

**VESTEL ELEKTRONİK
SANAYİ VE TİCARET AŞ**

**1 OCAK – 30 HAZİRAN 2025
DÖNEMİ
FAALİYET RAPORU**

VESTEL

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ**II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

01.01.2025 – 30.06.2025

Bu rapor, Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği’nin 7. ve 8. maddeleri uyarınca hazırlanmış olup, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ’nin (“Vestel Elektronik”, “Vestel” veya “Şirket”) 2025 yılı altı aylık faaliyetlerinin ve finansal durumunun değerlendirilmesi ve yatırımcılara bilgi verilmesi amacını taşımaktadır.

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2025- 30.06.2025
Ticaret Unvanı:	Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 193621
Kayıtlı Sermaye Tavanı:	2.000.000.000 TL
Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye:	335.456.275 TL
Merkez ve Şubelere İlişkin İletişim Bilgileri:	Merkez: Levent 199 Büyükdere Cad. No: 199 34394 Şişli/İSTANBUL Tel: (0212) 456 22 00 Manisa Şubesi Organize Sanayi Bölgesi, 45030, MANİSA Tel: (0236) 233 01 31 Manisa Teknokent Şubesi Muradiye Mahallesi Celal Bayar Üniversitesi Kampüsü Küme Evleri No: 22 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31 Manisa Korumalı İşyeri Şubesi Keçiliköy OSB Mahallesi, 5639 Sk. No: 17/2, İç Kapı No: 4 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31 MOSB Şubesi Keçiliköy OSB Mahallesi, 5639 Sokak No: 17/2, İç Kapı No: 12 Yunusemre/MANİSA Tel: (0236) 233 01 31 Yazılım Merkezi Şubesi Çınarlı Mahallesi, Şehit Polis Fethi Sekin Sokak No: 5 İç Kapı No: 901 Konak/İZMİR Tel: (0236) 233 01 31
İnternet Sitesinin Adresi:	www.vestel.com.tr
Yatırımcı İlişkileri İnternet Sitesinin Adresi:	https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01.01.2025 – 30.06.2025

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

30.06.2025 itibarıyla Şirketin ödenmiş sermayesi 335.456.275 TL olup, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (Bin TL)	Sermayedeki Payı (%)
Zorlu Holding AŞ	177.019	52,77
Diğer Ortaklar (Halka Açık)	158.437	47,23
Toplam	335.456	100,00

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Şirket işlerinin ve her türlü malvarlığının yönetimi ve Şirket işletme konusu ile ilgili kanun ve esas sözleşme uyarınca genel kurulun yetkisine bırakılmış bulunanlar dışında, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için esas sözleşmede sayılanlar da dâhil olmak üzere gerekli gördüğü her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

Şirketin işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri kapsamında en az 5 (beş) en çok 11 (onbir) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin çoğunluğu icrada yer almayan üyelerden oluşur.

Yönetim Kurulu Üyeleri Şirket'in faaliyet alanı ve yönetim konusunda ve sektör hakkında bilgili, tecrübeli ve tercihen yüksek öğrenim görmüş, finansal tablo ve raporları okuyup irdeleme yeteneği olan, Şirket'in günlük ve uzun vadeli işlemlerinde ve tasarruflarında tabi olduğu hukuki düzenlemeler hakkında temel bilgiye sahip olan, Yönetim Kurulu'nun ilgili bütçe yılı için öngörülen toplantıların tamamına katılma olanağı ve kararlılığına sahip olan nitelikli kişiler arasından seçilir.

Yönetim Kurulu ilk toplantısında üyeleri arasından bir başkan ve en az bir başkan vekili seçer. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve İcra Başkanlığı (CEO) görevleri farklı kişiler tarafından yerine getirilir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 22 Mayıs 2025 tarihinde yapılan 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen ve dönem içinde görev yapan Yönetim Kurulu üyeleri ve görev süreleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi	
		Başlangıç	Bitiş
Ahmet Nazif Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı	22 Mayıs 2025	22 Mayıs 2026
Olgun Zorlu	Yönetim Kurulu Üyesi	22 Mayıs 2025	22 Mayıs 2026
Bekir Cem Köksal	Yönetim Kurulu Üyesi	22 Mayıs 2025	22 Mayıs 2026
Mümin Cengiz Ultav	Yönetim Kurulu Üyesi	22 Mayıs 2025	22 Mayıs 2026
Adnan Yıldırım	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	22 Mayıs 2025	22 Mayıs 2026
Ayşe Botan Berker	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	22 Mayıs 2025	22 Mayıs 2026
Emin Ataç	Yönetim Kurulu Üyesi / Bağımsız Üye	22 Mayıs 2025	22 Mayıs 2026

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Ahmet Nazif Zorlu

Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Zorlu, çalışma hayatına Denizli Babadağ'da, tekstil sektöründe faaliyet gösteren aile şirketinde başlamıştır. İlk tekstil mağazasını Trabzon'da açan Ahmet Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak ağabeyi Zeki Zorlu ile birlikte Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu, tüm şirketleri 1990 yılında Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katarak yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Ahmet Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimciliği; elektronik, beyaz eşya, enerji, gayrimenkul, metalurji ve savunma gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Vestel Beyaz Eşya ve Vestel Elektronik başta olmak üzere, halen Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde faaliyet gösteren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Sivil toplum kuruluşlarıyla da yakından ilgilenen Ahmet Zorlu, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Yönetim Kurulu Üyesi, Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENSİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.

Olgun Zorlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Olgun Zorlu, İngiltere'de tekstil ve iş idaresi konularında tamamladığı yüksek öğreniminin ardından 1986 yılında iş hayatına atılarak 1988 yılından itibaren Zorlu Holding bünyesindeki şirketlerde yöneticilik yapmaya başlamış ve görev aldığı şirketlerin yurt dışı pazar araştırmaları ve yeni uygulama geliştirme faaliyetlerini yönetmiştir. 1998 yılında Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaya başlayan Olgun Zorlu, Vestel Beyaz Eşya, Vestel Elektronik, Zorlu Enerji, Meta Nikel gibi Zorlu Holding'e bağlı çeşitli şirketlerde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir. Olgun Zorlu, 2022 yılı itibarıyla Zorlu Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili görevini üstlenmiştir. Sn. Zorlu, Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) üyesidir.

Bekir Cem Köksal

Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapan Cem Köksal, 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamıştır. Sn. Köksal, 2002 yılında Vestel'e Finanstan Sorumlu Başkan olarak katılmıştır. Vestel Şirketler Grubu'nda Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine devam etmekte olan Cem Köksal, aynı zamanda Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ile Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Çeşitli Zorlu Grubu iştiraklerinde yönetim kurulu görevleri bulunmaktadır.

Ayşe Botan Berker

Yönetim Kurulu Üyesi

Orta öğrenimini TED Ankara Koleji'nde tamamlayan Dr. Ayşe Botan Berker, Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde işletme eğitimi aldıktan sonra, ABD'deki University of Delaware'de ekonomi üzerine yüksek lisans yaparak, Marmara Üniversitesi'nde bankacılık ve finans doktorasını tamamlamıştır. Kariyerine 1978 yılında T.C. Merkez Bankası'nda dış borç uzmanı olarak başlamış olan Berker, burada Ödemeler Dengesi Bölümü'nden sorumlu Müdür Yardımcılığı ve Merkez Bankası'nın uluslararası piyasalardan borçlanmalarını gerçekleştiren Uluslararası Kuruluşlar Bölümü'nde müdürlük gibi önemli görevlerde bulunmuştur. 1994-1996 yılları arasında Merkez Bankası Londra Temsilciliği görevini yürütmüş ve 1999 yılında Dış İlişkiler Genel Müdür Yardımcılığı görevinden ayrılarak, Fitch Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu'nun Türkiye ofisini açmıştır. 1999-2012 yılları arasında Fitch Ratings Türkiye'de Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuş olan Berker, 2012 yılında Merit Risk Yönetimi ve Danışmanlık Hizmetleri Ltd.'yi kurmuş ve şirketin

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Yönetici Ortağı olmuştur. Berker, finansal risk yönetimi, kredi derecelendirme, ödemeler dengesi, dış borç yönetimi, sermaye piyasaları, kambiyo düzenlemeleri konularında uzmanlaşmıştır. 2012-2018 yıllarında Turcas Petrol A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve Risk Komitesi başkanlığı ve Denetim Komitesi üyeliği yapan Berker, aynı dönemde Rhea Girişim AŞ ve Dubai Sigorta AŞ'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Risk Komitesi başkanlığı yapmıştır. 2010-2020 döneminde yarı zamanlı olarak Bahçeşehir ve Marmara Üniversiteleri'nde risk yönetimi ve finans alanında dersler vermiştir. 2018-2024 yılları arasında İş Finansal Kiralama AŞ Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Risk Komitesi Başkanı ve Denetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmış olup halen Odea Bank Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Risk Komitesi Başkanı ve Ulusal Faktoring Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve Denetim Komitesi başkanı olarak görev yapmaktadır. Türk Eğitim Vakfı Mütevelli Heyeti Üyesi olan Berker, ayrıca Global İlişkiler Forumu Üyesidir.

Mümin Cengiz Ultav

Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Elektronik Mühendisliği alanında lisans ve yüksek lisans eğitimlerini tamamlayan Cengiz Ultav, Hollanda Philips International Institute'de eğitimine devam etmiştir. Akabinde Türkiye'de ve yurt dışında çeşitli elektronik firmalarının BT ve Ar-Ge bölümlerinde görev almıştır. NCR firmasında Genel Müdür Yardımcılığı ve Sun Microsystemler AŞ'de Genel Müdür rollerini üstlendiği dönemlerde aynı zamanda Koç, Sabancı ve Eczacıbaşı Gruplarına danışmanlık hizmetleri veren Cengiz Ultav, 1997 yılında Vestel'e Teknolojiden Sorumlu Başkan olarak katılmasının ardından, Stratejik Planlama ve Teknolojiden Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiş ve akabinde görevine Vestel Elektronik Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmiştir. TTGV'de (Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Sn. Ultav, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) için Vietnam'da danışmanlık yaparak yerel elektronik endüstrisinin geliştirilmesi için bir çalışma yürütmüştür. Microsoft'un Çözüm Geliştirme Disiplini konusunda sertifikalı danışmanları arasında yer alan Cengiz Ultav, Türkiye Bilişim Vakfı ve Unix Kullanıcıları Derneği kurucu üyelerindendir ve TÜBİSAD tarafından "Yaşam Boyu Hizmet Ödülü" ile ödüllendirilmiştir.

Adnan Yıldırım

Yönetim Kurulu Üyesi

1981 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Ekonomi ve Maliye Bölümü'nden mezun olan Adnan Yıldırım, Vanderbilt Üniversitesi'nde Ekonomik Kalkınma Bölümü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Sn. Yıldırım'ın Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlayan mesleki hayatı, Hesap Uzmanları Kurulu'ndaki on yıllık kariyerinin ardından Gelirler Genel Müdürlüğü'nde Daire Başkanlığı'na atanmasıyla devam etmiştir. Adnan Yıldırım, 1996 ve 2001 yılları arasında EGS Grubu'nda Mali İşler Koordinatörü olarak çalışmıştır. Denizli ve İpekyolu Serbest Bölgelerinin kurucusu olan Yıldırım, söz konusu bölgelerin işletici şirketlerinin yönetiminde yer almıştır. Adnan Yıldırım, Pamukkale Danışmanlık ve Batı Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim firmasını kurmuştur. Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ, Mistral Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı AŞ, Meditera Tıbbi Malzeme Sanayi ve Ticaret AŞ, Alkim Kağıt Sanayi ve Ticaret AŞ, Disera Tıbbi Malzeme Lojistik Sanayi ve Ticaret AŞ ve Agrilink Tarım Ürünleri Hayvancılık Turizm Sanayi ve Ticaret AŞ'de Yönetim Kurulu Üyesidir. Ege İhracatçı Birlikleri, Ege Bölgesi Sanayi Odası, İzmir Ticaret Borsası, İzmir'deki Organize Sanayi Bölgeleri ve Serbest Bölgeler gibi önde gelen kurum ve kuruluşlara danışmanlık hizmetleri de vermiştir. Sn. Yıldırım, 2014-2015 yılları arasında Ekonomi Bakan Yardımcılığı görevini yürütmüş, Haziran 2016'dan Kasım 2016'ya kadar Ekonomi Bakanlığı'nda Baş Danışman olarak görev yapmıştır. Adnan Yıldırım 2016-2019 yılları arasında Türk Eximbank'ta Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Emin Ataç

Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Emin Ataç, 1 yıl Arçelik, 2 yıl Ford Otosan ve 10 yıl Toyota'da Türkiye Satın Alma Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2003 yılında Toyota Motor Europe Brüksel'de görevlendirilmiştir. Toyota'nın Avrupa projelerinde çeşitli kategorilerin satın alma ve yan sanayi stratejilerini yöneten Emin Ataç, 2012 yılından itibaren Toyota'nın Avrupa, Türkiye ve Rusya operasyonlarının tüm Parça ve Komponent Satın Almalarından Sorumlu Direktör olarak görev yapmıştır. 2015 yılında Türkiye'ye geri dönen Sn. Ataç, 2,5 yıl Coşkunöz Holding'de Genel Koordinatör (CEO) olarak görev yaptıktan sonra 3 yıl süre ile Türkiye'de otomotiv ve otomotiv dışı sektörlerde faaliyet gösteren çeşitli firmalarda YK Üyeliği/Yönetim Danışmanlığı yapmıştır. Emin Ataç 2021 yılından itibaren Farplas Otomotiv firmasında CEO görevini yürütmektedir. Melek yatırımcı ve iç girişimci kimliği ile de tanınan Sn. Ataç, Arya Yatırım Platformu üyesi olup, derneğin, melek yatırımcılık, çeşitlilik, kapsayıcılık, toplumsal cinsiyet eşitliği ve mentorluk aktivitelerine de yoğun destek vermektedir.

Üst Yönetim

Ömer Yüngül

İcra Kurulu Üyesi ve CEO

1955 yılında İzmir'de doğan Ömer Yüngül, 1978'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nü bitirdi. Kariyerine Tekfen İnşaat'ta başlayan Yüngül, Metaş, Faz Elektrik, Merloni Elettrodomestici'de farklı pozisyonlarda yöneticilik yaptı. 1997 yılında Vestel Beyaz Eşya Genel Müdürü olarak Zorlu Holding bünyesine katılan Yüngül, 2000 yılında Vestel İcra Kurulu Başkanı oldu. Yüngül, 15 yıllık bu görevinin ardından, 2013'te Zorlu Holding CEO görevine atandı. 11 yıl sonunda Haziran 2024'te emekli oldu. 2022 yılı itibarıyla üstlendiği Zorlu Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini halen sürdüren Yüngül, 2025 yılı Mart ayı itibarıyla yeniden Zorlu Holding CEO'su olarak atandı. Nisan 2025 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu CEO'luğu görevini de üstlendi.

Necmi Kavuştur

İcra Kurulu Üyesi

Necmi Kavuştur, 1979 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilimler Fakültesi'nden mezun olmuştur. İş hayatına 1979 yılında Türkiye İş Bankası'nda uzman olarak başlayan Sn. Kavuştur, 1985 yılında İnterbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olmuştur. İnterbank'ta "Management Trainee" eğitimleri, açık performans sistemleri ve toplam kalite yönetimi gibi çalışmalara öncülük eden Necmi Kavuştur, 1997-2003 yılları arasında Denizbank'ta Yönetim Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Sn. Kavuştur, bu süreçte Denizbank'ın Reklam, Halkla İlişkiler, İnşaat ve Satın Alma Departmanlarını da yönetmiştir. 2003 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı'na atanan Necmi Kavuştur, 2005 yılından bu yana Vestel Şirketler Grubu'nda İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Alp Dayı

İcra Kurulu Üyesi

1985 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Alp Dayı, 2006 yılında California Üniversitesi, UC Berkeley'den Finans diploması almıştır. Sn. Dayı 1987 yılından bu yana çeşitli sanayi kuruluşlarında mali işlerden sorumlu üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. 1999 yılında Vestel Şirketler Grubu'na katılan ve son olarak Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü olarak görev yapan Sn. Alp Dayı, 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanı olarak atanmıştır.

Bülent Kiracioğlu

Vestel Mali İşler Genel Müdürü

Bülent Kiracioğlu 2001 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi İngilizce İşletme Bölümü'nden mezun olmuş, 2003-2015 yılları arasında yerli ve çok uluslu farklı bankalarda kurumsal bankacılık alanında çalışmıştır. 2015 yılında Vestel Şirketler Grubu'nda Merkezi Finans Müdürü olarak çalışmaya başlayan Sn. Kiracioğlu, 2019 yılında Finans Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır. Bülent Kiracioğlu, 1 Mart 2024 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu Mali İşler Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Hasan Uğur

Vestel Üretim & Ar-Ge Genel Müdürü

Hasan Uğur, 2004 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2005 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Bulaşık Makinası Ar-Ge Bölümü'nde Tasarım Mühendisi olarak başlamıştır. Sn. Uğur sonrasında sırasıyla, Ar-Ge Mekanik Hidrolik Sistem Tasarım Sorumlusu ve Senior Design Architect görevlerinde bulunmuştur. 2013-2019 yılları arasında Buzdolabı Fabrikaları'nda Ar-Ge Müdürü olarak görev yapan Uğur, Şubat 2019-Eylül 2023 arasında Buzdolabı Fabrikaları'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Eylül 2023- Ocak 2025 arasında Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü görevlerinde bulunmuştur. Hasan Uğur, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Elektronik ve Beyaz Eşya Ar-Ge ve Üretim Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Ulaş Özcan

Vestel Tedarik Zinciri ve Satınalma Genel Müdürü

Boğaziçi Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olan Ulaş Özcan 2022 yılında Stanford Üniversitesi'nde Lead Executive Programı'nı tamamlamıştır. Vestel'deki kariyerine 1998 yılında Tayvan Ofis Yöneticisi olarak başlayan Sn. Özcan Vestel'in ilk Uzak Doğu ofisini kurmuş ve daha sonra 2001-2003 yılları arasında Satın Alma ve Kaynak Araştırma Müdürü olarak Hong Kong'da, 2004-2008 yılları arasında da Satın Alma ve Kaynak Araştırma Direktörü olarak Shanghai'da görev yapmıştır. 2008 yılında Ürün Tedarikinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olan Sn. Özcan Aralık 2018 tarihi itibarıyla Asya Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür olarak atanmış ve kaynak araştırma, satın alma ve Uzak Doğu'daki mühendislik hizmetlerinden sorumlu olarak görev yapmıştır. Aralık 2023 tarihi itibarıyla mevcut görevlerine ek olarak Vestel'in Asya Pasifik Bölgesi'ndeki satışlarından da sorumlu olmuştur. Ulaş Özcan, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Elektronik ve Beyaz Eşya Tedarik Zinciri ve Satınalma Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Özgür Yılmaz

Vestel Müşteri Hizmetleri ve Kalite Genel Müdürü

Özgür Yılmaz 1998 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998-2001 yılları arasında Türk Silahlı Kuvvetleri'nde atak helikopterleri üzerine çalışmıştır. 2002 yılında Vestel Beyaz Eşya'da Çamaşır Makinası Tasarım Mühendisi olarak göreve başlayan Sn. Yılmaz, sonrasında sırayla, Ar-Ge Mekanik Tasarım Şef Mühendisi, Ar-Ge Müdürü, Çamaşır Makinesi ve Kurutma Makinesi Fabrikası'ndan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve Satın Almadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerinde bulunmuştur. Eylül 2023-Ocak 2025 arasında Vestel Müşteri Hizmetleri Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Özgür Yılmaz, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Müşteri Hizmetleri ve Kalite Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Öner Tekin

Lentatek, AYESAŞ & Vestel Teknoloji Genel Müdürü

Öner Tekin lisans eğitimini 1998 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği alanında, yüksek lisans eğitimini 2002 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği alanında tamamlamıştır. Doktora eğitimini ise Yıldız Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği alanında sürdürmektedir. Sn. Tekin, 1998-2017 yılları arasında NETAŞ Telekomünikasyon A.Ş. bünyesinde en son Kamu, Savunma ve Telekom Sektörü Genel Müdür Yardımcılığı ve İcra Kurulu Üyeliği ile Kron Telekomünikasyon A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. 2017 yılında Lentatek ve AYESAŞ şirketlerinin Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Üyeliği, Vestel Şirketler Grubu İcra Kurulu Üyeliğinin yanında Vestel Ventures Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Öner Tekin, Lentatek & AYESAŞ Genel Müdürlüğü görevlerine ilave olarak 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu Teknoloji'den sorumlu Genel Müdürü olarak atanmıştır. Sn. Tekin, SASAD Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyeliği görevlerinde bulunmuştur. TESİD, İTÜ-ETA Vakfı gibi STK'larda çeşitli görevler üstlenmiş olup, halen SSI Denetim Kurulu Üyesidir.

Ender Yüksel

Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü

Ender Yüksel, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik- Elektronik Mühendisliği Bölümü'nden 1995 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Vestel Şirketler Grubu'nda iş hayatına başlayan Sn. Yüksel, 1995-1997 yılları arasında Vestel Elektronik'te Satınalma Uzmanı, 1997-2000 yılları arasında ise Vestel Elektronik Arge Departmanı'nda Proje Yöneticisi olarak çalışmıştır. 2000-2005 yılları arasında Vestel Elektronik'te Satınalma Müdürü olarak görev yapan Sn. Yüksel, 2005 yılında Satınalma Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2014 yılında Vestel Elektronik Planlama ve Lojistik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev değişikliği yapmıştır. Eylül 2023-Ocak 2025 arasında Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü görevinde bulunmuştur. Ender Yüksel, 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren Vestel Mobilite Sanayi ve Ticaret AŞ Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Seçkin Mazlum Gençoğlu

Satış Genel Müdürü (Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika)

Seçkin Gençoğlu, 1992 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden lisans, 2000 yılında ise Koç Üniversitesi İşletme Bölümü'nden yüksek lisans diploması almıştır. Vestel Şirketler Grubu'na 2000 yılında Dış Ticaret Ürün Yönetimi bünyesinde başlamış, 2017 yılından itibaren Beyaz Eşya Ürünleri Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Sn. Gençoğlu 1 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Amerika Bölgelerinden Sorumlu Satış Genel Müdürü olarak atanmıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Tarık Leloğlu

Satış Genel Müdürü (Türkiye, Orta Asya, İran, Irak, Suriye ve Kuzey Kıbrıs)

Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden lisans ve Çukurova Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon Bölümü'nden yüksek lisans derecelerine sahip olan Tarık Leloğlu, Vestel kariyerine 1997 yılında Ankara Satış Uzmanı olarak başlamıştır. 2000 yılında Satış Müdürü olan Leloğlu, 2008-2016 yılları arasında Bölge Müdürü, 2016-2023 yılları arasında da Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Tarık Leloğlu, 1 Aralık 2023 itibarıyla Türkiye, Orta Asya, İran, Irak, Suriye ve Kuzey Kıbrıs Bölgelerinden Sorumlu Satış Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Nezihe Duygu Badem Uylukçuoğlu

Pazarlama Genel Müdürü

Lisans ve yüksek lisans eğitimini (MBA) Boğaziçi Üniversitesi'nde tamamlayan Duygu Badem Uylukçuoğlu, profesyonel iş hayatına 2010 yılında Vestel'de 1. MT programı ile başlayıp, MT Programı'nı birincilikle tamamladıktan sonra aynı yıl Vestel'de Pazarlama Uzmanı olarak göreve başlamıştır. 2012 yılında Pazarlama Yöneticisi olarak devam ettiği Vestel kariyerinde, 2016-2019 yılları arasında Pazarlama Müdürü olarak görev yapmıştır. Kasım 2019'da Vestel Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. Badem Uylukçuoğlu, 1 Aralık 2023 tarihinden itibaren mevcut sorumluluklarına ürün yönetiminin ve endüstriyel tasarımının da eklenmesi ile Pazarlama Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Zeynep Tarhan

Vestel Şirketler Grubu İnsan Kaynakları Genel Müdürü

Zeynep Tarhan 2004 yılında Uludağ Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü'nden lisans mezunu olmuş; ardından 2006 yılında ise İstanbul Üniversitesi İnsan Kaynakları alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2006 yılında Zorlu Holding İnsan Kaynakları bünyesinde çalışma hayatına başlayan Sn. Tarhan, Vestel ve grup şirketleri İnsan Kaynakları bölümlerinde farklı görevler üstlenmiştir. Sn. Tarhan, 2019 yılında Vestel İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne atanmış ve 1 Eylül 2024 tarihi itibarıyla Vestel Şirketler Grubu İnsan Kaynakları Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Personel Sayısı Hakkında Bilgiler

30.06.2025 itibarıyla Şirketin toplam çalışan sayısı 16.948'tir.

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

30 Haziran 2025 tarihinde sona eren altı aylık dönemde Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür ve genel müdür yardımcılarına sağlanan mali haklar toplam 175.614 bin TL'dir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Vestel Elektronik, dönüşümü takip eden değil, dönüşüme öncülük eden bir şirket olarak, üretim yetkinlikleri, kalite standartları, Ar-Ge ve inovasyon gücü ile sadece ülkemizde değil, küresel piyasalarda da pazarı yönlendiren etkili bir oyuncu, dünyaya teknoloji ihracı konusunda da Türkiye'nin elektronik sektöründeki lideridir. Vestel, uluslararası finans kuruluşu Brand Finance 'in 2023 en değerli markalar listesinde bugüne kadarki en yüksek marka değerine ve marka sıralamasına ulaşmıştır. Türkiye'nin en değerli ilk 3 markasının içine girerek tarihi bir başarıya imza atan Vestel, Türkiye'nin en değerli markası olma hedefine doğru hızlı bir şekilde ilerlemektedir. Vestel Elektronik'in tüm Ar-Ge birimlerinde, hem teknolojik gelişmeler yakından takip edilmekte hem de bu teknolojilerin gelişimine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Ar-Ge Vestel'i ileri taşıyacak en belirgin rekabet üstünlüğüdür. Endüstriyel tasarım, inovatif ürün geliştirme ve yazılım konusundaki yetkinliklerini, Endüstri 4.0'a dönüşümünü tamamlama ve tam otomasyona sahip akıllı fabrikalara geçiş çalışmalarıyla ve yatırımlarıyla daha da güçlendiren Vestel, yoğun Ar-Ge çalışmaları ile sürdürülebilir kurumsal büyümesini devam ettirme ve dünya pazarlarındaki payını artırma kararlılığı ile stratejilerini oluşturmaktadır. Vestel'in tüm Ar-Ge birimlerinde, hem teknolojik gelişmeler yakından takip edilmekte hem de bu teknolojilerin gelişimine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Ar-Ge Bölümü'nün optik/mekanik tasarım ve test altyapısının geliştirilmesi ile Vestel Elektronik panel üretimi konusunda en önemli oyuncularından biri haline gelmiştir. Son dönemde ekran teknolojileri pazarındaki trendler; yüksek parlaklık, yüksek kontrast, yüksek çözünürlük, yüksek renk gamı, ultra ince mekanik yapı, çerçevesiz tasarım, 8K, Local Dimming (Bölgesel Karartma), Quantum Dot (Kuantum Nokta Teknolojisi), OLED, 50 Hz MEMC (Motion Estimation-Motion Compensation/Hareket Kestirimi – Hareket Dengeleme), LED Wall, Gösterge Ekranları, LED Display ve HDR (High Dynamic Range - Yüksek Dinamik Aralık) teknolojisi olarak sıralanabilir. Vestel Elektronik Ar-Ge grupları bu alanlardaki çalışmalarını aktif olarak sürdürmektedir.

İnternet ve kablosuz haberleşme sistemlerinin gelişimi ile akıllı çözümler önem kazanmaktadır. Bu kapsamda Smartphone (Akıllı Telefon), Smart Home (Akıllı Ev), Smart Factories (Akıllı Fabrikalar) ve Smart Cities (Akıllı Şehirler) gibi farklı uygulama alanları ilgi çekmektedir. Vestel Elektronik'in üretmiş olduğu ürün gamlarının Smart Home konseptindeki entegrasyonu başarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, Vestel Smart TV, tablet ve akıllı telefon aracılığıyla yönetilebilen klima, fırın, buzdolabı ve çamaşır makinesinden oluşan akıllı ev sistemleri oluşturulmuştur. Büyük veri platformunun oluşturulması yolunda önemli adımlar atan Vestel Ar-Ge birimleri, bu verilerin güvenliği ve analizi üzerine çalışmalarını hızlandırmış, tüm bağlantılı (connected) ürünlere hizmet verebilir, güncel teknolojiler ve sesli asistanlarla uyumlu çalışan bir ekosistem geliştirmeyi başarmıştır.

TV üretiminden elde edilen bilgi birikimini farklı ekran teknolojilerinde de kullanan Vestel Elektronik, bilgilendirme ekranları (Visual Solutions) ürün ailesini genişleterek LED Wall ürünü konusundaki çalışmalar gerçekleştirmiştir. Led Aydınlatma Teknolojisi'nde sahip olduğu birikim ile ise LED Panel ürünleri ve inceliği ile öne çıkan OD12 optik yapısında yeni ürünlere ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

Şirket, Smart TV altyapısı ile çalışan akıllı makineler ürün gamını Vestel Cloud ile entegre ederek mevcut akıllı platform yapısını, nesnelerin interneti (Internet of Things- IoT) yaklaşımı ile bir adım öteye taşımaktadır. Sensör teknolojileri, giyilebilir teknolojiler, akıllı fabrika konseptinde otomasyon uygulamaları, kestirimci bakım/tahminleme ve kontrol sistemleri bu doğrultuda öne çıkan çalışma alanları arasında yer almaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Akıllı Bağlantılı Dünya (Smart Connected World) anlayışının teşvik edildiği bir ekosistemde, gücünü üretimden alan Vestel Elektronik için akıllı fabrikalar ve fabrika bileşenleri önem arz etmektedir IoT stratejisi ile sürdürülebilirlik yaklaşımını bir araya getiren Vestel, yüksek enerji ve su verimliliği sağlayan, plastik kirliliğini azaltmayı amaçlayan, çevreye duyarlı, yenilikçi ve akıllı ürünleri ile tüketicilere daha kolay ve yeşil bir yaşam vaat etmektedir.

Vestel Elektronik'te üretilen tüm tüketici elektroniği cihazları ve beyaz eşya ürünlerinin elektronik kartları, güç kartları, kontrol kartları ve akıllı ev ağına dahil edilmesine yönelik kartlarının ve yazılımlarının yerli tasarım sürecine devam edilerek dışa bağımlılık ortadan kaldırılmış olup otomasyona ve kalite artırıcı sistemlerin geliştirilmesine yönelik Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir.

Şirketin güç elektroniği konusunda sahip olduğu bilgi ve deneyim, elektrikli araçların şarj istasyonlarının tasarımlarına yönelik Ar-Ge çalışmalarının temelini oluşturmaktadır. Bu çalışmalara ek olarak; fotovoltaik piller, enerji dönüştürme ve depolama sistemleri, sağlık teknolojileri, 5G, otomotiv elektroniği, giyilebilir teknolojiler ve telekomünikasyon gibi alanlarda öncül Ar-Ge çalışmaları da devam etmektedir. Ayrıca şirketin piyasada bulunan elektrikli araç şarj istasyonlarına ek olarak daha kısa sürede hızlı şarj imkânı sağlayan DC şarj cihazlarının Ar-Ge çalışmaları tamamlanmış ve şarj noktalarının yönetimine yönelik yazılım çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Vestel, Avrupa'da sektörün en önemli oyuncularıyla kurduğu iş birlikleri sayesinde elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşması konusunda aktif rol oynamaktadır.

Mart 2019 itibarıyla da Batarya Sistemleri Tasarım Grubu kurularak Ar- Ge faaliyetlerine başlanmıştır. Vestel Elektronik'in mekanik/termal tasarım, elektronik kart tasarımı, akredite test laboratuvarları, üretim montaj otomasyonu, tedarik zinciri yönetimi gibi kabiliyetleri yeni oluşturulan batarya sistemleri alanında kolaylıkla uygulanabilmektedir. Vestel Elektronik bünyesinde ilk olarak elektrikli bisikletlerde kullanılan batarya paketlerine yönelik çalışma başlatılmış, ilk çalışan prototipler Eurobike Fuarı'nda tanıtılmıştır. Vestel Batarya Sistemleri Grubu, 2019 Kasım ayında Ege Serbest Bölge Kurucu ve İşleticisi AŞ (ESBAŞ) içerisindeki yeni Ar-Ge ve üretim tesislerine taşınırken uzun yıllardır e-mobilite alanında yatırım yapan bir şirket olarak, 2021 yılının ilk çeyreğinde ilk yerli elektrikli bisiklet bataryasını üretmiştir. Bu çalışmalara ek olarak Vestel, müşteri ihtiyaçlarına özel batarya çözümleri ile bu alandaki teknolojiyi bir adım öteye taşımaktadır. İlk siparişini Salcano'dan alan firmamız, tüm yerli bisiklet üreticileri ve dünyaya batarya üretmeyi hedeflemektedir. Aynı zamanda elektrikli süpürgeler, taşınabilir televizyonlar ve sağlık sektörü için de bataryalar üreterek yakın zamanda telekom sektöründe baz istasyonlarında yedek enerji deposu olarak kullanılacak lityum iyon bataryaların seri üretimine 2023 yılında başlamıştır. 2024 yılında elektrikli araç komponentleri, şarj istasyonları ve enerji depolama çözümlerimizi Vestel Mobilite çatısı altında birleştirilmiştir. Endüstrideki değişimini fırsata çevirerek, Türkiye'nin otomotiv sanayisindeki dışa bağımlılığını azaltma, yerel bilgi birikimini artırma ve Avrupa'daki OEM'ler için alternatif bir tedarikçi olma hedefiyle çalışmalarını sürdüren şirket, bilgi-eğlence sistemleri (IVI), araç içi kokpit ekran çözümleri ve ekran kontrol üniteleriyle sektöre yenilikçi çözümler sunmaktadır. Elektrikli araçlar ve enerji depolama sistemleri alanında Vestel Mobilite markamız altında yaptığımız yatırımlar, sektörde büyük yankı uyandırmıştır Avrupa'da elektrikli araçlara olan talebin artması, Vestel Mobilite'nin üssel bir büyümeye ulaşması için kritik bir fırsat sunmaktadır. 4 kıtada 35 ülkede 250 binden fazla şarj soketi kurarak sürdürülebilir ulaşım ekosistemine katkı sağlamıştır. London Electric Vehicle Show 2024'te yer alan Vestel Mobilite, etkinlik kapsamında İngiltere merkezli EVC ve enerji yönetimi yazılım şirketi Electric Miles'in yatırımcıları arasına katıldığını duyurmuştur.

Üretimdeki gücünü gerçekleştirdiği Ar-Ge faaliyetlerinden alan Vestel Elektronik, Endüstri 4.0 uygulamaları ile birlikte, üretimin otomasyonunu destekleyen akıllı ve ileri teknoloji alanlarındaki uygulamalarıyla ürünleştirilebilir teknolojileri tasarımlarına yansıtmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Endüstri 4.0 kavramı ile mobilite ve bağlanabilirlik teknolojileri Şirketin Ar-Ge çalışmalarının önemli bir ayağını oluşturmaktadır. IoT, yapay zeka ve büyük veri teknolojilerinin iş süreçlerine entegre edilmesi ve entegrasyon aşamasında güvenlik açıklarının takibi diğer önemli gelişim noktalarından biridir. Bu kapsamda, Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi ve Vestel arasında IoT güvenliği konusunda ortak çalışmalar yapılmasına yönelik bir iyi niyet anlaşması imzalanmıştır.

Vestel, yaptığı yatırımlarla robot-makine-insan üçgenini genişletirken otomasyon seviyesini de her geçen gün artırmaktadır.

Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından akredite edilen ilk üretici laboratuvarı olan Vestel Electro Magnetic Compatibility (EMC) Laboratuvarları, 350 farklı senaryo üzerinden ürünlere uygulanan 30 bin test ile Avrupalı rakipleri arasında öne çıkmaktadır. Vestel Ar-Ge, Elektro Manyetik Uyumluluk onayı verme yetkisine sahiptir. Vestel, son yıllarda gerçekleştirdiği laboratuvar ve test altyapı yatırımları ile birlikte TV, görsel çözümler, uydu alıcıları ve aydınlatma gibi tüketici elektroniği ürünleri ve beyaz eşya ürün gamı başta olmak üzere, bilişim ürün gamı için gerekli olan kablosuz haberleşme testlerinin akreditasyon raporlarını da kapsayacak akreditasyon seviyesine ulaşan dünyadaki sayılı EMC merkezlerinden biri olmuştur. Bununla birlikte, Verband der Elektrotechnik (VDE), Technischer Überwachungsverein (TÜV) gibi dünyanın saygın üçüncü taraf onay kurumlarınca en yüksek seviyeden yetkilendirilen ve ayrıca 2016 yılı itibarıyla ülkemizde bir ilk olarak TÜRKAK tarafından akredite edilen Vestel Ürün Güvenliği Laboratuvarı, Vestel tarafından üretilen veya dışarıdan alınıp Vestel markasıyla satılan tüm ürün gruplarını test edebilme yeteneğine ve altyapısına sahiptir. TV, uydu alıcısı, beyaz eşya, aydınlatma, bilgi teknolojileri, küçük ev aletleri, elektrikli araç şarj istasyonları gibi ürün gruplarından senede yaklaşık 4.000 model için onay veren laboratuvar, aynı zamanda gerekli resmi rapor ve sertifikaları da kendi imkanları ile sağlayabilmektedir. Vestel Kalibrasyon Laboratuvarı, RF (Radyo Frekans) cihazları başta olmak üzere EMC laboratuvar cihaz kalibrasyonları gibi özel kalibrasyon uygulamalarını da Türkiye’de ilk defa en geniş aralıkta kapsamına alan, ilk TÜRKAK akreditasyonuna sahip özel laboratuvar olmuştur. Vestel Ar-Ge Test Laboratuvarları IEC 62133:2012 ve EN 62133:2013 standardına göre batarya testleri için TÜRKAK tarafından akredite olmuştur. Bu akreditasyon ile birlikte batarya güvenlik testleri Vestel laboratuvarlarında gerçekleştirilebilmektedir.

Büyüme hedefi doğrultusunda her yıl yeniden yapılanarak yeni uzmanlar istihdam eden Vestel Elektronik, toplam 10 bin m²’lik alan üzerinde kurulmuş olan Ar-Ge Merkezleri’nde çalışmalarını sürdürmektedir. Vestel Elektronik, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından, 5746 sayılı Kanun çerçevesinde “Ar-Ge Merkezi” olarak akredite edilen ilk firmalardan biridir.

Vestel Elektronik Ar-Ge Merkezleri

Vestel’in 5746 sayılı kanun ile belgelendirilmiş Manisa’da 2 Elektronik ve 1 Beyaz Eşya ile Manisa Celal Bayar Teknokent, Ege Serbest Bölge’de Vestel Mobilite ve Bayraklı’ da Vestel Yazılım Merkezi olmak üzere toplam altı Ar-Ge Merkezi ve 2024 yılı itibarıyla Manisa’da faaliyete geçen bir tasarım merkezi bulunmaktadır:

- Elektronik High-End: Ar-Ge Merkezi 1
- Elektronik Merkez: Ar-Ge Merkezi 2
- Beyaz Eşya: Ar-Ge Merkezi 3
- Manisa Celal Bayar Üniversitesi IDECA (Idea Creation, Definition, Evaluation, Conceptualization, Application) Teknokent: Ar-Ge Merkezi 4
- Batarya Teknolojileri ve Led Aydınlatma konusunda çalışan Ege Serbest Bölge’deki Vestel Mobilite : Ar-Ge Merkezi 5
- Vestel Yazılım Merkezi: Ar-Ge Merkezi 6
- Vestel Tasarım Merkezi

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Yurt içi ve yurt dışında yer alan diğer Vestel Elektronik Ar-Ge Merkezleri:

- IPTV, Digital Signage (Dijital Bilgilendirme Ekranları), akıllı telefon kamera uygulamaları ve ilgili görüntü işleme algoritmalarını geliştirme ve TV etkileşimine yönelik uygulama ve sunucu yazılımı geliştirme çalışmalarının yürütüldüğü İstanbul İTÜ Teknopark Vestek,
- Sayısal yayınlar (DVB T/T2, C, S/S2) için middleware yazılım tasarımının gerçekleştirildiği İngiltere Bristol'daki Cabot UK,
- Ağırlıklı olarak komponent onayları konusunda faaliyet gösteren Vestel Elektronik Shenzhen Ar-Ge Ofisi,
- Cep telefonu çalışmaları konusunda faaliyet gösteren Vestel Şangay Ar-Ge Ofisi.

Proje Bazlı Ar-Ge Faaliyetleri

Çalışmalarını proje bazlı yöneten Vestel Ar-Ge, birçok yardımcı fonksiyonel grubun yanı sıra sekiz temel grupta faaliyet göstermektedir:

- Donanım Tasarımı
- Yazılım Geliştirme
- Endüstriyel ve Mekanik Tasarım
- Güç Kartı Tasarımı
- Test ve Doğrulama
- Uluslararası Direktif ve Standartlara Uyum Belgelendirmesi
- Optik Tasarım
- IoT - Nesnelerin İnterneti

Vestel, Manisa Celal Bayar Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi AŞ ile birlikte bir hızlı prototipleme ve donanım hızlandırma laboratuvarı kurmuştur. Manisa Teknokent ilgili yatırım için Zafer Kalkınma Ajansı tarafından desteklenmiştir. Yeni kurulan laboratuvarın adı Manisa Teknokent Vestel ArGeTa ve sloganı da “Araştır, Geliştir ve Tasarla” olarak belirlenmiştir. Bu laboratuvar sayesinde, bir hafta gibi çok kısa sürelerde herhangi bir ürünün prototipinin oluşturulması hedeflenirken, aynı zamanda Vestel'in prototip maliyetleri önemli ölçüde düşürülmüştür.

Araştırma ve Geliştirme İş Birliği Ekosistemi

1.600 kişilik Vestel Elektronik Ar-Ge birimleri, çalışmaları kapsamında başta üniversiteler olmak üzere pek çok ulusal ve uluslararası kurum/kuruluşlarla güçlü iş birlikleri oluşturmaktadır. Ulusal ve uluslararası saygın üniversitelerin ilgili bölümleriyle bilgi üretimi ve bu bilgilerin Vestel Ar-Ge birimlerinde teknolojiye ve ürüne dönüşümü süreçlerinde güçlü iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. Bu iş birliklerinin oluşturulması Vestel için sürdürülebilir gelişmenin önemli bileşenlerinden biridir.

Avrupa'nın en büyük ODM (Original Design Manufacturer - Özgün Tasarım Üreticisi) TV üreticisi olan Vestel Elektronik, aynı zamanda Erasmus+, Chips JU, Horizon 2020, Horizon Europe, EUREKA platformunun ITEA, Celtic ve Xecs kümelerinde ve EIT gibi Avrupa Teknoloji Platformları'nda yürütülen Ar-Ge projelerinde de uluslararası ortaklarla çalışmalara devam etmektedir. 2007 yılından bu yana 140'ın üzerinde Avrupa ortaklı proje sürecinde rol alan Vestel, çalışmalarına aktif olarak devam etmektedir. 2025 yılı ikinci çeyreği itibarıyla Vestel'in 3 aktif Horizon 2020, 1 Erasmus+, 2 EUREKA kümesi, 1 Eurostars ve 3 ikili İşbirliği projesi devam etmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

UNDP kapsamında İmalat Sanayinde Kadın İstihdamına yönelik geliştirilen proje kapsamında oldukça kapsamlı eğitimlere katılım sağlanmaktadır. Aktif olarak proje başvurularına devam eden Vestel, özellikle batarya teknolojileri, EVC, otomotiv teknolojileri, IoT, sürdürülebilirlik ve üretim süreçlerinde dijitalleşme alanlarına odaklanarak projeler sunmaktadır.

Şirket endüstriyel tasarımı Ar-Ge süreçlerine en etkin şekilde entegre ederek, ürün geliştirme başarısını her yıl aldığı onlarca uluslararası tasarım ödülüyle tescil etmektedir. Vestel Elektronik 2025 yılı ikinciçeyreği itibariyle Ar-Ge merkezlerinde tasarlanan çok sayıda yenilikçi proje ile saygın ve prestijli tasarım yarışmalarında 27 ödüle layık bulunmuştur. Böylece tüketici elektroniği alanındaki toplam ödül sayısını 594'e yükseltmiş bulunmaktadır.

Vestel, Ar-Ge'deki gücünü ve yenilikçiliğini fikri mülkiyetler ve patent konusundaki iddiası ile de ortaya koymaktadır.

Vestel Elektronik, 2025 yılı ikinci çeyreği itibariyle kriterleri karşılayan 13 buluş için Avrupa Patent Ofisi'ne; (EPO) 13 EP patent başvurusu ve Türk Patent ve Marka Kurumu'na; (TÜRKPATENT) 7 TR patent başvurusu dosyalayarak toplam 20 patent başvurusunda bulunmuştur.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Sektördeki Gelişmeler

GfK'nın 24 Avrupa ülkesini (EU24) kapsayan verilerine göre, Avrupa beyaz eşya pazarı (6 ana ürünü kapsayan) H1 2024'e göre H1 2025'te %2 büyümeye göstermiştir. Beş büyük Avrupa ülkesi (EU5) arasında İngiltere, İtalya ve İspanya %4 civarında büyümeye göstermesine rağmen Almanya ve Fransa %1 civarında daralma yaşandığı için EU5 pazar büyümesi %1 ile sınırlı kalmıştır. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin (TÜRKBESED) verilerine göre, Türkiye beyaz eşya sektörünün ihracatı, yurt dışı pazarlarda sınırlı artan talebe rağmen yılın ilk yarısında 2025'te önceki döneme göre %5 (6 ay verisi) azalışla 10.2 (6 aylık) milyon adede gerilemiştir.

Yurt dışı pazarlardaki sınırlı büyümeye paralel olarak GfK'ya göre Türkiye beyaz eşya pazarı, H1 2025'te %2 oranında büyümeye sergilemiştir. Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği'nin 6 ana ürünü kapsayan verilerine göre, yurt içi toptan beyaz eşya satışları H1 2025'te %8 oranında küçülürken 4 ana ürünü kapsayan verilere göre %7 oranında küçülme göstermiştir.

Pazar araştırma şirketi GfK'nın, Türkiye'nin perakende satışları baz alarak hazırladığı araştırmaya göre yılın 2. çeyreğinde televizyon satışları %7 artışla yükseliş trendi göstermiştir.

GfK'nın 5 büyük Avrupa ülkesini (EU5) kapsayan verilerine göre, perakende TV satışları yılın ilk yarısında, özellikle İspanya'da SD (standart çözünürlük) yayından HD (yüksek çözünürlük) yayına geçişin yarattığı yüksek baz etkisinin de katkısıyla, EU5 genelinde önceki yıla göre %7 oranında düşüş göstermiştir. Bu dönemde İngiltere pazarları büyümeye göstermiş olup Almanya pazarı yatay seyrederken, İspanya, İtalya ve Fransa pazarları küçülmüştür. 24 AB (EU24) ülkesini kapsayan Avrupa TV pazarı da yılın ilk yarısında %4 oranında küçülmüştür.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Kapasite ve Üretim

Kapasite	
Ünite	Fabrika Kapalı Alanı (m ²)
TV	312.171
Beyaz Eşya	640.873
Dijital Ürünler	76.722
TOPLAM	1.029.766

Üretim

Vestel Elektronik'in üretim adetleri 2025 yılının altı ayında 2024 yılının aynı dönemine göre %35 azalış göstermiştir.

Satışlar

Yılın altı ayında brüt satışlar 75.409.480 bin TL olarak gerçekleşmiş olup, bu tutarın 43.837.838 bin TL'si yurt dışı satışlardan oluşmaktadır. Toplam satışların %46'sı Avrupa ülkelerine, %42'si yurt içine, %12'si ise diğer ülkelere yapılmıştır. Bu dönemde brüt yurt içi satış gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine göre %17 azalış, yurt dışı satış gelirleri ise %13 oranında azalış göstermiştir.

Net satışlar geçen yılın aynı dönemine göre TL bazında %16 azalırken, adet bazında %21 azalmıştır.

Yatırımlar ve Teşvikler

Yılın 6 ayında toplam 3.211.868 bin TL (81 milyon USD) tutarında yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

DENETİM GRUBU BAŞKANLIĞI YAPILANMASI VE FAALİYETLERİ

Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi Vestel Grubu Şirketleri'nde de iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları, hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ve Sektör Başkanları ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarı ile çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmıştır. İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri ise faaliyetleri etik fonksiyonu da eklenmek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup, bölüm faaliyetlerine 1 Aralık 2021 itibarıyla İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 01 Haziran 2022 itibari ile Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmalar kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile doğrudan Holding Yönetim Kurulu'na bağlı şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç Denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış "Denetim Yönetmeliği" ve "İç Denetim Çalışma İlkeleri" gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşılmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşılmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

9 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim Ekibi'nin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü- TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 1 ISO 27001 LA (Bilgi Güvenliği Baş Denetçisi) bulunmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

İÇ KONTROL VE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YAPILANMASI VE FAALİYETLERİ

İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü, değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşıklaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, hedeflere ulaşılmasını destekleyici risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini koordine etmekte, Vestel Şirketler Grubu'nun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

İç Kontrol Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Vestel Şirketler Grubu Şirketleri'nde İç Kontrol fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi, Zorlu Holding çatısı altında koordine edilerek merkezi bir yapıda yürütülmektedir. İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, "İç Kontrol Yönetmeliği" ve "İç Kontrol El Kitabı" gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır. Ayrıca, Grubumuzda uygulanması hedeflenen temel iç kontrol prensipleri de "Zorlu Holding İç Kontrol Çerçevesi" ile belirlenmiştir ve güncel haliyle çalışanların ulaşabileceği şekilde paylaşılmaktadır.

"İç kontrol sistemi, Kurum'un Yönetim Kurulu, yöneticileri ve çalışanları tarafından yönlendirilen, operasyonların etkinliğinin ve verimliliğinin, mali raporlama sisteminin güvenilirliğinin ve yasal gerekliliklere uygunluğun elde edilmesi için makul güvenceyi sağlamak amacıyla uygulanan bir sistemdir." İç Kontrol Bölümü, Zorlu Grubu'nda etkin bir risk yönetimi sağlayacak şekilde süreçlerin ve iç kontrol yapılarının geliştirilmesi hedefiyle, faaliyetleri yürüten süreç sahipleri ve yöneticilerine, etkin ve verimli iç kontrollerin kurulması ve sürdürülmesi için rehberlik etmekte ve koordinasyon yapmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında yöneticilere ve çalışanlara destek olmaktadır. Bölüm ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta, süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkıları sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Risk Komitesi ile Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık İç Kontrol çalışma planı, CEO ve Risk Komitesi'nin onay ve bilgisine sunulmaktadır.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Vestel Şirketler Grubu'nda kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Ocak 2023 itibarıyla Zorlu Holding CEO'ya bağlı şekilde konumlanmış İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı şekilde yapılan Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü görevlerini, Vestel Şirketler Grubu'nda atanmış olan Sektör Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörü ve ilgili yönetimlerle birlikte çalışarak yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, kurumun risk yönetimi çerçevesinde ana riskler, ortaya çıkan (emerging) riskler, risk iştahı ve risk kültürü ile ilgili konular, risk değerlendirme sonuçları, belirlenmiş risk azaltma aksiyonları ve bu çalışmaların statülerinin ele alındığı, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komite (RESK) toplantıları 2025 yılında planlandığı gibi yapılmaktadır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar, risklere ilişkin konu ve raporlamalar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komite toplantılarının aksiyon takibi, gündem ve raporlamalarını İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü hazırlamaktadır; Sektör Başkanı daimi davetli olmakla birlikte şirket genel müdürleri ve fonksiyon liderleri toplantıya katılımcı olarak konu bazlı dahil edilebilmektedir. Ayrıca, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nun daimi üyesidir.

Zorlu Grubu Kurumsal Risk Yönetimi ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı ulusal ve uluslararası mesleki platformlarda eğitimler, ilgili mesleki derneklerde temsil yeti ve üyelik alınması Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Eğitim ve Farkındalık

Grubun Kurumsal Risk Yönetimine verdiği önemi vurguladığı, risk yönetimi yaklaşımına ilişkin ana prensiplerin yer aldığı ve Risk Komitesi tarafından gözden geçirilip onaylanan "Kurumsal Risk Yönetimi Politikası" ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanlarının bu alandaki görevlerine "Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği"nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında yayınlanmıştır. Her yıl gözden geçirilerek yeni versiyonları tüm çalışanların erişimine sunulmaktadır. Ayrıca, kurumsal risk yönetimi farkındalığının artırılması için, organizasyon içerisindeki işleyiş ve tüm çalışanların bu konudaki sorumluluklarını içeren kapsamlı bir eğitim her seviyeden çalışanlara zorunlu eğitim olarak atanmış olup tamamlanma oranları yöneticilerin ve çalışanların performans karnelerinde takip edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi İşleyişi

Vestel Şirketler Grubu, kurumsal risk yönetimi (KRY) yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Vestel Şirketler Grubu'nda Sektör Başkanı'ndan başlayarak şirket yönetiminin finansal, stratejik, operasyonel/organizasyonel hedeflerinde, önemli risklerin yönetimine ve risk aksiyonlarının hayata geçirilmesine ilişkin performans göstergeleri bulunmaktadır; performans değerlendirmelerinde bu unsurlar da dikkate alınmaktadır.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Kurumsal Risk Yönetimi, Vestel Şirketler Grubu Yönetim Kurulu'ndan başlayarak şirketlerin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Vestel Şirketler Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır. Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun risk iştahı (risk alma isteği) ve risk toleransı (kabul edilebilir en yüksek risk seviyesi) dikkate alınmakta, risk seviyelerinin belirlenmesinde etkili olmaktadır. Bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Grubun taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi sistematığında, Vestel Şirketler Grubu bünyesindeki tüm çalışanlar, sahibi oldukları faaliyetler ve süreçlerle ilgili risklerin belirlenmesinde, ölçülmesinde ve etkin yönetilmesinde ana sorumluluk sahibidir. Süreç sahiplerinin, süreçlerinin yönetilmesi ve her türlü karar noktasında kurumun risk iştahını ve toleranslarını gözetmeleri amaçlanmaktadır.

"Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı"nda ve tüm yöneticilere verilen eğitimlerde detaylandırıldığı üzere, temel değer zinciri gözetilerek oluşturulan risk evrenleri, ilk hatta bulunan orta ve üst düzey yöneticiler olan risk sahipleri ile gerçekleştirilen hiyerarşik çalıştaylarda risk iştahı-tolerans seviyelerini gözeterek oluşturulmuş etki-olasılık kriter matrisleri üzerinden skorlanarak önceliklendirilir. Önceliklendirilen riskler için oluşturulan risk yönetimi stratejileri (risk aksiyonları) Risk Komitesi ve Yönetim Kurulu seviyelerinde onaylanarak takip edilir. İlgili aksiyonların takibi çeyrekler bazında yapılırken güncel olaylar ve beklenmeyen (emerging) riskler göz önüne alınarak önceliklendirilen risklerin listesine ve seviyelerine ilişkin gözden geçirmeler ve gerekirse ilgili onaylarla güncellemeler yapılır; tüm risk evreni üzerinden genel değerlendirme asgari olarak yılda 1 kez tekrarlanır.

Kurumsal risk yönetimi uluslararası standartlar (IIA, COSO, ISO 31000) çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. İlk hatta bulunan süreç ve risk sahibi fonksiyonlarla rehberlik ve koordinasyon yolu ile sürekli iletişim halindedir. Kendisi gibi ikinci hatta bulunan İç Kontrol Bölümü ile risklere ilişkin mevcut ve hedeflenen iç kontrol tasarımı ve ilişkili süreçlerdeki olgunluk seviyelerine yönelik bilgi alışverişi ile yakın iş birliği içerisinde çalışmaktadır. Üçüncü hatta bulunan Denetim Grubu Başkanlığı kurumsal risk değerlendirme sonuçlarını yıllık iç denetim planını oluştururken dikkate almaktadır. Buna ek olarak, yeni ortaya çıkan riskler ve risk konularına ilişkin ani gelişen olaylar konusunda iki bölüm iletişim ve iş birliği halindedir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Vestel Şirketler Grubu şirketlerinde kullanılan **Kurumsal Risk Yönetimi Modeli Çerçevesi** aşağıda özetlenmiştir

Risk Yönetimi süreci altı alt süreçten oluşur:

1. Kurumsal Risk Yönetimi Modeli
2. Risk Değerlendirme
3. Risk Yönetim Stratejileri
4. İletişim ve Danışma
5. İzleme ve Gözden Geçirme
6. Raporlama



Kurumsal Risk Yönetimi Modeli: Kurumsal risk yönetimi modeli, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin etkin ve sürdürülebilir bir yapıda gerçekleştirilmesi için gerekli politika, yönetmelik başta olmak üzere yönergeleri, detaylarında kapsam ve metodolojiyi de barındıran risk yönetimi çerçevesini ve işleyişi görünür kılan organizasyon şemasını kapsar.

Risk Değerlendirme: Riskler, belirlenirken, analiz edilirken ve seviyeleri belirlenirken şirketin içinde bulunduğu sektör ve dinamikler gözlemlenmekte, sistematik ve ortak akıl ile şirket içi ve dışı beklentiler göz önüne alınmaktadır.

Risk Yönetim Stratejileri: Belirlenen, isimlendirilip tanımlanan, senaryo analizi sonucu etki, olasılık ve seviyesi belirlenen riskler için aksiyon planlarının belirlenmesi gerekmektedir. Risk aksiyon planları risk stratejilerinin detaylandırılarak somut hedeflere dönüştürülmesi ve sürekli izlenerek geliştirilmesidir.

İletişim ve Danışma: Kurumsal risk yönetimi çerçevesi ve yönetim sisteminin başarıya ulaşmasının ön koşullarından biri; kurumsal risk yönetimi kavramlarının, yapılan çalışmaların çıktıların ve sonuçlarının, yararlarının, dokümanların ve iç/dış benchmark çalışmalarının ilgili çalışanlarla etkin bir şekilde iletişiminin sağlanmasıdır.

İzleme ve Gözden Geçirme: İzleme ve gözden geçirmenin amacı, KRY sürecinin tasarımının, uygulamasının ve sonuçlarının kalitesini ve etkinliğini sağlamak ve iyileştirmektir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ve sonuçlarının sürekli izlenmesi ve periyodik olarak gözden geçirilmesi, sorumlulukların açıkça tanımlandığı risk yönetimi süreçlerinin planlanmış bir parçasıdır.

Raporlama: Yapılan kurumsal risk yönetimi çalışma çıktıları, önem derecesi ve risk seviyesine göre farklı seviyelerde raporlamalar ile paylaşılır.

Risk Türleri

Riskler içeriğine göre aşağıdaki dört grupta incelenmektedir. Risk türleri kendi içerisinde geçişkenlik (bir riskin içerik itibarıyla birden fazla risk türünde tanımlanması) arz edebilir. Örneğin, bir uyum riski aynı zamanda stratejik risk olarak da nitelendirilebilir. Bu anlamda; yaşanacak kayıpların nitelikleri ve nicelikleri hangi açıdan daha baskın ise, riskin türü kurumsal risk haritasına o şekilde kaydedilebilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

- **Stratejik Riskler:** Bir kurumun kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında sınıflandırılabilir. Planlama, iş modeli, pazar ve rekabet, kurumsal iletişim, itibar, kurumsal yönetim gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir.
- **Finansal Riskler:** Finansal riskler kurumun finansal pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, likidite gibi riskler ilk akla gelenleridir.
- **Operasyonel Riskler:** Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Doğal afet, iş kesintileri, tedarik, makine kırılması/arızası gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır.
- **Uyum Riskleri:** Kurumun yasalara, yönetmeliklere, Zorlu Grubu Etik İlkeleri'ne ve iyi uygulama standartlarına uymaması durumunda karşılaşılabileceği hukuki yaptırımları, maddi finansal kayıpları veya itibari kayıpları ifade eder.

İş Sürekliliği Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi organizasyon yapısına benzer şekilde Şirketler için yönetim kadrolarından İş Sürekliliği Yönetimi Koordinatörleri belirlenmiş olup merkezi koordinasyon ile her yıl eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmektedir. İş sürekliliğini etkileyebilecek olaylar için hiyerarşik bildirimlerin sağlanacağı iletişim kanalları, olaylar özelinde kriz iletişim planları ve yönetim çerçeveleri oluşturulmuştur.

FİNANSAL DURUM

Vestel Elektronik'in 01.01.2025 – 30.06.2025 dönemine ilişkin konsolide mali tabloları, ara dönem faaliyet raporu ve özel durum açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış olup, söz konusu açıklama ve raporlara Şirketin <https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri> adresindeki web sitesinden de ulaşılabilir.

Şirketin 30 Haziran 2025 tarihi itibarıyla geçmiş dönemle karşılaştırmalı özet finansalları ve temel rasyoları aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Özet Gelir Tablosu

(bin TL)	30.06.2025	30.06.2024
Net Satışlar	67.964.755	81.359.286
İhracat/Satışlar	58%	57%
Faaliyet Karı (Zararı)	(9.304.701)	(1.471.623)
FAVÖK	700.045	7.657.212
FAVÖK Marjı	1,0%	9,4%
Net Dönem Karı (Zararı)	(13.291.315)	(1.277.252)
Ar-Ge Harcaması/Satışlar	2,49%	2,50%

*Esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler dahil edilmemiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ

II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01.01.2025 – 30.06.2025

Özet Bilanço

(bin TL)	30.06.2025	31.12.2024
Toplam Aktifler	194.605.175	203.588.921
Özkaynaklar	47.005.261	61.145.506
Net Borç	74.092.787	68.681.460
Net Borç/Özkaynaklar	158%	112%

Kurumsal Kredi Notu

JCR Eurasia Rating - Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu/Görünüm	A (tr)/ (Stabil Görünüm)
JCR Eurasia Rating - Uzun Vadeli Yerel ve Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu/Görünüm	BB/ (Stabil Görünüm)

JCR-Eurasia Rating 29.03.2025 tarihli periyodik değerlendirmesinde, Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin konsolide yapısını değerlendirerek Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "A- (tr)" ve söz konusu nota ilişkin görünümü ise "Stabil" olarak revize etmiştir. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J2 (tr)" olarak revize edilirken görünüm stabil olarak belirlenmiştir. Şirketin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para Notları ve görünümleri ise "BB / Stabil" olarak belirlenmiştir.

Kâr Dağıtım Politikası

Vestel Elektronik, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır.

Şirket, Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Yönetim Kurulu'nun Kâr Dağıtımını Yapılmamasına Yönelik Hususun 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında Pay Sahiplerinin Onayına Sunulması

Şirketin VUK esaslarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında dağıtılabilir dönem karı bulunmaması nedeniyle kar dağıtımını yapılmamasına yönelik hususun 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına toplantıya katılan Yönetim Kurulu üyelerinin oy birliği ile karar verilmiştir.

22.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımını yapılmamasına ilişkin teklifi kabul edilmiştir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01.01.2025 – 30.06.2025

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

Şirketin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 14.02.2025 tarihi itibarıyla 9,62 (%96,22) olarak teyit edilmiştir.

Kurumsal yönetim derecelendirme notunun alt başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıdaki şekildedir:

Alt Kategoriler	Ağırlık	2025- Alınan Not (%)
Pay Sahipleri	0,25	95,81
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	0,25	98,44
Menfaat Sahipleri	0,15	99,51
Yönetim Kurulu	0,35	93,52
Toplam	1,00	96,22

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

Şirketin 2024 yılına ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu Kamuyu Aydınlatma platformunda yayımlanmış, ayrıca Şirketin 2024 yılı entegre faaliyet raporunun içinde ve Şirketin <https://vestelinternational.com/tr/yatirimci-iliskileri> adresindeki web sitesinde yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum konusunda azami özen gösteren Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ'de kurumsal yönetim çalışmaları 2004 yılının sonlarında başlatılmıştır. Bu konudaki Şirket uygulamalarının bağımsız bir gözle değerlendirilerek kamuya açıklanmasını sağlamak üzere, son on altı yıldır kurumsal yönetim derecelendirme hizmeti alınmaktadır. BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de yer alan Vestel Elektronik'in Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, derecelendirme almaya başladığı 2007 yılından bu yana sürekli artış göstermektedir. Türkiye'de Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri AŞ'nin gerçekleştirdiği kurumsal yönetim derecelendirme çalışması sonucunda, Şirketin notu 14 Şubat 2025 tarihi itibarıyla yukarı yönlü revize edilerek 10 üzerinden 9,62 (%96,22) olarak güncellenmiştir. Alınan bu yüksek not Vestel Elektronik'in kurumsal yönetim konusuna verdiği önemi ve bu alanda daha da ileriye gitme çabalarını bir kez daha teyit etmektedir.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ, tüm faaliyetlerini ilgili yasal düzenlemeler ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ile uyum içinde yürütmektedir. Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uyum sağlamış olup uygulanması zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğunu da benimsemiştir. Henüz tam olarak uyum sağlanamayan ilkeler nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirkete sağladığı olumlu katkıların bilincinde olarak, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmek ve zorunlu olmayan ilkelerden henüz uygulanmayan ilkelerin çoğunluğuna da uyum sağlamak üzere çalışmalarına devam etmektedir.

Dönem İçinde Meydana Gelen Değişiklikler

Dönem içinde üst yönetim değişikliği gerçekleşmiştir. İlgili KAP açıklamalarına <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1420082> linkinden ulaşılabilir.

VESTEL ELEKTRONİK SANAYİ VE TİCARET AŞ
II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU
01.01.2025 – 30.06.2025

DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDE YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER

Şirket Esas Sözleşmesi'nde yapılan değişikliğe ilişkin ilgili KAP açıklamasına <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441246> linkinden ulaşabilir.

2024 YILI OLAĞAN GENEL KURUL BİLGİLERİ

Şirketimizin 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, 22 Mayıs 2025 Perşembe günü saat 10.30'da, Raffles İstanbul Zorlu Center, Levazım Mahallesi, Vadi Caddesi No: 2/170, 34340 Beşiktaş/İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda;

- Şirketin 2024 yılı faaliyetlerine ilişkin bilanço ve kar zarar hesapları onaylanmıştır.
- Yönetim Kurulu üyeleri görev yaptıkları dönem itibarıyla 2024 yılı faaliyet ve işlemlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmiştir.
- 2024 yılında Sermaye Piyasası Mevzuatına ve Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan finansal tablolarına göre, dağıtılabılır kar oluşmadığından, 2024 yılına ilişkin kar dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.
- Yönetim kurulu üye sayısı 7 kişi olarak belirlenmiş ve yönetim kurulu üyeliklerine Sn. Ahmet Nazif Zorlu, Sn. Olgun Zorlu, Sn. Bekir Cem Köksal ve Sn. Mümin Cengiz Ultav'ın ve bağımsız yönetim kurulu üyeliklerine ise Sn. Adnan Yıldırım, Sn. Ayşe Botan Berker ile Sn. Emin Ataç'ın 1 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmelerine karar verilmiştir.
- Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine 96.000 TL aylık/net ücret ödenmesine; diğer yönetim kurulu üyelerine herhangi bir ücret ödenmemesine karar verilmiştir.
- Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince 2025 yılı hesap ve işlemleri denetimini ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince, 2024 ve 2025 yılı zorunlu sürdürülebilirlik denetimini yapmak üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi bağımsız denetçi olarak seçilmiştir.
- Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Şirketin Merkez ve Şubeleri" başlıklı 4'üncü, "Şirketin Süresi" başlıklı 5'inci, "Şirketin Sermayesi ve Pay Senetlerinin Türü" başlıklı 6'nı, "Borçlanma Senetlerinin İhracı" başlıklı 11'inci, "Yönetim Kurulu" başlıklı 12'nci, "Yönetim Kurulu Teşkilatı, Toplantı Düzeni ve Nisaplar" başlıklı 16'nı, "Yönetim Kurulu'nun Başlıca Görevleri" başlıklı 17'nci, "Denetim ve Bağımsız Denetim Kuruluşu" başlıklı 19'uncu, "Olağan ve Olağanüstü Genel Kurullar ve Karar Nisabı" başlıklı 21'inci, "Hesap devresi" başlıklı 25'inci, "Net Karın Dağıtılması" başlıklı 28'inci, "Esas Mukavelenin Değiştirilmesi" başlıklı 30'uncu, "İlanlar" başlıklı 31'inci maddelerinin değiştirilmesi ve 13, 18, 22, 23, 24, 32 ve 35'inci maddelerinin iptal edilerek kaldırılmasına ilişkin Esas Sözleşme Tadilinin onaylanmasına karar verilmiştir.
- 2025 yılı bağış sınırı, Şirketin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanarak kamuya açıklanan 2024 yılına ilişkin yıllık konsolide finansal tablolarından hesaplanan faiz, vergi ve amortisman öncesi kârının (FAVÖK) %1,20'si olarak belirlenmiştir.
- Yönetim kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri gereğince izin verilmesine karar verilmiştir.