanması sağlanmaktadır. 2025 yılında toplamda 15 ekip/vardiya liderine 5 modül altında 693 kişi* saat eğitim verilmiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel, Ege Üniversitesi ile imzaladığı iş birliği protokolü kapsamında, Ege Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü dördüncü sınıf öğrencilerine yönelik İşletmecilik Seminerleri derslerini yürütmektedir.

Vestel Akademi Eğitim Platformu

Vestel, 2024 yılında çalışanlara yönelik dijital eğitim platformlarına bir yenisini daha eklemiştir. Vestel Akademi Eğitim Platformu, özellikle saha çalışanlarını hedef alarak, mikro öğrenme modelini şirket bünyesinde uygulamaya koymuştur. Saha çalışanlarına özel olarak tasarlanan içerikler, günlük operasyonlara uygun pratik bilgileri içermekte ve mikro öğrenme modeli ile öğrenme süreçleri optimize edilmektedir. Platformda yer alan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Depreme Hazırlıklı Olmak ve Deprem ile Yaşamak, Çevre ve Sıfır Atık gibi eğitimlere ek olarak yeni eğitimlerin eklenmesi için çalışmalara devam edilmektedir. Vestel Akademi Eğitim Platformu üzerinden 16 saha çalışanına 11 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Zorlu Akademi Eğitim Platformu

Zorlu Akademi Online Eğitim Platformu, tüm Zorlu Grubu şirketlerini kapsayacak kişisel gelişim ve teknik eğitim içerikleri sunmaktadır. Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik eğitimlerinin yanı sıra, çalışanların profesyonel gelişimine odaklanan eğitimler de yer almaktadır. Geniş bir konu yelpazesini kapsayan eğitimler ile çalışanların iş dünyasındaki güncel gelişmelerle uyumlu olmaları, kurum kültürüne aktif bir şekilde katkı sağlamaları, yetkinliklerini geliştirilmeleri ve iş performanslarını optimize etmeleri amaçlanmaktadır. Platformda yer alan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Etik İlkeler, Çevre, Finansal Okuryazarlık ve İnovasyon Kültürü gibi eğitimlere ek olarak yeni eğitimlerin eklenmesi için çalışmalara devam edilmektedir. 2025 yılında Zorlu Akademi Eğitim Platformu üzerinden 2.982 ofis çalışanına 36.410 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Vestel & Ege Üniversitesi İş Birliği: Vestel İşletmecilik Seminerleri

Vestel, Ege Üniversitesi ile imzaladığı iş birliği protokolü kapsamında, Ege Üniversitesi İİBF İşletme Bölümü dördüncü sınıf öğrencilerine yönelik İşletmecilik Seminerleri derslerini yürütmektedir. Toplam 12 hafta süren ders kapsamında, her hafta Vestel'de görev alan uzman profesyonellerin katılımıyla, iş dünyasına yönelik güncel ve uygulama odaklı içerikler sunulmaktadır. Program, teorik derslerin yanı sıra öğrencilerin kurumsal işleyişi yerinde gözlemleyebilmeleri amacıyla Vestel fabrikalarına düzenlenen teknik geziler ile desteklenmektedir.

2025 yılında sekizincisi düzenlenen İşletmecilik Seminerleri kapsamında sürdürülebilirlik, inovasyon, uluslararası pazarlarda satış ve iş geliştirme, insan kaynaklarında dijitalleşme, finans yönetimi, müşteri deneyimi ve süreç yönetimi gibi konu başlıkları ele alınmıştır.

Onboarding (Oryantasyon) Programı

Yeni çalışanlara Vestel kültürünü tanıtmak ve çalışanların işe uyum süreçlerini hızlandırmak amacıyla hayata geçirilen Onboarding Programı, her yıl yenilik ve ihtiyaçlara göre güncellenmektedir. İşe başlangıç ve uyum sürecini kolaylaştırmak ve Vestel kültürünü tanıtmak Onboarding Programı'nın ana hedefleridir. 2020 yılından itibaren online bir platform üzerinden uygulanmaya devam edilen Onboarding Programı, Kutup Yıldızı mentorluk uygulaması ile entegre edilmiştir.

Kutup Yıldızı Mentorluk uygulaması ile oryantasyon paralelinde üç ay boyunca gönüllü olarak çalışacak olan Kutup Yıldızları departman yöneticilerinin önderliğinde seçilmekte ve İnsan Kaynakları Departmanı tarafından bilgilendirilmektedir. 2025 yılında toplam 17 Kutup Yıldızı yeni çalışma arkadaşlarına rehberlik etmiştir.



Genç yeteneklere yönelik programlar

Vestel, üniversite kampüslerinde işveren markası yolculuğuna devam etmektedir. Şirket, nitelikli adaylara üniversite kampüslerinde erişmeyi ve yeteneklerin istihdamını sağlamayı hedeflemektedir. Bu amaçla üniversitelerle yakın iş birliği içinde olup kariyer etkinlikleri, mühendislik yarışmaları gibi çeşitli projeler düzenlenmektedir. 2025 yılında toplamda 15 üniversite, 3 ajans, 1 kariyer ofisi ile tarafımızca organize edilen 57 etkinlik/proje ve 9 teknik gezi gerçekleştirilmiş olup ek olarak genç yeteneklerin kazanılması için Vestel Management Trainee ve Vestel Staj Programları gibi programlar da yürütmektedir.

Vestel Kampüs Çalışmaları

Vestel, kampüslerdeki işveren markası yolculuğuna 2021 yılından itibaren devam etmekte; nitelikli ve doğru adaylara, mezun olmadan üniversite kampüslerinde ulaşmayı ve yetkin insan kaynağının istihdam edilmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Bir diğer amacı ise, üniversite kariyer etkinlikleri, mühendislik yarışmaları, bitirme projeleri, sponsorluklar, çalıştaylar ve vaka çalışmaları gibi üniversite kariyer merkezleri ve öğrenci kulüpleriyle yakın ilişkiler kurmayı gerektiren ve üniversite-sanayi iş birliğini destekleyici nitelikteki projeler gerçekleştirmektir.

Vestel Management Trainee Programı (VESTalent)

Vestel Management Trainee (MT- Yönetici Yetiştirme) Programı, yeni mezun gençleri geleceğin yöneticileri olarak yetiştirmeyi amaçlayan kapsamlı bir programdır. Dört aylık süreç, akademik dersler, Vestel içi teorik eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri ve staj aşamalarından oluşur. Bu programla şirket kültürünü tanıyan, sektörde bilgili genç yönetici adayları yetiştirilmekte ve Vestel'e değer katacak yeni projeler geliştirilmektedir. 2025 yılında, Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun toplam 25 yeni mezun, Koç Üniversitesi iş birliğiyle bu programa katılmıştır.

16. Vestel MT Programı 2025 yılında Türkiye'nin önde gelen üniversitelerinden mezun toplam 25 kişinin katılımıyla ve Koç Üniversitesi iş birliği ile hibrit olarak tamamlanmış ve programı tamamlayan tüm genç yönetici adayları Vestel bünyesinde çalışmaya başlamıştır. Genç yönetici adayları eğitim programı boyunca 16 farklı başlıkta 6.463 kişi*saat eğitim almıştır.

Vestel Staj Programı

Vestel Şirketler Grubu bünyesinde her yıl mühendislik öğrencilerine üretim ve Ar-Ge alanlarında, iktisadi ve idari bilimler fakültesi öğrencilerine ise Mali İşler, Satış ve İnsan Kaynakları departmanlarında olmak üzere kısa dönemli staj imkânları sunulmaktadır.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan bağlılığının rekabet gücünü, finansal performansını ve işveren olarak itibarını artırmasına olanak sağlayacağı inancıyla çalışanların mutluluğuna önem veren Vestel, adil bir şekilde çalışan haklarını geliştirmeye, iş ve hayat dengesini sağlayan uygulamaları hayata geçirmeye, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik teknolojik altyapı yatırımları yapmakta ve çalışmalarını sürekli olarak geliştirmektedir.

Vestel düzenli aralıklarla uygulanan Çalışan Memnuniyeti ve Bağlılığı Araştırması ile çalışanlara sağladığı olanakları, çalışma ortamlarını değerlendirmeyi ve iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Araştırma bağımsız bir kuruluş tarafından yapılmakta olup; sonuçları üst yönetimle yaş ve cinsiyet kırımları da dikkate alınarak detaylı olarak paylaşılmaktadır. 2025 yılında yapılan

çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketine katılım oranı %42 olarak gerçekleşmiş olup anket sonucunda çalışan bağlılığı oranı %59, çalışan memnuniyet oranı ise %68 olmuştur. Beyaz yaka çalışan grubunda ise söz konusu ankete katılım oranı %69 olarak gerçekleşmiş, çalışan bağlılığı oranı %41, çalışan memnuniyeti oranı %52 olmuştur. Bu araştırma kapsamında çalışanlara iş memnuniyet durumu, çalışma amaçları, işleriyle ilgili mutlulukları ve stres yönetimi ile ilgili başlıkları içeren kapsamlı sorular sorulmaktadır. Araştırma sonuçları üst yönetimle yaş ve cinsiyet kırımları dikkate alınarak paylaşılmaktadır. Ayrıca Vestel Life mobil uygulaması aracılığıyla Şikâyet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi ile tüm çalışanların anonim olarak çalışma koşullarına dair talepleri ve şikâyetleri toplanmaktadır. Gelen talep ve şikâyetlere yönelik olarak gerekli aksiyonlar alınarak çalışanlara geri bildirim yapılmaktadır. Çalışanların katıldığı, etkileşim kurduğu ve şirketle ilgili bilgilendirmelerin paylaşıldığı; “İçten Sohbetler”, “Uzman Sohbetler” ve “Gündem & Merhaba” gibi etkinliklerin talep doğrultusunda veya uygunluk olduğunda 2026 yılında da sürdürülmesi planlanmaktadır.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Çalışanların mesleki gelişimleri yanında sosyal gelişimlerini de desteklemek için basketbol, dans, doğa sporları, fotoğrafçılık, müzik ve koşu kulüpleri kurulmuştur.

Yan Haklar

Çalışanlara ortak yan haklar olarak ulaşım, yemek, kreş ve kreş servisi desteği, başarılı çocukları için Zorlu Holding Mehmet Zorlu Vakfı'ndan eğitim bursu, evlilik, doğum ve ölüm izinleri, nakdi yardım, yeni doğan hediye paketi ve çeyrek altın tutarında nakit desteği, yılda iki adet alışveriş çeki, yüksek lisans ve doktorasını tamamlayanlara ek ödeme, okuyan çocuğu olan herkese eğitim destek ödemesi, engelli çocuğu olanlara her ay maddi destek, Vestel City içindeki spor salonunu kullanım hakkı ve Vestel markalı ürünlerde indirim sunulmaktadır. İş ve hayat dengesi çözümlerinde ek olarak, mümkün olan departmanlarda hibrit çalışma düzeni uygulanmaktadır. Çalışma saatleri, esnek çalışma saatleri uygulaması kapsamında 10.00-16.00 arasında çalışma arkadaşlarımız ofiste bulunulacak şekilde düzenlenmiştir.

Vestel'de doğum öncesi ve sonrası çalışma şartları ve izin kullanımı yönetmeliği bulunmaktadır. Kadın çalışanın doğumdan önce 8 hafta ve doğumdan sonra 8 hafta olmak üzere toplam 16 haftalık süre için ücretli izin kullanması esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak 8 haftalık süreye 2 hafta süre eklenmektedir. Kadın çalışan sağlık durumunun uygun olduğunun doktor raporuyla belgelendirmesi halinde doğumdan önceki üç haftaya kadar (37. hafta) iş yerinde çalışabilmektedir. Bu durumda, çalıştığı süreler doğum sonrası sürelerle eklenmektedir. Erkek çalışanlar, eşinin doğum yapması halinde 5 günlük ücretli babalık izni hakkından yararlanmaktadır.

İş ve Hayat Dengesi

Vestel Şirketleri Grubu'nun sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer alan "Kurumsal İyi Yaşam (well-being)" konusunda çalışanların yaşam kalitesini yükseltmek ve uzun ömürlü bir kurumsal hayata sahip olmalarını sağlamak için geliştirilen "Viva!" Projesi, 2020 yılında Zorlu Holding bünyesindeki "Birlikte İyiyiz" Projesi ve Wellbees uygulamasına entegre edilerek uygulanmaya başlanmıştır.

Birlikte İyiyiz Projesi

- Fiziksel ve ruhsal bütünlüğü korumaya yönelik etkinlikleri,
- İyi ve sağlıklı yaşam konulu seminer ve atölye çalışmalarını,
- Etkinlik duyurularının yer aldığı ortak paylaşım platformunu,
- Çalışan motivasyonunu artırmaya yönelik e-posta içeriklerini ve bildirimlerini,
- "Vestelli olmak, daha iyi yaşamak demek" mottosunun benimsenmesini ve bunun için yapılacak aktiviteleri,
- Sağlıklı yaşama yönelik farkındalık artırıcı bilgi paylaşımlarını,
- Şirket kültürünün yaygınlaşması ve İnsan Kaynakları ile çalışanlar arasındaki iletişimi kuvvetlendiren paylaşım ortamlarının oluşturulmasını,
- Vestel'in fiziki koşullarını iyileştirebilmek için gerekli olan önerileri ve uygulamaları kapsamaktadır.

Birlikte İyiyiz Projesi'ne ek olarak çalışanlara ücretsiz psikolog, beslenme uzmanı ve spor hocası desteği de sağlanmaktadır. Ayrıca çalışanların mesleki gelişimleri yanında sosyal gelişimlerini de desteklemek için basketbol, dans, doğa sporları, fotoğrafçılık, müzik ve koşu kulüpleri kurulmuştur.

Çalışan Gönüllülüğü ve Topluma Katkı

Vestel'in sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde önemli hedeflerinden biri de kurumsal gönüllülük çalışmalarının artırılmasıdır. 2019 yılında başlayan "Kıvılcımlar Hareketi" ile Vestel Şirketler Grubu bünyesinde "çevre", "çocuk", "engelliler", "malzeme değerlendirme" ve "hayvanlar-dostlarımız" olmak üzere beş temel grupta gönüllülük çalışmaları gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında bu çalışmalarda 160 Vestel Elektronik çalışanı gönüllü olarak toplam 1.121 saat katılım göstermiştir.

Vestel Elektronik çalışanlarının da yer aldığı Vestel Kıvılcımları'nın katılımı ile 2025 yılında çevre belediyelerle iş birliği çerçevesinde Türkiye'de meydana gelen orman yangınlarının en önemli sebeplerinden biri olan cam atıkların temizlenmesi için Manisa'da çevre temizliği projeleri düzenlenmiştir. Buna ek olarak Sokak Hayvanlarını Koruma Günü kapsamında sokakta yaşayan hayvanların beslenmesi projesi gerçekleştirilmiştir.



TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Üretim sahası ve ortak kullanım alanlarındaki tüm potansiyel tehlikeler, iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimi ve ilgili bölüm yetkilileri tarafından sürekli olarak değerlendirilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Vestel Elektronik, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, 2025 yılında toplam 20.455 kişiye 80.961 kişi*saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir.

Vestel Elektronik, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama hedefi doğrultusunda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politika ve uygulamalarını titizlikle yürütmektedir. Tüm çalışanların, taşeronların, yan sanayilerin, ziyaretçilerin, çözüm ortaklarının ve çalışma alanlarındaki diğer bireylerin karşılaşabileceği potansiyel risklerin önceden belirlenmesi, değerlendirilmesi ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmesi Vestel Elektronik'in temel öncelikleri arasındadır.

Çalışanların karşılaşabileceği tehlikeleri sahada incelemek, çalışanların farkındalığını artırmak, süreçleri iyileştirmek ve geliştirmek, ergonomik ve insan odaklı çalışma alanları yaratmak, değişen üretim süreçlerinde en üst düzeyde önlem alarak çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma alanı sunmak, meslek hastalıklarını önlemek ve "Sıfır Kaza" hedefine ulaşmak Vestel Elektronik'in İSG hedefleri arasında

yer almaktadır. Bir iş kazası meydana geldiğinde; ilgili bölüm yöneticisi, iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ve sendika temsilcisi ile birlikte kazanın kök nedenlerine inilmekte ve tekrarlanmaması için kapsamlı bir inceleme süreci yürütülmektedir. Bu analiz sonucunda, kazanın kök nedenlerine yönelik çözümler geliştirilmekte ve alınması gereken önlemler tüm paydaşlarla paylaşılmaktadır.

Üretim sahası ve ortak kullanım alanlarındaki tüm potansiyel tehlikeler, iş güvenliği uzmanları, iş yeri hekimi ve ilgili bölüm yetkilileri tarafından sürekli olarak değerlendirilmekte, tespit edilen tehlike ve riskler için en hızlı ve etkin çözümler uygulamaya konularak çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunulmaktadır.

Vestel Elektronik İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına [buradan](#) ulaşılabilir.



Vestel Elektronik, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında çalışan katılımını destekleyen bir yapı oluşturmuştur. Sendika temsilcileri; risk değerlendirmelerine katılım sağlayarak tehlike kaynaklarının tespit edilerek düzeltici ve önleyici faaliyetlerin belirlenmesi sürecine dahil olmakta ve çalışan taleplerinin iletilmesi süreçlerinde aktif rol oynamaktadır. Süreçler ile ilgili önerilerini iş sağlığı ve güvenliği kurul toplantılarında yönetimle paylaşmaktadır.

Tüm çalışanlar güvensiz durumlar ve güvensiz davranışlar ile potansiyel tehlikeleri ve çözüm önerilerini dijital tabanlı İSG Yönetim Sistemi portalı ve tesis içerisinde belirlenmiş bildirim noktaları üzerinden iletebilmekte; uzmanlarca değerlendirilen bu bildirimler doğrultusunda hızla gerekli önlemler alınmaktadır.

Vestel Elektronik, tüm çalışanlarına yaptıkları işe uygun ve uluslararası standartlara uyumlu kişisel koruyucu donanımları sağlamaktadır. Donanımların standartlara uygunluğu düzenli olarak kontrol edilmekte, çalışanların bu donanımları doğru ve etkin bir şekilde kullanmaları için eğitimler verilmektedir. Ayrıca tüm çalışanlar düzenli olarak periyodik sağlık muayenelerine tabi

tutulmaktadır. Periyodik sağlık muayenesi doğrultusunda gerekli iş düzenlemeleri iş yeri hekimi tarafından yapılmakta, bu sayede meslek hastalıklarının ve iş kazalarının önlenmesine katkı sağlanmaktadır. Basit sağlık sorunları için ayakta muayene ve tedavi hizmetleri sunulmakta, yalnızca ileri tetkik ve tedavi gerektiren durumlarda çalışanlar üst basamak sağlık kuruluşlarına yönlendirilmektedir.

Fabrika sahalarında kullanılan ekipmanların güvenliği, planlı bakım çalışmalarıyla sağlanmakta ve iş süreçlerinde kullanılan teknolojiler sürekli iyileştirilmektedir. Ayrıca, iş hijyeni ölçümleri akredite kuruluşlar tarafından düzenli aralıklarla gerçekleştirilmekte ve tespit edilen uygunsuzluklar için gerekli önlemler alınmaktadır.

Kimyasal maddelerin iş süreçlerinde kullanımı öncesinde kapsamlı teknik değerlendirmeler yapılmaktadır. Bu kimyasallar İSG birimi, yönetim sistemleri ve çevre birimleri ve ilgili bölüm sorumlularının onayıyla fabrikaya kabul edilmektedir. Çalışanların kimyasal maddeleri güvenle kullanabilmesi için güvenli çalışma eğitimleri düzenlenmektedir.

Vestel Elektronik, tüm çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenlemektedir. Mevzuat gereği tüm çalışanlara temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmekte, çalışma yerleri değişenler için ilave oryantasyon eğitimleri düzenlenmekte ve bu eğitimler düzenli aralıklar ile tekrarlanarak yenilenmektedir. Ayrıca, kullanılan makinelerin güvenli kullanımı, kimyasal maddelerle çalışma prosedürleri ve ekipmanlarla ilgili spesifik eğitimler sunulmaktadır.

Acil durum ekiplerine dahil olan çalışanlar için ilk yardım, yangınla mücadele ve kimyasal sızıntılara müdahale konularında özel eğitimler sağlanmakta; çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla haberli ve habersiz yangın, deprem ve tahliye tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

Vestel Elektronik, TS EN ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine uygun standartları koruyarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı sürdürmektedir.

Vestel Elektronik, tüm çalışanların dâhil olduğu İSG eğitimlerine devam ederek, 2025 yılında toplam 20.455 kişiye 80.961 kişi*saat temel İSG eğitimi düzenlemiştir.

	Çalışanlar				Taşeronlar				Toplam			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Ölümlü Kaza Sayısı	4	0	0	0 ✓	0	0	0	0 ✓	4	0	0	0 ✓
Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı	26,48	23,14	27,23	20,33 ✓	11,26	20,04	11,63	14,27 ✓	25,59	23,02	26,29	19,93 ✓
Kaza Ağırlık Oranı	0,71	0,19	0,22	0,17 ✓	0,09	0,21	0,04	0,06 ✓	0,67	0,19	0,21	0,16 ✓
Meslek Hastalığı	1	0	0	0 ✓	0	0	0	0 ✓	1	0	0	0 ✓
Kaza Sıklık Oranı	51,66	66,77	74,76	52,78 ✓	50,32	67,17	75,79	60,95 ✓	51,59	66,79	74,82	53,3 ✓
Kaza Sayısı	2.391	3.030	3.113	1.727 ✓	143	188	202	141 ✓	2.534	3.218	3.315	1.868 ✓
Kayıp İş Günü Sayısı	43.705	11.808	12.004	7.198 ✓	360	485	126	178 ✓	44.065	12.293	12.130	7.376 ✓

⁵ Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı = (Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 1.000.000) / (Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı) x Günlük Çalışma Süresi

⁶ Kaza Ağırlık Oranı = (Toplam Kayıp Gün Sayısı x 100) / (Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı)

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

2025 yılı içinde Vestel'in Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yapılan bağış ve yardımların toplamı 31.189.848 TL'dir.

TOPLUMSAL DESTEK

Son sekiz yılda Türk voleyboluna büyük destek veren Vestel, 2025-2026 sezonunda da Türkiye Voleybol Federasyonu'nun (TVF) ana sponsoru olarak Türk voleybolunu desteklemeye devam etmektedir.

Vestel, toplumun ihtiyaçlarını göz önüne alarak farklı sosyal ve çevresel konularda topluma katkısını genişletmeyi sürdürmektedir. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan öncelikli olarak Nitelikli Eğitim, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme konularına odaklanılarak çeşitli toplumsal projeler yürütülmektedir.

Zorlu Holding ve Grup şirketlerinin tüm faaliyetleri dünyadaki paydaş temelli dönüşüme yanıt veren, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) rehber alan Akıllı Hayat 2030 sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda yürütülmektedir. Zorlu Holding Toplumsal Yatırım İlkeleri'ne **buradan** ulaşılabilir.

Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri: 2025 yılı içinde Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yapılan bağış ve yardımların toplamı 31.189.848 TL'dir.

Sponsorluklar

Vestel, çeşitli branşlarda yaptığı sponsorluklarla spor dünyasına katkı sunmayı hız kesmeden sürdürmektedir. Son sekiz yılda Türk voleyboluna büyük destek veren Vestel, 2025-2026 sezonunda da Türkiye Voleybol Federasyonu'nun (TVF) ana sponsoru olarak Türk voleybolunu desteklemeye devam etmektedir. Sponsorluk anlaşması kapsamında, İstanbul'daki Burhan Felek Voleybol Salonu "TVF Burhan Felek Vestel Voleybol Salonu" olarak anılacak ve İzmir'deki TVF Atatürk Voleybol Salonu "TVF Atatürk Voleybol Salonu Vestel Spor Kompleksi" olarak adlandırılacaktır.

"Biz Voleybol Ülkesiyiz" kampanyası gibi iletişim faaliyetlerine devam edilerek Türkiye'de voleybola destek sağlanmaktadır. Vestel'in iletişim çalışmaları, bugüne kadar toplamda 100'den fazla ödül almış ve sektörün en başarılı işleri arasında yer almıştır.

2022 yılında Türkiye Cimnastik Federasyonu ile yapılan anlaşma ile Vestel, "Türkiye Cimnastik Federasyonu Ana Sponsoru" ve "Cimnastik Milli Takımlar Ana Sponsoru" olmuş ve bu sponsorluğu 2025 yılında da devam ettirmiştir. FIG (Uluslararası Cimnastik Federasyonu) tarafından Antalya'da düzenlenen ve dünya çapında pek çok başarılı jimnastikçinin katılım gösterdiği Artistik Cimnastik World Challenge Cup turnuvası, 2025 yılında World Cup olarak Vestel'in ana sponsorluğunda Vestel Artistik Cimnastik World Cup adıyla düzenlenmiş olup dünyada 109 farklı ülkede canlı olarak yayınlanmıştır.

2024 yılında Olimpiyat, Dünya ve Avrupa Şampiyonu milli okçumuz Mete Gazoz ve Açık su yüzme Triple Crown unvanına sahip en genç Türk sporcu ve Kuzey Kanalı'nı yüzerek geçen ilk Türk kadın sporcu Aysu Türkoğlu ile bireysel sponsorluklar yapan Vestel, 2025 yılında da bireysel sponsorluklara önem vermeye devam etmiştir. 2025 yılında Türkiye Olimpiyat tarihinde ilk kez yüzme branşında finale kalan ve 5. Olarak tarihe geçen, Dünya Gençler ve Avrupa Şampiyonu Kuzey Tunçelli ile Dünyanın ilk ve tek engelli kadın ralli pilotu Kübra Denizci Keskin'e bireysel sponsor olmuştur.

Sanata olan desteği kapsamında Vestel, Zorlu PSM'nin kurumsal sponsorları arasındadır.

Elim Sende

2021 yılında başlayan Elim Sende projesi, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği (TCE) Çalışma Grubu, Vestel, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü Kadın Konuk Evi Müdürlüğü ve Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri (ŞÖNİM) iş birliği ile yürütülmektedir. Projenin iki aşaması bulunmaktadır:

- İlk aşamada fiziksel, duygusal, cinsel, ekonomik ve sözlü istismara veya şiddete uğrayan kadınların psikolojik, sosyal ve ekonomik sorunlarının çözümü sürecinde korunma ve barınma ihtiyaçlarını karşılayan kadın konukevlerinin beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri ihtiyaçları karşılanmaktadır.
- İkinci aşamada, kadın konukevinden ayrılarak bağımsız bir yaşam kuran kadınların, yerleştikleri konutun beyaz eşya ve elektrikli ev aletleri ihtiyaçları karşılanmaktadır.

Elim Sende Projesi ile konukevlerinde kalan kadın ve çocukların yaşam kalitesinin artırılması, sosyal sorunların çözümünde kamu-özel sektör iş birliğinin geliştirilmesi, şiddet mağduru kadınlara yönelik toplumsal ve kurumsal destek verilmesi, bağımsız bir hayat planlayan şiddet mağduru kadınların yeni yaşantılarına katkı sağlanması, şiddet mağduru kadınların mesleki eğitimlerle niteliklerinin artırılması, kadınların çalışma hayatına kazandırılması ve bu şekilde fırsat ve cinsiyet eşitliğinin sağlanması amaçlanmaktadır. 2025 yılında proje kapsamında herhangi bir talep gelmemiştir. Taleplerin olması durumunda projeye devam edilecektir.

Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri

Vestel sosyo-ekonomik açıdan dezavantajlı bölgelerde yaşayan çocukların Robotik Kodlama ve Tasarım Becerilerini geliştirmelerine destek olmak amacıyla "Vestel'le Kendin Yap Atölyeleri" projesini hayata geçirmiştir.

Proje kapsamında dokuz ayrı robotik kodlama atölyesi açılmıştır. Atölyelerde kullanılan tüm ekipmanlar Vestel Beyaz Eşya ürünlerinden geri dönüştürülerek üretilmiştir.

Proje, 3 ayrı saygın kurum tarafından takdir edilerek ödüllendirilmiştir. The Hammers Awards'ta "Nitelikli Eğitimi ve Gençleri En İyi Destekleyen Ekibin Ödülü"ne, Dünya Gazetesi tarafından düzenlenen Toplumsal Fayda Ödülleri'nde



"Yaratıcı Gönüllülük Ödülü"ne ve ÇEVKO Vakfı tarafından "Çevre Konulu Sosyal Sorumluluk Uygulamaları" kategorisinde "Yeşil Nokta Sanayi Ödülü"ne layık görülmüştür.

SosyalBen Vakfı Beceri ve Yetenek Merkezi-Vestel Spor Atölyesi ve Sporcu Yönlendirme Projesi

Vestel, toplumun gelişimini kendi gelişimine eş değer görüp, sosyal faaliyetlerini bu çerçevede şekillendiren bir markadır. Toplumsal farkındalık tarafında yıllardır spor için büyük çaba sarf eden Vestel, 2024 yılında, 6 Şubat depreminin yaralarını sarmak için sorumluluk almaya devam etmiştir. 6 Şubat depremlerinden etkilenen Hatay ve Adıyaman'da, 7-13 yaş aralığındaki çocukların sosyal ve fiziksel beceri kaybını önlemek ve bu becerileri geliştirmek için SosyalBen Vakfı tarafından kurulan Beceri ve Yetenek Merkezi'nin destekçileri arasında yer almaktadır.

Merkezlerin açılışı 2024 Nisan ayında gerçekleşmiştir. Uzman eğitimcilerle çocuklara spor, resim, müzik, icat, oyun atölyeleri verilmektedir. Merkez çocukların uzun süreli atölye çalışmalarıyla tasarlanmış eğitimler sayesinde problem çözmelerine, karar ve sorumluluk almalarına, kendilerini ifade etmelerine, özgüven gelişimlerine ve birbirlerinden öğrenmelerine fırsat tanımayı amaçlamaktadır.

Sporun insanlar üzerindeki birleştirici ve iyileştirici gücüne olan inancıyla Vestel de projenin spor atölyesi sınıflarının destekçisi olmuştur. 2025 yılında projenin spor sınıfları desteğine devam ederken 2024'te merkezlere gelen çocuklar arasından cimnastik branşına yetenekli çocukların yetenek taramaları aracılığıyla tespit edilerek ileri seviye eğitimlere yönlendirilmesini sağlamaktadır.

Vestel X Aslı Filinta Retro Serisi

Vestel X Aslı Filinta Retro Serisi, Vestel'in tasarım odaklı yaklaşımını vurgulayan, sürdürülebilirlik ve kültürel miras temalarını bir araya getiren bir iş birliğiyle ortaya çıkmıştır. Ünlü tasarımcı Aslı Filinta, çini, minyatür ve hat sanatı gibi geleneksel Türk el sanatlarını modern bir yorumla beyaz eşyalara yansıtmış, bu süreçte geleneksel Türk Sanatları mezunu kadın sanatçılar ürünleri elle boyamıştır. Bu seri, Vestel'in teknoloji gücünü, Anadolu kültürüyle harmanlayarak, ürünleri sadece işlevsel cihazlar olmaktan çıkarıp, sanatsal bir kimlikle buluşturmayı amaçlamıştır.

Vestel, bu projeyle kültürel mirasın gelecek nesillere aktarılmasını, sanata, kültüre ve toplumsal gelişime katkı sağlamayı hedeflemiştir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

2025 yılı itibarıyla Vestel, satış ve operasyon planlaması (S&OP) süreçlerini yeniden yapılandırarak talep, tedarik, üretim ve finansal planlamayı tek çatı altında buluşturan entegre bir planlama yapısına geçişini başarıyla tamamlamıştır.

TEDARİK ZİNCİRİ

2025 itibarıyla Vestel’in tedarikçilerinin %70’i yerel tedarikçilerden oluşmuş, yapılan ödemelerin %53’ü yerel tedarikçilere gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında, küresel ekonomik dalgalanmalar, devam eden jeopolitik gerilimler ve ticaret savaşları, tedarik zinciri yönetiminde yeni zorlukları beraberinde getirmiştir. Gümrük ve ticaret savaşları , enerji krizleri ve tedarik zinciri maliyetlerindeki ani değişimler, birçok sektör için belirsizlik yaratmıştır. Ayrıca, gelişmiş ülkelerdeki emisyon azaltım hedefleri ve sürdürülebilirlik odaklı regülasyonlar, tedarik zincirlerinde dönüşümü zorunlu kılmıştır. AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Durum Tespiti Direktifi (CSDDD), bu regülasyonlardan biridir ve şirketlerin tüm değer zincirlerinde insan hakları ve çevresel etkiler konusunda kapsamlı bir durum tespiti yapmasını gerektirmektedir.

Vestel, bu zorlukların üstesinden gelmek ve tedarik zincirini daha dirençli hale getirmek için risk ve fırsatlarını değerlendirmekte ve proaktif yönetim yaklaşımlarını güçlendirmektedir. Çeşitlendirilmiş tedarik ağı, esnek üretim altyapısı ve yenilikçi tedarik stratejileri sayesinde, lojistik aksaklıkların ve maliyet artışlarının etkilerini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Vestel, kalite, maliyet, güvenlik, lojistik ve sürdürülebilirlik önceliklerini gözeterek tedarik zincirinin her aşamasında iyileştirmeler yapmaktadır ve operasyonel verimliliği artırmaktadır. Teknoloji ve inovasyonu bir şirket kültürü olarak benimseyen Vestel, tedarik zincirinin dijitalleşmesine yönelik yatırımlar da gerçekleştirmektedir.

Vestel Merkezi Satın Alma Organizasyonu

2025 yılında Vestel Elektronik (VEL), Vestel Beyaz Eşya (VBE) ve Vestel Mobilite (VMOB) satın alma organizasyonlarının tek bir çatı altında merkezleştirilmesi tamamlanmıştır. Bu dönüşüm, satın alma fonksiyonunun tüm Grup şirketleri için daha sade, daha az karmaşık ve yüksek sinerji yaratan bir yapıya kavuşturulmasını amaçlamaktadır.

Yeni merkezi satın alma modeli sayesinde; **Fonksiyonel Sadelik ve Etkinlik:** Dağınık yapıların yerine konsolide bir satın alma sistemi kurularak süreçlerdeki tekrarlar ve operasyonel karmaşıklık azaltılmış, yönetilebilirliği yüksek bir organizasyon yapısı oluşturulmuştur.

Grup Sinerjisi ve Ölçek Ekonomisi: VEL, VBE ve VMOB’un bir araya gelmesiyle oluşan ortak satın alma gücü kullanılarak; ham madde, elektronik komponentler ve stratejik öneme sahip diğer birçok malzeme kategorisinde önemli ticari avantajlar elde edilmiştir.

Pazarlık Gücü ve Tedarikçi Yönetimi:

Vestel Grubu’nun toplam hacmi tedarikçiler nezdinde çok daha güçlü bir pazarlık pozisyonu yaratmış, uzun vadeli iş birliklerine dayalı daha sürdürülebilir ve güvenilir bir tedarikçi ekosistemi oluşturulmuştur.

Maliyet Optimizasyonu: Toplu alım, standartlaşma, kategori bazlı stratejik yönetim ve tedarikçi konsolidasyonu ile maliyet verimliliği artırılmış; Grup genelinde satın alma bütçeleri daha etkin yönetilebilir hale gelmiştir.

Stratejik Kategori Yönetimi: Özellikle elektronik komponentler gibi yüksek volatiliteye sahip malzemelerde, arz güvenliği ve fiyat istikrarını destekleyen stratejik hamleler yapma kabiliyeti gelişmiştir.

Kurumsal Uyum ve Entegre Çalışma

Kültürü: Şirketler arası bilgi akışı hızlanmış, ortak süreçler ve standartlar ile daha bütüncül bir yönetim anlayışı tesis edilmiştir.

Bu merkezileşme, Vestel’in global rekabet gücünü artıran, kaynakların daha etkin kullanılmasını sağlayan ve tedarik zinciri sürdürülebilirliğini güçlendiren önemli bir stratejik adım olmuştur. Grup seviyesinde bütünlük bir satın alma yapısına geçilmesi, sadece bugün için değil, geleceğin büyüme hedefleri ve küresel tedarik zinciri dinamikleri açısından da kritik bir kurumsal kapasite yaratmaktadır

Satış ve Operasyon Planlaması (S&OP)

2025 yılı itibarıyla Vestel, satış ve operasyon planlaması (S&OP) süreçlerini yeniden yapılandırarak talep, tedarik, üretim ve finansal planlamayı tek çatı altında buluşturan entegre bir planlama yapısına geçişini başarıyla tamamlamıştır. Bu dönüşüm; kurumsal hedeflerle tam uyumlu, daha öngörülebilir, çevik ve bütüncül bir yönetim anlayışının temel taşıdır.

Bu yeni entegrasyon ile; şirket genelinde anahtar performans göstergeleri (KPIs) yeniden tanımlanmış, proaktif ve erken uyarı sağlayan risk indikatörleri (KRIs) oluşturulmuş, departmanlar arası iş birliği güçlendirilmiş, planlama doğruluğu ve operasyonel verimliliğin artırılması hedeflenmiştir.

Bu kapsamlı dönüşüm, şirketin rekabet gücünü artırmakta, sürdürülebilir büyümesini desteklemekte ve değişen pazar koşullarına daha hızlı ve esnek bir şekilde adapte olmasını mümkün kılmaktadır. Ayrıca entegre S&OP sürecinin, uzun vadeli stratejik hedeflerin tüm organizasyon tarafından benimsenmesini sağlayarak daha güçlü ve dayanıklı bir kurumsal yapı oluşturmaya beklenmektedir.



Yapay Zekâ, RPA ve Raporlama Projeleri

Tedarik Zinciri ve Satınalma süreçlerinde KPI ve karar destek odaklı dijital gösterge panelleri oluşturularak kritik metriklerin gerçek zamanlı izlenmesi sağlanmıştır. Buna paralel olarak, süreç verimliliğini artırmaya yönelik Yapay Zekâ ve RPA projeleri üzerinde çalışmalar devam etmektedir. Talep Planlama, Envanter Yönetimi ve Sipariş Yönetimi gibi kritik alanlarda yapay zekâ destekli optimizasyon modelleri için kavramsal tasarım çalışmaları sürerken, operasyonel seviyedeki tekrarlı iş adımlarının RPA ile otomasyona alınmasıyla operasyonel yükün azaltılması ve kaynak kullanımının iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu çalışmaların tamamı, Tedarik Zinciri fonksiyonunun daha çevik, öngörülebilir ve veriye dayalı bir yapıya kavuşmasına katkı sağlamaktadır. 2025 son çeyrek itibarıyla uygun süreçler RPA ile otomasyona alınmaya başlanmış olup, 2026 yılında RPA uygulama sayısının artırılması ve otomasyon kapsamının genişletilmesi planlanmaktadır.

Yerel Ekonomiye Katkı ve Sürdürülebilir Tedarik Yaklaşımı

Vestel, yerel tedarikçilere öncelik vererek hem tedarik sürekliliğini sağlamakta hem de yerel ekonomik kalkınmayı desteklemektedir. 2025 yılında, yurt dışından tedarik edilen malzemelerin yerli üretimle ikamesine yönelik projelerde önemli ilerlemeler kaydedilmiş, yerel tedarikçilerin tedarik zincirindeki payı artırılmıştır. 2025 itibarıyla Vestel’in tedarikçilerinin %70’i yerel tedarikçilerden oluşmuş, yapılan ödemelerin %53’ü yerel tedarikçilere gerçekleştirilmiştir.

Operasyonel Verimlilik ve Kritik Tedarikçi Yönetimi

Vestel, artan maliyetlerin ürün fiyatlarına yansımaları en aza indirmek için operasyonel verimlilik projeleri geliştirmektedir. 2025 itibarıyla, Vestel Şirketler Grubu’nun kritik iş süreçleri üzerinde etkisi olan 315 tedarikçi belirlenmiştir. Bu tedarikçiler, yüksek hacimli alım yapan, ikâme edilmesi güç ürün ve hizmetler sağlayan, otomotiv ve diğer stratejik sektörler için kritik malzemeleri temin eden firmalardır. 2025 yılında toplam satın alma hacminin %80’ini kritik etkiye sahip tedarikçiler oluşturmuştur.

	2021	2022	2023	2024	2025
Vestel Kritik Tedarikçi Sayısı	224	256	281	262	315
Vestel Toplam Tedarikçi Sayısı	4.750	4.205	3.515	4.426	3.672

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Tedarikçi türüne göre 7 farklı kategoriye uygun olarak hazırlanan tedarikçi öz değerlendirme anketi, Şirket Profili, Tedarik Zinciri Profili, Kalite Profili ve ÇSY Profili olmak üzere dört ana başlık üzerinde kurgulanmıştır.

Vestel Elektronik, tedarik zincirinde Zorlu Holding Tedarik İlkeleri doğrultusunda hareket ederek ödemelerini düzenli ve zamanında tamamlamayı taahhüt etmektedir. Doğrudan, dolaylı ve lojistik satın alımlarda, en yaygın kullanılan ödeme vadeleri 1 ile 6 ay arasında değişiklik göstermektedir.

Tedarik Zincirinde Değerlendirme ve Denetim

Tüm Vestel Grubu şirketleri, önemli iş ortakları olarak gördüğü tedarikçilerinin, uluslararası kabul görmüş çevresel, sosyal ve etik standartlar ile Zorlu Holding AŞ Tedarik İlkeleri'ne uyumunu başlıca sorumlulukları arasında görmektedir.

Tedarikçilerden Vestel Satın Alma Portalı'nda halka açık olarak yayınlanan Tedarik İlkeleri'ni kabul etmeleri ve tedarikçi yönetim sistemi olan Tedarikçi Yaşam Döngüsü Yönetimi (SLC) sistemine kaydolmaları talep edilmektedir. Potansiyel tedarikçi havuzuna dâhil edilebilmek için tüm tedarikçilerin Zorlu Holding AŞ Tedarik İlkeleri'ni kabul ve onaylaması zorunludur. Satın alma uygulamaları ile çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) değerlendirmeleri arasında uyumun sağlanması amacıyla, tedarikçilerle imzalanan sözleşmelerde Zorlu Holding AŞ Tedarik İlkeleri kontrat eki olarak sunulur.

Tüm Zorlu Grubu şirketlerini kapsayan ve Vestel'in tedarikçilerden beklediği başlıca ilkeleri içeren Tedarik İlkeleri'ne **buradan** erişilebilmektedir.

	2022	2023	2024	2025
Vestel Elektronik Tedarikçi Denetimleri	473	509	93	184
Vestel Beyaz Eşya Tedarikçi Denetimleri	281	250	173	338

Tedarikçilerin seçimi konusunda Tedarikçi Seçme ve Değerlendirme Prosedürü uygulanmaktadır. Tedarikçinin yönetim sistemleri, teknolojik seviyesi, finansal gücü, tedarikçi ilişkileri, kurumsal sosyal sorumluluk politikaları ve ilkelerine uygunluk, çevresel uygulamaları gibi farklı kriterler göz önünde bulundurulmakta; ayrıca, insan haklarına uyum, yasalara uyum, çocuk işçi çalıştırmama, eşitlik ve ayrımcılık gibi konularda tam uyum beklenmektedir.

Özdeğerlendirme Anketleri

Vestel, tedarikçi seçim sürecinde ÇSY kriterlerine büyük önem vermektedir. Bu anlayış doğrultusunda, sürecin ilk adımı olan yeni tedarikçi öz değerlendirme anketi 2025 yılında uygulanmıştır. Tedarikçi türüne göre 7 farklı kategoriye uygun olarak hazırlanan anketler, Şirket Profili, Tedarik Zinciri Profili, Kalite Profili ve ÇSY Profili olmak üzere dört ana başlık üzerinde kurgulanmıştır.

Anketlerde ÇSY ile ilgili sorulara yer verilmiş olup, bu sorulara istenmeyen yanıtlar veren tedarikçiler, iyileştirme faaliyetlerini belgeleyene kadar Vestel onaylı tedarikçi statüsü kazanamamaktadır. Belirtilen iyileştirme faaliyetleri yerine getirilmediği ve belgelenmediği takdirde, ilgili tedarikçilerle iş birliği yapılmamaktadır.

Tedarikçi seçimlerinde gözetilen çevresel kriterler arasında çevre yönetim sistemi standardına sahip olma ve kimyasal kullanımı gibi unsurlar yer alırken sosyal kriterler kapsamında çalışma koşulları, insan hakları ve çocuk işçiliği gibi konular ele alınmaktadır. Bu yaklaşımla, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ve etik standartların en üst düzeyde tutulması hedeflenmektedir.

Tedarikçi Karnesi

Otomotiv tedarikçilerinin performanslarını değerlendirmek için kullanılan tedarikçi karnesi 2024 yılında geleceğe yönelik öngörüler elde edilecek şekilde güncellenmiştir. Dört ana sütun üzerine yapılandırılan yeni tedarikçi karnesi; kalite performansı, lojistik performansı, satın alma ticari performansı ve tedarikçinin sürdürülebilirlik performansını kapsamaktadır. Sürdürülebilirlik performansı tedarikçi karnesine %10 oranında etki etmektedir. 2026 yılında tedarikçi karnesinin kapsamı genişletilerek tüm tedarikçiler bu sürece dahil edilecektir.

Kalite denetimleri kapsamında, 2025 yılında Vestel, 670 tedarikçisine 3.120 kişi* saat eğitim vermiştir.



Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı

Vestel, tedarikçilerinin ÇSY alanındaki performanslarını ve stratejilerini takip ederek tedarik zinciri sürdürülebilirliğini sağlamayı hedeflemektedir. Tedarikçilerden, çalışanlarının insan haklarını gözetme, çalışma ortamı şartlarını iyileştirme, sağlık ve güvenlik önlemleri sağlama, yolsuzluk ve rüşvete karşı sistemler oluşturma gibi kritik alanlarda performanslarını iyileştirmeleri beklenmektedir. Bu doğrultuda, tedarikçilerin sürdürülebilirlik süreçlerine etkin şekilde katılımını sağlamak ve mevcut seviyelerini analiz ederek gelişmelerine destek olmak amacıyla Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı hayata geçirilmiştir. Program, Yönetim Kurulu güdümünde Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Program, tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusundaki farkındalıklarını artırmayı, performanslarını değerlendirmeyi ve geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, tedarikçilerden, belirlenen platform ve yazılımlar aracılığıyla ÇSY verilerini Vestel ile paylaşmaları ve bağımsız değerlendirme kuruluşlarının gerçekleştirdiği denetimlere katılım sağlamaları talep edilmektedir.

Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı eğitim ve denetim olmak üzere iki aşamadan oluşmaktadır:

Eğitim: Vestel, Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı kapsamında verdiği eğitimlerle tedarikçilerinin kalite seviyesini artırmayı ve ÇSY performanslarını geliştirmeyi hedeflemektedir. Eğitim içerikleri, çocuk işçiliği, çalışma saatleri, örgütlenme özgürlüğü, ücretler ve kazançlar, insancıl muamele, ayrımcılık yapmama, iş güvenliği, acil durum, çevre, atık yönetimi, enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, fikri mülkiyet, sorumlu tedarik, gizlilik, risk değerlendirmesi, eğitim, çalışan geri bildirimi, tedarikçi sorumluluğu, zorla çalıştırma, güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı, ifade özgürlüğü gibi başlıkları kapsamaktadır. Program kapsamında 2025 yılında 25 kritik tedarikçiye sürdürülebilirlik eğitimi verilmiştir.

Denetim: Kritik tedarikçilere yönelik iş etiği ve ÇSY kapsamında online değerlendirmeleri bağımsız bir üçüncü taraf denetim kuruluşu aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Tedarikçi denetimlerinde kullanılan soru listesi RBA, SEDEX ve BSCI standartları baz alınarak hazırlanmış olup, denetim metodolojisi olarak denetimler bu standartlara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında belirli müşteriler özelinde; mevcut değerlendirme kriterlerimize ek olarak RBA ülke risk puanlarını da dikkate alınmıştır. Hangi kritik tedarikçilerimize denetim yapılacağına ilişkin kararlar ülke risk puanları da değerlendirilerek belirlenmiştir.

2026 yılı kritik tedarikçi ESG denetim planlamasında da, RBA'nın güncel ülke risk değerlendirmelerini dikkate alarak ilerlenecektir.

Eğitim ve denetim süreçlerinin ardından tedarikçi sürdürülebilirlik puanları hesaplanmakta ve bu puanlar tedarikçi puan kartlarına yansıtılmaktadır.

Değerlendirme gerçekleştirilen tedarikçi firmaların %65'i değerlendirmeyi başarı ile tamamlamıştır. Başarısız olan tedarikçilerin açık aksiyonları izlenmekte ve 90 gün içerisinde kapatılması beklenmektedir. Tespit edilen uygunsuzlukların %30'u tedarikçiler tarafından belirlenen sürede giderilmiştir. 2025 yılında, Vestel Elektronik'in 20 kritik tedarikçisi bu değerlendirmeyi tamamlamıştır.

2026 yılında da kalan tüm kritik tedarikçiler ile aynı programın yürütülmesi planlanmaktadır. Tüm kritik tedarikçilere ÇSY denetimi yapılmasına yönelik çalışmalar Vestel Yönetim Sistemleri Müdürlüğü ve tarafından takip edilmektedir. Program kapsamında 179 Vestel tedarikçisinin sürdürülebilirlik denetimi tamamlanmıştır.

Vestel'in 2030 hedefleri şu şekildedir:

- Kritik tedarikçilerin %100'ünün sosyal uygunluk denetimlerinden geçmesi
- Kritik tedarikçilerin %40'ının karbon ayak izini ölçmesi
- Stratejik-kritik tüm tedarikçilerin sürdürülebilirlik eğitimlerine katılımı

Bu süreç, Yönetim Kurulu bünyesindeki Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından izlenmektedir.

TEKNOLOJİ VE İNSAN ODAKLI DÖNÜŞÜM

Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı kapsamında 2025 itibarıyla Vestel Elektronik'te 91, Vestel Beyaz Eşya'da 90 tedarikçiden taahhüt alınarak çatışma minerallerine karşı sorumluluk anlayışı güçlendirilmiştir.

Vestel Elektronik'te malzeme gruplarına göre ham maddeler belirlenmekte ve çatışma minerali içeren malzeme tedarikçileri tespit edilmektedir.

Tedarikçi Değerlendirme KPI'ları

	Vestel Beyaz Eşya		Vestel Elektronik	
Tedarikçi Değerlendirmesi & Geliştirme KPI'ları	2024	2025	2024	2025
Gelişim önlemleri ile desteklenen kritik tedarikçi sayısı	27	10	42	10
Masa başı değerlendirmeler/yerinde değerlendirme yoluyla değerlendirilen toplam kritik tedarikçi sayısı	28	10	45	10
Önemli düzeyde fiili/potansiyel olumsuz etkilerle değerlendirilen kritik tedarikçi sayısı	27	0	42	0
Önemli olumsuz/potansiyel olumsuz etkileri bulunan ve üzerinde anlaşılmış düzeltici/iyileştirme planı olan kritik tedarikçi sayısı	28	3	45	3
Önemli olumsuz/potansiyel olumsuz etkileri nedeniyle işi kesilen kritik tedarikçi sayısı	0	0	0	0

Yüksek Riskli ve Çatışma Bölgeleri Mineralleri

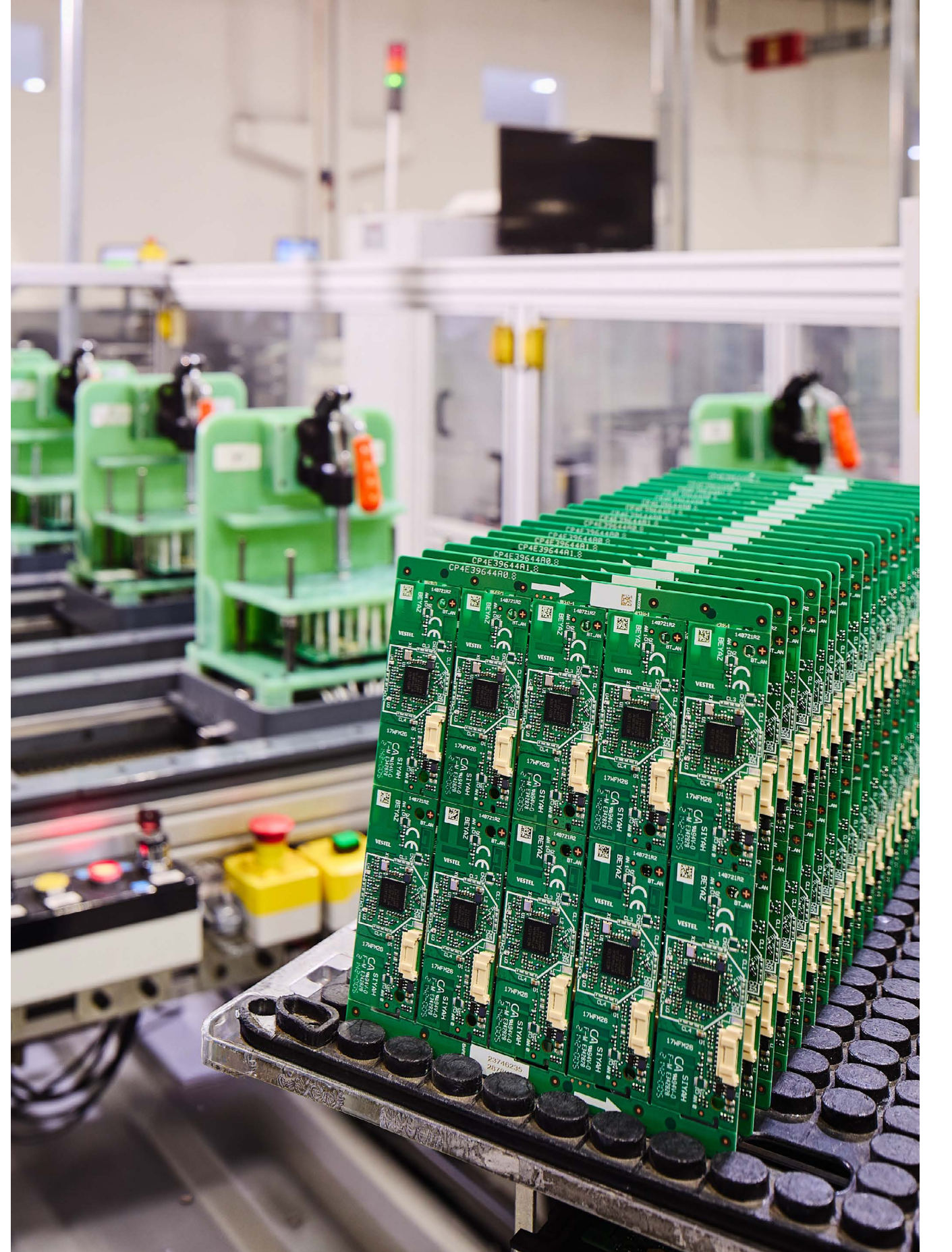
Dünya genelinde yüksek riskli çatışma bölgelerinde çıkarılan 3TG mineralleri (kalay, tantal, tungsten ve altın) ve kobalt, elektronik ve dayanıklı ev aletleri üretiminde önemli bir yere sahiptir. Vestel, bu minerallerin tedarikinde Birleşmiş Milletler'in yönergelerine ve kısıtlamalarına uymayı, bu temel ham maddeleri yüksek riskli çatışma bölgelerinden veya çatışmayı finansal olarak destekleyecek şekilde satın almamayı taahhüt etmektedir.

Bu kapsamda Vestel çatışma minerallerine yönelik aşağıdaki çalışmaları gerçekleştirmektedir:

- 3TG kullanım olasılığının yüksek olduğu ürünlerin belirlenmesi,
- Tedarik kaynaklarının tespit ve değerlendirmesinin yapılması,
- Tedarikçilerin Vestel politikalarına uygun çatışma mineralleri ile ilgili politikaları benimsemeleri,
- Tedarik zincirinde çatışmalı mineraller ile ilgili bir durum tespit edildiğinde ya da bir risk öngörüldüğünde koordineli çalışarak, gerekirse riskli tedarikçiler ile iş birliğinin durdurulması ve düzenli olarak durum bilgisinin paylaşılması.

Tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde ve kısıtlı malzeme listesinde çatışma mineralleriyle ilgili yasal yükümlülükler ve uyulması beklenen sorumluluklar belirtilmektedir. Vestel Elektronik'te malzeme gruplarına göre ham maddeler belirlenmekte ve çatışma minerali içeren malzeme tedarikçileri tespit edilmektedir. Vestel Beyaz Eşya'da ise zararlı kimyasalların test sürecinde, tedarik edilen ürünlerdeki ham maddeler incelenerek çatışma minerali içerenler belirlenmektedir. Bu tedarikçilerden, Sorumlu Mineraller Girişimi (RMI) Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu'nu (CMRT) doldurmaları ve bu süreci her yıl tekrar etmeleri talep edilmektedir.

Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı kapsamında 2025 itibarıyla Vestel Elektronik'te 91, Vestel Beyaz Eşya'da 90 tedarikçiden taahhüt alınarak çatışma minerallerine karşı sorumluluk anlayışı güçlendirilmiştir.



NET SIFIR ŞİRKET

Azalan doğal kaynakların ve iklim kriziyle mücadelenin kamudan özel sektöre herkesin gündeminde olması gerektiğine inanan Vestel, net sıfır emisyonlu bir ekonomiye geçiş için yenilenebilir enerji ve enerji verimliliğine yatırımlar yapmakta ve yenileyici iş modellerini hayata geçirmektedir.

Artan çevresel sorunlarla mücadele kapsamında tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkında olan Vestel, Endüstri 4.0 ve otomasyonun gücünden yararlanarak operasyonel iyileştirmeler ve yenilikçi ürünlerle enerji tüketimini azaltmayı desteklemekte; üretimde kaynak verimliliğini artırmak ve ürün kaynaklı çevresel etkisini azaltmak için dögüsel modelleri hayata geçirmektedir.

-%33

Sera Gazı Emisyon
Yoğunluğunda Baz Yıla
(2021) Göre Azalış

-%15

Enerji Yoğunluğunda
Baz Yıla (2021) Göre
Azalış

-%18

Su Yoğunluğunda
Baz Yıla (2021)
Göre Azalış



NET SIFIR YOLCULUĞU

Vestel Şirketler Grubu küresel gündeme paralel olarak önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir.

İklim Krizi ve Net Sıfır Hedefleri

2025, 2024'te kırılan rekor sıcaklıkların ardından iklim krizinin "kalıcılaşan" etkilerini daha görünür kılan bir yıl olmuştur. Küresel sıcaklıklar 2025'te de kayıtlardaki en sıcak ilk yıllar arasında yer almış; farklı veri setlerinde sıralama değişmekle birlikte 2025'in ilk 2-3 yıl içinde konumlandığı teyit edilmiştir. Bu tablo, sıcak hava dalgaları, orman yangınları, aşın yağış ve sel gibi olayların operasyonel süreklilik, altyapı dayanıklılığı ve tedarik zinciri güvenliği üzerindeki baskısını artırırken; iklim risklerinin sadece azaltım başlığında değil, uyum ve dayanıklılık odağında da kurumsal stratejilere daha güçlü biçimde entegre edilmesini gerekli kılmıştır.

Karbon bütçesinin daralması ve 2025 yılı için fosil yakıt kaynaklı CO₂ emisyonlarının rekor seviyeye yöneldiğini gösteren projeksiyonlar, net sıfır hedeflerinin "beyan" düzeyinden çıkılıp; somut geçiş planları, ölçülebilir azaltım adımları ve finansman çerçevesiyle desteklenmesini kritik hale getirmiştir. 2025 aynı zamanda, Paris Anlaşması kapsamında NDC 3.0 sunum döngüsünün hız kazandığı ve

UNFCCC'nin bu döneme ilişkin sentez değerlendirmelerini yayımladığı bir yıl olmuştur. COP30'un tamamlanmasının ardından, COP31 Antalya'ya giden süreçte politika ve piyasa sinyalleri güçlenirken; özellikle AB'nin Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasının 2026 itibarıyla "kesin uygulama" dönemine geçmesi, ihracatçı sektörlerde ürün ve tedarik zinciri kararlarında karbon maliyetinin daha belirleyici olacağını göstermektedir.

Bilim Temelli Hedefler

Vestel Şirketler Grubu küresel gündeme paralel olarak önce kendi operasyonlarında sonra tüm değer zincirinde 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, 2021 baz yılına göre 2030'a kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %42, Kapsam 3 emisyonlarında ise satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonlar (Kategori 11) için %25 azaltım taahhüt etmektedir. Vestel'in 2030'a yönelik bu emisyon azaltım hedefleri 2024 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi (Science Based Targets Initiative-SBTi) tarafından onaylanmıştır. Bu hedeflere ulaşmak için kapsamlı bir karbonsuzlaşma yol haritası ve anahtar aksiyonlar belirlenmiştir.

Ürün kullanım aşamasında enerji verimliliğini artırarak ve düzenleyici gerekliliklere uyum sağlanarak 2030 yılına kadar Kapsam 3 Kategori 11 emisyonlarında %25 azaltım hedeflenmektedir.

Vestel, karbonsuzlaşma hedeflerini desteklemek için finansal planlamasını iklim geçiş planıyla entegre etmiştir.



Vestel, Kapsam 1 ve 2 olarak adlandırılan operasyonel salımlarda hedeflenen azaltım miktarına aşağıda sıralanan farklı araçlardan gelen çeşitli katkılarla ulaşacaktır.

- Enerji Verimliliği:** Vestel Beyaz Eşya'da enerji ve süreç verimliliği yatırımları ile 2030 yılı için Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %10,2 oranında azaltım sağlanması hedeflenmektedir. Elektronik üretim birimindeki benzer yatırımlar ise %9 ek azaltım sağlayacaktır.
- Yenilenebilir Enerji:** Tesis çatılarında kurulacak fotovoltaik (PV) sistemler, Vestel Beyaz Eşya'nın 2030 Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını %20,4 oranında azaltacak, elektronik biriminde ise %2 oranında katkı sağlayacaktır.

- I-REC Sertifikaları:** Doğrudan yenilenebilir enerji üretiminin sınırlı olduğu durumlarda, I-REC sertifikaları kullanılarak Kapsam 2 emisyonları azaltılacaktır. Bu kapsamda, Vestel Beyaz Eşya'da %17, elektronik biriminde ise %22,4 oranında azaltım öngörülmektedir.

Vestel'in Kapsam 3 emisyonları içerisinde en büyük payı Kategori 11 olarak geçen satılan ürünlerin kullanımı oluşturmaktadır. Bu doğrultuda tüm değer zincirinde dönüşümü tetiklemenin gerekliliğinin farkında olarak üç ana alana odaklanılmaktadır.

- Kapsam 3 Azaltımları:** Ürün kullanım aşamasında enerji verimliliğini artırarak ve düzenleyici gerekliliklere uyum sağlanarak 2030 yılına kadar Kapsam

3 Kategori 11 emisyonlarında %25 azaltım hedeflenmektedir. Ayrıca, karbon dengeleme kredileri ile satılan ürünlerin kullanımından kaynaklanan emisyonlar azaltılacaktır.

Bilim Temelli Hedefler'in onaylanmasının ardından yakın vade olarak değerlendirilen 2030 ve orta-uzun vade olarak 2050 yıllarına yönelik olarak yerel ve uluslararası iklim gelişmelerinden en az düzeyde etkilenmek ve fırsatları en iyi şekilde değerlendirmek amacıyla "Karbonsuzlaşma Stratejisi"nin uygulanması hız kazanmıştır.

Vestel, karbonsuzlaşma hedeflerini desteklemek için finansal planlamasını iklim geçiş planıyla entegre etmiştir. Yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimli üretim süreçleri ve ürün inovasyonlarına odaklanan sermaye harcamalarıyla emisyon azaltımını sağlamayı hedeflemektedir.



Ar-Ge bütçesinde, enerji verimliliği yüksek ürünlerin geliştirilmesine pay artırılırken yenilenebilir enerji projeleri ve karbon dengeleme kredileri gibi araçlarla Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarının azaltılmasına yönelik stratejik yatırımlar yapılmaktadır.

Yakın gelecekte belirli bir iç karbon fiyatı uygulanmayacak olsa da projelerin genel emisyon azaltım yol haritasıyla uyumlu olmasını sağlamak için bir değerlendirme çerçevesi uygulanması planlanmaktadır.

Bilim Temelli Hedefler yönetici özetine **buradan** ulaşılabilir.

Vestel Beyaz Eşya 2012 yılından bu yana, Vestel Elektronik ise 2013 yılından bu yana Carbon Disclosure Project'e (CDP) bildirimde bulunmaktadır. 2024 yılının değerlendirildiği 2025 CDP raporlamasında Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya'nın skorları A olmuştur.

Vestel Elektronik'in 2025 CDP raporuna **buradan** ulaşılabilir.

Yenilenebilir Enerji Üretimi

Vestel, sıfır karbonlu ekonomiye geçiş için yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliği yatırımları ile iklim kriziyle mücadele katkı sağlamaktadır. Şirket 2025 yılında da yatırımlarını artırarak toplam yenilenebilir enerji kurulu gücünü 8.430 kWp seviyesine çıkarmıştır. Bu yatırım 2025 Aralık ayında tamamlanarak enerji üretmeye başlamıştır. Yatırımın gerçekleşmesi ile kurutma makinası fabrikasının %85-90'ı, tüm Vestel Fabrikaları tüketiminin %6'sı karşılanacaktır.

Enerji Verimliliği

Net sıfır yol planının önemli bir adımını enerji verimliliği oluşturmaktadır. Anlık veri izleme sistemleri sayesinde enerji tüketimini takip etmek ve yüksek tüketim noktalarını belirlemek, etkili azaltım projelerinin tasarlanmasını mümkün kılmaktadır. Veri İzleme ve Kontrol Merkezi'nde online olarak anlık bütün enerji noktalarının tüketimleri izlenmekte ve bu doğrultuda aksiyon alınmaktadır.

Bilgi sistemleri veri merkezleri mümkün olduğunca konsolide sunucular üzerinde çalıştırılmaktadır. Bu kapsamda fiziksel sunucu sayısı en aza indirilerek sanal sunucular kullanılmakta ve daha az enerji tüketilmektedir. Ayrıca, veri merkezlerindeki soğutma sistemlerinde sadece gerekli alanların soğutulması sağlanmaktadır.

2025 yılında Vestel Şirketler Grubunda toplam 41 kaizen ve enerji verimliliği projesi hayata geçirilerek 13.047 MWh enerji ve yaklaşık 34 milyon TL tasarruf sağlanmıştır. Bu iyileştirmeler sayesinde toplam 4.579 ton emisyon önlenmiştir.

Enerji verimliliğini operasyonel faaliyetlerinin yanı sıra ürünlerine de yansıtan Vestel, 2025'te Türkiye'de satılan ürünlerin enerji tüketimlerinde 2024 yılına göre çamaşır makinelerinde %14,1, bulaşık makinelerinde %1,3 iyileşme sağlanmıştır.

Vestel'de çalışanlara yönelik olarak enerji verimliliği, enerji politikası konularını içeren "Sürdürülebilirlik, Çevre ve Enerji Eğitimi" verilmektedir. 2025 yılında 1.294 çalışan toplam 1.126 kişi' saat enerji verimliliği konusunda eğitim almıştır.

LEED Yeşil Bina Sertifikasyonu

Vestel çevresel sorumluluğu üretim süreçlerinin temel bir parçası haline getirmektedir ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefiyle kararlılıkla çalışmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda Bulaşık Makinası Fabrikası LEED GOLD sertifikası almaya hak kazanmıştır ve uluslararası düzeyde sürdürülebilirlik başarıları tescillenmiştir.

LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) dünya çapında kabul gören bir yeşil bina sertifikasyon sistemidir. Gold seviyesi; enerji verimliliği, su tasarrufu, çevre dostu malzeme kullanımı ve iç mekan yaşam kalitesi gibi alanlarda üstün başarı gösteren projelere verilmektedir.

Fabrika Özellikleri:

- Enerji tüketim modellemeleri
- Bina tasarımı
- Atık su toplama ve yeniden kullanım
- Yağmur suyu toplama ve yeniden kullanım
- Minimum su tüketimli malzeme seçimleri
- İç mekanda VOC kontrolüyle sağlıklı hava kalitesi
- Işık kirliliği azaltma
- Atık yönetimi
- Ulaşım kolaylığı

NET SIFIR ŞİRKET

Vestel, ürünlerinin çevresel etkilerini değerlendirmek ve daha sürdürülebilir üretim süreçleri geliştirmek amacıyla ISO 14040 ve ISO 14044 standartlarına uygun olarak Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmaları yürütmektedir.

Vestel Elektronik'te, ürünlerin %61'i için LCA çalışması tamamlanmıştır.

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) Çalışmaları

Vestel, ürünlerinin çevresel etkilerini değerlendirmek ve daha sürdürülebilir üretim süreçleri geliştirmek amacıyla ISO 14040 ve ISO 14044 standartlarına uygun olarak Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmaları yürütmektedir. Bu analizler; ham maddelerin temininden atık yönetimine kadar ürünlerin tüm yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini ölçmeyi amaçlamaktadır.

Analizlerde “beşikten mezara (cradle to grave)” yaklaşımı benimsenmiş; ham madde temini, üretim, nakliye, ürün kullanımı ve kullanım ömrü sonu aşamaları değerlendirilmiştir.

IPCC 2021 GWP100 ve CML-IA metodolojileri kullanılarak aşağıdaki etki kategorileri incelenmiştir:

- Küresel Isınma Potansiyeli (GWP)
- Asitleşme Potansiyeli (AP)
- Su Tükenme Potansiyeli (WDP)
- Toksiste

Analiz sonuçları, çevresel etkinin en yüksek olduğu aşamaların ham madde temini ve ürün kullanım süreci olduğunu göstermektedir.

Vestel Elektronik'te, ürünlerin %61'i için LCA çalışması tamamlanmıştır. 2030 yılında ürünlerin %100'üne LCA yapılması hedeflenmektedir.

Vestel Elektronik – LCA Özet Sonuçları

Ürün	Ham Madde	Üretim	Sevkiyat	Ürün Kullanımı	Yaşam Sonu	Toplam
Televizyon	%30	%0,6	%1,4	%67	%1	%100
AC Şarj İstasyonu	%35	%0,4	%0,8	%63	%0,8	%100
Çamaşır Makinesi	%18,06	%1,16	%0,56	%80,14	%0,08	%100



Değerlendirilen Etki Kategorileri

Etki Kategorisi ve Parametreler	Birim
Temel Çevresel Etki Göstergeleri:	
GWP-total: Küresel Isınma Potansiyeli	kg CO ₂ e
GWP-fossil: Fosil yakıtlardan kaynaklanan küresel ısınma potansiyeli	kg CO ₂ e
GWP-biogenic: Biyojenik küresel ısınma potansiyeli	kg CO ₂ e
GWP-LULUC: Arazi kullanımı ve arazi kullanım değişikliğinden kaynaklanan Küresel Isınma Potansiyeli	kg CO ₂ e
ODP: Stratosferik ozon tabakasının incelme potansiyeli	kg CFC ₁₁ e
AP: Asitleşme potansiyeli (Birikimli Aşım – Accumulated Exceedance)	mol H ⁺ e
EP-freshwater: Tatlı suya ulaşan besin maddeleri payı için ötrofikasyon potansiyeli	kg Pe
EP-marine: Deniz ortamına ulaşan besin maddeleri payı için ötrofikasyon potansiyeli	kg Ne
EP-terrestrial: Karasal ötrofikasyon potansiyeli (Birikimli Aşım – Accumulated Exceedance)	mol Ne
POCP: Troposferik ozon oluşum potansiyeli	kg NMVOCe
ADP-M&M: Fosil olmayan kaynaklar (mineraller ve metaller) için abiyotik tükenme potansiyeli	kg Sbe
ADP-fossil: Fosil kaynaklar için abiyotik tükenme potansiyeli	MJ
WDP: Su kıtlığı potansiyeli	m ³

İlave çevresel etki göstergeleri	Birim
PM: Partikül madde emisyonları	Hastalık görülme sıklığı
IRP: İyonlaştırıcı radyasyon, insan sağlığı	kBq U235 e
ETP-fw: Ekotoksiste (tatlı su)	CTUe
ETP-c: İnsan toksisitesi, kanser etkileri	CTUh
HTP-nc: İnsan toksisitesi, kanser dışı etkiler	CTUh
SQP: Arazi kullanımıyla ilişkili etkiler / toprak kalitesi	-

Değer zincirinde net sıfır emisyona ulaşmada lojistik operasyonlarında düşük emisyonlu taşımacılığın artırılması ve yük iyileştirmelerinin yapılması önemli rol oynamaktadır.

Lojistik

Değer zincirinde net sıfır emisyona ulaşmada lojistik operasyonlarında düşük emisyonlu taşımacılığın artırılması ve yük iyileştirmelerinin yapılması önemli rol oynamaktadır. Paketleme iyileştirme çalışmaları ile Uzak Doğu ve Avrupa bölgelerinden yapılan yüklemelerde konteyner, tır ve intermodal transferlerdeki yer kaybı en aza indirilmektedir.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Avrupa Birliği'nin 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını %55 oranında azaltma hedefinin bir parçası olarak 16 Mayıs 2023 tarihinde yayımlanmıştır. SKDM ile AB içinde 2005 yılından bu yana uygulanan Emisyon Ticaret Sistemi'ne (ETS) eşdeğer bir karbon fiyatlandırmasının, kapsamda yer alan ürünlerin ithalatı aşamasında da uygulanması planlanmaktadır. 1 Ekim 2023-31 Aralık 2025 tarihleri arasında gerçekleşen ve sadece raporlama yükümlülüğünü içeren geçiş döneminin ardından 2026 Ocak ayından itibaren mali yükümlülüğü içeren kesin döneme geçilecektir. Kesin dönem içerisinde ithal edilen SKDM ürünleri için sertifika satışları 2027'nin Şubat ayında başlayacaktır. Avrupa Birliği, karbon kaçışını önlemek için SKDM kapsamındaki temel ürünler olan çimento, demir-çelik, alüminyum, hidrojen ve elektriğin, diğer aşağı akış ürünlerini de kapsayacak şekilde genişletilmesini değerlendirmektedir. Bu süreçte paydaşların görüşlerinin alındığı bir istişare de gerçekleşmiş ancak Komisyon tarafından henüz bir değerlendirme raporu ya da uygulama yönetmeliği yayımlanmamıştır.

Bu bağlamda SKDM'nin mevcut gereklilikleri doğrultusunda Vestel ürünlerinde kullanılan Çimento, Demir-Çelik, Alüminyum, Hidrojen ve Elektrik ile ilgili girdilerin karbon emisyonları yakından takip edilmekte ve gelecekte SKDM'nin genişleyecek kapsamına uyum sağlayabilmek adına ürünlerin karbon ayak izini hesaplayacak programların geliştirilmesi, dolaylı emisyonların izlenebilmesi için tedarik zinciri yönetimi sisteminin kurulması vb. projeler uygulamaya geçirilmektedir.

İklimle İlgili Teşvikler

Vestel Beyaz Eşya'da tüm üretim birimlerindeki çalışanlar için teşvik sistemi (öneri sistemi) uygulanmaktadır. Personellerin verdikleri çevre enerji tasarrufu vb. yönelik öneriler sistemdeki uzman değerlendirmeciler tarafından değerlendirilir. Uygun görülen öneriler hayata geçtiğinde öneri sahipleri Vestel Puan kazanırlar. Bu puanları biriktirerek ödül kataloğundan hediye alabilirler.

NET SIFIR ŞİRKET

2025 yılında 5.710 tonu FSC logolu olmak üzere 14.859 ton geri dönüştürülmüş karton kullanılmıştır.

DÖNGÜSEL EKONOMİ

Döngüsel ekonomi, küresel atık problemi ve aşırı kaynak kullanımının önüne geçmede kritik bir rol oynamaktadır. Aynı zamanda finansal fayda sağlayacak yeni iş modellerinin geliştirilmesine de katkı sağlamaktadır. Tasarımdan ürünlerin kullanım ömrünü tamamlamasını kapsayan döngüsellik uygulamaları onarım, azaltma, yeniden kullanma, geri ve ileri dönüşüm gibi ilkeleri teşvik etmektedir.

Vestel, tasarım aşamasında ham madde kullanımını azaltmak için birçok yenilik çalışması yürüterek, bu sayede mümkün olan yerlerde daha az parça kullanmaktadır. Tasarım değişikliklerinin yanında geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir malzeme kullanımını artırmak üzere çalışmalar yoğunlaştırılmaktadır. 2024 yılında Vestel Elektronik olarak Atık İthalatçı Kayıt Belgesi alınmış olup Ar-Ge çalışmalarımız için geri dönüştürülmüş plastik ham madde temini sağlanmıştır.

Satış sonrası aşamasında onarım, yeniden kullanım ve yenileme gibi çalışmalarla Vestel ürünlerinin kullanım süresinin uzatılması, tamir edilebilirliğinin kolaylaştırılması ve yeniden kullanıma hazır olmasını sağlamaktadır. Maliyeti düşürecek Ar-Ge çalışmaları ile döngüsel ekonomiye katkı sağlanması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, ürünlerin onarımının kolaylaştırılması için tüm parçalar tamir esnasında erişilebilir olacak şekilde tasarlanmaktadır. Ürünlerin onarılacak tekrar kullanıma kazandırılması desteklenmekte ve bu konuda çalışmalar sürdürülmektedir.

Atık Yönetimi

Vestel'de üretim kaynaklı atıkların %82'si geri dönüştürülmekte ve çamaşır makinesi tamburu gibi parçalar ile atık kutuları oluşturularak geri kazanılmaktadır.

Türkiye'de ilk olarak, 2021 itibarıyla Vestel markalı buzdolabı ve bulaşık makinesi ürünlerinin ambalajlarında FSC (Forest Stewardship Council-Orman Yönetim Konseyi) sertifikalı %100 geri dönüştürülmüş karton kullanılmaya başlanmıştır. Bu uygulama 2022 yılında Türkiye'de satılan tüm Vestel markalı beyaz eşya ürünlerini kapsayacak şekilde genişletilmiştir. 2025 yılında 5.710 tonu FSC logolu olmak üzere 14.859 ton geri dönüştürülmüş karton kullanılmıştır.

Sıfır Atık

Vestel, Sıfır Atık Yönetim Sistemi çerçevesinde atık oluşumunu önleme, azaltma, geri dönüştürme ve geri kazandırma odaklı faaliyetlerini önceliklendirmektedir. Üretim aşamalarında oluşan atıklar kaynağında ayrıştırılıp geçici depolama alanlarında saklanmakta ve Atık Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak lisanslı atık firmalarına gönderilmektedir. Düzenli denetimlerle atıkların geri dönüştürüldüğü ve geri kazanıldığı kontrol edilmektedir. Sıfır Atık uygulaması ve döngüsellik vizyonu kapsamında gıda atıkları da değerlendirilmektedir.

2025 yılında atıklardan elde edilen 2.263 kg kompost Vestel'in kendi yeşil alanlarında kullanılmış; 92,5 ton gıda atığı da sokak hayvanları için bağışlanmıştır.

Elektronik Atıklar

Vestel tüm faaliyetlerinde atık oluşumunu mevcut en iyi teknolojileri kullanarak önlemeyi, önlenemediğinde ise atıkları azaltmayı, yeniden kullanmayı, geri dönüştürmeyi ve son seçenek olarak geri kazanıma göndermeyi hedeflemektedir. Üretim ve Ar-Ge gibi ekiplerden gelen elektronik atıklar Vestel in ilgili ekipleri tarafından incelenmekte, yeniden kullanılabilecek malzemeler ayıklanmaktadır. Fabrikada değerlendirilemeyen malzemeler lisanslı geri kazanım firmasına gönderilmektedir.



2025 yılında 10.986 adet yedek parça geri kazanılmış ve bu çalışmalar sayesinde 3,98 milyon TL tasarruf sağlanmıştır.

Elektronik atıklar geri dönüşüm hizmet sağlayıcısı firma tarafından ayrıştırılmakta, bir kısmı doğrudan geri kazanım bir kısmı da kırılarak yakıt üretimi için işlenen atıklar ile kanştırılarak yakıt geri kazanımı şeklinde geri kazanılmaktadır.

2025 yılında Vestel operasyonları sonucu ortaya çıkan elektronik atık miktarı 127 ton olmuştur.

Ürün Geri Kazanım ve Onarımı

Vestel, Malzeme İnceleme ve Geri Kazanım Projesi ile arızalı malzemelerin ve ürünlerin onarılacak tekrar kullanımını sağlamaktadır. Yetkili servisler sahada değiştirilen arızalı parçaların toplanmasından sorumlu iken, Geri Kazanım Birimi, toplanan arızalı parçaların tamir edilerek tekrar yedek parça olarak

kullanılması ve sisteme kazandırılması sürecinde rol oynamaktadır. 2025 yılında 10.986 adet yedek parça geri kazanılmış ve bu çalışmalar sayesinde 3,98 milyon TL tasarruf sağlanmıştır. Tamir edilemeyen parçalar ise hurda sınıflarına göre ayrıştırılarak geri dönüşümü gerçekleştirilmektedir. Hurdaya çıkarma işlemi ile geri dönüşüm sürecine yaklaşık 250 ton yedek parça girmiştir, proje kapsamında 2025 yılında elde edilen net gelir 2,2 milyon TL olmuştur. Bu uygulamalar, şirket için mali değeri olan parçaların geri kazanılmasıyla ekonomik kazanç sağlarken, aynı zamanda elektronik atık miktarını azaltarak çevresel etkileri azaltmaktadır.

Garanti kapsamında değişimi yapılan ürünler Vestel City içindeki Değişim Ürünleri Değerlendirme Merkezi'ne (DÜDEM) gelmekte ve onarılabilir olanlar Yenileme Merkezlerinde, Merkezi Onarım ve Geri Kazanım Merkezlerinde yenilenmekte ve Vestel Outlet mağazalarında ve bazı bayilerde satışa sunulmaktadır. 2025 yılında 2.374 ton ağırlığında toplam 69.017 adet ürün yenilenerek ekonomiye geri kazandırılmıştır. Yenilenemeyen ürünler ise lisanslı geri dönüşüm firması ile geri dönüştürülmektedir.

Ürün geri kazanımı ve onarımı vizyonu ve AB Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipman (WEEE) yönetimi kapsamında Vestel; TV, klima, bulaşık makinesi, buzdolabı, çamaşır makinesi, kurutma makinesi, elektrikli fırın, ankastre fırın, ocak ve su ısıtıcısından oluşan 10 ürününü, bağımsız laboratuvarlarda yeniden kullanım/geri dönüşüm açısından değerlendirilmeye tabi tutmuştur. 10 farklı ürün grubundan seçilen ürünlerin geri dönüştürülebilirlik oranları değerlendirmeler sonucu hesaplanmıştır.

Ürün	Geri Dönüştürülebilirlik Oranı (%) ⁷
Buzdolabı	83
Çamaşır Makinesi	95
Çamaşır Kurutma Makinesi	86
Bulaşık Makinesi	81
Ankastre Fırın	94
Elektrikli Fırın	91
Ocak	84
Klima	80
Su Isıtıcı	95
TV (43")	83
EVC	98

⁷ Geri Dönüştürülebilirlik Oranı= (Geri Dönüştürülen Parçaların Ağırlığı / Ürün toplam Ağırlığı) (%)

Ar-Ge tasarım değişikliği projeleriyle 2025 yılında 4.825 ton plastik azaltımı gerçekleşmiştir.

Evsel Dönüşüm Projesi

Evsel Dönüşüm Projesi ile Vestel, sürdürülebilir bir dünya için adım atmak isteyen bireyleri ileri ve tersine geri dönüşüm ekosistemine dahil ederek elektronik atıkların çevreye duyarlı ve güvenli şekilde geri dönüştürülmesine katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda, kullanılmayan eski elektronik ürünler Vestel Yetkili Servisleri aracılığıyla randevu sistemiyle tüketicilerin evlerinden toplanmakta ve uygun koşullar altında hurdaya ayrılmaktadır.

Mevcut faaliyetlerimize ek olarak, Evsel Geri Dönüşüm hizmetleri kapsamında Atık Elektrikli ve Elektronik Ekipmanların (AEEE) toplanması; sürdürülebilirlik, çevreye duyarlı üretim ve tüketim ile sürdürülebilir kalkınma hedeflerine yönelik çalışmalarımızla daha geniş bir kitleye ulaşmamıza olanak sağlamaktadır. Elektronik atıkların doğaya zarar vermeden geri dönüştürülmesini sağlamak amacıyla tüketicilerle doğrudan etkileşim kurulmaktadır. Ürünler, marka ayrımı gözetilmeksizin randevu sistemiyle ve gerektiğinde ücretsiz söküm hizmeti sunularak tüketicilerden teslim alınmakta ve geri dönüşüm süreçlerine gönderilmektedir. Ayrıca müşterilerden alınan değişim ürünleri de bu program kapsamında değerlendirilmekte; yeniden kullanım için yönlendirilmekte veya geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmektedir.

Türkiye genelinde yürütülen geri alma kampanyası sayesinde, geri alınan AEEE'lerin geri dönüştürülen ve düzenli depolamaya gönderilen oranları tabloda detaylandırılmaktadır.

AEEE'lerin Yaşam Döngüsü Sonu İndikatörleri				
	2022	2023	2024	2025
Geri alma programlarından toplanan AEEE'nin Toplam Ağırlığı (ton)	5.570,60	7.351,56	8.126,13	6.303,13
Yeniden kullanılan/yeniden satılan/geri dönüştürülen AEEE'nin geri alma yüzdesi (%)	%33	%36	%32	%38
Geri alınan AEEE'lerin Bertaraf edilme/atık depolama alanına gönderilme yüzdesi	%67	%64	%68	%62

Plastik Azaltımı

Vestel, plastik kullanımını azaltmak amacıyla alternatif malzeme uygulamaları, Ar-Ge projeleri ve tasarım değişiklikleri gibi çözümler geliştirmektedir. Geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımını artırırken aynı zamanda yenilikçi ambalaj tasarımları ile tek kullanımlık plastikleri azaltmaktadır. Bu kapsamda, ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri en aza indirmeyi ve döngüsellliği hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya ürünlerinde plastik yerine alternatif malzemelere yatırım yaparak plastik kullanımını azaltmayı hedeflemektedir. Pirinç kabuğu, portakal kabuğu ve zeytin çekirdeği gibi biyo-bazlı ham madde içeren malzemelerin buzdolabında kullanımı yaygınlaştırılmaktadır. 2023 yılında kullanılan bazı parçaların üretiminde geri dönüştürülmüş ve biyo-bazlı plastiklerin kullanım onayları alınmıştır. Makinelerin farklı parçalarında da geri dönüştürülmüş plastik kullanımı artmaktadır.

Biolive & Vestel Ventures İş Birliği

Vestel, Vestel Ventures şirketi aracılığı ile startup aşamasında Biolive firmasına yatırım yaparak büyümesine destek olurken Biolive firması ile yeni biyoplastikler geliştirip bunları ürettiği ev cihazlarında kullanarak, saf plastik ham madde tüketimini azaltıp plastiklerin çevreye zararlarını minimize etmeye çalışmaktadır.

Ar-Ge tasarım değişikliği projeleriyle 2025 yılında 4.825 ton plastik azaltımı gerçekleşmiştir. Azaltımların yanı sıra 13.860 ton geri dönüştürülmüş plastik kullanılarak toplam 18.685 ton işlenmemiş plastik kullanımının önüne geçilmiştir.



NET SIFIR ŞİRKET

Vestel Elektronik, su hatlarındaki iyileştirmeler, sensörlü veya zaman ayarlı muslukların kullanılması ile yıllık 28.800 m³ su tasarrufu sağlamaktadır.

SU YÖNETİMİ

Devreye alınan kule, ters osmoz saf su üretim cihazında uygulanan atık su geri kazanım projesi, soğutma kuleleri ve boyahane atık su geri kazanım sistemleri ile toplam 26.122 m³ su ve 378.769 TL tasarruf sağlanmıştır.

Su stresi, belirli bir süre boyunca su ihtiyacı, mevcut su kaynaklarını aştığında veya su kalitesinin kötüleşmesi gibi nedenlerle su kullanımının kısıtlanması ve arzı karşılamaması durumudur. Türkiye, su stresi yaşayan ülkeler arasında yer almaktadır. Vestel tesislerinin bulunduğu Manisa, World Resource Institute (WRI)*'e göre su riski bakımından yüksek risk seviyesine sahiptir. Etkili su yönetimi, özellikle yüksek riskli bölgelerde, kritik bir öneme sahiptir.

Vestel, üretim süreçlerinde kullandığı suyu, Manisa Organize Sanayi Bölgesi (Vestel Komünikasyon üretim tesisi için Ege Serbest Bölgesi) şebeke suyundan ve kuyu suyundan karşılamaktadır. Su kaynakları üzerindeki baskının bilincinde olan Vestel, buna bağlı olarak etkisini su geri kazanım modellerini hayata geçirerek iyileştirmeyi amaçlamaktadır.

Üretim süreçlerinde en büyük risklerden biri olarak görülen su konusunda tüketimin en aza indirilmesine odaklanılmaktadır. Bunu başarabilmek için su tasarrufu projelerinin geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve sudan geri dönüşümle yararlanılması için çalışmalar sürdürülmektedir. Su yönetimiyle ilgili tüm süreçlerini CDP'ye raporlamakta olan Vestel'in su ayak izi ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı çerçevesinde bağımsız üçüncü taraflara doğrulanmaktadır. Atık sular ise yine Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin (Vestel Komünikasyon üretim tesisi için Ege Serbest Bölgesi) arıtma tesisine deşarj edilmektedir.

Vestel Elektronik, su hatlarındaki iyileştirmeler, sensörlü veya zaman ayarlı muslukların kullanılması ile yıllık 28.800 m³ su tasarrufu sağlamaktadır.

Vestel Beyaz Eşya, en çok su tüketen süreçlerini belirleyerek su tasarrufu projelerine dört odak nokta üzerinde odaklanmıştır.

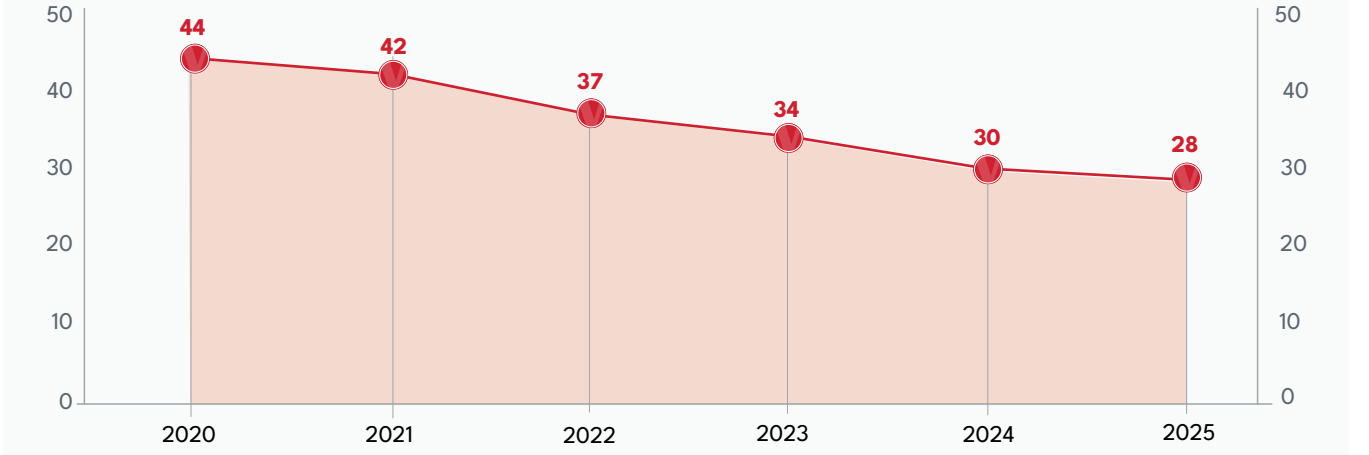
- 2025 yılında devreye alınan projeler ile;
- Boyahane atık su geri kazanım sistemi ile yılda 906 m³,
 - Kule suyu geri dönüşüm sistemi ile yılda 2.954 m³,
 - Ters osmoz cihazının atık suyunun geri kazanımı ile 22.262 m³,
 - Yağmur suyu toplama projesi ile yılda 4.159 m³ su tasarrufu sağlanmıştır.

Yüksek kapasiteli ısı pompası kullanılarak kompresör atık ısısının geri kazanılması ile yılda 25.000 ton su tasarrufu yapılmaktadır.

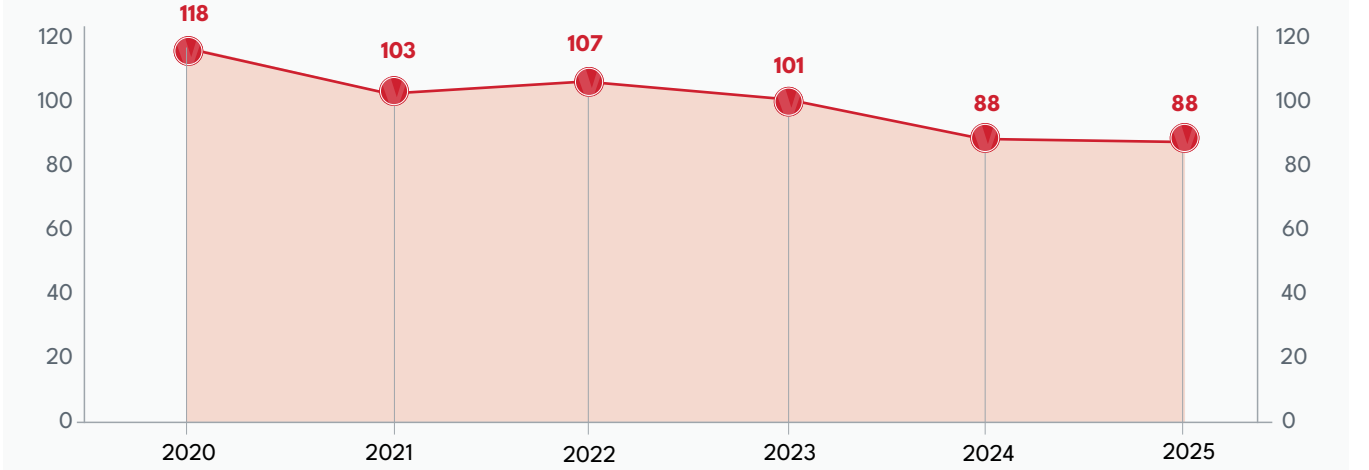
Devreye alınan kule, ters osmoz saf su üretim cihazında uygulanan atık su geri kazanım projesi, soğutma kuleleri ve boyahane atık su geri kazanım sistemleri ile toplam 26.122 m³ su ve 378.769 TL tasarruf sağlanmıştır.

Vestel'de su yönetimi, su kullanımı, su ayak izi, Vestel fabrikalarında suyun yolculuğu konularını içeren "Sürdürülebilirlik, Çevre ve Sıfır Atık Eğitimi" bilinçlendirme kapsamında yapılmaktadır. 2025 yılında bu kapsamda 1.294 çalışan toplam 1.126 kişi* saat eğitim almıştır.

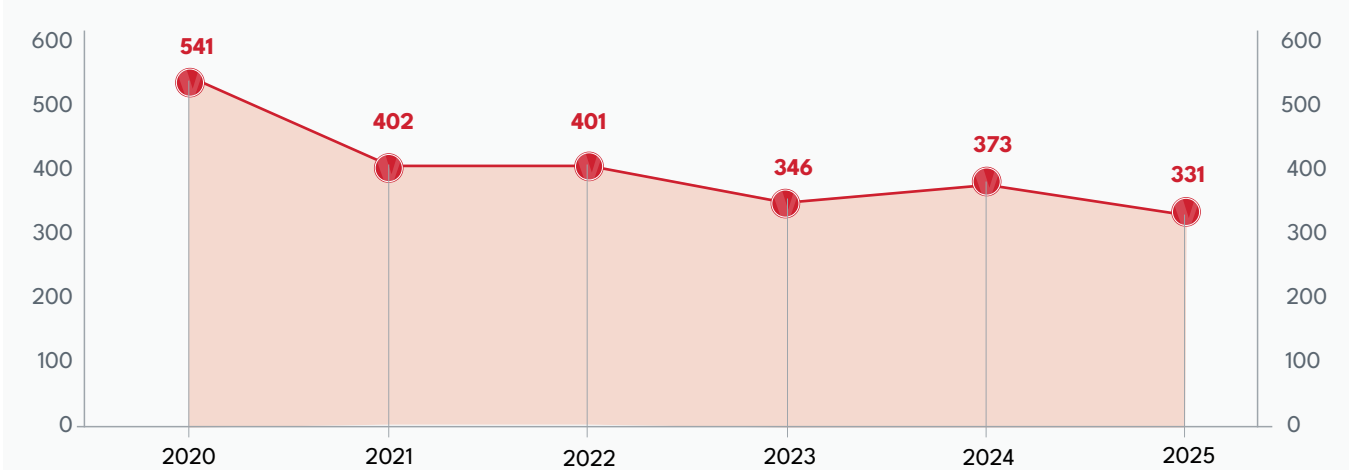
Sera Gazı Yoğunluğu* (ton CO₂/m ABD doları)



Enerji Yoğunluğu (MWh/m ABD doları)



Su Yoğunluğu (m³/m ABD doları)



HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, ürün ve çözümleriyle geniş kitlelere dokunarak etki alanını güçlendiren bir markadır. Çevresel etkileri azaltan ürünleriyle sosyal fayda yaratmayı, tüketicilerin ihtiyaçlarına en iyi şekilde yanıt vermeyi ve akıllı, kaliteli, güvenli ürün ve hizmetlerle hayatı kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Vestel, sunduğu tüm çözümlerin toplumun her kesimi için erişilebilir olmasına önem göstermektedir.

Müşteri deneyimini odağına alan Vestel, dijital servis platformlarına sürekli bir şekilde yatırım yaparak yenilikçi bir teknoloji şirketi kimliğini pekiştirmektedir. Performansını sürekli iyileştirmeyi hedefleyen, yenilikçi ve müşteri odaklı yaklaşımıyla sektörde öne çıkmaktadır.

%44,83

Düşük Karbonlu
Ürünlerden Elde Edilen
Gelirlerin Ciroya Oranı

83/100

Müşteri
Deneyimi
Endeksi

%14,6

Geri Kazanılan
Su Kullanım
Oranı



FAYDA YARATAN ÜRÜN VE ÇÖZÜMLER

Vestel, ürün ve çözümleriyle fayda yaratma hedefi doğrultusunda ürünlerinde yüksek enerji ve su verimliliğine, plastik kirliliğini azaltmaya, yeni regülasyonlara uymaya, tüketicilerin hayatını kolaylaştırmaya ve engellilerin ihtiyaçlarına uygun ürünler geliştirmeye odaklanmaktadır. Vestel, akıllı ve bağlantılı ürünleriyle tüketicilerin hayatını kolaylaştırırken aynı zamanda değişen tüketici beklentilerini doğru bir

şekilde analiz ederek geliştirdiği ürünlerle performansını sürekli iyileştirmektedir.

Vestel, 2050 yılı net sıfır emisyon hedefine ulaşmak için düşük karbonlu, çevresel etkiyi azaltan ve enerji verimliliği sertifikalı ürünlerin gelirlerinin cirodaki oranını takip etmektedir.

Ürün Kategorisi	Gelirlerdeki Oran (%)
Düşük Karbonlu Ürünler ⁸	%44,83
Çevresel Etkiyi Azaltan Ürünler ⁹	%45,00
Enerji Verimliliği Sertifikalı Ürünler ¹⁰	%36,00

⁸ Türkiye ve Avrupa GfK verilerine göre satılan toplam ürünlerin enerji sınıfı (EEI) ortalamasının altında kalan TV ürünleri, fosil yakıt yerine elektrik kullanımı sağlayan elektrikli şarj cihazları ve bataryaları, elektrik kullanımında tasarruf sağlayan LED aydınlatma ürünleri sürdürülebilir ürün ve düşük karbonlu ürün olarak tanımlanmıştır. Aynı zamanda, Avrupa dışındaki ülkelerde dahil olmak üzere, tüm ürünler için, Avrupa'da sektöründe 2025 yılında satılan ürünlerin tüketim ortalamaları baz alınarak, sektör ortalamasından daha az enerji ve su tüketen ürünler bu kategoride yer almaktadır.

⁹ Çevresel etkisi azaltılmış ürünler olarak, doğal kaynak kullanımını azaltan ürünler ve çevresel etkiyi azaltan teknolojilere sahip ürünler değerlendirilmektedir. Bu teknolojilere örnek olarak, otomatik deterjan dozajlama özelliğine sahip çamaşır makineleri, atık suyu tekrar kullanan su geri kazanım tanklı bulaşık makineleri, gıda atığını azaltan poşet vakumlama özelliğine sahip ve mayalama özelliğine sahip buzdolapları ile induksiyon teknolojisini kullanan ocaklar gösterilebilir.

¹⁰ Beyaz eşya ürünlerinde tüketilen elektrik miktarları, farklı ülke regülasyonlarına uygun olarak belgelenmekte ve beyan edilmektedir. Bu kapsamda, beyaz eşya ürünlerinde bulunan enerji etiketlerinden Avrupa'da kullanılan ENERGY LABEL (EU), Amerika ve Kanada pazarı için ENERGY STAR, Avustralya pazarı için ENERGY RATING (AUS) gibi etiketler örnek olarak gösterilebilir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, Avrupa’daki yeni yayıncılık standardı olan DVB-I denemeleri ve konsept çalışmalarında aktif bir rol üstlenmektedir.

Vestel Elektronik, ürettiği elektrikli araç şarj cihazları ile kurumsal müşterilerin çözüm ortağı olmakta ve tüketicilerin ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamak üzere çalışmalarını sürdürmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK

Vestel Elektronik & DVB-I

Geleceğin televizyon sistemi olarak gösterilen İnternet Protokolü Televizyonu (IPTV) sisteminin yaygınlaşması, özellikle 2030 ve sonrasında birçok ülkede yaşanacak dijital yayıncılık sistemlerinin dönüşümünü göstermektedir. Bu bağlamda Vestel, Avrupa’daki yeni yayıncılık standardı olan DVB-I denemeleri ve konsept çalışmalarında aktif bir rol üstlenmektedir.

Vestel, İtalyan yayıncıların yeni Akıllı TV ürünlerini pazarda test etmelerine olanak tanıyan, yeni Avrupa DVB-I standardıyla uyumlu ilk Akıllı TV’yi İtalya’da piyasaya sürmek için çalışmalarına başlamıştır.

Bu yeni teknoloji, izleyicilerin yayınlanan kanalları daha yüksek ses ve görüntü kalitesinde alabilmelerine ve daha fazla ücretsiz kanaldan faydalanmalarına olanak tanıyacaktır. Standart yayın alımının sorunlu olduğu durumlarda bile televizyon izlemeyi sağlamak için yayın ağlarını tamamlayan DVB-I Pilotu projesinde Vestel, Almanya’da önemli bir ortak olarak yer almaktadır.

LED Aydınlatma Ürünleri

Vestel, yol ve sokak aydınlatma kategorisinde yüksek enerji verimliliğine sahip LED aydınlatma ürünleri sunmaktadır. Bu ürünler %40’a varan oranda enerji tasarrufu sağlamakta, cıva içermeyen yapılarıyla çevreye ve insan sağlığına zarar vermezken 100 bin saatten fazla kullanım ömrüyle atık oluşumunu azaltmaktadır.

Ayrıca akıllı aydınlatma ara yüzü sayesinde, aydınlatmaların uzaktan kontrolü ve kısılması ile ilave enerji tasarrufu sağlanabilmektedir. Vestel’in LED aydınlatma armatür dönüşümü ile yollarda gerekli olan ışık dağılımı ve ışık akısı seviyesi sağlanarak trafik ve yaya güvenliğinin artırılmasına da katkı sunulmaktadır. Vestel, Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ (TEDAŞ) ve T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yürütülen, Türkiye’deki sokak ve cadde aydınlatmalarında kullanılan geleneksel sokak armatürlerinin LED’e dönüştürülmesi projesini yakından takip etmektedir. Proje kapsamında ürünlerine ilk onay verilen firmalar arasında Vestel de yer almaktadır.

Elektrikli Araç Şarj Cihazları

Küresel sera gazı salımlarının yaklaşık %16’sı ulaşım kaynaklıdır. Bu nedenle, iklim krizi ile mücadelede elektrikli araçların kullanımının yaygınlaşması kritik bir rol oynamaktadır. Net sıfır ekonomiye geçişte önemli bir rol oynayan ve giderek yaygınlaşan elektrikli araçlar şarj istasyonu ihtiyacını da artırmaktadır.

Şarj istasyonlarının kamusal alanlarda yaygınlaşması, mevcut tüketicilerin ihtiyaçlarını karşılamının yanı sıra elektrikli araç kullanımının artışı da desteklemektedir. Bu kapsamda, Vestel Elektronik, ürettiği elektrikli araç şarj cihazları ile kurumsal müşterilerin çözüm ortağı olmakta ve tüketicilerin ihtiyaç ve beklentilerini en iyi şekilde karşılamak üzere çalışmalarını sürdürmektedir. Seri üretime geçilen şarj üniteleri ile hem Türkiye’de hem de yurt dışı pazarlarda elektrikli araç dönüşümüne ve hızlı şarj istasyonlarının yaygınlaşmasına katkıda bulunmaktadır.



Vestel, farklı sektörlerin ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarak müşteri ihtiyaçlarını karşılamayı hedeflemektedir.

Batarya Teknolojileri

2018’de başlatılan Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirilen Batarya Yönetim Sistemi (BMS) donanımı ve yazılımlarıyla Vestel, müşteri ihtiyaçlarına yönelik daha verimli ve uzun ömürlü Li-ion batarya paketleri tasarlayıp üretmiştir. Bu adımla Vestel, ilk yerli elektrikli bisiklet bataryası üreticisi olmuştur. Güvenlik, performans ve kalitenin yanı sıra, son kullanıcıların sürekli olarak değişen beklentileri ve ihtiyaçları da de tasarım süreçlerine dahil edilmiştir.

Bataryalar, zorunlu olan EN62133 sertifikasyonuna ek olarak, endüstrinin yakın gelecekte zorunlu kılacağı EN50604-1 sertifikasyonuna da sahiptir. Ayrıca, dayanıklılığı artırmak için UV ışınlarına dayanıklı malzemeler kullanılmış ve uzaktan

satış sonrası servis hizmeti için Bluetooth modülü eklenmiştir. Vestel’in Li-ion batarya teknolojisi, elektrikli bisikletlerin yanı sıra kablosuz şarjlı elektrik süpürgeleri ve solunum cihazları gibi çeşitli ürünler için de kullanılmaktadır.

Telekom sektörü için geliştirilen batarya tasarımları, baz istasyonları gibi kritik altyapılar için enerji depolama çözümleri sunmaktadır. Vestel’in batarya teknolojisi, diğer enerji sistemleriyle uyumlu hale getirilerek, yenilenebilir enerji alanında da depolama ihtiyacını karşılayabilecek esneklikte tasarlanmıştır. Bu gelişmelerle Vestel, farklı sektörlerin ihtiyaçlarına uygun çözümler sunarak müşteri ihtiyaçlarını karşılamayı hedeflemektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel Beyaz Eşya, plastik kullanımını azaltan (EPS)-Free (Genleştirilmiş Polistiren İçermeyen) paketleme teknolojisi geliştirmiştir.

Vestel Beyaz Eşya, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve klimaları tüketicilerle buluşturmaktadır.

VESTEL BEYAZ EŞYA

Hayatı Kolaylaştıran Ürünler

Vestel Beyaz Eşya, kullanıcıların hayatını kolaylaştıran ve çevresel etkileri en aza indiren ürünler sunmaktadır. Tüketici ihtiyaç ve taleplerini dinleyerek bu doğrultuda ürünler geliştiren Vestel Beyaz Eşya;

- Özel sterilizasyon sistemine sahip UV-C teknolojipli Gün Işığı-Pro ürünler,
- Çamaşır makinelerinde düşük sıcaklıkta bile hijyen sağlayarak enerji tasarrufu sağlayan Soğuk Hijyen Programı,
- Her yıkamadan önce yumuşatıcı ve deterjan ekleme ihtiyacını ortadan kaldıran Dose-On teknolojisi,
- Bulaşıkların kirlilik seviyesini ölçerek uygun deterjan miktarını belirleyen ve 20 kullanıma kadar tekrar deterjan doldurulmasına gerek kalmayan AutoDose teknolojisi,
- Su ve deterjan karışımını, tamburun içindeki 20 farklı noktadan çamaşırların üzerine püskürterek etkin bir yıkama sağlayan Hydroboost teknolojisi,
- 38 desibelde çalışan sessiz çamaşır ve bulaşık makineleri,
- Küçük alanlarda etkili kullanım için 7 kg kapasiteye sahip düşük derinlikli makineler,
- Evcil hayvan tüylerini etkin bir şekilde çamaşırlardan uzaklaştıran Pet Hair Shield çamaşır makinesi ve kurutma makinesi,
- Spor ayakkabıları özel olarak geliştirilen aparatı ve yıkama programı vasıtasıyla narin ve etkin şekilde temizleyen Washoes çamaşır makinesi,

- Geleneksel kurutma yöntemlerine kıyasla içerisindeki ısıtıcısı sayesinde plastik bulaşıklarda dahi verimli sonuçlar alınan Pyrodry kurutma teknolojisi,
- Filtre temizliğini her kullanım sonunda otomatik olarak gerçekleştiren Auto Clean Filter teknolojisi,
- İçerisindeki sensörler ile su sertlik seviyesini ölçebilen ve bu sayede tuz seviyesini ayarlayarak cam bulaşıklardaki çizilmeleri önleyen Auto Glass Safe teknolojisi,
- Meyve ve sebzelerin C vitamini ve antioksidan içeriğini koruyan gün ışığına benzerlik gösteren Vestel Vitamod teknolojisi,
- Buzdolabında homojen hava dağılımı sağlayarak gıdaların tazeliğini daha uzun süre koruyan 360° Taze Hava teknolojisi,
- Hamur, yoğurt, kefir, sirke ve turşu gibi mayalama işlemi gerektiren yedi farklı gıdanın; otomatik olarak ayarlanan sıcaklık ve süre fonksiyonları ile kolay bir şekilde hazırlanıp saklanmasına olanak sağlayan yeni nesil MAYA buzdolabı,
- Hem hava temizleyici hem de klima konforunu bir arada sunan NEFES klima,
- Plastik kullanımını azaltan (EPS)-Free (Genleştirilmiş Polistiren İçermeyen) paketleme teknolojisi geliştirmiştir.



Vestel Beyaz Eşya, pazarda en çok satılan buzdolabı ürünlerinden yaklaşık üç kat daha az enerji tüketen A sınıfı ürünler geliştirmektedir.

Enerji Tasarruflu Ürünler

En yüksek enerji verimliliği sınıfında yer alan ürünler tasarlayan Vestel Beyaz Eşya, geliştirdiği teknolojiler sayesinde kaynakları verimli kullanan ve kullanıcı dostu buzdolabı, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve klimaları tüketicilerle buluşturmaktadır.

Ürünlerinin enerji verimliliğini sürekli artırmayı amaçlayan Vestel Beyaz Eşya'nın tasarladığı ve üretimini yaptığı ürünler aşağıda sunulmaktadır:

- HeatWrap teknolojisine sahip fırınlar eş zamanlı olarak beş farklı tepsiyi eşit şekilde pişirebilmekte, indüksiyon ocaklar gazlı ocaklara göre çok daha yüksek ısı verimliliği sağlamaktadır.
- Rainfall teknolojisi ile birlikte A enerji sınıfından %65 daha tasarruflu, pazarda en az enerji tüketen çamaşır makineleri, ayrıca yük algılama teknolojisi sayesinde hem enerji hem de su tüketimini optimum seviyede tutarak tasarruf sağlamaktadır.
- Çamaşır kurutma makineleri Multinverter+ teknolojisi ve A+++-%20 enerji değeri ile pazarda en düşük enerji sınıfına sahip ürünlerdir.

- Kırışıkları azaltan, hijyenik sonuçlar ortaya koyan Sonic Steam teknolojisi ile çamaşırlar kurutma sonrasında ütüye %50 daha az ihtiyaç duymaktadır.
- SelfHeating teknolojisi ile geri dönüştürülen enerji sayesinde A enerji sınıfından %10 daha az enerji tüketen solo bulaşık makinesi ürün ailesi bulunmaktadır.
- Buzdolabında tüketici ihtiyacına göre bölmelerini dönüştüren DuoMode teknolojisi, dondurucu bölme kullanılmadığı durumlarda kapatılma veya soğutucuya dönüştürülebilme imkânı sağlamaktadır. Valf yönlendirmesi ve paralel çevrim sayesinde dondurucu ve soğutucu bölmenin bağımsız çalışması enerji tasarrufunu sağlarken, hava kanalı tasarımıyla dengeli soğutma elde edilmektedir. Ürün geri dönüştürülebilir plastik ve mekanik parçaların kullanımı ile de öne çıkmaktadır.
- Vestel Beyaz Eşya, pazarda en çok satılan buzdolabı ürünlerinden yaklaşık üç kat daha az enerji tüketen A sınıfı ürünler geliştirmektedir.
- Bulaşık makineleri için tasarlanan ve geliştirilen çift su tankı teknolojisi ile Yeni Enerji Regülasyonu'na göre A enerji sınıfına (Eski regülasyona göre A+++-%33 enerji sınıfı) sahip modellerin sayısı artırmıştır. Bu teknoloji sayesinde pazardaki B enerji sınıflı ürünlere göre yıkama başına 0,1 kWh/saat, yıllık olarak ise 30 kWh/saat enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Bulaşık makinelerinde, pazardaki enerji verimli ürünlere olan artan talebini karşılamak amacıyla "C" enerji sınıflı rekabetçi ürünler geliştirilmiştir. Bu sayede pazardaki D enerji sınıflı ürünlere göre yıkama başına 0,1 kWh/saat, yıllık olarak ise 30 kWh/saat enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Vestel Beyaz Eşya'nın iklimlendirme ürünleri yüksek ısıtma ve soğutma verimlilik değerlerinin yanı sıra muadil sistemlere göre sağladığı ortalama %30-%40 enerji tasarrufu ile öne çıkmaktadır. Ayrıca süreçlerde kullanılan kaynakların optimizasyonu ile çevresel etkisinin azaltılmasına yönelik projeler de yürütülmektedir.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel Beyaz Eşya, ortalama ürünlere göre %45'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan bulaşık makineleri ve %35'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan çamaşır makineleri üretmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, plastik kirliliğini azaltmak için kıyafetlerdeki mikroplastiklerin suya karışmasını büyük ölçüde engelleyen mikrofiber filtreli çamaşır makinesi üretmektedir.

Su Tasarruflu Ürünler

Vestel Beyaz Eşya, enerji verimliliğinin yanı sıra su verimliliğine de odaklanmakta ve ürünleri pazarın en az su tüketen ürünleri arasında yer almaktadır. Vestel Beyaz Eşya, ortalama ürünlere göre %45'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan bulaşık makineleri ve %35'e kadar daha fazla su tasarrufu sağlayan çamaşır makineleri üretmektedir.

- Şirketin ürün portföyünde "Waterbox" teknolojisi sayesinde yıkama başına %45 su tasarrufu sağlayarak 5,4 litre su tüketen bulaşık makineleri bulunmaktadır.
- "Aquazone" teknolojisi geleneksel teknolojilere göre yıkama başına 3 litreye kadar su tasarrufu sağlamaktadır.
- "Rainfall" teknolojisi ile çamaşır makineleri, yaklaşık %35 su tasarrufu sağlayarak su tüketimi yıkama başına 32 litreye kadar düşmektedir.

2022 yılında başlatılan su geri kazanım sistemi, çamaşır kurutma makinesinde biriken temiz suyun çamaşır makinesinde kullanılmasıyla, her çalıştırmada hane başına 5,5 litre ve yılda toplamda 1.210 litre su tasarrufu sağlamaktadır.

Plastik Kirliliğini Azaltan Ürünler

Plastik bazlı malzemelerden üretilen kıyafetlerin yıkanması sırasında ortaya çıkan mikroplastikler, atık sulara ve sonrasında akarsular ile denizlere karışarak su kirliliğinin artmasına ve su ekosisteminde bozulmalara yol açmaktadır. Vestel Beyaz Eşya, plastik kirliliğini azaltmak için kıyafetlerdeki mikroplastiklerin suya karışmasını büyük ölçüde engelleyen mikrofiber filtreli çamaşır makinesi üretmektedir. Doğaya karışan mikroplastiklerin önlenmesi amacıyla geliştirilen ve patent başvurusu yapılan mikrofiber filtre sistemine sahip çamaşır makineleri ile Vestel Beyaz Eşya, su kirliliğini azaltmayı hedeflemektedir. Bu ürün, 2024 yılında Sustainability Environmental Achievement and Leadership'in (SEAL) düzenlediği yarışmada "Sürdürülebilir Ürün" ödülünü almaya hak kazanmıştır. Vestel, 2024 yılında ödül kazanan tek beyaz eşya üreticisi olmuştur.

Vestel Beyaz Eşya fabrikaları, bazı parçalarında geri dönüştürülmüş plastik kullanımına yer vererek geri dönüşüme katkıda bulunmaktadır. Geri dönüşümün yanında fosil yakıt kaynaklı ham madde yerine biyo-bazlı ham maddelere yönelik araştırmalar yapılan çalışmalar da bulunmaktadır. Buzdolabı Fabrikasında biyo-bazlı ham maddeden yapılmış maxi fresh filtresinin kullanımı bulunmaktadır.

Ayrıca Vestel bünyesinde kullanılan akıllı paletler geri dönüştürülerek tuz hunisi parçasında %100 geri dönüşümlü olarak kullanılmaktadır.



Vestel Beyaz Eşya, AB'nin yeni enerji sınıfı regülasyonları doğrultusunda ıslak ve soğuk ürün gruplarını üst düzey enerji verimliliği sınıfında üretime hazır hale getirmiştir.

Yeni Regülasyonlara Uyum

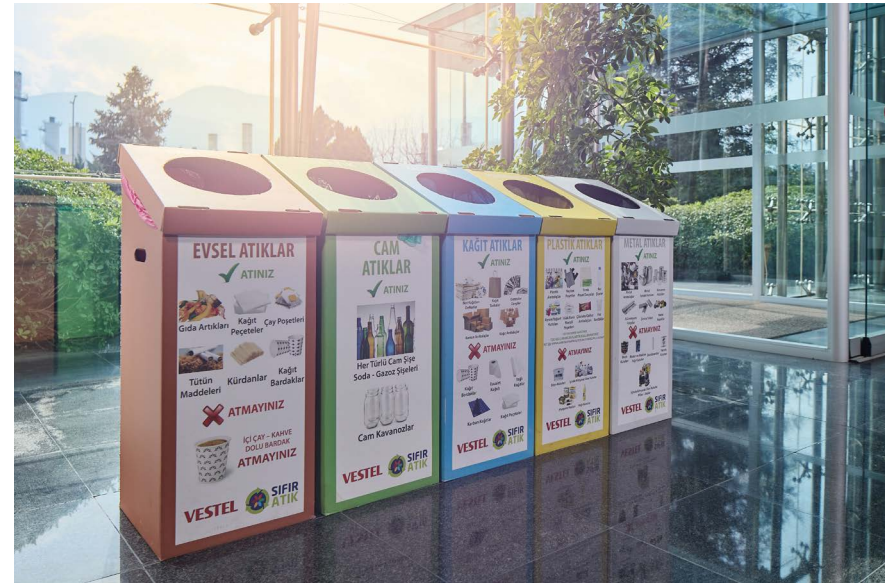
Vestel Beyaz Eşya, farklı pazarlarda yürürlüğe girecek yeni mevzuatlara uygun, çevresel etkisi düşük ve yüksek teknik standartlara sahip ürünler geliştirmeye odaklanarak hem sürdürülebilirliği hem de tüketici memnuniyetini önceliklendirmektedir. Özellikle Avrupa Birliği'nin 2030 yılı hedeflerine ve enerji verimliliği standartlarına yönelik çalışmaları, yenilikçi ve çevresel etkisi düşük ürün geliştirme çabalarının öne çıktığını göstermektedir.

Vestel Beyaz Eşya, AB'nin yeni enerji sınıfı regülasyonları doğrultusunda ıslak ve soğuk ürün gruplarını (çamaşır, bulaşık makineleri ve buzdolapları) üst düzey enerji verimliliği sınıfında üretime hazır hale getirmiştir. Amerika, Orta Doğu ve Afrika gibi bölgelerde yürürlüğe giren enerji verimliliği regülasyonlarına uygun bir şekilde ürün tasarımı ve üretimi tamamlanmıştır. 2025 yılında devreye girecek sıcak ve iklimlendirme ürün gruplarına yönelik regülasyonlar için ise çalışmalar devam etmektedir. 2024'te yürürlüğe giren yeni Eko Tasarım kurallarıyla Vestel, ürünlerin

temirini kolaylaştıracak şekilde tasarım güncellemeleri yapmış ve yedek parça temin sürelerini iyileştirmiştir. Bu adımlar, ürünlerin ömrünü uzatarak atık miktarını azaltmayı hedeflemektedir.

Vestel Beyaz Eşya, kullanımı yasaklanan kimyasal maddeler ve sürdürülebilirlik taahhütlerini göz önünde bulundurarak alternatif malzemeler üzerinde araştırmalar yapmaktadır. Bu çalışmalar, ürünlerin güvenlik ve performans açısından mevcut standartları koruyarak çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Aynı zamanda klima ürün gruplarında kullanılan florlu gaz soğutucu akışkanın yerine negatif etkisi daha düşük olan ve enerji verimliliği yüksek yeni akışkan kullanımına ilişkin çalışmalara devam edilmektedir.

Son yıllarda artan e-ticaret gerekliliklerine de tam uyum göstermeyi amaçlayan Vestel Beyaz Eşya, devreye giren yeni regülasyonlara, yönetmeliklere ve direktiflere göre de ürün güvenliğini sağlamak adına çalışmalarına AB Komisyonları, üye paydaşlar ve Türkiye Cumhuriyeti Bakanlıkları ile koordinasyon halinde devam etmektedir.



HAYATI KOLAYLAŖTIRAN, ERİŖİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

2025 yılı itibarıyla tüm yetkili servislerin %30’u engelli erişimine uygun şekildedir.

Vestel, büyük veri üzerine uzun süredir devam eden Ar-Ge çalışmaları sonucunda Android ve Amazon Fire TV gibi internet tabanlı TV ürünlerini pazara sunmuştur.

ENGELLİLERE YÖNELİK ÜRÜN VE HİZMETLER

Vestel Erişilebilirlik Projesi

Vestel, kapsayıcılık ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda, Vestel.com.tr’de tüm kullanıcılar için eşit bir deneyim sunmayı hedeflemektedir. Türkiye’de yaklaşık 1 milyon, dünyada ise 284 milyon görme engelli bireyin olduğu gerçeğinden hareketle, web sitesinde erişilebilirlik standartları en üst seviyeye çıkarılmaktadır. Eklenti ile görme ve bilişsel engelli bireyler için ekran okuyucu uyumları, sesli yönlendirmeler ve alternatif metin çözümleri sunulmaktadır.

Vestel.com.tr’yi ziyaret eden kullanıcılar, erişilebilirlik eklentisi ile deneyimlerini kişiselleştirebilmektedir. Metin Boyutu ve Boşluğu Ayarlama, Disleksi Fontu, Satır Yüksekliği, Ekran Okuma, Resim Betimleme, Kontrast Ayarlama, Büyütec, Animasyon Durdurma gibi fonksiyonlarla Görme Bozuklukları, Motor Beceri Bozukluğu, Disleksi, Bilişsel & Öğrenme bozukluğu, Renk Körlüğü, DEHB, Nöbet & Epileptik zorluklar gibi farklı profillere uygun çözümler sağlanmaktadır.

Vestel, bu proje ile dijital erişilebilirliği artırarak görme engelli bireylerin yaşam kalitesine katkıda bulunmayı ve e-ticaret süreçlerini herkes için erişilebilir hale getirmeyi amaçlamaktadır. Aynı zamanda, toplumsal eşitliğe destek olmakta ve dijital dünyadaki engellerin kaldırılmasını hedeflemektedir.

Engelsiz Yetkili Servisler

Tüm Türkiye’de yer alan ve müşterilere birebir insan temasıyla hizmet veren yetkili servislerin, kapsayıcı biçimde tasarlanmış ve erişilebilir olması önem arz etmektedir. Bu doğrultuda 2018 yılında ilk Engelsiz Yetkili Servis’in İstanbul, Avcılar’da hizmete açılmasının ardından yurt genelinde tüm yetkili servislerin “Engelsiz Servis” olması için çalışmalara devam edilmektedir. Engelsiz yetkili servislerde ön kapı giriş rampası, engelsiz tuvalet ve lavabo, görme engelliler için sarı yönlendirme parkeleri, işitme engelliler için işaret dili bilen müşteri temsilcisi, yönlendirme levhaları gibi düzenlemeler bulunmaktadır. Yetkili servisler sağladıkları erişim kriterlerine göre Engelsiz Yetkili Servis ünvanını almaya hak kazanmaktadır. Buna göre 114 Vestel yetkili servisi Engelsiz Yetkili Servis olmaya hak kazanmıştır. 2025 yılı itibarıyla açılan her yeni yetkili servis en az bir yıldız seviyesinde hizmet vermeye başlamaları yönünde yönlendirilmektedir ve tüm yetkili servislerimizin %30’u engelli erişimine uygun şekildedir.

AKILLI VE BAĞLANTILI ÜRÜNLER

Dijitalleşme, günlük yaşamın ayrılmaz bir parçası haline gelirken, ürünlerdeki dijital teknolojilerin kullanımı da giderek artmaktadır. Bu gelişim, akıllı ve internet bağlantılı teknolojilerin hızla ilerlemesine sağlarken, tüketicilerin benimsemeye oranlarını ve talep seviyelerini de artırmaktadır. Tüketicilerin temel beklentilerinin dijital çözümler üzerine yoğunlaşması, akıllı şehirler, akıllı evler,

akıllı cihazlar ve bu teknolojilere dayalı yeni modellerin yayılmasını teşvik eden bir fırsat yaratmaktadır. Vestel, tüm akıllı ürünleri ve dijital hizmetlerini IoT ve Dijital Strateji Departmanı aracılığıyla koordine etmektedir.

Vestel, büyük veri üzerine uzun süredir devam eden Ar-Ge çalışmaları sonucunda Android ve Amazon Fire TV gibi internet tabanlı TV ürünlerini pazara sunmuştur. Akıllı TV’ler üzerinden hedef odaklı reklam gösterimi, ses tanıma teknolojilerinin Vestel ürünleri aracılığı ile yayılmasının sağlanması, bulut üzerinde tutulan verinin analizi ve kullanılabilir hale getirilmesi, abonelik yoluyla tüketiciye ek servis sağlanması gibi yeni gelir kaynakları yaratabilecek teknolojiler eklenmiştir.

Akıllı ürünlerde kullanıcı deneyimini iyileştirmek için Vestel Müşteri Hizmetleri, üründen alınan tüm sinyallerle müşterileri bilgilendirmekte ve müşterinin ihtiyaç duyduğu her durumda destek olmaktadır. Daha esnek ve çevik bir yapı ile akıllı ürünlerden alınan verilerle müşterinin sorunu fark etmesine gerek kalmadan yetkili servislerde kayıt oluşturulmakta, kullanıcı alışkanlıkları tahmin edilmektedir. Bu verilerden hareketle, kullanıcılara özel ürün koruyucu önlemler, kullanım ipuçları ve bakım bilgilendirme mekanizmaları oluşturulmasına devam edilmektedir.

Yurt içinde Vestel Akıllı Yaşam, yurt dışında VeeZy mobil uygulamaları ile son kullanıcılarla her an interaktif iletişim içinde kalan Vestel, dijital hizmetleri ile tüketicilerin hayatlarına değer katmaktadır.

Vestel, If This Then That (IFTTT) otomasyon ekosisteminde yer alarak son kullanıcılara 700’den fazla servis ile senaryolar oluşturma imkânı sunmaktadır. Bu sayede, elektriğin ucuz olduğu saatlerde ürünlerin çalıştırılması, çamaşır makinesinde yıkama bittiğinde akıllı lambanın yanması, fırında yemek hazır olduğunda müzik uygulamasından şarkı çalması gibi kendi kendine çalışan senaryolar kurgulanabilmektedir.

Togg

Vestel, ürünleri ile başlattığı süreci akıllı şehir çözümleri ile genişletmekte ve Türkiye’nin elektrikli otomobil markası Togg ile ortak projeler gerçekleştirmektedir. Büyük veri platformunun oluşturulması yolunda yürüttüğü faaliyetlerle veri güvenliği ve analizi üzerine çalışmalarını hızlandıran Vestel, tüm bağlantılı ürünlere hizmet verebilen, güncel teknolojiler ve sesli asistanlarla uyumlu çalışan bir ekosistem geliştirmeye odaklanmaktadır.

Yapay Zeka (AI) Projeleri

Vestel, mobil uygulamaları aracılığıyla son kullanıcıların yaşamlarını kolaylaştırmayı hedeflerken, aynı zamanda dijitalleşme ile değer yaratan yapay zekâ servislerini de hizmetlerine eklemek için çalışmalarını sürdürmekte ve kurum içi projelerine yapay zekâ teknolojisini entegre etmektedir.

Vestel Beyaz Eşya, yapay zekayı bir ürün olarak ele alarak, müşterilerin kullanıcı deneyimlerini iyileştirmek ve inovasyonu teşvik etmek amacıyla en son teknolojiyi günlük çözümlere sorunsuz bir şekilde entegre etmektedir. Vestel Beyaz Eşya’nın stratejisi, yapay zekayı uçtan uca bir hizmet olarak değerlendirip, bu teknolojilerle tüm paydaşlarının ihtiyaçlarını akıllıca anlayan, çözümler sunan ve değer yaratan hizmetler sunmaktır. Bu kapsamda odak alanları; yapay zeka destekli süreçlerle karar destek sistemleri geliştirmek ve iş yönetimi gerçekleştirmek, yapay zeka ile güçlendirilmiş ürünler geliştirmek, yapay zeka ile güçlendirilmiş uygulamalar hayata geçirmek ve yapay zeka ekosistemi içerisinde yer almaktır.

Hayata geçirilen yapay zeka teknolojileri arasında Vestel Asistan, yapay zeka destekli soru cevaplama ve yorum özetleri, Vşef, Ürün Asistanı ve klimalardaki yapay zeka özelliği yer almaktadır.

Vestel Asistan, kullanıcıların Vestel ürünleri ve hizmetleri hakkında bilgi edinmelerine yardımcı olan bir yapay zeka teknolojisidir. Müşteriler hâlihazırda telefon, internet sitesi üzerindeki form, e-mail gibi kanallardan iletişime geçerken, anlık yazılı kanalları olan canlı destek ve WhatsApp kanallarında olmak üzere Yapay Zeka Destekli Chatbot devreye alınmıştır. Bu sayede hem müşteriler anlık olarak beklemeden hizmet alabilmekte, hem de operasyonel verimlilik sağlanmış olmaktadır. Siparişler, kampanyalar ve satış sonrası hizmetler ve birçok konu

hakkında sorulara yanıt verebilecek Vestel Asistan’a, web sitesinden, WhatsApp üzerinden ve Vestel Akıllı Yaşam mobil uygulaması üzerinden erişilebilmektedir. Vestel Asistan ve kullanıcılara sunduğu tüm bilgileri ve self-servis hizmetleri içeren Destek Merkezi web sitemiz 2025 yılında ECCCSA (European Contact Center & Customer Services Awards) Greatest Impact of a Single AI Solution kategorisinde “Highly Commended” ödülüne layık görülmüştür.

Vşef, kullanıcı tercihleri doğrultusunda tarifler sunan bir yapay zeka teknolojisidir ve mobil uygulamalarımız üzerinden yapay zeka tabanlı bir mutfak deneyimi sunan Şef Gibi Pişir teknolojisi ile entegre bir şekilde çalışmaktadır. Vşef, kullanıcıların tarif keşfetme şeklini devrim niteliğinde değiştiren bir mutfak yardımcısı olarak çalışır. Sonsuz çevrimiçi aramalar yapma ihtiyacını ortadan kaldırır; kullanıcıların anında tarif önerileri almasını sağlayarak yemek yapma sürecini hızlandırır ve zamandan tasarruf etmelerini sağlar. Sohbet botunun çeşitli tarifler sunma yeteneği, kullanıcıları ellerindeki malzemeleri kullanarak yeni ve yaratıcı yemekler keşfetmeye teşvik eder.

Şef Gibi Pişir, ünlü şeflerin mutfaklarından çıkmış adım adım pişirme algoritmaları ile gurme lezzetleri son kullanıcıların evine getirir. Her tarif, şeflerin kendi mutfaklarında yemeği hazırlarken kullandıkları teknikleri birebir yansıtacak şekilde titizlikle hazırlanır. Bu eşsiz deneyim, müşterilerinize profesyonel pişirme sırlarını sunar, gurme mutfağın inceliklerini keşfetmelerine yardımcı olur ve yemeklerini bir üst seviyeye taşımalarını sağlar.

Ürün Asistanı, mobil uygulamalarımız aracılığıyla ürünlerin kullanımıyla ilgili bilgileri sağlayan bir yapay zeka teknolojisidir. Ürün Asistanı, kullanıcıların yardım için kullanım kılavuzlarını incelemesine gerek kalmadan kesintisiz bir destek deneyimi sunar. Hızlı ve uygun çözümler sunarak sorun giderme sürecini kolaylaştırır. Geleneksel müşteri desteğinin aksine, Ürün asistanı 7/24 erişilebilir olup, kullanıcıların ihtiyaç duydukları her an ürün hakkında yardım almasını sağlar.

Yapay zeka destekli klima sistemi, kullanıcıların düzenli kullanım saatlerini analiz ederek otomatik çalışma önerileri sunar. Uzun süre kullanılmayan modları hatırlatır ve yüksek sıcaklık ayarlarında

enerji tasarrufuna yönelik yönlendirmeler sağlar. Oda sıcaklığındaki beklenmedik değişimlerde performans uyarıları oluşturarak filtre veya ortam koşullarının kontrol edilmesini önerir. Tüm öneriler uygulama üzerinden yönetilebilir.

Vestel, sunduğu hizmet kanallarındaki yapay zeka destekli çözümleri her geçen gün geliştirmektedir. Kurumsal mağazaların online pazar yerlerindeki ürün ve sipariş soruları yapay zeka desteği ile yanıtlanmaktadır. Bu sayede müşteriler sorularına hızla yanıt almakta ve alışverişlerine karar verebilmektedir. Yine ürün satın alımına çok önemli bir etken olan ürünlere yapılan yorumlar ile vestel.com.tr e-ticaret sitemizde yapay zeka ile özetlenmekte ve kullanıcıların yüzlerce yorumu okumasına gerek kalmadan, genel bir fikir edinmelerini sağlamaktadır.

Vestel Akıllı Sağlık®: Vestel Akıllı Sağlık® ürün grubunda yer alan akıllı saat, akıllı tartı, akıllı uyku ışığı ürünleri ve bu cihazların bağlandığı Vestel Akıllı Sağlık mobil uygulamasıyla kullanıcılara daha sağlıklı ve zinde bir yaşam için gerekli hareket, su tüketimi, uyku kalitesi, vücut kitle endeksi gibi veriler sağlanmaktadır.

VeeZy

VeeZy mobil uygulaması ile akıllı ürünlerin kontrollerini sağlayan hizmetler, VeeZy Life sekmesi ile birleştirilerek Akıllı Yaşam mobil uygulamasına dönüştürülmüştür. Bu alanda sunulan tüm dijital hizmetler, VeeZy Life sekmesi altında tek bir başlık altında toplanmıştır. Burada, tüketiciler dijitalleşen dünyanın avantajlarını takip edebilmekte ve bu avantajlardan kolayca yararlanabilmektedir. VeeZy mobil uygulamasının Dijitalleşen Satış Sonrası Destek özelliği ile teknisyenler evlere gitmeden önce sorunu belirleyebilmekte, çözümü hızlandırarak müşteri memnuniyetini artırmaktadır. Google Sesli Asistan gibi entegre hizmetlere de kullanıcılar bu sekmeden ulaşabilir, kullanıcılar sesleri ile ürünlerini kontrol edebilirler. Yapay zekalı klima gibi ürün özelindeki yapay zeka özellikleri de bu sekmeden kullanılabilir.

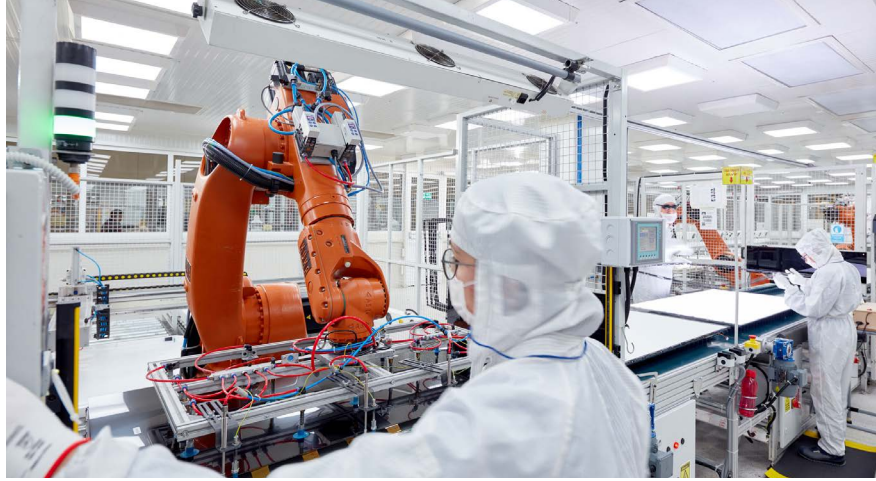
VeeZy Enerji Yönetimi, akıllı ürünlerin enerji tüketimini takip etme, enerji tasarrufu ile ilgili öneriler sunma, geçmiş dönemlerle karşılaştırma yapma, enerji tüketimi için üst limit belirleme ve bu tüketimin elektrik faturasına etkisini gözlemleme gibi birçok imkân sunmaktadır.

HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, ürünlerini üretirken uluslararası standartlara ve yönetmeliklere tam uyum sağlamaktadır.

KALİTE VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ

Vestel'in üretim tesislerinde ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, müşteri beklentilerine cevap veren ve iç değerlendirmeler sonucunda oluşturulan standartlara uygun ürünler tasarlanmakta ve tüketicilere sunulmaktadır.



Vestel, tüketicilere erişilebilir, yüksek kaliteli ve güvenli ürünler sunma hedefi doğrultusunda üretim süreçlerini sürekli gözden geçirip iyileştirmektedir. Şirket, ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu ürünler tasarlamak, müşteri beklentilerine cevap vermek ve iç değerlendirmeler sonucunda belirlenen standartlara uygun ürünleri müşterilere sunmak amacıyla çalışmaktadır.

Kalite Yönetimi

Vestel'in üretim tesislerinde ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu, müşteri beklentilerine cevap veren ve iç değerlendirmeler sonucunda oluşturulan standartlara uygun ürünler tasarlanmakta ve tüketicilere sunulmaktadır. Ürünler ve üretim süreçleri düzenli olarak test edilerek ürün güvenliği ve kalitesi daima üst düzeyde tutulmaktadır. Ürünün kalitesini etkileyecek risk ve fırsatlar belirlenerek gerekli önlemler alınmakta ve izlenmektedir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, Vestel'in tüm süreçlerinde kalite standartlarına uygun hareket etmesine rehberlik etmektedir.

Vestel'in Kalite Politikası'na [buradan](#) ulaşılabilir.

Kalite Yönetim Sistemleri'nin etkinliğini sağlamak için gerekli bütün prosedürler, talimatlar, kalite planları çevrimiçi bir dokümantasyon sistemi üzerinden takip edilmekte ve düzenli olarak güncellenmektedir. Kaliteli ürün üretme hedeflerine ulaşmak için belirlenen hedefler doğrultusunda aylık istatistik raporları, toplantı tutanakları, ilerlemelerin hedeflerle karşılaştırıldığı değerlendirmeler, iç tetkik sonuçları ve iyileştirici faaliyetler bu sistem üzerinden düzenli olarak izlenmektedir.

Ürünler kalite bakımından uluslararası standartlara uygun olarak kontrol edilmekte ve fabrika içinde gerekli test ekipmanlarıyla test edilmektedir. Ürünlerin elektrik güvenlik testleri, üretim hatları içerisinde belirlenmiş numune oranına göre düzenlenmekte, seri üretimler sürekli olarak denetlenmektedir. Son üç yıl içerisinde kalite ve güvenlik sebebiyle geri çağrılan veya toplanan bir ürün olmamıştır.

Çalışanlar, ürün kalitesi ve güvenliği konusunda düzenli olarak bilgilendirilirken, eğitimlerle bilinç ve farkındalık düzeylerinin artırılması amaçlanmaktadır. Çalışanların farkındalığını artırmak için Kalite Günü etkinlikleri düzenlenmektedir. Yeni başlayan tüm çalışanlara kalite konusunda eğitimler verilerek kurum içindeki kalite standartlarının benimsenmesi ve geliştirilmesi hedeflenmektedir. 2025 yılında 1.899 kişiye 3.392 kişi*saat kalite ve ürün güvenliği eğitimi verilmiştir.

Yönetmelikler ve Batarya Standartları

Vestel, ürünlerini üretirken uluslararası standartlara ve yönetmeliklere tam uyum sağlamaktadır. Bu yönetmelikler, tüketicilerin sağlık ve güvenliğini korurken, çevreye olan etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

Alçak Gerilim Yönetmeliği (LVD) 2014/35/EU

Alçak Gerilim Yönetmeliği, doğru akımda 75-1500 V ve alternatif akımda 50-1000 V aralığında çalışan elektrikli

ekipmanların güvenliğini düzenlemektedir. Bu ekipmanlar, insanlar, evcil hayvanlar ve mallar için yüksek düzeyde sağlık ve güvenlik gereksinimlerini karşılayacak şekilde üretilir. Yönetmeliğe uygun olarak üretilen ürünler, akredite laboratuvarlarda test edilip onaylandıktan sonra piyasaya sunulur. Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarı, 27 Ocak 2012 tarihinde akredite edilmiş ve resmi olarak "Akredite Laboratuvar" statüsüne kavuşmuştur.

Elektromanyetik Alan Uyumluluk Yönetmeliği (EMCD) 2014/30/EU

Elektromanyetik uyumluluk, bir cihazın ışıma veya iletim yoluyla diğer benzer cihazlarla etkileşim yaratmamasını sağlamaktadır. Aynı zamanda yönetmelik kapsamında cihazın, çevresindeki elektromanyetik girişimlere karşı işlevini bozmayacak bir dayanıklılık göstermesi gerekmektedir.

Vestel ürünleri, Elektromanyetik Alan Uyumluluk Yönetmeliği kapsamında, dış kaynaklı elektromanyetik etkilere karşı yüksek bağışıklığa sahip olacak şekilde

tasarlanı. Aynı zamanda, ürünlerin farklı geniş bant frekanslarında çevreye ve insanlara zarar verebilecek elektromanyetik gürültü yayılımı en aza indirilir. Bu ürünler, gerekli testlerden geçip onay aldıktan sonra piyasaya sunulmaktadır.

Radio Ekipmanı Yönetmeliği (RED) 2014/53/EU

Radio Ekipmanı Yönetmeliği 2014/53/EU, radyo ekipmanlarının piyasaya sunulması için bir düzenleyici çerçeve sağlamaktadır. Bu yönetmelik, güvenlik, sağlık, elektromanyetik uyumluluk ve radyo spektrumunun verimli kullanımıyla ilgili temel gereklilikleri belirler ve bu alanda tek bir pazar oluşturur. Vestel ürünleri, bu yönetmelik kapsamında, Wi-Fi, Bluetooth, LTE ve NFC gibi transmisyon yapan yüksek teknoloji radyo ekipmanları için standartlara uygun olarak üretilir ve onaylandıktan sonra piyasaya sunulur.

Batarya Direktifi 2020/0353 (COD)

Yeni 2020/0353(COD) Batarya Direktifi, ESS sistemleri, LMT bataryaları (Hafif Taşıma Araçları), SLI bataryaları (Marş, Aydınlatma ve Ateşleme), endüstriyel piller, e-bisikletler ve elektrikli araç bataryaları gibi tüm batarya türlerini kapsamaktadır. Yeni düzenlemeye göre, şarj edilebilir endüstriyel piller ve 2 kWh'in üzerinde kapasiteye sahip dahili depolamalı elektrikli araç bataryalarına ilişkin bilgi ve veriler sağlanacaktır. Bu bilgiler, standartlara uygun olarak üçüncü tarafların erişimine açık ve kolayca aranabilir şekilde sunulacaktır.

Yeni direktifte öne çıkan önemli noktalar:

- Piller için güçlendirilmiş tasarım ve etiketleme gereksinimleri
- Piller için geliştirilmiş güvenlik standartları ve sürdürülebilirlik
- Belirli piller için minimum geri dönüştürülmüş içerik gereksinimlerinin getirilmesi
- Karbon ayak izi
- Dijital "Pil Pasaportu"dur.

Vestel, batarya regülasyonları çerçevesinde ürünlerini gelecekte beklenen düzenlemelere uygun şekilde üretmekte, böylece herhangi bir riske karşı uygunluğu sağlamaktadır.



HAYATI KOLAYLAŞTIRAN, ERİŞİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel, tehlikeli maddelerin azaltılması ve kademeli olarak kullanım dışı bırakılması konusunda uluslararası kimyasal mevzuatlarla uyumlu hareket etmeyi taahhüt etmektedir.

Vestel, kimyasal yönetiminde çevresel etkilerin azaltılmasını ve çalışan güvenliğini önceliklendirmektedir.

Kimyasal Yönetimi

Vestel, sahip olduğu kalite ve ürün güvenliği hassasiyeti ile tedarikçilerden belirli kriterlere uygun üretim yapmalarını talep etmektedir. Çevre ve insan sağlığına zarar verebilecek malzeme ve maddelerin kullanımından kaçınan Vestel, tedarikçilerinden de aynı yaklaşımı beklemektedir.

Tedarik edilen ürün gruplarına bağlı olarak, tedarikçilerden istenilen çeşitli belgeler bulunmaktadır. Güncellenen Kısıtlı Malzemeler Listesi düzenli olarak gözden geçirilmekte ve tedarikçilerin bu listeye tam uyum sağlamaları talep edilmektedir. Tedarikçilerin Avrupa Birliği tarafından hazırlanan Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlandırılması (RoHS) Direktifi'ne uyumluluğunu gösteren test raporuna, Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH)*e uygunluğuna, akredite kuruluşlardan alınmış batarya test raporlarına ve Yüksek Önem Arz Eden Maddeler Listesi (SVHC)*de yer alan zararlı kimyasallar kullanmadıklarını bildiren deklarasyon ve test raporlarına sahip olmaları zorunlu tutulmaktadır. Tedarikçilere, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Avrupa Birliği REACH Tüzüğü'ne uyum kapsamında hazırlanan 30105 sayılı Kimyasalların Kaydı, Değerlendirmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik (KKDİK)*e ilişkin bilgilendirme yapılmakta ve kapsama giren tedarikçilerin kayıt işlemlerini tamamlamaları gerekmektedir.

Her altı ayda bir güncellenen Kısıtlı Maddeler Listesi (RML), ilgili tüm iç birimlere ve tedarikçilere iletilmektedir. Böylece ürün yaşam döngüsü ve tedarik zinciri boyunca risklerin belirlenmesi ve azaltılması sağlanmaktadır

Vestel, tehlikeli maddelerin azaltılması ve kademeli olarak kullanım dışı bırakılması konusunda uluslararası kimyasal mevzuatlarla uyumlu hareket etmeyi taahhüt etmektedir.

Bu kapsamda:

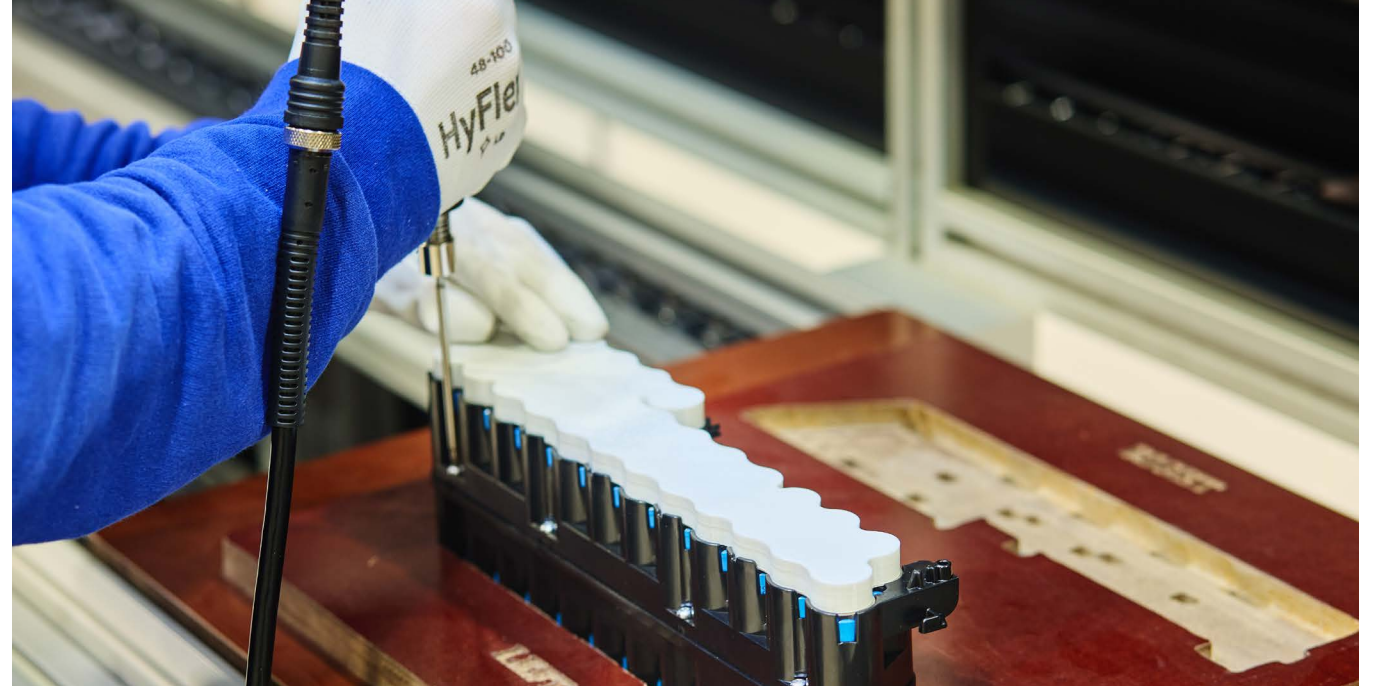
- Tedarikçi denetimleri yapılmakta,
- Beyanlar ve test raporları toplanmakta,
- Kısıtlı Maddeler Listesi sürekli güncellenmektedir.

SCCP'ler ve halojenli alev geciktiriciler gibi bazı maddeler, daha güvenli alternatiflerle değiştirilmiştir. Ar-Ge kaynakları, kimyasal ikame projelerine yönlendirilmekte; sektör dernekleriyle iş birliği yapılmaktadır.

Florlu Sera Gazlarının Kullanımına İlişkin Uygulamalar

Vestel'in televizyon üretim süreçlerinde kullanılan florlu sera gazları, yalnızca üretim aşamasında yardımcı unsur olarak yer almaktadır. Bu gazlar, nihai ürünün içinde bulunmamaktadır.

Ayrıca, bazı bileşenlerin alt tedarikçilerden temin edilmesi nedeniyle bu üretim süreçleri Vestel'in doğrudan operasyonları kapsamına girmemektedir. Sonuç olarak, Vestel tarafından üretilen televizyonlar florlu sera gazı içermemektedir.



Tehlikeli Maddelerin Etiketlenmesi, Depolanması, Taşınması ve Sevkiyatı
Vestel, kimyasal yönetiminde çevresel etkilerin azaltılmasını ve çalışan güvenliğini önceliklendirmektedir.

Uygulamalar şunları içermektedir:

- Tehlikeli maddelerin özelliklerine göre ayrı depolanması (yanıcı, aşındırıcı vb.)
- Havalandırma, sıcaklık ve nem kontrolü
- Yetkili personel erişimi
- Acil durum ekipmanlarının bulundurulması
- Kimyasal kabulünden önce Güvenlik Bilgi Formu (SDS) incelemesi
- Tehlikeli madde güvenlik danışmanı ile çalışma

2025 yılında 333 çalışan, görev bazlı tehlikeli madde eğitimi almıştır.

Ürün Güvenliği Testleri

Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarları'nda Vestel tarafından üretilen veya dışarıdan tedarik edilerek satılan tüm ürün grupları test edilebilmektedir. Laboratuvarlardaki çalışmalar ile ürünler; sahada elektrik çarpması, yangın, devrilme, aşırı ısınma ya da patlama gibi insan hayatını tehdit eden tüm risklere karşı uluslararası standartlar çerçevesinde test edilmektedir.

Ürün Güvenliği Laboratuvarları, Verband der Elektrotechnik (VDE), INTERTEK, CVC ve TÜVSÜD gibi bağımsız onay ve sertifikasyon kuruluşları tarafından yetkilendirilmiştir Laboratuvarlar, yeterli altyapısı, tecrübesi ve akreditasyon kapsamı dâhilinde şirket dışına da hizmet vermektedir.

Vestel Beyaz Eşya ürün güvenliği ile ilgili olarak birçok sertifikaya sahip olup detaylar aşağıda listelenmiştir.

- IEC/EN 60335-1, IEC/EN60335-2-24, IEC/EN60335-2-40, IEC/EN60335-2-21, IEC/EN60335-2-7, IEC/EN60335-2-11, EC/EN60335-2-6, ve IEC/EN60335-2-5 ürün güvenliği standartlarına göre olan CB rapor ve sertifikaları,
- EMC rapor ve sertifikaları,
- Kimyasal raporlar (RoHS, REACH, vb.),
- İlgili markete göre güvenlik rapor ve sertifikaları, örneğin ABD pazarı için UL 60335-1 ve UL 60335-2-24 standartlarına göre UL raporu, UL 858 standardına göre ETL raporu ve CSA/ANSI Z21.1 standardına göre CSA raporu, Suudi Arabistan pazarı için SASO 167-168 standardına uygun SASO raporu ve GMARK sertifikası, Avustralya pazarı için CSA/ANSI Z21.1 ve CSA/ANSI Z21.1 standardına uygun BSI raporu.

Vestel Elektronik ise ürün güvenliği kapsamında Intertek Semko, TÜV SÜD, VDE, Türkak, SIQ sertifikalarına sahiptir.

2025 yılında, beyaz eşya, TV, uydu alıcısı, aydınlatma, bilgi teknolojileri ürünleri, batarya, küçük ev aletleri ve AC/DC elektrikli araç şarj cihazı gibi farklı ürün gruplarına ait birçok ürünümüz akredite test laboratuvarlarında ISO 17025:2017 standardına göre test edilip onaylanmıştır. Laboratuvarlarda görev alan mühendisler, aynı zamanda uluslararası standartların oluşturulmasında rol oynamakta, akreditasyon kapsamındaki standartlarda edindikleri tecrübeyle Türk Standartları Enstitüsü (TSE), Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu (BTK) gibi kurumlarda eğitim vermektedir.

Tüm laboratuvarlarla ilgili detaylı bilgiye **buradan** ulaşılabilir.

HAYATI KOLAYLAŖTIRAN, ERİŖİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel’de müşteri memnuniyeti ve bağlılığı, tüm temas noktalarında ölçümlenen stratejik bir performans göstergesi olarak takip edilmektedir.

MÜŞTERİ DENEYİMİ

Vestel, müşteri memnuniyetini ve sadakatini uzun vadeli değer yaratmanın temel unsurlarından biri olarak konumlandırırmakta; dijitalleşme ve akıllı çözümler odağında, kişiye özel ve kesintisiz bir hizmet deneyimi sunmayı hedeflemektedir. Türkiye genelinde yılda yaklaşık 1,5 milyondan fazla bireysel ve 2.500’ün üzerinde kurumsal müşteriye hizmet veren Vestel, müşteri deneyimini tüm temas noktalarında sürekli iyileştiren entegre bir yaklaşım olarak benimsemektedir.

Müşteri yönetimi süreçleri, uluslararası standartlar doğrultusunda yapılandırılmış olup Vestel Müşteri Hizmetleri faaliyetlerini ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 18295-1 Müşteri İletişim Merkezleri Standardı çerçevesinde sürdürmektedir. Bu yaklaşım, müşteri deneyiminin yalnızca operasyonel bir süreç değil, kurumsal yönetişimin ayrılmaz bir parçası olarak ele alındığını ortaya koymaktadır.

Vestel’de müşteri memnuniyeti ve bağlılığı, tüm temas noktalarında ölçümlenen stratejik bir performans göstergesi olarak takip edilmektedir. Müşteri memnuniyeti skoru, organizasyonun her kademesinde yönetsel hedeflerin bir parçası olup, üst yönetim seviyesinde kritik bir başarı faktörü olarak değerlendirilmektedir. Satın alma sonrası montaj ve onarım hizmetlerinden çağrı merkezi ve yazılı dijital kanallara kadar tüm temas noktalarında müşteri geri bildirimleri sistematik olarak ölçülmekte; SMS ve dijital anketler aracılığıyla hizmet memnuniyeti ve markayı tavsiye etme eğilimi düzenli olarak takip edilmektedir. Elde edilen tüm geri bildirimler tekil bazda incelenmekte, olası olumsuz deneyimlerde müşteriye doğrudan ve hızlı aksiyonlarla geri dönüş sağlanmaktadır.

Vestel’in müşteri deneyimi yaklaşımı, geri bildirimlerin yalnızca ölçülmesiyle sınırlı kalmamakta; elde edilen veriler ürün ve hizmetlerin sürekli geliştirilmesinde aktif bir girdi olarak kullanılmaktadır. Müşteri geri bildirimleri hem bireysel çözüm süreçlerini beslemekte hem de aylık bazda üst yönetim seviyesinde stratejik kararların alınmasına katkı sağlamaktadır. Ürün kaynaklı geri bildirimler doğrultusunda fonksiyonel iyileştirmeler yapılmakta ve ilgili aksiyonlar doğrudan üretim süreçlerine entegre edilmektedir. Ürün ve hizmet tasarımında yapılacak olan tüm değişiklikler mutlaka kullanıcı testleri ile araştırılmakta A/B testleri ile kullanıcı alışkanlıkları izlenerek çıktılar elde edilmektedir.

Bu bütünsel yaklaşımın bir sonucu olarak, Vestel 2023 yılından itibaren farklı temas noktalarında yürütölen memnuniyet ölçümllemelerini Müşteri Deneyim Endeksi (CXI) çatısı altında birleştirmiştir. Müşteri yolculuğunun tüm aşamalarını kapsayan bu endeks, metodolojik olarak sürekli geliştirilmekte ve müşteri odaklı dönüşüm stratejilerinin somut bir göstergesi olarak kullanılmaktadır.

Vestel Müşteri Memnuniyeti Politikası’na [buradan](#) ulaşılabilmektedir.

Müşteri Ŗikâyet Yönetim Süreci
Müşterilerimizden gelen tüm ürün ve hizmet bildirimleri, Müşteri Ŗikâyet Kaydı adı altında sistematik biçimde kayıt altına alınmakta ve titizlikle değerlendirilmektedir. Ŗikâyetler sisteme alındığında, müşteriye başvurunun alındığına dair teyit ilgili temas noktası üzerinden (telefon, SMS veya e-posta) iletilmektedir.

Tüm Ŗikâyet yönetim süreçleri, şirketimizin hizmet politikası doğrultusunda ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak yürütölmektedir. Süreç boyunca müşteriler, Ŗikâyetlerinin durumu ve çözüm aşamalarına ilişkin şeffaf bilgilendirme alabilmekte; çözüm süresine dair beklentiler, ilgili hizmet standartları çerçevesinde net şekilde paylaşılmaktadır. Çözüm bekleyen konular, müşteri memnuniyeti sağlanana kadar aktif olarak takip edilmektedir.

Ŗikâyet süreci tamamlandığında, sunulan çözüm müşterinin onayına sunulmakta; onayın alınmasının ardından süreç kapatılmakta ve sonuç, müşterinin tercih ettiği iletişim kanalı aracılığıyla kendisine iletilmektedir.

Müşteri Ŗikâyet yönetimi süreçlerimiz; satış öncesi, satış sırası ve satış sonrası deneyimlerin tamamını kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır. Tüm temas noktalarından iletilen bildirimler ilgili prosedürler doğrultusunda analiz edilmektedir. Ürün ve hizmetlere ilişkin Ŗikâyetler, geçerli hizmet standartları ve teknik bültenler esas alınarak değerlendirilmekte; hizmette bir eksiklik tespit edilmesi halinde ilgili servis birimleri yönlendirilerek gerekli düzeltici aksiyonlar uygulanmaktadır.

Tekrarlayan Ŗikâyetler düzenli olarak raporlanmakta ve ilgili ekiplerle paylaşılmaktadır. Bu çıktılar, sürekli iyileştirme çalışmalarının önemli bir girdisi olarak kullanılarak ürün ve hizmet kalitesinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Ŗikâyet yönetim süreçlerimizin etkinliği ve standartlara uygunluğu, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında değerleştirilen bağımsız dış denetimler ile düzenli olarak doğrulanmaktadır.

	2022	2023	2024	2025	2025 Hedefi
Müşteri Deneyim Endeksi	-	79*	80	83	81
Yetkili Servis Müşteri Memnuniyeti	-	90*	91	94	92
Yetkili Servis Müşteri Memnuniyeti Ankete Katılan Müşteri Sayısı	-	588.545*	465.525	449.837	-
Yetkili Servis Müşteri Memnuniyeti Ankete Katılım Yüzdesi	-	%13*	%8	%11	--
Çağrı Merkezi Müşteri Memnuniyeti	-	81	83	82	84
Çağrı Merkezi Müşteri Memnuniyeti Ankete Katılan Müşteri Sayısı	-	-	113.982	82.742	-
Çağrı Merkezi Müşteri Memnuniyeti Ankete Katılım Yüzdesi	-	-	%5	%6	-

* 2024 yılı itibarıyla güncellenen ölçüm metodolojisi ve hesaplama yöntemleri doğrultusunda, 2023 yılı verileri yeni sistemle uyumlu hale getirilmiştir.

Bayi ve Distribütör Ağı

Vestel, Türkiye genelinde 1.253 Vestel mağazası ve 928 Regal satış noktası ile birlikte 9 Finlux distribütörüne sahiptir. Vestel, Avrupa’da iştirakleri, distribütörler veya zincir mağazalar aracılığıyla, tüketici elektroniğinde lisansladığı 5 global markanın ve beyaz eşya ürün grubunda lisansladığı 3 global markanın yanı sıra; 700’den fazla ODM (original design manufacturer) markanın 1.400’den fazla dağıtım kanalıında satışını değerleştirmektedir. Vestel Ticaret’in Avrupa dışında ise Vestel, Regal, Vestfrost ve Finlux markalarıyla elektronik ve beyaz eşya ürünlerinin satışını değerleştiren 50 distribütörü, 100’e e yakın exclusive satış noktası ve 2.000’den fazla alt bayisi ve satış noktası bulunmaktadır. Vestel, tüketici elektroniği ve e-mobilite alanlarında yenilikleri sergilemek için yurt dışında düzenlenen fuarlara düzenli katılım göstererek ürün grubu ve teknolojilerini tanıtmaktadır.

Vestel, bayilerin perakende satışlarını artırmaya odaklanarak yerel yönetim bütçesiyle bayilere destek sağlamaktadır. Bu destek, mağaza odaklı ürün seçimi, mağaza ciro hedefleri, bayi stok eritme ve iletişim desteği olmak üzere dört ana alanda değerleşmektedir. Yürütölen çalışmalarla mağaza trafiği, marka bilinirliği ve perakende satışların artması sağlanmaktadır.

“Odak İl” çalışması ile seçili illerdeki bayilerde satışları artırmaya yönelik iletişim faaliyetleri ve kampanyalar düzenlenmektedir.

İş ortaklarımızın perakende satış süreçlerine katkı sunmak amacı ile, 2025 yılı eğitim faaliyetlerine dijital eğitim platformu olan vpa.com.tr üzerinden devam edilmiştir. Yıl boyunca değerleştirilen eğitim faaliyetleri kapsamında 467 Vestel bayii ve 855 mağazaya erişim sağlanmıştır. 2025 yılı boyunca sahanın satış sürecine katkı sağlayacak toplamda 152 yeni eğitim içeriği

platformda paylaşılmıştır. Kanal stratejisi doğrultusunda bayi sahibi, mağaza müdürü ve satış danışmanlarına özel toplamda 21 canlı yayın değerleştirilmiştir. Bu canlı yayınların %43’ü sahanın ürün kategori bilgisini artırmaya yönelik olup, %71’i iç kaynaklar aracılığı ile sağlanmıştır. Böylece yıl boyunca değerleştirilen canlı yayınlar ve paylaşılan video içerikler ile toplamda 9.853 insan*saat eğitim değerleşmiştir. Canlı yayınlar ardından uygulanan katılımcı memnuniyet anketlerine göre %94 memnuniyet oranı elde edilmiş, NPS (tavsiye) skoru ise 89 olarak raporlanmıştır.

Ayrıca yıl içerisinde Azerbaycan bayilerinin ürün kategori bilgisini artırmak amacı ile pazarlama ekiplerimizin iş birliği ile toplamda 4 oturumluk ürün eğitim serisi değerleştirilmiştir. 4 oturumda toplam 66 tekil kişiye ulaşılmış, eğitim memnuniyet skoru %79 olarak raporlanmıştır.

Eğitimlerle ilgili detaylı bilgiye Çalışanlar bölümünden ulaşılabilmektedir.

MAĞAZA DENEYİMİ

Vestel, tüketicilere kullanışlı, erişilebilir ve kaliteli ürünler sunarken müşteri deneyimini her zaman en üst düzeyde tutmayı önceliklendirmektedir. Müşteri deneyimini geliştirmek amacıyla, tüketicilerin taleplerini, beklentilerini ve ihtiyaçlarını yakından takip etmektedir. Vestel, kullanıcı deneyimi araştırma metodolojilerinden A/B testi gibi yöntemleri kullanarak tüketici tercihlerini ve alışkanlıklarını etkin bir şekilde belirlemeye odaklanmaktadır.

Ayrıca mağaza içi deneyimi güçlendirmek amacıyla etkileşimli sunum alanları, dijital bilgilendirme çözümleri ve sezgisel yönlendirmeler gibi uygulamalar geliştirilmektedir. Müşterilerin mağazada geçirdiği zamanın daha verimli ve keyifli olması için ürün grupları stratejik biçimde konumlandırılmakta, çalışan eğitimleri düzenli aralıklarla güncellenmekte ve hizmet kalitesi sürekli olarak izlenmektedir.

Tüketici geri bildirimleri de operasyonel süreçlerde önemli bir referans noktası olarak değerlendirilmekte, veri analitiği ile desteklenen karar mekanizmaları sayesinde mağaza deneyimi her geçen gün daha da iyileştirilmektedir.

Yeni Nesil Mağazacılık Anlayışı: Vestel Ekspres
2020 yılında dijital teğhir uygulamasına sahip, küçük metrekareli Vestel Ekspres mağaza konseptini hayata geçiren Vestel, müşterilere dijital ekranlar üzerinden alışveriş deneyimi ve hızlı teslimat gibi hizmetler sunmakta, müşteri deneyimini iyileştirmekte ve farklılaştırmaktadır. İstanbul, İzmir, Ankara, Bursa ve Antalya başta olmak üzere birçok ilde hayata geçirilen yeni nesil Vestel Ekspres Mağaza konsepti ile değişen alışveriş alışkanlıklarına cevap verilerek online satın alma deneyimi fiziksel perakendeyle buluşturulırken, tüketicilere istedikleri ürünü anında bulma, hızlı karşılaştırma ve aynı gün teslimat ve montaj gibi olanaklar sunulmaktadır. Vestel Ekspres mağazalarında yeni nesil perakendeciliğe uygun özel dijital uygulamalar geliştirilerek tüketici deneyiminin artırılması hedeflenmektedir. 2025 yıl sonu itibarıyla 100 Vestel Ekspres mağazası bulunmaktadır.

Vestel Proje Ortağım
Kurumun proje odaklı hizmet kapasitesini güçlendirmek amacıyla; İklimlendirme, Otel&İnşaat Projeleri, Dijital Çözümler ve Kamu Satış Müdürlüklerinin tek bir çatı altında yapılandırılmasıyla oluşturulmuştur. Bu entegrasyon sayesinde kamu ve özel sektör projelerinde tasarım, planlama ve uygulama aşamalarında ihtiyaç duyulan tüm hizmet ve çözümler merkezi bir yapı üzerinden koordineli, verimli ve sürdürülebilir şekilde sunulmaktadır.

Müşteri gereksinimlerinin doğru ve kapsamlı biçimde belirlenebilmesi için detaylı analiz süreçleri yürütölmektedir. Her proje özelinde işlevsel, maliyet açısından etkin ve uzun vadeli değer üreten çözüm önerileri geliştirerek hayata geçirilmektedir.

HAYATI KOLAYLAŖTIRAN, ERİŖİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

Vestel müşteri deneyimini sürekli geliştirmek ve alışveriş süreçlerini kolaylaştırmak adına yapay zekayı stratejik bir odak alanı haline getirmiştir.

Vestel International

Vestel International web sitesi <https://vestelinternational.com/>; Vestel'in kurum gücünü, ileri üretim kapasitesini ve inovasyon odaklı vizyonunu yansıtan kapsamlı bir platform olarak hizmet vermektedir. Kullanıcı deneyimini ön planda tutan bu tasarım hem Vestel Elektronik (VESTL) hem de Vestel Beyaz Eşya (VESBE) şirketlerinin yatırımcı ilişkileri platformlarını da aynı çatı altında birleştirerek, özellikle mobil kullanımda erişilebilirliği artırarak kolay ve bütünsel bir deneyim sunmaktadır.

Vestel Mobilite

Vestel Mobilite web sitesi <https://vestelmobility.com/>; Vestel'in mobilite ekosistemindeki ileri teknoloji çözümlerini küresel B2B pazarına sunan kapsamlı bir dijital platform olarak hayata geçmiştir. Web sitesi, elektrikli araç şarj istasyonları (EVC), batarya enerji depolama sistemleri (BESS) ve otomotiv elektroniği çözümlerini bir arada sunarak, işletmelere uçtan uca entegre mobilite çözümleri hakkında bilgi sağlamaktadır. Gerçek hayat kullanım senaryolarından sektör bazlı en uygun çözümlere kadar geniş içerik havuzuyla müşterilerine hizmet vermektedir.

E-ticaret

Her adımda tüketiciyi düşünen, tüketicinin yanında olan, öncü, yenilikçi uygulama ve hizmetlerle uçtan uca, gelişmiş ve pürüzsüz müşteri deneyimini sağlamak, entegre perakende yaklaşımı ile müşterilere bütünsel bir Vestel deneyimi sunarak fayda sağlamak, müşteri yolculuğunu Vestel kalite ve standartlarında zenginleştirmek Vestel'in ana hedefidir. Bu yaklaşım; Vestel.com.tr, Pazaryeri Kurumsal mağazaları ve Yetkili Online Bayiler olmak üzere tüketiciye dokunan tüm dijital temas noktalarında uygulanmaktadır. Bu doğrultuda, entegre perakende yaklaşımı ile müşterilere geniş kapsamlı bir Vestel deneyimi sunularak müşteri yolculuğu sürekli geliştirilmektedir. Güvenli alışveriş için Güven Damgası, ETBİS QR kodu,

tamamlanan Güvenlik Testi Raporu, KVKK kapsamına uygun şekilde verileri koruyarak, Full 3D secure ödeme sistemi sayesinde e-ticaret altyapısı güçlendirilmiştir.

Vestel, Türkiye'de perakende sektörüne getirdiği yeniliklerle sektörün gelişimine katkı sağlayarak online alışverişe yeni bir bakış açısı sunmaktadır. Belirlenen kriterlere uyum gösteren bayilere Vestel Yetkili Online Bayi unvanı vererek tüketicilere Vestel güvencesiyle alışveriş yapma imkânı tanımaktadır. Ayrıca, sunduğu satış ve satış sonrası hizmetlerle Vestel standartlarını korumaktadır. Müşteri odaklı bir yaklaşımla Online Ekosistemi'ni güçlendirmeye ve geliştirmeye devam eden Vestel, Yetkili Online Bayi projesi ile sektöründeki rakiplerinden ayrıarak entegre perakende anlayışıyla bayilerini online satış kanallarında desteklemekte; tüketicinin tercih ettiği tüm kanallarda müşteri deneyimini geliştirmeye, güvenli alışveriş ve ayrıcalıklı hizmetler sunmaya devam etmektedir.

Vestel Entegratör Projesi, Vestel Yetkili Online Bayilerinin çevrimiçi pazaryerlerinde yaptıkları satışlar için entegre perakende bakış açısıyla tüketici alışveriş deneyimini zenginleştirme, tüketicilerin tutarlı bir şekilde doğru bilgiye ve hizmete erişebilmesi ve bu doğrultuda müşteri deneyimini iyileştirmek ve marka değerini artırarak hem Vestel markasını hem iş ortaklarımızı desteklemek amacıyla hayata geçirilmiştir. Bu proje sayesinde, çevrimiçi pazaryerleri ve bayi sistemleri arasındaki uçtan uca ürün içerik, sipariş, stok, teslimat bilgilerinin entegrasyonu sağlanarak manuel olarak girilen bilgiler otomatik olarak tamamlanabilmektedir.

Müşterilerin dijital yolculuğundaki tüm ihtiyaçlarına yanıt vermek ve deneyim odaklı yaklaşımımız ile fark yaratmak amacıyla tüm hizmetler Vestel.com.tr çatısı altında konsolide edilmektedir. Tüketiciler istedikleri ürüne web sitesinden ulaşabilmenin yanında, Stok Bul hizmeti ile ilgilendikleri ürünün hangi mağazada

olduğunu görebilmektedir. Siparişlerinin teslimatı ve kurulumu için istedikleri gün ve saatte e-randevu oluşturabilen müşteriler, detaylı kargo takibi ile siparişlerinin teslimata kadar tüm adımlarını internet sitesinden takip edebilmektedir. Kurulum gerektirmeyen ürünler online kanallardan satın alınsa dahi kurumsal mağazadan iade edilebilmektedir. İnternet sitesinden iade talebi oluşturulması durumunda yetkili servis aracılığıyla iade edilecek ürünler müşterilerin kapısından teslim alınmaktadır. Müşterilere, çoklu kredi kartı hizmeti ile farklı kartlarla ödeme imkânı ve alışverişleri esnasında kart bilgilerini güvenli şekilde kaydedip bir sonraki alışverişlerinde tekrar kullanma imkânı sunulmaktadır. Aynı zamanda hem vestel.com.tr hem de seçili mağazalarımızda alışveriş kredisi seçeneği sunarak müşterilere ödeme kolaylığı sağlanmaktadır.

Vestel, müşterilerin satın alma kararlarını diğer kullanıcıların deneyimlerinden faydalanarak daha bilinçli şekilde vermelerini desteklemek için yorum projesini hayata geçirmiştir. Bu proje, farklı bakış açılarıyla samimi, şeffaf ve güvenli bir alışveriş ortamı sunmayı hedeflerken, aynı zamanda marka imajını güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Müşteri değerlendirmeleri düzenli olarak analiz edilmekte, bu analizler doğrultusunda ürün ve hizmetlerdeki gelişim alanları belirlenerek müşterilere daha iyi bir deneyim sunulması hedeflenmektedir.

Vestel müşteri deneyimini sürekli geliştirmek ve alışveriş süreçlerini kolaylaştırmak adına yapay zekayı stratejik bir odak alanı haline getirmiştir. Veri, değer katacak bir hizmet modeli haline dönüştürölerek Vestel.com.tr'de Yapay Zeka Destekli Ürün Yorum Özeti projesi hayata geçirilmiştir. Bu özellikle birlikte, müşteriler artık yüzlerce yorumu tek tek okumak zorunda kalmadan, yapay zeka tarafından oluşturulan özetler sayesinde ürünler hakkında hızlı ve net bir fikir edinebilmektedir.

Vestel.com.tr deneyimini daha interaktif ve zengin hale getirmek amacıyla, Yapay zeka destekli Vşef Yemek asistanı ve şeflerin hazırladığı yemek tarifleri sunularak müşterilerimize sitede daha fazla zaman geçirebilecekleri mobil uygulamamıza da paralel omnichannel bir deneyim sunmak için hayata geçirilmiştir.

Canlı Mağaza hizmeti ile tüketicilerin, kurumsal mağaza satış uzmanları ile görüntülü görüşme yapmasına, ürünleri görmesine ve ürünler hakkında bilgi alabilmesine olanak sağlanmakta, fiziki mağaza deneyimi bir tuşla ulaşılabilir kadar yakınlarına taşınmaktadır.

Görüntülü Teknik Destek projesi müşterilerimizin ürünle ilgili teknik problemlerini uzmanlarımızın desteği ile arttırılmış gerçeklik teknolojisini kullanarak uzaktan analiz edip hızlı çözüm sağlamak hedeflenmektedir. Bu projemiz, müşterilerimizin servis ücreti ödmeden Do it Yourself yaklaşımı ile tek aşamada problemlerine çözüm bulmayı ve yetkili servislerimizin iş yükünü azaltarak fayda sağlayacaktır.

Artırılmış Gerçeklik (AR) teknolojisinden yararlanarak hayata geçirilen Evinde Gör projesi ile müşterilerin satın almak istediği ürünleri, evlerindeymiş gibi görmeleri sağlanmaktadır. Ürünlerin 360 derece görselleri sayesinde tüketiciler hem ürünleri tüm ayrıntılarıyla inceleyebilmekte hem de evlerinde konumlandırmak istedikleri alanda nasıl duracağını önceden deneyimleyebilmektedir.

Müşteri deneyiminde dijital dönüşüm bölümünde detaylarına yer verilen Vestel Asistan, web sitemizde 7/24 aktif olarak hizmet veren yapay zeka destekli dijital destek kanalı olup, kullanıcıların bulundukları sayfa ve olası ihtiyaçlarına göre proaktif destek sağlamaktadır.

Dijital Dosyam hizmeti ile vestel.com.tr üyeleri, satın aldıkları ürünlerle ilgili kalan garanti süreleri, kullanım kılavuzları, fatura bilgileri, kargo durumu, seri numaraları gibi ihtiyaç duydukları tüm bilgilere tek bir platform üzerinden ulaşabilmektedir.

Herkes için erişilebilir bir Vestel.com.tr deneyimi yaklaşımıyla hayata geçirilen Vestel Erişilebilirlik projesi ile hedeflenen; bilişsel ve görme engelleri olan kullanıcılar için kapsayıcı bir deneyim sağlamak ve dijital dünyada karşılaştıkları engelleri ortadan kaldırmaktır. Projenin Vestel'in dijitalleşme ve kapsayıcılık hedeflerine büyük katkı sağlayacağı ve erişilebilir marka olma vizyonuyla sektöre öncülük edeceği değerlendirilmektedir.



Destek Merkezi

Destek Merkezi web sitemiz (www.destekmerkezi.vestel.com.tr) 700'ün üzerinde içerik ile müşteriye ürün teknik bilgilendirme ve arızayı çözmeye yardımcı olacak bilgilere, ürün kayıtlarına, geçmiş hizmetlerine ve arıza, montaj, keşif gibi yetkili servis kaydı işlemlerine tek noktadan erişim sunan bir self-servis müşteri hizmetleri modelidir. Kullanıcıların Müşteri Hizmetlerine ulaşarak gerçekleştirebileceği birçok işlemi dijital şekilde gerçekleştirmesini sağlayan aynı zamanda, ürünlerinde yaşadıkları problemleri teknik servis ihtiyacı duymadan hızlıca çözölmesini sağlatacak kullanıcıların ürünlerini konforla kullanmalarına devam etmelerini sağlayan, çevresel etkisi düşük bir hizmet sunmaktadır.

Müşteriler bu platform üzerinden:

- Kendi üzerine kayıtlı ürünlerini görüntüleyebilir,
- Geçmiş servis ve hizmet kayıtlarına erişebilir,
- Arıza kaydı oluşturmadan önce sorunu kendisinin çözebileceği yönlendirici içerikleri deneyimleyebilir,
- Sorun devam ederse aynı akış içerisinde servis kaydı oluşturabilir,
- Ürünü satın almadan önce ilgili ürün için keşif yapabilir.

Aynı zamanda müşteri, onarım, montaj vb. servis taleplerini oluştururken üyelik oluşturmak zorunda olmaz; süreç, mümkün olan en az adım ile hızlı ve kesintisiz şekilde ilerler.

Montaj kaydı oluşturma akışı içerisinde, müşteriye dilerse montajı kendi başına gerçekleştirebileceği alternatif senaryo da sunularak farklı ihtiyaç ve tercihlere uygun esnek bir deneyim sağlanır.

Müşterilerin ürünlerini kendilerinin kurmasını sağlayan bu hizmet modeli ise ayrıca tasarlanmıştır. Kur-Çalıştır isimli hizmet modeli, kullanıcılara satın aldıkların televizyon, buzdolabı ve derin dondurucu gibi ürünlerini birkaç adımda kendilerinin kurmasını sağlayan, zaman ve maliyet avantajı ile self-servis kurulum ve kullanım konforu sağlayan bir hizmet modelidir. Bu hizmet, yetkili servis ihtiyaçlarını azaltarak yakıt ve enerji kullanımını düşüren; operasyonel israfı önleyip verimliliği arttıran, AB'nin sürdürülebilir tüketici yetkinlikleriyle uyumlu şekilde kullanıcıya kurulum ve basit onarım becerileri kazandırır. Kurulum maliyetini ortadan kaldırarak hane bütçesini destekler, kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini güçlendirir. Müşteriye bekleme süresi olmadan hızlı kurulum, garanti sürecinin sorunsuz başlaması ve ürünle daha güçlü bağ kurma imkânı sunarak memnuniyeti yükseltir. Bu yönleriyle Kur Çalıştır, çevresel, ekonomik ve sosyal faydaları bir arada sağlayan bütüncül ve sürdürülebilir bir müşteri deneyimi modelidir. Kullanıcılar Destek Merkezi web sitesinden montaj kaydı açtırmak istediklerinde kullanıcı akışı kendilerine self-kurulum opsiyonunu sunularak kurulumu gerçekleştirmeleri sağlanır.

KUR-ÇALIşTIR projesi son 2 yılda 6.000'den fazla ağacın sağladığı faydaya eş değer karbon salımı tasarrufu sağlaması ile, CX Awards Turkey Sürdürülebilirlik kategorisinde İyi Fikir Ödülü'ne layık görölmüştür.

Destek merkezi aynı zamanda platformda; arızayı önlemeye yönelik bilgilendirici içeriklerin yanı sıra, doğru ve verimli kullanım rehberleri, montaj öncesi hazırlık adımları, bakım önerileri gibi içerikler de sunulmaktadır. Bu içerikler, müşteri ihtiyacına göre web üzerinden, çağrı merkezi IVR'ından veya SMS yoluyla paylaşılabilmektedir.

HAYATI KOLAYLAŖTIRAN, ERİŖİLEBİLİR VE AKILLI ÇÖZÜMLER

2025 yılı ierisinde Meta Nikel Kobalt Madencilik AŖ bünyesinde, Ŗirketin stratejik hedefleri ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda AraŖtırma ve GeliŖtirme faaliyetleri planlı ve sistematik bir Ŗekilde yürütölmüŖtür.

Ürünlerin ve hizmetlerin uluslararası standartlara uygunluğunu sağlamak, sürdürülebilir bir iŖ modeli geliŖtirmek ve tedarik zincirinde yer alan tüm paydaŖların sosyal ve çevresel etkilerini değerlendirmek amacıyla hedefler periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Ar-Ge kapsamında farklı konularda, farklı metotlar kullanılarak alıŖmalar yürütölmüŖ, maden, kimya, metalürji ve malzeme alanlarında projeler tamamlanmıŖtır. Yürütölen alıŖmaların kapsamı genel olarak yeni ürün geliŖtirme, proses iyileŖtirme, maliyeti düŖürme, nadir toprak elementleri (NTE) kazanımı, değerli metal tuzlarının eldesi, altın kazanımı ve metalik ürün eldesi üzerine olmuŖtur. Ek olarak Türkiye’deki ve Dünya’daki bilimsel alıŖmaların yakından takip edilmesi konu baŖlıklarının eŖitlendirilmesinde de önemli rol oynamıŖtır.

AraŖtırma ve GeliŖtirme költürünün oluŖturulması, proje sayısı ve araŖtırma alanlarının artırılması, ulusal ve uluslararası teŖviklerden faydalanılması adına açık ağrılar ve uygun projeler takip edilmektedir. Her biri makale, yayın ve patent niteliğinde olan alıŖmalar için uygun bildiler yazılmakta, sunulmakta ve patent baŖvuruları sürdürölmektedir.

Ar-Ge projeleri kapsamında;

2025 yılı ierisinde Meta Nikel Kobalt Madencilik AŖ bünyesinde, Ŗirketin stratejik hedefleri ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda AraŖtırma ve GeliŖtirme faaliyetleri planlı ve sistematik bir Ŗekilde yürütölmüŖtür. Bu kapsamda, mevcut proseslerin iyileŖtirilmesi, maliyetlerin azaltılması, katma değerli ürün geliŖtirilmesi ve kaynak verimliliğinin artırılmasına yönelik alıŖmalar önceliklendirilmiŖ; maden, kimya, metalürji ve malzeme disiplinlerinde ok sayıda Ar-Ge faaliyeti hayata geirilmiŖtir.

Kurumsal Ar-Ge költürünün güçlendirilmesi, proje sayısının ve araŖtırma alanlarının artırılması ile ulusal ve uluslararası destek mekanizmalarından faydalanılması amacıyla açık ağrılar ve uygun proje fırsatları düzenli olarak takip edilmiŖtir. Bu kapsamda, HORIZON-CL5-2025 ağrısı altında açılan “Resource Efficiency in Cobalt and Nickel Recovery from Mining Byproducts” baŖlıklı Avrupa Birliği projesine, Hacettepe Üniversitesi koordinatörlüğünde oluŖturulan konsorsiyuma dahil olunarak baŖvuru yapılmıŖtır. Ayrıca, Avrupa Komisyonu’nun HORIZON-CL5-2025-02-D2-03 numaralı “Sustainable processing and refining of raw materials to produce battery grade Li-ion battery materials (Batt4EU Partnership)” ağrısı kapsamında, nikel ve kobaltın sürdürülebilir Ŗekilde iŖlenmesi ve geri kazanımını hedefleyen ve Avrupa Birliği’nin batarya ham maddelerinde stratejik özerkliğini güçlendirmeyi amaçlayan ICoNic projesi erevesinde de konsorsiyuma katılım sađlanmıŖtır. Yapılan değerlendirmeler sonucunda söz konusu projelerin bu ağrılar kapsamında desteklenmeye uygun bulunmadığı bilgisi alınmıŖ olup, değerlendirme sürecinde iletilen geri bildirimlerin ilerleyen dönem baŖvurularına katkı sağlayacağı deđerlendirilmiŖtir.

Ayrıca, 1832 – Sanayide YeŖil DönüŖüm (SAYEM) ağrısı kapsamında “ADT Suyunun Islahı ve MgSO4 Eldesi” baŖlıklı proje için baŖvuru yapılmıŖtır. TÜBİTAK tarafından talep edilen teknik bilgiler ve proje beyanı baŖvuru süresi ierisinde tamamlanmıŖ olmasına rağmen, baŖvurunun mali değerlendirmeye esas oluŖturan dokümantasyonuna iliŖkin süreç baŖvuru takvimi ierisinde sonulandırılammıŖtır. Gerekli güncellemelerin yapılmasının ardından projenin bir sonraki uygun baŖvuru döneminde yeniden sunulması planlanmaktadır.

Ar-Ge projeleri kapsamında; hidrometalurjik tesis (HPAL) atık suyunun depolandığı Atık Depolama Tesisi (ADT) barajındaki safsızlıkların giderilmesi, katma değerli ürün eldesi ve suyun geri kazanılarak prosese yeniden kazandırılması hedefiyle alıŖmalar sürdürölmüŖtür. Bu alıŖmaların başarıyla sonulanması halinde, iekli göletinden su temini ihtiyacının ortadan kalkması ve atık olarak değerlendirilen akıŖlardan katma değerli ürün elde edilmesiyle ilave ekonomik katkı sağlanması öngörölmektedir.

Mevcut üretim prosesinde cevher bünyesinde bulunan Ca ve Mg elementlerinin asit tüketimini artırarak MHP üretim maliyetlerini yükselttiği tespit edilmiŖ; bu doğrultuda söz konusu elementlerin HPAL öncesinde uzaklaŖtırılması ve geri kazanılmasına yönelik Ar-Ge alıŖmaları yürütölmüŖtür. Bu kapsamda, HPAL öncesi farklı organik ve inorganik asitler (nitrik asit, HCl ve asetik asit) kullanılarak ön li uygulamaları geerleştirilmiŖ; kullanılan asitlerin geri kazanımı ve proses adımlarının verimlilikleri detaylı olarak deđerlendirilmiŖtir.

MHP’den nikel ingot eldesine yönelik yürütölen projede, kalsine edilmiŖ MHP’den yüksek saflıkta nikel üretimini hedefleyen, indüksiyon ergitme ve elektro rafinasyon süreçlerini bir araya getiren bütönleşik bir yaklaŖım geliŖtirilmiŖtir. İlk aşamada ergitme koŖulları optimize edilerek, mangan ve demir baŖta olmak üzere istenmeyen bileŖenlerin cürufa yönlendirilmesi ve nikelin metal fazda toplanarak ingot hâlinde elde edilmesi sađlanmıŖtır. İkinci aşamada ise söz konusu ingot anot olarak kullanılmıŖ; elektro rafinasyon iŖlemi ile safsızlıklar uzaklaŖtırılarak hedeflenen özelliklerde katot nikel üretimine yönelik alıŖmalar geerleştirilmiŖtir.



%20 Fe ieriğine sahip Gördes cevherinden, farklı li yöntemleri ve eŖitli asitler kullanılarak yürütölen alıŖmalar sonucunda, demirin uç ürün olarak hematit formunda elde edilmesine yönelik proje raporlama dönemi ierisinde tamamlanmıŖtır.

Son olarak, tesisimizde skandiyumun katı fazda öktüğü SN bölgesinin alt akıŖından elde edilen amur, eŖitli saflaŖtırma aşamalarına tabi tutulmuŖ; geerleştirilen alıŖmalar neticesinde, istenilen kalite ve yüksek saflıkta Sc2O3 ürünü elde edilmesine yönelik Ar-Ge faaliyetleri sürdürölmüŖtür.

META hakkında ayrıntılı bilgiye [buradan](#) ulaŖılabilmektedir.

LENTATEK

Lentatek Uzak Havacılık ve Teknoloji AŖ (Lentatek), eyrek asra yaklaŖan yüksek teknoloji birikimi ve uzmanlığıyla; İnsansız ve Otonom Sistemler, Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri, Uzak Teknolojileri, Kritik Tesis ve Sınır Güvenliği Teknolojileri, Dijital Sağlık Teknolojileri gibi kritik teknoloji gerektiren her alanda, tasarım ve geliŖtirmeden üretime kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. Yeni teknolojilere artan yerel ve küresel talepler doğrultusunda Lentatek Ar-Ge yatırımlarını ve ürün geliŖtirme alıŖmalarını sürdürmektedir.

Lentatek, Türkiye’nin önde gelen İHA platform üreticisi olarak insansız sistemler alanında özgün ürünler tasarlayıp geliŖtirmeye devam etmektedir. Her bir parasını milli sermayesiyle geliŖtirdiđi sistemlerine Ar-Ge yatırımları yaparak, savunma ve havacılık sanayiinin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Hidrojen ve Yakıt Pili Teknolojileri alanında alıŖan dünyanın nadir Ŗirketlerinden biri olarak yüzlerce Ar-Ge alıŖmasına imza atmıŖ olan Lentatek, üniversite sanayi iŖ birliğinde ileri teknoloji alanındaki ödölle tescillenmiŖ başarıları alıŖmalarını, yeni nesil laboratuvarlarında, Zorlu Grubu’nun sürdürülebilirlik uygulamalarının temel stratejisi olan Akıllı Hayat 2030 vizyonuna uygun olarak geereltirmekte ve yeŖil enerjinin geleceğine yön vermektedir.

Lentatek hakkında detaylı bilgiye [buradan](#) ulaŖılabilmektedir.

AYESAŖ

Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi AŖ (AYESAŖ), Türk savunma sanayiinin önde gelen sistem tedarikilerinden biri olarak, savunma ve havacılık sektöründe, komuta-kontrol sistemleri, aviyonik sistemler, elektronik ve elektro-mekanik sistemlerin üretimi ve tedariki konularında ileri ve gelişmiŖ özömler üretmektedir. Ŗirket, tasarım ve geliŖtirmeden üretime, sistem mühendisliği ve entegrasyondan emniyet kritik gömölü yazılım geliŖtirmeye kadar geniş bir yelpazede ürün ve hizmet sunmaktadır. AYESAŖ, yeni nesil savunma sanayii platformları için Konsol ve Kabinet, yüksek teknolojiili Elektronik Kartlar ve ileri teknolojiili özelleŖtirilmiŖ Kablaj özömleri tasarlayıp üretmektedir. Bunların yanı sıra, hava platformlarına yönelik Sayısal Kayan Harita, Görev Planlama Sistemleri eŖitli platformlar için Arayüz Yazılımları geliŖtirmektedir. 35 yıllık tecrübesiyle AYESAŖ, Türkiye’de ve dünyada savunma ve havacılık sektörünün lider Ŗirketlerinin özüm ortağı konumundadır.

AYESAŖ geliŖtirip ürettiği sistem ve özömleriyle, yalnızca yerel ihtiyalara değil, küresel havacılık devlerinin projelerine de katkı sağlamaktadır. Ŗirket, bu kapsamda yurt dıŖına ihracat yapmayı sürdürürken, dünyanın önde gelen firmalarıyla uzun soluklu iŖ birliklerini güçlendirmektedir. AYESAŖ hakkında detaylı bilgiye [buradan](#) ulaŖılabilmektedir.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

28.08.2012 TARİH VE 28395 SAYILI ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN ASGARİ İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK KAPSAMINDA YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

GENEL BİLGİLER	
Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2025-31.12.2025
Ticaret Unvanı:	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ
Ticaret Sicil No:	İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü, No: 193621
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	2.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:	335.456.275 TL
Merkez ve Varsa Şubelerine İlişkin İletişim Bilgileri:	Merkez Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL Tel: (0212) 456 22 00
	Manisa Şubesi Keçiliköy OSB Mahallesi Cumhuriyet Bulvarı No: 19 Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA Tel: (0236) 233 01 31
	Manisa Teknokent Şubesi Muradiye Mahallesi Celal Bayar Üniversitesi Kampüsü Küme Evleri No: 22 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31
	Manisa Korumalı İş Yeri Şubesi Keçiliköy OSB Mahallesi, 5639 Sk. No: 17/2, İç Kapı No: 4 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31
	Yazılım Merkezi Şubesi Çınarlı Mahallesi, Şehit Polis Fethi Sekin Sokak No: 5 İç Kapı No: 901 Konak/İZMİR Tel: (0236) 233 01 31
İnternet Sitesinin Adresi:	www.vestel.com.tr
Yatırıma İlişkileri İnternet Sitesinin Adresi:	https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

31.12.2025 itibarıyla, Şirketin ödenmiş sermayesi 335.456.275 TL olup, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Ticaret Unvanı/Adı Soyadı	Nominal Hisse Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	177.018.793	52,77
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	158.437.482	47,23
Toplam	335.456.275	100

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 18'inci maddesi hükmü ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II.18-1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği çerçevesinde; kayıtlı sermaye tavan süresinin 2025 – 2029 olarak yeni bir 5 yıllık süre belirlenerek uzatılmasına ve bu çerçevede Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinin tadiline, bu amaçla yasal izinlerin alınması için Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı'na başvuru dahil gerekli her türlü iş ve işlemin ifası için Yönetim'in yetkilendirilmesine karar vermiştir. Şirketimiz 22 Mayıs 2025 tarihli olağan genel kurul toplantısında, mevcut kayıtlı sermaye tavanının süre uzatımına ilişkin esas sözleşme tadili onaylanmış olup 28.05.2025 tarihinde tescil olunmuştur.

İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Şirkette imtiyazlı pay bulunmamaktadır.



MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince, Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul tarafından seçilir. Yönetim Kurulu'nda bir üyelik boşaldığı takdirde boşalan üyeliğe Yönetim Kurulunca Esas Sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca atama yapılır. Boşalan üyeliğin bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği olması halinde atama Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılır. Atanan yeni üye için ilk Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayı alınır. Genel Kurulca onaylanan üye sefelinin süresini tamamlar.

Şirketin 22 Mayıs 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi		Son Durum İtibarıyla Grup İçinde Aldığı Görevler	Son Durum İtibarıyla Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması	Vestel Elektronik Dışında Görev Aldığı Halka Açık Şirketler
		Başlangıç	Bitiş				
Ahmet Nazif Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı	22.05.2025	2025 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısına kadar	Zorlu Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Ayşe Botan Berker	Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2025	2025 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Odea Bank Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Risk Komitesi Başkanı, Ulusal Faktoring Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, ve Denetim Komitesi Başkanı, TEV Mütevelli Heyeti Üyesi, Global İlişkiler Forumu Üyesi	Bağımsız üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ
Olgun Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2025	2025 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ
Bekir Cem Köksal	Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2025	2025 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısına kadar	Zorlu Holding CEO'su ve Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Mehmet Emre Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	30.12.2025	2025 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısına kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada yer almayan üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Adnan Yıldırım	Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2025	2025 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Batı Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim AŞ'de kurucu ortak, Pamukkale Danışmanlık AŞ'de kurucu ortak, Mistral Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, Meditera Tıbbi Malzeme Sanayi ve Ticaret AŞ, Alkim Kağıt Sanayi ve Ticaret AŞ, Disera Tıbbi Malzeme Lojistik Sanayi ve Ticaret AŞ ve Agrilink Tarım Ürünleri Hayvancılık Turizm Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Mistral Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, Meditera Tıbbi Malzeme Sanayi ve Ticaret AŞ, Alkim Kağıt Sanayi ve Ticaret AŞ
Emin Ataç	Yönetim Kurulu Üyesi	22.05.2025	2025 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısına kadar	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi	Farplas Otomotiv CEO'su	Bağımsız üye	Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ

Yönetim Kurulunda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyesi Mümin Cengiz Ultav'ın 30.12.2025 tarihi itibarıyla görevinden istifasının kabulüne, ayrılan üyenin görev süresi sonuna kadar görev yapmak ve yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmak üzere, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Mehmet Emre Zorlu'nun Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmasına Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2025 yılı içerisinde 10 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkanı da sağlanmıştır. Toplantılara fiziki katılım esastır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir şekilde iştirak etmiş ve Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %90 olmuştur.

ÜST YÖNETİM

Adı Soyadı	Görevi
Gökhan Sığın	İcra Kurulu Başkanı/Vestel Şirketler Grubu CEO'su
Alp Dayı	İcra Kurulu Üyesi
Ali Yalçın	İcra Kurulu Üyesi ve Vestel Avrupa Genel Müdürü
Hakan Timur	İcra Kurulu Üyesi
Burak Aydın	İcra Kurulu Üyesi
Bülent Kiracioğlu	Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü
Ender Yüksel	Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü
Hasan Uğur	Vestel Elektronik ve Beyaz Eşya Ar-Ge ,Üretim ve Kalite Genel Müdürü
Nezihe Duygu Badem Uyrukçuoğlu	Vestel Şirketler Grubu Global Pazarlama & Yurt içi Satış Genel Müdürü
Seçkin Mazlum Gençoğlu	Vestel Şirketler Grubu Satıştan Sorumlu Genel Müdür (Avrupa, Orta Doğu, Afrika, Amerika, Orta Asya, İran, Irak, Suriye ve KKTC)
İnan Ulaş Özcan	Vestel Elektronik ve Beyaz Eşya Tedarik Zinciri ve Satınalma Genel Müdürü
Özgür Yılmaz	Vestel Şirketler Grubu Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü
Zeynep Tarhan	Vestel Şirketler Grubu İnsan Kaynakları Genel Müdürü

Üst Yönetimde Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Vestel Şirketler Grubu'nda daha etkili bir yönetim yapısı ve Vestel'in büyüyen hedeflerine uyumlu bir organizasyon yapısı oluşturmak ve sürdürülebilir başarı hedeflerini desteklemek amacıyla, 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli olmak üzere Vestel'in üst yönetim organizasyonu fonksiyon bazlı bir yapıda yeniden düzenlenmiştir. Konuyla ilgili KAP açıklamasına bağlantı linkinden ulaşabilirsiniz (<https://www.kap.org.tr/Bildirim/1366864>).

1 Eylül 2023 tarihinden bu yana Vestel Şirketler Grubu CEO'su olarak görev yapan Sayın Ergün Güler, 9 Nisan 2025 tarihi itibarıyla mevcut görevinden ayrılmış olup 1 Mayıs 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Zorlu Holding AŞ Yurt Dışı İştirakler ve Yatırımlar Başkanlığı görevine atanmıştır. Vestel Şirketler Grubu CEO'luğu görevini, yeni bir atama gerçekleşene kadar, 9 Nisan 2025 tarihinden itibaren Zorlu Holding AŞ Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Sayın Ömer Yüngül üstlenmiştir.*

* Vestel Şirketler Grubu CEO'luğuna 19 Ocak 2026 tarihi itibarıyla, Sayın Gökhan Sığın atanmıştır.

Personel Sayısı Hakkında Bilgiler

31.12.2025 itibarıyla Şirketin toplam çalışan sayısı 12.677'dir.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgi

22 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2025 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirkette tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir. 01.01.2024- 31.12.2025 tarihleri için Şirket ile Türk Metal Sendikası arasında 1.Dönem Toplu İş Sözleşmesi imzalanmıştır. Toplu İş Sözleşmesinin toplam 40 maddesi içerisinde personel ve işçiye sağlanan Hak ve Menfaatler açıklanmaktadır.

Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Şirketimiz Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 4, 5, 6, 11, 12, 16, 17, 19, 21, 25, 28, 30, 31'inci maddelerinin değiştirilmesi ve Esas Sözleşme'nin 13, 18, 22, 23, 24, 32 ve 35'inci maddelerinin iptal edilerek kaldırılması suretiyle Esas Sözleşme'nin ekteki şekilde tadil edilmesine, Sermaye Piyasası Kanunu'nun 18'inci maddesi hükmü ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11.18-1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği çerçevesinde kayıtlı sermaye tavan süresinin 2025 – 2029 olarak yeni bir 5 yıllık süre belirlenerek uzatılmasına ve bu çerçevede Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinin tadiline, bu amaçla yasal izinlerin alınması için Sermaye Piyasası Kurulu ve Ticaret Bakanlığı'na başvuru dahil gerekli her türlü iş ve işlemin ifası için Yönetim'in yetkilendirilmesine karar vermiştir.

Esas sözleşme tadil metni KAP'ta ve internet sitesinde yayımlanmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 17.04.2025 tarih ve E-29833736 – 110.03.03.70874 sayılı yazısı ile Esas Sözleşme Tadiline uygun görüş verilmiş olup Esas Sözleşme Tadili, 22.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul tarafından onaylanmıştır.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 22 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2024 faaliyet yılı için bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık net 96.000 TL üyelik ücreti (huzur hakkı) ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine ise ücret ödenmemesine karar verilmiştir.

31.12.2025 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör ve genel müdür yardımcılarına sağlanan mali haklar toplam 387.451 bin TL'dir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Kapasite ve Üretim

Ünite	Fabrika Kapalı Alanı (m²)
TV	312.171
Beyaz Eşya	668.501
Dijital Ürünler	76.722
Toplam	1.057.394

Üretim

2025 yılında Şirketin üretim adetleri geçen yıla göre %27 oranında azalış göstermiştir.

Satışlar

Yılın on iki ayında brüt satışlar 156.132.741 bin TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 89.452.682 bin TL'si yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %45'i Avrupa ülkelerine, %43'ü yurt içine, %12'si ise diğer ülkelere yapılmıştır. Bu dönemde brüt yurt içi satış gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine göre %20 azalış, yurt dışı satış gelirleri ise %26 oranında azalış göstermiştir.

Net satışlar geçen yılın aynı dönemine göre TL bazında %26 azalırken, adet bazında %28 azalmıştır.

Yatırımlar ve Teşvikler

Yılın on iki ayında toplam 157 milyon ABD doları tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

Yatırım harcamalarının %41'i araştırma ve geliştirme faaliyetleri, %24'ü makine ve teçhizat alımları, %27'si kalıp yatırımları ve %8'i ise diğer yatırımlardan oluşmaktadır.

Doğrudan ve Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirketin önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2025		31.12.2024	
Konsolide edilen bağlı ortaklıklar	Oy Hakkı (%)	Etkinlik Oranı (%)	Oy Hakkı (%)	Etkinlik Oranı (%)
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ	77,3	77,3	77,3	77,3
Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret AŞ	100	100	100	100
Vestel Ticaret AŞ	100	100	100	100
Vestel CIS Ltd.	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	100	100	100	100
Vestel France SA	100	100	100	100
Vestel Holland B.V.	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	100	100	100	100
Cabot Communications Ltd.	90,8	90,8	90,8	90,8
Vestel UK Ltd.	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	100	100	100	100
Vestel Elektronik Araştırma Geliştirme AŞ	100	100	100	100
Vestel Trade Ltd.	100	100	100	100
Intertechnika LLC	99,9	99,9	99,9	99,9
Vestel Central Asia LLP	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	100	100	100	100
Vestel Electronics Gulf DMC	100	100	100	100
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd.	100	100	100	100
Vestel Electronica SRL	100	100	100	100
Vestel USA	100	100	100	100
Vestel Ventures Ar-Ge AŞ	100	100	100	100
Levent Boza Gayrimenkul Yatırım AŞ (**)	100	100	100	100
Cylinda AB(*)	100	100	100	100
Vestel Trade India Private Ltd.	100	100	100	100
Vestel Hong Kong Ltd.	100	100	100	100
Gruppo Industriale Vesit S.p.A.	100	100		

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemi içinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve yıllık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir.

Şirketin 2025 yılı hesap ve işlemlerinin gerek Sermaye Piyasası Kanunu gerekse Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetimi için 22 Mayıs 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2025-31.12.2025 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Genel Kurullar

Şirketin 22 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında alınan kararlar yerine getirilmiştir.

Yıl içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yapılan Bağışlar ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

2025 yılı içinde Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda yapılan bağış ve yardımların toplamı 31.189.848 TL'dir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu'nun Sonuç Bölümü

2025 faaliyet yılı içerisinde; ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Vestel Elektronik, Zorlu Holding AŞ'nin bağlı bir şirkettir. TTK'nın 199. maddesi gereğince, Vestel Elektronik Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

“Şirketimizin, hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle 2025 yılında yapmış olduğu tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemleri ve hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda 2025 faaliyet yılına ilişkin olarak tüm işlemlerde, tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, Şirketimizce uygun bir karşı edim sağlandığını ve Şirketi zarara uğratabilecek, alınan ve alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığını beyan ederiz.”

İşlemlere İlişkin Açıklama

Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

MEVZUAT GEREĞİ YAPILAN EK AÇIKLAMALAR

FİNANSAL DURUM

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Kurumsal Kredi Notu	
JCR Eurasia Rating-Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu/Görünüm	A (tr)/Negatif
JCR Eurasia Rating-Uzun Vadeli Yerel ve Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu/Görünüm	BB/Stabil
Fitch Uzun Vadeli Yerel ve Yabancı Para Kredi Derecelendirme Notu	B+/Negative

JCR-Eurasia Rating 28.03.2025 tarihinde Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin konsolide yapısını değerlendirerek Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "A- (tr)" ve söz konusu nota ilişkin görünümü ise "Stabil" olarak revize etmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2 (tr)" olarak revize edilirken görünüm stabil olarak belirlenmiştir. Şirketin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları ve görünümleri ise "BB / Stabil" olarak belirlenmiştir.

JCR-Eurasia Rating 28.11.2025 tarihinde Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin konsolide yapısını değerlendirerek Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "BBB (tr)" ve söz konusu nota ilişkin görünümü ise "Durağan" olarak revize etmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2 (tr)" ve görünüm "Durağan", Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları ve görünümleri ise "BB / Durağan" olarak korunmuştur.

Uluslararası derecelendirme kuruluşu Fitch 18.12.2025 tarihinde, yaptığı değerlendirme sonucunda "B-" olan Uzun Vadeli Yerel ve Yabancı Para Cinsinden kredi notunu "CCC+" olarak revize etmiştir. Şirketimiz tarafından ihraç edilen 2029 vadeli 500 milyon dolar tutarındaki kıdemli teminatsız tahvillerin derecelendirme notunu ise "B-"den "CCC"ye revize etmiştir. Uluslararası derecelendirme kuruluşu Fitch 04.06.2025 tarihinde yaptığı değerlendirme sonucunda Şirketimizin Uzun Vadeli Yerel ve Yabancı Para Cinsinden kredi notunu "B+"dan "B-"ye revize etmiştir. Şirketimiz tarafından ihraç edilen 2029 vadeli 500 milyon dolar tutarındaki kıdemli teminatsız tahvillerin derecelendirme notunu ise "B+"dan "B-"ye revize etmiştir. Notların görünümleri "Negatif"tir.

Uluslararası derecelendirme kuruluşu Moody's Mayıs ayında Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ihraççı kredi derecelendirme notunu B3 ve görünümünü Durağan olarak belirlemiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Vestel Elektronik, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, kâr dağıtım politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II.14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları esas alınarak KGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik AŞ tarafından denetlenen konsolide finansal tablolarında ana ortaklığa ait net dönem zararı 11.020.692.000 TL olarak (31.12.2024 satın alım gücünde) gerçekleşirken 213 sayılı Vergi Usul Kanunu ("VUK")'nun ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş bireysel finansal tablolarında net dönem zararı 2.851.403.383 TL (31.12.2024 satın alım gücünde) olarak gerçekleşmiştir.

Yukarıda açıklanan bilgiler çerçevesinde Yönetim Kurulumuzca Şirketimizin finansal tablolarında dağıtılabilir dönem kârı bulunmaması nedeniyle kâr dağıtımı yapılmamasına yönelik hususun 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına toplantıya katılan Yönetim Kurulu üyelerinin oy birliği ile karar verilmiştir. Yönetim kurulunun kar dağıtılmamasına ilişkin önerisi, 22 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılına ilişkin olağan genel kurulda onaylanmıştır.

DİĞER HUSUSLAR

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi
Yoktur.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi
2025 yılı içinde Şirketin faaliyetlerini önemli derecede etkileyen bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi
Yoktur.

İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyelerine İlişkin Ortaklara Sunulması Zorunlu Bilgiler

Şirketin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkındaki gerekli açıklamalar Şirketin 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolarının dipnotlarında yer almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun, 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nin "Yaygın ve Sürekli Arz Eden İşlemler" başlıklı 10. maddesi gereğince, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin 2025 yılı finansal planlaması kapsamında;

- Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel Elektronik") ve bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ'nin ("Vestel Beyaz Eşya") 2025 yılında Vestel Ticaret AŞ'ye ("Vestel Ticaret") yapacağı mamul satışlarının toplamının Vestel Elektronik'in kamuya açıklanan son yıllık konsolide finansal tablolarında yer alan hasılat tutarına olan oranının %10'u aşacağı öngörülmüş olup, satış işlemlerinin kapsam ve şartlarının önceki yıllarla uyumlu ve piyasa koşulları ile karşılaştırıldığında makul olduğu,
- Vestel Elektronik ve bağlı ortaklıkları Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Ticaret'in 2025 yılında Vestel Holland B.V.'den yapacağı ham madde ve malzeme alımlarının toplam tutarının Vestel Elektronik'in kamuya açıklanan son yıllık konsolide finansal tablolarında yer alan satışların maliyetine olan oranının %10'u aşacağı öngörülmüş olup, söz konusu alış işlemlerinin kapsam ve koşullarının önceki yıllarla uyumlu ve piyasa koşulları ile karşılaştırıldığında makul olduğu değerlendirilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ, İÇ KONTROL VE KURUMSAL RISK YÖNETİMİ SİSTEMİ

Denetim Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi Vestel Grubu Şirketleri'nde de iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarı ile çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır. 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmıştır. İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri ise, faaliyetlerine etik fonksiyonu da eklenmek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup, 1 Aralık 2021 itibarıyla faaliyetlerine İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarı ile Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmalar kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile birlikte doğrudan Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı çalışacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış “Denetim Yönetmeliği” ve “İç Denetim Çalışma İlkeleri” gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

9 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü-TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 1 ISO 27001 LA (Bilgi Güvenliği Baş Denetçisi) bulunmaktadır.

İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü Yapılanması ve Faaliyetleri

İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü, değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşılaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, hedeflere ulaşılmasını destekleyici risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini koordine etmekte, Vestel Şirketler Grubu'nun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

İç Kontrol Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Vestel Şirketler Grubu Şirketleri'nde İç Kontrol fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi, Zorlu Holding çatısı altında koordine edilerek merkezi bir yapıda yürütülmektedir. İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, “İç Kontrol Yönetmeliği” ve “İç Kontrol El Kitabı” gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır. Ayrıca, Grubumuzda uygulanması hedeflenen temel iç kontrol prensipleri de “Zorlu Holding İç Kontrol Çerçevesi” ile belirlenmiştir ve güncel haliyle çalışanların ulaşabileceği şekilde paylaşılmaktadır.

“İç kontrol sistemi, Kurum'un Yönetim Kurulu, yöneticileri ve çalışanları tarafından yönlendirilen, operasyonların etkinliğinin ve verimliliğinin, mali raporlama sisteminin güvenilirliğinin ve yasal gerekliliklere uygunluğun elde edilmesi için makul güvenceyi sağlamak amacıyla uygulanan bir sistemdir.” İç Kontrol Bölümü, Zorlu Grubu'nda etkin bir risk yönetimi sağlayacak şekilde süreçlerin ve iç kontrol yapılarının geliştirilmesi hedefiyle, faaliyetleri yürüten süreç sahipleri ve yöneticilerine, etkin ve verimli iç kontrollerin kurulması ve sürdürülmesi için rehberlik etmekte ve koordinasyon yapmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında yöneticilere ve çalışanlara destek olmaktadır. Bölüm ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta, süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkıları sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Risk Komitesi ile Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık İç Kontrol çalışma planı, CEO ve Risk Komitesi'nin onay ve bilgisine sunulmaktadır.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Vestel Şirketler Grubu'nda kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Ocak 2023 itibarıyla Zorlu Holding CEO'ya bağlı şekilde konumlanmış İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı şekilde yapılanan Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü görevlerini, Vestel Şirketler Grubu'nda atanmış olan Sektör Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörü ve ilgili yönetimlerle birlikte çalışarak yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, kurumun risk yönetimi çerçevesinde ana riskler, ortaya çıkan (emerging) riskler, risk iştahı ve risk kültürü ile ilgili konular, risk değerlendirme sonuçları, belirlenmiş risk azaltma aksiyonları ve bu çalışmaların statülerinin ele alındığı, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komite (RESK) toplantıları 2024 yılında planlanan çerçevede düzenli olarak yapılmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar, risklere ilişkin konu ve raporlamalar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komite toplantılarının aksiyon takibi, gündem ve raporlamalarını İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü hazırlamaktadır; Sektör Başkanı daimi davetli olmakla birlikte şirket genel müdürleri ve fonksiyon liderleri toplantıya katılımcı olarak konu bazlı dahil edilebilmektedir. Ayrıca, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nun daimi üyesidir.

Zorlu Grubu Kurumsal Risk Yönetimi ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı ulusal ve uluslararası mesleki platformlarda eğitimler, ilgili mesleki derneklerde temsiliyet ve üyelik alınması Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Eğitim ve Farkındalık

Grubun Kurumsal Risk Yönetimine verdiği önemi vurguladığı, risk yönetimi yaklaşımına ilişkin ana prensiplerin yer aldığı ve Risk Komitesi tarafından gözden geçirilip onaylanan **“Kurumsal Risk Yönetimi Politikası”** ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanlarının bu alandaki görevlerine **“Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği”**nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında yayınlanmıştır. Her yıl gözden geçirilerek yeni versiyonları tüm çalışanların erişimine sunulmaktadır. Ayrıca, kurumsal risk yönetimi farkındalığının artırılması için, organizasyon içerisindeki işleyiş ve tüm çalışanların bu konudaki sorumluluklarını içeren kapsamlı bir eğitim her seviyeden çalışanlara zorunlu eğitim olarak atanmış olup tamamlanma oranları yöneticilerin ve çalışanların performans karnelerinde takip edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi İşleyişi

Vestel Şirketler Grubu, kurumsal risk yönetimi (KRY) yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Vestel Şirketler Grubu'nda Sektör Başkanı'ndan başlayarak şirket yönetiminin finansal, stratejik, operasyonel/organizasyonel hedeflerinde, önemli risklerin yönetimine ve risk aksiyonlarının hayata geçirilmesine ilişkin performans göstergeleri bulunmaktadır; performans değerlendirmelerinde bu unsurlar da dikkate alınmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi, Vestel Şirketler Grubu Yönetim Kurulu'ndan başlayarak şirketlerin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Vestel Şirketler Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı (risk alma isteği) ve risk toleransı (kabul edilebilir en yüksek risk seviyesi) dikkate alınmakta, risk seviyelerinin belirlenmesinde etkili olmaktadır. Bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Grubun taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi sistematığında, Vestel Şirketler Grubu bünyesindeki tüm çalışanlar, sahibi oldukları faaliyetler ve süreçlerle ilgili risklerin belirlenmesinde, ölçülmesinde ve etkin yönetilmesinde ana sorumluluk sahibidir. Süreç sahiplerinin, süreçlerinin yönetilmesi ve her türlü karar noktasında kurumun risk iştahını ve toleranslarını gözetmeleri amaçlanmaktadır.

“Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı”nda ve tüm yöneticilere verilen eğitimlerde detaylandırıldığı üzere, temel değer zinciri gözetilerek oluşturulan risk evrenleri, ilk hatta bulunan orta ve üst düzey yöneticiler olan risk sahipleri ile gerçekleştirilen hiyerarşik çalıştaylarda risk iştahı-tolerans seviyelerini gözeterek oluşturulmuş etki-olasılık kriter matrisleri üzerinden skorlanarak önceliklendirilir. Önceliklendirilen riskler için oluşturulan risk yönetimi stratejileri (risk aksiyonları) Risk Komitesi ve Yönetim Kurulu seviyelerinde onaylanarak takip edilir. İlgili aksiyonların takibi çeyrekler bazında yapılırken güncel olaylar ve beklenmeyen (emerging) riskler göz önüne alınarak önceliklendirilen risklerin listesine ve seviyelerine ilişkin gözden geçirmeler ve gerekirse ilgili onaylarla güncellemeler yapılır; tüm risk evreni üzerinden genel değerlendirme asgari olarak yılda 1 kez tekrarlanır.

Kurumsal risk yönetimi uluslararası standartlar (IIA, COSO, ISO 31000) çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. İlk hatta bulunan süreç ve risk sahibi fonksiyonlarla rehberlik ve koordinasyon yolu ile sürekli iletişim halindedir. Kendisi gibi ikinci hatta bulunan İç Kontrol Bölümü ile risklere ilişkin mevcut ve hedeflenen iç kontrol tasarımı ve ilişkili süreçlerdeki olgunluk seviyelerine yönelik bilgi alışverişi ile yakın iş birliği içerisinde çalışmaktadır. Üçüncü hatta bulunan Denetim Grubu Başkanlığı kurumsal risk değerlendirme sonuçlarını yıllık iç denetim planını oluştururken dikkate almaktadır. Buna ek olarak, yeni ortaya çıkan riskler ve risk konularına ilişkin ani gelişen olaylar konusunda iki bölüm iletişim ve iş birliği halindedir.

Vestel Şirketler Grubu şirketlerinde kullanılan Kurumsal **Risk Yönetimi Modeli Çerçevesi** aşağıda özetlenmiştir

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

1. Kurumsal Risk Yönetimi Modeli
2. Risk Değerlendirme
3. Risk Yönetim Stratejileri
4. İletişim ve Danışma
5. İzleme ve Gözden Geçirme
6. Raporlama



KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal Risk Yönetimi Modeli: Kurumsal risk yönetimi modeli, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin etkin ve sürdürülebilir bir yapıda gerçekleştirilmesi için gerekli politika, yönetmelik başta olmak üzere yönergeleri, detaylarında kapsam ve metodolojiyi de barındıran risk yönetimi çerçevesini ve işleyişi görünür kılan organizasyon şemasını kapsar.

Risk Değerlendirme: Riskler, belirlenirken, analiz edilirken ve seviyeleri belirlenirken şirketin içinde bulunduğu sektör ve dinamikler gözetilmekte, sistematik ve ortak akıl ile şirket içi ve dışı beklentiler göz önüne alınmaktadır.

Risk Yönetim Stratejileri: Belirlenen, isimlendirilip tanımlanan, senaryo analizi sonucu etki, olasılık ve seviyesi belirlenen riskler için aksiyon planlarının belirlenmesi gerekmektedir. Risk aksiyon planları risk stratejilerinin detaylandırılarak somut hedeflere dönüştürülmesi ve sürekli izlenerek geliştirilmesidir.

İletişim ve Danışma: Kurumsal risk yönetimi çerçevesi ve yönetim sisteminin başarıya ulaşmasının ön koşullarından biri; kurumsal risk yönetimi kavramlarının, yapılan çalışmaların çıktılarının ve sonuçlarının, yararlarının, dokümanların ve iç/dış benchmark çalışmalarının ilgili çalışanlarla etkin bir şekilde iletişiminin sağlanmasıdır.

İzleme ve Gözden Geçirme: İzleme ve gözden geçirmenin amacı, KRY sürecinin tasarımının, uygulamasının ve sonuçlarının kalitesini ve etkinliğini sağlamak ve iyileştirmektir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ve sonuçlarının sürekli izlenmesi ve periyodik olarak gözden geçirilmesi, sorumlulukların açıkça tanımlandığı risk yönetimi süreçlerinin planlanmış bir parçasıdır.

Raporlama: Yapılan kurumsal risk yönetimi çalışma çıktıları, önem derecesi ve risk seviyesine göre farklı seviyelerde raporlamalar ile paylaşılır.

Risk Türleri

Riskler içeriğine göre aşağıdaki dört grupta incelenmektedir. Risk türleri kendi içerisinde geçişkenlik (bir riskin içerik itibarıyla birden fazla risk türünde tanımlanması) arz edebilir. Örneğin, bir uyum riski aynı zamanda stratejik risk olarak da nitelendirilebilir. Bu anlamda; yaşanacak kayıpların nitelikleri ve nicelikleri hangi açıdan daha baskın ise, riskin türü kurumsal risk haritasına o şekilde kaydedilebilir.

- Stratejik Riskler:** Bir kurumun kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında sınıflandırılabilir. Planlama, iş modeli, pazar ve rekabet, kurumsal iletişim, itibar, kurumsal yönetim gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir.
- Finansal Riskler:** Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, likidite gibi riskler ilk akla gelenleridir.
- Operasyonel Riskler:** Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Doğal afet, iş kesintileri, tedarik, makine kırılması/anzası gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır.
- Uyum Riskleri:** Kurumun yasalara, yönetmeliklere, Zorlu Grubu Etik İlkeleri'ne ve iyi uygulama standartlarına uymaması durumunda karşılaşılabileceği hukuki yaptırımları, maddi finansal kayıpları veya itibari kayıpları ifade eder.

İş Sürekliliği Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi organizasyon yapısına benzer şekilde Şirketler için yönetim kadrolarından İş Sürekliliği Yönetimi Koordinatörleri belirlenmiş olup merkezi koordinasyon ile her yıl eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmektedir. İş sürekliliğini etkileyebilecek olaylar için hiyerarşik bildirimlerin sağlanacağı iletişim kanalları, olaylar özelinde kriz iletişim planları ve yönetim çerçeveleri oluşturulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi, bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, Riskin Erken Saptanması Komitesi toplantıları planlanan çerçevede düzenli olarak yapılmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uyum konusunda azami özen gösteren Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de kurumsal yönetim çalışmaları 2004 yılının sonlarında başlatılmıştır. Bu konudaki Şirket uygulamalarının bağımsız bir gözle değerlendirilerek kamuya açıklanmasını sağlamak üzere, son on altı yıldır kurumsal yönetim derecelendirme hizmeti alınmaktadır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de yer alan Vestel Elektronik'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, derecelendirme almaya başladığı 2007 yılından bu yana sürekli artış göstermektedir. Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri AŞ'nin gerçekleştirdiği kurumsal yönetim derecelendirme çalışması sonucunda, Şirketin notu 13 Şubat 2025 tarihi itibarıyla 10 üzerinden 9,67 (%96,66) olarak güncellenmiştir. Alınan bu yüksek not Vestel Elektronik'in kurumsal yönetim konusuna verdiği önemi ve bu alanda daha da ileriye gitme çabalarını bir kez daha teyit etmektedir.

Şirketin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nun ana bölümler itibarıyla dağılımı aşağıda yer almaktadır:

Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu		
Kategoriler	Ağırlık	Alınan Not
Pay Sahipleri	%25	95,84
Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%25	98,79
Menfaat Sahipleri	%15	99,51
Yönetim Kurulu	%35	94,49
Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu	%100	96,66

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporlarına <https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri> adresindeki Şirket internet sitesinden ulaşılabilir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun “Kurumsal Yönetim İlkeleri” ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek ve zorunlu olmayan ilkelerden henüz uygulanmayan ilkelerin çoğunluğuna da uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ile raporun ilgili diğer bölümlerinde yer verilmektedir.

URF'de ya da KYBF'de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra bu değişikliklere ara dönem faaliyet raporlarında da yer verilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2-Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1-Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştıracı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2-Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2025 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8-Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				2025 yılında gerçekleştirilen 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiş olup genel kurulda, ilgili hesap döneminde bir önceki yıla ait genel kurulda belirlenen üst sınır dahilinde yapılan toplam bağış ve yardım tutarı hakkında bilgi verilmiştir. Pay sahiplerinin ayrıntılı bilgi taleplerine cevaben gerektiğinde bunlardan yararlananlar hakkında Genel Kurul'da genel bilgilendirme yapılması nedeniyle genel kurulda bağış tutarı, toplam olarak paylaşılmıştır. Takip eden Genel Kurullarda da uygulamanın bu yönde devam etmesi planlanmaktadır.
1.3.11-Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					Genel kurula pay sahipleri ve görevliler dışında katılım olmamıştır. Genel kurulun mevzuata ve esas sözleşmemize uygun olarak gerçekleşmesi için azami özen gösterilmiştir. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3-Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hakimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1-Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1-Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3-Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4-Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştıracı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1-Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4-Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1-Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2-Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5-Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6-Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7-Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9-Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2-Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2-Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1-Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2-Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3-Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7-Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8-Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					

KURUMSAL YÖNETİM

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9-Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılamayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4-Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması; iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamış olup bağımsız yönetim kurulu adaylarının şirketimizin dışında aldıkları görevler, halihazırda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu adaylarını değerlendirdiği Aday Gösterme Raporunda değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında yer verilerek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Önümüzdeki dönemde herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır.

	Uyum Durumu					Açıklama
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.		X				Yönetim kurulu yapılanması gereği, yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Bu durumun komiteler arası etkileşimi artırarak, komitelerin etkinliğini artırdığı gözlemlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2025 yılında danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1-Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5-Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kuruluna verilen ücretler kişi bazında genel kurulda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olan ve kurumsal internet sitesinde yayınlanan Ücretlendirme Politikası'na uygun olarak belirlenen üst düzey yöneticilere verilen ücretler ise, genel uygulamaya paralel şekilde, finansal raporda toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılar ve analistlerle telefonla, video konferans yoluyla veya yüz yüze olmak üzere toplam 30 görüşme yapılmış, aracı kurumlar tarafından düzenlenen 1 yatırımcı konferansına iştirak edilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429846
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2025 yılı içinde bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2025 yılı içinde bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1439939
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1292312
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel kurula pay sahipleri ve görevliler dışında katılım olmamıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yoktur.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%52,77
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Hisse ve Tahvil Bilgileri / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Gündemin Yönetim Kurulu’nun Şirketin Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde hazırlanan 2024 yılı hesap döneminde zarar çıkması nedeniyle kâr dağıtımı yapılmamasına yönelik teklifinin görüşülerek karara bağlanmasına ilişkin 8. maddesine geçildi. Yönetim Kurulu’nun “Şirketimizin 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)’nun II.14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” uyarınca, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KKGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları esas alınarak KKGK ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebecilik Mali Müşavirlik AŞ tarafından denetlenen konsolide finansal tablolarında ana ortaklığa ait net dönem zararı 11.020.692.000 TL olarak gerçekleşirken 213 sayılı Vergi Usul Kanunu (“VUK”)’nun ilgili hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş bireysel finansal tablolarında net dönem zararı 2.851.403.383 TL olarak gerçekleşmiştir.
Yukarıda açıklanan bilgiler çerçevesinde Yönetim Kurulumuzca Şirketimizin finansal tablolarında dağıtılabilir dönem kârı bulunmaması nedeniyle kâr dağıtımı yapılmamasına yönelik hususun 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına” ilişkin 25.04.2025 tarih ve 2025/20 sayılı kararı Sn. Av. Tomris Nazlı Madazlı tarafından okundu. Görüşmeye açıldı. Söz alan olmadı. Yönetim Kurulu teklifi oya sunuldu. Yapılan oylama sonucunda; 25.04.2025 tarih ve 2025/20 sayılı Yönetim Kurulu teklifinin kabulüne 163.351 TL’lik olumsuz oya karşılık, 191.834.339,600 TL’lik olumlu oy ile mevcudun oy çokluğu ile karar verildi.	
Yönetim kurulunun genel kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441230

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	22.05.2025
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%80
Doğrudan temsil edilen payların oranı*	%0,05
Vekaleten temsil edilen payların oranı*	%56,72
Şirket’in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim /Genel Kurul Toplantıları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim /Genel Kurul Toplantıları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İşeriden öğrenenler listesi)	-
KAP’ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441230

* Hazır Bulunanlar Listesi’nin tetkikinden, Şirketin toplam 335.456.275 TL’lik çıkarılmış sermayesine tekabül eden 33.545.627.500 adet paydan, 1.710.577,594 TL’lik sermayeye karşılık 171.057.759,4 adet payın asaleten 177.018.793,006 TL’lik sermayeye karşılık 17.701.879.300,6 adet payın vekaleten 13.268.320 TL’lik sermayeye karşılık 1.326.832.000 adet payın tevdi eden temsilcileri tarafından olmak üzere toplam 191.997.690,600 TL’lik sermayeye karşılık 19.199.769.060 adet payın toplantıda temsil edildiği ve böylece gerek kanun ve gerekse Esas.

Asaleten: 1.710.577,594 = 0,05

Vekaleten: 177.018.793,006 + 13.268.320 = %56,72

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde “Hakkımızda, Haberler & Basın Odası, Kurumsal Yönetim, Finansal Bilgiler, Hisse Bilgileri ve Sıkça Sorulan Sorular” bölümleri altında yer almaktadır.	2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde “Hakkımızda, Haberler & Basın Odası, Kurumsal Yönetim, Finansal Bilgiler, Hisse Bilgileri ve Sıkça Sorulan Sorular” bölümleri altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5’inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal Yönetim / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler faaliyet raporunun Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Bölümleri’nde yer almaktadır. Bağımsızlık beyanları ise Faaliyet Raporu’nun Kurumsal Yönetim Bölümü’nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü’nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü’nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü’nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü’nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü’nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5’i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü’nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Çalışanlar ve Toplumsal Destek Bölümleri’nde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	7
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Zorlu Holding AŞ Etik Kurulu adına Zorlu Holding İç Denetim ve Etik Direktörü (Senem Dal-senem.dal@zorlu.com)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@vestel.com.tr; etik@zorlu.com 0 212 456 23 23 / 0 850 226 23 23
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanların yönetime katılımı ile ilgili uygulamalar, iç yönetmeliklerle düzenlenmiş ancak bu düzenlemelere internet sitesinde yer verilmemiştir.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanlardan gelecek şikâyet, dilek ve isteklerin değerlendirilmesi, çalışan motivasyonu ve memnuniyeti ile verimliliğin artırılması amacıyla oluşturulmuş olan ve tüm çalışanları kapsayan Şikâyet/Dilek/İstek Değerlendirme Sistemi sadece şirket çalışanlarına açık olan Vestel Life mobil uygulaması üzerinde yer almaktadır. Çalışanlar, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Mutlu Çalışan Komitesi, Yemek Memnuniyet ve Menü Seçimi Komitesi, Disiplin Kurulu ve Yıllık İzin Kurulunda temsil edilmektedirler.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin kilit yönetici pozisyonlarına (GMY ve üzeri) yönelik halefiyet planı Zorlu Grubu Üst Yönetim Yetenek Yönetimi uygulamaları kapsamında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonunda, Kurumsal Yönetim Komitesi tavsiyeleri alınarak Yönetim Kurulu görüş ve onayı doğrultusunda uygulanmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren Vestel Şirketler Grubu İşe Alım ve Yerleştirme Yönetmeliği Şirket kurumsal portalı üzerinde yer almaktadır. Yönetmelik, Vestel Şirketler Grubu'nun vizyon, misyon, iş yetkinlikleri ve iş değerlerine uygun kişilere eşit fırsat tanınarak, adil ve yansız bir şekilde değerlendirilerek istihdam edilmesi ve Grup şirketlerinin insan gücü ihtiyaçlarının karşılanması konusundaki genel kuralları belirlemektedir. İnsan Kaynakları Politikası kurumsal internet sitesinde Kurumsal Yönetim / Politikalar Bölümü'nde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynaklar Politikası: Kurumsal Yönetim / Politikalar / İnsan Kaynakları Politikası Bölümü'nde yer almaktadır. Tüm yönetmeliklerde özellikle belirtilmiştir: "Uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, cinsel tercih veya herhangi başka bir kişisel özellikten ötürü hiçbir ayrımcılığa izin verilmez."
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Sürdürülebilirlik Bölümü'nde "Çevresel Sürdürülebilirlik", "Sosyal Sürdürülebilirlik" ve "Kurumsal Sürdürülebilirlik" başlıkları altında yer almaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Kurumsal Yönetim Bölümü'nde Etik İlkeler başlığı altında yer alan Zorlu Holding Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Şubat 2026
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Başkanı: Ahmet Nazif Zorlu, Yönetim Kurulu Başkan Vekili: Adnan Yıldırım 22.05.2025 tarihli ve 2025/34 yönetim kurulu kararı ile 1 yılığına Ahmet Nazif Zorlu ve Olgun Zorlu müştereken veya Ahmet Nazif Zorlu ve Olgun Zorlu'dan herhangi birisi ile Bekir Cem Köksal ve Alp Dayı'dan herhangi birisi müştereken şirketi her konuda herhangi bir parasal sınırlama olmaksızın temsil ve ilzama yetkili kılınmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	1
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümünde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Ahmet Nazif Zorlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	Gökhan Sığın
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1528915
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Sürdürülebilirlik / Politikalar
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 1 Oran: %14

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/ veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ahmet Nazif Zorlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	23/12/1994	-	-	-	-
Olgun Zorlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	23/12/1994	-	-	-	-
Bekir Cem Köksal	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	31/05/2023	-	-	-	Evet
Mehmet Emre Zorlu	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye değil	30/12/ 2025	-	-	-	-
Adnan Yıldırım	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	29/05/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441232	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Emin Ataç	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	29/05/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441232	Değerlendirildi	Hayır	
Ayşe Botan Berker	İcrada Görevli Değil	Bağımsız üye	22/05/2025	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441232	Değerlendirildi	Hayır	Evet

KURUMSAL YÖNETİM

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu toplantıları fiziki veya elektronik ortamda yapılmış olup, mazereti olan üyeler için uzaktan katılım imkanı da sağlanmıştır. 2025 yılında toplam 10 toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%96
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	1 hafta önce
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağını belirlediği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Kurumsal Yönetim Bölümü’nde yer alan Esas Sözleşme’nin 12. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bir üst sınır bulunmamaktadır. En fazla şirket dışı görevi bulunan üyenin toplam görev sayısı 32, bütün Yönetim kurulu üyelerinin ortalama şirket dışı görev sayısı ise 10’dur.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü’nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/348298 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1564040

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-I				
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Emin Ataç	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Adnan Yıldırım	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ayça Ersoy	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Denetim Komitesi	-	Adnan Yıldırım	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	Ayşe Botan Berker	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ayşe Botan Berker	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Adnan Yıldırım	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Strateji, Yatırım ve Ar-Ge Komitesi	Emin Ataç	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Strateji, Yatırım ve Ar-Ge Komitesi	Bekir Cem Köksal	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Emin Ataç	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	Bekir Cem Köksal	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü’nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü’nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü’nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü’nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü’nde yer almaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun CEO Mesajı ve 2025 Yılı Değerlendirmesi Bölümleri’nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü’nde verilmektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ-II					
Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda “Diğer” Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	5
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%67	5	5
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%100	%100	6	6
Diğer	Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi	%50	%50	1	1
Diğer	Sürdürülebilirlik Komitesi	%50	%50	4	4

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU’NUN YAPISI

Vestel Elektronik, Genel Kurul tarafından seçilecek en az beş, en çok on bir kişilik bir Yönetim Kurulu tarafından idare, temsil ve ilzam olunur.

Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada yer almayan üyelerden oluşur.

Yönetim Kurulu’nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir. Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Vekili bağımsız üyeler arasından seçilir. Yönetim Kurulu üyeleri Şirketin faaliyet alanı ve yönetimi konusunda ve sektör hakkında bilgili, tecrübeli ve tercihen yüksek öğrenim görmüş, finansal tablo ve raporları okuyup irdeleme yeteneği olan, Şirketin günlük ve uzun vadeli işlemlerinde ve tasarruflarında tabi olduğu hukuki düzenlemeler hakkında temel bilgiye sahip olan, Yönetim Kurulu’nun ilgili bütçe yılı için öngörülen toplantıların tamamına katılma olanağı ve kararlılığına sahip olan nitelikli kişiler arasından seçilir.

Yönetim Kurulu üyeleri, en az bir, en çok üç yıl için seçilirler. Genel Kurul gerekli görürse, Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir; süresi biten üye tekrar seçilebilir. Yönetim Kurulunda bir üyelik boşaldığı takdirde Yönetim Kurulunca boşalan üyeliğe işbu esas sözleşme ve Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri uyarınca atama yapılır. Boşalan üyeliğin bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği olması halinde atama Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak yapılır. Atanan yeni üye için ilk Genel Kurulda pay sahiplerinin onuru alınır. Genel Kurulca onaylanan üye sefeinin süresini tamamlar.

Yönetim Kurulu toplantısı lüzum görüldükçe ve en az ayda bir kere olmak üzere Şirket merkezinde yapılır. Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Başkanı veya bulunmadığı hallerde Başkan Vekili tarafından toplantıya çağırılır. Bundan başka, herhangi bir üye Yönetim Kurulu Başkanı’ndan Yönetim Kurulu’nu toplantıya çağırmasını talep edebilir. Yönetim Kurulu, üye tam sayısının çoğunluğu ile toplanır ve toplantıda hazır bulunanların çoğunluğu ile karar verir. Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen düzenlemeleri saklıdır.

Vestel Elektronik’in Yönetim Kurulu’nda üçü bağımsız (%43) olmak üzere toplam yedi üye bulunmaktadır. 7 üye icrada görevli değildir. Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri SPK’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirtilen bağımsızlık kriterlerini haizdir. Bağımsız üye adayları, kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitesi’nin önerisi üzerine Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye adayları, aday gösterildikleri esnada, mevzuat, Esas Sözleşme ve Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yer alan kriterler çerçevesinde bağımsız olduklarına ilişkin yazılı beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi’ne iletmışlerdir. Adayların bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin Komite tarafından hazırlanan değerlendirme raporları Yönetim Kurulu’na sunulmuş ve Yönetim Kurulu yaptığı değerlendirmeler sonucu adayların bağımsız üye olarak Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmek üzere Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir.

Yönetim Kurulu’nda bir bağımsız kadın üye görev yapmakta olup, kadın üye oranı %14’tür.

Yönetim Kurulu üyeleri 22 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen Yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında 1 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Şirketimizin 22 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı’nda yönetim kurulu üye seçimine ilişkin alınan karar çerçevesinde; Yönetim Kurulu’nun 22 Mayıs 2025 tarihli Görev Dağılımına İlişkin Kararı ile; Yönetim Kurulu Başkanlığı’na Sayın Ahmet Nazif Zorlu’nun, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği’ne ise Sayın Adnan Yıldırım’ın seçilmesine toplantıya katılan Yönetim Kurulu Üyeleri’nin oy birliği ile karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin ortalama görev süresi 12,6 yıldır.

Yönetim Kurulu üyelerinin imtiyazlı oy hakkı bulunmamaktadır. Her üye bir oy hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı farklı kişilerdir.

YÖNETİM KURULU’NUN GÖREV VE YETKİLERİ

Yönetim Kurulu, Şirketi idare ve temsil eder. Yönetim Kurulu, bu ana görevine ek olarak Şirketin menfaat sahiplerine (müşterilerine, çalışanlarına, tedarikçilerine ve toplumdaki diğer çıkar sahiplerine) karşı da sorumludur. Yönetim Kurulu’nun devredilemez ve vazgeçilemez görev ve yetkileri şunlardır:

- Şirketin üst düzeyde yönetimi ve bunlarla ilgili talimatların verilmesi,
- Şirket yönetim teşkilatının belirlenmesi,
- Muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması,
- Müdürlerin ve aynı işleve sahip kişiler ile imza yetkisini haiz bulunanların atanmaları ve görevden alınmaları,
- Yönetimle görevli kişilerin, özellikle kanunlara, esas sözleşmeye, iç yönergelere ve Yönetim Kurulu’nun yazılı talimatlarına uygun hareket edip etmediklerinin üst gözetimi,
- Pay, yönetim kurulu karar ve genel kurul toplantı ve müzakere defterlerinin tutulması, yıllık faaliyet raporunun ve kurumsal yönetim açıklamasının düzenlenmesi ve genel kurula sunulması, genel kurul toplantılarının hazırlanması ve genel kurul kararlarının yürütülmesi,
- Sermayenin kaybı veya borca batıklık durumlarının varlığında TTK madde 376 hükmünde öngörülen önlemlerin alınmasıdır.

Bu çerçevede; Yönetim Kurulu’nun sorumlulukları aşağıdaki gibi sıralanabilir:

- Genel özen ve gözetim borcu çerçevesinde tedbirli olarak hareket etmek,
- Şirketin kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek,
- Hedeflere ulaştıracak stratejileri irdelemek, geliştirilmesine katkıda bulunmak ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin stratejik ve mali performansını irdelemek ve iyileştirici önlemler almak,
- Genel müdürü seçmek, belirli performans kriterlerine göre değerlendirmek ve ücretlendirilmesini belirlemek,
- Şirketin idari ve mali denetimini sağlamak,
- Yönetim Kurulu’nun, Yönetim Kurulu alt komitelerinin ve üst düzey yöneticilerin etkin ve verimli çalışmalarını sağlayacak yapı ve işleyişte olmasını sağlamak ve bunların performans kriterlerini belirlemek,
- Şirketin paydaşlara ve dış mercilere yönelik iletişim ve ilişki yaklaşımını belirlemek,
- Şirket ve çalışanları için iş ahlakı kurallarını belirlemek ve uygulanmasını sağlamak,
- Şirketin dâhili ve harici faaliyet ve davranışlarının ilgili mevzuata uygunluğunu sağlamak.

Yönetim Kurulu Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Esas Sözleşme ile Genel Kurulun yetkisine bırakılan hususlar haricinde Şirketin tüm işlerini ilgilendiren konularda yetkilidir.

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetim Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir “Ücret Komitesi” ve “Aday Gösterme Komitesi” kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir.

Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle, bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri, Sn. Ayşe Botan Berker, Sn. Adnan Yıldırım ve Sn. Emin Ataç birden fazla komitede görev almaktadır.

Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talep dikkate alınarak yapılmaktadır. Komiteler, çalışmalarını hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Komitelerin görevlerini yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Denetim Komitesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.

“Denetim Komitesi Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Denetim Komitesi SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite iki üyeden oluşmaktadır.

Komite Başkanı Yönetim Kurulu bünyesindeki bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.

Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Adnan Yıldırım'dır, diğer üye Sn. Ayşe Botan Berker'dir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 29 Mayıs 2025 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Adnan Yıldırım	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşe Botan Berker	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır. Komite 2025 yılında 5 kere toplanmıştır.

Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

Denetim Komitesi'nin 2025 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
- Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
- İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- Dönem içinde gerçekleştirilen iç kontrol ve iç denetim çalışmalarına ilişkin raporların incelenmesi.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.

“Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ile Yatırımcı İlişkileri Bölüm yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Emin Ataç tarafından yerine getirilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 29 Mayıs 2025 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Emin Ataç	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Adnan Yıldırım	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ayça Ersoy	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında toplam 5 toplantı yapmıştır.

Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2024 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
- Yönetim Kurulu bağımsız üye adaylarının bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
- Kurumsal Yönetim Derecelendirme çalışmalarının yürütülmesi,
- Ücret Komitesi görevleri kapsamında ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2024 yılı için Şirketin Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine ödenecek ücretlere ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla 15.03.2013 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile kurulmuştur. Komite Şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.

“Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu'nun en az iki üyesinden oluşur. Komite'nin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu, icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilir. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Ayşe Botan Berker tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin diğer üyesi ise bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Adnan Yıldırım'dır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor vermesi esastır.

KURUMSAL YÖNETİM

Şirketimiz Yönetim Kurulu’nun 29 Mayıs 2025 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Ayşe Botan Berker	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Adnan Yıldırım	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi çalışmalarının etkinliği için gerekli görülen ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta, yılda en az 3 defa toplanır. Komite 2025 yılında 6 defa toplanmış ve hazırladığı 6 adet risk raporunu Yönetim Kurulu’na sunmuştur.

Komite’nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2025 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Tüm Seviyelerde risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.
- Riskler, etki ve olasılık düzeylerine göre konumlandırıldığı risk haritasında aşağıdaki kriterlere göre sınıflandırılmıştır.

Potansiyel etki seviyesine göre:

- Önemsiz
- Düşük
- Orta
- Yüksek
- Çok Yüksek

İhtimal seviyesine göre:

- Çok Düşük İhtimal
- İhtimal
- Mümkün
- Muhtemel
- Neredeyse Kesin

Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Stratejik, Finansal, Uyum ve Operasyonel ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.

Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite’ye sunulmuştur. Söz konusu raporlar;

- Kurumsal Risk Yönetimi Risk Değerlendirme Kriterleri
- İş Sürekliliği Yönetimindeki Gelişmeler
- Vestel Kurumsal Risk Yönetimi Çalışmaları ve Yol Haritası
- Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Kontrol Güncel Durum ve Gelişmeler Bilgilendirmesi
- İş Sürekliliği Yönetim Aksiyonları Güncel Durum ve Gelişmeler
- Vestel Grubu Beyaz Eşya Kurumsal Risk Değerlendirme Sonuçları

2024 yılında, Türk Ticaret Kanunu’nun 366. maddesinin 2. fıkrası kapsamında, alacağı tavsiye niteliğinde kararlar ile Yönetim Kurulu’nun üst gözetim sorumluluğunu yerine getirmesine yardımcı olmak amacıyla, Yönetim Kurulu’na bağlı olarak çalışmak üzere Strateji, Yatırım ve Ar-Ge Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Strateji, Yatırım ve Ar-Ge Komitesi

Komitede Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek en az bir bağımsız üye, icrada görevli olmayan üyeler ve icracı üyeler yer alabilir. Komite başkanlığı, bağımsız üye tarafından yürütülür.

Komite, yatırımları (M&A projeleri dahil) düzenli olarak gözden geçirir. Yönetim Kurulu yetkisindeki yatırım projelerini Yönetim Kurulu onayı öncesinde değerlendirerek Komite’nin tavsiye görüşünü oluşturur. Yatırım bütçesinin kullanımına ilişkin öncelikler konusunda Yönetim Kurulu’na tavsiyede bulunur. Yönetim Kurulu’nun görevlendirdiği diğer stratejik konularda çalışmalar yapar. Vestel’in mevcut işlerini ve stratejik inisiyatiflerini etkileyecek gelişmeleri tartışır ve değerlendirir. Stratejik planların gelişimini üç ayda bir gündemine alır ve değerlendirir. Stratejik hedeflerin gerçekleşmeleri altı ayda bir ara dönem raporu olarak sunulur. Stratejik hedefler doğrultusunda gerekli yönetim ve organizasyon yapısıyla ilgili öneriler sunar.

Şirketimiz Yönetim Kurulu’nun 29 Mayıs 2025 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Emin Ataç	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Cem Köksal	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

Sürdürülebilirlik Komitesi:

Komitede Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek en az bir bağımsız üye, icrada görevli olmayan üyeler ve icracı üyeler yer alabilir. Komite başkanlığı, bağımsız üye tarafından yürütülür.

Komite güncel gelişmeleri takip ederek sürdürülebilirlik stratejisi, hedef ve politikalarını gözden geçirir, önerilerini Yönetim Kurulu’na sunar. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici/iyileştirici tedbirler, farklı alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında Yönetim Kurulu’nu bilgilendirir. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda gerekli yönetim ve organizasyon yapısıyla ilgili önerilerini sunar. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin başarıya ulaşmasını destekleyecek yerel uluslararası üyelik ve iş birliklerini önerir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu’nun 29 Mayıs 2025 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Emin Ataç	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Cem Köksal	Komite Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİNİN ÇALIŞMA ESASLARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU DEĞERLENDİRMESİ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 29 Mayıs 2025 tarihli kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Emin Ataç'ın, komite üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Adnan Yıldırım ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Sorumlusu Sn. Ayça Ersoy'un seçilmelerine,
- Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Adnan Yıldırım'ın, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ayşe Botan Berker'in seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ayşe Botan Berker'in, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Adnan Yıldırım'ın seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 27.03.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (<https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri>) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2024 yılında, Türk Ticaret Kanunu'nun 366. maddesinin 2. fıkrası kapsamında, alacağı tavsiye niteliğinde kararlar ile Yönetim Kurulu'nun üst gözetim sorumluluğunu yerine getirmesine yardımcı olmak amacıyla, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Strateji, Yatırım ve Ar-Ge Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Yönetim Kurulu'nun 29 Mayıs 2025 tarihli kararı ile;

Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi Başkanlığı'na Sn. Emin Ataç'ın komite üyeliğine Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Cem Köksal'ın seçilmelerine,

Sürdürülebilirlik Komitesi başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Emin Ataç'ın, komite üyeliğine ise Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Bekir Cem Köksal'ın seçilmesine karar verilmiştir.

2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2025 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi 3 kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere 1 kez,
- Kurumsal Yönetim Komitesi, Ücret Komitesi'nin görevlerini yerine getirmek üzere 1 kez,
- Denetim Komitesi 5 kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez,
- Strateji, Yatırım ve AR-GE Komitesi 4 kez
- Sürdürülebilirlik Komitesi 4 kez toplanmış ve çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiştir.

Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu Komitenin görevleri kapsamında, bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday önerilerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.

Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2025 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmiştir.

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMZSILIK BEYANLARI

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hisimlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Emin Ataç

KURUMSAL YÖNETİM

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimların arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin Yönetim Kurulu’nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Adnan Yıldırım

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ (“Şirket”) Yönetim Kurulu’nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde (“Tebliğ”) belirtilen kriterler kapsamında (Tebliğ’in 6’ncı maddesinin beşinci fıkrası çerçevesinde; Sayın Sermaye Piyasası Kurulu’nun oluru alınmak ve Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 4.3.6 numaralı maddesinin aşağıdaki (g) bendi hükmünde öngörülen kriterden 1 yıla kadar geçici bir süre ile sınırlı olmak üzere muaf tutulmam kaydıyla) “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimların arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- d) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- e) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşik sayıldığımı,
- f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- h) Şirketin Yönetim Kurulu’nda son on yıl içinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,
- i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- j) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu beyan ederim.

Ayşe Botan Berker

EKLER

EK 1: RAPOR HAKKINDA

Bu rapor, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin paydaşları için uzun vadeli değer yaratan iş modelini ve stratejisini, öncelikli konularını ve gelecek planlarını içermektedir. Rapor finansal bilgilerin yanı sıra sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı yönetim, strateji, risk yönetimi ve ölçütler ve hedefleri de kapsamaktadır.

Kapsam

Bu rapordaki bilgi ve veriler aksi belirtilmedikçe Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ve bağlı ortaklıklarının verilerini ve 1 Ocak-31 Aralık 2025 arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Çevresel performans göstergeleri Vestel Elektronik, Vestel Komünikasyon ve Vestel Beyaz Eşya'nın üretim tesislerini ve iç depolarını kapsamaktadır. Vestel Elektronik'in yedi fabrikası (elektronik kart, EPS, plastik, ön montaj, High-End, dijital fabrika ve ürün yenileme alanı) Manisa Organize Sanayi Bölgesi içinde yer almaktadır. Elektrikli araç şarj cihazı, set üstü kutu, LED aydınlatma ve batarya üretimi konusunda faaliyet gösteren Vestel Komünikasyon fabrikası Ege Serbest Bölgesi'ndedir. Vestel Beyaz Eşya ise Vestel City içindeki altı üretim tesisinde (Buzdolabı I-II Fabrikaları, Çamaşır Makinesi Fabrikası, Çamaşır Kurutma Makinesi Fabrikası, Bulaşık Makinesi Fabrikası, Klima-Termosifon-Pişirici Cihazlar Fabrikası) üretim yapmaktadır.

Raporda Kullanılan Standart ve İlkeler

Bu rapor, Entegre Raporlama Çerçevesi'ne ve GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) kapsamında belirlenen önemlilik değerlendirmemiz doğrultusunda, sürdürülebilirlik beyanlarımızı şekillendiren temel sürdürülebilirlik konuları ele alınmıştır.

Ayrıca, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 1 “Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler” ve TSRS 2 “İklimle İlgili Açıklamalar” rapor hazırlama sürecinde esas alınmıştır. Rapor, Vestel Beyaz Eşya'nın Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) kapsamındaki ilerlemelerini ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA'lar) olan katkılarını da içermektedir. UNGC ilkelerine istinaden hazırlanan tablo Ek 10'da sunulmaktadır.

Vestel Elektronik, sürdürülebilirlik ilkelerine tam uyum için çalışmalarına devam etmektedir. Bu konuda detaylı bilgiye **EK 11**'de yer alan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'ndan ulaşılabilmektedir. Ayrıca, SASB Elektronik Üretim Hizmetleri ve Özgün Tasarım Üretimi standardında belirtilen metrikler sürdürülebilirlik beyanlarına dahil edilmiştir.

EK 2: PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Paydaşlarla olan iletişim ve iş birlikleri Vestel'in değer yaratma modelinin temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. Farklı paydaşlarla farklı kanallardan diyalog kurulmakta ve paydaşların görüşleri karar alma süreçlerine dâhil edilmektedir. 2021 yılında gerçekleştirilen paydaş analizi ile çalışanlar, tedarikçiler, analistler, yatırımcılar, müşteriler, yetkili bayi ve servisler, üniversiteler, sektörel dernek ve girişimler, STK'lar, medya ve yerel yönetimlere ulaşılarak paydaşların Vestel'in sürdürülebilirlik öncelikleri hakkındaki fikirleri alınmıştır. Vestel, bu önceliklere göre şekillendirdiği stratejisi altında her yıl performansını entegre raporu aracılığıyla kamuya paylaşmayı hedeflemektedir. Vestel, çok paydaşlı girişimlere katılarak dernek ve girişimlerde yer almakta, kamu politikalarının geliştirilme sürecine de katkı sağlamaktadır. Şirket 2019 yılından beri TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu'nda aktif olarak rol almaktadır 2020 yılından itibaren de İklim Değişikliği Grubu'nda, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Grubu'nda, Sürdürülebilir Finans Grubu'nda ve Su Grubunda yer almaktadır.

Vestel, sürdürülebilirlik ve döngüsellliği ilke edinerek bu çerçevede paydaşları ile aktif politikalar yürütmekte olduğu pek çok platformda yer almaktadır. Avrupa Beyaz Eşya Üreticiler Derneği (APPLiA), TOBB, İSKİD, TÜSİAD ve TÜRKESD başta olmak üzere Avrupa'daki bir çok ulusal oluşum da dahil, pek çok platformun çalışma gruplarında aktif rol almaktadır. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat politikası kapsamındaki gelişmeleri yakından takip etmekte, bu kapsamda yeşil ve dijital dönüşüm odaklı stratejiler geliştirmektedir. Bu doğrultuda TÜRKESD'de 2023 yılının son çeyreğinde kurulan "Sürdürülebilir Ürünler İçin Eko-Tasarım Görev Gücü" başkanlığı Vestel Beyaz Eşya tarafından yürütülmektedir. Ayrıca çevre ile ilgili düzenlemeler kapsamında, florlu sera gazlarının kontrol altına alınması ve emisyon azaltımı amacı ile yürütülen politika ve mevzuat geliştirme çalışmalarına katılımını İSKİD F-Gaz Çalışma Grubu üzerinden sürdürmektedir.

Vestel, 2022 yılından bu yana, European Union Joint Research Center (JRC) önderliğinde yürütülen Enerji Akıllı Ürün (Energy Smart Appliances, ESA) için Davranış Kuralları (Code of Conduct, CoC) politikasının geliştirilmesi sürecinde gönüllü olarak sektör paydaşları ile birlikte yer almaktadır. Bu “Davranış Kuralları”nın amacı, AB pazarına sunulan müşterek çalışabilir ESA'ların tarifini yapmak ve bu ürünlerin sayısını artırmaktır. Bu sayede yakın gelecekte enerji kullanımının tüm enerji sistemi üzerindeki çevresel etkisinin iyileştirilmesi amaçlanmaktadır. Enerji akıllı ürünlerin, akıllı enerji şebeke yönetim sistemi ile daha az karbon emisyonu ortaya çıkarmaları beklenmektedir. Geçtiğimiz yıl 1.0 versiyonu ile başlanılan, Vestel olarak paydaş olduğumuz ESA projesinde ikinci faza geçilmiştir. 18 Eylül 2024 tarihinde Brüksel, Belçika'da, Enerji Akıllı Ürünlerin birlikte çalışabilirliği için ortak bir çerçeve oluşturmayı amaçlayan Davranış Kuralları projesinin ikinci aşamasının başlangıç çalıştayını gerçekleştirilmiştir. Bu çalıştay, projenin hedeflerini tanıtmak ve gelecekte yapılacak çalışmalara yön vermek amacıyla düzenlenmiştir. Vestel ESA'nın ikinci fazı olan CoC 2.0'a da paydaş olmuştur. ESA kapsamının genişletilerek enerji yönetim sistemleri, fotovoltaik invertörler (PVI) ve elektrikli araç şarj cihazlarını (EVC) içermesi ve yeni çözümler ve protokoller doğrultusunda CoC'nin ilk versiyonunun güncellenmesi değerlendirilmiştir. Enerji yönetim sektöründen geniş bir katılımı gerçekleşen çalıştay, sunumlar, tartışmalar ve katılımcılar arasında iş birliği fırsatları yaratan bir platform sağlamıştır.

Vestel Beyaz Eşya, iklim değişikliğiyle mücadele, enerji verimliliği, hidrojen teknolojileri ve benzeri birçok alanda etkili çözümler geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, ikili ve çoklu iş birlikleri ve konsorsiyumları içeren Horizon programları, TÜBİTAK destekleri, üniversiteler ve sektörün önde gelen firmalarıyla ortak projeler geliştirerek çalışmalarına devam etmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda potansiyel proje ve iş birliği fırsatlarını değerlendirme süreçlerini yürütmektedir. Vestel Beyaz Eşya, çevresel etkileri azaltmak ve yenilikçi çözümler geliştirmek amacıyla hidrojen kullanımı, biyogaz üretimi, metan ve oksijen karışımının ev tipi ocaklarda kullanılması, ısı pompası teknolojileri gibi projeler ve temiz enerji alanında eğitim faaliyetleri yürütmektedir. TÜBİTAK 1832 SAYEM çağrısı kapsamında oluşturulan endüstri-akademi konsorsiyumu ile hidrojen teknolojilerinin geliştirilmesi hedeflenirken, fabrika yemek atıklarından biyogaz üretimiyle enerji dönüşümüne katkı sağlanmaktadır. Aynı zamanda, ürünleri için düşük emisyonlu yakıt sistemleri üzerine çalışmakta ve üniversite öğrencilerine temiz enerji teknolojileri konusunda eğitim verilerek, akademik bilgi birikiminin endüstriyel uygulamalara taşınması teşvik edilmektedir. Karbonsuzlaşma hedefleri kapsamında enerji verimliliği yüksek, düşük karbon salımlı ısı pompası teknolojileri üzerine AR-GE faaliyetleri sürdürülmekte olup, Vestel Beyaz Eşya çevresel sorumluluklarını yerine getirerek sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunmaya kararlıdır. Vestel Beyaz Eşya yürütülen ve başvuruları devam eden projeler için hem iç hem dış paydaşlarıyla güçlü bir etkileşim ve iş birliği süreci yürütmektedir.

Vestel CEO'su TURKTRADE Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Paydaşlarla İletişim Yöntemleri

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	İletişim Kurulan Konular	Ele Alınan Konuların Çıktıları	Alınan Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi
Çalışanlar	Farklı formatlarda kurum içi bilgilendirmeler (e-posta, dijital ekranlar, online platformlar, yüz yüze toplantılar, Şirket portalı) Anketler, görüş ve tavsiye kioskları Eğitimler Yıllık şirket toplantıları Entegre raporlar Online ve fiziksel şirket içi lider iletişimi oturumları Endüstriyel Mükemmellik Prensipleri	Günlük	- Çalışanlar ile e-mail, SMS, Vestel Kurumsal Portal ve çalışan bilgi ekranı (mobil sayfa/uygulama) üzerinden bildirimler ile her türlü duyurunun paylaşılması - Çalışanların şikayet, öneri ve sorularının çalışan bilgi ekranı (mobil sayfa/uygulama) aracılığıyla toplanması, cevaplanması ve takip edilmesi	- Çalışan bilgi ekranı (mobil sayfa/uygulama) üzerinden alınan öneri, şikayet ve soruların kategorize edilerek raporlanması - Bu veriler ışığında stratejik kararların oluşturulması	Çalışanlardan alınan geribildirimler doğrultusunda, gerekli durumlarda aksiyonlar alınması
Sektörel Örgüt ve Dernekler, STKlar, Uluslararası Kuruluşlar	Mesleki ve profesyonel derneklere üyelik Mesleki ve sektörel derneklere yönetim kurulu başkanlığı Entegre raporlar Araştırma raporları Seminer ve zirve katılımları	Aylık	- Sektörel bilgi paylaşımı ve ortak projeler geliştirme - İş birlikleri için fırsatların değerlendirilmesi Liderlik rolü üstlenerek sektöre yön verme - Kuruluşlar arası iş birliğini güçlendirme - Sektörel gelişmelere dair analiz ve öneriler - Ulusal ve uluslararası düzeyde trend analizleri - Sektörel güncellemelerin takip edilmesi - Küresel gelişmelere entegre olunması ve deneyim paylaşımı	- Ortak projeler ve etkinliklerin hayata geçirilmesi - Sektör içi dayanışmanın güçlenmesi - Sektöre yön veren stratejik adımlar atılması - Kuruluşların etkinliğinin artırılması - Veri temelli stratejik kararların oluşturulması - Sektörün mevcut durumunun analiz edilerek yol haritası çizilmesi - Küresel network'ün genişletilmesi - Teknolojik ve sektörel yeniliklerin kurum içinde uygulanması	- Dernek üyelerinden gelen önerilerin projelere yansıtılması - Sektörel taleplere uygun aksiyonların alınması - Alınan geri bildirimlerle sektörel sorunlara çözüm üretilmesi
Tedarikçiler	Tedarik İlkeleri Eğitimler Denetim ve sayımlar Dönemsel değerlendirme toplantıları Duyurular Entegre raporlar	Haftalık, Aylık, Çeyreklik	- Tedarikçiler Vestel'e başvuru yaptıklarında tedarik ilkeleri dokümanının online olarak standart şekilde sunulması - Tedarikçiler ile satın alım yapılan kategoriye göre haftalık, aylık ve çeyreklik periyotlar ile market durumu ve ticari konularda görüşme yapılması - Direkt malzeme satın alınan tüm tedarikçilerin kalite güvence ekipleri tarafından firma lokasyonunda denetlenmesi ve ziyaret edilmesi - Yan sanayi firmalar için dönemsel olarak sayımlar ve mutabakatlar için firma ziyareti düzenlenmesi - Kritik tedarikçiler ile üçüncü taraf denetim firması ile birlikte İş etiği ve sürdürülebilirlik konularında denetimler ve eğitimler gerçekleştirilmesi - Otomotiv tedarikçilerine skor kartlar düzenlenip tedarikçiler ile paylaşılması	- Fiyat, forecast, market değişimleri gibi anlık tepki verilmesi gereken konularda daha iyi bir iş birliği - Tedarikçilerimizde yaratılan sürdürülebilirlik farkındalığı - Kalite ve tedarik sürekliliği - İş birliği ve partnerliklerde artan sinerji	- Denetim faaliyetleri sonucu gelişim alanları için aksiyonların alınması - Tedarikçi bildirimlerinin satın alma yönetimince değerlendirilmesi, - Stratejik satın alma hedeflerin yeniden düzenlenmesi

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	İletişim Kurulan Konular	Ele Alınan Konuların Çıktıları	Alınan Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi
Yatırımcılar, Hissedarlar ve Analistler	KAP açıklamaları Basın açıklamaları Yatırımcı ilişkileri web sitesi Entegre raporlar Birebir toplantılar ve e-posta yazışmaları Telefon görüşmeleri Video konferanslar Yatırımcı konferansları ve roadshowlar Genel Kurul toplantıları Yıllık ve ara dönem mali tabloları ve faaliyet raporları Yatırımcı sunumları Aracı kurum raporları	Günlük / Çeyreklik / Yıllık	- Halka açık finansal ve operasyonel bilgiler - Şirket stratejisi - Şirket operasyonlarıyla ilgili önemli gelişmeler - Sektör, regülasyon ve rekabet gelişmeleri - Kurumsal Yönetim konuları - Makroekonomik gelişmeler - Sürdürülebilirlik çalışmaları - Diğer yatırımcı soruları	- Şirket stratejisi, finansalları ve operasyonlarının yatırımcı ve analistler tarafından anlaşılması - Yatırımcı güveninin desteklenmesi - Yatırımcıların yatırım kararlarına destek - Hisse değerinde dalgalanmaların minimize edilmesi	- Geri bildirimlerin üst yönetim seviyesinde değerlendirilmesi - Geri bildirimlerin Kurumsal Yönetim Komitesi'nde değerlendirilmesi - Geri bildirimlerin Yönetim Kurulu seviyesinde değerlendirilmesi
Kamu Kurumları	Birebir ziyaretler İlgili kurumlarla ekip toplantıları Raporlar, analizler Kamu etkinlikler	Aylık	- İlgili kamu kurumlarına özel projelerin tanıtımı - Mevzuata uygunluk ve ortak projeler üzerine görüşmeler - Bölgesel kalkınma ve kamu destekli projelerle ilgili iş birlikleri - Kamu-özel sektör ortaklıklarının geliştirilmesi - Bakanlıklar ve yerel yönetimlerle ortak etkinliklere katılım - Çalıştaylar, seminerler ve bölgesel kalkınma toplantıları - Sosyal sorumluluk projelerinin kamuya tanıtılması	- Kamu kurumlarıyla ilişkilerin güçlenmesi - Projelerin kamu tarafından desteklenmesi için yol haritası oluşturulması - Ortak projelerin daha hızlı hayata geçirilmesi - Kamu kurumlarından alınan rehberlik ve önerilerle projelerin iyileştirilmesi - Kamuya açık projelerde marka bilinirliğinin artması - Kamu politikalarına olumlu katkı sağlayan etkinlik sonuçları	- Geri bildirimlere göre stratejik hedeflerin yeniden düzenlenmesi - Kamu yetkililerinin değerlendirmelerine göre iş birliği süreçlerinin iyileştirilmesi - Analizlerin kurumlar arası iş birliği için zemin oluşturmaları - Kamu etkinliklerinde daha etkili iletişim stratejilerinin geliştirilmesi
Medya	Basın açıklamaları ve röportajlar İlanlar Sosyal medya Web sitesi Basın toplantıları Fuar ziyaretleri Rapor ve araştırmalar	Haftalık	- Yeni ürün ve teknolojilerin tanıtımı - Şirketin büyüme stratejileri - Sürdürülebilirlik çalışmaları - İş birlikleri ve ortaklık duyuruları - Ürün kampanyaları - Markanın bilinirlik artırma çalışmaları - Öne çıkan teknolojiler ve yenilikler - Etkileşim odaklı kampanyalar - Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin duyurulması - Marka imajının güçlendirilmesi - Sektör trend analizleri - Kurumsal sürdürülebilirlik ilerlemeleri - İnovasyon ve Ar-Ge sonuçları	- Medya görünürlüğünde artış - Hedef kitleye ulaşım oranı - Kamuyu farkındalığı ve bilinirlik kazanımı - Basında çıkan haber sayısı - Katılımcıların geri dönüşleri - İş birlikleri ve anlaşma potansiyelleri - Beğeni, paylaşım, yorum gibi etkileşim metrikleri - Takipçi sayısındaki artış - Kullanıcıların sıklıkla dile getirdiği sorunlar ve öneriler - Sayfa ziyaretçi oranları - Dönüşüm oranlarının artışı - Kullanıcı geri bildirimlerine dayalı iyileştirmeler	- Haberlerdeki ton ve geri bildirim analizleri - Olumlu/olumsuz medya görünürlüğü değerlendirmesi - Kampanya sonrası müşteri davranış analizi - Ürün/marka algısındaki değişim - Kullanıcı deneyimi ve erişilebilirlik geri bildirimlerine dayalı güncellemeler - Yeni içerik ve sayfa talepleri doğrultusunda optimizasyon - Yeni müşteri ve iş ortaklarından gelen talepler - Pazardaki eksik ve fırsat alanlarının tespiti

Paydaşlarla İletişim Yöntemleri

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	İletişim Kurulan Konular	Ele Alınan Konuların Çıktıları	Alınan Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi
Tüketiciler ve Müşteriler	Basın bültenleri ve röportajlar Kurumsal müşterilerle birebir toplantılar İlanlar Sosyal medya Web sitesi Müşteri hizmetleri Entegre raporlar	Günlük	- Yeni ürün duyuruları - Müşteri memnuniyeti ve başarı hikayeleri - Sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk projeleri - Kampanya ve özel teklifler - İş birliği ve çözüm önerileri - Özel hizmet talepleri - Geri bildirim toplama ve beklenti analizi - Çağrı merkezi ve canlı destek üzerinden gelen talepler - Şikayet ve öneri takibi - Sorun çözüm oranlarının iyileştirilmesi	- Medyada marka görünürlüğünün artması - Ürün ve hizmetlere olan talepte yükseliş - Tüketici güveninin pekiştirilmesi - Bireysel çözümler üretilmesi - Kurumsal iş birliği fırsatlarının artırılması - Geri bildirimlere dayalı iyileştirme adımlarının belirlenmesi - Kampanya dönüşüm oranlarının yükselmesi - Satışların ve müşteri erişiminin artması - Çözüm süresi ve memnuniyet oranının artışı - Sorunların tekrarlanmasını önleyecek aksiyonların alınması	- İletilen mesajların etkisinin ve kamuoyunun tepkisinin değerlendirilmesi - Olumlu/olumsuz geri bildirimlere göre iletişim stratejisinin güncellenmesi - Müşteri talepleri ve geri bildirimlere dayalı ürün/ hizmet iyileştirmeleri yapılması - Özel çözümler için aksiyon planları oluşturulması - Kampanya performansı ve müşteri ilgisinin analiz edilmesi - İlan içerikleri ve görsel stratejilerin optimize edilmesi - Sorun çözümlerinde hız ve verimlilik artırılması - Geri bildirimlerden öğrenilerek süreç iyileştirmeleri yapılması - Stratejik planlamada geri bildirimler baz alınarak karar mekanizmaları desteklenmesi - Geri bildirimlerden hareketle müşteri memnuniyetini artıracak aksiyonların belirlenmesi

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı	İletişim Kurulan Konular	Ele Alınan Konuların Çıktıları	Alınan Geri Bildirimlerin Değerlendirilmesi
Yerel Toplum	Düzenli ziyaretler Entegre raporlar Seminer ve eğitim faaliyetleri Sosyal sorumluluk projeleri	Üç Ayda Bir	- Toplumun ihtiyaçlarının yerinde gözlemlenmesi - Yerel sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirilmesi - Paydaşlarla sürdürülebilir iletişim sağlanması - Sosyal projelere yönelik performans analizleri - Yerel toplum geri bildirimlerinin değerlendirilmesi - Mesleki gelişim ve istihdama yönelik eğitimler - Sürdürülebilirlik ve çevre bilincini artırmaya yönelik seminerler - Teknolojik yenilikler hakkında bilgilendirme toplantıları - Çevre temizliği, ağaçlandırma ve geri dönüşüm projeleri - Eğitim, sağlık ve spor alanlarında yerel topluma destek - Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık faaliyetleri	- Toplum ihtiyaçlarına uygun projelerin geliştirilmesi - Toplum-marka ilişkilerinin güçlendirilmesi - Sosyal sorumluluk stratejilerinin güçlendirilmesi - Eğitim sonrası yerel istihdamda artış sağlanması - Toplumda bilinç ve bilgi düzeyinin yükseltilmesi - Toplum yaşam kalitesinin artırılması - Çevreye ve yerel kalkınmaya katkıda bulunulması	- Yerel toplumdan alınan geri bildirimlerle projelerin iyileştirilmesi - İhtiyaç analizlerine dayalı yeni projeler oluşturulması - Performans değerlendirmeleri doğrultusunda aksiyon planlarının güncellenmesi - Etkinliklerin toplumsal fayda açısından yeniden yapılandırılması - Eğitim içeriklerinin toplumsal ihtiyaçlara göre düzenlenmesi - Katılımcı geri bildirimleriyle programların daha etkili hale getirilmesi
Üniversiteler	Üniversite kariyer etkinlikleri Üniversite ve öğrenci kulübü sponsorlukları Rapor ve araştırmalar Ortak girişim ve projeler	Aylık	- Eğitim-öğretim yılı içerisinde düzenlenmesi planlanan kariyer etkinliklerine ilişkin toplantıların gerçekleştirilmesi - Planlanan etkinliklerin detaylarının (katılım sağlayacak öğrenci profili, etkinliğin kapsamı, katılımcı diğer firmalar vb.) öğrenilmesi ve katılım sağlayıp sağlamama noktasında onay aşamasına geçilmesi	Şirketimizin belirlediği stratejiler doğrultusunda yetenek çekimi üniversite kariyer etkinliklerine katılım sağlanması ve yetenek çekimi kapsamında öğrencilerin staj ve iş imkanlarından yararlanmasının sağlanması	Katılım sağlanan etkinliklerde üniversite öğrencilerinin geri bildirimlerinin alınması

EK 3: ÜYE OLUNAN DERNEKLER VE DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası	Manisa Organize Sanayi Bölgesi
APPLiA	Manisa Ticaret ve Sanayi Odası
Avere Elektronik Mobilite Derneği	Muradiye Organize Sanayi Bölgesi
Aydınlatma Gereçleri İmalatçıları Derneği (AGİD)	Open Charge Alliance
Birleşmiş Markalar Derneği	PWC
CHAdemo Association	Reklamverenler Derneği
Charging Interface Initiative	SAFE EV
Çağrı Merkezleri Derneği	Society for Information Display
Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)	Taşıt Araçları Tedarik Sanayicileri Derneği (TAYSAD)
Digital Illumination Interface Alliance	TechUK
DVD Copy Control Association	Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD)
European Telecommunications Standards Institute (ETSI)	Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESD)
Fikri Mülkiyet Hakları Koruma Derneği	Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)
HDR10+	Türkiye Kalite Derneği (KALDER)
İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği (İSKİD)	UHD Alliance
İnteraktif Reklamcılar Derneği	Üniversite Sanayi İş Birliği Merkezleri Derneği
İstanbul Sanayi Odası	WIFI Alliance
İstanbul Ticaret Odası	Wireless Power Consortium
İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)	World Design Organization
İzmir Ticaret Odası	Yetkilendirilmiş Yükümlü Derneği
Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği	Zincir Mağazalar Derneği

	2022	2023	2024	2025
Üyelikler için harcanan miktar (TL)	3.505.554	6.494.081	12.591.484	14.533.364

EK 4: SEÇİLMİŞ ÜYELİKLER VE KATKILAR

Kurum	Katkı	2025 Üyelik Tutarı
Home Appliance Europe (APPLiA)	Vestel, 2014 yılından bu yana Home Appliance Europe (APPLiA) üyesidir.	4.104.882 TL
	Bu üyelik kapsamında Vestel; sürdürülebilirlik, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi ve dijital dönüşüm gibi sektörün geleceğini şekillendiren konularda diğer Avrupalı üreticilerle birlikte çalışmaktadır.	
	Vestel, APPLiA bünyesinde enerji, çevre ve rekabetçilik gibi alanlarda faaliyet gösteren çok sayıda çalışma grubu ve görev gücünde aktif rol almaktadır.	
Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESD)	Şirket, sektörün diğer paydaşlarıyla birlikte mevzuat taslaklarına katkı sağlamakta ve politika geliştirme süreçlerine görüş sunmaktadır. Ayrıca ürün gamını etkileyen teknik düzenlemelere ilişkin olarak üniversiteler ve geri dönüşüm şirketleri gibi paydaşlarla yürütülen araştırma ve test çalışmalarını desteklemektedir.	1.320.000 TL
	Türkiye'nin beyaz eşya sektörü, Çin'den sonra dünyada ikinci, Avrupa'da ise en büyük üreticidir. Bu güçlü ekosistemin önde gelen oyuncularından biri olan Vestel, Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği (TÜRKBESD) çatısı altında uzun yıllardır sektörün gelişimine yön veren çalışmalar yürütmektedir.	
İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği (İSKİD)	TÜRKBESD, ulusal politikaların oluşturulması ve Avrupa Birliği ile uyumlaştırılması süreçlerinde kritik bir rol oynamakta olup Vestel bu süreçlere aktif olarak katılmaktadır. Ayrıca Vestel, sektörün sorunlarını ve çözüm önerilerini politika yapıcılarla paylaşarak; enerji verimliliği, atıkların geri kazanımı ve azaltılması, eko-tasarım ve çevresel mevzuata uyum gibi alanlarda yeni düzenleyici yaklaşımların şekillendirilmesinde diğer paydaşlarla birlikte önemli bir rol üstlenmektedir.	50.760 TL
	Türkiye HVAC pazarının %90'ını temsil eden İklimlendirme, Soğutma ve Klima İmalatçıları Derneği (İSKİD) üyesi olan Vestel, klima sektörünün sürdürülebilirlik hedeflerine önemli katkılar sağlamaktadır.	
İklimlendirme Soğutma Klima İmalatçıları Derneği (İSKİD)	İSKİD çatısı altında Vestel; iklim değişikliğiyle mücadele, sera gazı emisyonlarının azaltılması, düşük GWP'li soğutucu gazların kullanımı ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi gibi alanlarda ulusal düzeyde yürütülen mevzuat çalışmalarına ve araştırmalara katkıda bulunmaktadır.	
	Bu çalışmalar aracılığıyla Vestel, derneğin pazar konumunun güçlendirilmesi ile teknik uyum ve koordinasyon süreçlerinin desteklenmesi gibi hedeflerine katkı sağlarken, sektörün ortak çıkarlarının da pekiştirilmesine yardımcı olmaktadır.	

EKLER

EK 5: ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ VE ÇEVRE YÖNETİMİ

Entegre Yönetim Sistemi çatısı altında yürütülen faaliyetler, TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14064 Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Standartları, 14046 Su Ayak İzi Standartları, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ne göre gerçekleştirilmektedir. Ayrıca Vestel Elektronik ve Vestel Mobilite şirketlerinde IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur. Tüm sistemler için yönetim temsilcileri atanmış olup şirket portalından duyuruları yapılmıştır.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya'nın Entegre Yönetim Sistemleri (çevre, enerji, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve kalite) Politikalarına **buradan** ulaşılabilir.

Sertifika	Sertifikanın Kapsadığı Tesis Oranı (%)
ISO 9001	100
ISO 14001	90
ISO 14064	93
ISO 27001	74
ISO 45001	100
ISO 50001	80
IATF 16949	7

¹⁾Sertifikalı tesis oranı için Vestel Şirketler Grubu'nun fabrikaları ve iç depoları kapsama dâhil edilmiştir.

Vestel Elektronik ve Vestel Beyaz Eşya çevre yönetimi tek bir yönetim sistemleri çatısı altında yönetilmektedir. Vestel Çevre mühendisleri ve Çevre yönetim temsilcisi olarak Üretim-& Ar-Ge & Kalite Grup Müdürlüğü'ne bağlı Yönetim Sistemleri ekibi tarafından yürütülmektedir. Ayrıca fabrikalarda oluşturulmuş Çevre Koordinasyon ve Çevre Çalışma Grupları ile beraber çevresel konuların daha geniş bir yapı ile ele alınmasını sağlamaktadır.

Çevresel performans göstergeleri **“2030 Hedefler”** başlığında gösterildiği üzere, Şirket'in stratejik hedefleriyle uyumlu olacak şekilde belirlenmekte ve yıllık performans yönetim sistemi kapsamında çeyreklik zaman dilimleri halinde izlenmektedir. Enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, su kullanımı ve atık miktarları ilerlemeleri ilgili birimlerin performans değerlendirme süreçlerine entegre edilmiştir.

Şirket'in çevresel sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve kaynak yönetimi ile ilgili yaklaşımı, Yönetim Kurulu'nun gözetimi ve stratejik yönlendirmesi altında yürütülmektedir. Yönetim Kurulu, Şirket'in iklim ve çevresel hedeflerini, Bilim Temelli Hedefler (SBTi) doğrultusunda belirlenen yol haritası kapsamında değerlendirmekte; ilgili politika, hedef ve performans göstergelerini onaylamaktadır.

Üst yönetim, çevresel hedeflerin operasyonel süreçlere entegrasyonundan ve performansın izlenmesinden sorumludur. Bu kapsamda, çevresel KPI'lara ilişkin ilerleme, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla düzenli olarak takip edilmekte; riskler, fırsatlar ve performans sonuçları Yönetim Kurulu'na periyodik olarak raporlanmaktadır. Yönetim Kurulu, bu değerlendirmeleri stratejik karar alma ve risk yönetimi süreçlerine entegre etmektedir.

Çevre yönetim sistemleri kapsamında, tüm çevresel çıktıları ISO 14001 standardına göre analiz edilmekte ve kayıt altına alınmaktadır. Bu kapsamda aylık, çeyreklik, yıllık olarak çeşitli raporlamalar yapılmaktadır. Atık su kirlilik analizleri, enerji ve su tüketimi, su ve karbon ayak izi, ham madde kullanımı, tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları, atık geri dönüşüm oranları gibi birçok çevresel parametre takip edilmektedir. Bu parametreler için çevre izleme ve ölçme takip programları kullanılmaktadır. Enerji ve su tüketimi ile ilgili veriler uzaktan izleme sistemleri takip edilmekte ve faturalardan ve sayaçlardan veri doğrulamaları sağlanmaktadır. Atıklar ise SAP, ECBS kayıt sistemleri eminden ile takip edilmektedir. Aynı şekilde atık verilerinin kayıtları da sevk irsaliyesi ve faturalar ile karşılaştırılarak veri doğrulamaları sağlanmaktadır. Fabrikalarda ISO 14064 standardına göre karbon ayak izi, ISO 14046 standardına göre de su ayak izi raporlanmakta ve bağımsız üçüncü taraflara doğrulatılmaktadır.

Vestel'in çevre politikası sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonunun temelini oluşturmaktadır. Ürünlerin tasarımından başlayarak tüm yaşam döngüsü boyunca çevresel etkinin azaltılmasını hedefleyen kapsamlı bir yönetim sistemi uygulanmaktadır. Ürün geliştirme süreçlerinde, kaynak verimliliğini, geri dönüştürülebilirliği ve uzun ömürlülüğü önceliklendirilmektedir. Tedarikçiler ile yakın iş birliği yaparak çevresel etkiyi azaltıcı, yenilikçi ve düşük karbonlu çözümleri teşvik edilmektedir. İklim değişikliğinin operasyonlar üzerindeki potansiyel etkileri düzenli olarak analiz edilmekte, sera gazı (GHG) emisyonları sistematik olarak ölçülmekte ve azaltım hedeflerine ulaşmak için somut projeler geliştirilmektedir. Hava kalitesini korumak amacıyla üretimden kaynaklanan emisyonları izlenmekte ve yasalar gereği iki yılda bir ölçümünü yaptırılmaktadır.

Enerji tüketimini düşürmeye yönelik ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak projeler geliştirilmektedir. Üretim süreçlerinde tehlikeli madde kullanımını azaltma ve ikame etme çalışmaları önceliklendirilmektedir. Suyun sorumlu kullanımının sağlanması için su performansını iyileştirici projeler tasarlanmaktadır. Fabrika lokasyonu WRI analizine göre su stresi olan bölgede yer almaktadır. Bu sebeple su verimliliği ekipleri oluşturulmuş olup su riskleri değerlendirilmektedir. Yağmur suyu toplama projesi ile şebeke suyu yükü azaltılmaktadır.

Vestel, kimyasal yönetim süreçlerini yürütürken çevresel etkileri azaltmayı ve çalışanların güvenliğini sağlamayı esas almaktadır. Tüketim, depolama, taşıma ve geri kazanım aşamalarında kimyasalların çevreye verebileceği zararları azaltmaya yönelik uygulamalar gerçekleştirilmektedir. Kimyasal seçimi öncesi ürünün SDS i talep edilerek tehlikelilik durumu ve dikkat edilecek hususlar kontrol edilmektedir. Tehlikeli Madde güvenlik danışmanı ile çalışmakta, kimyasallar için uygun depolama alanları bulunmaktadır.

2025 yılında toplam 18.908.636 TL çevre yatırımı ve harcaması yapılmıştır. 2025 yılında herhangi bir çevre cezası alınmamış ve çevre cezası ödenmemiştir.

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından belirlenen başta Çevre Kanunu olmak üzere bağlı olunan tüm ulusal yasalara uyum sağlamanın yanı sıra Avrupa'da ve küreselde sektöre yönelik var olan aşağıdaki yasal düzenlemelere de tam uyum sağlanmaktadır:

- Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar Direktifi (WEEE-Directive on Waste Electrical and Electronic Equipment),
- Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Kullanımının Sınırlandırılmasına Dair Direktif (RoHS-Directive on the Restriction of the Use of Certain Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment),
- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanmasına İlişkin Tüzük (REACH-Regulation of the Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals),
- Enerji ile İlgili Ürünler için Çevreye Duyarlı Tasarım (Ekotasarım) Gereklilikleri Çerçeve Direktifi (Ecodesign Framework Directive for Energy-Related Products),
- Enerji Verimliliği Kanunu ve Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik,
- Her ürün grubu özelinde düzenlenmiş geçerli enerji etiket regülasyonları,
- 2872 sayılı Çevre Kanunu ve ilgili yönetmelikleri.

Biyoçeşitlilik

Vestel'in üretim alanlarının yer aldığı Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde (MOSB) ve Ege Serbest Bölgesi'nde (ESBAŞ), bilimsel araştırmalar için önem arz eden ve/veya nesli tehlikeye düşmüş veya düşebilecek canlı türleri ile ülkemiz için endemik olan türlerin yaşama ortamı olan alanlar, biyosfer rezervi, biyotoplar, biyogenetik rezerv alanları, benzersiz özelliklerdeki jeolojik ve jeomorfolojik oluşumlar bulunmamaktadır. Tüm üretim tesisleri kuruluş aşamasında ve proses değişikliği ve/veya kapasite artışı kapsamında Çevresel Etki Değerlendirme Yönetmeliği (ÇED) uyarınca incelenmiş, inşaat ve işletme faaliyetlerinden kaynaklanabilecek olumsuz çevresel etkiler değerlendirilmiştir. Şirketin faaliyet sahasında koruma altına alınan canlıların yaşamadığı, ayrıca nesli tehlikede flora türlerinin yetişmediği daha önce yapılan çevresel etki değerlendirmeleri sonucu belirlenmiştir. Üretim tesislerinin Organize Sanayi Bölgesi ve Serbest Bölge içinde kurulu olması, faaliyet gösterilen yerlerin sanayi alanı olması ve faaliyet gösterilen alanların 2 km'lik etki alanında tamamen sanayi alanlarının bulunması dolayısıyla flora-fauna çalışması gerçekleştirilmemektedir. Vestel, alınabilecek önlemlere ilişkin 2872 sayılı Çevre Kanunu ve bu kanuna istinaden çıkarılmış yönetmeliklere uyacağını taahhüt etmektedir.

EKLER

Hava Salımları

Sera gazı salımlarının yanı sıra üretim süreçleri sonucunda çeşitli hava salımları oluşmaktadır. Salımları yasal mevzuat sınırlarında tutmak için Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kapsamında her iki yılda bir emisyon ölçümü yapılmaktadır. 2025 yılında Vestel Elektronik'te emisyon ölçümü yapılmamış olup Vestel Beyaz Eşya fabrikaları kapsamında emisyon ölçümü yapılmıştır.

Vestel Elektronik				
Yıllık toplam hava salımları (ton) ¹²	2020	2022	2024	2025 ¹³
NOx	33,85	43,47	1,49	-
SOx	0,14	0,77	0	-
Kalıcı organik kirleticiler (POP)	-	-	-	-
Uçucu organik bileşikler (VOC)	3,32	9,44	-	-
Toz (PM)	12,27	39,05	45,76	-
Vestel Beyaz Eşya				
Yıllık toplam hava salımları (ton) ¹⁴	2020	2022	2024	2025 ¹⁵
NOx	31,4	40,8	42,9	43,47
SOx	0,02	0,7	2,22	0,77
Kalıcı organik kirleticiler (POP)	-	-	-	-
Uçucu organik bileşikler (VOC)	0,7	8,7	1,55	9,44
Toz (PM)	2,9	26,4	16,52	39,05

¹²Yasal uyumluluk kapsamında ölçüm iki yılda bir yapılmaktadır. Perflorokarbon salımı bulunmamaktadır.

¹³Mevzuat gereği 2 yılda 1 emisyon ölçümü yapılmaktadır. Vestel Elektronik fabrikalarımızın 2024 yılında emisyon ölçümleri yapıldığından 2025 verisi bulunmamaktadır, Tabloda 2024 verisi belirtilmiştir.

¹⁴Mobilite fabrikalarımızın hava konulu çevre izni kapsamında muafiyeti söz konusu olduğundan emisyon ölçümüne tabii değildir. Bu sebeple tabloda verileri yer almamaktadır.

¹⁵Tabloda Vestel Beyaz Eşya fabrikalarımızın 2025 yılını ifade eden değerleri belirtilmiştir.

Atık Su Deşarjı

Manisa yerleşkesinde bulunan fabrikalarda, evsel ve endüstriyel nitelikli atık sular mevcuttur. Bu atık sular bağlı olunan Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ne ait kanalizasyon şebekesine verilmektedir. Tesisin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne uygun olarak Manisa OSB tarafından Bağlantı İzin Belgesi ve Bağlantı Kalite Kontrol İzin Belgesi mevcuttur. Atık suların kirlilik yükleri 15 günde bir MOSB tarafından numune alınarak ölçülmektedir. Ölçüm değerlerinin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlerin altında olduğu belirlenmiştir.

İzmir'de bulunan fabrikada ise, evsel nitelikli atık sular mevcuttur. Bu atık sular bağlı olunan İzmir Organize Sanayi Bölgesi'ne ait kanalizasyon şebekesine verilmektedir. Tesisin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne uygun olarak İzmir ESBAŞ tarafından Bağlantı İzin Belgesi ve Bağlantı Kalite Kontrol İzin Belgesi mevcuttur. Atık suların kirlilik yükleri her yıl ESBAŞ tarafından numune alınarak ölçülmektedir. Ölçüm değerlerinin Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlerin altında olduğu belirlenmiştir.

Atık Su Deşarj Değerleri (mg/l)	2022	2023	2024	2025
Kimyasal oksijen ihtiyacı (COD)	768	717	711,6	665
Toplam askıda katı maddeler (Total Suspended Solids)	180	167	193,6	168,6

EK 6: ÖDÜLLER

Tasarım Ödülleri
Plus X Awards Vestel, dünyanın en prestijli teknoloji ve tasarım yarışmalarından PlusX Design Award'daki başarılarını bu sene de sürdürmüştür. 7 farklı ürünüyle tüketici elektroniği ve beyaz eşya kategorilerinde toplamda 30 ödül alarak büyük bir başarıya imza atan Vestel, ayrıca Tüketici Elektroniği ve Büyük Ev Aletleri kategorilerinde de Yılın En İyi Markası seçilmiştir. Vestel'in kullanıcılarının talep ve ihtiyaçlarına uygun şekilde tasarladığı ürünler, bugüne kadar dünyanın önde gelen platformlarında toplamda 1.049 ödülle buluşmuştur.
Vestel'e 2025 Yılın En İyi Markası Ödülü Vestel, dünyanın en büyük tasarım ve inovasyon yarışması olan Plus X Awards'da "Tüketici elektroniği" ve "Büyük EV Aletleri" kategorisinde 2025 Yılının En İyi Markası ödülünü kazanmıştır.
Kitchen Innovation Award Vestel, ürettiği Kat Kat Pişirme ve Sıcak Hava Kalkanı özellikli ankastre fırınlarla Almanya'nın mutfak sektöründeki en prestijli inovasyon ödüllerinden Kitchen Innovation Award 2025'te Best of the Best ödülünü kazanmıştır. Kullanıcı merkezli yeniliklere odaklanan ve mutfak sektöründeki en prestijli inovasyon ödüllerinden olan Kitchen Innovation Award, böylece Vestel'in yenilikçi teknolojilerini bir kez daha tescil etmiştir.
International Design Awards Uluslararası tasarım dünyasının prestijli platformlarından International Design Awards 2025'te, Vestel'in inovatif ve kullanıcı odaklı tasarım anlayışı bir kez daha ödüllendirildi. Elektronik kategorisinde Toshiba RAW OLED TV ile Altın (Gold) ödül kazanarak üstün bir başarı sergilemiştir. Aynı organizasyonda Flex TV Stand ve Vega AC Dual ile Gümüş (Silver); aralarında Veslife Laser TV ve Vesper Portable'ın da bulunduğu 8 farklı ürünüyle ise Bronz (Bronze) ödül elde eden Vestel, toplamda 11 ödülle tasarım gücünü ortaya koymuştur. Beyaz Eşya kategorisinde ise Vestel Next ve Sharp Edge Serisi Çamaşır Makinesi Gümüş (Silver) ödüle layık görülürken; Viora Buzdolabı ve Monolith TFT Çamaşır Kulesi Bronz (Bronze) ödülün sahibi olmuştur.
Red Dot Design Awards Vestel, tasarım dünyasının en köklü ve prestijli organizasyonlarından Red Dot Design Awards 2025'te yenilikçi vizyonunu bir kez daha kanıtlamıştır. OLED TV, MediShield Buzdolabı, Smoke Tech Ankastre Fırın, Isı Pompası ve Knob TFT Kule Tipi Kurutmalı Çamaşır Makinesi olmak üzere ürünleriyle tasarım kalitesini tescilleyen Vestel, fonksiyonelliği estetikle birleştiren ürünleriyle de bu prestijli ödüle layık görülmüştür.
Good Design Awards Vestel, 2025 Good Design Awards kapsamında kazandığı 8 farklı ödülle tasarım alanındaki yetkinliğini uluslararası arenada bir kez daha tescillemiştir. Vestel, Slow Brew, Legacy, Vesper ve Stella-M ürünleriyle 4 ayrı ödüle layık görülmüştür. Beyaz eşyada ise Ready Cook Ankastre Fırın, Culinex İndüksiyonlu Ocak, Novara Gazlı Ocak, Equinox Yıkama & Kurutma Seti ve Monolith TFT Çamaşır Kulesi gibi inovatif ürünlerinin yanında, Sharp Edge Serisi (Bulaşık, Çamaşır ve Kurutma Makinesi) ile de bu başarısını taçlandırmıştır.
DNA Paris Design Awards Vestel, DNA Paris Design Awards 2025'te sürdürülebilirlik ve teknolojiyi buluşturan WiFi Mobile Bio TV ile başarı sağlamıştır. Söz konusu ürün, hem "Medya & Ev Elektroniği" hem de "Eko Tasarım" kategorilerinde kazandığı 2 ayrı ödülle uluslararası jürinin takdirini kazanmıştır.
iF Design Awards Vestel, 2025 yılında dünyaca ünlü tasarım yarışması IF Design Awards'ta Vesper DC Şarj İstasyonu, Block TV ve Transparan OLED TV ile tüketici elektroniği kategorisinde 3 ödül, TFT ekranlı Monolith çamaşır yıkama ve kurutma makinesi, Fulldoor bulaşık makinesi ve MediShield buzdolabıyla beyaz eşya kategorisinde 3 ödüle layık görülmüştür. Vestel Akıllı Yaşam uygulamasıyla da UI-UX kategorisinde ödülle buluşmuştur.
Dijitalleşme-Teknoloji-Sürdürülebilirlik Ödülleri
ISO Yeşil Dönüşüm Ödülü Vestel, Manisa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Manisa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi iş birliğiyle yürüttüğü, hasar gören beyaz eşyaların öğrenciler tarafından onararak yeniden ekonomiye kazandırıldığı ve ürünlerin yaşam döngüsünün uzatıldığı "Beyaz Eşya Geri Kazanımı İçin Sürdürülebilir Okul Atölyesi Modeli" projesi kapsamında, 2025 ISO Yeşil Dönüşüm Ödülü'ne layık görülmüştür.
PAGÇEV Plastik Geri Dönüşüm Ödülleri TÜYAP ve PAGÇEV iş birliğiyle bu yıl ikincisi düzenlenen RePlast Eurasia Plastik Geri Dönüşüm Teknolojileri ve Ham Madde Fuarı kapsamında verilen PAGÇEV Plastik Geri Dönüşüm Ödülleri'nde, Vestel ve Biolive, Otomotiv, Elektrikli ve Elektronik Ürünler kategorisinde birincilik ödülünü kazanmıştır.
Vestel Beyaz Eşya EcoVadis Skoru Vestel Beyaz Eşya, geçen yıl 67 puan olan EcoVadis Skoru'nu, sürdürülebilirlik alanındaki kararlı adımlarıyla 7 puan yükselterek 74'e ulaştırmıştır. Şirket, elde edilen bu başarıyla EcoVadis'in Gümüş Madalya kategorisindeki yerini koruyarak dünya çapında değerlendirilen tüm şirketlerin en iyi %15'ine girmiştir.
LEED Gold Sertifikası Dünya çapında kabul gören bir yeşil bina sertifikasyon sistemi LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) kapsamında, Vestel Bulaşık Makinesi Fabrikası LEED Gold sertifikasına layık görülmüştür.
Yapay Zekâ Arf Ödülleri Vestel IoT Ar-Ge ekibinin ilk fazını tamamlayarak geliştirmeye devam ettiği, yapay zekâ destekli ürün asistanı VAssistant, BThaber Gazetesi tarafından düzenlenen Yapay Zekâ Arf Ödülleri'nde ikinciliğe layık görülmüştür.

Müşteri Hizmetleri Ödülleri
ISO Yeşil Dönüşüm Ödülü Vestel, Manisa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve Manisa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi iş birliğiyle yürüttüğü, hasar gören beyaz eşyaların öğrenciler tarafından onararak yeniden ekonomiye kazandırıldığı ve ürünlerin yaşam döngüsünün uzatıldığı “Beyaz Eşya Geri Kazanımı İçin Sürdürülebilir Okul Atölyesi Modeli” projesi kapsamında, 2025 ISO Yeşil Dönüşüm Ödülü’ne layık görülmüştür.
7. CX Awards Vestel, Türkiye’nin ilk müşteri deneyimi ödülü olan CX Awards’ta vestel.com.tr’de yer alan Görüntülü Teknik Destek projesiyle En İyi Dijital Müşteri Deneyimi kategorisinde E-Ticaret özel ödülüne, erişilebilirlik projesiyle sürdürülebilirlik kategorisinde İyi Fikir ödülüne layık görülmüştür.
9. CX Awards Turkey Vestel, Türkiye’nin ilk Müşteri Deneyimi Ödülleri kapsamında, Sürdürülebilirlik kategorisinde KUR & ÇALIŞTIR projesi ile İYİ FİKİR ödülüne layık görülmüştür.
Televizyon, buzdolabı ve derin dondurucu ürün gruplarında hayata geçirilen self-kurulum süreci sayesinde; kullanıcıların hayatını kolaylaştırarak zaman ve maliyet avantajı sağlandı, azalan servis ziyaretleri ile karbon salımını düşürerek sürdürülebilirliğe de önemli bir katkı sunuldu.
European Contact Center & Customer Services Awards Vestel Müşteri Hizmetlerinin yapay zekayı destekli Chatbotu Vestel Asistan ve self-service müşteri hizmetleri platformu Destek Merkezi’nin sunduğu ortak dijital deneyim projesi, Avrupa’nın en prestijli ödülllerinden European Contact Center & Customer Services Awards’da Greatest Impact of a Single AI Solution kategorisi Yüksek Övgüye Değer ödülü kazanmıştır.
Pazarlama ve Kurumsal İletişim Ödülleri
Felis Ödülleri Reklam ve pazarlama endüstrisinde etkili yaratıcılığın pazarlama çalışmalarındaki rolünü vurgulamak ve yaratıcı dünyaya katkı sağlayan tüm ekiplerin başarılarını ödüllendirmek amacıyla MediaCat tarafından düzenlenen Felis Ödülleri’nde Vestel, 2025 yılında 1 ödül almıştır.
Hammers Awards Vestel, her yıl sektöre örnek olacak ve ilham verecek vakalar doğrultusunda pazarlama takımlarının ödüllendirildiği The Hammers Awards’ta toplam 9 ödüle layık görülmüştür.
Mixx Awards Dijital yaratıcılık ve sonuçları üzerine odaklanan MIXX Awards, dijital reklamları stratejiden yaratıcı çalışmaya ve uygulamaya, medya planlamasından entegrasyona, verimlilikten yatırımın geri dönüşüne kadar tüm katmanlarıyla değerlendiriliyor. Bu yarışmada Vestel 1 ödülle layık görülmüştür.
Brandverse Ödülleri Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliğiyle düzenlenen, eski ve yeni nesil tüm pazarlama, iletişim ve reklam çalışmalarını 360 derece kapsayıcı bir bakış açısıyla değerlendiren prestijli bir ödül programıdır. Vestel, Brandverse Awards’dan 1 ödül almıştır.
İtibar Ödülleri
TİM İhracat Şampiyonluğu Vestel, elektrik-elektronik sektöründe elde ettiği 2,2 milyar ABD doları tutarında ihracat geliriyle aralıksız 27’nci kez ihracat şampiyonu olmanın yanı sıra ülke genelinde en çok ihracat yapan 8’inci şirket olmuştur.
Brand Finance Uluslararası marka değerlendirme kuruluşu Brand Finance’ın TÜRKİYE 125 – Türkiye’nin En Güçlü ve En Değerli Markaları 2025 sonuçlarında Vestel, 928 milyon ABD doları marka değeriyle 4’üncü sırada yer almıştır.
Turquality Ödülleri T.C. Ticaret Bakanlığı ve Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) koordinasyonunda gerçekleştirilen Turquality® Vizyon Buluşması ve Markalaşma Konferansı’nda Vestel, küresel pazarlardaki gücü, ulaştığı ülke sayısı ve stratejik pazar derinliğiyle En Fazla İhracat Yapan Turquality Şampiyonu, En Fazla Ülkeye İhracat Yapan Turquality Şampiyonu ve İslam İş Birliği Teşkilatı Üyesi Ülkelere En Fazla İhracat Yapan Turquality Şampiyonu kategorilerinde ödüle layık görülen markalar arasında yer almıştır.
OSB Yıldızları Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) tarafından gerçekleştirilen OSB Yıldızları Araştırması’nda gösterdikleri üstün performansla toplamda 12 ödül kazanmıştır. OSB’lerde faaliyet gösteren firmaların ihracat, ticaret, istihdam ve Ar-Ge yatırımları üzerinden değerlendirildiği araştırmanın genel sıralamasında Vestel Beyaz Eşya 1., Vestel Elektronik ise 2. olarak OSB Yıldızları arasında başarısını bir kez daha kanıtlamıştır.

EK 7: PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Aşağıda sunulan veriler Vestel Şirketler Grubu’nun konsolide verileridir. Göstergelere yurt dışı iştirakler dahil edilmemiştir. 2022-2024 yılları arası için sunulan veriler için geçtiğimiz yıllarda, 2025 verileri için bu yıl sınırlı güvence hizmeti alınmıştır.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çalışan Sayısı	6.767	13.209	6.477	12.290	6.688	12.274	4.153	7.970
Toplam	19.976		18.767		18.962		12.123 	

Kategoriye Göre Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Beyaz Yakalı	1.363	2.817	1.287	2.681	1.588	2.876	1.139	2.034
Mavi Yakalı	5.404	10.392	5.190	9.609	5.100	9.398	3.014	5.936

Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
0-5 Yıl Süreyle Çalışanlar	3.979	6.867	3.840	6.637	3.926	5.663	2.107	2.951
5-10 Yıl Süreyle Çalışanlar	1.951	3.035	1.681	2.673	1.357	2.420	1.070	1.776
10 Yıl ve Üzeri Süreyle Çalışanlar	837	3.307	956	2.980	1.405	4.191	976	3.243
Cinsiyet Kırımlılı Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)	5	6	5	6	5	8	6	9
Ortalama Çalışma Süresi	6		6		7		8	

Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	134	577	130	495	149	555	136	559
30-50 Yaş Arası	3.769	7.780	3.530	7.236	3.681	7.285	2.498	5.171
30 Yaş ve Altı	2.864	4.852	2.817	4.559	2.858	4.434	1.519	2.240

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	12	61	10	39	11	45	10	39
30-50 Yaş Arası	168	529	135	419	169	463	157	377
30 Yaş ve Altı	9	18	14	25	16	21	6	11
Toplam	797		642		725		600 	

EKLER

Kategorilere Göre Yöneticiler	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
İlk Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	120	274	113	267	142	300	127	261
Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	61	296	39	178	47	188	41	138
Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	8	38	7	38	7	41	5	28
Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	52	145	41	113	68	150	25	65
İlk Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%30		%30		%32		%33	
Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%17		%18		%20		%23	
Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%17		%16		%15		%15	
Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı	%26		%27		%31		%28	

	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Bilim (Science), Teknoloji (Technology), Mühendislik (Engineering) ve Matematik (Math) (STEM) Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı	583	1.589	524	1.408	573	1.478	126	497
STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı	%27		%27		%28		%20	
Ar-Ge Departmanında Tam Zamanlı Çalışan Sayısı	349	1.344	326	1.276	308	1.275	352	1.091
Engelli Çalışan Sayısı	135	330	134	324	142	312	94	224
Yönetici Olmayan Çalışan Oranı	%33	%67	%31	%69	%33	%67	%35	%65
Terfi Oranı	%21	%79	%21	%79	%24	%76	%27	%73

Cinsiyete ve Yaşa Göre İşe Yeni Alınan Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
50 Yaş ve Üzeri	1	6	1	6	5	7	1	3
30-50 Yaş Arası	565	871	452	676	693	902	70	115
30 Yaş ve Altı	1.317	2.811	1.227	2.221	1.765	2.908	153	296
Toplam	5.571		4.583		6.280		638 	

İŞE ALIM VERİLERİ

	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam yeni işe alınan çalışan sayısı	5.571		4.583		6.280		638	
Cinsiyete göre yeni işe alınan çalışan sayısı	1.883	3.688	1.68	2.903	2.463	3.817	224	414
30 yaş altı yeni işe alınan çalışanlar	1.317	2.811	1.227	2.221	1.765	2.908	153	296
30–50 yaş arası yeni işe alınan çalışanlar	565	871	452	676	693	902	70	115
50 yaş üstü yeni işe alınan çalışanlar	1	6	1	6	5	7	1	3
Alt kademe yönetim pozisyonları için yeni işe alımlar	2	6	0	2	5	3	0	0
Orta kademe yönetim pozisyonları için yeni işe alımlar	1	7	1	4	1	5	1	1
Üst kademe yönetim pozisyonları için yeni işe alımlar	2	0	0	1	0	2	0	1
Yönetici olmayan pozisyonlar için yeni işe alımlar	1.878	3.675	1.679	2.896	2.454	3.806	223	412
Türk vatandaşı olmayan yeni işe alınan çalışanlar	1	0	2	2	0	0	0	0
Toplam işe alım maliyeti (TL)	2.990.571		3.898.836		6.832.408		6.714.918	
FTE başına ortalama işe alım maliyeti	537		851		1.088		10.525	

Uyruk Bazında Çalışan Dağılımı	Toplam İşgücündeki Payı (%)	Tüm Yönetim Pozisyonlarındaki Payı(%)	Toplam İşgücündeki Payı (%)	Tüm Yönetim Pozisyonlarındaki Payı(%)
	2024		2025	
Türkiye	%9		%87	
İsveç	%1		%3	
İngiltere	%0,44		%3	
Çin	%0,36		%1	
Almanya	%0,31		%4	
Fransa	%0,29		%0,40	

İşten Ayrılan Çalışanlar ve Çalışan Devri	2022	2023	2024	2025
Çalışan Devir Oranı	%22	%31	%32	%62
Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%19	%27	%27	%12
İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı	%15	%6	%62	%5
İşten Ayrılan Kadın Oranı	%36	%34	%37	%37

EKLER

Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam çalışan sayısı	6.767	13.209	6.477	12.290	6.688	12.274	4.153	7.970
Şirketten ayrılan toplam çalışan sayısı	1.558	2.817	1.994	3.872	2.277	3.840	2.767	4.713
Toplam Devir Oranı	%22		%31		%32		%62	
Şirketten ayrılan toplam çalışan sayısı <30 yaş	920	1.863	1.081	2.114	1.457	2.577	1.233	1.977
Şirketten ayrılan toplam çalışan sayısı 30-50 yaş arası	612	886	848	1.484	793	1.196	1.387	2.432
Şirketten ayrılan toplam çalışan sayısı >50 yaş	26	68	65	274	27	67	147	304
Alt kademe yönetim pozisyonlarında şirketten ayrılan çalışanların toplam sayısı			15	26	9	15	15	46
Orta kademe yönetim pozisyonlarında şirketten ayrılan çalışanların toplam sayısı			18	49	5	25	7	34
Üst kademe yönetim pozisyonlarında şirketten ayrılan çalışanların toplam sayısı			2	12	1	4	1	8

Ebeveynlik İzni	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışanlar	289	550	273	566	233	491	207	377
Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışanlar	176	550	99	566	115	491	128	377

Performans Değerlendirmesi	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Düzenli Bir Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı	1.202	2.432	1.243	2.562	1.428	2.630	1.109	1.995

Cinsiyete Göre Taşeron Çalışanlar	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Taşeron Çalışan Sayısı	512	594	386	500	434	482	372	426
Toplam	1.106		886		916		798	

Çalışan Eğitimleri	2022	2023	2024	2025
Çalışanlara Verilen Eğitim Saati	408.769	342.131	341.712	191.016

Taşeron Eğitimleri	2022	2023	2024	2025
Taşeronlara Verilen Eğitim Saati	29.549	230	26.045	21.062

İSG Eğitimleri	2022	2023	2024	2025
Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati	150.991	134.522	161.766	80.961
Taşeron Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati	4.738	2.748	8.758	8.622

Çevre ve Atık Eğitimleri	2022		2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Çevre, Sıfır Atık ve Sürdürülebilirlik Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	1.339	2.351	2.372	4.875	3.201	5.648	500	794

EĞİTİM DAĞILIMI

EĞİTİM ALAN ÇALIŞAN SAYISI	
2024	2025

CİNSİYETE GÖRE KIRILIMI

Kadın	8.467	5.486
Erkek	15.119	10.240

YÖNETİM SEVİYESİNE GÖRE KIRILIM

İlk Kademe Yönetici Pozisyonu	443	97
Orta Kademe Yönetici Pozisyonu	262	143
Üst Yönetim Pozisyonu	32	12

YAŞ DAĞILIMI

<30 yaş	10.083	5.188
30-50 yaş	12.651	9.630
>50 yaş	932	908

	2024	2025
Ortalama Eğitim Saati	18	15,75
Eğitim ve gelişime FTE başına harcanan ortalama tutar	1.017	2.423
İş avantajlarının niceliksel etkisi (Vestel Teknoloji Akademisi) Programdaki FTE katılımcı sayısı	122	84

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Aşağıdaki veriler Vestel Elektronik (yedi fabrika), Vestel Komünikasyon (bir fabrika), Vestel Beyaz Eşya (altı fabrika) olmak üzere, Vestel Şirketler Grubu'nun tüm üretim tesislerini ve iç depolarını kapsamaktadır.

2022-2024 yılları arası için sunulan veriler için geçtiğimiz yıllarda, 2025 verileri için bu yıl sınırlı güvence hizmeti alınmıştır.

Enerji Tüketimi (MWh)	2022	2023	2024	2025
Doğal Gaz	89.204	89.739	86.602	71.821
Motorin	1.890	1.950	1.603	2.298
Elektrik	209.469	211.992	208.723	168.102
Yenilenebilir Enerji (Elektrik)	175	170	188	930
Buhar	58.462	67.144	48.971	33.519
Sıcak Su	18.292	16.838	10.781	6.241
Toplam	377.492	387.868	356.867	282.911

Sera Gazı Salımları (ton CO ₂ e) ¹⁶	2022	2023	2024	2025
Kapsam 1 ¹⁷	19.839	19.153	17.388	17.321
Kapsam 2 ¹⁸	111.721	112.644	102.990	73.814
Toplam Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve Kapsam 2)	131.560	131.797	120.377	91.135
Kapsam 3 ¹⁹	14.573.406	12.024.226	11.164.690	8.120.764
Kategori 1	-	1.010.238	676.597	543.170
Kategori 2	-	9.695	34.183	93.029
Kategori 4	-	95.038	94.472	223.059
Kategori 5	-	1.649	1.856	1.048
Kategori 6	-	1.450	1.488	2.850
Kategori 7	-	8.195	14.089	11.705
Kategori 9	-	245.146	90.119	22.967
Kategori 11	-	10.636.061	10.247.358	7.219.480
Kategori 12	-	16.753	4.528	3.455

¹⁶Vestel, karbon ayak izini GHG Protocol standardı doğrultusunda hesaplamış ve TS EN ISO 14064-1 standarttaki “9.3 Sera gazı raporunun içeriği” maddesindeki gerekliliklere uygun bir biçimde raporlamıştır. Tier 1 metoduyla ilerlenen karbon ayak izi hesaplamalarında emisyon faktörleri için IPCC 5th Assessment Report esas alınmıştır. IPCC raporundan tespit edilemeyen emisyon faktörleri için, DEFRA, EPA ve Ecoinvent version 3.6 kaynaklarından faydalanılmıştır.

¹⁷Kapsam 1: Tüketilen doğal gaz, süreç ve tesislerdeki yakıtlar, soğutucu gazlar gibi direkt emisyonlar.

¹⁸Kapsam 2: Vestel Elektronik'te satın alınan elektrik, buhar ve ısı enerjisi; Vestel Komünikasyon ve Vestel Beyaz Eşya'da satın alınan elektrik ve ısı enerjisi.

¹⁹Kapsam 3: 2021 yılı hesaplamaları kategori 1, 4, 6, 7 ve 11 için yapılmıştır. 2022 yılı hesaplamaları kategori 11 için yapılmıştır. Kuruluş sınırları içerisindeki doğrudan ve dolaylı emisyonlar ISO 14064 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

Su Çekimi (m ³)	2022	2023	2024	2025
Şebeke Suyu	792.127	884.185	1.078.635	715.391
Yeraltı Suyu	618.917	435.582	421.294	348.735
Yağmur Suyu	1.263	9.193	10.279	4.159
Toplam Su Çekimi²⁰	1.412.307	1.328.960	1.510.208	1.068.285
Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	1.271.077	1.156.937	1.285.956	961.456
Toplam Net Su Tüketimi ²⁰	141.230	172.023	224.252	106.829
Geri Kazanılan Su Miktarı	25.158	111.027	83.231	155.746

Atık Miktarı (ton) ²¹	2022	2023	2024	2025
Toplam Tehlikeli Atık	2.328	1.801	2.579	1.583
Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikeli Atık	836	868	756	611
Geri Kazanılan Tehlikeli Atık	1.446	933	1.822	914
Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık	46	1	0,9	59
Toplam Tehlikesiz Atık	63.108	66.559	64.913	46.943
Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Tehlikesiz Atık	3.270	4.114	4.295	8.158
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık	58.383	62.445	60.618	38.785
Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık	1.453	0	0	0
Toplam Atık Miktarı (ton)	65.436	68.361	67.492	48.526
Toplam Geri Dönüştürülen/Geri Kazanılan Atık	59.829	63.378	62.440	39.699
Toplam Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Atık	1.499	1	0,9	59
Toplam Enerji Üretimi Amacıyla Yakılan Atık	5.605	4.982	5.052	8.769
Toplam Bertaraf Edilen Atık	4.106	4.981	5.051	8.827
Atıkların Geri Dönüşüm Oranı	%91	%93	%93	%82

²⁰Toplam Net Su Tüketimi = Toplam Su Çekimi-Deşarj Edilen Su

Su ayak izi ISO 14046 standardına göre bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

²¹Atıklar yerleşke dışında geri dönüştürülmekte veya bertaraf edilmektedir.

Ham Madde Tüketimi (ton) ²²	2022	2023	2024	2025
Çelik	242.104	289.287	225.743	197.629
Plastik	181.886	189.959	160.637	143.079
Cam	48.553	36.772	16.995	17.147
Kâğıt-Karton	29.333	26.477	21.586	32.978
Alüminyum	5.410	4.393	7.753	6.434
Bakır	1.852	1.150	1.003	4.006

²²Hazır alınan komponentlerin ham maddeleri analize dâhil edilmemiştir.

EK 8: RAPORLAMA PRENSİPLERİ

Bu raporlama prensipleri (“Prensipler”), Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ’nin (“Şirket” veya “Vestel Elektronik”) Vestel Elektronik 2025 yılı Entegre Faaliyet Raporu’nda (“2025 Entegre Faaliyet Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Vestel Elektronik sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları kapsamaktadır. Taşeronların kapsama dahil edildiği göstergeler, “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere taşeronlar dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Enerji tüketimi (MWh)	
	Doğal Gaz (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, tüketilen doğal gaz miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Motorin (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen sabit yanmalı jeneratör kullanımı ve fabrika araçlarının (off-road) kullanımına istinaden tüketilen motorin miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir.
	Elektrik (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) satın alınan toplam elektrik miktarını ifade eder. Tüketim miktarına sanayi operasyonları amaçlı kullanım ve evsel amaçlı kullanım miktarları dahil edilmiştir.
	Sıcak Su (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen, sıcak su miktarını ifade eder. Tüketim miktarına yalnızca sanayi operasyonları amaçlı kullanım miktarı dahil edilmiştir.
	Yenilenebilir Enerji (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in Vestel Elektronik fabrikasında bulunan güneş panellerinden elde edilen, Vestel veri tabanı portalı (SolarEdge) takip sisteminden üretilen miktarı takip edilen, yenilenebilir enerji üretim miktarını ifade eder.
	Toplam (MWh)	Raporlama döneminde, doğal gaz, motorin, elektrik, sıcak su ve yenilenebilir enerji tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	Enerji Yoğunluğu (MWh / Milyon EUR)	Raporlama döneminde, toplam enerji tüketiminin finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder.
	Kapsam 1 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in doğal gaz miktarı, servis sağlayıcıların faturalarından takip edilen şirket araçları motorin, benzin ve LPG miktarı, sabit yanmalı jeneratör (motorin), hareketli yanmalı fabrika araçları ve kimyasal (soğutucu gazlar ve yangın söndürücüler) kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre ve Greenhouse Gas Protocol Protokolü’ne göre hesaplamaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Kapsam 2 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in Elektrik ve Sıcak Su miktarı kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre ve Greenhouse Gas Protocol Protokolü’ne göre hesaplamaktadır.
	Toplam Sera Gazı Salımı (Kapsam 1 ve 2) (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in Kapsam 1 Emisyonları ve Kapsam 2 Emisyonlarının toplamını ifade eder.
	Sera Gazı Yoğunluğu (tCO ₂ e (milyon EUR)	Raporlama döneminde, toplam Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder.
	Kapsam 3 – Kategori 1 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in GHG Protokolü’nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategorileri içerisinde Kategori 1’de yer alan, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket’in satın aldığı tüm mal ve hizmet alımlarından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre ve Greenhouse Gas Protocol Protokolü’ne göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 2 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in GHG Protokolü’nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 2’de yer alan, finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket’in satın aldığı tüm sermaye varlık alımlarından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına, Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına ve Greenhouse Gas Protocol Protokolü’ne göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 4 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in GHG Protokolü’nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 4’te yer alan, Şirket tarafından satın alınan ürünlerin Şirket’in tedarikçileri ile kendi operasyonları arasında (Şirket’in sahibi olmadığı veya kontrol etmediği araç ve tesislerde) nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına ve Greenhouse Gas Protocol’e göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 5 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in GHG Protokolü’nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 5’te yer alan, Şirket’in faaliyetleri sonucu ortaya çıkan atıkların üçüncü taraflarca bertaraf edilmesinden ve işlenmesinden kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre ve Greenhouse Gas Protocol’e göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 6 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in GHG Protokolü’nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 6’da yer alan, servis sağlayıcı firmalardan alınan verilerle takip edilen, Şirket’in faaliyetleri gereği çalışanlar tarafından gerçekleştirilen uçuşlardan ve konaklamalardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre ve Greenhouse Gas Protocol’e göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 7 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in GHG Protokolü’nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 7’de yer alan, servis sağlayıcı firmaların faturaları ile takip edilen, Şirket çalışanlarının işe gelişi gidişi amacıyla kullanılan çalışan servislerinden ve taksi kullanımlarından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre ve Greenhouse Gas Protocol’e göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 9 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in GHG Protokolü’nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 9’da yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin nakliyesi ve dağıtımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardı ve Greenhouse Gas Protocol’e göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 11 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in GHG Protokolü’nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 11’de yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin ömrü boyunca kullanımından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardı ve Greenhouse Gas Protocol’e göre hesaplanmaktadır.
	Kapsam 3 – Kategori 12 Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket’in GHG Protokolü’nde (Greenhouse Gas Protocol) bulunan kategoriler içerisinde Kategori 12’de yer alan, Şirket tarafından satılan ürünlerin ömrü sonunda oluşan atıkların bertarafından kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2019 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına, Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre ve Greenhouse Gas Protocol’e göre hesaplanmaktadır.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Su Çekimi (m³)	
	Şebeke Suyu (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve faturalardan takip edilen (12 aylık), Yardımcı Tesis-1 ve Yardımcı Tesis-2'nin tükettiği şebeke suyu miktarını ifade eder.
	Yeraltı Suyu (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve faturalardan takip edilen (12 aylık), Yardımcı Tesis-1'in tükettiği yeraltı suyu miktarını ifade eder.
	Yağmur Suyu (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in yağmur toplama tanklarındaki akış ölçerlerden elde edilen, Vestel veri tabanı portalından (Vestel Collecting Rain Process) takip edilen yağmur suyu miktarını ifade eder.
	Toplam Su Çekimi (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu tüketimlerinin toplamını ifade eder.
	Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) alınan ve Şebeke Suyu, Yeraltı Suyu ve Yağmur Suyu toplamının %90'ının atık su olduğu kabulü ile, MOSB'nin paylaştığı aylık kullanım dokümanları ile takip edilen, deşarj edilen atık su miktarını ifade eder.
	Toplam Net Su Çekimi (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Su Çekimi miktarından, Şebekeye Deşarj Edilen Atık Su miktarının çıkarılmasını ifade eder.
	Geri Kazanılan Su Miktarı (m³)	Raporlama döneminde, Şirket'in geri kazanım ünitelerindeki sayaçlarla takip edilen, üretimde tekrar kullanılan, yıl içerisindeki toplam geri kazanılan su miktarını ifade eder.
	Su Yoğunluğu (m³ / milyon EUR)	Raporlama döneminde, toplam su çekiminin finansal rapor ile haritalandırılabilen toplam ciroya oranını ifade eder.
	Atık Miktarı (ton)	
	Toplam Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen ve Entegre Çevre Bilgi Sistemine beyan edilen, Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı, Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı ve Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'nde Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, Atık Beyannamesi ile beyan edilen lisanslı atık işleme tesisinin "R" kodu ile enerji üretimi amacıyla geri dönüştürdüğü atık miktarını ifade eder.
	Geri Kazanılan Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'nde Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, Atık Beyannamesi ile beyan edilen lisanslı atık işleme tesisinin "R" kodu ile geri kazanılan atık miktarını ifade eder.
	Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Entegre Çevre Bilgi Sistemi'nde Mobil Atık Takip Sistemi (MOTAT) ile takip edilen, Atık Beyannamesi ile beyan edilen, lisanslı atık işleme tesisinin "D" kodu ile düzenli depolamaya & katı atık sahasına gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Toplam Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş atık işleme lisanslı firmalardan alınan mutabakat ve irsaliye & kantar fişleri takip edilen, Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık miktarı, Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık miktarı ve Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık miktarlarının toplamını ifade eder.
Sosyal	Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, enerji üretimi amacı ile geri dönüşüm işlemine tabi tutulan ve T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na Atık Beyannamesi ile beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.
	Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, geri dönüşüm işlemine tabi tutulan ve T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na Atık Beyannamesi ile beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.
	Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile takip edilen, düzenli depolama ve bertaraf işlemine tabi tutulan ve T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na Atık Beyannamesi ile beyan edilen, geri dönüştürülen atık miktarını ifade eder.
	Toplam Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Tehlikeli Atık miktarı ve Toplam Tehlikesiz Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Toplam Geri Dönüştürülen/ Geri Kazanılan Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Geri Kazanılan Tehlikeli Atık miktarı ve Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık miktarının toplamını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel	Toplam Bertaraf Edilen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Atık miktarından, Toplam Geri Dönüştürülen/Geri Kazanılan Atık miktarının çıkarılmasını ifade eder.
	Toplam Düzenli Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Gönderilen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikesiz Atık ve Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık miktarının toplamını ifade eder.
	Toplam Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık ve Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık toplamını ifade eder.
	Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Geri Dönüştürülen Atık miktarının, Toplam Atık miktarına oranını ifade eder.
Sosyal	Cinsiyete göre çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 31.12.2025 itibarıyla platforma girişi yapılan tüm çalışanları kapsayan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan toplam çalışan sayısının cinsiyete göre kırılımını ifade eder.
	Kategoriye göre çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, aylık ücretli çalışanların "beyaz yaka", saat ücretli çalışanların "mavi yaka" olarak tanımlandığı kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen, kıdem yılı 0-5 yıl, 5-10 yıl ve 10 yıl üzeri olan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen , 31.12.2025 itibarıyla çalışma süreleri baz alınarak ortalama süresi hesaplanan çalışan sayısını kadın ve erkek kırılımında ifade eder.
	Cinsiyete ve Yaşa Göre Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılarak, personel özlük dosyalarındaki doğum tarihi bilgisi ile oluşturulan, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı çalışan sayılarını kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Cinsiyete ve Yaşa Göre Yöneticiler (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, 31.12.2025 itibarıyla platforma girişi yapılan tüm çalışanları kapsayan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılarak, personel özlük dosyalarındaki doğum tarihi bilgisi ile oluşturulan, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı kırılımları ile alt kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kişi sayılarını toplam, kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Kategorilere Göre Yöneticiler (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in belirlemiş olduğu, İlk kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder.
	Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, İşveren vekili olarak; İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı unvanlarındaki yöneticiler, Satın alma departmanı yöneticileri, Mali işler departmanı, finans bölümü yöneticileri ve Dış ticarete görev alan tüm müdür pozisyonlarında çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder.
	Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in belirlemiş olduğu, alt kademe yönetim seviyesi Kıdemli Yönetici ve Yönetici pozisyonlarında, orta kademe yönetim seviyesi Müdür pozisyonunda ve üst kademe yönetim seviyesi İcra Kurulu Başkanı, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı pozisyonlarında çalışan kadın çalışan sayısının, Toplam yönetim seviyesindeki çalışanlara oranını ifade eder.
	Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısının, Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade eder.
Sosyal	STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, AR-GE fonksiyonunda çalışan ve Lisans derecesi Mühendislik olan çalışan kadın ve erkek sayısını ifade eder.
	Ar-Ge Departmanında Tam Zamanlı Çalışan Kişi Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, çalıştığı organizasyon Ar-Ge departmanı olan ve 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında günlük 7,5 saat haftalık ise 45 saat çalışma ile tanımlanan tam zamanlı çalışan kadın ve erkek kişi sayısını ifade eder.
	STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, AR-GE fonksiyonunda çalışan ve Lisans derecesi Mühendislik olan kadın çalışan sayısının, STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısına oranını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	Engelli Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen çalışan kadın ve erkek sayısını ifade eder.
	Yönetici Olmayan Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen, şirketin ilk kademe, orta kademe, üst kademe tanımları içerisinde yer almayan çalışanlarının, yönetici olmayan çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Terfi Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi üzerinden beyan edilen ,31.12.2025 itibarıyla raporlama dönemi içerisinde terfi alan kadın ve erkek çalışan sayılarının, toplam terfi alan çalışan sayısına oranını cinsiyet kırılımında ifade eder.
	Cinsiyete ve Yaşa Göre Yeni İşe Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı kırılımında takip edilen, 50 yaş ve üzeri, 30-50 yaş arası, 30 yaş ve altı çalışan kadın ve erkek sayısını ifade eder.
	Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, kadın ve erkek çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, kendi isteği ile ayrılan kırılımında takip edilen kadın ve erkek çalışan sayısının, toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in üst yönetim onayı dahilinde görev değişikliği / rotasyon ve Şirket içi terfi duyuruları ile takip edilen iç adaylarla doldurulan açık pozisyon sayısının, toplam açık pozisyon sayısına oranını ifade eder.
	İşten Ayrılan Kadın Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, 31.12.2025 itibarıyla işten ayrılan kadın sayısının, işten ayrılan toplam çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in annelik ve babalık iznine ayrılan çalışan sayısını ifade eder.
	Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde Şirket'in annelik ve babalık izninden dönen kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Düzenli Bir Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in yıl sonu performans değerlendirme döneminde işe başlangıç tarihi itibarıyla 6 ayını doldurmuş beyaz yaka çalışanları ile yapılan “Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme”, yıl başı performans dönem açılışı itibarıyla aktif beyaz yaka çalışanları ile yapılan “Hedef & Yetkinlik Bazlı Performans Değerlendirme” olarak performans değerlendirme formları ile takip edilen 2 farklı değerlendirme sistemi kapsamındaki kişi sayısını kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Taşeron Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe firmalarında Şirket için çalışan toplam çalışan sayısını kadın ve erkek cinsinden ifade eder.
	Çalışanlara Verilen Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, Şirket bünyesindeki İSG Eğitimleri dahil tüm eğitimleri kapsayan toplam eğitim saatidir.
	Taşeronlara Verilen Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe firmalarının, Şirket için çalışan personellerine verdiği ve kayıt altına aldığı, İSG Eğitimleri dahil tüm eğitimleri kapsayan toplam eğitim saatini ifade eder.
	Taşeron Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, Şirket tarafından Şirket'in çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe personellerine verilen, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre konu başlıkları oluşturulan, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
	Çalışanlara Verilen İSG Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre konu başlıkları oluşturulan, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
	Çevre ve Sıfır Atık Eğitimi Alan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Vestel Akademi Eğitim Portalı ile takip edilen, çalışanların Şirket'e özel bilgileri ile takip edilen ve kayıt altına alınan, Çevre, Sıfır Atık ve Sürdürülebilirlik Eğitimi alan kadın ve erkek çalışan sayısını ifade eder.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal	İSG Performans Göstergeleri	
	Ölümlü Kaza Sayısı (#) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “Ölümlü İş Kazası” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Meslek Hastalığı (#) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar olan ISS ve EuroServe çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “Meslek Hastalığı” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen meslek hastalığı sayısını ifade eder.
	Kaza Sayısı (#) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmaların çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen, ölümle, işgünü kaybıyla, sınırlı işgünü kaybıyla ve tıbbi tedaviyle sonuçlanan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kaza sayısını ifade eder.
	Kayıp Gün Sayısı (#) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmaların çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen, ve ertesi vardiya veya iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen toplam kayıp gün sayısını ifade eder.
	Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (%) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmaların çalışanın iş güvenliği kanunları ve yönetmeliklerince tanımlanmış aktiviteler sırasında başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) yapılan bildirimler ile takip edilen, işgünü kaybıyla sonuçlanan kayıp zamanlı iş kazası sayılarının toplamının, 1.000.000 ile çarpılıp, Şirket'in raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Toplam yaralanma oranı (Kaza sıklık oranı) (%) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) yapılan bildirimler ile takip edilen, toplam iş kaza sayılarının toplamının, 1.000.000 ile çarpılıp, Şirket'in raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranını ifade eder.
	Kaza ağırlık oranı (%) (Çalışanlar, Taşeronlar, Toplam)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarının ve Şirketin çalıştığı taşeron firmalar başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na (SGK) yapılan bildirimler ile takip edilen, toplam iş kaza sayılarının sonucu toplam kayıp iş günü toplamının, 100 ile çarpılıp, Şirket'in (Toplam çalışma günü-Çalışma Olmayan Gün sayısı) bölümünü ifade eder.

Verilerin Hazırlanması

1. Çevresel Göstergeler

Enerji tüketimi (MWh)

Enerji tüketimini oluşturan alt başlıklarda aşağıdaki dönüşüm faktörleri kullanılmıştır.

Formül: Lt-MWh = MWh x 0.01008 (motorin)

Kapsam 1 Emisyonları (tCO₂e)

Kapsam-1 emisyonları hesaplamasına, doğal gaz miktarı, motorin miktarı, şirket araçları motorin, benzin ve LPG miktarı, sabit yanmalı jeneratör (motorin), proseste kullanılan LPG ve hareketli yanmalı fabrika araçları ve kimyasal (soğutucu gazlar ve yangın söndürücüler) kaynaklı oluşan doğrudan sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir.

Formül:

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi *Emisyon Faktörü*Yükseltgenme Faktörü

Faaliyet Verisi = Tüketim Miktarı*Net Kalorifik Değer (TJ)

Yükseltgenme Faktörü = 1

GWP katsayıları IPCC 6. Değerlendirme Raporu’ndan alınmış ve bileşke ton CO₂-e değeri uygun katsayılarla çarpılarak hesaplanmıştır.

Emisyon Kaynağı	NKD	Yoğunluk	Emisyon Faktörleri	Birim	Referanslar
Isıtma Amaçlı Yakıt Tüketimi-Doğal Gaz	34,54 TJ/10 ⁶ m ³	0,094 m ³ /kWh	0,182	kgCO ₂ e/kWh	IPCC 6 th AR
Jeneratör-Motorin	43,33 TJ/kton	0,845 kg/lit	2,722	kgCO ₂ e/litre	IPCC 6 th AR
Proseste Yakıt Tüketimi-LPG	47,31 TJ/kton	—	2,988	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları-Benzin	44,8 TJ/kton	0,775 kg/lit	2,506	kgCO ₂ e/litre	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2
Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları-Dizel	43,33 TJ/kton	0,845 kg/lit	2,756	kgCO ₂ e/litre	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2
Ulaşım Amaçlı Şirket Araçları-LPG	47,31 TJ/kton	0,55 kg/lit	3,07	kgCO ₂ e/kg	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2
Operasyonel Araçlar-İç Atık Taşıma (Dizel)	43,33 TJ/kton	0,845 kg/lit	3	kgCO ₂ e/litre	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.3.1
Soğutucu Gazlar-R22	-	-	1.960,00	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Soğutucu Gazlar-R404A	-	-	4.728,00	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Soğutucu Gazlar-R410A	-	-	2.256,00	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Soğutucu Gazlar – R600A	-	-	0,006	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Soğutucu Gazlar-R134A	-	-	1.530,00	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Soğutucu Gazlar-R407C	-	-	1.908,00	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR
Yangın Tüpleri-CO ₂	-	-	1	kgCO ₂ e/kg	IPCC 6 th AR

Kapsam 2 Emisyonları (tCO₂e)

Kapsam-2 emisyonları hesaplamasına, Şirket’in Elektrik ve Sıcak Su miktarı kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarı dahil edilmiştir.

Formül:

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi *Emisyon Faktörü

Emisyon Kaynağı	Emisyon Faktörleri	Birim	Referanslar
Elektrik	0,434	kgCO ₂ e/kWh	Türkiye Şebeke Elektrik Emisyon Faktörü Bilgi Formu
Sıcak Su	0,17529	kgCO ₂ e/kWh	Defra 2025 – Heat and Steam

Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e)

Şirket’in Kapsam 3 sera gazı emisyonları ISO 14064-1’e uygun olarak organizasyonun faaliyetleri sonucu ortaya çıkan ancak doğrudan kontrol edilemeyen

- Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetler
- Kategori 2: Şirket’in sahip olduğu ve kullandığı Sermaye Malları
- Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
- Kategori 5: Şirket’in faaliyetleri sonucu oluşan atıkların bertarafı ve geri dönüşümü
- Kategori 6: Şirket Çalışanlarının iş seyahatleri
- Kategori 7: Personel Servisleri
- Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
- Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı
- Kategori 12: Ürünlerinin kullanım ömrünün sona ermesi halinde atık haline gelmesi ve bertarafı

kategorilerinden oluşan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Emisyon hesaplamalarında kullanılan emisyon faktörleri ,birimleri ve referansları “kapsam 3 kategorileri” tablosunda belirtilmiştir.

Formül:

Emisyon Miktarı = Faaliyet Verisi*Emisyon Faktörü

Kategori 1: Satın Alınan Mal ve Hizmetler

Raporlama döneminde, Şirket’in üretim süreçlerinde doğrudan kullanılan, direkt satın alımlarından oluşan ham madde metaller ve elektronik ve elektrikli bileşenler gibi (çelik sac, metal döküm, plastik parçalar, anakart ve inventörler vs.) üretim malzemelerini ve doğrudan üretim sürecinde yer almamakla birlikte, işletmenin faaliyetlerini destekleyen ürün ve hizmetlerden oluşan endirekt satın alımlar, şebeke suyu ve kiralık depo hizmeti satın alımlarının üretimi ve işlenmesi süreçlerinde oluşan enerji tüketimi ve karbon ayak izi kaynaklı sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

Kategori 2: Şirket’in Sahip Olduğu ve Kullandığı Sermaye Malları

Şirket’in raporlama döneminde, doğrudan sahip olduğu üretim süreçlerinde, hizmet sunumunda ve operasyonlarında kullandığı makine, ekipman ve binalar gibi sabit kıymet alımlarından kaynaklı oluşan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

Kategori 4: Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım

Şirket tarafından ithal edilen ham madde, metal, plastik, elektronik bileşenler ve ambalaj malzemelerinin üretim yerinden işletmeye ulaşana kadar olan tedarik süreci boyunca gerçekleşen taşımindan kaynaklanan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Tedarik süreci gemi, uçak, tren ve kamyonlarla yapılmaktadır.

Kategori 5: Şirket'in faaliyetleri sonucu oluşan atıkların bertarafı ve geri dönüşümü

Şirket’in faaliyetleri sonucu ortaya çıkan atıkların bertarafı ve geri dönüşümü sonrası oluşan sera gazı emisyonunu kapsamaktadır. Hesaplamaya elektrikli aletler, karışık kâğıt ve karton, ahşap, karışık metal, karışık plastik, evsel atık, pil, tıbbi atıklar ve karışık tehlikeli atık türleri ile atık su deşarjından kaynaklanan emisyonlar dahil edilmiştir.

Kategori 6: Şirket Çalışanlarının İş Seyahatleri ve Konaklama

Şirket çalışanlarının iş seyahati için uçuşları ve konaklamaları sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonunu kapsamaktadır. Emisyon hesaplaması yapılırken tek seferlik ulaşım için yapılan sefer sayıları ayrı şekilde hesaplanıp ve toplanmaktadır.

Kategori 7: Personel Servisleri

Şirket çalışanlarının işe geliş ve gidişleri için sağlanan servis araçları ve taksi kullanımları sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır.

EKLER

Kategori 9: Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım

Şirket tarafından üretilen ürünlerin ihracatı, lokal tedarik merkezlerine dağıtımı, perakende satışları sonucu ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Teslimat süreci gemi, uçak, tır, tren ve kamyonlarla yapılmaktadır.

Kategori 11: Satılan Ürünlerin Kullanımı

Şirket tarafından üretilip son ürün olarak satılan ürünlerin satış ve kullanım süresi boyunca Vestel Elektronik ve Mobilite için TV, VS, STB, EVC ve batarya ve Vestel Beyaz Eşya için bulaşık makinesi, fırın, kurutma makinesi, buzdolabı, klima, termosifon ve çamaşır makinesinin kullanım ömürleri 10 yıl olarak belirlenmiştir) tüketilen doğalgaz, elektrik ve LPG sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Enerji tüketimleri ürün tipine göre değişkenlik göstermektedir.

Kategori 12: Ürünlerinin kullanım ömrünün sona ermesi halinde atık haline gelmesi ve bertarafı

Şirket tarafından üretilip son ürün olarak satılan ürünlerin Vestel Elekonik ve Mobilite için TV, VS, STB, EVC ve batarya, Vestel Beyaz Eşya için bulaşık makinesi, fırın, kurutma makinesi, buzdolabı, klima, termosifon ve çamaşır makinesinin kullanım ömürleri sonrası ortaya çıkan karışık elektronik atıkların ve metallerin (ürünlerin ortalama ağırlıkları baz alınmıştır) geri dönüşümü sonucu sera gazı emisyonunu kapsamaktadır.

Kapsam 3 Kategorileri	Emisyon Faktörü Birimi	Referans Kaynağı
Kategori 1 – Satın Alınan Mal ve Hizmetler	kgCO ₂ e/ABD doları	EPA 2007, Supply Chain Emission Factors for US Industries Commodities v1.3
Kategori 2 – Sermaye Varlıkları	kgCO ₂ e/ABD doları	EPA 2007, Supply Chain Emission Factors for US Industries Commodities v1.2
Kategori 4 – Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	tCO ₂ e/ton*km	DEFRA 2025, Freightng goods
Kategori 5 – Operasyonlarda Oluşan Atıklar	kgCO ₂ e/ton	DEFRA 2025, Waste Disposal
Kategori 6 – İş Seyahatleri	Uçuşlar: kgCO ₂ e/km Konaklama: kgCO ₂ e/oda adet	DEFRA 2024, Business Travels, Air
Kategori 7 – Çalışanların İşe Gidiş Gelişi	kgCO ₂ e/km	DEFRA 2025, Hotel Stay"
Kategori 9 – Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	kgCO ₂ e/ton*km	IPCC (2006), Vol 2, Chapter 3, Tablo 3.2.1 ve Tablo 3.2.2
Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı – Elektrik	tonCO ₂ e/kWh	DEFRA 2025, Freightng Goods
Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı – Doğal Gaz	tonCO ₂ e/kg	Türkiye: Türkiye Elektrik Emisyon Faktörü & IEA Emissions Factors
Kategori 11 – Satılan Ürünlerin Kullanımı – LPG	tonCO ₂ e/kg	Diğer Ülkeler: Ember Climate"
Kategori 12 – Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu İşlemleri	kgCO ₂ /kg	Türkiye & Diğer Ülkeler: IPCC (2006), Vol 2, Chapter 2, Tablo 2.3

Toplam Tehlikeli Atık (ton)

Formül:

Toplam Tehlikeli Atık (ton) = Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikeli Atık + Geri Kazanılan Tehlikeli Atık + Düzenli Depolamaya/Katı Atık Sahasına Gönderilen Tehlikeli Atık

Toplam Tehlikesiz Atık (ton)

Formül:

Toplam Tehlikesiz Atık (ton) = Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık + Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık + Düzenli Depolamaya Gönderilen Tehlikesiz Atık

Toplam Atık (ton)

Formül:

Toplam Atık (ton) = Toplam Tehlikeli Atık + Toplam Tehlikesiz Atık

Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%)

Formül:

Atıkların Geri Dönüşüm Oranı (%) = Toplam Geri Dönüştürülen Atık / Toplam Atık

2. Sosyal Göstergeler

Ortalama Çalışma Süresi (Yıl)

Formül:

Toplam çalışma süresi (kadın) / Toplam Kadın Çalışan Sayısı
Toplam çalışma süresi (erkek) / Toplam Erkek Çalışan Sayısı

Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)

Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Alt Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Orta Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı:

Formül:

Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Üst Kademe Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

Gelir Getiren Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Kadın Çalışan Sayısı / Gelir Getirici Pozisyonlarda Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı

STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Oranı (%)

Formül:

STEM Pozisyonlarındaki Kadın Çalışan Sayısı / STEM Pozisyonlarındaki Çalışan Sayısı

Yönetici Olmayan Çalışan Oranı (%) Kadın

Formül:

Toplam Kadın Yönetici Olmayan Çalışan Sayısı / (Toplam Yönetici Olmayan Çalışan Sayısı)

Yönetici Olmayan Çalışan Oranı (%) Erkek

Formül:

Toplam Erkek Yönetici Olmayan Çalışan Sayısı / (Toplam Yönetici Olmayan Çalışan Sayısı)

Terfi Oranı (%)

Formül:

Terfi Alan Kadın Çalışan Sayısı / Terfi Alan Toplam Çalışan Sayısı
Terfi Alan Erkek Çalışan Sayısı / Terfi Alan Toplam Çalışan Sayısı

Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:

İşten Ayrılan Kişi Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)

Formül:

Gönüllü İşten Ayrılan Kişi Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

İç Adaylarla Doldurulan Açık Pozisyonların Oranı (%)

Formül:

İç Adaylarla Doldurulan Çalışan Sayısı / Toplam Açık Pozisyon Sayısı

İşten Ayrılan Kadın Oranı (%)

Formül:

İşten Ayrılan Kadın Sayısı / İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı

2.1 Sosyal Göstergeler - İSG Performans

Kayıp Zamanlı Kaza Sıklık Oranı (%)

Formül:

(Toplam Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı x 1.000.000) / (Toplam Çalışma Saati)

Toplam Yaralanma Oranı (%)

Formül:

(Toplam İş Kazası Sayısı x 1.000.000) / (Toplam Çalışma Saati)

Kaza Ağırlık Oranı (%)

Formül:

(Toplam Kayıp Gün Sayısı x 100) / (Toplam Çalışma Günü – Çalışma Olmayan Gün Sayısı)

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Ortaklık seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

EKLER



EK 9: SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Vestel Elektronik” veya “Şirket”) tarafından 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Vestel Elektronik 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nda (“2025 Entegre Faaliyet Raporu”) yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri (“Seçilmiş Bilgiler”) üzerinde sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2025 Entegre Faaliyet Raporu'nun 113., 205., 206., 207., 208., 209., 210. ve 211. sayfalarında bulunan ve “” ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- o Cinsiyete göre çalışanlar (#)
- o Kategoriye göre çalışanlar (#)
- o Çalışma sürelerine göre çalışanlar (#)
- o Ortalama çalışma süresi (yıl)
- o Cinsiyete ve yaşa göre yöneticiler (#)
- o Kategorilere göre yöneticiler (#)
- o Gelir getiren pozisyonlarda yönetim seviyesinde çalışan sayısı (#)
- o STEM pozisyonlarındaki çalışan sayısı (#)
- o Ar-Ge departmanında tam zamanlı çalışan kişi sayısı (#)
- o Engelli çalışan sayısı (#)
- o Yönetici olmayan çalışan oranı (%)
- o Terfi oranı (%)
- o Cinsiyete ve yaşa göre işe yeni alınan çalışanlar (#)
- o Çalışan devir oranı (%)
- o Gönüllü ayrılan çalışan devir oranı (%)
- o İç adaylarla doldurulan açık pozisyonların oranı (%)
- o İşten ayrılan kadın oranı (%)
- o Ebeveynlik iznine ayrılan çalışan sayısı (#)
- o Ebeveynlik izninden dönen çalışan sayısı (#)
- o Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı (#)
- o Taşeron çalışan sayısı (#)
- o Çalışanlara verilen eğitim saati (saat)
- o Taşeronlara verilen eğitim saati (saat)
- o Taşeron çalışanlara verilen İSG eğitim saati (saat)
- o Çalışanlara verilen İSG eğitim saati (saat)
- o Çevre ve sıfır atık eğitimi alan çalışan sayısı (#)
- o Ölümlü kaza sayısı (#) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- o Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (%) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- o Kaza ağırlık oranı (%) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- o Meslek hastalığı (#) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- o Kaza sıklık oranı (%) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- o Kaza sayısı (#) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)
- o Kayıp iş günü sayısı (#) (çalışanlar, taşeronlar, toplam)



Çevresel Performans Göstergeleri

- **Enerji Tüketimi (MWh)**
 - o Doğalgaz (MWh)
 - o Motorin (MWh)
 - o Elektrik (MWh)
 - o Sıcak su (MWh)
 - o Yenilenebilir enerji (MWh)
 - o Buhar (MWh)
 - o Toplam (MWh)

• Sera Gazı Salımları (tCO₂e)

- o Kapsam 1 (tCO₂e)
- o Kapsam 2 (tCO₂e)
- o Toplam sera gazı salımı (Kapsam 1 ve 2) (tCO₂e)
- o Kapsam 3
 - o Kategori 1 (tCO₂e)
 - o Kategori 2 (tCO₂e)
 - o Kategori 4 (tCO₂e)
 - o Kategori 5 (tCO₂e)
 - o Kategori 6 (tCO₂e)
 - o Kategori 7 (tCO₂e)
 - o Kategori 9 (tCO₂e)
 - o Kategori 11 (tCO₂e)
 - o Kategori 12 (tCO₂e)

• Su Çekimi (m³)

- o Şebeke suyu (m³)
- o Yeraltı suyu (m³)
- o Yağmur suyu (m³)
- o Toplam su çekimi (m³)
- o Şebekeye deşarj edilen atık su (m³)
- o Toplam net su çekimi (m³)
- o Geri kazanılan su miktarı (m³)

EKLER



• Atık Miktarı (ton)

- o Toplam tehlikeli atık (ton)
- o Enerji üretimi amacıyla yakılan tehlikeli atık (ton)
- o Geri kazanılan tehlikeli atık (ton)
- o Düzenli depolamaya /katı atık sahasına gönderilen tehlikeli atık (ton)
- o Toplam tehlikesiz atık (ton)
- o Enerji üretimi amacıyla yakılan tehlikesiz atık (ton)
- o Geri dönüştürülen tehlikesiz atık (ton)
- o Toplam atık miktarı (ton)
- o Toplam geri dönüştürülen / geri kazanılan atık (ton)
- o Toplam bertaraf edilen atık (ton)
- o Toplam düzenli depolamaya / katı atık sahasına gönderilen atık (ton)
- o Toplam enerji üretimi amacıyla yakılan atık (ton)
- o Atıkların geri dönüşüm oranı (%)

Güvence raporumuz yalnızca 2025 Entegre Faaliyet Raporu’nda “🟢” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2025 Entegre Faaliyet Raporu’nda “🟡” ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler’i hazırlarken 2025 Entegre Faaliyet Raporu’nun 212., 213., 215., 216. ve 217. sayfalarında bulunan Ek 8 - Vestel Elektronik 2025 Entegre Faaliyet Raporu - Raporlama Prensipleri (“Raporlama Prensipleri”) bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket’in Sorumlulukları

Şirket, 2025 Entegre Faaliyet Raporu’nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler’in Raporlama Prensipleri’ne uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler’in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler’in Raporlama Prensipleri çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Prensipleri bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.



Bağımsızlık ve Kalite Yönetim

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu (“IESBA”) tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar’ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Yönetime ilişkin Uluslararası Standart 1’i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite yönetim sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri’ne uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sınırlı güvence bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000-“Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3000” Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- “Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı”na (“ISAE 3410”) uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, görüşmeler, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler’den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler’in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler’in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler’in derlenmesi ve hazırlanması için örnekleme bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.



Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket’in 2025 Entegre Faaliyet Raporu’nda yer alan 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Prensipleri’ne uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket’in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu’nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir bağımsız sınırlı güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2025 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Selma Canbul Çorum, SMMM Sorumlu Denetçi

İstanbul, 8 Mayıs 2026

EK 10: BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İLERLEME TABLOSU

Alan	İlkeler	İlgili Bölüm
İnsan Hakları	İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık, Etik İlkeler
Çalışma Standartları	İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli	01.01.2025- 31.12.2026 tarihleri için Şirket ile Türk Metal Sendikası arasında toplu iş sözleşmesi imzalanmıştır. Mavi yakalı personelin %99’u toplu iş sözleşmesine dahil olmuştur. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık Etik İlkeler, Tedarik Zinciri Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık
Çevre	İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli	Net Sıfır Şirket Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi Çevre Performans Göstergeleri Net Sıfır Şirket Ek 2: Paydaş İlişkileri Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi Net Sıfır Şirket Fayda Yaratın Ürün ve Çözümler
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı	Etik İlkeler

EKLER

EK 11: SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	x				ÇSY konularına ilişkin riskler ve fırsatlar Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Küresel Trendler, Riskler ve Fırsatlar: Sayfa 50
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY politikaları Çalışanlar ve Kalite ve Ürün Güvenliği bölümlerinde açıklanmış olup Yönetim Sistemleri Politikasına buradan , Zorlu Holding İnsan Hakları Politikasına buradan ulaşılabilir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çalışanlar: Sayfa 98 Kalite ve Ürün Güvenliği: Sayfa 144
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	x				ÇSY politikaları kapsamında belirlenen hedefler entegre faaliyet raporunun Stratejik Yaklaşım bölümünde genel olarak ele alınmış, 2030 Hedefleri tablosunda detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 34 2030 Hedefleri: Sayfa 41
A2. Uygulama/izleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik kapsamındaki faaliyetlere yönelik kurgulanan yönetim yapısı Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde detaylı olarak ele alınmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	x				Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	x				Strateji alanları ve eylem planları Stratejik Yaklaşım bölümünde sunulmuştur.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 34
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	x				EK 7’de detaylı olarak verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler EK 7: Performans Göstergeleri: Sayfa 205

İLKE		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	x				Söz konusu süreçler, ürün ve hizmetlere yönelik açıklamalar Üretim ve İnovasyon Gücü, Net Sıfır Şirket, Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Ürünler bölümlerinde yapılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Üretim ve İnovasyon Gücü: Sayfa 81 Net Sıfır Şirket: Sayfa 122 Hayatı Kolaylaştıran, Erişilebilir ve Akıllı Çözümler: Sayfa 134
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	x				Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu kapsamında öncelikli konularda yaklaşım, performans, hedefler ve eylemler şeffaf olarak paydaşlarla paylaşılmaktadır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler 2030 Hedefleri: Sayfa 41
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	x				Rapor genelinde hayata geçirilen projelerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın hangi alt hedeflerine katkı sağladığı belirtilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Stratejik Yaklaşım: Sayfa 34
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/ veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	x				Etik İlkeler bölümünde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 48
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	x				Çevresel performans göstergeleri, sosyal performans göstergeleri, karbon ve su ayak izi bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 7: Performans Göstergeleri: Sayfa 205
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	x				EK 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 200
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	x				Ek 1, Ek 5 ve Ek 7 bölümlerinde gerekli açıklamalar verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 1: Rapor Hakkında: Sayfa 192 Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 200 Ek 7: Performans Göstergeleri: Sayfa 205

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B4			x		Performans sistemi kapsamına dahil edilen sürdürülebilirlik kriterleri olmakla beraber bu kriterlerin artırılması ve çeşitlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44 Net Sıfır Şirket: Sayfa 122
B5	x				Net Sıfır Şirket bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 122
B7	x				Tedarik Zinciri bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Tedarik Zinciri: Sayfa 116
B8	x				Net Sıfır Şirket, Ek 2 ve Ek 3'te açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 122 Ek 2: Paydaş İlişkileri: Sayfa 193 Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler: Sayfa 198
B9	x				Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 200 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 210
B10	x				Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 200
B11	x				Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmış, 2030 Hedefleri bölümünde artış ve azalışlar detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 210 2030 Hedefleri: Sayfa 41

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B12	x				Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmış, 2030 Hedefleri bölümünde ilerleme durumları detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 122 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 210 2030 Hedefleri: Sayfa 41
B13	x				İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 122
B14	x				Şirketin çevreci ürün ve uygulamalarına ilişkin tüm detaylar Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler bölümünde ele alınmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Fayda Yaratan Ürün ve Çözümler: Sayfa 135
	x				Tedarikçilerin sürdürülebilirlik konusunda süreçlere etkin şekilde dahil olabilmeleri, mevcut seviyelerini anlamaları ve geliştirmeleri amacıyla Vestel Tedarikçi İzleme ve Geliştirme Programı hayata geçirilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Tedarik Zinciri: Sayfa 116
B15	x				Net Sıfır Şirket bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 122
B16	x				Kapsam-1 ve Kapsam-2 emisyonları son 3 yıl için Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 210
B17	x				Net Sıfır Şirket ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 122 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 210
B18	x				Net Sıfır Yolculuğu bölümünde aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 122

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	x			Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri Net Sıfır Yolculuğu ve Çevresel Performans Göstergeleri bölümlerinde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 122 Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 210
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	x			Enerji Verimliliği bölümünde detaylı aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Enerji Verimliliği: Sayfa 125
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	x			Çevresel Performans Göstergeleri bölümünde yer almaktadır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çevresel Performans Göstergeleri: Sayfa 210
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			x	Vestel karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			x	Satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			x	Karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	x			Net Sıfır Şirket ve Ek 4: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Net Sıfır Şirket: Sayfa 122 Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 200

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	x			Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık bölümünde açıklanmış olup Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası, Zorlu Holding Etik İlkeleri ve Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosuna aşağıdaki linklerden ulaşılabilir. <u>Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası</u> <u>Etik İlkeler</u> <u>Eşit Bi'Hayat Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosu</u>	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 98
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	x			Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık bölümünde ayrıntılı olarak aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 98
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	x			Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık ve Tedarik Zinciri bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 98 Tedarik Zinciri: Sayfa 116
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	x			Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık ve Tedarik Zinciri bölümünde detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, İnsan Hakları ve Kapsayıcılık: Sayfa 98 Tedarik Zinciri: Sayfa 116

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5	x				Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çalışanlar: Sayfa 98
	x				Çalışanlar bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Çalışanlar: Sayfa 98
C1.6	x				İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde aktarılmış, ilgili veriler ise Sosyal Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler İş Sağlığı ve Güvenliği: Sayfa 112
						Sosyal Performans Göstergeleri: Sayfa 175
	x				İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde, kaza istatistikleri Sosyal Performans Göstergeleri bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler İş Sağlığı ve Güvenliği: Sayfa 112 Sosyal Performans Göstergeleri: Sayfa 205
C1.7	x				Veri Güvenliği ve Siber Riskler bölümünde açıklanmış olup Gizlilik Politikası ve Aydınlatma Metni Linkleri aşağıda paylaşılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler
					Gizlilik Politikası Aydınlatma Metni	Veri Güvenliği ve Siber Riskler: Sayfa 96
C1.8	x				Vestel, Zorlu Holding Etik İlkeleri'ni temel alan iş yapış şeklini benimsemektedir. Zorlu Holding Etik İlkelerine buradan ulaşılabilir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 48
C1.9	x				Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Toplumsal Destek: Sayfa 114
C1.10	x				ÇSY konusundaki bilgilendirme ve eğitimler Sürdürülebilirlik Yönetimi, Etik İlkeler, Çalışanlar ve Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi bölümünde raporlanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44
						Etik İlkeler: Sayfa 48
						Çalışanlar: Sayfa 98 Ek 5: Entegre Yönetim Sistemleri ve Çevre Yönetimi: Sayfa 200

İLKE	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	RAPOR BİLGİSİ/BAĞLANTI
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	x			Müşteri Deneyimi başlığında detaylandırılmış olup Müşteri Memnuniyeti Politikasına buradan ulaşılabilir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Müşteri Deneyimi: Sayfa 148
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	x			Paydaş ilişkileri Ek 2’de detaylandırılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 2: Paydaş ilişkileri: Sayfa 193
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	x			Benimsenen uluslararası raporlama standartları Ek 1: Rapor Hakkında ve Net Sıfır Şirket bölümünde verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 1: Rapor Hakkında: Sayfa 192 Net Sıfır Şirket: Sayfa 122
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	x			Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler Ek 3’te verilmiştir.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Ek 3: Üye Olunan Dernekler ve Desteklenen Girişimler: Sayfa 198
C2.5	Borsa İstanbul’un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	x			Sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için yapılanlar Sürdürülebilirlik Yönetimi bölümünde detaylı aktarılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Sürdürülebilirlik Yönetimi: Sayfa 44
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	x			Önceliklendirme analizi 2.372 paydaşın görüşü doğrultusunda yapılmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Önceliklendirme Analizi: Sayfa 36 Ek 2: Paydaş ilişkileri: Sayfa 193
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	x			Etik İlkeler, Çalışanlar ve Toplumsal Destek bölümlerinde açıklanmıştır.	Vestel Elektronik Entegre Faaliyet Raporu İlgili Bölüm/ Bölümler Etik İlkeler: Sayfa 48 Çalışanlar: Sayfa 98 Toplumsal Destek: Sayfa 114

EK 12: TCFD ENDEKSİ

TCFD Önerileri	Açıklamalar	Referans
Yönetişim	Yönetim Kurulunun iklim bağlantılı risk ve fırsatlara ilişkin yönetim yapısını açıklayın.	44-47
	Yönetim kademesinin iklim bağlantılı risk ve fırsatları değerlendirme ve yönetmedeki rolünü tanımlayın.	44-47
Strateji	Organizasyonun tanımladığı kısa, orta ve uzun vade iklim bağlantılı risk ve fırsatları açıklayın.	58-62
	İklim bağlantılı risk ve fırsatların organizasyonun is, stratejik ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini açıklayın.	58-62
	2C veya daha düşük senaryosu dahil olmak üzere farklı senaryoları dikkate alarak organizasyonun stratejisinin esnekliğini tanımlayın.	58-62
Risk Yönetimi	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl tanımladığını ve değerlendirdiğini açıklayın.	58-62
	Organizasyonun iklim bağlantılı riskleri nasıl yönettiğini açıklayın.	58-62
	Riskleri tanımlama, değerlendirme ve yönetme sürecini organizasyonun tüm risk yönetimi sürecine nasıl entegre ettiğini açıklayın.	50-52
Metrik ve Hedefler	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların, organizasyonun strateji ve risk yönetimi süreciyle uyumlu olarak, hangi metrikler kullanılarak değerlendirildiğini beyan edin.	58-62
	Kapsam 1, Kapsam 2 ve eğer uygulanabilir ise Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını beyan edin.	210
	İklim bağlantılı risklerin ve fırsatların yönetilmesi için kullanılan hedefleri ve bu hedeflere ilişkin performansınızı açıklayın.	41

EK 13: SASB ENDEKSİ

Muhasebe Metriği	Kod	Referanslar
Su Yönetimi		
(1) Toplam su çekimi, (2) Toplam su tüketimi; her birinin, Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerdeki yüzdesi	TC-ES-140a.1	1) Su Yönetimi s. 132, Çevresel Performans Göstergeleri s. 210 2) Vestel Elektronik CDP Su Güvenliği Programı 2025, 9.2.4
Atık Yönetimi		
(1) Üretimden kaynaklanan tehlikeli atık miktarı, (2) geri dönüştürülen yüzde	TC-ES-150a.1	Çevresel Performans Göstergeleri s. 210
İşgücü Uygulamaları		
(1) İş durdurma sayısı ve (2) toplam boşta gün sayısı	TC-ES-31 Oa.l	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 112-113
İşgücü Koşulları, Sağlık ve Güvenlik		
(1) Toplam kaydedilebilen kaza oranı (TRIR) ve (2) ramak kala olay sıklık oranı (NMFR) (a) çalışanlar ve (b) taşeronlar için	TC-ES-320a.1	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 112-113
(1) Kuruluşun tesislerinin ve (2) Birinci Kademe tedarikçi tesislerinin, RBA Onaylı Denetim Süreci (VAP) veya eşdeğeri kapsamında denetlenen tesislerin yüzdesi, (a) tüm tesisler ve (b) yüksek riskli tesisler için.	TC-ES-320a.2	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 112-113
(1) RBA Onaylı Denetim Süreci (VAP) veya eşdeğerindeki uyumsuzluk oranı ve (2) (a) öncelikli uyumsuzluklar ve (b) diğer uyumsuzluklar için ilişkili düzeltici önlem oranı; (i) kuruluşun tesisleri ve (ii) kuruluşun 1. Kademe tedarikçi tesislerinin ayrı ayrı ayrıştırılmasıyla	TC-ES-320a.3	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 112-113
Ürün Yaşam Döngüsü Yönetimi		
Geri kazanılan ömrünü tamamlamış ürünlerin ve e-atıkların ağırlığı; geri dönüştürülen yüzde	TC-ES-41 Oa.l	Döngüsel Ekonomi s. 128
Malzeme Tedariki		
Kritik malzemelerin kullanımıyla ilişkili risklerin yönetiminin tanımı	TC-ES-440a.1	Çevresel Performans Göstergeleri s. 210

EK 14: ESRS UYUM TABLOSU

ESRS Standardı	DR	Tanım	Sayfa Numarası
ESRS 2	BP-1	Sürdürülebilirlik Beyanının Hazırlanmasına İlişkin Genel Esaslar	192
ESRS 2	BP-2	Belirli Durumlara İlişkin Açıklamalar	192
ESRS 2	GOV-1	İdari, Yönetim ve Denetim Organlarının Rolü	44-47, 182-191
ESRS 2	GOV-2	İdari, Yönetim ve Denetim Organlarına Sağlanan Bilgiler ve İşletmenin Ele Aldığı Sürdürülebilirlik Konuları	44-47
ESRS 2	GOV-3	Teşvik Planlarında Sürdürülebilirlikle İlgili Performansın Entegrasyonu	44
ESRS 2	GOV-4	Durum Tespiti (Özen Yükümlülüğü) Beyanı	100-102
ESRS 2	GOV-5	Sürdürülebilirlik Raporlamasına İlişkin Risk Yönetimi ve İç Kontroller	44-47
ESRS 2	SBM-1	Strateji, İş Modeli ve Değer Zinciri	31-37
ESRS 2	SBM-2	Paydaşların Çıkarları ve Görüşleri	193-197
ESRS 2	SBM-3	Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar ile Bunların Strateji ve İş Modeli ile Etkileşimi	37-40, 53-64, 166-168
ESRS 2	IRO-1	Önemli Etkileri, Riskleri ve Fırsatları Belirleme ve Değerlendirme Sürecinin Tanımı	37-40
ESRS 2	IRO-2	İşletmenin Sürdürülebilirlik Beyanı Kapsamında Ele Alınan ESRS Açıklama Gereklilikleri	192
E1	E1-1	İklim Değişikliğini Azaltmaya Yönelik Geçiş Planı	122-125
E1	E1-2	İklim Değişikliğinin Azaltılması ve Uyumuna İlişkin Politikalar	122-125
E1	E1-3	İklim Değişikliği Politikalarına İlişkin Faaliyetler ve Kaynaklar	122-125
E1	E1-4	İklim Değişikliğinin Azaltılması ve Uyumuna İlişkin Hedefler	41, 122-125
E1	E1-5	Enerji Tüketimi	122-125, 210

ESRS Standardı	DR	Tanım	Sayfa Numarası
E1	E1-6	Brüt Kapsam 1, 2, 3 ve Toplam Sera Gazı Emisyonları	210
E1	E1-7	Karbon kredileriyle finanse edilen sera gazı giderimleri ve sera gazı azaltım projeleri	-
E1	E1-8	İç karbon fiyatlandırması	-
E1	E1-9	Önemli fiziksel ve geçiş risklerinden ve potansiyel iklimle ilgili fırsatlardan kaynaklanan öngörülen finansal etkiler	58-62
E5	E5-1	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomiye İlişkin Politikalar	128-131
E5	E5-2	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi ile İlgili Faaliyetler ve Kaynaklar	128-131
E5	E5-3	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomiye İlişkin Hedefler	41, 128-131
E5	E5-4	Kaynak Girdileri	128-131
E5	E5-5	Kaynak Çıktıları	128-131
E5	E5-6	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili etkiler, riskler ve fırsatlardan kaynaklanan öngörülen finansal etkiler	55
S1	S1-1	Kendi İş Gücüne İlişkin Politikalar	98-105
S1	S1-2	Kendi İş Gücü ve Çalışan Temsilcileri ile Etkileşim Süreci	98-105
S1	S1-3	Olumsuz Etkileri Giderme Süreci ve Kendi İş Gücünün Endişelerini İletme Kanalları	98-105
S1	S1-4	Kendi İş Gücü Üzerindeki Önemli Etkilere İlişkin Eylemler, Önemli Risklerin Yönetimi ve Önemli Fırsatların Takibi ile Bu Eylemlerin Etkinliği	98-105, 112-113
S1	S1-5	Önemli Olumsuz Etkilerin Yönetimi, Olumlu Etkilerin Geliştirilmesi ve Önemli Riskler ile Fırsatların Yönetimine İlişkin Hedefler	41
S1	S1-6	İşletme Çalışanlarının Özellikleri	98-100, 205-206

ESRS Standardı	DR	Tanım	Sayfa Numarası
S1	S1-7	İşletmenin Kendi İş Gücünde Yer Alan Çalışan Olmayan Kişilerin Özellikleri	207
S1	S1-8	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı ve Sosyal Diyalog	100-101, 159
S1	S1-9	Çeşitlilik Ölçütleri	205-206
S1	S1-10	Adil Ücretlendirme	100-101
S1	S1-11	Sosyal Koruma	159-160
S1	S1-12	Engelli Çalışanlar	100, 206
S1	S1-13	Eğitim ve Beceriler	105-110, 209
S1	S1-14	İSG Metrikleri	113
S1	S1-15	İş Yaşam Dengesi Metrikleri	110
S1	S1-16	Ücret Ölçütleri (Ücret Farkı ve Toplam Ücretlendirme)	99
S1	S1-17	Olaylar, Şikayetler ve Ağır İnsan Hakları İhlalleri	50, 100-102
S2	S2-1	Değer Zinciri Çalışanlarına İlişkin Politikalar	117-120
S2	S2-2	Değer Zinciri Çalışanları ile Etkileşim Süreçleri ve Etkiler Üzerine Değerlendirmeler	117-120, 194
S2	S2-3	Olumsuz Etkileri Giderme Süreçleri ve Değer Zinciri Çalışanlarının Endişelerini İletme Kanalları	48-49
S2	S2-4	Değer Zinciri Çalışanları Üzerindeki Önemli Etkilere İlişkin Eylemler, Önemli Risklerin Yönetimi ve Önemli Fırsatların Takibi ile Bu Eylemlerin Etkinliği	112-113, 120
S2	S2-5	Önemli Olumsuz Etkilerin Yönetimi, Olumlu Etkilerin Geliştirilmesi ve Önemli Riskler ile Fırsatların Yönetimine İlişkin Hedefler	116-118, 41

ESRS Standardı	DR	Tanım	Sayfa Numarası
S4	S4-1	Tüketiciler ve Son Kullanıcılara İlişkin Politikalar	144-149
S4	S4-2	Tüketiciler ve Son Kullanıcılar ile Etkileşim Süreci	148-149, 195
S4	S4-3	Olumsuz Etkileri Giderme Süreci ve Tüketiciler ile Son Kullanıcıların Endişelerini İletme Kanalları	48
S4	S4-4	Tüketiciler ve Son Kullanıcılar Üzerindeki Önemli Etkilere İlişkin Eylemler, Önemli Risklerin Yönetimi ve Önemli Fırsatların Takibi ile Bu Eylemlerin Etkinliği	144-155
S4	S4-5	Önemli Olumsuz Etkilerin Yönetimi, Olumlu Etkilerin Geliştirilmesi ve Önemli Riskler ile Fırsatların Yönetimine İlişkin Hedefler	41, 148-149
G1	G1-1	Kurumsal Kültür ve İş Etiği Politikaları	48-49
G1	G1-2	Tedarikçilerle İlişkilerin Yönetimi	117-118
G1	G1-3	Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi ve Tespiti	48-49
G1	G1-5	Siyasi Etki ve Lobi Faaliyetleri	-
G1	G1-6	Ödeme Uygulamaları	118

EKLER

EK 15: AB TAKSONOMİSİ

AB Taksonomisi Tüzüğü (AB 2020/852) ve ilgili Delege Tüzükler (AB 2021/2139), çevresel açıdan sürdürülebilir ekonomik faaliyetlerin belirlenmesine yönelik bir sınıflandırma sistemi oluşturur. Bu düzenleme, şirketlerin ciro, sermaye harcamaları (CapEx) ve faaliyet giderlerinin (OpEx) ne kadarının Taksonomiye uygun ve uyumlu faaliyetlerden oluştuğunu açıklamalarını gerektirir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ doğrudan AB Taksonomisi raporlama yükümlülüğüne tabi olmamakla birlikte, faaliyetleri için **gönüllü olarak uygunluk ve uyum değerlendirmesi** gerçekleştirmiştir. Bu yaklaşım; şeffaflığı artırmakta, sektör paydaşlarıyla karşılaştırılabilirlik sağlamakta ve gelecekteki olası mevzuat gerekliliklerine hazırlık niteliği taşımaktadır.

Değerlendirmenin Kapsamı

Değerlendirme, İklim Delege Tüzüğü kapsamındaki **İklim Değişikliğinin Azaltılması (CCM)** hedefi esas alınarak yapılmıştır ve aşağıdaki faaliyetleri kapsamaktadır:

3.4 – Batarya imalatı

3.5 – Binalar için enerji verimliliği ekipmanlarının imalatı

7.4 – Binalarda (ve binalara bağlı otoparklarda) elektrikli araç şarj istasyonlarının kurulumu, bakımı ve onarımı

Ayrıca, Çevresel Delege Tüzük kapsamındaki Döngüsel Ekonomiye Geçiş (CE) hedefi doğrultusunda:

1.2 – Elektrikli ve elektronik ekipman imalatı faaliyeti de değerlendirmeye alınmıştır.

Raporlama İlkeleri

Değerlendirme Kapsamı

Vestel Elektronik'in üç ana iş alanı kapsama alınmıştır:

Beyaz Eşya: Uygunluk ve uyum değerlendirmesi, **AB Enerji Etiketleme Yönetmeliği (AB) 2017/1369** esas alınarak yapılmıştır.

Kapsama giren ürünler:

- Buzdolapları (A ve B)
- Çamaşır makineleri (A ve B)
- Bulaşık makineleri (A ve B)
- Kurutma makineleri (A+++ ve A++)
- Fırınlr (A+++ ve A++)
- Klimalar (A+++ ve A++)
- Su ısıtıcıları (A+ ve A)

Elektronik ve Görsel Çözümler: LCD-TFT televizyonlar, STB'ler ve diğer görüntüleme teknolojileri; geçerli enerji verimliliği ve ekotasarım standartlarına göre değerlendirilmiştir.

Mobilite: Batarya sistemleri, Elektrikli araç şarj altyapıları (AC ve DC)

Bu faaliyetler, düşük karbonlu mobiliteye doğrudan katkı sağladıkları için Taksonomiye uygun olarak sınıflandırılmıştır ve tam uyum potansiyeli taşımaktadır.

Coğrafi Kapsam: Yalnızca (AB) 2017/1369 sayılı Enerji Etiketleme Çerçeve Tüzüğü ve eko-tasarım standartlarının uygulandığı pazarlardaki satışlar dikkate alınmaktadır. Bu kapsamda raporlama alanına; Türkiye, AB Üye Devletleri (AB-27), EFTA ülkeleri, Büyük Britanya, Arnavutluk, Bosna-Hersek, Kosova, Kuzey Makedonya, Sırbistan, Ukrayna ve İsrail dâhildir.

Uygunluk (Eligibility) ve Uyum (Alignment):

Taksonomiye uygun faaliyetler, Yetkilendirilmiş Tüzüklerde (Delegated Acts) yer alan tanımlarla örtüşen faaliyetlerdir.

Taksonomiyle uyumlu faaliyetler ise; (i) teknik tarama kriterlerini karşılayan, (ii) iklim değişikliğinin azaltılmasına önemli ölçüde katkı sağlayan, (iii) diğer çevresel hedeflere önemli zarar vermeyen (DNSH) ve (iv) asgari güvencelere (minimum safeguards) uyumlu olan faaliyetlerdir.

Finansal Göstergeler ve Hesaplama Yaklaşımı:

Ciro: Uygun/uyumlu ürün gruplarının satış gelirlerinden doğrudan hesaplanmaktadır.

OpEx: Ürün kategorilerine göre ayrıştırılmış faaliyet giderleri esas alınarak hesaplanmaktadır.

CapEx: Satış tahsis yöntemi kullanılarak hesaplanmakta; toplam satışlar içindeki uygun/uyumlu ürünlerin payı, ilgili sermaye harcamalarının oransal olarak dağıtılmasında esas alınmaktadır.

Ürün Kapsamına İlişkin Varsayımlar: Uyum değerlendirmesine yalnızca Vestel'in kendi markaları altında ticarileştirilen ürünler dâhil edilmiştir. AB Taksonomisi rehberiyle tutarlılığı sağlamak amacıyla üçüncü taraflar için gerçekleştirilen OEM/ODM üretimleri kapsam dışında bırakılmıştır.

Önemli Zarar Vermeme (Do No Significant Harm – DNSH)

Vestel'in iklim değişikliğinin azaltılmasına katkı sağlayan ekonomik faaliyetleri, “Önemli Zarar Vermeme” (DNSH) ilkesi doğrultusunda yürütülmekte olup; iklim değişikliğine uyum, su ve deniz kaynakları, döngüsel ekonomi, kirliliğin önlenmesi ve kontrolü ile biyolojik çeşitlilik ve ekosistemler gibi diğer çevresel hedefler üzerinde önemli bir olumsuz etki yaratılmaması güvence altına alınmaktadır. DNSH gerekliliklerine uyum; tesis bazlı çevre yönetim sistemleri, politika setleri ve performans izleme mekanizmaları aracılığıyla sağlanmaktadır.

İklim Değişikliğine Uyum: İklimle ilişkili riskler, 2023 yılında kurulan Yönetim Kurulu düzeyindeki Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından entegre edilmekte ve gözetilmektedir. Su kıtlığı da dâhil olmak üzere fiziksel ve geçiş risklerini kapsayan kısa, orta ve uzun vadeli senaryo analizleri yapılmakta; bu riskler sistematik olarak değerlendirilerek önceliklendirilmekte ve şirketin sürdürülebilirlik stratejisini desteklemektedir. Vestel ayrıca Science Based Targets initiative (SBTi) tarafından onaylanmış emisyon azaltım hedefleri belirlemiştir. Şirket, 2050 yılına kadar tam Net Sıfır'a ulaşmayı hedefleyen Net Sıfır ve karbonsuzlaşma yol haritasını kamuoyuna açıklamıştır. (Daha fazla bilgi için: Net Sıfır Şirket)

Su ve Deniz Kaynakları: Vestel, operasyonları genelinde su risklerini izlemekte; su çekiminin azaltılması, yeniden kullanımın artırılması ve verimliliğin yükseltilmesine yönelik önlemler uygulamaktadır. Isı pompası ve atık suyun yeniden kullanımı gibi su verimliliği ve geri kazanım projeleri sürekli olarak hayata geçirilmektedir. Tesis bazlı riskler her yıl WRI Aqeduct aracı kullanılarak değerlendirilmekte; su yönetimi uygulamaları CDP'ye raporlanmakta ve su ayak izi ISO 14046 standardı doğrultusunda doğrulanmaktadır. (Daha fazla bilgi için: Net Sıfır Şirket, Su Yönetimi)

Döngüsel Ekonomi: Vestel, ürünleri ve operasyonları genelinde yeniden kullanım ve geri dönüşüm uygulamalarını teşvik etmektedir. Bu uygulamalar sayesinde ürünler yenilenecek yeniden ekonomiye kazandırılmakta; üretim kaynaklı atıklar için geri dönüşüm ilk tercih olarak ele alınmaktadır. Şirket ayrıca ürünlerinde, ambalajlarında ve Ar-Ge süreçlerinde geri dönüştürülmüş plastik kullanımını artırmaktadır. Bunun yanı sıra, birincil ham madde kullanımını azaltmak ve döngüsel ekonomi stratejisini desteklemek amacıyla biyobazlı ve alternatif ham maddelerin kullanımını aktif olarak geliştirmektedir. (Daha fazla bilgi için: Net Sıfır Şirket, Döngüsel Ekonomi)

Kirliliğin Önlenmesi ve Kontrolü: Vestel, çevre yönetimini ISO 14001 standardı kapsamında yürütmekte ve sıkı Kimyasal Yönetim uygulamaları benimsemektedir. Şirket, tedarikçilerinin Kısıtlı Maddeler Listesi, RoHS Direktifi, REACH Tüzüğü ve Türkiye'nin KKDİK Yönetmeliği'ne uyumunu zorunlu kılmakta; zararlı veya kısıtlı maddelerin kullanılmadığını güvence altına almak amacıyla akredite test raporları ve beyanlarla bu süreci desteklemektedir. (Daha fazla bilgi için: Hayatı Kolaylaştıran Erişilebilir ve Akıllı Çözümler, Kalite ve Ürün Güvenliği)

Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistemler: Vestel'in üretim tesisleri, Manisa Organize Sanayi Bölgesi (MOSB) ve Ege Serbest Bölgesi (ESBAŞ) içinde yer almakta olup; bu alanlar nesli tehlike altında veya endemik türlerin yaşam alanı olmayan, belirlenmiş sanayi bölgeleridir. Çevresel Etki Değerlendirmeleri (ÇED), faaliyet alanları içinde koruma altındaki flora veya fauna bulunmadığını teyit etmiştir. Vestel, Biyolojik Çeşitlilik ve Ormansızlaşmanın Önlenmesi Politikası doğrultusunda; Türk Çevre Kanunu (No. 2872) ve ilgili mevzuata uyum sağlayarak faaliyetlerinin biyolojik çeşitlilik ve ekosistemler üzerinde önemli bir zarara yol açmamasını taahhüt etmektedir. (Daha fazla bilgi için: Vestel Biyolojik Çeşitlilik ve Ormansızlaşmanın Önlenmesi Politikası)

Asgari Güvenceler (Minimum Safeguards)

Vestel Elektronik, AB Taksonomisi ile uyumlu faaliyetler dâhil olmak üzere tüm ekonomik faaliyetlerini, uluslararası kabul görmüş insan hakları, çalışma hayatı ve etik standartlara tam uyum içinde yürütmektedir. Şirket; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme, ILO Temel İlke ve Haklar Bildirgesi ile tarafı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGCG) doğrultusunda faaliyet göstermeyi taahhüt etmektedir.

Bu taahhüt; ayrımcılığın yasaklanmasını, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanmasını, çocuk işçiliğinin önlenmesini ve çalışanların kendilerini özgürce ifade edebilecekleri bir ortamın teşvik edilmesini kapsamaktadır. İnsan hakları, iş etiği ve sorumlu yönetim uygulamaları; Vestel tarafından tamamen benimsenen Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası ve Zorlu Holding Etik Kuralları ile güvence altına alınmaktadır.

Önemli Katkı										Önemli Etkisi Olmayan (DSNH)									
Kategori	Kod	Ciro	Ciro Oranı	İklim Değişikliğinin Azaltılması	İklim Değişikliği Adaptasyonu	Kirlilik Önlenmesi ve Kontrolü	Döngüsel Ekonomi	Su ve Deniz Kaynakları	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem	İklim Değişikliğinin Azaltılması	İklim Değişikliği Adaptasyonu	Kirlilik Önlenmesi ve Kontrolü	Döngüsel Ekonomi	Su ve Deniz Kaynakları	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem	Asgari Güvenceler	Taksonomi uyumlu ciro oranı, yıl 2025	Kategori (Faaliyet Etkinliği)	Kategori (Geçiş Faaliyeti)
Gösterge		TRY MİLYON	%	Y; N; N/EL	Y; N	Y; N	%	E	I										
A. Taksonomi-uygun faaliyetler																			
A.1 Taksonomi uygun faaliyetler ve uyumlu faaliyetler (Taksonomi-uyumlu)																			
Batarya imalatı	CCM 3.4	89,5	%0,1																
Binalar için enerji verimliliği ekipmanlarının imalatı	CCM 3.5	11.648,3	%12,6																
Elektrikli-elektronik ekipman imalatı	CE 1.2																		
Binalarda (ve binalara bağlı park yerlerinde) elektrikli araçlar için şarj istasyonlarının kurulumu, bakımı ve onarımı	CCM 7.4	1.192,0	%1,3																
Taksonomiye uygun ve uyumlu faaliyetlerden elde edilen toplam ciro (A.1)	12.929,7	%14,0																	
A.2 Taksonomiye uygun ancak çevresel olarak sürdürülebilir olmayan faaliyetler (Taksonomiye uyumlu olmayan faaliyetler)*																			
Batarya imalatı	CCM 3.4	0,0	%0,0																
Binalar için enerji verimliliği ekipmanlarının imalatı	CCM 3.5	48.508,4	%52,6																
Elektrikli-elektronik ekipman imalatı	CE 1.2																		
Binalarda (ve binalara bağlı park yerlerinde) elektrikli araçlar için şarj istasyonlarının kurulumu, bakımı ve onarımı	CCM 7.4	0,0	%0,0																
Taksonomiye uygun ama uyumlu olmayan faaliyetlerden elde edilen toplam ciro (A.2)	48.508,4	%52,6																	
A. Toplam taksonomi-uygun faaliyetler (A.1 + A.2)	61.438,2	%66,7																	
B. Taksonomiye uygun olmayan faaliyetler																			
Taksonomiye uygun olmayan faaliyetlerden elde edilen ciro	30.735,2	%33,3																	
Toplam (A+B)	92.173,4	%100,0																	

Önemli Katkı										Önemli Etkisi Olmayan (DSNH)									
Kategori	Kod	CapEx	CapEx Oranı	İklim Değişikliğinin Azaltılması	İklim Değişikliği Adaptasyonu	Kirlilik Önlenmesi ve Kontrolü	Döngüsel Ekonomi	Su ve Deniz Kaynakları	Biyçeşitlilik ve Ekosistem	İklim Değişikliğinin Azaltılması	İklim Değişikliği Adaptasyonu	Kirlilik Önlenmesi ve Kontrolü	Döngüsel Ekonomi	Su ve Deniz Kaynakları	Biyçeşitlilik ve Ekosistem	Asgari Güvenceler	Taksonomi uyumlu CapEx oranı, yıl 2025	Kategori (Faaliyet Etkinliği)	Kategori (Geiş Faaliyeti)
Gösterge		TRY MİLYON	%	Y; N; N/EL	Y; N	Y; N	%	E	I										
A. Taksonomi-uygun faaliyetler																			
A.1 Taksonomi uygun faaliyetler ve uyumlu faaliyetler (Taksonomi-uyumlu)																			
Batarya imalatı	CCM 3.4	0,4	%0,0																
Binalar için enerji verimliliği ekipmanlarının imalatı	CCM 3.5	425,2	%10,4																
Elektrikli-elektronik ekipman imalatı	CE 1.2																		
Binalarda (ve binalara bağlı park yerlerinde) elektrikli araçlar için şarj istasyonlarının kurulumu, bakımı ve onarımı	CCM 7.4	0,8	%0,0																
Taksonomiye uygun ve uyumlu faaliyetlerden elde edilen toplam ciro (A.1)	426,4	%10,5																	
A.2 Taksonomiye uygun ancak çevresel olarak sürdürülebilir olmayan faaliyetler (Taksonomiye uyumlu olmayan faaliyetler)*																			
Batarya imalatı	CCM 3.4	0,0	%0,0																
Binalar için enerji verimliliği ekipmanlarının imalatı	CCM 3.5	1.941,9	%47,7																
Elektrikli-elektronik ekipman imalatı	CE 1.2																		
Binalarda (ve binalara bağlı park yerlerinde) elektrikli araçlar için şarj istasyonlarının kurulumu, bakımı ve onarımı	CCM 7.4	0,0	%0,0																
Taksonomiye uygun ama uyumlu olmayan faaliyetlerden elde edilen toplam ciro (A.2)	1.941,92	%47,7																	
A. Toplam taksonomi-uygun faaliyetler (A.1 + A.2)	2.368,3	%58,2																	
B. Taksonomiye uygun olmayan faaliyetler																			
Taksonomiye uygun olmayan faaliyetlerden elde edilen ciro	1.704,1	%41,8																	
Toplam (A+B)	4.072,4	%100,0																	

Önemli Katkı										Önemli Etkisi Olmayan (DSNH)									
Kategori	Kod	OpEx	OpEx Oranı	İklim Değişikliğinin Azaltılması	İklim Değişikliği Adaptasyonu	Kirlilik Önlenmesi ve Kontrolü	Döngüsel Ekonomi	Su ve Deniz Kaynakları	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem	İklim Değişikliğinin Azaltılması	İklim Değişikliği Adaptasyonu	Kirlilik Önlenmesi ve Kontrolü	Döngüsel Ekonomi	Su ve Deniz Kaynakları	Biyoçeşitlilik ve Ekosistem	Asgari Güvenceler	Taksonomi uyumlu CapEx oranı, yıl 2025	Kategori (Faaliyet Etkinliği)	Kategori (Geçiş Faaliyeti)
Gösterge		TRY Milyon	%	Y; N; N/EL	Y; N	Y; N	%	E	I										
A. Taksonomi-uygun faaliyetler																			
A.1 Taksonomi uygun faaliyetler ve uyumlu faaliyetler (Taksonomi-uyumlu)																			
Batarya imalatı	CCM 3.4	138,6	%1,5																
Binalar için enerji verimliliği ekipmanlarının imalatı	CCM 3.5	955,0	%10,3																
Elektrikli-elektronik ekipman imalatı	CE 1.2																		
Binalarda (ve binalara bağlı park yerlerinde) elektrikli araçlar için şarj istasyonlarının kurulumu, bakımı ve onarımı	CCM 7.4	692,7	%7,5																
Taksonomiye uygun ve uyumlu faaliyetlerden elde edilen toplam ciro (A.1)	1.786,2	%19,3																	
A.2 Taksonomiye uygun ancak çevresel olarak sürdürülebilir olmayan faaliyetler (Taksonomiye uyumlu olmayan faaliyetler)*																			
Batarya imalatı	CCM 3.4	0,0	%0,0																
Binalar için enerji verimliliği ekipmanlarının imalatı	CCM 3.5	4.879,0	%52,7																
Elektrikli-elektronik ekipman imalatı	CE 1.2																		
Binalarda (ve binalara bağlı park yerlerinde) elektrikli araçlar için şarj istasyonlarının kurulumu, bakımı ve onarımı	CCM 7.4	0,0	%0,0																
Taksonomiye uygun ama uyumlu olmayan faaliyetlerden elde edilen toplam ciro (A.2)	4.879,0	%52,7																	
A. Toplam taksonomi-uygun faaliyetler (A.1 + A.2)	6.665,1	%72,0																	
B. Taksonomiye uygun olmayan faaliyetler																			
Taksonomiye uygun olmayan faaliyetlerden elde edilen ciro	2.590,2	%28,0																	
Toplam (A+B)	9.255,4	%100,0																	

EK 16: GRI ENDEKSİ

GRI İçerik İndeksi			
Kullanım bildirimi		Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ bu GRI içerik indeksinde belirtilen bilgileri Ocak- Aralık 2025 dönemini kapsayacak şekilde GRI Standartlarına atıfta bulunarak raporlamıştır.	
GRI 1 kullanılmıştır.		GRI 1: Temel 2021	
GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Genel bildirimler			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	20-21, 24-27	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	192	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	192	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Yeniden yapılan bir beyan bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	222-226	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	10-11, 16, 30-33, 156	
	2-7 Çalışanlar	98-110, 205-209	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	208	
	2-9 Yönetişim yapısı	22-23, 24-27, 158-161, 175-177, 181-191	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	181-183	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	181-183	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	44-45	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	44-45	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	44-45	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	171	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	166-169	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	22-23, 156	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	175-177	
	2-19 Ücret politikaları	99, 198-199 https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	174-175	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	-	Gizlilik nedeniyle paylaşılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	21-22, 24-27, 44	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-23 Politika taahhütleri	https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	https://www.vestel.com.tr/content/kurumsal-politikalar	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	45, 50-57	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	98-104, 148-149	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	48-51, 51-53	
	2-28 Kurumsal üyelikler	198	
	2-29 Paydaş katılımı	192-197	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	100-101	
Öncelikli konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	36-38	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	36-39	
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	36-41	
Tedarikçi uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	36-41, 116-121	
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	118	
Yolsuzlukla mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	48-49	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	48-49	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	48-49	
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	48, 179	
Rekabete aykırı davranış			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	48-49	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	48-49	
Vergi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	164-166	
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	164-166	
	207-2 Vergi yönetimi, kontrolü ve risk yönetimi	164-166	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Malzemeler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	128-129	
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme	128-130	
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	128-130	
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	122-125, 134-135	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	125, 210	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	125, 210	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	122-125	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	138-139	
Su ve Atık Sular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	132	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	132, 202	
	303-3 Kaynağından çekilen su	211	
	303-4 Su deşarjı	202, 211	
	303-5 Su tüketimi	132, 211	
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	38-41, 122-125	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	210	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	210	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	210	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	133	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	122-125, 210	
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	202	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	48-52, 128-130	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	128-130	
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	128-130	
	306-3 Atık üretimi	211	
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	211	
	306-5 Bertaraf edilen atık	211	
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	38-41, 117-120	
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	118-120	
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	118-120	
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	37-41, 98-99	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	205-209	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	110	
	401-3 Doğum/Ebeveyn İzni	110, 208	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	112-113	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	112-113	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	113	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	112-113	
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	112-113	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	112-113, 209	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	112-113	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	112-113	
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	112-113	
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	113	

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Eğitim ve Öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	104-109	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	105	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	105-109	
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	105-106	
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	98	Etik İlkeler
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	98-100	
	405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	99	
Ayrımcılığın Önlenmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	98, 100-104	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	98, 100-104	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır. Etik İlkeler

GRI Standardı	Bildirimler	Sayfa Numarası, Kaynak ve/veya Doğrudan Cevaplar	Ek bilgi ve açıklamalar
Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	36-41, 117	
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kritere göre değerlendirilen yeni tedarikçiler	117-120	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	117-120	
Kamu politikaları			
GRI 415: Kamu Politikaları 2016	415-1 Siyasi destekler	Vestel Elektronik herhangi bir siyasi oluşumu desteklememektedir.	
Müşteri sağlık ve güvenliği			
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği	416-2 Ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
Pazarlama ve etiketleme			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gerekliliği	95, 199, 201, 237, 242	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
	417-3 Pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde pazarlama iletişimiyle ilgili uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	
Müşteri gizliliği			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.	

FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLAR VE FAALİYET RAPORUNUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ : 11.03.2026

KARAR SAYISI : 2026/14

Şirketimiz **Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ** tarafından Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (Tebliğ) hükümleri uyarınca; Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan ve PWC Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları ve faaliyet raporunun SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tablo ve faaliyet raporunun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış konsolide finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Adnan YILDIRIM
Denetim Komitesi Başkanı

Ayşe Botan BERKER
Denetim Komitesi Üyesi

Bülent Kiracioğlu
Mali İşler Genel Müdürü

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU



Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

- Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Sorumluluğu

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

- Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

- Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

- Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci Maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Karakurt, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2026

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8
Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul
T: +90 (212) 326 6060 Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

www.pwc.com.tr

YÖNETİM KURULU’NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu’na

1. Görüş

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi’nin (“Şirket”) ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu’nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun Grup’un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları’na (“BDS’lere”) uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) (“Etik Kurallar”) ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup’tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup’un 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 11 Mart 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu’nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) II-14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul’a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup’un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup’un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu’nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup’ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup’un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı’nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

YÖNETİM KURULU’NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu’nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup’un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS’lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu’nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Karakurt, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2026

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK – 31 ARALIK 2025
HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Kılıçlı Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No:8 İç Kapı No:301 Beyoğlu/İstanbul
T: +90 212 326 6060, F: +90 212 326 6050, www.pwc.com.tr Mersis Numaramız: 0-1460-0224-0500015

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların ve yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer tespitleri (Dipnotlar 2, 13 ve 14)	
Dipnot 2’de açıklandığı üzere Grup, konsolide finansal tablolarında TMS 16 “Maddi Duran Varlıklar” standardının ilgili hükümlerine göre, arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binalarını ve TMS 40 “Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller” standardının ilgili hükümlerine göre, yatırım amaçlı gayrimenkullerini gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirmektedir. İlişikte yer alan konsolide finansal tabloların 13 ve 14 numaralı dipnotlarında açıklandığı üzere, Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerleme kuruluşunun 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yaptığı değerlemeler sonucunda arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların taşınan değerlerindeki toplam değer azalışı vergi öncesi 1.906.553 bin TL olup 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla söz konusu varlıkların toplam taşınan değerleri 54.149.745 bin TL’dir. Öte yandan, yatırım amaçlı gayrimenkullerin taşınan değerlerindeki toplam gerçeğe uygun değer artışı 923.869 bin TL olup 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla söz konusu yatırım amaçlı gayrimenkullerin toplam taşınan değerleri 3.016.346 bin TL’dir. Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların taşınan değerlerindeki değer azalışı ilişikte yer alan konsolide finansal durum tablosunda özkaynaklar altında yer alan “Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları/ Azalışları” hesabında, yatırım amaçlı gayrimenkullerin taşınan değerlerindeki değer artışı ise konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda “Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler” hesabında ertelenmiş vergi etkileri düşülerek muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların ve yatırım amaçlı gayrimenkullerin toplam değerinin Grup’un varlıklarında önemli bir paya sahip olması ve uygulanan değerleme tekniklerinin, emsal fiyatlar gibi önemli tahmin ve varsayımlar içermesi sebebiyle, söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değer ölçümleri tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Denetim çalışmalarımızda arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binalar ve yatırım amaçlı gayrimenkuller için yapılan değerleme çalışmaları ile ilgili olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerleme kuruluşunun yetkinliği, yeterliliği ve bağımsızlığı değerlendirilmiştir. - Grup yönetimi tarafından atanan bağımsız profesyonel değerleme kuruluşunun kullandığı verilerin tutarlılığı, Grup’un kayıtları ile örneklemeye dayalı olarak gerçekleştirilen eşleştirme çalışması ile kontrol edilmiştir. - Grup yönetiminin ve Grup yönetimi tarafından atanmış bağımsız profesyonel değerleme kuruluşunun kullandığı varsayım ve yöntemlerin değerlendirilmesi amacıyla, örneklem yoluyla seçilen değerleme raporlarının incelenmesi için denetim ekibimize SPK gayrimenkul değerleme akreditasyonu ve lisansına sahip bağımsız gayrimenkul değerleme kuruluşu dış uzman olarak dahil edilmiş ve gerçekleştirilen seçimler sonucunda aşağıdaki denetim prosedürleri dış uzman yardımıyla gerçekleştirilmiştir: - Değerleme raporlarında yer alan arazilerin konum, mülkiyet ve metrekare bilgilerinin tapu kayıtları ile karşılaştırılması. - Arazi, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binaların ve yatırım amaçlı gayrimenkullerin niteliklerinin değerlendirilmesi. - Kullanılan değerleme yöntemlerinin ve tahminlerinin uygunluğunun değerlendirilmesi. - Söz konusu varlıkların gerçeğe uygun değerlerine ilişkin ilişikte yer alan konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS açısından uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği (Dipnotlar 2 ve 8)	
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 13.089.408 bin TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar finansal durum tablosunun önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bununla birlikte, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar için hesaplanan değer düşüklüğü karşılıkları, müşterilerden alınan teminatlar, müşterilerin geçmiş tahsilat performansları, kredibilite bilgileri, vade analizleri ile alacaklara ilişkin anlaşmazlık ve davaları göz önünde bulundurularak yapılan tahminler sonucu muhasebeleştirilmektedir. Öte yandan, kullanılan bu tahminler gelecekte beklenen piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Denetimimiz sırasında, ilişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliği ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Grup’un kredi limit yönetimi dahil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyeleri örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek ve alternatif denetim prosedürleri yoluyla test edilmiştir. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırılması analiz edilmiştir. - Müteakip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yoluyla test edilmiştir. - Müşterilerden alınan teminatlar ve alacak sigortaları örneklem yoluyla test edilmiştir. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik yazılı değerlendirmeleri alınmıştır. - Grup yönetimi ile yapılan görüşmeler çerçevesinde değer düşüklüğü hesaplamalarına baz teşkil eden temel bilgiler değerlendirilmiştir. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS’ye göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

- Grup konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşü dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla Grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 11 Mart 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Karakurt, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 11 Mart 2026

İÇİNDEKİLER

SAYFA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU (BİLANÇOLAR)	270-273
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	274-275
KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOSU	276
KONSOLİDE NAKİT AKIM TABLOSU	277-279

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

DİPNOT 1	GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU	280-281
DİPNOT 2	KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	281-308
DİPNOT 3	DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR	309-311
DİPNOT 4	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	312-313
DİPNOT 5	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	314
DİPNOT 6	FİNANSAL BORÇLAR	315-319
DİPNOT 7	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	319-322
DİPNOT 8	TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR	323
DİPNOT 9	DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	324
DİPNOT 10	STOKLAR	325
DİPNOT 11	PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	325
DİPNOT 12	ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	326
DİPNOT 13	MADDİ DURAN VARLIKLAR	327-329
DİPNOT 14	YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER	330
DİPNOT 15	KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	331
DİPNOT 16	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	332
DİPNOT 17	DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI	333
DİPNOT 18	KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR	333-335
DİPNOT 19	TAAHHÜTLER	335
DİPNOT 20	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR	336-337
DİPNOT 21	DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER	337-338
DİPNOT 22	SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ	338-340
DİPNOT 23	HASILAT	341
DİPNOT 24	NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER	341-342
DİPNOT 25	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ	342-343
DİPNOT 26	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	344
DİPNOT 27	FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	345
DİPNOT 28	YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER	345
DİPNOT 29	PARASAL KAYIP KAZANÇ	346
DİPNOT 30	GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)	347-352
DİPNOT 31	PAY BAŞINA KAYIP	352
DİPNOT 32	TÜREV ARAÇLAR	353
DİPNOT 33	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	353-362
DİPNOT 34	FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)	362-364
DİPNOT 35	DİĞER FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER	365
DİPNOT 36	BİLANÇO TARİHİ SONRASI OLAYLAR	365

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024
VARLIKLAR			
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	5	2.054.761	3.560.312
Finansal Yatırımlar		120.081	120.730
Ticari Alacaklar		14.646.069	26.453.800
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	7	1.556.661	1.501.304
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	8	13.089.408	24.952.496
Diğer Alacaklar		7.352.596	3.229.729
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	7	6.393.438	1.362.092
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	9	959.158	1.867.637
Türev Araçlar	32	11.724	725.347
Stoklar	10	20.469.739	35.952.736
Peşin Ödenmiş Giderler		2.609.425	2.093.065
İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	7	463.557	668.145
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	2.145.868	1.424.920
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar	30	77.796	42.884
Diğer Dönen Varlıklar		1.183.983	1.040.681
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	21	1.183.983	1.040.681
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		48.526.174	73.219.284
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar		529.126	665.843
İştirakler, İş Ortaklıkları ve Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	12	3.204.147	6.617.845
Ticari Alacaklar		73	738
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	8	73	738
Diğer Alacaklar		56.678.303	57.546.136
İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	7	56.641.552	57.413.569
İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	9	36.751	132.567
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	14	3.016.346	2.092.477
Maddi Duran Varlıklar	13	70.705.505	74.087.185
Kullanım Hakkı Varlıkları	15	3.856.073	3.208.483
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	16	9.474.956	8.860.691
Peşin Ödenmiş Giderler		452.399	2.100.475
İlişkili Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	7	-	1.020.671
İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	452.399	1.079.804
TOPLAM DURAN VARLIKLAR		147.916.928	155.179.873
TOPLAM VARLIKLAR		196.443.102	228.399.157

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024
KAYNAKLAR			
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar	6	32.461.228	48.888.196
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		32.461.228	48.888.196
Banka Kredileri	6	28.709.585	43.429.281
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	717.292	424.409
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	3.034.351	5.034.506
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		9.767.354	6.809.061
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		9.767.354	6.809.061
Banka Kredileri	6	7.028.223	3.705.066
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	2.739.131	3.103.995
Diğer Finansal Yükümlülükler	35	3.497.297	1.304.709
Ticari Borçlar		46.962.596	57.094.006
İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	7	720.447	212.610
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	8	46.242.149	56.881.396
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	20	2.212.586	1.554.997
Diğer Borçlar		86.779	285.995
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	9	86.779	285.995
Türev Araçlar	32	50.562	282.738
Ertelenmiş Gelirler		545.141	887.140
İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	9	545.141	887.140
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü	30	29.280	22.474
Kısa Vadeli Karşılıklar		4.216.175	4.829.409
Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	18	4.216.175	4.829.409
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		6.004.731	3.566.802
İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	21	6.004.731	3.566.802
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		105.833.729	125.525.527

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar	6	46.549.016	24.914.311
İlişkili Olmayan Taraplardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		46.549.016	24.914.311
Banka Kredileri	6	25.581.247	2.534.859
Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	1.292.642	1.192.820
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	19.675.127	21.186.632
Diğer Finansal Yükümlülükler	35	286.331	268.319
Ticari Borçlar		102.430	160.927
İlişkili Olmayan Taraplara Ticari Borçlar	8	102.430	160.927
Uzun Vadeli Karşılıklar		2.940.437	3.651.454
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	20	2.312.747	2.865.897
Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar	18	627.690	785.557
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	30	5.465.331	5.266.145
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		73.198	15.511
İlişkili Olmayan Taraplara Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler		73.198	15.511
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER		55.416.743	34.276.667
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		161.250.472	159.802.194

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Durum Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 31 Aralık 2024
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar			
Ödenmiş Sermaye	22	335.456	335.456
Sermaye Düzeltme Farkları		29.617.923	29.617.923
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		17.509.022	19.214.400
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		17.509.022	19.214.400
Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	22	20.491.915	21.996.593
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(2.982.893)	(2.782.193)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)		2.676.032	3.050.434
Yabancı Para Çevrim Farkları		2.668.062	2.802.345
Riskten Korunma Kazançları (Kayıpları)		(44.611)	166.699
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)		(44.611)	166.699
Yeniden Değerleme ve Sınıflandırma Kazançları (Kayıpları)		52.581	81.390
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklardan Kazançlar (Kayıplar)	22	52.581	81.390
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		2.368.295	2.368.295
Yasal Yedekler	22	2.368.295	2.368.295
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları		4.052.762	18.392.879
Net Dönem Karı veya Zararı		(29.681.104)	(14.425.241)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		8.314.244	10.042.817
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		35.192.630	68.596.963
TOPLAM KAYNAKLAR		196.443.102	228.399.157

1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından 11 Mart 2026 tarihinde onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal finansal tabloların yayınlanmasının ardından değişiklik yapma yetkisine sahiptir.

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	23	138.249.521	186.831.127
Satışların Maliyeti	23	(115.792.845)	(147.813.108)
BRÜT KAR		22.456.676	39.018.019
Genel Yönetim Giderleri	25	(5.455.053)	(5.537.912)
Pazarlama Giderleri	25	(22.893.636)	(25.904.681)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	25	(2.890.940)	(2.948.589)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	26	3.584.457	5.333.372
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	26	(18.192.106)	(15.699.660)
ESAS FAALİYET KARI / (ZARARI)		(23.390.602)	(5.739.451)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	28	975.268	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların			
Zararlarından Paylar	12	(3.599.263)	(4.601.791)
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI / (ZARARI)		(26.014.597)	(10.341.242)
Finansman Gelirleri	27	23.265.386	18.333.268
Finansman Giderleri	27	(39.731.629)	(31.444.932)
Parasal Kazanç / (Kayıp)	29	11.407.808	10.278.185
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI / ZARARI		(31.073.032)	(13.174.721)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) Geliri		(41.175)	(1.023.386)
Dönem Vergi Gideri	30	(6.724)	(27.596)
Ertelenmiş Vergi Geliri / Gideri	30	(34.451)	(995.790)
DÖNEM KARI / ZARARI		(31.114.207)	(14.198.107)
Dönem Karının / Zararının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(1.433.103)	227.134
Ana Ortaklık Payları	31	(29.681.104)	(14.425.241)
Nominal Bedeli 1 Kr Olan Pay Başına Kazanç / (Kayıp) (TL)	31	(0,8848)	(0,4300)

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Kâr veya Zarar ve Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER) KISMI		
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(1.839.213)	5.650.218
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları)	13	(1.906.553)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları)		(318.654)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı		
Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar	16.218	70.107
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak		
Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	369.776	(1.247.117)
Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları (Azalışları), Vergi Etkisi	290.112	(1.377.610)
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	79.664	130.493
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	(433.050)	332.404
Yabancı Para Çevrim Farkları	(303.630)	(319.593)
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklara		
İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	(38.412)	(44.761)
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	(359.944)	806.983
Nakit Akış Riskinden Korunma Kazançları (Kayıpları)	(359.944)	806.983
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı		
Gelirinden Kar veya Zararda Sınıflandırılacak Paylar	169.347	80.331
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak		
Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	99.589	(190.556)
Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal		
Varlıklara İlişkin		
Diğer Kapsamlı Gelir, Vergi Etkisi	9.603	11.190
Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir, Vergi Etkisi	89.986	(201.746)
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)	(2.272.263)	5.982.622
TOPLAM KAPSAMLI GELİR / (GİDER)	(33.386.470)	(8.215.485)
Toplam Kapsamlı Gelirin / (Giderin) Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(1.710.710)	1.347.067
Ana Ortaklık Payları	(31.675.760)	(9.562.552)

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

Önceki Dönem		Notlar		Kar veya Zararlar											
1 Ocak -31 Aralık 2024				Gerçeğe Uygun Değer	Kar veya Zararlar	Yeniden Sınıflandır-	Yeniden Sınıflandır-	Yeniden Sınıflandır-	Yeniden Sınıflandır-	Yeniden Sınıflandır-	Yeniden Sınıflandır-	Yeniden Sınıflandır-	Yeniden Sınıflandır-	Yeniden Sınıflandır-	Yeniden Sınıflandır-
Dönem Baş Bakiyeler	335.456	29.617.923	17.085.897	(2.429.176)	14.656.721	14.656.721	14.656.721	14.656.721	14.656.721	14.656.721	14.656.721	14.656.721	14.656.721	14.656.721	14.656.721
Transferler	-	-	(98.870)	-	(98.870)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	5.009.566	(353.017)	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549
Dönem Karı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	5.009.566	(353.017)	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549	4.656.549
Kar Payları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dönem Sonu Bakiyeler	335.456	29.617.923	21.996.593	(2.782.193)	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400
Cari Dönem															
1 Ocak -31 Aralık 2025															
Dönem Baş Bakiyeler	335.456	29.617.923	21.996.593	(2.782.193)	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400	19.214.400
Transferler	-	-	(85.124)	-	(85.124)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	(1.419.554)	(200.700)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)
Dönem Karı (Zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Diğer Kapsamlı Gelir (Gider)	-	-	(1.419.554)	(200.700)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)	(1.620.254)
Kar Payları	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Dönem Sonu Bakiyeler	335.456	29.617.923	20.491.915	(2.982.893)	17.509.022	17.509.022	17.509.022	17.509.022	17.509.022	17.509.022	17.509.022	17.509.022	17.509.022	17.509.022	17.509.022

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Nakit Akım Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	8.280.530	(4.529.659)
Dönem Karı / Zararı	(31.114.207)	(14.198.107)
Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Karı (Zararı)	(31.114.207)	(14.198.107)
Dönem Net Karı Mutabakatı İle İlgili Düzeltmeler	10.133.451	3.678.221
Amortisman ve İtfa Gideri İle İlgili Düzeltmeler	8.489.532	6.627.644
Değer Düşüklüğü (İptali) İle İlgili Düzeltmeler	731.040	222.649
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	127.938	416.112
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	603.102	(193.463)
Karşılıklar İle İlgili Düzeltmeler	2.370.898	2.328.535
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	1.756.103	873.535
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	299.975	58.940
Garanti Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	596.392	1.142.172
Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler	(281.572)	253.888
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri İle İlgili Düzeltmeler	9.900.846	8.837.203
Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	(7.296.841)	(6.913.277)
Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	17.197.687	15.750.480
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları İle İlgili Düzeltmeler	(4.378.099)	(5.622.659)
Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) İle İlgili Düzeltmeler	(802.366)	(465.732)
Yatırım Amaçlı Gayrimenkullerin Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	(923.869)	-
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	121.503	(465.732)
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	3.599.263	4.601.791
İştiraklerin Dağıtılmamış Karları İle İlgili Düzeltmeler	3.599.263	4.601.791
Vergi (Geliri) Gideri İle İlgili Düzeltmeler	41.175	1.023.386
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) İle İlgili Düzeltmeler	498.604	152.324
Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kayıplar (Kazançlar) ile İlgili Düzeltmeler	498.604	152.324
Kar (Zarar) Mutabakatı İle İlgili Diğer Düzeltmeler	(36.952)	13
Parasal (Kazanç) / Kayıp İle İlgili Düzeltmeler	(10.280.490)	(14.026.933)

İlişkikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Nakit Akım Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
İşletme ,Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler		31.268.772	6.623.094
Finansal Yatırımlardaki Azalış (Artış)		137.366	(173.163)
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		6.046.447	(3.997.727)
İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		(454.555)	(1.037.318)
İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış)		6.501.002	(2.960.409)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		590.512	(159.899)
İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		590.512	(159.899)
Stoklardaki Azalışlar (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		14.879.895	8.671.901
Peşin Ödenmiş Giderlerdeki Azalış (Artış)		(255.826)	(112.921)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		5.801.135	2.332.699
İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		619.134	74.975
İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		5.182.001	2.257.724
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)		1.136.809	413.981
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		(146.144)	306.988
İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış)		(146.144)	306.988
Ertelenmiş Gelirlerdeki Artış (Azalış)		(147.148)	(594.069)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış)		3.225.726	(64.696)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış (Artış)		(481.303)	(535.618)
Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış (Azalış)		3.707.029	470.922
Faaliyetlerden Elde Edilen Nakit Akışları		10.288.016	(3.896.792)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	20	(1.950.100)	(586.599)
Vergi İadeleri (Ödemeleri)	30	(57.386)	(46.268)

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Nakit Akım Tabloları

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Notlar	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2025	Bağımsız denetimden geçmiş 1 Ocak - 31 Aralık 2024
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(7.871.886)	(14.668.618)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Elde Edilmesine Yönelik Alışlara İlişkin Nakit Çıkışları		(5.282)	(574.182)
İştirakler ve/veya İş Ortaklıkları Sermaye Avansı Ödemelerinden Nakit Çıkışları		-	(84)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		64.538	(102.220)
Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		64.538	(102.220)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(6.740.168)	(9.244.902)
Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	13	(3.997.827)	(6.950.997)
Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	16	(2.742.341)	(2.293.905)
Verilen Nakit Avans ve Borçlar		(1.190.974)	(4.747.230)
İlişkili Taraflara Verilen Nakit Avans ve Borçlar		(1.604.336)	(4.434.561)
Verilen Diğer Nakit Avans ve Borçlar		413.362	(312.669)
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		(1.110.866)	19.755.038
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri	6	87.243.285	105.180.112
Kredilerden Nakit Girişleri		82.075.085	71.907.413
İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri		5.168.200	33.272.699
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(71.939.587)	(68.952.494)
Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	6	(66.493.654)	(59.223.320)
İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit Çıkışları	6	(5.917.460)	(8.921.621)
Diğer Finansal Borç Ödemelerinden Nakit Giriş Çıkışları		471.527	(807.553)
Kiralama Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(987.289)	(559.700)
Ödenen Temettüler	7	(17.863)	(405.473)
Ödenen Faiz		(15.432.052)	(15.971.289)
Alınan Faiz		22.640	463.882
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ENFLASYON ETKİSİ		(865.013)	(1.326.242)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE			
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(1.567.235)	(769.481)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		24.732	(6.703)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		(1.542.503)	(776.184)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	5	3.560.283	4.336.467
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ		2.017.780	3.560.283

İlişikteki dipnotlar konsolide finansal tabloların ayrılmaz parçasını oluşturur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 – GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Vestel Elektronik" veya "Şirket") ve bağlı ortaklıkları ("Grup"), ağırlıklı olarak kahverengi ve beyaz eşya üretim ve ticareti ile ilgili faaliyetleri yürütmektedir.

Şirket'in genel müdürlüğü, Levent 199, Büyükdere Caddesi No: 199, 34394 Şişli/İstanbul'da bulunmaktadır. Grup'un Manisa Organize Sanayi Bölgesi ve İzmir Ege Serbest Bölgesi'nde üretim tesisleri bulunmaktadır.

Şirket'in nihai ana ortağı Zorlu Holding'dir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1990 yılından beri Borsa İstanbul'da ("BİST") işlem görmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un bünyesinde istihdam edilen personel sayısı 12.677'dir. (31 Aralık 2024: 19.509).

Şirket'in bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve iş ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklıklar	Ülke	Faaliyet Konusu
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Üretim
Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Üretim
Vestel Ticaret A.Ş.	Türkiye	Satış
Vestel CIS Ltd.	Rusya	Satış
Vestel Electronica SRL	Romanya	Satış
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	İspanya	Satış
Vestel France SA	Fransa	Satış
Vestel Holland BV	Hollanda	Satış
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	Almanya	Satış
Cabot Communications Ltd.	İngiltere	Yazılım
Vestel UK Ltd.	İngiltere	Satış
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	İngiltere	Satış
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	Türkiye	Yazılım
Vestel Trade Ltd.	Rusya	Satış
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd	Çin	Hizmet
Intertechnika LLC	Rusya	Hizmet
Vestel Central Asia LLP	Kazakistan	Satış
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	Türkiye	Hizmet
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	Polonya	Satış
Vestel Electronics Gulf DMC	BAE	Satış
Vestel U.S.A.	Amerika	Satış
Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	Türkiye	Gayrimenkul
Vestel Trade India Private Ltd.	Hindistan	Satış
Vestel Hong Kong Ltd.	Çin	Satış
Gruppo Industriale Vesit S.p.A. (*)	İtalya	Satış
Cylinda AB	İsveç	Satış

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 – GRUP'UN ORGANİZASYON VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

(*) Şirket'in Hollanda'da kurulu, hisselerinin tamamına sahip olduğu bağlı ortaklığı Vestel Holland B.V. tarafından İtalya kanunları uyarınca kurulmuş ve kayıtlı adresi Milan, Via Polidoro da Caravaggio n6 olan ve İtalya'da 06681090962 REA MI-1907603 sicil numarası ile kayıtlı olup halen Vestel ürün ve servislerinin İtalya'da satışı ve dağıtımını yapmakta olan Gruppo Industriale Vesit S.p.A.'nın her biri 1 Euro nominal değerli 120.000 adet paylarının tamamının, tüm hak ve borçlarıyla birlikte 120.000 Euro bedelin peşin ödenmesi suretiyle satın alınmasına ve bu amaçla taraflar arasında bir pay devir sözleşmesi akdedilmesine karar verilmiş olup, pay devri 9 Ocak 2025 tarihinde gerçekleşmiştir.

Söz konusu satın alım, Grup'un toplam konsolide finansal tablo büyüklüğü içerisinde önemsiz tutarda ve nitelikte olup satın alım kapsamında edinilen net varlıkların konsolide finansal tablolar üzerindeki etkisi de önemsizdir. Ayrıca, söz konusu satın alım işlemi sonucunda şerefiye veya pazarlıklı satın alımdan kaynaklanan herhangi bir kazanç oluşmamıştır.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar (İştirakler)	Ülke	Faaliyet Konusu
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.	Türkiye	Üretim / Satış
Aydın Yazılım Elektronik ve Sanayi A.Ş.	Türkiye	Yazılım
Meta Nikel Kobalt Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Maden
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Türkiye	Otomotiv

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

2.1.1 Uygunluk beyanı

Vestel Elektronik'in konsolide finansal tabloları, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ("UFRS") ve UFRS Yorumlama Komitesi tarafından yayımlanan ve UFRS'ye göre raporlama yapan şirketler için geçerli olan yorumlara uygun olarak hazırlanmıştır. Finansal tablolar, Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu ("UMSK") tarafından yayımlanan UFRS'ye uygundur. Bu konsolide finansal tabloların hazırlanmasında izlenen önemli muhasebe politikaları, aksi belirtilmedikçe, sunulan yıllar için tutarlı bir şekilde uygulanmıştır.

Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen parasal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak 29 No'lu Uluslararası Muhasebe Standardı ("UMS") "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" uyarınca enflasyon düzeltmesine tabi tutularak hazırlanmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.1 Uygunluk beyanı (Devamı)

Şirket ve Türkiye’de kayıtlı olan bağlı ortaklıkları, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planını esas almaktadır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile gösterilen maddi duran varlık grubundan arsalar, binalar ve yerüstü düzenleri ile yine, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen yatırım amaçlı gayrimenkuller, finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak Türk Lirası olarak hazırlanmıştır.

Grup’un yurtdışında kayıtlı olan ve konsolide edilen bağlı ortaklıkları ise finansal tablolarını bulundukları ülkelerin standart, kanun ve düzenlemelerine göre hazırlamakta olup finansal tabloları TFRS’ye uygun olarak gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak yeniden düzenlenmiştir. Konsolide finansal tablolar, tarihi maliyet esasına göre hazırlanmış kanuni kayıtlara TFRS uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir.

Finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi’nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tabloların UFRS’ye uygun olarak hazırlanması, belirli kritik muhasebe tahminlerinin kullanılmasını gerektirir. Ayrıca, Grup’un muhasebe politikalarının uygulanması sürecinde yönetimin muhakemesini kullanmasını gerektirir. Yüksek derecede yargı veya karmaşıklık içeren alanlar veya varsayım ve tahminlerin konsolide finansal tablolar açısından önemli olduğu alanlar Not 2’de açıklanmıştır.

2.1.2 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

Türkiye İstatistik Kurumu (“TÜİK”) tarafından açıklanan Türkiye geneli tüketici fiyat endekslerine göre, Mart 2022 itibarıyla üç yıllık kümülatif enflasyon oranı %100’ün üzerine çıktığı için, Türkiye 30 Nisan 2022 tarihinden itibaren UMS 29 kapsamında yüksek enflasyonlu bir ekonomi olarak değerlendirilmelidir.

Şirket, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup şirket bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.2 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama (Devamı)

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK tarafından yayınlanan Türkiye’deki Tüketici Fiyat Endeksi’nden (TÜFE) elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,0000	%211
31 Aralık 2024	2.684,55	1,3089	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,8898	%268

Şirket’in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup’un cari dönemdeki net parasal yükümlülük pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kazanç hesabına kaydedilmiştir.
- Grup, arazileri, yer üstü düzenlerini, binalarını, yatırım amaçlı gayrimenkullerini yeniden değerlendirme politikası çerçevesinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçmektedir. TMS 29’daki geçiş hükümlerinin bir parçası olarak, özkaynaklar altında muhasebeleştirilen ilgili yeniden değerlendirme fonları, 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla geçmiş yıllar karlarına yeniden sınıflandırılmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.3 Kullanılan para birimi

i) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup'un her bir şirketinin finansal tablo kalemleri, söz konusu şirketin içinde bulunduğu ve operasyonlarını sürdürdüğü temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi cinsinden ölçülmüştür ("fonksiyonel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Vestel Elektronik'in fonksiyonel ve Grup'un raporlama para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden sunulmuştur. Tüm tutarlar aksi belirtilmedikçe en yakın bine yuvarlanmıştır.

ii) İşlemler ve bakiyeler

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı günkü döviz kurlarından fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Bu işlemlerin gerçekleşmesinden ve yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülüklerin dönem sonu döviz kurlarından çevrilmesinden kaynaklanan kur farkı gelir ve giderleri, özkaynaklar altında gösterilen nakit akış ve net yatırımın yabancı para riskinden korunmasının etkin kısmı haricinde, konsolide kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

iii) Fonksiyonel para birimi Türk Lirası olmayan ortaklık ve iştiraklerin finansal tablolarının çevrimi

Fonksiyonel para birimi TL olmayan ortaklık ve iştiraklerin varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Söz konusu şirketlerin kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu kalemleri ise aylık ortalama kurlar kullanılarak TL'ye çevrilmiştir (ortalama kur işlem tarihlerindeki kur değişikliklerini mantıklı bir şekilde yansıtmıyorsa, işlemler gerçekleştiği tarihlerdeki kurdan çevrilir).

Fonksiyonel para birimi TL olmayan ortaklık ve iştiraklerdeki, ortalama kurlar ile bilanço tarihindeki kurlardan doğan farklılıklar özkaynaklar altındaki "yabancı para çevrim farkları" içerisinde takip edilmektedir.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmektedir. Bu bağlı ortaklıkların kapsamlı gelir kalemleri üçer aylık dönemler itibarıyla ortalama döviz kurları kullanılarak (ortalama döviz kurlarının kur dalgalanmalarını makul bir şekilde yansıtmadığı durumlarda, işlemler işlem tarihindeki döviz kurları kullanılarak) TL'ye çevrilmiş ve daha sonra TÜİK tarafından yayınlanan Türkiye Tüketici Fiyatları Endeksi ("TÜFE")'nden elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak TMS 29'a uygun olarak yeniden düzenlenmiştir.

Ortalama ve bilanço tarihindeki kurların kullanılmasından kaynaklanan kur farkları özkaynaklar altında "yabancı para çevrim farkları" hesabına dahil edilmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyon esasları

Konsolide finansal tablolar ana ortaklık olan Şirket ve kontrolün başlamasından sona erene dek, bağlı ortaklıkların hesaplarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamına giren şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tablo tarihi itibarıyla ve TFRS'ye uygun olarak hazırlanmış ve konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağlı ortaklıklar

Grup, bir işletmenin ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bu işletmenin getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkanını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu işletme üzerinde güce sahiptir. Öte yandan, Grup, değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri yatırım yaptığı işletme üzerindeki bu gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda söz konusu işletmeyi kontrol etmektedir.

Grup tarafından kabul edilen muhasebe politikalarıyla tutarlı olmak adına, gerekli olduğu durumlarda bağlı ortaklıkların muhasebe politikaları değiştirilmiştir.

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin bilançoları ve gelir tabloları tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş ve aralarındaki önemli tutardaki tüm borç/alacak bakiyeleri ile alım/satım işlemleri elimine edilmiştir. İştirak tutarları ile iştirak edilen şirket özsermayeleri karşılıklı elimine edilmiş olup konsolide finansal tablolarda yalnızca Vestel Elektronik'in sermayesi ve diğer özsermaye hesapları ile ayrı kalemde gösterilen azınlık hissedarlara ait olan özsermaye payları yansıtılmıştır.

Kontrol dışı payların, bağlı ortaklığın net varlık ve cari dönem kapsamlı gelir ya da giderindeki payı, özet konsolide kapsamlı gelir tablosu ve özet konsolide özkaynaklar değişim tablosunda "kontrol gücü olmayan paylar" adıyla ayrıca sınıflandırılmıştır.

Bilanço tarihleri itibarıyla konsolidasyona tabi tutulan şirketler ve Vestel Elektronik'e ait hisse payları Dipnot 3'te verilmektedir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı toplam oy hakkı %50'nin üzerinde olmakla birlikte konsolide finansal tablolar açısından önemlilik teşkil etmeyen bağlı ortaklıklar maliyet bedelleri üzerinden varsa değer kaybı ile ilgili karşılık düşüldükten sonra finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un genel olarak oy hakkının %20 ila %50'sine sahip olduğu veya Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net kar/(zararları) Grup'un iştirakteki payı ölçüsünde Grup'un net dönem karına yansıtılmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

2.1.4 Konsolidasyon esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (Devamı)

Grup, iştirak ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştirakteki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup'un önemli etkisinin sona ermesi üzerine özkaynak yöntemine devam edilmemektedir. Grup'un iştirakteki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup'un yasal veya zimni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur. İştiraklerin sonraki dönemlerde kâr etmesi durumunda, Grup'un kardan aldığı payı finansal tablolara yansıtması, ancak iştirakin karından kendisine düşen payın finansal tablolara yansıtılmamış zararlardan kendisine düşen paya eşitlenmesinden sonra söz konusu olur.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerleri, her raporlama tarihinde herhangi bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığı konusunda gözden geçirilir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların geri kazanılabilir tutarı, kullanım değeri veya gerçeğe uygun değer eksi satış maliyetinden yüksek olanı ifade eder. Kullanım değeri, bir varlık veya nakit yaratan birimden gelecekte elde edilmesi beklenen nakit akışlarının bugünkü değeridir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kayıtlı değerinin, geri kazanılabilir değerinden fazla olması durumunda değer düşüklüğü muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri kar veya zarar hesaplarında muhasebeleştirilir. Değer düşüklükleri kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda, önceki dönemlerde ayrılan değer düşüklükleri, değer düşüklüğünün azalması veya değer düşüklüğünün geçerli olmadığına dair göstergelerin olması durumunda her raporlama döneminde yeniden değerlendirilir. Geri kazanılabilir tutarın belirlenmesinde kullanılan tahminlerde değişiklik olması durumunda değer düşüklüğü iptal edilir. Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle yatırımların kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğü zararı konsolide finansal tablolara alınmamış olması halinde belirlenen kayıtlı değeri aşmayacak şekilde muhasebeleştirilir.

Grup'un doğrudan ve dolaylı pay toplamı %20'nin altında olan veya Grup'un önemli bir etkiye sahip olmadığı, teşkilatlanmış piyasalarda işlem gören ve gerçeğe uygun değerleri güvenilir bir şekilde belirlenebilen finansal varlıklar, konsolide finansal tablolarda gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar olarak sınıflandırılmıştır.

Bağlı Ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında kontrol gücü olmayan paya sahip hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve konsolide kar veya zarar tablosunda “kontrol gücü olmayan paylar” olarak gösterilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Karşılaştırmalı bilgiler

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklar açıklanır.

Grup, sunulan dönemlere ilişkin finansal tablolarında birbiriyle tutarlı muhasebe politikaları uygulamış olup cari dönem içerisinde muhasebe politika ve tahminlerinde gerçekleşen önemli değişiklikleri bulunmamaktadır.

2.3 Muhasebe politika ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Muhasebe politikalarında yapılan önemli değişiklikler ve tespit edilen önemli muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanır ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenir. Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de gelecek dönemde, ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler

a) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

- TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

b) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar:

- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. (erken uygulamaya izin verilir.) Bu değişiklikler:
 - Elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
 - Bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
 - Nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni açıklamalar eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve
 - Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin açıklamalarda güncellemeler yapılmasıdır.
- **TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzelten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:
 - TFRS 1 Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
 - TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın ilişiğindeki TFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
 - TFRS 9 Finansal Araçlar;
 - TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
 - TMS 7 Nakit Akış Tablosu.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

b) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar: (Devamı)

- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmelere ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (lokal onaylara tabi olarak erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler, TFRS 9'un "işletmenin kendi kullanımı" ve korunma muhasebesi hükümlerini değiştirir ve TFRS 7'de hedeflenen açıklama hükümlerini getirir. Bu değişiklikler yalnızca, elektrik üretiminin kaynağının kontrol edilemeyen doğal koşullarına (hava durumu gibi) bağlı olması nedeniyle, bir işletmeyi temel elektrik miktarındaki değişkenliğe maruz bırakan sözleşmelere uygulanır. Bu sözleşmeler, "doğaya bağımlı elektriğe atıfta bulunan sözleşmeler" olarak tanımlanır.
- **TMS 21'e İlişkin Değişiklikler – Yüksek enflasyonlu bir sunum para birimine kur çevrimi;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu dar kapsamlı değişiklikler, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmeler için uygulanacak çevrim prosedürlerini düzenlemektedir. İşletme bu değişiklikleri aşağıdaki durumlarda uygular:
 - Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir işletmenin, finansal durumunu ve faaliyet sonuçlarını yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevirmesi durumunda; veya
 - Fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yabancı işletmenin, finansal durumunun ve faaliyet sonuçlarının yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimine çevrilmesi durumunda.

Söz konusu değişiklikler, ortaya çıkan bilginin faydalılığını maliyet etkin bir şekilde iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda geliştirilen bu değişikliklerin, uygulamadaki çeşitliliği azaltması ve yüksek enflasyonlu bir para biriminde raporlama için daha açık bir temel sağlaması beklenmektedir.

- **TFRS 7, TFRS 18, TMS 1, TMS 8, TMS 36 ve TMS 37'ye ilişkin örnek uygulamalarda yapılan değişiklikler – Finansal Tablolardaki Belirsizliklere İlişkin Açıklamalar;** Bu değişiklikler, bir işletmenin finansal tablolarındaki belirsizliklerin etkilerini açıklarken TFRS Muhasebe Standartları uyarınca belirsizliklerin açıklanmasına ilişkin örnekler içerir. Söz konusu örnekler, iklimle ilgili senaryolar kapsamında ortaya çıkan belirsizliklerin etkilerinin nasıl açıklanacağını göstermektedir; ancak bu örneklerde yer alan ilke ve hükümler, diğer belirsizliklerin açıklanmasına da uygulanabilir niteliktedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

b) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar: (Devamı)

Örnek uygulamalar, TFRS Muhasebe Standartlarında yer alan yükümlülüklere ilave getirmemekte veya bu yükümlülükleri değiştirmemektedir. Bu nedenle, söz konusu değişiklikler için herhangi bir geçiş hükmü bulunmamaktadır. Bunun yerine, bu örnek uygulamalar ilişkili oldukları TFRS Muhasebe Standartlarına eşlik edecek şekilde yayımlanacaktır. Örnek uygulamalar için belirlenmiş bir yürürlük tarihi bulunmamakla birlikte, işletmeler 31 Aralık 2025 raporlama dönemi sonu itibarıyla bu örneklerin uygulanmasını değerlendirebilir.

- **TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu standart, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. TFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:

- Kar veya zarar tablosunun yapısı
- İşletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için finansal tablolarda yapılması gereken açıklamalar; ve genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplulaştırma ve ayrıştırmaya ilişkin geliştirilmiş ilkeler

Aralık 2025 tarihinde sona eren raporlama dönemi için yapılacak açıklamalar aşağıdakileri içermelidir:

- Değişikliklerin niteliği
- TFRS 18'in, 1 Ocak 2027 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için uygulanmasının zorunlu olduğu hususu,
- Planlanan ilk uygulama tarihi ve aşağıdakilerden biri:
- TFRS 18'in ilk uygulandığı dönemde, söz konusu standardın uygulanmasının işletmenin finansal tabloları üzerindeki olası etkilerinin değerlendirilmesine yardımcı olacak bilinen veya makul ölçüde tahmin edilebilir bilgiler; veya
- Bu etkilerin bilinmediği veya makul ölçüde tahmin edilebilir olmadığı durumlarda, bu durumu ifade eden bir açıklama.

TMS 8'in 30–31'inci paragraflarına uyum sağlamak amacıyla, işletmeler TFRS 18'in benimsenmesine ilişkin açıklamaları hazırlarken aşağıdaki ilkeleri dikkate almalıdır:

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

b) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar: (Devamı)

a. Açıklamaların, işletmelerin uygulama sürecinin 2027 yılına doğru ilerlemesine paralel olarak giderek daha ayrıntılı hâle gelmesi beklenmektedir.

Bir işletmenin açıklamalarında yer vereceği ayrıntı düzeyi, iç kontrol süreçlerine ilişkin çalışmalar dâhil olmak üzere, ilk kez uygulamaya yönelik faaliyetlerindeki ilerleme seviyesine bağlı olacaktır. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemi itibarıyla, uygulama sürecinde henüz önemli bir ilerleme kaydetmemiş olan işletmeler, TFRS 18'in olası etkilerini aktif olarak değerlendirdiklerini ve daha kapsamlı açıklamaların makul olarak sağlanamadığını belirtmekle yetinebilir.

b. Uygun ve güvenilir olması hâlinde nicel bilgilerin sunulmasının değerlendirilmesi.

İşletmenin bu tür açıklamaları yapabilmesi için uygun ve güvenilir bir dayanağa sahip olması ve söz konusu bilgilerin geçici nitelikte olduğuna ilişkin açık açıklamalar sunması kaydıyla, ön taslak tutarların açıklanması uygun olabilir. Örneğin, bir işletme kâr veya zarar tablosundaki ara toplamlar üzerindeki etkileri nicel olarak ifade edebilir. Nicel etkilerin makul ölçüde tahmin edilebilir olmaması durumunda, bu hususa ilişkin bir açıklama yapılmalıdır. İşletmeler, bilinen ve makul ölçüde nicel olarak ifade edilebilen etkileri açıklayabilir; ancak uygulama tarihinden önce, Yönetim Performans Ölçütleri (MPM) mutabakatı gibi TFRS 18 kapsamındaki açıklamaların erken sunulması beklenmemektedir.

c. Diğer kamuya açık iletişimlerle uyumun değerlendirilmesi.

Yönetimin, örneğin bir yatırımcı sunumunda, öngörülen etkilere ilişkin kamuya açık açıklamalarda bulunmuş olması hâlinde, TMS 8 kapsamında finansal tablolarda yer verilen açıklamaların bu iletişimlerle tutarlı olması gerekmektedir.

d. Açıklamalar, yalnızca raporlama dönemi sonu itibarıyla mevcut olan bilgilere değil, finansal tabloların yayımlanma tarihine kadar mevcut olan bilgilere dayanmalıdır

- **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar ve Değişiklikler;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Yeni standart diğer TFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer TFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine TFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. TFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların finansal tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile finansal tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarrufları arasında denge kurar.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki değişiklikler (Devamı)

b) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar: (Devamı)

TFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.

- Kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
- TFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

- TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** Bu değişikliklerle birlikte TFRS 19, TFRS 19'un uygulanacağı tarih olan 1 Ocak 2027'ye kadar yürürlüğe girecek olan TFRS Muhasebe Standartlarındaki değişiklikleri yansıtmaktadır. Söz konusu değişiklikler, Şubat 2021 ile Mayıs 2024 tarihleri arasında yayımlanan standartlar ve değişiklikler kapsamında, uygun bağlı ortaklıklar için açıklama yükümlülüklerini azaltarak kolaylık sağlamaktadır; özellikle:

- TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar;
- Tedarikçi Finansman Anlaşmalarına İlişkin Düzenlemeler (TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler);
- Uluslararası Vergi Reformu — İkinci Sütun Model Kuralları (TMS 12'de yapılan değişiklikler);
- Değiştirilebilirliğin Eksikliği (TMS 21'de yapılan değişiklikler); ve
- Finansal Araçların Sınıflandırma ve Ölçümüne İlişkin Değişiklikler (TFRS 9 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler)

Grup yukarıda yer alan değişikliklerin operasyonlarına olan etkilerini değerlendirip geçerlilik tarihinden itibaren uygulayacaktır. Öte yandan, Grup Yönetimi söz konusu standart değişikliklerinin Grup'un konsolide finansalları üzerinde önemli bir etkisi olmayacağını değerlendirmektedir.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

2.5.1 Hasılat

Grup, hasılatın muhasebeleştirilmesinde TFRS 15 “Müşteri sözleşmelerinden doğan hasılat” standardına uygun olarak aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.1 Hasılat (Devamı)

Grup, ancak aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda, müşteriyle yapılan bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü veya diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın haklarını tanımlayabilmektedir,
- Grup, devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşullarını tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığında hak kazanacağı bedeli tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeme kabiliyetini ve niyetini dikkate alır. Grup'un tahsiline hak kazanacağı bedel, müşterisine bir fiyat avantajı teklif etmesi nedeniyle, sözleşmede belirtilen fiyattan düşük olabilir.

Ürün satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, beyaz eşya, tüketici elektroniği, klima ve ev aletleri üretimi ve satışına ilişkin hasılatı muhasebeleştirmektedir. Satışlar, ürünlerin toptancıya teslim edilmesi, toptancının ürünleri satacağı kanal ve fiyat üzerinde tam bir takdir yetkisine sahip olması ve toptancının ürünleri kabul etmesini etkileyebilecek yerine getirilmemiş bir yükümlülüğün bulunmaması gibi ürünlerin kontrolünün devredildiği durumlarda muhasebeleştirilir. Teslimat, ürünlerin belirli bir yere sevk edilmesi, eskime ve kayıp risklerinin toptancıya devredilmesi ve toptancının satış sözleşmesine uygun olarak ürünleri kabul etmesi, kabul hükümlerinin sona ermesi veya Grup'un kabul için tüm kriterlerin karşılandığına dair objektif kanıtı olması durumunda gerçekleşir.

Ürünler genellikle toplam satışlara dayalı olarak geriye dönük hacim indirimleri ile satılmaktadır. Bu satışlardan elde edilen gelir, sözleşmede belirtilen fiyat üzerinden, tahmini hacim indirimleri düşüldükten sonra muhasebeleştirilir. İndirimleri tahmin etmek ve karşılamak için beklenen değer yöntemi kullanılarak birikmiş deneyimler kullanılır ve gelir, yalnızca önemli bir geri dönüşün gerçekleşmeyeceği kuvvetle muhtemel olduğu ölçüde muhasebeleştirilir. Raporlama dönemi sonuna kadar yapılan satışlarla ilgili olarak müşterilere ödenecek beklenen hacim indirimleri için bir iade yükümlülüğü muhasebeleştirilir. Piyasa uygulamaları ile tutarlı olarak, önemli bir finansman unsuru bulunmadığı kabul edilmektedir. Grup'un standart garanti koşulları kapsamında hatalı ürünleri tamir etme veya değiştirme yükümlülüğü bir karşılık olarak muhasebeleştirilir (Dipnot 18). Bu varsayımın geçerliliği ve tahmini iade tutarı her raporlama tarihinde yeniden değerlendirilir.

Bir alacak, mallar teslim edildiğinde muhasebeleştirilir, çünkü bu, bedelin koşulsuz olduğu noktadır, çünkü ödemenin yapılması için sadece zamanın geçmesi gerekmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.1 Hasılat (Devamı)

Grup, taahhüt edilen mal veya hizmetlerin müşteriye devri ile müşteri tarafından ödeme yapılması arasındaki sürenin bir yılı aştığı herhangi bir sözleşme olmasını beklememektedir. Sonuç olarak, Grup işlem fiyatlarının hiçbirini paranın zaman değerine göre düzeltmemektedir.

Başka bir tarafın bir müşteriye mal veya hizmet sağlamaya dahil olması durumunda, Grup, vaadinin niteliğinin, belirtilen mal veya hizmetleri kendisinin sağlaması veya diğer tarafın bu mal veya hizmetleri sağlamasını ayarlaması için bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler. Grup, taahhüt edilen bir mal veya hizmeti müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asıldır. Asil olan bir grup bir edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde, bu mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarını hasılat olarak muhasebeleştirir. Grup, edim yükümlülüğünün mal veya hizmetlerin başka bir tarafça sağlanmasını düzenlemek olması durumunda aracıdır.

2.5.2 Stoklar

Stoklar, maliyetin ya da net gerçekleşebilir değerın düşük olanı ile değerklenmektedir. Sabit ve değışken genel üretim giderlerinin bir kısmını da içeren maliyetler stokların bağılı bulunduğı sınıfa uygun olan yöntemeye göre değerklenir. Maliyet hesaplamalarında Grup şirketleri hareketli ağırlıklı ortalama yöntemini kullanmaktadır.

Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değerk düşüklüğünün oluştuğı yılda gelir tablosuna gider olarak yansıtılır.

Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değışken ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğı kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değerk düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değerk düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

2.5.3 Maddi duran varlıklar

Arsalar ile binalar ve yerüstü düzenleri, bağımsız profesyonel değerkleme şirketi tarafından 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yapılan değerkleme çalışmasında tespit edilen gerçeğe uygun değerklerinden müteakip dönem amortismanları düşölmek suretiyle konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.

Yeniden değerklemenin yapıldığı tarih itibarıyla, değerklemeye konu olan ilgili maddi duran varlığın birikmiş amortismanı varlığın maliyeti ile netleştirilmekte ve müteakip dönemlerde yeniden değerklenmiş net defter değeri üzerinden takip edilmektedir.

Arazi ve arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri ile binalar dışındaki maddi duran varlıklar, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla TL'nin alım gücüyle ifade edilen maliyet değerklerinden, birikmiş itfa payları ve mevcutsa kalıcı değerk düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan net değeri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Arsalar ile binalar ve yeraltı yerüstü düzenlerinin yeniden değerklemesinden kaynaklanan artış, öz kaynaktaki yeniden değerkleme fonuna kaydedilir. Yeniden değerkleme sonucu oluşan değerk artışı, maddi duran varlıkla ilgili daha önceden gelir tablosunda gösterilen bir değerk düşüklüğünün olması durumunda öncelikle söz konusu değerk düşüklüğü nispetinde gelir tablosuna kaydedilir. Bahse konu arsalar ile bina ve yerüstü düzenlerinin yeniden değerklemesinden oluşan defter değerkindeki azalış, söz konusu varlığın daha önceki yeniden değerklemesine ilişkin yeniden değerkleme fonunda bulunan bakiyesini aşması durumunda gelir tablosuna kaydedilir.

Yeniden değerklenen binalar ve yerüstü düzenlerinin amortismanı gelir tablosunda yer alır. Her dönem, yeniden değerklenmiş varlık üzerinden hesaplanan amortisman ile varlığın maliyeti üzerinden ayrılan amortisman arasındaki fark yeniden değerkleme fonundan birikmiş karlara transfer edilmiştir.

Arsalar amortismanına tabi tutulmazlar. Makine ve ekipmanlar, maliyet değerklerinden birikmiş amortisman ve birikmiş değerk düşüklükleri düşöldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler.

Arsa yapılmakta olan yatırımlar dışında, maddi duran varlıkların, maliyet veya değerklenmiş tutarları, beklenen faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak amortismanına tabi tutulur. Beklenen faydalı ömür, kalıntı değerk ve amortisman yöntemi, tahminlerde ortaya çıkan değışikliklerin olası etkileri için her yıl gözden geçirilir ve tahminlerde bir değışiklik varsa ileriye dönük olarak muhasebeleştirilir.

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonmik Ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	5 - 37 yıl
Binalar	20 - 60 yıl
Özel maliyetler	3 - 10 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	2 - 20 yıl
Taşıt araçları	4 - 10 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	4 - 25 yıl

Maddi duran varlıklarda değerk düşüklüğü olduğuna işaret eden koşulların mevcut olması halinde, olası bir değerk düşüklüğünün tespiti amacıyla inceleme yapılır ve bu inceleme sonunda maddi varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerkinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerkine indirilir. Geri kazanılabilir değerk, ilgili maddi varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akışları ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı)

Maddi duran varlıkların elden çıkartılması dolayısıyla oluşan kar ve zararlar diğer faaliyet gelirleri ve giderleri hesaplarına dahil edilirler. Yeniden değerlendirilmiş maddi duran varlığın elden çıkarılmasında, elden çıkarılan maddi duran varlıkla ilgili yeniden değerlendirme fonu geçmiş yıllar karlarına transfer edilir.

Maddi duran varlıkların herhangi bir parçasını değiştirmekten doğan giderler bakım onarım maliyetleri ile birlikte varlığın gelecekteki ekonomik faydasını arttırıcı nitelikte ise aktifleştirilebilirler. Tüm diğer giderler oluştuğça gelir tablosunda gider kalemleri içinde muhasebeleştirilir.

Kiralamalar

Grup- kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması,
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı) Kiralamalar (Devamı)

- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımni faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımni faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Alternatif borçlanma oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.3 Maddi duran varlıklar (Devamı) Kiralamalar (Devamı)

Grup'un kira yükümlülüğünü oluşturan kontratların süresi 1 ile 20 yıl arasında değişmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak önemli bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Kullanım hakkı varlığı:

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer. Grup, kullanım hakkı varlığını amortismanı tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

2.5.4 Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller

Grup'un sahip olduğu yatırım amaçlı gayrimenkuller TMS 40 "Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller" standardı çerçevesinde gerçeğe uygun değerleriyle ölçülmektedir. Mal ve hizmetlerin üretiminde kullanılmak veya idari maksatlarla veya işlerin normal seyri esnasında satılmak yerine kira elde etmek veya değer kazanımı amacıyla veya her ikisi için tutulan araziler ve binalar yatırım amaçlı gayrimenkuller olarak sınıflandırılır ve gerçeğe uygun değer yöntemi ile değerlendirilir. Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değerindeki bir değişiklikten kaynaklanan kazanç veya zarar, oluşturduğu dönemde kapsamlı gelir tablosuna dahil edilir.

Yatırım amaçlı gayrimenkul, ancak ve ancak gayrimenkulle ilgili gelecekteki ekonomik yararların işletmeye girişinin muhtemel olması ve yatırım amaçlı gayrimenkulün maliyetinin güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması durumunda varlık olarak kayıtlara alınır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.5 Maddi olmayan duran varlıklar

a) Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma giderleri oluştukları dönemde gider olarak muhasebeleştirilmektedirler. Geliştirme giderleri ise aşağıdaki koşulların tamamının varlığı halinde, geliştirmeden (veya işletme bünyesinde yürütülen bir projenin geliştirme safhasından) kaynaklanan maddi olmayan duran varlıklar olarak muhasebeleştirilir;

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale gelebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması;
- İşletmenin maddi olmayan duran varlığı tamamlama ve bu varlığı kullanma veya satma niyetinin bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığı kullanma veya satma imkanının bulunması;
- Maddi olmayan duran varlığın muhtemel gelecek ekonomik faydayı nasıl sağlayacağını belirli olması;
- Geliştirme safhasını tamamlamak ve maddi olmayan duran varlığı kullanmak veya satmak için yeterli teknik, mali ve diğer kaynakların mevcut olması; ve
- Geliştirme sürecinde maddi olmayan duran varlıkla ilgili yapılan harcamaların güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

Bunun dışında kalan durumlarda, geliştirme harcamaları oluştukları anda giderleştirilir. Araştırma ve geliştirme aşamalarının ayrıştırılmasının zor olduğu projelerde, ilgili proje araştırma aşamasında kabul edilip oluştukları anda giderleştirilir.

b) Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar

Haklar ve diğer maddi olmayan duran varlıklar iktisap edilmiş bilgi sistemlerini, bilgi sistemleri geliştirme maliyetlerini, satın alınmış teknoloji ve diğer tanımlanabilir hakları içermektedir. Haklar ve diğer maddi olmayan varlıklar, elde etme maliyetinden kayda alınır ve on beş yılı geçmeyen tahmini faydalı ömürleri boyunca doğrusal olarak itfa edilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin amortisman süreleri aşağıdaki gibidir:

	Ekonomik ömür
Haklar	2 - 15 yıl
Geliştirme maliyetleri	2 - 10 yıl
Diğer	2 - 15 yıl

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.6 Finansal araçlar

a) Finansal varlıklar

Grup finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen, gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan ve gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan finansal varlıklar olarak üç sınıfta muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Sözleşmeye dayalı nakit akışlarının tahsil edilmesi iş modelinin benimsendiği, sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıklar itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır.

İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda “ticari alacaklar”, “diğer alacaklar” ve “nakit ve nakit benzerleri” kalemlerini içermektedir.

Grup, finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakların önemli bir finansman bileşeni içermemesi nedeniyle değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçmiştir. Buna göre Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmekte ve hesaplamalarında geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte geleceğe yönelik tahminleri dikkate almaktadır.

Gerçeğe uygun değer farkı üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Grup tarafından sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsili ve finansal varlıkların satışı amacıyla elde tutulan varlıklar gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür.

Eğer yönetim bu varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmayı planlamıyorsa, duran varlık olarak sınıflandırılırlar. Grup, özkaynak araçları için ilk muhasebeleştirme sırasında bir seçim yapar ve gerçeğe uygun değer kazanç ve kayıplarının sunumu için kar veya zarar ya da diğer kapsamlı gelir tablosunu tercih eder.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.6 Finansal araçlar (Devamı)

- Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar Gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" kalemlerini içermektedir. Türev araçlar gerçeğe uygun değerinin pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir. Grup'un gerçeğe uygun değer farkı kâr veya zarara yansıtılan finansal araçları vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ve para swaplarından oluşmaktadır.
- Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "finansal varlıklar" kalemini içermektedir. Finansal varlıklardan kaynaklanan kazanç veya kayıplardan, değer düşüklüğü ile kur farkı gelir veya giderleri dışında kalanlar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar satıldığında, diğer kapsamlı gelirden sınıflandırılan gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan kazanç veya kayıplar geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

b) Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler, ilk muhasebeleştirilmesi sırasında gerçeğe uygun değerinden ölçülür. İlgili finansal yükümlülüğün yüklenimi ile doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de söz konusu gerçeğe uygun değere ilave edilir.

c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi:

Türev finansal araçlar ilk olarak ilgili türev sözleşmenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla gerçeğe uygun değeri ile kayıtlara yansıtılmakta, izleyen dönemlerde de gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmektedir.

Grup'un türev araçları ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım işlemlerinden oluşmaktadır. Söz konusu türev araçlar risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları sağlamadığı durumlarda finansal tablolarda alım satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmekte ve bunlara ilişkin gerçeğe uygun değer değişiklikleri kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır.

Grup, hali hazırda riskten korunma muhasebesi için gerekli kriterleri karşılayan türev işlemlerinin TFRS 9 çerçevesinde de riskten korunma muhasebesi kapsamında olacağını belirlemiştir. TFRS 9, bir işletmenin efektif olan korunma muhasebesi genel prensiplerinde herhangi bir değişiklik yaratmamakta olup TFRS 9'un korunma muhasebesi gerekliliklerinin Grup'un finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi olduğu değerlendirilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.6 Finansal araçlar (Devamı)

c) Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi: (Devamı)

Nakit akış değişkenliğinden korunma:

Nakit akış değişkenliğinden korunma işlemi için gerekli kıstaslar karşılandığı sürece, korunma ilişkisi aşağıdaki şekilde muhasebeleştirilir:

(a) Korunan kalemlle ilgili olan özkaynağın ayrı bir bileşeni (nakit akış değişkenliğinden korunma fonu) aşağıdakilerden düşük olanına göre düzeltilir:

- (i) Korunma işleminin başından itibaren korunma aracından kaynaklanan toplam kazanç veya kayıp ve
- (ii) Korunma işleminin başından itibaren korunan kalemin gerçeğe uygun değerinde meydana gelen toplam değişim,

(b) Korunma aracından kaynaklanan kazanç veya kaybın etkin bir korunma sağladığı tespit edilen kısmı diğer kapsamlı gelire yansıtılır.

(c) Korunma aracından kaynaklanan ve geriye kalan herhangi bir kazanç veya kayıp kâr veya zarar olarak finansal tablolara alınması gereken korunma işlemindeki etkin olmayan kısımdır.

2.5.7 Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabildiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün varlıklar ve yükümlülükler konsolide finansal tablolara dâhil edilmemekte ve şarta bağlı varlıklar ve yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.8 İlişkili taraflar

Ortaklar, önemli yönetim personeli ve yönetim kurulu üyeleri, yakın aile üyeleri ve onlar tarafından kontrol edilen veya onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ile Zorlu Holding Grubu'na dâhil şirketler ve onlara bağlı şirketler, iştirak ve ortaklıklar ilişkili taraflar olarak kabul edilmiştir.

2.5.9 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Cari dönem vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, gelir tablosunda yer verilen kârdan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan vergi oranları kullanılarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

İndirimli kurumlar vergisi ödenmesine imkan veren yatırım teşvikleri, hak edilen vergi avantajı üzerinden ve söz konusu teşvikten doğan avantajdan faydalanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla ertelenmiş vergi varlığı hesaplamasına konu edilmektedir.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.9 Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

2.5.10 Çalışanlara sağlanan faydalar / Kıdem tazminatları

Kıdem tazminatı karşılığı, Grup'un Türk İş Kanunu ve Bağlı Ortaklıkların faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanunlar uyarınca personelin emekliye ayrılmasından doğacak gelecekteki olası yükümlülüklerinin tahmini toplam karşılığının bugünkü değerini ifade eder. Türkiye'de geçerli olan çalışma hayatını düzenleyen yasalar ve Türk İş Kanunu uyarınca Grup, en az bir yıllık hizmetini tamamlayan kendi isteği ile işten ayrılması veya uygunsuz davranışlar sonucu iş akdinin feshedilmesi dışında kalan sebepler yüzünden işten çıkarılan, vefat eden veya emekliye ayrılan her personeline kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür. TMS 19 uyarınca söz konusu ödemeler tanımlanmış emeklilik fayda planları olarak nitelendirilir. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir altında muhasebeleştirilir. Kıdem tazminatı hesaplamalarında kullanılan önemli tahminlerin etkileri aktüeryal kayıp/kazanç olarak muhasebeleştirilmiş olup ilgili dipnotta açıklanmıştır.

2.5.11 Devlet teşvik ve yardımları

Gerçeğe uygun değerleri ile izlenen parasal olmayan devlet teşvikleri de dâhil olmak üzere tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların işletme tarafından yerine getirileceğine ve teşvikin işletme tarafından elde edilebileceğine dair gerçeğe uygun bir güvence oluştuğunda konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Devlet teşvikleri, Grup'un teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman konsolide finansal tablolara yansıtılır.

2.5.12 Pay başına kayıp / kazanç

Konsolide gelir tablosunda belirtilen pay başına kazanç, ana ortaklık payına düşen net dönem karı ilgili dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.12 Pay başına kayıp / kazanç (Devamı)

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen hisse başına kazanç, konsolide net kârın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir. Türkiye'de şirketler, mevcut hissedarlarına birikmiş karlardan veya enflasyon düzeltmesi farklarından hisseleri oranında hisse dağıtarak ("bedelsiz hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kazanç hesaplanırken, dönem içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedi, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

2.5.13 Nakit akış tablosu

Konsolide nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akışları işletme, yatırım ve finansal faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır. İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları, Grup'un faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışlarını gösterir. Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (duran varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve bu faaliyetlerinden elde ettiği nakit akışlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir. Nakit ve nakit benzeri değerler, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli, yüksek likiditeye sahip ve vadesi 3 ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

2.5.14 Şarta bağlı varlık ve yükümlülükler:

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak Not 18'de açıklanmaktadır. Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşıyor ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Kaynak aktarımını gerektiren durumun muhtemel hale gelmesi halinde ise şarta bağlı yükümlülükler finansal tablolara alınır. Şarta bağlı varlıklar ise finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

2.5.15 Bölümlere göre raporlama

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Grup'un Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.15 Bölümlere göre raporlama (Devamı)

Grup'un üst düzey yöneticileri faaliyet sonuçlarını iş kolları açısından ve yurt içi ve yurt dışındaki işletmeleri düzeyinde değerlendirmektedir. Endüstriyel bölümler brüt kar seviyesine kadar ölçülürken, coğrafi bölümler yalnızca hasılatla ölçülür. Bir faaliyet bölümü, diğer faaliyet bölümlerinden farklı risk ve faydalara tabi olan ürün ve servislerin üretiminde kullanılan varlık ve faaliyetler grubudur.

Grup'un iş kolları açısından faaliyetleri iki ana bölüm altında toplanmıştır:

- Tüketici, mobilite elektroniği ve diğer gelirler
- Beyaz eşya

Grup'un coğrafi bölümlere ait faaliyetleri üç ana bölüm altında toplanmıştır:

- Türkiye
- Avrupa
- Diğer

2.5.16 Netleştirme / mahsup

İçerik ve tutar itibarıyla önem arz eden her türlü kalem, benzer nitelikte dahi olsa, konsolide finansal tablolarda ayrı gösterilir. Önemli olmayan tutarlar, esasları veya fonksiyonları açısından birbirine benzeyen kalemler itibarıyla toplulaştırılarak gösterilir. İşlem ve olayın özünün mahsubu gerekli kılması sonucunda, bu işlem ve olayın net tutarları üzerinden gösterilmesi veya varlıkların, değer düşüklüğü düşüldükten sonraki tutarları üzerinden izlenmesi, mahsup edilmeme kuralının ihlali olarak değerlendirilmez. Grup'un normal iş akışı içinde gerçekleştirdiği işlemler sonucunda, "Hasılat" başlıklı kısımda tanımlanan gelirler dışında elde ettiği gelirler, işlem veya olayın özüne uygun olması şartıyla, net değerleri üzerinden gösterilir.

2.5.17 İşletmenin Sürekliliği

Grup'un konsolide finansal tabloları "İşletmenin Sürekliliği" ilkesi uyarınca hazırlanmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un kısa vadeli yükümlülükleri toplam dönen varlıklarını 57.307.555 TL tutarında aşmış, aynı döneme ait net dönem zararı 29.681.104 TL olarak gerçekleşmiş olup birikmiş karları ise aynı tarih itibarıyla 4.052.762 TL tutarındadır. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosunda raporlanan özkaynakları 35.192.630 TL olup, aynı tarih itibarıyla raporlanan sermaye ve sermaye düzeltmeleri toplam 29.953.379 TL'dir. Grup'un izleyen yıl içerisinde, karlılık odaklı satış stratejileri, operasyonel verimlilik, uzun vadeli finansal borçlanmaların toplam içerisindeki ağırlıklarının artırılması, operasyonel ve finansal faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akış beklentileri ile kısa vadeli yükümlülüklerini karşılama planlanmaktadır. Bunun yanı sıra, Grup'un ana ortağı durumunda olan Zorlu Holding A.Ş., Grup'un mali yapısının güçlenmesi, ödemelerini zamanında gerçekleştirmesi için ihtiyaç halinde Grup'a gerekli kaynak ve desteği sağlanacağını taahhüt etmekle birlikte; ilişkili taraflardan kısa ve uzun vadeli ticari olmayan diğer alacaklar Zorlu Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Kararı ile yapılandırılarak, tahsilatı önceliklendirilmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

2.5.18 Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; olaylara ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonraki düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltir. Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen hususlar, finansal tablo kullanıcılarının ekonomik kararlarını etkileyen hususlar olmaları halinde konsolide finansal tablo dipnotlarında açıklanır.

2.5.19 Ticari Borçlar

Ticari borçlar, gerçeğe uygun değerleriyle deftere alınır.

2.5.20 Borçlanma maliyetleri ve alınan krediler

Alınan krediler alındıkları tarihlerdeki gerçeğe uygun değerlerinden, işlem masrafları çıkartıldıktan sonraki net değerleriyle kaydedilir. Alınan krediler, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyet değeri üzerinden gösterilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, etkin faiz yöntemi kullanılarak konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır. Alınan kredilerden kaynaklanan finansman maliyeti oluştuğunda konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Alınan kredilerin vadeleri finansal durum tablosu (bilanço) tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise, kısa vadeli yükümlülükler içerisinde, 12 aydan fazla ise uzun vadeli yükümlülükler içerisinde gösterilmektedir.

Amaçlanan kullanıma veya satışa hazır duruma getirilebilmesi zorunlu olarak uzun bir süreyi (bir yıl ve üzeri) gerektiren varlıklar özellikli varlıklar olarak tanımlanmaktadır. Özellikli varlığın iktisabı, yapımı ya da üretimi ile ilgili genel veya belirli borçlanma maliyetleri, ilgili varlığın yönetimin amaçları doğrultusunda faaliyet gösterebilmesi amacıyla gerekli oluşuma ve yere getirildiği ana kadar, söz konusu varlığın maliyetinin bir parçası olarak aktifleştirilir.

Borçlanma maliyetlerinin enflasyon etkisine göre düzeltilip aktifleştirildiği parasal olmayan kalemlerde, borçlanma maliyetlerinin enflasyon etkisine isabet eden kısmı ayrıştırılarak giderleştirilir.

2.6 Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, bilanço tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 – KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.6 Önemli muhasebe tahmin ve varsayımları (Devamı)

Grup'un önemli muhasebe varsayım ve tahminleri aşağıdaki gibidir:

i. Arsalar ile binalar, yerüstü düzenleri ve yatırım amaçlı gayrimenkul yeniden değerlendirilmesi

Grup'un arsalar ile binalar, yerüstü düzenleri, yatırım amaçlı gayrimenkul 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmalarında tespit edilen gerçeğe uygun değerlerinden konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır (Dipnot 13, Dipnot 14).

Çevrede emsal teşkil edebilecek bir alım/satımın gerçekleşmemesi durumunda ilgili gerçeğe uygun değer hesaplamalarında binalar için maliyet yaklaşımı yöntemi, arsalar ve yatırım amaçlı gayrimenkuller için ise emsal karşılaştırma ve gelir yaklaşımı yöntemi kullanılmış olup ilgili yöntem ve varsayımların detayları aşağıdaki gibidir.

- Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında en etkin ve verimli kullanım değerlendirmesi yapılarak hâlihazırdaki kullanım amaçları en etkin ve verimli kullanım olarak saptanmıştır.
- Emsal karşılaştırma yönteminde mevcut pazar bilgilerinden faydalanılmış, bölgede yakın dönemde pazara çıkarılmış benzer gayrimenkuller dikkate alınarak, pazar değerini etkileyebilecek kriterler çerçevesinde fiyat ayarlaması yapılmış ve rapora konu arsalar için ortalama m2 satış değeri belirlenmiştir. Bulunan emsaller, konum, büyüklük, imar durumu, fiziksel özellikleri gibi kriterler dâhilinde karşılaştırılmış, emlak pazarının güncel değerlendirilmesi için emlak pazarlama firmaları ile görüşülmüş, ayrıca bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin mevcut bilgilerinden faydalanılmıştır.
- Maliyet yaklaşımı yönteminde ise arsa üzerindeki yatırım maliyetlerinin amortismanı tabi tutulduktan (herhangi bir değer artışı varsa eklendikten sonra, yıpranma payının çıkartılması) sonra arsa değerine eklenmesi ile gayrimenkulün değeri belirlenmiştir. Maliyet yaklaşımı yönteminde ele alınan bileşenlerden arsa değerinin hesaplanmasında da yukanda açıklanan emsal karşılaştırma yöntemi kullanılmıştır.
- Gelir yaklaşımı yönteminde, ilgili yatırım amaçlı gayrimenkuller indirgenmiş nakit akışları ile hesaplanan değerleri belirlenmiştir.

Alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi esnasında oluşabilecek değerler, bu değerlerden farklılık gösterebilir.

Maliyet yaklaşımı yöntemi ile tespit edilen değerler, finansal tablolara ilk yansıtıldığı tarih itibarıyla, TMS 36 “Varlıklarda Değer Düşüklüğü” standardındaki hükümlere göre, değer düşüklüğü göstergelerinin olup olmadığı değerlendirilmiş ve değer düşüklüğünün olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Bağlı Ortaklıklar:

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un önemli bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
Konsolide edilen bağlı ortaklıklar	Para Birimi	Oy hakkı	Etkinlik oranı	Oy hakkı	Etkinlik oranı
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.	TL	77,3	77,3	77,3	77,3
Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret A.Ş.	TL	100	100	100	100
Vestel Ticaret A.Ş.	TL	100	100	100	100
Vestel CIS Ltd.	RUB	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Iberia Branch Office	EUR	100	100	100	100
Vestel France SA	EUR	100	100	100	100
Vestel Holland B.V.	EUR	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Germany Branch Office	EUR	100	100	100	100
Cabot Communications Ltd.	GBP	90,8	90,8	90,8	90,8
Vestel UK Ltd.	GBP	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. UK Branch Office	GBP	100	100	100	100
Vestek Elektronik Araştırma Geliştirme A.Ş.	TL	100	100	100	100
Vestel Trade Ltd.	RUB	100	100	100	100
Intertechnika LLC	RUB	99,9	99,9	99,9	99,9
Vestel Central Asia LLP	KZT	100	100	100	100
Vestel Holland B.V. Poland Branch Office	PLN	100	100	100	100
Vestel Electronics Gulf DMC	AED	100	100	100	100
Vestel Electronics Shanghai Trading Co. Ltd.	CNY	100	100	100	100
Vestel Electronica SRL	RON	100	100	100	100
Vestel USA	USD	100	100	100	100
Vestel Ventures Ar-ge A.Ş.	USD	100	100	100	100
Levent Baza Gayrimenkul Yatırım A.Ş.	TL	100	100	100	100
Vestel Trade India Private Ltd.	INR	100	100	100	100
Vestel Hong Kong Ltd.	CNY	100	100	100	100
Gruppo Industriale Vesit S.p.A.	EUR	100	100	-	-
Cylinda AB	SEK	100	100	100	100

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

Grup'un tamamına sahip olmadığı ve önemli kontrol gücü olmayan paylara sahip bağlı ortaklığı Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	8.314.244	10.042.817
31 Aralık 2025 - 2024 tarihli kontrol gücü olmayan paylara düşen kapsamlı gelir	(1.710.710)	1.347.067

Bağlı ortaklığın finansal tabloları, Grup'un konsolide finansal tablolarına ilişkin muhasebe politikaları doğrultusunda maddi duran varlıkların yeniden değerlendirilmiş değerleri ile ölçümünün etkilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

Özet bilanço:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönen varlıklar	35.007.837	41.117.074
Duran varlıklar	55.010.321	52.564.688
Kısa vadeli yükümlülükler	(42.579.715)	(42.016.953)
Uzun vadeli yükümlülükler	(10.763.347)	(7.364.777)
Net varlıklar	36.675.096	44.300.032

Özet kapsamlı gelir tablosu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hasılat	74.360.043	98.597.464
Vergi öncesi kar / (zarar)	(5.891.423)	173.542
Vergi geliri / (gideri)	(430.160)	174.406
Net dönem karı / (zararı)	(6.321.583)	347.948
Toplam kapsamlı gelir / (gider)	(7.546.138)	5.288.099

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

Özet nakit akış tablosu:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İşletme faaliyetleri:		
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	8.911.762	5.202.789
İşletme faaliyetlerinden nakit akışları	7.646.628	10.132.945
Yatırım faaliyetleri:		
Yatırım faaliyetlerinden nakit akışları	(10.713.165)	(5.883.617)
Finansman faaliyetleri:		
Kredilerden nakit girişleri	33.554.929	12.569.804
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(25.792.590)	(5.818.524)
Finansman faaliyetlerinden nakit akışları	2.228.903	(3.774.701)
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	1.429.497	1.378.648
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri	254.476	1.429.497

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Faaliyet bölümleri, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili organlara veya kişilere sunulan iç raporlama ve stratejik bölümlere paralel olarak değerlendirilmektedir. Söz konusu bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla Grup'un faaliyetlerine ilişkin stratejik karar almaya yetkili organ Şirket'in Yönetim Kurulu olarak tanımlanmıştır. Grup yönetimi, faaliyet bölümlerini Yönetim Kurulu'nun stratejik kararlar alırken değerlendirdiği raporlara göre belirlemektedir.

Grup yönetimi Grup risk ve getirilerinin endüstriyel bölümler ve coğrafi bölgelerdeki farklılıklardan etkilendiğini dikkate alarak; birincil raporlama biçimi olarak endüstriyel bölümleri, ikincil raporlama biçimi olarak da coğrafi bölümleri kullanmaktadır.

Birincil Raporlama Biçimi – Endüstriyel Bölümler

	Tüketici, mobilite elektroniği ve diğer	Beyaz eşya	Toplam
1 Ocak -31 Aralık 2025			
Satış gelirleri	41.212.926	97.036.595	138.249.521
Satışların maliyetleri	(37.348.295)	(78.444.550)	(115.792.845)
Brüt kar	3.864.631	18.592.045	22.456.676
Amortisman ve itfa payları	4.296.917	4.192.615	8.489.532
1 Ocak -31 Aralık 2024			
Satış gelirleri	66.687.569	120.143.558	186.831.127
Satışların maliyetleri	(54.925.983)	(92.887.125)	(147.813.108)
Brüt kar	11.761.586	27.256.433	39.018.019
Amortisman ve itfa payları	2.944.276	3.683.368	6.627.644

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

Bölüm Yatırım Harcamaları:

	Tüketici, mobilite elektroniği ve diğer	Beyaz eşya	Toplam
1 Ocak -31 Aralık 2025	2.572.331	4.167.837	6.740.168
1 Ocak -31 Aralık 2024	3.613.071	5.631.831	9.244.902

İkincil Raporlama Biçimi – Coğrafi Bölümler

Bölüm satışları	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Türkiye	66.680.059	82.956.755
Avrupa	70.395.357	99.604.841
Diğer	19.057.325	22.071.628
Bölüm brüt satışlar toplamı	156.132.741	204.633.224
İndirimler (-)	(17.883.220)	(17.802.097)
Net satışlar toplamı	138.249.521	186.831.127

1 Ocak- 31 Aralık 2025 tarihleri arasında toplam ihracat tutarı 89.452.682 TL'dir. (1 Ocak- 31 Aralık 2024: 121.676.469 TL). İhracat tutarının %65'i EUR bazında, %27,'si USD bazında, %8'i ise diğer para birimleri bazında gerçekleşmiştir (1 Ocak – 31 Aralık 2024: %66 EUR, %24 USD, %10 diğer).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5- NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kasa	5.821	12.548
Bankalar		
- Vadesiz mevduat	1.790.993	2.866.064
- Vadeli mevduat	98.930	351.224
Çek ve senetler	35.051	221.970
Diğer hazır değerler	86.985	108.477
	2.017.780	3.560.283
Bloke mevduat	36.981	29
Nakit ve nakit benzerleri	2.054.761	3.560.312

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un 184.933 RUB tutarında vadeli mevduatı bulunmaktadır. (31 Aralık 2024: 349.946 TL ve 14.500 bin KZT).

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatlarının ortalama vadesi 3 aydan kısadır.

Grup'un mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup herhangi bir risk bulunmamaktadır. Nakit ve nakit benzerlerinin gerçeğe uygun değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden geliri de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

Etkin faiz oranları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
TL	-	%44,85
RUB	%14,52	-
KZT	-	%12,50

Grup'un vadesiz mevduatlarının yabancı para detayı Dipnot 33'te açıklanmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli finansal borçlar		
Kısa vadeli banka kredileri	28.709.585	43.429.281
Uzun vadeli banka kredilerinin kısa vadeli kısmı	7.028.223	3.705.066
Uzun vadeli ihraç edilen borçlanmaların kısa vadeli kısmı (*)	2.739.131	3.103.995
Kısa vadeli kira yükümlülükleri	717.292	424.409
Kısa vadeli ihraç edilen borçlanma senetleri (*)	3.034.351	5.034.506
	42.228.582	55.697.257
Uzun vadeli finansal borçlar		
Uzun vadeli banka kredileri	25.581.247	2.534.859
Uzun vadeli kira yükümlülükleri	1.292.642	1.192.820
İhraç edilen borçlanma senetleri (*)	19.675.127	21.186.632
	46.549.016	24.914.311

* Grup, 15 Mayıs 2024 tarihinde 450 milyon Dolar ve 50 milyon dolar olmak üzere toplamda 500 milyon dolar tutarında, İrlanda Borsası'na kote, 6 ayda bir sabit faiz ödemeli bono ihraç etmiştir. Bonunun vadesi 15 Mayıs 2029 olup, kupon faiz oranı %9,75 'tir. İlgili bono ihracında Vestel Ticaret AŞ ve Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret AŞ garantör konumundadır.

* 29.01.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 750.000 TL tutarında 379 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli TRSVSTL22610 ISIN kodlu tahvilin vadesi 12.02.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %46 olarak belirlenmiştir.

* 12.02.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 885.000 TL tutarında 399 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli TRSVEST32614 ISIN kodlu tahvilin vadesi 18.03.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %44 olarak belirlenmiştir.

* 26.02.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 270.000 TL tutarında 401 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli TRSVSTL42618 ISIN kodlu tahvilin vadesi 3.04.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %43,5 olarak belirlenmiştir.

* 25.04.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 175.000 TL tutarında 370 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli TRSVEST42613 ISIN kodlu tahvilin vadesi 30.04.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %51 olarak belirlenmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

- * 27.05.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 35.050 TL tutarında 394 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli TRSVSTL62616 ISIN kodlu tahvilin vadesi 25.06.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %54 olarak belirlenmiştir.
- * 1.08.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 463.000 TL tutarında 167 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVEST12613 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 15.01.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %51 olarak belirlenmiştir.
- * 25.08.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 39.660 TL tutarında 367 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli TRSVSTL82614 ISIN kodlu tahvilin vadesi 27.08.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %48 olarak belirlenmiştir.
- * 27.10.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 594.950 TL tutarında 170 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVEST42610 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 15.04.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %45 olarak belirlenmiştir.
- * 27.10.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 123.480 TL tutarında 374 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli TRSVSTK2610 ISIN kodlu tahvilin vadesi 05.11.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %46 olarak belirlenmiştir.
- * 26.11.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 47.330 TL tutarında 180 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVSTL52614 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 25.05.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %45 olarak belirlenmiştir.
- * 26.11.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 24.340 TL tutarında 386 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli TRSVSTLA2613 ISIN kodlu tahvilin vadesi 17.12.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %45 olarak belirlenmiştir.
- * 19.12.2025 tarihinde nitelikli yatırımcılara ihracı gerçekleştirilen 75.930 TL tutarında 157 gün vadeli, tek kupon ödemeli TRFVSTL52622 ISIN kodlu finansman bonosunun vadesi 25.05.2026 olup kuponun yıllık basit faiz oranı %44,5 olarak belirlenmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup'un kısa vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%8,40	99.846	4.285.680	%9,10	290.887	13.457.108
- EUR	%8,92	147.185	7.414.665	%8,33	180.988	8.718.467
- TL	%31,30	15.766.682	15.766.682	%34,56	21.195.540	21.195.540
- GBP	%9,65	21.493	1.242.558	%7,50	1.000	58.166
			28.709.585			43.429.281

Grup'un uzun vadeli banka kredilerinin detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025				31 Aralık 2024		
Para birimi	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar	Ağırlıklı ortalama etkin yıllık faiz oranı	Orijinal tutar	TL tutar
- USD	%8,90	59.502	2.553.998	%10,40	67.608	3.127.704
- EUR	%7,55	54.053	2.723.001	-	-	-
- TL	%37,78	1.645.448	1.645.448	%26,06	577.362	577.362
- CNY	%5,10	17.133	105.776	-	-	-
Kısa vadeli kısmı	Kısa vadeli kısmı		7.028.223			3.705.066
- USD	%8,43	90.177	3.870.658	%12,54	24.157	1.117.559
- EUR	%7,86	338.261	17.040.405	-	-	-
- TL	%34,27	2.642.412	2.642.412	%20,65	1.417.300	1.417.300
- CNY	%5,10	328.448	2.027.772	-	-	-
Uzun vadeli kısmı	Uzun vadeli kısmı		25.581.247			2.534.859
			32.609.470			
				6.239.925		

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

Grup’un değişken faizli banka kredilerinin toplamı 11.659.908 TL’dir (31 Aralık 2024: 23.349.412 TL).

Grup’un uzun vadeli banka kredilerinin ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bir yılı geçen ve iki yılı geçmeyen	7.687.391	1.029.866
İki yıl ve üzeri	17.893.856	1.504.993
	25.581.247	2.534.859

Grup’un, bilanço tarihi itibarıyla, kredilerinin faiz oranlarındaki değişim riski ve sözleşmedeki yeniden fiyatlama tarihleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
3 aydan kısa	3.714.018	4.804.857
3-6 ay arası	5.647.464	7.461.892
6-12 ay arası	2.298.426	11.082.663
	11.659.908	23.349.412

Krediler için verilen teminatlar Dipnot 18’de açıklanmıştır.

İskonto işleminin etkisinin önemli olmamasından dolayı kısa vadeli kredilerin kayıtlı değerinin gerçeğe uygun değerine yakınsadığı öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değerler, ortalama etkin yıllık faiz oranları kullanılarak belirlenmiştir. Uzun vadeli kredilerin genellikle altı ay içinde yeniden fiyatlandırmaya tabi olmaları nedeniyle, etkin faiz oranı yöntemi benimsenerek, kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakınsadığı öngörülmüştür.

Grup’un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla uzun vadeli ihraç edilen bonosu karşılığında Grup’un uyması gereken bir takım performans yükümlülükleri bulunmaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla söz konusu performans yükümlülüklerinin Grup’un finansal tablolara bir etkisi bulunmamaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 – FİNANSAL BORÇLAR (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup’un net finansal borç mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 Ocak itibarıyla net finansal borç	77.051.285	51.261.327
Kredilerden ve ihraç edilen tahvillerden nakit girişleri	87.243.285	107.037.889
Kredi ve tahvil geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(72.411.114)	(68.144.941)
Kiralama işlemlerinden borçlar	774.391	(559.700)
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları	6.482.061	3.623.123
Tahakkuk eden faiz değişimi	1.290.011	(434.441)
Nakit ve nakit benzerlerindeki değişim	1.542.503	776.184
Parasal kazanç / (kayıp)	(15.212.604)	(16.508.156)
Dönem sonu itibarıyla net finansal borç	86.759.818	77.051.285

DİPNOT 7 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
ZES Dijital Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	303.543	287.255
Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ⁽¹⁾	2.240	566.029
Türkiye’nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽⁴⁾	1.136.346	564.122
Diğer ilişkili kuruluşlar	114.532	83.898
	1.556.661	1.501.304

İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar, Grup’un ilişkili taraflara gerçekleştirdiği mal ve hizmet satışlarından doğan alacaklarından oluşmaktadır.

b) İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	30.169	17.079
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	303.861	86.835
Diğer ilişkili kuruluşlar	386.417	108.696
	720.447	212.610

İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar, Grup’un ilişkili taraflardan gerçekleştirdiği mal ve hizmet alımlarından kaynaklanan tutarlardan oluşmaktadır.

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi, ⁽²⁾ Ana Ortak, ⁽³⁾ Bağlı Ortaklık, ⁽⁴⁾ İştirak

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

c) İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	5.143.476	-
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. ⁽⁴⁾	1.249.962	1.362.092
	6.393.438	1.362.092

Şirket'in 31 Aralık 2025 itibarıyla USD cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %9,00 ve TL cinsinden olan kısa vadeli diğer alacaklarının faiz oranı %38'dir. (31 Aralık 2024: USD %9, TL: %50). 2026 yılı içinde Zorlu Holding A.Ş. ve Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş.'ten 5.569.941 TL tahsilat alınmıştır.

d) İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	11.861.612	18.201.692
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. ⁽⁴⁾	25.326.329	22.061.534
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A. Ş. ⁽⁴⁾	19.453.611	17.150.343
	56.641.552	57.413.569

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ilgili alacakların vadesi 2030 yılına kadar olup, USD cinsinden diğer alacakların yıllık faiz oranı %9,00, EUR cinsinden diğer alacakların yıllık faiz oranı %6,50 ve TL cinsinden diğer alacakların faiz oranı %38'dir (31 Aralık 2024: USD %9, TL: %50).

e) İlişkili taraflara kısa vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş. ⁽¹⁾ ^(*)	445.393	645.918
Diğer ilişkili kuruluşlar	18.164	22.227
	463.557	668.145

f) İlişkili taraflara uzun vadeli peşin ödenmiş giderler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş. ⁽¹⁾ ^(*)	-	972.025
Diğer	-	48.646
	-	1.020.671

⁽¹⁾ Rotor Elektrik Üretim A.Ş. 24.02.2025 tarihinde Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş.'ye tüm aktif ve pasifleriyle birlikte devrolmuştur. Rotor Elektrik Üretim A.Ş.' den olan kısa ve uzun vadeli peşin ödenmiş giderlerin tamamı Zorlu Yenilenebilir Enerji A.Ş.'ye devredilmiştir.

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi, ⁽²⁾ Ana Ortak, ⁽³⁾ Bağlı Ortaklık, ⁽⁴⁾ İştirak

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) İlişkili taraflarla yapılan işlemler

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Satışlar		
ZES Dijital Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	271.848	1.205.956
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽⁴⁾	3.292.932	2.075.060
Diğer ilişkili kuruluşlar	57.283	99.617
	3.622.063	3.380.633

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faaliyet giderleri		
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	1.272.507	926.155
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret A.Ş. ⁽¹⁾	139.747	288.408
Diğer ilişkili kuruluşlar	274.526	271.829
	1.686.780	1.486.392

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Esas faaliyetlerden diğer gelirler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	638.264	296.319
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	67.135	48.558

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi, ⁽²⁾ Ana Ortak, ⁽³⁾ Bağlı Ortaklık, ⁽⁴⁾ İştirak

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 – İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

g) İlişkili taraflarla yapılan işlemler (Devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Finansal gelirler		
Zorlu Holding A.Ş. ⁽²⁾	5.546.725	5.512.021
Lentatek Uzay Havacılık ve Teknoloji A.Ş. ⁽⁴⁾	7.476.150	6.136.433
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi ve Ticaret A. Ş. ⁽⁴⁾	5.529.818	4.408.715
	18.552.693	16.057.169
Finansal giderler		
Diğer ilişkili kuruluşlar	13.963	16.558
	13.963	16.558

İlişkili taraflardan finansman gelirleri finansman amaçlı verilen borçlardan kaynaklanan faiz gelirlerinden oluşmaktadır.

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kontrol gücü olmayan paylara yapılan temettü ödemesi	17.863	405.473

h) İlişkili taraflardan alınan ve ilişkili taraflara verilen kefaletler Dipnot 18’de açıklanmıştır.

i) Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel müdür yardımcılarına sağlanan faydalar 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde ödenen maaş ve ücretler toplamı 387.451 TL (1 Ocak -31 Aralık 2024: 388.078 TL)’dir.

⁽¹⁾ Zorlu Holding Grup Şirketi, ⁽²⁾ Ana Ortak, ⁽³⁾ Bağlı Ortaklık, ⁽⁴⁾ İştirak

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 – TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Cari hesap alacakları		
- İlişkili taraflardan (Dipnot 7)	1.556.661	1.501.304
- Diğer taraflardan	11.678.790	23.933.718
Çek ve senetler	2.072.501	1.577.335
Diğer	128.468	101.232
	15.436.420	27.113.589
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(790.351)	(659.789)
Kısa vadeli ticari alacaklar toplamı	14.646.069	26.453.800
Uzun vadeli ticari alacaklar		
Çek ve senetler	73	738
Uzun vadeli ticari alacaklar toplamı	73	738
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- İlişkili taraflara (Dipnot 7)	720.447	212.610
- Diğer taraflara	46.240.461	56.870.001
Diğer	1.688	11.395
Kısa vadeli ticari borçlar toplamı	46.962.596	57.094.006
Uzun vadeli ticari borçlar		
Cari hesap borçları		
- Diğer taraflara	102.430	160.927
Uzun vadeli ticari borçlar toplamı	102.430	160.927

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 – ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	%	Tutar	%	Tutar
İştirakler				
Türkiye'nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.	%23	3.204.147	%23	6.617.845
		3.204.147		6.617.845

Zorlu Holding A.Ş.’nin tarafı olduğu Ortak Girişim Grubu kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Türkiye’nin Otomobili Projesi’nde elektrikli binek otomobil üretmek ve bunu destekleyici faaliyetleri yürütmek amacıyla kurulan “Türkiye’nin Otomobili Girişim Grubu Sanayi ve Ticaret A.Ş.” nin sermayesine %19 pay oranıyla iştirak etmiştir. Bu kapsamda, 31 Mayıs 2018 tarihinde Pay Sahipleri Sözleşmesi ve Esas Sözleşme imzalanmıştır. Kurulan şirketin tescil işlemleri 28 Haziran 2018 tarihinde tamamlanmıştır.

Türkiye’nin Otomobil Girişim Grubu (“TOGG”)*nın 31 Mayıs 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar ve TOGG esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde; Şirket’in TOGG’daki nihai payı %23 olmuştur.

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırım olan TOGG’un 1 Ocak- 31 Aralık 2025 ve 2024 dönemindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	6.617.845	11.069.114
Kar/zararlarından paylar	(3.599.263)	(4.601.791)
Diğer kapsamlı gelirlerinden/giderlerinden paylar	185.565	150.438
Sermaye Artışı	-	84
31 Aralık itibarıyla bakiye	3.204.147	6.617.845

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 – MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı / azalışı	31 Aralık 2025
Maliyet / yeniden değerlendirilmiş değer							
Arsalar	33.749.381	-	-	111.027	-	(2.984.412)	30.875.996
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	796.485	-	-	1.494	151	1.375	799.505
Binalar	22.886.365	26.629	(3.371)	239.641	122.721	36.134	23.308.119
Özel maliyetler	1.365.525	85.543	-	1.852	-	-	1.452.920
Tesis, makine ve cihazlar	64.844.479	2.049.665	(2.829.658)	164.840	726.399	-	64.955.725
Taşıtlar	118.668	354	(5.393)	143	-	-	113.772
Mobilya ve demirbaşlar	11.582.003	191.893	(132.109)	(184.003)	52.423	-	11.510.207
Diğer maddi varlıklar	26.134	-	-	100	-	-	26.234
Yapılmakta olan yatırımlar	667.593	1.643.743	-	-	(903.005)	-	1.408.331
Birikmiş amortisman	136.036.633	3.997.827	(2.970.531)	335.094	(1.311)	(2.946.903)	134.450.809
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	50.498	33.961	-	(2.064)	-	(25.847)	56.548
Binalar	606.899	1.132.447	(3.371)	55.855	-	(1.014.503)	777.327
Özel maliyetler	1.081.927	139.862	-	1.249	-	-	1.223.038
Tesis, makine ve cihazlar	49.941.696	3.216.400	(2.300.772)	137.339	-	-	50.994.663
Taşıtlar	100.613	6.400	(4.191)	(1.011)	-	-	101.811
Mobilya ve demirbaşlar	10.141.681	715.616	(103.329)	(185.467)	-	-	10.568.501
Diğer maddi varlıklar	26.134	-	-	(2.718)	-	-	23.416
	61.949.448	5.244.686	(2.411.663)	3.183	-	(1.040.350)	63.745.304
Net kayıtlı değer	74.087.185						70.705.505

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	Maddi duran varlık değer artışı / azalışı	31 Aralık 2024
Maliyet / yeniden değerlendirilmiş değer							
Arsalar	25.891.055	521.194	-	(17.892)	-	7.355.024	33.749.381
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	815.758	-	-	(54.295)	7.289	27.733	796.485
Binalar	18.950.419	791.333	(238)	586.896	4.609.962	(2.052.007)	22.886.365
Özel maliyetler	2.617.826	21.016	(1.967)	(1.271.859)	509	-	1.365.525
Tesis, makine ve cihazlar	63.138.365	2.085.081	(904.898)	(275.969)	801.900	-	64.844.479
Taşıtlar	121.484	5.749	(7.092)	(1.495)	22	-	118.668
Mobilya ve demirbaşlar	10.862.095	634.304	(24.050)	(44.198)	153.852	-	11.582.003
Diğer maddi varlıklar	26.134	-	-	-	-	-	26.134
Yapılmakta olan yatırımlar	3.355.465	2.892.320	-	(1.094)	(5.579.098)	-	667.593
Birikmiş amortisman	125.778.601	6.950.997	(938.245)	(1.079.906)	(5.564)	5.330.750	136.036.633
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	61.699	32.275	-	(16.900)	-	(26.576)	50.498
Binalar	740.646	929.182	(238)	929.181	-	(1.991.872)	606.899
Özel maliyetler	2.146.812	97.957	(1.343)	(1.161.499)	-	-	1.081.927
Tesis, makine ve cihazlar	47.538.206	3.555.786	(886.234)	(266.062)	-	-	49.941.696
Taşıtlar	96.613	9.792	(5.062)	(730)	-	-	100.613
Mobilya ve demirbaşlar	9.702.898	500.772	(22.304)	(39.685)	-	-	10.141.681
Diğer maddi varlıklar	26.134	-	-	-	-	-	26.134
Net kayıtlı değer	60.313.008	5.125.764	(915.181)	(555.695)	-	(2.018.448)	61.949.448
	65.465.593						74.087.185

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Arsa, yeraltı ve yerüstü düzenleri ve binaların yeniden değerlemeye tabi tutulmamış maliyet değerleri ve ilgili birikmiş amortismanları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Arsalar	Binalar yeraltı ve yerüstü düzenleri
Maliyet	2.262.937	20.006.804
Birikmiş Amortisman (-)	-	(5.061.471)
Net defter değeri	2.262.937	14.945.333

31 Aralık 2024	Arsalar	Binalar yeraltı ve yerüstü düzenleri
Maliyet	2.261.301	17.950.418
Birikmiş Amortisman (-)	-	(3.540.623)
Net defter değeri	2.261.301	14.409.795

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerindeki ipotekler Dipnot 18’de belirtilmiştir.

Dönem amortisman giderlerinin ve itfa paylarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Satılan malın maliyeti	4.490.408	3.743.726
Araştırma ve geliştirme giderleri	1.666.893	1.525.437
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	2.106.385	1.177.495
Genel yönetim giderleri	225.846	180.986
	8.489.532	6.627.644

31 Aralık 2025	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Maddi duran varlıklar			
Arsalar	-	30.875.996	-
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	24.107.624	-

31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Maddi duran varlıklar			
Arsalar	-	33.749.381	-
Binalar ve yerüstü düzenleri	-	23.682.850	-

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 – YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	1 Ocak 2025	İlaveler	Gerçeğe uygun değer değişimi	31 Aralık 2025
Arsalar	392.000	-	48.121	440.121
Binalar	1.700.477	-	875.748	2.576.225
Net kayıtlı değer	2.092.477	-	923.869	3.016.346

	1 Ocak 2024	İlaveler	Gerçeğe uygun değer değişimi	31 Aralık 2024
Arsalar	-	392.000	-	392.000
Binalar	-	1.700.477	-	1.700.477
Net kayıtlı değer	-	2.092.477	-	2.092.477

Yatırım amaçlı gayrimenkullere istinaden, bağımsız profesyonel değerlendirme şirketinin yapmış olduğu 31 Aralık 2025 tarihli değerlendirme raporuna göre Grup'un yatırım amaçlı gayrimenkulünün gerçeğe uygun değeri 3.016.346 TL'dir (31 Aralık 2024: 31 Aralık 2024 tarihli değerlendirme raporuna göre Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkulünün gerçeğe uygun değerinin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre düzeltilmiş tutarı 2.092.477 TL'dir). Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında kullanılan method emsal karşılaştırma ve indirgenmiş nakit akım yöntemleridir.

31 Aralık 2025	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller			
Arsalar	-	440.121	-
Binalar	-	2.576.225	-

31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller			
Arsalar	-	392.000	-
Binalar	-	1.700.477	-

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 – KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2025
Maliyet				
Arsa ve binalar	5.966.924	1.615.246	(434.799)	7.147.371
Taşıtlar ve makinalar	959.979	441.896	(4.810)	1.397.065
	6.926.903	2.057.142	(439.609)	8.544.436

Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arsa ve binalar	2.910.125	909.471	(129.460)	3.690.136
Taşıtlar ve makinalar	808.295	192.735	(2.803)	998.227
	3.718.420	1.102.206	(132.263)	4.688.363
Net kayıtlı değer	3.208.483			3.856.073

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Arsa ve binalar	4.476.287	1.569.271	(78.634)	5.966.924
Taşıtlar ve makinalar	887.475	74.098	(1.594)	959.979
	5.363.762	1.643.369	(80.228)	6.926.903

Birikmiş itfa ve tükenme payları				
Arsa ve binalar	2.299.620	622.231	(11.726)	2.910.125
Taşıtlar ve makinalar	737.630	70.925	(260)	808.295
	3.037.250	693.156	(11.986)	3.718.420
Net kayıtlı değer	2.326.512			3.208.483

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 – MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2025
Maliyet						
Diğer haklar	1.124.249	883	(4.353)	1.586	-	1.122.365
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	24.481.513	2.731.053	-	-	-	27.212.566
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	3.859.550	10.405	-	12.011	1.311	3.883.277
Birikmiş itfa payı	29.465.312	2.742.341	(4.353)	13.597	1.311	32.218.208
Diğer haklar	987.712	41.578	(79)	1.627	-	1.030.838
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	16.852.368	1.760.429	-	-	-	18.612.797
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	2.764.541	340.633	-	(5.557)	-	3.099.617
	20.604.621	2.142.640	(79)	(3.930)	-	22.743.252
Net kayıtlı değeri	8.860.691					9.474.956

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Yabancı para çevrim farkları	Transfer	31 Aralık 2024
Maliyet						
Diğer haklar	1.134.586	518	-	(10.855)	-	1.124.249
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	22.577.887	1.928.781	(25.155)	-	-	24.481.513
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	3.504.582	364.606	(2.276)	(12.926)	5.564	3.859.550
Birikmiş itfa payı	27.217.055	2.293.905	(27.431)	(23.781)	5.564	29.465.312
Diğer haklar	953.014	45.426	-	(10.728)	-	987.712
Aktifleştirilen geliştirme maliyetleri	16.292.392	559.976	-	-	-	16.852.368
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	2.575.342	203.322	(391)	(13.732)	-	2.764.541
	19.820.748	808.724	(391)	(24.460)	-	20.604.621
Net kayıtlı değeri	7.396.307					8.860.691

Grup'un televizyon ve elektronik cihazlar, mobilite, buzdolabı, split klima, bulaşık makinesi, pişirici cihazlar ve çamaşır makinesi yeni ürün geliştirme projelerine ilişkin yapılan harcamaları maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 – DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

Grup'un yatırım harcamaları ile ilgili Resmi Daireler tarafından verilmesi uygun görülmüş yatırım teşvik belgeleri bulunmaktadır. Bu teşvikler sebebiyle Grup'un sahip olduğu haklar aşağıdaki gibidir:

- i) İthal edilen makine ve ekipmanlara uygulanan gümrük vergisinden muafiyet,
- ii) Yurt içinden ve yurt dışından tedarik edilecek yatırım malları için KDV muafiyeti,
- iii) Araştırma ve geliştirme kanunu kapsamında yer alan teşvikler (Dipnot 30)
- iv) Dâhilde işleme izin belgeleri,
- v) Araştırma ve geliştirme harcamaları karşılığı, Tübitak – Teydeb 'den alınan nakit destek,
- vi) İndirimli kurumlar vergisi teşviki,
- vii) Sigorta primi işveren hissesi desteği,
- viii) T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından verilen marka destek teşviki (Turquality)
- ix) Faiz desteği

DİPNOT 18– KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR

a) Karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli borç karşılıkları		
Garanti ve montaj giderleri karşılığı	2.209.486	2.224.517
Diğer gider karşılıkları	1.620.592	2.453.404
Dava karşılıkları	386.097	151.488
	4.216.175	4.829.409
Uzun vadeli borç karşılıkları		
Garanti gider karşılığı	627.690	785.557
	627.690	785.557

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup yönetimi ve hukuk müşavirlerinin değerlendirmeleri sonucu, kaybedilme ihtimali daha kuvvetli olan diğer davaların tamamı için ayrılan karşılık tutarı 386.097 TL'dir (31 Aralık 2024: 151.488 TL).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

b) Grup tarafından alınan teminatlar

Alınan teminat mektupları, kefaletler, çek ve senetler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Teminat mektupları	6.293.720	7.258.209
Çek ve senetler	3.728.521	4.264.937
İpotek ve kefaletler	8.286.183	9.227.947
	18.308.424	20.751.093

Yukarıdaki tablo, Grup’un almış olduğu kefaletlere ilişkin kullanılan limitlerin veya alınan kefaletlerin tutarlarından düşük olanları üzerinden hazırlanmıştır. Toplam kefalet tutarı ile birlikte Grup tarafından alınan teminatların tutarı 604.900.136 TL’dir.

Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Vestel Ticaret A.Ş. Şirket lehine çeşitli bankalara Şirket’in vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

c) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler (“TRİK”)

Grup tarafından verilen TRİK’ler

	USD (‘000)	EUR (‘000)	GBP (‘000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2025					
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	611.673	251.317	-	4.951.567	43.866.817
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı ⁽¹⁾	2.564.672	717.241	32.180	29.373.775	177.449.423
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİK’lerin toplam tutarı	60.157	-	-	16.531	2.598.644
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ’lerin toplam tutarı	60.157	-	-	16.531	2.598.644
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
Toplam	3.236.502	968.558	32.180	34.341.873	223.914.884

⁽¹⁾ Tam konsolidasyona dahil ortaklıklar birbirleri lehine çeşitli bankalara Grup’un vadeli işlemleri ve kullanmış olduğu tüm kredileri için kefalet vermiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE BORÇLAR (Devamı)

c) Grup tarafından verilen teminat, rehin ve ipotekler (“TRİK”)

Yukarıdaki tablo, Grup’un vermiş olduğu kefaletlere ilişkin kullanılan limitlerin veya alınan kefaletlerin tutarlarından düşük olanların üzerinden hazırlanmıştır. Toplam kefalet tutarı ile birlikte Grup tarafından verilen teminat, rehin, ipotek ve kefalet tutarları 10.416.091 bin USD, 2.084.662 bin EUR, 49.450 bin GBP ve 102.056.956 TL karşılığı toplam 657.022.577 TL’dir.

Grup tarafından verilen TRİK’ler	USD (‘000)	EUR (‘000)	GBP (‘000)	TL	Toplam TL değeri
31 Aralık 2024					
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	518.359	2.135	-	8.688.641	32.771.978
B. Tam konsolidasyon kapsamında dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	2.572.245	193.450	52.611	29.204.661	160.581.623
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİK’lerin toplam tutarı	59.579	-	-	20.770	2.777.033
i. Ana ortak lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup şirketleri lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	59.579	-	-	20.770	2.777.033
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİK’lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-
Toplam	2.219.500	150.913	60.346	37.914.072	196.130.635

Grup’un vermiş olduğu diğer TRİK’lerin Grup’un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla %7’dır. (31 Aralık 2024: %4).

DİPNOT 19 – TAAHHÜTLER

Grup’un bilanço tarihi itibarıyla ihracat teşvikleri kapsamında gerçekleştireceği 2.056.302 bin USD (31 Aralık 2024: 2.633.587 bin USD) tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup’un 311.282 bin USD, 162.686 bin EUR, 97.399 bin GBP, 7.390 bin PLN, ve 15.022 bin SEK alım taahhüdü karşılığında 305.368 bin USD, 179.993 bin EUR, 65.028 bin GBP, 34.527 bin PLN, ve 218.603 bin SEK vadeli döviz satış taahhüdü (31 Aralık 2024: 695.839 bin USD, 335.927 bin EUR, 139.822 bin GBP, 26.121 bin PLN, 100.568 bin SEK ve 2.539.966 TL alım taahhüdü karşılığında 589.656 bin USD, 507.886 bin EUR, 90.040 bin GBP, 47.893 bin PLN, 953.771 bin RUB ve 181.368 bin SEK vadeli döviz satış taahhüdü) bulunmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Personele borçlar	1.663.479	855.514
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	549.107	699.483
	2.212.586	1.554.997

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	2.312.747	2.865.897

Yürürlükteki İş Kanunu hükümleri uyarınca, Şirket ve Türkiye’de kurulu bağlı ortaklıklarının çalışanlarından tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarının ödemesi yükümlülüğü vardır. Ayrıca, halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 6 Mart 1981 tarih, 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih, 4447 sayılı yasalar ile değişik 60’ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatını alarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Kıdem tazminatı ödemeleri, her hizmet yılı için bir aylık brüt maaş üzerinden hesaplanmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 53.919,68 TL/yıl tavanına tabidir (31 Aralık 2024: 54.750,19 TL/yıl- 31 Aralık 2025 satın alım gücünde).

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir.

Kıdem tazminatı yükümlülüğü, Grup’un çalışanların emekli olmasından doğan gelecekteki olası yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminine göre hesaplanır. TMS 19 (“Çalışanlara Sağlanan Faydalar”), şirketin yükümlülüklerini tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerleme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Buna uygun olarak, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

Esas varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülüğün enflasyona paralel olarak artmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, ekli finansal tablolarda karşılıklar, çalışanların emekliliğinden kaynaklanan geleceğe ait olası yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla karşılıklar yıllık %28,93 enflasyon oranı ve %20,45 reel iskonto oranı varsayımına göre, %5,00 iskonto oranı ile hesaplanmıştır (31 Aralık 2024: %26,71 enflasyon oranı, %11,54 reel iskonto oranı ve %2,47 iskonto oranı).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 – ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (Devamı)

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Şirket’in kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir düzenlendiği için, 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan tam 64.948,77 TL tavan tutarı (1 Ocak 2025: 61.068,37 TL-31 Aralık 2025 satın alım gücünde) üzerinden hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 itibarıyla pay sahipleri ve pay oranları aşağıda belirtilmiştir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
1 Ocak itibarıyla bakiye	2.865.897	2.987.509
Dönem içerisindeki artış	1.160.868	381.373
Dönem içerisindeki ödemeler	(1.950.100)	(586.599)
Aktüeryal (kazanç) / kayıp	318.654	521.970
Faiz maliyeti	595.235	492.162
Parasal kazanç / (kayıp)	(677.807)	(930.518)
31 Aralık itibarıyla bakiye	2.312.747	2.865.897

DİPNOT 21 – DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer dönen varlıklar		
Devreden KDV	776.480	305.106
Tedarikçilerden prim ve teşvik tahakkukları	149.611	228.391
Diğer	257.892	507.184
	1.183.983	1.040.681

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 – DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	
Diğer yükümlülükler		
Ödenecek vergi ve fonlar	4.319.834	1.708.798
Diğer	1.684.897	1.858.004
	6.004.731	3.566.802

DİPNOT 22 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

a) Ödenmiş sermaye

31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	
Her bir hisse için 1 Kr nominal değer		
Kayıtlı sermaye tavanı	2.000.000	2.000.000
Çıkarılmış sermaye	335.456	335.456

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 itibarıyla pay sahipleri ve pay oranları aşağıda belirtilmiştir:

	Oran		Tutar	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Holding A.Ş.	%52,77	%52,77	177.019	177.019
Diğer ortaklar (Halka açık)	%47,23	%47,23	158.437	158.437
	%100	%100	335.456	335.456

b) Sermaye düzeltmesi farkları

Sermaye düzeltme farkları, Grup sermayesinin enflasyona (31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücünde) göre düzeltilmiş toplam tutarı ile Grup'un enflasyon düzeltmesi öncesindeki sermaye tutarı arasındaki farkı ifade eder.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

c) Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler hisse senetlerinin piyasa fiyatlarıyla satılması sonucu elde edilen nakit girişlerini ifade eder. Bu

primler özkaynaklar altında gösterilir ve dağıtılamaz. Ancak ileride yapılacak sermaye artışlarında kullanılabilir.

d) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler (“Yasal yedekler”)

Türk Ticaret Kanunu’na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu’na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20’sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5’i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5’ini aşan dağıtılan karın %10’udur. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yasal yedekler	2.368.295	2.368.295

Şirket’in yasal kayıtlarında yer alan enflasyona göre düzeltilmiş aşağıdaki tutarların, TMS 29 kapsamında TÜFE’ye göre düzeltilmiş tutarlara dönüştürülmesi sonucunda ortaya çıkan farklar Geçmiş Yıllar Karları kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

	Üfe Endeksli Yasal Kayıtlar	Tüfe Endeksli Tutarlar	Geçmiş Yıllar Karları/ Zararlarında Takip Edilen Farklar
Sermaye Düzeltmesi Farkları	39.822.477	29.617.923	10.204.554
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	3.117.924	2.368.295	749.629

e) Değer artış fonları

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal varlıklar değer artış fonu	52.581	81.390
Duran varlıklar değer artış fonu	20.491.915	21.996.593
	20.544.496	22.077.983

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

f) Kar payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve ara dönem finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Öte yandan, Şirket Ana Sözleşmesi'ne göre yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

- Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca % 5'i genel kanuni yedek akçeye ayrılır.
- Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran üzerinden kar payı ayrılır.
- Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.
- Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.
- Paydaşlarla kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan ödenmiş sermayenin %5'i oranında kar payı ve diğer kanuni yedek akçe düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri Türk Ticaret Kanunu'nun 519. Maddesinin 2. fıkrası (c) bendi uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 – HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yurt içi satış geliri	66.680.059	82.956.755
Yurt dışı satış geliri	89.452.682	121.676.469
Brüt satış geliri	156.132.741	204.633.224
Satışlardan indirimler (-)	(17.883.220)	(17.802.097)
Net satış geliri	138.249.521	186.831.127
Satışların maliyeti	(115.792.845)	(147.813.108)
Brüt kar	22.456.676	39.018.019

DİPNOT 24 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İlk madde, malzeme ve ticari mal giderleri	94.615.664	124.849.405
İşçi ve personel giderleri	21.010.627	22.097.441
Amortisman ve itfa payları	8.489.532	6.627.644
İhracat, nakliye, depolama giderleri	6.971.308	7.006.368
Garanti ve montaj giderleri	4.594.385	6.156.969
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	1.328.087	2.598.490
Diğer	10.022.871	12.867.973
	147.032.474	182.204.290

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)

Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler

Grup'un, bağımsız denetim kuruluşundan aldığı hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Bağımsız Denetim Ücreti	36.847	47.035
Diğer Güvence Hizmetlerinin Ücreti (*)	2.943	-
	39.790	47.035

(*) 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin finansal tablolarının onaylanması akabinde yürütülmüş 2024 yılı TSRS sürdürülebilirlik raporunun güvence denetimi ücretini de kapsamaktadır.

DİPNOT 25 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

a) Genel yönetim giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İşçi ve personel giderleri	2.305.574	2.284.132
Amortisman ve itfa payları	225.846	180.986
Danışmanlık giderleri	1.319.387	864.992
Bilgi işlem giderleri	651.627	544.522
Vergi, resim ve harçlar	114.859	175.628
İhracat, nakliye, depolama giderleri	94.013	101.595
Diğer	743.747	1.386.057
	5.455.053	5.537.912

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, PAZARLAMA GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ (Devamı)

b) Pazarlama giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İhracat, nakliye, depolama giderleri	6.520.018	6.581.798
Garanti ve montaj giderleri	4.594.385	6.156.969
İşçi ve personel giderleri	5.479.731	5.626.464
Reklam, tanıtım, promosyon giderleri	1.319.150	2.588.397
Amortisman ve itfa payları	2.106.385	1.177.495
Diğer	2.873.967	3.773.558
	22.893.636	25.904.681

c) Araştırma ve geliştirme giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Amortisman ve itfa payları	1.666.893	1.525.437
İşçi ve personel giderleri	790.636	846.421
Diğer	433.411	576.731
	2.890.940	2.948.589

(*) Yeniden yapılandırmaya ilişkin giderler 2025 yılında organizasyonel yapılanmaya ilişkin çalışanlara hakedişleri kapsamında ödenen tazminat vb. giderlerden oluşmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 – ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı gelirleri	582.812	2.058.308
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı gelirleri	2.186.316	2.091.558
Diğer gelirler	815.329	1.183.506
	3.584.457	5.333.372

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari işlemlerden kaynaklanan vade farkı ve faiz giderleri	4.820.718	3.624.929
Ticari işlemlerden kaynaklanan kur farkı giderleri	8.986.945	9.621.663
Operasyonel yapılandırmaya ilişkin giderler(*)	1.544.057	-
Diğer giderler	2.840.386	2.453.068
	18.192.106	15.699.660

(*)Yeniden yapılandırmaya ilişkin giderler 2025 yılında organizasyonel yapılanmaya ilişkin çalışanlara hakedişleri kapsamında ödenen tazminat vb. giderlerden oluşmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 – FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kambiyo karları	11.806.567	9.282.493
Türev finansal araçlar geliri	4.161.978	2.137.498
Faiz gelirleri	7.296.841	6.913.277
	23.265.386	18.333.268

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kambiyo zararları	12.487.436	7.249.401
Türev finansal araçlar giderleri	5.015.034	5.258.106
Faiz giderleri	17.197.687	15.750.480
Komisyon ve diğer finansman giderleri	5.031.472	3.186.945
	39.731.629	31.444.932

DİPNOT 28 – YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kazançları	923.869	-
Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer kazançları	51.399	-
	975.268	-

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 29 – PARASAL KAYIP KAZANÇ

Parasal olmayan kalemler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal durum tablosu kalemleri	7.525.594	7.288.139
Stoklar	1.649.831	4.540.380
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar,finansal yatırımlar, bağlı ortaklıklar	36.312	3.455.179
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıklar	12.044.115	14.878.354
Kullanım Hakkı Varlıkları	1.294.774	1.483.501
Sermaye Düzeltme Farkları	(7.069.396)	(9.206.991)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	909.728	(744.557)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler (Giderler)	(28.895)	83.723
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	(558.948)	(727.960)
Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları	(751.927)	(6.473.490)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	3.882.214	2.990.046
Hasılat	(15.259.992)	(23.638.153)
Satışların Maliyeti	13.305.911	20.279.070
Genel Yönetim Giderleri	519.536	639.804
Pazarlama Giderleri	1.678.183	3.109.244
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	123.089	167.896
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	(59.525)	(845.415)
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	1.514.101	1.753.698
Finansman Gelirleri	(2.541.636)	(2.145.396)
Finansman Giderleri	4.108.695	3.669.298
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	493.852	-
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	11.407.808	10.278.185

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL)

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kurumlar vergisi karşılığı	29.280	22.474
Peşin ödenen vergiler	(77.796)	(42.884)
Kurumlar vergisi karşılığı - net	(48.516)	(20.410)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(5.465.331)	(5.266.145)
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri - net	(5.465.331)	(5.266.145)

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple bu konsolide finansal tablolara yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla oranı %25’tir (31 Aralık 2024: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

1 Ocak- 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerine ait kapsamlı gelir tablolarında yer alan vergi giderleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Cari dönem kurumlar vergisi gideri	(6.724)	(27.596)
Ertelenen vergi gideri / geliri	(34.451)	(995.790)
Toplam vergi gideri / geliri	(41.175)	(1.023.386)

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Dönem vergi giderinin hesaplanan vergi karşılığı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Vergi öncesi dönem karı	(31.073.032)	(13.174.721)
Yerel vergi oranı	%25	%25
Yerel vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi geliri	7.768.258	3.293.680
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(866.397)	(413.338)
Üzerinden vergi hesaplanmayan iştirak zararları	(1.348.942)	(1.150.448)
Üzerinden vergi hesaplanmayan diğer farklar	(236.076)	(241.430)
İndirim ve istisnalar	688.501	775.300
İndirimli kurumlar vergisi avantajı	874.184	1.396.858
Mali zarar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı	72.324	228.869
Üzerinden vergi hesaplanmayan mali zararlar (*)	(5.352.225)	(2.506.369)
Vergiye tabi olmayan enflasyon düzeltmeleri	(1.080.144)	(2.961.631)
Diğer	(560.658)	555.123
Toplam vergi gideri	(41.175)	(1.023.386)

(*) Grup Vergi Usul Kanununa göre düzenlenen 1 Ocak-31 Aralık 2025 hesap dönemine ait finansallarda net dönem zararı gerçekleşmiş olup, cari yıl zararları üzerinden vergi hesaplanmamıştır.

Grup, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki üretim tesislerinde gerçekleştirdiği modernizasyon, tevsii ve yeni yatırımlarına ilişkin yatırım teşvik belgeleri nedeniyle indirimli kurumlar vergisi avantajına sahiptir.

Grup, ertelenen gelir vergisi varlık ve yükümlülüklerini, bilanço kalemlerinin SPK II, 14.1 sayılı Tebliğ ve yasal finansal tablolar arasındaki farklı değerlendirilmelerin sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır. Söz konusu geçici farklar genellikle gelir ve giderlerin, tebliğ ve vergi kanunlarına göre değişik raporlama dönemlerinde muhasebeleşmesinden kaynaklanmaktadır.

25 Aralık 2025 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 7571 sayılı Kanunla Vergi Usul Kanunu (VUK)'nda yapılan değişikliğe göre, 2025 hesap dönemi ile geçici vergi dönemleri dahil 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde VUK mali tabloları enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacaktır. Ayrıca, enflasyon muhasebesinin uygulanmayacağı bu dönemlerde VUK 298'inci maddenin (Ç) fıkrası uyarınca amortismanla tabi kıymetlerin yeniden değerlemeye tabi tutulması mümkün olmuştur. Söz konusu uygulama yalnızca vergi amaçlı olup TFRS finansal tabloların defter değerleri üzerinde etkisi bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bu uygulama sonucunda gelecekte oluşabilecek vergi yükünün finansal tablolara yansıtılmamış olan gelecek dönemlere devreden kullanılmamış yatırım teşvikler ile mahsup edilebileceği değerlendirilmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

OECD tarafından yayımlanan Sütun 2 (Pillar Two) düzenlemeleri kapsamında, konsolide hasılatı 750 milyon Euro ve üzeri olan ve birden fazla ülkede faaliyet gösteren çok uluslu işletmeler için Küresel Asgari Kurumlar Vergisi uygulaması birçok ülkede yürürlüğe girmiş olup Türkiye'de de mevzuata dahil edilmiştir. Grup şirketleri söz konusu düzenleme kapsamında değerlendirilmektedir.

Düzenleme uyarınca, 2024 hesap döneminden itibaren faaliyet gösterilen her bir ülke bazında, uluslararası muhasebe standartlarına göre hazırlanan finansal tablolar üzerinden hesaplanan düzeltilmiş vergi öncesi kâr esas alınarak en az %15 oranında efektif kurumlar vergisi yükü aranacaktır. Hesaplama esas olarak net ertelenmiş vergi gideri ile dönem vergi gideri dikkate alınmakta; belirli düzeltmelere tabi tutulmuş vergi öncesi kâr ise hesaplamanın payda kısmını oluşturmaktadır. Ülke bazında efektif vergi yükünün %15'in altında kalması halinde, söz konusu oranı tamamlayacak şekilde ek vergi yükümlülüğü doğabilecektir.

Geçiş sürecine ilişkin olarak güvenli liman (safe harbour) mekanizmaları öngörülmüş olup, bunlardan biri ülke bazlı raporlama geçici güvenli liman uygulamasıdır. Bu çerçevede, ülke bazında 2024, 2025 ve 2026 hesap dönemleri için sırasıyla %15, %16 ve %17 oranlarında efektif vergi yükünün sağlanması durumunda, ilgili dönem için ayrıca Küresel Asgari Kurumlar Vergisi hesaplanmasına gerek bulunmamaktadır.

Grup tarafından 2024 hesap dönemine ilişkin yapılan değerlendirmelerde, ilgili ülkelerde güvenli liman kriterlerinin sağlandığı ve bu kapsamda ek bir Küresel Asgari Kurumlar Vergisi yükümlülüğü oluşmadığı tespit edilmiştir. 2025 hesap dönemine ilişkin çalışmalar devam etmekle birlikte, mevcut finansal projeksiyonlar ve ön değerlendirmeler çerçevesinde bazı şirketlerin zarar pozisyonunda olması ve kâr eden ülkelerde efektif vergi yükü oranının güvenli liman eşiklerinin üzerinde gerçekleşmesinin öngörülmesi nedeniyle güvenli liman şartlarının sağlanacağı değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda 2025 yılı için ilave bir Küresel Asgari Kurumlar Vergisi yükümlülüğü doğması beklenmemektedir.

Bunun yanında, %10 oranında uygulanmak üzere yerel Asgari Kurumlar Vergisi düzenlemesi de yürürlüğe girmiştir. Yurtiçi asgari kurumlar vergisi uygulaması, kurumların vergiye esas mali tabloları üzerinden genel hükümler çerçevesinde hesaplanan kurumlar vergisinin, kanunda belirtilen indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10'undan az olmamasını; söz konusu tutarın altında kalması halinde ise %10 seviyesine tamamlanmasını esas almaktadır. Kanunun yürürlük tarihi olan 2 Ağustos 2024 tarihinden önce alınan teşvik belgeleri kapsamındaki (bu belgeler kapsamında söz konusu tarihten sonra yapılan revizyonlar çerçevesinde gerçekleştirilen yatırımlar hariç) yatırıma katkı tutarlarının kullanılması nedeniyle ilgili hesap döneminde alınmayan vergi, hesaplama indirilecek ve ödenecek yurt içi asgari kurumlar vergisi bu çerçevede belirlenecektir.

Raporlama tarihi itibarıyla söz konusu düzenlemelerin Grup'un finansal tabloları üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

Bilanço tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenen vergi	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenen vergi varlıkları / (yükümlülükleri)				
Kıdem tazminatı karşılığı	(2.312.747)	(2.865.897)	578.187	716.474
Yatırım teşvik indirim uygulaması	-	-	-	1.573.323
Garanti karşılığı	(2.837.176)	(3.010.074)	709.294	752.519
Şüpheli alacak karşılığı	(790.351)	(659.789)	197.588	164.947
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	51.934.096	50.755.012	(11.066.932)	(10.574.757)
Stokların kayıtlı değerleri ile vergi matrahları arasındaki net fark	293.612	3.066.195	(73.403)	(766.549)
Türev işlem gider karşılığı	(38.838)	442.609	9.710	(110.652)
Mali zarar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi	-	-	1.449.174	228.869
Ar-ge indirimi	-	-	2.354.919	1.938.169
Diğer	(1.504.528)	(3.246.046)	376.132	811.512
			(5.465.331)	(5.266.145)

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup’un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur.

Ayrıca finansal tablolarda, 30 Aralık 2023 tarih ve 32415 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’nun tebliği ile enflasyon muhasebesine ilişkin yapılan düzeltmeler sonucunda muhasebeleştirilen geçici farkların ertelenmiş vergi etkisi de yer almaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

31 Aralık 2025 tarihi itibarı ile Şirket’in kullanmaya hak kazandığı 7.369.451 TL tutarındaki vergi avantajı muhasebenin

ihtiyatlılık prensibi uyarınca ertelenmiş vergi aktifinde muhasebeleştirilmemiştir. Şirket, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kar tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak değerlendirmektedir.

Bu iş modelleri satış miktarları, satış fiyatları ve kur beklentileri gibi ileriye dönük yönetim tahminlerini içermektedir. Yatırım teşviklerinin ileriye dönük kullanımına ilişkin yapılan duyarlılık analizlerinin sonucunda, ilgili tahminlerde gerçekleşecek %5 oranında artış/azalışın, ilgili ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine önemli bir etkisinin olmadığı sonucuna varılmıştır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net ertelenmiş vergi yükümlüğüne sahip bağlı ortaklıklar	(5.465.331)	(5.266.145)

Ertelenen vergi varlık ve yükümlülükleri net değerinin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dönem başı, 1 Ocak	(5.266.145)	(2.405.254)
Dönem ertelenmiş vergi geliri	(34.451)	(995.790)
Özkaynaklara yansıtılan	469.365	(1.437.673)
Yabancı para çevrim farkları	(634.100)	(427.428)
Dönem sonu ertelenen vergi yükümlülüğü, net	(5.465.331)	(5.266.145)

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 – GELİR VERGİLERİ (ERTELENMİŞ VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ DAHİL) (Devamı)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla üzerinden ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan mahsup edilebilecek mali zararların en son kullanım yılı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
2029	915.477	915.477
2030	4.881.219	-
	5.796.696	915.477

DİPNOT 31 – PAY BAŞINA KAYIP

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ana ortaklık payına düşen net zarar	(29.681.104)	(14.425.241)
Nominal değeri 1 Kr olan payların ağırlıklı adedi (yüz adet)	33.545.600	33.545.600
Pay başına kayıp	(0,8848)	(0,4300)

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 – TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Rayiç Değerler		Rayiç Değerler	
	Kontrat tutarı	Varlıklar/ (Yükümlülükler)	Kontrat tutarı	Varlıklar / (Yükümlülükler)
Türev araçlar varlıkları:				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	7.180.396	10.603	7.871.147	74.493
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	590.902	1.121	18.975.357	650.854
Türev araçlar yükümlülükleri:				
Alım satım amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	10.759.041	(18.717)	27.715.480	(278.004)
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı				
Vadeli yabancı para işlemleri	8.809.215	(31.845)	370.120	(4.734)
	27.339.554	(38.838)	54.932.104	442.609

DİPNOT 33 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a) Sermaye risk yönetimi:

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler üst yönetim tarafından değerlendirilir. Üst yönetim değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri, yeni hisse ihracı yoluyla dengede tutulması amaçlanmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla net finansal borç / yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam finansal borçlar (Dipnot 6)	88.777.598	80.611.568
Nakit ve nakit benzerleri (Dipnot 5)	(2.017.780)	(3.560.283)
Net borç	86.759.818	77.051.285
Toplam özkaynaklar	35.192.630	68.596.963
Yatırılan sermaye	121.952.448	145.648.248
Net borç/yatırılan sermaye oranı	71%	53%

b) Finansal risk faktörleri:

Grup faaliyetleri nedeniyle kur riski, kredi riski ve likidite riskine maruz kalmaktadır. Grup risk yönetimi programı genel olarak finansal piyasalardaki belirsizliğin, Grup finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerinin minimize edilmesi üzerine odaklanmaktadır. Grup, çeşitli finansal risklerden korunmak amacıyla türev ürünleri kullanmaktadır.

b.1) Kredi riski:

Grup, vadeli satışlardan kaynaklanan ticari alacakları ve bankalarda tutulan mevduatları dolayısıyla kredi riskine maruz kalmaktadır. Ticari alacakların tahsilat riskinin yönetiminde alacakların mümkün olan en yüksek oranda teminat altına alınması prensibi ile hareket edilmektedir. Bu kapsamda kullanılan yöntemler şunlardır:

- Banka teminatları (teminat mektubu vb),
- Kredi sigortası,
- Gayrimenkul ipoteği,
- Çek-senet

Teminatlar ile güvence altına alınmayan müşteriler için risk kontrolü müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeleri ve diğer faktörleri dikkate alarak müşterinin kredi kalitesinin değerlendirilmesi sonucu bireysel limitler belirlenmekte ve söz konusu kredi limitlerinin kullanımı sürekli olarak izlenmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2025	Alacaklar				
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat
31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (A+B+C+D)	1.556.661	13.089.481	63.034.990	995.909	1.889.923
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	(9.758.036)	-	-	-
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı					
B. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.556.661	8.448.473	63.034.990	995.909	1.889.923
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(6.116.860)	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	4.641.008	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değeri	-	(3.641.176)	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	790.351	-	8.489	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(790.351)	-	(8.489)	-
-Net değerlin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024	Alacaklar					
	Ticari Alacaklar			Diğer Alacaklar		
	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki mevduat	Diğer
31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D)	1.501.304	24.953.234	58.775.661	2.000.204	3.217.288	343.024
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(19.933.366)	-	-	-	-
A. Vadesi geçmiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	1.501.304	17.689.384	58.775.661	2.000.204	3.217.288	343.024
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(15.028.611)	-	-	-	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların defter değeri	-	7.263.850	-	-	-	-
- Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	(4.904.755)	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	659.789	-	11.113	-	-
-Değer düşüklüğü (-)	-	(659.789)	-	(11.113)	-	-
-Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait

Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Vadesi geçmiş ama değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesi üzerinden 1 - 30 gün geçmiş	1.266.584	2.932.356
Vadesi üzerinden 1 - 3 ay geçmiş	1.021.425	2.743.850
Vadesi üzerinden 3 - 12 ay geçmiş	1.521.866	854.514
Vadesi üzerinden 1 - 5 yıl geçmiş	644.247	393.896
Vadesi üzerinden 5 yıldan fazla geçmiş	186.886	339.234
Toplam vadesi geçen alacaklar	4.641.008	7.263.850

Grup'un ilişkili taraflarından olan ticari olmayan alacaklarının faiz, vade unsurları dahil olmak üzere koşulları piyasa koşullarına ve yapılan stratejik planlara göre gözden geçirilmekte ve gerekli güncellemeler düzenli olarak yapılmaktadır.

b.2) Likidite riski:

Grup likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerinin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve rezervlerin devamını sağlamak suretiyle yönetir.

Aşağıdaki tablolar Grup'un finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükleri iskonto edilmeden ve ödenmesi gereken en erken tarihler esas alınarak hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek faizler aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir. Türev finansal yükümlülükler iskonto edilmemiş net nakit giriş ve çıkışlarına göre düzenlenmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	88.777.598	101.336.278	17.089.559	26.940.143	48.139.081	9.167.495
Ticari borçlar	47.065.026	47.229.903	30.580.498	16.543.394	106.000	11
Diğer borçlar ve yükümlülükler	86.779	86.779	86.779	-	-	-
	135.929.403	148.652.960	47.756.836	43.483.537	48.245.081	9.167.506
Türev finansal araçlar						
Türev nakit girişleri		27.339.554	26.101.339	1.238.215	-	-
Türev nakit çıkışları		(27.358.083)	(26.115.855)	(1.242.228)	-	-
	38.838	(18.529)	(14.516)	(4.013)	-	-

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.2) Likidite riski (Devamı)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup’un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Finansal borçlar	80.611.568	86.112.553	16.908.814	43.147.072	24.536.758	1.519.909
Ticari borçlar	57.254.933	57.651.698	51.401.421	5.638.734	503.576	107.967
Diğer borçlar ve yükümlülükler	285.995	285.995	285.995	-	-	-
	138.152.496	144.050.246	68.596.230	48.785.806	25.040.334	1.627.876
Türev finansal araçlar						
Türev nakit girişleri		54.932.104	44.751.615	10.180.489	-	-
Türev nakit çıkışları		(54.196.460)	(44.513.224)	(9.683.236)	-	-
	(442.609)	735.644	238.391	497.253	-	-

b.3) Kur riski:

Grup, yabancı para birimi ile yaptığı operasyonları nedeniyle döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu riskin yönetiminde ana prensip, kur dalgalanmalarından en az etkilenecek şekilde döviz pozisyonu seviyesinin korunmasıdır.

Döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler de yapılmaktadır. Bu kapsamda Grup’un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2025	USD (Bin)	EUR (Bin)	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı
1. Ticari Alacaklar	101.624	175.535	1.173.735	14.354.822
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	6.898	8.488	31.812	754.188
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
3. Diğer	171.167	6.734	14.455	7.686.850
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	279.689	190.757	1.220.002	22.795.860
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-
7. Diğer	1.022.863	141.908	-	50.961.253
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	1.022.863	141.908	-	50.961.253
9. Toplam Varlıklar (4+8)	1.302.552	332.665	1.220.002	73.757.113
10. Ticari Borçlar	627.223	236.467	68.342	38.902.952
11. Finansal Yükümlülükler	248.307	208.354	1.290.514	22.444.716
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	9.214	4.614	-	627.929
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	884.744	449.435	1.358.856	61.975.597
14. Ticari Borçlar	-	2.033	-	102.415
15. Finansal Yükümlülükler	548.560	343.857	2.027.774	42.895.872
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	548.560	345.890	2.027.774	42.998.287
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	1.433.304	795.325	3.386.630	104.973.884
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük)Pozisyonu(19a+19b) (*)	5.914	(17.307)	601.205	(55.585)
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	311.282	162.686	5.789.269	27.307.176
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(305.368)	(179.993)	(5.188.064)	(27.362.761)
20. Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	(124.838)	(479.967)	(1.565.423)	(31.272.356)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)	(130.752)	(462.660)	(2.166.628)	(31.216.771)
22. Döviz Hedge’i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	(38.838)
23. İhracat	457.202	1.005.782	5.224.744	89.452.682
24. İthalat	890.618	105.761	33.414	43.589.190

(*) Finansal durum tablosu dışı döviz cinsinden türev araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonlarından oluşmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2024	USD (Bin)	EUR (Bin)	Diğer (TL karşılığı)	TL Karşılığı (fonksiyonel para birimi tarihi değerler)	TL Karşılığı (fonksiyonel para birimi endeksli değerler)
1. Ticari Alacaklar	138.209	248.494	1.356.827	15.361.607	20.107.165
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka Hesapları dahil)	16.274	18.480	5.725	1.258.762	1.647.623
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
3. Diğer	94.101	2.125	-	3.397.976	4.447.690
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	248.584	269.099	1.362.552	20.018.345	26.202.478
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7. Diğer	1.163.262	8.966	-	41.369.609	54.149.644
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	1.163.262	8.966	-	41.369.609	54.149.644
9. Toplam Varlıklar (4+8)	1.411.846	278.065	1.362.552	61.387.954	80.352.122
10. Ticari Borçlar	708.949	234.192	81.036	33.756.815	44.185.081
11. Finansal Yükümlülükler	408.492	182.740	-	21.162.930	27.700.652
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	2.490	1.282	-	135.187	176.949
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	1.119.931	418.214	81.036	55.054.932	72.062.682
14. Ticari Borçlar	-	3.340	-	122.920	160.893
15. Finansal Yükümlülükler	482.124	5.570	-	17.245.084	22.572.492
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	482.124	8.910	-	17.368.004	22.733.385
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	1.602.055	427.124	81.036	72.422.936	94.796.067
19. Bilanço Dışı Döviz Cinsinden Türev Araçların Net Varlık/(Yükümlülük)Pozisyonu(19a+19b)	106.183	(171.959)	1.504.244	(1.137.773)	(1.489.258)
19a. Hedge Edilen Toplam Varlık Tutarı	695.839	335.927	10.281.454	47.171.544	61.743.932
19b. Hedge Edilen Toplam Yükümlülük Tutarı	(589.656)	(507.886)	(8.777.210)	(48.309.317)	(63.233.190)
20. Net Yabancı Para Varlık/ (Yükümlülük) Pozisyonu (9-18+19)	(84.026)	(321.018)	2.785.760	(12.172.755)	(15.933.203)
21. Parasal Kalemler Net Yabancı Para Varlık / (Yükümlülük) Pozisyonu (=1+2a+3+5+6a+7-10-11-12a-14-15-16a)	(190.209)	(149.059)	1.281.516	(11.034.982)	(14.443.945)
22. Döviz Hedge’i için Kullanılan Finansal Araçların Toplam Gerçeğe Uygun Değeri	-	-	-	-	442.608
23. İhracat	324.690	1.026.778	4.727.281	92.959.206	121.676.469
24. İthalat	1.275.441	165.953	64.106	51.250.506	67.082.981

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla döviz kuru duyarlılık analizi tabloları aşağıda gösterilmiştir. Döviz kuru riskinden korunan kısımlar, bilanço dışı türev enstrümanların etkilerini içermektedir.

	Kar/ Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2025				
USD’nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(571.280)	571.280	(571.280)	571.280
USD riskinden korunan kısım	(1.044.843)	1.044.843	(402.933)	402.933
USD net etki	(1.616.123)	1.616.123	(974.213)	974.213
EUR’un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	(2.333.732)	2.333.732	(2.333.732)	2.333.732
EUR riskinden korunan kısım	693.727	(693.727)	(15.556)	15.556
EUR net etki	(1.640.005)	1.640.005	(2.349.288)	2.349.288
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	(216.663)	216.663	(216.663)	216.663
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	347.217	(347.217)	412.680	(412.680)
Diğer net etki	130.554	(130.554)	196.017	(196.017)

	Kar/ Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2024				
USD’nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
USD net varlık/yükümlülüğü	(891.684)	891.684	(891.684)	891.684
USD riskinden korunan kısım	(997.547)	997.547	(304.480)	304.480
USD net etki	(1.889.231)	1.889.231	(1.196.164)	1.196.164
EUR’un TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
EUR net varlık/yükümlülüğü	(720.448)	720.448	(720.448)	720.448
EUR riskinden korunan kısım	508.429	(508.429)	(359.674)	359.674
EUR net etki	(212.019)	212.019	(1.080.122)	1.080.122
Diğer para birimlerinin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde				
Diğer para birimleri net varlık/yükümlülüğü	167.741	(167.741)	167.741	(167.741)
Diğer para birimleri riskinden korunan kısım	283.090	(283.090)	477.069	(477.069)
Diğer net etki	450.831	(450.831)	644.810	(644.810)

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 – FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

2.4) Faiz oranı riski:

Grup, değişken ve sabit faiz oranları üzerinden borçlanması nedeniyle faiz oranı riskine açıktır. Bu risk, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerin miktar ve vadelerini dengeleyerek bilanço içi yöntemlerle veya gerekli olduğu durumlarda türev araçlar kullanılarak yönetilmektedir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sabit faizli finansal araçlar		
Vadeli mevduatlar	98.930	351.224
Finansal borçlar	77.117.690	57.262.156
Değişken faizli finansal araçlar		
Finansal borçlar	11.659.908	23.349.412

Değişken faizli finansal borçlar için 31 Aralık 2025 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan yüksek/düşük olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı, vergi öncesi dönem karı 116.599 TL (2024: 233.494 TL) daha düşük / yüksek olacaktı.

DİPNOT 34 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR)

Finansal araçların sınıflandırılması

Grup'un finansal varlıklarından nakit ve nakit benzerleri (5 no'lu dipnot), ticari alacaklar (7 ve 8 no'lu dipnotlar) ve diğer alacaklar (9 no'lu dipnot) itfa edilmiş maliyet bedelinden, gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak, türev araçlar (32 no'lu dipnot) ise gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

Grup'un finansal yükümlülükleri finansal borçlar (dipnot 6), ticari borçlar (dipnot 7 ve 8) ve diğer borçlardan (dipnot 9) oluşmakta olup etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden ölçülmekte, türev araçlar (dipnot 32) ise gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler olarak sınıflandırılmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal aracın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında istekli taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit olunmuştur. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir. Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen yabancı para cinsinden olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Nakit ve nakit benzeri değerler dahil maliyet değerinden gösterilen finansal varlıkların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Kısa vadeli banka kredileri ve diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir. Gerçeğe uygun değer, finansal borçların kalan vadelerine göre nakit çıkışlarının, değişen ülke risk primi ve piyasa faiz oranı değişimleri göz önünde bulundurularak hesaplanan oranlarla indirgenmesi yoluyla hesaplanmaktadır.

Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Grup, finansal tablolarda gerçeğe uygun değer ile yansıtılan finansal araçların rayiç değer ölçümlerini her finansal araç sınıfının girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - FİNANSAL ARAÇLAR (GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ ÇERÇEVESİNDEKİ AÇIKLAMALAR) (Devamı)

Bilançoda gerçeğe uygun değeriyle taşınan finansal varlık ve yükümlüklerin rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu 31 Aralık 2025 ve 2024 itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar				
Türev finansal varlıklar	-	11.724	-	11.724
Finansal yatırımlar	30.600	454.962	-	485.562
Finansal yükümlülükler				
Türev finansal yükümlülükler	-	(50.562)	-	(50.562)

31 Aralık 2024	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Finansal varlıklar				
Türev finansal varlıklar	-	725.347	-	725.347
Finansal yatırımlar	56.807	-	-	56.807
Finansal yükümlülükler				
Türev finansal yükümlülükler	-	(282.738)	-	(282.738)

Grup'un arsa ile binalar ve yerüstü düzenleri 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bağımsız profesyonel değerlendirme şirketi tarafından dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri kullanılarak belirlenen gerçeğe uygun değerleri ile ölçülmüştür (Seviye 2) (Dipnot 2.6.i).

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Dipnotlar

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak TL'nin 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 35 – DİĞER FİNANSAL YÜKÜMLÜLÜKLER

Diğer finansal yükümlülükler, Grup'un çeşitli finansal kuruluşlardan kullandığı kaynaklar olup vadeleri 1 ile 5 yıl arasında değişmektedir.

DİPNOT 36 – BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yoktur.

YATIRIMCI BİLGİLERİ

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2025-31.12.2025

Ticaret Unvanı: Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ

Ticari Sicil Numarası: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 2.000.000.000 TL

Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye: 335.456.275 TL

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Merkez: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL

Tel: (0212) 456 22 00

Manisa Şubesi

Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA

Tel: (0236) 233 01 31

BAĞIMSIZ DENETÇİ

PwC Bağımsız Denetim ve SMMM AŞ

Kılıçali Paşa Mah. Meclis-i Mebusan Cad. No: 8 Galataport İstanbul D Blok Beyoğlu/İstanbul

Tel: (212) 326 60 60

Faks: (212) 326 60 50

FİNANSAL BİLGİLER VE ŞİRKET HABERLERİ

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin finansal tabloları, denetim raporları, faaliyet raporları ve özel durum açıklamalarına Şirketin

<https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri> adresindeki web sitesinden ulaşılabilir.

Ayrıca Vestel Şirketler Grubu Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden telefon ve e-posta ile bilgi talep edilebilmektedir.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

Gülşah Beşikçioğlu

Finansal Raporlama, Kontrol ve Yatırımcı İlişkileri Genel Müdür Yardımcısı

Tel: (0236) 233 01 31

GSM: (0535) 041 28 21

E-posta: yatirimci@vestel.com.tr

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Çağlayan Karataş

Sürdürülebilirlik Müdürü

Tel: (236) 233 01 31

E-posta: surdurulebilirlik@vestel.com.tr

VESTEL